

# L'EMPLOI & LA FORMATION BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS GUADELOUPE

En un clin d'œil



La CERC Guadeloupe, en partenariat avec l'Observatoire des Métiers du BTP de Constructys, a produit un [tableau de bord Activité, Emploi et Formation dans le Bâtiment](#) et un [tableau de bord Activité, emploi, formation dans les Travaux Publics](#). Ces tableaux de bord s'articulent autour de trois piliers : Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui ? Quelles tendances pour quels constats ? Prospective en 3 étapes. Ce document « en un clin d'œil » présente de façon synthétique les principaux agrégats. Pour aller plus loin, retrouvez la prospective dans les tableaux de bord complets.

## RESSOURCES DISPONIBLES

1 141  
éts. avec  
salariés



6 857  
éts. sans  
salarié

### Ressources mobilisées

6 757  
salariés

### Ressources mobilisables

578  
intérimaires

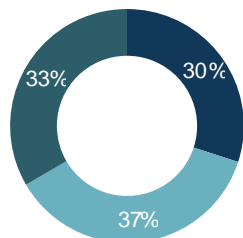
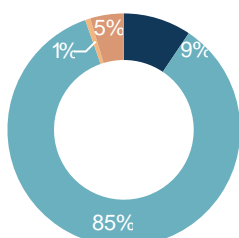
5 382  
demandeurs  
d'emploi  
catégories A,B,C

Sources : URSSAF 2020, DARES 2020, SIRENE 2019,  
UCF CIBTP 2020  
Traitements Réseau des CERC

## ZOOM SUR LES SALARIÉS

44,8 ans  
en moyenne

66,5%  
d'ouvriers



■ CDD  
■ CDI  
■ Apprentissage  
■ Autre contrat

■ Ouvrier peu qualifié  
■ Ouvrier qualifié  
■ Ouvrier très qualifié

Sources : UCF CIBTP 2020 - Traitements Réseau des CERC

## FLUX DE SALARIÉS



Sources : BMO 2021, UCF CIBTP 2020 - Traitements Réseau des CERC

## BESOINS EN RESSOURCES

2016 - 2021

Offres diffusées dans  
la production BTP

**4880 offres**

Offres diffusées chez  
les techniciens et  
cadres BTP

**1550 offres**

Sources : Estimation Réseau des CERC

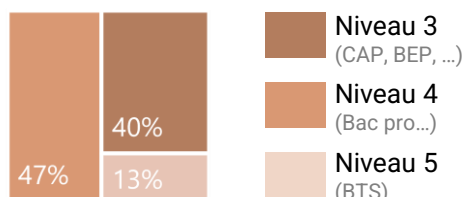
# L'APPAREIL DE FORMATION

## Formation initiale

1 287



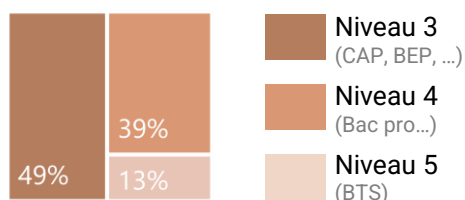
jeunes en formation initiale



dont

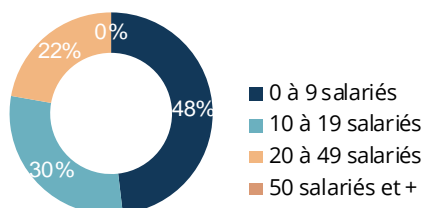
509

en année diplômante



## Zoom sur l'apprentissage

Répartition des apprentis des entreprises de Bâtiment et Travaux Publics par taille de l'entreprise



## Formation continue

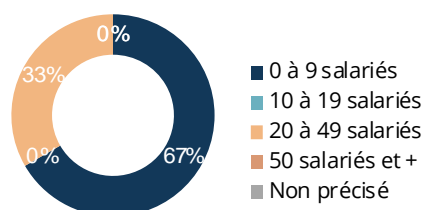
10

salariés en contrat de professionnalisation



## Zoom sur les contrats de professionnalisation

Répartition des contrats de professionnalisation par taille d'entreprise



1 507

stagiaires salariés en formation continue



Sources : Ministère de l'Education nationale 2020-2021 – Constructys 2020 – Traitements Réseau des CERC

# CLÉS DE COMPRÉHENSION

## Besoin en ressources

Les offres d'emploi dans le BTP sur les 5 dernières années étaient de **4880** pour la production et **1550** pour les techniciens et les cadres

## Formation initiale

**1287** jeunes formés en formation initiale :

- 94% par voie scolaire
- 6% par voie d'apprentissage

509 d'entre eux sont en formation diplômante.

## Zoom sur les salariés inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP au 15 mars 2020

66,5% ont un statut ouvrier dont 70,5% sont qualifiés ou très qualifiés (basé sur la position dans la convention collective ; coeff.  $\geq$  185 Bâtiment ou 125 TP)

## Flux de salariés inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP

1 505 salariés sont entrés dans l'entreprise au cours de l'année (quel que soit le contrat) pouvant être nouveau dans le secteur ou arrivant d'une autre entreprise de BTP.

1 130 salariés ont été déclarés comme sortants de l'entreprise inscrite à la caisse des congés intempéries soit un turn-over de 28,5%.

54,3% des recrutements sont jugés difficiles par les entrepreneurs sur les métiers du BTP.

## Formation continue

10 salariés ont été recensés en contrat de professionnalisation dans une entreprise de BTP quel que soit le métier préparé.

1 507 formations continues ont été suivies par les salariés de la région (formations obligatoires ou montée en compétences).

# AVEC LE CONCOURS...

## Des membres et partenaires de la CERC



## Des membres du GIE Réseau des CERC



## De l'Observatoire des Métiers du BTP



CERC Guadeloupe  
Siège FRBTP- Impasse Emile DESSOUT  
contact@cerc-guadeloupe.fr  
<https://www.cerc-guadeloupe.fr>

# L'EMPLOI & LA FORMATION DANS LE BÂTIMENT

Nom de la région

En un clin d'œil



La CERC Guadeloupe, en partenariat avec l'Observatoire des Métiers du BTP de Constructyts, a produit un [tableau de bord Activité, Emploi et Formation dans le Bâtiment](#). Ce tableau de bord s'articule autour de trois piliers : Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui ? Quelles tendances pour quels constats ? Prospective en 3 étapes. Ce document « en un clin d'œil » présente de façon synthétique les principaux agrégats. Pour aller plus loin, retrouvez la prospective dans les tableaux de bord complets.

## RESSOURCES DISPONIBLES

942  
éts. avec  
salariés



6 095  
éts. sans  
salarié

### Ressources mobilisées

5 107  
salariés

3 087  
non salariés

### Ressources mobilisables

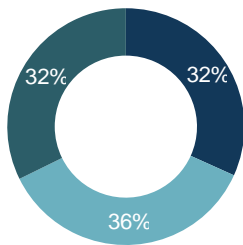
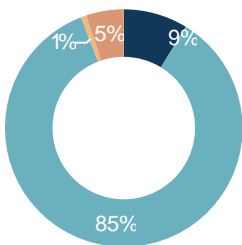
422  
intérimaires

Sources : URSSAF 2020, DARES 2020, SIRENE 2019, UCF CIBTP 2020  
Traitements Réseau des CERC

## ZOOM SUR LES SALARIÉS

44,7 ans  
en moyenne

63,6%  
d'ouvriers

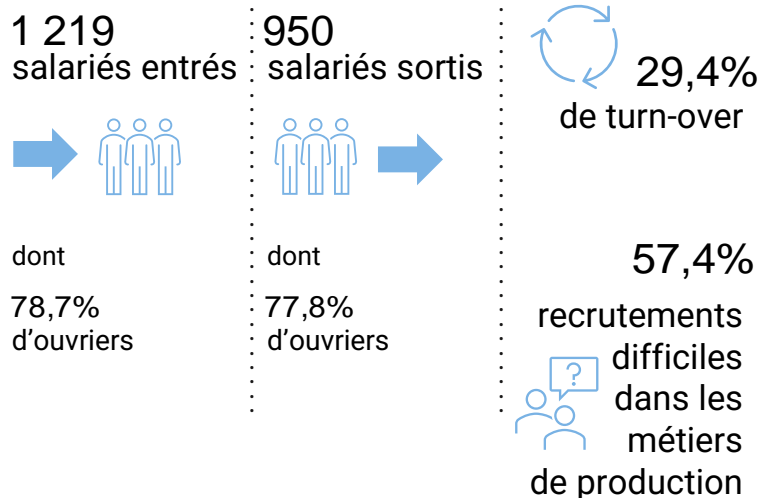


■ CDD  
■ CDI  
■ Apprentissage  
■ Autre contrat

■ Ouvrier peu qualifié  
■ Ouvrier qualifié  
■ Ouvrier très qualifié

Sources : UCF CIBTP 2020 - Traitements Réseau des CERC

## FLUX DE SALARIÉS



Sources : BMO 2021, UCF CIBTP 2020 - Traitements Réseau des CERC

## BESOINS EN RESSOURCES

2016 - 2021

Offres diffusées dans  
la production bâtiment

**4320 offres**

Offres diffusées chez  
les techniciens et  
cadres BTP

**1550 offres**

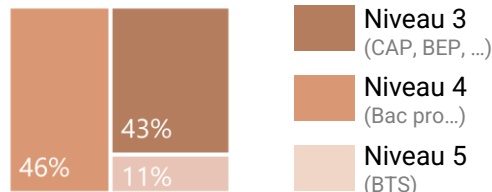
Sources : Estimation Réseau des CERC

# L'APPAREIL DE FORMATION

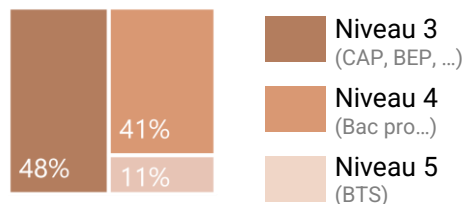
## Formation initiale

1 070

jeunes en formation initiale dans les métiers du Bâtiment

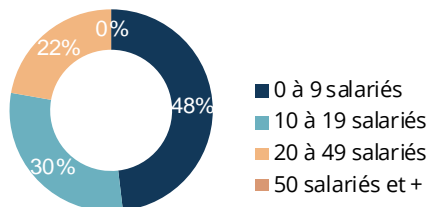


dont 456 en année diplômante



## Zoom sur l'apprentissage

Répartition des apprentis des entreprises de Bâtiment par taille de l'entreprise



Sources : Ministère de l'Education nationale 2020-2021 – Constructys 2020 – Traitements Réseau des CERC

## Formation continue

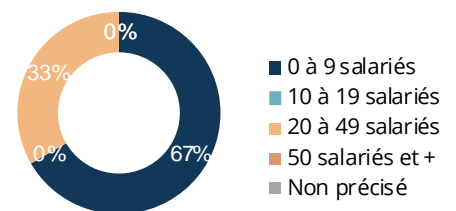
10

salariés en contrat de professionnalisation



## Zoom sur les contrats de professionnalisation

Répartition des contrats de professionnalisation par taille d'entreprise



1 505 stagiaires salariés en formation continue



# LES INDICATEURS PAR GROUPE MÉTIER



	Emploi total	Âge moyen	Taux de turn over
Maçonnerie - gros œuvre	1 176	50,6	41,3%
Métallerie	163	47,0	10,9%
Aménagement bois	300	42,4	35,7%
Electricité	364	41,8	24,2%
Cloisons et façades	268	44,9	38,9%
Fluides	132	38,7	34,4%
Toit et ossature	240	41,2	53,5%
Sol	47	45,9	30,6%



Emploi total = salariés, non salarié, intérimaires



Âge moyen



Taux de turn-over



Ressources nouvelles entrantes

Source : Réseau des CERC

# CLÉS DE COMPRÉHENSION

## Besoin en ressources

Les offres d'emploi dans le bâtiment sur les 5 dernières années étaient de **4320** pour la production.

## Formation initiale

**1070** jeunes formés en formation initiale :

- 93% par voie scolaire
- 7% par voie d'apprentissage

456 d'entre eux sont en formation diplômante.

## Zoom sur les salariés Bâtiment inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP au 15 mars 2020

3 685 salariés du domaine professionnel du Bâtiment (c'est-à-dire ayant un métier Bâtiment ou un métier transverse dans une entreprise de Bâtiment) sont inscrits à la caisse des congés intempéries.

63,6% ont un statut ouvrier dont 68,3% sont qualifiés ou très qualifiés (basé sur la position dans la convention collective ; coeff.  $\geq$  185 Bâtiment ou 125 TP)

## Flux de salariés du Bâtiment inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP

1 219 salariés sont entrés dans l'entreprise au cours de l'année (quel que soit le contrat) pouvant être nouveau dans le secteur ou arrivant d'une autre entreprise de BTP.

950 salariés ont été déclarés comme sortants à la caisse des congés intempéries soit un turn-over de 29,4%.

57,4% des recrutements sont jugés difficiles par les entrepreneurs sur les métiers du Bâtiment.

## Formation continue

10 salariés du domaine professionnel du Bâtiment ont été recensés en contrat de professionnalisation dans une entreprise de BTP.

1 505 formations continues ont été suivies par les salariés des entreprises de Bâtiment de la région (formation obligatoires ou montée en compétences).

# AVEC LE CONCOURS...

## Des membres et partenaires de la CERC



## Des membres du GIE Réseau des CERC



## De l'Observatoire des Métiers du BTP



CERC Guadeloupe  
Siège FRBTP- Impasse Emile DESSOUT  
contact@cerc-guadeloupe.fr  
<https://www.cerc-guadeloupe.fr>

# L'EMPLOI & LA FORMATION DANS LES TRAVAUX PUBLICS

Nom de la région

En un clin d'œil



La CERC Guadeloupe, en partenariat avec l'Observatoire des Métiers du BTP de Constructys, a produit un [tableau de bord Activité, Emploi et Formation dans les Travaux Publics](#). Ce tableau de bord s'articule autour de trois piliers : Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui ? Quelles tendances pour quels constats ? Prospective en 3 étapes. Ce document « en un clin d'œil » présente de façon synthétique les principaux agrégats. Pour aller plus loin, retrouvez la prospective dans les tableaux de bord complets.

## RESSOURCES DISPONIBLES

199  
éts. avec  
salariés



Ressources mobilisées

1 650  
salariés

Ressources mobilisables

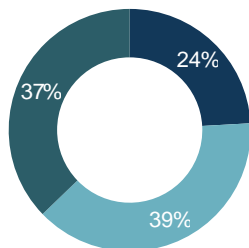
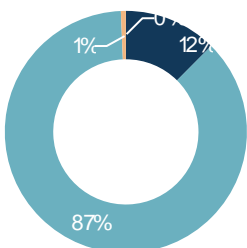
157  
intérimaires

Sources : URSSAF 2020, DARES 2020, SIRENE 2019, UCF CIBTP 2020  
Traitements Réseau des CERC

## ZOOM SUR LES SALARIÉS

45,0 ans  
en moyenne

77,9%  
d'ouvriers



■ CDD  
■ CDI  
■ Apprentissage  
■ Autre contrat

■ Ouvrier peu qualifié  
■ Ouvrier qualifié  
■ Ouvrier très qualifié

Sources : UCF CIBTP 2020 - Traitements Réseau des CERC

## FLUX DE SALARIÉS

286  
salariés entrés

180  
salariés sortis

24,9%  
de turn-over




dont  
81,1%  
d'ouvriers

dont  
72,2%  
d'ouvriers

41,9%  
recrutements  
difficiles  
dans les  
métiers  
de production



Sources : BMO 2021, UCF CIBTP 2020 - Traitements Réseau des CERC

## BESOINS EN RESSOURCES

2016 - 2021

Offres diffusées dans  
la production TP

**560 offres**

Offres diffusées chez  
les techniciens et  
cadres BTP

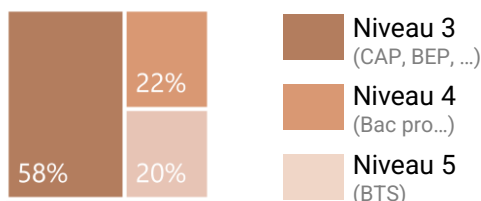
**1550 offres**

Sources : Estimation Réseau des CERC

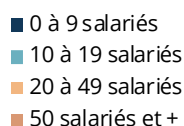
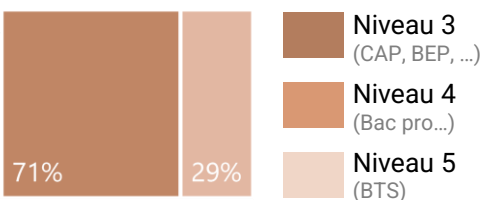
# L'APPAREIL DE FORMATION

## Formation initiale

96  
jeunes en  
formation initiale  
dans les métiers  
Travaux Publics



dont  
38  
en année  
diplômante



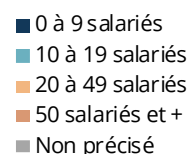
## Formation continue

0  
salariés en contrat de  
professionnalisation



### Zoom sur les contrats de professionnalisation

Répartition des contrats de professionnalisation par taille d'entreprise






2  
stagiaires salariés  
en formation continue



Sources : Ministère de l'Education nationale 2020-2021 – Constructys 2020 – Traitements Réseau des CERC

# LES INDICATEURS PAR GROUPE MÉTIER

	 Emploi total	 Âge moyen
Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés	74	46,1
Constructeurs de routes et assimilés	45	47,1
Ouvriers VRD	44	37,4
Constructeurs en ouvrages d'art	2	51,0
Monteurs en réseaux	33	39,6
Terrassiers	5	33,7
Conducteurs d'engins	443	47,0
Mécaniciens d'engins	42	45,4
Conducteurs de véhicules	136	48,3
Opérateurs de centrale	3	37,0
Poseurs de voies	3	40,0

 Emploi total = salariés, intérimaires

 Âge moyen

 Taux de turn-over

 Ressources nouvelles entrantes



# CLÉS DE COMPRÉHENSION

## Besoin en ressources

Les offres d'emploi dans les Travaux Publics sur les 5 dernières années étaient de **560** pour la production.

## Formation initiale

**96** jeunes formés en formation initiale :

- 92% par voie scolaire
- 8% par voie d'apprentissage

38 d'entre eux sont en formation diplômante.

## Zoom sur les salariés des Travaux Publics inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP au 15 mars 2020

935 salariés du domaine professionnel des Travaux Publics (c'est-à-dire ayant un métier Travaux Publics ou un métier transverse dans une entreprise de Travaux Publics) sont inscrits à la caisse des congés intempéries. 77,9% ont un statut ouvrier dont 75,9% sont qualifiés ou très qualifiés (basé sur la position dans la convention collective ; coeff.  $\geq$  185 Bâtiment ou 125 TP)

## Formation continue

0 salariés du domaine professionnel des Travaux Publics ont été recensés en contrat de professionnalisation dans une entreprise de BTP.

2 formations continues ont été suivies par les salariés des entreprises de Travaux Publics de la région (formation obligatoires ou montée en compétences).

## Flux de salariés des Travaux Publics inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP

286 salariés sont entrés dans l'entreprise au cours de l'année (quel que soit le contrat) pouvant être nouveau dans le secteur ou arrivant d'une autre entreprise de BTP. 180 salariés ont été déclarés comme sortants à la caisse des congés intempéries soit un turn-over de 24,9%. 41,9% des recrutements sont jugés difficiles par les entrepreneurs sur les métiers du Travaux Publics.

# AVEC LE CONCOURS...

## Des membres et partenaires de la CERC



## Des membres du GIE Réseau des CERC



De l'Observatoire des Métiers du BTP



CERC Guadeloupe  
Siège FRBTP- Impasse Emile DESSOUT  
contact@cerc-guadeloupe.fr  
<https://www.cerc-guadeloupe.fr>