

Activité, emploi et formation dans le Bâtiment

Guyane



Édition Mars 2022

Sommaire

1

Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui en Guyane ?

- 1.1 Quelles spécificités du tissu économique régional ?
- 1.2 Quel recours aux ressources disponibles ?
- 1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

2

Quelles tendances pour quels constats demain en Guyane ?

- 2.1 Une activité marqué par les crises successives...
- 2.2 ...par une modification de la structure de l'emploi
- 2.3 Formation initiale... quelles tendances de fond ?

3

Baromètres prospectifs par domaine de métier et fonction en Guyane

- 3.1 Métiers de la Maçonnerie Gros Œuvre
- 3.2 Métiers des Cloisons et façades
- 3.3 Métiers du Toit et Ossature
- 3.4 Métiers de l'Aménagement Bois
- 3.5 Métiers de la Métallerie
- 3.6 Métiers de l'Électricité
- 3.7 Métiers des Fluides
- 3.8 Métiers du Sol

1

Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui en Guyane ?

1.1 | Quelles spécificités du tissu économique régional ?

Sociologie des entreprises du Bâtiment en Guyane : 81% des entreprises ont des effectifs salariés compris entre 1 et 9 salariés

Répartition des établissements employant au moins un salarié à fin 2020 selon la tranche d'effectif

Unité : nombre d'établissements - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

Unité : nombre d'établissements - Source : INSEE - Traitements CERC Guyane

	Nombre	%
1 à 9 salariés	400	81%
10 à 19 salariés	55	11%
20 à 49 salariés	32	6%
50 salariés et +	8	2%
Ensemble	495	100%

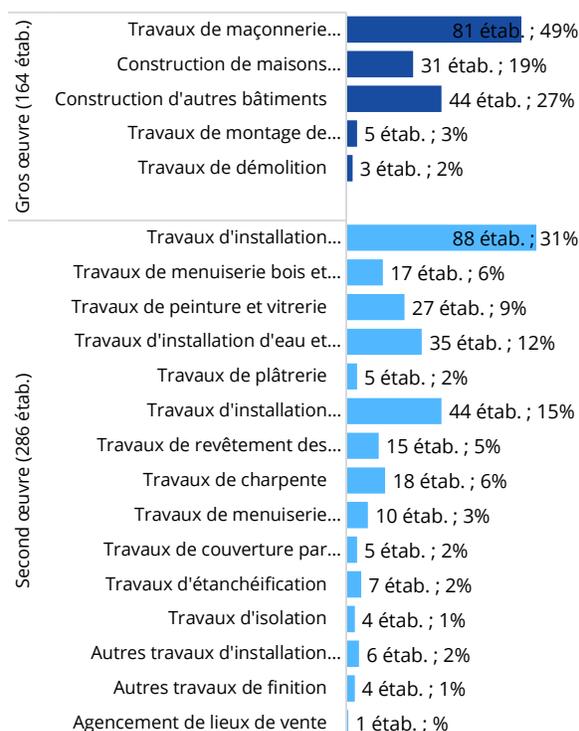
495
établissements employant au moins un salarié à fin 2020

dont **286**
du second œuvre

2 560
établissements n'employant aucun salarié à fin 2020
Une concentration de structures n'employant **aucun** salarié très supérieure à la moyenne nationale

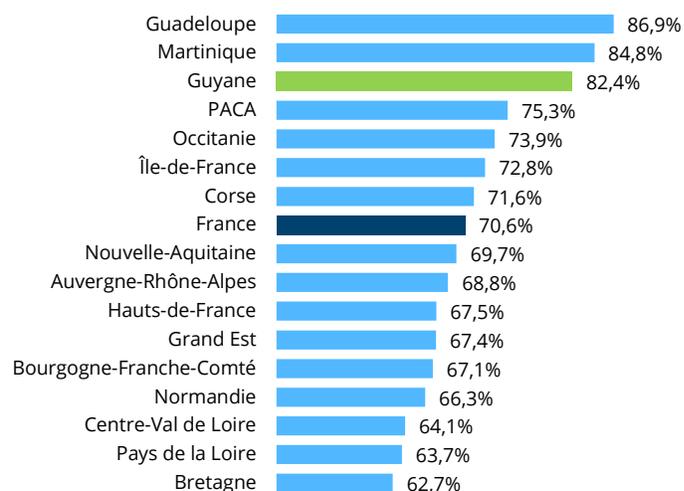
Répartition des établissements du Bâtiment employant au moins un salarié à fin 2020

Unité : Nombre d'établissements | Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



Part des établissements n'employant aucun salarié à fin 2019

Unité : nombre d'établissements - Source : INSEE REE - Traitements Réseau des CERC - CERC Guyane



Définitions

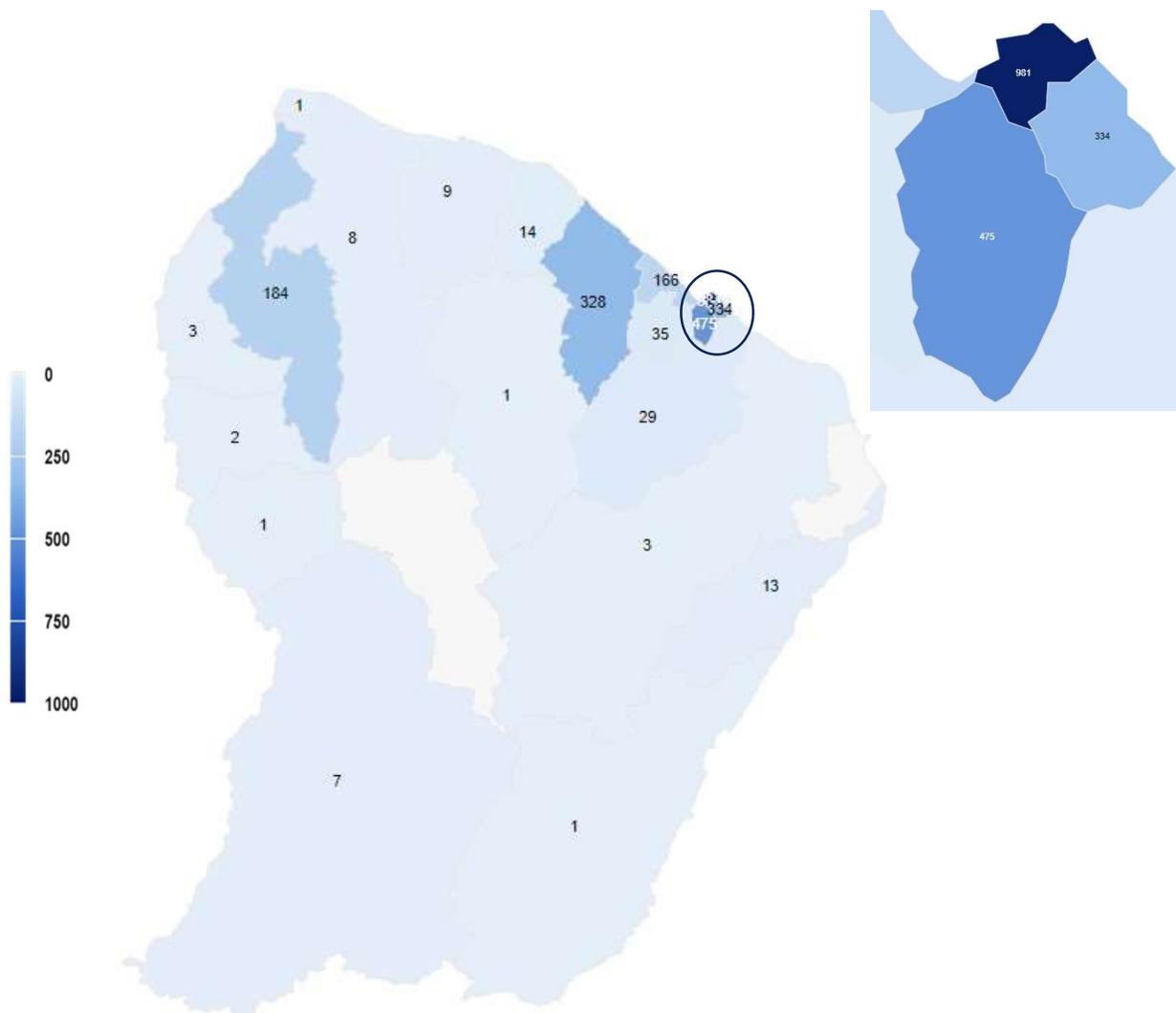
Établissements employant au moins un salarié à fin 2020, source URSSAF-ACOSS : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre 2020, même s'ils n'ont plus de salariés au 31 décembre 2020.

Établissements n'employant aucun salarié à fin 2019, source Répertoire des Entreprises et des Établissements INSEE : unités de production rattachées à une entreprise (microentreprises, petites et moyennes entreprises, entreprises de taille intermédiaire, grandes entreprises) exerçant une activité économique réelle et n'employant aucun salarié au 31/12/2019.

Répartition des établissements sur les territoires : polarisation du tissu économique autour des pôles urbains du centre littoral, Kourou et Saint-Laurent

Nombre d'établissements du secteur bâtiment à fin 2019

Sources : INSEE – Traitements CERC Guyane



Une forte concentration des établissements autour des centres urbains du centre-littoral (Cayenne, Matoury, Rémire-Montjoly, Macouria). Les activités du Centre Spatial Guyanais structurent un tissu économique sur le bassin de Kourou (328 entreprises).

Dans l'Ouest Guyanais, on observe que l'appareil de production se déploie à partir de Saint-Laurent-du-Maroni (184 entreprises), avec une représentation faible dans les autres communes (Grand-Santi, Papaïchton, Maripasoula). Sur ces territoires les nouveaux gisements de travaux commandés par la puissance publique sont importants (bâtiments publics de l'Etat, collèges et lycées, logements...). Cette nouvelle dynamique territoriale des investissements suppose le renforcement méthodique de la structuration d'un appareil de production, pour répondre aux besoins des donneurs d'ordre.

Le secteur du Bâtiment soutenu par les politiques publiques adaptées (clauses sociales d'insertion généralisées, plan local de formation, cellules emploi, création de parcs d'activité économiques, dispositifs d'incitation fiscale à l'installation pour les entreprises...) pourrait constituer un levier fort de structuration de l'économie et de l'emploi localement.

1.2 | Quel recours aux ressources disponibles ?

Mobilisation des ressources : un contingent de non salariés importants et une réserve en main d'œuvre massive

Ressources dans le Bâtiment

Unité : nombre de postes salariés 2020, de non salariés 2017, d'intérimaires en ETP 2020, de demandeurs d'emploi en catégorie ABC 2020 - Sources : ACOSS, DARES, Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC



Ressource mobilisée :

2 563

salariés

1 769

non salariés

Ressource mobilisable :

440

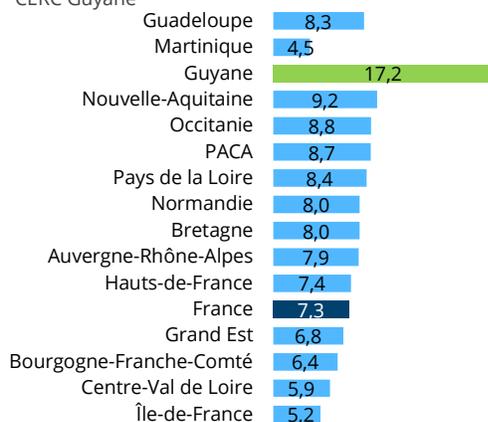
intérimaires

3 003

demandeurs d'emploi Bâtiment et Travaux publics

Nombre d'intérimaires pour 100 salariés du Bâtiment en 2020

Unité : nombre de postes salariés, d'intérimaires en ETP
Source : ACOSS & DARES - Traitements Réseau des CERC - CERC Guyane



En 2020, la filière Bâtiment de Guyane compte 2563 salariés. Les non salariés représentent 41% de la ressource mobilisée. Ce chiffre est caractéristique de la sociologie d'un secteur à fort potentiel artisanal dans lequel la création d'activité constitue une alternative à la précarité.

Le nombre d'intérimaires pour 100 salariés (17,2) très largement supérieur à la moyenne nationale (7,3), traduit le manque de visibilité des entreprises et les inerties d'une économie très largement dépendante des cycles de la commande publique.

Enfin, le nombre de demandeurs d'emploi dans la filière constitue un indicateur sensible de la réserve en main d'œuvre disponible en vue de la montée en activité attendue sur les prochaines années, et qu'il conviendra d'accompagner sur le plan des compétences, notamment par la mise en place de Services Publics de l'Emploi Local (SPEL) territoriaux.

Définitions

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant du Bâtiment implanté dans la région au 31/12/2020, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés.

Non salariés (source ACOSS-URSSAF) : Nombre d'actifs inscrits à la Sécurité Sociale des Indépendants ayant un code APE relevant du Bâtiment, source ACOSS-URSSAF.

Intérimaires (source DARES) : nombre moyen d'intérimaires en ETP (équivalent temps plein) employés dans les établissements de Bâtiment de la région au cours de l'année 2020.

Demandeurs d'emploi (source Pôle Emploi) : demandeurs d'emplois en catégorie ABC domiciliés dans la région à fin 2020 et déclarant chercher comme métier principal un emploi de production Construction.

NB : Le nombre de demandeurs d'emploi en catégorie ABC correspond au nombre total de demandeurs d'emploi dans le secteur de la Construction (TP inclus)

Effectif salarié : une population de techniciens et cadres, supérieure à la moyenne nationale

Effectif salarié relevant du Bâtiment en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



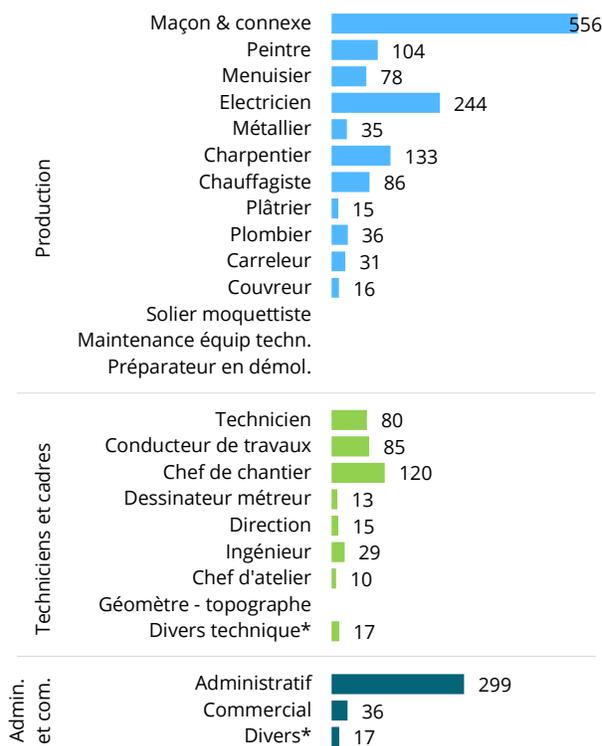
Dans le secteur du bâtiment, près de 7 salariés sur 10, sont affectés aux métiers de production (65%). La moyenne nationale se situe aux alentours de 71%.

Les maçons et connexes, les électriciens, les charpentiers et les peintres concentrent pour plus de ¾ des effectifs.

Certains métiers comme préparateur en démolition, géomètre topographe, ou dessinateur-mètreur, sont peu représentés. Cependant des compétences leur étant associées peuvent être présentes chez d'autres travailleurs.

Répartition des salariés relevant du Bâtiment

Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Ressource mobilisée :

Production

1 334 salariés

Techniciens et cadres

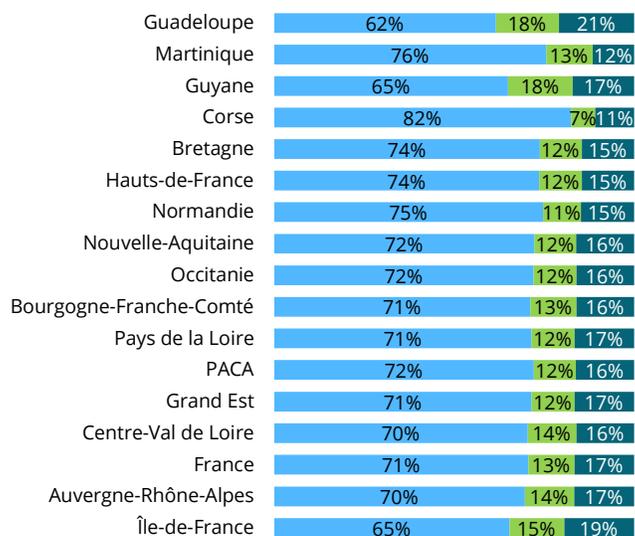
369 salariés

Administratifs et commerciaux

352 salariés

Répartition de l'effectif salarié relevant du Bâtiment par région en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC - CERC Guyane



■ Production
■ Techniciens et cadres
■ Administratifs et commerciaux

Définitions

Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production Bâtiment quelle que soit l'entreprise

Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises de Bâtiment ayant un métier technique/d'encadrement

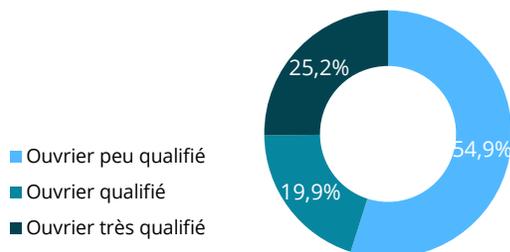
Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises de Bâtiment ayant un métier commercial / administratif

* Y compris apprentis

Niveau de qualification selon les métiers : une disparité du niveau de qualification selon les métiers

Répartition des ouvriers selon leur qualification en 2020

Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC

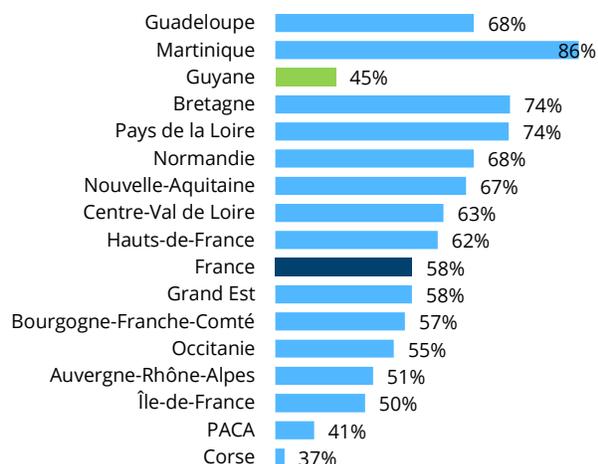


45,1%
d'ouvriers qualifiés
ou très qualifiés

En Guyane, plus d'un salarié du bâtiment sur quatre est déclaré comme « ouvrier polyvalent ». Les métiers de charpentier, carreleur, et maçon, concentrent une population d'ouvriers qualifiés et très qualifiés supérieure à la moyenne nationale (58%).

Part des ouvriers qualifiés et très qualifiés dans le Bâtiment en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC - CERC Guyane



A l'inverse la proportion d'ouvriers qualifiés et très qualifiés est faible dans les métiers de plombier et de métallier où l'âge moyen se situe paradoxalement au dessus des 43 ans.

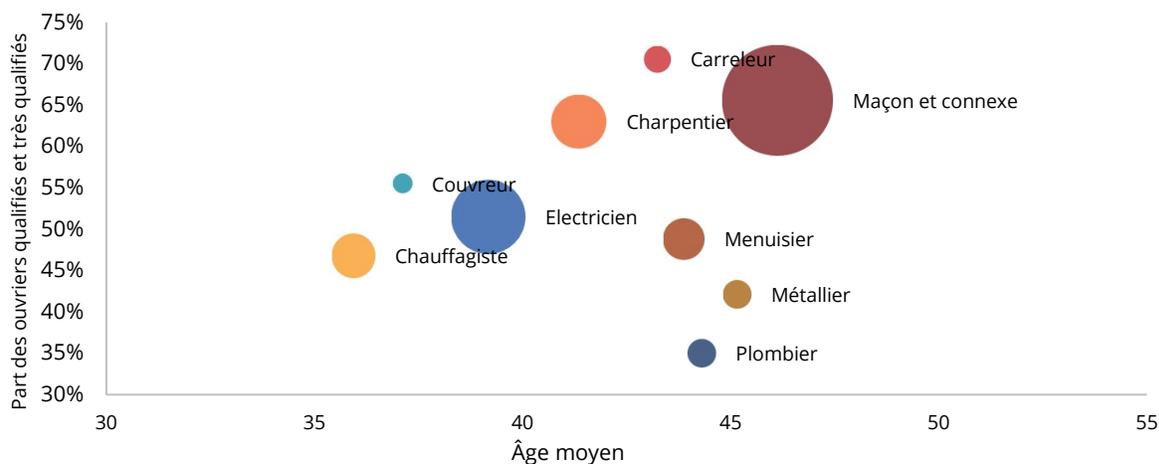
La question du maintien des qualifications et leur renforcement va se poser avec acuité dans les prochaines années pour anticiper les départs à la retraite des salariés les plus anciens

Définition

Le niveau de qualification des ouvriers s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers.

Âge moyen et niveau de qualification des ouvriers en 2020

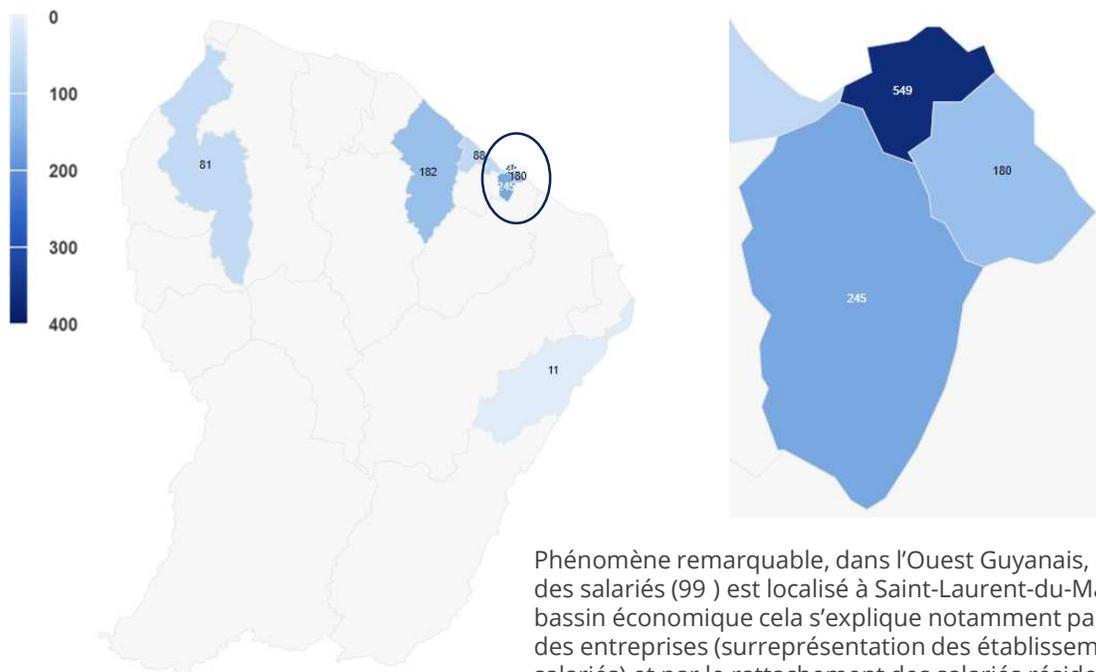
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Répartition des salariés sur les territoires : polarisation du nombre de salariés sur le centre-littoral et Kourou

Nombre de salariés de la production en 2020

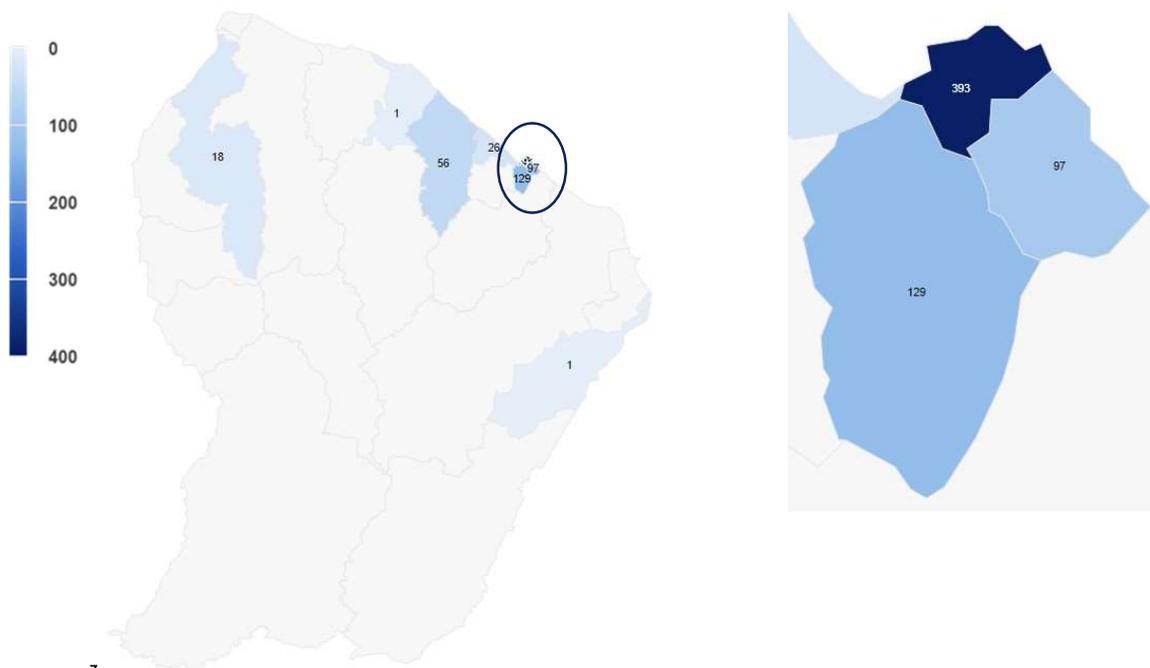
Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 – Traitements CERC Guyane- Localisation au lieu de travail



Phénomène remarquable, dans l'Ouest Guyanais, l'ensemble des salariés (99) est localisé à Saint-Laurent-du-Maroni. Sur ce bassin économique cela s'explique notamment par la sociologie des entreprises (surreprésentation des établissements de 0 salariés) et par le rattachement des salariés résidents, aux sièges des entreprises très souvent localisés sur et autour des centre urbains de l'île de Cayenne et de Kourou. L'économie informelle très présente dans ces territoires participe également au bruit statistique.

Nombre de techniciens, cadres, commerciaux et administratifs salariés en 2020

Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 – Traitements CERC Guyane - Localisation au lieu de travail



1.3 | Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

Les jeunes en formation initiale : concentration des jeunes en formation initiale sur certains métiers

Jeunes en formation initiale sur les métiers de production du Bâtiment en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale - Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC



Production Bâtiment

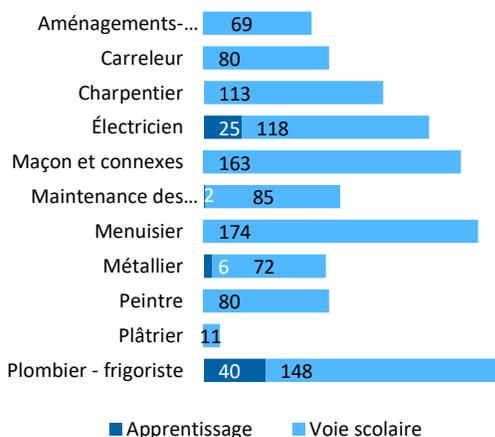
1 187 jeunes
dont
74 apprentis

Techniciens et cadres BTP

305 jeunes
dont
n.c apprentis

Répartition des jeunes en formation initiale selon le métier de production Bâtiment en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC



Les formations menant aux métiers d'électricien et de plombier sont celles qui rassemblent les écarts les plus importants par rapport aux prévisions de besoins en recrutement. Cet écart peut faire craindre de futures difficultés d'intégration dans l'emploi pour ces futurs diplômés.

A l'inverse les métiers de maçon, peintre et menuisier présentent eux des effectifs en formation inférieurs aux prévisions de besoins en recrutement. Ceci augure de potentielles pénuries de main d'œuvre sur ces métiers qui pourraient impacter l'avancement global des chantiers.

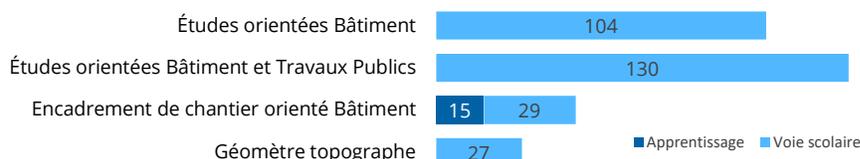
Enfin le recours à l'apprentissage est encore faible.

Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

Répartition des jeunes en formation initiale selon le métier technique / d'encadrement BTP en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale
Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC



Les jeunes en formation initiale : dans les métiers de production, 60% des formations conduisent à un diplôme de niveau 4 ou 5

Répartition des jeunes en formation initiale selon le niveau de diplôme et le type de diplôme en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

	Niveau 3			Niveau 4			Niveau 5		Total	
	CAP	MC	Autre	BAC PRO	BP	MC	Autre	BTS		Autre
Aménagements-Finitions				69						69
Carreleur	80									80
Charpentier	31			83						114
Couvreur										
Électricien	120				11	12				143
Maçon et connexes	57			106						163
Maintenance des bâtiments	87									87
Menuisier	52			122						174
Métallier	51			27						78
Peintre	80									80
Plâtrier	11									11
Plombier - frigoriste - chauffagiste	135			40				13		188
Études orientées Bâtiment				104						104
Études orientées Bâtiment et Travaux Publics				106				24		130
Encadrement de chantier orienté Bâtiment								44		44
Encadrement de chantier orienté BTP										
Géomètre topographe				27						27

Répartition des jeunes en formation initiale selon le niveau de diplôme et le type de formation en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

	Niveau 3		Niveau 4		Niveau 5		Total apprent.	Total voie scolaire	Part de l'apprent
	Appren t.	Voie scolaire	Appren t.	Voie scolaire	Appren t.	Voie scolaire			
Aménagements-Finitions				69				69	0%
Carreleur		80						80	0%
Charpentier		31	1	82			1	113	1%
Couvreur									
Électricien	25	106	11	12			36	118	23%
Maçon et connexes		57		106				163	0%
Maintenance des bâtiments	2	85					2	85	2%
Menuisier		52		122				174	0%
Métallier	5	46	1	26			6	72	8%
Peintre		80						80	0%
Plâtrier		11						11	0%
Plombier - frigoriste - chauffagiste	27	108		40	13		40	148	21%
Études orientées Bâtiment				104				104	0%
Études orientées Bâtiment et Travaux Publics				106		24		130	0%
Encadrement de chantier orienté Bâtiment					15	29	15	29	34%
Encadrement de chantier orienté BTP									
Géomètre topographe				27				27	0%

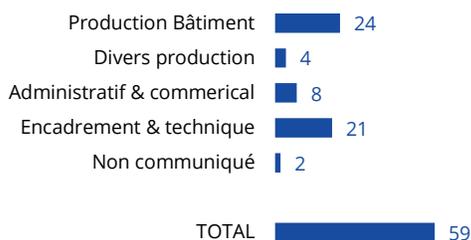
Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

Les jeunes en apprentissage : 40% des jeunes en apprentissage dans les entreprises de bâtiment se forment sur un métier de production

Répartition des apprentis par métier

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2020 - Traitements Réseau des CERC



59
apprentis formés dans des entreprises de Bâtiment en 2020 quel que soit le métier préparé
 (métier de production Bâtiment ou assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.)

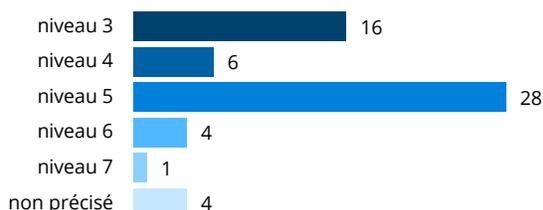
Les entreprises du bâtiment ont employé et formé 59 apprentis en 2020. Les métiers de production et d'encadrement technique concentrent l'essentiel des effectifs.

Les entreprises de 0 à 9 salariés emploient 37% des apprentis dont la qualification se situe majoritairement entre les niveaux 3 (CAP, BEP) et 5 (BTS, DUT)

Enfin la proportion de femmes en apprentissage dans les métiers du bâtiment est de 27% alors qu'elles représentent un peu moins de 10% des effectifs salariés de la filière.

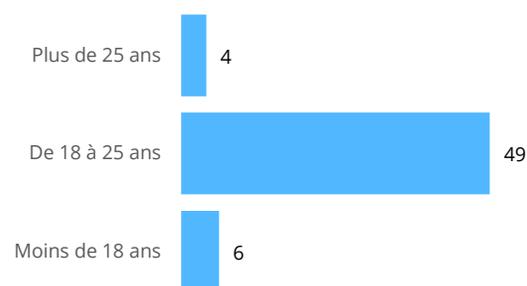
Répartition des apprentis des entreprises de Bâtiment par niveau

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2020 - Traitements Réseau des CERC



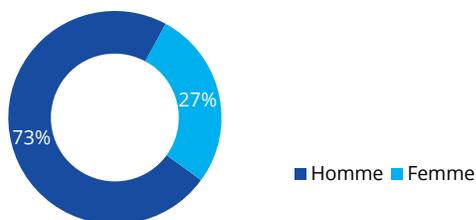
Répartition des apprentis des entreprises de Bâtiment par âge

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2020 - Traitements Réseau des CERC



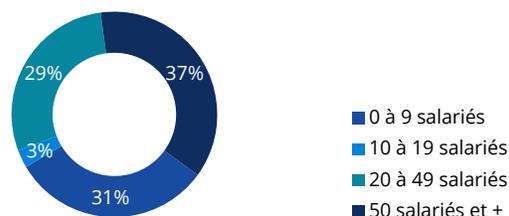
Répartition des apprentis des entreprises de Bâtiment par genre de l'apprenti

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2020 - Traitements Réseau des CERC



Répartition des apprentis des entreprises de Bâtiment par taille de l'entreprise

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2020 - Traitements Réseau des CERC



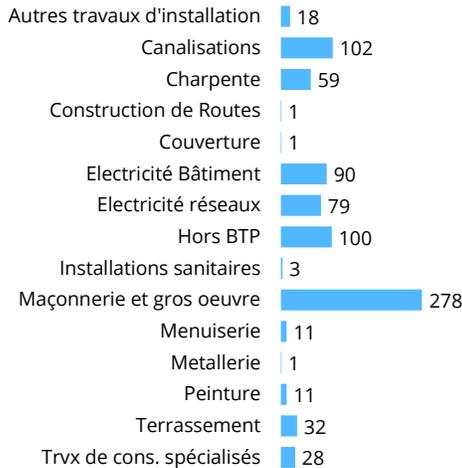
« Avertissement : le nombre d'apprentis analysé sur cette page est basé sur les dossiers directement instruits par Constructys au cours de l'année 2020 et concerne les apprentis des entreprises adhérentes à cet OPCO et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.).

Le périmètre des données 2020 est différent des données 2019 ; elles ne peuvent donc pas être comparées. »

Les stagiaires en formation continue : un recours à la formation continue hétérogène selon les corps d'état

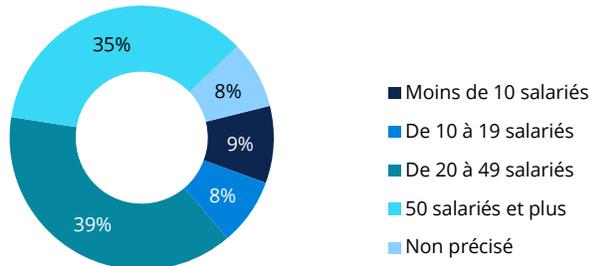
Répartition du nombre de stagiaires dans la construction en 2020 par corps d'état

Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC



Répartition des stagiaires dans le Bâtiment par taille d'entreprise en 2020

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC



Définitions

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructyts et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le Constructyts Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

814
stagiaires
dans le BTP en 2020

472
stagiaires
dans les métiers du bâtiment en 2020

125
contrats de professionnalisation
aux métiers du BTP en 2020

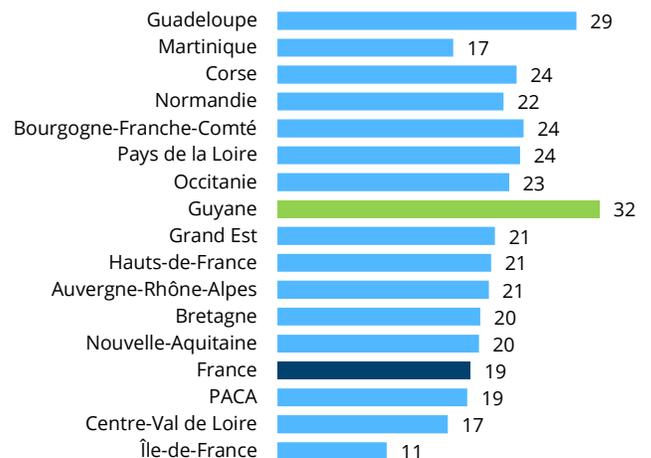
Les métiers du gros-oeuvre concernent 278 stagiaires sur les 472 qui ont suivi une formation en 2020.

Généralement, les métiers du second-œuvre (hors électricité) n'ont que très peu recours à la formation continue, alors qu'ils concentrent une part importante des effectifs salariés et des enjeux liés à la sécurité.

Enfin, dans les entreprises du bâtiment de Guyane, la proportion de stagiaires pour 100 salariés (32) est très largement supérieure à la moyenne nationale (19)

Nombre de stagiaires dans le Bâtiment pour 100 salariés en 2020

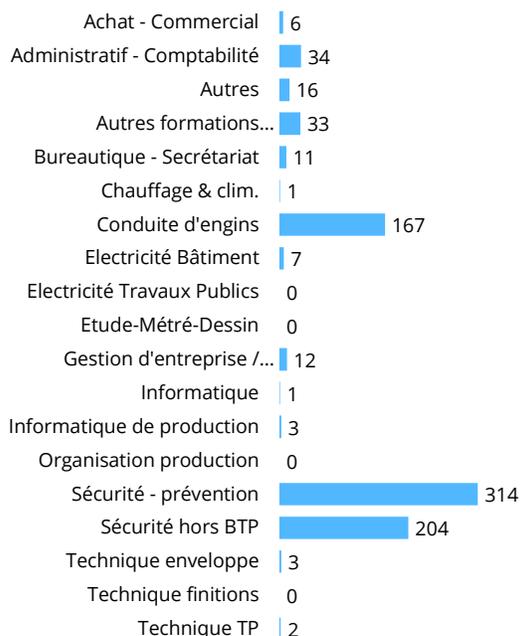
Unité : nombre de stagiaires / nombre de postes salariés, hors contrats de professionnalisation - Source : ACOSS & Constructyts - Traitements Réseau des CERC - CERC Guyane



La formation continue en 2020 : la sécurité prévention est de très loin le premier domaine de formation

Répartition du nombre de stagiaires dans en 2020 par domaine de formation

Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



314

stagiaires en 2020,

La sécurité-prévention
est le 1er domaine de formation en Guyane

Définitions

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

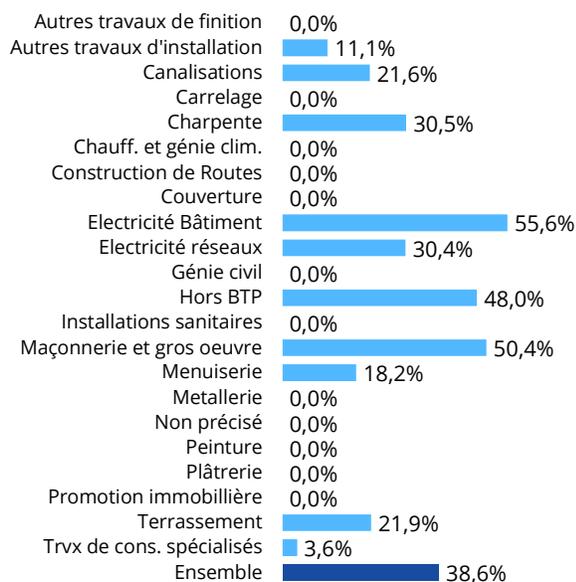
L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le Constructys Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

Notez bien

Les données présentées ne traduisent pas l'intégralité de l'effort de formation consenti par les entreprises. En effet certaines actions de formation peuvent être réalisées en dehors du financement de Constructys, notamment par les entreprises de 50 salariés et plus.

Part des stagiaires ayant suivi une formation de sécurité -prévention en 2020 par corps d'état

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



55,6% des stagiaires en électricité bâtiment et 50,4% des stagiaires en maçonnerie gros-oeuvre ont reçu une formation sécurité-prévention.

Tous métiers confondus, 38,6% des stagiaires de la formation continue ont reçu une formation dans ce domaine.

De manière assez étonnante, les formations de sécurité et de prévention sont peu suivies dans certains métiers du second-œuvre (couverture, carrelage, plâtrerie, peinture...)

2

Quelles tendances pour quels constats demain en Guyane ?

2.1 | Une activité en croissance malgré les crises successives

En 2020 une activité économique qui a résisté face à la crise de la Covid-19. Des prévisions de croissance optimistes malgré les inerties constatées

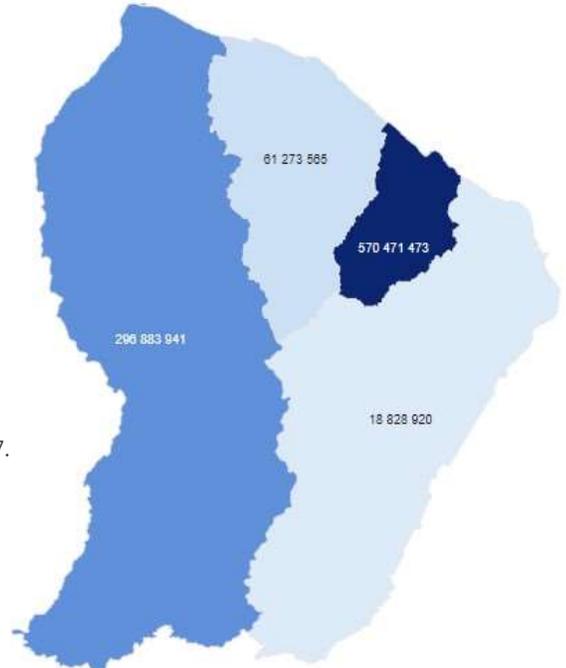
Estimation et territorialisation par EPCI du chiffre d'affaires Bâtiment sur la séquence 2016-2020

Unité : € - Source : Base de données SPOT – Traitements CERC Guyane



Entre 2016 et 2020 le secteur du Bâtiment Guyanais a traversé des crises successives, avec en point d'orgue, les mouvements sociaux de mars-avril 2017.

Le secteur a bien résisté pendant la crise sanitaire. Il faut y voir l'expression du volontarisme des donneurs d'ordre associé à la capacité de résilience et à l'assertivité du secteur. L'animation régulière du Haut Conseil à la Commande Publique (HCCP), et les synergies déployées notamment en début de crise, constitue l'un des facteurs clés de réussite du maintien de l'activité.



Estimation et territorialisation par EPCI du chiffres d'affaires projeté Bâtiment sur la séquence 2021-2025

Unité : € - Source : Base de données SPOT – Traitements CERC Guyane

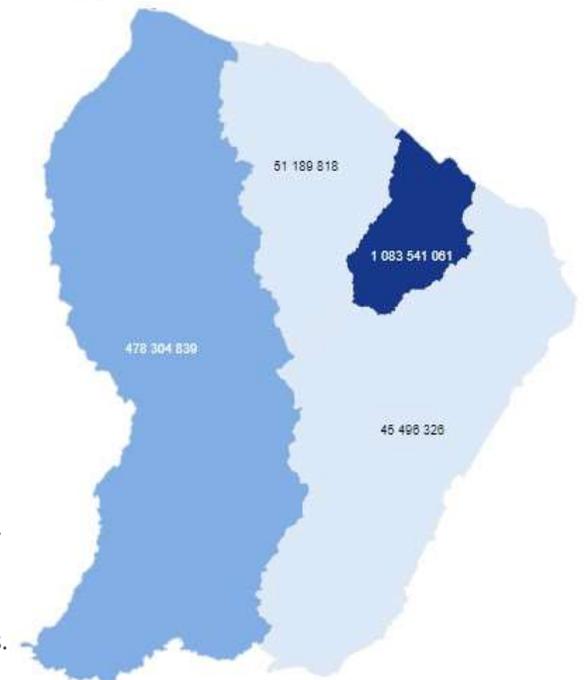


La filière construction de Guyane attend un cycle de croissance sur les prochaines années, porté par la mise en œuvre opérationnelle des opérations inscrites au Plan d'Urgence Guyane (PUG) soit : constructions scolaires, collèges et lycées, bâtiments publics de l'État ...

De plus, le rebond de la commande locative sociale, le déploiement du P.I.V soutenu par Action Logement, et les programmes de soutien aux collectivités (NPNRU, Cœur de ville...), viennent densifier ces gisements.

Les conséquences du conflit russo-ukrainien devraient fabriquer une inertie sur l'exécution des marchés prévus en 2022 et 2023.

Enfin, très peu de visibilité pour l'heure sur 2024 et au-delà

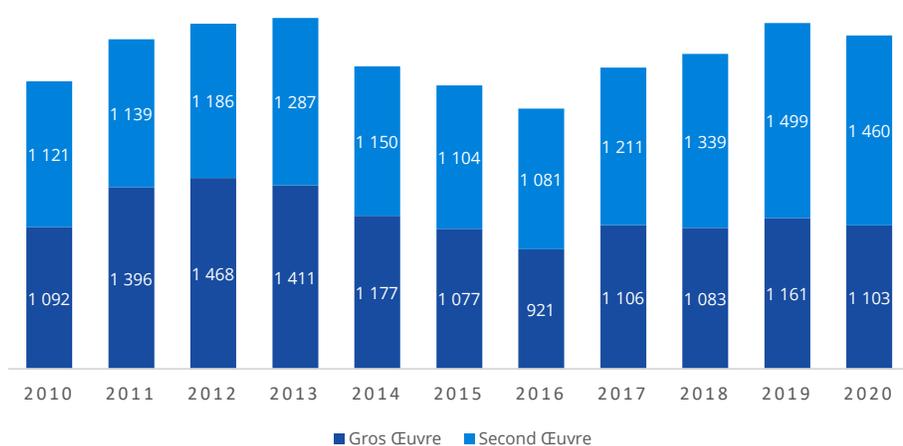


Définitions

Les données présentées, issues de la base de données SPOT (Système Permanent d'Observation Territoriale), du maché de la construction, ne mesurent pas l'impact du conflit Russo-Ukrainien sur le déroulement de l'activité future.

2.2 | La modification de la structure de l'emploi...

L'évolution de l'emploi par typologie d'activité de l'entreprise : en Guyane, l'emploi salarié dans le bâtiment a résisté durant la crise sanitaire



+350
emplois salariés
dans le Bâtiment entre 2010 et 2020

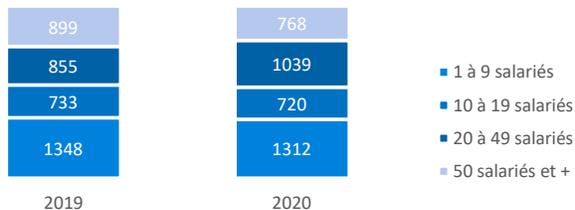
+11
dans le Gros Œuvre

+339
dans le Second Œuvre

+129
établissements employant
au moins un salarié
dans le Bâtiment entre 2010 et 2020

Evolution de la répartition des salariés par taille d'établissement dans le Bâtiment

Unité : nombre de salariés - Source : INSEE - Traitements CERC Guyane



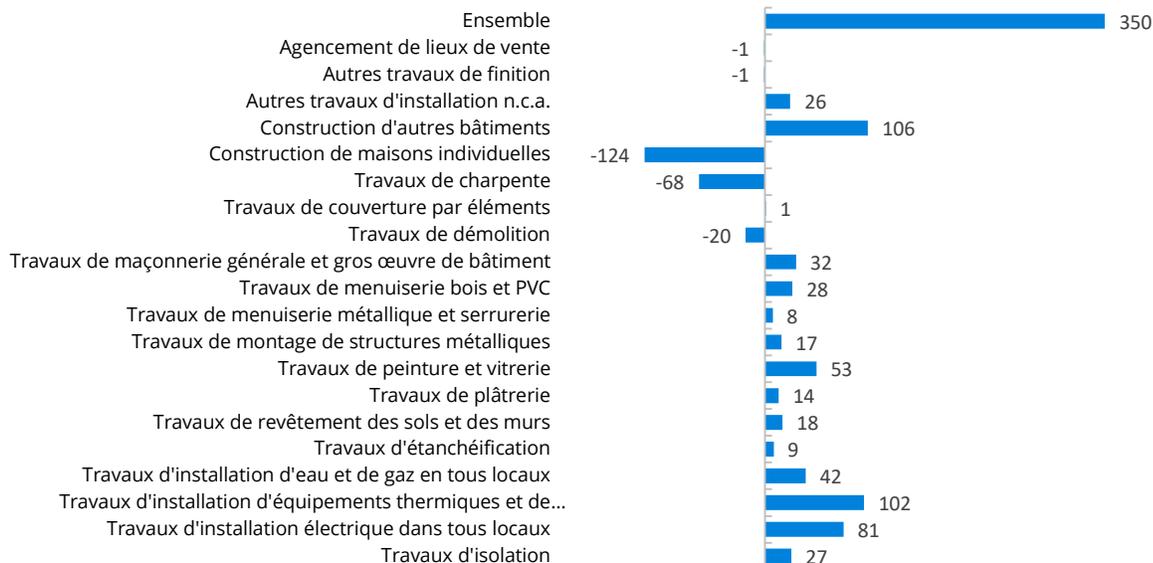
Définitions

Établissements employant au moins un salarié, source ACOSS-URSSAF : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre, même s'ils n'ont plus de salariés au 31/12.

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant du Bâtiment implanté dans la région au 31/12/2020, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés

Évolution de l'effectif salarié du Bâtiment par secteur d'activité entre 2010 et 2020

Unité : Nombre de postes salariés - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



Les tendances par métier : des évolutions différenciées de l'emploi selon le statut et selon les métiers

Évolution des salariés Bâtiment selon le statut

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2016 et 2020
- Traitements Réseau des CERC

	2020	Evol. 2020/2016	
Ouvriers	1 350	+21,2%	▲
ETAM	330	+18,7%	▲
Cadres (IAC)	375	+19,4%	▲
Ensemble	2 055	+20,5%	▲

Evolution 2020-2016

+21,2%

Ouvriers

+18,7%

ETAM

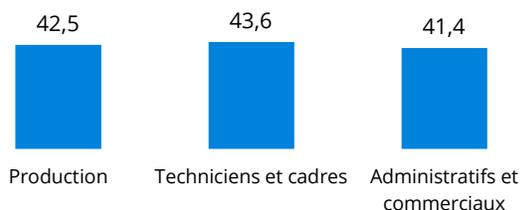
+19,4%

Cadres (IAC)

Pyramide des âges les tendances par activités en 2020 : une pyramide des âges vieillissante, indifféremment de l'activité

Âge moyen des salariés relevant du Bâtiment

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Âge moyen des salariés en 2020

42,5 ans

Production

43,6 ans

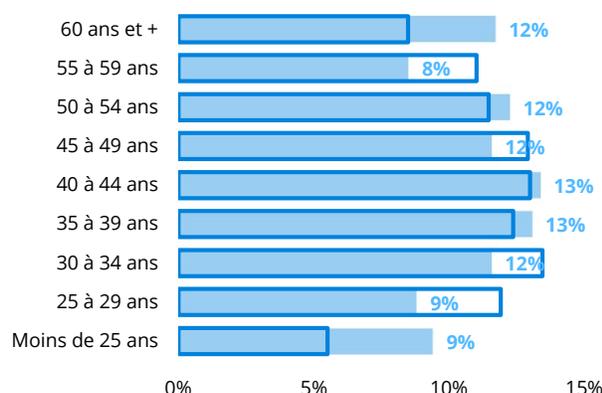
Techniciens et cadres

41,4 ans

Administratifs et commerciaux

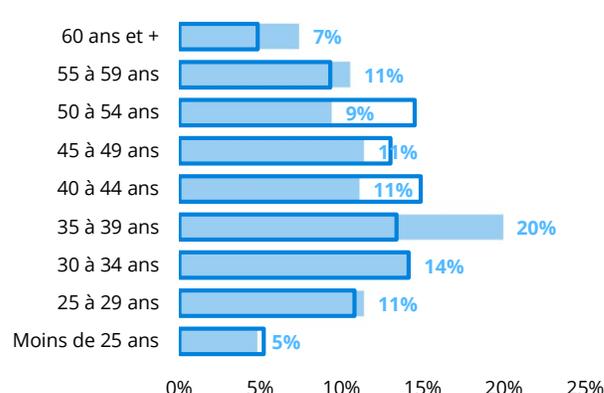
Pyramide des âges des salariés de la production en 2016 et 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2016 et 2020 - Traitements Réseau des CERC



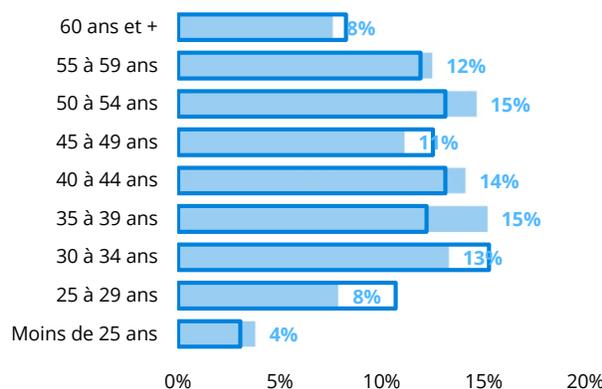
Pyramide des âges des salariés administratifs et commerciaux en 2016 et 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2016 et 2020 - Traitements Réseau des CERC



Pyramide des âges des salariés des fonctions techniques et de l'encadrement en 2016 et 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2016 et 2020 - Traitements Réseau des CERC



L'âge moyen des salariés est très élevé alors que la population guyanaise est très jeune (42,9 % de moins de 20 ans en 2018). Cela présage d'un gros volume de départs en retraite dans les années à venir, qui devra être compensé par une hausse du volume de jeunes sortant de formation initiale, et un transfert de compétences.

Définitions

Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production Bâtiment quelle que soit l'entreprise

Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises de Bâtiment ayant un métier technique/d'encadrement

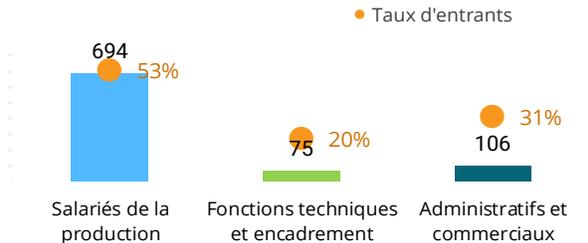
Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises de Bâtiment ayant un métier commercial/administratif

* Y compris apprentis

Les tendances par métier : des taux d'entrants disparates selon les métiers

Effectif salarié entrant dans le Bâtiment en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020
- Traitements Réseau des CERC

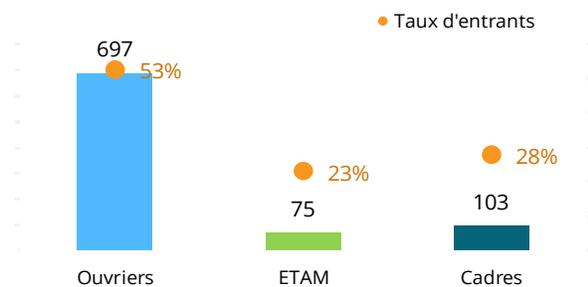


Taux d'entrants 2020

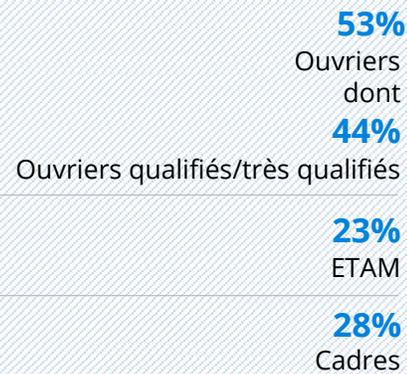


Effectif salarié entrant dans le Bâtiment en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020
- Traitements Réseau des CERC



Taux d'entrants 2020



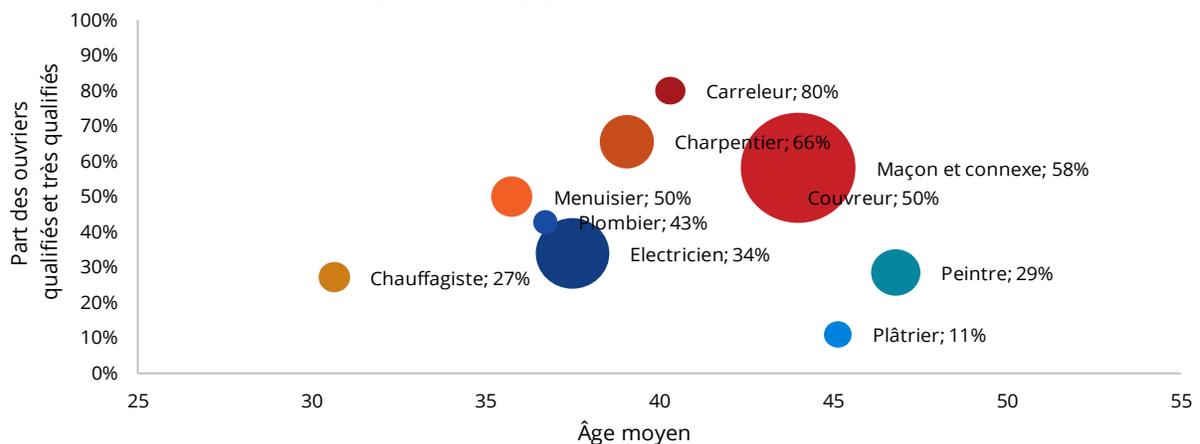
Définition

Taux d'entrants 2020 = nombre de salariés* entrés en 2020 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2020

* Hors apprentis

Âge moyen et niveau de qualification des ouvriers entrés dans le Bâtiment en 2020

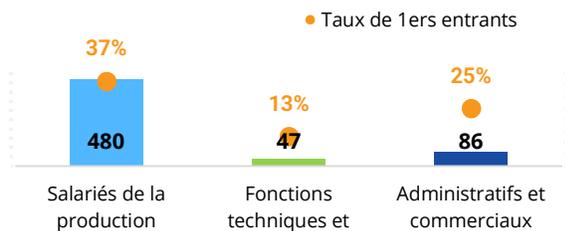
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Les tendances par métier : zoom sur les premiers entrants dans le Bâtiment en 2020

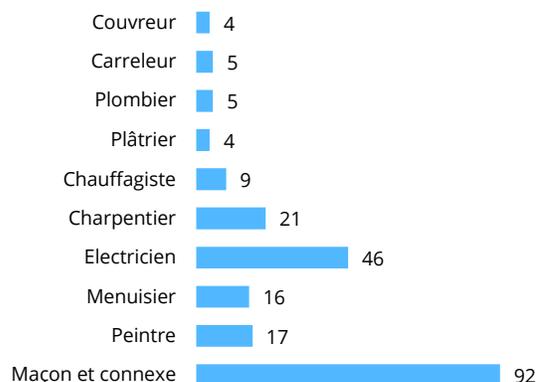
Effectif salarié entrants pour la première fois dans le Bâtiment en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



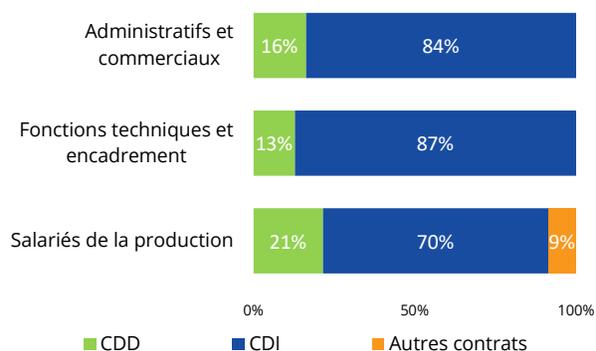
Répartition des salariés de la production premiers entrants dans le Bâtiment en 2020 selon le métier

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Répartition des salariés premiers entrants dans le Bâtiment en 2020 selon le contrat

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Taux de CDI des premiers entrants 2020

70,0%

Production

87,2%

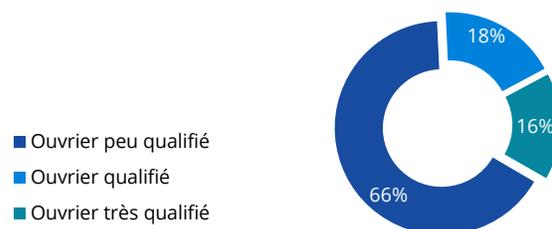
Techniciens et cadres

83,7%

Administratifs et commerciaux

Répartition des ouvriers premiers entrants dans le Bâtiment en 2020 selon leur qualification

Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



En 2020, 613 salariés sont entrés pour la première fois dans le secteur du Bâtiment, dont plus des ¾ en tant que salariés de la production.

Le métier de maçon et connexe est celui qui recrutent le plus de nouveaux entrants (92), suivi de très loin par le métier d'électricien (46).

Les nouveaux entrants sont très majoritairement embauchés en CDI, avec des variations selon qu'il s'agisse de salariés de la production (70%), techniciens et cadres (87,2%) ou administratifs et commerciaux (83,7%).

Enfin les premiers entrants dans le bâtiment sont majoritairement peu qualifiés (66%)

Définition

1^{ers} entrants 2020 = nombre de salariés* entrés en 2020 dans une entreprise de BTP n'ayant pas eu d'activité dans le secteur au cours des 10 dernières années ou étant apprentis auparavant.

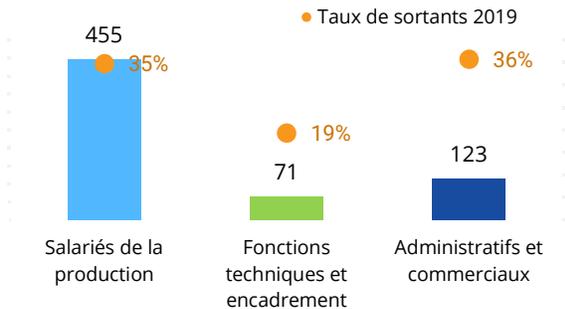
Taux de 1^{ers} entrants 2020 = nombre de 1^{ers} entrants 2020 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2020

* Hors apprentis

Les tendances par métier : des taux de sortants disparates selon les métiers

Effectif salarié sortant du Bâtiment en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC

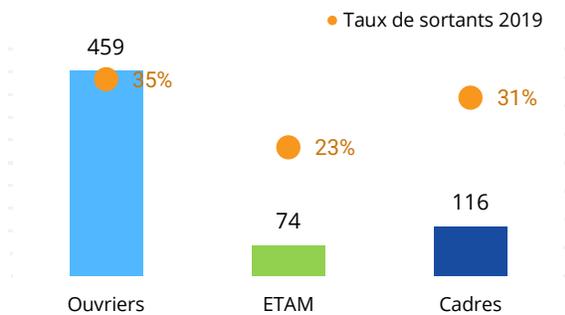


Taux de sortant 2019

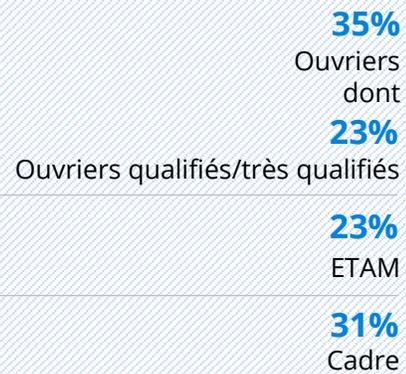


Effectif salarié sortant du Bâtiment en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Taux de sortant 2019



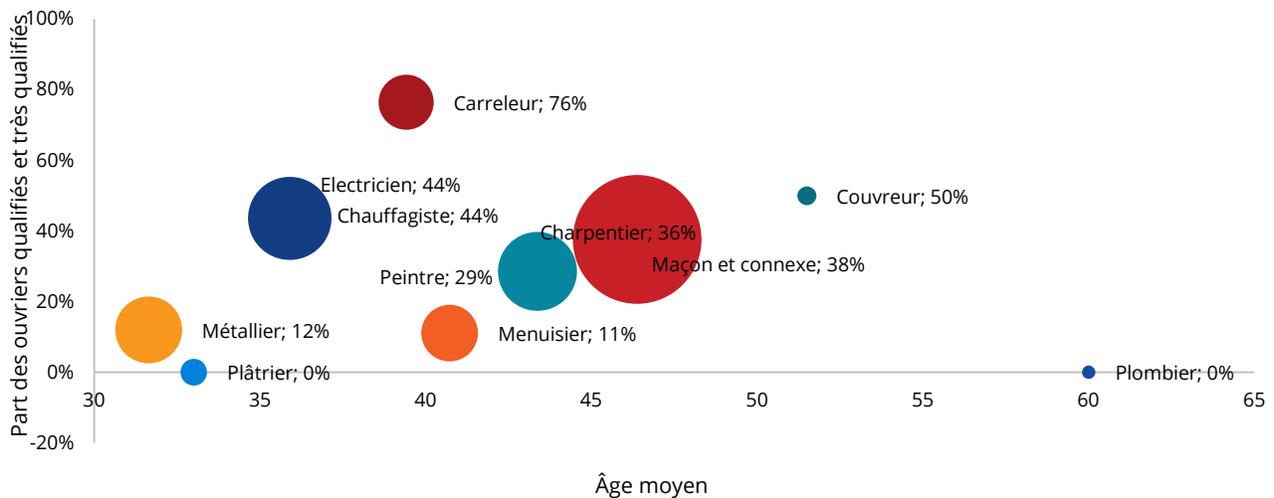
Définition

Taux de sortants 2019 = nombre de salariés* sortis en 2019 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2019

* Hors apprentis

Âge moyen et niveau de qualification des ouvriers sortis du Bâtiment en 2019

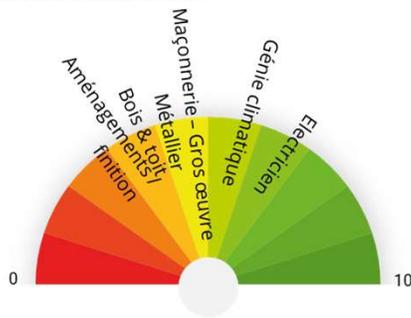
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Les tendances par métier : une évolution du taux de turn-over et des recrutements plus ou moins difficiles selon les corps d'état

Indice de fluidité de recrutement par les entreprises en 2021

Unité : % de fluidité de recrutement - Source : BMO Pôle Emploi
- Traitements Réseau des CERC



Définitions

Taux de turnover : somme des salariés* entrés en 2020 et des salariés* sortis en 2019 divisée par deux rapportée au nombre de salariés en poste au 15 mars 2020.

* Hors apprentis

Indice de fluidité de recrutement des entreprises : note attribuée en fonction du taux de recrutements difficiles de l'enquête BMO

Taux de turn-over 2020

44,0%

Production
19,8% France

19,9%

Techniciens et cadres
10,0% France

33,3%

Administratifs et commerciaux
11,1% France

1 060

projets de recrutements

44,4%

d'offres difficiles

Projets de recrutement en 2021

Unité : nombre de projets - Source : BMO Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC

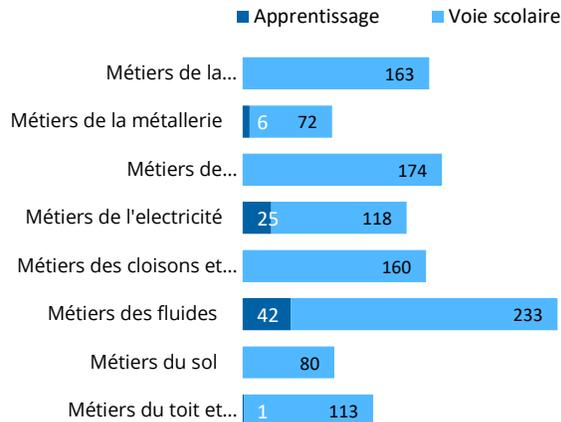
	Projets de recrutement	Difficultés de recrutement	% d'offres difficiles en 2021
Métiers de la maçonnerie-gros œuvre	640	190	30%
Métiers de la métallerie	30	20	67%
Métiers de l'aménagement bois	80	40	50%
Métiers de l'électricité	140	120	86%
Métiers des cloisons et façades	50	40	80%
Métiers des fluides	70	30	43%
Métiers du toit et ossature	50	30	60%
Ensemble	1 060	470	44%

2.2 | Formation initiale... quelles tendances de fond ?

Les tendances de la formation initiale : poids de l'apprentissage très différencié selon les domaines de métier

Répartition des jeunes en formation initiale selon le domaine de production Bâtiment en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC



Poids de l'apprentissage dans la formation initiale sur les métiers de la production du Bâtiment

6,2%
2020-2021

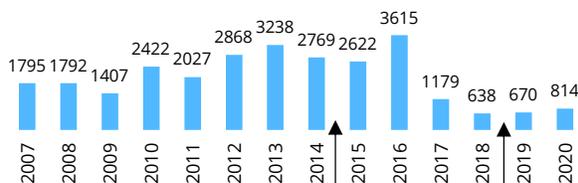
Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

Les tendances en matière de formation continue : un recours à la formation continue qui a évolué suite aux réformes de 2015 et 2019

Evolution du nombre de stagiaires dans le Bâtiment

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



Réformes de la formation professionnelle du :
- 01/01/2015
- 01/01/2019

Définition

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

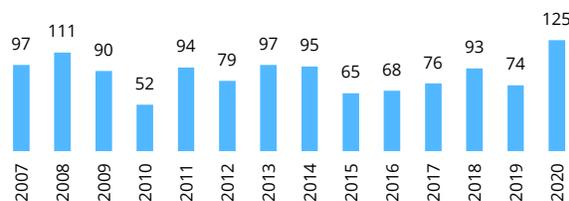
Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

Notez bien

Depuis janvier 2019, seules les entreprises de moins de 50 salariés peuvent bénéficier d'un financement de leur plan de développement des compétences par les opérateurs de compétences (OPCO). Les entreprises de 50 salariés et plus doivent, elles, l'autofinancer. Les actions de formations relevant du plan de développement des compétences des entreprises de plus de 50 salariés ne sont donc pas comptabilisées ici.

Evolution du nombre de contrats de professionnalisation aux métiers Bâtiment

Unité : nombre de contrats - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



Evolution du nombre de stagiaires

+21,5% 2019-2020
-54,7% 2007-2020

Evolution du nombre de contrats de professionnalisation

+68,9% 2019-2020
+28,9% 2007-2020

3

Baromètres prospectifs par domaine de métier et fonction en Guyane

Les nombreux projets de construction de bâtiment ont un impact positif sur les métiers du gros œuvre. Ils sont fortement sollicités actuellement et le seront davantage à l'avenir. L'essor des nouvelles solutions constructives, le bois ou la brique par exemple, n'ont pour le moment, qu'un impact limité sur les métiers et les compétences.

Les métiers du second œuvre sont parmi les métiers connaissant la plus forte tension au recrutement. Cela s'explique par plusieurs facteurs :

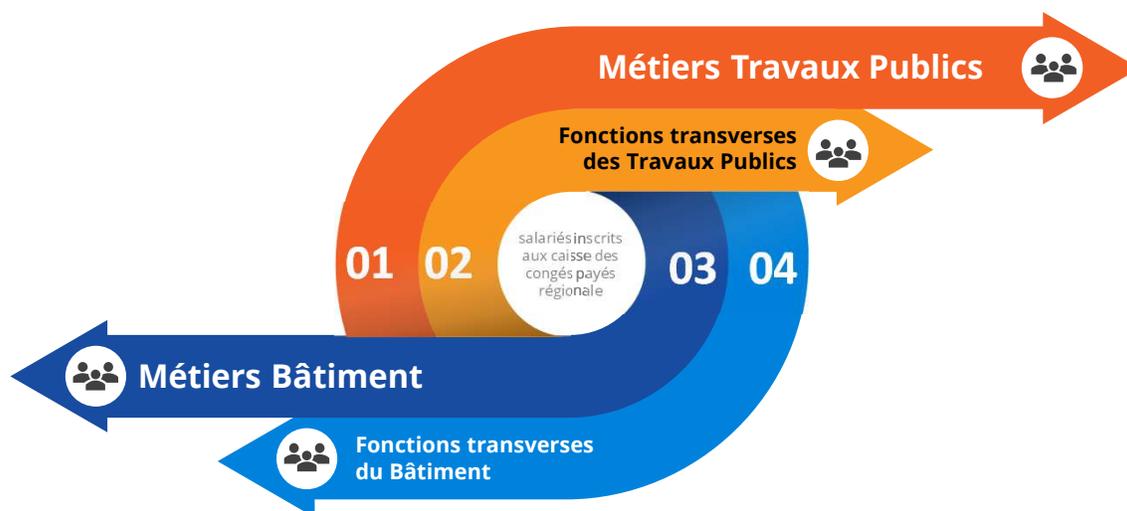
- le fractionnement du secteur en une multitude de TPE et d'artisans, la plupart du temps monométier,
- le manque d'attractivité pour certains de ces métiers considérés comme peu qualifiés,
- le développement de l'entrepreneuriat individuel (déclarés ou non), sur ces métiers.

Ce constat pose évidemment le double sujet de la formation initiale des viviers de jeunes qui viendront renforcer les effectifs du secteur, tout autant que celui de l'accompagnement des professionnels dans la compréhension des nouvelles réglementations et l'utilisations des nouvelles solutions constructives.

Pour autant, la profession doit mettre en place des stratégies opérationnelles pour organiser la montée en compétences et pallier les difficultés liées au recrutement.

Analyses métiers

Les salariés inscrits aux caisses des congés payés



Métiers de production du Bâtiment

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Bâtiment quel que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

Fonctions transverses dans une entreprise de Bâtiment

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise de Bâtiment.

Métiers de production Travaux Publics

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Travaux Publics (incluant les conducteurs d'engins et de véhicules ainsi que les mécaniciens d'engins) quel que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

Fonctions transverses dans une entreprise de Travaux Publics

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise de Travaux Publics.

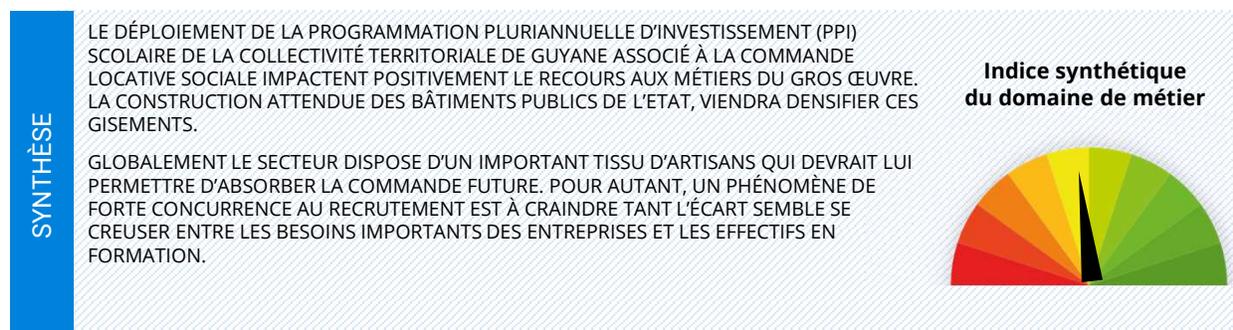
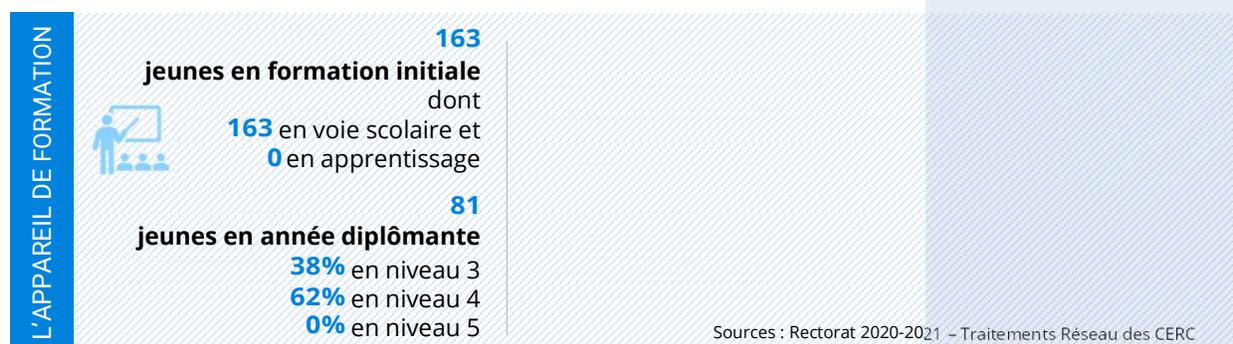
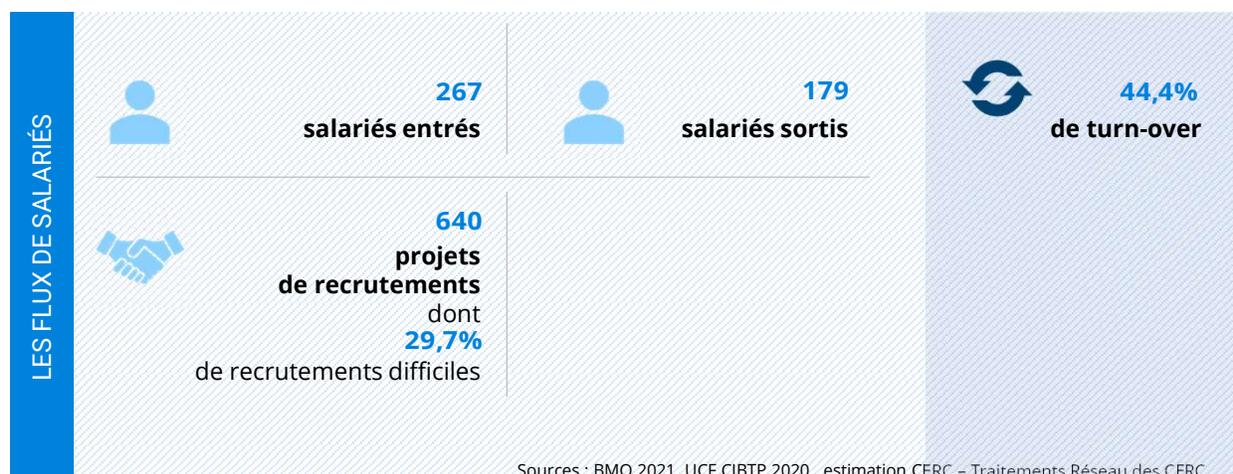
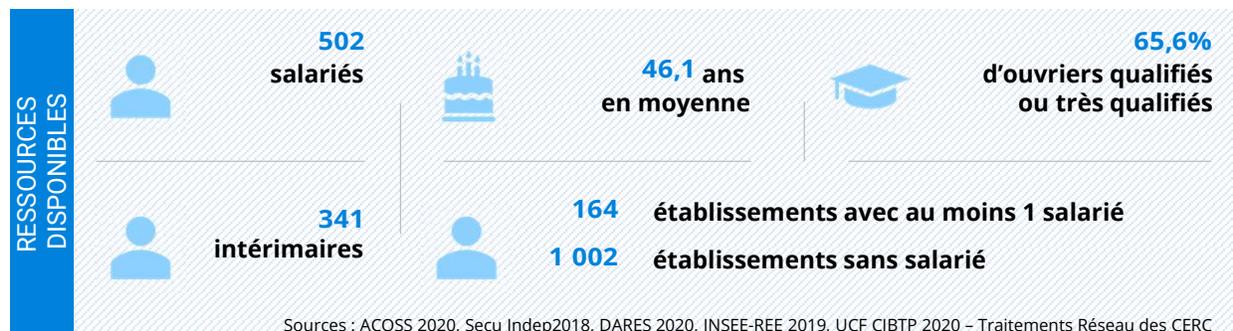
Répartition des salariés de la production du Bâtiment selon 8 domaines de métier

Cette répartition s'appuie sur le métier du salarié

- Maçonnerie - gros œuvre
- Cloisons et façades
- Toit et ossature
- Aménagement bois
- Métallerie
- Électricité
- Fluides
- Sol

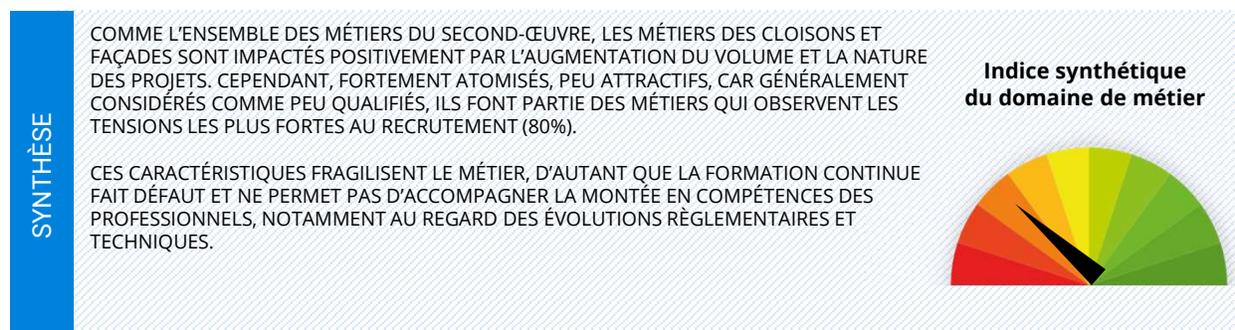
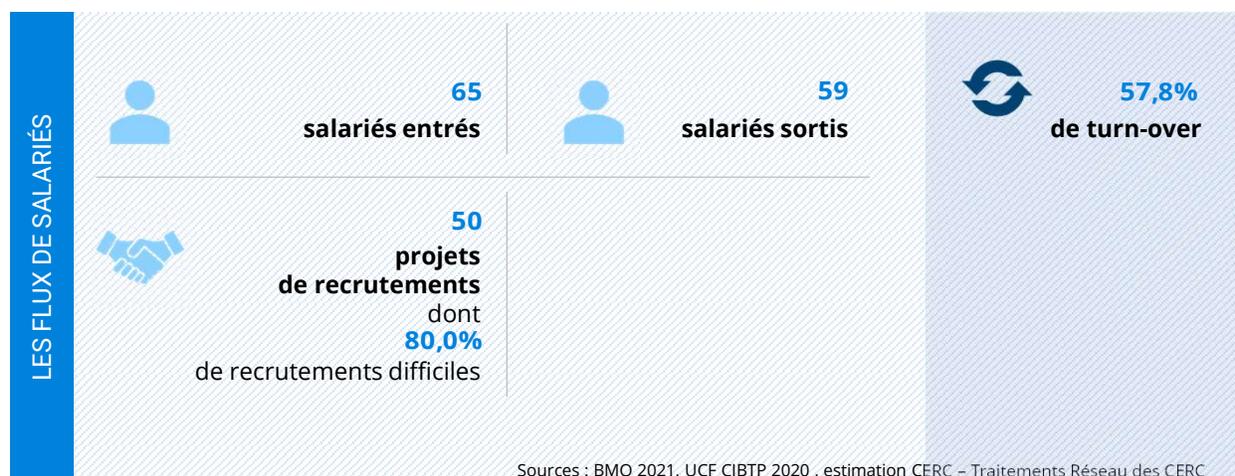
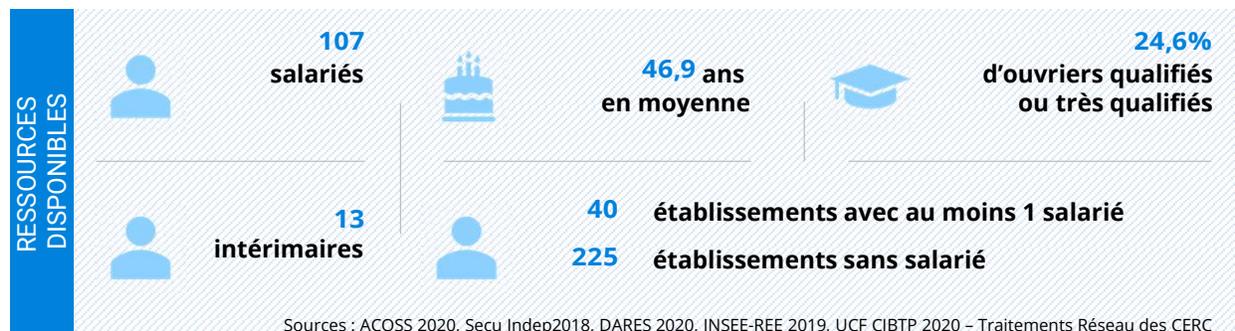
3.1 | Métiers de la maçonnerie - gros œuvre

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins...
Métiers de la maçonnerie - gros œuvre



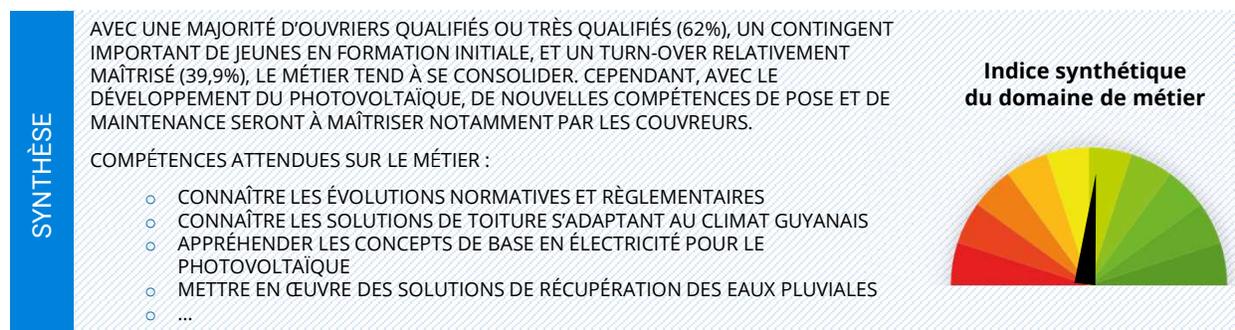
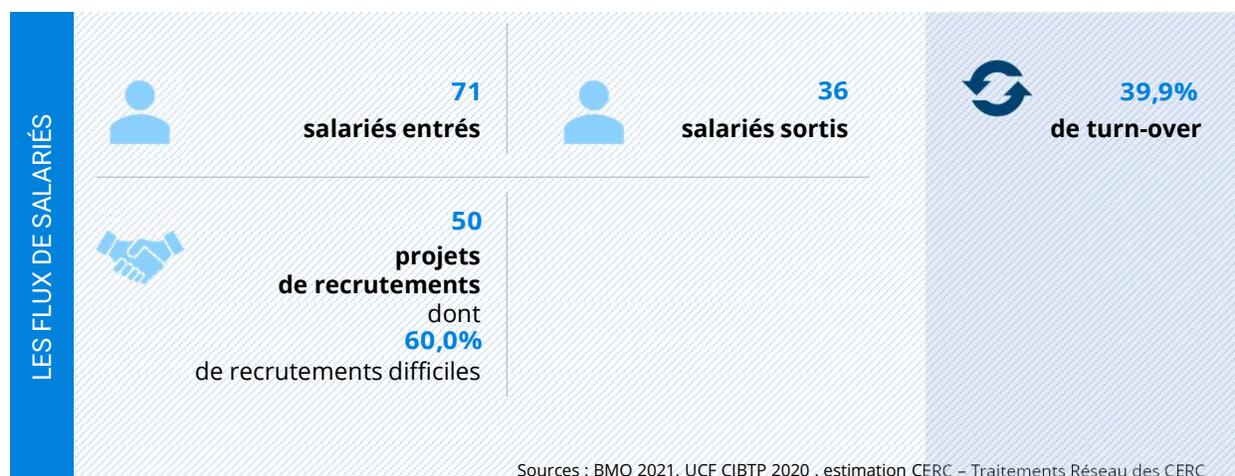
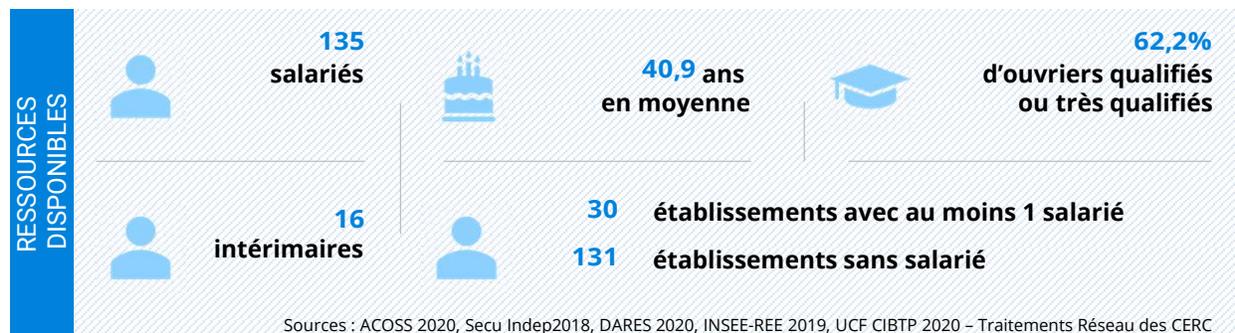
3.2 | Métiers des cloisons et façades

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins...
Métiers des cloisons et façades



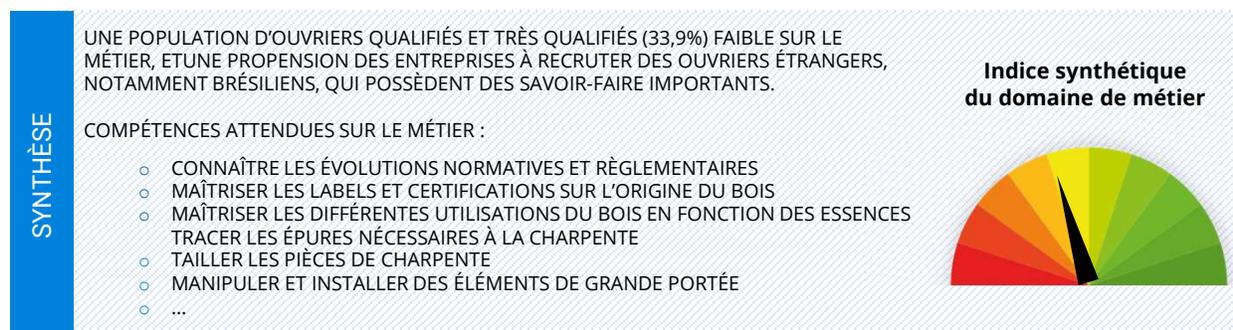
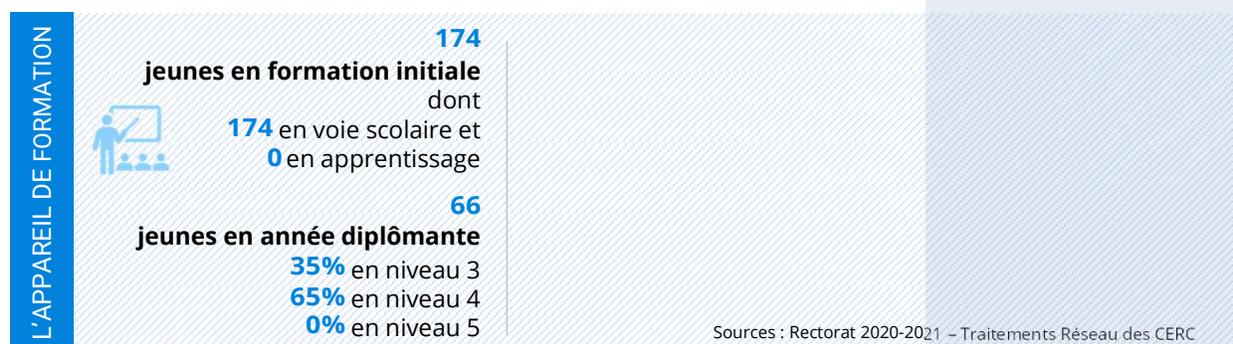
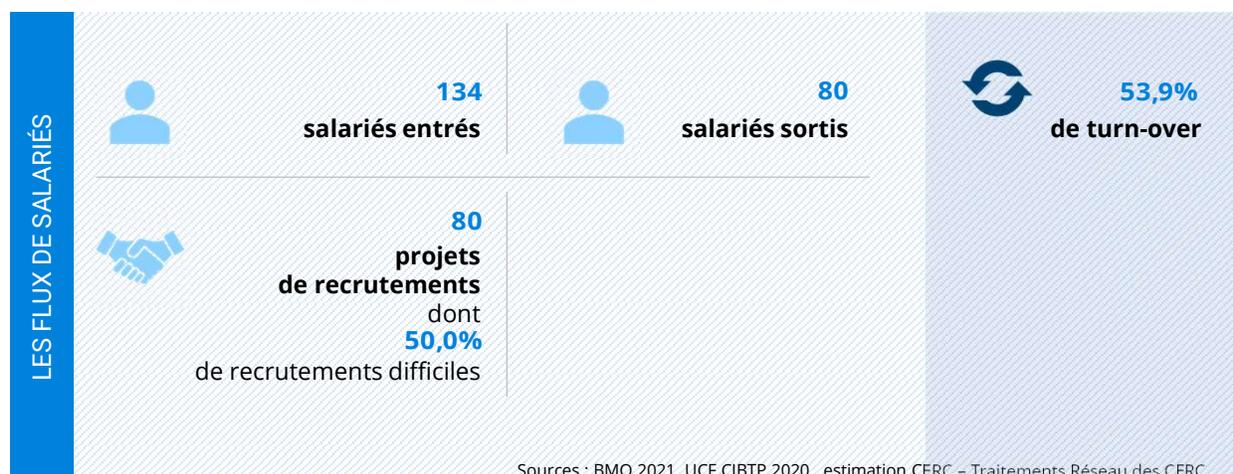
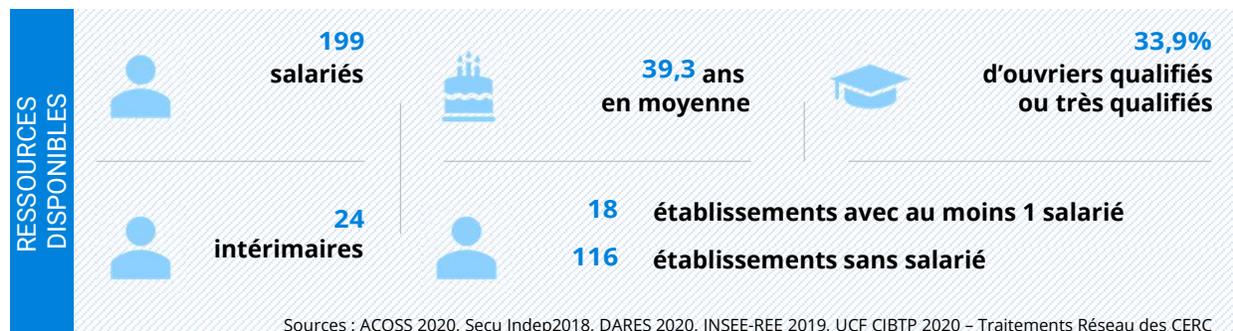
3.3 | Métiers du toit et ossature

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins...
Métiers du toit et ossature



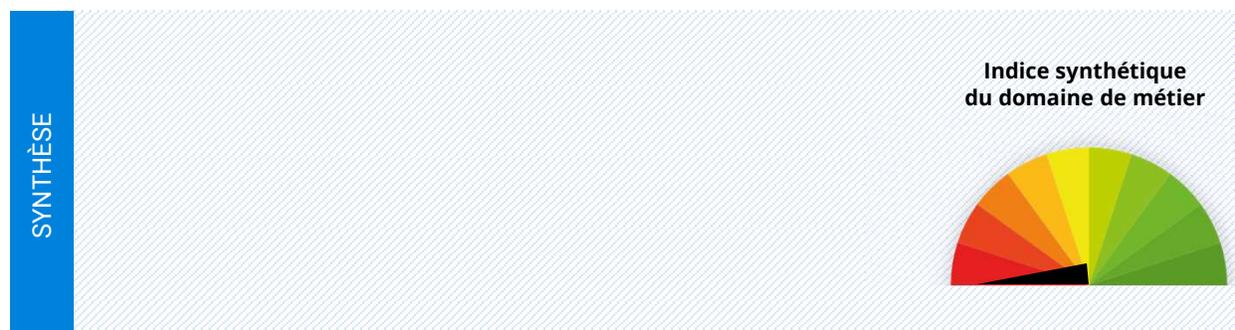
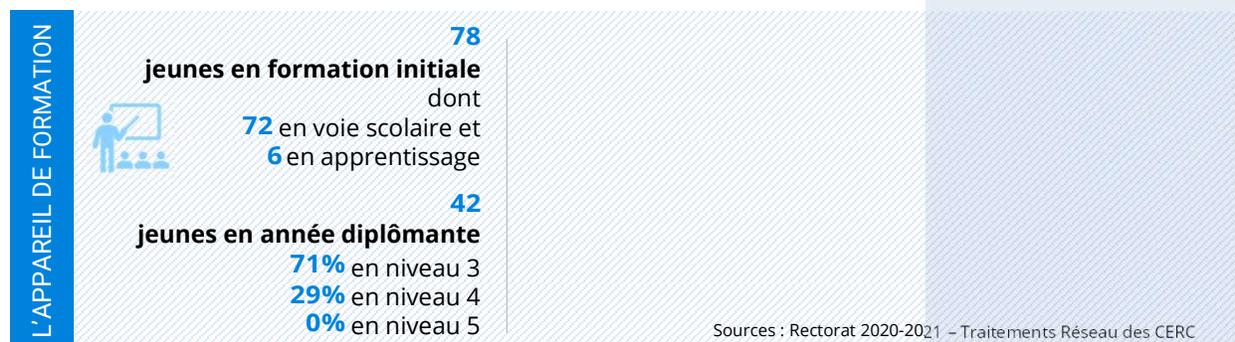
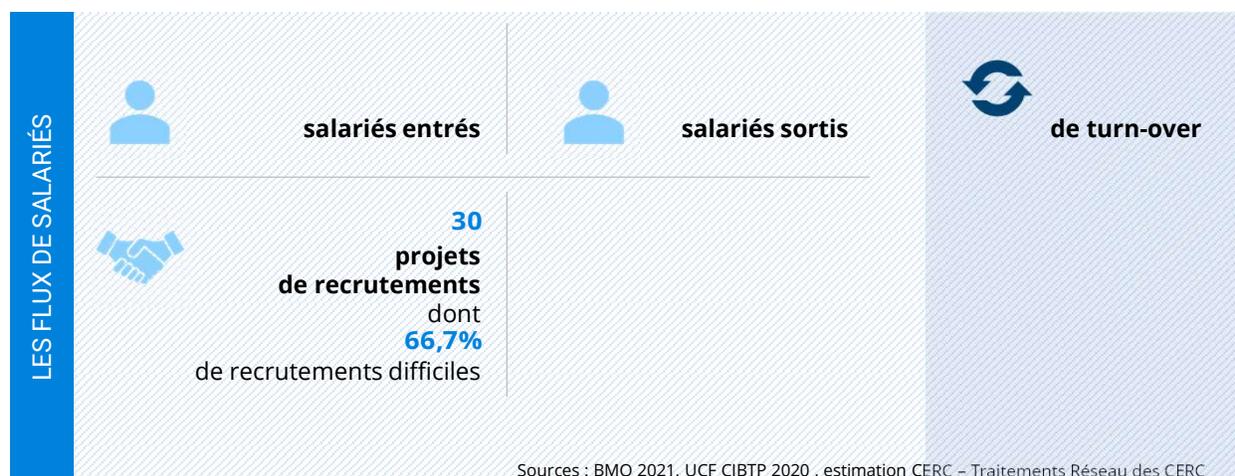
3.4 | Métiers de l'aménagement bois

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins... Métiers de l'aménagement bois



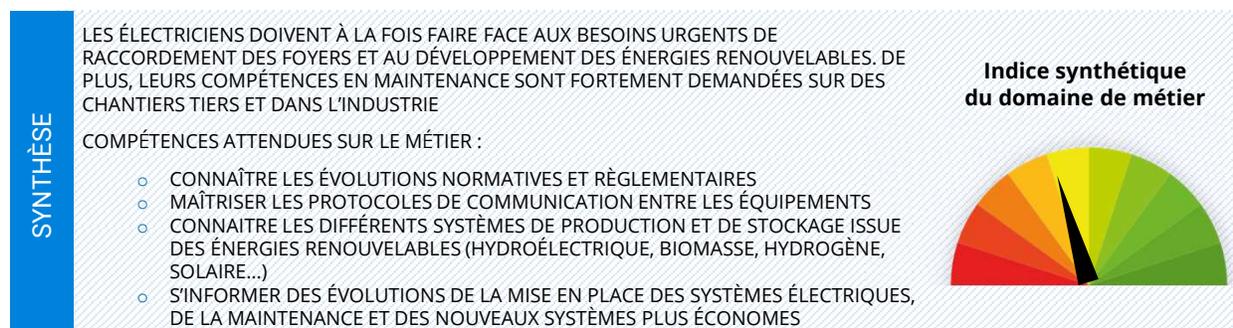
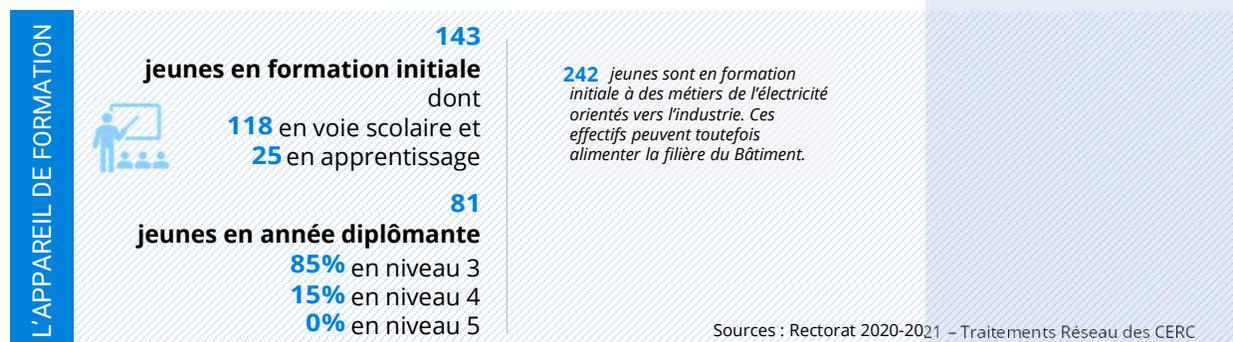
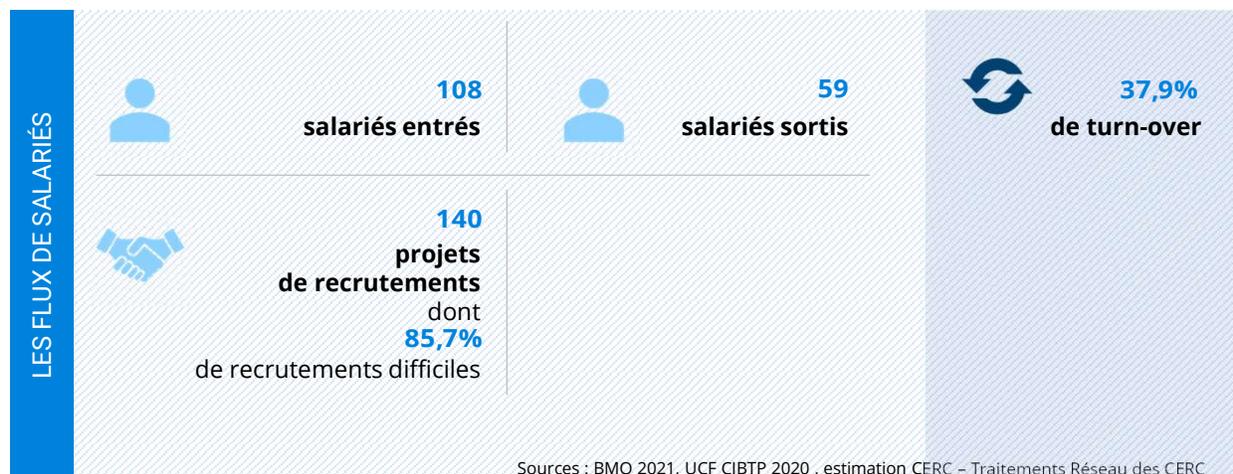
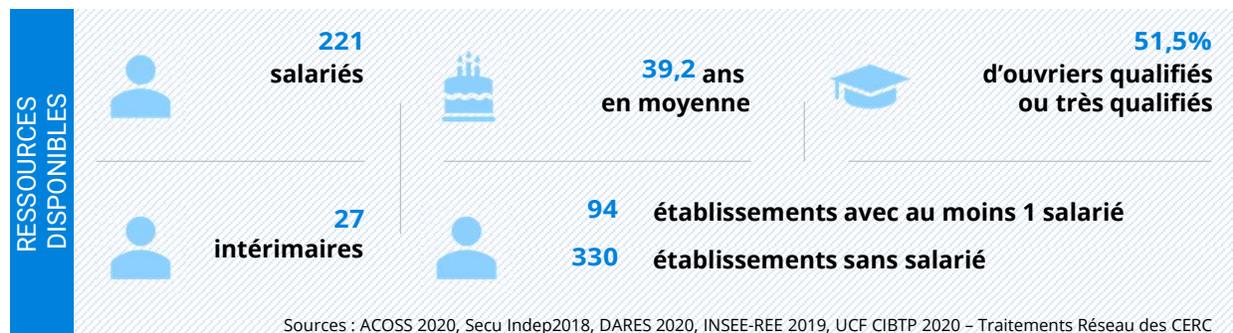
3.5 | Métiers de la métallerie

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins... Métiers de la métallerie



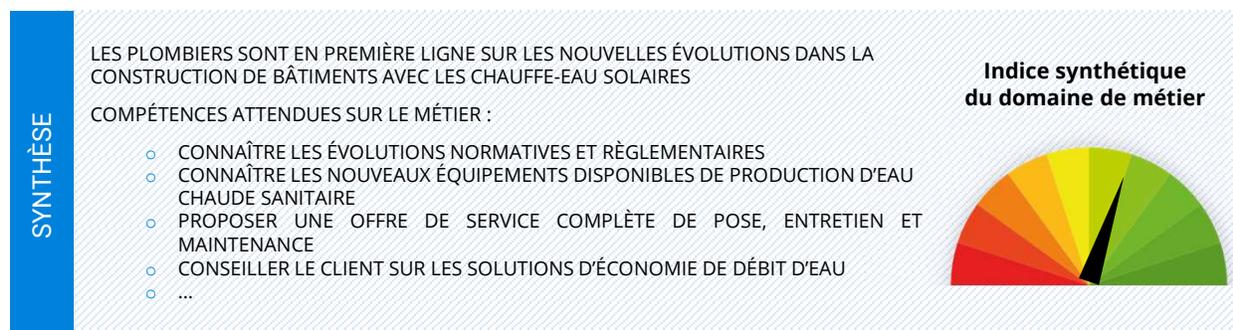
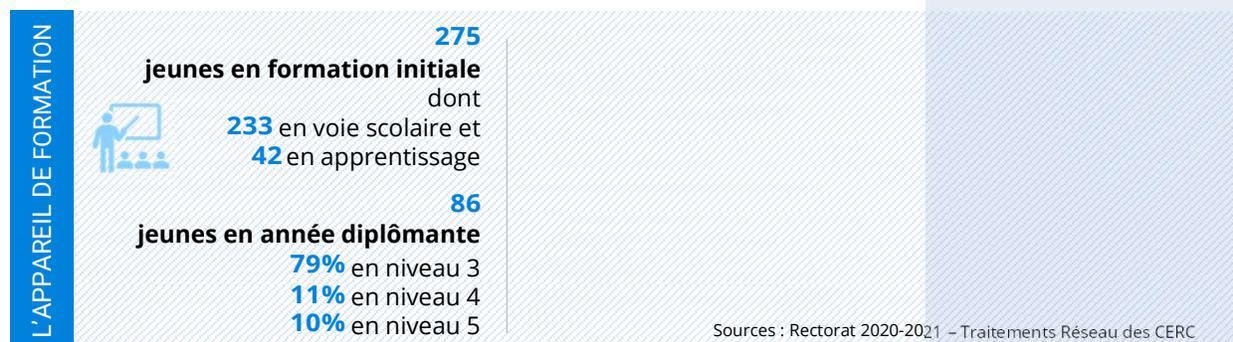
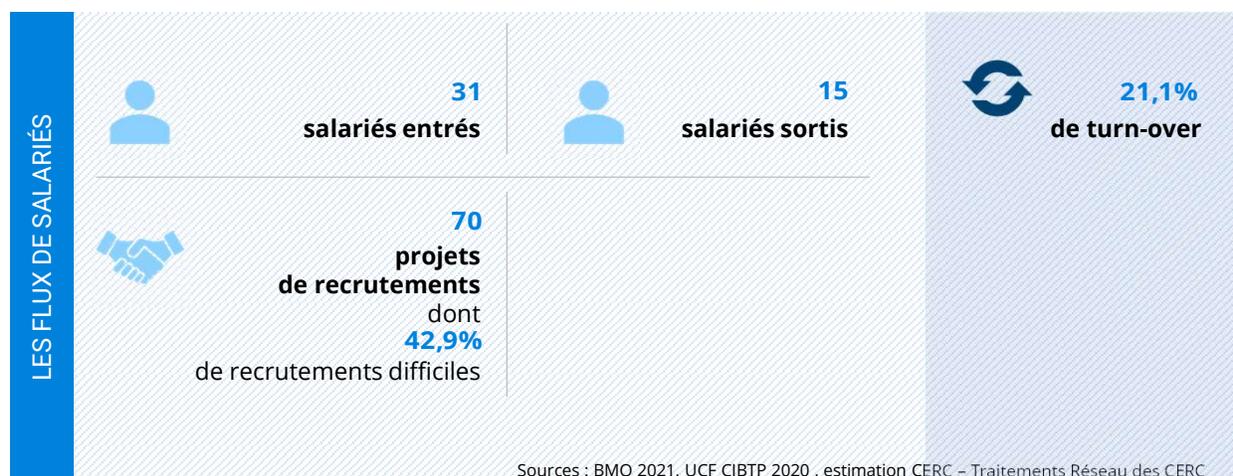
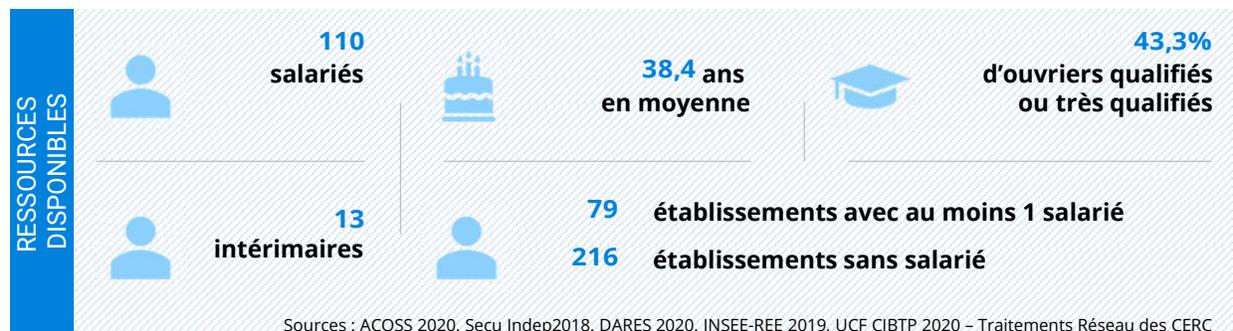
3.6 | Métiers de l'électricité

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins... Métiers de l'électricité



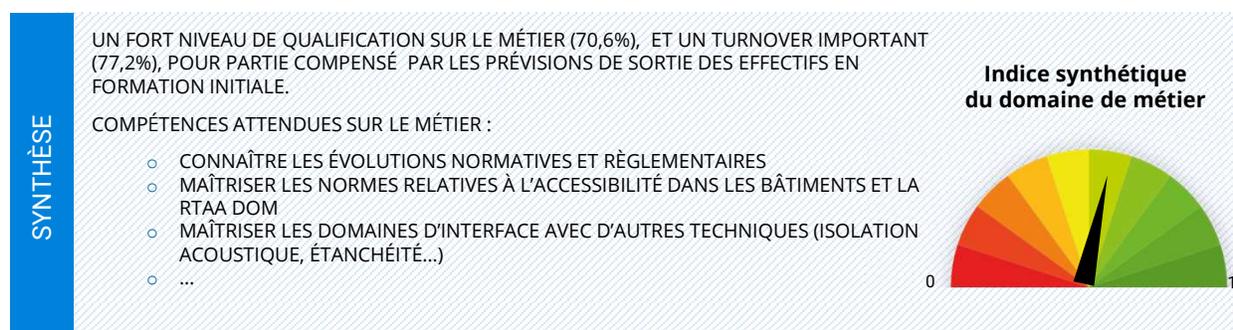
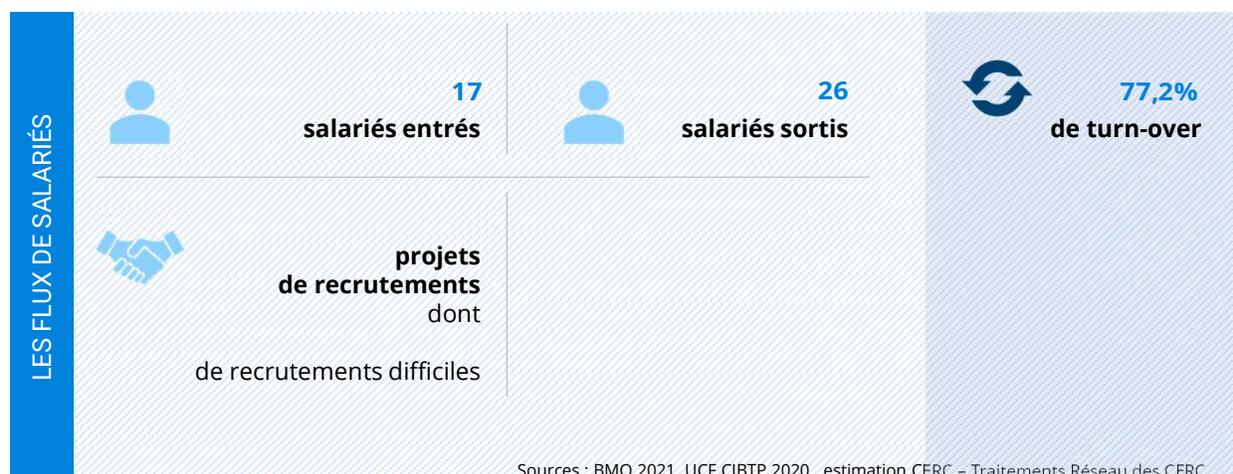
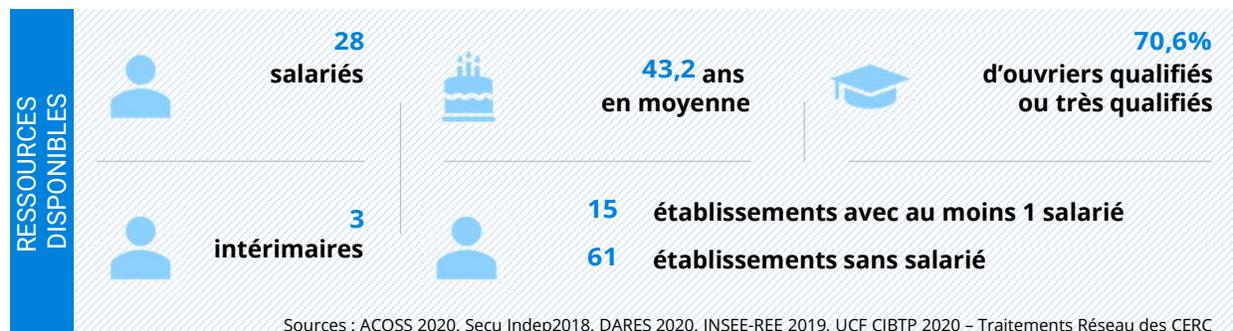
3.7 | Métiers des fluides

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins... Métiers des fluides



3.8 | Métiers du sol

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins... Métiers du sol



Glossaire

Définitions importantes

1. Niveau de qualification

L'indicateur du niveau de qualification s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers :

- ▶ Ouvriers peu qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (150-170) ; TP (100-110)
- ▶ Ouvriers qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (185-210) ; TP (125-140)
- ▶ Ouvriers très qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (230-270) ; TP (165-180)

2. Stagiaire

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

3. Niveaux de diplômes

Les niveaux de diplôme sont les suivants :

- ▶ Niveau V : CAP, BEP, ... (= niveau 3 sur la « nouvelle » nomenclature de 2019)
- ▶ Niveau IV : BAC PRO, BP, BTN, ... (= niveau 4)
- ▶ Niveau III : BTS, ... (= niveau 5)

NB : Les niveaux de diplômes écrits en chiffres latins et en chiffres romains correspondent à deux nomenclatures différentes : chiffre latins = « nouvelle » nomenclature ; chiffres romains = « ancienne » nomenclature.

Pour aller plus loin :

<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F199>

4. Jeunes en formation initiale

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier du BTP (formations allant du CAP au BTS inclus) quelle que soit l'année de formation.

5. Apprentissage (source Constructys)

Sont comptabilisés ici les contrats d'apprentissage en cours en 2020 (date de début \leq 31/12/2020 et date de fin \geq 01/01/2020), dans une entreprise de BTP dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur)

6. Entrant/sortant

- ▶ **Entrants** : indicateur de « recrutements » des entreprises. Il s'agit des salariés entrés dans une entreprise du secteur l'année en cours et ayant eu éventuellement un emploi au préalable dans une autre entreprise (du BTP ou non). Cet indicateur comprend donc les salariés mobiles (sous-entendu venant d'une autre entreprise de BTP). **Chaque entrant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux d'entrants** : nombre d'entrant rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.
- ▶ **Sortants** : il s'agit des salariés sortis d'une entreprise du secteur, l'année en cours, dans le cadre d'un changement d'entreprises (sorties non définitive), d'un départ à la retraite, d'une sortie hors du secteur ou hors de la région. **Chaque sortant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux de sortants** : nombre de sortants rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.

Concernant les méthodes de calcul exactes, ceci nous donne pour 2020 :

Nombre de NIR complets et distincts, non-apprentis dont le montant du salaire total brut déclaré par l'employeur à la caisse CI-BTP est strictement positif :

- ▶ Entrants : sur l'exercice 2020 et soit absent de l'exercice 2019, soit présent sur l'exercice 2019 en tant qu'apprenti
- ▶ Sortants : sur l'exercice 2019 et absent de l'exercice 2020
- ▶ Stock : sur l'exercice 2020 et présent au 15 mars 2020.

Éléments de méthode utiles pour l'interprétation

1. Données URSSAF/UCF

Source URSSAF : nombre de salariés travaillant dans une entreprise ayant un code APE Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quel que soit le métier du salarié

Source UCF : Production : salariés ayant un métier de production Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quelle que soit l'entreprise BTP adhérente à la caisse de congés payés

Techniciens et cadres : salariés ayant un métier technicien et cadre dans une entreprise de Bâtiment (respectivement Travaux Publics) adhérente à la caisse de congés payés

Administratif et commercial : salariés ayant un métier relevant de l'administratif et commercial dans une entreprise de Bâtiment (respectivement Travaux Publics) adhérente à la caisse de congés payés

2. Analyses métiers et regroupement métiers

Des regroupements de métiers ont été faits dans les fiches métier. En dehors de cette partie, les analyses utilisent les métiers sans regroupement.

Détails des regroupements Bâtiment :

- Métiers de la Maçonnerie / Gros Œuvre :
Maçon et connexe, Préparateur en démolition
- Métiers de la Métallerie : Charpentier métallique, Métallier, Monteur poseur techniverrier, Serrurier
- Métiers de l'Aménagement Bois : Agenceur, Menuisier
- Métiers de l'Électricité : Dépanneur équipements techniques, Électricien
- Métiers des Cloisons et Façades : Peintre, Plâtrier, Storiste
- Métiers des Fluides : Chauffagiste, Plombier
- Métiers du Sol : Carreleur, Solier moquettiste
- Métiers du Toit et Ossature : Charpentier, Couvreur

3. Potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Les données liées à l'apprentissage et aux contrats pro dans la partie « Appareil de formation » de la fiche métier, sont des données transmises par les centres de formation.

Les contrats pros ont été inclus dans le « potentiel de sortants formés » car il s'agit de ressources qui ont suivi une formation et sont donc désormais formés.

4. Niveau de diplôme

Le métier Technique / d'encadrement BTP regroupe les formations études, encadrement de chantier et géomètre topographe. Pour ces 3 types de formations, on retrouve des niveaux III (BTS...) et IV (BAC PRO...). De manière similaire, on trouve des formations correspondant aux différents métiers production Bâtiment ou Travaux Publics de niveau III (BTS...), IV (BAC PRO...) et V (CAP...).

5. DEFM

Sauf indication contraire, les données demandeurs d'emploi correspondent à l'ensemble du secteur de la Construction

Avec le concours...

Des membres et partenaires de la CERC



Des membres du GIE Réseau des CERC



De l'Observatoire des Métiers du BTP



Immeuble CRCP BTP
Angle des rocades Baduel et Zéphir
97 300 Cayenne

