

Activité, emploi et formation dans le Bâtiment

Pays de la Loire



©crédit photo : Freepik.com @ipch.vector

Sommaire

1

Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui en Pays de la Loire ?

- 1.1 Quelles spécificités du tissu économique régional ?
- 1.2 Quel recours aux ressources disponibles ?
- 1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

2

Quelles tendances pour quels constats demain en Pays de la Loire ?

- 2.1 Des entreprises marquées par la crise de 2016...
- 2.2 ...par une modification de la structure de l'emploi
- 2.3 Formation initiale... quelles tendances de fond ?
- 2.4 Des entreprises en adaptation constante...

3

Baromètres prospectifs par domaine de métier et fonction en Pays de la Loire

- 3.1 Métiers de la Maçonnerie Gros Œuvre
- 3.2 Métiers des Cloisons et façades
- 3.3 Métiers du Toit et Ossature
- 3.4 Métiers de l'Aménagement Bois
- 3.5 Métiers de la Métallerie
- 3.6 Métiers de l'Électricité
- 3.7 Métiers des Fluides
- 3.8 Métiers du Sol

1 - Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui en Pays de la Loire ?

1.1 | Quelles spécificités du tissu économique régional ?

Forte atomisation du tissu économique Bâtiment et concentration sur quelques domaines d'activité

Répartition des établissements à fin 2019 selon la tranche d'effectif

Unité : nombre d'établissements - Source : ACOSS-URSSAF, INSEE - Traitements Réseau des CERC

| | Nombre | % |
|------------------|---------------|-------------|
| 0 salarié | 17 468 | 62% |
| 1 à 9 salariés | 8 872 | 32% |
| 10 à 49 salariés | 1 531 | 5% |
| 50 salariés et + | 167 | 1% |
| Ensemble | 28 038 | 100% |

Plus de 9 entreprises du Bâtiment sur 10 comptent moins de 10 salariés dans les Pays de la Loire. Le nombre d'établissements sans salarié a doublé entre 2007 et 2018, passant de 8 804 établissements à 17 468 établissements en 2018. Le nombre d'établissements avec salariés variant peu durant cette même période.

10 570
établissements employant au moins un salarié à fin 2019

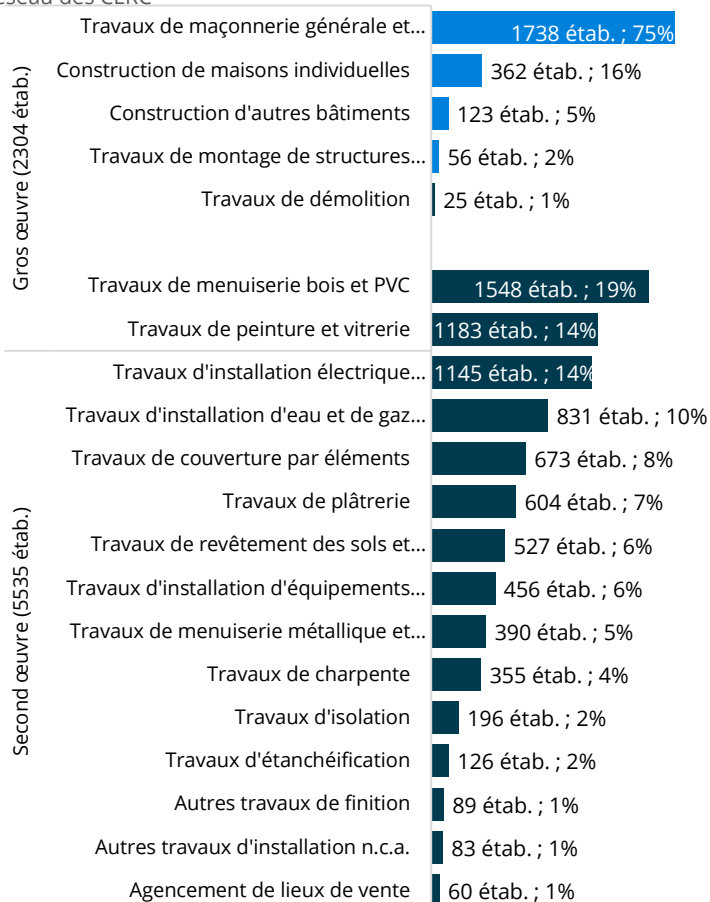
dont
8 266
du second œuvre

17 468
établissements n'employant aucun salarié à fin 2018

Une concentration de structures n'employant **aucun** salarié inférieure à la moyenne nationale

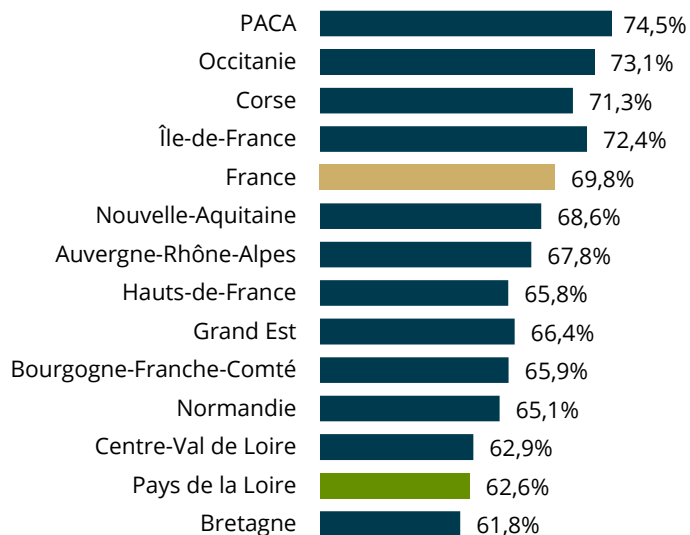
Répartition des établissements du Bâtiment employant au moins un salarié à fin 2019

Unité : Nombre d'établissements | Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



Part des établissements n'employant aucun salarié à fin 2018

Unité : nombre d'établissements - Source : INSEE REE - Traitements Réseau des CERC



Définitions

Etablissements employant au moins un salarié à fin 2019, source URSSAF-ACOSS : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre 2019, même s'ils n'ont plus de salariés au 31 décembre 2019.

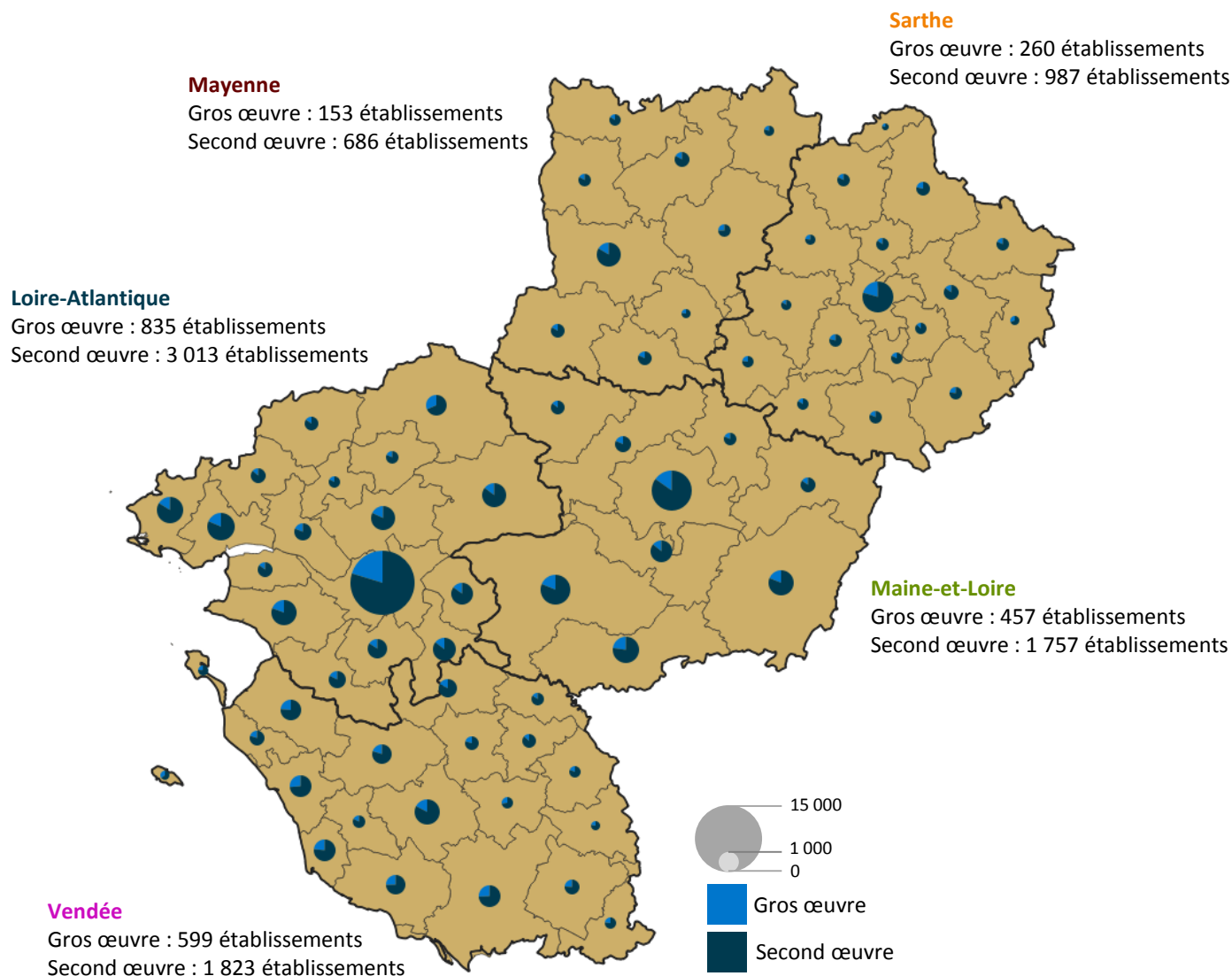
Etablissements n'employant aucun salarié à fin 2018, source Répertoire des Entreprises et des Etablissements INSEE : unités de production rattachées à une entreprise (microentreprises, petites et moyennes entreprises, entreprises de taille intermédiaire, grandes entreprises) exerçant une activité économique réelle et n'employant aucun salarié au 31/12/2018.

Polarisation du tissu économique autour des centres urbains

Répartition des établissements sur les territoires

Nombre d'établissements avec salariés du Bâtiment selon le secteur d'activité à fin 2018

Sources : INSEE (REE) – Traitements Réseau des CERC



Les établissements du secteur Bâtiment se concentrent autour des grands pôles urbains. C'est dans ces territoires que l'activité et les besoins sont les plus importants.

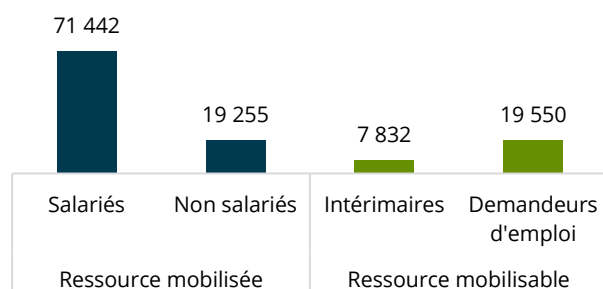
1.2 | Quel recours aux ressources disponibles ?

Mobilisation des ressources

Salariés, non salariés, intérimaires, demandeurs d'emplois

Ressources dans le Bâtiment

Unité : nombre de postes salariés 2018, de non salariés 2018, d'intérimaires en ETP 2019, de demandeurs d'emploi en catégorie ABC 2019 - Sources : ACOSS, DARES, Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC



Ressource mobilisée :

71 442

salariés

19 255

non salariés

Ressource mobilisable :

7 832

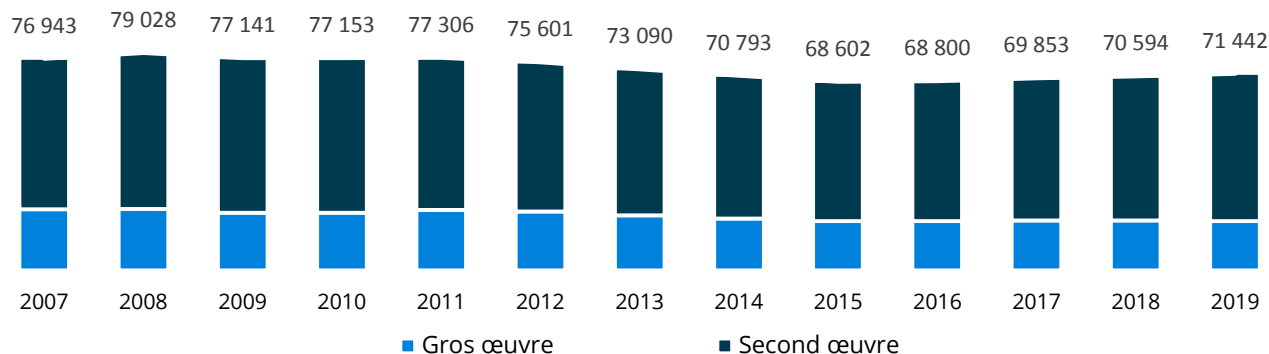
intérimaires

19 550

demandeurs d'emploi

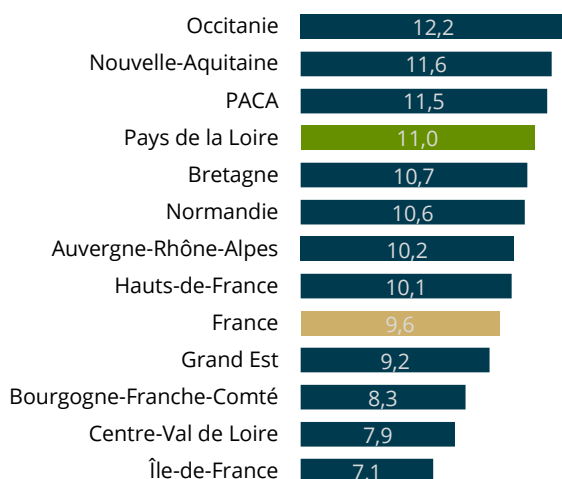
Évolution des effectifs salariés du Bâtiment en Pays de la Loire

Unité : nombre de salariés - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



Nombre d'intérimaires pour 100 salariés du Bâtiment en 2019

Unité : nombre de postes salariés, d'intérimaires en ETP
Source : ACOSS & DARES - Traitements Réseau des CERC



Le recours à l'intérim est plus important en Pays de la Loire qu'au niveau France entière.

Les établissements de 50 salariés et plus ne représente que 1 % des établissements du Bâtiment en Pays de la Loire mais compte 20 % des salariés.

Définitions

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant du Bâtiment implanté dans la région au 31/12/2018, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés.

Non salariés (source ACOSS-URSSAF) : Nombre d'actifs inscrits à la Sécurité Sociale des Indépendants ayant un code APE relevant du Bâtiment, source ACOSS-URSSAF.

Intérimaires (source DARES) : nombre moyen d'intérimaires en ETP (équivalent temps plein) employés dans les établissements de Bâtiment de la région au cours de l'année 2019.

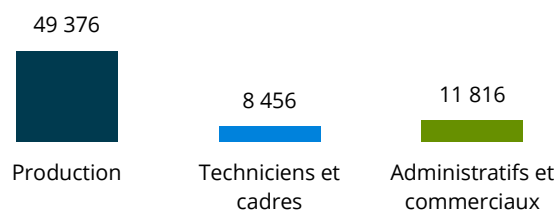
Demandeurs d'emploi (source Pôle Emploi) : demandeurs d'emploi en catégorie ABC domiciliés dans la région à fin 2019 et déclarant chercher comme métier principal un emploi de production Construction.

Concentration de l'effectif salarié

Répartition des effectifs dans les métiers de la production

Effectif salarié relevant du Bâtiment en 2019

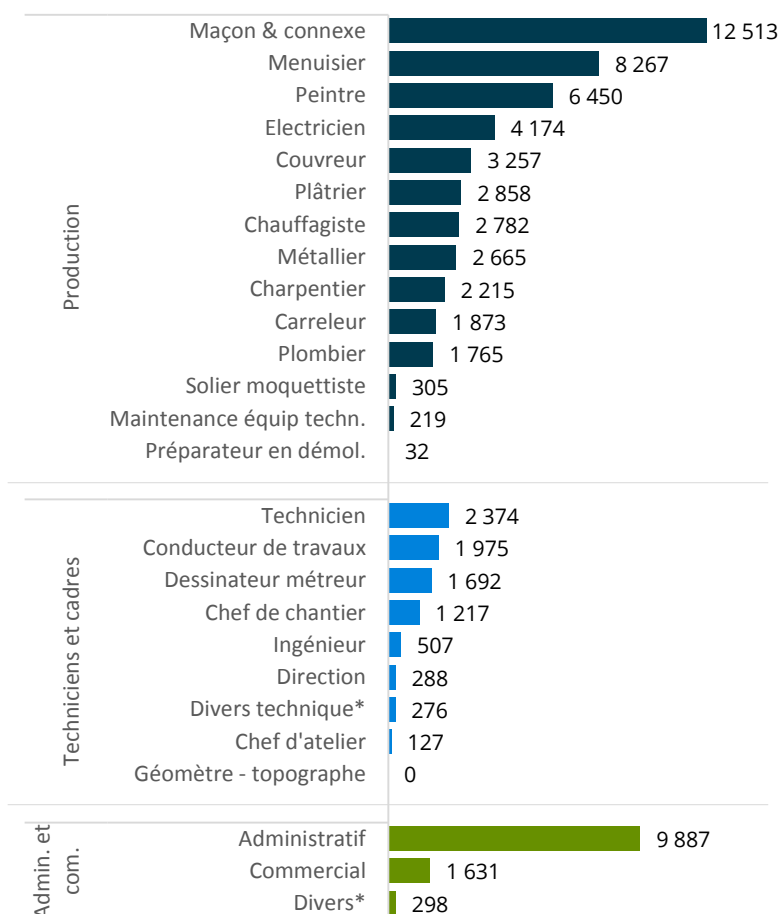
Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



7 salariés sur 10 travaillant dans le Bâtiment occupent un emploi dans la production, ce qui est comparable au niveau moyen en France entière. Les maçons, les menuisiers et les peintres représentent le plus gros contingent des ouvriers de la production avec 55 % du total des ouvriers.

Répartition des salariés relevant du Bâtiment

Unité : Nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



Ressource mobilisée :

Production

49 376 salariés

Techniciens et cadres

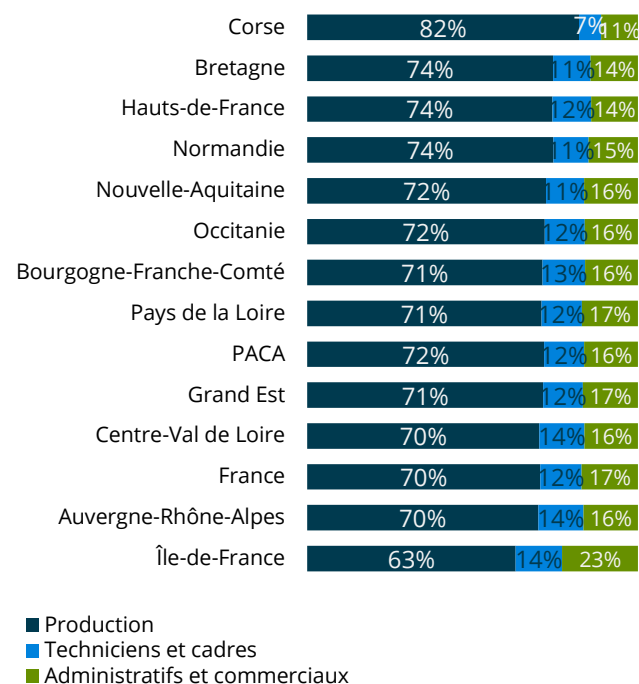
8 456 salariés

Administratifs et commerciaux

11 816 salariés

Répartition de l'effectif salarié relevant du Bâtiment par région en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



Définitions

Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production Bâtiment quelle que soit l'entreprise

Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises de Bâtiment ayant un métier technique/d'encadrement

Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises de Bâtiment ayant un métier commercial / administratif

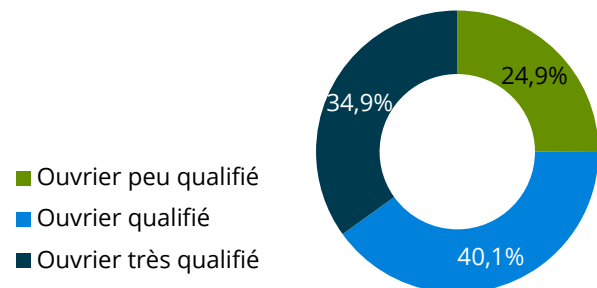
* Y compris apprentis

Haut niveau de qualification en Pays de la Loire

Le niveau de qualification selon les métiers

Répartition des ouvriers selon leur qualification en 2019

Unité : Nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



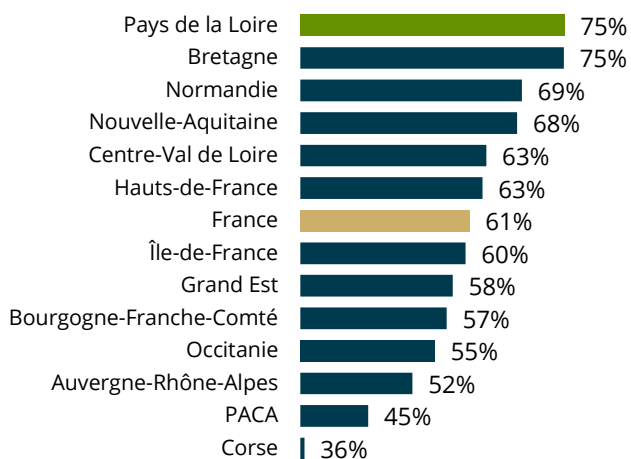
75,1%
d'ouvriers qualifiés
ou très qualifiés

Les Pays de la Loire restent toujours une région au niveau de qualification très élevé. L'engagement des entreprises et la forte proportion de promotions internes expliquent cette spécificité, partagée avec la Bretagne.

Le maintien du niveau de qualification se pose avec les départs en retraite des ouvriers les plus qualifiés.

Part des ouvriers qualifiés et très qualifiés dans le Bâtiment en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC

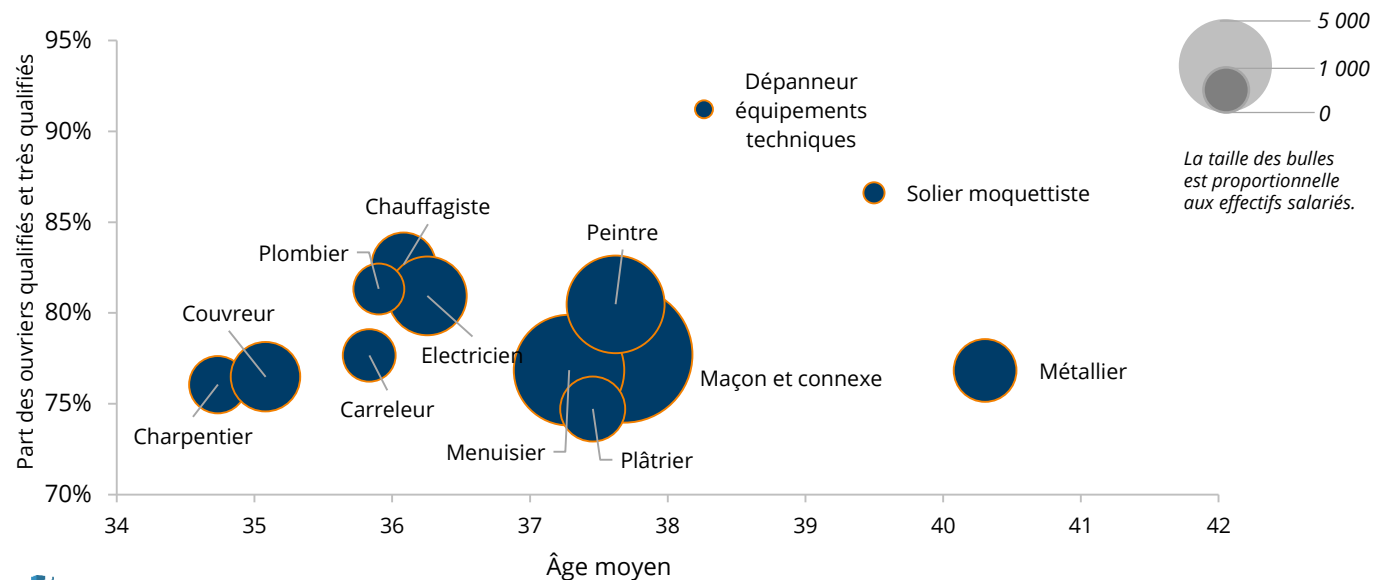


Définition

Le niveau de qualification des ouvriers s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers.

Âge moyen et niveau de qualification des ouvriers en 2019

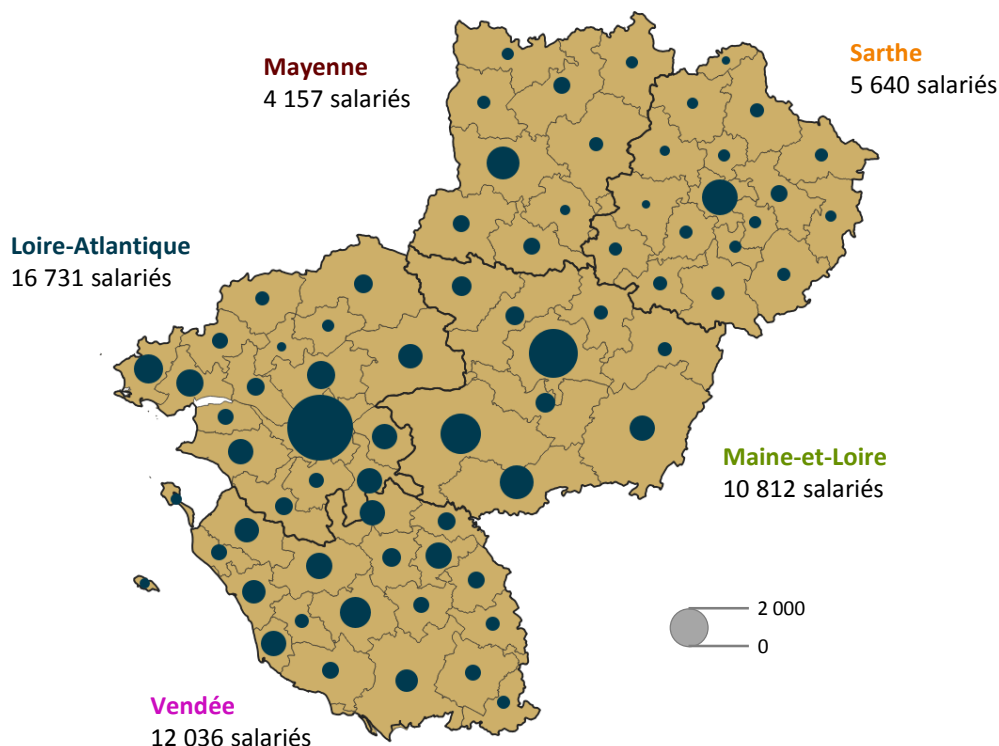
Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



Polarisation du nombre de salariés sur certains territoires

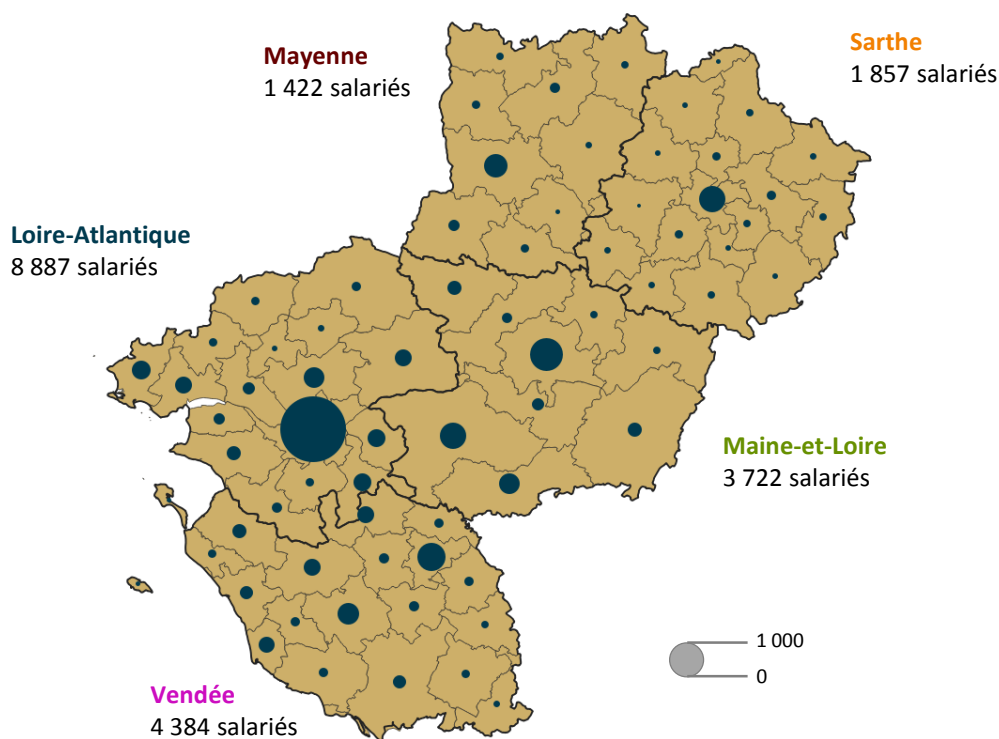
Nombre de salariés de la production en 2019

Sources : UCF au 15 mars 2019 – Traitements Réseau des CERC – Localisation au lieu de travail



Nombre de techniciens, cadres, commerciaux et administratifs salariés en 2019

Sources : UCF au 15 mars 2019 – Traitements Réseau des CERC - Localisation au lieu de travail

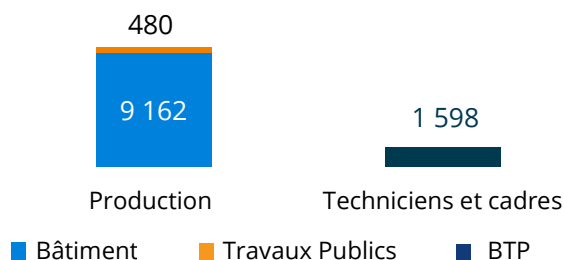


1.3 | Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

Concentration des jeunes en formation initiale sur certains métiers Les jeunes en formation initiale

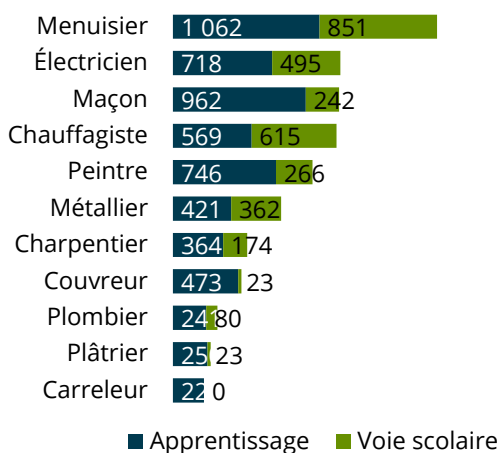
Jeunes en formation initiale sur les métiers de production du BTP en 2018-2019

Unité : apprenants en formation initiale - Source : Rectorats - CCCA-BTP - Traitements Réseau des CERC



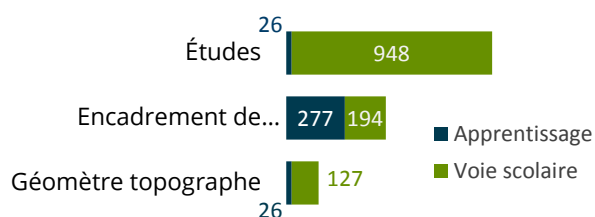
Répartition des jeunes en formation initiale selon le métier de production Bâtiment en 2018-2019

Unité : apprenants en formation initiale Source : Rectorats - CCCA - BTP - Traitements Réseau des CERC



Répartition des jeunes en formation initiale selon le métier technique / d'encadrement BTP en 2018-2019

Unité : apprenants en formation initiale
Source : Rectorats - CCCA - BTP - Traitements Réseau des CERC



Production Bâtiment

9 162 jeunes

dont

6 031 apprentis

Techniciens et cadres BTP

1 598 jeunes

dont

329 apprentis

Plus de 9 000 jeunes sont en formation initiale sur les métiers de la production dans le Bâtiment. Il est important de noter que les deux-tiers de ces jeunes sont des apprentis.

Les formations qui semblent les plus attractives sont celles de menuisier, électricien, maçon et chauffagiste.

Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

Dans les métiers de production, 56% des formations conduisent à un diplôme de niveau 4 ou 5

Les jeunes en formation initiale

Répartition des jeunes en formation initiale selon le niveau de diplôme et le type de diplôme

Unité : apprenants en formation initiale Source : Rectorats - CCCA - BTP - Traitements Réseau des CERC

| | Niveau 3 | | | | Niveau 4 | | | | | Niveau 5 | | Total | |
|-------------------------|----------|-----|----|----|----------|---------|-----|-----|----|----------|-----|-------|-------|
| | CAP | CTM | MC | TP | BP | BAC PRO | BTM | BTn | TP | MC | BTS | | TP |
| Carreleur | 157 | | | | 68 | | | | | | | | 225 |
| Charpentier | 303 | | | | 76 | 159 | | | | | | | 538 |
| Chauffagiste | 224 | | 13 | | 177 | 380 | | 175 | 9 | 22 | 184 | | 1 184 |
| Couvreur | 289 | | 52 | | 113 | | | | | | 42 | | 496 |
| Électricien | 453 | | | | 171 | 368 | | | | 7 | 214 | | 1 213 |
| Maçon | 771 | | | | 242 | 179 | | | 12 | | | | 1 204 |
| Menuisier | 946 | | | 6 | 261 | 575 | | | | | 125 | | 1 913 |
| Métallier | 383 | | | | 127 | 227 | | | | | 46 | | 783 |
| Peintre | 583 | | | | 237 | 174 | | | | 18 | | | 1 012 |
| Plâtrier | 225 | | 15 | 3 | 30 | | | | | | | | 273 |
| Plombier | 321 | | | | | | | | | | | | 321 |
| Études | | | | | | 303 | | 552 | | | 119 | | 974 |
| Encadrement de chantier | | | | | | 213 | | | | | 258 | | 471 |
| Géomètre topographe | | | | | | 76 | | | | | 77 | | 153 |

Répartition des jeunes en formation initiale selon le niveau de diplôme et le type de formation

Unité : apprenants en formation initiale Source : Rectorats - CCCA - BTP - Traitements Réseau des CERC

| | Niveau 3 | | Niveau 4 | | Niveau 5 | | Total apprent. | Total voie scolaire | Part de l'apprent. |
|-------------------------|----------|---------------|----------|---------------|----------|---------------|----------------|---------------------|--------------------|
| | Apprent. | Voie scolaire | Apprent. | Voie scolaire | Apprent. | Voie scolaire | | | |
| Carreleur | 157 | | 68 | | | | 225 | | 100% |
| Charpentier | 282 | 21 | 82 | 153 | | | 364 | 174 | 68% |
| Chauffagiste | 181 | 56 | 308 | 455 | 80 | 104 | 569 | 615 | 48% |
| Couvreur | 318 | 23 | 113 | | 42 | | 473 | 23 | 95% |
| Électricien | 320 | 133 | 331 | 215 | 67 | 147 | 718 | 495 | 59% |
| Maçon | 626 | 145 | 336 | 97 | | | 962 | 242 | 80% |
| Menuisier | 736 | 216 | 264 | 572 | 62 | 63 | 1062 | 851 | 56% |
| Métallier | 234 | 149 | 158 | 196 | 29 | 17 | 421 | 362 | 54% |
| Peintre | 490 | 93 | 256 | 173 | | | 746 | 266 | 74% |
| Plâtrier | 220 | 23 | 30 | | | | 250 | 23 | 92% |
| Plombier | 241 | 80 | | | | | 241 | 80 | 75% |
| Études | | | 10 | 845 | 16 | 103 | 26 | 948 | 3% |
| Encadrement de chantier | | | 182 | 31 | 95 | 163 | 277 | 194 | 59% |
| Géomètre topographe | | | | 76 | 26 | 51 | 26 | 127 | 17% |

Définition

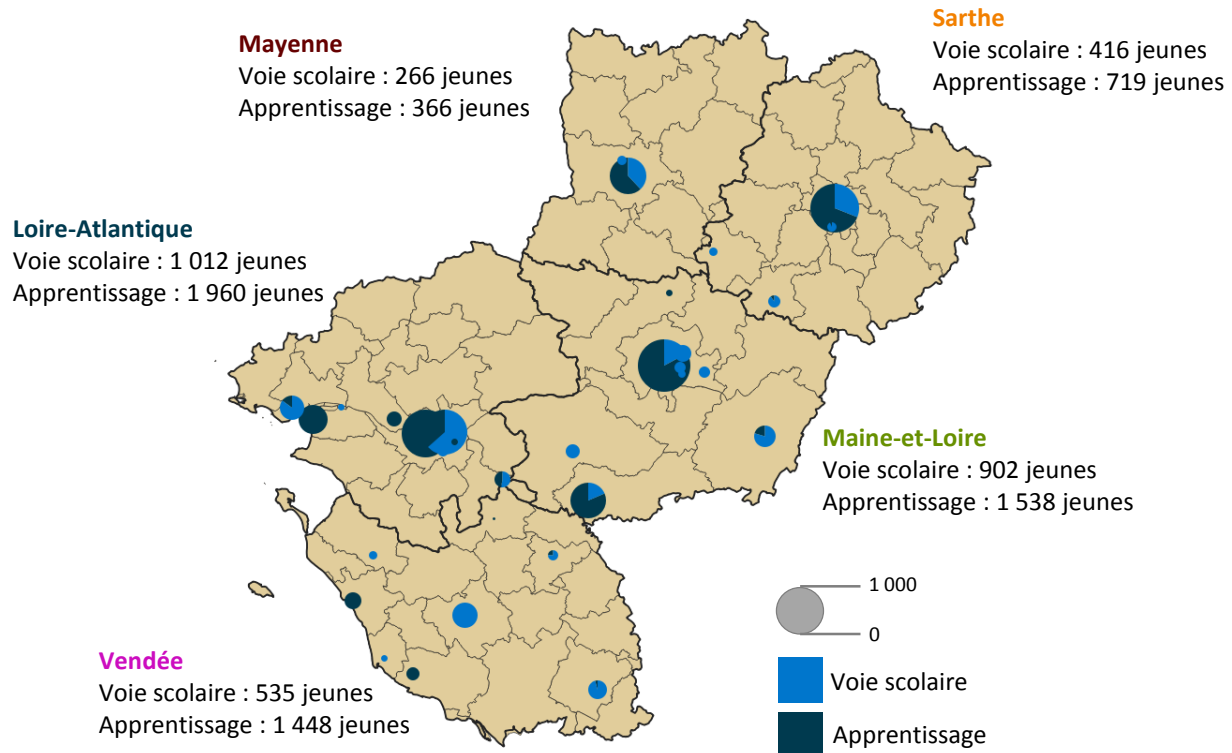
Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

Cartographie de la formation initiale

Les jeunes en formation initiale

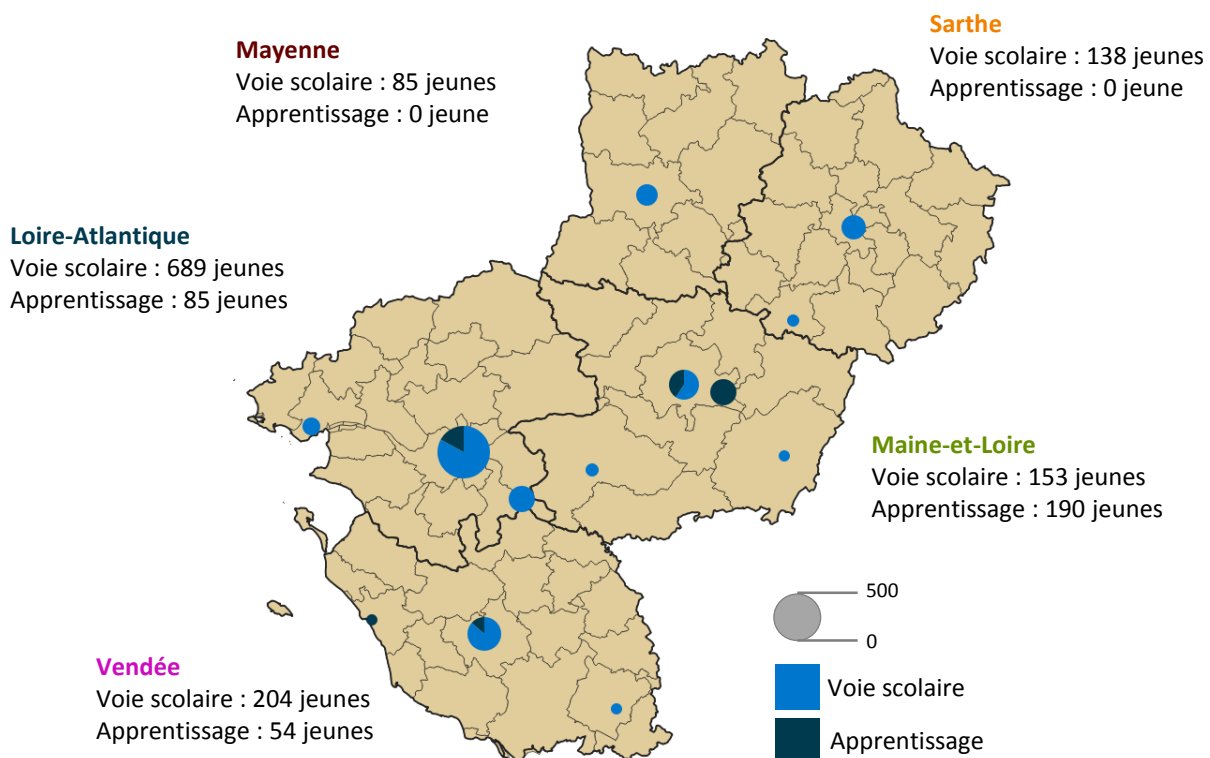
Nombre de jeunes en formation initiale sur les métiers de la production du Bâtiment selon le mode de formation en 2018-2019

Sources : Rectorats & CCCA-BTP – Traitements Réseau des CERC



Nombre de jeunes en formation initiale sur les métiers techniques et d'encadrement du BTP selon le mode de formation en 2018-2019

Sources : Rectorats & CCCA-BTP – Traitements Réseau des CERC

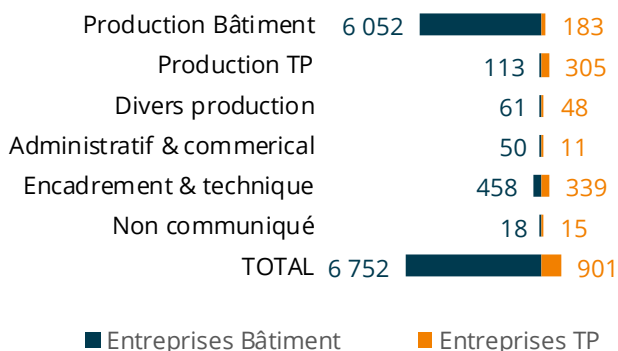


92% des jeunes en apprentissage dans les entreprises de Bâtiment se forment sur un métier de production

Les jeunes en apprentissage

Répartition des apprentis par métier

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2019 - Traitements Réseau des CERC

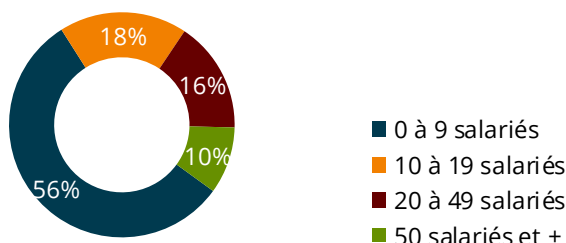


6 752

apprentis formés dans des entreprises de Bâtiment en 2019 quel que soit le métier préparé
(métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.)

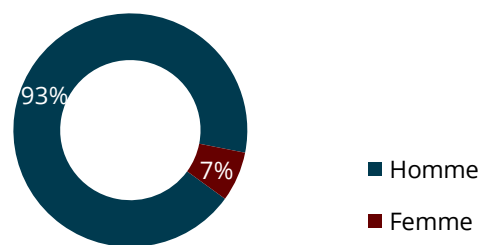
Répartition des apprentis des entreprises de Bâtiment par taille de l'entreprise

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2019 - Traitements Réseau des CERC



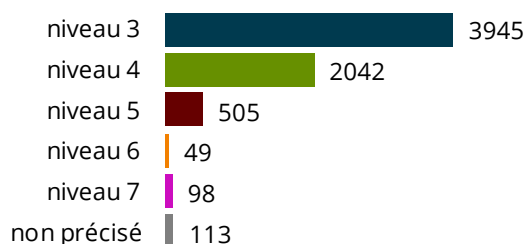
Répartition des apprentis des entreprises de Bâtiment par genre de l'apprenti

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2019 - Traitements Réseau des CERC



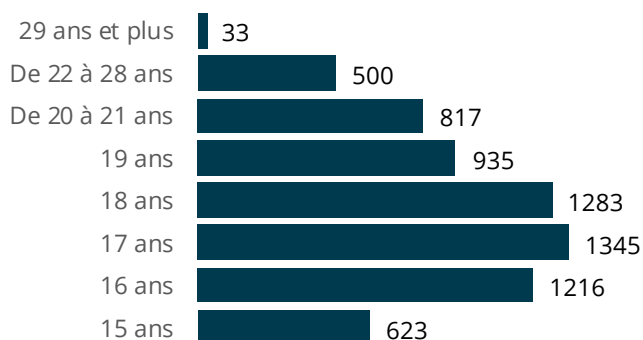
Répartition des apprentis des entreprises de Bâtiment par niveau

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2019 - Traitements Réseau des CERC



Répartition des apprentis des entreprises de Bâtiment par âge

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2019 - Traitements Réseau des CERC



Définition

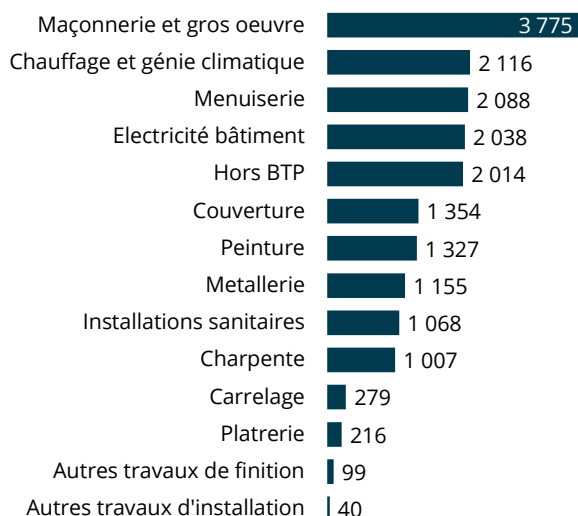
Sont comptabilisés ici l'ensemble des jeunes en contrat d'apprentissage en 2019 dans une entreprise de BTP dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.).

Disparités du recours à la formation continue selon les corps d'état

Les stagiaires en formation continue

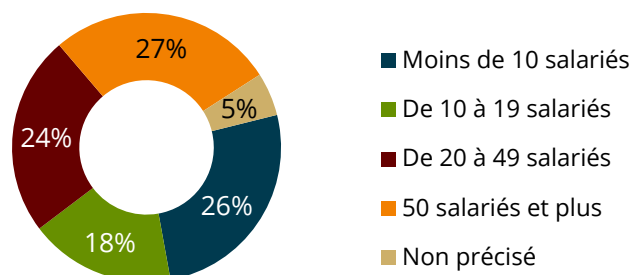
Répartition du nombre de stagiaires dans le Bâtiment en 2019 par corps d'état

Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



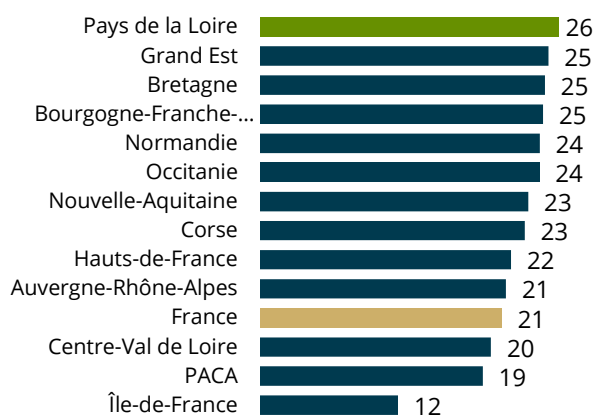
Répartition des stagiaires dans le Bâtiment par taille d'entreprise en 2019

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



Nombre de stagiaires dans le Bâtiment pour 100 salariés en 2019

Unité : nombre de stagiaires / nombre de postes salariés, hors contrats de professionnalisation - Source : ACOSS & Constructys - Traitements Réseau des CERC



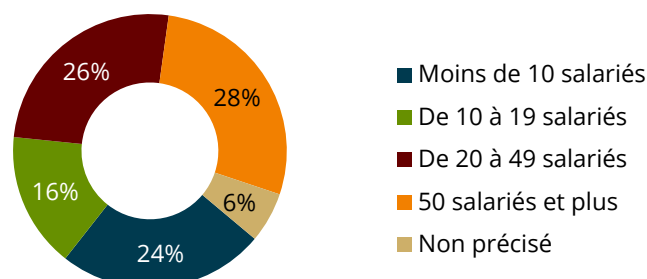
18 577
stagiaires
dans le Bâtiment en 2019

637
contrats de professionnalisation
aux métiers du Bâtiment en 2019

En 2019, la filière Bâtiment a comptabilisé plus de 18 000 stagiaires. C'est dans le gros œuvre que le nombre de stagiaires a été le plus important en 2019. Au cours des 10 dernières années, la part des stagiaires issus d'entreprises de moins de 10 salariés est comprise entre 26 % en 2019 et 42 % en 2015.

Répartition des contrats de professionnalisation aux métiers Bâtiment par taille d'entreprises en 2019

Unité : nombre de contrats - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



Définitions

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le Constructys Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

⚠ Avertissement

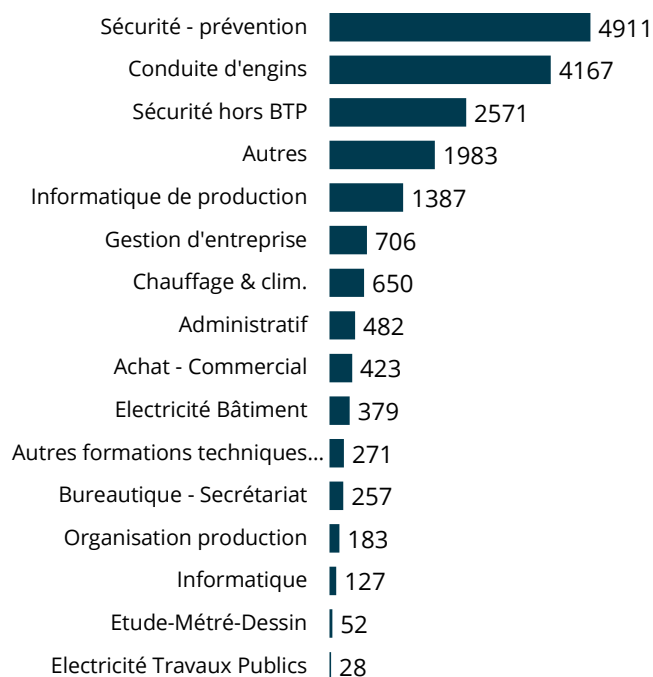
Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises, ne prenant pas en compte les dépenses de formation externes et internes.

La formation continue en 2019

Les stagiaires en formation continue

Répartition du nombre de stagiaires dans le Bâtiment en 2019 par domaine de formation

Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



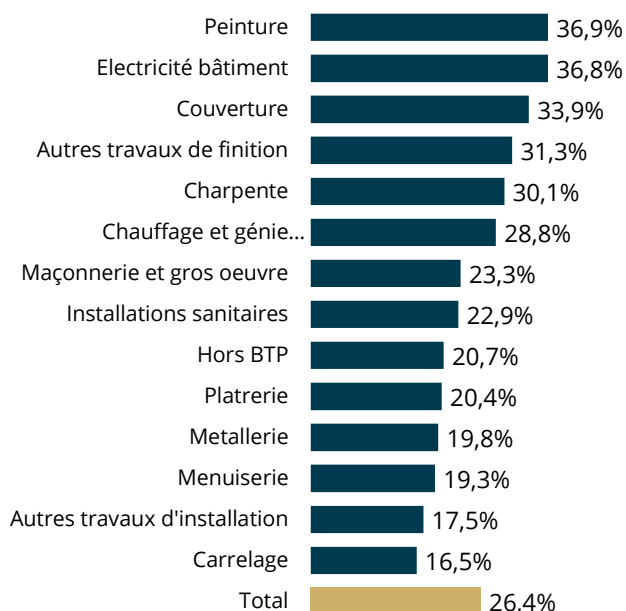
Avec **26%**
des stagiaires en 2019,

Sécurité - prévention
est le 1er domaine de formation

Une préoccupation liée à la sécurité
particulièrement prégnante
pour les secteurs
de la peinture et de l'électricité.

Part des stagiaires ayant suivi une formation de sécurité-prévention en 2019 par corps d'état

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



Définitions

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le Constructys Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

⚠ Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises, ne prenant pas en compte les dépenses de formation externes et internes.

2 – Quelles tendances pour quels constats en Pays de la Loire ?

2.1 | Des entreprises marquées par la crise...

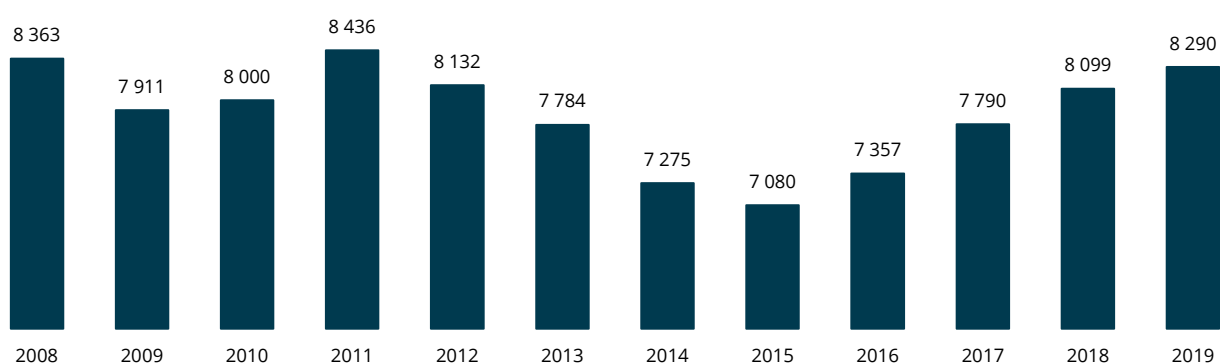
Recul de l'activité entre 2008 et 2015, redressement en cours L'activité du Bâtiment

8 290 M€
Chiffre d'affaires Bâtiment 2019

+2,4%
Évolution en valeur par rapport à 2018

Evolution du chiffre d'affaires Bâtiment

Unité : M€ / Source : Réseau des CERC



Evolutions très différenciées de l'emploi selon le statut Les tendances par métier

Evolution des salariés Bâtiment selon le statut

Unité : nombre de salariés - Source : Estimation CERC d'après UCF et ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

| | 2019 | Evol. 2016/2019 | |
|-----------------|---------------|-----------------|----------|
| Ouvriers | 49 416 | +2,3% | ▲ |
| ETAM | 15 920 | +9,1% | ▲ |
| Cadres (IAC) | 4 312 | +9,7% | ▲ |
| Ensemble | 69 648 | +4,2% | ▲ |

Evolution 2016-2019

+2,6%
Production

+9,7%
Techniciens et cadres

+7,6%
Administratifs et commerciaux

2.2 | ...par une modification de la structure de l'emploi...

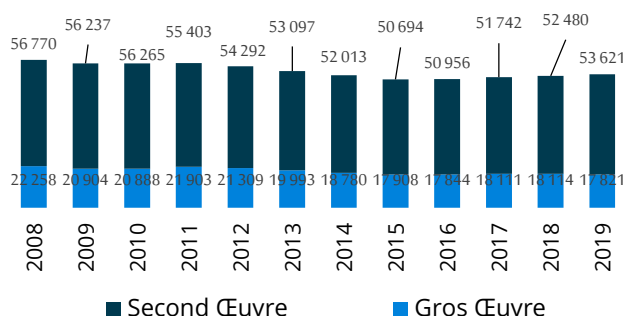
Sévère contraction de l'emploi salarié durant la crise

L'évolution de l'emploi par typologie d'entreprise

Evolution de l'effectif salarié

Unité : nombre de postes salariés

Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



-5 699
emplois salariés
dans le Bâtiment entre 2009 et 2019

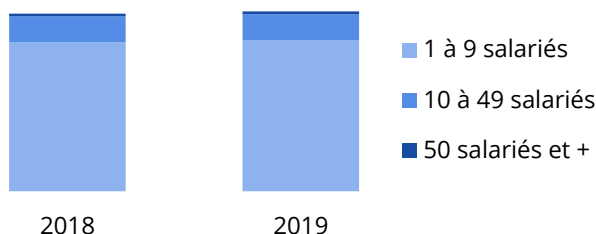
-3 083
dans le Gros Œuvre

-2 616
dans le Second Œuvre

-639
établissements employant
au moins un salarié
dans le Bâtiment entre 2009 et 2019

Évolution des établissements employant au moins un salarié par taille d'effectif salarié dans le Bâtiment

Unité : nombre d'établissements - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



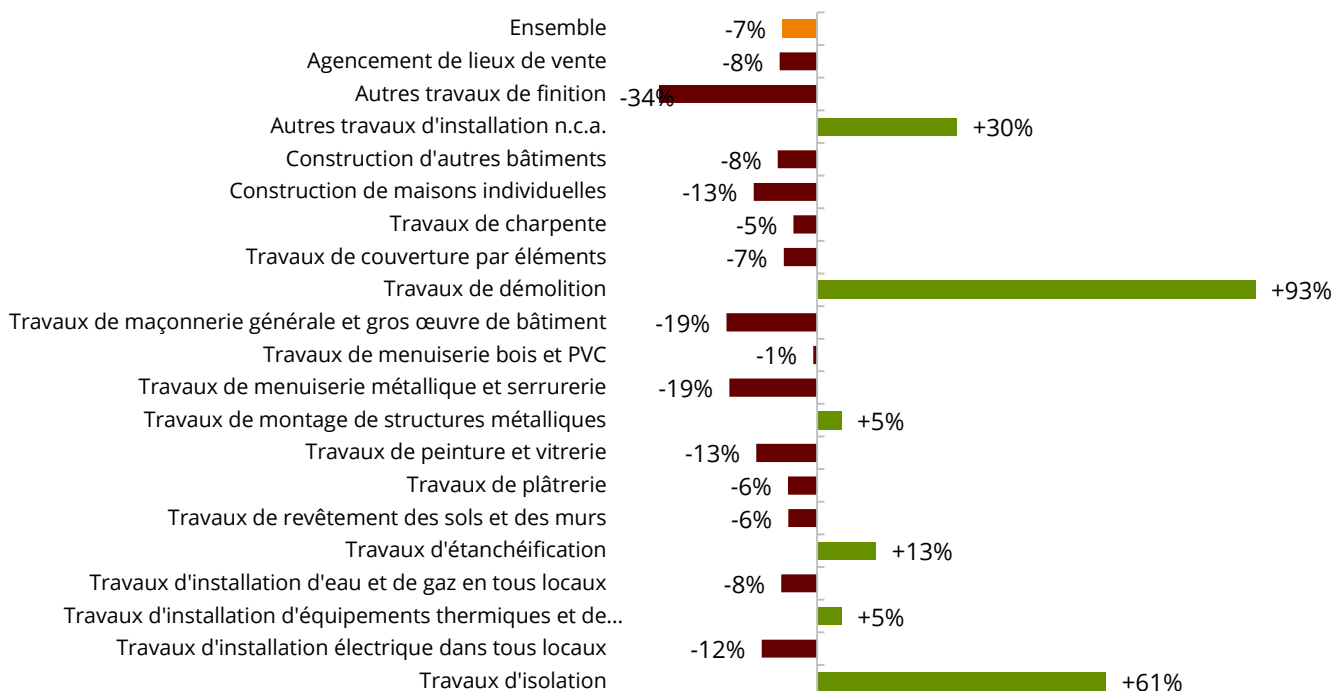
Définitions

Etablissements employant au moins un salarié, source ACOSS-URSSAF : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre, même s'ils n'ont plus de salariés au 31/12.

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant du Bâtiment implanté dans la région au 31/12/2019, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés

Evolution de l'effectif salarié du Bâtiment par secteur d'activité entre 2009 et 2019

Unité : Nombre de postes salariés - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

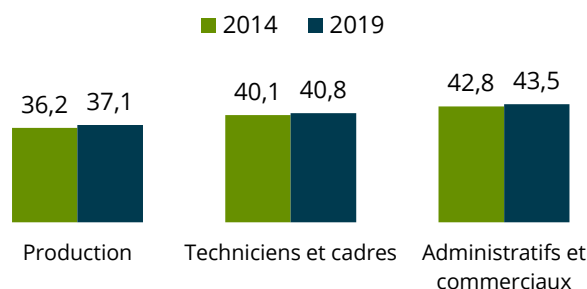


Diminution de la part des moins de 25 ans entre 2014 et 2019

Les tendances par métier

Âge moyen des salariés relevant du Bâtiment

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 / 2016 - Traitements Réseau des CERC



Âge moyen des salariés en 2019

37,1 ans

Production

40,8 ans

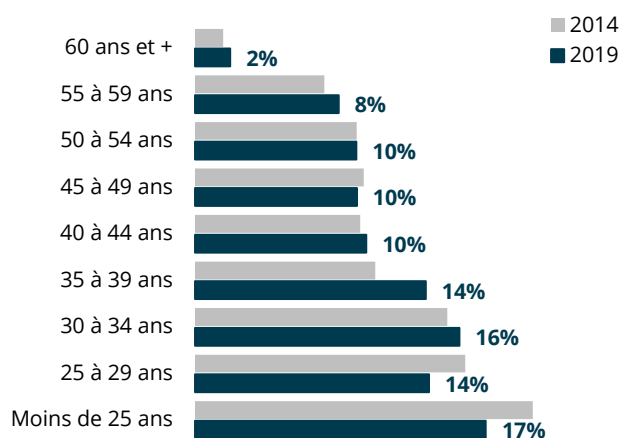
Techniciens et cadres

43,5 ans

Administratifs et commerciaux

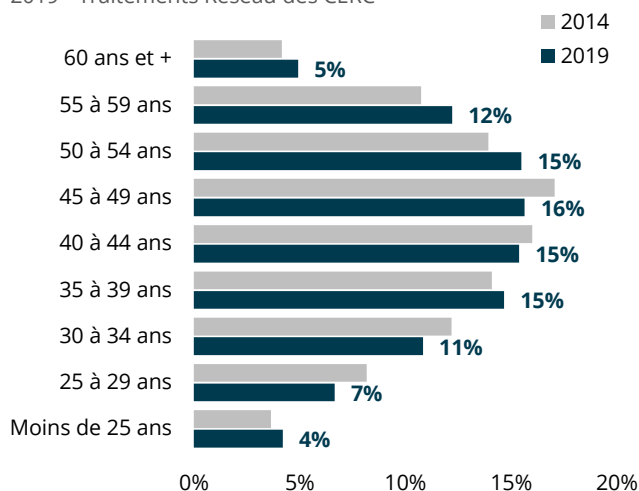
Pyramide des âges des salariés de la production en 2014 et 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2014 et 2019 - Traitements Réseau des CERC



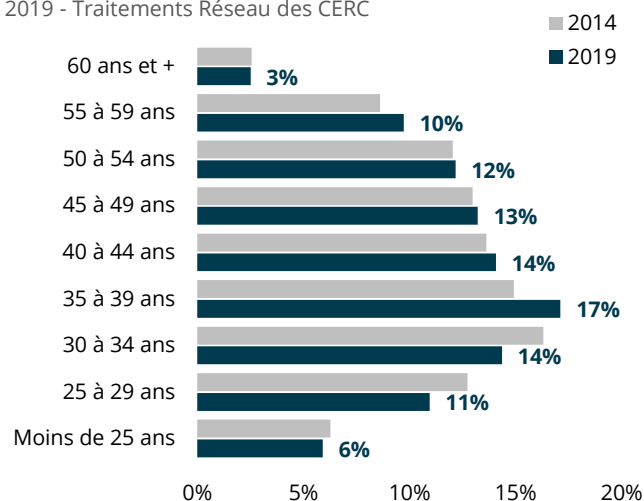
Pyramide des âges des salariés administratifs et commerciaux en 2016 et 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2016 et 2019 - Traitements Réseau des CERC



Pyramide des âges des salariés des fonctions techniques et de l'encadrement en 2014 et 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2014 et 2019 - Traitements Réseau des CERC



La part des moins de 25 ans a diminué au cours des dernières années avec pour conséquence une progression sensible de l'âge moyen des salariés entre 2014 et 2019.

C'est dans l'administratif que l'âge moyen est le plus élevé avec 43,5 ans.

Définitions

Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production Bâtiment quelle que soit l'entreprise

Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises de Bâtiment ayant un métier technique/d'encadrement

Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises de Bâtiment ayant un métier commercial/administratif

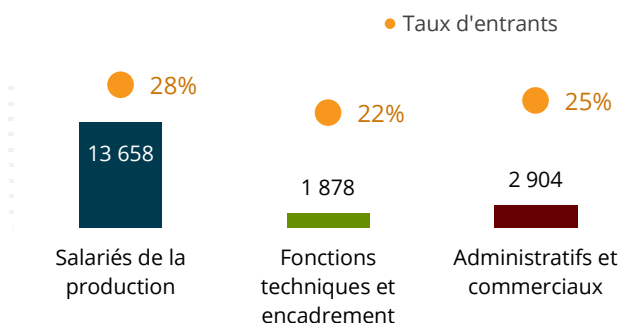
* Y compris apprentis

Des taux d'entrants disparates selon les métiers

Les tendances par métier

Effectif salarié entrant dans le Bâtiment en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC

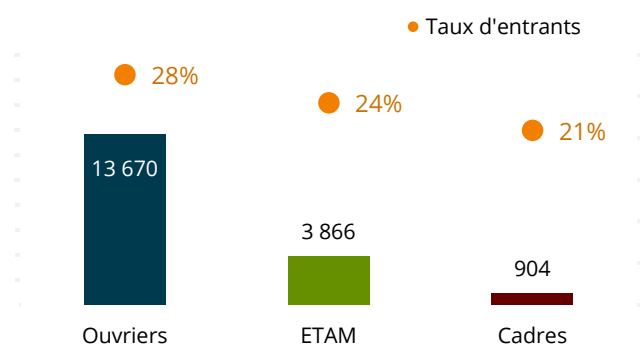


Taux d'entrants 2019

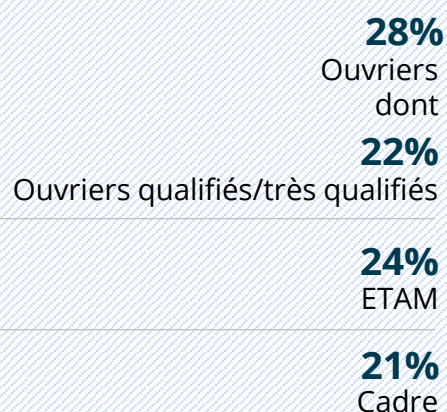


Effectif salarié entrant dans le Bâtiment en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



Taux d'entrants 2019



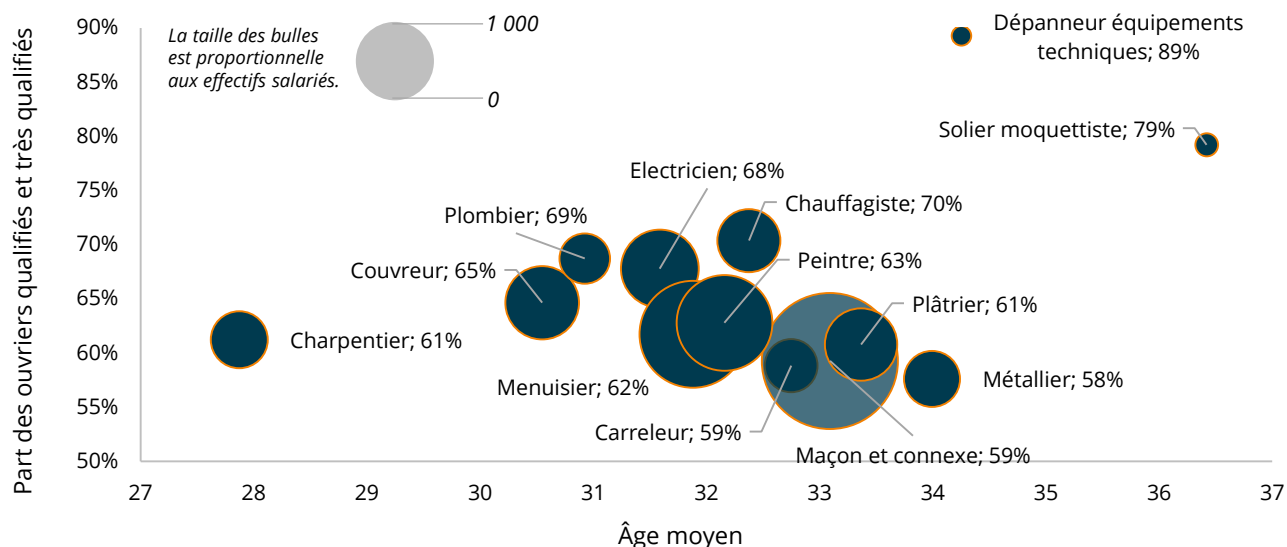
Définition

Taux d'entrants 2019 = nombre de salariés* entrés en 2019 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2019

* Y compris apprentis

Âge moyen et niveau de qualification des ouvriers entrés dans le Bâtiment en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC

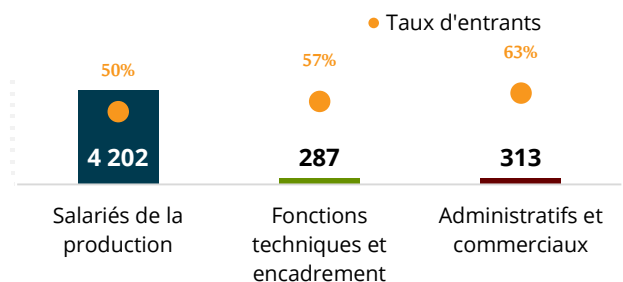


Zoom sur les moins de 25 ans entrés dans le Bâtiment en 2019

Les tendances par métier

Effectif salarié de moins de 25 ans entrant dans le Bâtiment en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC

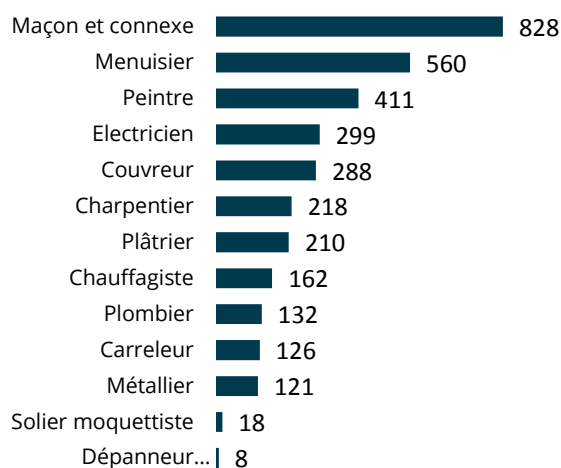


Taux d'entrants 2019 des - de 25 ans



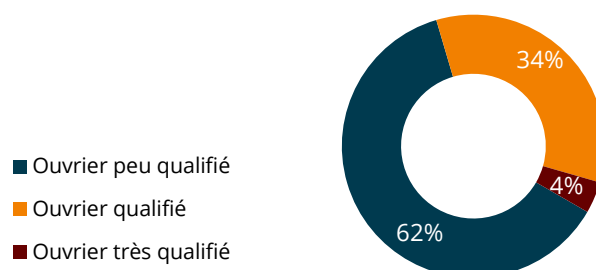
Répartition des salariés de la production de moins de 25 ans entrants dans le Bâtiment en 2019 selon le métier

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



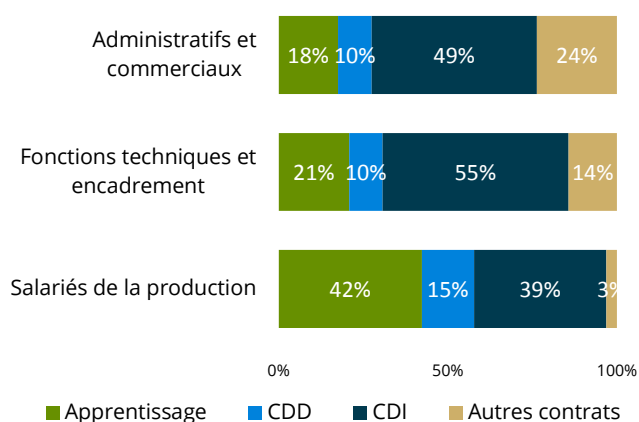
Répartition des ouvriers de moins de 25 ans entrants dans le Bâtiment en 2019 selon leur qualification

Unité : Nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



Répartition des salariés de moins de 25 ans entrants dans le Bâtiment en 2019 selon le contrat

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



Le taux d'entrants chez les moins de 25 ans est le plus important pour les fonctions techniques et d'encadrement. En revanche, le nombre d'entrants est plus important pour les salariés de la production.

62 % des entrants sont peu qualifiés.

Définition

Taux d'entrants 2019 des moins de 25 ans = nombre de salariés* de moins de 25 ans entrés en 2019 rapporté au nombre de salariés* de moins de 25 ans en poste au 15 mars 2019

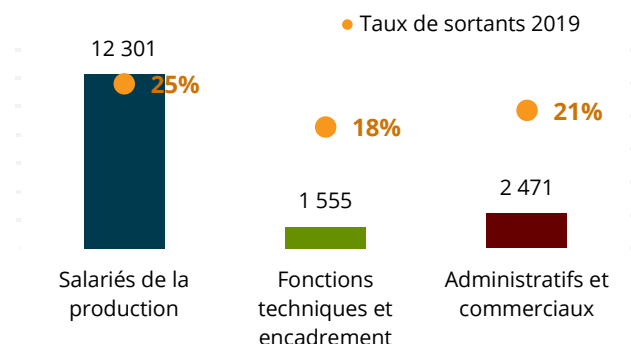
* Y compris apprentis

Des taux de sortants disparates selon les métiers

Les tendances par métier

Effectif salarié sortant du Bâtiment en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC

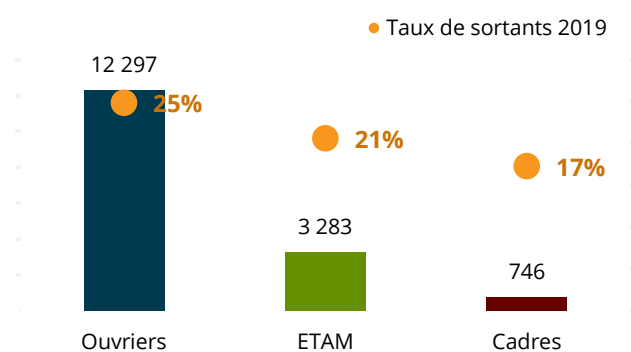


Taux de sortant 2019

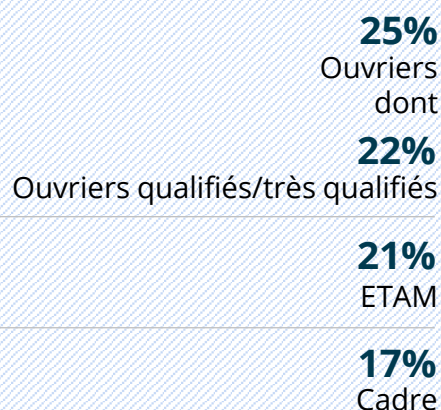


Effectif salarié sortant du Bâtiment en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



Taux de sortant 2019



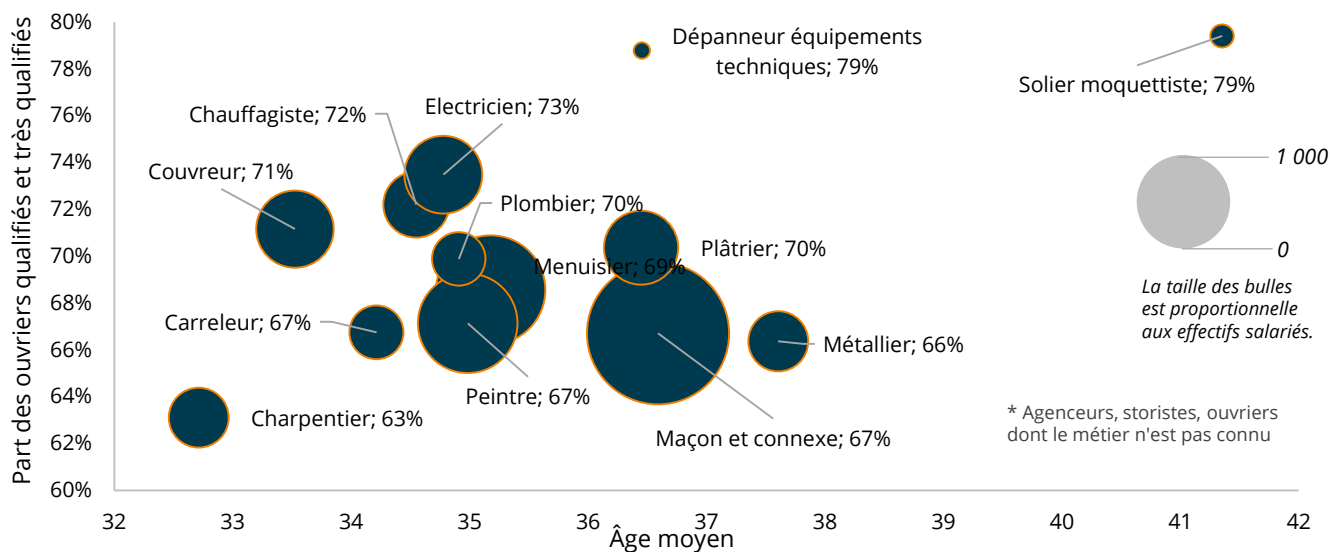
Définition

Taux de sortants 2019 = nombre de salariés* sortis en 2019 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2019

* Y compris apprentis

Âge moyen et niveau de qualification des ouvriers sortis du Bâtiment en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC

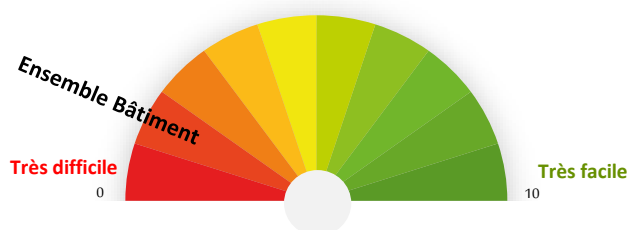


Une évolution du taux de turn-over et des recrutements plus ou moins difficiles selon les corps d'état

Les tendances par métier

Indice de fluidité de recrutement par les entreprises en 2020

Unité : % de fluidité de recrutement - Source : BMO Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC



Définitions

Taux de turnover : somme des salariés* entrés et des salariés* sortis en 2019 divisée par deux rapportée au nombre de salariés en poste au 15 mars 2019. * Y compris apprentis

Indice de fluidité de recrutement des entreprises : note attribuée en fonction du taux de recrutements difficiles de l'enquête BMO

Taux de turn-over 2019

26%
Production
25% France

20%
Techniciens et cadres
20% France

23%
Administratifs et commerciaux
21% France

8 080
Projets de recrutements

84,2%
d'offres difficiles

Projets de recrutement en 2020

Unité : nombre de projets - Source : BMO Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC

| | Projets de recrutement | Difficultés de recrutement | % d'offres difficiles en 2020 |
|---------------------------------------|------------------------|----------------------------|-------------------------------|
| Métiers de la maçonnerie - gros œuvre | 3 170 | 2 590 | 82% |
| Métiers des fluides | 1 140 | 1 020 | 90% |
| Métiers de l'électricité | 1 020 | 890 | 87% |
| Métiers de l'aménagement bois | 920 | 710 | 77% |
| Métiers du toit et ossature | 860 | 780 | 91% |
| Métiers des fluides | 630 | 540 | 86% |
| Métiers du toit et ossature | 340 | 270 | 79% |
| Ensemble | 8 080 | 6 801 | 84% |

L'enquête BMO réalisée chaque année est le reflet d'une perception de l'avenir à un moment donné. Plus le nombre de projets de recrutement est élevé et plus la confiance en l'avenir est élevée. Les projets de recrutement annoncés par cette enquête sont très souvent surestimés et ne montrent absolument pas un taux de création nette d'emplois. Il s'agit plutôt d'une évolution de la répartition du stock existant, qu'il s'agit de rapprocher du taux de turn-over.

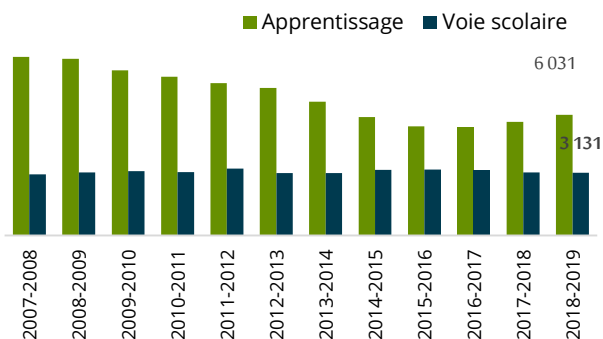
2.3 | Formation initiale... quelles tendances de fond ?

Évolution des effectifs très différenciée selon le mode de formation initiale

Les tendances de la formation initiale

Evolution des effectifs en formation initiale sur les métiers de la production du Bâtiment

Unité : apprenants en formation initiale - Source : CCCA-BTP - Traitements Réseau des CERC



Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

Evolution du nombre de jeunes en formation initiale entre 2008-2009 et 2018-2019

-23,4%

Métiers de la production du Bâtiment

+47,6%

Métiers techniques et d'encadrement du BTP

Poids de l'apprentissage dans la formation initiale sur les métiers de la production du Bâtiment

73,7%

2008-2009

65,8%

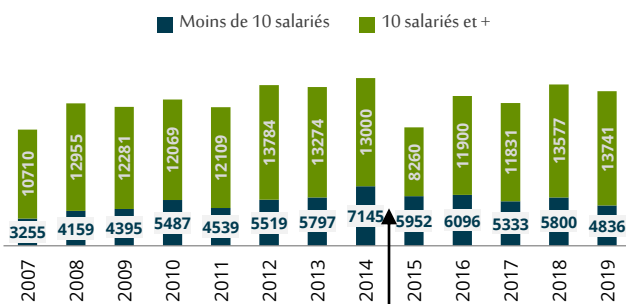
2018-2019

Le recours à la formation continue

Les tendances en matière de formation continue

Evolution du nombre de stagiaires dans le Bâtiment

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



Réforme de la formation professionnelle du 01/01/2015

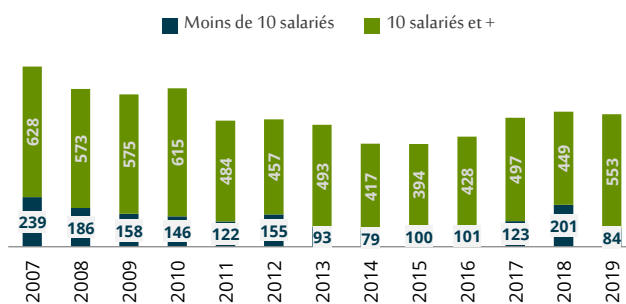
Définition

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

Evolution du nombre de contrats de professionnalisation aux métiers Bâtiment

Unité : nombre de contrats - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



Evolution du nombre stagiaires

-4,1%

2018-2019

33,0%

2007-2019

Evolution du nombre de contrats de professionnalisation

-2,0%

2018-2019

-26,5%

2007-2019

2.4 | Des entreprises en adaptation constante...

Recul de l'activité entre 2008 et 2015, redressement en cours L'activité du Bâtiment

8 290 M€

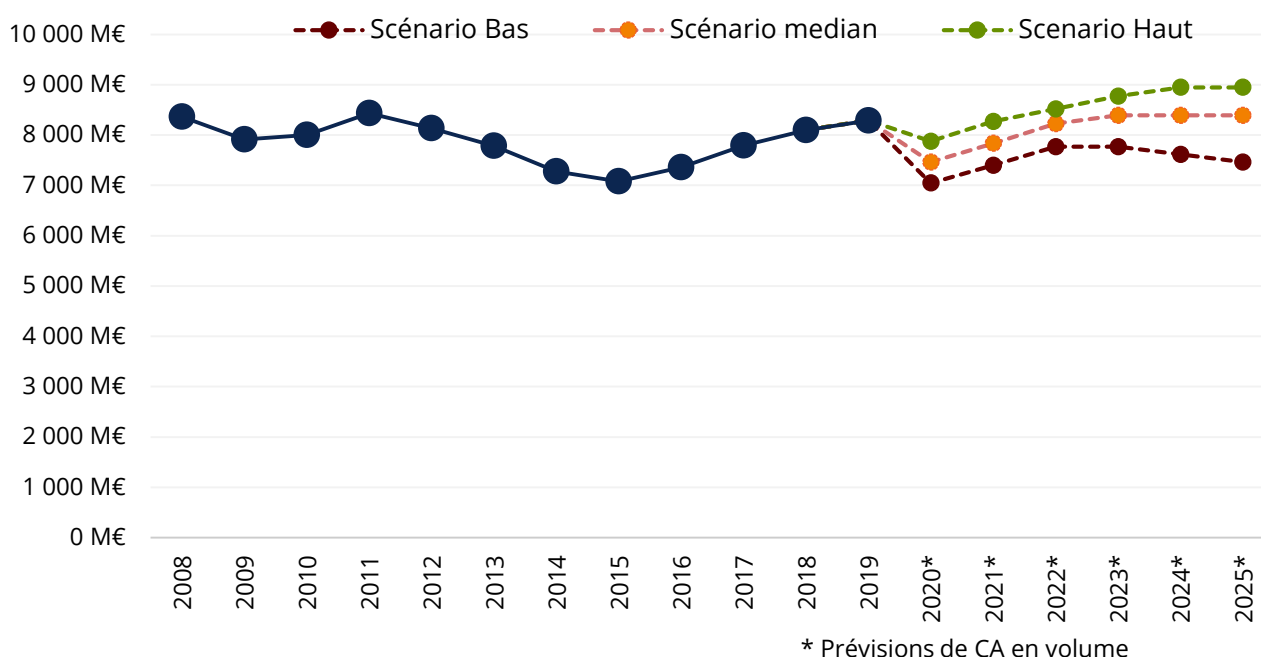
Chiffre d'affaires Bâtiment 2019

+2,4%

Évolution en valeur par rapport à 2018

Scénarios d'évolution du chiffre d'affaires Bâtiment à horizon 5 ans

Unité : M€ / Source : Réseau des CERC



Hypothèse A : Après une chute du chiffre d'affaires du Bâtiment de 15 % en 2020, l'activité remonte en 2021 et 2022 avant de connaître un nouveau cycle de baisse (scénario bas).

Hypothèse B : L'activité du Bâtiment baisse de 10 % en 2020, puis remonte régulièrement jusqu'en 2023, avant d'atteindre un palier en 2024 et 2025 (scénario médian).

Hypothèse C : La baisse enregistrée en 2020 en raison de la crise sanitaire n'est que de 5 %. L'activité du Bâtiment connaît ensuite une phase de croissance jusqu'en 2024 et reste stable en 2025 (scénario haut).

Impact en emploi

Scénarios d'impact en emploi à 5 ans pour les salariés de la production

Les hypothèses retenues

On considère que la part du personnel d'encadrement va progresser, que celle des ouvriers va légèrement baisser et que la part du personnel administratif sera plutôt stable.

On considère la même répartition dans les métiers de la production que celle observée en 2019.

La productivité sur la période 2019-2025 reste la même que celle constatée en 2019, avec environ 11 emploi par million d'euros de chiffre d'affaires.

Selon les données de l'UCF, de 1 à 3 % des salariés quitte définitivement le secteur du bâtiment annuellement (hors départ à la retraite).

Les statistiques concernant les non salariés étant moins complètes, on applique le même taux pour les départs à la retraite et les sorties des non salariés que pour les salariés.

Pour l'estimation des besoins annuels, le scénario retenu est le **scénario médian**, avec un chiffre d'affaires estimé à 8 500 M€ en 2025.

Les estimations des besoins annuels

Les besoins annuels sont fortement influencés par les départs structurels : départs à la retraite et départs définitifs du secteur du Bâtiment des Pays de la Loire qui représentent de 70 à 80 % du total des emplois salariés de la production à recruter annuellement.

Les besoins estimés par la CERC des Pays de la Loire sont de 2 900 salariés de la production par an. *Pour information, avec un chiffre d'affaires de 8 000 M€, ces besoins seraient de 2 400 salariés par an et de 3 100 par an avec un chiffre d'affaires de 8 500 M€.*

Besoins annuels estimés

2 900

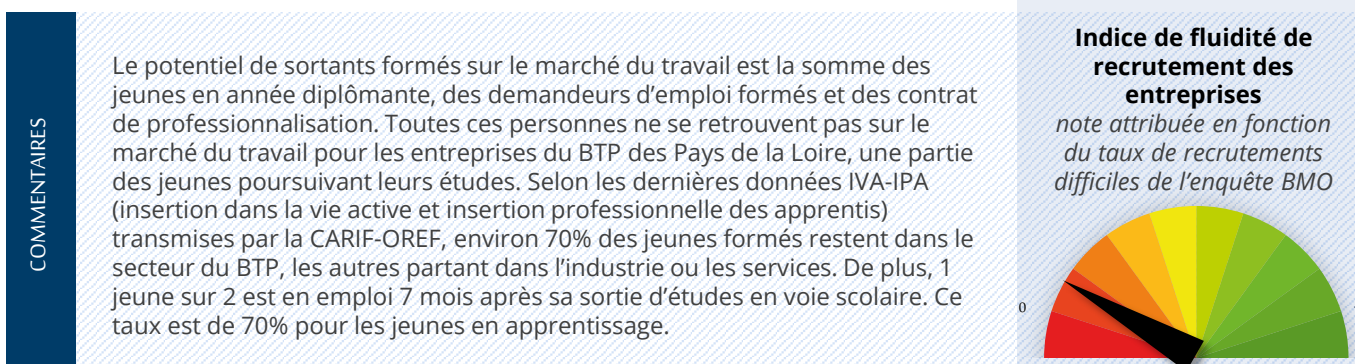
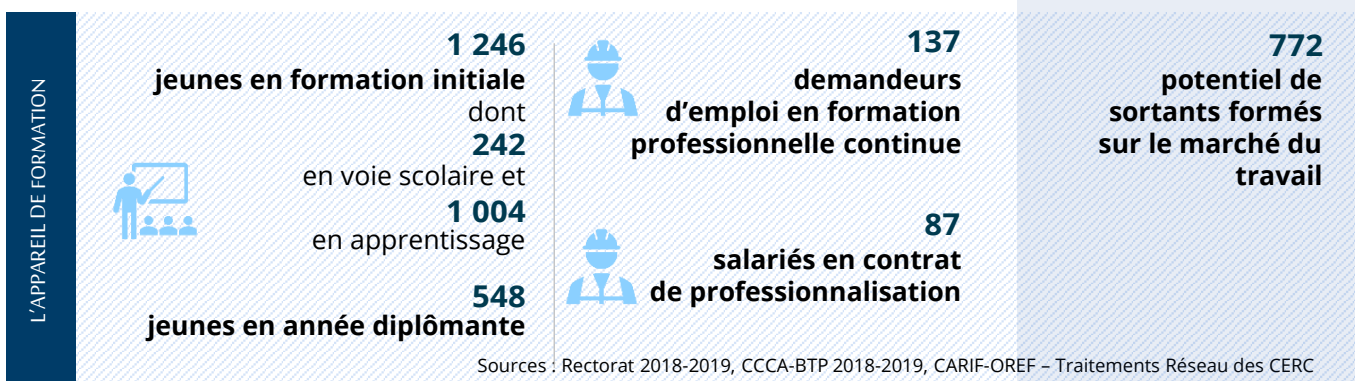
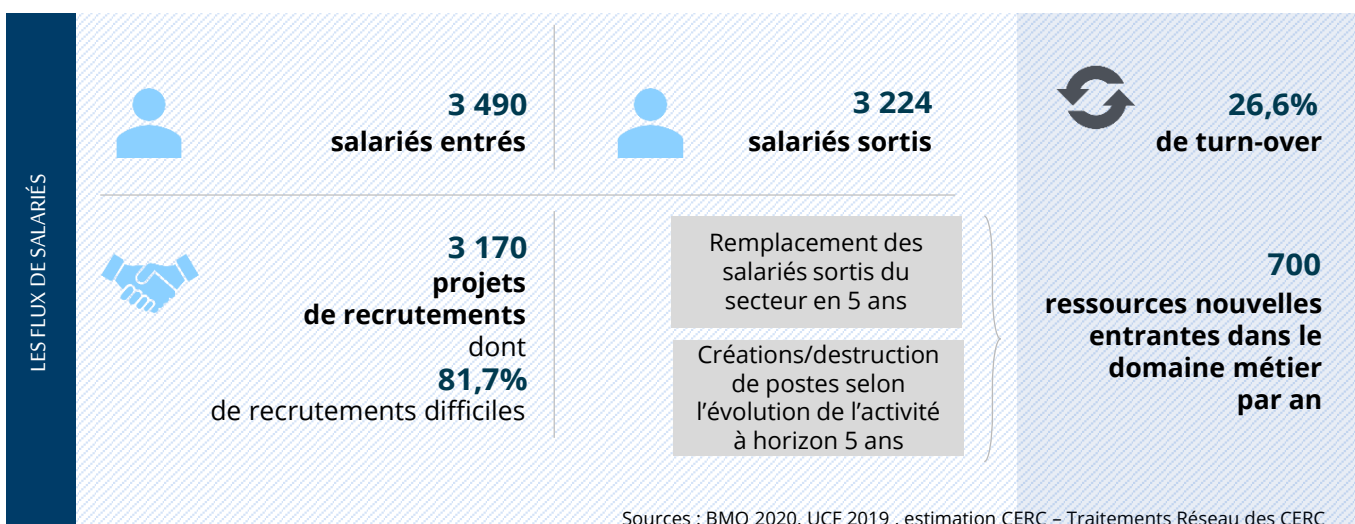
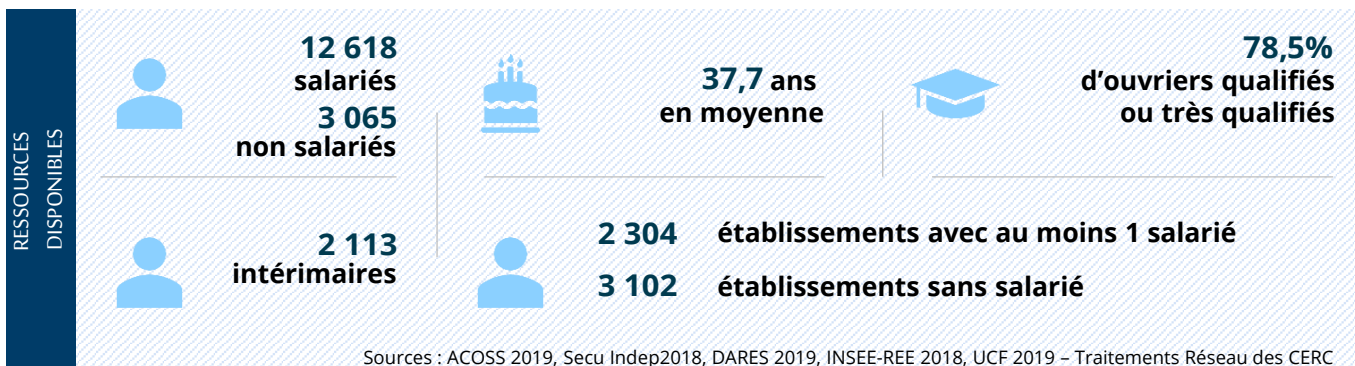
| Domaines de métiers et fonctions | Besoin annuel en ressources |
|---------------------------------------|-----------------------------|
| Métiers de la maçonnerie - gros œuvre | 700 |
| Métiers de la métallerie | 150 |
| Métiers de l'aménagement bois | 410 |
| Métiers de l'électricité | 210 |
| Métiers des cloisons et façades | 490 |
| Métiers des fluides | 200 |
| Métiers du sol | 100 |
| Métiers du toit et ossature | 250 |

Unité : salariés en équivalent temps plein - Source : Réseau des CERC

3 – Baromètres prospectifs par domaine de métier et fonction en Pays de la Loire

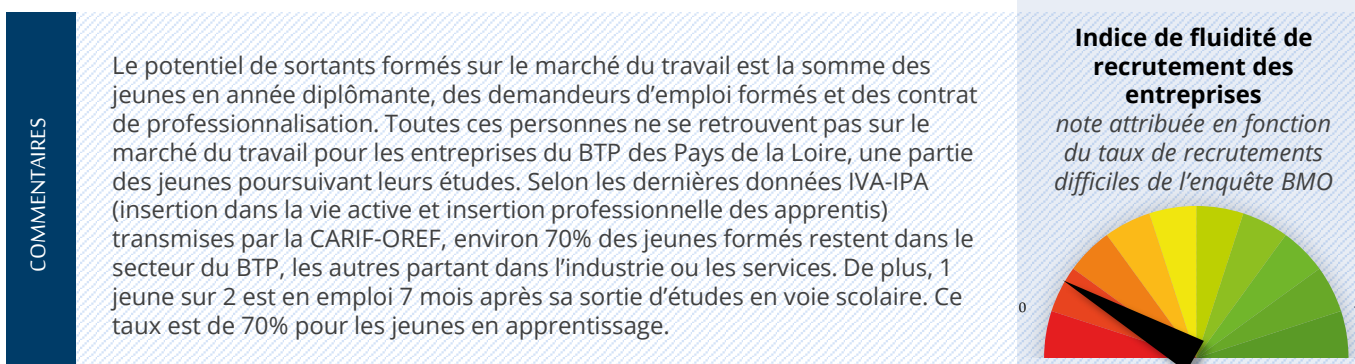
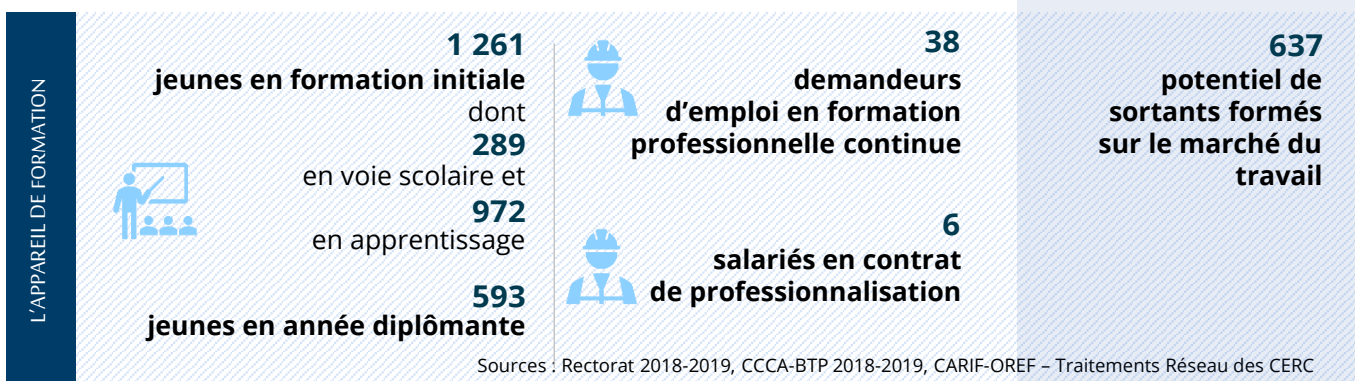
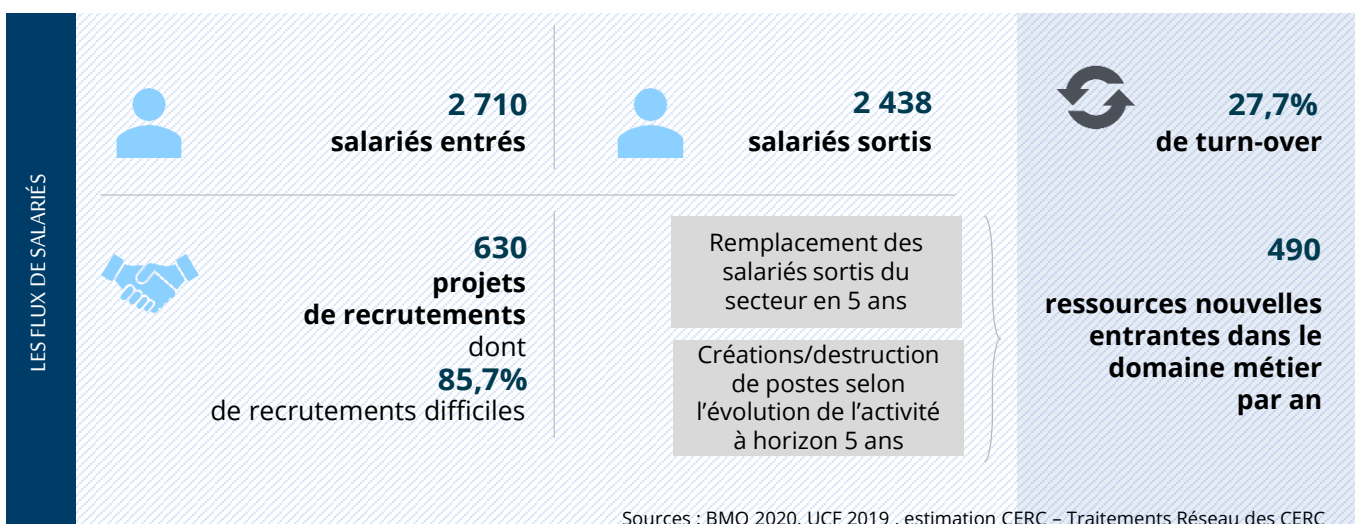
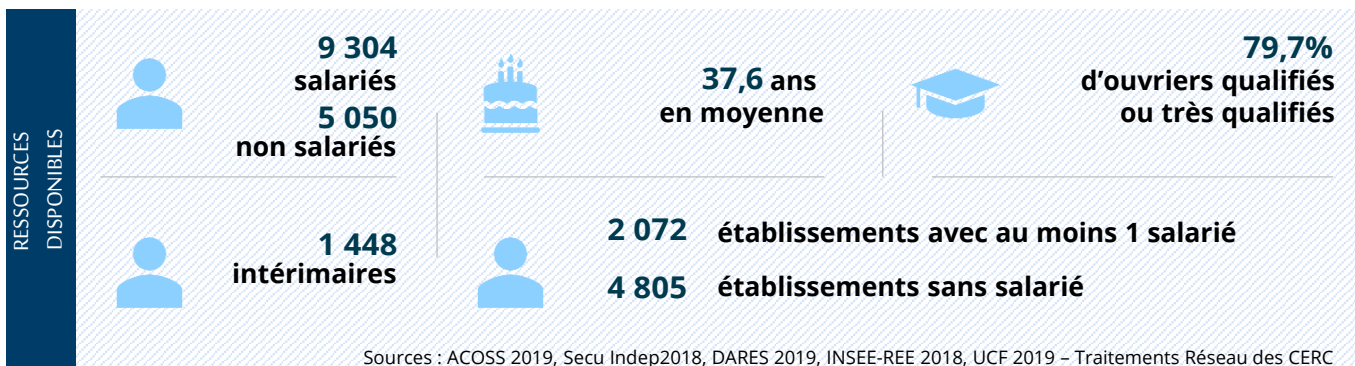
3.1 | Métiers de la maçonnerie – gros œuvre

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins... Métiers de la maçonnerie – gros œuvre



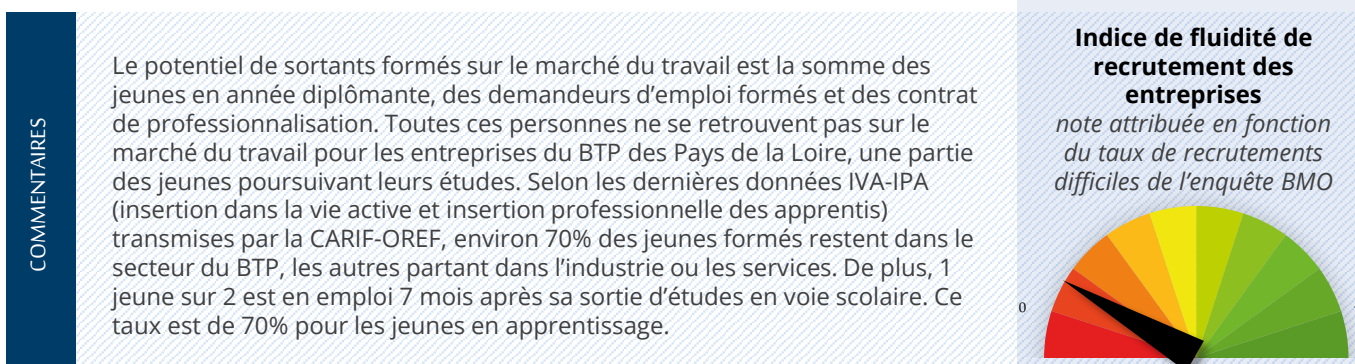
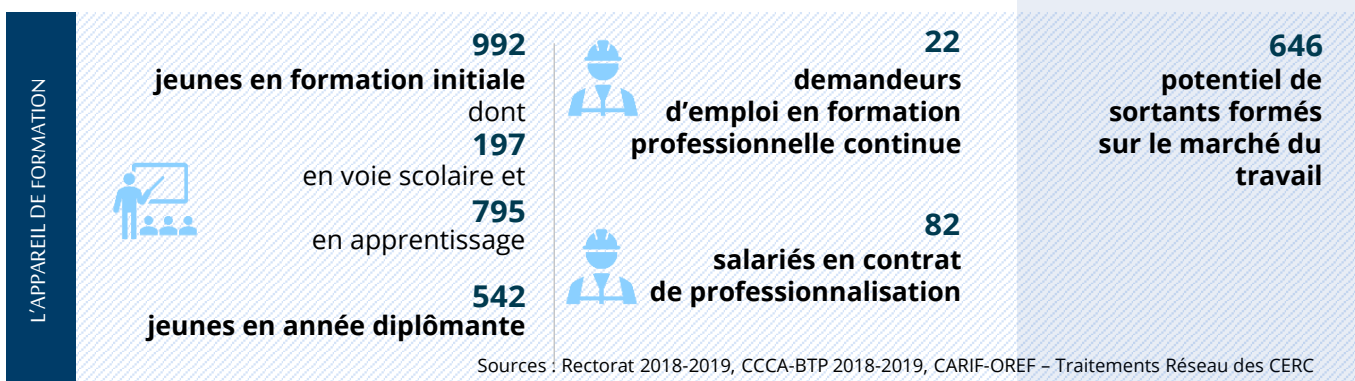
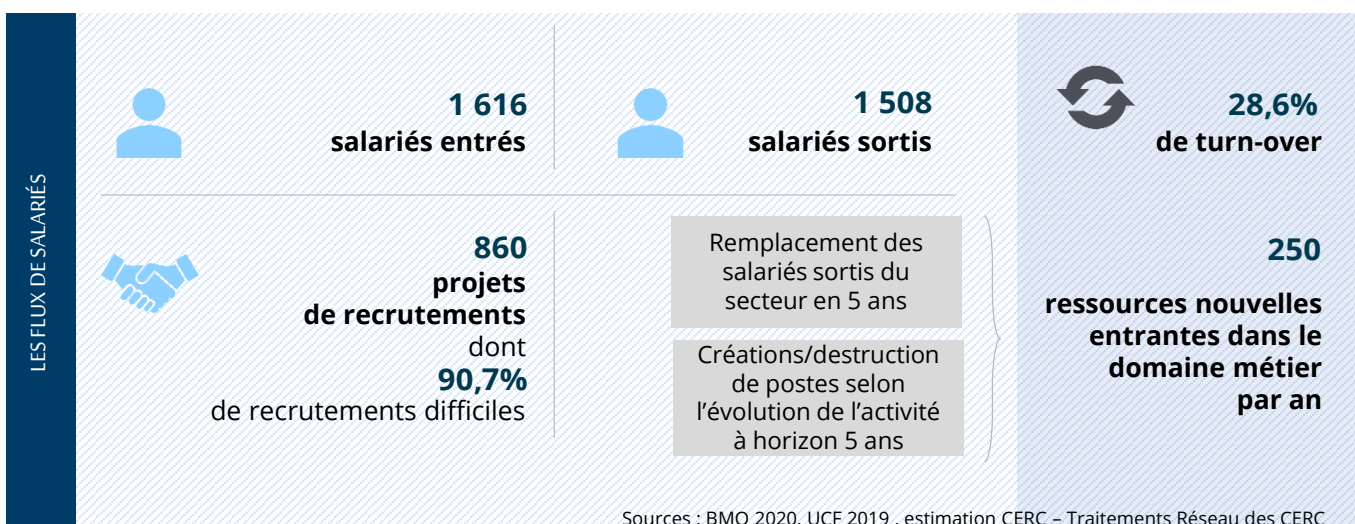
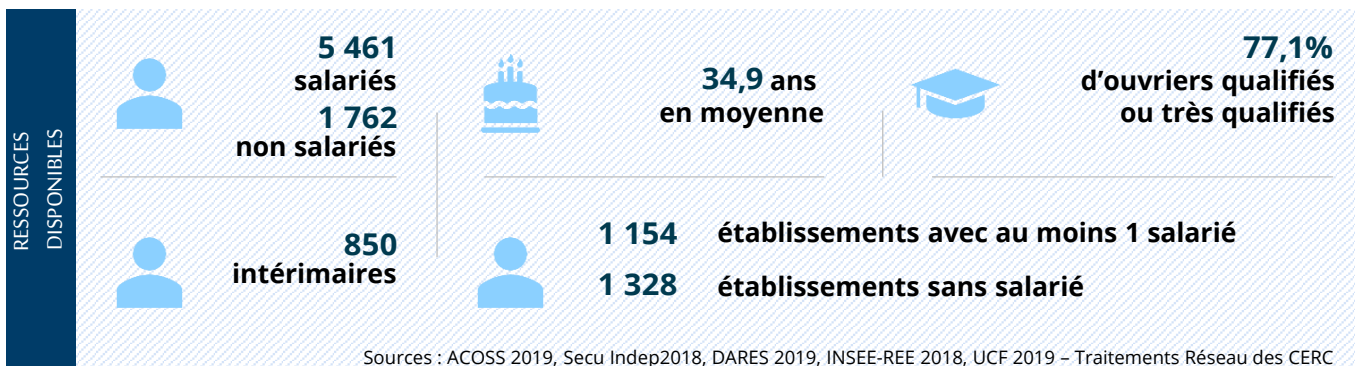
3.2 | Métiers des cloisons et façades

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins... Métiers des cloisons et façades



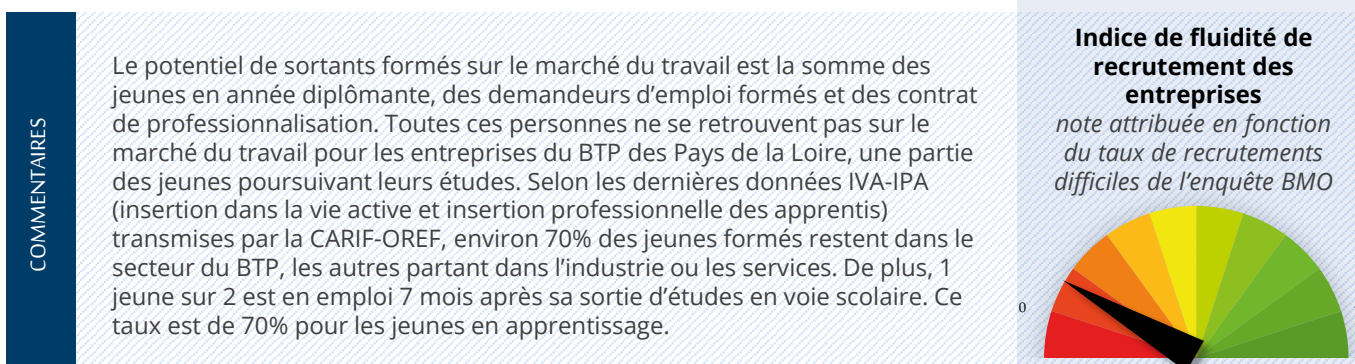
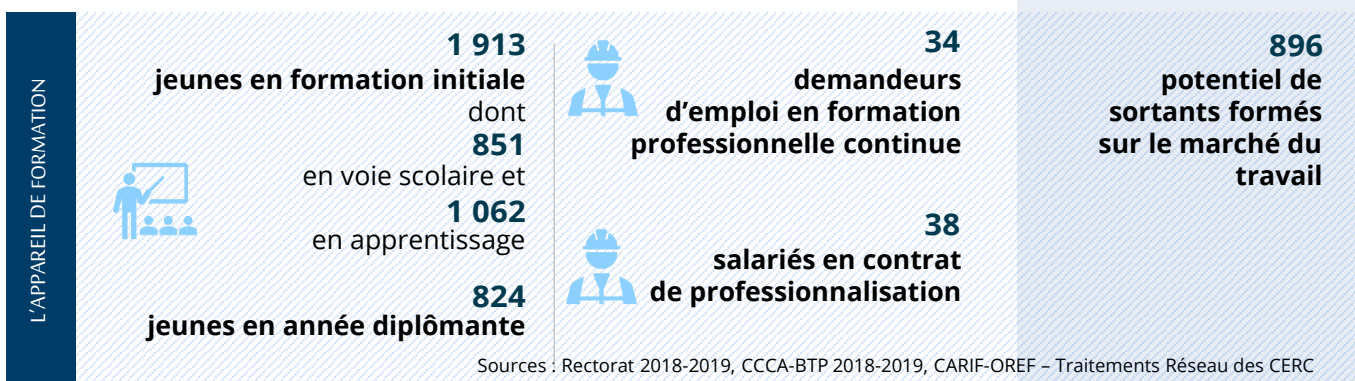
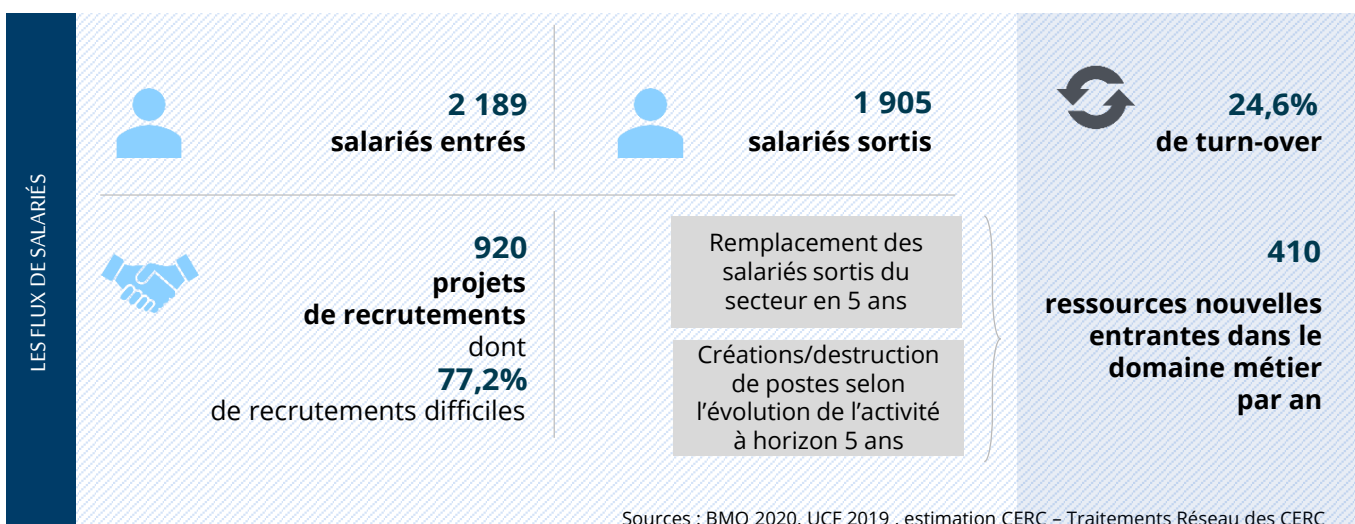
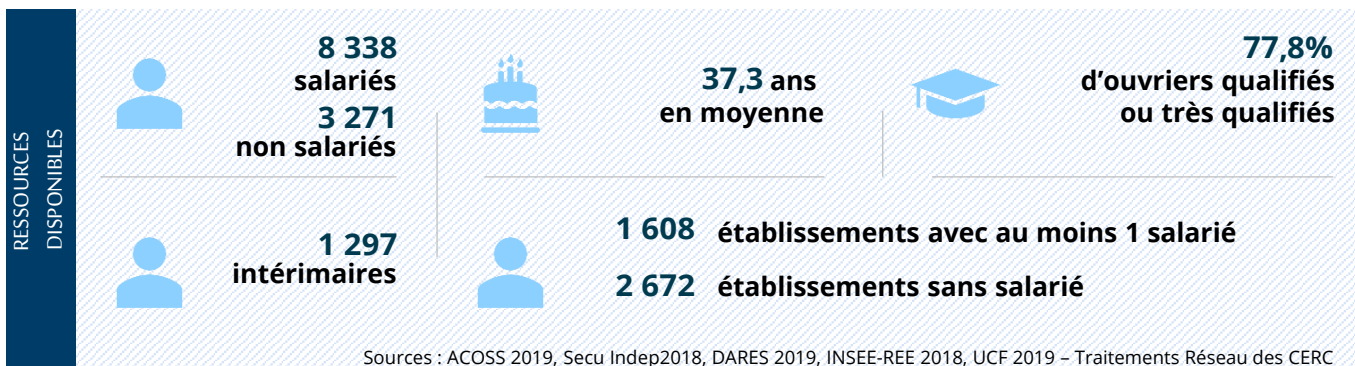
3.3 | Métiers du toit et ossature

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins... Métiers du toit et ossature



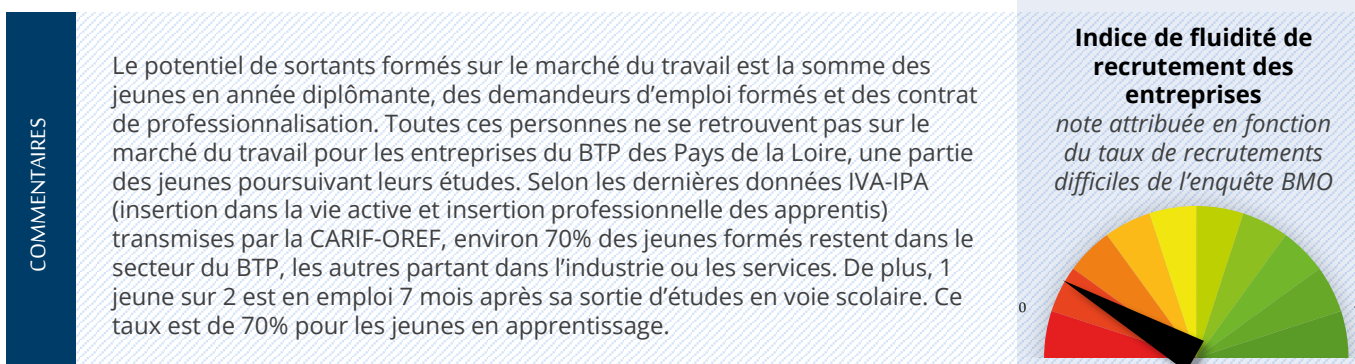
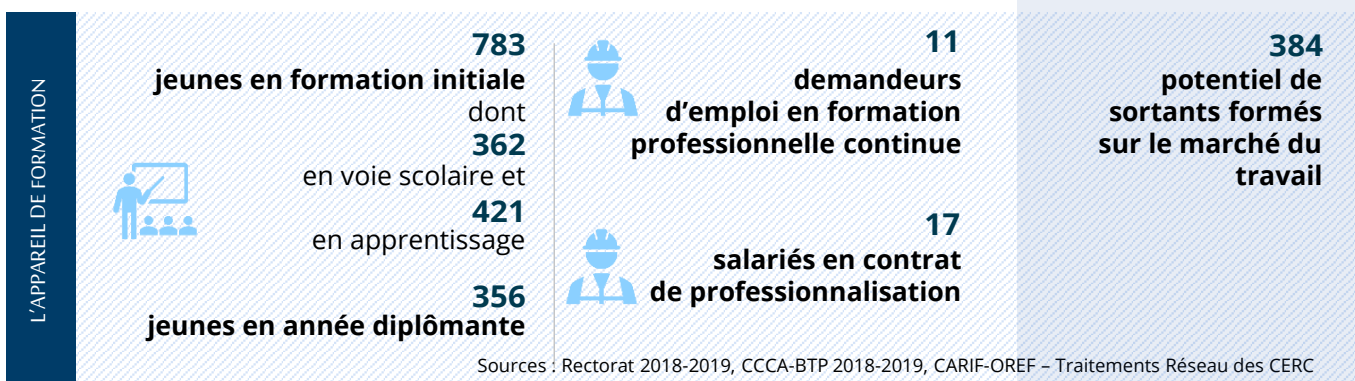
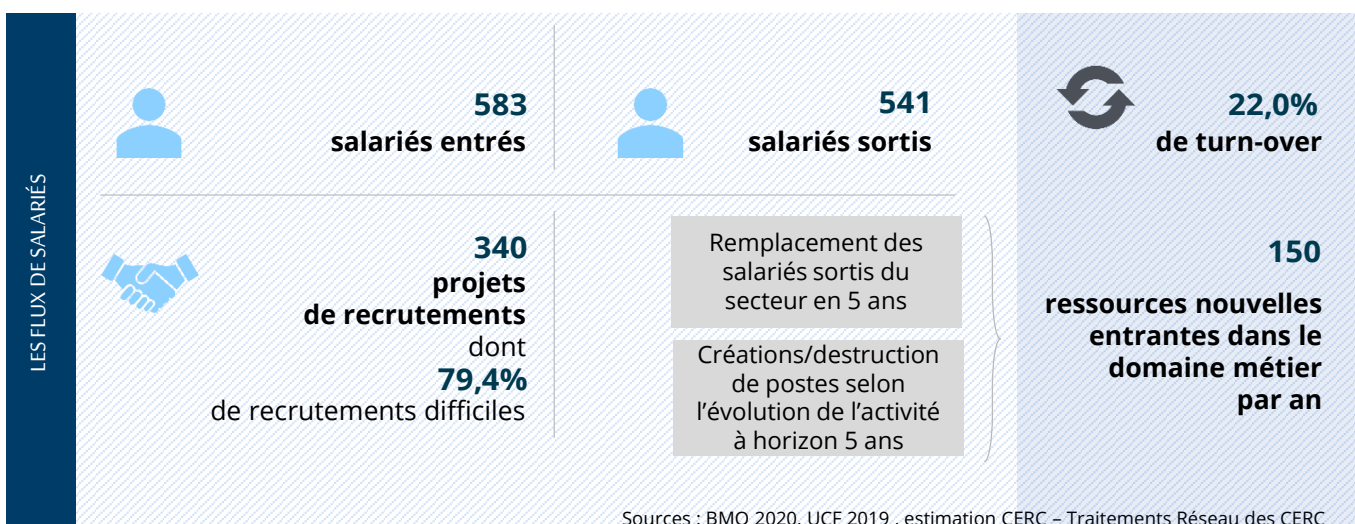
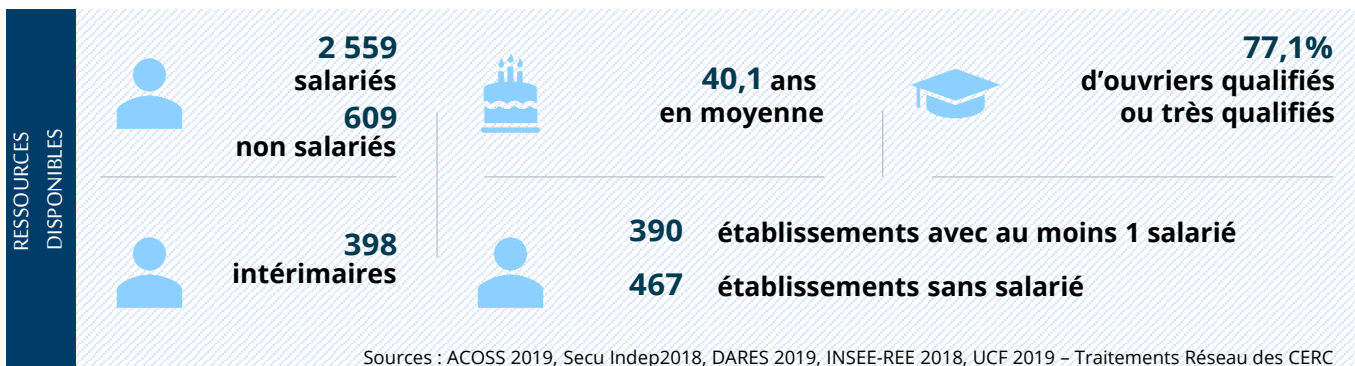
3.4 | Métiers de l'aménagement bois

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins... Métiers de l'aménagement bois



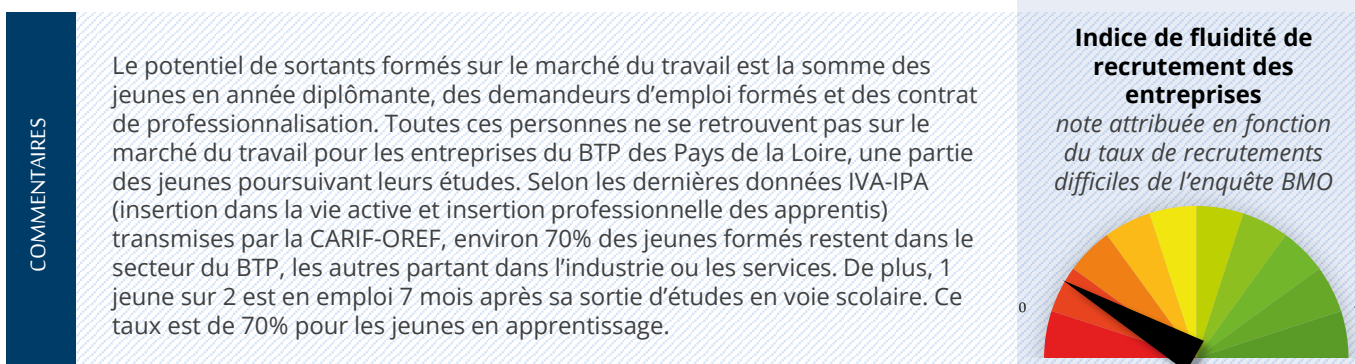
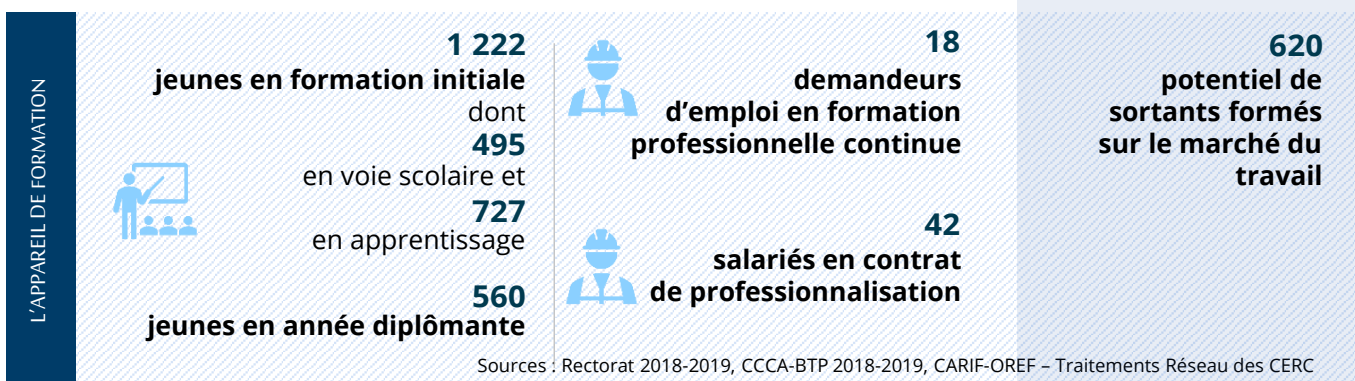
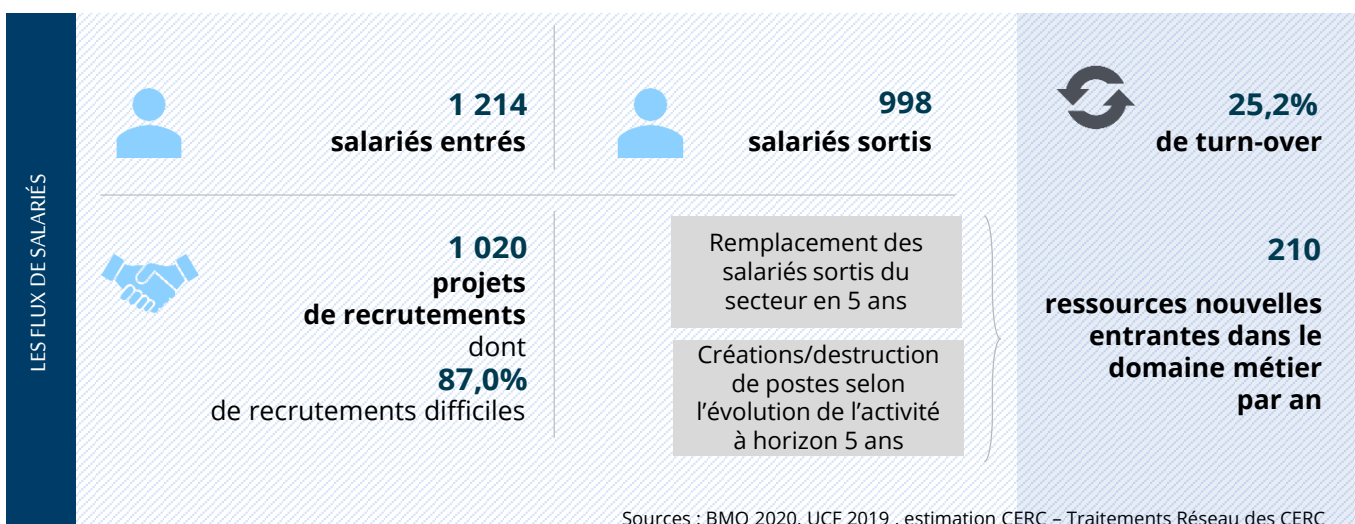
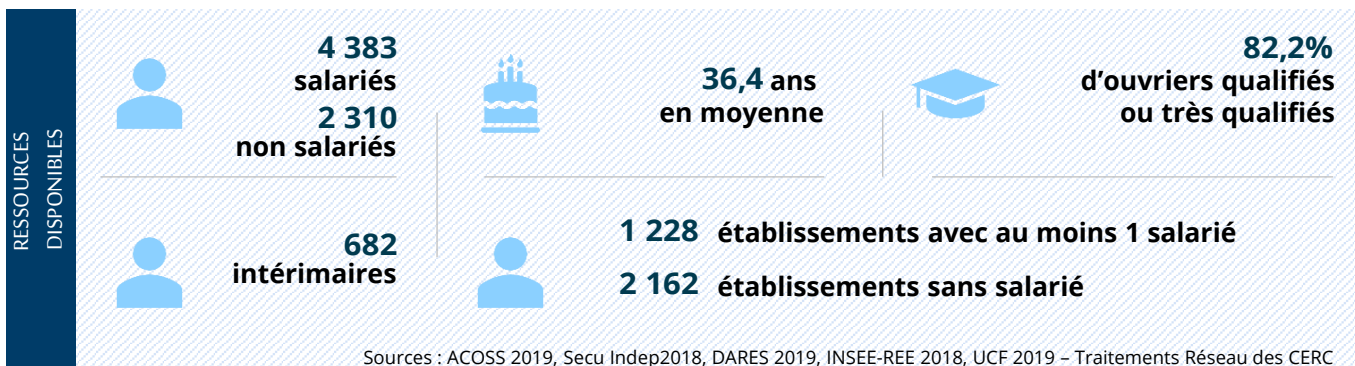
3.5 | Métiers de la métallerie

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins... Métiers de la métallerie



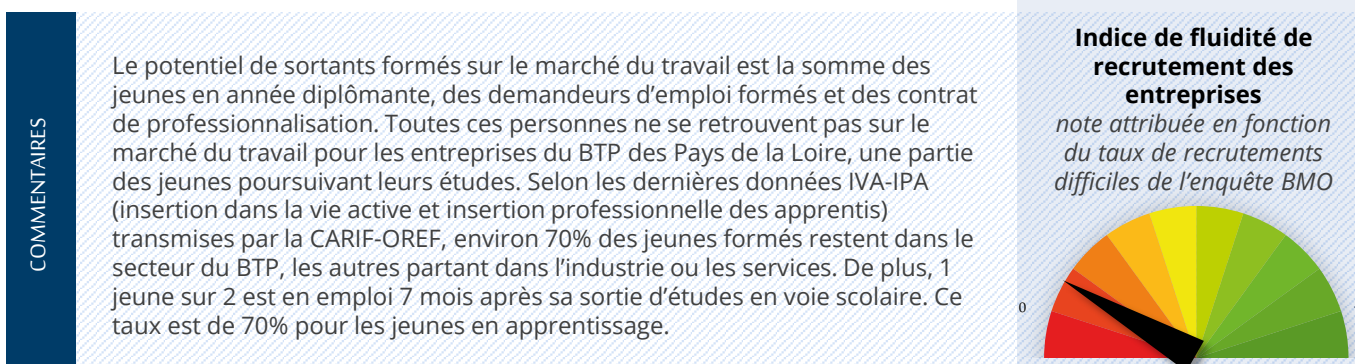
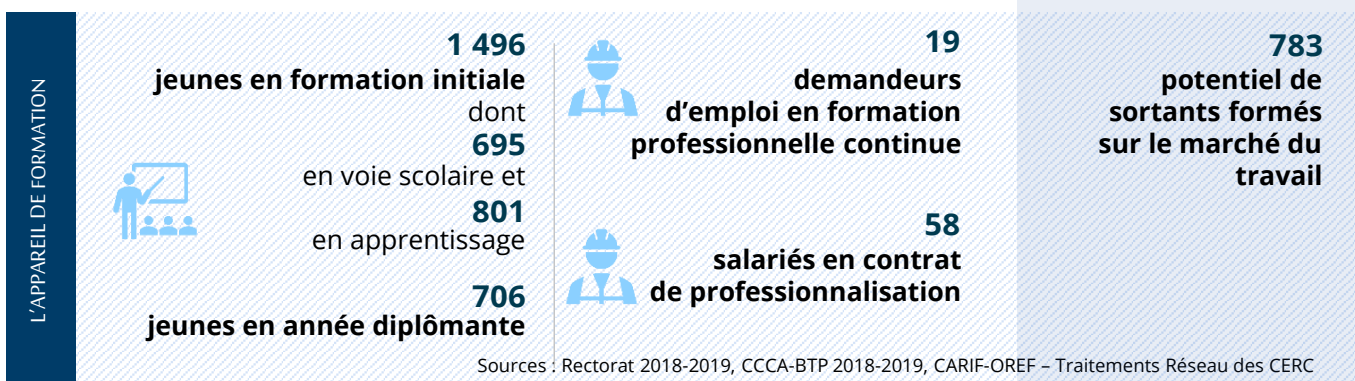
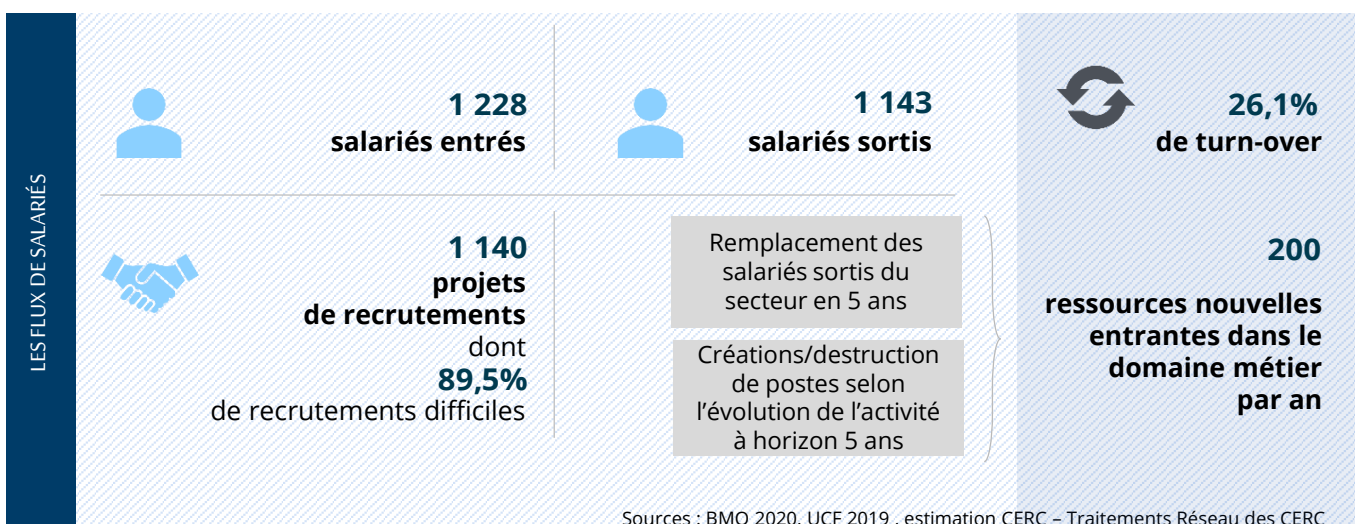
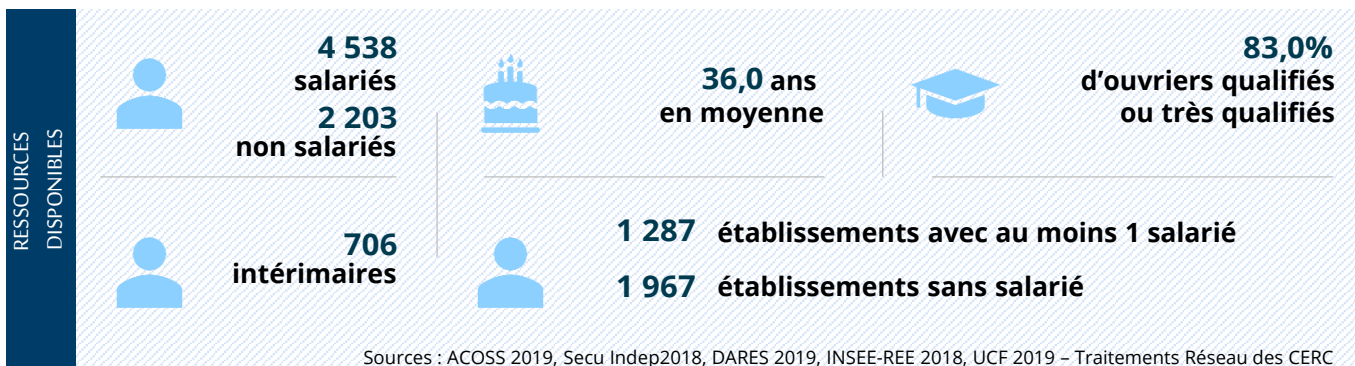
3.6 | Métiers de l'électricité

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins... Métiers de l'électricité



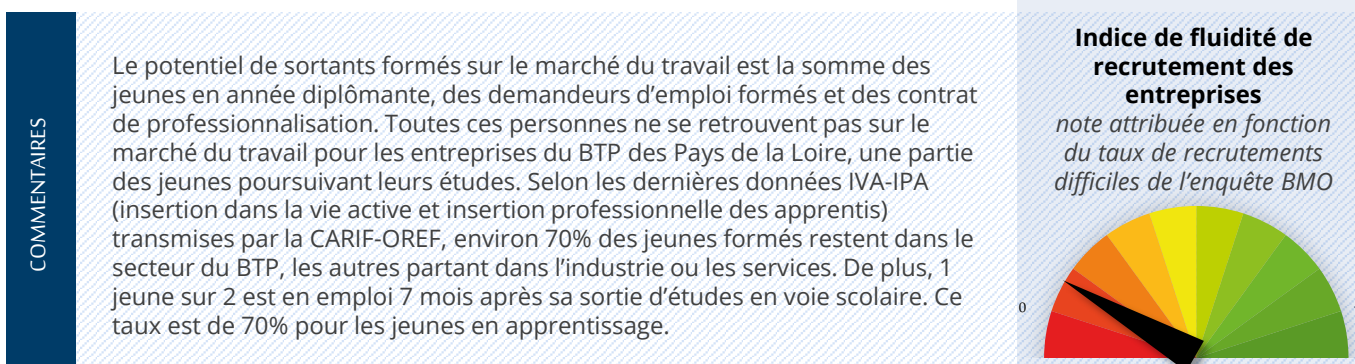
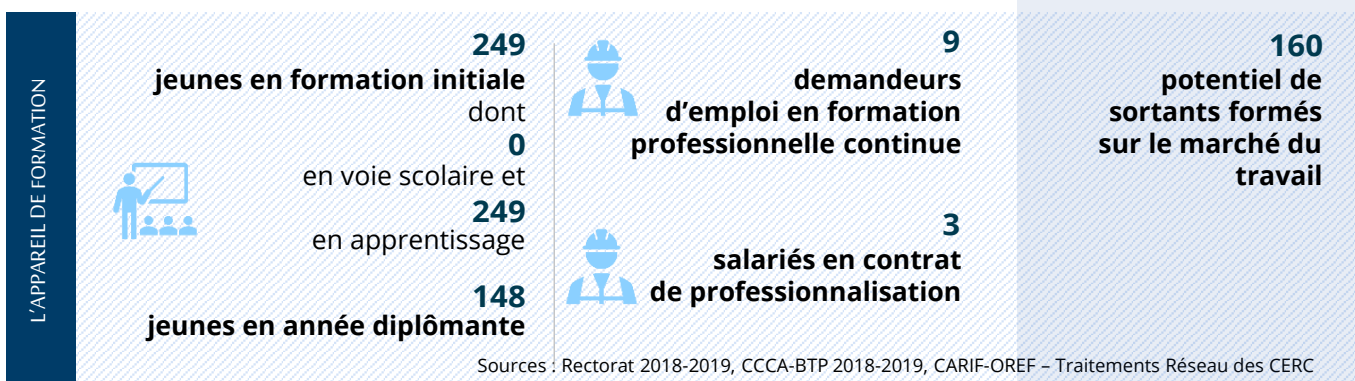
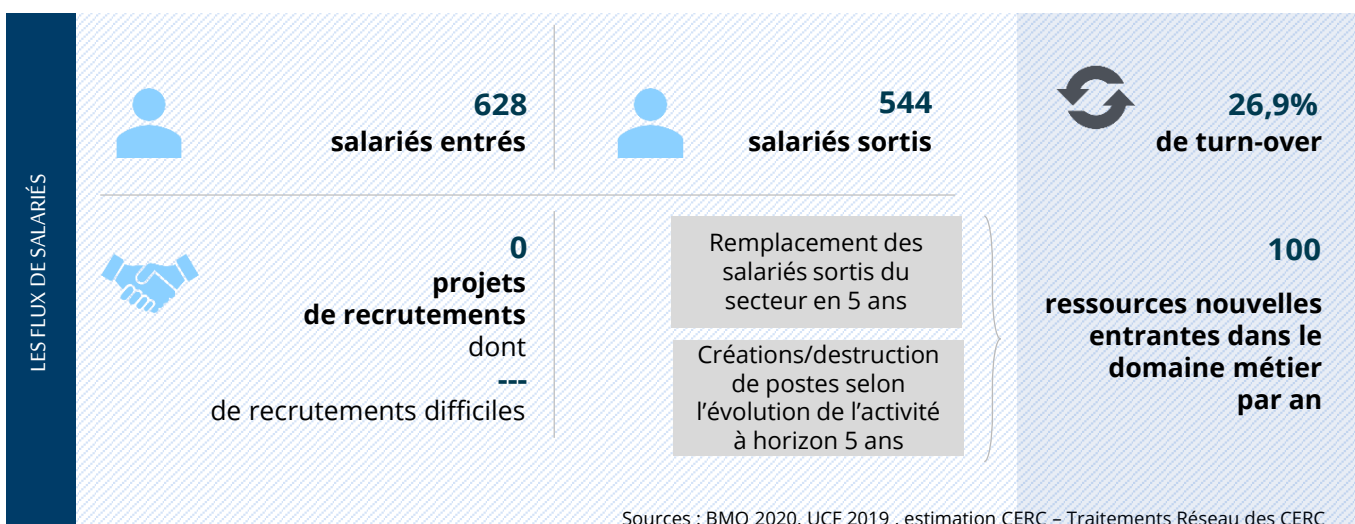
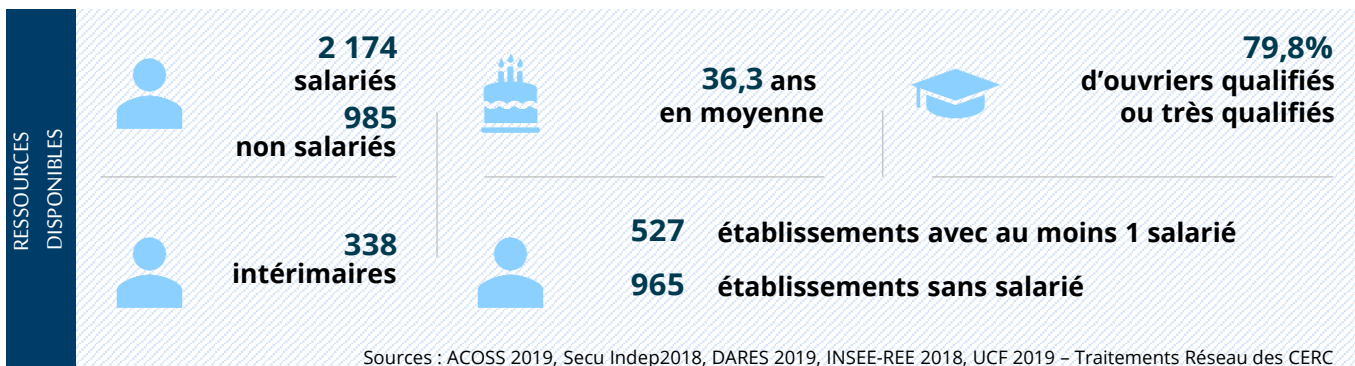
3.7 | Métiers des fluides

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins... Métiers des fluides



3.8 | Métiers du sol

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins... Métiers du sol



Glossaire

Définitions importantes

1. Niveau de qualification

L'indicateur du niveau de qualification s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers :

- ▶ Ouvriers peu qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (150-170) ; TP (100-110)
- ▶ Ouvriers qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (185-210) ; TP (125-140)
- ▶ Ouvriers très qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (230-270) ; TP (165-180)

2. Stagiaire

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

3. Niveaux de diplômes

Les niveaux de diplôme sont les suivants :

- ▶ Niveau V : CAP, BEP, ... (= niveau 3 sur la « nouvelle » nomenclature de 2019)
- ▶ Niveau IV : BAC PRO, BP, BTN, ... (= niveau 4)
- ▶ Niveau III : BTS, ... (= niveau 5)

NB : Les niveaux de diplômes écrits en chiffres latins et en chiffres romains correspondent à deux nomenclatures différentes : chiffre latins = « nouvelle » nomenclature ; chiffres romains = « ancienne » nomenclature.

Pour aller plus loin :

<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F199>

4. Jeunes en formation initiale

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier du BTP (formations allant du CAP au BTS inclus) quelle que soit l'année de formation.

5. Apprentissage (source Constructys)

Sont comptabilisés ici les contrats d'apprentissage en cours en 2019 (date de début \leq 31/12/2019 et date de fin \geq 01/01/2019), dans une entreprise de BTP dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur)

6. Entrant/sortant

- ▶ **Entrants** : indicateur de « recrutements » des entreprises. Il s'agit des salariés entrés dans une entreprise du secteur l'année en cours et ayant eu éventuellement un emploi au préalable dans une autre entreprise (du BTP ou non). Cet indicateur comprend donc les salariés mobiles (sous-entendu venant d'une autre entreprise de BTP). **Chaque entrant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux d'entrants** : nombre d'entrant rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.
- ▶ **Sortants** : il s'agit des salariés sortis d'une entreprise du secteur, l'année en cours, dans le cadre d'un changement d'entreprises (sorties non définitives), d'un départ à la retraite, d'une sortie hors du secteur ou hors de la région. **Chaque sortant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux de sortants** : nombre de sortants rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.

Concernant les méthodes de calcul exactes, ceci nous donne pour 2019 :

- ▶ Entrants : Pas présent au 01/04/2018 et présent au 31/03/2019
- ▶ Sortants : Présent au 01/04/2018 et pas présent au 31/03/2019
- ▶ Stock : présents au 15 mars 2019

Éléments de méthode utiles pour l'interprétation

1. Données URSSAF/UCF

Source URSSAF : nombre de salariés travaillant dans une entreprise ayant un code APE Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quel que soit le métier du salarié

Source UCF : Production : salariés ayant un métier de production Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quelle que soit l'entreprise BTP adhérente à la caisse de congés payés

Techniciens et cadres : salariés ayant un métier technicien et cadre dans une entreprise de Bâtiment (respectivement Travaux Publics) adhérente à la caisse de congés payés

Administratif et commercial : salariés ayant un métier relevant de l'administratif et commercial dans une entreprise de Bâtiment (respectivement Travaux Publics) adhérente à la caisse de congés payés

2. Analyses métiers et regroupement métiers

Des regroupements de métiers ont été faits dans les fiches métier. En dehors de cette partie, les analyses utilisent les métiers sans regroupement.

Détails des regroupements Bâtiment :

- Métiers de la Maçonnerie / Gros Œuvre : Maçon et connexe, Préparateur en démolition
- Métiers de la Métallerie : Charpentier métallique, Métallier, Monteur poseur techniverrier, Serrurier
- Métiers de l'Aménagement Bois : Agenceur, Menuisier
- Métiers de l'Électricité : Dépanneur équipements techniques, Électricien
- Métiers des Cloisons et Façades : Peintre, Plâtrier, Storiste
- Métiers des Fluides : Chauffagiste, Plombier
- Métiers du Sol : Carreleur, Solier moquettiste
- Métiers du Toit et Ossature : Charpentier, Couvreur

Détails des regroupements Travaux Publics :

- Métiers Canalisation : Canalisateur
- Métiers Conducteur et Mécaniciens d'engin : Conducteur d'engins et de véhicules, Mécaniciens d'engins
- Métiers Ouvrages d'art : Constructeur d'ouvrages d'art, Poseur de voies
- Métiers Réseaux électriques et communication : Monteur en réseaux de communication, Monteur en réseaux d'énergie
- Métiers Routes : Constructeur de routes, Opérateur de centrale
- Métiers VRD : Ouvrier VRD, Terrassier

3. Potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Les données liées à l'apprentissage et aux contrats pro dans la partie « Appareil de formation » de la fiche métier, sont des données transmises par les centres de formation.

Les contrats pros ont été inclus dans le « potentiel de sortants formés » car il s'agit de ressources qui ont suivi une formation et sont donc désormais formés.

4. Niveau de diplôme

Le métier Technique / d'encadrement BTP regroupe les formations études, encadrement de chantier et géomètre topographe. Pour ces 3 types de formations, on retrouve des niveaux III (BTS...) et IV (BAC PRO...). De manière similaire, on trouve des formations correspondant aux différents métiers production Bâtiment ou Travaux Publics de niveau III (BTS...), IV (BAC PRO...) et V (CAP...).

5. DEFM

Sauf indication contraire, les données demandeurs d'emploi correspondent à l'ensemble du secteur de la Construction

Avec le concours...

Des membres et partenaires de la CERC



Des membres du GIE Réseau des CERC



De l'Observatoire des Métiers du BTP



CERC des Pays de la Loire

10 boulevard Gaston Serpette – 44000 Nantes

02 51 17 65 54 | contact@cerc-paysdelaloire.fr

www.cerc-paysdelaloire.fr  [@cerc_PL](https://twitter.com/cerc_PL)

