

L'EMPLOI & LA FORMATION DANS LE BÂTIMENT

Nouvelle-Aquitaine

En un clin d'œil



La CERC Nouvelle-Aquitaine, en partenariat avec l'Observatoire des Métiers du BTP de Constructyts, a produit un **tableau de bord Activité, Emploi et Formation dans le Bâtiment**. Ce tableau de bord s'articule autour de trois piliers :

- l'activité, l'emploi la formation : quels constats aujourd'hui ?
- Quelles tendances pour quels constats ?
- Baromètres prospectifs par domaine de métier et fonction

Ce document « en un clin d'œil » présente de façon synthétique les principaux agrégats. Pour aller plus loin, retrouvez la prospective dans le tableau de bord complet.

RESSOURCES DISPONIBLES

18 678 éts. avec salariés  **40 450** éts. sans salarié

Ressources « mobilisées »

99 770 salariés **42 615** non salariés indépendants

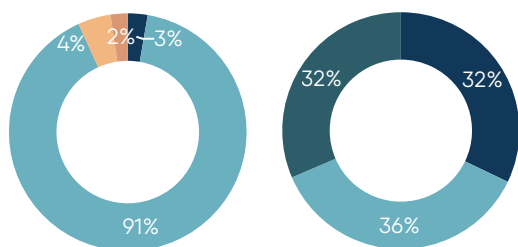
Ressources « mobilisables »

11 602 intérimaires **29 775** demandeurs d'emploi catégories A,B,C

Sources : URSSAF 2019, DARES 2019, SIRENE 2020, UCF 2018, Pôle emploi, Traitements Réseau des CERC

ZOOM SUR LES SALARIÉS


40,1 ans en moyenne **72,4%** d'ouvriers



■ CDD
■ CDI
■ Apprentissage
■ Autre contrat
■ Ouvrier peu qualifié
■ Ouvrier qualifié
■ Ouvrier très qualifié

Sources : URSSAF 2019, DARES 2019, SIRENE 2020, UCF 2019, Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS


20 922 salariés entrés **16 156** salariés sortis  **22,1%** de turn-over



dont **75,3%** d'ouvriers dont **74,1%** d'ouvriers **72,4%** recrutements difficiles dans les métiers de production

Sources : BMO 2019, UCF 2018 - Traitements Réseau des CERC

BESOINS EN RESSOURCES*

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans  **4 450** ressources nouvelles entrantes par an en production

Créations/destructions de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur du Bâtiment, sur un métier de production, est estimé à 26 700 sur 5 ans soit 4 450 en moyenne par an. La majeure partie des besoins (plus de la moitié) est liée à la pyramide des âge et au départ à la retraite des effectifs.

* Les besoins sont estimés selon trois critères : les départs à la retraite par métiers, les scénarios d'activité et enfin les sorties définitives du secteur. Les hypothèses ont été discutées dans le cadre d'un groupe de travail composé notamment des organisations professionnelles du BTP, des Travaux Publics, de la Région, de Cap Métiers...

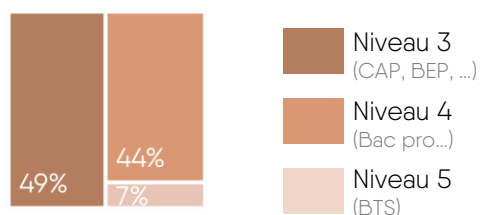
Sources : Estimation CERC Nouvelle-Aquitaine

L'APPAREIL DE FORMATION

Formation initiale

10 173

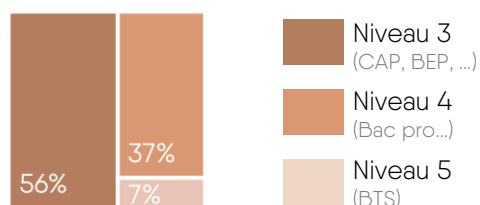
jeunes en formation initiale dans les métiers de production



dont

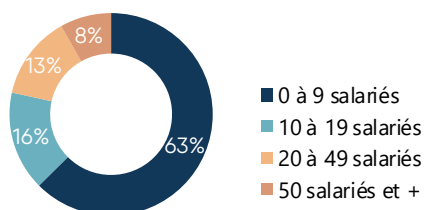
4 532

en année diplômante



Zoom sur l'apprentissage

Répartition des apprentis des entreprises de Bâtiment par taille de l'entreprise



Formation continue

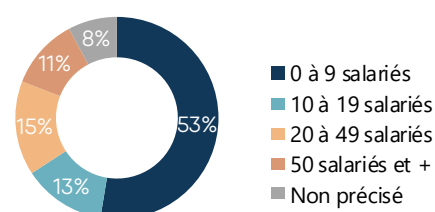
962

salariés en contrat de professionnalisation



Zoom sur les contrats de professionnalisation

Répartition des contrats de professionnalisation par taille d'entreprise



23 653

stagiaires salariés en formation continue



Sources : Rectorat 2017-2018, CCCA-BTP 2017-2018 - Constructys - Traitements Réseau des CERC

LES INDICATEURS PAR GROUPE MÉTIER*

Métier	Emploi total	Âge moyen des salariés	Taux de turn-over	Ressources nouvelles entrantes par an
Maçonnerie - gros œuvre	30 128	39,5	22,4%	1 350
Métallerie	3 774	40,4	19,7%	190
Aménagement bois	15 470	38,1	24,1%	640
Electricité	13 414	37,6	20,8%	450
Cloisons et façades	23 552	39,1	24,1%	850
Fluides	11 956	36,8	21,4%	380
Toit et ossature	11 696	36,2	25,4%	420
Sol	4 771	38,1	22,0%	170



Emploi total = salariés, non salarié, intérimaires



Âge moyen des salariés



Taux de turn-over



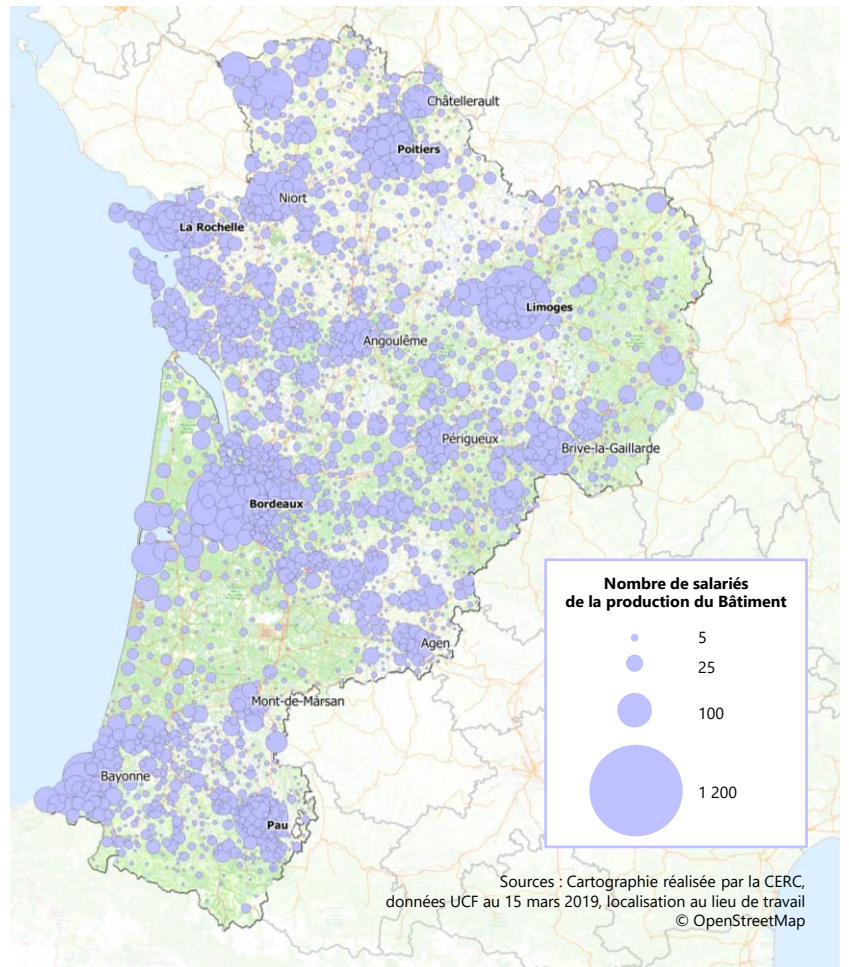
Ressources nouvelles entrantes par an

*Les domaines « métiers » ont été élaborés selon une nomenclature établie et validée au niveau national dans le cadre de groupe de travail du Réseau des CERC. Elle repose sur la codification Métier BTP utilisée par les Caisses de congés payés intempéries du BTP (CIBTP). Dans l'optique d'une comparaison avec les formations dispensées sur le territoire, il convient de garder à l'esprit que les débouchés de certaines formations peuvent être multi-métiers et/ou spécialités.

Source : Réseau des CERC ; CERC Nouvelle-Aquitaine

SALARIÉS DE LA PRODUCTION

Nombre de salariés de la production du Bâtiment en 2019

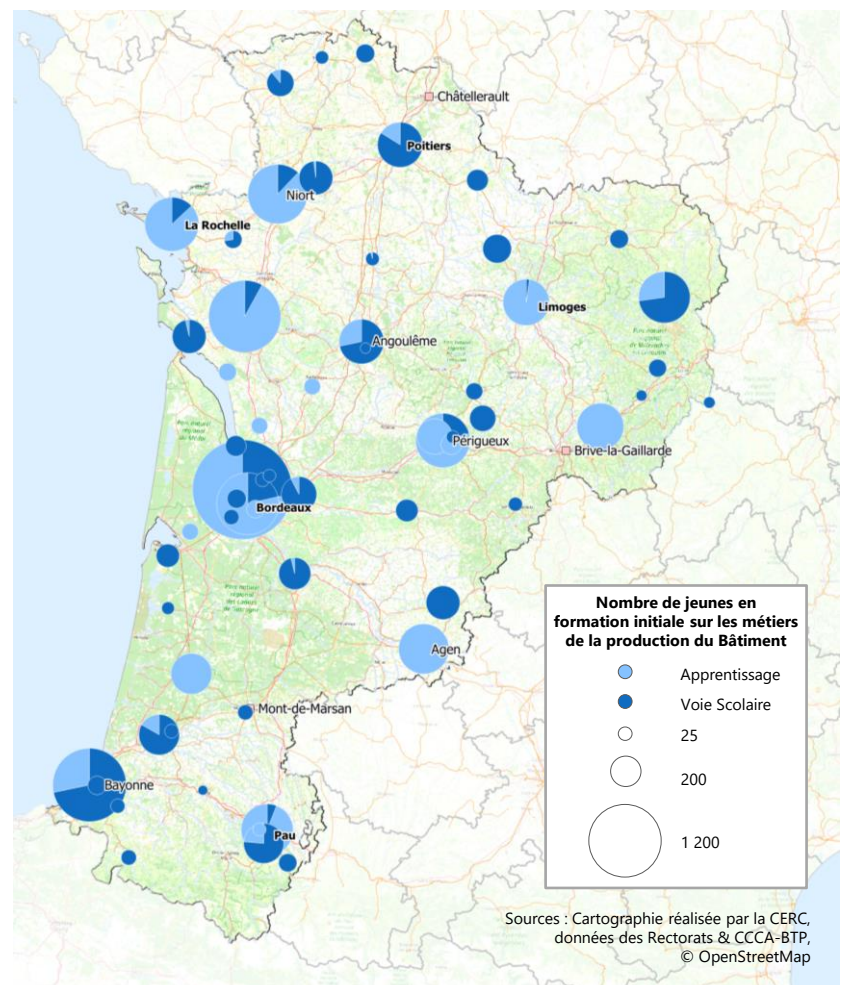


CENTRES DE FORMATION INITIALE

Nombre de jeunes en formation initiale sur les métiers de la production du Bâtiment selon le mode de formation en 2018-2019

Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment pour les niveaux 3, 4 et 5.



CLÉS DE COMPRÉHENSION

Ressources disponibles

18 678 établissements employeurs ayant un code APE Bâtiment en Nouvelle-Aquitaine
40 450 établissements sans salariés ayant un code APE Bâtiment en Nouvelle-Aquitaine (y compris micro-entreprises avec chiffre d'affaires)
99 770 salariés employés dans un établissement ayant un code APE Bâtiment en Nouvelle-Aquitaine
42 615 non-salariés affiliés à la sécurité sociale des indépendants avec une activité Bâtiment
11 602 intérimaires en équivalents temps pleins ayant travaillé dans un établissement de Bâtiment en Nouvelle-Aquitaine

Zoom sur les salariés Bâtiment inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP au 15 mars 2019

83 771 salariés du domaine professionnel du Bâtiment (c'est-à-dire ayant un métier Bâtiment ou un métier transverse dans une entreprise de Bâtiment) sont inscrits à la caisse des congés intempéries.
72,4% ont un statut ouvrier dont 67,9% sont qualifiés ou très qualifiés (basé sur la position dans la convention collective ; coeff. \geq 185 Bâtiment)

Flux de salariés du Bâtiment inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP

20 922 salariés sont entrés dans l'entreprise au cours de l'année (quel que soit le contrat) pouvant être nouveau dans le secteur ou arrivant d'une autre entreprise de BTP.
16 156 salariés ont été déclarés comme sortants à la caisse des congés intempéries soit un turn-over de 22,1%.
72,4% des recrutements sont jugés difficiles par les entrepreneurs sur les métiers du Bâtiment (enquête BMO de Pôle Emploi).

Besoin en ressources

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur du Bâtiment, sur un métier de production, est estimé à 26 647 sur 5 ans soit 4 441 en moyenne par an.

Formation initiale

10 173 jeunes sont en formation à un métier du Bâtiment dans les centres de formation de la région (formations allant du CAP au BTS inclus) ; 4 073 en voie scolaire et 6 100 en apprentissage.

Parmi eux, 4 532 sont en année diplômante. A l'issue de leur diplôme, ces jeunes vont pouvoir entrer dans une entreprise du BTP, poursuivre leurs études (ou redoubler), quitter le secteur ou la région.

63% des apprentis, dans une entreprise de Bâtiment, dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur) sont dans une entreprise de 0 à 9 salariés.

Formation continue

962 salariés du domaine professionnel du Bâtiment ont été recensés en contrat de professionnalisation dans une entreprise de BTP.

23 653 formations continues ont été suivies par les salariés des entreprises de Bâtiment de la région (formation obligatoires ou montée en compétences).

AVEC LE CONCOURS...

Des membres et partenaires de la CERC Nouvelle-Aquitaine



Des membres du GIE Réseau des CERC



De l'Observatoire des Métiers du BTP



CERC Nouvelle-Aquitaine
Bureau de Bordeaux : 1 bis avenue de Chavailles 33520 BRUGES | Téléphone : 05.47.47.62.43
Bureau de Limoges : 2 allée Duke Ellington 87067 LIMOGES | Téléphone : 05.55.11.21.50
Email : nouvelle-aquitaine@cerc-na.fr | Sites Internet : www.cerc-na.fr



CLÉS DE COMPRÉHENSION

Ressources disponibles

1 923 établissements employeurs ayant un code APE Travaux Publics en Nouvelle-Aquitaine
2 863 établissements sans salariés ayant un code APE Travaux Publics en Nouvelle-Aquitaine (y compris micro-entreprises avec chiffre d'affaires)
24 104 salariés employés dans un établissement ayant un code APE Travaux Publics en Nouvelle-Aquitaine
2 527 non-salariés affiliés à la sécurité sociale des indépendants avec une activité Travaux Publics
4 017 intérimaires en équivalents temps pleins ayant travaillé dans un établissement de Travaux Publics.

Zoom sur les salariés des Travaux Publics inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP au 15 mars 2019

22 199 salariés du domaine professionnel des Travaux Publics (c'est-à-dire ayant un métier Travaux Publics ou un métier transverse dans une entreprise de Travaux Publics) sont inscrits à la caisse des congés intempéries.
61,4% ont un statut ouvrier dont 75,0% sont qualifiés ou très qualifiés (basé sur la position dans la convention collective ; coeff. \geq 125 TP)

Flux de salariés des Travaux Publics inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP

3 537 salariés sont entrés dans l'entreprise au cours de l'année (quel que soit le contrat) pouvant être nouveau dans le secteur ou arrivant d'une autre entreprise de BTP.
2 309 salariés ont été déclarés comme sortants à la caisse des congés intempéries soit un turn-over de 13,2%.
52,2% des recrutements sont jugés difficiles par les entrepreneurs sur les métiers du Travaux Publics (enquête BMO de Pôle Emploi).

Besoin en ressources

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur des Travaux Publics, sur un métier de production, est estimé à 4 957 sur 5 ans soit 998 en moyenne par an.

Formation initiale

985 jeunes sont en formation à un métier des Travaux Publics dans les centres de formation de la région (formations allant du CAP au BTS inclus) ; 592 en voie scolaire et 393 en apprentissage.
Parmi eux, 462 sont en année diplômante. A l'issue de leur diplôme, ces jeunes vont pouvoir entrer dans une entreprise du BTP, poursuivre leurs études (ou redoubler), quitter le secteur ou la région.
5% des apprentis, dans une entreprise de Travaux Publics, dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur) sont dans une entreprise de 0 à 9 salariés.

Formation continue

313 salariés du domaine professionnel des Travaux Publics ont été recensés en contrat de professionnalisation dans une entreprise de BTP.
4 257 formations continues ont été suivies par les salariés des entreprises de Travaux Publics de la région (formation obligatoires ou montée en compétences).

AVEC LE CONCOURS...

Des membres et partenaires de la CERC Nouvelle-Aquitaine



Des membres du GIE Réseau des CERC



De l'Observatoire des Métiers du BTP



CERC Nouvelle-Aquitaine

Bureau de Bordeaux : 1 bis avenue de Chavailles 33520 BRUGES | Téléphone : 05.47.47.62.43

Bureau de Limoges : 2 allée Duke Ellington 87067 LIMOGES | Téléphone : 05.55.11.21.50

Email : nouvelle-aquitaine@cerc-na.fr | Sites Internet : www.cerc-na.fr

