

Activité, emploi et formation dans le Bâtiment et les Travaux Publics

La Réunion



©crédit photo : Freepik.com @pch.vector

Édition mars 2022

CER_{btp}
CELLULE ECONOMIQUE DU BTP
DE LA REUNION

 Observatoire
des métiers
du **BTP**

sommaire

1

Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui en région ?

- 1.1 Quelles spécificités du tissu économique régional ?
- 1.2 Quels recours aux ressources disponibles ?
- 1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

2

Quelles tendances pour quels constats demain en région ?

- 2.1 Evolution de l'activité du BTP...
- 2.2 Evolution de l'effectif salarié
- 2.3 Formation initiale... quelles tendances de fond ?

3

Baromètres prospectifs par domaine de métier et fonction en région

- 3.1 Métiers de la Maçonnerie Gros Œuvre
- 3.2 Métiers des Cloisons et façades
- 3.3 Métiers du Toit et Ossature
- 3.4 Métiers de l'Aménagement Bois
- 3.5 Métiers de la Métallerie
- 3.6 Métiers de l'Électricité
- 3.7 Métiers des Fluides
- 3.8 Métiers du Sol
- 3.9 Métiers des constructeurs de réseaux de canalisation
- 3.10 Métiers Conducteurs et mécaniciens d'engin
- 3.11 Métiers Ouvrages d'art
- 3.12 Métiers Réseaux électriques et communication
- 3.13 Métiers Routes
- 3.14 Métiers VRD

1

Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui en région ?

1.1 | Quelles spécificités du tissu économique régional ?

Un tissu économique représenté majoritairement par les petites entreprises

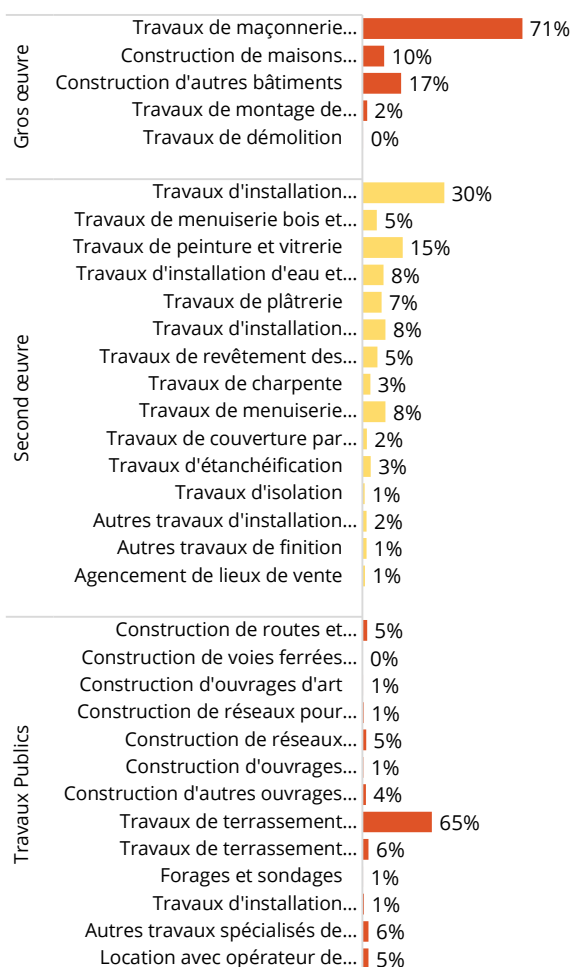
Répartition des établissements ayant employé au moins un salarié en 2020 selon la tranche d'effectif

	Nombre	%
1 à 5 salariés	1 493	66%
6 à 10 salariés	409	18%
11 à 49 salariés	319	14%
50 salariés et +	35	2%
Ensemble	2 256	100%

Les entreprises employant jusqu'à 10 salariés représentent plus de 80% des entreprises du BTP – Au 31/12/2020

Répartition des établissements du BTP ayant employé au moins un salarié à fin 2020

Unité : Nombre d'établissements au 31/12/2020 | Source CCP BTP- Traitements Réseau des CERC et CERBTP



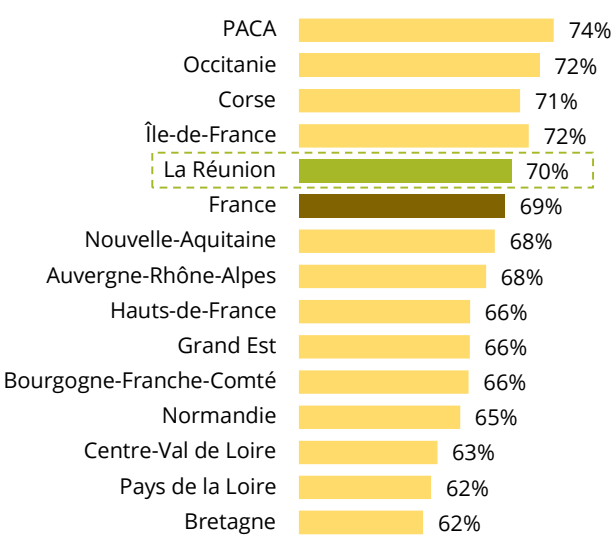
2 256
établissements ayant employé au moins un salarié en 2020

6 004
Entreprises enregistrées comme n'employant aucun salarié (ou ayant un effectif inconnu) en 2019

Une concentration de structures n'employant **aucun** salarié légèrement supérieure à la moyenne nationale

Part des établissements n'employant aucun salarié à fin 2020

Unité : nombre d'établissements - Source : INSEE REE - Traitements Réseau des CERC



Définitions

Etablissements employant au moins un salarié à fin 2020, source CCP BTP : établissements ayant déclaré de la masse salariale en 2020, même s'ils n'ont plus de salariés au 31 décembre 2020.

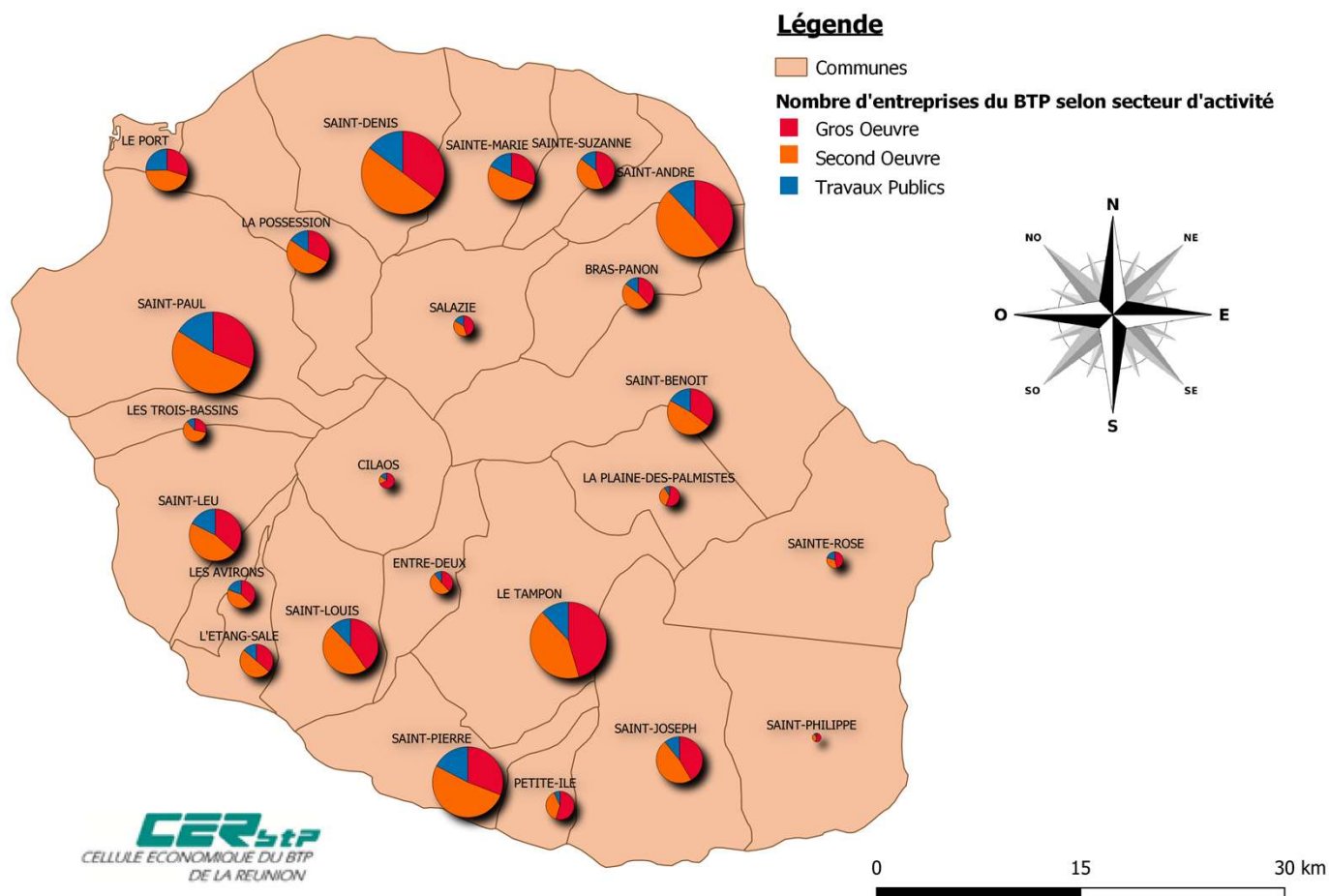
Etablissements n'employant aucun salarié à fin 2020, source Répertoire des Entreprises et des Etablissements INSEE : unités de production rattachées à une entreprise (microentreprises, petites et moyennes entreprises, entreprises de taille intermédiaire, grandes entreprises) exerçant une activité économique réelle et n'employant aucun salarié ou ayant un effectif inconnu au 31/10/2020.

Polarisation des entreprises sur les régions Sud, Ouest et Nord

Répartition des établissements sur les territoires

Nombre d'établissements du BTP selon le secteur d'activité à fin 2020

Sources : INSEE (REE) - Traitements Réseau des CERC



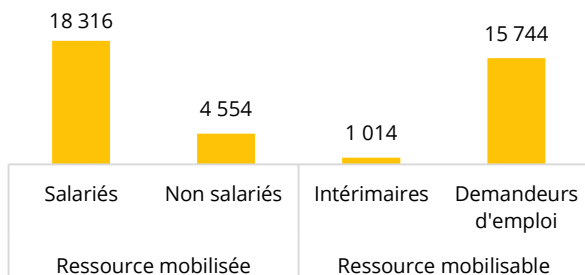
1.2 | Quel recours aux ressources disponibles ?

Mobilisation des ressources

Salariés, non salariés, intérimaires, demandeurs d'emploi

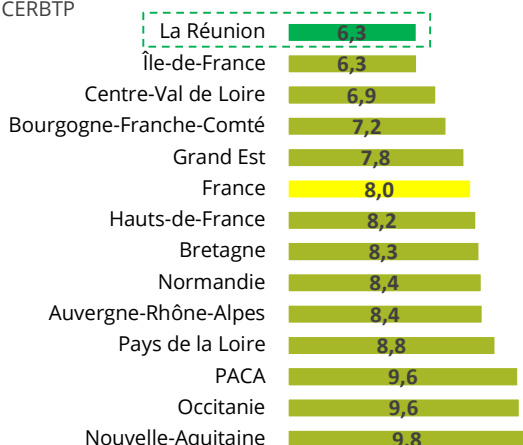
Ressources dans le Bâtiment et les Travaux Publics

Unité : nombre de postes salariés en moyenne sur 2020, de non salariés 2017, d'intérimaires en ETP 2020, de demandeurs d'emploi en catégorie ABC 2020 - Sources : CCP BTP, acoss-urssaf, DARES, Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC et CERBTBTP



Nombre d'intérimaires pour 100 salariés du BTP en 2020

Unité : nombre de postes salariés, d'intérimaires en ETP
Source : CCP BTP & DARES - Traitements Réseau des CERC et CERBTBTP



Ressource mobilisée :

18 316

salariés

4 554

non salariés

Ressource mobilisable :

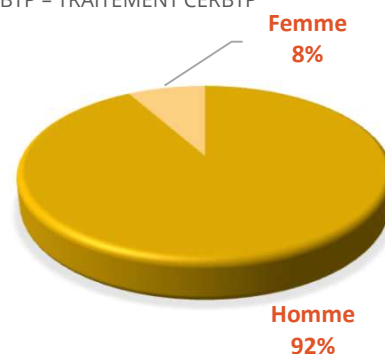
1 014

intérimaires

15 744

demandeurs d'emploi

UNITÉ : NOMBRE DE POSTES SALARIÉS
SOURCE CCP BTP - TRAITEMENT CERBTBTP



Les femmes représentent 8 % des effectifs salariés.

Définitions

Salariés (source CCP BTP) : nombre salariés en ETP en moyenne, des établissements ayant au moins une activité relevant du Bâtiment et des Travaux Publics implantés dans la région au 31/10/2020 y-c apprentis.

Non salariés (source ACOSS-URSSAF) : Nombre d'actifs inscrits à la Sécurité Sociale des Indépendants ayant un code APE relevant du Bâtiment, source ACOSS-URSSAF.

Intérimaires (source DARES) : nombre moyen d'intérimaires en ETP (équivalent temps plein) employés dans les établissements de Bâtiment de la région au cours de l'année 2020.

Demandeurs d'emploi (source Pôle Emploi) : demandeurs d'emplois en catégorie ABC domiciliés dans la région à fin 2020 et déclarant chercher comme métier principal un emploi de production Construction.

Concentration de l'effectif salarié dans les métiers de la production

Effectif salarié relevant du BTP en 2020

Unité : nombre de salariés - Source CCP BTP au 31/10/2020- Traitements Réseau des CERC et CERBTP



77% des effectifs salariés relèvent des métiers de la production. Les techniciens et cadres représentent 10% de l'effectif et les administratifs et commerciaux 13%.

Ressource mobilisée :

Production

13 855 salariés

Techniciens et cadres

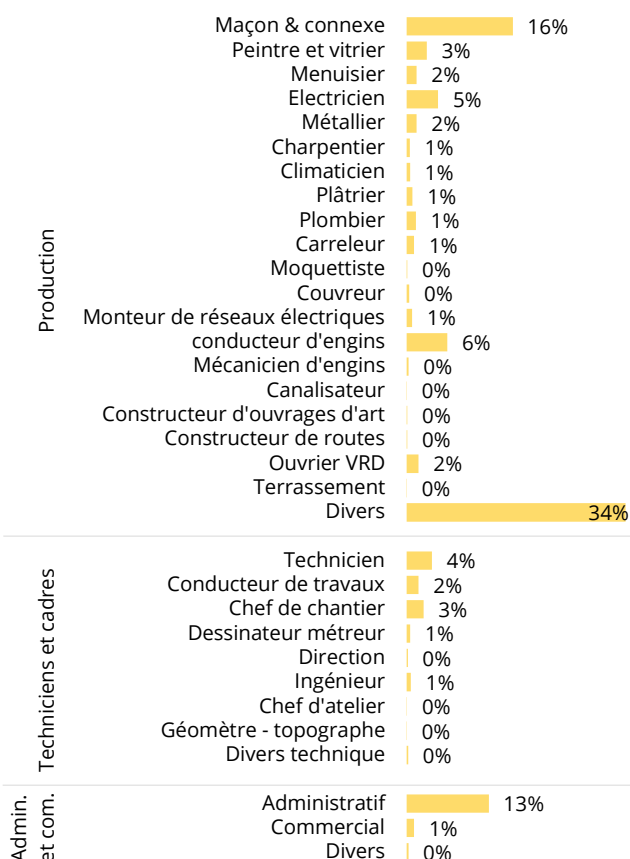
1 878 salariés

Administratifs et commerciaux

2 583 salariés

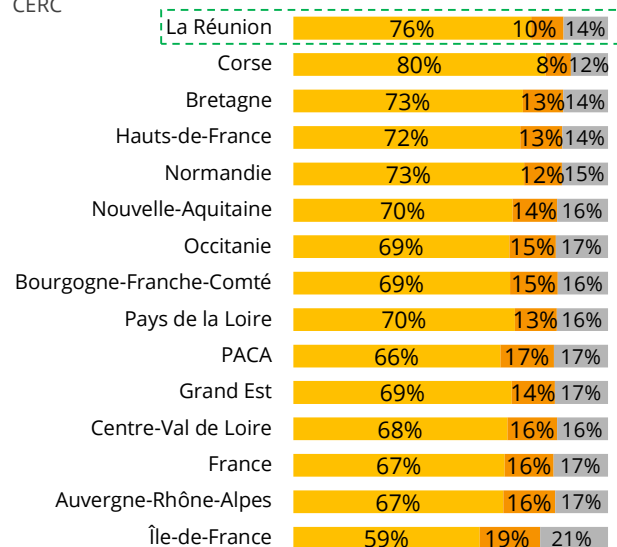
Répartition des salariés relevant du BTP

Unité : nombre de salariés - Source CCP BTP au 31/10/2020- Traitements Réseau des CERC et CERBTP



Répartition de l'effectif salarié relevant du Bâtiment par région en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP en 2020 - Traitements Réseau des CERC



■ Production
■ Techniciens et cadres
■ Administratifs et commerciaux

Définitions

Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production Bâtiment ou/et Travaux Publics quelle que soit l'entreprise

Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises de Bâtiment ou/et Travaux Publics ayant un métier technique/d'encadrement

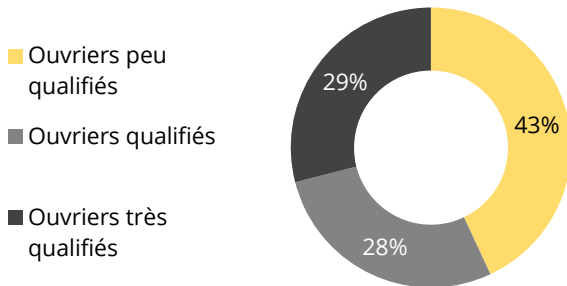
Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises de Bâtiment ou/et Travaux Publics ayant un métier commercial / administratif

* Y compris apprentis

Plus d'un ouvrier sur deux qualifié ou très qualifié

Répartition des ouvriers selon leur qualification en 2020

Unité : nombre de salariés - Source CCP BTP au 31/12/2020- Traitements Réseau des CERC et CERBTP

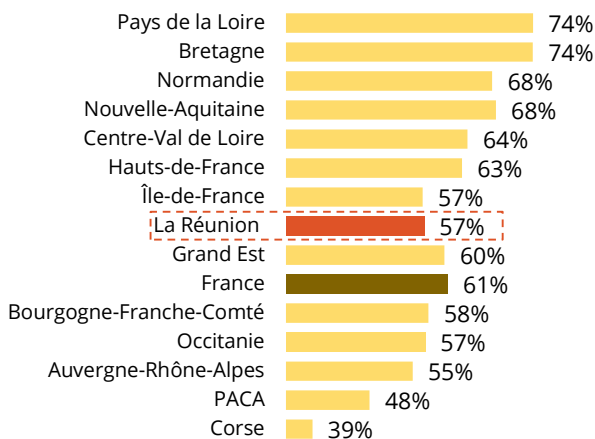


57%
d'ouvriers qualifiés
ou très qualifiés

La Réunion compte 57 % d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés. La moyenne nationale s'élève à 61%. Les ouvriers très qualifiés ont en moyenne 45 ans.

Part des ouvriers qualifiés et très qualifiés dans le Bâtiment en 2020

Unité : nombre de salariés - Source CCP BTP au 31/12/2020- Traitements Réseau des CERC et CERBTP



Par métier (ci-dessous), les maçons et les conducteurs d'engins, apparaissent comme les ouvriers les plus âgés dans leur ensemble, avec près de 43 ans en moyenne.

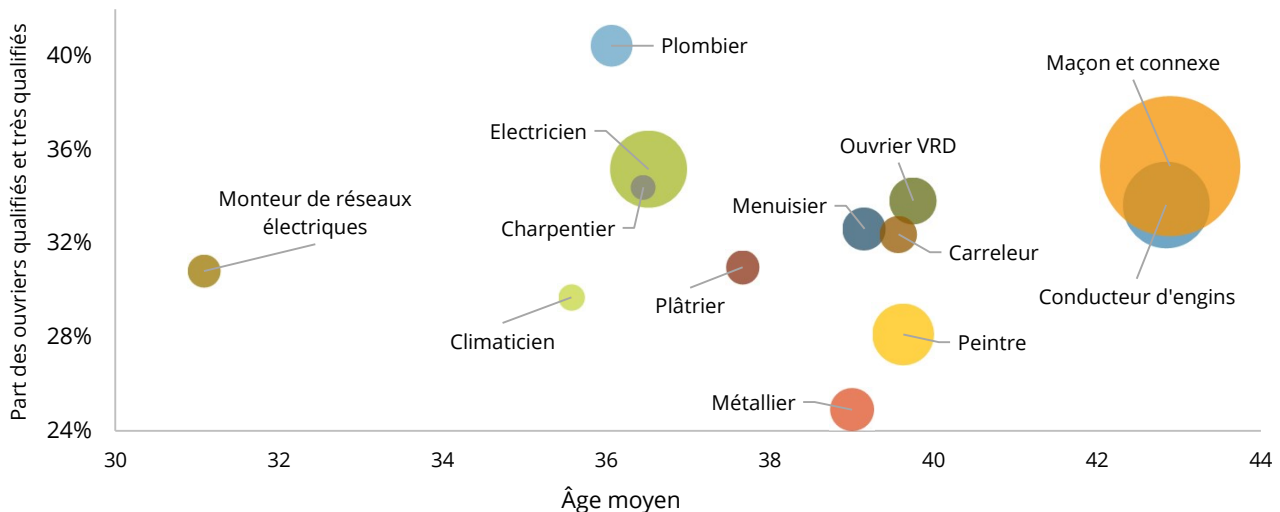
Les plombiers, se caractérisent par un âge moyen relativement moins élevé (près de 36 ans), avec un niveau de qualification assez élevé (40% d'ouvriers qualifiés).

Définition

Le niveau de qualification des ouvriers s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers.

Âge moyen et niveau de qualification des ouvriers en 2020

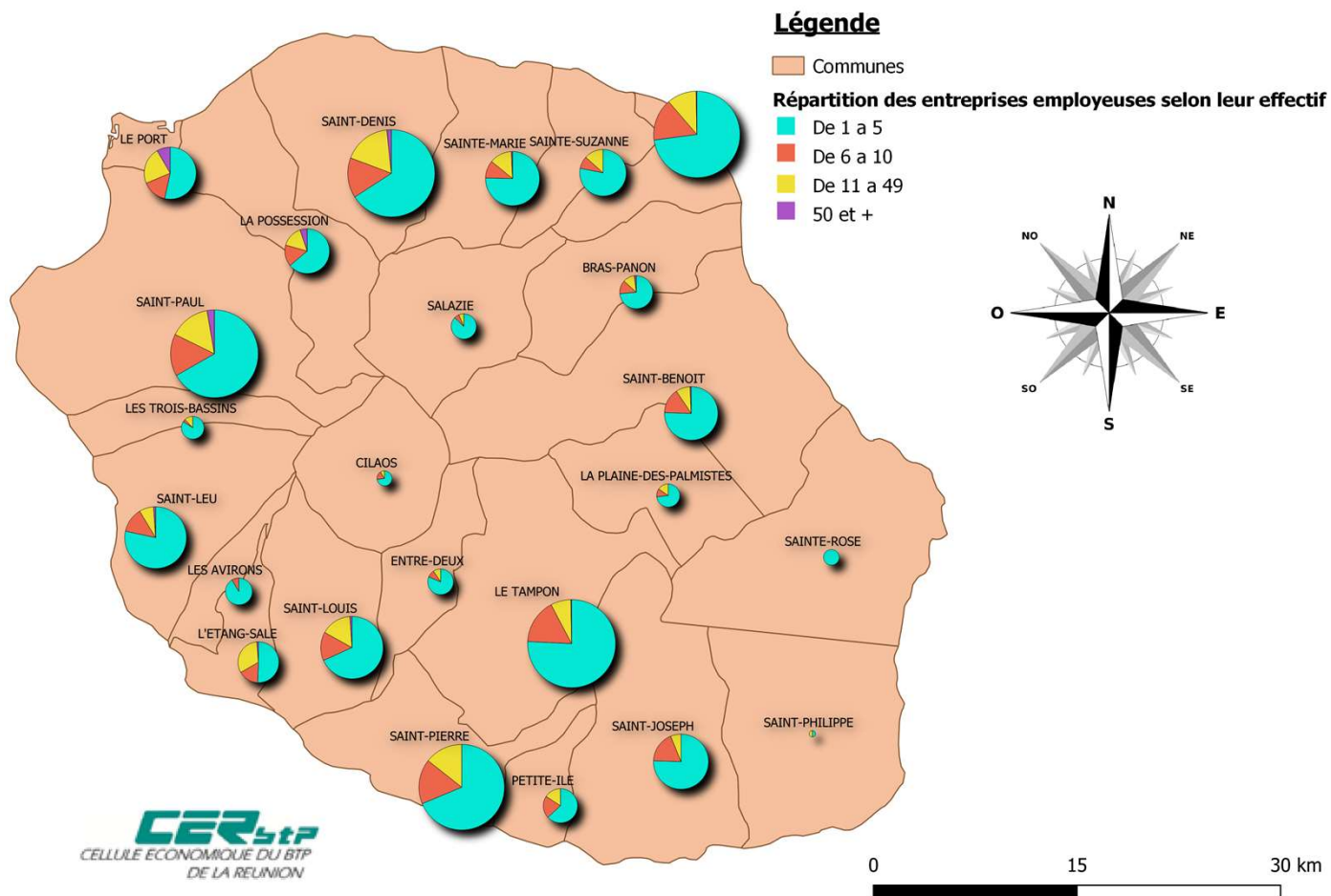
Unité : nombre de salariés - Source CCP BTP au 31/10/2020- Traitements Réseau des CERC et CERBTP



Une forte majorité de petites entreprises. Les majors situés dans l'Ouest et le Nord de l'île

Répartition des entreprises employeuses selon leur effectif salarié

Sources : CCB BTP au 31/10/2020 - Traitements CERBTP

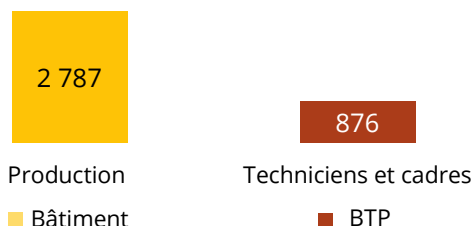


1.3 | Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

Concentration des jeunes en formation initiale sur certains métiers du Bâtiment Les jeunes en production Bâtiment

Jeunes en formation initiale sur les métiers de production du Bâtiment en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale - Sources : Rectorat - Traitements CMQ-CERBTP



Production Bâtiment

2 787 jeunes

dont

668 apprentis

Techniciens et cadres BTP

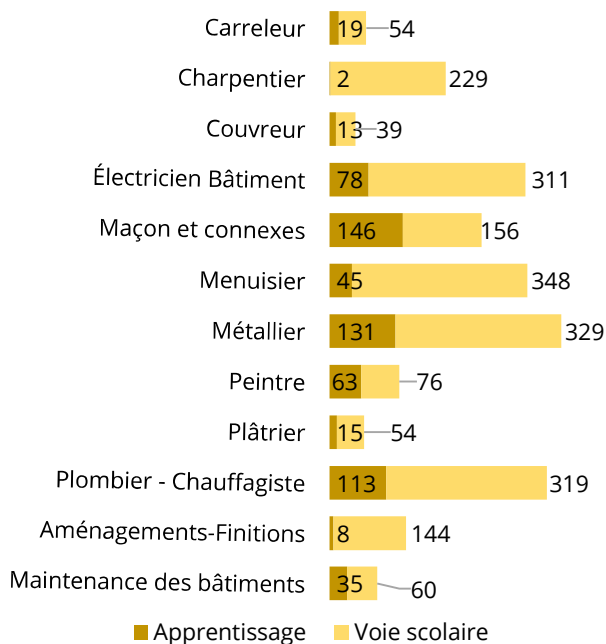
876 jeunes

dont

55 apprentis

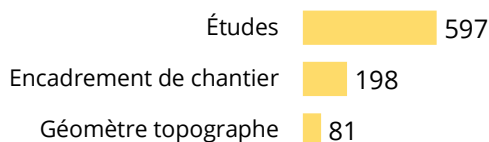
Répartition des jeunes en formation initiale selon le métier de production Bâtiment en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale - Sources : Rectorat - Traitements CMQ-CERBTP



Répartition des jeunes en formation initiale selon le métier technique / d'encadrement du BTP en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale - Sources : Rectorat - Traitements CMQ-CERBTP



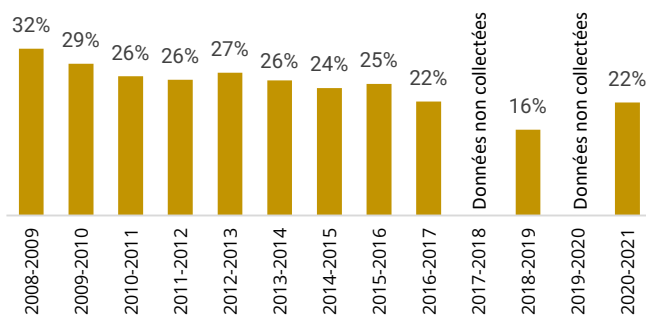
Sur les 2 977 jeunes inscrits en formation dans les métiers du Bâtiment et des Travaux Publics, 2 787 jeunes sont dans le secteur production du Bâtiment à La Réunion. Celui-ci représente 72 % des formations (y-c techniciens et cadres). 5 % des formations locales mènent vers les Travaux Publics et 23 % vers des métiers techniques et d'encadrement.

Sur les 2 787 jeunes qui se sont orientés vers les métiers du bâtiment, 76 % ont choisi la formation initiale sous statut scolaire et 24 % sont en formation initiale sous statut apprentissage.

Pour l'année scolaire 2020-2021, on retrouve un niveau similaire à celui de l'année 2010-2021 (876 élèves) pour les filières techniques et d'encadrement (hors études supérieures en 2020-2021). En comparaison, le nombre d'inscrits dans les filières de production une diminution de 24 % par rapport à l'année scolaire 2010-2011 (hors études supérieures en 2020-2021).

Part des effectifs en apprentissage sur les métiers de la production du Bâtiment

Unité : apprenants en formation initiale - Sources : Rectorat - Traitements CMQ-CERBTP



Définition

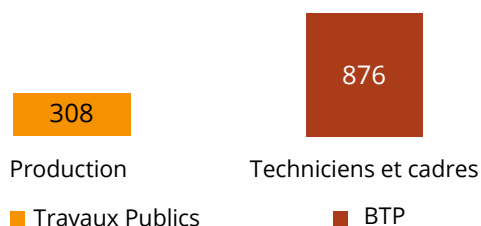
Avertissement : le nombre d'apprentis analysé sur cette page est basé sur les dossiers directement instruits par Constructys au cours de l'année 2020 et concerne les apprentis des entreprises adhérentes à cet OPCO et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.). Le périmètre des données 2020 est différent des données 2019 ; elles ne peuvent donc pas être comparées. »

1.3 | Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

Concentration des jeunes en formation initiale sur certains métiers des Travaux Publics Les jeunes en production Travaux Publics

Jeunes en formation initiale sur les métiers de production des Travaux Publics en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale - Sources : Rectorat - Traitements CMQ-CERBTP



Production Travaux Publics

308 jeunes

dont

60 apprentis

Techniciens et cadres BTP

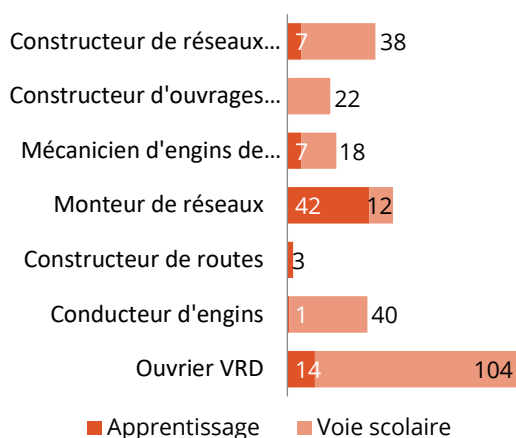
876 jeunes

dont

55 apprentis

Répartition des jeunes en formation initiale selon le métier de production TP en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC



Pour l'année scolaire 2020-2021, 254 jeunes se sont inscrits dans les formations menant au secteur de la production des Travaux Publics.

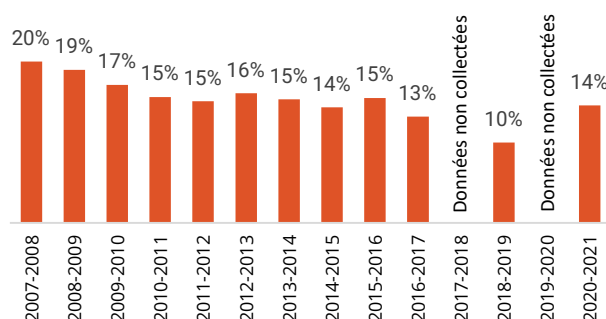
Une majorité des jeunes sont en formation initiale soit 68 % tandis que 32 % ont choisi la voie de l'apprentissage.

Les métiers des Voiries et Réseaux Divers représentent à eux seuls 124 étudiants soit 40 % des jeunes en formation dans le secteur de la production des TP à La Réunion.

Il est à noter que les formations liées à l'installation de réseaux de télécommunication mises en place ces dernières années comptaient 42 étudiants inscrits en totalité en apprentissage, à la rentrée 2020.

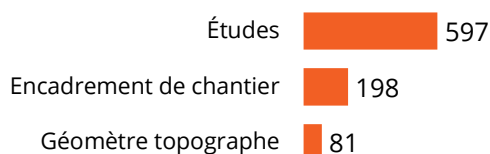
Evolution de la part des apprentis sur les métiers de la production Bâtiment

Unité : apprenants en formation initiale - Sources : Rectorat - Traitements CMQ-CERBTP



Répartition des jeunes en formation initiale selon le métier technique / d'encadrement du BTP en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale - Sources : Rectorat - Traitements CMQ-CERBTP



Définition

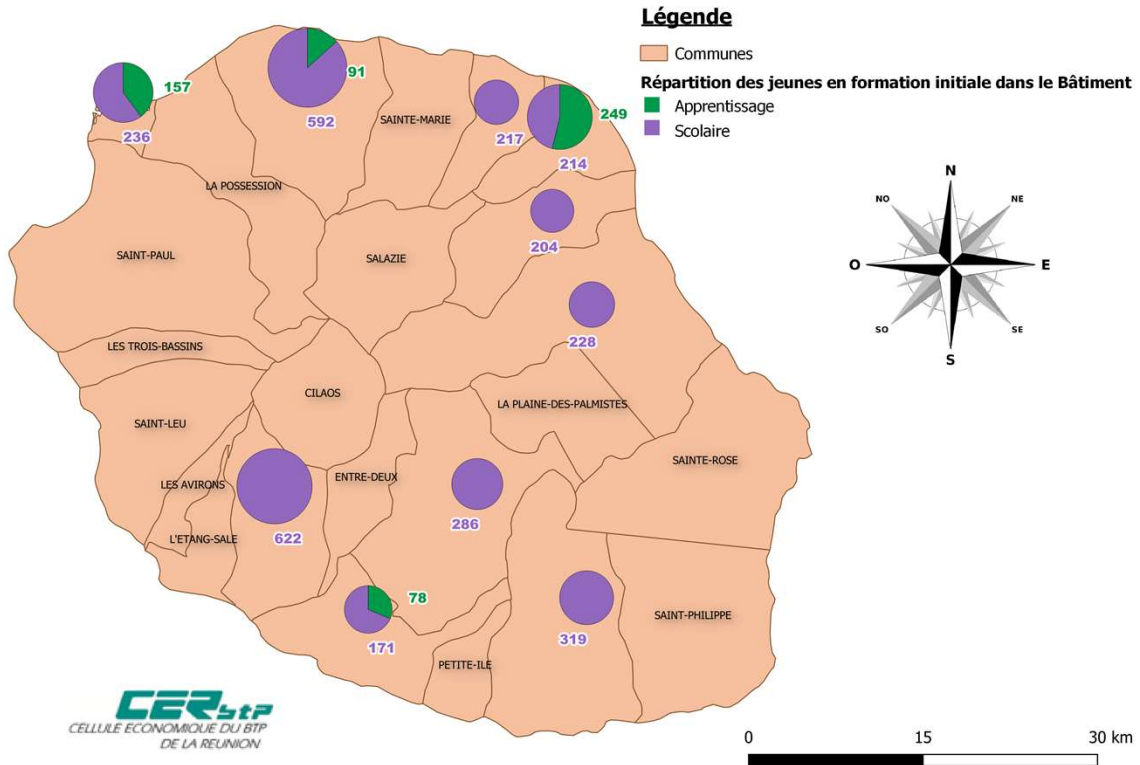
Avertissement : le nombre d'apprentis analysés sur cette page est basé sur les dossiers directement instruits par Constructyts au cours de l'année 2020 et concerne les apprentis des entreprises adhérentes à cet OPCO et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.). Le périmètre des données 2020 est différent des données 2019 ; elles ne peuvent donc pas être comparées. »

Cartographie de la formation initiale

Répartition des jeunes en formation sur les métiers de production du Bâtiment et des Travaux Publics

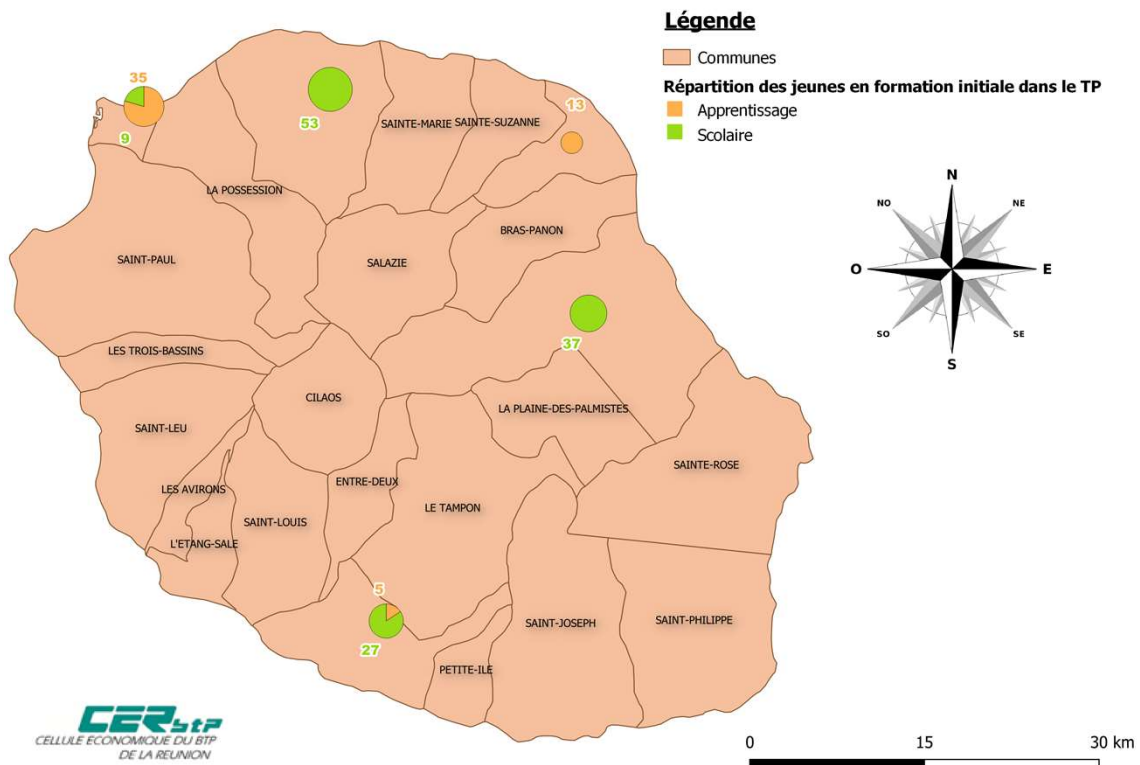
Nombre de jeunes en formation initiale sur les métiers de la production du Bâtiment selon le mode de formation en 2019-2020

Sources : Ministère de l'Education nationale- Données Réseau des CERC -Traitements CERBTp



Nombre de jeunes en formation initiale sur les métiers de la production des Travaux Publics selon le mode de formation en 2019-2020

Sources : Ministère de l'Education nationale- Données Réseau des CERC -Traitements CERBTp

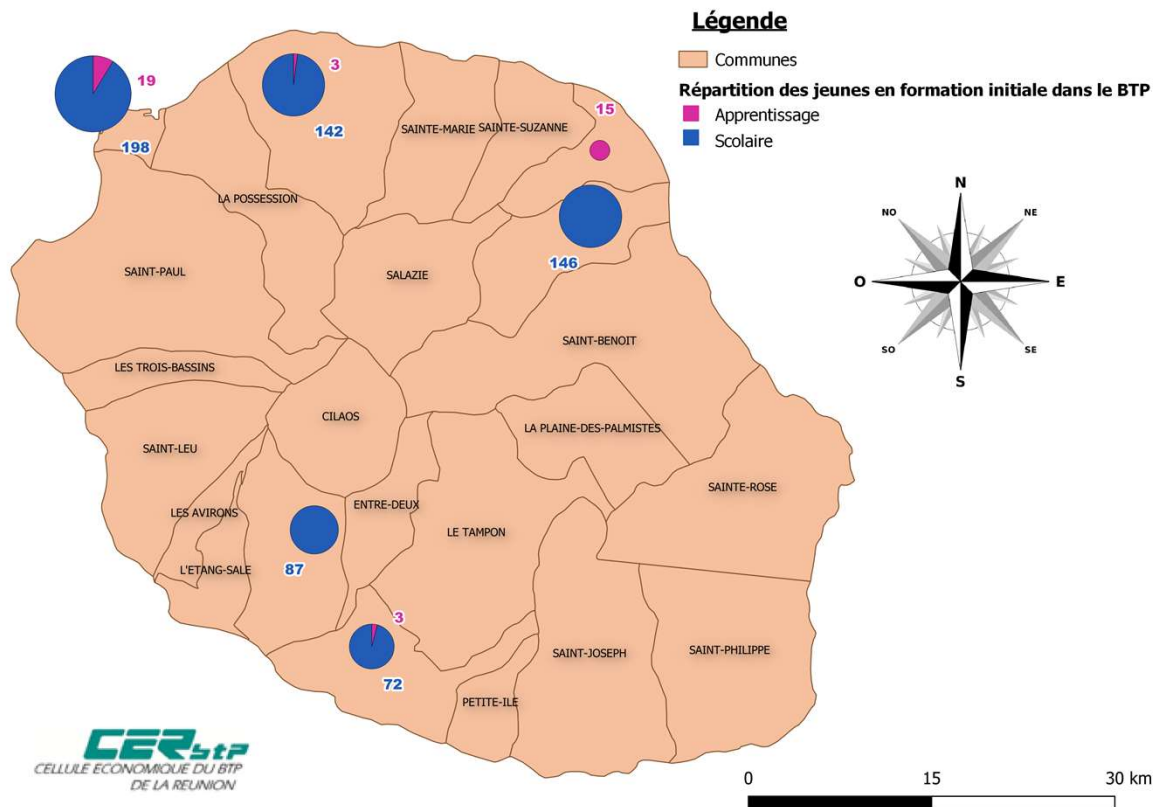


Cartographie de la formation initiale

Répartition des jeunes en formation sur les métiers techniques et d'encadrement

Nombre de jeunes en formation initiale sur les métiers techniques et d'encadrement du BTP selon le mode de formation en 2019-2020

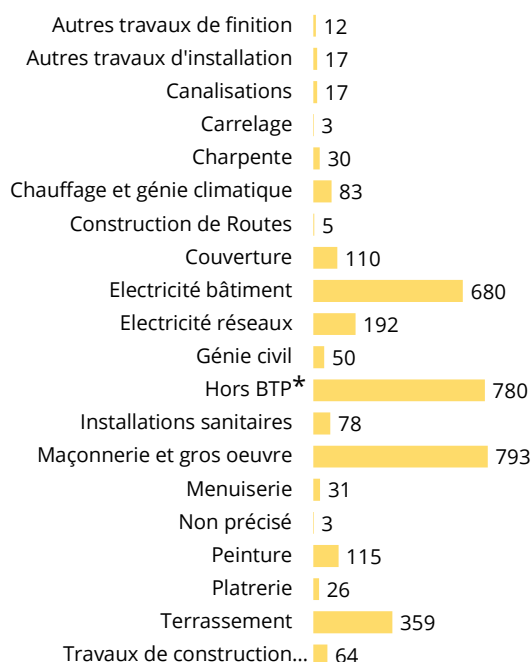
Sources : Ministère de l'Education nationale- Données Réseau des CERC -Traitements CERBTP



Disparités du recours à la formation continue selon les corps d'état Les stagiaires en formation continue

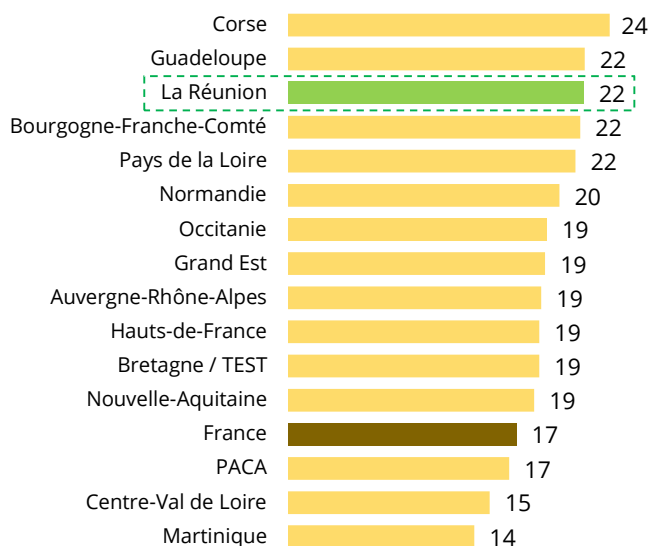
Répartition du nombre de stagiaires dans le BTP en 2020 par corps d'état

Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements réseau des CERC- CERBTP



Nombre de stagiaires dans le BTP pour 100 salariés en 2020

Unité : nombre de stagiaires / nombre de postes salariés, hors contrats de professionnalisation - Source : ACOSS & Constructyts - Traitements réseau des CERC - CERBTP

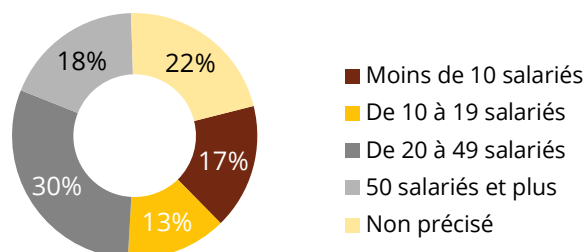


3 602
stagiaires
dans le BTP en 2020

44
contrats de professionnalisation
dans le BTP en 2020

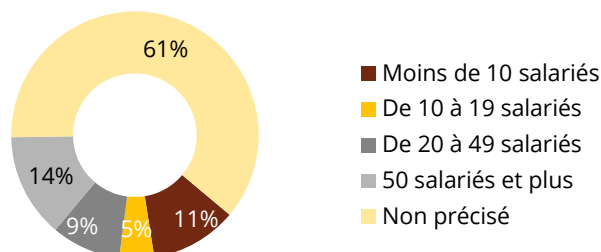
Répartition des stagiaires dans le BTP par taille d'entreprise en 2020

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements réseau des CERC- CERBTP



Répartition des contrats de professionnalisation dans le BTP par taille d'entreprises en 2020

Unité : nombre de contrats - Source : Constructyts - Traitements réseau des CERC- CERBTP



Définitions

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructyts et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le Constructyts Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

⚠ Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises, ne prenant pas en compte les formations réalisées hors financement Constructyts (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences), formation sur chantier par les fournisseurs, etc.

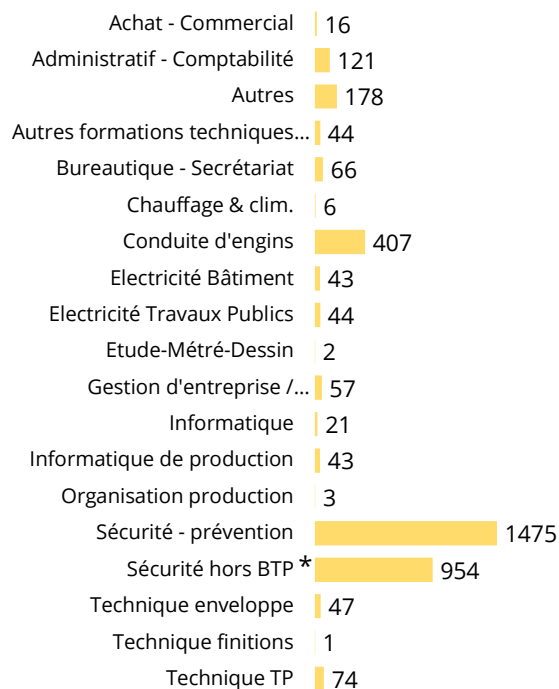
* Regroupe des formations transversales pouvant être présentes pour différents secteurs d'activités (notamment la formation SST - Sauveteur secouriste du travail / CHSCT - Intervention en comité d'hygiène de Sécurité et des Conditions de Travail ...)

La formation continue en 2020

Les stagiaires en formation continue

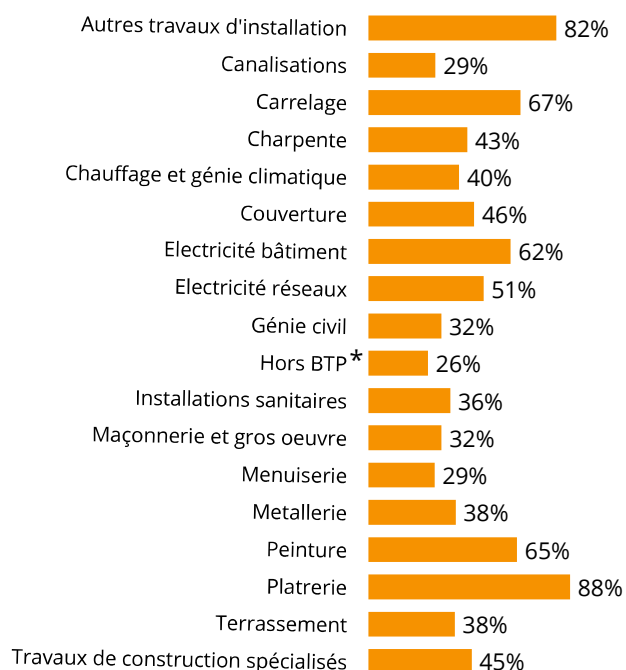
Répartition du nombre de stagiaires dans le BTP en 2020 par domaine de formation

Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC - CERBTP



Part des stagiaires ayant suivi une formation de sécurité-prévention en 2020 par corps d'état

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC - CERBTP



41%

des stagiaires en 2020

Sécurité - prévention

1^{er} domaine de formation

Une préoccupation liée à la sécurité particulièrement prégnante dans la majorité des corps d'état du bâtiment

Dans la majorité des corps d'état du bâtiment, les formations sur les gestes de prévention et de sécurité représentent le premier domaine de formation à La Réunion.

Les formations de « Sécurité – prévention » ainsi que la « Sécurité hors BTP » comptent respectivement 1 475 et 954 stagiaires. Ils sont bien loin devant la conduite d'engins (407 stagiaires) et les autres domaines.

Sur le total des stagiaires ayant suivi une formation de « Sécurité – prévention », quasiment tous les corps d'état sont concernés en 2020 ; hormis la Menuiserie, la Construction de routes et la Promotion immobilière.

Définitions

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le Constructys Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

⚠ Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises, ne prenant pas en compte les formations réalisées hors financement Constructys (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences), formation sur chantier par les fournisseurs, etc.

* Regroupe des formations transversales pouvant être présentes pour différents secteurs d'activités (notamment la formation SST – Sauveteur secouriste du travail / CHSCT – Intervention en comité d'hygiène de Sécurité et des Conditions de Travail ...

2

Quelles tendances pour quels constats demain en région ?

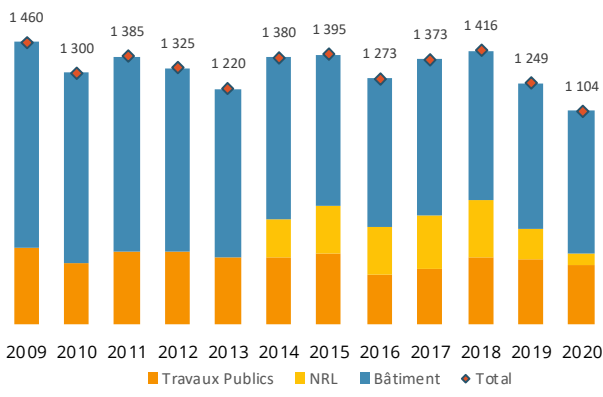
2.1 | Evolution de l'activité du BTP

Une activité en dents de scie entre 2009 et 2020

L'activité du Bâtiment et des Travaux Publics

Evolution du chiffre d'affaires BTP

Unité : M€ / Source : CERBTP

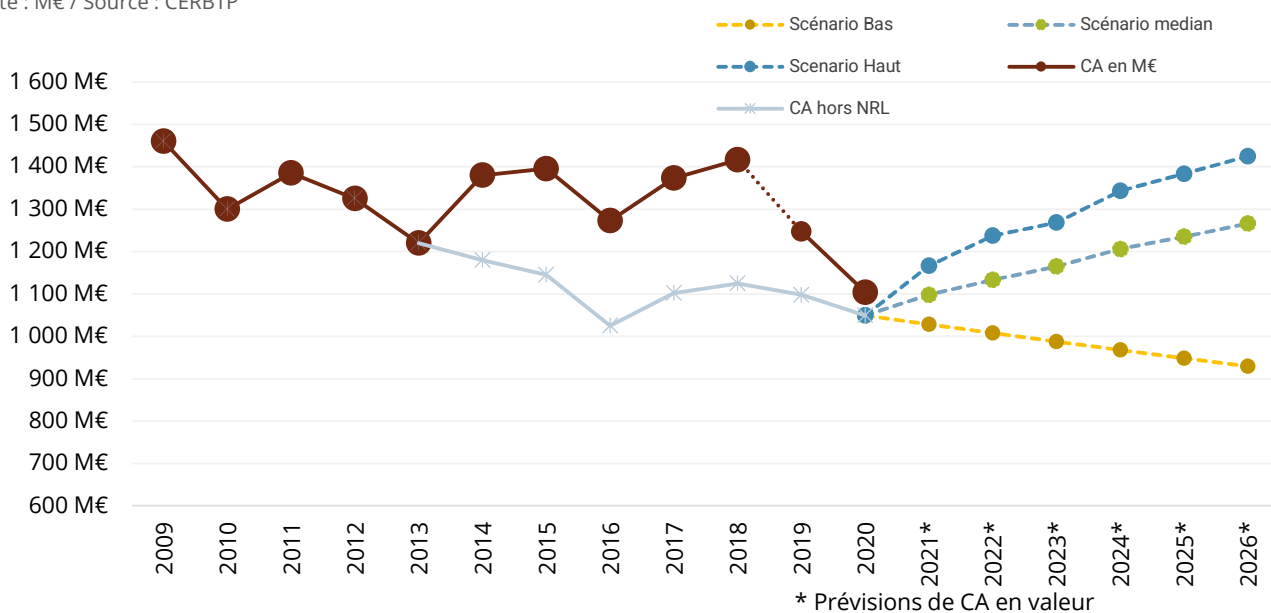


1 104 M€
Chiffre d'affaires du BTP 2020

-12%
Évolution

Scénarios d'évolution du chiffre d'affaires Bâtiment et des Travaux Publics à horizon 5 ans

Unité : M€ / Source : CERBTP



* Prévisions de CA en valeur

Scénario bas : Estimation basée sur l'évolution moyenne du chiffre d'affaires ces 20 dernières années.

Scénario médian: Progression + du logement social (jusqu'à 2500 logements , progression ++ de la réhabilitation, progression régulière de la construction privée (logements et bâtiments fonctionnels) , des travaux publics, de la construction publique non résidentielle.

Scénario haut: Progression ++ du logement social (jusqu'à 3000 logements , progression ++ de la réhabilitation, progression régulière et soutenue de la construction privée (logements et bâtiments fonctionnels) , des travaux publics, de la construction publique non résidentielle.

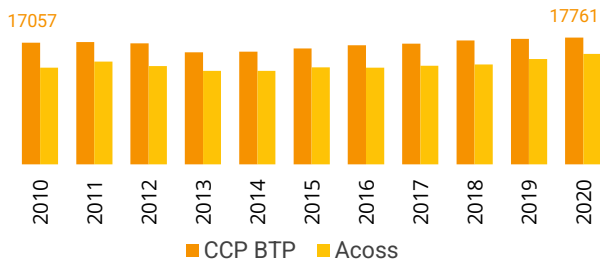
2.2 | Evolution de l'effectif salarié

Des effectifs salariés stabilisés après la crise de 2008

L'évolution de l'emploi par typologie d'entreprise

Evolution de l'effectif salarié

Unité : nombre de salariés - Source CCP BTP et ACOSS
Traitements Réseau des CERC et CERBTP



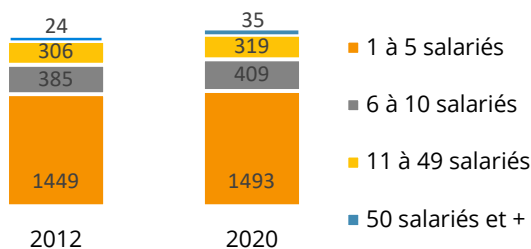
+704
emplois salariés
dans le BTP entre 2010 et 2020 (source CCPBTP)

+549
établissements employant
au moins un salarié
dans le BTP entre 2010 et 2020

Evolution des établissements employant au moins un salarié par taille d'effectif salarié dans le BTP

Répartition des établissements ayant employé au moins un salarié en 2020 selon la tranche d'effectif

Unité : nombre d'établissements - Source : CCP BTP - Traitements Réseau des CERC et CERBTP



Définitions

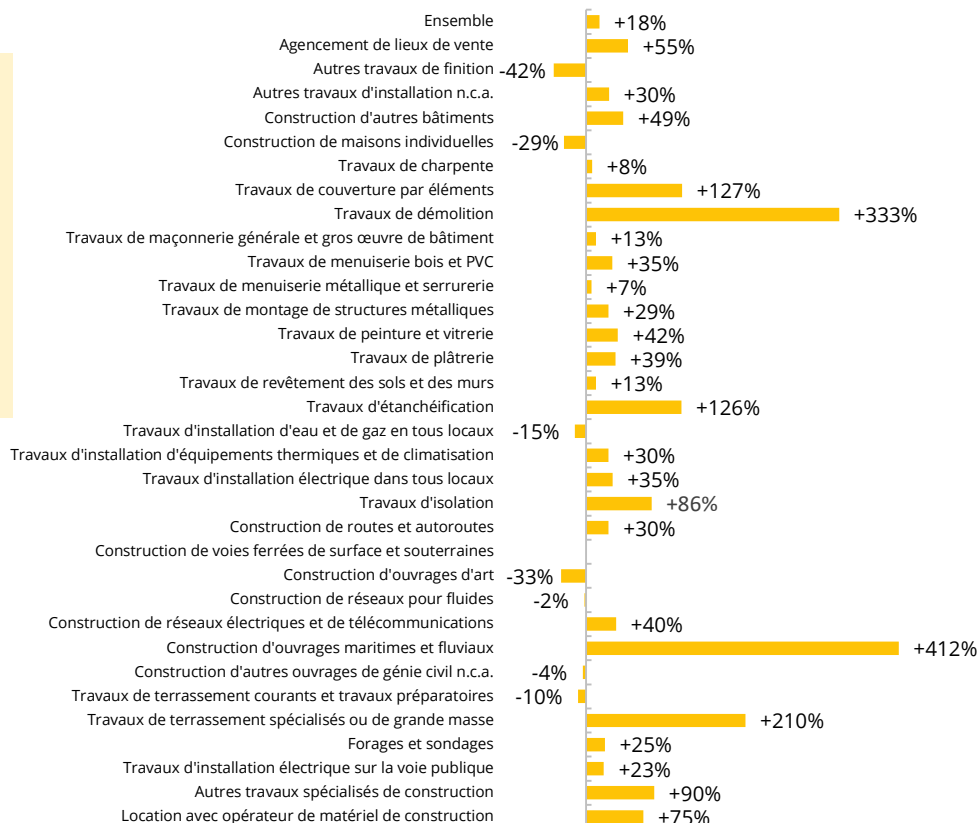
Etablissements employant au moins un salarié, source ACOSS-URSSAF : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre, même s'ils n'ont plus de salariés au 31/12.

Salariés (source CCP BTP) : nombre de salariés en ETP en moyenne (y-c apprentis), des établissements ayant au moins une activité relevant du Bâtiment et/ou des travaux publics implanté dans la région en 2020.

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant du Bâtiment et des Travaux Publics implanté dans la région au 31/12/2020, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés.

Evolution de l'effectif salarié du BTP par secteur d'activité entre 2010 et 2020

Unité : Nombre de postes salariés - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC - CERBTP



NOTE : Selon la source utilisée, les évolutions des effectifs salariés entre 2010 et 2020 sont différentes. L'écart provient majoritairement du fait que les chiffres de l'Accoss relèvent le nombre de postes salariés au 31/12 tandis que les chiffres de la CCP reprennent la moyenne des effectifs salariés sur l'année.

Impact en emploi

Scénarios d'impact en emploi a 5 ans

L'objectif consiste à déterminer le besoin en ressource de main d'œuvre permettant de compenser les départs en retraites, les salariés quittant définitivement le secteur du BTP et le développement de l'activité du secteur.

Les hypothèses sélectionnées ne tiennent pas compte des difficultés rencontrées aujourd'hui concernant les soucis d'approvisionnement de marchandises, car manquant de visibilité sur le long terme.

Nous sélectionnons l'hypothèse médiane de chiffre d'affaires pour réaliser le scénario de besoin annuel en ressource de 2020 à 2026.

Les hypothèses considérées sont théoriques et ne constituent pas un indicateur de conjoncture à suivre, mais permet de donner un aperçu du besoin en ressource nécessaire en fonction des hypothèses ci-dessous:

Hypothèses : on considère que:

- la part du personnel d'encadrement ,celle des ouvriers et des administratifs reste stable
- La répartition dans les métiers de la production est la même que celle observée en 2020,
- on applique le même taux de départ, pour les départs à la retraite des salariés et des non salariés
- La productivité reste stable
- 1 salarié sur 20 quitte définitivement le secteur du BTP
- Les départs à la retraite sont remplacés

Besoin annuel en ressources 2020-2026 **1 306**

Sur la base du scénario d'activité médian de 1 266 M€ en 2026, le besoin en ressources nouvelles à recruter représente une augmentation annuelle de 5,5% par rapport aux emplois actuels (intégrant salariés, intérimaires et non salariés).

Une progression enregistrée pour l'ensemble des statuts

Les tendances par métier

Evolution des salariés BTP selon le statut

Unité : nombre de salariés (y-c apprentis) - Source : Source CCP BTP au 31/10/2020 - Traitement CERBTP

	2020	Evol. 2016/2020	
Ouvriers	14 254	+7,3%	▲
ETAM	3 057	+3,2%	▲
Cadres (IAC)	1 005	+32,4%	▲
Ensemble	18 316	+7,7%	▲

Evolution 2016-2020



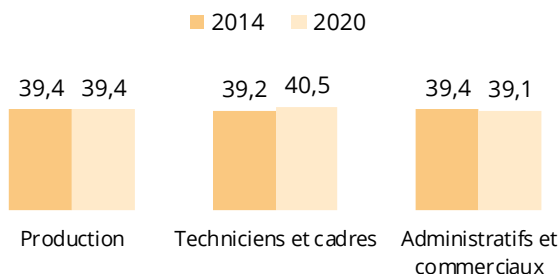
La part des métiers techniques et de l'encadrement (ingénieur, chef de chantier, conducteur de travaux) a fortement progressé sur la période 2016/2020

Stabilité de la pyramide des âges des salariés

Les tendances par métier

Âge moyen des salariés relevant du BTP

Unité : nombre de salariés (hors apprentis) - Source : CCP BTP - au 31/10/2020 - Traitement Réseau des CERC et CERBTP



Âge moyen des salariés en 2020

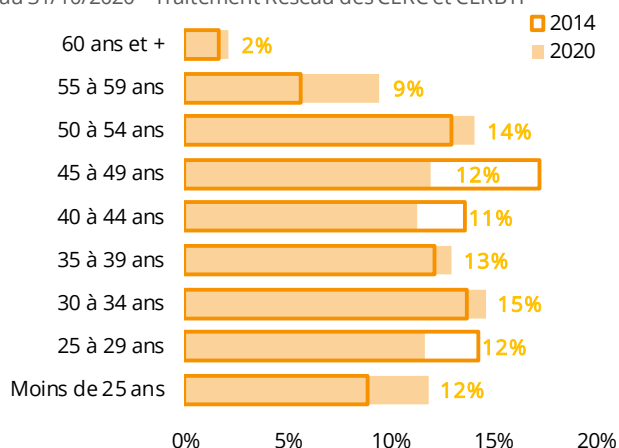
39,4 ans
Production

40,5 ans
Techniciens et cadres

39,1 ans
Administratifs et commerciaux

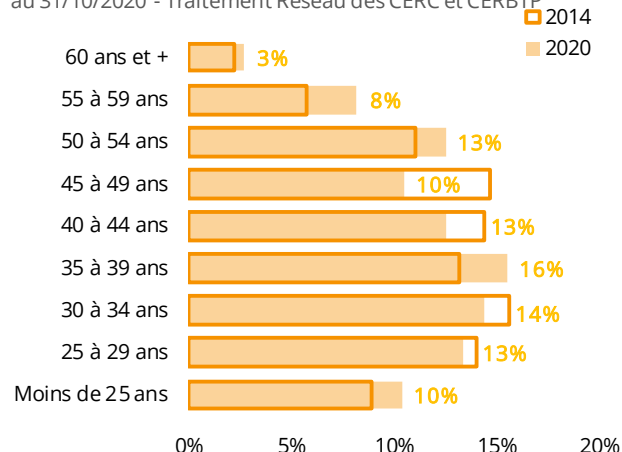
Pyramide des âges des salariés de la production en 2014 et 2020

Unité : nombre de salariés (hors apprentis) - Source : CCP BTP - au 31/10/2020 - Traitement Réseau des CERC et CERBTP



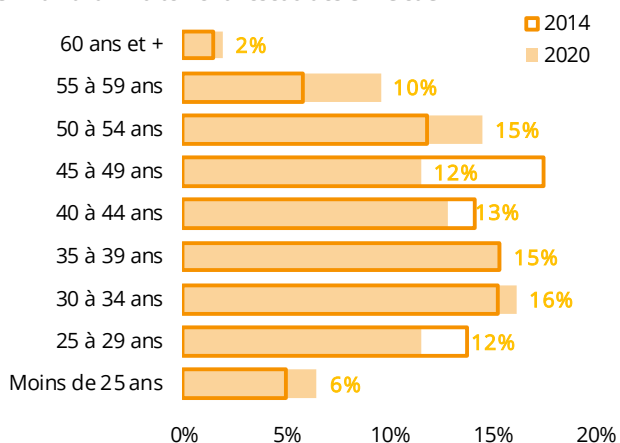
Pyramide des âges des salariés administratifs et commerciaux en 2014 et 2020

Unité : nombre de salariés (hors apprentis) - Source : CCP BTP - au 31/10/2020 - Traitement Réseau des CERC et CERBTP



Pyramide des âges des salariés des fonctions techniques et de l'encadrement en 2014 et 2020

Unité : nombre de salariés (hors apprentis) - Source : CCP BTP - au 31/10/2020 - Traitement Réseau des CERC et CERBTP



En 2020, on note un vieillissement des salariés sur les fonctions Techniciens et cadres par rapport à 2014 dans les tranches allant de 55 à 60 ans.

Les tranches des 45 -49 ans sont moins représentées en 2020 qu'il y a 5 ans sur l'ensemble des fonctions.

Définitions

Salariés de la production : salariés ayant un métier de production Bâtiment quelle que soit l'entreprise

Salariés des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises de Bâtiment ayant un métier technique/d'encadrement

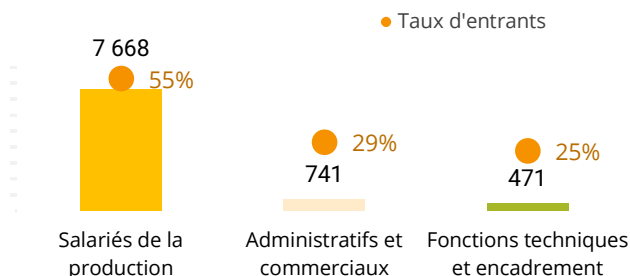
Salariés commerciaux et administratifs : salariés des entreprises de Bâtiment ayant un métier commercial/administratif

Des taux d'entrants contrastés selon les métiers

Les tendances par métier

Effectif salarié entrant dans le BTP en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : CCP BTP - au 31/10/2020 - Traitement Réseau des CERC et CERBTP



Taux d'entrants 2020/ mobilité des entrants



Définition

Taux d'entrants 2020 = nombre de salariés* entrés au 31/10/2020 rapporté au nombre de salariés* en poste à la même période .

Note : Concernant les données de CCP BTP Réunion, un salarié entrant plusieurs fois sera comptabilisé autant de fois qu'il sera entré. **Il est donc plus approprié de parler d'un taux de mobilité**

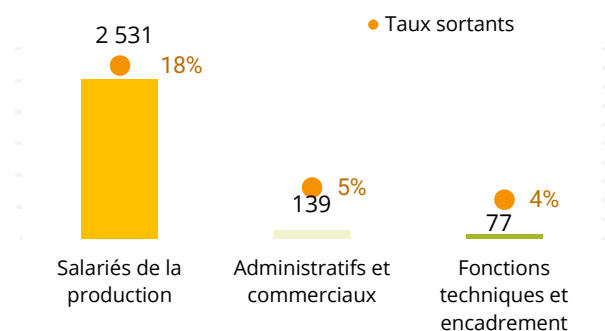
* Y compris apprentis

Des taux de sortants disparates selon les métiers

Les tendances par métier

Effectif salarié sortant du BTP en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : CCP BTP - au 31/10/2020 - Traitement Réseau des CERC et CERBTP



Taux de sortant 2020



Définition

Taux de sortants 2020 = nombre de salariés* sortis en 2020 rapporté au nombre de salariés* en poste au 31/10/2020

Note : Concernant les données de CCP BTP Réunion, seule une sortie définitive du salarié est comptabilisée.

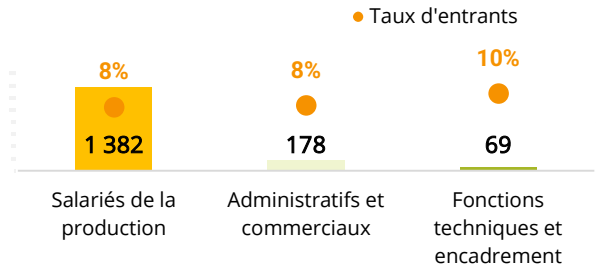
* Y compris apprentis

Zoom sur les moins de 25 ans entrés dans le BTP en 2020

Les tendances par métier

Effectif salarié de moins de 25 ans entrant dans le BTP en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : CCP BTP - au 31/10/2020 - Traitement Réseau des CERC et CERBTP

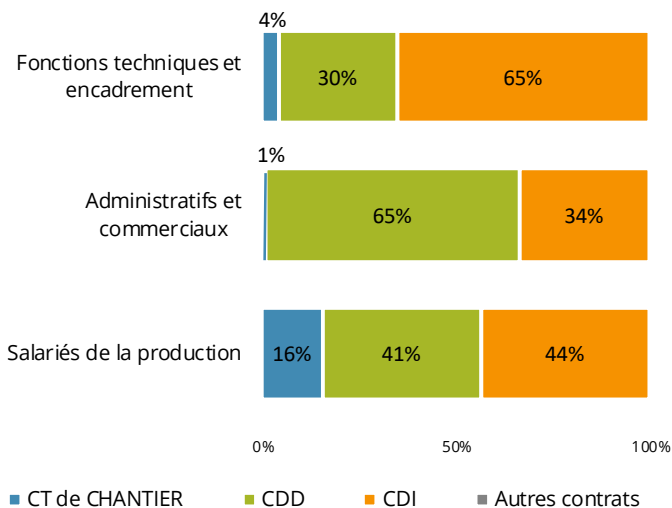


Taux des jeunes de moins de 25 ans entrant avec un CDI



Répartition des salariés de moins de 25 ans entrants dans le Bâtiment en 2020 selon le contrat

Unité : nombre de salariés - Source : CCP BTP - au 31/10/2020 - Traitement Réseau des CERC et CERBTP



Les salariés de moins de 25 ans entrant dans le BTP obtiennent majoritairement un contrat à durée indéterminée pour les fonctions techniques et d'encadrement (65%)

La situation est plus précaire pour les jeunes de la production avec 41% de CDD et 16% de contrat de chantier.

65% des jeunes administratifs et commerciaux sont embauchés en CDD. Le nombre de jeunes embauchés en CDD est en hausse du fait notamment de la mise en place des contrats aidés et des aides d'états relatives aux contrats d'apprentissage.

Définition

Taux d'entrants 2019 des moins de 25 ans = nombre de salariés* de moins de 25 ans entrés en 2020 rapporté au nombre de salariés* en poste au 31/10/2020

Taux des jeunes de moins de 25 ans entrant avec un CDI = nombre de salariés* de moins de 25 ans entrés en 2020 avec un CDI rapporté au nombre de salariés* en poste au 31/10/2020

Note : Concernant les données de CCP BTP Réunion, un salarié entrant plusieurs fois sera comptabilisé autant de fois qu'il sera entré

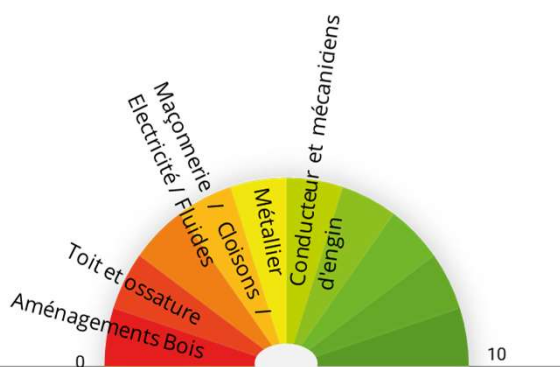
* Y compris apprentis

Une évolution du taux de turn-over et des recrutements plus ou moins difficiles selon les corps d'état

Les tendances par métier

Indice de fluidité de recrutement par les entreprises en 2021

Unité : % de fluidité de recrutement - Source : BMO Pôle Emploi
- Traitements Réseau des CERC



Définitions

Taux de turnover : somme des salariés* entrés et des salariés* sortis en 2020 divisée par deux rapportée au nombre de salariés en poste au 31/10/2020. * Y compris apprentis

Indice de fluidité de recrutement des entreprises : note attribuée en fonction du taux de recrutements difficiles de l'enquête BMO

Taux de turn-over 2020

37%

Production
17% France

17%

Techniciens et cadres
10% France

15%

Administratifs et commerciaux
10% France

3 640

projets de recrutements

53%

d'offres difficiles

Avertissement : le taux de turn over France ne doit pas être comparé directement au taux de turn over Réunion, compte tenu d'une méthode de comptage différente sur les entrants (cf glossaire 5a/ 5b)

Projets de recrutement en 2021

Unité : nombre de projets - Source : BMO Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC

	Projets de recrutement	Difficultés de recrutement	% d'offres difficiles en 2021
Métiers de la maçonnerie - gros œuvre	1 530	850	56%
Métiers de la métallerie	40	20	50%
Métiers de l'aménagement bois	90	80	89%
Métiers de l'électricité	430	250	58%
Métiers des cloisons et façades	240	140	58%
Métiers des fluides	160	90	56%
Métiers du toit et ossature	150	120	80%
Métiers Conducteur et mécaniciens d'engin	360	160	44%
Divers production TP	640	210	33%
Ensemble	3 640	1 920	53%

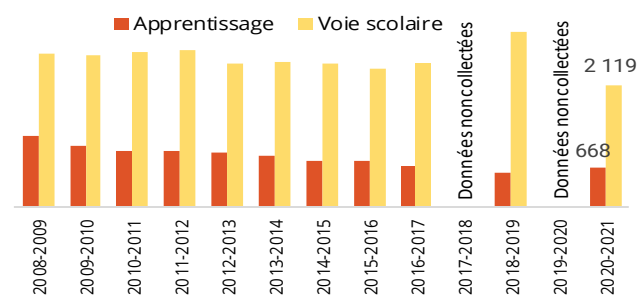
2.3 | Formation initiale... quelles tendances de fond ?

Évolution des effectifs en Bâtiment selon le mode de formation initiale

Les tendances de la formation initiale

Evolution des effectifs en formation initiale sur les métiers de la production du Bâtiment *

Unité : apprenants en formation initiale - Source : Rectorat - Traitement CMQ-CERBTP



Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

Evolution du nombre de jeunes en formation initiale entre 2010-2011 et 2020-2021

-24%
Métiers de la production du Bâtiment

-0%
Métiers techniques et d'encadrement du BTP

Poids de l'apprentissage dans la formation initiale sur les métiers de la production du Bâtiment

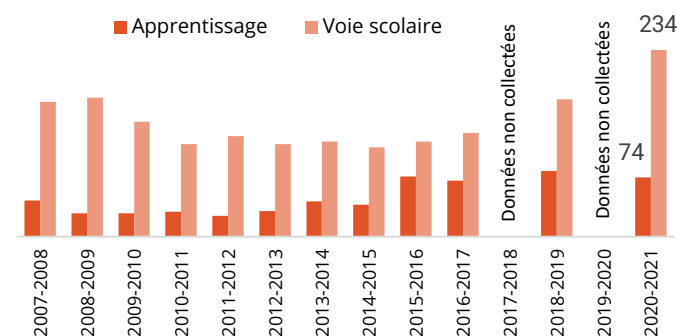
+26% 2010-2011 **+24%** 2020-2021

Évolution des effectifs en Travaux Publics selon le mode de formation initiale

Les tendances de la formation initiale

Evolution des effectifs en formation initiale sur les métiers de la production des Travaux Publics

Unité : apprenants en formation initiale - Source : Rectorat - Campus des métiers - Traitements CERBTP



Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier des Travaux Publics

Evolution du nombre de jeunes en formation initiale entre 2010-2011 et 2020-2021

+110%
Métiers de la production Des Travaux Publics

-0%
Métiers techniques et d'encadrement du BTP

Poids de l'apprentissage dans la formation initiale sur les métiers de la production des Travaux Publics

+21% 2010-2011 **+24%** 2020-2021

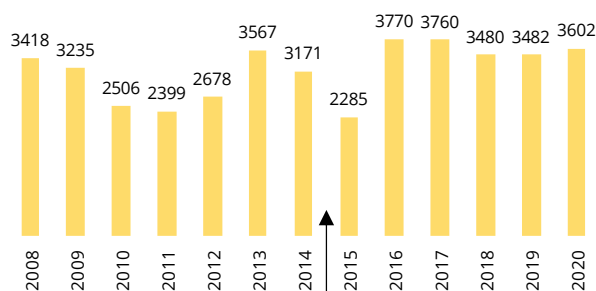
2.3 | Formation continue... quelles tendances de fond ?

Le recours à la formation continue

Les tendances en matière de formation continue

Evolution du nombre de stagiaires dans le BTP

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC - CERBTP



Réforme de la formation professionnelle du 01/01/2015

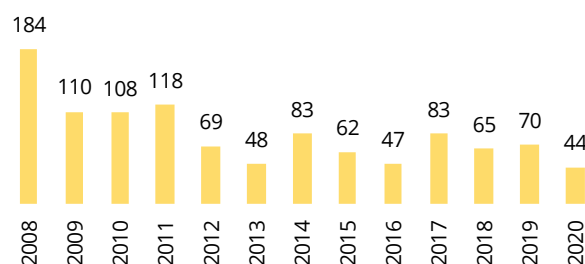
Définition

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

Evolution du nombre de contrats de professionnalisation dans le BTP

Unité : nombre de contrats - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC - CERBTP



Evolution du nombre stagiaires

+3% 2019-2020 +5% 2010-2020

Evolution du nombre de contrats de professionnalisation

-37% 2019-2020 -76% 2010-2020

Avertissement

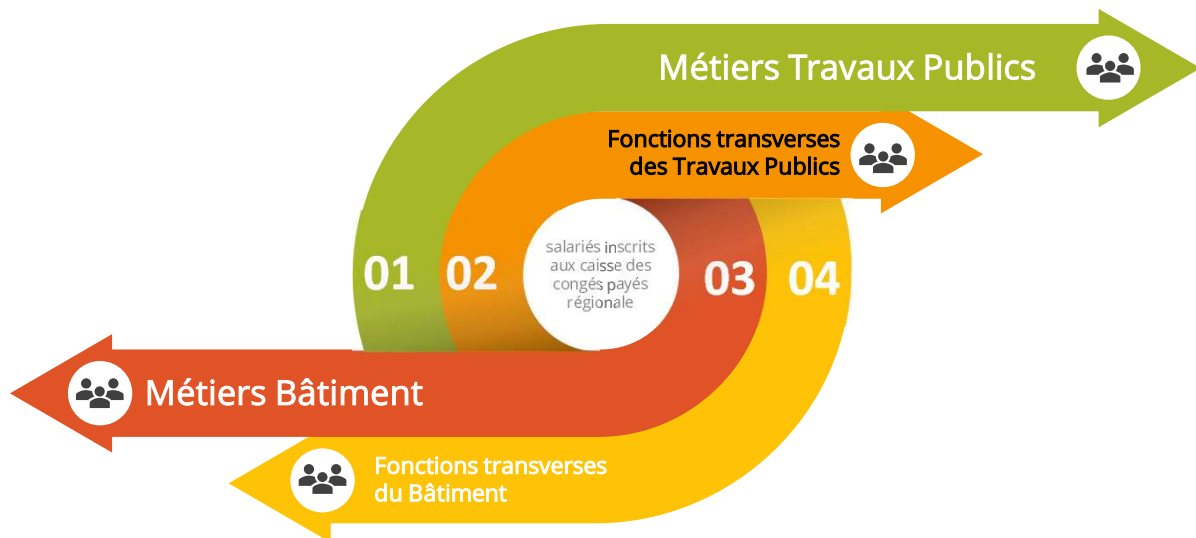
Depuis janvier 2019, seules les entreprises de moins de 50 salariés peuvent bénéficier d'un financement de leur plan de développement des compétences par les opérateurs de compétences (OPCO). Les entreprises de 50 salariés et plus doivent, elles, l'autofinancer. Les actions de formations relevant du plan de développement des compétences des entreprises de plus de 50 salariés ne sont donc pas comptabilisées ici.

3

Baromètres prospectifs par domaine de métier et fonction en région

Analyses métiers

Les salariés inscrits aux caisses des congés payés



Métiers de production Travaux Publics

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Travaux Publics (incluant les conducteurs d'engins et de véhicules ainsi que les mécaniciens d'engins) quel que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

Métiers de production du Bâtiment

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Bâtiment quel que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

Fonctions transverses dans une entreprise de Travaux Publics

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise de Travaux Publics.

Fonctions transverses dans une entreprise de Bâtiment

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise de Bâtiment.

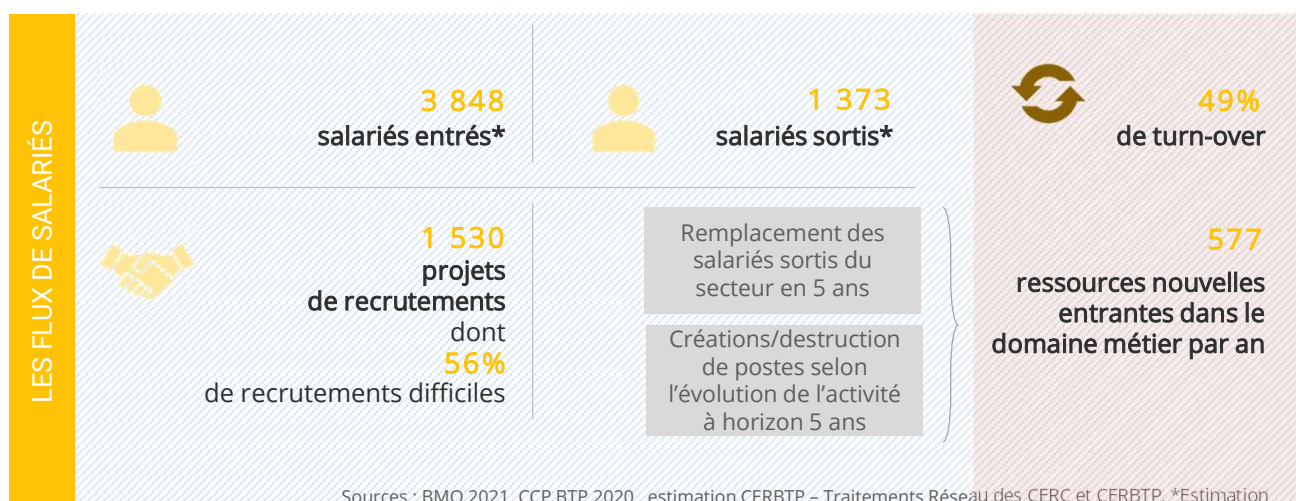
Répartition des salariés de la production des Travaux Publics selon 11 métiers

Cette répartition s'appuie sur le métier du salarié

- Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés
- Conducteurs et mécaniciens d'engins
- Constructeurs en ouvrages d'art
- Monteurs en réseaux électriques et communication
- Constructeurs de routes
- Métiers des VRD

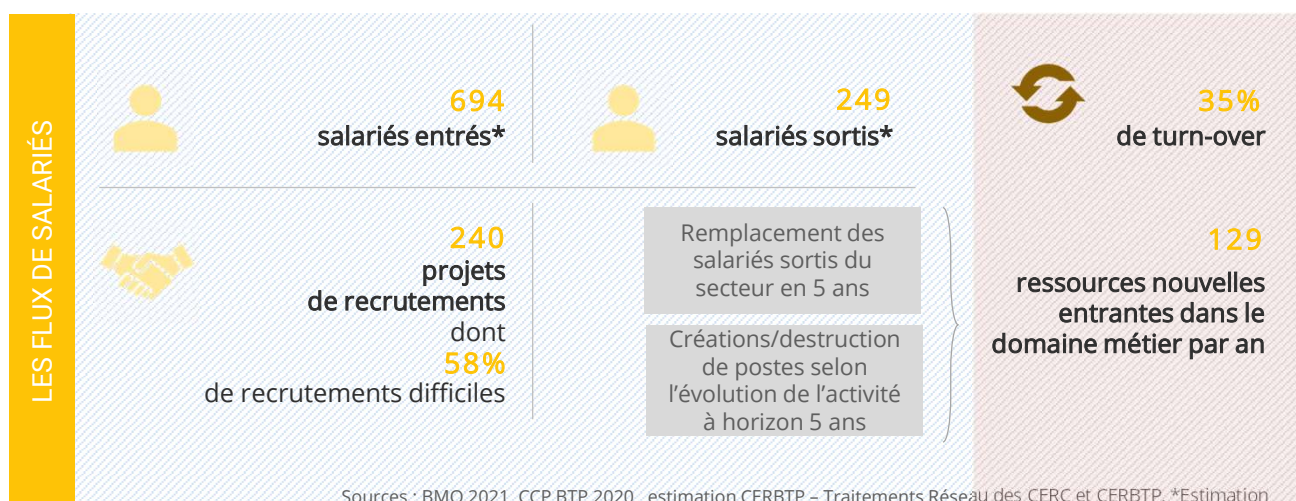
3.1 | Métiers de la maçonnerie - gros œuvre

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins...
Métiers de la maçonnerie - gros œuvre



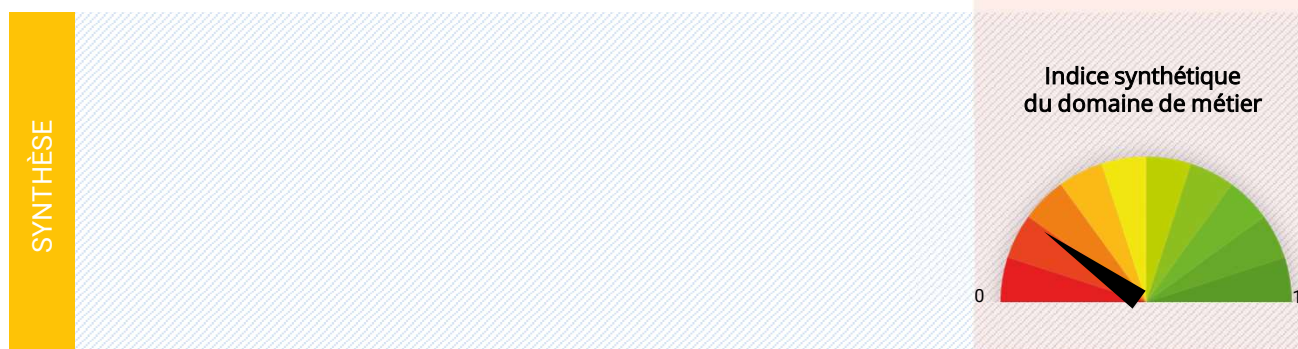
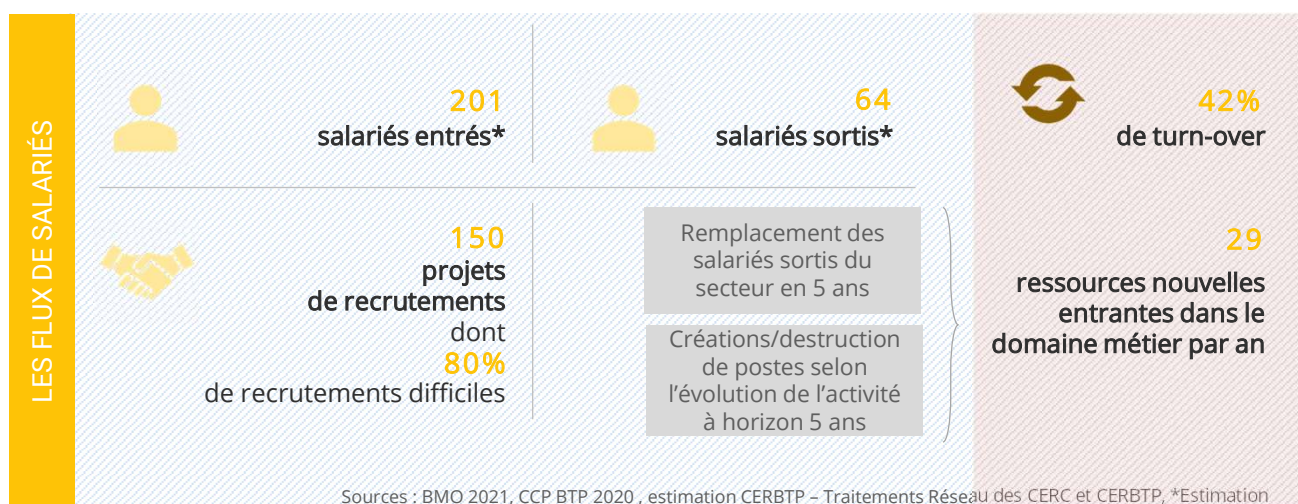
3.2 | Métiers des cloisons et façades

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins...
Métiers des cloisons et façades



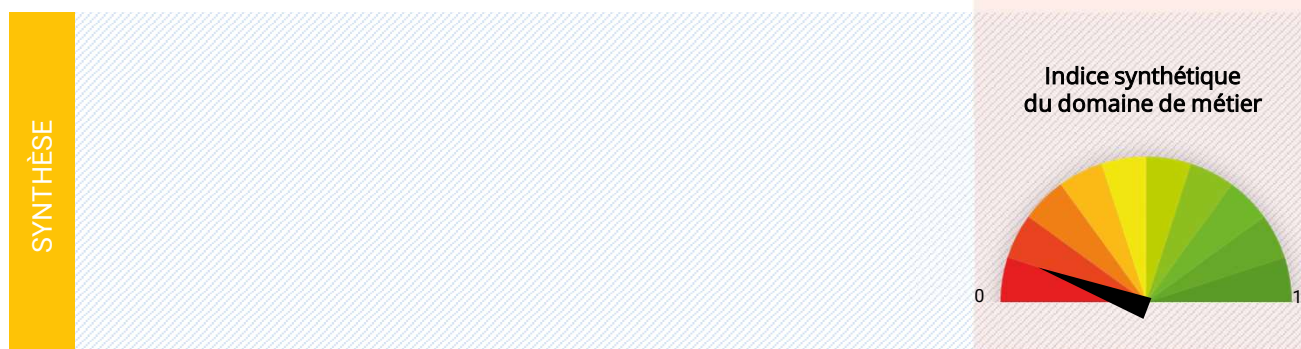
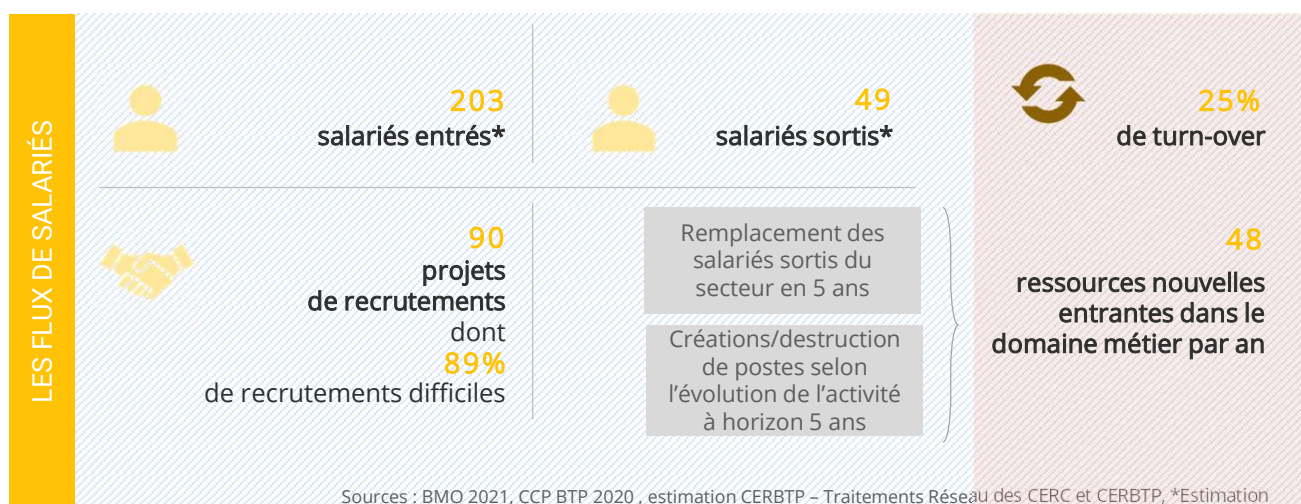
3.3 | Métiers du toit et ossature

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins... Métiers du toit et ossature



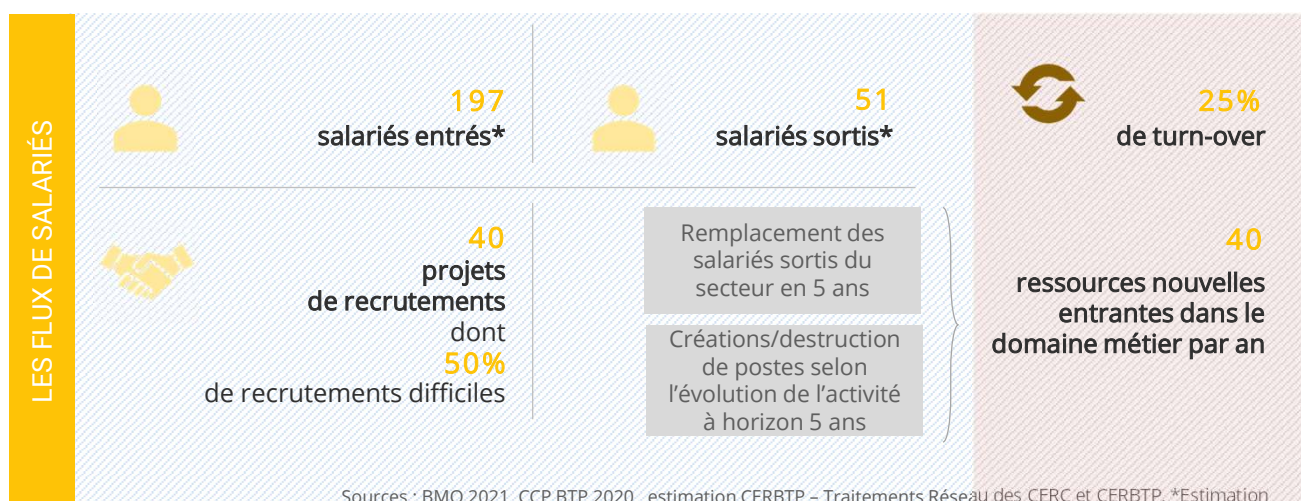
3.4 | Métiers de l'aménagement bois

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins... Métiers de l'aménagement bois



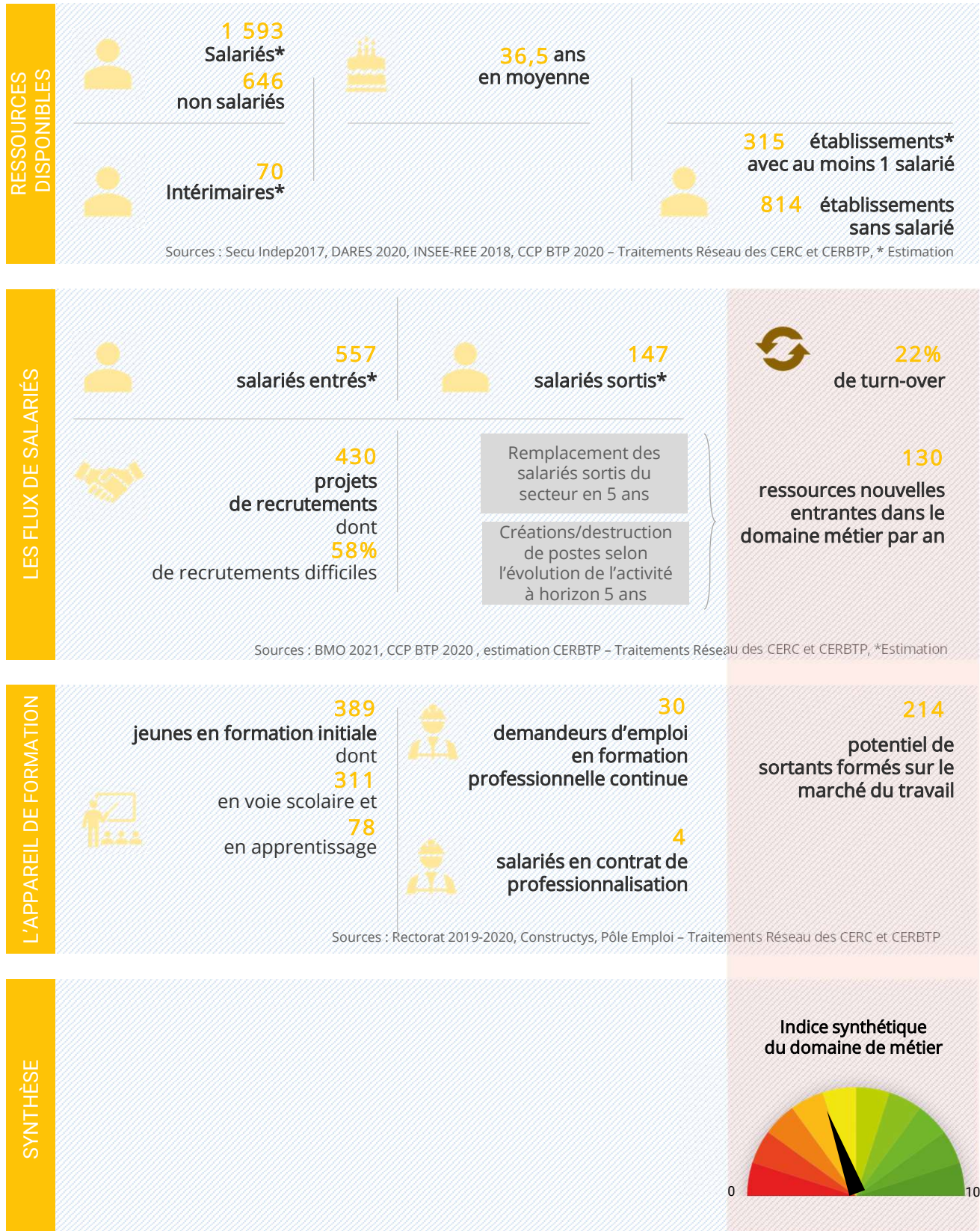
3.5 | Métiers de la métallerie

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins... Métiers de la métallerie



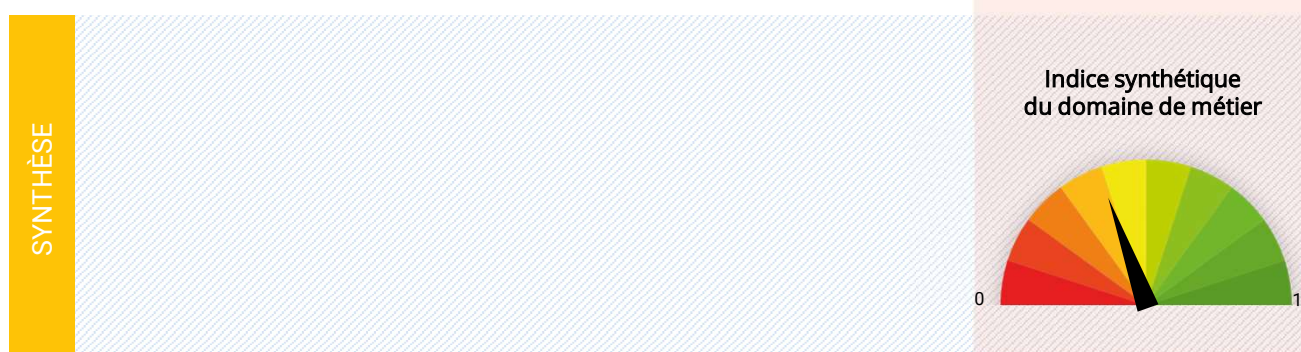
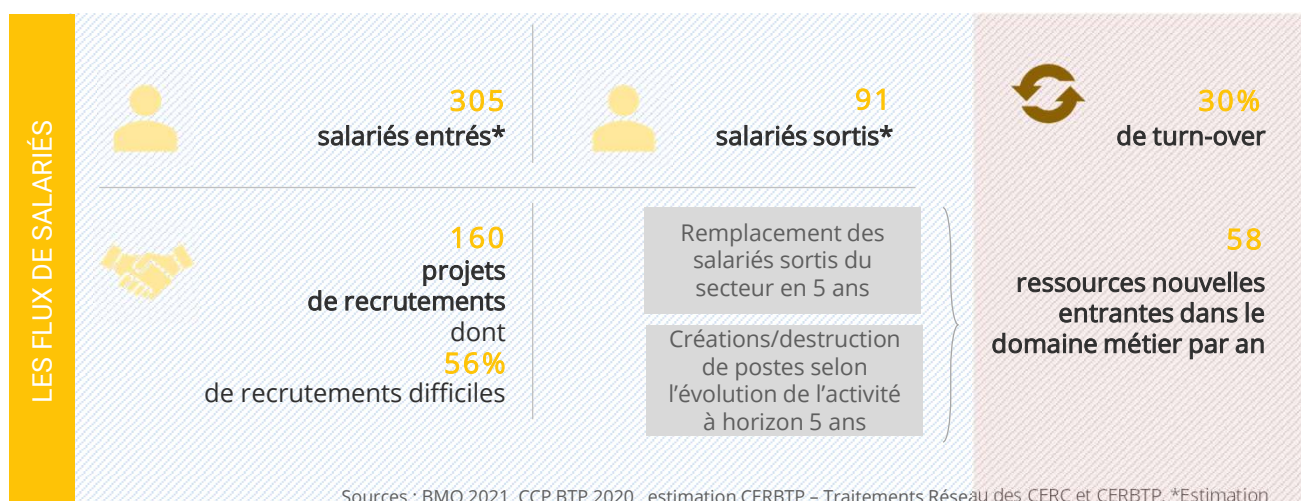
3.6 | Métiers de l'électricité

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins... Métiers de l'électricité



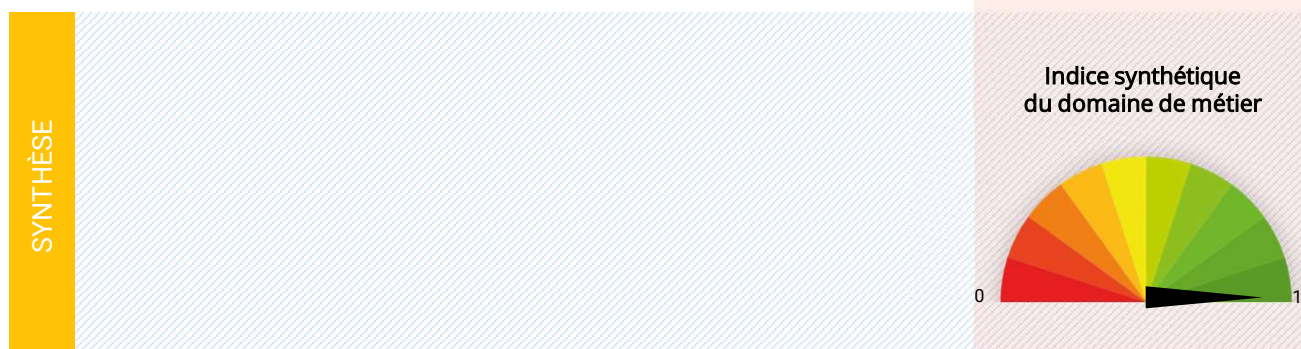
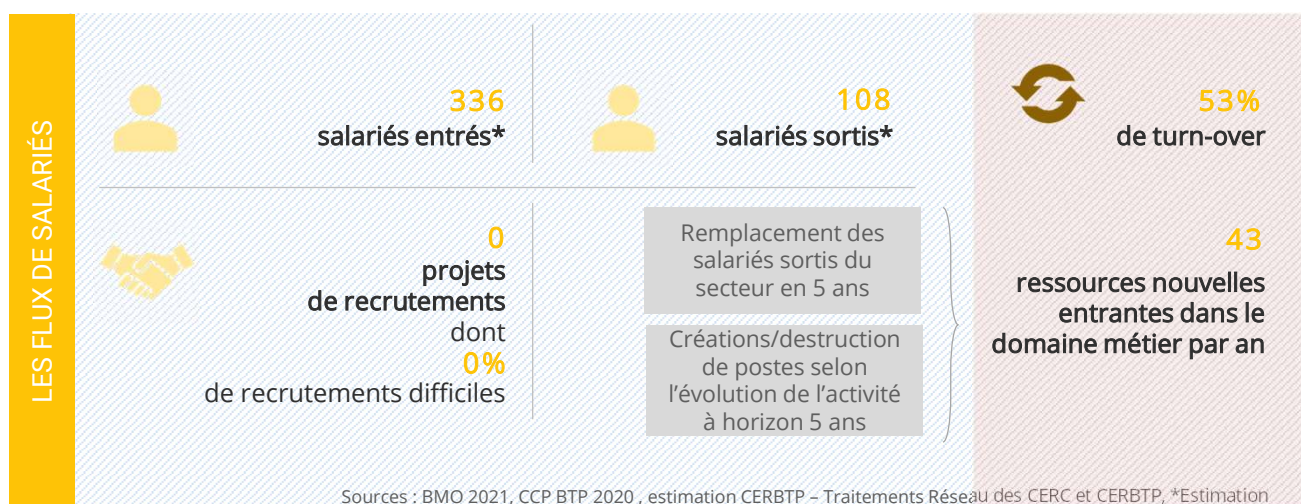
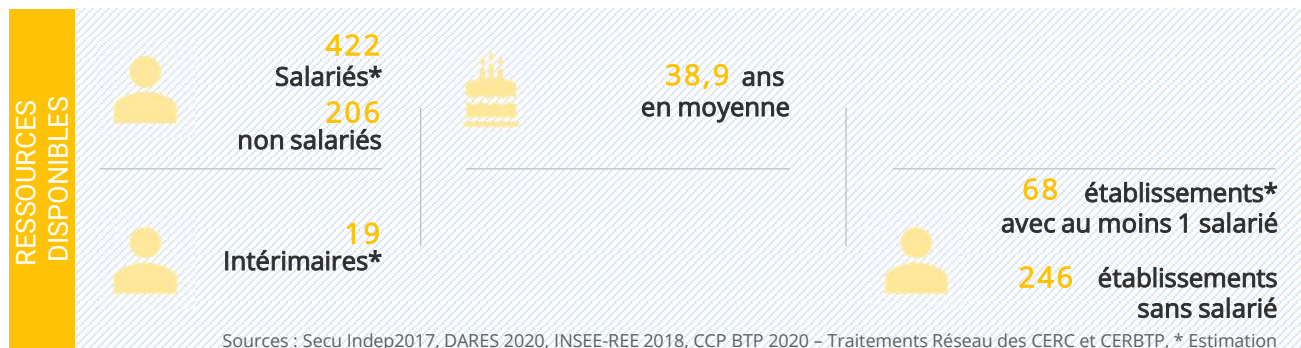
3.7 | Métiers des fluides

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins... Métiers des fluides



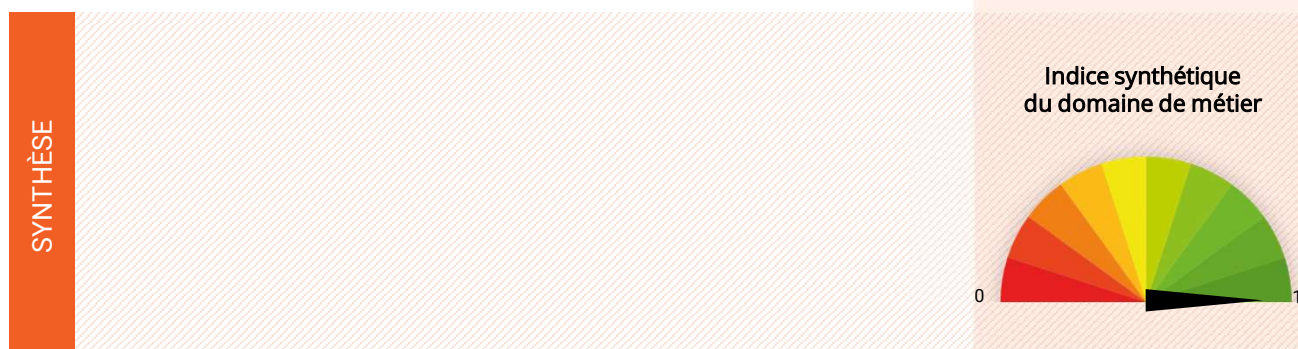
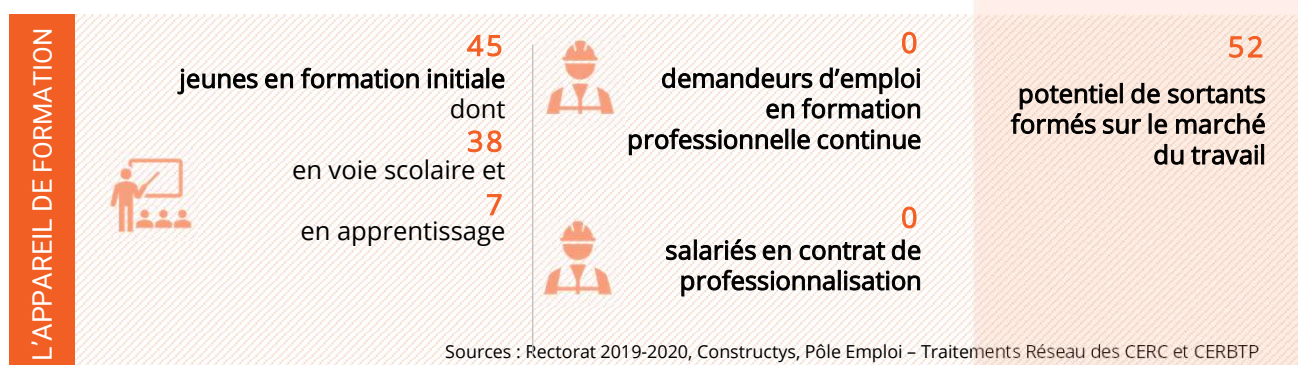
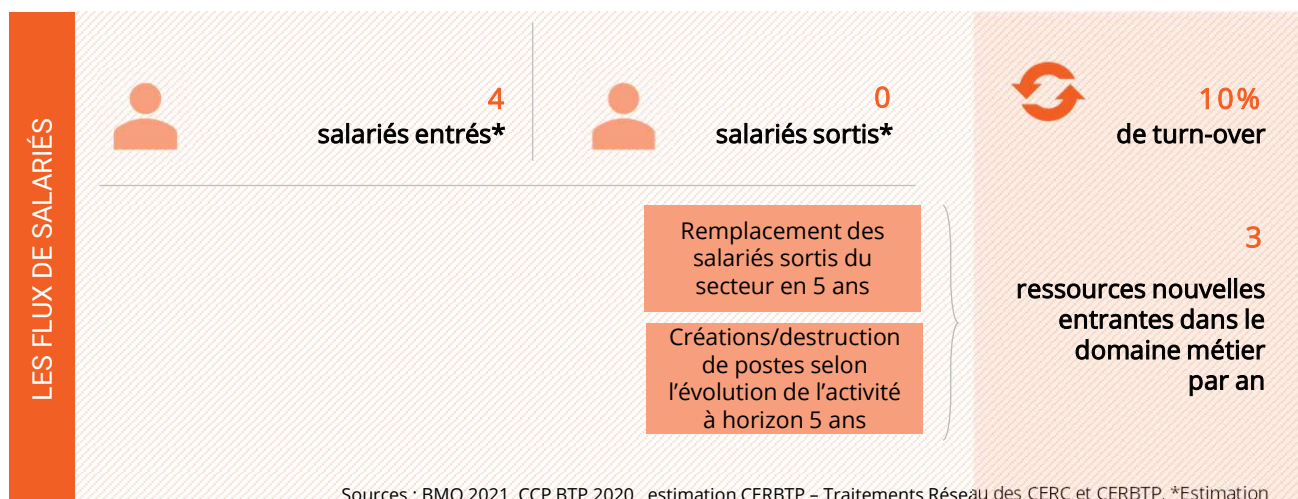
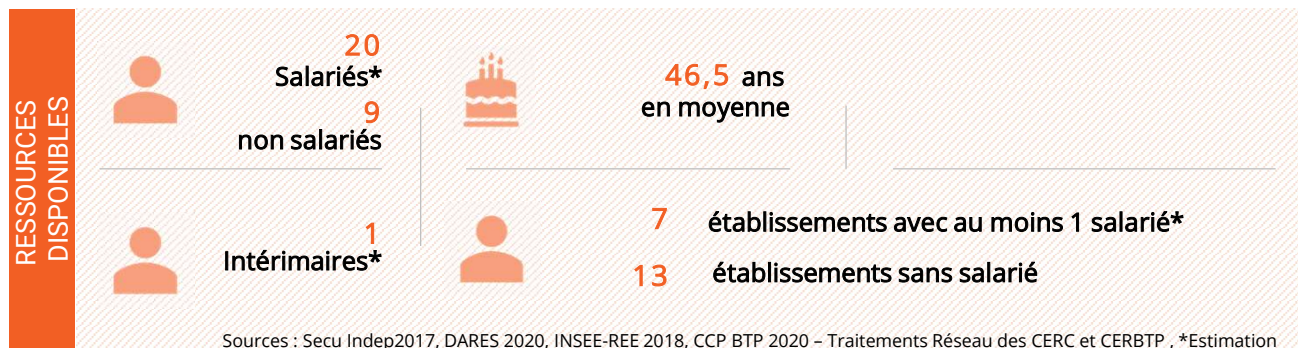
3.8 | Métiers du sol

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins... Métiers du sol



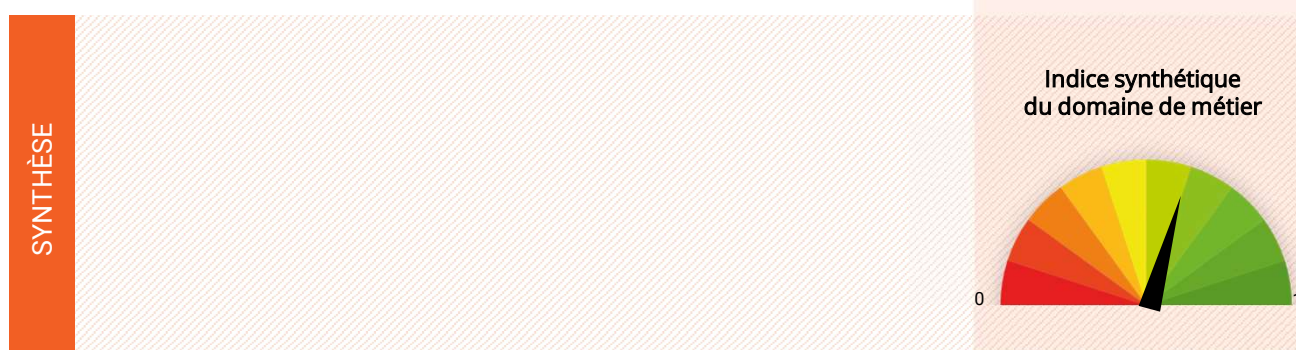
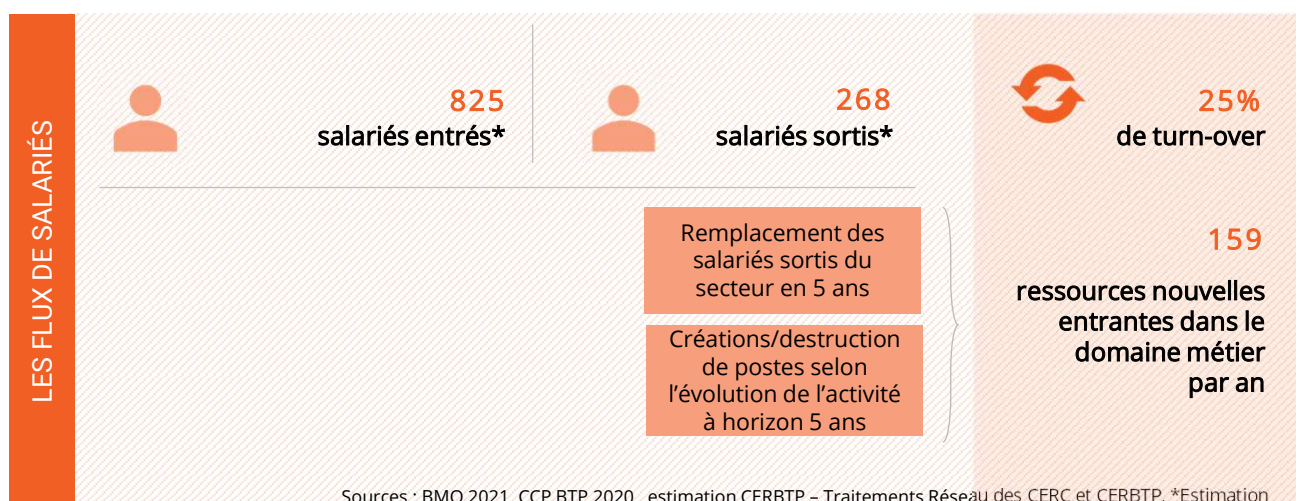
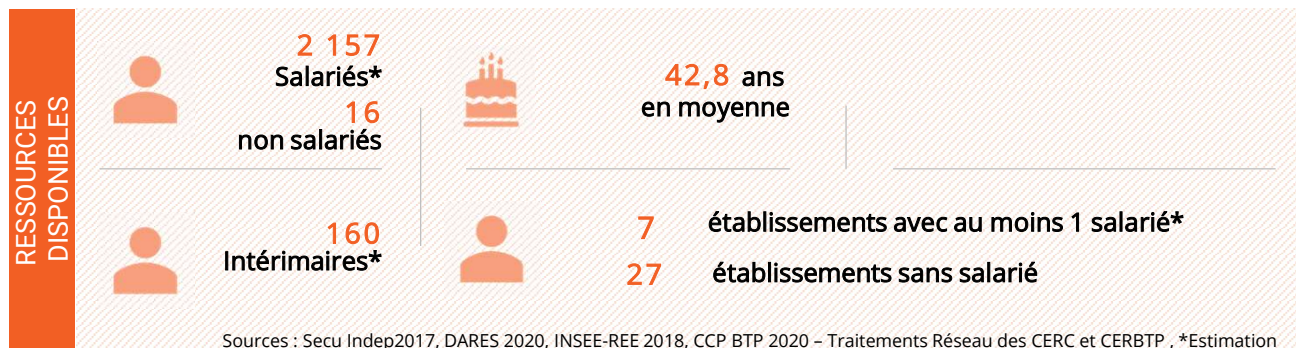
3.9 | Métiers Canalisation

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins... Métiers Canalisation



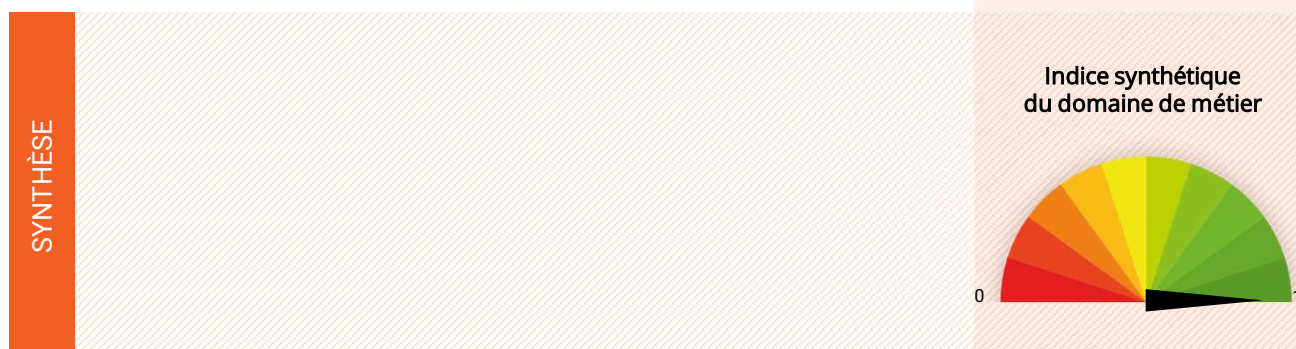
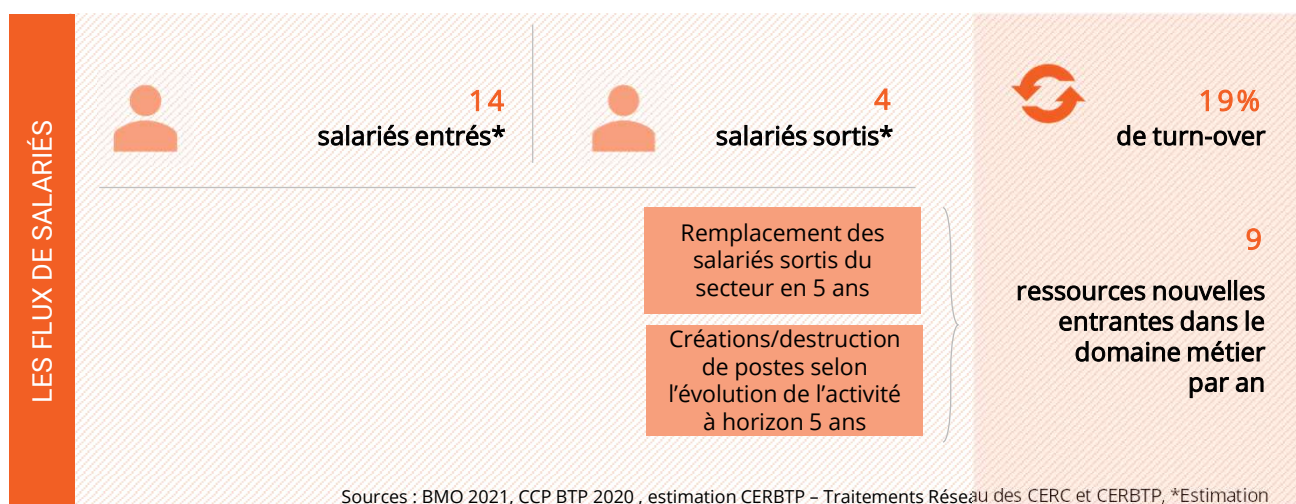
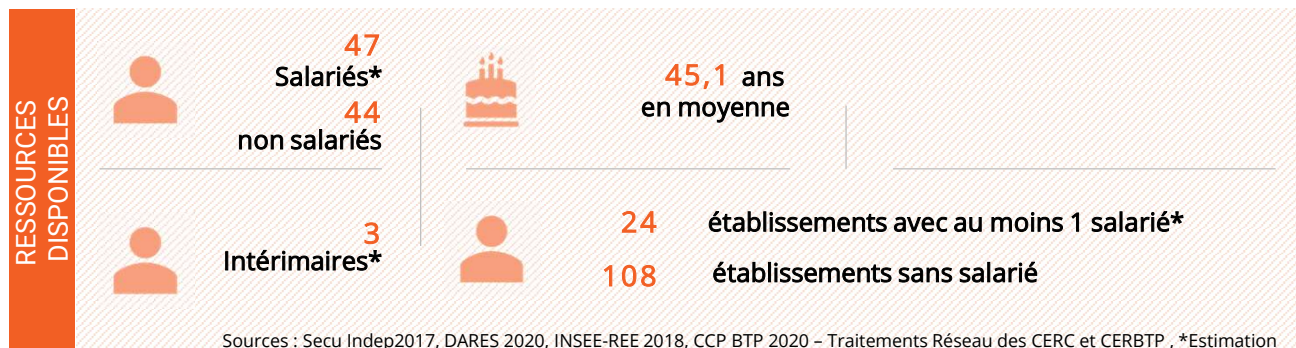
3.10 | Métiers Conducteur et mécaniciens d'engin

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins...
Métiers Conducteur et mécaniciens d'engin



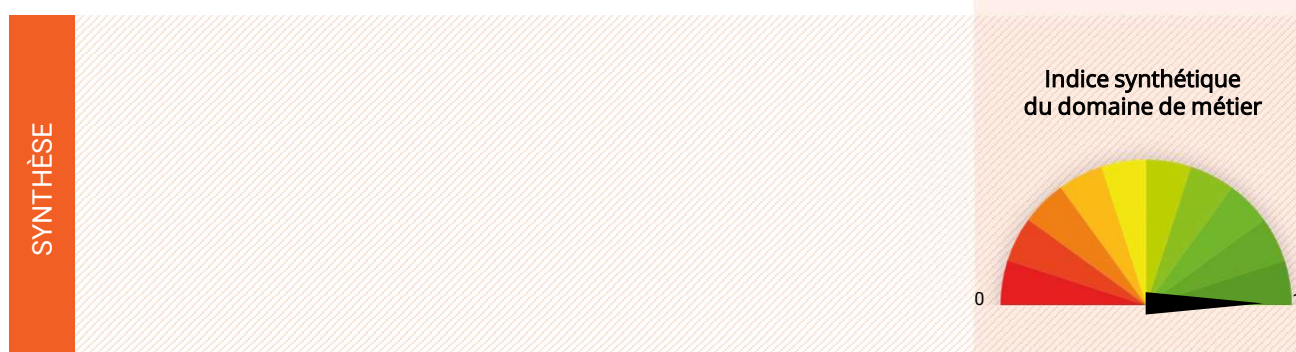
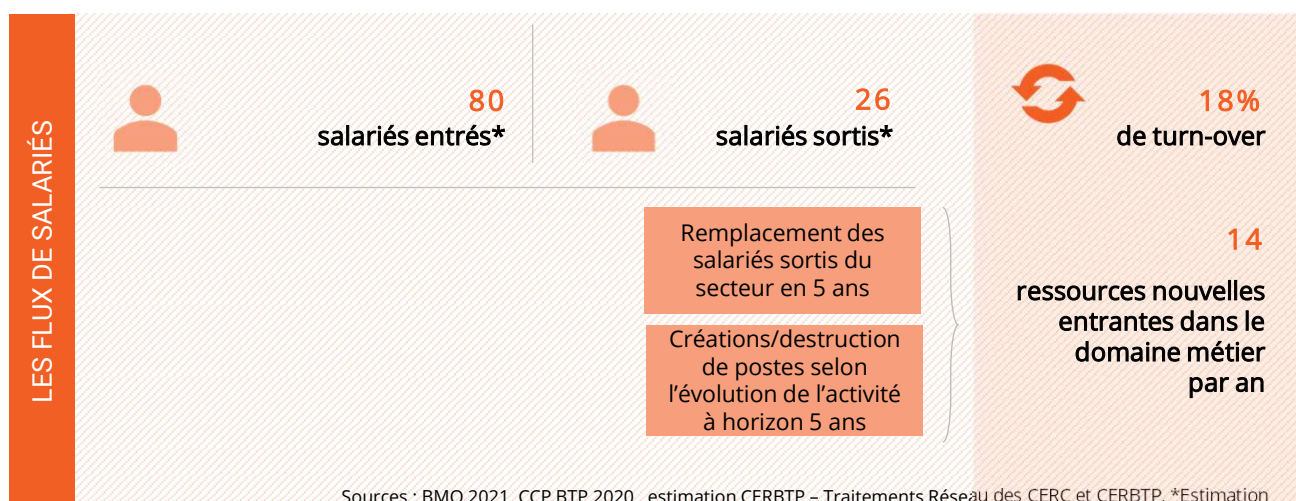
3.11 | Métiers Ouvrages d'art

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins... Métiers Ouvrages d'art



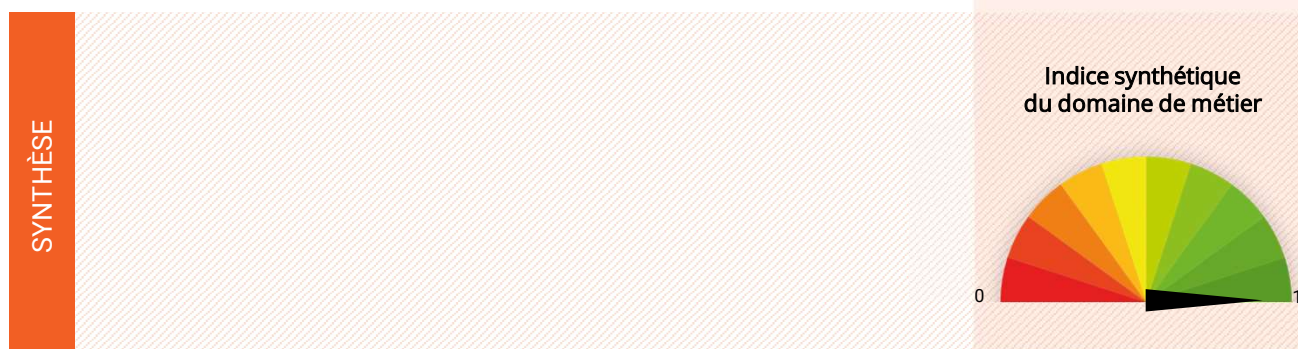
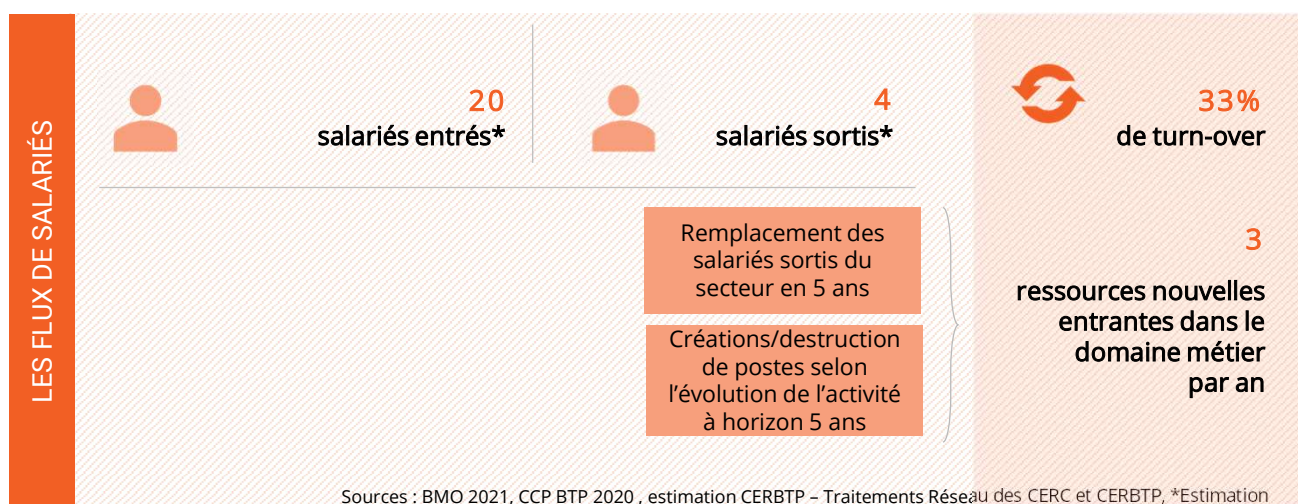
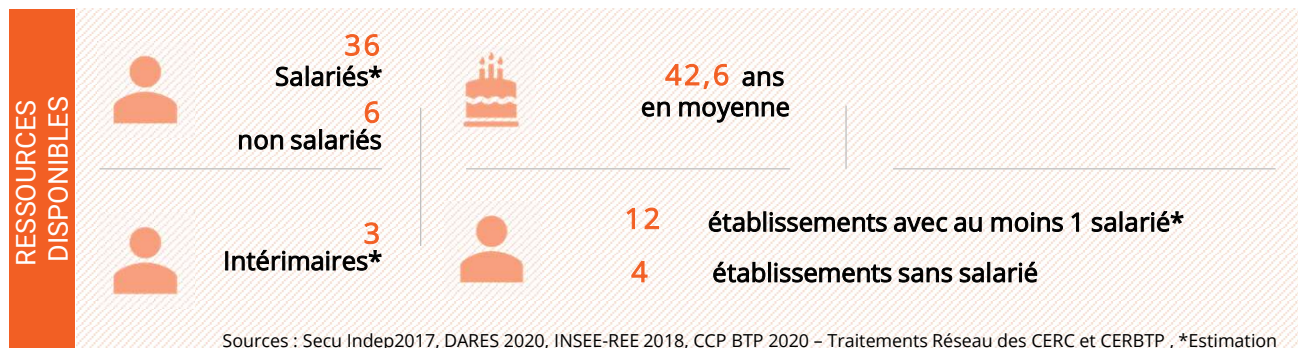
3.12 | Métiers Réseaux électriques et communication

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins... Métiers Réseaux électriques et communication



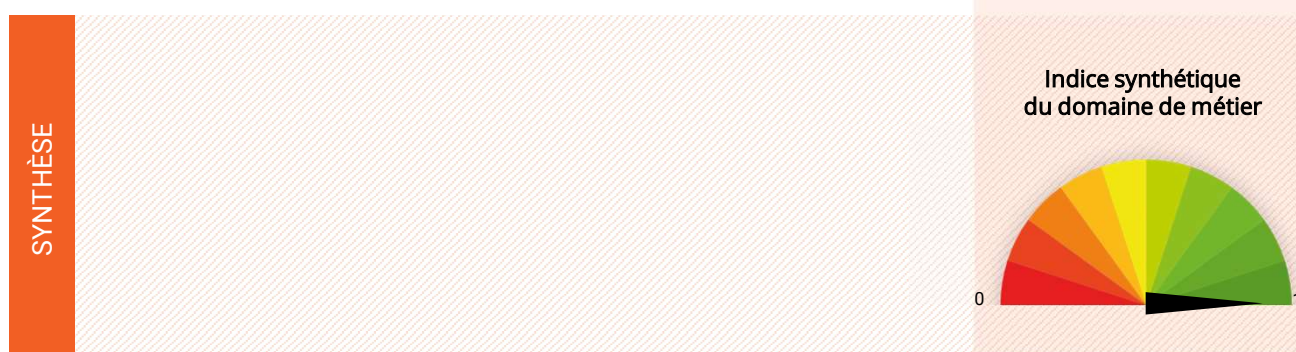
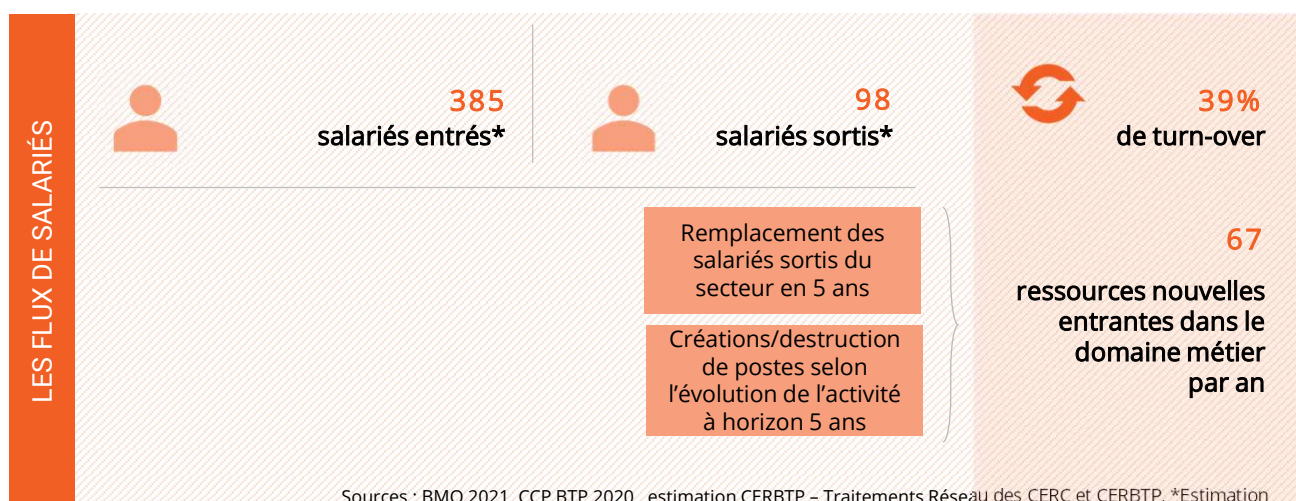
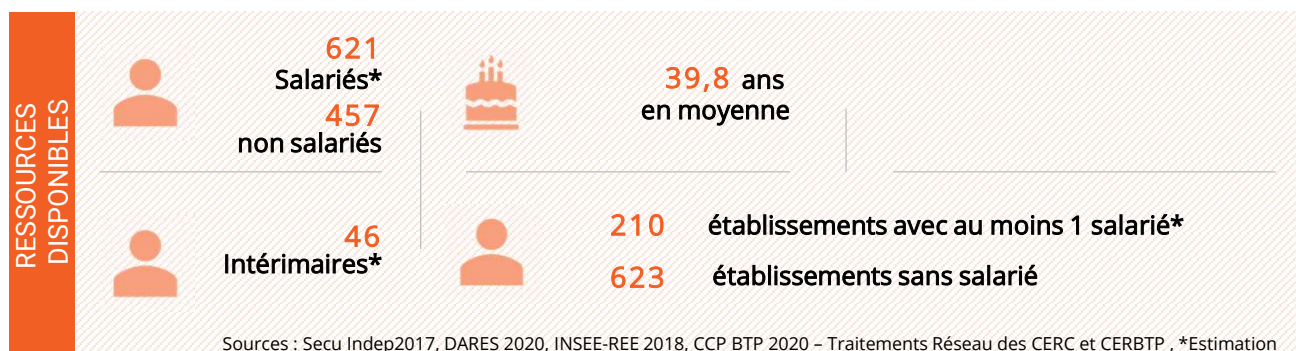
3.13 | Métiers Routes

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins... Métiers Routes



3.14 | Métiers VRD

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins... Métiers VRD



Glossaire

Définitions importantes

1. Niveau de qualification

L'indicateur du niveau de qualification s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers

2. Stagiaire

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

3. Niveaux de diplômes

Les niveaux de diplôme sont les suivants :

- ▶ Niveau V : CAP, BEP, ... (= niveau 3 sur la « nouvelle » nomenclature de 2019)
- ▶ Niveau IV : BAC PRO, BP, BTN, ... (= niveau 4)
- ▶ Niveau III : BTS, ... (= niveau 5)

NB : Les niveaux de diplômes écrits en chiffres latins et en chiffres romains correspondent à deux nomenclatures différentes : chiffre latins = « nouvelle » nomenclature ; chiffres romains = « ancienne » nomenclature.

Pour aller plus loin :

<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F199>

4. Jeunes en formation initiale

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante quelle que soit l'année de formation. Le nombre d'inscrits dans les études supérieures ne sont pas pris en compte pour l'année scolaire 2019-2020.

5. a Entrant /sortant Réunion

- ▶ **Entrants** : Il s'agit des salariés entrés dans une entreprise du secteur l'année en cours et

ayant eu éventuellement un emploi au préalable dans une autre entreprise (du BTP ou non). Cet indicateur comprend donc les salariés mobiles (sous-entendu venant d'une autre entreprise de BTP). **Chaque entrant compté autant de fois qu'il est entré au cours de l'année.**

- ▶ **Taux d'entrants** : nombre d'entrant rapporté au nombre de salariés en postes 31/10.
- ▶ **Sortants** : il s'agit des salariés sortis définitivement du secteur sur la période considérée
- ▶ **Taux de sortants** : nombre de sortants rapporté au nombre de salariés en postes au 31/10.

Concernant les méthodes de calcul exactes, ceci nous donne pour 2020 :

- ▶ Entrants : Pas présent au 01/04/2019 et présent au 31/10/2020 (15/03/2020 pour données métropole)
- ▶ Sortants : Présent au 01/04/2018 et pas présent au 31/10/2019 (15/03/2019 pour données métropole)
- ▶ Stock : présents au 31/10/2019 (15/03/2019 pour données métropole)

5. b Entrant /sortant Métropole

- ▶ **Entrants** : indicateur de « recrutements » des entreprises. Il s'agit des salariés entrés dans une entreprise du secteur l'année en cours et ayant eu éventuellement un emploi au préalable dans une autre entreprise (du BTP ou non). Cet indicateur comprend donc les salariés mobiles (sous-entendu venant d'une autre entreprise de BTP). **Chaque entrant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**

- ▶ **Taux d'entrants** : nombre d'entrant rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.

- ▶ **Sortants** : il s'agit des salariés sortis d'une entreprise du secteur, l'année en cours, dans le cadre d'un changement d'entreprises (sorties non définitive), d'un départ à la retraite, d'une sortie hors du secteur ou hors de la région. **Chaque sortant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**

Éléments de méthode utiles pour l'interprétation

1. Données URSSAF/CCP BTP

Source URSSAF : nombre de salariés travaillant dans une entreprise ayant un code APE Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quel que soit le métier du salarié

Source CCBTP (moyenne annuelle) : nombre de salariés en ETP en moyenne (y-c apprentis) , des établissements ayant au moins une activité relevant du Bâtiment et/ou des travaux publics implanté dans la région en 2020.

Source CCBTP (stock au 31/10) : nombre de salariés (y-c apprentis) présents au 31/10 , des établissements ayant au moins une activité relevant du Bâtiment et/ou des travaux publics implanté dans la région en 2019.

Production : salariés ayant un métier de production Bâtiment ou/et Travaux Publics) quelle que soit l'entreprise BTP adhérente à la caisse de congés payés

Techniciens et cadres : salariés ayant un -métier technicien et cadre dans une entreprise de Bâtiment ou/et adhérente à la caisse de congés payés

Administratif et commercial : salariés ayant un métier relevant de l'administratif et commercial dans une entreprise de Bâtiment ou/et adhérente à la caisse de congés payés

2. Analyses métiers et regroupement métiers

Des regroupements de métiers ont été faits dans les fiches métier. En dehors de cette partie, les analyses utilisent les métiers sans regroupement.

Détails des regroupements Bâtiment :

- Métiers de la Maçonnerie / Gros Œuvre : Maçon et connexe, Préparateur en démolition
- Métiers de la Métallerie : Charpentier métallique, Métallier, Monteur poseur techniverrier, Serrurier
- Métiers de l'Aménagement Bois : Agenceur, Menuisier
- Métiers de l'Électricité : Dépanneur équipements techniques, Électricien

- Métiers des Cloisons et Façades : Peintre, Plâtrier, Storiste
- Métiers des Fluides : Climatiseur, Plombier
- Métiers du Sol : Carreleur, Solier moquettiste
- Métiers du Toit et Ossature : Charpentier, Couvreur

Détails des regroupements Travaux Publics :

- Métiers Canalisation : Canalisateur
- Métiers Conducteur et Mécaniciens d'engin : Conducteur d'engins et de véhicules, Mécaniciens d'engins
- Métiers Ouvrages d'art : Constructeur d'ouvrages d'art, Poseur de voies
- Métiers Réseaux électriques et communication : Monteur en réseaux de communication, Monteur en réseaux d'énergie
- Métiers Routes : Constructeur de routes, Opérateur de centrale
- Métiers VRD : Ouvrier VRD, Terrassier

3. Potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Les données liées à l'apprentissage et aux contrats pro dans la partie « Appareil de formation » de la fiche métier, sont des données transmises par les centres de formation.

Les contrats pros ont été inclus dans le « potentiel de sortants formés » car il s'agit de ressources qui ont suivi une formation et sont donc désormais formés.

4. Niveau de diplôme

Le métier Technique / d'encadrement BTP regroupe les formations études, encadrement de chantier et géomètre topographe. Pour ces 3 types de formations, on retrouve des niveaux III (BTS...) et IV (BAC PRO...). De manière similaire, on trouve des formations correspondant aux différents métiers production Bâtiment ou Travaux Publics de niveau III (BTS...), IV (BAC PRO...) et V (CAP...).

5. DEFM

Sauf indication contraire, les données demandeurs d'emploi correspondent à l'ensemble du secteur de la Construction

Avec le concours...

Des membres et partenaires de la CERC

Membres de droit : Etat (Préfecture, DEAL) , FRBTP, UNICEM, CAPEB

Membres adhérents : ADIR , AFD, AGORAH, ARMOS, BNP PARIBAS, CDC, CEPAC, CERQUAL, CINOR, CIVIS, CMAR, COPREC, EDF, EPFR, FPIR, REGION REUNION, SERR, SICR, TCO, CGSS, SPIR, COMITE DES ASSUREURS, ADEM

Membres associés : DEETS , INSEE , IEDOM, CESER

Des membres du groupe de travail



Des membres du GIE Réseau des CERC



De l'Observatoire des Métiers du BTP



CERC La Réunion

02 rue Juliette DODU- CS 41009- 97443 St Denis CEDEX 9

02-62-40-28-16 | cerbtp@i-carre.net

www.btp-reunion.net | [in](#) Cellule économique du BTP de La Réunion

