

L'EMPLOI & LA FORMATION BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS

La Réunion

En un clin d'œil



La CERBTBTP, en partenariat avec l'Observatoire des Métiers du BTP de Constructyts, a produit un [tableau de bord Activité, Emploi et Formation dans le Bâtiment et les Travaux Publics](#). Ce tableau de bord s'articule autour de trois piliers : Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui ? Quelles tendances pour quels constats ? Prospective en 3 étapes. **Ce document « en un clin d'œil » présente de façon synthétique les principaux agrégats. Pour aller plus loin, retrouvez la prospective dans le tableau de bord complet.**

RESSOURCES DISPONIBLES

2 216 éts. avec salariés
5 478 éts. sans salarié



Ressources mobilisées

17 583 salariés
4 554 non salariés indépendants

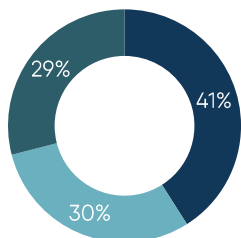
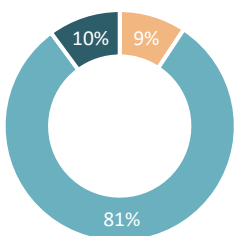
Ressources mobilisables

1 170 intérimaires
16 297 demandeurs d'emploi catégories A,B,C

Sources : URSSAF 2019, DARES 2019, SIRENE 2018, CCP BTP au 31/10/ 2019, Pôle Emploi Traitements Réseau des CERC

ZOOM SUR LES SALARIÉS

39,4 ans en moyenne
77,9% d'ouvriers



■ CDD
■ CDI
■ Autre contrat

■ Ouvrier peu qualifié
■ Ouvrier qualifié
■ Ouvrier très qualifié

Sources : CCBTP2019 - Traitements CERBTBTP

FLUX DE SALARIÉS

9 693 salariés entrés
3 103 salariés sortis
35,8% de turn-over



dont **86,0%** d'ouvriers
dont **90,0%** d'ouvriers

52,1% recrutements difficiles dans les métiers de production

Sources : BMO 2019, CCPBTP au 31/10/2019- Traitements Réseau des CERC

BESOINS EN RESSOURCES

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans
689 ressources nouvelles entrantes par an en production

Créations/destructions de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans



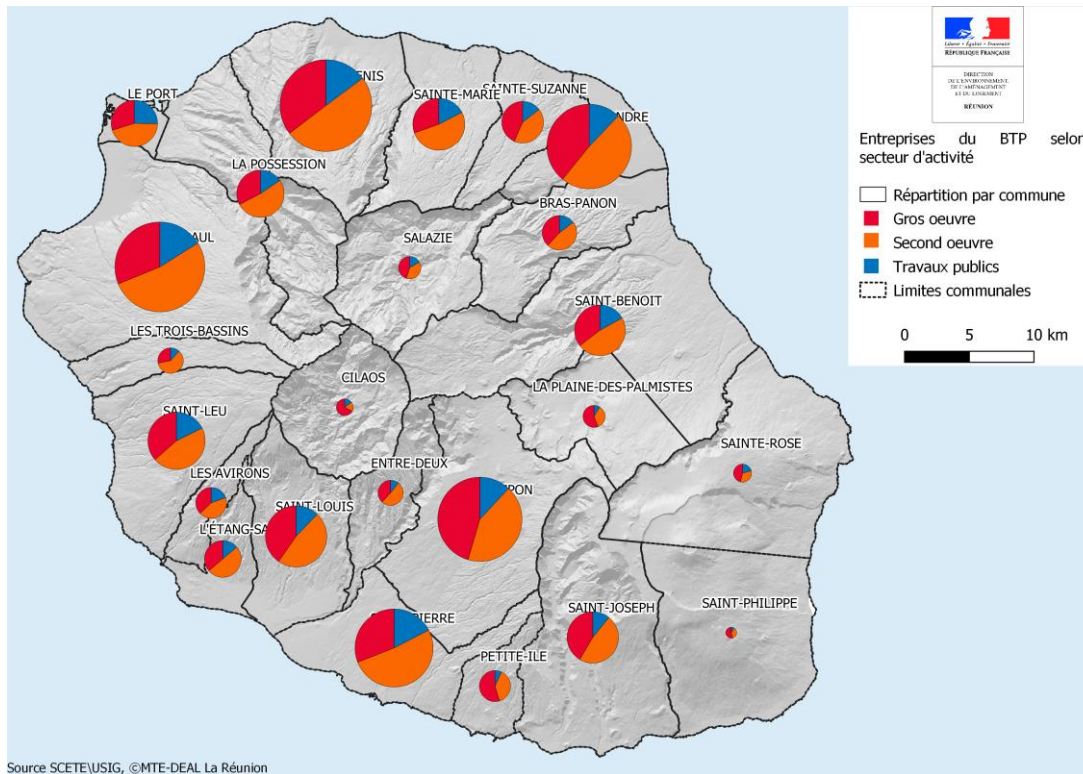
Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur du Bâtiment et Travaux Publics, sur un métier de production, est estimé à 689 personnes par an en moyenne.

Sources : Estimation Réseau des CERC

ETABLISSEMENTS SELON L'ACTIVITE PRINCIPALE

Nombre d'établissements du BTP selon le secteur d'activité à fin 2018

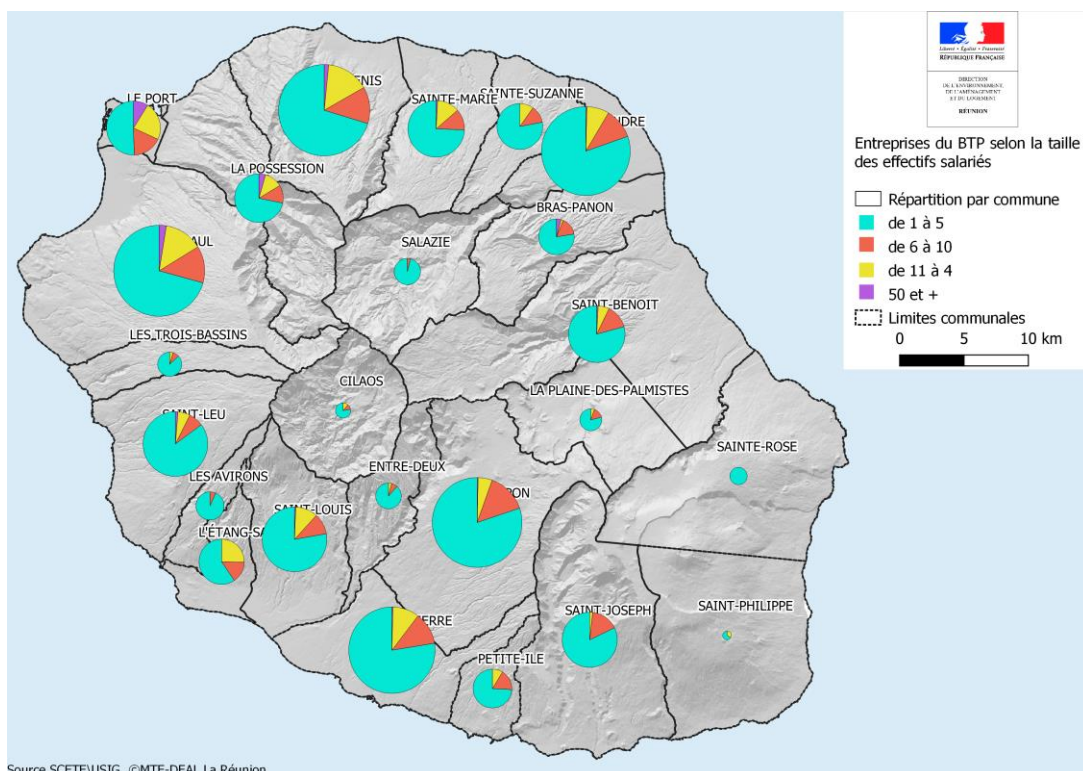
Sources : INSEE (REE) – Traitements Réseau des CERC



TAILLE DES ENTREPRISES EMPLOYEUSES

Répartition des entreprises employeuses selon leur effectif salarié

Sources : CCB BTP au 31/10/2019 – Traitements CERBTP

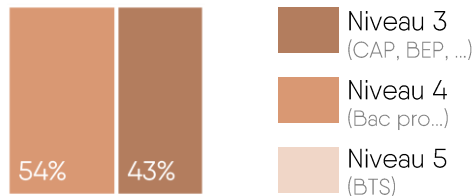


L'APPAREIL DE FORMATION DANS LE BTP

Formation initiale

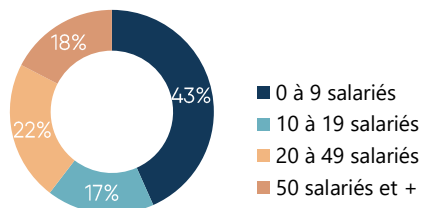
3 900

jeunes en formation initiale dans les métiers de production



Zoom sur l'apprentissage

Répartition des apprentis des entreprises de Bâtiment et Travaux Publics par taille de l'entreprise



Formation continue

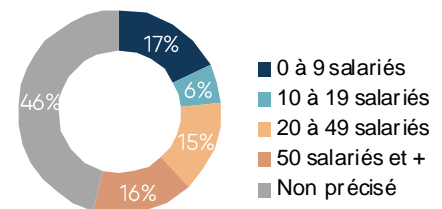
81

salariés en contrat de professionnalisation en BTP



Zoom sur les contrats de professionnalisation en BTP

Répartition des contrats de professionnalisation par taille d'entreprise



3 285

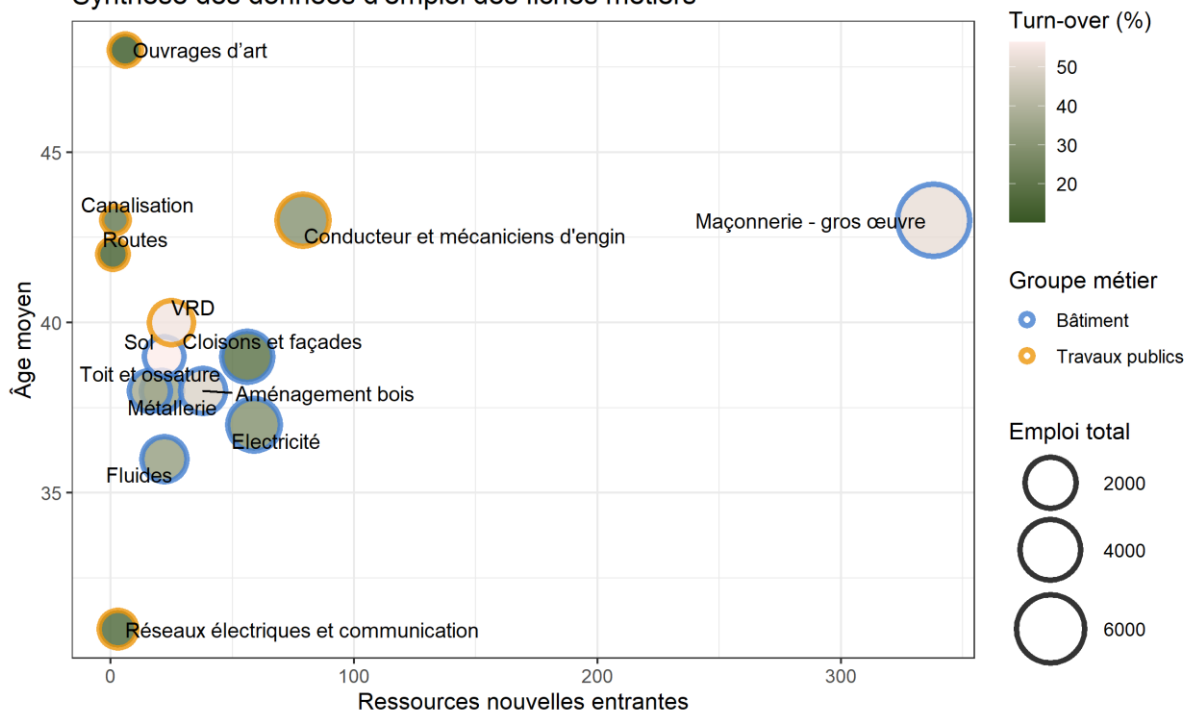
stagiaires salariés en formation continue en BTP



Sources : Rectorat 2017-2018, CCCA-BTP 2017-2018 - Constructys - Traitements Réseau des CERC

LES INDICATEURS PAR GROUPE MÉTIER

Synthèse des données d'emploi des fiches métiers

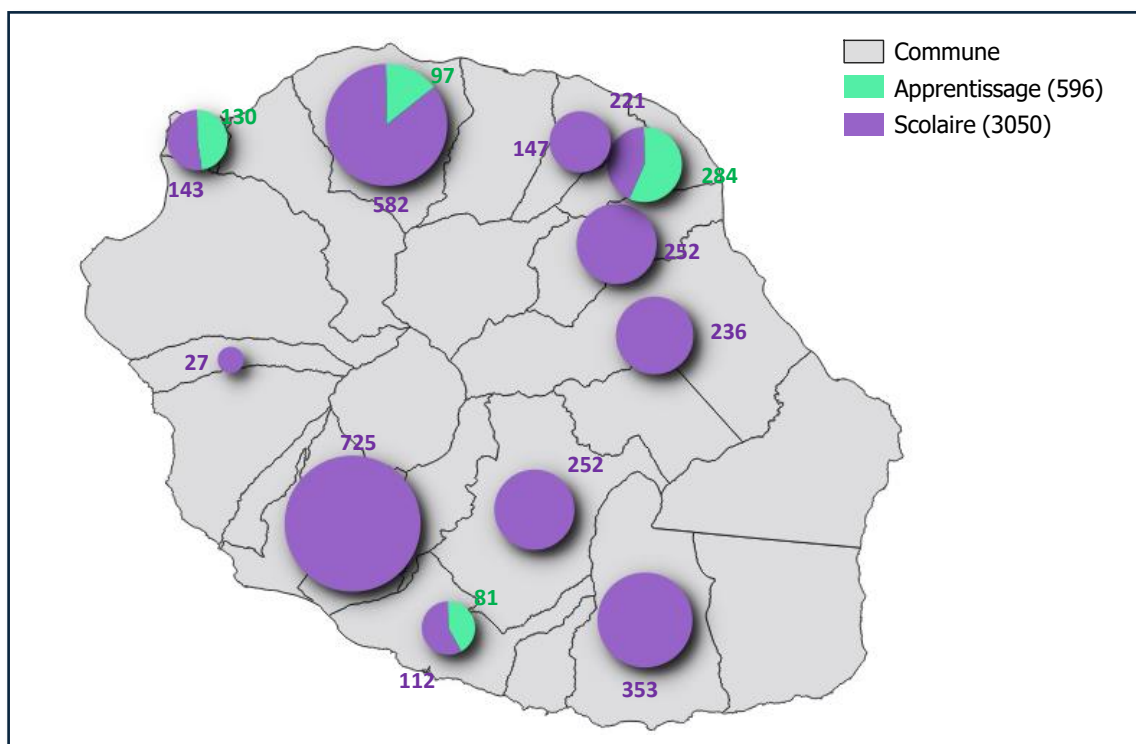


Source : CERBTP - Traitement : Réseau des CERC

CENTRES DE FORMATION INITIALE BATIMENT

Nombre de jeunes en formation initiale sur les métiers de la production du Bâtiment selon le mode de formation en 2018-2019

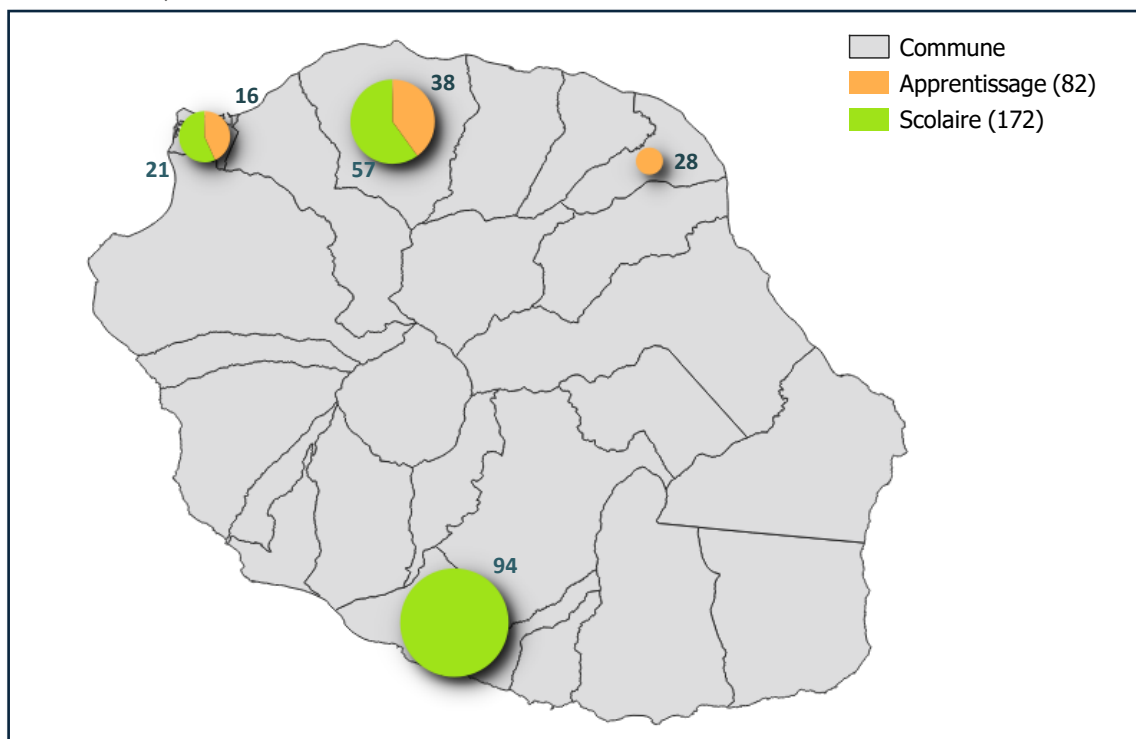
Sources : Rectorat - Campus des métiers- Traitements CERBTP



CENTRES DE FORMATION INITIALE TRAVAUX PUBLICS

Nombre de jeunes en formation initiale sur les métiers de la production des Travaux Publics selon le mode de formation en 2018-2019

Sources : Rectorat - Campus des métiers- Traitements CERBTP

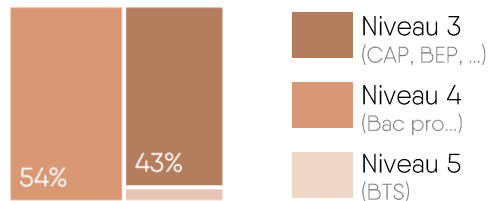


L'APPAREIL DE FORMATION DANS LE BATIMENT

Formation initiale

3 646

jeunes en formation initiale dans les métiers de production



Formation continue

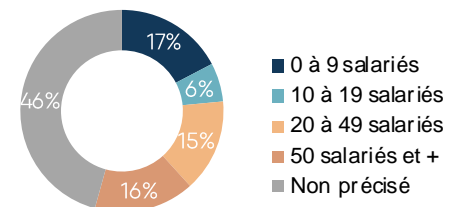
81

salariés en contrat de professionnalisation en BTP



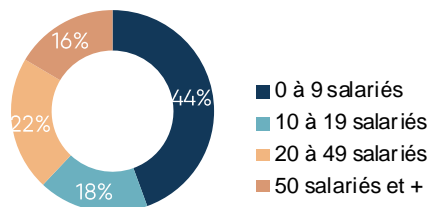
Zoom sur les contrats de professionnalisation en BTP

Répartition des contrats de professionnalisation par taille d'entreprise



Zoom sur l'apprentissage

Répartition des apprentis des entreprises de Bâtiment par taille de l'entreprise



Sources : Rectorat 2017-2018, CCCA-BTP 2017-2018 - Constructyts - Traitements Réseau des CERC

3 285

stagiaires salariés en formation continue en BTP



LES INDICATEURS PAR GROUPE MÉTIER



Métier	Emploi total	Âge moyen	Taux de turn-over	Ressources nouvelles entrantes
Maçonnerie - gros œuvre	7 246	43,0	52,0%	338
Métallerie	674	38,0	34,2%	21
Aménagement bois	1 116	38,0	48,8%	38
Electricité	2 268	37,0	28,2%	59
Cloisons et façades	2 055	39,0	18,2%	56
Fluides	1 097	36,0	32,5%	22
Toit et ossature	660	38,0	36,3%	16
Sol	527	39,0	56,3%	22

Emploi total = salariés, non salarié, intérimaires

Âge moyen

Taux de turn-over

Ressources nouvelles entrantes

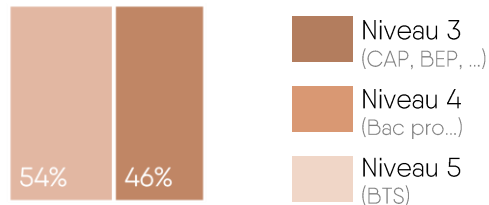
Source : Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION DANS LES TRAVAUX PUBLICS

Formation initiale

254

jeunes en formation initiale dans les métiers de production



Formation continue

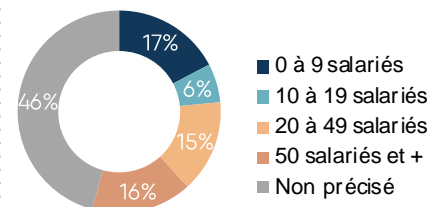
81

salariés en contrat de professionnalisation en BTP



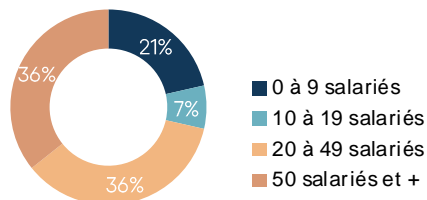
Zoom sur les contrats de professionnalisation en BTP

Répartition des contrats de professionnalisation par taille d'entreprise



Zoom sur l'apprentissage

Répartition des apprentis des entreprises de Travaux Publics par taille de l'entreprise



Sources : Rectorat 2017-2018, CCCA-BTP 2017-2018 - Constructyts - Traitements Réseau des CERC

3 285

stagiaires salariés en formation continue en BTP



LES INDICATEURS PAR GROUPE MÉTIER

Groupe Métier	Emploi total	Âge moyen	Taux de turn-over	Ressources nouvelles entrantes
Canalisation	25	43,0	20,8%	2
Conducteur et mécaniciens d'engin	2 198	43,0	29,1%	79
Ouvrages d'art	89	48,0	10,1%	6
Réseaux électriques et communication	370	31,0	14,9%	3
Routes	54	42,0	12,7%	1
VRD	1 032	40,0	53,8%	25



Emploi total = salariés, non salarié, intérimaires



Âge moyen



Taux de turn-over



Ressources nouvelles entrantes

Source : Réseau des CERC

CLÉS DE COMPRÉHENSION

Ressources disponibles

2 216 établissements employeurs ayant un code APE BTP en La Réunion
5 478 établissements sans salariés ayant un code APE BTP en La Réunion (y compris micro-entreprises avec chiffre d'affaires)
17 583 salariés employés dans un établissement enregistré à la caisse des congés payés du BTP
4 554 non-salariés affiliés à la sécurité sociale des indépendants avec une activité BTP
1 170 intérimaires en équivalents temps pleins ayant travaillé dans un établissement de BTP en La Réunion
16 297 demandeurs d'emplois de catégorie A, B, C recherchant un métier BTP inscrits à Pôle Emploi

Zoom sur les salariés inscrits à la caisse des congés du BTP au 30/10/2019

78% " ont un statut ouvrier dont 59% sont qualifiés ou très qualifiés (basé sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique dans la convention collective BTP)

Définitions importantes :

Taux de turnover : somme des salariés* entrés et des salariés* sortis en 2019 divisée par deux rapportée au nombre de salariés en poste au 31/12/2019. * Y compris apprentis

Entrants : Il s'agit des salariés entrés dans une entreprise du secteur l'année en cours et ayant eu éventuellement un emploi au préalable dans une autre entreprise (du BTP ou non). Cet indicateur comprend donc **les salariés mobiles** (sous-entendu venant d'une autre entreprise de BTP). Chaque entrant compté autant de fois qu'il est entré au cours de l'année.

Besoin en ressources

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur du Bâtiment et Travaux Publics, sur un métier de production, est estimé à 689 personnes.

Formation initiale

3 900 jeunes sont en formation à un métier du BTP dans les centres de formation de la région (formations allant du CAP au BTS inclus) ; 3 222 en voie scolaire et 678 en apprentissage.

A l'issue de leur diplôme, ces jeunes vont pouvoir entrer dans une entreprise du BTP, poursuivre leurs études (ou redoubler), quitter le secteur ou la région.

43% des apprentis, dans une entreprise de BTP, dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur) sont dans une entreprise de 0 à 9 salariés.

Formation continue

81 salariés ont été recensés en contrat de professionnalisation dans une entreprise de BTP quel que soit le métier préparé.
3 285 formations continues ont été suivies par les salariés de la région (formations obligatoires ou montée en compétences).

AVEC LE CONCOURS...

Des membres et partenaires de la CERC

Membres de droit : Etat (Préfecture, DEAL) , FRBTP, UNICEM

Membres adhérents : ADIR , AFD, AGORAH, ARMOS, BNP PARIBAS, CDC, CEPAC, CERQUAL, CINOR, CIVIS, CMAR, COPREC, EDF, EPFR, FPIR, REGION REUNION, SERR, SICR, TCO

Membres associés : DIECCTE , INSEE , IEDOM, CESER, ADEME

Des membres du GIE Réseau des CERC



De l'Observatoire des Métiers du BTP



Des membres du groupe de travail:

RECTORAT DE LA REUNION , CAMPUS DES METIERS , CAISSE DES CONGES PAYES DU BTP , POLE -EMPLOI , CONSTRUCTYS , REUNION PROSPECTIVE COMPETENCE , FRBTP



CERC La Réunion / CERBTP

2 rue Juliette Dodu – Saint Denis Réunion

02-62-40-28-16 | cerbtp@i-carre.net

www.btp-reunion.net | Cellule économique du BTP de La Réunion