

L'EMPLOI & LA FORMATION DANS LES TRAVAUX PUBLICS

BRETAGNE

En un clin d'œil



La Cellule Economique de Bretagne, en partenariat avec l'Observatoire des Métiers du BTP de Constructys, a produit un [tableau de bord Activité, Emploi et Formation dans les Travaux Publics](#). Ce tableau de bord s'articule autour de trois piliers : Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui ? Quelles tendances pour quels constats ? Prospective en 3 étapes. **Ce document « en un clin d'œil » présente de façon synthétique les principaux agrégats. Pour aller plus loin, retrouvez la prospective dans les tableaux de bord complets.**

RESSOURCES DISPONIBLES

2 678
éts. avec
salariés



1 339
éts. sans
salarié

Ressources mobilisées

12 552
salariés

1 416
non salariés
indépendants

Ressources mobilisables

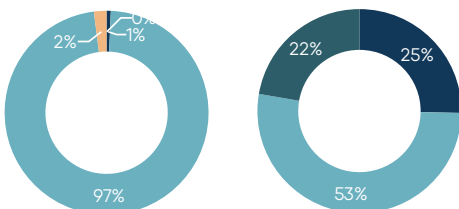
1 530
intérimaires

Sources : URSSAF 2019, DARES 2019, SIRENE 2020, UCF 2018
Traitements Réseau des CERC

ZOOM SUR LES SALARIÉS

40,8 ans
en moyenne

67,3%
d'ouvriers



■ CDD
■ CDI
■ Apprentissage
■ Autre contrat

■ Ouvrier peu qualifié
■ Ouvrier qualifié
■ Ouvrier très qualifié

Sources : URSSAF 2019, DARES 2019, SIRENE 2020, UCF 2019
Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS

2 492
salariés entrés

1 780
salariés sortis

19,4%
de turn-over

dont 67,7% d'ouvriers

dont 66,9% d'ouvriers

81,8%
recrutements
difficiles
dans les
métiers
de production

Sources : BMO 2019, UCF 2018 - Traitements Réseau des CERC

BESOINS EN RESSOURCES

Remplacement des salariés
sortis du secteur en 5 ans

245
ressources
nouvelles
entrantes par an
en production

Créations/destructions de
postes selon l'évolution de
l'activité à horizon 5 ans

Le secteur des Travaux Publics emploie au total directement environ 15 500 personnes fin 2019 (salariés, non salariés et intérimaires). Pour combler les besoins de renouvellement (départ à la retraite ou de la branche BTP, évolution de l'activité), le secteur a besoin d'environ 245 nouvelles ressources entrantes de production par an.

Sources : Estimation Réseau des CERC



Observatoire
des métiers
du BTP

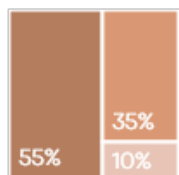
veia
VEIA est une marque de la
Cellule Economique de Bretagne

L'APPAREIL DE FORMATION

Formation initiale

275

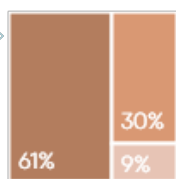
jeunes en formation initiale dans les métiers de production



Niveau 3 (CAP, BEP, ...)
Niveau 4 (Bac pro...)
Niveau 5 (BTS)

dont

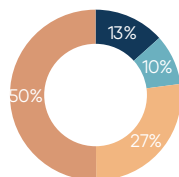
142 en année diplômante



Niveau 3 (CAP, BEP, ...)
Niveau 4 (Bac pro...)
Niveau 5 (BTS)

Zoom sur l'apprentissage

Répartition des apprentis des entreprises de Travaux Publics par taille de l'entreprise



0 à 9 salariés
10 à 19 salariés
20 à 49 salariés
50 salariés et +

Formation continue

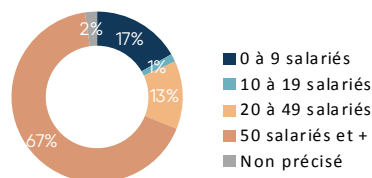
132

salariés en contrat de professionnalisation



Zoom sur les contrats de professionnalisation

Répartition des contrats de professionnalisation par taille d'entreprise



0 à 9 salariés
10 à 19 salariés
20 à 49 salariés
50 salariés et +
Non précisé

2 069

stagiaires salariés en formation continue



Sources : Rectorat 2017-2018, CCCA-BTP 2017-2018 - Constructys - Traitements Réseau des CERC

LES INDICATEURS PAR GROUPE MÉTIER

Canalisation	573	36,1	15,6%	10
Conducteur et mécaniciens d'engin	4 950	43,0	19,7%	150
Ouvrages d'art	1 073	39,7	37,8%	20
Réseaux électriques et communication	787	39,8	16,5%	-
Routes	322	39,0	13,4%	-
VRD	2 842	37,9	16,0%	65



Emploi total = salariés, non salarié, intérimaires



Âge moyen



Taux de turn-over

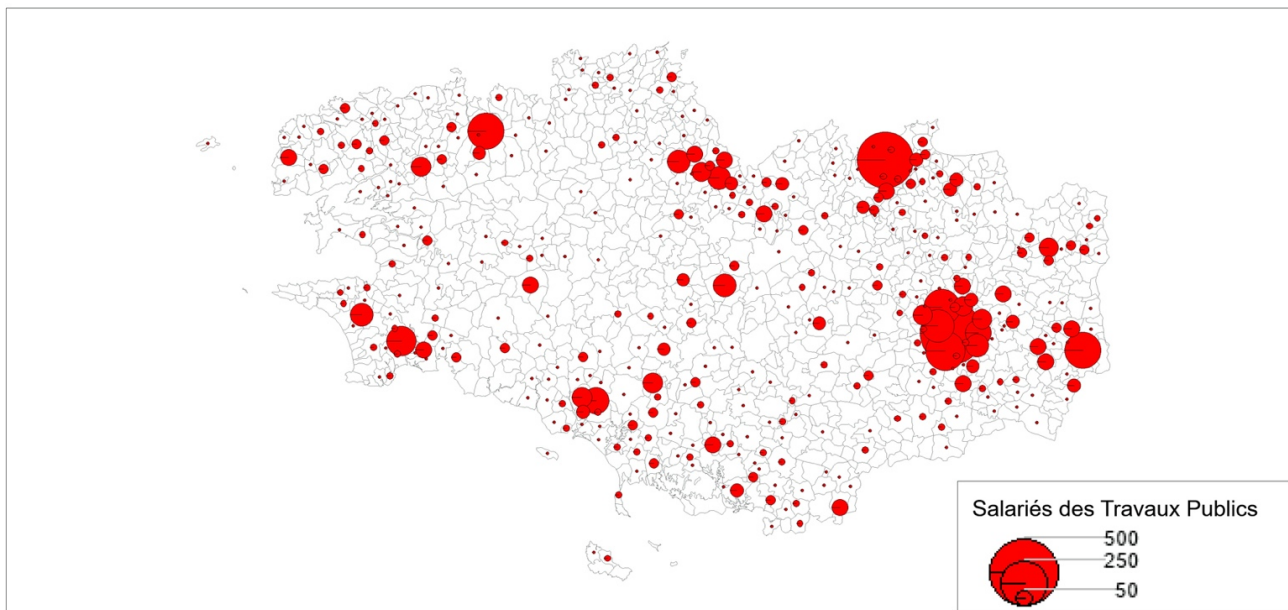


Ressources nouvelles entrantes

Source : Réseau des CERC

SALARIÉS DE LA PRODUCTION

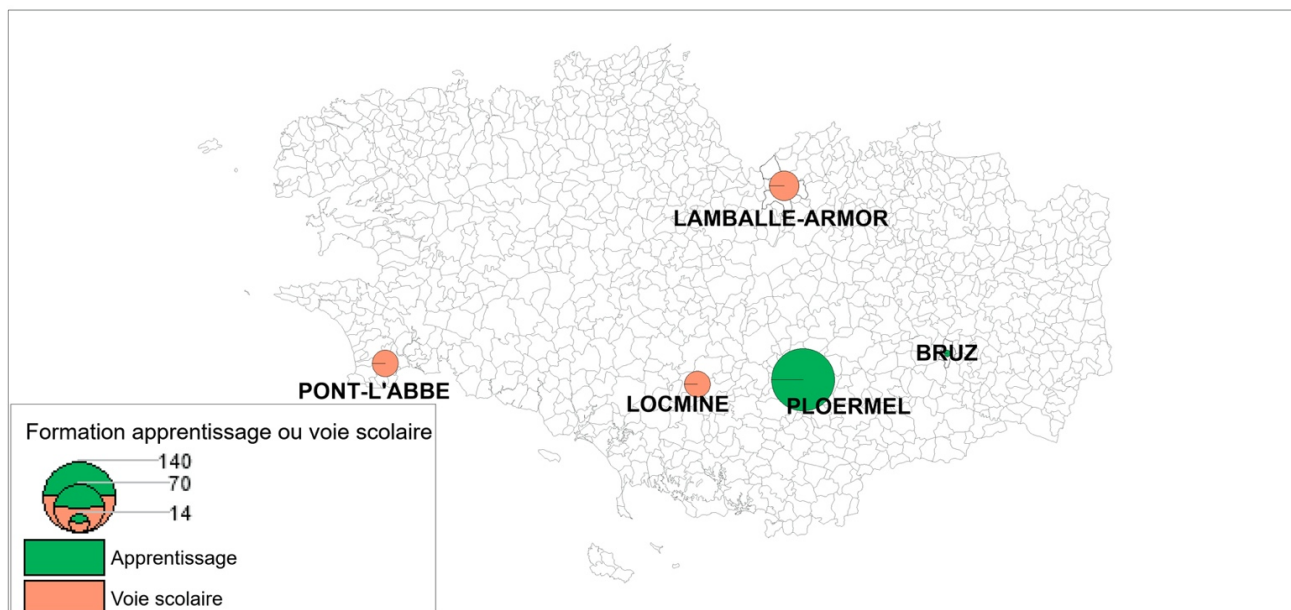
Nombre de salariés de la production en 2019



Sources : UCF au 15 mars
2019 – Traitements
Réseau des CERC –
Localisation au lieu de
travail

CENTRES DE FORMATION INITIALE

Nombre de jeunes en formation initiale sur les métiers de la production du Bâtiment selon le mode de formation en 2018-2019



Sources : Rectorats &
CCCA-BTP – Traitements
Réseau des CERC

CLÉS DE COMPRÉHENSION

Ressources disponibles

960 établissements employeurs ayant un code APE Travaux Publics en Bretagne

1 339 établissements sans salariés ayant un code APE Travaux Publics en Bretagne (y compris micro-entreprises avec chiffre d'affaires)

12 552 salariés employés dans un établissement ayant un code APE Travaux Publics en Bretagne

1 416 non-salariés affiliés à la sécurité sociale des indépendants avec une activité Travaux Publics

1 530 intérimaires en équivalents temps pleins ayant travaillé dans un établissement de Travaux Publics en Bretagne

Zoom sur les salariés des Travaux Publics inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP au 15 mars 2019

11 020 salariés du domaine professionnel des Travaux Publics (c'est-à-dire ayant un métier Travaux Publics ou un métier transverse dans une entreprise de Travaux Publics) sont inscrits à la caisse des congés intempéries. 67,3% ont un statut ouvrier dont 74,7% sont qualifiés ou très qualifiés (basé sur la position dans la convention collective ; coeff. \geq 185 Bâtiment ou 125 TP)

Flux de salariés des Travaux Publics inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP

2 492 salariés sont entrés dans l'entreprise au cours de l'année (quel que soit le contrat) pouvant être nouveau dans le secteur ou arrivant d'une autre entreprise de BTP. 1 780 salariés ont été déclarés comme sortants à la caisse des congés intempéries soit un turn-over de 19,4%. 81,8% des recrutements sont jugés difficiles par les entrepreneurs sur les métiers du Travaux Publics.

Besoin en ressources

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur des Travaux Publics, sur un métier de production, est estimé à 245 personnes.

Formation initiale

275 jeunes sont en formation à un métier des Travaux Publics dans les centres de formation de la région (formations allant du CAP au BTS inclus) ; 97 en voie scolaire et 178 en apprentissage.

Parmi eux, 142 sont en année diplômante. A l'issue de leur diplôme, ces jeunes vont pouvoir entrer dans une entreprise du BTP, poursuivre leurs études (ou redoubler), quitter le secteur ou la région.

13% des apprentis, dans une entreprise de Travaux Publics, dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur) sont dans une entreprise de 0 à 9 salariés.

Formation continue

132 salariés du domaine professionnel des Travaux Publics ont été recensés en contrat de professionnalisation dans une entreprise de BTP.

2 069 formations continues ont été suivies par les salariés des entreprises de Travaux Publics de la région (formation obligatoires ou montée en compétences).

AVEC LE CONCOURS...

Des membres et partenaires de la Cellule Economique de Bretagne

Les Membres fondateurs :     DREAL Bretagne

Les Membres de droit et les membres actifs

Des membres du GIE Réseau des CERC 



VEIA est une marque de la Cellule Economique de Bretagne

Cellule Economique de Bretagne

7, boulevard Solférino – 35000 RENNES

02 99 30 23 51 | contact@cellule-eco-bretagne.asso.fr

www.cellule-eco-bretagne.asso.fr | Twitter : [veia_institut](https://twitter.com/veia_institut)

De l'Observatoire des Métiers du BTP

