

Activité, emploi et formation dans les Travaux Publics

Centre-Val de Loire



Édition Décembre 2021



sommaire

1

Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui en région ?

- 1.1 Quelles spécificités du tissu économique régional ?
- 1.2 Quel recours aux ressources disponibles ?
- 1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

2

Quelles tendances pour quels constats demain en région ?

- 2.1 Des entreprises marquées par la crise...
- 2.2 ...par une modification de la structure de l'emploi
- 2.3 Formation initiale... quelles tendances de fond ?

3

Baromètres prospectifs par domaine de métier et fonction en région

- 3.1 Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés
- 3.2 Constructeurs de routes et assimilés
- 3.3 Ouvriers VRD
- 3.4 Constructeurs en ouvrages d'art
- 3.5 Monteurs en réseaux
- 3.6 Terrassiers
- 3.7 Conducteurs d'engins
- 3.8 Mécaniciens d'engins
- 3.9 Conducteurs de véhicules
- 3.10 Opérateurs de centrale
- 3.11 Poseurs de voies

1

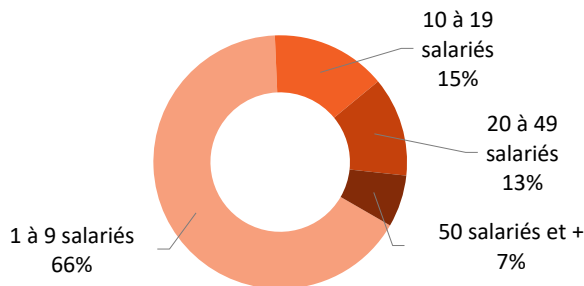
Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui en région ?

1.1 | Quelles spécificités du tissu économique régional ?

Forte atomisation du tissu économique Travaux Publics et concentration sur quelques domaines d'activité

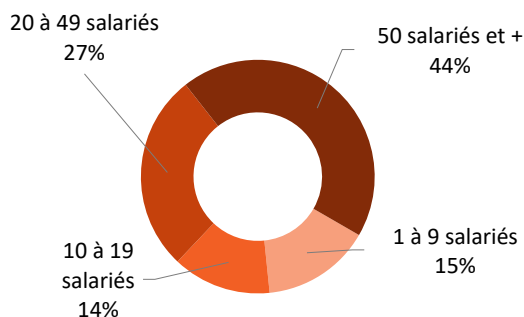
Répartition des établissements employant au moins un salarié par taille d'effectif salarié dans les Travaux Publics

Unité : nombre d'établissements - Source : ACOSS-URSSAF au 31/12/2020 - Traitement Réseau des CERC



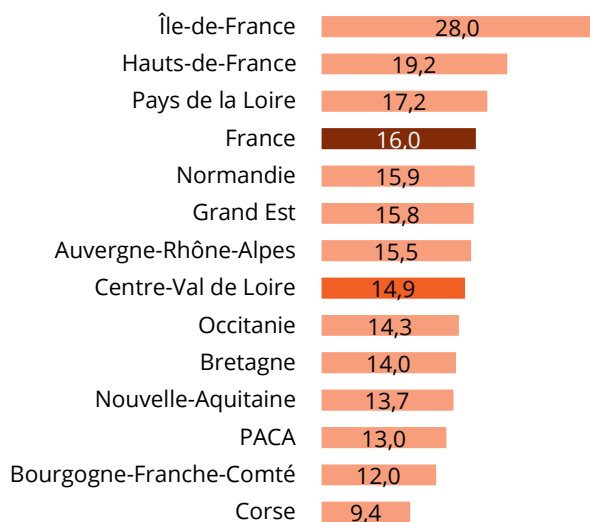
Répartition des effectifs salariés par taille d'établissement dans les Travaux Publics

Unité : nombre de salarié - Source : ACOSS-URSSAF au 31/12/2020 - Traitements Réseau des CERC



Nombre moyen de salarié par établissement Travaux Publics

Unité : nombre de salariés par établissement employant au moins 1 salarié - Source : ACOSS-URSSAF au 31/12/2020 - Traitements Réseau des CERC



731
établissements employant au moins un salarié à fin 2020

10 263
salariés

Plus de 700 établissements employant au moins un salarié ont été recensés en Centre-Val de Loire. Parmi eux, la majorité comporte un effectif entre 1 et 9 salariés.

Le nombre moyen de salarié par établissement en région dans les travaux Publics est légèrement inférieur à la moyenne nationale (14,9 salariés en Centre-Val de Loire contre 16,0 salariés en France).

Définitions

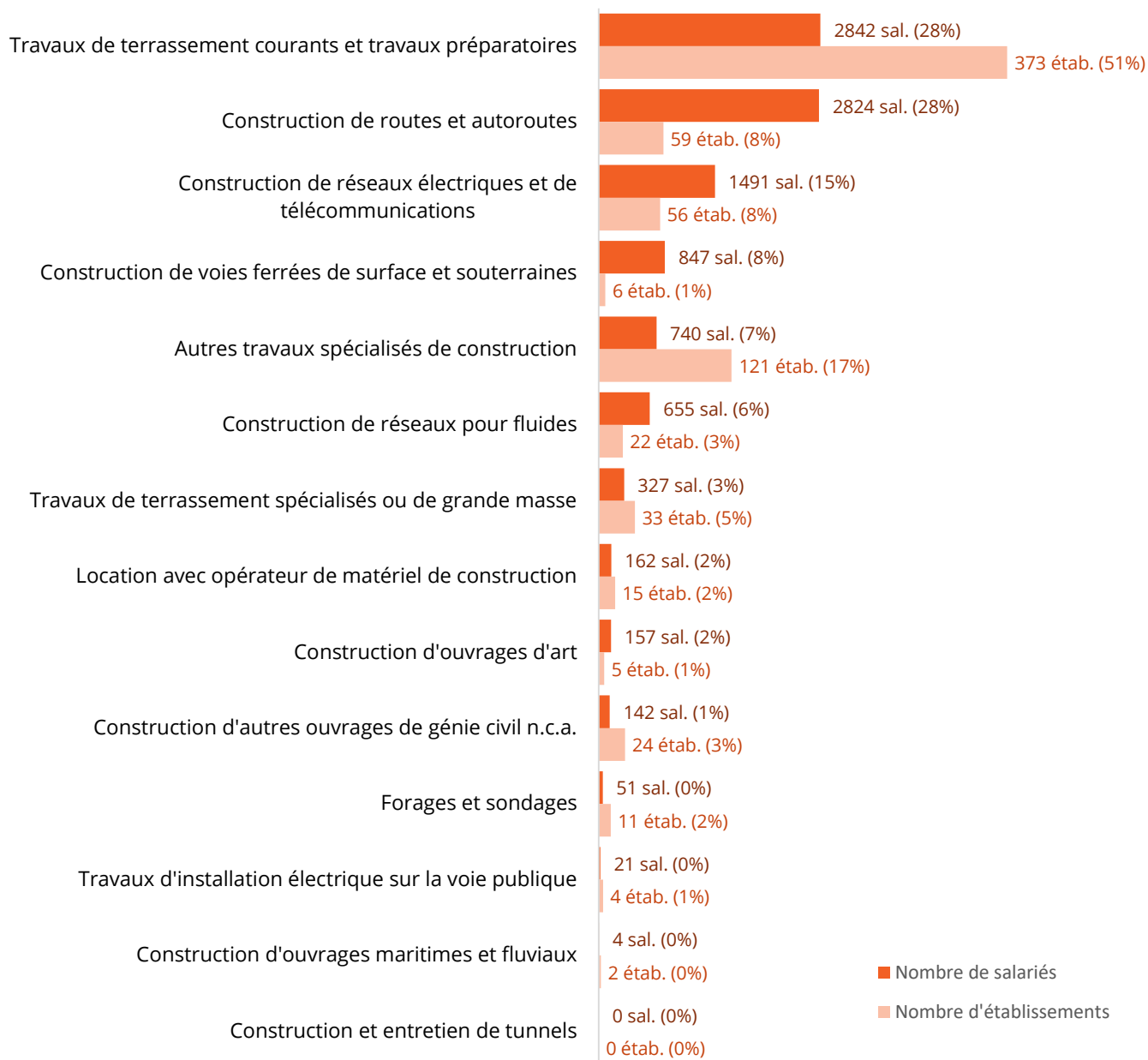
Établissements employant au moins un salarié à fin 2020, source URSSAF-ACOSS : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre 2020, même s'ils n'ont plus de salariés au 31 décembre 2020.

2/3 de l'emploi sur 3 secteurs d'activités

Répartition par activité de l'établissement

Répartition des établissements des TP employant au moins un salarié à fin 2020

Unité : Nombre d'établissements | Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



Avertissement

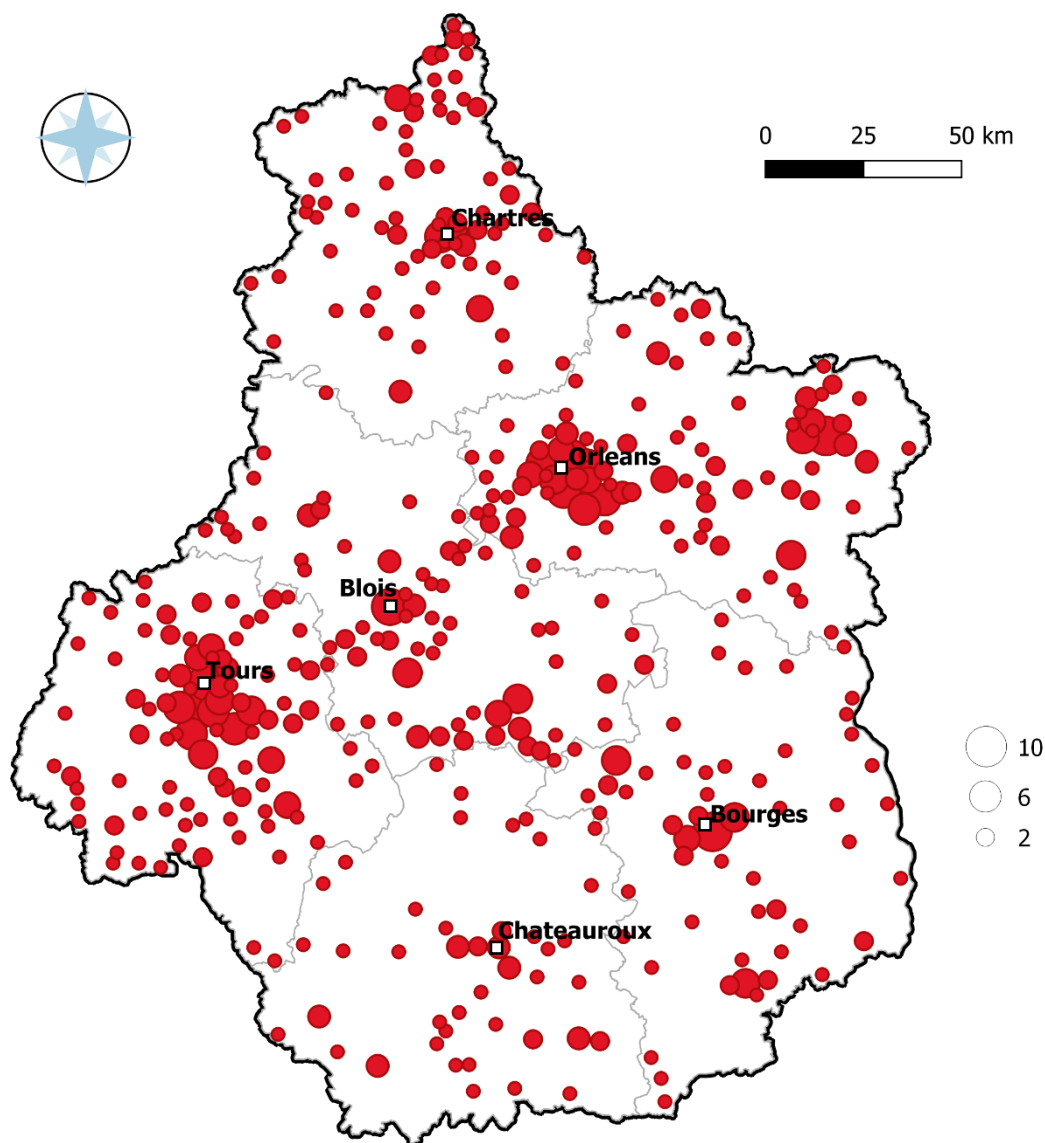
Répartition selon l'activité principale de l'entreprise définie par son code APE

Polarisation du tissu économique autour des centres urbains

Répartition des établissements sur les territoires

Nombre d'établissements employeurs de Travaux Publics à fin 2020

Source : ACOSS-URSSAF – Traitements Réseau des CERC



Les établissements des Travaux Publics se concentrent essentiellement autour des grandes agglomérations de la région et particulièrement le long de la Loire.

Par département, le Loiret comptabilise le plus d'établissements avec salariés (27% du total régional), suivi de l'Indre-et-Loire (25%) tandis que 9% des établissements se situent dans le département de l'Indre.

Répartition du nombre d'établissements avec salariés par département

Sources : INSEE (REE) – Traitements Réseau des CERC

Cher	79
Eure-et-Loir	101
Indre	59
Indre-et-Loire	175
Loir-et-Cher	94
Loiret	185

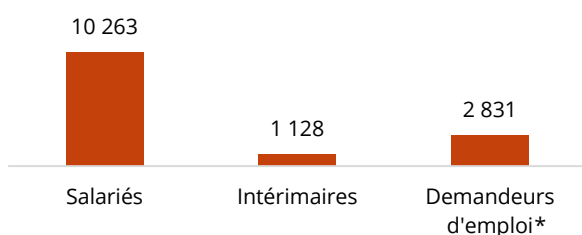
1.2 | Quel recours aux ressources disponibles ?

Mobilisation des ressources

Salariés, intérimaires, demandeurs d'emplois

Ressources dans les Travaux Publics

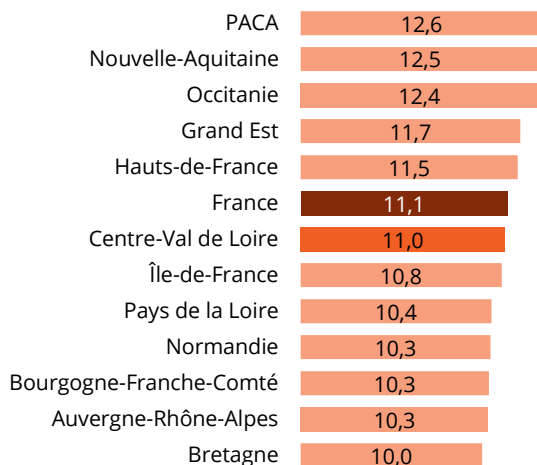
Unité : nombre de postes salariés 2020, d'intérimaires en ETP 2020, de demandeurs d'emploi en catégorie ABC 2020 - Sources : ACOSS, DARES, Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC



*Estimation du nombre de demandeurs d'emplois TP

Nombre d'intérimaires pour 100 salariés des Travaux Publics en 2020

Unité : nombre de postes salariés, d'intérimaires en ETP
Source : ACOSS & DARES - Traitements Réseau des CERC



***Demandeurs d'emploi (source Pôle Emploi - Ratio Travaux Publics)** : demandeurs d'emplois en catégorie ABC domiciliés dans la région à fin 2020 et déclarant chercher comme métier principal un emploi de production dans la Construction - Estimation TP : 1 demandeur d'emplois sur 5 pourrait rechercher un emploi de production lié aux Travaux Publics.

10 263
salariés

1 128
intérimaires

2 831
demandeurs d'emploi

En 2020, 10 263 salariés étaient employés dans une entreprise de Travaux Publics en Centre-Val de Loire.

Parallèlement, près de 1 130 intérimaires viennent renforcer les effectifs du secteur (mesurés en ETP en moyenne sur l'année).

Le nombre de demandeurs d'emploi recensés sur la région comme recherchant un emploi de production lié aux Travaux Publics est estimé à 2 831. Ces derniers pourraient ainsi venir renforcer les effectifs sous réserve d'adéquation avec le besoin des entreprises.

En terme de structure de l'emploi, la région compte 11 intérimaires pour 100 salariés des Travaux Publics, soit un recours aux intérimaires quasi équivalent à la moyenne nationale.

Définitions

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant des travaux Publics implanté dans la région au 31/12/2020, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés.

Intérimaires (source DARES) : nombre moyen d'intérimaires en ETP (équivalent temps plein) employés dans les établissements de Travaux Publics de la région au cours de l'année 2020.

Concentration de l'effectif salarié

Répartition des effectifs dans les métiers de la production

Effectif salarié relevant des Travaux Publics en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Ressource mobilisée :

Production

5 398 salariés

Techniciens et cadres

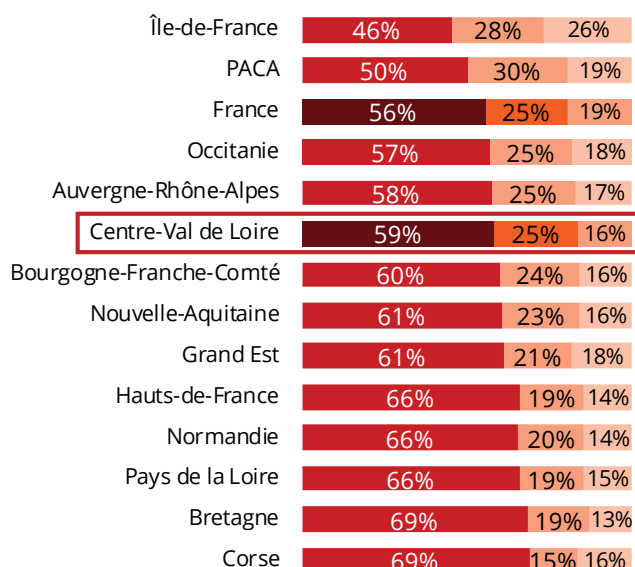
2 301 salariés

Administratifs et commerciaux

1 526 salariés

Répartition de l'effectif salarié relevant des Travaux Publics par région en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



- Production
- Techniciens et cadres
- Administratifs et commerciaux

59 % des salariés des Travaux Publics relèvent de la catégorie Production avec comme principaux groupes de métiers les conducteurs d'engins suivis des canalisateurs et assimilés, conducteurs de véhicules, monteurs en réseaux et constructeurs de routes.

Avec 25% du nombre de salariés, la catégorie Techniciens et cadres est fortement représentée par les techniciens. Viennent ensuite les chefs de chantier et les conducteurs de travaux.

Définitions

Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production Travaux Publics quelle que soit l'entreprise

Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier technique/d'encadrement

Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier commercial / administratif

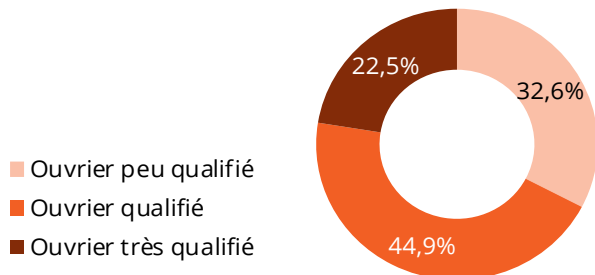
* Y compris apprentis

Disparité du niveau de qualification selon les métiers

Le niveau de qualification selon les métiers

Répartition des ouvriers selon leur qualification en 2020

Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



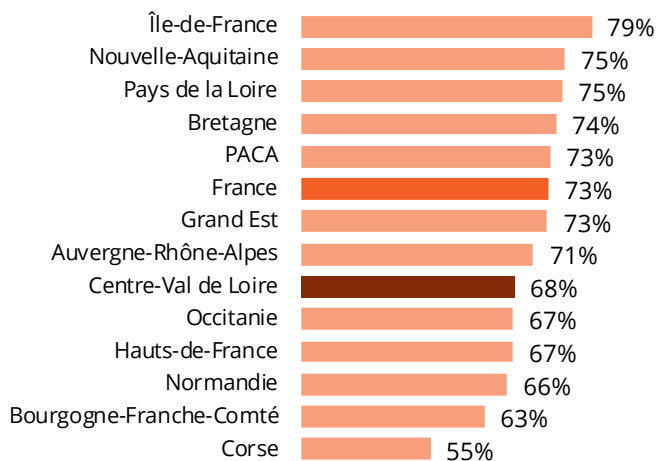
67,4%
d'ouvriers qualifiés
ou très qualifiés

Une part des ouvriers qualifiés ou très qualifiés au-dessous de la moyenne nationale.

Parmi les métiers avec la plus forte proportion d'ouvriers qualifiés et très qualifiés on retrouve les Constructeurs de routes (93%) pour un âge moyen équivalent à 43,3 ans. Avec un nombre d'ouvriers légèrement plus élevé, on retrouve ensuite les Canalisateurs et assimilés (90%), les Constructeurs d'ouvrages d'art (78%), les Conducteurs de véhicules (76%) et les Conducteurs d'engins (73%) avec respectivement 42,9 ans, 40,9 ans, 47,9 ans et 42,3 ans d'âge moyen. A l'inverse, le métier de Terrassier ne possède que 43% d'ouvriers qualifiés et très qualifiés et 39,8 ans d'âge moyen.

Part des ouvriers qualifiés et très qualifiés dans les Travaux Publics en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Définition

Le niveau de qualification des ouvriers s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers.

Peu qualifié : coefficient convention collective 100-110

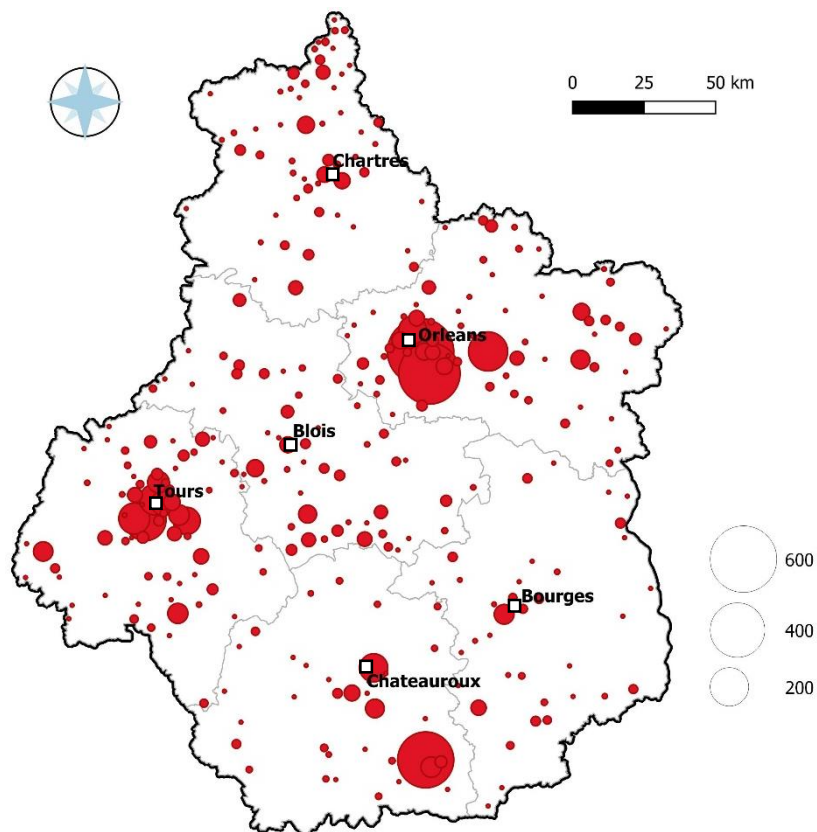
Qualifié : coefficient convention collective 125-140

Très qualifié : coefficient convention collective 165-180

Polarisation du nombre de salariés sur certains territoires

Nombre de salariés de la production en 2020

Sources : UCF au 15 mars 2020 – Traitements Réseau des CERC – Localisation au lieu de travail



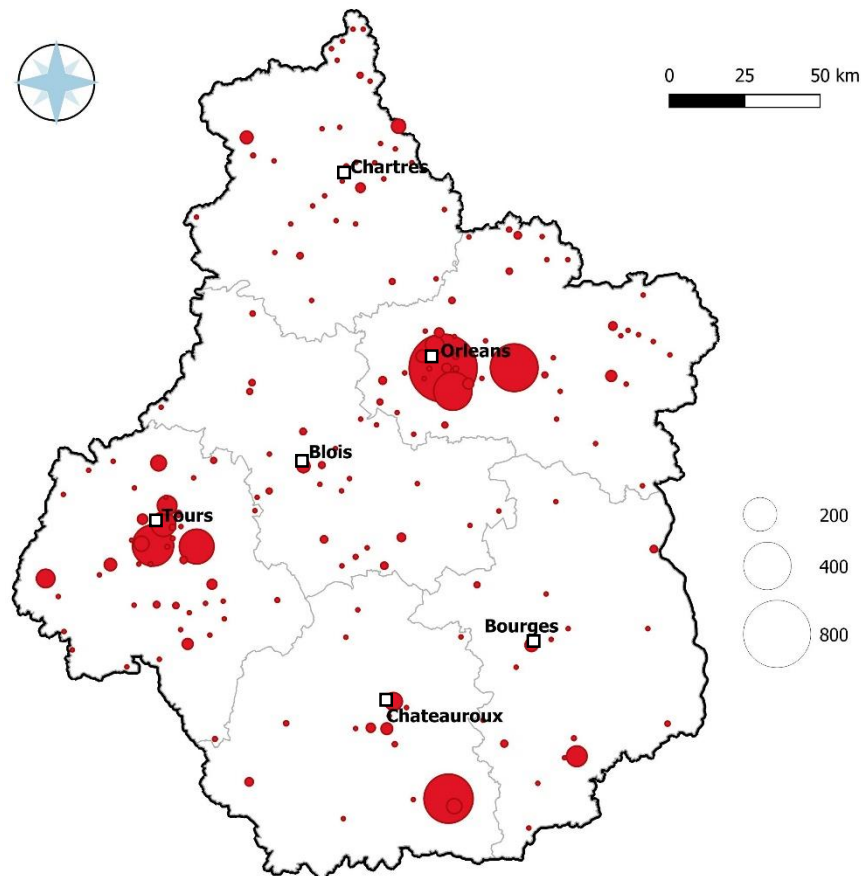
Répartition du nombre de salariés de la production par département

Unité : Nombre de salariés Source : ACOSS/URSSAF - Traitements Réseau des CERC

Cher	249
Eure-et-Loir	409
Indre	808
Indre-et-Loire	1 386
Loir-et-Cher	504
Loiret	2 046

Nombre de techniciens, cadres, commerciaux et administratifs salariés en 2020

Sources : UCF au 15 mars 2020 – Traitements Réseau des CERC - Localisation au lieu de travail



Répartition du nombre de techniciens, cadres, commerciaux et administratifs salariés par département

Unité : Nombre de salariés Source : ACOSS/URSSAF - Traitements Réseau des CERC

Cher	158
Eure-et-Loir	148
Indre	603
Indre-et-Loire	1 019
Loir-et-Cher	125
Loiret	1 775

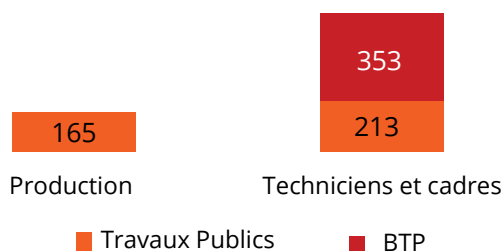
1.3 | Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

Concentration des jeunes en formation initiale sur certains métiers

Les jeunes en formation initiale

Jeunes en formation initiale sur les métiers des Travaux publics en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale - Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC



Production Travaux Publics

165 jeunes

dont

153 apprentis

Techniciens et cadres BTP

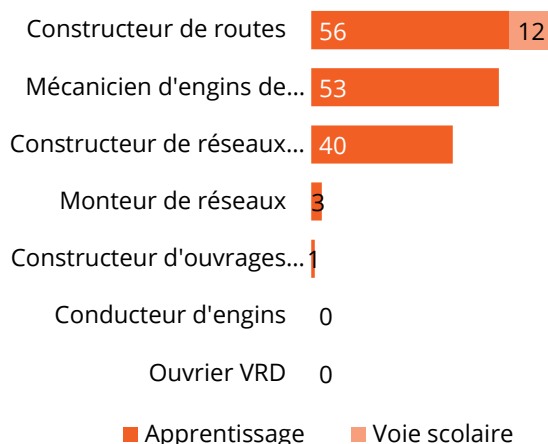
566 jeunes

dont

229 apprentis

Répartition des jeunes en formation initiale selon le métier de production TP en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC



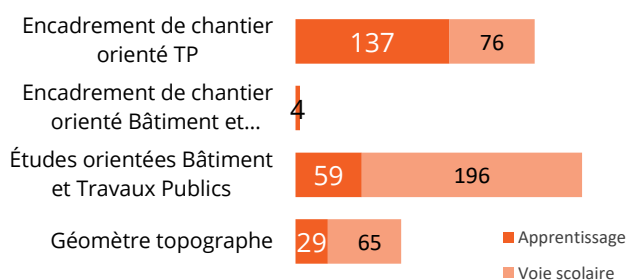
731 jeunes sont inscrits en formation initiale à des métiers des Travaux publics ou des formations techniciens/cadres du B&TP sur la région.

Les constructeur de routes et les mécaniciens d'engin regroupent le plus grand nombre d'apprenants sur les métiers de production (121 jeunes).

Les jeunes dans les métiers en lien aux études techniques B&TP sont les plus nombreux dans les formations techniques et d'encadrement : 255 soit 45% des effectifs.

Répartition des jeunes en formation initiale selon le métier technique / d'encadrement BTP en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC



Définition

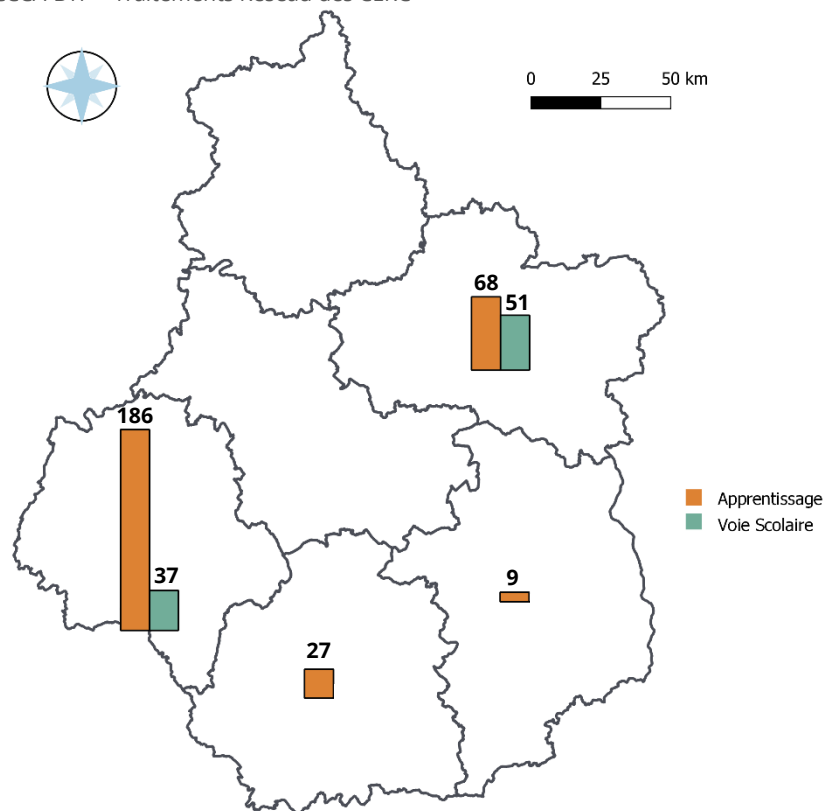
Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Travaux Publics

Cartographie de la formation initiale

Les jeunes en formation initiale

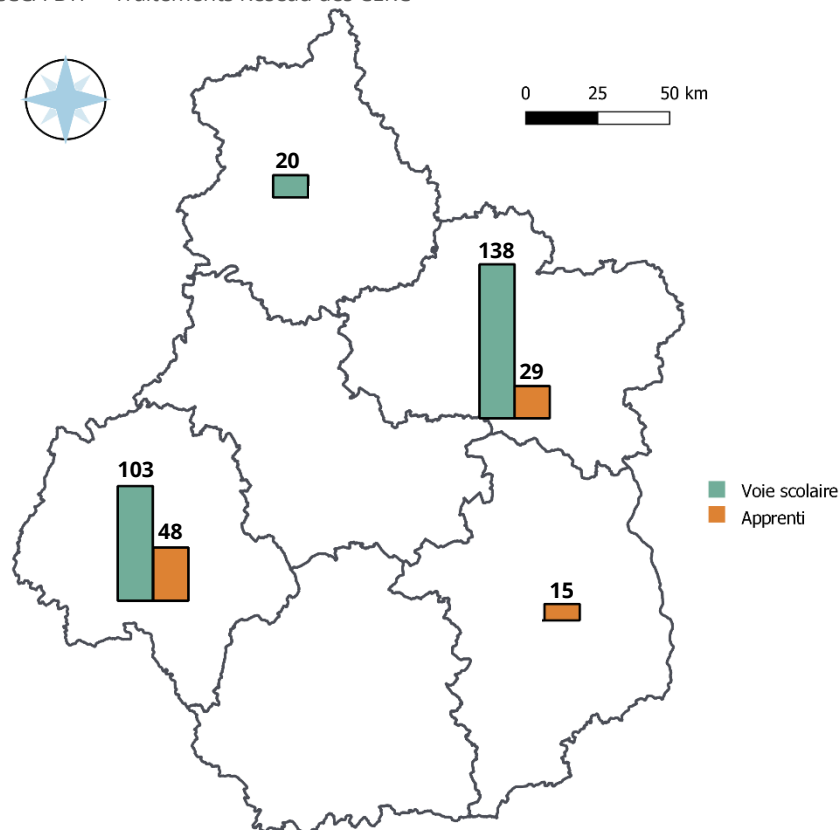
Nombre de jeunes en formation initiale sur les métiers de la production des Travaux Publics selon le mode de formation en 2020-2021

Sources : Rectorats & CCCA-BTP - Traitements Réseau des CERC



Nombre de jeunes en formation initiale sur les métiers techniques et d'encadrement du BTP selon le mode de formation en 2020-2021

Sources : Rectorats & CCCA-BTP - Traitements Réseau des CERC



Dans les métiers de production, 25% des formations conduisent à un diplôme de niveau 4 ou 5

Les jeunes en formation initiale

Répartition des jeunes en formation initiale selon le niveau de diplôme et le type de diplôme

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

	Niveau 3			Niveau 4			Niveau 5		Total
	CAP	MC	Autre	BAC PRO	MC	Autre	BTS	Autre	
Canalisateur	40								40
Conducteur d'engins TP									
Constructeur de routes	68								68
Constructeur d'ouvrages d'art	1								1
Mécanicien d'engins TP	12			29		7	5		53
Monteur de réseaux			3						3
Ouvrier VRD									
Études orientées Bâtiment et Travaux Publics				150			90	15	255
Encadrement de chantier orienté TP				100			113		213
Encadrement de chantier orienté BTP								4	4
Géomètre topographe				41			53		94

Répartition des jeunes en formation initiale selon le niveau de diplôme et le type de formation

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

	Niveau 3		Niveau 4		Niveau 5		Total apprent.	Total voie scolaire	Part de l'apprent
	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire			
Canalisateur	40						40		100%
Conducteur d'engins TP									
Constructeur de routes	56	12					56	12	82%
Constructeur d'ouvrages d'art	1						1		100%
Mécanicien d'engins TP	12		36		5		53		100%
Monteur de réseaux	3						3		100%
Ouvrier VRD									
Études orientées Bâtiment et Travaux Public				150	59	46	59	196	23%
Encadrement de chantier orienté TP			70	30	67	46	137	76	64%
Encadrement de chantier orienté BTP					4		4		100%
Géomètre topographe				41	29	24	29	65	31%

Définition

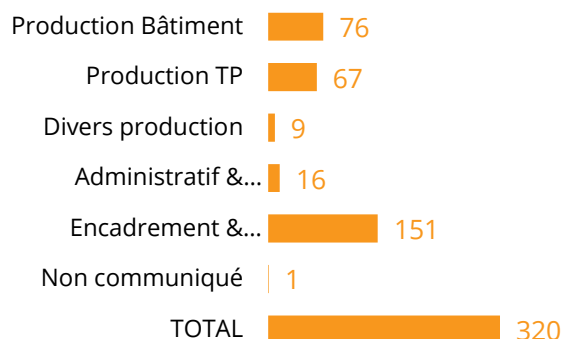
Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Travaux Publics

48% des jeunes en apprentissage dans les entreprises de Travaux Publics se forment sur un métier de production

Les jeunes en apprentissage

Répartition des apprentis des entreprises de Travaux publics par métier

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2020 - Traitements Réseau des CERC



320

apprentis formés dans des entreprises de TP en 2020 quel que soit le métier préparé
(métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.)

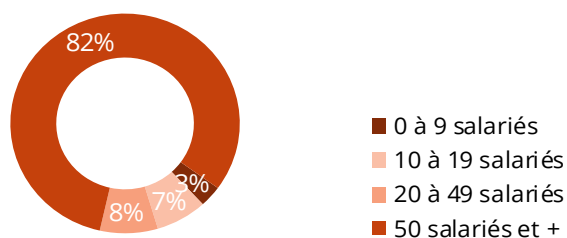
320 apprentis sont recensés dans les entreprises de Travaux Publics, dont 151 techniciens et 16 administratifs et commerciaux.

Parallèlement, 152 apprentis formés dans une entreprise de Travaux Publics, préparent un métier de production

Des apprentis d'une entreprise de Travaux Publics peuvent préparer un métier relevant du Bâtiment et inversement. Aussi, 21 jeunes au minimum sont recrutés en apprentissage dans une entreprise de Bâtiment et se forment sur un métier de production TP.

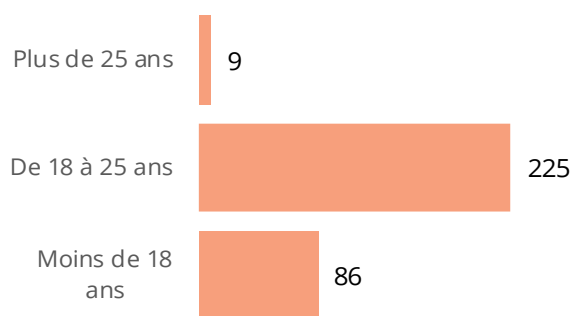
Répartition des apprentis des entreprises de Travaux Publics par taille de l'entreprise

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2020 - Traitements Réseau des CERC



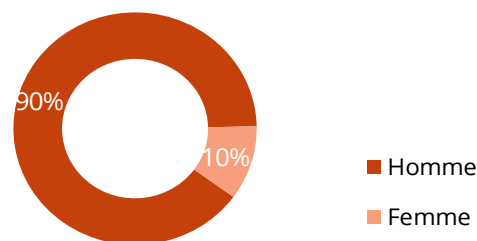
Répartition des apprentis des entreprises de Travaux Publics par âge

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2020 - Traitements Réseau des CERC



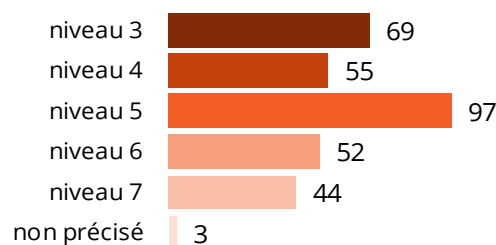
Répartition des apprentis des entreprises de Travaux Publics par genre de l'apprenti

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2020 - Traitements Réseau des CERC



Répartition des apprentis des entreprises de Travaux Publics par niveau

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2020 - Traitements Réseau des CERC



Définition

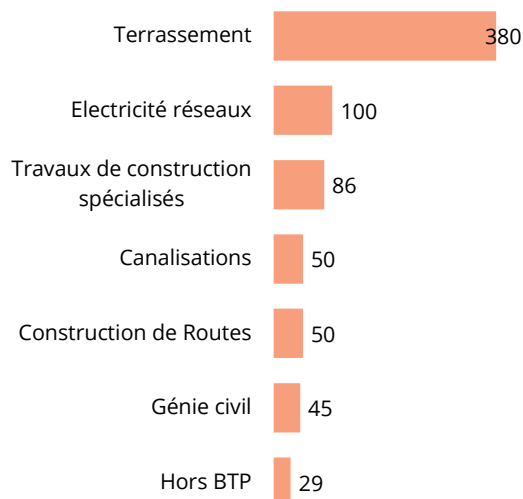
Le nombre d'apprentis analysé sur cette page est basé sur les dossiers directement instruits par Constructys au cours de l'année 2020 et concerne les apprentis des entreprises adhérentes à cet OPCO et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur). Le périmètre des données 2020 est différent des données 2019 ; elles ne peuvent donc pas être comparées.

Disparités du recours à la formation continue selon les corps d'état

Les stagiaires en formation continue

Répartition du nombre de stagiaires dans les Travaux Publics en 2020 par corps d'état

Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC



855
stagiaires
dans les Travaux Publics en 2020

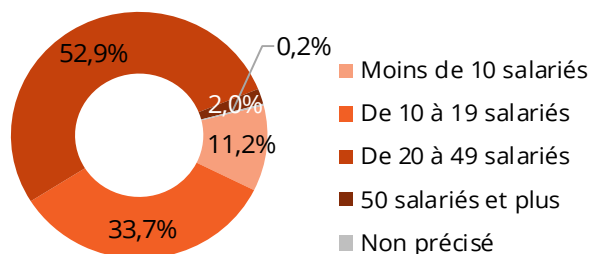
59
contrats de professionnalisation
aux métiers Travaux Publics en 2020

Avec 380 stagiaires salariés (soit plus de 51% des stagiaires dans les Travaux Publics), le Terrassement est le corps d'état le plus représenté, suivi par celui des travaux d'Electricité réseaux (100 stagiaires).

¾ des contrats de professionnalisation se répartissent dans les entreprises qui comptent plus de 50 salariés et plus.

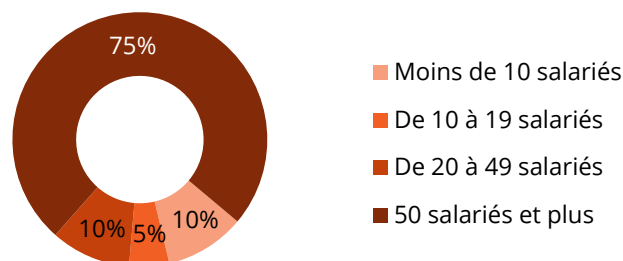
Répartition des stagiaires dans les Travaux Publics par taille d'entreprise en 2020

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC



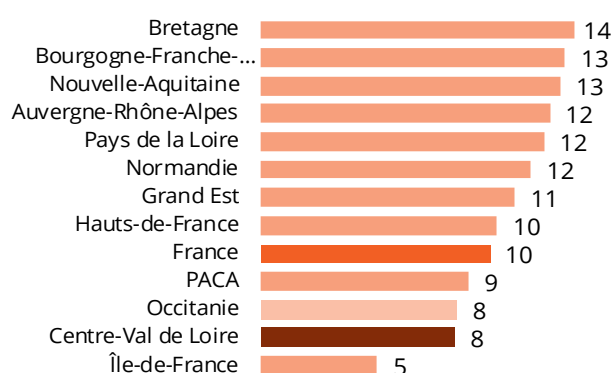
Répartition des contrats de professionnalisation aux métiers Travaux Publics par taille d'entreprises en 2020

Unité : nombre de contrats - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC



Nombre de stagiaires dans les Travaux Publics

Unité : nombre de stagiaires / nombre de postes salariés, hors contrats de professionnalisation - Source : ACOSS &



Définitions

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructyts et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le Constructyts Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

⚠ Avertissement

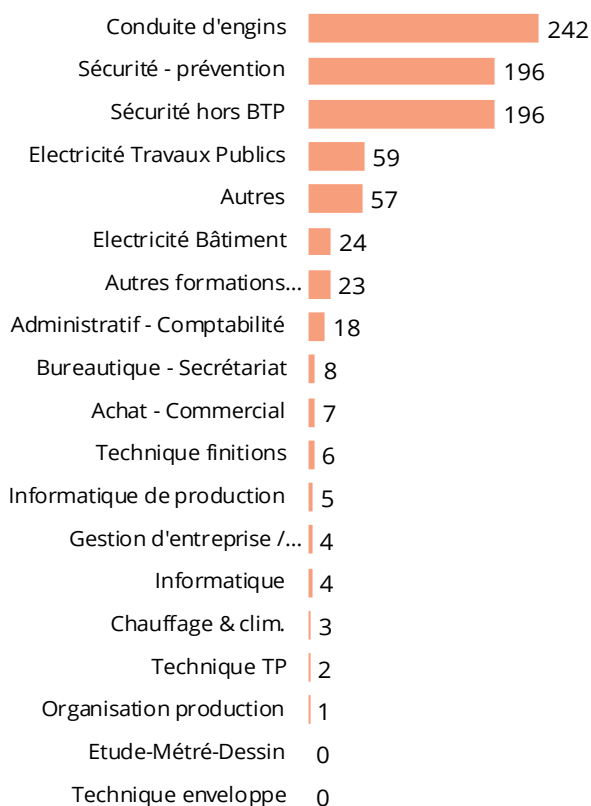
Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises ne prenant pas en compte les formations réalisées hors financement Constructyts (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

La formation continue en 2020

Les stagiaires en formation continue

Répartition du nombre de stagiaires dans les Travaux Publics en 2020 par domaine de formation

Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

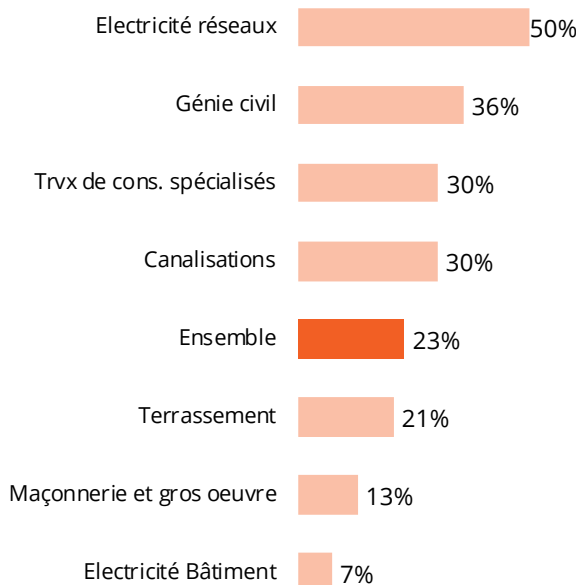


Avec **28%** des stagiaires en 2020, **Conduite d'engins** est le 1er domaine de formation. Une préoccupation liée à la sécurité particulièrement prégnante pour le Centre-Val de Loire.

Plus de 600 stagiaires salariés se sont formés à la sécurité ou à la conduite d'engins en 2020. Ils étaient aussi nombreux (59) à se former à l'électricité. C'est dans l'électricité réseaux et le Génie civil que la part des stagiaires ayant suivi une formation de sécurité-prévention est la plus importante : avec respectivement 50% et 36%.

Part des stagiaires ayant suivi une formation de sécurité-prévention en 2020 par corps d'état

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



Définitions

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le Constructys Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

⚠ Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises ne prenant pas en compte les formations réalisées hors financement Constructys (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

2

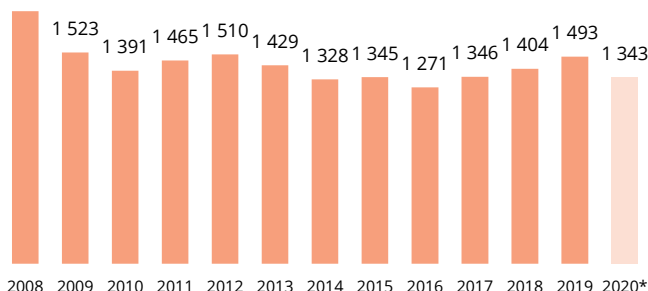
Quelles tendances pour quels constats demain en région ?

2.1 | Des entreprises marquées par la crise...

Avec la crise sanitaire, l'activité connaît un fort ralentissement en 2020
L'activité des Travaux Publics

Evolution du chiffre d'affaires Travaux Publics

Unité : M€ / Source : Réseau des CERC
1 819



*Projection 2020 consolidée – F RTP Centre-Val de Loire

1,34 M€
Chiffre d'affaires Travaux Publics 2020
-10 %
Évolution 2019

Hypothèses : Rebond de l'activité de Travaux Publics en 2021 suite au décalage des chantiers de 2020. L'activité devrait restée bien orientée pour les années suivantes notamment en 2022 (année d'élection présidentielle). Pour 2025, année pré-électorale, une plus forte amélioration de l'activité pourrait être envisagée avec un niveau d'activité en 2026 qui dépasserait légèrement celui de 2019.

Hypothèses

On observe une stabilité de la productivité sur la période 2020-2026.
1 salariés sur 15 quitte définitivement le secteur des Travaux Publics (hors départ à la retraite).
On applique le même taux de départ, pour les départs à la retraite des salariés et des non salariés.

2.2 | ...par une modification de la structure de l'emploi...

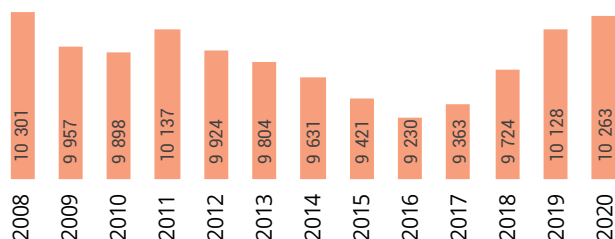
Hausse significative du nombre de salariés et stabilité du nombre d'établissements sur la période 2010-2020

L'évolution de l'emploi par typologie d'entreprise

Evolution de l'effectif salarié

Unité : nombre de postes salariés

Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



+365
emplois salariés
dans les TP entre 2010 et 2020

+14
établissements employant
au moins un salarié
dans les TP entre 2010 et 2020

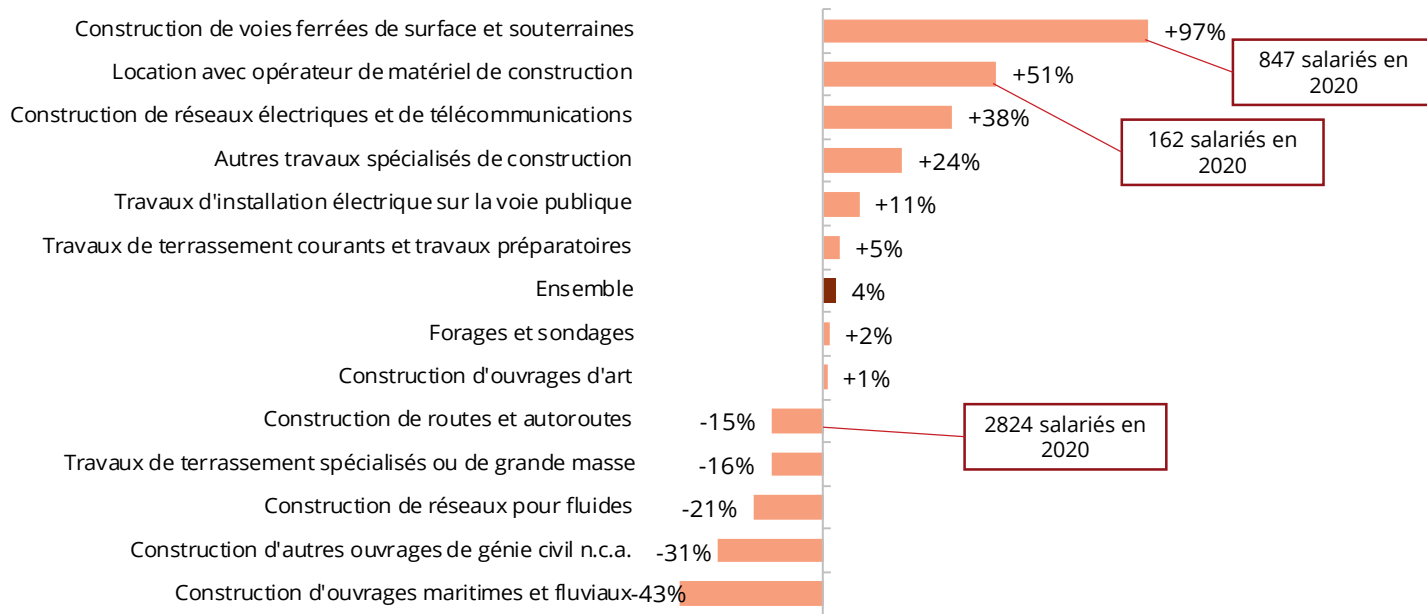
Définitions

Etablissements employant au moins un salarié, source ACOSS-URSSAF : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre, même s'ils n'ont plus de salariés au 31/12.

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant des Travaux Publics implanté dans la région au 31/12/2020, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés

Evolution de l'effectif salarié des Travaux Publics par secteur d'activité entre 2010 et 2020

Unité : Nombre de postes salariés - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



Impact en emploi

Scénarios d'impact en emploi a 5 ans

Hypothèses A : on considère que les parts du personnel d'encadrement, du personnel administratif et du personnel ouvriers vont rester stable sur la période.

Hypothèses B : on considère la même répartition dans les métiers de la production que celle observée en 2020.

Hypothèses C : On applique le même taux de départ, pour les départs à la retraite des salariés et des non salariés.

Besoin annuel en ressources 2020-2026

506

Choix du scénario cible

Le scénario retenu est le scénario suivant:
Il correspond à une stabilité de la productivité sur la période 2020-2026 avec 1 salarié sur 15 qui quitte définitivement le secteur (hors départ à la retraite).

Evolutions très différenciées de l'emploi selon le statut

Les tendances par métier

Evolution des salariés Travaux Publics selon le statut

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2016 et 2020 - Traitements Réseau des CERC

	2020	Evol. 2020/2016	
Ouvriers	5 231	-6,9%	▼
ETAM	2 830	+10,8%	▲
Cadres (IAC)	1 164	+3,8%	▲
Ensemble	9 225	-0,7%	=

Evolution 2020-2016

-6,9%

Ouvriers

+10,8%

ETAM

+3,8%

Cadres (IAC)

Par rapport à 2016, les métiers ouvriers ont vu Baissé leurs effectifs salariés à hauteur de -6,9%.

La plus forte hausse sur la période 2016-2020 concerne les ETAM avec +10,8%.

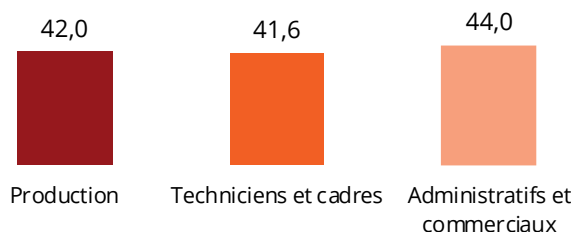
Les cadres affichent eux une légère hausse de leurs effectifs sur la période (+3,8%).

Nette modification de la pyramide des âges des salariés

Les tendances par métier

Âge moyen des salariés relevant des Travaux Publics

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Âge moyen des salariés en 2020

42,0 ans

Production

41,6 ans

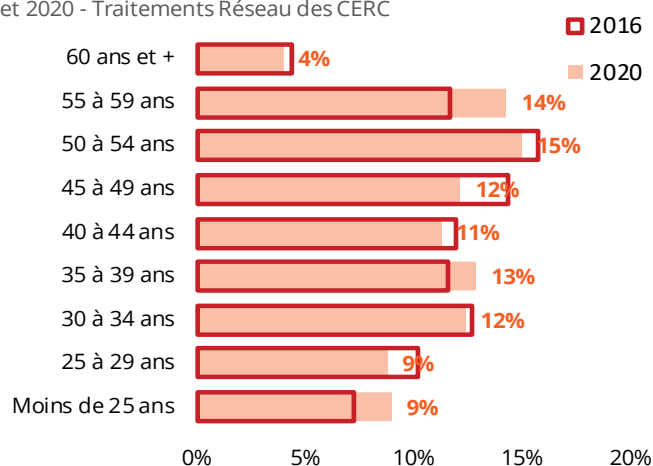
Techniciens et cadres

44,0 ans

Administratifs et commerciaux

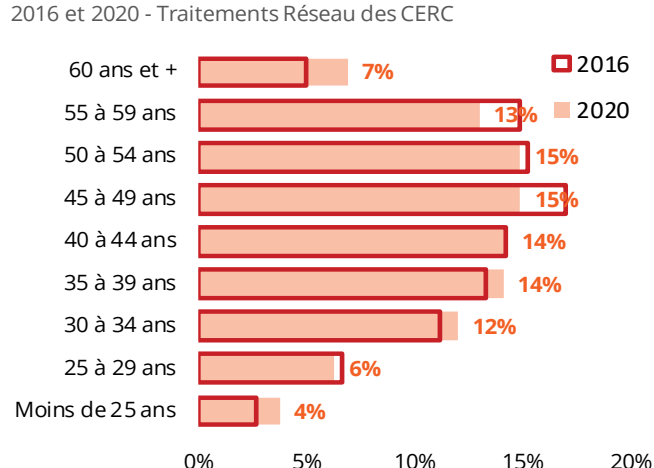
Pyramide des âges des salariés de la production en 2016 et 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2016 et 2020 - Traitements Réseau des CERC



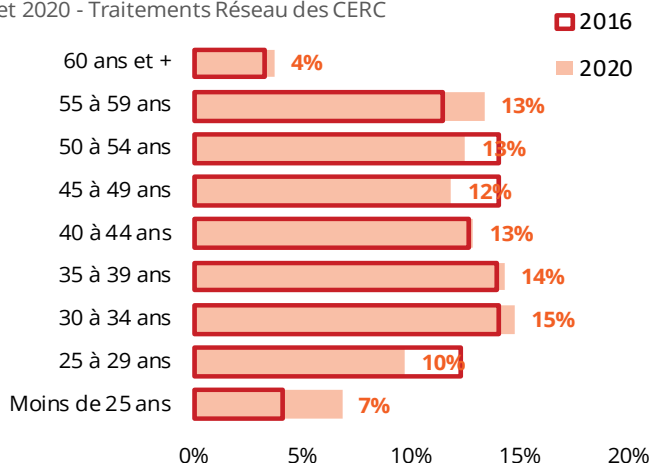
Pyramide des âges des salariés administratifs et commerciaux en 2016 et 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2016 et 2020 - Traitements Réseau des CERC



Pyramide des âges des salariés des fonctions techniques et de l'encadrement en 2016 et 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2016 et 2020 - Traitements Réseau des CERC



Une modification significative de la pyramide des âges sur certaines tranches d'âge par rapport à 2016. En effet les 35-39 ans comme les 55-59 ans ont progressé sur cette période notamment dans la production.

A l'inverse, la tranche des 25-29 a diminué dans l'ensemble des métiers.

Du côté des moins de 25 ans, on assiste à une progression significative, signe d'un possible rajeunissement à venir de la pyramide des âges.

Définitions

Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production Travaux Publics quelle que soit l'entreprise

Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier technique/d'encadrement

Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier commercial/administratif

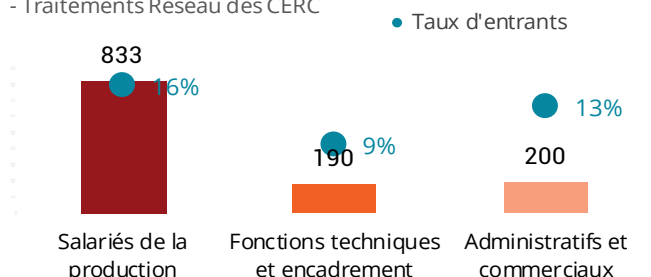
* Y compris apprentis

Des taux d'entrants disparates selon les métiers

Les tendances par métier

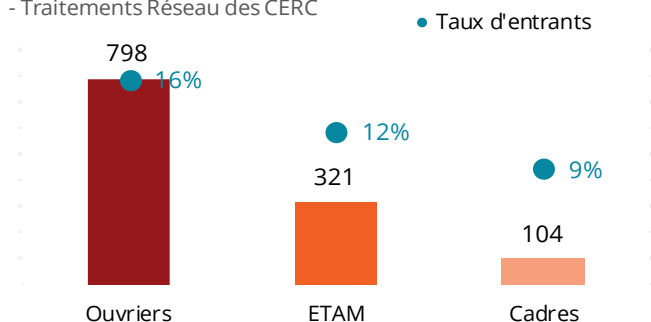
Effectif salarié entrant dans les Travaux Publics en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020
- Traitements Réseau des CERC



Effectif salarié entrant dans les Travaux Publics en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020
- Traitements Réseau des CERC



Taux d'entrants 2020



Taux d'entrants 2020



Définition

Taux d'entrants 2020 = nombre de salariés* entrés en 2020 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2020

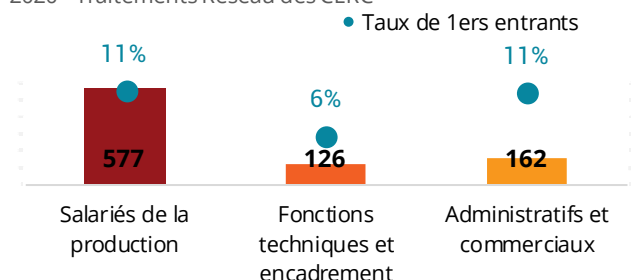
* Y compris apprentis

Zoom sur les premiers entrants dans les Travaux Publics en 2020

Les tendances par métier

Effectif salarié entrants pour la première fois dans les Travaux Publics en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC

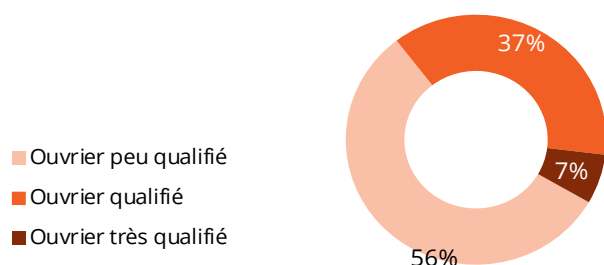


Taux de CDI des premiers entrants 2020



Répartition des ouvriers premiers entrants dans les Travaux Publics en 2020 selon leur qualification

Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC

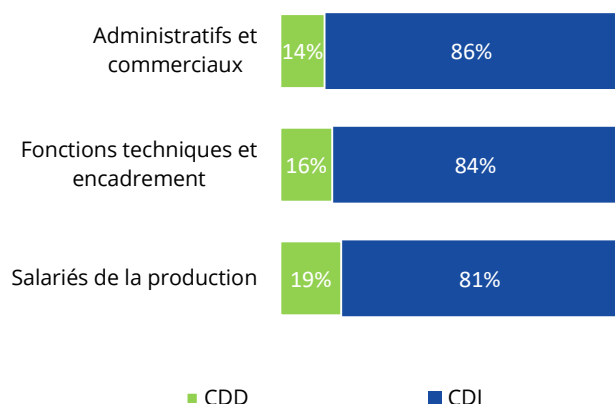


Les premiers entrants représentent 11% des entrants des salariés de la production et des recrutements de personnels administratifs et commerciaux et 6% dans les fonctions techniques et encadrement.

La part des contrat en CDI chez les salariés premiers entrants dans les métiers de la production est de 81% des contrats proposés contre 84% dans les fonctions techniques et d'encadrement et 86% sur les postes administratifs et commerciaux.

Répartition des salariés premiers entrants dans les Travaux Publics en 2020 selon le contrat

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Définition

Taux de premiers entrants 2020= nombre de salariés* premiers entrants en 2020 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2020

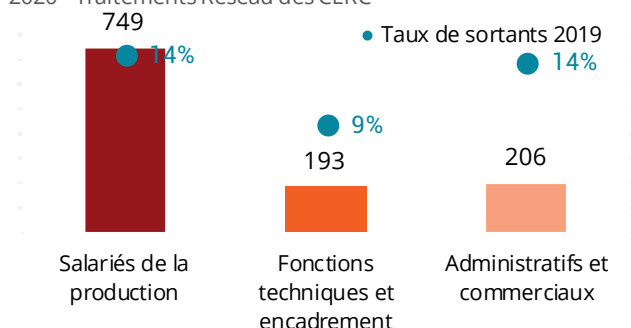
* Y compris apprentis

Des taux de sortants disparates selon les métiers

Les tendances par métier

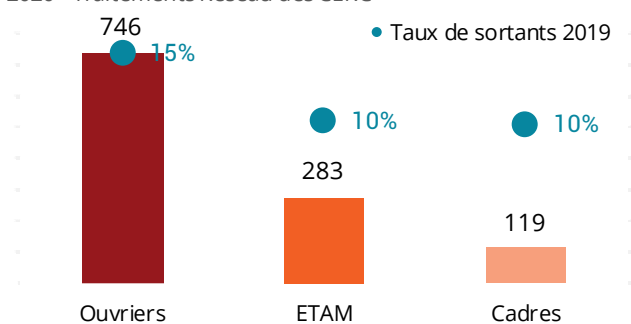
Effectif salarié sortant des Travaux Publics en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Effectif salarié sortant des Travaux Publics en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Taux de sortant 2019



Taux de sortant 2019



Définition

Taux de sortants 2019 = nombre de salariés* sortis en 2019 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2020

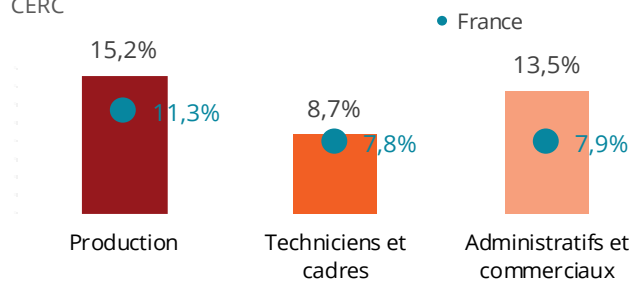
* Y compris apprentis

Une évolution du taux de turn-over et des recrutements plus ou moins difficiles selon les corps d'état

Les tendances par métier

Taux de turn over dans les Travaux Publics en 2020

Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Définitions

Taux de turnover : somme des salariés* entrés en 2020 et des salariés* sortis en 2019 divisée par deux rapportée au nombre de salariés en poste au 15 mars 2020. * Y compris apprentis

Indice de fluidité de recrutement des entreprises : note attribuée en fonction du taux de recrutements difficiles de l'enquête BMO

Taux de turn-over 2020

15,2%
Production
11,3% France

8,7%
Techniciens et cadres
7,8% France

13,5%
Administratifs et commerciaux
7,9% France

870
projets de recrutements

52,9%
d'offres difficiles

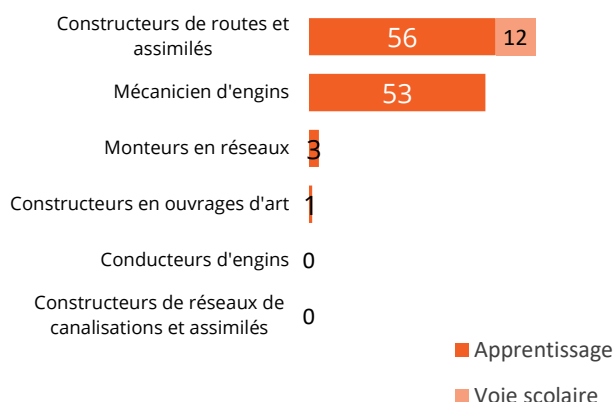
2.3 | Formation initiale... quelles tendances de fond ?

Poids de l'apprentissage très différencié selon les domaines de métier

Les tendances de la formation initiale

Répartition des jeunes en formation initiale selon le domaine de production TP en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale
Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC



Poids de l'apprentissage dans la formation initiale sur les métiers de la production des Travaux Publics

76,7%
2020-2021

Définition

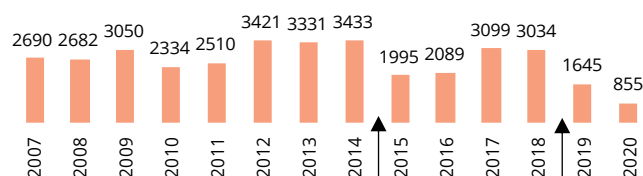
Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier des Travaux Publics

Le recours à la formation continue

Les tendances en matière de formation continue

Evolution du nombre de stagiaires dans les Travaux Publics

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



Réformes de la formation professionnelle du 01/01/2015 et du 01/01/2019 (cf. avertissement ci-contre)

Définition

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

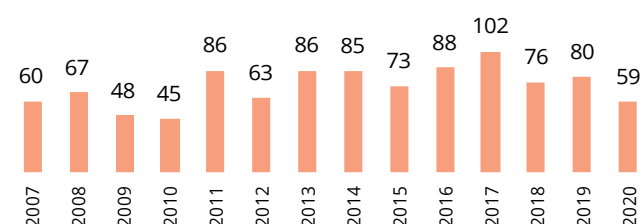
Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

⚠ Avertissement

Depuis janvier 2019, seules les entreprises de moins de 50 salariés peuvent bénéficier d'un financement de leur plan de développement des compétences par les opérateurs de compétences (OPCO). Les entreprises de 50 salariés et plus doivent, elles, l'autofinancer. Les actions de formations relevant du plan de développement des compétences des entreprises de plus de 50 salariés ne sont donc pas comptabilisées ici.

Evolution du nombre de contrats de professionnalisation aux métiers Travaux Publics

Unité : nombre de contrats - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



Evolution du nombre de contrats de professionnalisation

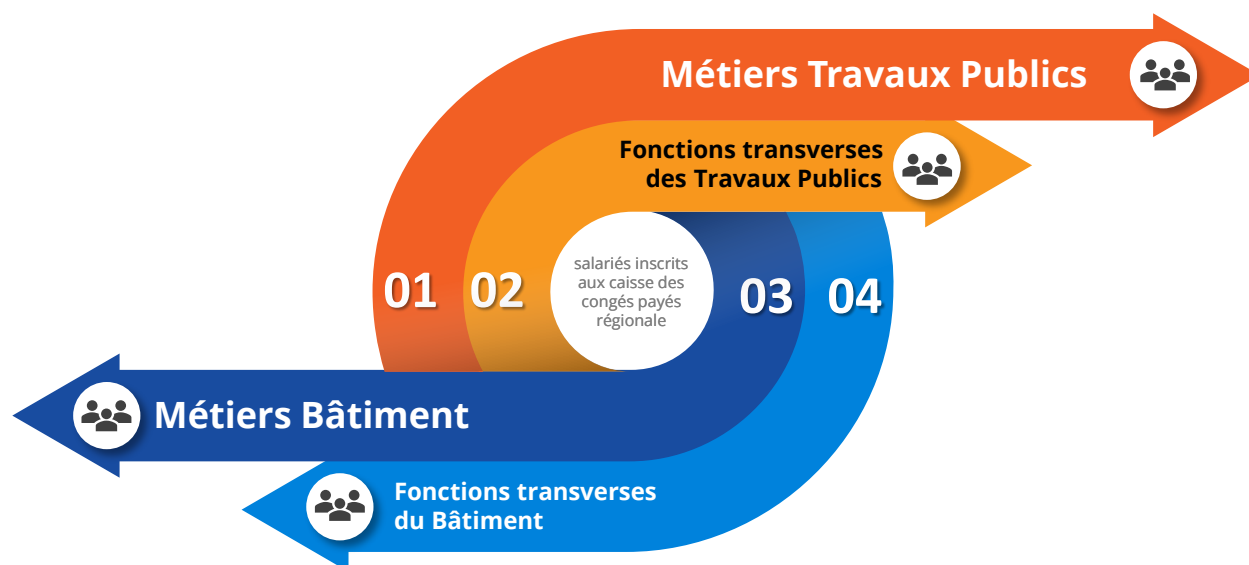
-26,3% **-1,7%**
2020-2019 2020-2007

3

Baromètres prospectifs par domaine de métier et fonction en région

Analyses métiers

Les salariés inscrits aux caisses des congés payés



Métiers de production Travaux Publics

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Travaux Publics (incluant les conducteurs d'engins et de véhicules ainsi que les mécaniciens d'engins) quel que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

Métiers de production du Bâtiment

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Bâtiment quel que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

Fonctions transverses dans une entreprise de Travaux Publics

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise de Travaux Publics.

Fonctions transverses dans une entreprise de Bâtiment

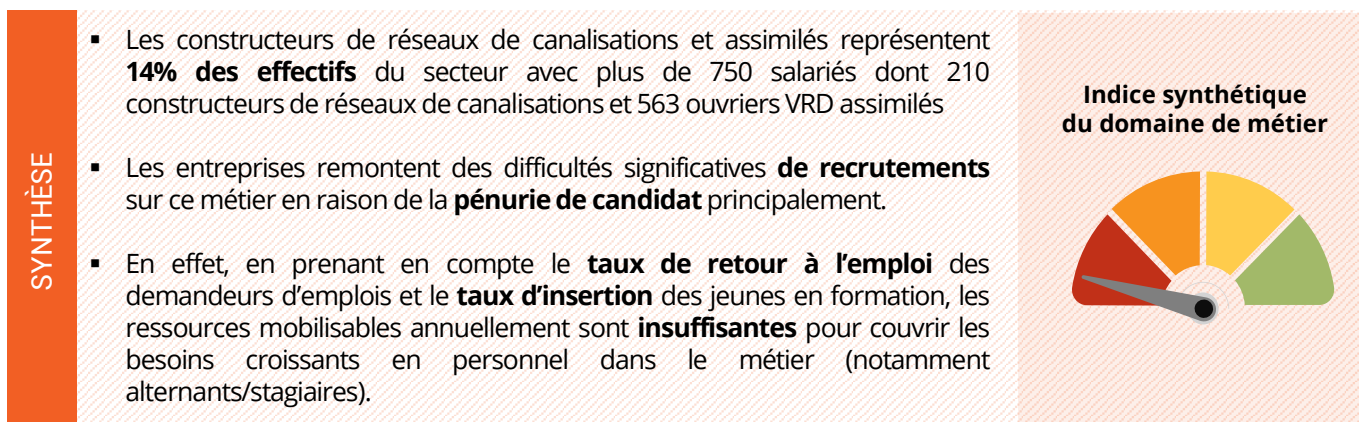
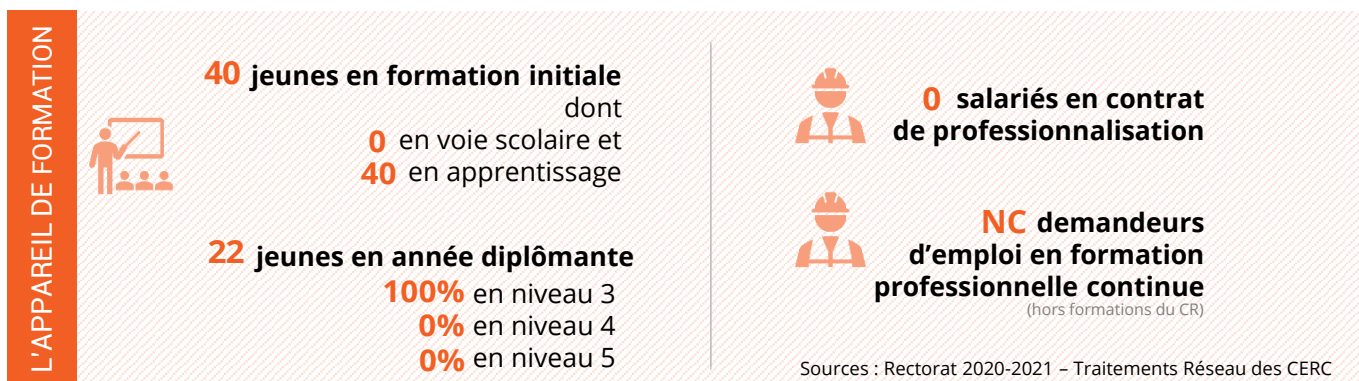
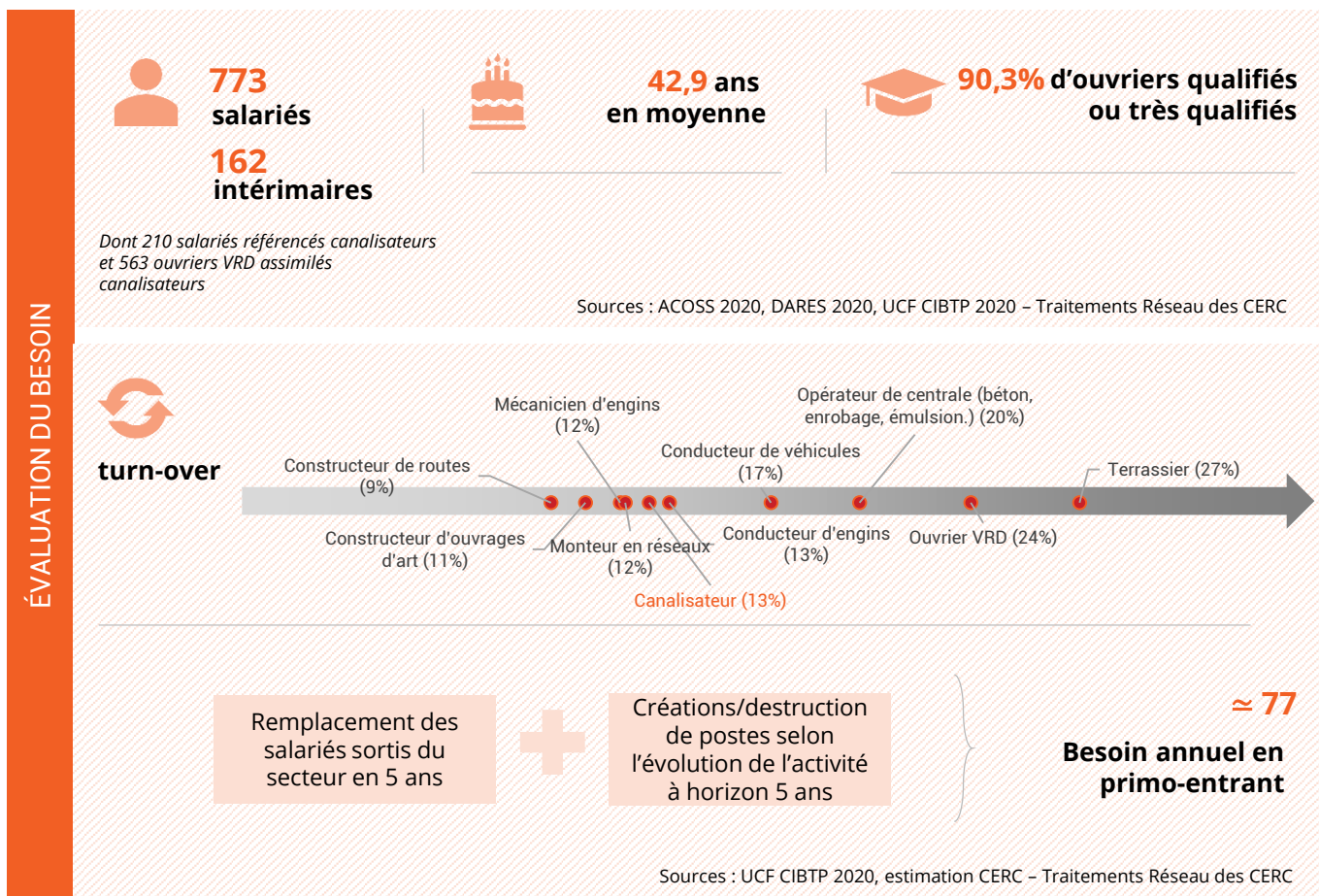
Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise de Bâtiment.

Répartition des salariés de la production des Travaux Publics selon 11 métiers

Cette répartition s'appuie sur le métier du salarié

- Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés
- Constructeurs de routes et assimilés
- Ouvriers VRD
- Constructeurs en ouvrages d'art
- Monteurs en réseaux
- Terrassiers
- Conducteurs d'engins
- Mécaniciens d'engins
- Conducteurs de véhicules
- Opérateurs de centrale
- Poseurs de voies

3.1 | Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés



3.2 | Constructeurs de routes et assimilés

ÉVALUATION DU BESOIN



579
salariés
121
intérimaires



43,3 ans
en moyenne



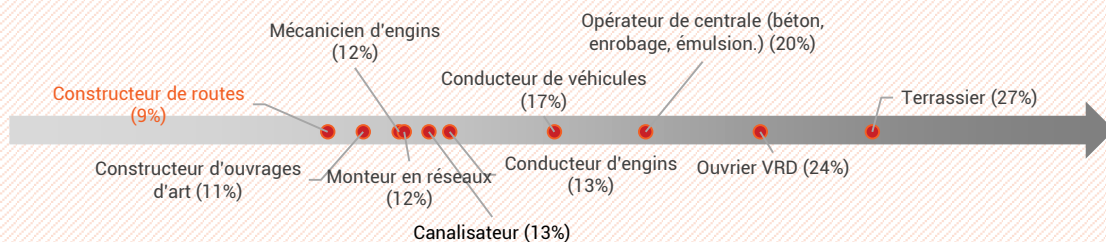
93,1% d'ouvriers qualifiés
ou très qualifiés

Dont 188 salariés référencés
constructeurs de routes et 391 ouvriers
VRD assimilés constructeurs de routes

Sources : ACOSS 2020, DARES 2020, UCF CIBTP 2020 – Traitements Réseau des CERC



turn-over



Remplacement des
salariés sortis du
secteur en 5 ans



Créations/destruction
de postes selon
l'évolution de l'activité
à horizon 5 ans

≈ 58

**Besoin annuel en
primo-entrant**

Sources : UCF CIBTP 2020, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION



68 jeunes en formation initiale
dont
12 en voie scolaire et
56 en apprentissage

25 jeunes en année diplômante
100% en niveau 3
0% en niveau 4
0% en niveau 5



**0 salariés en contrat
de professionnalisation**



**NC demandeurs
d'emploi en formation
professionnelle continue**
(hors formations du CR)

Sources : Rectorat 2020-2021 – Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE

- On recense 188 salariés constructeurs de routes auxquels viennent s'ajouter 391 ouvriers VRD assimilés constructeurs de routes. Les constructeurs de routes et assimilés affichent le **taux de turn-over le plus faible** des Travaux Publics avec 9,4% contre 15,2% en moyenne tous métiers confondus et un profil de personnes très qualifiées (93,1%).
- Même si le nombre de jeunes en formation initiale et notamment en année diplômante progresse sur un an, **le nombre de formés sortants demeure insuffisant**. Il existe une réelle **tension sur ce métier** dans les entreprises pour répondre à leurs besoins en primo-entrant estimé à 58 personnes par an.

**Indice synthétique
du domaine de métier**



3.3 | Ouvriers VRD

458
salariés
96
intérimaires

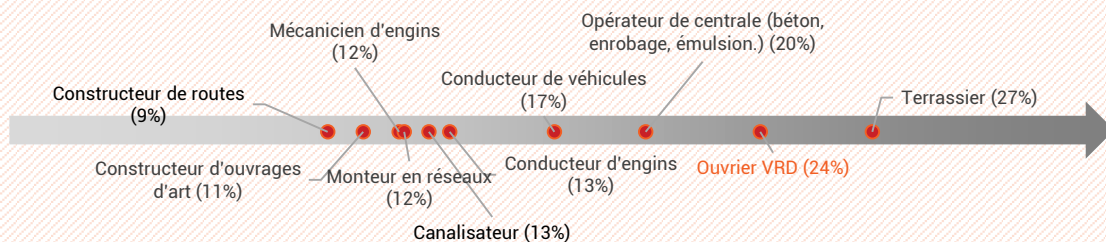
37,7 ans
en moyenne

Sources : ACOSS 2020, DARES 2020, UCF CIBTP 2020 – Traitements Réseau des CERC

ÉVALUATION DU BESOIN



turn-over



Remplacement des
salariés sortis du
secteur en 5 ans



Créations/destruction
de postes selon
l'évolution de l'activité
à horizon 5 ans

≈ 39

**Besoin annuel en
primo-entrant**

Sources : UCF CIBTP 2020, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION



**Il n'existe pas de
formation initiale
conduisant au métier
d'ouvrier VRD en Centre-
Val de Loire**



1 salariés en contrat
de professionnalisation



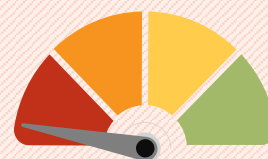
NC demandeurs
d'emploi en formation
professionnelle continue
(hors formations du CR)

Sources : Rectorat 2020-2021 – Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE

- 458 salariés ouvriers VRD sont recensés en Centre-Val de Loire venant s'ajouter à ceux assimilés canalisateurs ou constructeurs de routes.
- Les salariés font partis des **plus jeunes** en comparaison des autres métiers et le taux de **turn-over est largement supérieur** à la moyenne dans les Travaux Publics (23,7% contre 15,2% tous métiers confondus).
- Si le besoin annuel en primo accédant est proportionnellement inférieur à celui des autres métiers, la tension est au maximum sur ce métier compte tenu de l'**absence de formés aux métiers du VRD** tant en formation initiale qu'en formation continue.

**Indice synthétique
du domaine de métier**

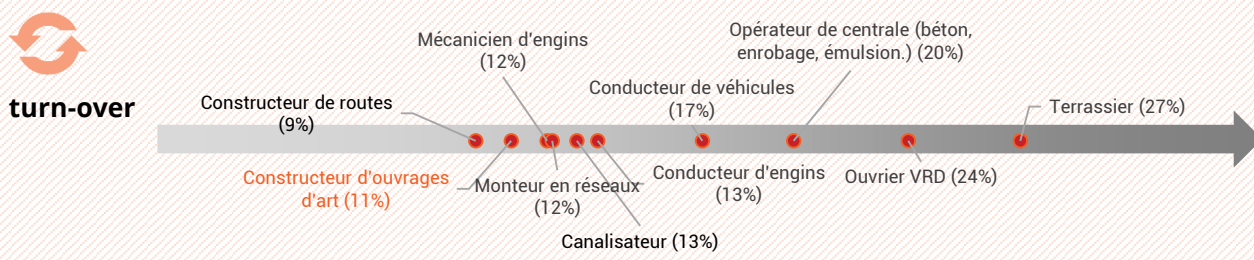


3.4 | Constructeurs en ouvrages d'art



Sources : ACOSS 2020, DARES 2020, UCF CIBTP 2020 – Traitements Réseau des CERC

ÉVALUATION DU BESOIN



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans



Créations/destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

≈ 23

Besoin annuel en primo-entrant

Sources : UCF CIBTP 2020, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION



1 jeunes en formation initiale dont
0 en voie scolaire et
1 en apprentissage

0 jeunes en année diplômante



26 salariés en contrat de professionnalisation



NC demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue
(hors formations du CR)

Sources : Rectorat 2020-2021 – Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE

- Le métier de constructeur en ouvrage d'art possède un taux de **turn-over relativement faible** par rapport à la moyenne dans les Travaux Publics (10,6% contre 15,2% tous métiers confondus).
- Si le besoin de primo-entrants estimé à environ **23 personnes annuellement** semble globalement **couvert grâce aux contrats de professionnalisations**, des difficultés de recrutement persistent au sein des entreprises à mettre en relation avec le **manque de formation initiale** en région.
- Pour répondre à cette problématique, les entreprises misent notamment sur les **formations métiers** pour acquérir les compétences manquantes.

Indice synthétique du domaine de métier



3.5 | Monteurs en réseaux

612
salariés
128
intérimaires



40,4 ans
en moyenne

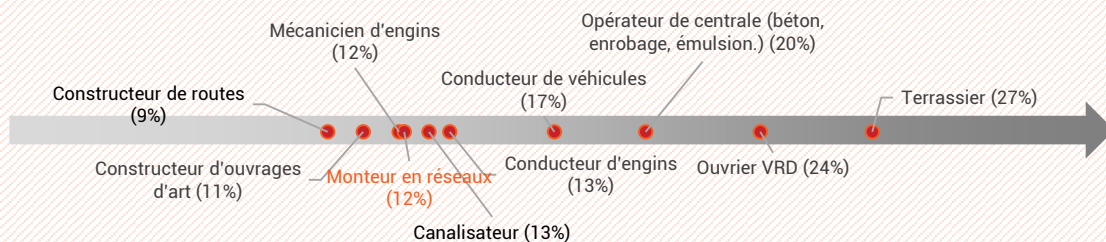


62,8% d'ouvriers qualifiés
ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2020, DARES 2020, UCF CIBTP 2020 – Traitements Réseau des CERC



turn-over



Remplacement des
salariés sortis du
secteur en 5 ans



Créations/destruction
de postes selon
l'évolution de l'activité
à horizon 5 ans

≈ **55**
**Besoin annuel en
primo-entrant**

Sources : UCF CIBTP 2020, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION



3 jeunes en formation initiale
dont
0 en voie scolaire et
3 en apprentissage

3 jeunes en année diplômante
100% en niveau 3
0% en niveau 4
0% en niveau 5



**5 salariés en contrat
de professionnalisation**



**NC demandeurs
d'emploi en formation
professionnelle continue**
(hors formations du CR)

Sources : Rectorat 2020-2021 – Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE

- Les entreprises remontent des difficultés à trouver des monteurs réseaux en raison notamment de l'**absence de candidat**. En effet, le **nombre de jeunes formés étant relativement faible** dans ce métier, le besoin annuel en ressources nouvelles ne peut pas être couvert et la pénurie de candidat perdure.
- Pour répondre à cette problématique, les entreprises privilégient les **contrats d'apprentissage, les contrats pros** et les **formations métiers** pour acquérir les compétences manquantes.
- Il est donc nécessaire d'orienter la politique professionnelle de manière à améliorer le nombre de nouveaux entrants en formation. La valorisation de ces métiers en sera également renforcée.

**Indice synthétique
du domaine de métier**



3.6 | Terrassiers



155
salariés
32
intérimaires



39,8 ans
en moyenne

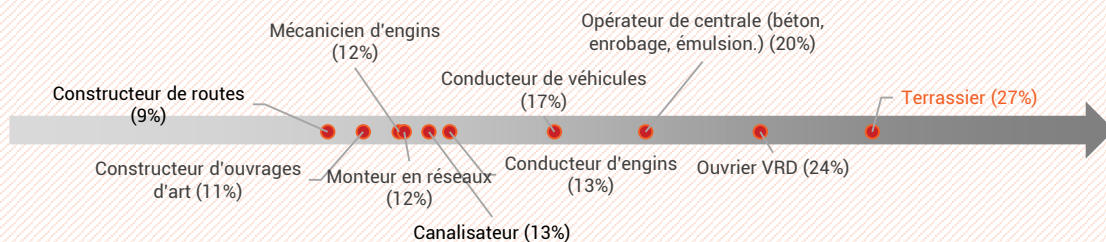


42,7% d'ouvriers qualifiés
ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2020, DARES 2020, UCF CIBTP 2020 – Traitements Réseau des CERC



turn-over



Remplacement des
salariés sortis du
secteur en 5 ans



Créations/destruction
de postes selon
l'évolution de l'activité
à horizon 5 ans

≈ 16

**Besoin annuel en
primo-entrant**

Sources : UCF CIBTP 2020, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION



**Il n'existe pas de formation initiale ou continue
conduisant au métier de terrassier en Centre-Val
de Loire**

Sources : Rectorat 2020-2021 – Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE

- Les salariés du terrassement sont en moyenne **plus jeunes** que dans les autres métiers (39,8 ans contre 42 ans tous métiers confondus) et le **taux de turn-over est bien supérieur** à la moyenne (27% vs 15,2% en moyenne).
- Le **taux de qualification** dans le métier est relativement **peu élevé** avec 43% enregistré contre 67% pour la moyenne tous métiers confondus. Ceci est en cohérence avec notamment l'**absence de dispositif de formation initiale ou continue**.

**Indice synthétique
du domaine de métier**



3.7 | Conducteurs d'engins



1 634
salariés
342
intérimaires



42,3 ans
en moyenne

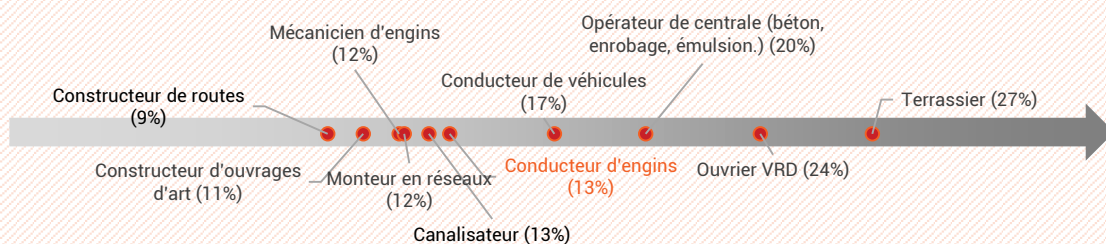


73,0% d'ouvriers qualifiés
ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2020, DARES 2020, UCF CIBTP 2020 – Traitements Réseau des CERC



turn-over



Remplacement des
salariés sortis du
secteur en 5 ans



Créations/destruction
de postes selon
l'évolution de l'activité
à horizon 5 ans

≈ 134

**Besoin annuel en
primo-entrant**

Sources : UCF CIBTP 2020, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION



Il n'existe pas de
formation initiale
conduisant au métier de
Conducteur d'engins en
Centre-Val de Loire



11 salariés en contrat
de professionnalisation



NC demandeurs
d'emploi en formation
professionnelle continue
(hors formations du CR)

Sources : Rectorat 2020-2021 – Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE

- Avec plus de **30% des effectifs** du secteur dans le métier de la conduite d'engins, les **enjeux** sont **élevés** sur ce métier. Les entreprises remontent en effet des difficultés à trouver des conducteurs d'engins en raison notamment d'un **manque d'expérience et/ou de formation des candidats**.
- Hors, **aucune formation initiale n'est répertoriée** en conduite d'engins en Centre-Val de Loire et on recense très **peu de contrats de professionnalisation**. Même si le besoin annuel en primo accédant est proportionnellement similaire à celui des autres métiers, **la tension est au maximum** sur ce métier.
- Pour répondre à cette problématique, les entreprises misent notamment sur les **formations métiers** pour acquérir les compétences manquantes.

**Indice synthétique
du domaine de métier**



3.8 | Mécaniciens d'engins



126
salariés
26
intérimaires



41,7 ans
en moyenne

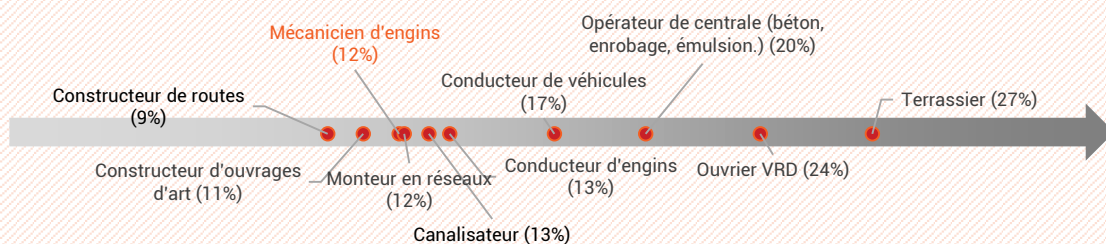


58,4% d'ouvriers qualifiés
ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2020, DARES 2020, UCF CIBTP 2020 – Traitements Réseau des CERC



turn-over



Remplacement des
salariés sortis du
secteur en 5 ans



Créations/destruction
de postes selon
l'évolution de l'activité
à horizon 5 ans

≈ 14

**Besoin annuel en
primo-entrant**

Sources : UCF CIBTP 2020, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION



53 jeunes en formation initiale
dont
0 en voie scolaire et
53 en apprentissage

25 jeunes en année diplômante
8% en niveau 3
84% en niveau 4
8% en niveau 5



0 salariés en contrat
de professionnalisation



NC demandeurs
d'emploi en formation
professionnelle continue
(hors formations du CR)

Sources : Rectorat 2020-2021 – Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE

- Les **difficultés de recrutements** persistent sur le métier de mécanicien d'engin en raison de la pénurie de candidat.
- Si avec 25 jeunes en année diplômante, **l'appareil de formation semble couvrir les besoins estimés** à une quinzaine de primo-entrants par an, le nombre de jeunes en formation initiale est en net recul et on peut noter l'absence de contrat de professionnalisation.
- Pour répondre à cette problématique, les entreprises misent notamment sur les **formations métiers** pour acquérir les compétences manquantes.

**Indice synthétique
du domaine de métier**



3.9 | Conducteurs de véhicules



707
salariés
148
intérimaires



47,9 ans
en moyenne

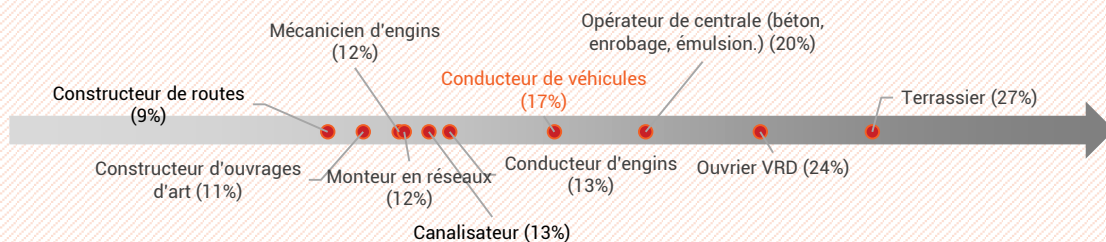


75,8% d'ouvriers qualifiés
ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2020, DARES 2020, UCF CIBTP 2020 – Traitements Réseau des CERC



turn-over



Remplacement des
salariés sortis du
secteur en 5 ans



Créations/destruction
de postes selon
l'évolution de l'activité
à horizon 5 ans

≈ 85

**Besoin annuel en
primo-entrant**

Sources : UCF CIBTP 2020, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION



**Des formations gérées par le secteur
de la mobilité**

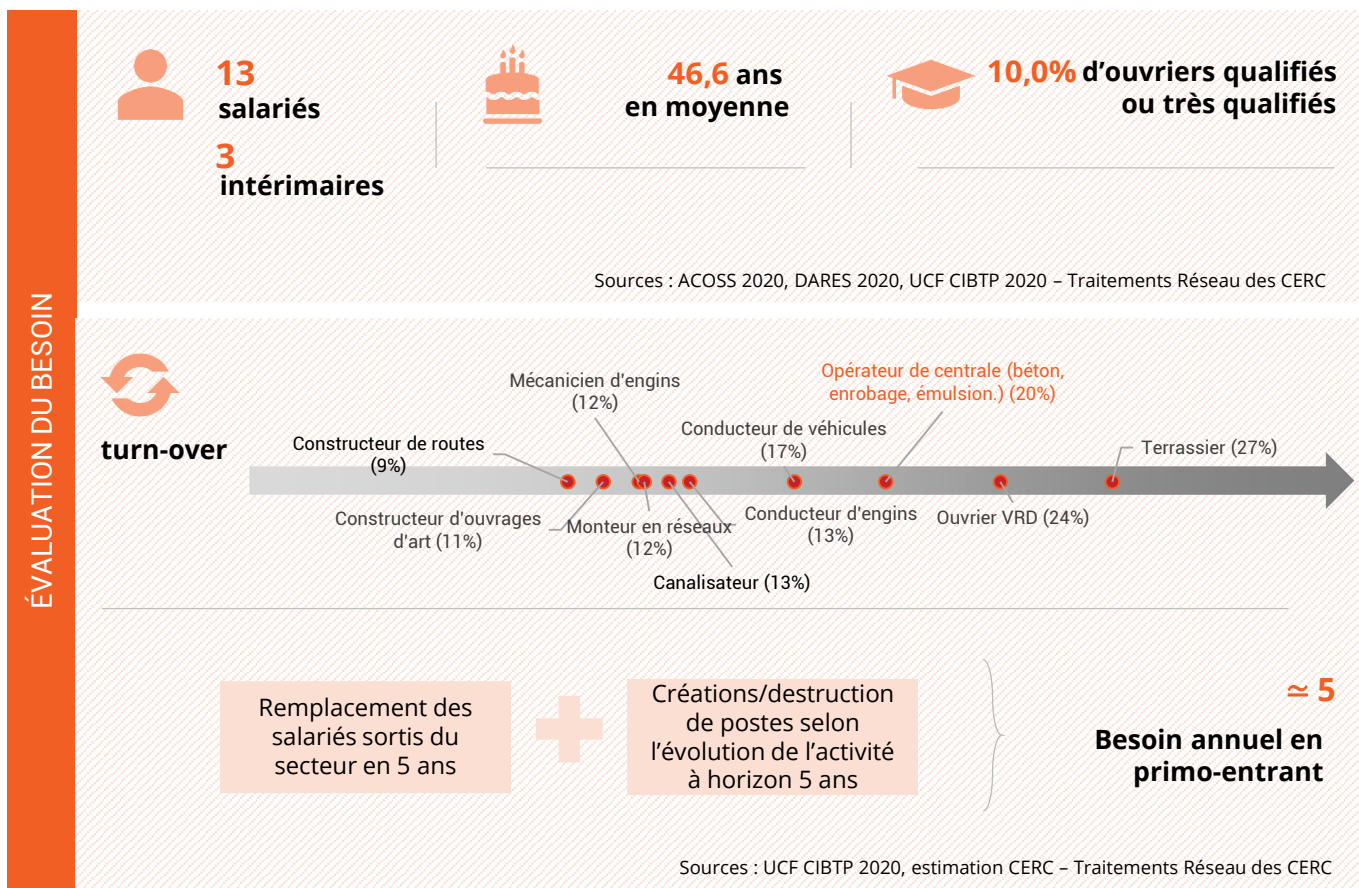
SYNTHÈSE

- Les conducteurs de véhicules représentent **13% des effectifs du secteur** avec plus de 700 salariés.
- Ce sont les salariés avec la **moyenne d'âge la plus élevée**, ce qui implique un **besoin en renouvellement fort**. Ce sont ainsi près de 85 personnes nouvelles qui seraient à recruter chaque année.
- La formation sur ce métier est gérée par le secteur du transport et de la mobilité.

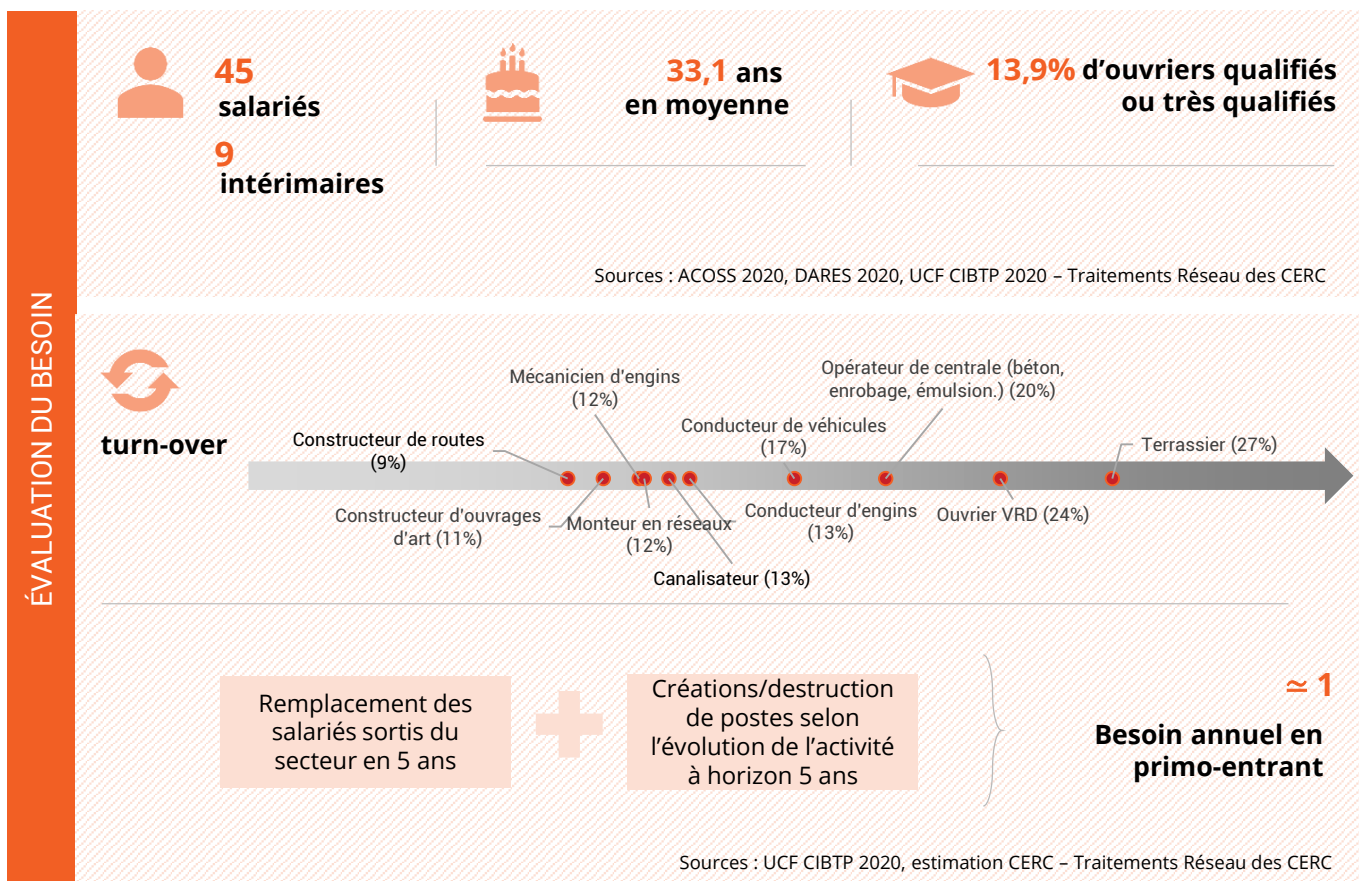
**Indice synthétique
du domaine de métier**



3.10 | Opérateur de centrale (béton, enrobage, émulsion.)



3.11 | Poseurs de voies



Glossaire

Définitions importantes

1. Niveau de qualification

L'indicateur du niveau de qualification s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers :

- ▶ Ouvriers peu qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (150-170) ; TP (100-110)
- ▶ Ouvriers qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (185-210) ; TP (125-140)
- ▶ Ouvriers très qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (230-270) ; TP (165-180)

2. Stagiaire

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

3. Niveaux de diplômes

Les niveaux de diplôme sont les suivants :

- ▶ Niveau V : CAP, BEP, ... (= niveau 3 sur la « nouvelle » nomenclature de 2019)
- ▶ Niveau IV : BAC PRO, BP, BTN, ... (= niveau 4)
- ▶ Niveau III : BTS, ... (= niveau 5)

NB : Les niveaux de diplômes écrits en chiffres latins et en chiffres romains correspondent à deux nomenclatures différentes : chiffre latins = « nouvelle » nomenclature ; chiffres romains = « ancienne » nomenclature.

Pour aller plus loin :

<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F199>

4. Jeunes en formation initiale

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier du BTP (formations allant du CAP au BTS inclus) quelle que soit l'année de formation.

5. Apprentissage (source Constructys)

Le nombre d'apprentis analysé sur cette page est basé sur les dossiers directement instruits par Constructys au cours de l'année 2020 et concerne les apprentis des entreprises adhérentes à cet OPCO et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur). Le périmètre des données 2020 est différent des données 2019 ; elles ne peuvent donc pas être comparées.

6. Entrant/sortant

- ▶ **Entrants** : indicateur de « recrutements » des entreprises. Il s'agit des salariés entrés dans une entreprise du secteur l'année en cours et ayant eu éventuellement un emploi au préalable dans une autre entreprise (du BTP ou non). Cet indicateur comprend donc les salariés mobiles (sous-entendu venant d'une autre entreprise de BTP). **Chaque entrant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux d'entrants** : nombre d'entrant rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.
- ▶ **Sortants** : il s'agit des salariés sortis d'une entreprise du secteur, l'année en cours, dans le cadre d'un changement d'entreprises (sorties non définitive), d'un départ à la retraite, d'une sortie hors du secteur ou hors de la région. **Chaque sortant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux de sortants** : nombre de sortants rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.

Concernant les méthodes de calcul exactes, ceci nous donne pour 2020 :

Nombre de NIR complets et distincts, non-apprentis dont le montant du salaire total brut déclaré par l'employeur à la caisse CI-BTP est strictement positif :

- ▶ Entrants : sur l'exercice 2020 et soit absent de l'exercice 2019, soit présent sur l'exercice 2019 en tant qu'apprenti
- ▶ Sortants : sur l'exercice 2019 et absent de l'exercice 2020
- ▶ Stock : sur l'exercice 2020 et présent au 15 mars 2020.

Éléments de méthode utiles pour l'interprétation

1. Données URSSAF/UCF

Source URSSAF : nombre de salariés travaillant dans une entreprise ayant un code APE Travaux Publics quel que soit le métier du salarié

Source UCF : Production : salariés ayant un métier de production Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quelle que soit l'entreprise BTP adhérente à la caisse de congés payés

Techniciens et cadres : salariés ayant un -métier technicien et cadre dans une entreprise de Travaux Publics adhérente à la caisse de congés payés

Administratif et commercial : salariés ayant un métier relevant de l'administratif et commercial dans une entreprise de Travaux Publics adhérente à la caisse de congés payés

2. Potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Les données liées à l'apprentissage et aux contrats pro dans la partie « Appareil de formation » de la fiche métier, sont des données transmises par les centres de formation.

Les contrats pros ont été inclus dans le « potentiel de sortants formés » car il s'agit de ressources qui ont suivi une formation et sont donc désormais formés.

3. Niveau de diplôme

Le métier Technique / d'encadrement BTP regroupe les formations études, encadrement de chantier et géomètre topographe. Pour ces 3 types de formations, on retrouve des niveaux III (BTS...) et IV (BAC PRO...). De manière similaire, on trouve des formations correspondant aux différents métiers production Bâtiment ou Travaux Publics de niveau III (BTS...), IV (BAC PRO...) et V (CAP...).

4. DEFM

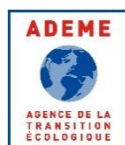
Sauf indication contraire, les données demandeurs d'emploi correspondent à l'ensemble du secteur de la Construction

Avec le concours...

Des membres et partenaires de la CERC



Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités



Des membres du GIE Réseau des CERC



De l'Observatoire des Métiers du BTP



CERC Centre-Val de Loire

BP 22216 – 45162 OLIVET Cedex

02-36-17-46-11 | cerbtpcentre@gmail.com

www.cerc-centrevaldeloire.fr | [@CercVal](https://twitter.com/CercVal)

