



LE RECRUTEMENT DES JEUNES ISSUS
DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR

SECTEUR DU BÂTIMENT

JANVIER 2023

Le comité de pilotage de l'Observatoire prospectif des métiers et des qualifications du BTP a confié au cabinet La Voix du Client (LVDC), la réalisation d'une étude relative au recrutement des jeunes issus de l'enseignement supérieur dans les entreprises du Bâtiment.

Réalisation graphique : www.delphinecheret.com
Crédits photos : © iStock

www.metiers-btp.fr

- Introduction -	5
01 / MÉTHODOLOGIE	6
-1- Enquête auprès d'un échantillon représentatif des entreprises du Bâtiment	7
-2- Réponses et redressement	8
02 / RÉSULTATS	10
-1- Le recrutement au cours de trois dernières années	12
Le recrutement au global	12
Le recrutement des jeunes diplômés issus de l'enseignement supérieur	14
Le profil des jeunes diplômés issus de l'enseignement supérieur	16
Le niveau de diplôme	17
Les fonctions occupées par les jeunes diplômés issus de l'enseignement supérieur	19
Le type de contrat	20
-2- Les formations à l'origine des recrutements	21
Les formations de niveau 5	21
Les formations de niveau 6	22
Les formations de niveau 7	23
-3- Les perspectives de recrutement	24
Maintien en poste	24
Le recrutement au global	24
Perspectives de recrutement à 5 ans	25
Les fonctions recherchées dans le futur	26
03 / SYNTHÈSE BÂTIMENT	28



- INTRODUCTION -

Contexte et objectifs

L'Observatoire Prospectif des Métiers et des Qualifications du BTP a souhaité la réalisation d'une étude permettant d'identifier les formations suivies ainsi que les fonctions occupées par les jeunes diplômés issus de l'enseignement supérieur recrutés dans les entreprises du Bâtiment.

Les objectifs de cette étude pour le secteur du Bâtiment consistent à identifier :

- **Les principales formations** dont sont issus les jeunes diplômés de l'enseignement supérieur recrutés par les entreprises du Bâtiment au cours des 3 dernières années et ayant obtenu leur diplôme depuis moins de 3 ans
- **Les principales fonctions** occupées par ces jeunes à leur arrivée dans l'entreprise.
- **Les pratiques et les perspectives s'agissant des recrutements portant sur ces profils.**



MÉTHODOLOGIE

- 1- Enquête auprès d'un échantillon représentatif des entreprises du Bâtiment
- 2- Réponses et redressement

-1- ENQUÊTE AUPRÈS D'UN ÉCHANTILLON REPRÉSENTATIF DES ENTREPRISES DU BÂTIMENT

L'étude porte sur les jeunes diplômés issus de l'enseignement supérieur (Bac +2 et plus) recrutés par les entreprises du **Bâtiment** au cours des **3 dernières années** et ayant obtenu leur diplôme depuis moins de 3 ans.

Plus de 42 000 entreprises du Bâtiment de toute taille et toute activité ont été approchées. Les entreprises constituant l'échantillon d'origine sont majoritairement des Petites Moyennes Entreprises (48 %) et des Très Petites Entreprises (39 %).

TAILLE	RÉPARTITION
Moins de 11 salariés	39%
11 à moins de 20 salariés	19%
20 à moins de 50 salariés	29%
50 à moins de 100 salariés	6%
100 à moins de 300 salariés	4%
300 salariés et plus	2%
Total	100%

De 1 à 3 salariés 11%
De 4 à 10 salariés 28%

CODE NAF	RÉPARTITION
Travaux de maçonnerie générale et gros œuvre de bâtiment	16%
Travaux de menuiserie bois et PVC	9%
Travaux d'installation électrique dans tous locaux	10%
Travaux de peinture et vitrerie	8%
Travaux d'installation d'équipement thermique et de climatisation	8%
Travaux d'installation d'eau et de gaz en tous locaux	6%
Travaux de menuiserie métallique et serrurerie	5%
Travaux de couverture par éléments	4%
Construction d'autres bâtiments	4%
Autres (Bâtiment)	29%
Total	100%

-2- RÉPONSES ET REDRESSEMENT

L'enquête a permis de recueillir près de **900 réponses d'entreprises** représentant près de 33 000 salariés.

La structure de l'échantillon obtenu reflète globalement la structure de la population initiale.

Le redressement par la **taille de l'entreprise et par son activité** a été appliqué afin que celui-ci soit représentatif de la population mère.

TAILLE	Nombre d'entretiens	%	% redressés
Moins de 11 salariés	402	45%	39%
11 à moins de 20 salariés	141	16%	19%
20 à moins de 50 salariés	212	24%	29%
50 à moins de 100 salariés	62	7%	6%
100 à moins de 300 salariés	51	6%	4%
300 salariés et plus	22	2%	2%
Total	890	100%	100%

RÉGION	Nombre d'entretiens	%
Nord Ouest	253	28%
Sud-Est	202	23%
Nord-Est	138	16%
Région Parisienne	105	12%
Sud-Ouest	86	10%
Non renseigné	81	9%
DOM TOM	25	3%
Total	890	100%

CODE NAF	Nombre d'entretiens	%	% redressés
Travaux de maçonnerie générale et gros œuvre de bâtiment	113	13%	16%
Travaux de menuiserie bois et PVC	90	10%	9%
Travaux d'installation électrique dans tous locaux	76	9%	10%
Travaux de peinture et vitrerie	70	8%	8%
Travaux d'installation d'équipement thermique et de climatisation	62	7%	8%
Travaux d'installation d'eau et de gaz en tous locaux	51	6%	6%
Travaux de menuiserie métallique et serrurerie	47	5%	5%
Travaux de couverture par éléments	34	4%	4%
Construction d'autres bâtiments	30	3%	4%
Autres (Bâtiment)	317	36%	29%
Total	890	100%	100%



102

RÉSULTATS

- 1- Le recrutement au cours de trois dernières années
- 2- Les formations à l'origine des recrutements
- 3- Les perspectives de recrutement

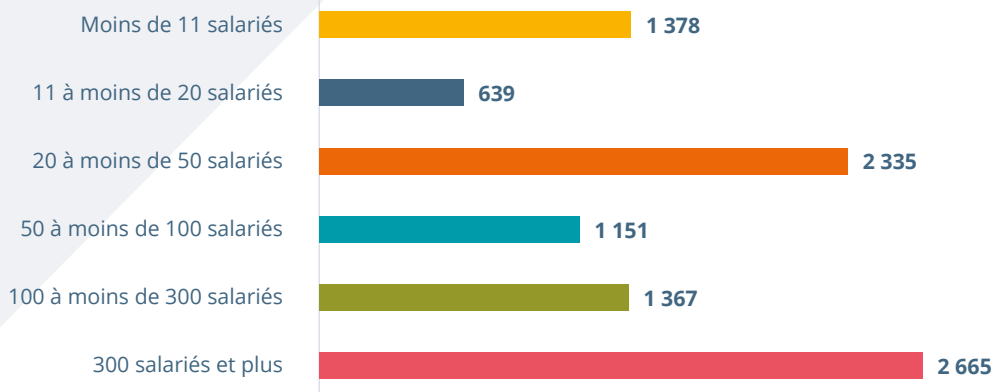
Note de lecture des résultats

- Dans l'ensemble des développements, la question analysée figure en haut du graphique avec le nombre de répondants concernés par la question.
- Les différences significatives observées entre un sous-ensemble et l'ensemble des résultats (significativité à 95 %) sont indiquées de la manière suivante : + / -
- Des focus spécifiques sont indiqués lorsqu'un écart significatif existe par région ou par typologie d'activité.
- Dans cette enquête, les diplômes retenus sont ceux obtenus au cours des 3 dernières années. Le recueil ne prend pas en compte la voie par laquelle ce diplôme est obtenu (alternance / voie scolaire).

-1- LE RECRUTEMENT AU COURS DE TROIS DERNIÈRES ANNÉES

Le recrutement au global

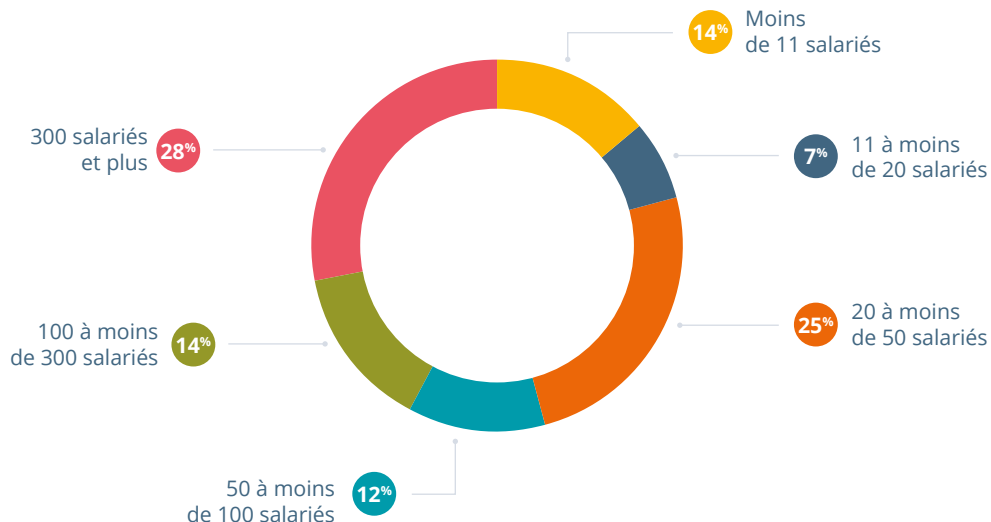
RÉPARTITION DES RECRUTEMENTS PAR TAILLE D'ENTREPRISE



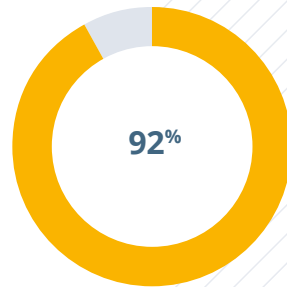
- Le nombre de salariés recrutés au global, tout profil confondu, est de **9 535 pour 890 entreprises répondantes**¹.
- Le **besoin en main-d'œuvre est considérable** dans les entreprises du Bâtiment notamment dans les entreprises de 20 à moins de 50 salariés et celles de plus de 300 salariés qui représentent plus de 50 % des recrutements observés.
- Cette dynamique de recrutement montre que le **bâtiment demeure l'un des acteurs majeurs de l'emploi**.

COMBIEN DE PERSONNES AVEZ-VOUS RECRUTÉES CES 3 DERNIÈRES ANNÉES, QUEL QUE SOIT LEUR NIVEAU ?

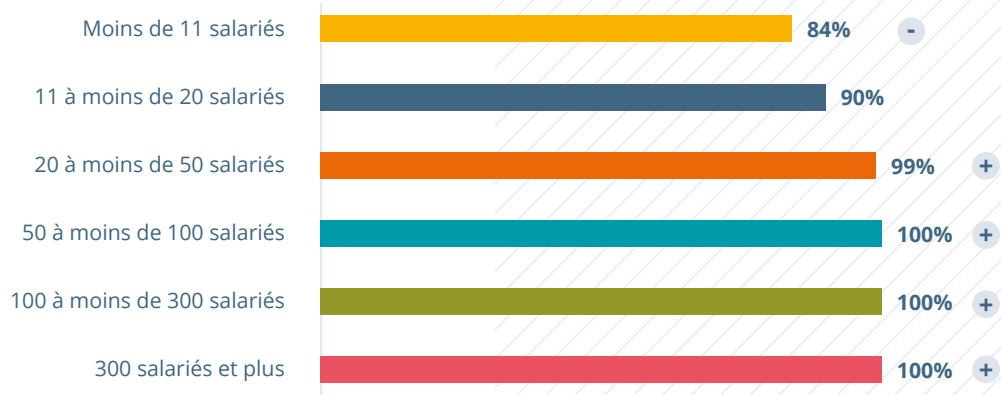
Base n = 890. En volume par taille d'entreprise.



SECTEUR DU BÂTIMENT



DES ENTREPRISES DU BÂTIMENT ONT RECRUTÉ
AU COURS DES 3 DERNIÈRES ANNÉES

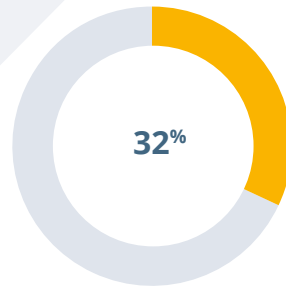


Une très forte dynamique de recrutement ces 3 dernières années avec plus de 9 entreprises sur 10 qui ont recruté au moins un salarié au cours des 3 dernières années, tout profil confondu.

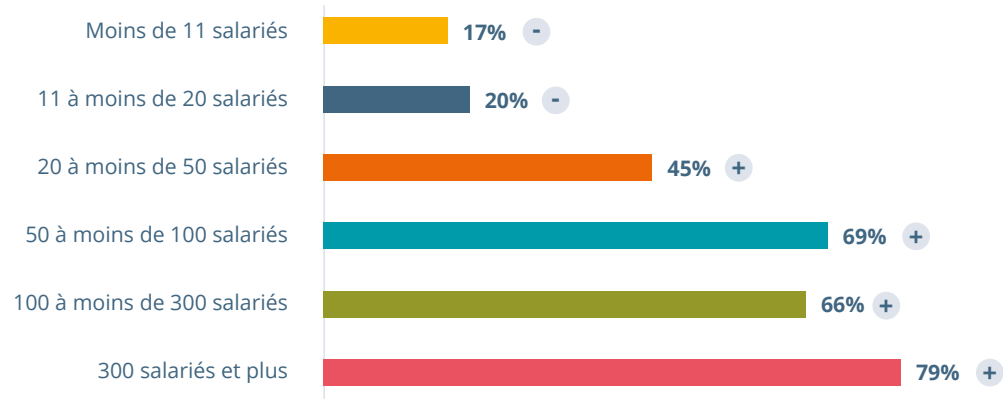
Le recrutement des jeunes diplômés issus de l'enseignement supérieur

PARMI CES PERSONNES RECRUTÉES AU COURS DES 3 DERNIÈRES ANNÉES, COMBIEN ÉTAIENT DES JEUNES DIPLÔMÉS ISSUS D'UNE FORMATION TECHNIQUE PRÉPARANT AUX MÉTIERS DU BÂTIMENT DE BAC+2 À BAC+5 ?

Base n = 847



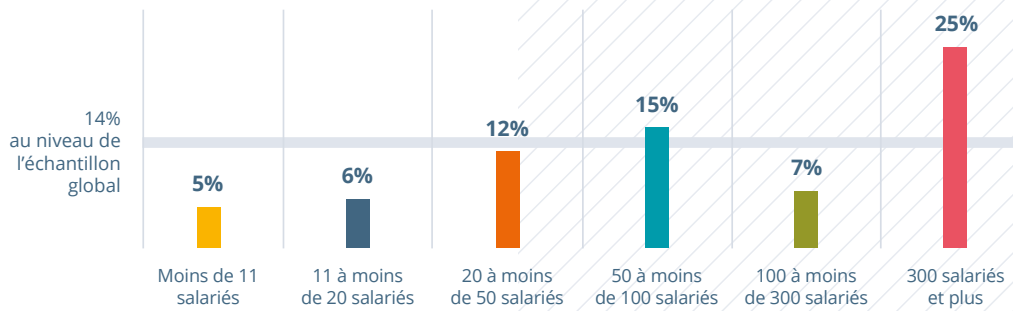
DES ENTREPRISES DU BÂTIMENT ONT RECRUTÉ DES JEUNES ISSUS DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR



- Les jeunes diplômés issus de l'enseignement supérieur profitent de cette forte dynamique de recrutement global.
- Près d'une entreprise sur trois recrute de jeunes diplômés issus de l'enseignement supérieur, ce qui correspond à 281 entreprises pour 890 entreprises répondantes.
- Les entreprises de 50 salariés et plus sont celles qui recrutent le plus de jeunes diplômés issus du supérieur, jusqu'à deux fois plus que la moyenne du secteur.
- **Zoom spécificité Activité : Les entreprises de Travaux de menuiserie métallique et serrurerie ont davantage recruté (58 %).**

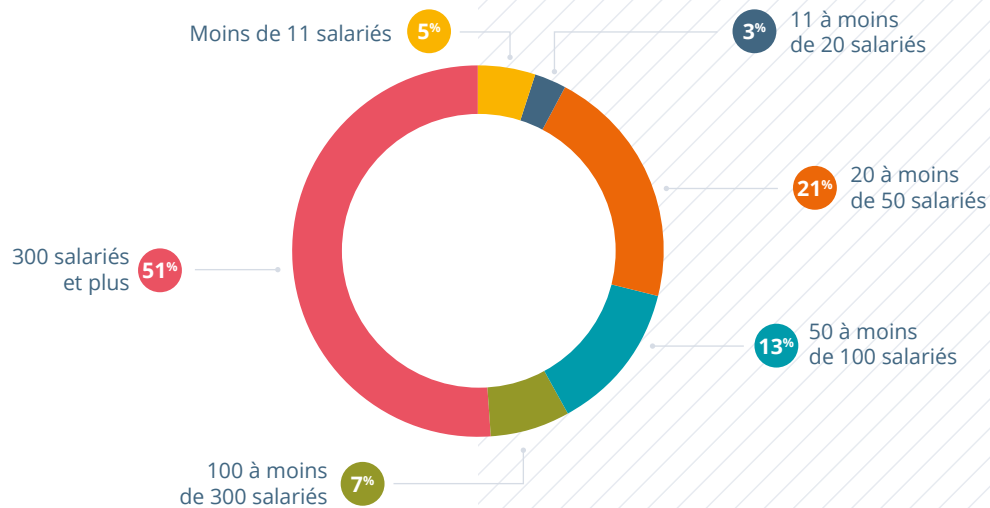
SECTEUR DU BÂTIMENT

PART DES RECRUTEMENTS DES JEUNES DIPLÔMÉS ISSUS DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR PAR RAPPORT À L'ENSEMBLE DES RECRUTEMENTS, PAR TAILLE D'ENTREPRISE

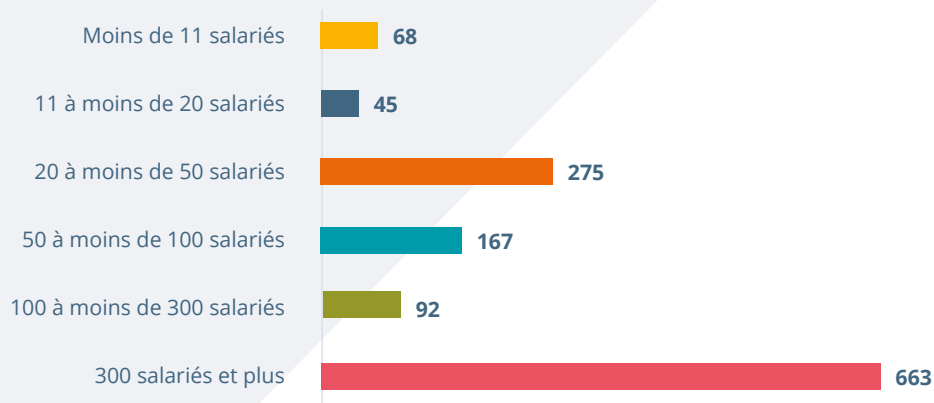


- 14 % de l'ensemble des salariés recrutés au cours des 3 dernières années sont issus de l'enseignement supérieur soit 1 310 salariés dans l'échantillon étudié.
- Le besoin en personnel qualifié est plus présent dans les entreprises de 300 salariés et plus avec un salarié sur quatre recruté provenant de l'enseignement supérieur, soit quasiment le double de la moyenne globale observée.

RÉPARTITION DU NOMBRE DE JEUNES RECRUTÉS ISSUS DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR EN FONCTION DE LA TAILLE D'ENTREPRISE



RÉPARTITION EN EFFECTIF SUR LA BASE DE 281 ENTREPRISES RÉPONDANTES

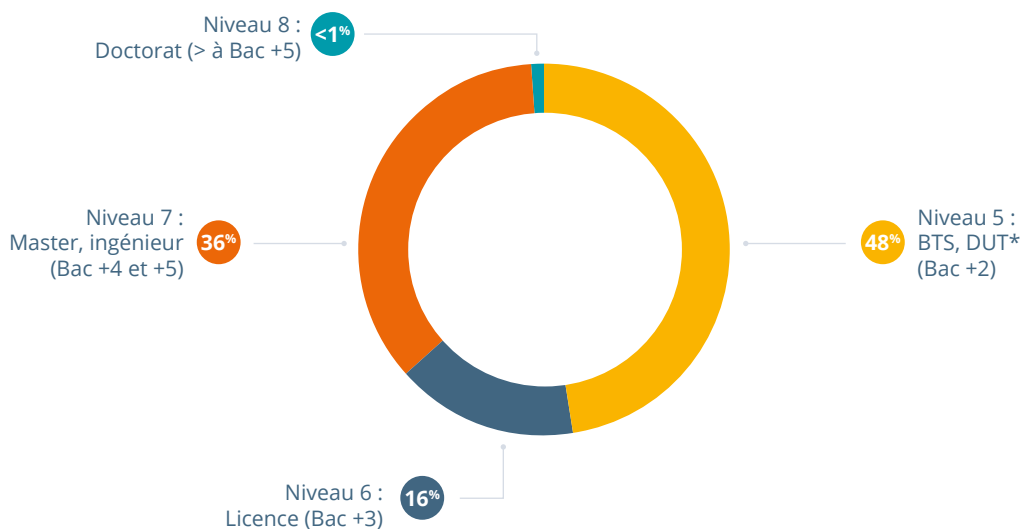


- En volume, le recrutement des jeunes diplômés issus de l'enseignement supérieur est surtout porté par les entreprises de plus de 300 salariés.
- Ainsi la moitié des recrutements des jeunes diplômés provient de ces entreprises.

Le profil des jeunes diplômés issus de l'enseignement supérieur

RÉPARTITION DES RECRUTEMENTS PAR NIVEAU DE FORMATION

Base n = 259 (hors NR), questions à multi-réponses



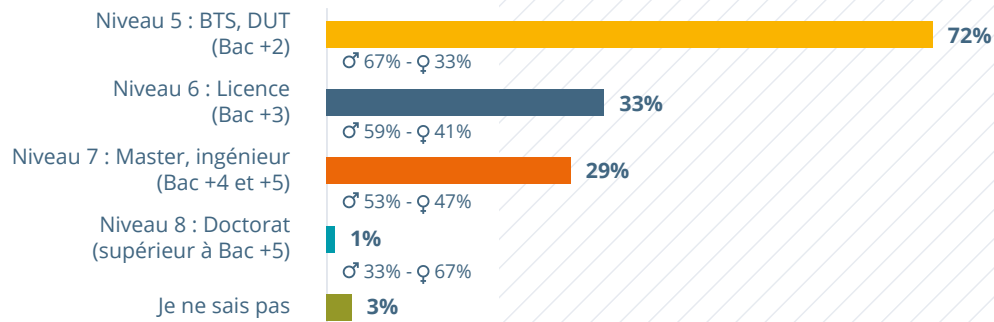
* Le DUT disparaîtra et sera remplacé par le BUT, le bachelier universitaire de technologie. Les étudiants en deuxième année de DUT en 2020/2021 sont donc les derniers à préparer ce diplôme en deux ans.

- Au niveau de l'ensemble des jeunes diplômés issus de l'enseignement supérieur recrutés, on constate que le recrutement concerne particulièrement les diplômés de Bac +2 et de niveau Bac +4/5
- Environ un jeune diplômé recruté sur deux provient d'une formation technique courte (BTS/DUT).
- Plus d'un jeune recruté sur trois est titulaire d'un Master ou d'un diplôme d'ingénieur.

Le niveau de diplôme

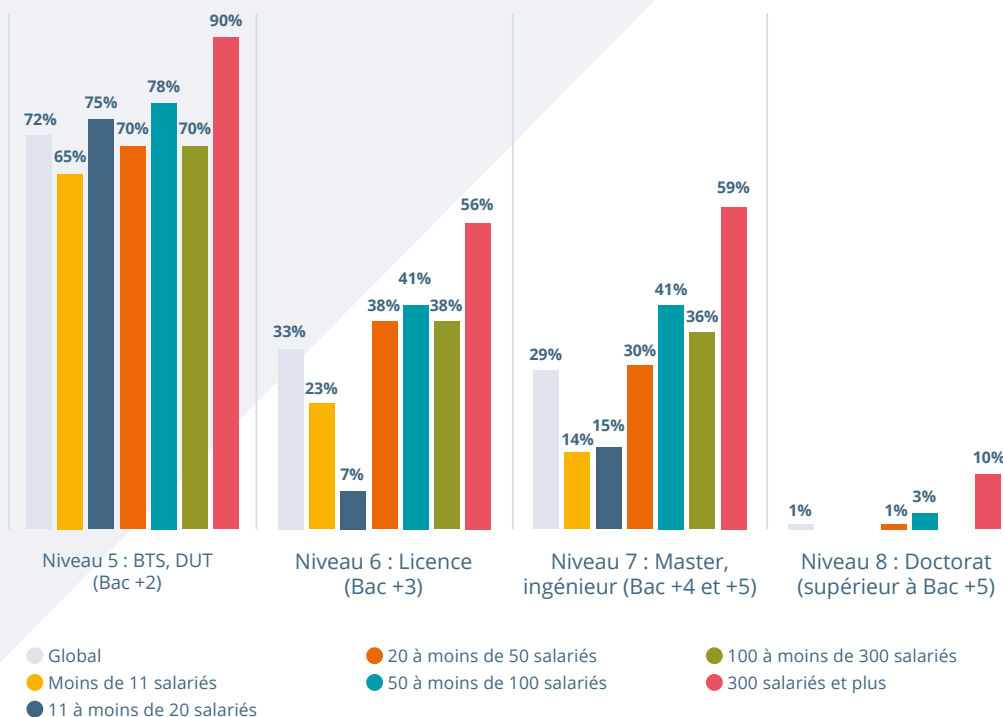
QUEL ÉTAIT LEUR NIVEAU DE FORMATION AU MOMENT DU RECRUTEMENT ?

Base n = 259 (hors NR), questions à multi-réponses



- Les entreprises recrutent davantage des jeunes diplômés issus d'un Bac +2.
- Près d'une entreprise sur trois recrute également au niveau Bac +3 ou Bac +4/5.
- Pour tous les niveaux de formation, excepté le niveau 8, les postes sont majoritairement occupés par les hommes.
- Toutefois nous pouvons noter que plus le niveau de recrutement est élevé, plus les femmes sont représentées. Ainsi, si les femmes représentent 33 % des recrutements effectués au niveau 5, elles représentent 41 % des recrutements de niveau 6, et 47 % des recrutements de niveau 7. Au global, **38 % des recrutements sont féminins**.
- **Zoom spécificité régionale : On note également que les entreprises du Nord-Est (notamment les Hauts de France) ont davantage recruté au niveau 6 (49 %).**

RÉPARTITION EN EFFECTIF SUR LA BASE DE 281 ENTREPRISES RÉPONDANTES

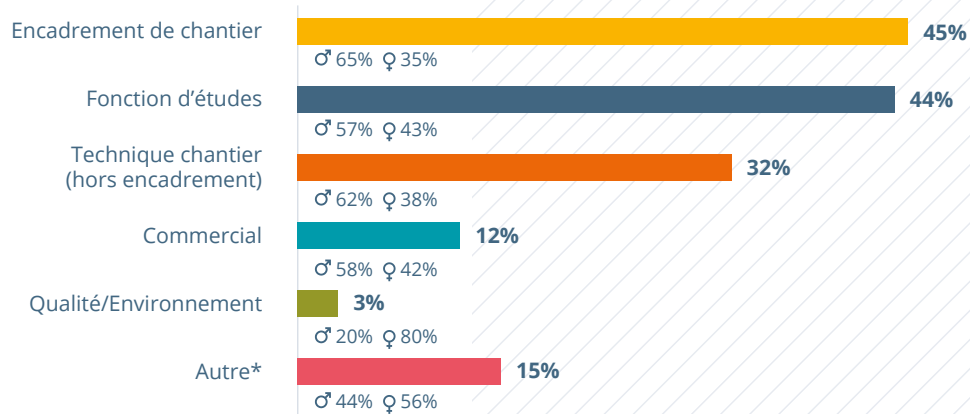


- De par la pluralité de son activité, le secteur du **Bâtiment recrute à tous les niveaux de l'enseignement supérieur**, du Bac +2 au doctorat.
- Toutes les entreprises, quelle que soit leur taille, **plébiscitent massivement les diplômes de niveau Bac +2**. Ces formations techniques sont en phase avec les besoins des entreprises qui recherchent des jeunes avec une formation professionnalisante et s'intégrant rapidement dans l'entreprise.
- Plus d'une entreprise de 300 salariés et plus sur deux recrute aux niveaux Bac +3 et Bac +4/5.
- Quelle que soit leur taille, les entreprises plébiscitent les quatre mêmes diplômes généralistes en BTP : Licences professionnelles, BTS et diplômes d'ingénieur Bâtiment et BTP.
- Les formations axées autour du bois et de l'énergie sont des filières porteuses de recrutement.

Les fonctions occupées par les jeunes diplômés issus de l'enseignement supérieur

QUELLES ONT ÉTÉ LES FONCTIONS OCCUPÉES PAR CES JEUNES RECRUTÉS AU COURS DES 3 DERNIÈRES ANNÉES ?

Base n = 246 (hors NR)



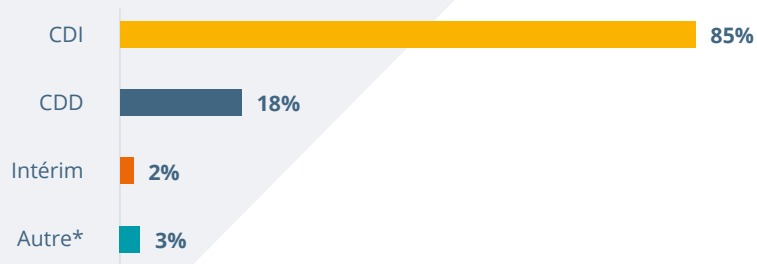
* Parmi les plus cités : achats, RH, assistant de direction, comptable, ouvriers, poseurs...

- Les jeunes recrutés, pour plus de deux jeunes sur cinq, se voient confier des missions d'encadrement de chantier ou œuvrent dans des bureaux d'études.
- Un tiers des jeunes diplômés exercent dans des fonctions techniques sur les chantiers.
- Les femmes sont davantage représentées dans les fonctions d'études, dans le domaine commercial ou encore de la qualité / environnement.

Le type de contrat

SOUS QUEL CONTRAT ONT ÉTÉ RECRUTÉS CES JEUNES DIPLÔMÉS ?

Base n = 223 (hors NR)



* Alternance, contrat de professionnalisation

- Le CDI reste le contrat de travail privilégié au sein du secteur du Bâtiment pour l'embauche des jeunes diplômés issus de l'enseignement supérieur.
- Le Bâtiment étant un secteur en recherche constante de main d'œuvre, l'enjeu pour ces entreprises est de capitaliser sur leurs jeunes recrues. Le recours au CDD et à l'intérim reste minoritaire dans un souci de fidélisation des employés.
- **Zoom spécifié régionale : Les entreprises situées dans le Grand Est ont davantage recruté en CDI (98 %).**

-2- LES FORMATIONS À L'ORIGINE DES RECRUTEMENTS

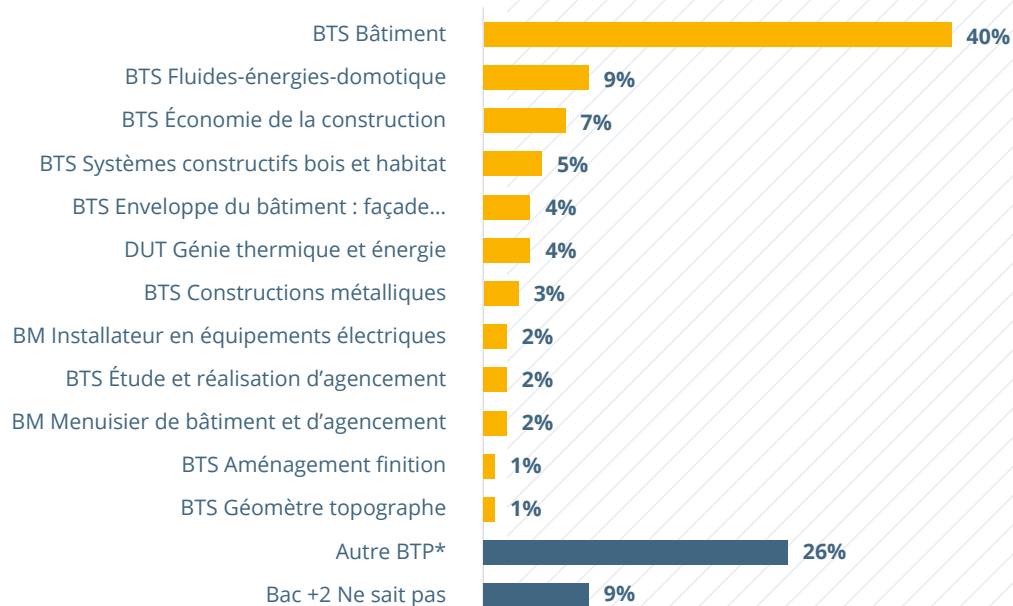
Les formations de niveau 5

QUELS SONT LES PRINCIPAUX DIPLÔMES DE CES JEUNES ?

Base n = 214 (hors NR) / Base Bac+2 n=162



* Le DUT disparaîtra et sera remplacé par le BUT, le bachelier universitaire de technologie. Les étudiants en deuxième année de DUT en 2020/2021 sont donc les derniers à préparer ce diplôme en deux ans.



Pour la présentation des résultats, des regroupements de diplômes ont été effectués

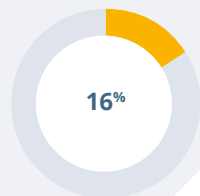
* Parmi les plus cités : BTS électrotechnique, DUT génie civil, BTS MUC, BTS commerce, BTS comptabilité...

- Le BTS Bâtiment est la formation la plus sollicitée parmi les formations de niveau 5 pour deux recrutés sur cinq.
- Le large éventail de ces formations montre une demande des entreprises pour plus de spécialisations pour répondre à leurs besoins. Les formations, autres que le BTS Bâtiment, représentent elles aussi un total de 40 %.
- À noter cependant que ces positionnements sont à mettre en perspective avec l'offre de formation locale disponible.
- **Zoom spécificité régionale : A noter que les entreprises du Grand-Est ont davantage recruté de DUT Génie thermique et énergie (25 % vs 4 % au global).**

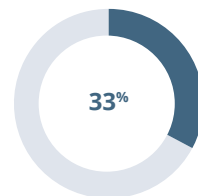
Les formations de niveau 6

QUELS SONT LES PRINCIPAUX DIPLÔMES DES JEUNES RECRUTÉS ?

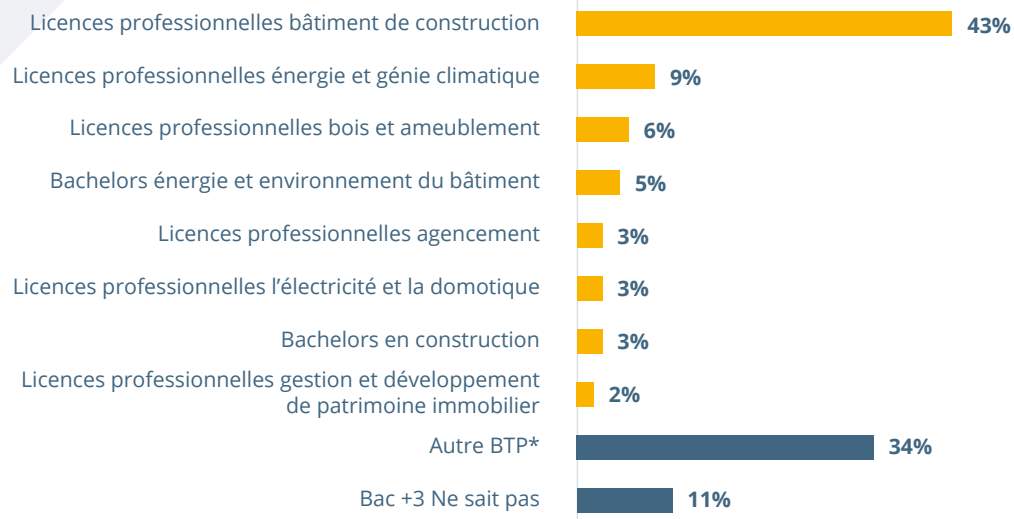
Base n = 214 (hors NR) / Base Bac+3 n=65



des jeunes diplômés recrutés issus de l'enseignement supérieur sont d'un niveau 6 : Licence (Bac +3)



des entreprises recrutent au niveau 6



Pour la présentation des résultats, des regroupements de diplômes ont été effectués.

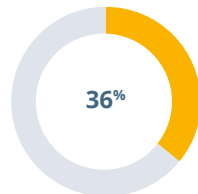
* Parmi les plus cités : Licence Chargé d'affaires, Licence Génie civil, École de commerce, Licence Management et conduite de travaux...

- Les licences professionnelles Bâtiment et Construction sont les plus demandées. Plus de deux entreprises sur cinq recrutent sur ce type de formation.
- On constate que les entreprises ciblent également des formations techniques pointues pour répondre à leurs besoins dans les domaines de l'énergie, de l'environnement et du bois.

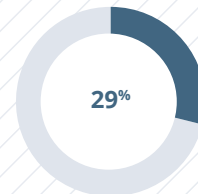
Les formations de niveau 7

QUELS SONT LES PRINCIPAUX DIPLÔMES DE CES JEUNES ?

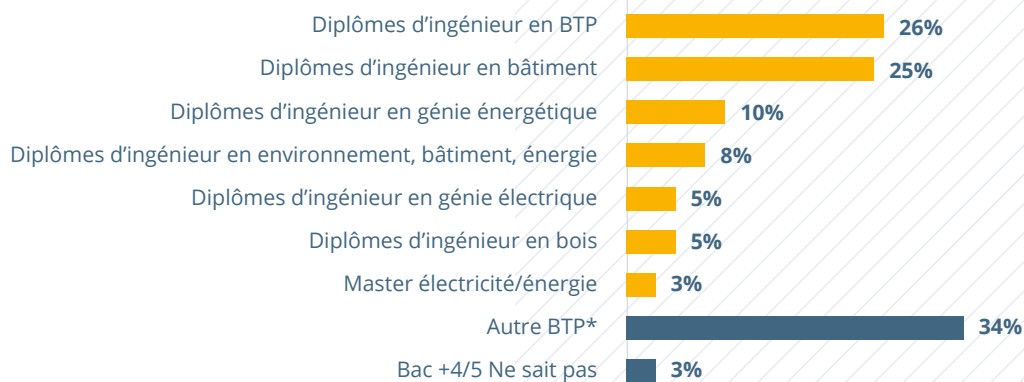
Base n = 214 (hors NR) / Base Bac+4 et 5 n=61



des jeunes diplômés recrutés issus de l'enseignement supérieur sont d'un niveau 7 : Master, ingénieur (Bac +4 et +5)



des entreprises recrutent au niveau 7



Pour la présentation des résultats, des regroupements de diplômes ont été effectués.

* Parmi les plus cités : Master/Ingénieur en génie civil, École de commerce, QHSE, Logistique...

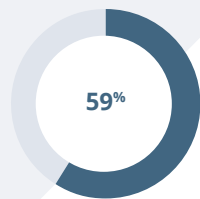
- Deux formations d'ingénieurs dominent : le diplôme d'ingénieur BTP d'une part, et en Bâtiment d'autre part, qui totalisent plus de 50 % du recrutement.
- Là encore, les formations plus pointues centrées sur l'énergie, l'environnement et le bois sont aussi des formations prisées sans doute vouées à croître.

-3- LES PERSPECTIVES DE RECRUTEMENT

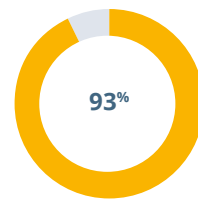
➤ Maintien en poste

PARMI LES JEUNES DIPLÔMÉS RECRUTÉS AU COURS DES 3 DERNIÈRES ANNÉES, COMBIEN D'ENTRE EUX SONT TOUJOURS EN POSTE ?

Base n = 229 (hors NR)



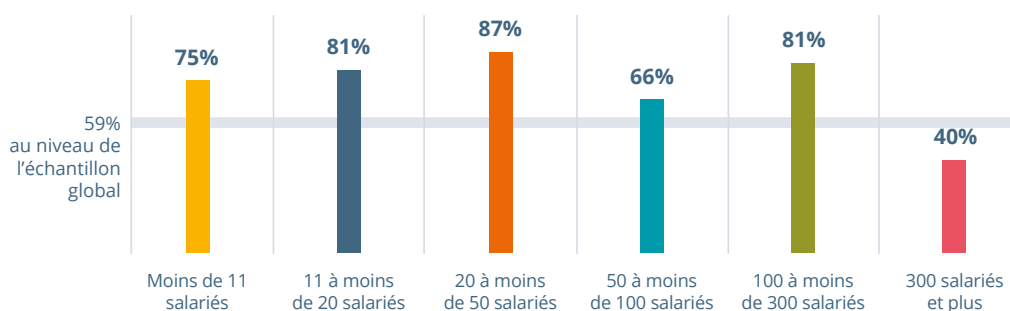
des jeunes diplômés issus de l'enseignement supérieur recrutés au cours des 3 dernières années sont toujours en poste au moment de l'enquête



des entreprises ayant recruté un jeune diplômé en ont conservé au moins un dans leurs effectifs

- La **volonté de fidéliser les jeunes diplômés** issus de l'enseignement supérieur est manifeste au sein des entreprises du Bâtiment.
- Plus de **neuf entreprises sur dix ont maintenu au moins un salarié** issu de l'enseignement supérieur, recruté au cours des 3 dernières années.
- **60% des jeunes** issus de l'enseignement supérieur recrutés au cours des 3 dernières sont **toujours en poste** au moment de l'enquête.
- Ainsi parmi les 1 310 jeunes issus de l'enseignement supérieur recrutés au cours des 3 dernières années au sein des 281 entreprises répondantes, **780 sont toujours en poste** (taux de maintien de 59 %).

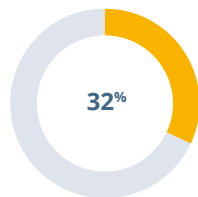
TAUX DE MAINTIEN EN FONCTION DE LA TAILLE DE L'ENTREPRISE



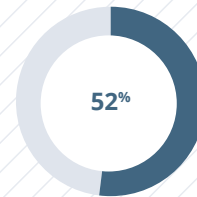
- Les entreprises de **300 salariés et plus** rencontrent plus de difficultés à conserver leurs effectifs de jeunes diplômés ; souvent ces postes dans ce type d'entreprise sont des tremplins professionnels permettant rapidement de changer d'entreprise.
- A contrario, les **entreprises de 20 à moins de 50 salariés** qui **contribuent également fortement au recrutement** de jeunes diplômés issus de l'enseignement supérieur parviennent à conserver le taux le plus important de leurs recrues.
- Les **entreprises de moins de 300 salariés affichent une volonté forte de fidéliser** ses jeunes recrues avec des taux de maintien largement supérieurs au niveau global.

Perspectives de recrutement à 5 ans

Base n = 479 (hors NR)

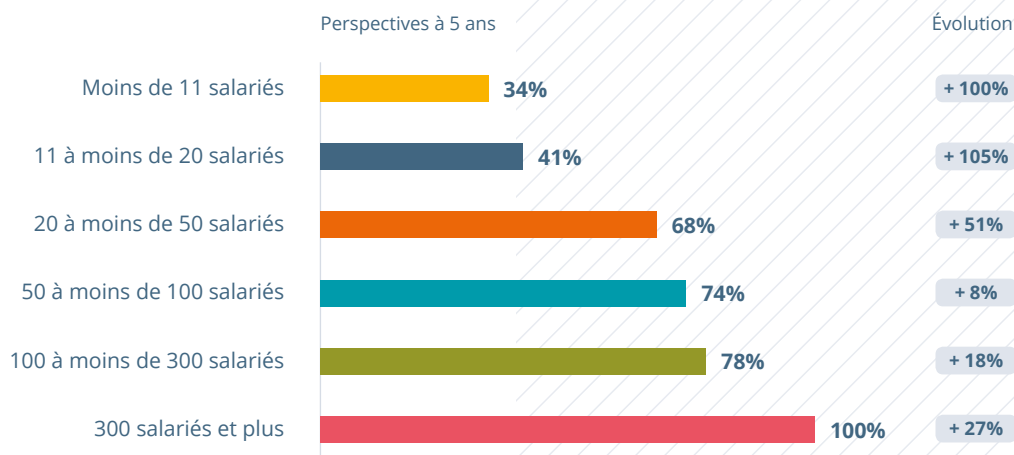


part des entreprises ayant recruté des jeunes diplômés de l'enseignement supérieur



part des entreprises envisageant le recrutement d'un jeune diplômé issu de l'enseignement supérieur dans les 5 ans

- La **volonté de recruter plus de jeunes diplômés** de l'enseignement supérieur **va s'amplifier** au cours des 5 prochaines années. Favoriser les jeunes diplômés peut être un moyen de remédier au déficit de main d'œuvre dans ce secteur.
- **Une entreprise sur deux est prête à recruter un jeune diplômé issu de l'enseignement supérieur** dans les années à venir. Ceci représente une augmentation de 63 % en comparaison du taux enregistré au cours des trois dernières années (32 %).

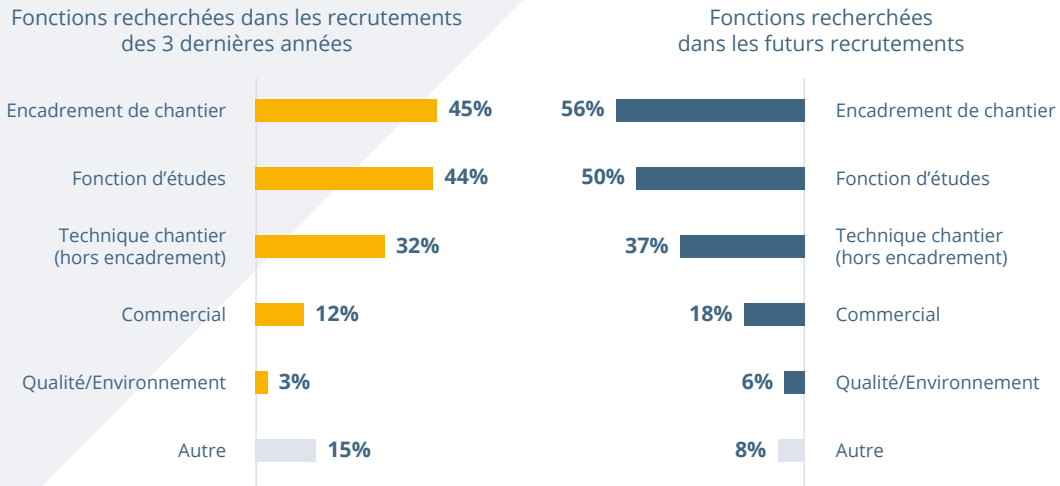


- **Les entreprises de moins de 20 salariés** affirment leur **volonté forte à recruter de jeunes diplômés** issus du supérieur au cours des 5 prochaines années.

Les fonctions recherchées dans le futur

SUR QUELLES FONCTIONS ?

Base n = 257 (hors NR)



- Les besoins des entreprises à l'avenir vont croître pour toutes les fonctions déjà existantes.
- Les entreprises marquent leur volonté de renforcer l'encadrement de chantier et dans une moindre mesure la fonction étude.
- À noter que les fonctions « commercial » et « qualité/environnement » progressent dans les fonctions recherchées tout en restant plus faibles.
- **Zoom spécificité régionale : Les entreprises du Nord-Ouest recruteront davantage sur la fonction Technique de chantier (50 % vs 37 % en moyenne).**





103

SYNTHÈSE
BÂTIMENT

→ Le Bâtiment est un secteur majeur, porteur d'emplois

- Le Bâtiment est un secteur qui reste dynamique et créateur d'emplois.
- **92 % des entreprises ayant répondu à l'enquête ont recruté** au cours des 3 dernières années, quelle que soit leur taille et tout profil confondu.

→ Une dynamique de recrutement forte, impliquée envers les jeunes diplômés et offrant une sécurité de l'emploi

- L'enjeu pour les entreprises reste d'**attirer et de fidéliser les jeunes diplômés de l'enseignement supérieur**.
- Ainsi, 32 % des entreprises ont recruté un jeune diplômé issu du supérieur, particulièrement les entreprises de 50 salariés et plus.
- Et **14 % des recrutements sont destinés aux jeunes diplômés** issus du supérieur.
- **Le CDI constitue un levier de recrutement et de fidélisation** des profils. 85 % des recrutements sont effectués en CDI dans le secteur du Bâtiment.

→ Des recrutements qualifiés et s'ouvrant à la population féminine

- Le secteur du Bâtiment **recherche une main d'œuvre qualifiée et compétente** faisant une part belle aux jeunes diplômés à tous les niveaux de l'enseignement supérieur, du bureau d'études au chantier.
- 72 % de recrutement au niveau bac +2, 33 % au niveau bac +3 et 29 % au niveau bac +4/5.
- Plus le niveau de formation est élevé, plus la part des femmes augmente. Ainsi, si les femmes représentent 33 % des recrutements effectués au niveau 5, elles représentent 41 % des recrutements de niveau 6, et 47 % des recrutements de niveau 7.
- **38 % de femmes** sont recrutées au global.

→ Les formations phares prisées par les entreprises du Bâtiment

- Le Bâtiment est une **filière ouverte à tous les profils de l'enseignement supérieur** grâce à la pluralité de son activité.
- Top 4 des diplômes plébiscités par les entreprises : Licences professionnelles Bâtiment et construction, BTS Bâtiment, diplôme Ingénieur en BTP ou en Bâtiment.

→ La dynamique de recrutement va se maintenir dans le futur

- Tout en conservant les jeunes diplômés déjà recrutés, le secteur du Bâtiment **envisage de recruter massivement dans les prochaines années.**
- **69 % des entreprises ont conservé tous les jeunes diplômés** issus du supérieur qu'elles avaient recrutés.
- **52 %** vont embaucher des jeunes diplômés issus du supérieur **dans 5 ans.**
- Même si elles restent sous représentées, **les entreprises de moins de 20 salariés constitueront un vecteur de recrutement important des jeunes issus du supérieur** dans le futur, avec une croissance de plus de 100 %.





contact@metiers-btp.fr
www.metiers-btp.fr
