

# Activité, emploi et formation dans les Travaux Publics

**GUADELOUPE**



Édition Mars 2022



# sommaire

## 1

Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation :  
quels constats aujourd'hui en région ?

- 1.1 Quelles spécificités du tissu économique régional ?
- 1.2 Quel recours aux ressources disponibles ?
- 1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

## 2

Quelles tendances pour quels constats demain en région ?

- 2.1 Des entreprises marquées par la crise...
- 2.2 ...par une modification de la structure de l'emploi
- 2.3 Formation initiale... quelles tendances de fond ?

## 3

Baromètres prospectifs par domaine de métier et fonction  
en région

- 3.1 Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés
- 3.2 Constructeurs de routes et assimilés
- 3.3 Ouvriers VRD
- 3.4 Constructeurs en ouvrages d'art
- 3.5 Monteurs en réseaux
- 3.6 Terrassiers
- 3.7 Conducteurs d'engins
- 3.8 Mécaniciens d'engins
- 3.9 Conducteurs de véhicules
- 3.10 Opérateurs de centrale
- 3.11 Poseurs de voies

# 1

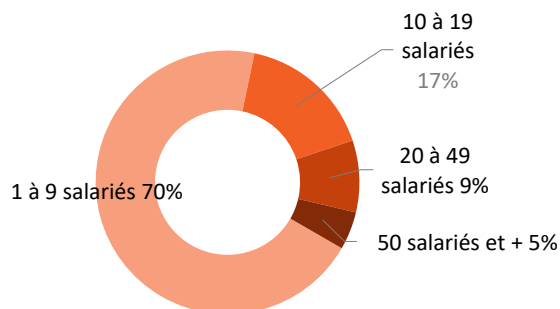
Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui en région ?

## 1.1 | Quelles spécificités du tissu économique régional ?

Forte atomisation du tissu économique Travaux Publics et concentration sur quelques domaines d'activité

### Répartition des établissements employant au moins un salarié par taille d'effectif salarié dans les Travaux Publics

Unité : nombre d'établissements - Source : ACOSS-URSSAF au 31/12/2020 - Traitement Réseau des CERC



**199**  
établissements employant au moins un salarié à fin 2020

**1 650**  
salariés

#### Définitions

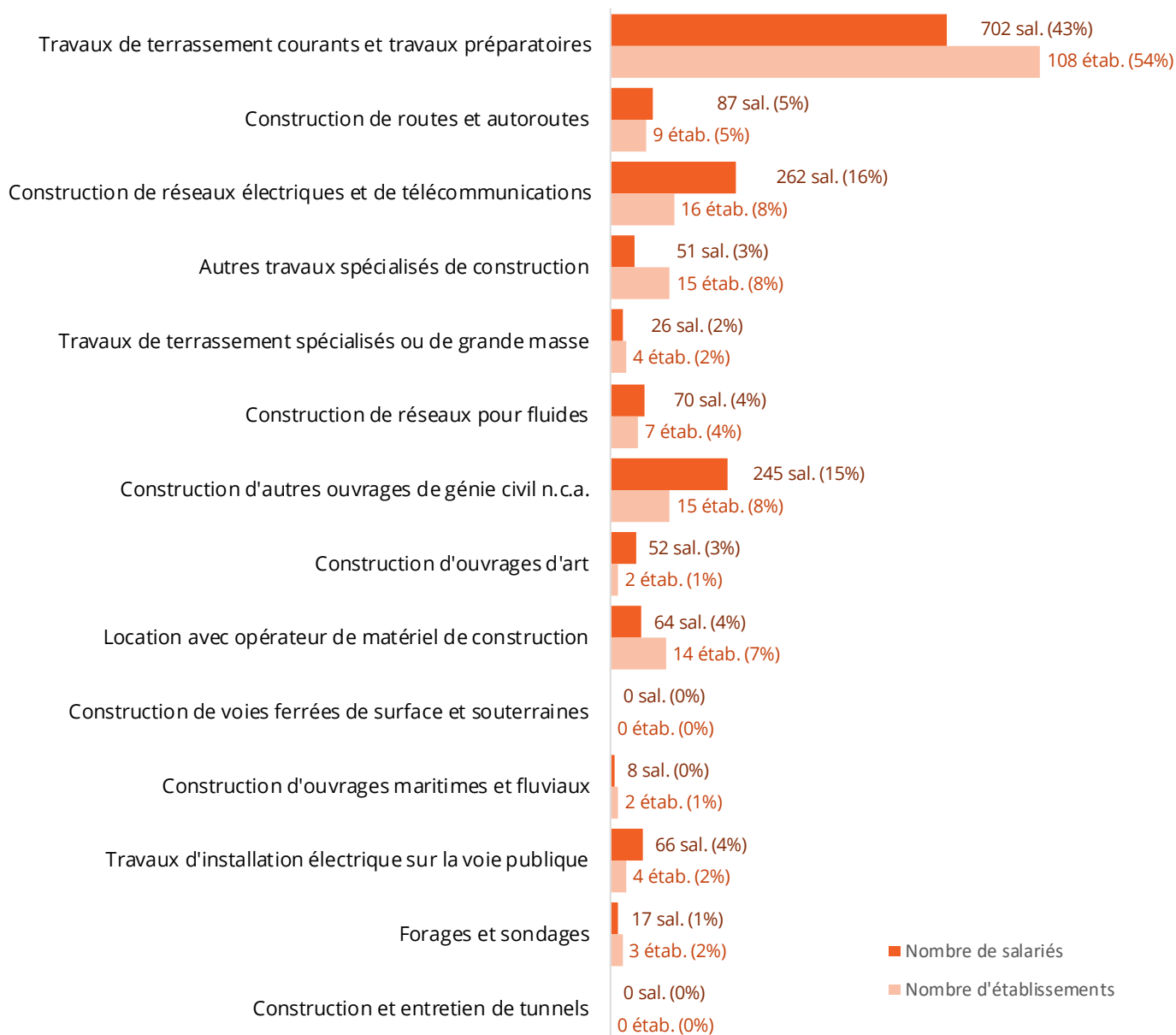
**Etablissements employant au moins un salarié à fin 2020, source URSSAF-ACOSS** : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre 2020, même s'ils n'ont plus de salariés au 31 décembre 2020.

## 2/3 de l'emploi sur 3 secteurs d'activités

### Répartition par activité de l'établissement

#### Répartition des établissements des TP employant au moins un salarié à fin 2020

Unité : Nombre d'établissements | Source : ACOSS-URSSAF- Traitements Réseau des CERC



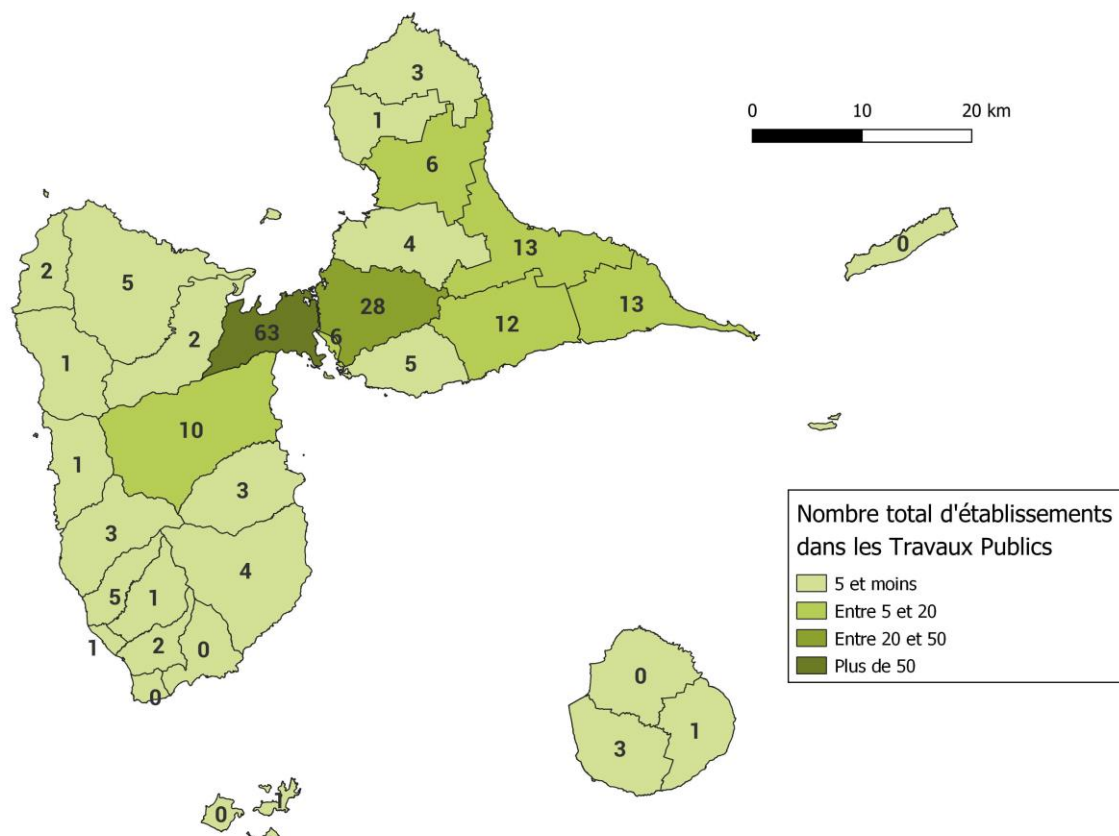
#### Avertissement

Répartition selon l'activité principale de l'entreprise définie par son code APE

## Polarisation du tissu économique autour des centres urbains Répartition des établissements sur les territoires

### Nombre d'établissements employeurs de Travaux Publics à fin 2020

Source : ACOSS-URSSAF – Traitements Réseau des CERC



Les entreprises des travaux publics sont essentiellement concentrées au centre du département. Le constat est le même que pour les entreprises du bâtiment.

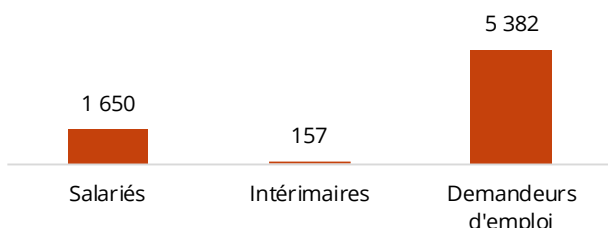
## 1.2 | Quel recours aux ressources disponibles ?

### Mobilisation des ressources

### Salariés, intérimaires, demandeurs d'emplois

#### Ressources dans les Travaux Publics

Unité : nombre de postes salariés 2020, d'intérimaires en ETP 2020, de demandeurs d'emploi en catégorie ABC 2020 - Sources : ACOSS, DARES, Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC



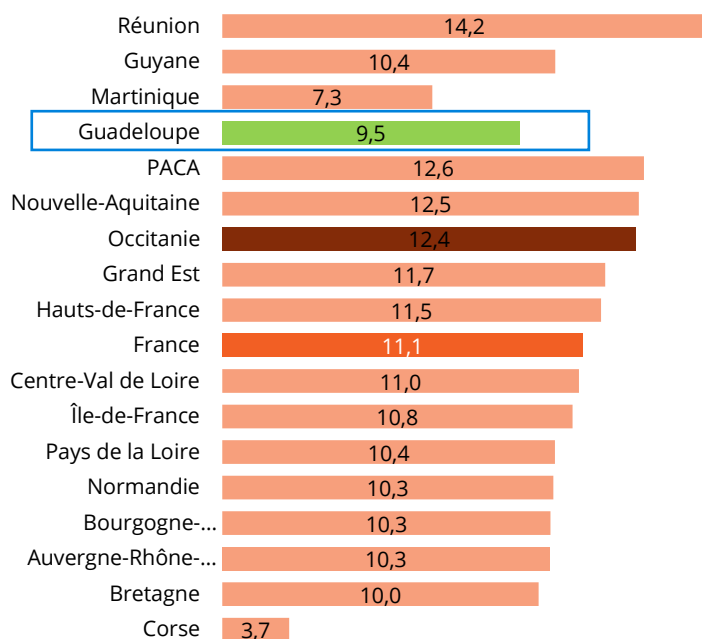
**1 650**  
salariés

**157**  
intérimaires

**5 382**  
demandeurs d'emploi

#### Nombre d'intérimaires pour 100 salariés des Travaux Publics en 2020

Unité : nombre de postes salariés, d'intérimaires en ETP  
Source : ACOSS & DARES - Traitements Réseau des CERC



Près de **1650 salariés** permanents sont employés dans le secteur des travaux publics. Avec **157 intérimaires**, cette forme d'emploi représente 9,5 ETP pour 100 salariés permanents, inférieure à la moyenne de France.

#### Définitions

**Salariés (source ACOSS-URSSAF)** : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant des travaux Publics implanté dans la région au 31/12/2020, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés.

**Intérimaires (source DARES)** : nombre moyen d'intérimaires en ETP (équivalent temps plein) employés dans les établissements de Travaux Publics de la région au cours de l'année 2020.

**Demandeurs d'emploi (source Pôle Emploi)** : demandeurs d'emploi en catégorie ABC domiciliés dans la région à fin 2020 et déclarant chercher comme métier principal un emploi de production Construction.

## Concentration de l'effectif salarié Répartition des effectifs dans les métiers de la production

### Effectif salarié relevant des Travaux Publics en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



### Ressource mobilisée :

#### Production

**672** salariés

#### Techniciens et cadres

**155** salariés

#### Administratifs et commerciaux

**108** salariés

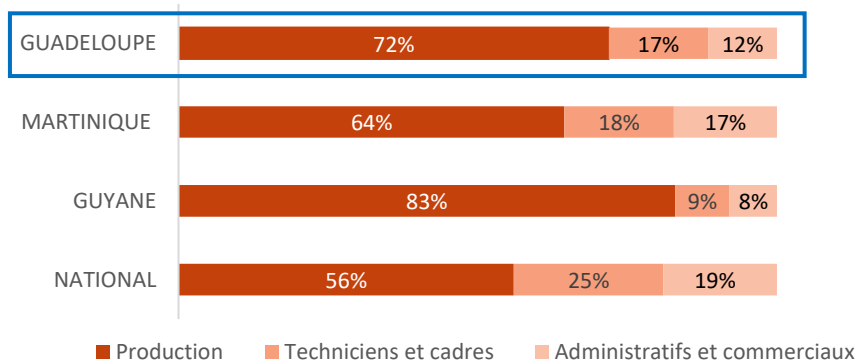
En 2020, le secteur des Travaux Publics en Guadeloupe compte **672 salariés dans les métiers de la production, 155 techniciens et cadres** et **108 administratifs et commerciaux**.

Les salariés de la production représentent la majorité des effectifs salariés du secteur avec **72%**. Cette proportion est **supérieure** à la **moyenne nationale**.

Les proportions de techniciens, cadres, administratifs et commerciaux sont en dessous de la moyenne nationale.

### Répartition de l'effectif salarié relevant des Travaux Publics aux Antilles en 2020

Unité : nombre de salariés – Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 – Traitements Réseau des CERC



### Définitions

**Salariés\* de la production** : salariés ayant un métier de production Travaux Publics quelle que soit l'entreprise

**Salariés\* des fonctions techniques et de l'encadrement** : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier technique/d'encadrement

**Salariés\* commerciaux et administratifs** : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier commercial / administratif

\* Y compris apprentis

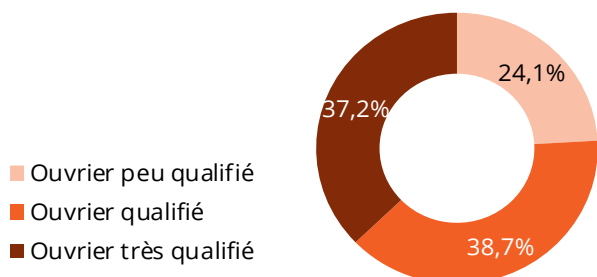


# Disparité du niveau de qualification selon les métiers

## Le niveau de qualification selon les métiers

### Répartition des ouvriers selon leur qualification en 2020

Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC

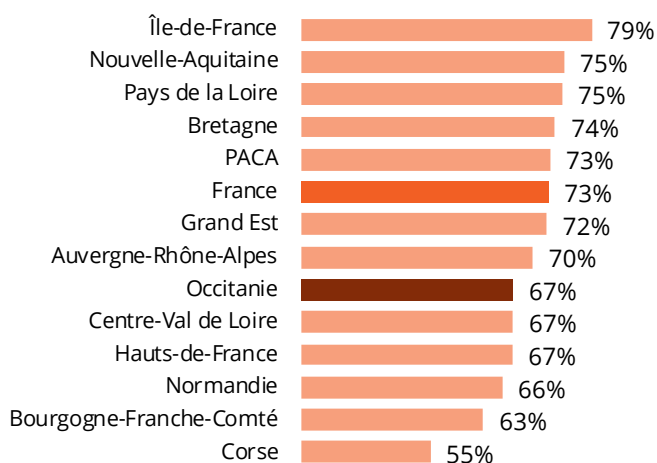


**75,9%**  
d'ouvriers qualifiés  
ou très qualifiés

**75,9% des ouvriers** des Travaux Publics sont considérés « qualifiés » ou « très qualifiés ». Cette proportion est légèrement supérieure à la moyenne nationale.

### Part des ouvriers qualifiés et très qualifiés dans les Travaux Publics en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



### Part des ouvriers qualifiés et très qualifiés Antilles-Guyane - Travaux Publics 2020



#### Définition

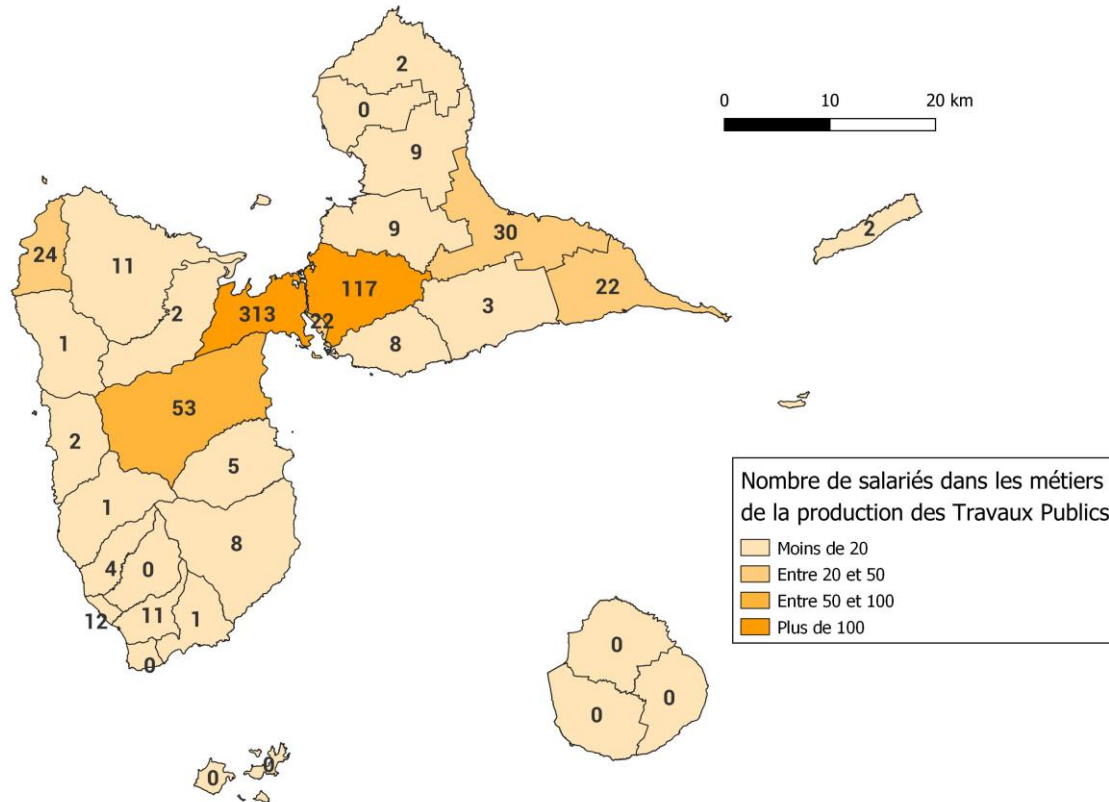
Le niveau de qualification des ouvriers s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers.

Peu qualifié : coefficient convention collective 100-110  
 Qualifié : coefficient convention collective 125-140  
 Très qualifié : coefficient convention collective 165-180

## Polarisation du nombre de salariés sur certains territoires

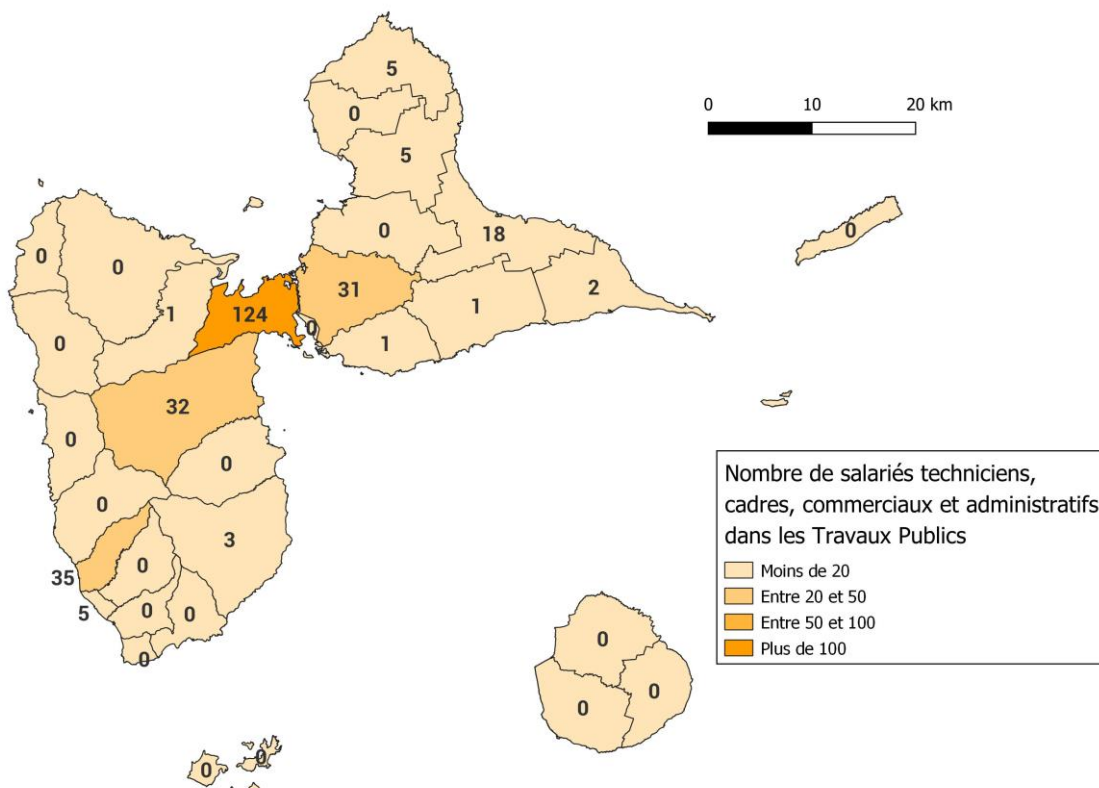
### Nombre de salariés de la production en 2020

Sources : UCF au 15 mars 2020 – Traitements Réseau des CERC – Localisation au lieu de travail



### Nombre de techniciens, cadres, commerciaux et administratifs salariés en 2020

Sources : UCF au 15 mars 2020 – Traitements Réseau des CERC - Localisation au lieu de travail

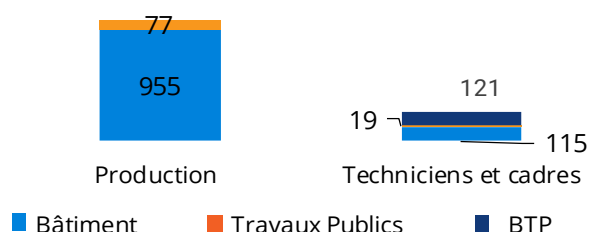


## 1.3 | Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

### Concentration des jeunes en formation initiale sur certains métiers Les jeunes en formation initiale

#### Jeunes en formation initiale sur les métiers de production du BTP en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale - Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC



#### Production Travaux Publics

**77** jeunes

dont

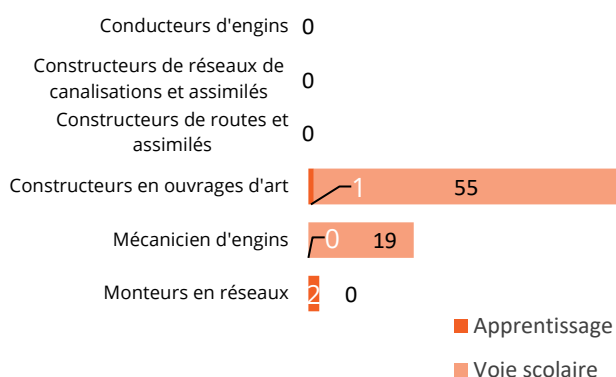
**3** apprentis

#### Techniciens et cadres BTP

**140** jeunes

#### Répartition des jeunes en formation initiale selon le domaine de production TP en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale  
Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC



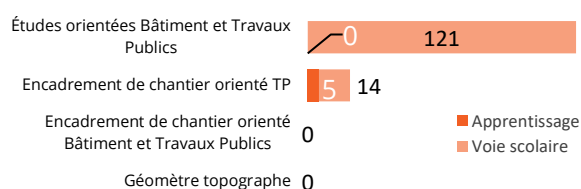
Dans les formations menant aux métiers de production des travaux publics, seulement **3,9% des jeunes en formation sont formés en apprentissage.**

**Le métier de constructeur d'ouvrage d'art est le premier des métiers visés par les jeunes en formation** dans les métiers de production des travaux publics.

Aussi bien pour les métiers de la production que pour les métiers techniques et d'encadrement, la **voie scolaire est fortement favorisée.**

#### Répartition des jeunes en formation initiale selon le métier technique / d'encadrement BTP en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale  
Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC



#### Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Travaux Publics

Dans les métiers de production, 37,5% des formations conduisent à un diplôme de niveau 4 ou 5

## Les jeunes en formation initiale

### Répartition des jeunes en formation initiale selon le niveau de diplôme et le type de diplôme

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

	Niveau 3			Niveau 4			Niveau 5		Total
	CAP	MC	Autre	BAC PRO	BP	MC	Autre	BTS	
Canalisateur									
Conducteur d'engins TP									
Constructeur de routes									
Constructeur d'ouvrages d'art	56								56
Mécanicien d'engins TP				19					19
Monteur de réseaux							2		2
Ouvrier VRD									
Études orientées Bâtiment et Travaux Publics				87				34	121
Encadrement de chantier orienté TP								19	19
Encadrement de chantier orienté BTP									
Géomètre topographe									

### Répartition des jeunes en formation initiale selon le niveau de diplôme et le type de formation

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

	Niveau 3		Niveau 4		Niveau 5		Total apprent.	Total voie scolaire	Part de l'apprent
	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire			
Canalisateur									
Conducteur d'engins TP									
Constructeur de routes									
Constructeur d'ouvrages d'art	1	55					1	55	2%
Mécanicien d'engins TP				19				19	0%
Monteur de réseaux			2				2		100%
Ouvrier VRD									
Études orientées Bâtiment et Travaux Publics				87		34		121	0%
Encadrement de chantier orienté TP					5	14	5	14	26%
Encadrement de chantier orienté BTP									
Géomètre topographe									

#### Définition

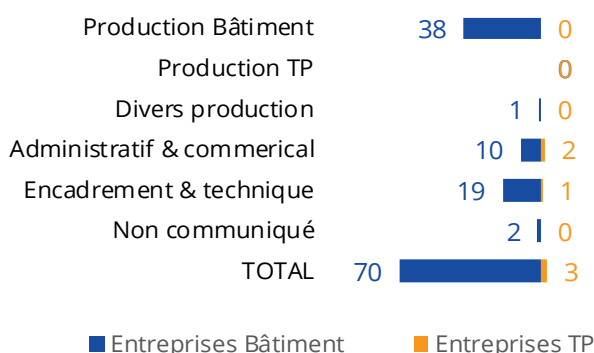
Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

100% des jeunes en apprentissage dans les entreprises de Travaux Publics se forment sur les métiers de commerciaux et d'encadrement technique et aucun sur un métier de production

## Les jeunes en apprentissage

### Répartition des apprentis par métier

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2020 - Traitements Réseau des CERC



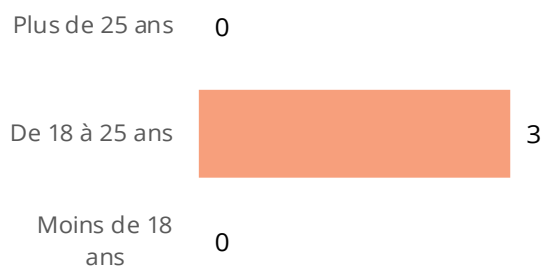
**3**  
apprentis formés dans des entreprises de TP en 2020 quelque soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.)

Fin 2020, les entreprises des travaux publics emploient et forment 3 apprentis. Ce qui correspond à **4% des contrats d'apprentissage** en cours fin 2020 dans le secteur du BTP.

Dans les entreprises de travaux publics, **1 jeune sur 3** en contrat d'apprentissage se forme sur un métier **d'encadrement ou de technique**.

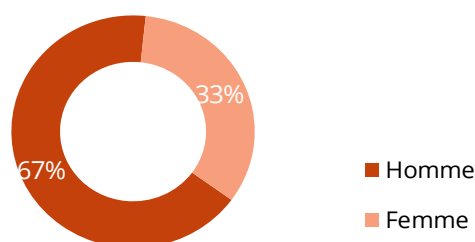
### Répartition des apprentis des entreprises de Travaux Publics par âge

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2020 - Traitements Réseau des CERC



### Répartition des apprentis des entreprises de Travaux Publics par genre de l'apprenti

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2020 - Traitements Réseau des CERC

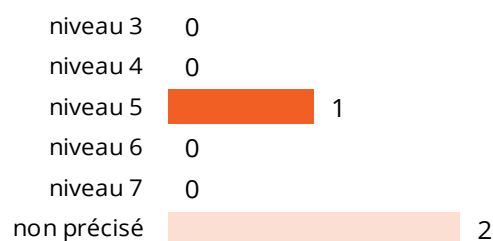


#### Avertissement :

\*Le nombre d'apprentis analysé sur cette page est basé sur les dossiers directement instruits par Constructys au cours de l'année 2020 et concerne les apprentis des entreprises adhérentes à cet OPCO et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.). Le périmètre des données 2020 est différent des données 2019; elles ne peuvent être comparées.

### Répartition des apprentis des entreprises de Travaux Publics par niveau

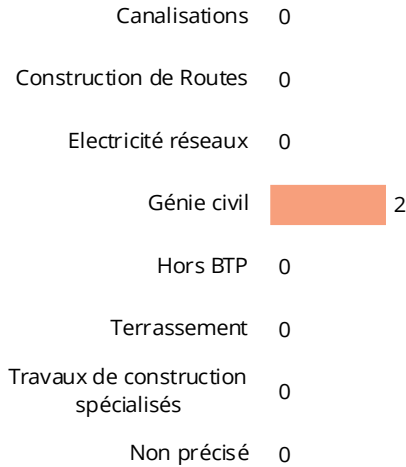
Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2020 - Traitements Réseau des CERC



## Disparités du recours à la formation continue selon les corps d'état Les stagiaires en formation continue

### Répartition du nombre de stagiaires dans les Travaux Publics en 2020 par corps d'état

Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



**2**  
stagiaires  
dans les Travaux Publics en 2020

**0**  
contrats de professionnalisation  
aux métiers Travaux Publics en 2020

**Seulement 2 stagiaires** ont suivi, en 2020, une formation continue relevant du plan de développement de compétences. Ils sont identifiés uniquement en Génie Civil.

#### Définitions

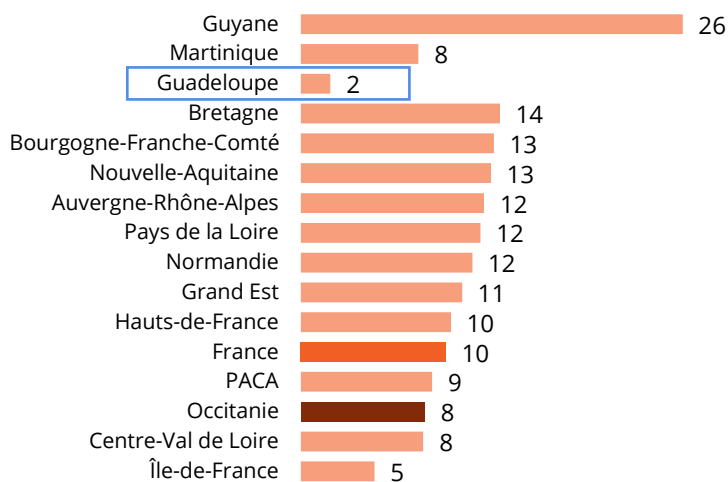
Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le Constructys Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

### Nombre de stagiaires dans les Travaux Publics pour 100 salariés en 2020

Unité : nombre de stagiaires / nombre de postes salariés, hors contrats de professionnalisation - Source : ACOSS & Constructys - Traitements Réseau des CERC



Le nombre de stagiaires dans les Travaux Publics en 2020 est bien inférieur à la moyenne nationale : **2 pour la Guadeloupe** contre 10 au National.

#### ⚠ Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises ne prenant pas en compte les formations réalisées hors financement Constructys (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

## La formation continue en 2020

### Les stagiaires en formation continue

#### Répartition du nombre de stagiaires dans les Travaux Publics en 2020 par domaine de formation

Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

Achat - Commercial	0
Administratif - Comptabilité	0
Autres	0
Autres formations...	0
Bureautique - Secrétariat	0
Chauffage & clim.	0
Conduite d'engins	0
Electricité Bâtiment	0
Electricité Travaux Publics	0
Etude-Métre-Dessin	0
Gestion d'entreprise /...	1
Informatique	0
Informatique de production	1
..... Organisation production	0
Sécurité - prévention	0
Sécurité hors BTP	0
Technique enveloppe	0
Technique finitions	0
Technique TP	0

**50%**  
des stagiaires en 2020,

**Gestion d'entreprise /  
Management / RH**  
est le 1er domaine de formation

#### Définitions

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le Constructys Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

#### ▲ Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises ne prenant pas en compte les formations réalisées hors financement Constructys (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

# 2

Quelles tendances pour quels constats demain en région ?

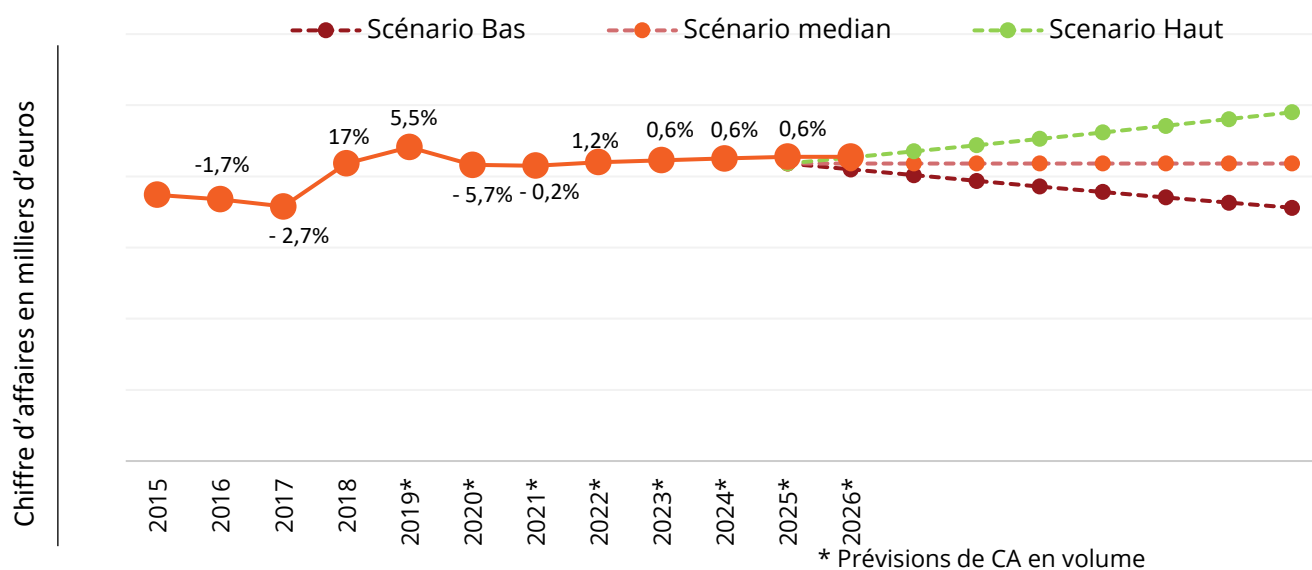


## 2.1 | Des entreprises marquées par la crise...

### Recul de l'activité entre 2018 et 2021, redressement en cours L'activité des Travaux Publics

#### Scénarios d'évolution du chiffre d'affaires Travaux Publics à horizon 5 ans

Unité : M€ / Source : Réseau des CERC



Les scénarios d'évolution du chiffre d'affaires présentés ici permettent d'établir un cadrage pour les besoins en ressources à horizon 2025.

Les trois niveaux d'activités pour caler les projections des besoins en ressources nouvelles de main d'œuvre :

- Au plus haut : augmentation du chiffre d'affaires de 10% ;
- Médian : aucune augmentation du chiffre d'affaires ;
- Au plus bas : diminution du chiffre d'affaires de 10%

Compte tenu du manque de visibilité du secteur, le scénario retenu est le médian.

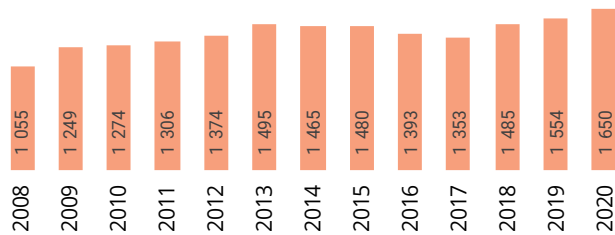
## 2.2 | ...par une modification de la structure de l'emploi...

### Sévère contraction de l'emploi salarié durant la crise L'évolution de l'emploi par typologie d'entreprise

#### Evolution de l'effectif salarié

Unité : nombre de postes salariés

Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



Les **effectifs salariés** ont fortement évolué dans **la location de matériel avec opérateurs** ainsi que dans les **travaux de forages**, les **travaux d'éclairage public** et le **terrassement**.

Un **recul** est constaté pour la **construction des routes** et les **réseaux pour fluides**.

**+376**  
**emplois salariés**  
dans les TP entre 2010 et 2020

**+49**  
**établissements employant**  
**au moins un salarié**  
dans les TP entre 2010 et 2020

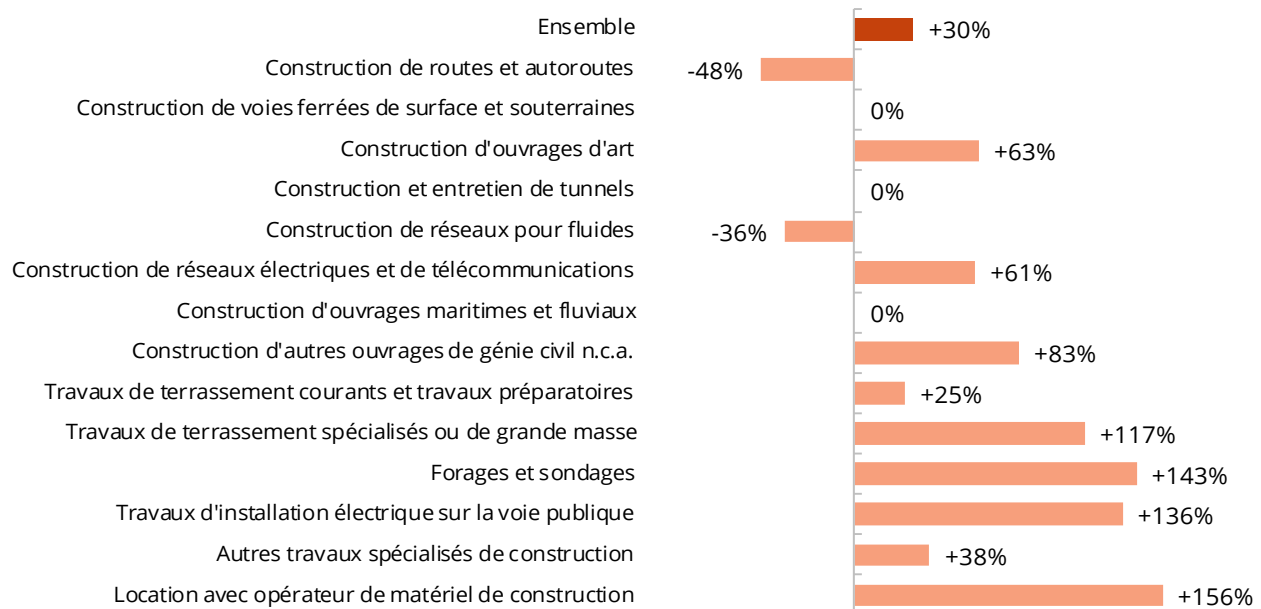
#### Définitions

**Etablissements employant au moins un salarié, source ACOSS-URSSAF** : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre, même s'ils n'ont plus de salariés au 31/12.

**Salariés (source ACOSS-URSSAF)** : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant des Travaux Publics implanté dans la région au 31/12/2020, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés

#### Evolution de l'effectif salarié des Travaux Publics par secteur d'activité entre 2010 et 2020

Unité : Nombre de postes salariés - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



## Evolutions très différenciées de l'emploi selon le statut Les tendances par métier

### Evolution des salariés Travaux Publics selon le statut

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2016 et 2020 - Traitements Réseau des CERC

	2020	Evol. 2020/2016	
Ouvriers	728	+3,1%	▲
ETAM	152	-29,0%	▼
Cadres (IAC)	55	-23,6%	▼
<b>Ensemble</b>	<b>935</b>	<b>-5,7%</b>	<b>▼</b>

### Evolution 2020-2016

**+3,1%**

Ouvriers

**-29,0%**

ETAM

**-23,6%**

Cadres (IAC)

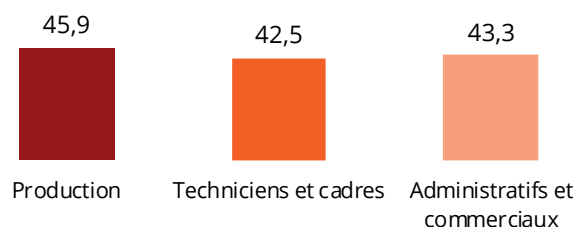
Par groupe de métier, la **reprise** a profité timidement aux **ouvriers**.  
Les **ETAM** et les **Cadres** connaissent un **recul** non négligeable.

# Nette modification de la pyramide des âges des salariés

## Les tendances par métier

### Âge moyen des salariés relevant des Travaux Publics

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



### Âge moyen des salariés en 2020

**45,9 ans**

Production

**42,5 ans**

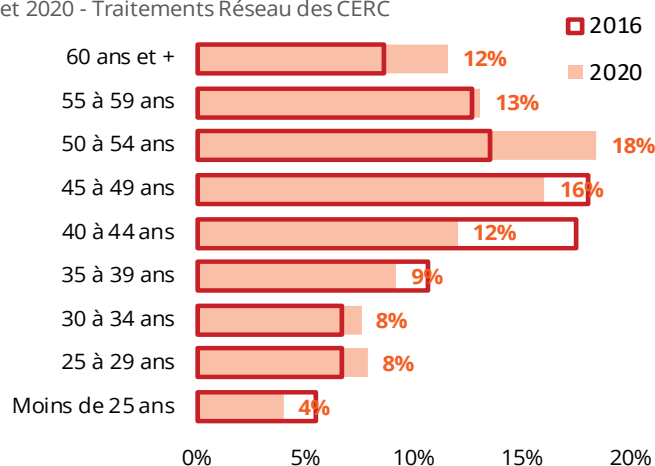
Techniciens et cadres

**43,3 ans**

Administratifs et commerciaux

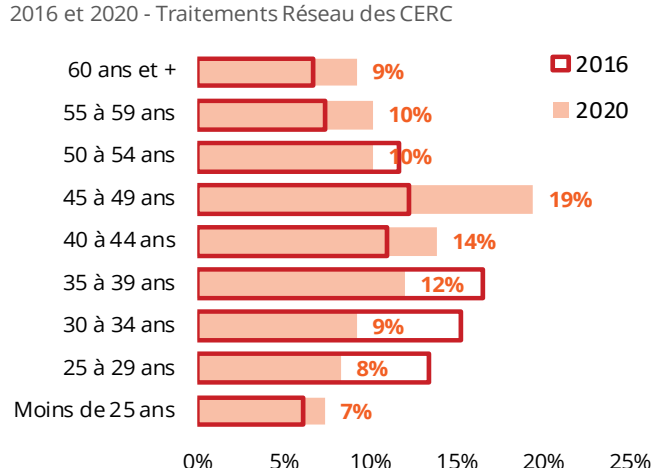
### Pyramide des âges des salariés de la production en 2016 et 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2016 et 2020 - Traitements Réseau des CERC



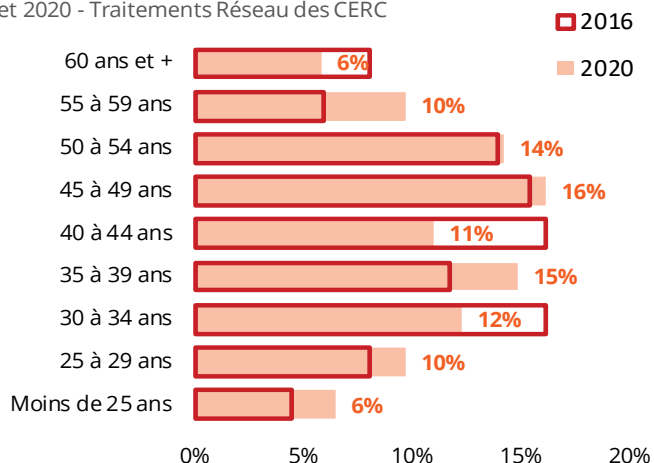
### Pyramide des âges des salariés administratifs et commerciaux en 2016 et 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2016 et 2020 - Traitements Réseau des CERC



### Pyramide des âges des salariés des fonctions techniques et de l'encadrement en 2016 et 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2016 et 2020 - Traitements Réseau des CERC



Sur les 4 dernières années, le **vieillessement de la population** pour les **métiers de production** est de **plus en plus marqué**.

Pour les **postes administratifs et commerciaux**, la tranche des **45-49ans est plus prépondérante**. Pour les fonctions techniques et d'encadrement, la tranche 35-39 ans prend une place aussi importante que la tranches des 45-49ans.

#### Définitions

**Salariés\* de la production** : salariés ayant un métier de production Travaux Publics quelle que soit l'entreprise

**Salariés\* des fonctions techniques et de l'encadrement** : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier technique/d'encadrement

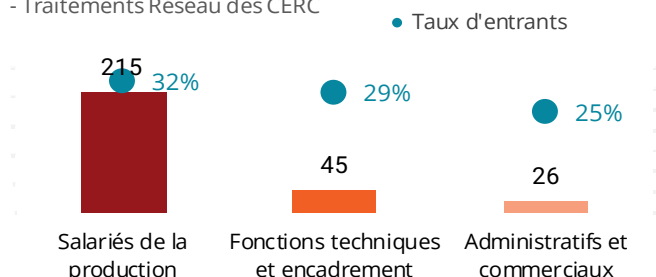
**Salariés\* commerciaux et administratifs** : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier commercial/administratif

\* Y compris apprentis

## Des taux d'entrants disparates selon les métiers Les tendances par métier

### Effectif salarié entrant dans les Travaux Publics en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020  
- Traitements Réseau des CERC



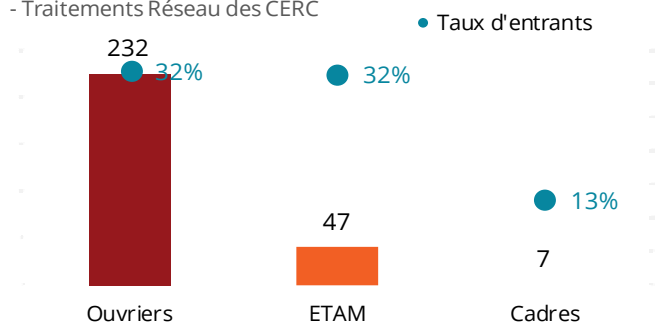
### Taux d'entrants 2020



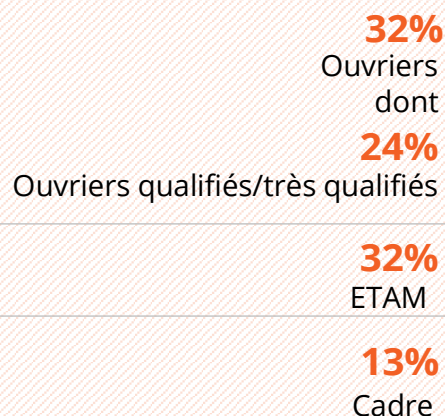
Les taux d'entrants dans les travaux publics sont sensiblement proches pour la production, les fonctions de techniciens et d'encadrement, d'administratifs et commerciaux. Toutefois, la proportion d'entrants est **plus marquée** pour la **production** avec **32%**.

### Effectif salarié entrant dans les Travaux Publics en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020  
- Traitements Réseau des CERC



### Taux d'entrants 2020



Le **taux d'entrants** chez les **ouvriers et les ETAM** sont de **32%** contre **13%** pour les **cadres**.

#### Définition

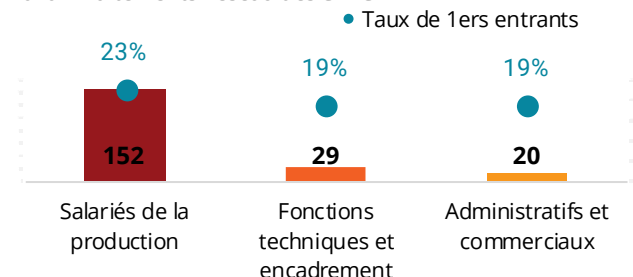
**Taux d'entrants 2020** = nombre de salariés\* entrés en 2020 rapporté au nombre de salariés\* en poste au 15 mars 2020

\* Y compris apprentis

## Zoom sur les premiers entrants dans les Travaux Publics en 2020 Les tendances par métier

### Effectif salarié entrants pour la première fois dans les Travaux Publics en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC

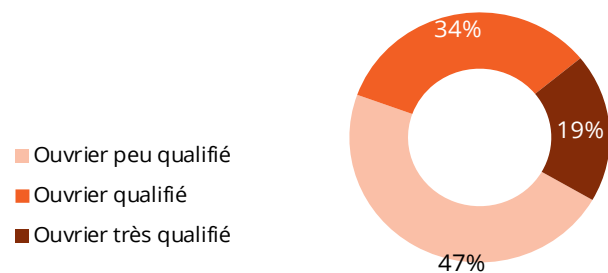


### Taux de CDI des premiers entrants 2020



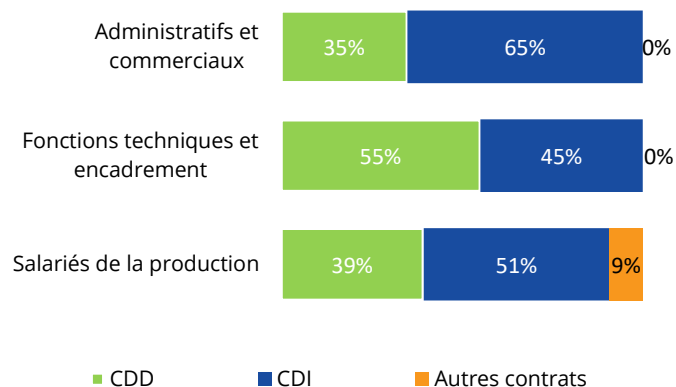
### Répartition des ouvriers premiers entrants dans les Travaux Publics en 2020 selon leur qualification

Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



### Répartition des salariés premiers entrants dans les Travaux Publics en 2020 selon le contrat

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



**Près de 50%** des ouvriers qui entrent pour la première fois dans le bâtiment sont des **ouvriers peu qualifiés**.

La très large majorité des **entrants** dans le secteur sont **en CDI**.

#### Définition

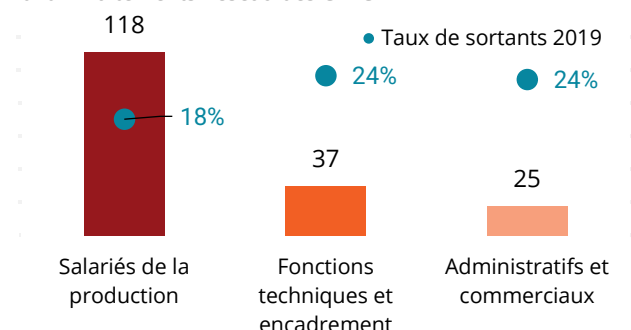
**Taux de premiers entrants 2020**= nombre de salariés\* premiers entrants en 2020 rapporté au nombre de salariés\* en poste au 15 mars 2020

\* Y compris apprentis

## Des taux de sortants disparates selon les métiers Les tendances par métier

### Effectif salarié sortant des Travaux Publics en 2019

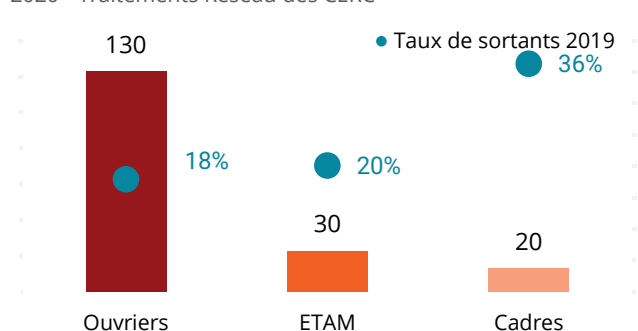
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



.....

### Effectif salarié sortant des Travaux Publics en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC

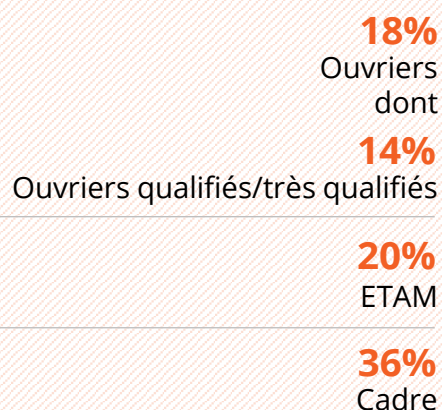


.....

### Taux de sortant 2019



### Taux de sortant 2019



#### Définition

**Taux de sortants 2019** = nombre de salariés\* sortis en 2019 rapporté au nombre de salariés\* en poste au 15 mars 2020

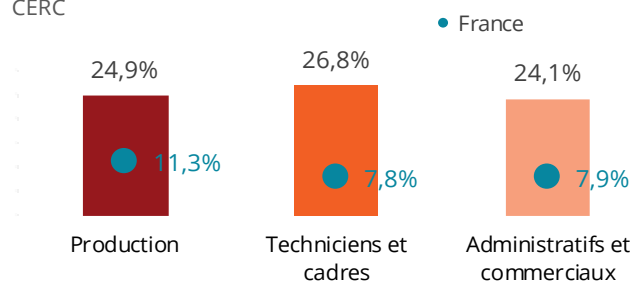
\* Y compris apprentis

# Une évolution du taux de turn-over et des recrutements plus ou moins difficiles selon les corps d'état

## Les tendances par métier

### Taux de turn over dans les Travaux Publics en 2020

Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



#### Définitions

**Taux de turnover** : somme des salariés\* entrés en 2020 et des salariés\* sortis en 2019 divisée par deux rapportée au nombre de salariés en poste au 15 mars 2020. \* Y compris apprentis

**Indice de fluidité de recrutement des entreprises** : note attribuée en fonction du taux de recrutements difficiles de l'enquête BMO

### Taux de turn-over 2020

**24,9%**  
Production  
**11,3%** France

**26,8%**  
Techniciens et cadres  
**7,8%** France

**24,1%**  
Administratifs et commerciaux  
**7,9%** France

**430**  
projets de recrutements

**41,9%**  
d'offres difficiles

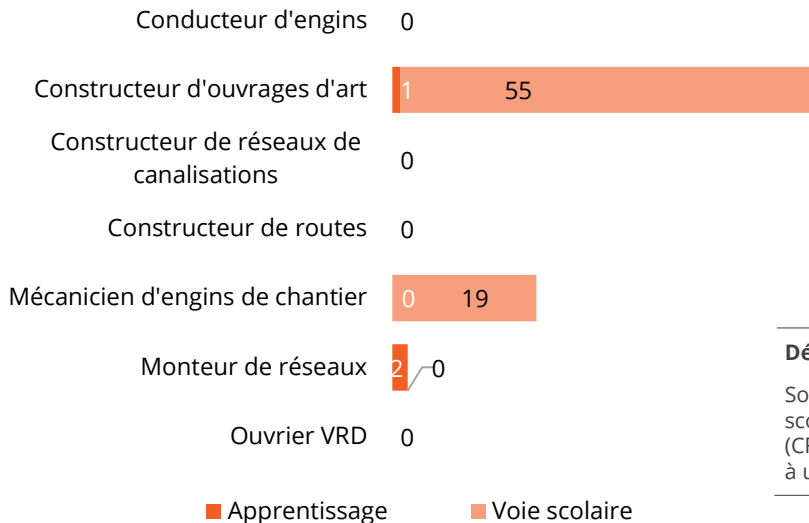


## 2.3 | Formation initiale... quelles tendances de fond ?

### Poids de l'apprentissage très différencié selon les domaines de métier Les tendances de la formation initiale

#### Répartition des jeunes en formation initiale selon le métier de production TP en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC



#### Poids de l'apprentissage dans la formation initiale sur les métiers de la production des Travaux Publics

**8,3%**  
2020-2021

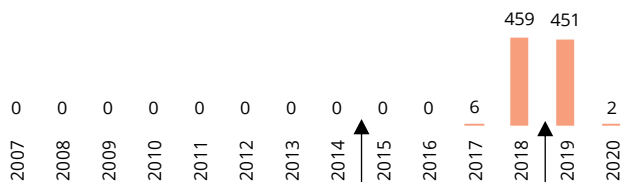
#### Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier des Travaux Publics

### Le recours à la formation continue Les tendances en matière de formation continue

#### Evolution du nombre de stagiaires dans les Travaux Publics

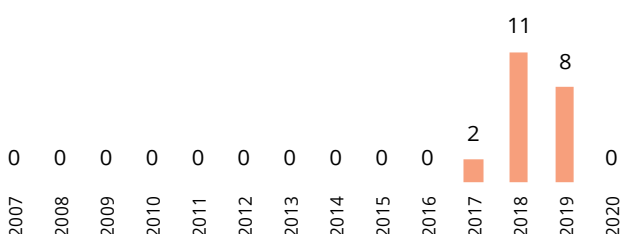
Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



Réformes de la formation professionnelle du 01/01/2015 et du 01/01/2019 (cf. avertissement ci-contre)

#### Evolution du nombre de contrats de professionnalisation aux métiers Travaux Publics

Unité : nombre de contrats - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



#### Définition

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

#### ⚠ Avertissement

Depuis janvier 2019, seules les entreprises de moins de 50 salariés peuvent bénéficier d'un financement de leur plan de développement des compétences par les opérateurs de compétences (OPCO). Les entreprises de 50 salariés et plus doivent, elles, l'autofinancer. Les actions de formations relevant du plan de développement des compétences des entreprises de plus de 50 salariés ne sont donc pas comptabilisées ici.

#### Evolution du nombre de contrats de professionnalisation

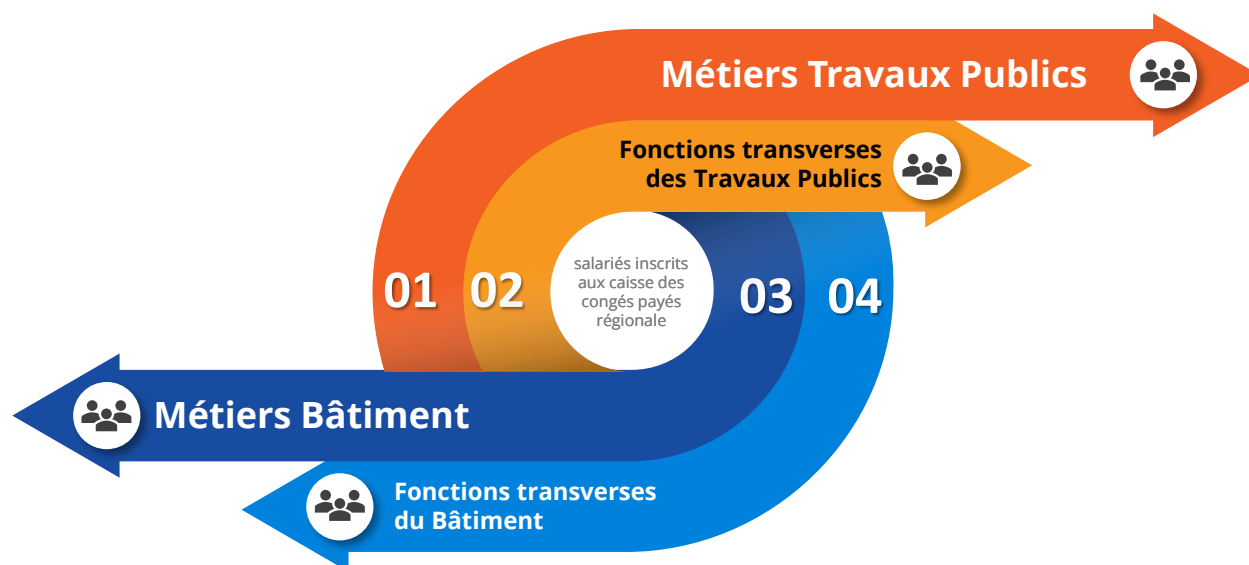
**-100,0%**  
2019-2020

# 3

## Baromètres prospectifs par domaine de métier et fonction en région

## Analyses métiers

### Les salariés inscrits aux caisses des congés payés



#### Métiers de production Travaux Publics

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Travaux Publics (incluant les conducteurs d'engins et de véhicules ainsi que les mécaniciens d'engins) quel que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

#### Métiers de production du Bâtiment

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Bâtiment quel que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

#### Fonctions transverses dans une entreprise de Travaux Publics

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise de Travaux Publics.

#### Fonctions transverses dans une entreprise de Bâtiment

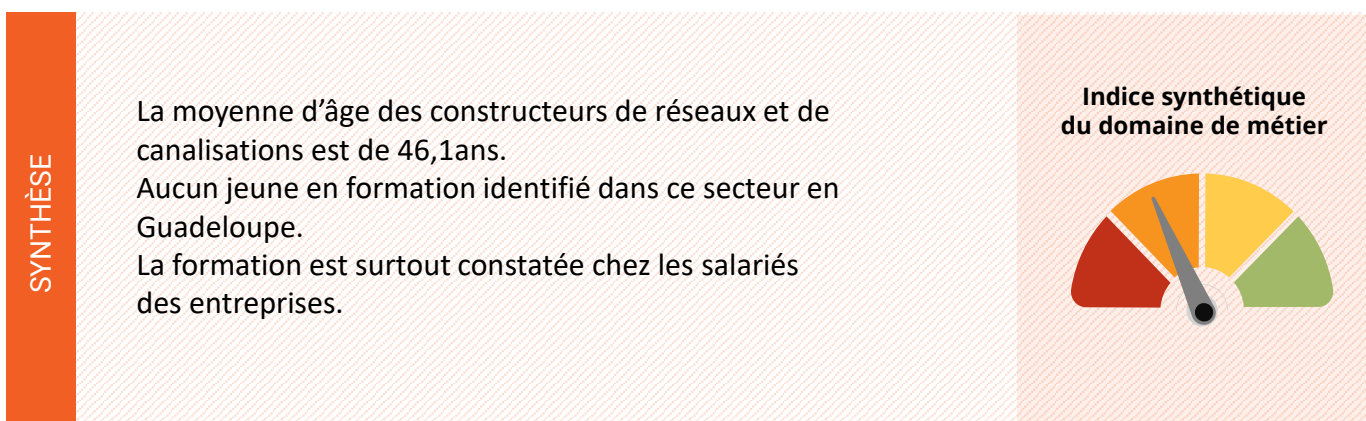
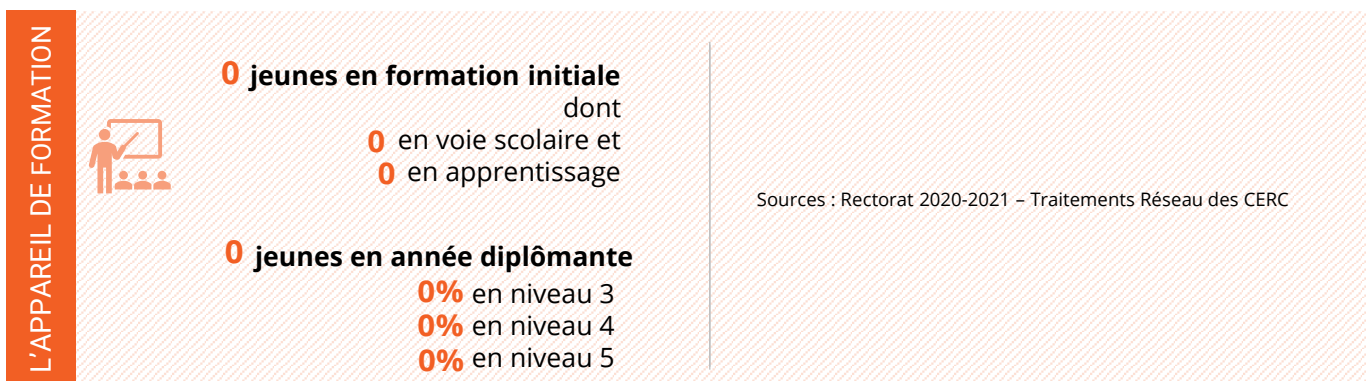
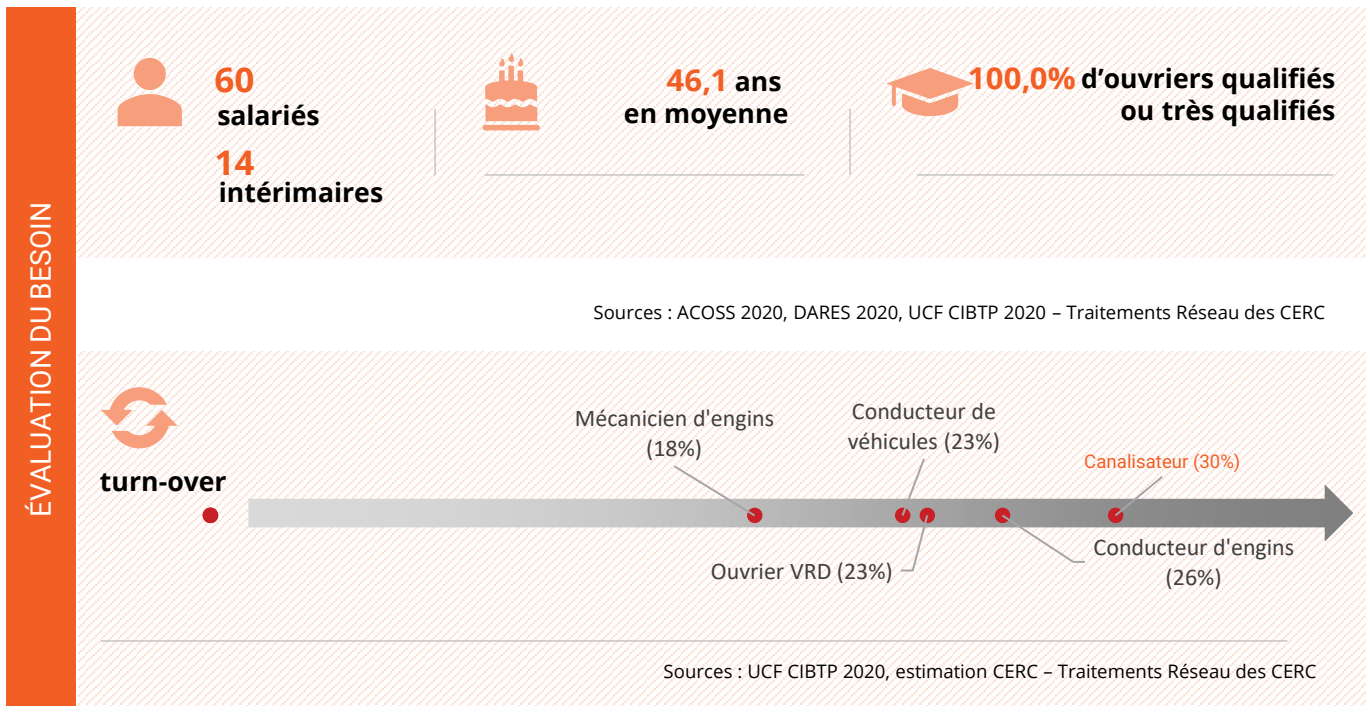
Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise de Bâtiment.

### Répartition des salariés de la production des Travaux Publics selon 11 métiers

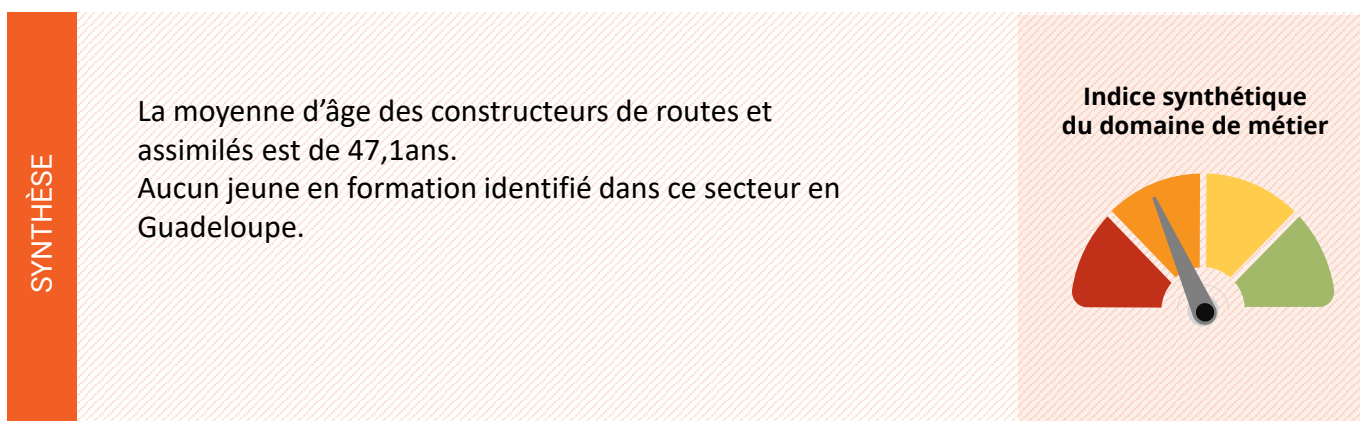
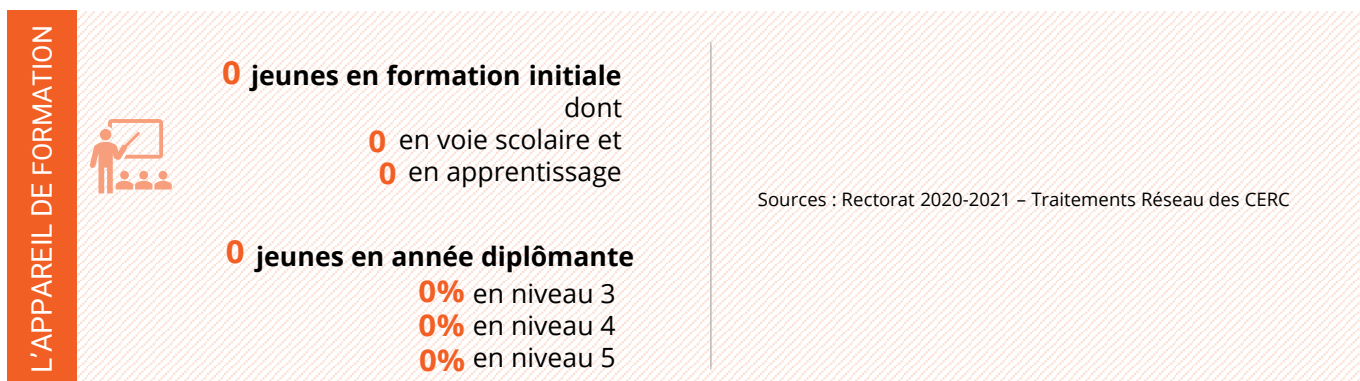
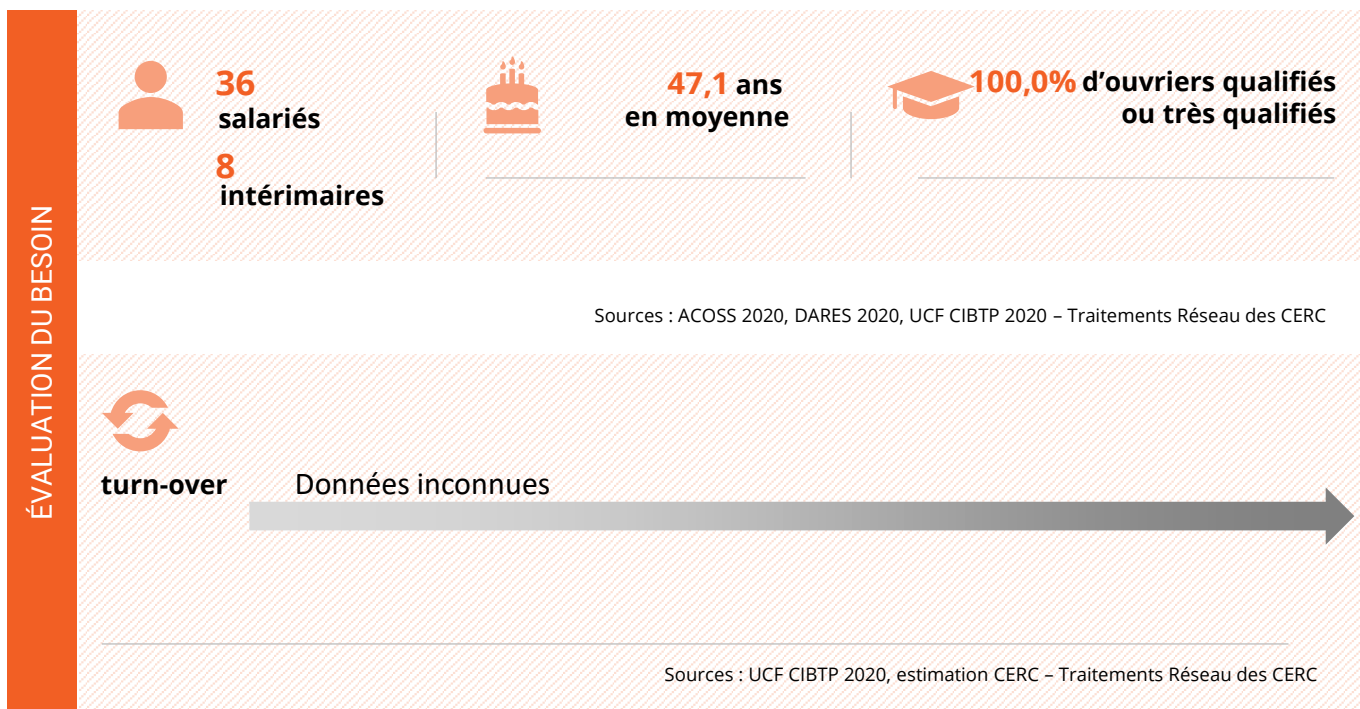
Cette répartition s'appuie sur le métier du salarié

- Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés
- Constructeurs de routes et assimilés
- Ouvriers VRD
- Constructeurs en ouvrages d'art
- Monteurs en réseaux
- Terrassiers
- Conducteurs d'engins
- Mécaniciens d'engins
- Conducteurs de véhicules
- Opérateurs de centrale
- Poseurs de voies

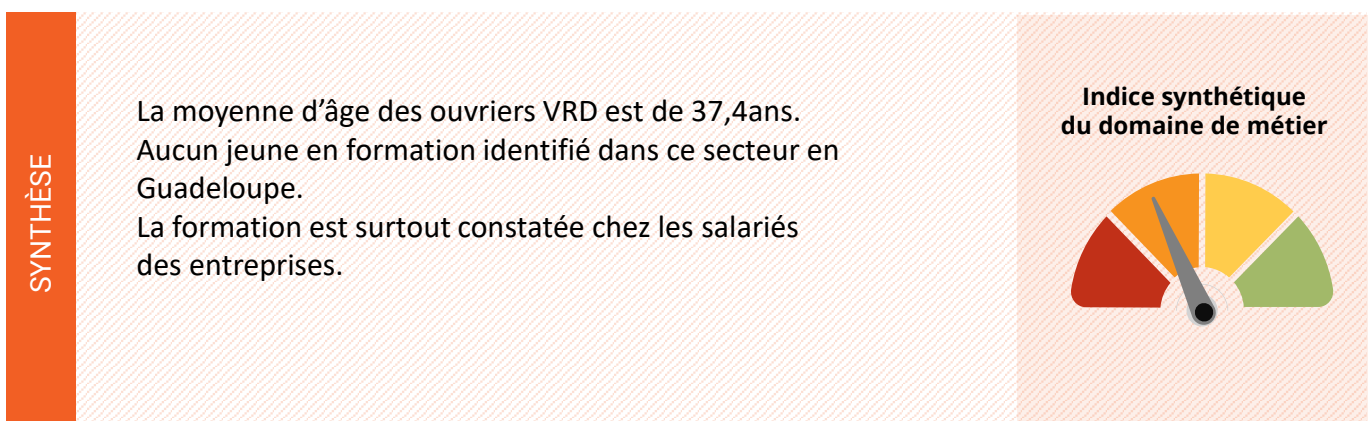
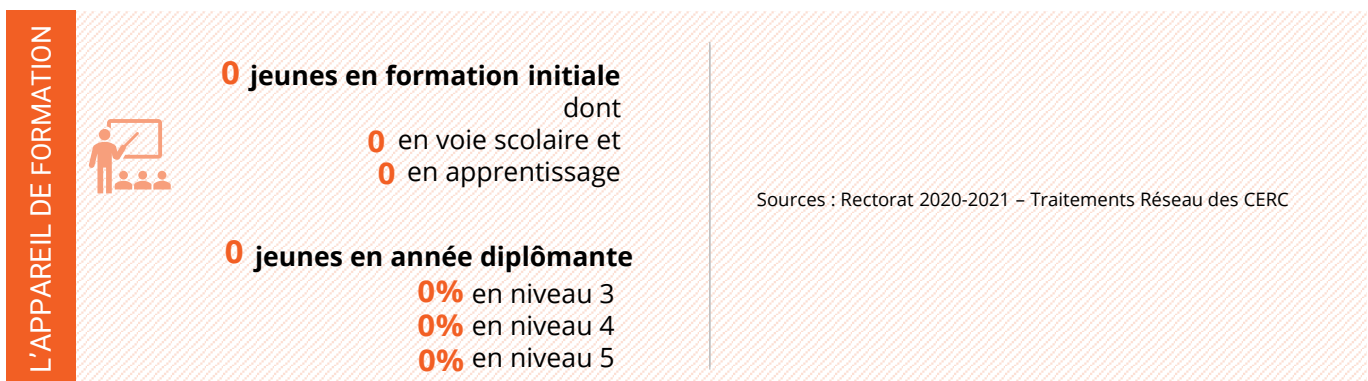
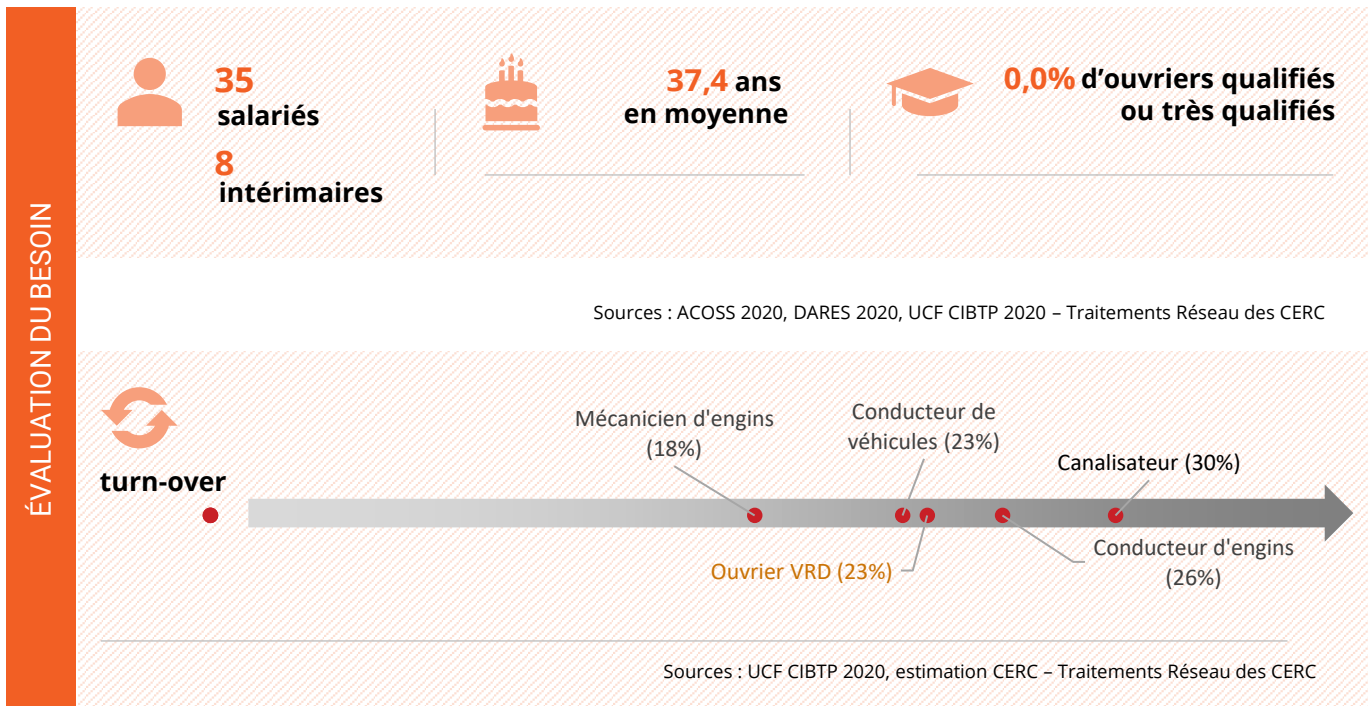
## 3.1 | Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés



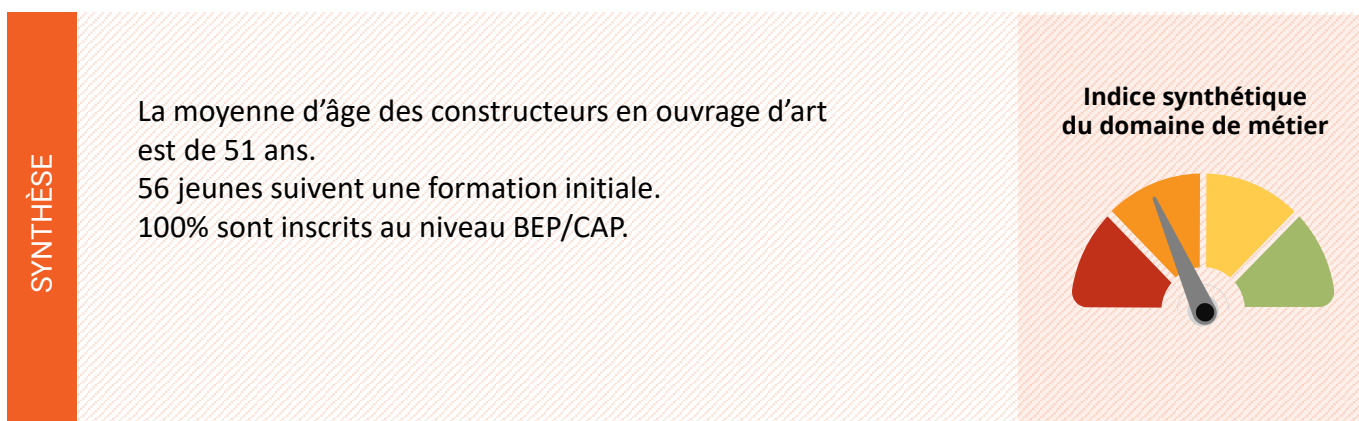
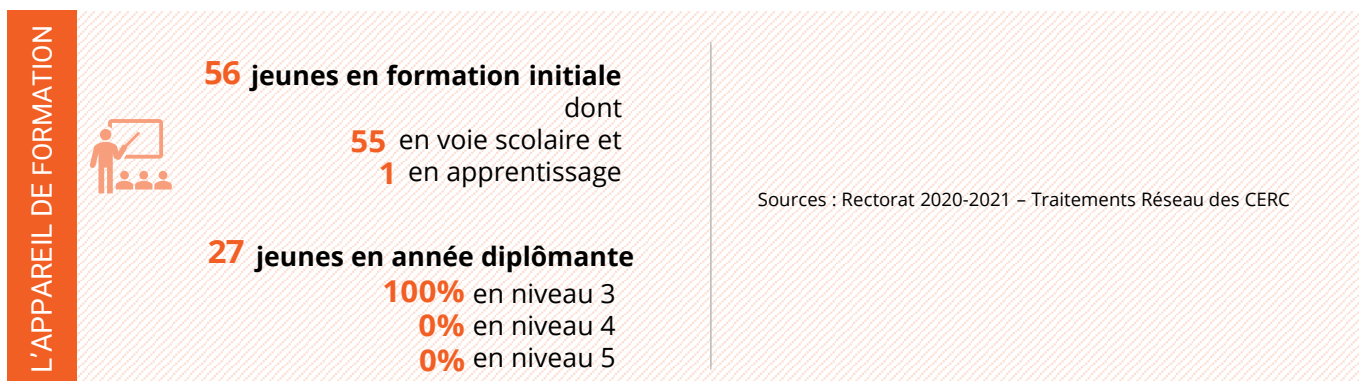
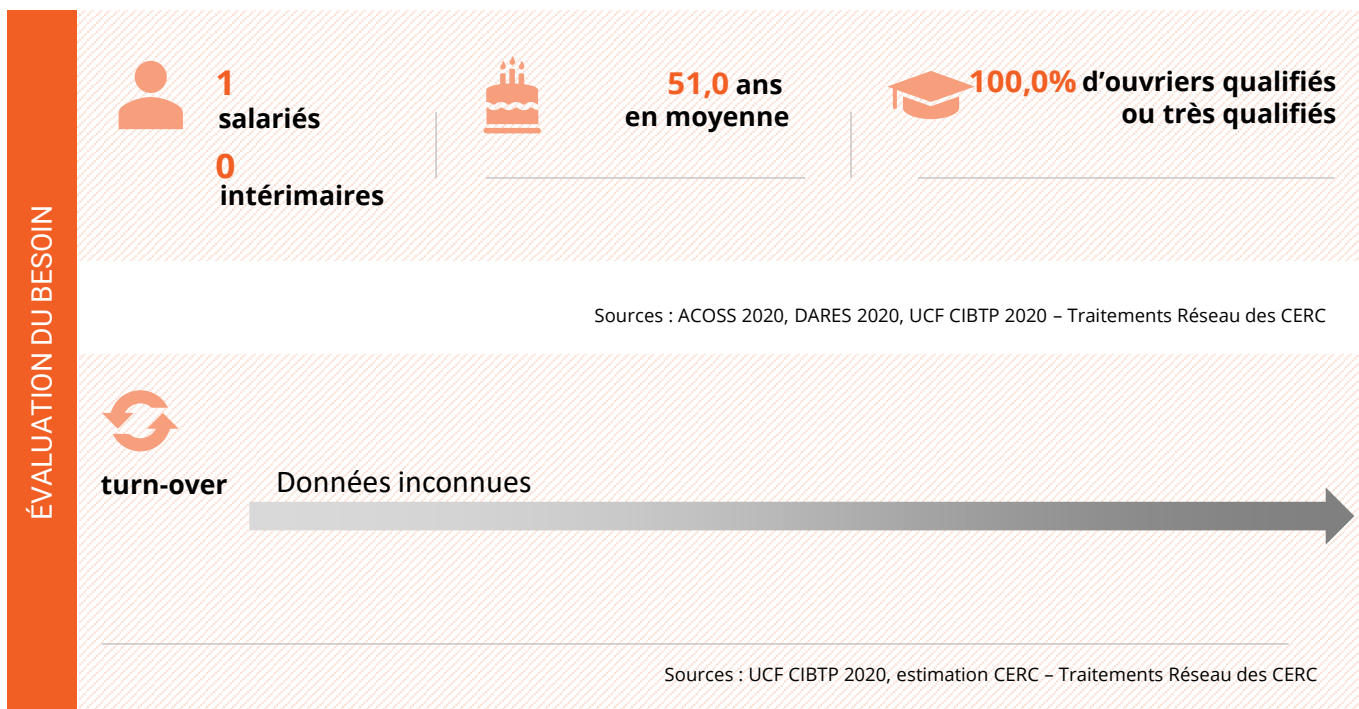
## 3.2 | Constructeurs de routes et assimilés



### 3.3 | Ouvriers VRD



## 3.4 | Constructeurs en ouvrages d'art



## 3.5 | Monteurs en réseaux

### ÉVALUATION DU BESOIN



**27**  
salariés  
**6**  
intérimaires



**39,6 ans**  
en moyenne



**81,0%** d'ouvriers qualifiés  
ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2020, DARES 2020, UCF CIBTP 2020 – Traitements Réseau des CERC



**turn-over** Données inconnues



Sources : UCF CIBTP 2020, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

### L'APPAREIL DE FORMATION



**2 jeunes en formation initiale**  
dont  
**0** en voie scolaire et  
**2** en apprentissage

**2 jeunes en année diplômante**  
**0%** en niveau 3  
**100%** en niveau 4  
**0%** en niveau 5

Sources : Rectorat 2020-2021 – Traitements Réseau des CERC

### SYNTHÈSE

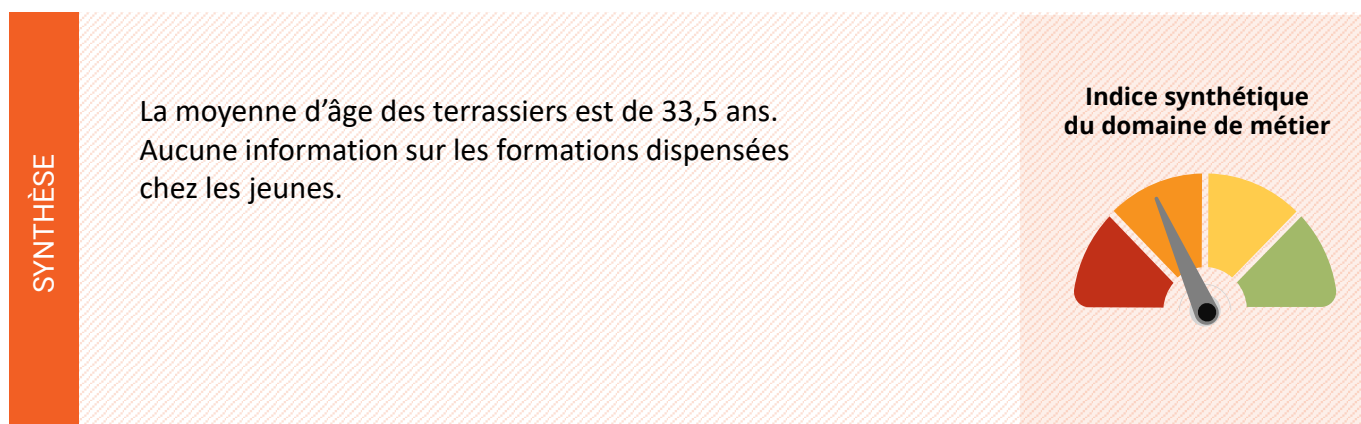
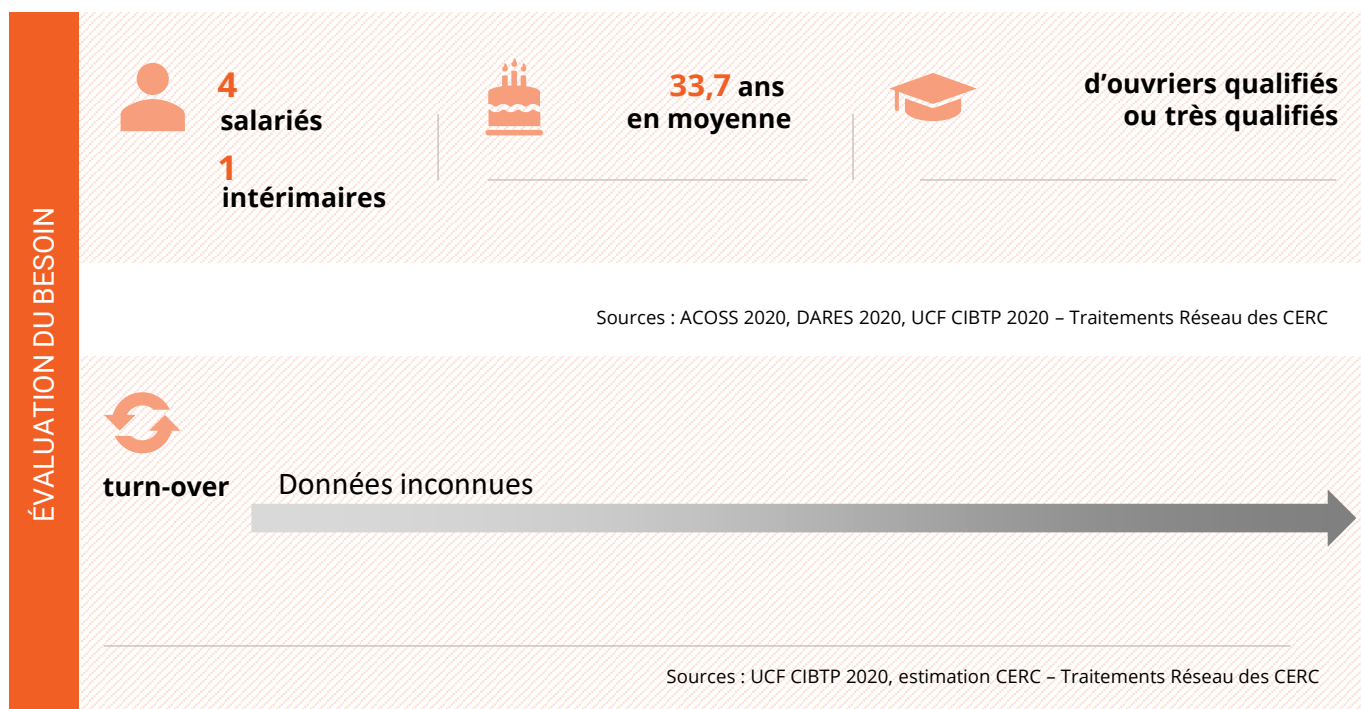
La moyenne d'âge des monteurs réseaux est de 39,6 ans. 2 jeunes suivent une formation initiale. Tous les inscrits sont au niveau BEP/CAP.

**Indice synthétique  
du domaine de métier**

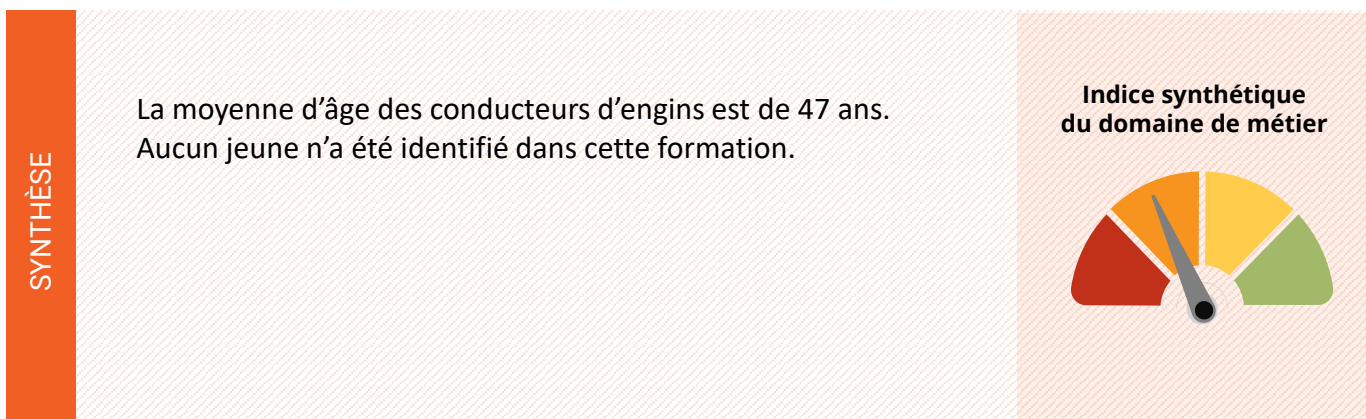
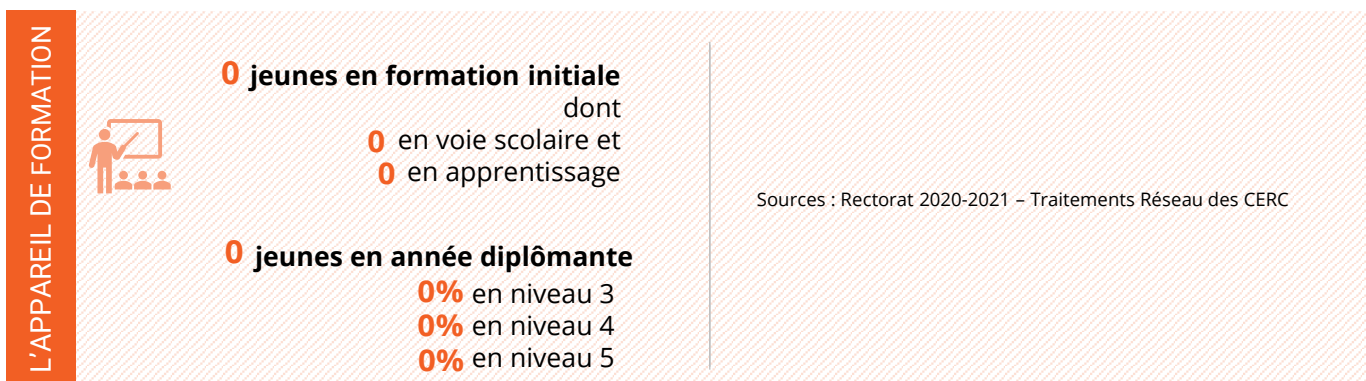
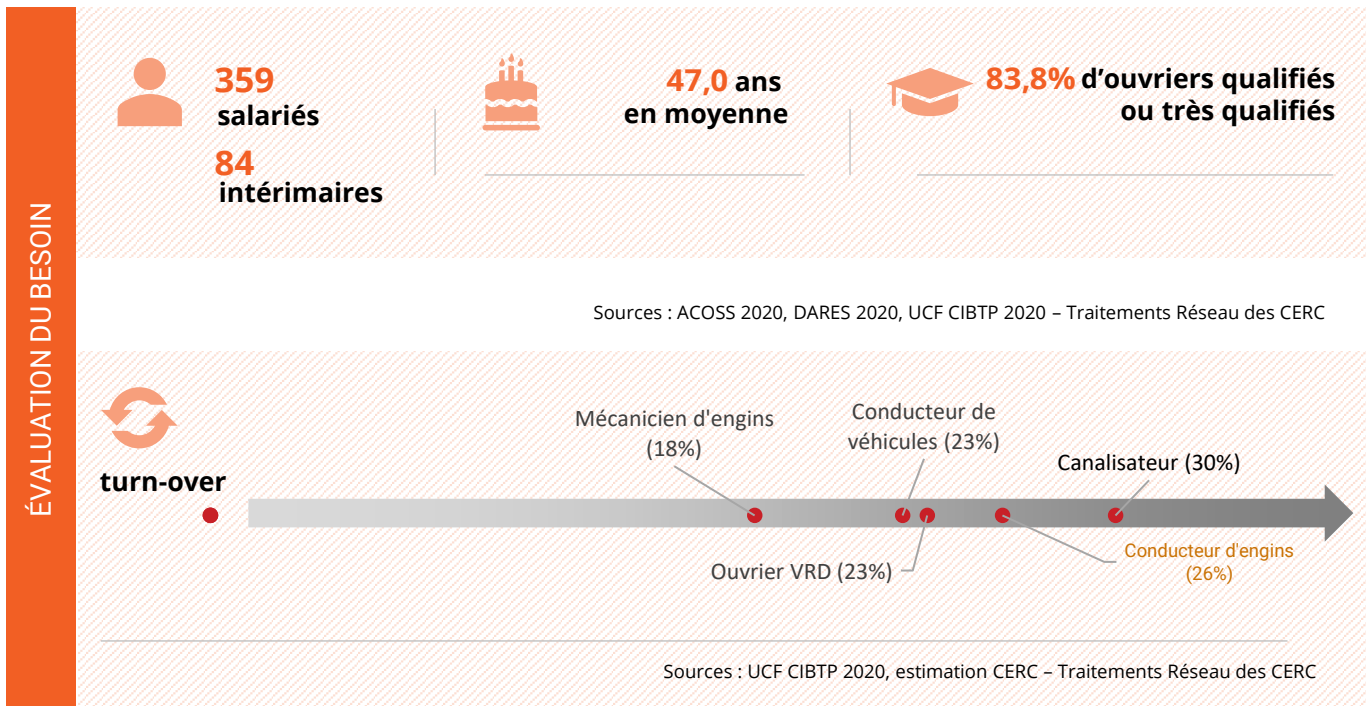




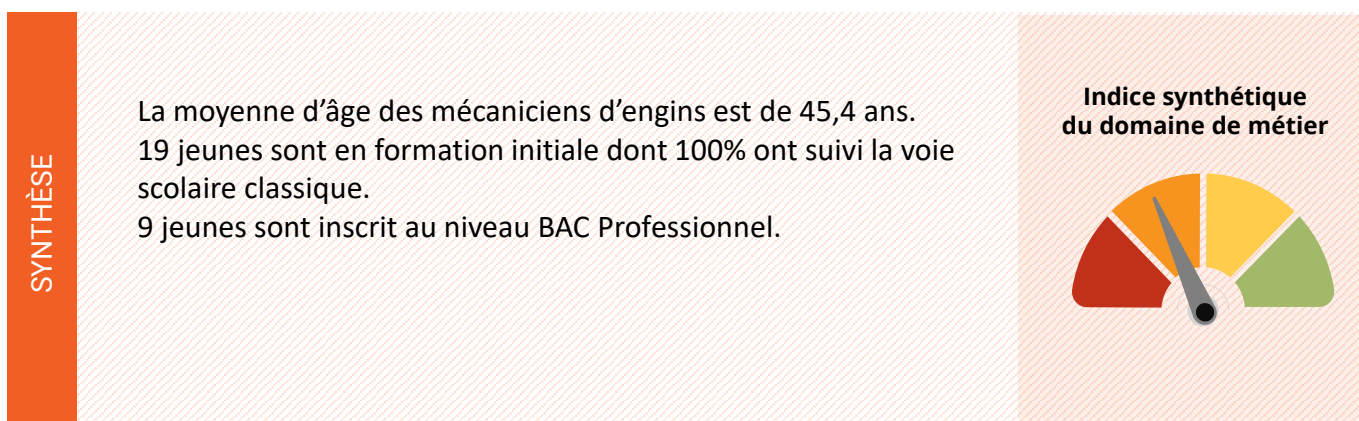
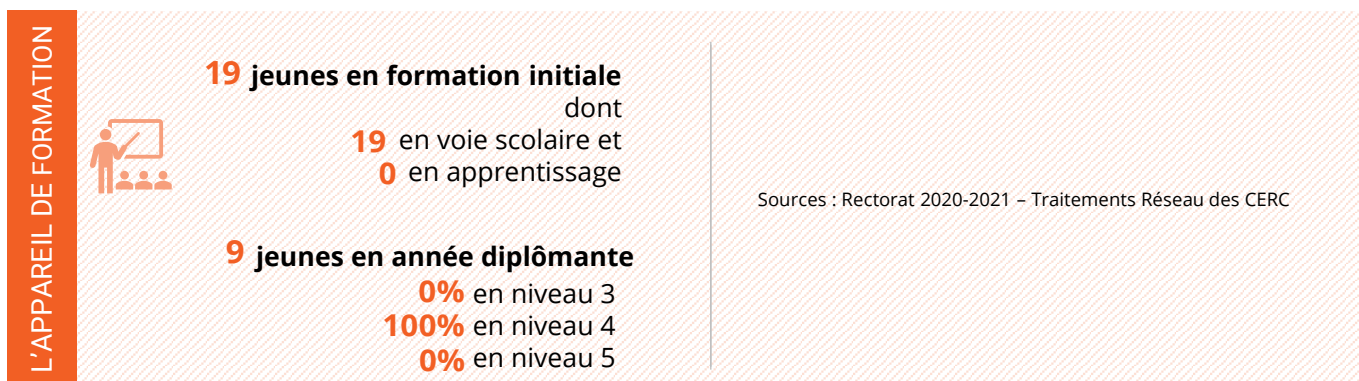
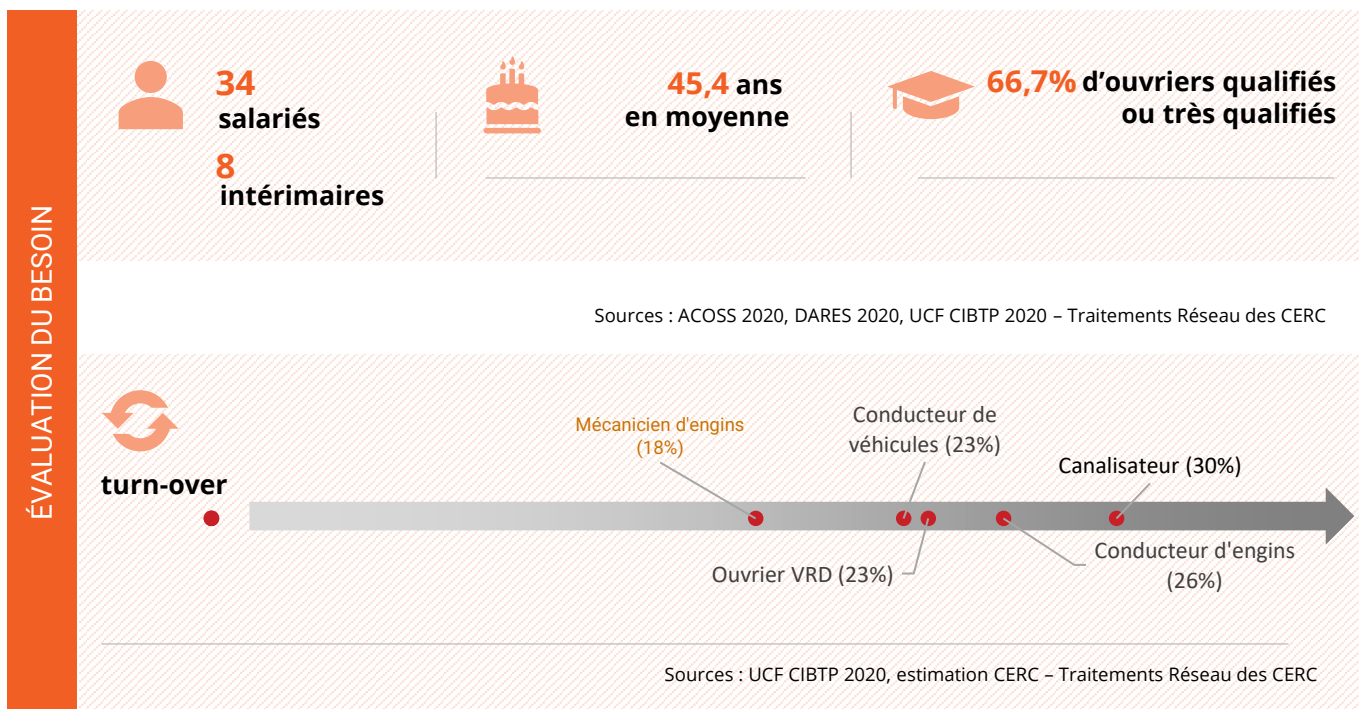
## 3.6 | Terrassiers



## 3.7 | Conducteurs d'engins



## 3.8 | Mécaniciens d'engins



# Glossaire

## Définitions importantes

### 1. Niveau de qualification

**L'indicateur du niveau de qualification s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers :**

- ▶ Ouvriers peu qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (150-170) ; TP (100-110)
- ▶ Ouvriers qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (185-210) ; TP (125-140)
- ▶ Ouvriers très qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (230-270) ; TP (165-180)

### 2. Stagiaire

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

**Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois.** Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

### 3. Niveaux de diplômes

Les niveaux de diplôme sont les suivants :

- ▶ Niveau V : CAP, BEP, ... (= niveau 3 sur la « nouvelle » nomenclature de 2019)
- ▶ Niveau IV : BAC PRO, BP, BTN, ... (= niveau 4)
- ▶ Niveau III : BTS, ... (= niveau 5)

NB : Les niveaux de diplômes écrits en chiffres latins et en chiffres romains correspondent à deux nomenclatures différentes : chiffre latins = « nouvelle » nomenclature ; chiffres romains = « ancienne » nomenclature.

Pour aller plus loin :

<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F199>

### 4. Jeunes en formation initiale

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier du BTP (formations allant du CAP au BTS inclus) quelle que soit l'année de formation.

### 5. Apprentissage (source Constructys)

Sont comptabilisés ici les contrats d'apprentissage en cours en 2020 (date de début  $\leq$  31/12/2020 et date de fin  $\geq$  01/01/2020), dans une entreprise de BTP dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur)

### 6. Entrant/sortant

- ▶ **Entrants** : indicateur de « recrutements » des entreprises. Il s'agit des salariés entrés dans une entreprise du secteur l'année en cours et ayant eu éventuellement un emploi au préalable dans une autre entreprise (du BTP ou non). Cet indicateur comprend donc les salariés mobiles (sous-entendu venant d'une autre entreprise de BTP). **Chaque entrant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux d'entrants** : nombre d'entrant rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.
- ▶ **Sortants** : il s'agit des salariés sortis d'une entreprise du secteur, l'année en cours, dans le cadre d'un changement d'entreprises (sorties non définitive), d'un départ à la retraite, d'une sortie hors du secteur ou hors de la région. **Chaque sortant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux de sortants** : nombre de sortants rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.

### Concernant les méthodes de calcul exactes, ceci nous donne pour 2020 :

Nombre de NIR complets et distincts, non-apprentis dont le montant du salaire total brut déclaré par l'employeur à la caisse CI-BTP est strictement positif :

- ▶ Entrants : sur l'exercice 2020 et soit absent de l'exercice 2019, soit présent sur l'exercice 2019 en tant qu'apprenti
- ▶ Sortants : sur l'exercice 2019 et absent de l'exercice 2020
- ▶ Stock : sur l'exercice 2020 et présent au 15 mars 2020.

# Éléments de méthode utiles pour l'interprétation

## 1. Données URSSAF/UCF

**Source URSSAF :** nombre de salariés travaillant dans une entreprise ayant un code APE Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quel que soit le métier du salarié

**Source UCF : Production :** salariés ayant un métier de production Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quelle que soit l'entreprise BTP adhérente à la caisse de congés payés

**Techniciens et cadres :** salariés ayant un -métier technicien et cadre dans une entreprise de Bâtiment (respectivement Travaux Publics) adhérente à la caisse de congés payés

**Administratif et commercial :** salariés ayant un métier relevant de l'administratif et commercial dans une entreprise de Bâtiment (respectivement Travaux Publics) adhérente à la caisse de congés payés

## 2. Potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Les données liées à l'apprentissage et aux contrats pro dans la partie « Appareil de formation » de la fiche métier, sont des données transmises par les centres de formation.

**Les contrats pros ont été inclus dans le « potentiel de sortants formés » car il s'agit de ressources qui ont suivi une formation et sont donc désormais formés.**

## 3. Niveau de diplôme

Le métier Technique / d'encadrement BTP regroupe les formations études, encadrement de chantier et géomètre topographe. Pour ces 3 types de formations, on retrouve des niveaux III (BTS...) et IV (BAC PRO...). De manière similaire, on trouve des formations correspondant aux différents métiers production Bâtiment ou Travaux Publics de niveau III (BTS...), IV (BAC PRO...) et V (CAP...).

## 4. DEFM

Sauf indication contraire, les données demandeurs d'emploi correspondent à l'ensemble du secteur de la Construction

# Avec le concours...

## Des membres et partenaires de la CERC



## Des membres du GIE Réseau des CERC



## De l'Observatoire des Métiers du BTP



CERC Guadeloupe  
Siège de la FRBTP  
117 Impasse Emile DESSOUT  
97122 BAIE-MAHAULT  
0590 32 12 09 / [www.cerc-guadeloupe.fr](http://www.cerc-guadeloupe.fr)

