

Activité, emploi et formation dans les Travaux Publics

BRETAGNE



Édition Décembre 2020

vëia
VEIA est une marque de la
Cellule Economique de Bretagne

Observatoire
des métiers
du **BTP**

sommaire

1

Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui en Bretagne ?

- 1.1 Quelles spécificités du tissu économique régional ?
- 1.2 Quel recours aux ressources disponibles ?
- 1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

2

Quelles tendances pour quels constats demain en Bretagne ?

- 2.1 Des entreprises marquées par la crise...
- 2.2 ...par une modification de la structure de l'emploi
- 2.3 Formation initiale... quelles tendances de fond ?

3

Baromètres prospectifs par domaine de métier et fonction en Bretagne

- 3.1 Métiers Canalisations
- 3.2 Métiers Conducteurs et mécaniciens d'engin
- 3.3 Métiers Ouvrages d'art
- 3.4 Métiers Réseaux électriques et communications
- 3.5 Métiers Routes
- 3.6 Métiers VRD

1

Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui en Bretagne ?

1.1 | Quelles spécificités du tissu économique régional ?

Forte atomisation du tissu économique Travaux Publics et concentration sur quelques domaines d'activité

Répartition des établissements employant au moins un salarié à fin 2019 selon la tranche d'effectif

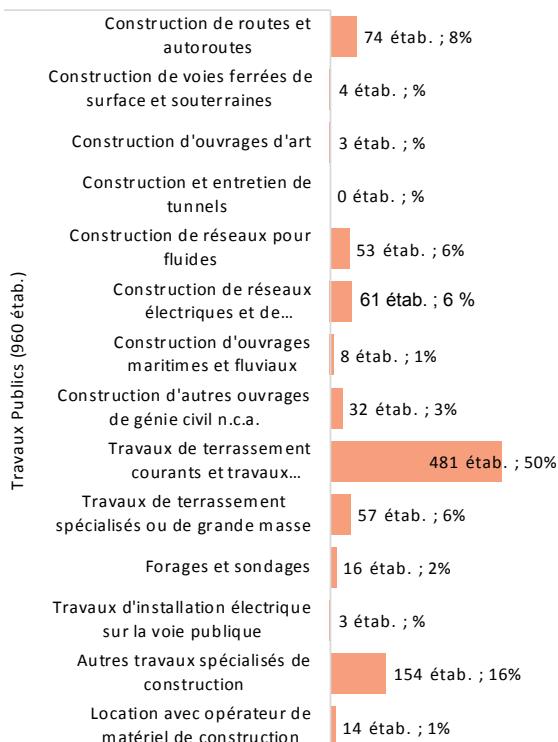
Unité : nombre d'établissements - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

	Nombre	%
1 à 9 salariés	672	70%
10 salariés et plus	288	30%
Ensemble	960	100%

Parmi les 960 établissements employant au moins un salarié à fin 2019, 70 % des établissements emploient moins de 10 salariés. L'activité de travaux de terrassements courants et travaux préparatoires représente le plus grand nombre d'établissements (481, soit la moitié).

Répartition des établissements des TP employant au moins un salarié à fin 2019

Unité : Nombre d'établissements | Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

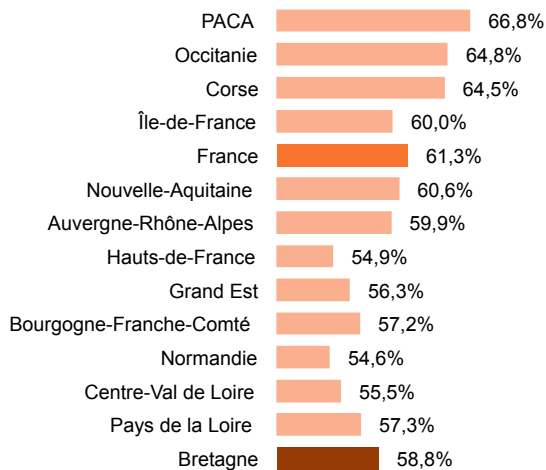


960
établissements employant au moins un salarié à fin 2019

1 339
établissements n'employant aucun salarié à fin 2018
Une part d'établissements n'employant **aucun** salarié inférieure à la moyenne nationale

Part des établissements n'employant aucun salarié à fin 2018

Unité : nombre d'établissements - Source : INSEE REE - Traitements Réseau des CERC



Définitions

Etablissements employant au moins un salarié à fin 2019, source URSSAF-ACOSS : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre 2019, même s'ils n'ont plus de salariés au 31 décembre 2019.

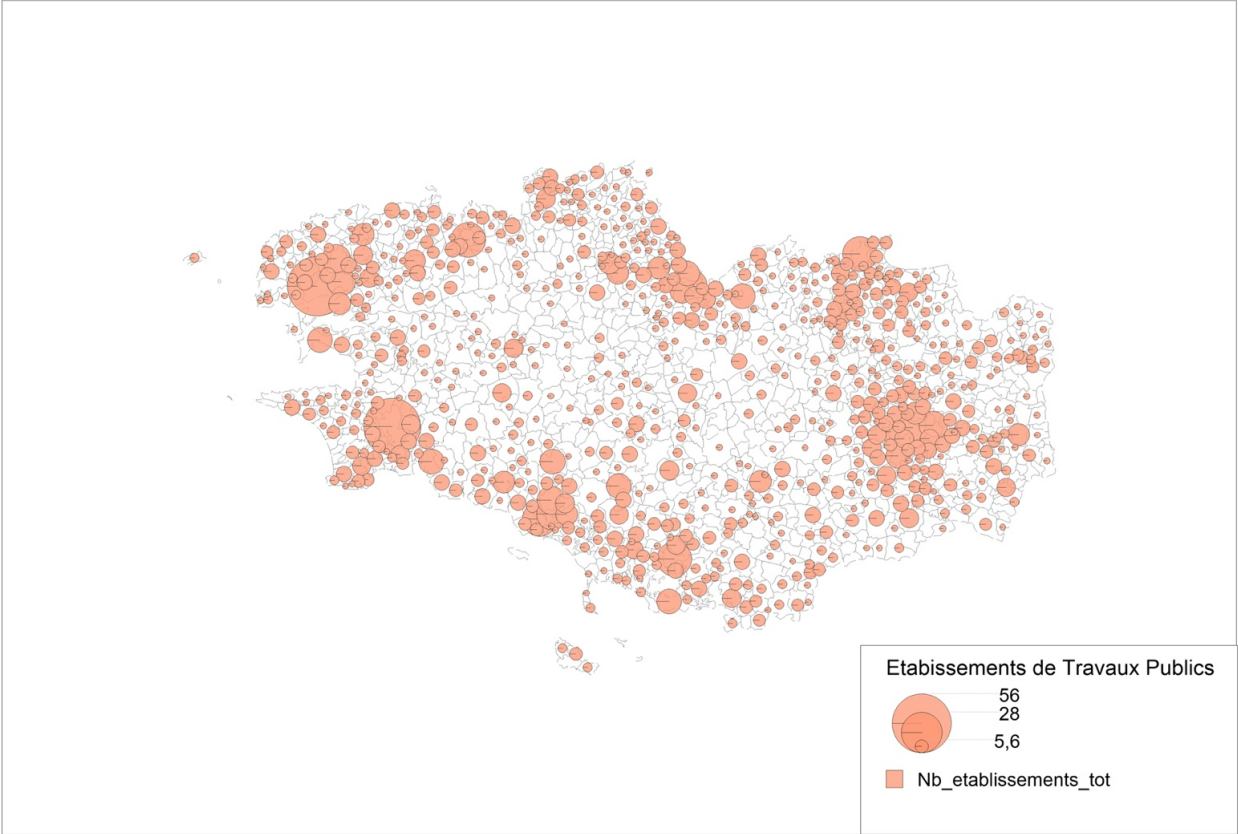
Etablissements n'employant aucun salarié à fin 2018, source Répertoire des Entreprises et des Etablissements INSEE : unités de production rattachées à une entreprise (microentreprises, petites et moyennes entreprises, entreprises de taille intermédiaire, grandes entreprises) exerçant une activité économique réelle et n'employant aucun salarié au 31/12/2018.

Polarisation du tissu économique autour des centres urbains

Répartition des établissements sur les territoires

Répartition des établissements de Travaux Publics à fin 2018

Sources : INSEE (REE) – Traitements Réseau des CERC



Même si la répartition des établissements de Travaux Publics en Bretagne montre une certaine polarisation autour des centres urbains (Rennes, Brest, Quimper, Lorient, Saint-Brieuc, Vannes, Saint-Malo), les établissements de Travaux Publics sont répartis sur l'ensemble du territoire, qu'il soit urbain, rural et côtier, participant ainsi à l'aménagement du territoire.

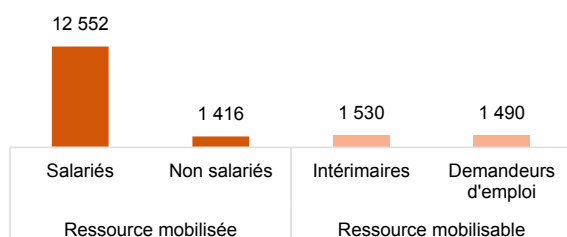
1.2 | Quel recours aux ressources disponibles ?

Mobilisation des ressources

Salariés, non salariés, intérimaires, demandeurs d'emplois

Ressources dans les Travaux Publics

Unité : nombre de postes salariés 2019, de non salariés 2017, d'intérimaires en ETP 2019, de demandeurs d'emploi en catégorie ABC 2019 - Sources : ACOSS, DARES, Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC



Ressource mobilisée :

12 552

salariés

1 416

non salariés

Ressource mobilisable :

1 530

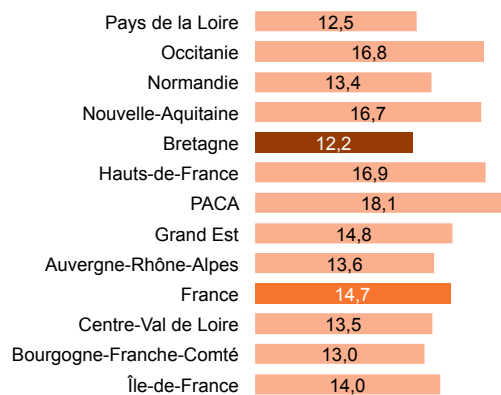
intérimaires

1 490

demandeurs d'emploi TP

Nombre d'intérimaires pour 100 salariés des Travaux Publics en 2019

Unité : nombre de postes salariés, d'intérimaires en ETP
Source : ACOSS & DARES - Traitements Réseau des CERC



La ressource mobilisée s'élève à près de 14 000 personnes, dont 12 552 salariés.

La ressource mobilisable est plus faible : environ 3 000 personnes dont la moitié est constituée par le personnel intérimaire et l'autre moitié, par les demandeurs d'emploi TP. A noter qu'environ 2 000 demandeurs d'emploi sont inscrits dans des métiers BTP à fin 2019.

Définitions

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant des travaux Publics implanté dans la région au 31/12/2019, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés.

Non salariés (source ACOSS-URSSAF) : Nombre d'actifs inscrits à la Sécurité Sociale des Indépendants ayant un code APE relevant des Travaux Publics, source ACOSS-URSSAF.

Intérimaires (source DARES) : nombre moyen d'intérimaires en ETP (équivalent temps plein) employés dans les établissements de Travaux Publics de la région au cours de l'année 2019.

Demandeurs d'emploi (source Pôle Emploi) : demandeurs d'emplois en catégorie ABC domiciliés dans la région à fin 2019 et déclarant chercher comme métier principal un emploi dans les Travaux Publics.

Concentration de l'effectif salarié

Répartition des effectifs dans les métiers

Effectif salarié relevant des Travaux Publics en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC

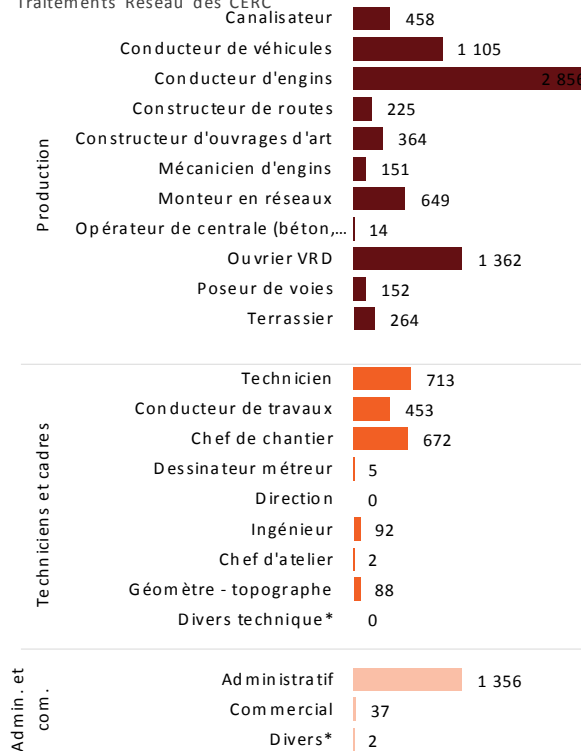


Parmi les salariés relevant des Travaux Publics, 69 % exercent un métier de la production, part beaucoup plus élevée qu'au niveau national (56 %). Ce sont les conducteurs d'engins qui sont les plus nombreux, suivis par les ouvriers VRD et les conducteurs de véhicules.



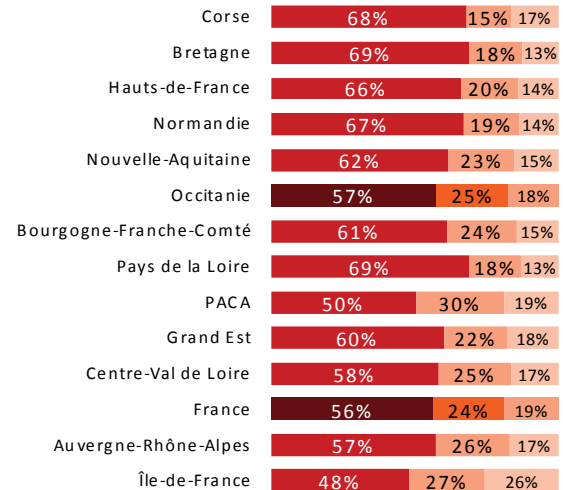
Répartition des salariés relevant des Travaux Publics

Unité : Nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



Répartition de l'effectif salarié relevant des Travaux Publics par région en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



■ Production
■ Techniciens et cadres
■ Administratifs et commerciaux

Définitions

Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production Travaux Publics quelle que soit l'entreprise

Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier technique/d'encadrement

Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier commercial / administratif

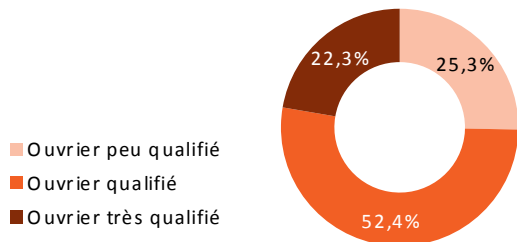
* Y compris apprentis

Disparité du niveau de qualification selon les métiers

Le niveau de qualification selon les métiers

Répartition des ouvriers selon leur qualification en 2019

Unité : Nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 -

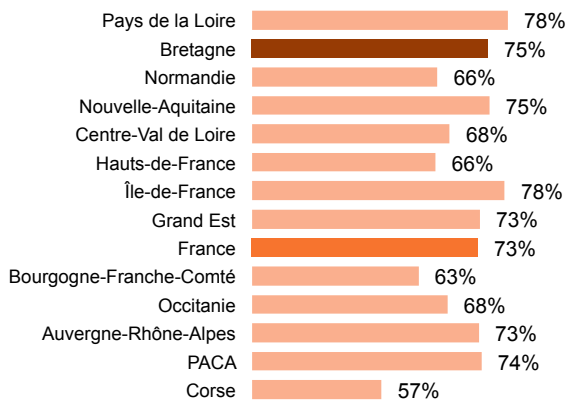


74,7%
d'ouvriers qualifiés
ou très qualifiés

Les trois quarts des ouvriers sont qualifiés ou très qualifiés, part supérieure à la moyenne nationale (73 %). Ce sont dans les Pays-de-la-Loire et en Ile-de-France que cette part est la plus élevée (78 %). Par métier, les métiers avec le plus grand nombre d'ouvriers qualifiés et très qualifiés sont les opérateurs de centrale et les constructeurs d'ouvrages d'art.

Part des ouvriers qualifiés et très qualifiés dans les Travaux Publics en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



L'âge moyen des ouvriers atteint 40,1 ans. Ce sont les conducteurs de véhicules qui sont les plus âgés (46,1 ans). Cette profession détient aussi une part élevée d'ouvriers qualifiés et très qualifiés. Les poseurs de voies sont les plus jeunes (32,0 ans) et c'est dans ce métier qu'il y a le moins d'ouvriers qualifiés et très qualifiés.

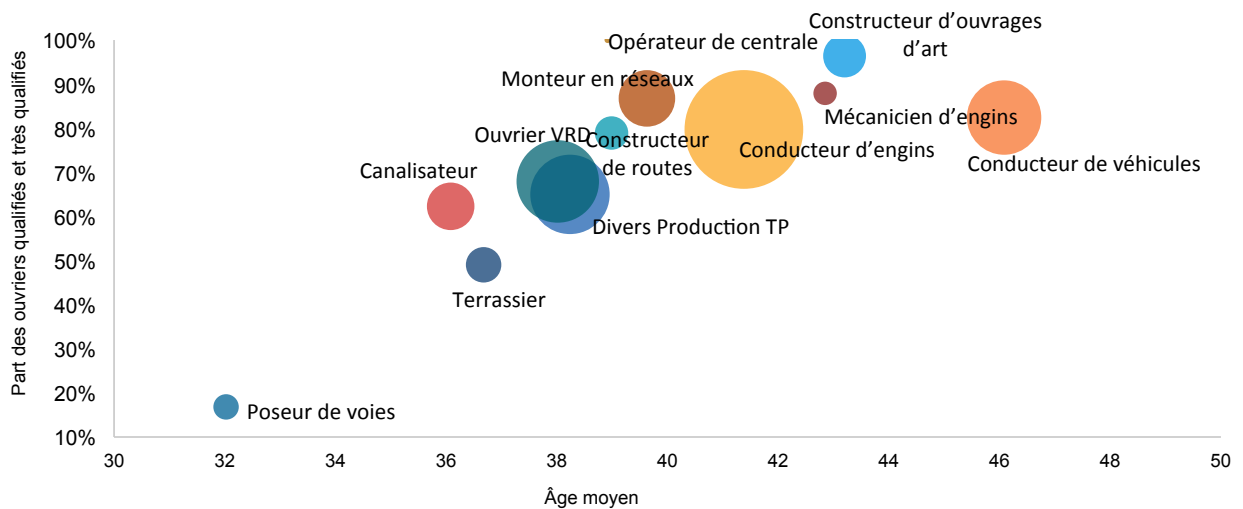
Définition

Le niveau de qualification des ouvriers s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers.

- Ouvriers peu qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (150-170) ; TP (100-110)
- Ouvriers qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (185-210) ; TP (125-140)
- Ouvriers très qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (230-270) ; TP (165-180)

Âge moyen et niveau de qualification des ouvriers en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC

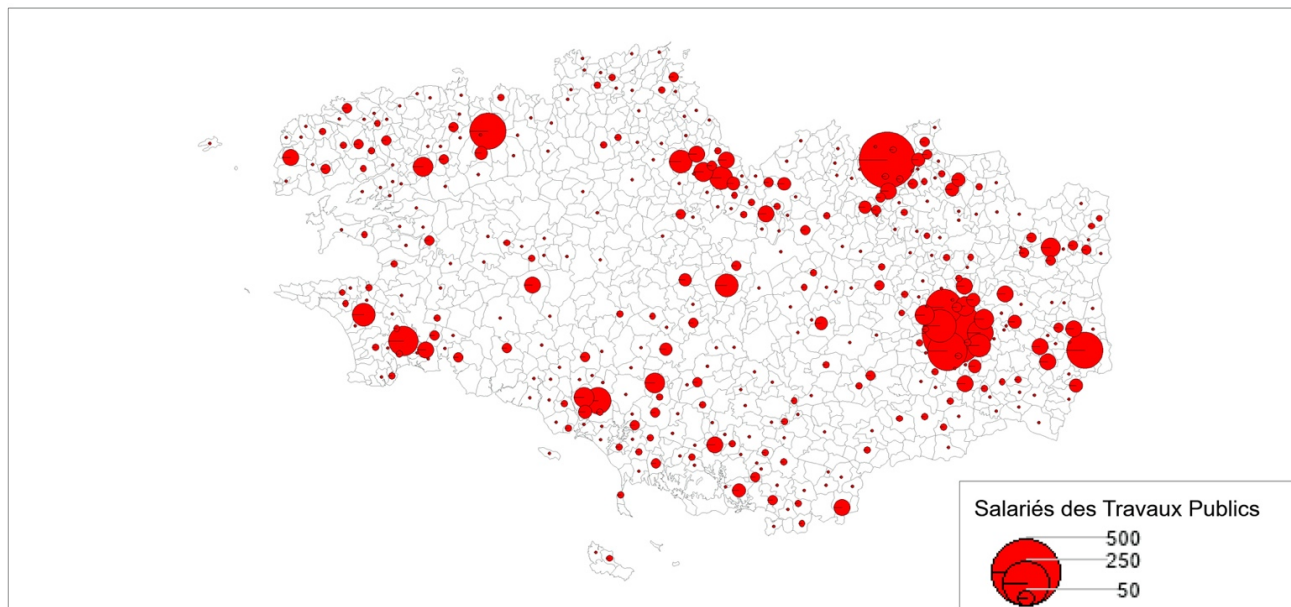


Polarisation du nombre de salariés sur certains territoires

Même si certains territoires concentrent un nombre important de salariés tant de la production que des fonctions techniques, commerciales, administratives, l'emploi dans le secteur des Travaux Publics irrigue l'ensemble du territoire qu'il soit urbain, rural ou côtier et participe ainsi à l'aménagement du territoire.

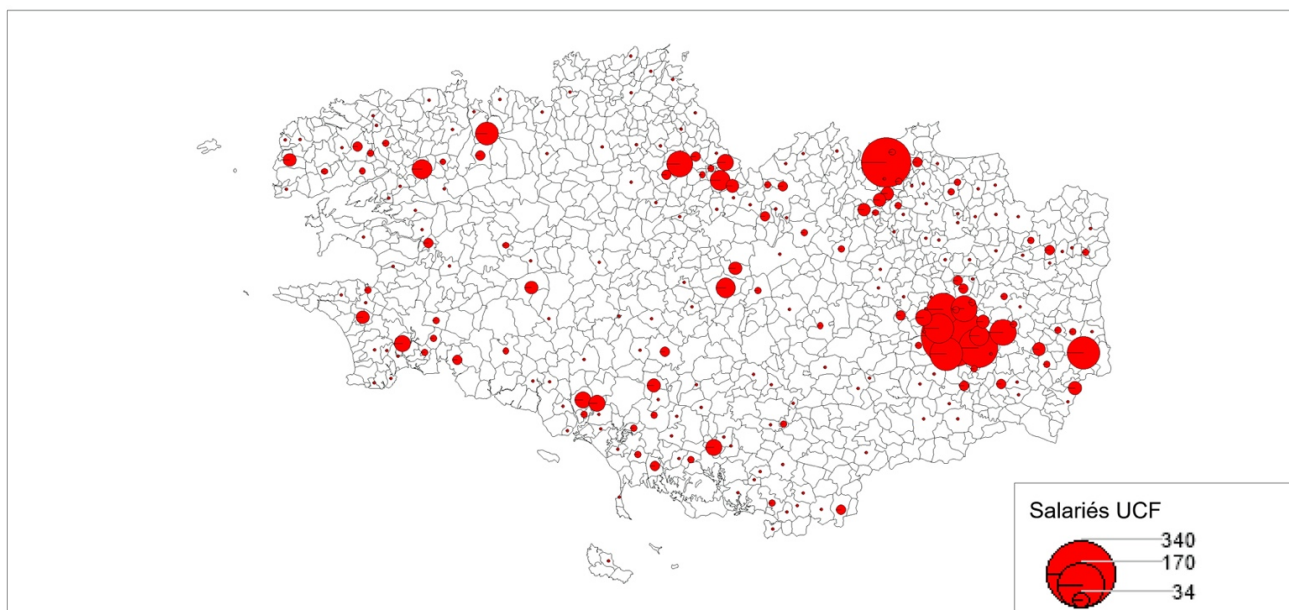
Répartition des salariés de la production en 2019

Sources : UCF au 15 mars 2019 – Traitements Réseau des CERC – Localisation au lieu de travail



Répartition des techniciens, cadres, commerciaux et administratifs salariés en 2019

Sources : UCF au 15 mars 2019 – Traitements Réseau des CERC - Localisation au lieu de travail



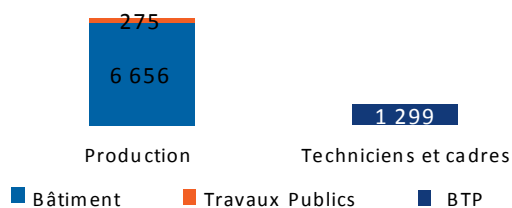
1.3 | Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

Concentration des jeunes en formation initiale sur certains métiers

Les jeunes en formation initiale

Jeunes en formation initiale sur les métiers de production du BTP en 2018-2019

Unité : apprenants en formation initiale - Source : Rectorats - CCCA-BTP - Traitements Réseau des CERC



Production Travaux Publics

275 jeunes

dont

178 apprentis

Techniciens et cadres BTP

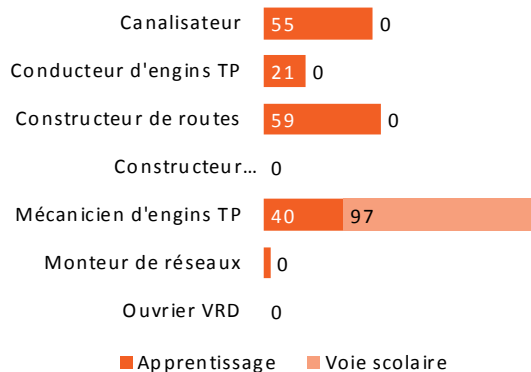
1 299 jeunes

dont

136 apprentis

Répartition des jeunes en formation initiale selon le métier de production TP en 2018-2019

Unité : apprenants en formation initiale Source : Rectorats - CCCA - BTP - Traitements Réseau des CERC



275 jeunes ont suivi une formation initiale sur les métiers de Travaux Publics au cours de l'année scolaire 2018-2019.

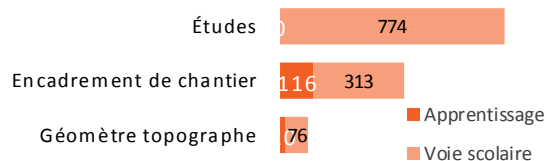
Sur les métiers de production, c'est la formation de mécaniciens d'engins TP qui accueille le plus de jeunes, dont une majorité par voie scolaire (71 % des effectifs).

Les formations de constructeurs de routes, de canalisateurs et de conducteurs d'engins se font uniquement par apprentissage.

Sur les métiers techniques et d'encadrement BTP, la formation Etudes accueille le plus de jeunes en formation initiale, uniquement par voie scolaire. Les deux autres formations « Encadrement de chantier » et « Géomètre topographe » peuvent se faire par apprentissage et par voie scolaire, la voie scolaire accueillant plus de jeunes en 2018-2019.

Répartition des jeunes en formation initiale selon le métier technique / d'encadrement BTP en 2018-2019

Unité : apprenants en formation initiale Source : Rectorats - CCCA - BTP - Traitements Réseau des CERC



Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Travaux Publics

Dans les métiers de production, 50 % des formations conduisent à un diplôme de niveau 4 ou 5
Les jeunes en formation initiale

Répartition des jeunes en formation initiale selon le niveau de diplôme et le type de diplôme

Unité : apprenants en formation initiale Source : Rectorat - CCCA - BTP - Traitements Réseau des CERC

	Niveau 3				Niveau 4				Niveau 5		Total		
	CAP	CTM	MC	TP	BP	BAC PRO	BTM	BTn	TP	MC		BTS	TP
Canalisateur	55												55
Conducteur d'engins TP	21												21
Constructeur de routes	59												59
Constructeur d'ouvrages d'art													
Mécanicien d'engins TP	43					94							137
Monteur de réseaux				1					2				3
Ouvrier VRD													
Études						219		469			86		774
Encadrement de chantier						127					302		429
Géomètre topographe						76					20		96

Répartition des jeunes en formation initiale selon le niveau de diplôme et le type de formation

Unité : apprenants en formation initiale Source : Rectorat - CCCA - BTP - Traitements Réseau des CERC

	Niveau 3		Niveau 4		Niveau 5		Total apprent.	Total voie scolaire	Part de l'apprent.
	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire			
Canalisateur	55						55		100%
Conducteur d'engins TP	21						21		100%
Constructeur de routes	59						59		100%
Constructeur d'ouvrages d'art									
Mécanicien d'engins TP	30	13	10	84			40	97	29%
Monteur de réseaux	1		2				3		100%
Ouvrier VRD									
Études				688		86		774	0%
Encadrement de chantier			59	68	57	245	116	313	27%
Géomètre topographe				76	20		20	76	21%

Définition

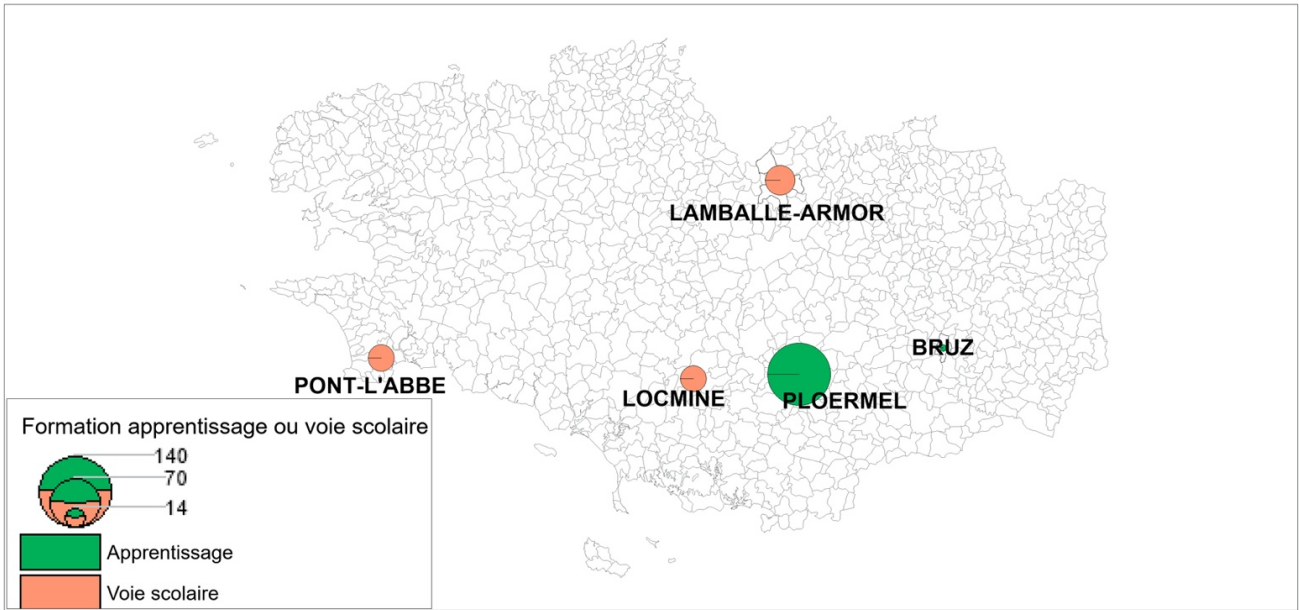
Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

Cartographie de la formation initiale

Les jeunes en formation initiale

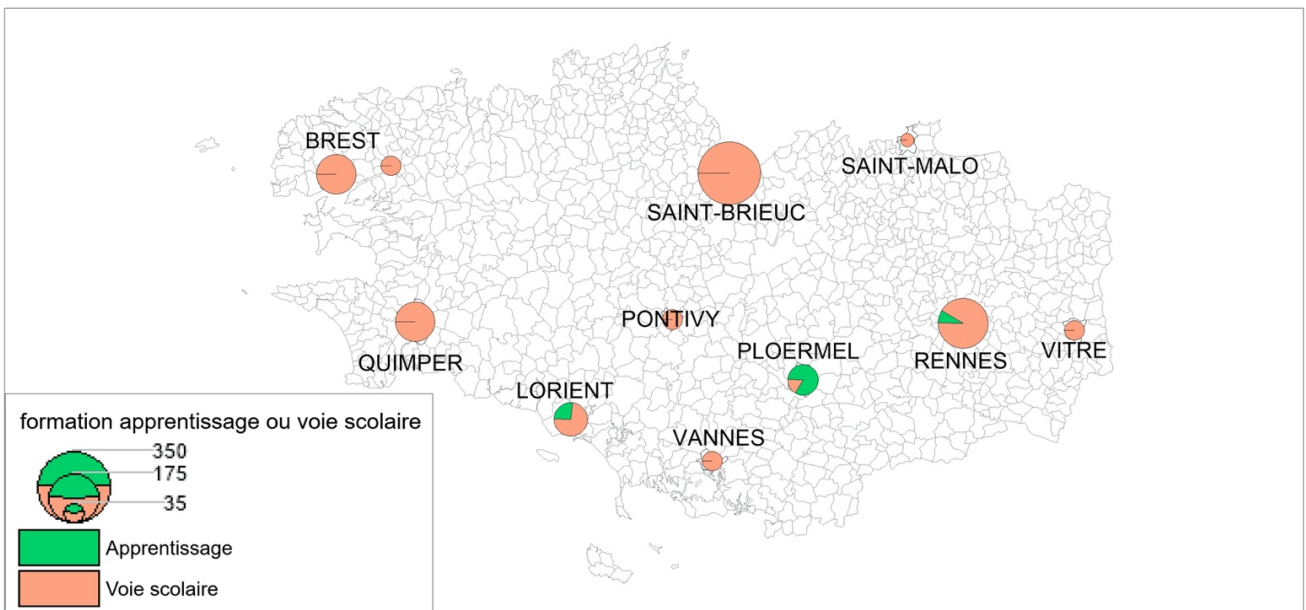
Nombre de jeunes en formation initiale sur les métiers de la production des Travaux Publics selon le mode de formation en 2018-2019

Sources : Rectorat & CCCA-BTP – Traitements Réseau des CERC



Nombre de jeunes en formation initiale sur les métiers techniques et d'encadrement du BTP selon le mode de formation en 2018-2019

Sources : Rectorat & CCCA-BTP – Traitements Réseau des CERC

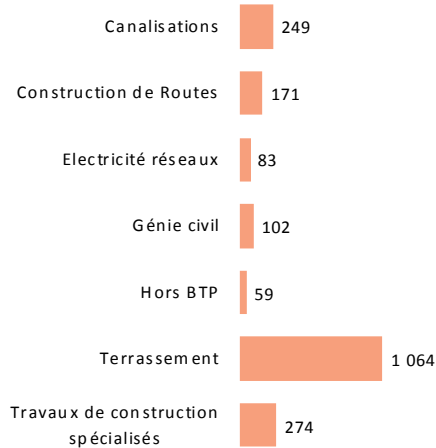


Disparités du recours à la formation continue selon les corps d'état

Les stagiaires en formation continue

Répartition du nombre de stagiaires dans les Travaux Publics en 2019 par corps d'état

Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC



2 069
stagiaires
dans les Travaux Publics en 2019

132
contrats de professionnalisation
aux métiers Travaux Publics en 2019

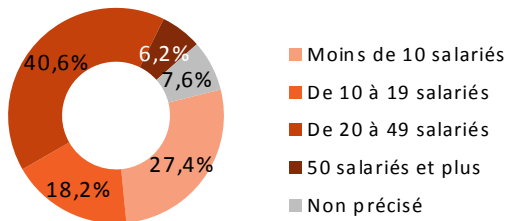
Sur 2 069 stagiaires ayant suivi une formation continue, la moitié travaillent dans le secteur du terrassement.

Les stagiaires travaillent principalement dans des entreprises employant de 20 à 49 salariés (pour 41 %).

Quant aux contrats de professionnalisation, les deux tiers travaillent dans une entreprise de plus de 50 salariés.

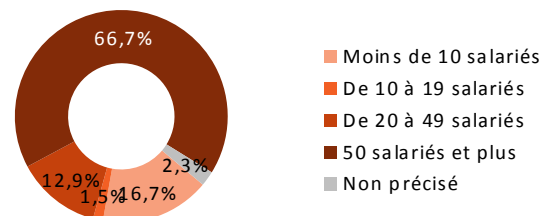
Répartition des stagiaires dans les Travaux Publics par taille d'entreprise en 2019

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC



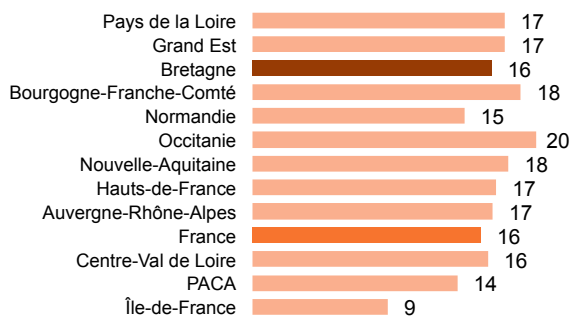
Répartition des contrats de professionnalisation aux métiers Travaux Publics par taille d'entreprises en 2019

Unité : nombre de contrats - Source : Constructyts - Traitements



Nombre de stagiaires dans les Travaux Publics pour 100 salariés en 2019

Unité : nombre de stagiaires / nombre de postes salariés, hors contrats de professionnalisation - Source : ACOSS & Constructyts - Traitements Réseau des CERC



Définitions

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructyts et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le Constructyts Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

⚠ Avertissement

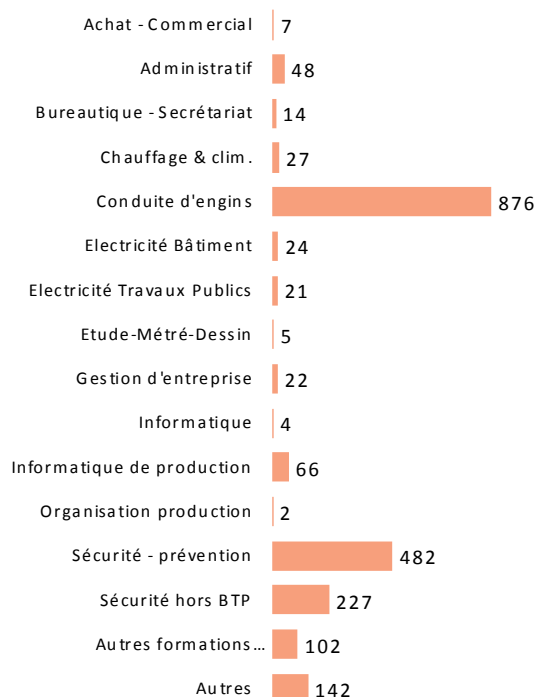
Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises ne prenant pas en compte les formations réalisées hors financement Constructyts (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

La formation continue en 2019

Les stagiaires en formation continue

Répartition du nombre de stagiaires dans les Travaux Publics en 2019 par domaine de formation

Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



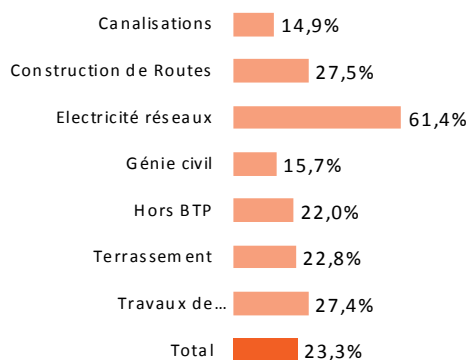
Avec **42%** des stagiaires en 2019, la **Conduite d'engins** est le 1er domaine de formation. Une préoccupation liée à la sécurité particulièrement prégnante.

Avec 42 % des stagiaires en 2019, la conduite d'engins est le 1^{er} domaine de formation via les formations obligatoires de renouvellement Caces à faire tous les 10 ans.

Le domaine de la sécurité-prévention arrive ensuite avec un quart des stagiaires ; par corps d'état, c'est dans le domaine de l'électricité réseaux que la part des stagiaires ayant suivi une formation de sécurité prévention est la plus élevée (61 %).

Part des stagiaires ayant suivi une formation de sécurité -prévention en 2019 par corps d'état

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



Définitions

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le Constructys Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

⚠ Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises ne prenant pas en compte les formations réalisées hors financement Constructys (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

2

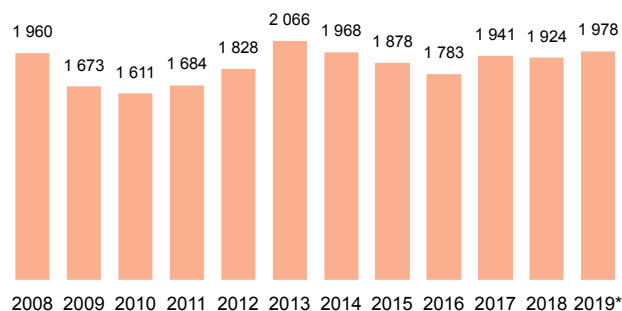
Quelles tendances pour quels constats demain en Bretagne ?

2.1 | Des entreprises marquées par la crise...

Activité cyclique en lien avec le cycle électoral L'activité des Travaux Publics

Evolution du chiffre d'affaires Travaux Publics

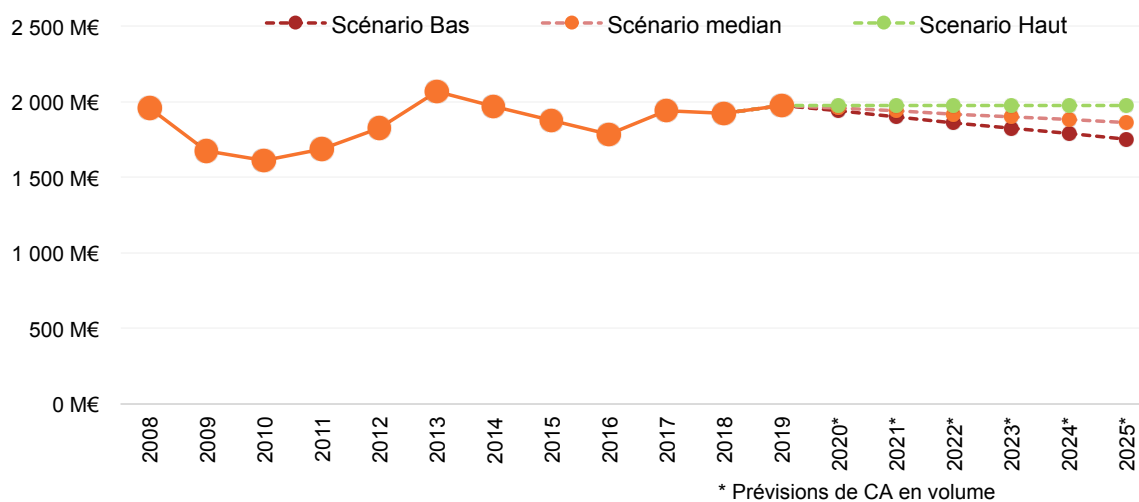
Unité : M€ / Source : FRTP



1 978 M€
Chiffre d'affaires Travaux Publics 2019
+2,8%
Évolution par rapport à 2018

Scénarios d'évolution du chiffre d'affaires Travaux Publics à horizon 5 ans

Unité : M€ / Source : Réseau des CERC



Ces scénarios seront réajustés au cours du 1^{er} trimestre 2021, après validation par les partenaires régionaux.

Scénario Bas : La crise sanitaire de la Covid-19 a entraîné une chute du chiffre d'affaires Travaux Publics de l'ordre de 2 % par an pour atteindre, en 2025, un niveau légèrement supérieur à celui de 2016.

Scénario Médian : La crise sanitaire de la Covid-19 a entraîné une chute du chiffre d'affaires Travaux Publics de l'ordre de 1 % par an pour atteindre, en 2025, un niveau quasi-équivalent à celui de 2015.

Scénario Haut : L'activité qui a atteint un niveau haut en 2019, en période post-électorale, retrouve ce même niveau en 2025 (les évolutions annuelles peuvent ne pas être constantes).

2.2 | ...par une modification de la structure de l'emploi...

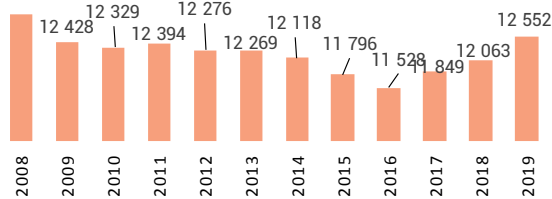
Sévère contraction de l'emploi salarié durant la crise L'évolution de l'emploi par typologie d'entreprise

Evolution de l'effectif salarié

Unité : nombre de postes salariés

Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

12 973



+124
emplois salariés
dans les TP entre 2009 et 2019

+52
établissements employant
au moins un salarié
dans les TP entre 2009 et 2019

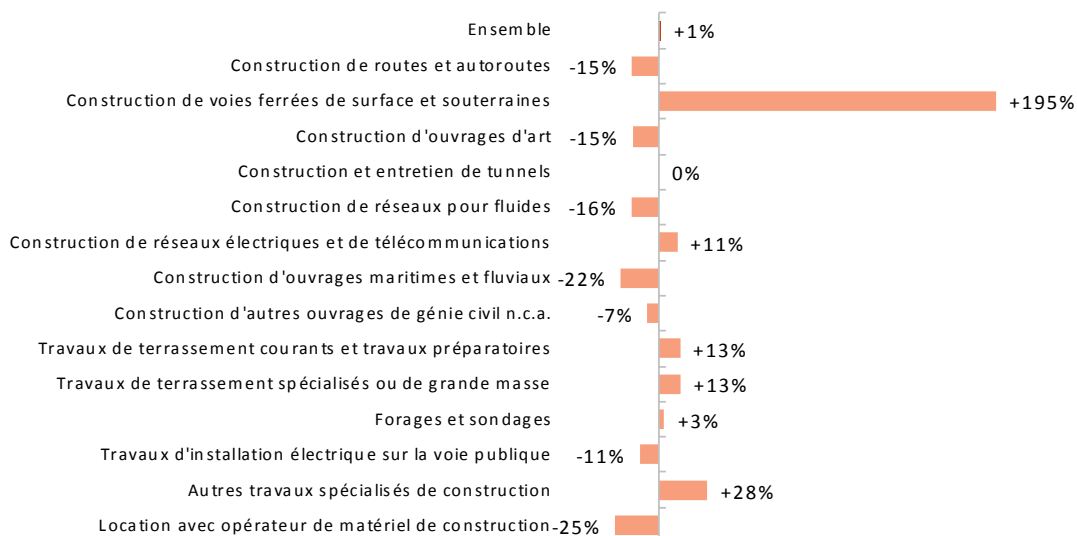
Définitions

Etablissements employant au moins un salarié, source ACOSS-URSSAF : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre, même s'ils n'ont plus de salariés au 31/12.

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant des Travaux Publics implanté dans la région au 31/12/2019, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés

Evolution de l'effectif salarié des Travaux Publics par secteur d'activité entre 2009 et 2019

Unité : Nombre de postes salariés - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



Impact en emploi

Scénarios d'impact en emploi a 5 ans

Besoin annuel en ressources 2020-2025 **245**

- Le scénario retenu est le scénario médian (- 1 % de chiffre d'affaires par an d'ici 2025).
- L'hypothèse d'une productivité identique sur la période 2020-2025 est prise en compte : les améliorations dues aux matériaux et/ou à la mise en œuvre sont compensées par des réglementations plus contraignantes.
- Hors départ à la retraite, 1 salarié sortant sur 40 quitte définitivement chaque année le secteur des Travaux Publics en Bretagne, soit 2,5 % des salariés sortants.
- Pour les départs à la retraite, le même taux de départ est appliqué pour les départs à la retraite des salariés et des non salariés.
- On considère la même répartition dans les métiers de la production que celle observée en 2019.
- On considère que la part du personnel d'encadrement va progresser, que celle des ouvriers va légèrement baisser et que la part du personnel administratif sera plutôt stable.

Domaines de métiers et fonctions	Besoin annuel en ressources	Evolution moy. Annuelle	
		2020-2025	
Métiers Canalisation	10	+ 1,8%	▲
Métiers Conducteur et mécaniciens d'engin	150	+ 2,7%	▲
Métiers Ouvrages d'art	20	+ 1,3%	▲
Métiers Réseaux électriques et communication	-	- 4,1%	▼
Métiers Routes	-	+ 0,2%	=
Métiers VRD	65	+ 2,1%	▲

Evolutions très différenciées de l'emploi selon le statut

Les tendances par métier

Evolution des salariés Travaux Publics selon le statut

Unité : nombre de salariés - Source : Estimation CERC d'après UCF et ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

	2019	Evol. 2016/2019	
Ouvriers	7 416	-1,1%	▼
ETAM	2 620	+5,2%	▲
Cadres (IAC)	936	+4,2%	▲
Ensemble	10 972	+0,8%	=

Alors que le nombre total de salariés Travaux Publics a légèrement augmenté entre 2016 et 2019, des disparités apparaissent par métier : hausse dans les métiers de la production, stagnation pour les fonctions techniques et d'encadrement et baisse

Evolution 2016-2019

+2,2%

Production

-0,1%

Techniciens et cadres

-2,1%

Administratifs et commerciaux

dans les fonctions administratives et commerciales. Par statut, le nombre total d'ouvriers est en baisse tandis que le nombre d'ETAM et de cadres progresse.

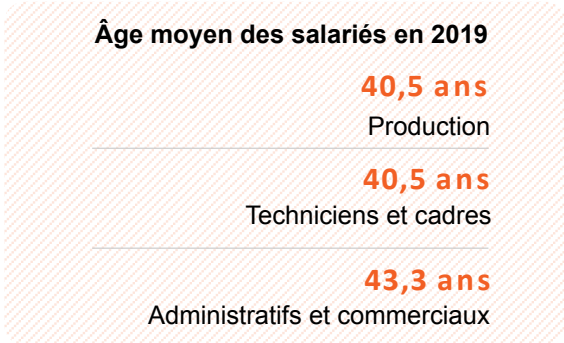
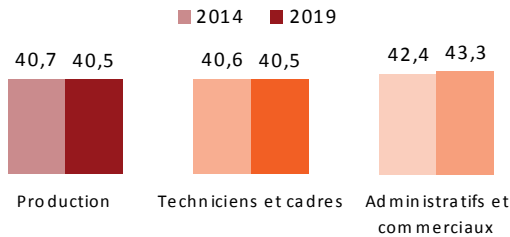
Nette modification de la pyramide des âges des salariés

Les tendances par métier

Âge moyen des salariés relevant des Travaux Publics

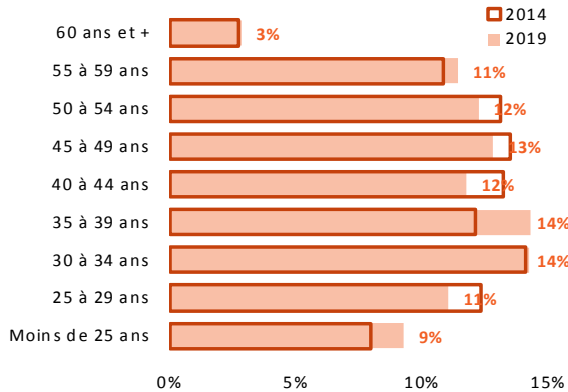
Publics

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 / 2014 - Traitements Réseau des CERC



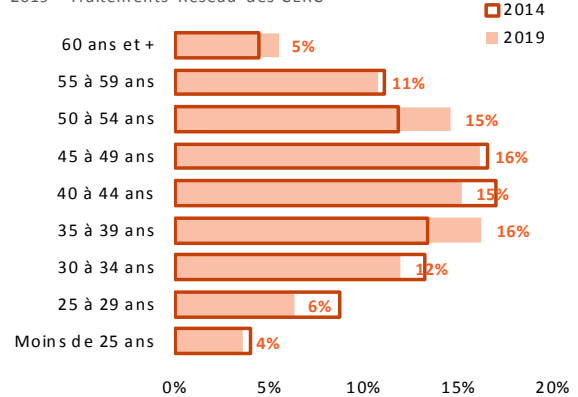
Pyramide des âges des salariés de la production en 2014 et 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2014 et 2019 - Traitements Réseau des CERC



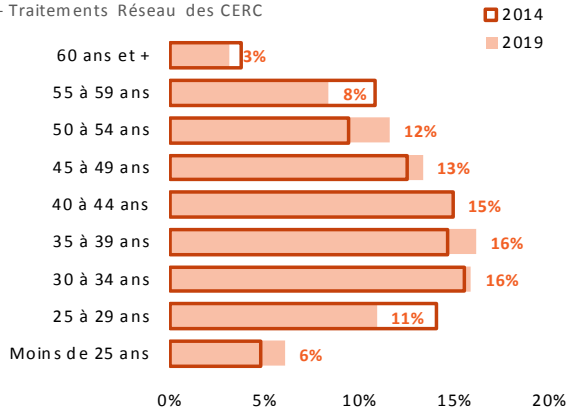
Pyramide des âges des salariés administratifs et commerciaux en 2014 et 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2014 et 2019 - Traitements Réseau des CERC



Pyramide des âges des salariés des fonctions techniques et de l'encadrement en 2014 et 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2014 et 2019 - Traitements Réseau des CERC



Globalement, l'âge moyen des salariés de production est de 40,5 ans, comme pour les salariés administratifs et commerciaux. Ce sont les salariés des fonctions techniques et de l'encadrement qui sont les plus âgés.

S'agissant des pyramides des âges des salariés de la production, on observe, entre 2014 et 2019, plus de salariés entre 30 et 39 ans et moins de salariés entre 40 et 49 ans. Du côté des administratifs, c'est la tranche d'âge de moins de 29 ans qui a baissé entre 2014 et 2019.

Définitions

Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production Travaux Publics quelle que soit l'entreprise

Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier technique/d'encadrement

Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier commercial/administratif

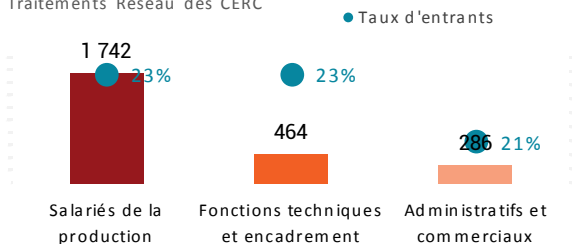
* Y compris apprentis

Des taux d'entrants disparates selon les métiers

Les tendances par métier

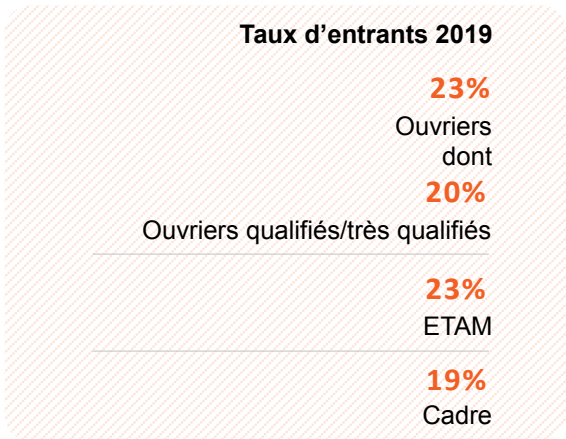
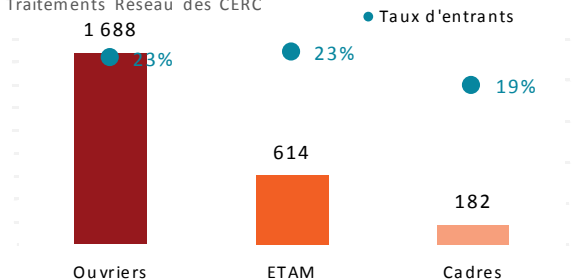
Effectif salarié entrant dans les Travaux Publics en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



Effectif salarié entrant dans les Travaux Publics en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



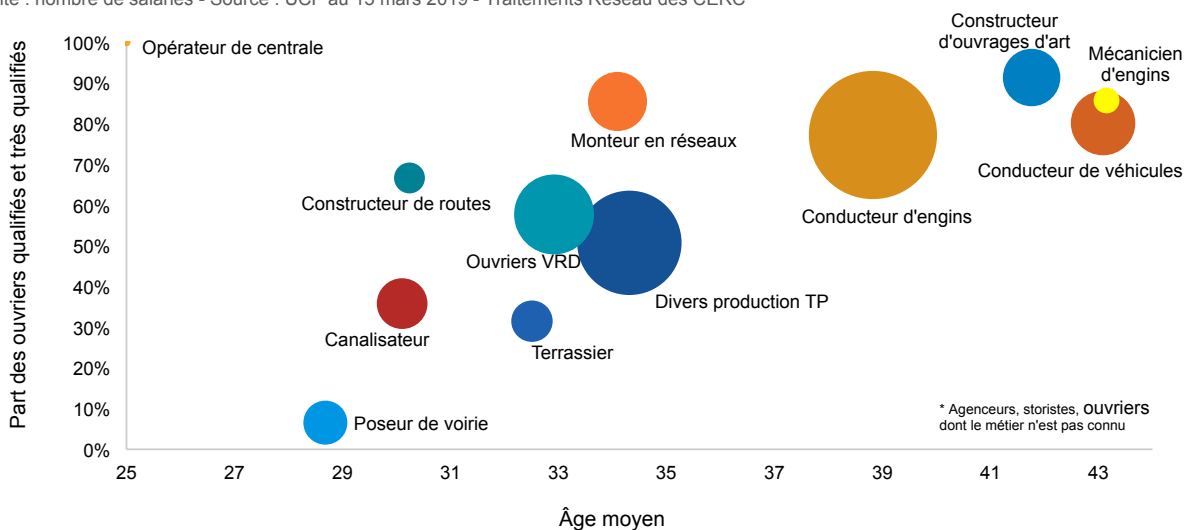
Définition

Taux d'entrants 2019 = nombre de salariés* entrés en 2019 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2019

* Y compris apprentis

Âge moyen et niveau de qualification des ouvriers entrés dans les Travaux Publics en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC

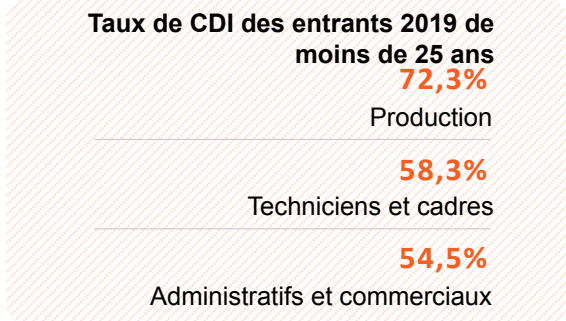
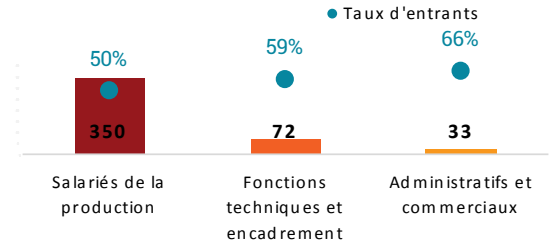


Zoom sur les moins de 25 ans entrés dans les Travaux Publics

Les tendances par métier

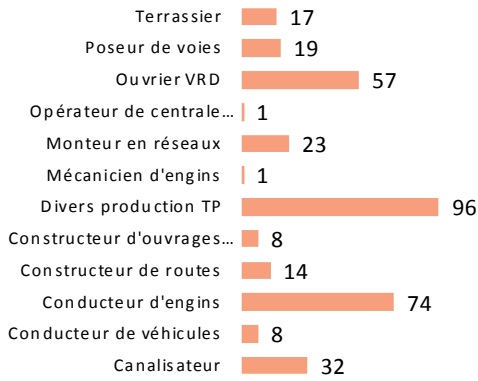
Effectif salarié de moins de 25 ans entrant dans les Travaux Publics en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



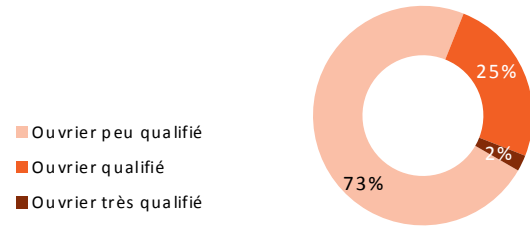
Répartition des salariés de la production de moins de 25 ans entrants dans les Travaux Publics en 2019 selon le métier

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019



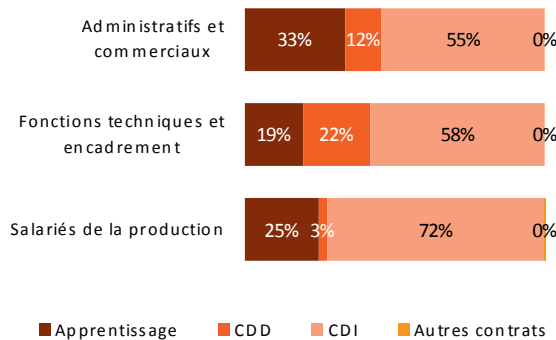
Répartition des ouvriers de moins de 25 ans entrants dans les Travaux Publics en 2019 selon leur qualification

Unité : Nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



Répartition des salariés de moins de 25 ans entrants dans les Travaux Publics en 2019 selon le contrat

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 -



Les taux d'entrants des moins de 25 ans sont supérieurs aux taux globaux des entrants tout âges confondus (cf page précédente). C'est pour les métiers de production que celui-ci est le plus haut.

Dans la production, ce sont les métiers de conducteurs d'engins et d'ouvriers VRD qui attirent le plus les entrants de moins de 25 ans. Ces derniers sont majoritairement embauchés en CDI mais ils sont aussi peu qualifiés.

Définition

Taux d'entrants 2019 des moins de 25 ans = nombre de salariés* de moins de 25 ans entrés en 2019 rapporté au nombre de salariés* de moins de 25 ans en poste au 15 mars 2019

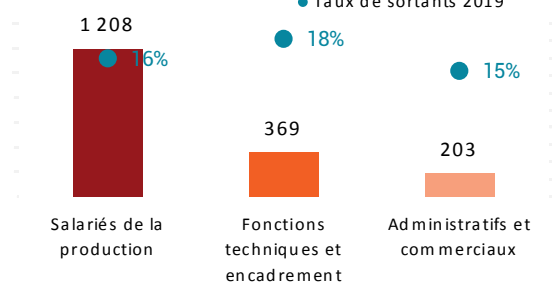
* Y compris apprentis

Des taux de sortants disparates selon les métiers

Les tendances par métier

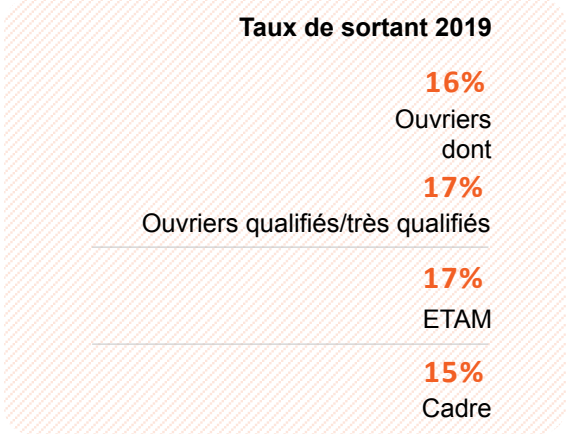
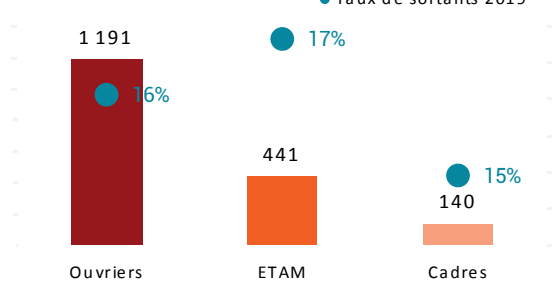
Effectif salarié sortant des Travaux Publics en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



Effectif salarié sortant des Travaux Publics en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



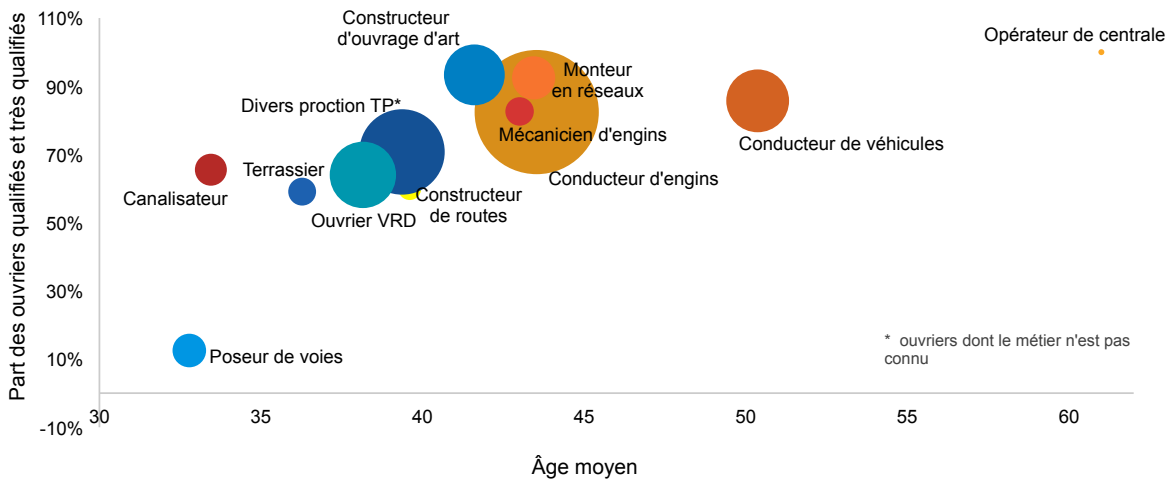
Définition

Taux de sortants 2019 = nombre de salariés* sortis en 2019 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2019

* Y compris apprentis

Âge moyen et niveau de qualification des ouvriers sortis des Travaux Publics en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



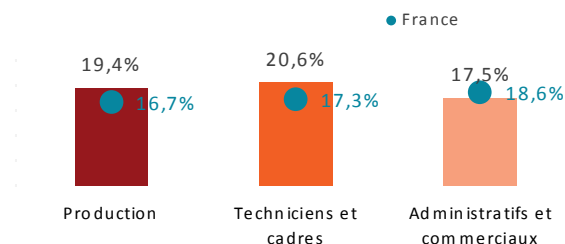
* ouvriers dont le métier n'est pas connu

Une évolution du taux de turn-over et des recrutements plus ou moins difficiles selon les corps d'état

Les tendances par métier

Taux de turn over dans les Travaux Publics en 2019

Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



Définitions

Taux de turnover : somme des salariés* entrés et des salariés* sortis en 2019 divisée par deux rapportée au nombre de salariés en poste au 15 mars 2019. * Y compris apprentis

Indice de fluidité de recrutement des entreprises : note attribuée en fonction du taux de recrutements difficiles de l'enquête BMO

Taux de turn-over 2019

19,4%

Production
16,7% France

20,6%

Techniciens et cadres
17,3% France

17,5%

Administratifs et commerciaux
18,6% France

1 320

projets de recrutements

81,8%

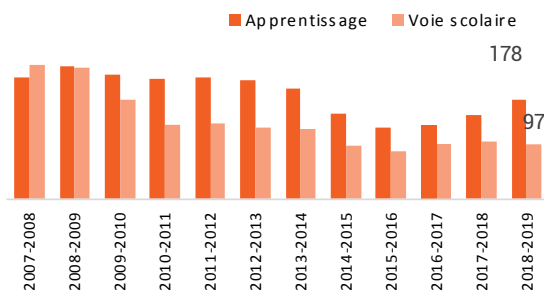
d'offres difficiles

2.3 | Formation initiale... quelles tendances de fond ?

Évolution des effectifs très différenciée selon le mode de formation initiale

Les tendances de la formation initiale

Evolution des effectifs en formation initiale sur les métiers de la production des Travaux Publics



Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier des Travaux Publics

Evolution du nombre de jeunes en formation initiale entre 2008-2009 et 2018-2019

-41,9%

Métiers de la production
Des Travaux Publics

+25,6%

Métiers techniques et
d'encadrement du BTP

Poids de l'apprentissage dans la formation initiale sur les métiers de la production des Travaux Publics

50,1%

2008-2009

64,7%

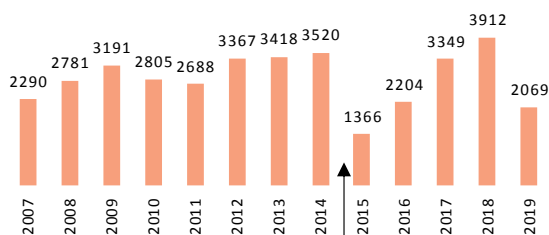
2018-2019

Le recours à la formation continue

Les tendances en matière de formation continue

Evolution du nombre de stagiaires dans les Travaux Publics

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



Réforme de la formation professionnelle du 01/01/2015

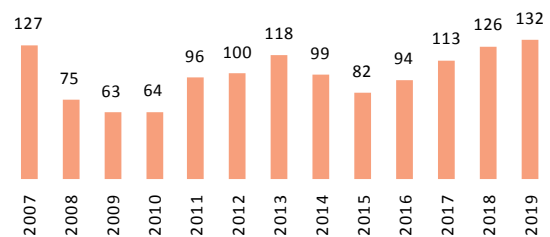
Définition

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

Evolution du nombre de contrats de professionnalisation aux métiers Travaux Publics

Unité : nombre de contrats - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



Evolution du nombre stagiaires

-47,1%

2018-2019

-9,7%

2007-2019

Evolution du nombre de contrats de professionnalisation

+4,8%

2018-2019

+3,9%

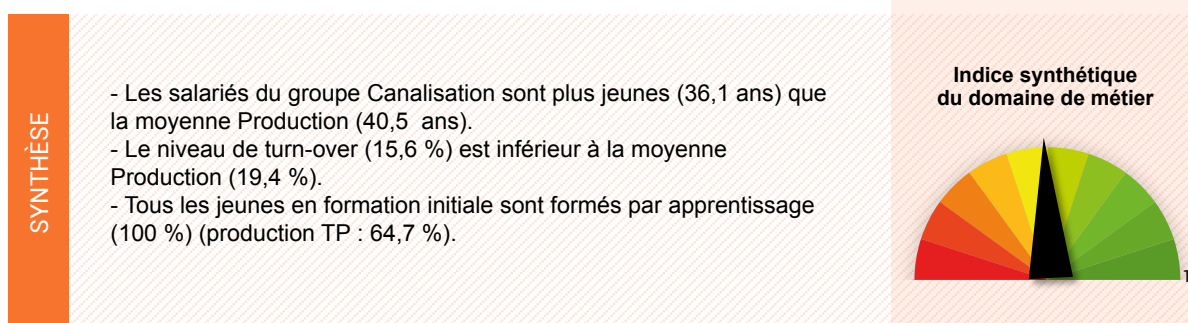
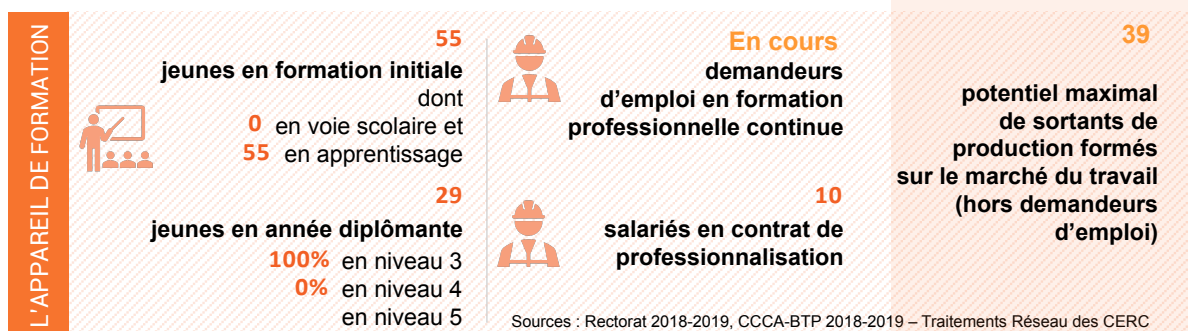
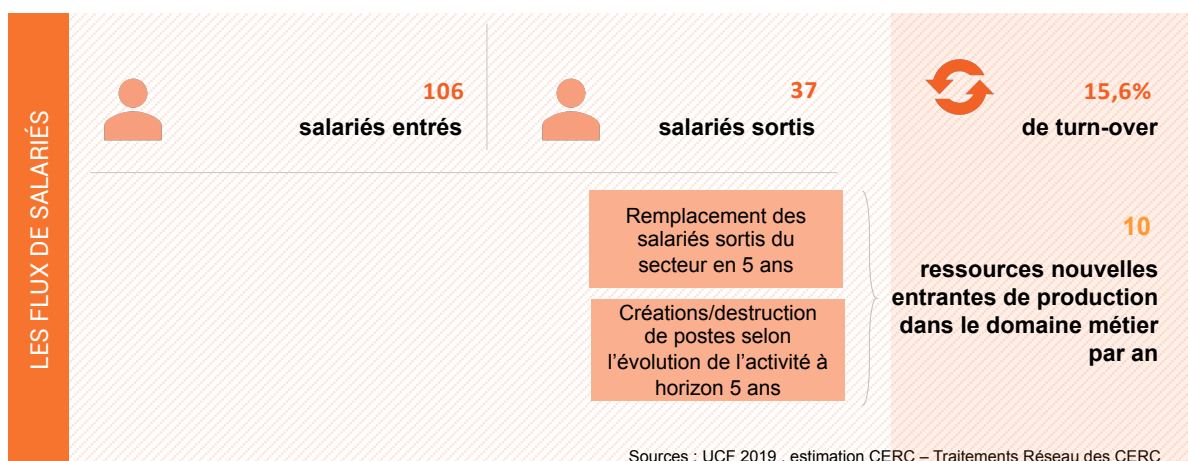
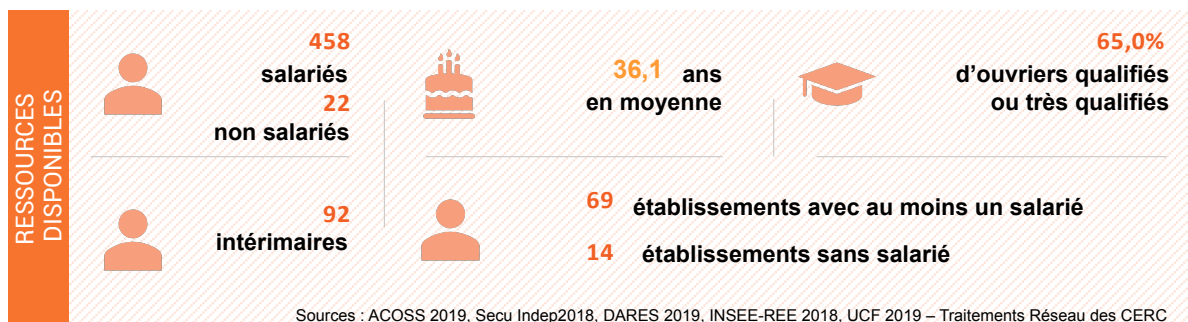
2007-2019

3

Baromètres prospectifs par domaine de métier en Bretagne

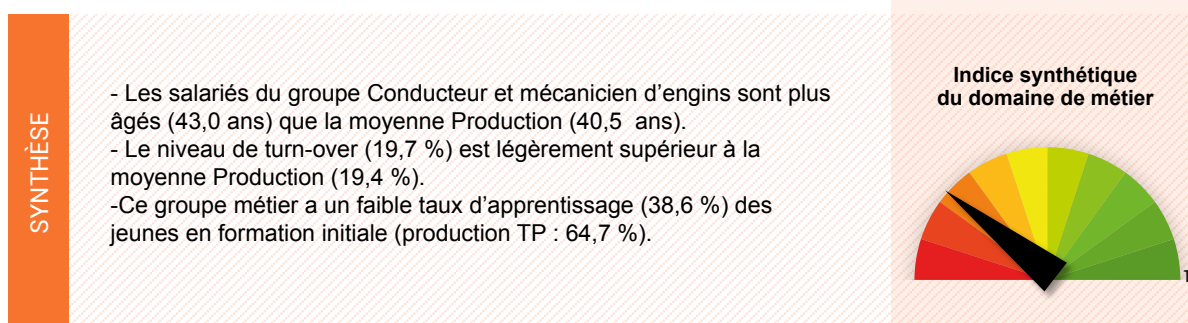
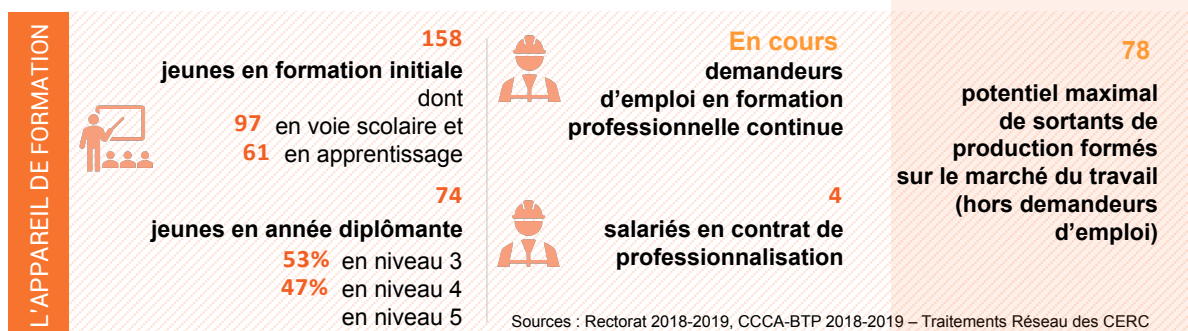
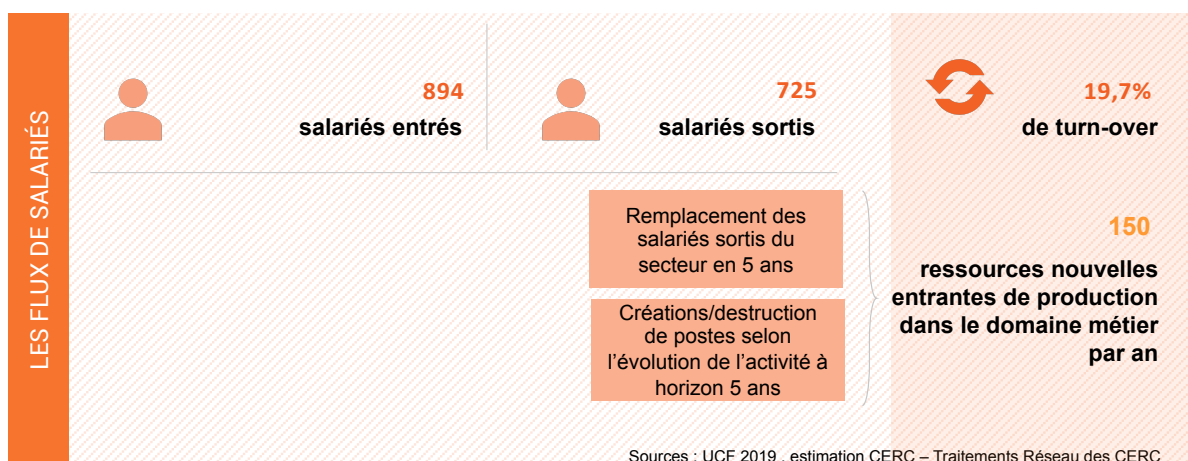
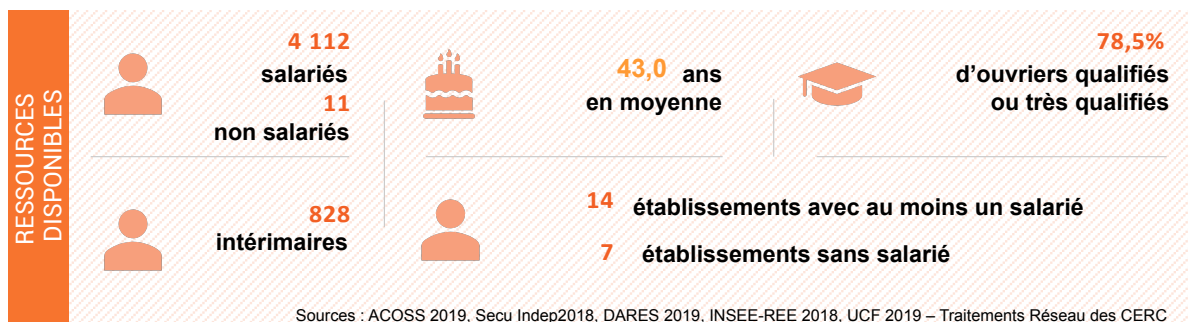
3.1 | Métiers Canalisations

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins... Métiers Canalisations (Canalisateur)



3.2 | Métiers Conducteurs et mécaniciens d'engin

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins... Métiers Conducteurs et mécaniciens d'engin

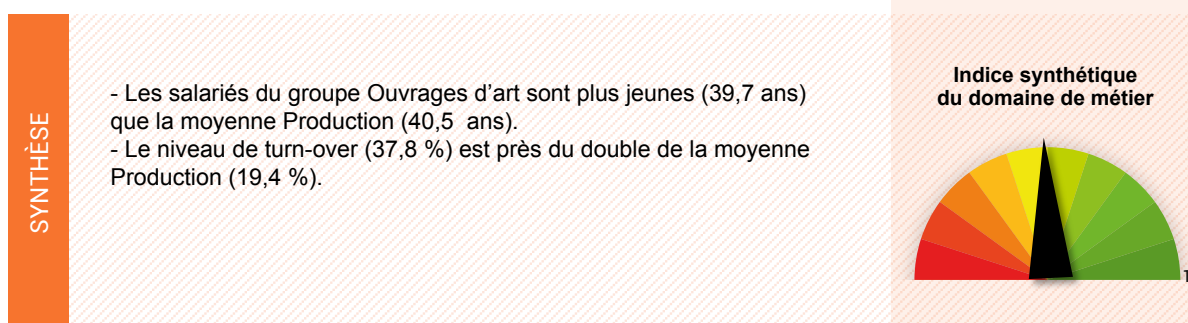
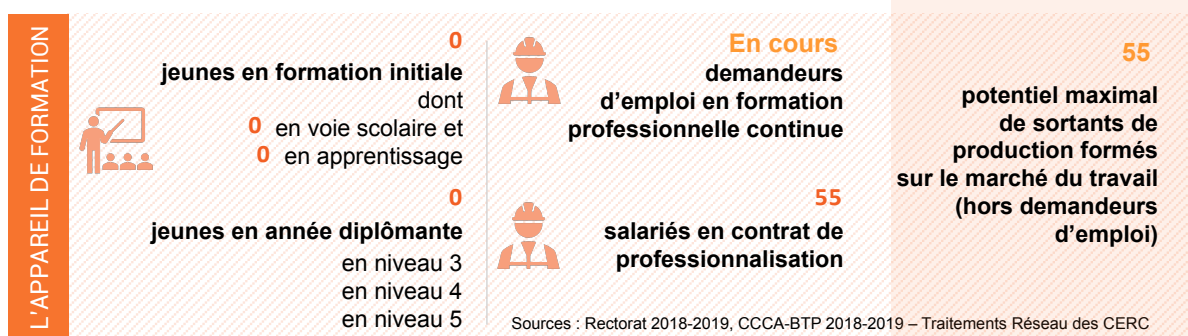
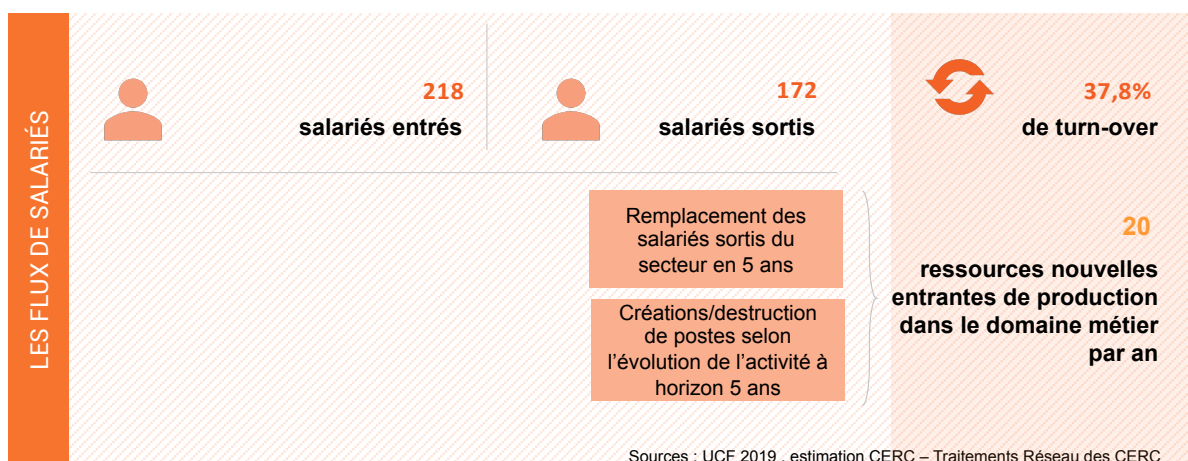
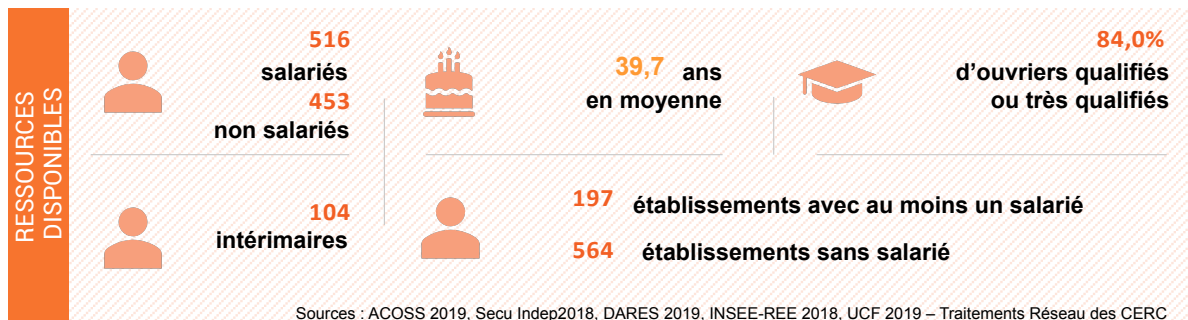


3.3 | Métiers Ouvrages d'art

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins....

Métiers Ouvrages d'art

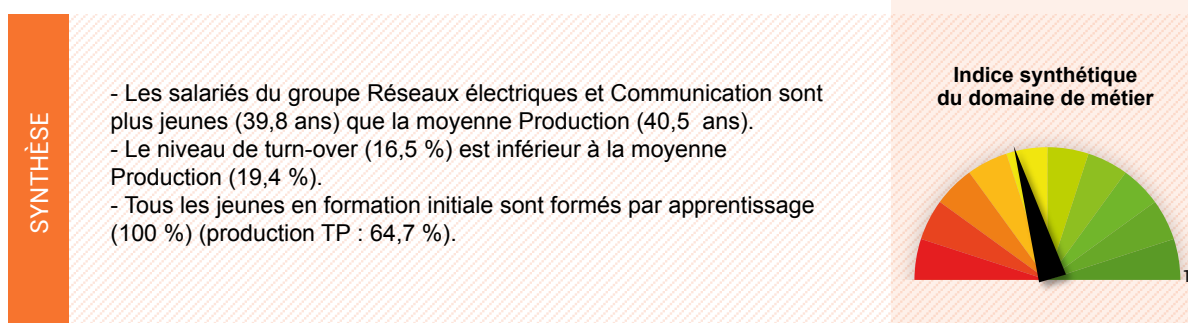
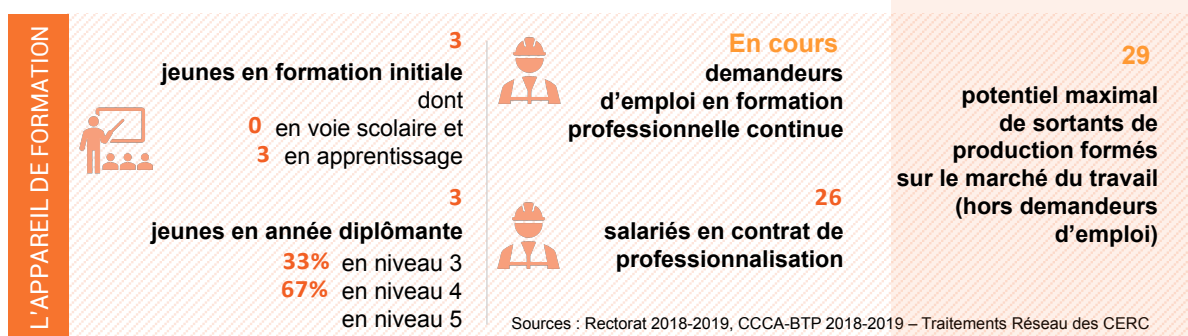
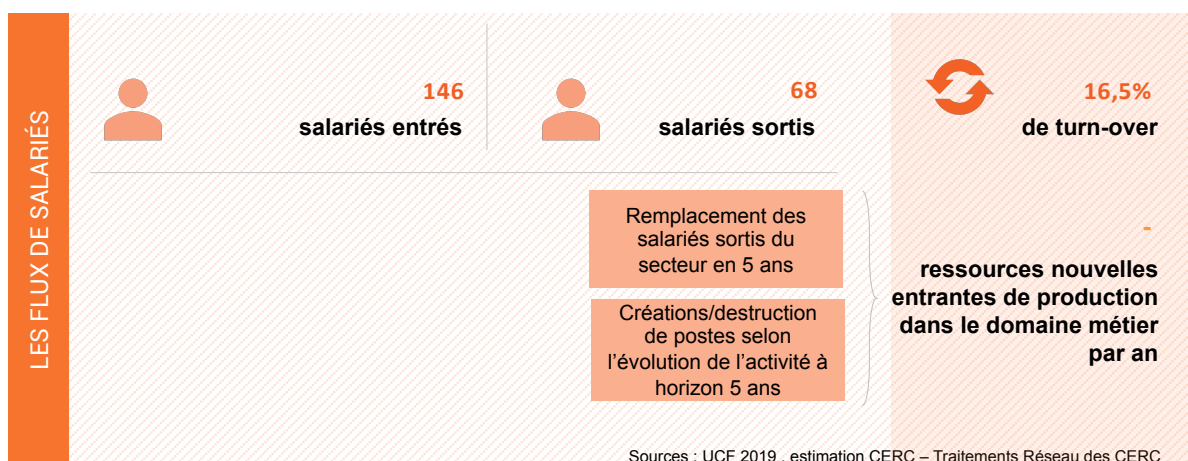
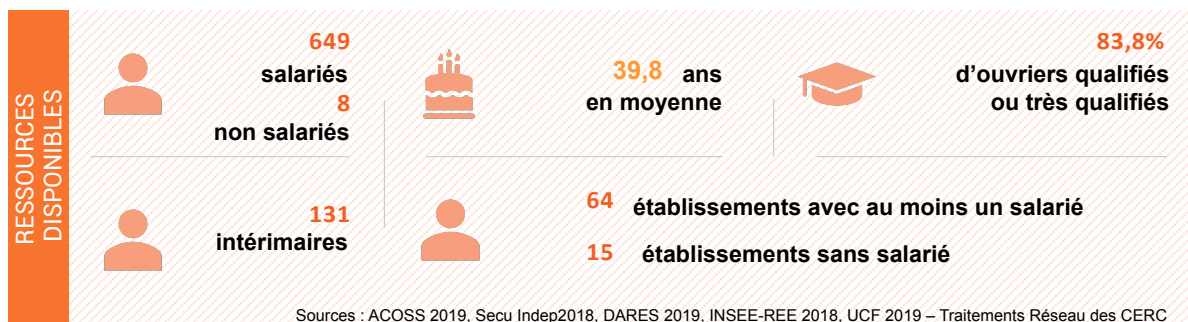
(constructeur ouvrages d'art, poseur de voies)



3.4 | Métiers Réseaux électriques et communications

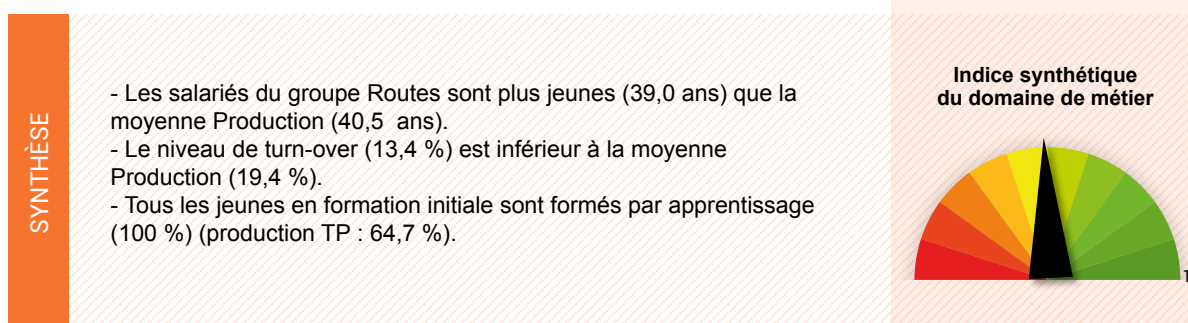
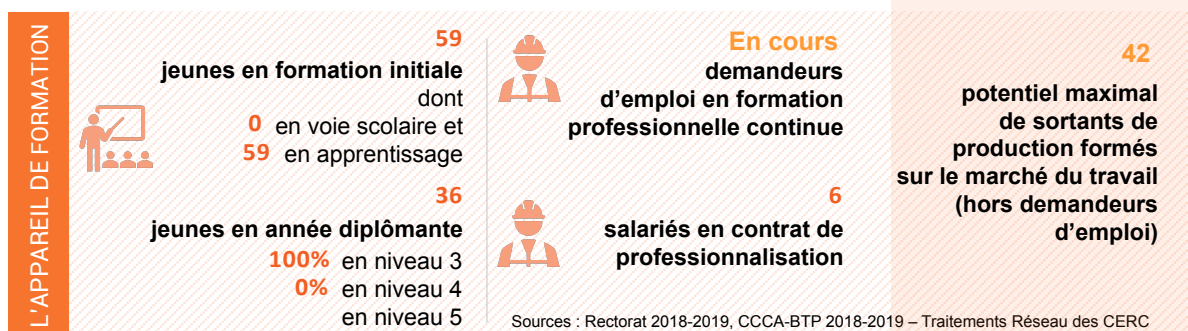
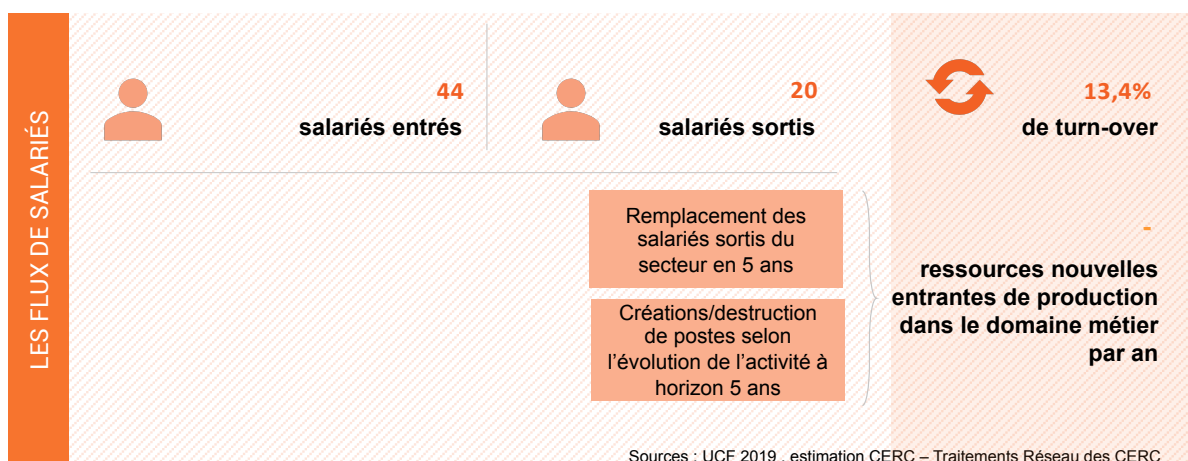
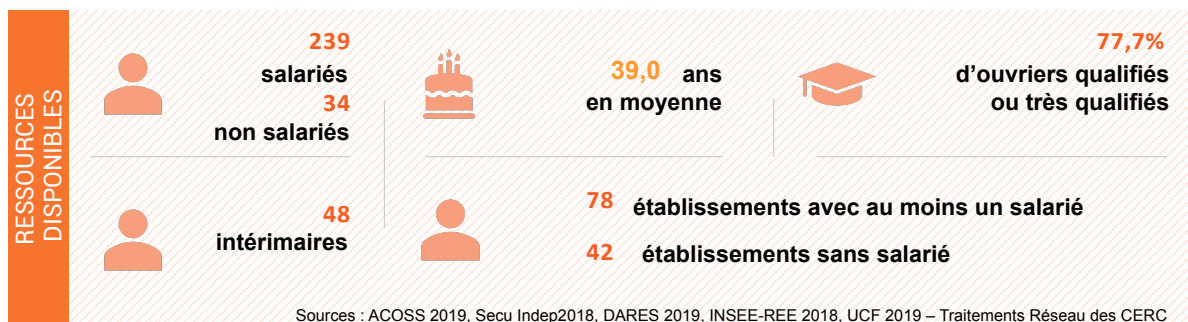
Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins....

Métiers Réseaux électriques et communications (monteur en réseaux de communication, monteur en réseaux d'énergie)



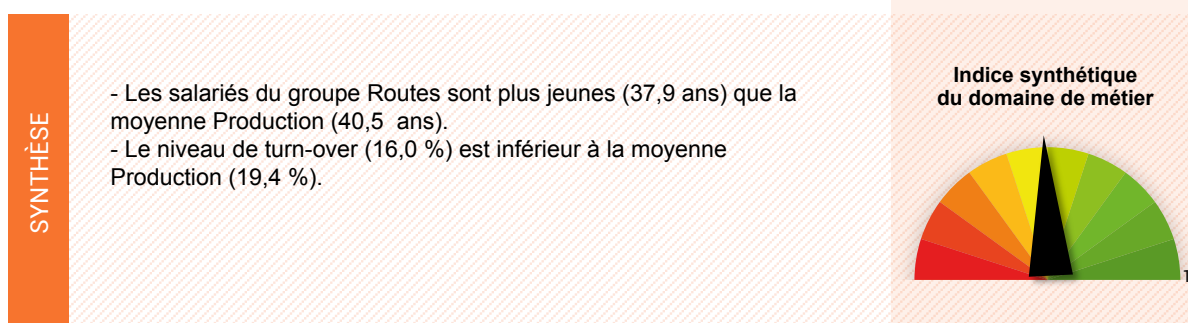
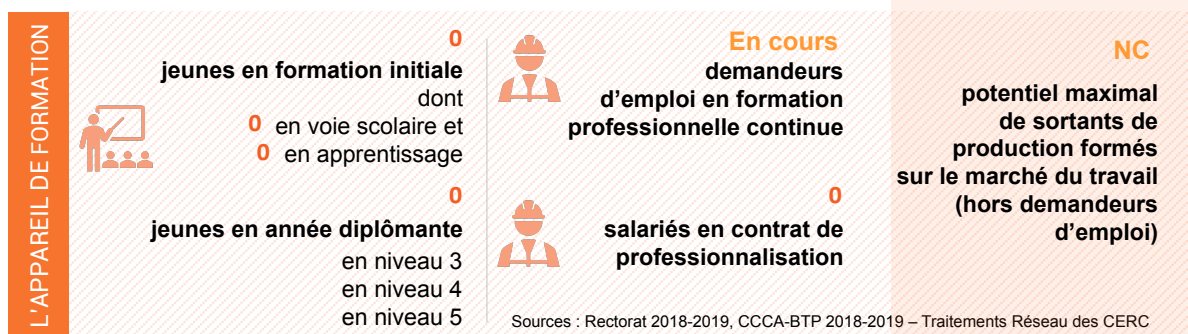
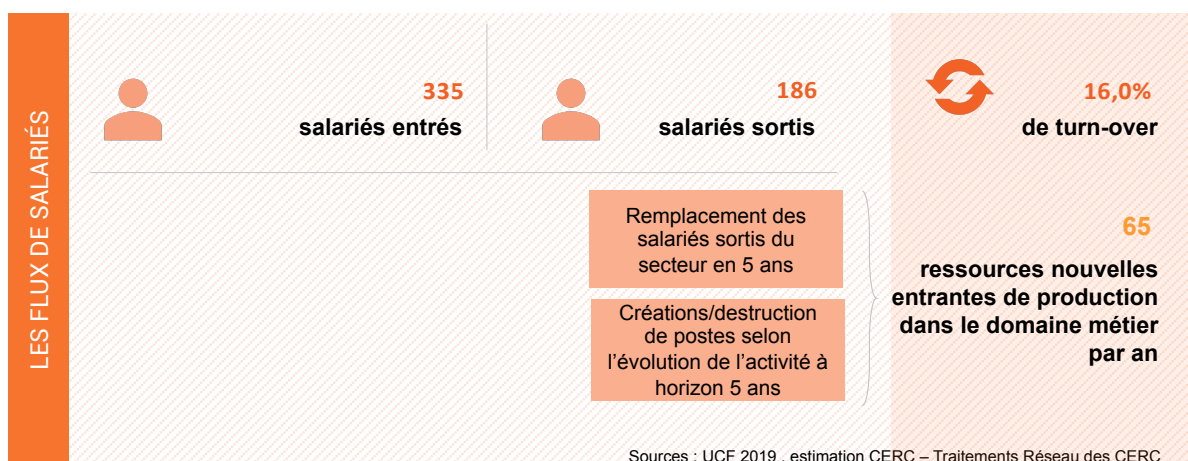
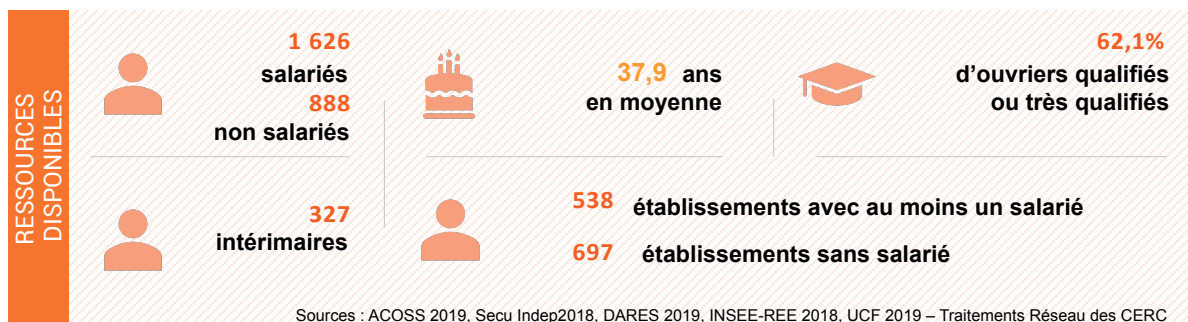
3.5 | Métiers Routes

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins...
Métiers Routes (constructeur de routes, opérateur de centrale)



3.6 | Métiers VRD

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins... Métiers VRD (ouvrier VRD, terrassier)



Glossaire

Définitions importantes

1. Niveau de qualification

L'indicateur du niveau de qualification s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers :

- ▶ Ouvriers peu qualifiés : Coefficients conventions collectives TP (100-110)
- ▶ Ouvriers qualifiés : Coefficients conventions collectives TP (125-140)
- ▶ Ouvriers très qualifiés : Coefficients conventions collectives TP (165-180)

2. Stagiaire

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

3. Niveaux de diplômes

Les niveaux de diplôme sont les suivants :

- ▶ Niveau V : CAP, BEP, ... (= niveau 3 sur la « nouvelle » nomenclature de 2019)
- ▶ Niveau IV : BAC PRO, BP, BTN, ... (= niveau 4)
- ▶ Niveau III : BTS, ... (= niveau 5)

NB : Les niveaux de diplômes écrits en chiffres latins et en chiffres romains correspondent à deux nomenclatures différentes : chiffre latins = « nouvelle » nomenclature ; chiffres romains = « ancienne » nomenclature.

Pour aller plus loin :

<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F199>

4. Jeunes en formation initiale

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante quelle que soit l'année de formation.

5. Entrant/sortant

- ▶ Entrants : indicateur de « recrutements » des entreprises. Il s'agit des salariés entrés dans une entreprise du secteur l'année en cours et ayant eu éventuellement un emploi au préalable dans une autre entreprise (du BTP ou non). Cet indicateur comprend donc les salariés mobiles (sous-entendu venant d'une autre entreprise de BTP). Chaque entrant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.
- ▶ Taux d'entrants : nombre d'entrant rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.
- ▶ Sortants : il s'agit des salariés sortis d'une entreprise du secteur, l'année en cours, dans le cadre d'un changement d'entreprises (sorties non définitive), d'un départ à la retraite, d'une sortie hors du secteur ou hors de la région. Chaque sortant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.
- ▶ Taux de sortants : nombre de sortants rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.

Concernant les méthodes de calcul exactes, ceci nous donne pour 2019 :

- ▶ Entrants : Pas présent au 01/04/2018 et présent au 31/03/2019
- ▶ Sortants : Présent au 01/04/2018 et pas présent au 31/03/2019
- ▶ Stock : présents au 15 mars 2019

Eléments de méthode utiles pour l'interprétation

1. Données URSSAF/UCF

Source URSSAF : nombre de salariés travaillant dans une entreprise ayant un code APE Travaux Publics quel que soit le métier du salarié

Source UCF : Production : salariés ayant un métier de production Travaux Publics quelle que soit l'entreprise BTP adhérente à la caisse de congés payés

Techniciens et cadres : salariés ayant un métier technicien et cadre dans une entreprise de Travaux Publics adhérente à la caisse de congés payés

Administratif et commercial : salariés ayant un métier relevant de l'administratif et commercial dans une entreprise de Travaux Publics adhérente à la caisse de congés payés

2. Analyses métiers et regroupement métiers

Des regroupements de métiers ont été faits dans les fiches métier. En dehors de cette partie, les analyses utilisent les métiers sans regroupement.

Détails des regroupements Travaux Publics :

- Métiers Canalisation : Canalisateur
- Métiers Conducteur et Mécaniciens d'engin : Conducteur d'engins et de véhicules, Mécaniciens d'engins
- Métiers Ouvrages d'art : Constructeur d'ouvrages d'art, Poseur de voies
- Métiers Réseaux électriques et communication : Monteur en réseaux de communication, Monteur en réseaux d'énergie
- Métiers Routes : Constructeur de routes, Opérateur de centrale
- Métiers VRD : Ouvrier VRD, Terrassier

3. Potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Les données liées à l'apprentissage et aux contrats pro dans la partie « Appareil de formation » de la fiche métier, sont des données transmises par les centres de formation.

Les contrats pros ont été inclus dans le « potentiel de sortants formés » car il s'agit de ressources qui ont suivi une formation et sont donc désormais formés.

4. Niveau de diplôme

Le métier Technique / d'encadrement BTP regroupe les formations études, encadrement de chantier et géomètre topographe. Pour ces 3 types de formations, on retrouve des niveaux III (BTS...) et IV (BAC PRO...). De manière similaire, on trouve des formations correspondant aux différents métiers production Bâtiment ou Travaux Publics de niveau III (BTS...), IV (BAC PRO...) et V (CAP...).

5. DEFM

Sauf indication contraire, les données demandeurs d'emploi correspondent à l'ensemble du secteur de la Construction.

Avec le concours...

Des membres et partenaires de la Cellule Economique de Bretagne

Membres fondateurs :



DREAL Bretagne

Membres de droit :

Préfecture de la région Bretagne
Conseil régional de Bretagne
Trésorerie Générale
Institut National de la Statistique et des Etudes Economiques (INSEE)

Direction Régionale de l'Alimentation, de l'Agriculture et de la Forêt de Bretagne (DRAAF)
Conseil Economique, Social et environnemental régional de Bretagne

(CESER)
Banque de France
Direction Régionale des Entreprises, de la Concurrence, de la Consommation, du Travail et de l'Emploi de Bretagne (DIRECCTE Bretagne)

Membres actifs :

Aro Habitat Bretagne
Association Bretagne Interprofessionnelle des Bois (ABIBOIS)
Banque du Bâtiment et des Travaux Publics (BTP Banque)
Caisse des Dépôts de Bretagne
Confédération de l'Artisanat et des Petites Entreprises du Bâtiment (CAPEB)
Confédération de l'Artisanat et des Petites Entreprises du Bâtiment du Finistère

Conseil de l'Ordre des Architectes de Bretagne
Crédit Mutuel Arkéa
ENEDIS - Direction régionale Bretagne
Fédération du BTP des Côtes d'Armor
Fédération du BTP du Finistère
Fédération du BTP d'Ille & Vilaine
Fédération morbihannaise du BTP
Fédération Ouest SCOP BTP
Fédération des Promoteurs Immobiliers

de Bretagne
Rennes Métropole
Société d'Economie Mixte des Transports Collectifs de l'Agglomération Rennaise (SEMTCAR)
Syndicat des négociants en matériaux de construction de Bretagne
Territoires et Développement

Des membres du GIE Réseau des CERC



De l'Observatoire des Métiers du BTP



Cellule Economique de Bretagne

7, boulevard Solférino – 35000 Rennes

02-99-30-23-51 | contact@cellule-eco-bretagne.asso.fr

www.cellule-eco-bretagne.asso.fr | [Twitter](#) : veia_institut



VEIA est une marque de la Cellule Economique de Bretagne