

L'EMPLOI & LA FORMATION DANS LE BÂTIMENT

Grand Est

En un clin d'œil



La CERC Grand Est, en partenariat avec l'Observatoire des Métiers du BTP de Constructys, a produit un [tableau de bord Activité, Emploi et Formation dans le Bâtiment](#). Ce tableau de bord s'articule autour de trois piliers : Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui ? Quelles tendances pour quelles perspectives ? Prospective en 3 étapes. Ce document « en un clin d'œil » présente de façon synthétique les principaux agrégats. Pour aller plus loin, retrouvez la prospective dans les tableaux de bord complets.

RESSOURCES DISPONIBLES

14 639
êts. avec
salariés



29 418
êts. sans
salarié

Ressources mobilisées

87 997
salariés

22 923
non salariés

Ressources mobilisables

6 021
intérimaires

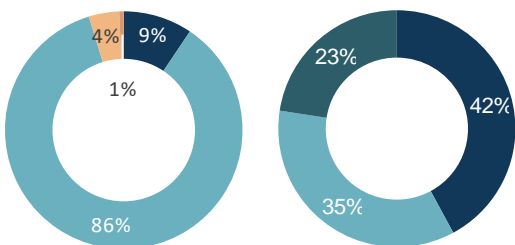
34 303
demandeurs
d'emploi **BTP**
catégories A,B,C

Sources : URSSAF 2020, DARES 2020, SIRENE 2019, UCF CIBTP 2020
Traitements Réseau des CERC

ZOOM SUR LES SALARIÉS

39,8 ans
en moyenne

71,8%
d'ouvriers

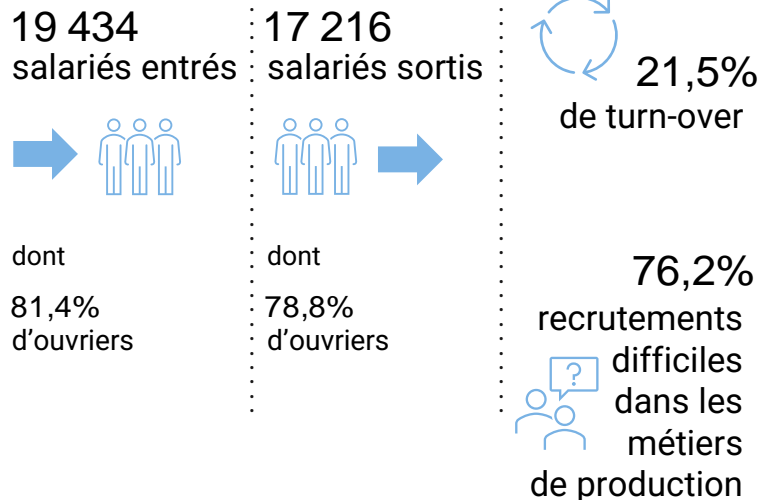


■ CDD
■ CDI
■ Apprentissage
■ Autre contrat

■ Ouvrier peu qualifié
■ Ouvrier qualifié
■ Ouvrier très qualifié

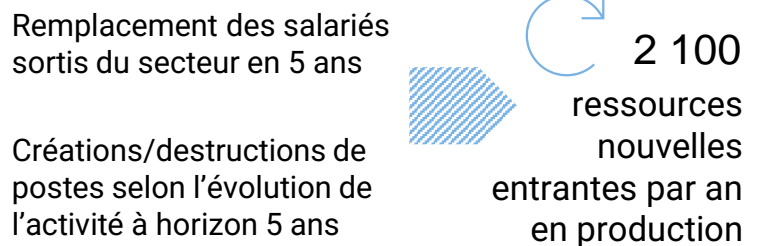
Sources : UCF CIBTP 2020 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS



Sources : BMO 2021, UCF CIBTP 2020 - Traitements Réseau des CERC

BESOINS EN RESSOURCES



Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur du Bâtiment, sur un métier de production, est estimé à plus de 2 100 personnes.

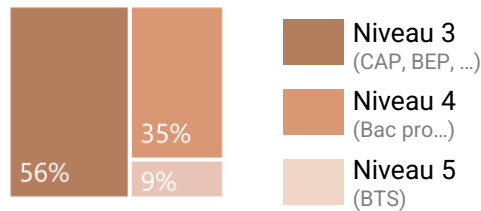
Sources : Estimation Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION

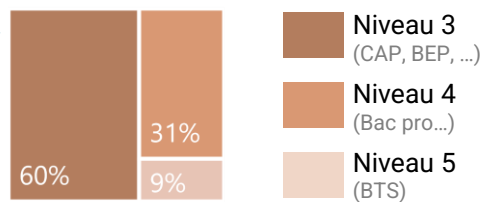
Formation initiale

10 718

jeunes en formation initiale dans les métiers du Bâtiment

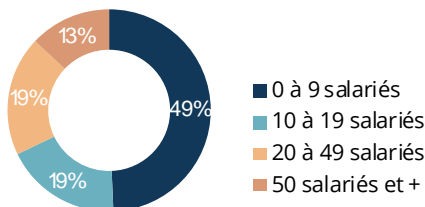


dont 4 496 en année diplômante



Zoom sur l'apprentissage

Répartition des apprentis des entreprises de Bâtiment par taille de l'entreprise



Sources : Ministère de l'Education nationale 2020-2021 – Constructys 2020 – Traitements Réseau des CERC

Formation continue

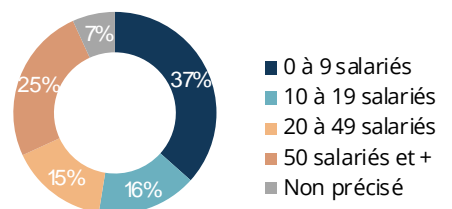
295

salariés en contrat de professionnalisation



Zoom sur les contrats de professionnalisation

Répartition des contrats de professionnalisation par taille d'entreprise



18 854

stagiaires salariés en formation continue



LES INDICATEURS PAR GROUPE MÉTIER

Métier	Emploi total	Âge moyen	Taux de turn-over	Ressources nouvelles entrantes
Maçonnerie - gros œuvre	22 242	40,2	25,7%	≈ 600
Métallerie	3 842	39,8	20,5%	≈ 100
Aménagement bois	11 305	39,7	19,7%	≈ 310
Electricité	10 829	37,5	22,4%	≈ 220
Cloisons et façades	17 448	39,3	30,3%	≈ 420
Fluides	10 912	36,8	19,9%	≈ 220
Toit et ossature	9 018	36,1	22,2%	≈ 200
Sol	4 145	38,8	24,4%	≈ 90



Emploi total = salariés, non salarié, intérimaires



Âge moyen



Taux de turn-over

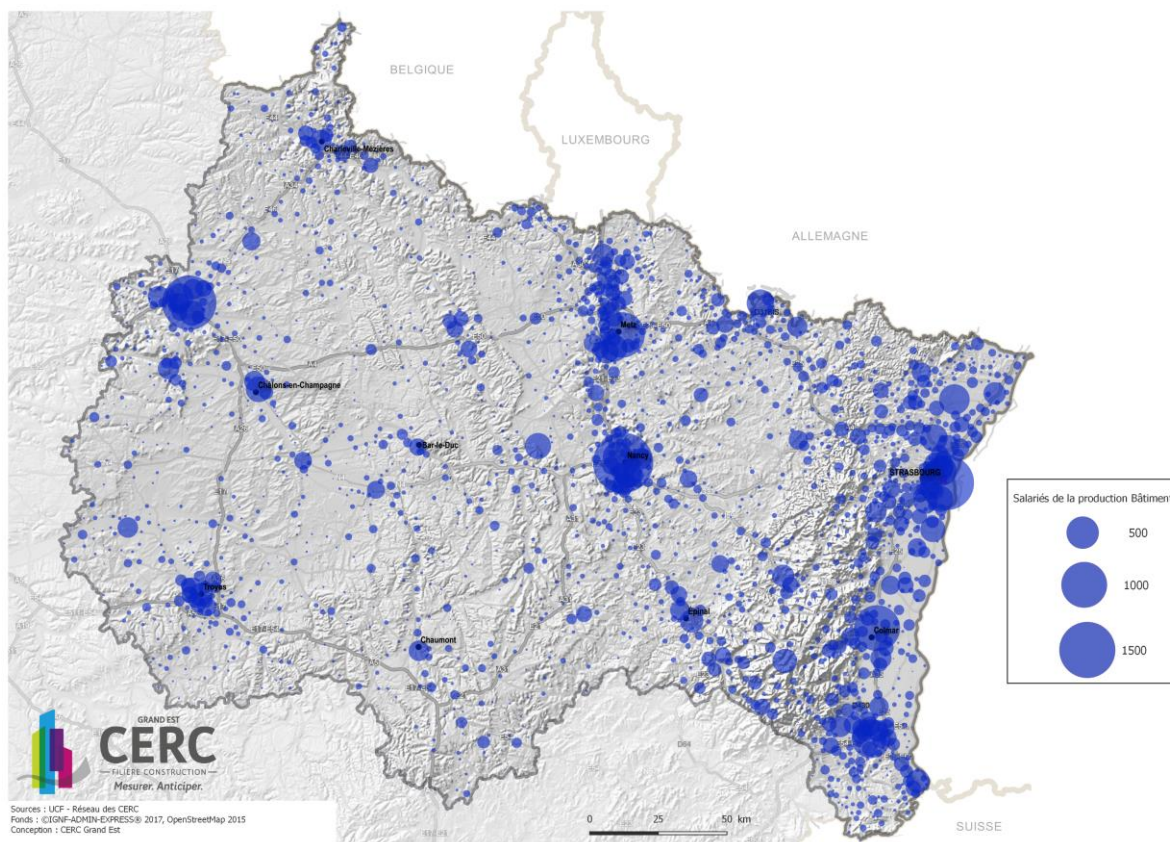


Ressources nouvelles entrantes

Source : Réseau des CERC

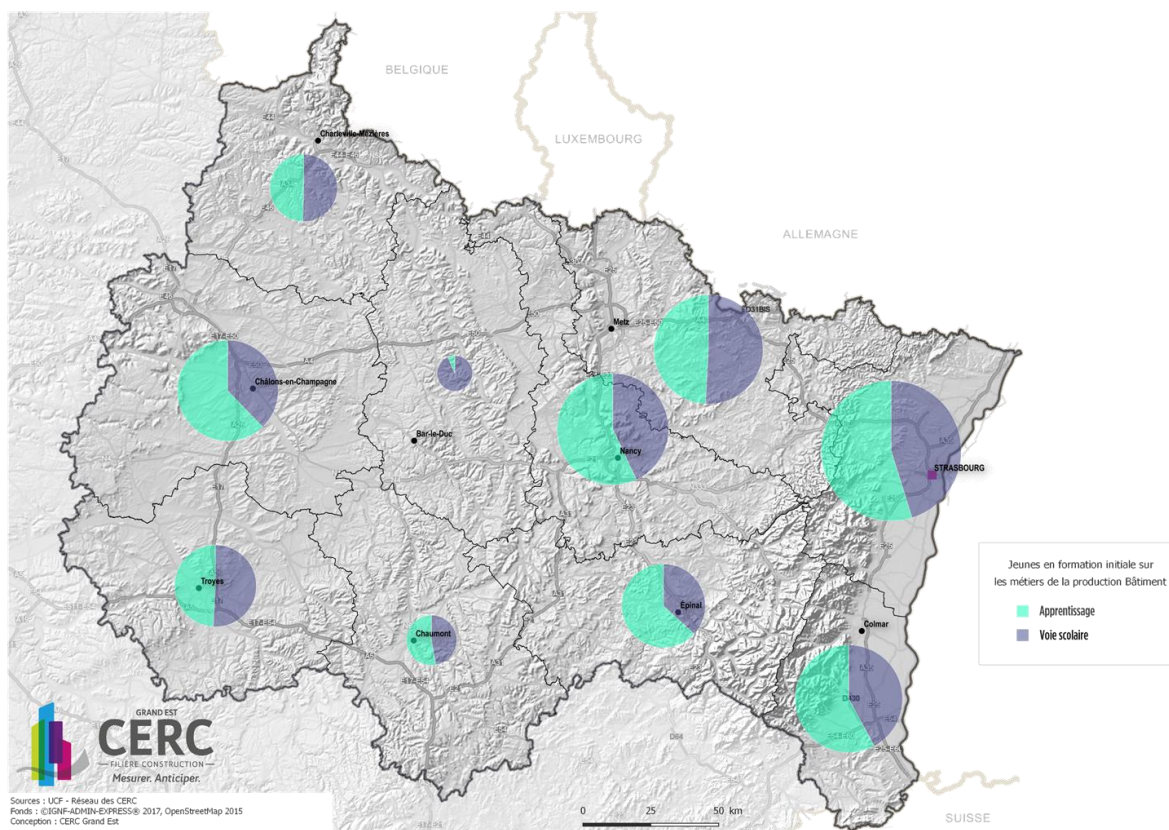
SALARIÉS DE LA PRODUCTION

Nombre de salariés de la production en 2020



CENTRES DE FORMATION INITIALE

Nombre de jeunes en formation initiale sur les métiers de la production du Bâtiment selon le mode de formation en 2020-2021



CLÉS DE COMPRÉHENSION

Ressources disponibles

14 651 établissements employeurs ayant un code APE Bâtiment en Grand Est
29 418 établissements sans salariés ayant un code APE Bâtiment en Grand Est (y compris micro-entreprises)
87 997 salariés employés dans un établissement ayant un code APE Bâtiment en Grand Est
22 923 non-salariés avec une activité Bâtiment
6 021 intérimaires en équivalents temps pleins ayant travaillé dans un établissement de Bâtiment en Grand Est

Zoom sur les salariés Bâtiment inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP au 15 mars 2020

85 118 salariés du domaine professionnel du Bâtiment (c'est-à-dire ayant un métier Bâtiment ou un métier transverse dans une entreprise de Bâtiment) sont inscrits à la caisse des congés intempéries.

71,8% ont un statut ouvrier dont 57,9% sont qualifiés ou très qualifiés (basé sur la position dans la convention collective ; coeff. \geq 185 Bâtiment ou 125 TP)

Flux de salariés du Bâtiment inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP

19 434 salariés sont entrés dans l'entreprise au cours de l'année (quel que soit le contrat) pouvant être nouveau dans le secteur ou arrivant d'une autre entreprise de BTP.

17 216 salariés ont été déclarés comme sortants à la caisse des congés intempéries soit un turn-over de 21,5%.

76,2% des recrutements sont jugés difficiles par les entrepreneurs sur les métiers du Bâtiment.

Besoin en ressources

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur du Bâtiment, sur un métier de production, est estimé à xxx personnes.

Formation initiale

10 718 jeunes sont en formation à un métier du Bâtiment dans les centres de formation de la région (formations allant du CAP au BTS inclus) ; 4 840 en voie scolaire et 5 878 en apprentissage.

Parmi eux, 4 496 sont en année diplômante. A l'issue de leur diplôme, ces jeunes vont pouvoir entrer dans une entreprise du BTP, poursuivre leurs études (ou redoubler), quitter le secteur ou la région.

49% des apprentis, dans une entreprise de Bâtiment, dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur) sont dans une entreprise de 0 à 9 salariés.

Formation continue

295 salariés du domaine professionnel du Bâtiment ont été recensés en contrat de professionnalisation dans une entreprise de BTP.

18 854 formations continues ont été suivies par les salariés des entreprises de Bâtiment de la région (formation obligatoires ou montée en compétences).

AVEC LE CONCOURS...

Des membres et partenaires de la CERC



Des membres du GIE Réseau des CERC



De l'Observatoire des Métiers du BTP



CERC Grand Est
2 rue Augustin Fresnel - 57 071 Metz
03 87 62 81 45 | contact.cerc@i-carre.net
www.cerc-grandest.net | [@CERCGR](https://twitter.com/CERCGR) | [CERC Grand Est](https://www.linkedin.com/company/cerc-grand-est)