

# Activité, emploi et formation dans les Travaux Publics

Hauts-de-France



Édition Janvier 2021



# sommaire

## 1

### **Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui en Hauts-de-France ?**

- 1.1 Quelles spécificités du tissu économique régional ?
- 1.2 Quel recours aux ressources disponibles ?
- 1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

## 2

### **Quelles tendances pour quels constats demain en Hauts-de-France ?**

- 2.1 Des entreprises marquées par la crise...
- 2.2 ...par une modification de la structure de l'emploi
- 2.3 Formation initiale... quelles tendances de fond ?

## 3

### **Baromètres prospectifs par domaine de métier et fonction en hauts-de-France**

- 3.1 Constructeurs de routes et assimilés
- 3.2 Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés
- 3.3 Ouvriers VRD
- 3.4 Constructeurs en ouvrages d'art
- 3.5 Monteurs en réseaux
- 3.6 Terrassiers
- 3.7 Conducteurs d'engins
- 3.8 Mécaniciens d'engins
- 3.9 Conducteurs de véhicules
- 3.10 Poseurs de voies
- 3.11 Opérateurs de centrale

# 1

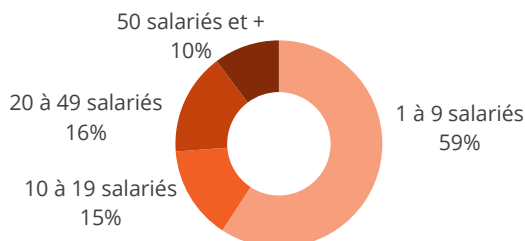
## **Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui en Hauts-de-France ?**

# 1.1 | Quelles spécificités du tissu économique régional ?

## Forte atomisation du tissu économique Travaux Publics et concentration sur quelques domaines d'activité

### Répartition des établissements employant au moins un salarié par taille d'effectif salarié dans les Travaux Publics

Unité : nombre d'établissement – Source : INSEE REE 2018 – Traitements Réseau des CERC

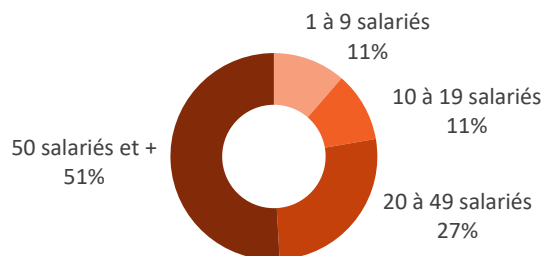


**1 206**  
établissements employant au moins un salarié à fin 2019

**21 437**  
salariés

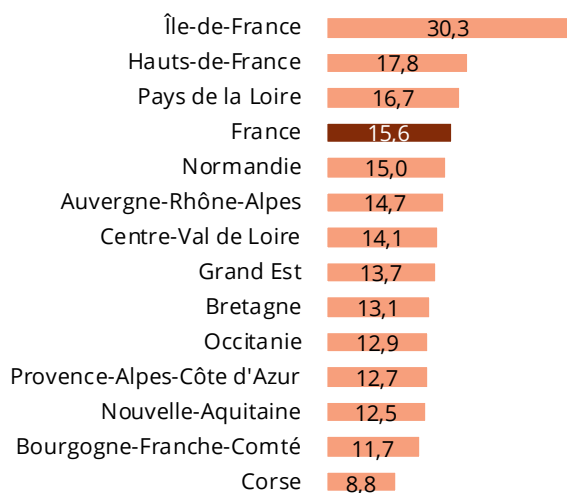
### Répartition des effectifs salariés par taille d'établissement dans les Travaux Publics

Unité : nombre de salariés – Source : ACOSS-URSSAF – Traitements Réseau des CERC



### Nombre moyen de salarié par établissement Travaux Publics

Unité : nombre de salariés par établissement employant au moins 1 salarié – Source : ACOSS-URSSAF au 31/12/2019 – Traitements Réseau des CERC



#### Définitions

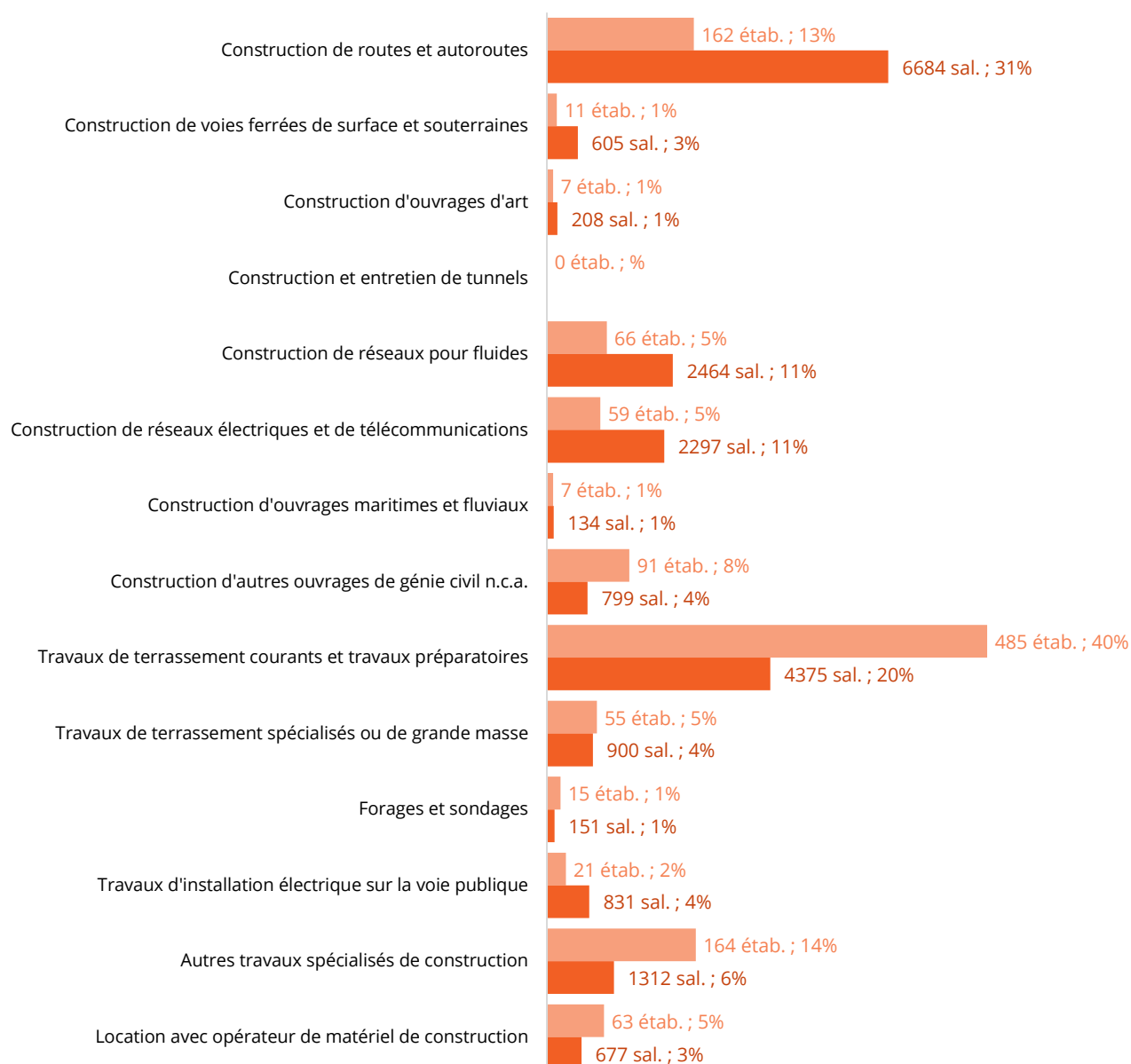
**Établissements employant au moins un salarié à fin 2019, source URSSAF-ACOSS :** établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre 2019, même s'ils n'ont plus de salariés au 31 décembre 2019.

## 2/3 de l'emploi sur 3 secteurs d'activités

### Répartition par activité de l'établissement

#### Répartition des établissements des TP employant au moins un salarié et salariés des TP à fin 2019

Unité : Nombre d'établissements et nombre de salariés | Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



#### Avertissement

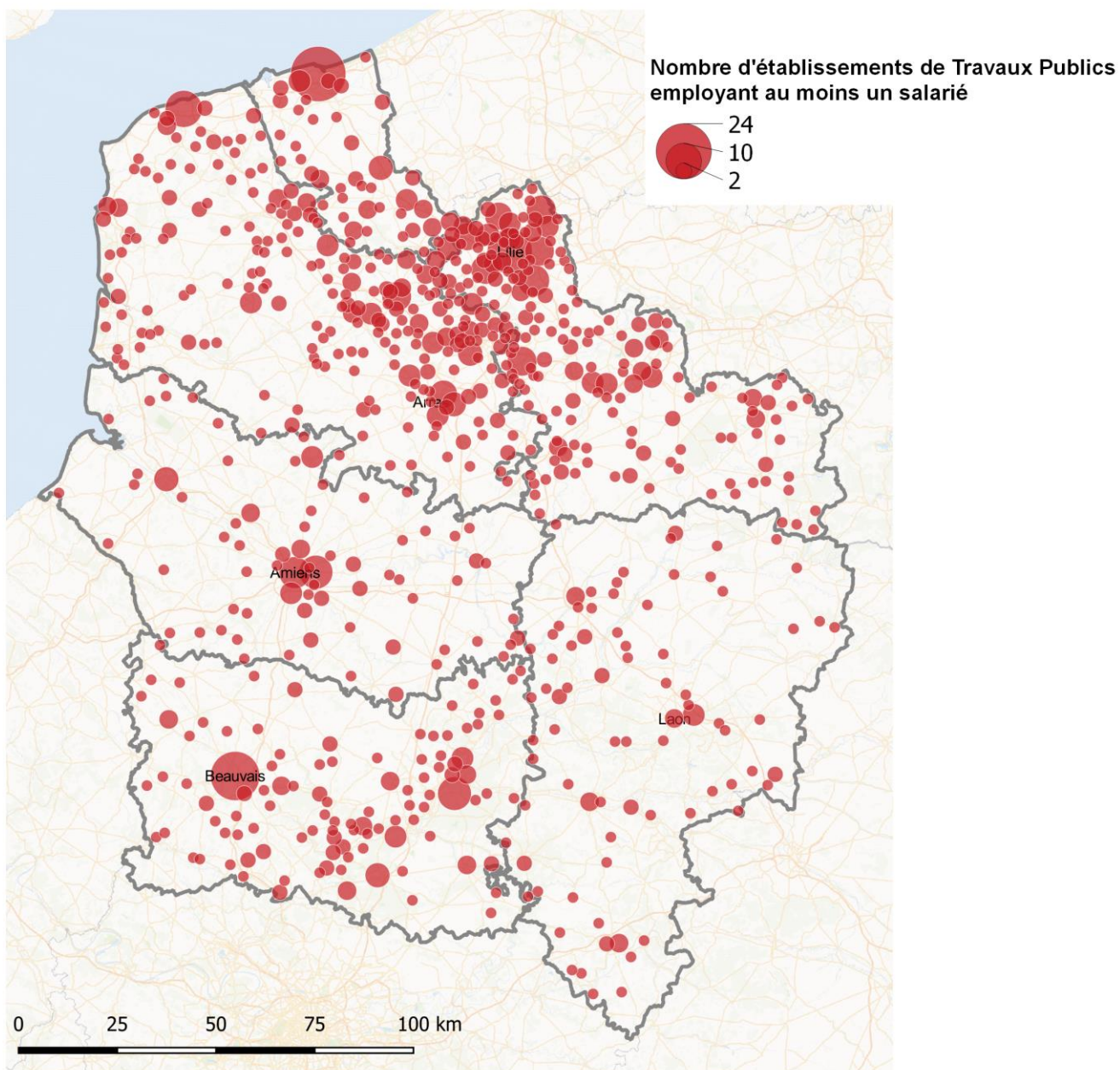
Répartition selon l'activité principale de l'entreprise définie par son code APE

# Polarisation du tissu économique autour des centres urbains

## Répartition des établissements sur les territoires

### Nombre d'établissements de Travaux Publics à fin 2018

Sources : INSEE (REE) - Traitements Réseau des CERC



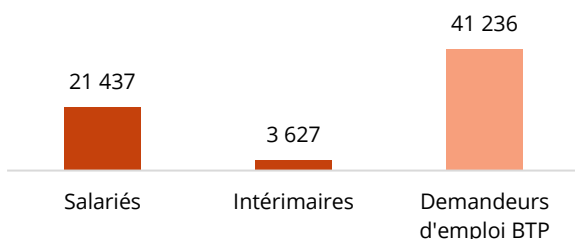
## 1.2 | Quel recours aux ressources disponibles ?

### Mobilisation des ressources

Salariés, intérimaires, demandeurs d'emplois

#### Ressources dans les Travaux Publics

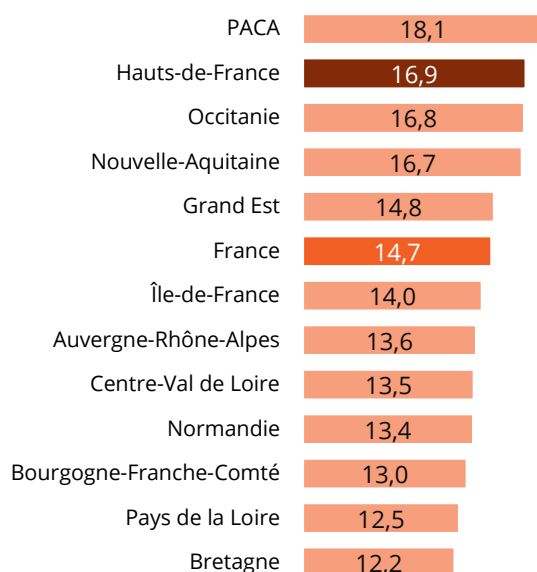
Unité : nombre de postes salariés 2019, d'intérimaires en ETP 2019, de demandeurs d'emploi en catégorie ABC 2019  
- Sources : ACOSS, DARES, Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC



**21 437**  
salariés  
**3 627**  
intérimaires  
**41 236**  
demandeurs d'emploi

#### Nombre d'intérimaires pour 100 salariés des Travaux Publics en 2019

Unité : nombre de postes salariés, d'intérimaires en ETP  
Source : ACOSS & DARES - Traitements Réseau des CERC



Avec plus de 3 600 ETP (emploi en équivalent temps plein) par an en moyenne, le taux d'emplois intérimaires de la région est l'un des plus élevés de France.

En 2019, plus de 41 000 demandeurs d'emploi cherchaient un métier dans le secteur de la Construction.

À partir des données des années antérieures, on estime que 10 à 15% des demandeurs d'emploi de la Construction cherchent un métier dans les Travaux Publics, soit environ 5 000 demandeurs d'emploi en 2019.

#### Définitions

**Salariés (source ACOSS-URSSAF) :** nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant des travaux Publics implanté dans la région au 31/12/2019, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés.

**Intérimaires (source DARES) :** nombre moyen d'intérimaires en ETP (équivalent temps plein) employés dans les établissements de Travaux Publics de la région au cours de l'année 2019.

**Demandeurs d'emploi (source Pôle Emploi) :** demandeurs d'emploi en catégorie ABC domiciliés dans la région à fin 2019 et déclarant chercher comme métier principal un emploi de production Construction.

## Concentration de l'effectif salarié sur quelques métiers

### Répartition des effectifs dans les métiers de la production

#### Effectif salarié relevant des Travaux Publics en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



#### Ressource mobilisée :

##### Production

**12 098** salariés

##### Techniciens et cadres

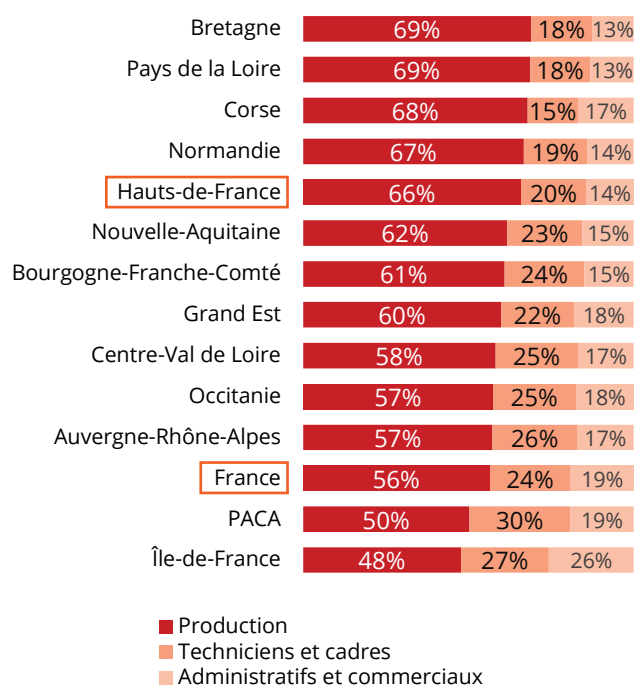
**3 610** salariés

##### Administratifs et commerciaux

**2 636** salariés

#### Répartition de l'effectif salarié relevant des Travaux Publics par région en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



Dans les entreprises de Travaux Publics, près de 2 salariés sur 3 exercent un métier de production.

Parmi eux, un tiers sont conducteurs d'engins et 28% sont des ouvriers VRD.

La part des techniciens et cadres est inférieure au niveau national (20% des salariés en région contre 24% en France).

Les techniciens et chefs de chantier sont les plus représentés dans cette catégorie.

#### Définitions

**Salariés\* de la production** : salariés ayant un métier de production Travaux Publics quelle que soit l'entreprise

**Salariés\* des fonctions techniques et de l'encadrement** : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier technique/d'encadrement

**Salariés\* commerciaux et administratifs** : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier commercial / administratif

\* Y compris apprentis

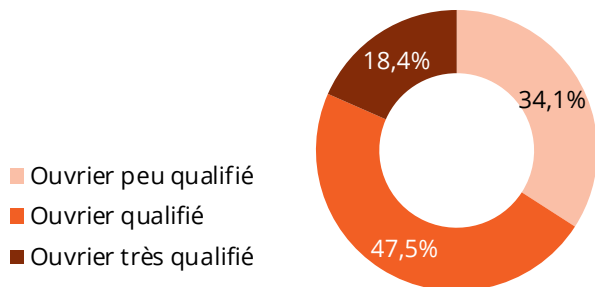


## Disparité du niveau de qualification selon les métiers

### Le niveau de qualification selon les métiers

#### Répartition des ouvriers selon leur qualification en 2019

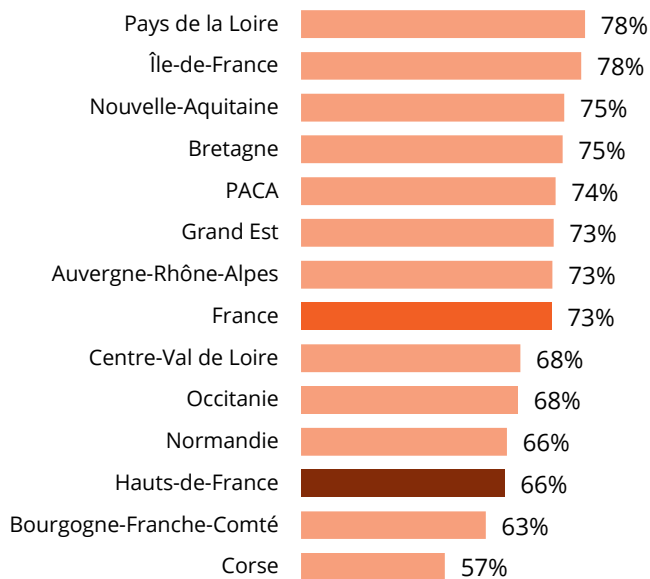
Unité : Nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



**65,9%**  
d'ouvriers qualifiés  
ou très qualifiés

#### Part des ouvriers qualifiés et très qualifiés dans les Travaux Publics en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



#### Définition

Le niveau de qualification des ouvriers s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers.

Peu qualifié : coefficient convention collective 100-110

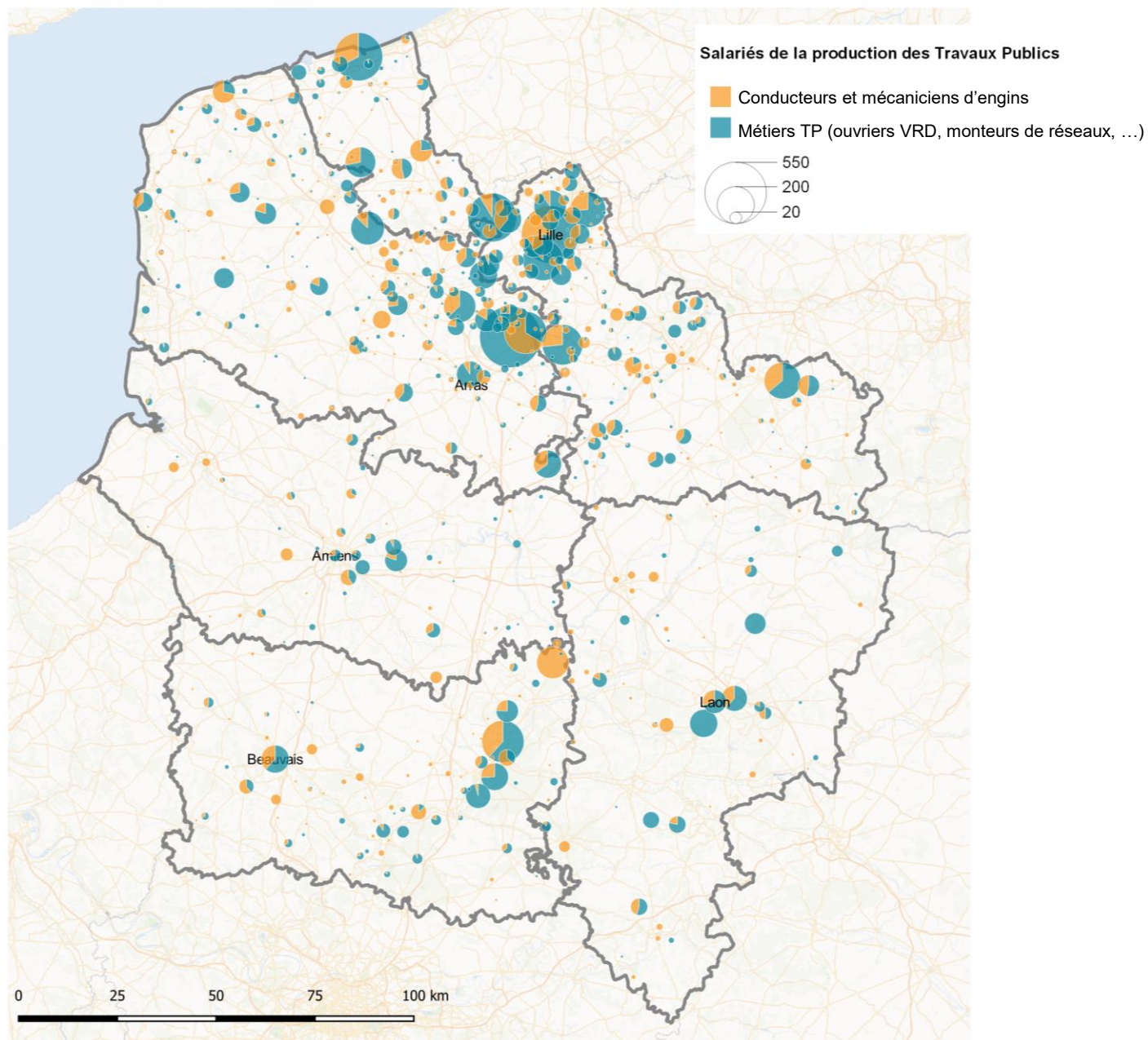
Qualifié : coefficient convention collective 125-140

Très qualifié : coefficient convention collective 165-180

## Polarisation du nombre de salariés sur certains territoires

### Nombre de salariés de la production en 2019

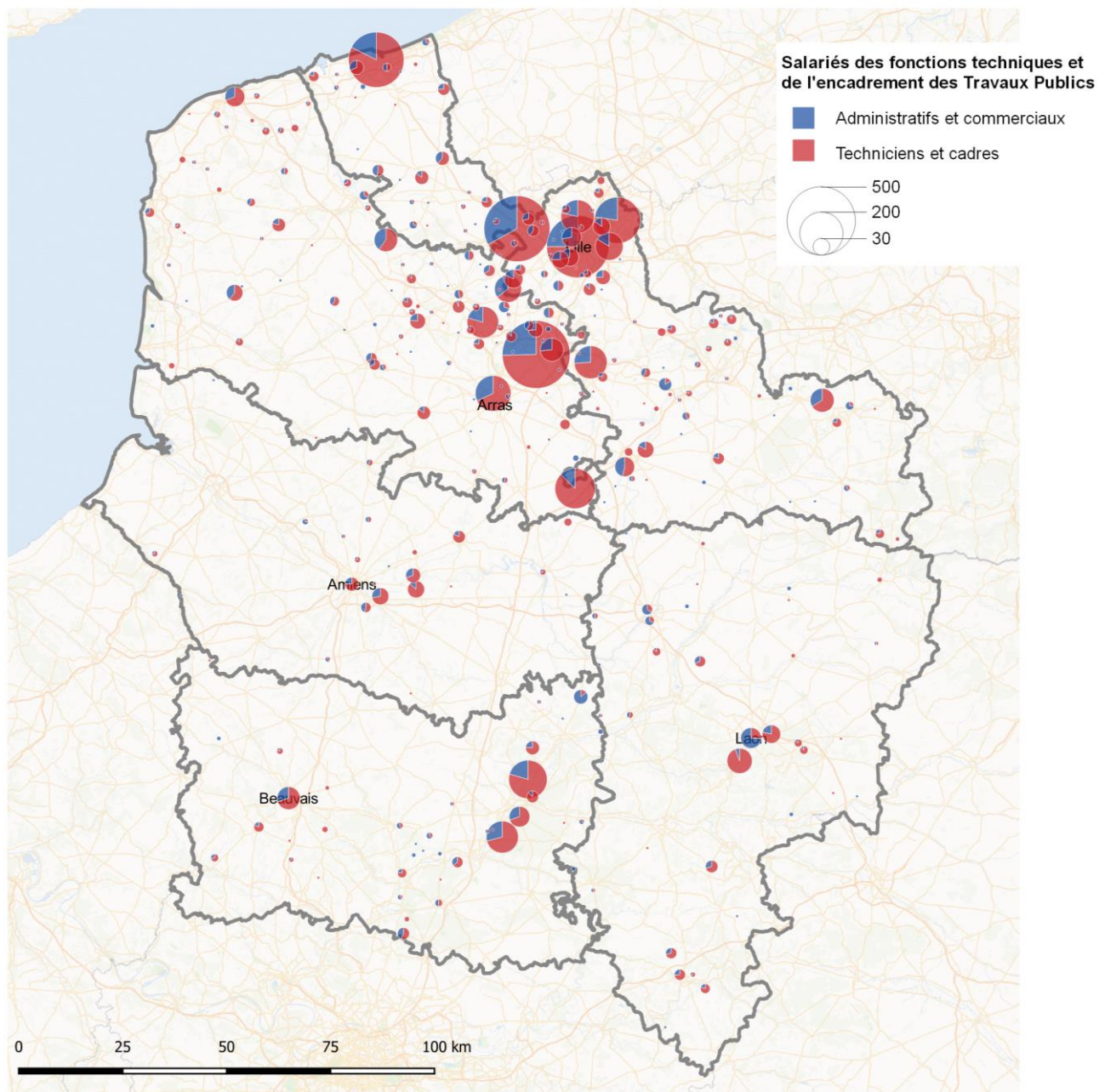
Sources : UCF au 15 mars 2019 – Traitements Réseau des CERC – Localisation au lieu de travail



## Polarisation du nombre de salariés sur certains territoires

### Nombre de techniciens, cadres, commerciaux et administratifs salariés en 2019

Sources : UCF au 15 mars 2019 – Traitements Réseau des CERC - Localisation au lieu de travail

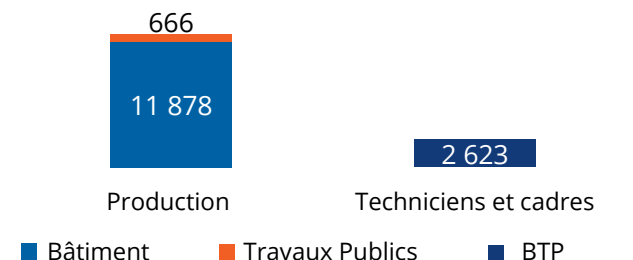


# 1.3 | Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

## Concentration des jeunes en formation initiale sur certains métiers Les jeunes en formation initiale du CAP au BTS

### Jeunes en formation initiale sur les métiers de production du BTP en 2018-2019

Unité : apprenants en formation initiale - Source : Rectorats - CCCA-BTP - Traitements Réseau des CERC



### Production Travaux Publics

**666** jeunes

dont

**230** apprentis

### Techniciens et cadres BTP

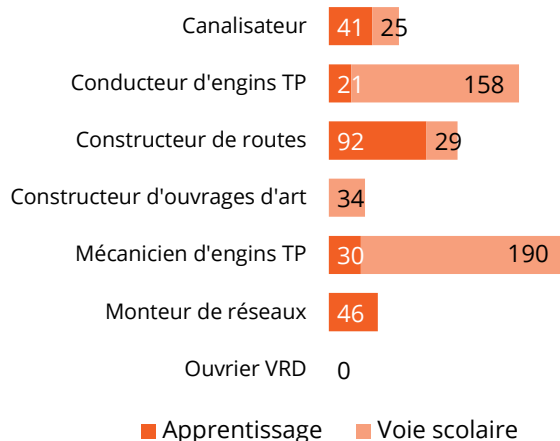
**2 623** jeunes

dont

**558** apprentis

### Répartition des jeunes en formation initiale selon le métier de production TP en 2018-2019

Unité : apprenants en formation initiale Source : Rectorats - CCCA - BTP - Traitements Réseau des CERC



En 2018/2019, 666 élèves suivaient une formation initiale dans les Travaux Publics, dont 48% au lycée des TP de Bruay-la-Buissière.

Certains métiers sont plus prisés que d'autres, notamment les conducteurs et mécaniciens d'engins.

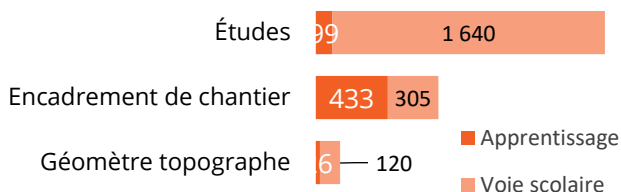
35% des jeunes en formation initiale sont en apprentissage. Ce taux est plus élevé dans les formations de canalisateur (62% d'apprentis), constructeur de routes (76%) et monteur de réseaux (100%).

2 623 jeunes étaient en formation initiale technique et encadrement du BTP en 2018/2019, dont 543 en BAC PRO ou BTS spécialité Travaux Publics. Dans cette catégorie, l'apprentissage se concentre sur les formations d'encadrement.

Les formations de techniciens et cadres portent sur l'encadrement, l'économie de la construction, la topographie, ...

### Répartition des jeunes en formation initiale selon le métier technique / d'encadrement BTP en 2018-2019

Unité : apprenants en formation initiale Source : Rectorats - CCCA - BTP - Traitements Réseau des CERC



### Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région, membre du Campus des métiers et qualifications Travaux Publics ou non, en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Travaux Publics

## Dans les métiers de production, 40% des formations conduisent à un diplôme de niveau 4 ou 5

Les jeunes en formation initiale du CAP au BTS

### Répartition des jeunes en formation initiale selon le niveau de diplôme et le type de diplôme

Unité : apprenants en formation initiale Source : Rectorats - CCCA - BTP - Traitements Réseau des CERC

	Niveau 3			Niveau 4				Niveau 5		Total	
	CAP	MC	TP	BP	BAC PRO	BTn	MC	TP	BTS		TP
Canalisateur	61				5						66
Conducteur d'engins TP	179										179
Constructeur de routes	121										121
Constructeur d'ouvrages d'art	34										34
Mécanicien d'engins TP	4				179				37		220
Monteur de réseaux			5				14	27			46
Ouvrier VRD											
Études					370	1 074		22	253	20	1 739
Encadrement de chantier					311				427		738
Géomètre topographe					75				71		146

### Répartition des jeunes en formation initiale selon le niveau de diplôme et le type de formation

Unité : apprenants en formation initiale Source : Rectorats - CCCA - BTP - Traitements Réseau des CERC

	Niveau 3		Niveau 4		Niveau 5		Total apprent	Total voie scolaire	Part de l'apprent
	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire			
Canalisateur	36	25	5				41	25	62%
Conducteur d'engins TP	21	158					21	158	12%
Constructeur de routes	92	29					92	29	76%
Constructeur d'ouvrages d'art		34						34	0%
Mécanicien d'engins TP	4		16	163	10	27	30	190	14%
Monteur de réseaux	5		41				46		100%
Ouvrier VRD									
Études			22	1444	77	196	99	1640	6%
Encadrement de chantier			154	157	279	148	433	305	59%
Géomètre topographe				75	26	45	26	120	18%

#### Définition

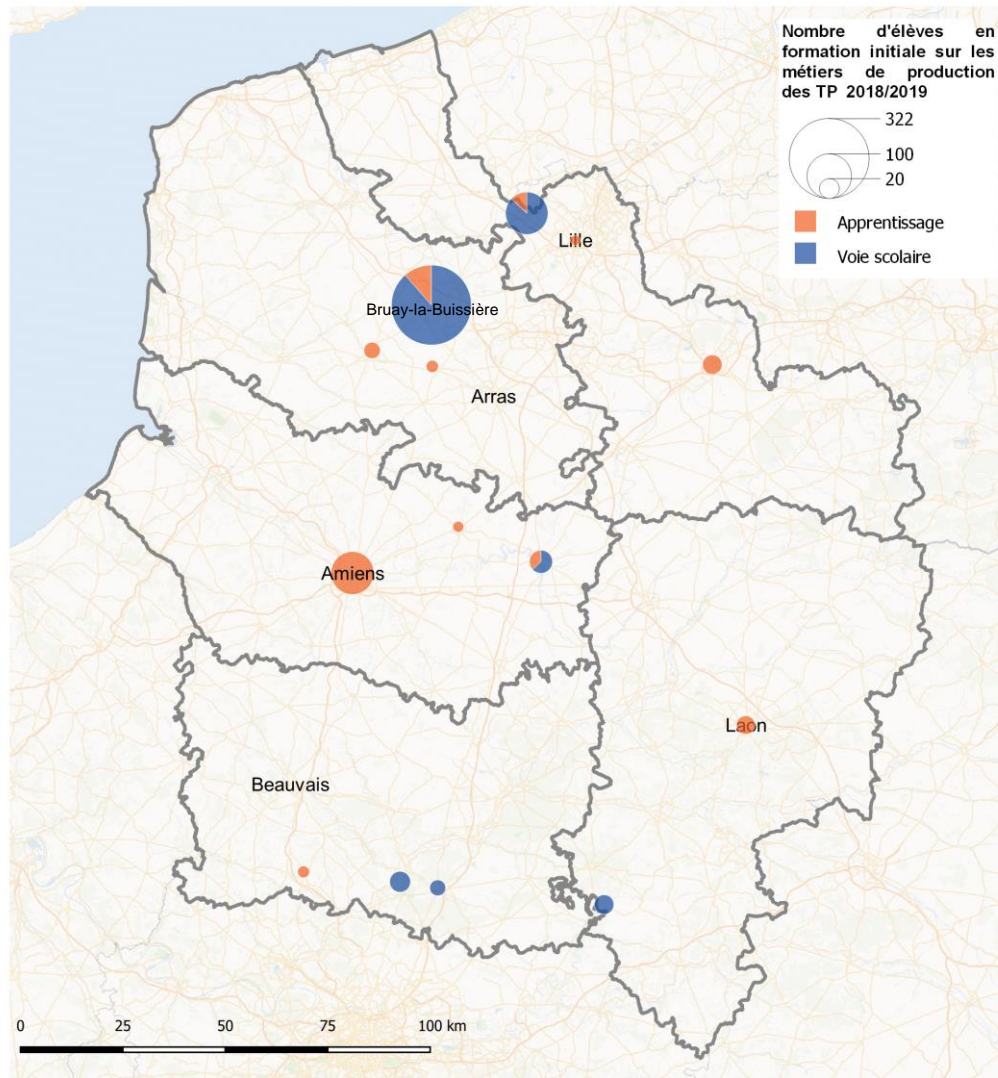
Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

## Cartographie de la formation initiale

### Les jeunes en formation initiale du CAP au BTS

#### Nombre de jeunes en formation initiale sur les métiers de la production des Travaux Publics selon le mode de formation en 2018-2019

Sources : Rectorats & CCCA-BTP – Traitements Réseau des CERC



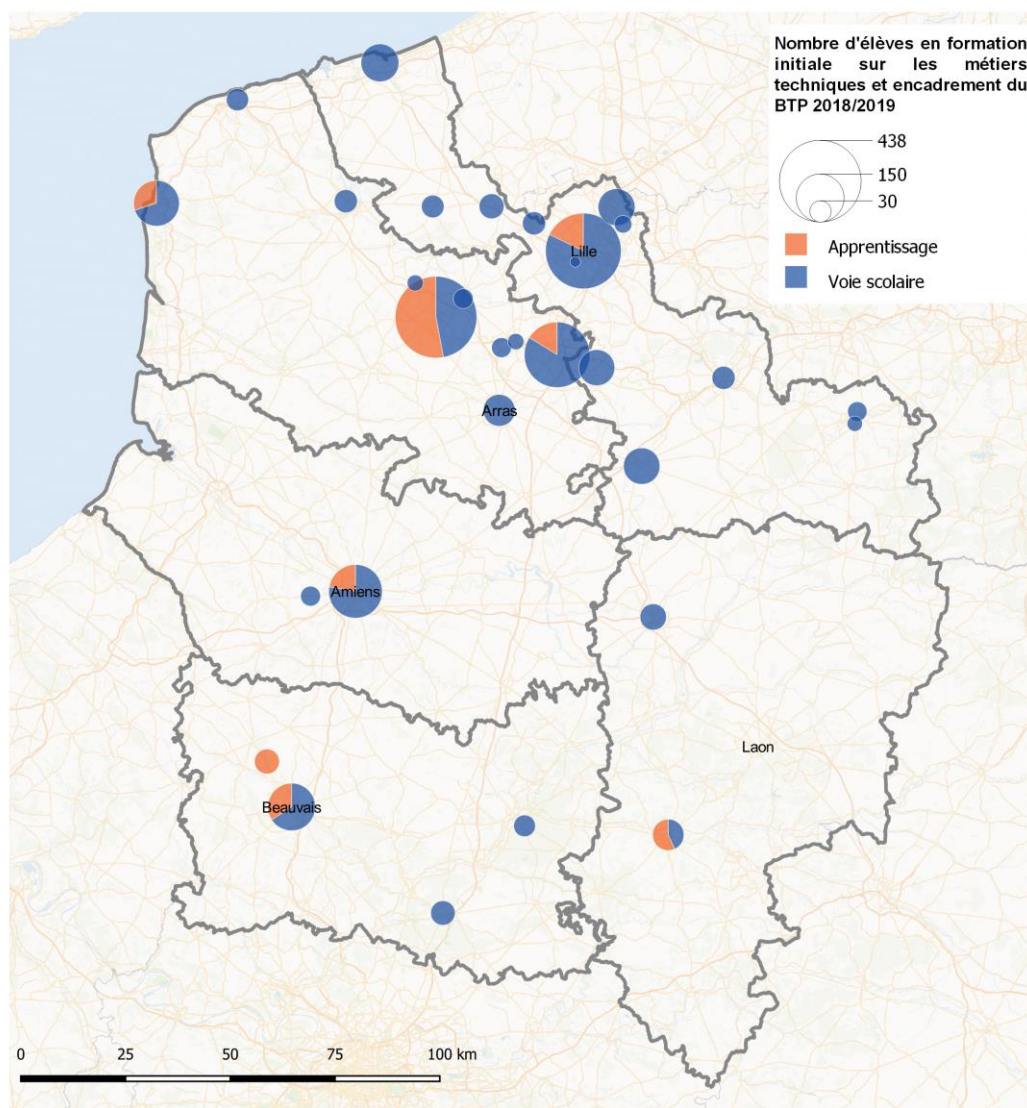
Formations	Établissements
Constructeur de réseaux de canalisations	LP Bruay-la-Buissière ; BTP CFA Amiens ; LP Lille
Constructeur de routes	LP Bruay-la-Buissière ; BTP CFA Amiens ; BTP CFA Laon
Constructeur d'ouvrages d'art	LP Bruay-la-Buissière ; LP Senlis
Monteur de réseaux	CFA Valenciennes ; LP St-Pol-sur-Ternoise ; LP Méru ; LP Albert
Conducteur d'engins	LP Bruay-la-Buissière ; BTP CFA Amiens ; LPP Armentières
Mécanicien d'engins	LP Bruay-la-Buissière ; LPP Armentières ; LP La Ferté-Milon ; LP Péronne ; LP St-Maximin ; CFA Savy-Berlette

## Cartographie de la formation initiale

### Les jeunes en formation initiale du CAP au BTS

#### Nombre de jeunes en formation initiale sur les métiers techniques et d'encadrement du BTP selon le mode de formation en 2018-2019

Sources : Rectorats & CCCA-BTP – Traitements Réseau des CERC



Formations	Établissements
Encadrement	BTP CFA Amiens ; LGT Beauvais ; LT Boulogne-sur-Mer ; LP Bruay-la-Buissière ; LT Hénin-Beaumont ; LT Lille ; LP Senlis ; LP Soissons
Géomètre-topographe	LP Bruay-la-Buissière ; LT Hénin-Beaumont ; LT Lille ; LP Senlis
Etudes	Amiens ; Armentières ; Arras ; Beauvais ; Béthune ; Boulogne-sur-Mer ; Bruay-la-Buissière ; Calais ; Cambrai ; Compiègne ; Douai ; Dunkerque ; Friville-Escarbotin ; Hazebrouck ; Hénin-Beaumont ; Lens ; Lille ; Longuenesse ; Louvroil ; Maubeuge ; Roubaix ; Saint-Omer ; Saint-Quentin ; Soissons ; Tourcoing ; Valenciennes

# La formation initiale

## Campus des métiers et des qualifications Travaux Publics

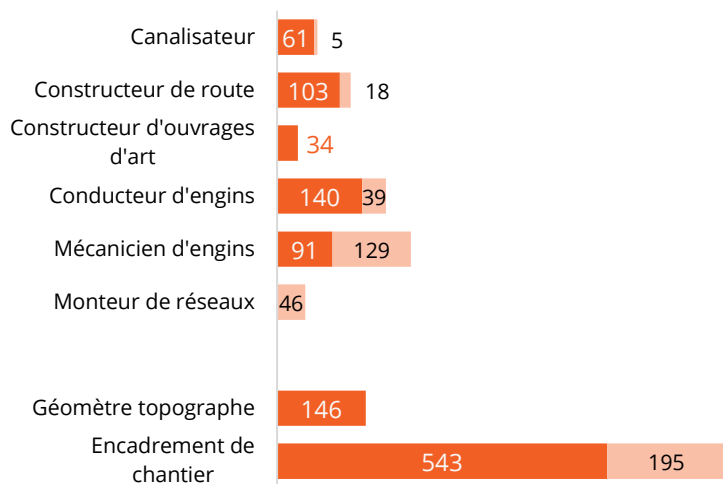
### Établissements du Campus des métiers et qualifications Travaux Publics Hauts-de-France

Source : Campus des métiers et qualifications Travaux Publics



### Nombre d'élèves du CAP au BTS par domaine de formation dans les établissements du Campus des métiers et hors campus

Sources : Rectorats, Campus des métiers et qualifications Travaux Publics



■ Etablissements du Campus des métiers ■ Autres établissements

**72%\*** des élèves en formation initiale dans les établissements du Campus des métiers TP

Les établissements du Campus des métiers et qualifications Travaux Publics rassemblent 64% des élèves en formation initiale de la région, sur des métiers de production.

Ce taux est de 74% pour les formations d'encadrement de chantier.

\* hors Bac STI2D non proposé dans les établissements du Campus des métiers TP



## La formation supérieure

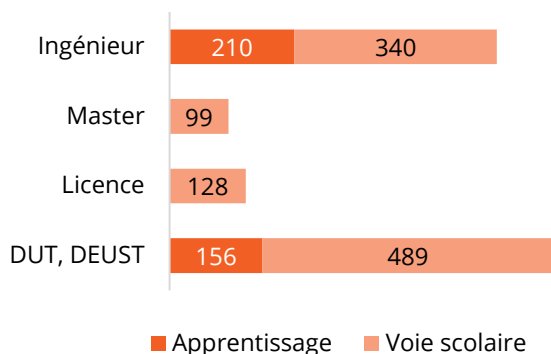
Les jeunes en formation initiale du DUT au diplôme d'ingénieur

### La formation supérieure dans les établissements du Campus des métiers et des qualifications Travaux Publics Hauts-de-France



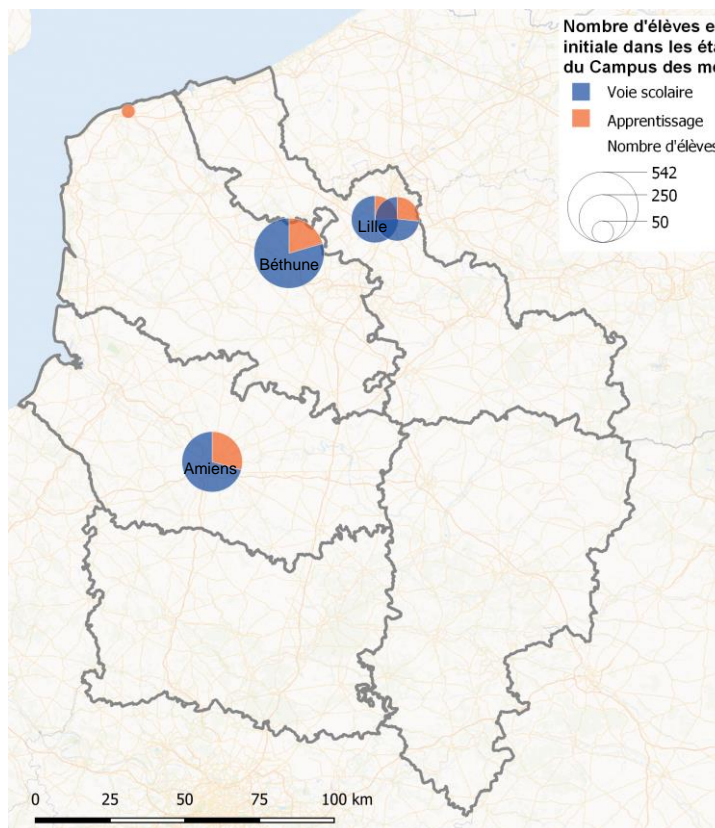
#### Répartition des jeunes en formation supérieure selon le diplôme préparé en 2019-2020

Unité : apprenants en formation initiale - Source : Campus des métiers et qualifications Travaux Publics (formations du DUT au diplôme d'ingénieur, hors BTS et hors formation continue)



#### Nombre de jeunes en formation supérieure sur les métiers du BTP dans les établissements du Campus des métiers TP selon le mode de formation en 2019-2020

Source : Campus des métiers et qualifications Travaux Publics (formations du DUT au diplôme d'ingénieur, hors BTS)



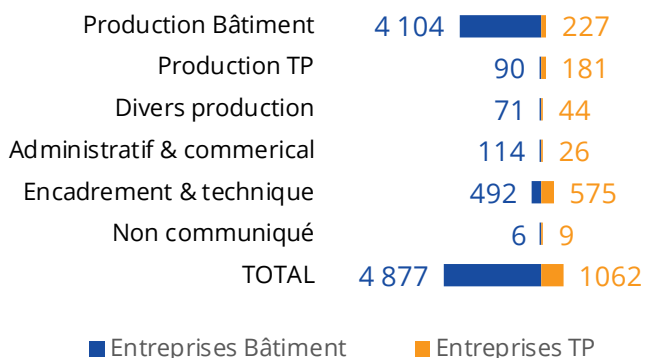
Diplômes	Établissements
DUT et DEUST	IUT d'Amiens ; IUT de Béthune ; Université du Littoral Côte d'Opale
Licence	IUT d'Amiens ; IUT de Béthune ; Faculté des Sciences Appliquées de Béthune
Master	Faculté des Sciences Appliquées de Béthune
Ingénieur	Polytech'Lille à Villeneuve d'Ascq ; CNAM à Amiens ; yncrea (HEI) à Lille

# 43% des jeunes en apprentissage dans les Travaux Publics se forment sur un métier de production

## Les jeunes en apprentissage

### Répartition des contrats d'apprentissage

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2019 - Traitements Réseau des CERC



**1 062**  
**apprentis formés dans des entreprises de TP en 2019**  
**quel que soit le métier préparé**  
 (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.)

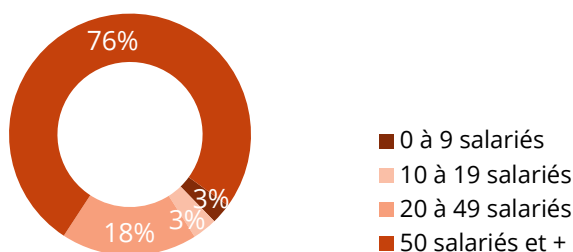
En 2019, 1 062 apprentis des Hauts-de-France étaient formés dans des entreprises de Travaux Publics.

29% des apprentis se sont formés aux métiers de l'encadrement et 18% aux métiers d'ingénieur.

Dans la production, 227 jeunes en apprentissage dans une entreprise de TP ont été formés à un métier de production du Bâtiment dont 75% en électricité et 9% en maçonnerie.

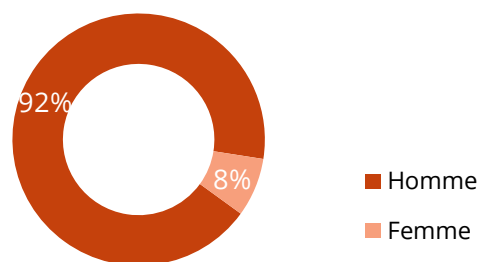
### Répartition des apprentis des entreprises de Travaux Publics par taille de l'entreprise

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2019 - Traitements Réseau des CERC



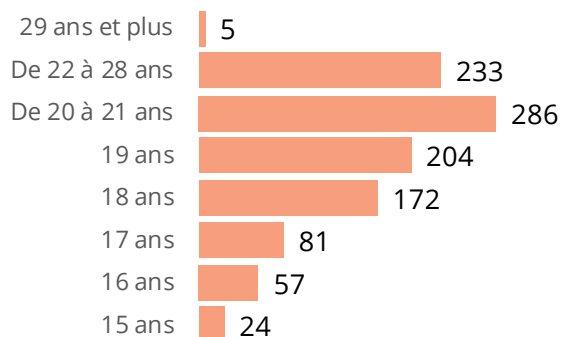
### Répartition des apprentis des entreprises de Travaux Publics par genre de l'apprenti

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2019 - Traitements Réseau des CERC



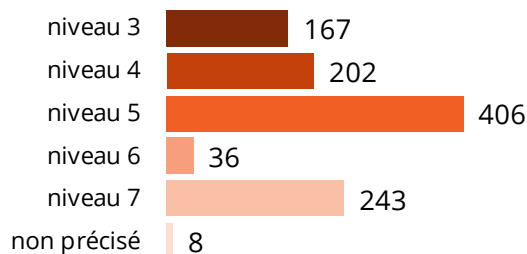
### Répartition des apprentis des entreprises de Travaux Publics par âge

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2019 - Traitements Réseau des CERC



### Répartition des apprentis des entreprises de Travaux Publics par niveau

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2019 - Traitements Réseau des CERC



#### Définition

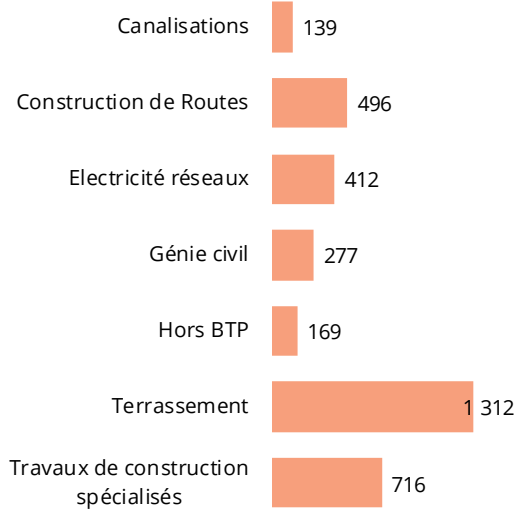
\*Sont comptabilisés ici l'ensemble des jeunes en contrat d'apprentissage au 31/12/2019 dans une entreprise de BTP dont l'organisme de formation est dans la région et ce quelque soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.).

# Disparités du recours à la formation continue selon les corps d'état

## Les stagiaires en formation continue

### Répartition du nombre de stagiaires dans les Travaux Publics en 2019 par corps d'état

Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



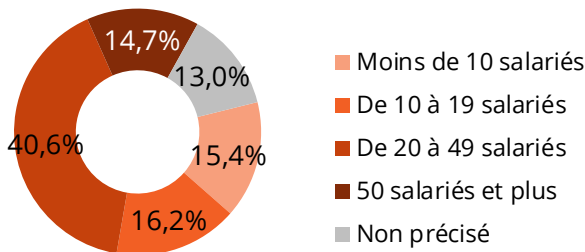
**3 602**  
**stagiaires**  
dans les Travaux Publics en 2019

**269**  
**contrats de professionnalisation**  
aux métiers Travaux Publics en 2019

En 2019, 3 602 salariés des Travaux Publics ont suivi une formation. Ils sont principalement issus d'entreprises de terrassement, de construction spécialisée mais aussi de construction de routes. 55% des stagiaires travaillent dans des entreprises de plus de 20 salariés.

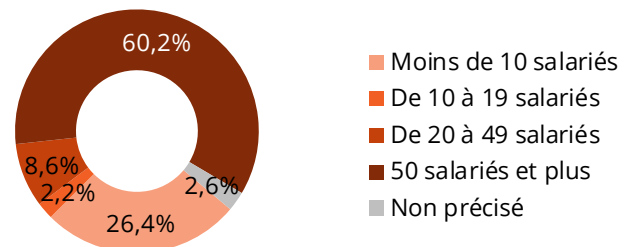
### Répartition des stagiaires dans les Travaux Publics par taille d'entreprise en 2019

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



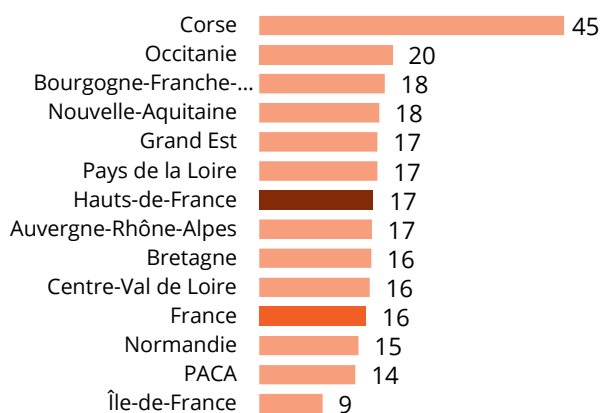
### Répartition des contrats de professionnalisation aux métiers Travaux Publics par taille d'entreprises en 2019

Unité : nombre de contrats - Source : Constructys - Traitements



### Nombre de stagiaires dans les Travaux Publics pour 100 salariés en 2019

Unité : nombre de stagiaires / nombre de postes salariés, hors contrats de professionnalisation - Source : ACOSS & Constructys - Traitements Réseau des CERC



### Définitions

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE (préparation opérationnelle à l'emploi) et en CSP (contrat de sécurisation professionnelle).

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le Constructys Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

### ⚠ Avertissement

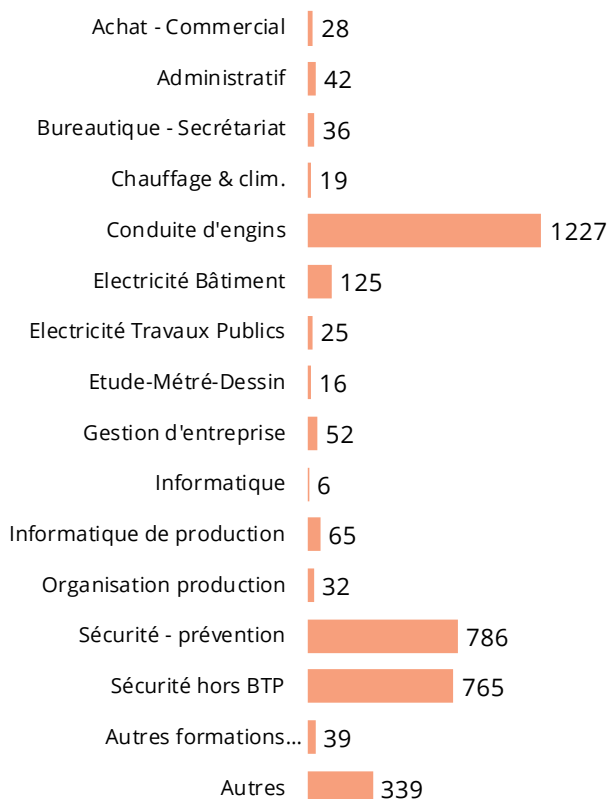
Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises ne prenant pas en compte les formations réalisées hors financement Constructys (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

## La formation continue en 2019

### Les stagiaires en formation continue

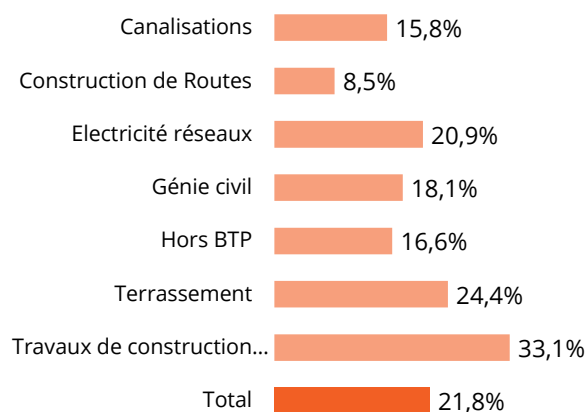
#### Répartition du nombre de stagiaires dans les Travaux Publics en 2019 par domaine de formation

Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



#### Part des stagiaires ayant suivi une formation de sécurité -prévention en 2019 par corps d'état

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



Avec **34%** des stagiaires en 2019,

#### Conduite d'engins

est le 1er domaine de formation

Une préoccupation liée à la sécurité particulièrement prégnante pour les travaux de construction spécialisés

Trois domaines de formation concentrent 77% des stagiaires en formation continue Travaux Publics en 2019 :

- la conduite d'engins (34% des stages),
- la sécurité et prévention (22%),
- la sécurité hors BTP (21%)

Il s'agit principalement de formations liées au caractère législatif obligatoire.

Bien que sollicités par tous les corps d'état, la part de stagiaires ayant suivi une formation sécurité-prévention est plus élevée parmi les salariés de la construction spécialisée et du terrassement.

#### Définitions

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le Constructys Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

#### ⚠ Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises ne prenant pas en compte les formations réalisées hors financement Constructys (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

# 2

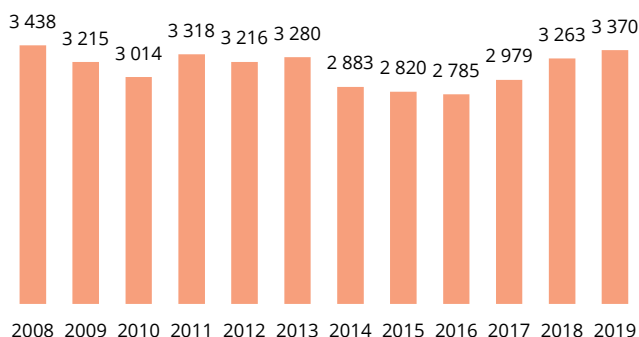
## **Quelles tendances pour quels constats demain en Hauts-de-France ?**

## 2.1 | Des entreprises marquées par la crise...

### Recul de l'activité entre 2008 et 2016, redressement en cours L'activité des Travaux Publics

#### Evolution du chiffre d'affaires Travaux Publics

Unité : M€ / Source : Réseau des CERC

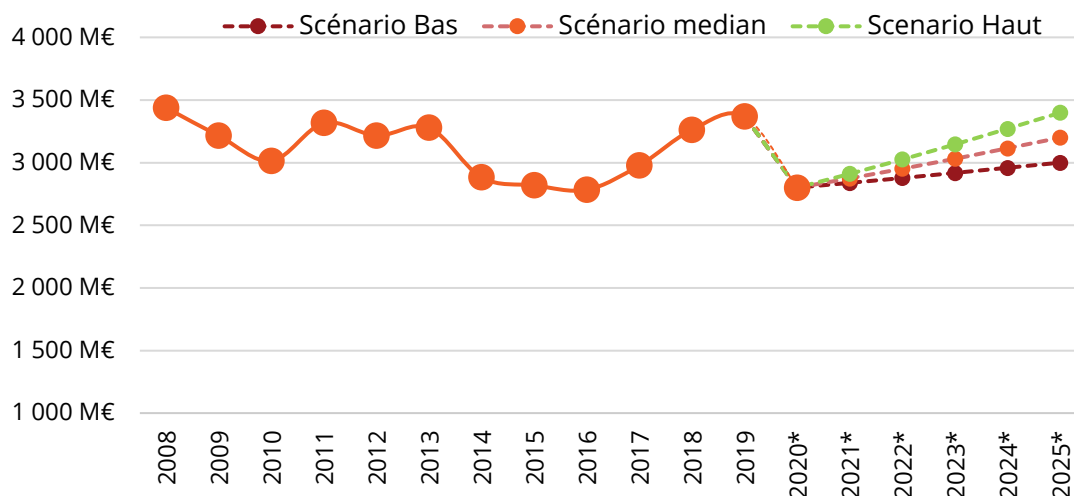


**3 370 M€**  
Chiffre d'affaires Travaux Publics 2019  
**+3,3%**  
Évolution 2018

#### Scénarios d'évolution du chiffre d'affaires Travaux Publics à horizon 5 ans

Unité : M€ / Source : Réseau des CERC

\* Prévisions de CA en volume



Après la chute importante du chiffre d'affaires des Travaux Publics en 2020, conséquence de la crise COVID l'activité des Travaux Publics reprend dès 2021. 3 scénarios ont été envisagés. **Ils sont à considérer en dehors des grands projets comme le Canal Seine Nord Europe.** Les scénarii présentés permettent d'établir un cadrage pour ensuite estimer les besoins en ressources à l'horizon 2025. **Il ne s'agit pas de déterminer la vitesse de reprise de l'activité du secteur après la crise liée à la COVID, mais de fixer un niveau potentiel d'activité en 2025.**

**Un scénario bas :** malgré le plan de relance national en faveur des investissements en direction des infrastructures, les collectivités et les autres maîtres d'ouvrages restent frileux. L'activité des Travaux Publics se relève lentement. En 2025, le chiffre d'affaires correspond à celui des années les moins bonnes (il est comparable à celui de 2017).

**Un scénario haut :** Le plan de relance national se déploie et la commande publique relevant des collectivités locales repart avec des investissements soutenus sur les infrastructures. La reprise s'accompagne d'une accélération de l'activité en 2025 (cycle électoral : un an avant les élections municipales). En 2025, le chiffre d'affaires des Travaux Publics a retrouvé son niveau de 2019 (année comparable à celle de 2008 : niveau élevé).

**Un scénario médian :** Il correspond à la moyenne des deux scénarios haut et bas.

## 2.2 | ...par une modification de la structure de l'emploi...

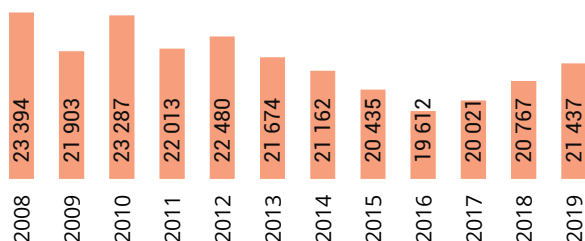
### Contraction de l'emploi salarié durant la crise

L'évolution de l'emploi par typologie d'entreprise

#### Evolution de l'effectif salarié

Unité : nombre de postes salariés

Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

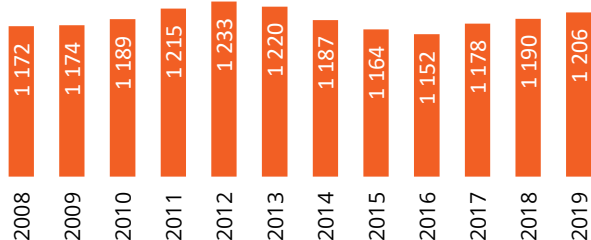


**-466**  
emplois salariés  
dans les TP entre 2009 et 2019

**+32**  
établissements employant  
au moins un salarié  
dans les TP entre 2009 et 2019

#### Evolution du nombre d'établissements Travaux Publics employant au moins un salarié

Unité : nombre d'établissements / Source : ACOSS-Urssaf



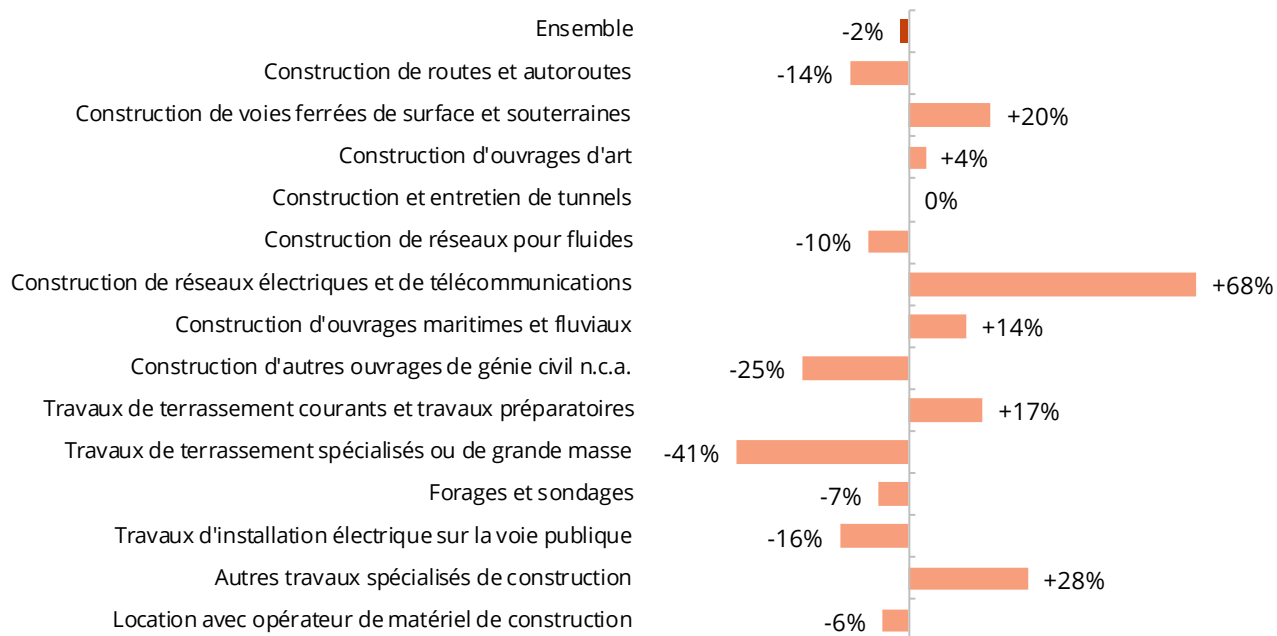
#### Définitions

**Etablissements employant au moins un salarié, source ACOSS-URSSAF** : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre, même s'ils n'ont plus de salariés au 31/12.

**Salariés (source ACOSS-URSSAF)** : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant des Travaux Publics implanté dans la région au 31/12/2019, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés

#### Evolution de l'effectif salarié des Travaux Publics par secteur d'activité entre 2009 et 2019

Unité : Nombre de postes salariés - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



## Impact en emploi

### Hypothèses du scénario d'impact en emploi à 5 ans

**Hypothèse A :** on considère que la part du personnel d'encadrement va légèrement progresser, que celle des ouvriers va légèrement baisser et que la part du personnel administratif sera plutôt stable.

**Hypothèse B :** on considère la même répartition dans les métiers de la production que celle observée en 2019.

**Hypothèse C :** on applique le même taux de départ, pour les départs à la retraite des salariés et des non salariés.

**Hypothèse D :** on considère que 1 salarié sur 15 quitte chaque année définitivement le secteur des Travaux Publics (hors départ à la retraite), soit 6,7% sur la période de 6 ans (2019-2025) ;

**Hypothèse E :** la productivité est stable sur la période : elle est identique à celle de 2019 .

### Choix du scénario cible à l'horizon 2025

Le scénario d'activité retenu à l'horizon 2025 correspond au scénario d'évolution du chiffre d'affaires médian.

Les ressources nouvelles à recruter (en dehors des effectifs liés au turn-over) sur la période 2019-2025 sont estimées à environ 3 600 sur 6 ans, soit 600 en moyenne par an. Compte tenu des incertitudes sur l'activité, l'essentiel des besoins est lié à la pyramide des âges et plus particulièrement aux départs à la retraite des effectifs.

Les besoins liés au Canal Seine Nord Europe ne sont pas pris en compte ici (voir p.44).

**Besoin annuel en primo-entrants : 600**

## Evolutions très différenciées de l'emploi selon le statut

### Les tendances par métier

#### Evolution des salariés Travaux Publics selon le statut

Unité : nombre de salariés - Source : Estimation CERC d'après UCF et ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

	2019	Evol. 2016/2019	
Ouvriers	11 969	+7,8%	▲
ETAM	4 392	-1,9%	▼
Cadres (IAC)	1 931	-6,6%	▼
<b>Ensemble</b>	<b>18 292</b>	<b>+3,7%</b>	<b>▲</b>

#### Evolution 2016-2019

**+7,8%**

Ouvriers

**-1,9%**

ETAM

**-6,6%**

Cadres (IAC)

Sur les 3 dernières années, le nombre d'emplois ouvriers a globalement augmenté.

Les emplois techniques et d'encadrement sont en recul sur la même période, touchant particulièrement les ingénieurs et assimilés cadres.

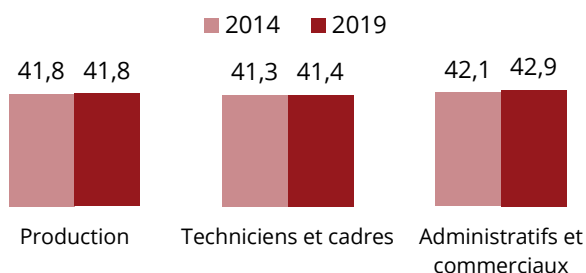


# Modification de la pyramide des âges des salariés

## Les tendances par métier

### Âge moyen des salariés relevant des Travaux Publics

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 / 2016 - Traitements Réseau des CERC



### Âge moyen des salariés en 2019

41,8 ans

Production

41,4 ans

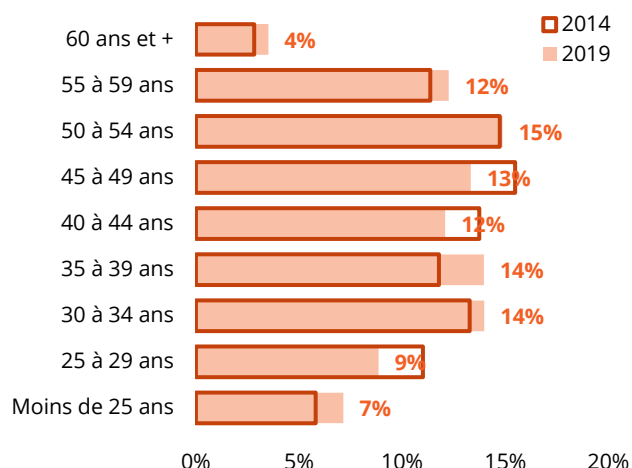
Techniciens et cadres

42,9 ans

Administratifs et commerciaux

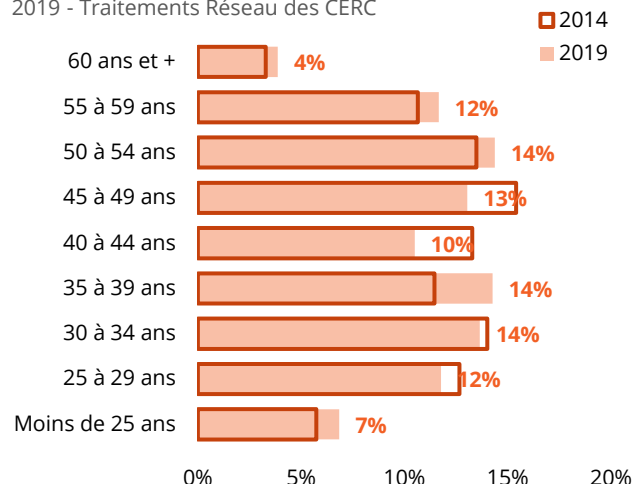
### Pyramide des âges des salariés de la production en 2014 et 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2014 et 2019 - Traitements Réseau des CERC



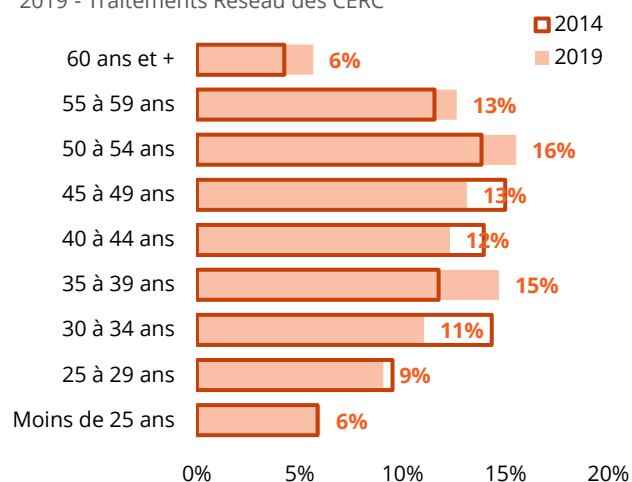
### Pyramide des âges des salariés des fonctions techniques et de l'encadrement en 2014 et 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2014 et 2019 - Traitements Réseau des CERC



### Pyramide des âges des salariés administratifs et commerciaux en 2014 et 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2014 et 2019 - Traitements Réseau des CERC



Les salariés de moins de 25 ans sont plus nombreux qu'en 2014 sur tous les métiers. La reprise d'activité a permis l'embauche d'emplois jeunes.

À l'inverse, le nombre de salariés de 25 à 29 ans et de 40 à 50 ans a globalement diminué en 5 ans. Ces tranches d'âge ont été les plus touchées par les pertes d'emplois durant la crise.

#### Définitions

**Salariés\* de la production** : salariés ayant un métier de production Travaux Publics quelle que soit l'entreprise

**Salariés\* des fonctions techniques et de l'encadrement** : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier technique/d'encadrement

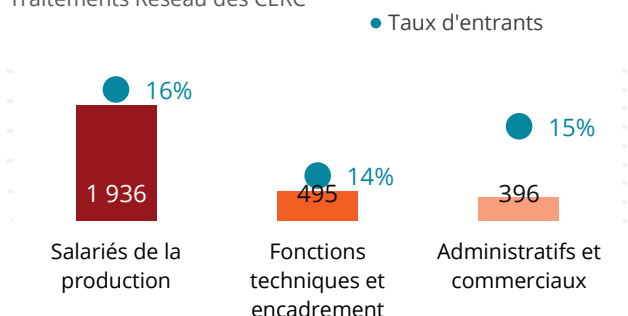
**Salariés\* commerciaux et administratifs** : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier commercial/administratif

\* Y compris apprentis

## Des taux d'entrants moins importants dans les métiers qualifiés

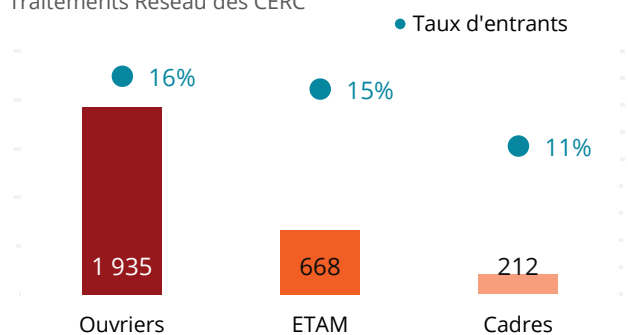
### Effectif salarié entrant dans les Travaux Publics en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



### Effectif salarié entrant dans les Travaux Publics en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



### Taux d'entrants 2019

Production	16%
Techniciens et cadres	14%
Administratifs et commerciaux	15%

### Taux d'entrants 2019

Ouvriers dont	16%
Ouvriers qualifiés/très qualifiés	12%
ETAM	15%
Cadres	11%

#### Définition

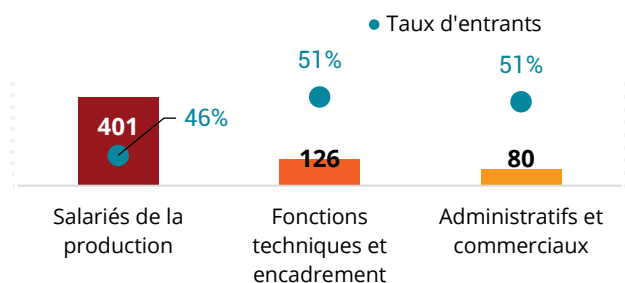
**Taux d'entrants 2019** = nombre de salariés\* entrés en 2019 rapporté au nombre de salariés\* en poste au 15 mars 2019

\* Y compris apprentis

## Zoom sur les moins de 25 ans entrés dans les Travaux Publics

### Effectif des salariés de moins de 25 ans entrants dans les Travaux Publics en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



### Taux de CDI des entrants 2019 de - de 25 ans

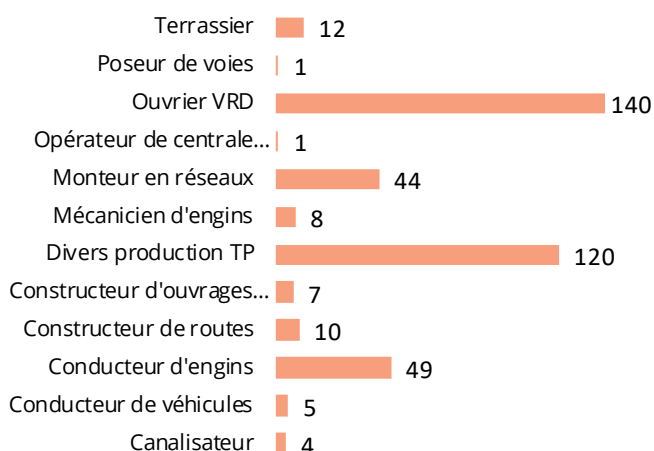
62,8%  
Production

42,1%  
Techniciens et cadres

46,3%  
Administratifs et commerciaux

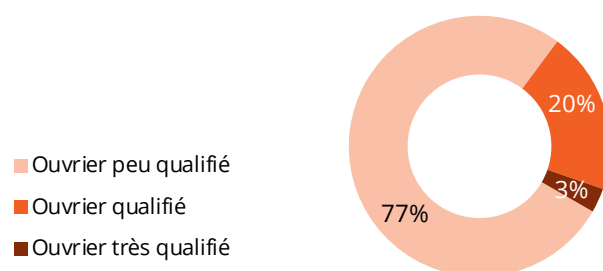
### Répartition des salariés de la production de moins de 25 ans entrants dans les Travaux Publics en 2019 selon le métier

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



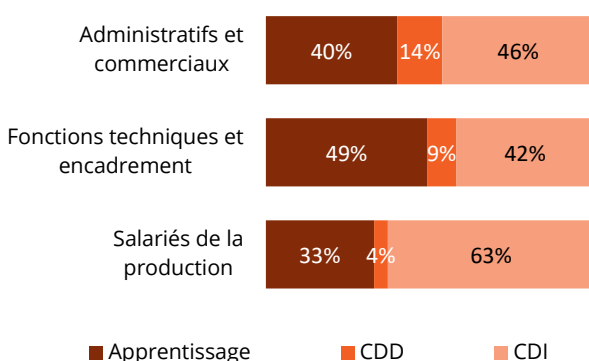
### Répartition des ouvriers de moins de 25 ans entrants dans les Travaux Publics en 2019 selon leur qualification

Unité : Nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



### Répartition des salariés de moins de 25 ans entrants dans les Travaux Publics en 2019 selon le contrat

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



Le taux d'entrants des moins de 25 ans est supérieur aux autres tranches d'âges. Ce taux est plus élevé parmi les techniciens et cadres, un peu plus de la moitié des salariés de moins de 25 ans sont entrés dans l'année.

Les entrants de moins de 25 ans sont particulièrement représentés dans les métiers d'ouvriers VRD et de divers production TP (métiers les moins qualifiés).

#### Définition

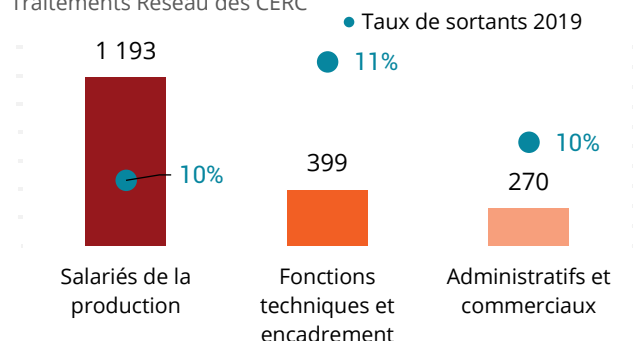
**Taux d'entrants 2019 des moins de 25 ans** = nombre de salariés\* de moins de 25 ans entrés en 2019 rapporté au nombre de salariés\* de moins de 25 ans en poste au 15 mars 2019

\* Y compris apprentis

## Un taux de sortants plus élevé dans les fonctions techniques

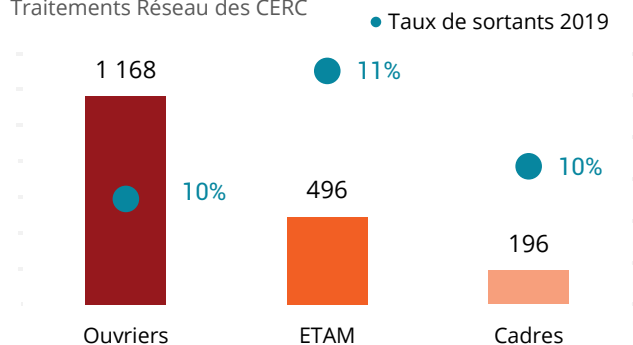
### Effectif salarié sortant des Travaux Publics en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



### Effectif salarié sortant des Travaux Publics en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



### Taux de sortant 2019

Production	10%
Techniciens et cadres	11%
Administratifs et commerciaux	10%

### Taux de sortant 2019

Ouvriers dont	10%
Ouvriers qualifiés/très qualifiés	8%
ETAM	11%
Cadres	10%

#### Définition

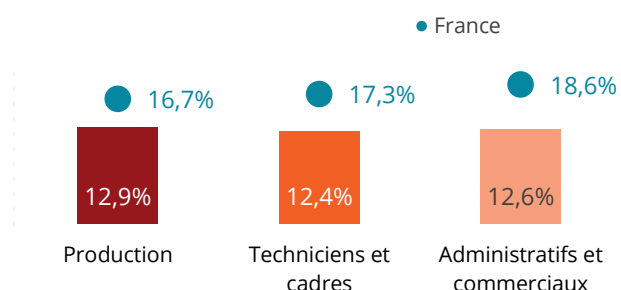
**Taux de sortants 2019** = nombre de salariés\* sortis en 2019 rapporté au nombre de salariés\* en poste au 15 mars 2019

\* Y compris apprentis

## Un taux de turn-over plus faible qu'en France

### Taux de turn-over dans les Travaux Publics en 2019

Source : UCF au 15 mars 2019 - Traitements Réseau des CERC



#### Définitions

**Taux de turn-over** : somme des salariés\* entrés et des salariés\* sortis en 2019 divisée par deux rapportée au nombre de salariés en poste au 15 mars 2019. \* Y compris apprentis

**Indice de fluidité de recrutement des entreprises** : note attribuée en fonction du taux de recrutements difficiles de l'enquête BMO

### Taux de turn-over 2019

**12,9%**  
Production  
**16,7%** France

**12,4%**  
Techniciens et cadres  
**17,3%** France

**12,6%**  
Administratifs et commerciaux  
**18,6%** France

**2 880**  
projets de recrutements

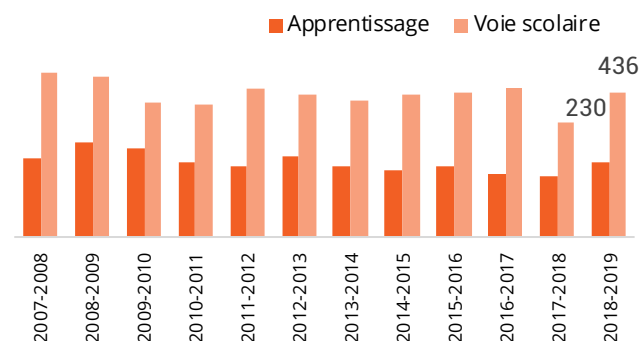
**71,9%**  
d'offres difficiles

## 2.3 | Formation initiale... quelles tendances de fond ?

### Évolution des effectifs selon le mode de formation initiale

Les tendances de la formation initiale

#### Evolution des effectifs en formation initiale sur les métiers de la production des Travaux Publics



#### Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante menant à un métier dans les Travaux Publics

#### Evolution du nombre de jeunes en formation initiale entre 2008-2009 et 2018-2019

**-14,3%**  
Métiers de la production  
Des Travaux Publics

**+58,9%**  
Métiers techniques et  
d'encadrement du BTP

#### Poids de l'apprentissage dans la formation initiale sur les métiers de la production des Travaux Publics

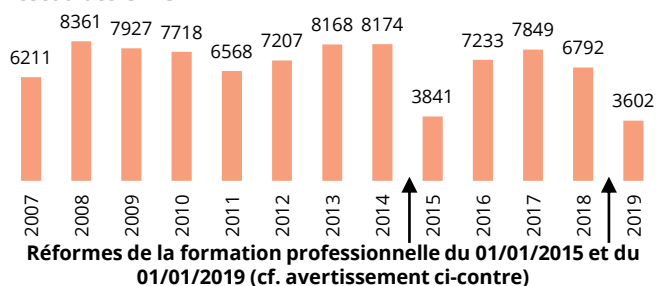
**37,3%**      **34,5%**  
2008-2009      2018-2019

## Le recours à la formation continue

Les tendances en matière de formation continue

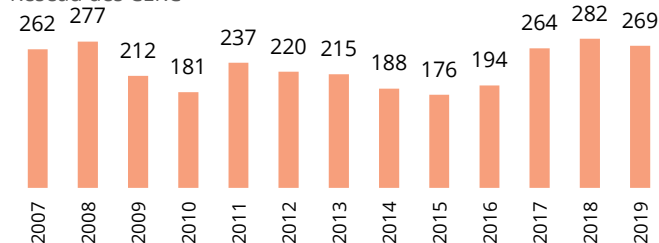
#### Evolution du nombre de stagiaires dans les Travaux Publics

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



#### Evolution du nombre de contrats de professionnalisation aux métiers Travaux Publics

Unité : nombre de contrats - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



#### Définition

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE (Préparation Opérationnelle à l'Emploi) et en CSP (Contrat de Sécurisation Professionnelle).

#### ▲ Avertissement

Depuis janvier 2019, seules les entreprises de moins de 50 salariés peuvent bénéficier d'un financement de leur plan de développement des compétences par les opérateurs de compétences (OPCO). Les entreprises de 50 salariés et plus doivent, elles, l'autofinancer. Les actions de formations relevant du plan de développement des compétences des entreprises de plus de 50 salariés ne sont donc pas comptabilisées ici.

#### Evolution du nombre de contrats de professionnalisation

**-4,6%**      **+2,7%**  
2018-2019      2007-2019

# 3

## **Baromètres prospectifs par domaine de métier et fonction en Hauts-de-France**

## Analyses métiers

### Les salariés inscrits aux caisses des congés payés

#### Métiers de production Travaux Publics



Salarié exerçant un métier de production direct orienté Travaux Publics (incluant les conducteurs d'engins et de véhicules ainsi que les mécaniciens d'engins) quelle que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

#### Répartition des salariés de la production des Travaux Publics selon 11 métiers

Cette répartition s'appuie sur le métier du salarié

- Constructeurs de routes et assimilés
- Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés
- Ouvriers VRD
- Constructeurs en ouvrages d'art
- Monteurs en réseaux
- Opérateurs de centrale (béton, enrobage, émulsion.)
- Poseur de voies
- Terrassiers
- Conducteurs d'engins
- Conducteurs de véhicules
- Mécaniciens d'engins

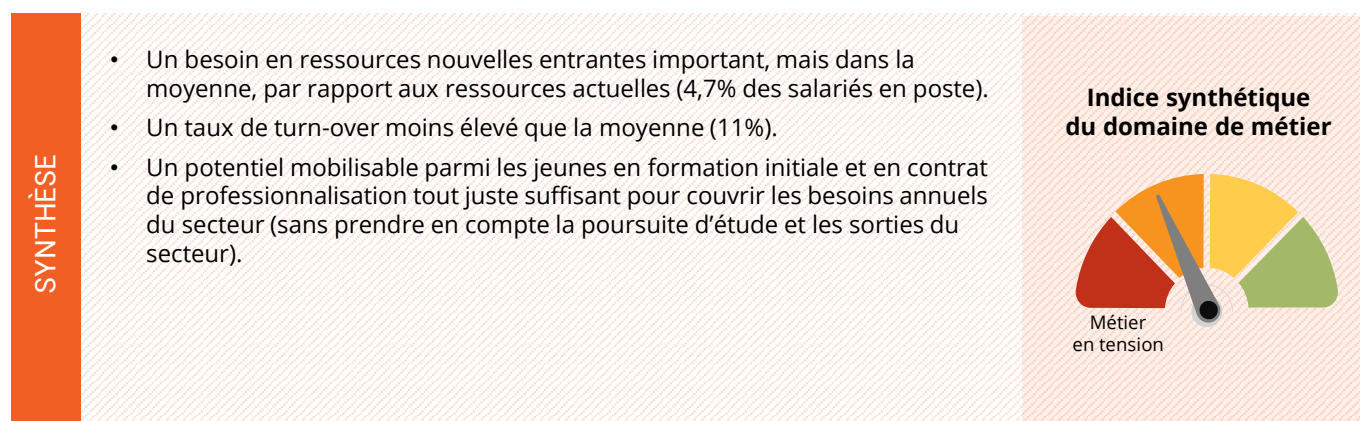
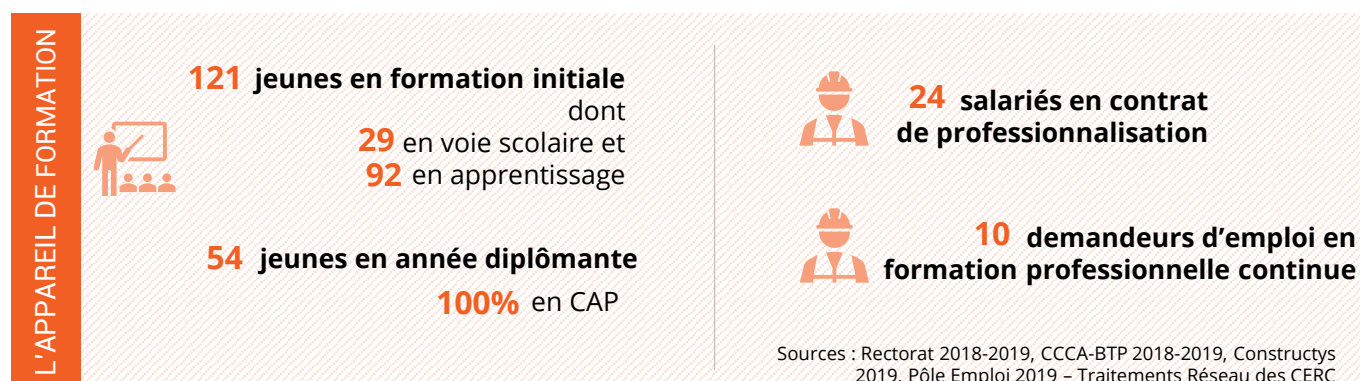
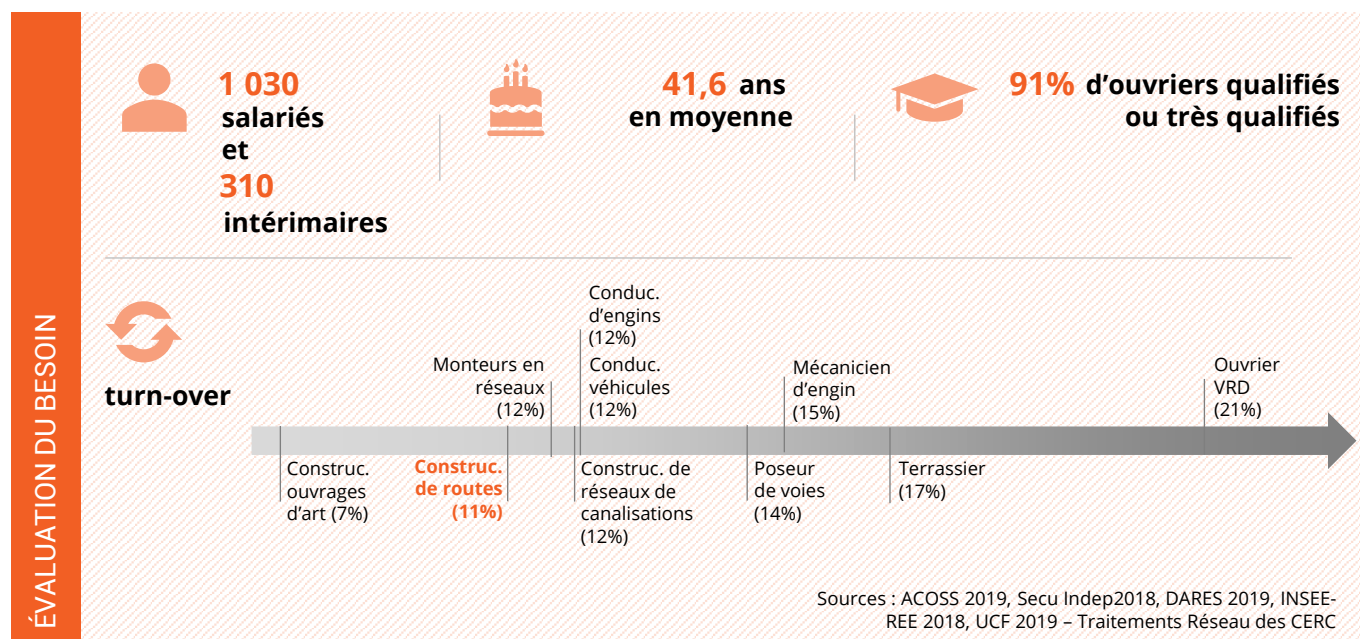
#### Fonctions transverses dans une entreprise de Travaux Publics



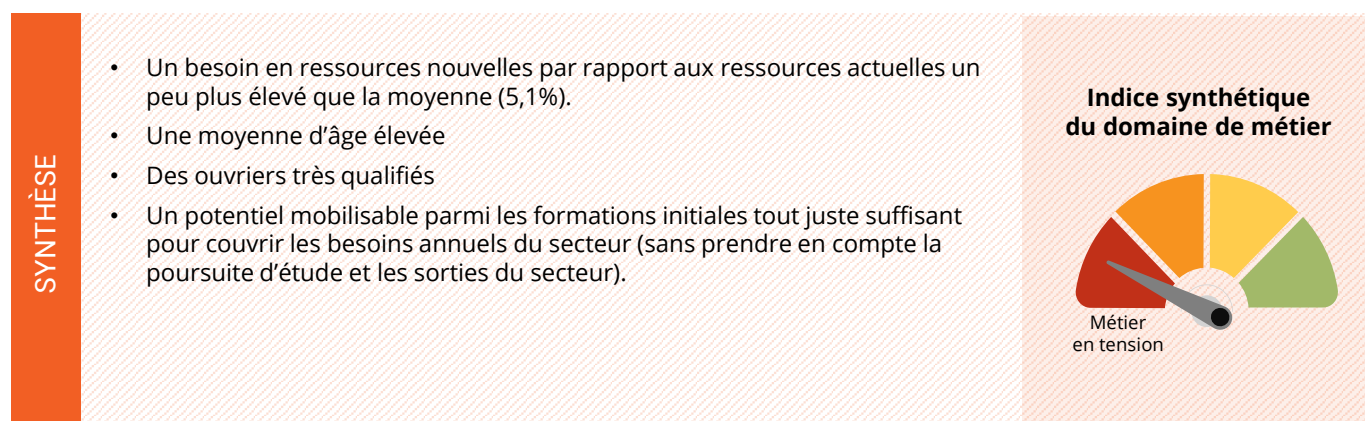
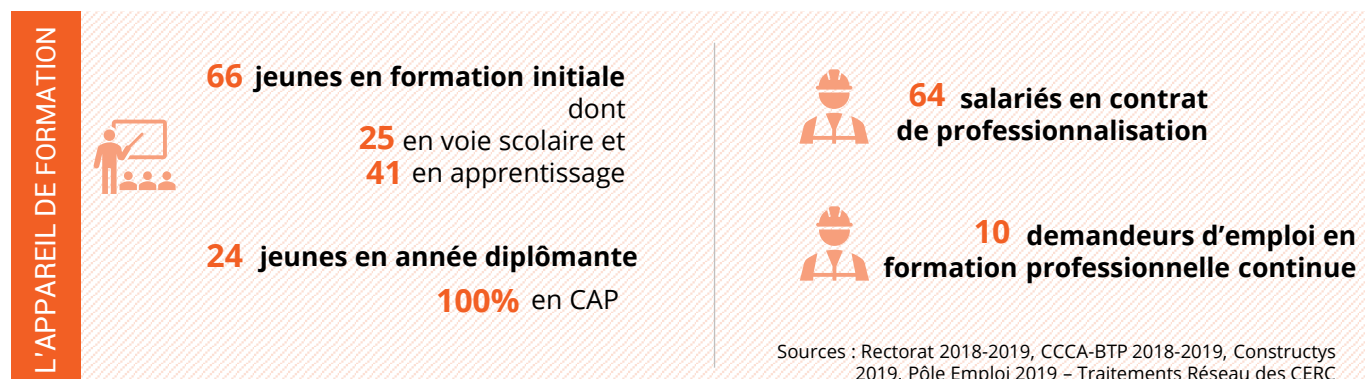
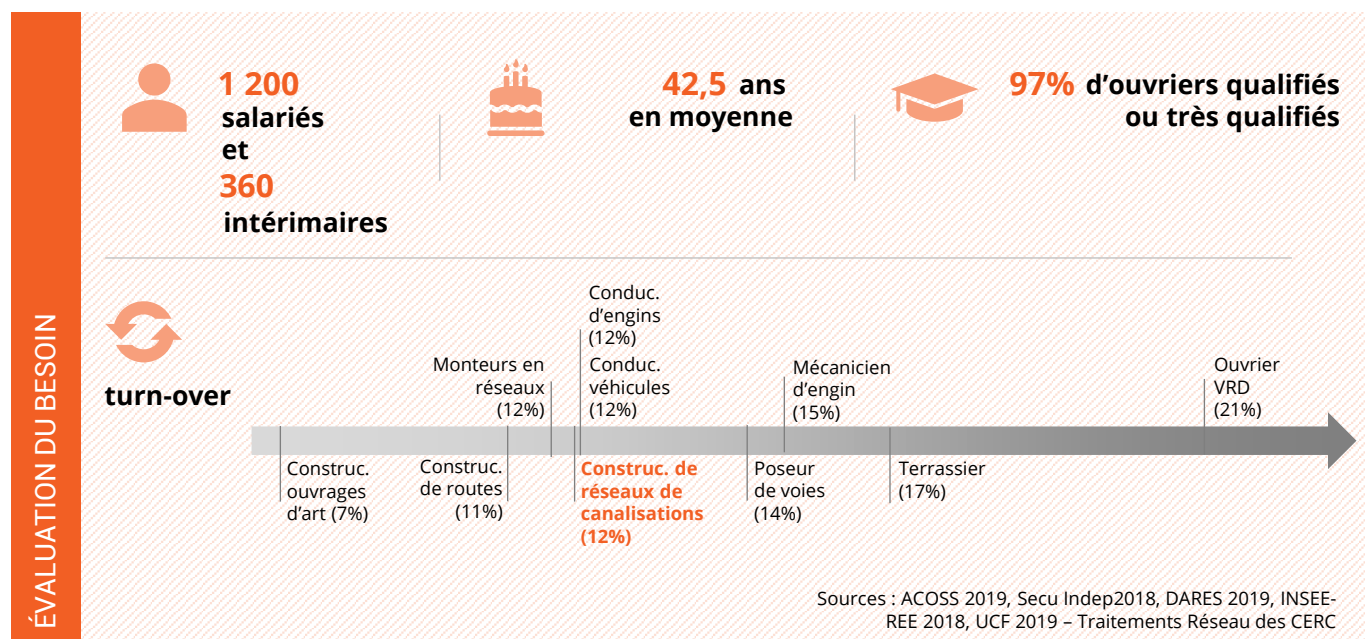
Salarié ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise de Travaux Publics.



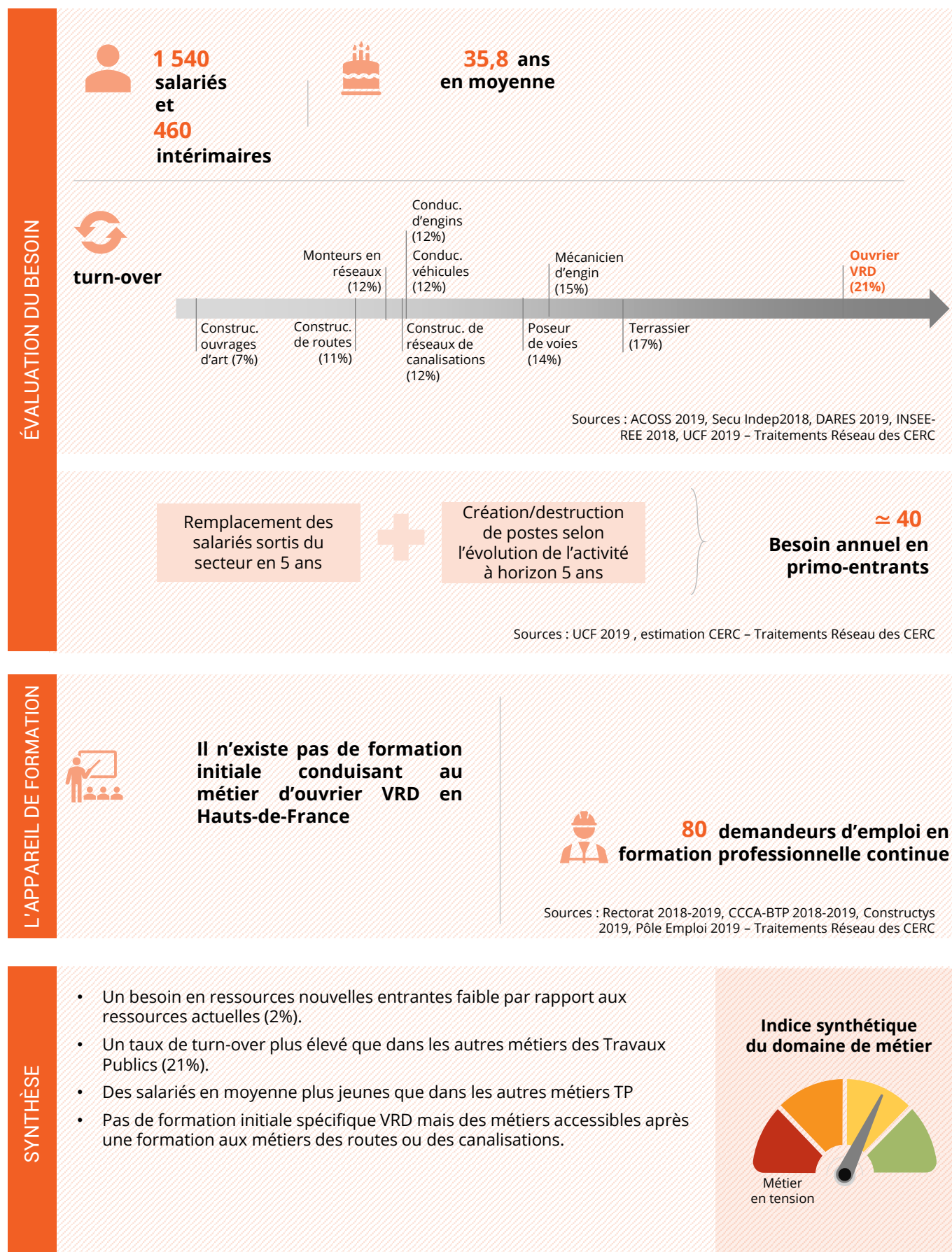
## 3.1 | Constructeurs de routes et assimilés



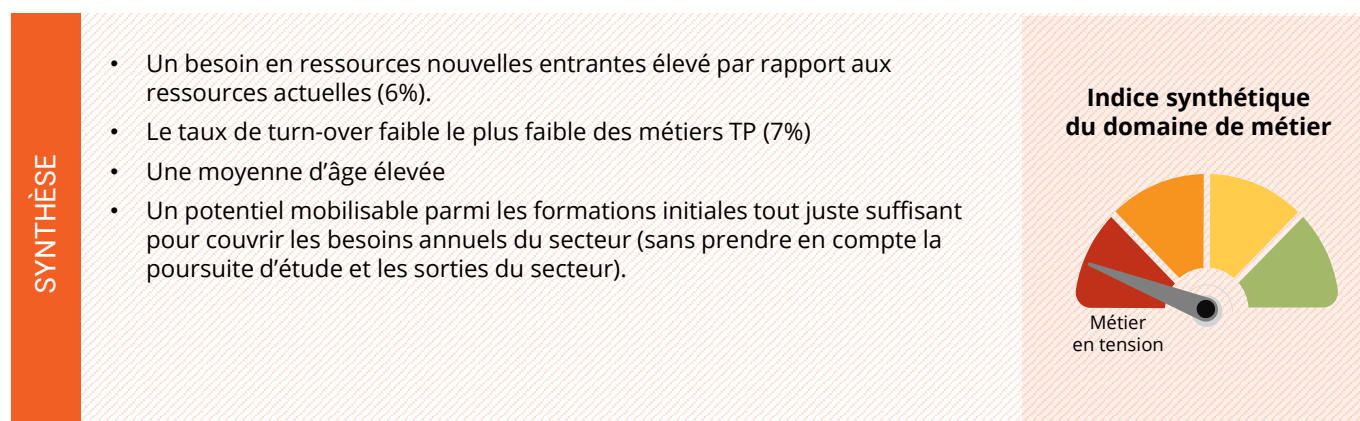
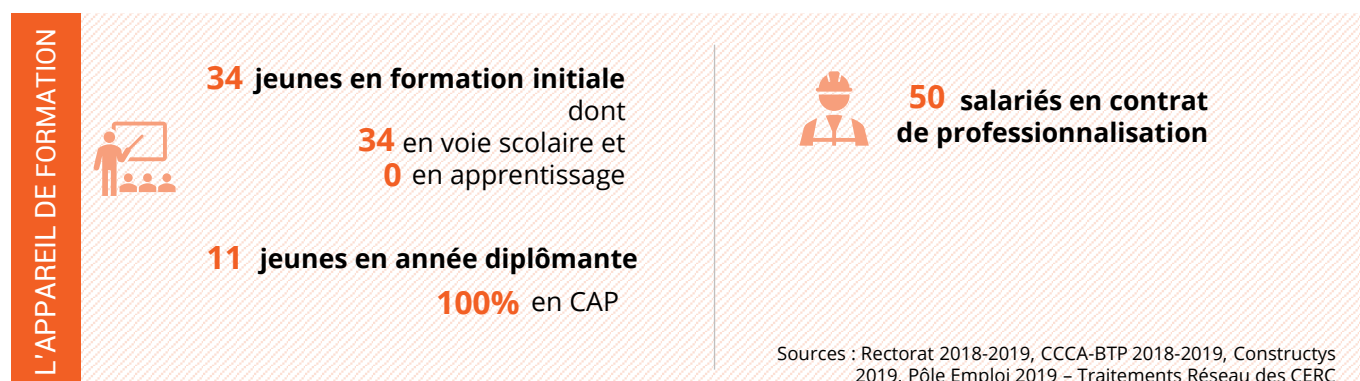
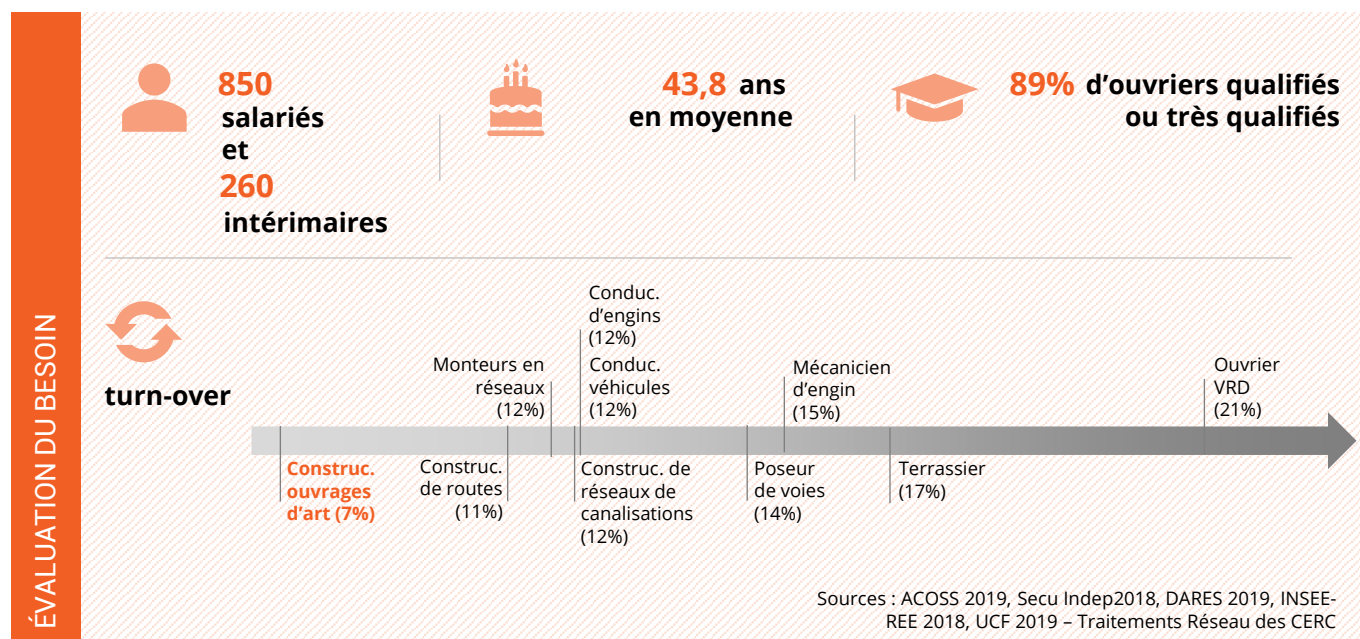
## 3.2 | Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés



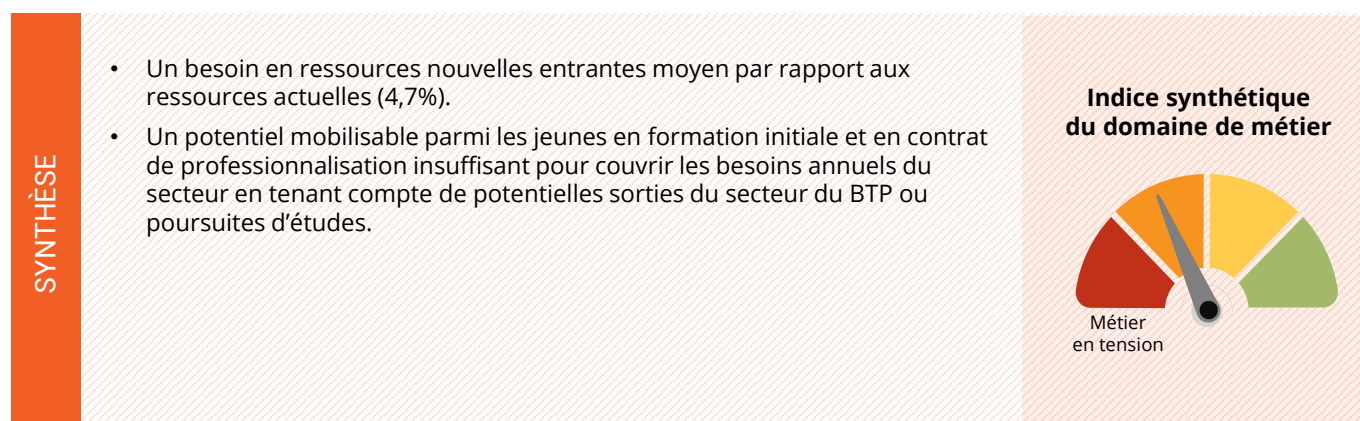
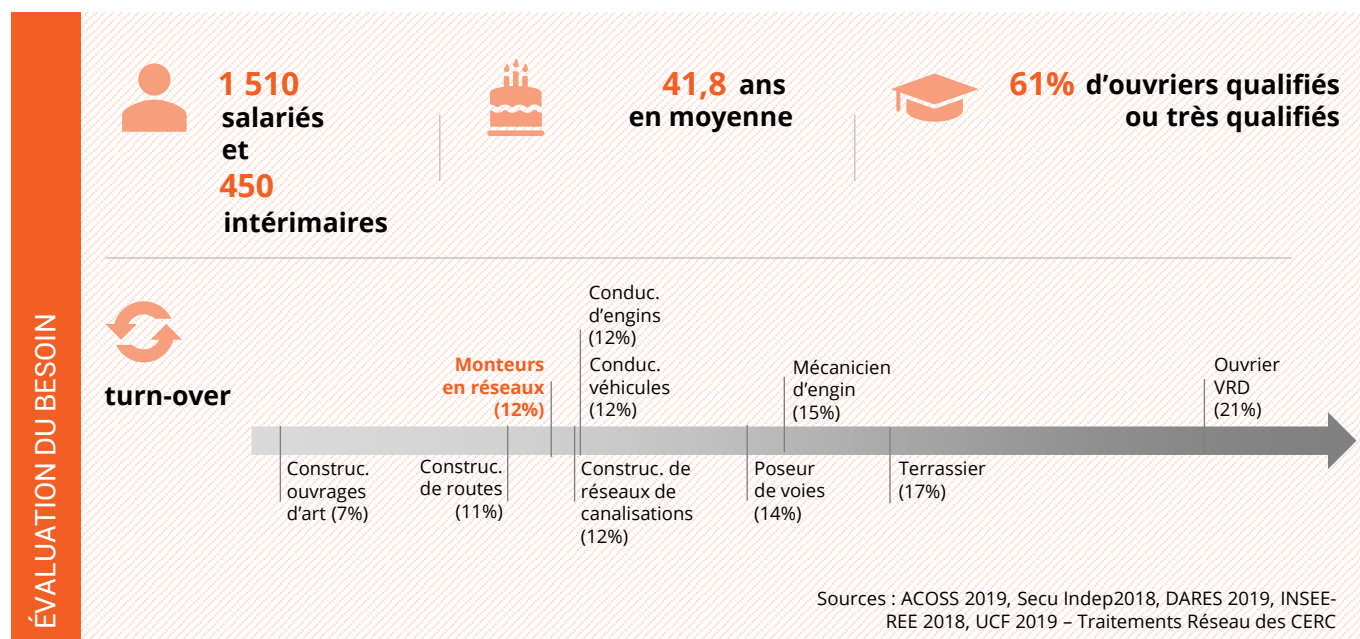
## 3.3 | Ouvriers VRD



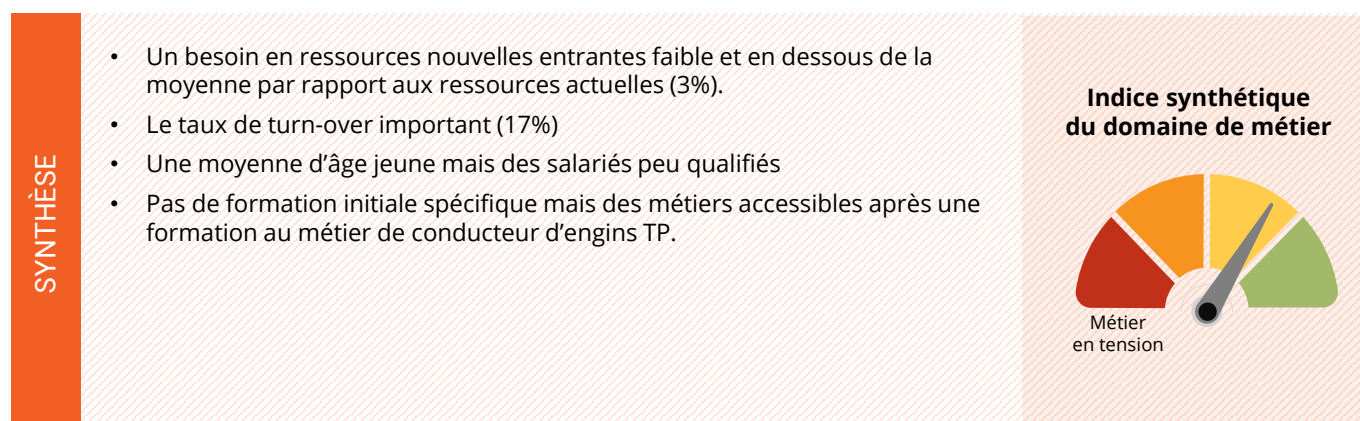
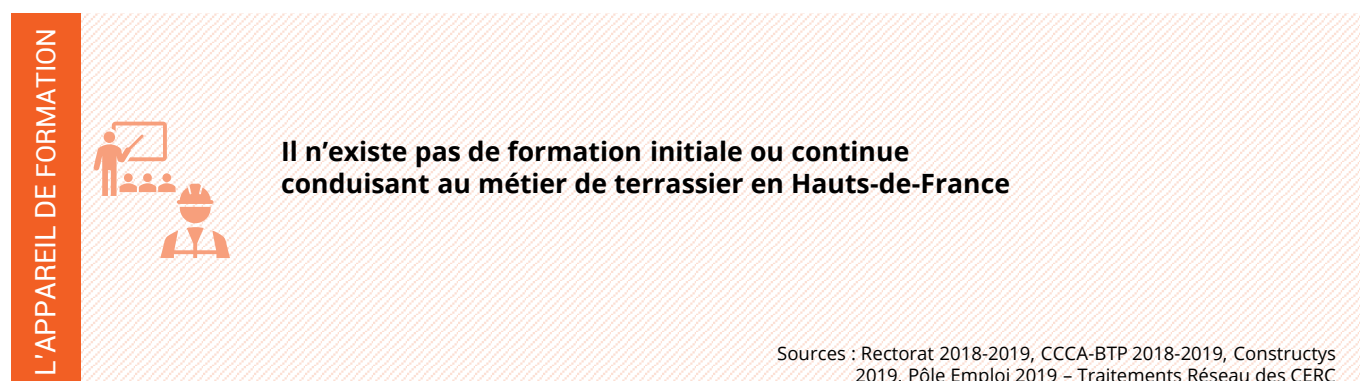
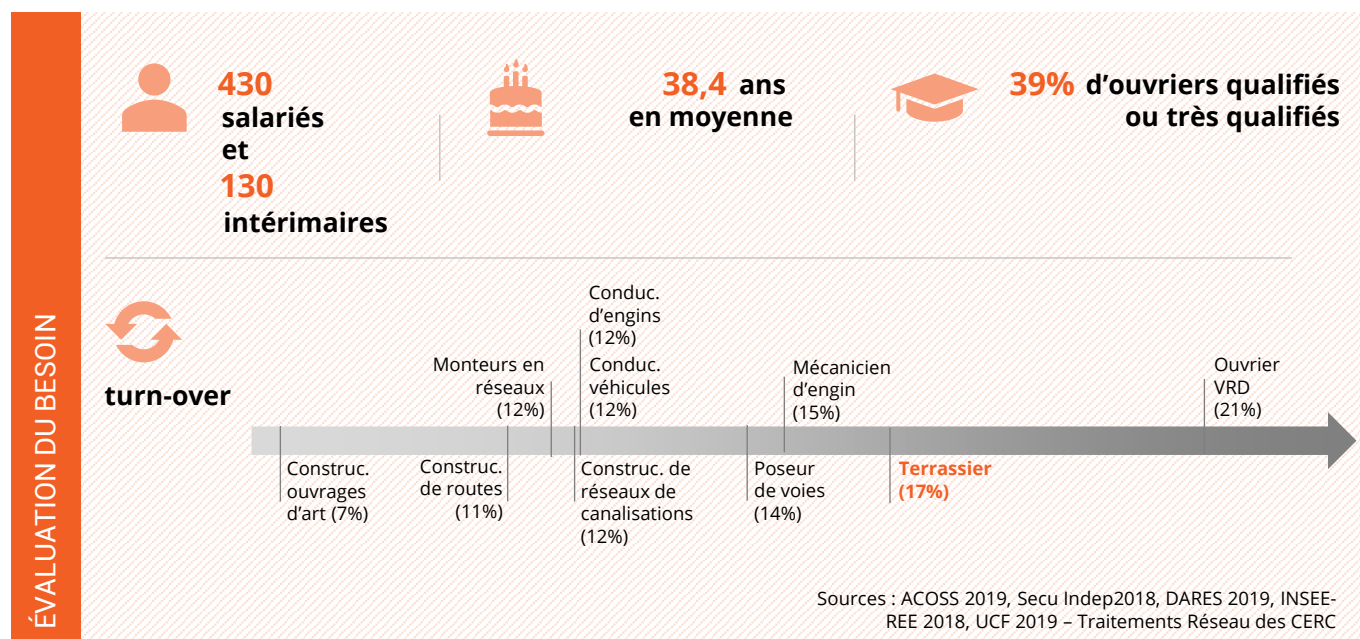
## 3.4 | Constructeurs en ouvrages d'art



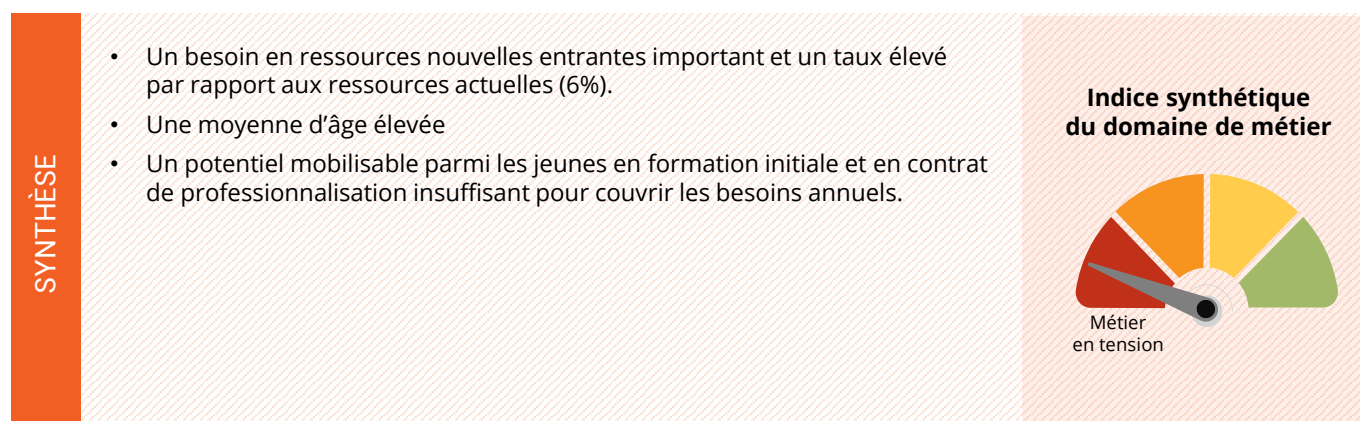
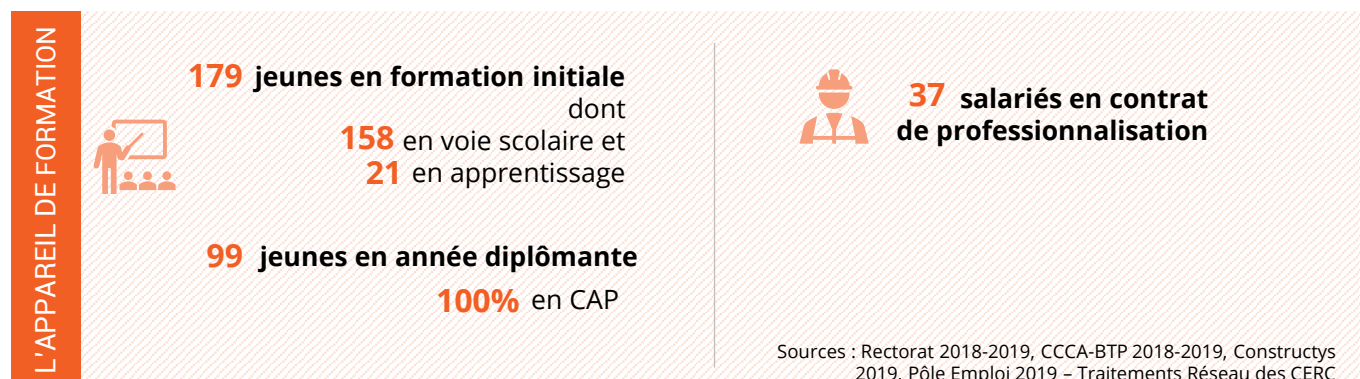
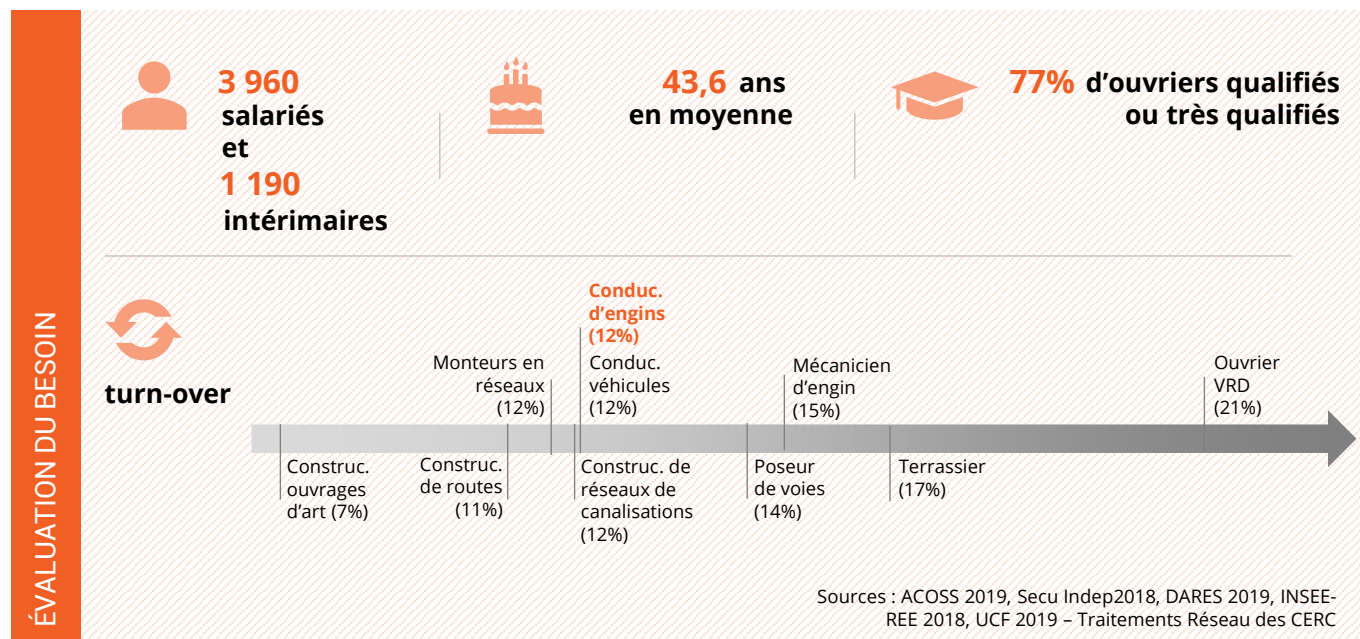
## 3.5 | Monteurs en réseaux



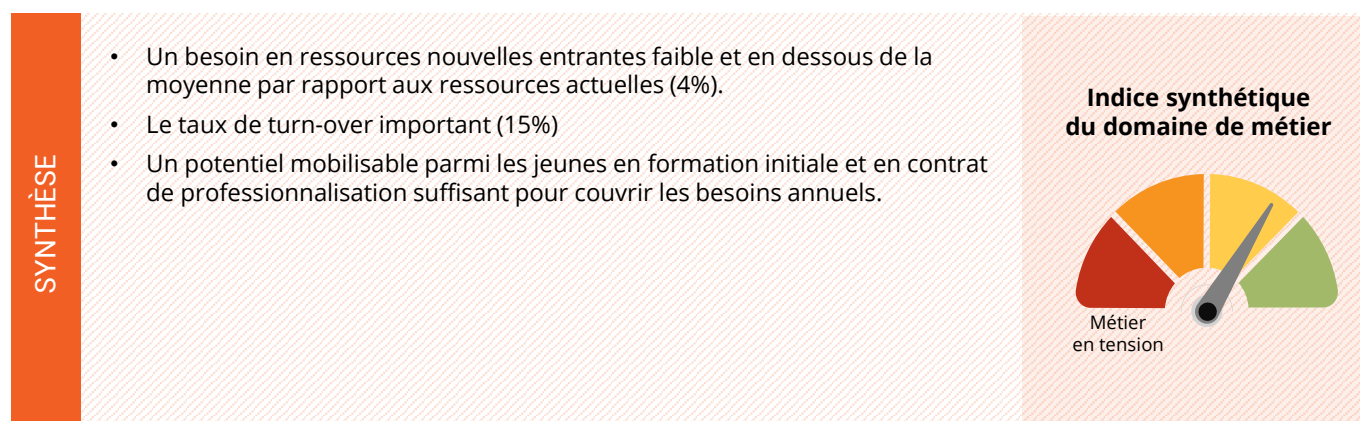
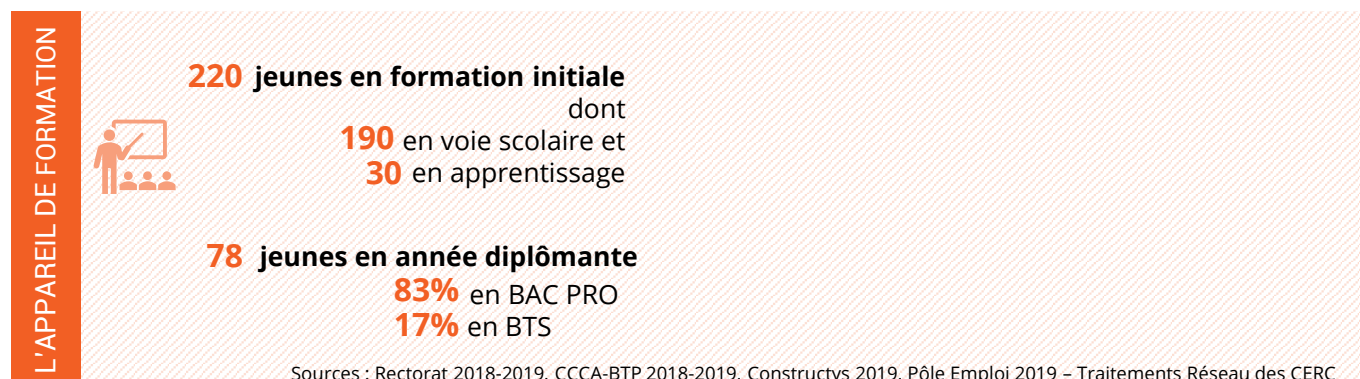
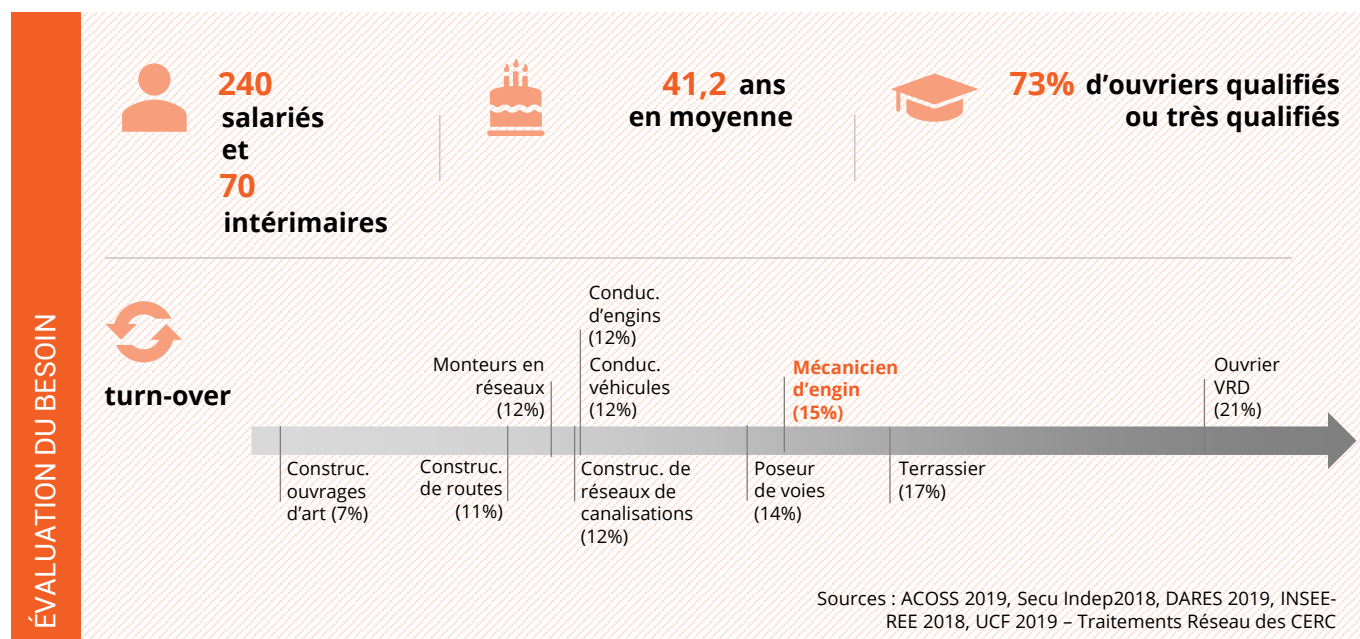
## 3.6 | Terrassiers



## 3.7 | Conducteurs d'engins

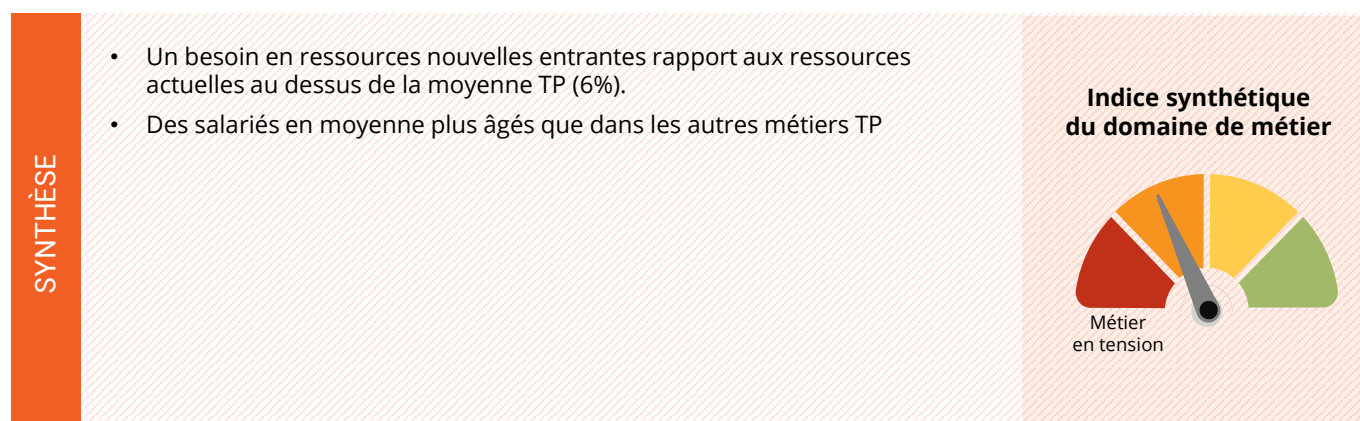
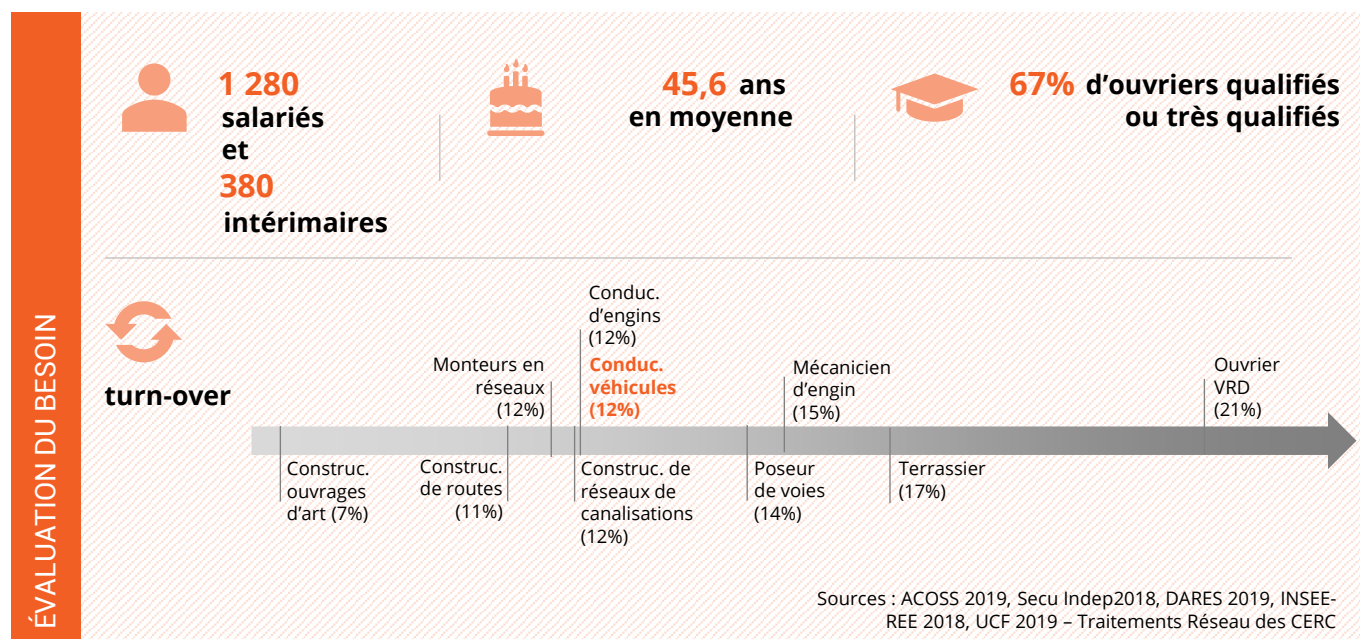


## 3.8 | Mécaniciens d'engins

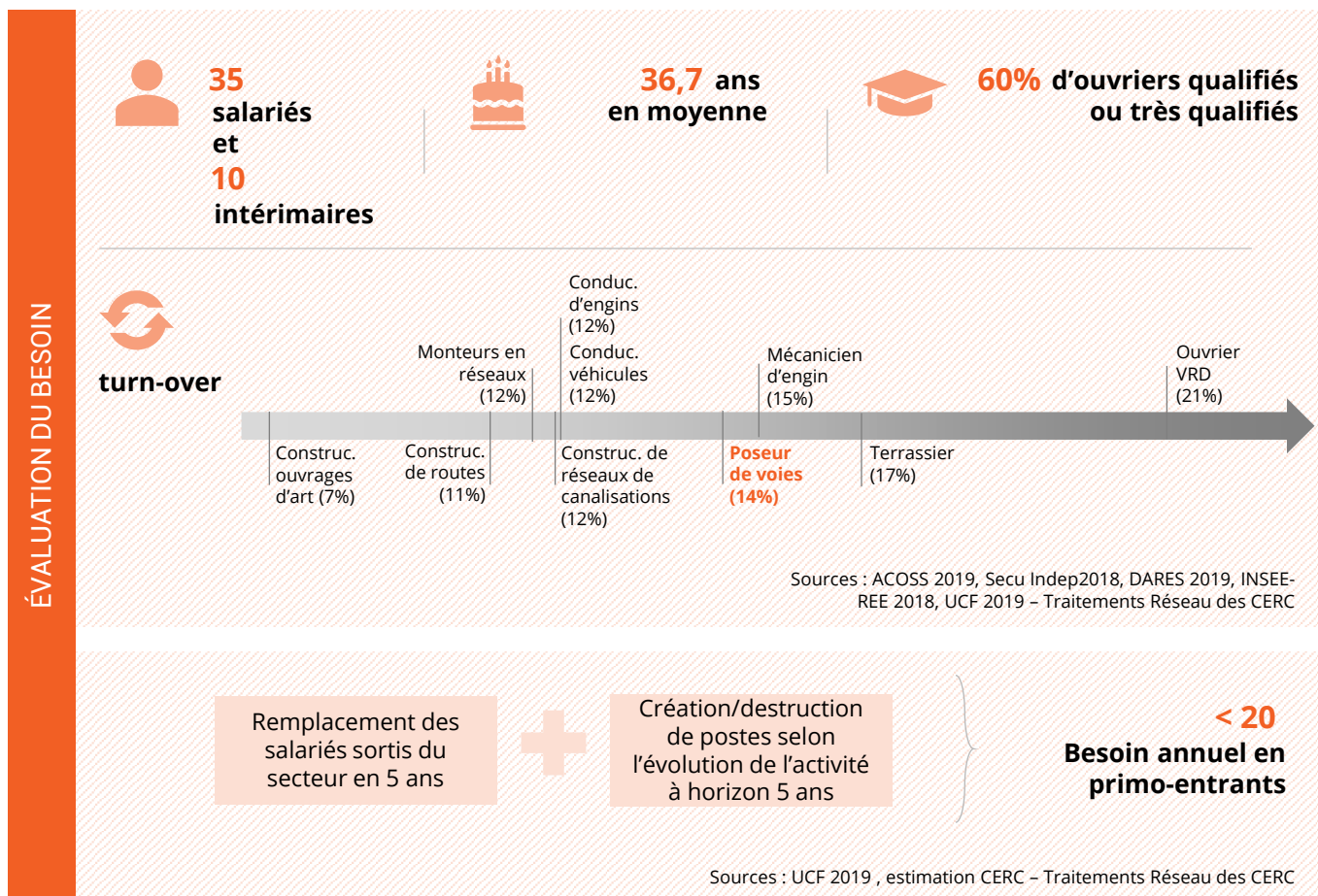




## 3.9 | Conducteurs de véhicules



## 3.10 | Poseurs de voies



## 3.11 | Opérateurs de centrale (béton, enrobage, émulsion)



# 3.7 | LE CANAL SEINE NORD EUROPE

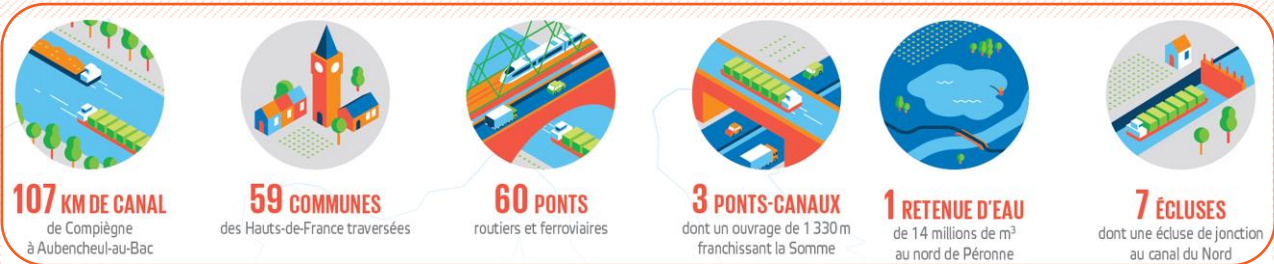
## Mise en perspective des emplois directs nécessaires à la réalisation du chantier du Canal Seine Nord Europe

Source : Société du Canal Seine Nord Europe – extrait de « Canal Seine Nord Europe pour construire notre avenir au cœur de l'Europe »

UN GRAND PROJET EUROPEEN

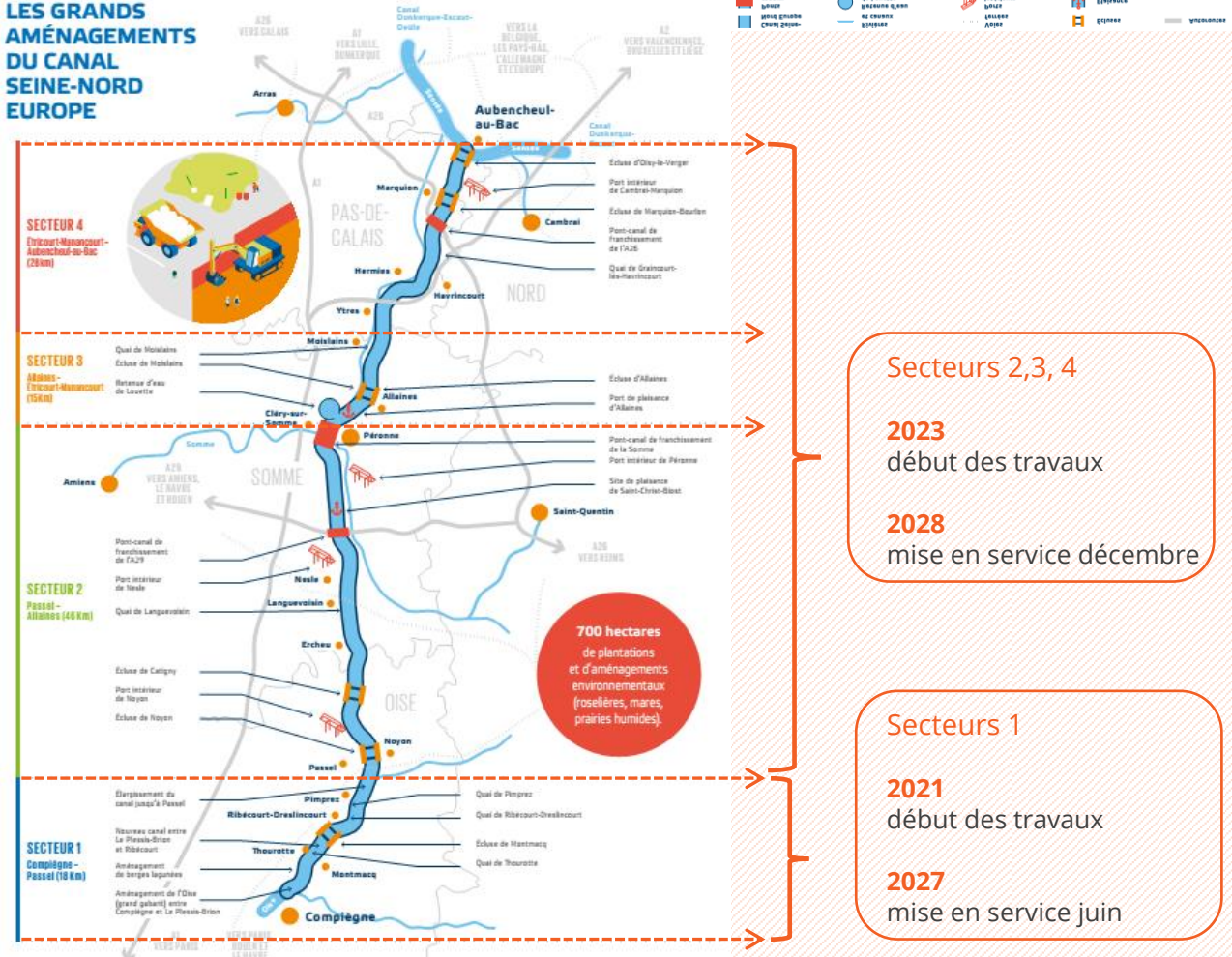
Maillon manquant entre le bassin de la Seine et le nord de la France, le Canal Seine Nord Europe, doit relier l'Oise (au niveau de Compiègne) au réseau à grand gabarit du canal Dunkerque-Escaut (au niveau de Cambrai) et au-delà à celui du Benelux. Il doit permettre de connecter les ports intérieurs de Normandie, d'Île de France et des Hauts-de-France entre eux et avec ceux du réseau européen. Conçu comme un équipement structurant pour les territoires qu'il traverse, ce canal à grand gabarit aura des effets économiques à court, moyen et long termes. Et devrait être facteur de création de nombreux emplois et permettra le renforcement et l'émergence de filières économiques existantes et nouvelles pour les Hauts-de-France.

Pendant sa construction, il générera des emplois directement liés au chantier et des emplois liés aux activités autour du chantier. La phase de construction du canal prévue jusqu'en 2028 devrait mobiliser jusqu'à 6 000 personnes durant 8 ans, dont environ 3 000 emplois créés spécialement pour la réalisation de l'infrastructure. À cela s'ajoute des emplois supplémentaires générés en lien avec l'accueil, le transport ou à l'hébergement des salariés.



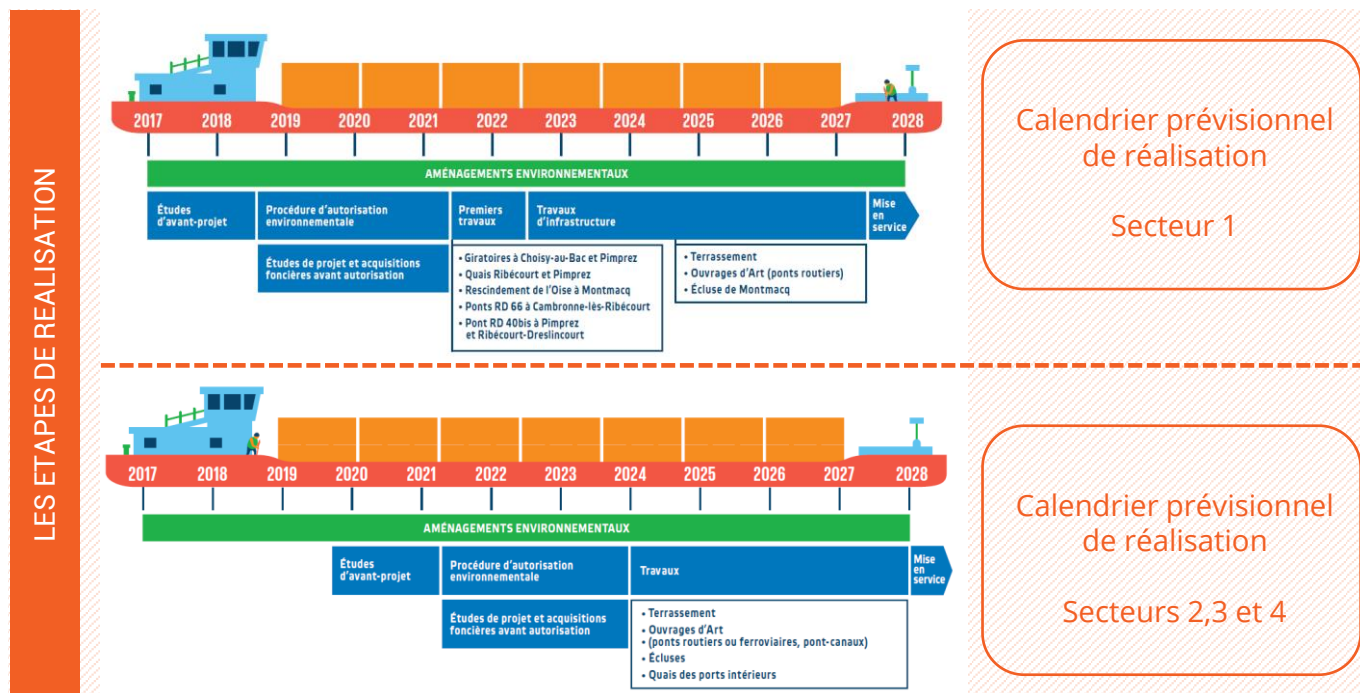
UN CANAL DE 107 KM : 4 SECTEURS DE TRAVAUX

### LES GRANDS AMÉNAGEMENTS DU CANAL SEINE-NORD EUROPE



## 3.7 | LE CANAL SEINE NORD EUROPE

### Mise en perspective des emplois directs nécessaires à la réalisation du chantier du Canal Seine Nord Europe



**28 MÉTIERS IDENTIFIÉS POUR SA CONSTRUCTION**

Dans le cadre de la Démarche Grand Chantier et du dispositif Canal Emploi, un guide des métiers du chantier (kit des compétences attendues) a été produit par Pôle Emploi, en partenariat avec la région Hauts-de-France et les professionnels des Travaux Publics.

28 métiers en lien direct avec le chantier ont été identifiés \* :

1. Conducteur de pelle hydraulique
2. Conducteur de bouteur
3. Conducteur de chargeuse à chenilles
4. Conducteur de chargeuse à pneus
5. Conducteur de niveleuse
6. Conducteur de compacteur
7. Conducteur de découpeuse SCRAP
8. Conducteur de tombereaux rigides articulés
9. Coffreur génie civil
10. Aide coffreur génie civil
11. Ferrailleur génie civil
12. Constructeur d'ouvrages métalliques
13. Chef d'équipe génie civil
14. Géomètre topographe
15. Aide topographe
16. Ouvriers VRD
17. Canalisateur
18. Aide chef d'équipe VRD
19. Constructeur de routes
20. Soudeur sur chantier
21. Conducteur de grues
22. Conducteur de grues mobiles
23. Opérateurs de centrale à béton
24. Agent de prévention
25. Agent de circulation
26. Ouvrier espaces verts
27. Mécanicien d'engins
28. Aide mécanicien d'engins

**L'ÉVALUATION DU BESOIN EN MAIN D'ŒUVRE DU CHANTIER (emplois directs)**

Besoin face aux quantitatifs travaux : 8 250 personnes

• Main d'œuvre dite « glissante » 30% (se déplaçant avec les travaux le chantier)

• **Total main d'œuvre : 5 775 personnes (emplois directs)**

Source : Société du Canal Seine Nord Europe

Compétences/métiers		Besoins	Valeur moyenne
Conducteurs d'engins	Tombereaux	700 < x < 750	725
	Pelleurs	450 < x < 500	500
Chauffeurs de poids lourds		1 000 < x < 1 200	1100
Conducteurs d'engins (autres) compacteurs/Trax/chargeuses/etc.		350 < x < 450	400
Ouvriers génie civil		950 < x < 1 050	1000
Ferrailleurs génie civil		250 < x < 350	300
Ouvriers VRD		500 < x < 600	550
Encadrement TP	Chef d'équipe	300 < x < 400	350
	Chef de chantier		
Conducteur de travaux			
Encadrement génie civil		200 < x < 250	225
Soudeurs		140 < x < 160	105

Source : \*Société du Canal Seine Nord Europe – Extrait de Canal Seine Nord Europe kit des compétences attendues

# Glossaire

## Définitions importantes

### 1. Niveau de qualification

**L'indicateur du niveau de qualification s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers :**

- ▶ Ouvriers peu qualifiés : Coefficients convention collective TP (100-110)
- ▶ Ouvriers qualifiés : Coefficients convention collective TP (125-140)
- ▶ Ouvriers très qualifiés : Coefficients convention collective TP (165-180)

### 2. Stagiaire

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

**Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois.** Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

### 3. Niveaux de diplômes

Les niveaux de diplôme sont les suivants :

- ▶ Niveau V : CAP, BEP, ... (= niveau 3 sur la « nouvelle » nomenclature de 2019)
- ▶ Niveau IV : BAC PRO, BP, BTN, ... (= niveau 4)
- ▶ Niveau III : BTS, ... (= niveau 5)

NB : Les niveaux de diplômes écrits en chiffres latins et en chiffres romains correspondent à deux nomenclatures différentes : chiffre latins = « nouvelle » nomenclature ; chiffres romains = « ancienne » nomenclature.

Pour aller plus loin :

<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F199>

### 4. Jeunes en formation initiale

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante quelle que soit l'année de formation.

### 5. Apprentissage (source Constructys)

Sont comptabilisés ici les contrats d'apprentissage terminés à partir du 01/01/2019 et commencés au plus tard le 31/12/2019, dans une entreprise de BTP dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé.

### 6. Entrant/sortant

- ▶ **Entrants** : indicateur de « recrutements » des entreprises. Il s'agit des salariés entrés dans une entreprise du secteur l'année en cours et ayant eu éventuellement un emploi au préalable dans une autre entreprise (du BTP ou non). Cet indicateur comprend donc les salariés mobiles (sous-entendu venant d'une autre entreprise de BTP). **Chaque entrant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux d'entrants** : nombre d'entrant rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.
- ▶ **Sortants** : il s'agit des salariés sortis d'une entreprise du secteur, l'année en cours, dans le cadre d'un changement d'entreprises (sorties non définitive), d'un départ à la retraite, d'une sortie hors du secteur ou hors de la région. **Chaque sortant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux de sortants** : nombre de sortants rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.

#### Concernant les méthodes de calcul exactes, ceci nous donne pour 2019 :

- ▶ Entrants : Pas présent au 01/04/2018 et présent au 31/03/2019
- ▶ Sortants : Présent au 01/04/2018 et pas présent au 31/03/2019
- ▶ Stock : présents au 15 mars 2019

# Éléments de méthode utiles pour l'interprétation

## 1. Données URSSAF/UCF

**Source URSSAF** : nombre de salariés travaillant dans une entreprise ayant un code APE Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quel que soit le métier du salarié

**Source UCF : Production** : salariés ayant un métier de production Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quelle que soit l'entreprise BTP adhérente à la caisse de congés payés

**Techniciens et cadres** : salariés ayant un métier technicien et cadre dans une entreprise de Bâtiment (respectivement Travaux Publics) adhérente à la caisse de congés payés

**Administratif et commercial** : salariés ayant un métier relevant de l'administratif et commercial dans une entreprise de Bâtiment (respectivement Travaux Publics) adhérente à la caisse de congés payés

## 2. Niveau de diplôme

Le métier Technique / d'encadrement BTP regroupe les formations études, encadrement de chantier et géomètre topographe. Pour ces 3 types de formations, on retrouve des niveaux III (BTS...) et IV (BAC PRO...). De manière similaire, on trouve des formations correspondant aux différents métiers production Bâtiment ou Travaux Publics de niveau III (BTS...), IV (BAC PRO...) et V (CAP...).

# Avec le concours...

## Des membres et partenaires de la CERC



## Des membres du GIE Réseau des CERC



## De l'Observatoire des Métiers du BTP et de la Région Hauts-de-France



### CERC Hauts-de-France

03-20-40-53-39

[cerc.hauts-de-france@i-carre.net](mailto:cerc.hauts-de-france@i-carre.net)

[www.cerc-hautsdefrance.fr](http://www.cerc-hautsdefrance.fr)

