

L'EMPLOI & LA FORMATION DANS LES TRAVAUX PUBLICS

Occitanie

En un clin d'œil



La CERC Occitanie, en partenariat avec l'Observatoire des Métiers du BTP de Constructys, a produit un [tableau de bord Activité, Emploi et Formation dans les Travaux Publics](#). Ce tableau de bord s'articule autour de trois piliers : Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui ? Quelles tendances pour quels constats ? Prospective en 3 étapes. Ce document « en un clin d'œil » présente de façon synthétique les principaux agrégats. Pour aller plus loin, retrouvez la prospective dans les tableaux de bord complets.

RESSOURCES DISPONIBLES

2 234
éts. avec
salariés



Ressources mobilisées

28 064
salariés

Ressources mobilisables

3 491
intérimaires

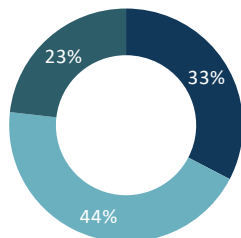
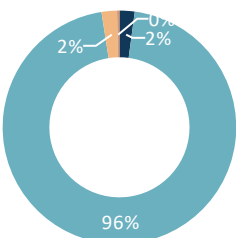
44 054
demandeurs
d'emploi
catégories A,B,C
(secteur Construction)

Sources : URSSAF 2020, DARES 2020, SIRENE 2019, UCF CIBTP 2020
Traitements Réseau des CERC

ZOOM SUR LES SALARIÉS

41,2 ans
en moyenne

56,1%
d'ouvriers



- CDD
- CDI
- Apprentissage
- Autre contrat
- Ouvrier 1^{er} niveau de qualification
- Ouvrier qualifié expérimenté
- Ouvrier très qualifié


Sources : UCF CIBTP 2020 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS

3 752
salariés entrés

2 862
salariés sortis

14,8%
de turn-over




dont
65,2%
d'ouvriers

dont
62,9%
d'ouvriers

49,7%
recrutements
difficiles
dans les
métiers
de production



Sources : BMO 2021, UCF CIBTP 2020 - Traitements Réseau des CERC

BESOINS EN RESSOURCES

Remplacement des salariés
sortis du secteur en 5 ans

Créations/destructions de
postes selon l'évolution de
l'activité à horizon 5 ans



540
ressources
nouvelles
entrantes par an
en production

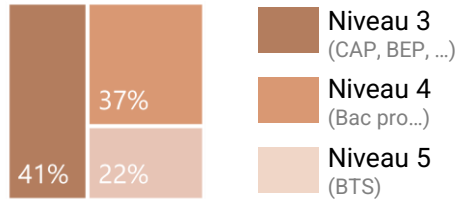
Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur des Travaux Publics, pour les métiers de production, est estimé à 540 personnes.

Sources : Estimation Réseau des CERC

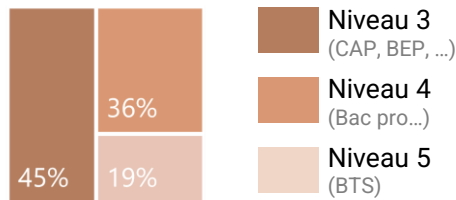
L'APPAREIL DE FORMATION

Formation initiale

1 263
jeunes en
formation initiale
dans les métiers
Travaux Publics

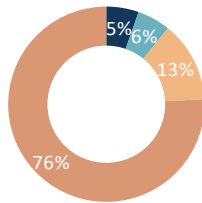


dont
697
en année
diplômante



Zoom sur l'apprentissage

Répartition des apprentis
des entreprises de Travaux
Publics par taille de l'entreprise



■ 0 à 9 salariés
■ 10 à 19 salariés
■ 20 à 49 salariés
■ 50 salariés et +

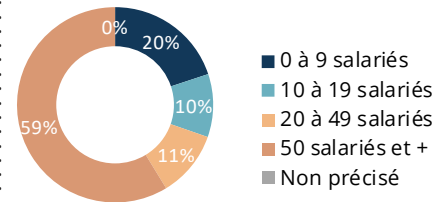
Formation continue

201
salariés en contrat de
professionnalisation



Zoom sur les contrats de professionnalisation

Répartition des contrats de
professionnalisation par taille
d'entreprise



■ 0 à 9 salariés
■ 10 à 19 salariés
■ 20 à 49 salariés
■ 50 salariés et +
■ Non précisé

2 365
stagiaires salariés
en formation continue



Sources : Ministère de l'Education nationale 2020-2021 – Constructys 2020 – Traitements Réseau des CERC

LES INDICATEURS PAR GROUPE MÉTIER

Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés	1 597	40,9	14,7%	100
Constructeurs de routes et assimilés	1 315	42,1	12,5%	100
Ouvriers VRD	1 266	35,4	29,2%	100
Constructeurs en ouvrages d'art	1 042	45,3	8,2%	100
Monteurs en réseaux	2 630	39,2	19,3%	100
Terrassiers	370	38,3	32,7%	100
Conducteurs d'engins	5 122	42,2	15,5%	100
Mécaniciens d'engins	383	40,3	20,0%	100
Conducteurs de véhicules	2 358	46,5	15,7%	100
Opérateurs de centrale	48	48,4	15,7%	100
Poseurs de voies	137	37,4	20,7%	100



Emploi total = salariés, intérimaires



Âge moyen



Taux de turn-over

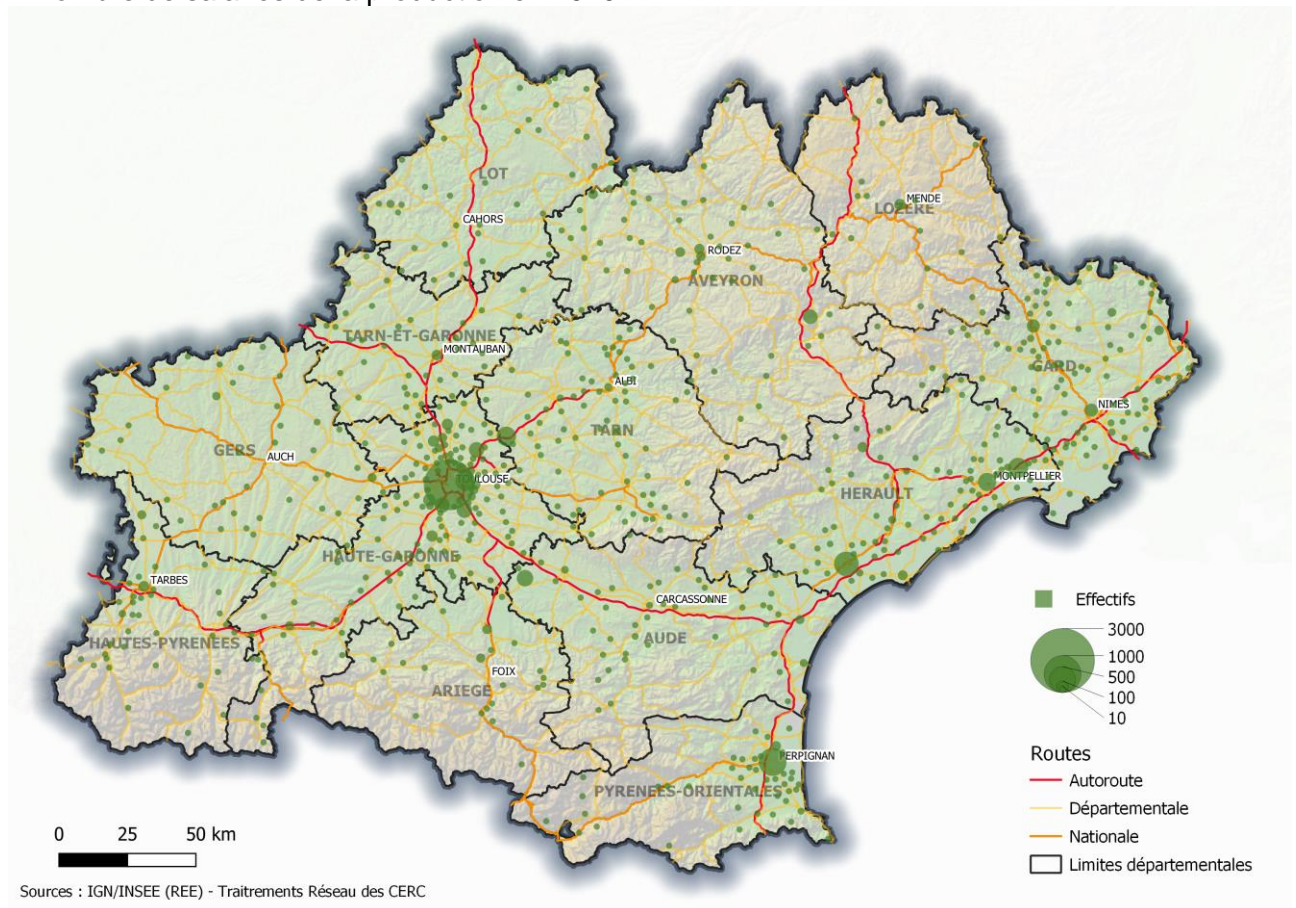


Ressources nouvelles entrantes



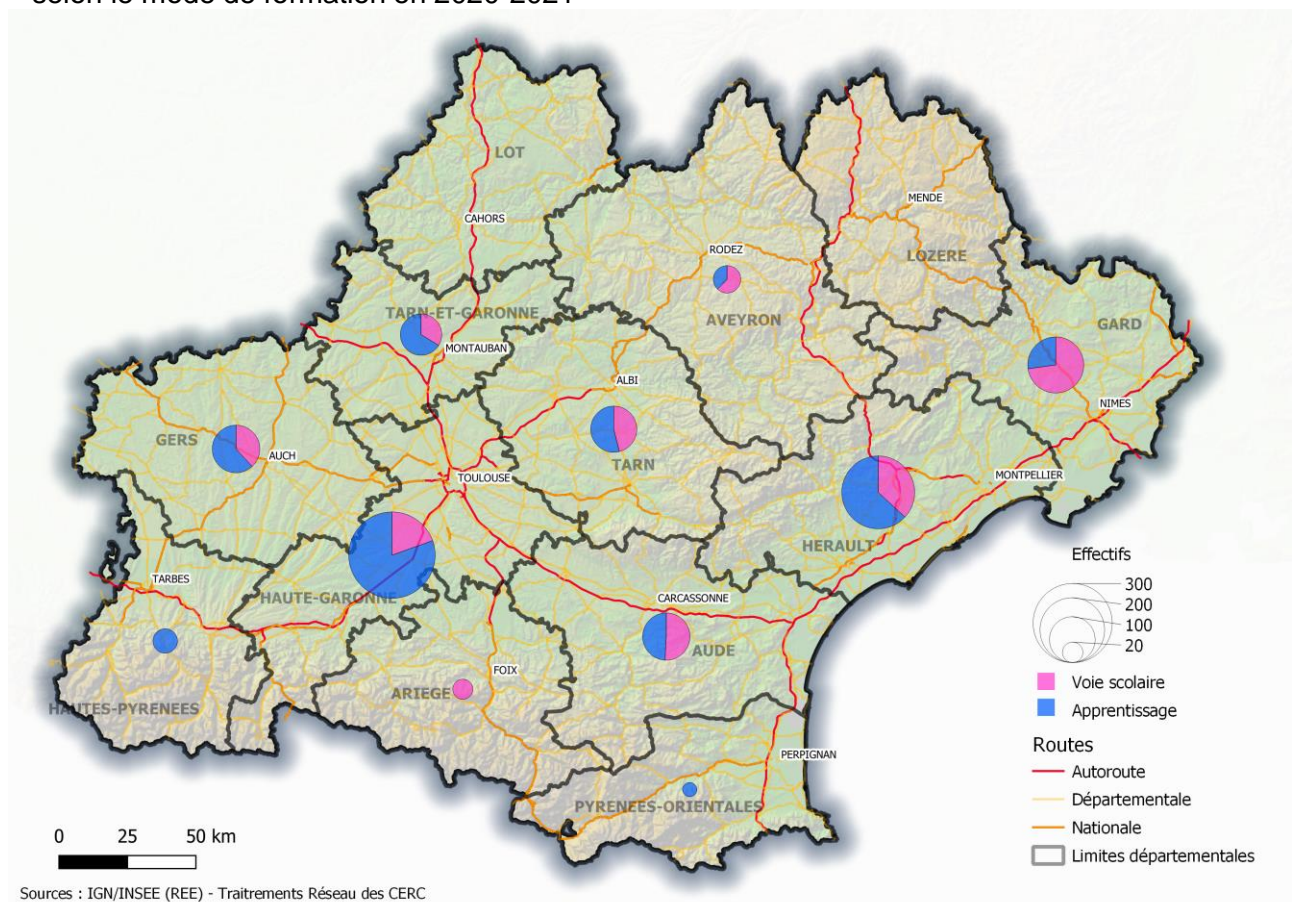
SALARIÉS DE LA PRODUCTION

Nombre de salariés de la production en 2020



CENTRES DE FORMATION INITIALE

Nombre de jeunes en formation initiale sur les métiers de la production des Travaux Publics selon le mode de formation en 2020-2021



CLÉS DE COMPRÉHENSION

Ressources disponibles

2 234 établissements employeurs ayant un code APE Travaux Publics en Occitanie

28 064 salariés employés dans un établissement ayant un code APE Travaux Publics en Occitanie

3 491 intérimaires en équivalents temps pleins ayant travaillé dans un établissement de Travaux Publics en Occitanie

Zoom sur les salariés des Travaux Publics inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP au 15 mars 2020

22 286 salariés du domaine professionnel des Travaux Publics (c'est-à-dire ayant un métier Travaux Publics ou un métier transverse dans une entreprise de Travaux Publics) sont inscrits à la caisse des congés intempéries. 56,1% ont un statut ouvrier dont 67,4% sont qualifiés expérimentés ou très qualifiés (basé sur la position dans la convention collective ; coeff. \geq 185 Bâtiment ou 125 TP)

Flux de salariés des Travaux Publics inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP

3 752 salariés sont entrés dans l'entreprise au cours de l'année (quel que soit le contrat) pouvant être nouveau dans le secteur ou arrivant d'une autre entreprise de BTP. 2 862 salariés ont été déclarés comme sortants à la caisse des congés intempéries soit un turn-over de 14,8%.

49,7% des recrutements sont jugés difficiles par les entrepreneurs sur les métiers du Travaux Publics.

Besoin en ressources

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur des Travaux Publics, sur un métier de production, est estimé à 540 personnes.

Formation initiale

1 263 jeunes sont en formation à un métier des Travaux Publics dans les centres de formation de la région (formations allant du CAP au BTS inclus) ; 489 en voie scolaire et 774 en apprentissage.

Parmi eux, 697 sont en année diplômante. A l'issue de leur diplôme, ces jeunes vont pouvoir entrer dans une entreprise du BTP, poursuivre leurs études (ou redoubler), quitter le secteur ou la région.

5% des apprentis, dans une entreprise de Travaux Publics, dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur) sont dans une entreprise de 0 à 9 salariés.

Formation continue

201 salariés du domaine professionnel des Travaux Publics ont été recensés en contrat de professionnalisation dans une entreprise de BTP.

2 365 formations continues ont été suivies par les salariés des entreprises de Travaux Publics de la région (formation obligatoires ou montée en compétences).

AVEC LE CONCOURS...

Des membres et partenaires de la CERC



Des membres du GIE Réseau des CERC



De l'Observatoire des Métiers du BTP



1 rue de cité administrative
31074 Toulouse Cedex 9

05 61 58 65 69 | cerc-occitanie@i-carre.net
www.cerc.occitanie.fr | [cerc_occitanie](#)