

Activité, emploi et formation dans le Bâtiment

GUADELOUPE



© crédit photo : Freepik.com @pch.vector

Édition Mars 2022

sommaire

1

Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation :
quels constats aujourd'hui en région ?

- 1.1 Quelles spécificités du tissu économique régional ?
- 1.2 Quel recours aux ressources disponibles ?
- 1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

2

Quelles tendances pour quels constats demain en région ?

- 2.1 Des entreprises marquées par la crise...
- 2.2 ...par une modification de la structure de l'emploi
- 2.3 Formation initiale... quelles tendances de fond ?

3

Baromètres prospectifs par domaine de métier et fonction
en région

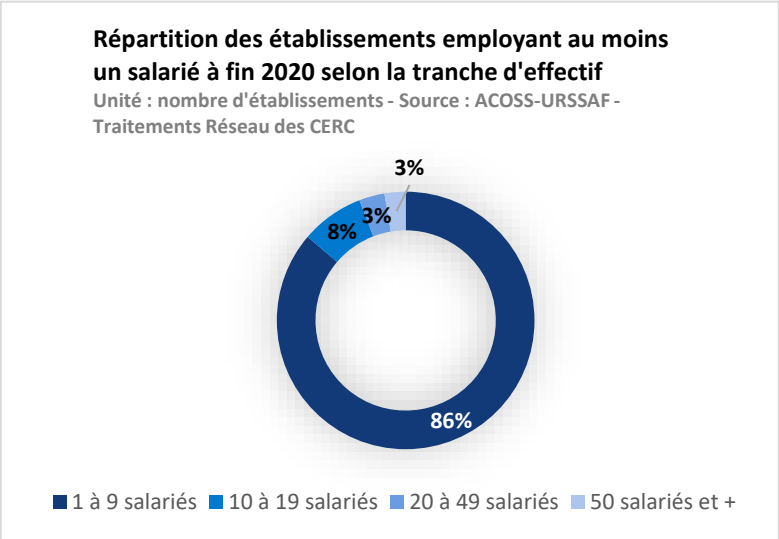
- 3.1 Métiers de la Maçonnerie/Gros Œuvre
- 3.2 Métiers des Cloisons et façades
- 3.3 Métiers du Toit et Ossature
- 3.4 Métiers de l'Aménagement Bois
- 3.5 Métiers de la Métallerie
- 3.6 Métiers de l'Électricité
- 3.7 Métiers des Fluides
- 3.8 Métiers du Sol

1

Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui en région ?

1.1 | Quelles spécificités du tissu économique régional ?

Forte atomisation du tissu économique Bâtiment et concentration sur quelques domaines d'activité

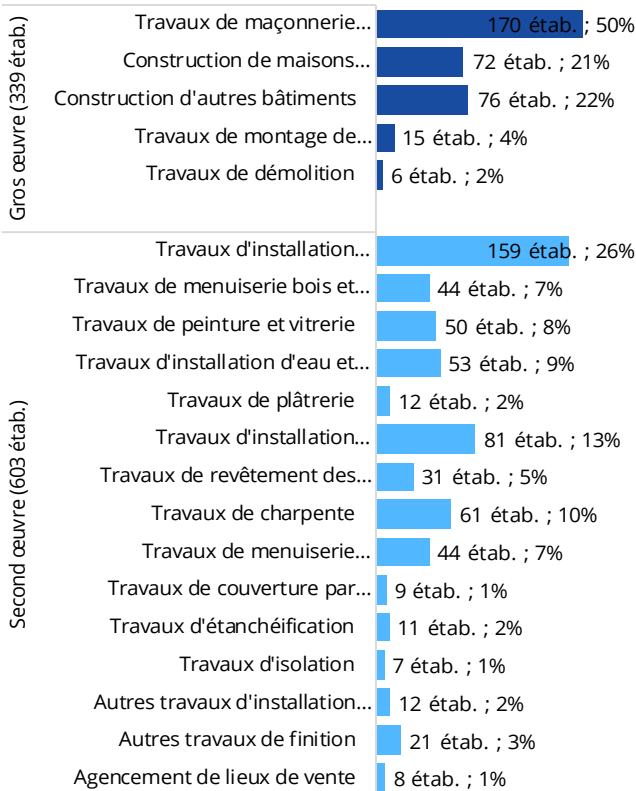


942 établissements employant au moins un salarié à fin 2020
 dont **603** du second œuvre
6 095 établissements n'employant aucun salarié à fin 2019
 Une concentration de structures n'employant **aucun** salarié inférieure / supérieure à la moyenne nationale

.....

Répartition des établissements du Bâtiment employant au moins un salarié à fin 2020

Unité : Nombre d'établissements | Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



86% des entreprises dans le bâtiment sont des **établissements** de tranche d'effectifs compris **entre 1 et 9 salariés**.

Les entreprises de **plus de 50 salariés** représentent **3%**.

Définitions

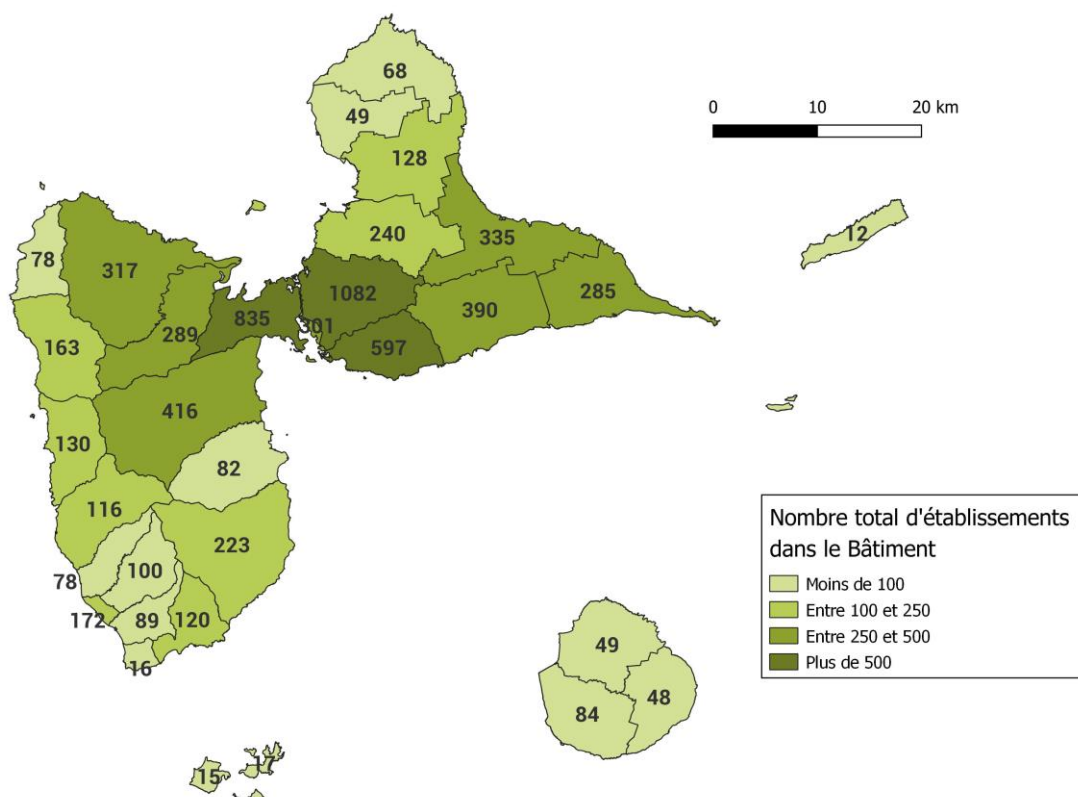
Etablissements employant au moins un salarié à fin 2020, source URSSAF-ACOSS : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre 2020, même s'ils n'ont plus de salariés au 31 décembre 2020.

Etablissements n'employant aucun salarié à fin 2019, source Répertoire des Entreprises et des Etablissements INSEE : unités de production rattachées à une entreprise (microentreprises, petites et moyennes entreprises, entreprises de taille intermédiaire, grandes entreprises) exerçant une activité économique réelle et n'employant aucun salarié au 31/12/2019.

Polarisation du tissu économique autour des centres urbains Répartition des établissements sur les territoires

Nombre d'établissements de Bâtiment selon le secteur d'activité à fin 2019

Sources : INSEE (REE) – Traitements Réseau des CERC



Les entreprises du bâtiment sont bien plus nombreuses au centre du département.

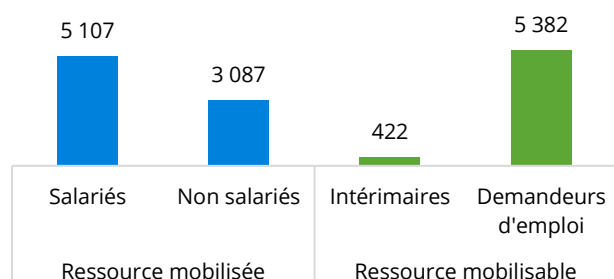
1.2 | Quel recours aux ressources disponibles ?

Mobilisation des ressources

Salariés, non salariés, intérimaires, demandeurs d'emplois

Ressources dans le Bâtiment

Unité : nombre de postes salariés 2020, de non salariés 2020, d'intérimaires en ETP 2020, de demandeurs d'emploi en catégorie ABC 2020 - Sources : ACOSS, DARES, Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC



Ressource mobilisée :

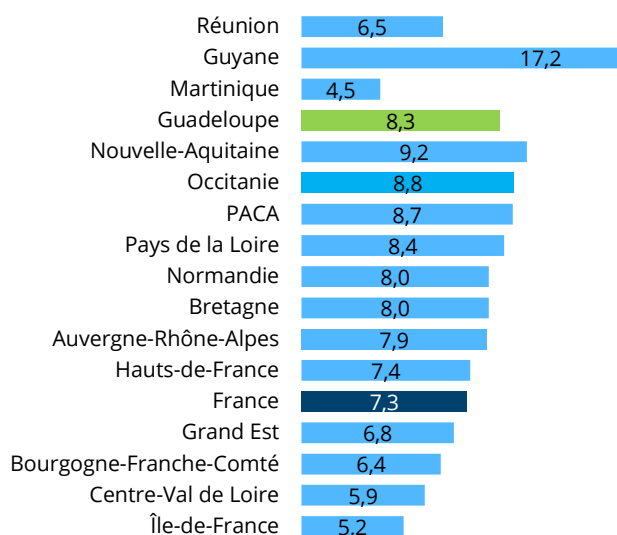
5 107
salariés
3 087
non salariés

Ressource mobilisable :

422
intérimaires
5 382
demandeurs d'emploi

Nombre d'intérimaires pour 100 salariés du Bâtiment en 2020

Unité : nombre de postes salariés, d'intérimaires en ETP
Source : ACOSS & DARES - Traitements Réseau des CERC



Près de 5170 salariés permanents sont employés dans le secteur du bâtiment.

Avec 422 intérimaires, cette forme d'emploi représente 8,3 ETP pour 100 salariés permanents, légèrement supérieure à la moyenne de France.

Définitions

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant du Bâtiment implanté dans la région au 31/12/2020, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés.

Non salariés (source ACOSS-URSSAF) : Nombre d'actifs inscrits à la Sécurité Sociale des Indépendants ayant un code APE relevant du Bâtiment, source ACOSS-URSSAF.

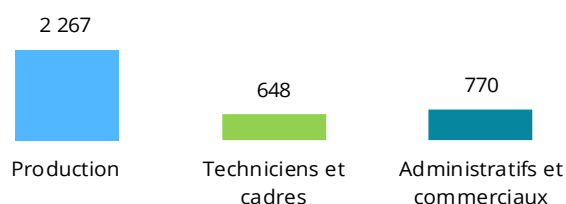
Intérimaires (source DARES) : nombre moyen d'intérimaires en ETP (équivalent temps plein) employés dans les établissements de Bâtiment de la région au cours de l'année 2020.

Demandeurs d'emploi (source Pôle Emploi) : demandeurs d'emplois en catégorie ABC domiciliés dans la région à fin 2020 et déclarant chercher comme métier principal un emploi de production Construction.

Concentration de l'effectif salarié Répartition des effectifs dans les métiers de la production

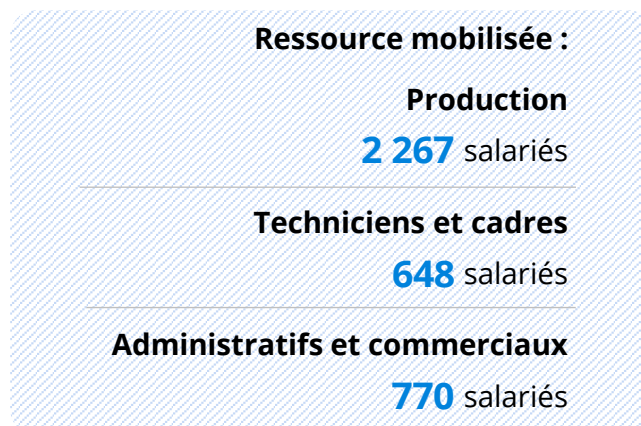
Effectif salarié relevant du Bâtiment en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



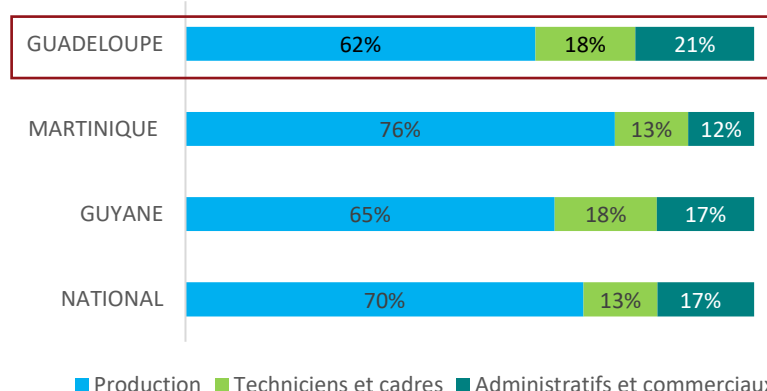
En 2020, le secteur du bâtiment en Guadeloupe compte 2267 salariés dans les métiers de la production, 648 techniciens/cadres et 770 administratifs et commerciaux. Les salariés de la production représentent la majorité des effectifs salariés du secteur avec **62%** mais inférieure à la moyenne nationale.

Les proportions de techniciens, cadres, administratifs et commerciaux sont au dessus de la moyenne nationale.



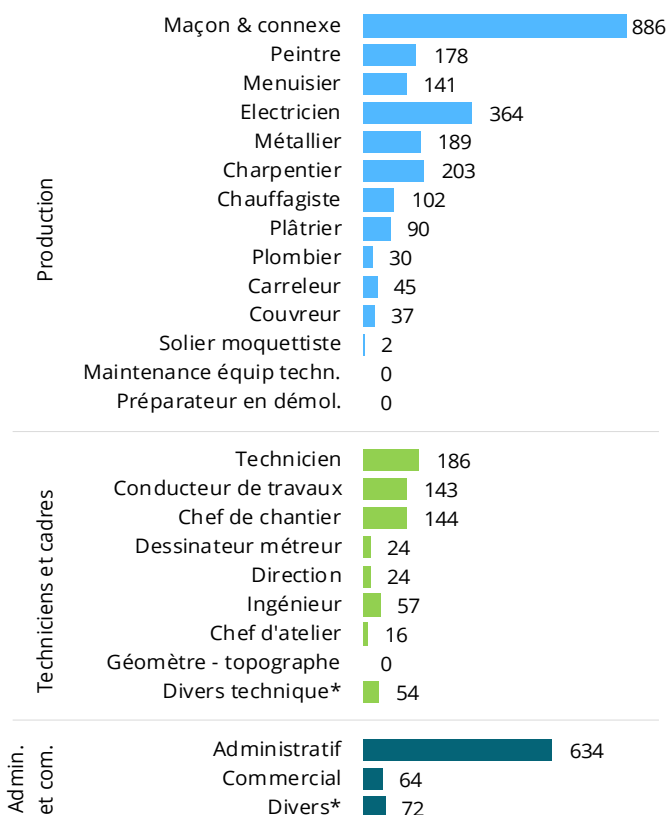
Répartition de l'effectif salarié relevant du Bâtiment aux Antilles en 2020

Unité : nombre de salariés – Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 – Traitements Réseau des CERC



Répartition des salariés relevant du Bâtiment

Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Définitions

Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production Bâtiment quelle que soit l'entreprise

Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises de Bâtiment ayant un métier technique/d'encadrement

Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises de Bâtiment ayant un métier commercial / administratif

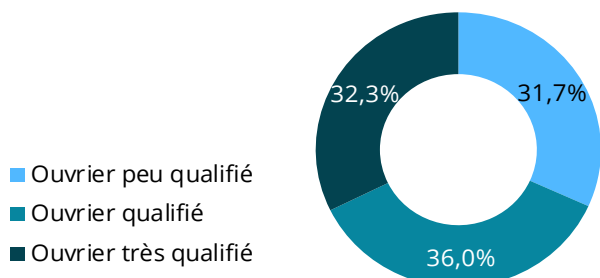
* Y compris apprentis

Disparité du niveau de qualification selon les métiers

Le niveau de qualification selon les métiers

Répartition des ouvriers selon leur qualification en 2020

Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC

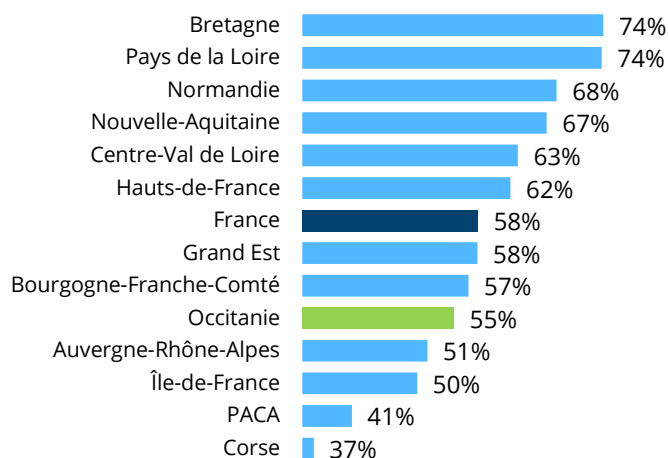


68,3%
d'ouvriers qualifiés
ou très qualifiés

68,3% des ouvriers du secteur du bâtiment sont considérés « qualifiés » ou « très qualifiés ». Cette proportion est supérieure à la moyenne nationale. Elle est inférieure à celle de la Martinique.

Part des ouvriers qualifiés et très qualifiés dans le Bâtiment en 2020 - France Métropolitaine

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Part des ouvriers qualifiés et très qualifiés dans le Bâtiment en 2020 -Antilles-Guyane

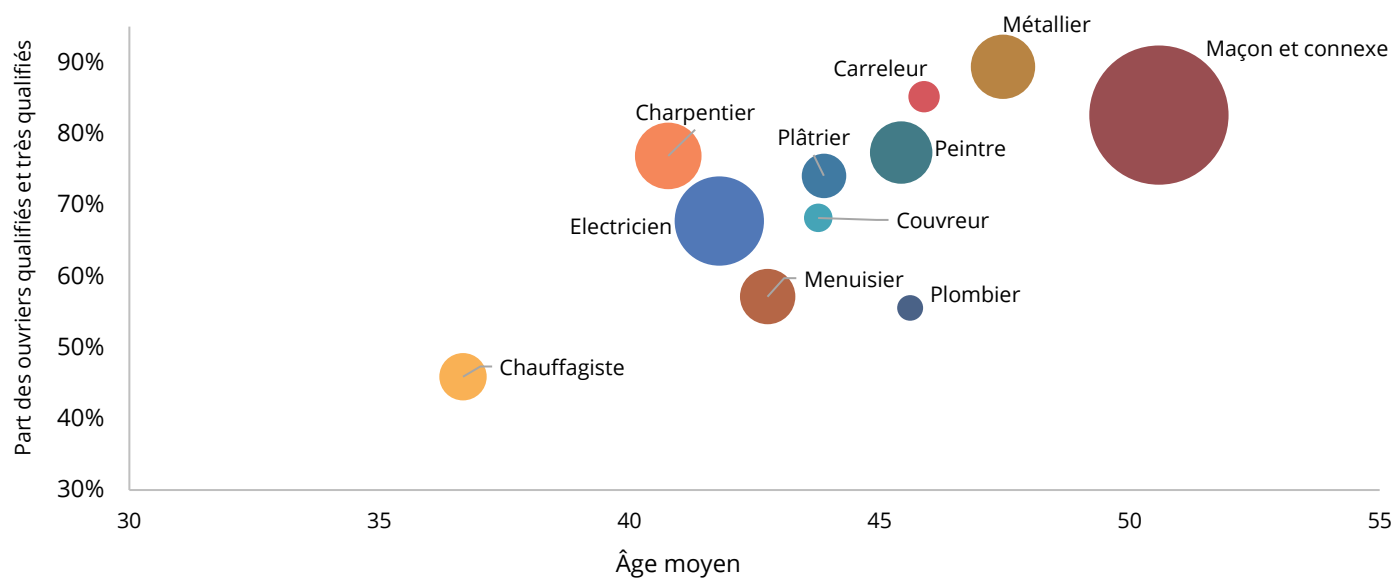


Définition

Le niveau de qualification des ouvriers s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers.

Âge moyen et niveau de qualification des ouvriers en 2020

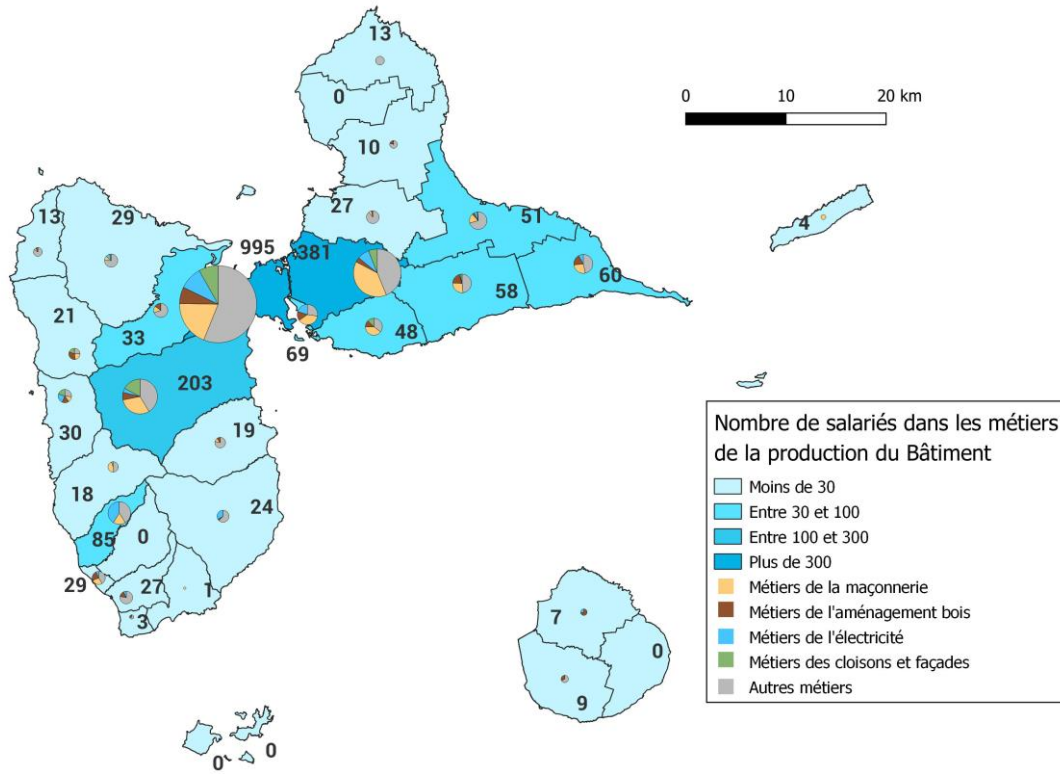
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Polarisation du nombre de salariés sur certains territoires

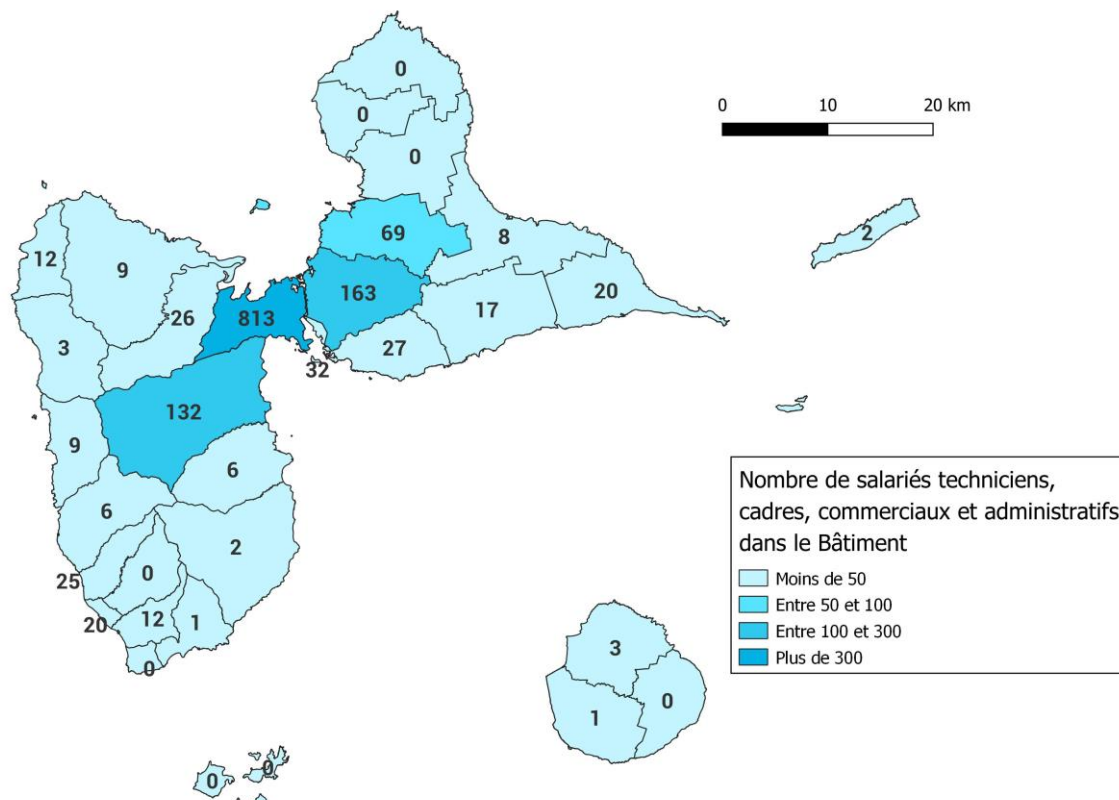
Nombre de salariés de la production en 2020

Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 – Traitements Réseau des CERC – Localisation au lieu de travail



Nombre de techniciens, cadres, commerciaux et administratifs salariés en 2020

Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 – Traitements Réseau des CERC - Localisation au lieu de travail

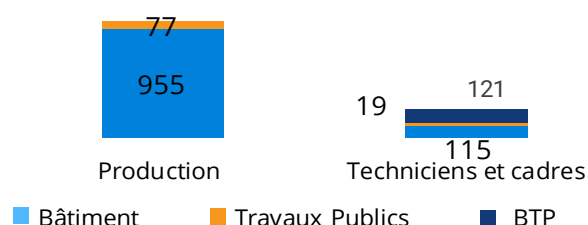


1.3 | Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

Concentration des jeunes en formation initiale sur certains métiers Les jeunes en formation initiale

Jeunes en formation initiale sur les métiers de production du BTP en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale - Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

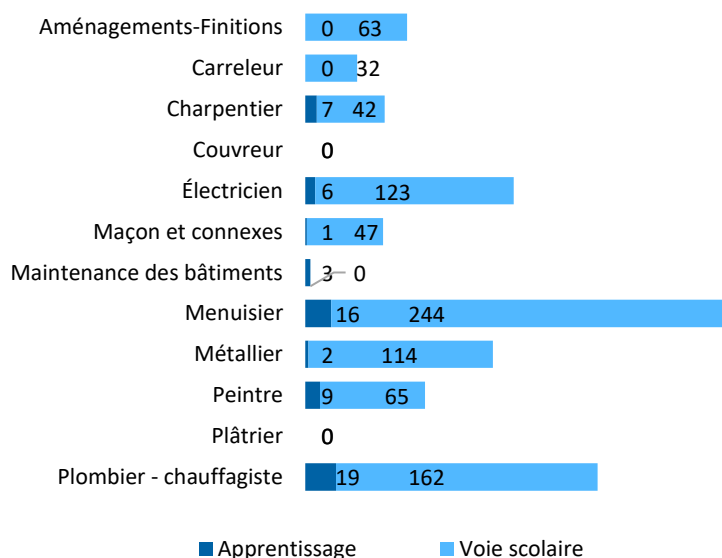


Production Bâtiment
955 jeunes
 dont
63 apprentis

Techniciens et cadres BTP
236 jeunes

Répartition des jeunes en formation initiale selon le métier de production Bâtiment en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC



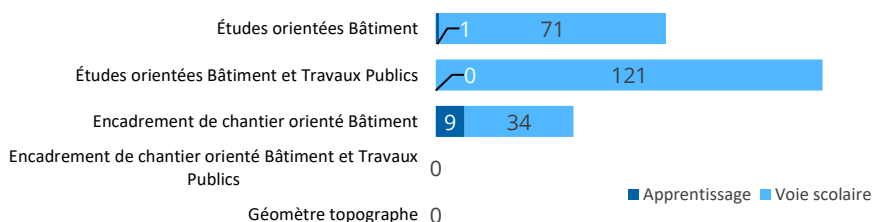
Dans les formations menant aux métiers de production du Bâtiment, seulement **6,5% des jeunes en formation sont formés en apprentissage.**

Le métier de menuisier est le premier des métiers visés par les jeunes en formation dans les métiers de production du bâtiment.

Aussi bien pour les métiers de la production que pour les métiers techniques et d'encadrement, la voie scolaire est fortement favorisée.

Répartition des jeunes en formation initiale selon le métier technique / d'encadrement BTP en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale
 Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC



Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

Dans les métiers de la production, 50% des formations conduisent à un diplôme de niveau 4 ou 5

Les jeunes en formation initiale

Répartition des jeunes en formation initiale selon le niveau de diplôme et le type de diplôme en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

	Niveau 3			Niveau 4			Niveau 5		Total
	CAP	MC	Autre	BAC PRO	BP	MC	Autre	BTS	
Aménagements-Finitions				63					63
Carreleur	32								32
Charpentier	11			32	6				49
Couvreur									
Électricien	101				6			22	129
Maçon et connexes				48					48
Maintenance des bâtiments	3								3
Menuisier	96			161	3				260
Métallier	42			74					116
Peintre	74								74
Plâtrier									
Plombier - chauffagiste	100			46		6	1	28	181
Études orientées Bâtiment				46				26	72
Études orientées Bâtiment et Travaux Publics				87				34	121
Encadrement de chantier orienté Bâtiment								40	43
Encadrement de chantier orienté BTP								3	
Géomètre topographe									

Répartition des jeunes en formation initiale selon le niveau de diplôme et le type de formation en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

	Niveau 3		Niveau 4		Niveau 5		Total apprent.	Total voie scolaire	Part de l'apprent
	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire			
Aménagements-Finitions				63				63	0%
Carreleur		32						32	0%
Charpentier		11	7	31			7	42	14%
Couvreur									
Électricien		101	6			22	6	123	5%
Maçon et connexes			1	47			1	47	2%
Maintenance des bâtiments	3						3		100%
Menuisier	13	83	3	161			16	244	6%
Métallier	2	40		74			2	114	2%
Peintre	9	65					9	65	12%
Plâtrier									
Plombier - chauffagiste	13	87	1	52	5	23	19	162	10%
Études orientées Bâtiment			1	45		26	1	71	1%
Études orientées Bâtiment et Travaux Publics				87		34		121	0%
Encadrement de chantier orienté Bâtiment					9	34	9	34	21%
Encadrement de chantier orienté BTP									
Géomètre topographe									

Définition

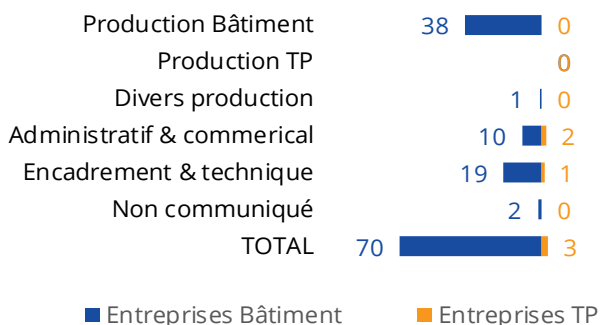
Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment.

56 % des jeunes en apprentissage dans les entreprises de Bâtiment se forment sur un métier de production

Les jeunes en apprentissage

Répartition des apprentis par métier

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2020 - Traitements Réseau des CERC



70
apprentis formés dans des entreprises de Bâtiment en 2020 quelque soit le métier préparé
 (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.)

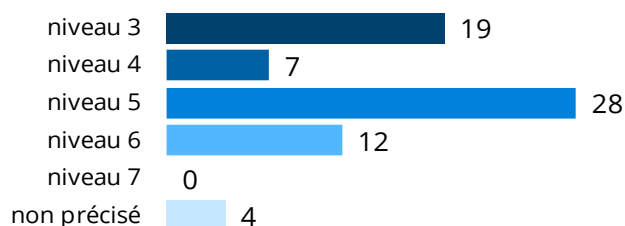
Fin 2020, les entreprises du bâtiment emploient et forment 70 apprentis. Ce qui correspond à **96% des contrats d'apprentissage** en cours à fin 2020 dans le secteur du BTP.

Dans les entreprises de Bâtiment, **27%** des jeunes en contrat d'apprentissage se forment sur un métier **d'encadrement ou de technique**.

Le pourcentage d'apprentis le plus élevé se trouve dans les entreprises de 0 à 9 salariés : soit **35%**.

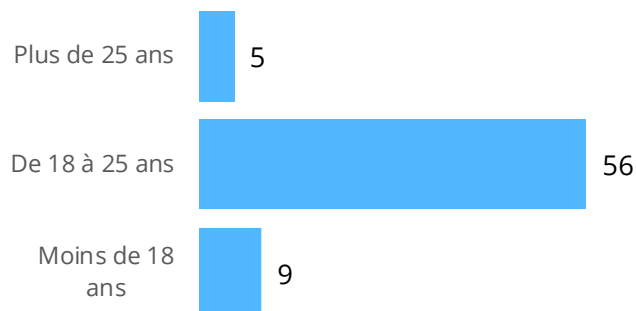
Répartition des apprentis des entreprises de Bâtiment par niveau

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2020 - Traitements Réseau des CERC



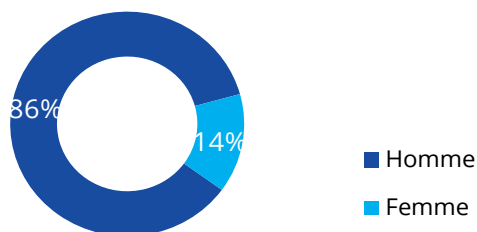
Répartition des apprentis des entreprises de Bâtiment par âge

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2020 - Traitements Réseau des CERC



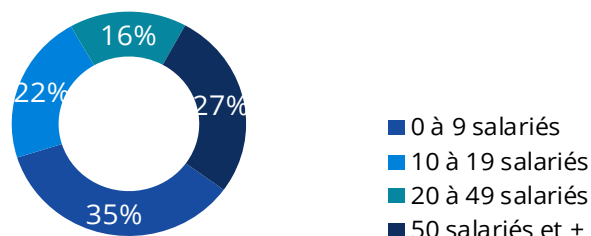
Répartition des apprentis des entreprises de Bâtiment par genre de l'apprenti

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2020 - Traitements Réseau des CERC



Répartition des apprentis des entreprises de Bâtiment par taille de l'entreprise

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2020 - Traitements Réseau des CERC



Avertissement :

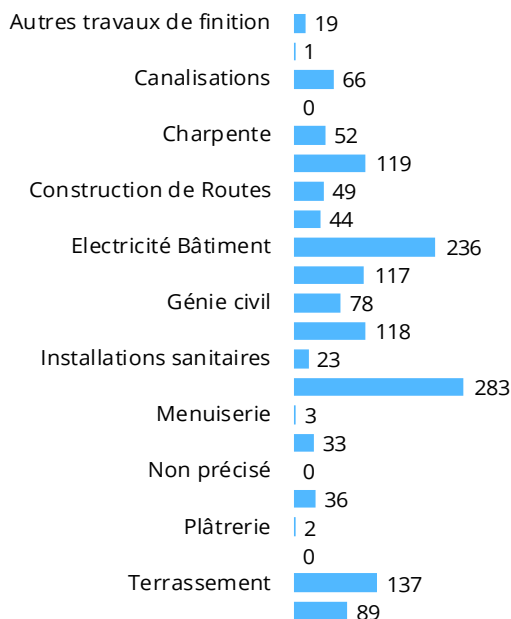
*Le nombre d'apprentis analysé sur cette page est basé sur les dossiers directement instruits par Constructys au cours de l'année 2020 et concerne les apprentis des entreprises adhérentes à cet OPCO et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.). Le périmètre des données 2020 est différent des données 2019; elles ne peuvent être comparées.

Disparités du recours à la formation continue selon les corps d'état

Les stagiaires en formation continue

Répartition du nombre de stagiaires dans le Bâtiment en 2020 par corps d'état

Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC



1 505
stagiaires
dans le Bâtiment en 2020

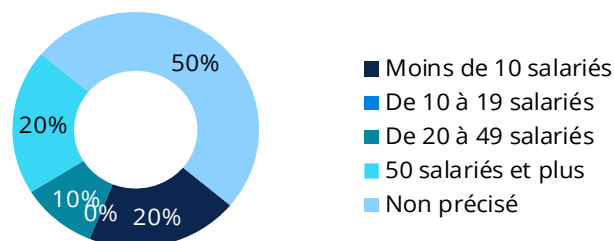
10
contrats de professionnalisation
aux métiers du Bâtiment en 2020

1505 stagiaires ont suivi, en 2020, une formation continue relevant du plan de développement de compétences.

Près de 1 sur 2 vient d'une entreprise de gros-œuvre, d'électricité et de terrassement.

Répartition des contrats de professionnalisation aux métiers Bâtiment par taille d'entreprises en 2020

Unité : nombre de contrats - Source : Constructyts - Traitements



Remarques : Depuis janvier 2019, seules les entreprises de moins de 50 salariés peuvent bénéficier d'un financement de leur plan de développement des compétences par les opérateurs de compétences (OPCO). Les entreprises de 50 salariés et plus doivent, elles, l'autofinancer. Les actions de formations relevant du plan de développement des compétences des entreprises de plus de 50 salariés ne sont donc pas comptabilisées ici.

Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises ne prenant pas en compte les formations réalisées hors financement Constructyts (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

Définitions

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructyts et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

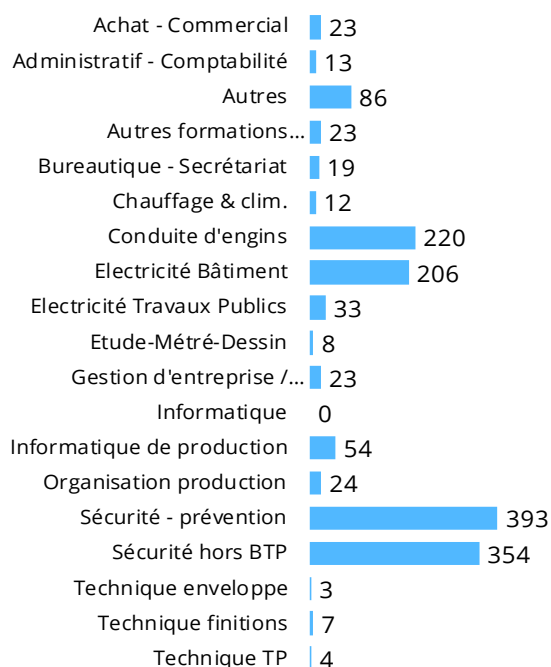
L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la région dans laquelle le Constructyts Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

La formation continue en 2019

Les stagiaires en formation continue

Répartition du nombre de stagiaires dans le Bâtiment en 2020 par domaine de formation

Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



Avec **26%** des stagiaires en 2020, **Sécurité - prévention** est le 1er domaine de formation

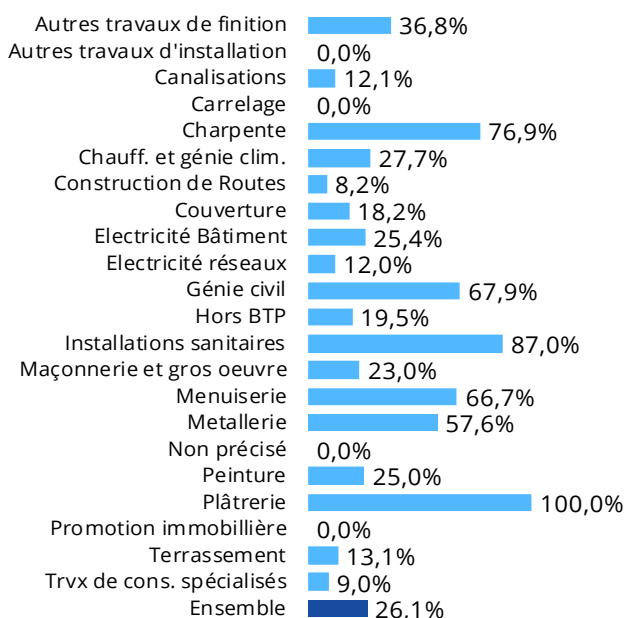
Les formations liées à la sécurité-prévention représentent **26%** des formations.

15% sont formés à la **conduite d'engins**. Ces formations concernent principalement des formations obligatoires (CACES par exemple).

14% sont formés à l'électricité dans le bâtiment.

Part des stagiaires ayant suivi une formation de sécurité -prévention en 2020 par corps d'état

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



Définitions

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le Constructys Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

⚠ Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises ne prenant pas en compte les formations réalisées hors financement Constructys (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

2

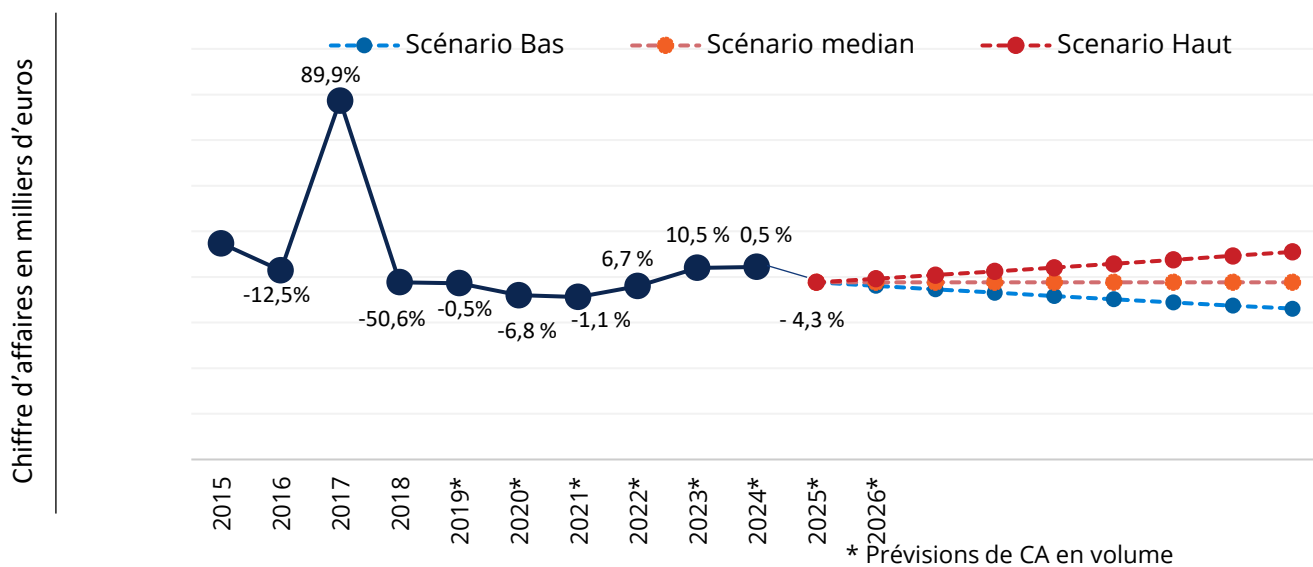
Quelles tendances pour quels constats demain en région ?

2.1 | Des entreprises marquées par la crise...

Recul de l'activité entre 2018 et 2021, redressement en cours
L'activité du Bâtiment

Scénarios d'évolution du chiffre d'affaires Bâtiment à horizon 5 ans

Unité : M€ / Source : Réseau des CERC



Les scénarios d'évolution du chiffre d'affaires présentés ici permettent d'établir un cadrage pour les besoins en ressources à horizon 2026.

Les trois niveaux d'activités pour caler les projections des besoins en ressources nouvelles de main d'œuvre :

- Au plus haut : augmentation du chiffre d'affaires de 10% ;
- Médian : aucune augmentation du chiffre d'affaires ;
- Au plus bas : diminution du chiffre d'affaires de 10%

Compte tenu du manque de visibilité du secteur, le scénario retenu est le médian.

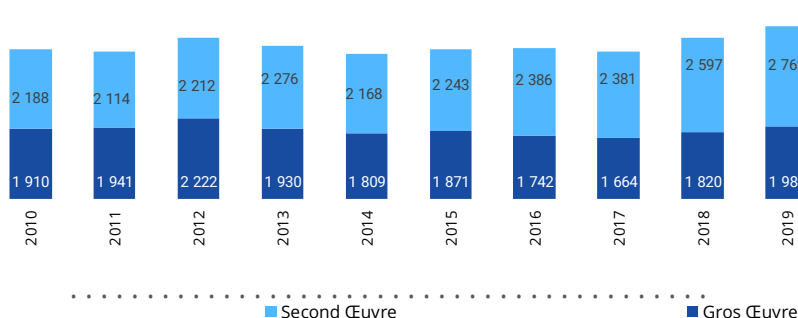
De nouvelles constructions sont prévues sur les prochaines années pour faire reculer les difficultés de relogement de la population. Un chiffre d'affaires important est réservé à la rénovation et la réhabilitation.

2.2 | ...par une modification de la structure de l'emploi...

Sévère contraction de l'emploi salarié durant la crise L'évolution de l'emploi par typologie d'entreprise

Evolution de l'effectif salarié

Unité : nombre de postes salariés
Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



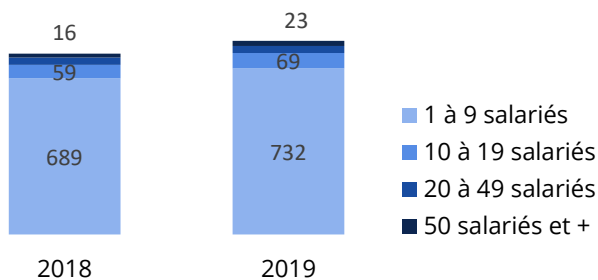
Définitions

Etablissements employant au moins un salarié, source ACOSS-URSSAF : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre, même s'ils n'ont plus de salariés au 31/12.

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant du Bâtiment implanté dans la région au 31/12/2020, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés

Evolution de la répartition des salariés par taille d'établissement dans le Bâtiment

Unité : nombre de salariés - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



+1 009
emplois salariés
dans le Bâtiment entre 2010 et 2020

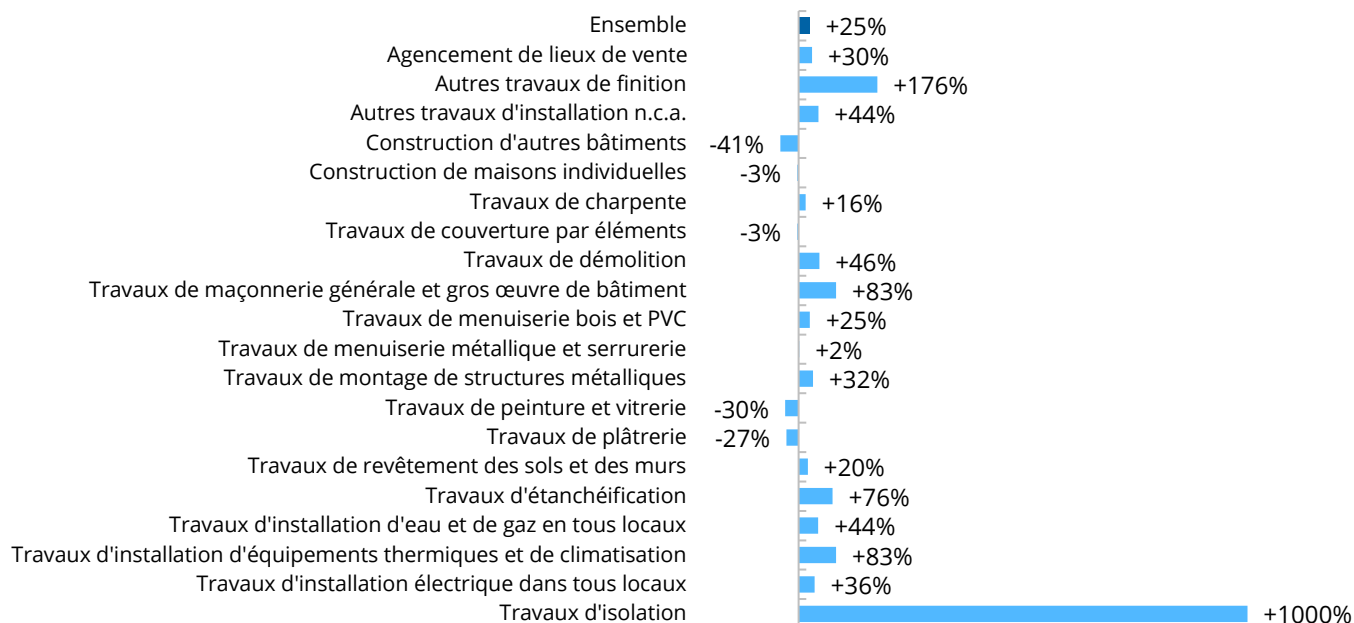
+238
dans le Gros Œuvre

+771
dans le Second Œuvre

+204
établissements employant
au moins un salarié
dans le Bâtiment entre 2010 et 2020

Evolution de l'effectif salarié du Bâtiment par secteur d'activité entre 2010 et 2020

Unité : Nombre de postes salariés - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



Evolutions très différenciées de l'emploi selon le statut Les tendances par métier

Evolution des salariés Bâtiment selon le statut

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2016 et 2020 - Traitements Réseau des CERC

	2020	Evol. 2016/2020	
Ouvriers	2 344	+4,4%	▲
ETAM	956	+15,5%	▲
Cadres (IAC)	385	+31,4%	▲
Ensemble	3 685	+9,5%	▲

Evolution 2016-2020

+4,4%

Ouvriers

+15,5%

ETAM

+31,4%

Cadres (IAC)

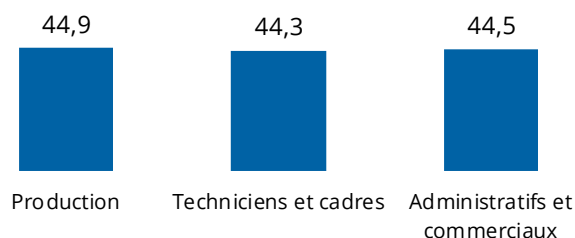
Par groupe de métier, la reprise a fortement profité aux cadres. Toutefois, l'augmentation est constatée pour toutes les catégories.

Nette modification de la pyramide des âges des salariés

Les tendances par métier

Âge moyen des salariés relevant du Bâtiment

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Âge moyen des salariés en 2020

44,9 ans

Production

44,3 ans

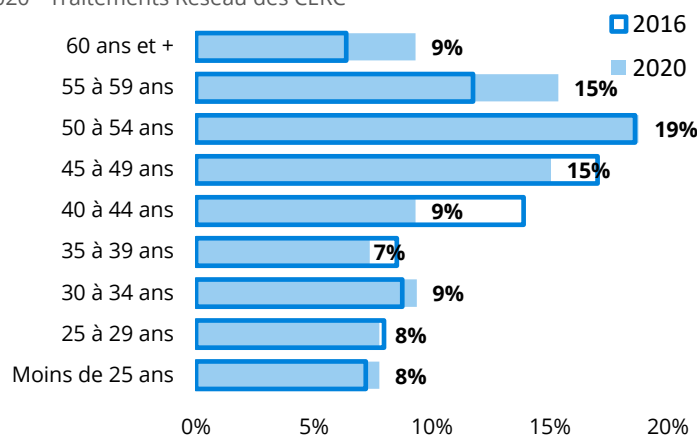
Techniciens et cadres

44,5 ans

Administratifs et commerciaux

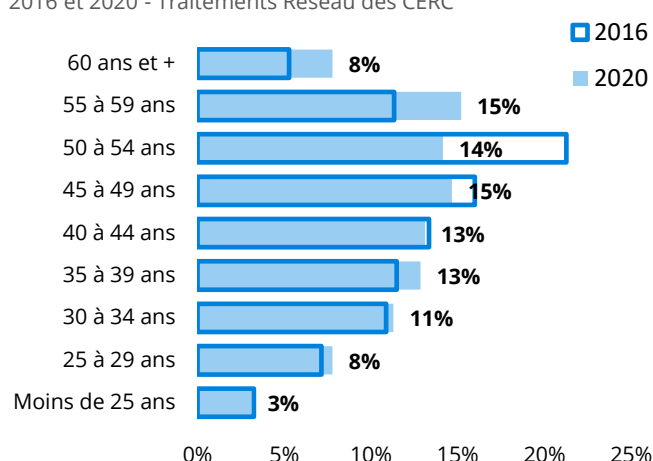
Pyramide des âges des salariés de la production en 2016 et 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2016 et 2020 - Traitements Réseau des CERC



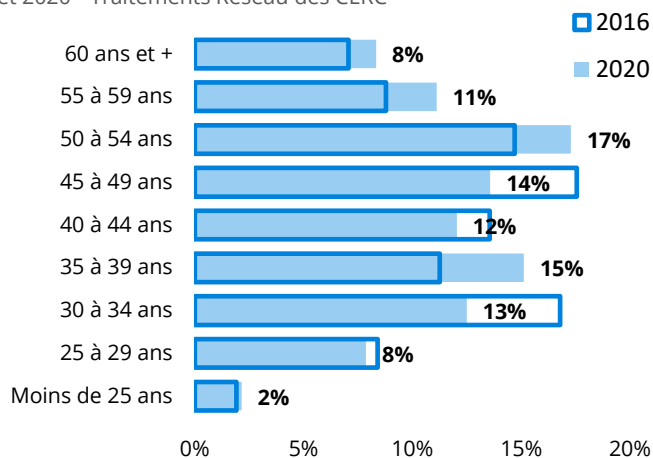
Pyramide des âges des salariés administratifs et commerciaux en 2016 et 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2016 et 2020 - Traitements Réseau des CERC



Pyramide des âges des salariés des fonctions techniques et de l'encadrement en 2016 et 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2016 et 2020 - Traitements Réseau des CERC



Sur les 4 dernières années, le **vieillessement de la population** pour les **métiers de production** est de **plus en plus marqué**.

Pour les postes administratifs et commerciaux, les fonctions techniques et d'encadrement, on observe un rajeunissement avec une base des 35-39 ans plus solide.

Définitions

Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production Bâtiment quelle que soit l'entreprise

Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises de Bâtiment ayant un métier technique/d'encadrement

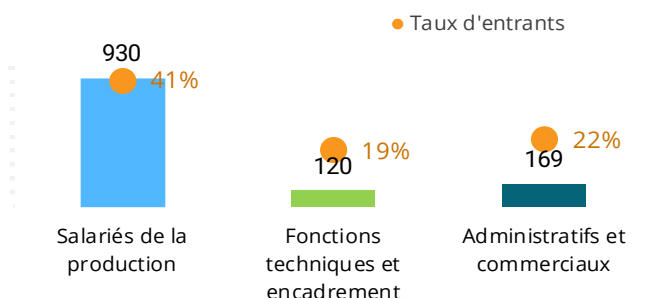
Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises de Bâtiment ayant un métier commercial/administratif

* Y compris apprentis

Des taux d'entrants disparates selon les métiers Les tendances par métier

Effectif salarié entrant dans le Bâtiment en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020
- Traitements Réseau des CERC

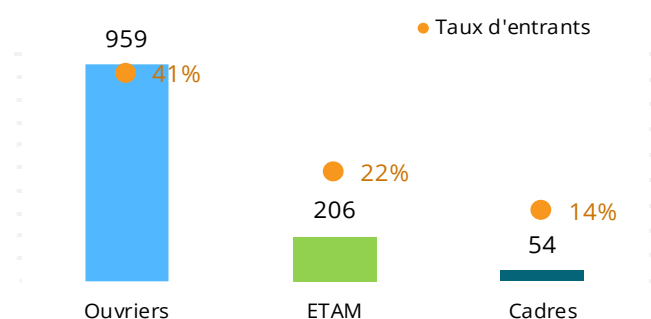


Taux d'entrants 2020

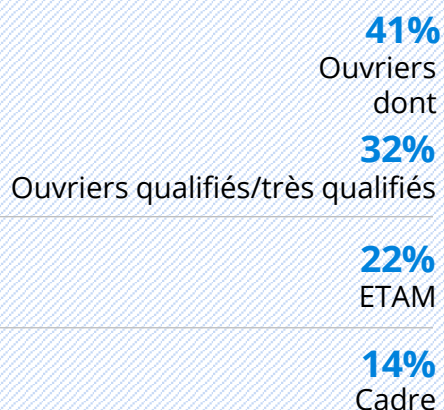


Effectif salarié entrant dans le Bâtiment en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020
- Traitements Réseau des CERC



Taux d'entrants 2020



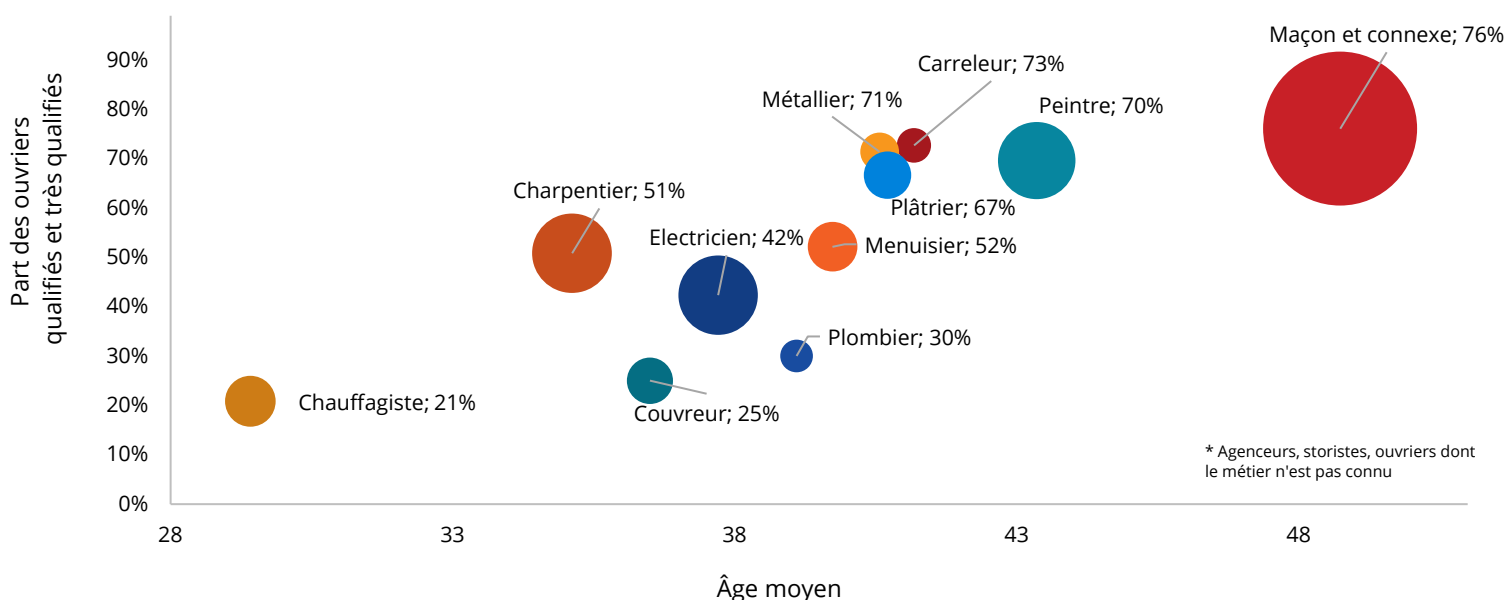
Définition

Taux d'entrants 2020 = nombre de salariés* entrés en 2020 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2020

* Hors apprentis

Âge moyen et niveau de qualification des ouvriers entrés dans le Bâtiment en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC

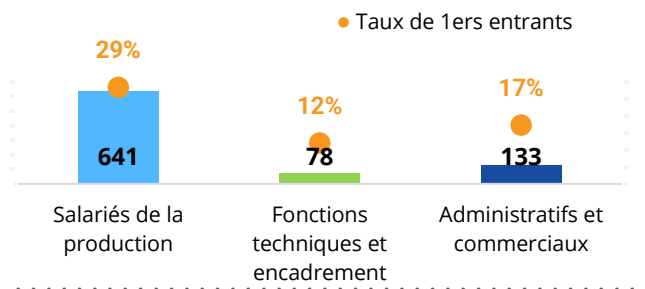


Zoom sur les premiers entrants dans le Bâtiment en 2020

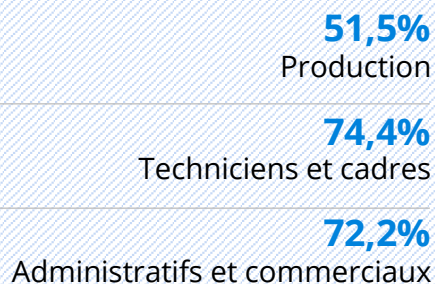
Les tendances par métier

Effectif salariés entrants pour la première fois dans le Bâtiment en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC

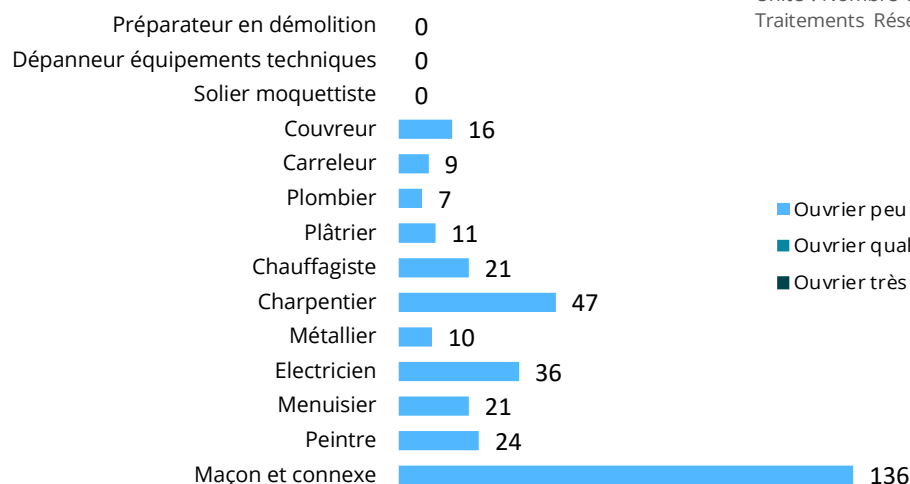


Taux de CDI des premiers entrants 2020



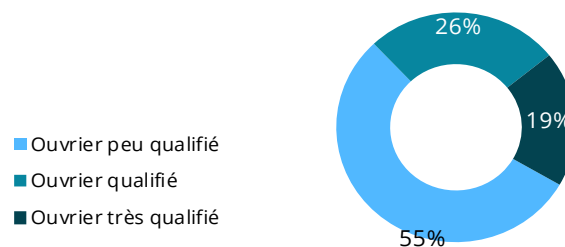
Répartition des salariés de la production premiers entrants dans le Bâtiment en 2020 selon le métier

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



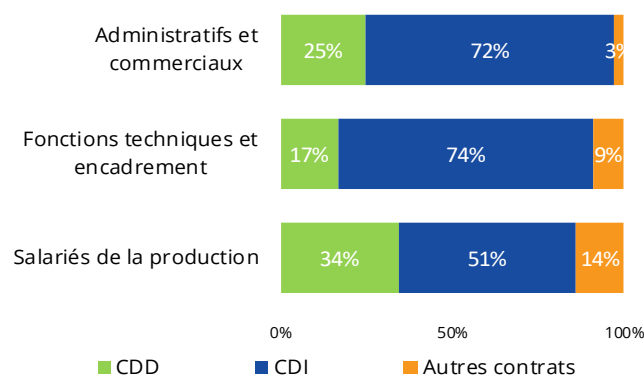
Répartition des ouvriers premiers entrants dans le Bâtiment en 2020 selon leur qualification

Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Répartition des salariés premiers entrants dans le Bâtiment en 2020 selon le contrat

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020



Plus de 50% des ouvriers qui entrent pour la première fois dans le bâtiment sont des **ouvriers peu qualifiés**.

La très large majorité des **entrants** dans le secteur sont **en CDI**.

Définition

1^{ers} entrants 2020 = nombre de salariés* entrés en 2020 dans une entreprise de BTP n'ayant pas eu d'activité dans le secteur au cours des 10 dernières années ou étant apprentis auparavant.

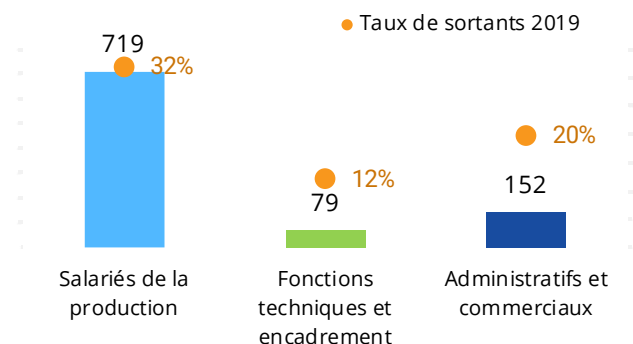
Taux de 1^{ers} entrants 2020 = nombre de 1^{ers} entrants 2020 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2020

* Hors apprentis

Des taux de sortants disparates selon les métiers Les tendances par métier

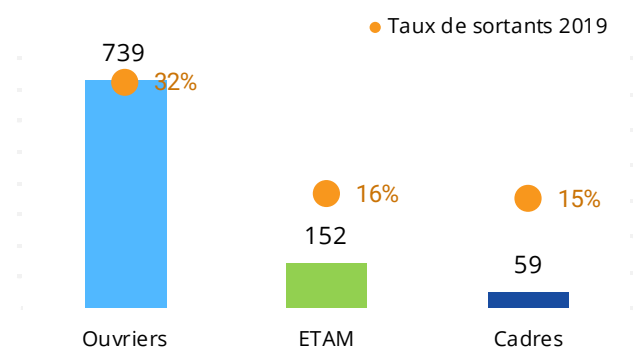
Effectif salarié sortant du Bâtiment en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Effectif salarié sortant du Bâtiment en 2019

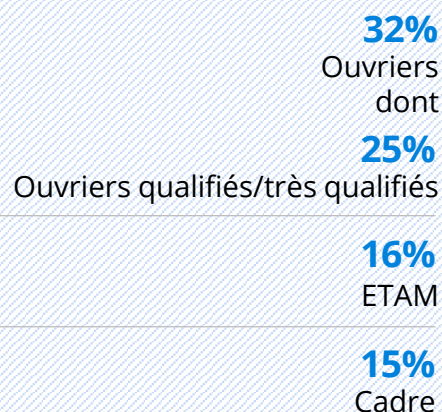
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Taux de sortant 2019



Taux de sortant 2019



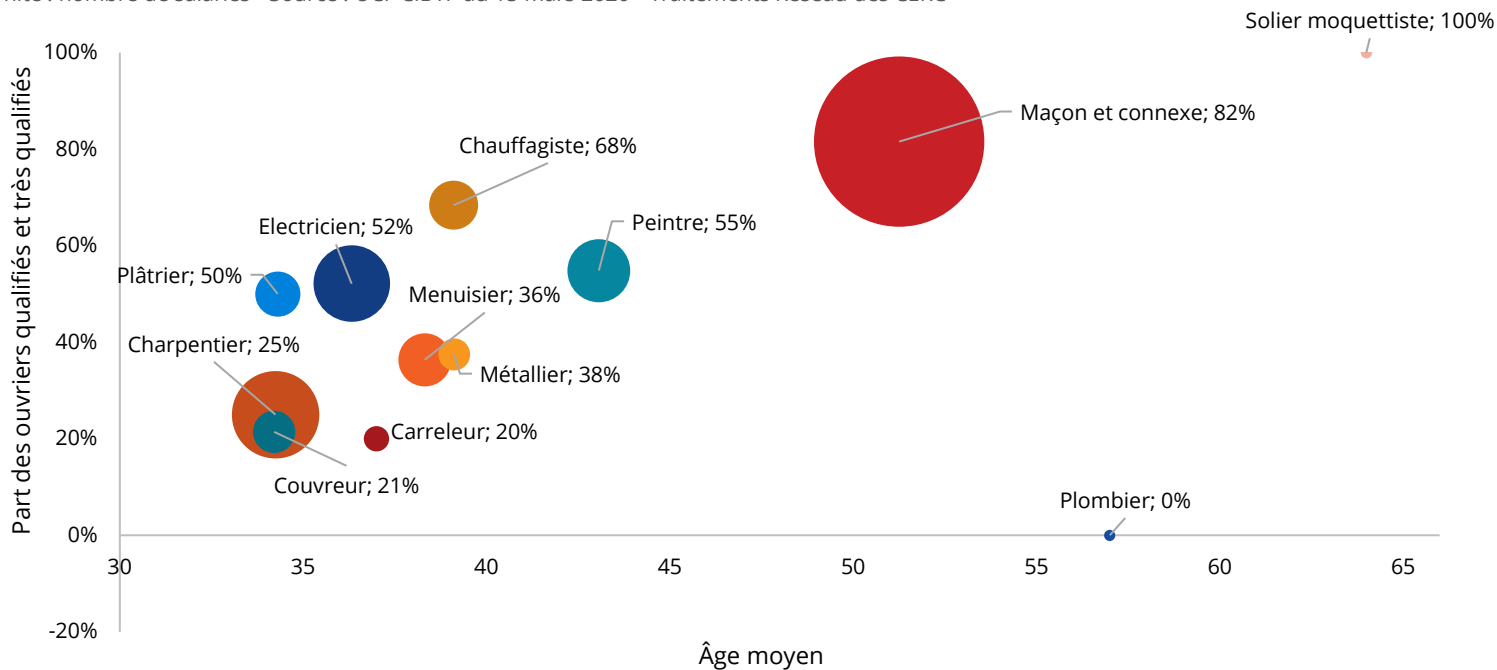
Définition

Taux de sortants 2019 = nombre de salariés* sortis en 2019 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2019

* Hors apprentis

Âge moyen et niveau de qualification des ouvriers sortis du Bâtiment en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Une évolution du taux de turn-over et des recrutements plus ou moins difficiles selon les corps d'état

Les tendances par métier

Taux de turn-over 2020

36,7%
Production
19,8% France

15,4%
Techniciens et cadres
10,0% France

21,0%
Administratifs et commerciaux
11,1% France

1 690
projets de recrutements
57,4%
d'offres difficiles

Définitions

Taux de turnover : somme des salariés* entrés en 2020 et des salariés* sortis en 2019 divisée par deux rapportée au nombre de salariés en poste au 15 mars 2020.

* Hors apprentis

Projets de recrutement en 2021

Unité : nombre de projets - Source : BMO Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC

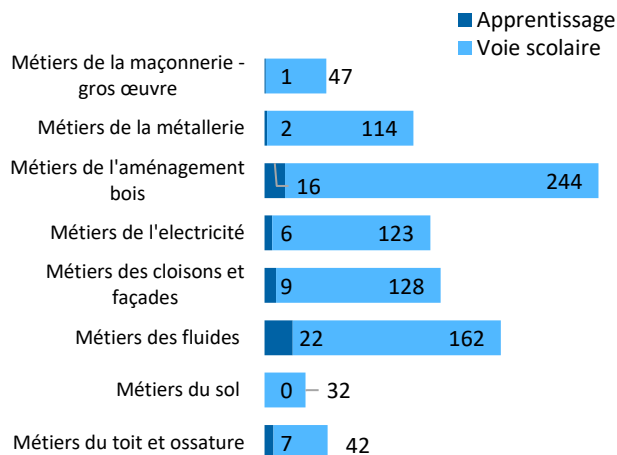
	Projets de recrutement	Difficultés de recrutement	% d'offres difficiles en 2021
Métiers de la maçonnerie-gros œuvre	950	450	47%
Métiers de la métallerie	70	50	71%
Métiers de l'aménagement bois	70	40	57%
Métiers de l'électricité	190	130	68%
Métiers des cloisons et façades	100	80	80%
Métiers des fluides	200	120	60%
Métiers du toit et ossature	110	100	91%
Ensemble	1 690	970	57%

2.3 | Formation initiale... quelles tendances de fond ?

Poids de l'apprentissage très différencié selon les domaines de métier Les tendances de la formation initiale

Répartition des jeunes en formation initiale selon le domaine de production Bâtiment en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC



Poids de l'apprentissage dans la formation initiale sur les métiers de la production du Bâtiment

6,6%
2020-2021

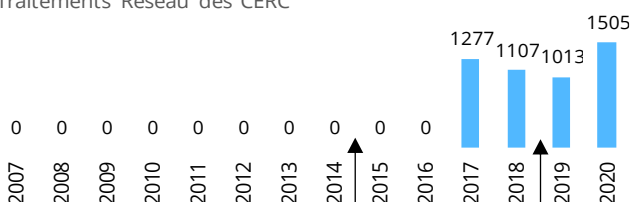
Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

Le recours à la formation continue Les tendances en matière de formation continue

Evolution du nombre de stagiaires dans le Bâtiment

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



Réformes de la formation professionnelle du 01/01/2015 et du 01/01/2019 (cf. avertissement ci-contre)

Définition

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

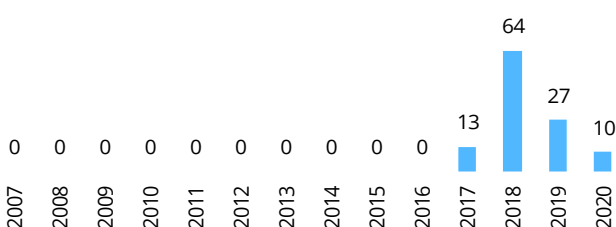
Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

⚠ Avertissement

Depuis janvier 2019, seules les entreprises de moins de 50 salariés peuvent bénéficier d'un financement de leur plan de développement des compétences par les opérateurs de compétences (OPCO). Les entreprises de 50 salariés et plus doivent, elles, l'autofinancer. Les actions de formations relevant du plan de développement des compétences des entreprises de plus de 50 salariés ne sont donc pas comptabilisées ici.

Evolution du nombre de contrats de professionnalisation aux métiers Bâtiment

Unité : nombre de contrats - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



Evolution du nombre de contrats de professionnalisation

-63,0%

Evolution du nombre de stagiaires 2019-2022

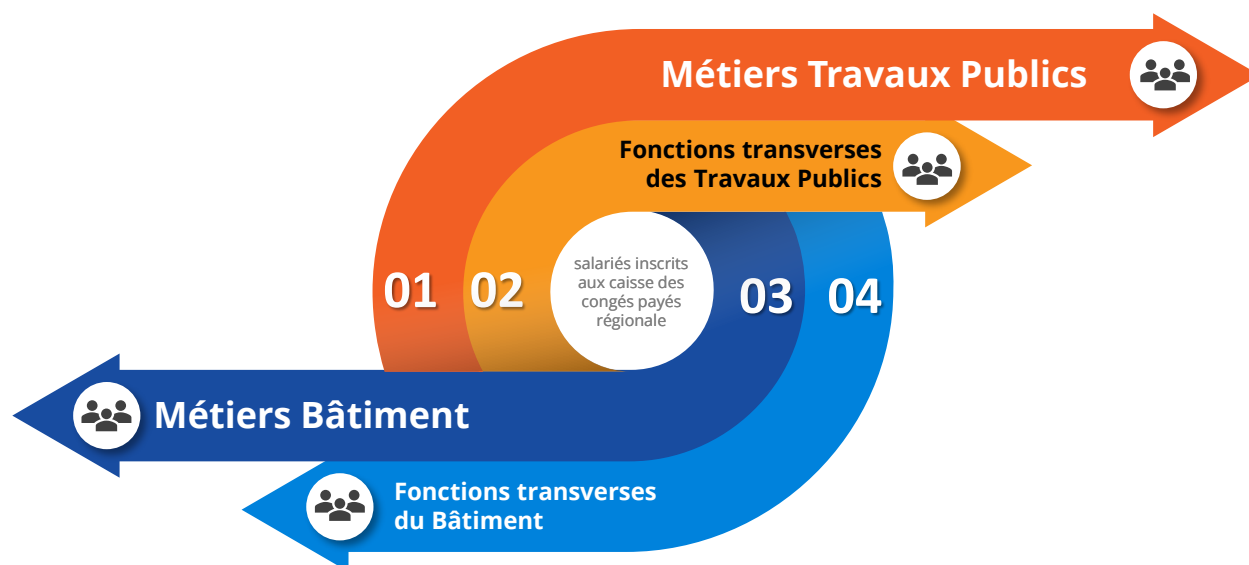
+48,6%

3

Baromètres prospectifs par domaine de métier et fonction en région

Analyses métiers

Les salariés inscrits aux caisses des congés payés



Métiers de production du Bâtiment

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Bâtiment quel que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

Métiers de production Travaux Publics

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Travaux Publics (incluant les conducteurs d'engins et de véhicules ainsi que les mécaniciens d'engins) quel que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

Fonctions transverses dans une entreprise de Bâtiment

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise de Bâtiment.

Fonctions transverses dans une entreprise de Travaux Publics

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise de Travaux Publics.

Répartition des salariés de la production du Bâtiment selon 8 domaines de métier

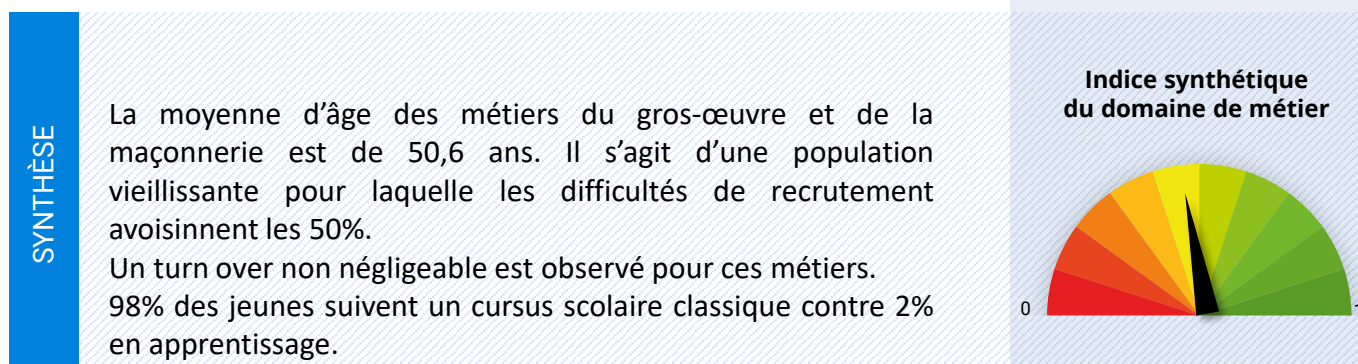
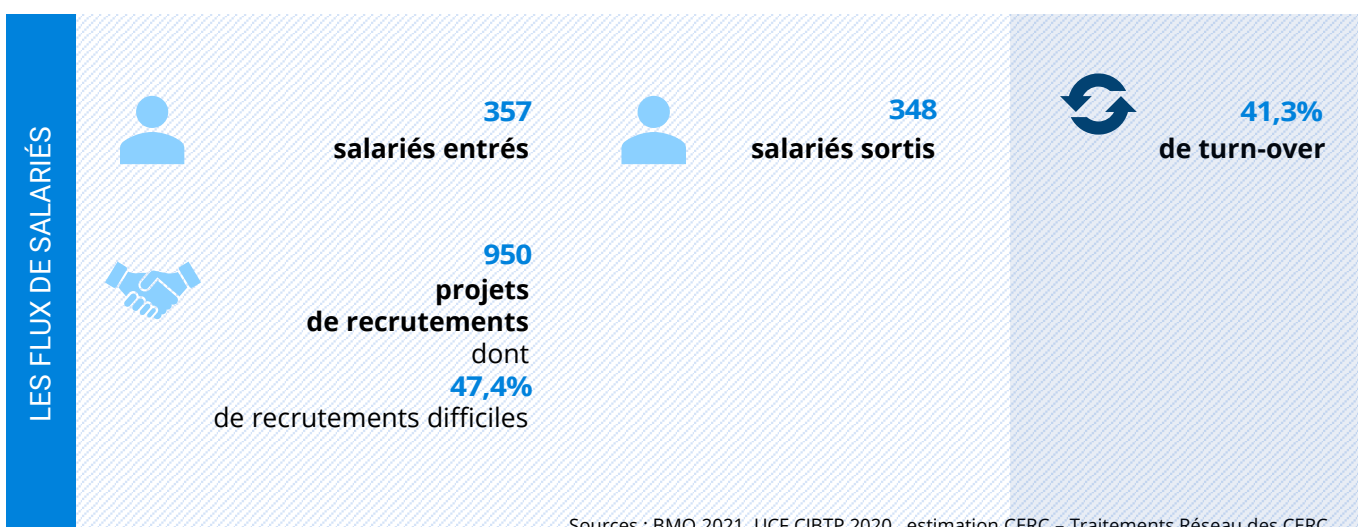
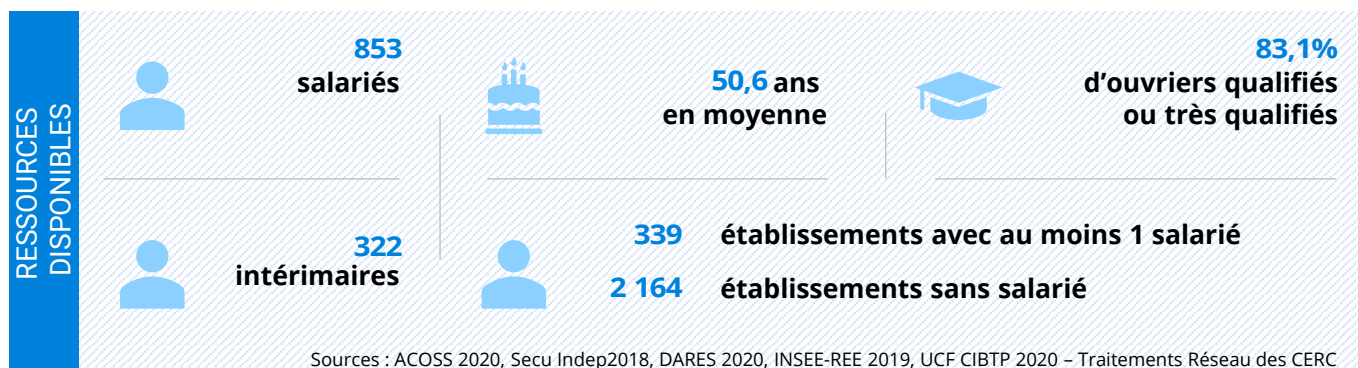
Cette répartition s'appuie sur le métier du salarié

- Maçonnerie - gros œuvre
- Cloisons et façades
- Toit et ossature
- Aménagement bois
- Métallerie
- Électricité
- Fluides
- Sol

3.1 | Métiers de la maçonnerie - gros œuvre

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins...

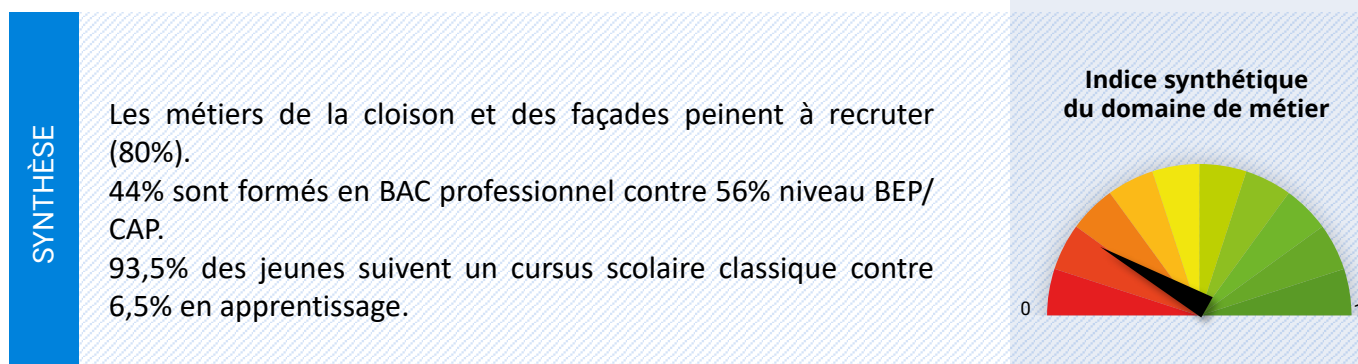
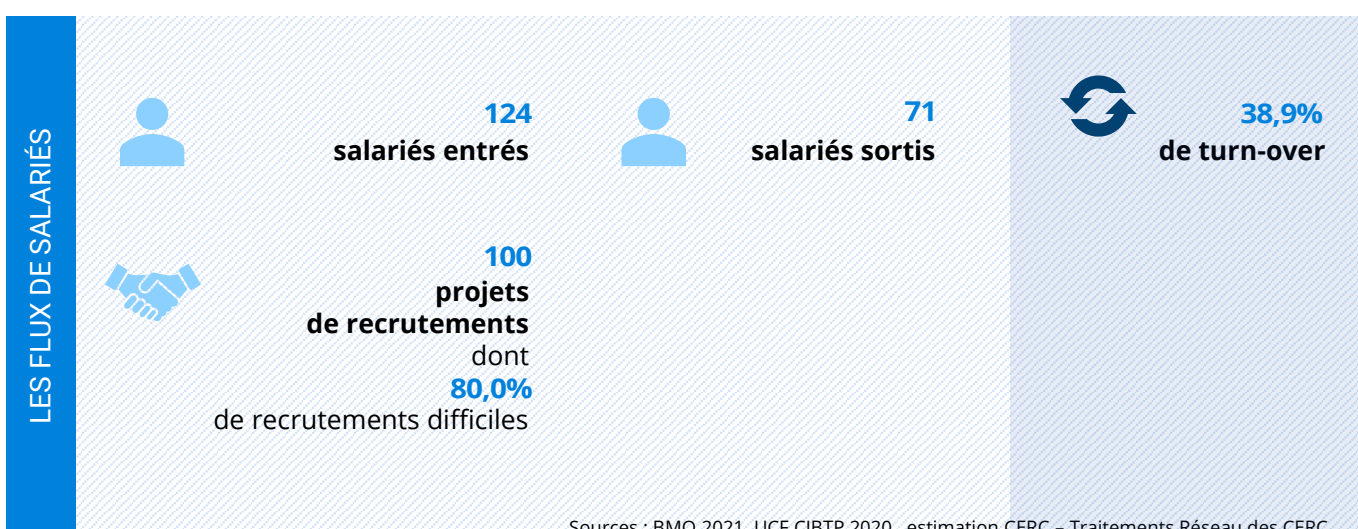
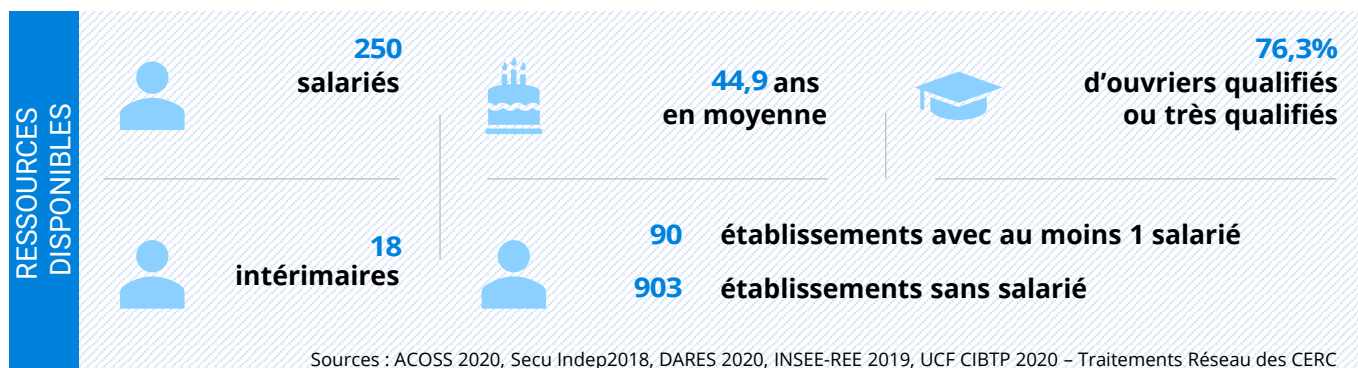
Métiers de la maçonnerie - gros œuvre



3.2 | Métiers des cloisons et façades

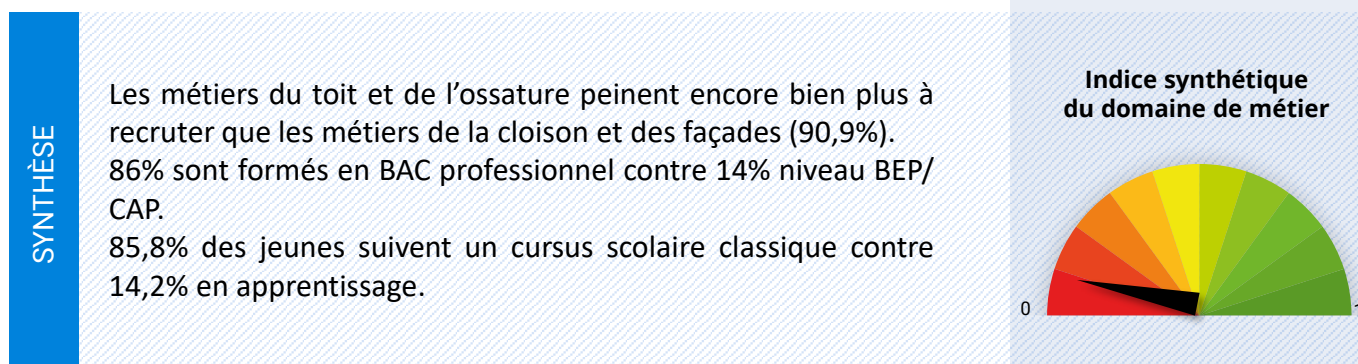
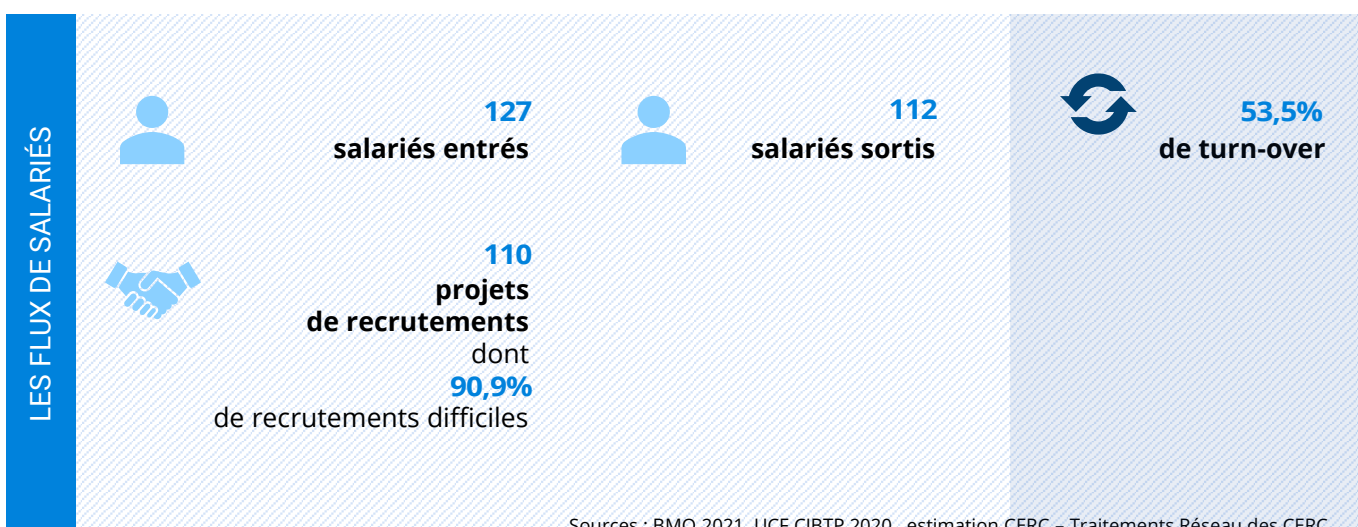
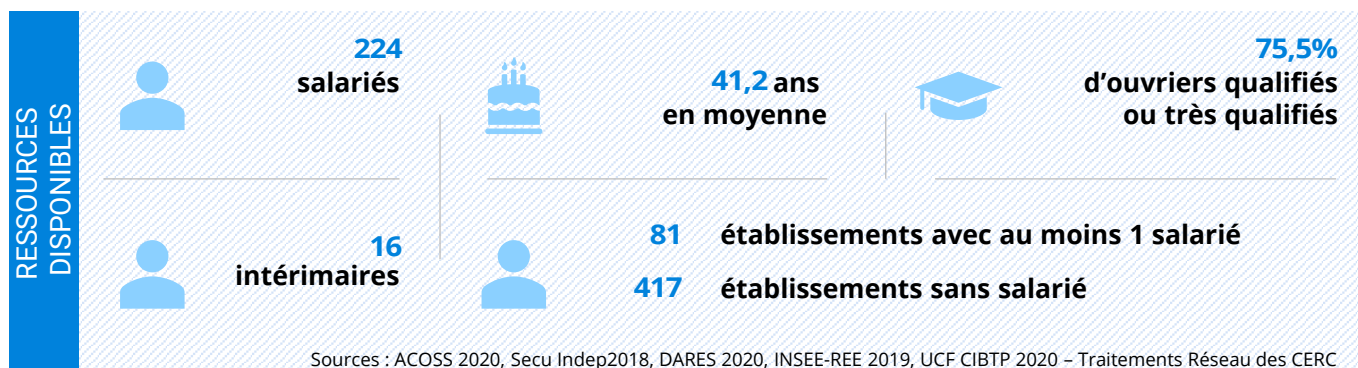
Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins...

Métiers des cloisons et façades



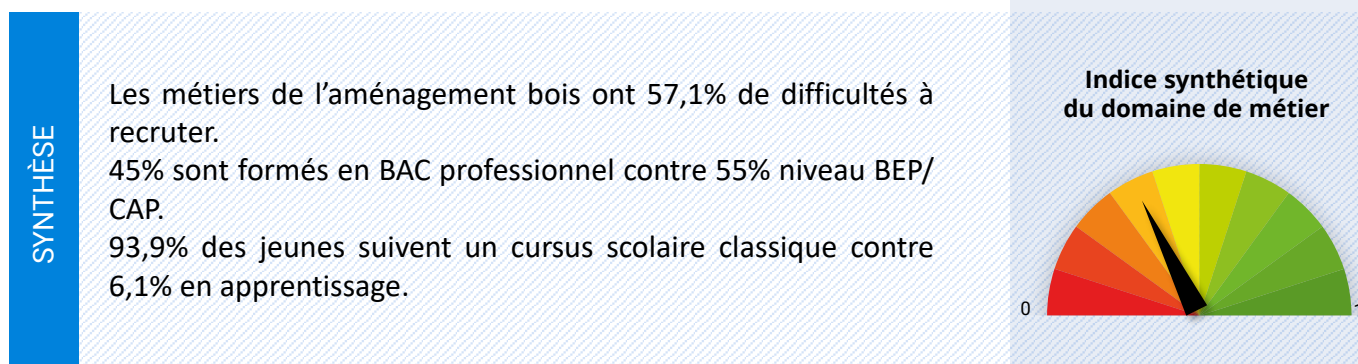
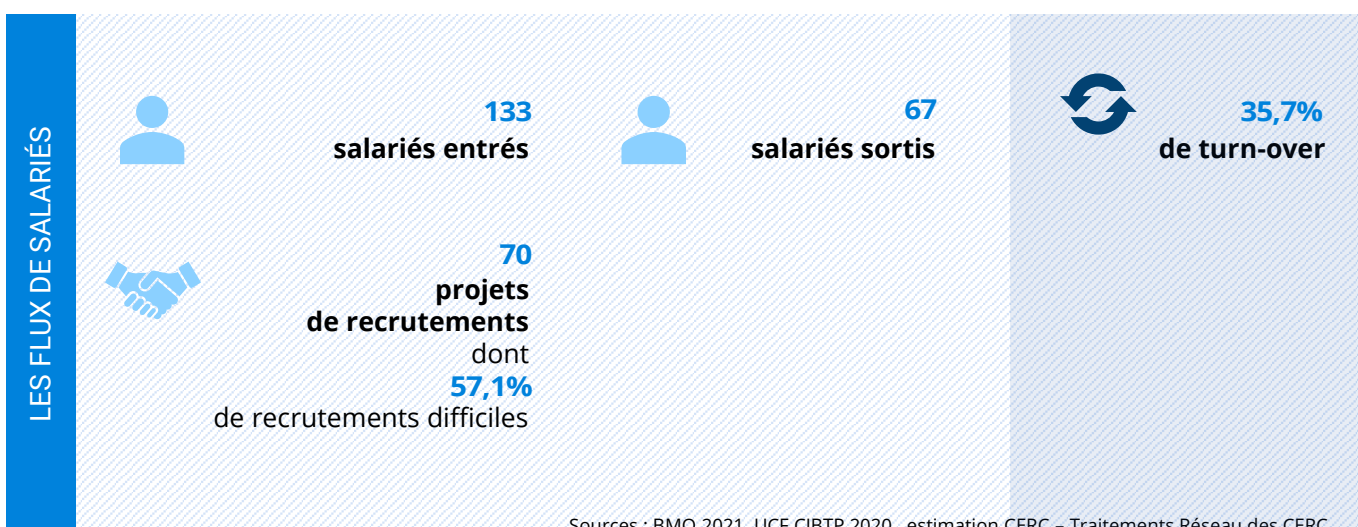
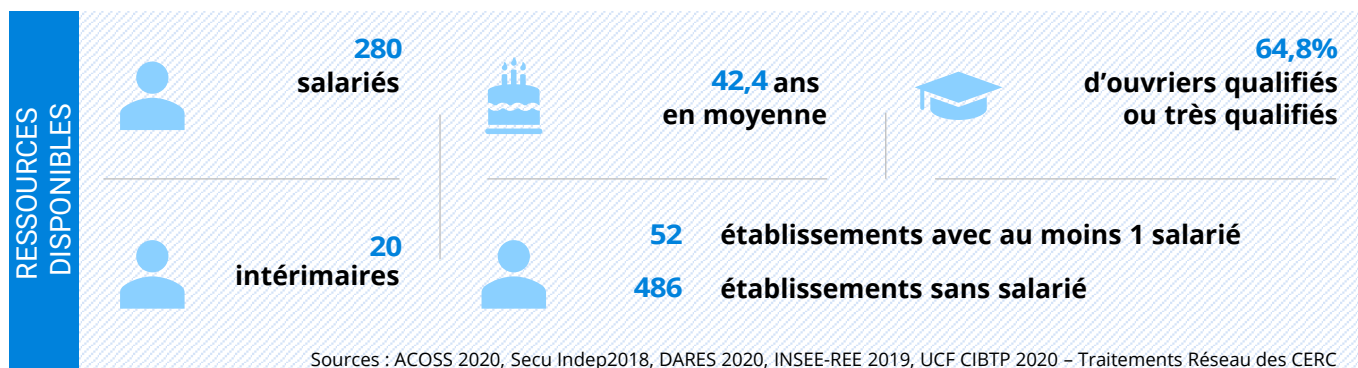
3.3 | Métiers du toit et ossature

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins... Métiers du toit et ossature



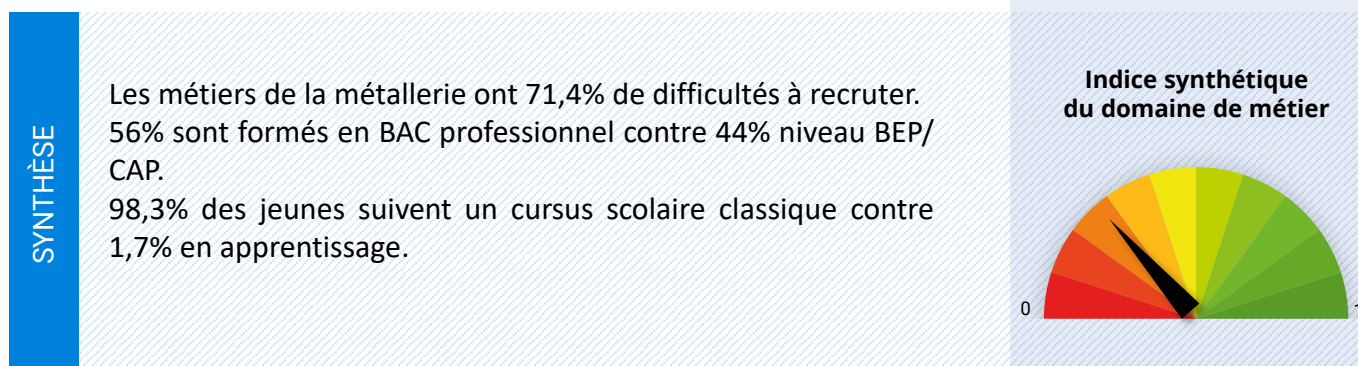
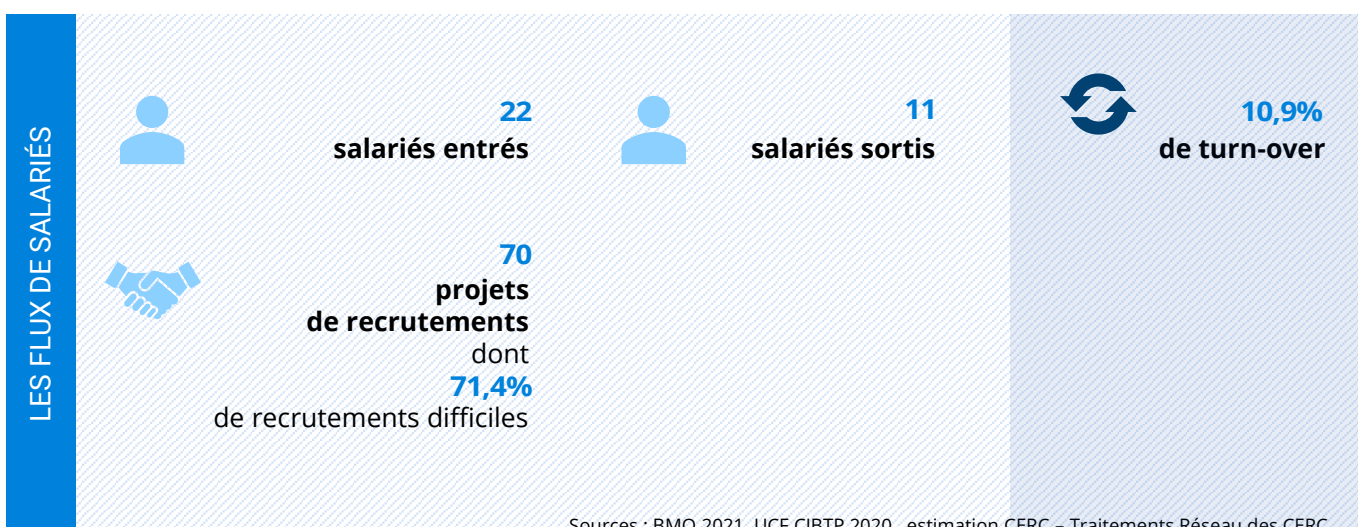
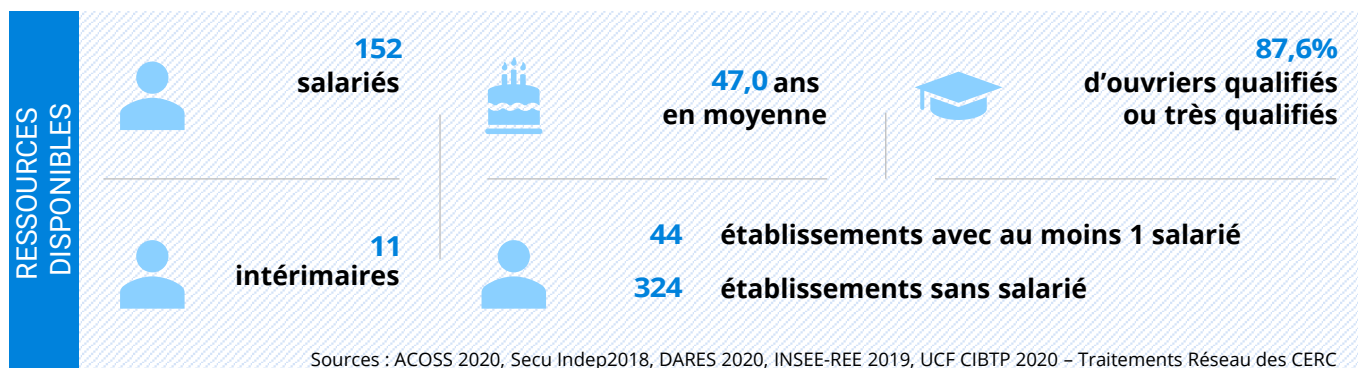
3.4 | Métiers de l'aménagement bois

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins... Métiers de l'aménagement bois



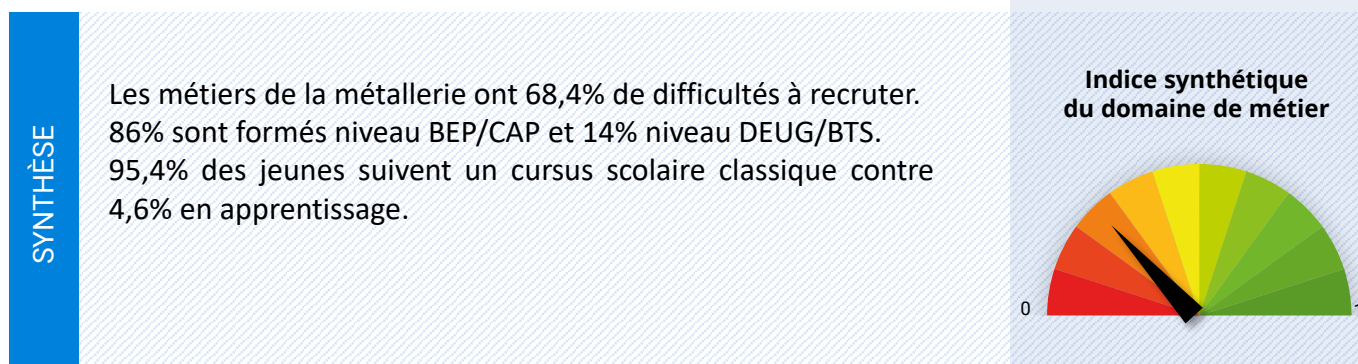
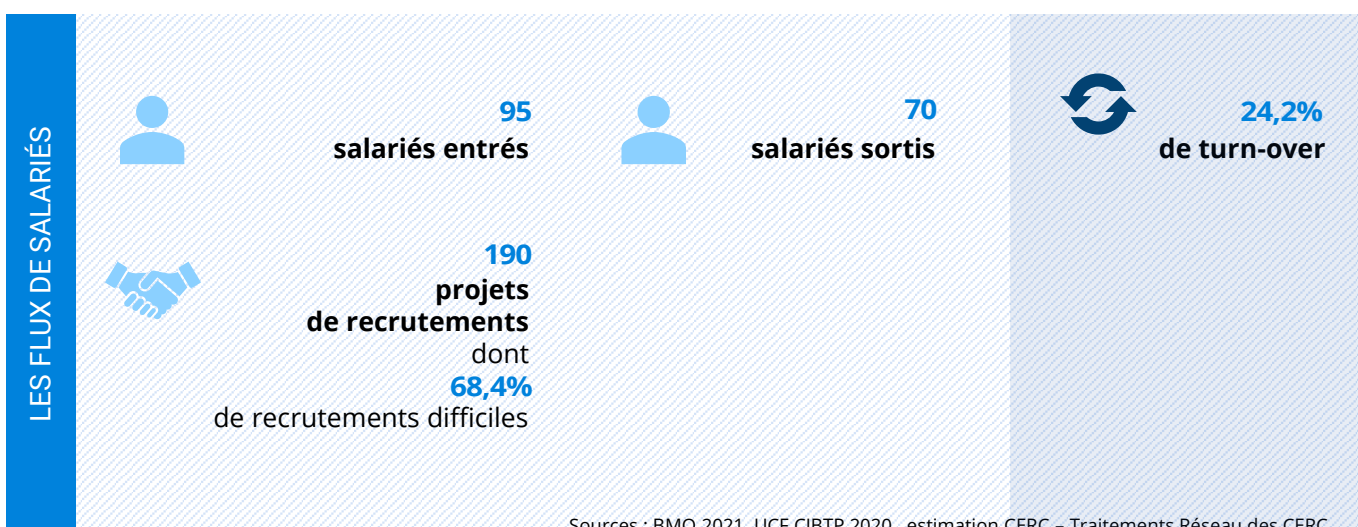
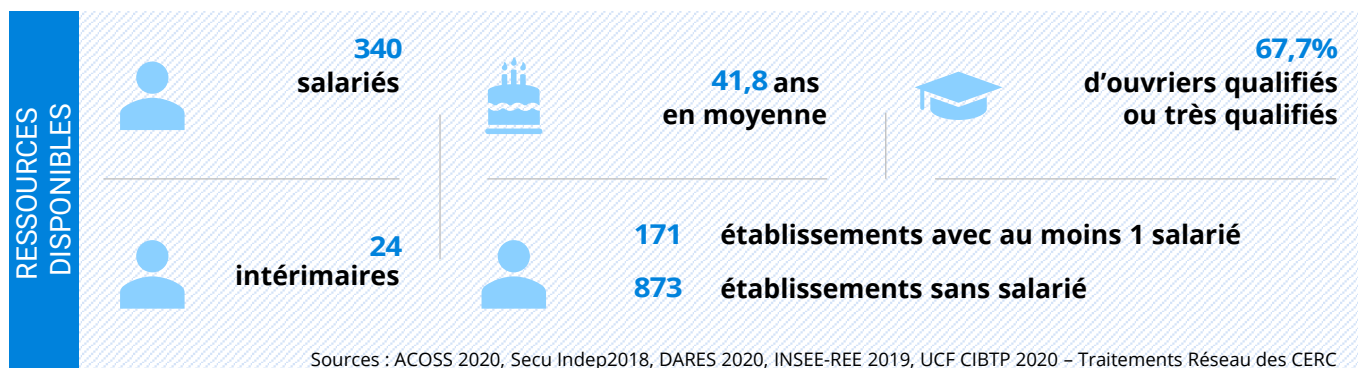
3.5 | Métiers de la métallerie

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins... Métiers de la métallerie



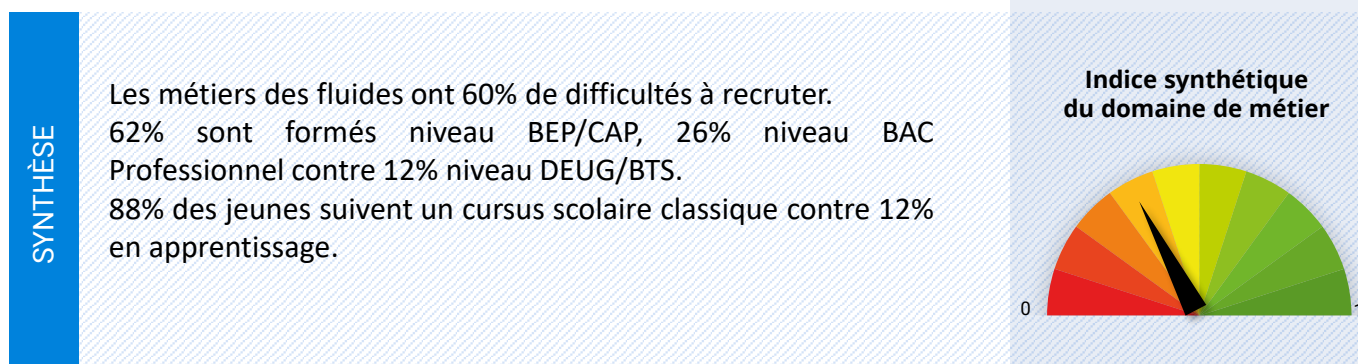
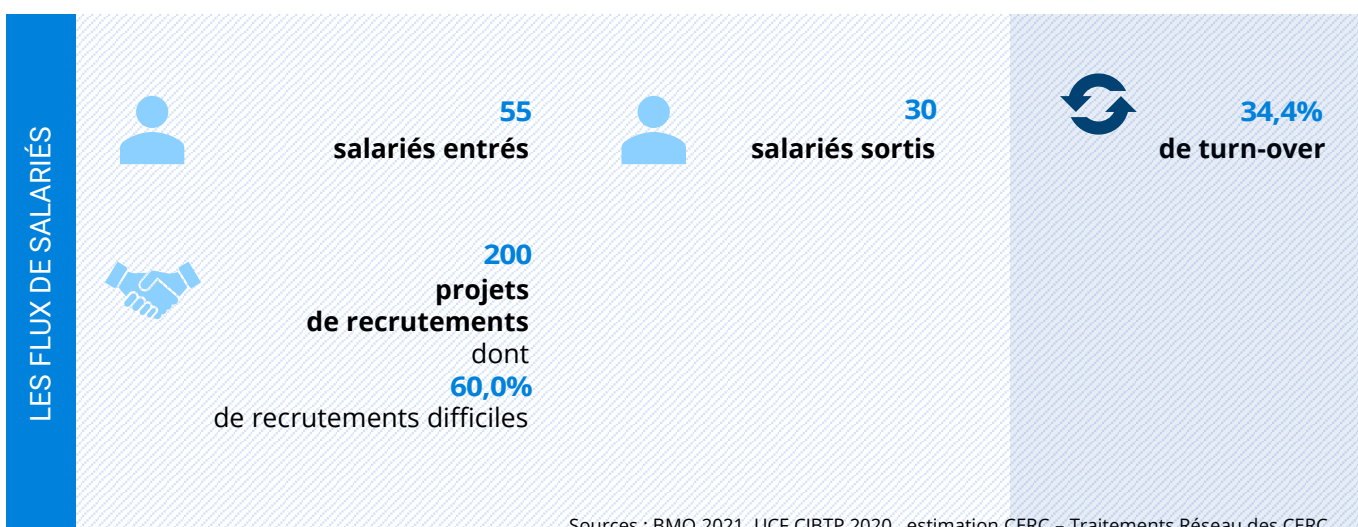
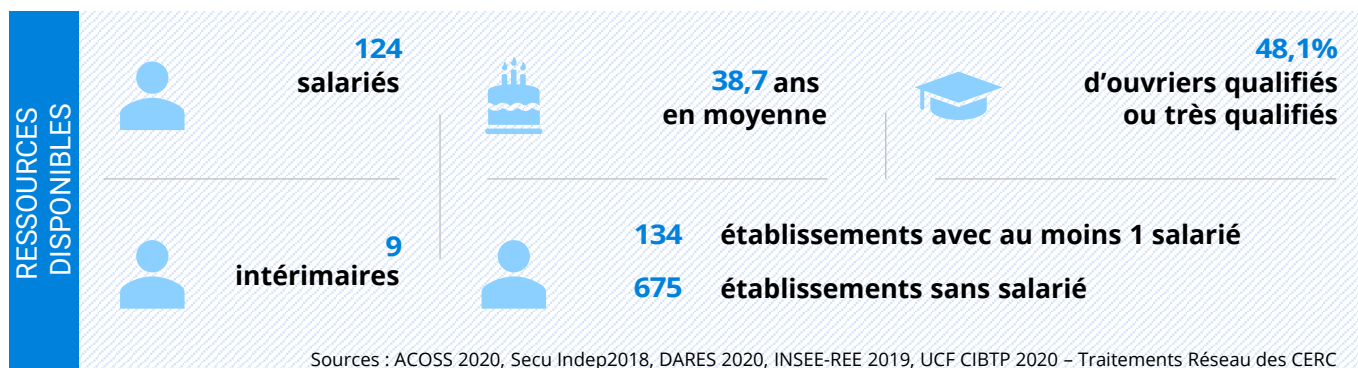
3.6 | Métiers de l'électricité

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins... Métiers de l'électricité



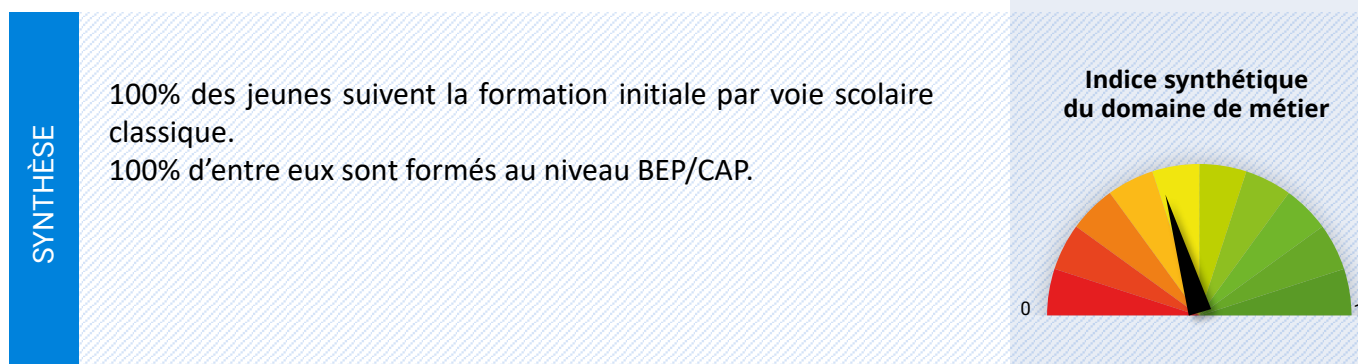
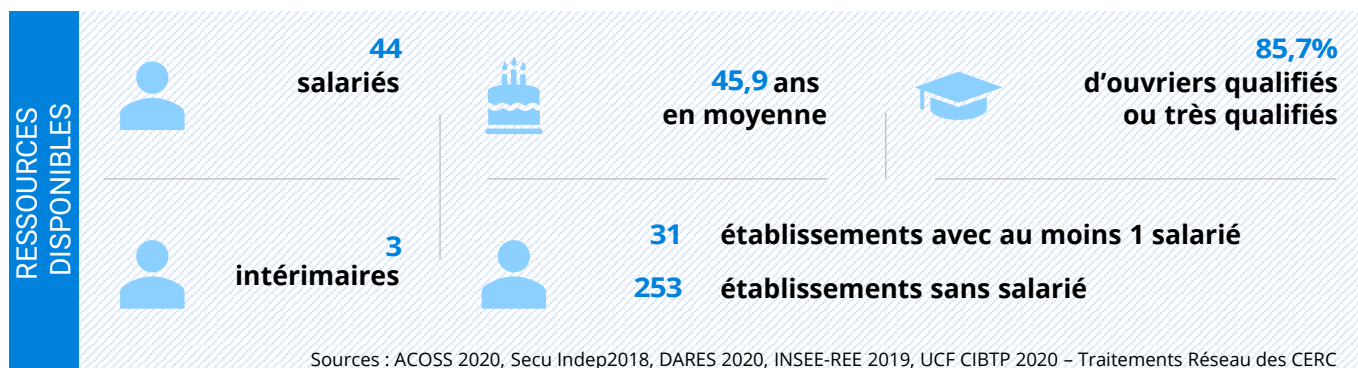
3.7 | Métiers des fluides

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins... Métiers des fluides



3.8 | Métiers du sol

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins... Métiers du sol



Glossaire

Définitions importantes

1. Niveau de qualification

L'indicateur du niveau de qualification s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers :

- ▶ Ouvriers peu qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (150-170) ; TP (100-110)
- ▶ Ouvriers qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (185-210) ; TP (125-140)
- ▶ Ouvriers très qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (230-270) ; TP (165-180)

2. Stagiaire

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

3. Niveaux de diplômes

Les niveaux de diplôme sont les suivants :

- ▶ Niveau V : CAP, BEP, ... (= niveau 3 sur la « nouvelle » nomenclature de 2019)
- ▶ Niveau IV : BAC PRO, BP, BTN, ... (= niveau 4)
- ▶ Niveau III : BTS, ... (= niveau 5)

NB : Les niveaux de diplômes écrits en chiffres latins et en chiffres romains correspondent à deux nomenclatures différentes : chiffre latins = « nouvelle » nomenclature ; chiffres romains = « ancienne » nomenclature.

Pour aller plus loin :

<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F199>

4. Jeunes en formation initiale

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier du BTP (formations allant du CAP au BTS inclus) quelle que soit l'année de formation.

5. Apprentissage (source Constructys)

Sont comptabilisés ici les contrats d'apprentissage en cours en 2020 (date de début \leq 31/12/2020 et date de fin \geq 01/01/2020), dans une entreprise de BTP dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur)

6. Entrant/sortant

- ▶ **Entrants** : indicateur de « recrutements » des entreprises. Il s'agit des salariés entrés dans une entreprise du secteur l'année en cours et ayant eu éventuellement un emploi au préalable dans une autre entreprise (du BTP ou non). Cet indicateur comprend donc les salariés mobiles (sous-entendu venant d'une autre entreprise de BTP). **Chaque entrant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux d'entrants** : nombre d'entrant rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.
- ▶ **Sortants** : il s'agit des salariés sortis d'une entreprise du secteur, l'année en cours, dans le cadre d'un changement d'entreprises (sorties non définitive), d'un départ à la retraite, d'une sortie hors du secteur ou hors de la région. **Chaque sortant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux de sortants** : nombre de sortants rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.

Concernant les méthodes de calcul exactes, ceci nous donne pour 2020 :

Nombre de NIR complets et distincts, non-apprentis dont le montant du salaire total brut déclaré par l'employeur à la caisse CI-BTP est strictement positif :

- ▶ Entrants : sur l'exercice 2020 et soit absent de l'exercice 2019, soit présent sur l'exercice 2019 en tant qu'apprenti
- ▶ Sortants : sur l'exercice 2019 et absent de l'exercice 2020
- ▶ Stock : sur l'exercice 2020 et présent au 15 mars 2020.

Éléments de méthode utiles pour l'interprétation

1. Données URSSAF/UCF

Source URSSAF : nombre de salariés travaillant dans une entreprise ayant un code APE Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quel que soit le métier du salarié

Source UCF : Production : salariés ayant un métier de production Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quelle que soit l'entreprise BTP adhérente à la caisse de congés payés

Techniciens et cadres : salariés ayant un métier technicien et cadre dans une entreprise de Bâtiment (respectivement Travaux Publics) adhérente à la caisse de congés payés

Administratif et commercial : salariés ayant un métier relevant de l'administratif et commercial dans une entreprise de Bâtiment (respectivement Travaux Publics) adhérente à la caisse de congés payés

2. Analyses métiers et regroupement métiers

Des regroupements de métiers ont été faits dans les fiches métier. En dehors de cette partie, les analyses utilisent les métiers sans regroupement.

Détails des regroupements Bâtiment :

- Métiers de la Maçonnerie / Gros Œuvre : Maçon et connexe, Préparateur en démolition
- Métiers de la Métallerie : Charpentier métallique, Métallier, Monteur poseur techniverrier, Serrurier
- Métiers de l'Aménagement Bois : Agenceur, Menuisier
- Métiers de l'Électricité : Dépanneur équipements techniques, Électricien
- Métiers des Cloisons et Façades : Peintre, Plâtrier, Storiste
- Métiers des Fluides : Chauffagiste, Plombier
- Métiers du Sol : Carreleur, Solier moquettiste
- Métiers du Toit et Ossature : Charpentier, Couvreur

3. Potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Les données liées à l'apprentissage et aux contrats pro dans la partie « Appareil de formation » de la fiche métier, sont des données transmises par les centres de formation.

Les contrats pros ont été inclus dans le « potentiel de sortants formés » car il s'agit de ressources qui ont suivi une formation et sont donc désormais formés.

4. Niveau de diplôme

Le métier Technique / d'encadrement BTP regroupe les formations études, encadrement de chantier et géomètre topographe. Pour ces 3 types de formations, on retrouve des niveaux III (BTS...) et IV (BAC PRO...). De manière similaire, on trouve des formations correspondant aux différents métiers production Bâtiment ou Travaux Publics de niveau III (BTS...), IV (BAC PRO...) et V (CAP...).

5. DEFM

Sauf indication contraire, les données demandeurs d'emploi correspondent à l'ensemble du secteur de la Construction

Avec le concours...

Des membres et partenaires de la CERC



Des membres du GIE Réseau des CERC



De l'Observatoire des Métiers du BTP



CERC Guadeloupe

Siège de la FRBTP

117 Impasse Emile DESSOUT

97122 BAIE-MAHAULT

0590 32 12 09 / www.cerc-guadeloupe.fr

