

L'EMPLOI & LA FORMATION DANS LES TRAVAUX PUBLICS

Normandie

En un clin d'œil



La CERC Normandie, en partenariat avec l'Observatoire des Métiers du BTP de Constructys, a produit un [tableau de bord Activité, Emploi et Formation dans les Travaux Publics](#). Ce tableau de bord s'articule autour de trois piliers : Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui ? Quelles tendances pour quels constats ? Prospective en 3 étapes. Ce document « en un clin d'œil » présente de façon synthétique les principaux agrégats. Pour aller plus loin, retrouvez la prospective dans les tableaux de bord complets.

RESSOURCES DISPONIBLES

875

éts. avec salariés



Ressources mobilisées

12 494
salariés

Ressources mobilisables

1 293
intérimaires

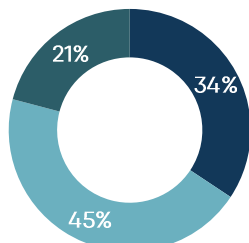
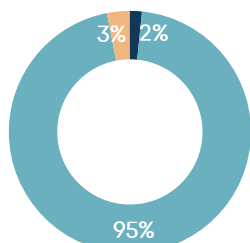
2 915
demandeurs
d'emploi
catégories A,B,C

Sources : URSSAF 2020, DARES 2020, SIRENE 2019, UCF CIBTP 2020 - Traitements Réseau des CERC

ZOOM SUR LES SALARIÉS

40,9 ans
en moyenne

65,7%
d'ouvriers
dont



■ CDD
■ CDI
■ Apprentissage

■ Ouvrier peu qualifié
■ Ouvrier qualifié
■ Ouvrier très qualifié

Sources : UCF CIBTP 2020 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS

1 479

salariés entrés

1 325

salariés sortis



13,6%

de turn-over



dont

69,0%
d'ouvriers

dont

72,8%
d'ouvriers

56,5%

recrutements
jugés difficiles

dans les
métiers
de production

Sources : BMO 2021, UCF CIBTP 2020 - Traitements Réseau des CERC

BESOINS EN RESSOURCES

Remplacement des salariés
sortis du secteur en 5 ans



424

ressources
nouvelles

entrantes par an
en production

Créations/destructions de
postes selon l'évolution de
l'activité à horizon 5 ans

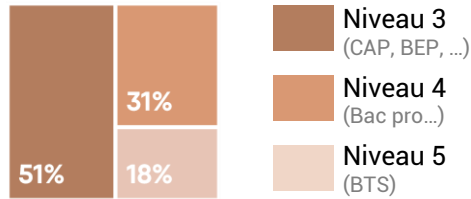
Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur du Bâtiment et Travaux Publics, sur un métier de production « Travaux Public », est estimé à 424 personnes.

Sources : Estimation Réseau des CERC

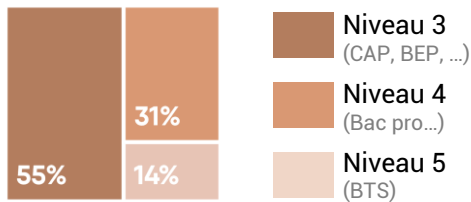
L'APPAREIL DE FORMATION

Formation initiale

718 jeunes en formation initiale dans les métiers Travaux Publics

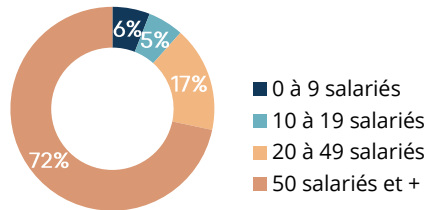


dont **382** en année diplômante



Zoom sur l'apprentissage

Répartition des apprentis des entreprises de Travaux Publics par taille de l'entreprise



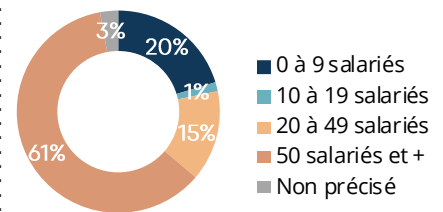
Formation continue

69 salariés en contrat de professionnalisation



Zoom sur les contrats de professionnalisation

Répartition des contrats de professionnalisation par taille d'entreprise







1 458 stagiaires salariés en formation continue




Sources : Ministère de l'Education nationale 2020-2021 – Constructyts 2020 – Traitements Réseau des CERC

LES INDICATEURS PAR GROUPE MÉTIER

				
Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés	932	41,4	9,9%	43
Constructeurs de routes et assimilés	688	41,4	9,0%	31
Ouvriers VRD	779	33,7	20,9%	27
Constructeurs en ouvrages d'art	582	41,5	7,6%	35
Monteurs en réseaux	816	42,9	12,9%	60
Terrassiers	153	37,5	35,6%	7
Conducteurs d'engins	2 895	40,4	14,6%	122
Mécaniciens d'engins	188	38,5	22,7%	12
Conducteurs de véhicules	1 056	46,1	19,8%	86
Opérateurs de centrale	32	38,7	-	-
Poseurs de voies	14	37,3	-	-

Source : Réseau des CERC

 Emploi total = salariés, intérimaires

 Âge moyen

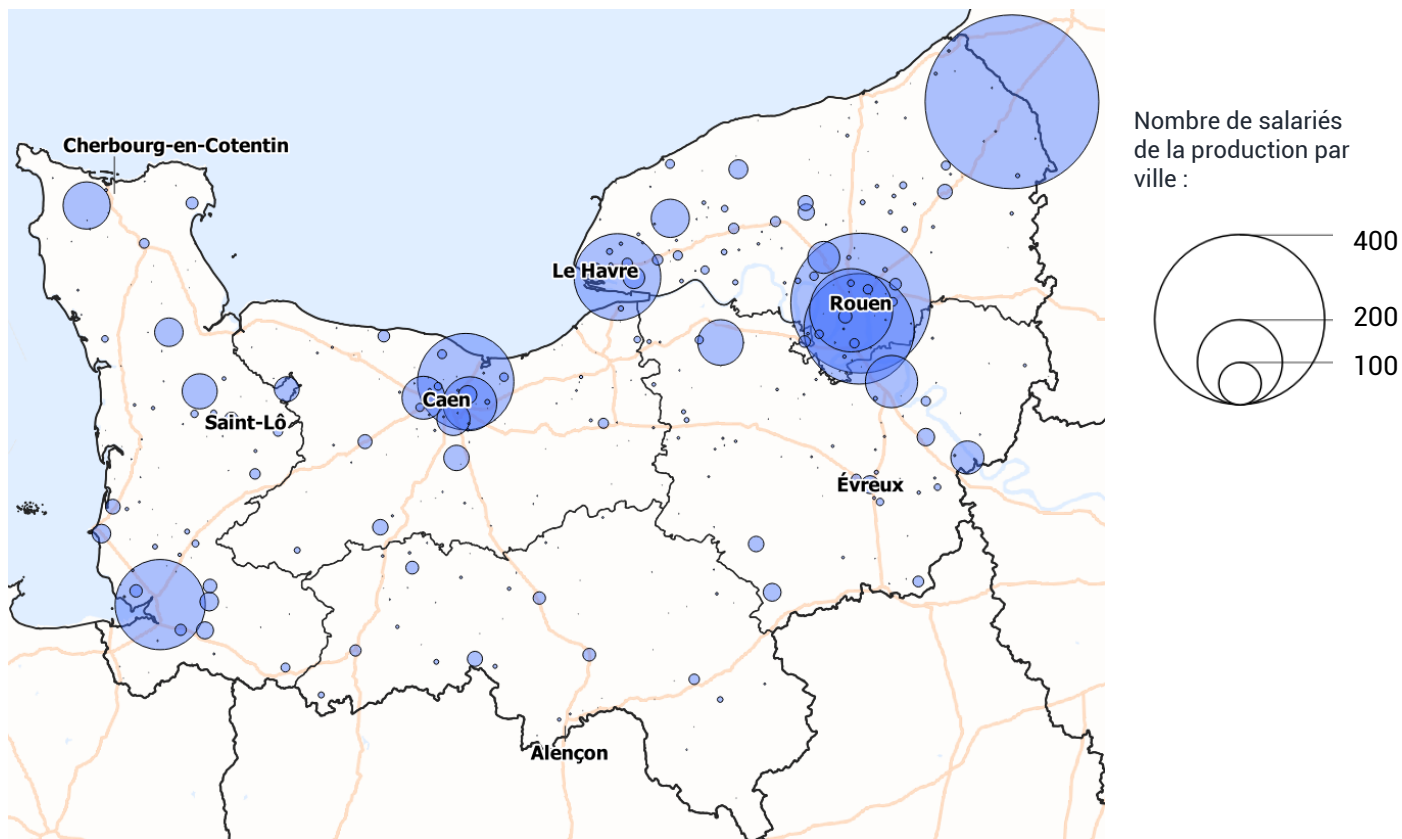
 Taux de turn-over

 Ressources nouvelles entrantes

SALARIÉS DE LA PRODUCTION

Nombre de salariés de la production en 2020

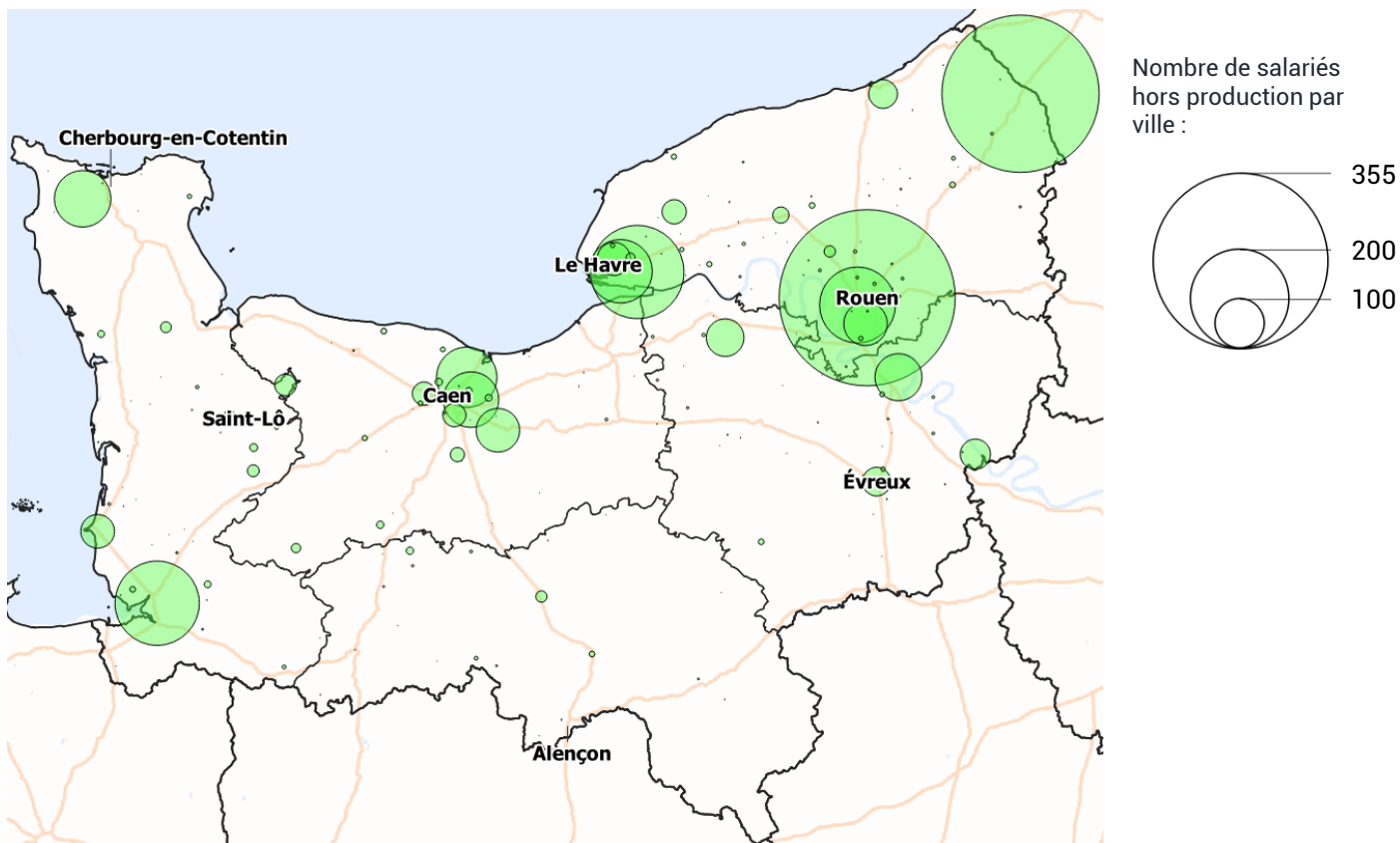
Sources : UCF au 15 mars 2020 – Traitements Réseau des CERC – Localisation au lieu de travail



SALARIÉS HORS PRODUCTION

Nombre de techniciens, cadres, commerciaux et administratifs salariés en 2020

Sources : UCF au 15 mars 2020 – Traitements Réseau des CERC - Localisation au lieu de travail



CLÉS DE COMPRÉHENSION

Ressources disponibles

875 établissements employeurs ayant un code APE Travaux Publics en Normandie
12 494 salariés employés dans un établissement ayant un code APE Travaux Publics en Normandie
1 293 intérimaires en équivalent temps pleins ayant travaillé dans un établissement de Travaux Publics en Normandie

Zoom sur les salariés des Travaux Publics inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP au 15 mars 2020

10 305 salariés du domaine professionnel des Travaux Publics (c'est-à-dire ayant un métier Travaux Publics ou un métier transverse dans une entreprise de Travaux Publics) sont inscrits à la caisse des congés intempéries. 65,5% ont un statut ouvrier dont 65,7% sont qualifiés ou très qualifiés (basé sur la position dans la convention collective ; coeff. \geq 185 Bâtiment ou 125 TP)

Flux de salariés des Travaux Publics inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP

1 479 salariés sont entrés dans l'entreprise au cours de l'année (quel que soit le contrat) pouvant être nouveau dans le secteur ou arrivant d'une autre entreprise de BTP. 1 325 salariés ont été déclarés comme sortants à la caisse des congés intempéries soit un turn-over de 13,6%. 56,5% des recrutements sont jugés difficiles par les entrepreneurs sur les métiers du Travaux Publics.

Besoin en ressources

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur des Travaux Publics, sur un métier de production, est estimé à 424 personnes.

Formation initiale

718 jeunes sont en formation à un métier des Travaux Publics dans les centres de formation de la région (formations allant du CAP au BTS inclus) ; 365 en voie scolaire et 353 en apprentissage.

Parmi eux, 382 sont en année diplômante. A l'issue de leur diplôme, ces jeunes vont pouvoir entrer dans une entreprise du BTP, poursuivre leurs études (ou redoubler), quitter le secteur ou la région.

6% des apprentis, dans une entreprise de Travaux Publics, dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur) sont dans une entreprise de 0 à 9 salariés.

Formation continue

69 salariés du domaine professionnel des Travaux Publics ont été recensés en contrat de professionnalisation dans une entreprise de BTP.

1 458 formations continues ont été suivies par les salariés des entreprises de Travaux Publics de la région (formation obligatoires ou montée en compétences).

AVEC LE CONCOURS...

De la DREETS Normandie



PRÉFET
DE LA RÉGION
NORMANDIE

Liberté
Égalité
Fraternité

Des membres du GIE Réseau des CERC



De l'Observatoire des Métiers du BTP



CERC Normandie
6, rue Saint-Nicolas – 14000 CAEN
contact@cerc-normandie.fr
site régional : www.cerc-normandie.fr
site national : www.cerc-actu.com