

# L'EMPLOI & LA FORMATION BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS

## BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

## En un clin d'œil



La CERC Bourgogne-Franche-Comté, en partenariat avec l'Observatoire des Métiers du BTP de Constructys, a produit un [tableau de bord Activité, Emploi et Formation dans le Bâtiment](#) et un [tableau de bord Activité, emploi, formation dans les Travaux Publics](#). Ces tableaux de bord s'articulent autour de trois piliers: Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui ? Quelles tendances pour quels constats ? Prospective en 3 étapes. **Ce document « en un clin d'œil » présente de façon synthétique les principaux agrégats. Pour aller plus loin, retrouvez la prospective dans les tableaux de bord complets.**

### RESSOURCES DISPONIBLES

**8 532** éts. avec salariés  
**16 463** éts. sans salarié

#### Ressources mobilisées

**50 536** salariés  
**15 751** non salariés

#### Ressources mobilisables

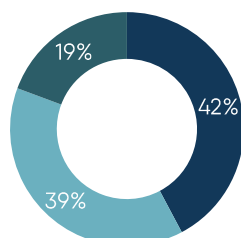
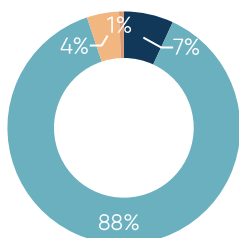
**3 655** intérimaires  
**14 290** demandeurs d'emploi catégories A,B,C

Sources : URSSAF 2020, DARES 2020, SIRENE 2019, UCF CIBTP 2020  
Traitements Réseau des CERC

### ZOOM SUR LES SALARIÉS

**39,9 ans** en moyenne

**68,9%** d'ouvriers



■ CDD  
■ CDI  
■ Apprentissage  
■ Autre contrat

■ Ouvrier peu qualifié  
■ Ouvrier qualifié  
■ Ouvrier très qualifié

Sources : UCF CIBTP 2020 - Traitements Réseau des CERC

### FLUX DE SALARIÉS

**9 344** salariés entrés  
**8 876** salariés sortis

**19,0%** de turn-over

dont **79,2%** d'ouvriers  
dont **77,7%** d'ouvriers

**76,4%** recrutements difficiles dans les métiers de production

Sources : BMO 2021, UCF CIBTP 2020 - Traitements Réseau des CERC

### BESOINS EN RESSOURCES

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans  
**3 738** ressources nouvelles entrantes par an en production

Créations/destructions de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

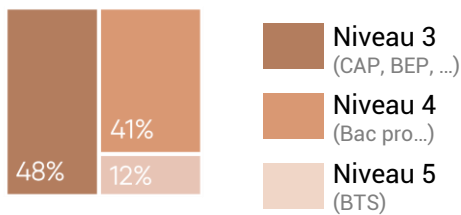
Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, **le besoin en primo-arrivants dans le secteur du Bâtiment et Travaux Publics, sur un métier de production, est estimé à 3 738 personnes l'an.**

Sources : Estimation Réseau des CERC

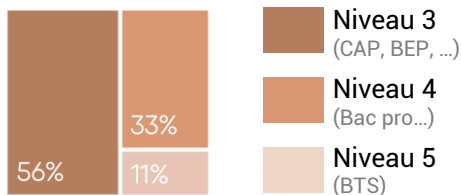
# L'APPAREIL DE FORMATION

## Formation initiale

**6 113**  
jeunes en  
formation initiale

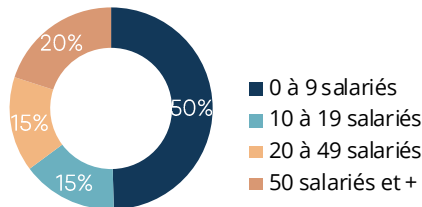


dont  
**2 696**  
en année  
diplômante



## Zoom sur l'apprentissage

Répartition des apprentis  
des entreprises de Bâtiment et  
Travaux Publics par taille de  
l'entreprise



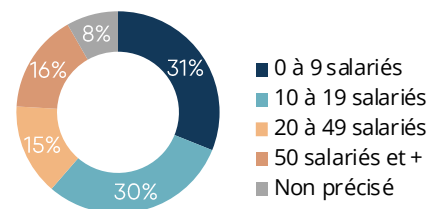
## Formation continue

**569**  
salariés en contrat de  
professionnalisation



## Zoom sur les contrats de professionnalisation

Répartition des contrats de  
professionnalisation par taille  
d'entreprise



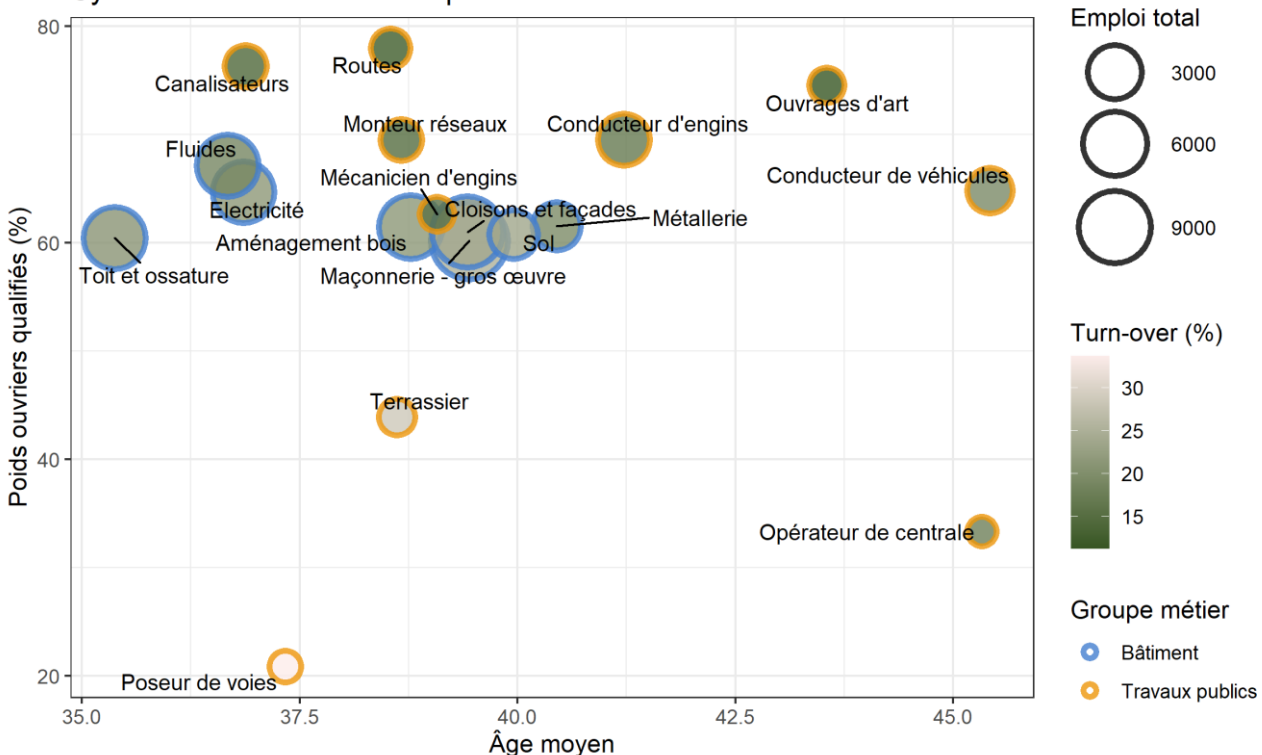
**11 094**  
stagiaires salariés  
en formation continue



Sources : Ministère de l'Education nationale 2020-2021 – Constructys 2020 – Traitements Réseau des CERC

# LES INDICATEURS PAR GROUPE MÉTIER

## Synthèse des données d'emploi des fiches métiers



Source :

## CLÉS DE COMPRÉHENSION

### Ressources disponibles

8 532 établissements employeurs ayant un code APE BTP en Bourgogne-Franche-Comté  
16 463 établissements sans salariés ayant un code APE BTP en Bourgogne-Franche-Comté (y compris micro-entreprises)  
50 536 salariés employés dans un établissement ayant un code APE BTP en Bourgogne-Franche-Comté  
15 751 non-salariés avec une activité BTP  
3 655 intérimaires en équivalents temps pleins ayant travaillé dans un établissement de BTP en Bourgogne-Franche-Comté  
14 290 demandeurs d'emplois de catégorie A, B, C recherchant un métier BTP inscrits à Pôle Emploi en fin décembre 2021.

### Zoom sur les salariés inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP au 15 mars 2020

68,9% ont un statut ouvrier dont 57,7% sont qualifiés ou très qualifiés (basé sur la position dans la convention collective ; coeff.  $\geq$  185 Bâtiment ou 125 TP)

### Flux de salariés inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP

9 344 salariés sont entrés dans l'entreprise au cours de l'année (quel que soit le contrat) pouvant être nouveau dans le secteur ou arrivant d'une autre entreprise de BTP.  
8 876 salariés ont été déclarés comme sortants de l'entreprise inscrite à la caisse des congés intempéries soit un turn-over de 19,0%.  
76,4% des recrutements sont jugés difficiles par les entrepreneurs sur les métiers du BTP.

### Besoin en ressources

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur du Bâtiment et Travaux Publics, sur un métier de production, est estimé à xxx personnes.

### Formation initiale

6 113 jeunes sont en formation à un métier du BTP dans les centres de formation de la région (formations allant du CAP au BTS inclus) ; 3 067 en voie scolaire et 3 046 en apprentissage.  
Parmi eux, 2 696 sont en année diplômante. A l'issue de leur diplôme, ces jeunes vont pouvoir entrer dans une entreprise du BTP, poursuivre leurs études (ou redoubler), quitter le secteur ou la région.  
50% des apprentis, dans une entreprise de BTP, dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur) sont dans une entreprise de 0 à 9 salariés.

### Formation continue

569 salariés ont été recensés en contrat de professionnalisation dans une entreprise de BTP quel que soit le métier préparé.  
11 094 formations continues ont été suivies par les salariés de la région (formations obligatoires ou montée en compétences).

## AVEC LE CONCOURS...

Des membres et partenaires de la CERC



Des membres du GIE Réseau des CERC



De l'Observatoire des Métiers du BTP



**CERC Bourgogne-Franche-Comté**

Siège social: 3, rue René Char 21000 DIJON

Centre opérationnel: Espace coworking Valparc Bâtiment C

8, rue de Franche-Comté 25480 ECOLE-VALENTIN

07-85-18-63-50 | contact@cerc-bfc.fr |

www.cerc-bfc.fr

# L'EMPLOI & LA FORMATION DANS LE BÂTIMENT

## BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

## En un clin d'œil



La CERC Bourgogne-Franche-Comté, en partenariat avec l'Observatoire des Métiers du BTP de Constructys, a produit un [tableau de bord Activité, Emploi et Formation dans le Bâtiment](#). Ce tableau de bord s'articule autour de trois piliers : Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui ? Quelles tendances pour quels constats ? Prospective en 3 étapes. Ce document « en un clin d'œil » présente de façon synthétique les principaux agrégats. Pour aller plus loin, retrouvez la prospective dans les tableaux de bord complets.

### RESSOURCES DISPONIBLES

**7 613** éta. avec salariés  
**15 223** éta. sans salarié



#### Ressources mobilisées

**40 006** salariés  
**14 683** non salariés

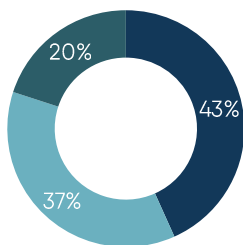
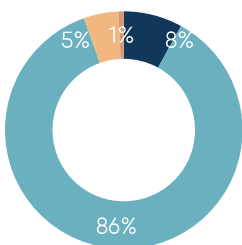
#### Ressources mobilisables

**2 573** intérimaires  
**10 840** demandeurs d'emploi catégories A,B,C

Sources : URSSAF 2020, DARES 2020, SIRENE 2019, UCF CIBTP 2020  
Traitements Réseau des CERC

### ZOOM SUR LES SALARIÉS

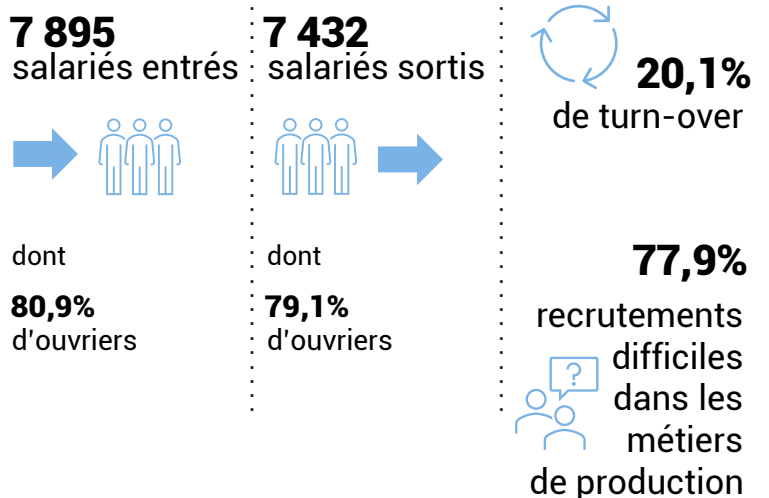
**39,7 ans** en moyenne  
**71,3%** d'ouvriers



■ CDD  
■ CDI  
■ Apprentissage  
■ Autre contrat  
■ Ouvrier peu qualifié  
■ Ouvrier qualifié  
■ Ouvrier très qualifié

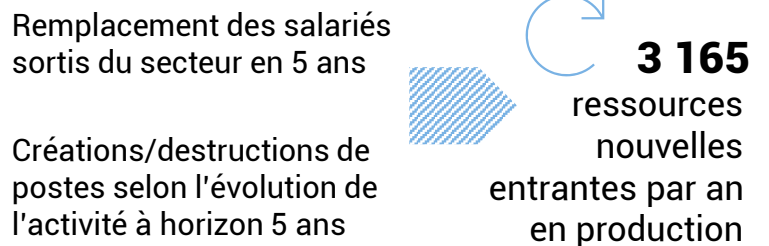
Sources : UCF CIBTP 2020 - Traitements Réseau des CERC

### FLUX DE SALARIÉS



Sources : BMO 2021, UCF CIBTP 2020 - Traitements Réseau des CERC

### BESOINS EN RESSOURCES



Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, **le besoin en primo-arrivants dans le secteur du Bâtiment, sur un métier de production, est estimé à 3 165 personnes par an.**

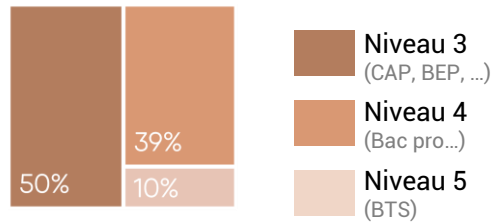
Sources : Estimation Réseau des CERC

# L'APPAREIL DE FORMATION

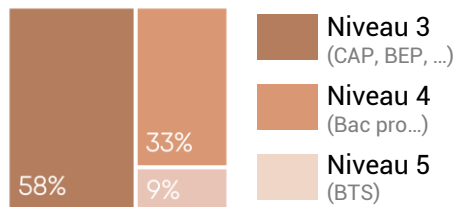
## Formation initiale

**5 379**

jeunes en formation initiale dans les métiers du Bâtiment

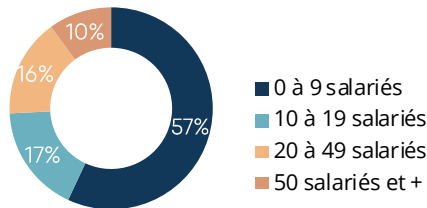


dont **2 404** en année diplômante



## Zoom sur l'apprentissage

Répartition des apprentis des entreprises de Bâtiment par taille de l'entreprise



Sources : Ministère de l'Education nationale 2020-2021 – Constructys 2020 – Traitements Réseau des CERC

## Formation continue

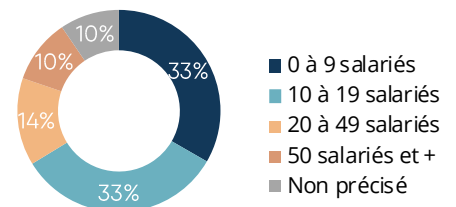
**486**

salariés en contrat de professionnalisation



## Zoom sur les contrats de professionnalisation

Répartition des contrats de professionnalisation par taille d'entreprise



**9 710**

salariés en formation continue



# LES INDICATEURS PAR GROUPE MÉTIER

Métier	Emploi total	Âge moyen	Taux de turn-over	Ressources nouvelles entrantes
Maçonnerie - gros œuvre	11 156	39,4	25,3%	666
Métallerie	1 740	40,4	19,5%	128
Aménagement bois	5 660	38,8	21,4%	435
Electricité	4 970	36,9	21,4%	411
Cloisons et façades	8 529	39,4	23,8%	652
Fluides	5 233	36,7	18,8%	399
Toit et ossature	5 262	35,4	21,0%	362
Sol	1 824	40,0	23,7%	113



Emploi total = salariés, non salarié, intérimaires



Âge moyen



Taux de turn-over



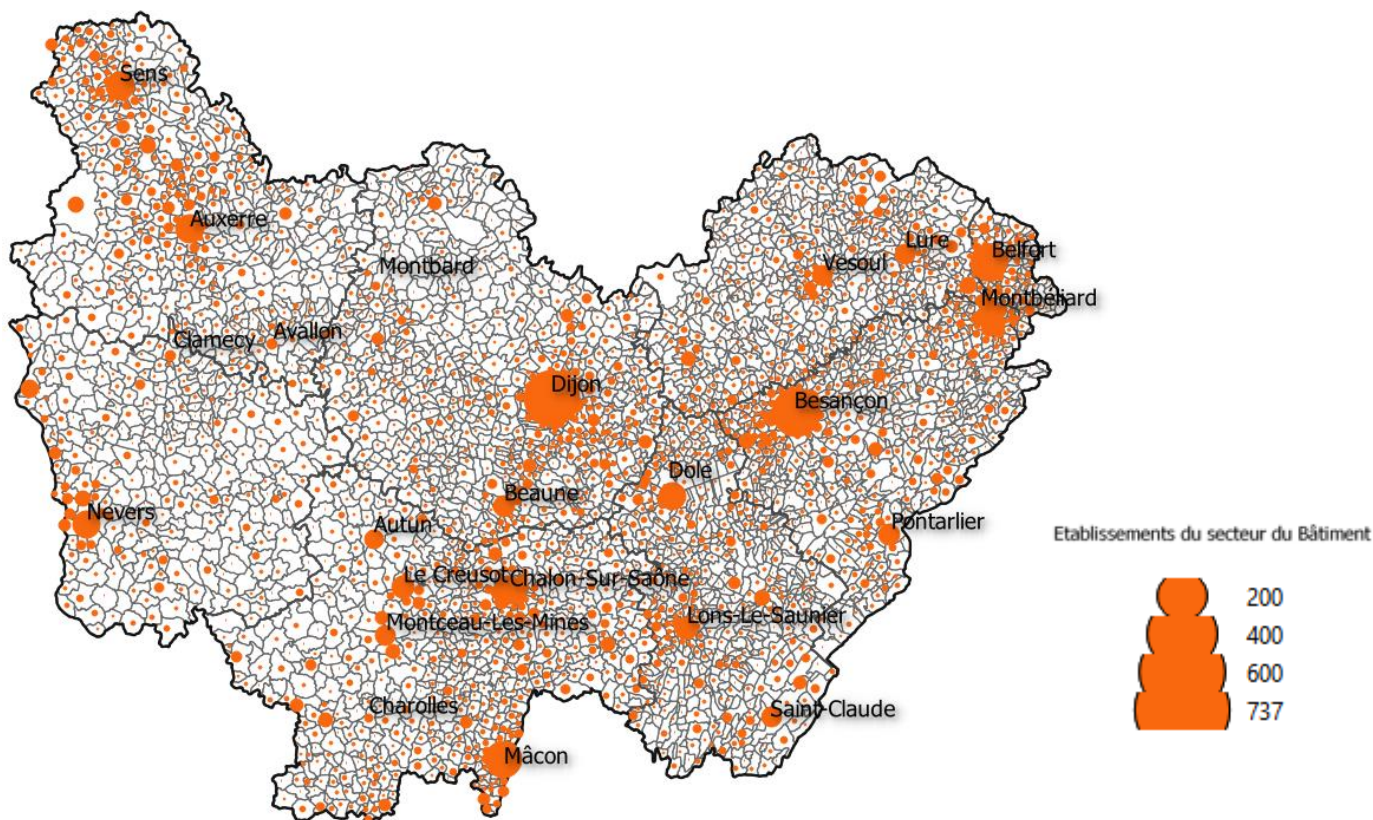
Ressources nouvelles entrantes

Source : Réseau des CERC



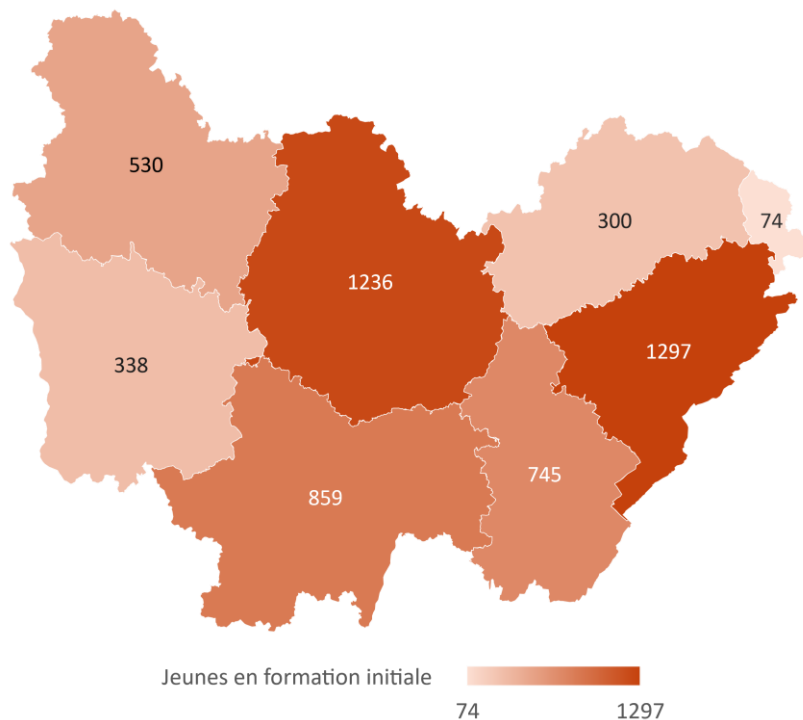
# SALARIÉS DE LA PRODUCTION

Nombre de salariés de la production en 2020



# CENTRES DE FORMATION INITIALE

Nombre de jeunes en formation initiale sur les métiers de la production du Bâtiment selon le mode de formation en 2020-2021



Avec Bing  
© GeoNames, Microsoft, TomTom

Sources : Ministère de l'Education nationale – Traitements Réseau des CERC

# CLÉS DE COMPRÉHENSION

## Ressources disponibles

7 613 établissements employeurs ayant un code APE  
Bâtiment en Bourgogne-Franche-Comté  
15 223 établissements sans salariés ayant un code APE  
Bâtiment en Bourgogne-Franche-Comté (y compris micro-  
entreprises)  
40 006 salariés employés dans un établissement ayant un  
code APE Bâtiment en Bourgogne-Franche-Comté  
14 683 non-salariés avec une activité Bâtiment  
2 573 intérimaires en équivalents temps pleins ayant travaillé  
dans un établissement de Bâtiment en Bourgogne-Franche-  
Comté

## Zoom sur les salariés Bâtiment inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP au 15 mars 2020

38 145 salariés du domaine professionnel du Bâtiment (c'est-à-dire ayant un métier Bâtiment ou un métier transverse dans une entreprise de Bâtiment) sont inscrits à la caisse des congés intempéries.  
71,3% ont un statut ouvrier dont 56,7% sont qualifiés ou très qualifiés (basé sur la position dans la convention collective ; coeff.  $\geq$  185 Bâtiment ou 125 TP)

## Flux de salariés du Bâtiment inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP

7 895 salariés sont entrés dans l'entreprise au cours de l'année (quel que soit le contrat) pouvant être nouveau dans le secteur ou arrivant d'une autre entreprise de BTP.  
7 432 salariés ont été déclarés comme sortants à la caisse des congés intempéries soit un turn-over de 20,1%.  
77,9% des recrutements sont jugés difficiles par les entrepreneurs sur les métiers du Bâtiment.

## Besoin en ressources

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur du Bâtiment, sur un métier de production, est estimé à xxx personnes.

## Formation initiale

5 379 jeunes sont en formation à un métier du Bâtiment dans les centres de formation de la région (formations allant du CAP au BTS inclus) ; 2 708 en voie scolaire et 2 671 en apprentissage.  
Parmi eux, 2 404 sont en année diplômante. A l'issue de leur diplôme, ces jeunes vont pouvoir entrer dans une entreprise du BTP, poursuivre leurs études (ou redoubler), quitter le secteur ou la région.  
57% des apprentis, dans une entreprise de Bâtiment, dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur) sont dans une entreprise de 0 à 9 salariés.

## Formation continue

486 salariés du domaine professionnel du Bâtiment ont été recensés en contrat de professionnalisation dans une entreprise de BTP.  
9 710 formations continues ont été suivies par les salariés des entreprises de Bâtiment de la région (formation obligatoires ou montée en compétences).

## AVEC LE CONCOURS...

Des membres et partenaires de la CERC



Des membres du GIE Réseau des CERC



De l'Observatoire des Métiers du BTP



**CERC Bourgogne-Franche-Comté**

Siège social: 3, rue René Char 21000 DIJON

Centre opérationnel: Espace coworking Valparc Bâtiment C

8, rue de Franche-Comté 25480 ECOLE-VALENTIN

07-85-18-63-50 | contact@cerc-bfc.fr |

www.cerc-bfc.fr

# L'EMPLOI & LA FORMATION DANS LES TRAVAUX PUBLICS

BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

En un clin d'œil



La CERC Bourgogne-Franche-Comté, en partenariat avec l'Observatoire des Métiers du BTP de Constructys, a produit un [tableau de bord Activité, Emploi et Formation dans les Travaux Publics](#). Ce tableau de bord s'articule autour de trois piliers : Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui ? Quelles tendances pour quels constats ? Prospective en 3 étapes. **Ce document « en un clin d'œil » présente de façon synthétique les principaux agrégats. Pour aller plus loin, retrouvez la prospective dans les tableaux de bord complets.**

## RESSOURCES DISPONIBLES

**919**  
éts. avec  
salariés

Ressources mobilisées

**10 530**  
salariés

Ressources mobilisables

**1 082**  
intérimaires

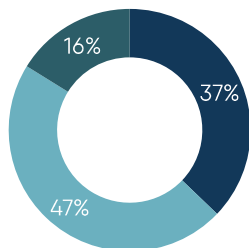
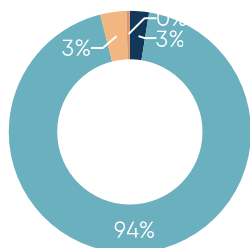
**5 020**  
demandeurs  
d'emploi  
catégories A,B,C

Sources : URSSAF 2020, DARES 2020, SIRENE 2019, UCF CIBTP 2020  
Traitements Réseau des CERC

## ZOOM SUR LES SALARIÉS

**40,6 ans**  
en moyenne

**59,3%**  
d'ouvriers



■ CDD  
■ CDI  
■ Apprentissage  
■ Autre contrat

■ Ouvrier peu qualifié  
■ Ouvrier qualifié  
■ Ouvrier très qualifié

Sources : UCF CIBTP 2020 - Traitements Réseau des CERC

## FLUX DE SALARIÉS

**1 449**  
salariés entrés

**1 444**  
salariés sortis

**14,9%**  
de turn-over



dont  
**69,8%**  
d'ouvriers

dont  
**70,4%**  
d'ouvriers

**67,6%**  
recrutements  
difficiles  
dans les  
métiers  
de production

Sources : BMO 2021, UCF CIBTP 2020 - Traitements Réseau des CERC

## BESOINS EN RESSOURCES

Remplacement des salariés  
sortis du secteur en 5 ans

Créations/destructions de  
postes selon l'évolution de  
l'activité à horizon 5 ans



**575**  
ressources  
nouvelles  
entrantes par an  
en production

**Le secteur des Travaux Publics** emploie au total directement environ **11 612 personnes fin 2020** dont **1 082 intérimaires**. Les **besoins de main d'œuvre** exprimés sont de **3 440 personnes**. Pour combler les besoins de renouvellement (départ à la retraite ou de la branche BTP, évolution de l'activité), **le secteur a besoin d'environ 575 nouvelles ressources entrantes par an**.

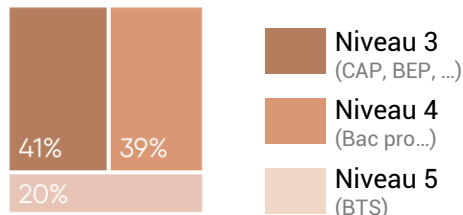
Sources : Estimation Réseau des CERC



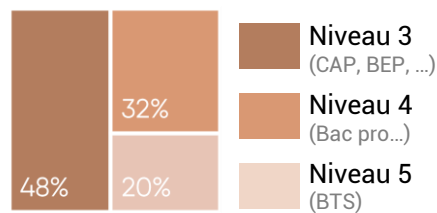
# L'APPAREIL DE FORMATION

## Formation initiale

**482** jeunes en formation initiale dans les métiers Travaux Publics



dont **244** en année diplômante



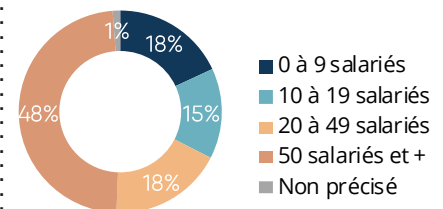
## Formation continue

**83** salariés en contrat de professionnalisation



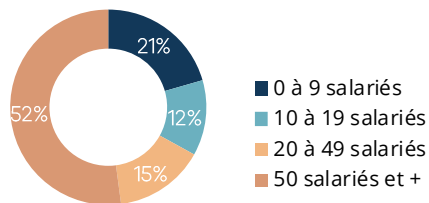
### Zoom sur les contrats de professionnalisation

Répartition des contrats de professionnalisation par taille d'entreprise



## Zoom sur l'apprentissage

Répartition des apprentis des entreprises de Travaux Publics par taille de l'entreprise








**1 384** Stagiaires salariés en formation continue



Sources : Ministère de l'Education nationale 2020-2021 – Constructyts 2020 – Traitements Réseau des CERC


# LES INDICATEURS PAR GROUPE MÉTIER

				
Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés	774	36,9	14,1%	105
Constructeurs de routes et assimilés	493	38,5	12,2%	30
Ouvriers VRD	610	33,3	28,6%	78
Constructeurs en ouvrages d'art	161	43,5	11,2%	5
Monteurs en réseaux	722	38,7	14,8%	56
Terrassiers	241	38,6	28,6%	19
Conducteurs d'engins	2 497	41,2	16,8%	176
Mécaniciens d'engins	157	39,1	15,6%	12
Conducteurs de véhicules	1 238	45,4	19,4%	90
Opérateurs de centrale	13	45,3	17,9%	0
Poseurs de voies	35	37,3	33,7%	4

 Emploi total = salariés, intérimaires

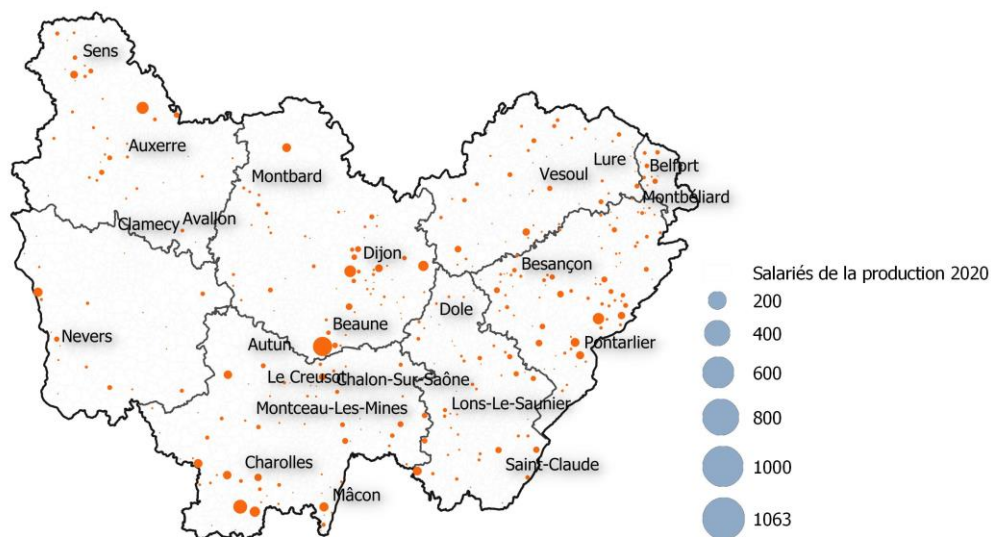
 Âge moyen

 Taux de turn-over

 Ressources nouvelles entrantes

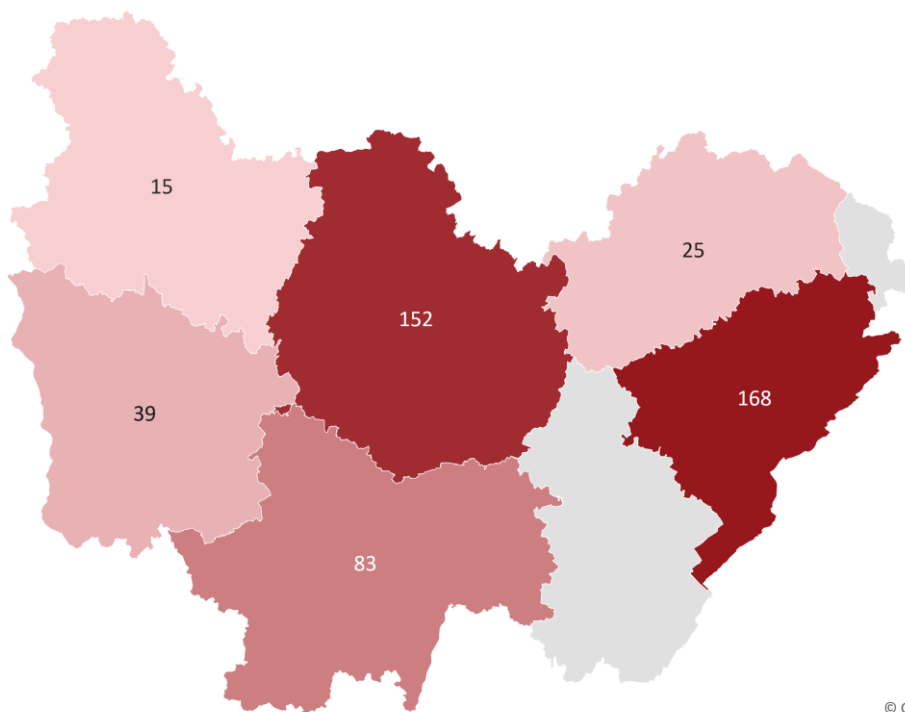
# SALARIÉS DE LA PRODUCTION

Nombre de salariés de la production en 2020



# CENTRES DE FORMATION INITIALE

Nombre de jeunes en formation initiale sur les métiers de la production des Travaux Publics selon le mode de formation en 2020-2021



Avec Bing  
© GeoNames, Microsoft, TomTom

Sources : Ministère de l'Education nationale – Traitements Réseau des CERC

## CLÉS DE COMPRÉHENSION

### Ressources disponibles

919 établissements employeurs ayant un code APE Travaux Publics en Bourgogne-Franche-Comté  
10 530 salariés employés dans un établissement ayant un code APE Travaux Publics en Bourgogne-Franche-Comté  
1 082 intérimaires en équivalents temps pleins ayant travaillé dans un établissement de Travaux Publics en Bourgogne-Franche-Comté

### Zoom sur les salariés des Travaux Publics inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP au 15 mars 2020

9 690 salariés du domaine professionnel des Travaux Publics (c'est-à-dire ayant un métier Travaux Publics ou un métier transverse dans une entreprise de Travaux Publics) sont inscrits à la caisse des congés intempéries. 59,3% ont un statut ouvrier dont 62,8% sont qualifiés ou très qualifiés (basé sur la position dans la convention collective ; coeff.  $\geq$  185 Bâtiment ou 125 TP)

### Flux de salariés des Travaux Publics inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP

1 449 salariés sont entrés dans l'entreprise au cours de l'année (quel que soit le contrat) pouvant être nouveau dans le secteur ou arrivant d'une autre entreprise de BTP. 1 444 salariés ont été déclarés comme sortants à la caisse des congés intempéries soit un turn-over de 14,9%. 67,6% des recrutements sont jugés difficiles par les entrepreneurs sur les métiers du Travaux Publics.

### Besoin en ressources

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur des Travaux Publics, sur un métier de production, est estimé à xxx personnes.

### Formation initiale

482 jeunes sont en formation à un métier des Travaux Publics dans les centres de formation de la région (formations allant du CAP au BTS inclus) ; 183 en voie scolaire et 299 en apprentissage.

Parmi eux, 244 sont en année diplômante. A l'issue de leur diplôme, ces jeunes vont pouvoir entrer dans une entreprise du BTP, poursuivre leurs études (ou redoubler), quitter le secteur ou la région.

8% des apprentis, dans une entreprise de Travaux Publics, dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur) sont dans une entreprise de 0 à 9 salariés.

### Formation continue

83 salariés du domaine professionnel des Travaux Publics ont été recensés en contrat de professionnalisation dans une entreprise de BTP.

1 384 formations continues ont été suivies par les salariés des entreprises de Travaux Publics de la région (formation obligatoires ou montée en compétences).

## AVEC LE CONCOURS...

Des membres et partenaires de la CERC



Des membres du GIE Réseau des CERC



De l'Observatoire des Métiers du BTP



**CERC Bourgogne-Franche-Comté**

Siège social: 3, rue René Char 21000 DIJON

Centre opérationnel: Espace coworking Valparc Bâtiment C

8, rue de Franche-Comté 25480 ECOLE-VALENTIN

07-85-18-63-50 | contact@cerc-bfc.fr |

www.cerc-bfc.fr