

Activité, emploi et formation dans les Travaux Publics

*Région Occitanie
Pyrénées-Méditerranée*



Édition Mars 2022



sommaire

1

Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui en région ?

- 1.1 Quelles spécificités du tissu économique régional ?
- 1.2 Quel recours aux ressources disponibles ?
- 1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

2

Quelles tendances pour quels constats demain en région ?

- 2.1 Les évolutions de l'activité
- 2.2 ...et de l'emploi
- 2.3 Formation initiale... quelles tendances de fond ?

3

Baromètres prospectifs par domaine de métier et fonction en région

- 3.1 Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés
- 3.2 Constructeurs de routes et assimilés
- 3.3 Ouvriers VRD
- 3.4 Constructeurs en ouvrages d'art
- 3.5 Monteurs en réseaux
- 3.6 Terrassiers
- 3.7 Conducteurs d'engins
- 3.8 Mécaniciens d'engins
- 3.9 Conducteurs de véhicules
- 3.10 Opérateurs de centrale
- 3.11 Poseurs de voies
- 3.12 Données de synthèse

Ce document repose sur les données 2020. La crise sanitaire a engendré de fortes répercussions dans le secteur de la construction mais qui n'ont pas vocation à s'inscrire dans la durée. Les principaux indicateurs d'activité ont fortement chuté tout au long de l'année.

1

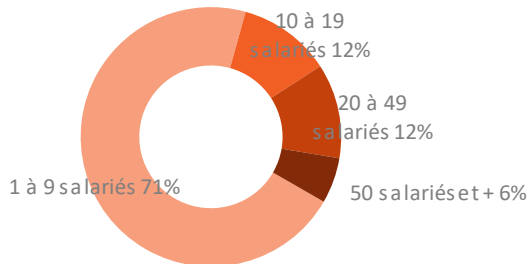
Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui en région ?

1.1 | Quelles spécificités du tissu économique régional ?

7 salariés sur 10 travaillent dans des établissements de plus de 20 salariés

Répartition des établissements employant au moins un salarié par taille d'effectif salarié dans les Travaux Publics

Unité : nombre d'établissements - Source : ACOSS-URSSAF au 31/12/2020, REE au 31/12/2019 - Traitement CERC Occitanie

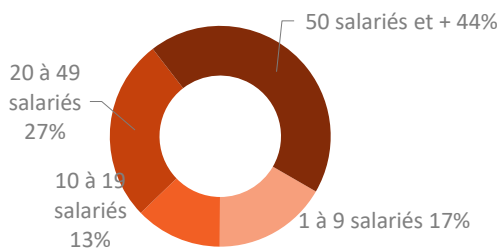


2 234
établissements employant au moins un salarié à fin 2020

28 064
salariés

Répartition des effectifs salariés par taille d'effectif salarié dans les Travaux Publics

Unité : nombre d'établissements - Source : ACOSS-URSSAF au 31/12/2020 - Traitement Réseau des CERC

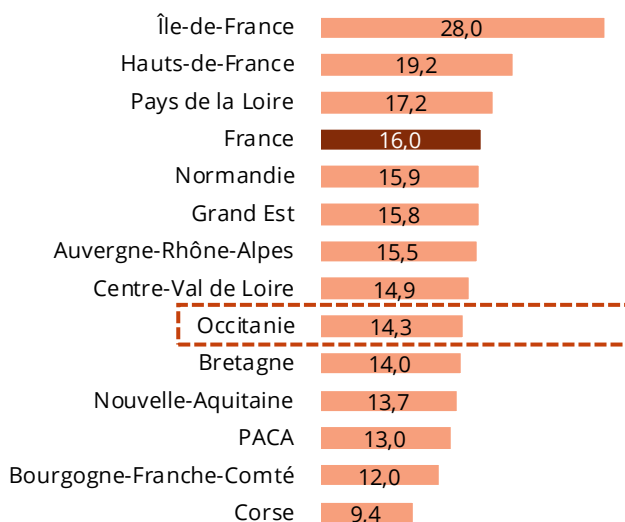


En Occitanie, les entreprises TP de moins de 10 salariés comptent pour 71% des employeurs mais emploient 17% des salariés du secteur.

A l'inverse, les établissements de 50 salariés et plus représentent 6% du total des établissements pour 44% des salariés.

Nombre moyen de salarié par établissement Travaux Publics

Unité : nombre de salariés par établissement employant au moins 1 salarié - Source : ACOSS-URSSAF au 31/12/2020 - Traitements Réseau des CERC



Définitions

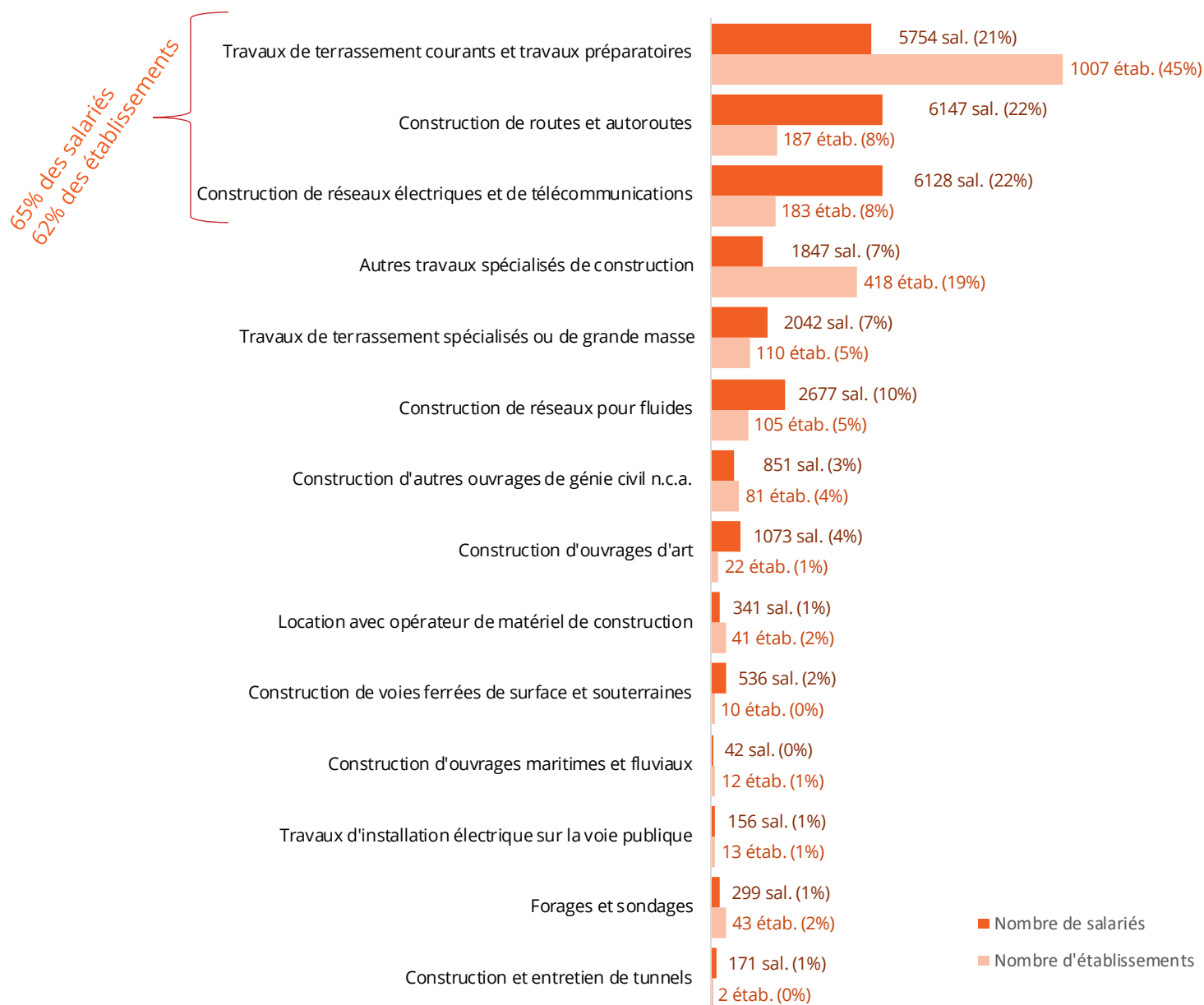
Établissements employant au moins un salarié à fin 2020, source URSSAF-ACOSS : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre 2020, même s'ils n'ont plus de salariés au 31 décembre 2020.

Répartition par activité de l'établissement

Deux tiers de l'appareil de production sur 3 activités

Répartition des établissements des TP employant au moins un salarié à fin 2020

Unité : Nombre d'établissements | Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



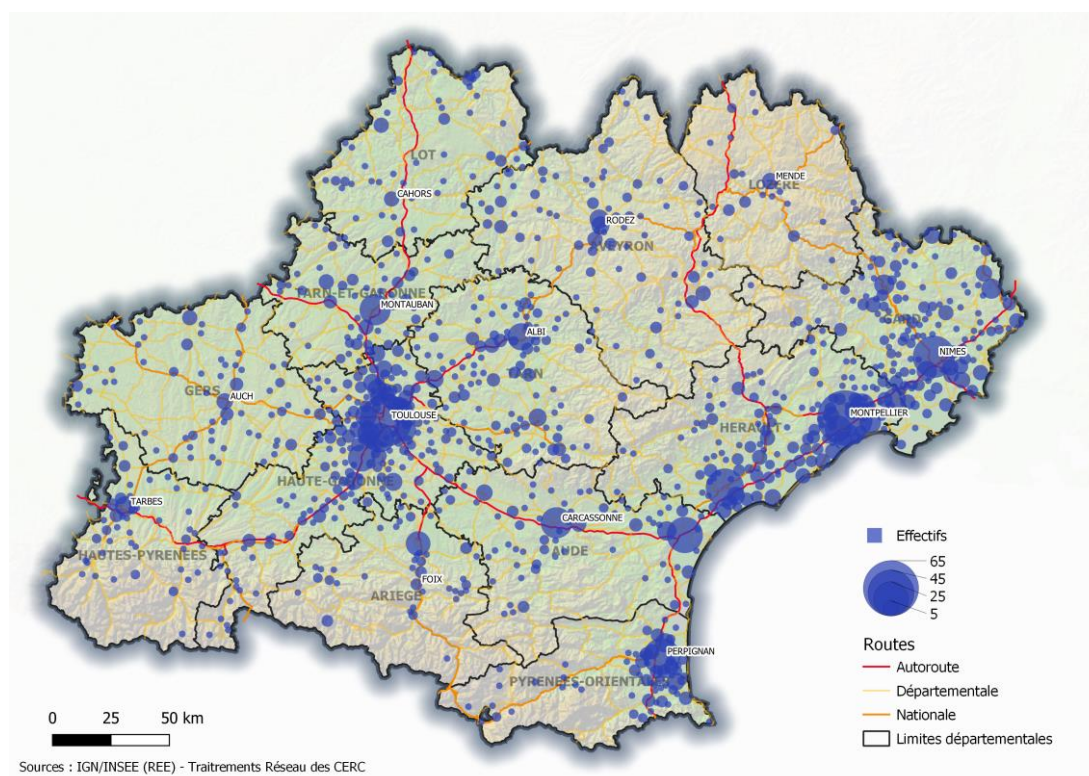
Avertissement

Répartition selon l'activité principale de l'entreprise définie par son code APE

Répartition des établissements sur les territoires Polarisation du tissu économique autour des centres urbains

Les établissements employeurs de Travaux Publics à fin 2020

Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



Top 3 des communes pour le nombre d'employeurs des Travaux publics :

- Montpellier (2,9%)
- Toulouse (2,6%)
- Nîmes (1,7%)

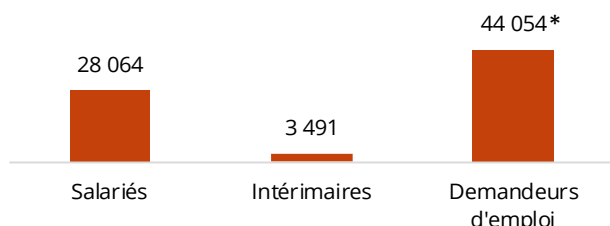
1.2 | Quel recours aux ressources disponibles ?

Mobilisation des ressources

Salariés, intérimaires, demandeurs d'emplois

Ressources dans les Travaux Publics

Unité : nombre de postes salariés 2020, d'intérimaires en ETP 2020, de demandeurs d'emploi en catégorie ABC 2020 - Sources : ACOSS, DARES, Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC



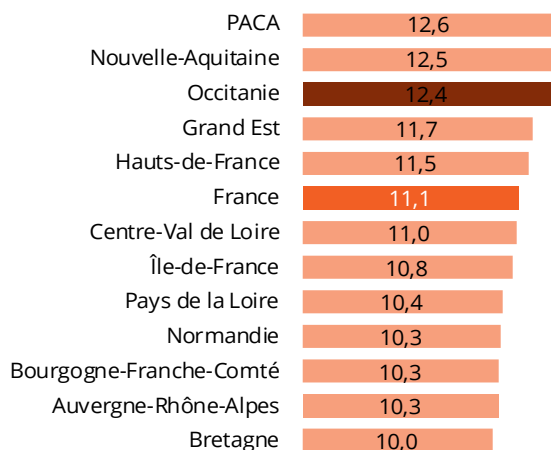
28 064
salariés

3 491
intérimaires

44 054
demandeurs d'emploi
(* totalité du secteur Construction)

Nombre d'intérimaires pour 100 salariés des Travaux Publics en 2020

Unité : nombre de postes salariés, d'intérimaires en ETP
Source : ACOSS & DARES - Traitements Réseau des CERC



En Occitanie, avec 12,4 intérimaires pour 100 salariés en 2020, le recours à l'intérim dans le secteur des Travaux Publics apparaît relativement élevé comparé aux autres régions.

Définitions

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant des travaux Publics implanté dans la région au 31/12/2020, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés.

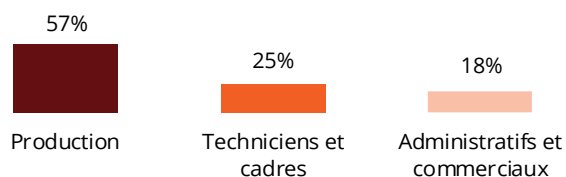
Intérimaires (source DARES) : nombre moyen d'intérimaires en ETP (équivalent temps plein) employés dans les établissements de Travaux Publics de la région au cours de l'année 2020.

Demandeurs d'emploi (source Pôle Emploi) : demandeurs d'emploi en catégorie ABC domiciliés dans la région à fin 2020 et déclarant chercher comme métier principal un emploi de production Construction.

Caractéristiques de l'effectif salarié 57% d'ouvriers de production en Occitanie

Effectif salarié relevant des Travaux Publics en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Ressource mobilisée :

Production

57% salariés

Techniciens et cadres

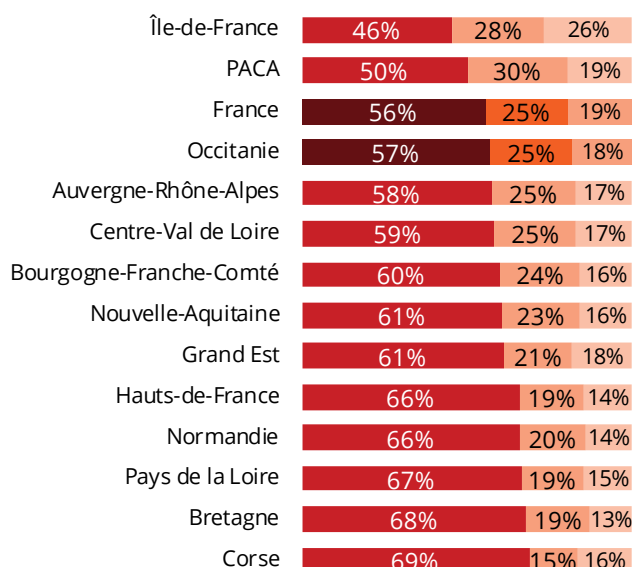
25% salariés

Administratifs et commerciaux

18% salariés

Répartition de l'effectif salarié relevant des Travaux Publics par région en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



- Production
- Techniciens et cadres
- Administratifs et commerciaux

La proportion de techniciens et de cadres apparaît relativement élevée en Occitanie comparé aux autres régions.

Définitions

Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production Travaux Publics quelle que soit l'entreprise

Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier technique/d'encadrement

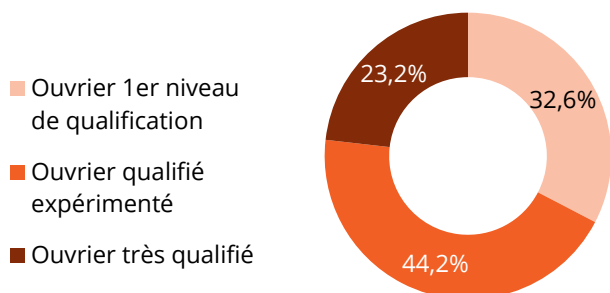
Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier commercial / administratif

* Y compris apprentis

Le niveau de qualification Une proportion d'ouvriers qualifiés moindre en Occitanie

Répartition des ouvriers selon leur qualification en 2020

Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020
- Traitements Réseau des CERC



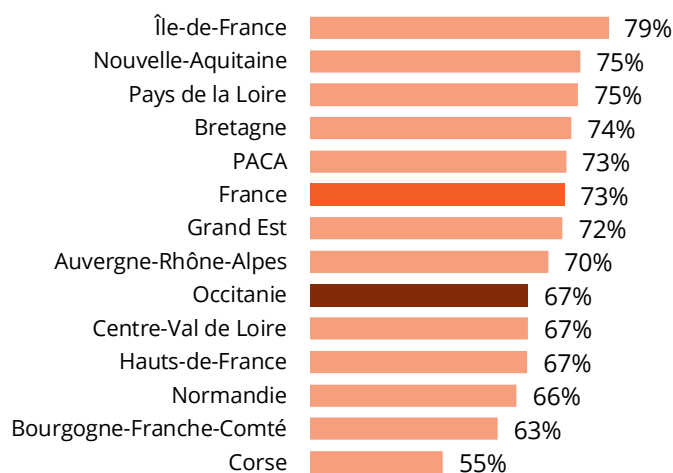
67,4%

d'ouvriers qualifiés expérimentés ou très qualifiés

67% soit plus des 2/3 des métiers de production des Travaux publics sont occupés par des ouvriers qualifiés expérimentés (44,2%) ou très qualifiés (23,2%).

Part des ouvriers qualifiés expérimentés et très qualifiés dans les Travaux Publics en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Pour autant, le poids des ouvriers qualifiés expérimentés ou très qualifiés est relativement peu élevé par rapport aux autres régions.

Définition

Le niveau de qualification des ouvriers s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers.

Premier niveau de qualification : coefficient convention collective 100-110

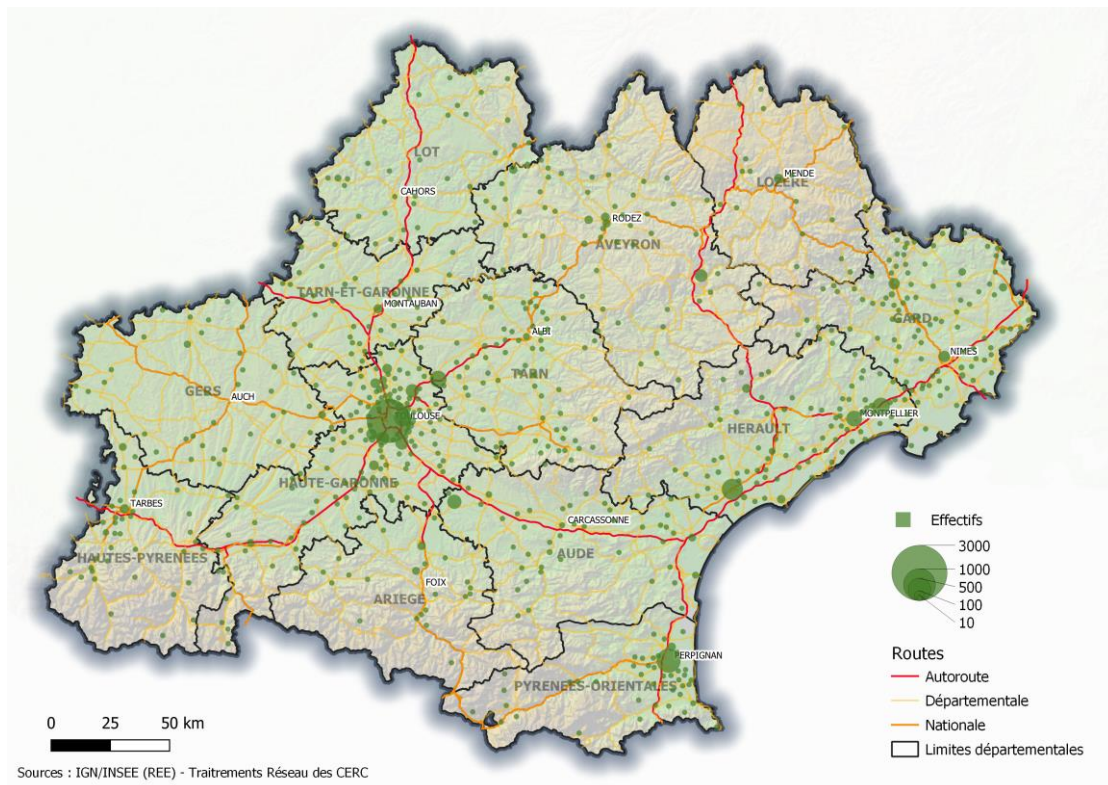
Qualifié : coefficient convention collective 125-140

Très qualifié : coefficient convention collective 165-180

Polarisation du nombre de salariés sur certains territoires

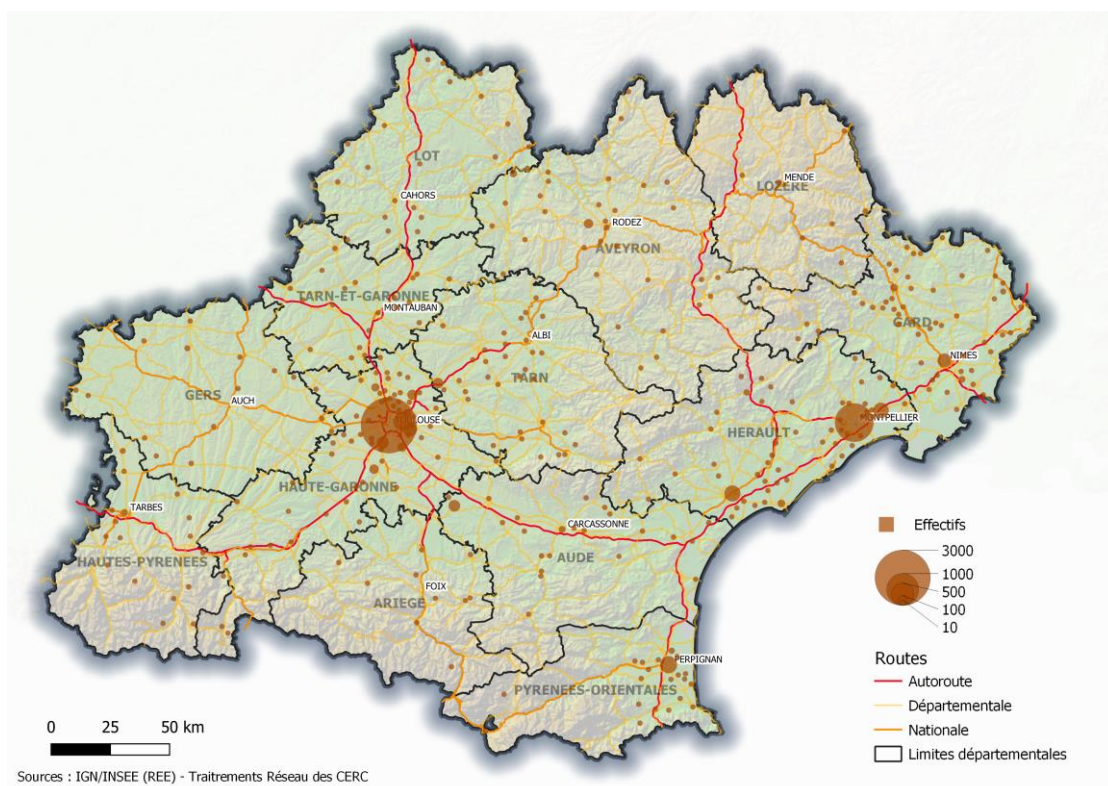
Les salariés de la production des Travaux Publics en 2020

Sources : UCF au 15 mars 2020 – Traitements Réseau des CERC – Localisation au lieu de travail



Les techniciens, cadres, commerciaux et administratifs salariés des Travaux Publics en 2020

Sources : UCF au 15 mars 2020 – Traitements Réseau des CERC - Localisation au lieu de travail

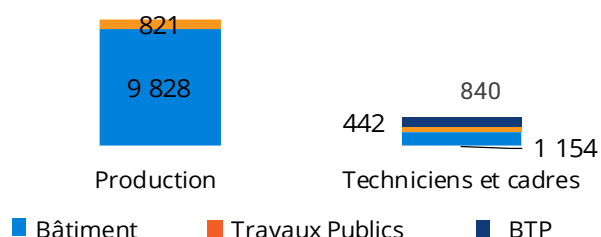


1.3 | Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui

Les jeunes en formation initiale Concentration des jeunes en formation initiale sur 3 métiers

Jeunes en formation initiale sur les métiers de production du BTP en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale - Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

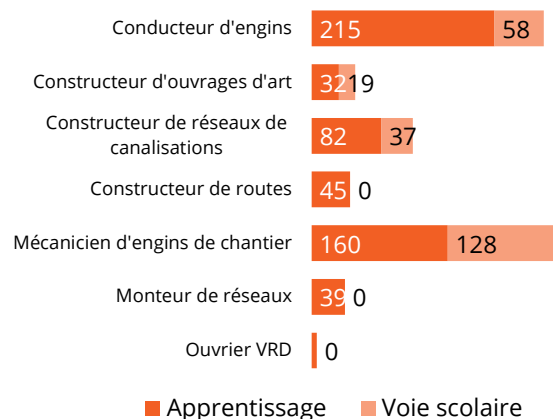


Production Travaux Publics
821 jeunes
dont 566 apprentis

Techniciens et cadres BTP
1 282 jeunes
dont 390 apprentis

Répartition des jeunes en formation initiale selon le métier de production TP en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC



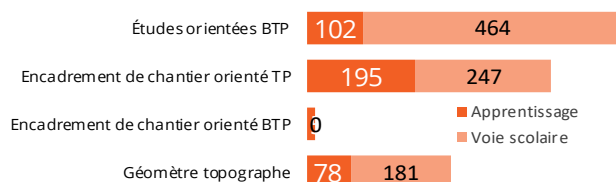
A la rentrée 2020, 13 085 jeunes sont inscrits dans une formation diplômante des métiers du BTP.

Parmi ceux-ci, 821 jeunes suivent une formation des métiers de production Travaux Publics :

- 35% concernent les mécaniciens d'engins (avec 288 jeunes inscrits dont 160 en apprentissage)
- 33% concernent les conducteurs d'engins (avec 273 jeunes inscrits dont 215 en apprentissage)
- 14% des constructeurs de réseaux et canalisation (119 jeunes dont 82 en apprentissages)

Répartition des jeunes en formation initiale selon le métier technique / d'encadrement BTP en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale
Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC



Parmi les 1 282 jeunes qui suivent des formations de cadres et techniciens (formations orientées BTP ou TP) :

- 44% concernent des fonctions études orientées BTP
- 34% de l'encadrement de chantier TP

Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, ...) dans une formation diplômante à un métier Travaux Publics

Les jeunes en formation initiale

Dans les métiers de production, 36% des formations conduisent à un diplôme de niveau 4 ou 5

Répartition des jeunes en formation initiale selon le niveau de diplôme et le type de diplôme

Unité : apprenants en formation initiale Source : Rectorats - CCCA - BTP - Traitements Réseau des CERC

	Niveau 3			Niveau 4			Niveau 5		Total	
	CAP	MC	Autre	BP	BAC PRO	MC	Autre	BTS		Autre
Canalisateur	96		10		13				119	
Conducteur d'engins TP	261			12					273	
Constructeur de routes	45								45	
Constructeur d'ouvrages d'art	51								51	
Mécanicien d'engins TP	29				186			73	288	
Monteur de réseaux			16			23			39	
Ouvrier VRD			6						6	
Études orientées Bâtiment et Travaux Publics					328			211	27	566
Encadrement de chantier orienté TP					235			207		442
Encadrement de chantier orienté BTP									15	15
Géomètre topographe					59			200		259

Répartition des jeunes en formation initiale selon le niveau de diplôme et le type de formation

Unité : apprenants en formation initiale Source : Rectorats - CCCA - BTP - Traitements Réseau des CERC

	Niveau 3		Niveau 4		Niveau 5		Total apprent.	Total voie scolaire	Part de l'apprent
	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire			
Canalisateur	69	37	13				82	37	69%
Conducteur d'engins TP	203	58	12				215	58	79%
Constructeur de routes	45						45		100%
Constructeur d'ouvrages d'art	32	19					32	19	63%
Mécanicien d'engins TP	29		81	105	50	23	160	128	56%
Monteur de réseaux	16		23				39		100%
Ouvrier VRD	6						6		100%
Études orientées Bâtiment et Travaux Public				328	102	136	102	464	18%
Encadrement de chantier orienté TP			72	163	123	84	195	247	44%
Encadrement de chantier orienté BTP					15		15		100%
Géomètre topographe			1	58	77	123	78	181	30%

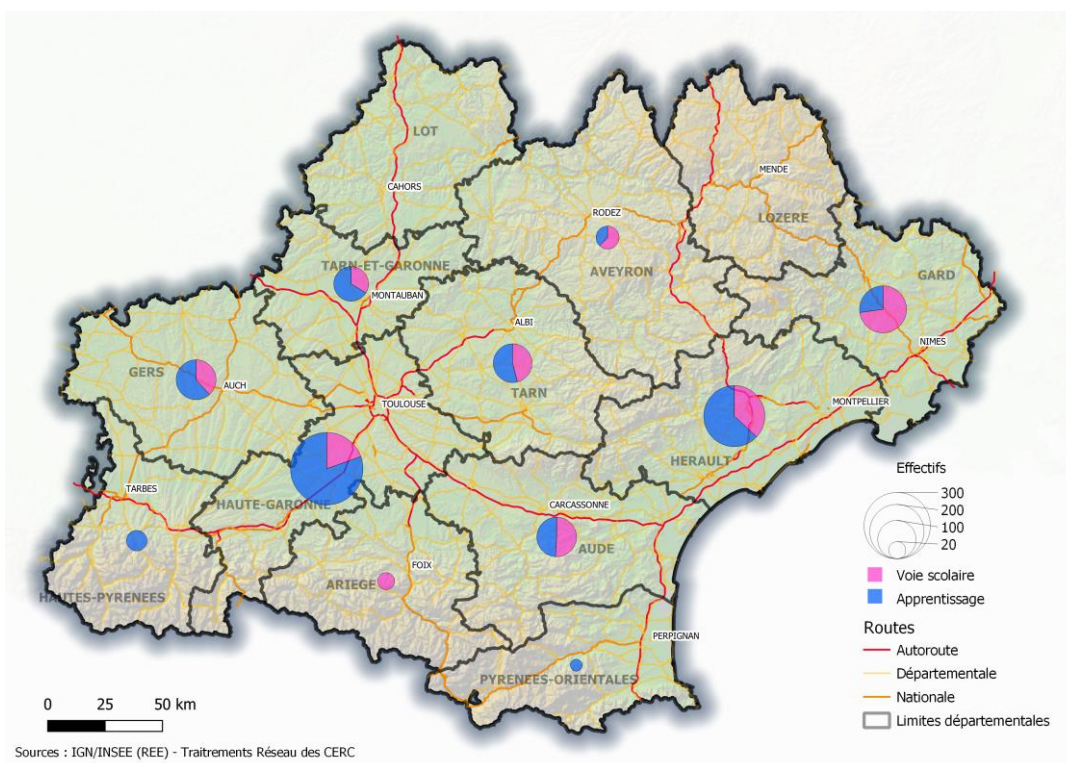
Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

Les jeunes en formation initiale Cartographie de la formation initiale

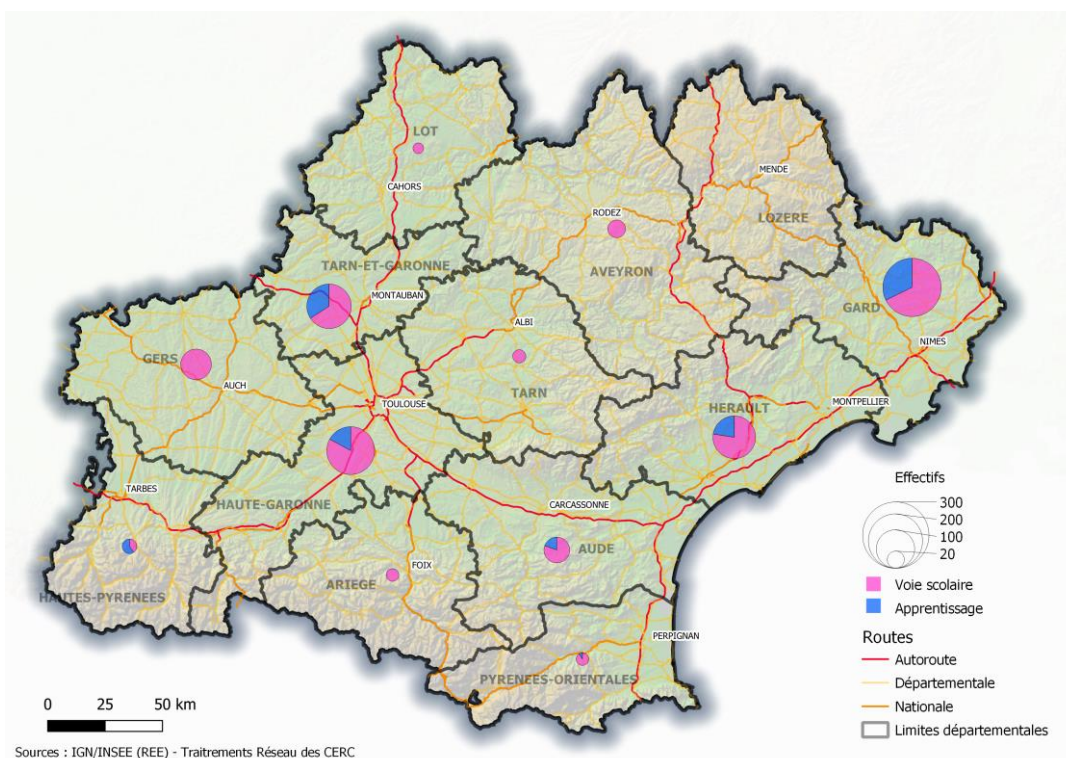
Les jeunes en formation initiale sur les métiers de la production des Travaux Publics selon le mode de formation en 2020-2021

Sources : Rectorats & CCCA-BTP - Traitements Réseau des CERC



Les jeunes en formation initiale sur les métiers techniques et d'encadrement du BTP selon le mode de formation en 2020-2021

Sources : Rectorats & CCCA-BTP - Traitements Réseau des CERC

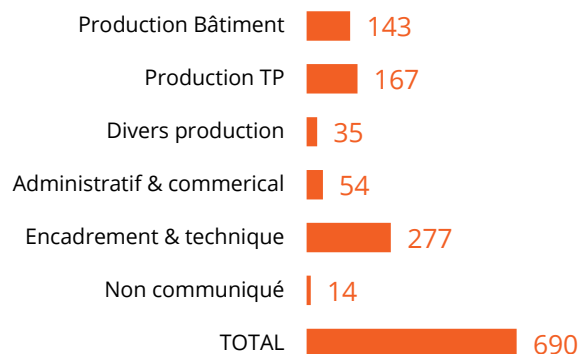


Les jeunes en apprentissage

40% des jeunes en apprentissage dans les entreprises de Travaux Publics se forment pour un métier technique ou d'encadrement

Répartition des apprentis des TP

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2020 - Traitements Réseau des CERC



690
apprentis formés dans des entreprises de TP en 2020
 quel que soit le métier préparé
 (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.)

Fin 2020, le secteur des Travaux publics emploie et forme 690 apprentis, ce qui représente 13% des contrats d'apprentissage du secteur du BTP.

40% des jeunes en contrats d'apprentissage dans le secteur des Travaux publics se forment sur des métiers de l'encadrement & technique.

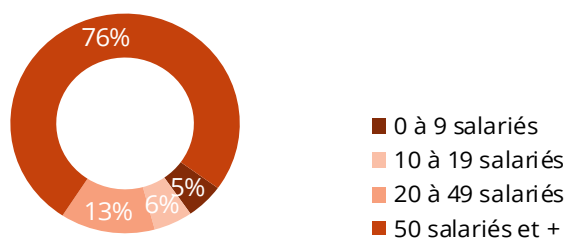
76% sont accueillis dans des entreprises de plus de 50 salariés.

88% des apprentis sont des hommes.

28% sont en niveau 3 de formation.

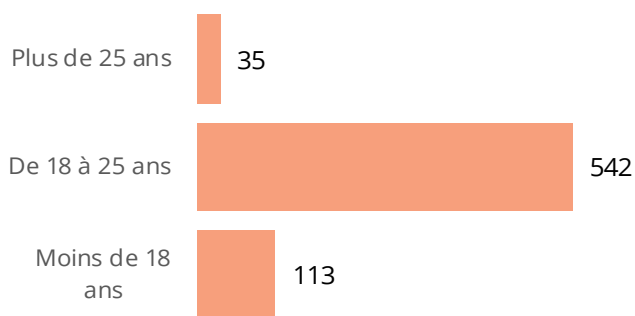
Répartition des apprentis des entreprises de Travaux Publics par taille de l'entreprise

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2020 - Traitements Réseau des CERC



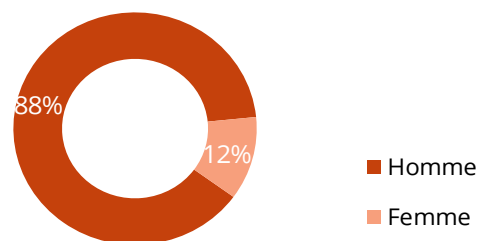
Répartition des apprentis des entreprises de Travaux Publics par âge

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2020 - Traitements Réseau des CERC



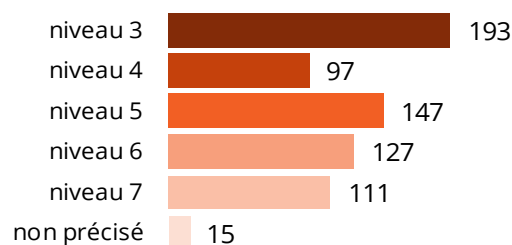
Répartition des apprentis des entreprises de Travaux Publics par genre de l'apprenti

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2020 - Traitements Réseau des CERC



Répartition des apprentis des entreprises de Travaux Publics par niveau

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2020 - Traitements Réseau des CERC



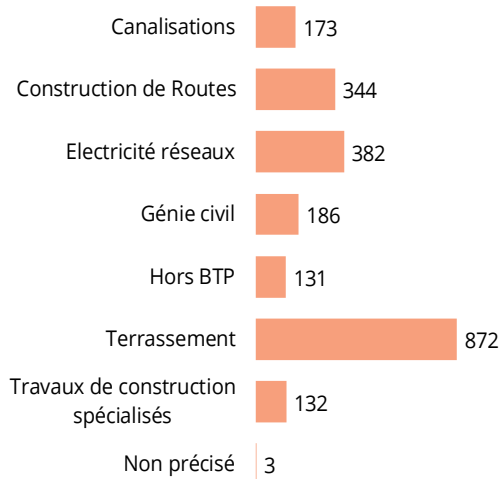
Définition

* Le nombre d'apprentis analysé sur cette page est basé sur les dossiers directement instruits par Constructys au cours de l'année 2020 et concerne les apprentis des entreprises adhérentes à cet OPCO et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.). Le périmètre des données 2020 est différent des données 2019 ; elles ne peuvent donc pas être comparées.

La formation continue des salariés Un effort de formation un peu moins élevé en région

Répartition du nombre de stagiaires dans les Travaux Publics en 2020 par corps d'état TP

Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC



2 365
stagiaires
dans les Travaux Publics en 2020

201
contrats de professionnalisation
aux métiers Travaux Publics en 2020

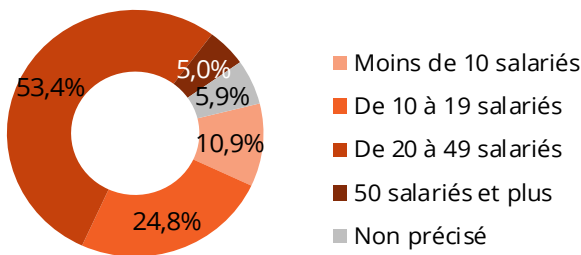
En 2020, la formation professionnelle des activités des Travaux Publics compte près de 2 400 stagiaires et 200 contrats de professionnalisation.

Les salariés du Terrassement représentent 40% des stagiaires en formation Travaux Publics.

L'effort de formation apparent (rapport nb de stagiaires/nb de postes salariés) s'élève à 8% des salariés en Occitanie, une proportion relativement faible comparée à d'autres régions.

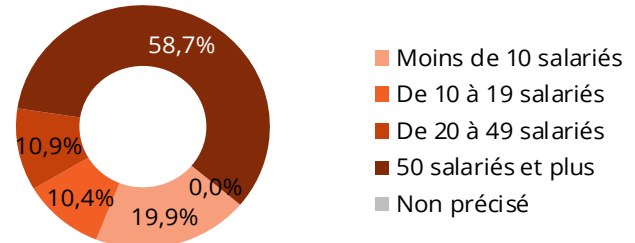
Répartition des stagiaires dans les Travaux Publics par taille d'entreprise en 2020

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC



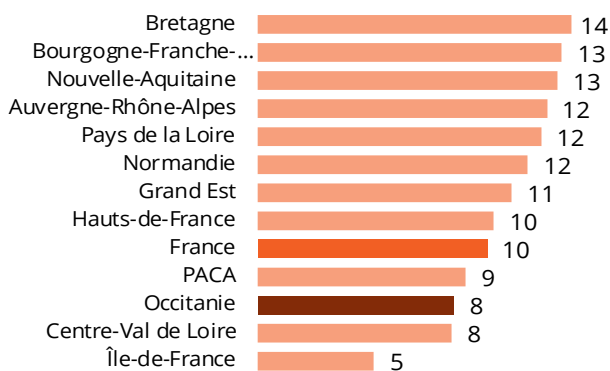
Répartition des contrats de professionnalisation aux métiers Travaux Publics par taille d'entreprises en 2020

Unité : nombre de contrats - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC



Nombre de stagiaires dans les Travaux Publics pour 100 salariés en 2020

Unité : nombre de stagiaires / nombre de postes salariés, hors contrats de professionnalisation - Source : ACOSS &



Définitions

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructyts et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le Constructyts Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

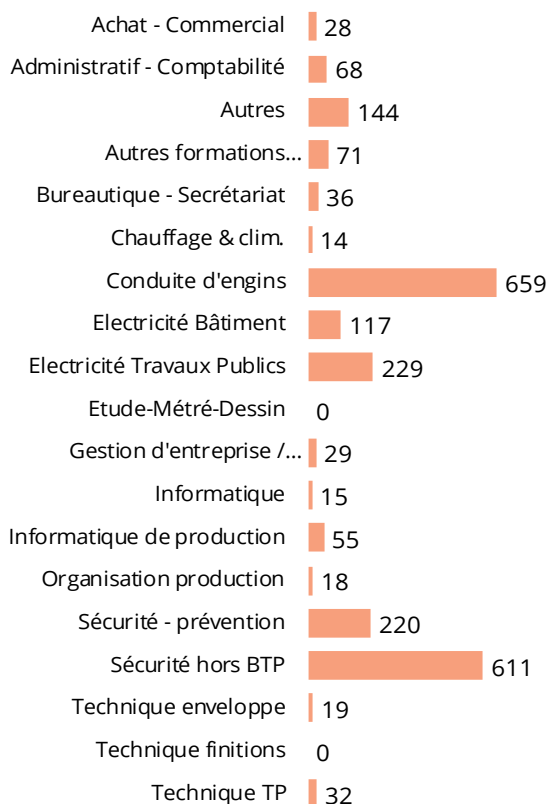
⚠ Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises ne prenant pas en compte les formations réalisées hors financement Constructyts (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

Les stagiaires en formation continue La formation continue en 2020

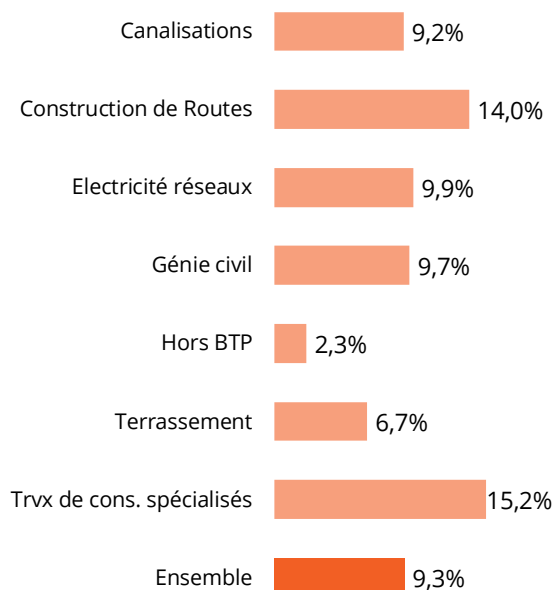
Répartition du nombre de stagiaires dans les Travaux Publics en 2020 par domaine de formation

Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



Part des stagiaires ayant suivi une formation de sécurité - prévention en 2020 par corps d'état

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



Avec **28%** des stagiaires en 2020,

Conduite d'engins est le 1er domaine de formation

Une préoccupation liée à la sécurité prégnante pour les travaux de construction spécialisée

Le premier domaine de formation des salariés des Travaux publics concerne les questions de sécurité (sécurité hors BTP et sécurité/prévention) soit 35% des entrées en formation en 2020.

La conduite d'engin constitue le 2^{ème} domaine de formation des salariés des entreprises de Travaux Publics (28%).

Les corps des Travaux de construction spécialisés et les Constructeurs de routes sont les plus concernés par les formations de sécurité - prévention (respectivement 15% et 14% de stagiaires).

Définitions

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le Constructys Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

⚠ Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises ne prenant pas en compte les formations réalisées hors financement Constructys (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

En synthèse ...

En un an, le nombre d'établissements employant au moins un salarié a progressé de 4,7%. Près des $\frac{3}{4}$ des établissements employeurs ont moins de 10 salariés et emploient 17% des salariés.

Deux tiers des établissements et des effectifs sont répartis sur 3 activités : travaux de terrassement courants et travaux préparatoires, construction de routes et autoroutes et construction de réseaux électriques et de télécommunications.

Malgré le contexte sanitaire, les effectifs salariés ont progressé de 2,3%. En revanche, le nombre d'intérimaires enregistre un net repli de 24% en un an, cette ressource a connu l'impact de la crise Covid dès les premiers jours du confinement.

La région est en 3^{ème} place sur le nombre d'intérimaires pour 100 salariés. Elle perd une place par rapport à l'année précédente avec 16,8 intérimaires pour 100 salariés. Cependant, le recours à l'intérim reste bien au dessus de la moyenne nationale.

57% des salariés relevant des Travaux Publics occupent des emplois de production, 25% des emplois de techniciens et des cadres et 18% des emplois administratifs et commerciaux.

Plus de 67% des ouvriers sont qualifiés expérimentés ou très qualifiés. Ce ratio est en dessous de la moyenne nationale et paraît peu élevé par rapport aux autres régions.

Le nombre de jeunes en formation initiale a progressé de 5% dans les métiers de production; la part des apprentis est en hausse de 32% et s'élève à 69% des jeunes formés.

Le nombre de jeunes en formation pour les métiers de techniciens et cadres est en forte baisse (-56%), notamment en voie scolaire. La part des apprentis représente 30,4% des formés.

Une baisse des jeunes formés en mécanique d'engins de chantier est constatée et peut s'expliquer par une forte demande des entreprises mais peu de jeunes entrés en formation.

Cette situation s'explique par la modification du mode de financement de l'apprentissage et des aides à l'embauche d'apprentis de l'État dans le cadre du Plan de Relance.

Le jeune apprenti « type » est un homme entre 18 et 25 ans et est accueilli dans une entreprise de 50 salariés et plus dans des fonctions techniques et d'encadrements de niveau 3.

Le financement de la formation professionnelle a été modifié en 2020 avec la mise en place d'un plafond des dépenses. Au-delà de ce seuil, la prise en charge des formations obligatoires ou non n'est plus assurée. Depuis janvier 2019, seules les entreprises de moins de 50 salariés peuvent bénéficier d'un financement de leur plan de développement des compétences par les opérateurs de compétences (OPCO). Les entreprises de 50 salariés et plus doivent, elles, l'autofinancer.

Ces deux facteurs peuvent expliquer la baisse du nombre de stagiaires dont la responsabilité n'est pas systématiquement imputable à l'entreprise mais à la prise en charge de l'OPCO dont il dépend.

Le premier domaine de formation des salariés de Travaux Publics en formation continue concerne les questions de sécurité puis le deuxième usage est axé sur la conduite d'engins.

2

Quelles tendances pour quels constats demain en région ?

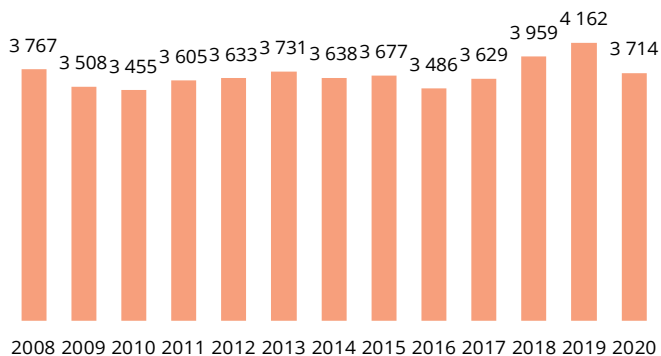
2.1 | Les évolutions de l'activité

L'activité des Travaux Publics

La bonne dynamique initiée en 2016 a été stoppée par la crise sanitaire

Evolution du chiffre d'affaires Travaux Publics

Unité : M€ / Source : Réseau des CERC

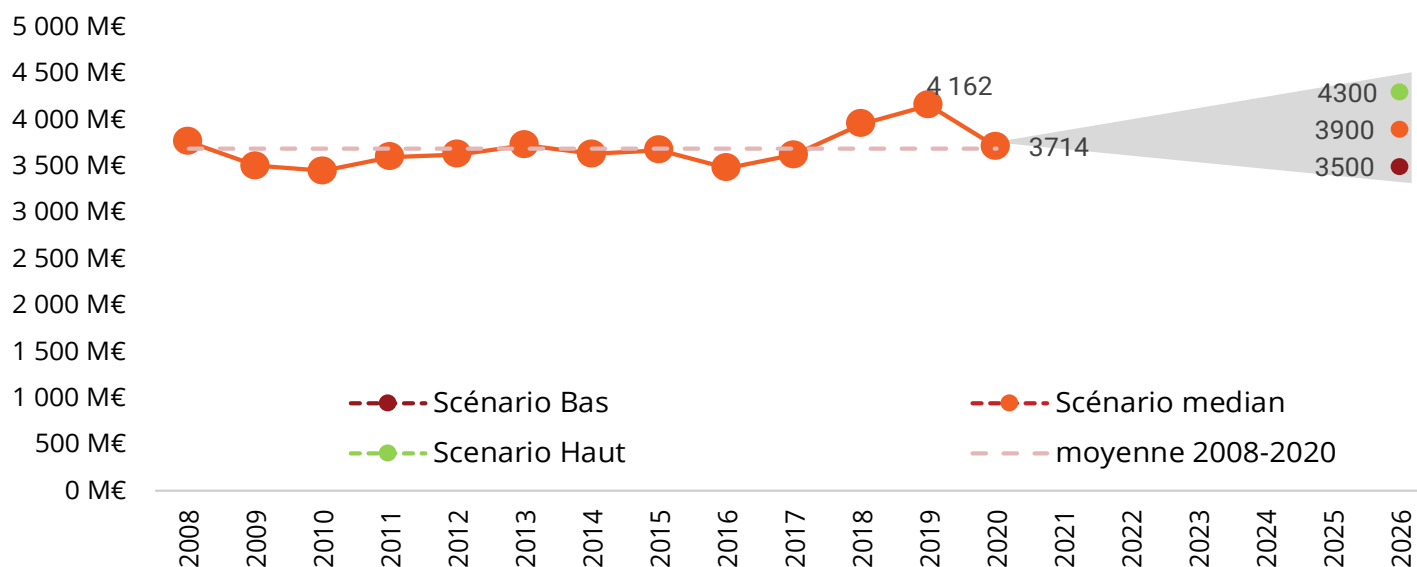


3 714 M€
Chiffre d'affaires Travaux Publics 2019

-10,8%
Évolution 2020/2019

Scénarios d'évolution du chiffre d'affaires Travaux Publics à horizon 2026

Unité : M€ / Source : Réseau des CERC (Révision annuelle)



* Prévisions de CA en volume

Scénario bas : CA TP 3 500 M€

Scénario médian : CA TP 3 900 M€

Scénario haut : CA TP 4 500 M€

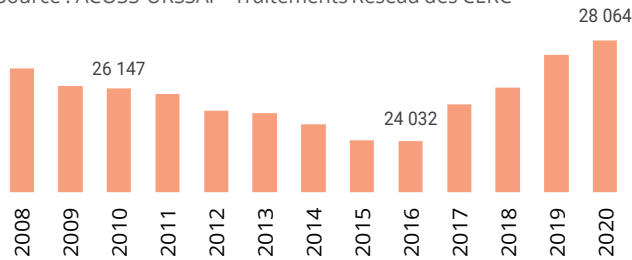
2.2 | ...et de l'emploi

Le boom de l'emploi salarié depuis 2016
+57% dans les télécommunications depuis 10 ans

Evolution de l'effectif salarié

Unité : nombre de postes salariés

Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



+1 917
emplois salariés
dans les TP entre 2010 et 2020

+283
établissements employant
au moins un salarié
dans les TP entre 2010 et 2020

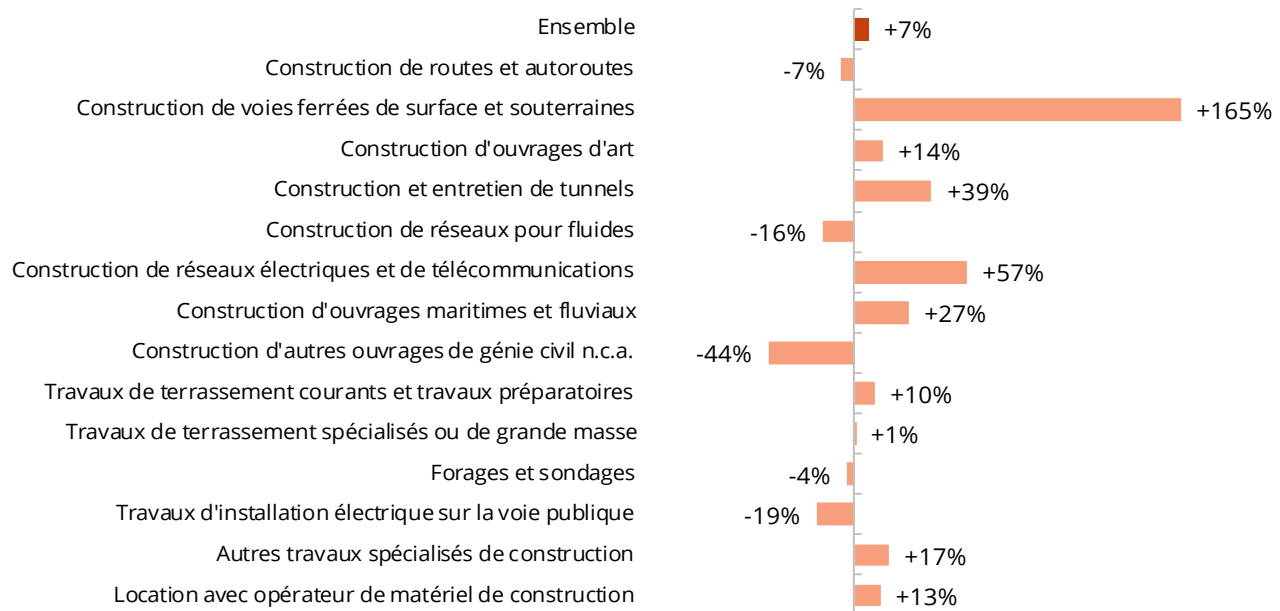
Définitions

Établissements employant au moins un salarié, source ACOSS-URSSAF : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre, même s'ils n'ont plus de salariés au 31/12.

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant des Travaux Publics implanté dans la région au 31/12/2020, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés

Evolution de l'effectif salarié des Travaux Publics par secteur d'activité entre 2010 et 2020

Unité : Nombre de postes salariés - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



Impact en emploi

Impact en emploi horizon 2026

Hypothèse retenue pour l'exercice de projection : les besoins en ressource en emploi sont projetés toutes choses égales par ailleurs.

Le scénario cible de l'exercice de projection correspond au scénario médian :

- un chiffre d'affaires 2026 égal 3 900M€
- une structure d'activité, d'emploi et un niveau de productivité comparables à la dernière année d'observation

Besoin annuel en ressources 2020-2026 **540**

Evolutions de l'emploi selon le statut Les tendances par métier

Evolution des salariés Travaux Publics selon le statut

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2016 et 2020 - Traitements Réseau des CERC

	2020	Evol. 2020/2016	
Ouvriers	12 500	+16,7%	▲
ETAM	6 780	+6,1%	▲
Cadres (IAC)	3 005	+21,3%	▲
Ensemble	22 285	+13,8%	▲

Evolution 2020-2016

+16,7%

Ouvriers

+6,1%

ETAM

+21,3%

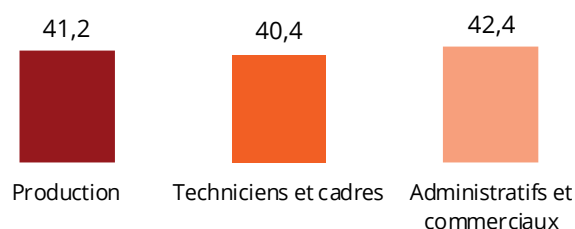
Cadres (IAC)

Entre 2016 et 2020, les données UCF enregistrent une hausse de 13,8% de l'emploi salarié (+16,8% selon les données Urssaf), qui profitent en premier lieu aux Cadres avec 21,3% d'augmentation sur la période.

Les tendances par groupe de métiers Pyramide des âges des salariés

Âge moyen des salariés relevant des Travaux Publics

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Âge moyen des salariés en 2020

41,2 ans

Production

40,4 ans

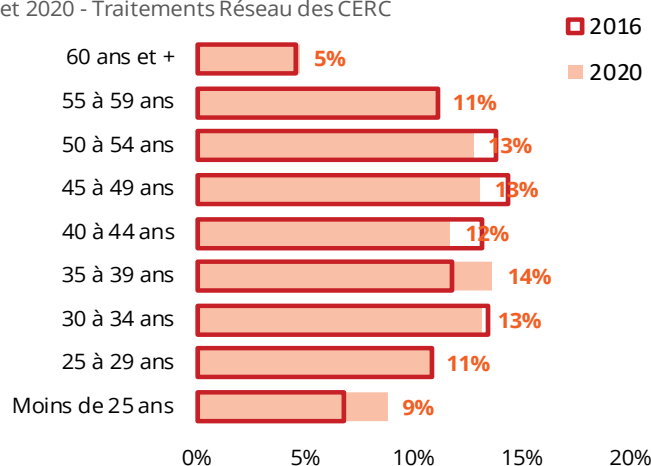
Techniciens et cadres

42,4 ans

Administratifs et commerciaux

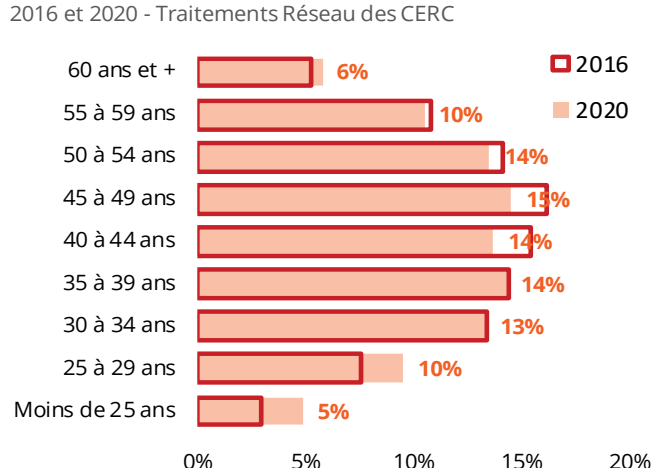
Pyramide des âges des salariés de la production en 2016 et 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2016 et 2020 - Traitements Réseau des CERC



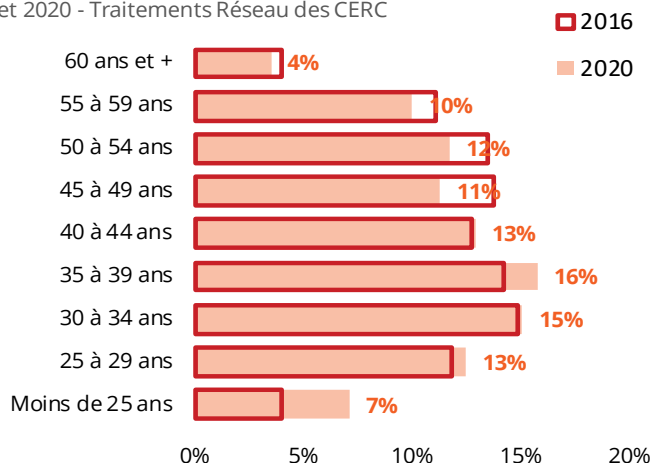
Pyramide des âges des salariés administratifs et commerciaux en 2016 et 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2016 et 2020 - Traitements Réseau des CERC



Pyramide des âges des salariés des fonctions techniques et de l'encadrement en 2016 et 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2016 et 2020 - Traitements Réseau des CERC



On observe un rajeunissement des pyramides des âges pour les 3 groupes de métiers, avec à leur base, une proportion plus élevée de jeunes en emploi en 2020 comparée à 2016.

Définitions

Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production Travaux Publics quelle que soit l'entreprise

Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier technique/d'encadrement

Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier commercial/administratif

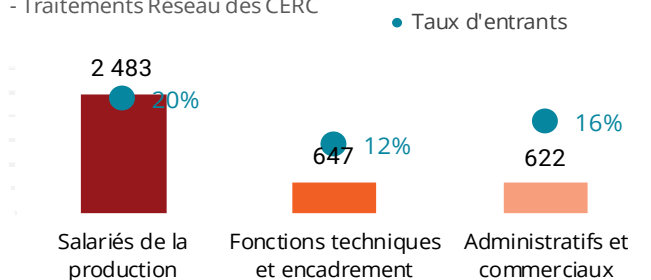
* Y compris apprentis

Les tendances par métier

Les flux d'entrants

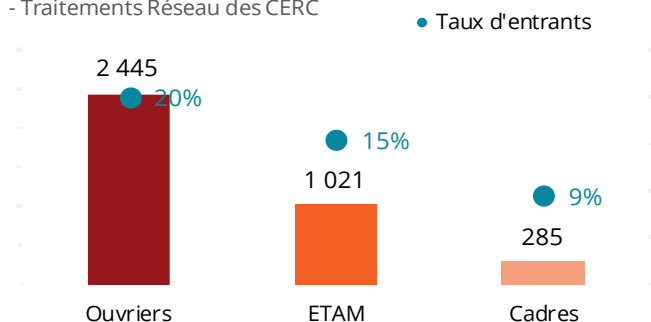
Effectif salarié entrant dans les Travaux Publics en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020
- Traitements Réseau des CERC



Effectif salarié entrant dans les Travaux Publics en 2020

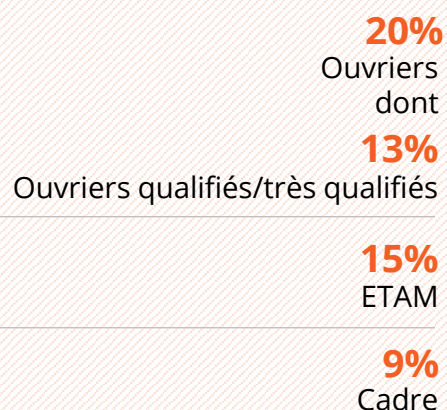
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020
- Traitements Réseau des CERC



Taux d'entrants 2020



Taux d'entrants 2020



Définition

Taux d'entrants 2020 = nombre de salariés* entrés en 2020 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2020

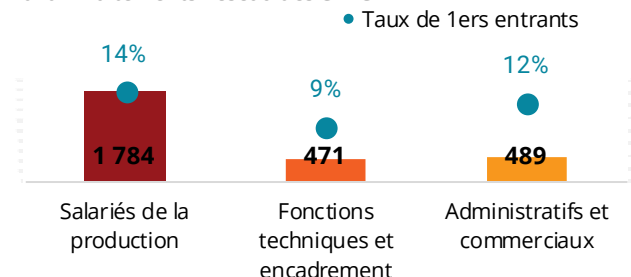
* Y compris apprentis

Les tendances

Zoom sur les premiers entrants dans les Travaux Publics en 2020

Effectif salarié entrants pour la première fois dans les Travaux Publics en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC

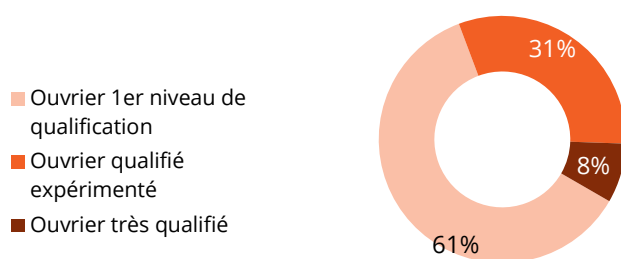


Taux de CDI des premiers entrants 2020



Répartition des ouvriers premiers entrants dans les Travaux Publics en 2020 selon leur qualification

Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC

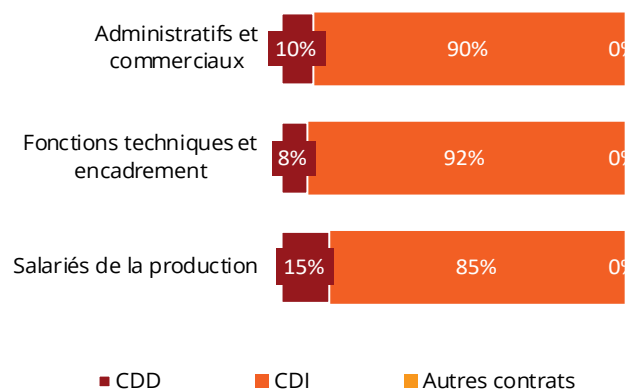


En 2020, 1 784 salariés de la production soit 14% des ouvriers de production sont des 1ers entrants dans le secteur. Parmi eux, plus de huit premiers entrants sur 10 sont recrutés en CDI.

Pour les techniciens et les cadres, les nouveaux entrants comptent pour 9% de l'ensemble des techniciens et de cadres. 92% d'entre eux intègrent directement un emploi pérenne.

Répartition des salariés premiers entrants dans les Travaux Publics en 2020 selon le contrat

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Définition

Taux de premiers entrants 2020 = nombre de salariés* premiers entrants en 2020 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2020

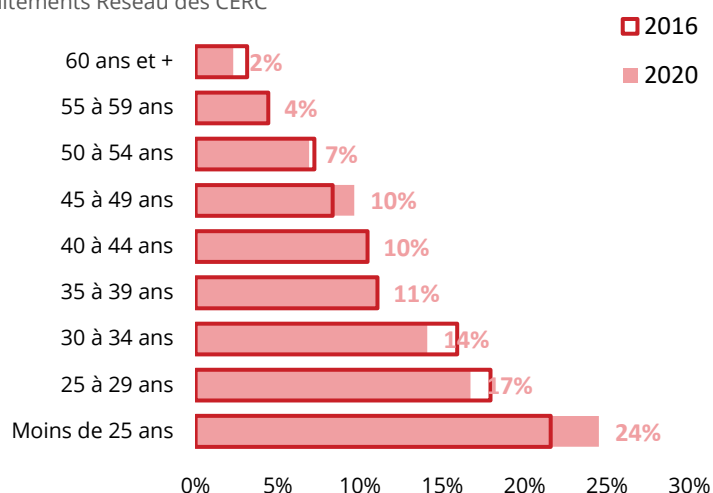
* Y compris apprentis

La pyramide des âges

Zoom sur les premiers entrants dans les Travaux Publics en 2020

Pyramide des âges des premiers entrants de la production en 2016 et 2020

Unité : nombre de salariés Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2016 et 2020 - Traitements Réseau des CERC



Âge moyen des premiers entrants en 2020

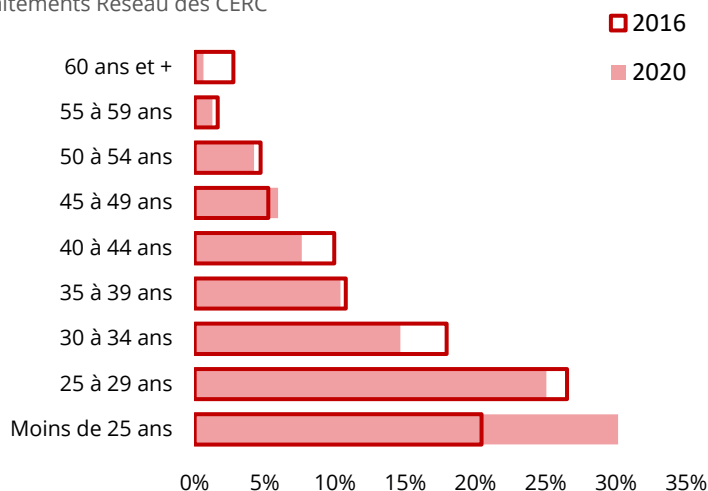
34,8 ans
Production

31,2 ans
Techniciens et cadres

35,2 ans
Administratifs et commerciaux

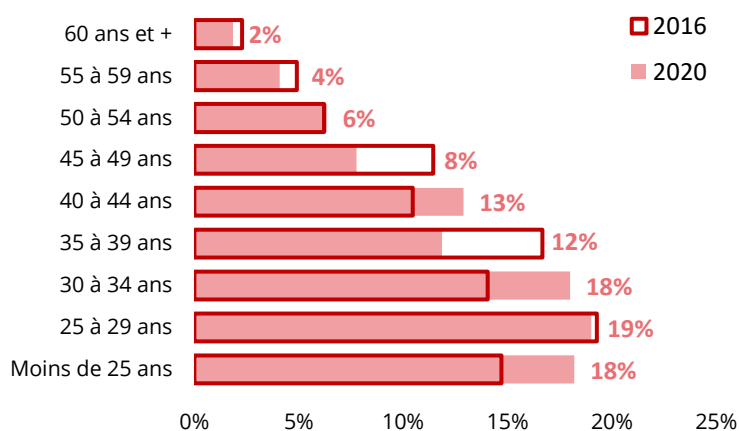
Pyramide des âges des premiers entrants des fonctions techniques et de l'encadrement en 2016 et 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2016 et 2020 - Traitements Réseau des CERC



Pyramide des âges des premiers entrants administratifs et commerciaux en 2016 et 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2016 et 2020 - Traitements Réseau des CERC

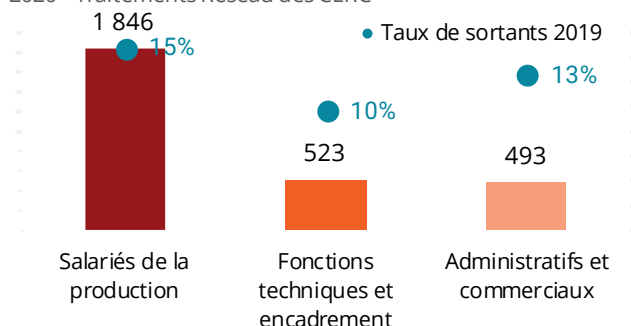


Les tendances

Les flux de sortants

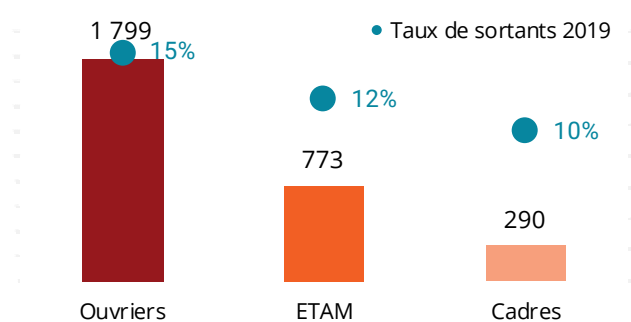
Effectif salarié sortant des Travaux Publics en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Effectif salarié sortant des Travaux Publics en 2019

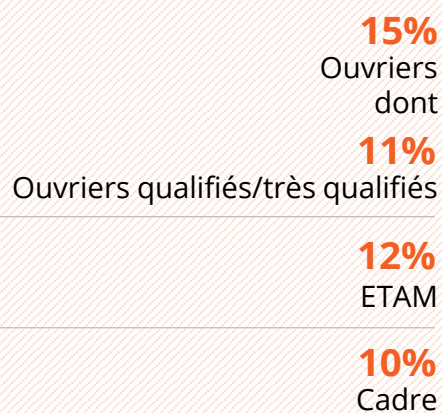
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Taux de sortant 2020



Taux de sortant 2020



Définition

Taux de sortants 2019 = nombre de salariés* sortis en 2019 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2020

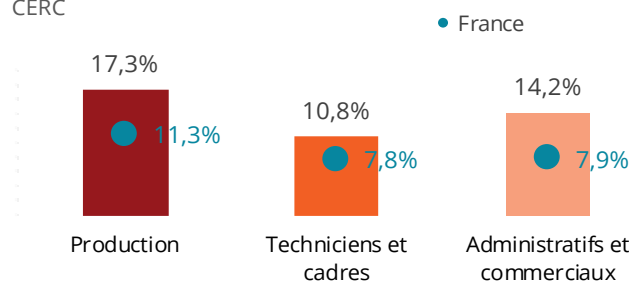
* Y compris apprentis

Les tendances

Un taux de turn-over plus élevé dans la production

Taux de turn over dans les Travaux Publics en 2020

Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Définitions

Taux de turnover : somme des salariés* entrés en 2020 et des salariés* sortis en 2019 divisée par deux rapportée au nombre de salariés en poste au 15 mars 2020. * Y compris apprentis

Indice de fluidité de recrutement des entreprises : note attribuée en fonction du taux de recrutements difficiles de l'enquête BMO

* Source : BMO Pôle Emploi 2021

Taux de turn-over 2020

17,3%
Production
11,3% France

10,8%
Techniciens et cadres
7,8% France

14,2%
Administratifs et commerciaux
7,9% France

2 270
projets de recrutements*

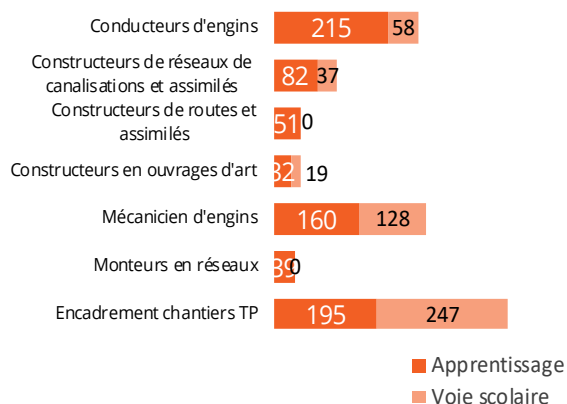
49,7%
d'offres difficiles à pourvoir*

2.3 | La formation initiale et continue

Les tendances de la formation initiale Poids de l'apprentissage

Répartition des jeunes en formation initiale selon le domaine de production TP en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale
Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements
Réseau des CERC



Poids de l'apprentissage dans la formation initiale sur les métiers de la production des Travaux Publics

61,3%
2020-2021

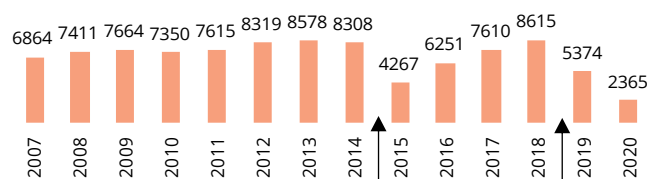
Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, ...) dans une formation diplômante à un métier des Travaux Publics

Les tendances en matière de formation continue Le recours à la formation continue

Evolution du nombre de stagiaires dans les Travaux Publics

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements
Réseau des CERC



Réformes de la formation professionnelle du 01/01/2015 et du 01/01/2019 (cf. avertissement ci-contre)

Définition

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

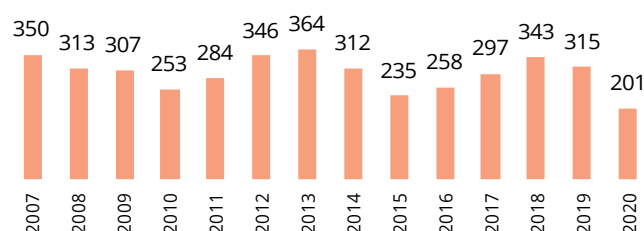
Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

⚠ Avertissement

Depuis janvier 2019, seules les entreprises de moins de 50 salariés peuvent bénéficier d'un financement de leur plan de développement des compétences par les opérateurs de compétences (OPCO). Les entreprises de 50 salariés et plus doivent, elles, l'autofinancer. Les actions de formations relevant du plan de développement des compétences des entreprises de plus de 50 salariés ne sont donc pas comptabilisées ici.

Evolution du nombre de contrats de professionnalisation aux métiers Travaux Publics

Unité : nombre de contrats - Source : Constructys - Traitements
Réseau des CERC



Evolution du nombre de contrats de professionnalisation

-36,2% **-42,6%**
2020-2019 2020-2007

En synthèse ...

L'activité des Travaux Publics a été fortement impactée par la crise sanitaire, le chiffre d'affaires est en repli de 10,8% en 2020 comparativement à l'année précédente. Le manque de marchés publics est le premier frein à la reprise d'activité.

Les scénarios d'évolution à 5 ans reposent sur un scénario haut à 4,5Mds €, un scénario bas à 3,5Mds € et un scénario médian à 3,9Mds €. La tendance médiane a été retenue pour les évaluations d'impact dans la suite du document. Lors de chaque édition, une révision de ces éléments est réalisée et validée par les professionnels.

Sur les 10 dernières années et malgré la crise sanitaire de 2020, l'appareil de production est en progression comme les emplois salariés. Sur la période, la forte augmentation de l'effectif salarié dans la construction de voies ferrées de surface et souterraines est certainement due à l'impact du chantier de la LGV à Montpellier, mais doit être relativisée en valeur absolue compte tenu du poids de ce secteur d'activité (2% des salariés des Travaux Publics).

Compte tenu du scénario médian, le besoin annuel en ressources entre 2020 et 2026 est estimé à 540 salariés.

L'âge moyen des salariés en 2020 évolue peu par rapport à l'année précédente et l'année 2014. L'âge des salariés des fonctions techniques et cadres a rajeuni d'un an par rapport à 2014.

Globalement, un rajeunissement des pyramides des âges est observé avec une part plus élevée des jeunes en emploi de moins de 25 ans.

Les pyramides des âges des premiers entrants montrent un rajeunissement de ces salariés. Plus de la moitié des entrants ont moins de 35 ans, ce ratio atteint même 70% pour les entrants dans les fonctions techniques et encadrement.

Les effectifs salariés entrants dans les Travaux Publics se retrouvent essentiellement dans les métiers de production avec une hausse de +2,3% en un an. Les métiers administratifs & commerciaux et les fonctions techniques & d'encadrement enregistrent une baisse de 23% et de 28%, respectivement.

Les effectifs sortants, sur un an, sont en augmentation dans les métiers de production. En revanche, une baisse importante des effectifs sortants des Techniciens (-50%) & cadres et Administratifs & commerciaux (-40%) est à constater.

De manière schématique, le solde des flux entrants et sortants correspond à la hausse (solde positif) ou à la baisse (solde négatif) absolue des effectifs sur un an.

Dans l'ensemble des catégories de métiers ou fonctions des Travaux Publics, le taux d'entrants est supérieur à celui des sortants, le solde est donc positif. Seul les cadres enregistrent un solde négatif.

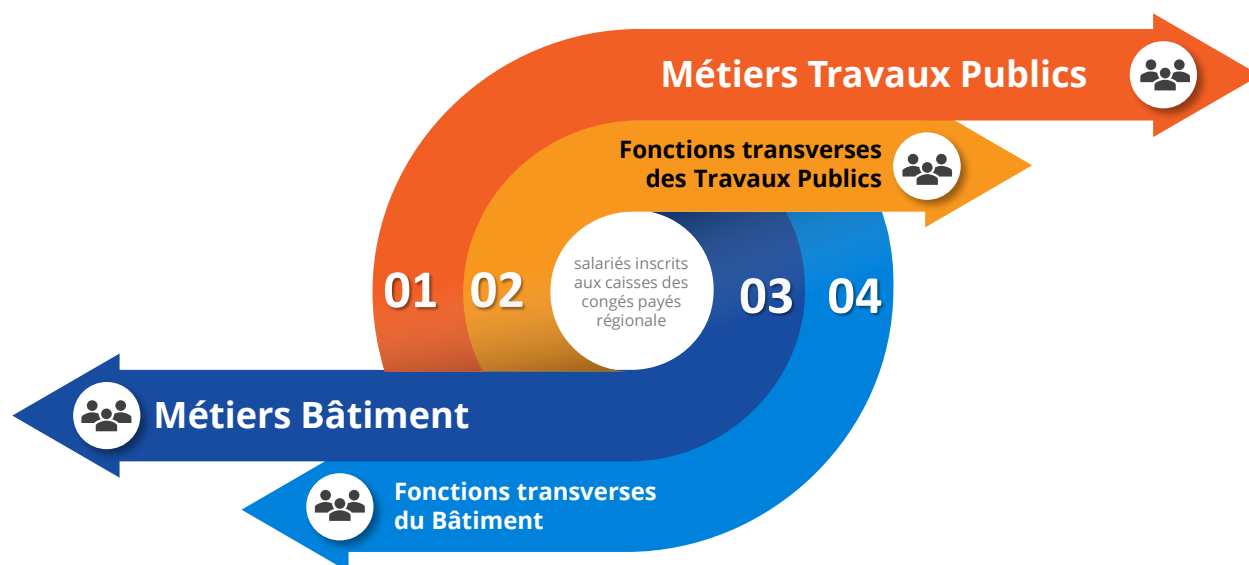
Quels que soient les regroupements métiers (Production; Techniciens & cadres; Administratifs & commerciaux) des Travaux Publics, le taux de turn-over est supérieur à la moyenne nationale.

3

Baromètres prospectifs par domaine de métier et fonction en région

Analyses métiers

Les salariés inscrits aux caisses des congés payés



Métiers de production Travaux Publics

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Travaux Publics (incluant les conducteurs d'engins et de véhicules ainsi que les mécaniciens d'engins) quel que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

Métiers de production du Bâtiment

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Bâtiment quel que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

Fonctions transverses dans une entreprise de Travaux Publics

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise de Travaux Publics.

Fonctions transverses dans une entreprise de Bâtiment

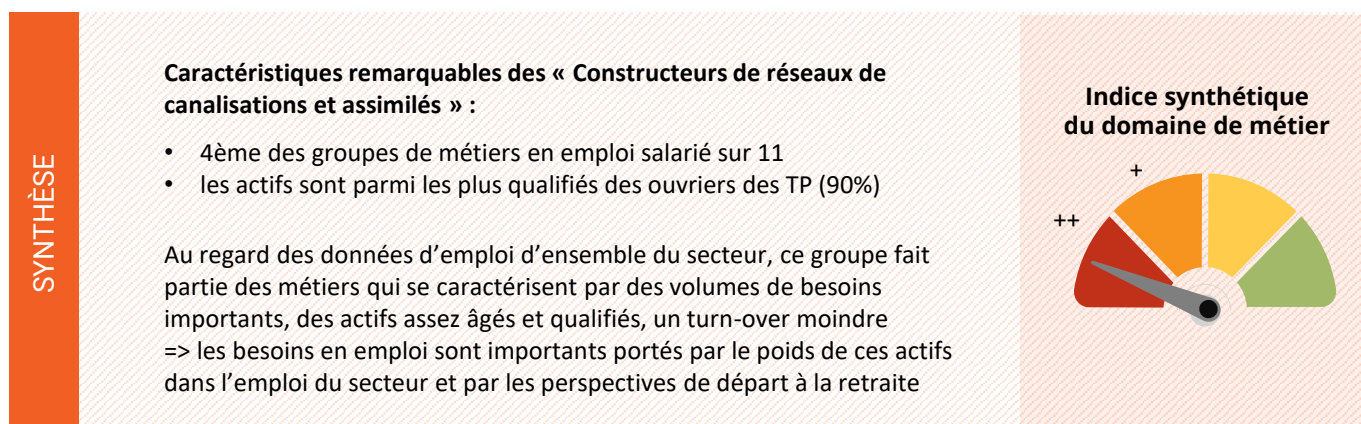
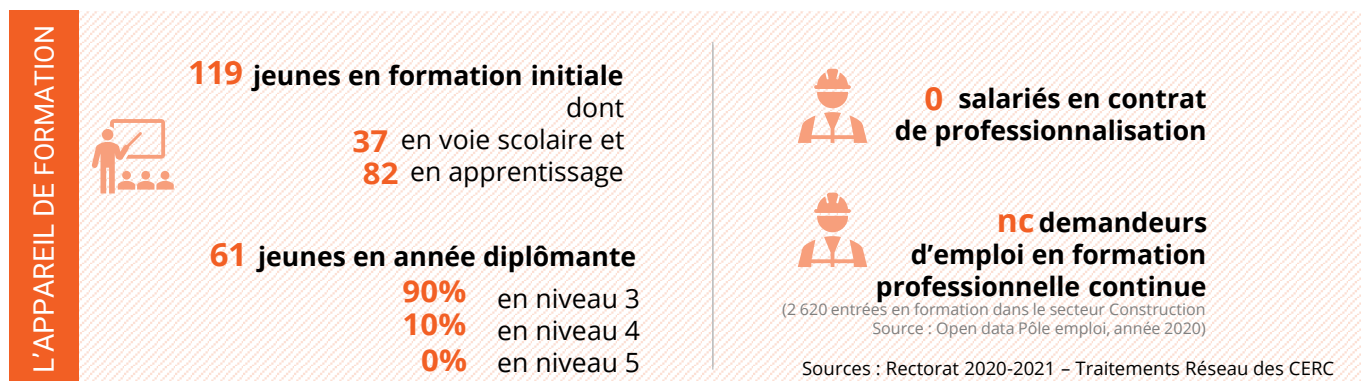
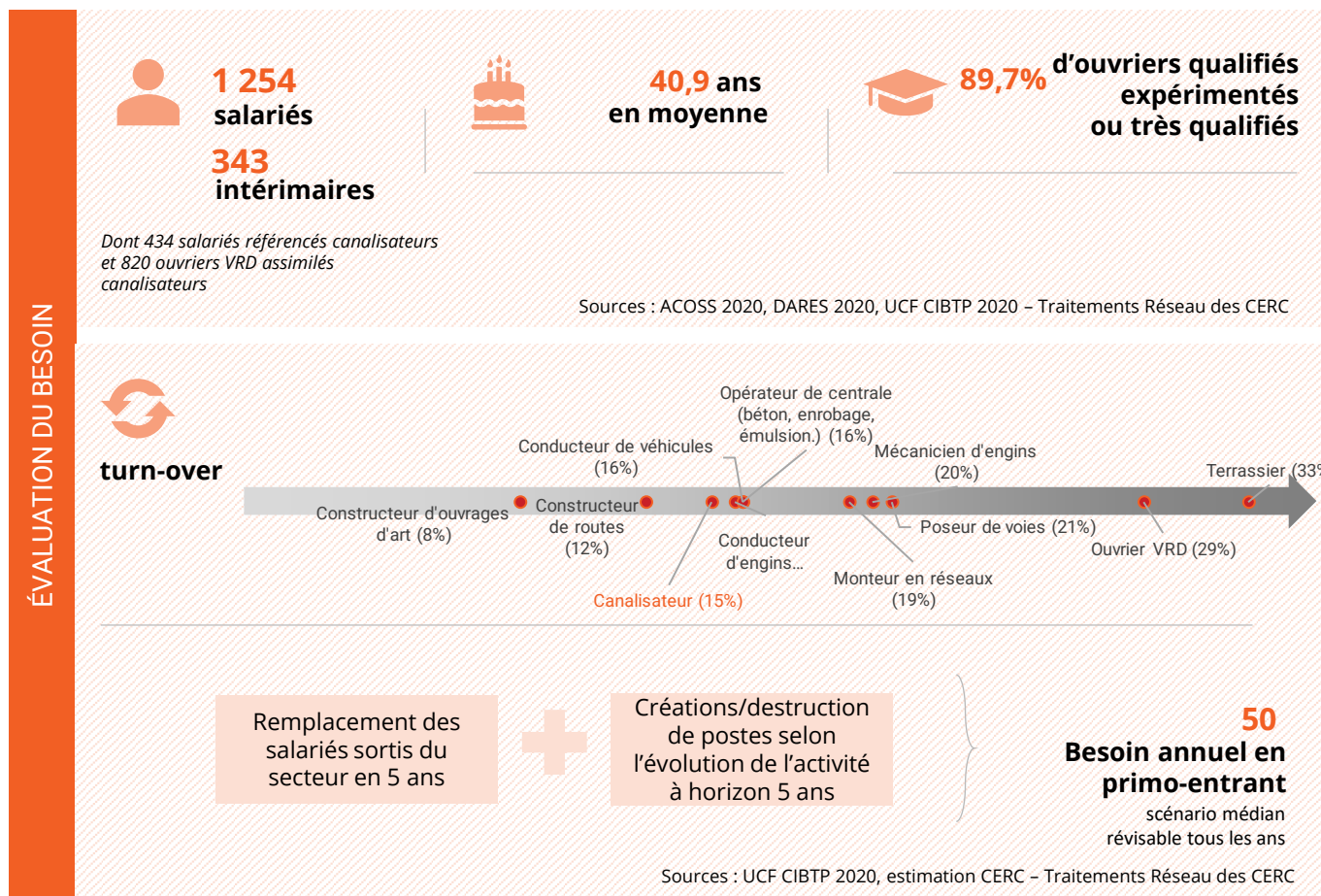
Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise de Bâtiment.

Répartition des salariés de la production des Travaux Publics selon 11 métiers

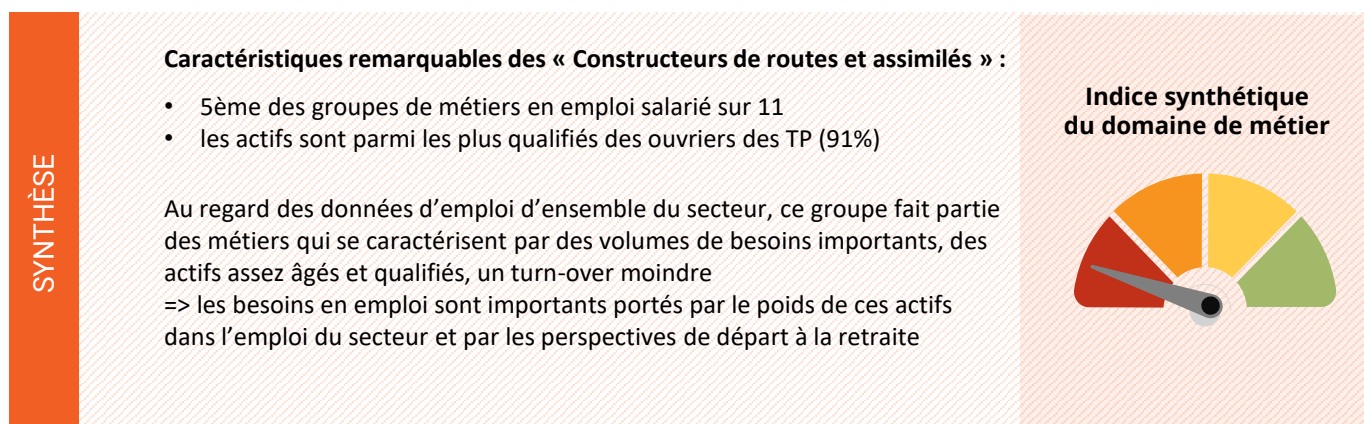
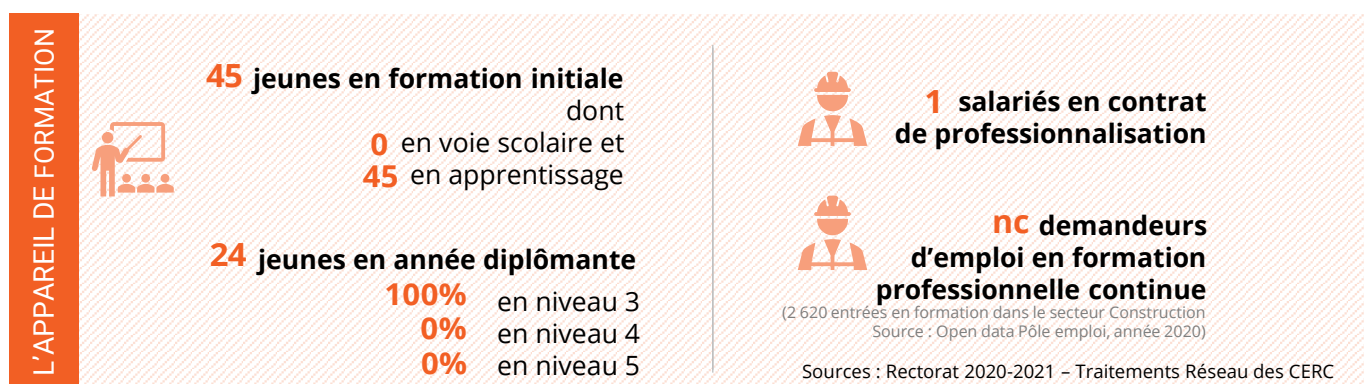
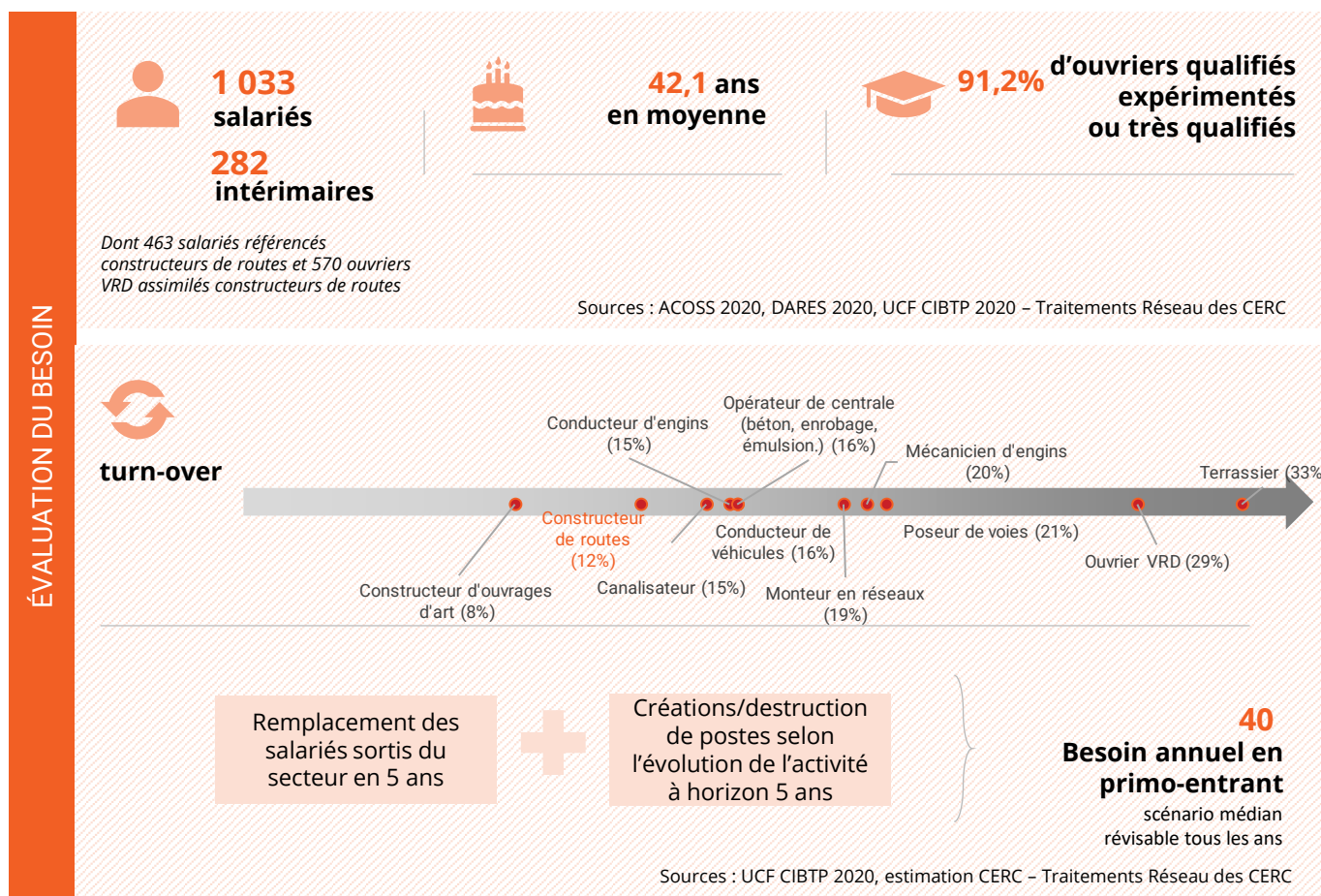
Cette répartition s'appuie sur le métier du salarié

- Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés
- Constructeurs de routes et assimilés
- Ouvriers VRD
- Constructeurs en ouvrages d'art
- Monteurs en réseaux
- Terrassiers
- Conducteurs d'engins
- Mécaniciens d'engins
- Conducteurs de véhicules
- Opérateurs de centrale
- Poseurs de voies

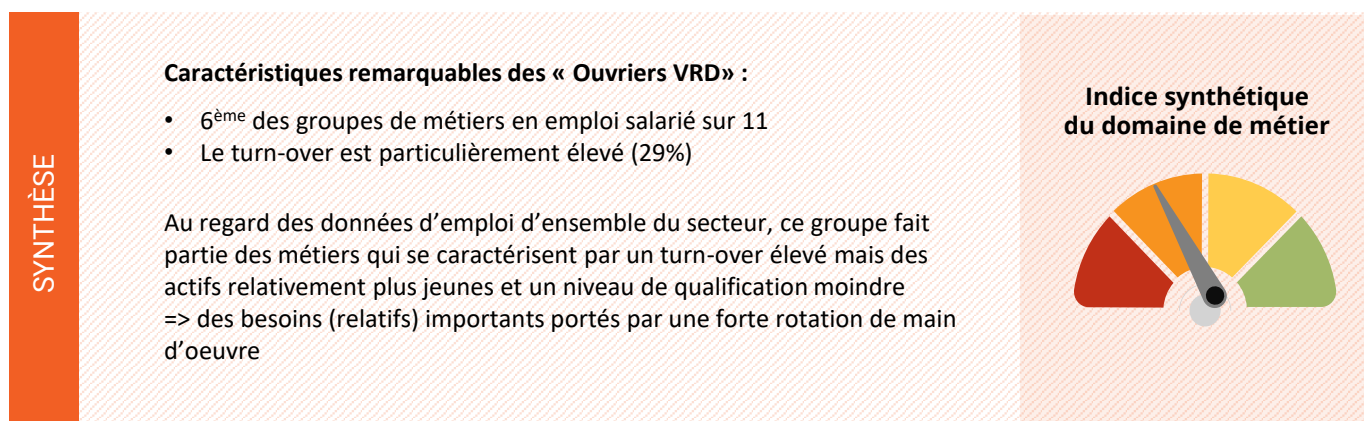
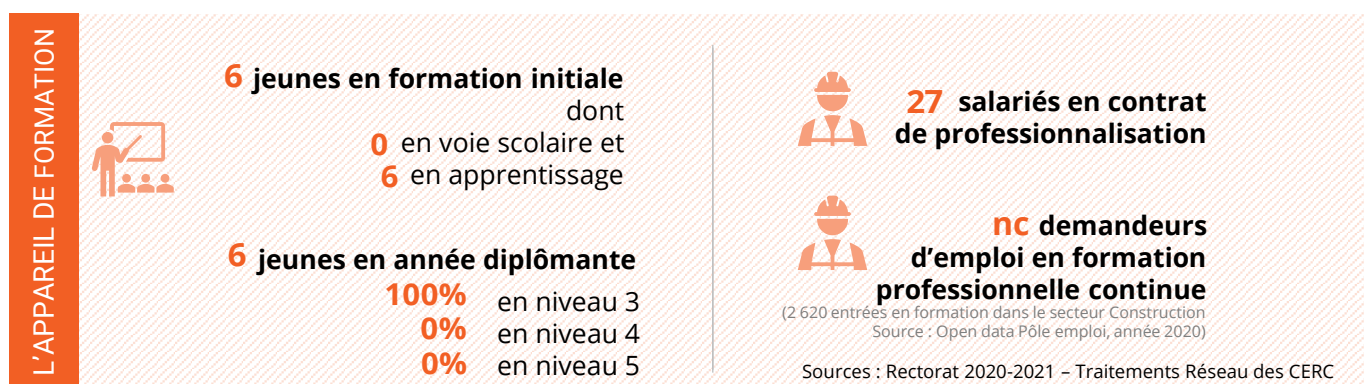
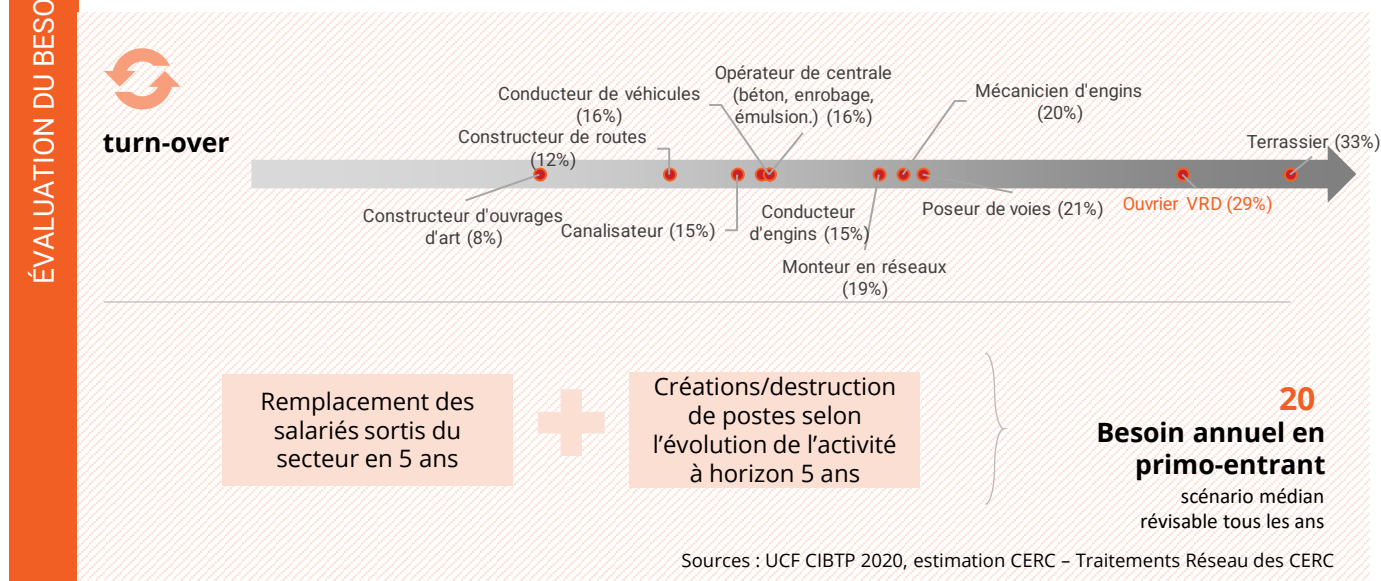
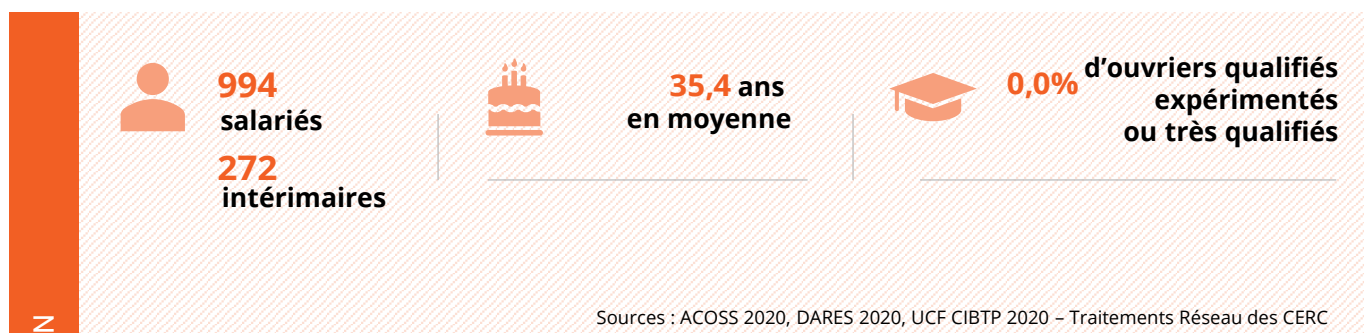
3.1 | Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés



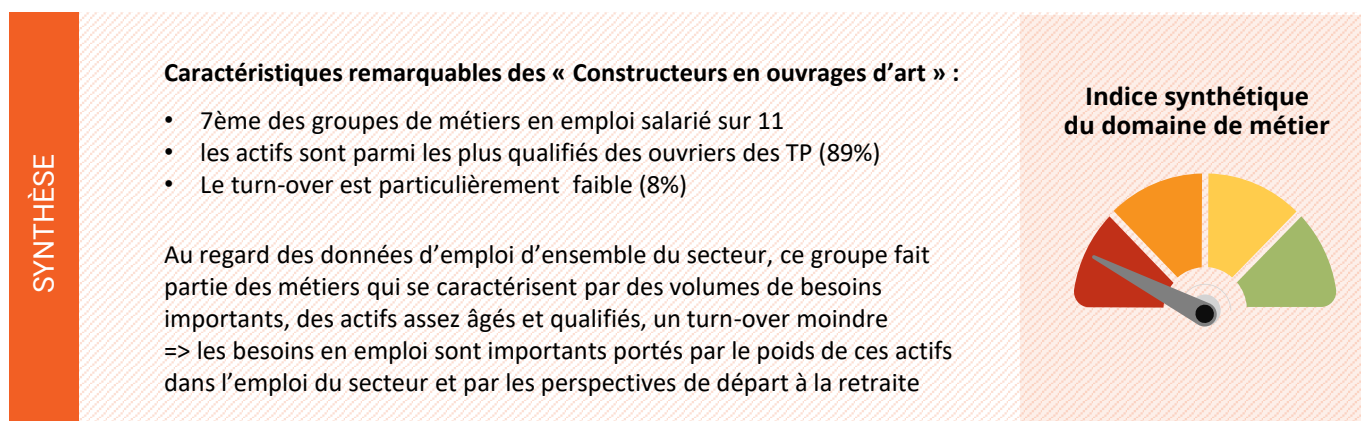
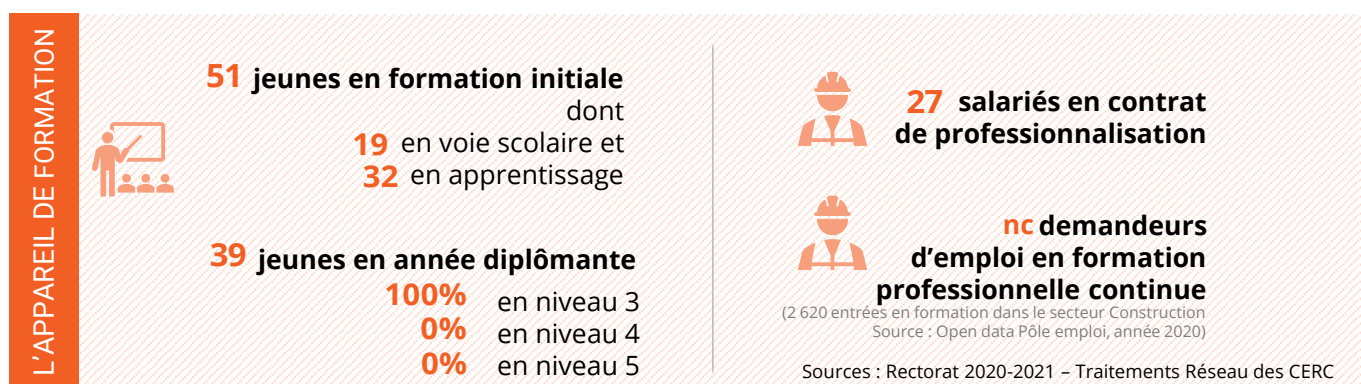
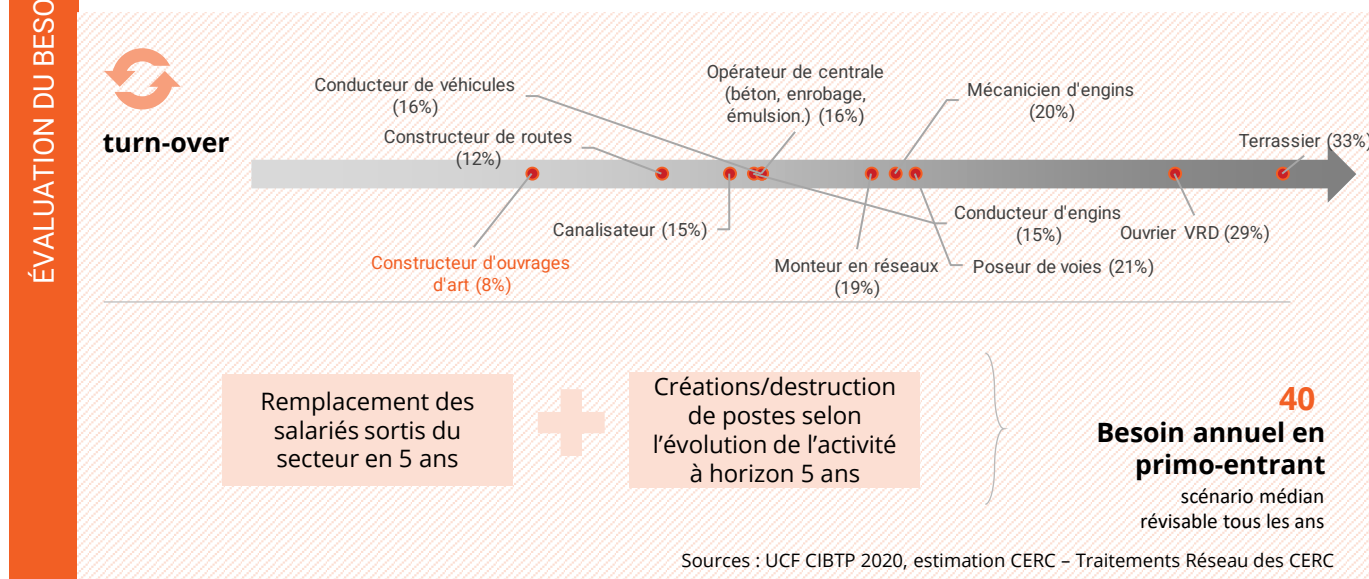
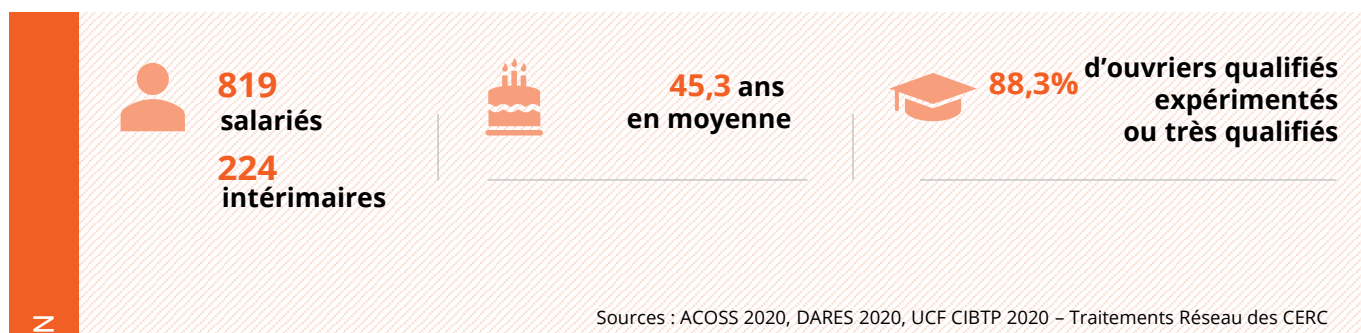
3.2 | Constructeurs de routes et assimilés



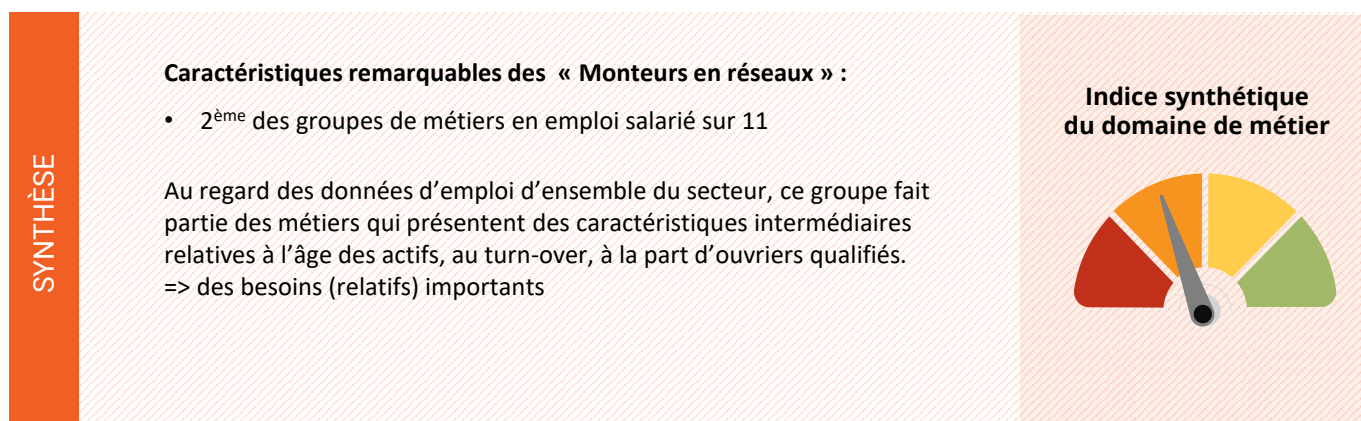
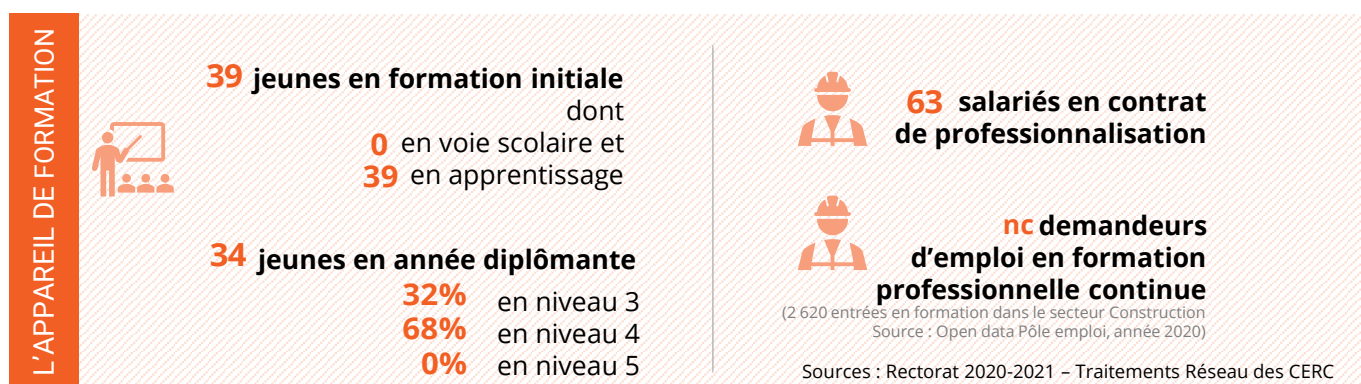
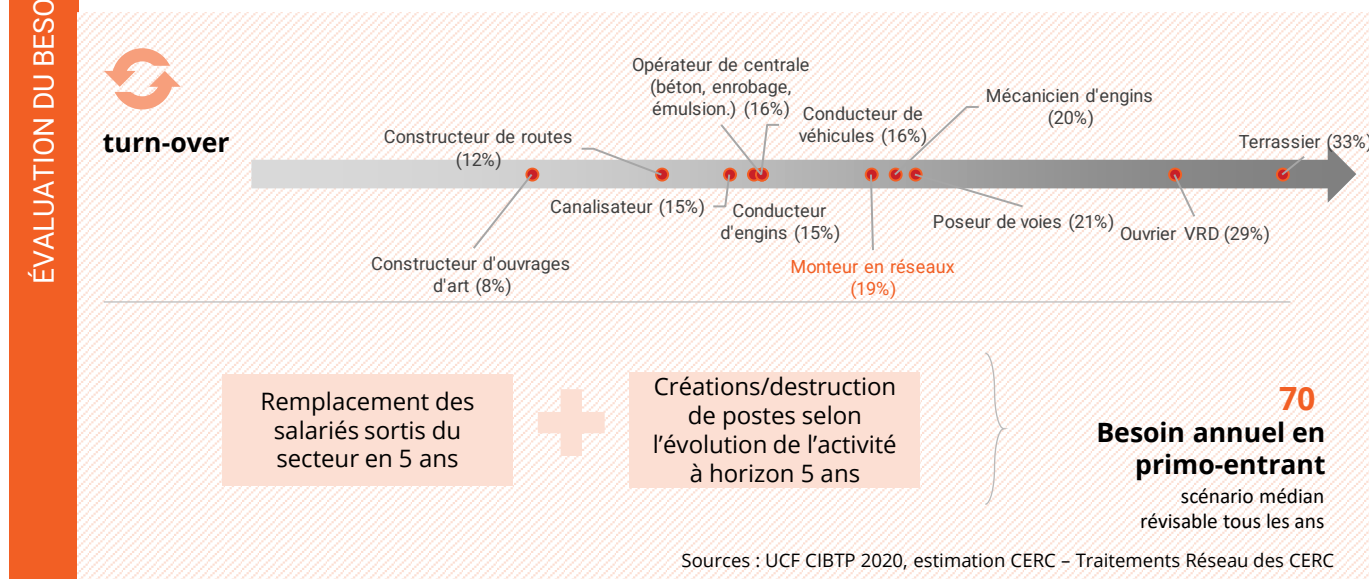
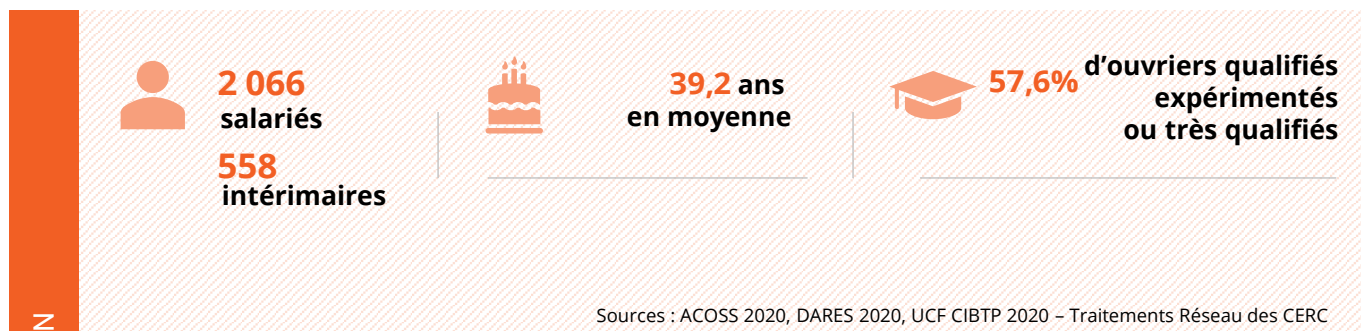
3.3 | Ouvriers VRD



3.4 | Constructeurs en ouvrages d'art



3.5 | Monteurs en réseaux



3.6 | Terrassiers

291 salariés
79 intérimaires

38,3 ans
en moyenne

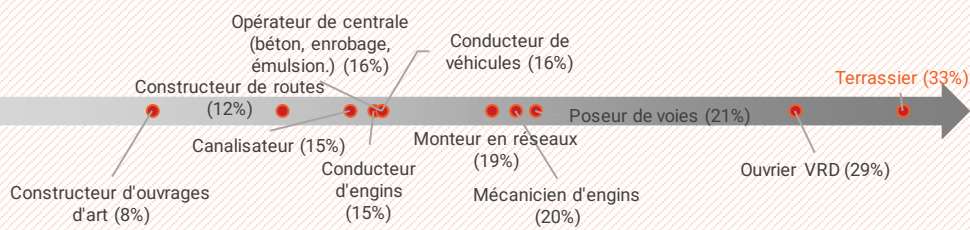
43,9% d'ouvriers qualifiés
expérimentés
ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2020, DARES 2020, UCF CIBTP 2020 – Traitements Réseau des CERC

ÉVALUATION DU BESOIN



turn-over



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans



Créations/destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

<20
Besoin annuel en primo-entrant
scénario médian révisable tous les ans

Sources : UCF CIBTP 2020, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION



0 jeunes en formation initiale
dont
0 en voie scolaire et
0 en apprentissage

0 jeunes en année diplômante
0% en niveau 3
0% en niveau 4
0% en niveau 5



0 salariés en contrat de professionnalisation



nc demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

(2 620 entrées en formation dans le secteur Construction
Source : Open data Pôle emploi, année 2020)

Sources : Rectorat 2020-2021 – Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE

Caractéristiques remarquables des « Terrassiers » :

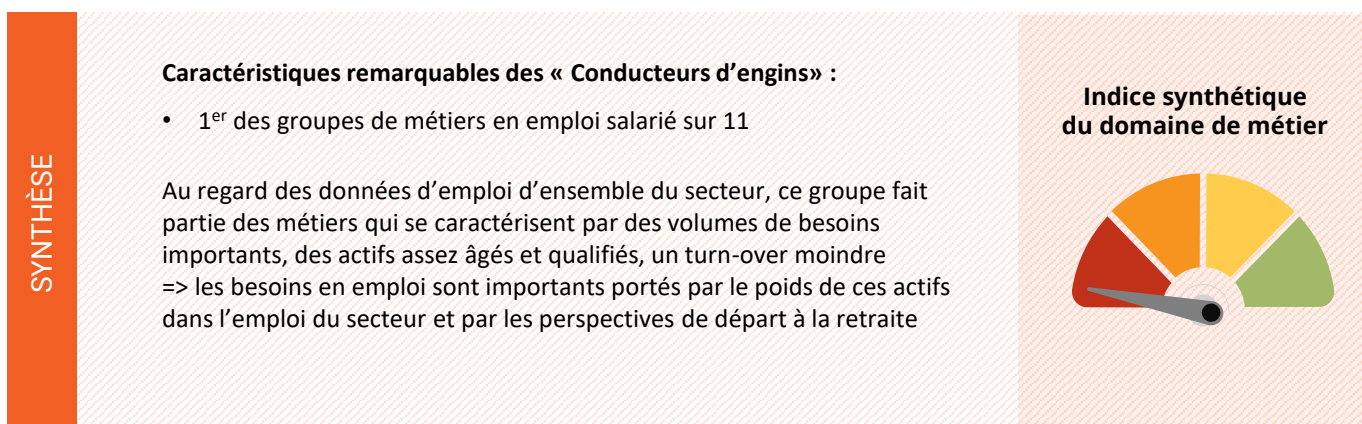
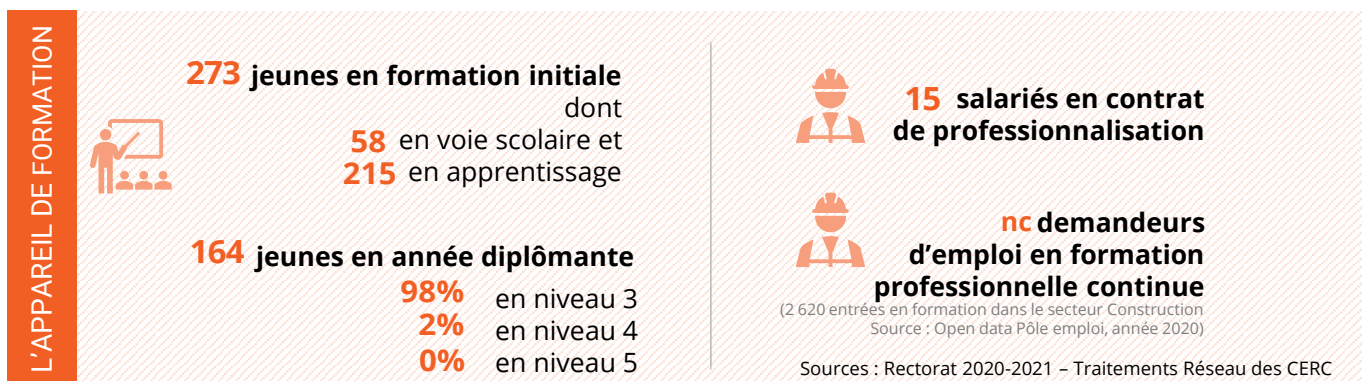
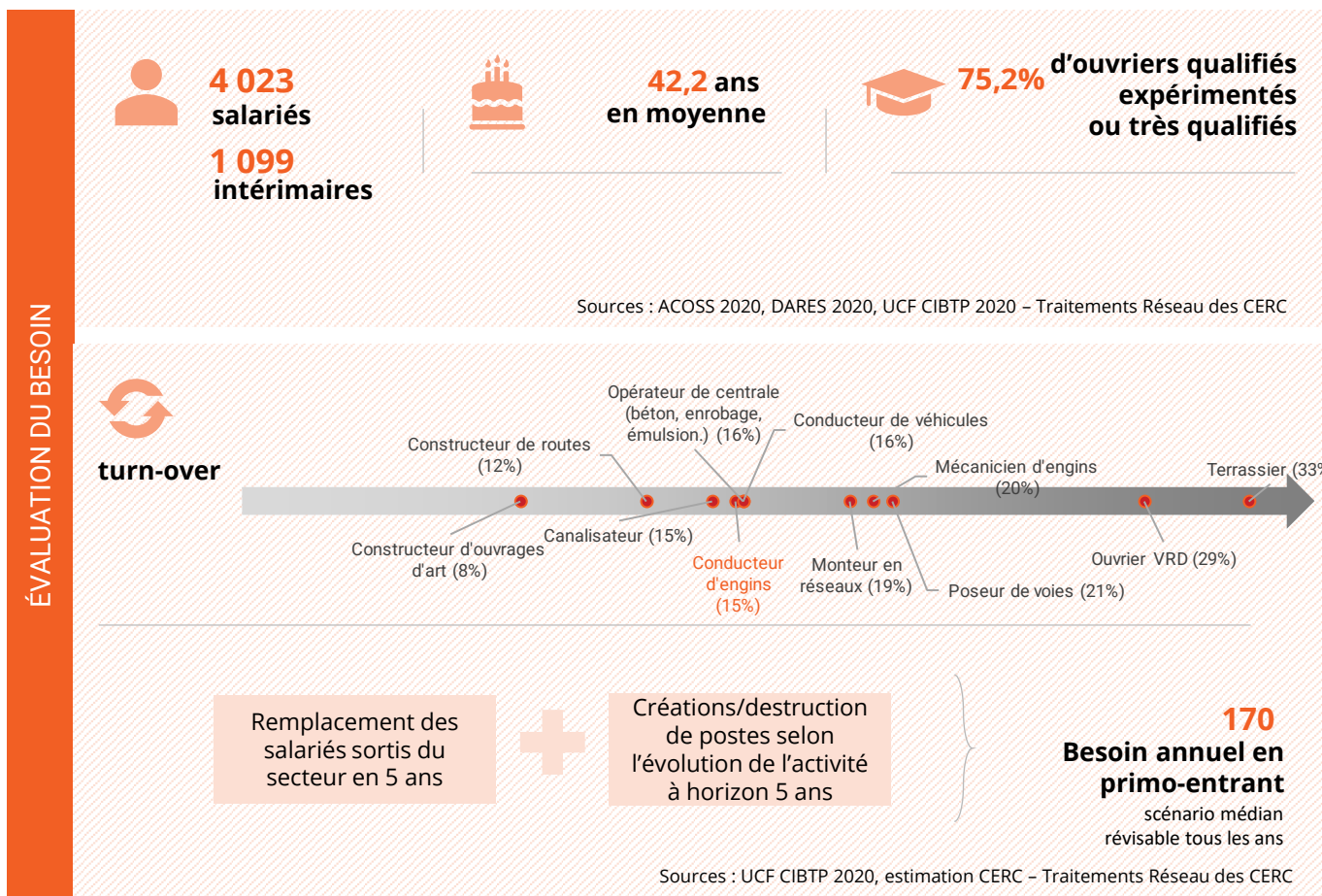
- 9^{ème} des groupes de métiers en emploi salarié sur 11
- Le turn-over est le plus élevé (33%)

Au regard des données d'emploi d'ensemble du secteur, ce groupe fait partie des métiers qui se caractérisent par un turn-over élevé mais des actifs relativement plus jeunes et un niveau de qualification moindre => des besoins (relatifs) importants portés par une forte rotation de main d'œuvre

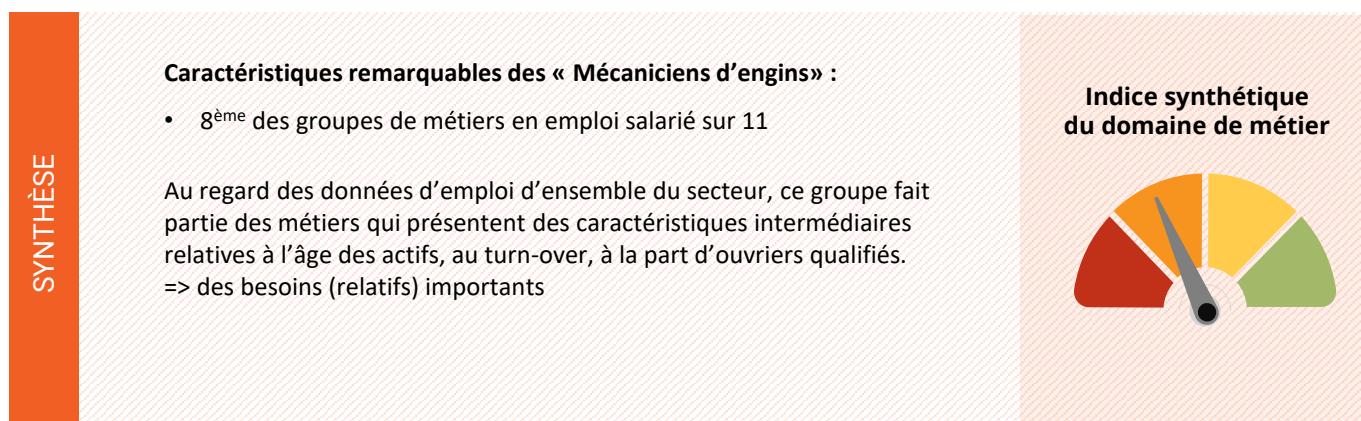
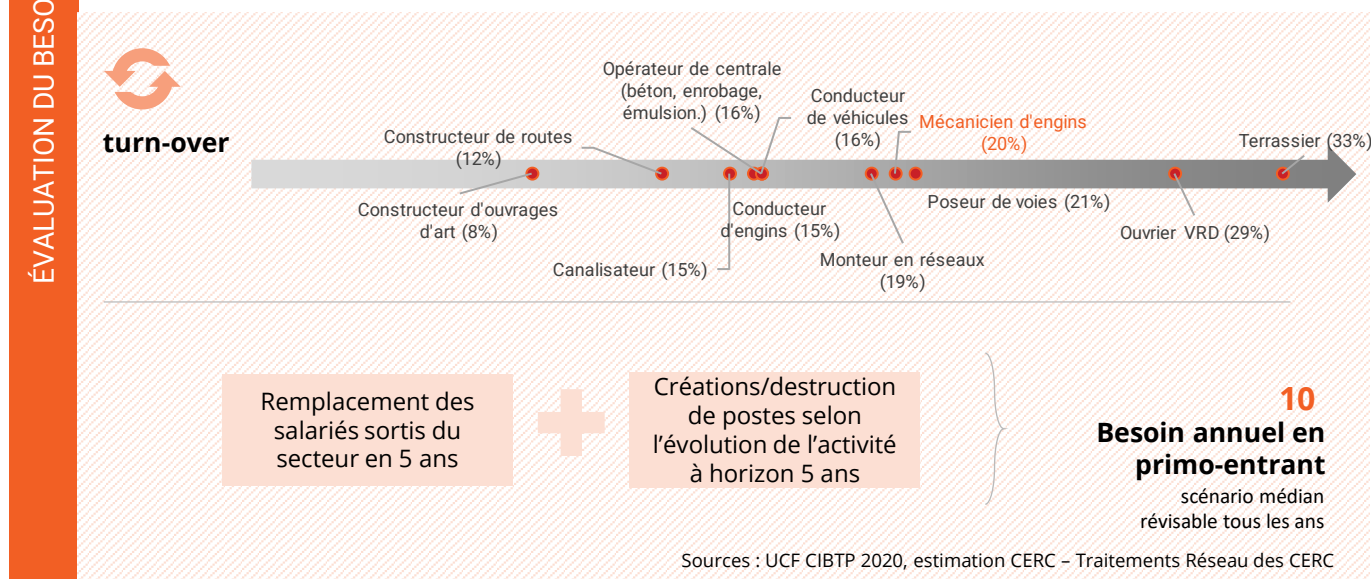
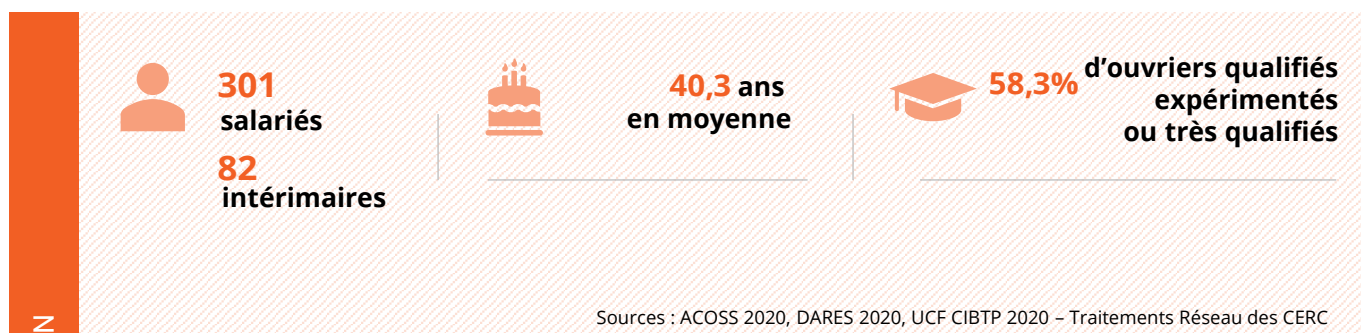
Indice synthétique du domaine de métier



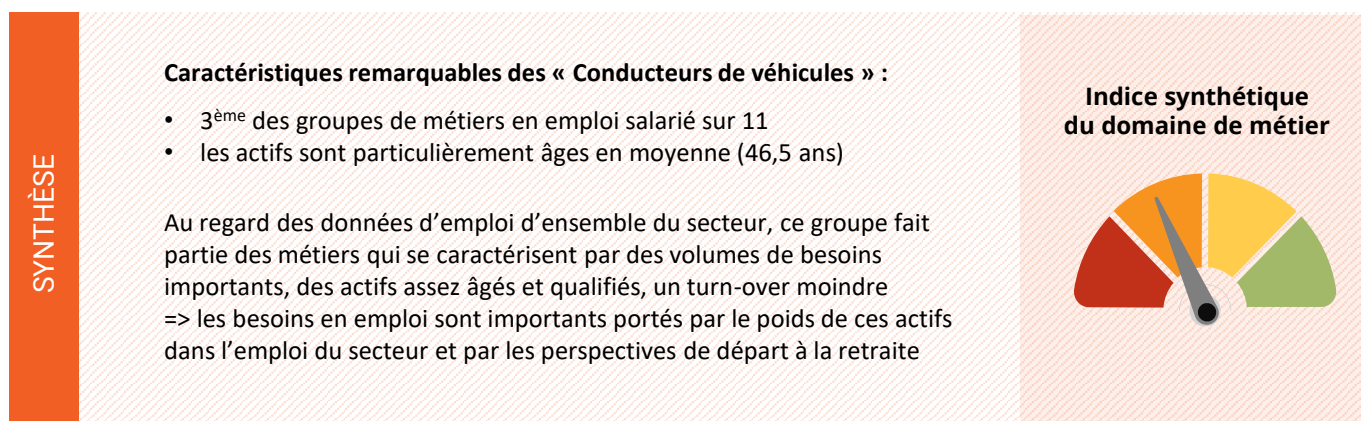
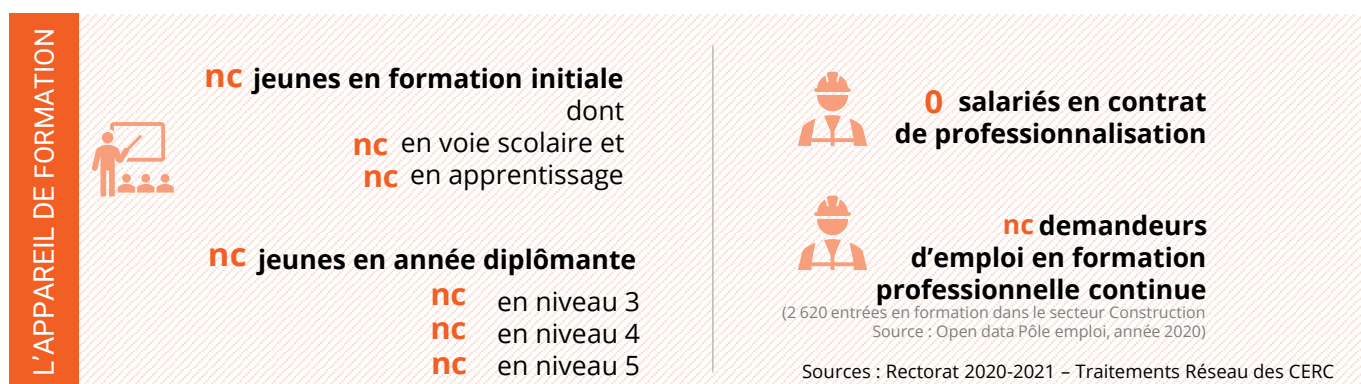
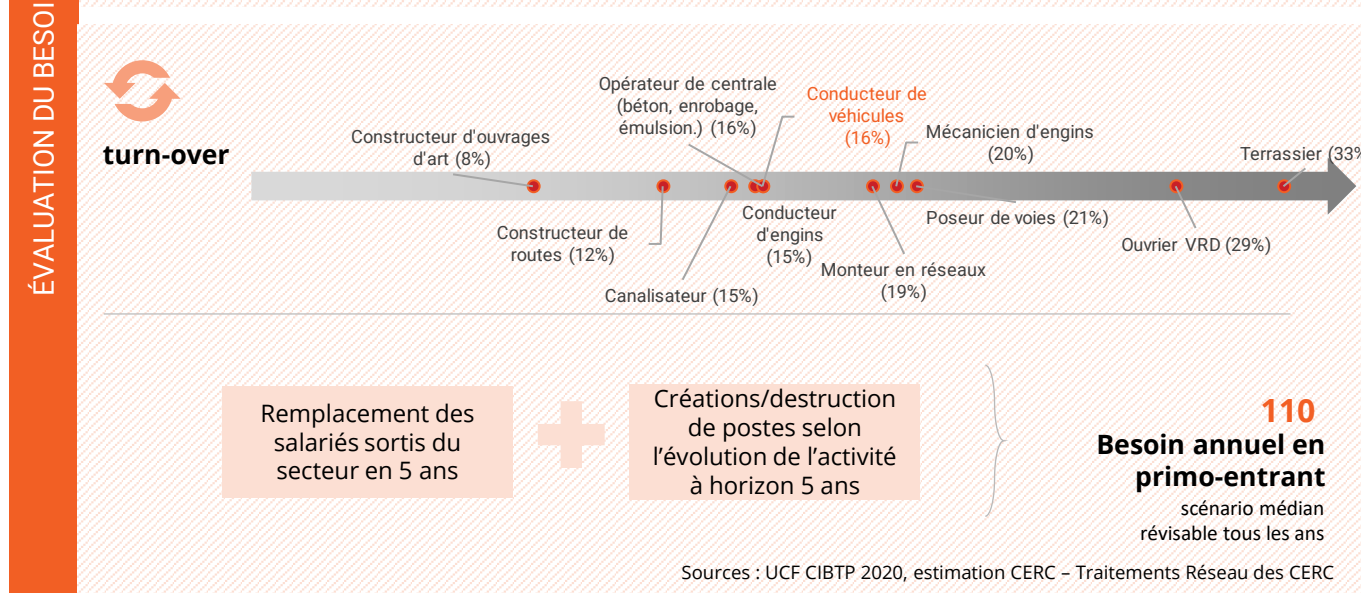
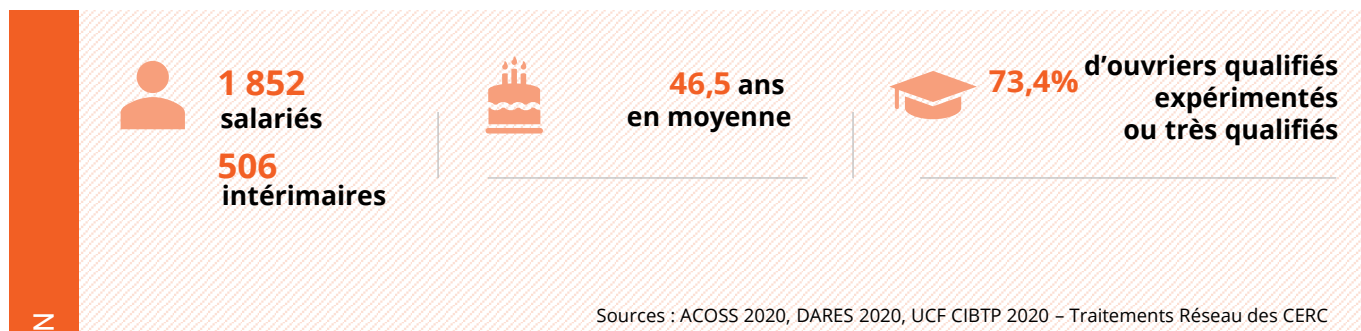
3.7 | Conducteurs d'engins



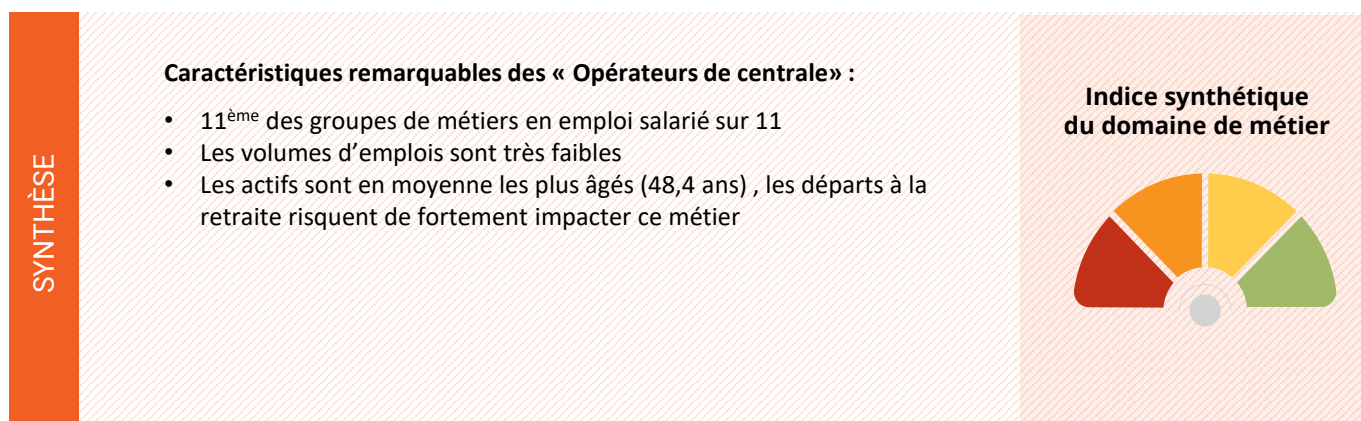
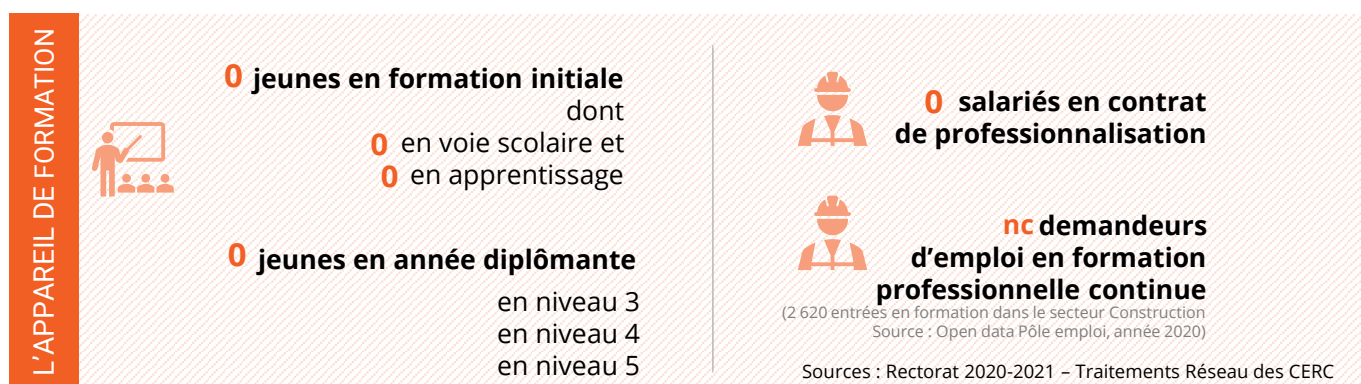
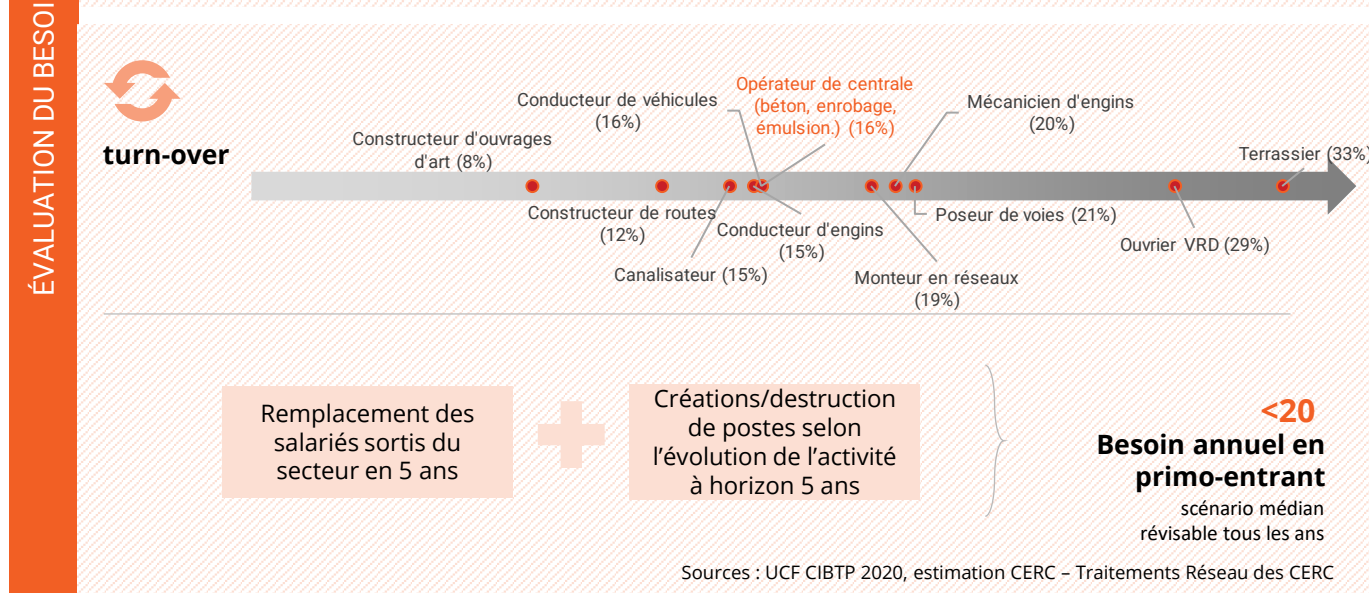
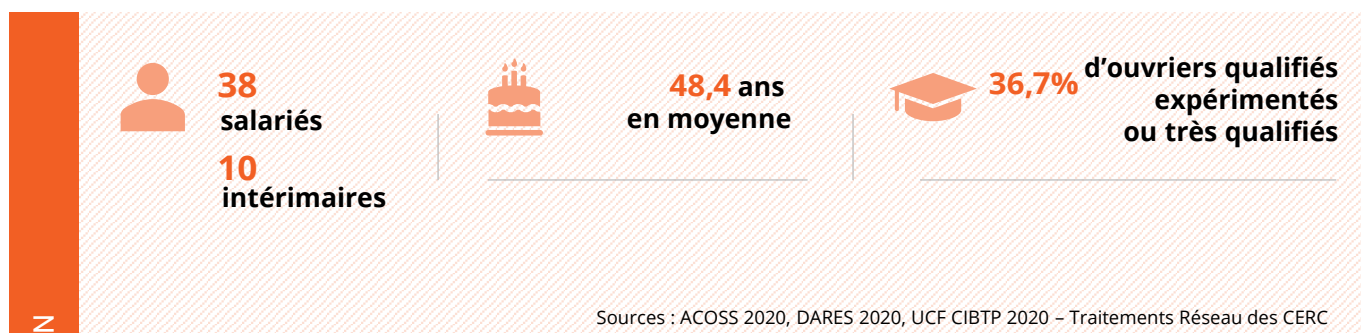
3.8 | Mécaniciens d'engins



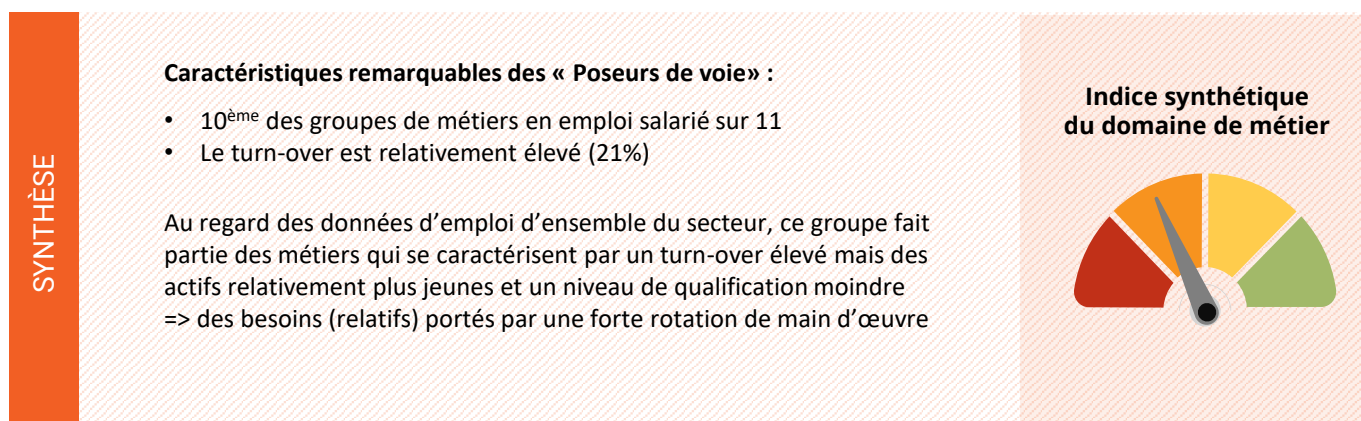
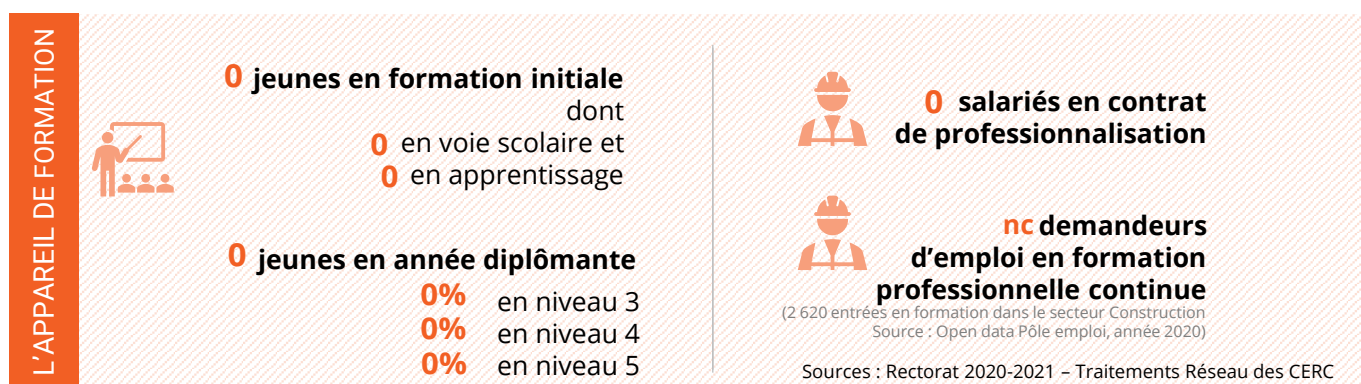
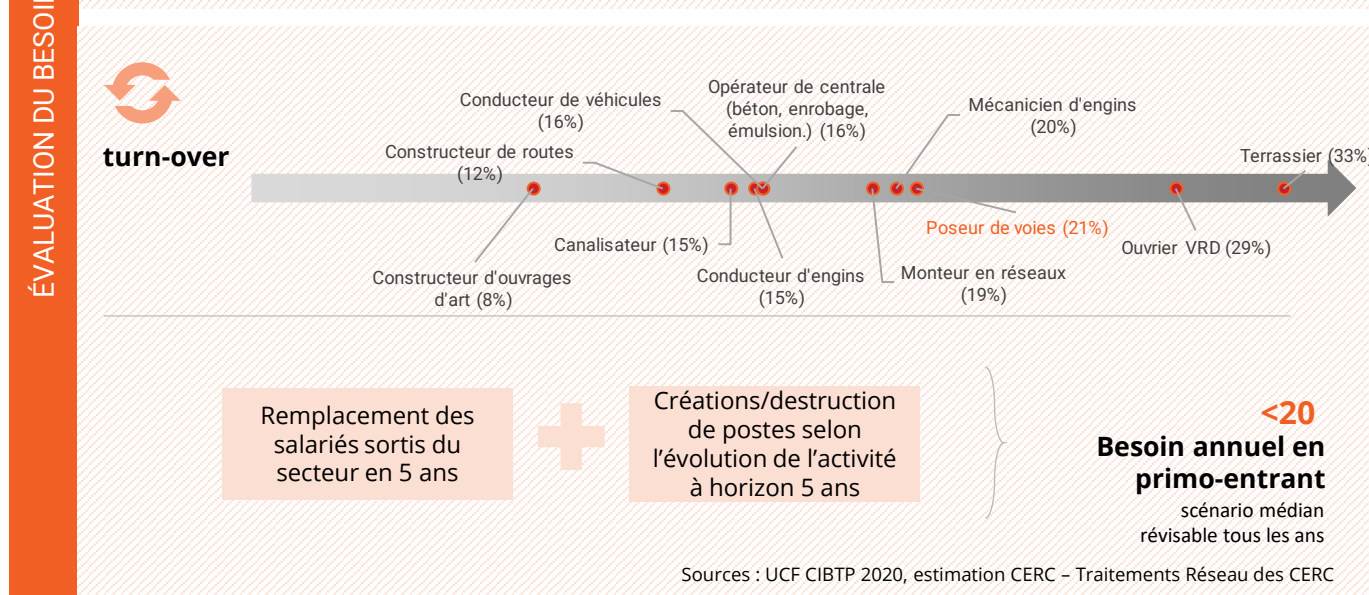
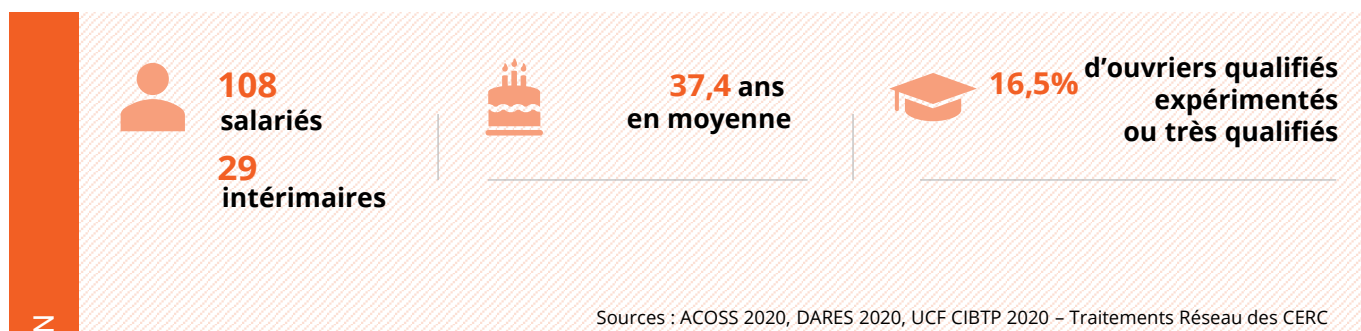
3.9 | Conducteurs de véhicules



3.10 | Opérateurs de centrale



3.11 | Poseurs de voies



3.12 | Données de synthèse

Principales caractéristiques des métiers

Métiers	Indicateurs de l'emploi (UCF 2020)				Indicateurs de la formation initiale (Rentrée 2020 - Education nationale)		
	Effectifs salariés (nb)	Turn over	Âge moyen	Taux d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés	Total inscrits	Part de l'apprentissage	Inscrits dernière année
Canalisateur	1 254	15%	40,9	89,7%	119	68,9%	61
Constructeur de routes	1 033	12%	42,1	91,2%	45	100,0%	24
Ouvrier VRD	994	29%	35,4	0,0%	6	100,0%	6
Monteur en réseaux	2 066	19%	39,2	57,6%	39	100,0%	34
Conducteur d'engins	4 023	15%	42,2	75,2%	273	78,8%	164
Mécanicien d'engins	301	20%	40,3	58,4%	288	55,6%	155
Conducteur de véhicules	1 852	16%	46,5	73,4%	0		
Opérateur de centrale (béton, enrobage, émulsion.)	38	16%	48,4	36,7%	0		
Poseur de voies	108	21%	37,4	16,5%	0		
Constructeur d'ouvrages d'art	819	8%	45,3	88,3%	51	62,7%	39
Terrassier	291	33%	38,3	43,9%	0		

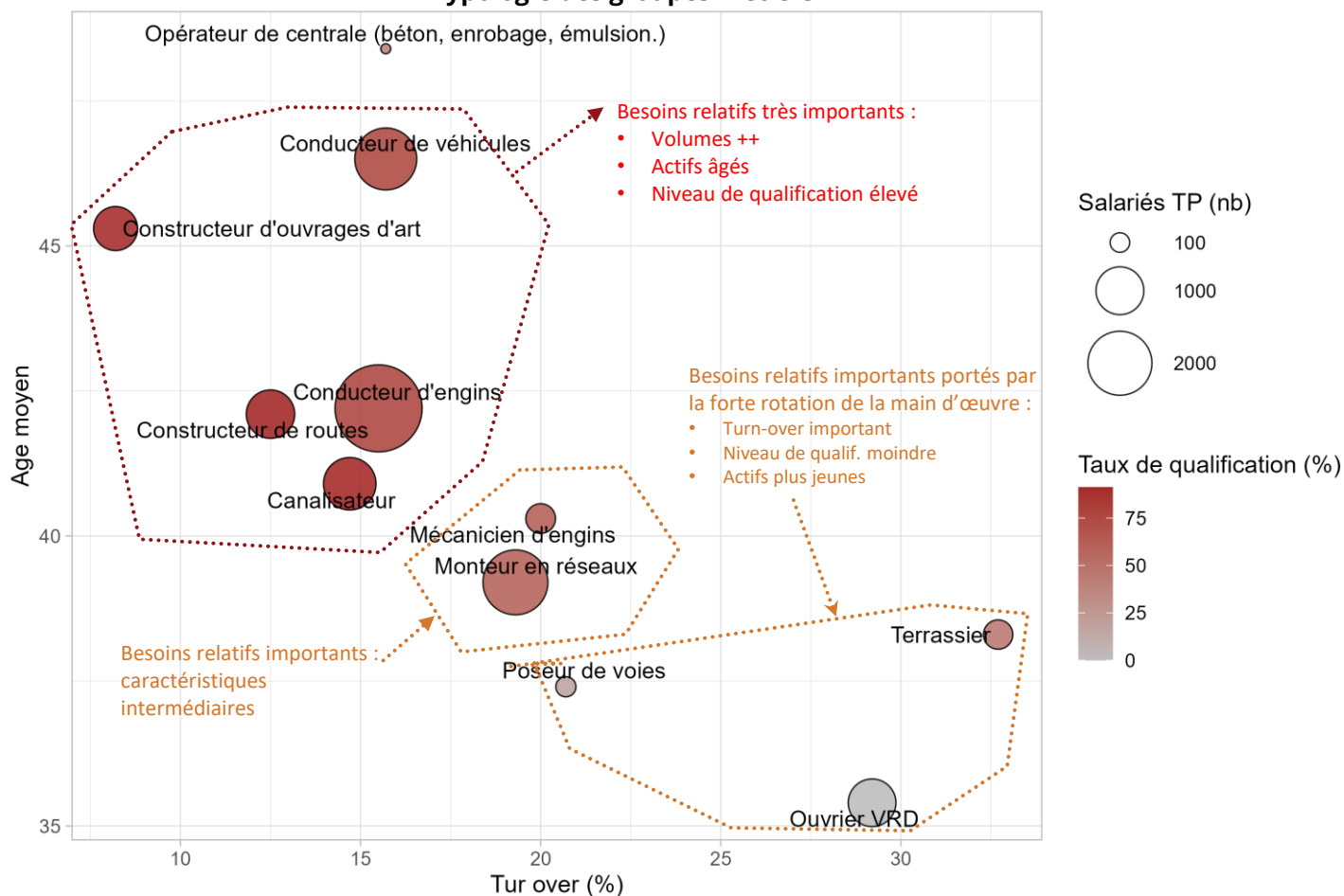
Typologie pour l'indice synthétique du domaine métiers

Le graphique ci-dessous représente les métiers sous forme de bulles en fonction de 4 indicateurs :

- la position horizontale selon le turn-over
- la position verticale selon l'âge moyen
- la taille en fonction du nombre de salariés
- la couleur en fonction du taux de qualifications des ouvriers

3 groupes de métiers peuvent être distingués (mis à part les opérateurs de centrale).

Typologie des groupes métiers



Glossaire

Définitions importantes

1. Niveau de qualification

L'indicateur du niveau de qualification s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers :

- ▶ Ouvriers 1^{er} niveau de qualification: Coefficients conventions collectives TP (100-110)
- ▶ Ouvriers qualifiés expérimentés : Coefficients conventions collectives TP (125-140)
- ▶ Ouvriers très qualifiés : Coefficients conventions collectives TP (165-180)

2. Stagiaire

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne

sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

3. Niveaux de diplômes

Les niveaux de diplôme sont les suivants :

- ▶ Niveau V : CAP, BEP, ... (= niveau 3 sur la « nouvelle » nomenclature de 2019)
- ▶ Niveau IV : BAC PRO, BP, BTN, ... (= niveau 4)
- ▶ Niveau III : BTS, ... (= niveau 5)

NB : Les niveaux de diplômes écrits en chiffres latins et en chiffres romains correspondent à deux nomenclatures différentes : chiffre latins = « nouvelle » nomenclature ; chiffres romains = « ancienne » nomenclature.

Pour aller plus loin :

<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F199>

4. Jeunes en formation initiale

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, ...) dans une formation diplômante à un métier du BTP (formations allant du CAP au BTS inclus) quelle que soit l'année de formation.

5. Apprentissage (source Constructys)

Sont comptabilisés ici les contrats d'apprentissage des entreprises adhérentes à Constructys et ce quelque soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur). Le périmètre des données 2020 est différent des données 2019; elles ne peuvent donc pas être comparées.

6. Entrant/sortant

▶ **Entrants** : indicateur de « recrutements » des entreprises. Il s'agit des salariés entrés dans une entreprise du secteur l'année en cours et ayant eu éventuellement un emploi au préalable dans une autre entreprise (du BTP ou non). Cet indicateur comprend donc les salariés mobiles (sous-entendu venant d'une autre entreprise de BTP). **Chaque entrant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**

▶ **Taux d'entrants** : nombre d'entrant rapporté au nombre de salariés en poste au 15 mars.

▶ **Sortants** : il s'agit des salariés sortis d'une entreprise du secteur, l'année en cours, dans le cadre d'un changement d'entreprises (sorties non définitive), d'un départ à la retraite, d'une sortie hors du secteur ou hors de la région. **Chaque sortant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**

▶ **Taux de sortants** : nombre de sortants rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.

Concernant les méthodes de calcul exactes, ceci nous donne pour 2020 :

Nombre de NIR complets et distincts, non-apprentis dont le montant du salaire total brut déclaré par l'employeur à la caisse CI-BTP est strictement positif :

- ▶ Entrants : sur l'exercice 2020 et soit absent de l'exercice 2019, soit présent sur l'exercice 2019 en tant qu'apprenti
- ▶ Sortants : sur l'exercice 2019 et absent de l'exercice 2020
- ▶ Stock : sur l'exercice 2020 et présent au 15 mars 2020.

Éléments de méthode utiles pour l'interprétation

1. Données URSSAF/UCF

Source URSSAF : nombre de salariés travaillant dans une entreprise ayant un code APE Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quel que soit le métier du salarié

Source UCF : Production : salariés ayant un métier de production Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quelle que soit l'entreprise BTP adhérente à la caisse de congés payés

Techniciens et cadres : salariés ayant un -métier technicien et cadre dans une entreprise de Bâtiment (respectivement Travaux Publics) adhérente à la caisse de congés payés

Administratif et commercial : salariés ayant un métier relevant de l'administratif et commercial dans une entreprise de Bâtiment (respectivement Travaux Publics) adhérente à la caisse de congés payés

2. Potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Les données liées à l'apprentissage et aux contrats pro dans la partie « Appareil de formation » de la fiche métier, sont des données transmises par les centres de formation.

Les contrats pros ont été inclus dans le « potentiel de sortants formés » car il s'agit de ressources qui ont suivi une formation et sont donc désormais formés.

3. Niveau de diplôme

Le métier Technique / d'encadrement BTP regroupe les formations études, encadrement de chantier et géomètre topographe. Pour ces 3 types de formations, on retrouve des niveaux III (BTS...) et IV (BAC PRO...). De manière similaire, on trouve des formations correspondant aux différents métiers production Bâtiment ou Travaux Publics de niveau III (BTS...), IV (BAC PRO...) et V (CAP...).

4. DEFM

Sauf indication contraire, les données demandeurs d'emploi correspondent à l'ensemble du secteur de la Construction

Avec le concours...

Des membres et partenaires de la CERC



Des membres du GIE Réseau des CERC



De l'Observatoire des Métiers du BTP



CERC Occitanie

1, rue de la cité administrative

31074 Toulouse cedex9

05 61 58 65 69 | cerc-occitanie@i-carre.net

www.cercoccitanie.fr |  Twitter : @cerc_occitanie

