

# Activité, emploi et formation dans les Travaux Publics

Île-de-France



Édition Mars 2022



# Sommaire

## 1

### **Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui en Île-de-France?**

- 1.1 Quelles spécificités du tissu économique régional ?
- 1.2 Quel recours aux ressources disponibles ?
- 1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

## 2

### **Quelles tendances pour quels constats demain en Île-de-France?**

- 2.1 Des entreprises marquées par la crise...
- 2.2 ...par une modification de la structure de l'emploi
- 2.3 Formation initiale... quelles tendances de fond ?
- 2.4 Prospective : estimation des besoins en emploi

## 3

### **Baromètres prospectifs par métier en Île-de-France**

- 3.1 Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés
- 3.2 Constructeurs de routes et assimilés
- 3.3 Ouvriers VRD
- 3.4 Constructeurs en ouvrages d'art
- 3.5 Monteurs en réseaux
- 3.6 Terrassiers
- 3.7 Conducteurs d'engins
- 3.8 Mécaniciens d'engins
- 3.9 Conducteurs de véhicules
- 3.10 Opérateurs de centrale
- 3.11 Poseurs de voies

# 1

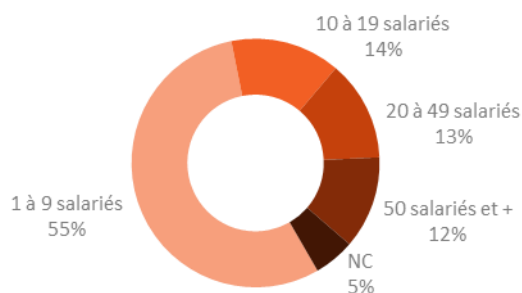
## **Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui en Île-de-France ?**

# 1.1 | Quelles spécificités du tissu économique régional ?

## Les Travaux Publics franciliens : un tissu économique régional marqué par la part importante des grandes structures

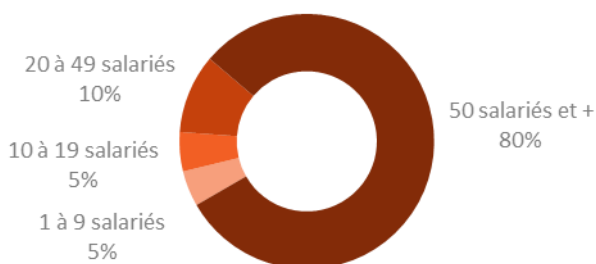
### Répartition des établissements employant au moins un salarié par taille d'effectif salarié dans les Travaux Publics

Unité : nombre d'établissements - Source : ACOSS-URSSAF au 31/12/2020 - Traitement Réseau des CERC



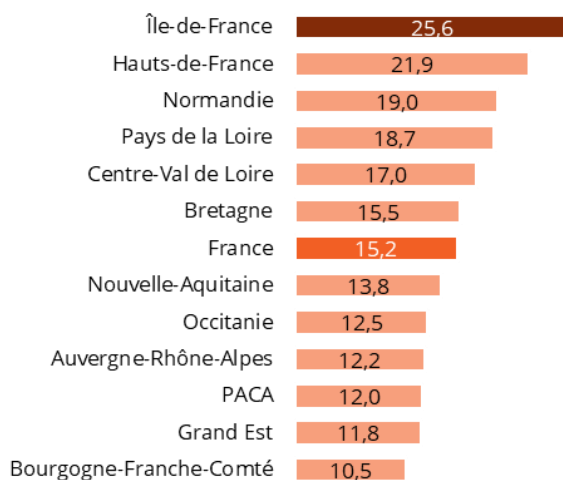
### Répartition des effectifs salariés par taille d'établissement dans les Travaux Publics

Unité : nombre de salariés - Source : CNETP au 31/12/2020 - Traitements Réseau des CERC



### Nombre moyen de salariés par établissement des Travaux Publics

Unité : nombre de salariés par établissement employant au moins 1 salarié - Source : ACOSS-URSSAF et CNETP au 31/12/2020 - Traitements Réseau des CERC



**1 989**  
établissements employant au moins un salarié à fin 2020

**53 960**  
salariés

En Ile-de-France, le tissu économique des Travaux Publics est marqué par la concentration des effectifs salariés au sein des entreprises de grande taille.

Ainsi, tandis que les Travaux Publics franciliens ne comptent que 12% d'établissements de plus de 50 salariés, contre une majorité de structures de petite taille (55% d'établissements de 1 à 9 salariés), 8 salariés des TP d'Île-de-France sur 10 travaillent dans une grande structure (80% des effectifs travaillent dans un établissement de plus de 50 salariés).

Aussi, l'Île-de-France est elle la région de France métropolitaine où le nombre moyen de salariés par établissement des Travaux Publics est le plus élevé : 25,6 en 2020, contre seulement 15,2 (soit 10 salariés de moins en moyenne) au niveau national.

Les Travaux Publics franciliens sont ainsi marqués par la part importante, en termes d'effectifs, des établissements de grande taille dans le tissu économique régional, malgré une plus grande proportion d'établissements de petites tailles.

#### Définitions

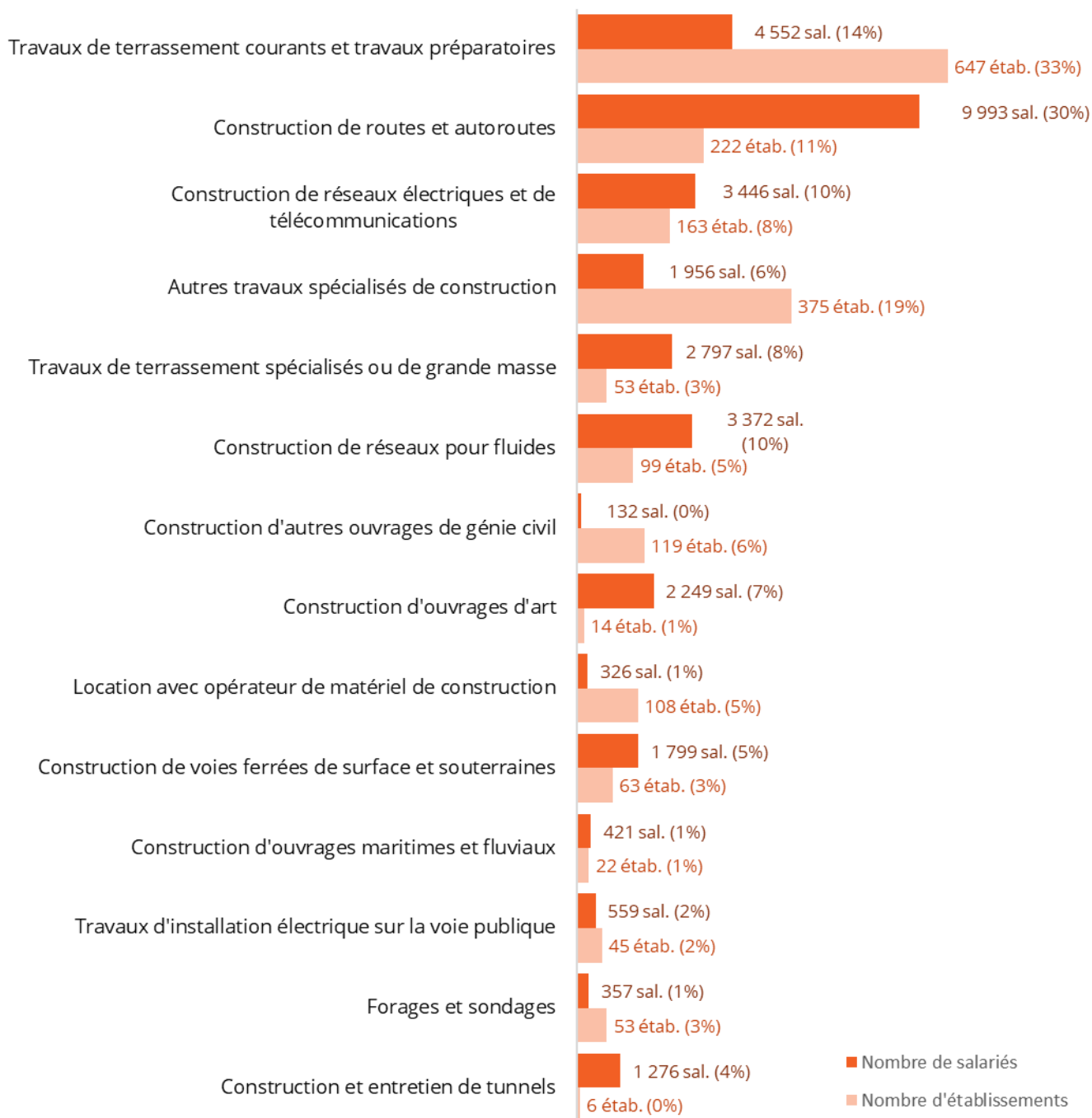
**Établissements employant au moins un salarié à fin 2020, source URSSAF-ACOSS :** établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre 2020, même s'ils n'ont plus de salariés au 31 décembre 2020.

**Salariés (source CNETP) :** nombre de postes salariés des établissements rattachés à la Caisse des Congés des Travaux Publics. La statistique est élaborée pour l'exercice Congés 2020, à partir d'une situation arrêtée au 31 décembre 2020. Les données sont issues des déclarations d'activité (certificats) envoyées à la CNETP, que ces certificats soient accompagnés ou non d'une demande de départ en congés.

# Les Travaux Publics franciliens portés par le secteur des travaux de terrassement et de la construction de routes : près de 45% des établissements et de l'emploi dans ces deux secteurs

## Répartition des établissements des Travaux Publics employant au moins un salarié à fin 2020

Unité : Nombre d'établissements | Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



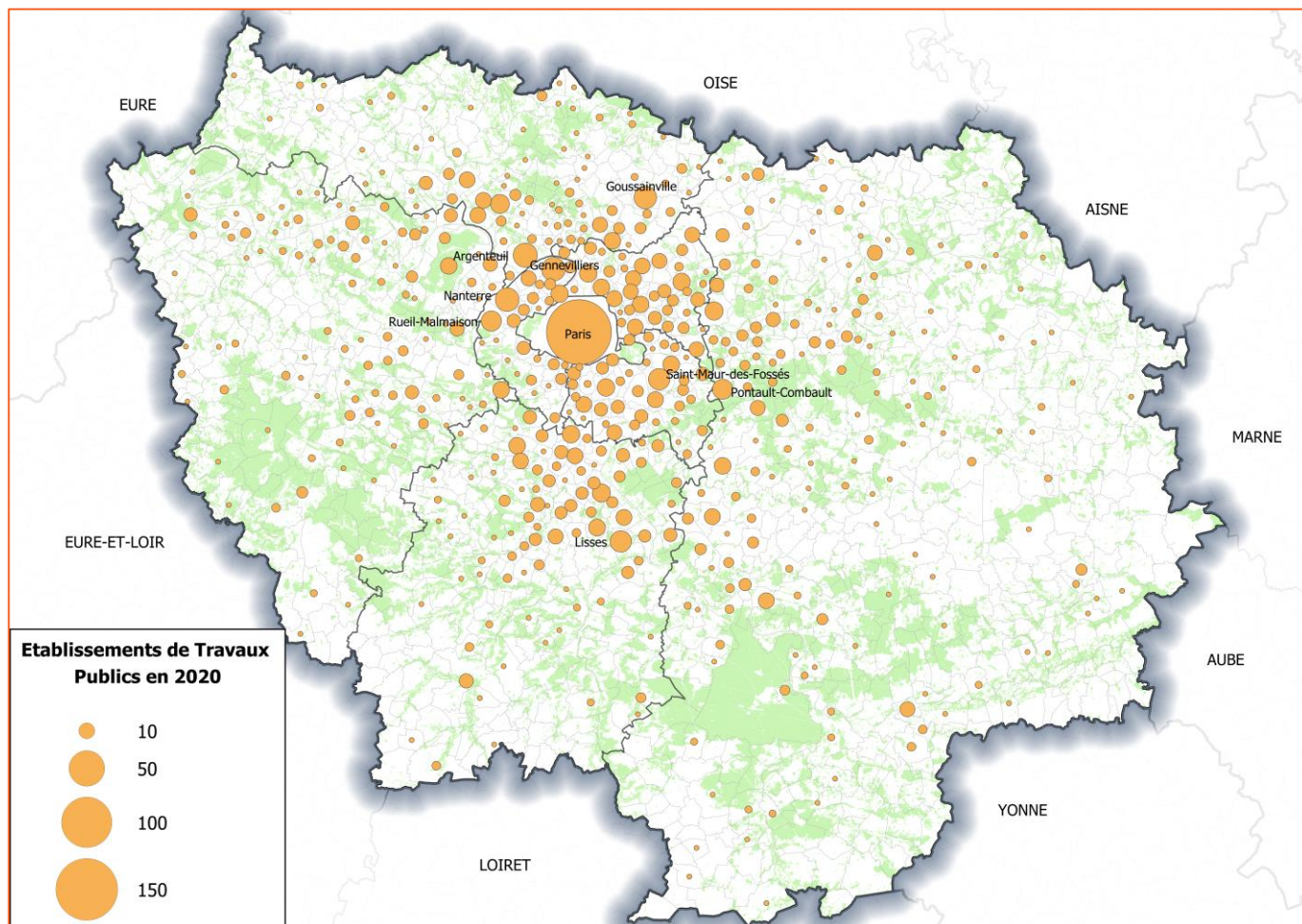
### Avertissement

Répartition selon l'activité principale de l'entreprise définie par son code APE. Seuls les établissements disposant d'un code APE strictement TP sont répartis (1989 établissements et 33 235 salariés).

**Forte centralisation du tissu économique autour du bassin parisien :**  
Une grande majorité des établissements des Travaux Publics localisés sur Paris, la petite couronne et certains centres urbains de la Grande Couronne

**Nombre d'établissements des Travaux Publics à fin 2020**

Source : ACOSS-URSSAF – Traitements Réseau des CERC





## 1.2 | Quel recours aux ressources disponibles ?

### Mobilisation des ressources : près de 54 000 salariés et de 1000 non salariés mobilisés dans les Travaux Publics franciliens

L'intérim et les demandeurs d'emploi : des réserves de main d'œuvre inégales

#### Ressources dans les Travaux Publics

Unité : nombre de postes salariés 2020, de non salariés en 2020, d'intérimaires en ETP 2020, de demandeurs d'emploi en catégorie ABC 2020 - Sources : CNETP, ACOSS-URSSAF, DARES, Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC



#### Ressource mobilisée :

**53 960**

salariés

**670**

non salariés

#### Ressource directement mobilisable :

**6 509**

intérimaires

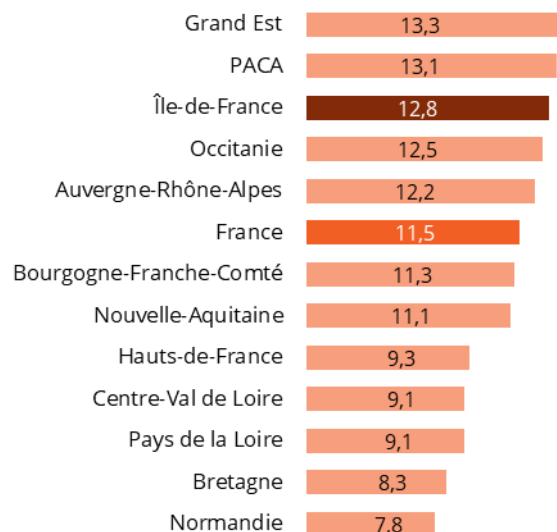
#### Ressource partiellement mobilisable :

**12 999**

demandeurs d'emploi

#### Nombre d'intérimaires pour 100 salariés des Travaux Publics en 2020

Unité : nombre de postes salariés, d'intérimaires en ETP  
Source : CNETP & DARES - Traitements Réseau des CERC



#### ⚠ Avertissement

Les données concernant les demandeurs d'emploi portent initialement non pas sur le secteur des Travaux Publics mais sur celui de la Construction dans son ensemble, en raison de difficultés rencontrées par le fournisseur de données. La part TP est le résultat d'une estimation réalisée par la CERC-IDF.

Par ailleurs, la réalité des données Pôle Emploi sur les demandeurs d'emploi ne permet pas de distinguer les travailleurs qualifiés des travailleurs non qualifiés, recherchant un emploi dans le secteur du BTP.

En 2020, le secteur des Travaux Publics franciliens mobilise d'importantes ressources en main d'œuvre, avec près de 54 000 salariés et 1 000 non salariés. A ces ressources effectives s'ajoute une main d'œuvre directement disponible de 6 500 intérimaires, mobilisables en cas de pic d'activité ou de moindre recours à l'emploi salarié (vacances d'été). Ces derniers peuvent être considérés comme une véritable réserve de main d'œuvre, jouant le rôle de variable d'ajustement aux cycles d'activité du secteur. En revanche, les demandeurs d'emploi recherchant un emploi dans les Travaux Publics, estimés à environ 13 000 personnes en 2020, ne peuvent être considérés comme tel, dans la mesure où cette catégorie regroupe à la fois des personnes qualifiées et non qualifiées recherchant un emploi dans les Travaux Publics. En ce sens, il s'agit d'une ressource seulement partiellement mobilisable.

#### Définitions

**Salariés (source CNETP) :** nombre de postes salariés des établissements rattachés à la Caisse des Congés des Travaux Publics. La statistique est élaborée pour l'exercice Congés 2020, à partir d'une situation arrêtée au 31 décembre 2020. Les données sont issues des déclarations d'activité (certificats) envoyées à la CNETP, que ces certificats soient accompagnés ou non d'une demande de départ en congés.

**Non salariés (source ACOSS-URSSAF) :** Nombre d'actifs inscrits à la Sécurité Sociale des Indépendants comme Auto-entrepreneur ayant un code APE relevant des Travaux Publics, source ACOSS-URSSAF.

**Intérimaires (source DARES) :** nombre moyen d'intérimaires en ETP (équivalent temps plein) employés dans les établissements de Travaux Publics de la région au cours de l'année 2020.

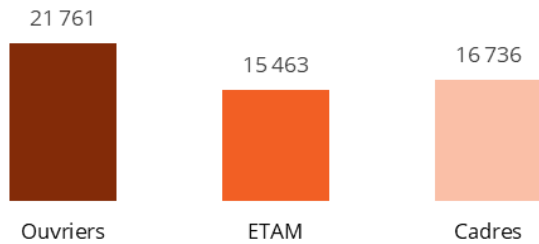
**Demandeurs d'emploi (source Pôle Emploi) :** demandeurs d'emplois en catégorie ABC domiciliés dans la région à fin 2020 et déclarant chercher comme métier principal un emploi de production Construction. Les catégories A, B et C comprennent les personnes « tenues de faire des actes positifs de recherche d'emploi », immédiatement disponibles pour un emploi à temps plein (A) ou à court terme (B et C). cf. Glossaire

# Quatre salariés sur dix sont ouvriers dans les Travaux Publics franciliens

Les métiers ouvriers les plus représentés : canalisateur & constructeur de routes

## Effectif salarié relevant des Travaux Publics en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : CNETP au 31/12/2020  
Traitements Réseau des CERC



## Ressource mobilisée :

### Ouvriers

21 761 salariés

### ETAM

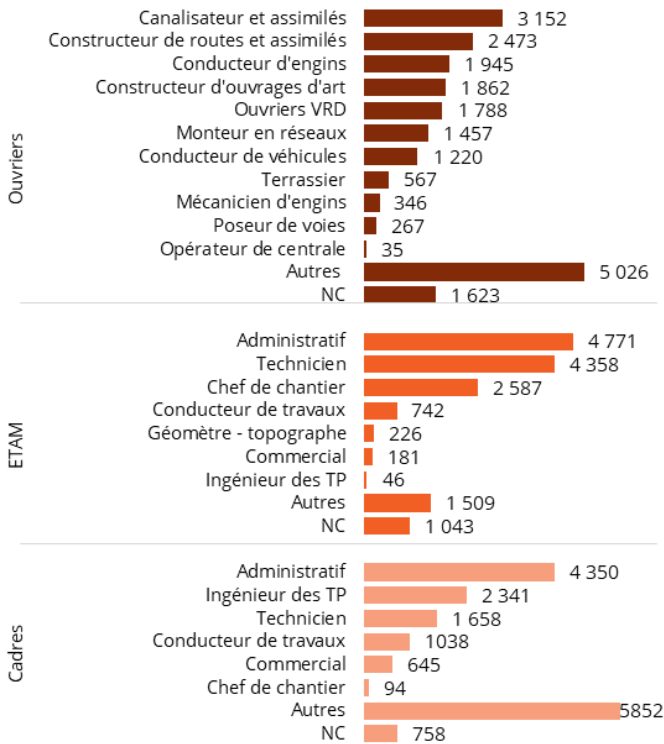
15 463 salariés

### Cadres

16 736 salariés

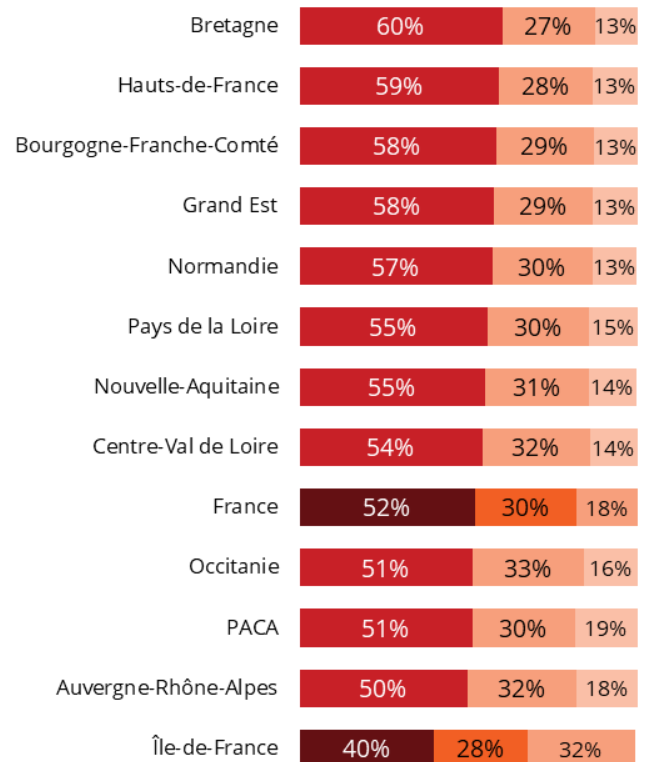
## Répartition des salariés relevant des Travaux Publics en 2020

Unité : Nombre de salariés - Source : CNETP au 31/12/2020  
Traitements Réseau des CERC



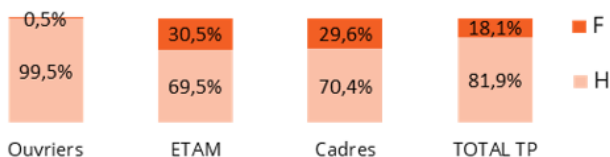
## Répartition de l'effectif salarié relevant des Travaux Publics par région en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : CNETP au 31/10/2020  
Traitements Réseau des CERC



## Répartition des salariés relevant des Travaux Publics par sexe en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : CNETP au 31/12/2020  
Traitements Réseau des CERC



## Définitions

Les catégories **ouvriers**, **ETAM**, **cadres** font référence aux typologies de salariés telles que définies dans la convention collective des Travaux Publics.

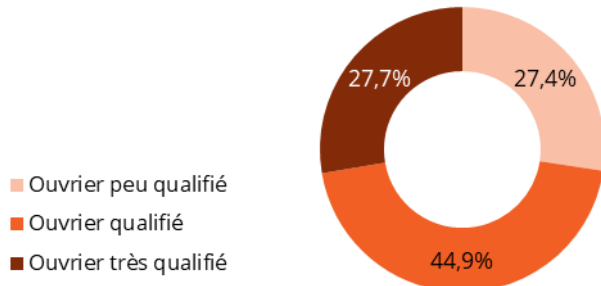


# Près de ¾ d'ouvriers qualifiés dans les Travaux Publics d'Île-de-France

## Des disparités de niveaux de qualification importantes entre les métiers

### Répartition des ouvriers selon leur qualification dans les Travaux Publics en 2020

Unité : Nombre de salariés - Source : CNETP au 31/10/2020  
Traitements Réseau des CERC

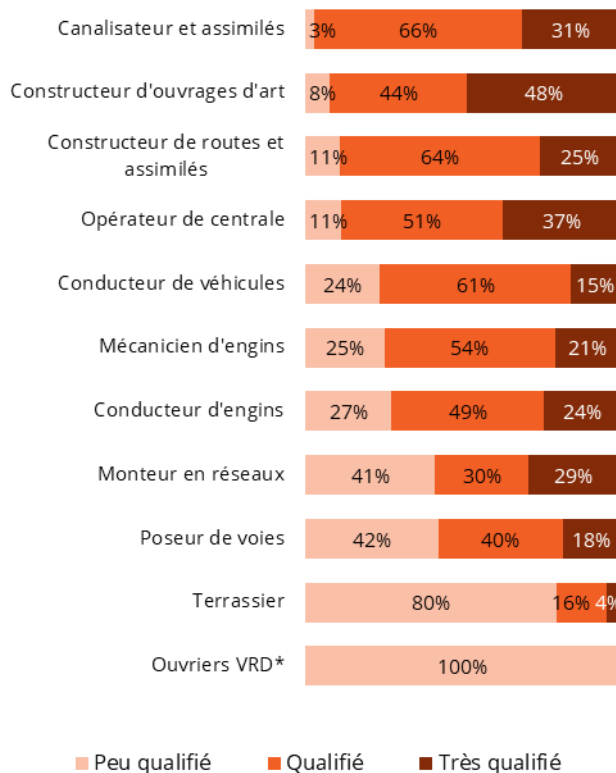


**72,6%**  
d'ouvriers qualifiés  
ou très qualifiés

En Île-de-France, près de trois quarts (72,6%) des ouvriers des Travaux Publics sont qualifiés ou très qualifiés, soit une proportion très légèrement inférieure à la moyenne nationale (75%). Cet indicateur varie fortement selon le métier considéré. A titre d'exemple, tandis que les constructeurs d'ouvrages d'art comptent 92% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés, ce chiffre est de seulement 20% pour les terrassiers.

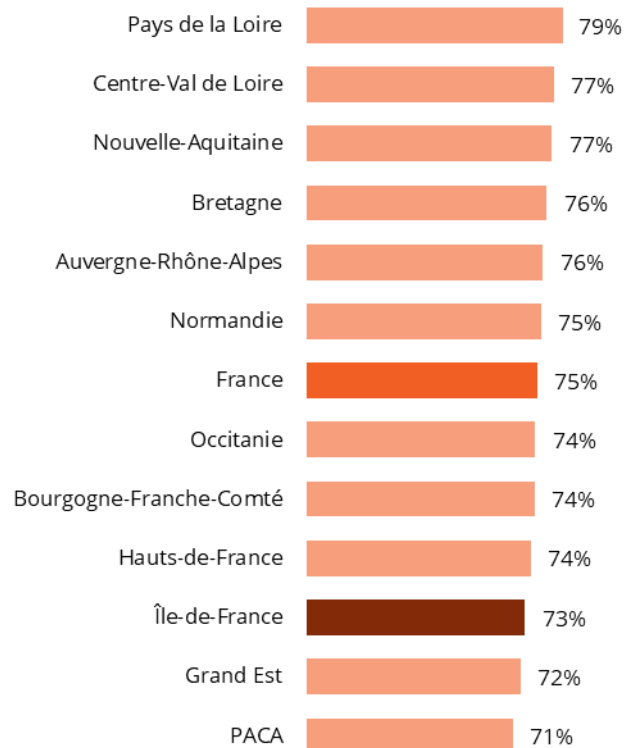
### Répartition des ouvriers selon leur qualification par métier dans les Travaux Publics en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : CNETP au 31/12/2020  
Traitements Réseau des CERC



### Part des ouvriers qualifiés et très qualifiés dans les Travaux Publics en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : CNETP au 31/10/2021  
Traitements Réseau des CERC



#### ⚠ Avertissement

\* Par convention, et afin de mieux refléter la réalité de terrain, les ouvriers VDR qualifiés ont été réaffectés. Ils sont ainsi assimilés aux métiers de Canalisateurs et de Constructeurs de routes.

La donnée sur la qualification des ouvriers VDR est à interpréter à l'aune de cette information.

#### Définition

Le niveau de qualification des ouvriers s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers.

Peu qualifié : coefficient convention collective 100-110

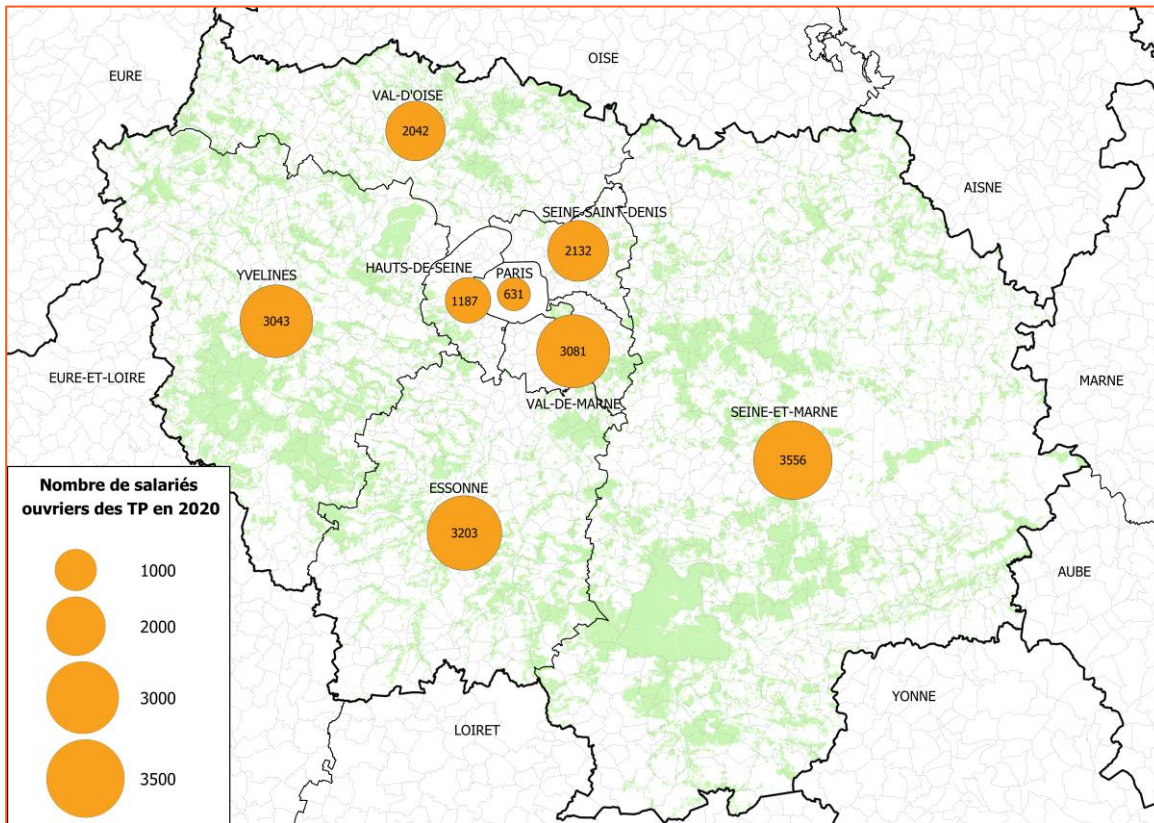
Qualifié : coefficient convention collective 125-140

Très qualifié : coefficient convention collective 165-180

# Les ouvriers des Travaux Publics majoritairement localisés dans les départements de la Grande Couronne et les ETAM & les cadres principalement situés sur les départements de l'ouest de la région

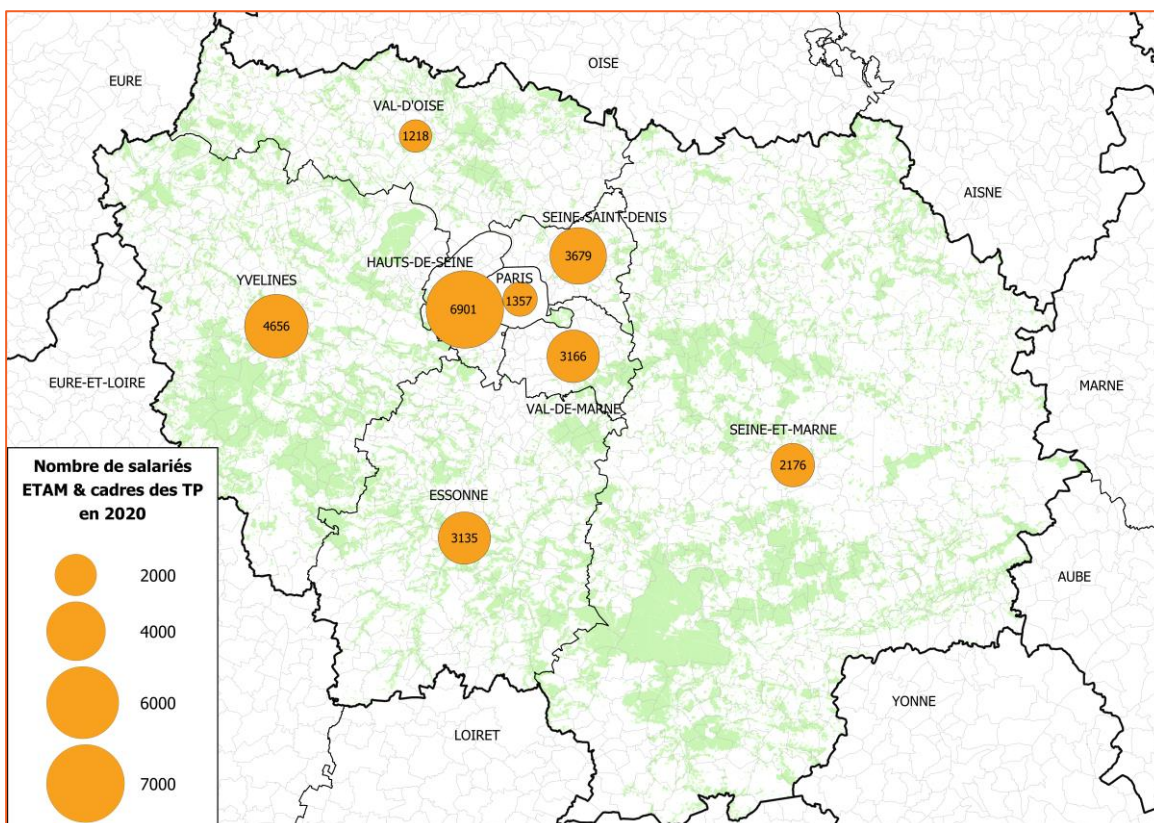
## Nombre de salariés ouvriers dans les Travaux Publics en 2020

Sources : CNETP au 31/12/2020 – Traitements Réseau des CERC – Localisation au lieu de travail



## Nombre salariés ETAM et cadres dans les Travaux Publics en 2020

Sources : CNETP au 31/12/2020 – Traitements Réseau des CERC - Localisation au lieu de travail



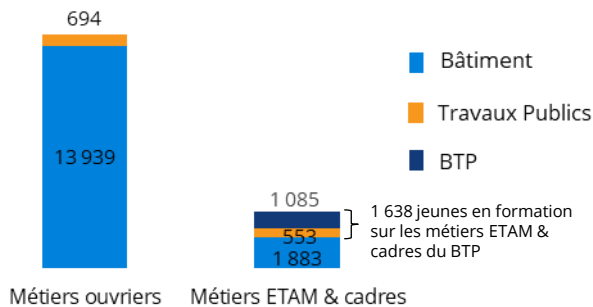


# 1.3 | Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

**Plus de 2 300 jeunes en formation initiale en Île-de-France**  
 Un moindre attrait des métiers ouvriers des Travaux Publics & un recours à l'apprentissage comparable à celui de la voie scolaire

## Jeunes en formation initiale sur les métiers ouvriers des Travaux Publics et les métiers ETAM & cadres du BTP en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale - Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC



## Métiers ouvriers des Travaux Publics

**694** jeunes

dont

**410** apprentis

## Métiers ETAM & cadres du BTP

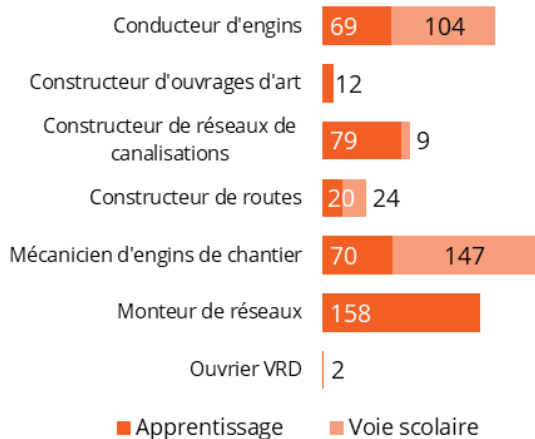
**1 638** jeunes

dont

**619** apprentis

## Répartition des jeunes en formation initiale selon le métier ouvrier des Travaux Publics préparé en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale - Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC



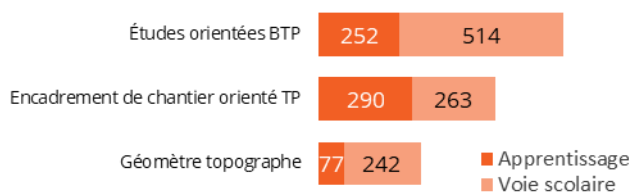
Sur l'année scolaire 2020-2021, dans le secteur des Travaux Publics près de 700 jeunes ont été formés aux métiers ouvriers des Travaux Publics et plus de 550 jeunes, aux métiers ETAM & cadres des Travaux Publics. A ces derniers s'ajoute 1 085 jeunes en formation sur les métiers ETAM & cadres du BTP.

Le recours à l'apprentissage varie selon le type de métier considéré : tandis que près de 60% des jeunes préparant un métier ouvrier du BTP suit une formation en apprentissage, ce chiffre n'est que de 38% pour les jeunes préparant un diplôme les destinant à un métier ETAM ou cadres.

Sur la plupart des métiers, qu'ils soient ouvriers ou ETAM/cadres, les formations sont mixtes : la voie scolaire et l'apprentissage sont utilisés l'un comme l'autre, bien que dans des proportions variables entre les métiers préparés. Seuls certains métiers, comme ceux des monteur en réseaux, des constructeurs d'ouvrages d'art ou des constructeurs de réseaux de canalisation témoignent d'un très important recours à l'apprentissage par rapport à la voie scolaire.

## Répartition des jeunes en formation initiale selon le métier ETAM/cadre du BTP préparé en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale - Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC



### Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Travaux Publics.

### ⚠ Avertissement

Les données sur les apprentis de cette page et des pages 12 et 13 (Ministère de l'Éducation Nationale) diffèrent des données sur les apprentis de la page 14 (données Constructyts). Cela s'explique par le fait que le Ministère de l'Éducation Nationale comptabilise les apprentis en formation sur une formation diplômante des Travaux Publics quelque soit l'entreprise d'accueil et que les données Constructyts comptabilisent les apprentis des entreprises de Travaux Publics, quelque soit le métier / la formation préparé(e).

## Dans les métiers ouvriers des Travaux Publics près de la moitié des jeunes en formation initiale (44%) prépare un diplôme de niveau 4 ou 5

Plus de 7 jeunes sur 10 en formation sur les métiers ouvriers en CAP ou en BAC PRO

### Répartition des jeunes en formation initiale selon le niveau de diplôme et le type de diplôme

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

	Niveau 3			Niveau 4			Niveau 5		Total	
	CAP	MC	Autre	BAC PRO	BP	MC	Autre	BTS		Autre
Canalisateur	76		12						<b>88</b>	
Conducteur d'engins TP	171		2						<b>173</b>	
Constructeur de routes	44								<b>44</b>	
Constructeur d'ouvrages d'art	12								<b>12</b>	
Mécanicien d'engins TP	26			166				25	<b>217</b>	
Monteur de réseaux			47				111		<b>158</b>	
Ouvrier VRD			2						<b>2</b>	
<b>Études orientées Bâtiment et Travaux Publics</b>				317				357	92	<b>766</b>
<b>Encadrement de chantier orienté TP</b>				155				398		<b>553</b>
<b>Géomètre topographe</b>				132				185	2	<b>319</b>

### Répartition des jeunes en formation initiale selon le niveau de diplôme et le type de formation

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

	Niveau 3		Niveau 4		Niveau 5		Total apprent.	Total voie scolaire	Part de l'apprent
	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire			
Canalisateur	79	9					<b>79</b>	<b>9</b>	<b>90%</b>
Conducteur d'engins TP	69	104					<b>69</b>	<b>104</b>	<b>40%</b>
Constructeur de routes	20	24					<b>20</b>	<b>24</b>	<b>45%</b>
Constructeur d'ouvrages d'art	12						<b>12</b>		<b>100%</b>
Mécanicien d'engins TP	1	25	57	109	12	13	<b>70</b>	<b>147</b>	<b>32%</b>
Monteur de réseaux	47		111				<b>158</b>		<b>100%</b>
Ouvrier VRD	2						<b>2</b>		<b>100%</b>
<b>Études orientées Bâtiment et Travaux Publics</b>				317	252	197	<b>252</b>	<b>514</b>	<b>33%</b>
<b>Encadrement de chantier orienté TP</b>			79	76	211	187	<b>290</b>	<b>263</b>	<b>52%</b>
<b>Géomètre topographe</b>				132	77	110	<b>77</b>	<b>242</b>	<b>24%</b>

#### Définition

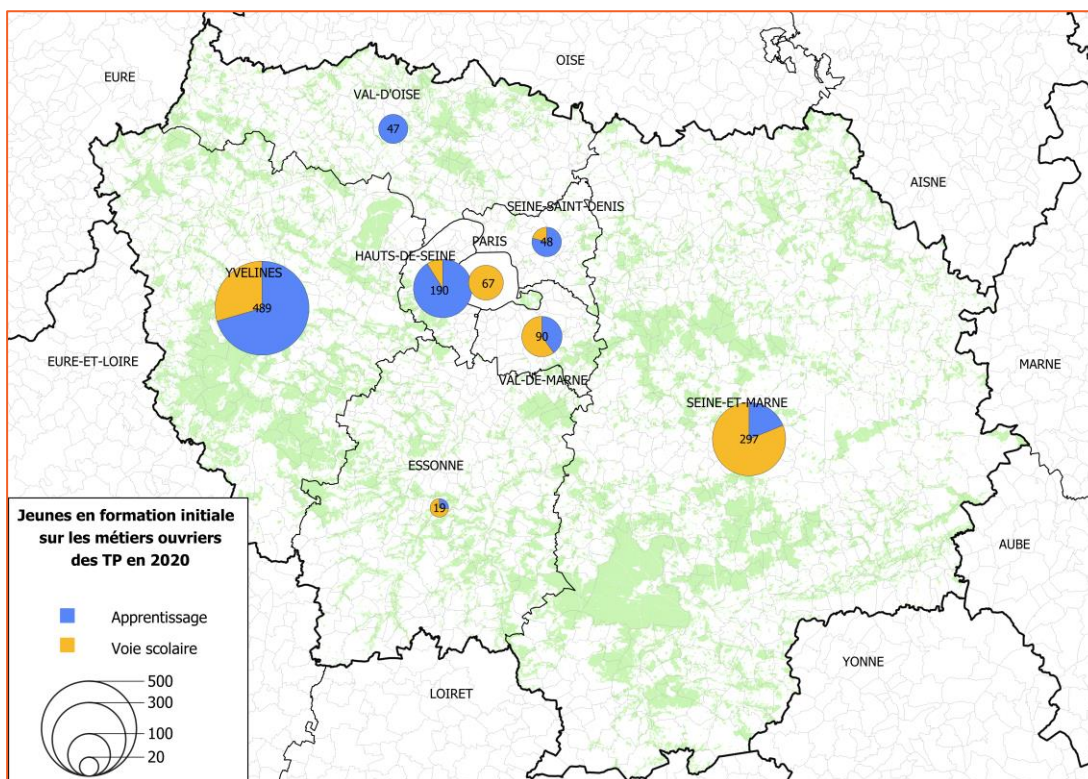
Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Travaux Publics.

## La formation initiale particulièrement polarisée en Île-de-France :

Les jeunes en formation sur les métiers ouvriers des Travaux Publics sont concentrés sur la Seine-et-Marne et les Yvelines et les jeunes en formation sur les métiers ETAM & cadres du BTP majoritairement situés sur Paris et la petite couronne

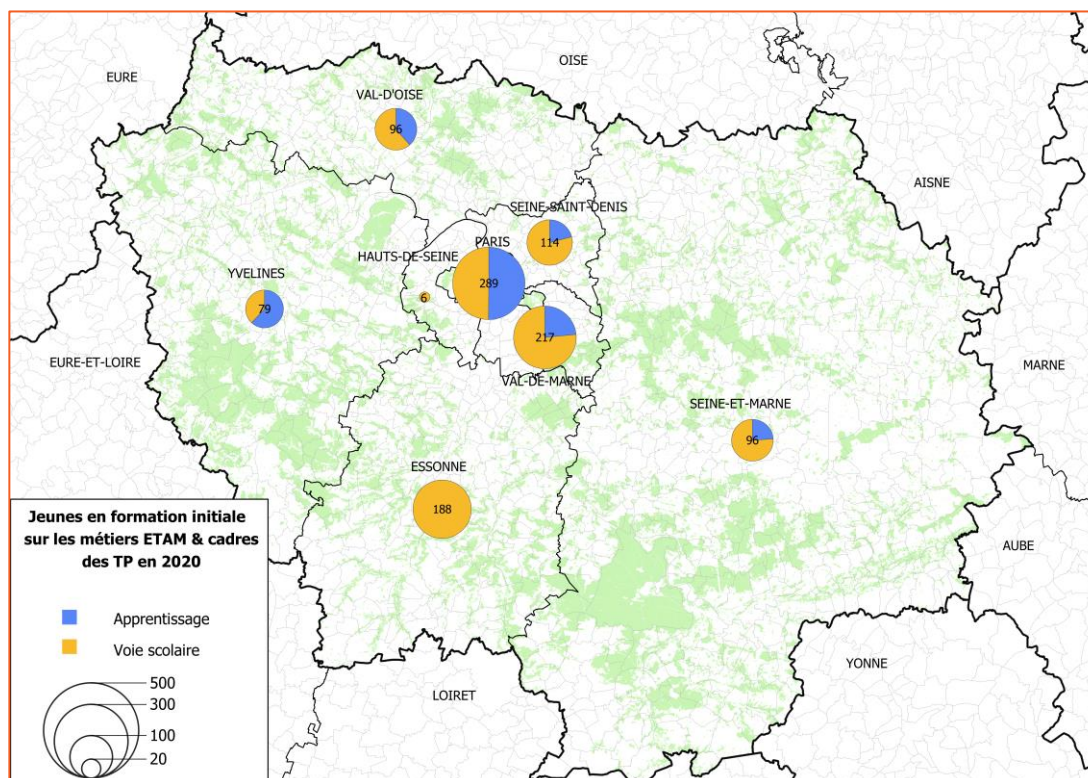
### Nombre de jeunes en formation initiale sur les métiers ouvriers des Travaux Publics selon le mode de formation en 2020-2021

Sources : Rectorats & CCCA-BTP - Traitements Réseau des CERC



### Nombre de jeunes en formation initiale sur les métiers ETAM & cadres du BTP selon le mode de formation en 2020-2021

Sources : Rectorats & CCCA-BTP - Traitements Réseau des CERC



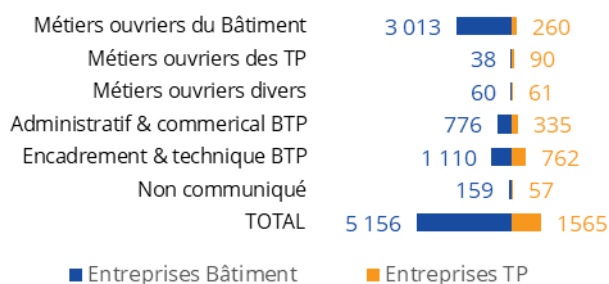


# Plus de 1 500 apprentis formés dans les entreprises de Travaux Publics d'Île-de-France

Le profil type de l'apprenti : un homme entre 18 et 25 ans préparant un diplôme de niveau supérieur ou égal à 5 dans une entreprise de plus de 50 salariés

## Répartition des apprentis par métier

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2020  
Traitements Réseau des CERC



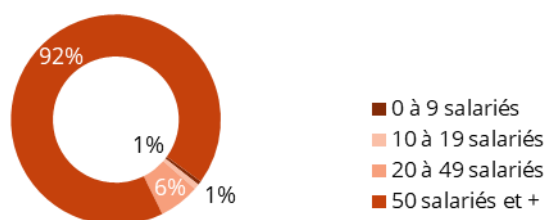
## 1 565 apprentis formés dans des entreprises de Travaux Publics en 2020 quel que soit le métier préparé

(métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.)

En 2020, les entreprises franciliennes de Travaux Publics ont formé 1 565 apprentis. Pour la plus grande part (1 097 apprentis), ils ont été formés à des métiers d'administratif & commercial ou d'encadrement & technique du BTP. La quasi-totalité (92%) d'entre eux ont réalisé leur apprentissage dans une entreprise de plus de 50 salariés. Les apprentis des entreprises de TP sont majoritairement des hommes (75%) âgés de 18 à 25 ans (87%). Toutefois, la part des femmes formées par les entreprises de Travaux Publics étant plus importante que la part des femmes dans les effectifs salariés de ces entreprises, cette dynamique laisse présager une féminisation à venir du secteur des TP franciliens.

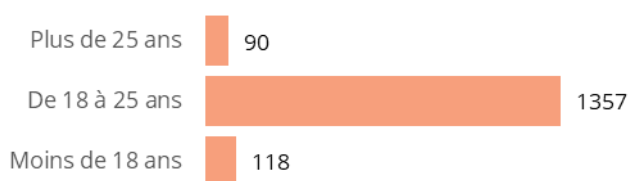
## Répartition des apprentis des entreprises de Travaux Publics par taille de l'entreprise

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2020  
Traitements Réseau des CERC



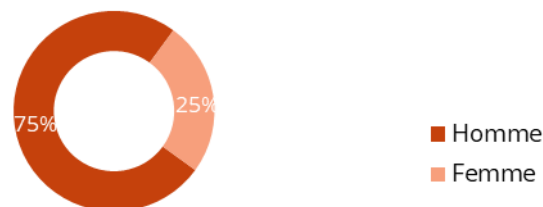
## Répartition des apprentis des entreprises de Travaux Publics par âge

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2020 - Traitements Réseau des CERC



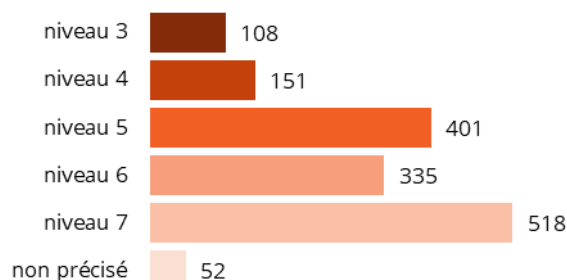
## Répartition des apprentis des entreprises de Travaux Publics par genre de l'apprenti

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2020  
Traitements Réseau des CERC



## Répartition des apprentis des entreprises de Travaux Publics par niveau

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2020  
Traitements Réseau des CERC



### Définition

Le nombre d'apprentis analysé sur cette page est basé sur les dossiers directement instruits par Constructys au cours de l'année 2020 et concerne les apprentis des entreprises adhérentes à cet OPCO et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.). **Le périmètre des données 2020 est différent des données 2019 ; elles ne peuvent donc pas être comparées.**

### ⚠ Avertissement

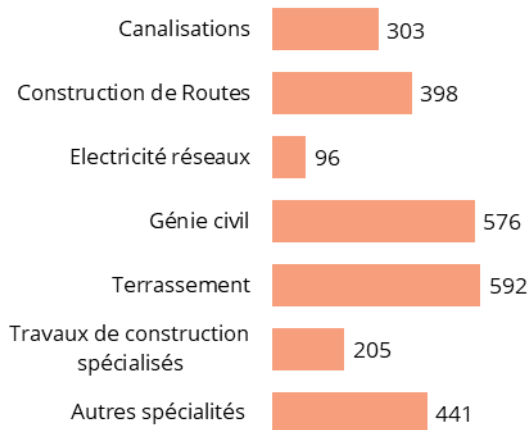
Les données sur les apprentis de cette page (Constructys) diffèrent des données sur les apprentis des pages 11, 12 et 13 (Ministère de l'Éducation Nationale). Cela s'explique par le fait que le Ministère de l'Éducation Nationale comptabilise les apprentis en formation sur une formation diplômante des Travaux Publics, quelque soit l'entreprise d'accueil et que Constructys comptabilise les apprentis des entreprises de Travaux Publics, quelque soit le métier / la formation préparé(e).

# La formation continue dans les Travaux Publics franciliens : plus de 3 000 stagiaires et 400 contrats pro en 2020

Les formés concentrés dans les grandes entreprises et sur certaines spécialités

## Répartition du nombre de stagiaires dans les Travaux Publics en 2020 par spécialité

Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructyts  
Traitements Réseau des CERC



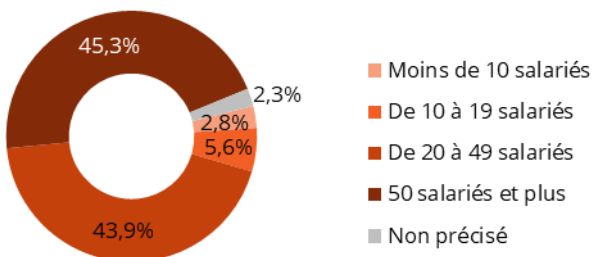
**3 006**  
stagiaires  
dans les Travaux Publics en 2020

**429**  
contrats de professionnalisation  
aux métiers des Travaux Publics en 2020

En 2020, les entreprises de Travaux Publics ont formé **au moins** 3 000 stagiaires et 429 personnes en contrat de professionnalisation. En effet, ces chiffres ne comprenant pas les données des entreprises de plus de 50 salariés autofinçant leur formation continue, ils sont sous-évalués.

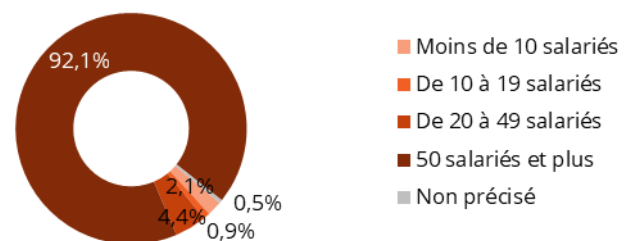
## Répartition des stagiaires dans les Travaux Publics par taille d'entreprise en 2020

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts  
Traitements Réseau des CERC



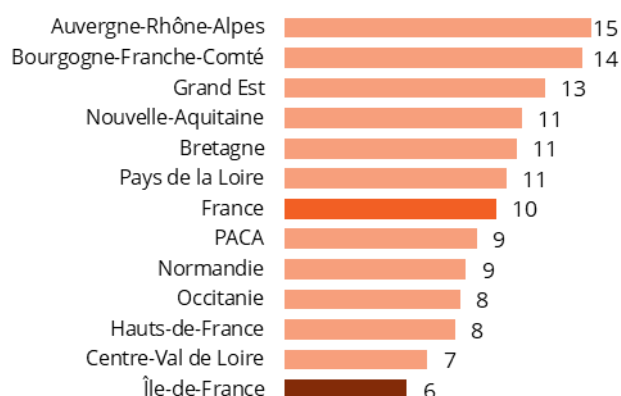
## Répartition des contrats de professionnalisation aux métiers des Travaux Publics par taille d'entreprise en 2020

Unité : nombre de contrats - Source : Constructyts  
Traitements Réseau des CERC



## Nombre de stagiaires dans les Travaux Publics pour 100 salariés en 2020

Unité : nombre de stagiaires / nombre de postes salariés  
Source : CNETP & Constructyts - Traitements : Réseau des CERC



### Définitions

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructyts et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE (Préparation Opérationnelle Élémentaire) et en CSP (Contrat de Sécurisation Professionnelle).

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le Constructyts Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

### ⚠ Avertissement

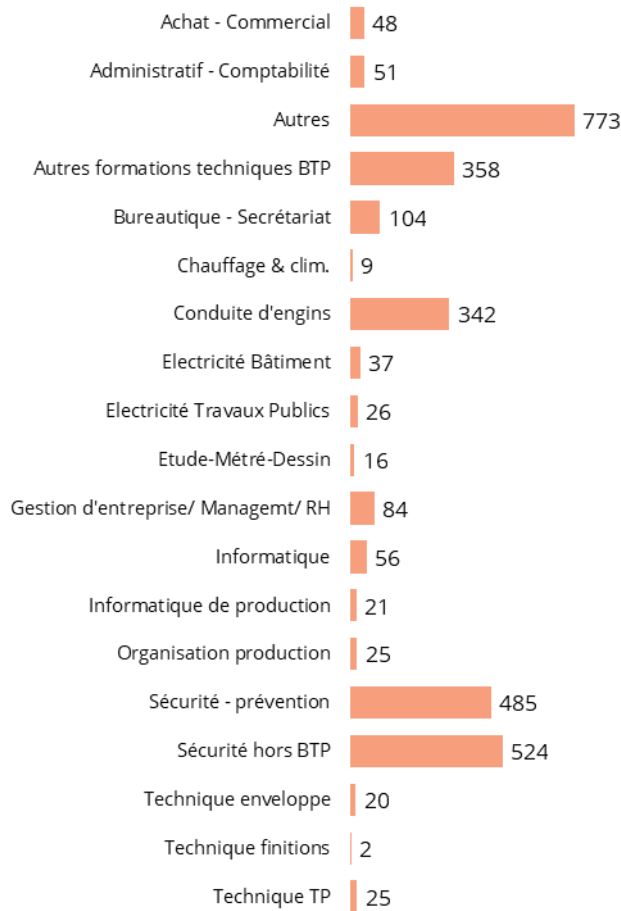
Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises ne prenant pas en compte les formations réalisées hors financement Constructyts (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

# La Sécurité, le 1er domaine de formation continue des Travaux Publics d'Île-de-France en 2020

Une préoccupation particulièrement prégnante dans le Terrassement

## Répartition du nombre de stagiaires dans les Travaux Publics en 2020 par domaine de formation

Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC



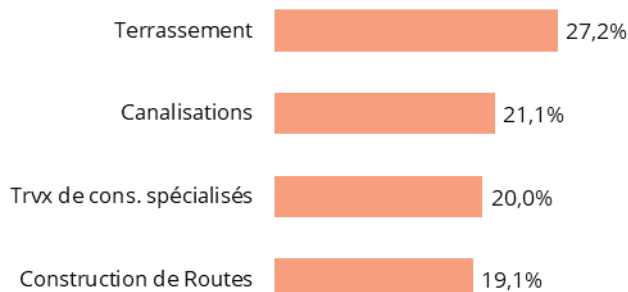
Avec **34%** des stagiaires en 2020, la **Sécurité** est le 1er domaine de formation

En 2020, les stagiaires des Travaux Publics ont massivement suivi des formations relatives à la sécurité, avec 485 stagiaires formés à la sécurité-prévention et 524 stagiaires formés à la sécurité hors BTP. Ces deux domaines de formation comptabilisent à eux seuls plus d'un tiers des stagiaires des Travaux Publics en 2020. Il est toutefois à noter que l'année 2020 étant une année exceptionnelle, marquée par la crise sanitaire, ce résultat était particulièrement attendu : au plus fort d'une année très compliquée, les entreprises de Travaux Publics ont concentré leurs efforts en termes de formation continue sur les formations obligatoires.

Aussi, ce constat se vérifie-t-il pour la quasi-totalité des spécialités, bien qu'il soit légèrement plus marqué pour le terrassement. Dans ce secteur plus d'un quart des stagiaires a suivi une formation de sécurité-prévention en 2020.

## Part des stagiaires ayant suivi une formation de sécurité-prévention en 2020 dans les principales spécialités des Travaux Publics

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts Traitements Réseau des CERC



### Définitions

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructyts et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE (Préparation Opérationnelle Élémentaire) et en CSP (Contrat de Sécurisation Professionnelle).

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le Constructyts Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

### ⚠ Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises ne prenant pas en compte les formations réalisées hors financement Constructyts (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

# 2

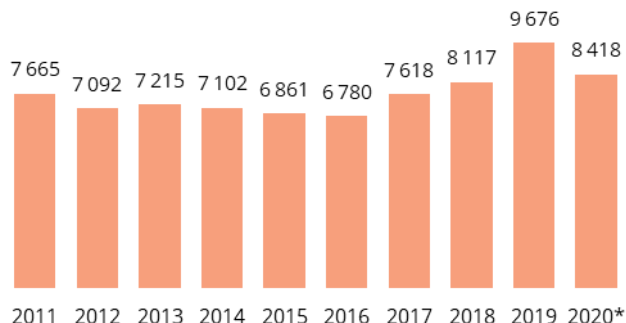
## **Quelles tendances pour quels constats demain en région Île-de-France?**

## 2.1 | Des entreprises marquées par la crise...

### Recul de l'activité en 2020, une année marquée par la crise sanitaire Les perspectives d'activité des Travaux Publics en question

#### Evolution du chiffre d'affaires des Travaux Publics

Unité : M€ / Source : Réseau des CERC

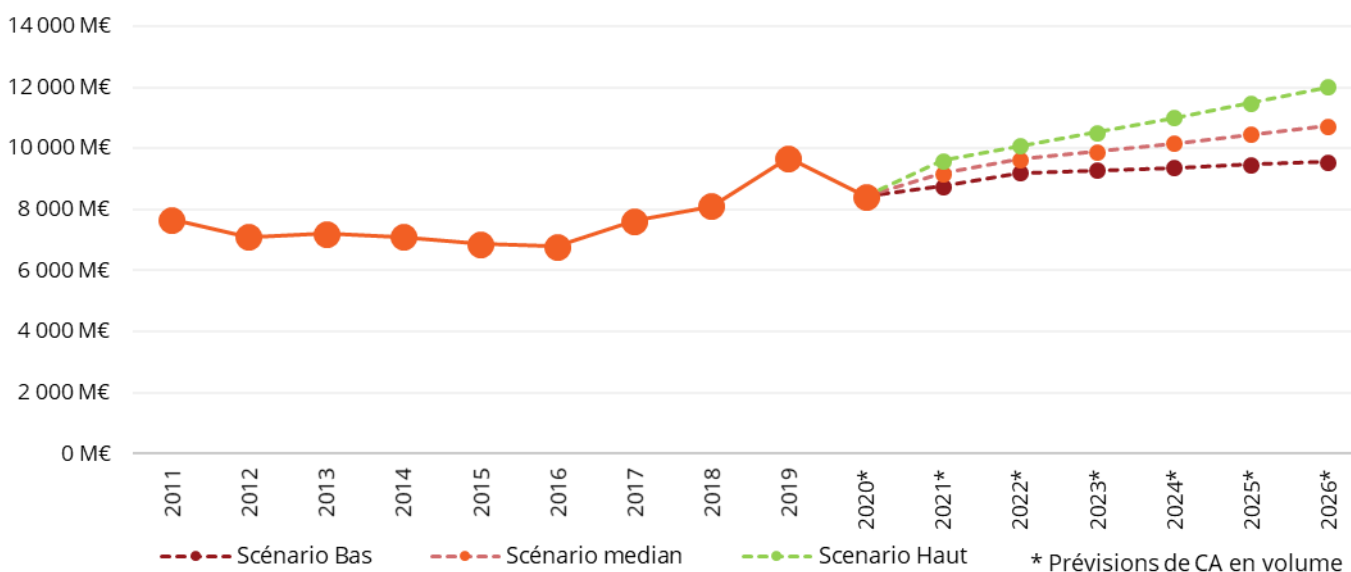


**8 418 €**  
Chiffre d'affaires Travaux Publics 2020

**-13,0%**  
Évolution 2020/2019

#### Scénarios d'évolution du chiffre d'affaires des Travaux Publics à horizon 5 ans

Unité : M€ / Source : Réseau des CERC



#### Hypothèses Scénario Bas :

- Hausse du CA de +4% en 2021 par rapport à 2020
- Reprise lente et progressive de la tendance de long terme (2016-2019) entre 2022 et 2026
- Retour au niveau d'activité d'avant crise en fin 2027

#### Hypothèses Scénario Médian :

- Hausse du CA de +9% en 2021 par rapport à 2020
- Reprise progressive de la tendance de long terme (2016-2019) entre 2022 et 2026
- Retour au niveau d'activité d'avant crise début 2023

#### Hypothèses Scénario Haut :

- Hausse du CA de +14% en 2021 par rapport à 2020
- Reprise quasi-immédiate de la tendance de long terme (2015-2019) entre 2022 et 2026
- Retour au niveau d'activité d'avant crise à début 2022



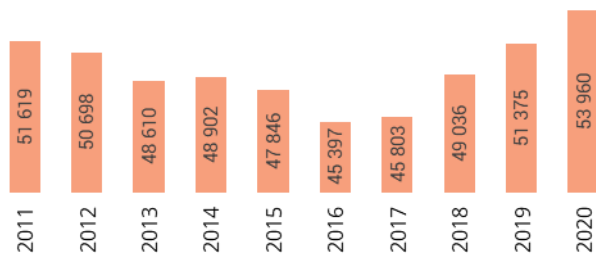
## 2.2 | ...par une modification de la structure de l'emploi...

### Depuis 2017, une hausse continue de l'emploi salariés des Travaux Publics

Une tendance non remise en cause par la crise mais des évolutions de l'emploi très variables selon le secteur d'activité des Travaux Publics

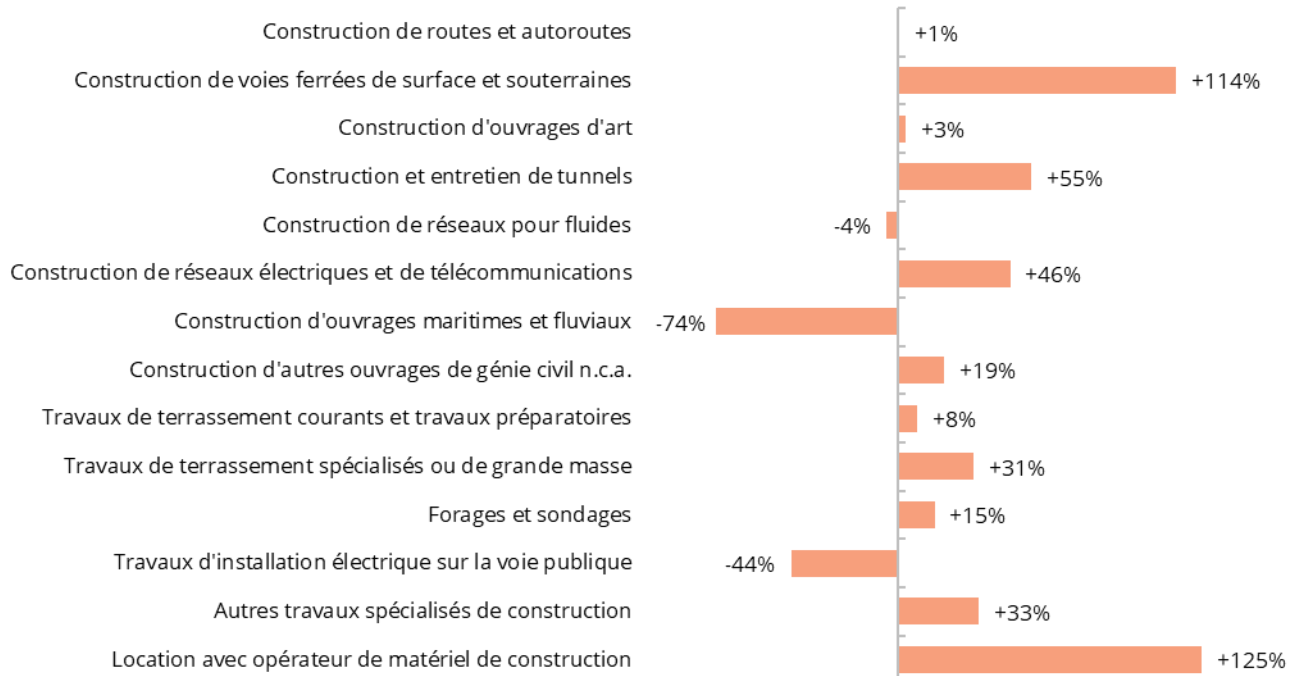
#### Evolution de l'effectif salarié des Travaux Publics

Unité : nombre de postes salariés  
Source : CNETP - Traitements Réseau des CERC



#### Evolution de l'effectif salarié des Travaux Publics par secteur d'activité entre 2011 et 2020

Unité : nombre de postes salariés - Source : CNETP au 31/12 2011 et 2020 - Traitements Réseau des CERC



Les effectifs des Travaux Publics franciliens ont connu diverses évolutions sur la période 2011-2020. Au niveau global, les effectifs salariés des Travaux Publics ont diminué entre 2011 et 2016 (-6 222 salariés) pour ensuite connaître une forte hausse entre 2017 et 2020 (+8 157). In fine, il y a 2 341 salariés de plus dans les Travaux Publics franciliens en 2020 qu'il n'en avait en 2011. Toutefois, cette augmentation des effectifs cache de fortes disparités d'évolution entre les différents secteurs d'activité. Aussi, alors que les établissements spécialisés dans la construction de voies ferrées connaissent une explosion de leurs effectifs entre 2011 et 2020, les entreprises de construction d'ouvrages maritimes et fluviaux les voient diminuer de -74% sur la même période.

#### Définitions

**Etablissements employant au moins un salarié, source ACOSS-URSSAF** : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre, même s'ils n'ont plus de salariés au 31/12.

**Salariés (source CNETP)** : nombre de postes salariés des établissements rattachés à la Caisse des Congés des Travaux Publics. La statistique est élaborée pour l'exercice Congés 2020, à partir d'une situation arrêtée au 31 décembre 2020. Les données sont issues des déclarations d'activité (certificats) envoyées à la CNETP, que ces certificats soient accompagnés ou non d'une demande de départ en congés.

## Des évolutions très différenciées de l'emploi selon le statut entre 2010 et 2020

Recul du nombre d'ouvriers et hausse du nombre de d'ETAM & de cadres

### Evolution des salariés des Travaux Publics selon le statut

Unité : nombre de salariés - Source : CNETP aux 31/12 2011 & 2020  
Traitements Réseau des CERC

	2020	Evol. 2020/2011	
Ouvriers	21 761	-8,0%	▼
ETAM	15 463	+8,5%	▲
Cadres (IAC)	16 736	+22,0%	▲
<b>Ensemble</b>	<b>53 960</b>	<b>+4,5%</b>	<b>▲</b>

### Evolution 2020-2011

**-8,0%**  
Ouvriers

**+8,5%**  
ETAM

**+22,0%**  
Cadres (IAC)

## Une hausse de la part des femmes dans les Travaux Publics franciliens mais des évolutions contrastées selon le type de salarié considéré

### Evolution de la part des femmes dans les Travaux Publics

Unité : nombre de salariés - Source : CNETP au 31/12/2020 et au 31/10/2011 - Traitements Réseau des CERC

	2020	Evol. 2020/2011	
Ouvriers	0,5%	-0,4 pts	▼
ETAM	81,9%	+50,9 pts	▲
Cadre	29,6%	+7,4 pts	▲
<b>Ensemble</b>	<b>18,1%</b>	<b>+3,2 pts</b>	<b>▼</b>

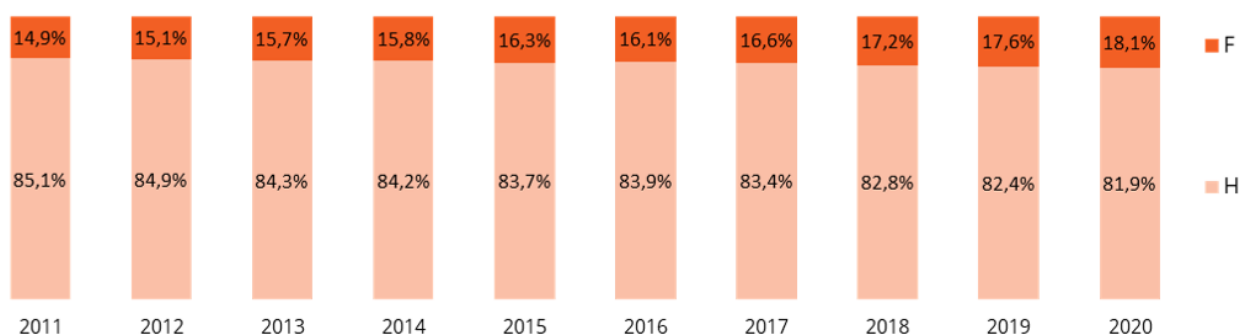
### Evolution 2020-2011

**+3,2 points**

Evolution de la Part des femmes dans les Travaux Publics

### Répartition des salariés relevant des Travaux Publics selon le sexe

Unité : nombre de salariés - Source : CNETP au 31/12 de 2013 à 2020 et au 31/10 de 2011 à 2012 - Traitements Réseau des CERC

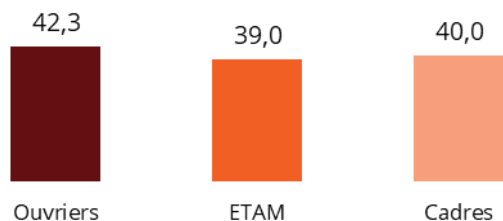


# De faibles disparités de moyenne d'âge entre les différentes catégories de salariés mais des évolutions différentes selon le statut sur 2010-2020

Vieillessement des ouvriers et rajeunissement des ETAM et des cadres

## Âge moyen des salariés relevant des Travaux Publics

Unité : nombre de salariés - Source : CNETP au 31/12/2020  
Traitements Réseau des CERC



## Âge moyen des salariés en 2020

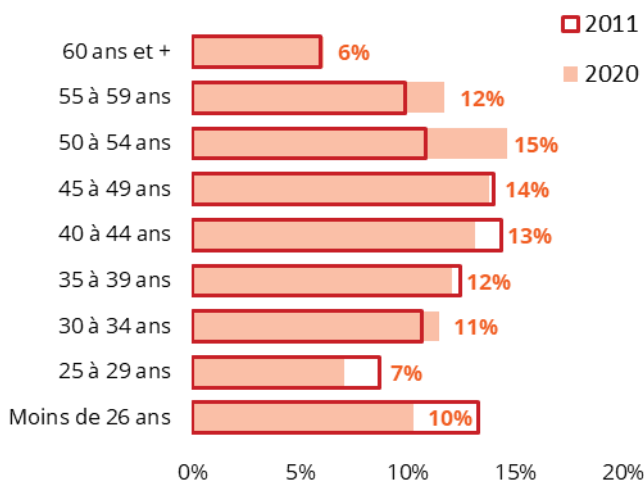
42,3 ans  
Ouvriers

39,0 ans  
ETAM

40,0 ans  
Cadres

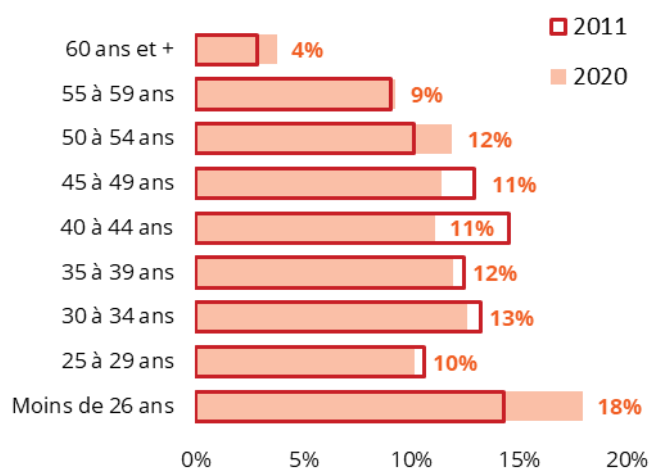
## Pyramide des âges ouvriers en 2011 et 2020

Unité : nombre de salariés - Source : CNETP aux 31/12 2011 et 2020  
Traitements Réseau des CERC



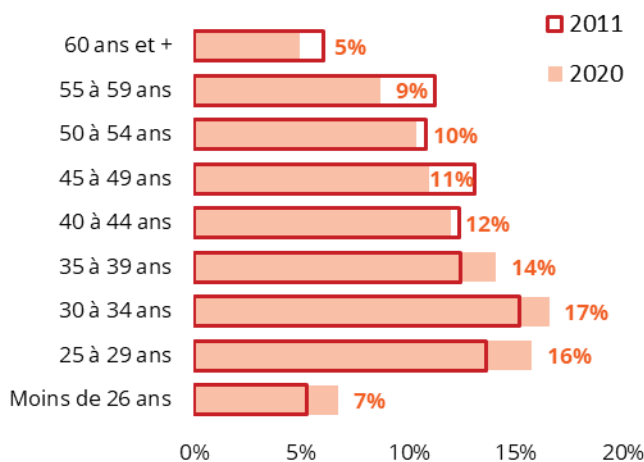
## Pyramide des âges des ETAM en 2011 et 2020

Unité : nombre de salariés - Source : CNETP aux 31/12 2011 et 2020  
Traitements Réseau des CERC



## Pyramide des âges des cadres en 2011 et 2020

Unité : nombre de salariés - Source : CNETP aux 31/12 2011 et 2020  
Traitements Réseau des CERC



Dans les Travaux Publics franciliens, en 2020, bien que les âges moyens des différentes catégories de salariés (ouvriers, ETAM, cadres) soient relativement homogènes, ces derniers connaissent, en tendance, des évolutions différentes sur longue période.

En effet, tandis que les ETAM et les cadres voient leurs effectifs salariés rajeunir en moyenne entre 2011 et 2020, les ouvriers connaissent la tendance inverse, sur la même période. Ainsi, chez les ouvriers, les parts des 50-54 ans et des 55-59 ans augmentent entre 2011 et 2020 tandis que ces dernières diminuent chez les cadres. Cette tendance est inversée pour la catégorie des moins de 26 ans.

### Définitions

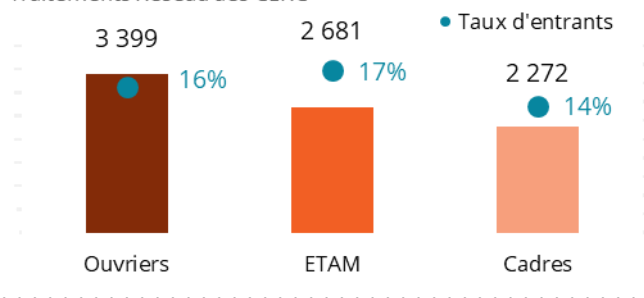
Les catégories **ouvriers**, **ETAM**, **cadres** font référence aux typologies de salariés telles que définies dans la convention collective des Travaux Publics.

## Des taux d'entrants homogènes selon les catégories de salariés

Une grande disparité des taux entre les différents métiers ouvriers : de 8,6% pour les opérateurs de centrale à 31,2% pour les ouvriers VDR

### Effectif salarié entrant dans les Travaux Publics en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : CNETP au 31/12/2020  
Traitements Réseau des CERC



### Taux d'entrants 2020

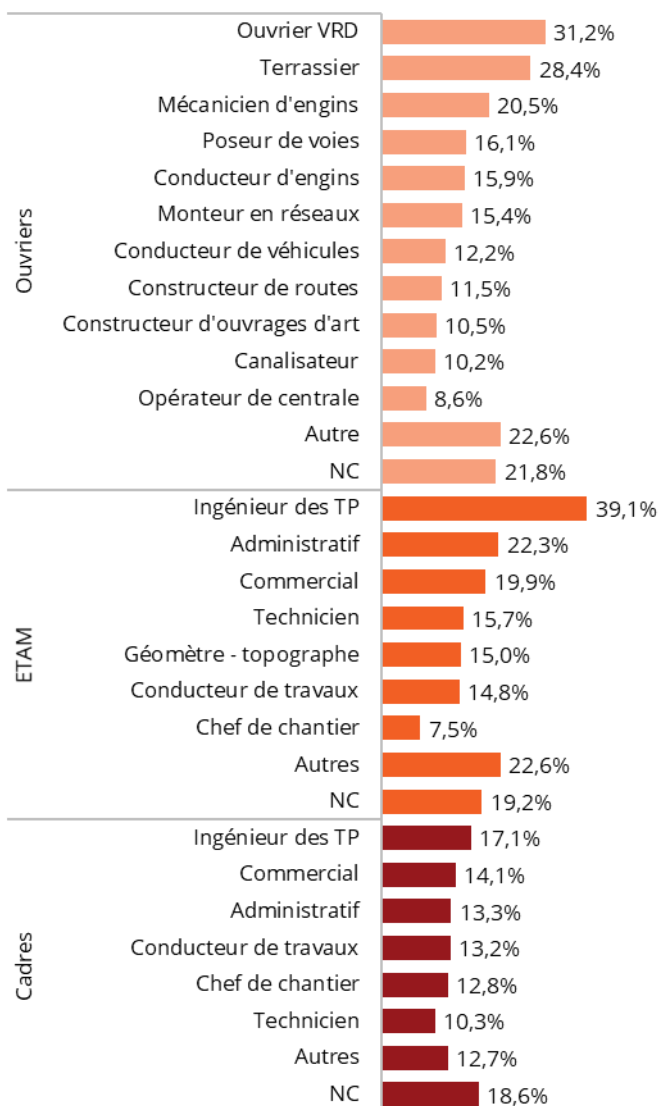
16%  
Ouvriers

17%  
ETAM

14%  
Cadres

### Taux d'entrants par métier en 2020

Unité : Nombre de salariés - Source : CNETP au 31/12/2020  
Traitements Réseau des CERC



En 2020, 8 352 salariés sont entrés dans les Travaux Publics franciliens, dont 3 399 parmi les ouvriers, 2 681 parmi les ETAM et 2 272 chez les cadres. Les taux d'entrants de ces différentes catégories sont ainsi relativement homogènes en 2020 : 16% pour les ouvriers, 17% pour les ETAM et 14% pour les cadres.

L'hétérogénéité des taux d'entrants est nettement plus marquée au niveau métier, notamment chez les ETAM et les ouvriers, qui connaissent une forte fluctuation de leurs taux d'entrants selon le métier considéré. A titre d'exemple, pour les ouvriers, les constructeurs d'ouvrages d'art témoignent d'un taux d'entrants de 10,5%, soit près de trois fois moins que les Terrassiers, dont le taux d'entrants est de 28,4%. De la même manière, pour les ETAM, les taux d'entrants dans un métier peuvent varier du simple (7,5% pour les chefs de chantier) au quintuple (39,1% pour les ingénieurs TP). Ce constat est moins vrai pour les cadres dont les taux d'entrants par métier sont plus homogènes.

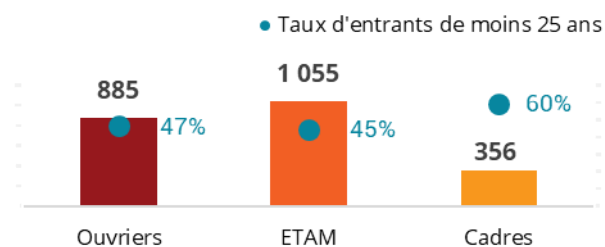
#### Définition

**Taux d'entrants 2020** = nombre de salariés entrés en 2020 rapporté au nombre de salariés en poste au 31/12/2020

## Zoom sur les moins de 25 ans entrants dans les Travaux Publics en 2020

### Effectif salarié de moins de 25 ans entrant dans les Travaux Publics en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : CNETP au 31/12/2020  
Traitements Réseau des CERC



### Taux d'entrants 2020 de moins de 25 ans

46,8%

Ouvriers

44,7%

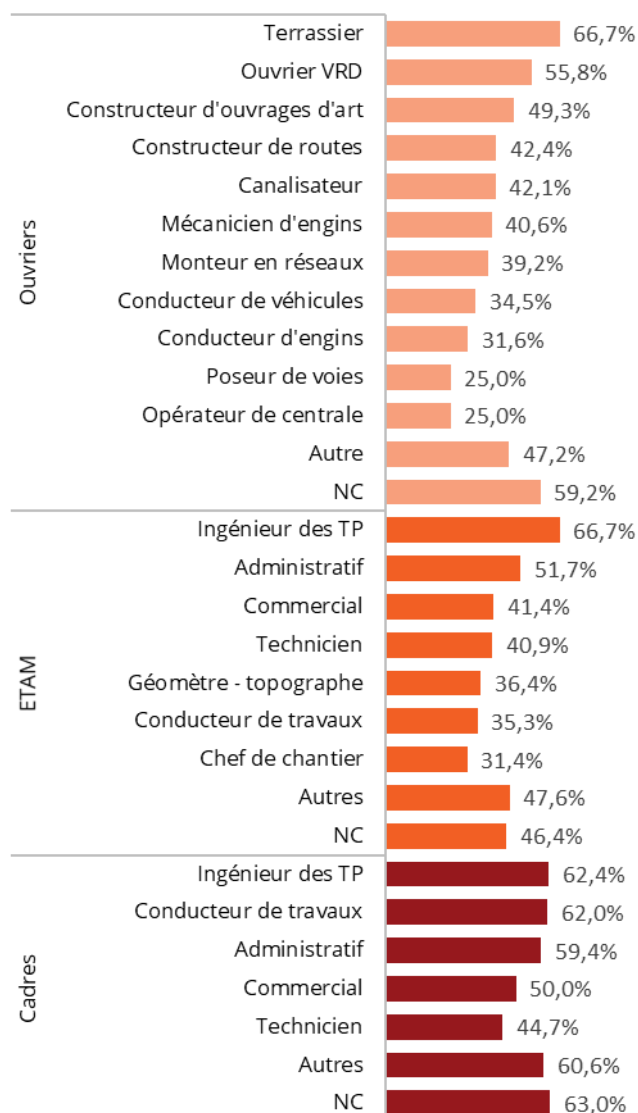
ETAM

59,6%

Cadres

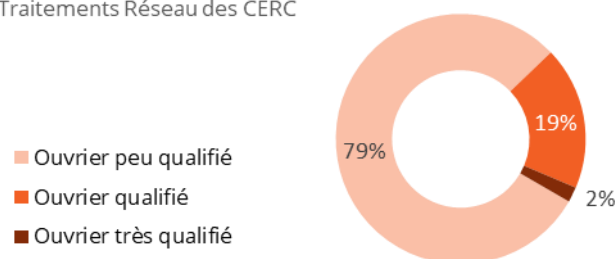
### Taux d'entrants de moins de 25 ans par métier en 2020

Unité : Nombre de salariés - Source : CNETP au 31/12/2020  
Traitements Réseau des CERC



### Répartition des ouvriers de moins de 25 ans entrant dans les Travaux Publics en 2020 selon leur qualification

Unité : Nombre de salariés - Source : CNETP au 31/12/2020  
Traitements Réseau des CERC



En 2020, près de 2 300 salariés de moins de 25 ans sont entrés dans les Travaux Publics, dont 885 ouvriers, 1 055 ETAM et 356 cadres. Tandis que les taux d'entrant des ouvriers et des ETAM sont relativement comparables (respectivement 46,8% et 44,7%), le taux d'entrants des cadres dénote et est nettement plus élevé (59,6%). Les taux d'entrants par métier sont également très hétérogènes, mais dans une moindre mesure que pour les entrants dans leur globalité. Les cadres témoignent toujours d'une moins grande variabilité de leurs taux d'entrant par métiers que les ouvriers et les ETAM.

Près de 8 ouvriers sur 10 de moins de 25 ans entrants dans les Travaux Publics en 2020 sont peu qualifiés (contre 19% de qualifiés et 2% très qualifiés).

#### Définition

**Taux d'entrants de moins de 25 ans 2020** = nombre de salariés entrants de moins de 25 ans en 2020 rapporté au nombre de salariés en poste de moins de 25 ans au 31/12/2020

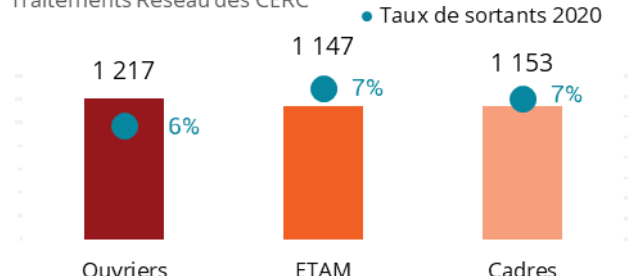


# Des taux de sortants comparables entre ouvriers, ETAM & cadres

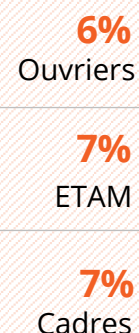
## Des taux de sortants différents selon les métiers

### Effectif salarié sortant des Travaux Publics en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : CNETP au 31/12/2020  
Traitements Réseau des CERC

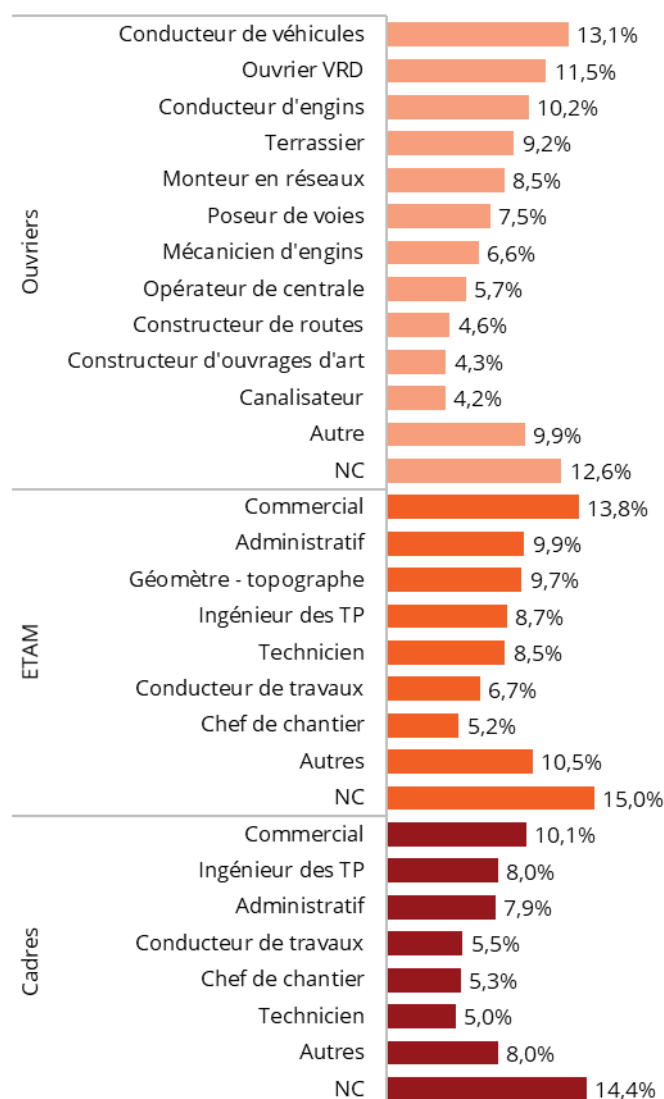


### Taux de sortant 2020



### Taux de sortants par métier en 2020

Unité : Nombre de salariés - Source : CNETP au 31/12/2020  
Traitements Réseau des CERC



En 2020, plus de 3 500 salariés sont sortis des Travaux Publics franciliens; dont 1 217 ouvriers, 1 147 ETAM et 1 153 cadres. Les taux de sortants de ces trois catégories sont particulièrement homogènes : 6% pour les ouvriers et 7% pour les ETAM et les cadres.

La variabilité des taux de sortants est toutefois visible lorsque l'on regarde les taux de sortants par métier. Ainsi, chez les ouvriers, les taux de sortants varient du simple au triple avec 4,3% pour les constructeurs d'ouvrages d'art et 13,1% pour les conducteurs de véhicules. C'est également le cas chez les ETAM, qui enregistrent des taux de sortants allant de 5,2% pour les chefs de chantiers à 13,8% pour les commerciaux. Enfin, les cadres, connaissent une hétérogénéité de leurs taux de sortants légèrement moins importante, celle-ci variant « seulement » du simple au double : 5,0% pour les techniciens contre 10,1% pour les commerciaux.

#### Définition

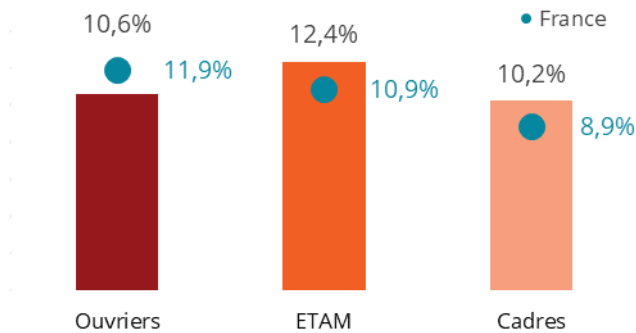
**Taux de sortants 2020** = nombre de salariés sortis en 2020 rapporté au nombre de salariés en poste au 31/12/2020

# Des taux de turn-over comparables entre les différentes catégories de salariés en 2020

Un taux de turn-over légèrement plus important chez les ETAM

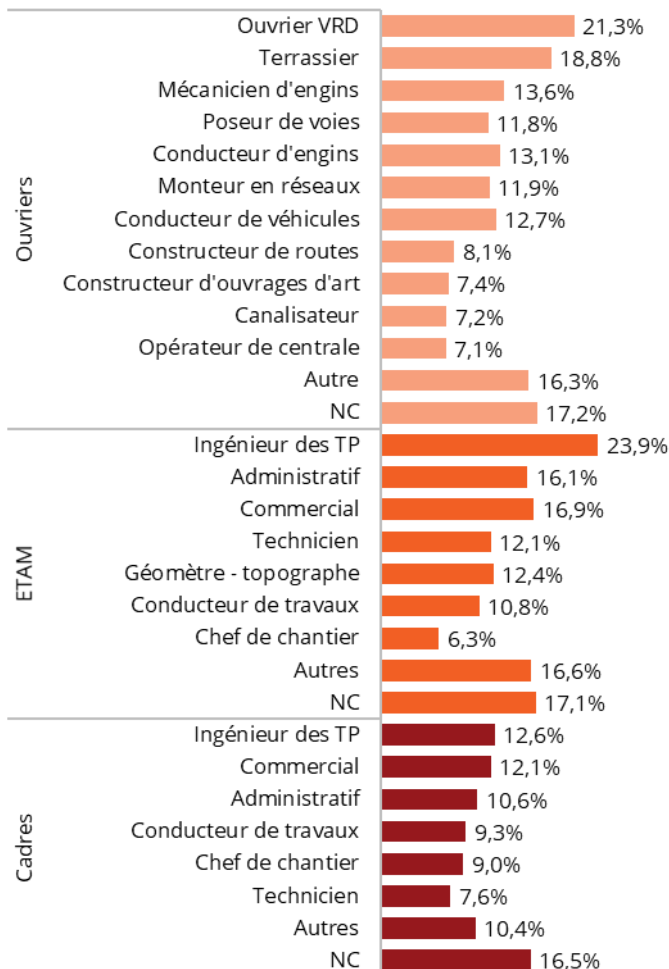
## Taux de turn-over dans les Travaux Publics en 2020

Source : CNETP au 31/12/2020 - Traitements Réseau des CERC



## Taux de turn-over par métier en 2020

Unité : Nombre de salariés - Source CNETP au 31/12/2020  
Traitements Réseau des CERC



## Taux de turn-over 2020

**10,6%**  
Ouvriers  
**11,9%** France

**12,4%**  
ETAM  
**10,9%** France

**10,2%**  
Cadres  
**8,9%** France

**4 080**  
projets de recrutements

**44,6%**  
d'offres difficiles

Les taux de turn-over dans les emplois Travaux Publics franciliens en 2020 connaissent naturellement des tendances similaires à celles mises en évidence s'agissant des taux d'entrants et des taux de sortants.

Aussi, les catégories de salariés (ouvriers, ETAM, cadres) connaissent-elles des taux de turn-over relativement homogènes (respectivement 10,6% pour les ouvriers, 12,4% pour les ETAM et 10,2% pour les cadres) et les métiers, des taux de turnover particulièrement variables, en particulier parmi les métiers ouvriers et ETAM. Une nouvelle fois, les indicateurs relatifs aux métiers cadres connaissent des variations de moins grande amplitude.

### Définitions

**Taux de turnover** : somme des salariés entrés en 2020 et des salariés sortis en 2020 divisée par deux rapportée au nombre de salariés en poste au 31/12/2020.

**Indice de fluidité de recrutement des entreprises** : note attribuée en fonction du taux de recrutements difficiles de l'enquête BMO.

### ⚠ Avertissement

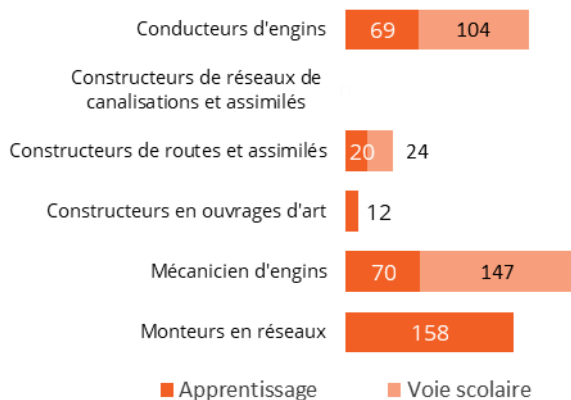
L'enquête BMO mesure les intentions de recrutement des entreprises pour l'année à venir, qu'il s'agisse de créations de postes ou de remplacements. Cet indicateur traduit les besoins en main-d'œuvre des entreprises et représente autant d'opportunités de reclassement pour les demandeurs d'emploi. Elles diffèrent du nombre total de recrutements. En effet, une intention d'embauche peut se concrétiser par le recrutement d'un demandeur d'emploi ou peut également se concrétiser par le recrutement d'un salarié d'une autre entreprise, entraînant des recrutements « en cascade ». Une intention d'embauche peut ainsi déboucher sur plusieurs recrutements.

## 2.3 | Formation initiale... quelles tendances de fond ?

### Un poids de l'apprentissage différencié selon le métier

#### Répartition des jeunes en formation initiale selon le domaine de métier ouvrier des Travaux Publics en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale - Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC



#### Poids de l'apprentissage dans la formation initiale sur les métiers de la production des Travaux Publics

**56,1%**  
2020-2021

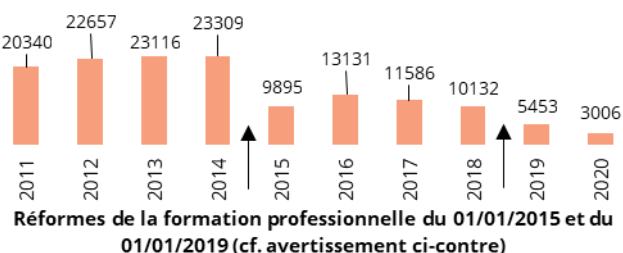
#### Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier des Travaux Publics

### Un recours à la formation continue fluctuant au gré des réformes de la formation professionnelle et de la disponibilité des données

#### Evolution du nombre de stagiaires dans les Travaux Publics

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



#### Définition

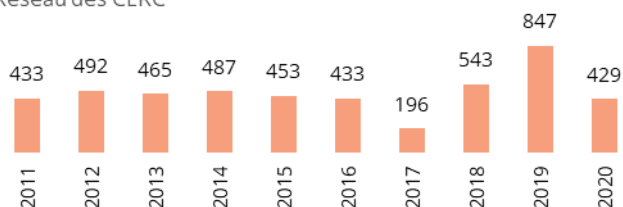
Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année. Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

#### ⚠ Avertissement

Depuis janvier 2019, seules les entreprises de moins de 50 salariés peuvent bénéficier d'un financement de leur plan de développement des compétences par les opérateurs de compétences (OPCO). Les entreprises de 50 salariés et plus doivent, elles, l'autofinancer. Les actions de formations relevant du plan de développement des compétences des entreprises de plus de 50 salariés ne sont donc pas comptabilisées ici.

#### Evolution du nombre de contrats de professionnalisation aux métiers des Travaux Publics

Unité : nombre de contrats - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



#### Evolution du nombre de stagiaires

**-44,9%**  
2020-2019

#### Evolution du nombre de contrats de professionnalisation

**-49,4%**  
2020-2019

## 2.3 | Prospective : estimation des besoins en emploi

### Scenario cible et besoins annuels en emploi par métier

#### Scenario cible : scenario médian

- Hausse du CA de +9% en 2021 par rapport à 2020
- Reprise progressive de la tendance de long terme (2016-2019) entre 2022 et 2026
- Retour au niveau d'activité d'avant crise début 2023

#### Scenarios d'impact en emploi à 5 ans

**Hypothèses A :** on considère que les parts du personnel d'encadrement et du personnel administratif vont progresser et que celle des ouvriers va légèrement baisser.

**Hypothèses B :** on considère que les tendances constatées dans la répartition des métiers se poursuivent globalement de façon comparable à celles observées par le passé (2014/2019). Nos estimations sur ces paramètres sont corrigées à la marge par les données du CEP Bâtiment 2019-2024.

**Hypothèses C :** on applique le même taux de départ, pour les départs à la retraite des salariés et des non salariés.

Besoin annuel en ressources 2020-2026 **2 550**

#### Besoins en ressources nouvelles par an entre 2021 et 2026

Métiers	Besoin annuel en ressources	Evolution moy. Annuelle 2020-2026	
Canalisateur et assimilés	534	12,4%	▲
Constructeur de routes et assimilés	428	12,6%	▲
Ouvriers VRD	329	13,2%	▲
Monteur en réseaux	213	11,1%	▲
Conducteur d'engins	352	13,1%	▲
Mécanicien d'engins	45	10,0%	▲
Conducteur de véhicules	212	12,7%	▲
Constructeur d'ouvrages d'art	320	12,6%	▲
Terrassier	106	13,4%	▲
Poseur de voies	NC	NC	
Opérateur de centrale (béton, enrobage, émulsion.)	NC	NC	

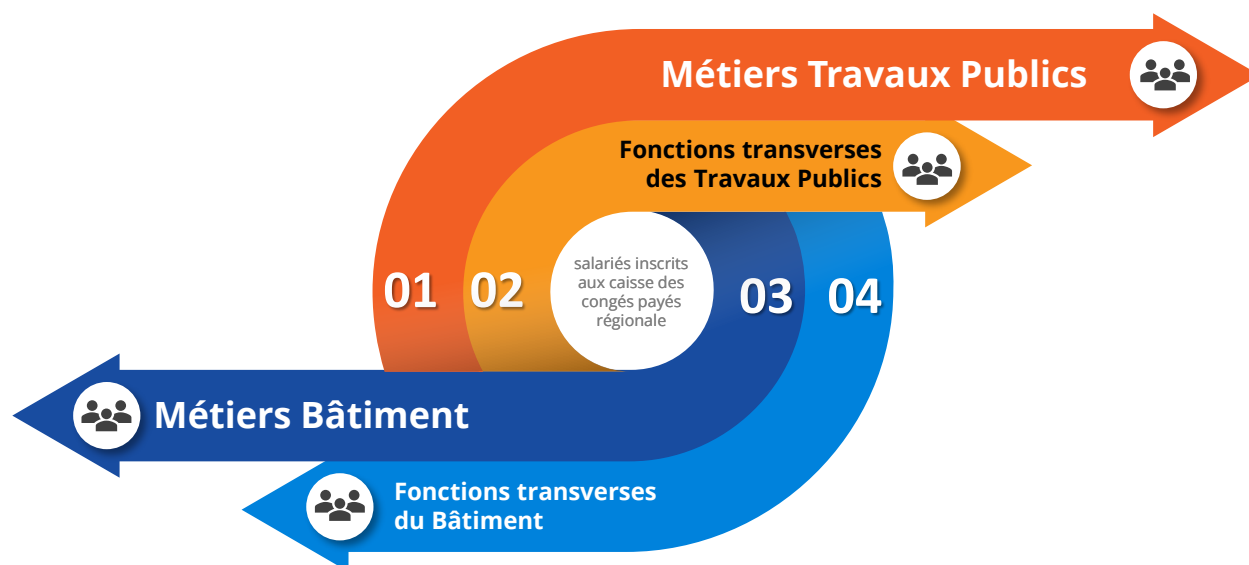
3

## Baromètres prospectifs par métier en Île-de-France



## Analyses métiers

### Les salariés inscrits aux caisses des congés payés



#### Métiers ouvriers des Travaux Publics

Salariés ayant un statut ouvrier, exerçant un métier manuel, de production directe orienté Travaux Publics (incluant les conducteurs d'engins et de véhicules ainsi que les mécaniciens d'engins) quel que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

#### Métiers ouvriers du Bâtiment

Salariés ayant un statut ouvrier, exerçant un métier manuel, de production directe orienté Bâtiment quel que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

#### Fonctions transverses dans une entreprise de Travaux Publics

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise de Travaux Publics.

#### Fonctions transverses dans une entreprise de Bâtiment

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise de Bâtiment.

#### Répartition des salariés ouvriers des Travaux Publics selon 11 métiers :

Cette répartition s'appuie sur le métier du salarié

- Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés
- Constructeurs de routes et assimilés
- Ouvriers VRD
- Constructeurs en ouvrages d'art
- Monteurs en réseaux
- Terrassiers
- Conducteurs d'engins
- Mécaniciens d'engins
- Conducteurs de véhicules
- Opérateurs de centrale
- Poseurs de voies

## 3.1 | Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés

ÉVALUATION DU BESOIN



**3 152**  
salariés

**1 377**  
intérimaires



**42,9 ans**  
en moyenne\*



**97,3%** d'ouvriers qualifiés  
ou très qualifiés\*

Dont :

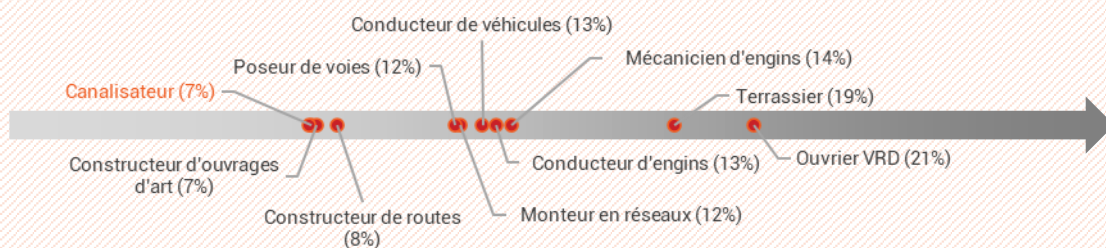
- 398 salariés référencés canaliseurs  
- 2 754 ouvriers VRD assimilés canaliseurs

\* Indicateurs calculés sur les salariés seulement

Sources : ACOSS 2020, DARES 2020, CNETP 2020 - Traitements Réseau des CERC



turn-over



Remplacement des  
salariés sortis du  
secteur en 5 ans



Créations/destruction  
de postes selon  
l'évolution de l'activité  
à horizon 5 ans

**534**  
Besoin annuel en  
primo-entrant

Sources : CNETP 2020, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION



**88 jeunes en formation initiale**  
dont  
9 en voie scolaire et  
79 en apprentissage

**54 jeunes en année diplômante**  
100% en niveau 3  
0% en niveau 4  
0% en niveau 5



**NC salariés en contrat  
de professionnalisation**



**6 demandeurs  
d'emploi en formation  
professionnelle continue**  
(hors formations du CR)

Sources : Rectorat 2020-2021 – Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE

Cet indice synthétique a pour vocation d'estimer les pressions à venir sur les recrutements par métier, notamment à l'aune des futurs besoins en emploi et du potentiel actuel de l'appareil de formation. Interprétation : plus le nombre d'individus formés chaque année est adapté aux besoins en emploi, plus l'indicateur est vert.

Indice synthétique  
du domaine de métier



## 3.2 | Constructeurs de routes et assimilés

ÉVALUATION DU BESOIN



**2 473**  
salariés

**914**  
intérimaires



**42,6 ans**  
en moyenne\*



**88,8%** d'ouvriers qualifiés  
ou très qualifiés\*

Dont :

- 559 salariés référencés constructeurs de routes

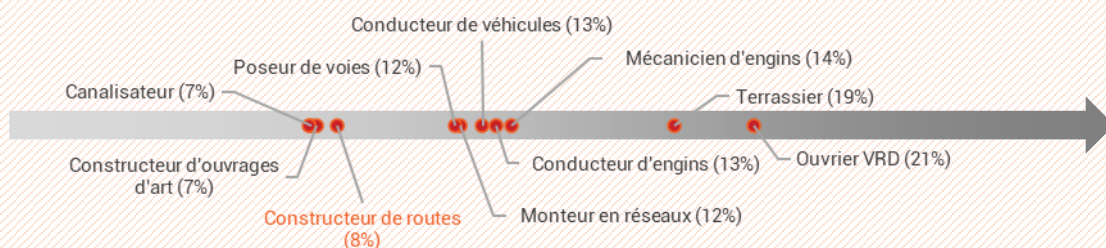
- 1 914 ouvriers VRD assimilés constructeurs de routes

\* Indicateurs calculés sur les salariés seulement

Sources : ACOSS 2020, DARES 2020, CNETP 2020 - Traitements Réseau des CERC



turn-over



Remplacement des  
salariés sortis du  
secteur en 5 ans



Créations/destruction  
de postes selon  
l'évolution de l'activité  
à horizon 5 ans

**428**  
Besoin annuel en  
primo-entrant

Sources : CNETP 2020, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION



**44 jeunes en formation initiale**  
dont  
**24** en voie scolaire et  
**20** en apprentissage

**23 jeunes en année diplômante**  
**100%** en niveau 3  
**0%** en niveau 4  
**0%** en niveau 5



**NC** salariés en contrat  
de professionnalisation



**NC** demandeurs  
d'emploi en formation  
professionnelle continue  
(hors formations du CR)

Sources : Rectorat 2020-2021 - Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE

Cet indice synthétique a pour vocation d'estimer les pressions à venir sur les recrutements par métier, notamment à l'aune des futurs besoins en emploi et du potentiel actuel de l'appareil de formation. Interprétation : plus le nombre d'individus formés chaque année est adapté aux besoins en emploi, plus l'indicateur est vert.

Indice synthétique  
du domaine de métier



## 3.3 | Ouvriers VRD



**1 788**  
salariés



**43,1 ans**  
en moyenne\*



**0,0%** d'ouvriers qualifiés  
ou très qualifiés\*

**506**  
intérimaires

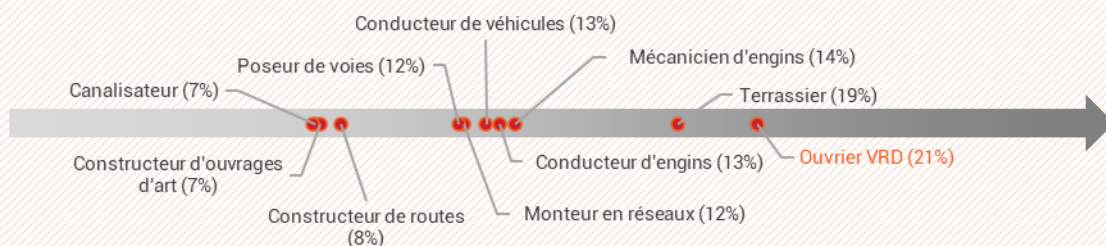
\* Indicateurs calculés sur les salariés seulement

Sources : ACOSS 2020, DARES 2020, CNETP 2020 - Traitements Réseau des CERC

ÉVALUATION DU BESOIN



turn-over



Remplacement des  
salariés sortis du  
secteur en 5 ans



Créations/destruction  
de postes selon  
l'évolution de l'activité  
à horizon 5 ans

**329**  
Besoin annuel en  
primo-entrant

Sources : CNETP 2020, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION



**2 jeunes en formation initiale**  
dont  
**0** en voie scolaire et  
**2** en apprentissage

**2 jeunes en année diplômante**  
**100%** en niveau 3  
**0%** en niveau 4  
**0%** en niveau 5



**10 salariés en contrat  
de professionnalisation**



**18 demandeurs  
d'emploi en formation  
professionnelle continue**  
(hors formations du CR)

Sources : Rectorat 2020-2021 – Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE

Cet indice synthétique a pour vocation d'estimer les pressions à venir sur les recrutements par métier, notamment à l'aune des futurs besoins en emploi et du potentiel actuel de l'appareil de formation. Interprétation : plus le nombre d'individus formés chaque année est adapté aux besoins en emploi, plus l'indicateur est vert.

Indice synthétique  
du domaine de métier



## 3.4 | Constructeurs en ouvrages d'art

ÉVALUATION DU BESOIN



**1 862**  
salariés

**813**  
intérimaires



**45,4 ans**  
en moyenne\*



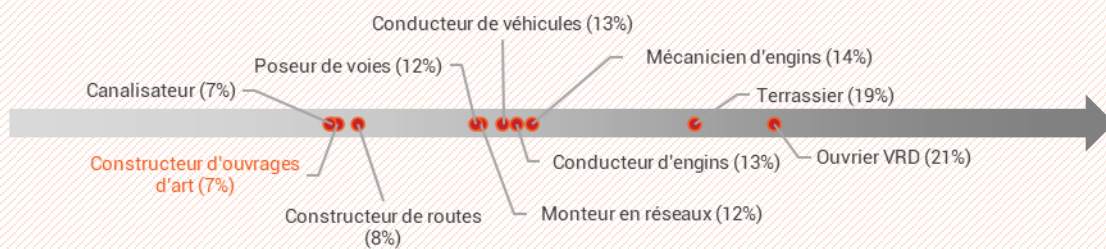
**92,3%** d'ouvriers qualifiés  
ou très qualifiés\*

\* Indicateurs calculés sur les salariés seulement

Sources : ACOSS 2020, DARES 2020, CNETP 2020 - Traitements Réseau des CERC



turn-over



Remplacement des  
salariés sortis du  
secteur en 5 ans



Créations/destruction  
de postes selon  
l'évolution de l'activité  
à horizon 5 ans

**320**  
Besoin annuel en  
primo-entrant

Sources : CNETP 2020, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION



**12 jeunes en formation initiale**  
dont  
**0** en voie scolaire et  
**12** en apprentissage

**9 jeunes en année diplômante**  
**100%** en niveau 3  
**0%** en niveau 4  
**0%** en niveau 5



**15 salariés en contrat  
de professionnalisation**



**36 demandeurs  
d'emploi en formation  
professionnelle continue**  
(hors formations du CR)

Sources : Rectorat 2020-2021 – Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE

Cet indice synthétique a pour vocation d'estimer les pressions à venir sur les recrutements par métier, notamment à l'aune des futurs besoins en emploi et du potentiel actuel de l'appareil de formation. Interprétation : plus le nombre d'individus formés chaque année est adapté aux besoins en emploi, plus l'indicateur est vert.

Indice synthétique  
du domaine de métier





## 3.5 | Monteurs en réseaux

ÉVALUATION DU BESOIN



**1 457**  
salariés

**837**  
intérimaires



**40,1 ans**  
en moyenne\*



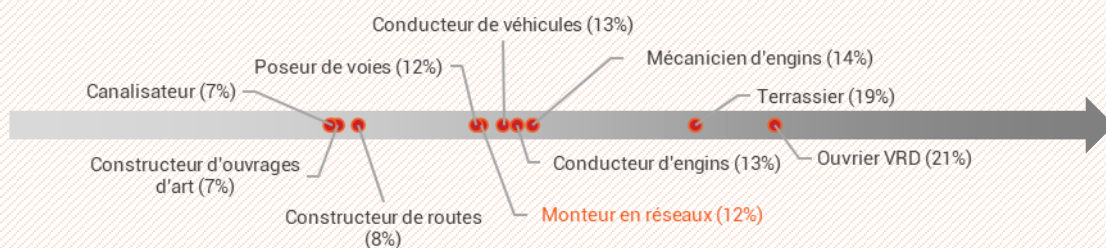
**58,7%** d'ouvriers qualifiés  
ou très qualifiés\*

\* Indicateurs calculés sur les salariés seulement

Sources : ACOSS 2020, DARES 2020, CNETP 2020 - Traitements Réseau des CERC



turn-over



Remplacement des  
salariés sortis du  
secteur en 5 ans



Créations/destruction  
de postes selon  
l'évolution de l'activité  
à horizon 5 ans

**213**  
**Besoin annuel en  
primo-entrant**

Sources : CNETP 2020, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION



**158 jeunes en formation initiale**  
dont  
**0** en voie scolaire et  
**158** en apprentissage

**130 jeunes en année diplômante**  
**26%** en niveau 3  
**74%** en niveau 4  
**0%** en niveau 5



**15 salariés en contrat  
de professionnalisation**



**NC demandeurs  
d'emploi en formation  
professionnelle continue**  
(hors formations du CR)

Sources : Rectorat 2020-2021 – Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE

Cet indice synthétique a pour vocation d'estimer les pressions à venir sur les recrutements par métier, notamment à l'aune des futurs besoins en emploi et du potentiel actuel de l'appareil de formation. Interprétation : plus le nombre d'individus formés chaque année est adapté aux besoins en emploi, plus l'indicateur est vert.

**Indice synthétique  
du domaine de métier**





## 3.6 | Terrassiers



**567**  
salariés

**108**  
intérimaires



**43,9 ans**  
en moyenne\*



**20,0%** d'ouvriers qualifiés  
ou très qualifiés\*

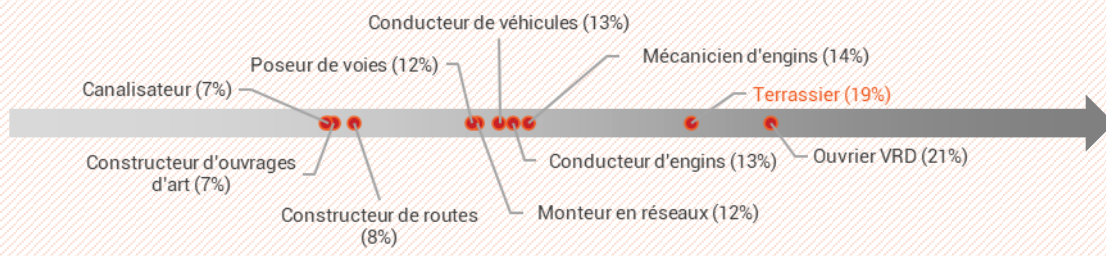
\* Indicateurs calculés sur les salariés seulement

Sources : ACOSS 2020, DARES 2020, CNETP 2020 - Traitements Réseau des CERC

ÉVALUATION DU BESOIN



turn-over



Remplacement des  
salariés sortis du  
secteur en 5 ans



Créations/destruction  
de postes selon  
l'évolution de l'activité  
à horizon 5 ans

**106**  
Besoin annuel en  
primo-entrant

Sources : CNETP 2020, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION



**NC** jeunes en formation initiale  
dont  
**NC** en voie scolaire et  
**NC** en apprentissage

**NC**  
jeunes en année diplômante  
**NC** en niveau 3  
**NC** en niveau 4  
**NC** en niveau 5



**NC** salariés en contrat  
de professionnalisation



**NC** demandeurs  
d'emploi en formation  
professionnelle continue  
(hors formations du CR)

Sources : Rectorat 2020-2021 – Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE

Cet indice synthétique a pour vocation d'estimer les pressions à venir sur les recrutements par métier, notamment à l'aune des futurs besoins en emploi et du potentiel actuel de l'appareil de formation. Interprétation : plus le nombre d'individus formés chaque année est adapté aux besoins en emploi, plus l'indicateur est vert.

Indice synthétique  
du domaine de métier



## 3.7 | Conducteurs d'engins

ÉVALUATION DU BESOIN



**1 945**  
salariés

**985**  
intérimaires



**41,7 ans**  
en moyenne\*



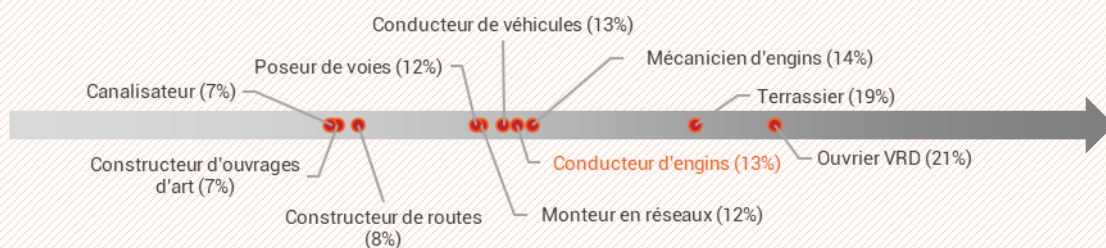
**74,8%** d'ouvriers qualifiés  
ou très qualifiés\*

\* Indicateurs calculés sur les salariés seulement

Sources : ACOSS 2020, DARES 2020, CNETP 2020 - Traitements Réseau des CERC



turn-over



Remplacement des  
salariés sortis du  
secteur en 5 ans



Créations/destruction  
de postes selon  
l'évolution de l'activité  
à horizon 5 ans

**352**  
Besoin annuel en  
primo-entrant

Sources : CNETP 2020, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION



**173 jeunes en formation initiale**  
dont  
**104** en voie scolaire et  
**69** en apprentissage

**97 jeunes en année diplômante**  
**100%** en niveau 3  
**0%** en niveau 4  
**0%** en niveau 5



**12 salariés en contrat  
de professionnalisation**



**NC demandeurs  
d'emploi en formation  
professionnelle continue**  
(hors formations du CR)

Sources : Rectorat 2020-2021 – Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE

Cet indice synthétique a pour vocation d'estimer les pressions à venir sur les recrutements par métier, notamment à l'aune des futurs besoins en emploi et du potentiel actuel de l'appareil de formation. Interprétation : plus le nombre d'individus formés chaque année est adapté aux besoins en emploi, plus l'indicateur est vert.

**Indice synthétique  
du domaine de métier**



## 3.8 | Mécaniciens d'engins



**346**  
salariés



**37,7 ans**  
en moyenne\*



**74,8%** d'ouvriers qualifiés  
ou très qualifiés\*

**192**  
intérimaires

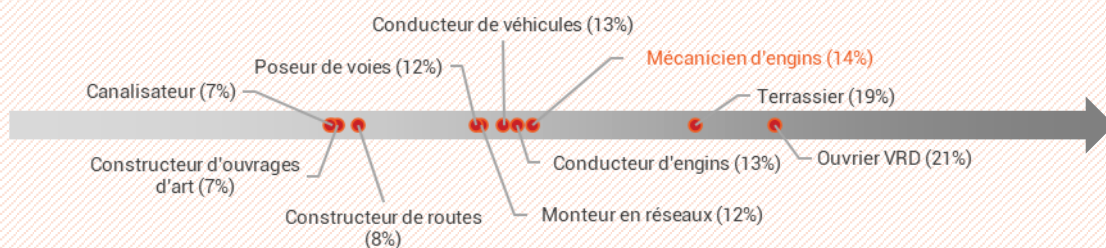
\* Indicateurs calculés sur les salariés seulement

Sources : ACOSS 2020, DARES 2020, CNETP 2020 - Traitements Réseau des CERC

ÉVALUATION DU BESOIN



turn-over



Remplacement des  
salariés sortis du  
secteur en 5 ans



Créations/destruction  
de postes selon  
l'évolution de l'activité  
à horizon 5 ans

**45**  
Besoin annuel en  
primo-entrant

Sources : CNETP 2020, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION



**217 jeunes en formation initiale**  
dont  
**147** en voie scolaire et  
**70** en apprentissage

**93 jeunes en année diplômante**  
**10%** en niveau 3  
**80%** en niveau 4  
**11%** en niveau 5



**NC** salariés en contrat  
de professionnalisation



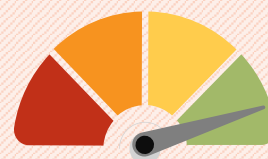
**NC** demandeurs  
d'emploi en formation  
professionnelle continue  
(hors formations du CR)

Sources : Rectorat 2020-2021 – Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE

Cet indice synthétique a pour vocation d'estimer les pressions à venir sur les recrutements par métier, notamment à l'aune des futurs besoins en emploi et du potentiel actuel de l'appareil de formation. Interprétation : plus le nombre d'individus formés chaque année est adapté aux besoins en emploi, plus l'indicateur est vert.

Indice synthétique  
du domaine de métier



## 3.9 | Conducteurs de véhicules



**1 220**  
salariés

**563**  
intérimaires



**45,8 ans**  
en moyenne\*



**76,4%** d'ouvriers qualifiés  
ou très qualifiés\*

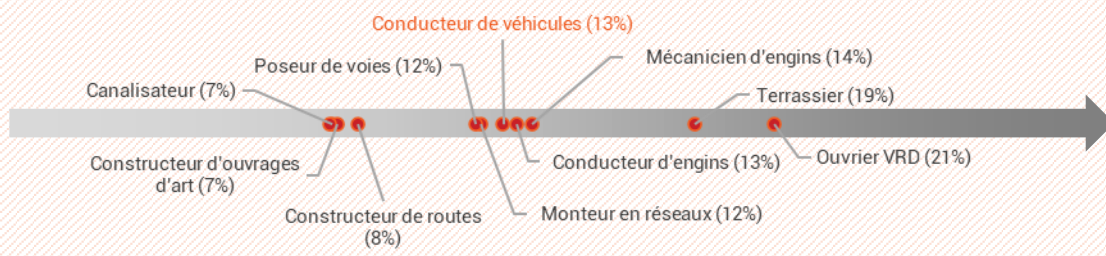
\* Indicateurs calculés sur les salariés seulement

Sources : ACOSS 2020, DARES 2020, CNETP 2020 - Traitements Réseau des CERC

ÉVALUATION DU BESOIN



turn-over



Remplacement des  
salariés sortis du  
secteur en 5 ans



Créations/destruction  
de postes selon  
l'évolution de l'activité  
à horizon 5 ans

**212**  
Besoin annuel en  
primo-entrant

Sources : CNETP 2020, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION



**NC jeunes en formation initiale**

dont

**NC** en voie scolaire et  
**NC** en apprentissage

**NC jeunes en année diplômante**

**NC** en niveau 3

**NC** en niveau 4

**NC** en niveau 5



**NC salariés en contrat  
de professionnalisation**



**NC demandeurs  
d'emploi en formation  
professionnelle continue**  
(hors formations du CR)

Sources : Rectorat 2020-2021 – Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE

Cet indice synthétique a pour vocation d'estimer les pressions à venir sur les recrutements par métier, notamment à l'aune des futurs besoins en emploi et du potentiel actuel de l'appareil de formation. Interprétation : plus le nombre d'individus formés chaque année est adapté aux besoins en emploi, plus l'indicateur est vert.

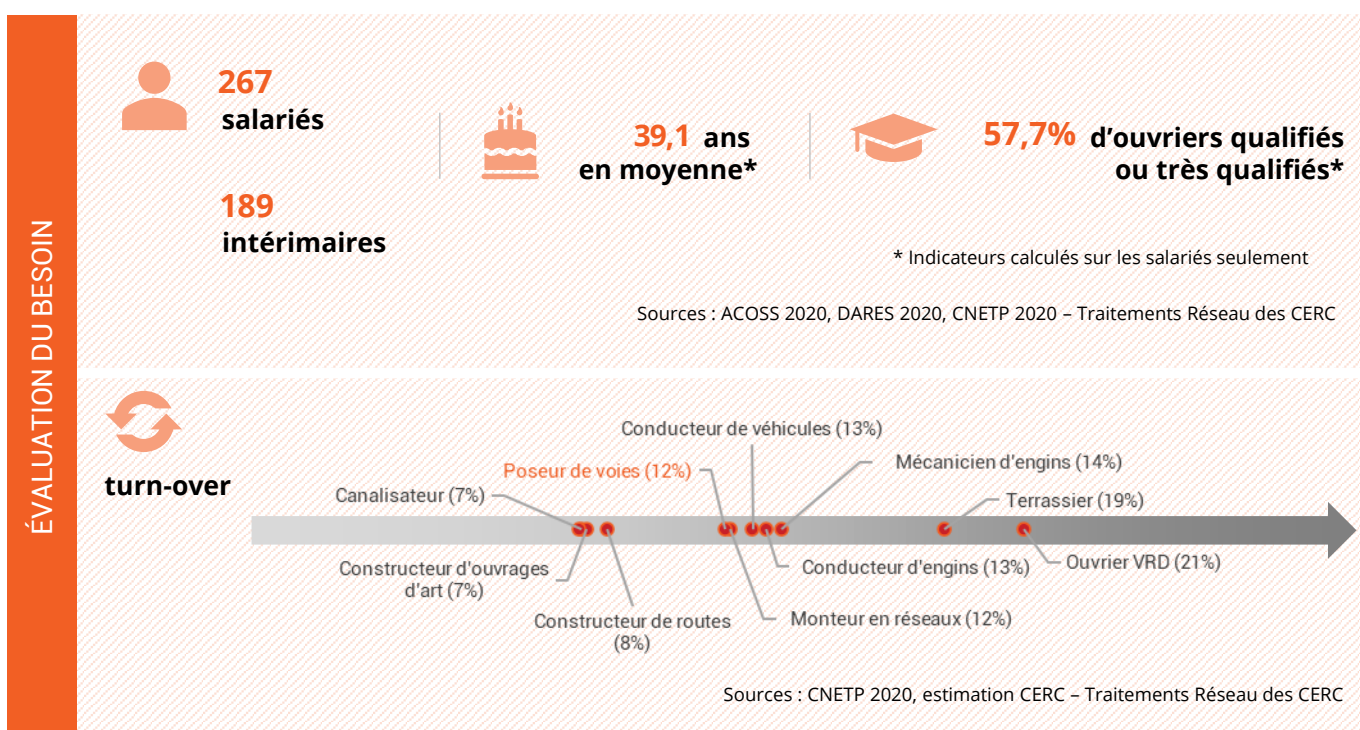
**Indice synthétique  
du domaine de métier**



## 3.10 | Opérateur de centrale (béton, enrobage, émulsion.)



## 3.11 | Poseurs de voies





# Glossaire

## Définitions importantes

### 1. Niveau de qualification

**L'indicateur du niveau de qualification s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers :**

- ▶ Ouvriers peu qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (150-170) ; TP (100-110)
- ▶ Ouvriers qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (185-210) ; TP (125-140)
- ▶ Ouvriers très qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (230-270) ; TP (165-180)

### 2. Stagiaire

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

**Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois.** Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

### 3. Niveaux de diplômes

Les niveaux de diplôme sont les suivants :

- ▶ Niveau V : CAP, BEP, ... (= niveau 3 sur la « nouvelle » nomenclature de 2019)
- ▶ Niveau IV : BAC PRO, BP, BTN, ... (= niveau 4)
- ▶ Niveau III : BTS, ... (= niveau 5)

NB : Les niveaux de diplômes écrits en chiffres latins et en chiffres romains correspondent à deux nomenclatures différentes : chiffre latins = « nouvelle » nomenclature ; chiffres romains = « ancienne » nomenclature.

Pour aller plus loin :

<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F199>

### 4. Jeunes en formation initiale

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier du BTP (formations allant du CAP au BTS inclus) quelle que soit l'année de formation.

### 5. Apprentissage (source Constructys)

Sont comptabilisés ici les contrats d'apprentissage en cours en 2020 (date de début  $\leq$  31/12/2020 et date de fin  $\geq$  01/01/2020), dans une entreprise de BTP dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur)

### 6. Entrant/sortant

- ▶ **Entrants** : indicateur de « recrutements » des entreprises. Il s'agit des salariés entrés dans une entreprise du secteur l'année en cours et ayant eu éventuellement un emploi au préalable dans une autre entreprise (du BTP ou non). Cet indicateur comprend donc les salariés mobiles (sous-entendu venant d'une autre entreprise de BTP). **Chaque entrant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux d'entrants** : nombre d'entrant rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.
- ▶ **Sortants** : il s'agit des salariés sortis d'une entreprise du secteur, l'année en cours, dans le cadre d'un changement d'entreprises (sorties non définitive), d'un départ à la retraite, d'une sortie hors du secteur ou hors de la région. **Chaque sortant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux de sortants** : nombre de sortants rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.

### Concernant les méthodes de calcul exactes, ceci nous donne pour 2020 :

Nombre de NIR complets et distincts, non-apprentis dont le montant du salaire total brut déclaré par l'employeur à la caisse CI-BTP est strictement positif :

- ▶ Entrants : sur l'exercice 2020 et soit absent de l'exercice 2019, soit présent sur l'exercice 2019 en tant qu'apprenti
- ▶ Sortants : sur l'exercice 2019 et absent de l'exercice 2020
- ▶ Stock : sur l'exercice 2020 et présent au 15 mars 2020.



# Éléments de méthode utiles pour l'interprétation

## 1. Données URSSAF/UCF

**Source URSSAF** : nombre de salariés travaillant dans une entreprise ayant un code APE Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quel que soit le métier du salarié

**Source CNETP** : nombre de postes salariés des établissements rattachés à la Caisse des Congés des Travaux Publics. La statistique est élaborée pour l'exercice Congés 2020, à partir d'une situation arrêtée au 31 décembre 2020. Les données sont issues des déclarations d'activité (certificats) envoyées à la CNETP, que ces certificats soient accompagnés ou non d'une demande de départ en congés.

Les catégories **ouvriers, ETAM, cadres** font référence aux typologies de salariés telles que définies dans la convention collective des Travaux Publics.

## 2. Potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Les données liées à l'apprentissage et aux contrats pro dans la partie « Appareil de formation » de la fiche métier, sont des données transmises par les centres de formation.

**Les contrats pros ont été inclus dans le « potentiel de sortants formés » car il s'agit de ressources qui ont suivi une formation et sont donc désormais formés.**

## 3. Niveau de diplôme

Le métier Technique / d'encadrement BTP regroupe les formations études, encadrement de chantier et géomètre topographe. Pour ces 3 types de formations, on retrouve des niveaux III (BTS...) et IV (BAC PRO...). De manière similaire, on trouve des formations correspondant aux différents métiers production Bâtiment ou Travaux Publics de niveau III (BTS...), IV (BAC PRO...) et V (CAP...).

## 4. DEFM

Sauf indication contraire, les données demandeurs d'emploi correspondent à l'ensemble du secteur de la Construction.

Les demandeurs d'emploi considérés sont ceux des catégories A, B et C.

- **Catégorie A** : personne sans emploi, devant accomplir des actes positifs de recherche d'emploi, à la recherche d'un emploi quel que soit le type de contrat (CDI, CDD, à temps plein, à temps partiel, temporaire ou saisonnier).
- **Catégorie B** : personne ayant exercé une activité réduite de 78 heures maximum par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.
- **Catégorie C** : personne ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

# Avec le concours...

## Des membres de la CERC-IDF



## Des partenaires de la CERC-IDF



## Des membres du GIE Réseau des CERC



## De l'Observatoire des Métiers du BTP



## CERC Île-de-France

21-23 rue Miollis, 75015 Paris

06-47-43-73-86

fiona.danglard.cerc@gmail.com

www.cercidf.fr

