

# Activité, emploi et formation dans les Travaux Publics

Centre-Val de Loire



©crédit photo : Freepik.com @pchn.vector

Édition Novembre 2020



CENTRE-VAL DE LOIRE  
**CERC**  
— FILIÈRE CONSTRUCTION —  
*Mesurer. Anticiper.*



Observatoire  
des métiers  
du **BTP**

# sommaire

## **1** Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui en région ?

- 1.1 Quelles spécificités du tissu économique régional ? P.4
- 1.2 Quel recours aux ressources disponibles ? P.6
- 1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ? P.10

## **2** Quelles tendances pour quels constats demain en région ?

- 2.1 Des entreprises marquées par la crise... P.17
- 2.2 ...par une modification de la structure de l'emploi P.18
- 2.3 Formation initiale... quelles tendances de fond ? P.25

## **3** Baromètres prospectifs par domaine de métier et fonction en région

- 3.1 Métiers Canalisation P.27
- 3.2 Métiers Conducteur et mécaniciens d'engin P.28
- 3.3 Métiers Ouvrages d'art P.29
- 3.4 Métiers Réseaux électriques et communication P.30
- 3.5 Métiers Routes P.31
- 3.6 Métiers VRD P.32

# 1

## **Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui en région ?**

# 1.1 | Quelles spécificités du tissu économique régional ?

## Forte atomisation du tissu économique Travaux Publics et concentration sur quelques domaines d'activité

### Répartition des établissements employant au moins un salarié à fin 2019 selon la tranche d'effectif

Unité : nombre d'établissements - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

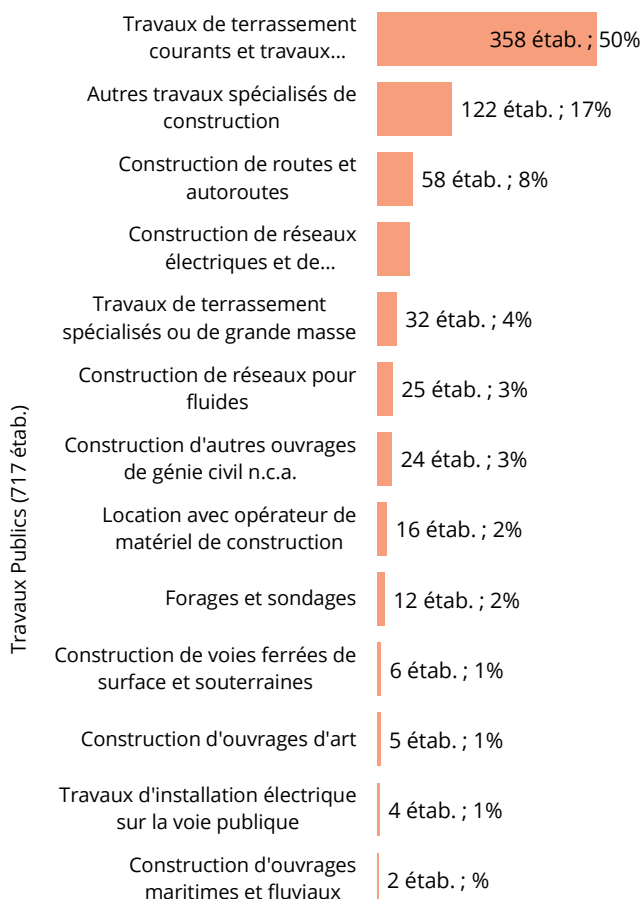
Unité : nombre d'établissements - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

	Nombre	%
1 à 9 salariés	484	68%
10 à 19 salariés	99	14%
20 à 49 salariés	88	12%
50 salariés et +	46	6%
<b>Ensemble</b>	<b>717</b>	<b>100%</b>

Plus de 700 établissements employant au moins un salarié ont été recensés en Centre-Val de Loire. Parmi eux, une majorité est spécialisée en travaux de terrassement courants et travaux préparatoires (358 établissements comptabilisés).

### Répartition des établissements des TP employant au moins un salarié à fin 2019

Unité : Nombre d'établissements | Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

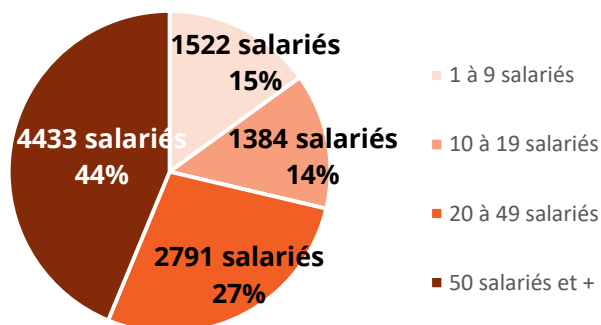


**717**  
établissements employant au moins un salarié à fin 2019

**877**  
établissements n'employant aucun salarié à fin 2018  
Les 46 établissements de 50 salariés et plus concentrent 44% des salariés dans les Travaux Publics

### Répartition des salariés par taille d'établissement dans les Travaux Publics

Unité : nombre de salariés - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



#### Définitions

**Etablissements employant au moins un salarié à fin 2019, source URSSAF-ACOSS :** établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre 2019, même s'ils n'ont plus de salariés au 31 décembre 2019.

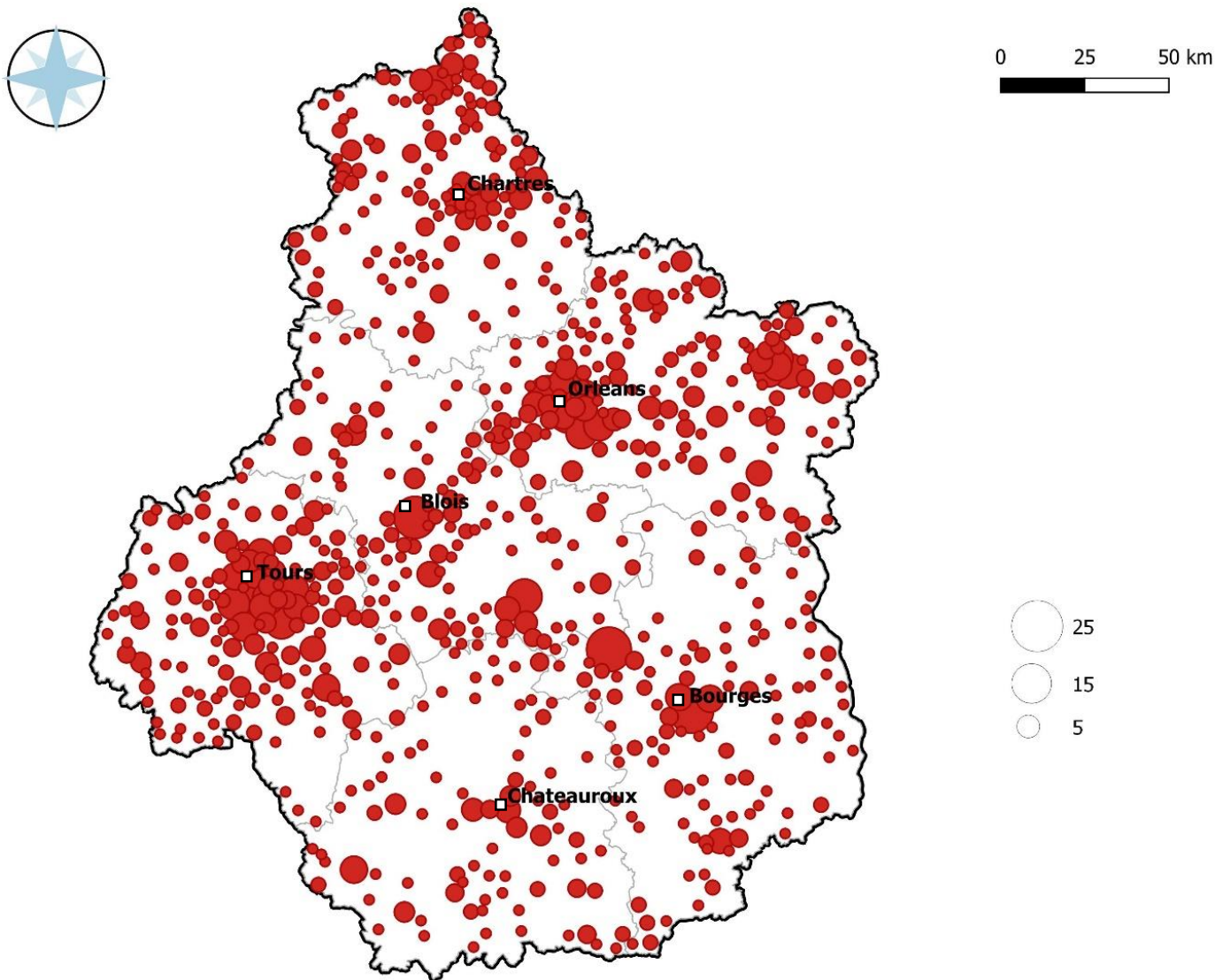
**Etablissements n'employant aucun salarié à fin 2018, source Répertoire des Entreprises et des Etablissements INSEE :** unités de production rattachées à une entreprise (microentreprises, petites et moyennes entreprises, entreprises de taille intermédiaire, grandes entreprises) exerçant une activité économique réelle et n'employant aucun salarié au 31/12/2018.

# Polarisation du tissu économique autour des centres urbains

## Répartition des établissements sur les territoires

### Nombre d'établissements de Travaux Publics selon le secteur d'activité à fin 2018

Sources : INSEE (REE) - Traitements Réseau des CERC



Les établissements des Travaux Publics se concentrent essentiellement autour des grandes agglomérations de la région et particulièrement le long de la Loire.

Par département, le Loiret comptabilise le plus d'établissements (26% du total régional), suivi de l'Indre-et-Loire (24%) tandis que 9% des établissements se situent dans le département de l'Indre.

### Répartition du nombre d'établissements avec salariés par département

Sources : INSEE (REE) - Traitements Réseau des CERC

<b>Cher</b>	<b>79</b>
<b>Eure-et-Loir</b>	<b>100</b>
<b>Indre</b>	<b>61</b>
<b>Indre-et-Loire</b>	<b>165</b>
<b>Loir-et-Cher</b>	<b>88</b>
<b>Loiret</b>	<b>177</b>

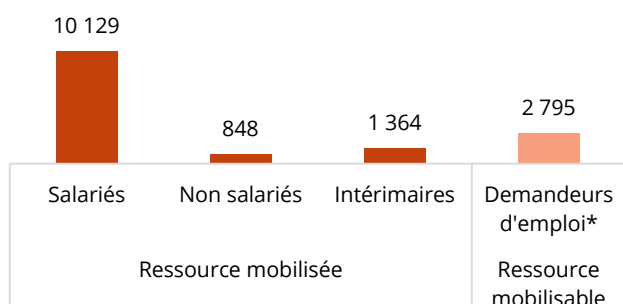
## 1.2 | Quel recours aux ressources disponibles ?

### Mobilisation des ressources

Salariés, non salariés, intérimaires, demandeurs d'emplois

#### Ressources dans les Travaux Publics

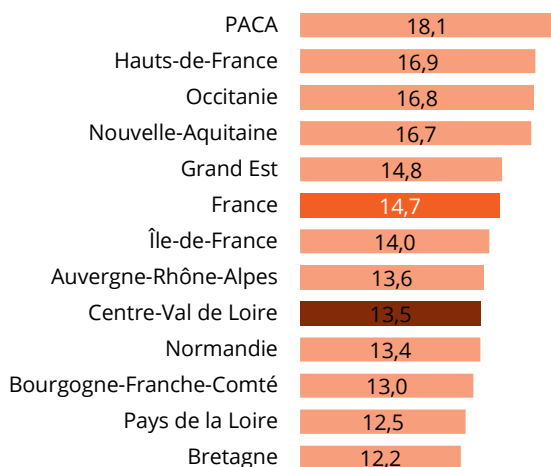
Unité : nombre de postes salariés 2019, de non salariés 2017, d'intérimaires en ETP 2019, de demandeurs d'emploi en catégorie ABC 2019 - Sources : ACOSS, DARES, Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC



\*Estimation du nombre de demandeurs d'emplois TP

#### Nombre d'intérimaires pour 100 salariés des Travaux Publics en 2019

Unité : nombre de postes salariés, d'intérimaires en ETP  
Source : ACOSS & DARES - Traitements Réseau des CERC



**\*Demandeurs d'emploi (source Pôle Emploi - Ratio Travaux Publics) :** demandeurs d'emplois en catégorie ABC domiciliés dans la région à fin 2019 et déclarant chercher comme métier principal un emploi de production dans la Construction - Estimation TP : 1 demandeur d'emplois sur 5 pourrait rechercher un emploi de production lié aux Travaux Publics.

#### Ressource mobilisée :

**10 129**  
salariés  
**848**  
non salariés  
**1 364**  
intérimaires

#### Ressource mobilisable :

**2 795**  
demandeurs d'emploi\*

En 2019, 10 129 salariés étaient employés dans une entreprise de Travaux Publics en Centre-Val de Loire.

Parallèlement, 848 ressources non salariées viennent renforcer les effectifs du secteur ainsi que près de 1 400 intérimaires (mesurés en ETP en moyenne sur l'année).

Le nombre de demandeurs d'emploi recensés sur la région comme recherchant un emploi de production lié aux Travaux Publics est estimé à 2 800. Ces derniers pourraient ainsi venir renforcer les effectifs sous réserve d'adéquation avec le besoin des entreprises.

En terme de structure de l'emploi, la région compte 13,5 intérimaires pour 100 salariés des Travaux Publics, soit un recours aux intérimaires relativement éloigné de la moyenne nationale et de ce qui est observé dans les autres régions.

#### Définitions

**Salariés (source ACOSS-URSSAF) :** nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant des travaux Publics implanté dans la région au 31/12/2019, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés.

**Non salariés (source ACOSS-URSSAF) :** Nombre d'actifs inscrits à la Sécurité Sociale des Indépendants ayant un code APE relevant des Travaux Publics, source ACOSS-URSSAF.

**Intérimaires (source DARES) :** nombre moyen d'intérimaires en ETP (équivalent temps plein) employés dans les établissements de Travaux Publics de la région au cours de l'année 2019.



# Concentration de l'effectif salarié

## Répartition des effectifs dans les métiers de la production

### Effectif salarié relevant des Travaux Publics en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC

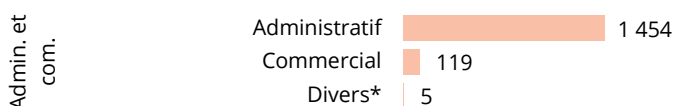
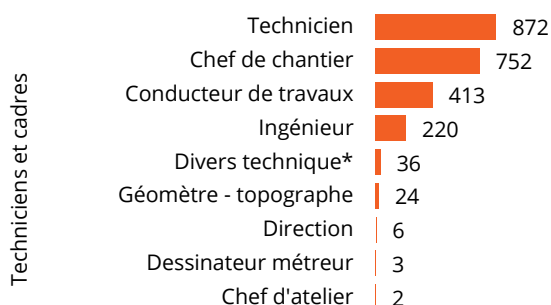
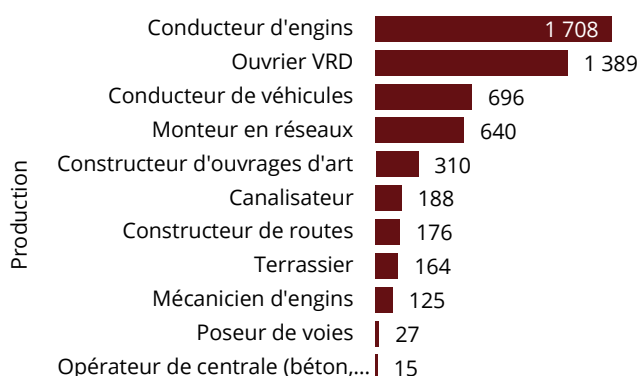


58 % des salariés des Travaux Publics relèvent de la catégorie Production avec comme principaux groupes de métiers les conducteurs d'engins suivis des ouvriers VRD, conducteurs de véhicules, monteurs en réseaux et constructeurs d'ouvrages d'art.

Avec 25% du nombre de salariés, la catégorie Techniciens et cadres est fortement représentée par les techniciens. Viennent ensuite les chefs de chantier et les conducteurs de travaux.

### Répartition des salariés relevant des Travaux Publics

Unité : Nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



### Ressource mobilisée :

#### Production

5 437 salariés

#### Techniciens et cadres

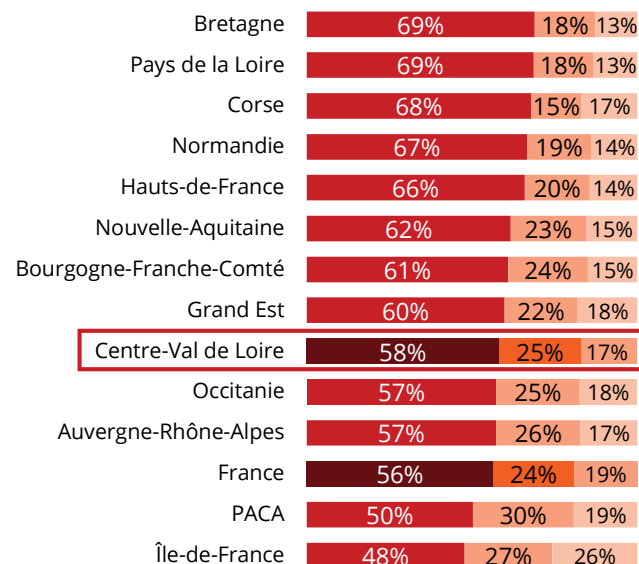
2 328 salariés

#### Administratifs et commerciaux

1 578 salariés

### Répartition de l'effectif salarié relevant des Travaux Publics par région en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



■ Production  
 ■ Techniciens et cadres  
 ■ Administratifs et commerciaux

### Définitions

**Salariés\* de la production** : salariés ayant un métier de production Travaux Publics quelle que soit l'entreprise

**Salariés\* des fonctions techniques et de l'encadrement** : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier technique/d'encadrement

**Salariés\* commerciaux et administratifs** : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier commercial / administratif

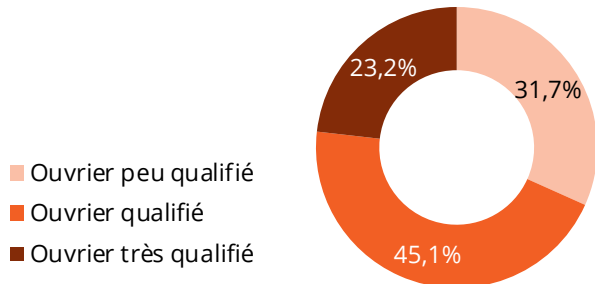
\* Y compris apprentis

# Disparité du niveau de qualification selon les métiers

## Le niveau de qualification selon les métiers

### Répartition des ouvriers selon leur qualification en 2019

Unité : Nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



**68,3%**  
d'ouvriers qualifiés  
ou très qualifiés

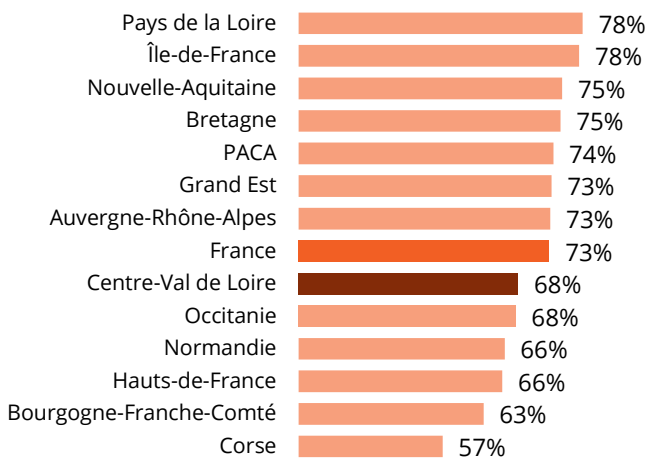
Une part des ouvriers qualifiés ou très qualifiés au-dessous de la moyenne nationale.

Parmi les métiers avec la plus forte proportion d'ouvriers qualifiés et très qualifiés on retrouve les Constructeurs de routes (84%) pour un âge moyen équivalent à 40,8 ans. Avec un nombre d'ouvriers légèrement plus élevé, on retrouve ensuite les Constructeurs d'ouvrages d'art (82%), les Conducteurs de véhicules (79%) et les Conducteurs d'engins (77%) avec respectivement 40,9 ans, 47,3 ans et 41,9 ans d'âge moyen. A l'inverse, le métier de Terrassier ne possède que 42% d'ouvriers qualifiés et très qualifiés.

Avec 37,9 ans d'âge moyen des ouvriers, le métier de Canalisateur a quant à lui la moyenne d'âge la plus basse hors Poseur de voies (34 ans avec un effectif relativement faible).

### Part des ouvriers qualifiés et très qualifiés dans les Travaux Publics en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



#### Définition

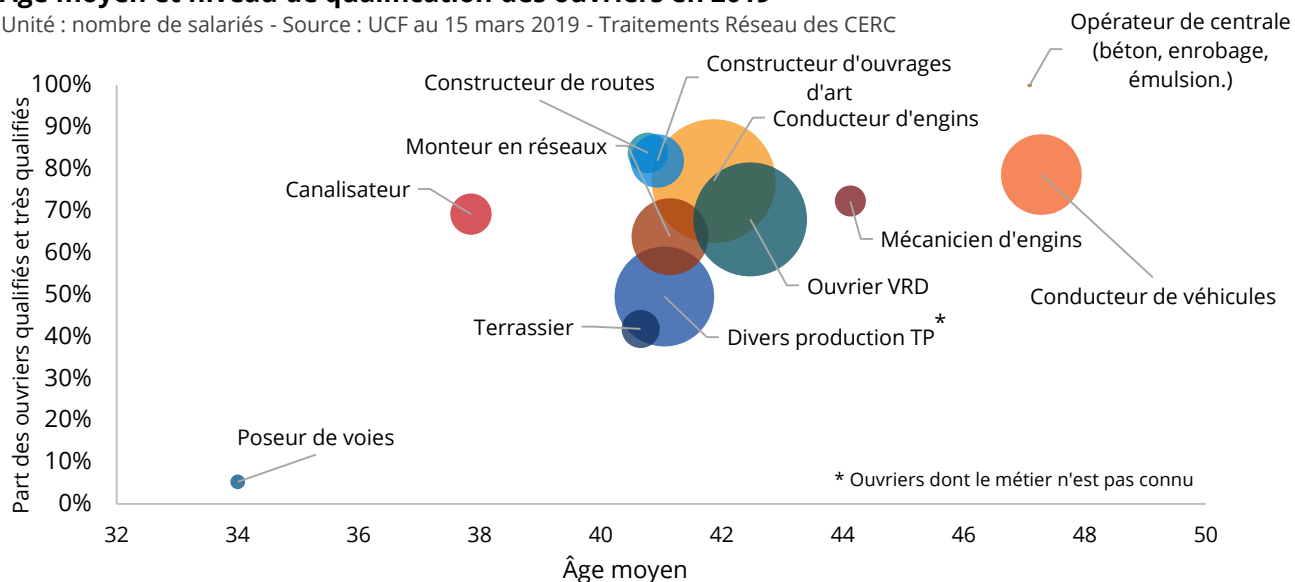
Le niveau de qualification des ouvriers s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers.

#### Note de lecture

Certains métiers présentant des effectifs faibles peuvent expliquer un comportement atypique sur cet indicateur de qualification. Compte-tenu également des caractéristiques spécifiques des métiers, l'analyse des données devra être faite avec l'appui des professionnels de ces métiers.

### Âge moyen et niveau de qualification des ouvriers en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC

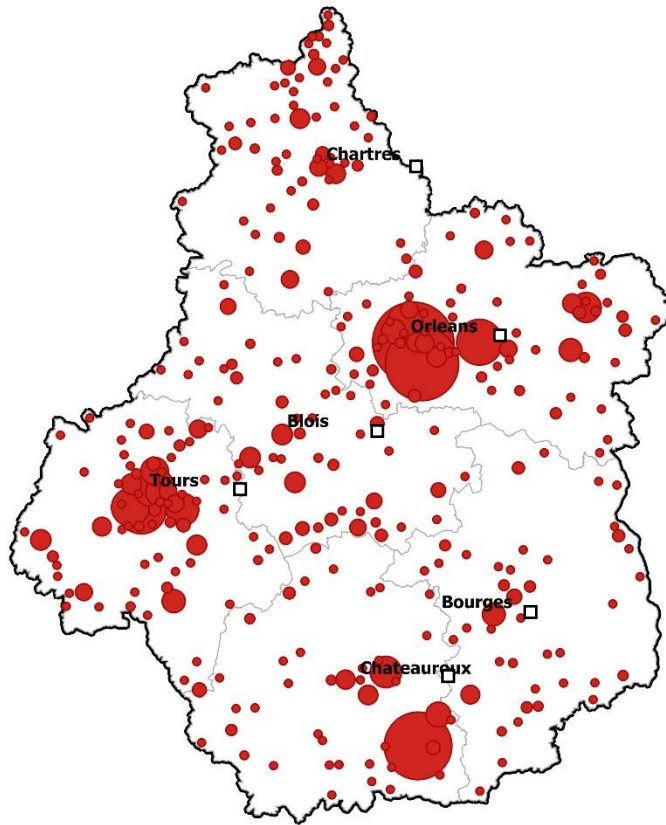




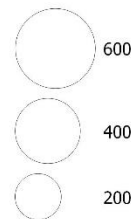
# Polarisation du nombre de salariés sur certains territoires

## Nombre de salariés de la production en 2019

Sources : UCF au 15 mars 2019 – Traitements Réseau des CERC – Localisation au lieu de travail



0 25 50 km



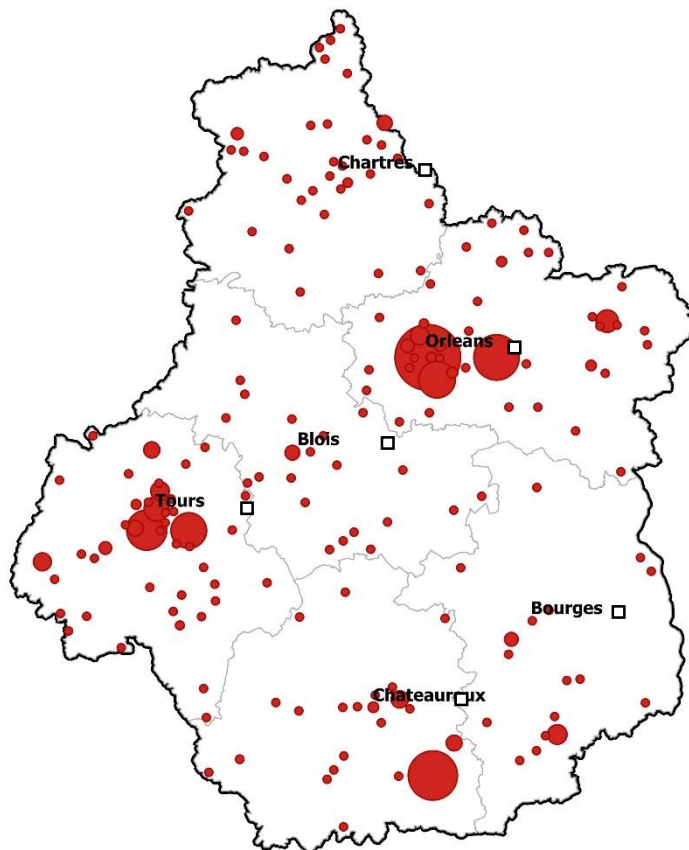
## Répartition du nombre de salariés de la production par département

Unité : Nombre de salariés Source : ACOSS/URSSAF - Traitements Réseau des CERC

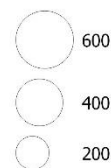
<b>Cher</b>	269
<b>Eure-et-Loir</b>	399
<b>Indre</b>	816
<b>Indre-et-Loire</b>	1 349
<b>Loir-et-Cher</b>	450
<b>Loiret</b>	2 154

## Nombre de techniciens, cadres, commerciaux et administratifs salariés en 2019

Sources : UCF au 15 mars 2019 – Traitements Réseau des CERC - Localisation au lieu de travail



0 25 50 km



## Répartition du nombre de techniciens, cadres, commerciaux et administratifs salariés par département

Unité : Nombre de salariés Source : ACOSS/URSSAF - Traitements Réseau des CERC

<b>Cher</b>	164
<b>Eure-et-Loir</b>	152
<b>Indre</b>	621
<b>Indre-et-Loire</b>	1 034
<b>Loir-et-Cher</b>	128
<b>Loiret</b>	1 807

# 1.3 | Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

## Concentration des jeunes en formation initiale sur certains métiers Les jeunes en formation initiale

### Jeunes en formation initiale sur les métiers de production des travaux Publics en 2018-2019

Unité : apprenants en formation initiale - Source : Rectorats - CCCA-BTP - Traitements Réseau des CERC



### Production Travaux Publics

**162** jeunes

dont

**128** apprentis

### Techniciens et cadres BTP

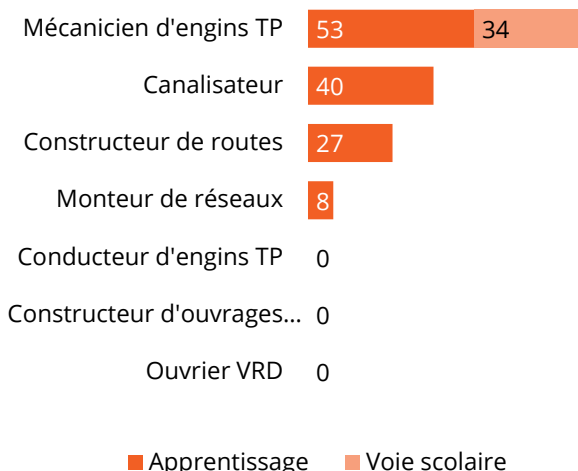
**376** jeunes

dont

**120** apprentis

### Répartition des jeunes en formation initiale selon le métier de production TP en 2018-2019

Unité : apprenants en formation initiale Source : Rectorats - CCCA - BTP - Traitements Réseau des CERC



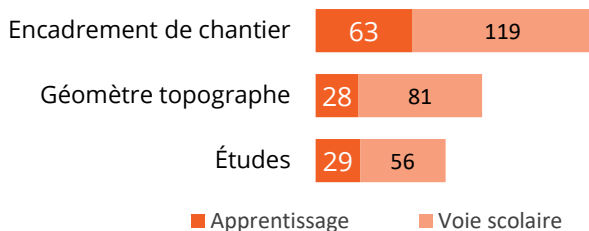
538 jeunes sont inscrits en formation initiale à des métiers des Travaux publics ou des formations techniciens/cadres des TP sur la région.

Les mécaniciens d'engin et les canalisateurs regroupent le plus grand nombre d'apprenants sur les métiers de production (127 jeunes).

Les jeunes dans les métiers en lien aux études techniques TP sont les plus nombreux dans les formations techniques et d'encadrement : 182 soit 48% des effectifs.

### Répartition des jeunes en formation initiale selon le métier technique / d'encadrement TP en 2018-2019

Unité : apprenants en formation initiale Source : Rectorats - CCCA - BTP - Traitements Réseau des CERC



### Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Travaux Publics

## Dans les métiers de production, 37% des formations conduisent à un diplôme de niveau 4 ou 5

Les jeunes en formation initiale

### Répartition des jeunes en formation initiale selon le niveau de diplôme et le type de diplôme

Unité : apprenants en formation initiale Source : Rectorats - CCCA - BTP - Traitements Réseau des CERC

	Niveau 3				Niveau 4				Niveau 5		Total		
	CAP	CTM	MC	TP	BP	BAC PRO	BTM	BTn	TP	MC		BTS	TP
Canalisateur	40												40
Conducteur d'engins TP													
Constructeur de routes	27												27
Constructeur d'ouvrages d'art													
Mécanicien d'engins TP	32					45					10		87
Monteur de réseaux				4					4				8
Ouvrier VRD													
Études											85		85
Encadrement de chantier						94					85	3	182
Géomètre topographe						58					51		109

### Répartition des jeunes en formation initiale selon le niveau de diplôme et le type de formation

Unité : apprenants en formation initiale Source : Rectorats - CCCA - BTP - Traitements Réseau des CERC

	Niveau 3		Niveau 4		Niveau 5		Total apprent.	Total voie scolaire	Part de l'apprent.
	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire			
Canalisateur	40						40		100%
Conducteur d'engins TP									
Constructeur de routes	27						27		100%
Constructeur d'ouvrages d'art									
Mécanicien d'engins TP	22	10	21	24	10		53	34	61%
Monteur de réseaux	4		4				8		100%
Ouvrier VRD									
Études					29	56	85	396	18%
Encadrement de chantier			26	68	37	51	182	171	52%
Géomètre topographe				58	28	23	109	81	57%

#### Définition

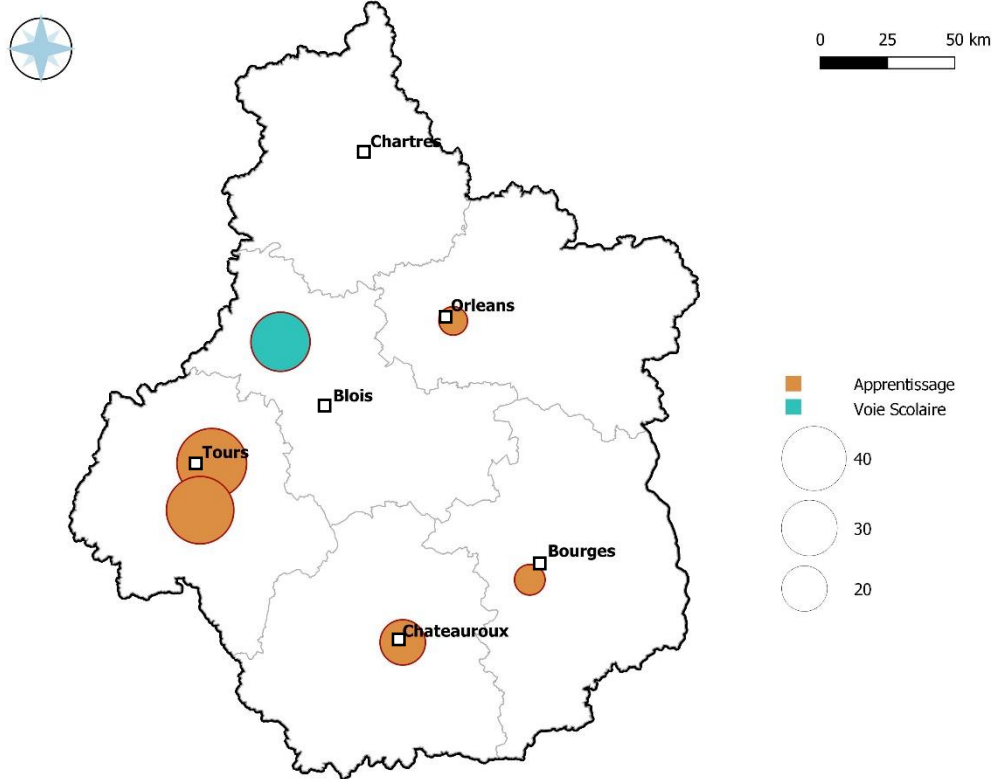
Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier des Travaux Publics

# Cartographie de la formation initiale

## Les jeunes en formation initiale

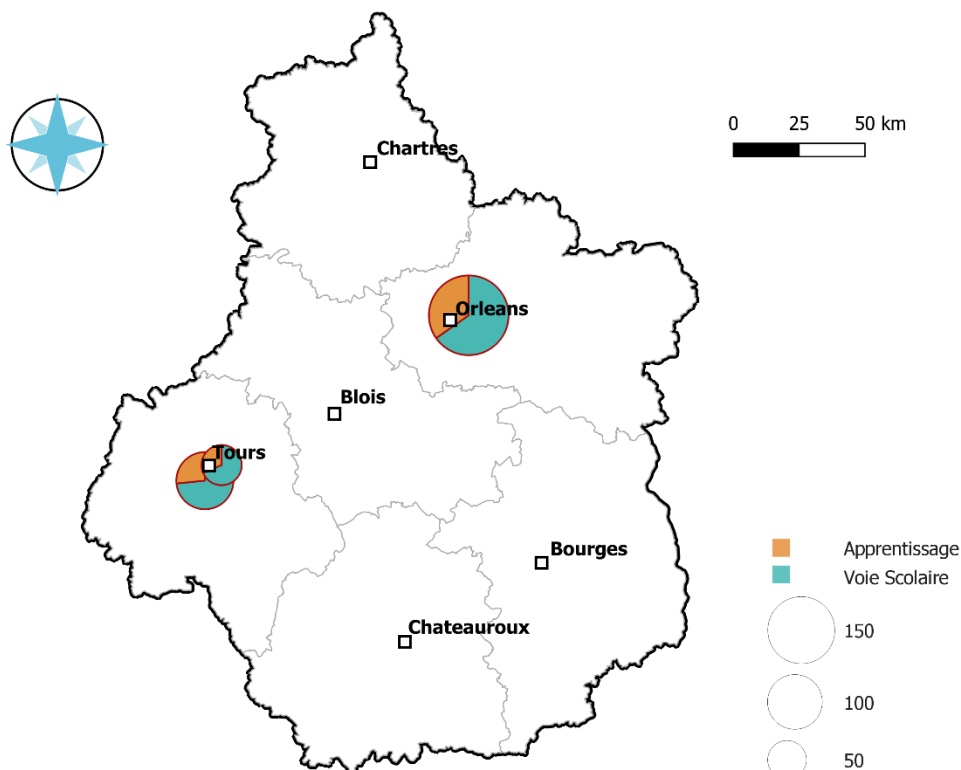
### Nombre de jeunes en formation initiale sur les métiers de la production des Travaux Publics selon le mode de formation en 2018-2019

Sources : Rectorats & CCCA-BTP - Traitements Réseau des CERC



### Nombre de jeunes en formation initiale sur les métiers techniques et d'encadrement des TP selon le mode de formation en 2018-2019

Sources : Rectorats & CCCA-BTP - Traitements Réseau des CERC

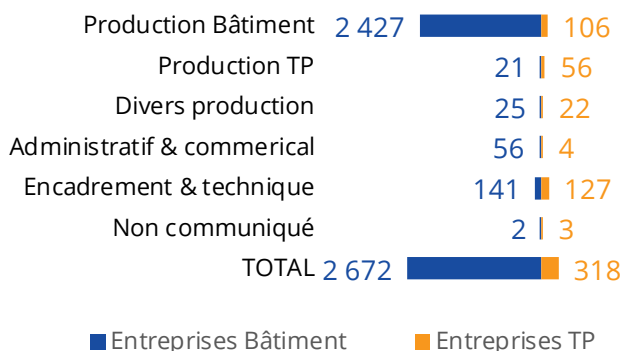


# 58% des jeunes en apprentissage dans les entreprises de Travaux Publics se forment sur un métier de production

## Les jeunes en apprentissage

### Répartition des apprentis par métier

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2019 - Traitements Réseau des CERC



**318**  
**apprentis formés dans des entreprises de TP en 2019 quel que soit le métier préparé**  
 (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.)

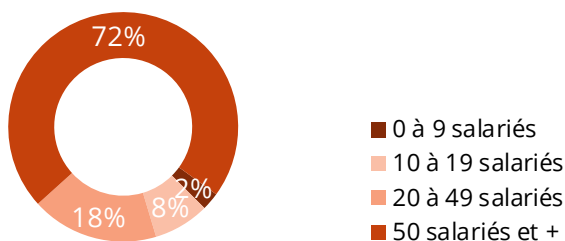
318 apprentis sont recensés dans les entreprises de Travaux Publics, dont 127 techniciens et 4 administratifs et commerciaux.

Parallèlement, 184 apprentis formés dans une entreprise de Travaux Publics, préparent un métier de production

Des apprentis d'une entreprise de Travaux Publics peuvent préparer un métier relevant du Bâtiment et inversement. Ainsi, 21 jeunes à minima en apprentissage dans une entreprise de Bâtiment, se forment sur un métier de production TP.

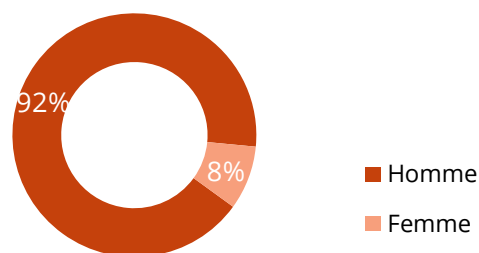
### Répartition des apprentis des entreprises de Travaux Publics par taille de l'entreprise

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2019 - Traitements Réseau des CERC



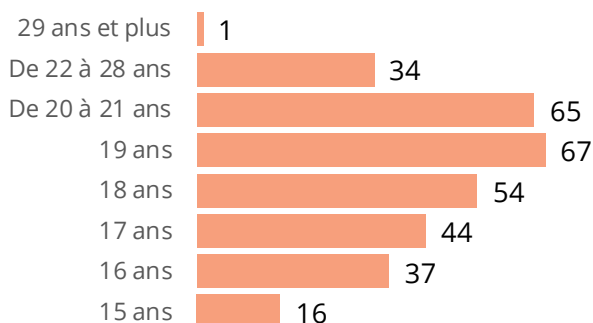
### Répartition des apprentis des entreprises de Travaux Publics par genre de l'apprenti

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2019 - Traitements Réseau des CERC



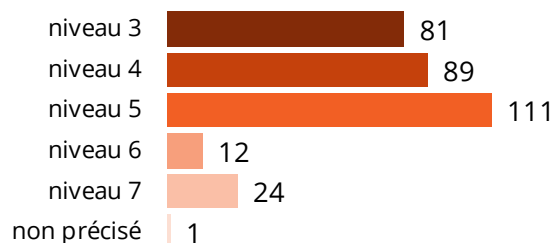
### Répartition des apprentis des entreprises de Travaux Publics par âge

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2019 - Traitements Réseau des CERC



### Répartition des apprentis des entreprises de Travaux Publics par niveau

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2019 - Traitements Réseau des CERC



#### Définition

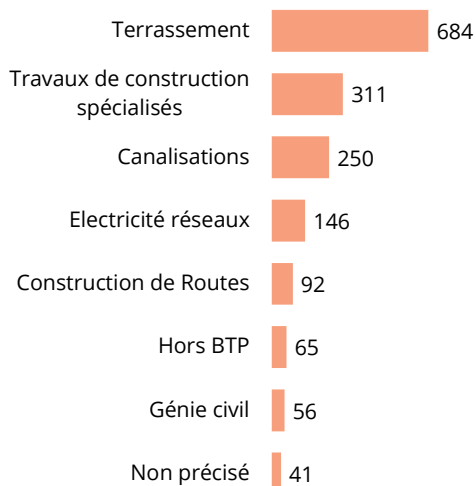
Sont comptabilisés ici l'ensemble des jeunes en contrat d'apprentissage en 2019 dans une entreprise de BTP dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.).

# Disparités du recours à la formation continue selon les corps d'état

## Les stagiaires en formation continue

### Répartition du nombre de stagiaires dans les Travaux Publics en 2019 par corps d'état

Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



**1 645**  
stagiaires  
dans les Travaux Publics en 2019

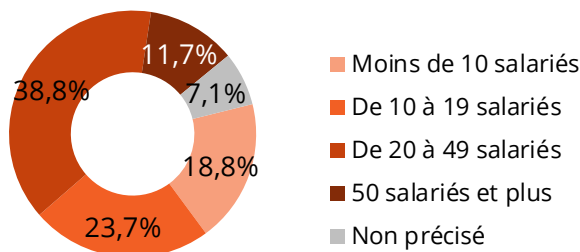
**80**  
contrats de professionnalisation  
aux métiers Travaux Publics en 2019

Avec 684 stagiaires salariés (soit plus de 40% des stagiaires dans les Travaux Publics), le Terrassement est le corps d'état le plus représenté, suivi par celui des travaux de construction spécialisés (311 stagiaires).

Plus des ¾ des contrats de professionnalisation se répartit dans les entreprises qui comptent plus de 50 salariés et plus.

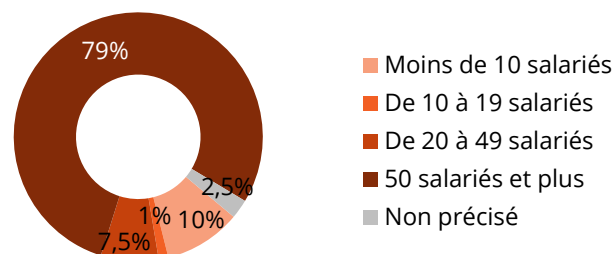
### Répartition des stagiaires dans les Travaux Publics par taille d'entreprise en 2019

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



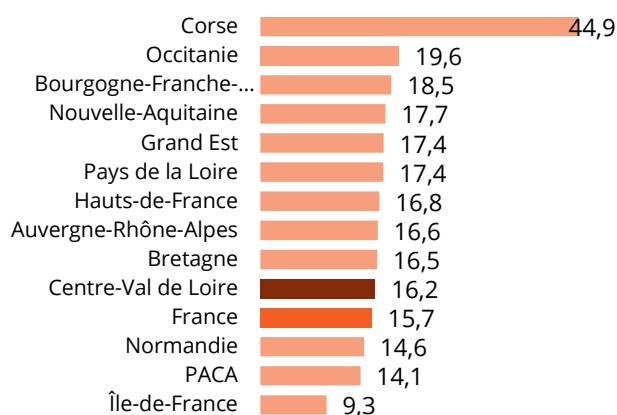
### Répartition des contrats de professionnalisation aux métiers Travaux Publics par taille d'entreprises en 2019

Unité : nombre de contrats - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



### Nombre de stagiaires dans les Travaux Publics pour 100 salariés en 2019

Unité : nombre de stagiaires / nombre de postes salariés, hors contrats de professionnalisation - Source : ACOSS & Constructys - Traitements Réseau des CERC



### Définitions

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le Constructys Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

### ⚠ Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises ne prenant pas en compte les formations réalisées hors financement Constructys (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

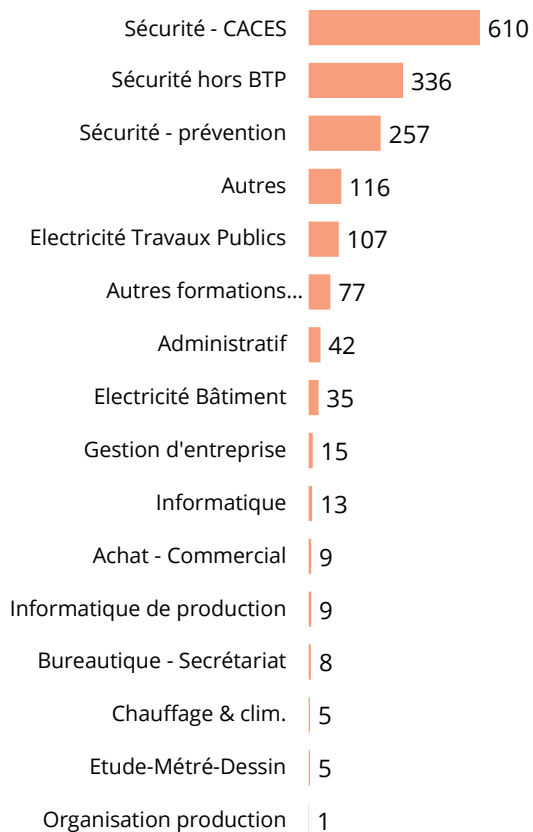


## La formation continue en 2019

### Les stagiaires en formation continue

#### Répartition du nombre de stagiaires dans les Travaux Publics en 2019 par domaine de formation

Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



Avec **37%** des stagiaires en 2019,

#### Sécurité - CACES

est le 1er domaine de formation

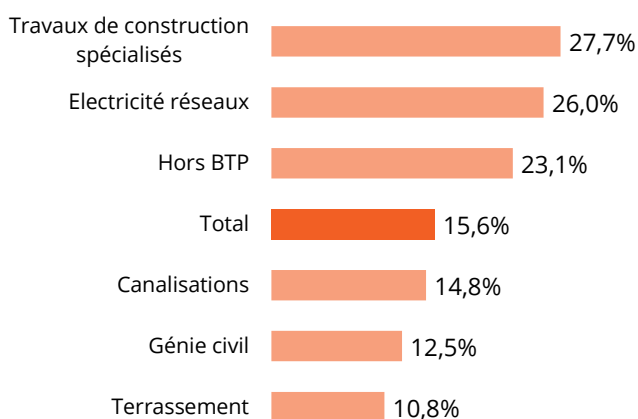
Une préoccupation liée à la sécurité particulièrement prégnante pour le Centre-Val de Loire

Plus de 600 stagiaires salariés se sont formés à la sécurité par le biais du CACES en 2019. Ils étaient aussi très nombreux (257) à se former à la sécurité et à la prévention.

C'est dans l'électricité réseaux et les autres travaux de construction spécialisés que la part des stagiaires ayant suivi une formation de sécurité-prévention est la plus importante : avec respectivement 26% et 27,7%.

#### Part des stagiaires ayant suivi une formation de sécurité-prévention en 2019 par corps d'état

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



#### Définitions

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le Constructys Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

#### ⚠ Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises ne prenant pas en compte les formations réalisées hors financement Constructys (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

# 2

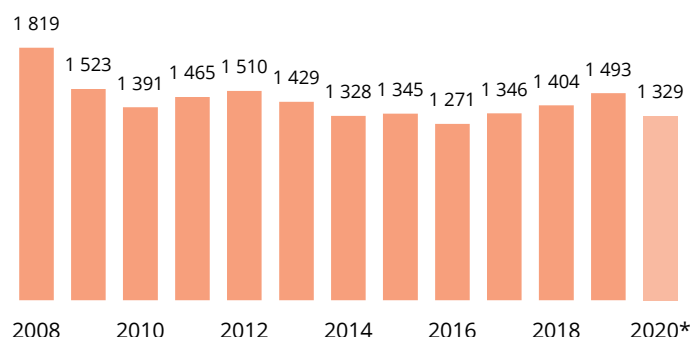
## Quelles tendances pour quels constats demain en région ?

## 2.1 | Des entreprises marquées par la crise...

### Redressement de l'activité pour la troisième année consécutive L'activité des Travaux Publics

#### Evolution du chiffre d'affaires Travaux Publics

Unité : M€ / Source : Réseau des CERC



\*Projection 2020 non consolidée - FRTP Centre-Val de Loire

**1,33 M€**  
Chiffre d'affaires Travaux Publics 2020\*

**-11 %**  
Évolution 2019

**Hypothèses :** Chute de l'activité de Travaux Publics en 2020 due à la crise sanitaire et au manque d'appels d'offres tout particulièrement dans une année d'élection municipale. La reprise serait progressive à partir de 2021 puis on observerait une hausse régulière jusque 2024 avec entre autre sur la période les élections présidentielles (2022). Pour 2025, une forte amélioration de l'activité pourrait être envisagée avec un retour à un niveau d'activité proche de celui de 2019.

#### Hypothèses

On observe une stabilité de la productivité sur la période 2019-2025.  
1 salarié sur 15 quitte définitivement le secteur des Travaux Publics (hors départ à la retraite).  
On applique le même taux de départ, pour les départs à la retraite des salariés et des non salariés.

Domaines de métiers et fonctions	Besoin annuel en ressources	Evolution moy. Annuelle 2019-2025
Métiers Canalisation	11	4,2% ▲
Métiers Conducteur et mécaniciens d'engin	200	6,3% ▲
Métiers Ouvrages d'art	30	4,7% ▲
Métiers Réseaux électriques et communication	48	5,9% ▲
Métiers Routes	16	6,2% ▲
Métiers VRD	121	4,8% ▲

## 2.2 | ...par une modification de la structure de l'emploi...

### Légère hausse du nombre de salariés et contraction du nombre d'établissements sur la période 2009-2019

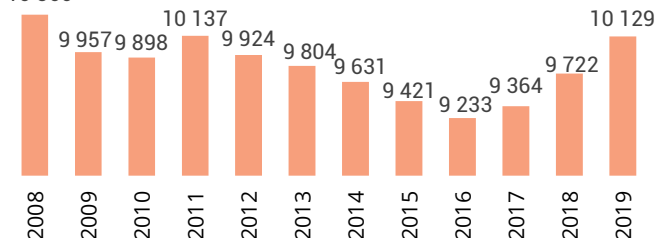
L'évolution de l'emploi par typologie d'entreprise

#### Evolution de l'effectif salarié

Unité : nombre de postes salariés

Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

10 366



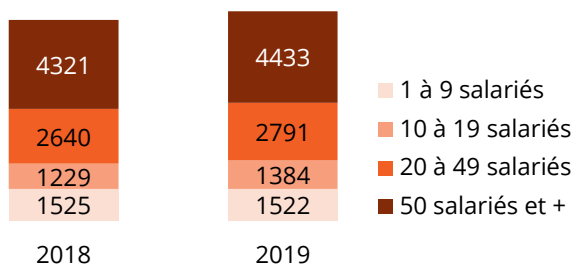
**+172**  
**emplois salariés**  
dans les TP entre 2009 et 2019

---

**-24**  
**établissements employant**  
**au moins un salarié**  
dans les TP entre 2009 et 2019

#### Evolution de la répartition des salariés par taille d'établissement dans les Travaux Publics

Unité : nombre de salariés - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



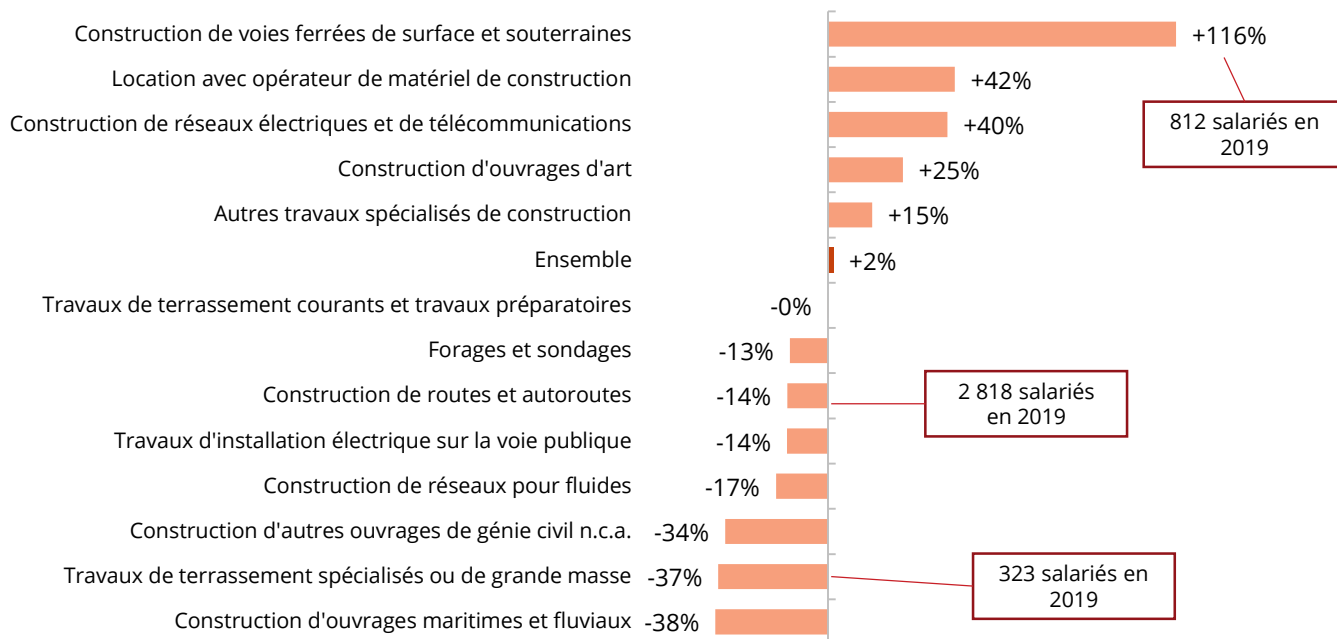
#### Définitions

**Etablissements employant au moins un salarié, source ACOSS-URSSAF :** établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre, même s'ils n'ont plus de salariés au 31/12.

**Salariés (source ACOSS-URSSAF) :** nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant des Travaux Publics implanté dans la région au 31/12/2019, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés

#### Evolution de l'effectif salarié des Travaux Publics par secteur d'activité entre 2009 et 2019

Unité : Nombre de postes salariés - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



## Impact en emploi

### Scénarios d'impact en emploi a 5 ans

**Hypothèses A** : on considère que la part du personnel d'encadrement et du personnel administratif augmentera légèrement au détriment de celle des ouvriers.

**Hypothèses B** : on considère la même répartition dans les métiers de la production que celle observée en 2019.

**Hypothèses C** : On applique le même taux de départ, pour les départs à la retraite des salariés et des non salariés.

### Choix du scénario cible

Le scénario retenu est le scénario suivant:  
Il correspond à une stabilité de la productivité sur la période 2019-2025 avec 1 salarié sur 15 qui quitte définitivement le secteur (hors départ à la retraite).

Besoin annuel en ressources 2019-2025 **426**

## Evolutions très différenciées de l'emploi selon le statut

### Les tendances par métier

#### Evolution des salariés Travaux Publics selon le statut

Unité : nombre de salariés - Source : Estimation CERC d'après UCF et ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

	2019	Evol. 2016/2019	
Ouvriers	5 367	+6,0%	▲
ETAM	2 817	+21,7%	▲
Cadres (IAC)	1 159	+22,1%	▲
<b>Ensemble</b>	<b>9 343</b>	<b>+12,2%</b>	<b>▲</b>

#### Evolution 2016-2019

**+10,8%**

Production

**+16,1%**

Techniciens et cadres

**+13,3%**

Administratifs et commerciaux

Par rapport à 2016, les métiers de la production ont connu une forte hausse de leurs effectifs salariés de près de 11%.

La plus forte hausse sur la période 2016-2019 concerne les Techniciens et Cadres avec +16,1%.

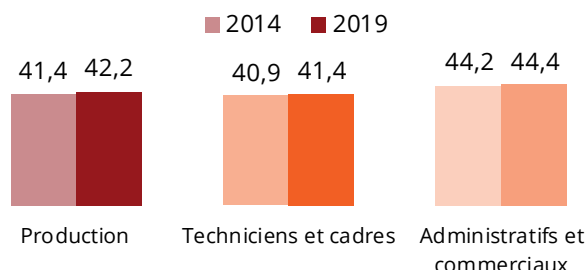
Selon les statuts, ce sont les Cadres (IAC) qui enregistrent la plus forte hausse (+22,1%).

# Nette modification de la pyramide des âges des salariés

## Les tendances par métier

### Âge moyen des salariés relevant des Travaux Publics

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 / 2014 - Traitements Réseau des CERC



### Âge moyen des salariés en 2019

42,2 ans

Production

41,4 ans

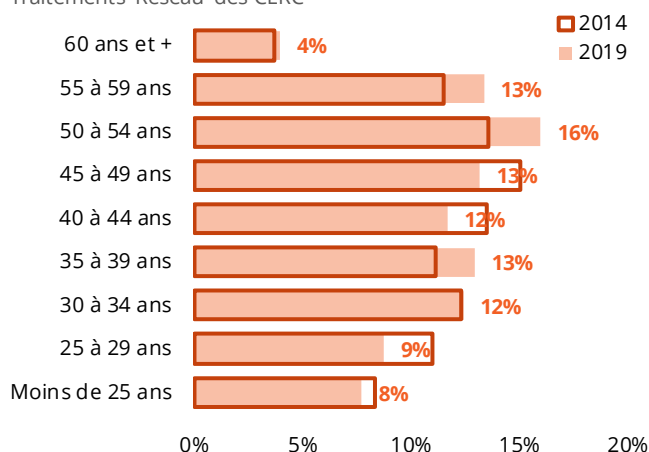
Techniciens et cadres

44,4 ans

Administratifs et commerciaux

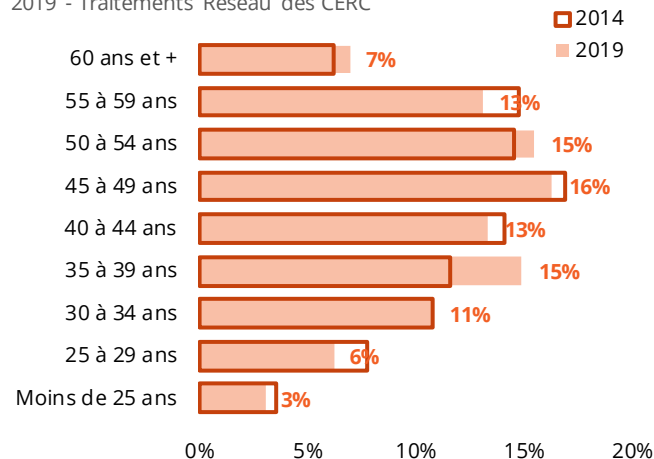
### Pyramide des âges des salariés de la production en 2014 et 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2014 et 2019 - Traitements Réseau des CERC



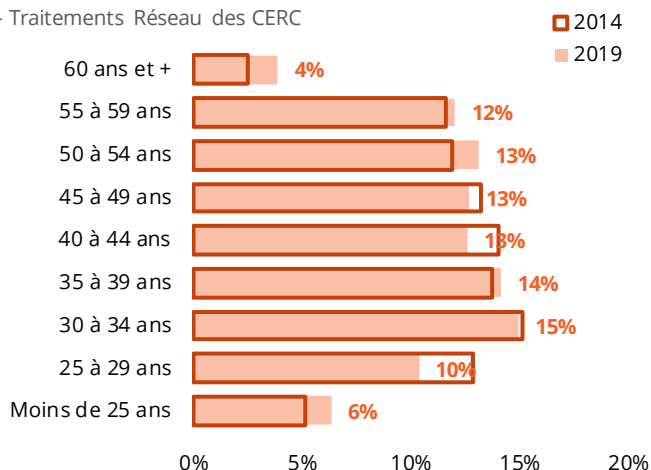
### Pyramide des âges des salariés administratifs et commerciaux en 2014 et 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2014 et 2019 - Traitements Réseau des CERC



### Pyramide des âges des salariés des fonctions techniques et de l'encadrement en 2014 et 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2014 et 2019 - Traitements Réseau des CERC



Une nette modification de la pyramide des âges par rapport à 2014. La tranche d'âge des 50/60 ans et plus a progressé aussi bien parmi les salariés de la production que pour les salariés administratifs et commerciaux et dans les fonctions techniques et d'encadrement.

La tranche des 25-29 ans et moins de 25 ans a à l'inverse, diminué dans les fonctions techniques et d'encadrement et plus significativement dans les métiers de la production.

#### Définitions

**Salariés\* de la production** : salariés ayant un métier de production Travaux Publics quelle que soit l'entreprise

**Salariés\* des fonctions techniques et de l'encadrement** : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier technique/d'encadrement

**Salariés\* commerciaux et administratifs** : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier commercial/administratif

\* Y compris apprentis

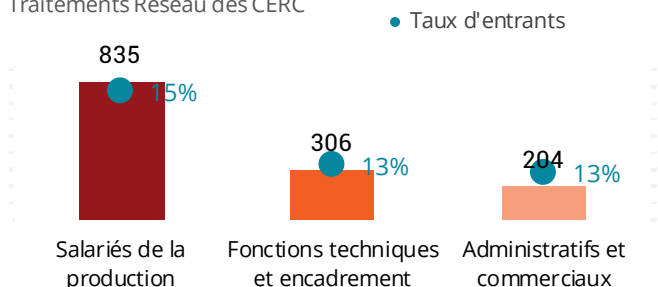


# Des taux d'entrants disparates selon les métiers

## Les tendances par métier

### Effectif salarié entrant dans les Travaux Publics en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC

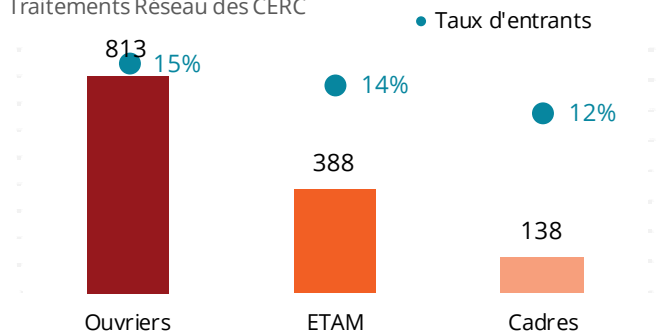


### Taux d'entrants 2019

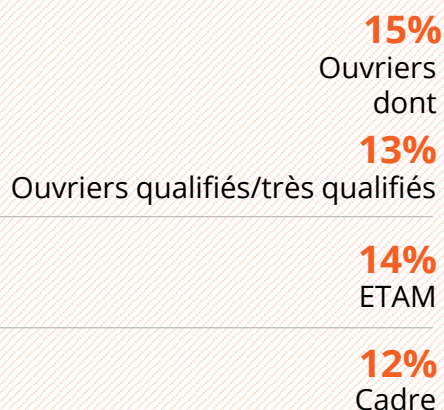


### Effectif salarié entrant dans les Travaux Publics en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



### Taux d'entrants 2019



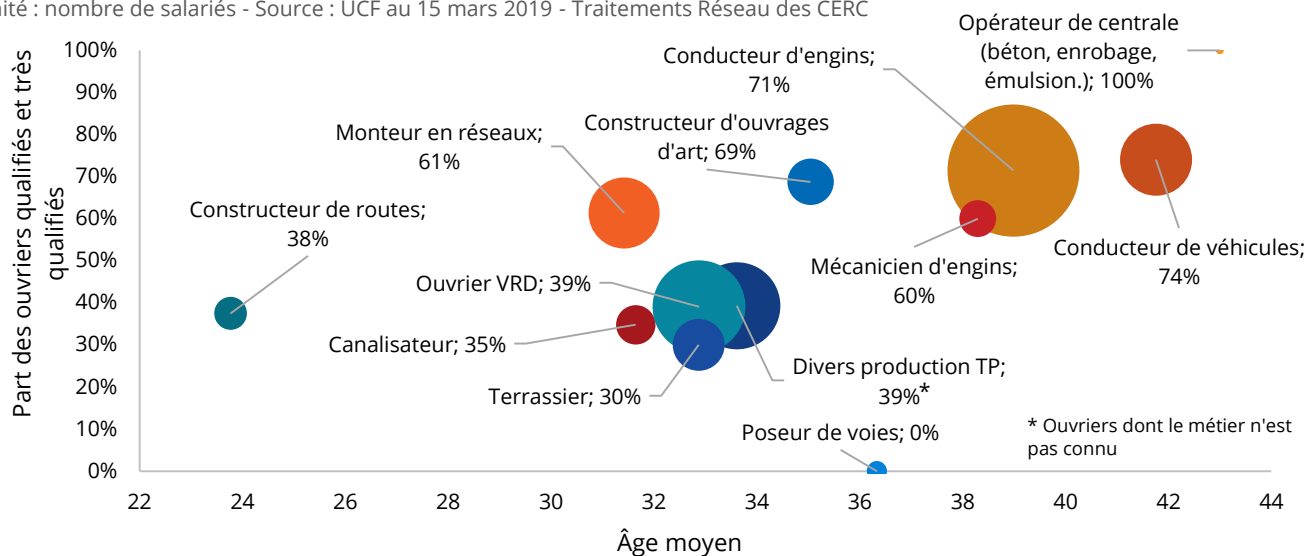
#### Définition

**Taux d'entrants 2019** = nombre de salariés\* entrés en 2019 rapporté au nombre de salariés\* en poste au 15 mars 2019

\* Y compris apprentis

### Âge moyen et niveau de qualification des ouvriers entrés dans les Travaux Publics en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC

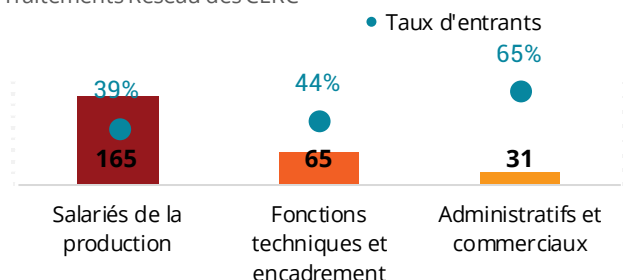


## Zoom sur les moins de 25 ans entrés dans les Travaux Publics

### Les tendances par métier

#### Effectif salarié de moins de 25 ans entrant dans les Travaux Publics en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC

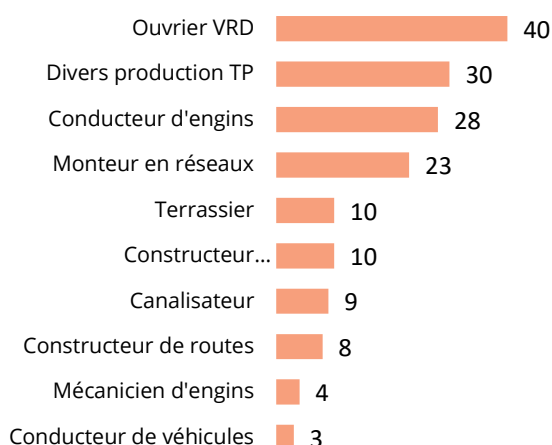


#### Répartition des salariés de - de 25 ans entrant en CDI



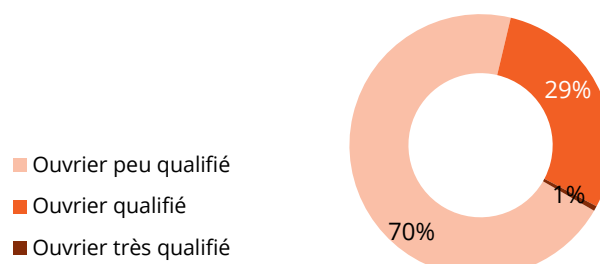
#### Répartition des salariés de la production de moins de 25 ans entrants dans les Travaux Publics en 2019 selon le métier

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



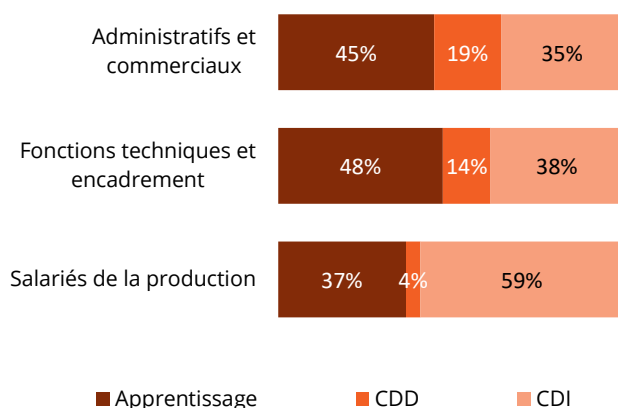
#### Répartition des ouvriers de moins de 25 ans entrants dans les Travaux Publics en 2019 selon leur qualification

Unité : Nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



#### Répartition des salariés de moins de 25 ans entrants dans les Travaux Publics en 2019 selon le contrat

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



Les jeunes de moins de 25 ans représentent 39% des entrants des salariés de la production.

44% dans les fonctions techniques et encadrement et enfin 65% des recrutements de personnels administratifs et commerciaux ont également moins de 25 ans.

Si le contrat en CDI est privilégié lors de l'embauche des moins de 25 ans sur les postes administratifs et commerciaux (59%), c'est bien l'apprentissage qui prédomine dans les métiers de la production (45% des contrats proposés) et dans les fonctions techniques et d'encadrement (48%).

#### Définition

**Taux d'entrants 2019 des moins de 25 ans** = nombre de salariés\* de moins de 25 ans entrés en 2019 rapporté au nombre de salariés\* de moins de 25 ans en poste au 15 mars 2019

\* Y compris apprentis

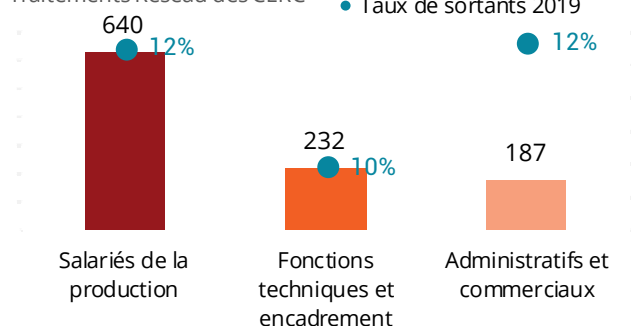
## Des taux de sortants relativement proches

### Les tendances par métier

#### Effectif salarié sortant des Travaux Publics en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 -

Traitements Réseau des CERC



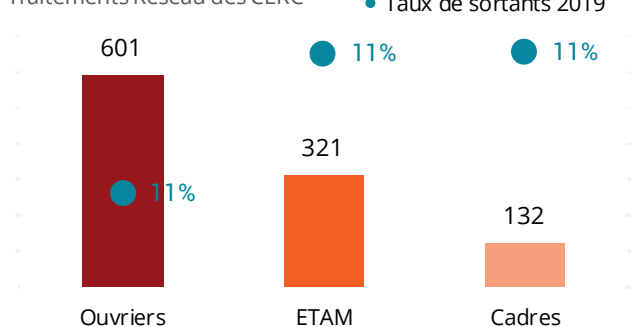
#### Taux de sortant 2019



#### Effectif salarié sortant des Travaux Publics en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 -

Traitements Réseau des CERC



#### Taux de sortant 2019



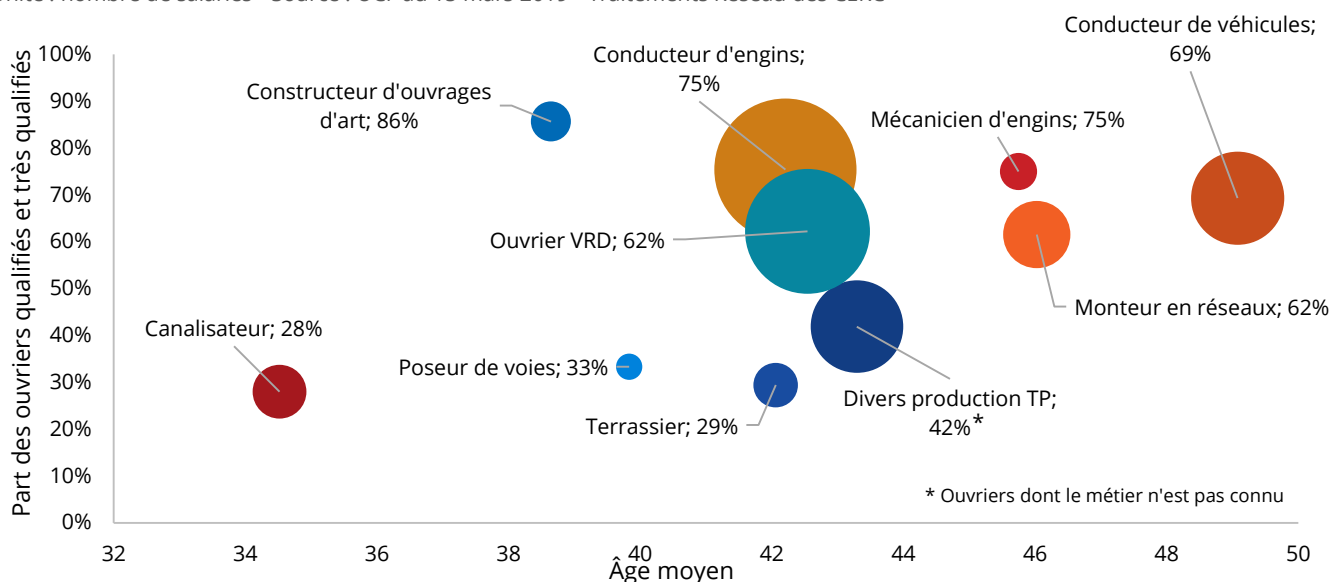
#### Définition

**Taux de sortants 2019** = nombre de salariés\* sortis en 2019 rapporté au nombre de salariés\* en poste au 15 mars 2019

\* Y compris apprentis

#### Âge moyen et niveau de qualification des ouvriers sortis des Travaux Publics en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC

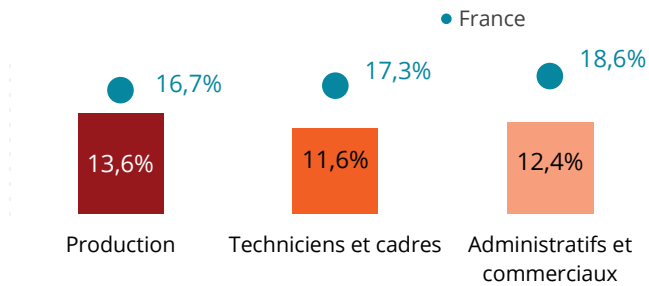


# Une évolution du taux de turn-over et des recrutements plus ou moins difficiles selon les corps d'état

## Les tendances par métier

### Taux de turn over dans les Travaux Publics en 2019

Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



#### Définitions

**Taux de turnover** : somme des salariés\* entrés et des salariés\* sortis en 2019 divisée par deux rapportée au nombre de salariés en poste au 15 mars 2019. \* Y compris apprentis

**Indice de fluidité de recrutement des entreprises** : note attribuée en fonction du taux de recrutements difficiles de l'enquête BMO

### Taux de turn-over 2019

**13,6%**  
Production  
**16,7%** France

**11,6%**  
Techniciens et cadres  
**17,3%** France

**12,4%**  
Administratifs et commerciaux  
**18,6%** France

**1 070**  
projets de recrutements

**58,0%**  
d'offres difficiles

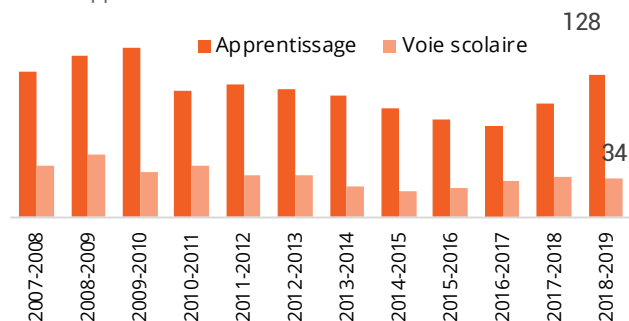
## 2.3 | Formation initiale... quelles tendances de fond ?

### Évolution des effectifs très différenciée selon le mode de formation initiale

Les tendances de la formation initiale

#### Evolution des effectifs en formation initiale sur les métiers de la production des Travaux Publics

Unité : apprenants en formation initiale - Source : CCCA-BTP -



#### Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier des Travaux Publics

#### Evolution du nombre de jeunes en formation initiale entre 2008-2009 et 2018-2019

**-19,4%**

Métiers de la production  
Des Travaux Publics

#### Poids de l'apprentissage dans la formation initiale sur les métiers de la production des Travaux Publics

**72,1%**

2008-2009

**79,0%**

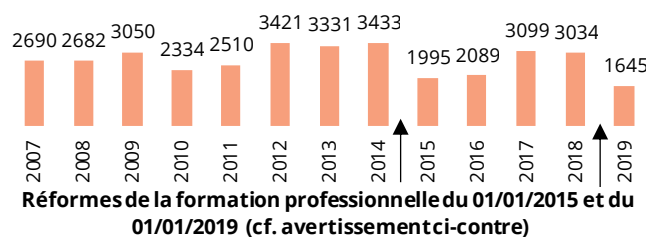
2018-2019

## Le recours à la formation continue

Les tendances en matière de formation continue

#### Evolution du nombre de stagiaires dans les Travaux Publics

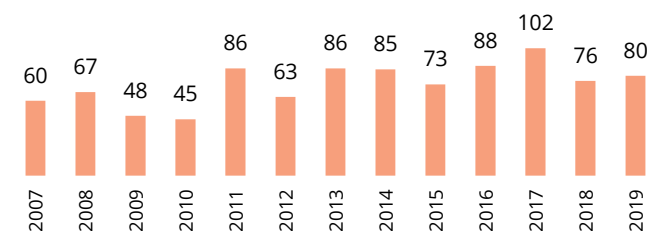
Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



Réformes de la formation professionnelle du 01/01/2015 et du 01/01/2019 (cf. avertissement ci-contre)

#### Evolution du nombre de contrats de professionnalisation aux métiers Travaux Publics

Unité : nombre de contrats - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



#### Définition

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

#### ⚠ Avertissement

Depuis janvier 2019, seules les entreprises de moins de 50 salariés peuvent bénéficier d'un financement de leur plan de développement des compétences par les opérateurs de compétences (OPCO). Les entreprises de 50 salariés et plus doivent, elles, l'autofinancer. Les actions de formations relevant du plan de développement des compétences des entreprises de plus de 50 salariés ne sont donc pas comptabilisées ici.

#### Evolution du nombre de contrats de professionnalisation

**+5,3%**

2018-2019

**+33,3%**

2007-2019

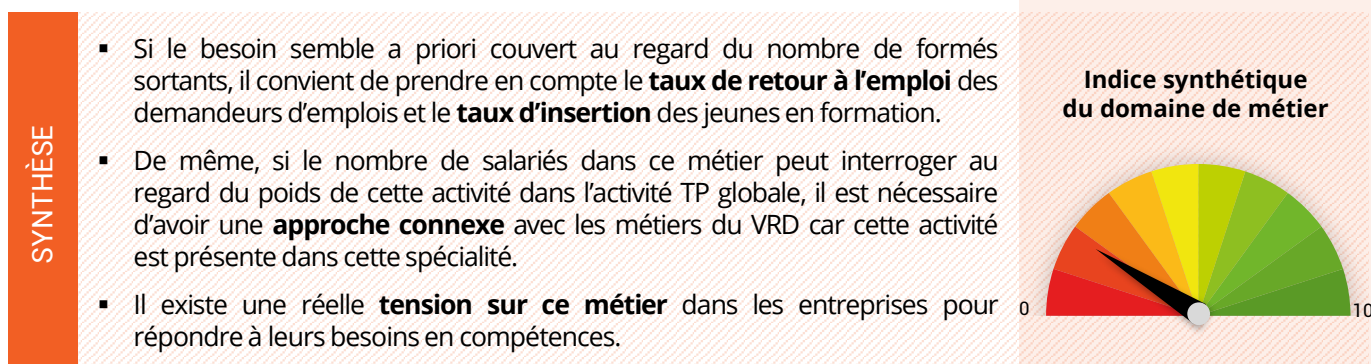
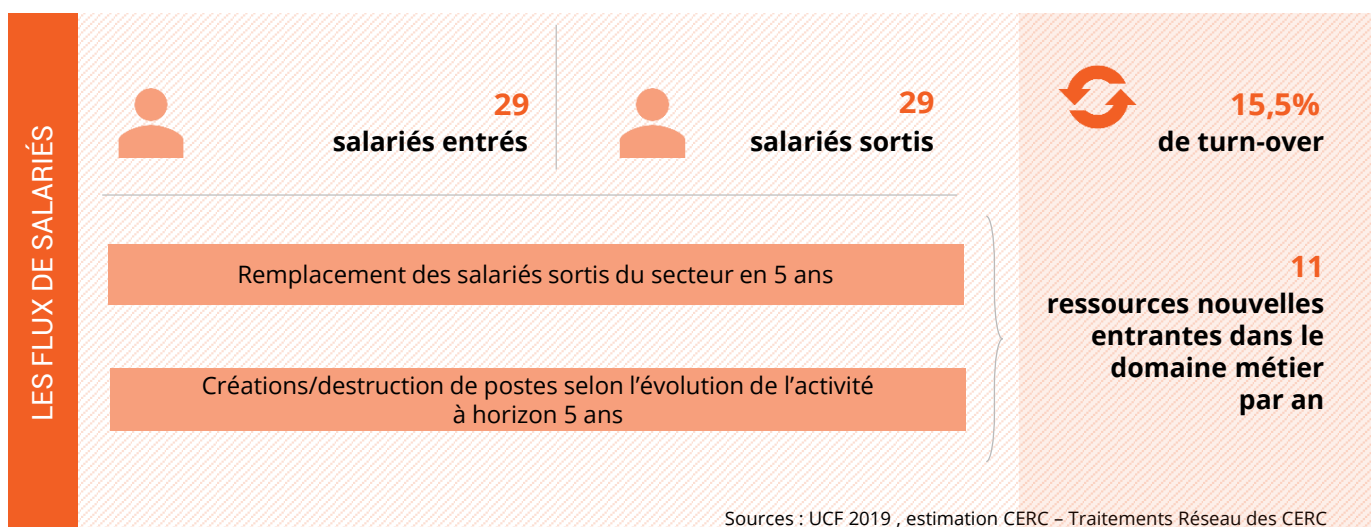
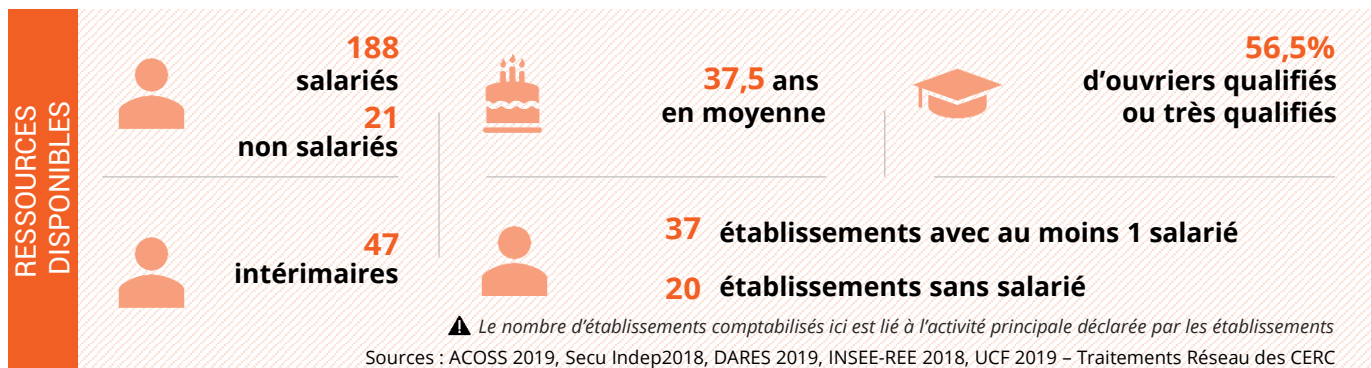
# 3

## Baromètres prospectifs par domaine de métier et fonction en région



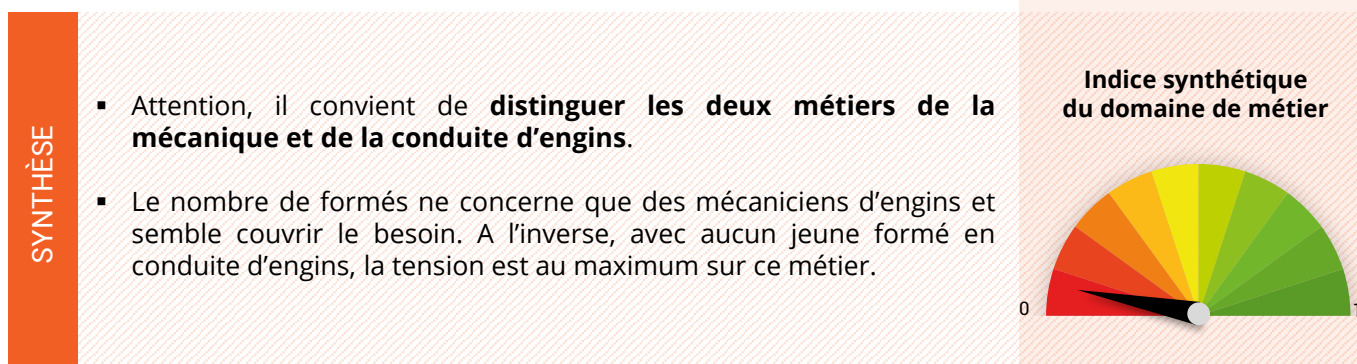
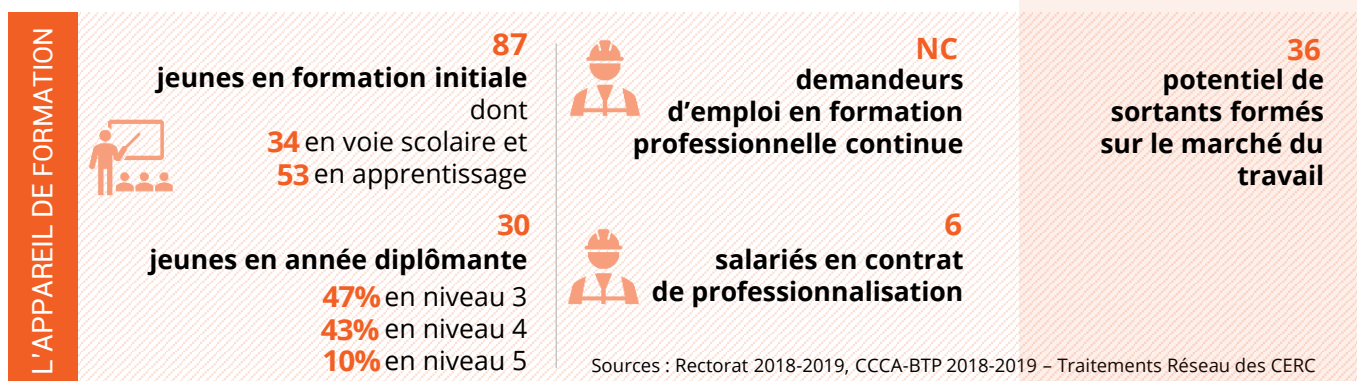
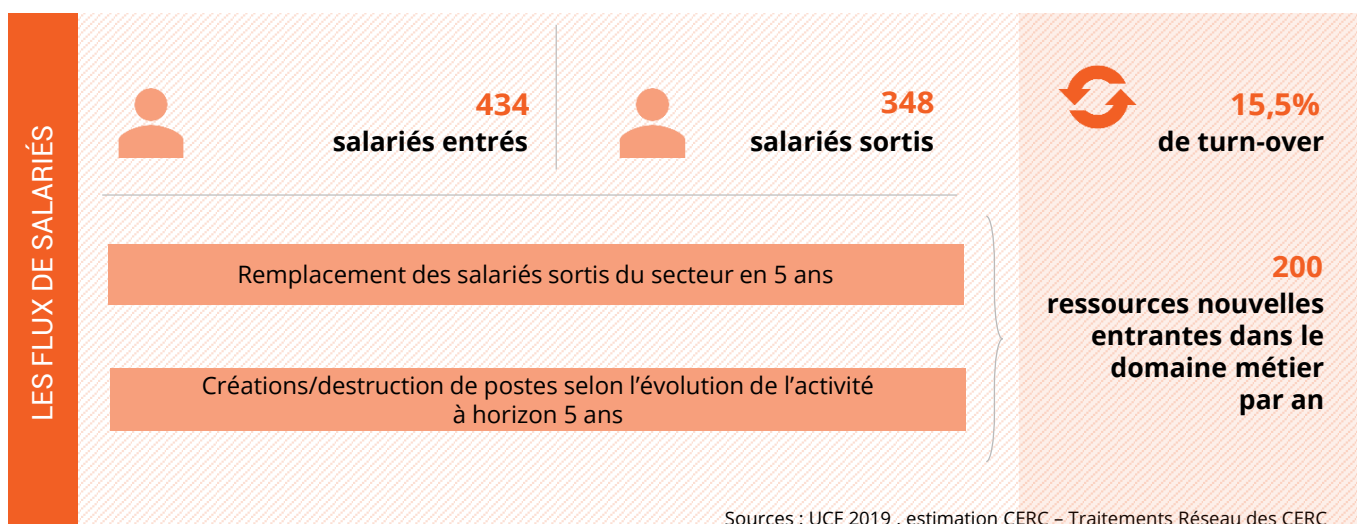
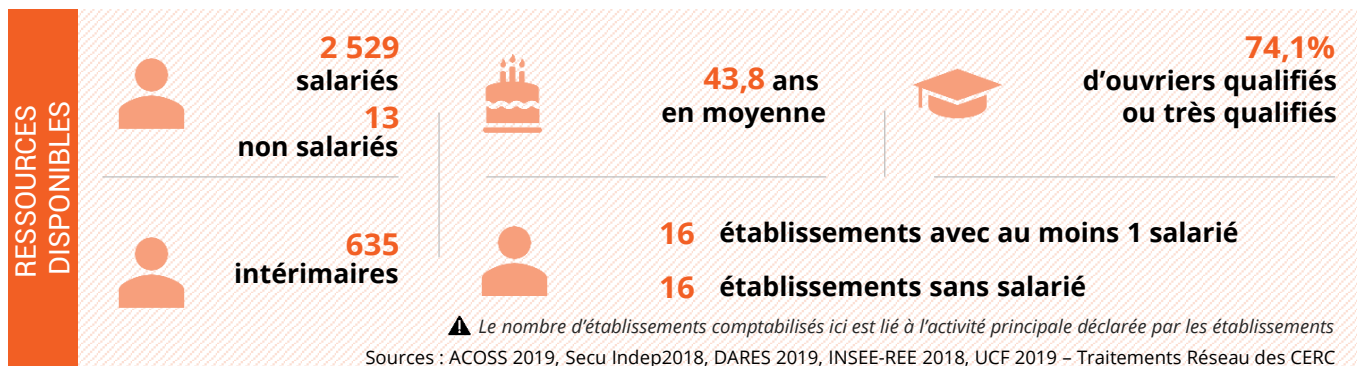
## 3.1 | Métiers Canalisation

### Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins.... Métiers Canalisation



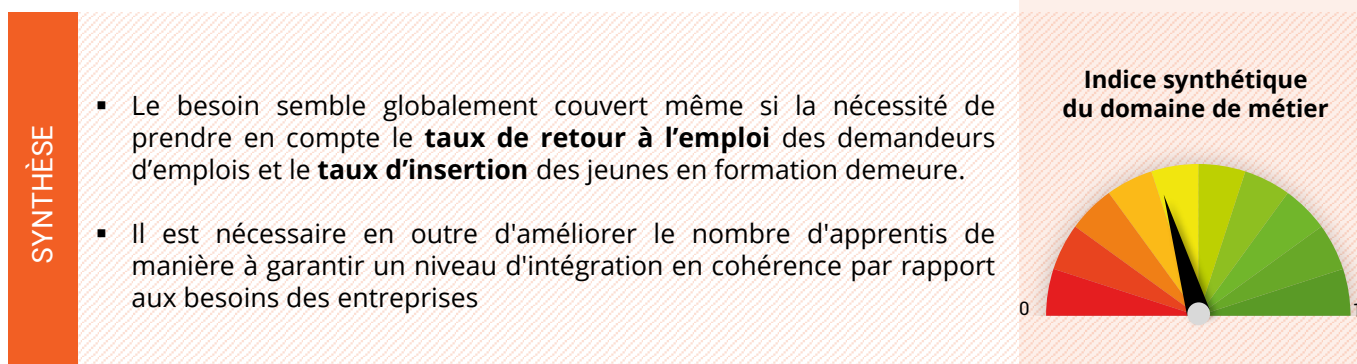
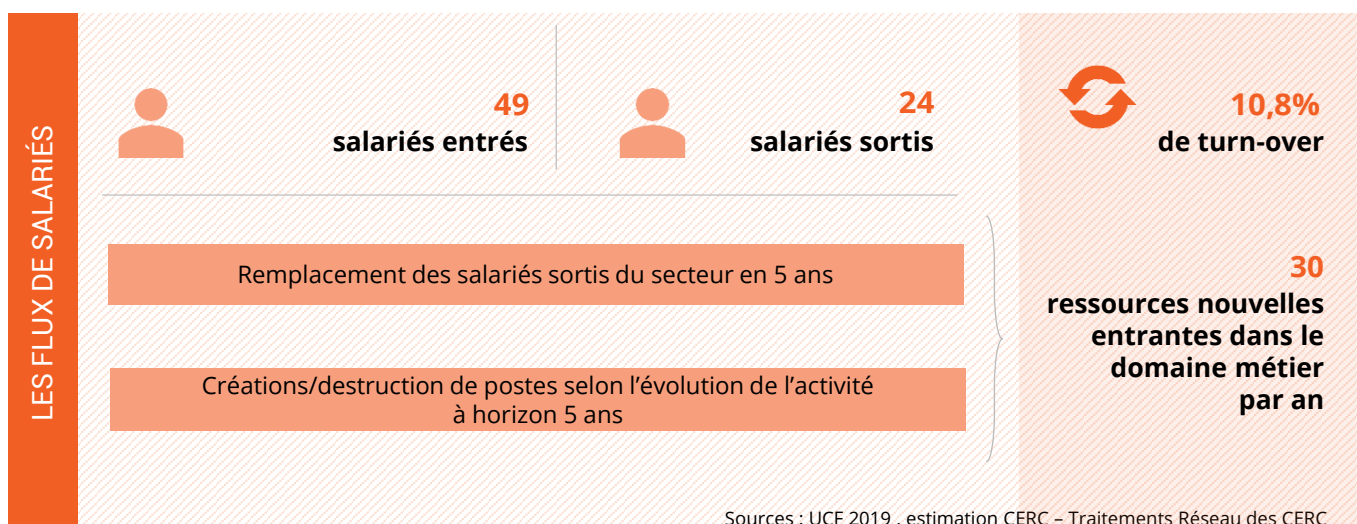
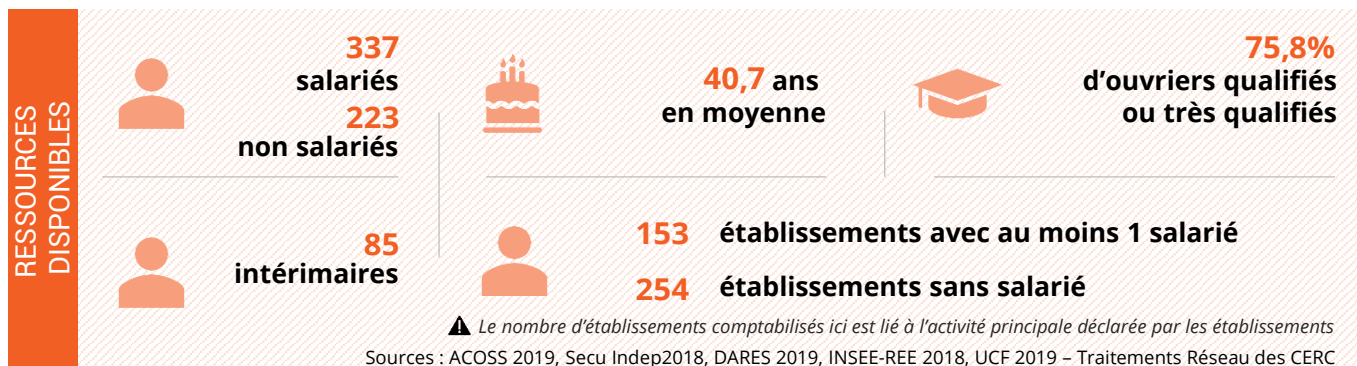
## 3.2 | Métiers Conducteur et mécaniciens d'engin

### Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins.... Métiers Conducteur et mécaniciens d'engin



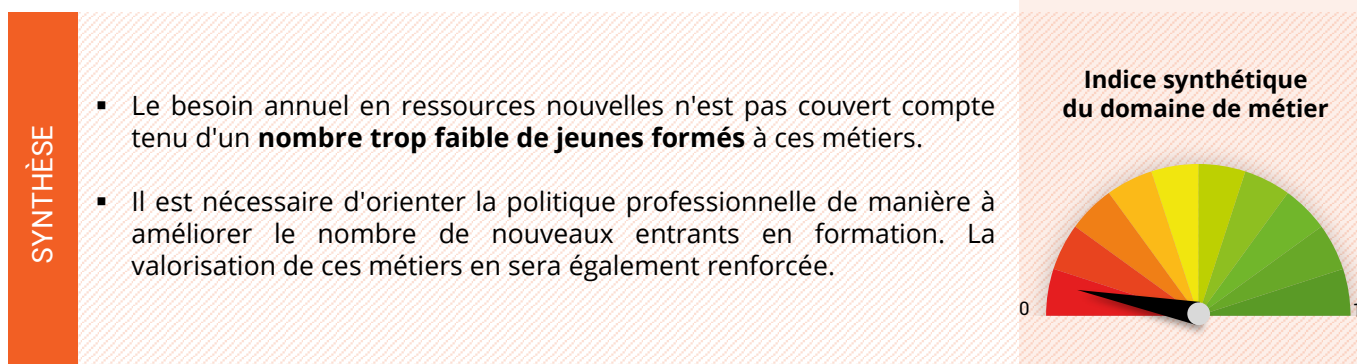
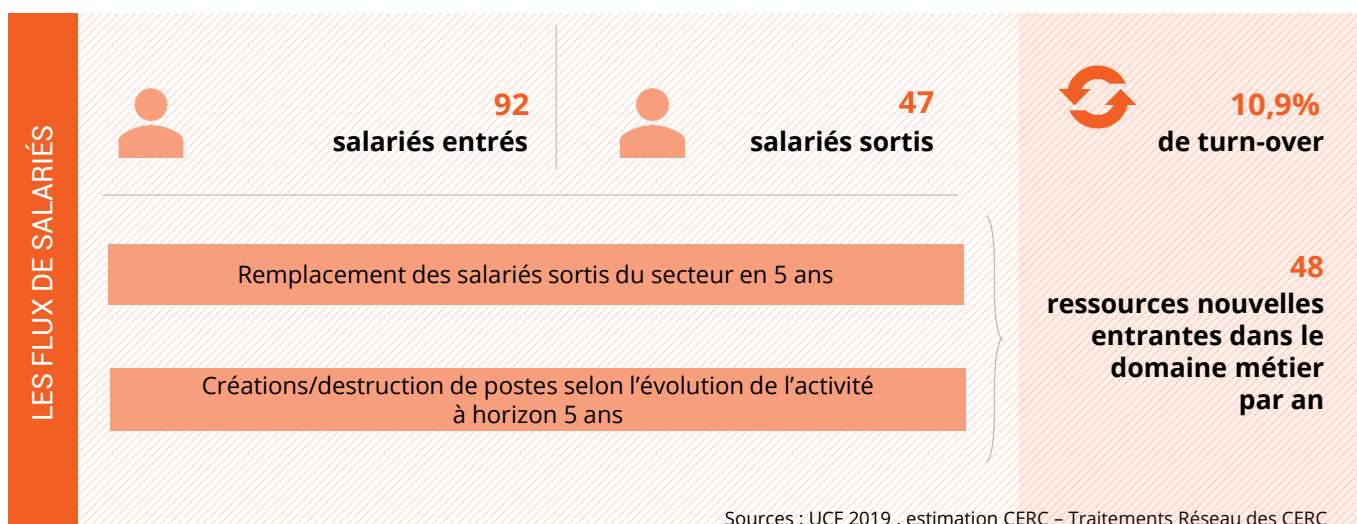
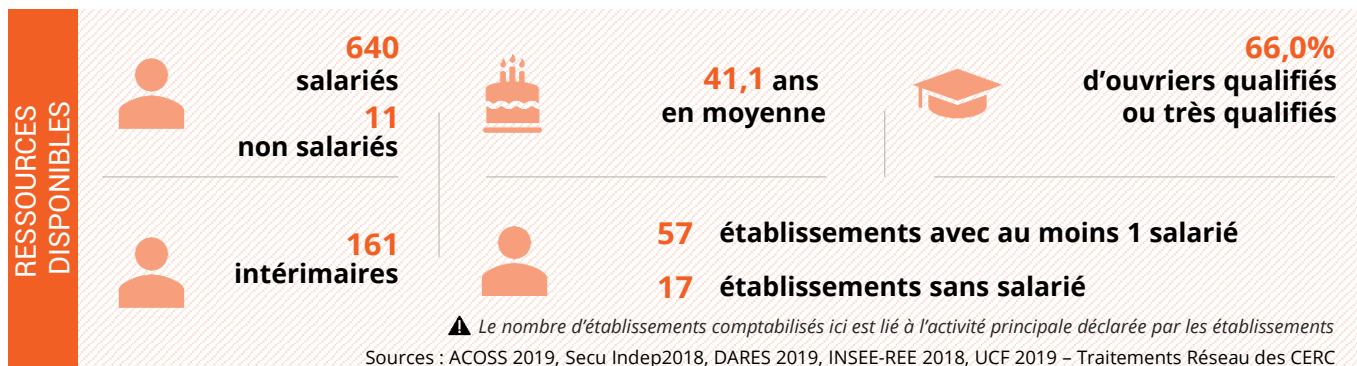
## 3.3 | Métiers Ouvrages d'art

### Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins.... Métiers Ouvrages d'art



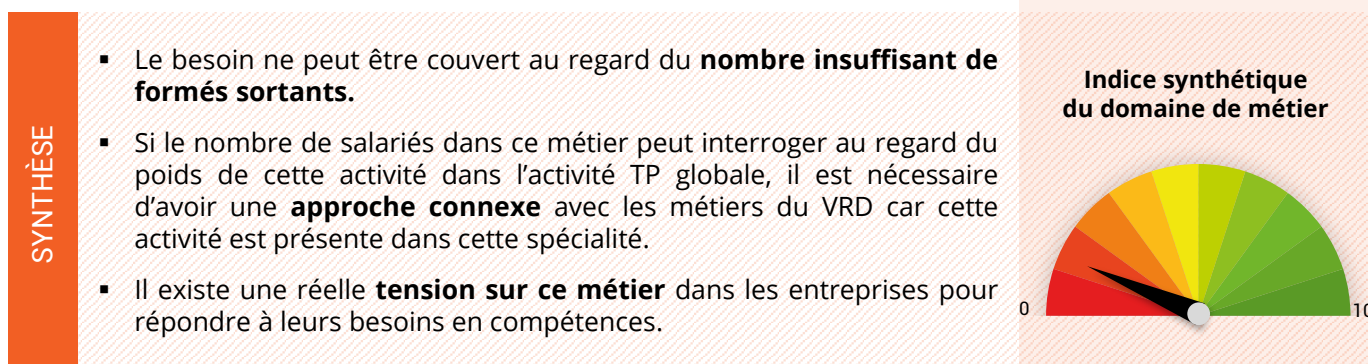
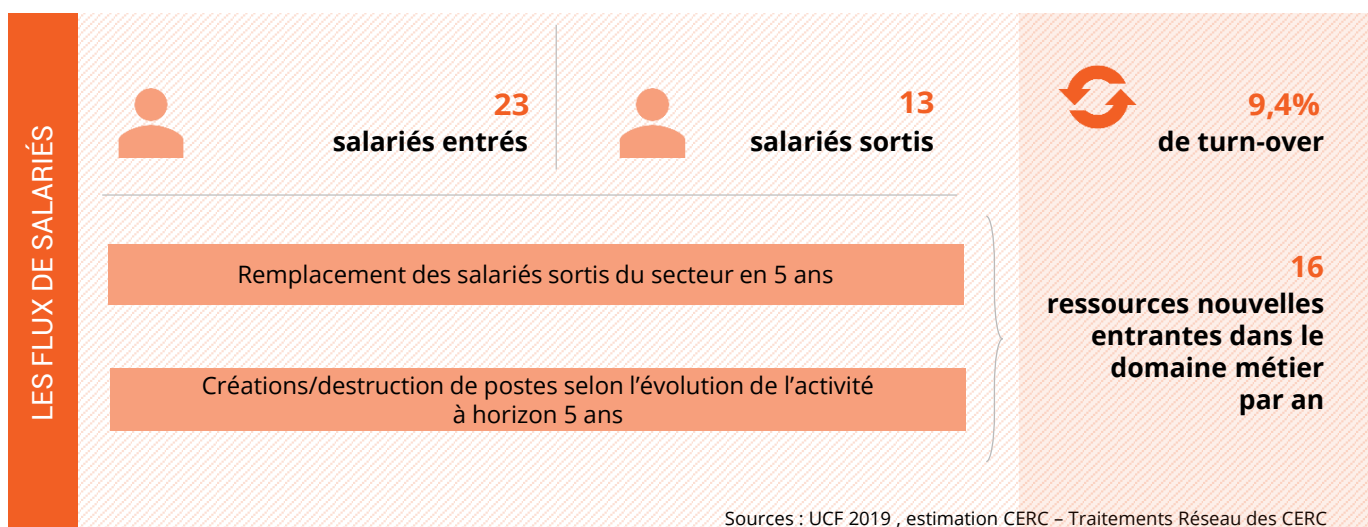
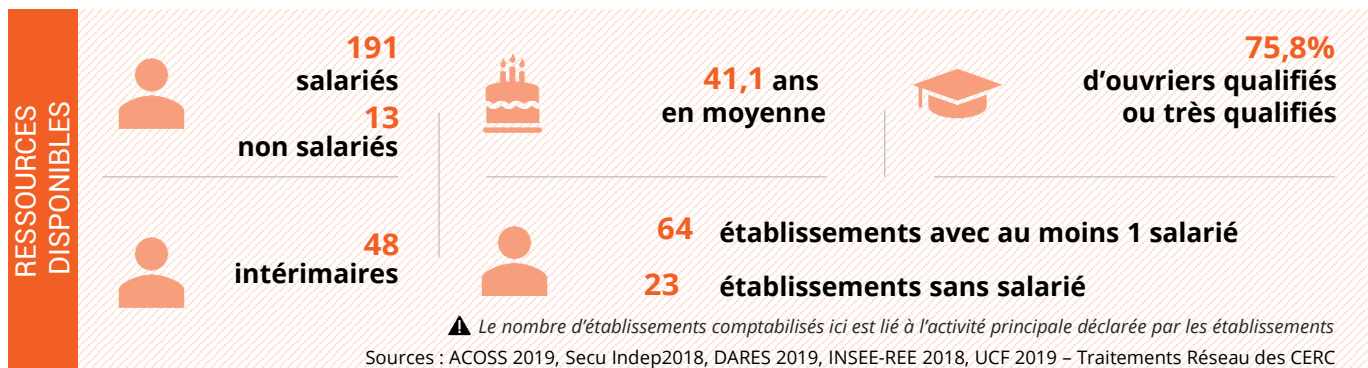
## 3.4 | Métiers Réseaux électriques et communication

### Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins.... Métiers Réseaux électriques et communication



## 3.5 | Métiers Routes

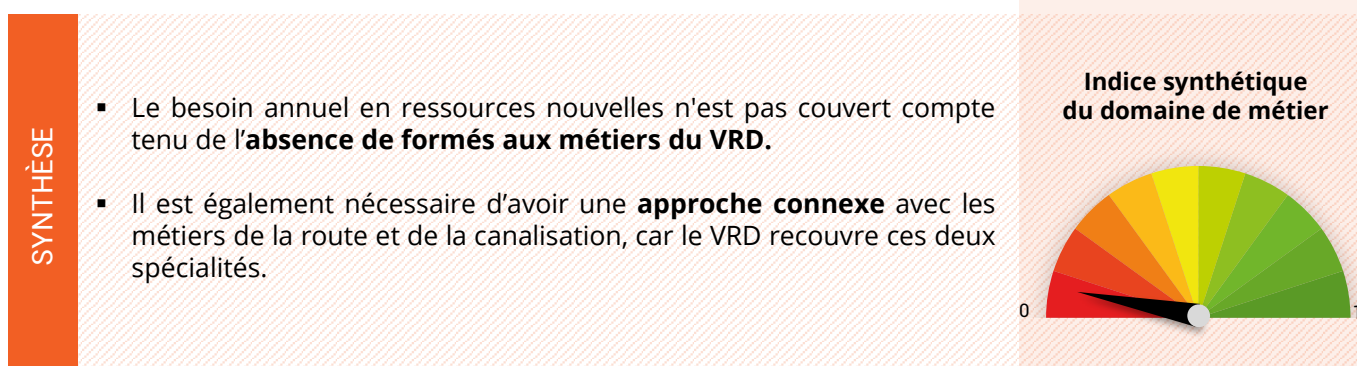
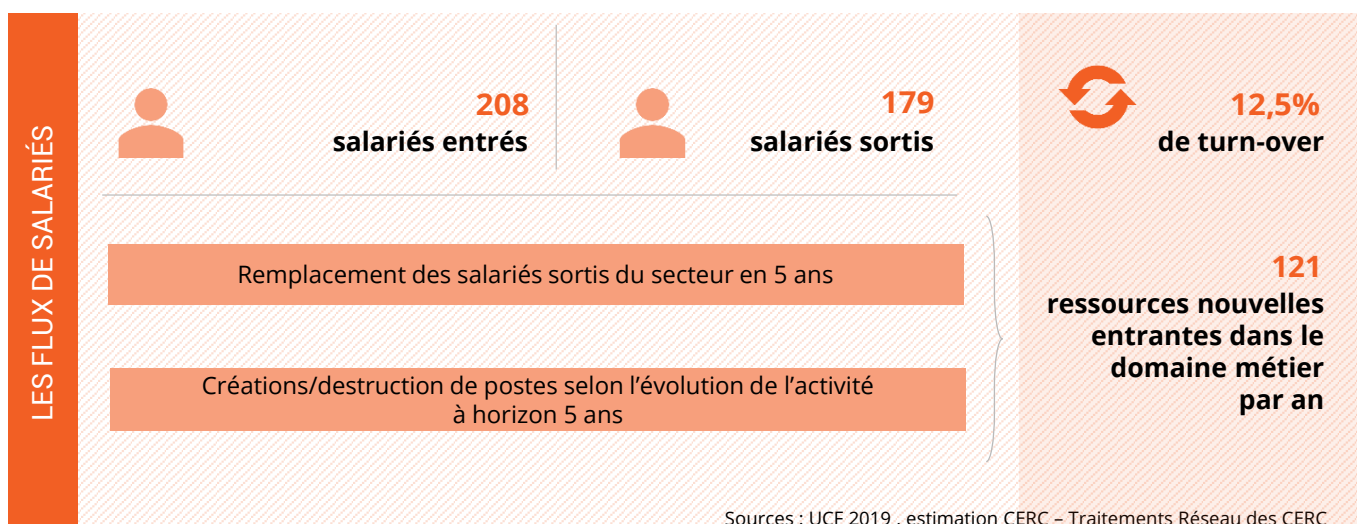
### Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins.... Métiers Routes





## 3.6 | Métiers VRD

### Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins.... Métiers VRD



# Glossaire

## Définitions importantes

### 1. Niveau de qualification

**L'indicateur du niveau de qualification s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers :**

- ▶ Ouvriers peu qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (150-170) ; TP (100-110)
- ▶ Ouvriers qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (185-210) ; TP (125-140)
- ▶ Ouvriers très qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (230-270) ; TP (165-180)

### 2. Stagiaire

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

**Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois.** Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

### 3. Niveaux de diplômes

Les niveaux de diplôme sont les suivants :

- ▶ Niveau V : CAP, BEP, ... (= niveau 3 sur la « nouvelle » nomenclature de 2019)
- ▶ Niveau IV : BAC PRO, BP, BTN, ... (= niveau 4)
- ▶ Niveau III : BTS, ... (= niveau 5)

NB : Les niveaux de diplômes écrits en chiffres latins et en chiffres romains correspondent à deux nomenclatures différentes : chiffre latins = « nouvelle » nomenclature ; chiffres romains = « ancienne » nomenclature.

Pour aller plus loin :

<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F199>

### 4. Jeunes en formation initiale

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante quelle que soit l'année de formation.

### 5. Entrant/sortant

- ▶ **Entrants** : indicateur de « recrutements » des entreprises. Il s'agit des salariés entrés dans une entreprise du secteur l'année en cours et ayant eu éventuellement un emploi au préalable dans une autre entreprise (du BTP ou non). Cet indicateur comprend donc les salariés mobiles (sous-entendu venant d'une autre entreprise de BTP). **Chaque entrant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux d'entrants** : nombre d'entrant rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.
- ▶ **Sortants** : il s'agit des salariés sortis d'une entreprise du secteur, l'année en cours, dans le cadre d'un changement d'entreprises (sorties non définitive), d'un départ à la retraite, d'une sortie hors du secteur ou hors de la région. **Chaque sortant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux de sortants** : nombre de sortants rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.

**Concernant les méthodes de calcul exactes, ceci nous donne pour 2019 :**

- ▶ Entrants : Pas présent au 01/04/2018 et présent au 31/03/2019
- ▶ Sortants : Présent au 01/04/2018 et pas présent au 31/03/2019
- ▶ Stock : présents au 15 mars 2019



# Éléments de méthode utiles pour l'interprétation

## 1. Données URSSAF/UCF

**Source URSSAF** : nombre de salariés travaillant dans une entreprise ayant un code APE Travaux Publics quel que soit le métier du salarié

**Source UCF : Production** : salariés ayant un métier de production Travaux Publics quelle que soit l'entreprise BTP adhérente à la caisse de congés payés

**Techniciens et cadres** : salariés ayant un métier technicien et cadre dans une entreprise de Travaux Publics adhérente à la caisse de congés payés

**Administratif et commercial** : salariés ayant un métier relevant de l'administratif et commercial dans une entreprise de Travaux Publics adhérente à la caisse de congés payés

## 2. Analyses métiers et regroupement métiers

Des regroupements de métiers ont été faits dans les fiches métier. En dehors de cette partie, les analyses utilisent les métiers sans regroupement.

Détails des regroupements Travaux Publics :

- Métiers Canalisation : Canalisateur
- Métiers Conducteur et Mécaniciens d'engin : Conducteur d'engins et de véhicules, Mécaniciens d'engins
- Métiers Ouvrages d'art : Constructeur d'ouvrages d'art, Poseur de voies
- Métiers Réseaux électriques et communication : Monteur en réseaux de communication, Monteur en réseaux d'énergie
- Métiers Routes : Constructeur de routes, Opérateur de centrale
- Métiers VRD : Ouvrier VRD, Terrassier

## 3. Potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Les données liées à l'apprentissage et aux contrats pro dans la partie « Appareil de formation » de la fiche métier, sont des données transmises par les centres de formation.

**Les contrats pros ont été inclus dans le « potentiel de sortants formés » car il s'agit de ressources qui ont suivi une formation et sont donc désormais formés.**

## 4. Niveau de diplôme

Le métier Technique / d'encadrement BTP regroupe les formations études, encadrement de chantier et géomètre topographe. Pour ces 3 types de formations, on retrouve des niveaux III (BTS...) et IV (BAC PRO...). De manière similaire, on trouve des formations correspondant aux différents métiers production Bâtiment ou Travaux Publics de niveau III (BTS...), IV (BAC PRO...) et V (CAP...).

## 5. DEFM

Sauf indication contraire, les données demandeurs d'emploi correspondent à l'ensemble du secteur de la Construction

# Avec le concours...

## Des membres et partenaires de la CERC



## Des membres du GIE Réseau des CERC



## De l'Observatoire des Métiers du BTP



### CERC Centre-Val de Loire

BP 22216 – 45162 OLIVET Cedex

02-36-17-46-11 | [cerbtpcentre@gmail.com](mailto:cerbtpcentre@gmail.com)

[www.cerc-centrevaldeloire.fr](http://www.cerc-centrevaldeloire.fr) | [@CercVal](https://twitter.com/CercVal)

