

Activité, emploi et formation dans le Bâtiment

Bretagne



©crédit photo : Freepik.com @ipch.vector

Édition Mars 2022

vëia
Une marque
de la Cellule Economique de Bretagne

Observatoire
des métiers
du **BTP**

sommaire

1

Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui en Bretagne ?

- 1.1 Quelles spécificités du tissu économique régional ?
- 1.2 Quel recours aux ressources disponibles ?
- 1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

2

Quelles tendances pour quels constats demain en Bretagne ?

- 2.1 Des entreprises marquées par la crise...
- 2.2 ...par une modification de la structure de l'emploi
- 2.3 Formation initiale... quelles tendances de fond ?

3

Baromètres prospectifs par domaine de métier et fonction en Bretagne

- 3.1 Métiers de la Maçonnerie Gros Œuvre
- 3.2 Métiers des Cloisons et façades
- 3.3 Métiers du Toit et Ossature
- 3.4 Métiers de l'Aménagement Bois
- 3.5 Métiers de la Métallerie
- 3.6 Métiers de l'Électricité
- 3.7 Métiers des Fluides
- 3.8 Métiers du Sol

1

Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui en Bretagne ?

1.1 | Quelles spécificités du tissu économique régional ?

Forte atomisation du tissu économique Bâtiment et concentration sur quelques domaines d'activité

Répartition des établissements employant au moins un salarié à fin 2020 selon la tranche d'effectif

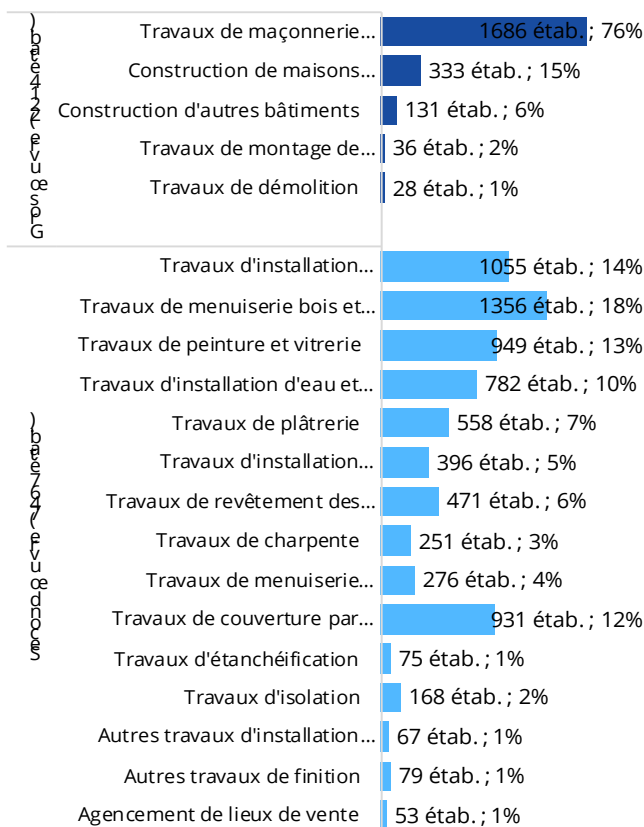
Unité : nombre d'établissements - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

	Nombre	%
1 à 9 salariés	7 903	82%
10 à 19 salariés	1 129	12%
20 à 49 salariés	539	6%
50 salariés et +	110	1%
Ensemble	9 681	100%

Parmi les 9 681 établissements employant au moins un salarié à fin 2020, l'activité de travaux de maçonnerie présente le plus grand nombre d'établissements (1 686, soit 17 % du total et 76 % du secteur gros œuvre)

Répartition des établissements du Bâtiment employant au moins un salarié à fin 2020

Unité : Nombre d'établissements | Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



9 681
établissements employant au moins un salarié à fin 2020

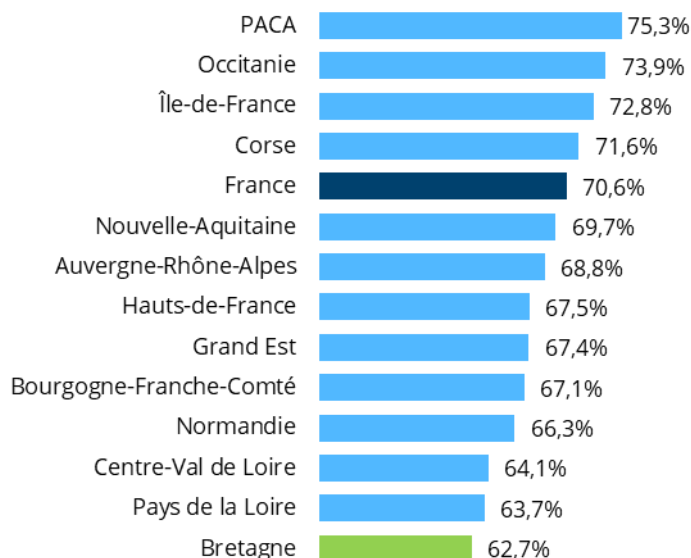
dont **7 467**
du second œuvre

15 770
établissements n'employant aucun salarié à fin 2019

Une part d'établissements n'employant aucun salarié inférieure à la moyenne nationale et la plus faible de France

Part des établissements n'employant aucun salarié à fin 2019

Unité : nombre d'établissements - Source : INSEE REE - Traitements Réseau des CERC



Définitions

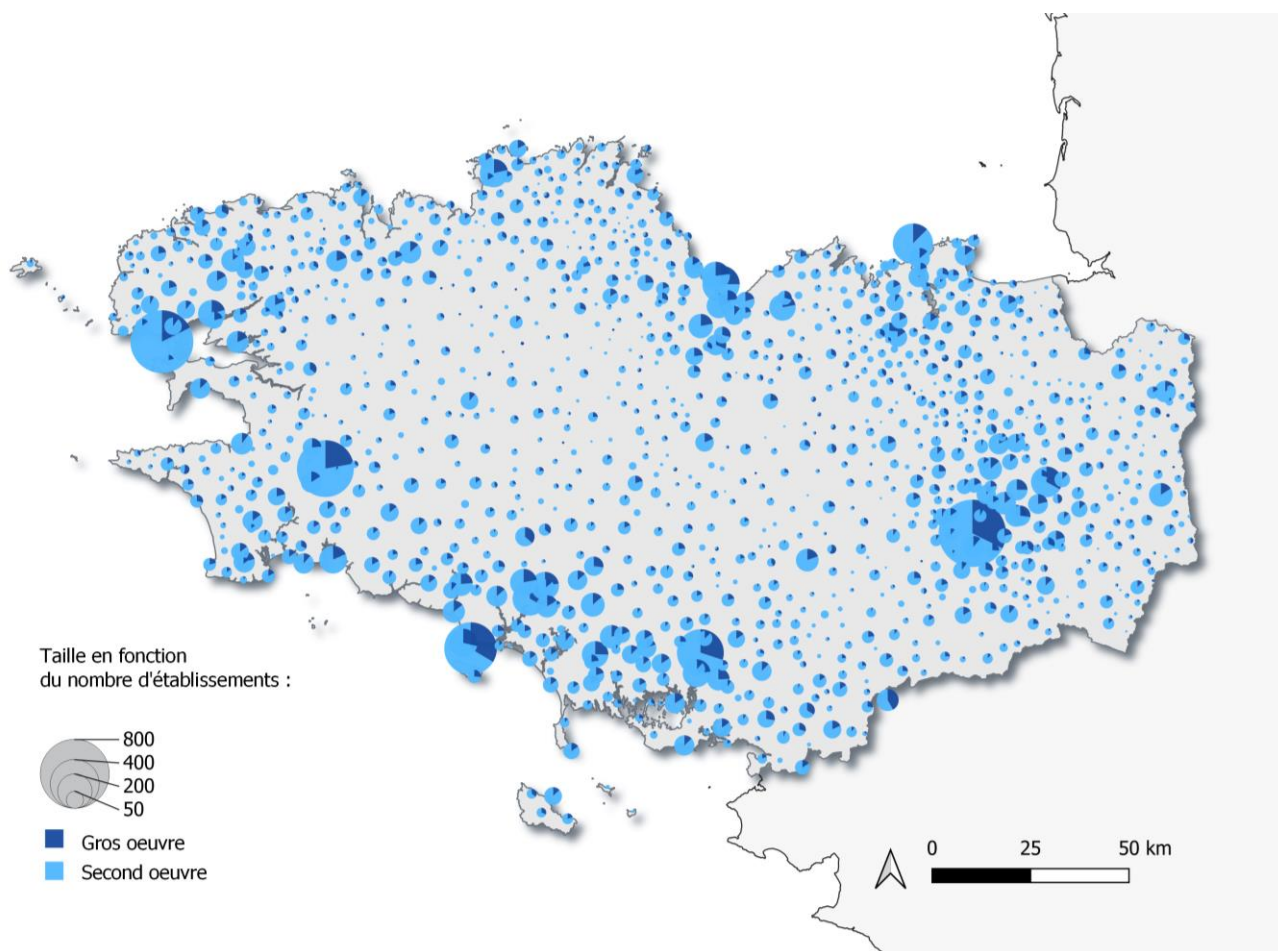
Etablissements employant au moins un salarié à fin 2020, source ACOSS-URSSAF : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre 2020, même s'ils n'ont plus de salariés au 31 décembre 2020.

Etablissements n'employant aucun salarié à fin 2019, source Répertoire des Entreprises et des Etablissements INSEE : unités de production rattachées à une entreprise (microentreprises, petites et moyennes entreprises, entreprises de taille intermédiaire, grandes entreprises) exerçant une activité économique réelle et n'employant aucun salarié au 31/12/2019.

Répartition des établissements sur les territoires : Polarisation du tissu économique autour des centres urbains

Nombre d'établissements de Bâtiment selon le secteur d'activité à fin 2019

Sources : INSEE (REE) – Traitements Réseau des CERC



Si la répartition des établissements sur le secteur montre une certaine polarisation autour des centres urbains (Rennes, Brest, Quimper, Lorient, Saint-Brieuc, Vannes, Saint-Malo), les établissements du secteur du Bâtiment sont tout de même répartis sur l'ensemble du territoire, qu'il soit urbain, rural et côtier, participant ainsi à l'aménagement du territoire.

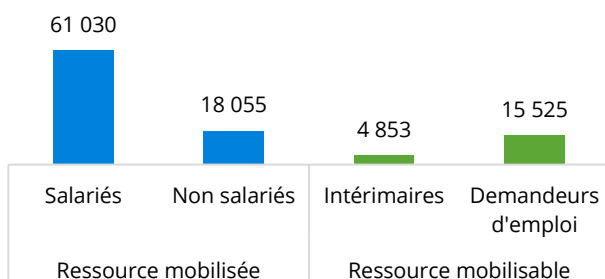
1.2 | Quel recours aux ressources disponibles ?

Mobilisation des ressources

(Salariés, non salariés, intérimaires, demandeurs d'emplois)

Ressources dans le Bâtiment

Unité : nombre de postes salariés 2020, de non salariés 2017, d'intérimaires en ETP 2020, de demandeurs d'emploi en catégorie ABC 2020 - Sources : ACOSS, DARES, Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC



Ressource mobilisée :

61 030

salariés

18 055

non salariés

Ressource mobilisable :

4 853

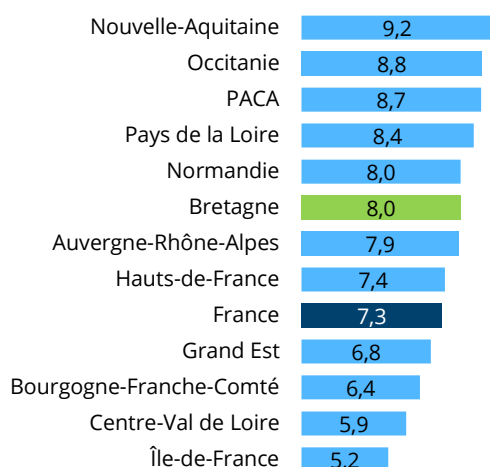
intérimaires

15 525

demandeurs d'emploi

Nombre d'intérimaires pour 100 salariés du Bâtiment en 2020

Unité : nombre de postes salariés, d'intérimaires en ETP
Source : ACOSS & DARES - Traitements Réseau des CERC



La ressource mobilisée s'élève à plus de 79 000 personnes, dont plus de 61 000 salariés.

La ressource mobilisable est plus faible : plus de 4 850 intérimaires sont mobilisés sur le secteur du Bâtiment, auxquels s'ajoutent environ 17 076 demandeurs d'emploi recherchant un métier dans la Construction, dont 15 525 sur le secteur Bâtiment.

On compte 8 intérimaires pour 100 salariés en Bretagne, nombre supérieur au niveau national (7,3).

Définitions

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant du Bâtiment implanté dans la région au 31/12/2020, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés.

Non salariés (source ACOSS-URSSAF) : Nombre d'actifs inscrits à la Sécurité Sociale des Indépendants ayant un code APE relevant du Bâtiment, source ACOSS-URSSAF.

Intérimaires (source DARES) : nombre moyen d'intérimaires en ETP (équivalent temps plein) employés dans les établissements de Bâtiment de la région au cours de l'année 2020.

Demandeurs d'emploi (source Pôle Emploi) : demandeurs d'emploi en catégorie ABC domiciliés dans la région à fin 2020 et déclarant chercher comme métier principal un emploi de production Construction.

Répartition des effectifs : **Concentration de l'effectif salarié** dans les métiers de la production

Effectif salarié relevant du Bâtiment en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



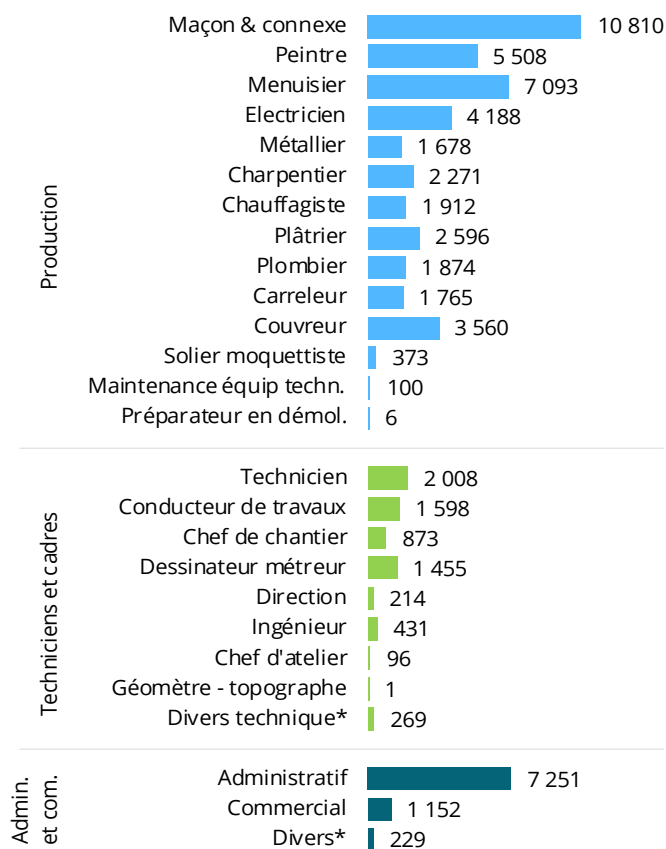
Parmi les salariés relevant du Bâtiment, 74 % exercent un métier de production, part plus élevée qu'au niveau national (71 %).

Ce sont les maçons qui sont les plus nombreux, suivis par les menuisiers puis les peintres dans les métiers de production.

Dans les fonctions techniques et d'encadrement, ce sont les techniciens, les conducteurs de travaux puis les dessinateurs métreurs qui sont les plus nombreux.

Répartition des salariés relevant du Bâtiment

Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Ressource mobilisée :

Production

43 733 salariés

Techniciens et cadres

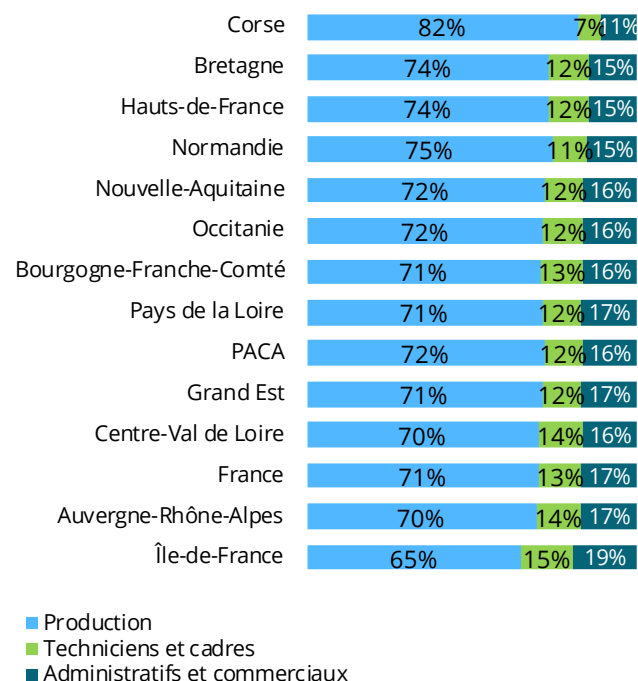
6 945 salariés

Administratifs et commerciaux

8 632 salariés

Répartition de l'effectif salarié relevant du Bâtiment par région en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Définitions

Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production Bâtiment quelle que soit l'entreprise

Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises de Bâtiment ayant un métier technique/d'encadrement

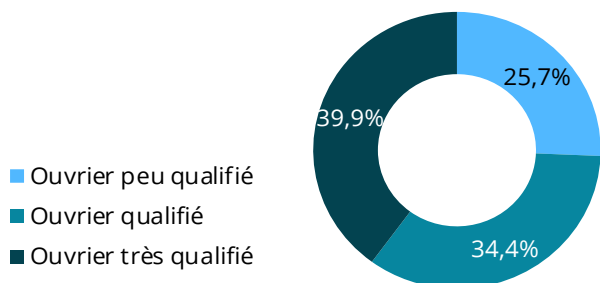
Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises de Bâtiment ayant un métier commercial / administratif

* Y compris apprentis

Le niveau de qualification selon les métiers : Disparité du niveau de qualification selon les métiers

Répartition des ouvriers selon leur qualification en 2020

Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



74,3%
d'ouvriers qualifiés
ou très qualifiés

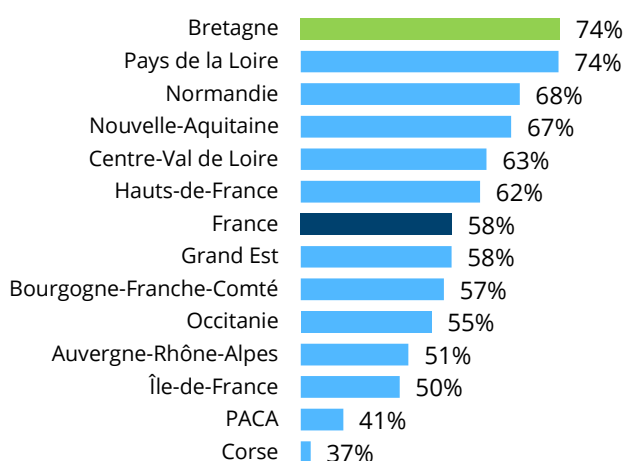
En Bretagne, près des trois quarts des ouvriers sont qualifiés ou très qualifiés, part supérieure à la moyenne nationale (58 %). La Bretagne détient avec les Pays-de-la-Loire la part la plus élevée d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés.

Les métiers avec le plus grand nombre d'ouvriers qualifiés et très qualifiés sont les dépanneurs d'équipements techniques, les chauffagistes et les soliers moquettistes. Le métier de préparateurs en démolition est celui où l'on trouve le moins d'ouvriers qualifiés (40 %).

L'âge moyen des ouvriers atteint 38 ans. Ce sont les métalliers et les préparateurs en démolition qui sont les plus âgés (41 et 40 ans respectivement). Les charpentiers sont les plus jeunes (35,5 ans).

Part des ouvriers qualifiés et très qualifiés dans le Bâtiment en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC

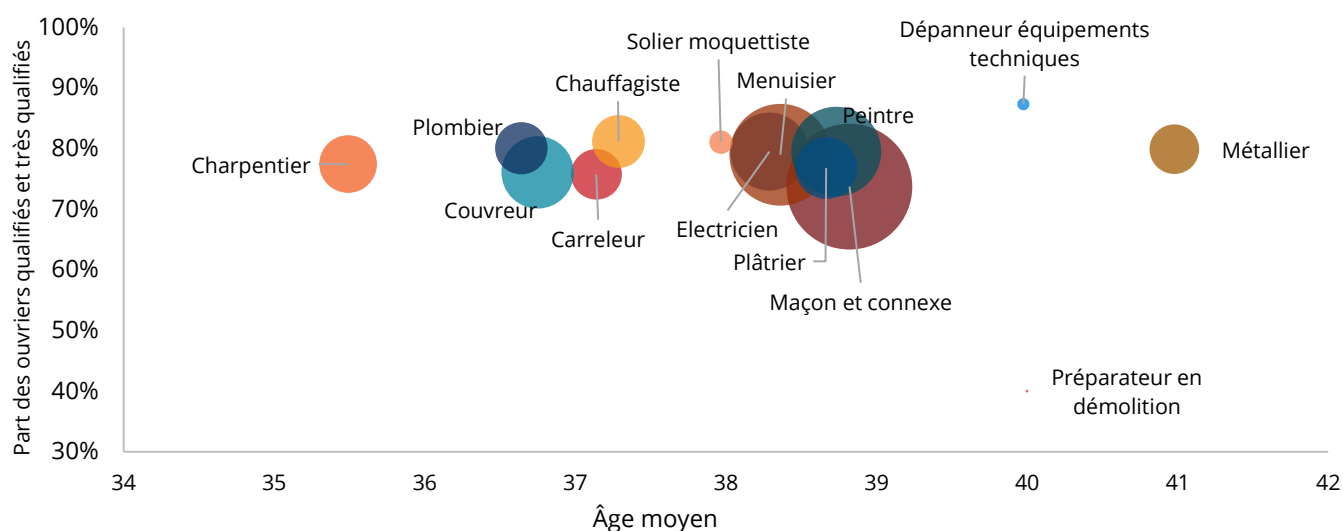


Définition

Le niveau de qualification des ouvriers s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers.

Âge moyen et niveau de qualification des ouvriers en 2020

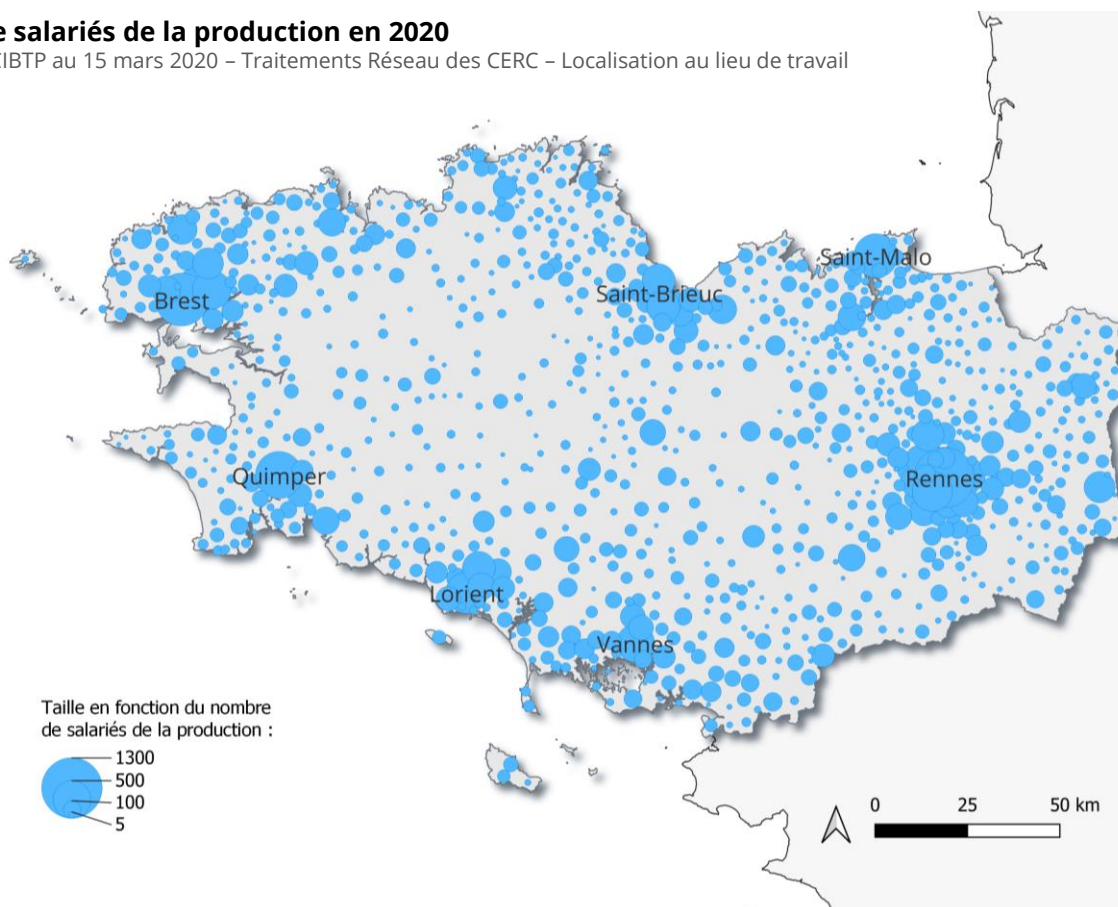
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Polarisation du nombre de salariés sur certains territoires

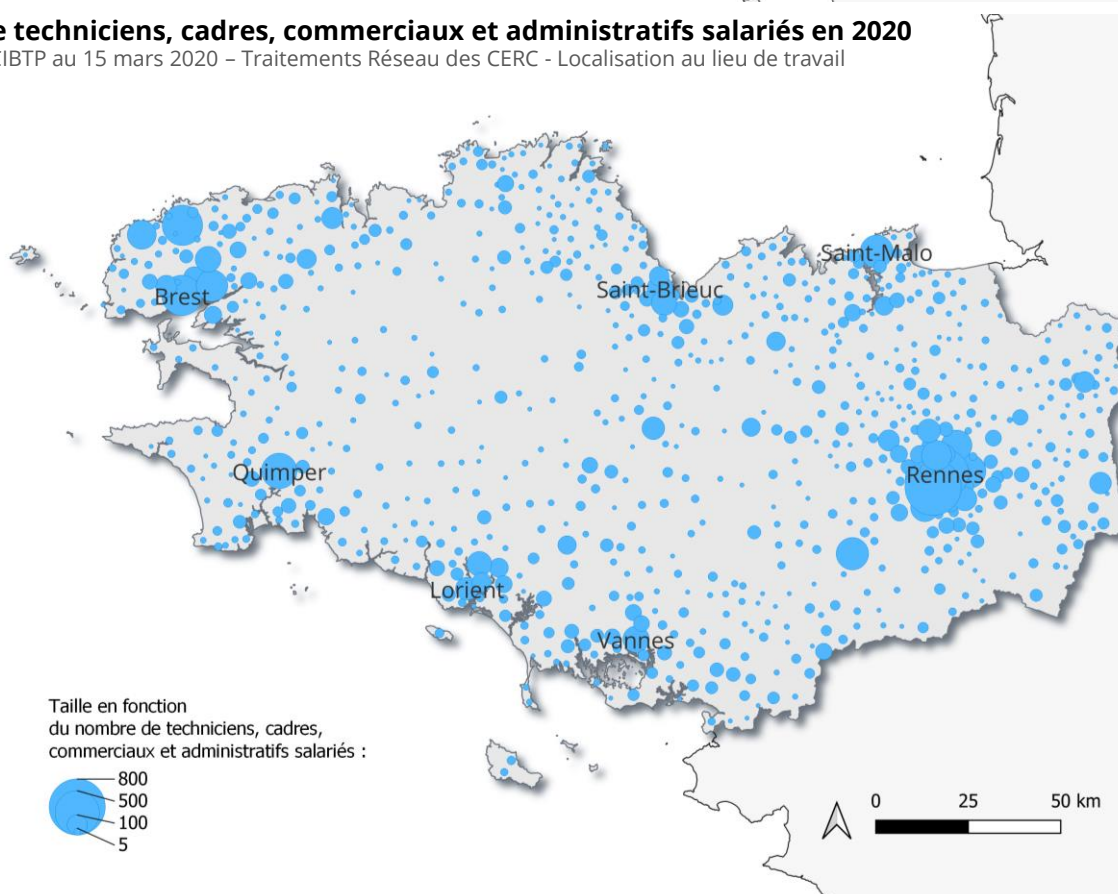
Nombre de salariés de la production en 2020

Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 – Traitements Réseau des CERC – Localisation au lieu de travail



Nombre de techniciens, cadres, commerciaux et administratifs salariés en 2020

Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 – Traitements Réseau des CERC - Localisation au lieu de travail

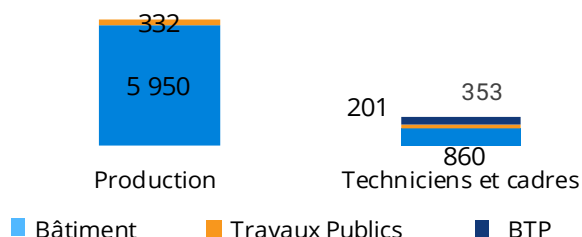


1.3 | Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

Les jeunes en formation initiale : Concentration des jeunes en formation initiale sur certains métiers

Jeunes en formation initiale sur les métiers de production du BTP en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale - Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC



Production Bâtiment

5 950 jeunes

dont

2 989 apprentis

Techniciens et cadres BTP

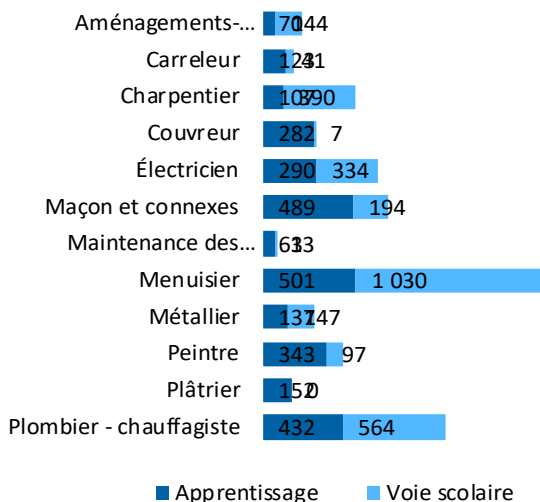
1 213 jeunes

dont

183 apprentis

Répartition des jeunes en formation initiale selon le métier de production Bâtiment en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC



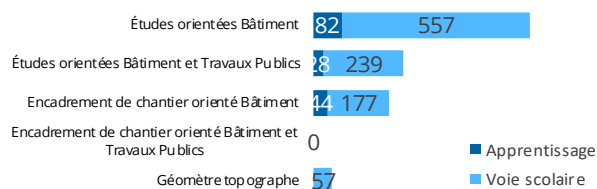
5 950 jeunes ont suivi une formation initiale sur les métiers de Bâtiment au cours de l'année scolaire 2020-2021.

Sur les métiers de production, c'est la formation de menuisier qui accueille le plus de jeunes, dont une majorité par voie scolaire (67 % des effectifs). On trouve ensuite les formations de plombier-chauffagiste, de maçon puis d'électricien.

Sur les métiers techniques et d'encadrement BTP, la formation Etudes accueille le plus de jeunes en formation initiale : 87 % des jeunes en formation.

Répartition des jeunes en formation initiale selon le métier technique / d'encadrement BTP en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale
Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC



Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

Les jeunes en formation initiale : Dans les métiers de production, 45 % des formations conduisent à un diplôme de niveau 4 ou 5

Répartition des jeunes en formation initiale selon le niveau de diplôme et le type de diplôme en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation Nationale - Traitements Réseau des CERC

	Niveau 3			Niveau 4			Niveau 5		Total	
	CAP	MC	Autre	BAC PRO	BP	MC	Autre	BTS		Autre
Aménagements-Finitions			36	133				45		214
Carreleur	136		28		28					192
Charpentier	86		47	255	47			109		544
Couvreur	202	23	64		64					353
Électricien	414		71		71	6		133		695
Maçon et connexes	450		138	95	138					821
Maintenance des bâtiments	76									76
Menuisier	493		170	868	170					1 701
Métallier	182		54	48	54					338
Peintre	338		102		102					542
Plâtrier	105	18	29		29					181
Plombier - chauffagiste	388		45	352	45	11		193	7	1 041
Études orientées Bâtiment								419	220	639
Études orientées Bâtiment et Travaux Publics								155	112	267
Encadrement de chantier orienté Bâtiment									221	221
Encadrement de chantier orienté BTP										
Géomètre topographe								58	28	86

Répartition des jeunes en formation initiale selon le niveau de diplôme et le type de formation en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation Nationale - Traitements Réseau des CERC

	Niveau 3		Niveau 4		Niveau 5		Total apprent.	Total voie scolaire	Part de l'apprent
	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire			
Aménagements-Finitions	36		8	125	26	19	70	144	33%
Carreleur	123	41	28				151	41	79%
Charpentier	67	66	54	248	33	76	154	390	28%
Couvreur	282	7	64				346	7	98%
Électricien	244	241	72	5	45	88	361	334	52%
Maçon et connexes	455	133	172	61			627	194	76%
Maintenance des bâtiments	63	13					63	13	83%
Menuisier	495	168	176	862			671	1 030	39%
Métallier	133	103	58	44			191	147	57%
Peintre	343	97	102				445	97	82%
Plâtrier	152		29				181		100%
Plombier - chauffagiste	309	124	114	294	54	146	477	564	46%
Études orientées Bâtiment			7	412	75	145	82	557	13%
Études orientées Bâtiment et Travaux Publics				155	28	84	28	239	10%
Encadrement de chantier orienté Bâtiment					44	177	44	177	20%
Encadrement de chantier orienté BTP									
Géomètre topographe			1	57	28		29	57	34%

Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

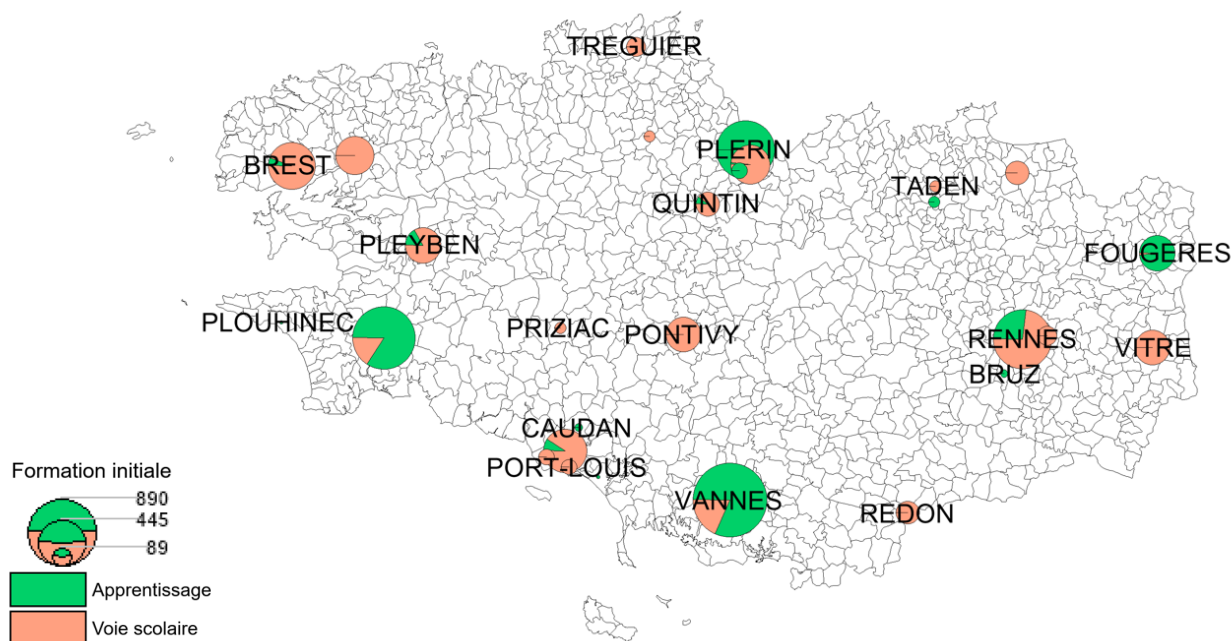
Les jeunes en formation initiale : Cartographie de la formation initiale

⚠ Avertissement

En attente des dernières données disponibles

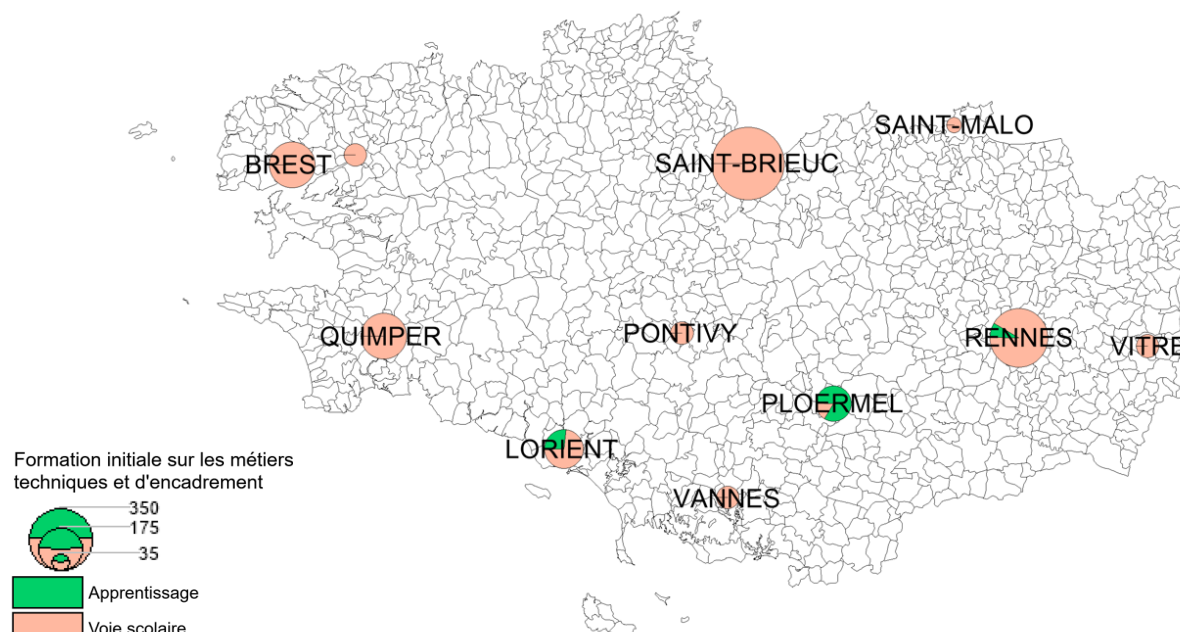
Répartition des jeunes en formation initiale sur les métiers de la production du Bâtiment selon le mode de formation en 2018-2019

Sources : Rectorats & CCCA-BTP – Traitements Réseau des CERC



Répartition des jeunes en formation initiale sur les métiers techniques et d'encadrement du BTP selon le mode de formation en 2018-2019

Sources : Rectorats & CCCA-BTP – Traitements Réseau des CERC

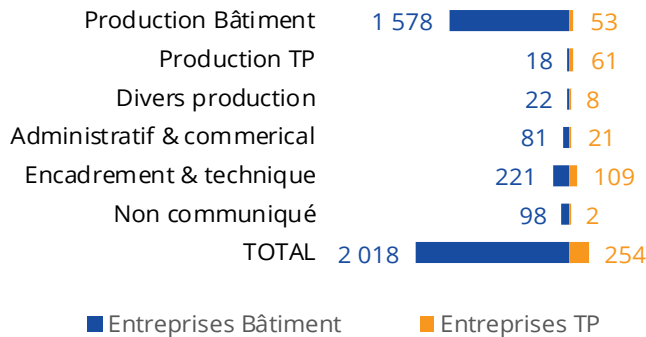


Les jeunes en apprentissage :

80 % des jeunes en apprentissage dans les entreprises de Bâtiment se forment à un métier de production

Répartition des apprentis par métier

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2020 - Traitements Réseau des CERC



2 018

apprentis formés dans des entreprises de Bâtiment en 2020 quel que soit le métier préparé
(métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.)

80 % des apprentis formés dans des entreprises de Bâtiment se forment à un métier de production.

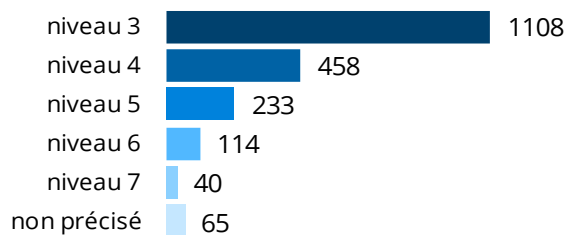
47 % de ces apprentis travaillent dans une entreprise artisanale (moins de 10 salariés).

35 % des apprentis ont moins de 18 ans. Ce sont majoritairement des hommes (pour 91 %).

55 % de ces apprentis préparent un diplôme de niveau 3 (CAP).

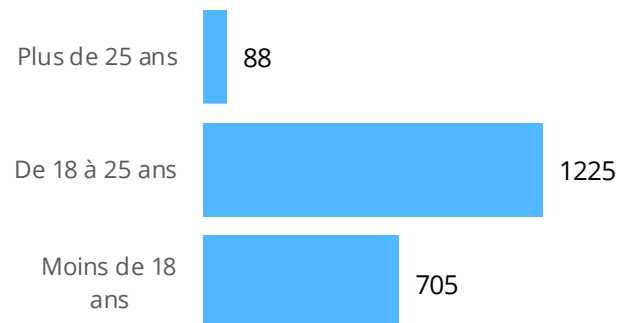
Répartition des apprentis des entreprises de Bâtiment par niveau

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2020 - Traitements Réseau des CERC



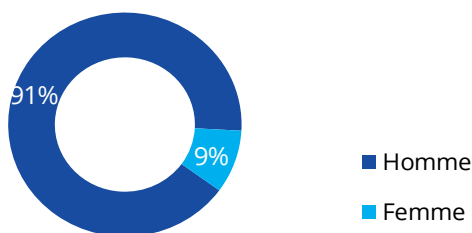
Répartition des apprentis des entreprises de Bâtiment par âge

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2020 - Traitements Réseau des CERC



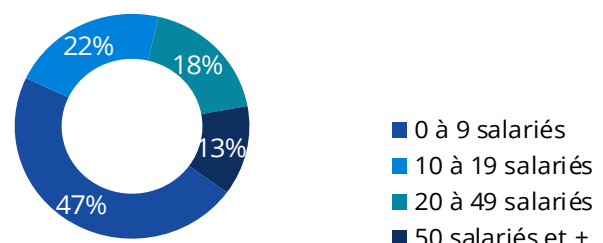
Répartition des apprentis des entreprises de Bâtiment par genre de l'apprenti

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2020 - Traitements Réseau des CERC



Répartition des apprentis des entreprises de Bâtiment par taille de l'entreprise

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2020 - Traitements Réseau des CERC



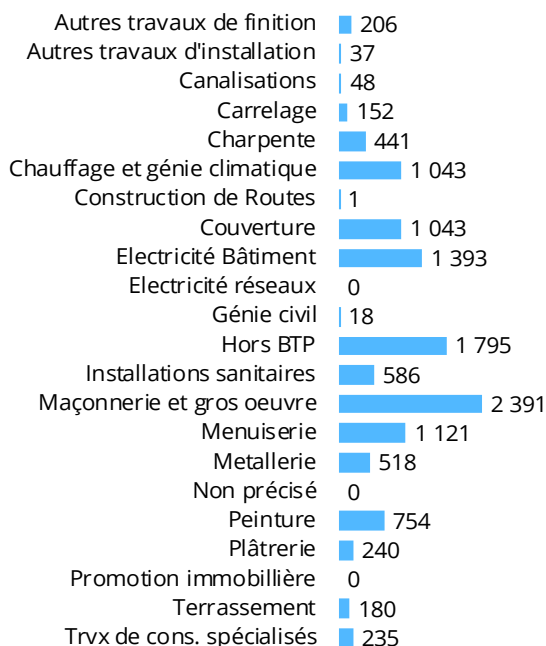
⚠ Avertissement

Le nombre d'apprentis analysé sur cette page est basé sur les dossiers directement instruits par Constructys au cours de l'année 2020 et concerne les apprentis des entreprises adhérentes à cet OPCO et ce quel que soit le métier préparé (métier de production, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.). Le périmètre des données 2020 est différent des données 2019 ; elles ne peuvent donc pas être comparées.

Les stagiaires en formation continue : Disparités du recours à la formation continue selon les corps d'état

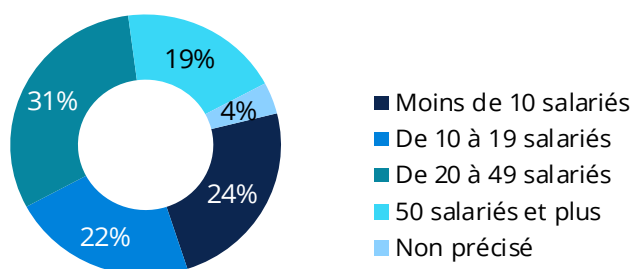
Répartition du nombre de stagiaires dans le Bâtiment en 2020 par corps d'état

Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC



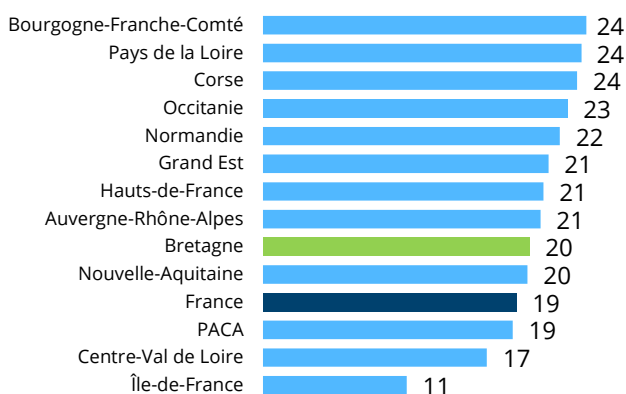
Répartition des stagiaires dans le Bâtiment par taille d'entreprise en 2020

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts -



Nombre de stagiaires dans le Bâtiment pour 100 salariés en 2020

Unité : nombre de stagiaires / nombre de postes salariés, hors contrats de professionnalisation - Source : ACOSS & Constructyts - Traitements Réseau des CERC



12 202

stagiaires

dans le Bâtiment en 2020

191

contrats de professionnalisation
aux métiers du Bâtiment en 2020

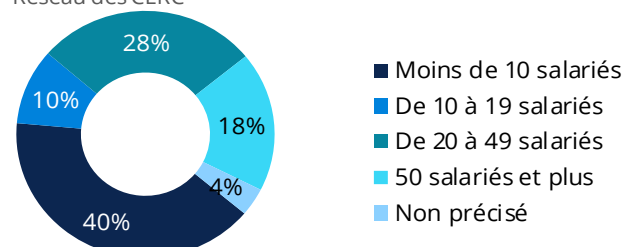
Sur 12 202 stagiaires ayant suivi une formation continue, 20 % travaillent dans le secteur de la maçonnerie et gros œuvre.

Les stagiaires travaillent principalement dans des entreprises employant entre 20 et 49 salariés (pour 31 %).

Quant aux contrats de professionnalisation, 40 % des stagiaires travaillent dans une entreprise de moins de 10 salariés.

Répartition des contrats de professionnalisation aux métiers Bâtiment par taille d'entreprises en 2020

Unité : nombre de contrats - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC



Définitions

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructyts et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le Constructyts Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

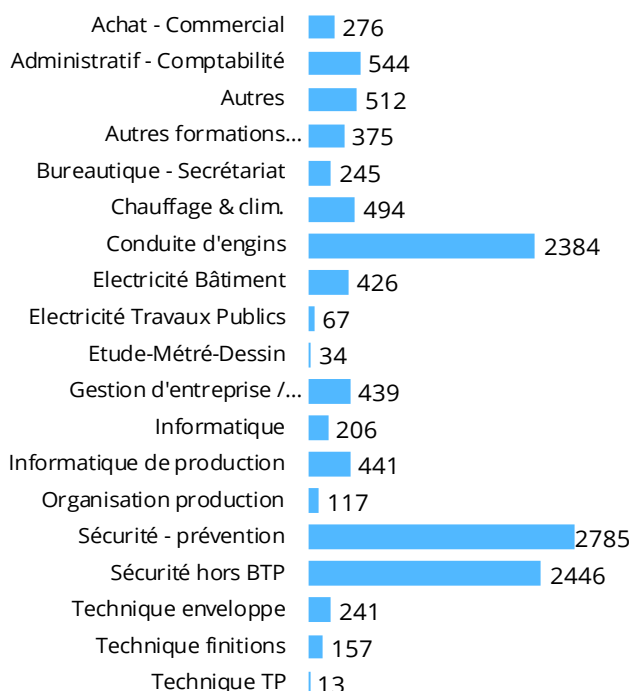
⚠ Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises ne prenant pas en compte les formations réalisées hors financement Constructyts (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

Les stagiaires en formation continue

Répartition du nombre de stagiaires dans le Bâtiment en 2020 par domaine de formation

Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC



Avec **23%** des stagiaires en 2020, le domaine de la

Sécurité - prévention

est le 1er domaine de formation

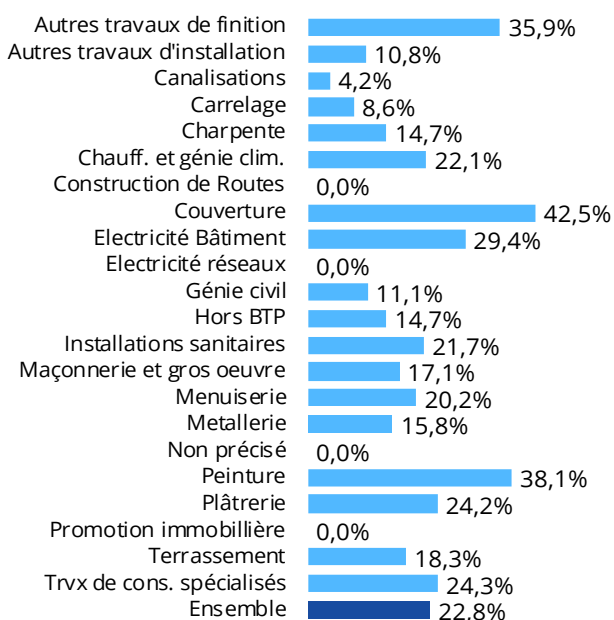
Une préoccupation liée à la sécurité particulièrement prégnante pour le domaine de la couverture

Avec 23 % des stagiaires en 2020, la sécurité-prévention est le premier domaine de formation, suivi par la conduite d'engins, via les formations obligatoires de renouvellement Caces.

Par corps d'état, c'est dans le domaine de la couverture que la part des stagiaires ayant suivi une formation de sécurité-prévention est la plus élevée (42 %), suivie par les travaux de peinture (38 %) puis de finitions (36 %).

Part des stagiaires ayant suivi une formation de sécurité -prévention en 2020 par corps d'état

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC



Définitions

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructyts et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le Constructyts Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

⚠ Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises ne prenant pas en compte les formations réalisées hors financement Constructyts (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

2

Quelles tendances pour quels constats demain en Bretagne ?

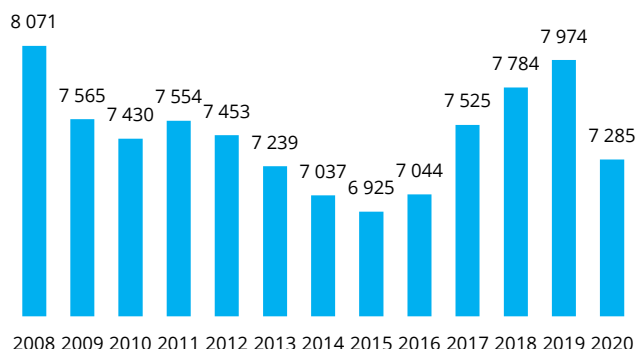
2.1 | Des entreprises marquées par la crise...

L'actif du Bâtiment :

Impact fort de la crise sanitaire liée à la Covid-19 sur l'activité 2020

Evolution du chiffre d'affaires Bâtiment

Unité : M€ / Source : Réseau des CERC

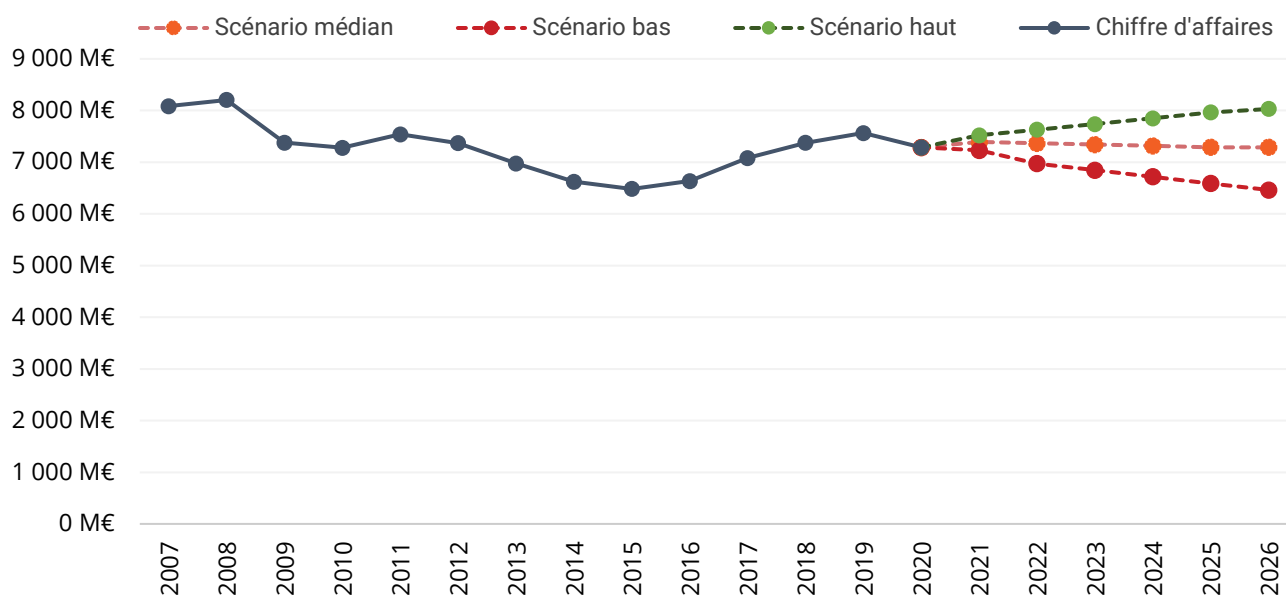


7 285 M€
Chiffre d'affaires Bâtiment 2020*

-8,6%
Évolution 2020/2019

Scénarios d'évolution du chiffre d'affaires Bâtiment à horizon 5 ans

Unité : M€ / Source : Réseau des CERC



* Prévisions de CA en volume

Hypothèses A (scénario médian) : Modèle tendanciel au sein duquel les variables d'activités suivent une trajectoire stable au vu de leurs variations historiques. Après un rééquilibrage en 2021 suite à la baisse de 2020 due à la crise sanitaire liée à la COVID-19, le niveau d'activité subit une légère baisse pour retrouver, en 2026, un niveau équivalent à celui de 2020.

Hypothèses B (scénario haut) : Modèle prévoyant une hausse des investissements et de la demande dans le secteur du Bâtiment. Après un rééquilibrage important en 2021 suite à la baisse de 2020 due à la crise sanitaire liée à la COVID-19, le niveau d'activité augmente jusqu'en 2026.

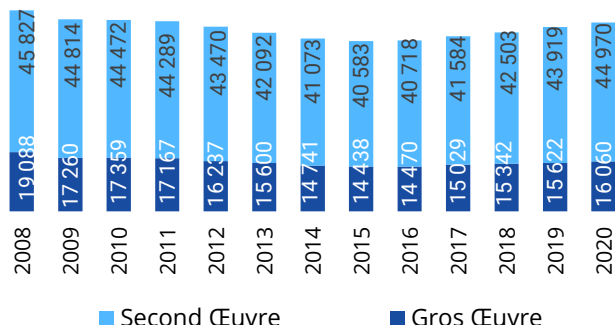
Hypothèses C (scénario bas) : Modèle prenant en compte de fortes pénuries des entrants nécessaires à l'activité du Bâtiment : besoins en main d'œuvre, disponibilité du sol ou matériaux de construction. Après un rééquilibrage en 2021, suite à la baisse de 2020 due à la crise sanitaire liée à la COVID-19, le niveau d'activité décroît progressivement pour atteindre, en 2026, un niveau d'activité identique à celui atteint en 2015.

2.2 | ...par une modification de la structure de l'emploi...

L'évolution de l'emploi par typologie d'entreprise :

Evolution de l'effectif salarié

Unité : nombre de postes salariés
Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



-801
emplois salariés
dans le Bâtiment entre 2010 et 2020

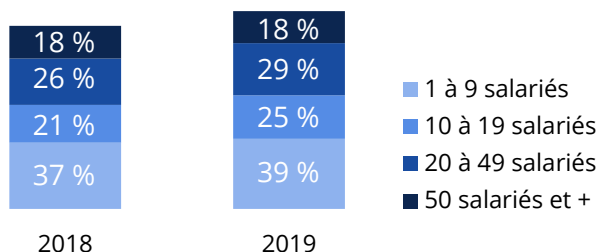
-1 299
dans le Gros Œuvre

+498
dans le Second Œuvre

-459
établissements employant
au moins un salarié
dans le Bâtiment entre 2010 et 2020

Evolution de la répartition des salariés par taille d'établissement dans le Bâtiment

Unité : nombre de salariés - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



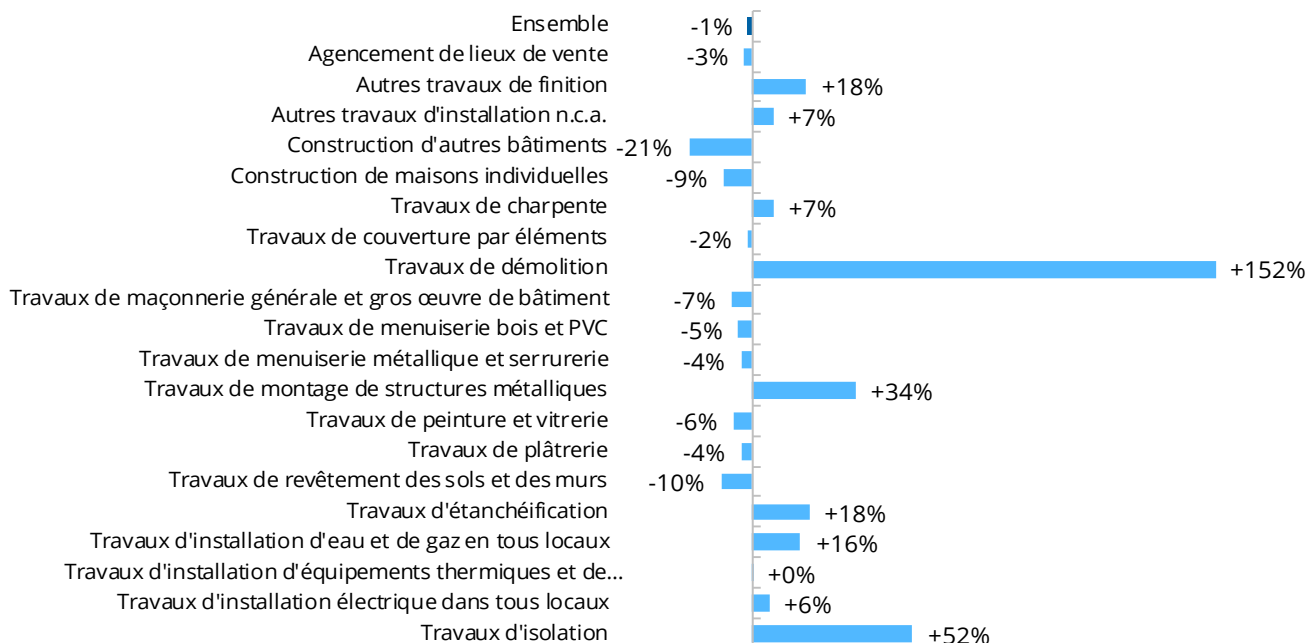
Définitions

Établissements employant au moins un salarié, source ACOSS-URSSAF : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre, même s'ils n'ont plus de salariés au 31/12.

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant du Bâtiment implanté dans la région au 31/12/2020, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés

Evolution de l'effectif salarié du Bâtiment par secteur d'activité entre 2010 et 2020

Unité : Nombre de postes salariés - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



Impact en emploi

Choix du scénario cible : scénario médian

Besoin annuel en ressources 2021-2026 **930**

Le scénario retenu correspond au scénario médian (+ 0,1 % de chiffre d'affaires entre 2020 et 2026).

L'impact en emploi à 5 ans prend en compte :

- Une légère augmentation de la part de l'activité de rénovation ;
- L'hypothèse d'une productivité identique sur la période 2020-2026 : les améliorations dues aux matériaux et/ou à la mise en œuvre sont compensées par des réglementations plus contraignantes ;
- Un taux de 2 % de salariés sortant définitivement du secteur du Bâtiment en Bretagne chaque année (hors départs à la retraite) ;
- Un taux de départ à la retraite équivalent pour les départs de salariés et de non salariés ;
- Une répartition des métiers de production identique en 2026 à celle observée en 2020 ;
- Une part du personnel d'encadrement en progression face à une baisse de la part d'ouvriers et une part de personnel administratif plutôt stable.

Besoin en ressources nouvelles par an entre 2021 et 2026

Domaines de métiers et fonctions	Besoin annuel en ressources	Evolution moy. Annuelle 2021-2026	
Métiers de la maçonnerie - gros œuvre	220	+1,4%	▲
Métiers de la métallerie	40	+1,7%	▲
Métiers de l'aménagement bois	160	+1,4%	▲
Métiers de l'électricité	115	+1,6%	▲
Métiers des cloisons et façades	200	+1,4%	▲
Métiers des fluides	55	+0,9%	=
Métiers du sol	60	+1,8%	▲
Métiers du toit et ossature	80	+0,9%	=

Les tendances par métier : Evolutions très différenciées de l'emploi selon le statut

Evolution des salariés Bâtiment selon le statut

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2016 et 2020 - Traitements Réseau des CERC

	2020	Evol. 2020/2016	
Ouvriers	43 781	+6,4%	▲
ETAM	12 334	+17,7%	▲
Cadres (IAC)	3 145	+21,0%	▲
Ensemble	59 260	+9,3%	▲

Evolution des salariés Bâtiment selon le métier

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2016 et 2020 - Traitements Réseau des CERC

	2020	Evol. 2020/2016	
Production	43 731	+6,4%	▲
Techniciens et cadres	6 945	+23,5%	▲
Administratifs et Commerciaux	8 584	+14,6%	▲
Ensemble	59 260	+9,3%	▲

Evolution 2016-2020

+6,4%

Ouvriers

+17,7%

ETAM

+21,0%

Cadres (IAC)

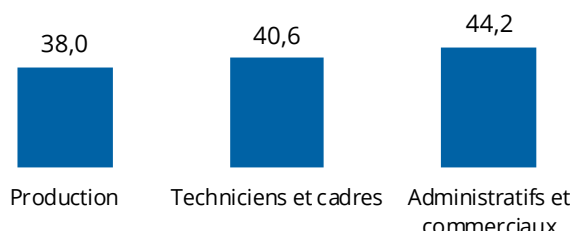
Par statut, le nombre total de cadres progresse davantage que celui des ETAM et des ouvriers entre 2016 et 2020.

Le nombre total de salariés Bâtiment a augmenté entre 2016 et 2020, plus fortement dans les fonctions techniques et d'encadrement puis les fonctions administratives et commerciales.

Les tendances par métier : Nette modification de la pyramide des âges entre 2016 et 2020

Âge moyen des salariés relevant du Bâtiment

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Âge moyen des salariés en 2020

38,0 ans

Production

40,6 ans

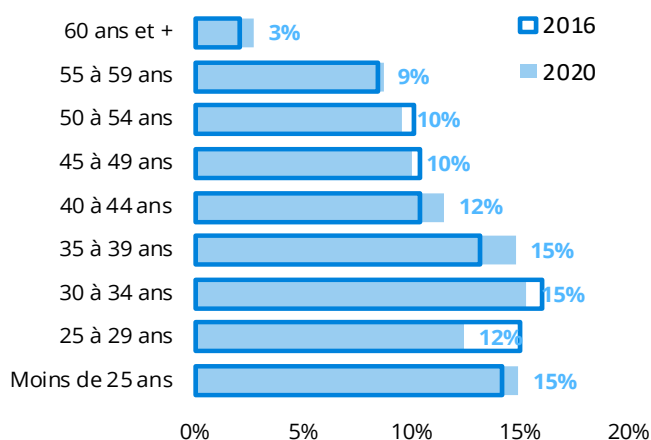
Techniciens et cadres

44,2 ans

Administratifs et commerciaux

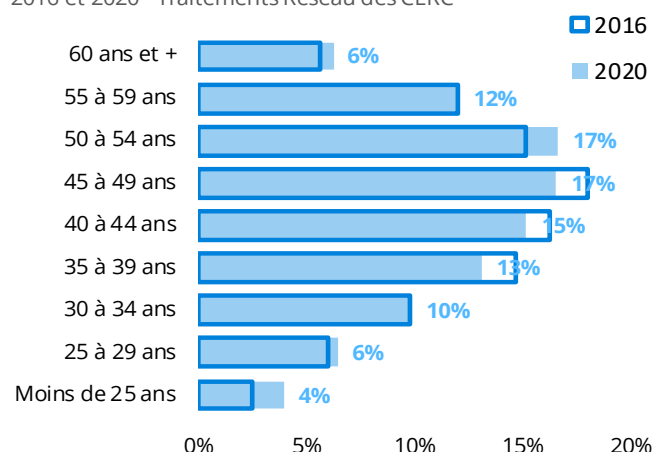
Pyramide des âges des salariés de la production en 2016 et 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2016 et 2020 - Traitements Réseau des CERC



Pyramide des âges des salariés administratifs et commerciaux en 2016 et 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2016 et 2020 - Traitements Réseau des CERC



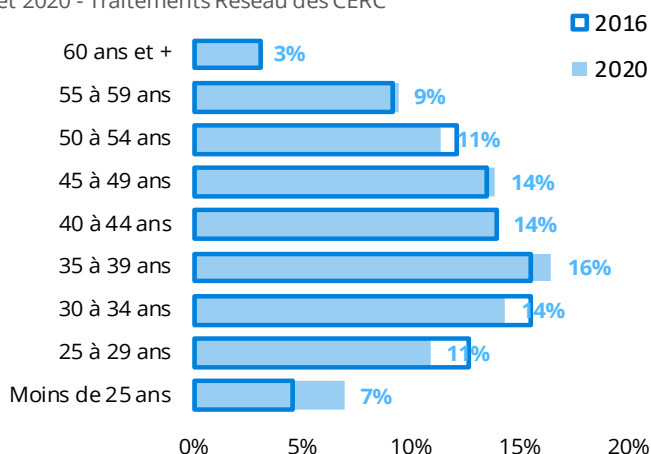
Pour les salariés de production, la part des salariés de moins de 30 ans est passée de 29 % en 2016 à 27 % en 2020.

L'âge moyen des salariés de production a augmenté, passant de 37 ans en 2016 à 38 ans en 2020.

Pour les fonctions techniques et d'encadrement et celles administratives et commerciales, la part des moins de 30 ans a augmenté de deux points entre 2016 et 2020.

Pyramide des âges des salariés des fonctions techniques et de l'encadrement en 2016 et 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2016 et 2020 - Traitements Réseau des CERC



Définitions

Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production Bâtiment quelle que soit l'entreprise

Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises de Bâtiment ayant un métier technique/d'encadrement

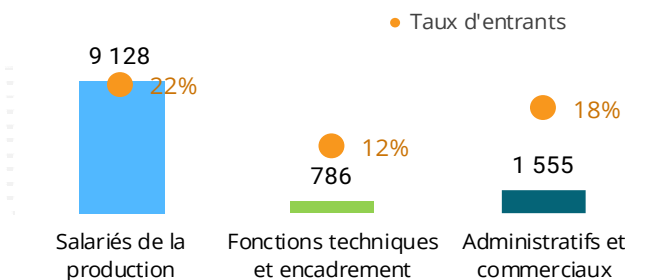
Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises de Bâtiment ayant un métier commercial/administratif

* Y compris apprentis

Les tendances par métier : Un taux d'entrants plus élevé dans les métiers de production

Effectif salarié entrant dans le Bâtiment en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020
- Traitements Réseau des CERC

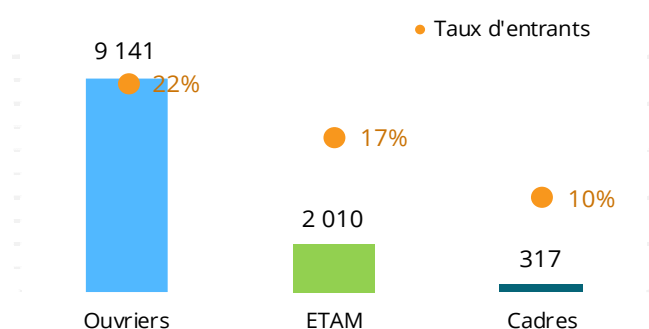


Taux d'entrants 2020

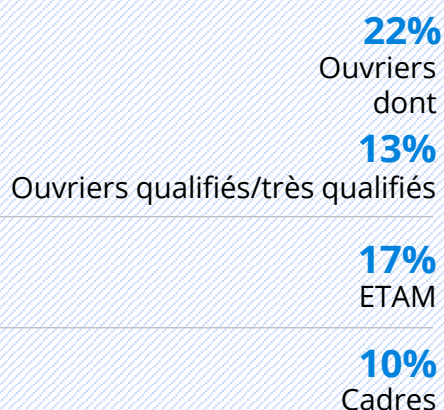


Effectif salarié entrant dans le Bâtiment en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020
- Traitements Réseau des CERC



Taux d'entrants 2020



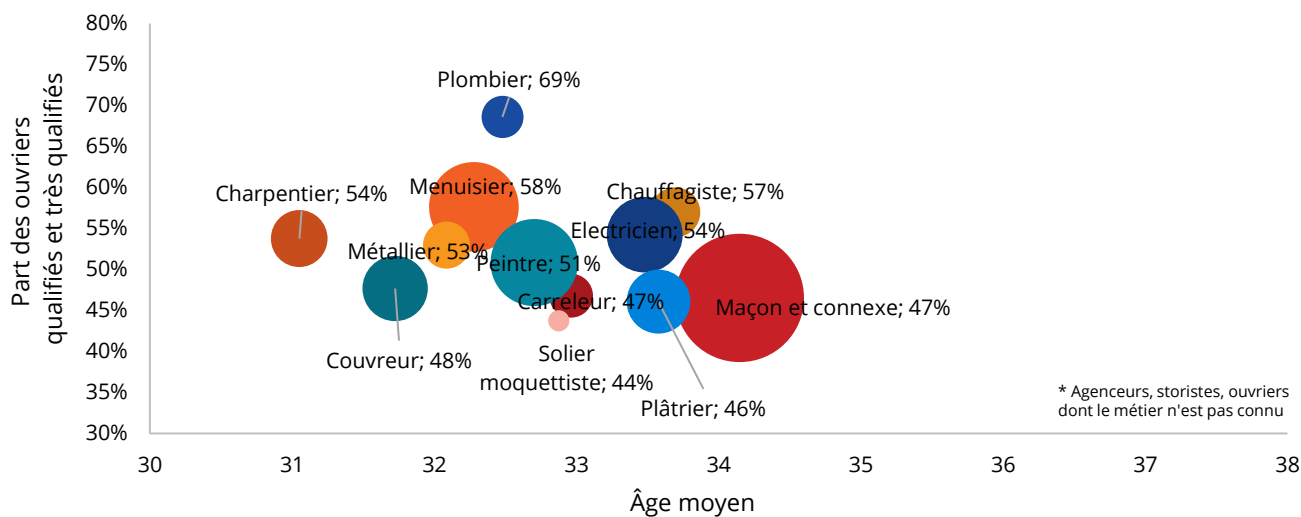
Définition

Taux d'entrants 2020 = nombre de salariés* entrés en 2020 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2020

* Hors apprentis

Âge moyen et niveau de qualification des ouvriers entrés dans le Bâtiment en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC

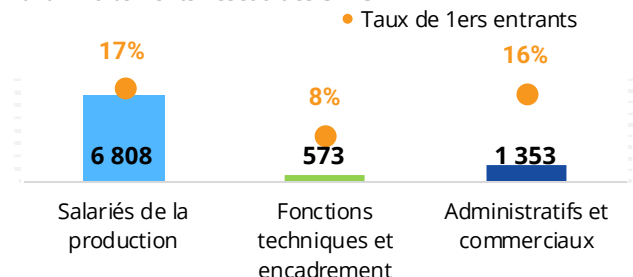


* Agenceurs, storistes, ouvriers dont le métier n'est pas connu

Les tendances par métier : Zoom sur les premiers entrants dans le Bâtiment en 2020

Effectif salarié entrants pour la première fois dans le Bâtiment en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



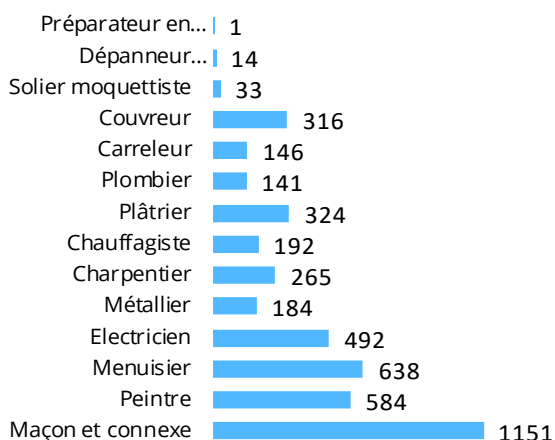
Taux de CDI des premiers entrants 2020

59,9%
Production

82,9%
Techniciens et cadres

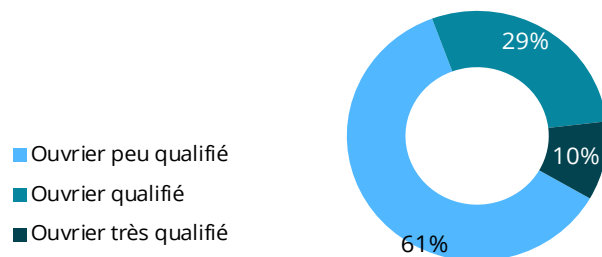
73,3%
Administratifs et commerciaux

Répartition des salariés de la production premiers entrants dans le Bâtiment en 2020 selon le métier



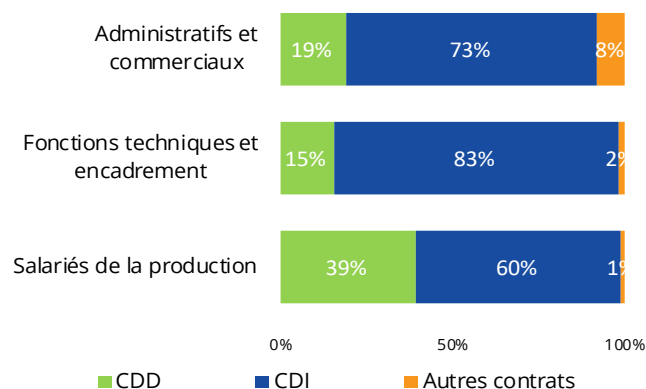
Répartition des ouvriers premiers entrants dans le Bâtiment en 2020 selon leur qualification

Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Répartition des salariés premiers entrants dans le Bâtiment en 2020 selon le contrat

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Les métiers de production qui accueillent le plus de premiers entrants sont les métiers de maçons, de menuisiers, de peintres et d'électriciens. Ils sont embauchés majoritairement en CDI. (60 %).

S'agissant des fonctions techniques, d'encadrement, administratives et commerciales, les salariés premiers entrants sont embauchés majoritairement en CDI (respectivement 83 % et 73 %).

Définition

1^{ers} entrants 2020 = nombre de salariés* entrés en 2020 dans une entreprise de BTP n'ayant pas eu d'activité dans le secteur au cours des 10 dernières années ou étant apprentis auparavant.

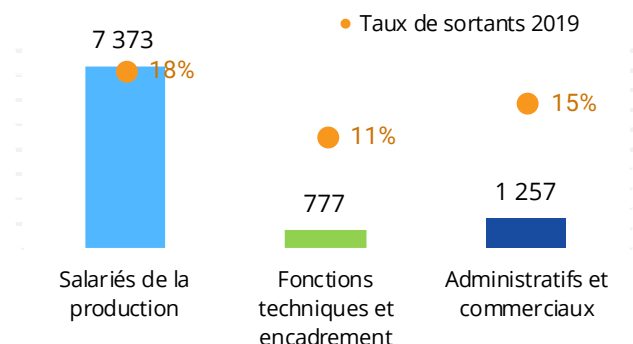
Taux de 1^{ers} entrants 2020 = nombre de 1^{ers} entrants 2020 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2020

* Hors apprentis

Les tendances par métier : Un taux de sortants plus élevé dans les métiers de production

Effectif salarié sortant du Bâtiment en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC

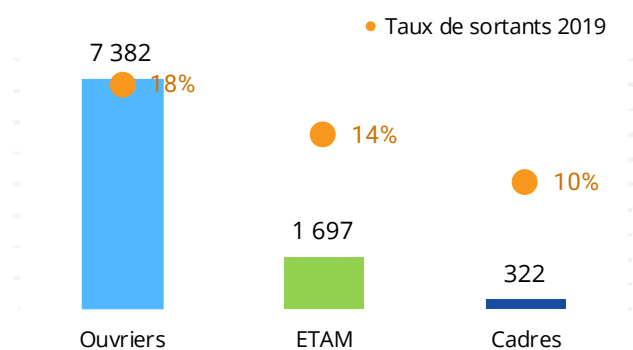


Taux de sortant 2019

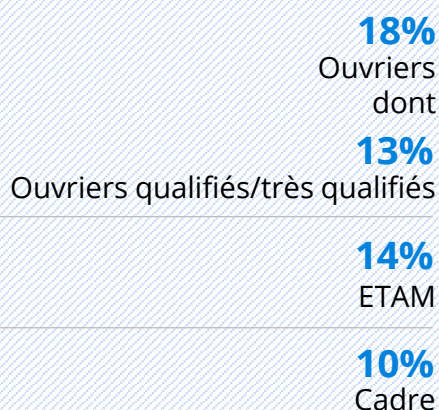


Effectif salarié sortant du Bâtiment en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Taux de sortant 2019



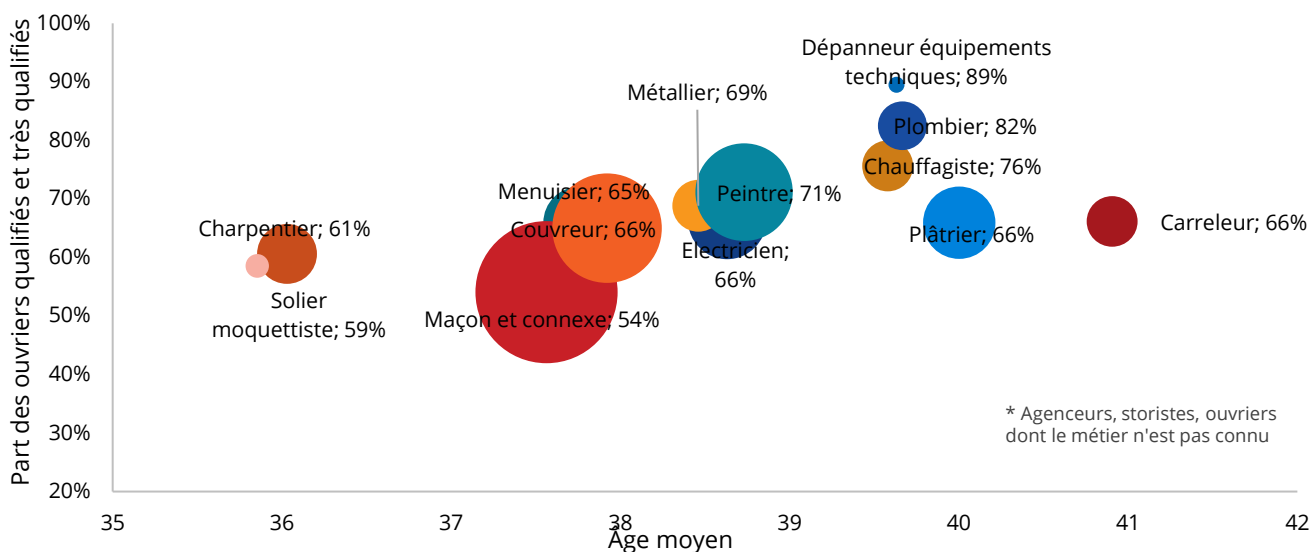
Définition

Taux de sortants 2019 = nombre de salariés* sortis en 2019 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2019

* Hors apprentis

Âge moyen et niveau de qualification des ouvriers sortis du Bâtiment en 2019

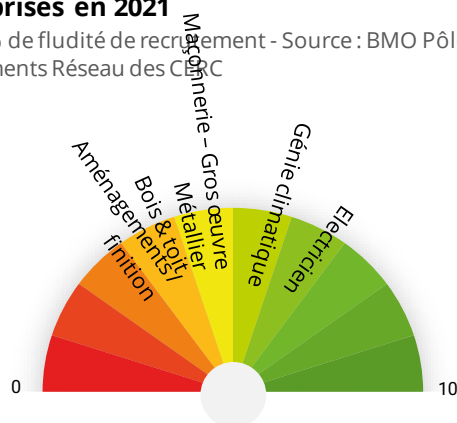
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Les tendances par métier : Le taux de turn-over en progression et des recrutements globalement difficiles quel que soit le métier

Indice de fluidité de recrutement par les entreprises en 2021

Unité : % de fluidité de recrutement - Source : BMO Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC



Définitions

Taux de turnover : somme des salariés* entrés en 2020 et des salariés* sortis en 2019 divisée par deux rapportée au nombre de salariés en poste au 15 mars 2020.

* Hors apprentis

Indice de fluidité de recrutement des entreprises : note attribuée en fonction du taux de recrutements difficiles de l'enquête BMO

Taux de turn-over 2020

20,2%
Production
19,8% France

11,4%
Techniciens et cadres
10,0% France

16,4%
Administratifs et commerciaux
11,1% France

7 180
projets de recrutements

83,3%
d'offres difficiles

Projets de recrutement en 2021

Unité : nombre de projets - Source : BMO Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC

	Projets de recrutement	Difficultés de recrutement	% d'offres difficiles en 2021
Métiers de la maçonnerie-gros œuvre	2 710	2 120	78%
Métiers de la métallerie	100	70	70%
Métiers de l'aménagement bois	890	740	83%
Métiers de l'électricité	770	670	87%
Métiers des cloisons et façades	570	440	77%
Métiers des fluides	870	760	87%
Métiers du toit et ossature	1 270	1 180	93%
Ensemble	7 180	5 981	83%

Le taux de turn-over a baissé entre 2019 et 2020 : de 25,5 % en 2019 pour les métiers de production à 20,2 % en 2020. Cette évolution est à relier à la crise sanitaire de 2020 qui a freiné les changements de poste.

Il en est de même pour les techniciens et cadres (17,6 % en 2019 contre 11,2 % en 2020).

7 180 projets de recrutements sont recensés dans le secteur du Bâtiment, selon l'enquête BMO 2021 de Pôle emploi, dont 83 % jugés difficiles.

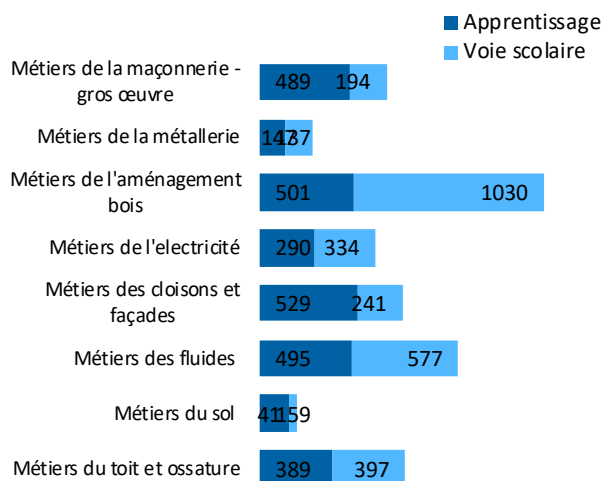
2.3 | Formation initiale... quelles tendances de fond ?

Les tendances de la formation initiale :

Poids de l'apprentissage très différencié selon les domaines de métier

Répartition des jeunes en formation initiale selon le domaine de production Bâtiment en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC



Poids de l'apprentissage dans la formation initiale sur les métiers de la production du Bâtiment

50,2%
2020-2021

Définition

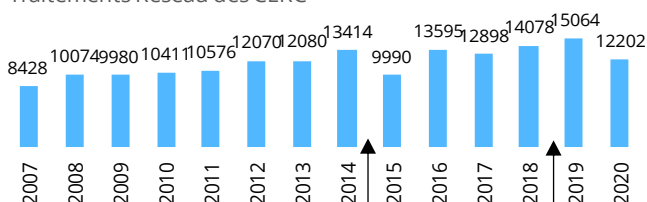
Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

Le recours à la formation continue :

Les tendances en matière de formation continue

Evolution du nombre de stagiaires dans le Bâtiment

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



Réformes de la formation professionnelle du 01/01/2015 et du 01/01/2019 (cf. avertissement ci-contre)

Définition

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

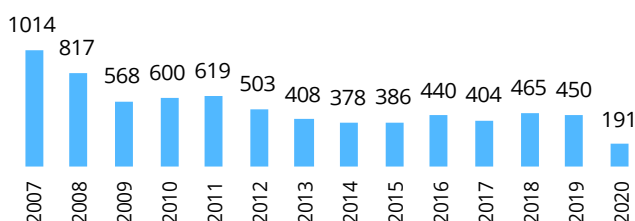
Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

⚠ Avertissement

Depuis janvier 2019, seules les entreprises de moins de 50 salariés peuvent bénéficier d'un financement de leur plan de développement des compétences par les opérateurs de compétences (OPCO). Les entreprises de 50 salariés et plus doivent, elles, l'autofinancer. Les actions de formations relevant du plan de développement des compétences des entreprises de plus de 50 salariés ne sont donc pas comptabilisées ici.

Evolution du nombre de contrats de professionnalisation aux métiers Bâtiment

Unité : nombre de contrats - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



Evolution du nombre de contrats de professionnalisation

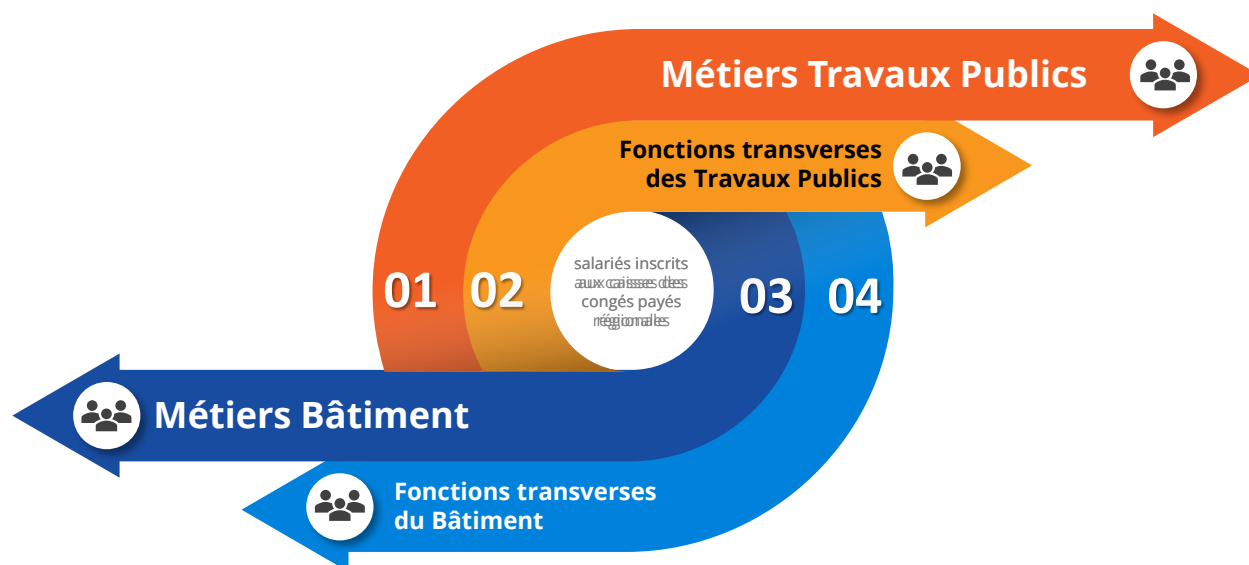
-57,6% 2019-2020
-81,2% 2007-2020

3

Baromètres prospectifs par domaine de métier et fonction en Bretagne

Analyses métiers

Champ : les salariés inscrits aux caisses des congés payés



Métiers de production du Bâtiment

Salarié exerçant un métier de production directe orienté Bâtiment quelle que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

Métiers de production Travaux Publics

Salarié exerçant un métier de production directe orienté Travaux Publics (incluant les conducteurs d'engins et de véhicules ainsi que les mécaniciens d'engins) quelle que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

Fonctions transverses dans une entreprise de Bâtiment

Salarié ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise de Bâtiment.

Fonctions transverses dans une entreprise de Travaux Publics

Salarié ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise de Travaux Publics.

Répartition des salariés de la production du Bâtiment selon 8 domaines de métier

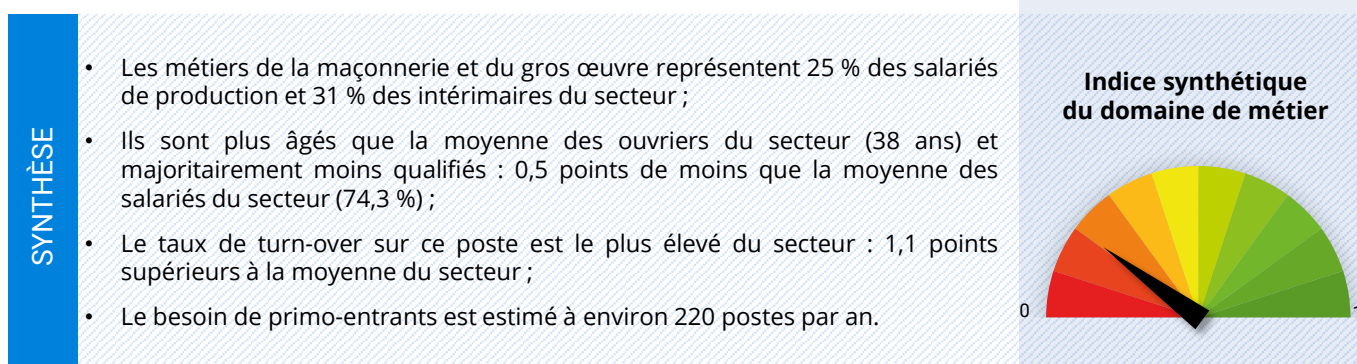
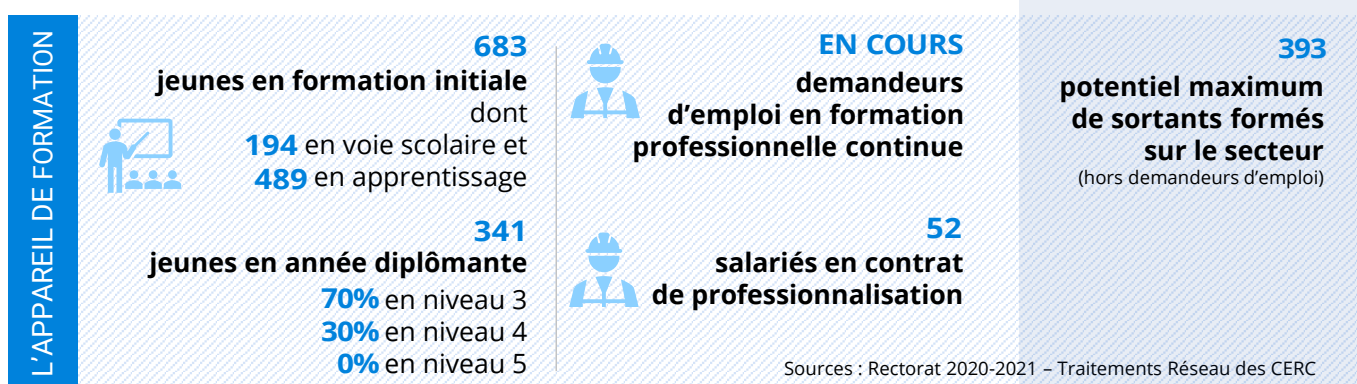
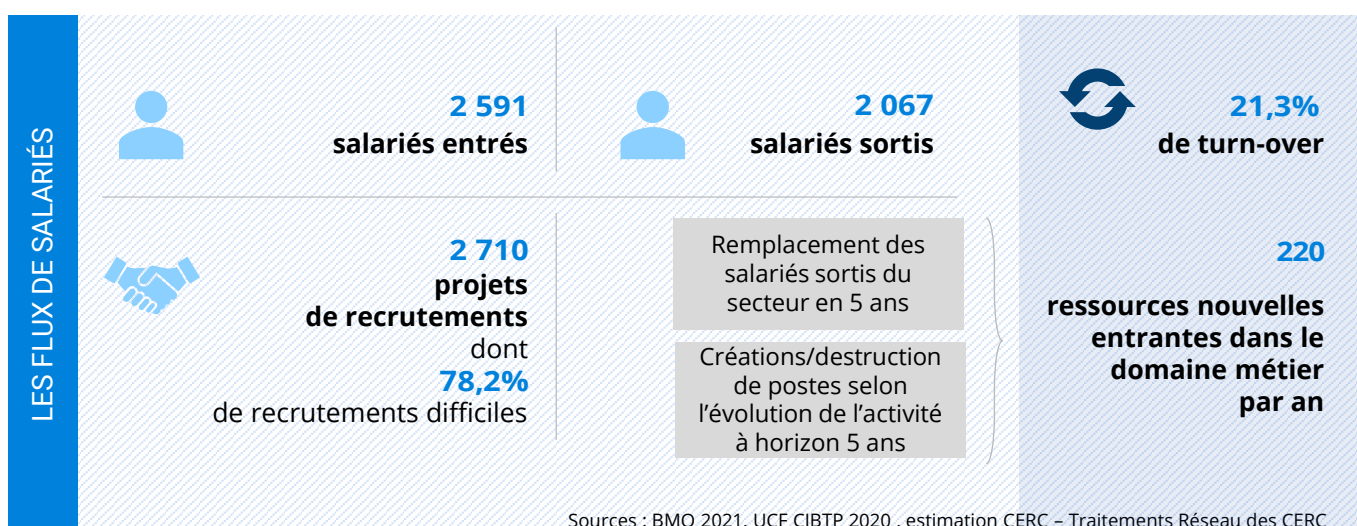
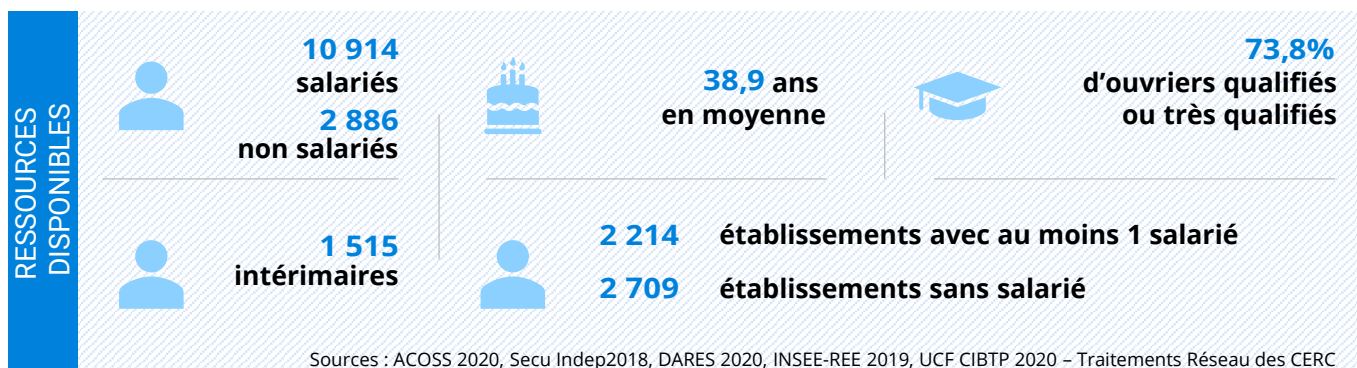
Cette répartition s'appuie sur le métier du salarié

- Maçonnerie - gros œuvre
- Cloisons et façades
- Toit et ossature
- Aménagement bois
- Métallerie
- Électricité
- Fluides
- Sol

3.1 | Métiers de la maçonnerie – gros œuvre

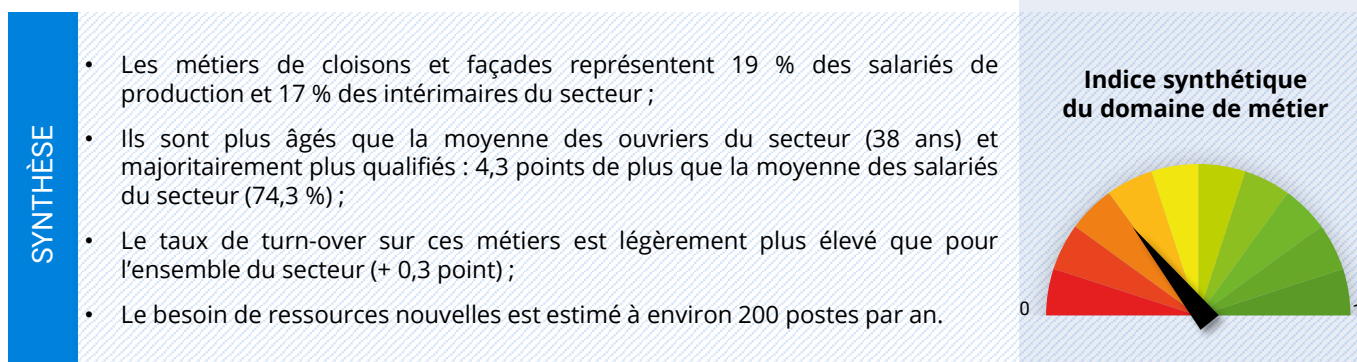
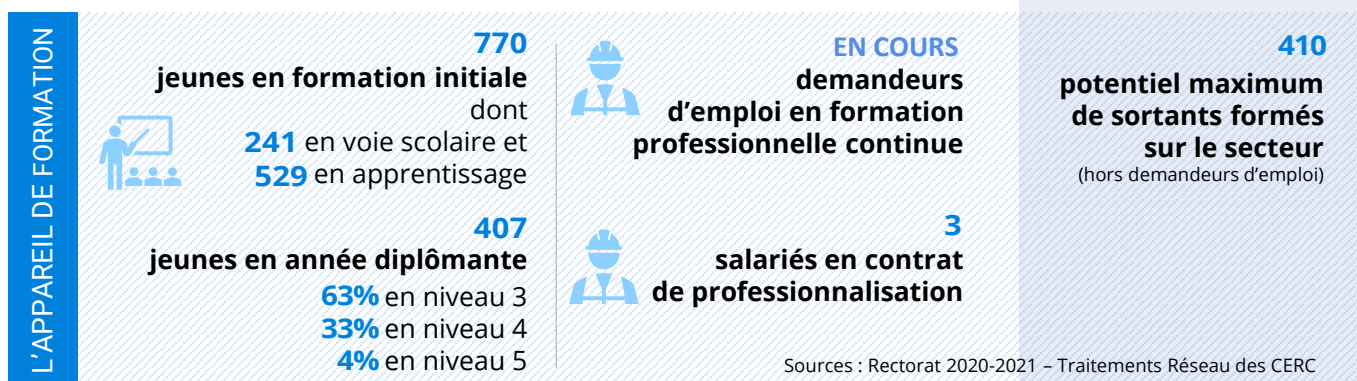
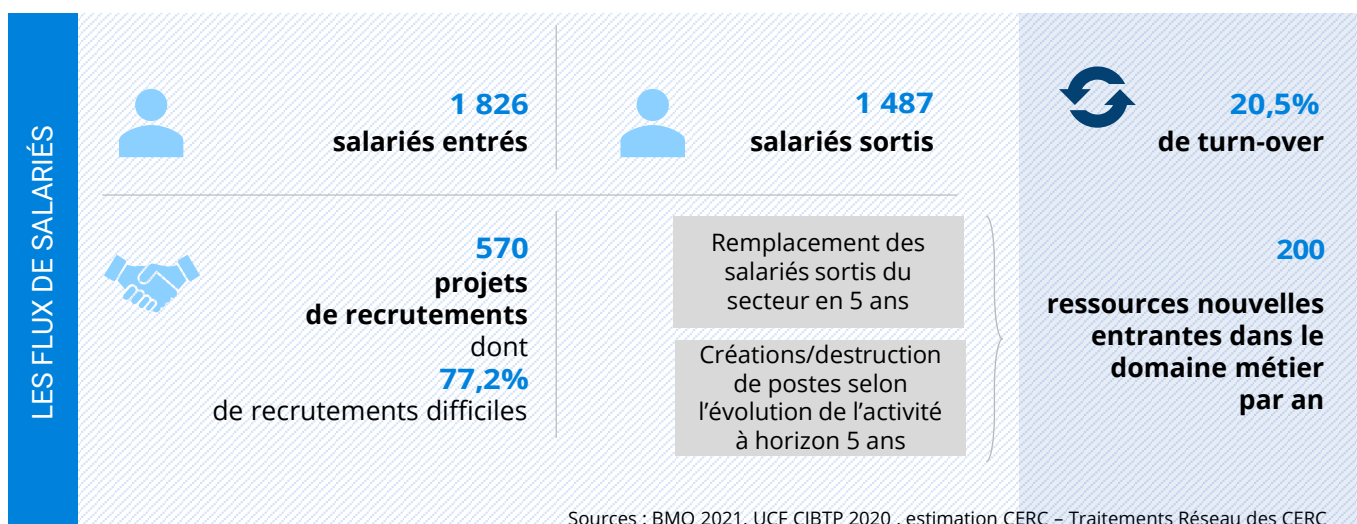
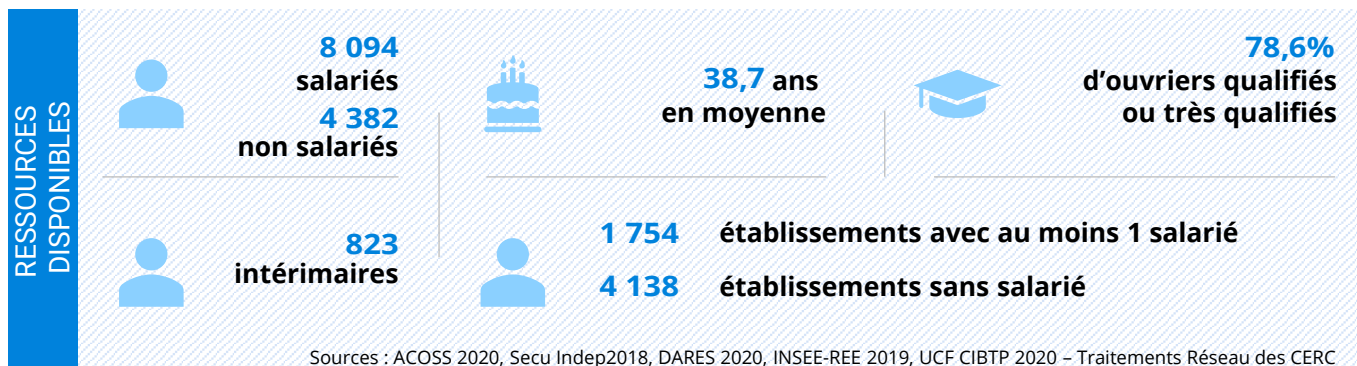
Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins....

Métiers de la maçonnerie – gros œuvre



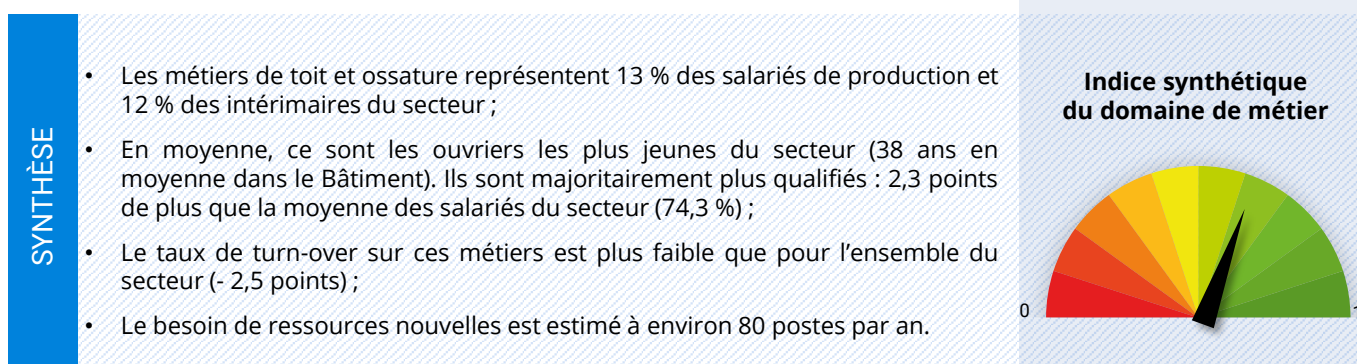
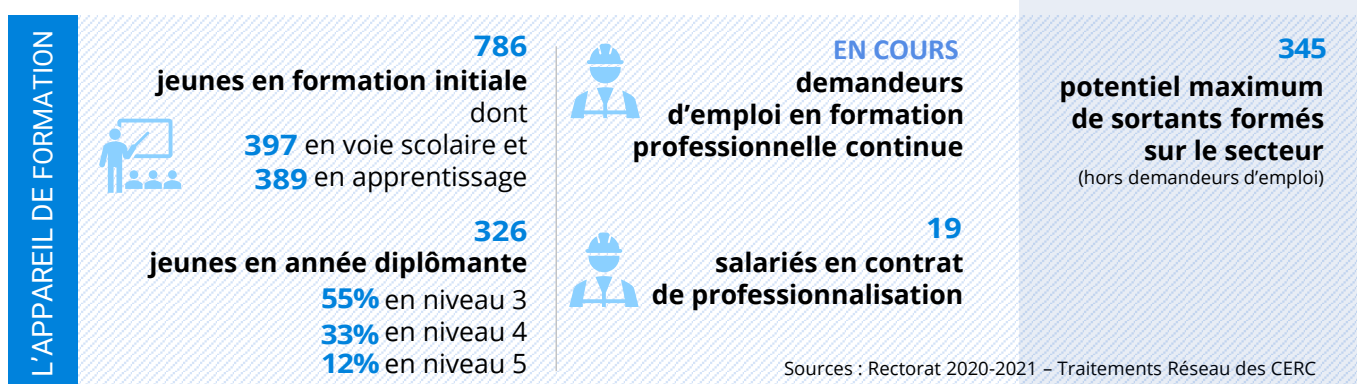
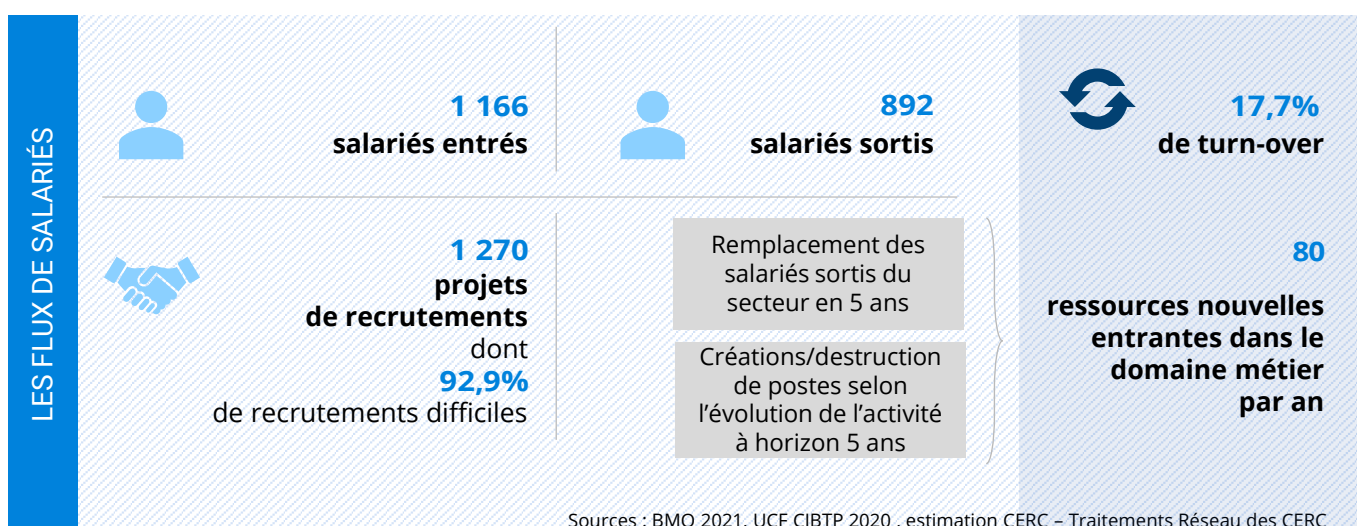
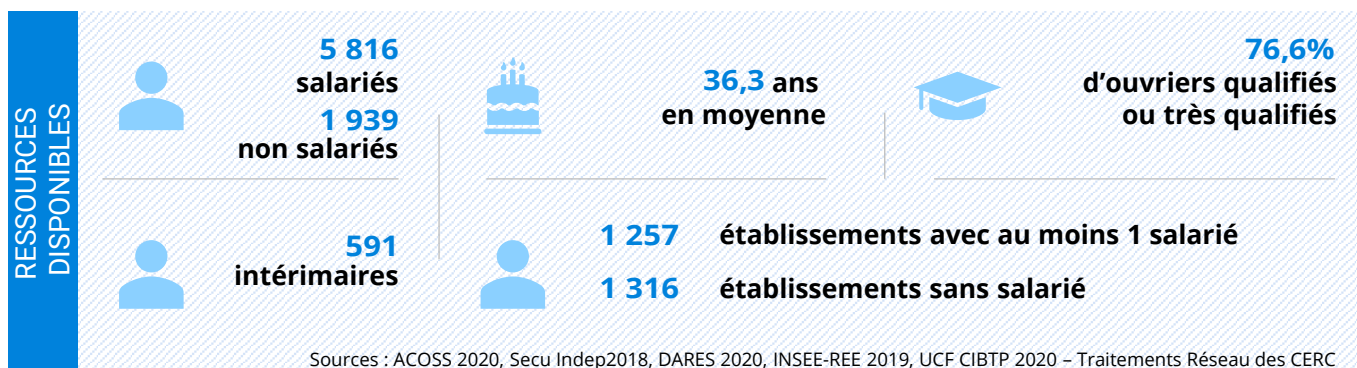
3.2 | Métiers des cloisons et façades

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins...



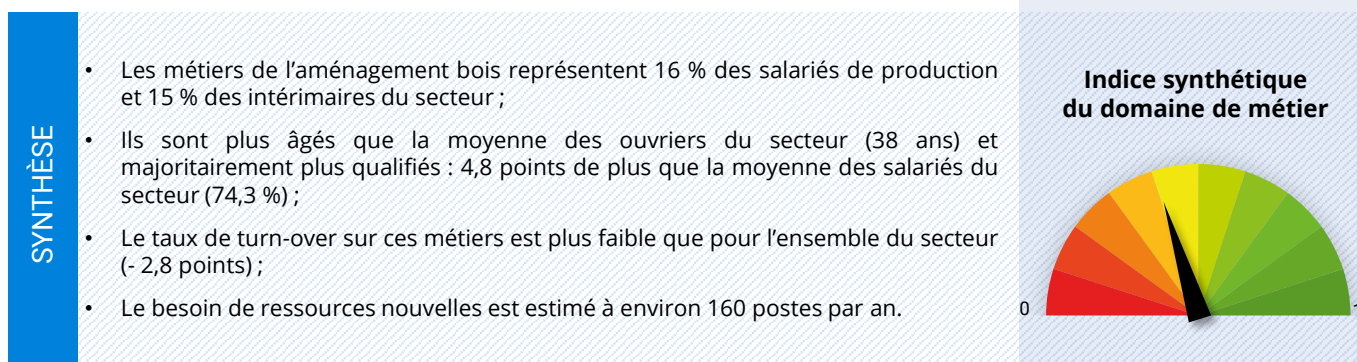
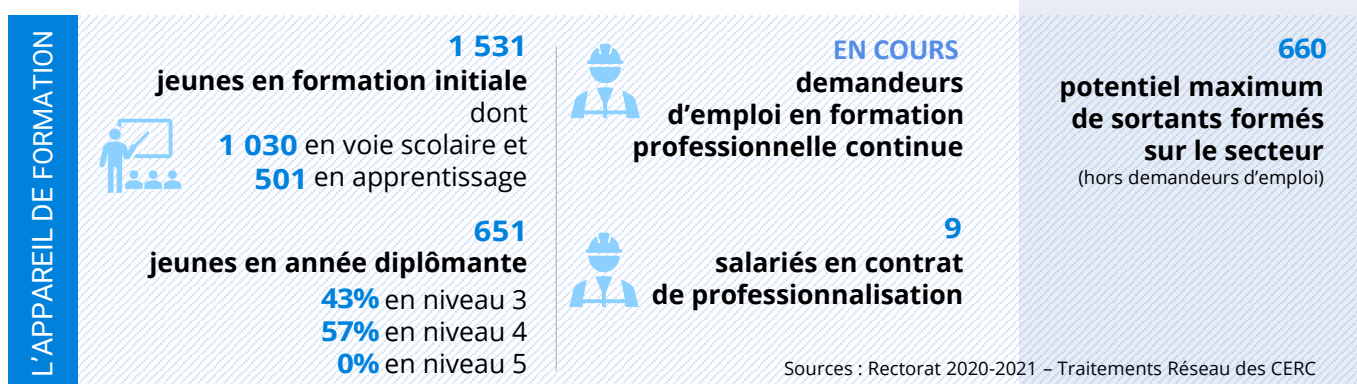
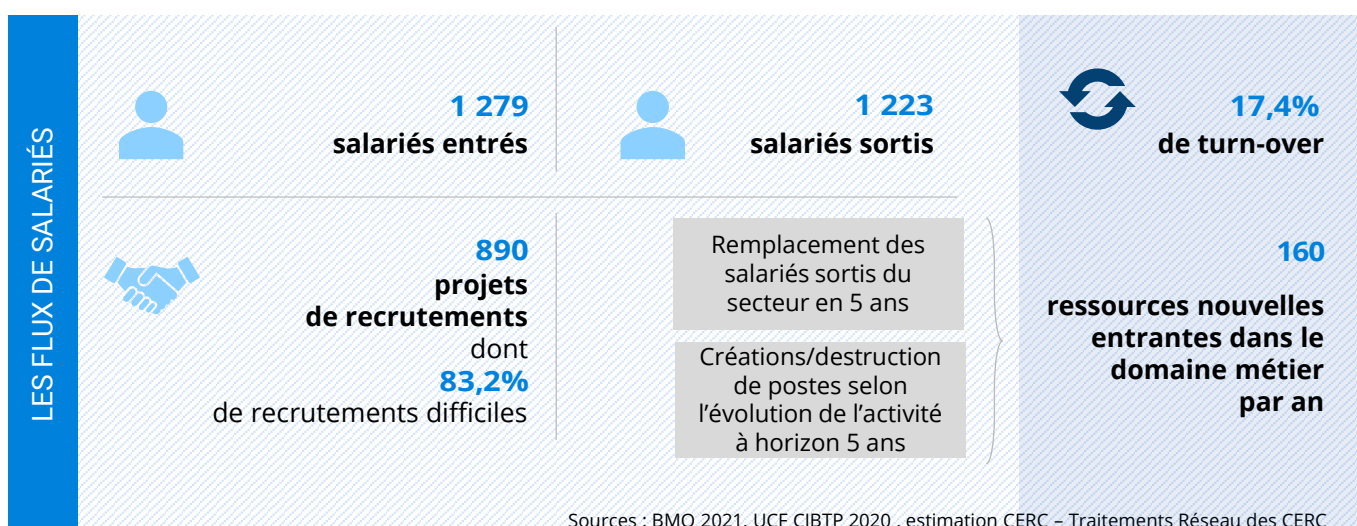
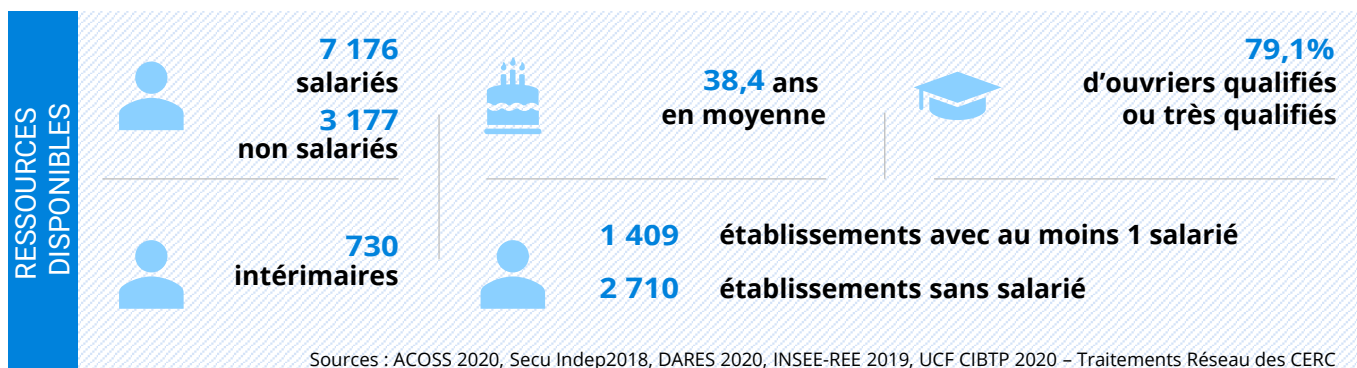
3.3 | Métiers du toit et ossature

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins...



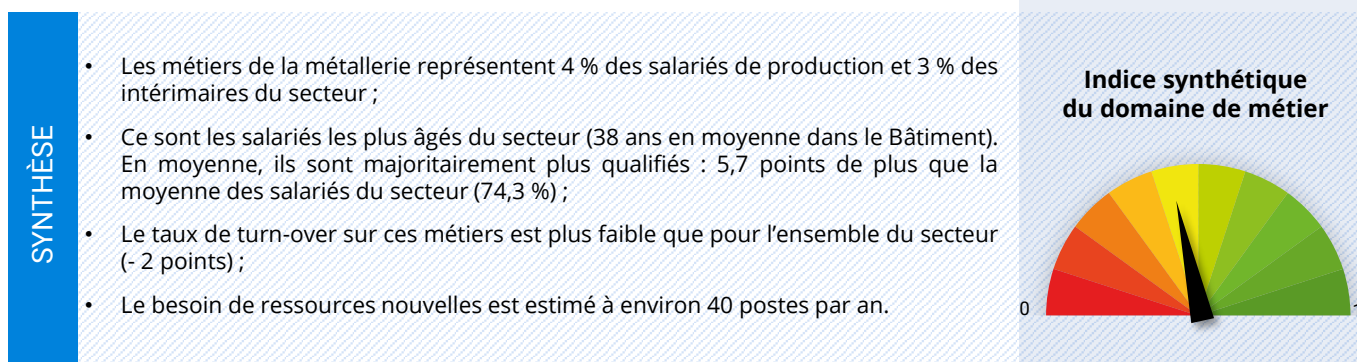
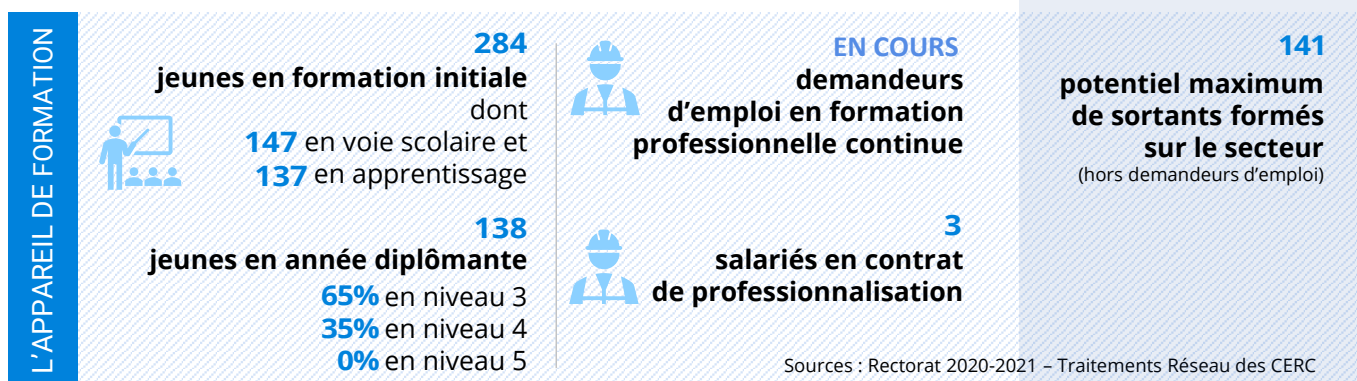
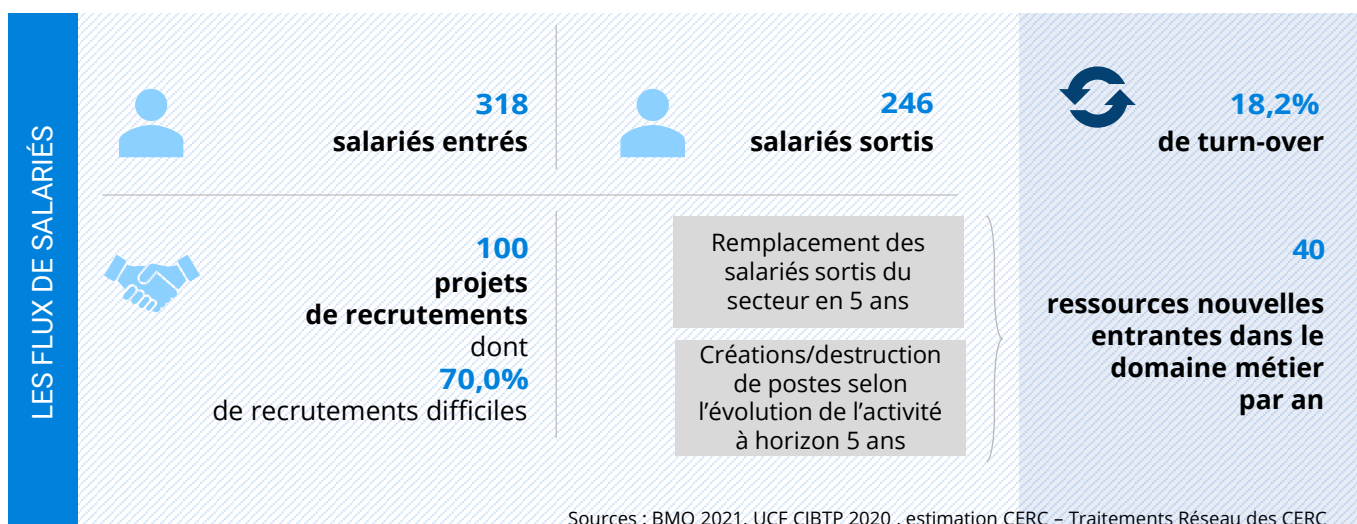
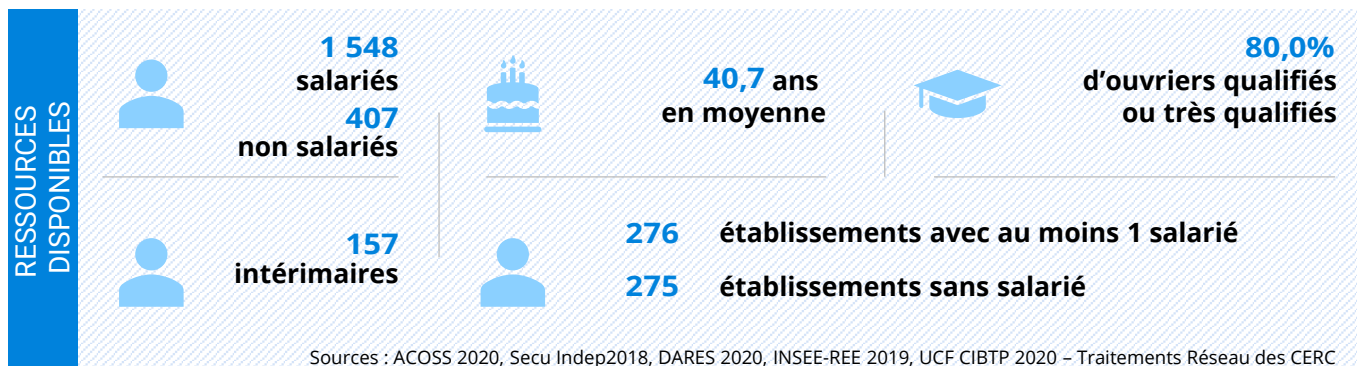
3.4 | Métiers de l'aménagement bois

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins...



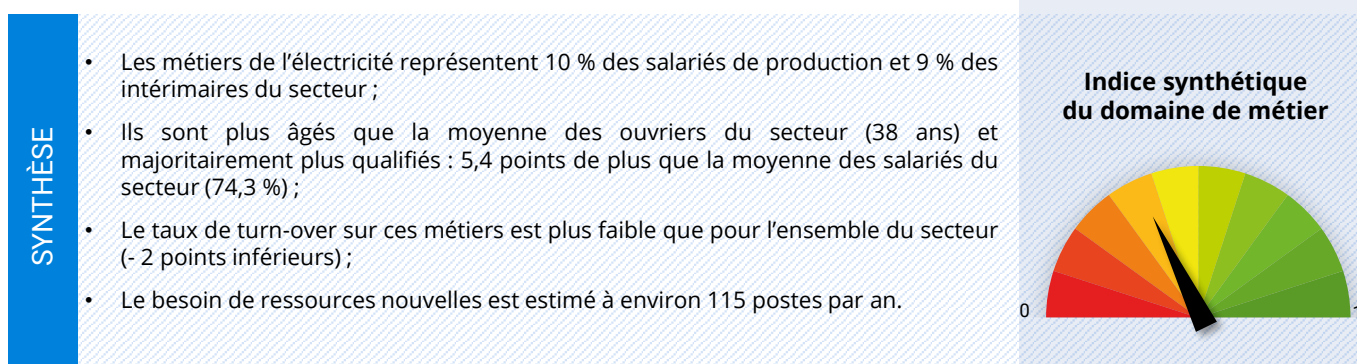
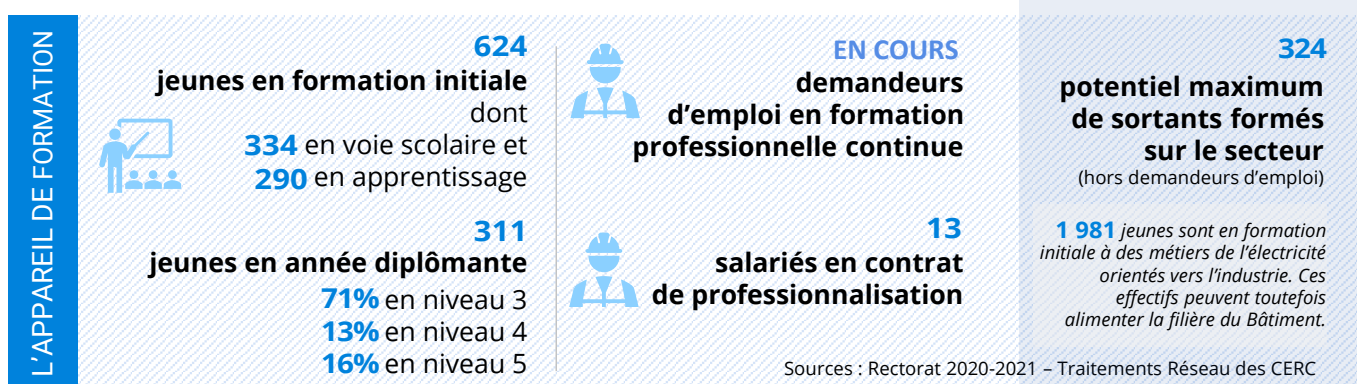
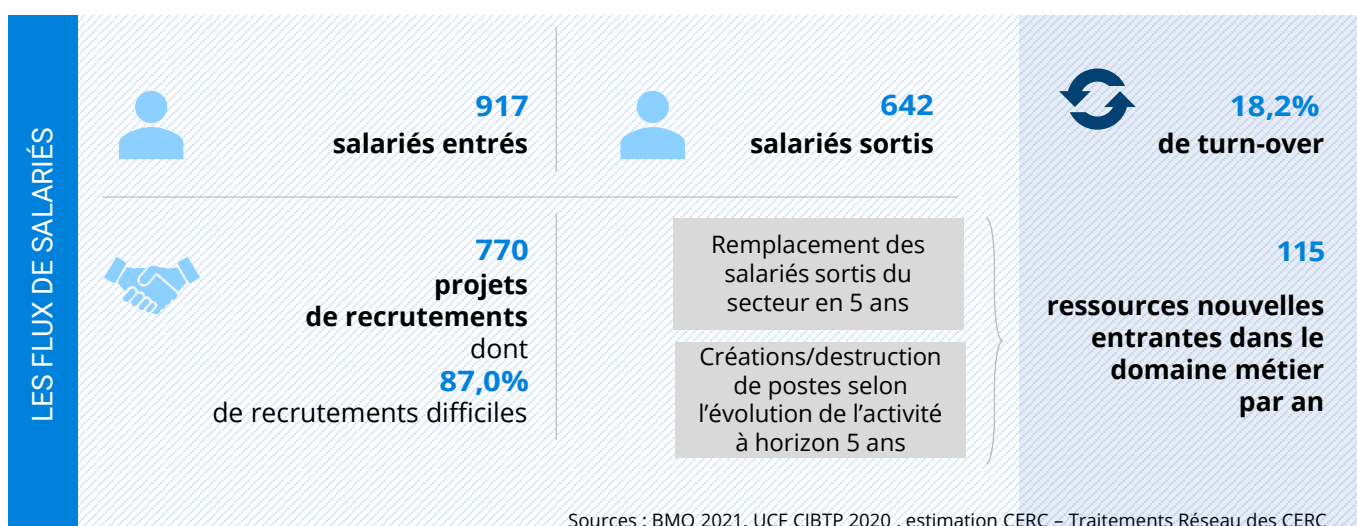
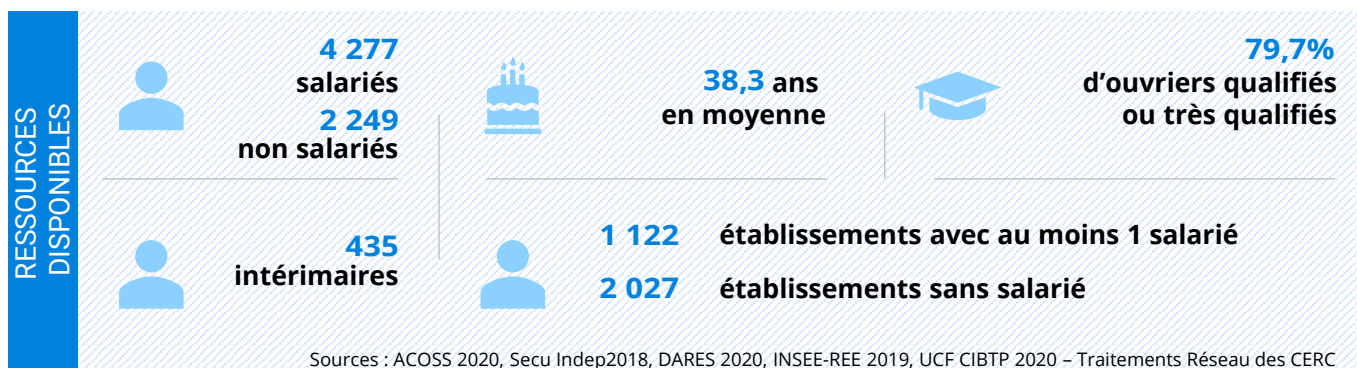
3.5 | Métiers de la métallerie

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins...



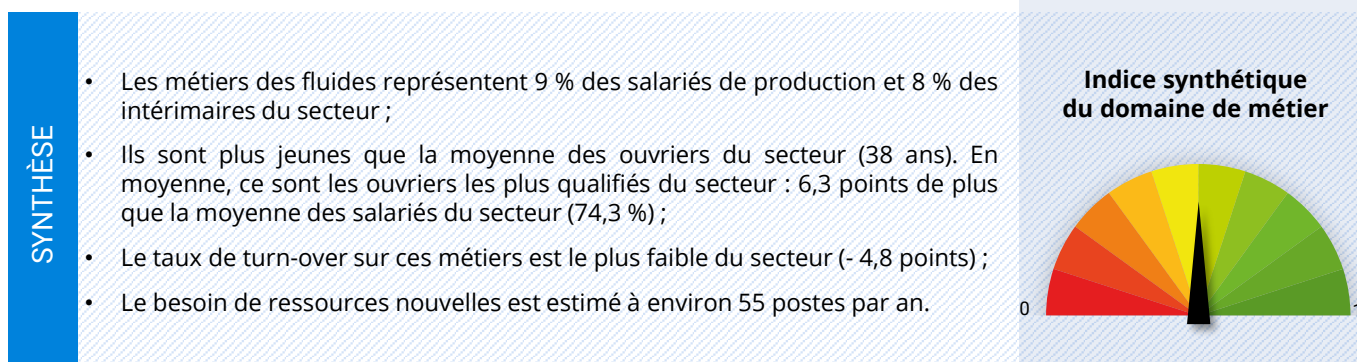
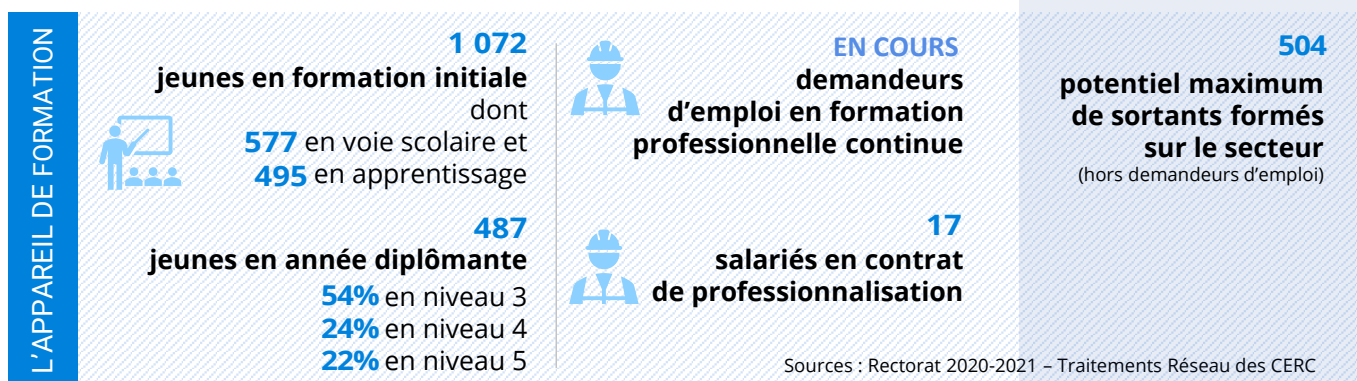
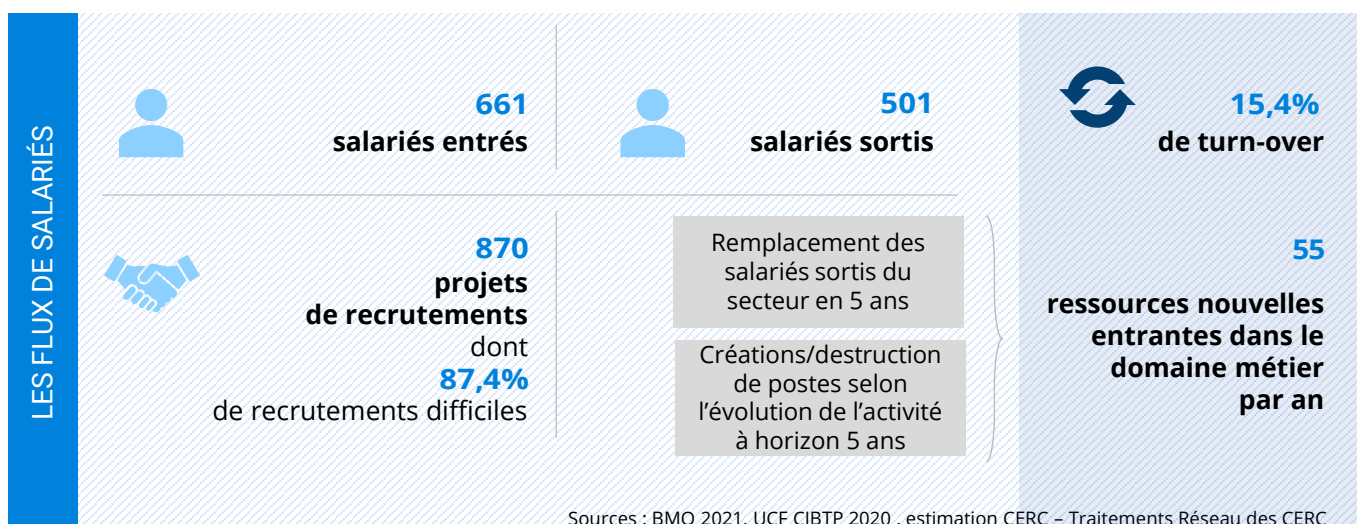
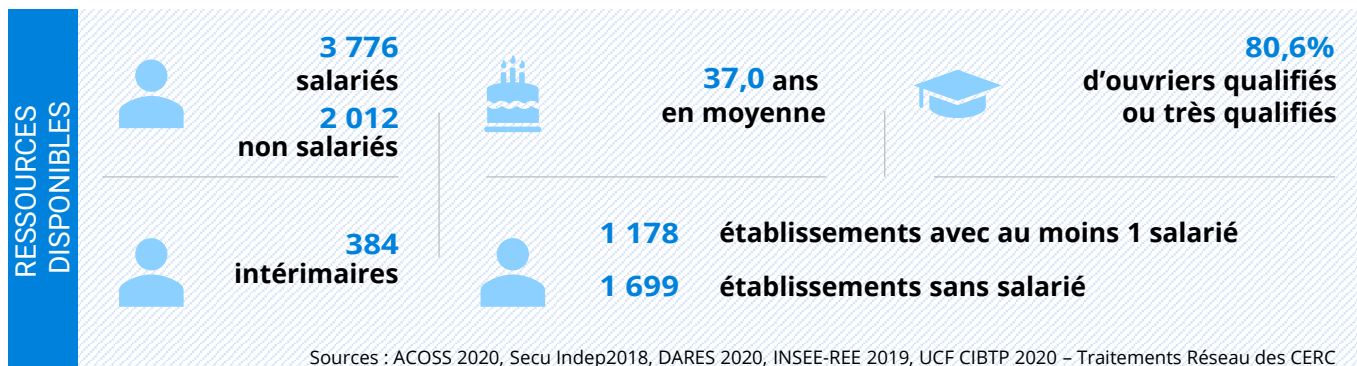
3.6 | Métiers de l'électricité

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins...



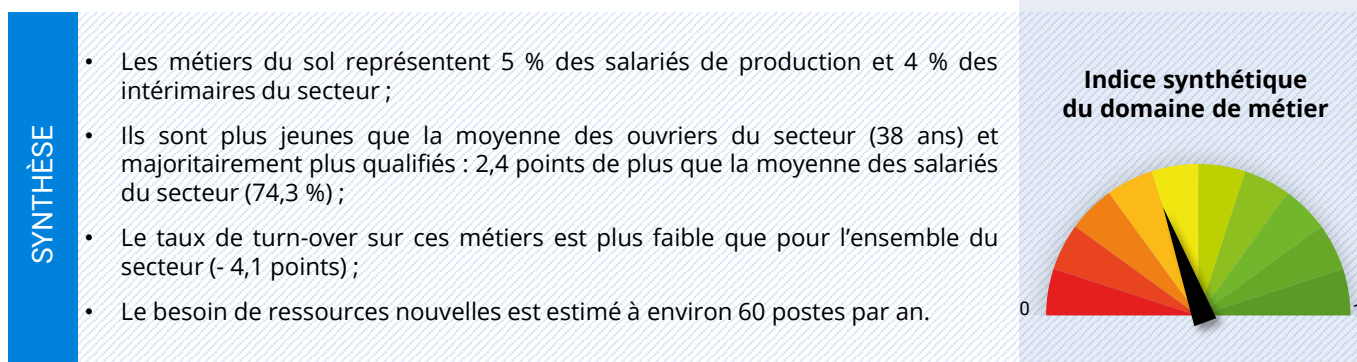
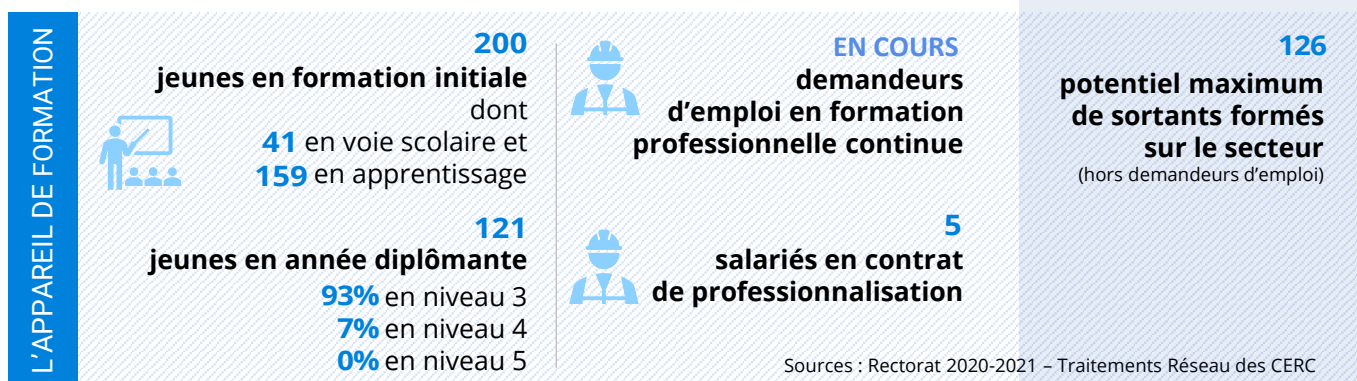
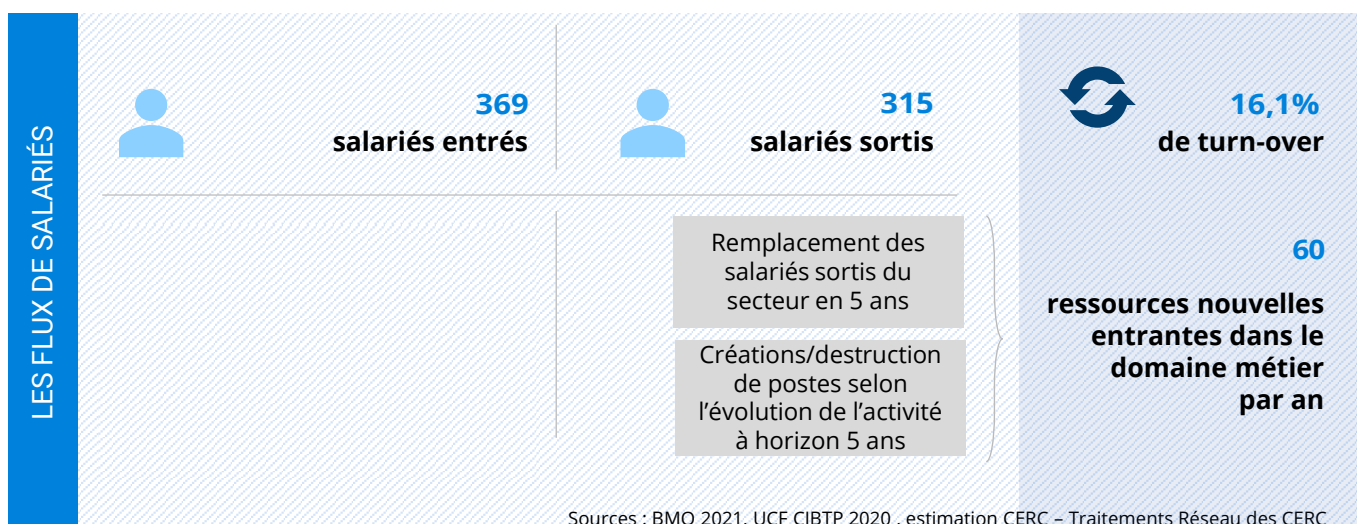
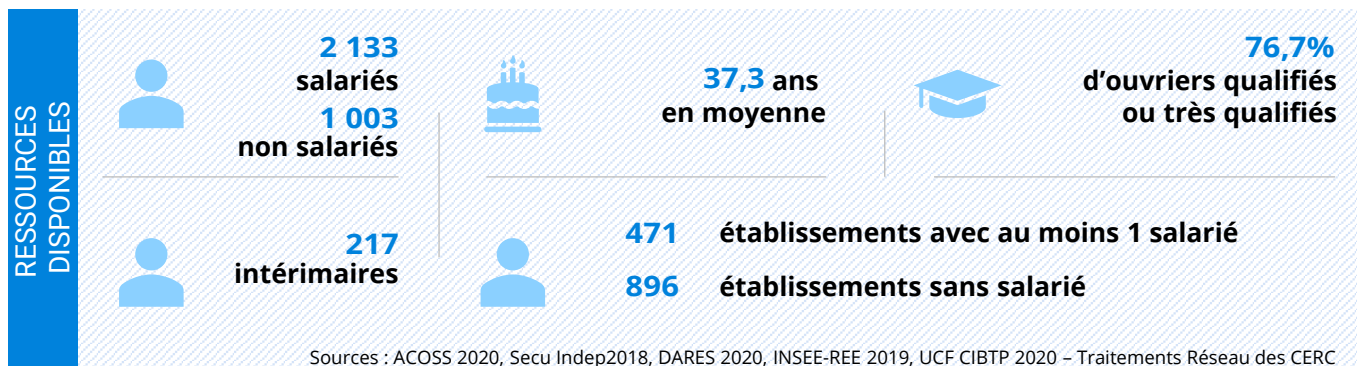
3.7 | Métiers des fluides

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins...



3.8 | Métiers du sol

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins...



Glossaire

Définitions importantes

1. Niveau de qualification

L'indicateur du niveau de qualification s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers :

- ▶ Ouvriers peu qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (150-170) ; TP (100-110)
- ▶ Ouvriers qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (185-210) ; TP (125-140)
- ▶ Ouvriers très qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (230-270) ; TP (165-180)

2. Stagiaire

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

3. Niveaux de diplômes

Les niveaux de diplôme sont les suivants :

- ▶ Niveau V : CAP, BEP, ... (= niveau 3 sur la « nouvelle » nomenclature de 2019)
- ▶ Niveau IV : BAC PRO, BP, BTN, ... (= niveau 4)
- ▶ Niveau III : BTS, ... (= niveau 5)

NB : Les niveaux de diplômes écrits en chiffres latins et en chiffres romains correspondent à deux nomenclatures différentes : chiffre latins = « nouvelle » nomenclature ; chiffres romains = « ancienne » nomenclature.

Pour aller plus loin :

<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F199>

4. Jeunes en formation initiale

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier du BTP (formations allant du CAP au BTS inclus) quelle que soit l'année de formation.

5. Apprentissage (source Constructys)

Sont comptabilisés ici les contrats d'apprentissage en cours en 2020 (date de début \leq 31/12/2020 et date de fin \geq 01/01/2020), dans une entreprise de BTP dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur)

6. Entrant/sortant

- ▶ **Entrants** : indicateur de « recrutements » des entreprises. Il s'agit des salariés entrés dans une entreprise du secteur l'année en cours et ayant eu éventuellement un emploi au préalable dans une autre entreprise (du BTP ou non). Cet indicateur comprend donc les salariés mobiles (sous-entendu venant d'une autre entreprise de BTP). **Chaque entrant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux d'entrants** : nombre d'entrant rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.
- ▶ **Sortants** : il s'agit des salariés sortis d'une entreprise du secteur, l'année en cours, dans le cadre d'un changement d'entreprises (sorties non définitive), d'un départ à la retraite, d'une sortie hors du secteur ou hors de la région. **Chaque sortant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux de sortants** : nombre de sortants rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.

Concernant les méthodes de calcul exactes, ceci nous donne pour 2020 :

Nombre de NIR complets et distincts, non-apprentis dont le montant du salaire total brut déclaré par l'employeur à la caisse CI-BTP est strictement positif :

- ▶ Entrants : sur l'exercice 2020 et soit absent de l'exercice 2019, soit présent sur l'exercice 2019 en tant qu'apprenti
- ▶ Sortants : sur l'exercice 2019 et absent de l'exercice 2020
- ▶ Stock : sur l'exercice 2020 et présent au 15 mars 2020.

Éléments de méthode utiles pour l'interprétation

1. Données URSSAF/UCF

Source URSSAF : nombre de salariés travaillant dans une entreprise ayant un code APE Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quel que soit le métier du salarié

Source UCF : Production : salariés ayant un métier de production Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quelle que soit l'entreprise BTP adhérente à la caisse de congés payés

Techniciens et cadres : salariés ayant un métier technicien et cadre dans une entreprise de Bâtiment (respectivement Travaux Publics) adhérente à la caisse de congés payés

Administratif et commercial : salariés ayant un métier relevant de l'administratif et commercial dans une entreprise de Bâtiment (respectivement Travaux Publics) adhérente à la caisse de congés payés

2. Analyses métiers et regroupement métiers

Des regroupements de métiers ont été faits dans les fiches métier. En dehors de cette partie, les analyses utilisent les métiers sans regroupement.

Détails des regroupements Bâtiment :

- Métiers de la Maçonnerie / Gros Œuvre : Maçon et connexe, Préparateur en démolition
- Métiers de la Métallerie : Charpentier métallique, Métallier, Monteur poseur techniverrier, Serrurier
- Métiers de l'Aménagement Bois : Agenceur, Menuisier
- Métiers de l'Électricité : Dépanneur équipements techniques, Électricien
- Métiers des Cloisons et Façades : Peintre, Plâtrier, Storiste
- Métiers des Fluides : Chauffagiste, Plombier
- Métiers du Sol : Carreleur, Solier moquettiste
- Métiers du Toit et Ossature : Charpentier, Couvreur

3. Potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Les données liées à l'apprentissage et aux contrats pro dans la partie « Appareil de formation » de la fiche métier, sont des données transmises par les centres de formation.

Les contrats pros ont été inclus dans le « potentiel de sortants formés » car il s'agit de ressources qui ont suivi une formation et sont donc désormais formés.

4. Niveau de diplôme

Le métier Technique / d'encadrement BTP regroupe les formations études, encadrement de chantier et géomètre topographe. Pour ces 3 types de formations, on retrouve des niveaux III (BTS...) et IV (BAC PRO...). De manière similaire, on trouve des formations correspondant aux différents métiers production Bâtiment ou Travaux Publics de niveau III (BTS...), IV (BAC PRO...) et V (CAP...).

5. DEFM

Sauf indication contraire, les données demandeurs d'emploi correspondent à l'ensemble du secteur de la Construction

Avec le concours...

Des membres et partenaires de la CERC

Membres fondateurs :



DREAL Bretagne

Membres de droit :

Préfecture de la région Bretagne
Conseil régional de Bretagne
Trésorerie Générale
Institut National de la Statistique et des Etudes Economiques (INSEE)
Direction Régionale de l'Alimentation, de

l'Agriculture et de la Forêt de Bretagne (DRAAF)
Conseil Economique, Social et environnemental régional de Bretagne (CESER)
Banque de France

Direction Régionale de l'Economie, de l'Emploi, du Travail et des Solidarités de Bretagne (DREETS Bretagne)

Membres actifs :

Aro HLM Bretagne
Fibois Bretagne
Banque du Bâtiment et des Travaux Publics (BTP Banque)
Caisse des Dépôts de Bretagne
Confédération de l'Artisanat et des Petites Entreprises du Bâtiment (CAPEB)
Confédération de l'Artisanat et des Petites Entreprises du Bâtiment du Finistère
Conseil de l'Ordre des Architectes de

Bretagne
Crédit Mutuel Arkéa
ENEDIS - Direction régionale Bretagne
Fédération du BTP des Côtes d'Armor
Fédération du BTP du Finistère
Fédération du BTP d'Ille & Vilaine
Fédération morbihannaise du BTP
Fédération Ouest SCOP BTP
Rennes Métropole
Syndicat des négociants en matériaux de

construction de Bretagne
Territoires et Développement

Des membres du GIE Réseau des CERC



De l'Observatoire des Métiers du BTP



Cellule Economique de Bretagne

7 boulevard Solférino, 35000 RENNES

02-99-30-23-51 | contact@institut-veia.fr

www.institut-veia.fr | [@veia_institut](https://twitter.com/veia_institut)

