

# Activité, emploi et formation dans les Travaux Publics

Normandie



Édition Mars 2022



# Sommaire

## 1

### **Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui en région ?**

- 1.1 Quelles spécificités du tissu économique régional ?
- 1.2 Quel recours aux ressources disponibles ?
- 1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

## 2

### **Quelles tendances pour quels constats demain en région ?**

- 2.1 Des entreprises marquées par la crise...
- 2.2 ...par une modification de la structure de l'emploi
- 2.3 Formation initiale... quelles tendances de fond ?

## 3

### **Baromètres prospectifs par domaine de métier et fonction en région**

- 3.1 Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés
- 3.2 Constructeurs de routes et assimilés
- 3.3 Ouvriers VRD
- 3.4 Constructeurs en ouvrages d'art
- 3.5 Monteurs en réseaux
- 3.6 Terrassiers
- 3.7 Conducteurs d'engins
- 3.8 Mécaniciens d'engins
- 3.9 Conducteurs de véhicules
- 3.10 Opérateurs de centrale
- 3.11 Poseurs de voies

# 1

## **Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui en région ?**

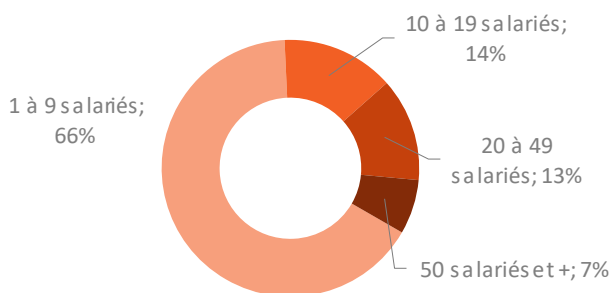
# 1.1 | Quelles spécificités du tissu économique régional ?

**7% des établissements ont plus de 50 salariés.**

**42% des salariées travaillent dans une entreprise de plus de 50 salariés.**

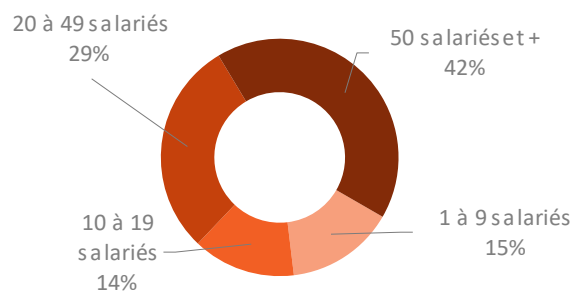
## Répartition des établissements employant au moins un salarié par taille d'effectif salarié dans les Travaux Publics

Unité : nombre d'établissements - Source : ACOSS-URSSAF au 31/12/2020 - Traitement Réseau des CERC



## Répartition des effectifs salariés par taille d'établissement dans les Travaux Publics

Unité : nombre de salarié - Source : ACOSS-URSSAF au 31/12/2020 - Traitements Réseau des CERC

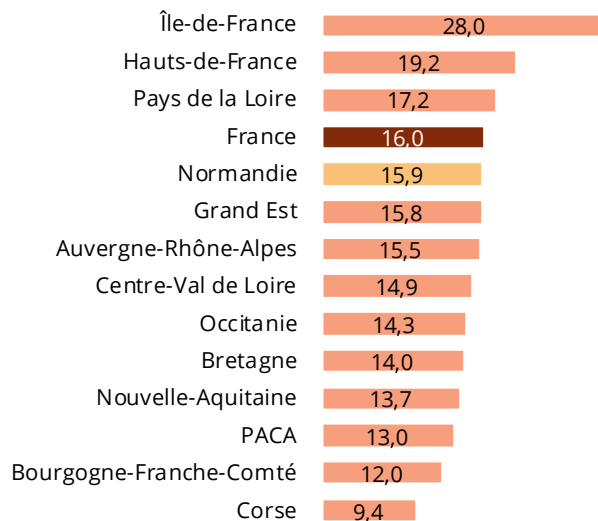


**875 établissements employant au moins un salarié à fin 2020**

**12 494 salariés**

## Nombre moyen de salarié par établissement Travaux Publics

Unité : nombre de salariés par établissement employant au moins 1 salarié - Source : ACOSS-URSSAF au 31/12/2020 - Traitements Réseau des CERC



### Définitions

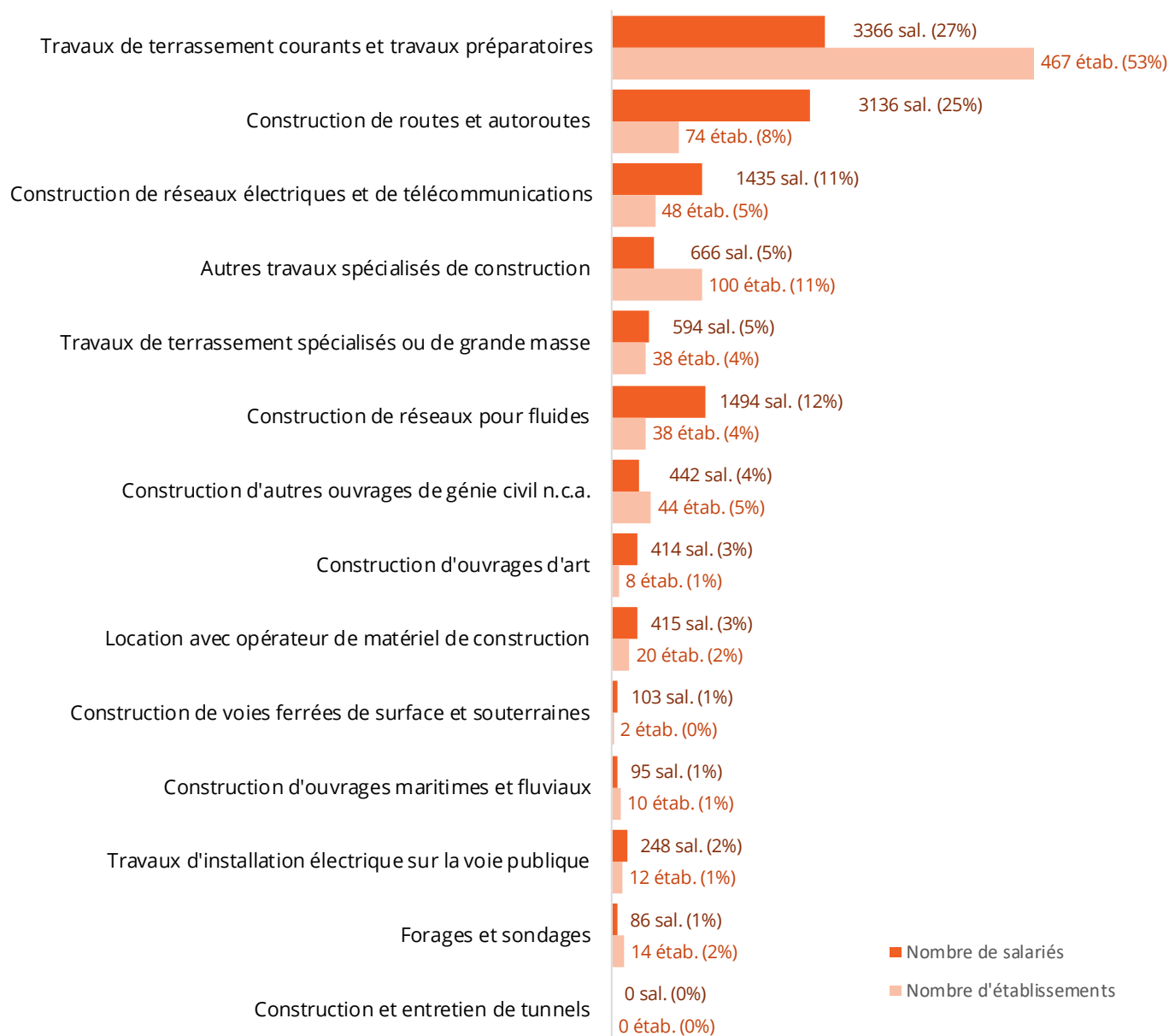
**Etablissements employant au moins un salarié à fin 2020, source URSSAF-ACOSS :** établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre 2020, même s'ils n'ont plus de salariés au 31 décembre 2020.

## 3/4 de l'emploi sur 4 secteurs d'activités

### Répartition par activité de l'établissement

#### Répartition des établissements des TP employant au moins un salarié à fin 2020

Unité : Nombre d'établissements | Source : ACOSS-URSSAF- Traitements Réseau des CERC



#### Avertissement

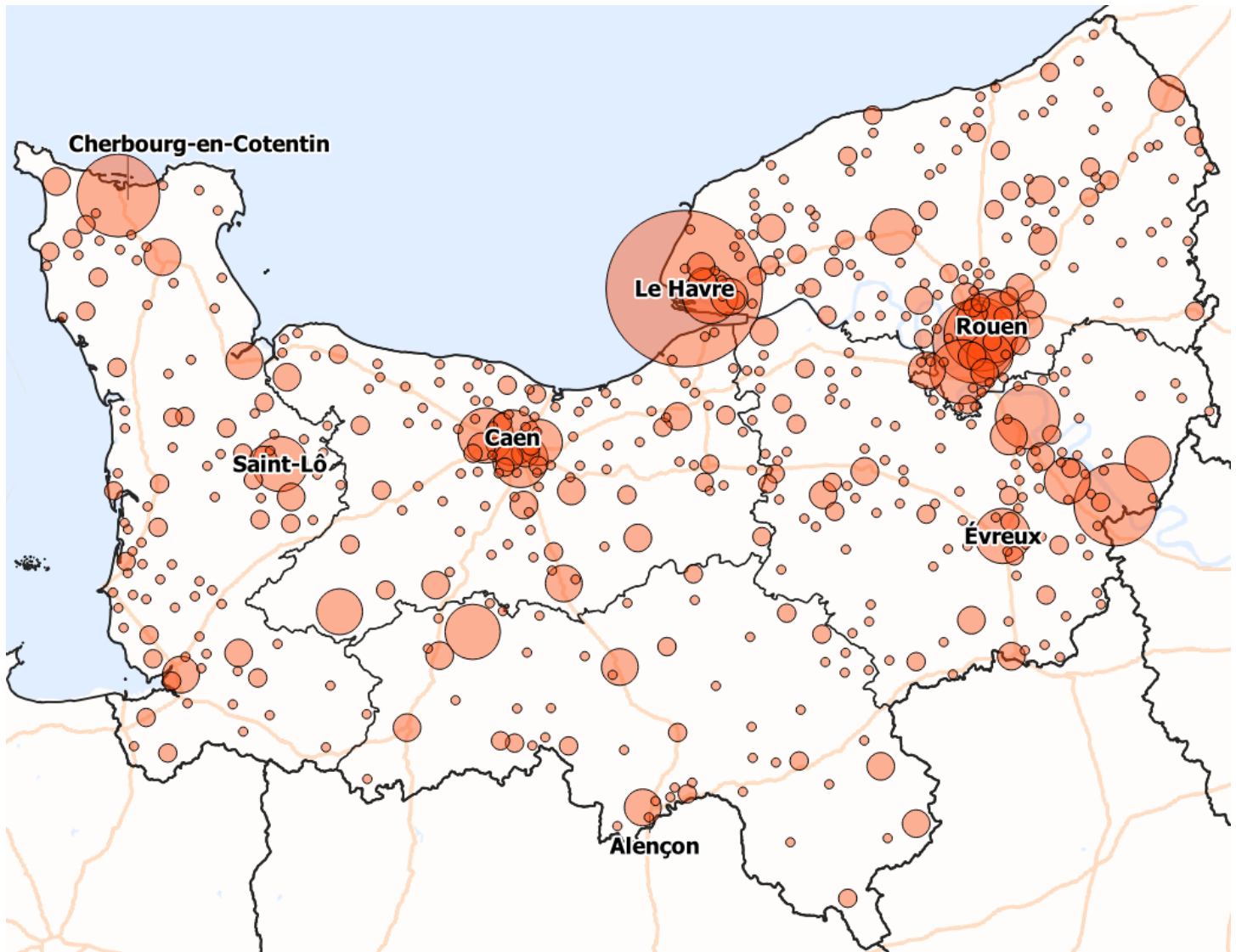
Répartition selon l'activité principale de l'entreprise définie par son code APE

# Polarisation du tissu économique autour des centres urbains

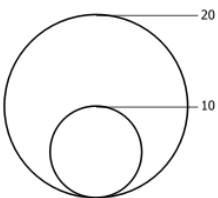
## Répartition des établissements sur les territoires

Nombre d'établissements employeurs de Travaux Publics à fin 2020

Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



Echelle du nombre d'établissements employeurs de Travaux Publics :



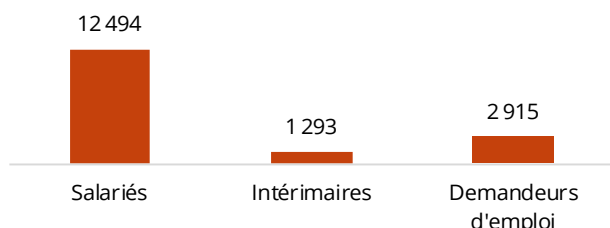
## 1.2 | Quel recours aux ressources disponibles ?

### Mobilisation des ressources

Salariés, intérimaires, demandeurs d'emplois

#### Ressources dans les Travaux Publics

Unité : nombre de postes salariés 2020, d'intérimaires en ETP 2020, de demandeurs d'emploi en catégorie ABC 2020 - Sources : ACOSS, DARES, Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC



**12 494**  
salariés  
**1 293**  
intérimaires  
**2 915**  
demandeurs d'emploi

#### Nombre d'intérimaires pour 100 salariés des Travaux Publics en 2020

Unité : nombre de postes salariés, d'intérimaires en ETP  
Source : ACOSS & DARES - Traitements Réseau des CERC

PACA	12,6
Nouvelle-Aquitaine	12,5
Occitanie	12,4
Grand Est	11,7
Hauts-de-France	11,5
France	11,1
Centre-Val de Loire	11,0
Île-de-France	10,8
Pays de la Loire	10,4
Normandie	10,3
Bourgogne-Franche-Comté	10,3
Auvergne-Rhône-Alpes	10,3
Bretagne	10,0

#### Définitions

**Salariés (source ACOSS-URSSAF) :** nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant des travaux Publics implanté dans la région au 31/12/2020, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés.

**Intérimaires (source DARES) :** nombre moyen d'intérimaires en ETP (équivalent temps plein) employés dans les établissements de Travaux Publics de la région au cours de l'année 2020.

**Demandeurs d'emploi (source Pôle Emploi) :** demandeurs d'emploi en catégorie ABC domiciliés dans la région à fin 2020 et déclarant chercher comme métier principal un emploi de production Construction.

## Concentration de l'effectif salarié

### Répartition des effectifs dans les métiers de la production

#### Effectif salarié relevant des Travaux Publics en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



#### Ressource mobilisée :

##### Production

**6 844** salariés

##### Techniciens et cadres

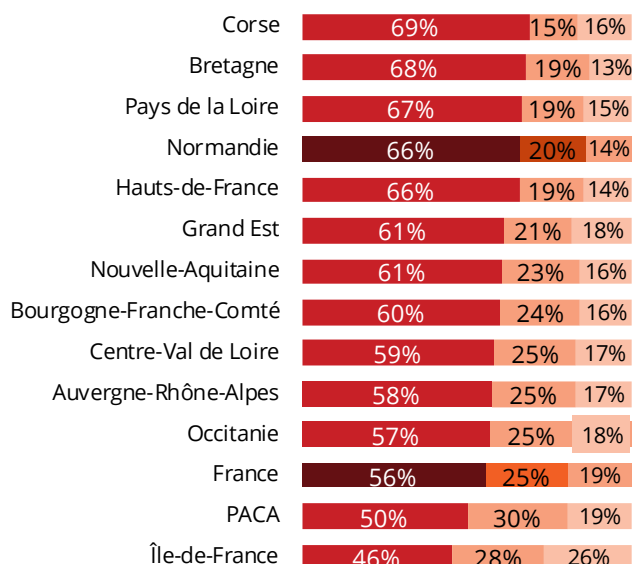
**2 016** salariés

##### Administratifs et commerciaux

**1 445** salariés

#### Répartition de l'effectif salarié relevant des Travaux Publics par région en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



- Production
- Techniciens et cadres
- Administratifs et commerciaux

Ces données sont issues d'UCF CIBTP dont fait partie la CNE BTP (voir glossaire à la fin du document).

Certaines entreprises ne sont pas adhérentes de l'UCF d'où un décalage avec les données ACCOSS-URSSAF.

Cependant **les données UCF sont les seules à être structurelles aux métiers.**

Les salariés de la production en Normandie représentent 66% de l'ensemble des salariés du Travaux Publics. En France cette proportion est de 56%.

Les techniciens et cadre représentent 20% de l'ensemble des salariés du Travaux Publics. En France cette proportion est de 25%.

Les salariés « administratifs et commerciaux » représentent 14% de l'ensemble des salariés du Travaux Publics. En France, cette proportion est de 19%

#### Définitions

**Salariés\* de la production** : salariés ayant un métier de production Travaux Publics quelle que soit l'entreprise

**Salariés\* des fonctions techniques et de l'encadrement** : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier technique/d'encadrement

**Salariés\* commerciaux et administratifs** : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier commercial / administratif

\* Y compris apprentis

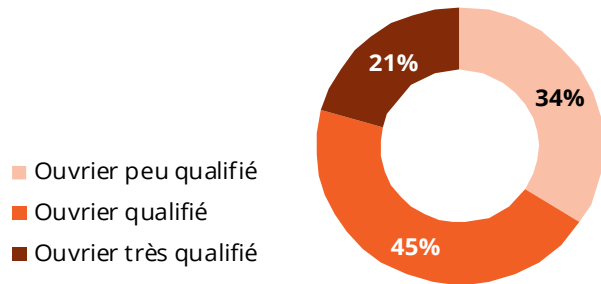


## Disparité du niveau de qualification selon les métiers

### Le niveau de qualification selon les métiers

#### Répartition des ouvriers selon leur qualification en 2020

Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC

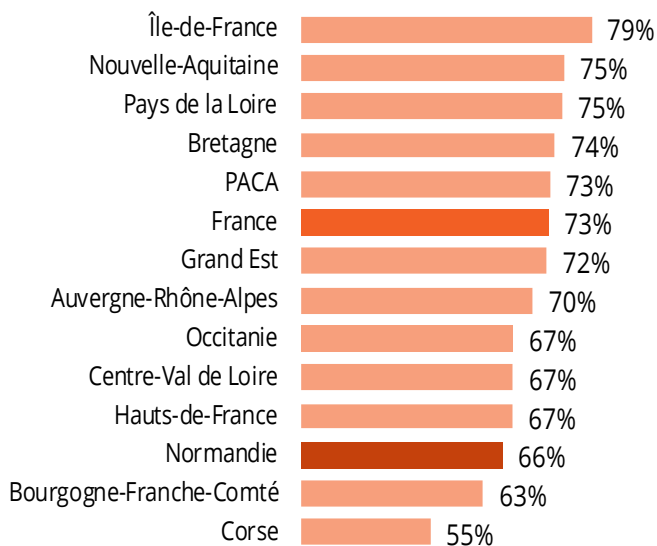


**65,7%**  
d'ouvriers qualifiés  
ou très qualifiés

Avec 65,7% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés, la Normandie est au dessous de la moyenne française qui est de 73%.

#### Part des ouvriers qualifiés et très qualifiés dans les Travaux Publics en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



#### Définition

Le niveau de qualification des ouvriers s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers.

Peu qualifié : coefficient convention collective 100-110

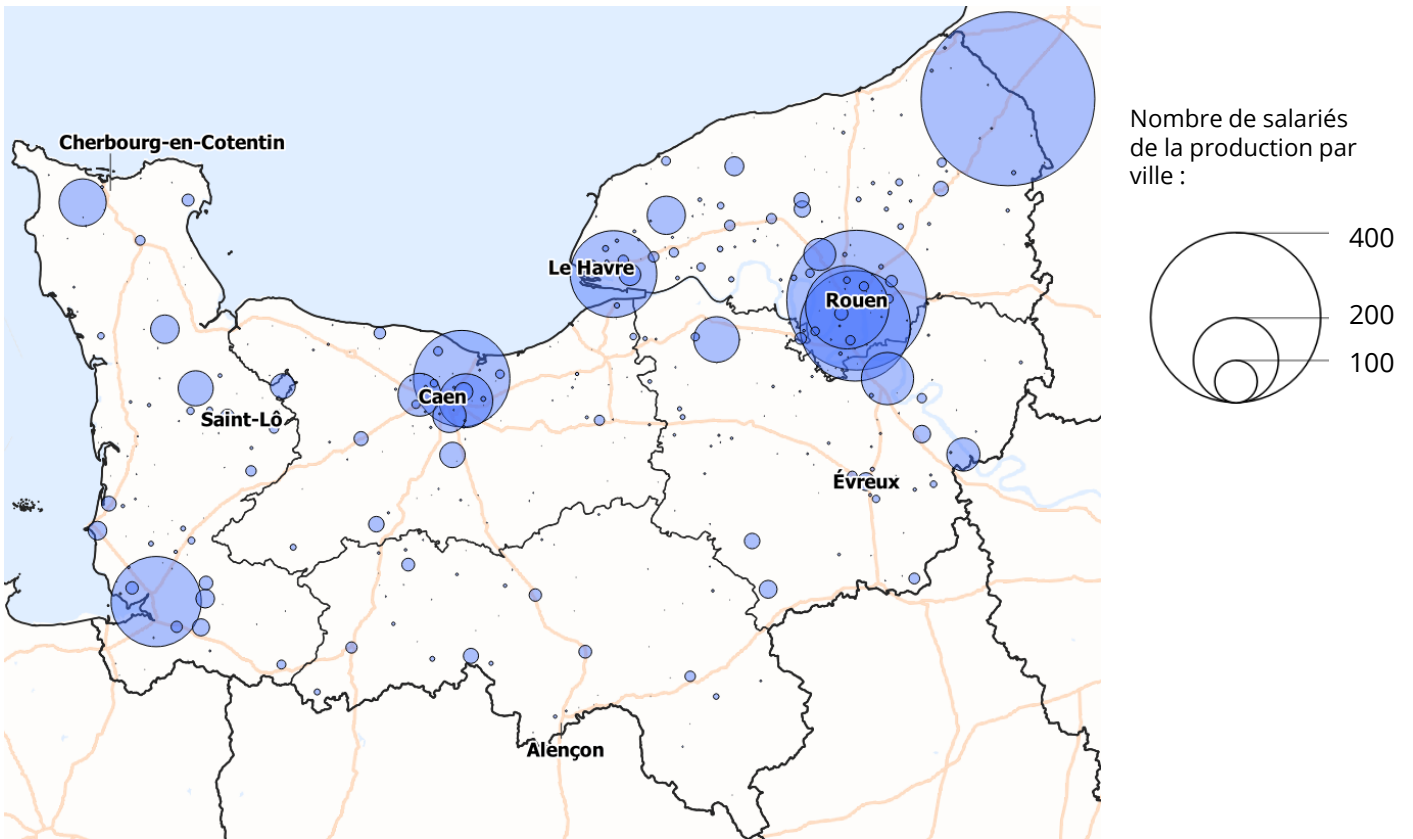
Qualifié : coefficient convention collective 125-140

Très qualifié : coefficient convention collective 165-180

## Polarisation du nombre de salariés sur certains territoires

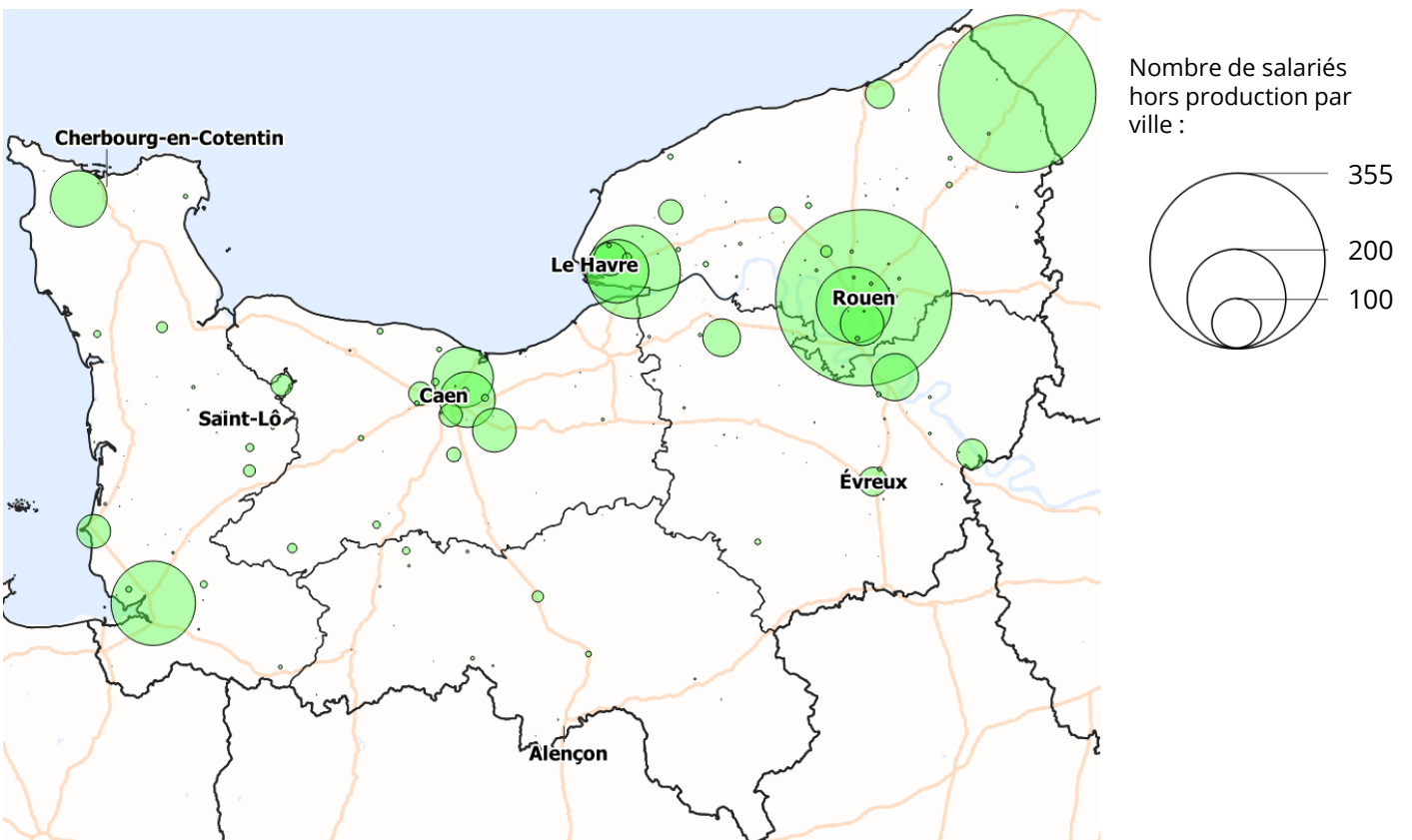
### Nombre de salariés de la production en 2020

Sources : UCF au 15 mars 2020 – Traitements Réseau des CERC – Localisation au lieu de travail



### Nombre de techniciens, cadres, commerciaux et administratifs salariés en 2020

Sources : UCF au 15 mars 2020 – Traitements Réseau des CERC - Localisation au lieu de travail

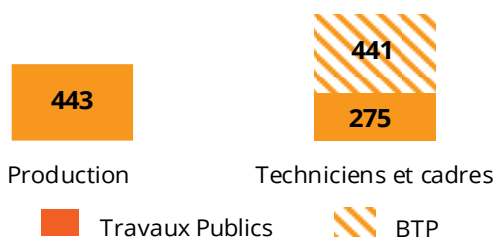


# 1.3 | Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

## Concentration des jeunes en formation initiale sur certains métiers Les jeunes en formation initiale

### Jeunes en formation initiale sur les métiers des Travaux Publics en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale - Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC



### Production Travaux Publics

**443** jeunes

dont

**226** apprentis

### Techniciens et cadres BTP

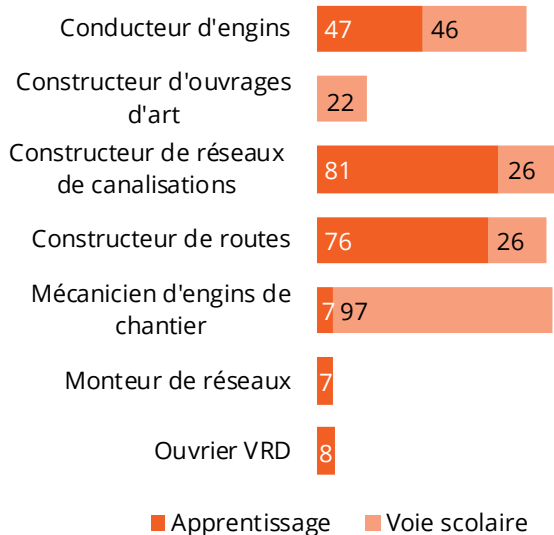
**716** jeunes

dont

**202** apprentis

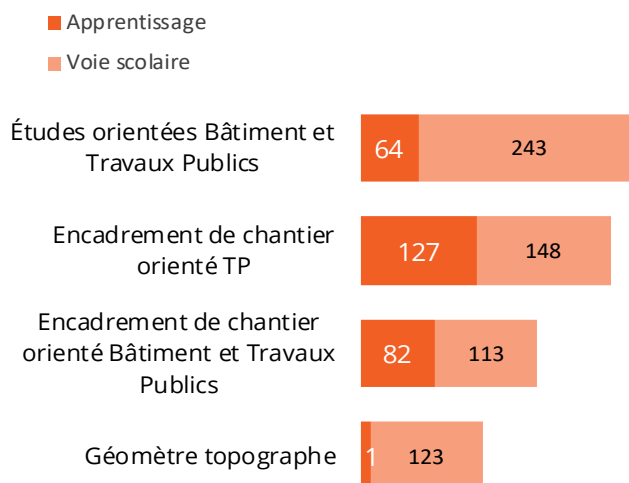
### Répartition des jeunes en formation initiale selon le métier de production TP en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC



### Répartition des jeunes en formation initiale selon le métier technique / d'encadrement BTP en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC



#### Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Travaux Publics

## Les jeunes en formation initiale par métier et par type de diplôme

### Répartition des jeunes en formation initiale selon le niveau de diplôme et le type de diplôme

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

	Niveau 3			Niveau 4			Niveau 5		Total	
	CAP	MC	Autre	BP	BAC PRO	MC	Autre	BTS		Autre
Canalisateur	101		6						107	
Conducteur d'engins TP	78		15						93	
Constructeur de routes	102								102	
Constructeur d'ouvrages d'art	22								22	
Mécanicien d'engins TP	35				46			23	104	
Monteur de réseaux							7		7	
Ouvrier VRD			8						8	
<b>Études orientées Bâtiment et Travaux Publics</b>					181			111	15	307
<b>Encadrement de chantier orienté TP</b>					157		11	107		275
<b>Encadrement de chantier orienté BTP</b>										
<b>Géomètre topographe</b>					50			84		134

### Répartition des jeunes en formation initiale selon le niveau de diplôme et le type de formation

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

	Niveau 3		Niveau 4		Niveau 5		Total apprent.	Total voie scolaire	Part de l'apprent
	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire			
Canalisateur	81	26					81	26	76%
Conducteur d'engins TP	47	46					47	46	51%
Constructeur de routes	76	26					76	26	75%
Constructeur d'ouvrages d'art		22						22	0%
Mécanicien d'engins TP		35	7	39		23	7	97	7%
Monteur de réseaux			7				7		100%
Ouvrier VRD	8						8		100%
<b>Études orientées Bâtiment et Travaux Public</b>				181	64	62	64	243	21%
<b>Encadrement de chantier orienté TP</b>			79	89	48	59	127	148	46%
<b>Encadrement de chantier orienté BTP</b>									
<b>Géomètre topographe</b>				50	11	73	11	123	8%

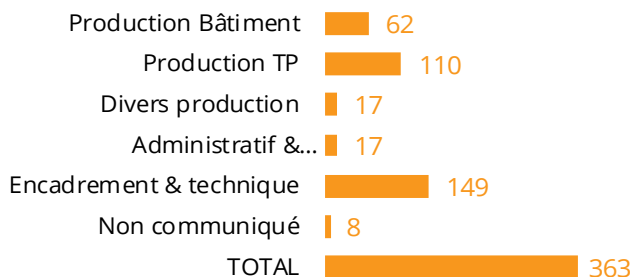
#### Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

# Les jeunes en apprentissage

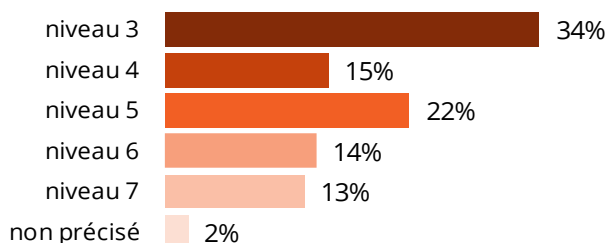
## Répartition des apprentis des entreprises de Travaux Publics par métier

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2020 - Traitements Réseau des CERC



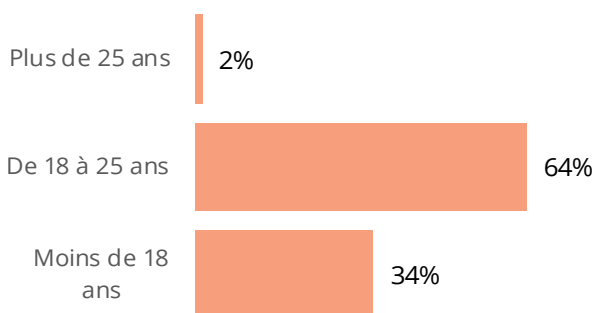
## Répartition des apprentis des entreprises de Travaux Publics par niveau

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2020 - Traitements Réseau des CERC



## Répartition des apprentis des entreprises de Travaux Publics par âge

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2020 - Traitements Réseau des CERC



### Définition

Sont comptabilisés ici l'ensemble des jeunes en contrat d'apprentissage en 2020 dans une entreprise de BTP dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.).

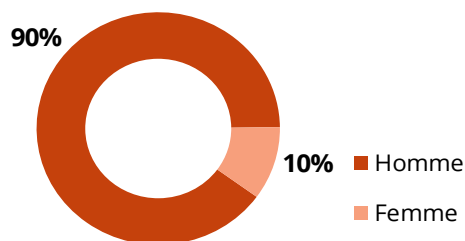
**34%**

**des apprentis formés dans des entreprises de TP en 2020 quel que soit le métier préparé** (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) **sont de niveau 3**

Le nombre d'apprentis analysé sur cette page est basé sur les dossiers directement instruits par Constructys au cours de l'année 2020. Il concerne les apprentis des entreprises adhérentes à cet OPCO et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.). Le périmètre des données 2020 est différent des données 2019 ; elles ne peuvent donc pas être comparées.

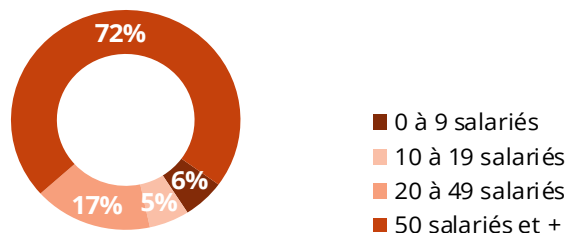
## Répartition des apprentis des entreprises de Travaux Publics par genre de l'apprenti

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2020 - Traitements Réseau des CERC



## Répartition des apprentis des entreprises de Travaux Publics par taille de l'entreprise

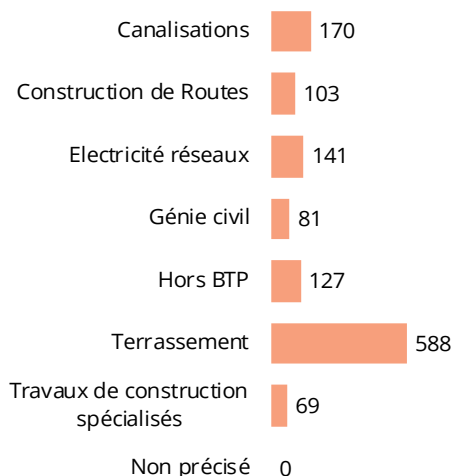
Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2020 - Traitements Réseau des CERC



# Les stagiaires en formation continue

## Répartition du nombre de stagiaires dans les Travaux Publics en 2020 par corps d'état

Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

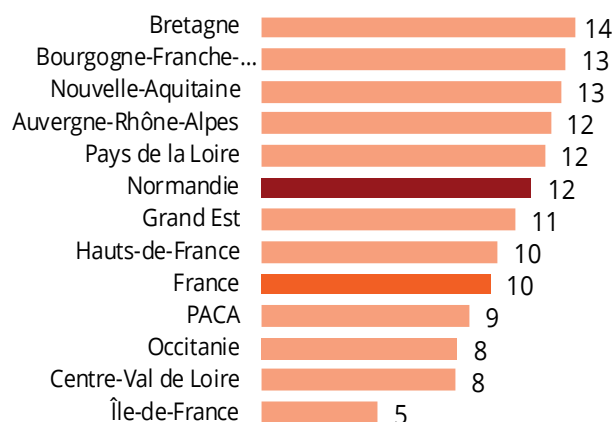


**1 458**  
stagiaires  
dans les Travaux Publics en 2020

**69**  
contrats de professionnalisation  
aux métiers Travaux Publics en 2020

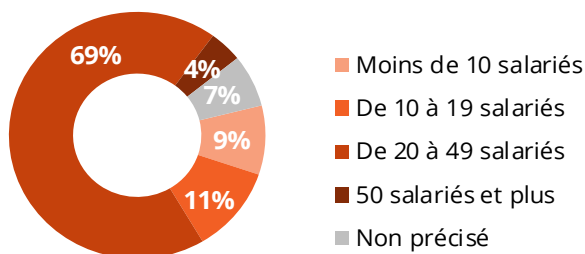
## Nombre de stagiaires dans les Travaux Publics

Unité : nombre de stagiaires / nombre de postes salariés, hors contrats de professionnalisation - Source : ACOSS &



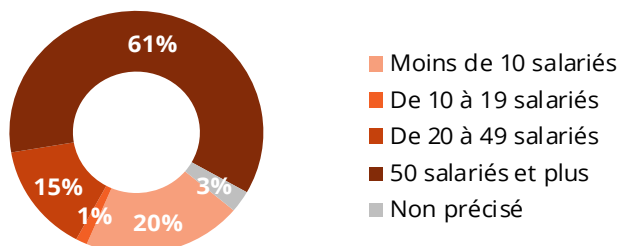
## Répartition des stagiaires dans les Travaux Publics par taille d'entreprise en 2020

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC



## Répartition des contrats de professionnalisation aux métiers Travaux Publics par taille d'entreprises en 2020

Unité : nombre de contrats - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC



### Définitions

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructyts et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le Constructyts Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

### ⚠ Avertissement

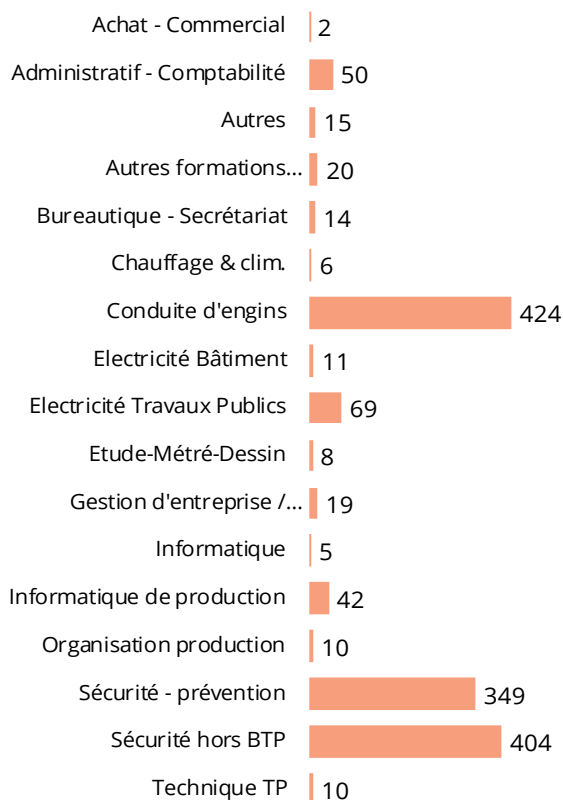
Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises ne prenant pas en compte les formations réalisées hors financement Constructyts (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

## La formation continue en 2020

### Les stagiaires en formation continue

#### Répartition du nombre de stagiaires dans les Travaux Publics en 2020 par domaine de formation

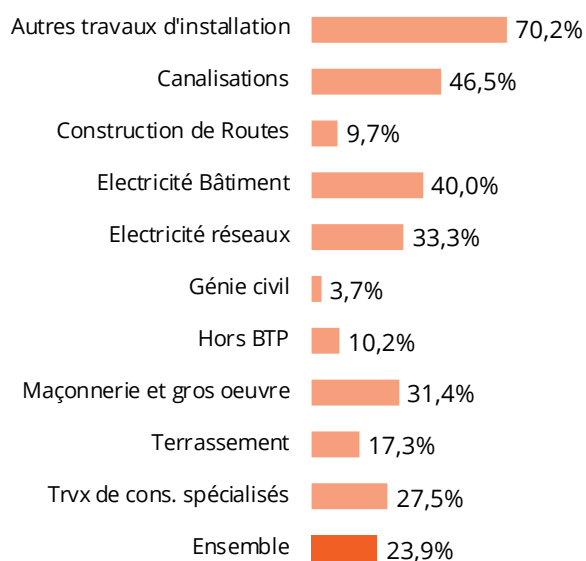
Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



Avec **29%**  
des stagiaires en 2020,  
**Conduite d'engins**  
est le 1er domaine de formation

#### Part des stagiaires ayant suivi une formation de sécurité-prévention en 2020 par corps d'état

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



#### Définitions

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le Constructys Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

#### ⚠ Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises ne prenant pas en compte les formations réalisées hors financement Constructys (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

# 2

## **Quelles tendances pour quels constats demain en région ?**

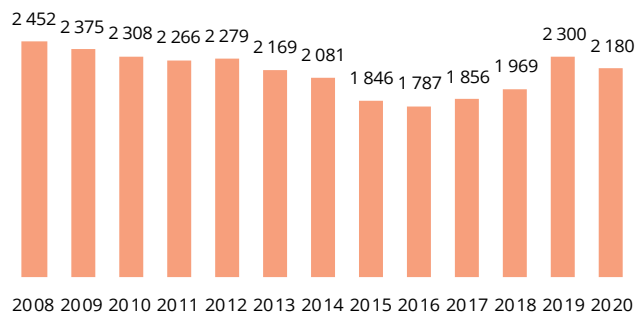


## 2.1 | Des entreprises marquées par la crise...

### L'activité des Travaux Publics

#### Evolution du chiffre d'affaires Travaux Publics

Unité : M€ / Source : Réseau des CERC



**2 180 M€**  
Chiffre d'affaires Travaux Publics 2019

**-5,2%**  
Évolution 2019

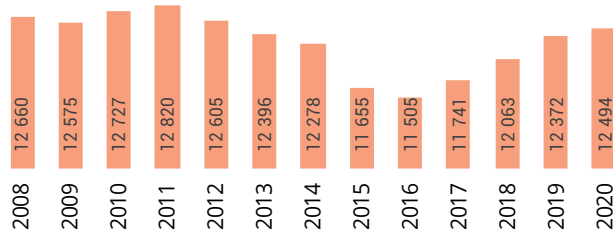
## 2.2 | ...par une modification de la structure de l'emploi...

### L'évolution de l'emploi par typologie d'entreprise

#### Evolution de l'effectif salarié

Unité : nombre de postes salariés

Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

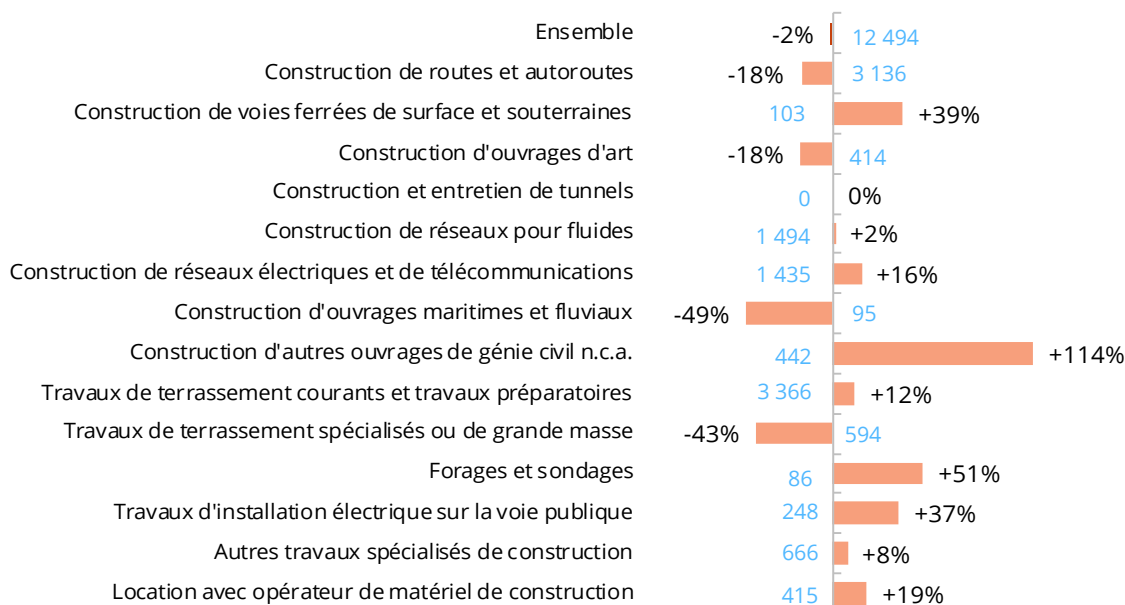


**-233**  
**emplois salariés**  
dans les TP entre 2010 et 2020

**+36**  
**établissements employant**  
**au moins un salarié**  
dans les TP entre 2010 et 2020

#### Evolution de l'effectif salarié des Travaux Publics par secteur d'activité entre 2010 et 2020

Unité : Nombre de postes salariés - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



En bleu : l'effectifs salarié 2020

#### Définitions

**Etablissements employant au moins un salarié, source ACOSS-URSSAF** : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre, même s'ils n'ont plus de salariés au 31/12.

**Salariés (source ACOSS-URSSAF)** : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant des Travaux Publics implanté dans la région au 31/12/2020, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés

## Impact en emploi

### Impact en emploi à 5 ans

Besoin annuel en ressources 2020-2026 **424**

### Hypothèses prospectives

- La productivité sur la période 2020-2026 reste la même : les améliorations dues aux matériaux et/ou à leurs mises en œuvre sont compensées par des réglementations plus contraignantes.
- Hors départ à la retraite, 1 salarié sortant sur 100 quitte définitivement chaque année le secteur des Travaux Publics en Normandie.
- Pour les départs à la retraite des salariés et des non salariés, le même taux de départ est appliqué.
- Le niveau d'activité en 2026 sera le même qu'en 2019.

## Evolution différenciées de l'emploi selon le statut

### Evolution des salariés Travaux Publics selon le statut

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2016 et 2020 - Traitements Réseau des CERC

	2020	Evol. 2020/2016	
Ouvriers	6?754	+0,6%	=
ETAM	2?486	+6,9%	?
Cadres (IAC)	1?061	+8,0%	?
<b>Ensemble</b>	<b>10?301</b>	<b>+2,8%</b>	<b>?</b>

### Evolution 2020-2016

**+0,6%**

Ouvriers

**+6,9%**

ETAM

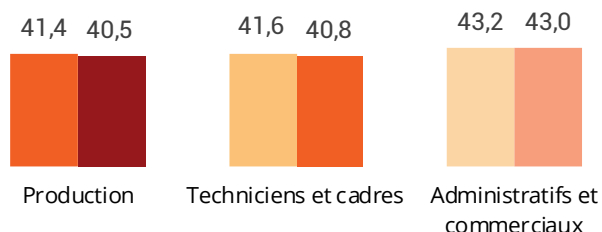
**+8,0%**

Cadres (IAC)

# Pyramide des âges des salariés : un rajeunissement constaté en 2020 par rapport à 2016

## Âge moyen des salariés relevant des Travaux Publics en 2016 et 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



## Âge moyen des salariés en 2020

**40,5 ans**

Production

**40,8 ans**

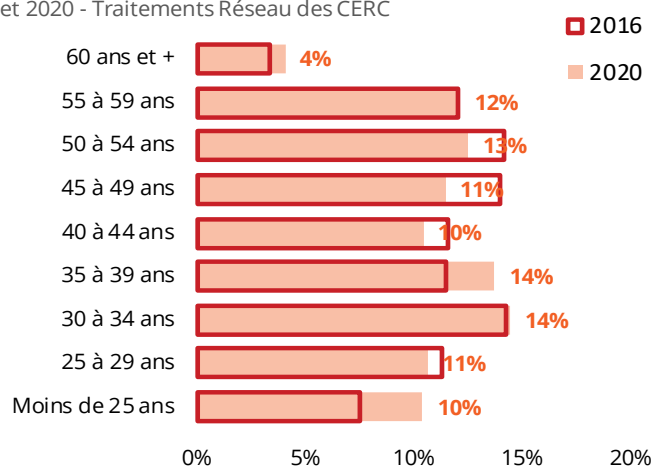
Techniciens et cadres

**43,0 ans**

Administratifs et commerciaux

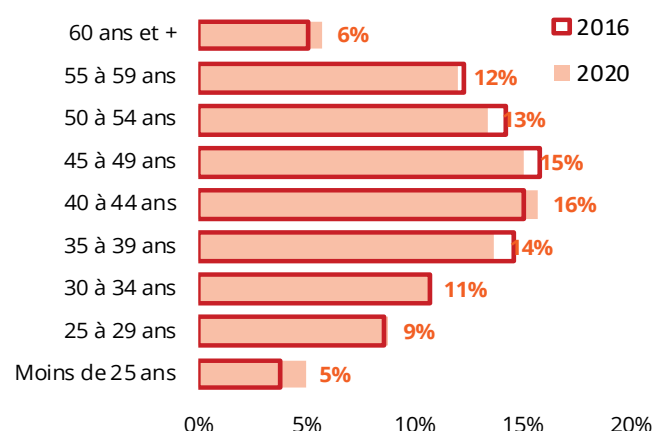
## Pyramide des âges des salariés de la production en 2016 et 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2016 et 2020 - Traitements Réseau des CERC



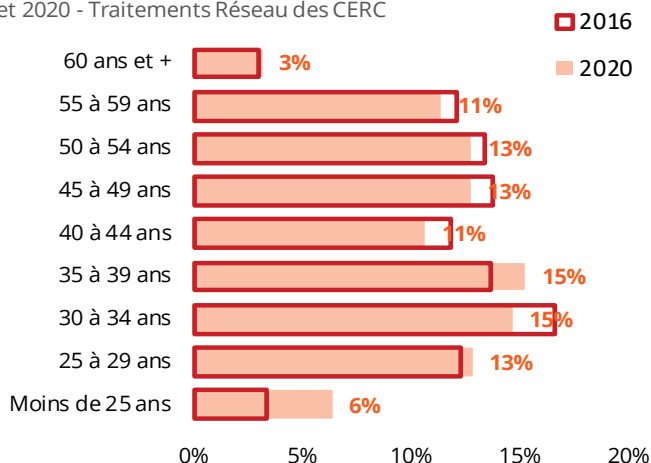
## Pyramide des âges des salariés administratifs et commerciaux en 2016 et 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2016 et 2020 - Traitements Réseau des CERC



## Pyramide des âges des salariés des fonctions techniques et de l'encadrement en 2016 et 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2016 et 2020 - Traitements Réseau des CERC



### Définitions

**Salariés\* de la production** : salariés ayant un métier de production Travaux Publics quelle que soit l'entreprise

**Salariés\* des fonctions techniques et de l'encadrement** : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier technique/d'encadrement

**Salariés\* commerciaux et administratifs** : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier commercial/administratif

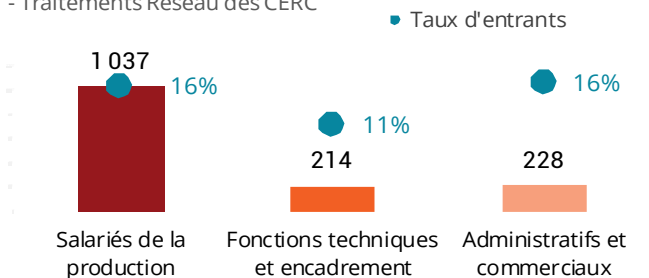
\* Y compris apprentis

# Des taux d'entrants disparates selon les métiers

## Les tendances par métier

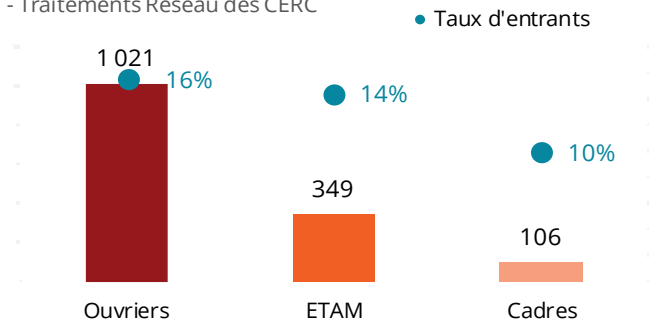
### Effectif salarié entrant dans les Travaux Publics en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020  
- Traitements Réseau des CERC



### Effectif salarié entrant dans les Travaux Publics en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020  
- Traitements Réseau des CERC



### Taux d'entrants 2020



### Taux d'entrants 2020



#### Définition

**Taux d'entrants 2020** = nombre de salariés\* entrés en 2020 rapporté au nombre de salariés\* en poste au 15 mars 2020

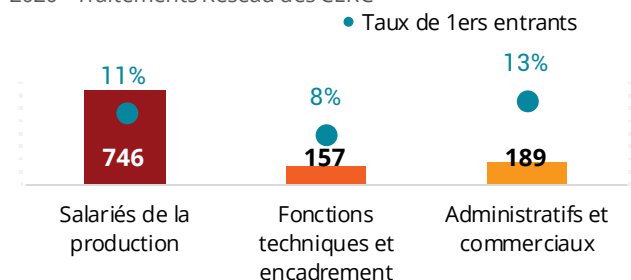
\* Y compris apprentis

# Zoom sur les premiers entrants dans les Travaux Publics en 2020

## Les tendances par métier

### Effectif salarié entrants pour la première fois dans les Travaux Publics en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC

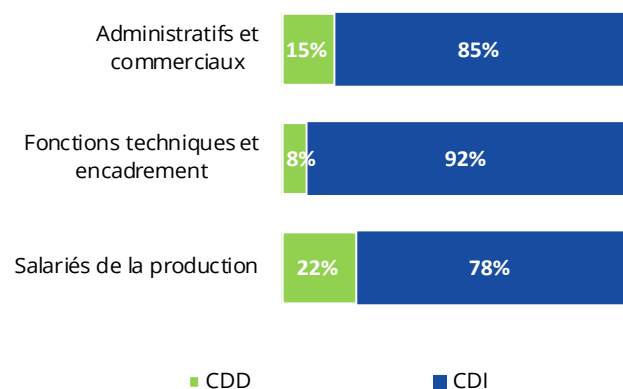


### Taux de CDI des premiers entrants 2020



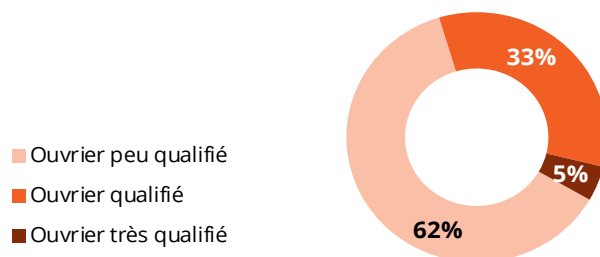
### Répartition des salariés premiers entrants dans les Travaux Publics en 2020 selon le contrat

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



### Répartition des ouvriers premiers entrants dans les Travaux Publics en 2020 selon leur qualification

Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



#### Définition

**Taux de premiers entrants 2020** = nombre de salariés\* premiers entrants en 2020 rapporté au nombre de salariés\* en poste au 15 mars 2020

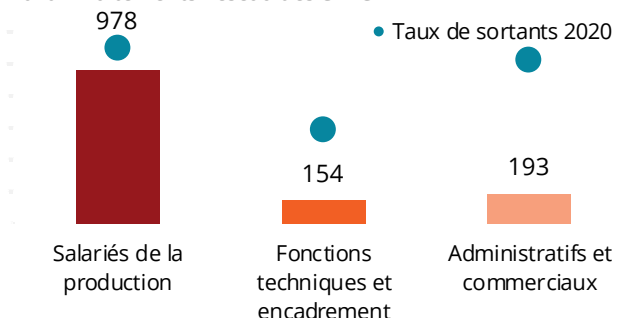
\* Y compris apprentis

## Des taux de sortants disparates selon les métiers

### Les tendances par métier

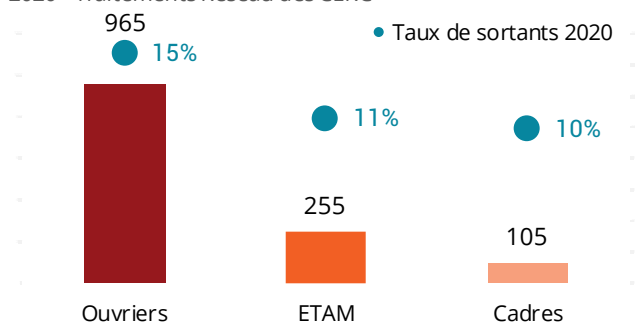
#### Effectif salarié sortant des Travaux Publics en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



#### Effectif salarié sortant des Travaux Publics en 2020

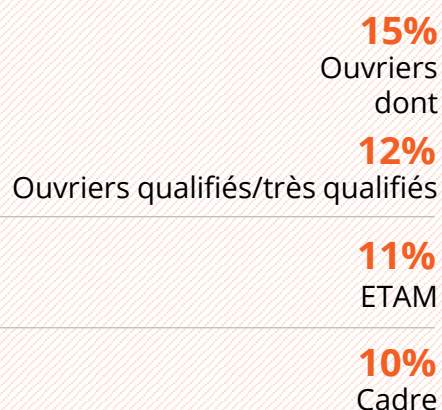
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



#### Taux de sortant 2020



#### Taux de sortant 2020



#### Définition

**Taux de sortants 2019** = nombre de salariés\* sortis en 2019 rapporté au nombre de salariés\* en poste au 15 mars 2020

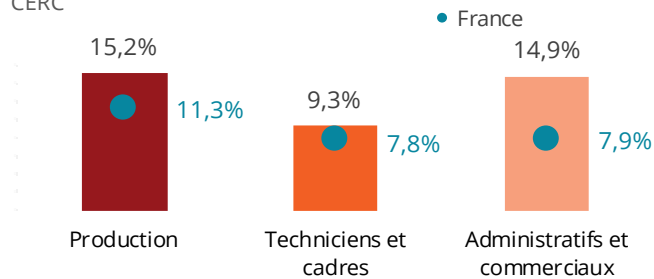
\* Y compris apprentis

# Une évolution du taux de turn-over et des recrutements plus ou moins difficiles selon les corps d'état

## Les tendances par métier

### Taux de turn over dans les Travaux Publics en 2020

Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



#### Définitions

**Taux de turnover** : somme des salariés\* entrés en 2020 et des salariés\* sortis en 2019 divisée par deux rapportée au nombre de salariés en poste au 15 mars 2020. \* Y compris apprentis

**Indice de fluidité de recrutement des entreprises** : note attribuée en fonction du taux de recrutements difficiles de l'enquête BMO

### Taux de turn-over 2020

**15,2%**  
Production  
**11,3%** France

**9,3%**  
Techniciens et cadres  
**7,8%** France

**14,9%**  
Administratifs et commerciaux  
**7,9%** France

**1 310**  
projets de recrutements

**56,5%**  
d'offres difficiles

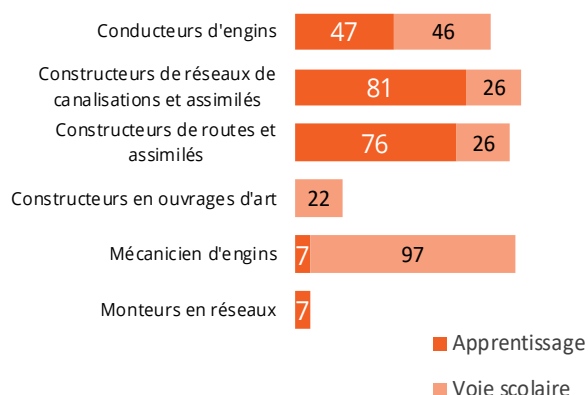
## 2.3 | Formation initiale... quelles tendances de fond ?

### Poids de l'apprentissage très différencié selon les domaines de métier

Les tendances de la formation initiale

#### Répartition des jeunes en formation initiale selon le domaine de production TP en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale  
Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC



#### Poids de l'apprentissage dans la formation initiale sur les métiers de la production des Travaux Publics

**50,1%**  
2020-2021

#### Définition

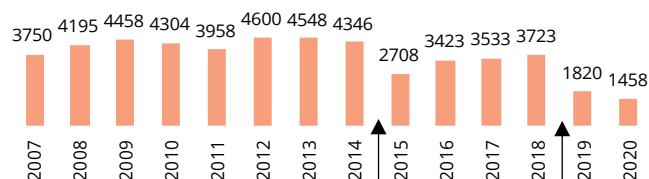
Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier des Travaux Publics

### Le recours à la formation continue

Les tendances en matière de formation continue

#### Evolution du nombre de stagiaires dans les Travaux Publics

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



Réformes de la formation professionnelle du 01/01/2015 et du 01/01/2019 (cf. avertissement ci-contre)

#### Définition

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

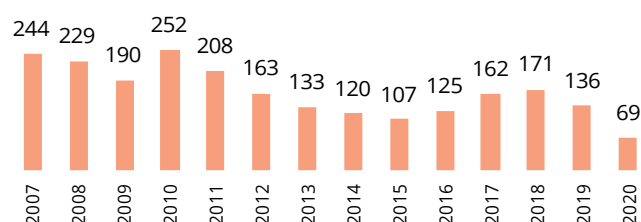
Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

#### ⚠ Avertissement

Depuis janvier 2019, seules les entreprises de moins de 50 salariés peuvent bénéficier d'un financement de leur plan de développement des compétences par les opérateurs de compétences (OPCO). Les entreprises de 50 salariés et plus doivent, elles, l'autofinancer. Les actions de formations relevant du plan de développement des compétences des entreprises de plus de 50 salariés ne sont donc pas comptabilisées ici.

#### Evolution du nombre de contrats de professionnalisation aux métiers Travaux Publics

Unité : nombre de contrats - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



#### Evolution du nombre de contrats de professionnalisation

**-49,3%**      **-71,7%**  
2020-2019      2020-2007

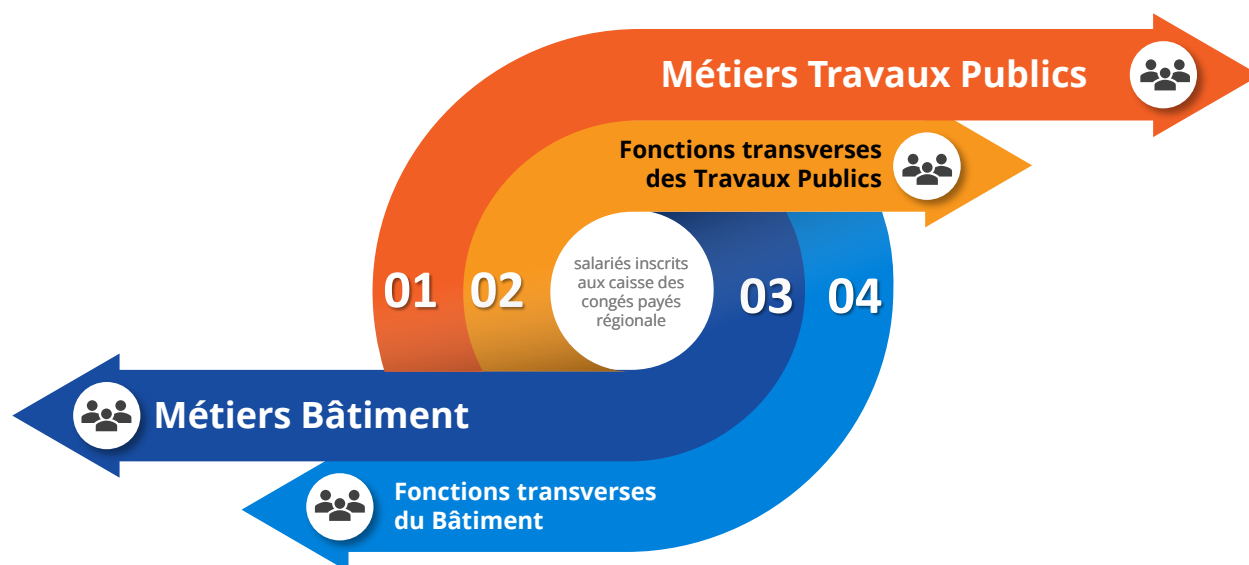


**3**

## **Baromètres prospectifs par domaine de métier et fonction en région**

## Analyses métiers

### Les salariés inscrits aux caisses des congés payés



#### Métiers de production Travaux Publics

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Travaux Publics (incluant les conducteurs d'engins et de véhicules ainsi que les mécaniciens d'engins) quelque soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

#### Métiers de production du Bâtiment

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Bâtiment quelque soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

#### Fonctions transverses dans une entreprise de Travaux Publics

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise de Travaux Publics.

#### Fonctions transverses dans une entreprise de Bâtiment

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise de Bâtiment.

### Répartition des salariés de la production des Travaux Publics selon 11 métiers

Cette répartition s'appuie sur le métier du salarié

- Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés
- Constructeurs de routes et assimilés
- Ouvriers VRD
- Constructeurs en ouvrages d'art
- Monteurs en réseaux
- Terrassiers
- Conducteurs d'engins
- Mécaniciens d'engins
- Conducteurs de véhicules
- Opérateurs de centrale
- Poseurs de voies

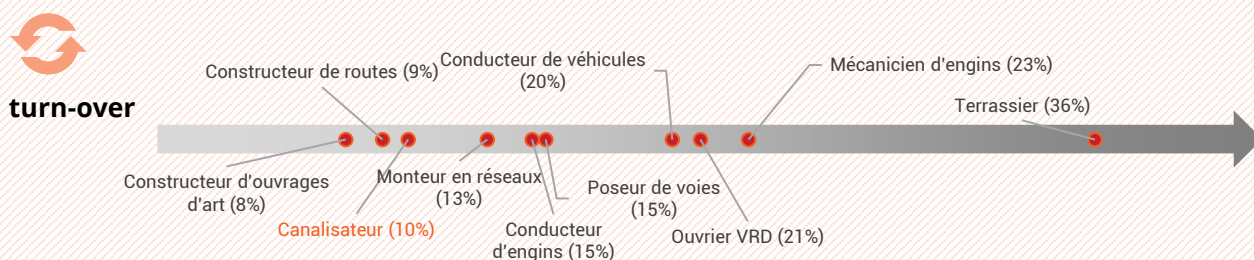
## 3.1 | Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés



Dont XXX salariés référencés canaliseurs et XXX ouvriers VRD assimilés canaliseurs

Sources : ACOSS 2020, DARES 2020, UCF CIBTP 2020 - Traitements Réseau des CERC

ÉVALUATION DU BESOIN



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans



Créations/destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

**43**  
**Besoin annuel en primo-entrant**

Sources : UCF CIBTP 2020, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION

**107 jeunes en formation initiale**  
dont  
**26** en voie scolaire et  
**81** en apprentissage

**48 jeunes en année diplômante**  
**100%** en niveau 3  
**0%** en niveau 4  
**0%** en niveau 5

**0 salariés en contrat de professionnalisation**

Sources : Rectorat 2020-2021 - Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE

- Les salariés du groupe constructeur de réseau de canalisations et assimilés sont plus âgés (41,4 ans) que la moyenne (40,5 ans).
- Le niveau de turn-over (10%) est inférieur au niveau des Travaux Publics (15,2%).
- Ce domaine de métier a un taux d'apprentissage (76%) des jeunes en formation initiale supérieur aux Travaux Publics (37%).
- Les besoins en ressources nouvelles entrantes représentent environ 90% du potentiel de sortants sachant qu'il existe des candidats non reçus, des poursuites d'études ou des sorties de la branche BTP Normandie. Il y a un manque de jeunes formés pour répondre aux besoins

## 3.2 | Constructeurs de routes et assimilés



**579**  
salariés  
**109**  
intérimaires



**41,4 ans**  
en moyenne



**89,5%** d'ouvriers qualifiés  
ou très qualifiés

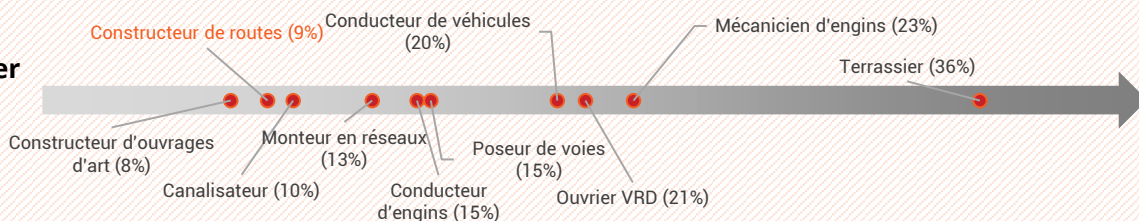
*Dont XXX salariés référencés constructeurs de routes et XXX ouvriers VRD assimilés constructeurs de routes*

Sources : ACOSS 2020, DARES 2020, UCF CIBTP 2020 – Traitements Réseau des CERC

ÉVALUATION DU BESOIN



turn-over



Remplacement des  
salariés sortis du  
secteur en 5 ans



Créations/destruction  
de postes selon  
l'évolution de l'activité  
à horizon 5 ans

**31**  
**Besoin annuel en  
primo-entrant**

Sources : UCF CIBTP 2020, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION



**102 jeunes en formation initiale**  
dont  
**26** en voie scolaire et  
**76** en apprentissage

**55 jeunes en année diplômante**  
**100%** en niveau 3  
**0%** en niveau 4  
**0%** en niveau 5



**3 salariés en contrat  
de professionnalisation**



**demandeurs  
d'emploi en formation  
professionnelle continue**  
(hors formations du CR)

Sources : Rectorat 2020-2021 – Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE

- Les salariés du groupe constructeur de route et assimilés sont plus âgés (41,4 ans) que la moyenne (40,5 ans).
- Le niveau de turn-over (9%) est inférieur au niveau des Travaux Publics (15,2%).
- Ce domaine de métier a un taux d'apprentissage (75%) des jeunes en formation initiale supérieur aux Travaux Publics (37%).
- Les besoins en ressources nouvelles entrantes représentent environ 55% du potentiel de sortants sachant qu'il existe des candidats non reçus, des poursuites d'études ou des sorties de la branche BTP Normandie. Il y a un manque de jeunes formés pour répondre aux besoins

## 3.3 | Ouvriers VRD



**655** salariés  
**124** intérimaires



**33,7 ans**  
en moyenne

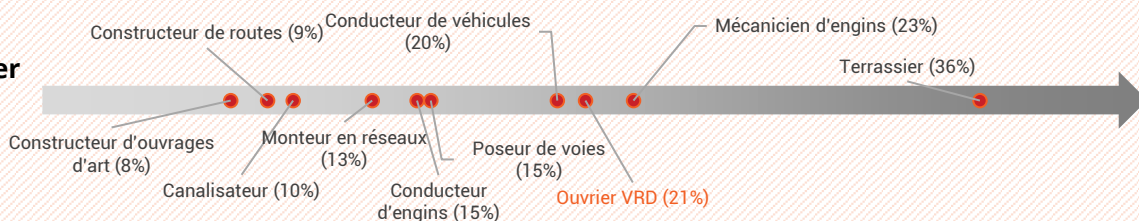


**0,0%** d'ouvriers qualifiés  
ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2020, DARES 2020, UCF CIBTP 2020 – Traitements Réseau des CERC



turn-over



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans



Créations/destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

**27**  
Besoin annuel en primo-entrant

Sources : UCF CIBTP 2020, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION



**8 jeunes en formation initiale**  
dont  
**0** en voie scolaire et  
**8** en apprentissage

**8 jeunes en année diplômante**  
**100%** en niveau 3  
**0%** en niveau 4  
**0%** en niveau 5



**8 salariés en contrat de professionnalisation**

Sources : Rectorat 2020-2021 – Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE

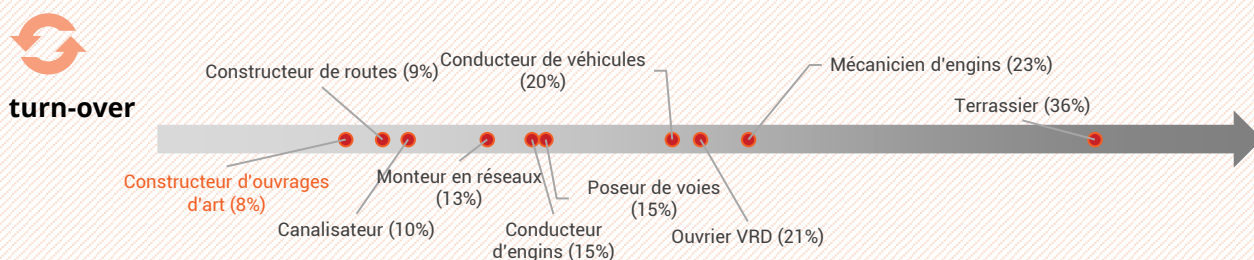
- Les salariés du groupe «ouvrier VRD » sont plus jeunes (33,7 ans) que la moyenne (40,5 ans).
- Le niveau de turn-over (21%) est supérieur au niveau des Travaux Publics (15,2%).
- Les besoins en ressources nouvelles entrantes ne sont pas comblés par la formation. Cependant, il s'agit d'un métier nécessitant peu de qualification.

## 3.4 | Constructeurs en ouvrages d'art



Sources : ACOSS 2020, DARES 2020, UCF CIBTP 2020 – Traitements Réseau des CERC

ÉVALUATION DU BESOIN



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans



Créations/destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

**35**  
**Besoin annuel en primo-entrant**

Sources : UCF CIBTP 2020, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION



**22 jeunes en formation initiale**  
dont  
**22** en voie scolaire et  
**0** en apprentissage

**9 jeunes en année diplômante**  
**100%** en niveau 3  
**0%** en niveau 4  
**0%** en niveau 5



**18 salariés en contrat de professionnalisation**

Sources : Rectorat 2020-2021 – Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE

- Les salariés du groupe constructeur de route et assimilés sont plus âgés (41,5 ans) que la moyenne (40,5 ans).
- Le niveau de turn-over (8%) est inférieur au niveau des Travaux Publics (15,2%).
- Ce domaine de métier n'a pas d'apprentissage en Normandie.
- Les besoins en ressources nouvelles entrantes ne sont pas comblés par les jeunes en année diplômante et les contrat de professionnalisation. Ce groupe métier a des besoins en formation.



## 3.5 | Monteurs en réseaux



**687**  
salariés  
**130**  
intérimaires



**42,9 ans**  
en moyenne

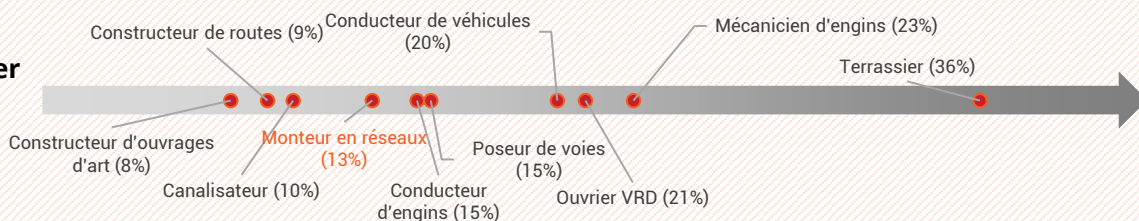


**73,2%** d'ouvriers qualifiés  
ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2020, DARES 2020, UCF CIBTP 2020 – Traitements Réseau des CERC



turn-over



Remplacement des  
salariés sortis du  
secteur en 5 ans



Créations/destruction  
de postes selon  
l'évolution de l'activité  
à horizon 5 ans

**60**  
**Besoin annuel en  
primo-entrant**

Sources : UCF CIBTP 2020, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION



**7 jeunes en formation initiale**  
dont  
**0** en voie scolaire et  
**7** en apprentissage

**7 jeunes en année diplômante**  
**0%** en niveau 3  
**100%** en niveau 4  
**0%** en niveau 5



**8 salariés en contrat  
de professionnalisation**

Sources : Rectorat 2020-2021 – Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE

- Les salariés du groupe constructeur de route et assimilés sont plus âgés (42,9 ans) que la moyenne (40,5 ans).
- Le niveau de turn-over (13%) est proche du niveau des Travaux Publics (15,2%).
- La formation initiale dans ce domaine de métier se fait par apprentissage ou par contrat de professionnalisation.
- Les besoins en ressources nouvelles entrantes ne sont pas comblés par les jeunes en année diplômante et les contrat de professionnalisation. Ce groupe métier a des besoins en formation.

## 3.6 | Terrassiers



**129**  
salariés  
**24**  
intérimaires



**37,5 ans**  
en moyenne

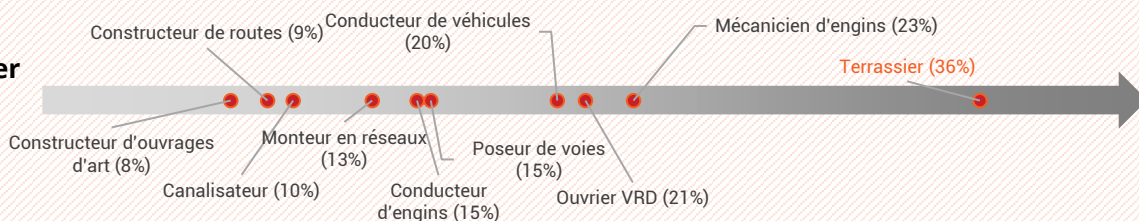


**40,0%** d'ouvriers qualifiés  
ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2020, DARES 2020, UCF CIBTP 2020 – Traitements Réseau des CERC



turn-over



Remplacement des  
salariés sortis du  
secteur en 5 ans



Créations/destruction  
de postes selon  
l'évolution de l'activité  
à horizon 5 ans

**7**  
**Besoin annuel en  
primo-entrant**

Sources : UCF CIBTP 2020, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC



## 3.7 | Conducteurs d'engins



**2 435**  
salariés  
**460**  
intérimaires



**40,4 ans**  
en moyenne

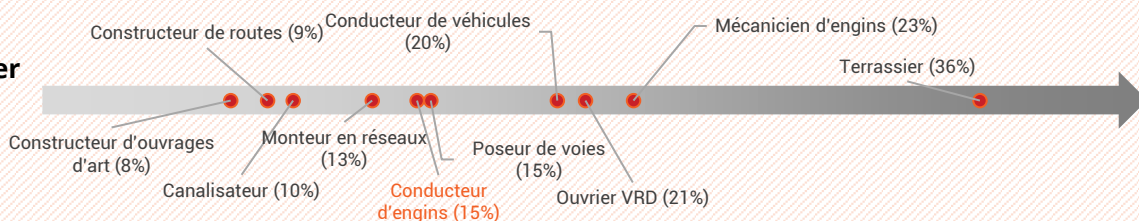


**67,7%** d'ouvriers qualifiés  
ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2020, DARES 2020, UCF CIBTP 2020 – Traitements Réseau des CERC



**turn-over**



Remplacement des  
salariés sortis du  
secteur en 5 ans



Créations/destruction  
de postes selon  
l'évolution de l'activité  
à horizon 5 ans

**122**  
**Besoin annuel en  
primo-entrant**

Sources : UCF CIBTP 2020, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

### L'APPAREIL DE FORMATION



**93 jeunes en formation initiale**  
dont  
**46** en voie scolaire et  
**47** en apprentissage

**70 jeunes en année diplômante**  
**100%** en niveau 3  
**0%** en niveau 4  
**0%** en niveau 5



**5 salariés en contrat  
de professionnalisation**

Sources : Rectorat 2020-2021 – Traitements Réseau des CERC

### SYNTHÈSE

- Les salariés du groupe constructeur de route et assimilés ont un âge moyen (40,4 ans) proche de la moyenne (40,5 ans).
- Le niveau de turn-over (15%) est quasi-identique au niveau des Travaux Publics (15,2%).
- Ce domaine de métier a un taux d'apprentissage (50%) des jeunes en formation initiale supérieur aux Travaux Publics (37%).
- Les besoins en ressources nouvelles entrantes ne sont pas comblés par les jeunes en année diplômante et les contrat de professionnalisation. Ce groupe métier a des besoins en formation d'autant plus qu'il est « poreux » avec d'autre branche métier (industrie par exemple).

## 3.8 | Mécaniciens d'engins



**158** salariés  
**30** intérimaires



**38,5 ans**  
en moyenne

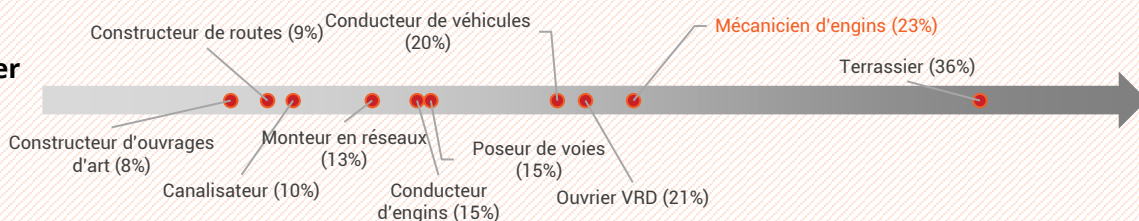


**57,8%** d'ouvriers qualifiés  
ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2020, DARES 2020, UCF CIBTP 2020 – Traitements Réseau des CERC



turn-over



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans



Créations/destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

**12**  
Besoin annuel en primo-entrant

Sources : UCF CIBTP 2020, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION



**104 jeunes en formation initiale**  
dont  
**97** en voie scolaire et  
**7** en apprentissage

**60 jeunes en année diplômante**  
**33%** en niveau 3  
**48%** en niveau 4  
**18%** en niveau 5



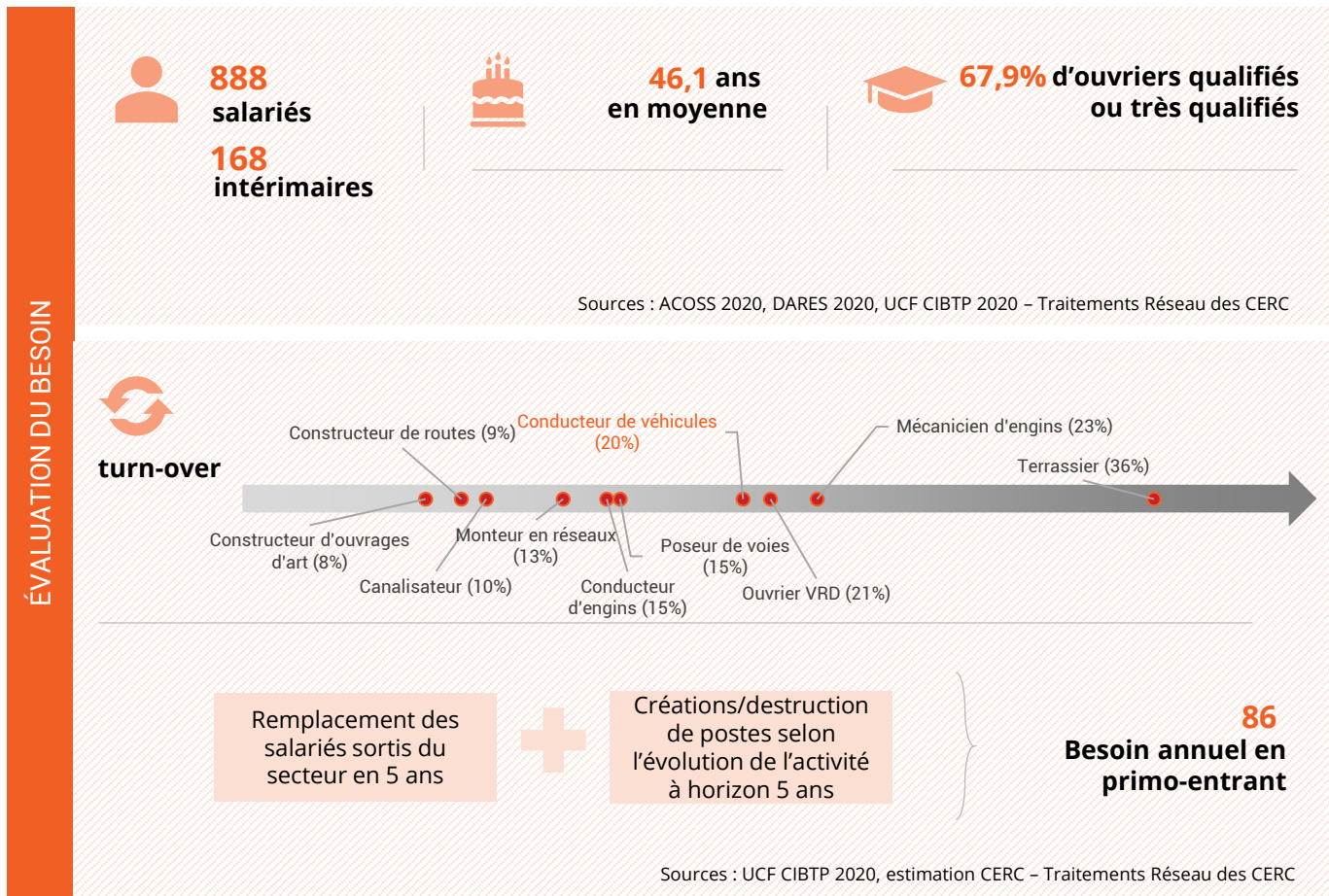
**0** salariés en contrat de professionnalisation

Sources : Rectorat 2020-2021 – Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE

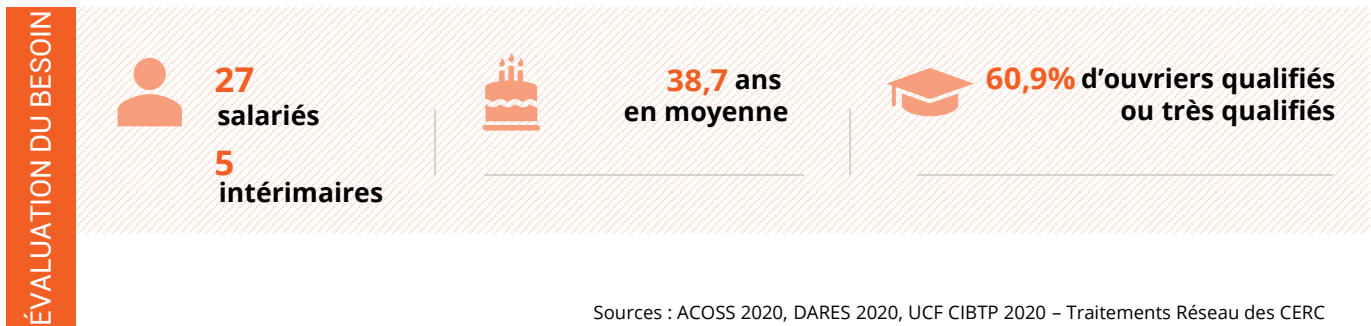
- Les salariés du groupe constructeur de route et assimilés ont un âge moyen (38,5 ans) inférieur à la moyenne (40,5 ans).
- Le niveau de turn-over (23%) est supérieur au niveau des Travaux Publics (15,2%).
- Ce domaine de métier a un taux d'apprentissage (7%) des jeunes en formation initiale inférieur aux Travaux Publics (37%).
- Les besoins en ressources nouvelles entrantes semblent comblés par les jeunes en année diplômante. Cependant ces métiers se retrouvent aussi dans d'autres branches comme l'Industrie qui ont de gros besoins.

## 3.9 | Conducteurs de véhicules

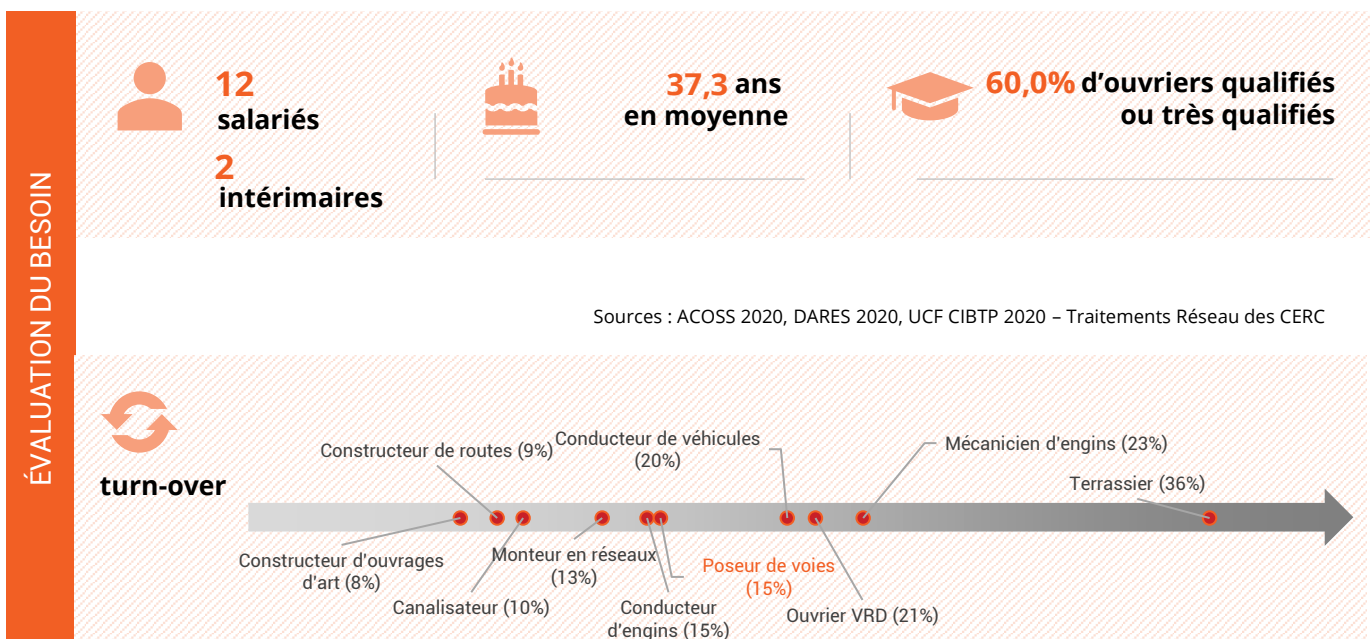


Les formations sont gérées par le secteur de la mobilité.

## 3.10 | Opérateurs de centrale



## 3.11 | Poseurs de voies



# Glossaire

## Définitions importantes

### 1. Niveau de qualification

**L'indicateur du niveau de qualification s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers :**

- ▶ Ouvriers peu qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (150-170) ; TP (100-110)
- ▶ Ouvriers qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (185-210) ; TP (125-140)
- ▶ Ouvriers très qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (230-270) ; TP (165-180)

### 2. Stagiaire

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

**Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois.** Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

### 3. Niveaux de diplômes

Les niveaux de diplôme sont les suivants :

- ▶ Niveau V : CAP, BEP, ... (= niveau 3 sur la « nouvelle » nomenclature de 2019)
- ▶ Niveau IV : BAC PRO, BP, BTN, ... (= niveau 4)
- ▶ Niveau III : BTS, ... (= niveau 5)

NB : Les niveaux de diplômes écrits en chiffres latins et en chiffres romains correspondent à deux nomenclatures différentes : chiffre latins = « nouvelle » nomenclature ; chiffres romains = « ancienne » nomenclature.

Pour aller plus loin :

<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F199>

### 4. Jeunes en formation initiale

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier du BTP (formations allant du CAP au BTS inclus) quelle que soit l'année de formation.

### 5. Apprentissage (source Constructys)

Sont comptabilisés ici les contrats d'apprentissage en cours en 2020 (date de début  $\leq$  31/12/2020 et date de fin  $\geq$  01/01/2020), dans une entreprise de BTP dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur)

### 6. Entrant/sortant

- ▶ **Entrants** : indicateur de « recrutements » des entreprises. Il s'agit des salariés entrés dans une entreprise du secteur l'année en cours et ayant eu éventuellement un emploi au préalable dans une autre entreprise (du BTP ou non). Cet indicateur comprend donc les salariés mobiles (sous-entendu venant d'une autre entreprise de BTP). **Chaque entrant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux d'entrants** : nombre d'entrant rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.
- ▶ **Sortants** : il s'agit des salariés sortis d'une entreprise du secteur, l'année en cours, dans le cadre d'un changement d'entreprises (sorties non définitive), d'un départ à la retraite, d'une sortie hors du secteur ou hors de la région. **Chaque sortant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux de sortants** : nombre de sortants rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.

### Concernant les méthodes de calcul exactes, ceci nous donne pour 2020 :

Nombre de NIR complets et distincts, non-apprentis dont le montant du salaire total brut déclaré par l'employeur à la caisse CI-BTP est strictement positif :

- ▶ Entrants : sur l'exercice 2020 et soit absent de l'exercice 2019, soit présent sur l'exercice 2019 en tant qu'apprenti
- ▶ Sortants : sur l'exercice 2019 et absent de l'exercice 2020
- ▶ Stock : sur l'exercice 2020 et présent au 15 mars 2020.

# Éléments de méthode utiles pour l'interprétation

## 1. Données URSSAF/UCF

**Source URSSAF** : nombre de salariés travaillant dans une entreprise ayant un code APE Bâtiment ou respectivement Travaux Publics, quelque soit le métier du salarié

**Source UCF : Production** : salariés ayant un métier de production Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quelle que soit l'entreprise BTP adhérente à la caisse de congés payés, Les apprentis sont compris. C'est au lieu de travail. Certaines entreprises du BTP peuvent assurer le service des congés payés et n'adhèrent pas à l'UCF.

**Techniciens et cadres** : salariés ayant un métier technicien et cadre dans une entreprise de Bâtiment (respectivement Travaux Publics) adhérente à la caisse de congés payés

**Administratif et commercial** : salariés ayant un métier relevant de l'administratif et commercial dans une entreprise de Bâtiment (respectivement Travaux Publics) adhérente à la caisse de congés payés

## 2. Potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Les données liées à l'apprentissage et aux contrats pro dans la partie « Appareil de formation » de la fiche métier, sont des données transmises par les centres de formation.

**Les contrats pros ont été inclus dans le « potentiel de sortants formés » car il s'agit de ressources qui ont suivi une formation et**

**sont donc désormais formés.**

## 3. Niveau de diplôme

Le métier Technique / d'encadrement BTP regroupe les formations études, encadrement de chantier et géomètre topographe. Pour ces 3 types de formations, on retrouve des niveaux III (BTS...) et IV (BAC PRO...). De manière similaire, on trouve des formations correspondant aux différents métiers production Bâtiment ou Travaux Publics de niveau III (BTS...), IV (BAC PRO...) et V (CAP...).

## 4. DEFM

Sauf indication contraire, les données demandeurs d'emploi correspondent à l'ensemble du secteur de la Construction

# Avec le concours...

## Des membres et partenaires de la CERC

- **organisations professionnelles et partenaires économiques** : UNICEM Normandie, F RTP Normandie, CAPEB Normandie, FFB Normandie, FFB Calvados, FFB Eure, FFB Le Havre Pointe de Caux, FFB Manche, FFB Orne, FFB Rouen Métropole & Territoires, Fédération ouest des SCOP du BTP, ProfessionsBois Normandie, EGF BTP, COBATY Eure
- **collectivités locales** : Conseil Régional de Normandie, Caen la mer, Métropole Rouen Normandie, Communauté d'agglomération du Cotentin
- **services administratifs** : Préfecture Normandie, DREAL Normandie, DRFIP Normandie
- **maîtres d'ouvrage** : UHS Normandie, FPI Normandie, Fédération des EPL Normandie, UNAM, LCA FFB Normandie
- **maîtres d'œuvre, concepteurs ou conseils** : Conseil Régional de l'Ordre des Architectes de Normandie, Union Nationale des Géomètres-Experts de Normandie, CINOV Normandie, UNTEC Normandie, CAUE du Calvados
- **organismes financiers** : SMA BTP, Banque des Territoires Normandie-Groupe Caisse des Dépôts, BTP Banque Normandie, COMPLEVIE
- **autres organismes et entreprises** : Bâtiment CFA Normandie, SOGÉA Nord-Ouest, Bouygues Bâtiment, SOCOTEC

## Des membres du GIE Réseau des CERC



## De la DREETS Normandie



## De l'Observatoire des Métiers du BTP



**CERC Normandie** – 6, rue Saint-Nicolas – 14000 CAEN  
Tél : 02 31 85 44 71 – Fax : 02 31 85 13 84 – [contact@cerc-normandie.fr](mailto:contact@cerc-normandie.fr)  
site régional : [www.cerc-normandie.fr](http://www.cerc-normandie.fr)  
site national : [www.cerc-actu.com](http://www.cerc-actu.com)

