

Activité, emploi et formation dans le Bâtiment

GRAND EST



©crédit photo : Freepik.com @pch.vector

Édition Mars 2022



sommaire

1

Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation :
quels constats aujourd'hui en Grand Est ?

- 1.1 Quelles spécificités du tissu économique régional ?
- 1.2 Quel recours aux actifs disponibles ?
- 1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue ?

2

Quelles tendances pour quels constats demain en
Grand Est ?

- 2.1 Des entreprises fragilisées par la crise...
- 2.2 ...par une modification de la structure de l'emploi
- 2.3 Formation initiale... quelles tendances de fond ?

3

Baromètres prospectifs par domaine de métier et fonction
en Grand Est

- 3.1 Métiers de la Maçonnerie Gros Œuvre
- 3.2 Métiers des Cloisons et façades
- 3.3 Métiers du Toit et Ossature
- 3.4 Métiers de l'Aménagement Bois
- 3.5 Métiers de la Métallerie
- 3.6 Métiers de l'Électricité
- 3.7 Métiers des Fluides
- 3.8 Métiers du Sol

1

Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation :
quels constats aujourd'hui
en **Grand Est** ?

1.1 | Quelles spécificités du tissu économique régional ?

Le tissu économique à l'échelon régional

Répartition des établissements employant au moins un salarié à fin 2020 selon la tranche d'effectif

Unité : nombre d'établissements - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

	Nombre	%
1 à 9 salariés	12 475	85%
10 à 19 salariés	1 323	9%
20 à 49 salariés	684	5%
50 salariés et +	157	1%
Ensemble	14 639	100%

Le nombre total d'établissements Bâtiment avec salarié du Grand Est a évolué de 3,2% par rapport à 2019. La structuration reste néanmoins identique, avec **85%** des établissements qui emploient moins de 10 salariés.

14 639
établissements employant au moins un salarié à fin 2020

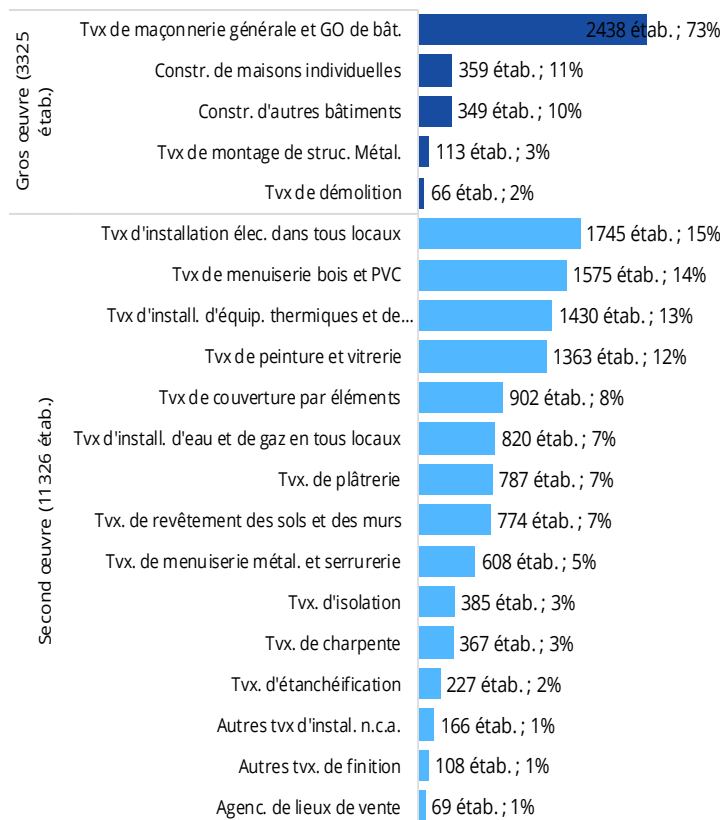
dont
11 326
du second œuvre

29 418
établissements n'employant aucun salarié à fin 2019

Soit **≈ 44 000**
Etablissements Bâtiment dans le Grand Est

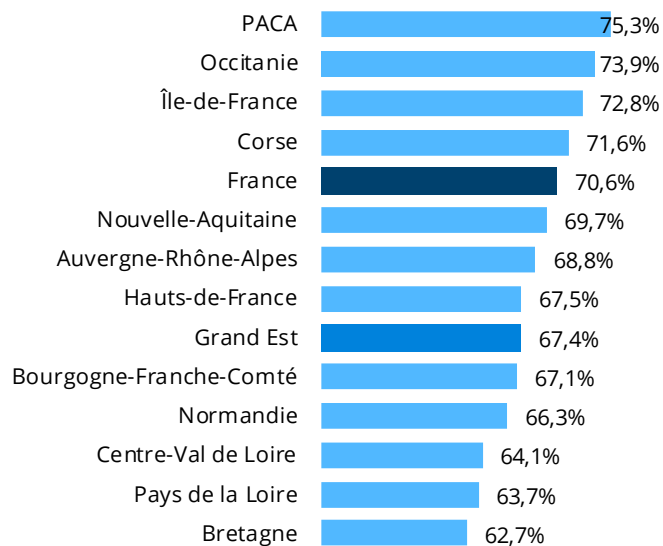
Répartition des établissements du Bâtiment employant au moins un salarié à fin 2020

Unité : Nombre d'établissements | Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



Part des établissements n'employant aucun salarié à fin 2019

Unité : nombre d'établissements - Source : INSEE REE - Traitements Réseau des CERC



Définitions

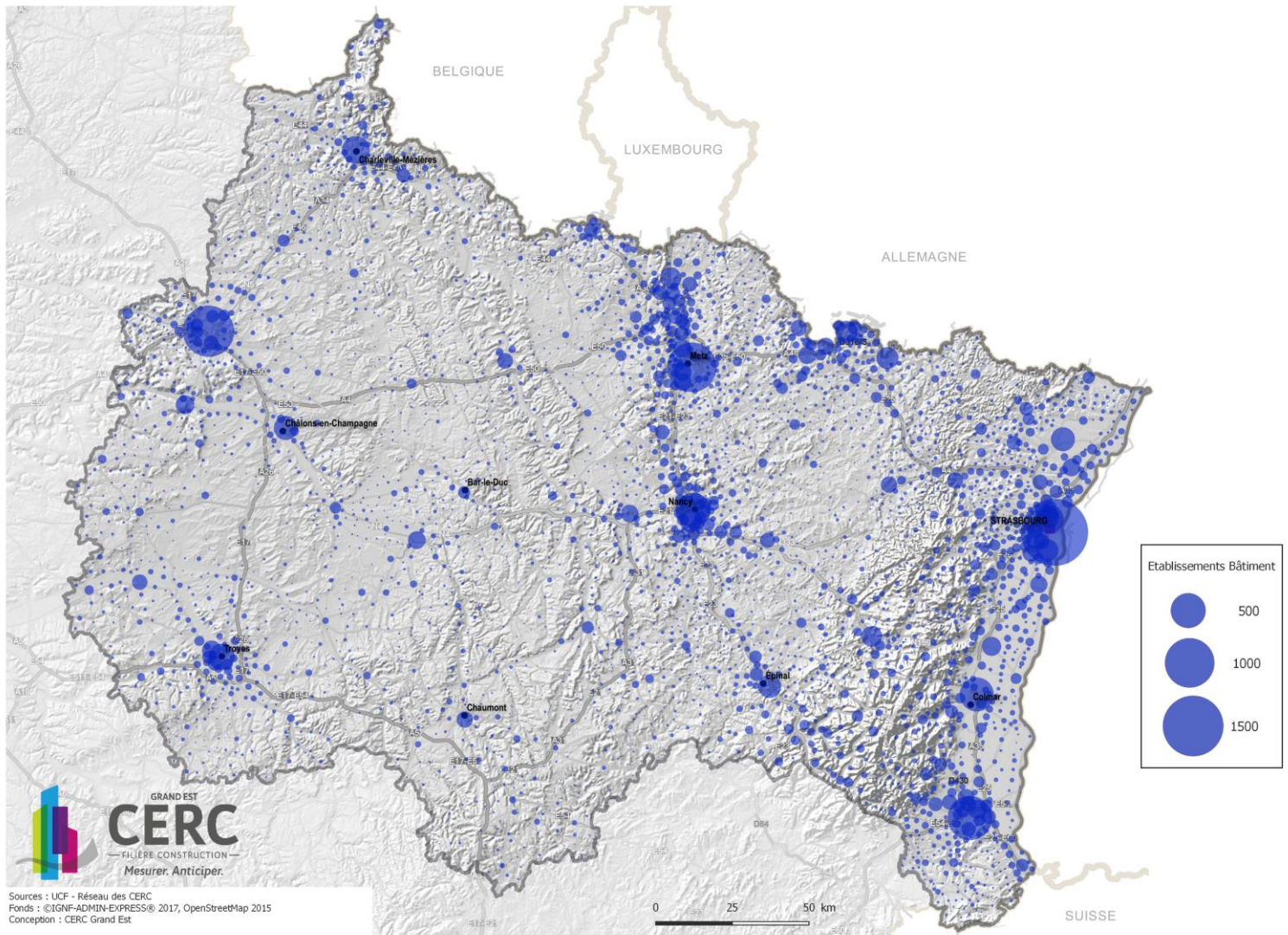
Etablissements employant au moins un salarié à fin 2020, source URSSAF-ACOSS : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre 2020, même s'ils n'ont plus de salariés au 31 décembre 2020.

Etablissements n'employant aucun salarié à fin 2019, source Répertoire des Entreprises et des Etablissements INSEE : unités de production rattachées à une entreprise (microentreprises, petites et moyennes entreprises, entreprises de taille intermédiaire, grandes entreprises) exerçant une activité économique réelle et n'employant aucun salarié au 31/12/2019.

Répartition des établissements sur les territoires du Grand Est

Nombre d'établissements de Bâtiment selon le secteur d'activité à fin 2019 dans le Grand Est

Sources : INSEE (REE) – Traitements Réseau des CERC



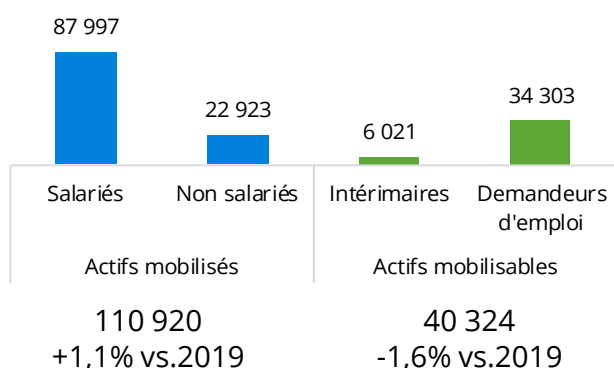
1.2 | Quel recours aux actifs disponibles ?

Les actifs mobilisés dans le Grand Est

Salariés, non salariés, intérimaires, demandeurs d'emplois

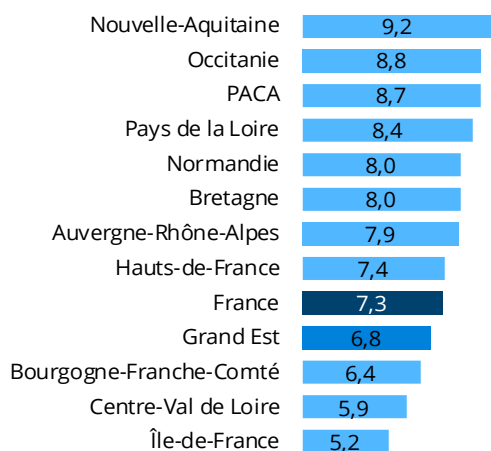
Actifs dans le Bâtiment

Unité : nombre de postes salariés 2020, de non salariés 2017, d'intérimaires en ETP 2020, de demandeurs d'emploi en catégorie ABC 2020 - Sources : ACOSS, DARES, Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC



Nombre d'intérimaires pour 100 salariés du Bâtiment en 2020

Unité : nombre de postes salariés, d'intérimaires en ETP
Source : ACOSS & DARES - Traitements Réseau des CERC



Actifs mobilisés :

79%
salariés
21%
non salariés

Actifs mobilisables :

6 021
intérimaires
34 303
demandeurs d'emploi Bâtiment
et Travaux Publics

Le secteur Bâtiment a mobilisé dans le Grand Est en 2020, plus de 110 000 actifs (salariés et non salariés). Cela représente près de 6% de l'emploi salarié du secteur marchand de la région.

Un peu plus de 6 000 intérimaires Bâtiment viennent compléter le potentiel mobilisable des entreprises ainsi qu'une quote part des 34 303 demandeurs d'emplois qui recherchaient un métier dans le BTP en 2020.

Le nombre moyen d'intérimaires pour 100 salariés est inférieur de 2 points par rapport à 2019 et le Grand Est se trouve parmi les quatre régions où cette moyenne est en deçà de la moyenne nationale.

Définitions

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant du Bâtiment implanté dans la région au 31/12/2020, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés.

Non salariés (source ACOSS-URSSAF) : Nombre d'actifs inscrits à la Sécurité Sociale des Indépendants ayant un code APE relevant du Bâtiment, source ACOSS-URSSAF.

Intérimaires (source DARES) : nombre moyen d'intérimaires en ETP (équivalent temps plein) employés dans les établissements de Bâtiment de la région au cours de l'année 2020.

Demandeurs d'emploi (source Pôle Emploi) : demandeurs d'emplois en catégorie ABC domiciliés dans la région à fin 2020 et déclarant chercher comme métier principal un emploi de production Construction.

Répartition des effectifs dans le Bâtiment par catégorie – Source UCF

Effectif salarié relevant du Bâtiment en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC

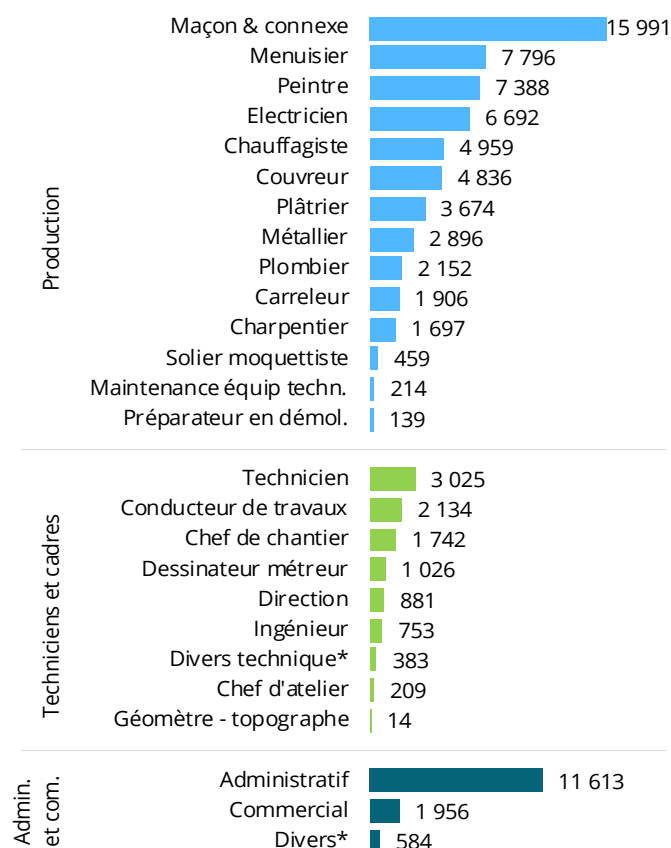


Plus de sept salariés sur dix sont affectés à la production dans le Bâtiment. La constitution des effectifs est relativement semblable à celle observée sur le territoire national.

Trois métiers regroupent plus de 50% des effectifs salariés dans la production : maçon et connexe, peintre et menuisier. Dans les fonctions techniques et cadres, les techniciens représentent près de 30% des salariés.

Répartition des salariés relevant du Bâtiment

Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Actifs mobilisés :

Production

60 798 salariés

Techniciens et cadres

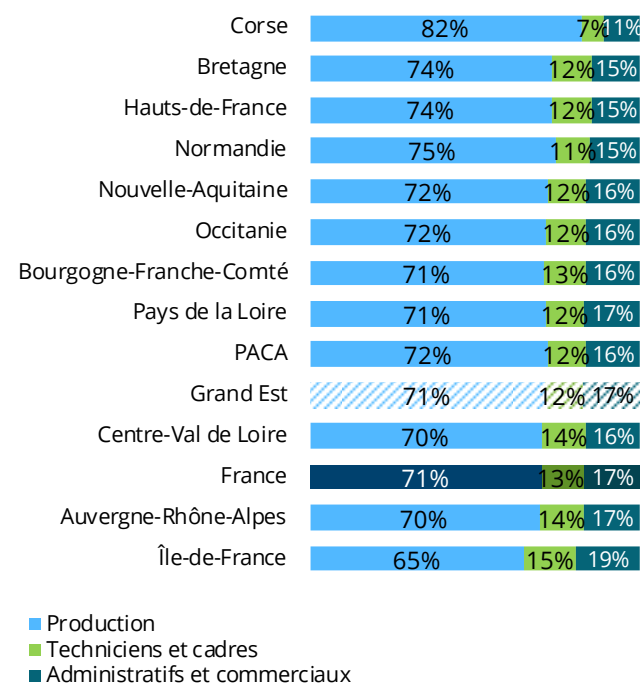
10 167 salariés

Administratifs et commerciaux

14 153 salariés

Répartition de l'effectif salarié relevant du Bâtiment par région en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Définitions

Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production Bâtiment quelle que soit l'entreprise

Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises de Bâtiment ayant un métier technique/d'encadrement

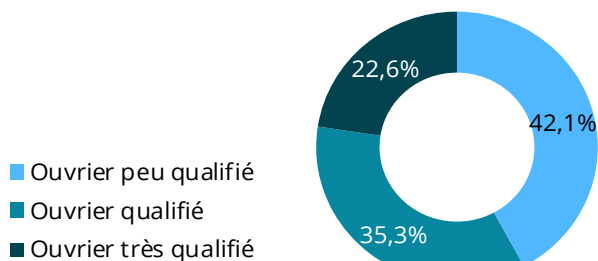
Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises de Bâtiment ayant un métier commercial / administratif

* Y compris apprentis

Le niveau de qualification selon les métiers – Source UCF

Répartition des ouvriers selon leur qualification en 2020

Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



57,9%
d'ouvriers qualifiés
ou très qualifiés

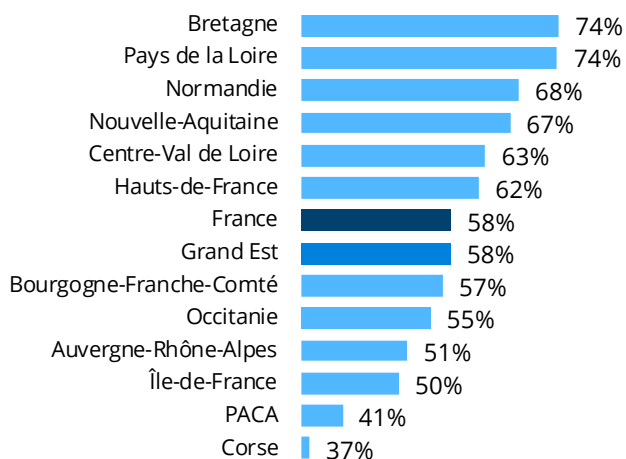
Près de six ouvriers sur dix sont qualifiés ou très qualifiés dans le secteur en Grand Est. Cette moyenne est équivalente à la moyenne nationale, néanmoins la région se trouve dans le bas du classement avec un écart de 16 points par rapport à la Bretagne notamment.

Le niveau de qualification est toutefois très disparate selon les métiers. En outre, les plombiers, électriciens, chauffagistes, menuisiers et métalliers ont un niveau de qualification plus important, tandis que les plâtriers, préparateurs en démolition ou les carreleurs ont un niveau inférieur à la moyenne tous métiers.

La qualification n'est cependant pas directement corrélée à l'âge des ouvriers.

Part des ouvriers qualifiés et très qualifiés dans le Bâtiment en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC

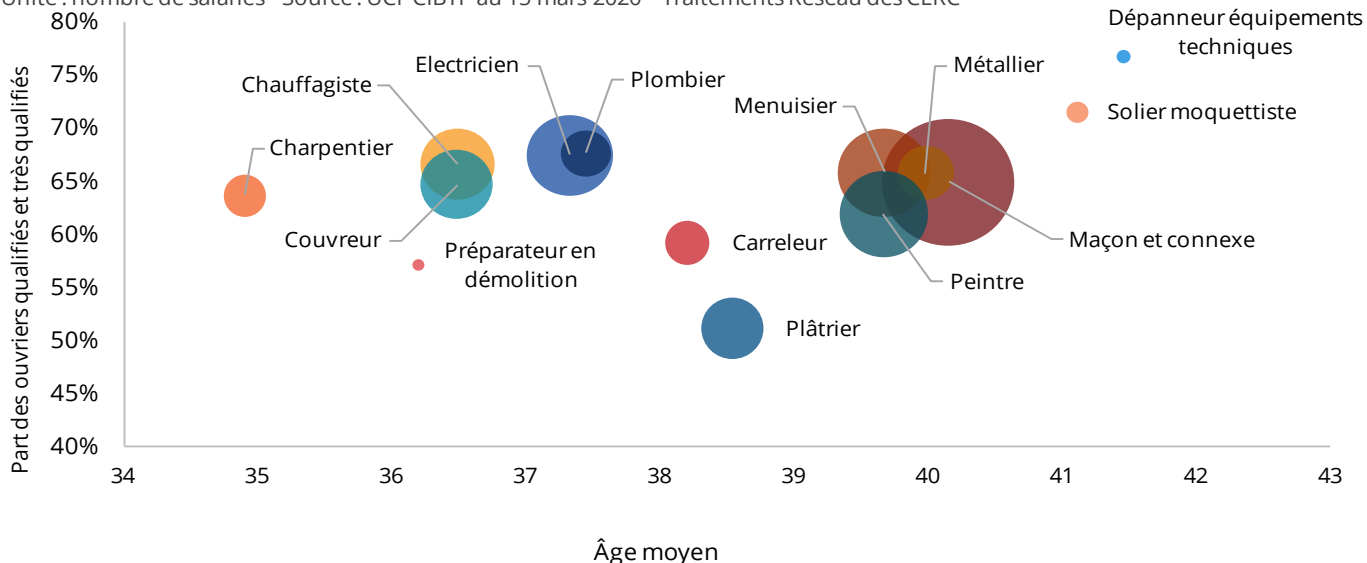


Définition

Le niveau de qualification des ouvriers s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers.

Âge moyen et niveau de qualification des ouvriers en 2020

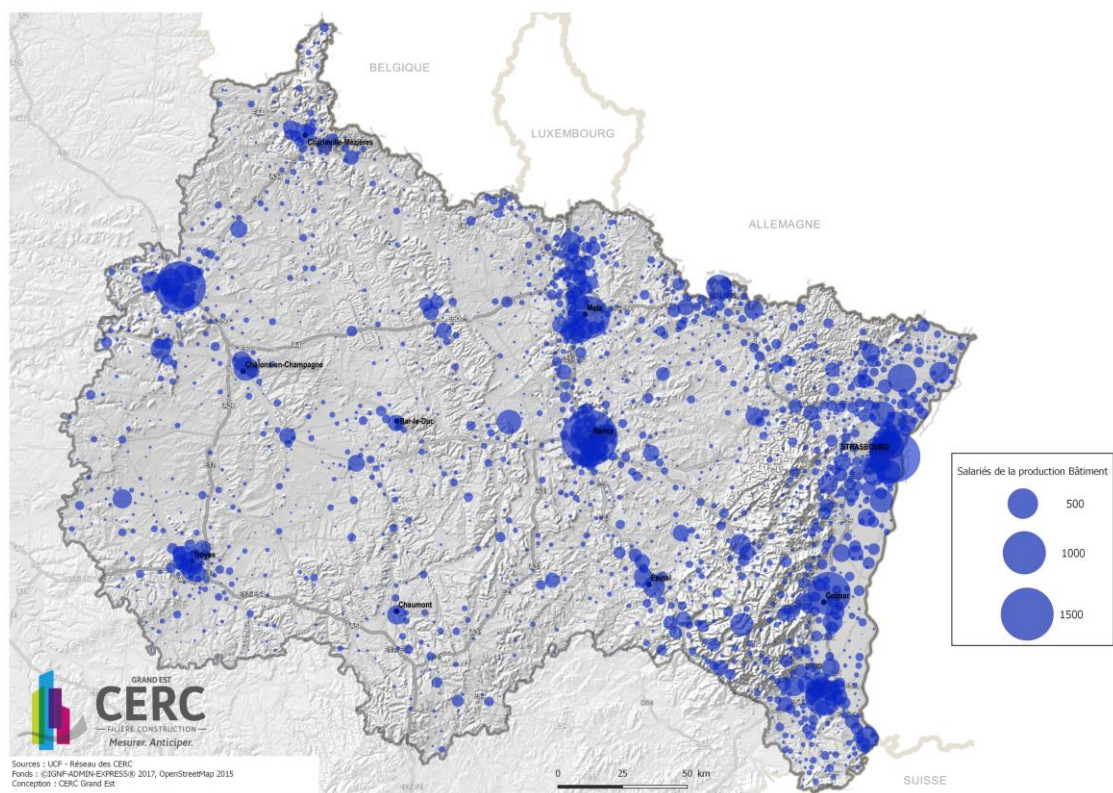
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Répartition des salariés selon la catégorie socioprofessionnelle

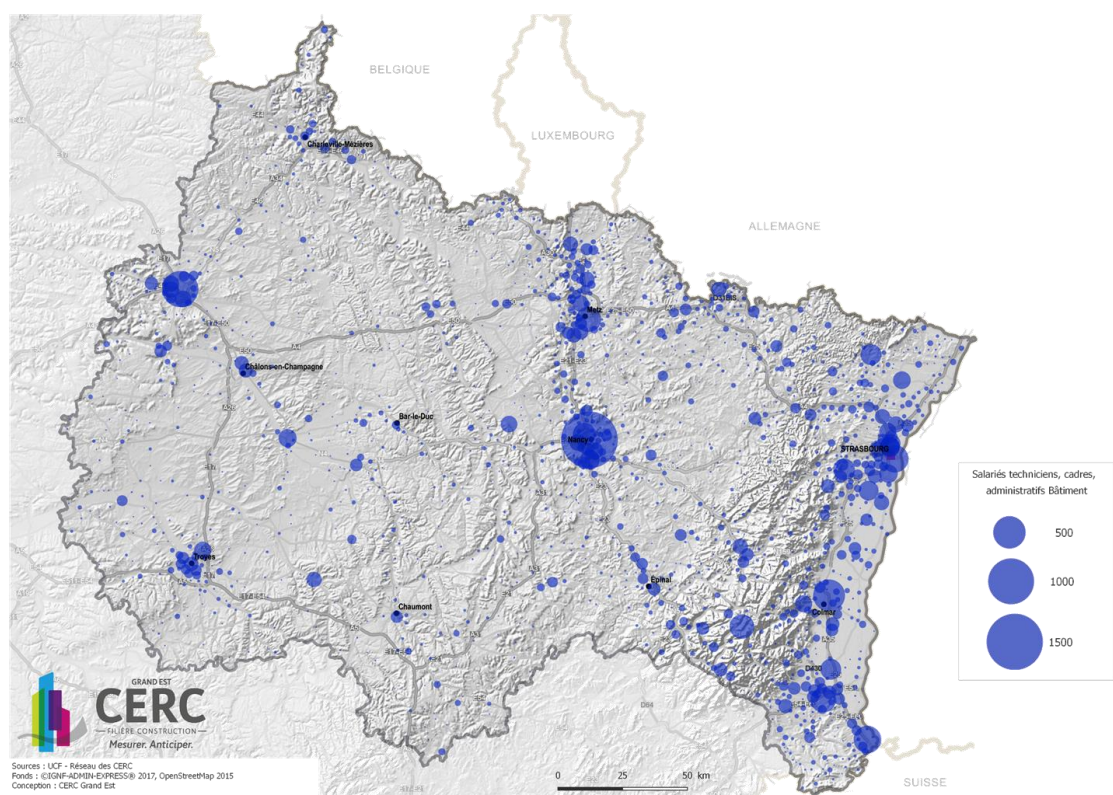
Nombre de salariés de la production en 2020

Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 – Traitements Réseau des CERC – Localisation au lieu de travail



Nombre de techniciens, cadres, commerciaux et administratifs salariés en 2020

Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 – Traitements Réseau des CERC - Localisation au lieu de travail

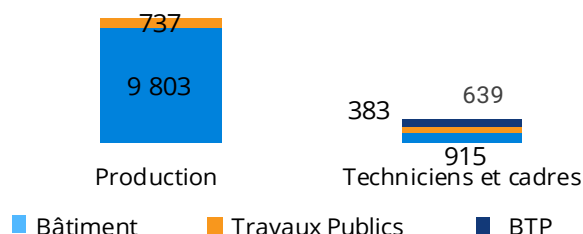


1.3 | Caractéristiques de la formation initiale et continue ?

Les jeunes inscrits dans un établissement du secondaire (BTS compris)

Jeunes en formation initiale sur les métiers de production du BTP en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale - Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC



Production Bâtiment

9 803 jeunes

dont

5 729 apprentis

Techniciens et cadres BTP

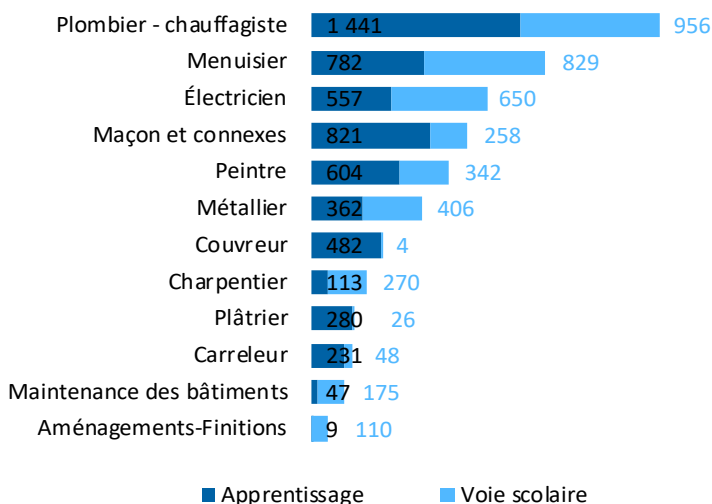
1 554 jeunes

dont

264 apprentis

Répartition des jeunes en formation initiale selon le métier de production Bâtiment en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC



La formation initiale a préparé plus de 9 800 jeunes aux métiers de production dans le Grand Est et un peu plus de 900 aux métiers techniques et d'encadrement. A ceux-là sont également associés les jeunes qui ont suivi des formations d'encadrement dans le BTP, soit 639 personnes.

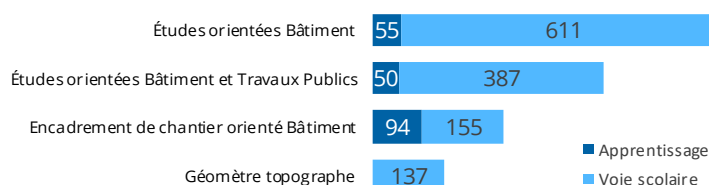
L'apprentissage est plébiscité par environ 53% des jeunes qui ont suivi une formation en 2020.

Les métiers en production pour lesquels le nombre de formés a été le plus important sont les plombiers-chauffagistes, les menuisiers et les électriciens.

Dans les métiers techniques et d'encadrement, ce sont les fonctions d'études qui ont suscité le plus d'intérêt pour les nouveaux formés. Les formations sont par ailleurs plus orientées vers la voie scolaire.

Répartition des jeunes en formation initiale selon le métier technique / d'encadrement BTP en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC



Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

Les jeunes en formation initiale de niveau 3 à 5

Répartition des jeunes en formation initiale selon le niveau de diplôme et le type de diplôme en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

		Niveau 3			Niveau 4				Niveau 5		TOTAL
		CAP	MC	Autre	BAC Pro	BP	MC	Autre	BTS	Autre	
Métiers de la production	Aménagements-Finitions	-	-	-	119	-	-	-	-	-	119
	Carreleur	216	-	-	-	63	-	-	-	-	279
	Charpentier	62	-	-	181	56	-	-	84	-	383
	Couvreur	358	41	29	-	58	-	-	-	-	486
	Electricien	964	-	-	-	55	6	76	106	-	1 207
	Maçon et connexes	711	-	-	173	186	-	9	-	-	1 079
	Maintenance des bâtiments	222	-	-	-	-	-	-	-	-	222
	Menuisier	765	-	-	704	142	-	-	-	-	1 611
	Métallier	527	-	-	148	93	-	-	-	-	768
	Peintre	795	-	-	-	93	8	50	-	-	946
	Plâtrier	274	9	-	-	23	-	-	-	-	306
Plombier-chauffagiste	1020	33	5	817	139	15	90	235	43	2 397	
		5 914	83	34	2 142	908	29	225	425	43	9803
Etudes & encadr.	Etudes orientées Bâtiment	-	-	-	-	-	-	439	-	227	666
	Etudes orientées B et TP	-	-	-	-	-	-	230	-	207	437
	Encadrement orienté Bâtiment	-	-	-	-	-	-	-	-	248	248
	Géomètre topographe	-	-	-	-	-	-	22	-	180	202
		-	-	-	-	-	-	691	-	862	1 553

Répartition des jeunes en formation initiale selon le niveau de diplôme et le type de formation en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

		Niveau 3		Niveau 4		Niveau 5		Total apprent	Total voie scolaire	% l'appren- t.
		Apprent	Voie scolaire	Apprent	Voie scolaire	Apprent	Voie scolaire			
Métiers de la production	Aménagements-Finitions	-	-	9	110	-	-	9	110	8%
	Carreleur	168	48	63	-	-	-	231	48	83%
	Charpentier	22	40	75	162	16	68	113	270	30%
	Couvreur	424	4	58	-	-	-	482	4	99%
	Electricien	382	582	134	3	41	65	557	650	46%
	Maçon et connexes	605	106	216	152	-	-	821	258	76%
	Maintenance des bâtiments	47	175	-	-	-	-	47	175	21%
	Menuisier	539	226	243	603	-	-	782	829	49%
	Métallier	247	280	115	126	-	-	362	406	47%
	Peintre	458	337	146	5	-	-	604	342	64%
	Plâtrier	257	26	23	-	-	-	280	26	92%
Plombier-chauffagiste	865	193	394	667	182	96	1 441	956	60%	
		4 014	2 017	1 476	1 828	239	229	5 729	4 074	
Etudes & encadr.	Etudes orientées Bâtiment	-	-	-	439	55	172	55	611	8%
	Etudes orientées B et TP	-	-	-	230	50	157	50	387	11%
	Encadrement orienté Bâtiment	-	-	-	-	93	155	93	155	38%
	Géomètre topographe	-	-	-	22	65	115	65	137	32%
		-	-	-	691	263	599	263	1 290	

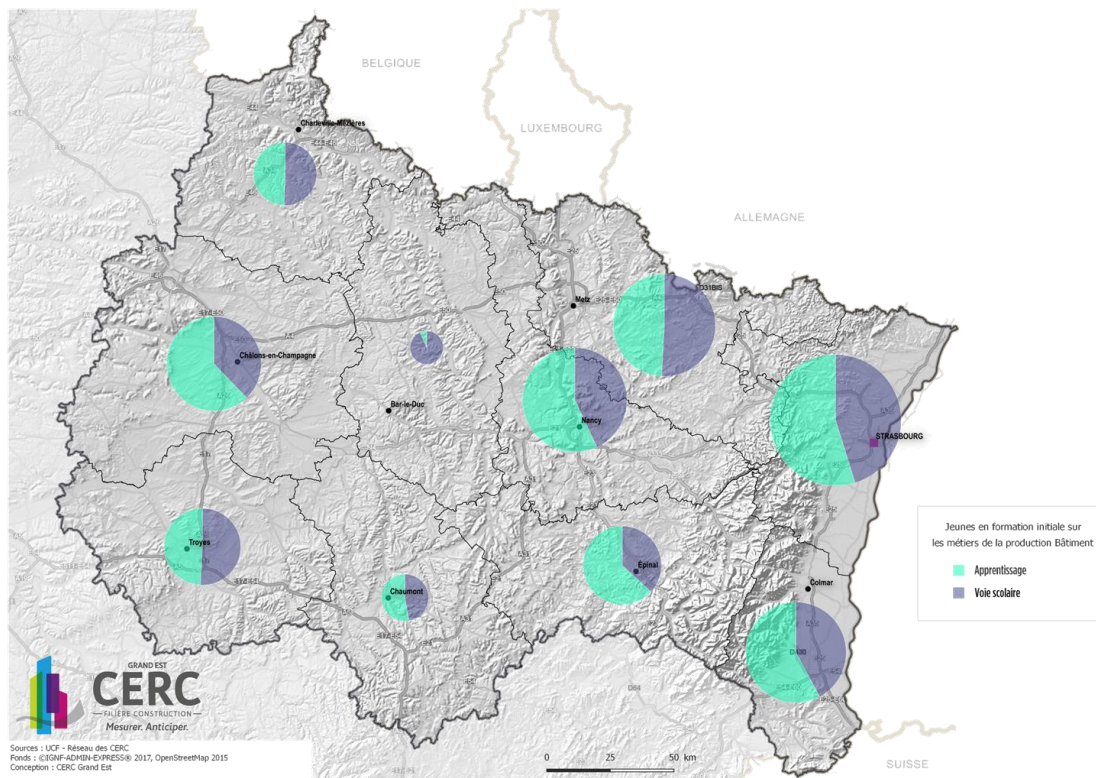
Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

Cartographie de la formation initiale

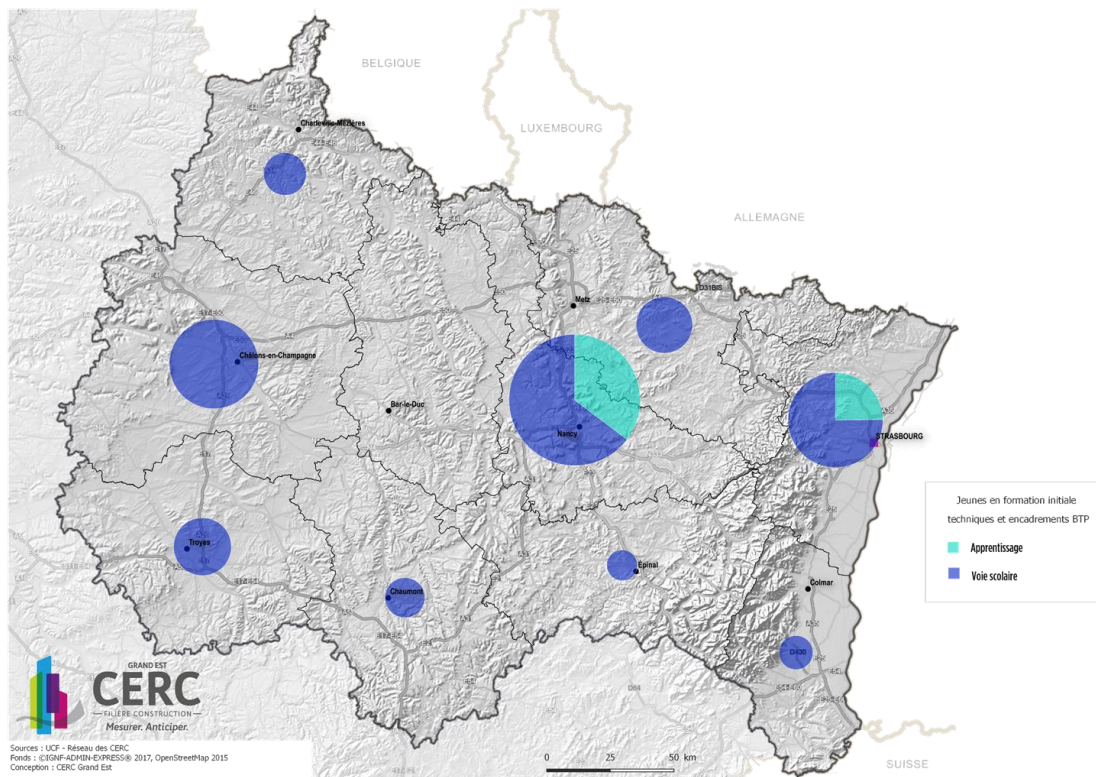
Nombre de jeunes en formation initiale sur les métiers de la production du Bâtiment selon le mode de formation en 2020-2021

Sources : Rectorats & CCCA-BTP – Traitements Réseau des CERC



Nombre de jeunes en formation initiale sur les métiers techniques et d'encadrement du BTP selon le mode de formation en 2020-2021

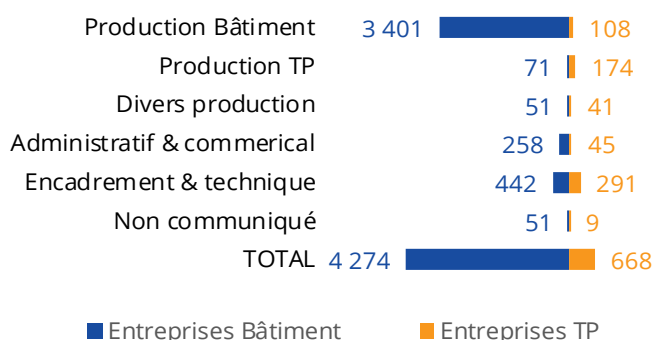
Sources : Rectorats & CCCA-BTP – Traitements Réseau des CERC



Les nouveaux contrats d'apprentissage signés en 2020

Répartition des nouveaux contrats signés en 2020 par métier

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructyts en 2020 - Traitements Réseau des CERC



4 274

Nouveaux contrats signés dans les entreprises de Bâtiment en 2020 quel que soit le métier préparé

(métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.)

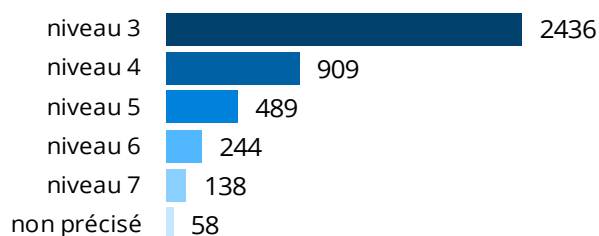
Plus de 4 200 contrats d'apprentissage ont été signés dans les entreprises de Bâtiment du Grand Est en 2020.

Seulement 3% des apprentis avaient plus de 25 ans et 8% étaient des femmes.

56% ont préparé un diplôme de niveau 3.

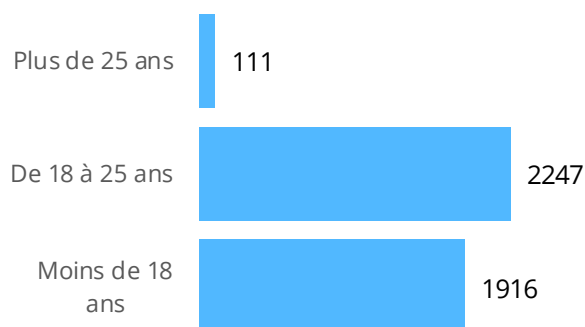
Répartition des nouveaux contrats signés des entreprises de Bâtiment par niveau

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructyts en 2020 - Traitements Réseau des CERC



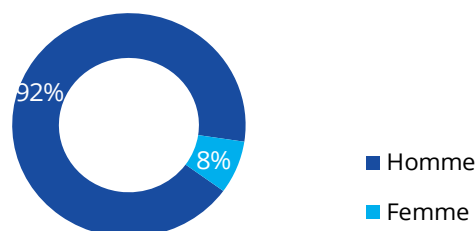
Répartition des nouveaux contrats signés des entreprises de Bâtiment par âge

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructyts en 2020 - Traitements Réseau des CERC



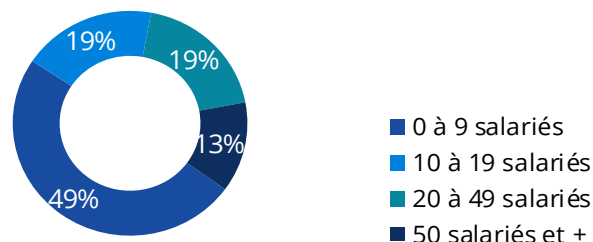
Répartition des nouveaux contrats signés des entreprises de Bâtiment par genre de l'apprenti

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructyts en 2020 - Traitements Réseau des CERC



Répartition des nouveaux contrats signés des entreprises de Bâtiment par taille de l'entreprise

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructyts en 2020 - Traitements Réseau des CERC

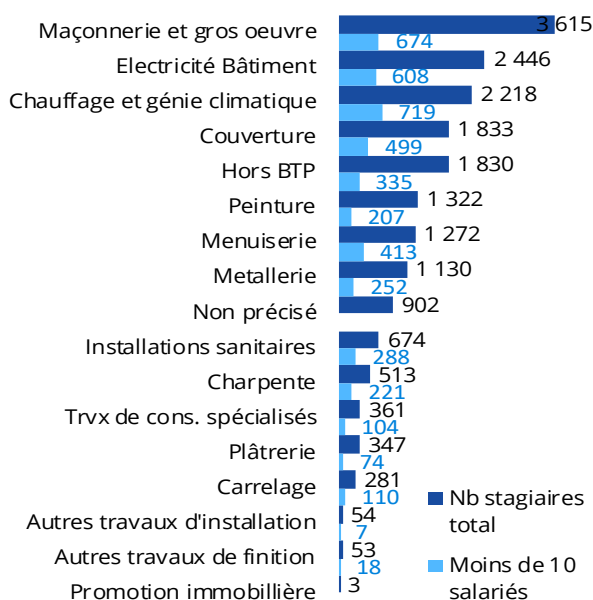


Avertissement : le nombre d'apprentis analysé sur cette page est basé sur les dossiers directement instruits par Constructyts au cours de l'année civile 2020 et concerne les apprentis des entreprises adhérentes à cet OPCO et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.). **Le périmètre des données 2020 est différent des données 2019, elles ne peuvent donc pas être comparées.**

La formation continue dans les entreprises

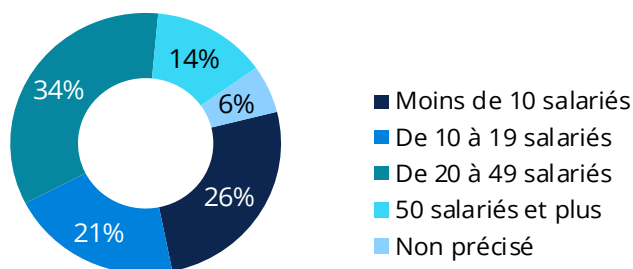
Répartition du nombre de stagiaires dans le Bâtiment en 2020 par corps d'état

Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC



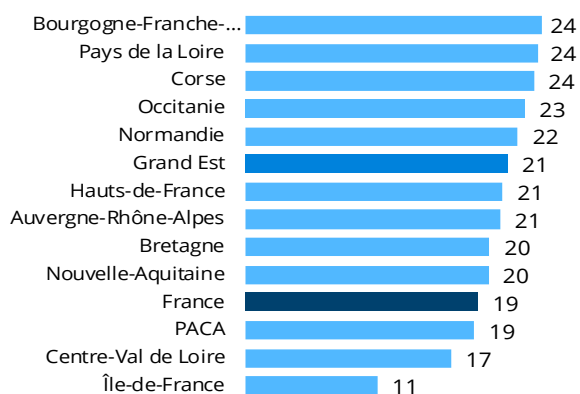
Répartition des stagiaires dans le Bâtiment par taille d'entreprise en 2020

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts -



Nombre de stagiaires dans le Bâtiment pour 100 salariés en 2020

Unité : nombre de stagiaires / nombre de postes salariés, hors contrats de professionnalisation - Source : ACOSS & Constructyts - Traitements Réseau des CERC



18 854
stagiaires

dans le Bâtiment en 2020

295

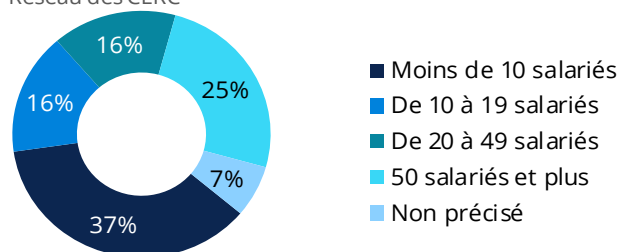
contrats de professionnalisation
aux métiers du Bâtiment en 2020

Bien que 2020 eu été une année exceptionnelle, les entreprises de Bâtiment ont poursuivi leur effort de formation avec plus de 18 800 stagiaires en formation continue.

50% des stagiaires sont regroupés dans quatre métiers que sont : la maçonnerie gros œuvre, l'électricité Bâtiment, le chauffage et génie climatique, la couverture.

Répartition des contrats de professionnalisation aux métiers Bâtiment par taille d'entreprises en 2020

Unité : nombre de contrats - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC



Définitions

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructyts et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le Constructyts Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

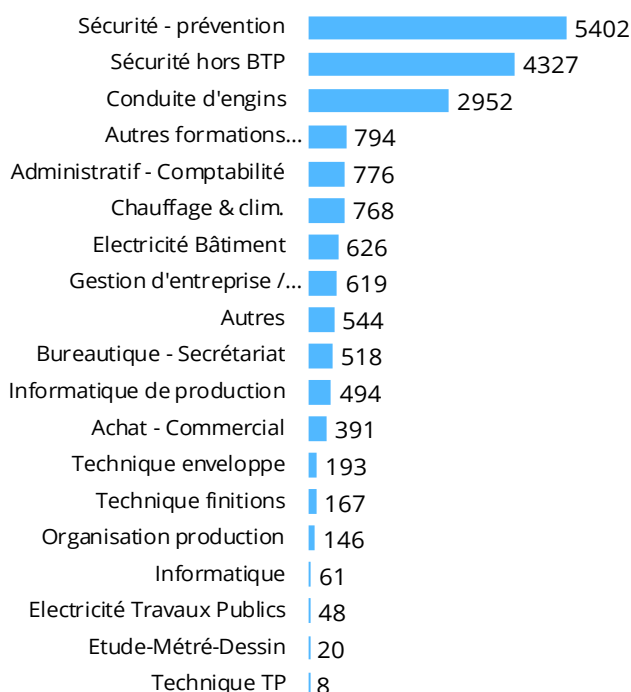
⚠ Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises ne prenant pas en compte les formations réalisées hors financement Constructyts (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

La formation continue dans les entreprises

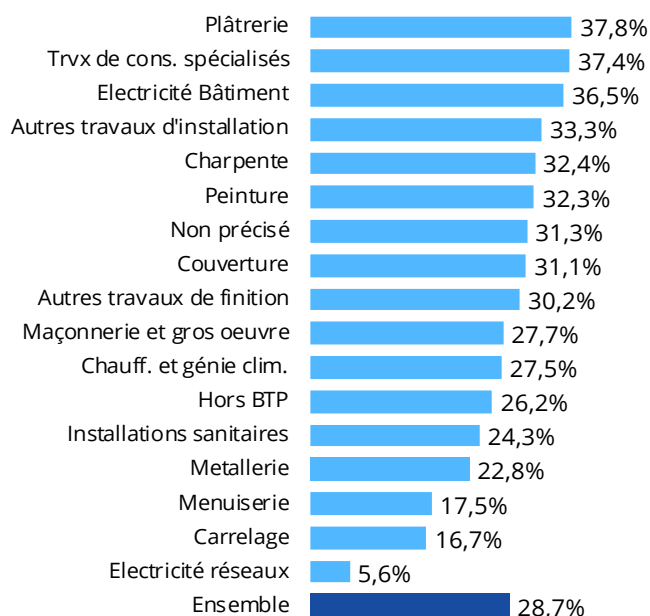
Répartition du nombre de stagiaires dans le Bâtiment en 2020 par domaine de formation

Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



Part des stagiaires ayant suivi une formation de sécurité -prévention en 2020 par corps d'état

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



Avec **29%** des stagiaires en 2020,

Sécurité - prévention

est le 1er domaine de formation

Une préoccupation liée à la sécurité particulièrement prégnante pour les plâtriers et travaux de construction spécialisés

La sécurité-prévention reste le premier domaine de déploiement de la formation continue en entreprise. Cela s'explique en partie par le caractère obligatoire de ces formations et leur validité dans le temps.

Néanmoins les formations métiers sont également plébiscitées par les entreprises, bien qu'elles soient secondaires.

Les difficultés qu'ont les entreprises dans la mise en œuvre de ces formations résident dans deux principales causes que sont des budgets insuffisants et un temps réduit pouvant être alloué à la formation.

Définitions

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le Constructys Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

⚠ Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises ne prenant pas en compte les formations réalisées hors financement Constructys (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

2

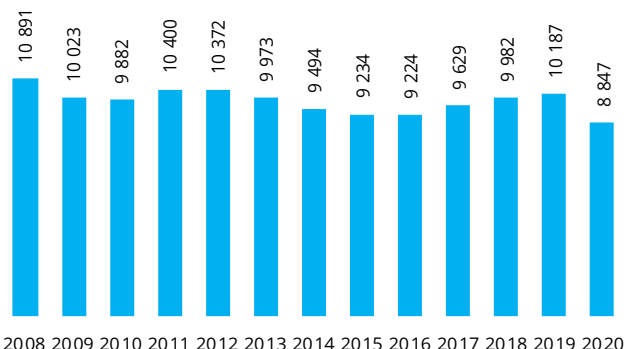
Quelles tendances pour quels constats demain en Grand Est ?

2.1 | Des entreprises fragilisées par la crise...

Scénarios prospectifs à 2026 dans le Grand Est

Evolution du chiffre d'affaires Bâtiment

Unité : M€ / Source : Réseau des CERC



8 847 M€
Chiffre d'affaires Bâtiment 2020

-13,2%
Évolution 2020/2019

Avertissement

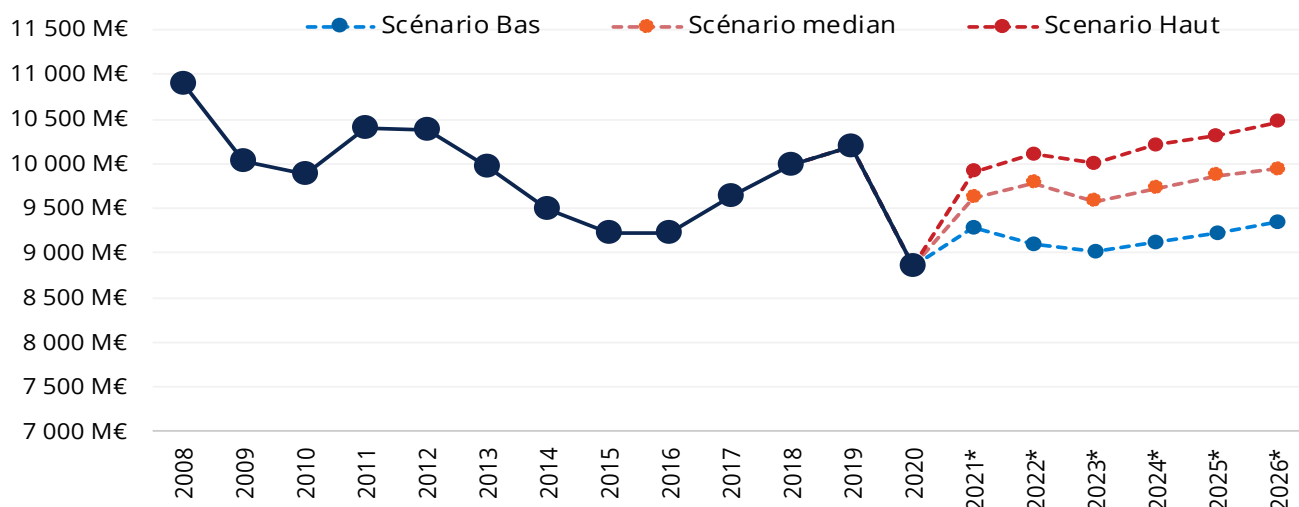
Anticiper pour imaginer les entreprises de demain c'est tenter de prévoir ce qui n'est pas encore réalisé. L'intérêt de l'exercice réside dans une volonté d'analyse et d'anticipation de signaux forts et faibles venant impactés l'activité.

La difficulté de l'exercice s'accroît face aux situations exceptionnelles de crises, sanitaire, économique et géopolitique, où les incertitudes augmentent et les évolutions des marchés marquent d'importantes ruptures de tendances.

Les aléas restent forts et ces scénarios ne peuvent présenter le champs des possibles dans son ensemble.

Scénarios d'évolution du chiffre d'affaires Bâtiment à horizon 5 ans

Unité : M€ / Source : Réseau des CERC



Scénario bas : après un rebond en 2021, la dégradation de l'activité reprend jusqu'en 2023 du fait des conséquences de la mise en place de nouvelles normes impactantes pour les entreprises, en sus des problématiques de coûts et pénuries de matériaux et de l'explosion du coût des énergies. A partir de 2024 le rythme de croissance sera positif mais ralenti pour atteindre un niveau d'activité en 2026 semblable à 2015.

Scénario médian : 2021 et 2022 sont des années de rattrapage où construction neuve et entretien-rénovation vont porter l'activité dans les entreprises. Les carnets de commandes sont bons mais le manque de personnel rend difficile l'accroissement de l'activité. En dépit des nouvelles normes, les entreprises seront rebondir dès 2024 et le niveau d'activité prévu en 2026 devrait se rapprocher de celui connu en 2019.

Scénario haut : L'activité en 2026 atteint un niveau supérieur à celui de 2019. La dynamique de reprise s'accroît dès 2024, les programmes d'aides à la rénovation et de soutien aux entreprises boostent les carnets de commandes, les pénuries de matériaux et la hausse du prix des énergies sont régulées. Les entreprises trouvent de la main d'œuvre qualifiée pour augmenter leur capacité de production.

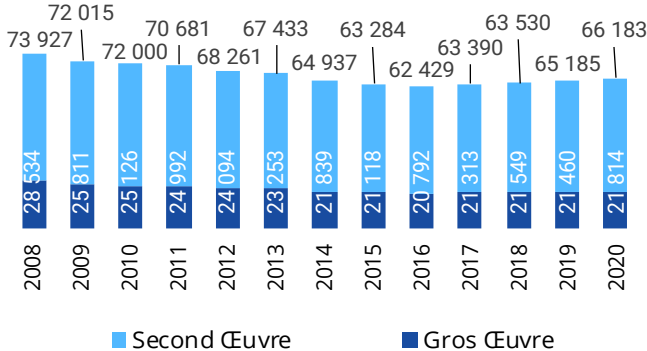
2.2 | ...par une modification de la structure de l'emploi...

L'évolution de l'emploi par typologie d'entreprise

Evolution de l'effectif salarié

Unité : nombre de postes salariés

Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



-9 129
emplois salariés
dans le Bâtiment entre 2010 et 2020

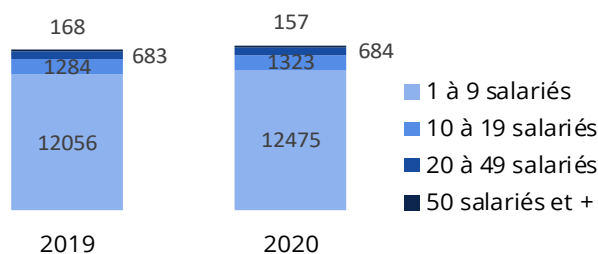
-3 312
dans le Gros Œuvre

-5 817
dans le Second Œuvre

-490
établissements employant
au moins un salarié
dans le Bâtiment entre 2010 et 2020

Evolution de la répartition des salariés par taille d'établissement dans le Bâtiment

Unité : nombre de salariés - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



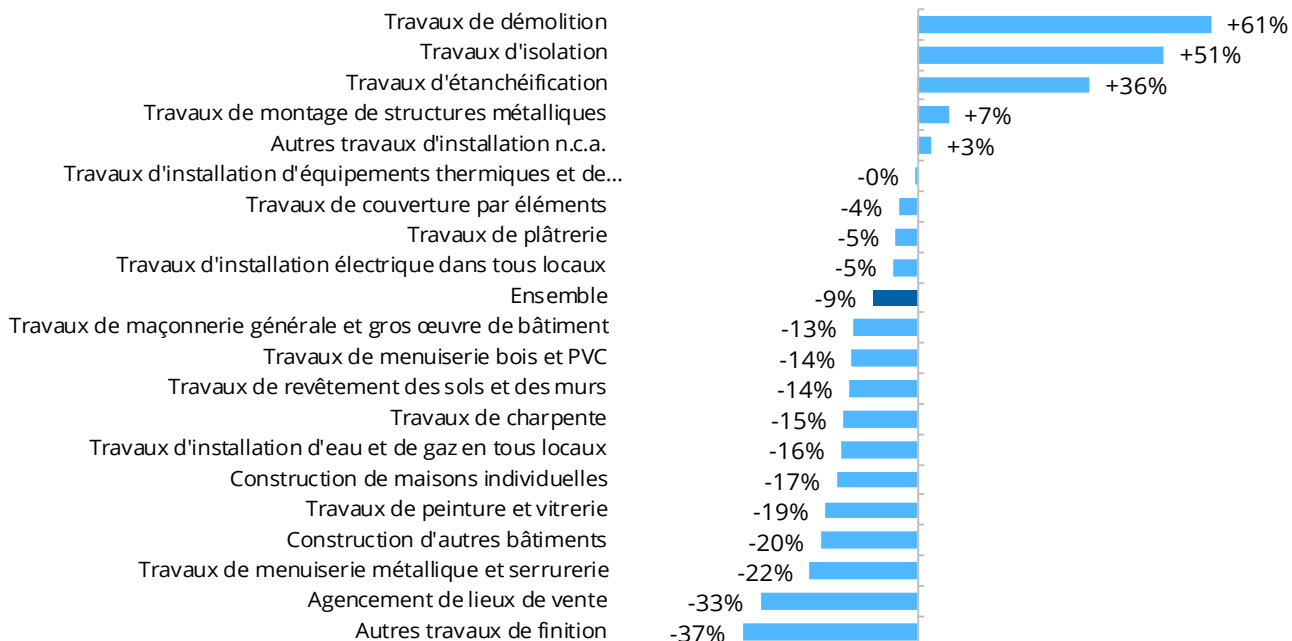
Définitions

Établissements employant au moins un salarié, source ACOSS-URSSAF : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre, même s'ils n'ont plus de salariés au 31/12.

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant du Bâtiment implanté dans la région au 31/12/2020, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés

Evolution de l'effectif salarié du Bâtiment par secteur d'activité entre 2010 et 2020

Unité : Nombre de postes salariés - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



Impact en emplois

Impact en emploi à 5 ans

Le scénario médian est retenu, il combine plusieurs hypothèses :

- Hausse de la productivité de 0,5%
- 1/30 salarié quitte définitivement le secteur (hors départs en retraite)
- Les métiers de la production sont répartis de façon similaire à la structuration des effectifs en 2020

Besoin annuel en ressources 2020-2026

≈ 2100

Le besoin **annuel** en ressources des entreprises de Bâtiment du Grand Est est estimé à environ 2 100 personnes **dans les métiers de production**.

Près de 80% de ce besoin est uniquement dû au remplacement de départs en retraite compte-tenu de la forte proportion dans certains métiers des salariés de plus de 53 ans.

Evolution des salariés Bâtiment selon le statut – Source UCF

Evolution des salariés Bâtiment selon le statut

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2016 et 2020 - Traitements Réseau des CERC

	2020	Evol. 2020/2016	
Ouvriers	61 107	+5,3%	▲
ETAM	17 417	+9,6%	▲
Cadres (IAC)	6 580	+5,7%	▲
Ensemble	85 104	+6,2%	▲

Evolution 2020-2016

+5,3%

Ouvriers

+9,6%

ETAM

+5,7%

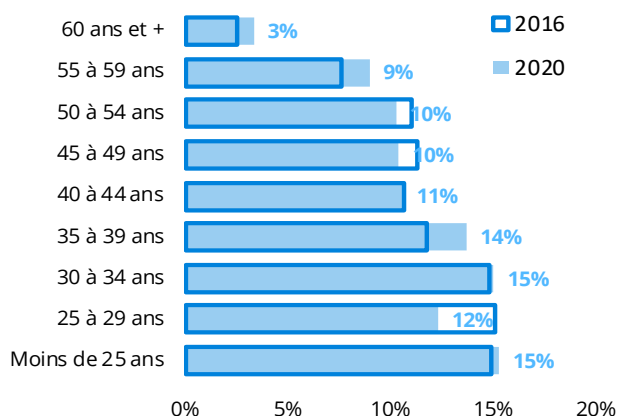
Cadres (IAC)

Le nombre de salariés Bâtiment en 2020 a progressé de 6,2% par rapport à 2016 selon la source UCF. Les évolutions concernent tous les salariés quel que soit leur statut. On observe toutefois que l'évolution des ETAM est légèrement supérieure à celles des ouvriers et cadres.

Âges moyens des salariés : les tendances par métier

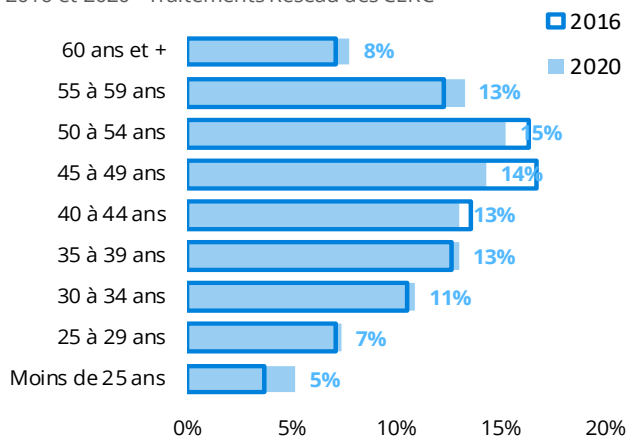
Pyramide des âges des salariés de la production en 2016 et 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2016 et 2020 - Traitements Réseau des CERC



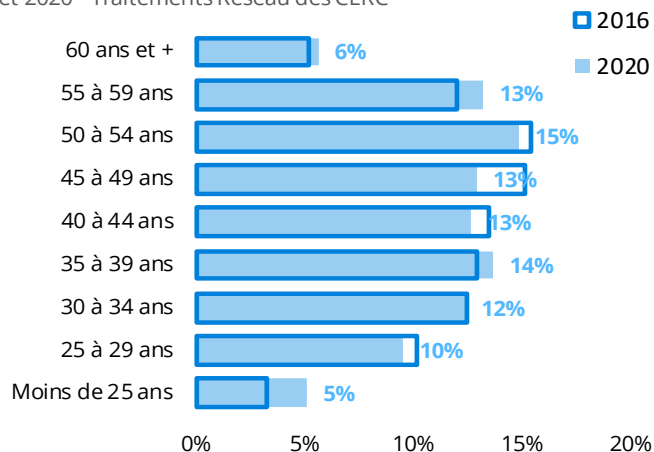
Pyramide des âges des salariés administratifs et commerciaux en 2016 et 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2016 et 2020 - Traitements Réseau des CERC



Pyramide des âges des salariés des fonctions techniques et de l'encadrement en 2016 et 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2016 et 2020 - Traitements Réseau des CERC



Âge moyen des salariés en 2020

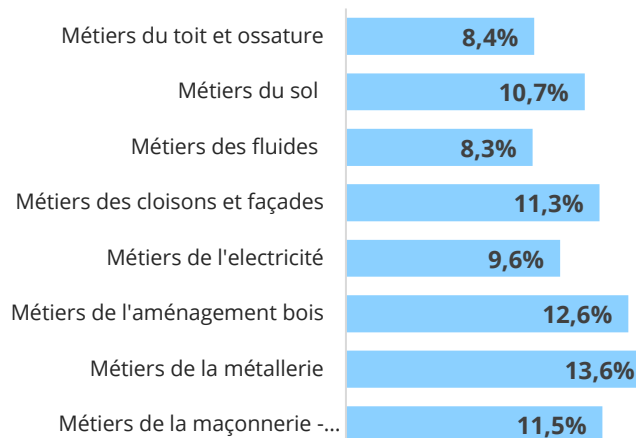
38,3 ans
Production

43,0 ans
Techniciens et cadres

44,0 ans
Administratifs et commerciaux

Part des salariés de la production en 2020 ayant un âge compris entre 53 et 60 ans

Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020



Le vieillissement des effectifs salariés dans le Bâtiment s'effectue surtout par le haut de la pyramide avec une proportion plus importante de salariés âgés de plus de 55 ans, quel que soit le statut. Les salariés de la production sont néanmoins un peu plus jeunes en moyenne, que ceux dans les métiers techniques et d'encadrement ou l'administratif.

Définitions

Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production Bâtiment quelle que soit l'entreprise

Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises de Bâtiment ayant un métier technique/d'encadrement

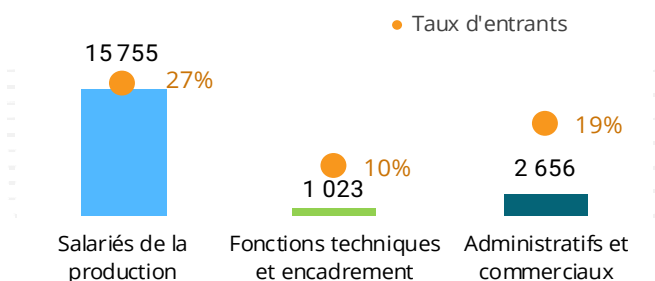
Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises de Bâtiment ayant un métier commercial/administratif

* Y compris apprentis

Les entrants dans le secteur du Bâtiment en 2020

Effectif salarié entrant dans le Bâtiment en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020
- Traitements Réseau des CERC

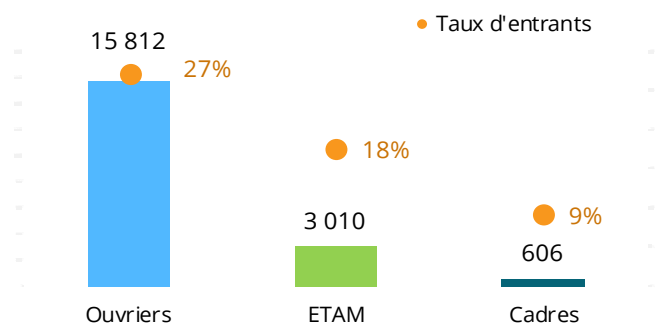


Taux d'entrants 2020

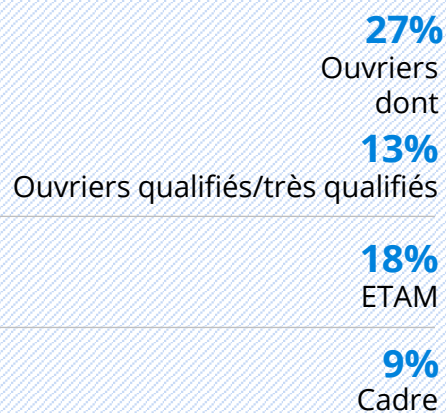


Effectif salarié entrant dans le Bâtiment en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020
- Traitements Réseau des CERC



Taux d'entrants 2020



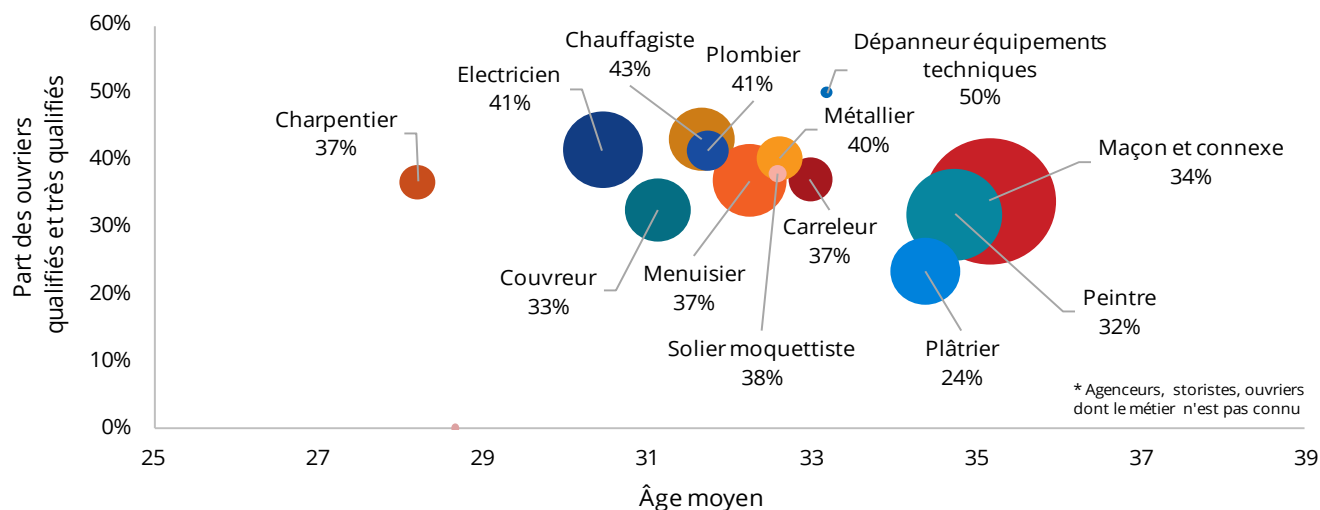
Définition

Taux d'entrants 2020 = nombre de salariés* entrés en 2020 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2020

* Hors apprentis

Âge moyen et niveau de qualification des ouvriers entrés dans le Bâtiment en 2020

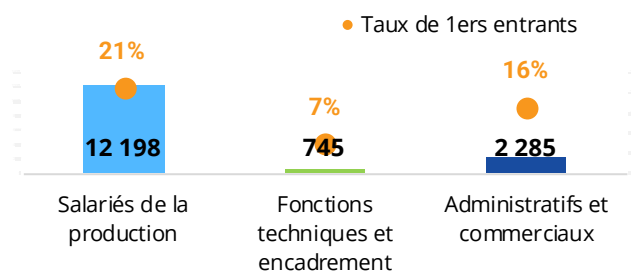
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



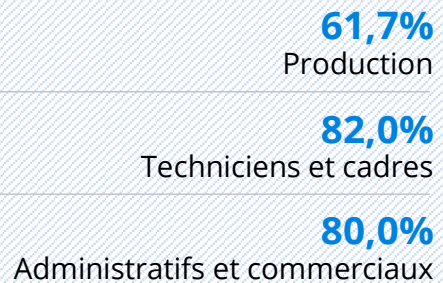
Zoom sur les premiers entrants dans le Bâtiment en 2020

Effectif salarié entrants pour la première fois dans le Bâtiment en 2020

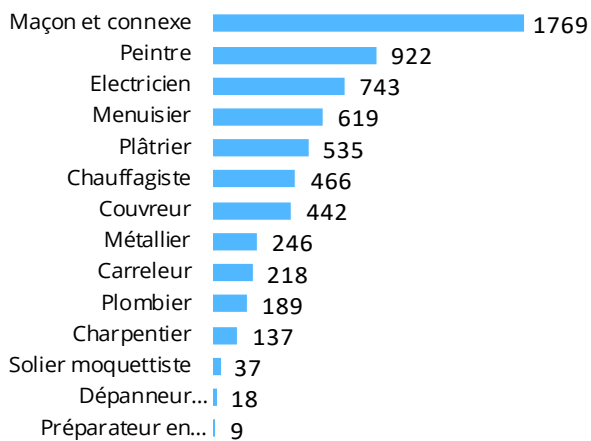
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Taux de CDI des premiers entrants 2020

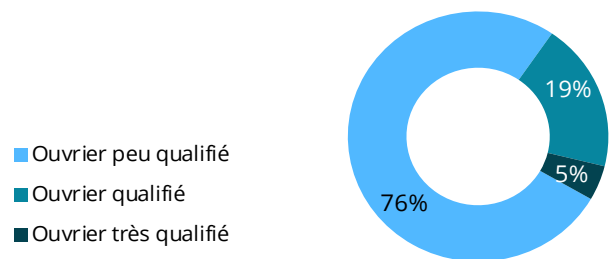


Répartition des salariés de la production premiers entrants dans le Bâtiment en 2020 selon le métier



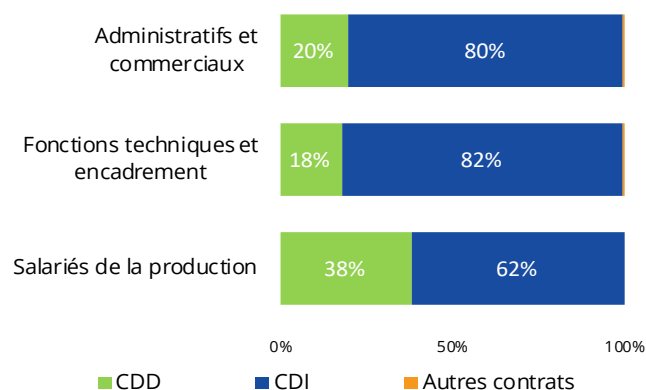
Répartition des ouvriers premiers entrants dans le Bâtiment en 2020 selon leur qualification

Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Répartition des salariés premiers entrants dans le Bâtiment en 2020 selon le contrat

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



En 2020, plus de 15 000 salariés ont pour la première fois intégré les effectifs du secteur Bâtiment dans le Grand Est. C'est pour les métiers de production que la part est la plus grande, notamment pour les métiers de maçons, peintres et électriciens.

L'offre de CDI est plus souvent pratiquée pour les métiers d'encadrement ou administratif, néanmoins plus de 6 entrants sur 10 en production bénéficient d'un CDI dès leur première fonction.

Définition

1^{ers} entrants 2020 = nombre de salariés* entrés en 2020 dans une entreprise de BTP n'ayant pas eu d'activité dans le secteur au cours des 10 dernières années ou étant apprentis auparavant.

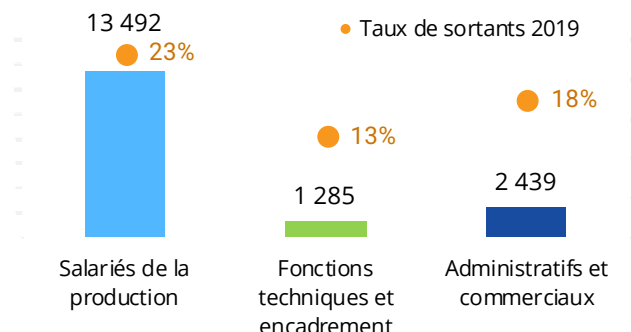
Taux de 1^{ers} entrants 2020 = nombre de 1^{ers} entrants 2020 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2020

* Hors apprentis

Les sortants dans le secteur du Bâtiment

Effectif salarié sortant du Bâtiment en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC

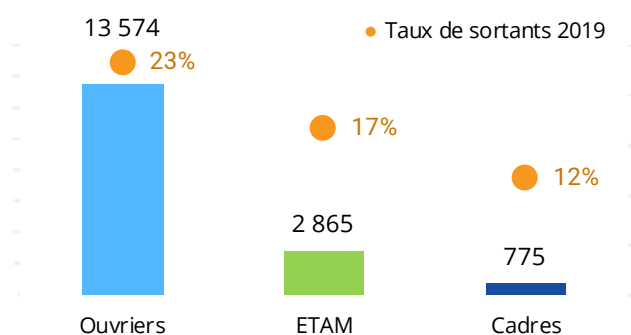


Taux de sortant 2019

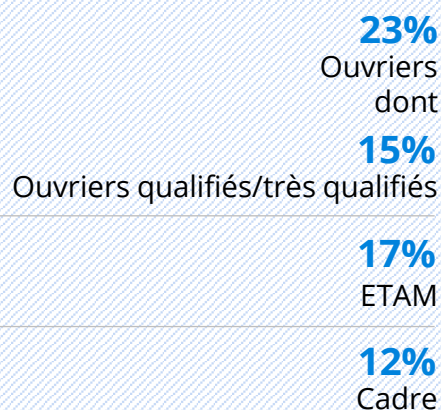


Effectif salarié sortant du Bâtiment en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Taux de sortant 2019



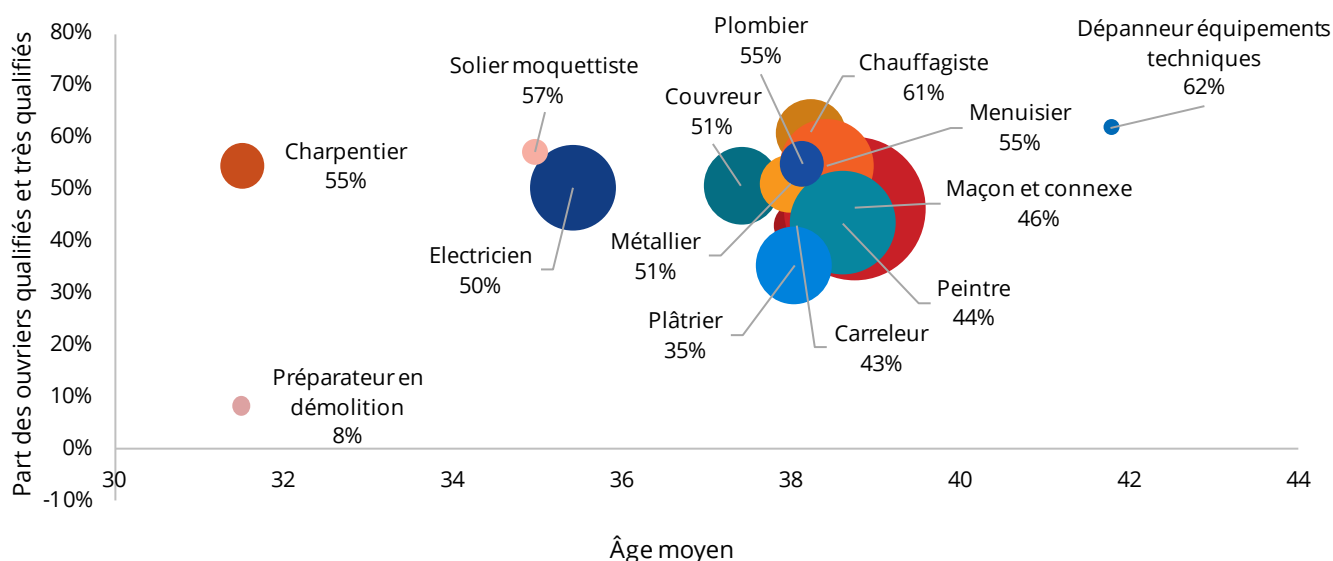
Définition

Taux de sortants 2019 = nombre de salariés* sortis en 2019 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2019

* Hors apprentis

Âge moyen et niveau de qualification des ouvriers sortis du Bâtiment en 2019

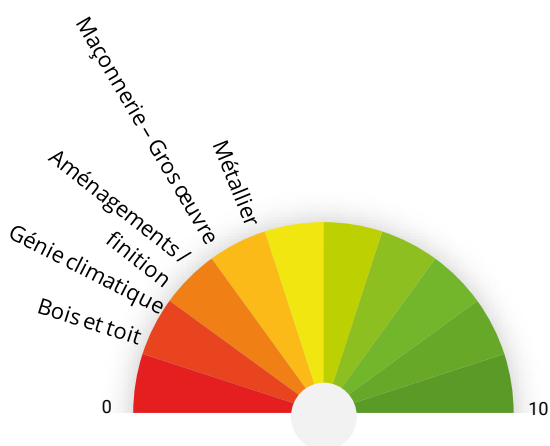
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Turn-over et projets de recrutements en 2021 dans le Bâtiment

Indice de fluidité de recrutement par les entreprises en 2021

Unité : % de fluidité de recrutement - Source : BMO Pôle Emploi
- Traitements Réseau des CERC



Définitions

Taux de turnover : somme des salariés* entrés en 2020 et des salariés* sortis en 2019 divisée par deux rapportée au nombre de salariés en poste au 15 mars 2020.

* Hors apprentis

Indice de fluidité de recrutement des entreprises : note attribuée en fonction du taux de recrutements difficiles de l'enquête BMO

Taux de turn-over 2020

25,4%
Production
19,8% France

11,5%
Techniciens et cadres
10,0% France

18,3%
Administratifs et commerciaux
11,1% France

9 120
projets de recrutements

76,2%
d'offres difficiles

Projets de recrutement en 2021

Unité : nombre de projets - Source : BMO Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC

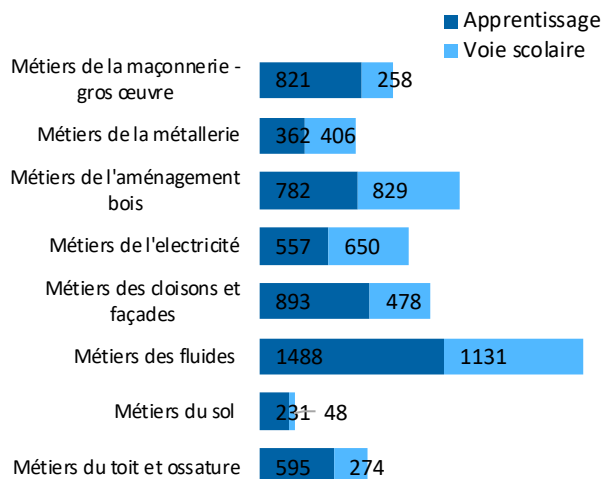
	Projets de recrutement	Difficultés de recrutement	% d'offres difficiles en 2021
Metiers de la maçonnerie-gros œuvre	3 670	2 741	75%
Metiers de la métallerie	280	180	64%
Métiers de l'aménagement bois	890	620	70%
Métiers de l'électricité	1 170	840	72%
Métiers des cloisons et façades	940	700	75%
Métiers des fluides	1 000	860	86%
Métiers du toit et ossature	1 170	1 010	86%
Ensemble	9 120	6 952	76%

2.3 | Formation initiale... quelles tendances de fond ?

Les tendances en matière de formation initiale

Répartition des jeunes en formation initiale selon le domaine de production Bâtiment en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC



Poids de l'apprentissage dans la formation initiale sur les métiers de la production du Bâtiment

58,4%
2020-2021

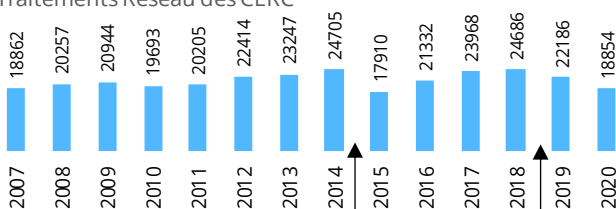
Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

Les tendances en matière de formation continue

Evolution du nombre de stagiaires dans le Bâtiment

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



Réformes de la formation professionnelle du 01/01/2015 et du 01/01/2019 (cf. avertissement ci-contre)

Définition

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

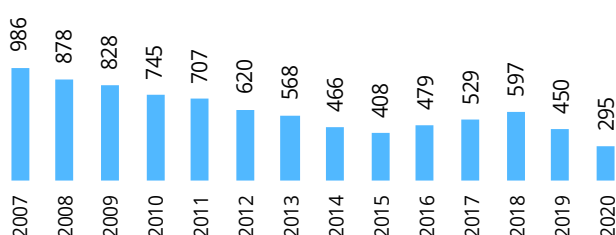
Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

⚠ Avertissement

Depuis janvier 2019, seules les entreprises de moins de 50 salariés peuvent bénéficier d'un financement de leur plan de développement des compétences par les opérateurs de compétences (OPCO). Les entreprises de 50 salariés et plus doivent, elles, l'autofinancer. Les actions de formations relevant du plan de développement des compétences des entreprises de plus de 50 salariés ne sont donc pas comptabilisées ici.

Evolution du nombre de contrats de professionnalisation aux métiers Bâtiment

Unité : nombre de contrats - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



Evolution du nombre de contrats de professionnalisation

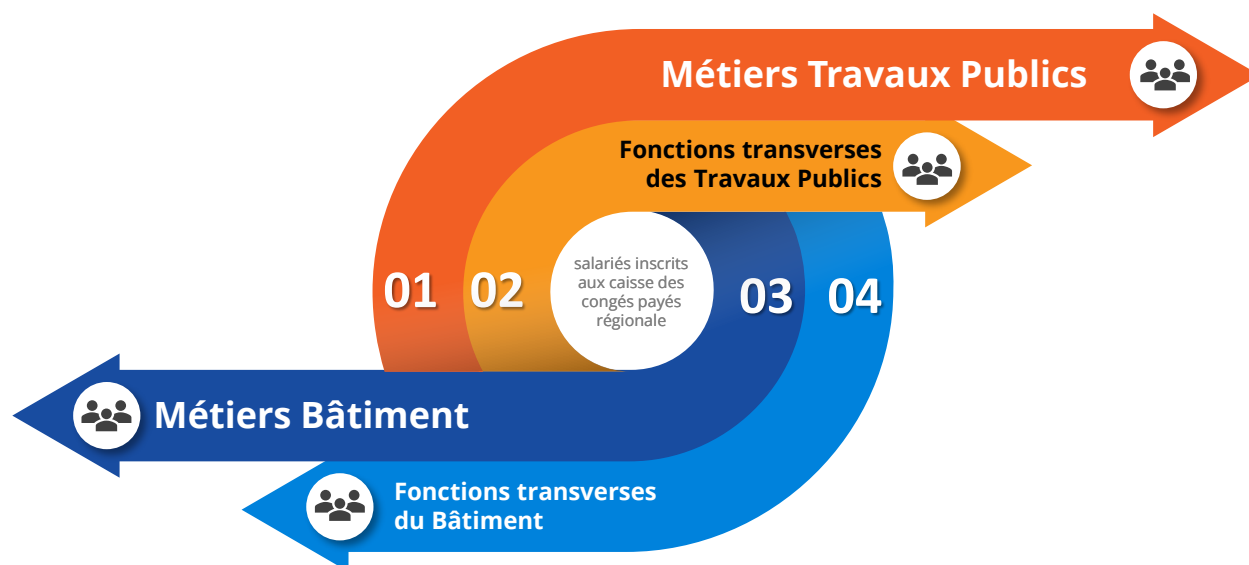
-34,4% 2019-2020
-70,1% 2007-2020

3

Baromètres prospectifs par domaine de métier et fonction en Grand Est

Analyses métiers

Les salariés inscrits aux caisses des congés payés



Métiers de production du Bâtiment

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Bâtiment quel que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

Métiers de production Travaux Publics

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Travaux Publics (incluant les conducteurs d'engins et de véhicules ainsi que les mécaniciens d'engins) quel que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

Fonctions transverses dans une entreprise de Bâtiment

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise de Bâtiment.

Fonctions transverses dans une entreprise de Travaux Publics

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise de Travaux Publics.

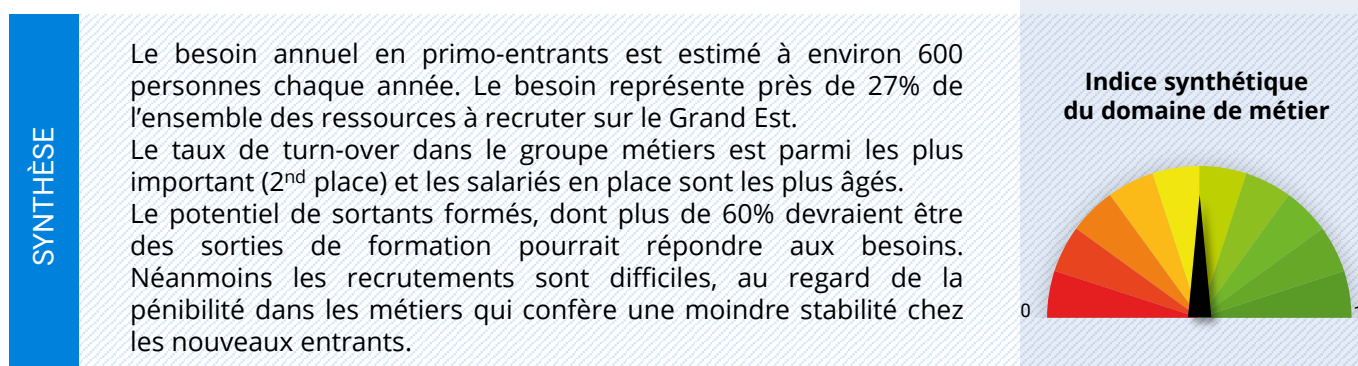
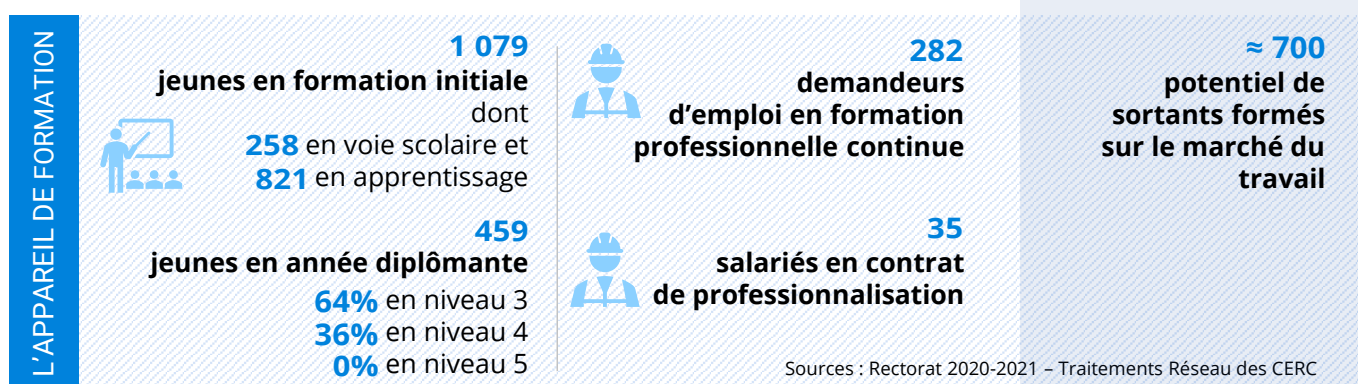
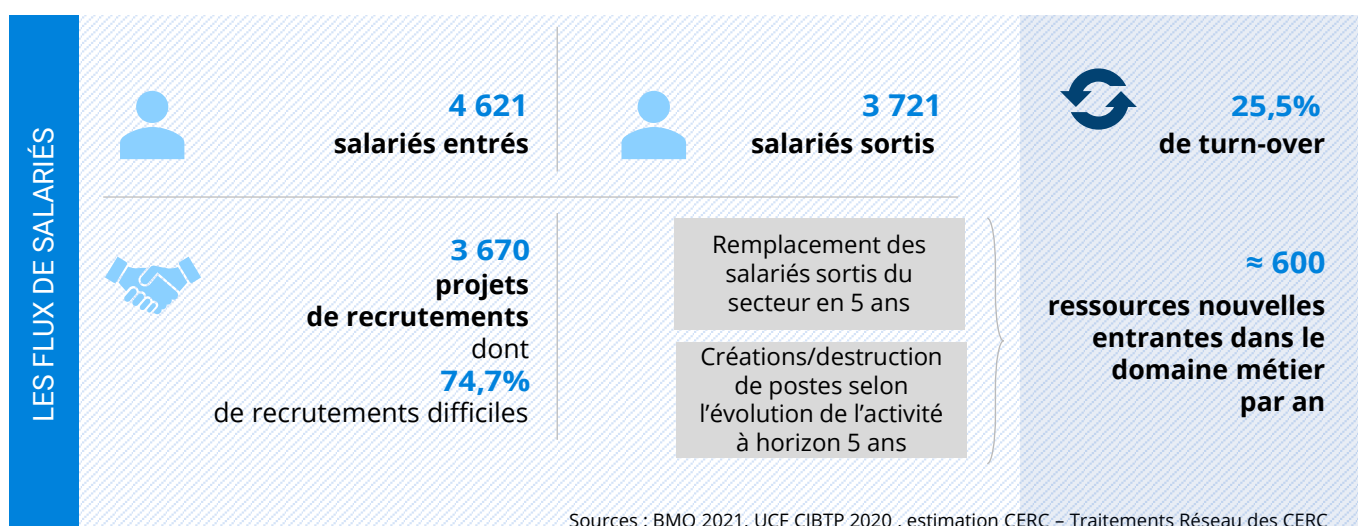
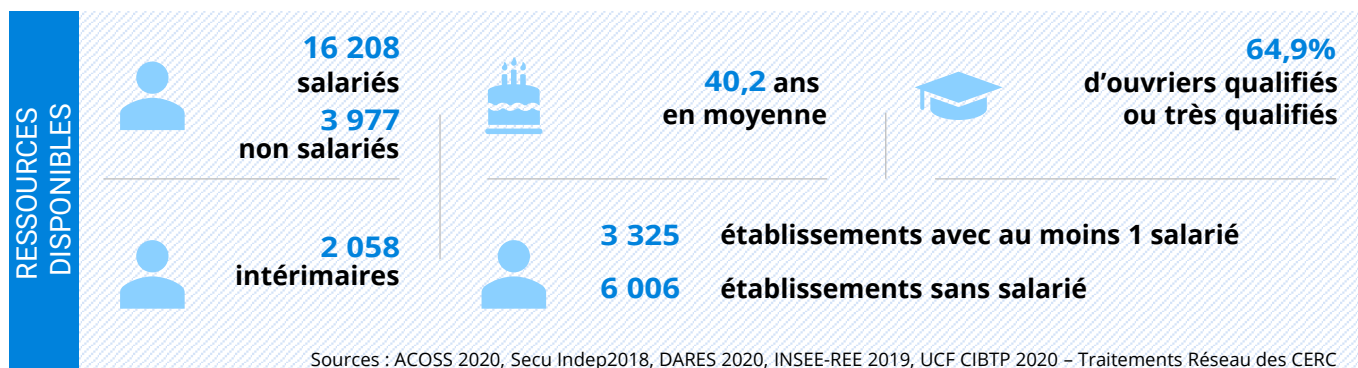
Répartition des salariés de la production du Bâtiment selon 8 domaines de métier

Cette répartition s'appuie sur le métier du salarié

- Maçonnerie - gros œuvre
- Cloisons et façades
- Toit et ossature
- Aménagement bois
- Métallerie
- Électricité
- Fluides
- Sol

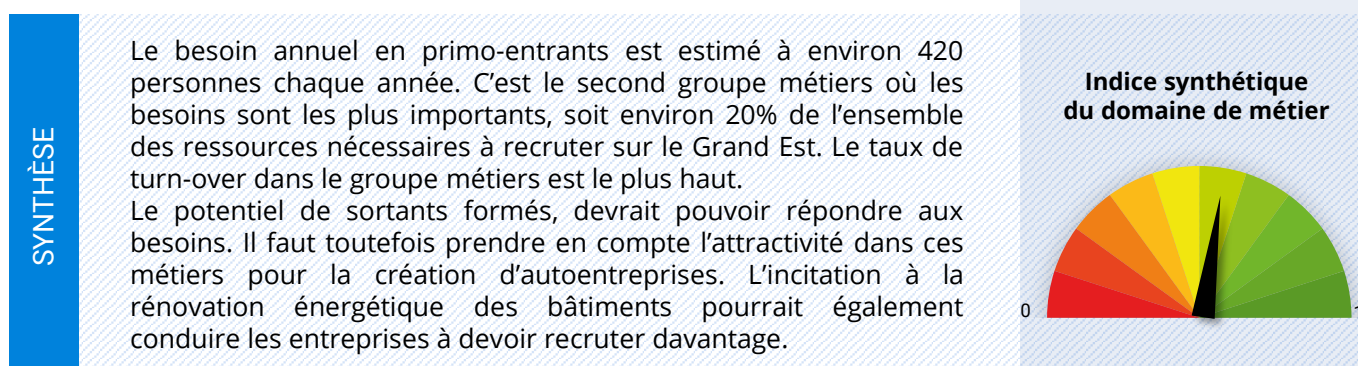
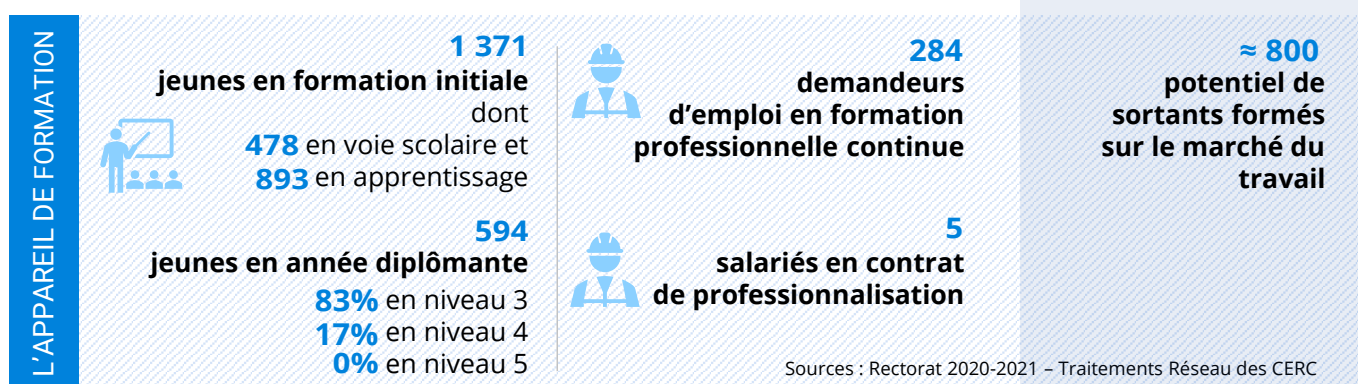
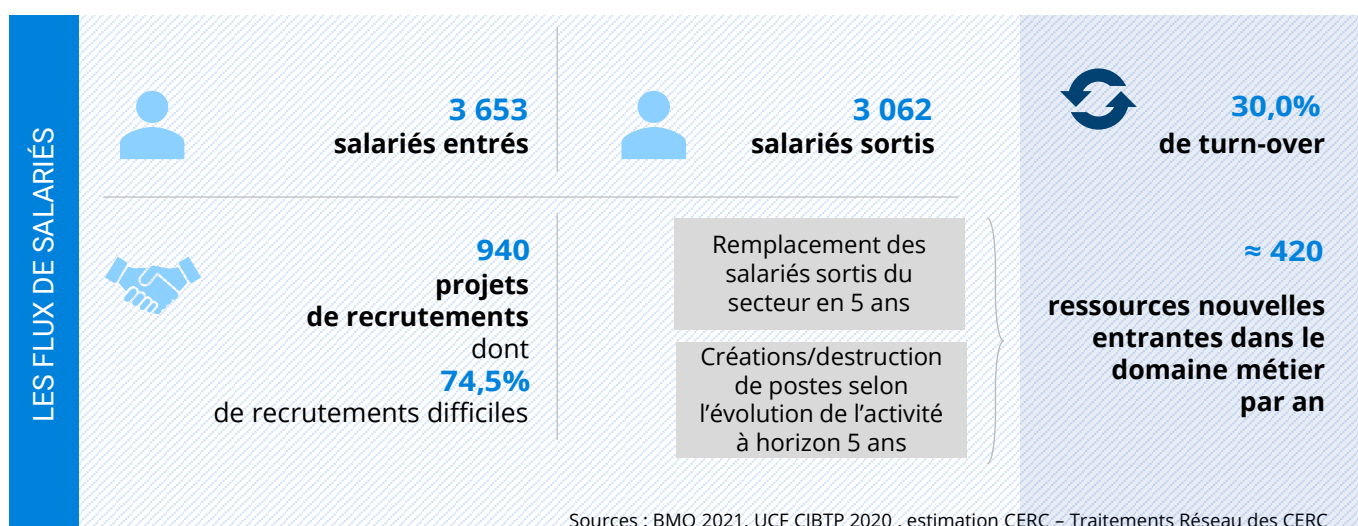
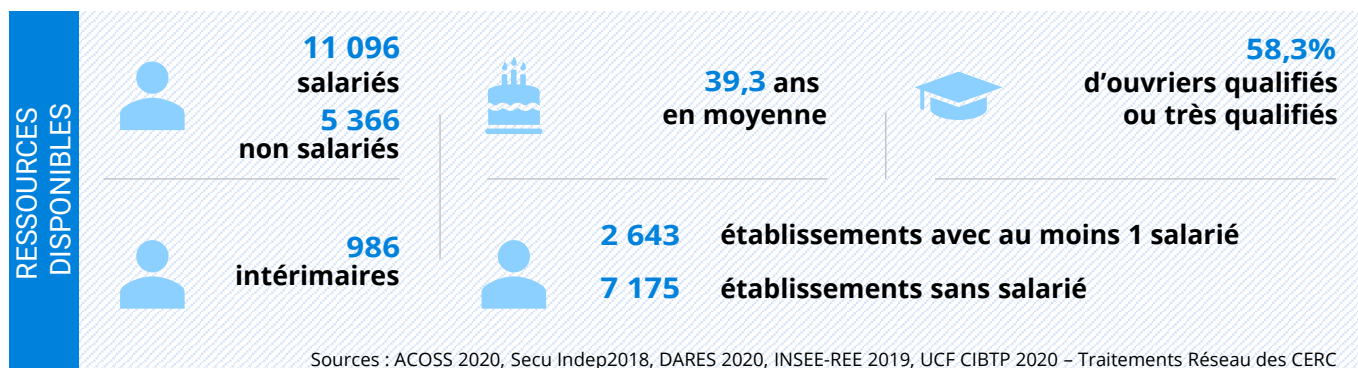
3.1 | Métiers de la maçonnerie - gros œuvre

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins...
Métiers de la maçonnerie - gros œuvre



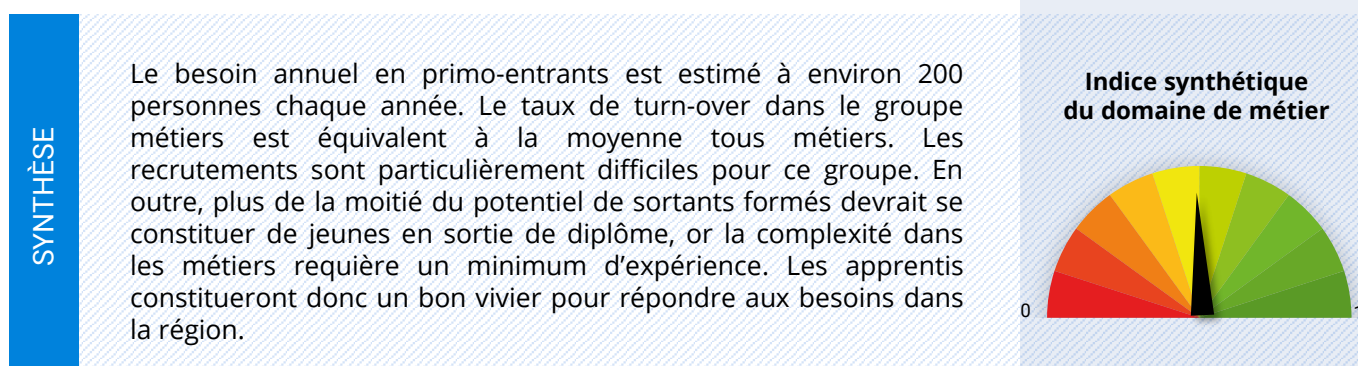
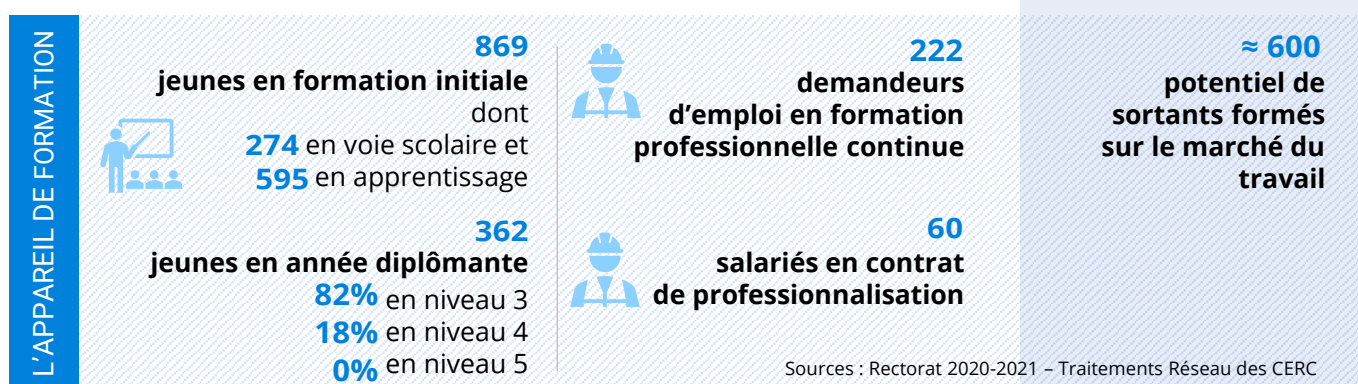
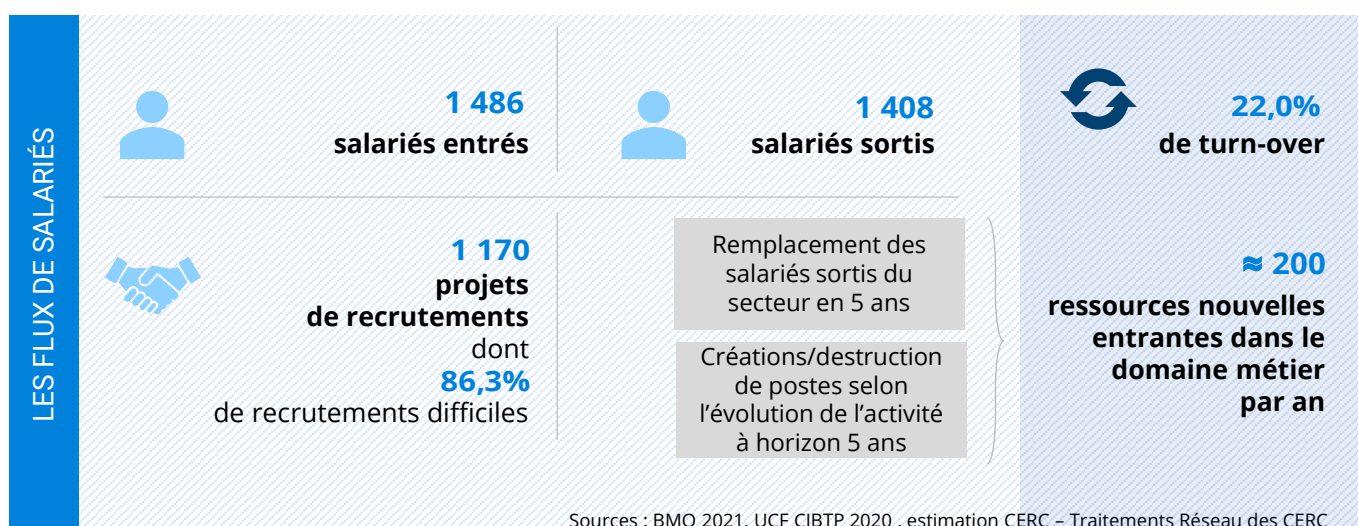
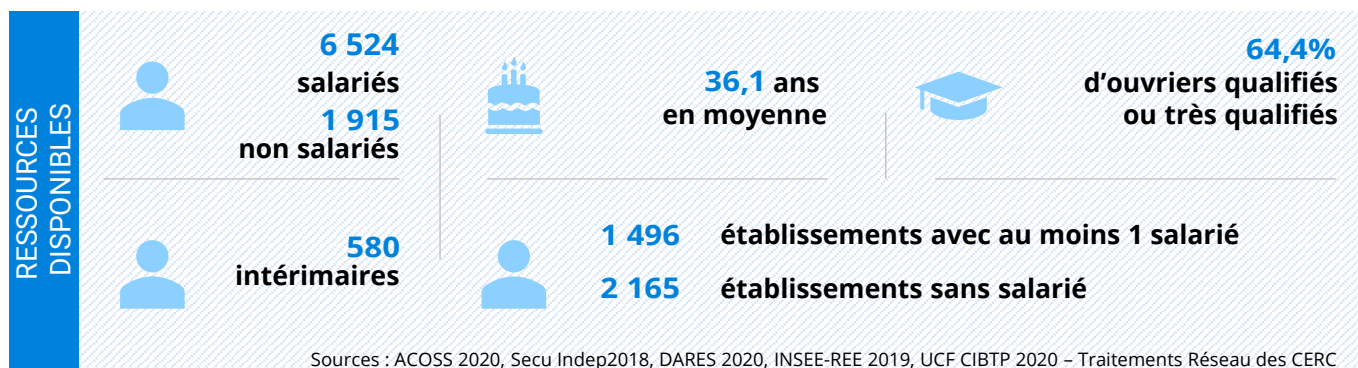
3.2 | Métiers des cloisons et façades

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins... Métiers des cloisons et façades



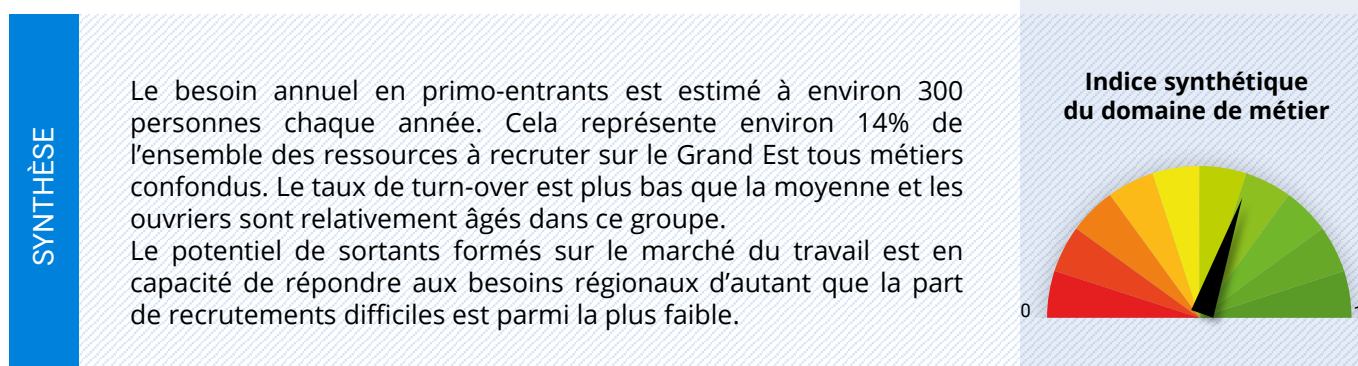
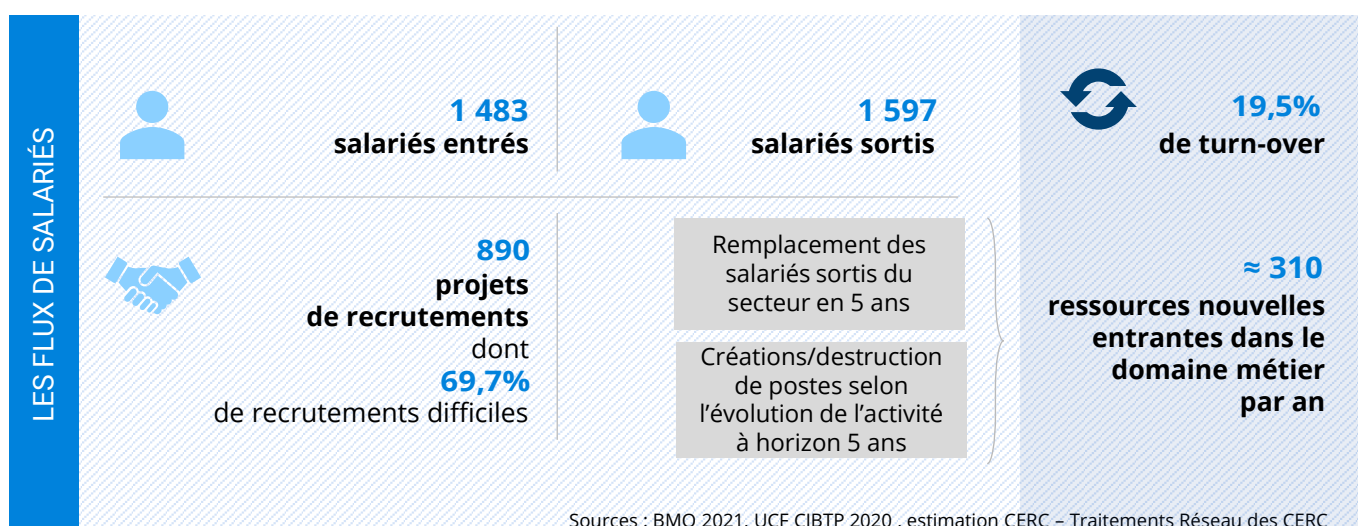
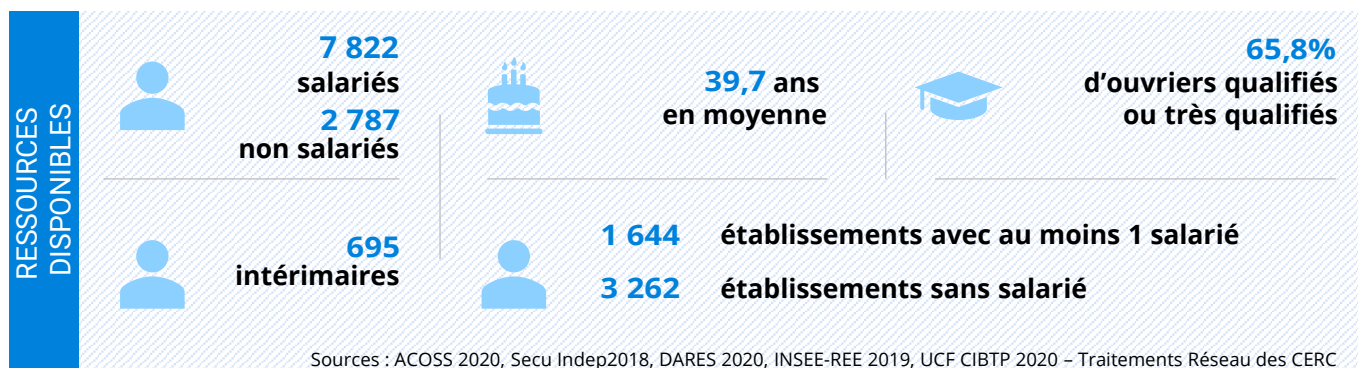
3.3 | Métiers du toit et ossature

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins... Métiers du toit et ossature



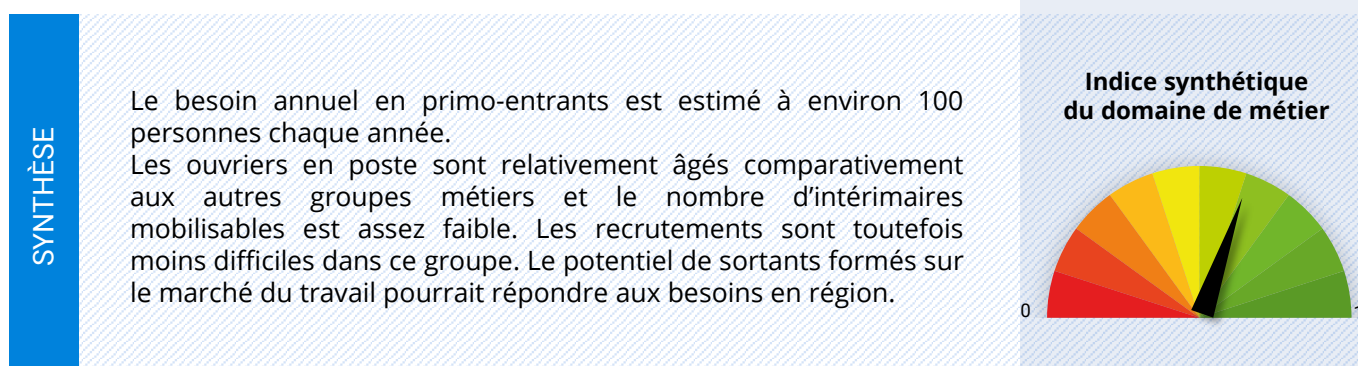
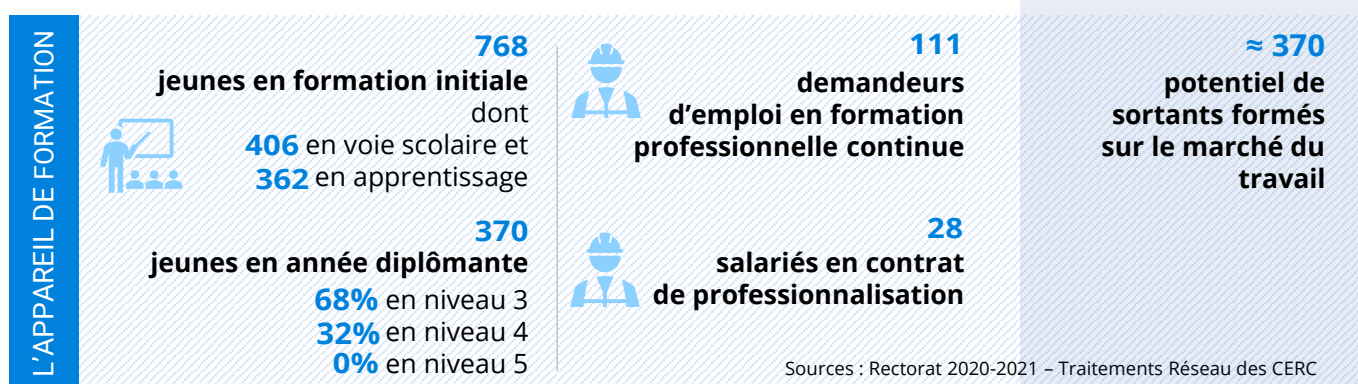
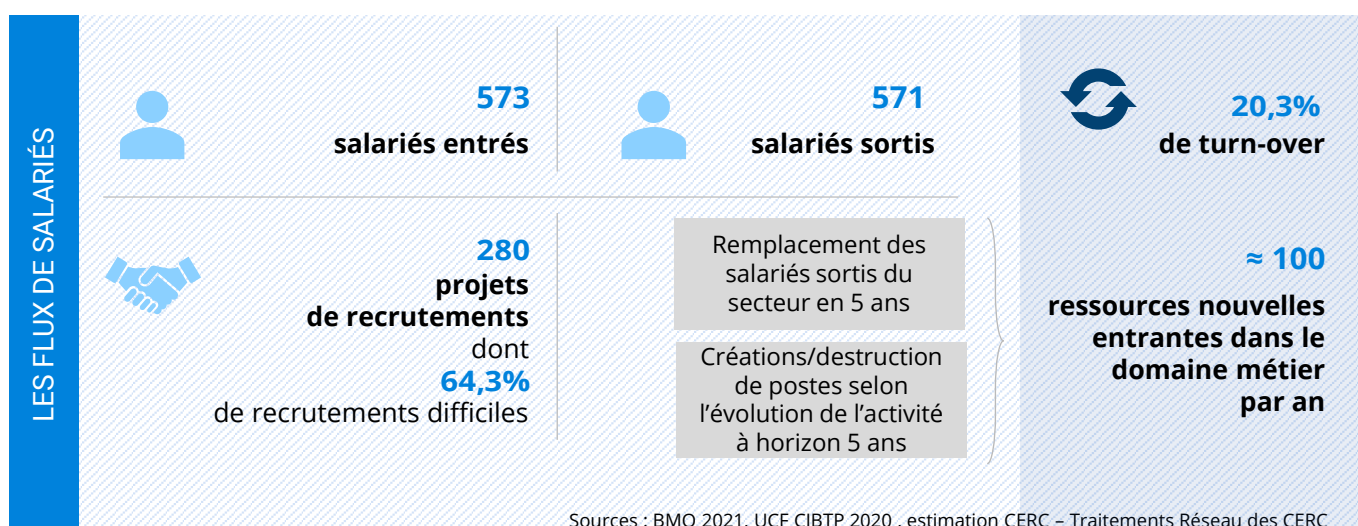
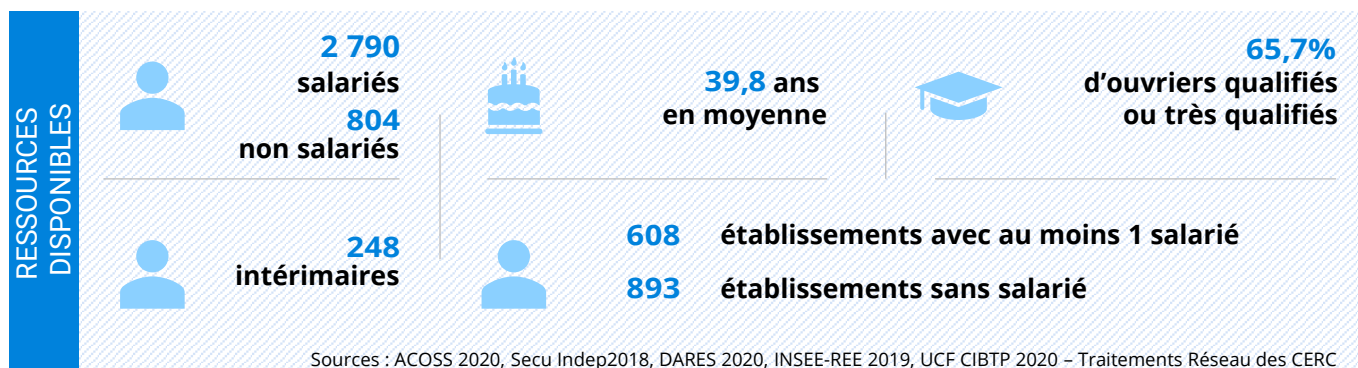
3.4 | Métiers de l'aménagement bois

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins...
Métiers de l'aménagement bois



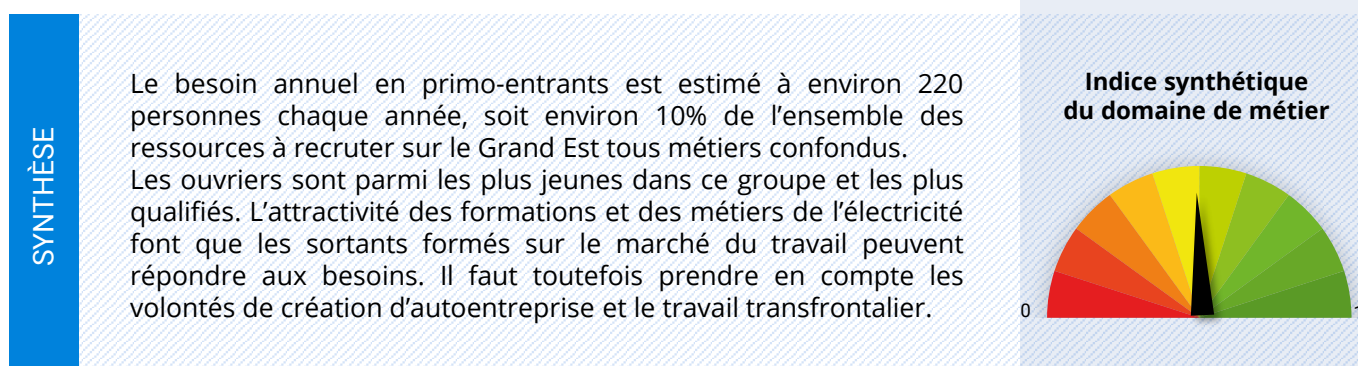
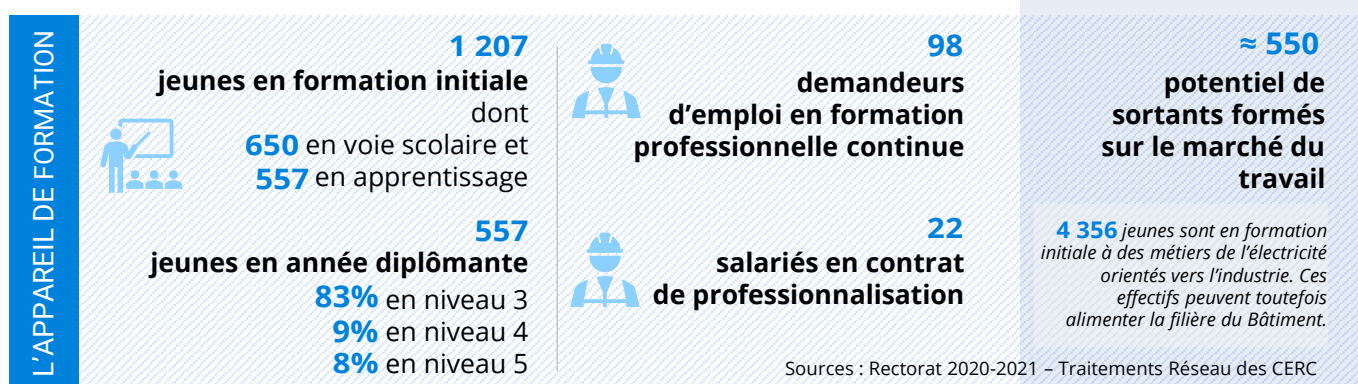
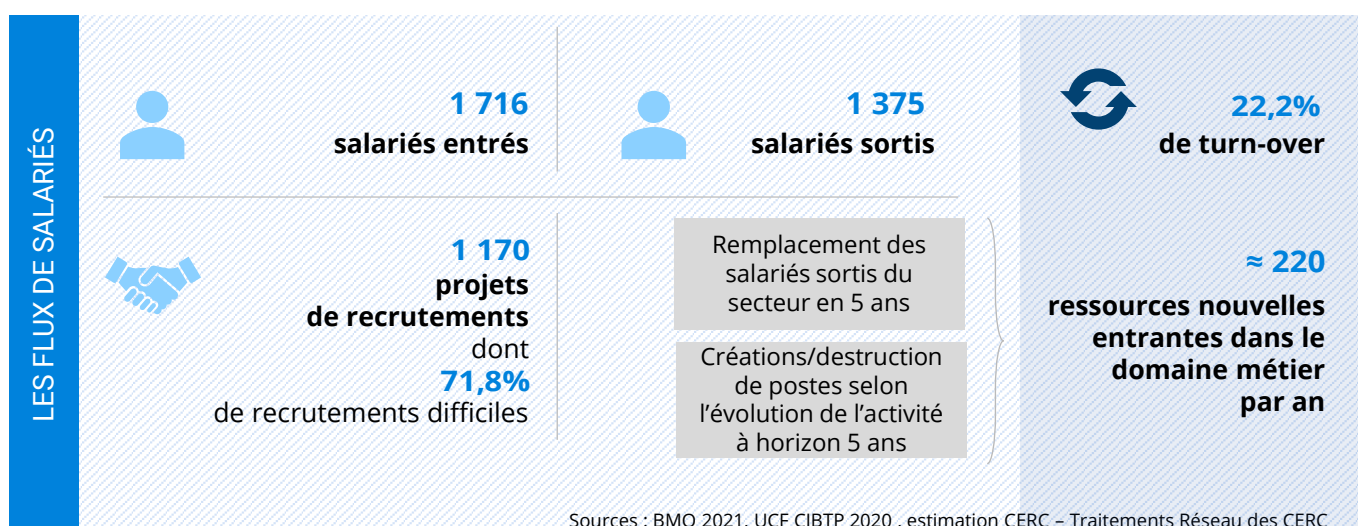
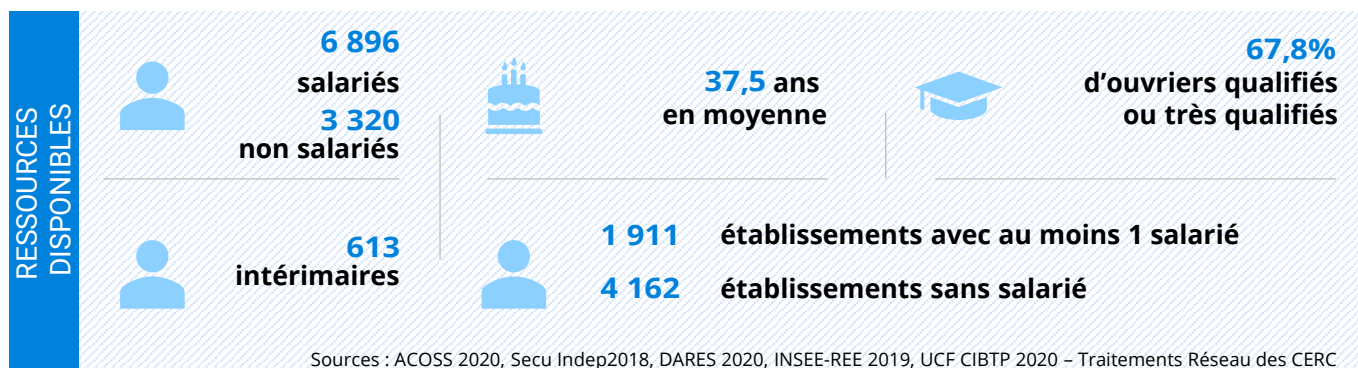
3.5 | Métiers de la métallerie

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins... Métiers de la métallerie



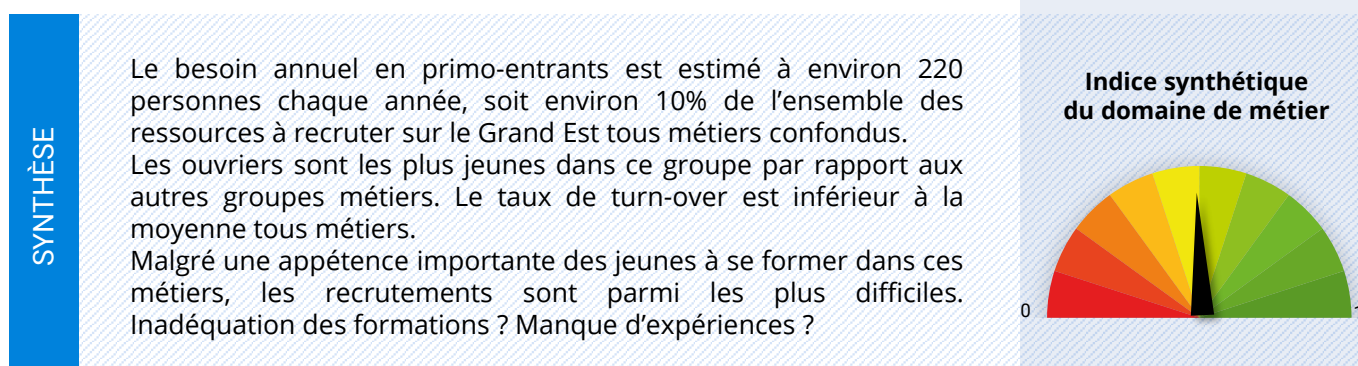
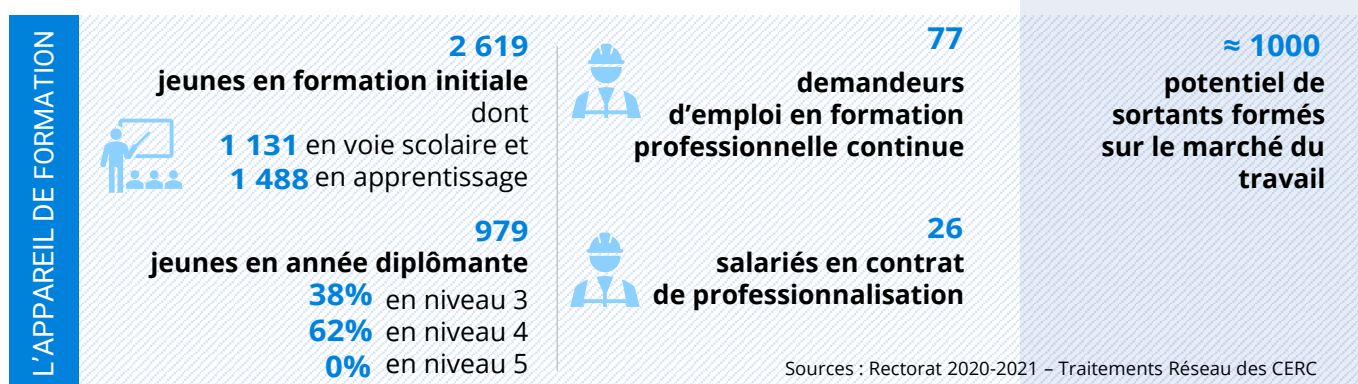
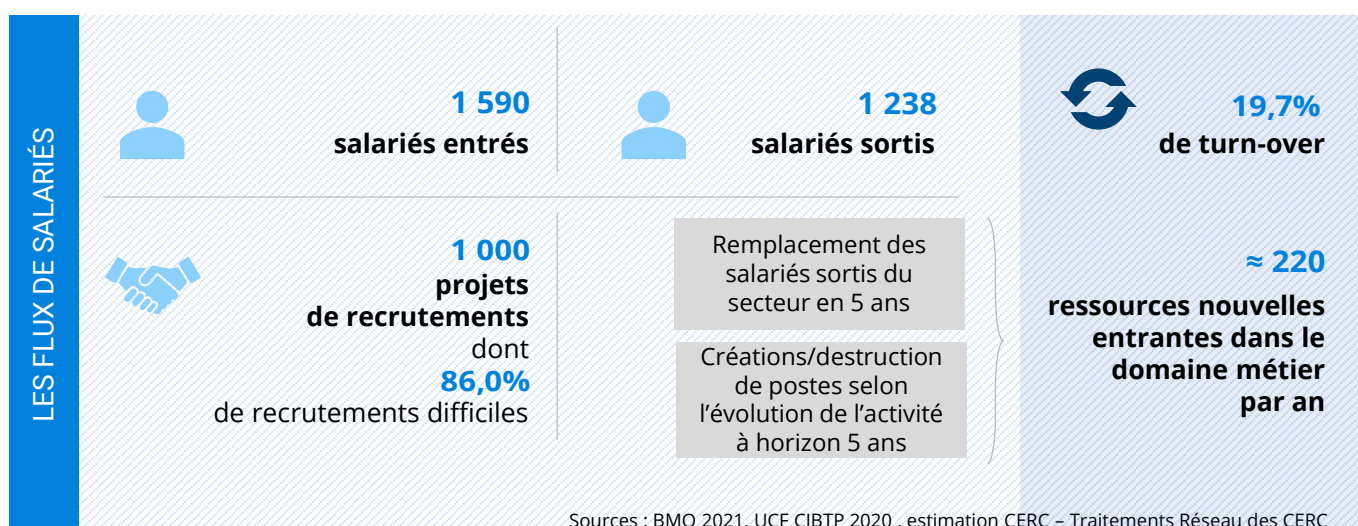
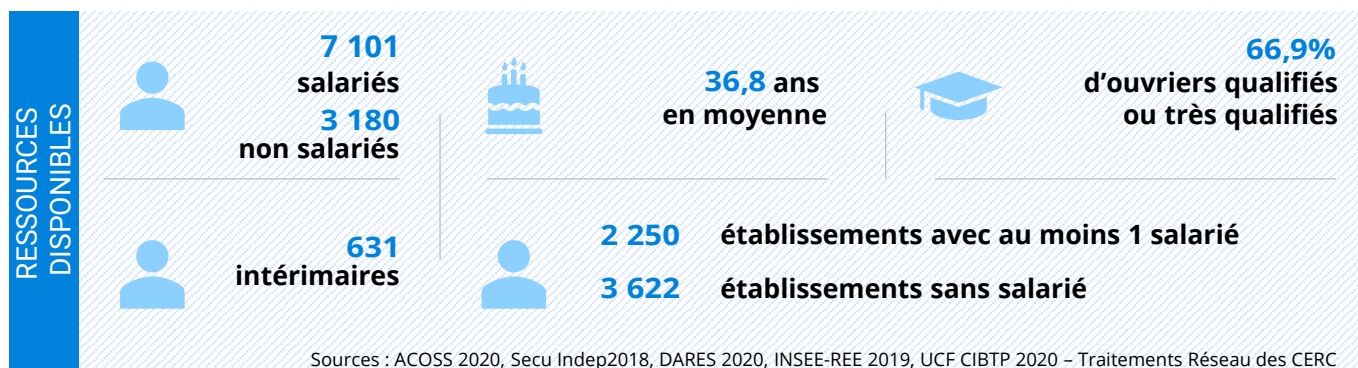
3.6 | Métiers de l'électricité

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins... Métiers de l'électricité



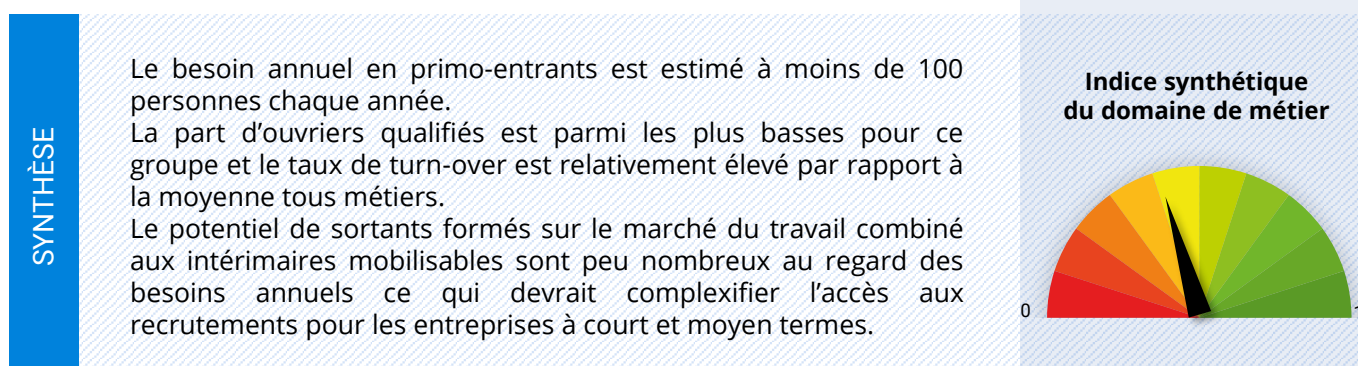
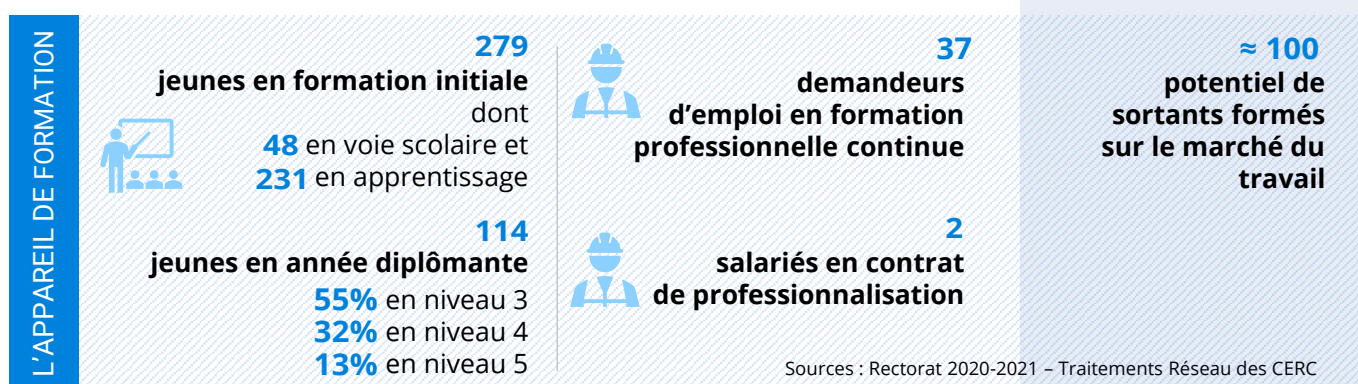
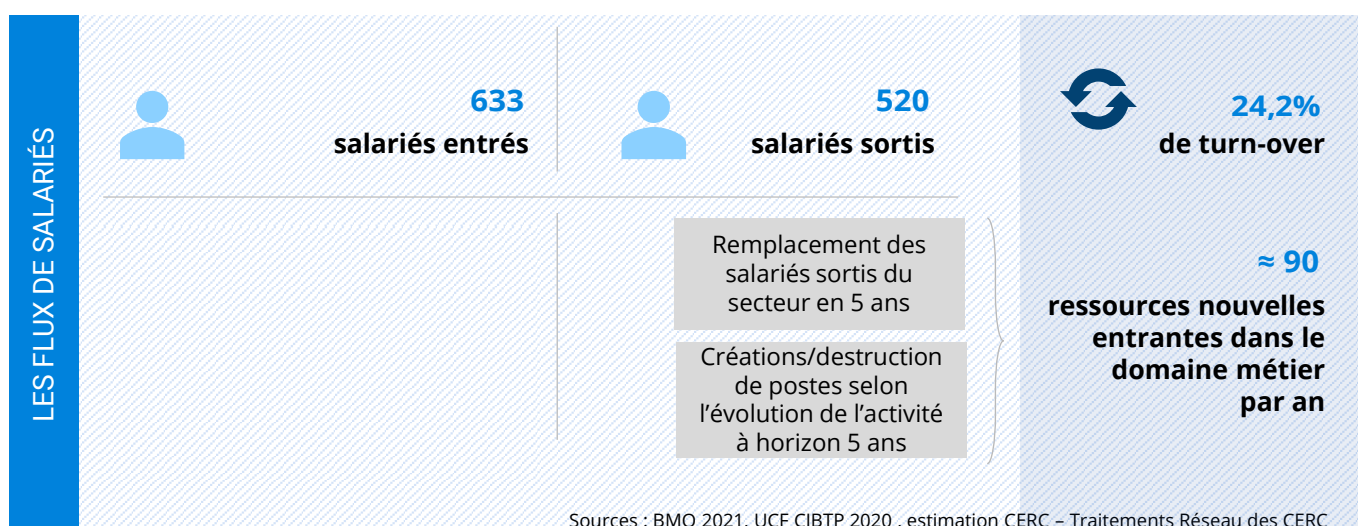
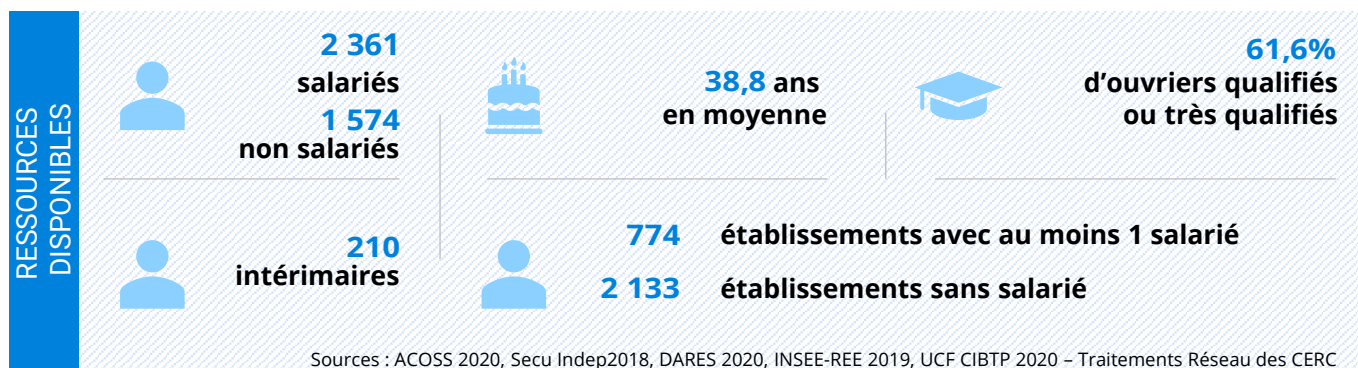
3.7 | Métiers des fluides

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins... Métiers des fluides



3.8 | Métiers du sol

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins... Métiers du sol



Glossaire

Définitions importantes

1. Niveau de qualification

L'indicateur du niveau de qualification s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers :

- ▶ Ouvriers peu qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (150-170) ; TP (100-110)
- ▶ Ouvriers qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (185-210) ; TP (125-140)
- ▶ Ouvriers très qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (230-270) ; TP (165-180)

2. Stagiaire

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

3. Niveaux de diplômes

Les niveaux de diplôme sont les suivants :

- ▶ Niveau V : CAP, BEP, ... (= niveau 3 sur la « nouvelle » nomenclature de 2019)
- ▶ Niveau IV : BAC PRO, BP, BTN, ... (= niveau 4)
- ▶ Niveau III : BTS, ... (= niveau 5)

NB : Les niveaux de diplômes écrits en chiffres latins et en chiffres romains correspondent à deux nomenclatures différentes : chiffre latins = « nouvelle » nomenclature ; chiffres romains = « ancienne » nomenclature.

Pour aller plus loin :

<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F199>

4. Jeunes en formation initiale

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier du BTP (formations allant du CAP au BTS inclus) quelle que soit l'année de formation.

5. Apprentissage (source Constructys)

Sont comptabilisés ici les contrats d'apprentissage en cours en 2020 (date de début \leq 31/12/2020 et date de fin \geq 01/01/2020), dans une entreprise de BTP dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur)

6. Entrant/sortant

- ▶ **Entrants** : indicateur de « recrutements » des entreprises. Il s'agit des salariés entrés dans une entreprise du secteur l'année en cours et ayant eu éventuellement un emploi au préalable dans une autre entreprise (du BTP ou non). Cet indicateur comprend donc les salariés mobiles (sous-entendu venant d'une autre entreprise de BTP). **Chaque entrant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux d'entrants** : nombre d'entrant rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.
- ▶ **Sortants** : il s'agit des salariés sortis d'une entreprise du secteur, l'année en cours, dans le cadre d'un changement d'entreprises (sorties non définitive), d'un départ à la retraite, d'une sortie hors du secteur ou hors de la région. **Chaque sortant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux de sortants** : nombre de sortants rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.

Concernant les méthodes de calcul exactes, ceci nous donne pour 2020 :

Nombre de NIR complets et distincts, non-apprentis dont le montant du salaire total brut déclaré par l'employeur à la caisse CI-BTP est strictement positif :

- ▶ Entrants : sur l'exercice 2020 et soit absent de l'exercice 2019, soit présent sur l'exercice 2019 en tant qu'apprenti
- ▶ Sortants : sur l'exercice 2019 et absent de l'exercice 2020
- ▶ Stock : sur l'exercice 2020 et présent au 15 mars 2020.

Éléments de méthode utiles pour l'interprétation

1. Données URSSAF/UCF

Source URSSAF : nombre de salariés travaillant dans une entreprise ayant un code APE Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quel que soit le métier du salarié

Source UCF : Production : salariés ayant un métier de production Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quelle que soit l'entreprise BTP adhérente à la caisse de congés payés

Techniciens et cadres : salariés ayant un métier technicien et cadre dans une entreprise de Bâtiment (respectivement Travaux Publics) adhérente à la caisse de congés payés

Administratif et commercial : salariés ayant un métier relevant de l'administratif et commercial dans une entreprise de Bâtiment (respectivement Travaux Publics) adhérente à la caisse de congés payés

2. Analyses métiers et regroupement métiers

Des regroupements de métiers ont été faits dans les fiches métier. En dehors de cette partie, les analyses utilisent les métiers sans regroupement.

Détails des regroupements Bâtiment :

- Métiers de la Maçonnerie / Gros Œuvre : Maçon et connexe, Préparateur en démolition
- Métiers de la Métallerie : Charpentier métallique, Métallier, Monteur poseur techniverrier, Serrurier
- Métiers de l'Aménagement Bois : Agenceur, Menuisier
- Métiers de l'Électricité : Dépanneur équipements techniques, Électricien
- Métiers des Cloisons et Façades : Peintre, Plâtrier, Storiste
- Métiers des Fluides : Chauffagiste, Plombier
- Métiers du Sol : Carreleur, Solier moquettiste
- Métiers du Toit et Ossature : Charpentier, Couvreur

3. Potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Les données liées à l'apprentissage et aux contrats pro dans la partie « Appareil de formation » de la fiche métier, sont des données transmises par les centres de formation.

Les contrats pros ont été inclus dans le « potentiel de sortants formés » car il s'agit de ressources qui ont suivi une formation et sont donc désormais formés.

4. Niveau de diplôme

Le métier Technique / d'encadrement BTP regroupe les formations études, encadrement de chantier et géomètre topographe. Pour ces 3 types de formations, on retrouve des niveaux III (BTS...) et IV (BAC PRO...). De manière similaire, on trouve des formations correspondant aux différents métiers production Bâtiment ou Travaux Publics de niveau III (BTS...), IV (BAC PRO...) et V (CAP...).

5. DEFM

Sauf indication contraire, les données demandeurs d'emploi correspondent à l'ensemble du secteur de la Construction

Avec le concours...



Des membres du GIE Réseau des CERC



De l'Observatoire des Métiers du BTP



CERC GRAND EST

2, rue Augustin FRESNEL – 57071 Metz
03-87-62-81-45 | contact.cerc@i-carre.net
www.cerc-grandest.net | CERCGE@

