

Activité, emploi et formation dans le Bâtiment

Région OCCITANIE
Pyrénées-Méditerranée



© crédit photo : Freepik.com @pch.vector

Édition Mars 2022



sommaire

1

Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation :
quels constats aujourd'hui en région ?

- 1.1 Quelles spécificités du tissu économique régional ?
- 1.2 Quel recours aux ressources disponibles ?
- 1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

2

Quelles tendances pour quels constats demain en région ?

- 2.1 Les évolutions de l'activité
- 2.2 ...et de l'emploi
- 2.3 Formation initiale... quelles tendances de fond ?

3

Baromètres prospectifs par domaine de métier et fonction
en région

- 3.1 Métiers de la Maçonnerie Gros Œuvre
- 3.2 Métiers des Cloisons et Façades
- 3.3 Métiers du Toit et Ossature
- 3.4 Métiers de l'Aménagement Bois
- 3.5 Métiers de la Métallerie
- 3.6 Métiers de l'Électricité
- 3.7 Métiers des Fluides
- 3.8 Métiers du Sol

Ce document repose sur les données 2020. La crise sanitaire a engendré de fortes répercussions dans le secteur de la construction mais qui n'ont pas vocation à s'inscrire dans la durée. Les principaux indicateurs d'activité ont fortement chuté tout au long de l'année.

1

Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui en région ?

1.1 | Quelles spécificités du tissu économique régional ?

Forte atomisation du tissu économique Bâtiment et prépondérance des travaux de maçonnerie

Répartition des établissements employant au moins un salarié à fin 2020 selon la tranche d'effectif

Unité : nombre d'établissements - Source : ACOSS-URSSAF & REE - Traitements CERC Occitanie (estimation)

	Nombre	%
1 à 9 salariés	16 864	88%
10 à 19 salariés	1 544	8%
20 à 49 salariés	658	3%
50 salariés et +	145	1%
Ensemble	19 212	100%

88% des établissements employeurs sont des TPE de moins de 10 salariés.

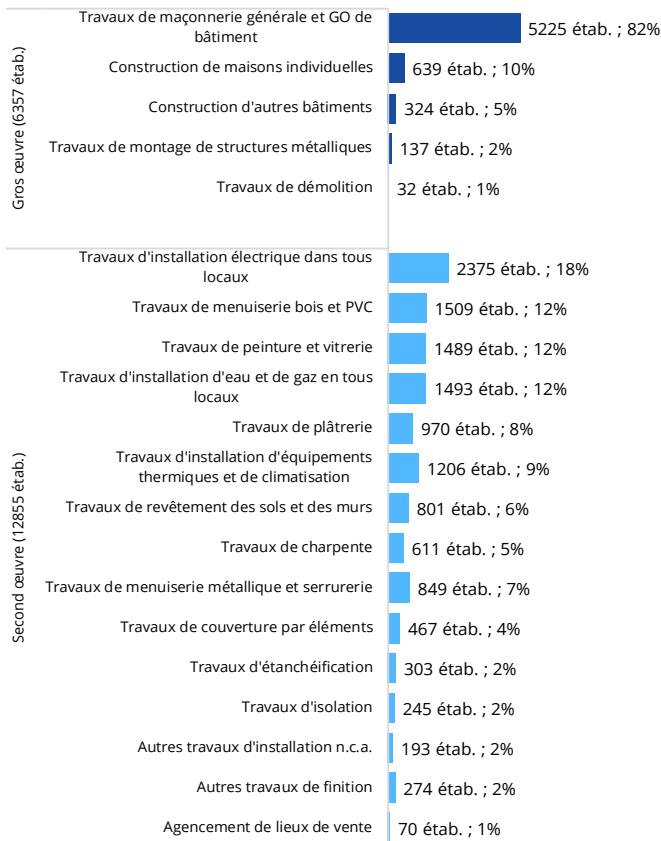
19 212
établissements employant au moins un salarié à fin 2020
dont
12 855
du second œuvre

52 504
établissements n'employant aucun salarié à fin 2019

Une concentration de structures n'employant **aucun** salarié supérieure à la moyenne nationale

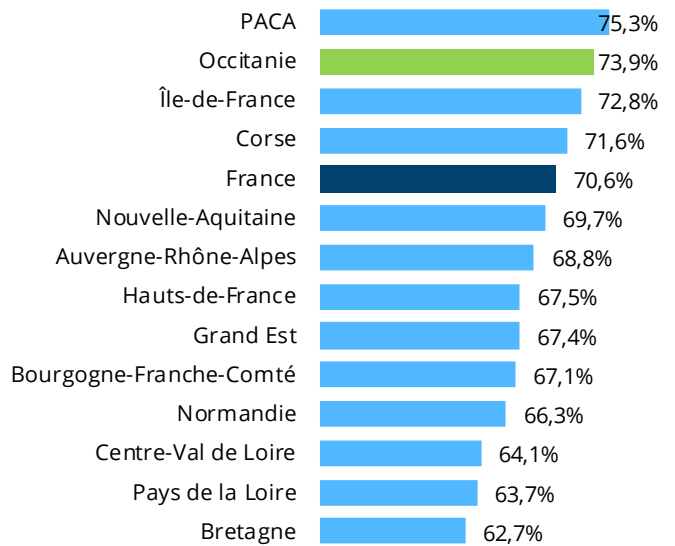
Répartition des établissements du Bâtiment employant au moins un salarié à fin 2020

Unité : Nombre d'établissements | Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



Part des établissements n'employant aucun salarié à fin 2019

Unité : nombre d'établissements - Source : INSEE REE - Traitements Réseau des CERC



Définitions

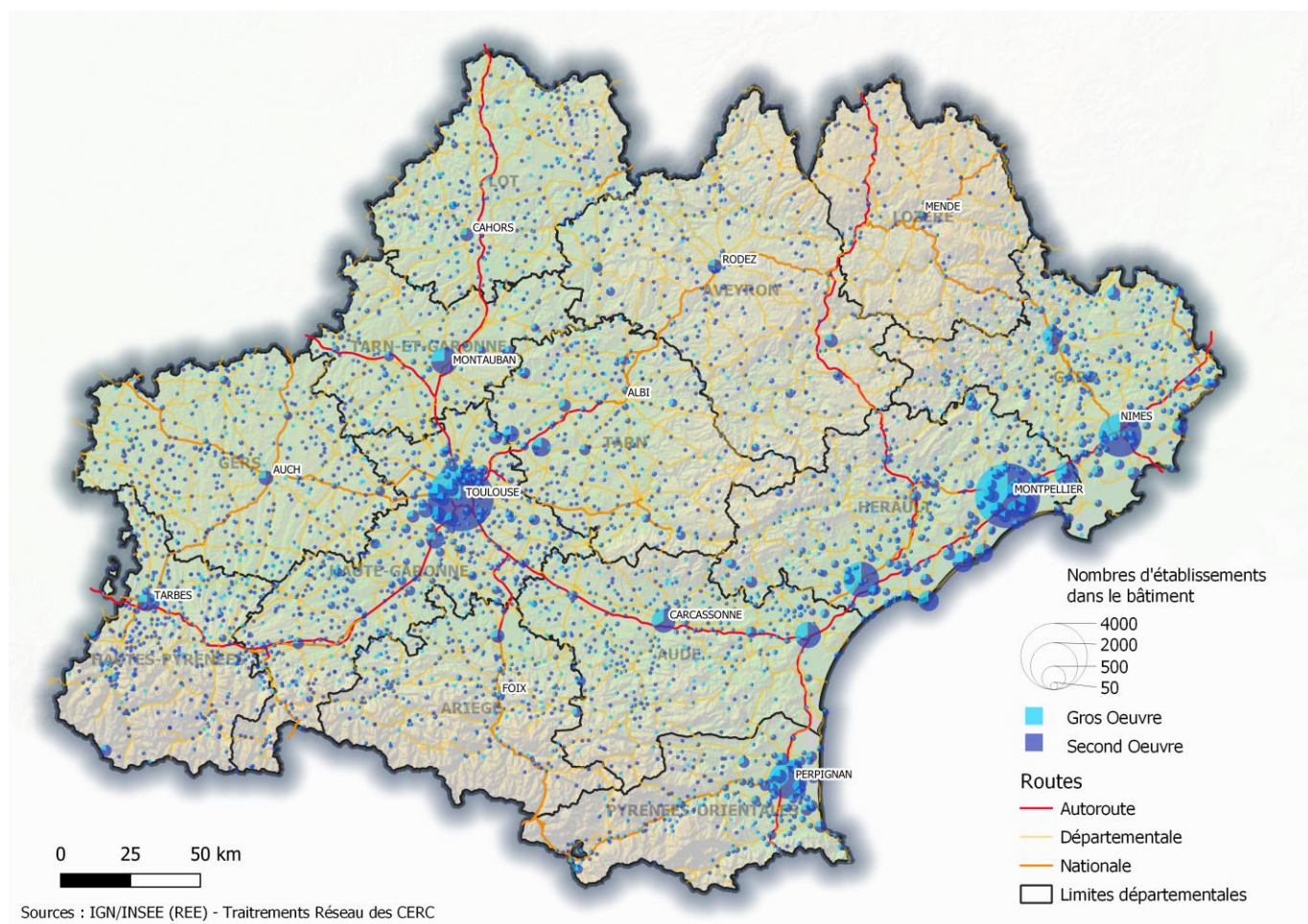
Etablissements employant au moins un salarié à fin 2020, source URSSAF-ACOSS : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre 2020, même s'ils n'ont plus de salariés au 31 décembre 2020.

Etablissements n'employant aucun salarié à fin 2019, source Répertoire des Entreprises et des Etablissements INSEE : unités de production rattachées à une entreprise (microentreprises, petites et moyennes entreprises, entreprises de taille intermédiaire, grandes entreprises) exerçant une activité économique réelle et n'employant aucun salarié au 31/12/2019.

Un tissu économique présent dans tous les territoires Répartition des établissements sur les territoires

Les établissements du Bâtiment à fin 2019

Sources : INSEE (REE) - Traitements Réseau des CERC



Top 5 des communes pour le nombre d'établissements du Bâtiment

- Toulouse (5,7%)
- Montpellier (5,2%)
- Nîmes (2,4%)
- Perpignan (2,0%)
- Béziers (1,7%)

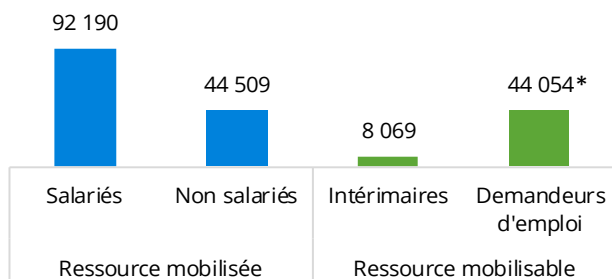
1.2 | Quel recours aux ressources disponibles ?

Mobilisation des ressources

Salariés, non salariés, intérimaires, demandeurs d'emplois

Ressources dans le Bâtiment

Unité : nombre de postes salariés 2020, de non salariés 2017, d'intérimaires en ETP 2020, de demandeurs d'emploi en catégorie ABC 2020 - Sources : ACOSS, DARES, Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC



Ressource mobilisée :

92 190

salariés

44 509

non salariés

Ressource mobilisable :

8 069

intérimaires

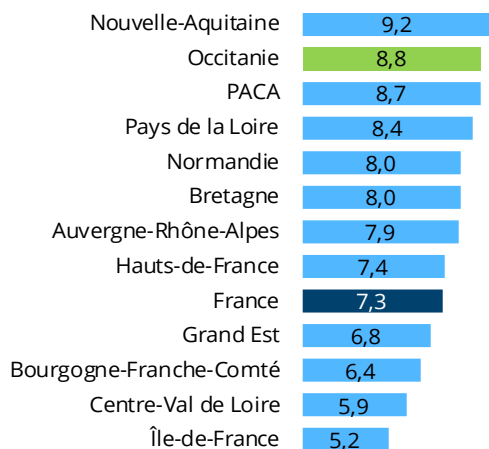
44 054

demandeurs d'emploi

(totalité du secteur Construction)

Nombre d'intérimaires pour 100 salariés du Bâtiment en 2020

Unité : nombre de postes salariés, d'intérimaires en ETP
Source : ACOSS & DARES - Traitements Réseau des CERC



En Occitanie, avec 8,8 intérimaires pour 100 salariés dans le Bâtiment en 2020, le recours à l'intérim dans le secteur apparaît relativement élevé comparé aux autres régions.

Définitions

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant du Bâtiment implanté dans la région au 31/12/2020, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés.

Non salariés (source INSEE / RP 2018 - fichier individus localisés à la région) : Nombre d'actifs en emploi statut non salariés (« 21 », « 22 », « 23 ») ayant un code APE relevant du Bâtiment.

Intérimaires (source DARES) : nombre moyen d'intérimaires en ETP (équivalent temps plein) employés dans les établissements de Bâtiment de la région au cours de l'année 2020.

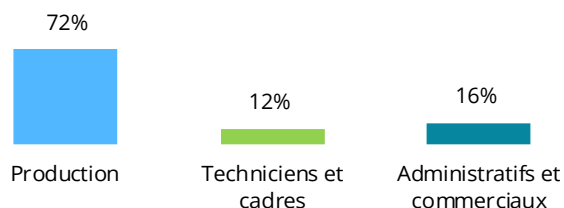
Demandeurs d'emploi (source Pôle Emploi) : demandeurs d'emploi en catégorie ABC domiciliés dans la région à fin 2020 et déclarant chercher comme métier principal un emploi de production Construction.

Les effectifs salariés

7 salariés sur 10 occupent un métier de la production

Effectif salarié relevant du Bâtiment en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



72% des salariés relevant du Bâtiment occupent des emplois de production, 16% des emplois administratifs et commerciaux et 12% des emplois de techniciens et des cadres.

Ressource mobilisée :

Production

72% salariés

Techniciens et cadres

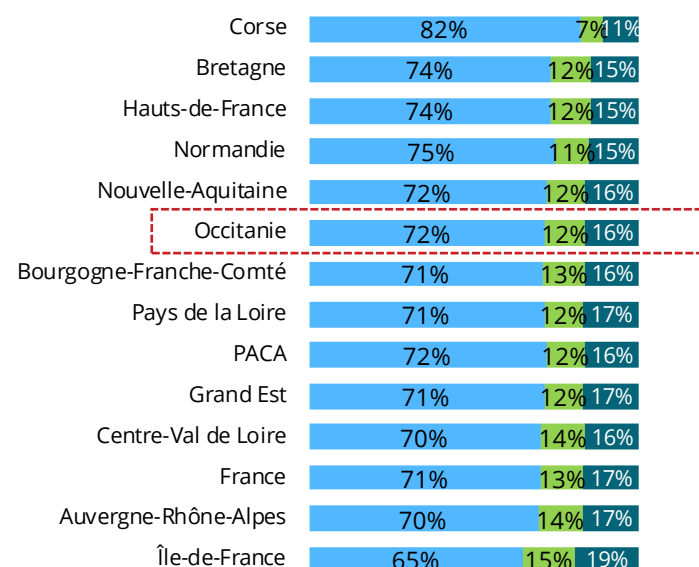
12% salariés

Administratifs et commerciaux

16% salariés

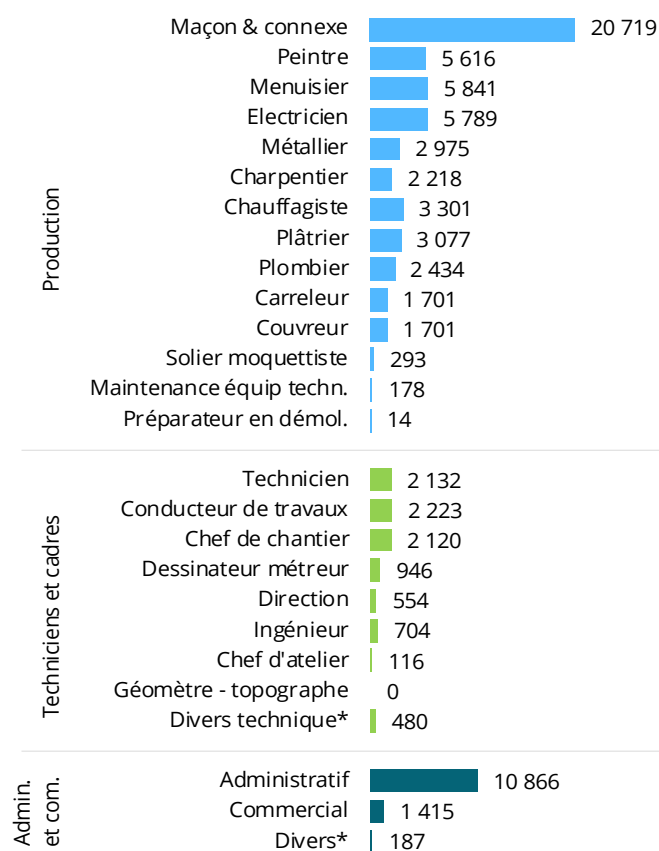
Répartition de l'effectif salarié relevant du Bâtiment par région en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Répartition des salariés relevant du Bâtiment

Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



■ Production
■ Techniciens et cadres
■ Administratifs et commerciaux

Définitions

Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production Bâtiment quelle que soit l'entreprise

Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises de Bâtiment ayant un métier technique/d'encadrement

Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises de Bâtiment ayant un métier commercial / administratif

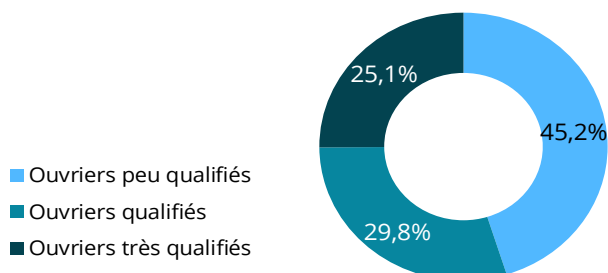
* Y compris apprentis

Le niveau de qualification selon les métiers

Une proportion d'ouvriers qualifiés moindre en Occitanie

Répartition des ouvriers selon leur qualification en 2020

Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC

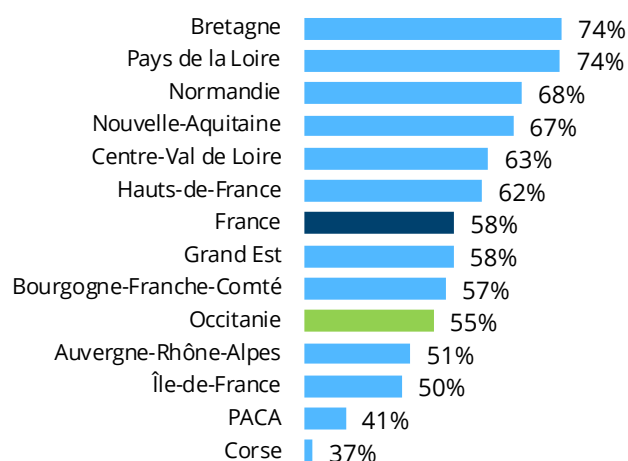


54,8%
d'ouvriers qualifiés
ou très qualifiés

Plus de la moitié des métiers de production du Bâtiment sont occupés par des ouvriers qualifiés (25,1%) ou très qualifiés (29,8%).

Part des ouvriers qualifiés et très qualifiés dans le Bâtiment en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Pour autant, le poids des ouvriers qualifiés ou très qualifiés est relativement peu élevé par rapport aux autres régions.

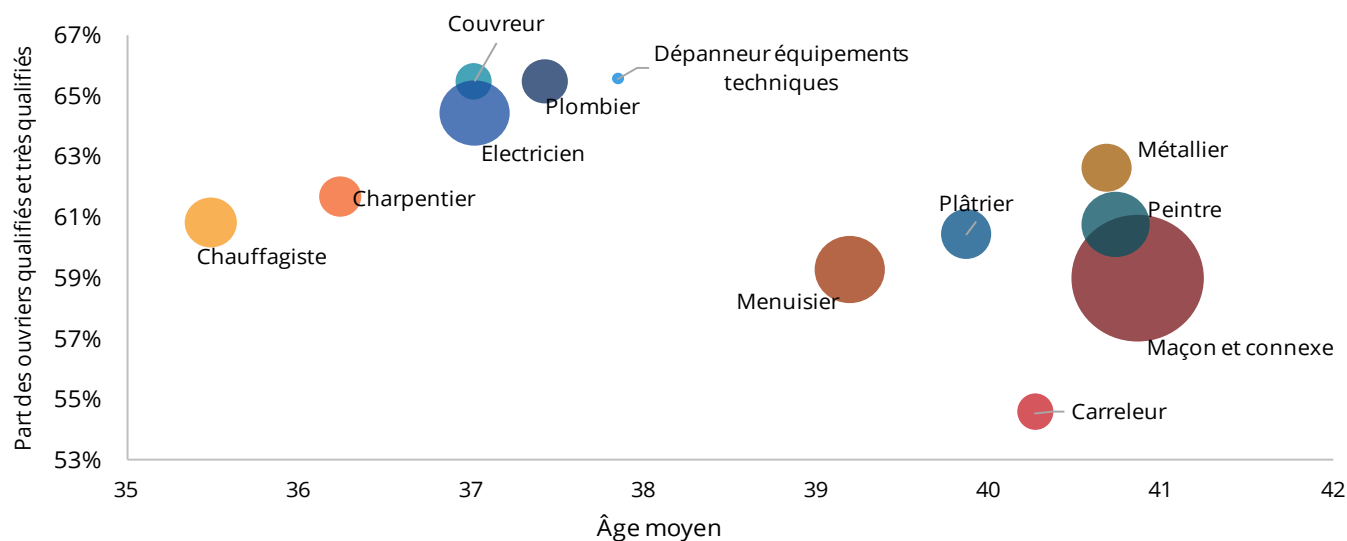
Ci-dessous, les Plombiers, Couvreur ou encore les Electriciens apparaissent comme les métiers parmi les plus qualifiés (65% ou plus des salariés). A noter que les Maçons concentrent les plus gros volume d'emploi avec des actifs en moyenne plus âgés.

Définition

Le niveau de qualification des ouvriers s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers.

Âge moyen et niveau de qualification des ouvriers en 2020

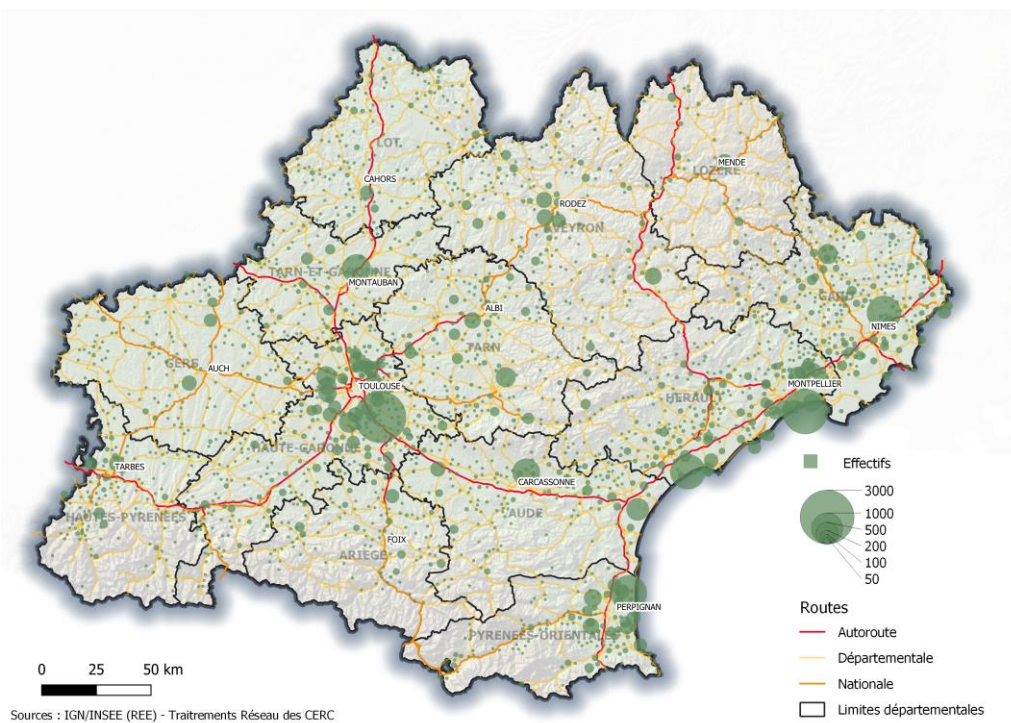
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Répartition des salariés du Bâtiment en Occitanie

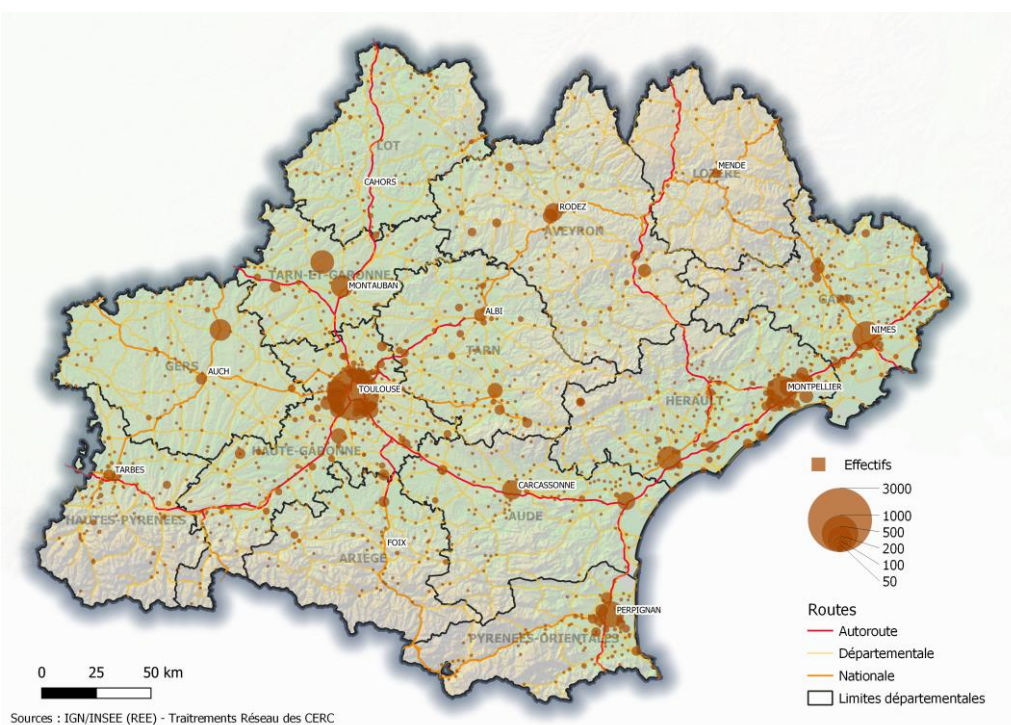
Les salariés de la production en 2020

Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 – Traitements Réseau des CERC – Localisation au lieu de travail



Les techniciens, cadres, commerciaux et administratifs salariés du Bâtiment en 2020

Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 – Traitements Réseau des CERC - Localisation au lieu de travail



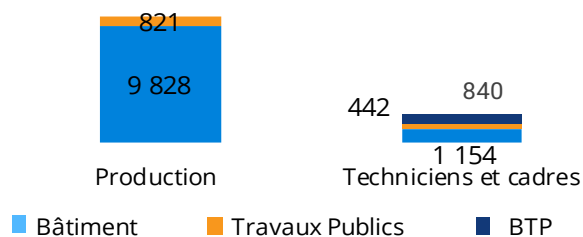
1.3 | Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui

Les jeunes en formation initiale

Métiers de production : 3 formations sur 10 pour les plombiers chauffagistes

Jeunes en formation initiale dans le **BTP** en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale - Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC



Production Bâtiment

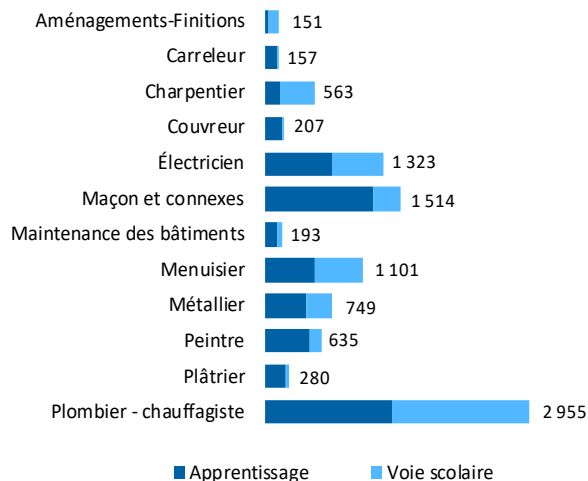
9 828 jeunes
dont
5 855 apprentis

Techniciens et cadres BTP

1 994 jeunes
dont
390 apprentis

Répartition des jeunes en formation initiale selon le métier de production Bâtiment en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC



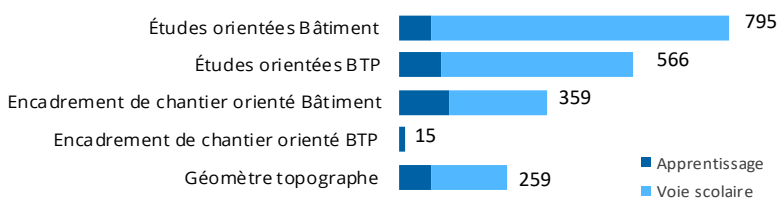
A la rentrée 2020, 13 085 jeunes sont inscrits dans une formation diplômante des métiers du BTP.

Parmi ceux-ci, 9 828 jeunes suivent une formation des métiers de production du Bâtiment :

- 30% pour les plombiers-chauffagistes (avec 2955 jeunes inscrits dont 48% en apprentissage)
- 15% pour les maçons (avec 1514 jeunes dont 80% en apprentissage)
- 13% pour les électriciens (1323 jeunes dont 56% en apprentissage)
- 11% pour les menuisiers (1 101 jeunes dont 52% en apprentissage)

Répartition des jeunes en formation initiale selon le métier technique / d'encadrement BTP en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale
Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC



Pour les formations de techniciens et cadres, il est dénombré 1994 inscrits (formations orientées Bâtiment ou BTP) :

- 40% concernent des fonctions études orientées Bâtiment (avec 795 jeunes inscrits dont 10% en apprentissage)
- 18% des fonctions d'encadrement orientées Bâtiment (avec 359 jeunes dont 33% en apprentissage)

Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

Les jeunes en formation initiale

Dans les métiers de production, 29% des formations conduisent à un diplôme de niveau 4 ou 5

Répartition des jeunes en formation initiale selon le niveau de diplôme et le type de diplôme en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale Source : ministère de l'Éducation Nationale - Traitements Réseau des CERC

	Niveau 3			Niveau 4			Niveau 5		Total	
	CAP	MC	Autre	BP	BAC PRO	MC	Autre	BTS		Autre
Aménagements-Finitions			14		107			30		151
Carreleur	149			8						157
Charpentier	122		51	32	238			120		563
Couvreur	133	26	35	13						207
Électricien	955		3	175		25	2	163		1 323
Maçon et connexes	1 096		33	230	155					1 514
Maintenance des bâtiments	191		2							193
Menuisier	563		40	111	386		1			1 101
Métallier	510		7	106	126					749
Peintre	559		1	72		3				635
Plâtrier	234	32	1	13						280
Plombier - chauffagiste	1 215	23		176	1 054	24	42	421		2 955
Études orientées Bâtiment					599		2	193	1	795
Études orientées Bâtiment et Travaux Publics					328			211	27	566
Encadrement de chantier orienté Bâtiment								359		359
Encadrement de chantier orienté BTP									15	15
Géomètre topographe					59			200		259

Répartition des jeunes en formation initiale selon le niveau de diplôme et le type de formation en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

	Niveau 3		Niveau 4		Niveau 5		Total apprent.	Total voie scolaire	Part de l'apprent
	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire			
Aménagements-Finitions	14		18	89	15	15	47	104	31%
Carreleur	129	20	8				137	20	87%
Charpentier	91	82	46	224	46	74	183	380	33%
Couvreur	187	7	13				200	7	97%
Électricien	524	434	192	10	30	133	746	577	56%
Maçon et connexes	960	169	244	141			1 204	310	80%
Maintenance des bâtiments	139	54					139	54	72%
Menuisier	448	155	122	376			570	531	52%
Métallier	333	184	126	106			459	290	61%
Peintre	425	135	75				500	135	79%
Plâtrier	229	38	13				242	38	86%
Plombier - chauffagiste	899	339	338	958	191	230	1 428	1 527	48%
Études orientées Bâtiment			22	579	55	139	77	718	10%
Études orientées Bâtiment et Travaux Publics				328	102	136	102	464	18%
Encadrement de chantier orienté Bâtiment					118	241	118	241	33%
Encadrement de chantier orienté BTP					15		15		100%
Géomètre topographe			1	58	77	123	78	181	30%

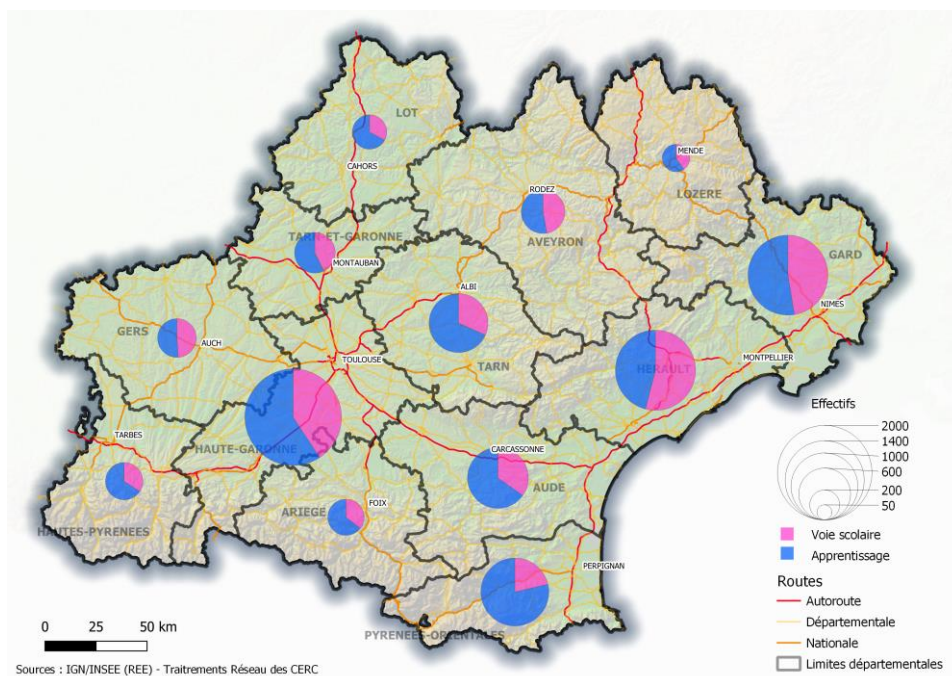
Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

Les jeunes en formation initiale Cartographie de la formation initiale

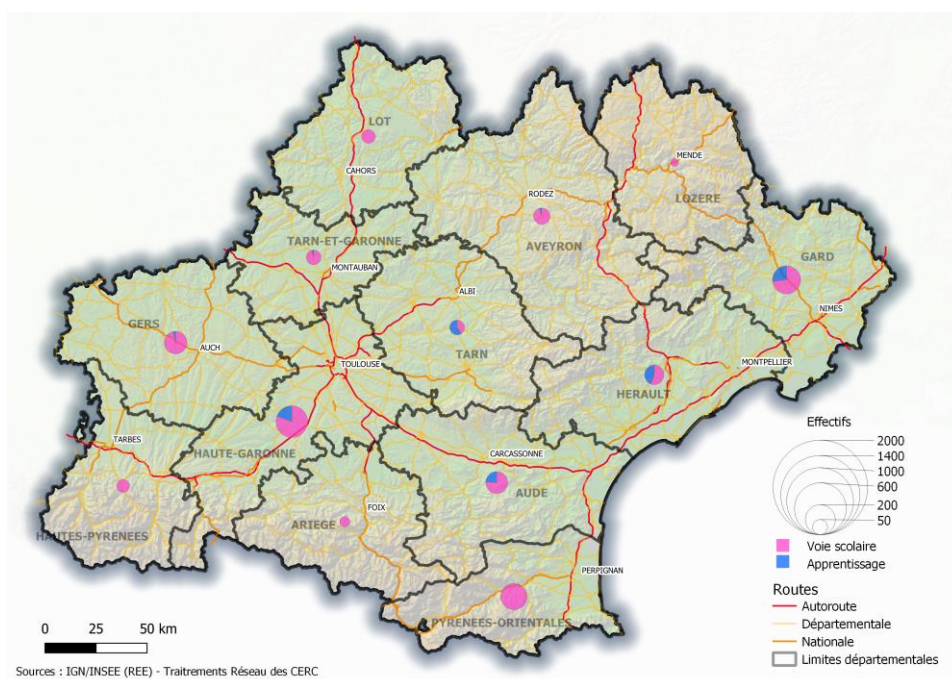
Les jeunes en formation initiale sur les métiers de la production du Bâtiment selon le mode de formation en 2020-2021

Sources : ministère de l'Éducation Nationale – Traitements Réseau des CERC



Les jeunes en formation initiale sur les métiers techniques et d'encadrement du BTP selon le mode de formation en 2020-2021

Sources : Ministère de l'éducation nationale – Traitements Réseau des CERC

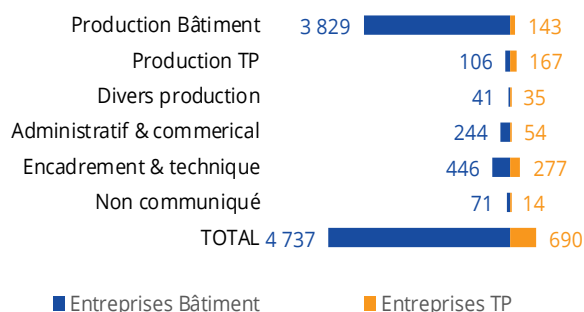


Les jeunes en apprentissage

62% des jeunes en apprentissage dans le Bâtiment sont accueillis par des TPE

Répartition des apprentis par métier

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2020 - Traitements Réseau des CERC



4 737

apprentis formés dans des entreprises du Bâtiment en 2020 quel que soit le métier préparé
(métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.)

Fin 2020, le Bâtiment emploie et forme 4 737 apprentis, ce qui représente 87% des contrats d'apprentissage du secteur du BTP.

81% des jeunes en contrats d'apprentissage dans le Bâtiment se forment sur des métiers de production.

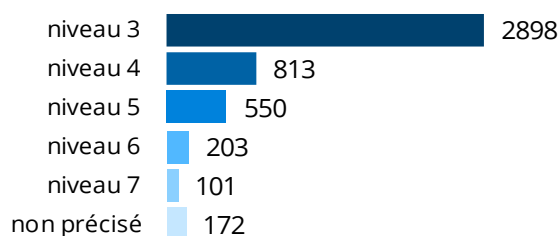
61% sont inscrits en niveau 3.

92% sont des hommes.

62% sont accueillis dans des entreprises de moins de 10 salariés.

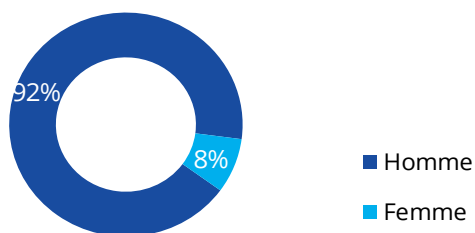
Répartition des apprentis des entreprises de Bâtiment par niveau

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2020 - Traitements Réseau des CERC



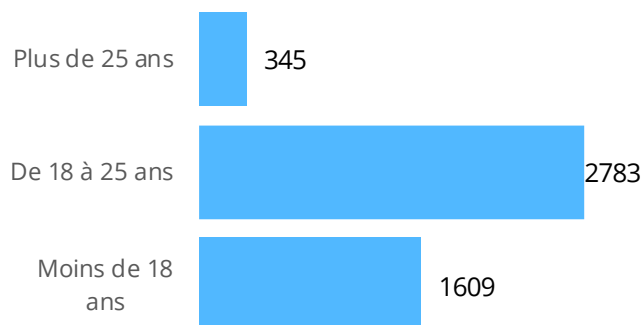
Répartition des apprentis des entreprises de Bâtiment par genre de l'apprenti

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2020 - Traitements Réseau des CERC



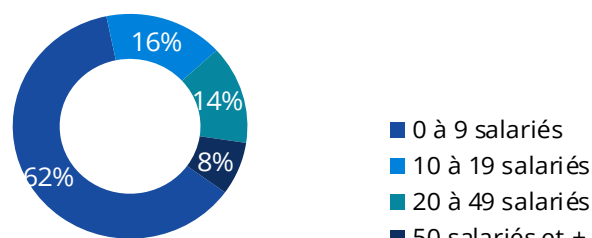
Répartition des apprentis des entreprises de Bâtiment par âge

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2020 - Traitements Réseau des CERC



Répartition des apprentis des entreprises de Bâtiment par taille de l'entreprise

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2020 - Traitements Réseau des CERC



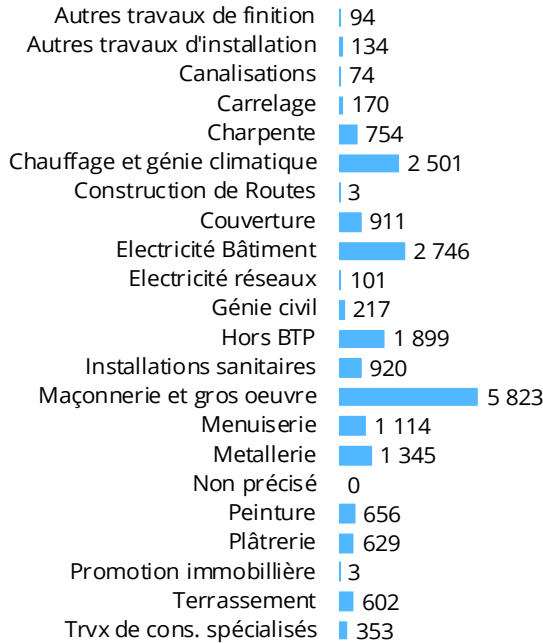
Définition

*Le nombre d'apprentis analysé sur cette page est basé sur les dossiers directement instruits par Constructys au cours de l'année 2020 et concerne les apprentis des entreprises adhérentes à cet OPCO et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.). Le périmètre des données 2020 est différent des données 2019 ; elles ne peuvent donc pas être comparées..

La formation continue des salariés Un effort de formation relativement élevé

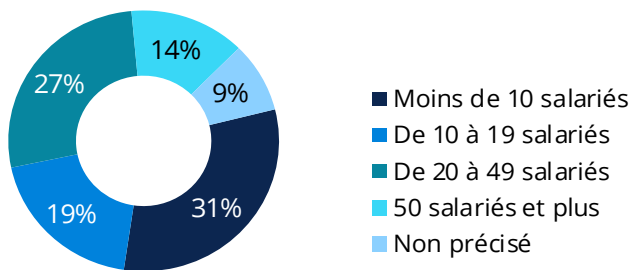
Répartition du nombre de stagiaires dans le Bâtiment en 2020 par corps d'état

Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



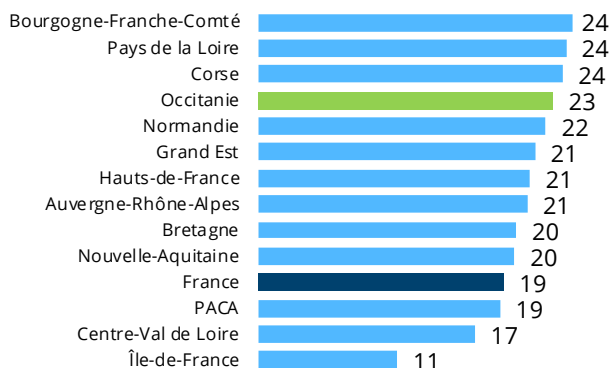
Répartition des stagiaires dans le Bâtiment par taille d'entreprise en 2020

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys -



Nombre de stagiaires dans le Bâtiment pour 100

Unité : nombre de stagiaires / nombre de postes salariés, hors contrats de professionnalisation - Source : ACOSS & Constructys



21 049

stagiaires

dans le Bâtiment en 2020

464

contrats de professionnalisation
aux métiers du Bâtiment en 2020

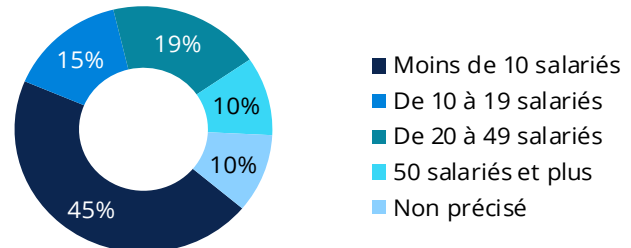
En 2020, la formation professionnelle des activités du Bâtiment compte un peu plus de 21 000 stagiaires et environ 460 contrats de professionnalisation.

Les salariés de la maçonnerie représentent 28% des stagiaires de formation.

L'effort de formation représente 23% des salariés du secteur en Occitanie, une proportion relativement élevée comparée aux autres régions.

Répartition des contrats de professionnalisation aux métiers Bâtiment par taille d'entreprise en 2020

Unité : nombre de contrats - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



Définitions

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le Constructys Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

⚠ Avertissement

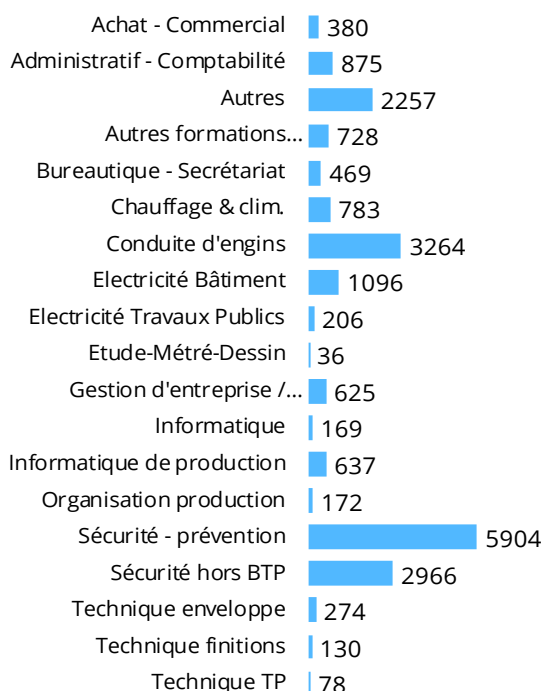
Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises ne prenant pas en compte les formations réalisées hors financement Constructys (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

Les stagiaires en formation continue

La formation continue en 2020

Répartition du nombre de stagiaires dans le Bâtiment en 2020 par domaine de formation

Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC



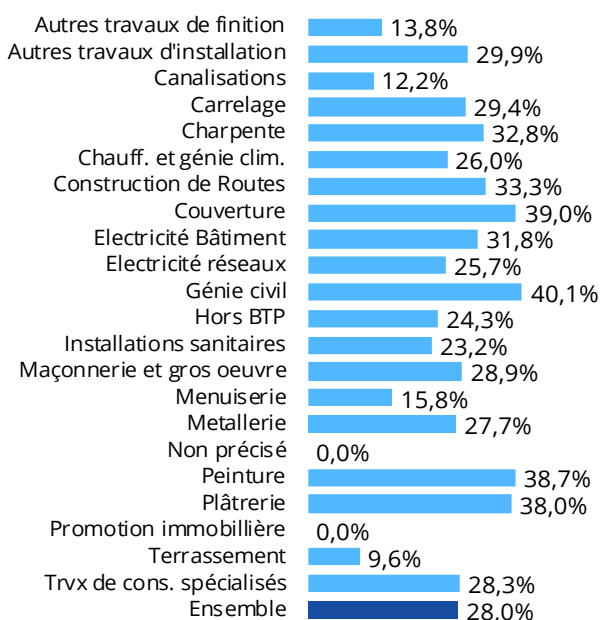
Avec **28%** des stagiaires en 2020, **Sécurité - prévention** est le 1er domaine de formation. Une préoccupation liée à la sécurité particulièrement prégnante pour les couvreurs.

Le premier domaine de formation des salariés du Bâtiment concerne la sécurité-prévention avec 5 900 stagiaires soit 28% des entrées en formation en 2020.

La conduite d'engin constitue le 2^{ème} domaine de formation des salariés du Bâtiment.

Part des stagiaires ayant suivi une formation de sécurité -prévention en 2020 par corps d'état

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC



Pour les corps d'état spécifiques au Bâtiment, les couvreurs, les peintres et les plâtriers sont les plus concernés par les formations de sécurité - prévention.

Définitions

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructyts et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le Constructyts Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

⚠ Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises ne prenant pas en compte les formations réalisées hors financement Constructyts (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

En synthèse ...

Le secteur du Bâtiment est composé de 74% d'établissements n'employant aucun salarié. La région Occitanie reste en 2^{ème} position des régions françaises après PACA.

Malgré la situation sanitaire exceptionnelle, le nombre d'établissements employeurs a progressé de 3,5% et plus particulièrement pour la tranche 10 à 19 salariés (+8,5%).

La grande majorité des établissements employeurs (88%) emploie entre 1 et 9 salariés.

Plus en détail, les établissements du Bâtiment employant au moins un salarié sont en progression dans le second œuvre. En revanche, les établissements du gros œuvre sont en recul pour les travaux de maçonnerie générale et GO du Bâtiment, les travaux de montage de structures métalliques et les travaux de démolition.

Sur l'année 2020, le nombre de salariés a progressé de 2,5% par rapport à 2019. En revanche, les emplois intérimaires ont connu un net repli (-26,3%) et ce dès les premiers jours du confinement.

La région demeure en 2^{ème} position du nombre d'intérimaires pour 100 salariés mais passe de 12,2 intérimaires pour 100 salariés en 2019 à 8,8 en 2020. La moyenne nationale est de 7,3 vs 9,6 en 2019.

Cependant, le recours à l'intérim apparaît encore élevé comparativement aux autres régions.

Dans les emplois salariés, 72% travaillent dans les métiers de production, 16% dans l'administratif et le commercial et 12% sont des techniciens. Les métiers de la maçonnerie et connexes représentent 37% des salariés de production. L'ensemble des métiers est en progression, sur un an, à l'exception des plombiers, des préparateurs en démolition et des postes de direction.

Plus de la moitié des ouvriers de production sont qualifiés ou très qualifiés. Pour autant, ce ratio régional (55%) est relativement faible par rapport aux autres régions (9^{ème} position) et en dessous de la moyenne nationale (58%).

Dans les métiers de production Bâtiment, le nombre de jeunes en formation initiale est en hausse de 5,5% dont +16% pour les apprentis. Sur un an, la part des apprentis a progressé de 4 points pour atteindre près de 60% en 2020.

A l'inverse, le volume de jeunes en formation diplômante Techniciens et cadres du BTP s'amointrit mais la part des apprentis est en hausse de 6 points. Cette situation s'explique par la modification du mode de financement de l'apprentissage et des aides à l'embauche d'apprentis de l'État dans le cadre du Plan de Relance.

Le financement de la formation professionnelle a été modifié en 2020 avec la mise en place d'un plafond des dépenses. Au-delà de ce seuil, la prise en charge des formations obligatoires ou non n'est plus assurée. Depuis janvier 2019, seules les entreprises de moins de 50 salariés peuvent bénéficier d'un financement de leur plan de développement des compétences par les opérateurs de compétences (OPCO). Les entreprises de 50 salariés et plus doivent, elles, l'autofinancer.

Ces deux facteurs peuvent expliquer la baisse du nombre de stagiaires dont la responsabilité n'est pas systématiquement imputable à l'entreprise mais à la prise en charge de l'OPCO dont il dépend.

Ainsi, la formation obligatoire est priorisée notamment pour les petites entreprises. Cette situation explique pourquoi le domaine Sécurité, Prévention reste le premier domaine de formation.

2

Quelles tendances pour quels constats demain en région ?

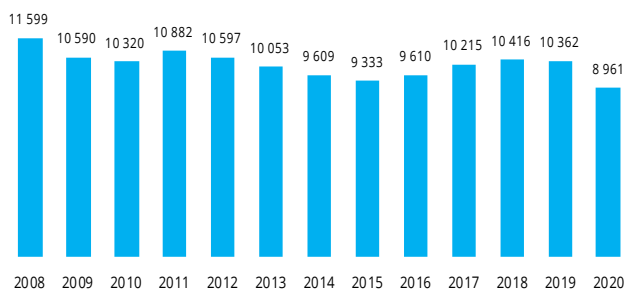
2.1 | Les évolutions de l'activité

L'activité du Bâtiment

Recul important de l'activité en 2020 conséquence de la crise sanitaire

Evolution du chiffre d'affaires Bâtiment

Unité : M€ / Source : Réseau des CERC

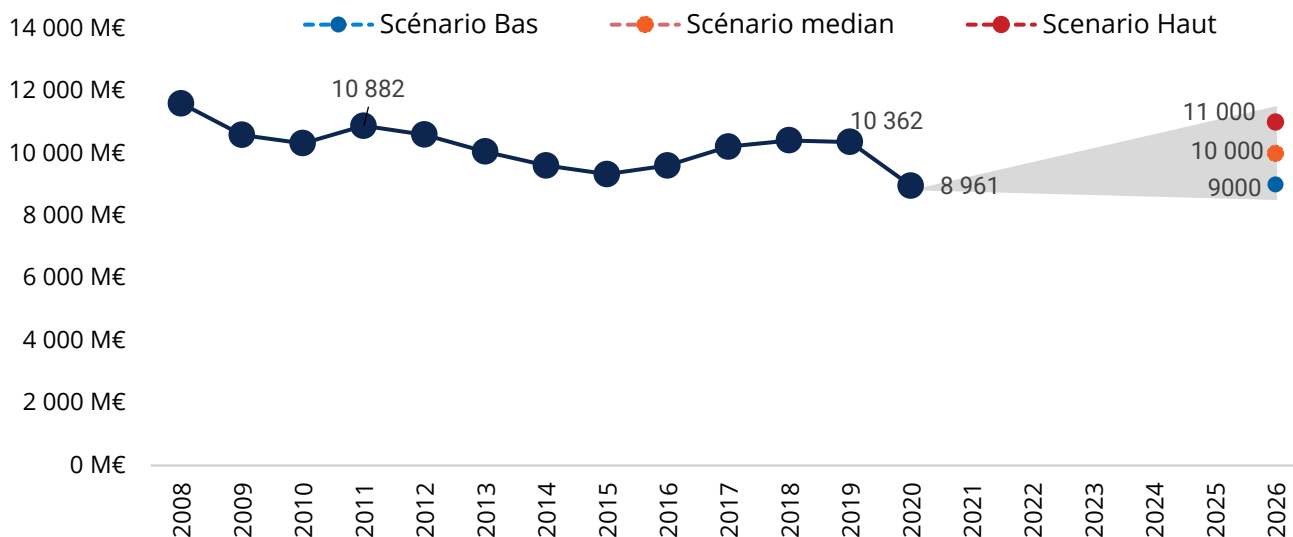


8 961 M€
Chiffre d'affaires Bâtiment 2020

-13,5%
Évolution 2020/2019

Scénarios d'évolution du chiffre d'affaires Bâtiment à horizon 2026

Unité : M€ / Source : Réseau des CERC - Révision annuelle



Scénario bas : CA Bâtiment = 9 000 M€

Scénario médian : CA Bâtiment = 10 000 M€

Scénario haut : CA Bâtiment = 11 000 M€

2.2 | ...et de l'emploi

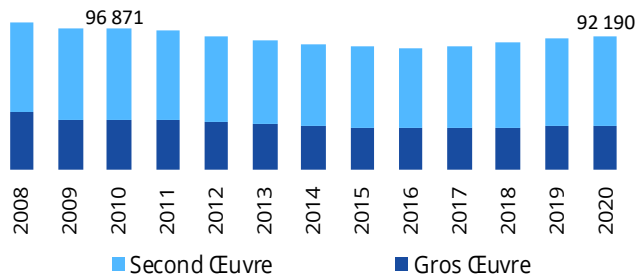
Evolution des emplois

Contraction de l'emploi salarié durant la dernière décennie

Evolution de l'effectif salarié

Unité : nombre de postes salariés

Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



-4 681
emplois salariés
dans le Bâtiment entre 2010 et 2020

-4 142
dans le Gros Œuvre

-539
dans le Second Œuvre

-255
établissements employant
au moins un salarié
dans le Bâtiment entre 2010 et 2020

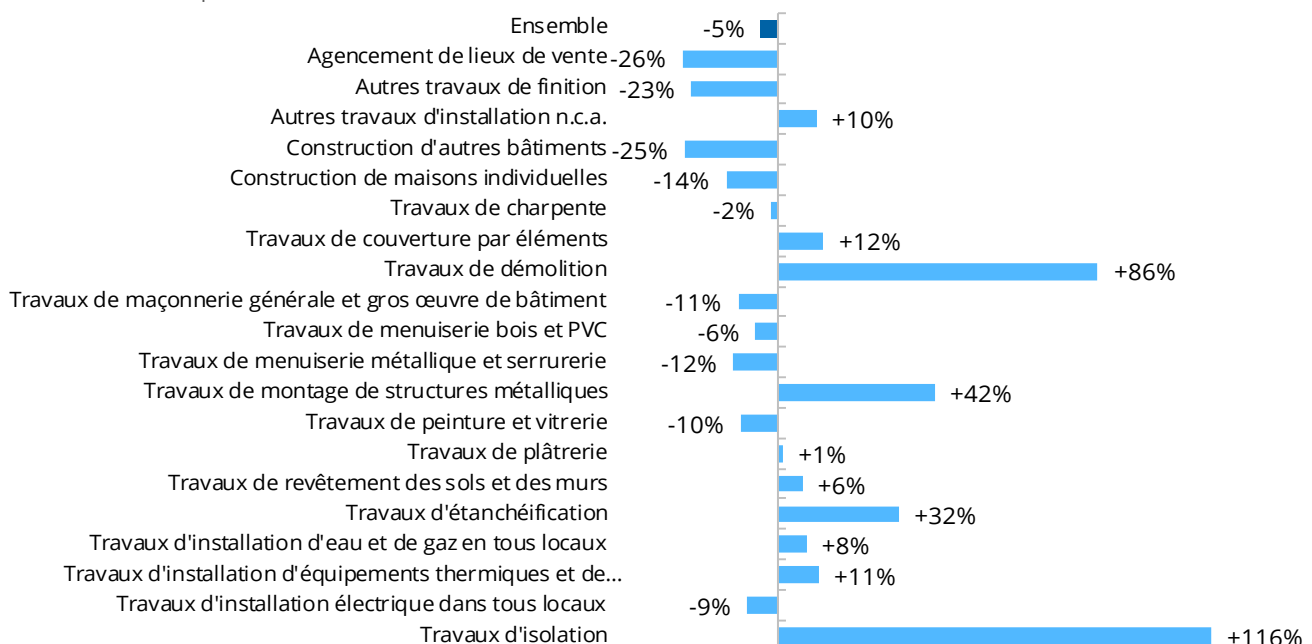
Définitions

Etablissements employant au moins un salarié, source ACOSS-URSSAF : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre, même s'ils n'ont plus de salariés au 31/12.

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant du Bâtiment implanté dans la région au 31/12/2020, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés

Evolution de l'effectif salarié du Bâtiment par secteur d'activité entre 2010 et 2020

Unité : Nombre de postes salariés - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



Impact en emploi

Scénarios d'impact en emploi à horizon 2026

Hypothèse retenue pour l'exercice de projection : les besoins en ressource en emploi sont projetés toutes choses égales par ailleurs.

Choix du scénario cible

Le scénario cible retenu correspond au scénario médian :

- un chiffre d'affaires 2026 égal 10 000 M€ (cf.p.17)
- une structure d'activité, d'emploi et un niveau de productivité comparables à la dernière année d'observation

Besoin annuel en ressources 2020-2026

4 730

Evolution de l'emploi selon le statut Les tendances par métier

Evolution des salariés Bâtiment selon le statut

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2016 et 2020 - Traitements Réseau des CERC

	2020	Evol. 2020/2016	
Ouvriers	55 874	+11,6%	▲
ETAM	16 498	+20,3%	▲
Cadres (IAC)	5 219	+0,5%	=
Ensemble	77 591	+12,5%	▲

Evolution 2020-2016

+11,6%

Ouvriers

+20,3%

ETAM

+0,5%

Cadres (IAC)

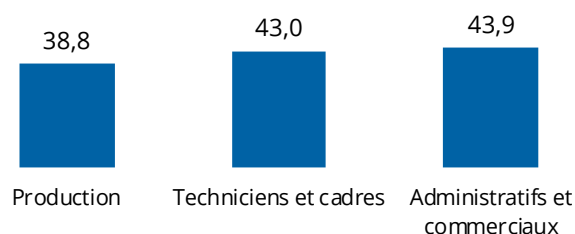
Entre 2016 et 2020, l'emploi salarié a augmenté de 12,5%*, profitant en premier lieu aux ETAM avec 20,3% d'augmentation sur cette période, en second lieu aux ouvriers (+11,6%).

* Une augmentation de 12,5% selon les données UCF pour une augmentation de 9,5% selon les données Urssaf sur la même période.

Pyramide des âges des salariés Les tendances par groupe de métiers

Âge moyen des salariés relevant du Bâtiment

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Âge moyen des salariés en 2020

38,8 ans

Production

43,0 ans

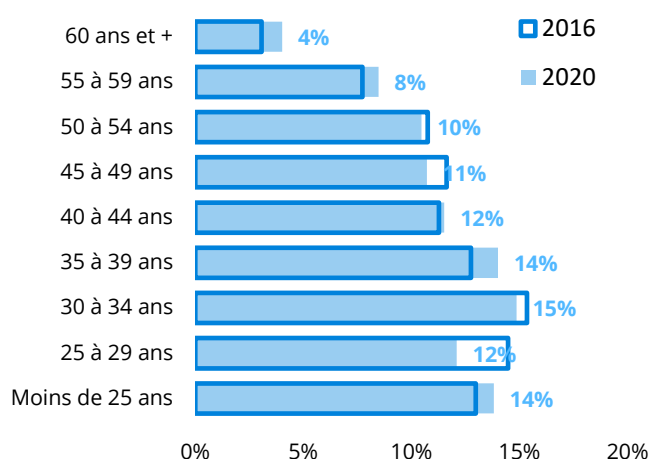
Techniciens et cadres

43,9 ans

Administratifs et commerciaux

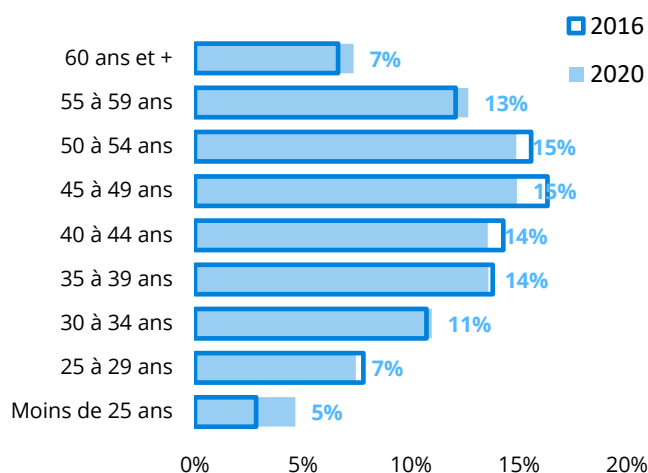
Pyramide des âges des salariés de la production en 2016 et 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2016 et 2020 - Traitements Réseau des CERC



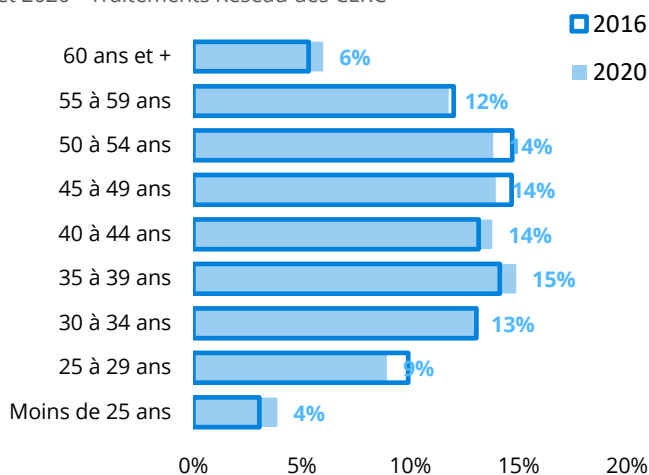
Pyramide des âges des salariés administratifs et commerciaux en 2016 et 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2016 et 2020 - Traitements Réseau des CERC



Pyramide des âges des salariés des fonctions techniques et de l'encadrement en 2016 et 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2016 et 2020 - Traitements Réseau des CERC



Le vieillissement de la pyramide des âges est une forte préoccupation. Cependant la proportion des jeunes de moins de 25 ans a augmenté entre 2016 et 2020 pour les 3 groupes de métiers.

Définitions

Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production Bâtiment quelle que soit l'entreprise

Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises de Bâtiment ayant un métier technique/d'encadrement

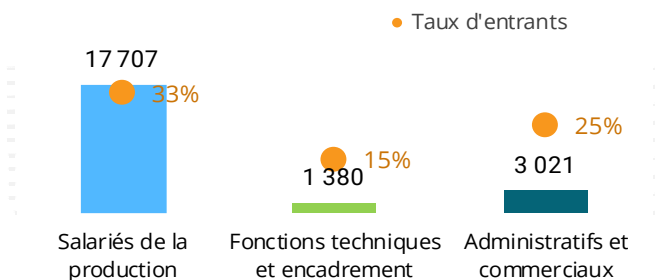
Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises de Bâtiment ayant un métier commercial/administratif

* Y compris apprentis

Les tendances Les flux d'entrants

Effectif salarié entrant dans le Bâtiment en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020
- Traitements Réseau des CERC

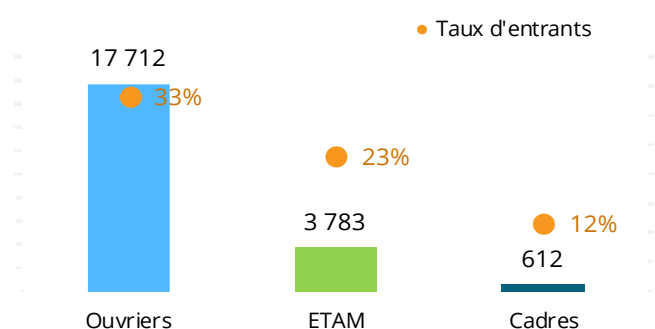


Taux d'entrants 2020

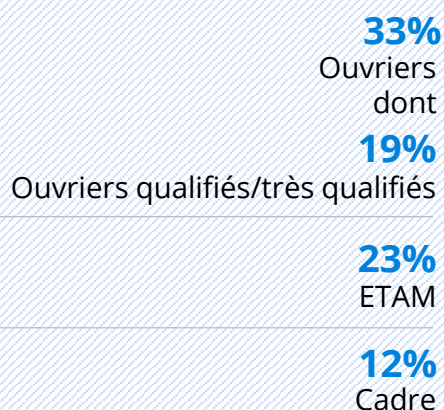


Effectif salarié entrant dans le Bâtiment en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020
- Traitements Réseau des CERC



Taux d'entrants 2020



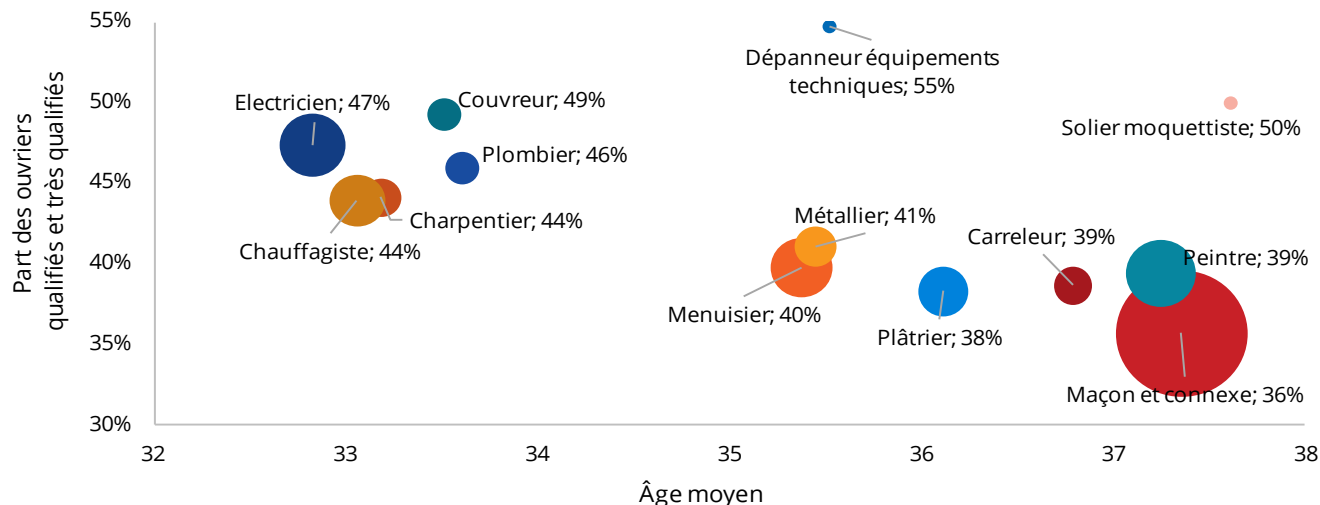
Définition

Taux d'entrants 2020 = nombre de salariés* entrés en 2020 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2020

* Hors apprentis

Âge moyen et niveau de qualification des ouvriers entrés dans le Bâtiment en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC

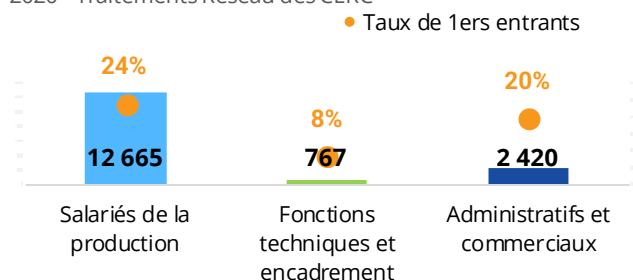


Les tendances

Zoom sur les premiers entrants dans le Bâtiment en 2020

Effectif salarié entrant pour la première fois dans le Bâtiment en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



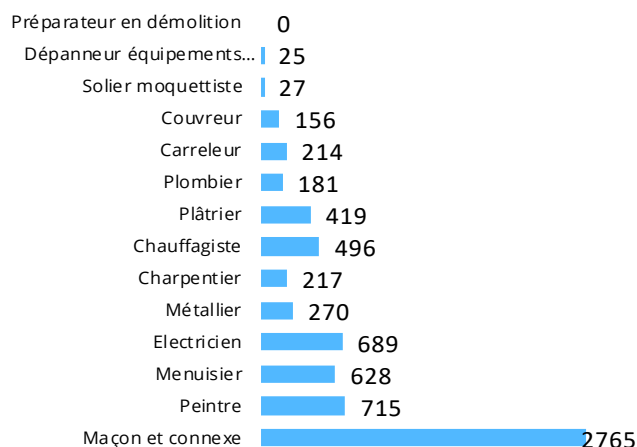
Taux de CDI des premiers entrants 2020

76,5%
Production

93,7%
Techniciens et cadres

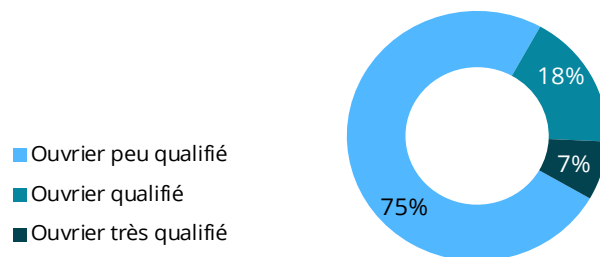
88,8%
Administratifs et commerciaux

Répartition des salariés de la production premiers entrants dans le Bâtiment en 2020 selon le métier



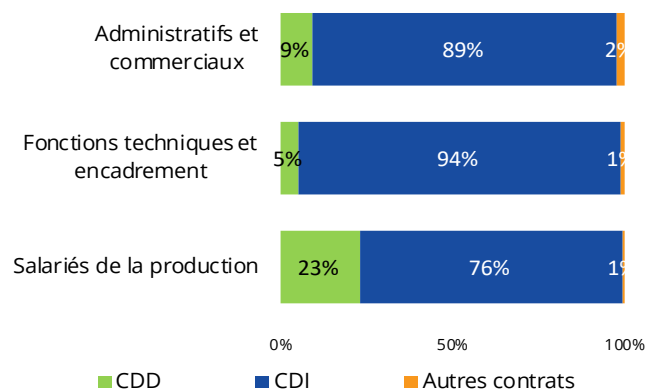
Répartition des ouvriers premiers entrants dans le Bâtiment en 2020 selon leur qualification

Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Répartition des salariés premiers entrants dans le Bâtiment en 2020 selon le contrat

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



En 2020, 12 665 salariés de la production soit 24% des effectifs sont des premiers entrants dans le secteur. Plus des $\frac{3}{4}$ de ces premiers entrants sont recrutés en CDI.

Pour les techniciens et les cadres, les nouveaux entrants comptent pour 8% des effectifs. Près de 94% d'entre eux intègrent directement un emploi pérenne.

Définition

1^{ers} entrants 2020 = nombre de salariés* entrés en 2020 dans une entreprise de BTP n'ayant pas eu d'activité dans le secteur au cours des 10 dernières années ou étant apprentis auparavant.

Taux de 1^{ers} entrants 2020 = nombre de 1^{ers} entrants 2020 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2020

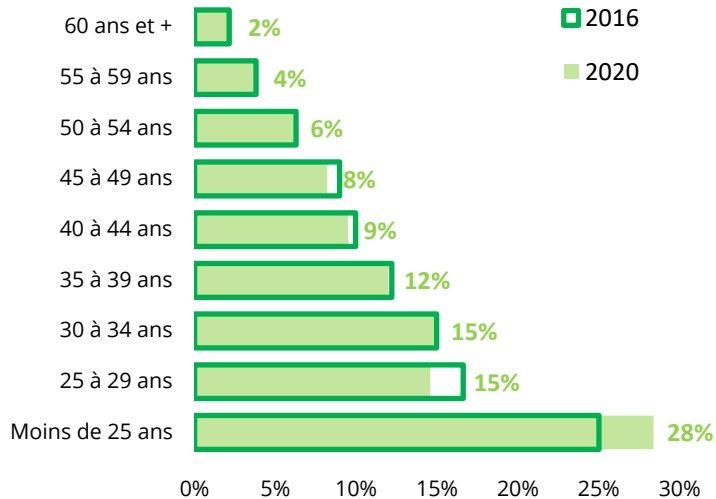
* Hors apprentis

Zoom sur les premiers entrants dans le Bâtiment en 2020

La pyramide des âges

Pyramide des âges des premiers entrants de la production en 2016 et 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2016 et 2020
- Traitements Réseau des CERC



Âge moyen des premiers entrants en 2020

33,8 ans

Production

37,5 ans

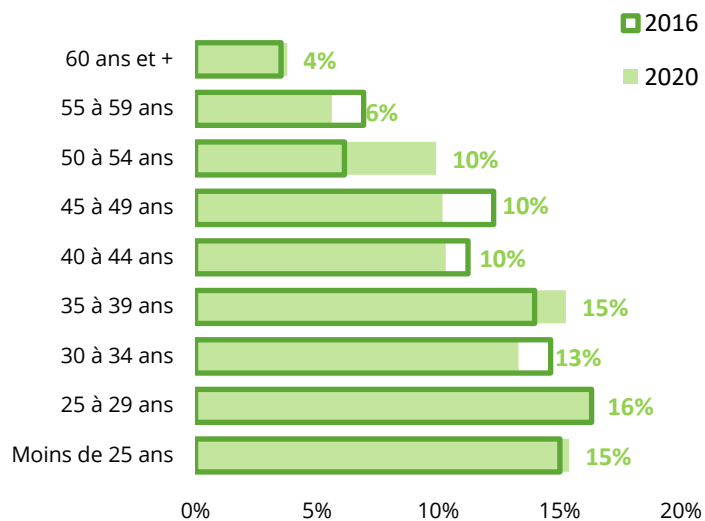
Techniciens et cadres

37,5 ans

Administratifs et commerciaux

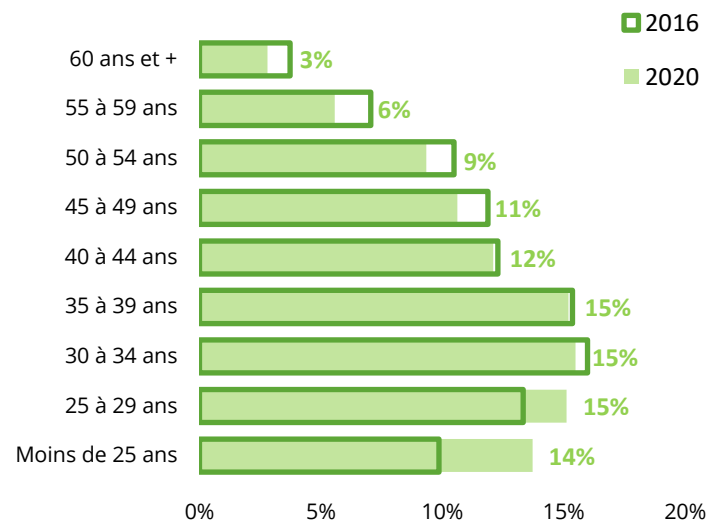
Pyramide des âges des premiers entrants des fonctions techniques et de l'encadrement en 2016 et 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2016 et 2020
- Traitements Réseau des CERC



Pyramide des âges des premiers entrants administratifs et commerciaux en 2016 et 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2016 et 2020
- Traitements Réseau des CERC

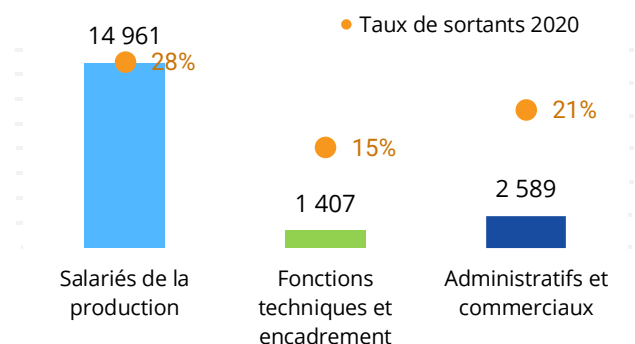


Les tendances

Les flux de sortants

Effectif salarié sortant du Bâtiment en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC

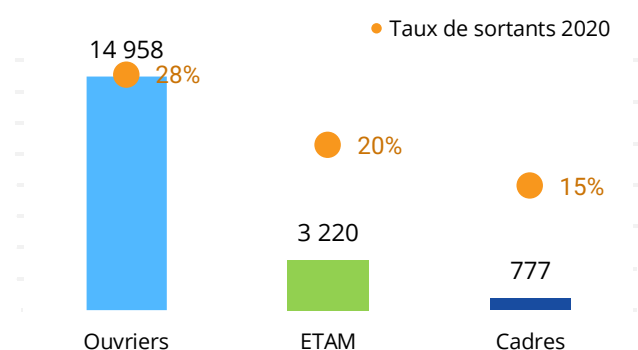


Taux de sortants 2020

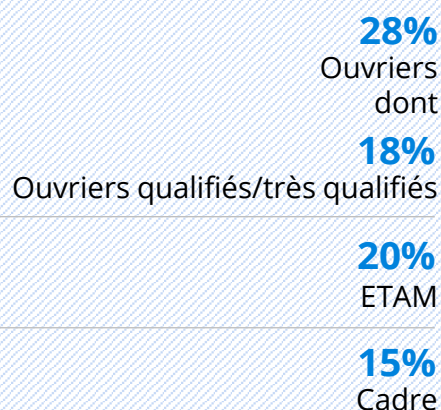


Effectif salarié sortant du Bâtiment en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Taux de sortants 2020



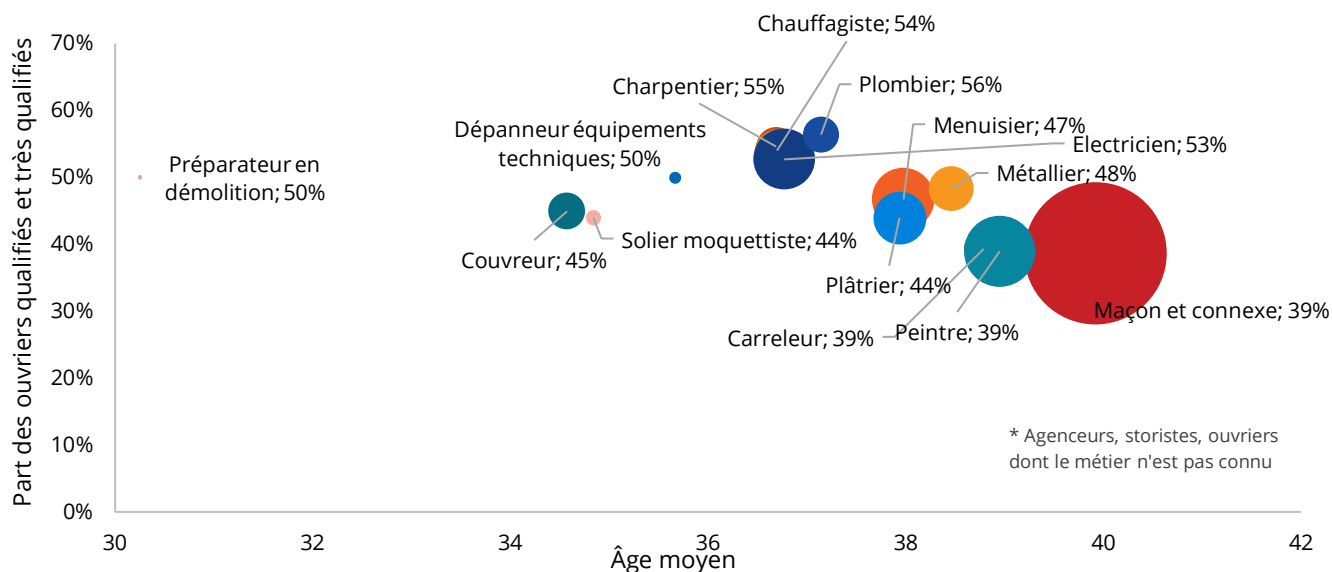
Définition

Taux de sortants 2019 = nombre de salariés* sortis en 2019 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2019

* Hors apprentis

Âge moyen et niveau de qualification des ouvriers sortis du Bâtiment en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Les tendances Indicateurs de recrutement

Indice de fluidité de recrutement par les entreprises en 2021

Unité : % de fluidité de recrutement - Source : BMO Pôle Emploi
- Traitements Réseau des CERC



Définitions

Taux de turnover : somme des salariés* entrés en 2020 et des salariés* sortis en 2019 divisée par deux rapportée au nombre de salariés en poste au 15 mars 2020.

* Hors apprentis

Indice de fluidité de recrutement des entreprises : note attribuée en fonction du taux de recrutements difficiles de l'enquête BMO

Taux de turn-over 2020

30,9%
Production
19,8% France

15,2%
Techniciens et cadres
10,0% France

22,8%
Administratifs et commerciaux
11,1% France

9 850
projets de recrutements

67,9%
d'offres difficiles

Projets de recrutement en 2021

Unité : nombre de projets - Source : BMO Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC

	Projets de recrutement	Difficultés de recrutement	% d'offres difficiles en 2021
Métiers de la maçonnerie-gros œuvre	4 460	2 960	66%
Métiers de la métallerie	400	260	65%
Métiers de l'aménagement bois	990	640	65%
Métiers de l'électricité	1 280	840	66%
Métiers des cloisons et façades	800	490	61%
Métiers des fluides	1 070	790	74%
Métiers du toit et ossature	850	710	84%
Ensemble	9 850	6 690	68%

Cadrage des besoins en emploi par groupe de métiers à horizon 2026

Cf. page 17 et 19 pour les hypothèses retenues

Besoin annuel en ressources 2020-2026

4 730

Domaines de métiers et fonctions	Besoin annuel en ressources	Poids des ressources à recruter sur stock
Métiers de la maçonnerie - gros œuvre	1 640	4,6%
Métiers de la métallerie	220	4,9%
Métiers de l'aménagement bois	490	4,4%
Métiers de l'électricité	510	3,9%
Métiers des cloisons et façades	1 000	4,7%
Métiers des fluides	440	3,5%
Métiers du sol	190	4,2%
Métiers du toit et ossature	240	3,5%

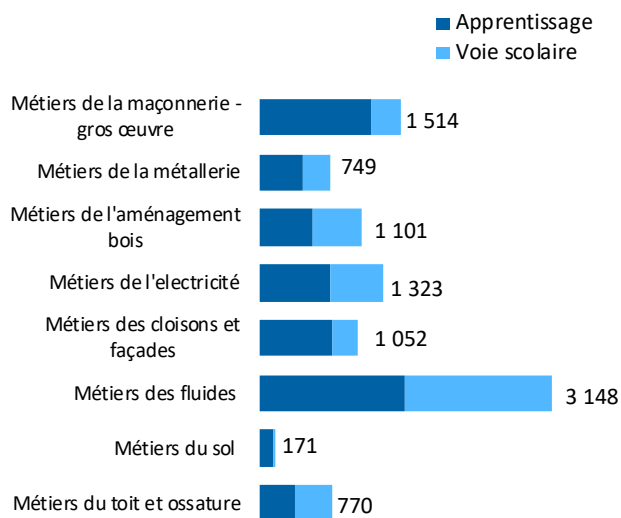
Note de lecture : Les métiers de la métallurgie ont un besoin annuel de 220 salariés, soit 4,9% des effectifs actuellement en poste.

2.3 | Formation initiale... quelles tendances de fond ?

L'apprentissage Par groupe de métiers

Répartition des jeunes en formation initiale selon le domaine de production Bâtiment en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC



Poids de l'apprentissage dans la formation initiale sur les métiers de la production du Bâtiment

59,6%
2020-2021

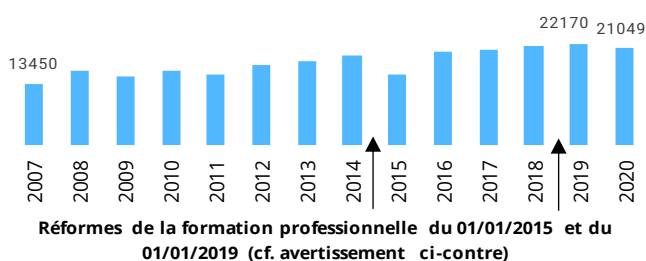
Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

La formation continue des salariés En hausse sur le long terme, les contrats professionnels en chute

Evolution du nombre de stagiaires dans le Bâtiment

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



Evolution du nombre de stagiaires

-5,1% 2019-2020
+56,5% 2007-2020

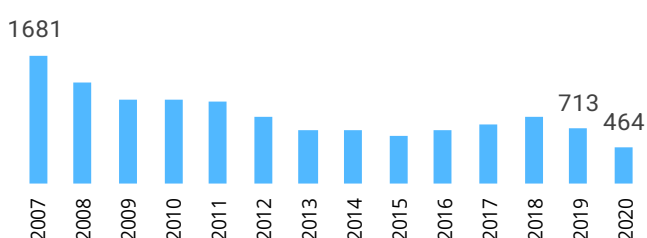
Définition

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

Evolution du nombre de contrats de professionnalisation aux métiers Bâtiment

Unité : nombre de contrats - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



⚠ Avertissement

Depuis janvier 2019, seules les entreprises de moins de 50 salariés peuvent bénéficier d'un financement de leur plan de développement des compétences par les opérateurs de compétences (OPCO). Les entreprises de 50 salariés et plus doivent, elles, l'autofinancer. Les actions de formations relevant du plan de développement des compétences des entreprises de plus de 50 salariés ne sont donc pas comptabilisées ici.

En synthèse ...

L'activité du Bâtiment a été fortement impactée par la crise sanitaire, le chiffre d'affaires est en recul de 13,5% en 2020 comparativement à l'année précédente. La situation semble s'améliorer sur 2021, malgré la pénurie des matériaux et la flambée du coût des matières premières, mais resterait inférieure à 2019. Les prévisions pour l'année 2022 anticipent une reprise pour atteindre le niveau d'activité 2019. Un bémol sur ce début d'année avec la désorganisation de la chaîne de production suite à la propagation du variant Omicron. L'année 2022 est également marquée par l'élection présidentielle. L'activité du Bâtiment est cyclique et compte tenu des éléments précédents, il est possible d'imaginer un point haut d'ici 2024 avant une stagnation voire une baisse à 5 ans.

Les scénarii d'évolution à horizon 2026 reposent sur un scénario haut à 11Mds €, un scénario bas à 9Mds € et un scénario médian à 10Mds €. La tendance médiane a été retenue pour les évaluations d'impact dans la suite du document.

Lors de chaque édition, une révision de ces éléments est réalisée et validée par les professionnels.

Entre 2010 et 2020, les effectifs salariés se sont contractés sur la période et plus particulièrement dans le gros œuvre. Les secteurs d'activités dont l'évolution est en hausse sont les travaux d'isolation, les travaux de démolition, les travaux de montage de structures métalliques et les travaux d'étanchéification.

Compte tenu du scénario médian, le besoin annuel en ressources entre 2020 et 2026 s'élève à 4 730 salariés.

Par catégorie, l'âge moyen des salariés est quasi identique à celui relevé en 2019 mais se révèle plus élevé que les moyennes 2014.

A la lecture des pyramides des âges, la part des moins de 25 ans est plus importante en 2020 qu'en 2016. La proportion des plus de 55 ans est supérieure que celle des moins de 25 ans, avec 2 points d'écart pour les salariés de la production, 15 points pour les salariés administratifs et commerciaux et 12 points de différence pour les salariés des fonctions techniques et d'encadrement.

Les pyramides des âges des premiers entrants montrent un rajeunissement de ces arrivants entre 2016 et 2020. Dans les métiers de production, 60% des entrants ont moins de 35 ans. Dans les métiers de techniciens & cadres et administratifs & commerciaux, la part des moins de 35 ans ne représentent que 45%.

Les effectifs salariés entrants dans le bâtiment se retrouvent essentiellement dans les métiers de production avec une hausse de +12,4% en un an et dans les métiers administratifs & commerciaux avec une hausse de 6,3%. Les fonctions techniques et d'encadrement enregistrent une baisse de 30%.

Les effectifs sortants, sur un an, sont en augmentation dans les métiers de production, les métiers administratifs et commerciaux. En revanche, une baisse des effectifs des techniciens et cadres est à constater.

De manière schématique, le solde des flux entrants et sortants correspond à la hausse (solde positif) ou à la baisse (solde négatif) absolue des effectifs sur un an.

Les salariés de la production ont un taux d'entrants supérieur à celui des sortants, le solde est donc positif. Le nombre de salariés est en augmentation sur une année. Il en est de même pour les administratifs et commerciaux. Les fonctions techniques et d'encadrement restent stables entre 2019 et 2020.

En fonction des CSP, globalement le solde pour les ouvriers est positif de 5 points, tandis que le solde des ouvriers qualifiés/très qualifiés est stable. Les ouvriers peu qualifiés sont donc les principaux entrants dans le bâtiment en 2020. Les ETAM ont un taux d'entrants supérieur aux sortants. En revanche, le solde des cadres est négatif, avec -3 points entre les entrées et les sorties.

Dans l'ensemble des regroupements métiers (Production, techniciens & cadres; administratifs & commerciaux) du Bâtiment, le taux de turn-over est supérieur à la moyenne nationale.

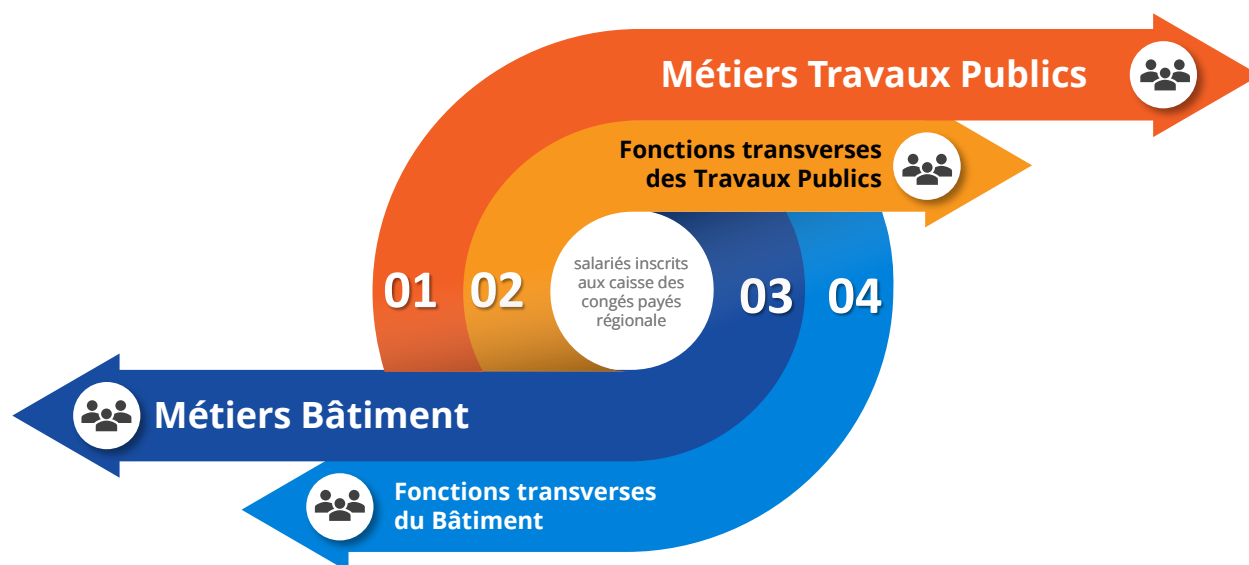
Plus de la moitié des projets de recrutements sont jugés très difficile à pourvoir.

3

Baromètres prospectifs par domaine de métier et fonction en région

Analyses métiers

Les salariés inscrits aux caisses des congés payés



Métiers de production du Bâtiment

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Bâtiment quel que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

Métiers de production Travaux Publics

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Travaux Publics (incluant les conducteurs d'engins et de véhicules ainsi que les mécaniciens d'engins) quel que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

Fonctions transverses dans une entreprise de Bâtiment

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise de Bâtiment.

Fonctions transverses dans une entreprise de Travaux Publics

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise de Travaux Publics.

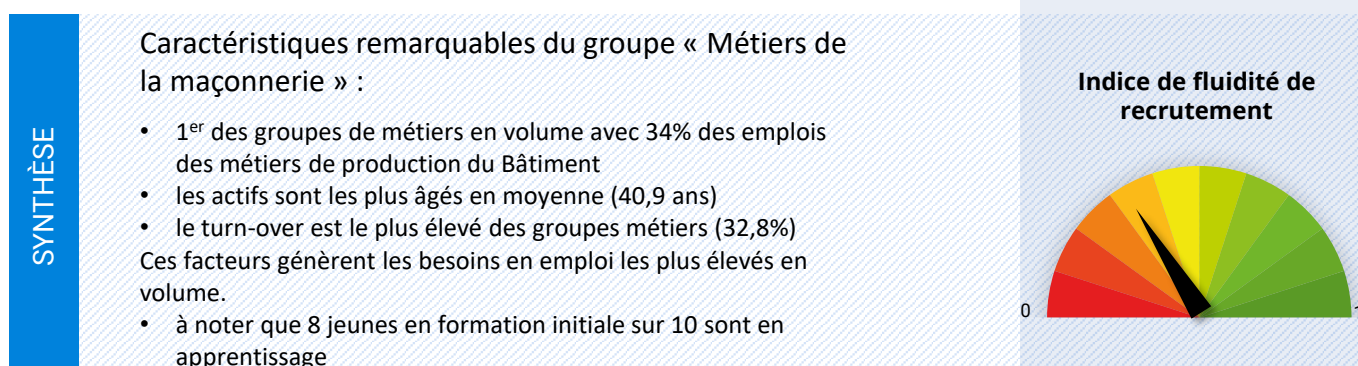
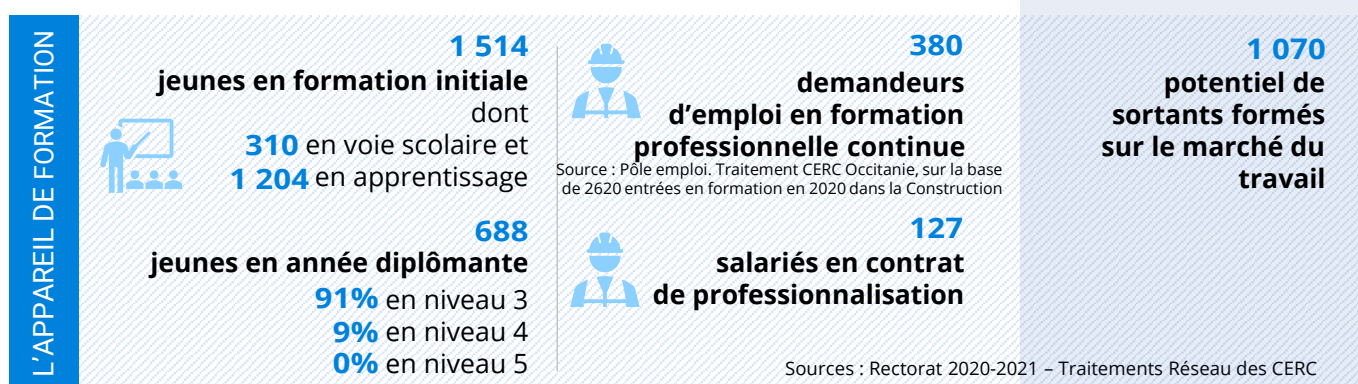
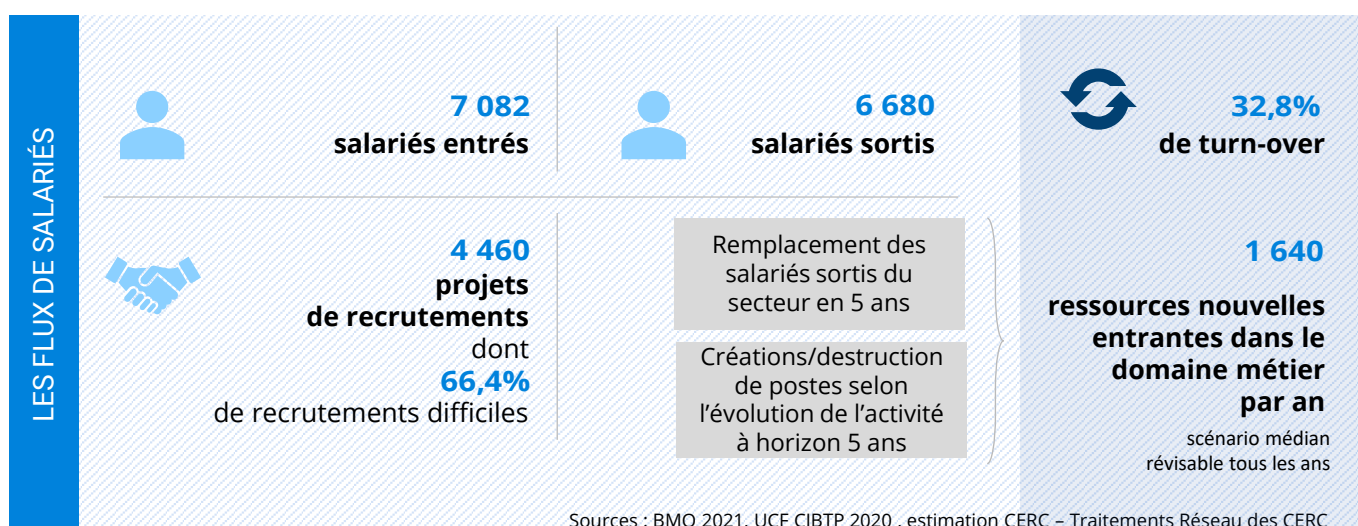
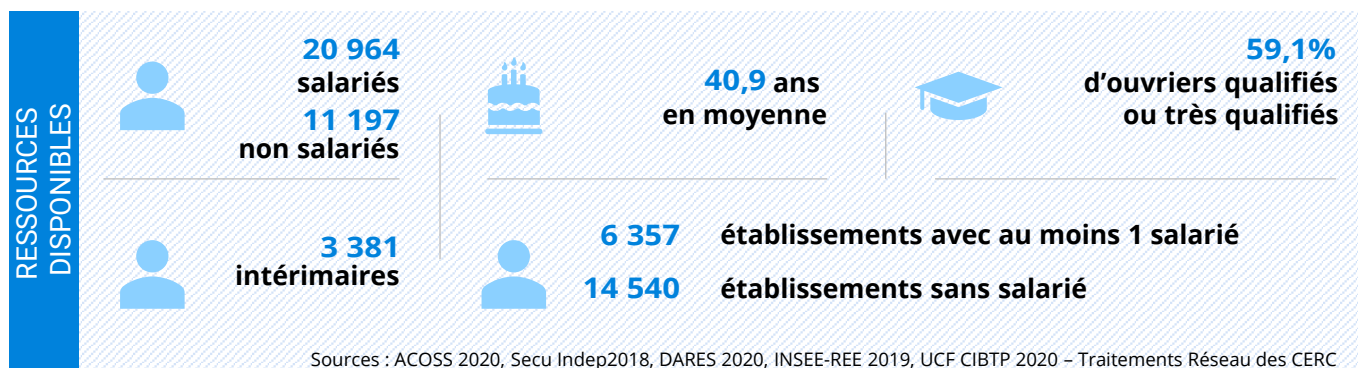
Répartition des salariés de la production du Bâtiment selon 8 domaines de métier

Cette répartition s'appuie sur le métier du salarié

- Maçonnerie - gros œuvre
- Cloisons et façades
- Toit et ossature
- Aménagement bois
- Métallerie
- Électricité
- Fluides
- Sol

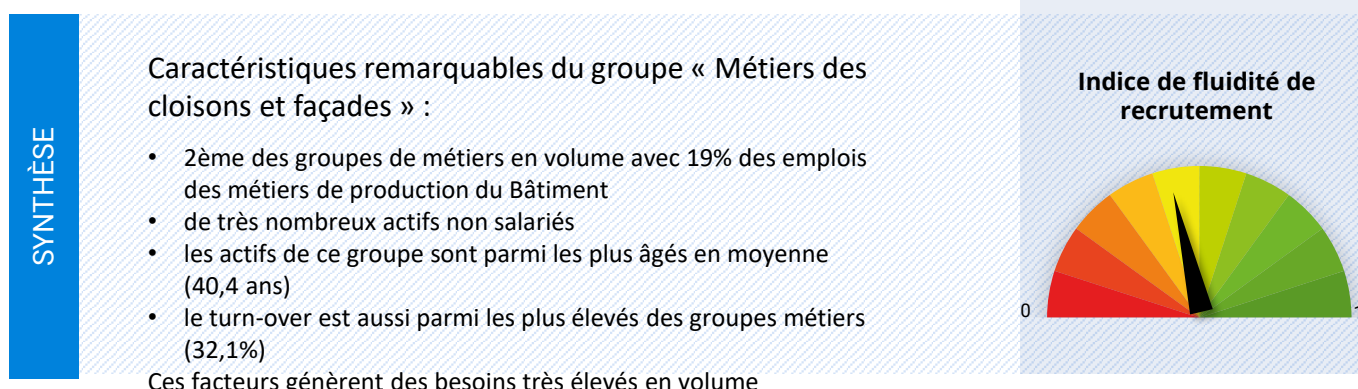
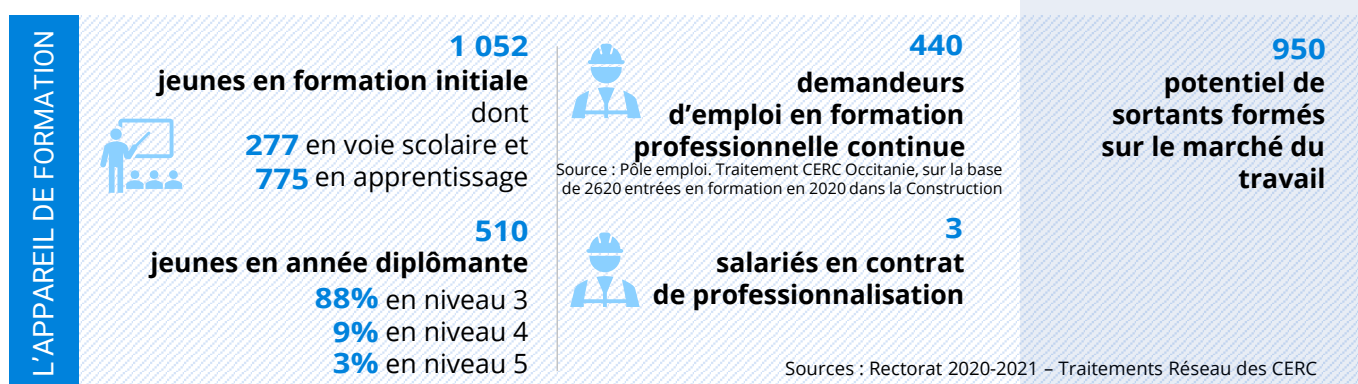
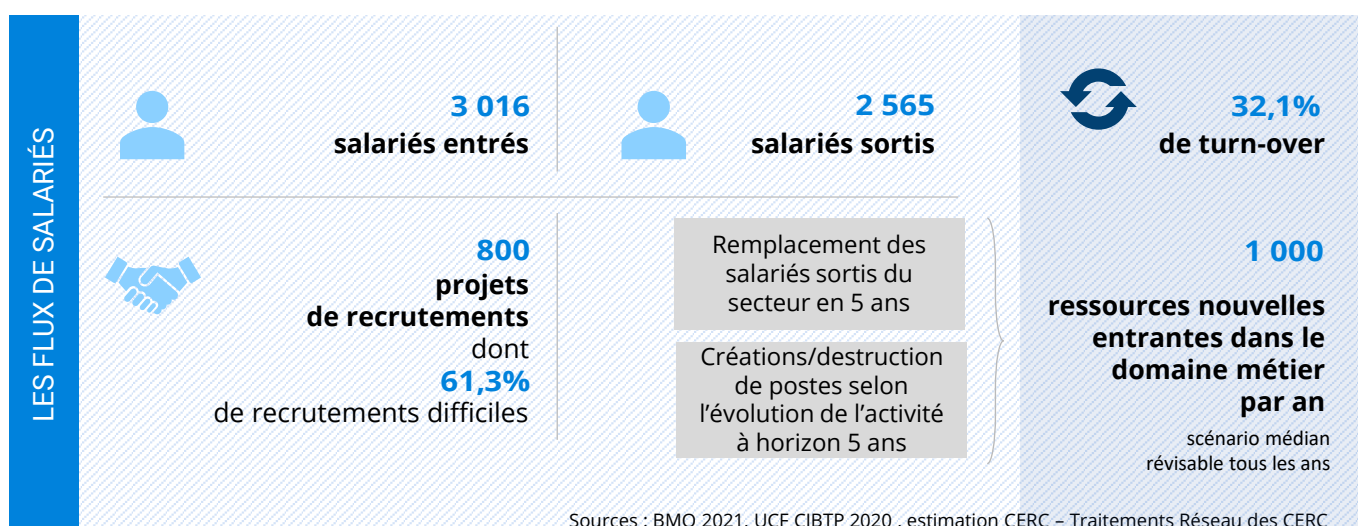
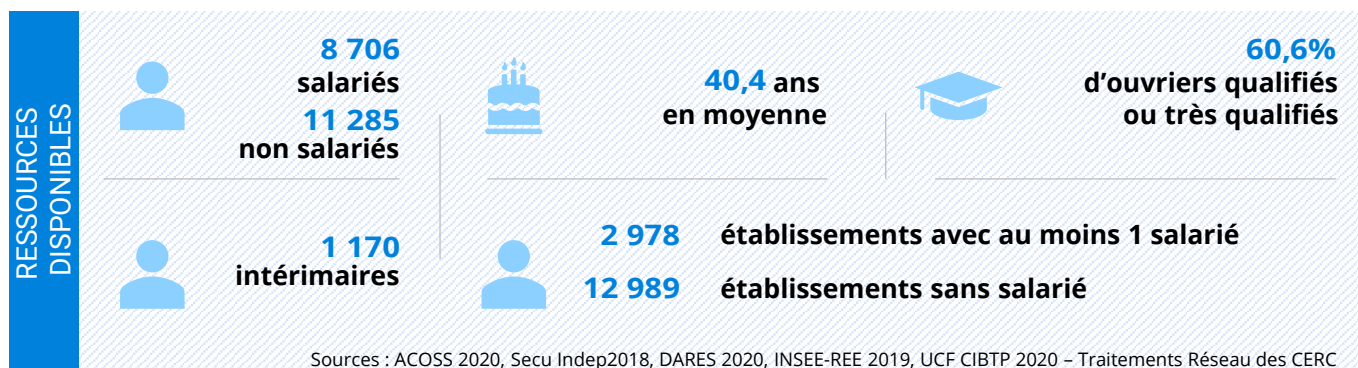
3.1 | Métiers de la maçonnerie - gros œuvre

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins...
Métiers de la maçonnerie - gros œuvre



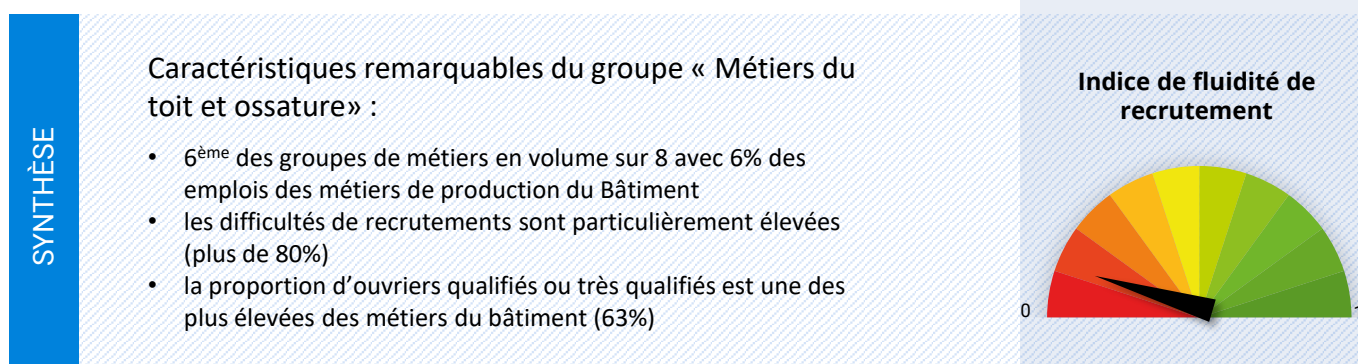
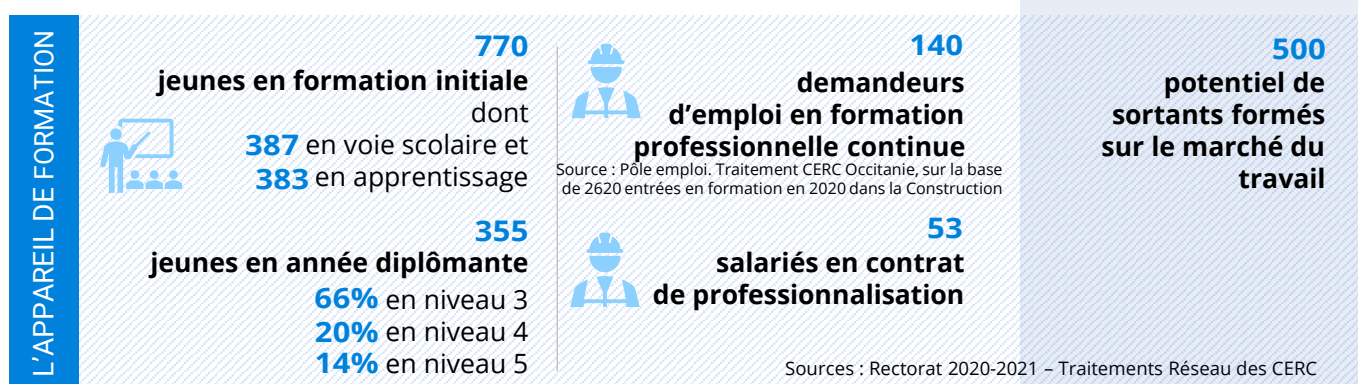
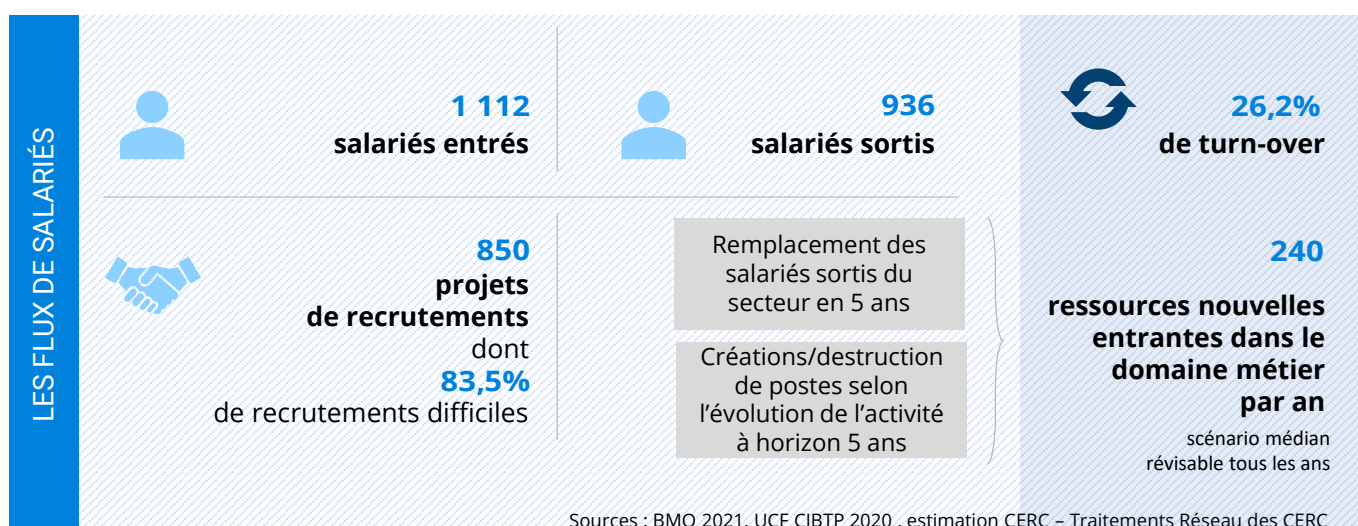
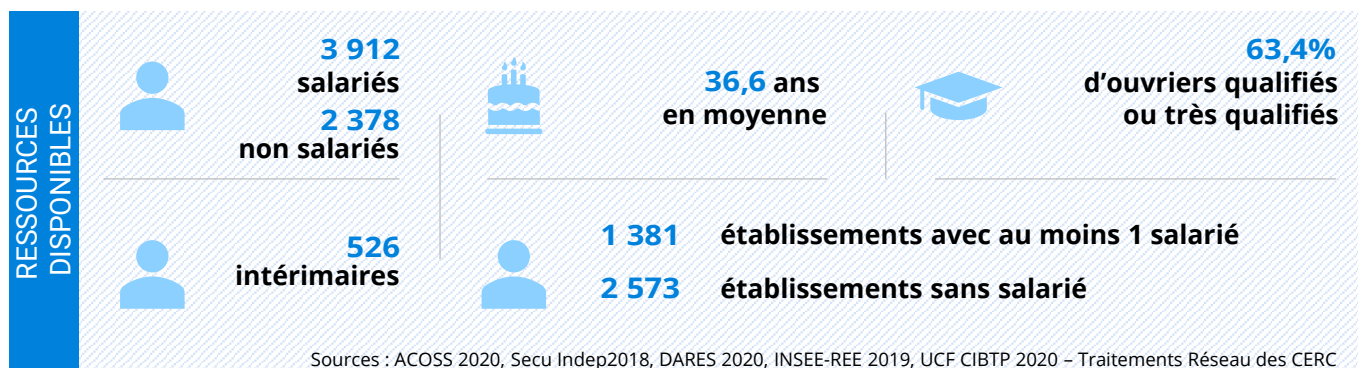
3.2 | Métiers des cloisons et façades

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins...
Métiers des cloisons et façades



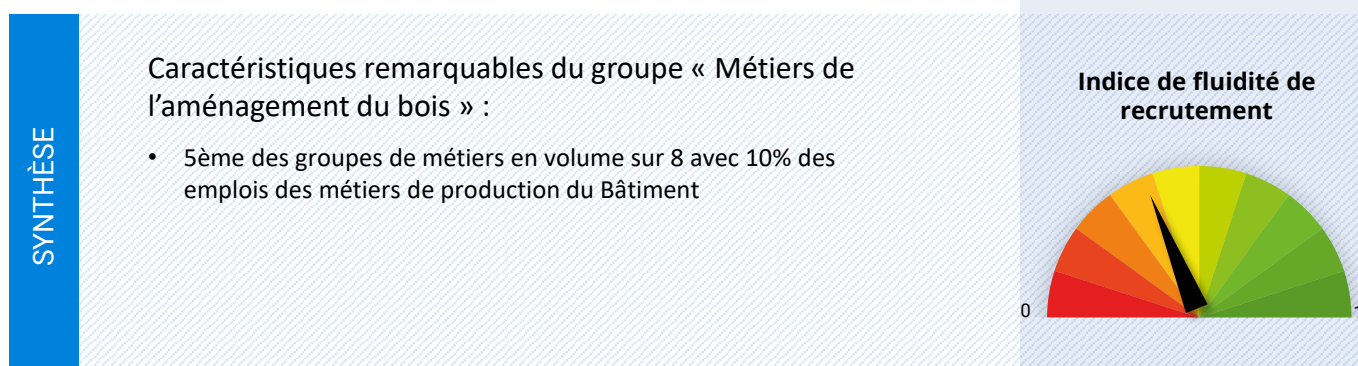
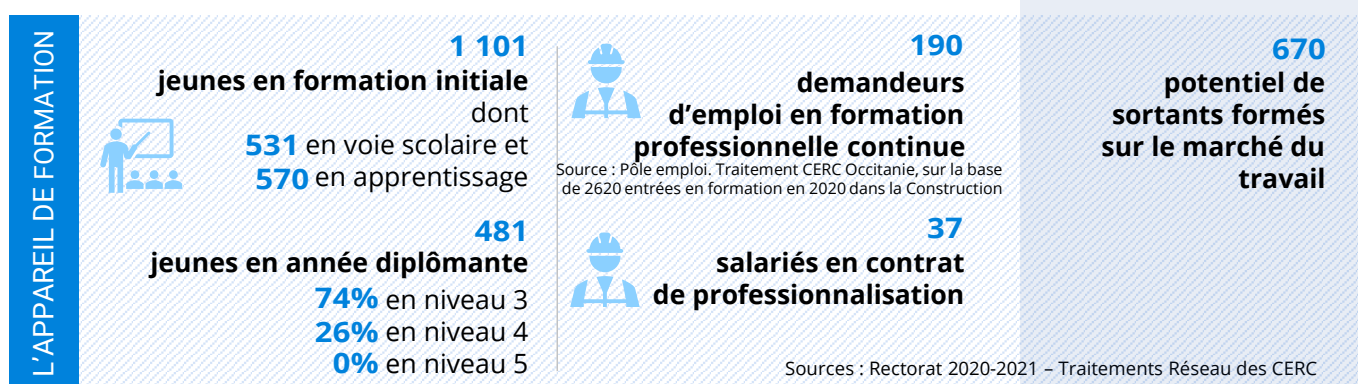
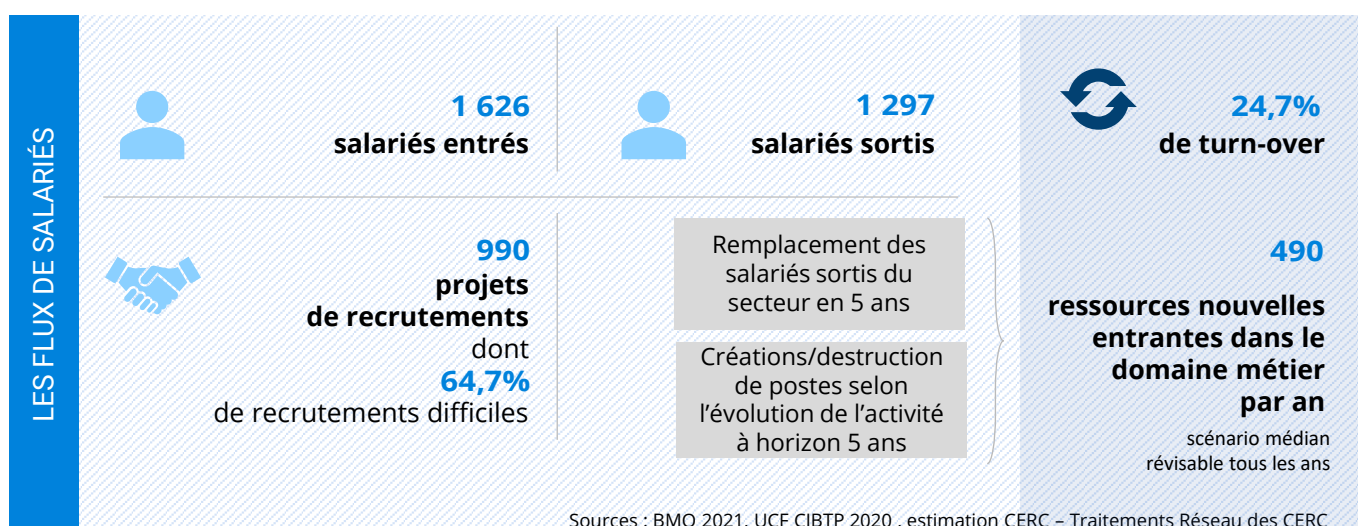
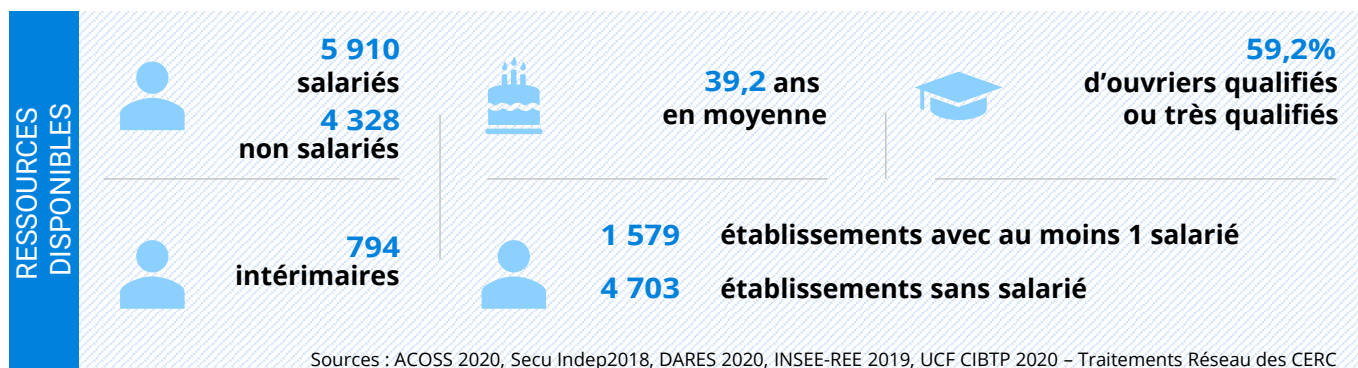
3.3 | Métiers du toit et ossature

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins...
Métiers du toit et ossature



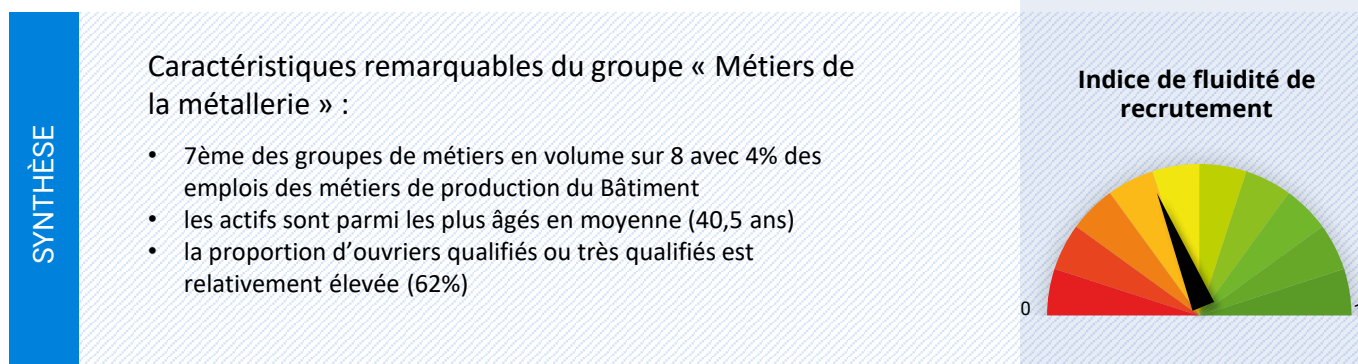
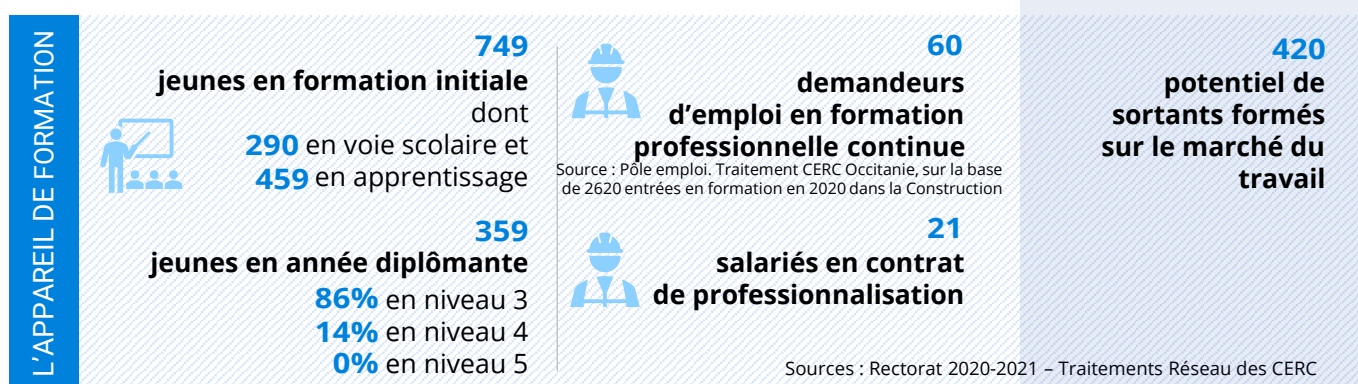
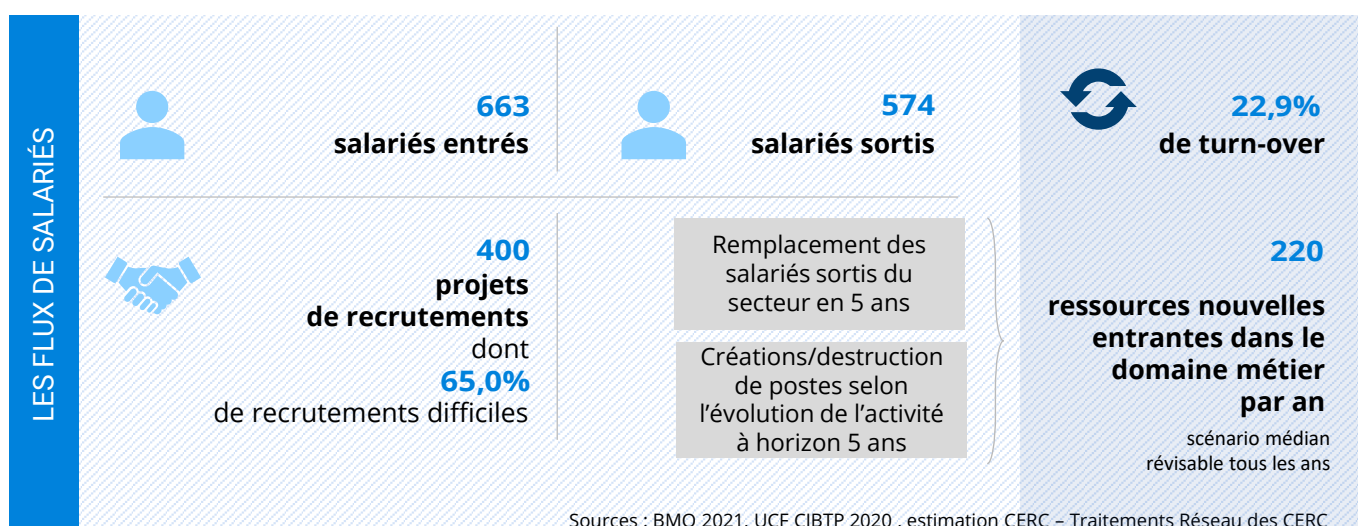
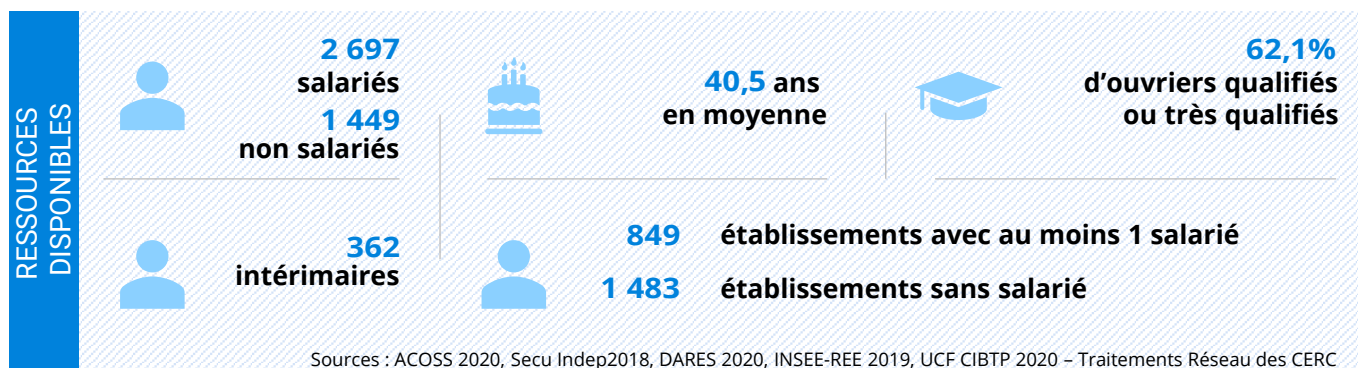
3.4 | Métiers de l'aménagement bois

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins...
Métiers de l'aménagement bois



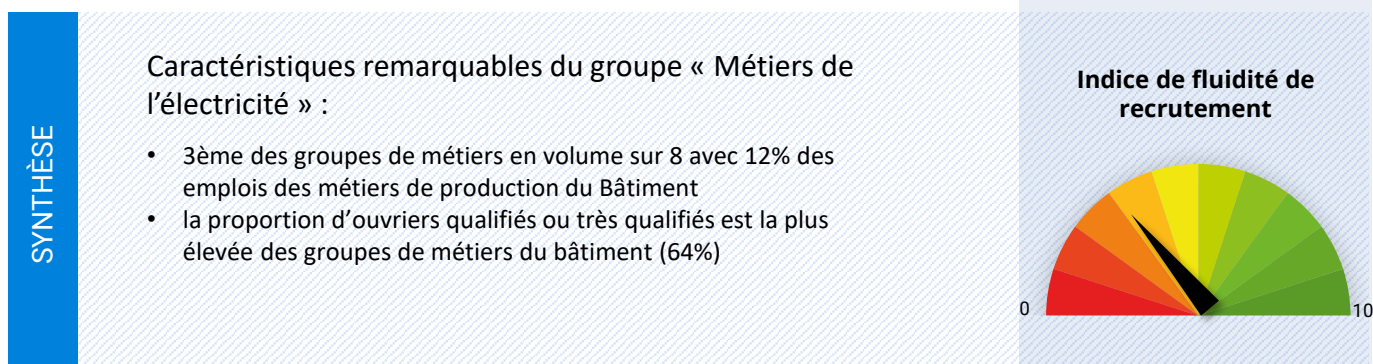
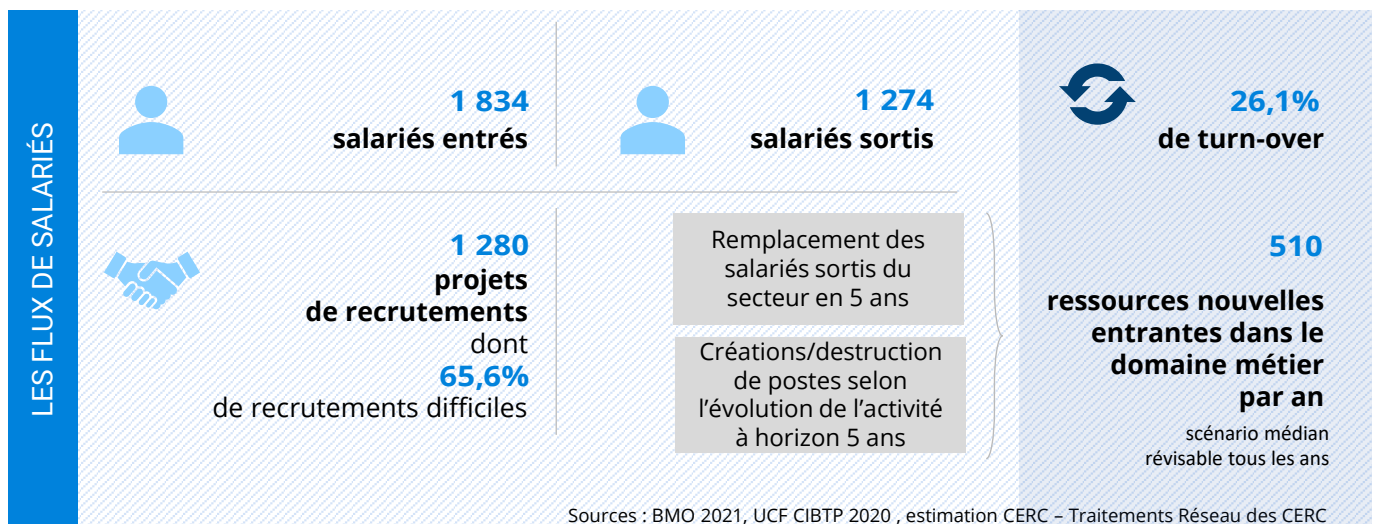
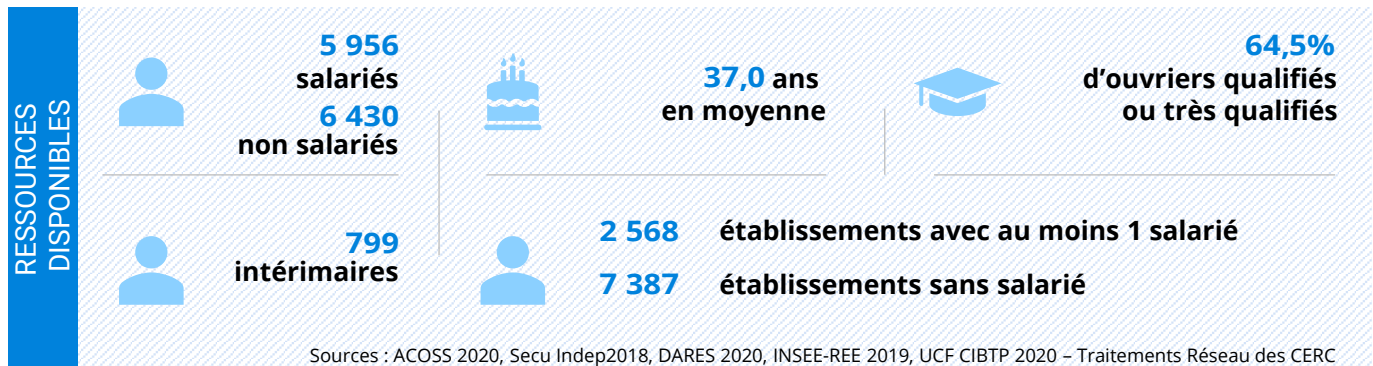
3.5 | Métiers de la métallerie

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins... Métiers de la métallerie



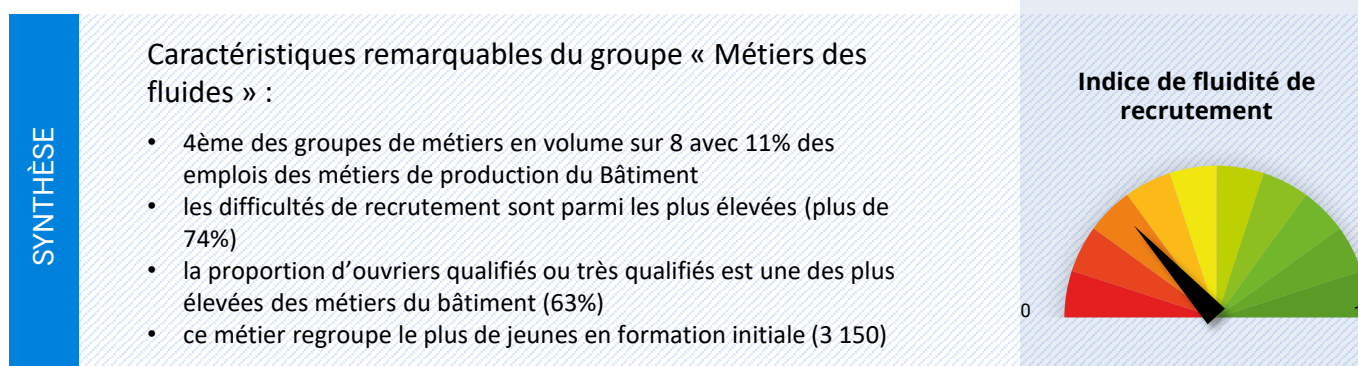
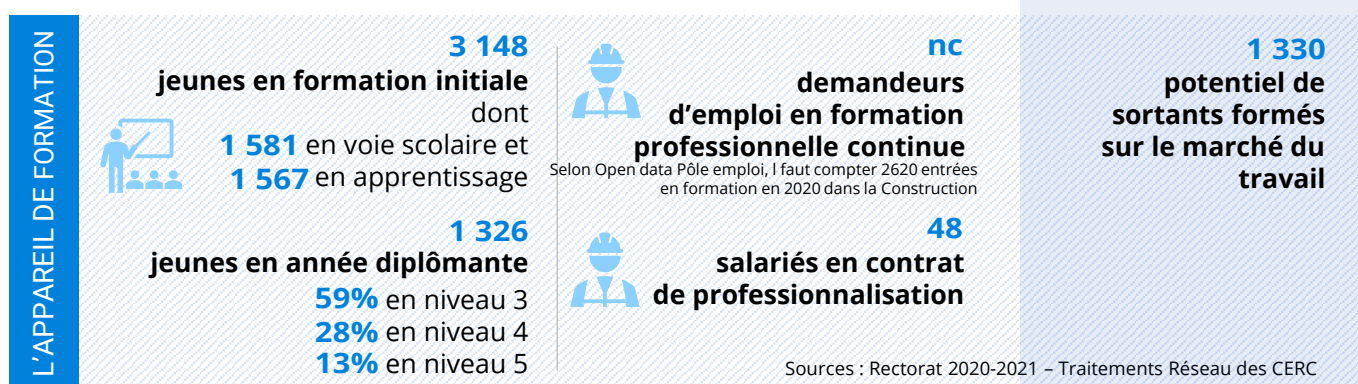
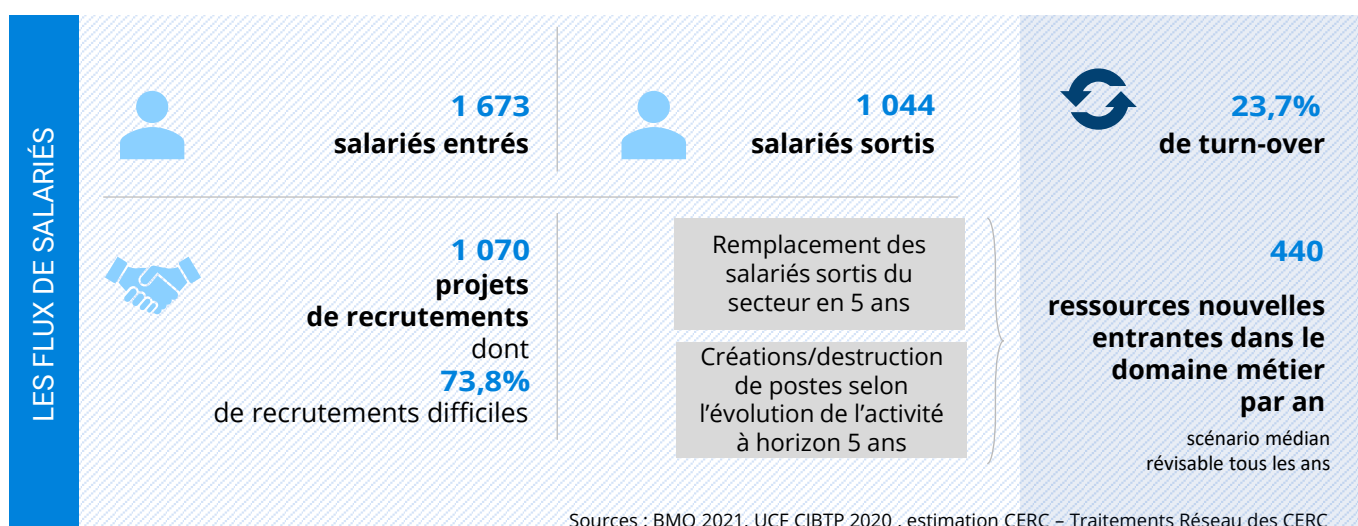
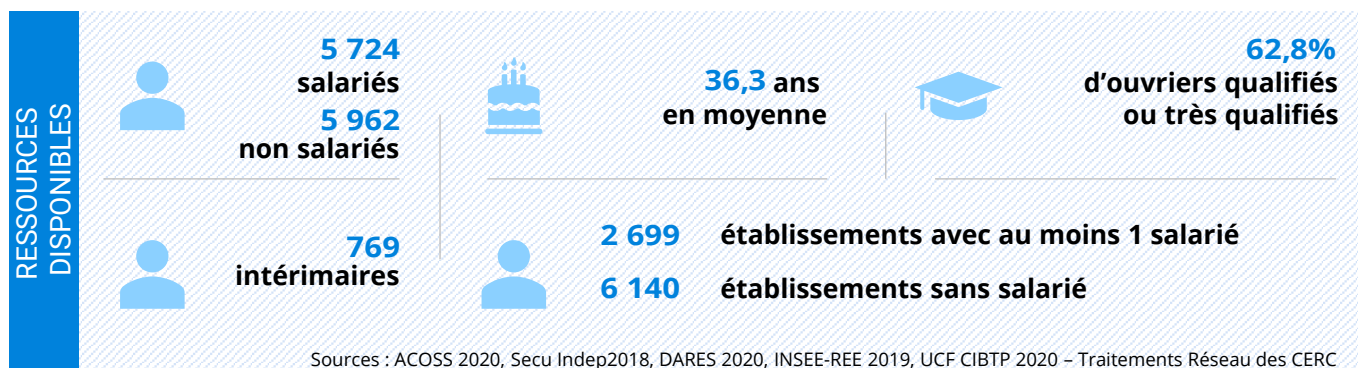
3.6 | Métiers de l'électricité

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins...
Métiers de l'électricité



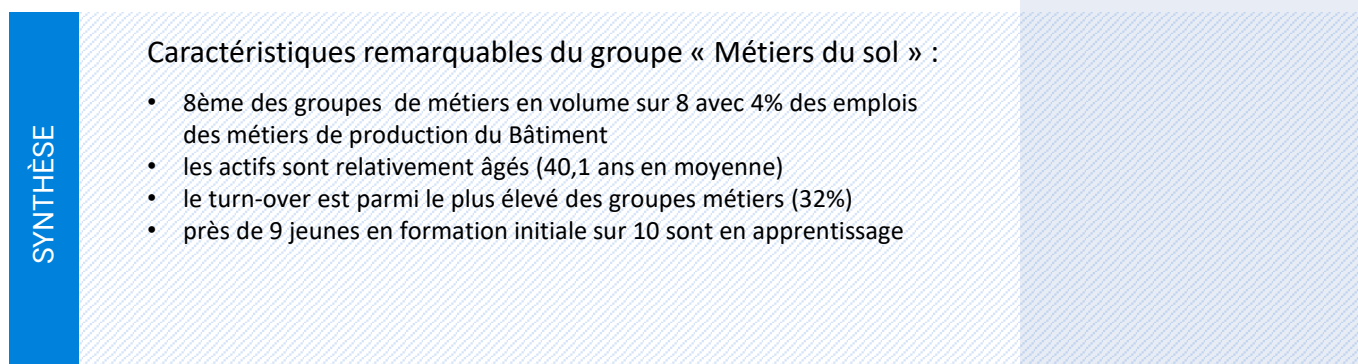
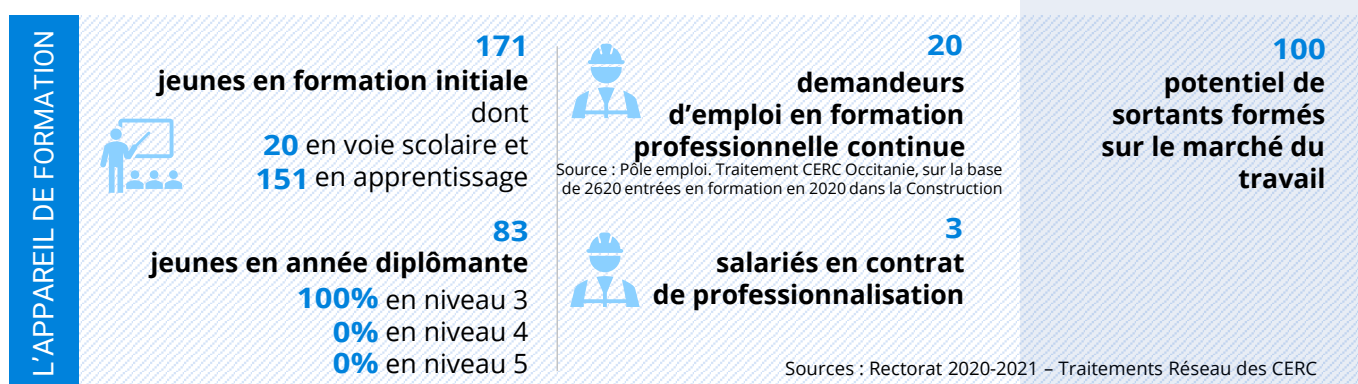
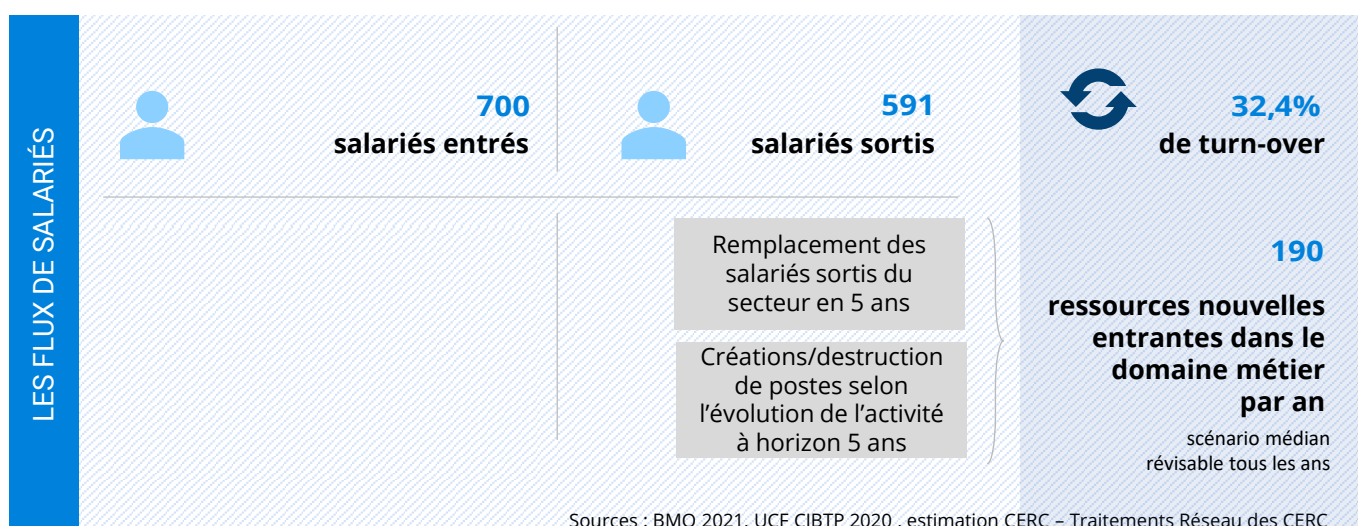
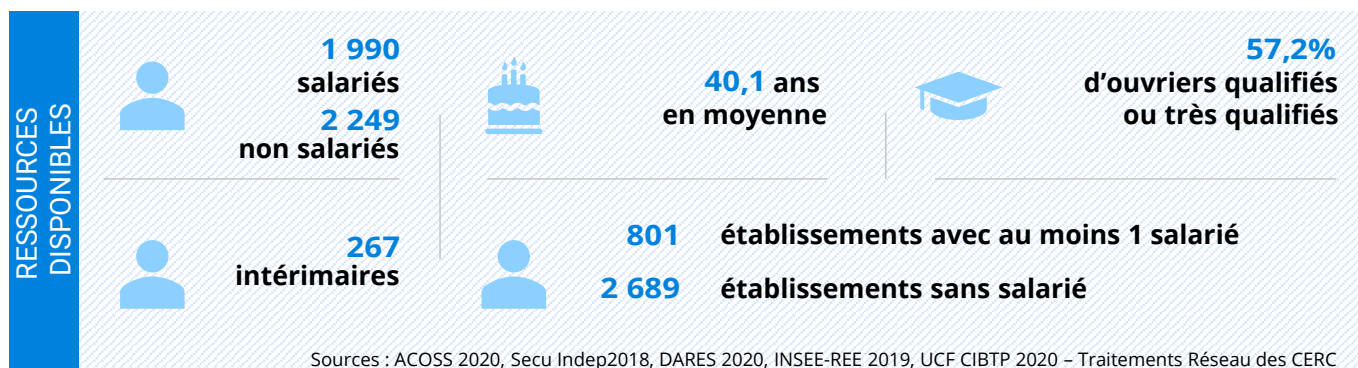
3.7 | Métiers des fluides

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins... Métiers des fluides



3.8 | Métiers du sol

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins... Métiers du sol



Glossaire

Définitions importantes

1. Niveau de qualification

L'indicateur du niveau de qualification s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers :

- ▶ Ouvriers peu qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (150-170) ; TP (100-110)
- ▶ Ouvriers qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (185-210) ; TP (125-140)
- ▶ Ouvriers très qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (230-270) ; TP (165-180)

2. Stagiaire

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

3. Niveaux de diplômes

Les niveaux de diplôme sont les suivants :

- ▶ Niveau V : CAP, BEP, ... (= niveau 3 sur la « nouvelle » nomenclature de 2019)
- ▶ Niveau IV : BAC PRO, BP, BTN, ... (= niveau 4)
- ▶ Niveau III : BTS, ... (= niveau 5)

NB : Les niveaux de diplômes écrits en chiffres latins et en chiffres romains correspondent à deux nomenclatures différentes : chiffre latins = « nouvelle » nomenclature ; chiffres romains = « ancienne » nomenclature.

Pour aller plus loin :

<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F199>

4. Jeunes en formation initiale

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, ...) dans une formation diplômante à un métier du BTP (formations allant du CAP au BTS inclus) quelle que soit l'année de formation.

5. Apprentissage (source Constructys)

Sont comptabilisés ici les contrats d'apprentissage des entreprises adhérentes à Constructys et ce quelque soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur). Le périmètre des données 2020 est différent des données 2019; elles ne peuvent donc pas être comparées.

6. Entrant/sortant

- ▶ **Entrants** : indicateur de « recrutements » des entreprises. Il s'agit des salariés entrés dans une entreprise du secteur l'année en cours et ayant eu éventuellement un emploi au préalable dans une autre entreprise (du BTP ou non). Cet indicateur comprend donc les salariés mobiles (sous-entendu venant d'une autre entreprise de BTP). **Chaque entrant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux d'entrants** : nombre d'entrant rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.
- ▶ **Sortants** : il s'agit des salariés sortis d'une entreprise du secteur, l'année en cours, dans le cadre d'un changement d'entreprises (sorties non définitive), d'un départ à la retraite, d'une sortie hors du secteur ou hors de la région. **Chaque sortant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux de sortants** : nombre de sortants rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.

Concernant les méthodes de calcul exactes, ceci nous donne pour 2020 :

Nombre de NIR complets et distincts, non-apprentis dont le montant du salaire total brut déclaré par l'employeur à la caisse CI-BTP est strictement positif :

- ▶ Entrants : sur l'exercice 2020 et soit absent de l'exercice 2019, soit présent sur l'exercice 2019 en tant qu'apprenti
- ▶ Sortants : sur l'exercice 2019 et absent de l'exercice 2020
- ▶ Stock : sur l'exercice 2020 et présent au 15 mars 2020.

Éléments de méthode utiles pour l'interprétation

1. Données URSSAF/UCF

Source URSSAF : nombre de salariés travaillant dans une entreprise ayant un code APE Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quel que soit le métier du salarié

Source UCF : Production : salariés ayant un métier de production Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quelle que soit l'entreprise BTP adhérente à la caisse de congés payés

Techniciens et cadres : salariés ayant un métier technicien et cadre dans une entreprise de Bâtiment (respectivement Travaux Publics) adhérente à la caisse de congés payés

Administratif et commercial : salariés ayant un métier relevant de l'administratif et commercial dans une entreprise de Bâtiment (respectivement Travaux Publics) adhérente à la caisse de congés payés

2. Analyses métiers et regroupement métiers

Des regroupements de métiers ont été faits dans les fiches métier. En dehors de cette partie, les analyses utilisent les métiers sans regroupement.

Détails des regroupements Bâtiment :

- Métiers de la Maçonnerie / Gros Œuvre : Maçon et connexe, Préparateur en démolition
- Métiers de la Métallerie : Charpentier métallique, Métallier, Monteur poseur techniverrier, Serrurier
- Métiers de l'Aménagement Bois : Agenceur, Menuisier
- Métiers de l'Électricité : Dépanneur équipements techniques, Électricien
- Métiers des Cloisons et Façades : Peintre, Plâtrier, Storiste
- Métiers des Fluides : Chauffagiste, Plombier
- Métiers du Sol : Carreleur, Solier moquettiste
- Métiers du Toit et Ossature : Charpentier, Couvreur

3. Potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Les données liées à l'apprentissage et aux contrats pro dans la partie « Appareil de formation » de la fiche métier, sont des données transmises par les centres de formation.

Les contrats pros ont été inclus dans le « potentiel de sortants formés » car il s'agit de ressources qui ont suivi une formation et sont donc désormais formés.

4. Niveau de diplôme

Le métier Technique / d'encadrement BTP regroupe les formations études, encadrement de chantier et géomètre topographe. Pour ces 3 types de formations, on retrouve des niveaux III (BTS...) et IV (BAC PRO...). De manière similaire, on trouve des formations correspondant aux différents métiers production Bâtiment ou Travaux Publics de niveau III (BTS...), IV (BAC PRO...) et V (CAP...).

5. DEFM

Sauf indication contraire, les données demandeurs d'emploi correspondent à l'ensemble du secteur de la Construction

Avec le concours...

Des membres et partenaires de la CERC



Des membres du GIE Réseau des CERC



De l'Observatoire des Métiers du BTP



CERC Occitanie

1, rue de la cité administrative

31074 Toulouse cedex9

05 61 58 65 69 | cerc-occitanie@i-carre.net

www.cercoccitanie.fr | Twitter

