

L'EMPLOI & LA FORMATION BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS

Centre-Val de Loire

En un clin d'œil



La CERC Centre-Val de Loire, en partenariat avec l'Observatoire des Métiers du BTP de Constructys, a produit un [tableau de bord Activité, Emploi et Formation dans le Bâtiment](#) et un [tableau de bord Activité, emploi, formation dans les Travaux Publics](#). Ces tableaux de bord s'articulent autour de trois piliers : Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui ? Quelles tendances pour quels constats ? Prospective en 3 étapes. Ce document « en un clin d'œil » présente de façon synthétique les principaux agrégats. Pour aller plus loin, retrouvez la prospective dans les tableaux de bord complets.

RESSOURCES DISPONIBLES

8 192 éts. avec salariés
13 919 éts. sans salarié

Ressources mobilisées

52 947 salariés
14 221 non salariés

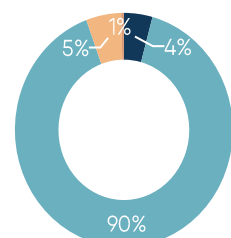
Ressources mobilisables

3 653 intérimaires
14 154 demandeurs d'emploi catégories A,B,C

Sources : URSSAF 2020, DARES 2020, SIRENE 2019, UCF CIBTP 2020
Traitements Réseau des CERC

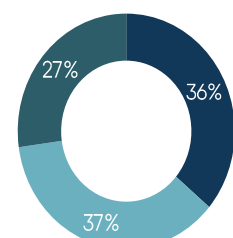
ZOOM SUR LES SALARIÉS

40,4 ans en moyenne



■ CDD
■ CDI
■ Apprentissage
■ Autre contrat

67,8% d'ouvriers



■ Ouvrier peu qualifié
■ Ouvrier qualifié
■ Ouvrier très qualifié

Sources : UCF CIBTP 2020 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS

8 727 salariés entrés
7 995 salariés sortis



17,3% de turn-over

dont **75,4%** d'ouvriers

dont **73,0%** d'ouvriers

71,9% recrutements difficiles dans les métiers de production

Sources : BMO 2021, UCF CIBTP 2020 - Traitements Réseau des CERC

BESOINS EN RESSOURCES

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans

Créations/destructions de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

2 366 ressources nouvelles entrantes par an en production

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur du Bâtiment et Travaux Publics, sur un métier de production, est estimé à 2 366 personnes.

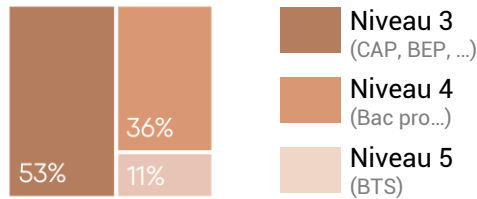
Sources : Estimation Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION

Formation initiale

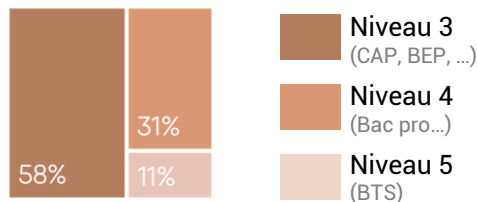
5 660

jeunes en formation initiale



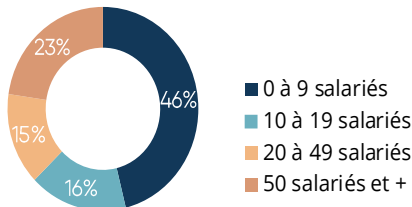
dont

2 518
en année diplômante



Zoom sur l'apprentissage

Répartition des apprentis des entreprises de Bâtiment et Travaux Publics par taille de l'entreprise



Formation continue

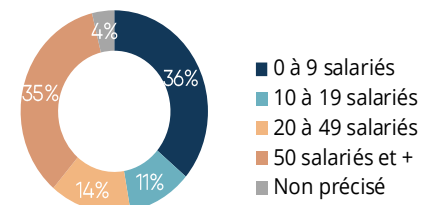
235

salariés en contrat de professionnalisation



Zoom sur les contrats de professionnalisation

Répartition des contrats de professionnalisation par taille d'entreprise



8 029

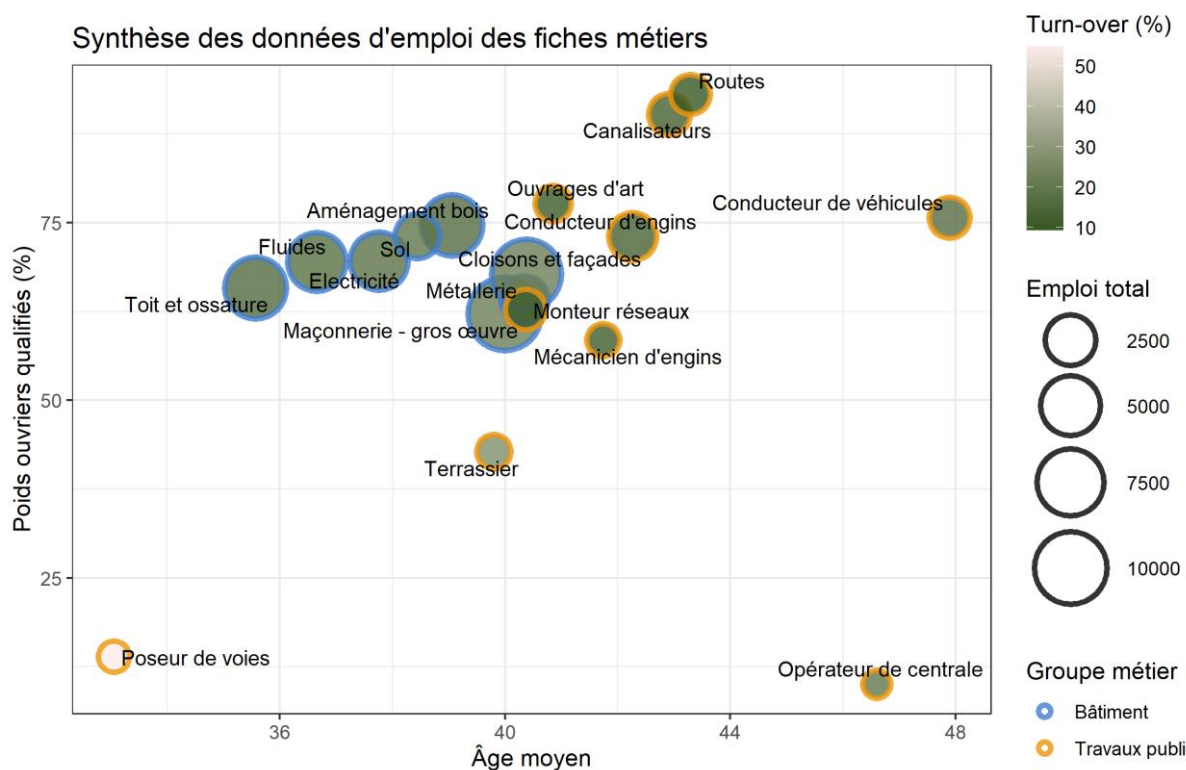
stagiaires salariés en formation continue



Sources : Ministère de l'Education nationale 2020-2021 – Constructys 2020 – Traitements Réseau des CERC

LES INDICATEURS PAR GROUPE MÉTIER

Synthèse des données d'emploi des fiches métiers



Source : Réseau des CERC

CLÉS DE COMPRÉHENSION

Ressources disponibles

8 192 établissements employeurs ayant un code APE BTP en Centre-Val de Loire
13 919 établissements sans salariés ayant un code APE BTP en Centre-Val de Loire (y compris micro-entreprises)
52 947 salariés employés dans un établissement ayant un code APE BTP en Centre-Val de Loire
14 221 non-salariés avec une activité BTP
3 653 intérimaires en équivalents temps pleins ayant travaillé dans un établissement de BTP en Centre-Val de Loire
14 154 demandeurs d'emplois de catégorie A, B, C recherchant un métier BTP inscrits à Pôle Emploi

Zoom sur les salariés inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP au 15 mars 2020

67,8% ont un statut ouvrier dont 63,9% sont qualifiés ou très qualifiés (basé sur la position dans la convention collective ; coeff. \geq 185 Bâtiment ou 125 TP)

Flux de salariés inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP

8 727 salariés sont entrés dans l'entreprise au cours de l'année (quel que soit le contrat) pouvant être nouveau dans le secteur ou arrivant d'une autre entreprise de BTP.
7 995 salariés ont été déclarés comme sortants de l'entreprise inscrite à la caisse des congés intempéries soit un turn-over de 17,3%.
71,9% des recrutements sont jugés difficiles par les entrepreneurs sur les métiers du BTP.

Besoin en ressources

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur du Bâtiment et Travaux Publics, sur un métier de production, est estimé à 2 366 personnes.

Formation initiale

5 660 jeunes sont en formation à un métier du BTP dans les centres de formation de la région (formations allant du CAP au BTS inclus) ; 2 512 en voie scolaire et 3 148 en apprentissage.
Parmi eux, 2 518 sont en année diplômante. A l'issue de leur diplôme, ces jeunes vont pouvoir entrer dans une entreprise du BTP, poursuivre leurs études (ou redoubler), quitter le secteur ou la région.
46% des apprentis, dans une entreprise de BTP, dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur) sont dans une entreprise de 0 à 9 salariés.

Formation continue

235 salariés ont été recensés en contrat de professionnalisation dans une entreprise de BTP quel que soit le métier préparé.
8 029 formations continues ont été suivies par les salariés de la région (formations obligatoires ou montée en compétences).

AVEC LE CONCOURS...

Des membres et partenaires de la CERC



Des membres du GIE Réseau des CERC



De l'Observatoire des Métiers du BTP



CERC Centre-Val de Loire

BP 22216 – 45162 OLIVET Cedex

02-36-17-46-11 | cerbtppcentre@gmail.com

www.cerc-centrevaldeloire.fr | @CercVal

L'EMPLOI & LA FORMATION DANS LE BÂTIMENT

Centre-Val de Loire

En un clin d'œil



La CERC Centre-Val de Loire, en partenariat avec l'Observatoire des Métiers du BTP de Constructys, a produit un [tableau de bord Activité, Emploi et Formation dans le Bâtiment](#). Ce tableau de bord s'articule autour de trois piliers : Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui ? Quelles tendances pour quels constats ? Prospective en 3 étapes. Ce document « en un clin d'œil » présente de façon synthétique les principaux agrégats. Pour aller plus loin, retrouvez la prospective dans les tableaux de bord complets.

RESSOURCES DISPONIBLES

7 461 éts. avec salariés
13 018 éts. sans salarié

Ressources mobilisées

42 684 salariés
13 373 non salariés

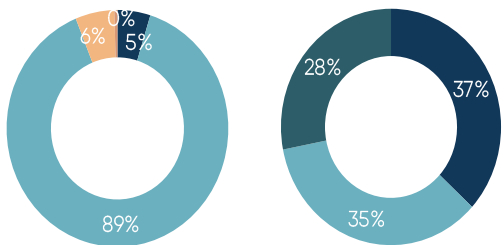
Ressources mobilisables

2 525 intérimaires
11 323 demandeurs d'emploi catégories A,B,C

Sources : URSSAF 2020, DARES 2020, SIRENE 2019, UCF CIBTP 2020
Traitements Réseau des CERC

ZOOM SUR LES SALARIÉS

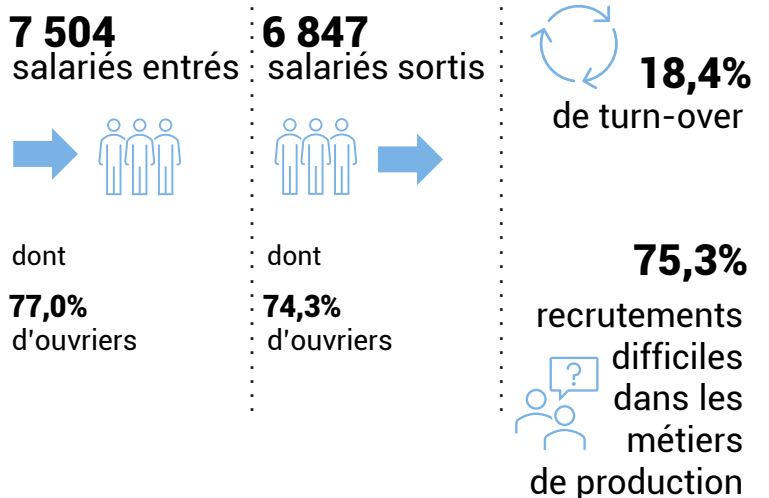
40,0 ans en moyenne
70,5% d'ouvriers



■ CDD
■ CDI
■ Apprentissage
■ Autre contrat
■ Ouvrier peu qualifié
■ Ouvrier qualifié
■ Ouvrier très qualifié

Sources : UCF CIBTP 2020 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS



Sources : BMO 2021, UCF CIBTP 2020 - Traitements Réseau des CERC

BESOINS EN RESSOURCES

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans
1 860 ressources nouvelles entrantes par an en production

Créations/destructions de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur du Bâtiment, sur un métier de production, est estimé à 1 860 personnes.

Sources : Estimation Réseau des CERC