

L'EMPLOI & LA FORMATION DANS LES TRAVAUX PUBLICS

Hauts-de-France

Édition Décembre 2020



En un clin d'œil

La CERC Hauts-de-France, en partenariat avec l'Observatoire des Métiers du BTP de Constructyts, a produit un [tableau de bord](#) [Activité, Emploi et Formation dans les Travaux Publics](#). Ce tableau de bord s'articule autour de trois piliers : Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui ? Quelles tendances pour quels constats ? Prospective en 3 étapes. **Ce document « en un clin d'œil » présente de façon synthétique les principaux agrégats. Pour aller plus loin, retrouvez la prospective dans les tableaux de bord complets.**

RESSOURCES DISPONIBLES

1 206 éts. avec salariés
1 439 éts. sans salarié



Ressources mobilisées

21 437 salariés
1 091 non salariés indépendants

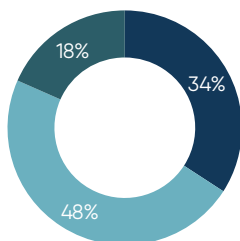
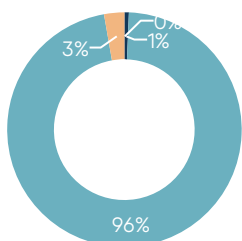
Ressources mobilisables

3 627 intérimaires

Sources : URSSAF 2019, DARES 2019, SIRENE 2020, UCF 2018
Traitements Réseau des CERC

ZOOM SUR LES SALARIÉS

41,9 ans en moyenne
65,2% d'ouvriers



■ CDD
■ CDI
■ Apprentissage
■ Autre contrat
■ Ouvrier peu qualifié
■ Ouvrier qualifié
■ Ouvrier très qualifié

Sources : URSSAF 2019, DARES 2019, SIRENE 2020, UCF 2019
Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS

2 827 salariés entrés
1 862 salariés sortis



12,8% de turn-over

dont **68,4%** d'ouvriers

dont **62,7%** d'ouvriers

71,9%

recrutements difficiles dans les métiers de production

Sources : BMO 2019, UCF 2018 - Traitements Réseau des CERC

BESOINS EN RESSOURCES

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans

Créations/destructions de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans



307 ressources nouvelles entrantes par an en production

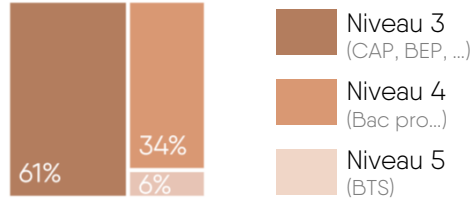
Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur des Travaux Publics, sur un métier de production, est estimé à 307 personnes (hors CSNE).

Sources : Estimation Réseau des CERC

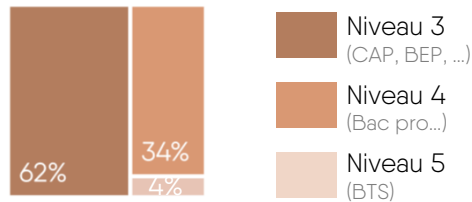
L'APPAREIL DE FORMATION

Formation initiale

666
jeunes en
formation initiale
dans les métiers
de production

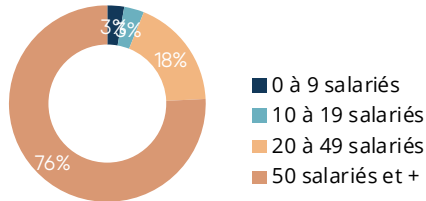


dont
312
en année
diplômante



Zoom sur l'apprentissage

Répartition des apprentis
des entreprises de Travaux
Publics par taille de l'entreprise



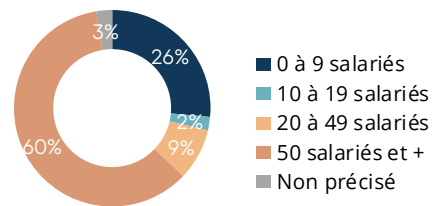
Formation continue

269
salariés en contrat de
professionnalisation



Zoom sur les contrats de professionnalisation

Répartition des contrats de
professionnalisation par taille
d'entreprise



3 602
stagiaires salariés
en formation continue



Sources : Rectorat 2017-2018, CCCA-BTP 2017-2018 - Constructys - Traitements Réseau des CERC

LES INDICATEURS PAR GROUPE MÉTIER



Groupe Métier	Emploi total	Âge moyen	Taux de turn-over	Ressources nouvelles entrantes
Canalisation	190	42,2	12,9%	7
Conducteur et mécaniciens d'engin	7 165	43,7	12,2%	159
Ouvrages d'art	1 412	43,2	7,0%	40
Réseaux électriques et communication	1 977	42,3	11,7%	33
Routes	444	40,2	8,0%	1
VRD	5 627	39,8	16,3%	67



Emploi total = salariés, non salarié, intérimaires



Âge moyen



Taux de turn-over

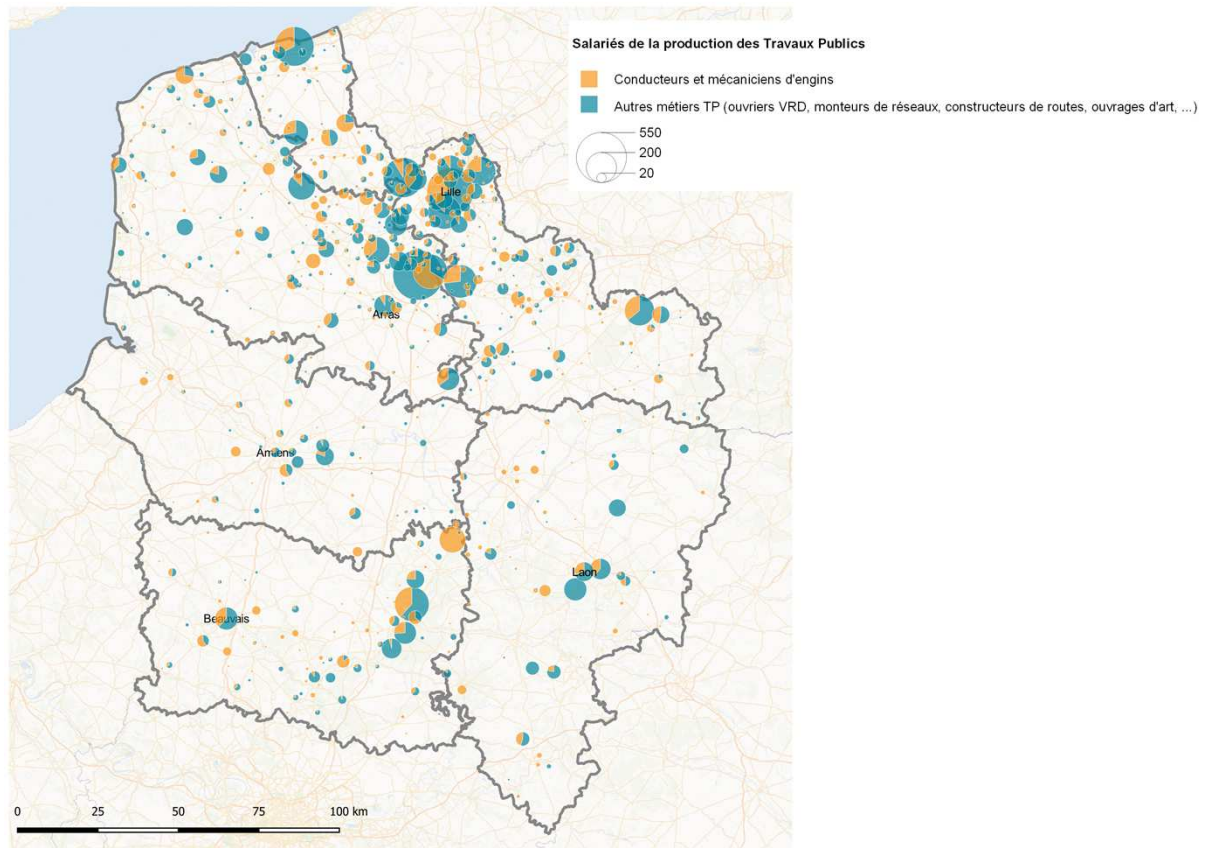


Ressources nouvelles entrantes

Source : Réseau des CERC

SALARIÉS DE LA PRODUCTION

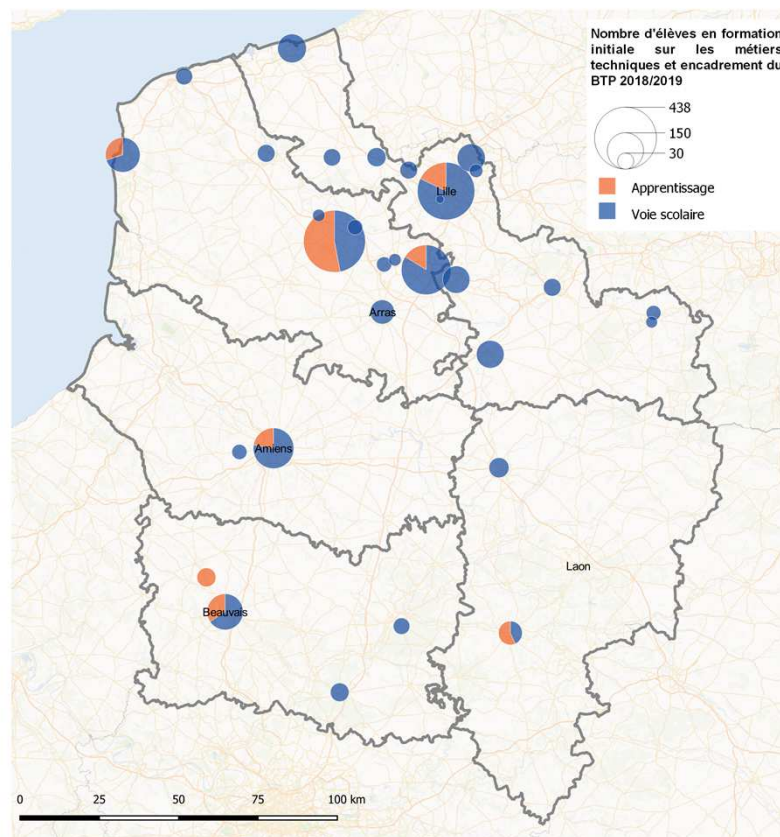
Nombre de salariés de la production en 2019



Sources : UCF au 15 mars 2019 – Traitements Réseau des CERC – Localisation au lieu de travail

CENTRES DE FORMATION INITIALE

Nombre de jeunes en formation initiale sur les métiers de la production des Travaux Publics selon le mode de formation en 2018-2019



Sources : Rectorats & CCCA-BTP – Traitements Réseau des CERC

CLÉS DE COMPRÉHENSION

Ressources disponibles

1 206 établissements employeurs ayant un code APE Travaux Publics en Hauts-de-France
1 439 établissements sans salariés ayant un code APE Travaux Publics en Hauts-de-France (y compris micro-entreprises avec chiffre d'affaires)
21 437 salariés employés dans un établissement ayant un code APE Travaux Publics en Hauts-de-France
1 091 non-salariés affiliés à la sécurité sociale des indépendants avec une activité Travaux Publics
3 627 intérimaires en équivalents temps pleins ayant travaillé dans un établissement de Travaux Publics en Hauts-de-France

Zoom sur les salariés des Travaux Publics inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP au 15 mars 2019

18 344 salariés du domaine professionnel des Travaux Publics (c'est-à-dire ayant un métier Travaux Publics ou un métier transverse dans une entreprise de Travaux Publics) sont inscrits à la caisse des congés intempéries. 65,2% ont un statut ouvrier dont 65,9% sont qualifiés ou très qualifiés (basé sur la position dans la convention collective ; coeff. \geq 185 Bâtiment ou 125 TP)

Flux de salariés des Travaux Publics inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP

2 827 salariés sont entrés dans l'entreprise au cours de l'année (quel que soit le contrat) pouvant être nouveau dans le secteur ou arrivant d'une autre entreprise de BTP. 1 862 salariés ont été déclarés comme sortants à la caisse des congés intempéries soit un turn-over de 12,8%. 71,9% des recrutements sont jugés difficiles par les entrepreneurs sur les métiers du Travaux Publics.

Besoin en ressources

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur des Travaux Publics, sur un métier de production, est estimé à 307 personnes.

Formation initiale

666 jeunes sont en formation à un métier des Travaux Publics dans les centres de formation de la région (formations allant du CAP au BTS inclus) ; 436 en voie scolaire et 230 en apprentissage. Parmi eux, 312 sont en année diplômante. A l'issue de leur diplôme, ces jeunes vont pouvoir entrer dans une entreprise du BTP, poursuivre leurs études (ou redoubler), quitter le secteur ou la région. 3% des apprentis, dans une entreprise de Travaux Publics, dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur) sont dans une entreprise de 0 à 9 salariés.

Formation continue

269 salariés du domaine professionnel des Travaux Publics ont été recensés en contrat de professionnalisation dans une entreprise de BTP. 3 602 formations continues ont été suivies par les salariés des entreprises de Travaux Publics de la région (formation obligatoires ou montée en compétences).

AVEC LE CONCOURS...

Des membres et partenaires de la CERC



Des membres du GIE Réseau des CERC



De l'Observatoire des Métiers du BTP



CERC Hauts-de-France

03-20-40-53-39

cerc.hauts-de-france@i-carre.net

www.cerc-hautsdefrance.fr