

LE RECRUTEMENT DES JEUNES ISSUS DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR DANS LES ENTREPRISES DU BTP



février 2023

L'Observatoire Prospectif des Métiers et des Qualifications du BTP a conduit en 2022 une étude sur le recrutement des jeunes diplômés de l'enseignement supérieur dans les entreprises du Bâtiment et des Travaux Publics.

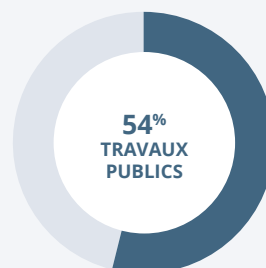
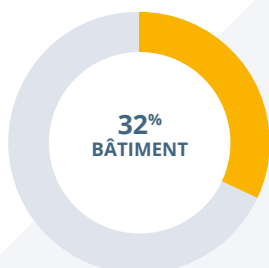
Les objectifs de cette étude consistaient à identifier :

- *Les principales formations dont sont issus les jeunes diplômés de l'enseignement supérieur recrutés par les entreprises du Bâtiment et des Travaux Publics au cours des 3 dernières années et ayant obtenu leur diplôme depuis moins de 3 ans.*
- *Les principales fonctions occupées par ces jeunes à leur arrivée dans l'entreprise*
- *Les pratiques et les perspectives de recrutements sur ces profils.*

890 entreprises du Bâtiment et 250 entreprises des Travaux Publics ont été interrogées entre juin et novembre 2022.

01 LES CHIFFRES CLÉS

ENTREPRISES AYANT RECRUTÉ AU MOINS UN JEUNE ISSU DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR AU COURS DES 3 DERNIÈRES ANNÉES



Cette moyenne recouvre d'importantes disparités en fonction de la taille des entreprises : 17 % (Bâtiment) et 11 % (Travaux Publics) des entreprises de moins de 11 salariés ont recruté au moins un jeune issu de l'enseignement supérieur au cours des 3 dernières années contre 79 % (Bâtiment) et 89 % (Travaux Publics) des entreprises de 300 salariés et plus.

Le recrutement de ces jeunes diplômés est donc surtout porté par les entreprises de 300 salariés et plus : plus de 5 jeunes diplômés recrutés sur 10 (Bâtiment) et plus de 6 sur 10 (Travaux Publics) le sont dans ces entreprises.

Sur l'ensemble des salariés recrutés au cours des trois dernières années :

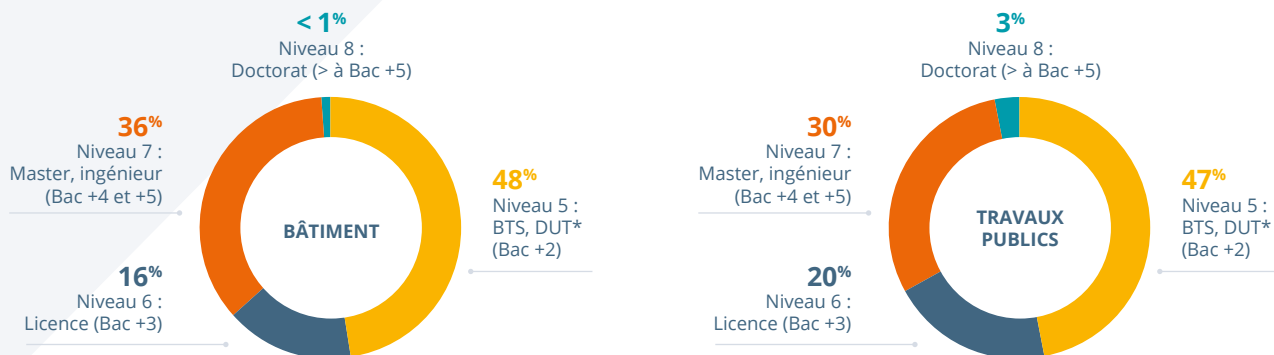
- 14 % de l'ensemble des salariés recrutés par les entreprises du Bâtiment sont issus de l'enseignement supérieur.
- 16 % de l'ensemble des salariés recrutés par les entreprises des Travaux Publics sont issus de l'enseignement supérieur.

Ces chiffres montent à 25 % dans les entreprises de 300 salariés et plus.

02 LE PROFIL DES JEUNES DIPLÔMÉS DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR

Concernant le niveau de diplôme de ces jeunes, près de la moitié ont un Bac + 2 au moment du recrutement et un tiers environ ont un niveau Bac + 4/5.

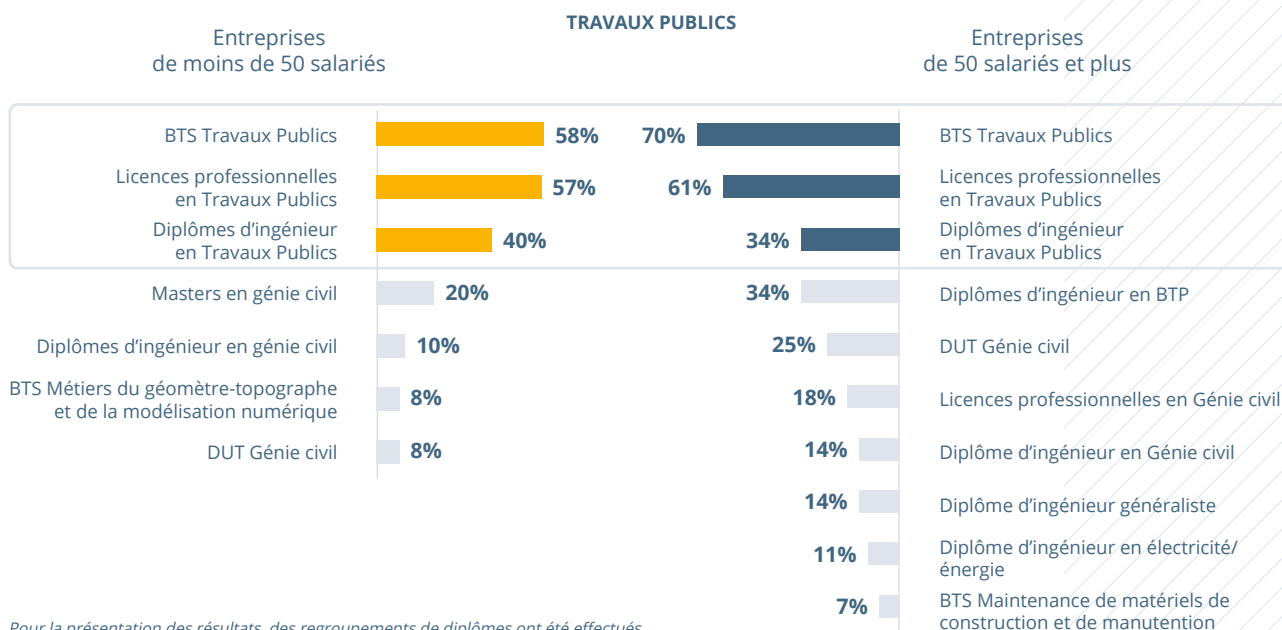
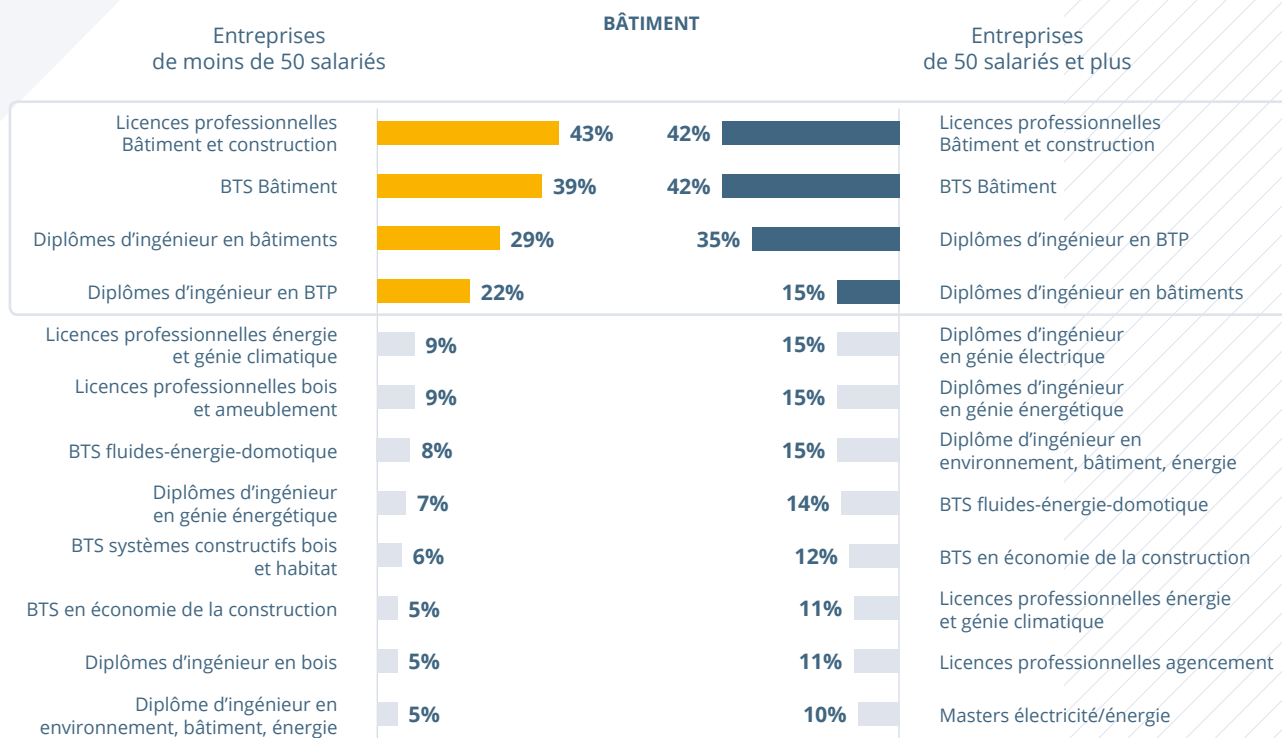
RÉPARTITION DES RECRUTEMENTS DE JEUNES ISSUS DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR PAR NIVEAU DE FORMATION



* Le DUT disparaîtra et sera remplacé par le BUT, le bachelor universitaire de technologie. Les étudiants en deuxième année de DUT en 2020/2021 sont donc les derniers à préparer ce diplôme en deux ans.

Les principaux diplômes des recrues issues de l'enseignement supérieur sont présentés de manière détaillée dans l'étude. En voici ci-dessous une représentation synthétique :

LES FORMATIONS LES PLUS RECHERCHÉES PAR LES ENTREPRISES LORSQU'ELLES RECRUTENT DES JEUNES ISSUS DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR



Pour la présentation des résultats, des regroupements de diplômes ont été effectués.

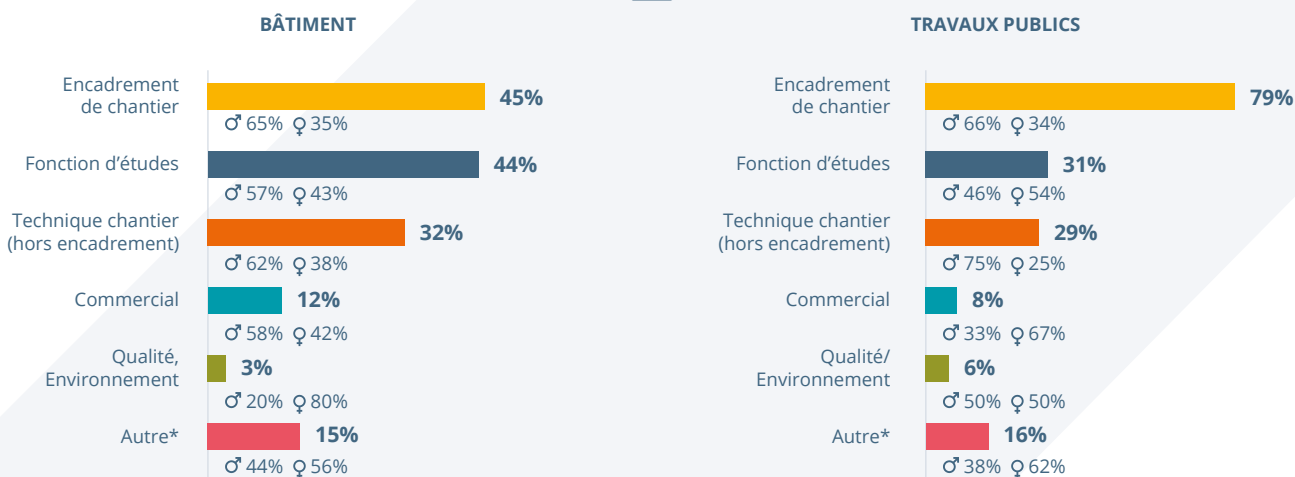
03 UNE PART DES FEMMES PLUS IMPORTANTE

La part des femmes dans les recrutements de jeunes issus de l'enseignement supérieur est nettement plus élevée que dans la moyenne des secteurs du Bâtiment et des Travaux Publics. Les femmes représentent respectivement **38 % (Bâtiment)** et **35 % (Travaux Publics)** des recrutements de jeunes diplômés issus du supérieur ; à titre de comparaison, les femmes représentent 12 % des effectifs salariés des entreprises du BTP. Autre élément à noter : **la part des femmes est d'autant plus importante que le niveau de formation est élevé.**

04 LES FONCTIONS OCCUPÉES PAR LES JEUNES ISSUS DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR

Les jeunes diplômés de l'enseignement supérieur sont recrutés prioritairement sur des fonctions d'encadrement de chantier (directeurs de travaux, chefs de chantier...) et sur les fonctions études (dessinateur projeteur, chargé d'études, chargé d'affaires...). D'autres fonctions sont représentées, sur les chantiers ou sur les fonctions support.

FONCTIONS OCCUPÉES PAR LES JEUNES ISSUS DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR AU COURS DES 3 DERNIÈRES ANNÉES



* Parmi les plus cités : achats, RH, assistant de direction, comptable, ouvriers, poseurs...

* Parmi les plus cités : topographe, assistant de direction, chef de projet, administratif...

05 L'ENJEU DE FIDÉLISATION

L'étude s'est ensuite intéressée au maintien en poste des jeunes issus de l'enseignement supérieur. Parmi ces jeunes recrutés au cours des trois dernières années, 59 % (Bâtiment) et 54 % (Travaux Publics) sont encore en poste au moment de l'enquête.

Les entreprises de 300 salariés et plus sont celles qui rencontrent le plus de difficultés à conserver leurs jeunes diplômés. Le taux de maintien en emploi dans ces entreprises observé au cours de l'enquête est inférieur à la moyenne. Les grandes entreprises recrutent plus de jeunes issus de l'enseignement supérieur que les entreprises de plus petite taille. Elles offrent un nombre plus important de postes correspondant à des formations du supérieur. À noter que bien souvent, le passage par ce type d'entreprise offre par la suite des opportunités professionnelles dans la filière qui apprécie leur première expérience professionnelle et la formation initiale qui a été suivie.

06 LES PERSPECTIVES DE RECRUTEMENT

Les entreprises interrogées expriment leur intention d'intensifier les recrutements de jeunes issus de l'enseignement supérieur dans les années qui viennent. Leurs prévisions de recrutement de ces publics sont à la hausse pour les 5 ans à venir.

La marge de progression est cependant plus forte dans les TPE/PME que dans les entreprises de plus grande taille. Les réponses des entreprises à notre enquête montrent en effet une augmentation des besoins de recrutement de ces profils dans les années à venir :

- **Bâtiment** : 17 % des entreprises de - 11 salariés et 20 % des 11 à 20 salariés ont recruté au moins un jeune diplômé du supérieur au cours des trois dernières années. Dans notre enquête, respectivement 34 % et 41 % d'entre elles prévoient de recruter dans les 5 années à venir.
- **Travaux Publics** : 11 % des entreprises de - 11 salariés et 6 % des 11 à 20 salariés ont recruté au moins un jeune diplômé du supérieur au cours des trois dernières années. Dans notre enquête, respectivement 21 % et 37 % d'entre elles prévoient de recruter dans les 5 années à venir.