

Activité, emploi et formation dans les Travaux Publics

Pays de la Loire



Édition Mars 2022

Sommaire

1

Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui en Pays de la Loire ?

p. 3

- 1.1 Quelles spécificités du tissu économique régional ? p. 4
- 1.2 Quel recours aux ressources disponibles ? p. 7
- 1.3 Quelles caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ? p. 11

2

Quelles tendances pour quels constats demain en Pays de la Loire ?

p. 16

- 2.1 Des entreprises marquées par la crise... p. 17
- 2.2 ...par une modification de la structure de l'emploi p. 18
- 2.3 Formation initiale... quelles tendances de fond ? p. 25

3

Baromètres prospectifs par domaine de métier et fonction en Pays de la Loire

p. 26

- 3.1 Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés p. 28
- 3.2 Constructeurs de routes et assimilés p. 29
- 3.3 Ouvriers VRD p. 30
- 3.4 Constructeurs en ouvrages d'art p. 31
- 3.5 Monteurs en réseaux p. 32
- 3.6 Terrassiers p. 33
- 3.7 Conducteurs d'engins p. 34
- 3.8 Mécaniciens d'engins p. 35
- 3.9 Conducteurs de véhicules p. 36
- 3.10 Opérateurs de centrale p. 37
- 3.11 Poseurs de voies p. 38

1

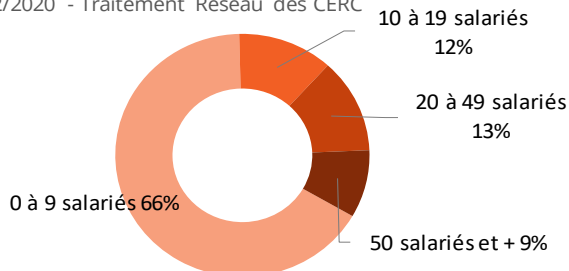
Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui en Pays de la Loire ?

1.1 | Quelles spécificités du tissu économique régional ?

Forte atomisation du tissu économique Travaux Publics et concentration sur quelques domaines d'activité

Répartition des établissements* employant au moins un salarié par taille d'effectif salarié dans les Travaux Publics

Unité : nombre d'établissements - Source : ACOSS-URSSAF au 31/12/2020 - Traitement Réseau des CERC



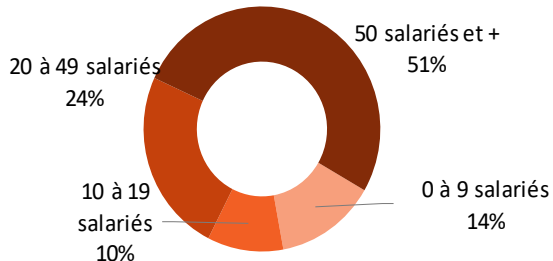
* Sont comptabilisés les établissements qui ont déclaré une masse salariale sur le dernier trimestre 2020.

1 071
Établissements** employant
au moins un salarié à fin 2020

17 715
salariés

Répartition des effectifs salariés par taille d'établissement dans les Travaux Publics

Unité : nombre de salarié - Source : ACOSS-URSSAF au 31/12/2020 - Traitements Réseau des CERC

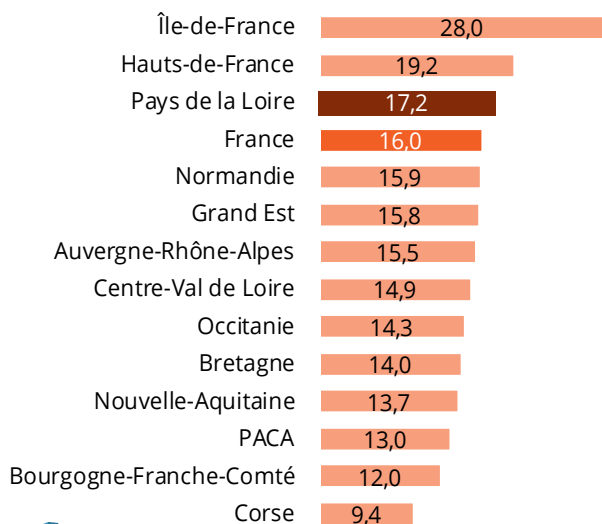


Parmi les entreprises de Travaux Publics employant au moins un salarié, deux tiers ont moins de 10 salariés.

Concernant la répartition des salariés des Travaux Publics, un salarié sur deux travaille dans une entreprise TP de 50 salariés et plus.

Nombre moyen de salarié par établissement Travaux Publics

Unité : nombre de salariés par établissement employant au moins 1 salarié - Source : ACOSS-URSSAF au 31/12/2020 - Traitements Réseau des CERC



Définitions

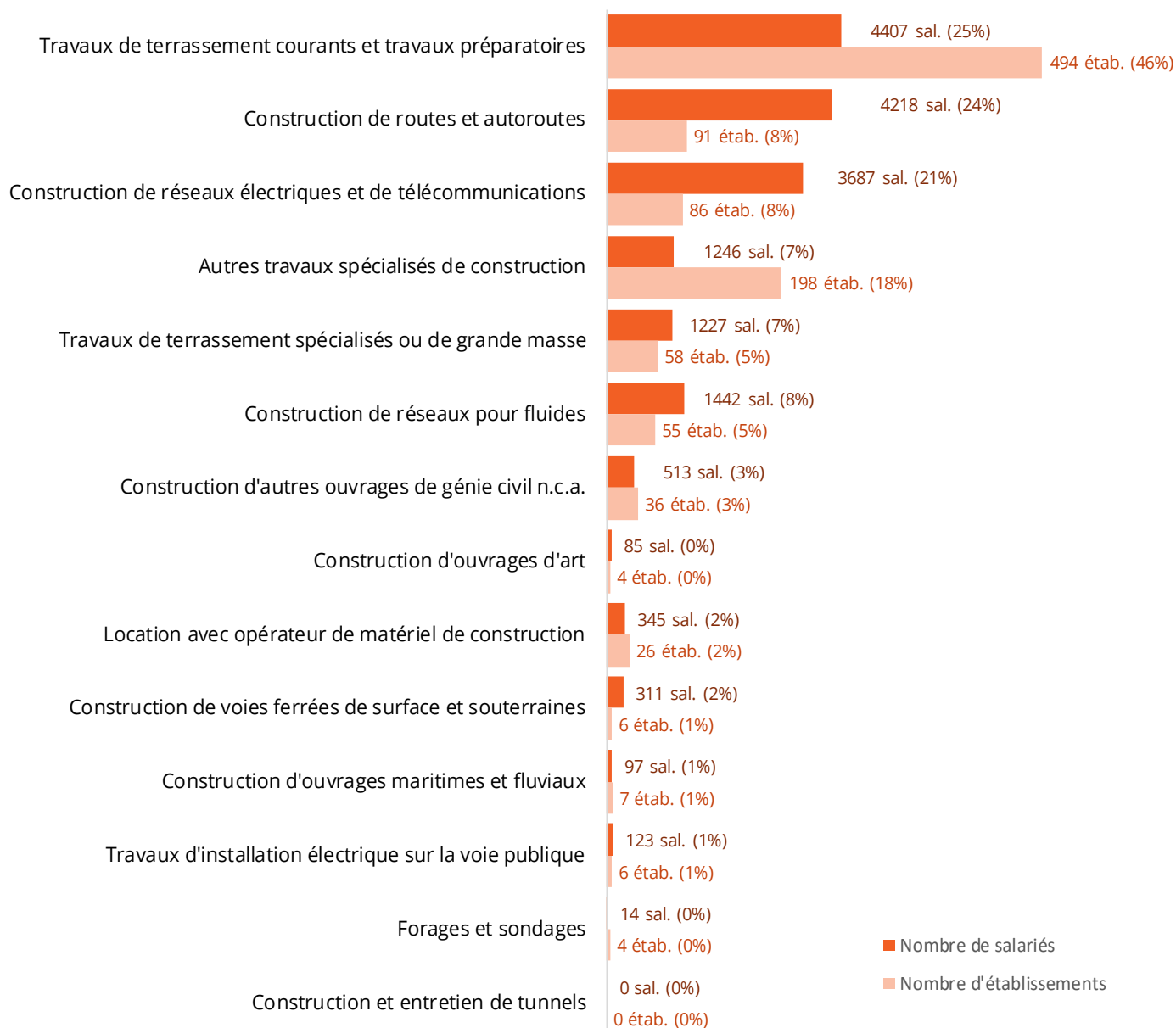
** Établissements employant au moins un salarié à fin 2020, source URSSAF-ACOSS : établissements ayant déclaré de la masse salariale sur le dernier mois 2020, même s'ils n'ont plus de salariés au 31 décembre 2020.

2/3 de l'emploi sur 3 secteurs d'activités

Répartition par activité de l'établissement

Répartition des établissements** des TP employant au moins un salarié à fin 2020

Unité : Nombre d'établissements | Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



Définitions

** Etablissements employant au moins un salarié à fin 2020, source URSSAF-ACOSS : établissements ayant déclaré de la masse salariale sur le dernier mois 2020, même s'ils n'ont plus de salariés au 31 décembre 2020.

Avertissement

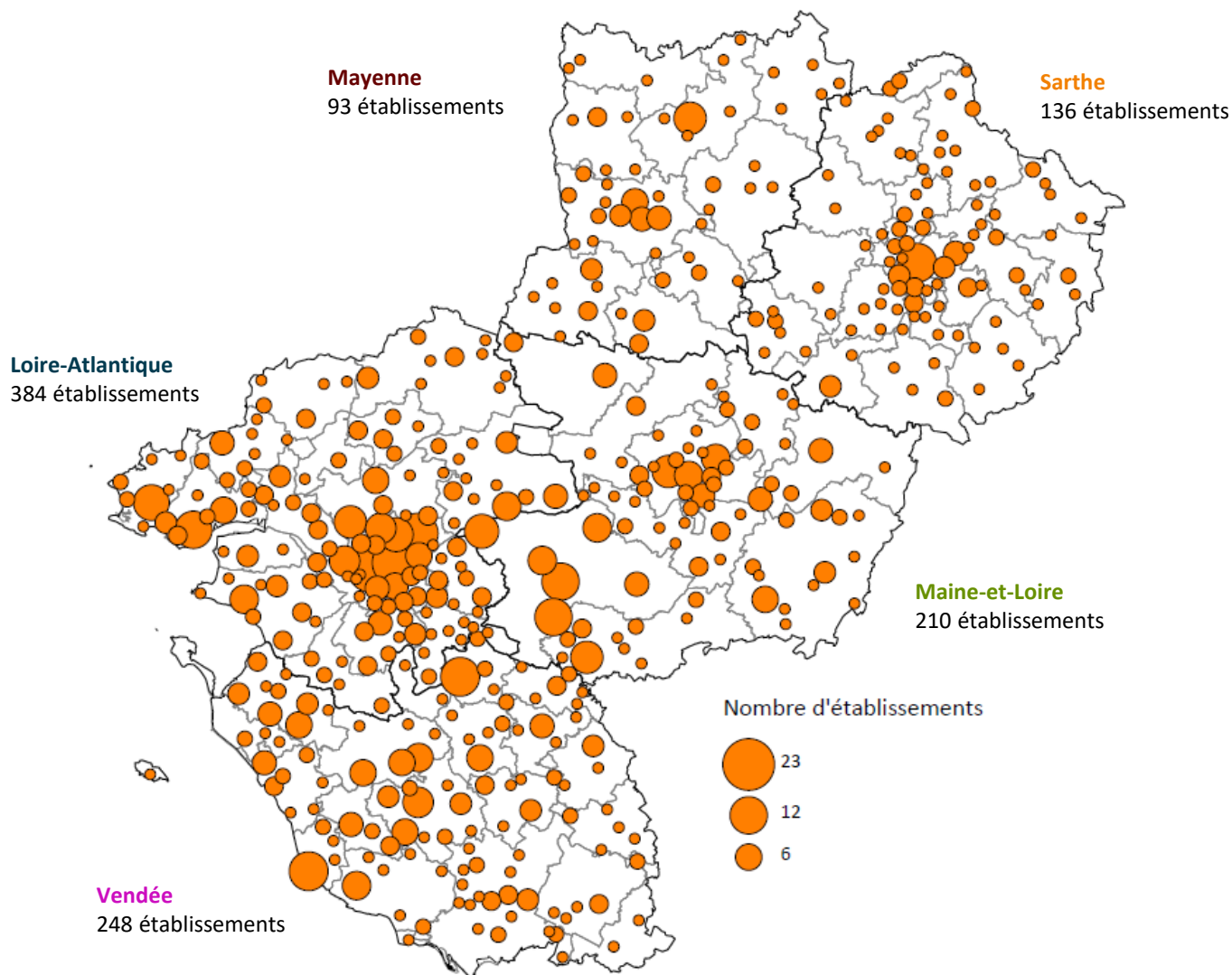
Répartition selon l'activité principale de l'entreprise définie par son code APE

Polarisation du tissu économique autour des centres urbains

Répartition des établissements sur les territoires

Nombre d'établissements employeurs de Travaux Publics à fin 2020

Source : ACOSS-URSSAF – Traitements Réseau des CERC



La région des Pays de la Loire recense 1 071 établissements employeurs de Travaux Publics à fin 2020. 35,9% de ces établissements sont localisés dans le département de la Loire-Atlantique. Les établissements employeurs de Travaux Publics sont principalement localisés à l'ouest de la région.

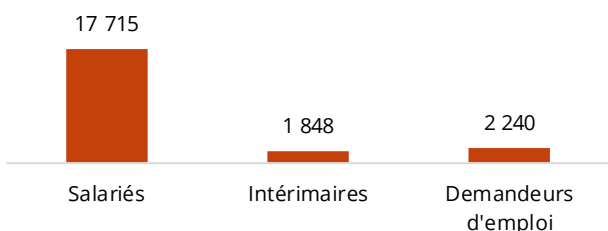
1.2 | Quel recours aux ressources disponibles ?

Mobilisation des ressources

Salariés, intérimaires, demandeurs d'emplois

Ressources dans les Travaux Publics

Unité : nombre de postes salariés 2020, d'intérimaires en ETP 2020, de demandeurs d'emploi en catégorie ABC 2021 - Sources : ACOSS, DARES, Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC



** Sont comptabilisés les salariés des établissements qui ont déclaré une masse salariale sur le dernier mois 2020.

Répartition des salariés* à fin 2020 selon la tranche d'effectif

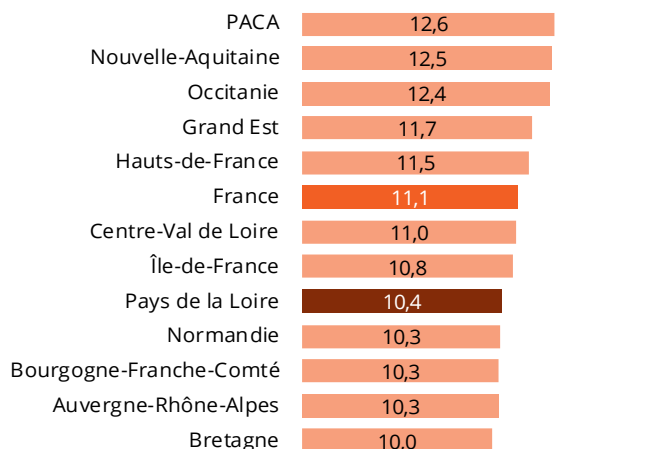
Unité : nombre de salariés - Source : ACOSS-URSSAF PDL - Traitement CERC

	Nombre	%
0 à 9 salariés	2 438	14%
10 à 19 salariés	1 839	10%
20 à 49 salariés	4 315	24%
50 salariés et +	9 121	51%
Ensemble	17 713	100%

* Sont comptabilisés les salariés des établissements qui ont déclaré une masse salariale sur le dernier trimestre 2020.

Nombre d'intérimaires pour 100 salariés des Travaux Publics en 2020

Unité : nombre de postes salariés, d'intérimaires en ETP
Source : ACOSS & DARES - Traitements Réseau des CERC



⚠ Avertissement

Les données des demandeurs d'emploi ne sont disponibles que pour la Construction dans son ensemble.

Le secteur des Travaux Publics regroupe 17 715 salariés au 31/12/2020, 1 848 intérimaires et 2 240 demandeurs d'emploi.

Le recours à l'intérim est moins important en Pays de la Loire qu'au niveau de la France entière (10,4 intérimaires pour 100 salariés en Pays de la Loire contre 11,1 en France).

Les salariés des Travaux Publics représente 1,7% des salariés tous secteurs confondus en région Pays de la Loire.

Définitions

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant des travaux Publics implanté dans la région au 31/12/2020, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés.

Intérimaires (source DARES) : nombre moyen d'intérimaires en ETP (équivalent temps plein) employés dans les établissements de Travaux Publics de la région au cours de l'année 2020.

Demandeurs d'emploi (source Pôle Emploi) : demandeurs d'emplois en catégorie ABC domiciliés dans la région à fin décembre 2021 et déclarant chercher comme métier principal un emploi de production Travaux Publics.

Concentration de l'effectif salarié

Deux tiers des salariés occupent un emploi dans la production

Effectif salarié relevant des Travaux Publics en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Ressource mobilisée :

Production

10 009 salariés

Techniciens et cadres

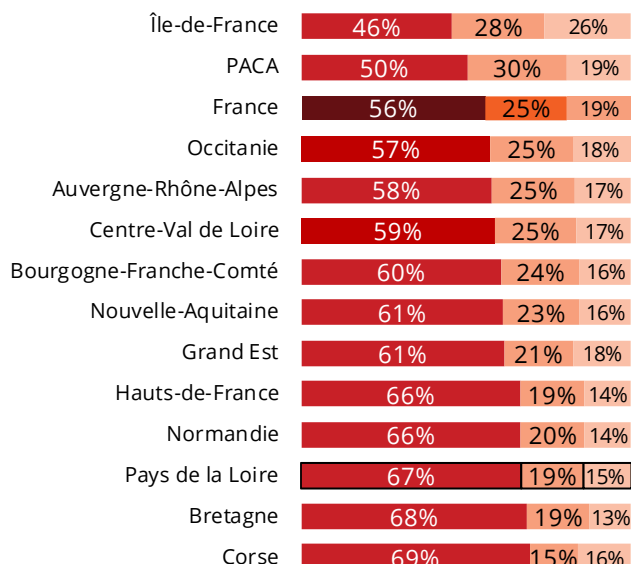
2 837 salariés

Administratifs et commerciaux

2 180 salariés

Répartition de l'effectif salarié relevant des Travaux Publics par région en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



- Production
- Techniciens et cadres
- Administratifs et commerciaux

Deux tiers des salariés travaillant dans les Travaux Publics occupent un emploi dans la production, ce qui est supérieur au niveau moyen en France (67% contre 56%).

A contrario, la part des salariés des Travaux Publics occupant un emploi de technicien et cadre est inférieure en Pays de la Loire (19% contre 25%).

C'est également le cas pour la part des salariés occupant un emploi administratif et commerciaux (15% contre 19%).

Définitions

Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production Travaux Publics quelle que soit l'entreprise

Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier technique/d'encadrement

Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier commercial / administratif

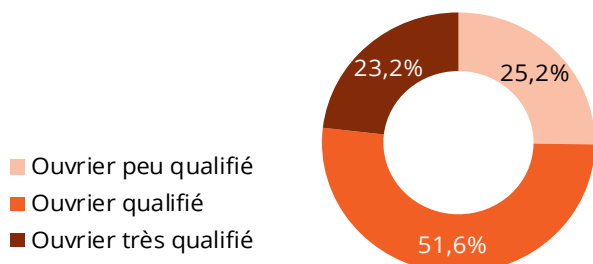
* Y compris apprentis

Disparité du niveau de qualification

Trois quarts des ouvriers sont qualifiés ou très qualifiés

Répartition des ouvriers selon leur qualification en 2020

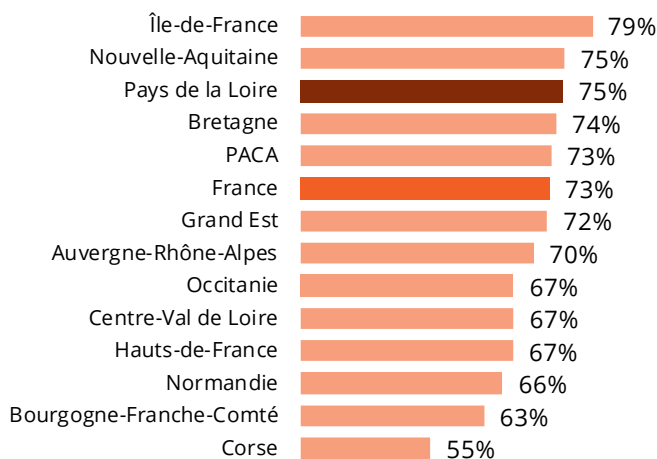
Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars



74,8%
d'ouvriers qualifiés
ou très qualifiés

Part des ouvriers qualifiés et très qualifiés dans les Travaux Publics en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Les Pays de la Loire restent toujours une région au niveau de qualification très élevé. En effet, 75% des ouvriers travaillant dans les Travaux Publics sont qualifiés ou très qualifiés, soit une part supérieure à celle de la France entière.

L'engagement des entreprises et la forte proportion de promotions internes expliquent cette spécificité.

Le maintien du niveau de qualification se pose avec les départs en retraite des ouvriers les plus qualifiés.

L'évolution du cadre réglementaire engendre un besoin croissant de main d'œuvre qualifiée pour les entreprises.

Définition

Le niveau de qualification des ouvriers s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers.

Peu qualifié : coefficient convention collective 100-110

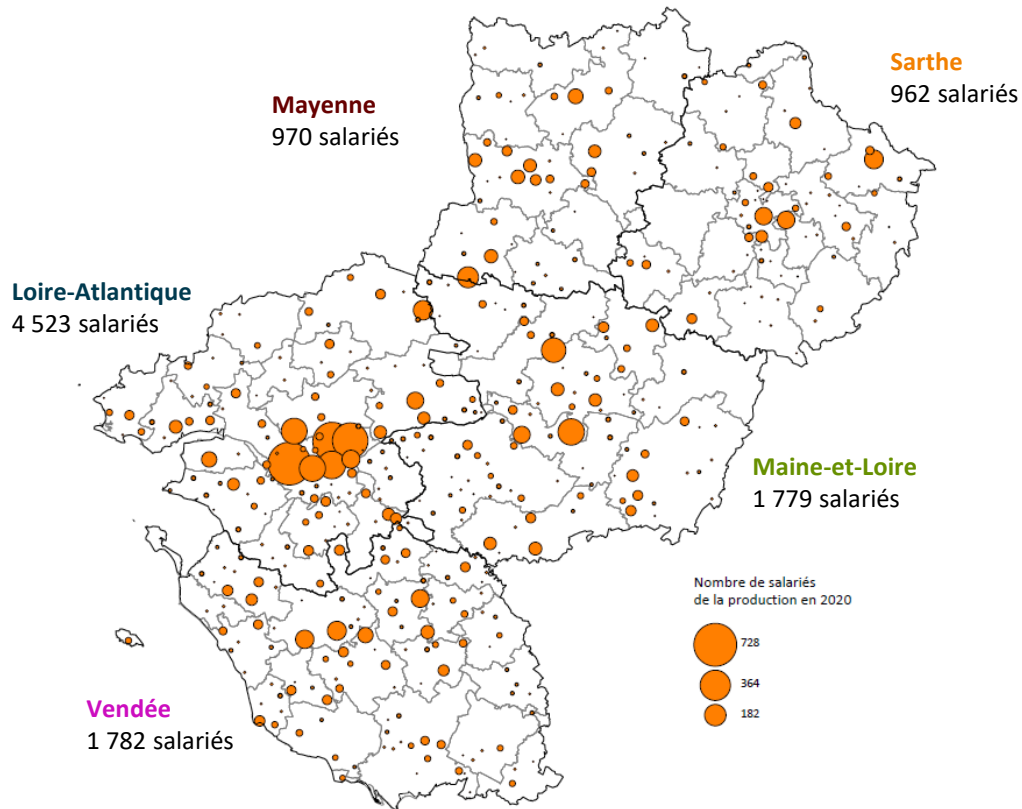
Qualifié : coefficient convention collective 125-140

Très qualifié : coefficient convention collective 165-180

Polarisation du nombre de salariés sur certains territoires

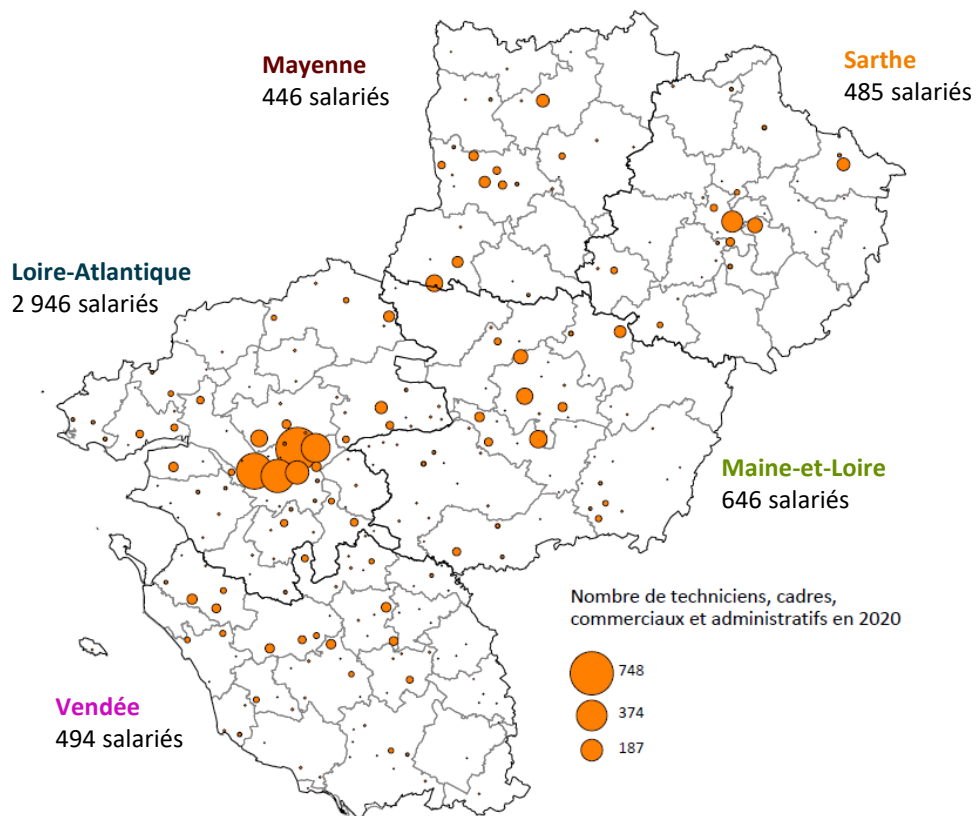
Nombre de salariés de la production en 2020

Sources : UCF au 15 mars 2020 – Traitements Réseau des CERC – Localisation au lieu de travail



Nombre de techniciens, cadres, commerciaux et administratifs salariés en 2020

Sources : UCF au 15 mars 2020 – Traitements Réseau des CERC - Localisation au lieu de travail

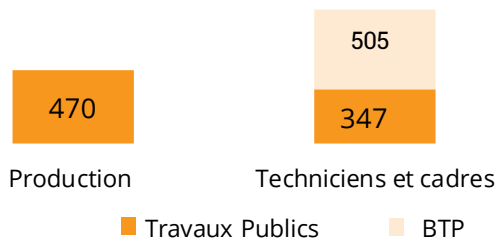


1.3 | Quelles caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

Concentration des jeunes en formation initiale sur certains métiers Les jeunes en formation initiale

Jeunes en formation initiale sur les métiers des Travaux Publics en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale - Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC



Production Travaux Publics

470 jeunes

dont

383 apprentis

Techniciens et cadres BTP

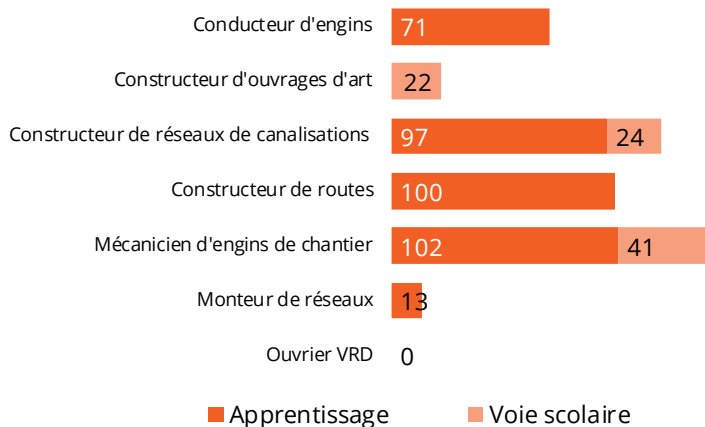
852 jeunes

dont

373 apprentis

Répartition des jeunes en formation initiale selon le métier de production TP en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC



L'apprentissage est un mode de formation très développé dans les Travaux Publics.

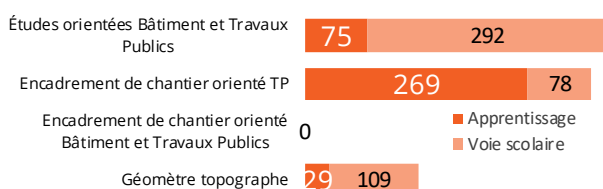
Plus de 8 jeunes en formation initiale sont apprentis dans les métiers de la production dans les Travaux Publics.

Sur les métiers de production, c'est la formation de mécaniciens d'engins chantier qui accueille le plus de jeunes dont une majorité par apprentissage (71,3% des effectifs).

Sur les métiers technique et d'encadrement BTP, la formation études orientées Bâtiment et Travaux Publics accueille le plus de jeunes en formation initiale dont 79,6% par voie scolaire.

Répartition des jeunes en formation initiale selon le métier technique / d'encadrement BTP en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale
Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC



Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Travaux Publics

Dans les métiers de production, 60% des jeunes sont en CAP

Les jeunes en formation initiale

Répartition des jeunes en formation initiale selon le niveau de diplôme et le type de diplôme (2020-2021)

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

	Niveau 3			Niveau 4			Niveau 5		Total	
	CAP	MC	Autre	BAC PRO	BP	MC	Autre	BTS		Autre
Canalisateur	118			3					121	
Conducteur d'engins TP	35				36				71	
Constructeur de routes	100								100	
Constructeur d'ouvrages d'art	22								22	
Mécanicien d'engins TP	9			91				43	143	
Monteur de réseaux			1			12			13	
Ouvrier VRD										
Études orientées Bâtiment et Travaux Publics				191				137	39	367
Encadrement de chantier orienté TP				208				139		347
Encadrement de chantier orienté BTP										
Géomètre topographe				52				86		138

Répartition des jeunes en formation initiale selon le niveau de diplôme et le type de formation (2020-2021)

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

	Niveau 3		Niveau 4		Niveau 5		Total apprent.	Total voie scolaire	Part de l'apprent
	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire			
Canalisateur	94	24	3				97	24	80%
Conducteur d'engins TP	35		36				71		100%
Constructeur de routes	100						100		100%
Constructeur d'ouvrages d'art		22						22	0%
Mécanicien d'engins TP	9		50	41	43		102	41	71%
Monteur de réseaux	1		12				13		100%
Ouvrier VRD									
Études orientées Bâtiment et Travaux Publics				191	75	101	75	292	20%
Encadrement de chantier orienté TP			191	17	78	61	269	78	78%
Encadrement de chantier orienté BTP									
Géomètre topographe				52	29	57	29	109	21%

Définition

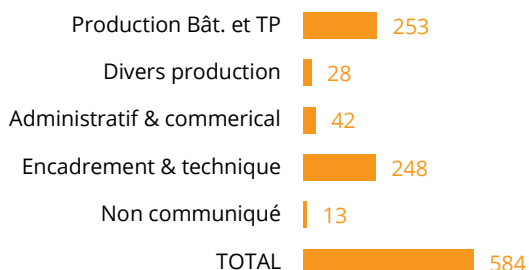
Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier des Travaux Publics

48% des jeunes en apprentissage dans les entreprises de Travaux Publics se forment sur un métier de production

Les jeunes en apprentissage

Répartition des nouveaux apprentis des entreprises de Travaux Publics en 2020 par métier

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2020 - Traitements Réseau des CERC



584

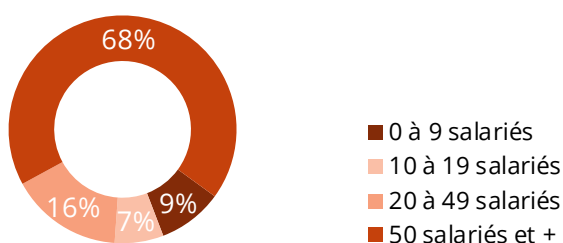
Nouveaux apprentis dans des entreprises de TP en 2020 quel que soit le métier préparé
(métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.)

Les Pays de la Loire dénombre 584 nouveaux apprentis entrés en 2020 en contrat dans des entreprises de Travaux Publics quel que soit le métier préparé. Ces jeunes se forment à des métiers de production (Bâtiment ou TP) pour 43,3%. Parallèlement, 42,5% sont formés à des postes d'encadrement et technique et 7,2% à des postes administratifs et commerciaux.

Plus de deux nouveaux apprentis sur trois sont dans une entreprise employant 50 salariés et plus (effectif de l'entreprise employeur). Une part importante (59%) des nouveaux apprentis est âgée de 18 à 25 ans.

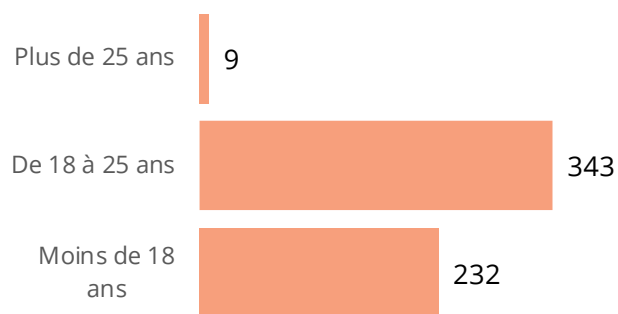
Répartition des nouveaux apprentis des entreprises de Travaux Publics par taille de l'entreprise

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2020 - Traitements Réseau des CERC



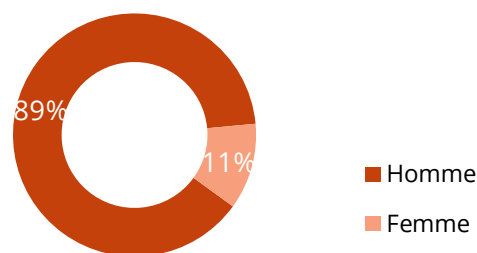
Répartition des nouveaux apprentis des entreprises de Travaux Publics par âge

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2020 - Traitements Réseau des CERC



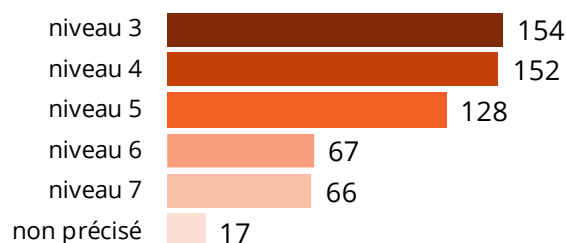
Répartition des nouveaux apprentis des entreprises de Travaux Publics par genre de l'apprenti

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2020 - Traitements Réseau des CERC



Répartition des nouveaux apprentis des entreprises de Travaux Publics par niveau

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2020 - Traitements Réseau des CERC



⚠ Avertissement

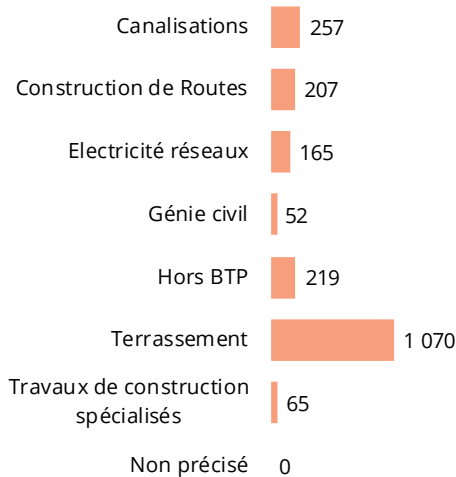
Le nombre d'apprentis analysé sur cette page est basé sur les dossiers directement instruits par Constructys au cours de l'année 2020 et concerne les apprentis des entreprises adhérentes à cet OPCO et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou TP, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc...). Le périmètre des données 2020 est différents des données 2019; elles ne peuvent donc pas être comparées. Les apprentis déjà en formation ne sont pas comptabilisés dans ces données.

Disparités du recours à la formation continue selon les corps d'état

Les salariés stagiaires en formation continue

Répartition du nombre de stagiaires dans les Travaux Publics en 2020 par corps d'état

Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC



2 175
Salariés stagiaires
dans les Travaux Publics en 2020

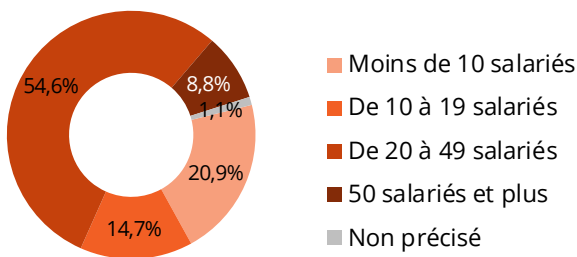
136
contrats de professionnalisation
aux métiers Travaux Publics en 2020

Sur 2 175 stagiaires ayant suivi une formation continue, 49,2% travaillent dans le secteur du terrassement. Plus de la moitié des stagiaires travaillent dans les entreprises employant de 20 à 49 salariés (54,6%).

Les Pays de la Loire recense 136 contrats de professionnalisation dont 60,3% travaillent dans une entreprise de 50 salariés et plus.

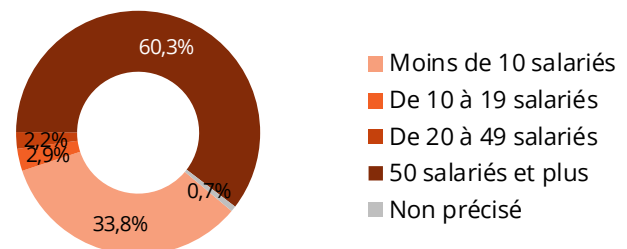
Répartition des stagiaires dans les Travaux Publics par taille d'entreprise en 2020

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC



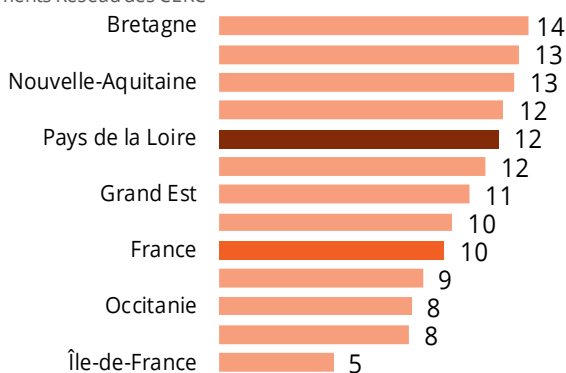
Répartition des contrats de professionnalisation aux métiers Travaux Publics par taille d'entreprises en 2020

Unité : nombre de contrats - Source : Constructyts - Traitements



Nombre de stagiaires dans les Travaux Publics pour 100 salariés en 2020

Unité : nombre de stagiaires / nombre de postes salariés, hors contrats de professionnalisation - Source : ACOSS & Constructyts - Traitements Réseau des CERC



Définitions

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructyts et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le Constructyts Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

⚠ Avertissement

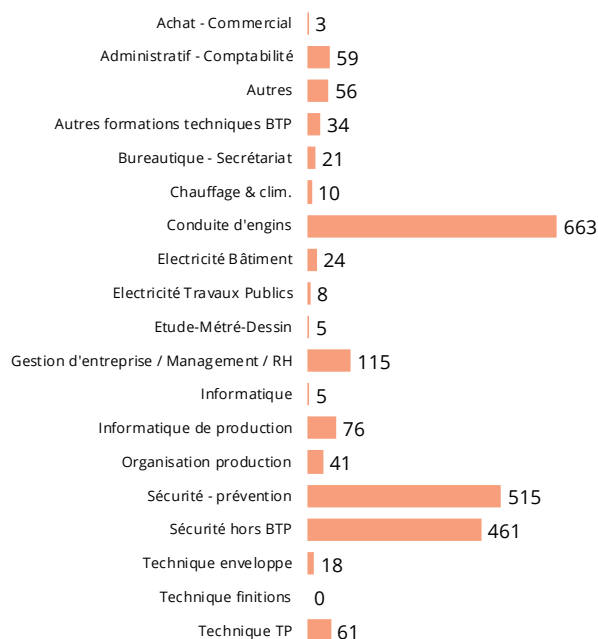
Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises ne prenant pas en compte les formations réalisées hors financement Constructyts (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

La formation continue en 2020

Les stagiaires en formation continue

Répartition du nombre de stagiaires dans les Travaux Publics en 2020 par domaine de formation

Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

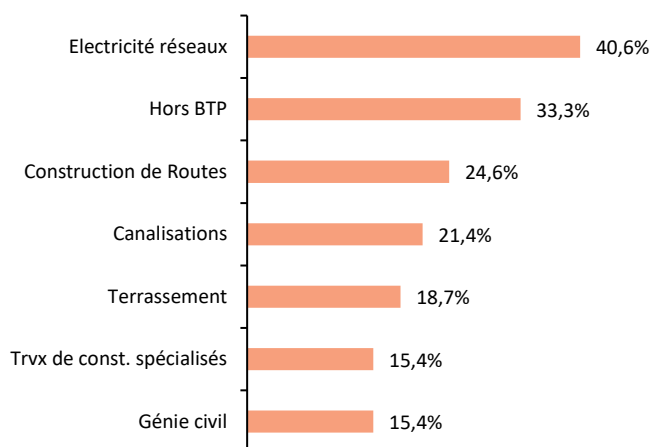


Avec **30%** des stagiaires en 2020, **Conduite d'engins** est le 1er domaine de formation

La conduite d'engins regroupe 30% des stagiaires des Travaux Publics dans les Pays de la Loire, suivi par la sécurité - prévention et la sécurité hors BTP.

Part des stagiaires ayant suivi une formation de sécurité-prévention en 2020 par corps d'état

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitement Réseau des Cerc



Définitions

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le Constructys Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

⚠ Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises ne prenant pas en compte les formations réalisées hors financement Constructys (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

2

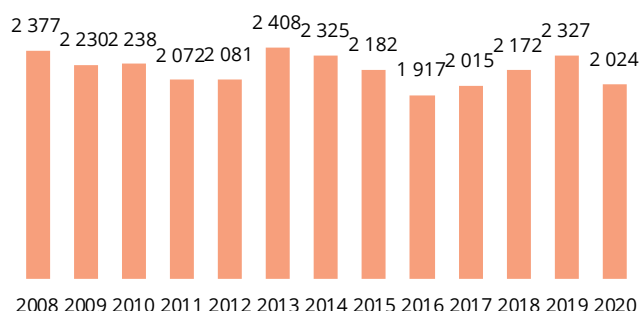
Quelles tendances pour quels constats demain en Pays de la Loire ?

2.1 | Des entreprises marquées par la crise...

Impact important de la crise sanitaire sur l'activité en 2020 L'activité des Travaux Publics

Evolution du chiffre d'affaires Travaux Publics

Unité : M€ / Source : Réseau des CERC

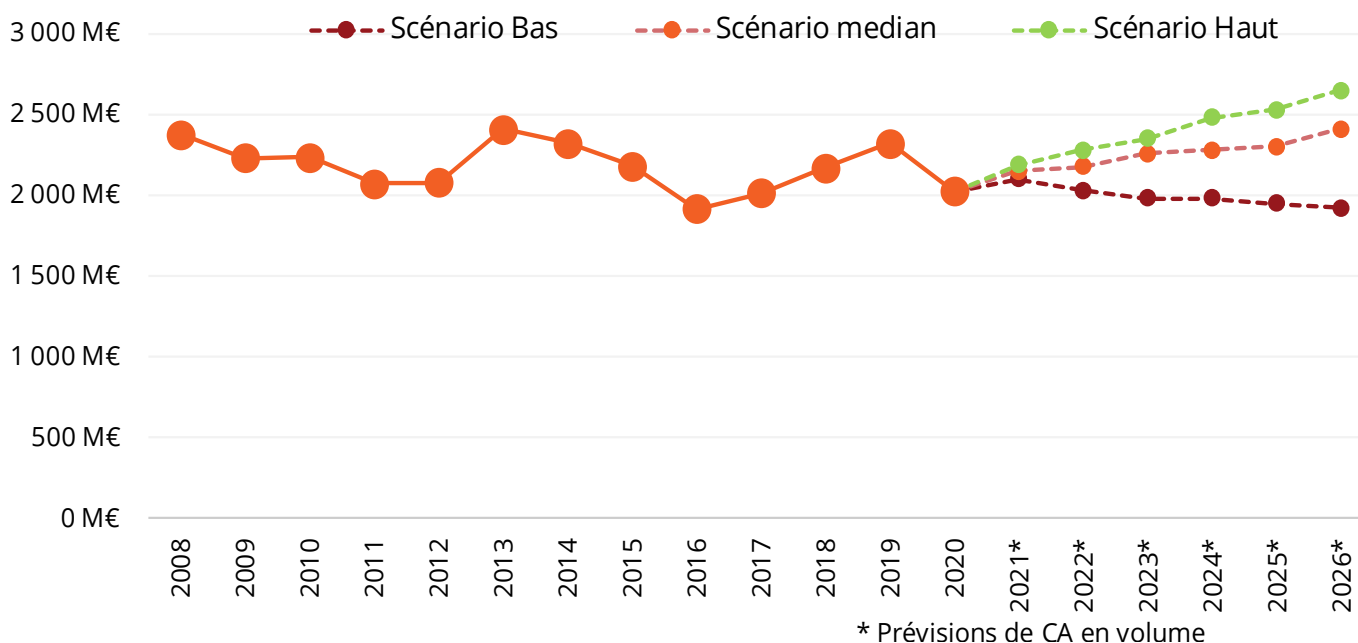


2 024 M€
Chiffre d'affaires Travaux Publics 2020

-13,0%
Évolution 2019-2020

Scénarios d'évolution du chiffre d'affaires Travaux Publics à horizon 6 ans

Unité : M€ / Source : Réseau des CERC



Scénario bas : Après une chute du chiffre d'affaires des Travaux Publics de 13% en 2020, l'activité remonte en 2021 puis rebaisse jusqu'en 2026.

Scénario médian : L'activité des Travaux Publics remonte de l'ordre de 5 à 6% en 2021 puis poursuit sa progression de manière constante jusqu'en 2026.

Scénario haut : Après la baisse de 13% en 2020 en raison de la crise sanitaire, cette baisse est enrayée dès 2021 avec un fort rebond du CA de l'ordre de 10%. Cette hausse soutenue du chiffre d'affaires se poursuit jusqu'en 2026.

2.2 | ...par une modification de la structure de l'emploi...

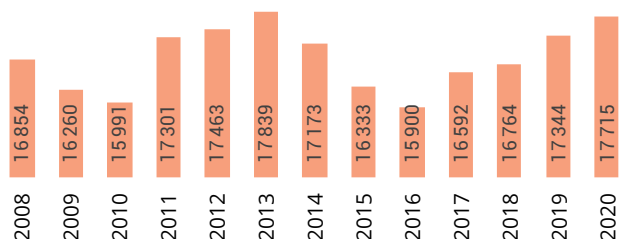
Hausse des emplois salariés dans les TP entre 2010 et 2020

L'évolution de l'emploi

Evolution de l'effectif salarié

Unité : nombre de postes salariés

Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



Entre 2010 et 2020, le domaine des Travaux Publics a enregistré une hausse de près de 1 800 emplois salariés et de 81 établissements employant au moins un salarié.

C'est dans le secteur des « Travaux d'installation électrique sur la voie publique » que l'évolution de l'effectif salarié est la plus forte (+486%), suivi par le secteur de la « Construction de voies ferrées de surface et souterraines » (+282%).

+1 724
emplois salariés
dans les TP entre 2010 et 2020

+81
établissements employant
au moins un salarié
dans les TP entre 2010 et 2020

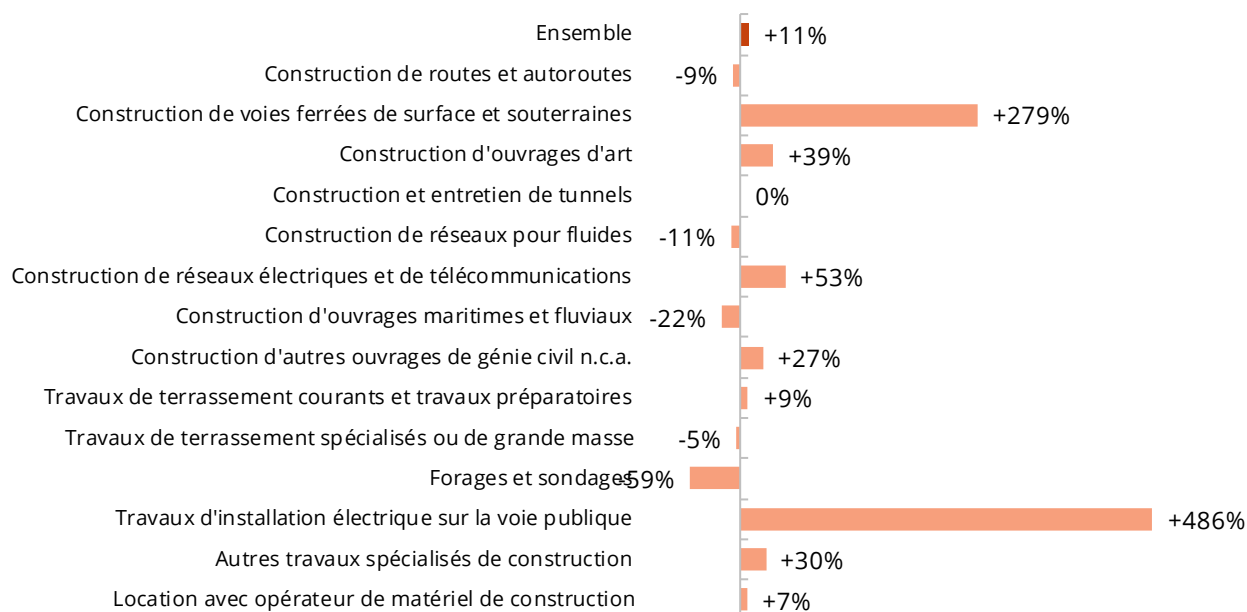
Définitions

Etablissements employant au moins un salarié, source ACOSS-URSSAF : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre, même s'ils n'ont plus de salariés au 31/12.

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant des Travaux Publics implanté dans la région au 31/12/2020, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés

Evolution de l'effectif salarié des Travaux Publics par secteur d'activité entre 2010 et 2020

Unité : Nombre de postes salariés - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



Impact en emploi

Impact en emploi à 5 ans pour les salariés de la production

Les hypothèses retenues

On considère que la part du personnel d'encadrement va progresser, que celle des ouvriers va légèrement baisser et que la part du personnel administratif sera plutôt stable.

On considère la même répartition dans les métiers de la production que celle observée en 2020.

La productivité sur la période 2021-2026 reste la même que celle constatée en 2020, avec environ 12 emplois par million d'euros de chiffre d'affaires.

Selon les données de l'UCF, de 1 à 3 % des salariés quitte définitivement le secteur des Travaux Publics annuellement (hors départ à la retraite).

Les statistiques concernant les non salariés étant moins complètes, on applique le même taux pour les départs à la retraite et les sorties des non salariés que pour les salariés.

Pour l'estimation des besoins annuels, le scénario retenu est le **scénario médian**, avec un chiffre d'affaires estimé à 2 408 M€ en 2026.

Les estimations des besoins annuels

Les besoins annuels sont fortement influencés par les départs structurels : départs à la retraite et départs définitifs du secteur des Travaux Publics des Pays de la Loire qui représentent 68 % du total des emplois salariés de la production à recruter annuellement.

Les besoins estimés par la CERC des Pays de la Loire sont d'environ 580 salariés de la production par an.

Pour information, avec un chiffre d'affaires de 2 650 M€, ces besoins seraient de 680 salariés par an et de 430 par an avec un chiffre d'affaires de 2 200 M€.

Besoin annuel en ressources 2020 **579**

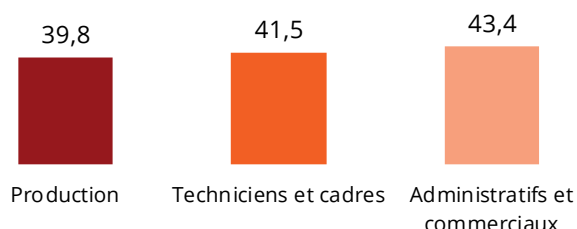
Domaines de métiers et fonctions	Besoin en ressources sur la période 2021-2026
Canalisateur et assimilés	≈ 350
Constructeur de routes et assimilés	≈ 510
Ouvriers VRD	≈ 145
Monteur en réseaux	≈ 230
Conducteur d'engins	≈ 1 250
Mécanicien d'engins	≈ 80
Conducteur de véhicules	≈ 620
Opérateur de centrale	< 30
Poseur de voies	> 30
Constructeur d'ouvrages d'art	≈ 170
Terrassier	≈ 100
TOTAL Travaux Publics	≈ 3 500

Nette modification de la pyramide des âges des salariés

Les tendances par métier

Âge moyen des salariés relevant des Travaux Publics

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Âge moyen des salariés en 2020

39,8 ans

Production

41,5 ans

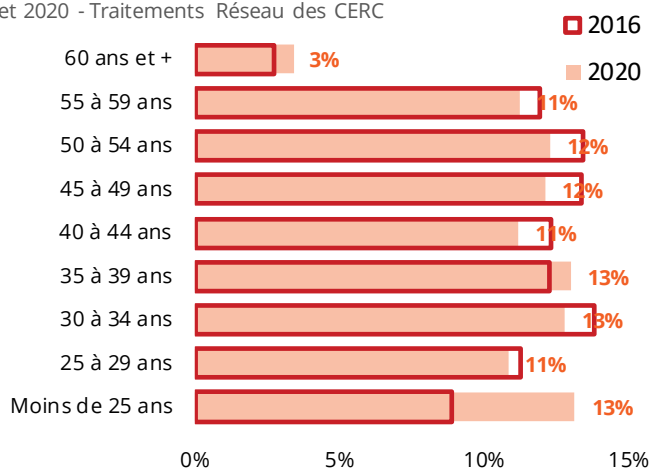
Techniciens et cadres

43,4 ans

Administratifs et commerciaux

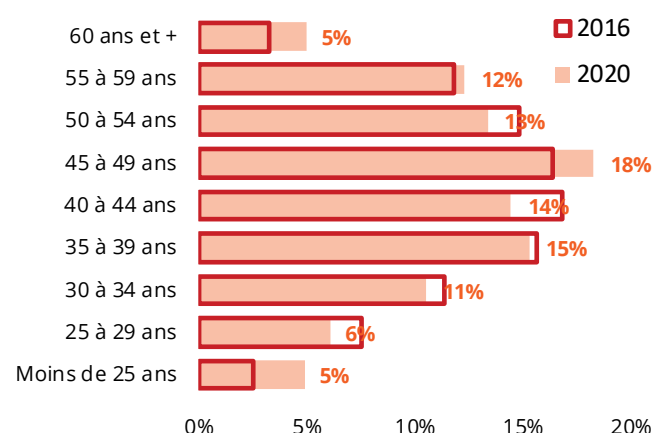
Pyramide des âges des salariés de la production en 2016 et 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2016 et 2020 - Traitements Réseau des CERC



Pyramide des âges des salariés administratifs et commerciaux en 2016 et 2020

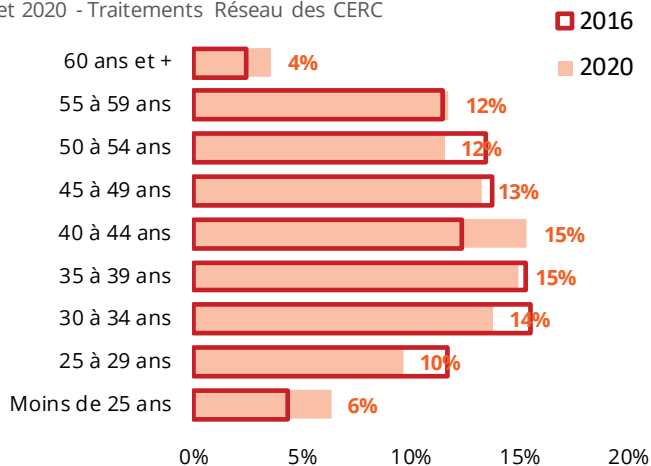
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2016 et 2020 - Traitements Réseau des CERC



Globalement, l'âge moyen des salariés de production est de 39,8 ans, soit l'âge moyen le plus faible dans les Travaux Publics. Ce sont les salariés administratifs et commerciaux qui sont les plus âgés (43,4 ans).

Pyramide des âges des salariés des fonctions techniques et de l'encadrement en 2016 et 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2016 et 2020 - Traitements Réseau des CERC



S'agissant des pyramides des âges des salariés de production, on observe entre 2016 et 2020, une augmentation de la part des moins de 25 ans conséquente et moins de salariés de 40 à 59 ans. La part des salariés de moins de 25 ans a augmenté dans tous les domaines des Travaux Publics tout comme celle des salariés de 60 ans et plus.

Définitions

Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production Travaux Publics quelle que soit l'entreprise

Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier technique/d'encadrement

Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier commercial/administratif

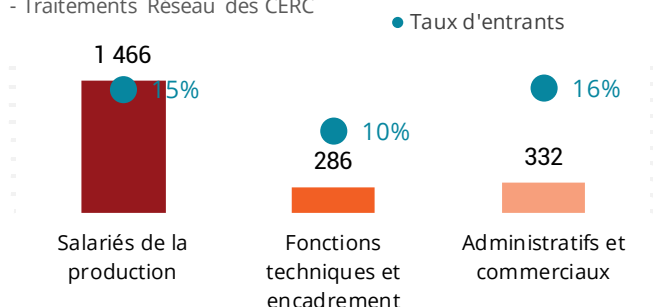
* Y compris apprentis

Des taux d'entrants disparates selon les métiers

Les tendances par métier

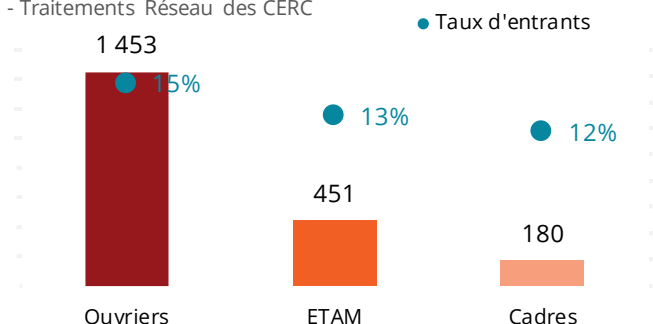
Effectif salarié entrant dans les Travaux Publics en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020
- Traitements Réseau des CERC



Effectif salarié entrant dans les Travaux Publics en 2020

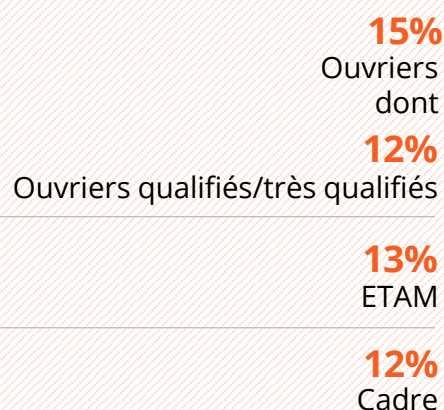
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020
- Traitements Réseau des CERC



Taux d'entrants 2020



Taux d'entrants 2020



Définition

Taux d'entrants 2020 = nombre de salariés* entrés en 2020 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2020

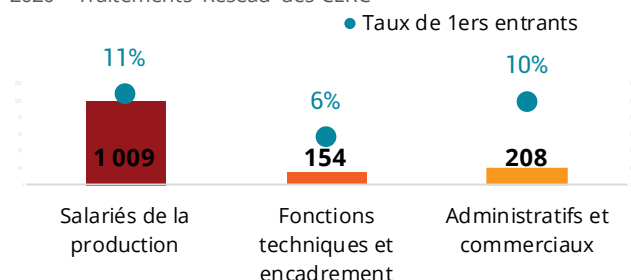
* Hors apprentis

Zoom sur les premiers entrants dans les Travaux Publics en 2020

Les tendances par métier

Effectif salarié entrants pour la première fois dans les Travaux Publics en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC

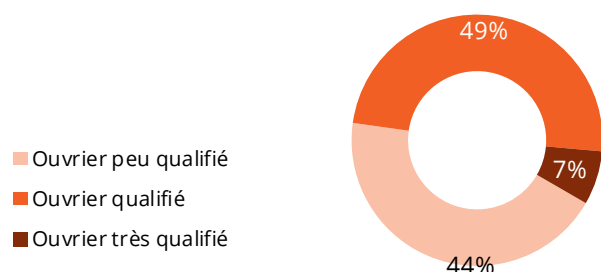


Taux de CDI des premiers entrants 2020



Répartition des ouvriers premiers entrants dans les Travaux Publics en 2020 selon leur qualification

Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



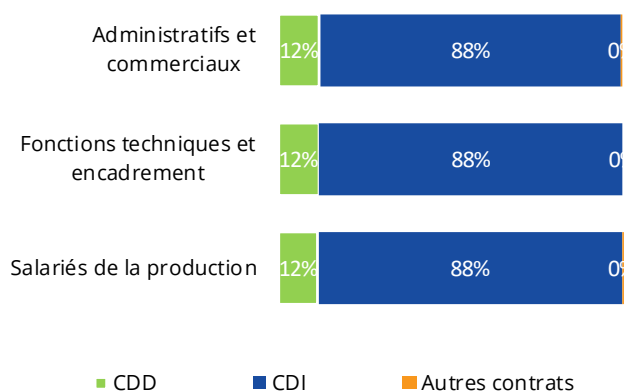
1 371 salariés sont entrés pour la première fois dans les Travaux Publics dont 1 009 salariés de production. Le taux de premiers entrants est de 11% pour les salariés de la production, 10% pour les administratifs et commerciaux et 6% pour les fonctions techniques et encadrement.

56% des ouvriers premiers entrants dans les Travaux Publics sont qualifiés ou très qualifiés.

Le taux de CDI des premiers entrants en 2020 dans les Travaux Publics oscille entre 87,5% et 88,3%.

Répartition des salariés premiers entrants dans les Travaux Publics en 2020 selon le contrat

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020



Définition

1^{ers} entrants 2020 = nombre de salariés* entrés en 2020 dans une entreprise de BTP n'ayant pas eu d'activité dans le secteur au cours des 10 dernières années ou étant apprentis auparavant.

Taux de 1^{ers} entrants 2020 = nombre de 1^{ers} entrants 2020 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2020

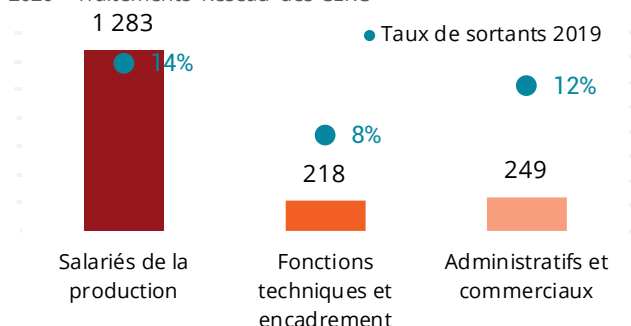
* Hors apprentis

Des taux de sortants disparates selon les métiers

Les tendances par métier

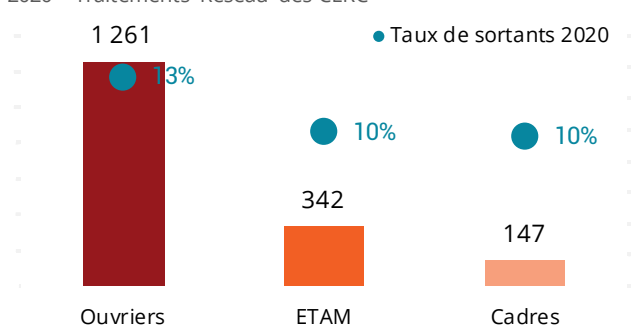
Effectif salarié sortant des Travaux Publics en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Effectif salarié sortant des Travaux Publics en 2020

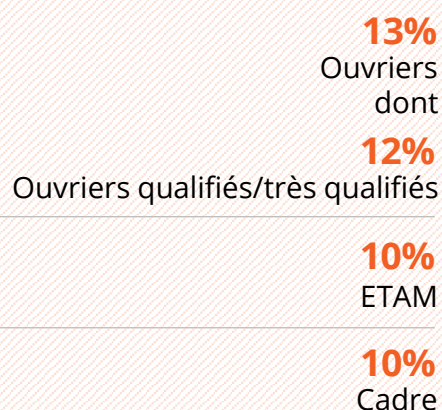
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Taux de sortant 2020



Taux de sortant 2020



Définition

Taux de sortants 2020 = nombre de salariés* sortis en 2020 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2020

*Hors apprentis

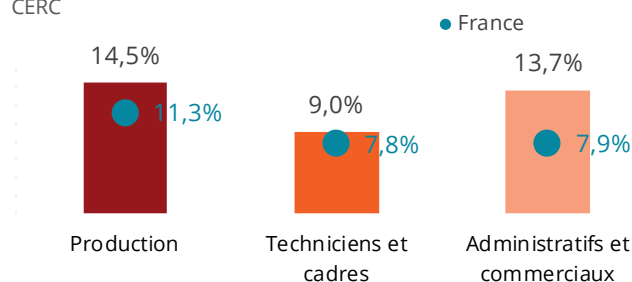
Une sortie peut être due à une mobilité dans une entreprise des Travaux Publics, à un départ à la retraite, à une sortie hors secteur ou de la région.

Un taux de turn-over plus élevé dans les Pays de la Loire

Les tendances par métier

Taux de turn over dans les Travaux Publics en 2020

Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Définitions

Taux de turnover : somme des salariés* entrés en 2020 et des salariés* sortis en 2019 divisée par deux rapportée au nombre de salariés en poste au 15 mars 2020. * Y compris apprentis

Indice de fluidité de recrutement des entreprises : note attribuée en fonction du taux de recrutements difficiles de l'enquête BMO

Taux de turn-over 2020

14,5%
Production
11,3% France

9,0%
Techniciens et cadres
7,8% France

13,7%
Administratifs et commerciaux
7,9% France

1 970
projets de recrutements

63,5%
d'offres difficiles

Le taux de turn-over est plus important dans les Pays de la Loire qu'au niveau de la France entière que ce soit dans les métiers de la production, de techniciens et cadres ou administratifs et commerciaux.

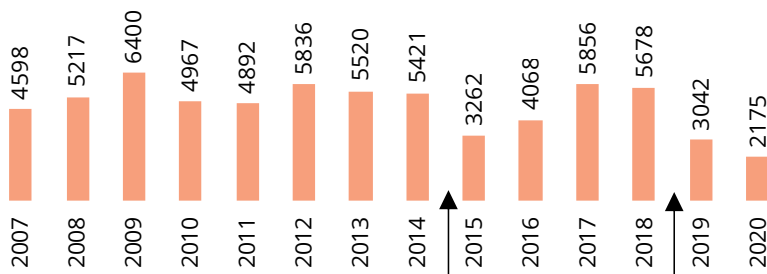
La région des Pays de la Loire recense 1 970 projets de recrutements dans les Travaux Publics dont 63,5% des offres sont jugées difficiles.

2.3 | Formation initiale... quelles tendances de fond ?

Dynamique à la baisse pour les stagiaires en formation continue Les tendances en matière de formation continue

Evolution du nombre de stagiaires dans les Travaux Publics

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



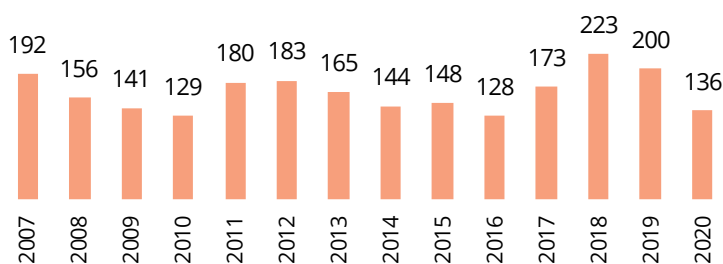
Réformes de la formation professionnelle du 01/01/2015 et du 01/01/2019 (cf. avertissement ci-contre)

Evolution du nombre de stagiaires

-28,5% 2020-2019
-52,7% 2020-2007

Evolution du nombre de contrats de professionnalisation aux métiers Travaux Publics

Unité : nombre de contrats - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



Evolution du nombre de contrats de professionnalisation

-32,0% 2020-2019
-29,2% 2020-2007

La crise sanitaire a impacté significativement la mise en place des contrats de professionnalisation.

Définition

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

⚠ Avertissement

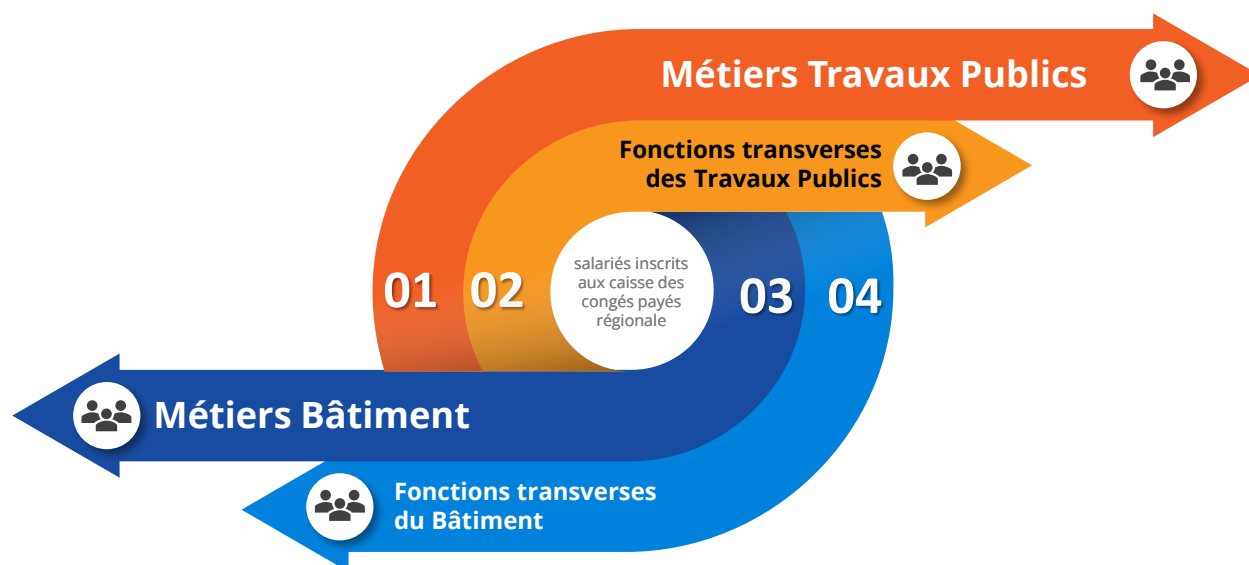
Depuis janvier 2019, seules les entreprises de moins de 50 salariés peuvent bénéficier d'un financement de leur plan de développement des compétences par les opérateurs de compétences (OPCO). Les entreprises de 50 salariés et plus doivent, elles, l'autofinancer. Les actions de formations relevant du plan de développement des compétences des entreprises de plus de 50 salariés ne sont donc pas comptabilisées ici.

3

Baromètres prospectifs par domaine de métier et fonction en Pays de la Loire

Analyses métiers

Les salariés inscrits aux caisses des congés payés



Métiers de production Travaux Publics

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Travaux Publics (incluant les conducteurs d'engins et de véhicules ainsi que les mécaniciens d'engins) quel que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

Métiers de production du Bâtiment

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Bâtiment quel que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

Fonctions transverses dans une entreprise de Travaux Publics

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise de Travaux Publics.

Fonctions transverses dans une entreprise de Bâtiment

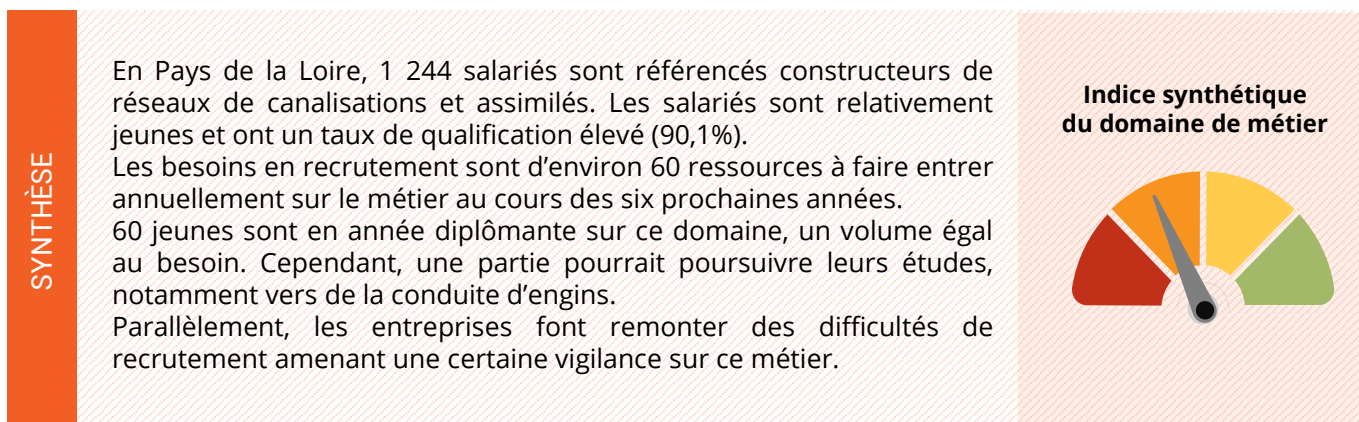
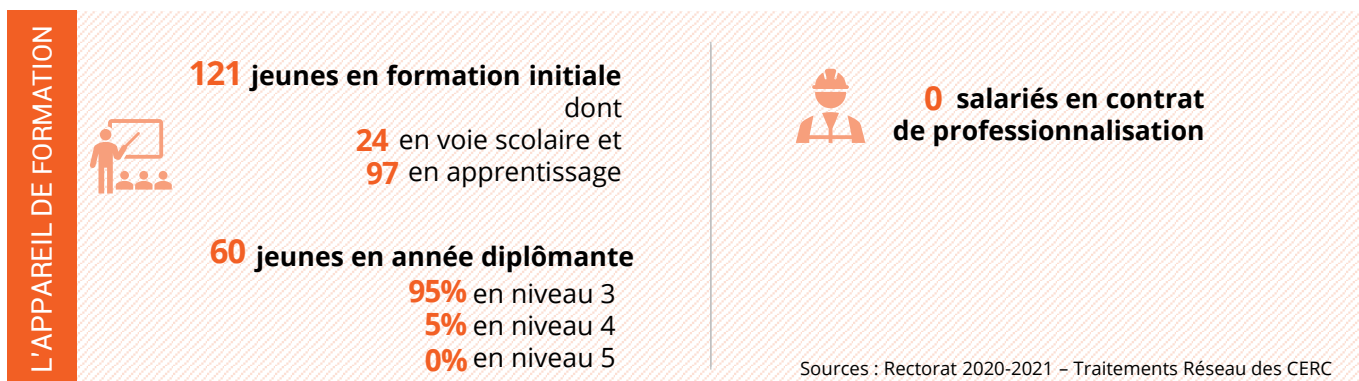
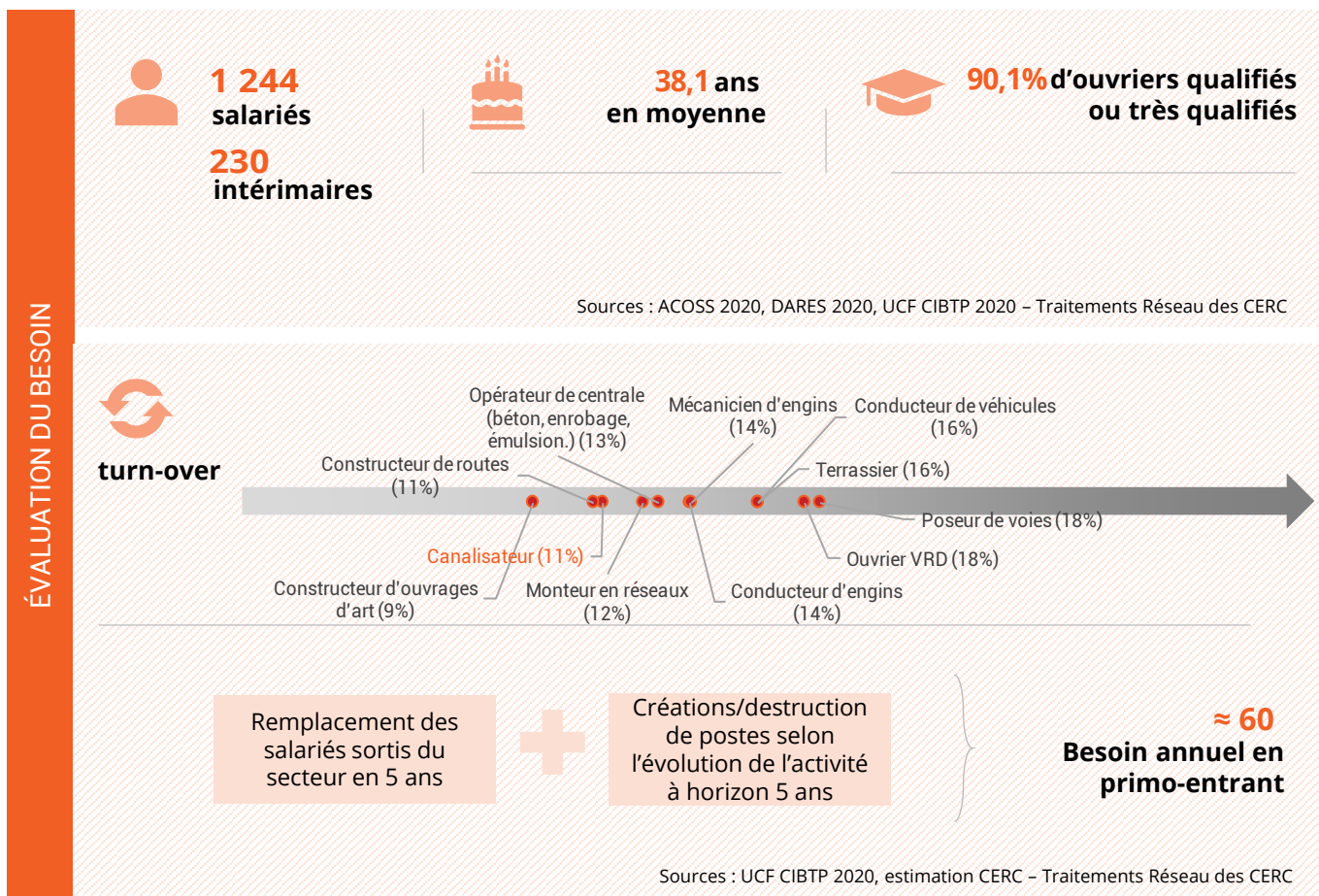
Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise de Bâtiment.

Répartition des salariés de la production des Travaux Publics selon 11 métiers

Cette répartition s'appuie sur le métier du salarié

- Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés
- Constructeurs de routes et assimilés
- Ouvriers VRD
- Constructeurs en ouvrages d'art
- Monteurs en réseaux
- Terrassiers
- Conducteurs d'engins
- Mécaniciens d'engins
- Conducteurs de véhicules
- Opérateurs de centrale
- Poseurs de voies

3.1 | Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés

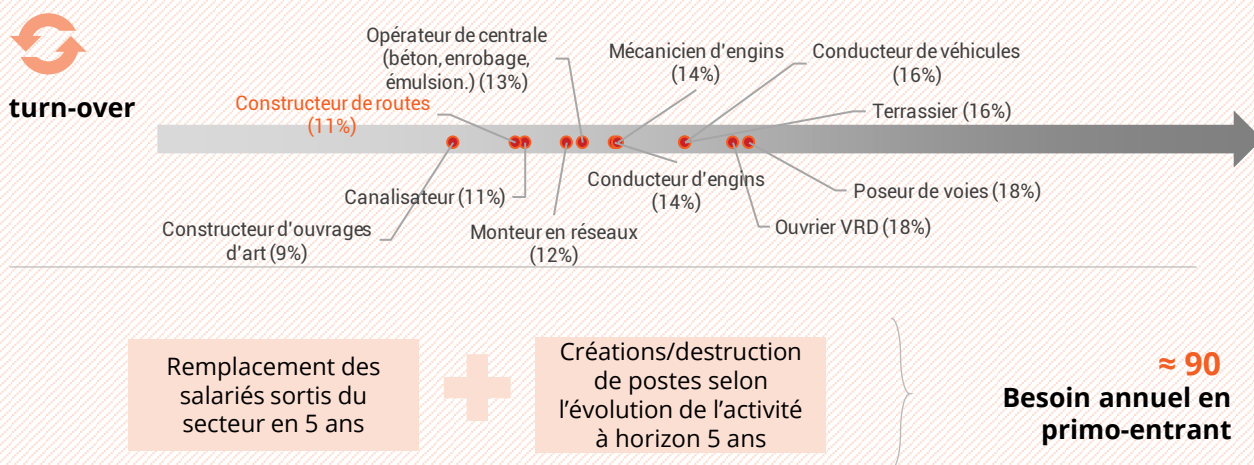


3.2 | Constructeurs de routes et assimilés



Sources : ACOSS 2020, DARES 2020, UCF CIBTP 2020 – Traitements Réseau des CERC

ÉVALUATION DU BESOIN



Sources : UCF CIBTP 2020, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION



Sources : Rectorat 2020-2021 – Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE

En Pays de la Loire, 888 salariés sont référencés constructeurs de routes et assimilés. De plus, on dénombre 164 intérimaires dans ce domaine. Les constructeurs de routes et assimilés sont jeunes (37,6 ans) et plus de 8 salariés sur 10 sont qualifiés ou très qualifiés.

Le niveau de turn-over est l'un des plus faibles des Travaux Publics. Le besoin annuel en primo-entrant est d'environ 90 personnes. Cependant, seulement 50 jeunes sont en année diplômante.

Indice synthétique du domaine de métier



3.3 | Ouvriers VRD



876
salariés
162
intérimaires



31,1 ans
en moyenne

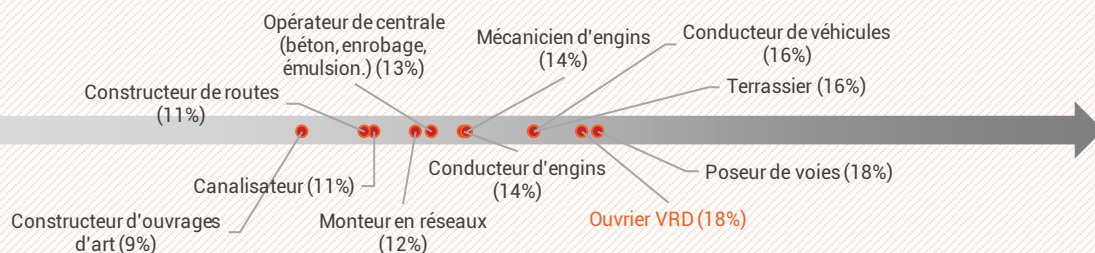


0,0% d'ouvriers qualifiés
ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2020, DARES 2020, UCF CIBTP 2020 – Traitements Réseau des CERC



turn-over



Remplacement des
salariés sortis du
secteur en 5 ans



Créations/destruction
de postes selon
l'évolution de l'activité
à horizon 5 ans

< 30
**Besoin annuel en
primo-entrant**

Sources : UCF CIBTP 2020, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION



0 jeunes en formation initiale
dont
0 en voie scolaire et
0 en apprentissage

0 jeunes en année diplômante
0% en niveau 3
0% en niveau 4
0% en niveau 5



**11 salariés en contrat
de professionnalisation**

Sources : Rectorat 2020-2021 – Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE

876 salariés ouvriers VRD sont recensés en région Pays de la Loire. Ces salariés ont une moyenne d'âge très faible (31,1 ans).

Le niveau de turn-over (18%) est le plus fort de la région avec le métier de poseur de voies.

Le besoin annuel en primo-entrant est de moins de 30 personnes.

**Indice synthétique
du domaine de métier**

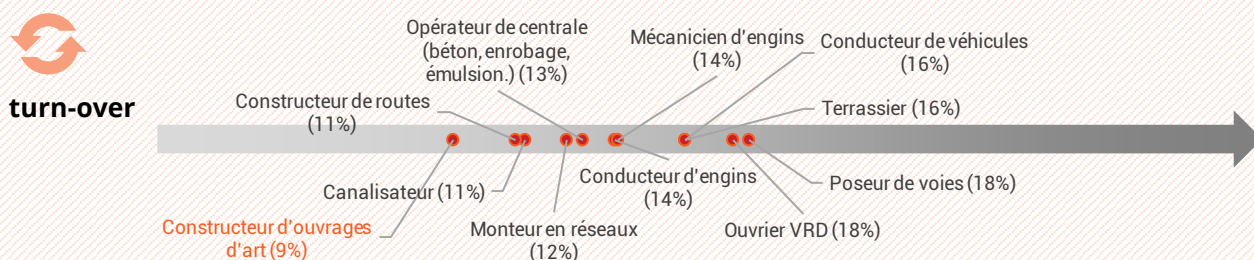


3.4 | Constructeurs en ouvrages d'art



Sources : ACOSS 2020, DARES 2020, UCF CIBTP 2020 – Traitements Réseau des CERC

ÉVALUATION DU BESOIN



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans



Créations/destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

< 30
Besoin annuel en primo-entrant

Sources : UCF CIBTP 2020, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION



22 jeunes en formation initiale
dont
22 en voie scolaire et
0 en apprentissage

10 jeunes en année diplômante
100% en niveau 3
0% en niveau 4
0% en niveau 5



37 salariés en contrat de professionnalisation

Sources : Rectorat 2020-2021 – Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE

Le domaine des constructeurs en ouvrages d'art recense 369 salariés dont 68 intérimaires pour une moyenne d'âge de 42,6 ans. De plus, ce domaine d'activité a le taux de turn-over le plus faible (9%).

Le taux de qualification des ouvriers est très fort avec 92,9% d'entre eux qui sont qualifiés ou très qualifiés.

Ce domaine de métier dénombre 22 jeunes en formation initiale, tous par voie scolaire et 10 jeunes en année diplômante. Le besoin de recrutement dans ce domaine de métier est de moins de 30 personnes par an.

Indice synthétique du domaine de métier



3.5 | Monteurs en réseaux



843
salariés
156
intérimaires



37,8 ans
en moyenne

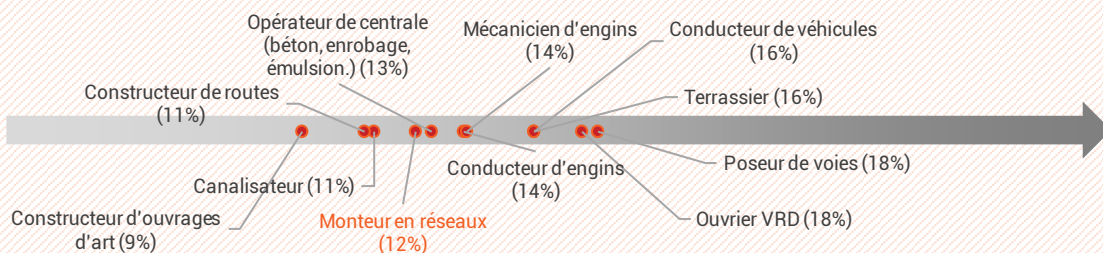


79,1% d'ouvriers qualifiés
ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2020, DARES 2020, UCF CIBTP 2020 – Traitements Réseau des CERC



turn-over



Remplacement des
salariés sortis du
secteur en 5 ans



Créations/destruction
de postes selon
l'évolution de l'activité
à horizon 5 ans

< 40
**Besoin annuel en
primo-entrant**

Sources : UCF CIBTP 2020, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION



13 jeunes en formation initiale
dont
0 en voie scolaire et
13 en apprentissage

13 jeunes en année diplômante
8% en niveau 3
92% en niveau 4
0% en niveau 5



**22 salariés en contrat
de professionnalisation**

Sources : Rectorat 2020-2021 – Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE

L'activité de monteurs en réseaux (électrique ou de communication) apparaît comme attractif sur les dernières années, notamment avec le déploiement de la fibre. Le taux de turn-over est de 12%.

Les salariés sont relativement « jeunes » avec un âge moyen de 37,8 ans et une part de qualification de 79,1%.

Ce domaine de métier dénombre 13 jeunes en formation initiale, tous en apprentissage et 13 jeunes en année diplômante dont 92% en niveau 4. Le besoin de recrutement est quant à lui de moins de 40 personnes par an.

**Indice synthétique
du domaine de métier**



3.6 | Terrassiers



330
salariés
61
intérimaires



38,5 ans
en moyenne



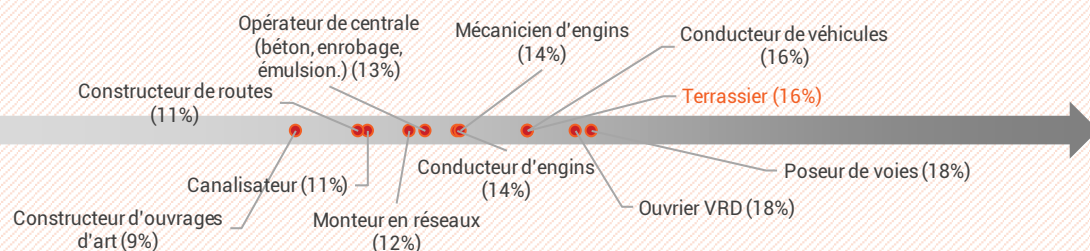
57,3% d'ouvriers qualifiés
ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2020, DARES 2020, UCF CIBTP 2020 - Traitements Réseau des CERC

ÉVALUATION DU BESOIN



turn-over



Remplacement des
salariés sortis du
secteur en 5 ans



Créations/destruction
de postes selon
l'évolution de l'activité
à horizon 5 ans

< 20
Besoin annuel en
primo-entrant

Sources : UCF CIBTP 2020, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION

Il n'existe par de formation initiale ou continue conduisant au métier de terrassier en région Pays de la Loire.

SYNTHÈSE

Le métier de terrassier dénombre 330 salariés dont 61 intérimaires en Pays de la Loire.

Le taux de qualification apparaît comme peu élevé (57,3%). Cela est à mettre en corrélation avec l'absence de dispositif de formation.

Le taux de turn-over est de 16%, soit l'un des taux les plus élevés des métiers du secteur des Travaux Publics.

Le besoin de recrutement dans ce métier est relativement faible avec un besoin de moins de 20 personnes par an.

Indice synthétique
du domaine de métier



3.7 | Conducteurs d'engins



3 841
salariés
709
intérimaires



41,2 ans
en moyenne



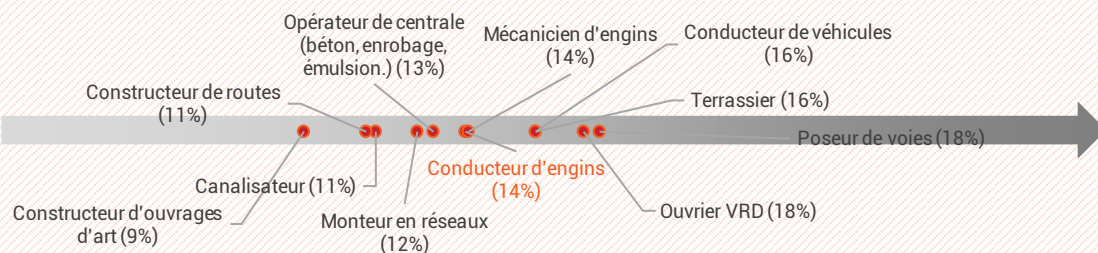
82,3% d'ouvriers qualifiés
ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2020, DARES 2020, UCF CIBTP 2020 – Traitements Réseau des CERC

ÉVALUATION DU BESOIN



turn-over



Remplacement des
salariés sortis du
secteur en 5 ans



Créations/destruction
de postes selon
l'évolution de l'activité
à horizon 5 ans

> 200
Besoin annuel en
primo-entrant

Sources : UCF CIBTP 2020, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION



71 jeunes en formation initiale
dont
0 en voie scolaire et
71 en apprentissage

71 jeunes en année diplômante
49% en niveau 3
51% en niveau 4
0% en niveau 5



**10 salariés en contrat
de professionnalisation**

Sources : Rectorat 2020-2021 – Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE

Le domaine de la conduite d'engins est particulièrement à surveiller dans le sens où il regroupe près d'un tiers des effectifs sur ce métier.

De plus, le secteur a une moyenne d'âge de 41,2 ans, l'enjeu du renouvellement est important. Ce sont ainsi plus de 200 personnes nouvelles à recruter chaque année.

L'appareil de production reste limité avec 71 jeunes en formation et 71 jeunes en année diplômante.

Indice synthétique
du domaine de métier



3.8 | Mécaniciens d'engins

268 salariés
50 intérimaires

39,1 ans
en moyenne

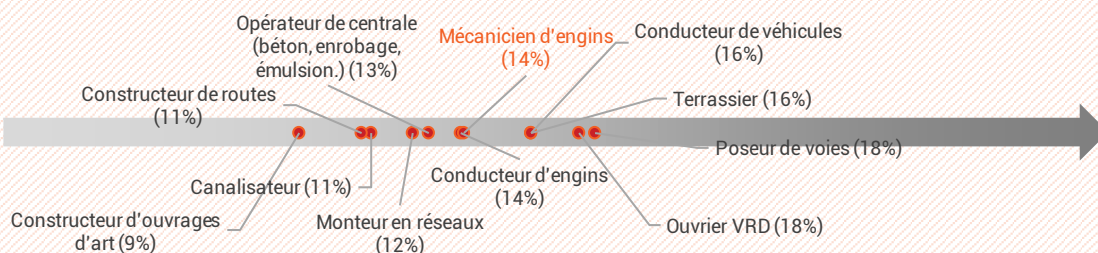
61,7% d'ouvriers qualifiés
ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2020, DARES 2020, UCF CIBTP 2020 – Traitements Réseau des CERC

ÉVALUATION DU BESOIN



turn-over



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans



Créations/destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

< 20
Besoin annuel en primo-entrant

Sources : UCF CIBTP 2020, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION



143 jeunes en formation initiale
dont
41 en voie scolaire et
102 en apprentissage

71 jeunes en année diplômante
4% en niveau 3
65% en niveau 4
31% en niveau 5



0 salariés en contrat de professionnalisation

Sources : Rectorat 2020-2021 – Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE

Le métier de mécanicien d'engins regroupe 268 salariés dont 50 intérimaires en Pays de la Loire. Ces salariés ont une moyenne d'âge de 39,1 ans et ont un taux de qualification de 61,7%.

Le taux de turn-over est de 14%.

143 jeunes sont en formation initiale dont 71,3% sont en apprentissage. 71 jeunes sont en année diplômante dont 65% en niveau 4. Le besoin de recrutement annuel est de moins de 20 personnes par an.

Indice synthétique du domaine de métier



3.9 | Conducteurs de véhicules



1 273
salariés
235
intérimaires



46,7 ans
en moyenne



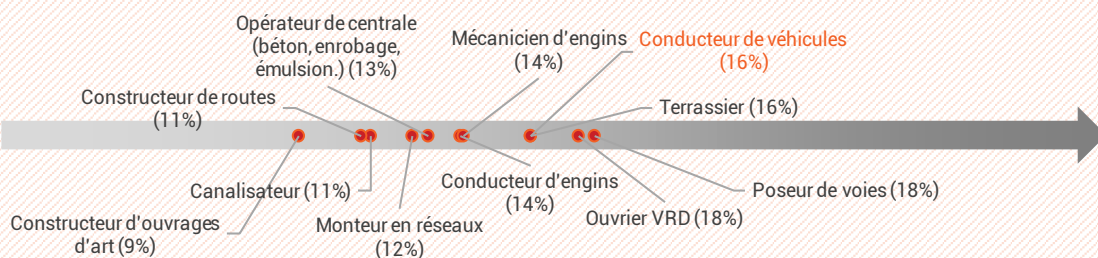
84,0% d'ouvriers qualifiés
ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2020, DARES 2020, UCF CIBTP 2020 - Traitements Réseau des CERC

ÉVALUATION DU BESOIN



turn-over



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans



Créations/destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

≈ 100
Besoin annuel en primo-entrant

Sources : UCF CIBTP 2020, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION

Des formations sont gérées par le secteur du transport et de la mobilité.

SYNTHÈSE

Le métier de conducteurs de véhicules réunit 1 273 salariés dont 235 intérimaires. Etant les plus âgés du secteur, l'enjeu sur le renouvellement est à prendre en compte. Ce sont ainsi près de 100 personnes nouvelles à recruter chaque année.

Le taux de turn-over dans ce métier est l'un des plus forts de la région (16%).

La formation de ce métier est gérée par le secteur du transport & de la mobilité.

Indice synthétique du domaine de métier



3.10 | Opérateurs de centrale

 **24**
salariés
4
intérimaires

 **44,0 ans**
en moyenne

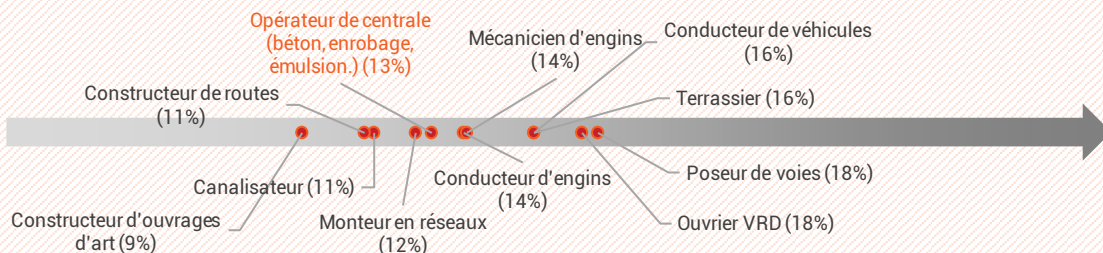
 **35,0%** d'ouvriers qualifiés
ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2020, DARES 2020, UCF CIBTP 2020 - Traitements Réseau des CERC

ÉVALUATION DU BESOIN



turn-over



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans



Créations/destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

< 10
Besoin annuel en primo-entrant

Sources : UCF CIBTP 2020, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION

Il n'existe par de formation initiale ou continue conduisant au métier d'opérateurs de centrale en région Pays de la Loire.

SYNTHÈSE

Le métier d'opérateurs de centrale (béton, enrobage, émulsion) comptabilise 24 salariés dont la moyenne d'âge est de 44 ans et un taux d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés de 35%.

Le taux de turn-over est de 13% et le besoin annuel en primo-entrant est inférieur à 10 personnes.

Indice synthétique du domaine de métier



3.11 | Poseurs de voies



53
salariés
10
intérimaires



37,8 ans
en moyenne



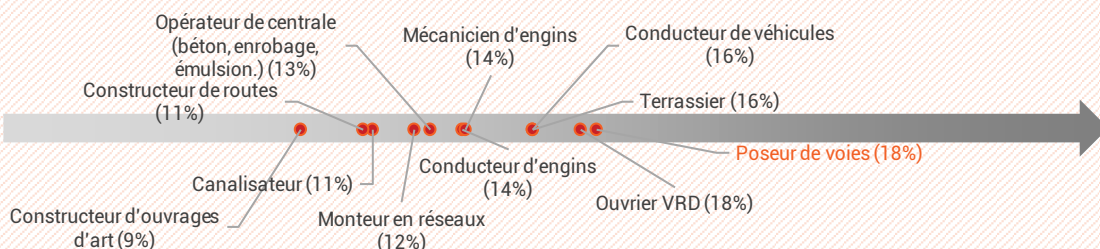
53,3% d'ouvriers qualifiés
ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2020, DARES 2020, UCF CIBTP 2020 – Traitements Réseau des CERC

ÉVALUATION DU BESOIN



turn-over



Remplacement des
salariés sortis du
secteur en 5 ans



Créations/destruction
de postes selon
l'évolution de l'activité
à horizon 5 ans

< 10
Besoin annuel en
primo-entrant

Sources : UCF CIBTP 2020, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION

Il n'existe par de formation initiale ou continue conduisant au métier de poseur de voies en région Pays de la Loire.

SYNTHÈSE

Le métier de poseurs de voies compte 53 salariés dont la moyenne d'âge est de 37,8 ans et la taux d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés est de 53,3%.

Le taux de turn-over est le plus fort avec celui du métier d'ouvrier VRD (18%) et le besoin annuel en primo-entrant est de moins de 10 personnes.

Indice synthétique
du domaine de métier



Glossaire

Définitions importantes

1. Niveau de qualification

L'indicateur du niveau de qualification s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers :

- ▶ Ouvriers peu qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (150-170) ; TP (100-110)
- ▶ Ouvriers qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (185-210) ; TP (125-140)
- ▶ Ouvriers très qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (230-270) ; TP (165-180)

2. Stagiaire

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

3. Niveaux de diplômes

Les niveaux de diplôme sont les suivants :

- ▶ Niveau V : CAP, BEP, ... (= niveau 3 sur la « nouvelle » nomenclature de 2019)
- ▶ Niveau IV : BAC PRO, BP, BTN, ... (= niveau 4)
- ▶ Niveau III : BTS, ... (= niveau 5)

NB : Les niveaux de diplômes écrits en chiffres latins et en chiffres romains correspondent à deux nomenclatures différentes : chiffre latins = « nouvelle » nomenclature ; chiffres romains = « ancienne » nomenclature.

Pour aller plus loin :

<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F199>

4. Jeunes en formation initiale

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier du BTP (formations allant du CAP au BTS inclus) quelle que soit l'année de formation.

5. Apprentissage (source Constructys)

Le nombre d'apprentis analysé est basé sur les dossiers directement instruits par Constructys au cours de l'année 2020 et concerne les apprentis des entreprises adhérentes à cet OPCO et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou TP, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc...). Le périmètre des données 2020 est différents des données 2019; elles ne peuvent donc pas être comparées. Les apprentis déjà en formation ne sont pas comptabilisés dans ces données.

6. Entrant/sortant

- ▶ **Entrants** : indicateur de « recrutements » des entreprises. Il s'agit des salariés entrés dans une entreprise du secteur l'année en cours et ayant eu éventuellement un emploi au préalable dans une autre entreprise (du BTP ou non). Cet indicateur comprend donc les salariés mobiles (sous-entendu venant d'une autre entreprise de BTP). **Chaque entrant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux d'entrants** : nombre d'entrant rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.
- ▶ **Sortants** : il s'agit des salariés sortis d'une entreprise du secteur, l'année en cours, dans le cadre d'un changement d'entreprises (sorties non définitive), d'un départ à la retraite, d'une sortie hors du secteur ou hors de la région. **Chaque sortant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux de sortants** : nombre de sortants rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.

Concernant les méthodes de calcul exactes, ceci nous donne pour 2020 :

Nombre de NIR complets et distincts, non-apprentis dont le montant du salaire total brut déclaré par l'employeur à la caisse CI-BTP est strictement positif :

- ▶ Entrants : sur l'exercice 2020 et soit absent de l'exercice 2019, soit présent sur l'exercice 2019 en tant qu'apprenti
- ▶ Sortants : sur l'exercice 2019 et absent de l'exercice 2020
- ▶ Stock : sur l'exercice 2020 et présent au 15 mars 2020.

Éléments de méthode utiles pour l'interprétation

1. Données URSSAF/UCF

Source URSSAF : nombre de salariés travaillant dans une entreprise ayant un code APE Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quel que soit le métier du salarié

Source UCF : Production : salariés ayant un métier de production Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quelle que soit l'entreprise BTP adhérente à la caisse de congés payés

Techniciens et cadres : salariés ayant un -métier technicien et cadre dans une entreprise de Bâtiment (respectivement Travaux Publics) adhérente à la caisse de congés payés

Administratif et commercial : salariés ayant un métier relevant de l'administratif et commercial dans une entreprise de Bâtiment (respectivement Travaux Publics) adhérente à la caisse de congés payés

2. Potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Les données liées à l'apprentissage et aux contrats pro dans la partie « Appareil de formation » de la fiche métier, sont des données transmises par les centres de formation.

Les contrats pros ont été inclus dans le « potentiel de sortants formés » car il s'agit de ressources qui ont suivi une formation et sont donc désormais formés.

3. Niveau de diplôme

Le métier Technique / d'encadrement BTP regroupe les formations études, encadrement de chantier et géomètre topographe. Pour ces 3 types de formations, on retrouve des niveaux III (BTS...) et IV (BAC PRO...). De manière similaire, on trouve des formations correspondant aux différents métiers production Bâtiment ou Travaux Publics de niveau III (BTS...), IV (BAC PRO...) et V (CAP...).

4. DEFM

Sauf indication contraire, les données demandeurs d'emploi correspondent à l'ensemble du secteur de la Construction

Avec le concours...

Des membres et partenaires de la CERC



Des membres du GIE Réseau des CERC



De l'Observatoire des Métiers du BTP



CERC des Pays de La Loire

10 boulevard Gaston Serpette – 44000 NANTES

02 51 17 65 54 | contact@cerc-paysdelaloire.fr

www.cerc-paysdelaloire.fr | [@cerc_PL](https://twitter.com/cerc_PL)

