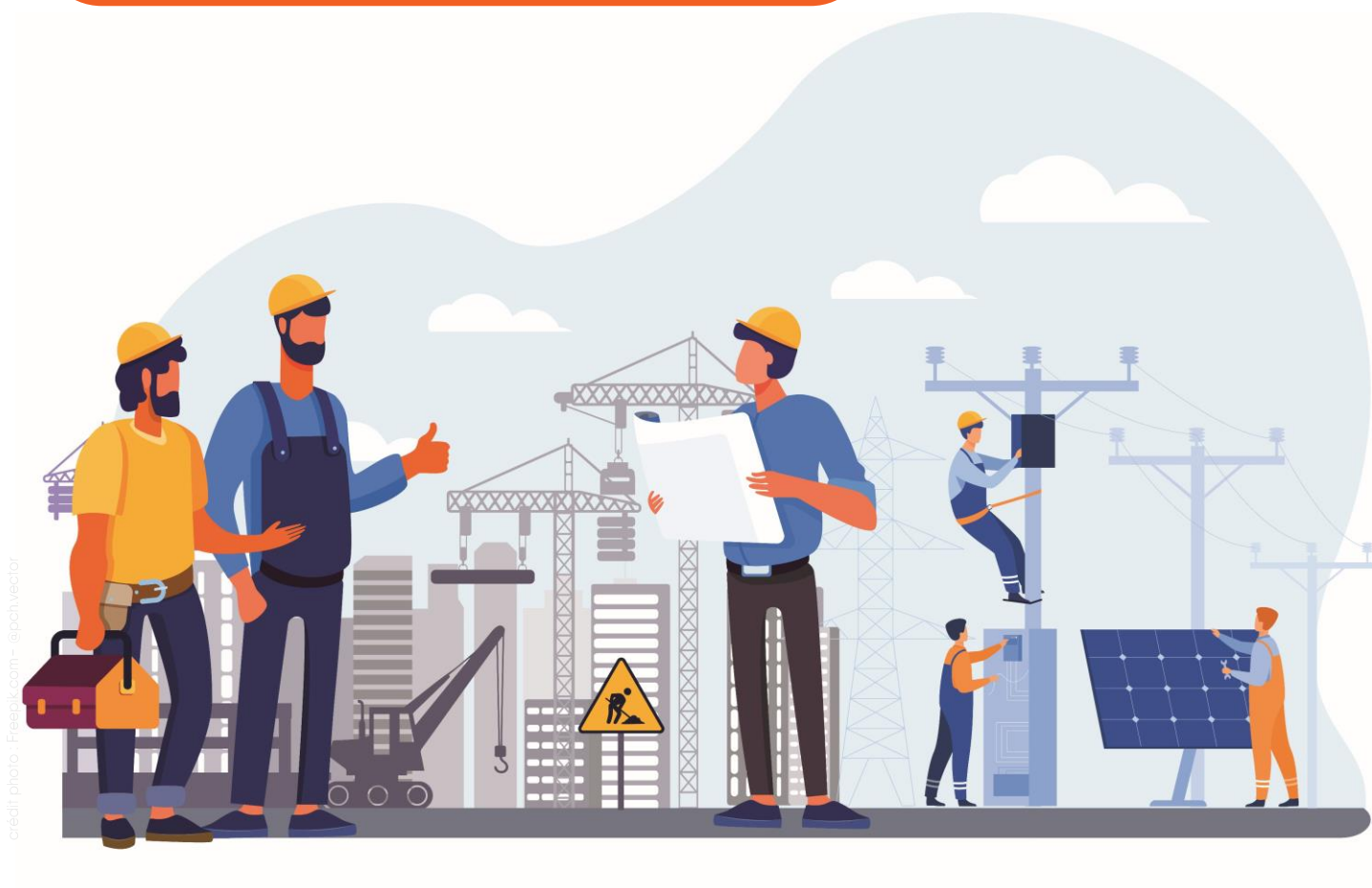


Activité, emploi et formation dans les Travaux Publics

NOUVELLE-AQUITAINE



crédit photo : Freepik.com - @poch.vector

Ce tableau de bord prospectif a été réalisé par la CERC Nouvelle-Aquitaine avec le soutien financier de l'Observatoire des métiers du BTP et grâce à l'appui technique du Réseau des CERC.



Le GIE Réseau des CERC a assuré le pilotage technique et le déploiement des différents tableaux de bord dans chaque région. Un tableau de bord pour le Bâtiment et un autre pour les Travaux Publics ont été réalisés.

Ils ont été conçus sur une base de travail harmonisée entre les différentes régions et structurés selon les axes d'analyses suivants :

- 1- L'activité, l'emploi et la formation en Nouvelle-Aquitaine : quels constats aujourd'hui ?
- 2- Quelles tendances pour demain ?
- 3- Baromètres prospectifs par domaine de métier et fonction en région

Les hypothèses de travail en région ont été discutées dans le cadre de deux groupes de travail rassemblant notamment les différentes organisations professionnelles du Bâtiment et des Travaux Publics, la Région, Cap Métiers et l'OPMQ.

Contact : Mathieu JAMMOT & Sébastien PERRUCHOT
limoges@cerc-na.fr - tél. 05 55 11 21 50
bordeaux@cerc-na.fr – tél. 05 47 47 62 43

Sommaire

1

Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui en Nouvelle-Aquitaine ?

- 1.1 Quelles spécificités du tissu économique régional ?
- 1.2 Quel recours aux ressources en emploi ?
- 1.3 Quelles caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

2

Quelles tendances pour quels constats demain en Nouvelle-Aquitaine ?

- 2.1 Quelle dynamique d'activité pour les Travaux Publics ?
- 2.2 Quelles évolutions de la structure de l'emploi ?
- 2.3 Quelles tendances pour la formation initiale ?

3

Baromètres prospectifs par domaine de métier et fonction en Nouvelle-Aquitaine

- 3.1 Métiers « Canalisations »
- 3.2 Métiers « Conducteurs et mécaniciens d'engin »
- 3.3 Métiers « Ouvrages d'art »
- 3.4 Métiers « Réseaux électriques, communication et énergie »
- 3.5 Métiers « Routes »
- 3.6 Métiers « VRD »

1

Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui en Nouvelle-Aquitaine ?

1.1 | Quelles spécificités du tissu économique régional ?

Le tissu économique d'entreprises Deux tiers des établissements ont moins de 10 salariés

Répartition du nombre d'établissements employant au moins un salarié à fin 2019 selon la tranche d'effectif

Unité : nombre d'établissements
Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

	Nombre	%
1 à 9 salariés	1 268	66%
10 à 19 salariés	159	8%
20 à 49 salariés	170	9%
50 salariés et +	326	17%
Ensemble	1 923	100%

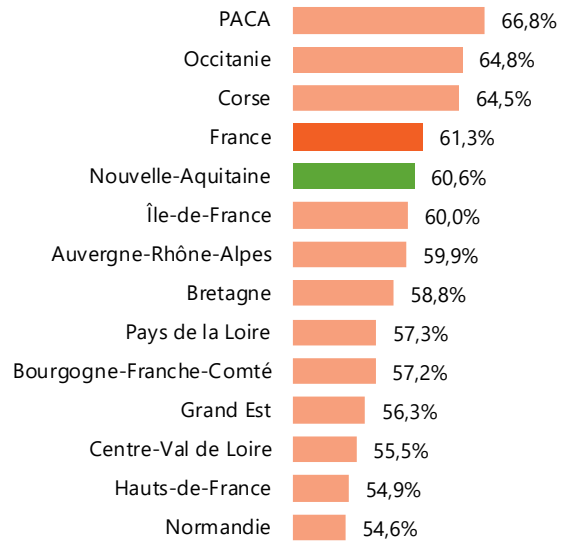
1 923
établissements employant au moins un salarié à fin 2019

2 863
établissements sans salarié à fin 2018

Près de 75% des établissements relevant du secteur d'activité des Travaux Publics emploient moins de 20 salariés.

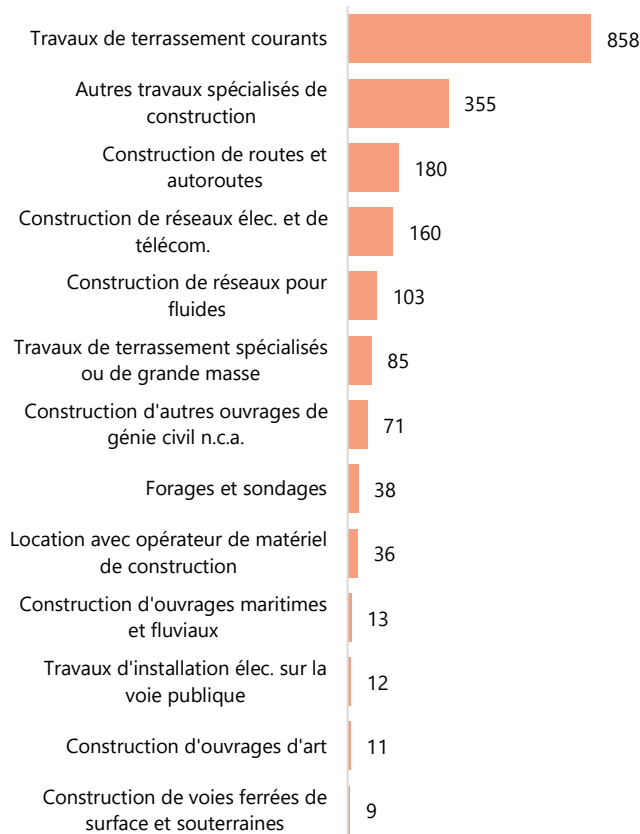
Part des établissements n'employant aucun salarié à fin 2018

Unité : nombre d'établissements - Source : INSEE REE
Traitements Réseau des CERC



Répartition des établissements des TP employant au moins un salarié à fin 2019

Unité : Nombre d'établissements | Source : ACOSS-URSSAF
Traitements Réseau des CERC



Définitions

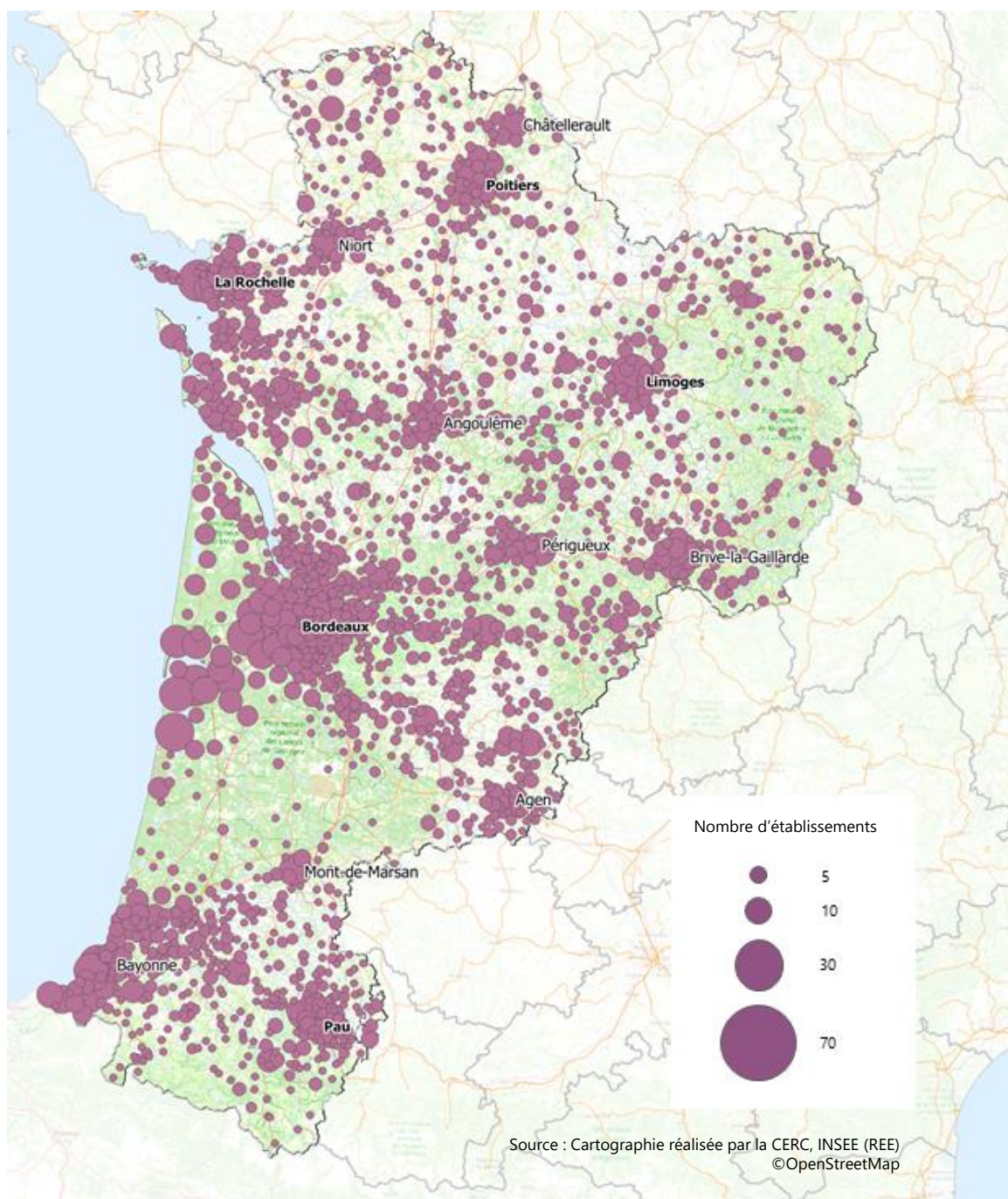
Établissements employant au moins un salarié à fin 2019, source URSSAF-ACOSS : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre 2019, même s'ils n'ont plus de salariés au 31 décembre 2019.

Établissements n'employant aucun salarié à fin 2018, source Répertoire des Entreprises et des Établissements INSEE : unités de production rattachées à une entreprise (microentreprises, petites et moyennes entreprises, entreprises de taille intermédiaire, grandes entreprises) exerçant une activité économique réelle et n'employant aucun salarié au 31/12/2018.

La répartition des établissements sur les territoires Des établissements répartis sur l'ensemble de la région

Nombre d'établissements du secteur d'activité des Travaux Publics

Sources : INSEE (REE) – Traitements Réseau des CERC

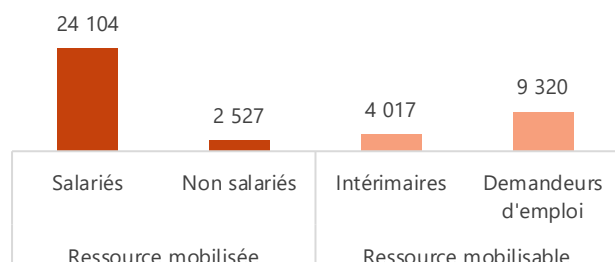


1.2 | Quelles spécificités des ressources en emploi disponibles ?

Les ressources en emploi disponibles salariés, non salariés, intérimaires, demandeurs d'emplois

Ressources dans les Travaux Publics

Unité : nombre de postes salariés 2019, de non salariés 2017, d'intérimaires en ETP 2019, de demandeurs d'emploi en catégorie ABC 2019 - Sources : ACOSS, DARES, Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC



Ressource « mobilisée » :

24 104

salariés

2 527

non salariés

Ressource « mobilisable » :

4 017

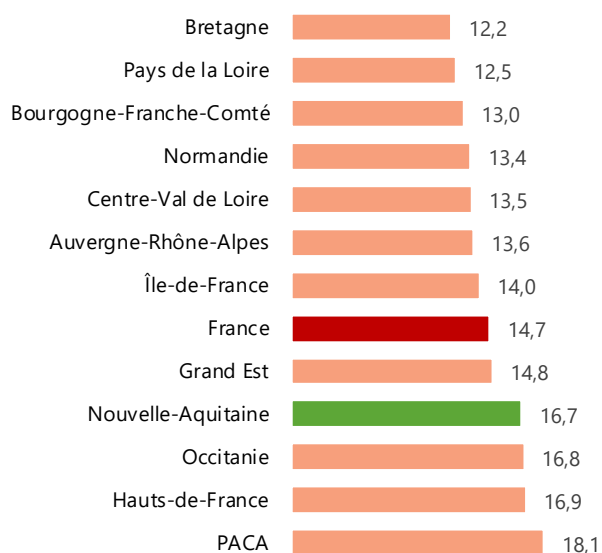
intérimaires

9 320

demandeurs d'emploi

Nombre d'intérimaires pour 100 salariés des Travaux Publics en 2019

Unité : nombre de postes salariés, d'intérimaires en ETP
Source : ACOSS & DARES - Traitements Réseau des CERC



En Nouvelle-Aquitaine, l'emploi dans le secteur des Travaux Publics se compose de 91% de salariés et 9% de non salariés (artisans seuls, chefs d'entreprises non salariés).

Les effectifs intérimaires en équivalent temps-plein représentent environ 16% des effectifs salariés, niveau légèrement supérieur à la moyenne nationale. Enfin, le nombre de demandeurs d'emplois (catégories A, B, C) s'élève à plus de 9 300 à la fin de l'année 2019, en tenant compte de métiers communs au Bâtiment et aux Travaux Publics (conduite de travaux, ingénierie et études, direction de chantiers, métrés ...).

Définitions

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant des travaux Publics implanté dans la région au 31/12/2019, hors apprentis, intérimaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés.

Non salariés (source ACOSS-URSSAF) : Nombre d'actifs inscrits à la Sécurité Sociale des Indépendants ayant un code APE relevant des Travaux Publics, source ACOSS-URSSAF.

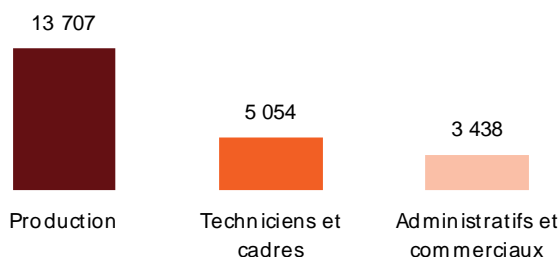
Intérimaires (source DARES) : nombre moyen d'intérimaires en ETP (équivalent temps plein) employés dans les établissements de Travaux Publics de la région au cours de l'année 2019.

Demandeurs d'emploi (source Pôle Emploi) : demandeurs d'emplois en catégorie ABC domiciliés dans la région à fin 2019 et déclarant chercher un métier principal relatif aux Travaux Publics. Certains métiers peuvent aboutir à un emploi dans le bâtiment ou les travaux publics notamment en ce qui concerne l'encadrement de chantier ou les études (conduite de travaux, direction de chantiers, ingénierie et études...).

Les métiers de production 62% des effectifs salariés des Travaux Publics

Effectif salariés des Travaux Publics

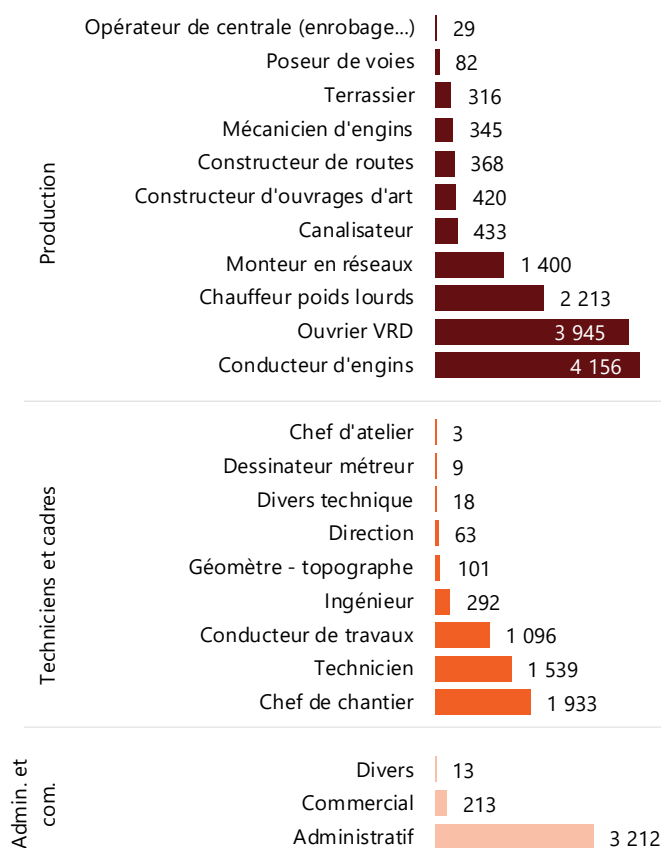
Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019
Traitements Réseau des CERC



Selon les données des Caisses de congés payés, les effectifs de production représentent 62% des effectifs salariés, niveau supérieur à la moyenne nationale (56%). Parmi eux, la conduite d'engins représentent plus de 4 150 salariés soit 30%.

Répartition des salariés des Travaux Publics

Unité : Nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019
Traitements Réseau des CERC



Ressource « mobilisée » :

Production

13 707 salariés

Techniciens et cadres

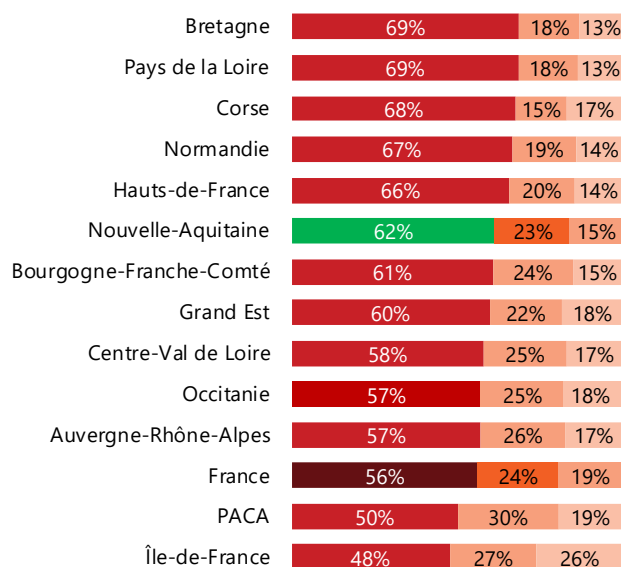
5 054 salariés

Administratifs et commerciaux

3 438 salariés

Répartition de l'effectif salarié relevant des Travaux Publics par région en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



■ Production
■ Techniciens et cadres
■ Administratifs et commerciaux

Définitions

Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production Travaux Publics quelle que soit l'entreprise

Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier technique/d'encadrement

Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier commercial / administratif

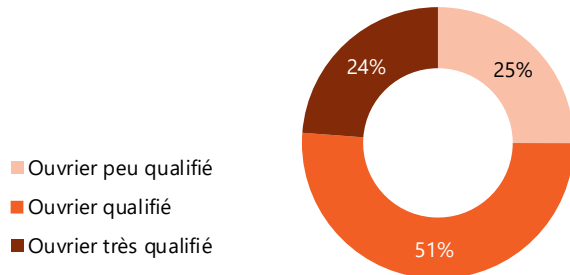
* Y compris apprentis

Répartition du niveau de qualification des ouvriers

Niveau de qualification plus élevé qu'en moyenne nationale

Répartition des ouvriers selon leur qualification

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019
Traitements Réseau des CERC

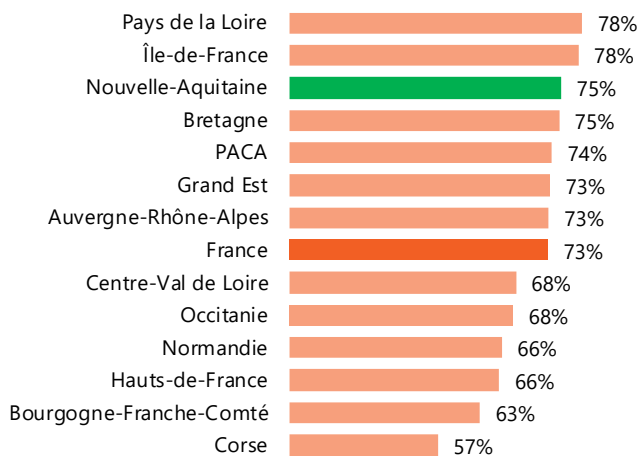


75,0%
d'ouvriers qualifiés
ou très qualifiés

Trois quart des effectifs ouvriers tous métiers confondus, sont qualifiés ou très qualifiés (coefficient > 125 dans la convention collective des Travaux Publics), valeur plus élevée que la moyenne nationale.

Part des ouvriers qualifiés et très qualifiés dans les Travaux Publics

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019
Traitements Réseau des CERC



Ce pourcentage est variable selon le niveau de technicité des métiers et l'âge moyen des effectifs.

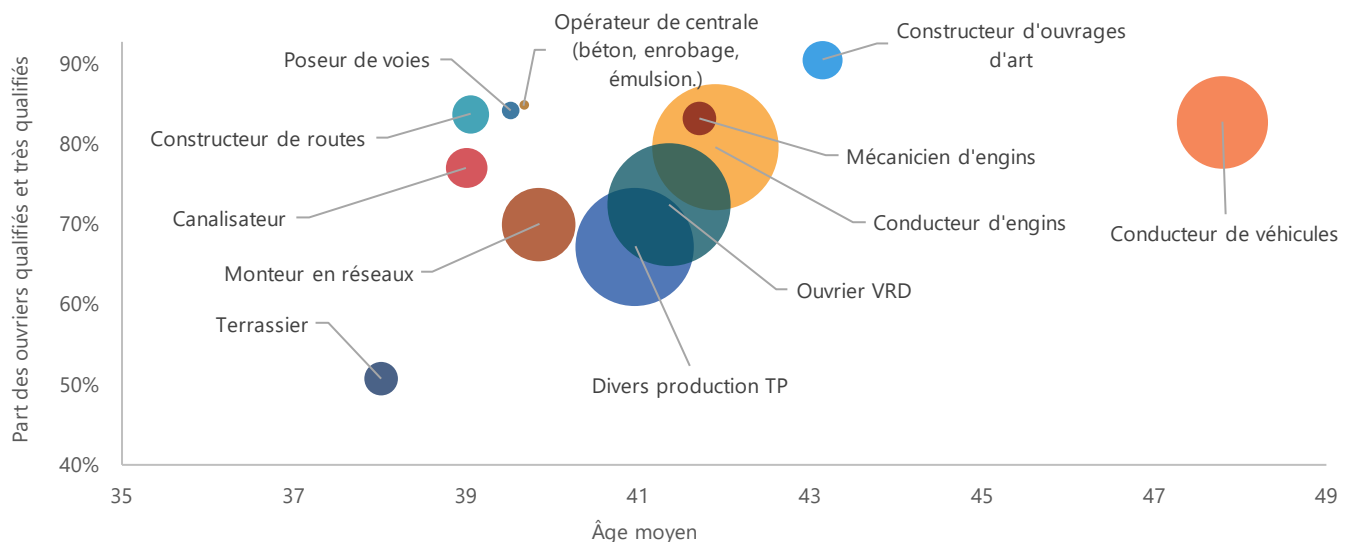
Définition

Le niveau de qualification des ouvriers s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers.

- ▶ Ouvriers peu qualifiés : coefficients convention collective Travaux Publics (100-110)
- ▶ Ouvriers qualifiés : coefficients convention collective Travaux Publics (125-140)
- ▶ Ouvriers très qualifiés : coefficients convention collective Travaux Publics (165-180)

Âge moyen et niveau de qualification des ouvriers

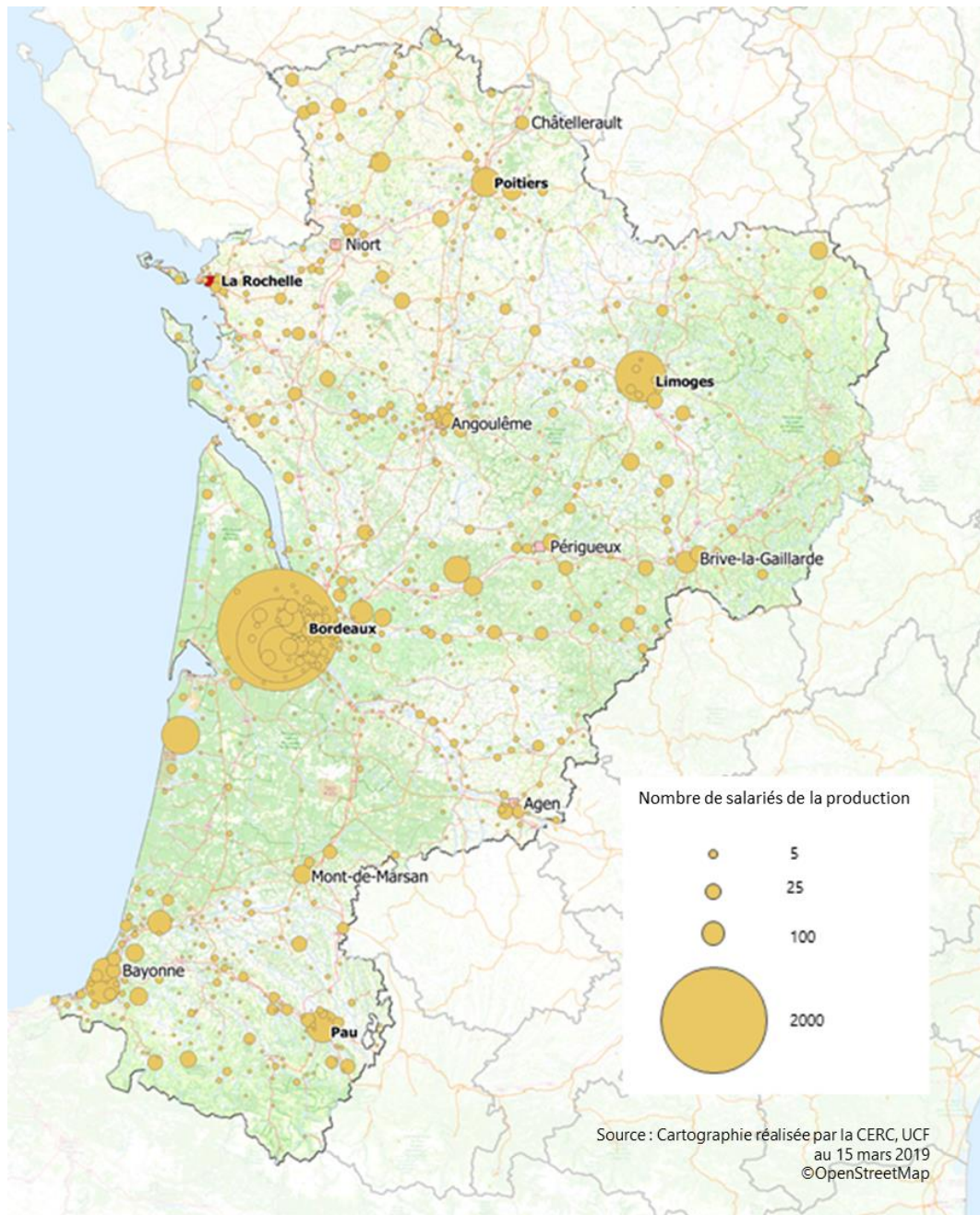
Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



Répartition des salariés de la production selon les territoires

Nombre de salariés de la production

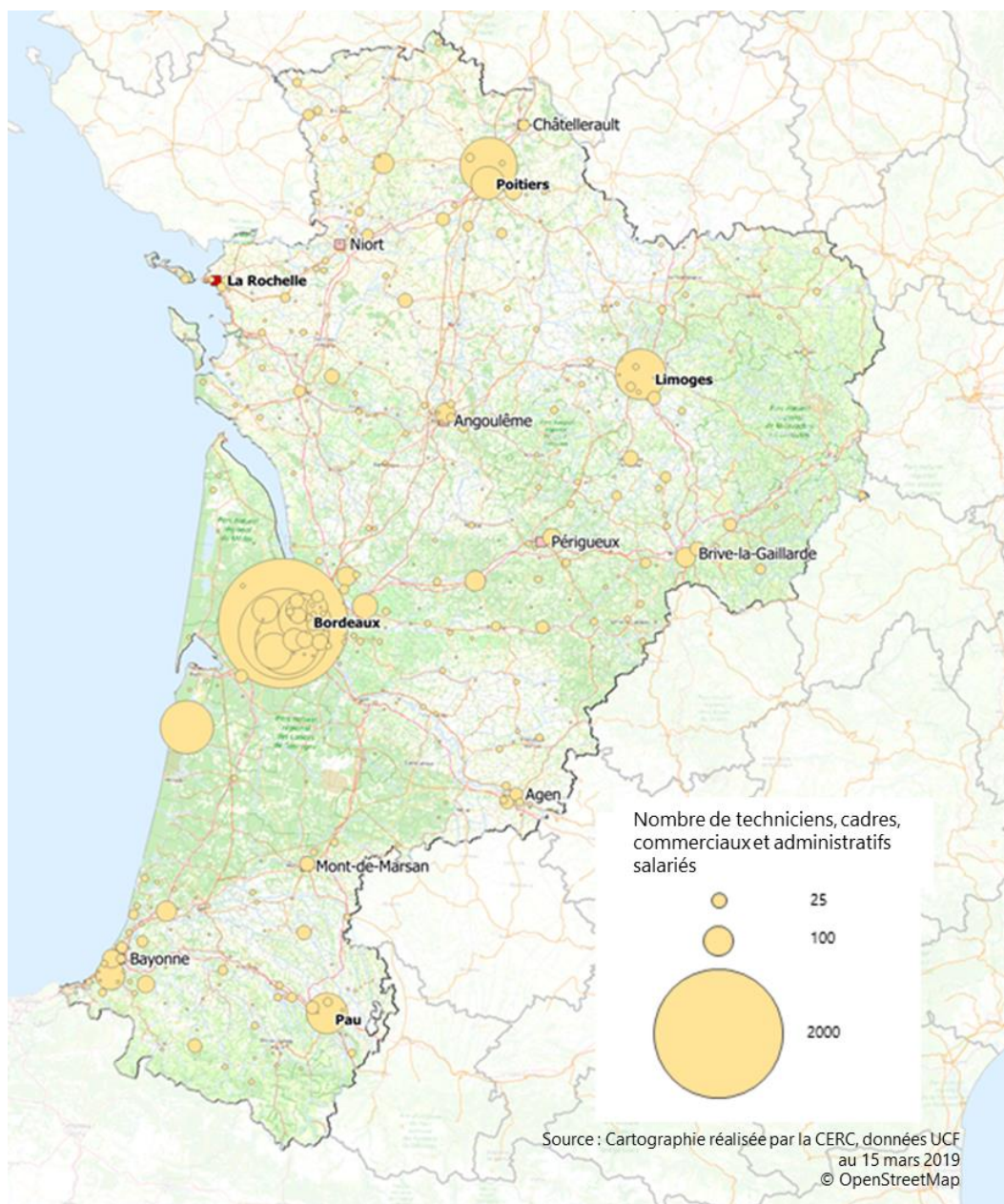
Sources : UCF au 15 mars 2019 – Traitements Réseau des CERC – Localisation au lieu de travail



Répartition des techniciens et cadres selon les territoires

Nombre de techniciens, cadres, commerciaux et administratifs salariés

Sources : UCF au 15 mars 2019 – Traitements Réseau des CERC - Localisation selon le siège social

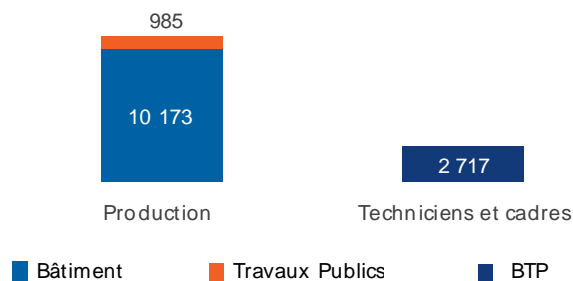


1.3 | Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

Les jeunes en formation initiale dans les Travaux Publics
Près de 1 000 jeunes en formation initiale pour les métiers de production

Jeunes en formation initiale sur les métiers du Bet TP en 2018-2019

Unité : apprenants en formation initiale - Source : Rectorats CCCA-BTP - Traitements Réseau des CERC



Production Travaux Publics

985 jeunes

dont

393 apprentis

Techniciens et cadres BTP

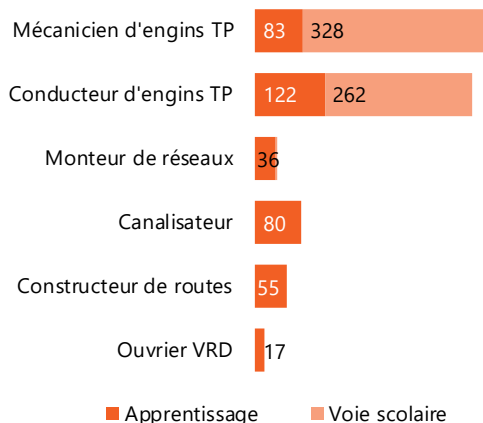
2 717 jeunes

dont

369 apprentis

Répartition des jeunes en formation initiale pour les métiers de production des Travaux Publics en 2018-2019

Unité : apprenants en formation initiale Source : Rectorats CCCA - BTP - Traitements Réseau des CERC



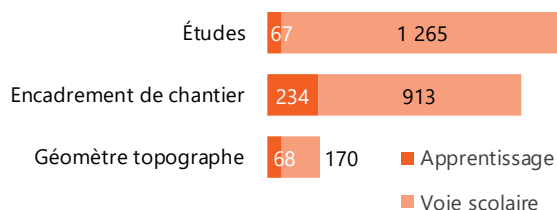
Les effectifs en formation initiale s'élèvent à 10 173 jeunes en 2018/2019 dont 985 pour une formation diplômante à un métier de production des Travaux Publics.

L'apprentissage représente 39% des effectifs en formation pour les métiers de la production TP. Cette part est variable selon les spécialités et les formations disponibles.

Le nombre de jeunes en formation initiale pour les métiers de techniciens et d'encadrement (études, encadrement et géomètre-topographe) atteint 2 717 jeunes en 2018/2019.

Répartition des jeunes en formation initiale dans les domaines technique / encadrement BTP en 2018-2019

Unité : apprenants en formation initiale
Source : Rectorats - CCCA - BTP - Traitements Réseau des CERC



Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Travaux Publics pour les niveaux III, IV, V.

La répartition par domaine de métiers a été réalisée selon une nomenclature en fonction de l'intitulé et du niveau des diplômes.

Les jeunes en formation initiale selon les niveaux

Répartition des jeunes en formation initiale selon le niveau de diplôme et le type de diplôme

Unité : apprenants en formation initiale Source : Rectorats - CCCA - BTP - Traitements Réseau des CERC

	Niveau 3				Niveau 4				Niveau 5		Total		
	CAP	CTM	MC	TP	BP	BAC PRO	BTM	BTn	TP	MC		BTS	TP
Canalisateur	80												80
Conducteur d'engins TP	358			26									384
Constructeur de routes	55												55
Constructeur d'ouvrages d'art													
Mécanicien d'engins TP	68					288					55		411
Monteur de réseaux				17						21			38
Ouvrier VRD				17								17	17
Études						294		820	8		206	4	1 332
Encadrement de chantier						584					529	34	1 147
Géomètre topographe						108					129	1	238

CTM : Certificat Technique des Métiers; MC : Mention Complémentaire; BTM : BTM (Brevet Technique des Métiers; BTn : Brevet de Techniciens
TP : Titre Professionnel

Répartition des jeunes en formation initiale selon le niveau de diplôme et le type de formation

Unité : apprenants en formation initiale Source : Rectorats - CCCA - BTP - Traitements Réseau des CERC

	Niveau 3		Niveau 4		Niveau 5		Total apprent.	Total voie scolaire	Part de l'apprent.
	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire			
Canalisateur	80						80		100%
Conducteur d'engins TP	122	262					122	262	32%
Constructeur de routes	55						55		100%
Constructeur d'ouvrages d'art									
Mécanicien d'engins TP	13	55	15	273	55		83	328	20%
Monteur de réseaux	17		19	2			36	2	95%
Ouvrier VRD	17						17		100%
Études			8	1114	59	151	67	1265	5%
Encadrement de chantier			62	522	172	391	234	913	20%
Géomètre topographe				108	68	62	68	170	29%

Définition

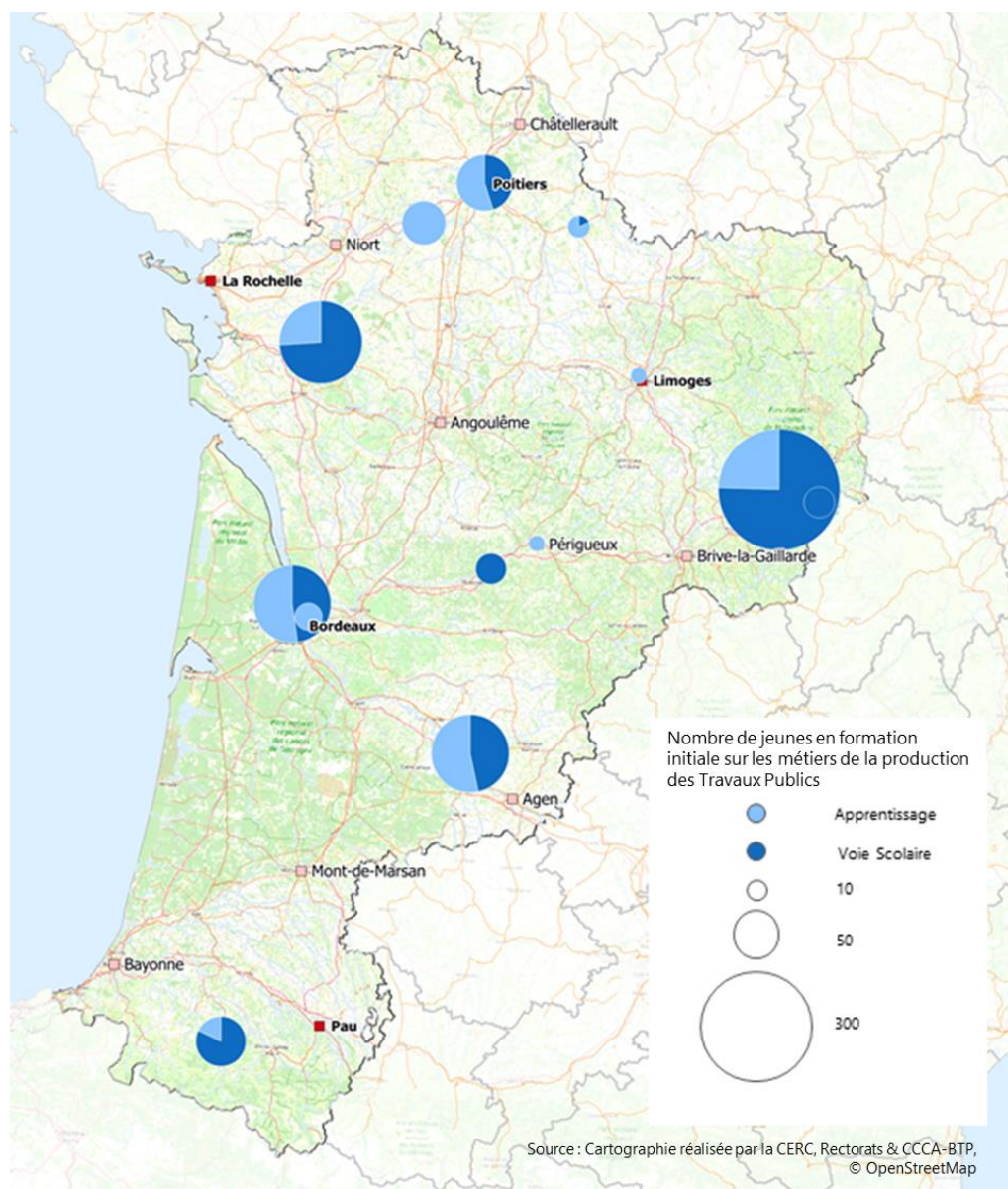
Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier des travaux publics pour les niveaux III, IV, V.

Cartographie de la formation initiale

Les jeunes en formation initiale sur les métiers de production

Nombre de jeunes en formation initiale sur les métiers de la production des Travaux Publics selon le mode de formation en 2018-2019

Sources : Rectorats & CCCA-BTP – Traitements Réseau des CERC



Définition

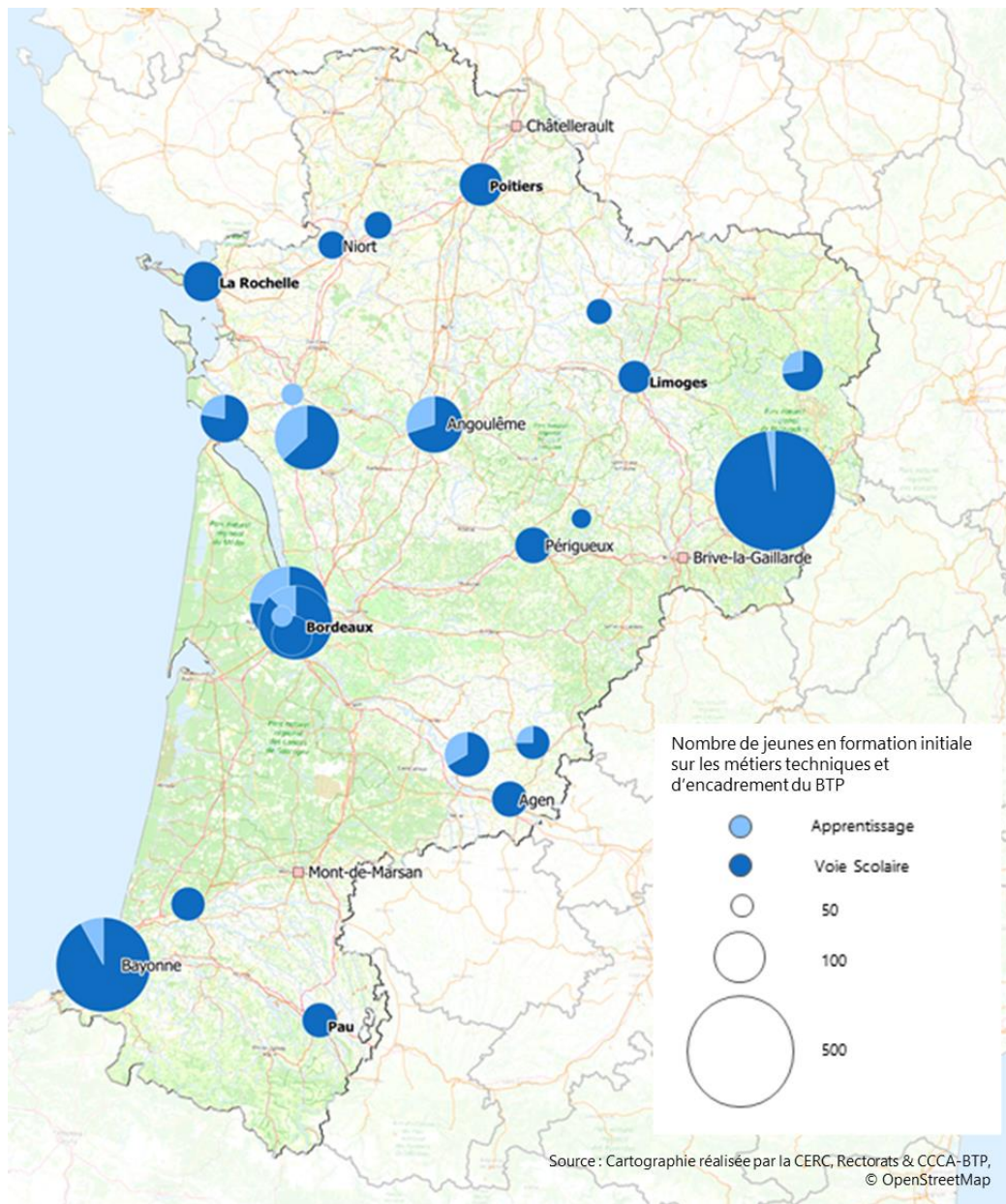
Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier des travaux publics pour les niveaux III, IV, V.

Cartographie de la formation initiale

Les jeunes en formation initiale sur les métiers techniques et d'enc.

Nombre de jeunes en formation initiale sur les métiers techniques et d'encadrement du BTP selon le mode de formation en 2018-2019

Sources : Rectorats & CCCA-BTP – Traitements Réseau des CERC



Définition

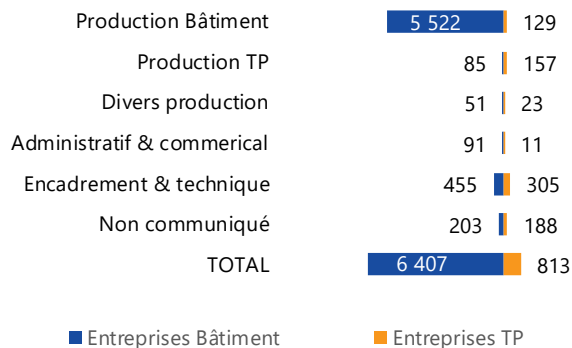
Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier des travaux publics pour les niveaux III, IV, V.

Les jeunes en apprentissage dans les entreprises

Des apprentis de différents horizons formés par les entreprises de TP

Répartition des apprentis par métier *

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2019
Traitements Réseau des CERC



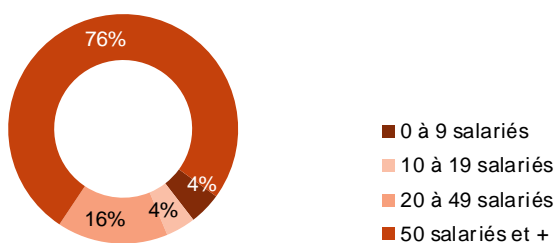
813
apprentis formés dans des entreprises de TP en 2019
quel que soit le métier préparé
(métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant de direction, marketing, comptabilité, etc.) pour l'ensemble des niveaux de formation

En 2019, le nombre d'apprentis dans un organisme de formation de Nouvelle-Aquitaine s'élève à 813 pour les entreprises de Travaux Publics. Ces jeunes préparent des diplômes à des métiers des Travaux Publics, du Bâtiment mais aussi dans le domaine de l'administratif, de la gestion d'entreprises, du marketing...

Environ trois quart des apprentis ont signé un contrat d'apprentissage avec une entreprise de plus de 50 salariés ce qui explique également en partie la diversité des apprentis employés par les entreprises de Travaux Publics.

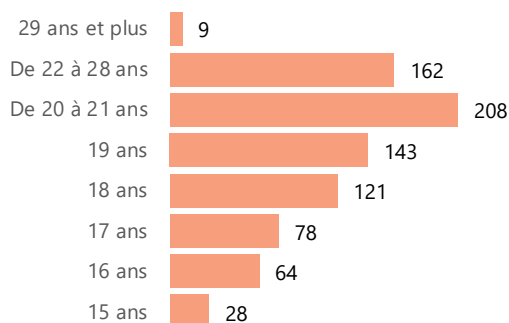
Répartition des apprentis des entreprises de Travaux Publics par taille d'entreprise

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2019
Traitements Réseau des CERC



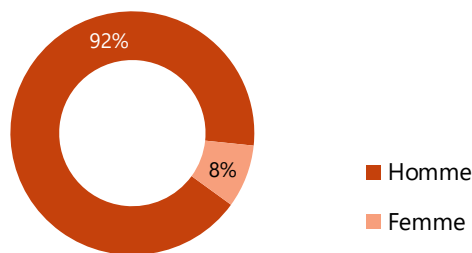
Répartition des apprentis des entreprises de Travaux Publics par âge

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2019
Traitements Réseau des CERC



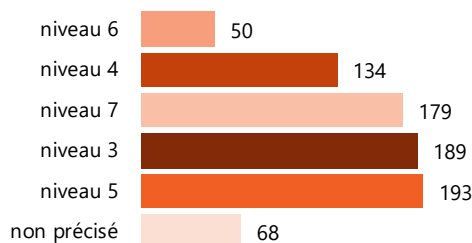
Répartition des apprentis des entreprises de Travaux Publics par genre de l'apprenti

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2019
Traitements Réseau des CERC



Répartition des apprentis des entreprises de Travaux Publics par niveau

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2019
Traitements Réseau des CERC



Définition

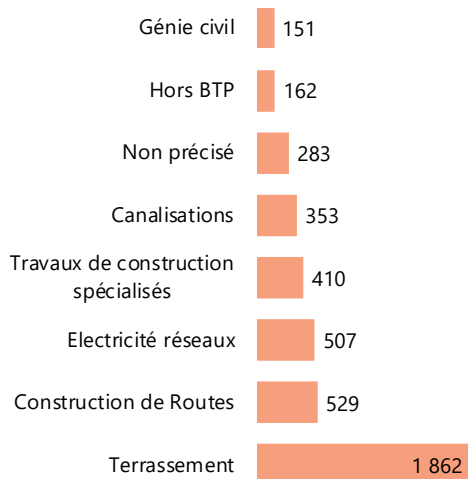
Sont comptabilisés ici l'ensemble des jeunes en contrat d'apprentissage en 2019 dans une entreprise de BTP dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) du niveau 3 au niveau 7.

Les stagiaires de la formation continue

Plus de 4 250 stagiaires ont suivi une formation

Répartition du nombre de stagiaires dans les Travaux Publics en 2019 par corps d'état

Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructyts
Traitements Réseau des CERC



4 257
stagiaires
dans les Travaux Publics en 2019

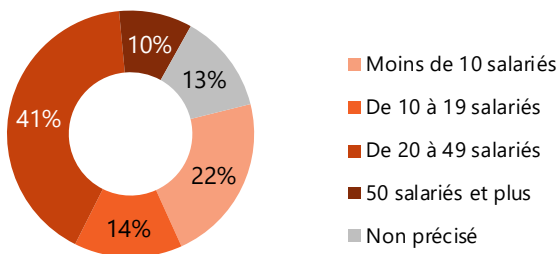
313
contrats de professionnalisation
aux métiers Travaux Publics en 2019

En 2019, 4 257 salariés d'entreprises de moins de 50 salariés ont suivi une formation continue pris en charge par Constructyts. Par corps d'état, les demandes émanent principalement des établissements enregistrés sous un code APE de terrassement, majoritairement des petites structures.

313 contrats de professionnalisation ont également été signés avec des entreprises de Travaux Publics en 2019

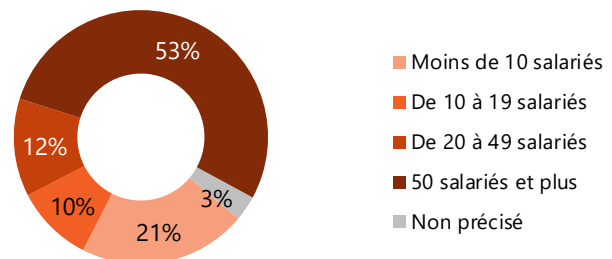
Répartition des stagiaires dans les Travaux Publics par taille d'entreprise en 2019

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts
Traitements Réseau des CERC



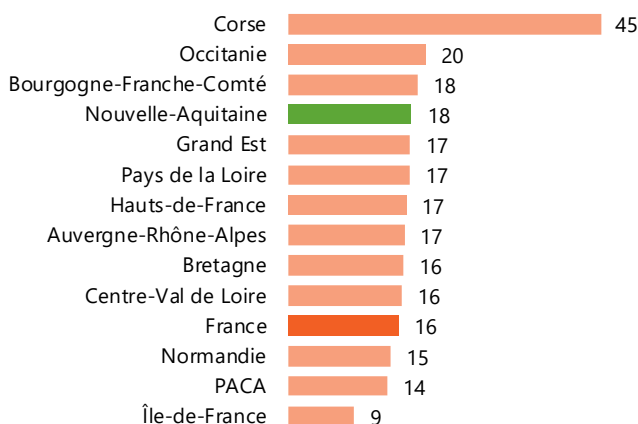
Répartition des contrats de professionnalisation aux métiers Travaux Publics par taille d'entreprises en 2019

Unité : nombre de contrats - Source : Constructyts
Traitements Réseau des CERC



Nombre de stagiaires dans les Travaux Publics pour 100 salariés en 2019

Unité : nombre de stagiaires / nombre de postes salariés, hors contrats de professionnalisation - Source : ACOSS & Constructyts
Traitements Réseau des CERC



Définitions

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructyts et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le Constructyts Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

⚠ Avertissement

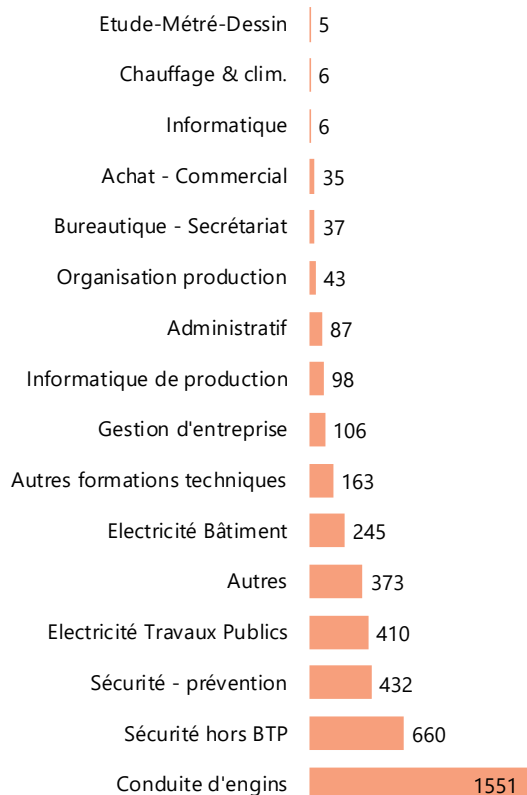
Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises ne prenant pas en compte les formations réalisées hors financement Constructyts (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.). Certaines entreprises de plus de 50 salariés peuvent néanmoins bénéficier de financements exceptionnels ou de fonds européens.

Les stagiaires de la formation continue

Conduite d'engins et sécurité sont les principaux domaines de formation

Répartition du nombre de stagiaires dans les Travaux Publics en 2019 par domaine de formation

Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructys
Traitements Réseau des CERC



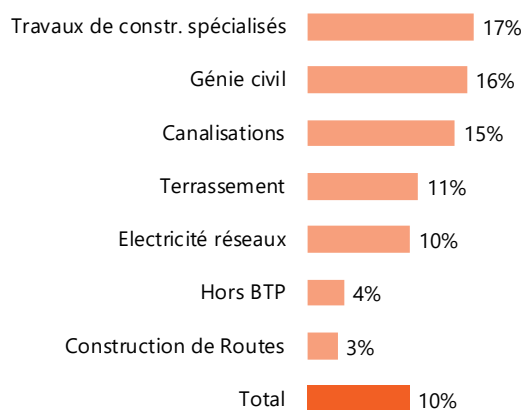
36%

des stagiaires suivent une formation liée à la conduite d'engins en 2019

Les formations continues les plus représentées concernent les domaines suivants : conduite d'engins (36%), sécurité (26%) et électricité (10%).

Part des stagiaires ayant suivi une formation de sécurité -prévention en 2019 par corps d'état

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



Définitions

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le Constructys Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

⚠ Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises ne prenant pas en compte les formations réalisées hors financement Constructys (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

2

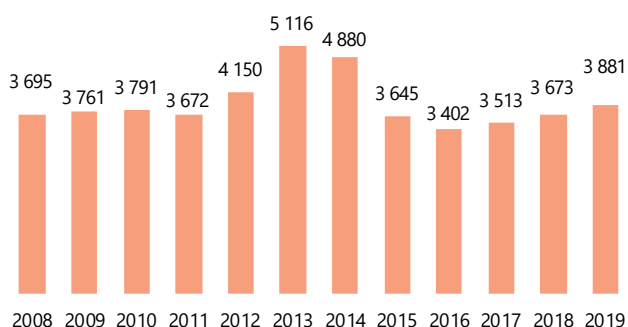
Quelles tendances passées pour quels constats demain en région ?

2.1 | La dynamique de l'activité des Travaux Publics

Le chiffre d'affaires des Travaux Publics
Redressement après un creux d'activité en 2016

Evolution du chiffre d'affaires Travaux Publics

Unité : M€ / Source : Réseau des CERC



3 881 M€
Chiffre d'affaires Travaux Publics 2019

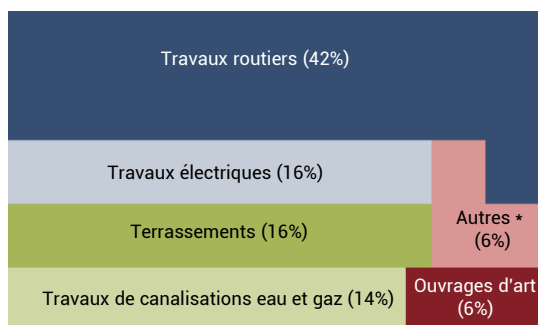
+4,0%
Évolution **en volume** 2019/2018

En 2019, le chiffre d'affaires des travaux publics affiche une augmentation de plus de 5,0% en valeur pour atteindre un montant de plus de 3,8 milliards d'euros.

Les travaux routiers représentent plus de 40% de l'activité suivi des terrassements et des travaux électriques, respectivement 16% chacun.

Répartition du chiffre d'affaires

Unité : % du total



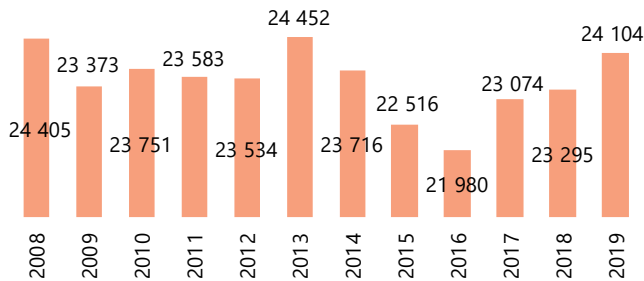
* : Autres : fondations spéciales, travaux souterrains, maritimes et fluviaux, génie agricole

2.2 | Les tendances de la structure de l'emploi

L'évolution de l'emploi Reprise sur les années 2017-2019

Evolution de l'effectif salarié

Unité : nombre de postes salariés
Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

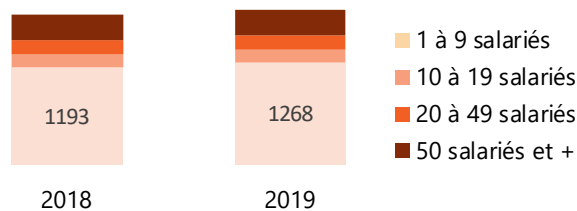


24 104
salariés pour les entreprises du
secteur des travaux publics
dans les TP

Les entreprises du secteur des Travaux Publics emploient 24 014 salariés en hausse de plus de 3,0% par rapport à l'année précédente. Le niveau est l'un des plus élevés enregistrés au cours de la période 2008-2019 (données ACOSS-URSSAF au 31/12/2019 par code APE).

Evolution de la répartition des établissements par taille d'établissement dans les Travaux Publics

Unité : nombre de salariés - Source : ACOSS-URSSAF
Traitements Réseau des CERC



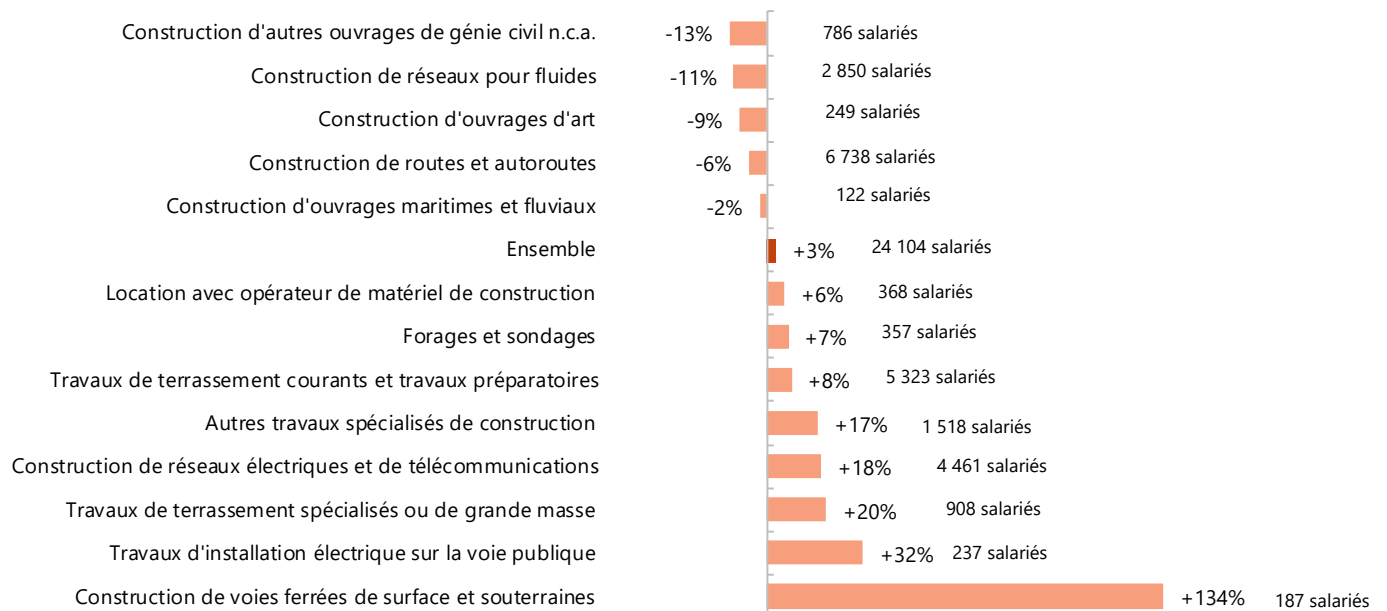
Définitions

Établissements employant au moins un salarié, source ACOSS-URSSAF : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre, même s'ils n'ont plus de salariés au 31/12.

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant des Travaux Publics implanté dans la région au 31/12/2019, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés

Evolution de l'effectif salarié des Travaux Publics par secteur d'activité entre 2009 et 2019

Unité : évolution du nombre de postes salariés et nombre à fin 2019- Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

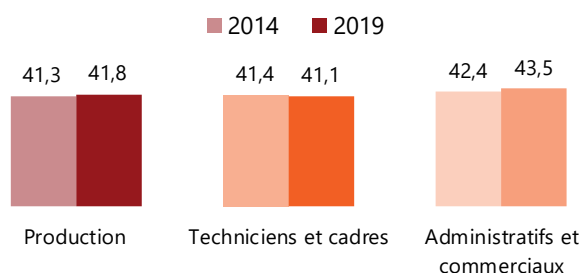


La pyramide des âges

Les tendances par catégories socio-professionnelles

Âge moyen des salariés relevant des Travaux Publics

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 / 2014
- Traitements Réseau des CERC



Âge moyen des salariés en 2019

41,8 ans

Production

41,1 ans

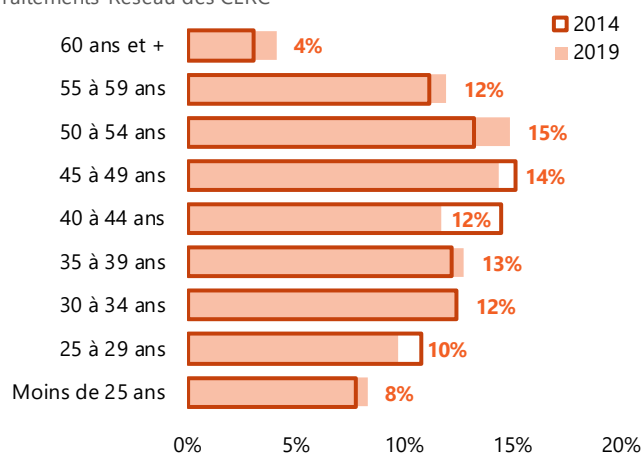
Techniciens et cadres

43,5 ans

Administratifs et commerciaux

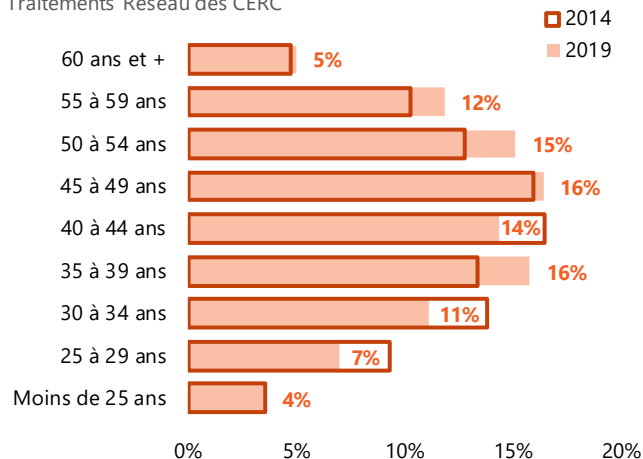
Pyramide des âges des salariés de la production en 2014 et 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2014 et 2019
Traitements Réseau des CERC



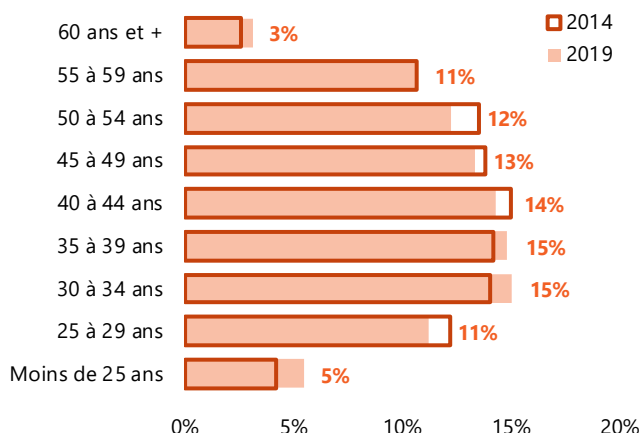
Pyramide des âges des salariés administratifs et commerciaux en 2014 et 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2014 et 2019
Traitements Réseau des CERC



Pyramide des âges des salariés des fonctions techniques et de l'encadrement en 2014 et 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2014 et 2019
Traitements Réseau des CERC



La pyramide des âges des salariés de production, administratifs et commerciaux est vieillissante. Pour ces deux catégories, la part des plus de 50 ans a augmenté entre 2014 et 2019.

Définitions

Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production Travaux Publics quelle que soit l'entreprise

Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier technique/d'encadrement

Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier commercial/administratif

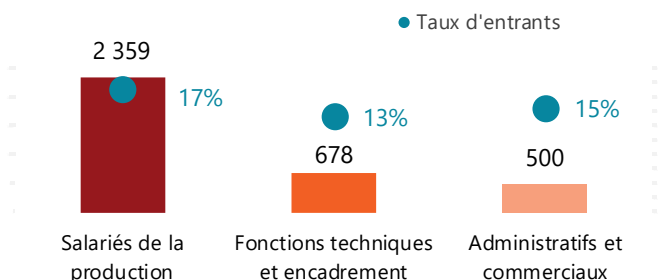
* Y compris apprentis

Les taux d'entrants

Des taux d'entrants plus élevés pour les métiers de la production

Effectif salarié entrant dans les Travaux Publics

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019
Traitements Réseau des CERC



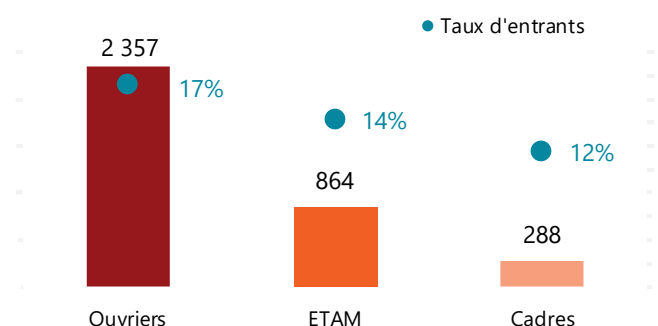
Taux d'entrants 2019



Le nombre de salariés de production entrant dans une entreprise de Travaux Publics s'élève à 2 359. Ce chiffre correspond aux nouveaux entrants ainsi qu'aux salariés ayant changés d'entreprises sur la période 01/04/2018 au 15/03/2019.

Effectif salarié entrant dans les Travaux Publics

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019
Traitements Réseau des CERC



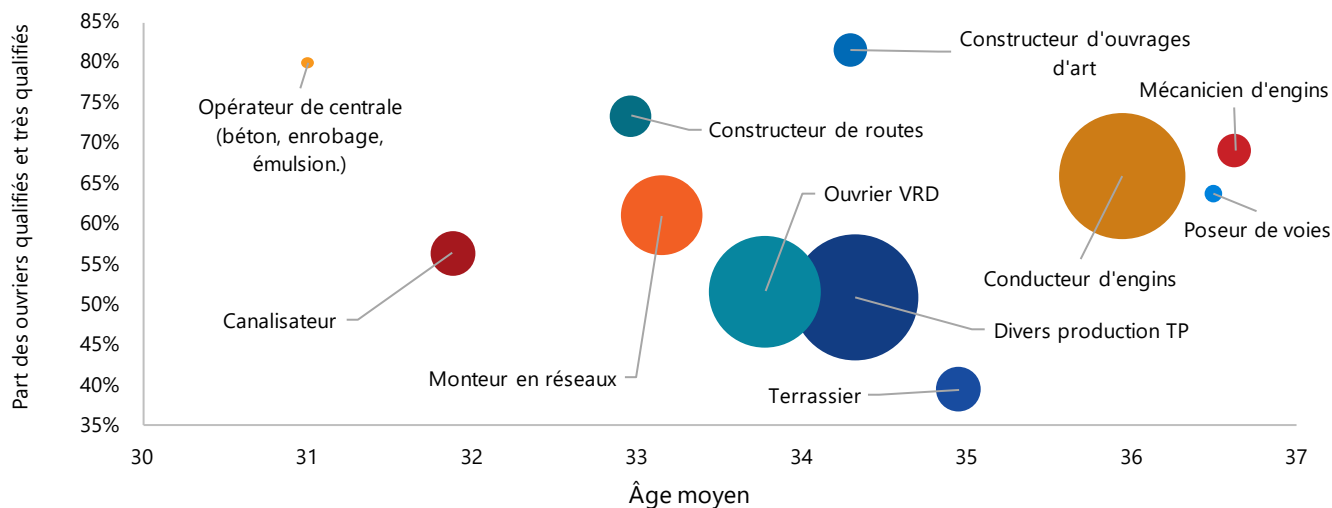
Définition

Taux d'entrants 2019 = nombre de salariés* entrés en 2019 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2019

* Y compris apprentis

Âge moyen et niveau de qualification des ouvriers entrés dans les Travaux Publics en 2019

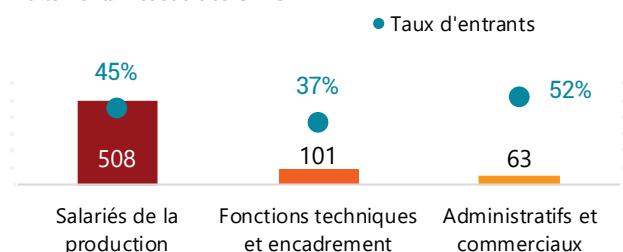
Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



Les entrants de moins de 25 ans

Effectif salarié de moins de 25 ans entrant dans les Travaux Publics

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019
Traitements Réseau des CERC



Taux d'entrants 2019 de moins de 25 ans

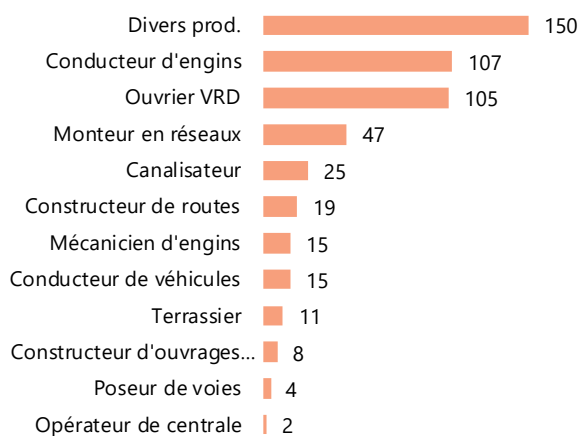
45%
Production

37%
Techniciens et cadres

52%
Administratifs et commerciaux

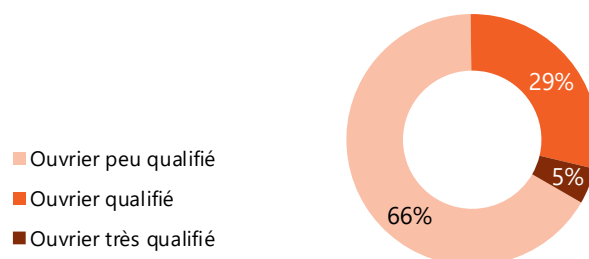
Répartition des salariés de la production de moins de 25 ans entrants dans les Travaux Publics selon le métier

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019



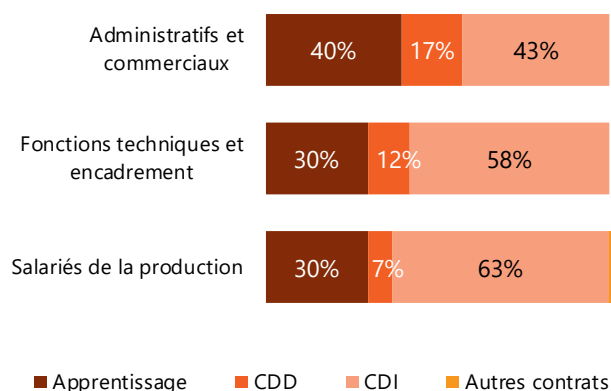
Répartition des ouvriers de moins de 25 ans entrants dans les Travaux Publics en 2019 selon leur qualification

Unité : Nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019
Traitements Réseau des CERC



Répartition des salariés de moins de 25 ans entrants dans les Travaux Publics selon le contrat

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019



2/3 des salariés de la production de moins de 25 ans entrants dans les métiers de production sont embauchés en contrat à durée indéterminée.

30% des contrats des jeunes de moins de 25 ans sont des contrats d'apprentissage.

Définition

Taux d'entrants 2019 des moins de 25 ans = nombre de salariés* de moins de 25 ans entrés en 2019 rapporté au nombre de salariés* de moins de 25 ans en poste au 15 mars 2019

* Y compris apprentis

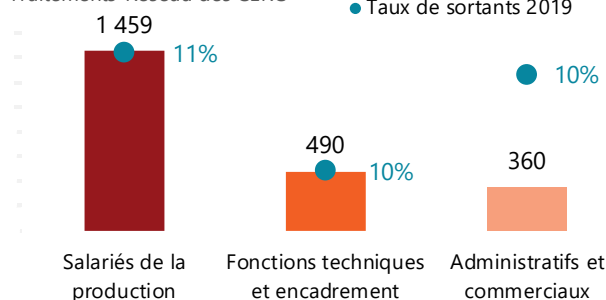
Les sortants par métiers

1 459 départs dans les métiers de la production (changement d'entreprises ou départ définitif)

Effectif salarié sortant des Travaux Publics en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019

Traitements Réseau des CERC



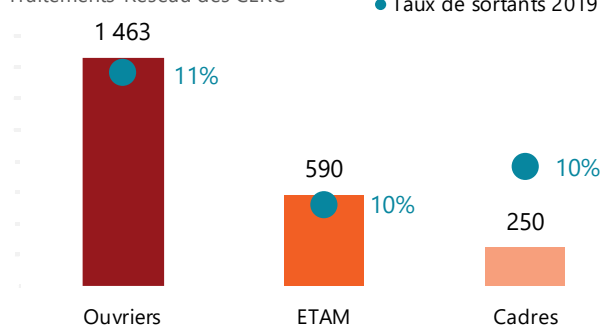
Taux de sortant 2019



Effectif salarié sortant des Travaux Publics en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019

Traitements Réseau des CERC



Taux de sortant 2019



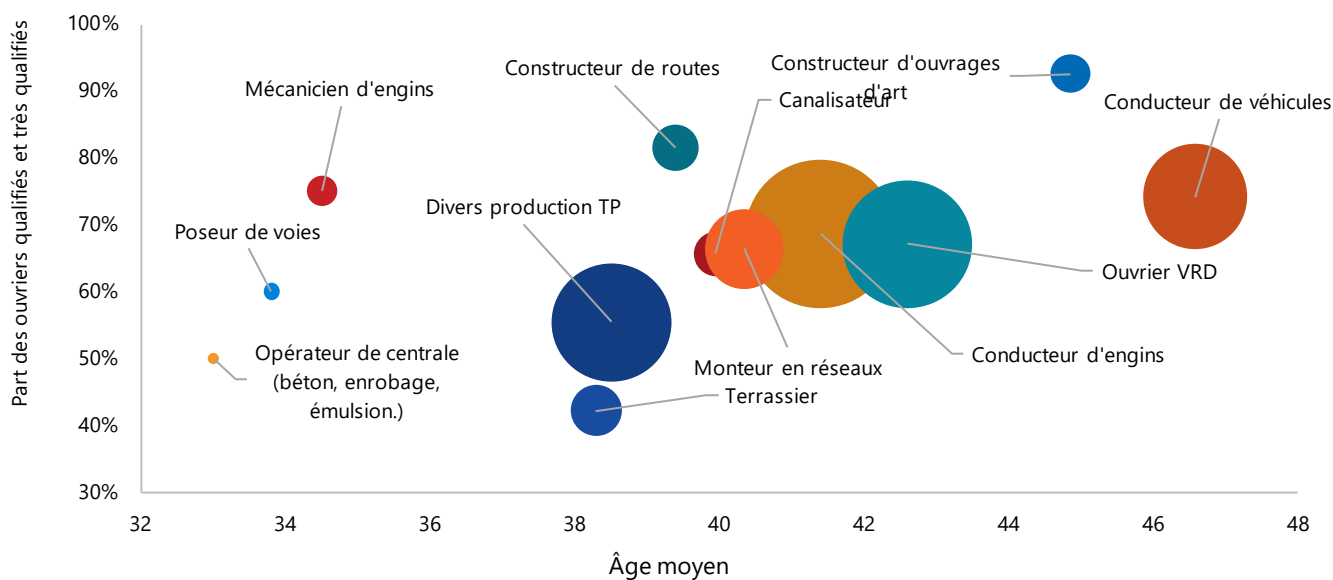
Définition

Taux de sortants 2019 = nombre de salariés* sortis en 2019 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2019

* Y compris apprentis

Âge moyen et niveau de qualification des ouvriers sortis des Travaux Publics en 2019

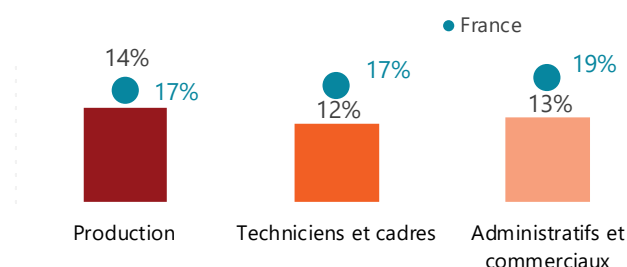
Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



Le turn-over Un taux de turn-over plus faible qu'en moyenne nationale

Taux de turn over dans les Travaux Public

Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



Définitions

Taux de turnover : somme des salariés* entrés et des salariés* sortis en 2019 divisée par deux rapportée au nombre de salariés en poste au 15 mars 2019. * Y compris apprentis

Taux de turn-over 2019

13,9%
Production
16,7% France

11,6%
Techniciens et cadres
17,3% France

12,5%
Administratifs et commerciaux
18,6% France

1 570
projets de recrutements

52,2%
d'offres difficiles

Emploi par catégories socio-professionnelles

Evolution des salariés Travaux Publics selon le statut

Unité : nombre de salariés - Source : Estimation CERC d'après UCF et ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

	2019	Evol. 2016/2019	
Ouvriers	13 623	+4,5%	▲
ETAM	6 032	+15,9%	▲
Cadres (IAC)	2 484	+11,6%	▲
Ensemble	22 139	+8,2%	▲

Evolution 2016-2019

+4,5%
Ouvriers

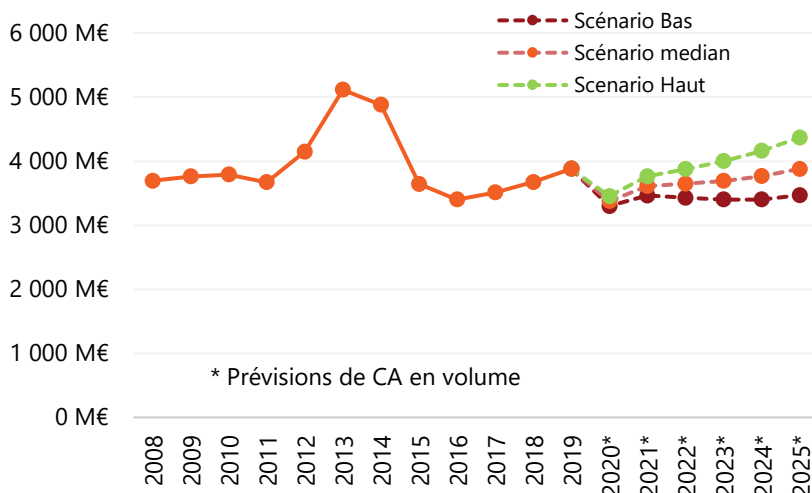
+15,9%
ETAM

+11,6%
Cadres (IAC)

Scénario d'activité dans les Travaux Publics

Scénarios d'évolution du chiffre d'affaires des Travaux Publics à horizon 5 ans

Unité : M€ / Source : Réseau des CERC



Les Travaux Publics font partie des secteurs les plus impactés par la mise en œuvre des mesures sanitaires en mars et avril. Le rebond d'activité au cours de l'année 2020 a été plus rapide qu'anticipé, avec un retour à la normale de l'activité dès l'été pour finaliser les chantiers engagés.

Toutefois, les retards pris dans le lancement des appels d'offres, les difficultés pour regarnir les carnets de commandes pèseront fortement sur le rebond d'activité espéré en 2021 et ce, en dépit des mesures de relance d'activité.

Il faudra attendre la deuxième partie du mandat électoral municipal pour retrouver des taux de croissance de l'activité plus soutenus, une fois le choc de la crise sanitaire au moins partiellement absorbé.

Hypothèses :

Les besoins ont également été estimés en tenant compte des scénarios d'activité, de la pyramide des âges, d'hypothèse de gains de productivité, de l'évolution de l'emploi par catégories socio-professionnelles, etc. Les hypothèses ont été discutées dans le cadre d'un groupe de travail composé notamment des organisations professionnelles du B&TP, des Travaux Publics, de la Région, de Cap Métiers...

Les besoins sont estimés selon trois critères : principalement les départs à la retraite par domaine de métiers mais aussi les scénarios d'activité et les sorties définitives du secteur. **Ils doivent s'appréhender de manière globale pour l'ensemble des entreprises de Travaux Publics.**

Les besoins en emplois (nombre de recrutements en dehors des effets liés au turn-over) sur la période 2020-2025 sont estimés à 4 957 sur 5 ans soit **998 en moyenne** par an. **Compte tenu des incertitudes sur l'activité, plus de la moitié des besoins est liée à la pyramide des âges et plus particulièrement au départ à la retraite des effectifs.**

Besoin annuel en ressources 2019-2025 **998**

Domaines de métiers et fonctions	Besoins en emplois moyen sur les 5 prochaines années	
Métiers Canalisation	179	soit 36 salariés / an
Métiers Conducteur et mécaniciens d'engin	2 674	soit 535 salariés /an
Métiers Ouvrages d'art	141	soit 28 salariés / an
Métiers Réseaux électriques et communication	439	soit 88 salariés / an
Métiers Routes	91	soit 18 salariés / an
Métiers VRD	1 466	soit 293 salariés / an

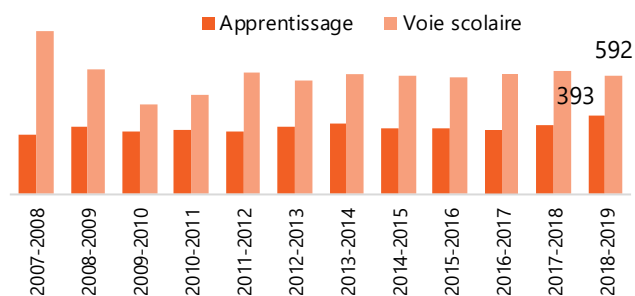
Aide à la lecture du tableau : les « Métiers de la Route » ne concernent pas les effectifs des entreprises spécialisées dans les travaux routiers. Il s'agit des effectifs déclarés « Constructeurs de routes et opérateurs de centrales ». Cette logique prévaut pour l'ensemble des domaines de métiers.

2.3 | Formation initiale... quelles tendances ?

Les tendances de la formation initiale

Evolution des effectifs en formation initiale sur les métiers de la production des Travaux Publics

Unité : apprenants en formation initiale - Source : CCCA-BTP - Traitements Réseau des CERC



Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier des Travaux Publics

Evolution du nombre de jeunes en formation initiale entre (2008-2009) et (2018-2019)

+2,5%
Métiers de la production des Travaux Publics

+41,4%
Métiers techniques et d'encadrement du BTP

Poids de l'apprentissage dans la formation initiale sur les métiers de la production des Travaux Publics

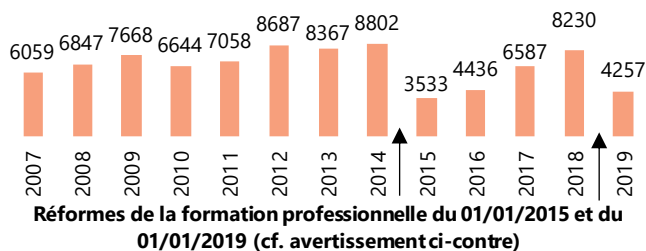
35,0% 2008-2009

39,9% 2018-2019

Les tendances en matière de formation continue

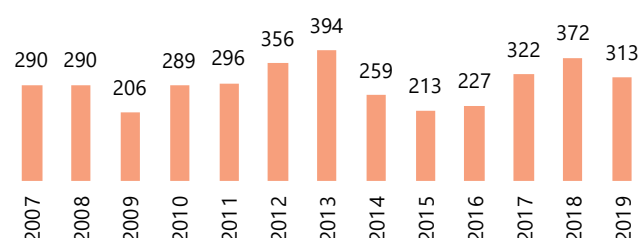
Evolution du nombre de stagiaires dans les Travaux Publics

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



Evolution du nombre de contrats de professionnalisation aux métiers Travaux Publics

Unité : nombre de contrats - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



Définition

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

⚠ Avertissement

Depuis janvier 2019, seules les entreprises de moins de 50 salariés peuvent bénéficier d'un financement de leur plan de développement des compétences par les opérateurs de compétences (OPCO). Les entreprises de 50 salariés et plus doivent, elles, l'autofinancer. Les actions de formations relevant du plan de développement des compétences des entreprises de plus de 50 salariés ne sont donc pas comptabilisées ici.

Evolution du nombre de contrats de professionnalisation

-15,9% 2018-2019

+7,9% 2007-2019

3

Baromètres prospectifs par domaine de métier et fonction en Nouvelle-Aquitaine

Note de lecture : les domaines « métiers » ont été élaborés selon une nomenclature établie et validée au niveau national dans le cadre de groupe de travail du Réseau des CERC. Elle repose sur la codification Métier B&TP utilisée par les Caisses de congés payés intempéries du BTP (CIBTP).

Le nombre de personnes formées ou en formation par domaine a été établi selon une nomenclature en fonction du libellé des formations et du type de diplômes. Il convient de garder à l'esprit que les débouchés de certaines formations peuvent être multi-métiers et/ou spécialités. De plus, de nombreux métiers sont communs à différentes spécialités des Travaux Publics (conduite d'engins, voirie et réseaux divers...). En outre, les personnes formées par domaine peuvent poursuivre leurs études ou se diriger vers d'autres secteurs d'activité. Enfin, les perspectives d'activité diffèrent selon les spécialités : travaux routiers, réseaux électriques et de télécommunication...

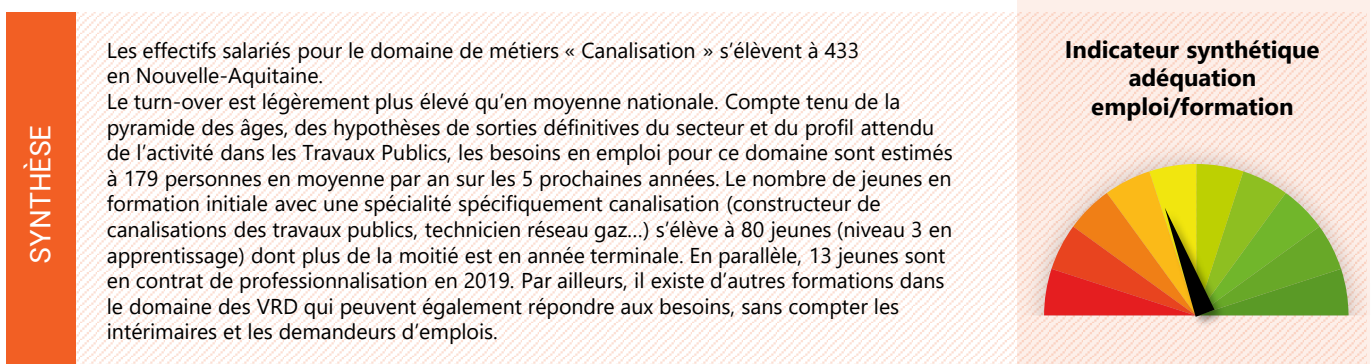
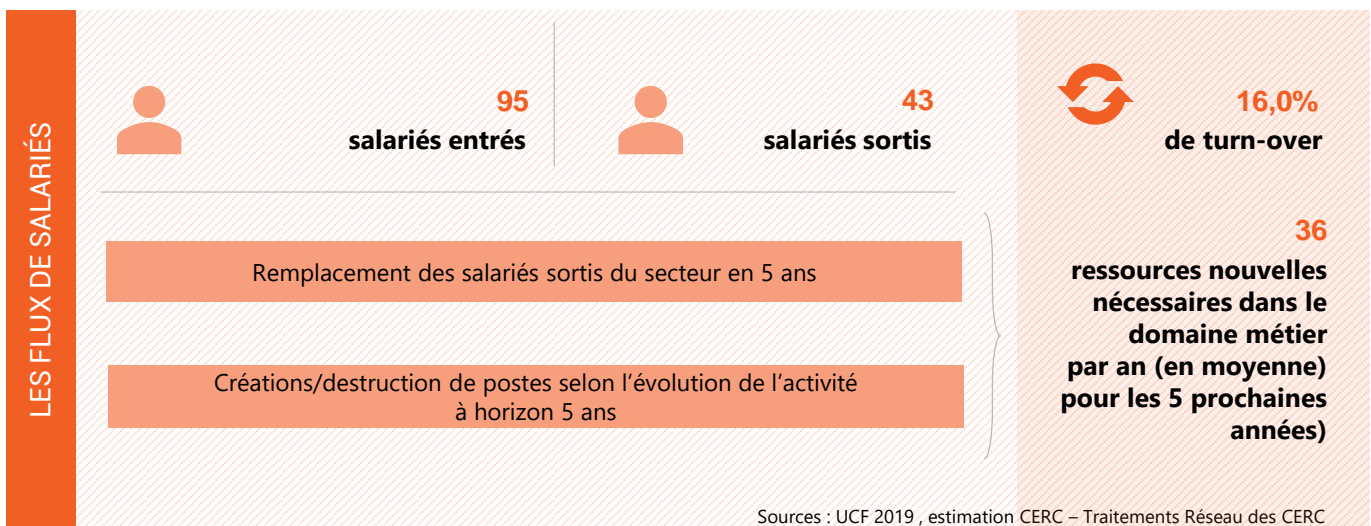
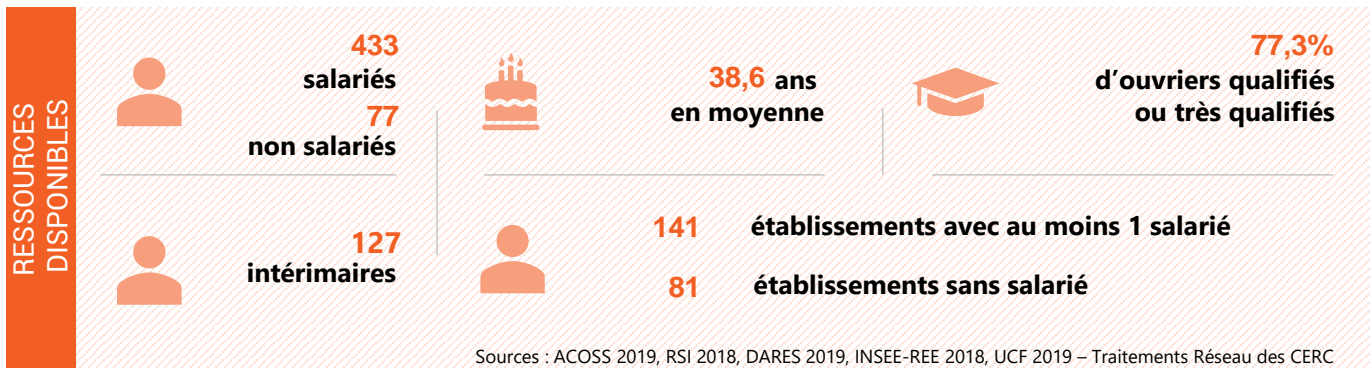
Aussi, il est important d'éviter **d'interpréter hâtivement les chiffres de manière strictement « adéquationniste » entre le nombre de formés et les besoins en emplois.**

Aide à la lecture des fiches : les « Métiers de la Route » ne concernent pas les effectifs des entreprises spécialisées dans les travaux routiers. Il s'agit des effectifs déclarés « Constructeurs de routes et opérateurs de centrales ». Cette logique prévaut pour l'ensemble des domaines de métiers.

L'évaluation des besoins repose sur la décomposition par domaine de métiers des effectifs salariés de l'ensemble des entreprises du Bâtiment et des Travaux Publics (données UCF). **Il ne s'agit donc pas des effectifs salariés des entreprises du domaine considéré.** Le nombre de jeunes formés a également été réparti par domaine de métiers selon une nomenclature définie au niveau national.

3.1 | Métiers Canalisation

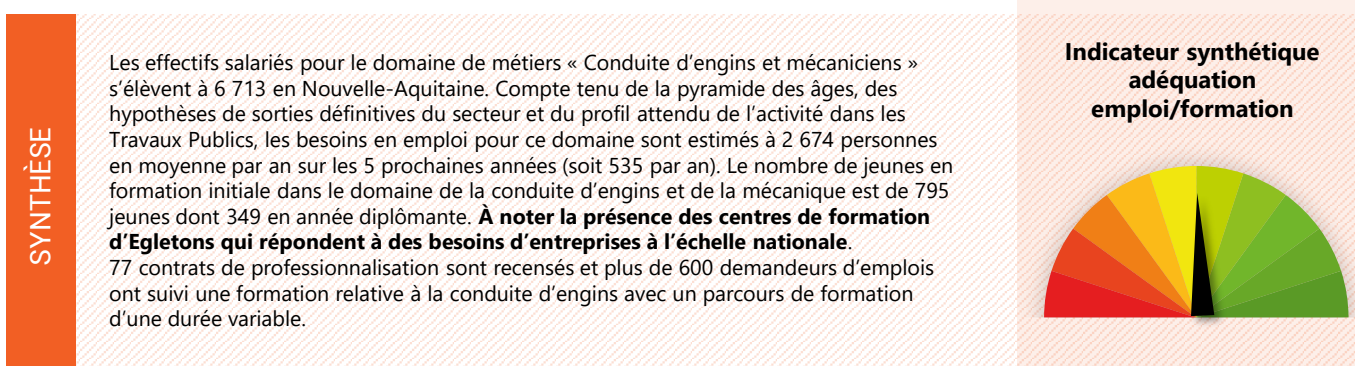
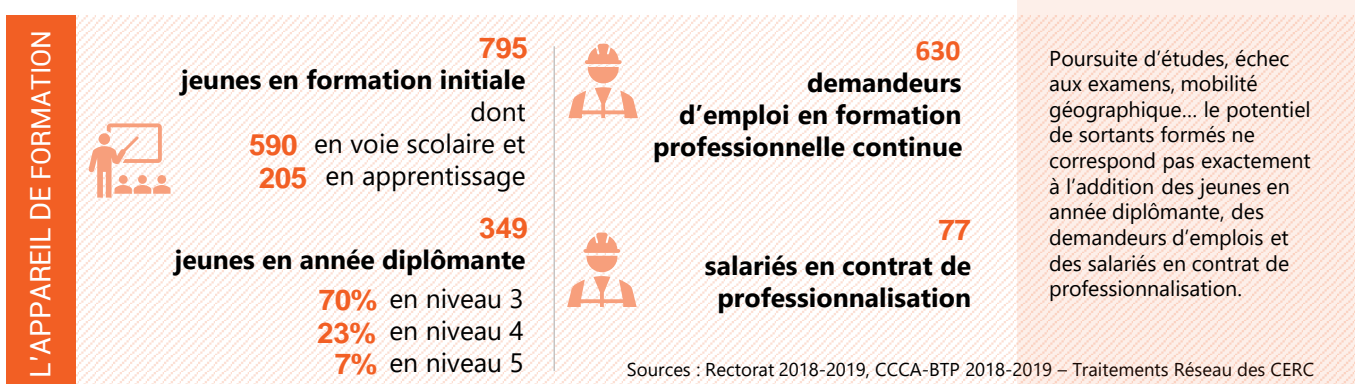
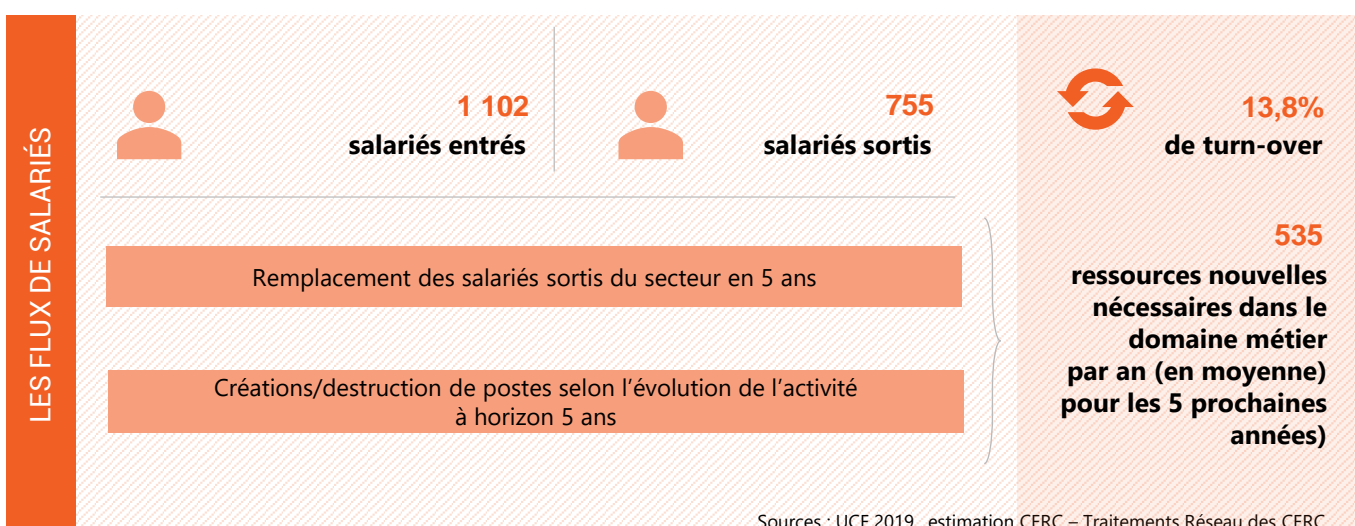
Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins...
Métiers Canalisation



3.2 | Métiers Conducteurs et mécaniciens d'engin

L'évaluation des besoins repose sur la décomposition par domaine de métiers des effectifs salariés de l'ensemble des entreprises du Bâtiment et des Travaux Publics (données UCF). **Il ne s'agit donc pas des effectifs salariés des entreprises du domaine considéré.** Le nombre de jeunes formés a également été réparti par domaine de métiers selon une nomenclature définie au niveau national.

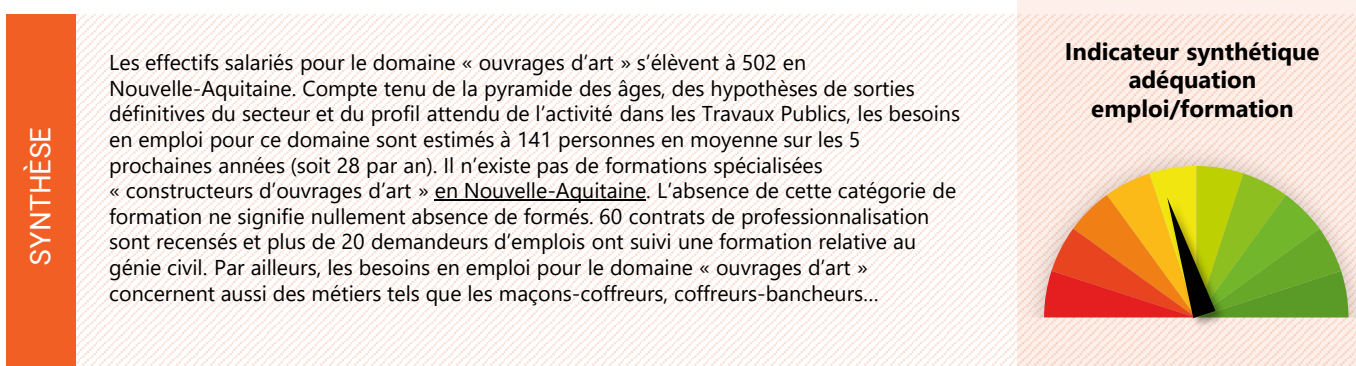
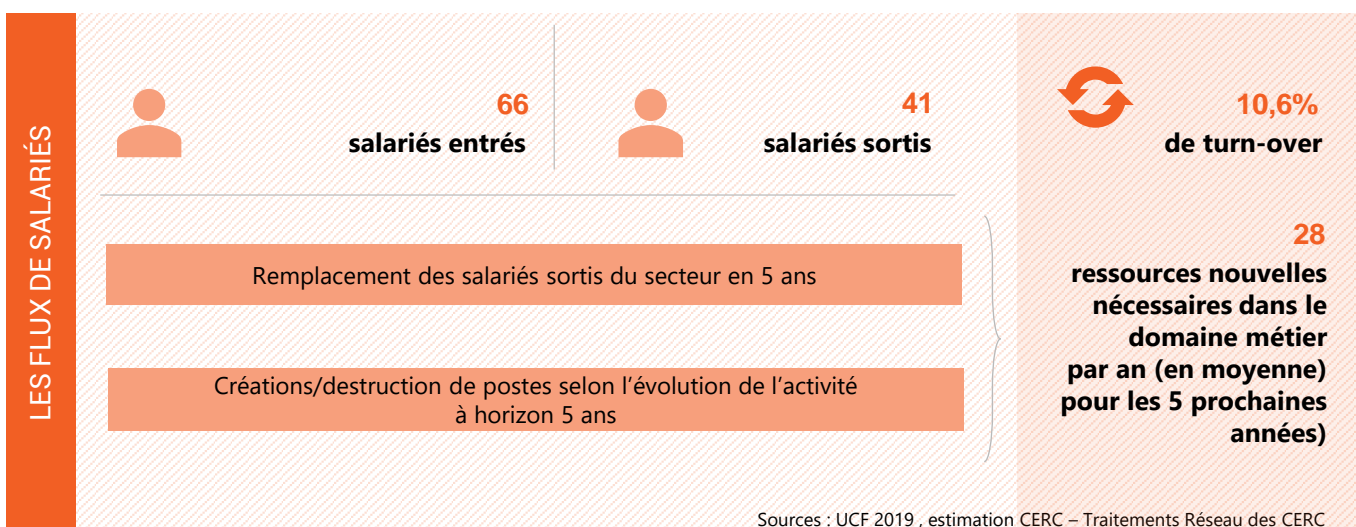
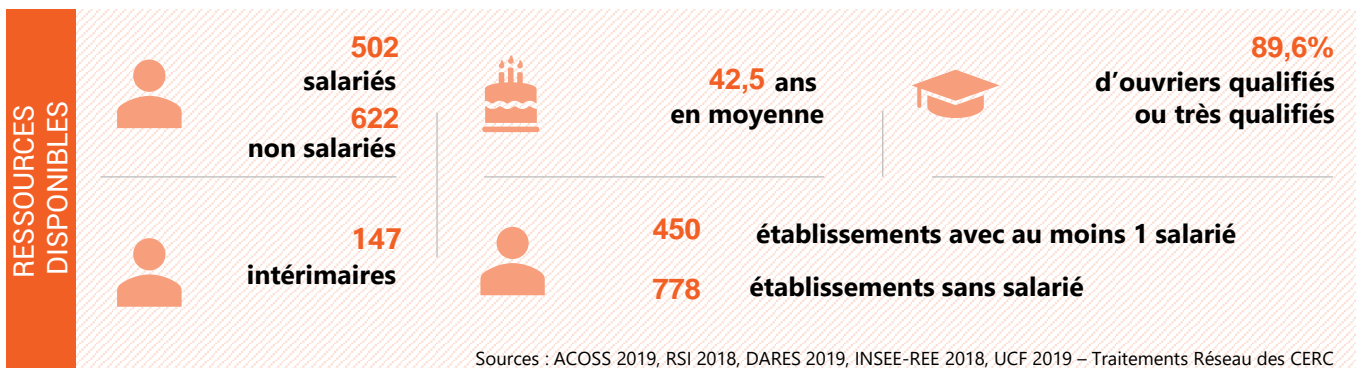
Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins...
Métiers Conducteur et mécaniciens d'engin



3.3 | Métiers Ouvrages d'art

L'évaluation des besoins repose sur la décomposition par domaine de métiers des effectifs salariés de l'ensemble des entreprises du Bâtiment et des Travaux Publics (données UCF). **Il ne s'agit donc pas des effectifs salariés des entreprises du domaine considéré.** Le nombre de jeunes formés a également été réparti par domaine de métiers selon une nomenclature définie au niveau national.

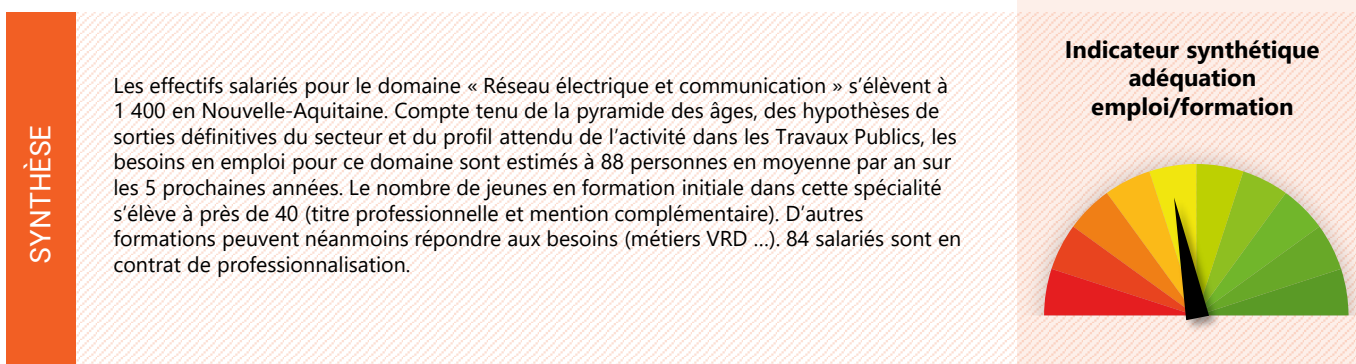
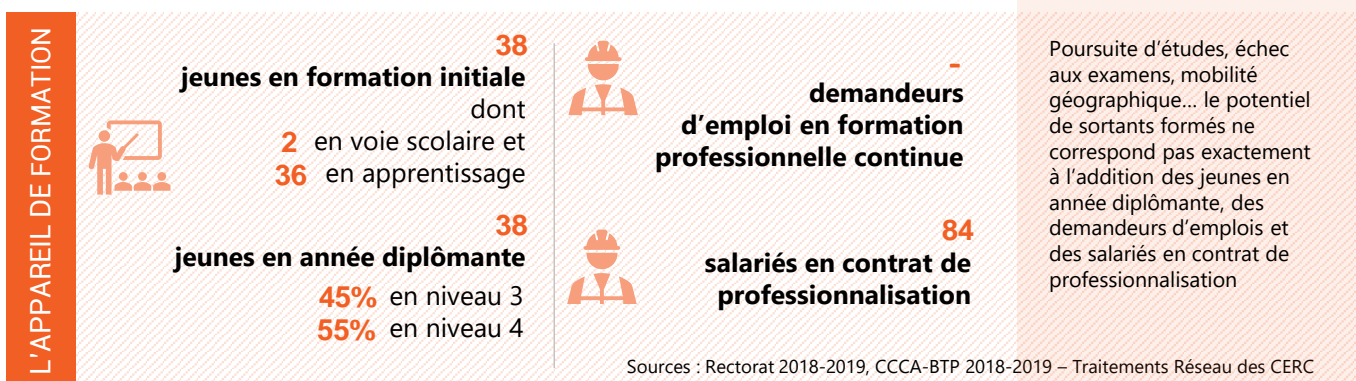
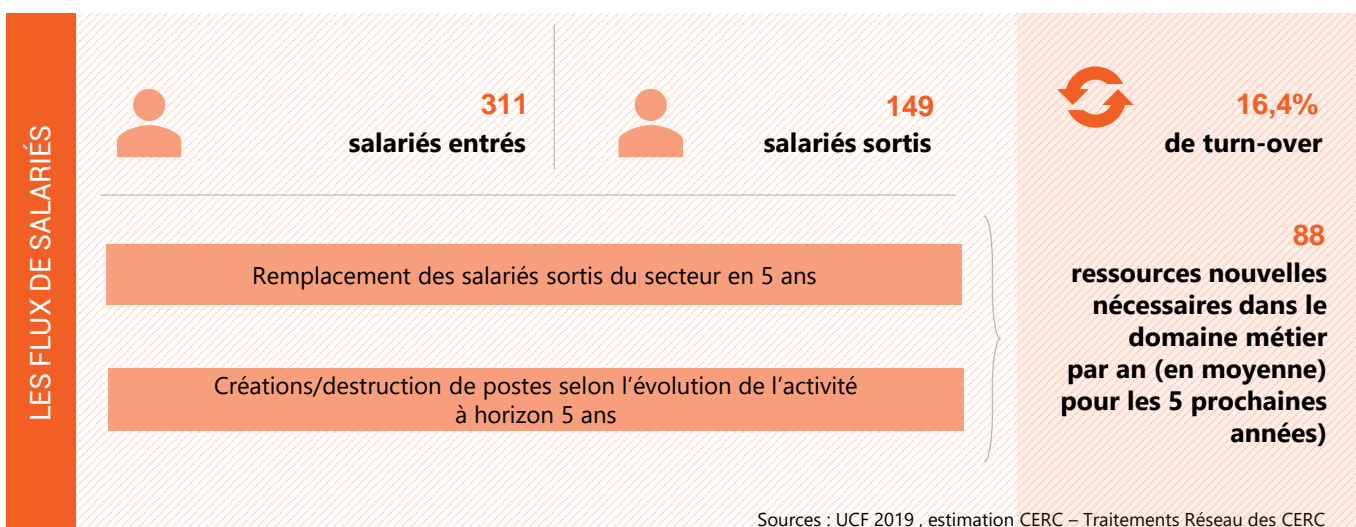
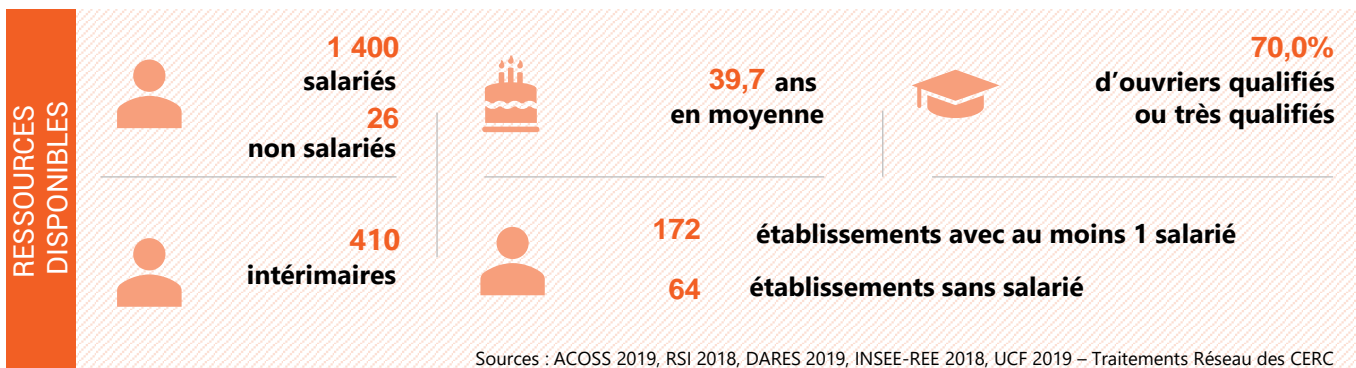
Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins... Métiers Ouvrages d'art



3.4 | Métiers Réseaux électriques et communication

L'évaluation des besoins repose sur la décomposition par domaine de métiers des effectifs salariés de l'ensemble des entreprises du Bâtiment et des Travaux Publics (données UCF). **Il ne s'agit donc pas des effectifs salariés des entreprises du domaine considéré.** Le nombre de jeunes formés a également été réparti par domaine de métiers selon une nomenclature définie au niveau national.

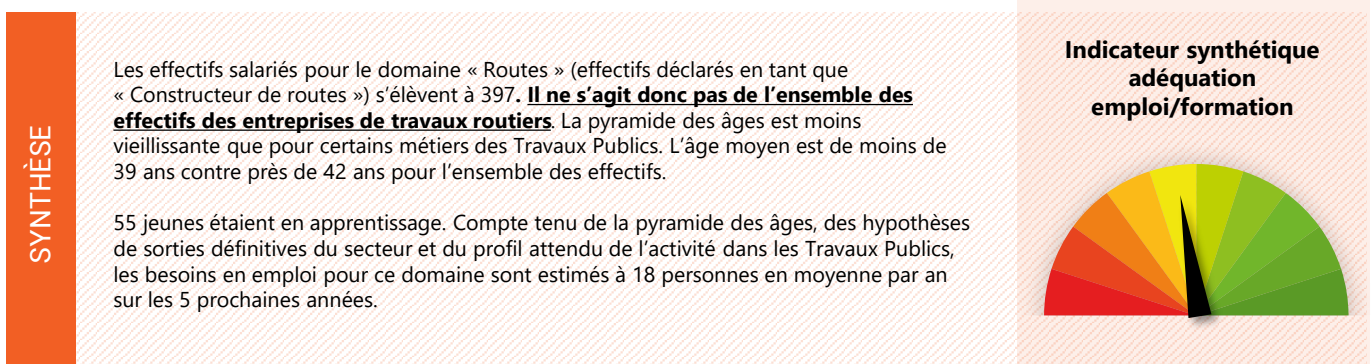
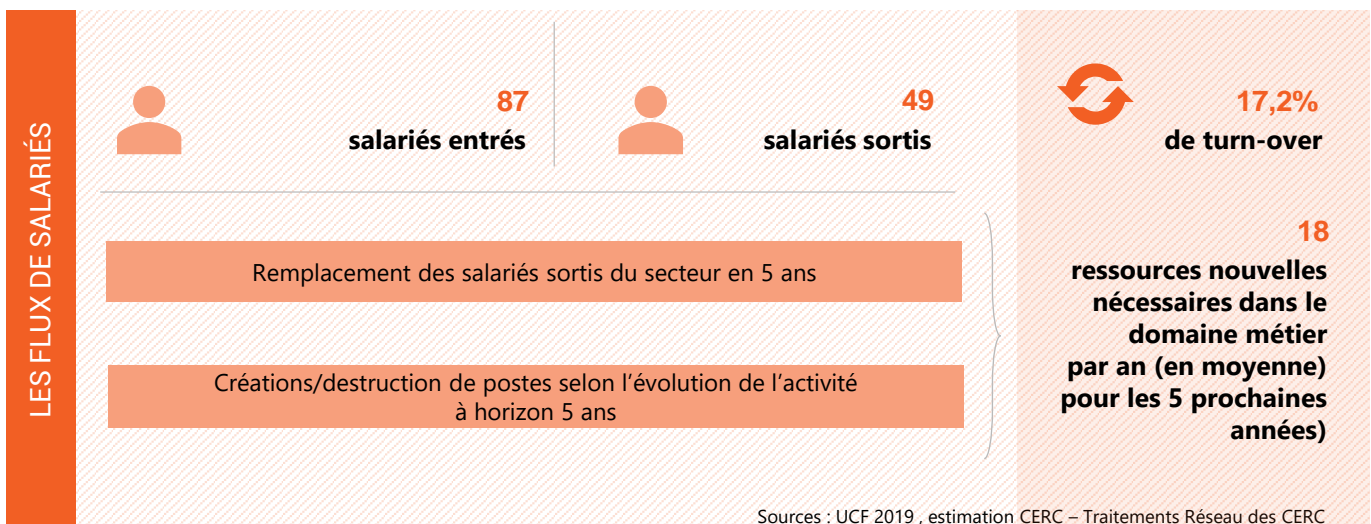
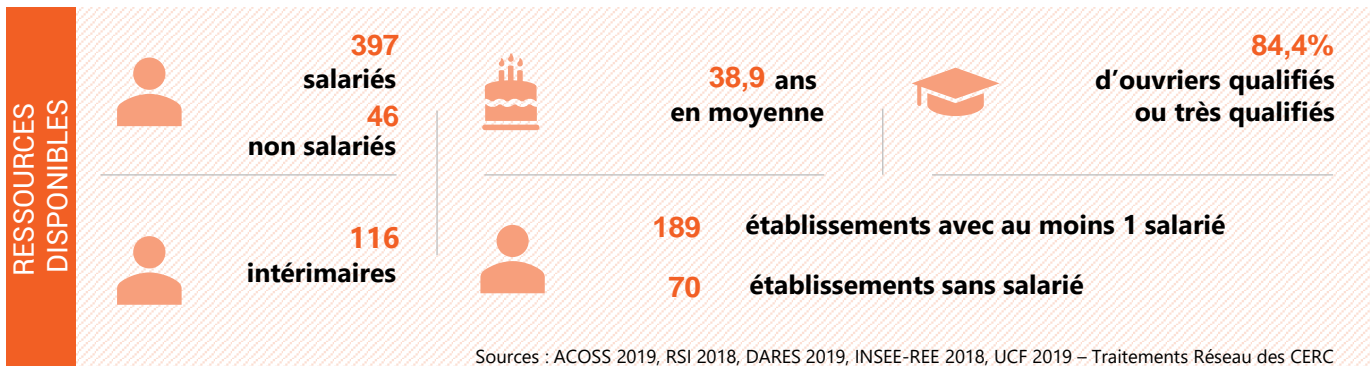
Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins...
Métiers Réseaux électriques, communication et énergie



L'évaluation des besoins repose sur la décomposition par domaine de métiers des effectifs salariés de l'ensemble des entreprises du Bâtiment et des Travaux Publics (données UCF). **Il ne s'agit donc pas des effectifs salariés des entreprises du domaine considéré.** Le nombre de jeunes formés a également été réparti par domaine de métiers selon une nomenclature définie au niveau national.

3.5 | Métiers Routes

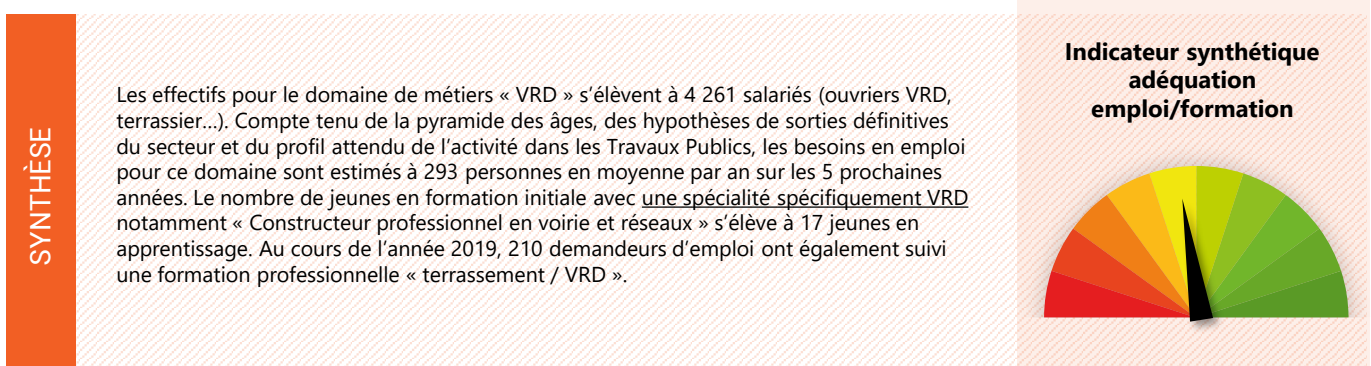
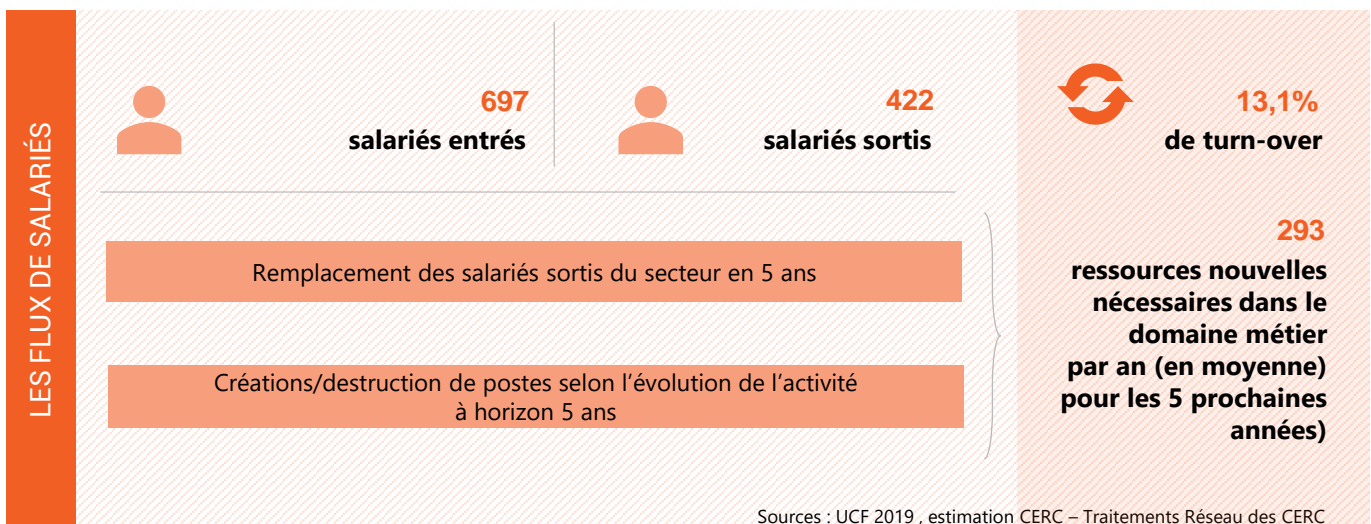
Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins... Métiers Routes



L'évaluation des besoins repose sur la décomposition par domaine de métiers des effectifs salariés de l'ensemble des entreprises du Bâtiment et des Travaux Publics (données UCF). **Il ne s'agit donc pas des effectifs salariés des entreprises du domaine considéré.** Le nombre de jeunes formés a également été réparti par domaine de métiers selon une nomenclature définie au niveau national.

3.6 | Métiers VRD

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins... Métiers VRD



Glossaire

Définitions importantes

1. Niveau de qualification

L'indicateur du niveau de qualification s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers :

- ▶ Ouvriers peu qualifiés : coefficients conventions collectives Travaux Publics (100-110) ; Bâtiment (150-170)
- ▶ Ouvriers qualifiés : coefficients conventions collectives Travaux Publics (125-140) ; Bâtiment (185-210)
- ▶ Ouvriers très qualifiés : coefficients conventions collectives Travaux Publics (165-180) ; Bâtiment (230-270)

2. Stagiaire de la formation continue

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en préparation opérationnelle à l'emploi (POE) et en contrat de sécurisation professionnelle (CSP).

3. Niveaux de diplômes

Les niveaux de diplôme sont les suivants :

- ▶ Niveau V : CAP, BEP, ... (= niveau 3 sur la « nouvelle » nomenclature de 2019)
- ▶ Niveau IV : BAC PRO, BP, BTN, ... (= niveau 4)
- ▶ Niveau III : BTS, ... (= niveau 5)

NB : Les niveaux de diplômes écrits en chiffres latins et en chiffres romains correspondent à deux nomenclatures différentes : chiffre latins = « nouvelle » nomenclature ; chiffres romains = « ancienne » nomenclature.

Pour aller plus loin :

<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F199>

4. Jeunes en formation initiale

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier du BTP (formations allant du CAP au BTS inclus) quelle que soit l'année de formation.

5. Apprentissage (source Constructys)

Sont comptabilisés ici les contrats d'apprentissage en cours en 2019 (date de début \leq 31/12/2019 et date de fin \geq 01/01/2019), dans une entreprise de BTP dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur)

6. Entrant/sortant

- ▶ Entrants : indicateur de « recrutements » des entreprises. Il s'agit des salariés entrés dans une entreprise du secteur l'année en cours et ayant eu éventuellement un emploi au préalable dans une autre entreprise (du BTP ou non). Cet indicateur comprend donc les salariés mobiles (sous-entendu venant d'une autre entreprise de BTP). Chaque entrant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.
- ▶ Taux d'entrant : nombre d'entrant rapporté au nombre de salariés en poste au 15 mars.
- ▶ Sortants : il s'agit des salariés sortis d'une entreprise du secteur, l'année en cours, dans le cadre d'un changement d'entreprises (sorties non définitive), d'un départ à la retraite, d'une sortie hors du secteur ou hors de la région. Chaque sortant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.
- ▶ Taux de sortant : nombre de sortants rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.

Ceci donne pour l'année 2019, les modalités de calculs suivantes :

- ▶ Entrants : Pas présent au 01/04/2018 et présent au 31/03/2019
- ▶ Sortants : Présent au 01/04/2018 et pas présent au 31/03/2019
- ▶ Stock : présents au 15 mars 2019

Éléments de méthode utiles pour l'interprétation

1. Données URSSAF/UCF

Source URSSAF : nombre de salariés travaillant dans une entreprise ayant un code APE Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quel que soit le métier du salarié

Source UCF : Production : salariés ayant un métier de production Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quelle que soit l'entreprise BTP adhérente à la caisse de congés payés

Techniciens et cadres : salariés ayant un métier technicien et cadre dans une entreprise de Bâtiment (respectivement Travaux Publics) adhérente à la caisse de congés payés

Administratif et commercial : salariés ayant un métier relevant de l'administratif et commercial dans une entreprise de Bâtiment (respectivement Travaux Publics) adhérente à la caisse de congés payés

2. Analyses métiers et regroupement métiers

Des regroupements de métiers ont été faits dans les fiches métier. En dehors de cette partie, les analyses utilisent les métiers sans regroupement.

Détails des regroupements Travaux Publics :

- Métiers Canalisation : canalisateur
- Métiers Conducteur et mécaniciens d'engin : conducteur d'engins et de véhicules, mécaniciens d'engins
- Métiers Ouvrages d'art : constructeur d'ouvrages d'art, poseur de voies
- Métiers Réseaux électriques et communication : monteur en réseaux de communication, monteur en réseaux d'énergie
- Métiers Routes : constructeur de routes, Opérateur de centrales
- Métiers VRD : Ouvrier VRD, terrassier

3. Potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Les données liées à l'apprentissage et aux contrats de professionnalisation dans la partie « Appareil de formation » de la fiche métier, sont des données transmises par les centres de formation.

Les contrats de professionnalisation ont été inclus dans le « potentiel de sortants formés » car il s'agit de ressources qui ont suivi une formation et sont donc désormais formés.

4. Niveau de diplôme

Le métier Technique / d'encadrement BTP regroupe les formations études, encadrement de chantier et géomètre topographe. Pour ces 3 types de formations, on retrouve des niveaux III (BTS...) et IV (BAC PRO...). De manière similaire, on trouve des formations correspondant aux différents métiers production Bâtiment ou Travaux Publics de niveau III (BTS...), IV (BAC PRO...) et V (CAP...).

5. DEFM

Les données concernant les demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) en catégories A, B, C à fin décembre 2019 sont celles transmises par Pôle Emploi Nouvelle-Aquitaine selon les codes ROME correspondant aux métiers du bâtiment et des travaux publics.

La Cellule Économique Régionale de la Construction (CERC) Nouvelle-Aquitaine rassemble les acteurs publics et privés de l'acte de construire au niveau régional : organisations professionnelles, services de l'Etat, collectivités territoriales, organismes financiers et d'assurance, maîtres d'ouvrage, maîtres d'œuvre, formation... Notre objectif est le développement d'une expertise locale sur la filière construction pour apporter des outils d'aide à la décision de qualité à l'ensemble de nos partenaires publics et des professionnels de la région.

La CERC réalise des travaux d'observation sur des thématiques spécifiques à la filière construction : conjoncture, perspectives d'activité, emploi & formation, transition énergétique et bâtiment durable, économie circulaire et déchets du BTP, matériaux de construction, travaux publics et infrastructures durables, etc.



LES MEMBRES



Bureau de Bordeaux : 1 bis avenue de Chavailles 33520 BRUGES | Téléphone : 05.47.47.62.43
 Bureau de Limoges : 2 allée Duke Ellington 87067 LIMOGES | Téléphone : 05.55.11.21.50
 Email : nouvelle-aquitaine@cerc-na.fr | Sites Internet : www.cerc-na.fr ; www.cerc-actu.com