

Activité, emploi et formation dans le Bâtiment

Normandie



© crédit photo : Freepik.com @pchn.vector

Édition Mars 2022



sommaire

1

Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui en région ?

- 1.1 Quelles spécificités du tissu économique régional ?
- 1.2 Quel recours aux ressources disponibles ?
- 1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

2

Quelles tendances pour quels constats demain en Normandie ?

- 2.1 Des entreprises marquées par la crise...
- 2.2 ...par une modification de la structure de l'emploi
- 2.3 Formation initiale... quelles tendances de fond ?

3

Baromètres prospectifs par domaine de métier et fonction en région

- 3.1 Métiers de la Maçonnerie Gros Œuvre
- 3.2 Métiers des Cloisons et façades
- 3.3 Métiers du Toit et Ossature
- 3.4 Métiers de l'Aménagement Bois
- 3.5 Métiers de la Métallerie
- 3.6 Métiers de l'Électricité
- 3.7 Métiers des Fluides
- 3.8 Métiers du Sol

1

Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui en région ?

1.1 | Quelles spécificités du tissu économique régional ?

56% des salariés travaillent dans des entreprises de moins de 10 salariés

Répartition des établissements employant au moins un salarié à fin 2020 selon la tranche d'effectif

Unité : nombre d'établissements - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

	Nombre	%
1 à 9 salariés	7 499	84%
10 à 19 salariés	845	9%
20 à 49 salariés	440	5%
50 salariés et +	135	2%
Ensemble	8 919	100%

44% des salariés travaillent dans des entreprises de 20 salariés et plus alors que ces entreprises représentent 6,3% des entreprises employeuses.

8 919
établissements employant au moins un salarié à fin 2020

dont **6 835**
du second œuvre

15 778
établissements n'employant aucun salarié à fin 2020

Une concentration de structures n'employant **aucun** salarié inférieure à la moyenne nationale

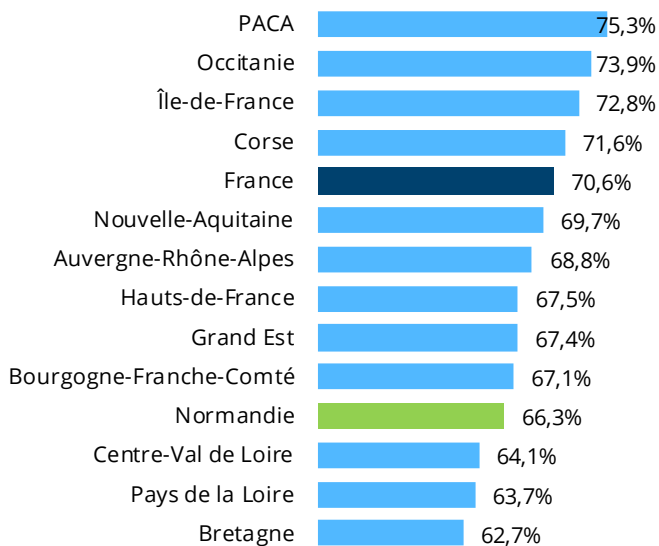
Répartition des établissements du Bâtiment employant au moins un salarié à fin 2020

Unité : Nombre d'établissements | Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

Tranche	Description	Nombre d'étab.	%
Gros œuvre (2084 étab.)	Travaux de maçonnerie générale et...	1428 étab. ;	69%
	Construction de maisons...	388 étab. ;	19%
	Construction d'autres bâtiments	178 étab. ;	9%
	Travaux de montage de structures...	56 étab. ;	3%
	Travaux de démolition	34 étab. ;	2%
Second œuvre (6835 étab.)	Travaux d'installation électrique...	1008 étab. ;	15%
	Travaux de menuiserie bois et PVC	1245 étab. ;	18%
	Travaux de peinture et vitrerie	814 étab. ;	12%
	Travaux d'installation d'eau et de...	722 étab. ;	11%
	Travaux de plâtrerie	245 étab. ;	4%
	Travaux d'installation...	452 étab. ;	7%
	Travaux de revêtement des sols et...	301 étab. ;	4%
	Travaux de charpente	274 étab. ;	4%
	Travaux de menuiserie métallique...	325 étab. ;	5%
	Travaux de couverture par éléments	958 étab. ;	14%
	Travaux d'étanchéification	94 étab. ;	1%
	Travaux d'isolation	203 étab. ;	3%
	Autres travaux d'installation n.c.a.	77 étab. ;	1%
	Autres travaux de finition	62 étab. ;	1%
	Agencement de lieux de vente	55 étab. ;	1%

Part des établissements n'employant aucun salarié à fin 2019

Unité : nombre d'établissements - Source : INSEE REE - Traitements Réseau des CERC



Définitions

Etablissements employant au moins un salarié à fin 2020, source URSSAF-ACOSS : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre 2020, même s'ils n'ont plus de salariés au 31 décembre 2020.

Etablissements n'employant aucun salarié à fin 2020, source URSSAF Normandie

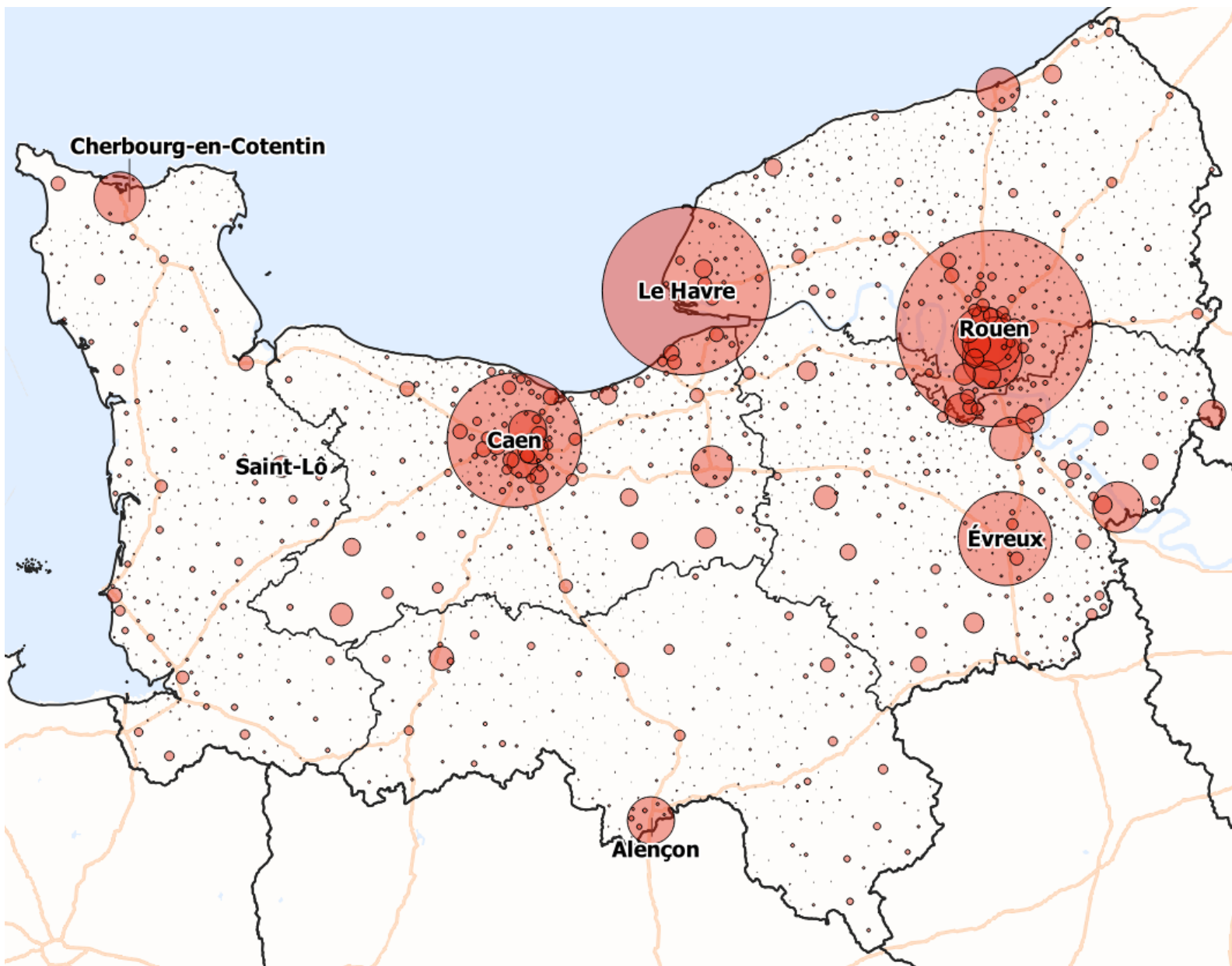
à fin 2019, source Répertoire des Entreprises et des Etablissements INSEE : unités de production rattachées à une entreprise (microentreprises, petites et moyennes entreprises, entreprises de taille intermédiaire, grandes entreprises) exerçant une activité économique réelle et n'employant aucun salarié au 31/12/2019.

Le tissu économique réparti sur tout le territoire

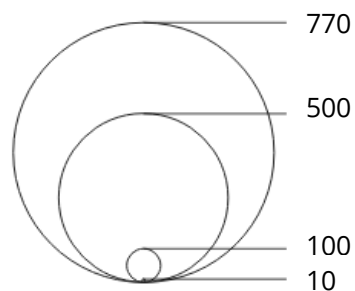
Répartition des établissements sur les territoires

Nombre d'établissements de Bâtiment selon le secteur d'activité à fin 2019

Sources : INSEE (REE) - Traitements Réseau des CERC



Echelle du nombre d'établissements de Bâtiment :



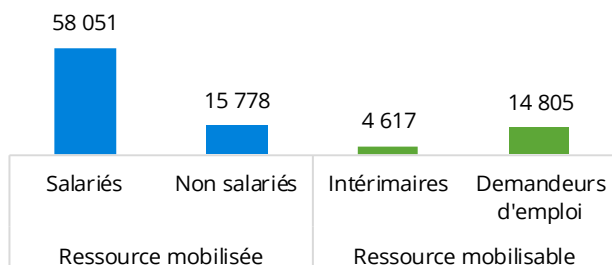
1.2 | Quel recours aux ressources disponibles ?

Mobilisation des ressources

Salariés, non salariés, intérimaires, demandeurs d'emploi

Ressources dans le Bâtiment

Unité : nombre de postes salariés 2020, de non salariés 2020, d'intérimaires en ETP 2020, de demandeurs d'emploi en catégorie ABC 2020 - Sources : ACOSS, URSSAF Normandie, DARES, Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC



Ressource mobilisée :

58 051

salariés

15 778

non salariés

Ressource mobilisable :

4 617

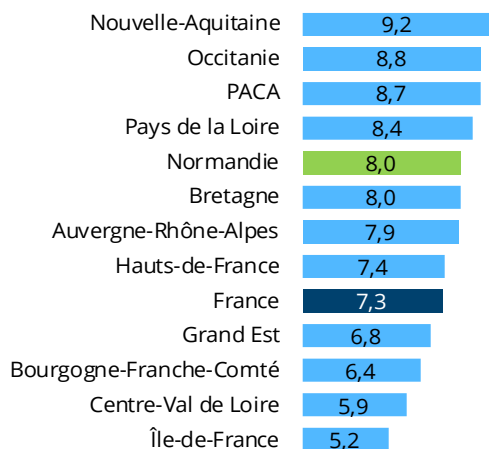
intérimaires

14 805

demandeurs d'emploi

Nombre d'intérimaires pour 100 salariés du Bâtiment en 2020

Unité : nombre de postes salariés, d'intérimaires en ETP
Source : ACOSS & DARES - Traitements Réseau des CERC



Les demandeurs d'emploi comme la définition le précise, sont des personnes qui déclarent rechercher un emploi dans le domaine du Bâtiment sans pour autant être diplômées ou ayant de l'expérience dans ce secteur.

Définitions

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant du Bâtiment implanté dans la région au 31/12/2020, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés.

Non salariés (source ACOSS-URSSAF) : Nombre d'actifs inscrits à la Sécurité Sociale des Indépendants ayant un code APE relevant du Bâtiment, source ACOSS-URSSAF.

Intérimaires (source DARES) : nombre moyen d'intérimaires en ETP (équivalent temps plein) employés dans les établissements de Bâtiment de la région au cours de l'année 2020.

Demandeurs d'emploi (source Pôle Emploi) : demandeurs d'emploi en catégorie ABC domiciliés dans la région à fin 2020 et déclarant chercher comme métier principal un emploi de production Construction.

Concentration de l'effectif salarié

Répartition des effectifs dans les métiers de la production

Effectif salarié relevant du Bâtiment en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



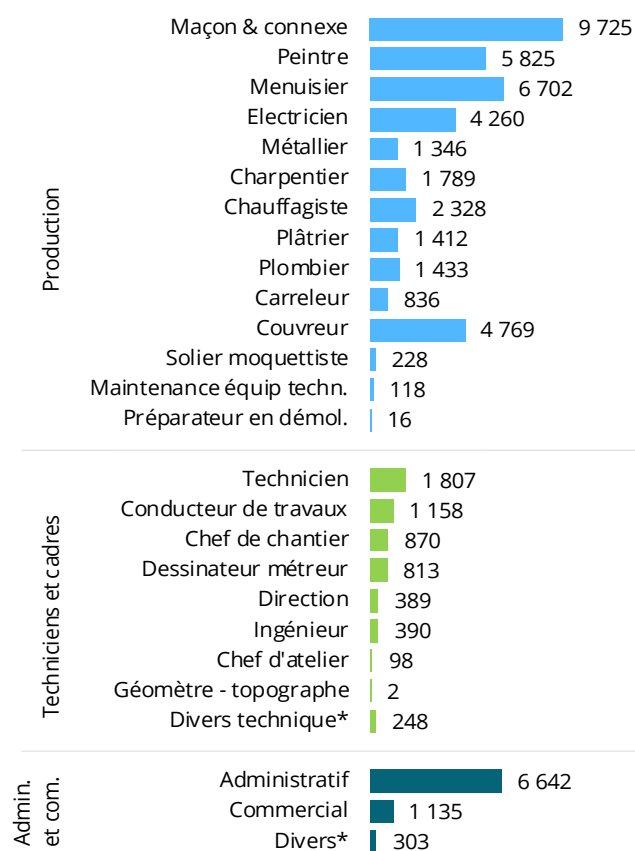
Les salariés de la production représentent 75% de l'ensemble des salariés du Bâtiment. En France cette proportion est de 71%.

Les techniciens et cadre représentent 11% de l'ensemble des salariés du Bâtiment. En France cette proportion est de 13%.

Les salariés « administratifs et commerciaux » représentent 15% de l'ensemble des salariés du Bâtiment. En France cette proportion est de 17%.

Répartition des salariés relevant du Bâtiment

Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Ressource mobilisée :

Production

40 785 salariés

Techniciens et cadres

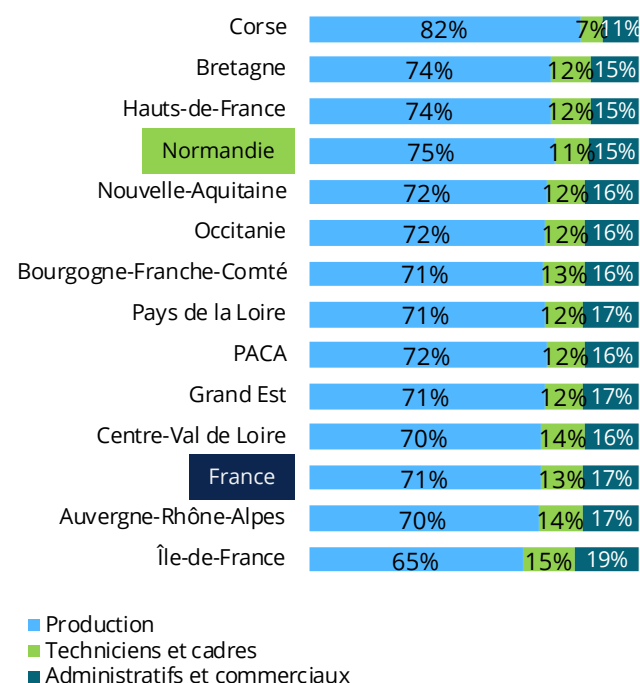
5 775 salariés

Administratifs et commerciaux

8 080 salariés

Répartition de l'effectif salarié relevant du Bâtiment par région en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Définitions

Source UCF CIBTP: Union des Caisses de France de congés et d'intempéries du BTP. **Unique source permettant de détailler par métier.**

Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production Bâtiment quelle que soit l'entreprise

Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises de Bâtiment ayant un métier technique/d'encadrement

Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises de Bâtiment ayant un métier commercial / administratif

* Y compris apprentis

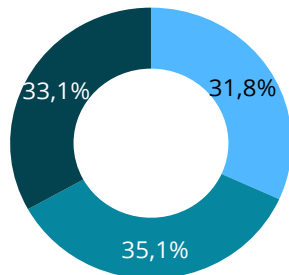
Un niveau moyen de qualification supérieur au national

Le niveau de qualification selon les métiers

Répartition des ouvriers selon leur qualification en 2020

Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC

- Ouvrier peu qualifié
- Ouvrier qualifié
- Ouvrier très qualifié



68,2%

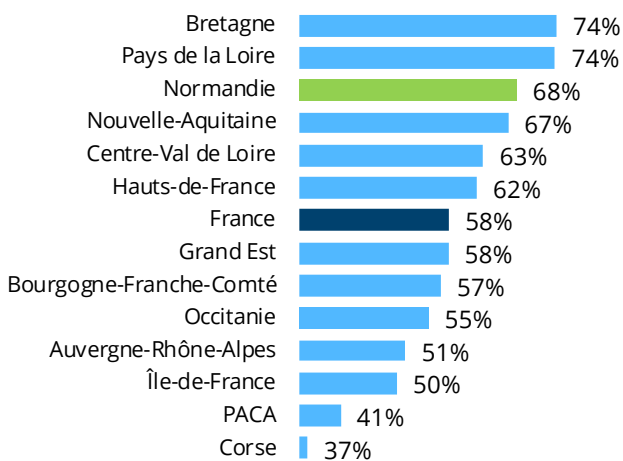
d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

Le nombre d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés est important dans le Grand Ouest avec les 3 régions Pays de la Loire, Bretagne et Normandie qui ont la proportion de ces ouvriers la plus importante.

Avec 68,2% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés, la Normandie est au dessus de la moyenne française qui est de 58%.

Part des ouvriers qualifiés et très qualifiés dans le Bâtiment en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC

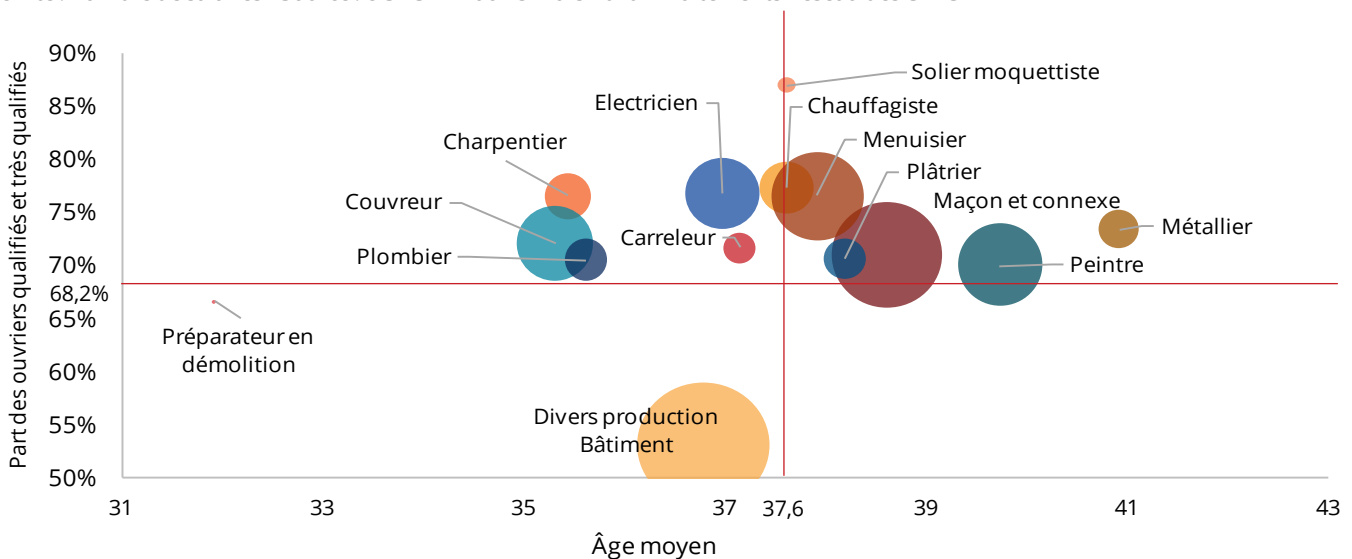


Définition

Le niveau de qualification des ouvriers s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers.

Âge moyen et niveau de qualification des ouvriers en 2020

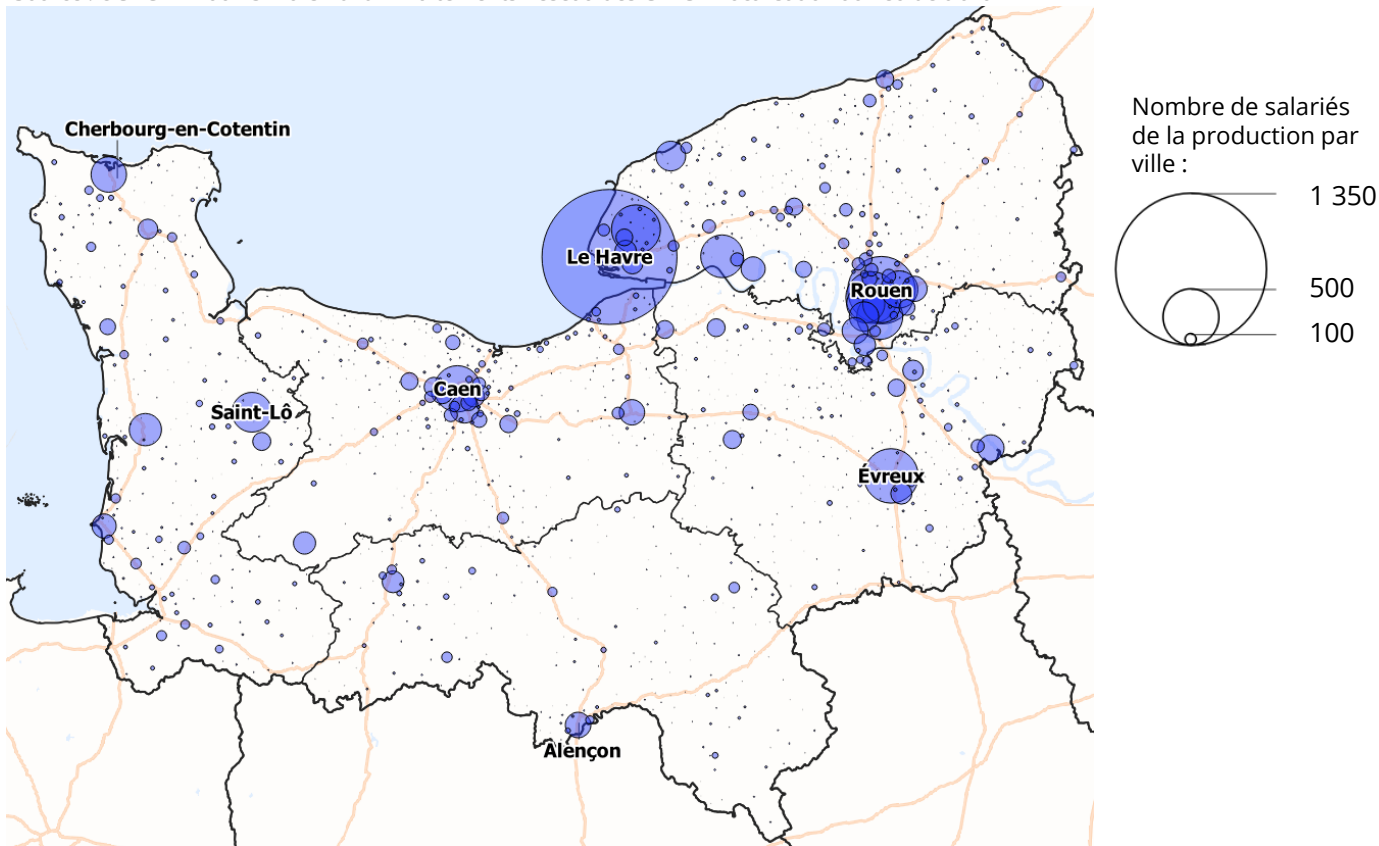
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Polarisation du nombre de salariés sur certains territoires

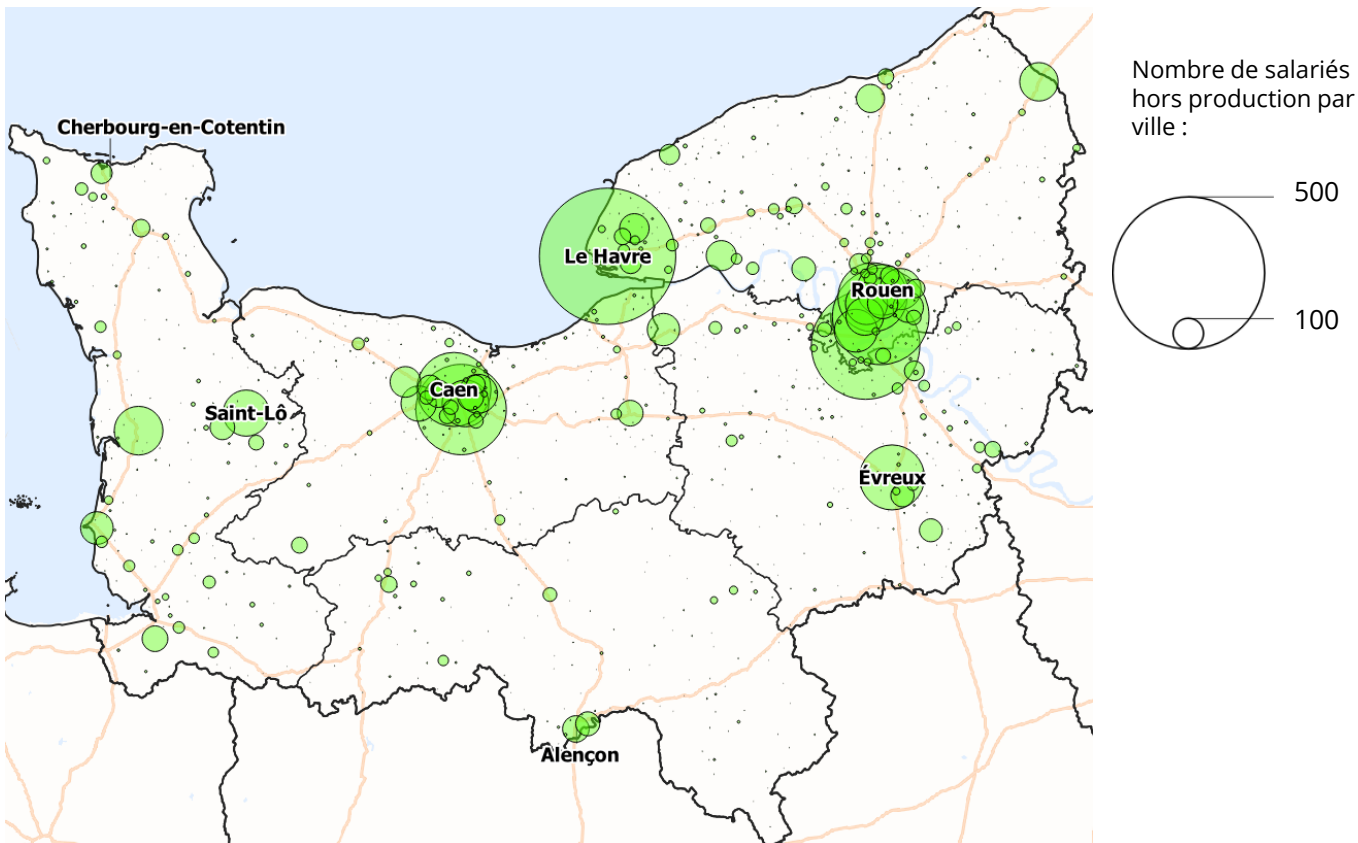
Nombre de salariés de la production en 2020

Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 – Traitements Réseau des CERC – Localisation au lieu de travail



Nombre de techniciens, cadres, commerciaux et administratifs salariés en 2020

Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 – Traitements Réseau des CERC – Localisation au lieu de travail

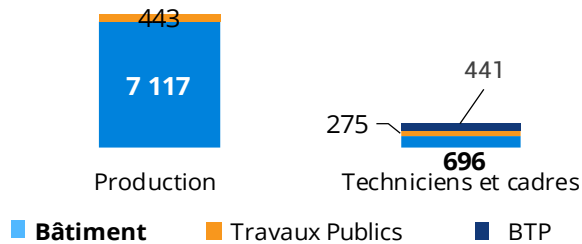


1.3 | Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

Concentration des jeunes en formation initiale sur certains métiers Les jeunes en formation initiale

Jeunes en formation initiale sur les métiers de production du BTP en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale - Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC



Production Bâtiment

7 117 jeunes

dont

4 485 apprentis

Techniciens et cadres BTP

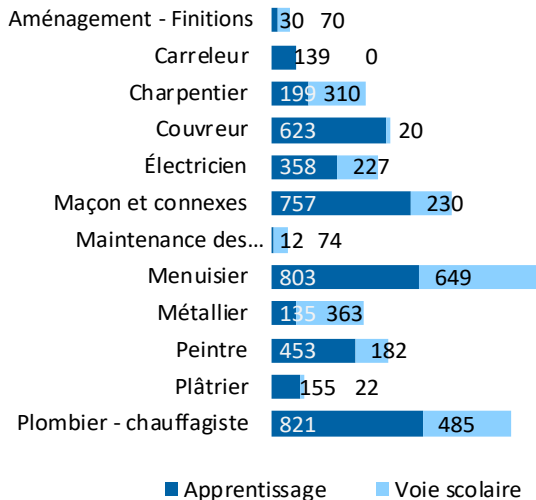
1 137 jeunes

dont

208 apprentis

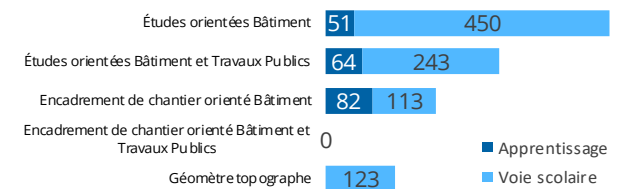
Répartition des jeunes en formation initiale selon le métier de production Bâtiment en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC



Répartition des jeunes en formation initiale selon le métier technique / d'encadrement BTP en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC



Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

Dans les métiers de production, Les jeunes en formation initiale

Répartition des jeunes en formation initiale selon le niveau de diplôme et le type de diplôme en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

	Niveau 3			Niveau 4			Niveau 5		Total
	CAP	MC	Autre	BAC	BP	MC	Autre	BTS	
Aménagements-Finitions			30	70					100
Carreleur	113				26				139
Charpentier	140			232	65			72	509
Couvreur	458	87			98				643
Électricien	470				72	3		40	585
Maçon et connexes	701			141	145				987
Maintenance des bâtiments	86								86
Menuisier	876			460	116				1 452
Métallier	353			97	48				498
Peintre	537		6		89	3			635
Plâtrier	124	32	21						177
Plombier - chauffagiste	601	35		353	137	15		164	1 306
Études orientées Bâtiment				348			1	152	501
Études orientées Bâtiment et Travaux Publics				181				111	307
Encadrement de chantier orienté Bâtiment								191	195
Encadrement de chantier orienté BTP									
Géomètre topographe				50				84	134

Répartition des jeunes en formation initiale selon le niveau de diplôme et le type de formation en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

	Niveau 3		Niveau 4		Niveau 5		Total apprent.	Total voie scolaire	Part de l'apprent
	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire			
Aménagements-Finitions	30			70			30	70	30%
Carreleur	113		26				139		100%
Charpentier	56	84	92	205	51	21	199	310	39%
Couvreur	525	20	98				623	20	97%
Électricien	263	207	75		20	20	358	227	61%
Maçon et connexes	590	111	167	119			757	230	77%
Maintenance des bâtiments	12	74					12	74	14%
Menuisier	645	231	158	418			803	649	55%
Métallier	87	266	48	97			135	363	27%
Peintre	361	182	92				453	182	71%
Plâtrier	155	22					155	22	88%
Plombier - chauffagiste	537	64	201	304	55	110	793	478	62%
Études orientées Bâtiment			26	323	25	127	51	450	10%
Études orientées Bâtiment et Travaux Publics				181	64	62	64	243	21%
Encadrement de chantier orienté Bâtiment					82	113	82	113	42%
Encadrement de chantier orienté BTP									
Géomètre topographe				50	11	73	11	123	8%

Définition

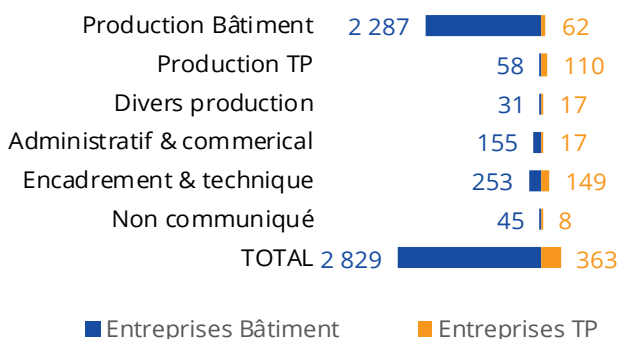
Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

79% des jeunes en apprentissage dans les entreprises de Bâtiment se forment sur un métier de production

Les jeunes en apprentissage

Répartition des apprentis par métier

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructyts en 2020 - Traitements Réseau des CERC

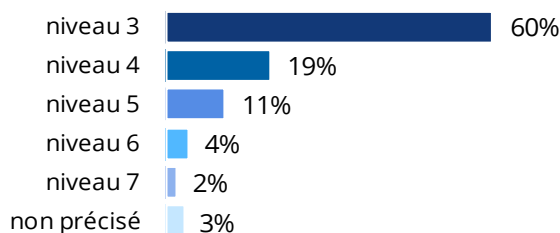


60%
des apprentis formés dans des entreprises de Bâtiment en 2020 quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.)*
sont de niveau 3

*Le nombre d'apprentis analysé sur cette page est basé sur les dossiers directement instruits par Constructyts au cours de l'année 2020. Il concerne les apprentis des entreprises adhérentes à cet OPCO et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.). Le périmètre des données 2020 est différent des données 2019 ; elles ne peuvent donc pas être comparées.

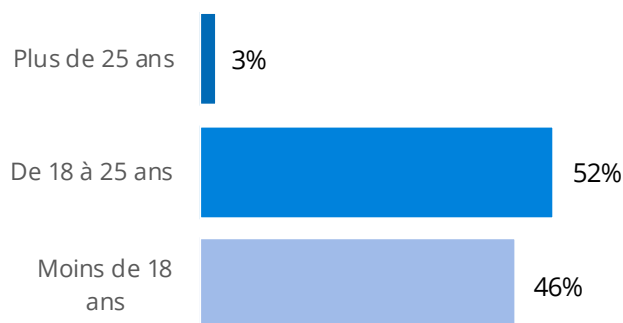
Répartition des apprentis des entreprises de Bâtiment par niveau

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructyts en 2020 - Traitements Réseau des CERC



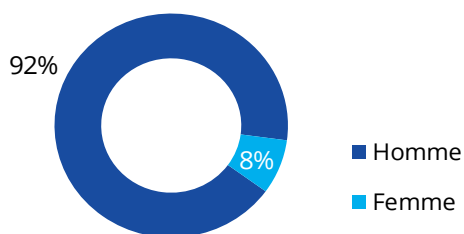
Répartition des apprentis des entreprises de Bâtiment par âge

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructyts en 2020 - Traitements Réseau des CERC



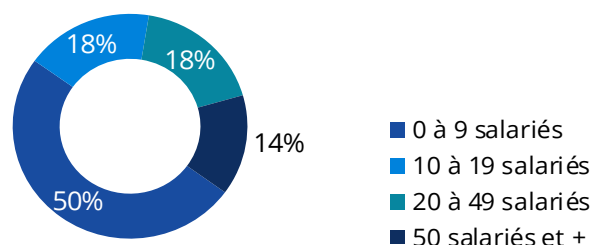
Répartition des apprentis des entreprises de Bâtiment par genre de l'apprenti

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructyts en 2020 - Traitements Réseau des CERC



Répartition des apprentis des entreprises de Bâtiment par taille de l'entreprise

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructyts en 2020 - Traitements Réseau des CERC



Définition

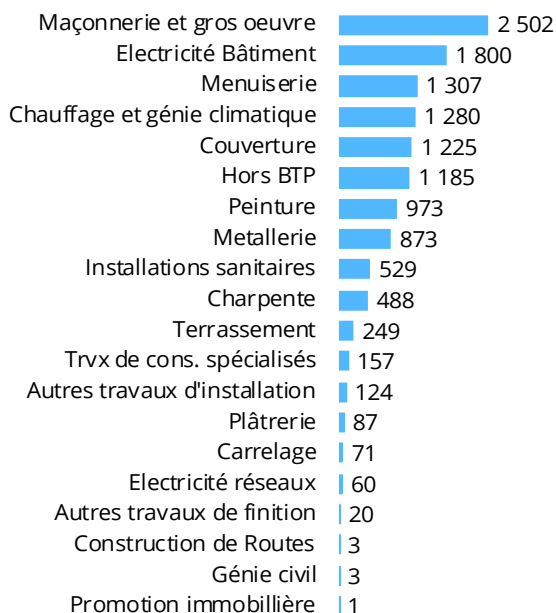
Sont comptabilisés ici l'ensemble des jeunes en contrat d'apprentissage en 2020 dans une entreprise de BTP dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.).

La formation continue selon les corps d'état

Les stagiaires en formation continue

Répartition du nombre de stagiaires dans le Bâtiment en 2020 par corps d'état

Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC



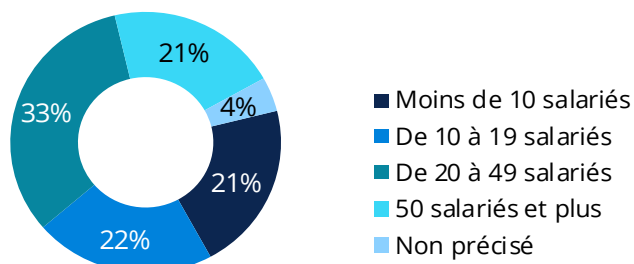
12 937
stagiaires
dans le Bâtiment en 2020

187
contrats de professionnalisation
aux métiers du Bâtiment en 2020

Depuis janvier 2019, seules les entreprises de moins de 50 salariés peuvent bénéficier d'un financement de leur plan de développement des compétences par les opérateurs de compétences (OPCO). Les entreprises de 50 salariés et plus doivent, elles, l'autofinancer. Les actions de formations relevant du plan de développement des compétences des entreprises de plus de 50 salariés ne sont donc pas comptabilisées ici.

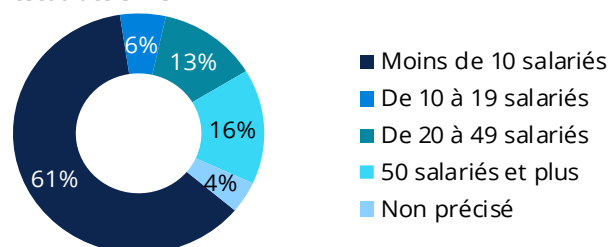
Répartition des stagiaires dans le Bâtiment par taille d'entreprise en 2020

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts -



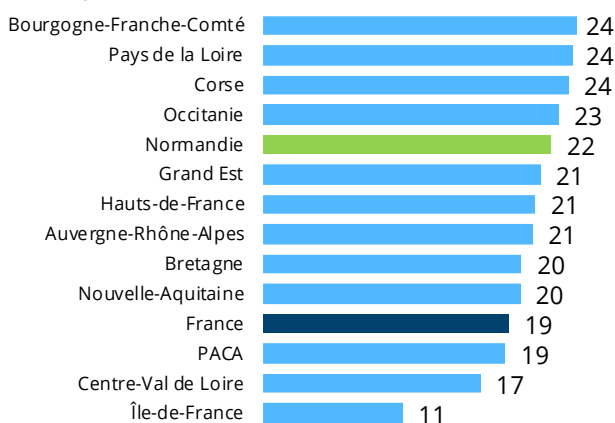
Répartition des contrats de professionnalisation aux métiers Bâtiment par taille d'entreprises en 2020

Unité : nombre de contrats - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC



Nombre de stagiaires dans le Bâtiment pour 100 salariés en 2020

Unité : nombre de stagiaires / nombre de postes salariés, hors contrats de professionnalisation - Source : ACOSS & Constructyts - Traitements Réseau des CERC



Définitions

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructyts et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle Constructyts Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

⚠ Avertissement

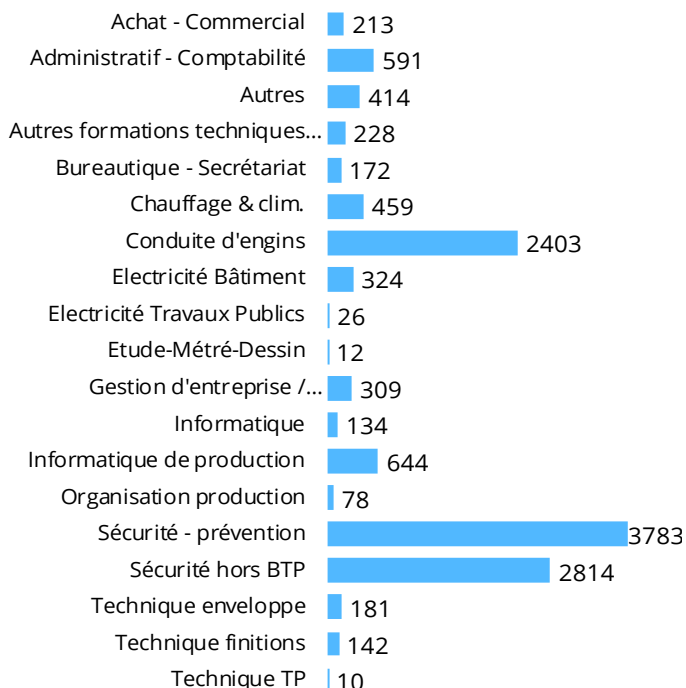
Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises ne prenant pas en compte les formations réalisées hors financement Constructyts (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

La formation continue : priorité aux formations obligatoires

Les stagiaires en formation continue

Répartition du nombre de stagiaires dans le Bâtiment en 2020 par domaine de formation

Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC



Avec **30%** des stagiaires en 2020,

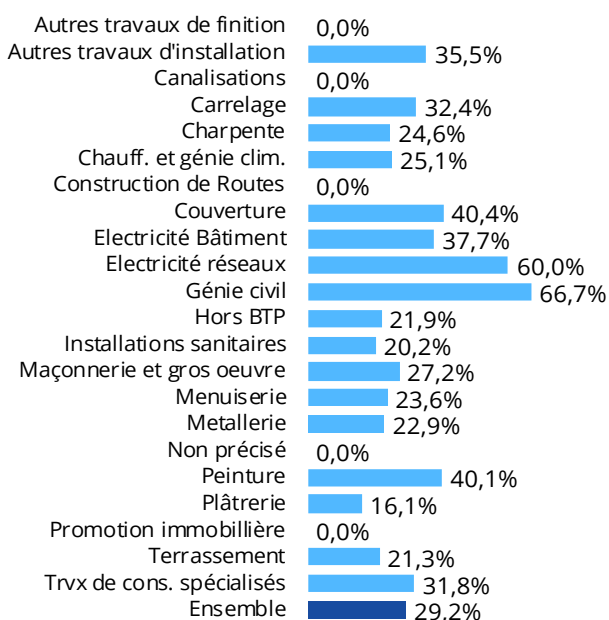
Sécurité - prévention est le 1er domaine de formation

La sécurité au sens large (sécurité - prévention et la sécurité hors BTP) et la conduite d'engins regroupent 70% des stagiaires.

Ces domaines de formations regroupent essentiellement les formations obligatoires.

Part des stagiaires ayant suivi une formation de sécurité -prévention en 2020 par corps d'état

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC



Définitions

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructyts et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle Constructyts Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

⚠ Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises ne prenant pas en compte les formations réalisées hors financement Constructyts (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

2

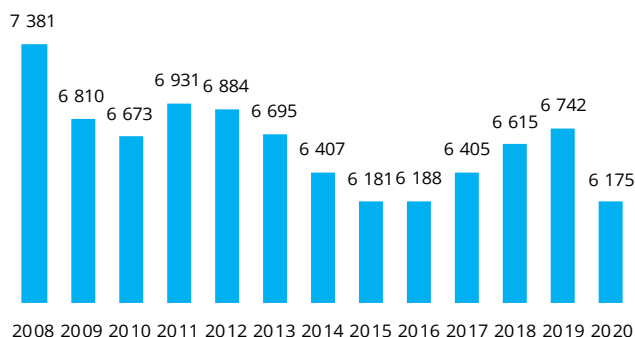
Quelles tendances pour quels constats demain en Normandie ?

2.1 | Des entreprises marquées par la crise...

Baisse en 2020 suite aux confinements L'activité du Bâtiment

Evolution du chiffre d'affaires Bâtiment

Unité : M€ / Source : Réseau des CERC



6 175 M€
Chiffre d'affaires Bâtiment 2020

-8,4%
Évolution 2020/2019

Après avoir atteint un minimum en 2015-2016, le chiffre d'affaires dans le Bâtiment est reparti à la hausse jusqu'à la crise de 2020.

Cette baisse en 2020 est essentiellement due aux arrêts de travail liés aux confinements. L'activité est répartie dès la fin du confinement.

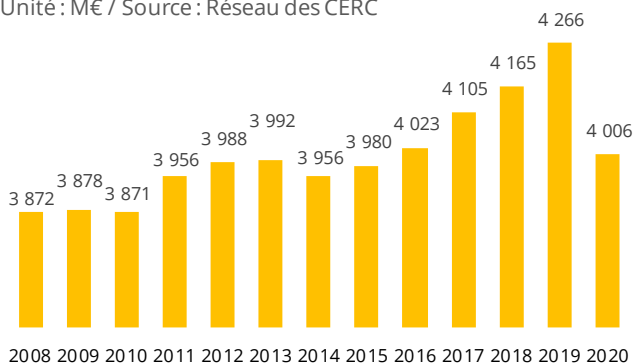
En 2021, l'estimation du chiffre d'affaires est de 7100 M€ soit +5,3% par rapport à 2019 (+15% par rapport à 2020). Cette hausse s'explique par l'activité et l'inflation qui a été importante en 2021. A noter que les difficultés de recrutement ont été souvent soulignées comme un des freins principaux à une reprise d'activité plus soutenue.

Pour 2022, les estimations donnent à ce jour une progression autour de 7500 M€. Toutefois, plusieurs facteurs rendent cet exercice de prospective délicat comme :

- les tensions sur les matériaux et matériels
- la flambée du coût de l'énergie
- la confiance des ménages affectée par la crise en Ukraine.

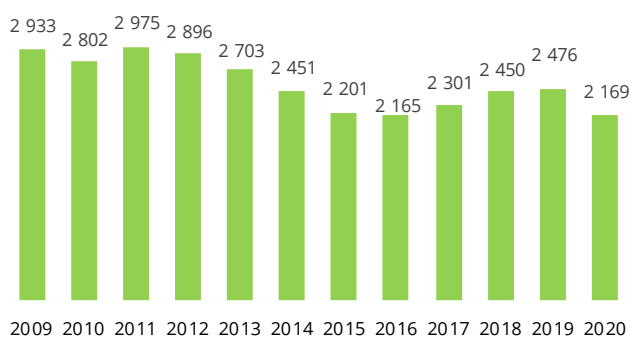
Evolution du chiffre d'affaires Bâtiment Dans l'entretien rénovation

Unité : M€ / Source : Réseau des CERC



Evolution du chiffre d'affaires Bâtiment dans le neuf

Unité : M€ / Source : Réseau des CERC



2.2 | ...par une modification de la structure de l'emploi...

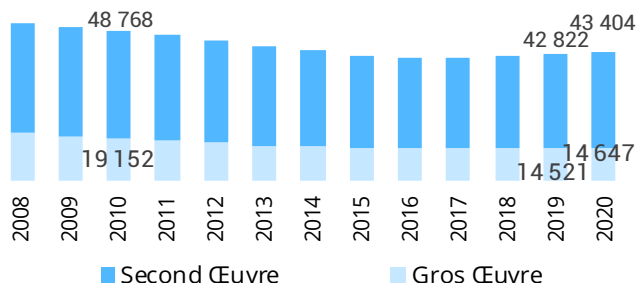
Pas de contraction de l'emploi salarié durant la crise de 2020

L'évolution de l'emploi par typologie d'entreprise

Evolution de l'effectif salarié

Unité : nombre de postes salariés

Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



-9 869
emplois salariés
dans le Bâtiment entre 2010 et 2020

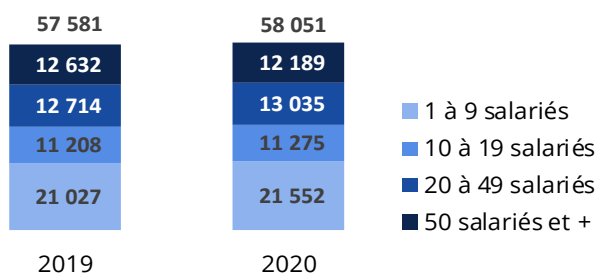
-4 505
dans le Gros Œuvre

-5 364
dans le Second Œuvre

-929
établissements employant
au moins un salarié
dans le Bâtiment entre 2010 et 2020

Evolution de la répartition des salariés par taille d'établissement dans le Bâtiment

Unité : nombre de salariés - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



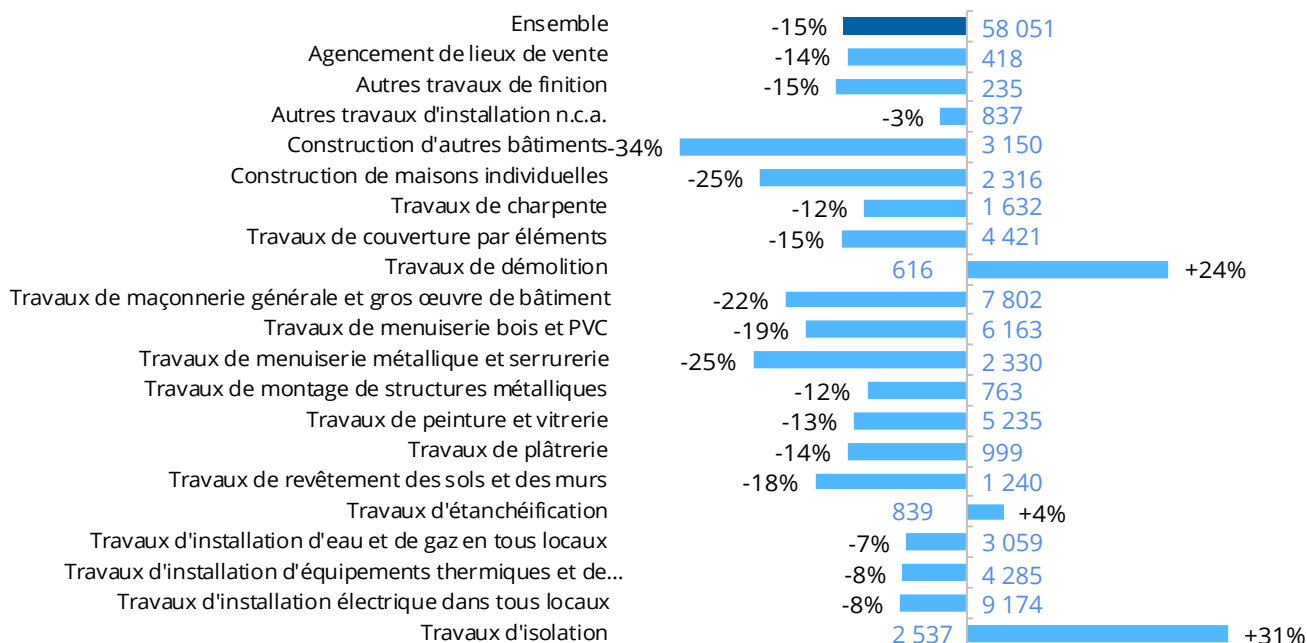
Définitions

Etablissements employant au moins un salarié, source ACOSS-URSSAF : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre, même s'ils n'ont plus de salariés au 31/12.

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant du Bâtiment implanté dans la région au 31/12/2020, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés

Evolution de l'effectif salarié du Bâtiment par secteur d'activité entre 2010 et 2020

Unité : Nombre de postes salariés - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



En bleu : effectif salarié 2020

Impact en emploi

Besoin annuel en ressources 2020-2026 **2 035**

Hypothèses prospectives

- La productivité sur la période 2020-2026 restera la même : les améliorations dues aux matériaux et/ou à la mise en œuvre sont compensées par des réglementations plus contraignantes.
- Hors départ à la retraite, 1 salarié sortant sur 100 quitte définitivement chaque année le secteur du bâtiment en Normandie.
- Pour les départs à la retraite des salariés et des non salariés, le même taux de départ est appliqué.
- L'activité en 2026 par rapport à 2019 verra le « neuf » en légère hausse et « l'entretien rénovation » en hausse.
- La part des salariés de production se maintiendra.

Besoins en ressources nouvelles par an entre 2021 et 2026

Domaines de métiers et fonctions	Besoin annuel en ressources	Evolution moy. Annuelle 2020-2026
Métiers de la maçonnerie - gros œuvre	543	3,5% ▲
Métiers de la métallerie	69	3,2% ▲
Métiers de l'aménagement bois	331	3,0% ▲
Métiers de l'électricité	202	2,7% ▲
Métiers des cloisons et façades	386	3,0% ▲
Métiers des fluides	175	2,6% ▲
Métiers du sol	44	2,1% ▲
Métiers du toit et ossature	285	2,8% ▲

Evolutions très différenciées de l'emploi selon le statut

Les tendances par métier

Evolution des salariés Bâtiment selon le statut

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2016 et 2020 - Traitements Réseau des CERC

	2020	Evol. 2020/2016
Ouvriers	40 888	+5,3% ▲
ETAM	10 767	+4,8% ▲
Cadres (IAC)	2 961	-6,7% ▼
Ensemble	54 616	+4,5% ▲

Evolution 2020-2016

+5,3%

Ouvriers

+4,8%

ETAM

-6,7%

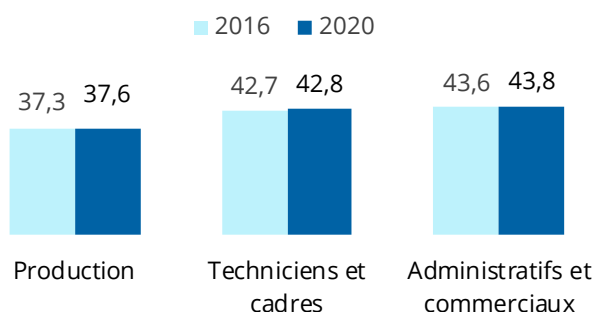
Cadres (IAC)

Modification de la pyramide des âges des salariés

Les tendances par métier

Âge moyen des salariés relevant du Bâtiment

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Âge moyen des salariés en 2020

37,6 ans

Production

42,8 ans

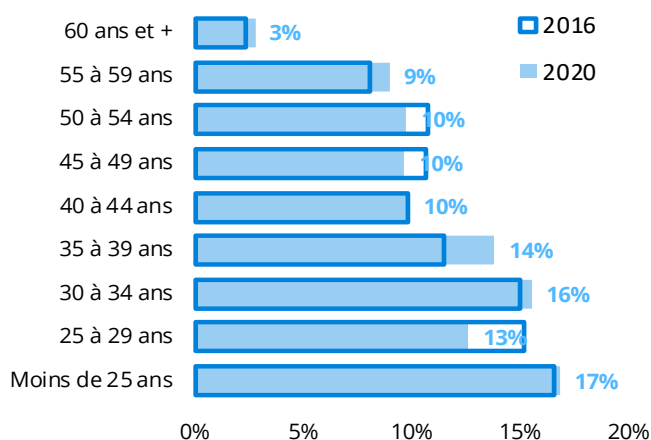
Techniciens et cadres

43,8 ans

Administratifs et commerciaux

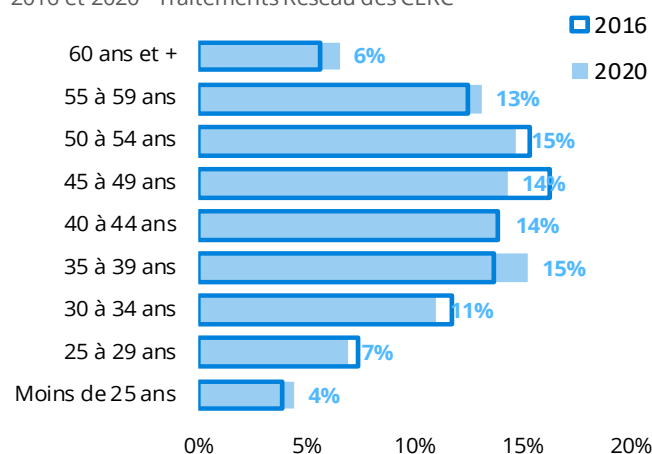
Pyramide des âges des salariés de la production en 2016 et 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2016 et 2020 - Traitements Réseau des CERC



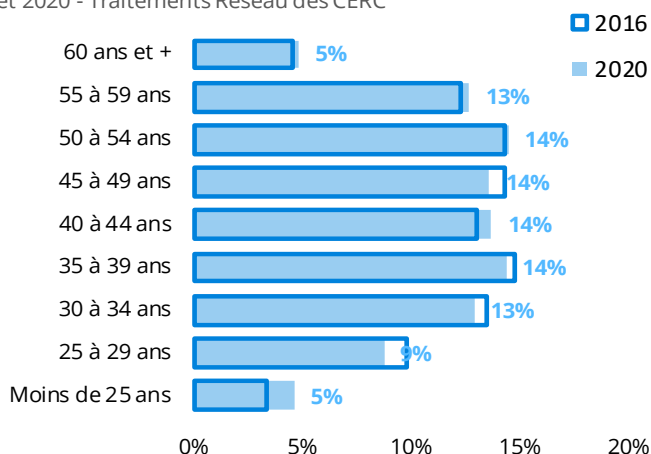
Pyramide des âges des salariés administratifs et commerciaux en 2016 et 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2016 et 2020 - Traitements Réseau des CERC



Pyramide des âges des salariés des fonctions techniques et de l'encadrement en 2016 et 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2016 et 2020 - Traitements Réseau des CERC



Définitions

Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production Bâtiment quelle que soit l'entreprise

Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises de Bâtiment ayant un métier technique/d'encadrement

Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises de Bâtiment ayant un métier commercial/administratif

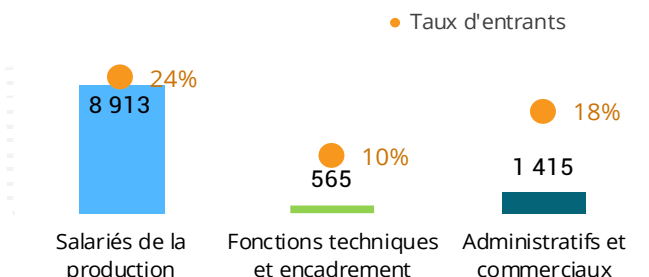
* Y compris apprentis

Des taux d'entrants disparates selon les métiers

Les tendances par métier

Effectif salarié entrant dans le Bâtiment en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020
- Traitements Réseau des CERC

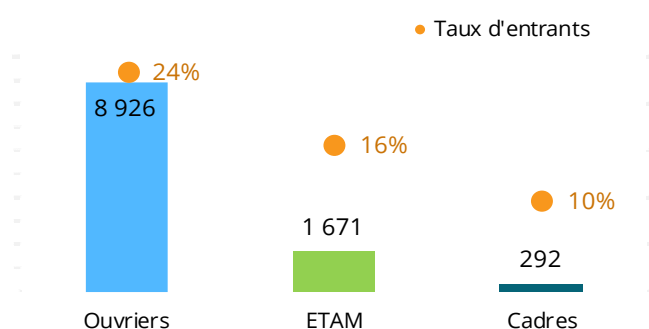


Taux d'entrants 2020

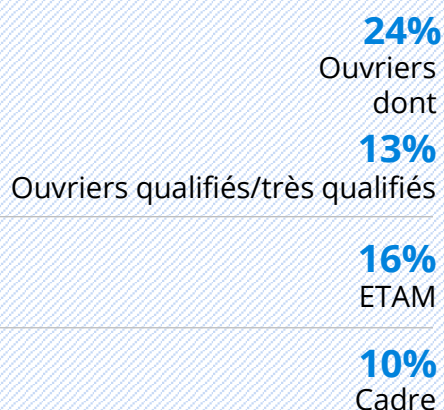


Effectif salarié entrant dans le Bâtiment en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020
- Traitements Réseau des CERC



Taux d'entrants 2020



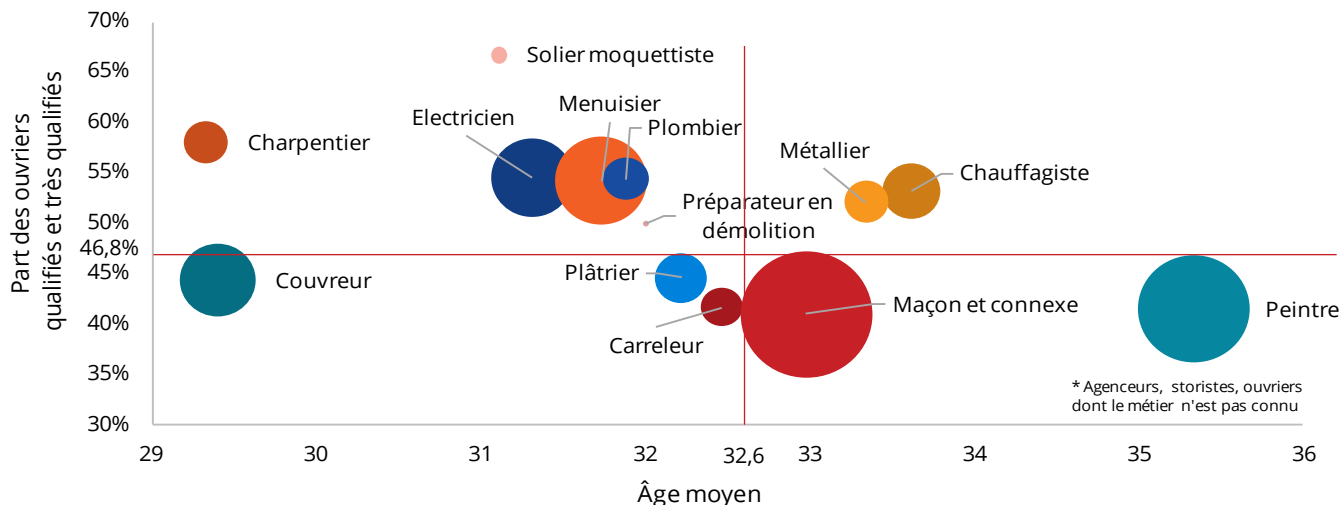
Définition

Taux d'entrants 2020 = nombre de salariés* entrés en 2020 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2020

* Hors apprentis

Âge moyen et niveau de qualification des ouvriers entrés dans le Bâtiment en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC

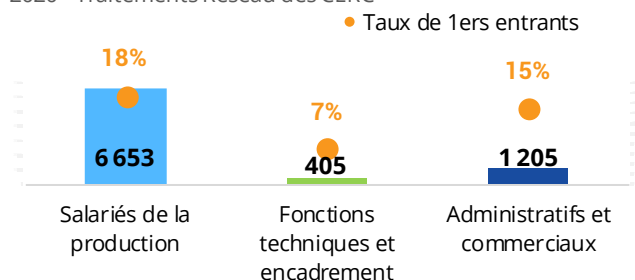


Zoom sur les premiers entrants dans le Bâtiment en 2020

Les tendances par métier

Effectif salarié entrant pour la première fois dans le Bâtiment en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



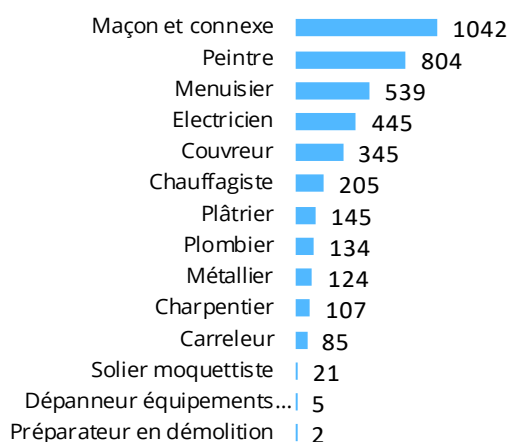
Taux de CDI des premiers entrants 2020

59,3%
Production

81,5%
Techniciens et cadres

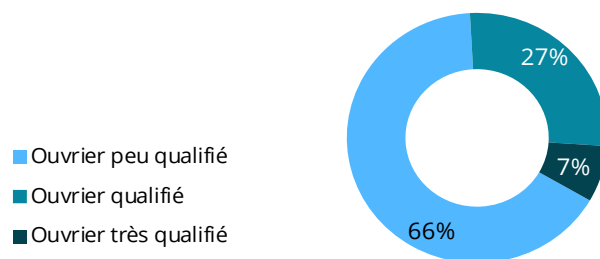
77,7%
Administratifs et commerciaux

Répartition des salariés de la production premiers entrants dans le Bâtiment en 2020 selon le métier



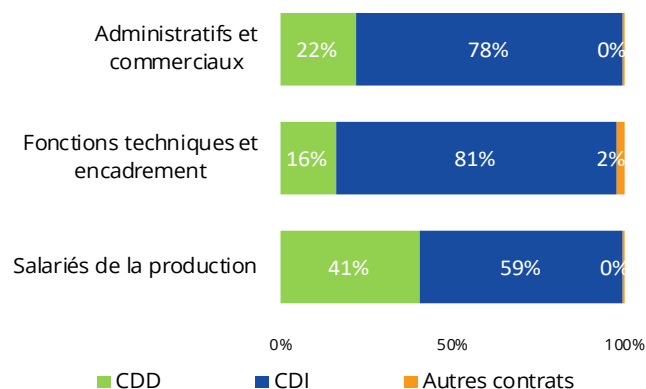
Répartition des ouvriers premiers entrants dans le Bâtiment en 2020 selon leur qualification

Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Répartition des salariés premiers entrants dans le Bâtiment en 2020 selon le contrat

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



L'entrée dans le secteur du Bâtiment pour les premiers entrants se fait majoritairement via des CDI ou de l'apprentissage pour des métiers peu qualifiés.

Définition

1^{ers} entrants 2020 = nombre de salariés* entrés en 2020 dans une entreprise de BTP n'ayant pas eu d'activité dans le secteur au cours des 10 dernières années ou étant apprentis auparavant.

Taux de 1^{ers} entrants 2020 = nombre de 1^{ers} entrants 2020 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2020

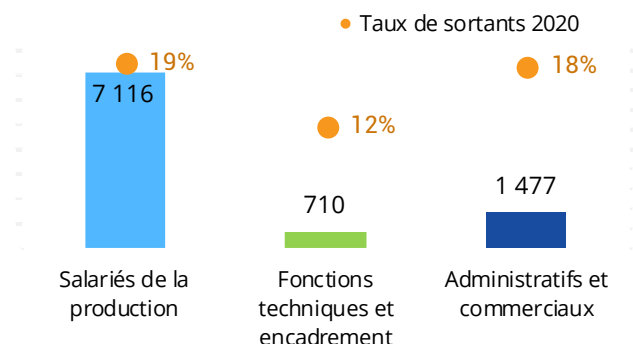
* Hors apprentis

Des taux de sortants disparates selon les métiers

Les tendances par métier

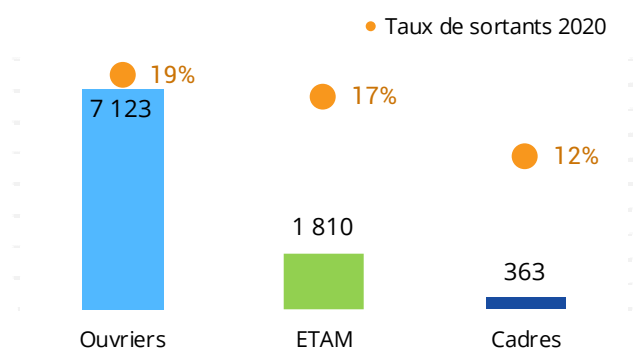
Effectif salarié sortant du Bâtiment en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Effectif salarié sortant du Bâtiment en 2020

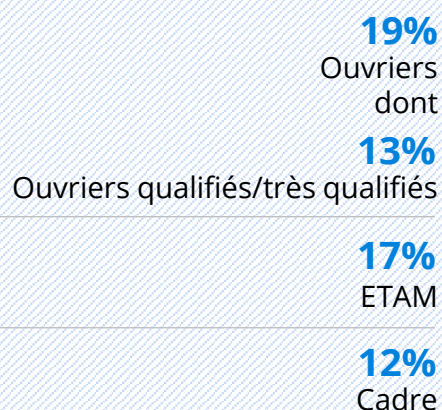
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Taux de sortant 2020



Taux de sortant 2020



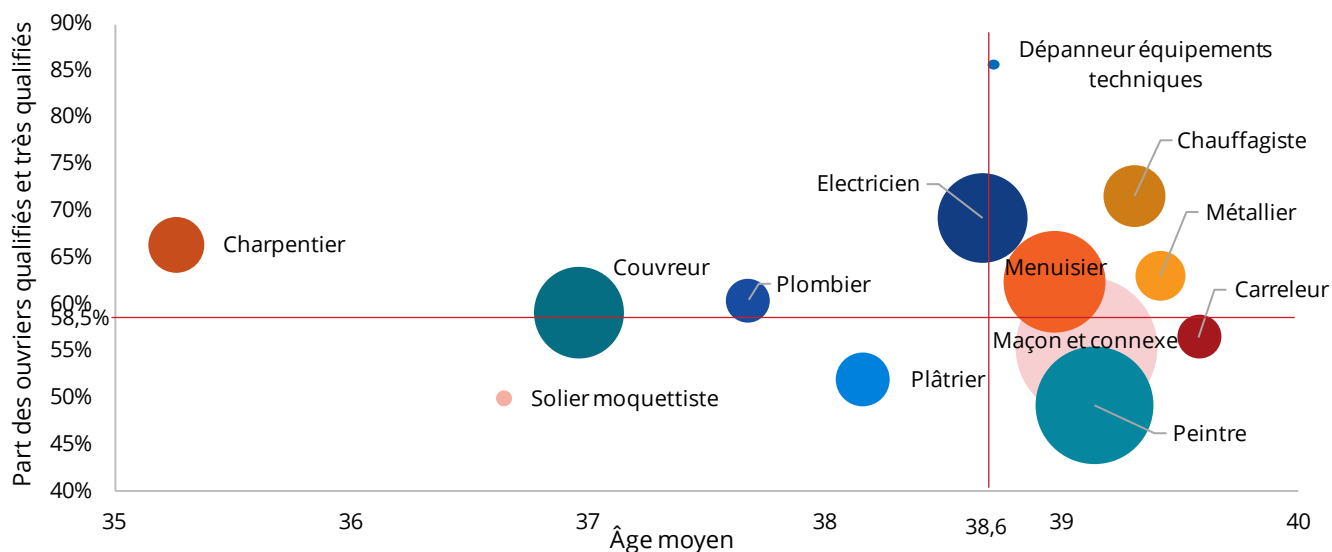
Définition

Taux de sortants 2020 = nombre de salariés* sortis en 2020 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2020

* Hors apprentis

Âge moyen et niveau de qualification des ouvriers sortis du Bâtiment en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC

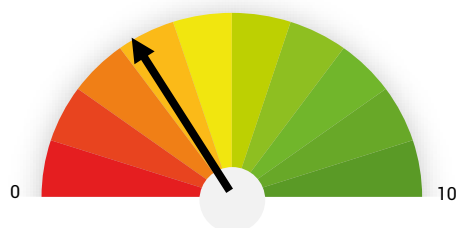


Un taux de turn-over en Normandie plus élevé qu'en France et des recrutements difficiles

Les tendances par métier

Indice de fluidité de recrutement par les entreprises en 2021

Unité : % de fluidité de recrutement - Source : BMO Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC



Définitions

Taux de turnover : somme des salariés* entrés en 2020 et des salariés* sortis en 2019 divisée par deux rapportée au nombre de salariés en poste au 15 mars 2020.

* Hors apprentis

Indice de fluidité de recrutement des entreprises : note attribuée en fonction du taux de recrutements difficiles de l'enquête BMO

Taux de turn-over 2020

21,2%
Production
19,8% France

11,2%
Techniciens et cadres
10,0% France

18,1%
Administratifs et commerciaux
11,1% France

6 460
projets de recrutements

68,4%
d'offres difficiles

Projets de recrutement en 2021

Unité : nombre de projets - Source : BMO Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC

	Projets de recrutement	Difficultés de recrutement	% d'offres difficiles en 2021
Métiers de la maçonnerie-gros œuvre	2 210	1 320	60%
Métiers de la métallerie	400	220	55%
Métiers de l'aménagement bois	880	670	76%
Métiers de l'électricité	770	470	61%
Métiers des cloisons et façades	500	320	64%
Métiers des fluides	740	620	84%
Métiers du toit et ossature	960	800	83%
Ensemble	6 460	4 421	68%

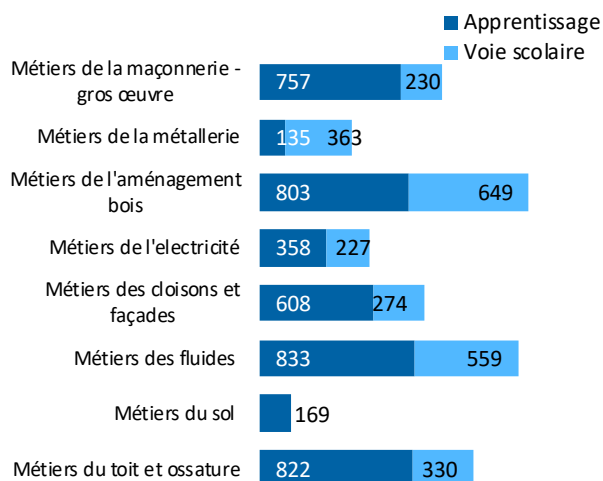
2.3 | Formation initiale... quelles tendances de fond ?

Poids de l'apprentissage très différencié selon les domaines de métier

Les tendances de la formation initiale

Répartition des jeunes en formation initiale selon le domaine de production Bâtiment en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC



Poids de l'apprentissage dans la formation initiale sur les métiers de la production du Bâtiment

63,0%
2020-2021

Définition

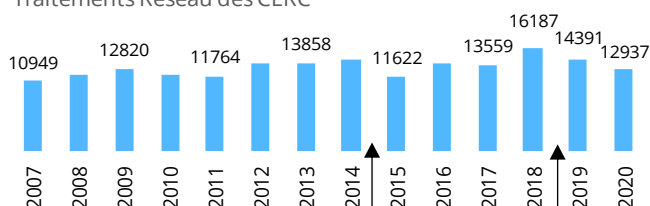
Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

Le recours à la formation continue

Les tendances en matière de formation continue

Evolution du nombre de stagiaires dans le Bâtiment

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



Réformes de la formation professionnelle du 01/01/2015 et du 01/01/2019 (cf. avertissement ci-contre)

Définition

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

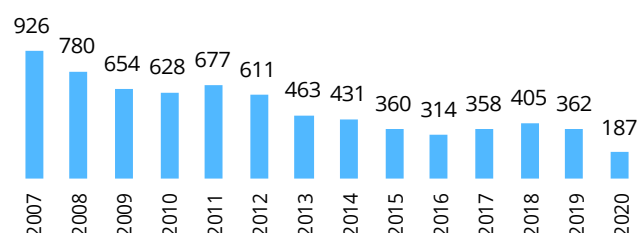
Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

⚠ Avertissement

Depuis janvier 2019, seules les entreprises de moins de 50 salariés peuvent bénéficier d'un financement de leur plan de développement des compétences par les opérateurs de compétences (OPCO). Les entreprises de 50 salariés et plus doivent, elles, l'autofinancer. Les actions de formations relevant du plan de développement des compétences des entreprises de plus de 50 salariés ne sont donc pas comptabilisées ici.

Evolution du nombre de contrats de professionnalisation aux métiers Bâtiment

Unité : nombre de contrats - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



Evolution du nombre de contrats de professionnalisation

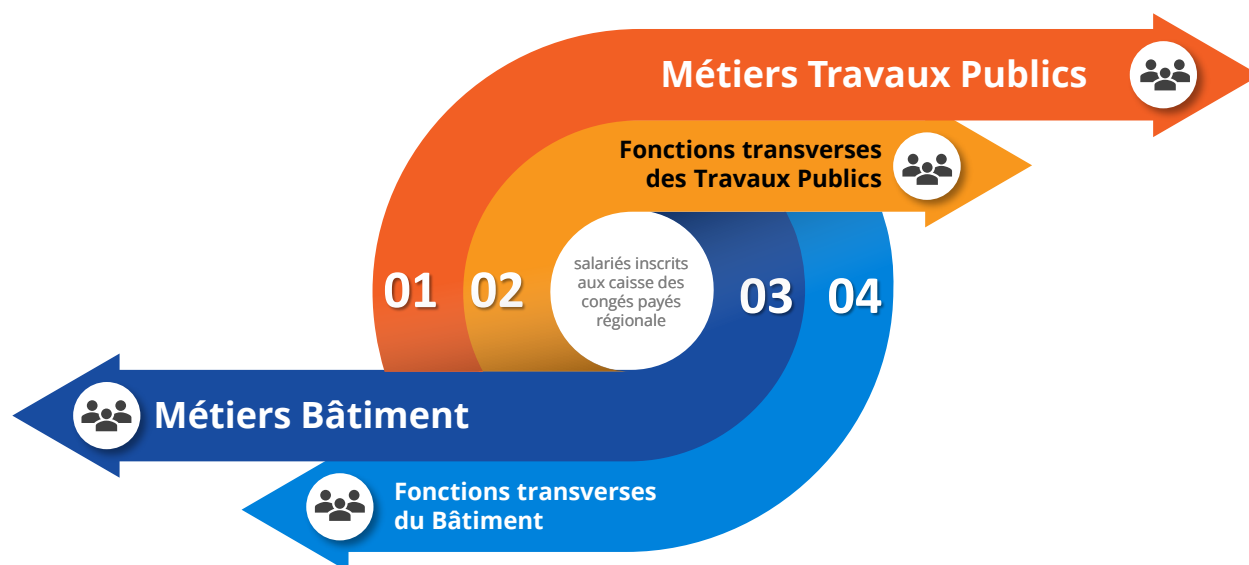
-48,3% 2019-2020
-79,8% 2007-2020

3

Baromètres prospectifs par domaine de métier et fonction en région

Analyses métiers

Les salariés inscrits aux caisses des congés payés



Métiers de production du Bâtiment

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Bâtiment quel que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

Métiers de production Travaux Publics

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Travaux Publics (incluant les conducteurs d'engins et de véhicules ainsi que les mécaniciens d'engins) quel que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

Fonctions transverses dans une entreprise de Bâtiment

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise de Bâtiment.

Fonctions transverses dans une entreprise de Travaux Publics

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise de Travaux Publics.

Répartition des salariés de la production du Bâtiment selon 8 domaines de métier

Cette répartition s'appuie sur le métier du salarié

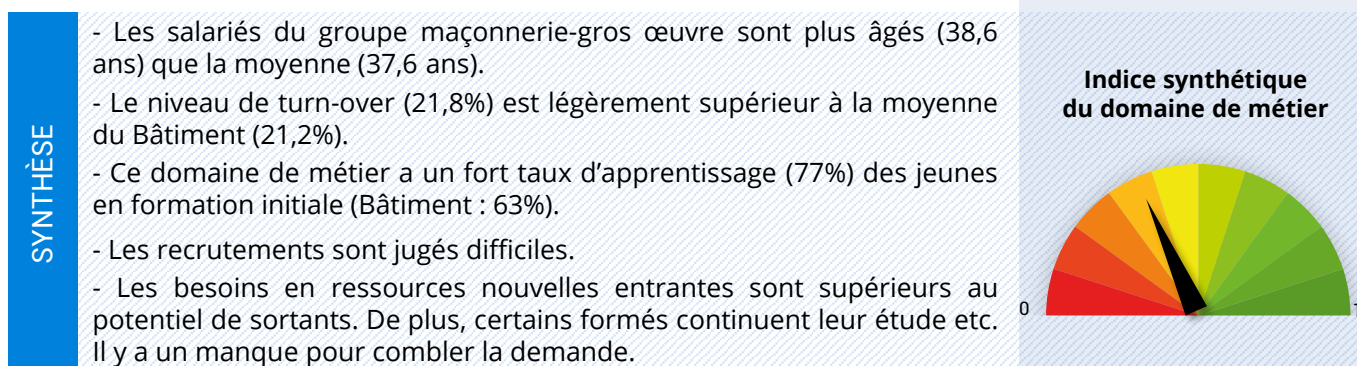
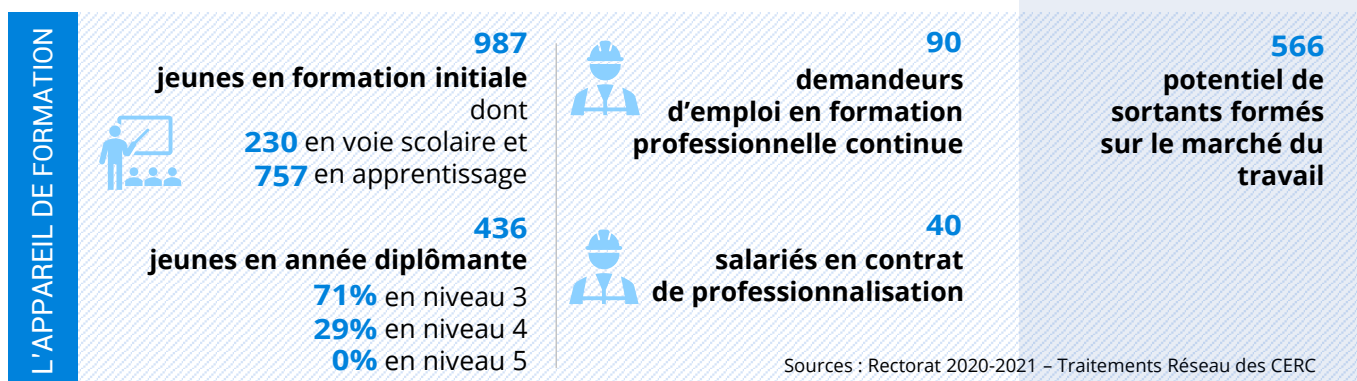
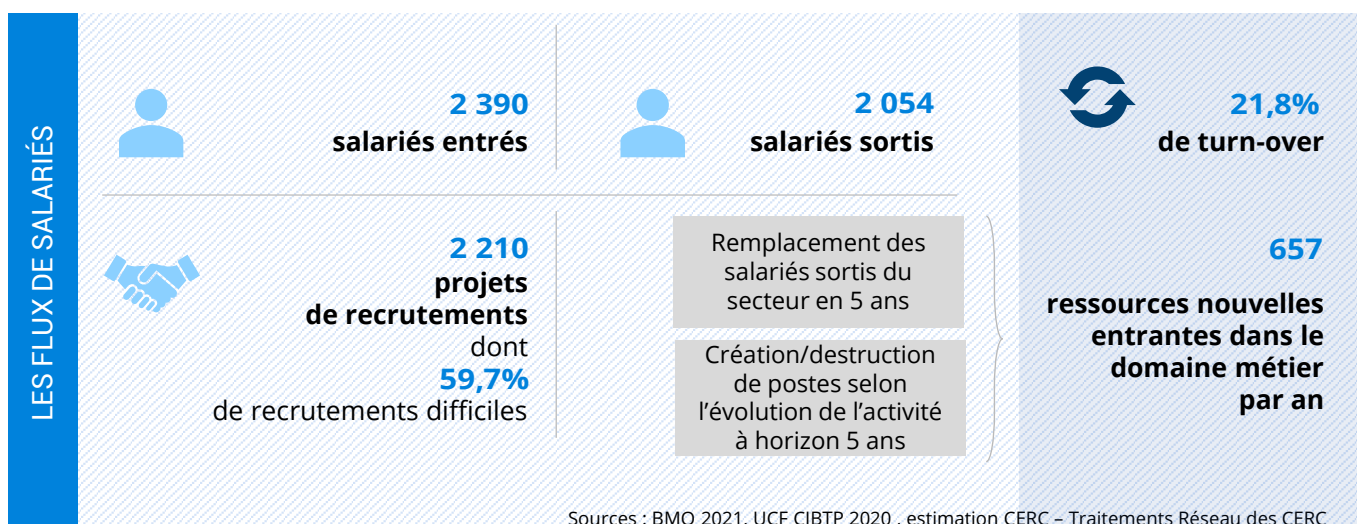
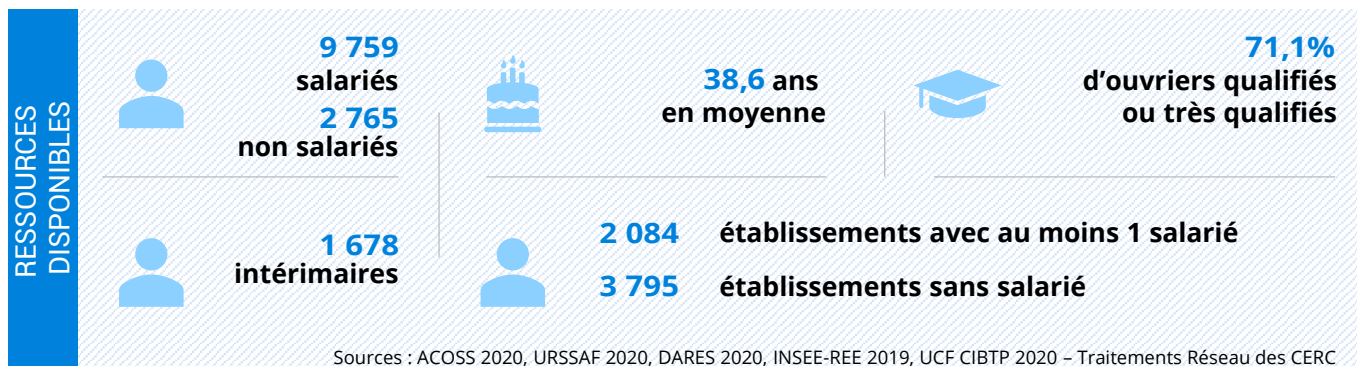
- Maçonnerie - gros œuvre
- Cloisons et façades
- Toit et ossature
- Aménagement bois
- Métallerie
- Électricité
- Fluides
- Sol

3.1 | Métiers de la maçonnerie – gros œuvre

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins....

Métiers de la maçonnerie – gros œuvre

Maçon et connexe, préparateur en démolition

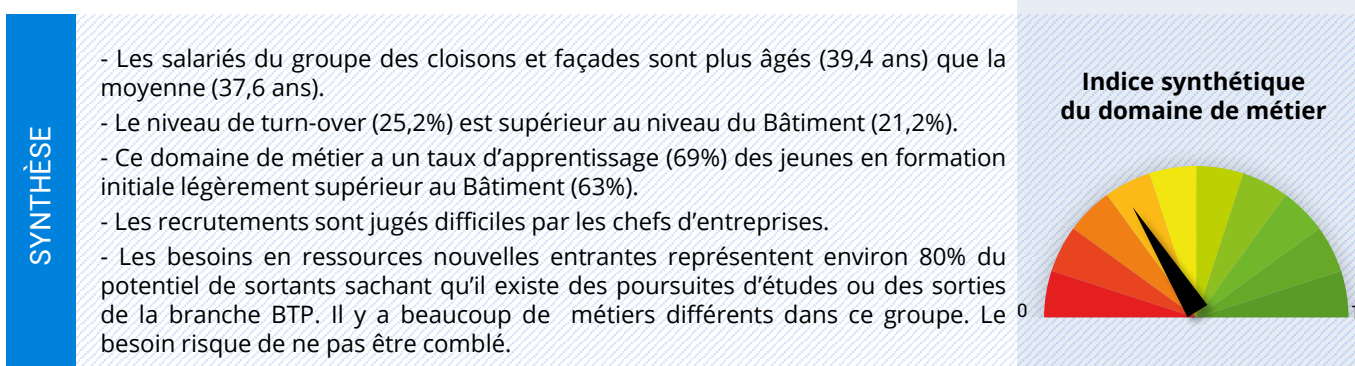
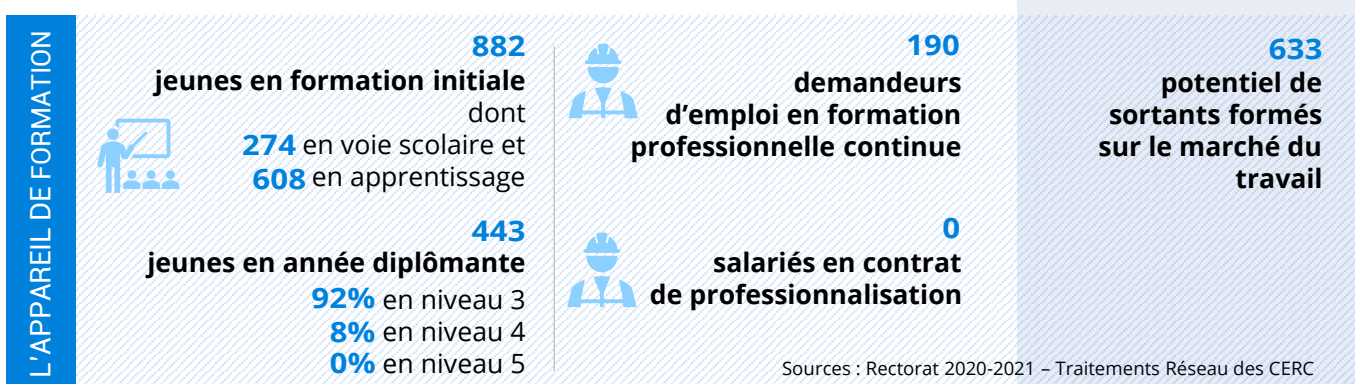
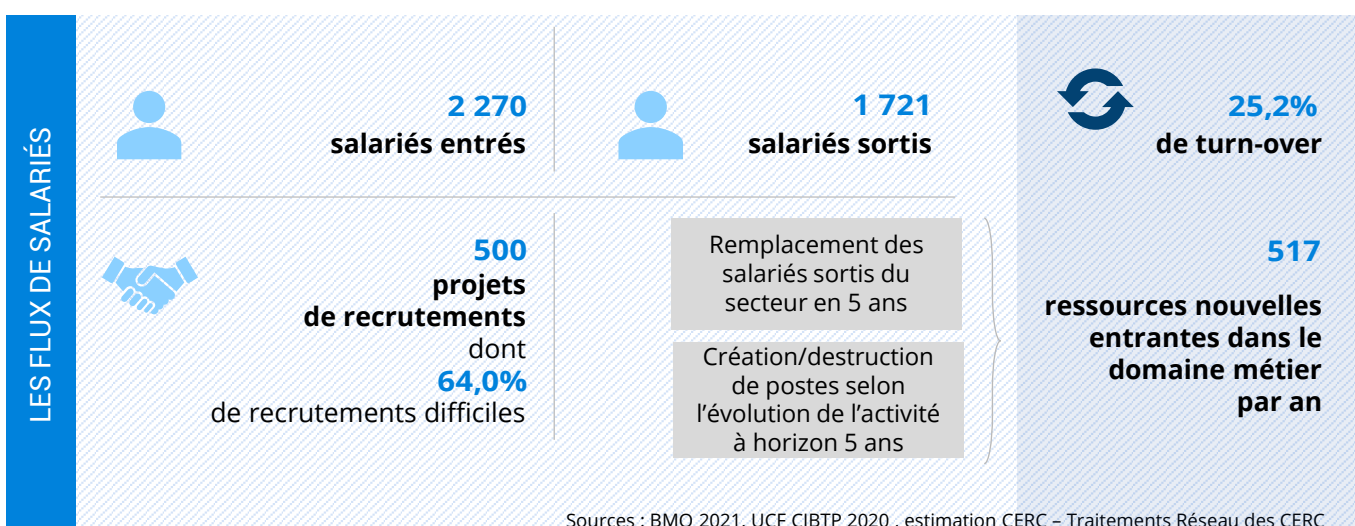
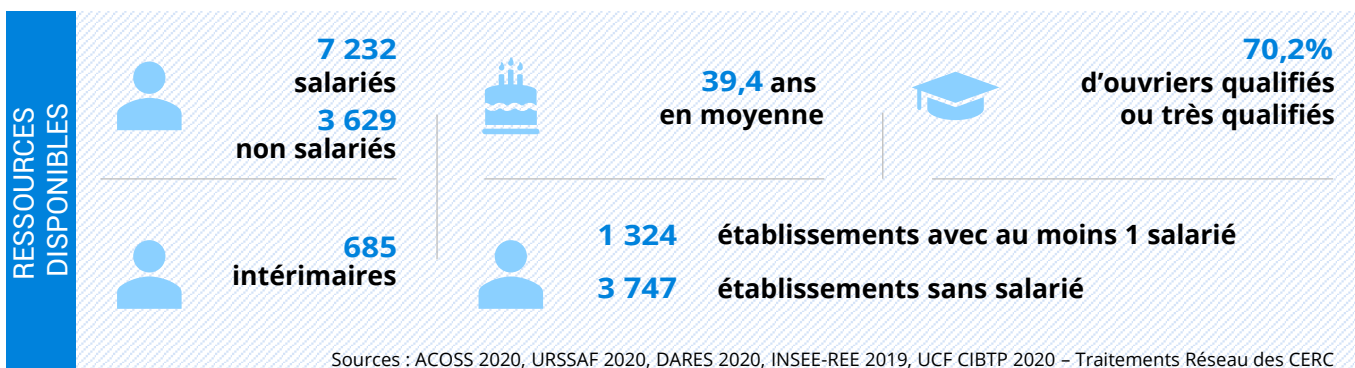


3.2 | Métiers des cloisons et façades

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins...

Métiers des cloisons et façades

Peintre, plâtrier, Storiste, isolation

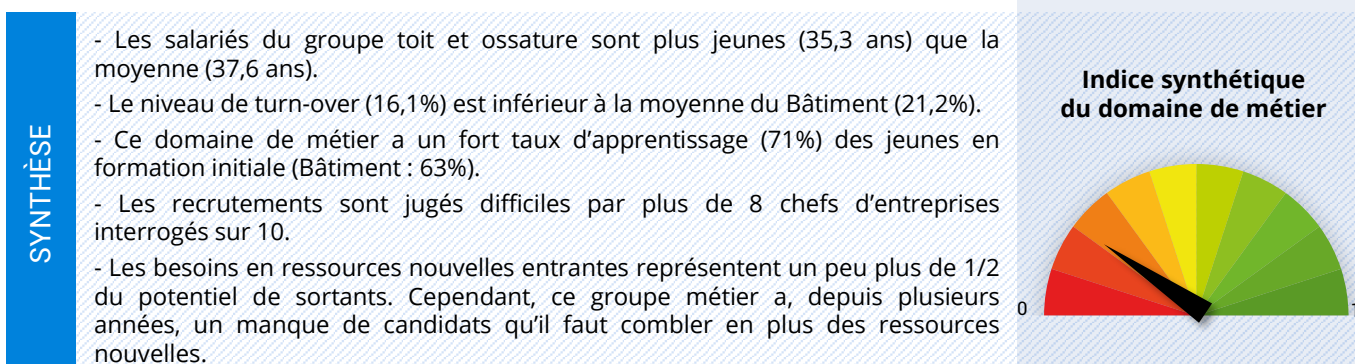
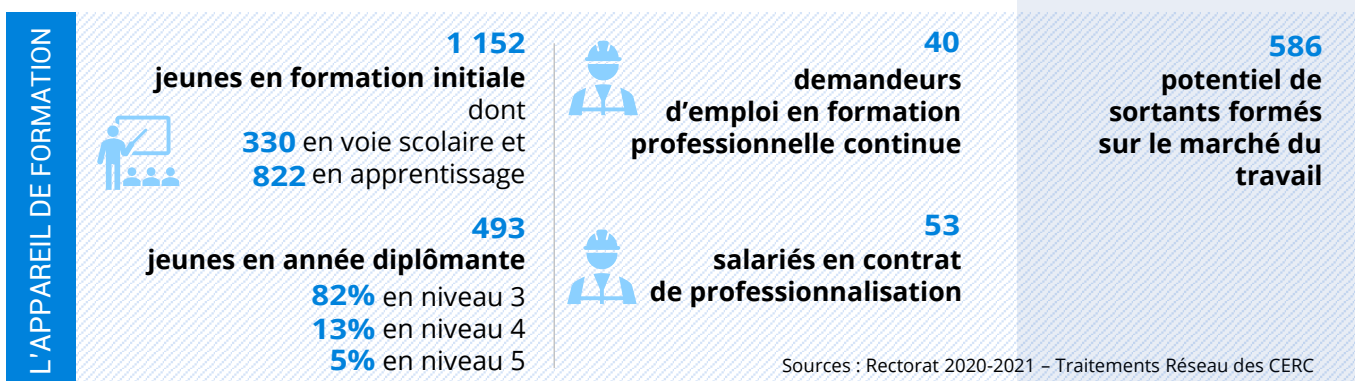
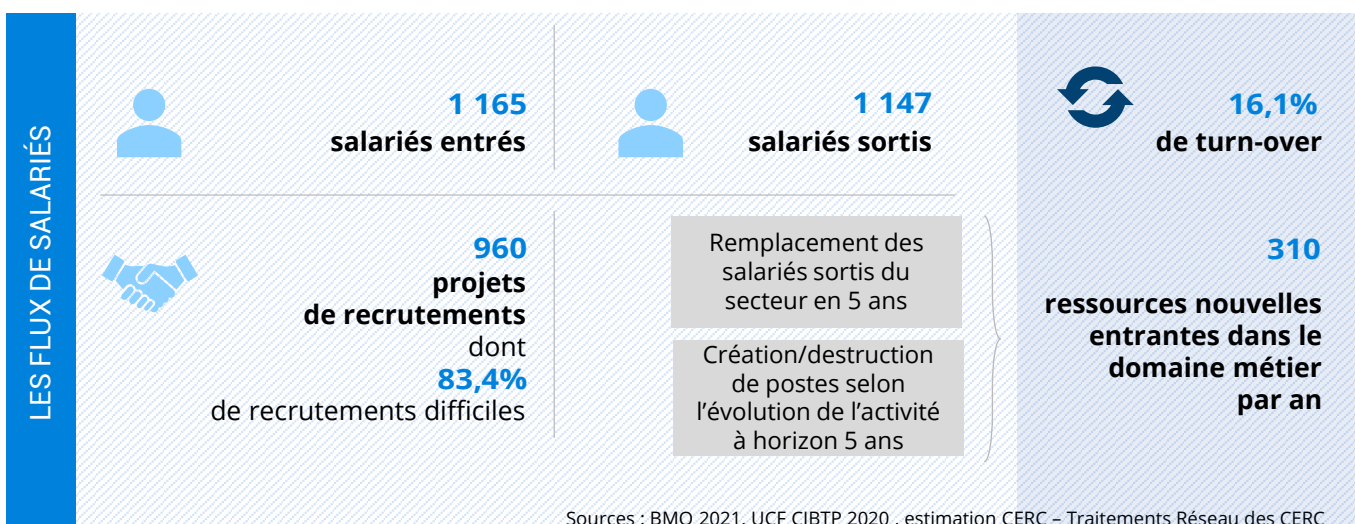
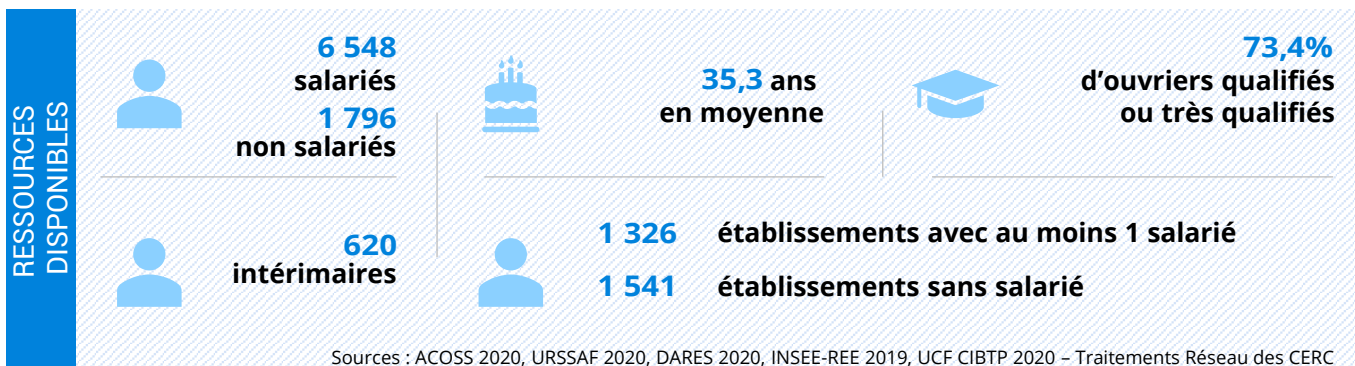


3.3 | Métiers du toit et ossature

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins....

Métiers du toit et ossature

Charpentier, couvreur

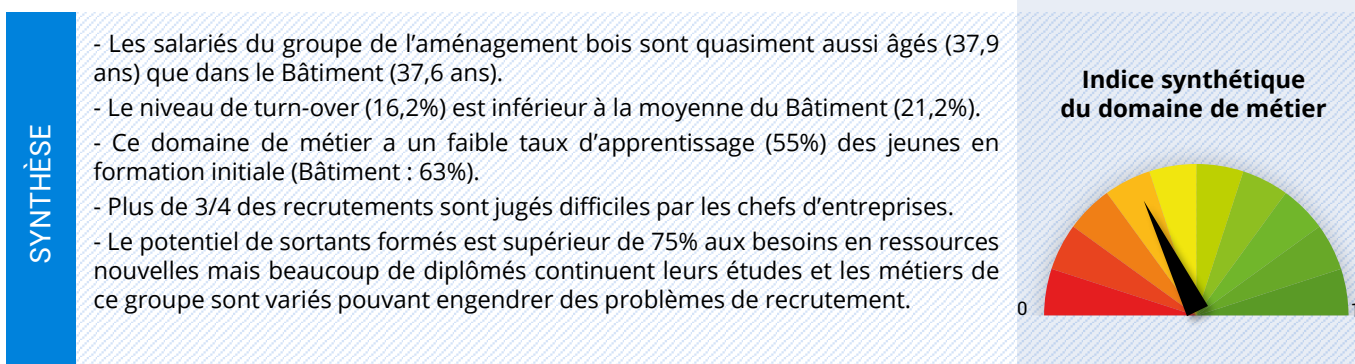
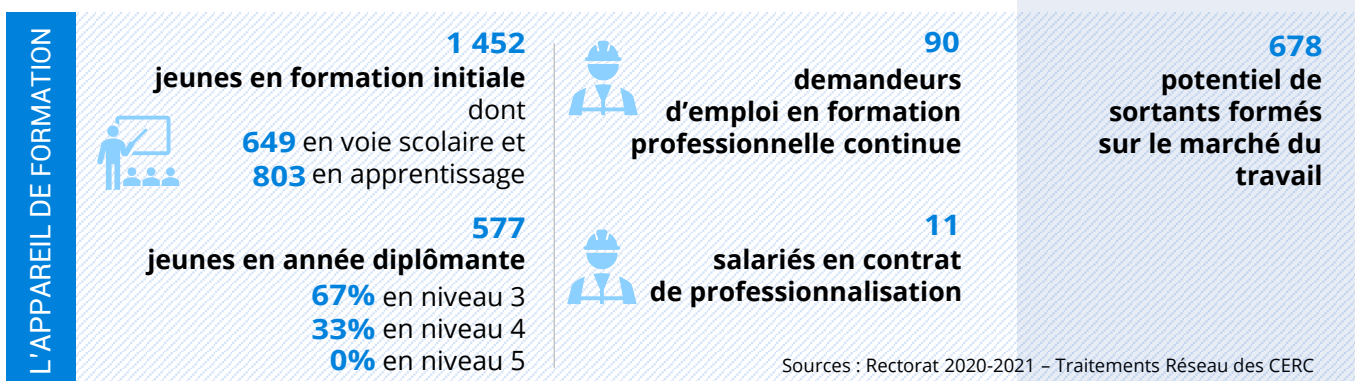
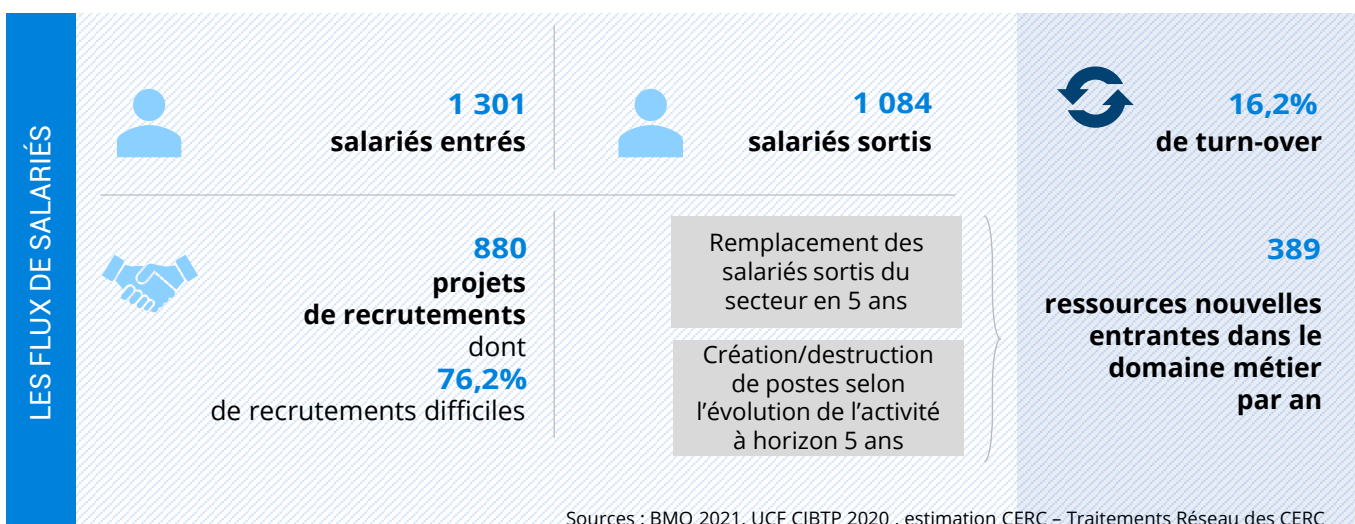
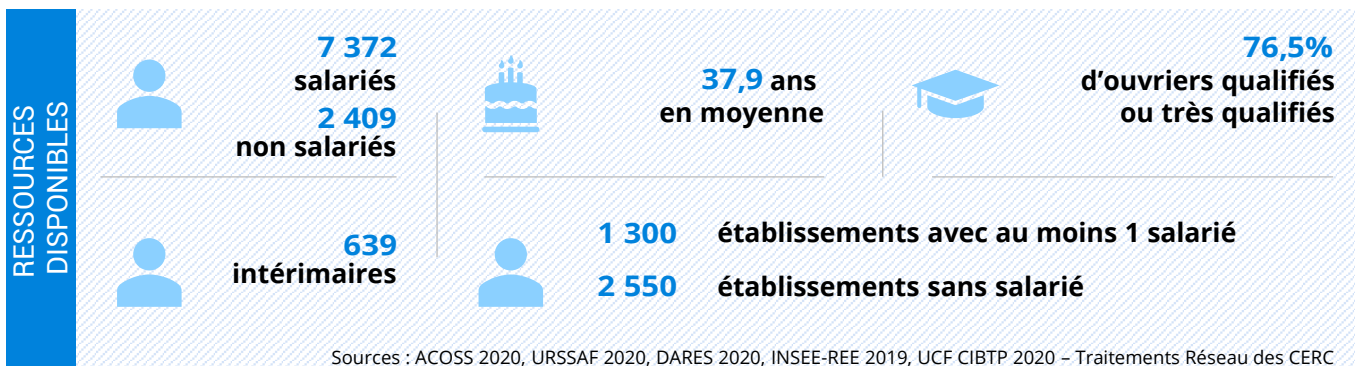


3.4 | Métiers de l'aménagement bois

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins....

Métiers de l'aménagement bois

Agenceur, menuisier

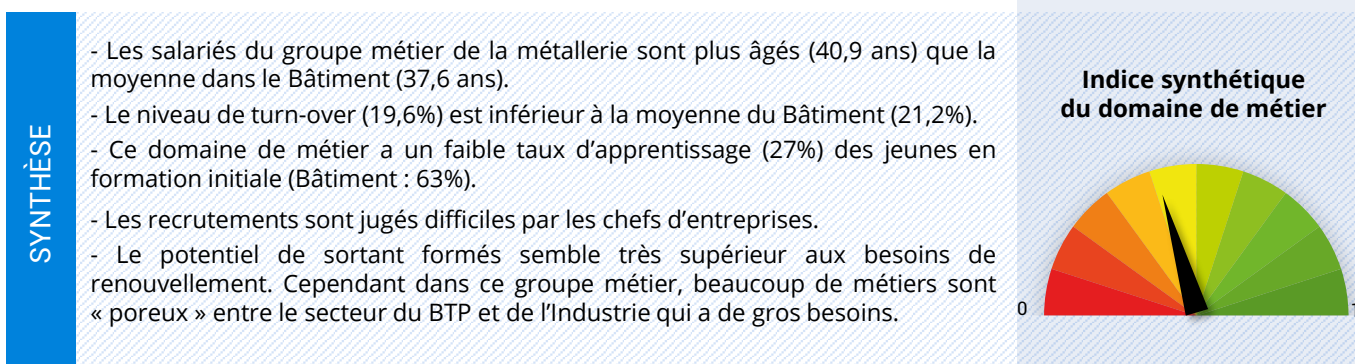
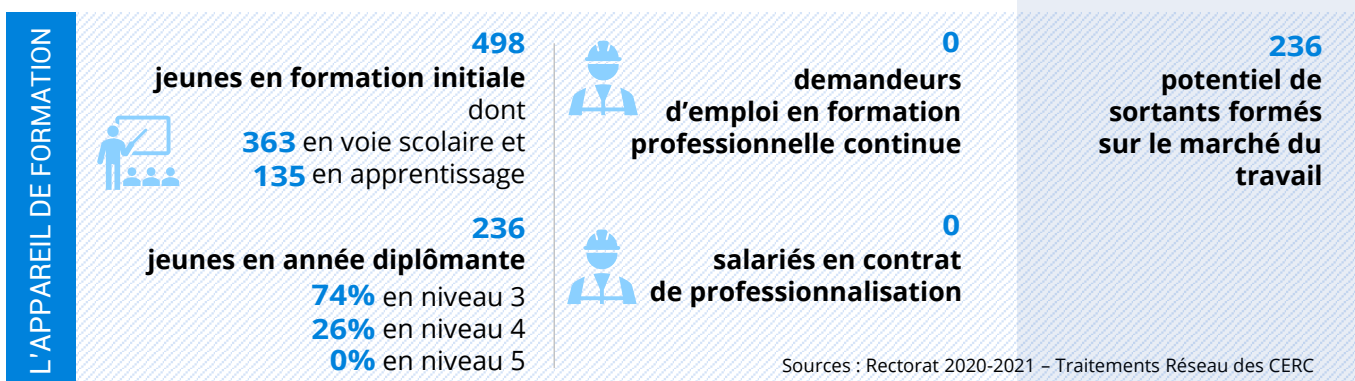
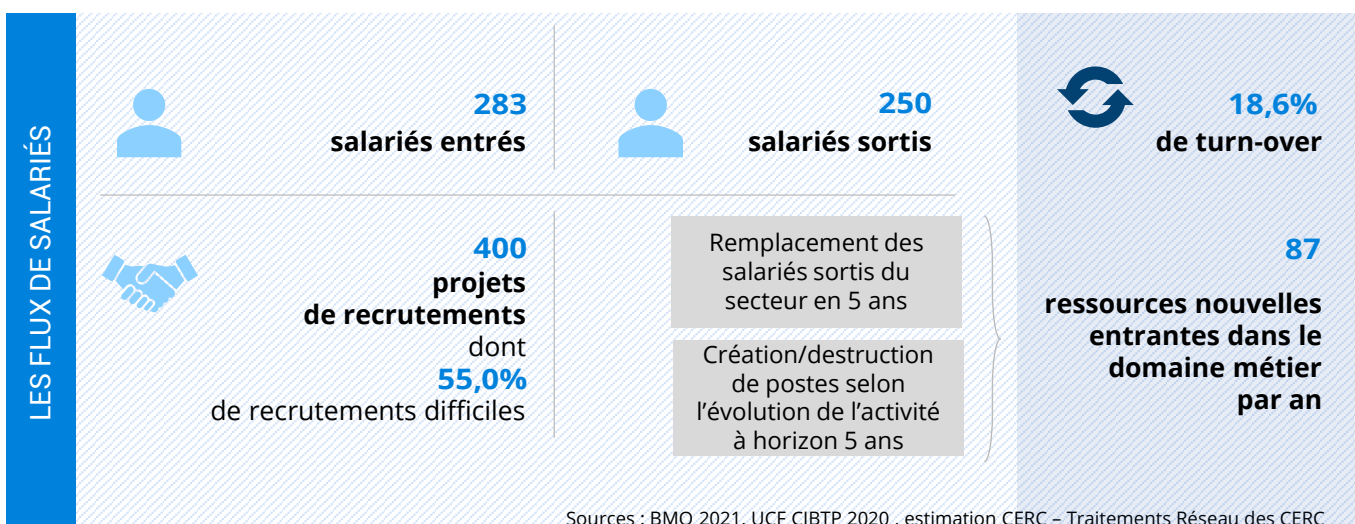
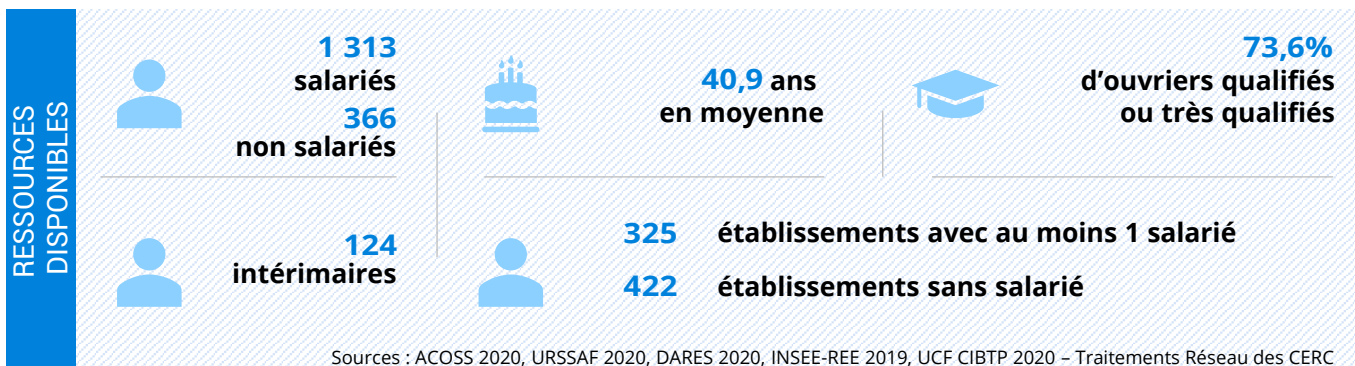


3.5 | Métiers de la métallerie

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins....

Métiers de la métallerie

Charpentier métallique, métallier, monteur poseur techniverrier, serrurier

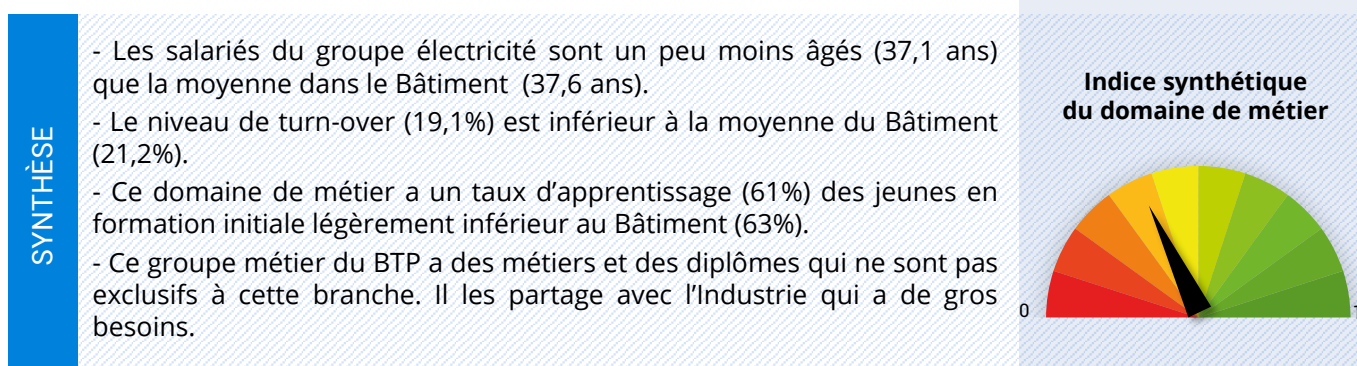
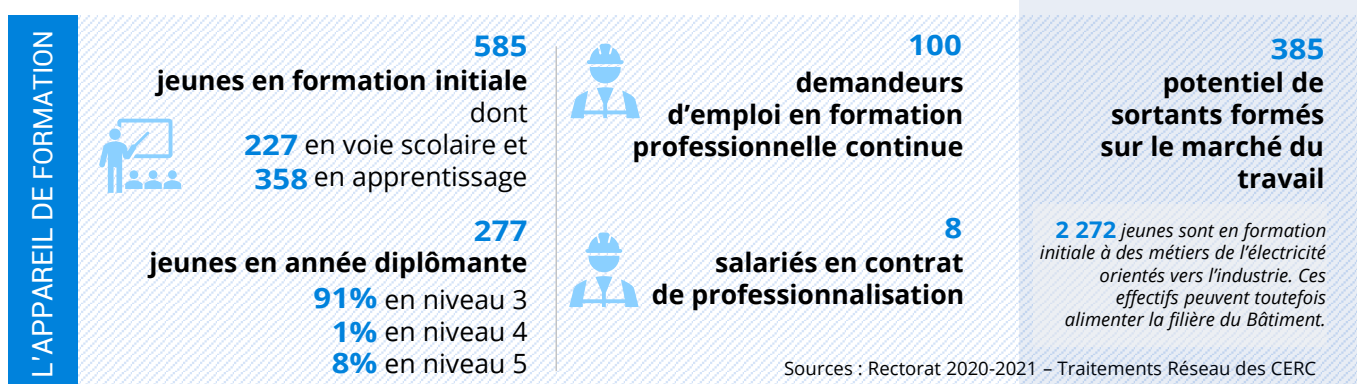
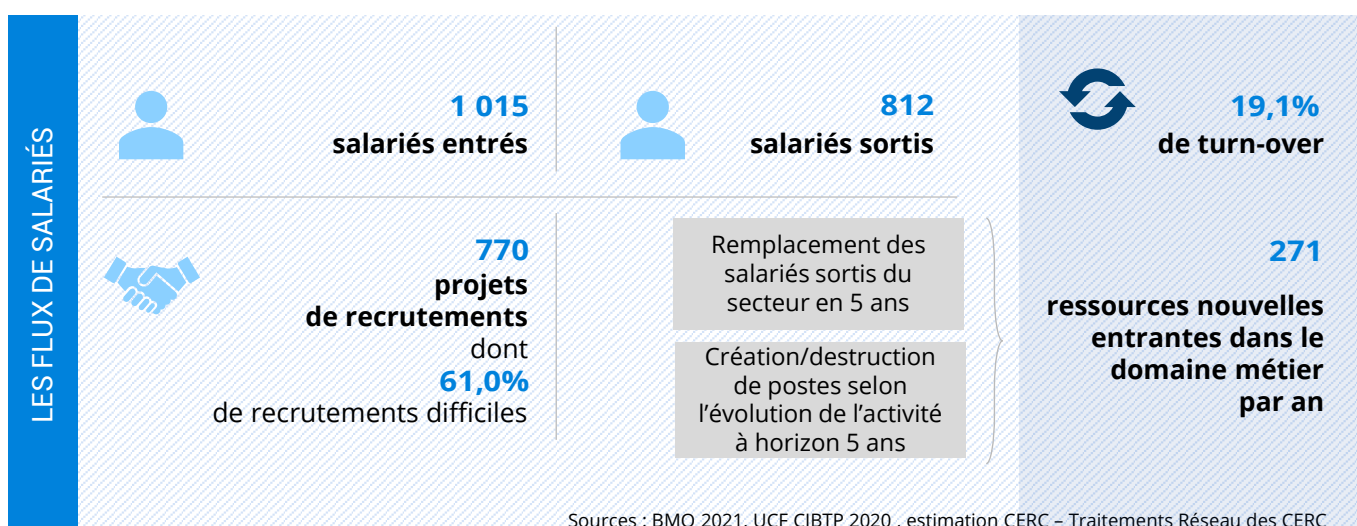
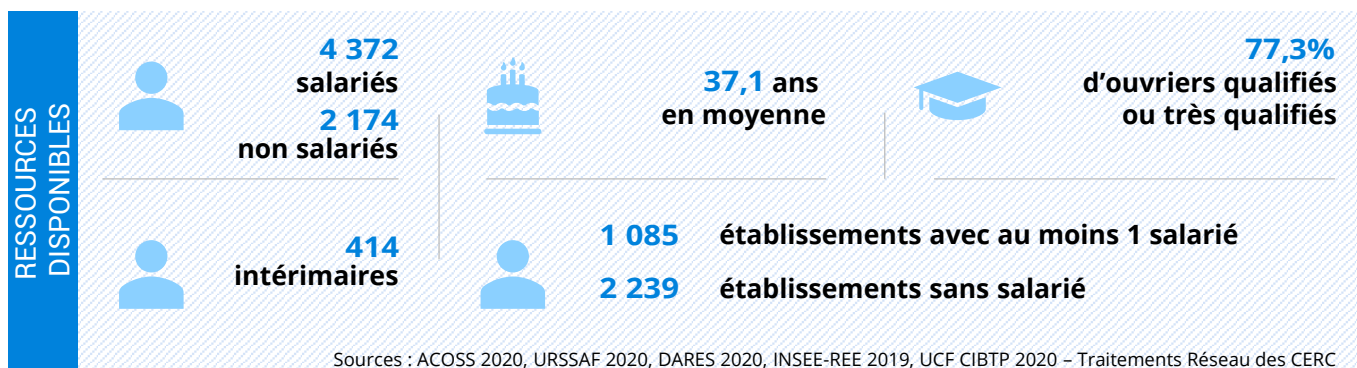


3.6 | Métiers de l'électricité

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins....

Métiers de l'électricité

Electricien, dépanneur équipements techniques

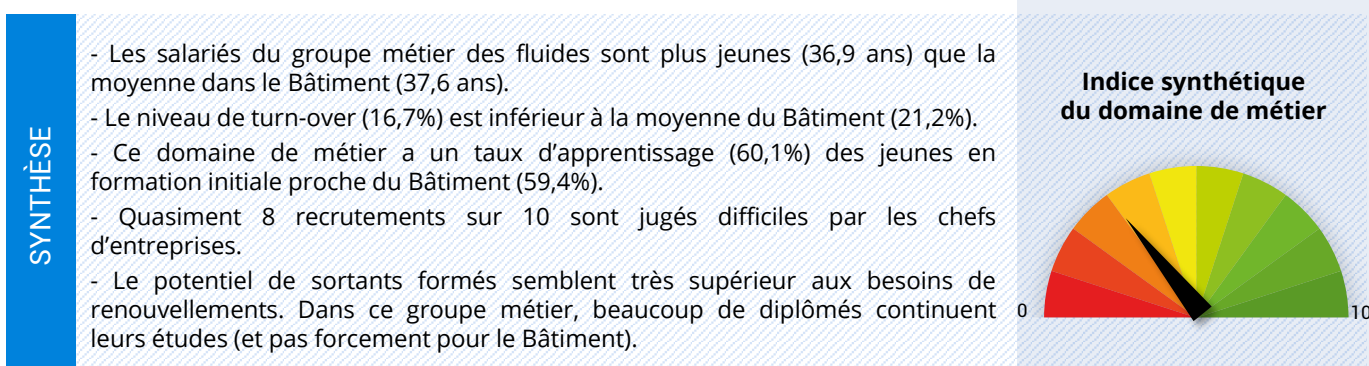
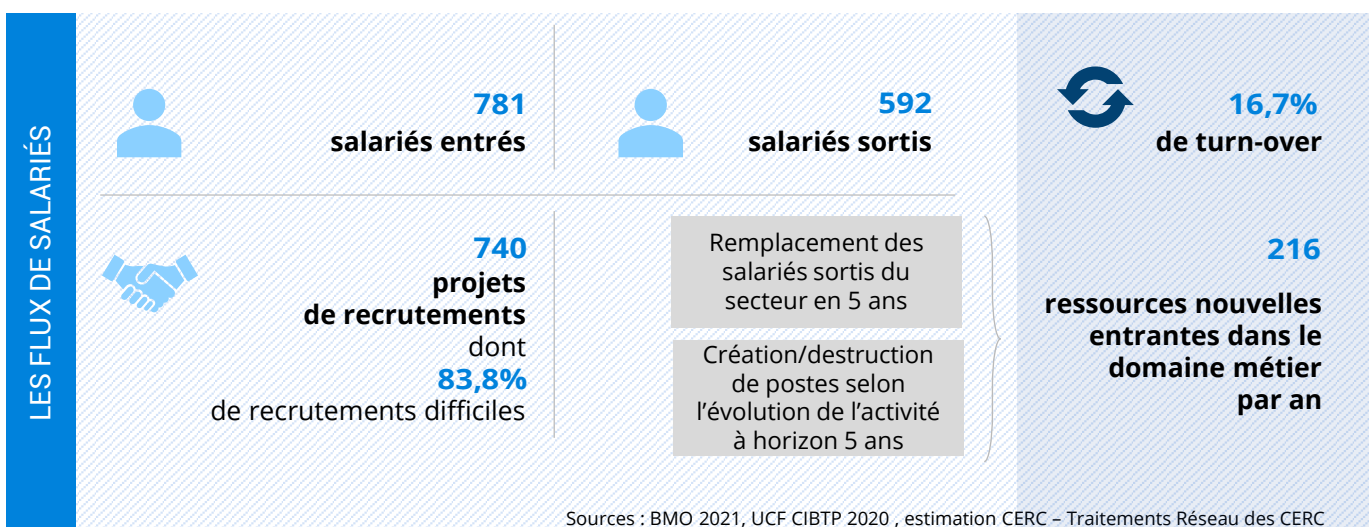
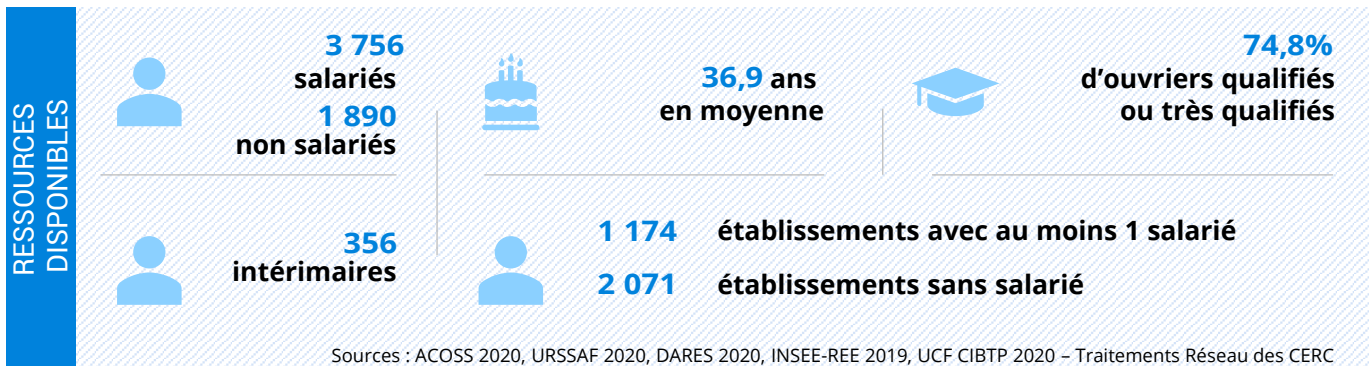


3.7 | Métiers des fluides

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins....

Métiers des fluides

Chauffagiste, plombier

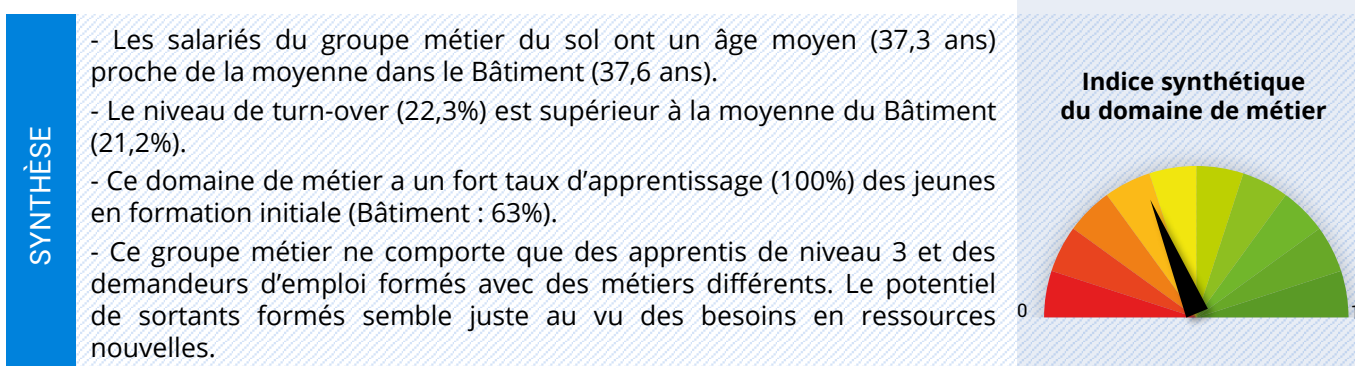
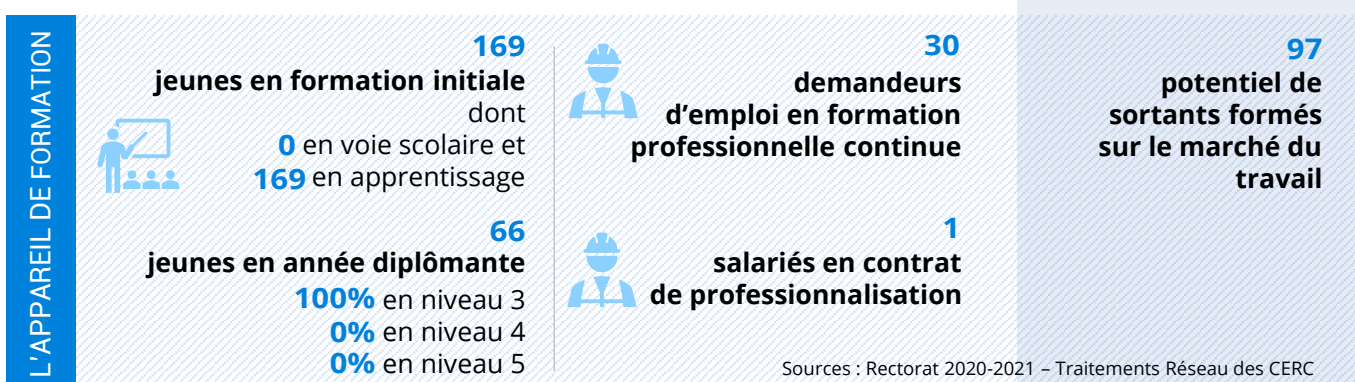
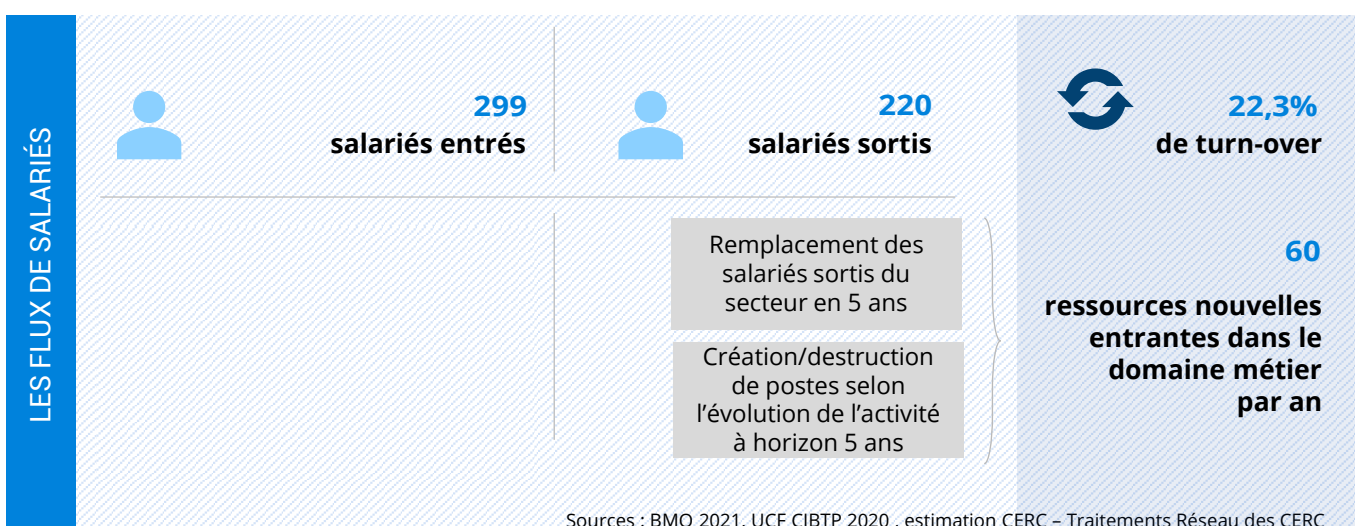
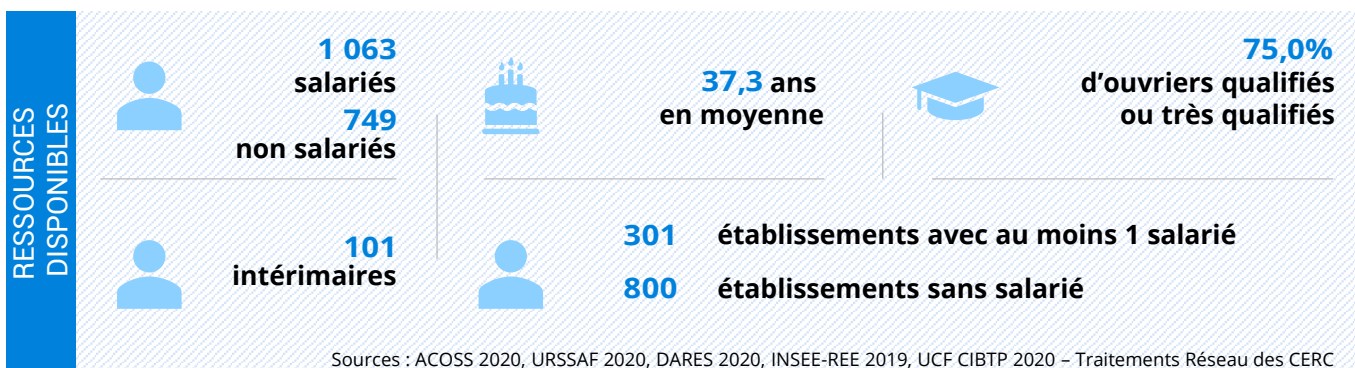


3.8 | Métiers du sol

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins...

Métiers du sol

Carreleur, solier moquettiste



Glossaire

Définitions importantes

1. Niveau de qualification

L'indicateur du niveau de qualification s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers :

- ▶ Ouvriers peu qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (150-170) ; TP (100-110)
- ▶ Ouvriers qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (185-210) ; TP (125-140)
- ▶ Ouvriers très qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (230-270) ; TP (165-180)

2. Stagiaire

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

3. Niveaux de diplômes

Les niveaux de diplôme sont les suivants :

- ▶ Niveau V : CAP, BEP, ... (= niveau 3 sur la « nouvelle » nomenclature de 2019)
- ▶ Niveau IV : BAC PRO, BP, BTN, ... (= niveau 4)
- ▶ Niveau III : BTS, ... (= niveau 5)

NB : Les niveaux de diplômes écrits en chiffres latins et en chiffres romains correspondent à deux nomenclatures différentes : chiffre latins = « nouvelle » nomenclature ; chiffres romains = « ancienne » nomenclature.

Pour aller plus loin :

<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F199>

4. Jeunes en formation initiale

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier du BTP (formations allant du CAP au BTS inclus) quelle que soit l'année de formation.

5. Apprentissage (source Constructys)

Sont comptabilisés ici les contrats d'apprentissage en cours en 2020 (date de début \leq 31/12/2020 et date de fin \geq 01/01/2020), dans une entreprise de BTP dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur). Le périmètre des données 2020 est différent des données 2019 ; elles ne peuvent donc pas être comparées.

6. Entrant/sortant

- ▶ **Entrants** : indicateur de « recrutements » des entreprises. Il s'agit des salariés entrés dans une entreprise du secteur l'année en cours et ayant eu éventuellement un emploi au préalable dans une autre entreprise (du BTP ou non). Cet indicateur comprend donc les salariés mobiles (sous-entendu venant d'une autre entreprise de BTP). **Chaque entrant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux d'entrants** : nombre d'entrant rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.
- ▶ **Sortants** : il s'agit des salariés sortis d'une entreprise du secteur, l'année en cours, dans le cadre d'un changement d'entreprises (sorties non définitive), d'un départ à la retraite, d'une sortie hors du secteur ou hors de la région. **Chaque sortant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux de sortants** : nombre de sortants rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.

Concernant les méthodes de calcul exactes, ceci nous donne pour 2020 :

Nombre de NIR complets et distincts, non-apprentis dont le montant du salaire total brut déclaré par l'employeur à la caisse CI-BTP est strictement positif :

- ▶ Entrants : sur l'exercice 2020 et soit absent de l'exercice 2019, soit présent sur l'exercice 2019 en tant qu'apprenti
- ▶ Sortants : sur l'exercice 2019 et absent de l'exercice 2020
- ▶ Stock : sur l'exercice 2020 et présent au 15 mars 2020.

Éléments de méthode utiles pour l'interprétation

1. Données URSSAF/UCF

Source URSSAF : nombre de salariés travaillant dans une entreprise ayant un code APE Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quel que soit le métier du salarié

Source UCF : Production : salariés ayant un métier de production Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quelle que soit l'entreprise BTP adhérente à la caisse de congés payés

Techniciens et cadres : salariés ayant un métier technicien et cadre dans une entreprise de Bâtiment (respectivement Travaux Publics) adhérente à la caisse de congés payés

Administratif et commercial : salariés ayant un métier relevant de l'administratif et commercial dans une entreprise de Bâtiment (respectivement Travaux Publics) adhérente à la caisse de congés payés

2. Analyses métiers et regroupement métiers

Des regroupements de métiers ont été faits dans les fiches métier. En dehors de cette partie, les analyses utilisent les métiers sans regroupement.

Détails des regroupements Bâtiment :

- Métiers de la Maçonnerie / Gros Œuvre : Maçon et connexe, Préparateur en démolition
- Métiers de la Métallerie : Charpentier métallique, Métallier, Monteur poseur techniverrier, Serrurier
- Métiers de l'Aménagement Bois : Agenceur, Menuisier
- Métiers de l'Électricité : Dépanneur équipements techniques, Électricien
- Métiers des Cloisons et Façades : Peintre, Plâtrier, Storiste
- Métiers des Fluides : Chauffagiste, Plombier
- Métiers du Sol : Carreleur, Solier moquettiste
- Métiers du Toit et Ossature : Charpentier, Couvreur

3. Potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Les données liées à l'apprentissage et aux contrats pro dans la partie « Appareil de formation » de la fiche métier, sont des données transmises par les centres de formation.

Les contrats pros ont été inclus dans le « potentiel de sortants formés » car il s'agit de ressources qui ont suivi une formation et sont donc désormais formés.

4. Niveau de diplôme

Le métier Technique / d'encadrement BTP regroupe les formations études, encadrement de chantier et géomètre topographe. Pour ces 3 types de formations, on retrouve des niveaux III (BTS...) et IV (BAC PRO...). De manière similaire, on trouve des formations correspondant aux différents métiers production Bâtiment ou Travaux Publics de niveau III (BTS...), IV (BAC PRO...) et V (CAP...).

5. DEFM

Sauf indication contraire, les données demandeurs d'emploi correspondent à l'ensemble du secteur de la Construction

Avec le concours...

Des membres et partenaires de la CERC

- **organisations professionnelles et partenaires économiques** : UNICEM Normandie, F RTP Normandie, CAPEB Normandie, FFB Normandie, FFB Calvados, FFB Eure, FFB Le Havre Pointe de Caux, FFB Manche, FFB Orne, FFB Rouen Métropole & Territoires, Fédération ouest des SCOP du BTP, ProfessionsBois Normandie, EGF BTP, COBATY Eure
- **collectivités locales** : Conseil Régional de Normandie, Caen la mer, Métropole Rouen Normandie, Communauté d'agglomération du Cotentin
- **services administratifs** : Préfecture Normandie, DREAL Normandie, DRFIP Normandie
- **maîtres d'ouvrage** : UHS Normandie, FPI Normandie, Fédération des EPL Normandie, UNAM, LCA FFB Normandie
- **maîtres d'œuvre, concepteurs ou conseils** : Conseil Régional de l'Ordre des Architectes de Normandie, Union Nationale des Géomètres-Experts de Normandie, CINOV Normandie, UNTEC Normandie, CAUE du Calvados
- **organismes financiers** : SMA BTP, Banque des Territoires Normandie-Groupe Caisse des Dépôts, BTP Banque Normandie, COMPLEVIE
- **autres organismes et entreprises** : Bâtiment CFA Normandie, SOGÉA Nord-Ouest, Bouygues Bâtiment, SOCOTEC

Des membres du GIE Réseau des CERC



De la DREETS Normandie



De l'Observatoire des Métiers du BTP



CERC Normandie – 6, rue Saint-Nicolas – 14000 CAEN
Tél : 02 31 85 44 71 – Fax : 02 31 85 13 84 – contact@cerc-normandie.fr
site régional : www.cerc-normandie.fr
site national : www.cerc-actu.com

