

Activité, emploi et formation dans le Bâtiment

Île-de-France



©crédit photo : Freepik.com @pchn.vector

Édition Mars 2022



Sommaire

1

Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui en Île-de-France ?

- 1.1 Quelles spécificités du tissu économique régional ?
- 1.2 Quel recours aux ressources disponibles ?
- 1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

2

Quelles tendances pour quels constats demain en Île-de-France ?

- 2.1 Des entreprises marquées par la crise...
- 2.2 ...par une modification de la structure de l'emploi
- 2.3 Formation initiale... quelles tendances de fond ?
- 2.4 Prospective : estimation des besoins en emploi

3

Baromètres prospectifs par métier en Île-de-France

- 3.1 Maçon et connexes
- 3.2 Préparateur en démolition
- 3.3 Peintre
- 3.4 Plâtrier
- 3.5 Charpentier
- 3.6 Couvreur
- 3.7 Menuisier
- 3.8 Métallier
- 3.9 Electricien
- 3.10 Dépanneur en équipements techniques
- 3.11 Plombier
- 3.12 Chauffagiste
- 3.13 Carreleur
- 3.14 Solier moquettiste

1

Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui en Île-de-France?

Cette partie consiste en un état des lieux du tissu économique, de l'emploi et de la formation dans le secteur du Bâtiment francilien, en 2020.

1.1 | Quelles spécificités du tissu économique régional ?

Le tissu économique du Bâtiment francilien : prépondérance des petites structures et concentration sur certains domaines d'activité

Répartition des établissements employant au moins un salarié à fin 2020 selon la tranche d'effectif

Unité : nombre d'établissements - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

	Nombre	%
1 à 9 salariés	34 112	81,7%
10 à 19 salariés	3 542	8,5%
20 à 49 salariés	1 456	3,5%
50 salariés et +	455	1,1%
NC	2 182	5,2%
Ensemble	41 747	100%

41 747
établissements employant au moins un salarié à fin 2020

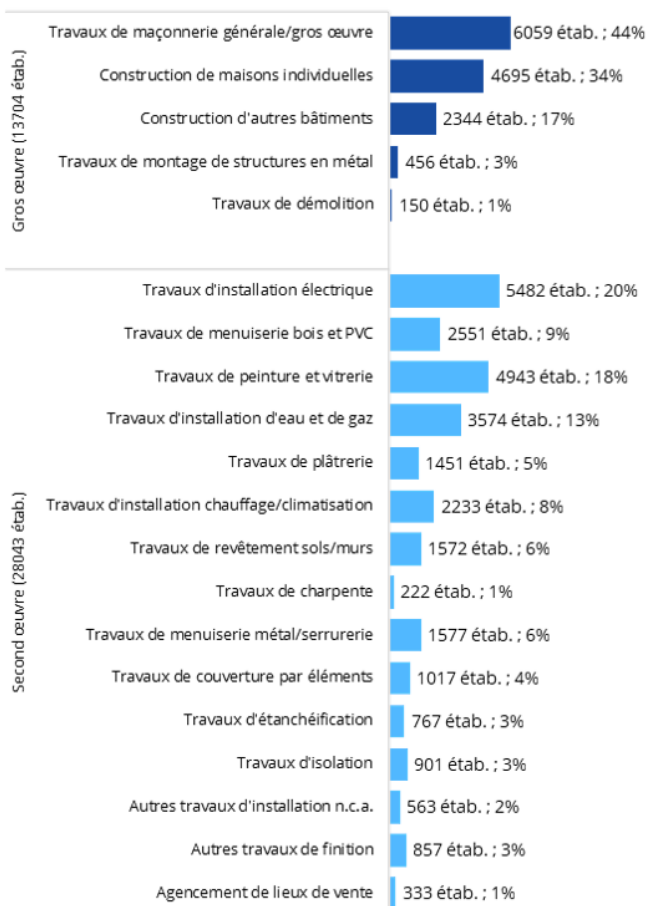
dont
28 043
du second œuvre

106 820
établissements n'employant aucun salarié à fin 2019

Une concentration de structures n'employant **aucun** salarié supérieure à la moyenne nationale

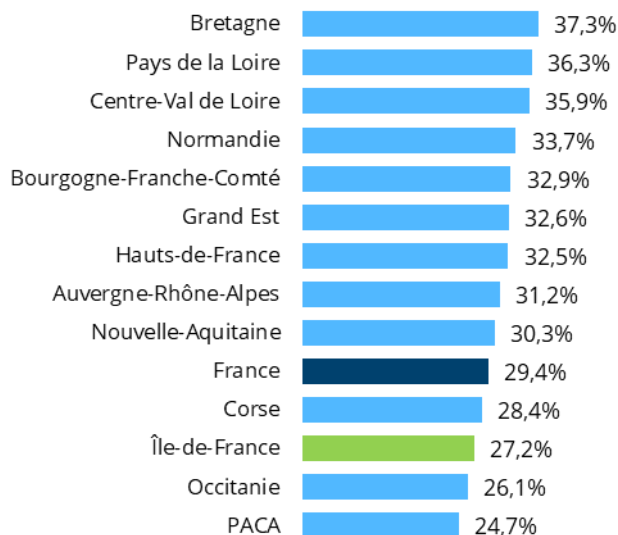
Répartition des établissements du Bâtiment employant au moins un salarié à fin 2020

Unité : Nombre d'établissements | Source : ACOSS-URSSAF Traitements Réseau des CERC



Part des établissements employant au moins un salarié à fin 2019

Unité : nombre d'établissements - Source : INSEE REE Traitements Réseau des CERC



Définitions

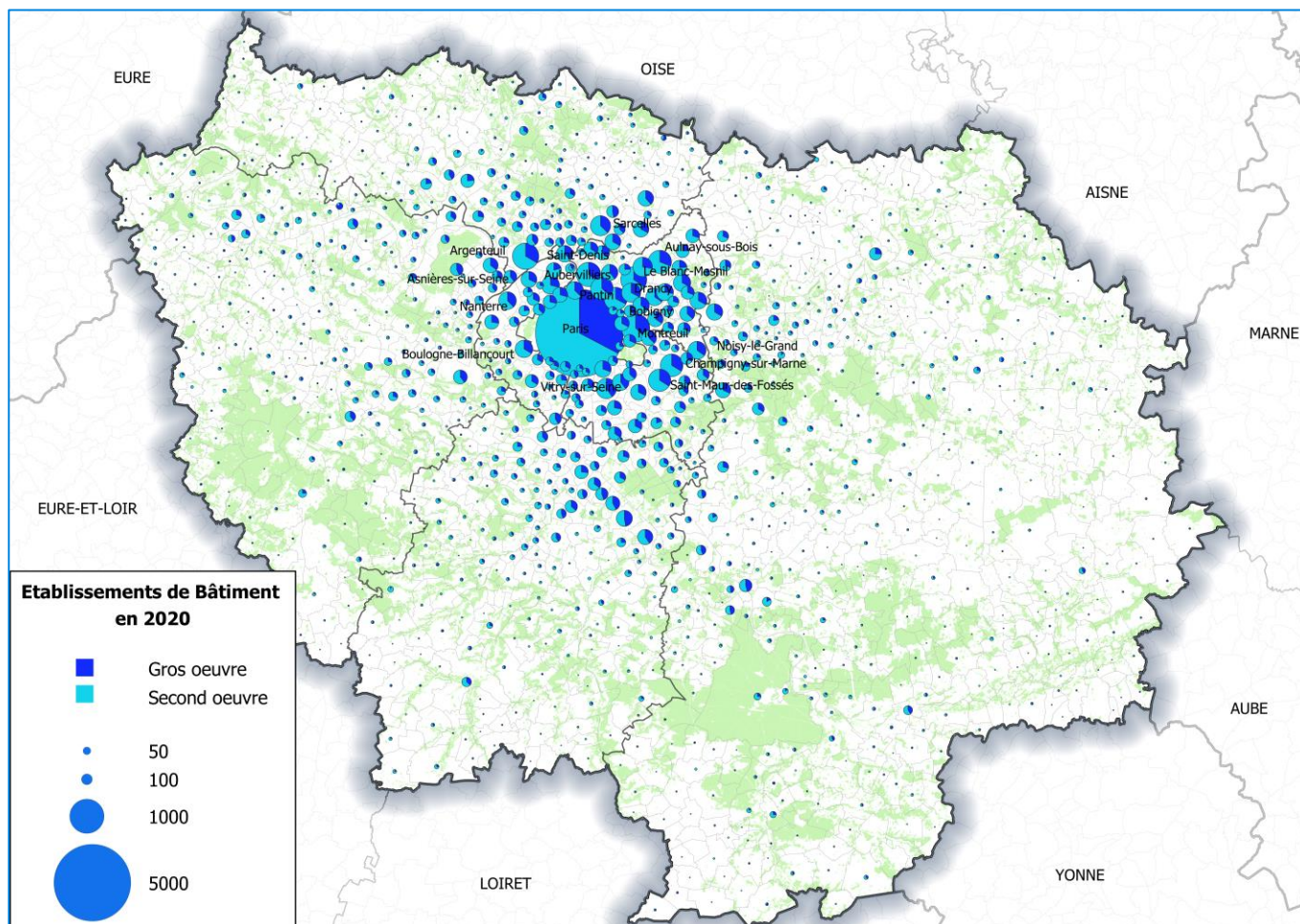
Etablissements employant au moins un salarié à fin 2020, source URSSAF-ACOSS : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre 2020, même s'ils n'ont plus de salariés au 31 décembre 2020.

Etablissements n'employant aucun salarié à fin 2019, source Répertoire des Entreprises et des Etablissements INSEE : unités de production rattachées à une entreprise (microentreprises, petites et moyennes entreprises, entreprises de taille intermédiaire, grandes entreprises) exerçant une activité économique réelle et n'employant aucun salarié au 31/12/2019.

Surconcentration du tissu économique sur la métropole du Grand Paris : Plus de la moitié (56,3%) des établissements employant au moins 1 salarié localisée sur Paris ou la Petite Couronne

Nombre d'établissements du Bâtiment employant au moins un salarié selon le secteur d'activité à fin 2020

Sources : ACOSS - URSSAF - Traitements CERC-IDF



A fin 2020, les entreprises franciliennes du Bâtiment sont fortement concentrées autour du bassin parisien : le tissu économique régional est particulièrement dense sur Paris et la Petite Couronne.

Ainsi, Paris compte à elle seule plus de 15% des entreprises (d'au moins 1 salarié) de la région et la métropole du Grand Paris (Paris & Petite Couronne), près de 6 entreprises d'Île-de-France sur 10 (56,3%). De façon moins significative, les principaux centres urbains de Grande Couronne en proche périphérie de la capitale connaissent également ce phénomène de surconcentration des entreprises du secteur. Toutefois, malgré une moindre représentation des entreprises dans les zones moins urbaines de la Grande Couronne, la quasi-totalité des communes de la région dispose d'entreprises du Bâtiment sur son territoire.

Les entreprises de second œuvre et de gros œuvre sont présentes en proportions comparables sur l'ensemble de la région : presque toutes les communes franciliennes semblent disposer d'un tiers d'établissements de gros œuvre et de deux tiers d'établissements de second œuvre sur son territoire. En ce sens, le tissu économique régional est parfaitement mixte.

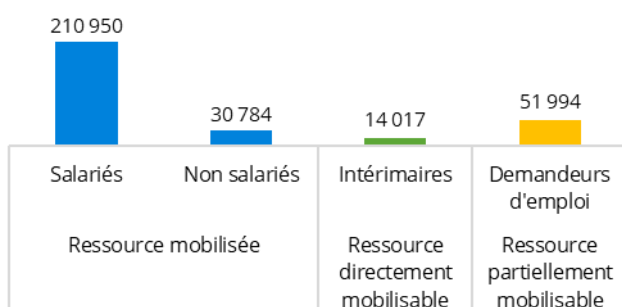
1.2 | Quel recours aux ressources disponibles ?

Mobilisation des ressources : un emploi salarié conséquent et une réserve de main d'œuvre disponible relativement faible

Un recours relativement faible à l'emploi intérimaire en Île-de-France

Ressources dans le Bâtiment

Unité : nombre de salariés 2020, d'actifs non salariés 2020, d'intérimaires en ETP 2020, de demandeurs d'emploi en cat. ABC 2020 - Sources : UCF CIBTP au 15 mars 2020, DARES, Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC



Ressource mobilisée :

210 950
salariés

30 784
non salariés

Ressource directement mobilisable :

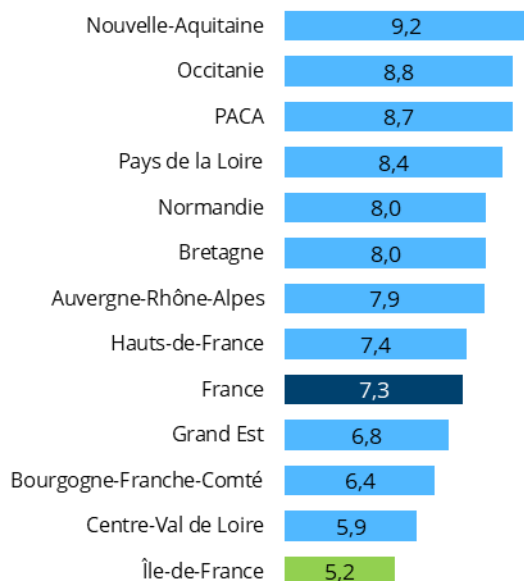
14 017
intérimaires

Ressource partiellement mobilisable :

51 994
demandeurs d'emploi

Nombre d'intérimaires pour 100 salariés du Bâtiment en 2020

Unité : nombre de postes salariés, d'intérimaires en ETP
Source : ACOSS & DARES - Traitements Réseau des CERC



⚠ Avertissement

Les données concernant les demandeurs d'emploi portent initialement non pas sur le secteur du Bâtiment mais sur celui de la Construction dans son ensemble, en raison de difficultés rencontrées par le fournisseur de données. La part Bâtiment est le résultat d'une estimation réalisée par la CERC-IDF.

Par ailleurs, la réalité des données Pôle Emploi sur les demandeurs d'emploi ne permet pas de distinguer les travailleurs qualifiés des travailleurs non qualifiés, recherchant un emploi dans le secteur du BTP.

En 2020, le secteur francilien du Bâtiment compte près de 211 000 salariés et 31 000 non salariés. A ces ressources en emploi effectivement mobilisées s'ajoutent plus de 14 000 intérimaires en ETP, faisant office de réserve de main d'œuvre. La région Île-de-France compte également près de 52 000 demandeurs d'emploi dans le Bâtiment, plus ou moins qualifiés et donc moins aisément mobilisables.

La région Île-de-France témoigne d'un recours à l'emploi intérimaire (5,2 intérimaires pour 100 salariés) nettement inférieur à la moyenne nationale (7,2 intérimaires pour 100 salariés), les entreprises franciliennes privilégiant massivement le salariat.

Définitions

Salariés (source UCF CIBTP) :

- salariés ayant un métier de production Bâtiment quelle que soit l'entreprise BTP adhérente à la caisse de congés payés
- salariés ayant un métier technicien et cadre dans une entreprise du Bâtiment adhérente à la caisse de congés payés
- salariés ayant un métier relevant de l'administratif et commercial dans une entreprise du Bâtiment (respectivement Travaux Publics) adhérente à la caisse de congés payés

Non salariés (source ACOSS-URSSAF) : Nombre d'actifs inscrits à la Sécurité sociale des Indépendants comme auto-entrepreneur ayant un code APE relevant du Bâtiment, source ACOSS-URSSAF.

Intérimaires (source DARES) : nombre moyen d'intérimaires en ETP (équivalent temps plein) employés dans les établissements du Bâtiment de la région au cours de l'année 2020.

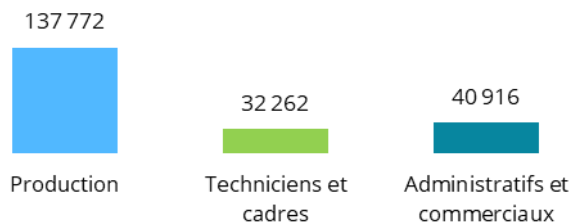
Demandeurs d'emploi (source Pôle Emploi) : demandeurs d'emplois en catégorie ABC domiciliés dans la région à fin 2020 et déclarant chercher comme métier principal un emploi de production Construction. Estimation CERC-IDF de la part Bâtiment.

Un effectif salarié moins concentré sur les métiers de la production en Île-de-France que dans les autres régions de France métropolitaine

Les métiers de la production les plus représentés : maçon, électricien et peintre

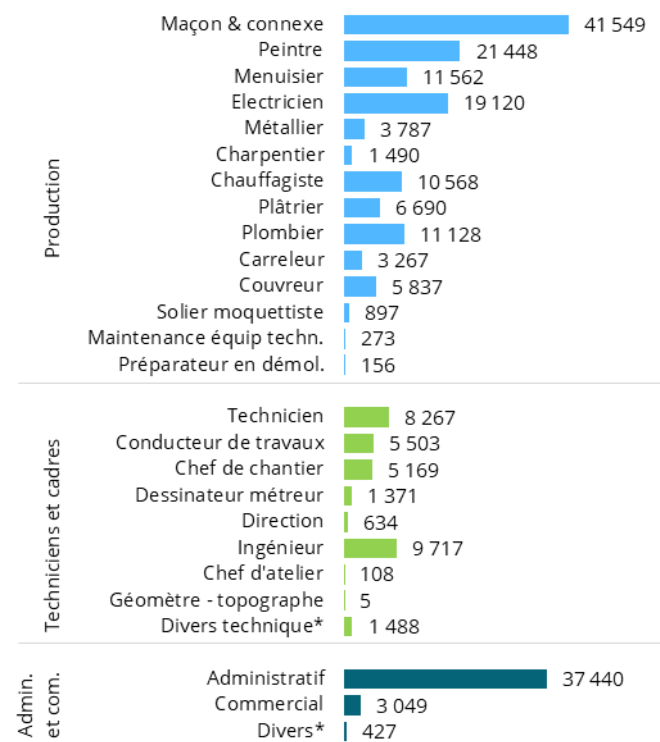
Effectif salarié relevant du Bâtiment en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020
- Traitements Réseau des CERC



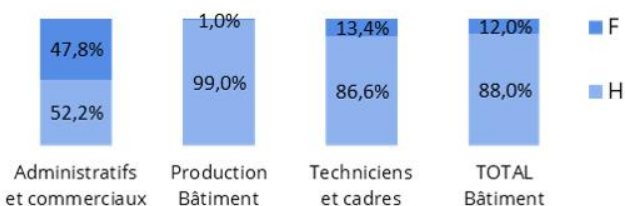
Répartition des salariés relevant du Bâtiment

Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020
- Traitements Réseau des CERC



Répartition des salariés relevant du Bâtiment par sexe en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020
- Traitements Réseau des CERC



Ressources mobilisées :

Production

137 772 salariés

Techniciens et cadres

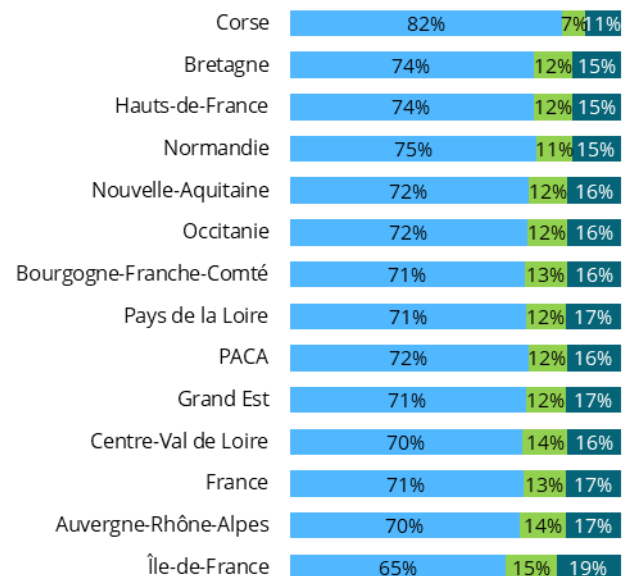
32 262 salariés

Administratifs et commerciaux

40 916 salariés

Répartition de l'effectif salarié relevant du Bâtiment par région en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Définitions

Salariés* de la production : salariés ayant un métier manuel / de production Bâtiment quelle que soit l'entreprise

Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises du Bâtiment ayant un métier technique/d'encadrement

Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises du Bâtiment ayant un métier commercial / administratif

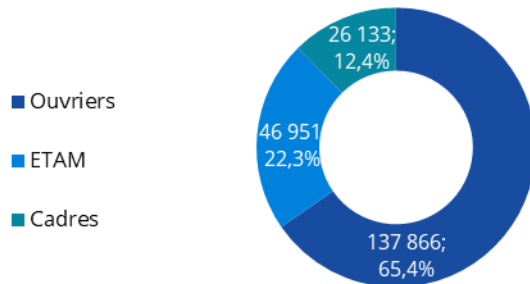
* Y compris apprentis

La moitié des ouvriers franciliens du Bâtiment sont qualifiés ou très qualifiés

Des niveaux de qualification moyens très variables entre les métiers

Répartition des salariés relevant du Bâtiment selon leur statut en 2020

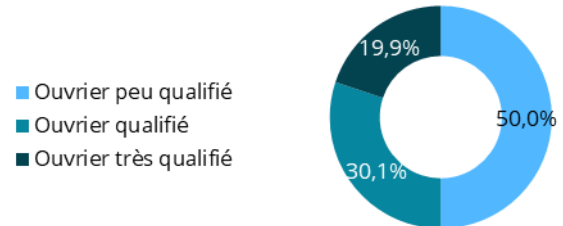
Unité : Nombre de salariés -Source : UCF CIBTP au 15 mars



50,0%
d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

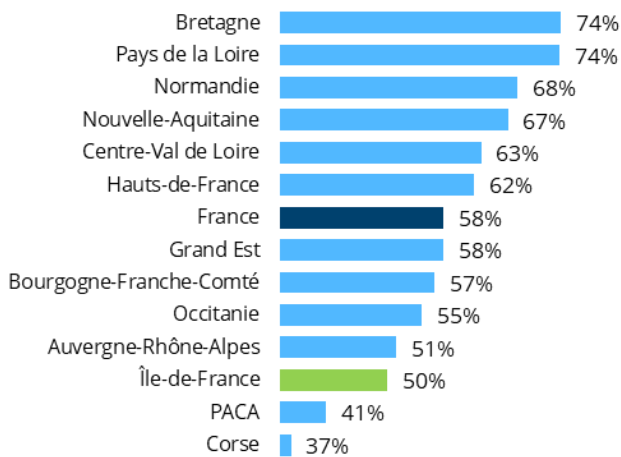
Répartition des ouvriers selon leur qualification en 2020

Unité : Nombre de salariés -Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Part des ouvriers qualifiés et très qualifiés dans le Bâtiment en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Le secteur du Bâtiment francilien compte deux tiers d'ouvriers (65,4%), près d'un quart d'ETAM (22,3%) et un peu plus de 10% (12,4%) de cadres. La moitié (50%) des ouvriers du Bâtiment francilien sont peu qualifiés, contre 30% d'ouvriers qualifiés et un cinquième (20%) d'ouvriers très qualifiés. La part des ouvriers qualifiés et très qualifiés en Île-de-France (50%) est légèrement inférieure à la moyenne nationale (58%).

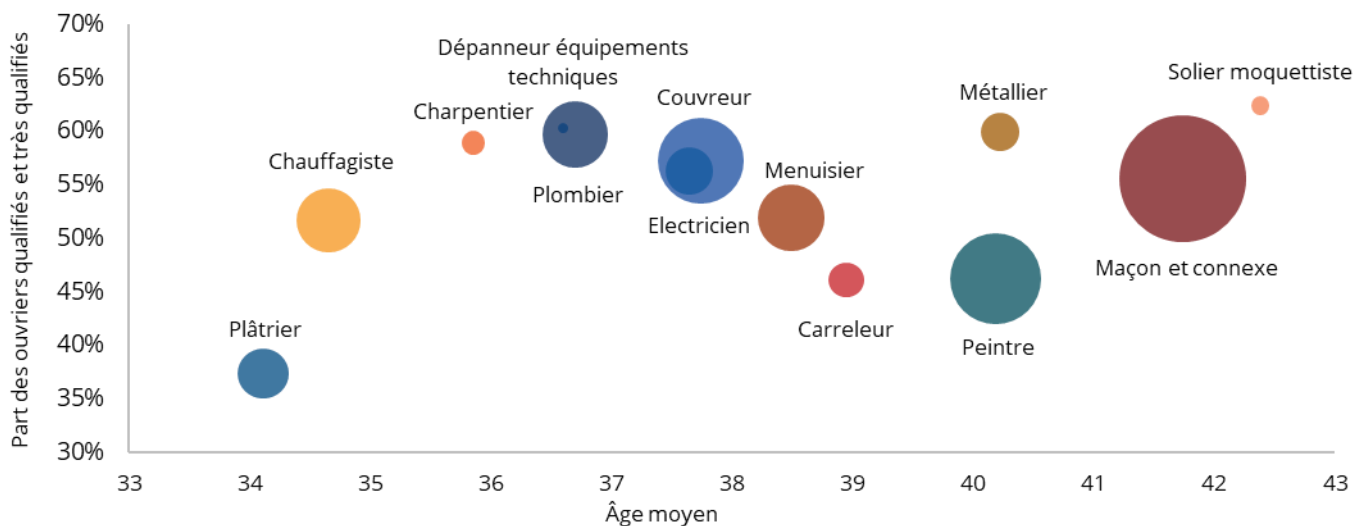
Le niveau de qualification moyen est très variable par métier. A titre d'exemple, la part d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés au sein des soliers-moquettistes franciliens est de 62%, contre seulement 37% chez les plâtriers. Ces différences de niveau moyen de qualification des ouvriers entre les métiers ne peuvent s'expliquer par les différences d'âge moyen entre lesdits métiers.

Définition

Le niveau de qualification des ouvriers s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers.

Âge moyen et niveau de qualification des ouvriers en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC

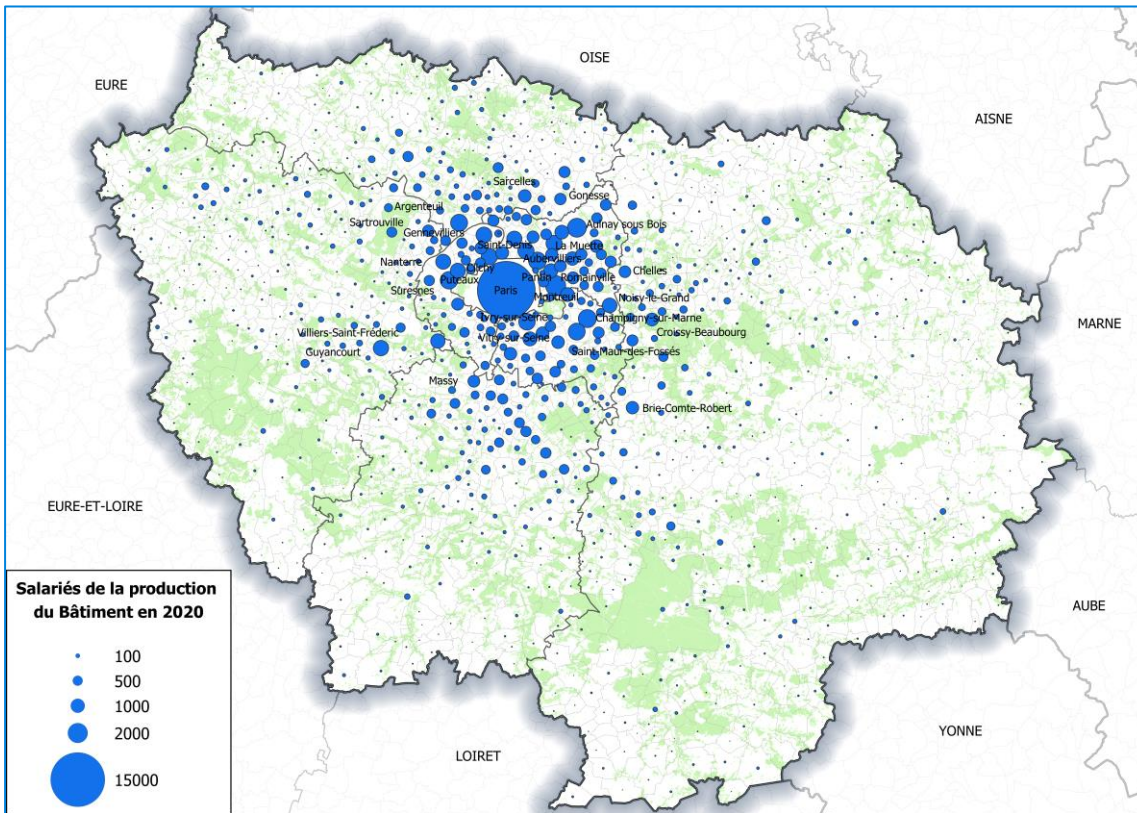


Les effectifs salariés du Bâtiment très concentrés autour du bassin Parisien

Les techniciens, cadres, administratifs et commerciaux fortement regroupés sur Paris et un petit nombre de villes au centre-est de la région Île-de-France

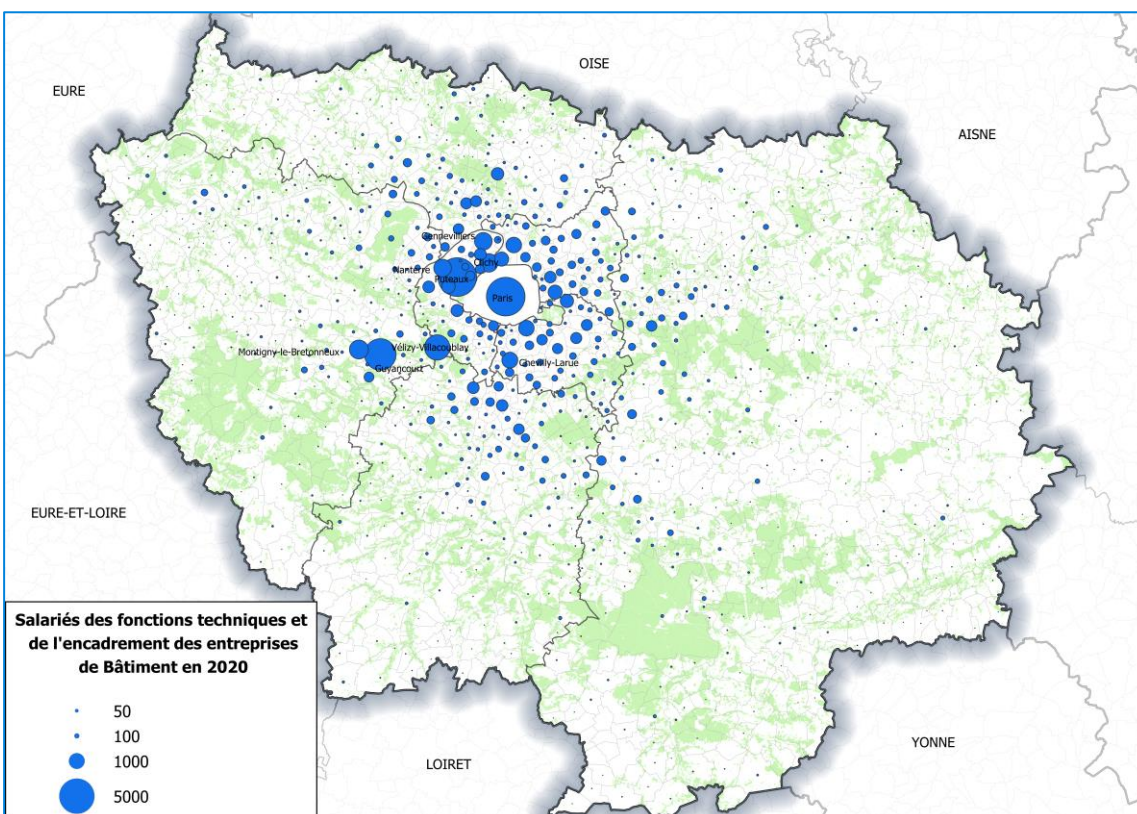
Nombre de salariés de la production en 2020

Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 – Traitements Réseau des CERC – Localisation au lieu de travail



Nombre de techniciens, cadres, commerciaux et administratifs salariés en 2020

Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 – Traitements Réseau des CERC – Localisation au lieu de travail

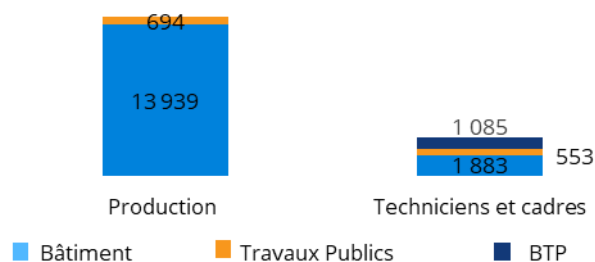


1.3 | Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

Près de 16000 jeunes en formation initiale sur les métiers de la production du Bâtiment francilien, dont 4 sur 10 en apprentissage
 Une forte concentration des jeunes en formation sur certains métiers

Jeunes en formation initiale sur les métiers de production et techniciens/cadres du BTP en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale - Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

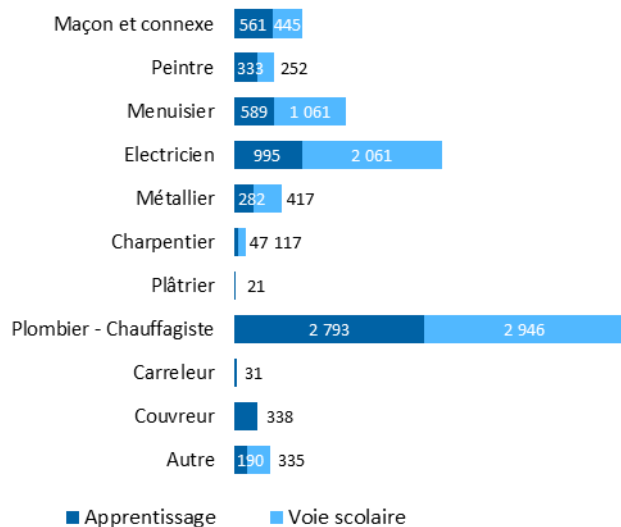


Production Bâtiment
13 939 jeunes
 dont
6 180 apprentis

Techniciens et cadres BTP
2 968 jeunes
 dont
690 apprentis

Répartition des jeunes en formation initiale selon le métier de production Bâtiment en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC



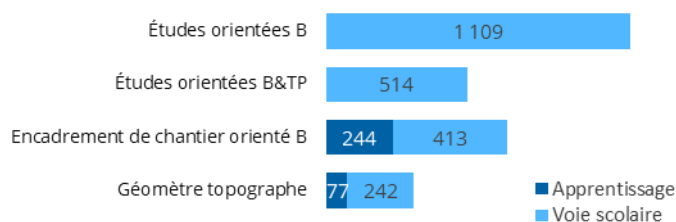
Dans le secteur du Bâtiment francilien, la répartition des jeunes en formation initiale est naturellement représentative de la distribution de l'emploi salarié. Ainsi, dans le Bâtiment francilien, près de 14 000 jeunes sont en formation initiale sur les métiers de la production et près de 1 900 sont en formation initiale sur les métiers de techniciens/cadres. On dénombre également plus de 1 000 jeunes en formation sur les métiers de techniciens/cadres mixtes Bâtiment et Travaux Publics.

Au sein des métiers de la production, les jeunes en formation initiale se concentrent spécifiquement sur certains métiers, dont l'emploi salarié est particulièrement important et témoignant d'un certain niveau de qualification moyen. En effet, plus de 40% des jeunes en formation initiale (5 739 jeunes) se préparent au métier de Plombier - Chauffagiste et près de 22% (3 056 jeunes), au métier d'Electricien. Bien que toujours légèrement moins emprunté que la voie scolaire, qui représente 56% des jeunes en formation initiale, le recours à l'apprentissage est particulièrement important en 2020/2021 (44% des jeunes en formation initiale), notamment sur certains métiers (100% pour le métier de Plâtrier, 91% pour le métier de Couvreur et 57% pour le métier de Peintre).

Au sein des formations aux métiers techniques/d'encadrement du BTP, les jeunes orientent majoritairement leur carrière vers les métiers liés à l'étude (41% pour les études liées au Bâtiment et 26% pour celles liées au BTP dans son ensemble) et à l'encadrement de chantier (22%). Le mode de formation privilégié est la voie scolaire.

Répartition des jeunes en formation initiale selon le métier technique/d'encadrement BTP en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale - Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC



Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

⚠ Avertissement

Les données sur les apprentis de cette page et des pages 11 et 12 (Ministère de l'Éducation Nationale) diffèrent des données sur les apprentis de la page 13 (données Constructys). Cela s'explique par le fait que le Ministère de l'Éducation Nationale comptabilise les apprentis en formation sur une formation diplômante du Bâtiment, quelque soit l'entreprise d'accueil et que les données Constructys comptabilisent les apprentis des entreprises du Bâtiment, quelque soit le métier / la formation préparé(e).

En Île-de-France, plus d'un tiers des jeunes en formation initiale sur les métiers de la production du Bâtiment prépare un diplôme de niveau 4 ou 5

Près de 8 jeunes de la production sur 10 en CAP ou en BAC PRO

Répartition des jeunes en formation initiale selon le niveau de diplôme et le type de diplôme en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

	Niveau 3			Niveau 4			Niveau 5		Total	
	CAP	MC	Autre	BAC PRO	BP	MC	Autre	BTS		Autre
Maçon et connexe	550		34	349	73					1 006
Peintre	529		12		41	3				585
Menuisier	810		5	672	161		2			1 650
Electricien	2 474		22		128	66		366		3 056
Métallier	454		1	192	52					699
Charpentier	28		1	55	23			57		164
Plombier - Chauffagiste	2 439	40	1	2 098	276	52	20	756	57	5 739
Plâtrier	12		9							21
Carreleur	115		4		4					123
Couvreur	261	40	18		52					371
Autre	251		53	192				29		525
Études orientées Bâtiment				927			8	289	2	1 226
Études orientées Bâtiment et Travaux Publics				317				357	92	766
Encadrement de chantier orienté Bâtiment							5	652		657
Géomètre topographe				132				185	2	319

Répartition des jeunes en formation initiale selon le niveau de diplôme et le type de formation en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

	Niveau 3		Niveau 4		Niveau 5		Total apprent.	Total voie scolaire	Part de l'apprent
	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire			
Maçon et connexe	379	205	182	240			561	445	56%
Peintre	289	252	44				333	252	57%
Menuisier	419	396	170	665			589	1 061	36%
Electricien	671	1 825	138	56	186	180	995	2 061	33%
Métallier	223	232	59	185			282	417	40%
Charpentier	8	21	23	55	16	41	47	117	29%
Plombier - Chauffagiste	1 565	915	824	1 622	404	409	2 793	2 946	49%
Plâtrier	21						21		100%
Carreleur	27	92	4				31	92	25%
Couvreur	286	33	52				338	33	91%
Autre	131	173	47	145	12	17	190	335	36%
Études orientées Bâtiment			53	882	64	227	117	1 109	10%
Études orientées Bâtiment et Travaux Publics				317	252	197	252	514	33%
Encadrement de chantier orienté Bâtiment			5		239	413	244	413	37%
Géomètre topographe				132	77	110	77	242	24%

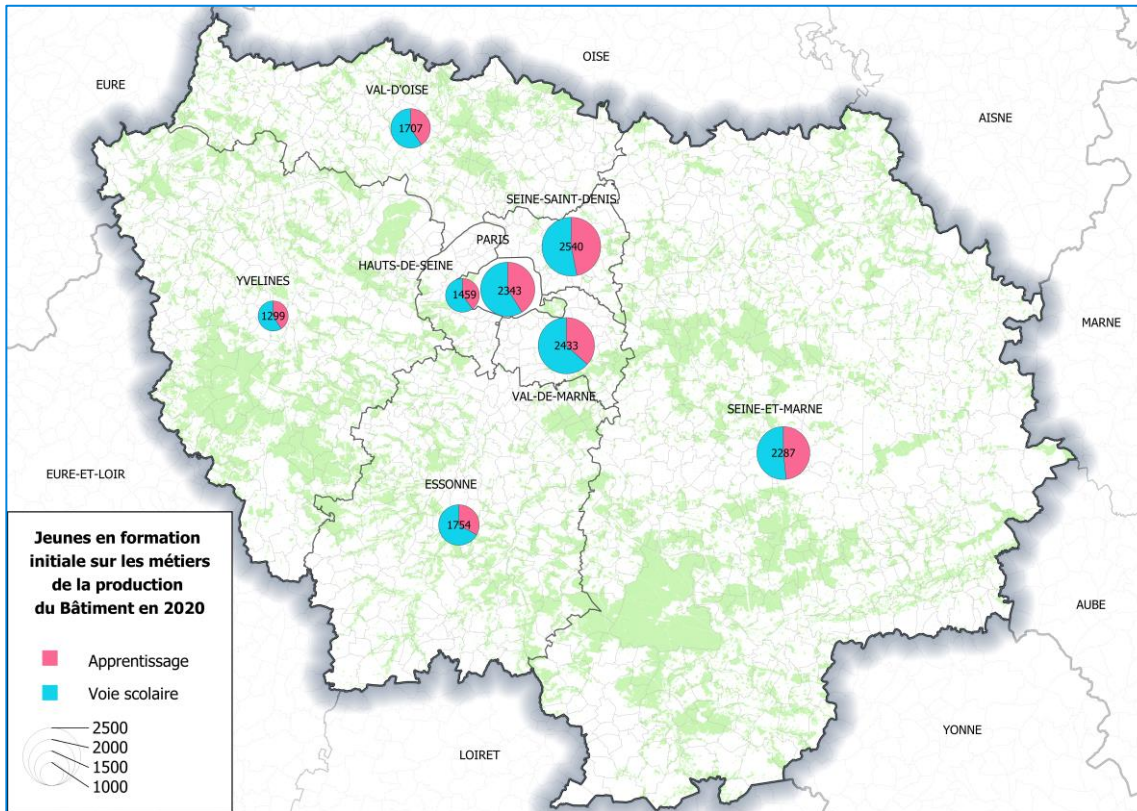
Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante préparant à un métier Bâtiment.

La formation initiale mieux répartie sur le territoire francilien que l'emploi

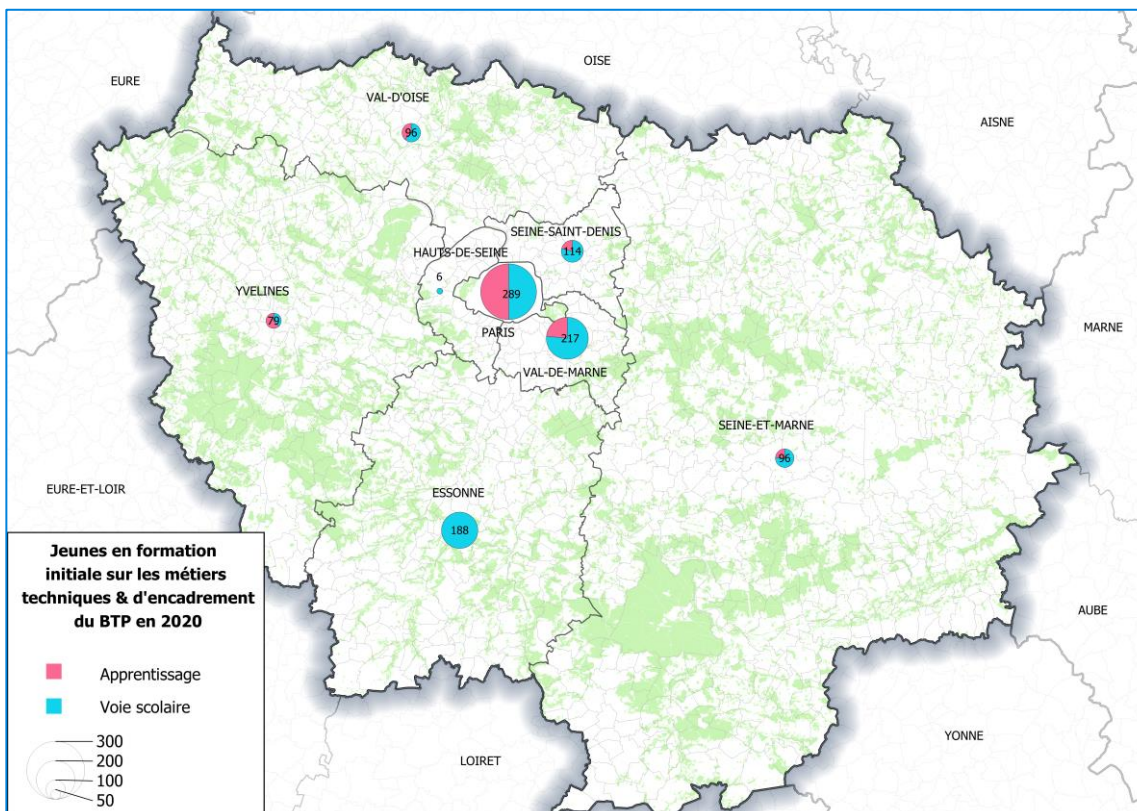
Nombre de jeunes en formation initiale sur les métiers de la production du Bâtiment selon le mode de formation en 2020-2021

Sources : Rectorats & CCCA-BTP – Traitements Réseau des CERC



Nombre de jeunes en formation initiale sur les métiers techniques et d'encadrement du BTP selon le mode de formation en 2020-2021

Sources : Rectorats & CCCA-BTP – Traitements Réseau des CERC

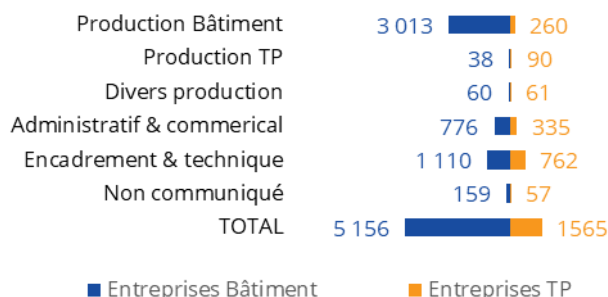


Plus de 5165 apprentis formés par les entreprises du Bâtiment francilien, dont près de 60% sur les métiers de la production

Le profil type : un homme entre 18 et 25 ans, préparant un diplôme de niveau 3 dans une entreprise de plus de 20 salariés

Répartition des apprentis par métier

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2020
Traitements Réseau des CERC



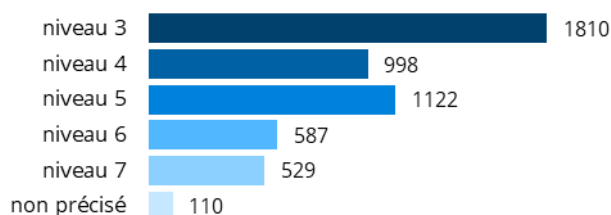
5 156

apprentis formés dans des entreprises du Bâtiment en 2020 quel que soit le métier préparé

(métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.)

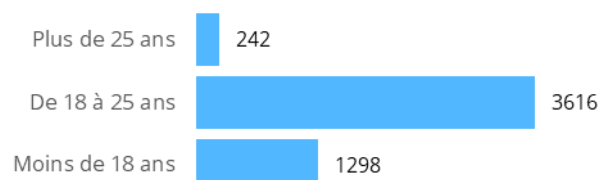
Répartition des apprentis des entreprises du Bâtiment par niveau

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2020
Traitements Réseau des CERC



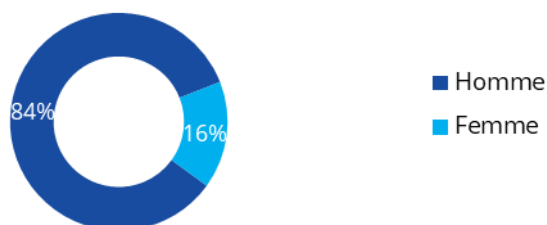
Répartition des apprentis des entreprises du Bâtiment par âge

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2020
Traitements Réseau des CERC



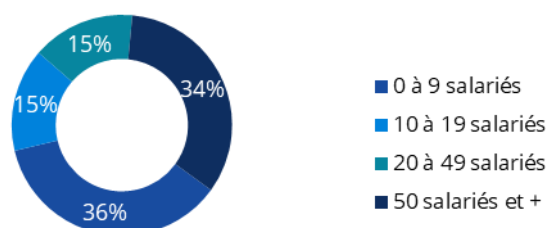
Répartition des apprentis des entreprises du Bâtiment par genre de l'apprenti

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2020
Traitements Réseau des CERC



Répartition des apprentis des entreprises du Bâtiment par taille de l'entreprise

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2020
Traitements Réseau des CERC



En 2020, les entreprises franciliennes du Bâtiment ont formé un peu plus de 5 000 apprentis (5 156).

Les apprentis des entreprises du Bâtiment d'Île-de-France se forment majoritairement sur les métiers de la production (58%). Plus de 4 apprentis sur 10 (43%) préparent un diplôme de niveau 5 ou plus et la grande majorité (70%) ont entre 18 et 25 ans. Les apprentis des entreprises du Bâtiment d'Île-de-France sont majoritairement des hommes. Les femmes sont toutefois plus nombreuses que l'année précédente, en proportion : 16% en 2020, contre 10% en 2019. **Ces dernières sont également plus nombreuses, en proportion, que dans l'emploi salarié dans son ensemble (12%), laissant présager d'une tendance, bien que lente, à la féminisation du secteur du Bâtiment.**

Définition

Le nombre d'apprentis analysé sur cette page est basé sur les dossiers directement instruits par Constructys au cours de l'année 2020 et concerne les apprentis des entreprises adhérentes à cet OPCO et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.). Le périmètre des données 2020 est différent des données 2019 ; elles ne peuvent donc pas être comparées.

⚠ Avertissement

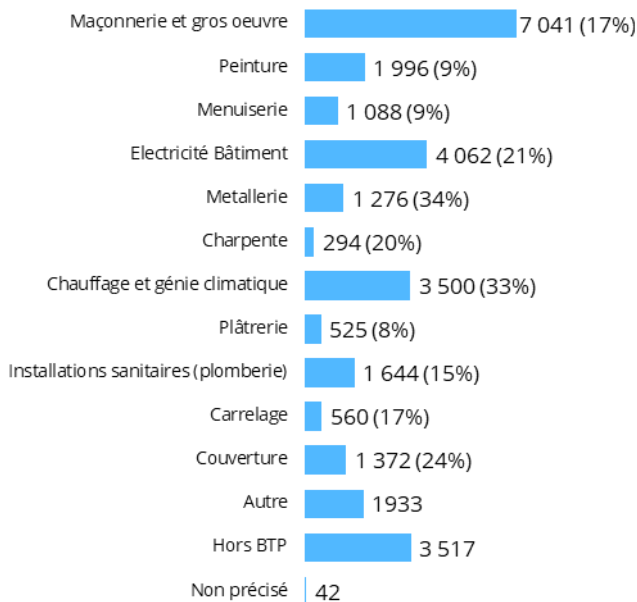
Les données sur les apprentis de cette page (Constructys) diffèrent des données sur les apprentis des pages 10, 11 et 12 (Ministère de l'Éducation Nationale). Cela s'explique par le fait que le Ministère de l'Éducation Nationale comptabilise les apprentis en formation sur une formation diplômante du Bâtiment, quel que soit l'entreprise d'accueil et que Constructys comptabilise les apprentis des entreprises du Bâtiment, quel que soit le métier / la formation préparé(e).

Le recours à la formation continue concentré sur les entreprises de plus de 10 salariés et sur certains corps d'état

La moitié des stagiaires en maçonnerie, électricité ou chauffage/génie clim.

Répartition du nombre de stagiaires dans le Bâtiment en 2020 par corps d'état

Unité : Nombre de stagiaires (part des stagiaires dans l'emploi salarié) - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



28 850
stagiaires
dans le Bâtiment en 2020

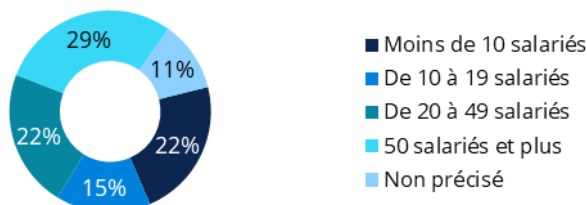
716
contrats de professionnalisation
aux métiers du Bâtiment en 2020

En 2020, le Bâtiment francilien compte près de 29 000 stagiaires et plus de 700 contrats de professionnalisation. Le recours à la formation continue dans le secteur du Bâtiment d'Île-de-France varie naturellement selon les corps d'état : le nombre de salariés formés en formation continue est proportionnel à l'emploi salarié dans chaque corps d'état. Aussi, les métiers comptant le plus de stagiaires en formation continue sont la maçonnerie & gros œuvre, l'électricité, le chauffage & génie climatique et la peinture.

Les stagiaires, et plus encore les personnes en contrat de professionnalisation, se forment majoritairement dans des entreprises de plus de 10 salariés.

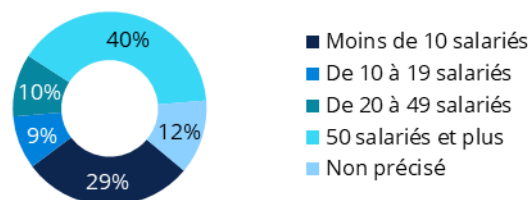
Répartition des stagiaires dans le Bâtiment par taille d'entreprise en 2020

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys Traitements Réseau des CERC



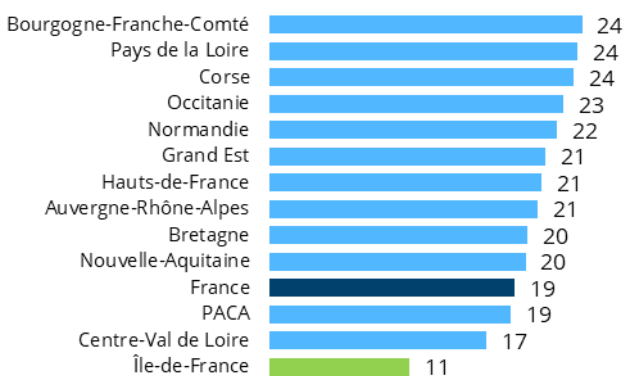
Répartition des contrats de professionnalisation aux métiers Bâtiment par taille d'entreprise en 2020

Unité : nombre de contrats - Source : Constructys Traitements Réseau des CERC



Nombre de stagiaires dans le Bâtiment pour 100 salariés en 2020

Unité : nombre de stagiaires / nombre de postes salariés, hors contrats de professionnalisation - Source : ACOSS & Constructys Traitements Réseau des CERC



Définitions

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE (Préparation Opérationnelle à l'Emploi) et en CSP (Contrat de Sécurisation Professionnelle).

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le Constructys Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

⚠ Avertissement

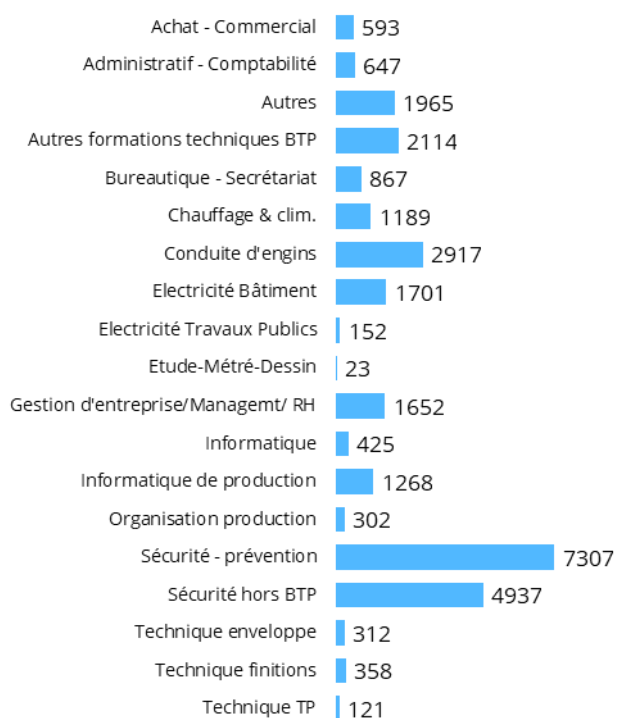
Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises ne prenant pas en compte les formations réalisées hors financement Constructys (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

La Sécurité-prévention, 1^{er} domaine de formation continue du Bâtiment francilien en 2020

Les métiers les plus concernés : l'électricité, le chauffage/g.c. et la couverture

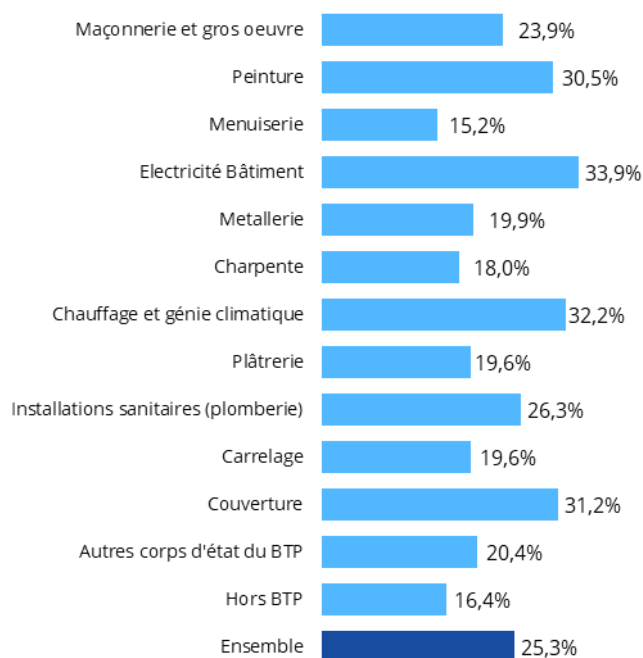
Répartition du nombre de stagiaires dans le Bâtiment en 2020 par domaine de formation

Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructys
Traitements Réseau des CERC



Part des stagiaires ayant suivi une formation de sécurité-prévention en 2020 par corps d'état

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys -
Traitements Réseau des CERC



Avec **25%**
des stagiaires en 2020,

Sécurité - prévention
est le 1^{er} domaine de formation

Une préoccupation liée à la sécurité
particulièrement prégnante
pour l'électricité, le chauffage/génie clim.
et la couverture

En 2020, le premier domaine de formation continue, en nombre de stagiaires, est la Sécurité-prévention, avec plus d'un quart (25%) des stagiaires, loin devant les autres domaines de formation. Viennent ensuite les formations en Sécurité hors BTP (17%) et les formations en Conduite d'engins (10%).

La part des stagiaires ayant suivi une formation de Sécurité-prévention varie sensiblement selon le corps d'état considéré. En effet, les stagiaires sont plus nombreux à suivre une formation de Sécurité-prévention dans les métiers où les enjeux liés à la sécurité sont particulièrement prégnants. Ainsi, les stagiaires issus des métiers liés à l'électricité, au chauffage et à la couverture ont été plus nombreux à suivre une formation relative à la Sécurité-prévention, en proportion, que ceux des autres corps d'état.

Définitions

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE (Préparation Opérationnelle à l'Emploi) et en CSP (Contrat de Sécurisation Professionnelle).

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le Constructys Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

⚠ Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises ne prenant pas en compte les formations réalisées hors financement Constructys (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

2

Quelles tendances pour quels constats demain en région Île-de-France ?

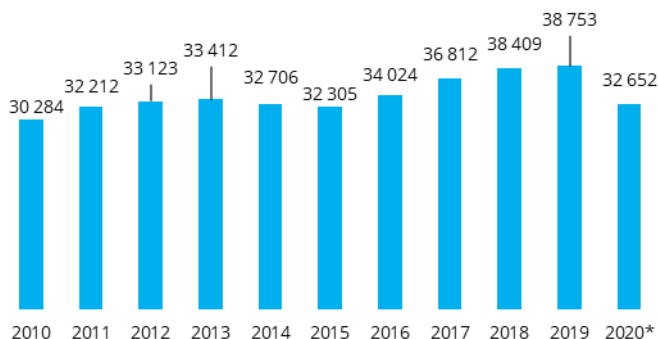
Cette partie présente l'historique et les évolutions sur courte période des caractéristiques de l'emploi et de la formation dans le secteur du Bâtiment d'Île-de-France. Ces tendances permettent de définir les paramètres nécessaires à réalisation d'un travail prospectif, au terme duquel sont estimés les besoins annuels en emploi pour les 5 prochaines années, également présenté dans cette partie.

2.1 | Des entreprises marquées par la crise...

La crise de la Covid-19 à l'origine d'un recul de l'activité du Bâtiment en 2020 Des scénarios de reprise de l'activité plus ou moins optimistes

Evolution du chiffre d'affaires Bâtiment

Unité : M€ / Source : Réseau des CERC

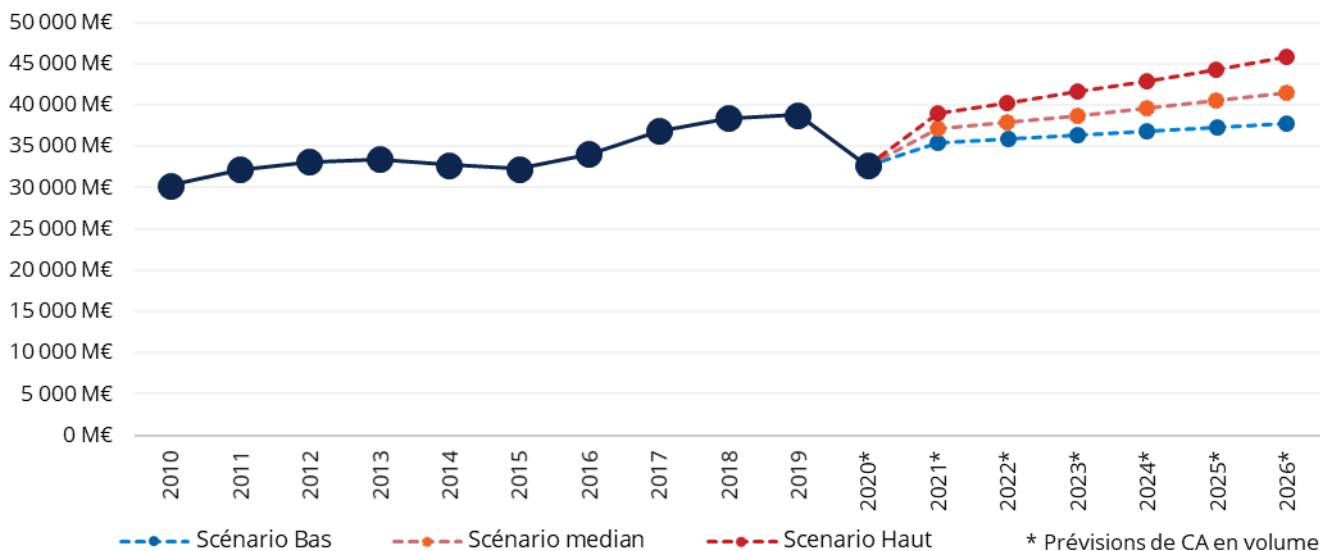


32 650 M€
Chiffre d'affaires Bâtiment 2020

-15,7%
Évolution 2020/2019

Scénarios d'évolution du chiffre d'affaires Bâtiment à horizon 5 ans

Unité : M€ / Source : Réseau des CERC



Hypothèses Scénario Bas :

- Hausse du CA de +8,7% en 2021 par rapport à 2020
- Reprise lente et progressive de la tendance de long terme (2016-2019) entre 2022 et 2026
- Retour au niveau d'activité d'avant crise en fin 2026

Hypothèses Scénario Médian :

- Hausse du CA de +13,5% en 2021 par rapport à 2020
- Reprise progressive de la tendance de long terme (2016-2019) entre 2022 et 2026
- Retour au niveau d'activité d'avant crise courant 2023

Hypothèses Scénario Haut :

- Hausse du CA de 19,4% en 2021 par rapport à 2020
- Reprise quasi-immédiate de la tendance de long terme (2015-2019) entre 2022 et 2026
- Retour au niveau d'activité d'avant crise à début 2022

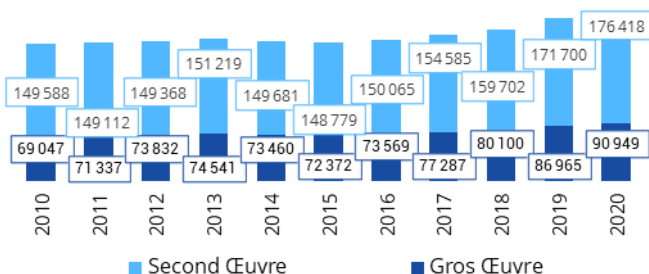
2.2 | ...par une modification de la structure de l'emploi...

L'emploi salarié du Bâtiment francilien en hausse constante depuis 2015 Des évolutions de l'emploi salarié contrastées selon le secteur d'activité

Evolution de l'effectif salarié

Unité : nombre de postes salariés

Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



+48 732
emplois salariés
dans le Bâtiment entre 2009 et 2019

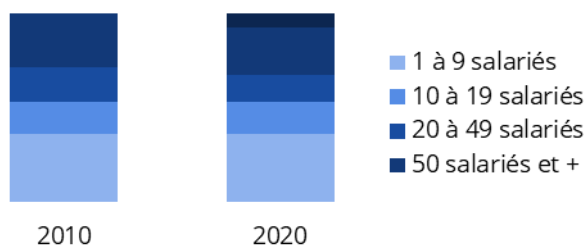
+21 902
dans le Gros Œuvre

+26 830
dans le Second Œuvre

+8 306
établissements employant
au moins un salarié
dans le Bâtiment entre 2009 et 2019

Evolution de la répartition des salariés par taille d'établissement dans le Bâtiment

Unité : nombre de salariés - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



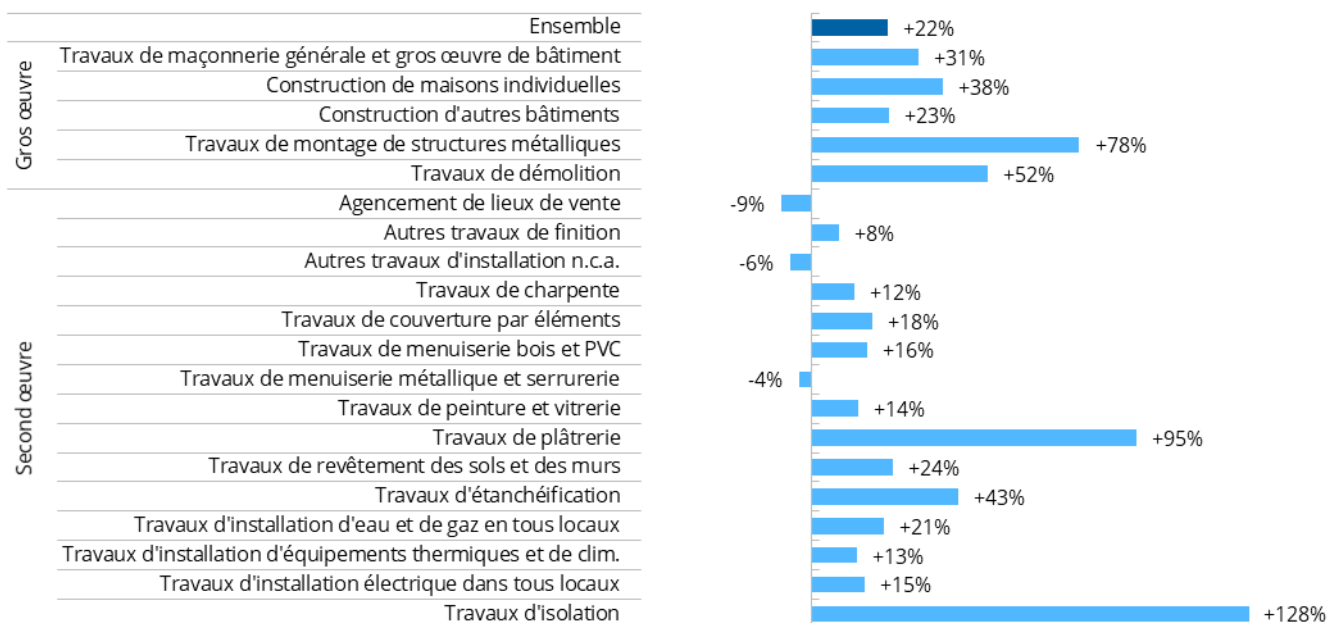
Définitions

Etablissements employant au moins un salarié, source ACOSS-URSSAF : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre, même s'ils n'ont plus de salariés au 31/12.

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant du Bâtiment implantés dans la région au 31/12/2020, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés

Evolution de l'effectif salarié du Bâtiment par secteur d'activité d'entreprise entre 2010 et 2020

Unité : Nombre de postes salariés - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



Evolutions différenciées de l'emploi selon le statut

Evolution des salariés Bâtiment selon le statut

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2016 et 2020 - Traitements Réseau des CERC

	2020	Evol. 2020/2016	
Ouvriers	137 866	+56,6%	▲
ETAM	46 951	+41,2%	▲
Cadres (IAC)	26 133	+24,7%	▲
Ensemble	210 950	+48,3%	▲

Evolution 2020-2016

+56,6%

Ouvriers

+41,2%

ETAM

+24,7%

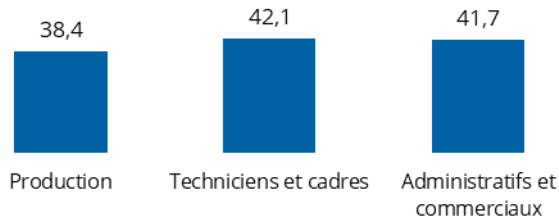
Cadres (IAC)

De nettes modifications des pyramides des âges du Bâtiment en 2020

Tendance au rajeunissement des salariés de la production et des salariés administratifs et commerciaux et tendance au vieillissement des salariés des fonctions techniques et de l'encadrement en 2020

Âge moyen des salariés relevant du Bâtiment

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020
Traitements Réseau des CERC



Âge moyen des salariés en 2020

38,4 ans

Production

42,1 ans

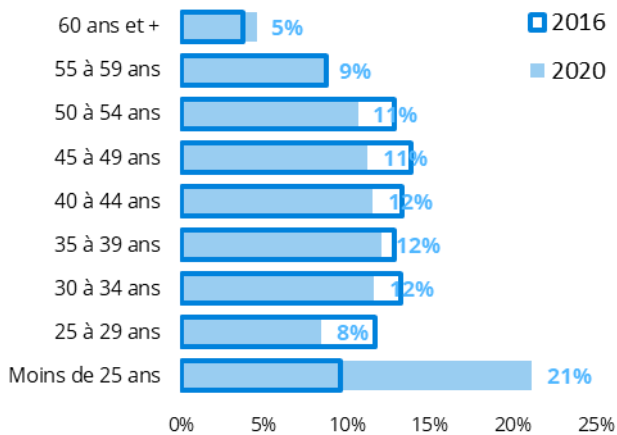
Techniciens et cadres

41,7 ans

Administratifs et commerciaux

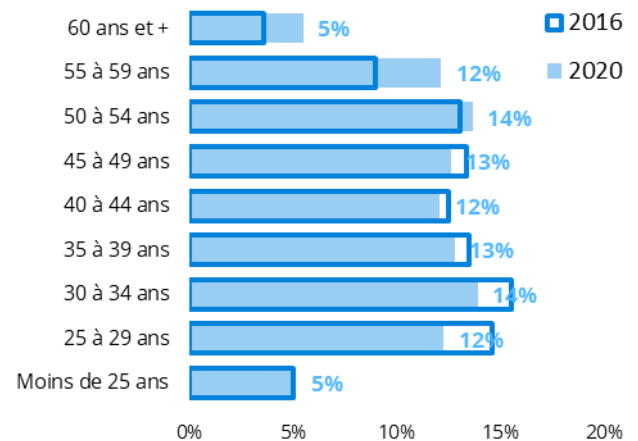
Pyramide des âges des salariés de la production en 2016 et 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2016 et 2020 - Traitements Réseau des CERC



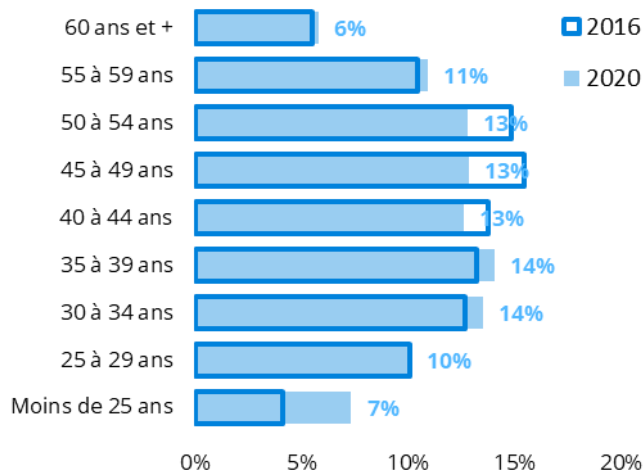
Pyramide des âges des salariés des fonctions techniques et de l'encadrement en 2016 et 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2016 et 2020 - Traitements Réseau des CERC



Pyramide des âges des salariés administratifs et commerciaux en 2016 et 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2016 et 2020 - Traitements Réseau des CERC



En 2020, l'âge moyen des salariés du Bâtiment diffère selon le type de salariés considéré. En moyenne, en 2020, les salariés de la production (38,4 ans) sont plus jeunes que les administratifs & commerciaux (41,7 ans), eux même un peu plus jeunes que les techniciens (42,1 ans).

Tandis que les salariés des fonctions techniques & d'encadrement connaissent un vieillissement global de leurs effectifs, les salariés de la production et les administratifs & commerciaux connaissent la tendance inverse, voyant leurs effectifs rajeunir, en moyenne.

Définitions

Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production Bâtiment quelle que soit l'entreprise

Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises du Bâtiment ayant un métier technique/d'encadrement

Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises du Bâtiment ayant un métier commercial/administratif

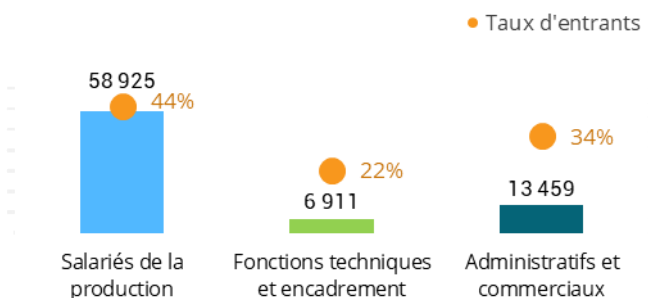
* Y compris apprentis

Des taux d'entrants très disparates selon le type et le statut des salariés : les salariés de la production/ouvriers marqués par un fort taux d'entrants

Des entrants de niveaux de qualification comparables mais d'âges moyens différents selon les métiers

Effectif salarié entrant dans le Bâtiment en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020
Traitements Réseau des CERC

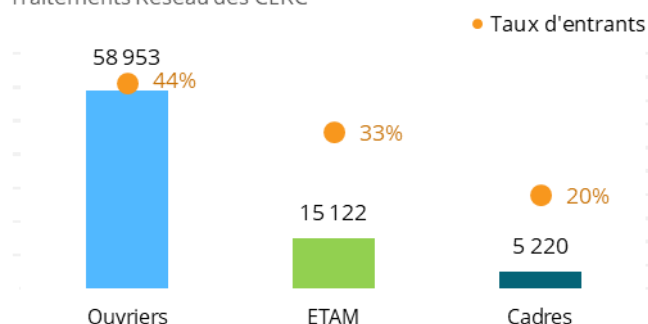


Taux d'entrants 2020

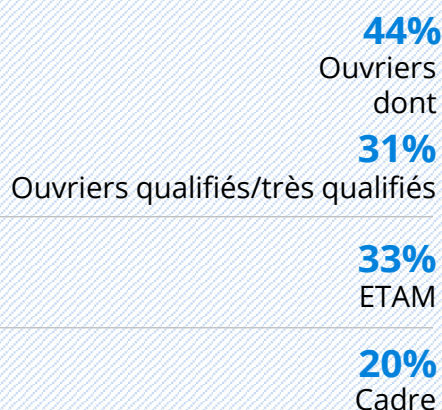


Effectif salarié entrant dans le Bâtiment en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020
Traitements Réseau des CERC

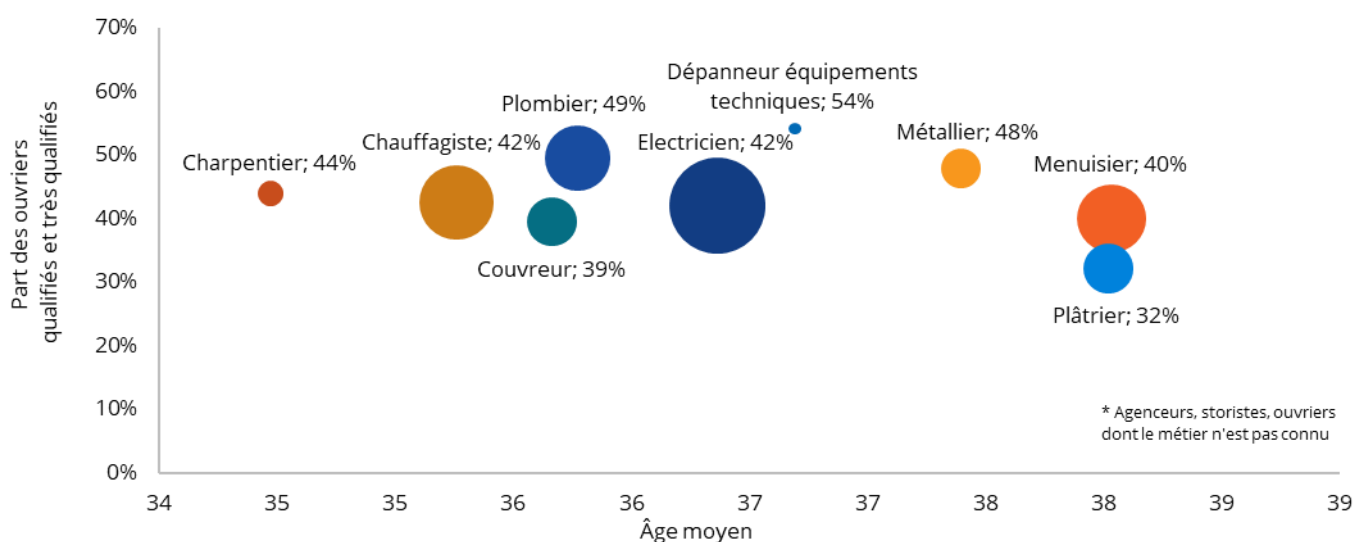


Taux d'entrants 2020



Âge moyen et niveau de qualification des ouvriers entrés dans le Bâtiment en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Définition

Taux d'entrants 2020 = nombre de salariés* entrés en 2020 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2020

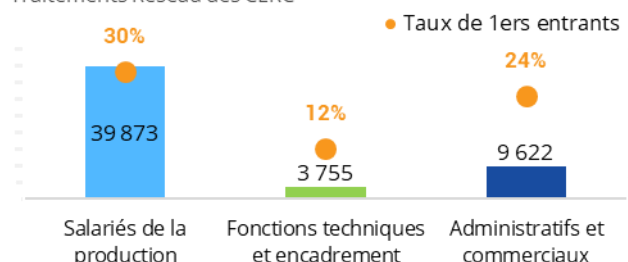
* Hors apprentis

Zoom sur les premiers entrants dans le Bâtiment en 2020

Le profil type : un salarié de la production, ouvrier peu qualifié, en CDI, en maçonnerie, peinture, électricité, chauffage ou plomberie

Effectif salarié entrants pour la première fois dans le Bâtiment en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020
Traitements Réseau des CERC



Taux de CDI des premiers entrants 2020

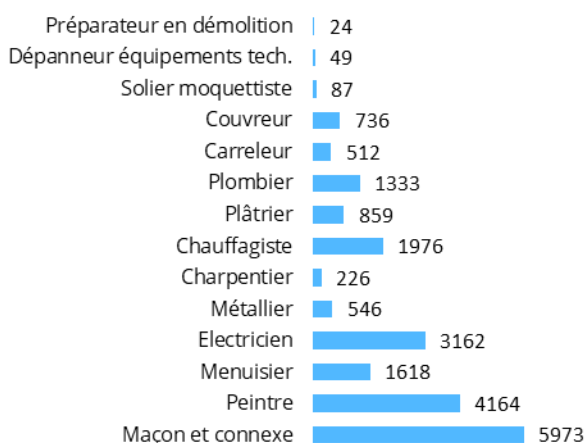
60,0%
Production

83,4%
Techniciens et cadres

66,2%
Administratifs et commerciaux

Répartition des salariés de la production premiers entrants dans le Bâtiment en 2020 selon le métier

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020
Traitements Réseau des CERC



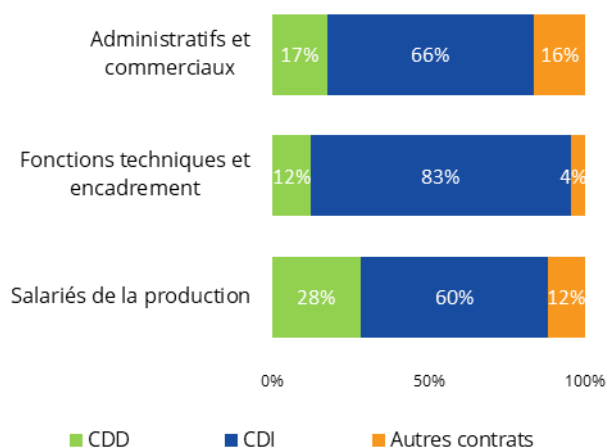
En 2020, plus de 50 000 (53 250) salariés sont entrés pour la première fois dans le secteur du Bâtiment, dont près de trois quarts en tant que salariés de la production, 18% en tant qu'administratifs & commerciaux et 7% dans des fonctions techniques et d'encadrement. Ces derniers entrent majoritairement en CDI, mais le taux d'entrants en CDI varie sensiblement selon la catégorie de salarié considérée : 60% pour les salariés de la production, 66% pour les administratifs & commerciaux et 83% dans les fonctions techniques & d'encadrement.

Au sein des métiers de la production, les métiers où s'orientent en plus grand nombre les nouveaux entrants dans le Bâtiment en 2020 sont également ceux qui sont les plus représentés au sein de l'emploi salarié : les métiers liés à la maçonnerie, à la peinture, à l'électricité, au chauffage et à la plomberie.

Enfin, les salariés entrant pour la première fois dans le Bâtiment en 2020 sont majoritairement peu qualifiés (70%).

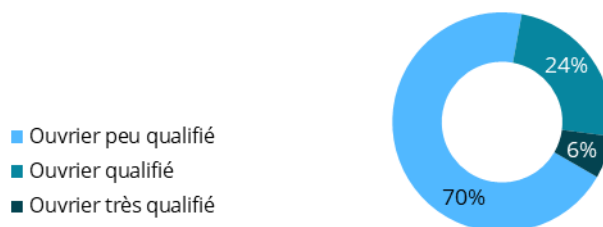
Répartition des salariés premiers entrants dans le Bâtiment en 2020 selon le contrat

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020
Traitements Réseau des CERC



Répartition des ouvriers premiers entrants dans le Bâtiment en 2020 selon leur qualification

Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020
Traitements Réseau des CERC



Définition

1^{ers} entrants 2020 = nombre de salariés* entrés en 2020 dans une entreprise de BTP n'ayant pas eu d'activité dans le secteur au cours des 10 dernières années ou étant apprentis auparavant.

Taux de 1^{ers} entrants 2020 = nombre de 1^{ers} entrants 2020 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2020

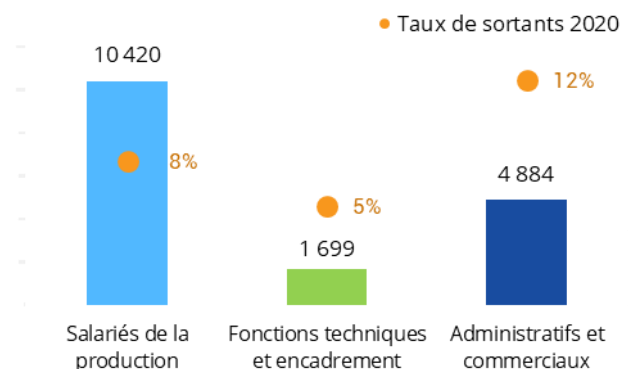
* Hors apprentis

Des taux de sortants relativement comparables selon le type et le statut des salariés

Des sortants de niveaux de qualification comparables mais d'âge moyen différents selon les métiers

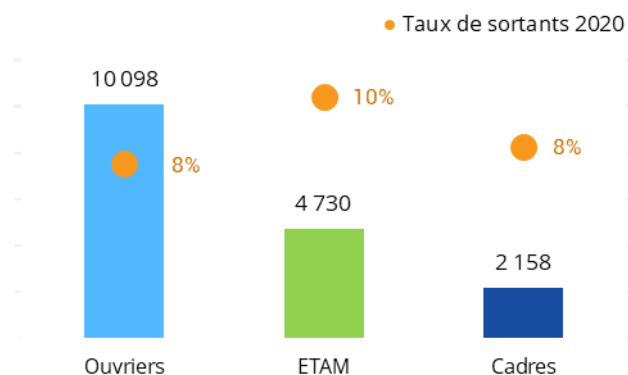
Effectif salarié sortant du Bâtiment en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020
- Traitements Réseau des CERC



Effectif salarié sortant du Bâtiment en 2020

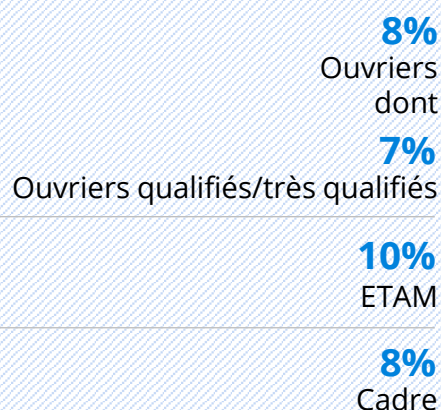
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020
Traitements Réseau des CERC



Taux de sortants 2020



Taux de sortants 2020



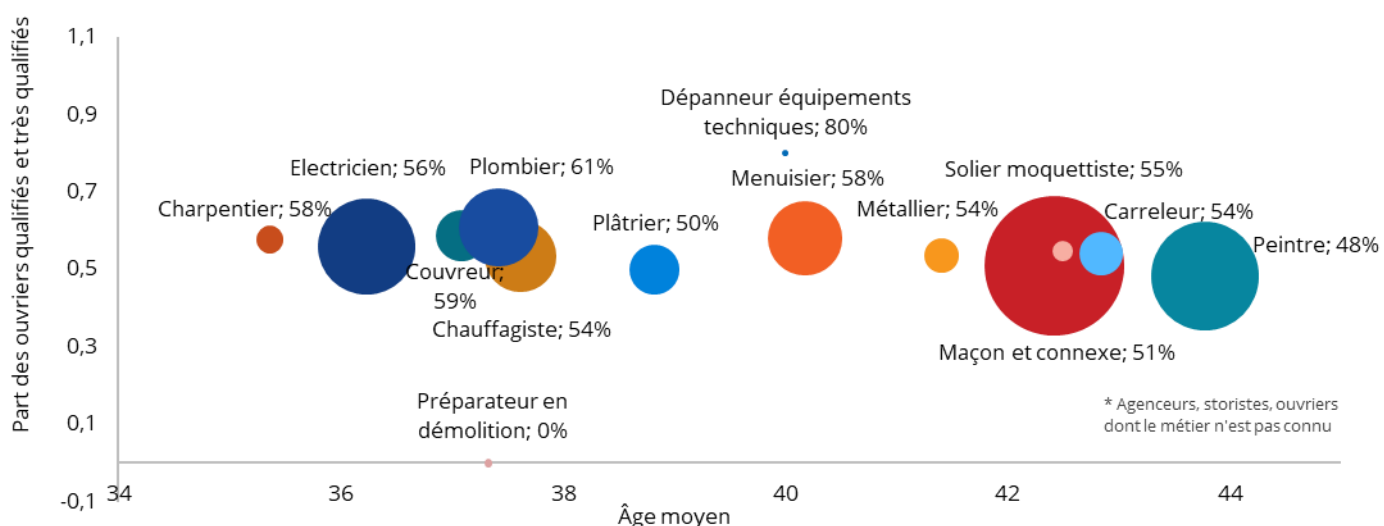
Définition

Taux de sortants 2020 = nombre de salariés* sortis en 2020 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2020

* Hors apprentis

Âge moyen et niveau de qualification des ouvriers sortis du Bâtiment en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Un taux de turnover plus élevé qu'au niveau national et plus de 50% de recrutements difficiles en Île-de-France

Des difficultés de recrutement variables selon le corps d'état

Indice de fluidité de recrutement par les entreprises en 2021

Unité : % de fluidité de recrutement - Source : BMO Pôle Emploi
Traitements Réseau des CERC



Définitions

Taux de turnover : somme des salariés* entrés en 2020 et des salariés* sortis en 2019 divisée par deux rapportée au nombre de salariés en poste au 15 mars 2020.

* Hors apprentis

Indice de fluidité de recrutement des entreprises : note attribuée en fonction du taux de recrutements difficiles de l'enquête BMO.

Taux de turn-over 2020

25,9%

Production
19,8% France

13,6%

Techniciens et cadres
10,0% France

22,9%

Administratifs et commerciaux
11,1% France

23 690

projets de recrutements en 2021

51,8%

d'offres difficiles en 2021

Projets de recrutement en 2021

Unité : nombre de projets - Source : BMO Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC

	Projets de recrutement	Difficultés de recrutement	% d'offres difficiles en 2021
Maçon et connexe	7 630	3434	45%
Peintre	1 870	971	52%
Menuisier	2 850	1690	59%
Electricien	4 300	2202	51%
Métallier	1 140	610	54%
Charpentier	310	201	65%
Chauffagiste	1 987	1071	54%
Plâtrier	NC	NC	NC
Plombier	2 093	1128	54%
Carreleur	NC	NC	NC
Couvreur	1 510	980	65%
Solier moquettiste	NC	NC	NC
Dépanneur équipements techniques	NC	NC	NC
Préparateur en démolition	NC	NC	NC
Ensemble	23 690	12 286	52%

⚠ Avertissement

L'enquête BMO mesure les intentions de recrutement des entreprises pour l'année à venir, qu'il s'agisse de créations de postes ou de remplacements. Cet indicateur traduit les besoins en main-d'œuvre des entreprises et représente autant d'opportunités de reclassement pour les demandeurs d'emploi. Elles diffèrent du nombre total de recrutements.

En effet, une intention d'embauche peut se concrétiser par le recrutement d'un demandeur d'emploi ou peut également se concrétiser par le recrutement d'un salarié d'une autre entreprise, entraînant des recrutements « en cascade ». Une intention d'embauche peut ainsi déboucher sur plusieurs recrutements.

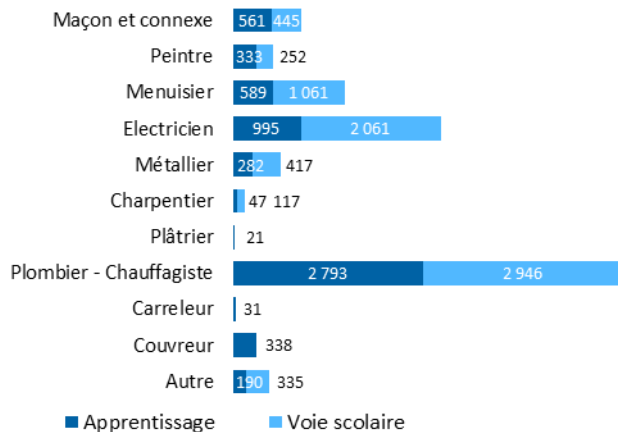
2.3 | Formation initiale... quelles tendances de fond ?

Le poids de l'apprentissage

Un poids dans la formation initiale différencié selon les métiers

Répartition des jeunes en formation initiale selon le métier de production Bâtiment en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC



Poids de l'apprentissage dans la formation initiale sur les métiers de la production du Bâtiment

44,3%

sur l'année scolaire 2020-2021

Définition

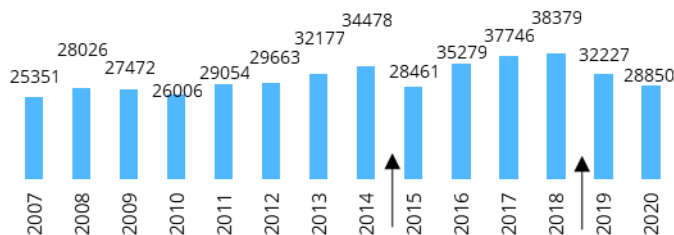
Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

Le recours à la formation continue

Un recours variable selon les réformes professionnelles entre 2007 et 2020

Evolution du nombre de stagiaires dans le Bâtiment

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts Traitements Réseau des CERC



Réformes de la formation professionnelle du 01/01/2015 et du 01/01/2019 (cf. avertissement ci-contre)

Définition

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructyts et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

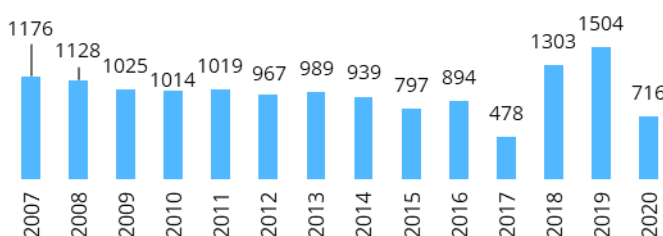
Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

⚠ Avertissement

Depuis janvier 2019, seules les entreprises de moins de 50 salariés peuvent bénéficier d'un financement de leur plan de développement des compétences par les opérateurs de compétences (OPCO). Les entreprises de 50 salariés et plus doivent, elles, l'autofinancer. Les actions de formations relevant du plan de développement des compétences des entreprises de plus de 50 salariés ne sont donc pas comptabilisées ici.

Evolution du nombre de contrats de professionnalisation aux métiers Bâtiment

Unité : nombre de contrats - Source : Constructyts Traitements Réseau des CERC



Evolution du nombre de stagiaires

-10,5% 2019-2020
+13,8% 2007-2020

Evolution du nombre de contrats de professionnalisation

-52,4% 2019-2020
-39,1% 2007-2020

•2.4 | Prospective : estimation des besoins en emploi

Scénario cible et besoins annuels en emploi par métier

Scénario cible : scénario médian

- Hausse du CA de +13,5% en 2021 par rapport à 2020
- Reprise progressive de la tendance de long terme (2016-2019) entre 2022 et 2026
- Retour au niveau d'activité d'avant crise courant 2023

Scénarios d'impact en emploi a 5 ans

Hypothèses A : on considère que les parts du personnel d'encadrement et du personnel administratif vont progresser et que celle des ouvriers va légèrement baisser.

Hypothèses B : on considère que les tendances constatées dans la répartition des métiers se poursuivent globalement de façon comparable à celles observées par le passé (2014/2019). Nos estimations sur ces paramètres sont corrigées à la marge par les données du CEP Bâtiment 2019-2024.

Hypothèses C : on applique le même taux de départ, pour les départs à la retraite des salariés et des non salariés.

Besoin annuel en ressources 2020-2026 **10 750**

Besoins en ressources nouvelles par an entre 2021 et 2026

Domaines de métiers et fonctions	Besoin annuel en ressources	Evolution moy. Annuelle 2020-2026	
Maçon et connexe	3405	6,9%	▲
Peintre	2133	8,1%	▲
Menuisier	934	6,8%	▲
Electricien	1283	5,8%	▲
Métallier	314	7,0%	▲
Charpentier	105	6,1%	▲
Chauffagiste	529	4,5%	▲
Plâtrier	622	7,7%	▲
Plombier	548	4,4%	▲
Carreleur	349	8,6%	▲
Couvreur	430	6,3%	▲
Solier moquettiste	37	3,7%	▲
Dépanneur équipements techniques	47	12,6%	▲
Préparateur en démolition	NC	NC	

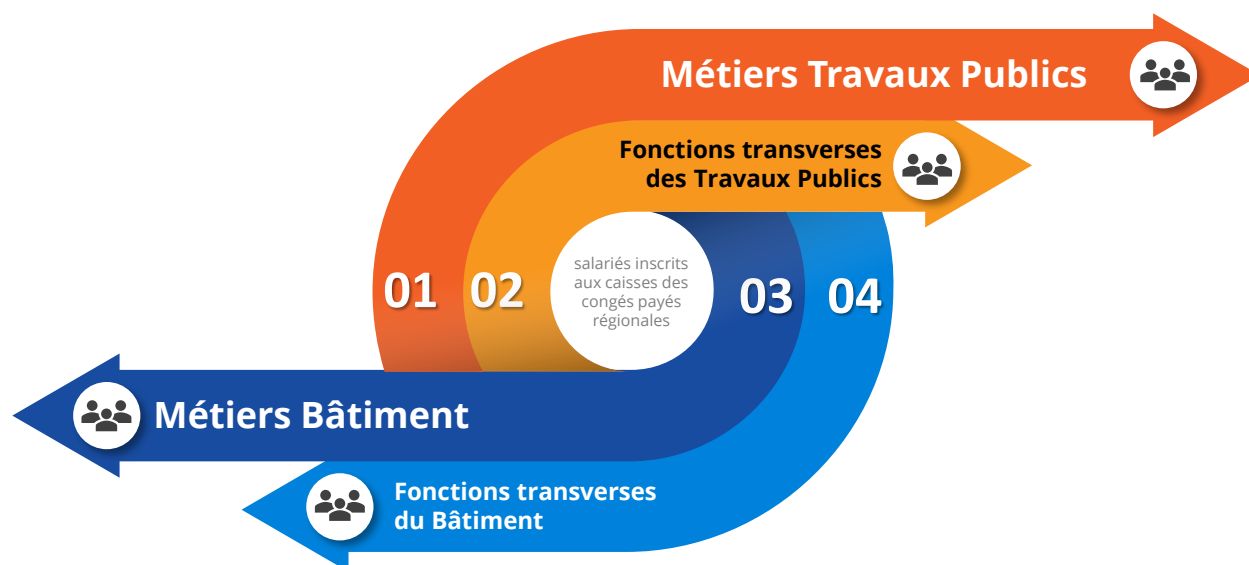
3

Baromètres prospectifs par métier en Île-de-France

Cette partie présente et met en relation les statistiques sur l'emploi, les besoins en formation et les capacités actuelles de l'appareil de formation du secteur du Bâtiment francilien, par domaine de métiers. Elle permet ainsi d'estimer les tensions qui risquent de peser sur les recrutements dans les 5 prochaines années pour chaque domaine de métiers.

Analyses métiers

Les salariés inscrits aux caisses des congés payés



Métiers de production du Bâtiment

Salariés exerçant un métier manuel / de production directe, orienté Bâtiment quelle que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle ils exercent.

Métiers de production Travaux Publics

Salariés exerçant un métier manuel / de production directe, orienté Travaux Publics (incluant les conducteurs d'engins et de véhicules ainsi que les mécaniciens d'engins) quelle que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle ils exercent.

Fonctions transverses dans une entreprise du Bâtiment

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise du Bâtiment.

Fonctions transverses dans une entreprise de Travaux Publics

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise de Travaux Publics.

Répartition des salariés de la production du Bâtiment selon 14 métiers

Cette répartition s'appuie sur le métier du salarié

- Maçon & connexes
- Préparateur en démolition
- Peintre
- Plâtrier
- Charpentier
- Couvreur
- Menuisier
- Métallier
- Électricien
- Dépanneur équipements techniques
- Plombier
- Chauffagiste
- Carreleur
- Solier-moquettiste

3.1 | Maçon & connexes

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins...

DESCRPTIF METIER

Le maçon de chantier construit des murs, des façades, des cloisons, par maçonnerie d'éléments portés selon les règles de sécurité. Il maçonne des structures horizontales, réalise différents coffrages et éléments de ferrailage, effectue l'étanchéité et l'isolation des locaux. Il peut construire des ouvrages particuliers tels que des piscines, des ouvrages paysagers, des monuments funéraires... Il peut avoir en charge l'approvisionnement, le rangement et le maintien en propreté du chantier.

RESSOURCES DISPONIBLES

- 41 549 salariés
- 8 553 non salariés
- 7 979 intérimaires

41,7 ans en moyenne*

55,7% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés*

* Indicateurs calculés sur les salariés seulement

Sources : ACOSS 2020, Secu Indep2018, DARES 2020, INSEE-REE 2019, UCF CIBTP 2020 – Traitements Réseau des CERC

LES FLUX DE SALARIÉS

- 17 585 salariés entrés
- 2 944 salariés sortis
- 7 630 projets de recrutements dont 45,0% de recrutements difficiles
- Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans
- Créations/destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans
- 24,7% de turn-over
- Besoin annuel estimé en primo-entrant : 3 405

Sources : BMO 2021, UCF CIBTP 2020 , estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION

- 1 006 jeunes en formation initiale dont 445 en voie scolaire et 561 en apprentissage
- 488 jeunes en année diplômante : 63% en niveau 3, 37% en niveau 4, 0% en niveau 5
- 54 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue
- 40 salariés en contrat de professionnalisation
- 349 potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Sources : Rectorat 2020-2021 – Traitements Réseau des CERC

SYNTHESE

Cet indice synthétique a pour vocation d'estimer les pressions à venir sur les recrutements par métier, notamment à l'aune des futurs besoins en emploi et du potentiel actuel de l'appareil de formation. Interprétation : plus le nombre d'individus formés chaque année est adapté aux besoins en emploi, plus l'indicateur est vert foncé.

Indice synthétique métier

3.2 | Préparateur en démolition

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins...

DESCRPTIF METIER

Le démolisseur (ou préparateur en démolition) suit des plans ordonnés de démontage et de déconstruction de bâtiments ou de parties de bâtiments, en respectant les procédures de sécurité et de qualité, et en veillant à la minimisation de l'impact des travaux sur l'environnement.

RESSOURCES DISPONIBLES



156
salariés
32
non salariés
30
intérimaires



32,6 ans
en moyenne*



21,3% d'ouvriers
qualifiés ou très qualifiés*

* Indicateurs calculés sur les salariés seulement

Sources : ACOSS 2020, Secu Indep2018, DARES 2020, INSEE-REE 2019, UCF CIBTP 2020 – Traitements Réseau des CERC

LES FLUX DE SALARIÉS



72
salariés entrés



9
salariés sortis



NC
projets
de recrutements
dont
NC
de recrutements difficiles

Remplacement des
salariés sortis du secteur
en 5 ans

Créations/destruction de
postes selon l'évolution de
l'activité à horizon 5 ans



25,9%
de turn-over

NC
Besoin annuel estimé
en primo-entrant

Sources : BMO 2021, UCF CIBTP 2020 , estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION

Les préparateurs en démolition sont généralement formés non pas dans des formations spécifiques à ce métier, mais dans des formations initiales connexes au métier de préparateur en démolition : CAP maçon, CAP constructeur d'ouvrages en béton armé du bâtiment, BAC PRO technicien du bâtiment organisation et réalisation de gros œuvre... etc.

3.3 | Peintre

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins...

DESCRPTIF METIER

Le peintre en bâtiment assure la finition des locaux neufs ou rénovés. Pour cela, il prépare et peint ou recouvre les différents supports (murs, plafonds, sols, boiseries, huisseries...) intérieurs et extérieurs. Il oriente et conseille le client sur le choix des couleurs, produits et matières.

RESSOURCES DISPONIBLES



21 448
salariés
7 835
non salariés
418
intérimaires



40,2 ans
en moyenne*



46,2% d'ouvriers
qualifiés ou très qualifiés*

* Indicateurs calculés sur les salariés seulement

Sources : ACOSS 2020, Secu Indep2018, DARES 2020, INSEE-REE 2019, UCF CIBTP 2020 – Traitements Réseau des CERC

LES FLUX DE SALARIÉS



11 515
salariés entrés



1 710
salariés sortis



1 870
projets
de recrutements
dont
51,9%
de recrutements difficiles

Remplacement des
salariés sortis du secteur
en 5 ans

Créations/destruction de
postes selon l'évolution de
l'activité à horizon 5 ans



30,8%
de turn-over

2 133
Besoin annuel estimé
en primo-entrant

Sources : BMO 2021, UCF CIBTP 2020 , estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION



585
jeunes en formation initiale
dont
252 en voie scolaire et
333 en apprentissage



24
demandeurs
d'emploi en formation
professionnelle continue



286
jeunes en année diplômante
94% en niveau 3
6% en niveau 4
0% en niveau 5

NC
salariés en contrat
de professionnalisation

202
potentiel de
sortants formés
sur le marché du
travail

Sources : Rectorat 2020-2021 – Traitements Réseau des CERC

SYNTHESE

Cet indice synthétique a pour vocation d'estimer les pressions à venir sur les recrutements par métier, notamment à l'aune des futurs besoins en emploi et du potentiel actuel de l'appareil de formation. Interprétation : plus le nombre d'individus formés chaque année est adapté aux besoins en emploi, plus l'indicateur est vert foncé.

Indice synthétique
métier



3.4 | Plâtrier

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins....

DESCRPTIF METIER

Le plâtrier double les murs par une couche de plâtre, qu'il gâche et applique manuellement ou pour laquelle il recourt à des plaques de plâtre produites industriellement.

RESSOURCES DISPONIBLES



6 690
salariés
2 444
non salariés
418
intérimaires



34,1 ans
en moyenne*



37,4% d'ouvriers
qualifiés ou très qualifiés*

* Indicateurs calculés sur les salariés seulement

Sources : ACOSS 2020, Secu Indep2018, DARES 2020, INSEE-REE 2019, UCF CIBTP 2020 – Traitements Réseau des CERC

LES FLUX DE SALARIÉS



2 310
salariés entrés



365
salariés sortis



NC
projets
de recrutements
dont
NC
de recrutements difficiles

Remplacement des
salariés sortis du secteur
en 5 ans

Créations/destruction de
postes selon l'évolution de
l'activité à horizon 5 ans



20,0%
de turn-over

622
Besoin annuel estimé
en primo-entrant

Sources : BMO 2021, UCF CIBTP 2020 , estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION



21
jeunes en formation initiale
dont
0 en voie scolaire et
21 en apprentissage



15
demandeurs
d'emploi en formation
professionnelle continue



NC
salariés en contrat
de professionnalisation

16
jeunes en année diplômante
100% en niveau 3
0% en niveau 4
0% en niveau 5

14
potentiel de
sortants formés
sur le marché du
travail

Sources : Rectorat 2020-2021 – Traitements Réseau des CERC

SYNTHESE

Cet indice synthétique a pour vocation d'estimer les pressions à venir sur les recrutements par métier, notamment à l'aune des futurs besoins en emploi et du potentiel actuel de l'appareil de formation. Interprétation : plus le nombre d'individus formés chaque année est adapté aux besoins en emploi, plus l'indicateur est vert foncé.

Indice synthétique
métier



3.5 | Charpentier

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins...

DESCRPTIF METIER

Le charpentier assure l'assemblage d'éléments de structure en bois de bâtiment, principalement de charpentes, il pose et assemble des éléments de structure (poutres, poteaux), de murs et d'isolation dans des projets de construction à ossature bois.

RESSOURCES DISPONIBLES



1 490
salariés
482
non salariés
93
intérimaires



35,9 ans
en moyenne*



59,0% d'ouvriers
qualifiés ou très qualifiés*

* Indicateurs calculés sur les salariés seulement

Sources : ACOSS 2020, Secu Indep2018, DARES 2020, INSEE-REE 2019, UCF CIBTP 2020 – Traitements Réseau des CERC

LES FLUX DE SALARIÉS



581
salariés entrés



115
salariés sortis



310
projets
de recrutements
dont
64,9%
de recrutements difficiles

Remplacement des
salariés sortis du secteur
en 5 ans

Créations/destruction de
postes selon l'évolution de
l'activité à horizon 5 ans



23,3%
de turn-over

105
Besoin annuel estimé
en primo-entrant

Sources : BMO 2021, UCF CIBTP 2020 , estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION



164
jeunes en formation initiale
dont
117 en voie scolaire et
47 en apprentissage



12
demandeurs
d'emploi en formation
professionnelle continue



71
jeunes en année diplômante
16% en niveau 3
49% en niveau 4
35% en niveau 5

21
salariés en contrat
de professionnalisation

59
potentiel de
sortants formés
sur le marché du
travail

Sources : Rectorat 2020-2021 – Traitements Réseau des CERC

SYNTHESE

Cet indice synthétique a pour vocation d'estimer les pressions à venir sur les recrutements par métier, notamment à l'aune des futurs besoins en emploi et du potentiel actuel de l'appareil de formation. Interprétation : plus le nombre d'individus formés chaque année est adapté aux besoins en emploi, plus l'indicateur est vert foncé.

Indice synthétique
métier



3.6 | Couvreur

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins...

DESCRPTIF METIER

Le couvreur réalise, rénove ou entretient les toitures de bâtiments ; à ce titre il contribue à leur isolation thermique et donc à leur performance énergétique.

RESSOURCES DISPONIBLES



5 837
salariés
1 888
non salariés
365
intérimaires



37,6 ans
en moyenne*



56,3% d'ouvriers
qualifiés ou très qualifiés*

* Indicateurs calculés sur les salariés seulement

Sources : ACOSS 2020, Secu Indep2018, DARES 2020, INSEE-REE 2019, UCF CIBTP 2020 – Traitements Réseau des CERC

LES FLUX DE SALARIÉS



2 148
salariés entrés



399
salariés sortis



1 510
projets
de recrutements
dont
64,9%
de recrutements difficiles

Remplacement des
salariés sortis du secteur
en 5 ans

Créations/destruction de
postes selon l'évolution de
l'activité à horizon 5 ans



21,8%
de turn-over

430
Besoin annuel estimé
en primo-entrant

Sources : BMO 2021, UCF CIBTP 2020 , estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION



371
jeunes en formation initiale
dont
33 en voie scolaire et
338 en apprentissage



15
demandeurs
d'emploi en formation
professionnelle continue



222
jeunes en année diplômante
90% en niveau 3
10% en niveau 4
0% en niveau 5

17
salariés en contrat
de professionnalisation

Sources : Rectorat 2020-2021 – Traitements Réseau des CERC

161
potentiel de
sortants formés
sur le marché du
travail

SYNTHESE

Cet indice synthétique a pour vocation d'estimer les pressions à venir sur les recrutements par métier, notamment à l'aune des futurs besoins en emploi et du potentiel actuel de l'appareil de formation. Interprétation : plus le nombre d'individus formés chaque année est adapté aux besoins en emploi, plus l'indicateur est vert foncé.

Indice synthétique
métier



3.7 | Menuisier

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins....

DESCRPTIF METIER

Le menuisier intérieur réalise l'aménagement des locaux selon les prescriptions de la maîtrise d'œuvre (architecte, architecte d'intérieur, bureau d'études). Travaillant principalement le bois, mais aussi, de plus en plus, l'aluminium ou les matériaux plastiques ou composites, il met en œuvre un savoir-faire manuel et des compétences en conduite d'équipements de production.

RESSOURCES DISPONIBLES



11 562
salariés
3 499
non salariés
723
intérimaires



38,5 ans
en moyenne*



52,0% d'ouvriers
qualifiés ou très qualifiés*

* Indicateurs calculés sur les salariés seulement

Sources : ACOSS 2020, Secu Indep2018, DARES 2020, INSEE-REE 2019, UCF CIBTP 2020 – Traitements Réseau des CERC

LES FLUX DE SALARIÉS



4 219
salariés entrés



840
salariés sortis



2 850
projets
de recrutements
dont
59,3%
de recrutements difficiles

Remplacement des
salariés sortis du secteur
en 5 ans

Créations/destruction de
postes selon l'évolution de
l'activité à horizon 5 ans



21,9%
de turn-over

934
Besoin annuel estimé
en primo-entrant

Sources : BMO 2021, UCF CIBTP 2020, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION



1 650
jeunes en formation initiale
dont
1 061 en voie scolaire et
589 en apprentissage



27
demandeurs
d'emploi en formation
professionnelle continue



759
jeunes en année diplômante
63% en niveau 3
37% en niveau 4
0% en niveau 5

28
salariés en contrat
de professionnalisation

Sources : Rectorat 2020-2021 – Traitements Réseau des CERC

529
potentiel de
sortants formés
sur le marché du
travail

SYNTHESE

Cet indice synthétique a pour vocation d'estimer les pressions à venir sur les recrutements par métier, notamment à l'aune des futurs besoins en emploi et du potentiel actuel de l'appareil de formation. Interprétation : plus le nombre d'individus formés chaque année est adapté aux besoins en emploi, plus l'indicateur est vert foncé.

Indice synthétique
métier



3.8 | Métallier

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins....

DESCRPTIF METIER

Le métallier fabricant d'ouvrages conçoit, fabrique et installe des éléments de fermeture ou d'aménagement en métal.

RESSOURCES DISPONIBLES



3 787
salariés
1 333
non salariés
237
intérimaires



40,2 ans
en moyenne*



60,0% d'ouvriers
qualifiés ou très qualifiés*

* Indicateurs calculés sur les salariés seulement

Sources : ACOSS 2020, Secu Indep2018, DARES 2020, INSEE-REE 2019, UCF CIBTP 2020 – Traitements Réseau des CERC

LES FLUX DE SALARIÉS



1 418
salariés entrés



194
salariés sortis



1 140
projets
de recrutements
dont
53,5%
de recrutements difficiles

Remplacement des
salariés sortis du secteur
en 5 ans

Créations/destruction de
postes selon l'évolution de
l'activité à horizon 5 ans



21,3%
de turn-over

314
Besoin annuel estimé
en primo-entrant

Sources : BMO 2021, UCF CIBTP 2020 , estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION



699
jeunes en formation initiale
dont
417 en voie scolaire et
282 en apprentissage

356
jeunes en année diplômante
70% en niveau 3
30% en niveau 4
0% en niveau 5



24
demandeurs
d'emploi en formation
professionnelle continue



15
salariés en contrat
de professionnalisation

247
potentiel de
sortants formés
sur le marché du
travail

Sources : Rectorat 2020-2021 – Traitements Réseau des CERC

SYNTHESE

Cet indice synthétique a pour vocation d'estimer les pressions à venir sur les recrutements par métier, notamment à l'aune des futurs besoins en emploi et du potentiel actuel de l'appareil de formation. Interprétation : plus le nombre d'individus formés chaque année est adapté aux besoins en emploi, plus l'indicateur est vert foncé.

Indice synthétique métier



3.9 | Electricien

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins....

DESCRPTIF METIER

L'électricien du bâtiment installe ou répare le réseau électrique d'un bâtiment, le cas échéant en intégrant les technologies des énergies renouvelables et de l'électronique communicante.

RESSOURCES DISPONIBLES



19 120
salariés
6 201
non salariés
1 196
intérimaires



37,7 ans
en moyenne*



57,3% d'ouvriers
qualifiés ou très qualifiés*

* Indicateurs calculés sur les salariés seulement

Sources : ACOSS 2020, Secu Indep2018, DARES 2020, INSEE-REE 2019, UCF CIBTP 2020 – Traitements Réseau des CERC

LES FLUX DE SALARIÉS



8 429
salariés entrés



1 599
salariés sortis



4 300
projets
de recrutements
dont
51,2%
de recrutements difficiles

Remplacement des
salariés sortis du secteur
en 5 ans

Créations/destruction de
postes selon l'évolution de
l'activité à horizon 5 ans



26,2%
de turn-over

1 283
Besoin annuel estimé
en primo-entrant

Sources : BMO 2021, UCF CIBTP 2020 , estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION



3 056
jeunes en formation initiale
dont
2 061 en voie scolaire et
995 en apprentissage



33
demandeurs
d'emploi en formation
professionnelle continue



1 564
jeunes en année diplômante
81% en niveau 3
8% en niveau 4
11% en niveau 5

11
salariés en contrat
de professionnalisation

Sources : Rectorat 2020-2021 – Traitements Réseau des CERC

1 143
potentiel de
sortants formés
sur le marché du
travail

SYNTHESE

Cet indice synthétique a pour vocation d'estimer les pressions à venir sur les recrutements par métier, notamment à l'aune des futurs besoins en emploi et du potentiel actuel de l'appareil de formation. Interprétation : plus le nombre d'individus formés chaque année est adapté aux besoins en emploi, plus l'indicateur est vert foncé.

Indice synthétique
métier



3.10 | Dépanneur équipements techniques

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins...

DESCRPTIF METIER

Le dépanneur équipements techniques répare des appareils électrodomestiques par changement de pièces mécaniques, composants électriques, cartes électroniques et par réglage, selon les règles de sécurité et les techniques définies. Il peut réparer des éléments ou des pièces défectueuses.

RESSOURCES DISPONIBLES



273
salariés
8
non salariés
17
intérimaires



36,6 ans
en moyenne*



60,4% d'ouvriers
qualifiés ou très qualifiés*

* Indicateurs calculés sur les salariés seulement

Sources : ACOSS 2020, Secu Indep2018, DARES 2020, INSEE-REE 2019, UCF CIBTP 2020 – Traitements Réseau des CERC

LES FLUX DE SALARIÉS



129
salariés entrés



9
salariés sortis



0
projets
de recrutements
dont
0
de recrutements difficiles

Remplacement des
salariés sortis du secteur
en 5 ans

Créations/destruction de
postes selon l'évolution de
l'activité à horizon 5 ans



25,4%
de turn-over

47
Besoin annuel estimé
en primo-entrant

Sources : BMO 2021, UCF CIBTP 2020 , estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION



NC
jeunes en formation initiale
dont
NC en voie scolaire et
NC en apprentissage



NC
demandeurs
d'emploi en formation
professionnelle continue



NC
jeunes en année diplômante
NC en niveau 3
NC en niveau 4
NC en niveau 5

NC
salariés en contrat
de professionnalisation

NC
potentiel de
sortants formés
sur le marché du
travail

Sources : Rectorat 2020-2021 – Traitements Réseau des CERC

SYNTHESE

Cet indice synthétique a pour vocation d'estimer les pressions à venir sur les recrutements par métier, notamment à l'aune des futurs besoins en emploi et du potentiel actuel de l'appareil de formation. Interprétation : plus le nombre d'individus formés chaque année est adapté aux besoins en emploi, plus l'indicateur est vert foncé.

Indice synthétique
métier



3.11 | Plombier

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins....

DESCRPTIF METIER

Le plombier met en place ou rénove la tuyauterie d'arrivée d'eau ou d'évacuation d'eaux usées des bâtiments ainsi que les appareils qu'elle dessert (radiateurs, adoucisseur d'eau, etc...) et installe (dans certains cas) le système de chauffage.

RESSOURCES DISPONIBLES



11 128
salariés
2 900
non salariés
696
intérimaires



36,7 ans
en moyenne*



59,7% d'ouvriers
qualifiés ou très qualifiés*

* Indicateurs calculés sur les salariés seulement

Sources : ACOSS 2020, Secu Indep2018, DARES 2020, INSEE-REE 2019, UCF CIBTP 2020 – Traitements Réseau des CERC

LES FLUX DE SALARIÉS



3 775
salariés entrés



951
salariés sortis



2 093
projets
de recrutements
dont
53,9%
de recrutements difficiles

Remplacement des
salariés sortis du secteur
en 5 ans

Créations/destruction de
postes selon l'évolution de
l'activité à horizon 5 ans



21,2%
de turn-over

548
Besoin annuel estimé
en primo-entrant

Sources : BMO 2021, UCF CIBTP 2020 , estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION



1 241
jeunes en formation initiale
dont
637 en voie scolaire et
604 en apprentissage



NC
demandeurs
d'emploi en formation
professionnelle continue



NC
salariés en contrat
de professionnalisation

586
jeunes en année diplômante
51% en niveau 3
35% en niveau 4
14% en niveau 5

426
potentiel de
sortants formés
sur le marché du
travail

Sources : Rectorat 2020-2021 – Traitements Réseau des CERC

SYNTHESE

Cet indice synthétique a pour vocation d'estimer les pressions à venir sur les recrutements par métier, notamment à l'aune des futurs besoins en emploi et du potentiel actuel de l'appareil de formation. Interprétation : plus le nombre d'individus formés chaque année est adapté aux besoins en emploi, plus l'indicateur est vert foncé.

Indice synthétique
métier



3.12 | Chauffagiste

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins...

DESCRPTIF METIER

L'installateur chauffagiste, climatisation, ventilation installe, raccorde, met en service les équipements thermiques et aérauliques chez le client et conseille ce dernier sur les réglages et redémarrages simples à connaître.

RESSOURCES DISPONIBLES



10 568
salariés
2 754
non salariés
661
intérimaires



34,7 ans
en moyenne*



51,8% d'ouvriers
qualifiés ou très qualifiés*

* Indicateurs calculés sur les salariés seulement

Sources : ACOSS 2020, Secu Indep2018, DARES 2020, INSEE-REE 2019, UCF CIBTP 2020 – Traitements Réseau des CERC

LES FLUX DE SALARIÉS



4 931
salariés entrés



940
salariés sortis



1 987
projets
de recrutements
dont
53,9%
de recrutements difficiles

Remplacement des
salariés sortis du secteur
en 5 ans

Créations/destruction de
postes selon l'évolution de
l'activité à horizon 5 ans



27,8%
de turn-over

529
Besoin annuel estimé
en primo-entrant

Sources : BMO 2021, UCF CIBTP 2020, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION



4 498
jeunes en formation initiale
dont
2 309 en voie scolaire et
2 189 en apprentissage



NC
demandeurs
d'emploi en formation
professionnelle continue



30
salariés en contrat
de professionnalisation

2 124
jeunes en année diplômante
51% en niveau 3
35% en niveau 4
14% en niveau 5

1 542
potentiel de
sortants formés
sur le marché du
travail

Sources : Rectorat 2020-2021 – Traitements Réseau des CERC

SYNTHESE

Cet indice synthétique a pour vocation d'estimer les pressions à venir sur les recrutements par métier, notamment à l'aune des futurs besoins en emploi et du potentiel actuel de l'appareil de formation. Interprétation : plus le nombre d'individus formés chaque année est adapté aux besoins en emploi, plus l'indicateur est vert foncé.

Indice synthétique métier



3.13 | Carreleur

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins...

DESCRPTIF METIER

Comme le peintre et le solier-moquettiste, le carreleur est un métier de la finition des travaux de construction ou rénovation. Il réalise la découpe et la pose de carrelages de céramique, grès, marbre, travertin ou autres pierres décoratives sur les sols ou les murs, en intérieur ou en extérieur.

RESSOURCES DISPONIBLES



3 267
salariés
1 700
non salariés
204
intérimaires



38,9 ans
en moyenne*



46,1% d'ouvriers
qualifiés ou très qualifiés*

* Indicateurs calculés sur les salariés seulement

Sources : ACOSS 2020, Secu Indep2018, DARES 2020, INSEE-REE 2019, UCF CIBTP 2020 – Traitements Réseau des CERC

LES FLUX DE SALARIÉS



1 506
salariés entrés



281
salariés sortis



27,4%
de turn-over



NC
projets
de recrutements
dont
NC
de recrutements difficiles

Remplacement des
salariés sortis du secteur
en 5 ans

Créations/destruction de
postes selon l'évolution de
l'activité à horizon 5 ans

349
Besoin annuel estimé
en primo-entrant

Sources : BMO 2021, UCF CIBTP 2020 , estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION



123
jeunes en formation initiale
dont
92 en voie scolaire et
31 en apprentissage



NC
demandeurs
d'emploi en formation
professionnelle continue



62
jeunes en année diplômante
95% en niveau 3
0% en niveau 4
5% en niveau 5

NC
salariés en contrat
de professionnalisation

44
potentiel de
sortants formés
sur le marché du
travail

Sources : Rectorat 2020-2021 – Traitements Réseau des CERC

SYNTHESE

Cet indice synthétique a pour vocation d'estimer les pressions à venir sur les recrutements par métier, notamment à l'aune des futurs besoins en emploi et du potentiel actuel de l'appareil de formation. Interprétation : plus le nombre d'individus formés chaque année est adapté aux besoins en emploi, plus l'indicateur est vert foncé.

Indice synthétique métier



3.14 | Solier moquettiste

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins...

DESCRIPTIF METIER

Le solier-moquettiste assure la finition des locaux neufs ou rénovés. Pour cela, il prépare et recouvre les sols au moyen de revêtements tels que moquettes, linoléum, fibres naturelles, etc..., dans un souci esthétique et d'isolation thermique et phonique. Il oriente et conseille le client sur le choix des couleurs, produits et matières.

RESSOURCES DISPONIBLES



897
salariés
467
non salariés
56
intérimaires



42,4 ans
en moyenne*



62,4% d'ouvriers
qualifiés ou très qualifiés*

* Indicateurs calculés sur les salariés seulement

Sources : ACOSS 2020, Secu Indep2018, DARES 2020, INSEE-REE 2019, UCF CIBTP 2020 – Traitements Réseau des CERC

LES FLUX DE SALARIÉS



307
salariés entrés



64
salariés sortis



NC
projets
de recrutements
dont
NC
de recrutements difficiles

Remplacement des
salariés sortis du secteur
en 5 ans

Créations/destruction de
postes selon l'évolution de
l'activité à horizon 5 ans



20,7%
de turn-over

37
Besoin annuel estimé
en primo-entrant

Sources : BMO 2021, UCF CIBTP 2020 , estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION

Les soliers-moquettistes sont généralement formés non pas dans des formations spécifiques à ce métier, mais dans des formations initiales connexes au métier solier-moquettiste : CAP Peintre-Applicateur de revêtements, BAC PRO Aménagement et Finition du Bâtiment ou le BAC PRO Peinture Revêtements... etc.

Glossaire

Définitions importantes

1. Niveau de qualification

L'indicateur du niveau de qualification s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers.

- ▶ Ouvriers peu qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (150-170) ; TP (100-110)
- ▶ Ouvriers qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (185-210) ; TP (125-140)
- ▶ Ouvriers très qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (230-270) ; TP (165-180)

2. Stagiaire

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

3. Niveaux de diplômes

Les niveaux de diplôme sont les suivants :

- ▶ Niveau V : CAP, BEP, ... (= niveau 3 sur la « nouvelle » nomenclature de 2019)
- ▶ Niveau IV : BAC PRO, BP, BTN, ... (= niveau 4)
- ▶ Niveau III : BTS, ... (= niveau 5)

NB : Les niveaux de diplômes écrits en chiffres latins et en chiffres romains correspondent à deux nomenclatures différentes : chiffre latins = « nouvelle » nomenclature ; chiffres romains = « ancienne » nomenclature.

Pour aller plus loin :

<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F199>

4. Jeunes en formation initiale

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier du BTP (formations allant du CAP au BTS inclus) quelle que soit l'année de formation.

5. Apprentissage (source Constructys)

Sont comptabilisés ici les contrats d'apprentissage en cours en 2020 (date de début \leq 31/12/2020 et date de fin \geq 01/01/2020), dans une entreprise de BTP dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur)

6. Entrants/sortants

- ▶ **Entrants** : indicateur de « recrutements » des entreprises. Il s'agit des salariés entrés dans une entreprise du secteur l'année en cours et ayant eu éventuellement un emploi au préalable dans une autre entreprise (du BTP ou non). Cet indicateur comprend donc les salariés mobiles (sous-entendu venant d'une autre entreprise de BTP). **Chaque entrant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux d'entrants** : nombre d'entrants rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.
- ▶ **Sortants** : il s'agit des salariés sortis d'une entreprise du secteur, l'année en cours, dans le cadre d'un changement d'entreprises (sorties non définitive), d'un départ à la retraite, d'une sortie hors du secteur ou hors de la région. **Chaque sortant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux de sortants** : nombre de sortants rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.

Concernant les méthodes de calcul exactes, ceci nous donne pour 2020 :

Nombre de NIR complets et distincts, non-apprentis dont le montant du salaire total brut déclaré par l'employeur à la caisse CI-BTP est strictement positif :

- ▶ Entrants : sur l'exercice 2020 et soit absent de l'exercice 2019, soit présent sur l'exercice 2019 en tant qu'apprenti
- ▶ Sortants : sur l'exercice 2019 et absent de l'exercice 2020
- ▶ Stock : sur l'exercice 2020 et présent au 15 mars 2020.

Éléments de méthode utiles pour l'interprétation

1. Données UCF

Production : salariés ayant un métier manuel / de production Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quelle que soit l'entreprise BTP adhérente à la caisse de congés payés

Techniciens et cadres : salariés ayant un métier technicien et cadre dans une entreprise du Bâtiment (respectivement Travaux Publics) adhérente à la caisse de congés payés

Administratif et commercial : salariés ayant un métier relevant de l'administratif et commercial dans une entreprise du Bâtiment (respectivement Travaux Publics) adhérente à la caisse de congés payés

2. Potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Les données liées à l'apprentissage et aux contrats pro dans la partie « Appareil de formation » de la fiche métier, sont des données transmises par les centres de formation.

Les contrats pros ont été inclus dans le « potentiel de sortants formés » car il s'agit de ressources qui ont suivi une formation et sont donc désormais formés.

3. Niveau de diplôme

Le métier Technique / d'encadrement BTP regroupe les formations études, encadrement de chantier et géomètre topographe. Pour ces 3 types de formations, on retrouve des niveaux III (BTS...) et IV (BAC PRO...). De manière similaire, on trouve des formations correspondant aux différents métiers production Bâtiment ou Travaux Publics de niveau III (BTS...), IV (BAC PRO...) et V (CAP...).

4. DEFM

Sauf indication contraire, les données demandeurs d'emploi correspondent à l'ensemble du secteur de la Construction

Avec le concours...

Des membres de la CERC-IDF



Des partenaires de la CERC-IDF



Des membres du GIE Réseau des CERC



De l'Observatoire des Métiers du BTP



CERC Île-de-France

21-23 rue Miollis, 75015 Paris

06-47-43-73-86

fiona.danglard.cerc@gmail.com

www.cercidf.fr

