

Activité, emploi et formation dans le Bâtiment et les Travaux Publics

La Réunion



©crédit photo : Freepik.com @pchn.vector

Édition décembre 2020

CER_{BTP}
CELLULE ECONOMIQUE DU BTP
DE LA REUNION

Observatoire
des métiers
du **BTP**

sommaire

1

Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui en région ?

- 1.1 Quelles spécificités du tissu économique régional ?
- 1.2 Quel recours aux ressources disponibles ?
- 1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

2

Quelles tendances pour quels constats demain en région ?

- 2.1 Evolution de l'activité du BTP...
- 2.2 Evolution de l'effectif salarié
- 2.3 Formation initiale... quelles tendances de fond ?

3

Baromètres prospectifs par domaine de métier et fonction en région

- 3.1 Métiers de la Maçonnerie Gros Œuvre
- 3.2 Métiers des Cloisons et façades
- 3.3 Métiers du Toit et Ossature
- 3.4 Métiers de l'Aménagement Bois
- 3.5 Métiers de la Métallerie
- 3.6 Métiers de l'Électricité
- 3.7 Métiers des Fluides
- 3.8 Métiers du Sol
- 3.9 Métiers canalisation
- 3.10 Métiers Conducteur et mécaniciens d'engin
- 3.11 Métiers Ouvrages d'art
- 3.12 Métiers Réseaux électriques et communication
- 3.13 Métiers Routes
- 3.14 Métiers VRD

1

Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui en région ?

1.1 | Quelles spécificités du tissu économique régional ?

Un tissu économique représenté majoritairement par les petites entreprises

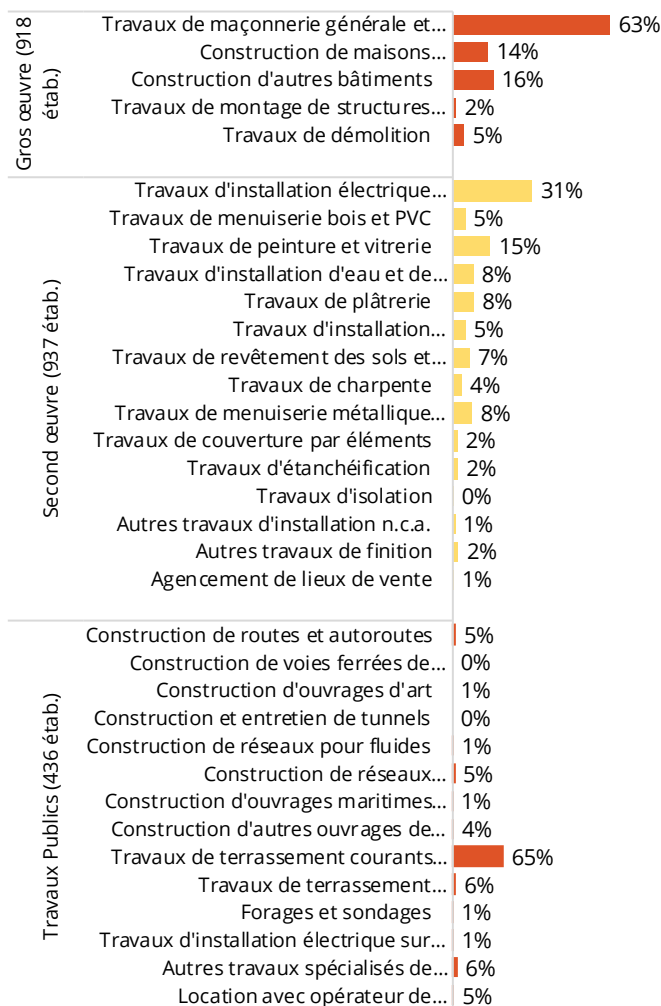
Répartition des établissements ayant employé au moins un salarié en 2019 selon la tranche d'effectif

	Nombre	%
1 à 5 salariés	1 470	66%
6 à 10 salariés	389	18%
11 à 49 salariés	319	14%
50 salariés et +	38	2%
Ensemble	2 216	100%

Les entreprises employant jusqu'à 10 salariés représentent plus de 80% des entreprises du BTP

Répartition des établissements du BTP ayant employé au moins un salarié à fin 2019

Unité : Nombre d'établissements au 31/12/2019 | Source : CCP BTP-Traitements Réseau des CERC et CERBTP



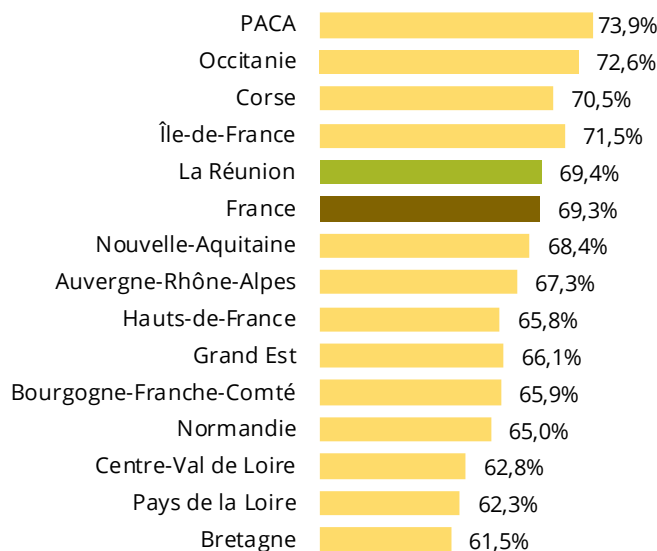
2 216
établissements ayant employé au moins un salarié en 2019

5 478
Entreprises travaillant seules en 2018 (ou ayant un effectif inconnu)

Une concentration de structures n'employant **aucun** salarié légèrement supérieure à la moyenne nationale

Part des établissements n'employant aucun salarié à fin 2018

Unité : nombre d'établissements - Source : INSEE REE - Traitements Réseau des CERC



Définitions

Etablissements employant au moins un salarié à fin 2019, source CCP BTP : établissements ayant déclaré de la masse salariale en 2019, même s'ils n'ont plus de salariés au 31 décembre 2019.

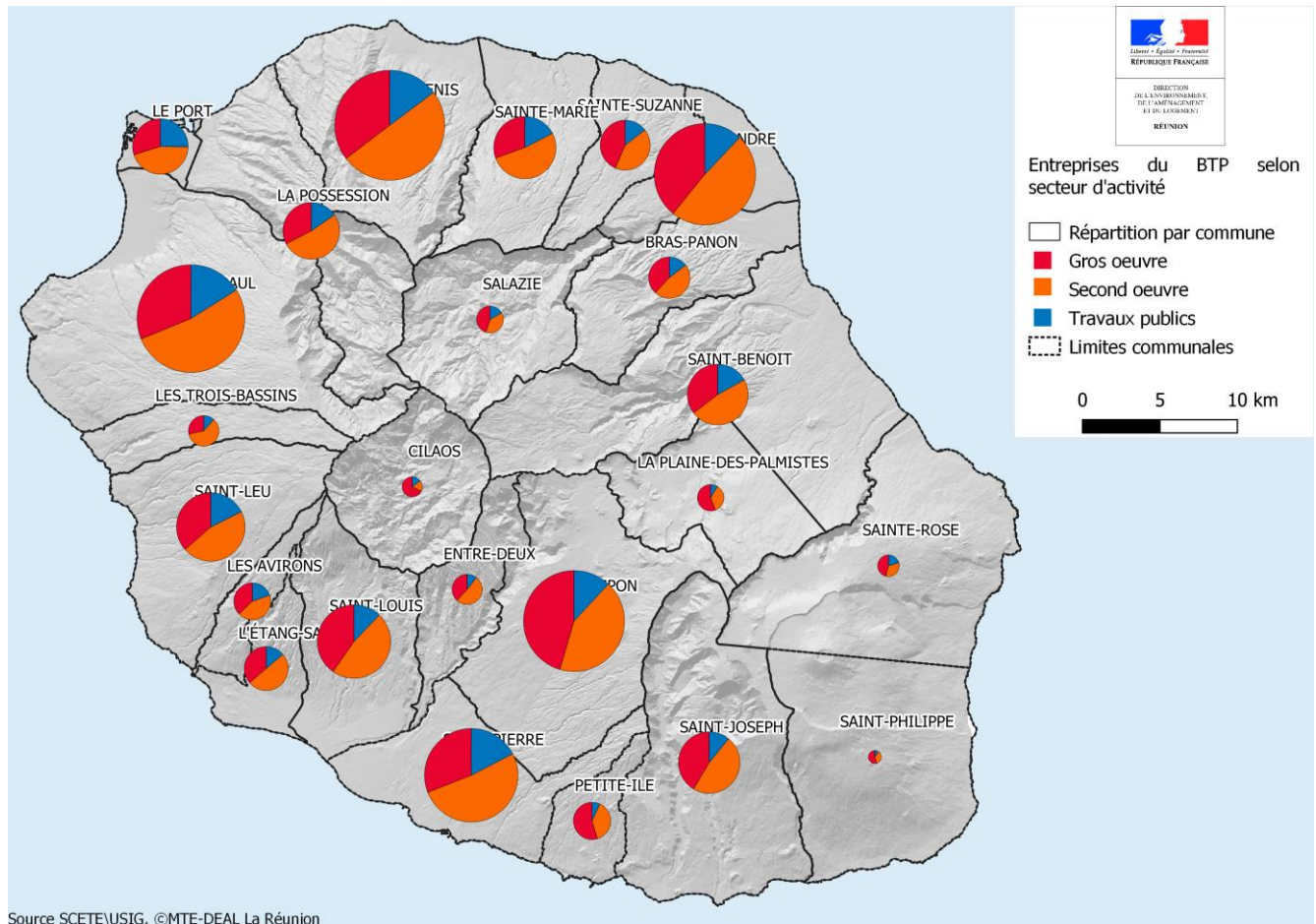
Etablissements n'employant aucun salarié à fin 2018, source Répertoire des Entreprises et des Etablissements INSEE : unités de production rattachées à une entreprise (microentreprises, petites et moyennes entreprises, entreprises de taille intermédiaire, grandes entreprises) exerçant une activité économique réelle et n'employant aucun salarié ou ayant un effectif inconnu au 31/12/2018.

Polarisation des entreprises sur les régions Sud, Ouest et Nord

Répartition des établissements sur les territoires

Nombre d'établissements du BTP selon le secteur d'activité à fin 2018

Sources : INSEE (REE) - Traitements Réseau des CERC



1.2 | Quel recours aux ressources disponibles ?

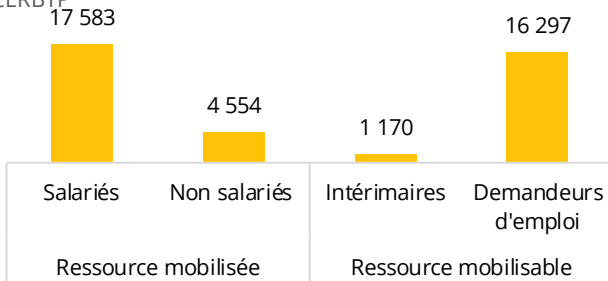
Mobilisation des ressources

Salariés, non salariés, intérimaires, demandeurs d'emplois

Ressources dans le Bâtiment et les Travaux

Publics

Unité : nombre de postes salariés en moyenne sur 2019, de non salariés 2019, d'intérimaires en ETP 2019, de demandeurs d'emploi en catégorie ABC 2019 - Sources : CCP BTP, accoss-urssaf, DARES, Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC et CERBTP



Ressource mobilisée :

17 583

salariés

4 554

non salariés

Ressource mobilisable :

1 170

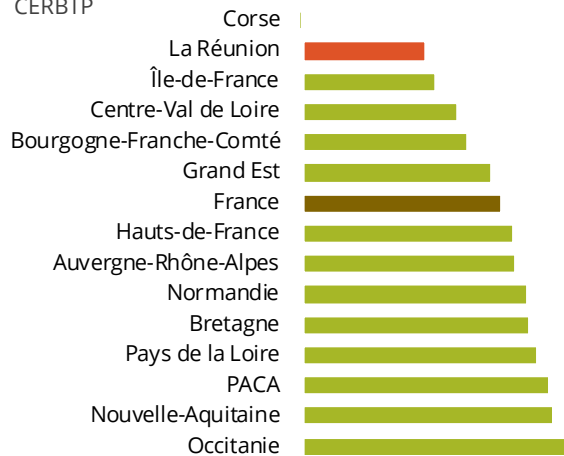
intérimaires

16 297

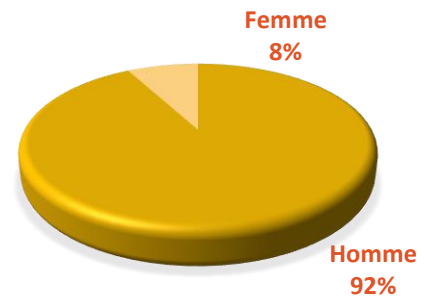
demandeurs d'emploi

Nombre d'intérimaires pour 100 salariés du BTP en 2019

Unité : nombre de postes salariés, d'intérimaires en ETP
Source : CCP BTP & DARES - Traitements Réseau des CERC et CERBTP



Unité : nombre de postes salariés
Source CCP BTP - Traitement CERBTP



Les femmes représentent 8 % des effectifs salariés

Définitions

Salariés (source CCP BTP) : nombre salariés en ETP en moyenne, des établissements ayant au moins une activité relevant du Bâtiment et des travaux publics implanté dans la région au 31/12/2019 y-c apprentis.

Non salariés (source ACOSS-URSSAF) : Nombre d'actifs inscrits à la Sécurité Sociale des Indépendants ayant un code APE relevant du Bâtiment, source ACOSS-URSSAF.

Intérimaires (source DARES) : nombre moyen d'intérimaires en ETP (équivalent temps plein) employés dans les établissements de Bâtiment de la région au cours de l'année 2019.

Demandeurs d'emploi (source Pôle Emploi) : demandeurs d'emploi en catégorie ABC domiciliés dans la région à fin 2019 et déclarant chercher comme métier principal un emploi de production Construction.

Concentration de l'effectif salarié dans les métiers de la production

Effectif salarié relevant du BTP en 2019

Unité : nombre de salariés - Source CCP BTP au 31/10/2019- Traitements Réseau des CERC et CERBTP



77% des effectifs salariés relèvent des métiers de la production. Les techniciens et cadres représentent 10% de l'effectif et les administratifs et commerciaux 13%.

Ressource mobilisée :

Production

13 688 salariés

Techniciens et cadres

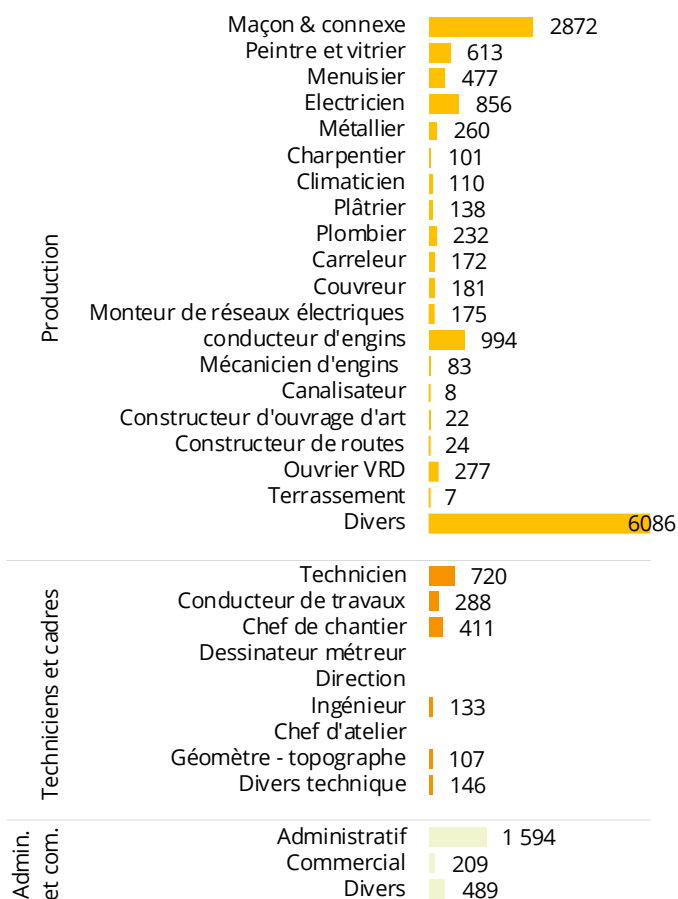
1 805 salariés

Administratifs et commerciaux

2 292 salariés

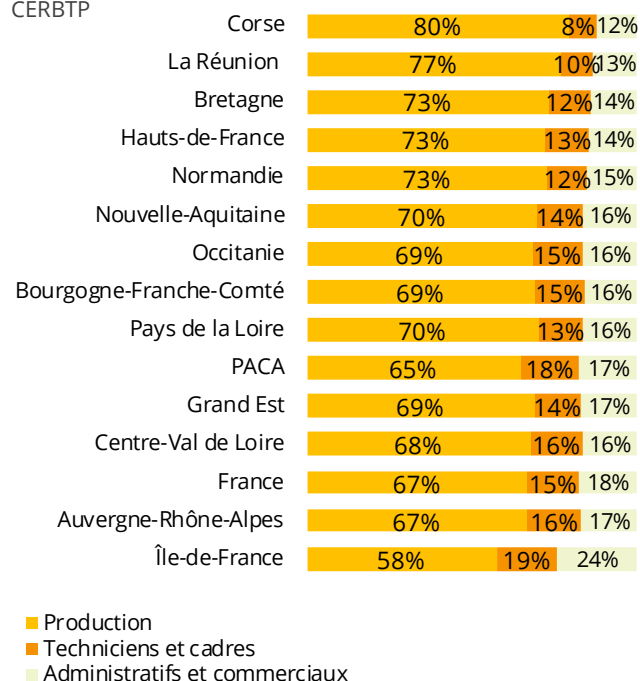
Répartition des salariés relevant du BTP

Unité : nombre de salariés - Source CCP BTP au 31/10/2019- Traitements Réseau des CERC et CERBTP



Répartition de l'effectif salarié relevant du BTP par région en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF au 15 mars 2019 - et CCP BTP au 31/10/2019 Traitements Réseau des CERC et CERBTP



Définitions

Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production Bâtiment ou/et Travaux Publics quelle que soit l'entreprise

Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises de Bâtiment ou/et Travaux Publics ayant un métier technique/d'encadrement

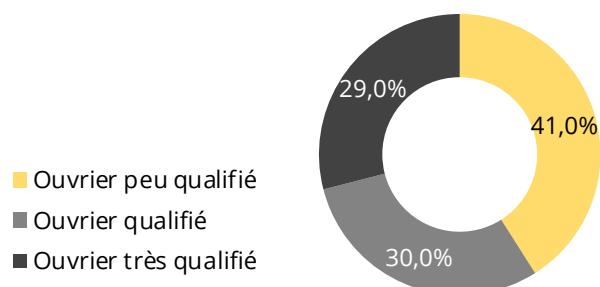
Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises de Bâtiment ou/et Travaux Publics ayant un métier commercial / administratif

* Y compris apprentis

Plus d'un ouvrier sur deux qualifié ou très qualifié

Répartition des ouvriers selon leur qualification en 2019

Unité : nombre de salariés - Source CCP BTP au 31/10/2019-

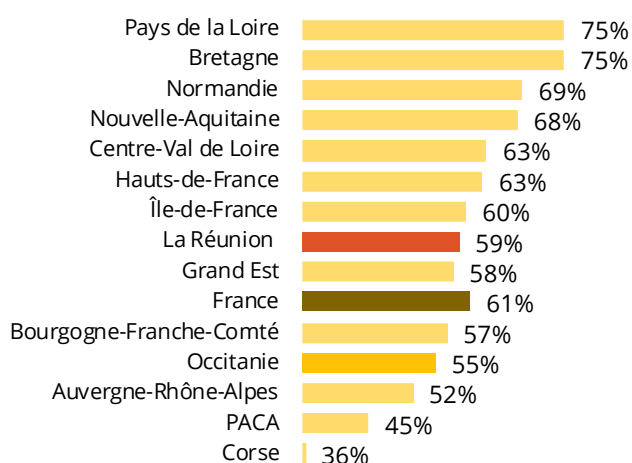


59,0%
d'ouvriers qualifiés
ou très qualifiés

La Réunion compte 59 % d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés. La moyenne nationale s'élève à 61%. Les ouvriers très qualifiés ont en moyenne 45 ans.

Part des ouvriers qualifiés et très qualifiés dans le Bâtiment en 2019

Unité : nombre de salariés - Source CCP BTP au 31/10/2019-

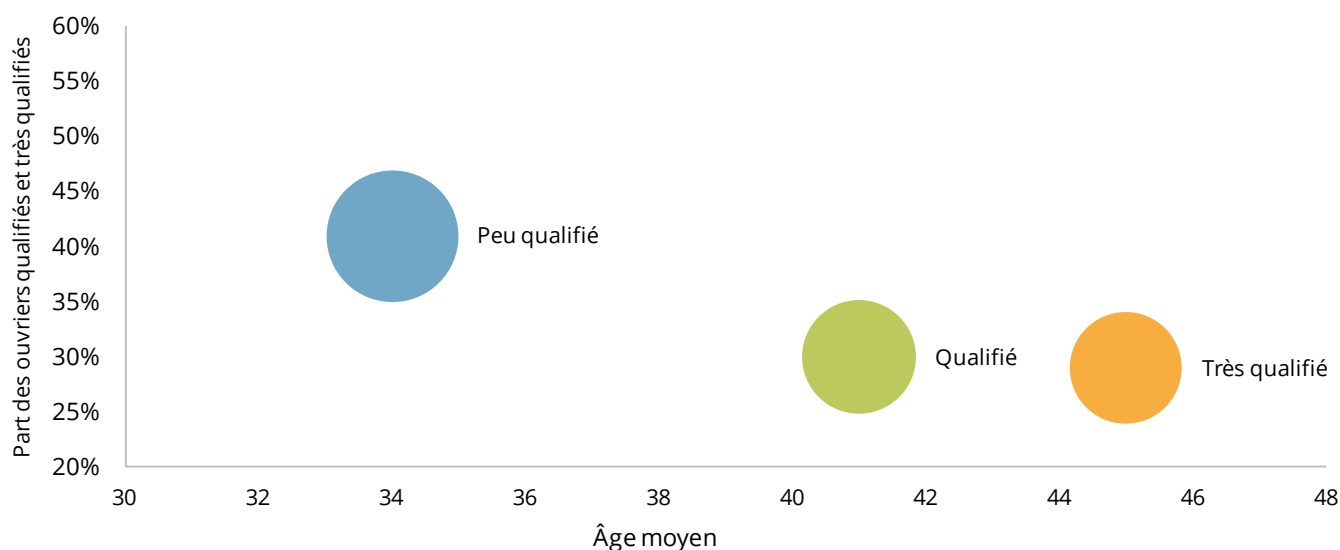


Définition

Le niveau de qualification des ouvriers s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers.

Âge moyen et niveau de qualification des ouvriers en 2019

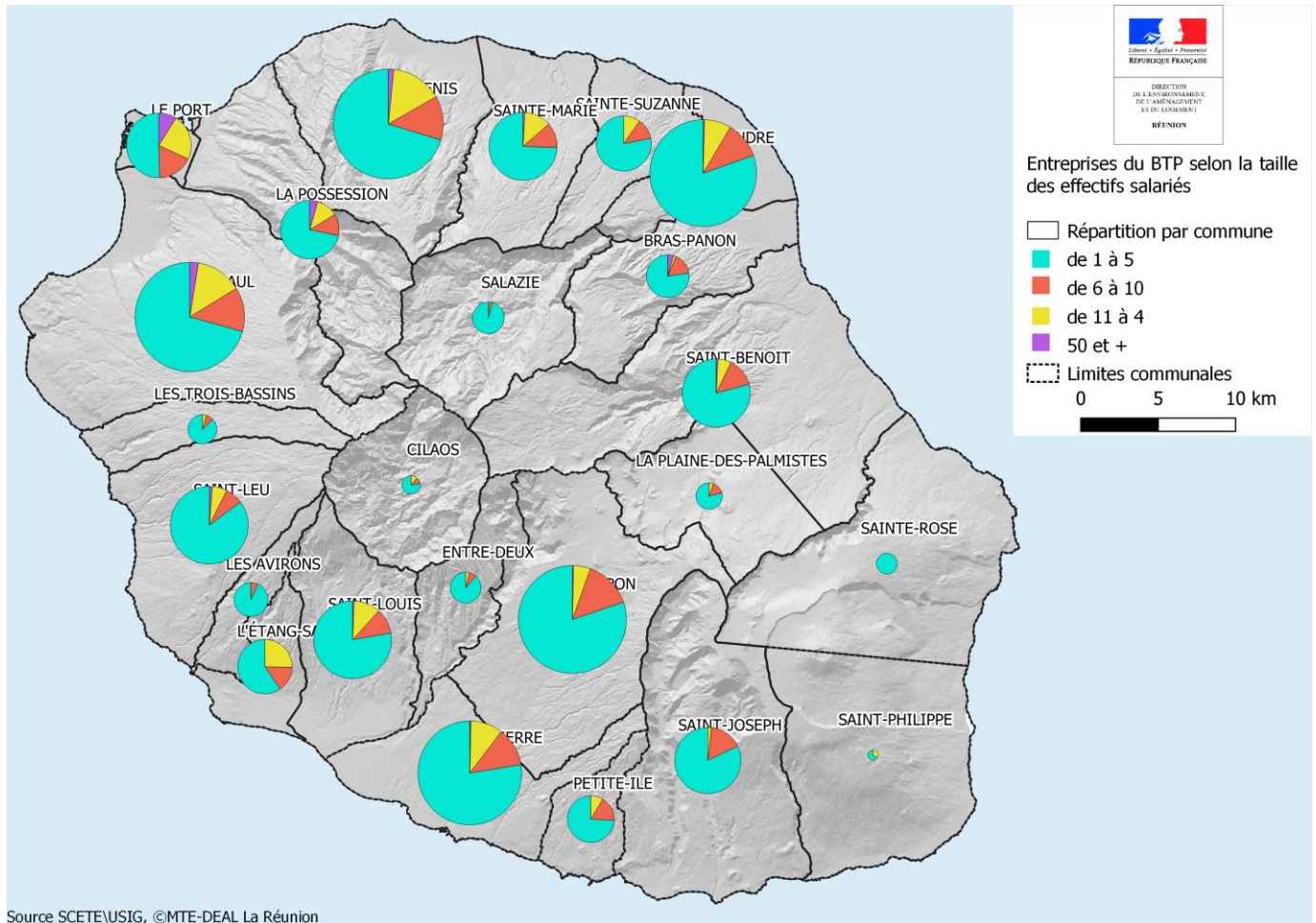
Unité : nombre de salariés - Source CCP BTP au 31/10/2019- Traitements Réseau des CERC et CERBTP



Une forte majorité de petites entreprises. Les majors situés dans l'Ouest et le Nord de l'île

Répartition des entreprises employeuses selon leur effectif salarié

Sources : CCB BTP au 31/10/2019 - Traitements CERBTP

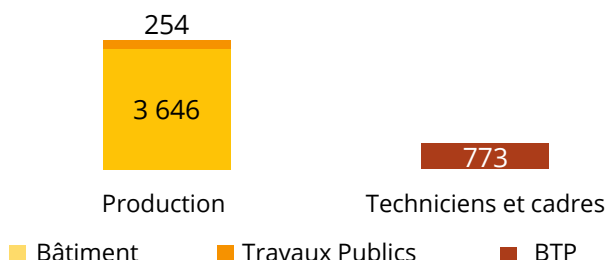


1.3 | Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

Concentration des jeunes en formation initiale sur certains métiers du Bâtiment Les jeunes en production Bâtiment

Jeunes en formation initiale sur les métiers de production du Bâtiment en 2018-2019

Unité : apprenants en formation initiale - Sources : Rectorat - Traitements CMQ-CERBTBP



Production Bâtiment

3 646 jeunes

dont

596 apprentis

Techniciens et cadres BTP

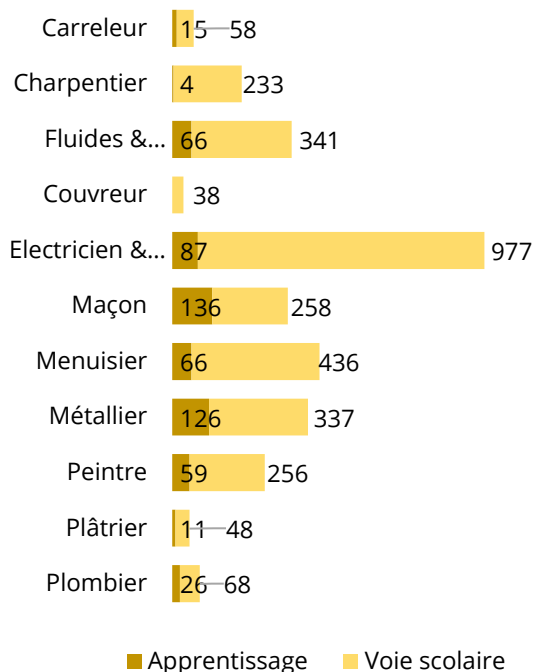
773 jeunes

dont

25 apprentis

Répartition des jeunes en formation initiale selon le métier de production Bâtiment en 2018-2019

Unité : apprenants en formation initiale - Sources : Rectorat - Traitements CMQ-CERBTBP



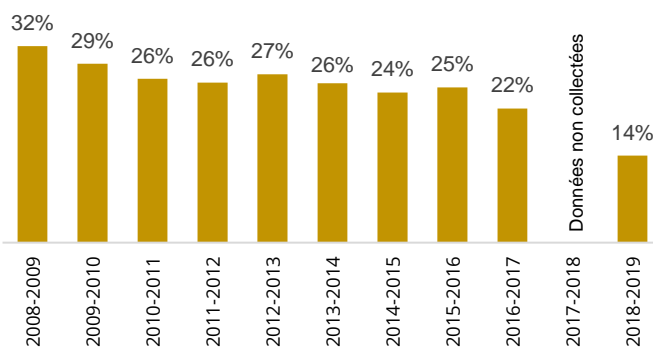
Sur les 3 900 jeunes inscrits en formation dans les métiers du Bâtiment et des Travaux Publics, près de 3 700 jeunes sont dans le secteur production du Bâtiment à La Réunion. Celui-ci représente 78 % des formations (y-c techniciens et cadres). 5 % des formations locales mènent vers les Travaux Publics et 17 % vers des métiers techniques et d'encadrement.

Sur les 3 646 jeunes qui se sont orientés vers les métiers du bâtiment, 84 % ont choisi la voie scolaire et 16 % sont en apprentissage.

Pour l'année scolaire 2018-2019, on compte 773 élèves inscrits dans les filières techniques et d'encadrement soit un recul de 5 % sur 10 ans (hors études supérieures en 2018-2019). En comparaison, le nombre d'inscrits dans les filières de production augmente de 8,6 % par rapport à l'année scolaire 2008-2009 (hors études supérieures en 2018-2019).

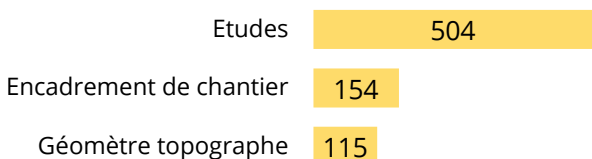
Part des effectifs en apprentissage sur les métiers de la production du Bâtiment

Unité : apprenants en formation initiale - Sources : Rectorat - Traitements CMQ-CERBTBP



Répartition des jeunes en formation initiale selon le métier technique / d'encadrement du Bâtiment en 2018-2019

Unité : apprenants en formation initiale - Sources : Rectorat - Traitements CMQ-CERBTBP



Définition

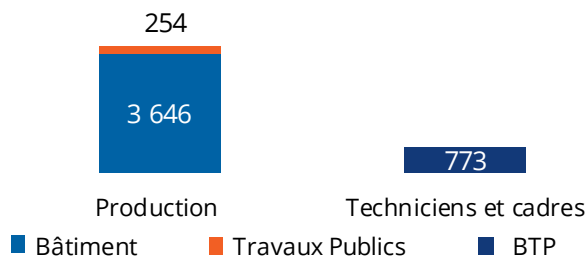
Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (Université, Ecole d'ingénieur, Ecole d'architecture, CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

1.3 | Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

Concentration des jeunes en formation initiale sur certains métiers des Travaux Publics Les jeunes en production Travaux Publics

Jeunes en formation initiale sur les métiers de production du BTP en 2018-2019

Unité : apprenants en formation initiale - Sources : Rectorat - Traitements CMQ-CERBTP



Production Travaux Publics

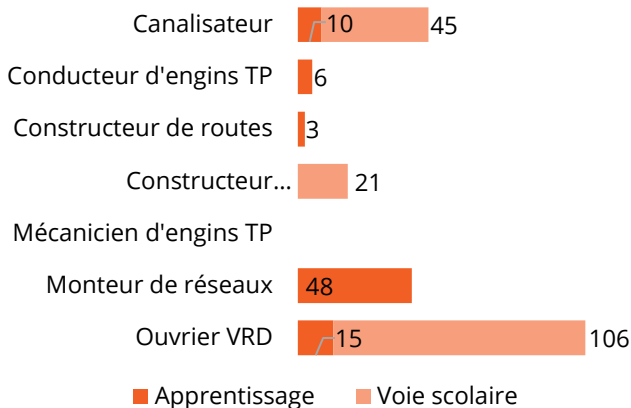
254 jeunes
dont
82 apprentis

Techniciens et cadres BTP

773 jeunes
dont
25 apprentis

Répartition des jeunes en formation initiale selon le métier de production TP en 2018-2019

Unité : apprenants en formation initiale - Sources : Rectorat - Traitements CMQ-CERBTP



Pour l'année scolaire 2018-2019, 254 jeunes se sont inscrits dans les formations menant au secteur de la production des Travaux Publics.

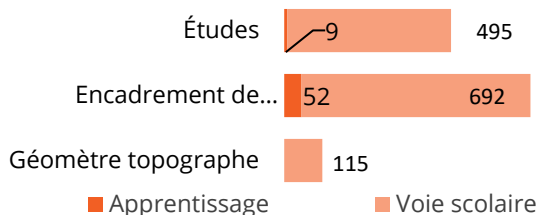
Une majorité des jeunes sont en formation initiale soit 68 % tandis que 32 % ont choisi la voie de l'apprentissage.

Les métiers des Voiries et Réseaux Divers représentent à eux seuls 121 étudiants soit 48 % des jeunes en formation dans le secteur de la production des TP à La Réunion.

Il est à noter que les formations liées à l'installation de réseaux de télécommunication misent en place ces dernières années comptaient 48 étudiants inscrits en totalité en apprentissage, à la rentrée 2018.

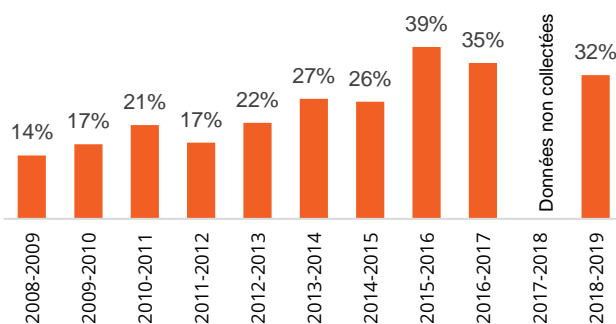
Répartition des jeunes en formation initiale selon le métier technique / d'encadrement TP en 2018-2019

Unité : apprenants en formation initiale - Sources : Rectorat - Traitements CMQ-CERBTP



Part des effectifs en apprentissage sur les métiers de la production des Travaux Publics

Unité : apprenants en formation initiale - Source : Rectorat - Campus des métiers - Traitements CERBTP



Définition

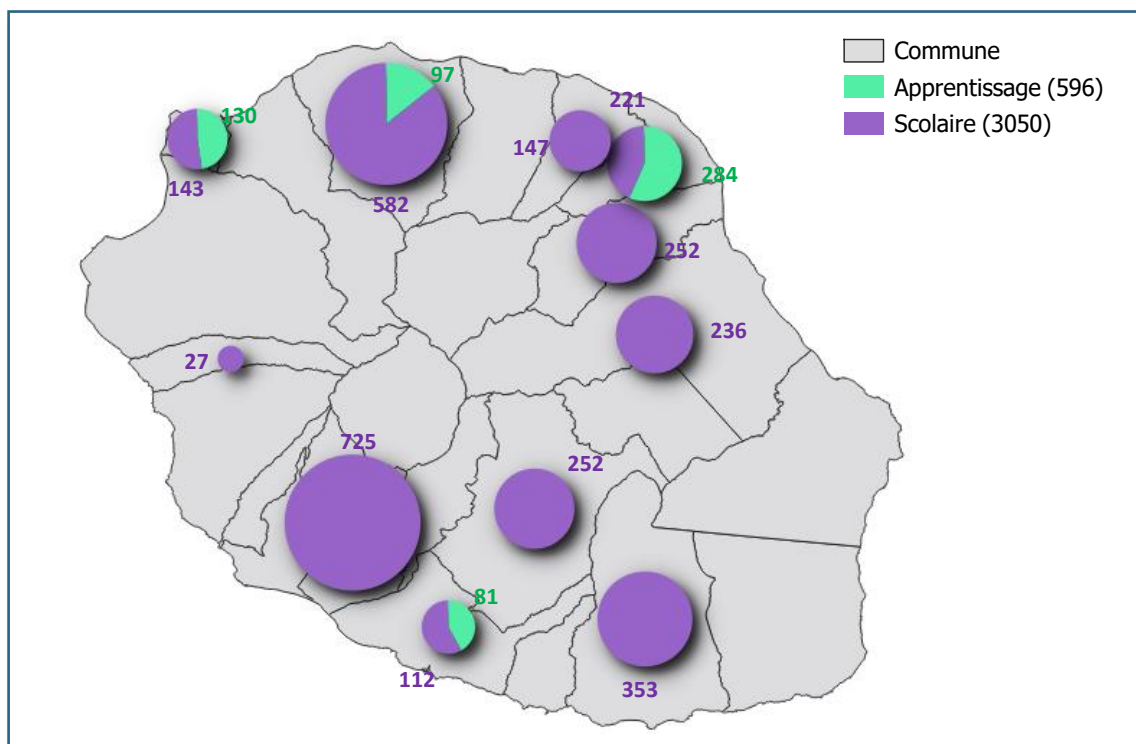
Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (Université, Ecole d'ingénieur, Ecole d'architecture, CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Travaux Publics

Cartographie de la formation initiale

Répartition des jeunes en formation sur les métiers de production du Bâtiment et des Travaux Publics

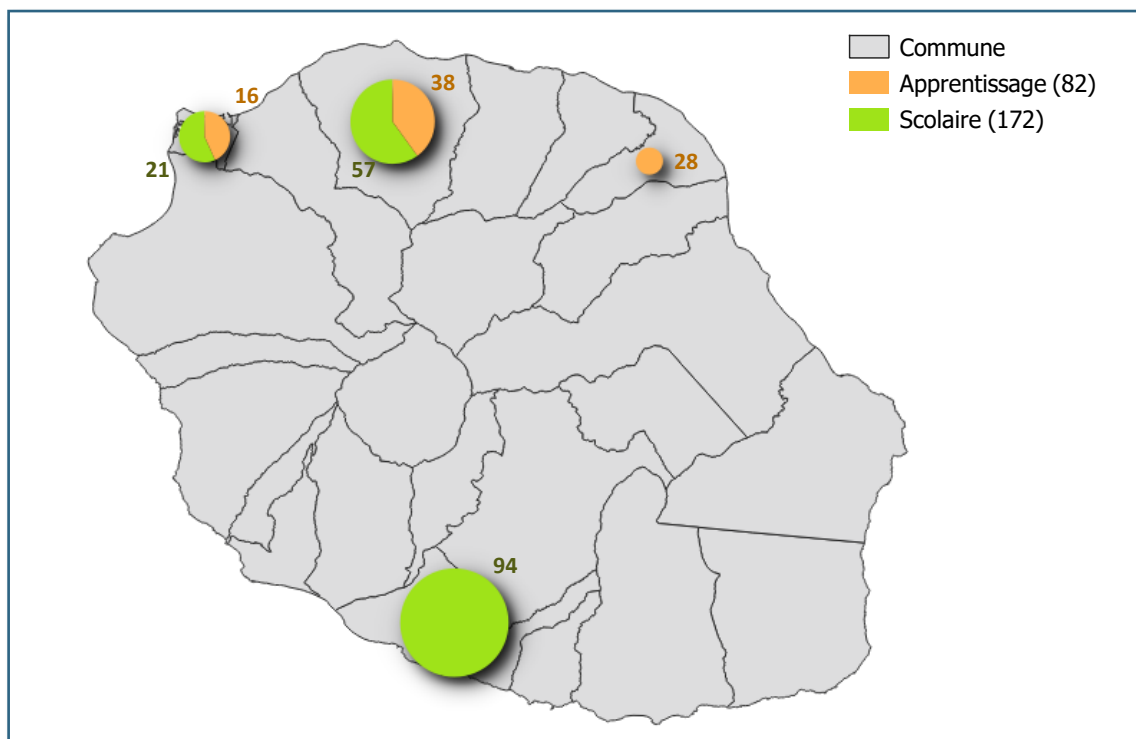
Nombre de jeunes en formation initiale sur les métiers de la production du Bâtiment selon le mode de formation en 2018-2019

Sources : Rectorat - Campus des métiers - Traitements CERBTTP



Nombre de jeunes en formation initiale sur les métiers de la production des Travaux Publics selon le mode de formation en 2018-2019

Sources : Rectorat - Campus des métiers- Traitements CERBTTP

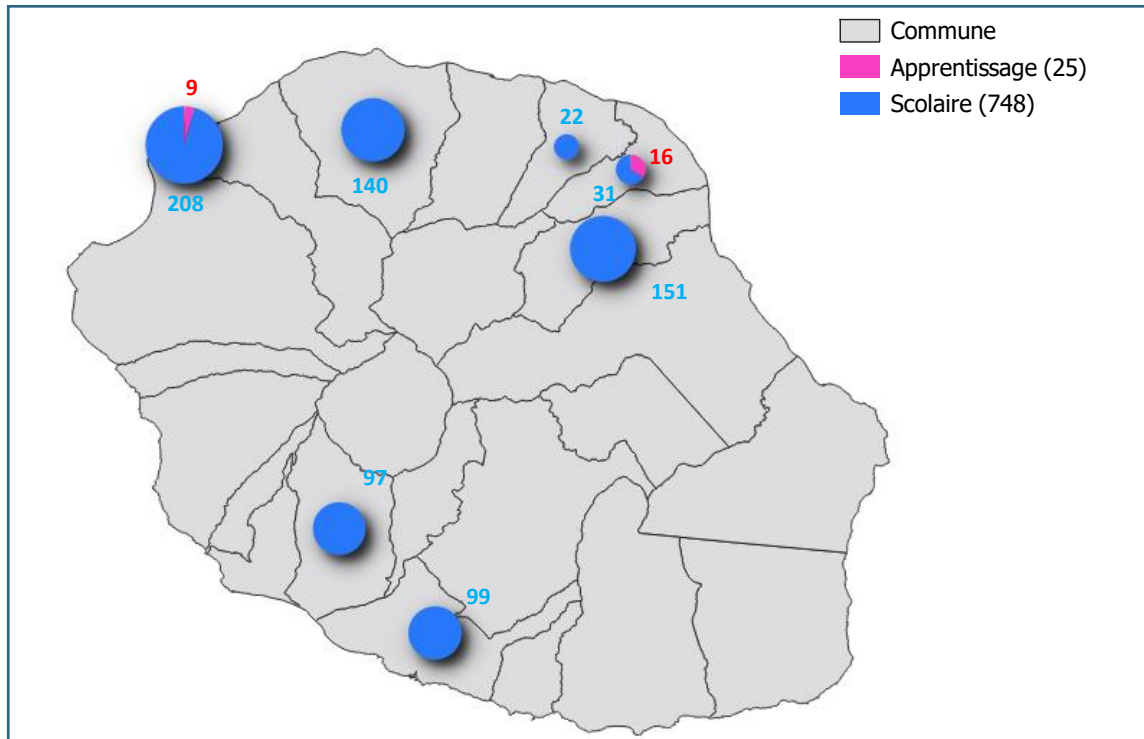


Cartographie de la formation initiale

Répartition des jeunes en formation sur les métiers techniques et d'encadrement

Nombre de jeunes en formation initiale sur les métiers techniques et d'encadrement du BTP selon le mode de formation en 2018-2019

Sources : Rectorat - Campus des métiers - Traitements CERBTP

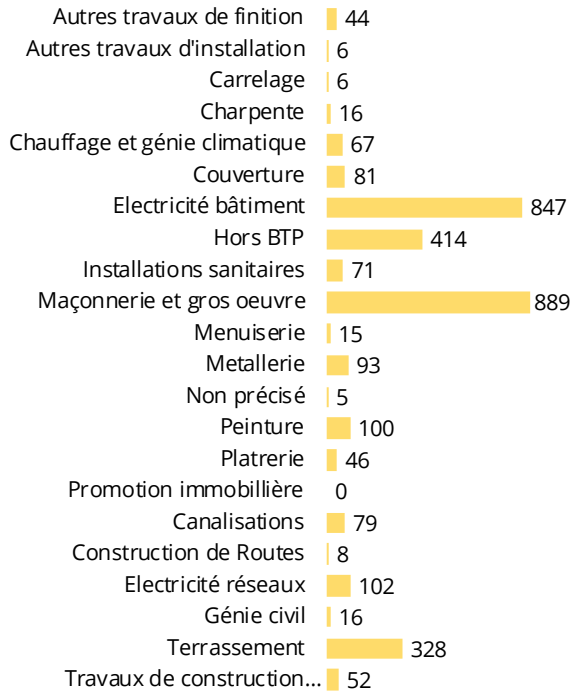


Disparités du recours à la formation continue selon les corps d'état

Les stagiaires en formation continue

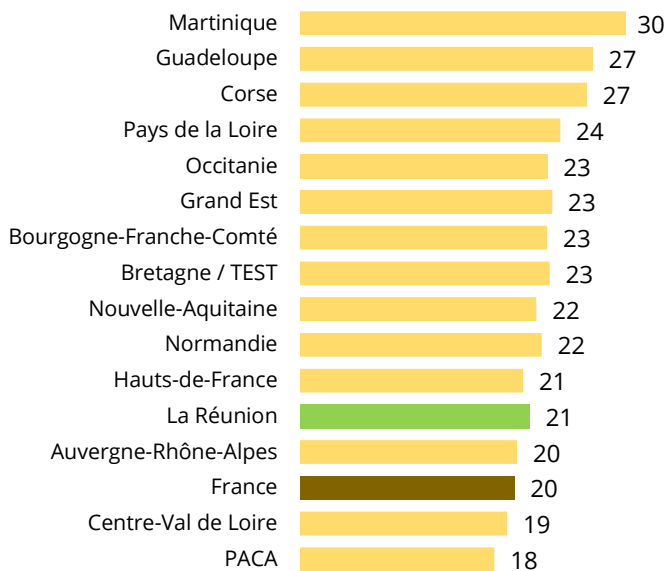
Répartition du nombre de stagiaires dans le BTP en 2019 par corps d'état

Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements réseau des CERC- CERBTB



Nombre de stagiaires dans le BTP pour 100 salariés en 2019

Unité : nombre de stagiaires / nombre de postes salariés, hors contrats de professionnalisation - Source : ACOSS & Constructyts - Traitements réseau des CERC - CERBTB

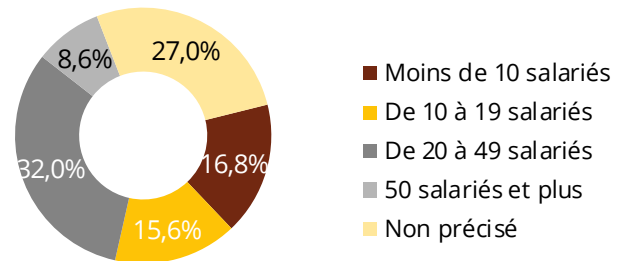


3 285
stagiaires
dans le BTP en 2019

81
contrats de professionnalisation
dans le BTP en 2019

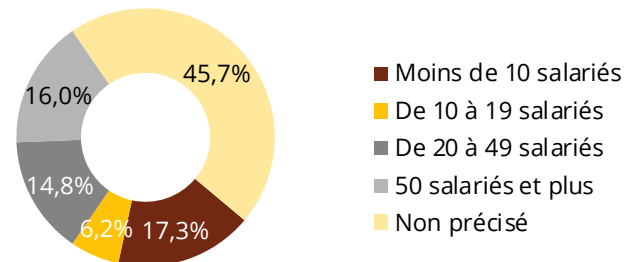
Répartition des stagiaires dans le BTP par taille d'entreprise en 2019

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements réseau des CERC- CERBTB



Répartition des contrats de professionnalisation dans le BTP par taille d'entreprises en 2019

Unité : nombre de contrats - Source : Constructyts - Traitements réseau des CERC- CERBTB



Définitions

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructyts et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le Constructyts Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

⚠ Avertissement

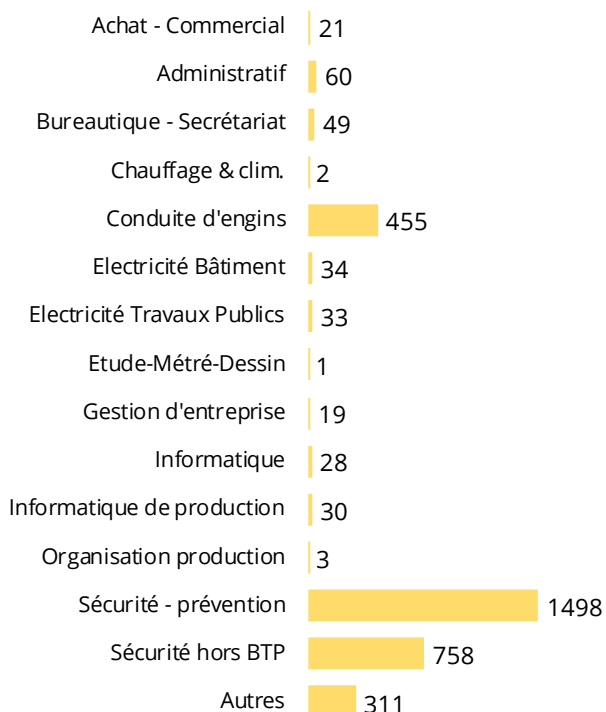
Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises ne prenant pas en compte les formations réalisées hors financement Constructyts (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences), formation sur chantier par les fournisseurs, etc.

La formation continue en 2019

Les stagiaires en formation continue

Répartition du nombre de stagiaires dans le BTP en 2019 par domaine de formation

Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC - CERBTP



45%

des stagiaires en 2019

Sécurité - prévention

1^{er} domaine de formation

Une préoccupation liée à la sécurité particulièrement prégnante dans la majorité des corps d'état du bâtiment

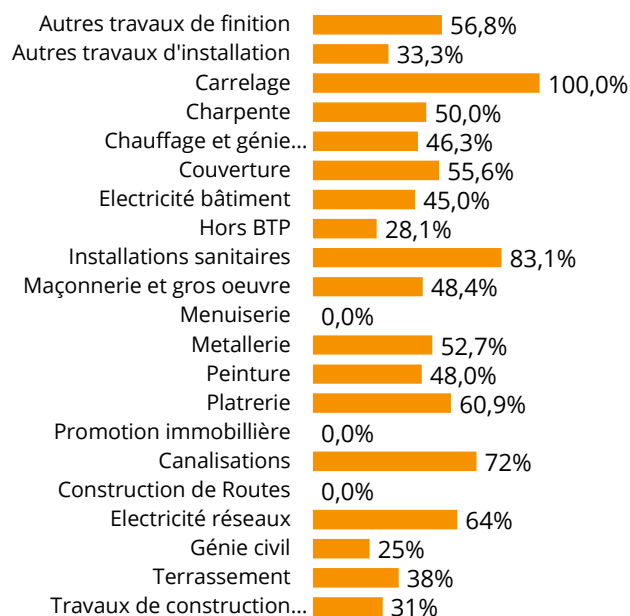
Dans la majorité des corps d'état du bâtiment, les formations sur les gestes de prévention et de sécurité représentent le premier domaine de formation à La Réunion.

Les formations de « Sécurité - prévention » ainsi que la « Sécurité hors BTP » comptent respectivement 1 498 et 758 stagiaires. Ils sont bien loin devant la conduite d'engins (455 stagiaires) et les autres domaines.

Sur le total des stagiaires ayant suivi une formation de « Sécurité - prévention », quasiment tous les corps d'état sont concernés en 2019 ; hormis la Menuiserie, la Construction de routes et la Promotion immobilière.

Part des stagiaires ayant suivi une formation de sécurité -prévention en 2019 par corps d'état

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



Définitions

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le Constructys Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

⚠ Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises ne prenant pas en compte les formations réalisées hors financement Constructys (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences), formation sur chantier par les fournisseurs, etc.

2

Quelles tendances pour quels constats demain en région ?

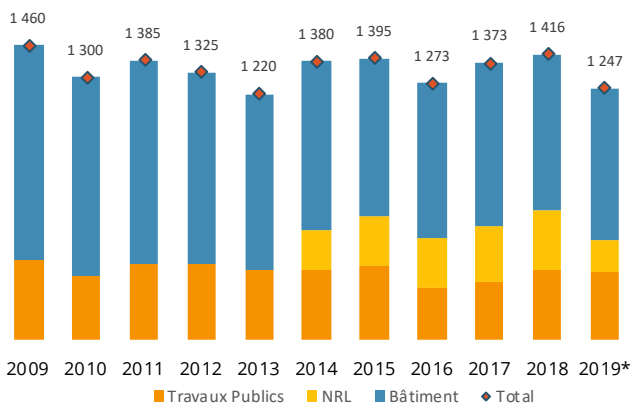
2.1 | Evolution de l'activité du BTP

Une activité en dents de scie entre 2008 et 2019

L'activité du Bâtiment et des Travaux Publics

Evolution du chiffre d'affaires BTP

Unité : M€ / Source : CERBTp

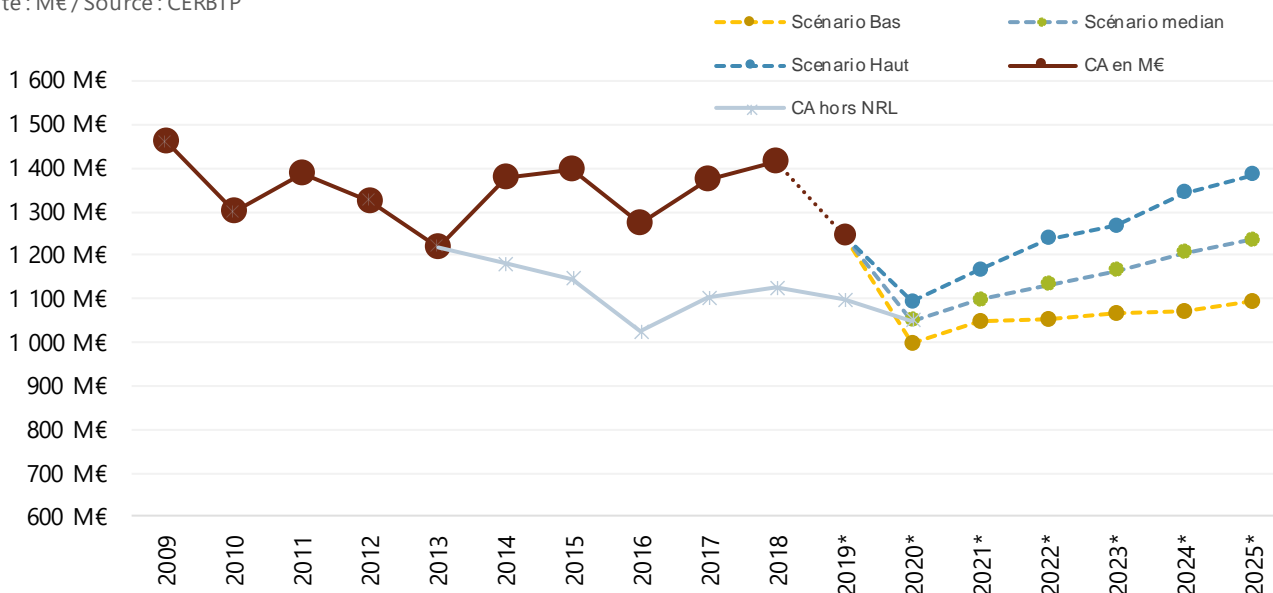


1 247 M€
Chiffre d'affaires du BTP 2019

-11,9%
Évolution

Scénarios d'évolution du chiffre d'affaires Bâtiment et des Travaux Publics à horizon 5 ans

Unité : M€ / Source : CERBTp



* Prévisions de CA en valeur

Scénario bas : Stagnation du logement social à un niveau moyen/bas 1500 à 2000 logements par an, stagnation de la réhabilitation (400 logements/an) , stabilité dans le logement privé , évolution + du non résidentiel privé et public, stabilisation des travaux publics.

Scénario médian: Progression + du logement social (jusqu'à 2500 logements , progression ++ de la réhabilitation, progression régulière de la construction privée (logements et bâtiments fonctionnels) , des travaux publics, de la construction publique non résidentielle.

Scénario haut: Progression ++ du logement social (jusqu'à 3000 logements , progression ++ de la réhabilitation, progression régulière et soutenue de la construction privée (logements et bâtiments fonctionnels) , des travaux publics, de la construction publique non résidentielle.

2.2 | Evolution de l'effectif salarié

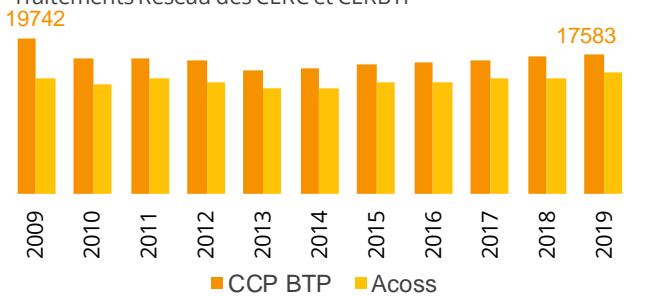
Des effectifs salariés stabilisés après la crise de 2008

L'évolution de l'emploi par typologie d'entreprise

Evolution de l'effectif salarié

Unité : nombre de salariés - Source CCP BTP et ACOSS

Traitements Réseau des CERC et CERBTP



-2 159
emplois salariés
dans le BTP entre 2009 et 2019 (source CCPBTP)

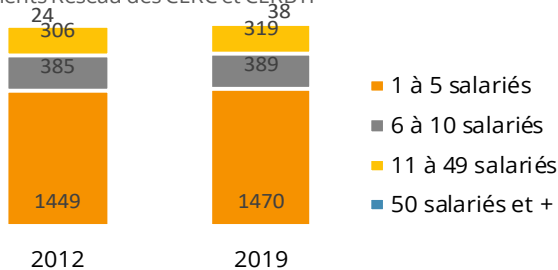
+215
établissements employant
au moins un salarié
dans le BTP entre 2009 et 2019

Evolution des établissements employant au moins un salarié par taille d'effectif salarié dans le BTP

Répartition des établissements ayant employé au moins un salarié en 2019 selon la tranche d'effectif

Unité : nombre d'établissements - Source : CCP BTP -

Traitements Réseau des CERC et CERBTP



Définitions

Etablissements employant au moins un salarié, source ACOSS-URSSAF : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre, même s'ils n'ont plus de salariés au 31/12.

Salariés (source CCP BTP) : nombre de salariés en ETP en moyenne (y-c apprentis), des établissements ayant au moins une activité relevant du Bâtiment et/ou des travaux publics implanté dans la région en 2019.

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant du Bâtiment et des Travaux Publics implanté dans la région **au 31/12/2019**, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés

Evolution de l'effectif salarié du BTP par secteur d'activité entre 2009 et 2019

Unité : Nombre de postes salariés - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC - CERBTP

NOTE : Selon la source utilisée, les évolutions des effectifs salariés entre 2009 et 2019 sont différentes. L'écart provient majoritairement du fait que les chiffres de l'Acoss relèvent le nombre de postes salariés au 31/12 tandis que les chiffres de la CCP reprennent la moyenne des effectifs salariés sur l'année.

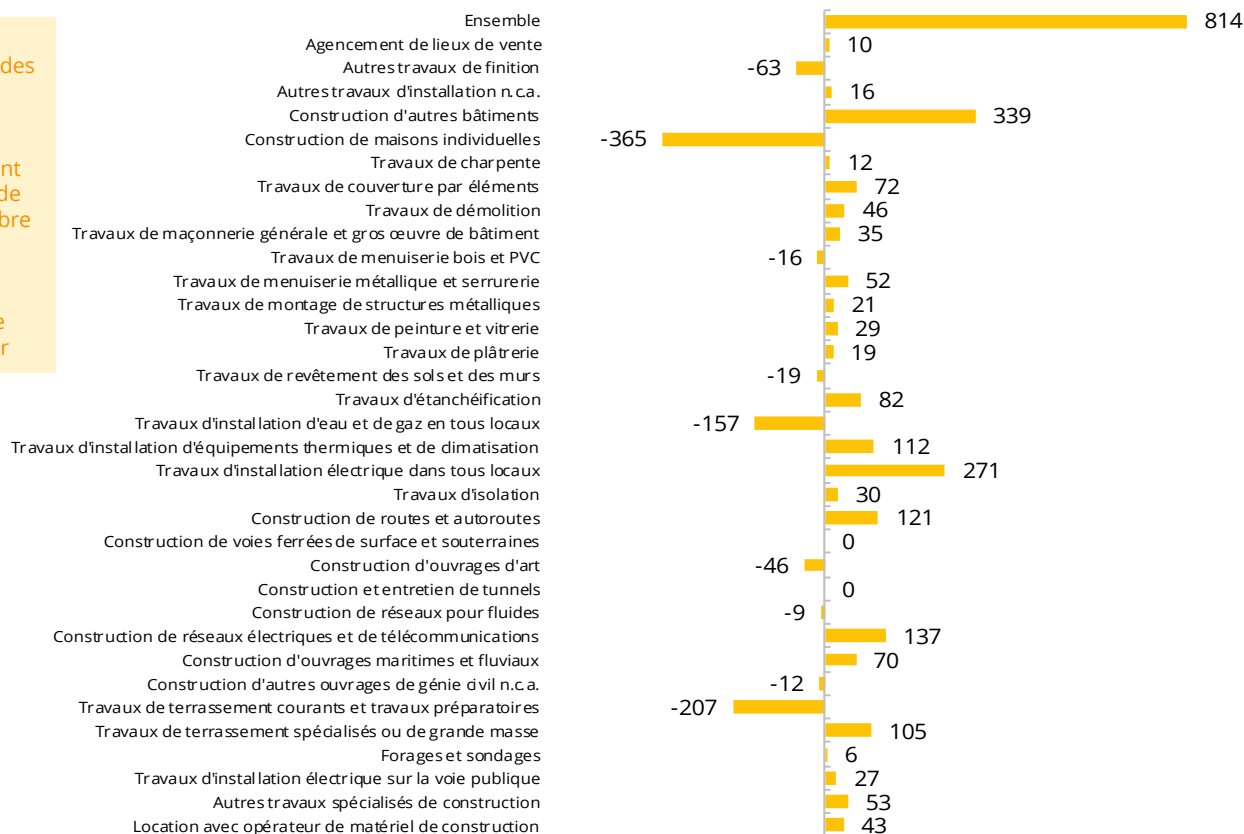


Tableau de bord emploi-formation du **Bâtiment et des Travaux publics** | Décembre 2020
La Réunion

Impact en emploi

Scénarios d'impact en emploi a 5 ans

Hypothèses : on considère que:

- la part du personnel d'encadrement ,celle des ouvriers et des administratifs reste stable
- La répartition dans les métiers de la production est la même que celle observée en 2019,
- on applique le même taux de départ, pour les départs à la retraite des salariés et des non salariés
- La productivité reste stable
- 1 salarié sur 20 quitte définitivement le secteur du BTP
- Les départs à la retraite sont remplacés

Besoin annuel en ressources 2020-2025 **689**

Une progression enregistrée pour l'ensemble des statuts

Les tendances par métier

Evolution des salariés BTP selon le statut

Unité : nombre de salariés (y-c apprentis) - Source : Source CCP BTP au 31/10/2019 - Traitement CERBTP

	2019	Evol. 2016/2019	
Ouvriers	13 859	+4,3%	▲
ETAM	3 095	+4,5%	▲
Cadres (IAC)	831	+9,5%	▲
Ensemble	17 785	+4,6%	▲

Evolution 2016-2019

+6,0%

Production

+15,0%

Techniciens et cadres

+5,0%

Administratifs et commerciaux

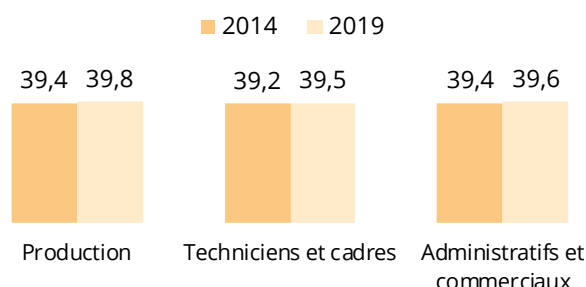
La part des métiers techniques et de l'encadrement (ingénieur, chef de chantier, conducteur de travaux) ont fortement progressé sur la période 2016/2019

Stabilité de la pyramide des âges des salariés

Les tendances par métier

Âge moyen des salariés relevant du BTP

Unité : nombre de salariés (hors apprentis) - Source : CCP BTP - au 31/10/2019 - Traitement Réseau des CERC et CERBTP



Âge moyen des salariés en 2019

39,8 ans

Production

39,5 ans

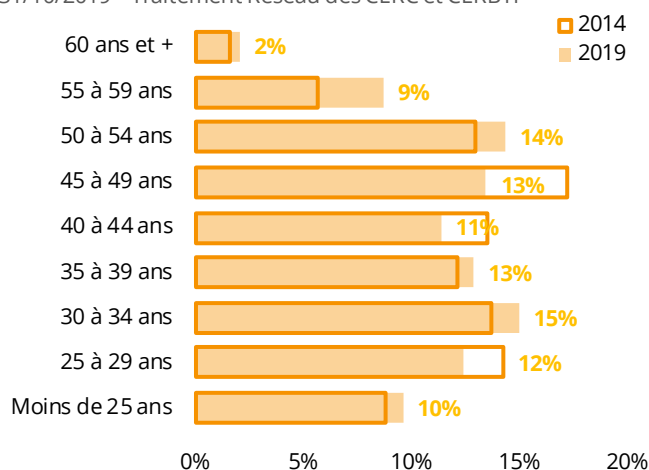
Techniciens et cadres

39,6 ans

Administratifs et commerciaux

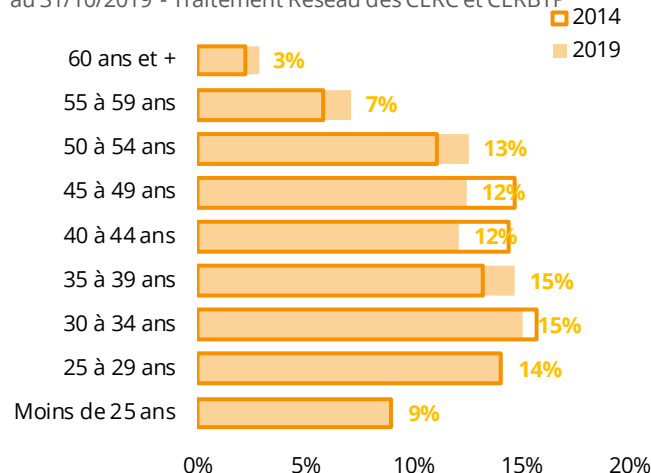
Pyramide des âges des salariés de la production en 2014 et 2019

Unité : nombre de salariés (hors apprentis) - Source : CCP BTP - au 31/10/2019 - Traitement Réseau des CERC et CERBTP



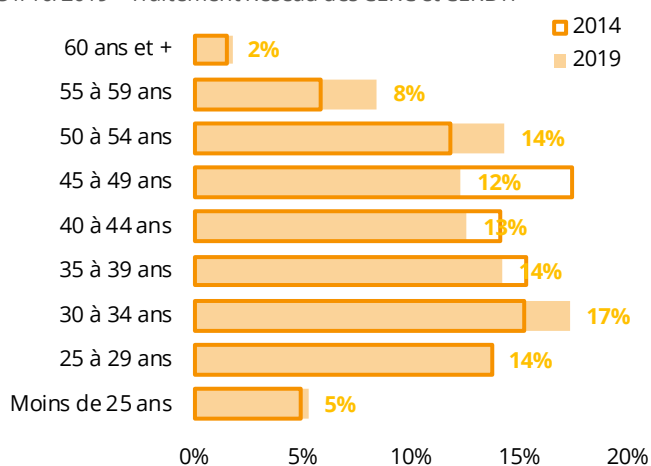
Pyramide des âges des salariés administratifs et commerciaux en 2014 et 2019

Unité : nombre de salariés (hors apprentis) - Source : CCP BTP - au 31/10/2019 - Traitement Réseau des CERC et CERBTP



Pyramide des âges des salariés des fonctions techniques et de l'encadrement en 2014 et 2019

Unité : nombre de salariés (hors apprentis) - Source : CCP BTP - au 31/10/2019 - Traitement Réseau des CERC et CERBTP



En 2019, on note un vieillissement des salariés sur les trois fonctions (production, ETAM et cadre) par rapport à 2014 dans les tranches allant de 50 à 60 ans.

Les tranches des 40-49 ans sont moins représentées en 2019 qu'il y a 5 ans sur l'ensemble des fonctions.

Définitions

Salariés de la production : salariés ayant un métier de production Bâtiment quelle que soit l'entreprise

Salariés des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises de Bâtiment ayant un métier technique/d'encadrement

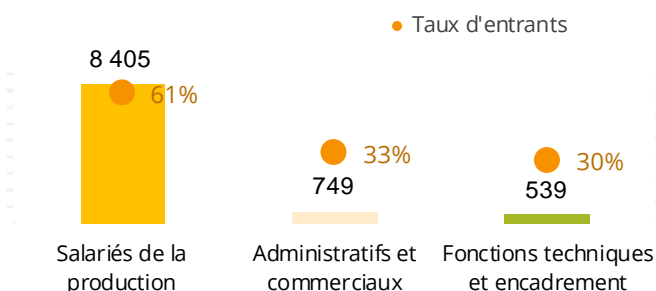
Salariés commerciaux et administratifs : salariés des entreprises de Bâtiment ayant un métier commercial/administratif

Des taux d'entrants disparates selon les métiers

Les tendances par métier

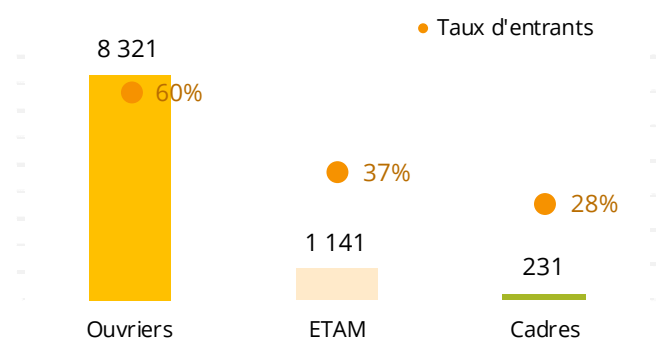
Effectif salarié entrant dans le BTP en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : CCP BTP - au 31/10/2019 - Traitement Réseau des CERC et CERBTP



Effectif salarié entrant dans le BTP en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : CCP BTP - au 31/10/2019 - Traitement Réseau des CERC et CERBTP



Taux d'entrants 2019/ mobilité des entrants



Taux d'entrants/ taux de mobilité 2019



Définition

Taux d'entrants 2019 = nombre de salariés* entrés au 31/10/2019 rapporté au nombre de salariés* en poste à la même période .

Note : Concernant les données de CCP BTP Réunion, un salarié entrant plusieurs fois sera comptabilisé autant de fois qu'il sera entré. **Il est donc plus approprié de parler d'un taux de mobilité**

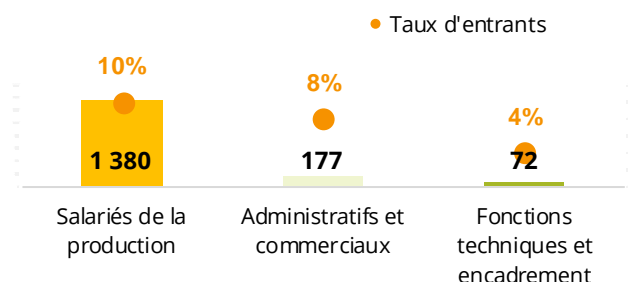
* Y compris apprentis

Zoom sur les moins de 25 ans entrés dans le BTP en 2019

Les tendances par métier

Effectif salarié de moins de 25 ans entrant dans le BTP en 2019

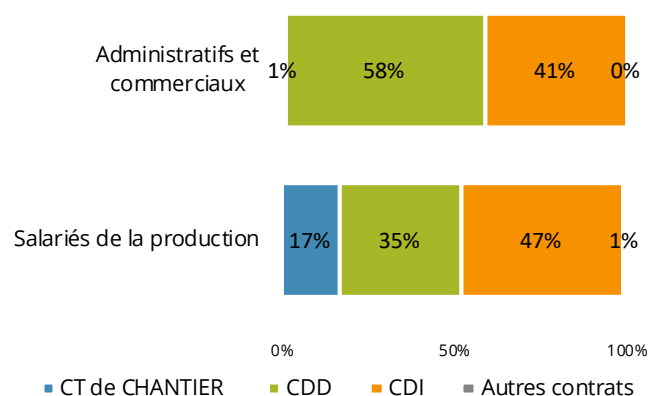
Unité : nombre de salariés - Source : CCP BTP - au 31/10/2019 -



Taux des jeunes de moins - de 25 ans entrant avec un cdi



Répartition des salariés de moins de 25 ans entrants dans le Bâtiment en 2019 selon le contrat



Les salariés de moins de 25 ans entrant dans le BTP obtiennent majoritairement un contrat à durée indéterminée pour les fonctions techniques et d'encadrement (69%)

La situation est plus précaire pour les jeunes de la production avec 35% de CDD et 17% de contrat de chantier.

58% des jeunes administratifs et commerciaux sont embauchés en CDD .

Définition

Taux d'entrants 2019 des moins de 25 ans = nombre de salariés* de moins de 25 ans entrés en 2019 rapporté au nombre de salariés* en poste au 31/10/2019

Taux des jeunes de moins de 25 ans entrant avec un CDI = nombre de salariés* de moins de 25 ans entrés en 2019 avec un CDI rapporté au nombre de salariés* en poste au 31/10/2019

Note : Concernant les données de CCP BTP Réunion, un salarié entrant plusieurs fois sera comptabilisé autant de fois qu'il sera entré

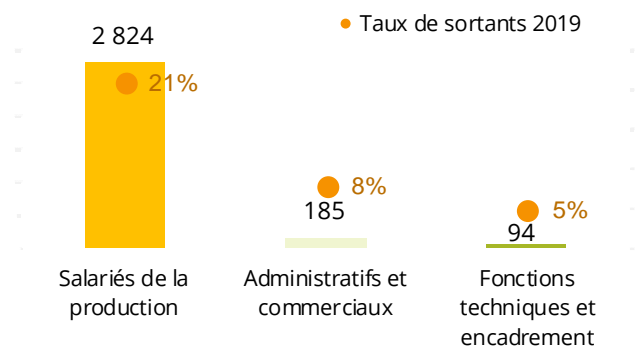
* Y compris apprentis

Des taux de sortants disparates selon les métiers

Les tendances par métier

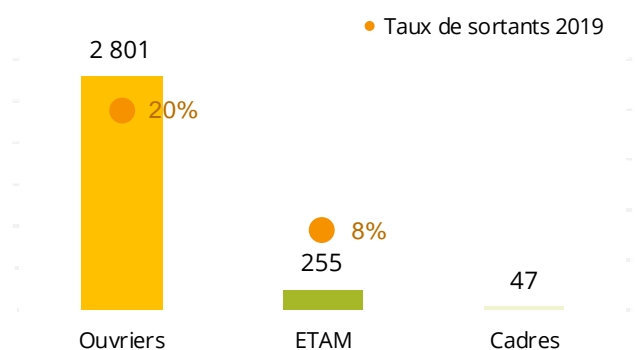
Effectif salarié sortant du BTP en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : CCP BTP - au 31/10/2019 - Traitement Réseau des CERC et CERBTP



Effectif salarié sortant du BTP en 2019

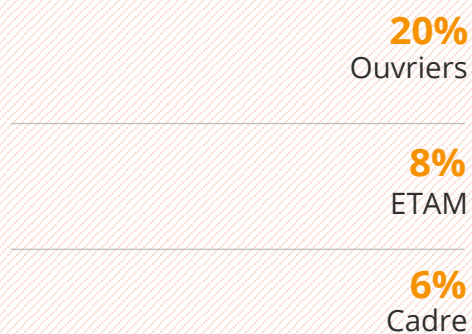
Unité : nombre de salariés - Source : CCP BTP - au 31/10/2019 -



Taux de sortant 2019



Taux de sortant 2019



Définition

Taux de sortants 2019 = nombre de salariés* sortis en 2019 rapporté au nombre de salariés* en poste au 31/10/2019

Note : Concernant les données de CCP BTP Réunion, seule une sortie définitive du salarié est comptabilisée.

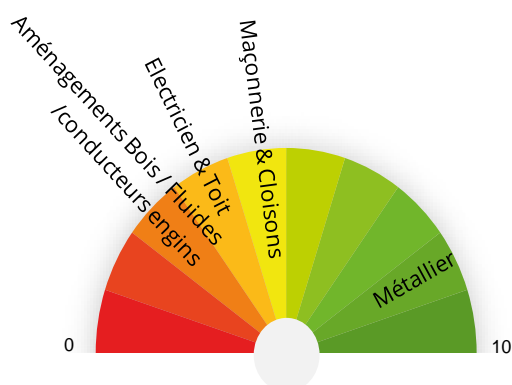
* Y compris apprentis

Une évolution du taux de turn-over et des recrutements plus ou moins difficiles selon les corps d'état

Les tendances par métier

Indice de fluidité de recrutement par les entreprises en 2020

Unité : % de fluidité de recrutement - Source : BMO Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC



Définitions

Taux de turnover : somme des salariés* entrés et des salariés* sortis en 2019 divisée par deux rapportée au nombre de salariés en poste au 31/12/2019. * Y compris apprentis

Indice de fluidité de recrutement des entreprises : note attribuée en fonction du taux de recrutements difficiles de l'enquête BMO

Taux de turn-over 2019

41,0%
Production
25,5% France

18,0%
Techniciens et cadres
20,2% France

20,0%
Administratifs et commerciaux
21,3% France

3 260
projets de recrutements

52,1%
d'offres difficiles

Avertissement : le taux de turn over France , ne doit pas être comparé directement au taux de turn over Réunion, compte tenu d'une méthode de comptage différente sur les entrants (cf glossaire 5a/ 5b)

Projets de recrutement en 2020

Unité : nombre de projets - Source : BMO Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC

	Projets de recrutement	Difficultés de recrutement	% d'offres difficiles en 2020
Metiers de la maçonnerie-gros œuvre	1 250	670	54%
Metiers de la métallerie	50	10	20%
Métiers de l'aménagement bois	70	50	71%
Métiers de l'électricité	310	190	61%
Métiers des cloisons et façades	250	130	52%
Métiers des fluides	80	60	75%
Métiers du toit et ossature	90	50	56%
Métiers Conducteur et mécaniciens d'engin	370	270	73%
Divers production TP	790	270	34%
Ensemble	3 260	1 700	52%

Hypothèses

La productivité sur la période 2020 -2025 progresse.

1 salariés sur 20 quitte définitivement le secteur du bâtiment (hors départ à la retraite).

On applique le même taux de départ, pour les départs à la retraite des salariés et des non salariés.

Domaines de métiers et fonctions	Besoin annuel en ressources	Evolution moy. Annuelle 2020-2025	
Métiers de la maçonnerie - gros œuvre	337	0,2%	=
Métiers de la métallerie	22	0,3%	=
Métiers de l'aménagement bois	36	0,1%	=
Métiers de l'électricité	60	0,2%	=
Métiers des cloisons et façades	57	0,2%	=
Métiers des fluides	24	0,4%	=
Métiers du sol	21	0,1%	=
Métiers du toit et ossature	16	0,1%	=
Métiers Canalisation	2	0,2%	=
Métiers Conducteur et mécaniciens d'engin	79	0,2%	=
Métiers Ouvrages d'art	6	0,2%	=
Métiers Réseaux électriques et communication	3	0,2%	=
Métiers Routes	1	0,2%	=
Métiers VRD	25	0,2%	=

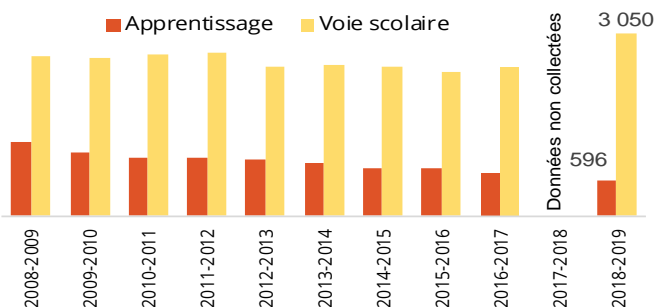
2.3 | Formation initiale... quelles tendances de fond ?

Évolution des effectifs en Bâtiment selon le mode de formation initiale

Les tendances de la formation initiale

Evolution des effectifs en formation initiale sur les métiers de la production du Bâtiment *

Unité : apprenants en formation initiale - Source : Rectorat - Traitement CMQ-CERBTP



Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

Evolution du nombre de jeunes en formation initiale entre 2008-2009 et 2018-2019

-6,5%
Métiers de la production du Bâtiment

-5,3%
Métiers techniques et d'encadrement du BTP

Poids de l'apprentissage dans la formation initiale sur les métiers de la production du Bâtiment

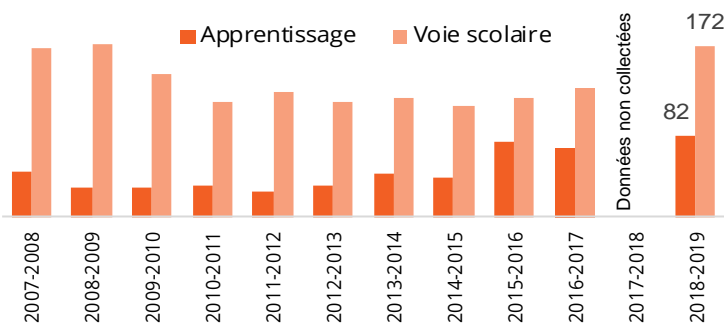
31,8% **16,3%**
2008-2009 2018-2019

Évolution des effectifs en Travaux Publics selon le mode de formation initiale

Les tendances de la formation initiale

Evolution des effectifs en formation initiale sur les métiers de la production des Travaux Publics *

Unité : apprenants en formation initiale - Sources : Rectorat - Traitements CMQ-CERBTP



Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier des Travaux Publics

Evolution du nombre de jeunes en formation initiale entre 2008-2009 et 2018-2019

+18,7%
Métiers de la production Des Travaux Publics

-5,3%
Métiers techniques et d'encadrement du BTP

Poids de l'apprentissage dans la formation initiale sur les métiers de la production des Travaux Publics

14,3% **32,3%**
2008-2009 2018-2019

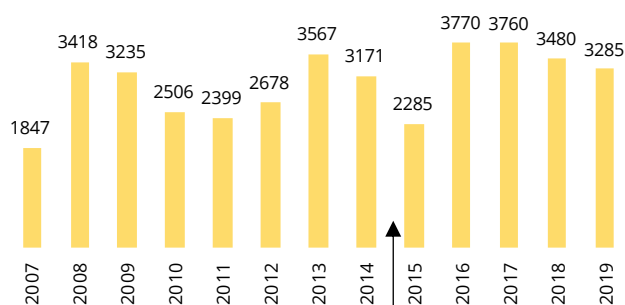
2.3 | Formation initiale... quelles tendances de fond ?

Le recours à la formation continue

Les tendances en matière de formation continue

Evolution du nombre de stagiaires dans le BTP

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC - CERBTP



Réforme de la formation professionnelle du 01/01/2015

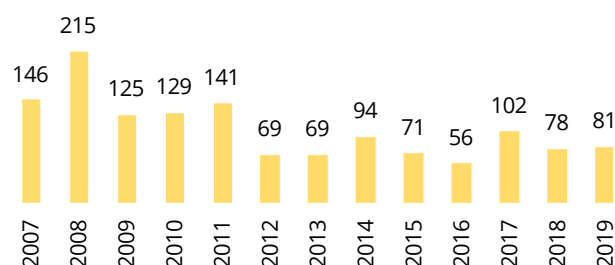
Définition

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

Evolution du nombre de contrats de professionnalisation dans le BTP

Unité : nombre de contrats - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC - CERBTP



Evolution du nombre stagiaires

-5,6% **77,9%**
2018-2019 2007-2019

Evolution du nombre de contrats de professionnalisation

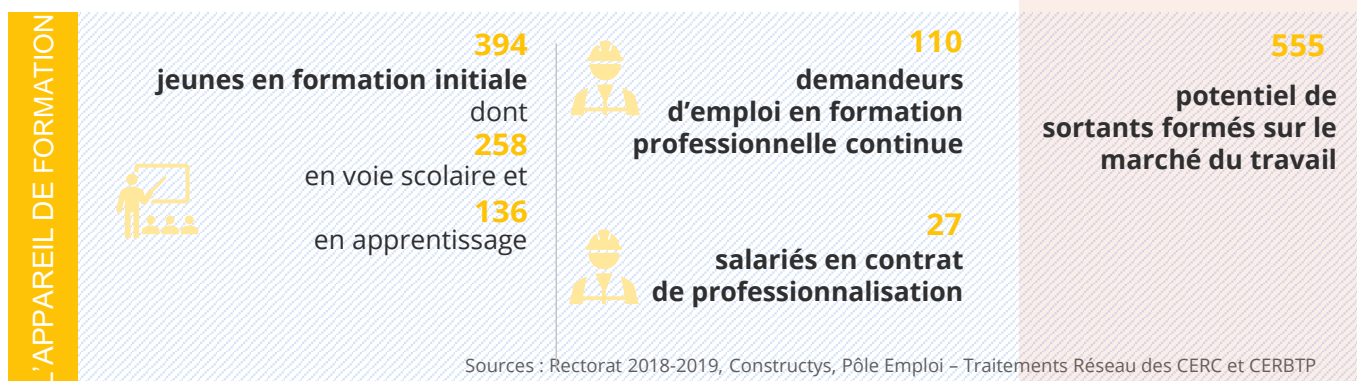
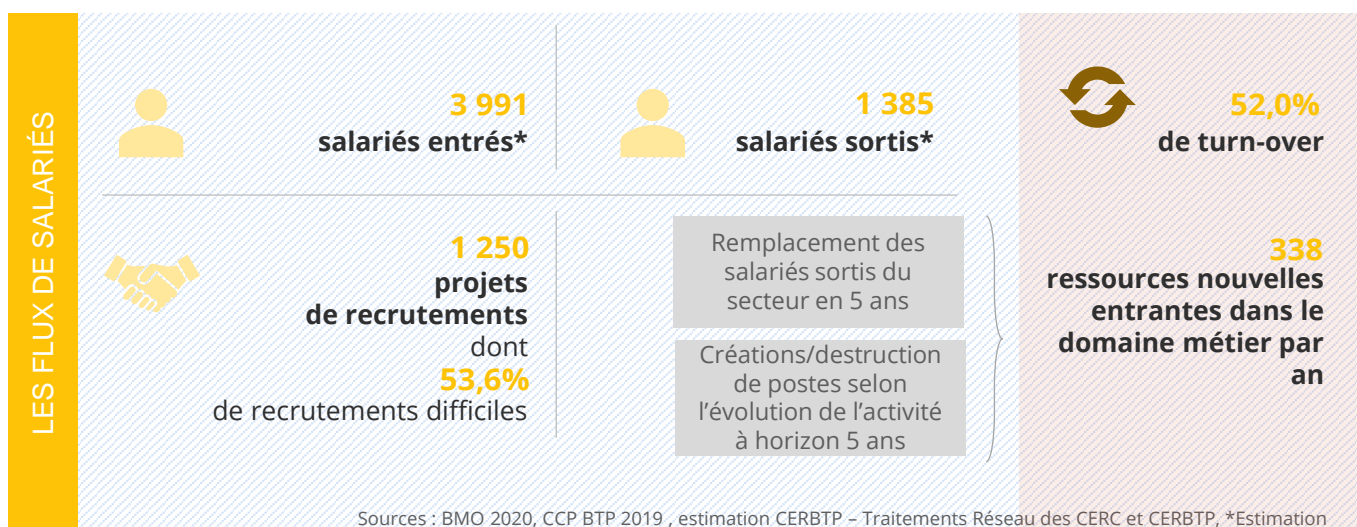
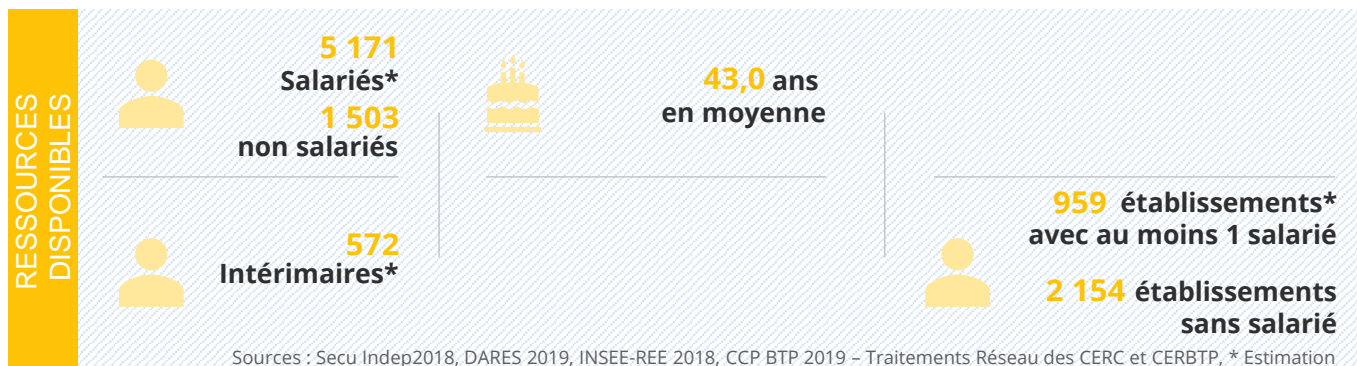
+3,8% **-44,5%**
2018-2019 2007-2019

3

Baromètres prospectifs par domaine de métier et fonction en région

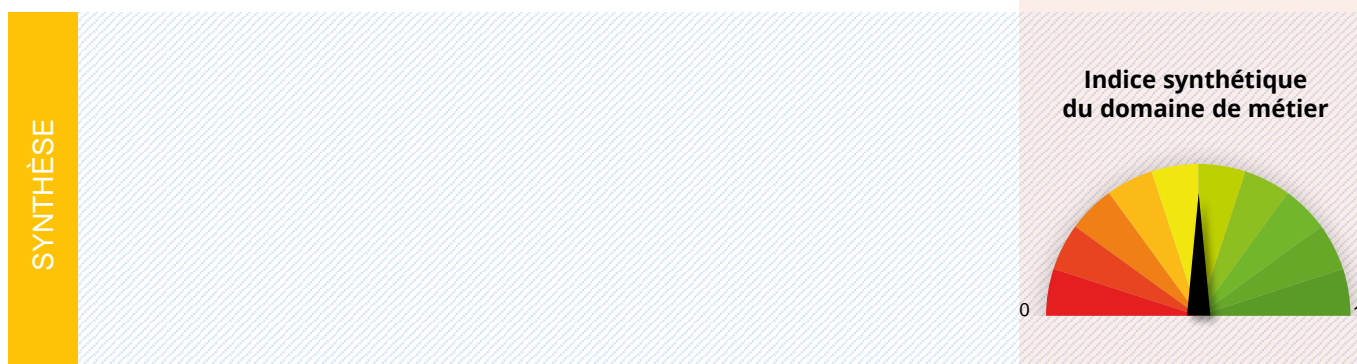
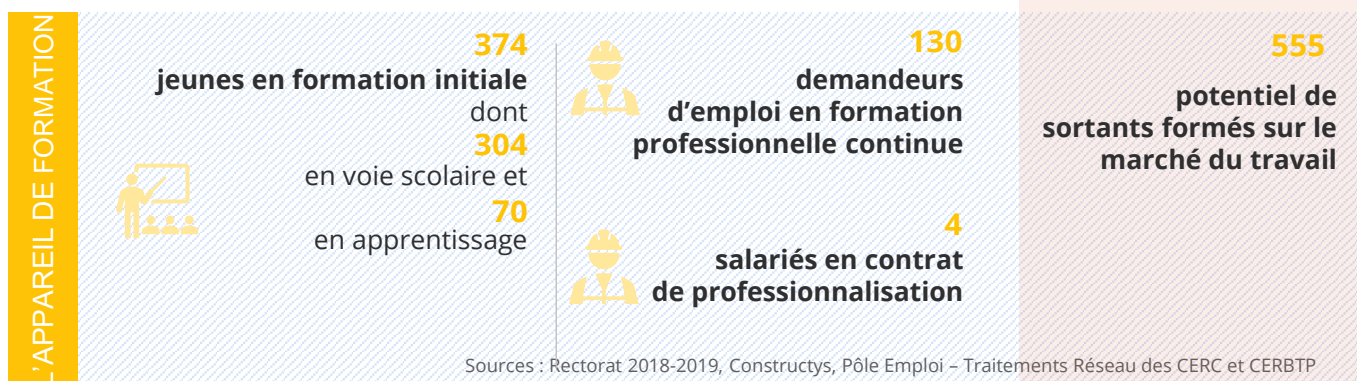
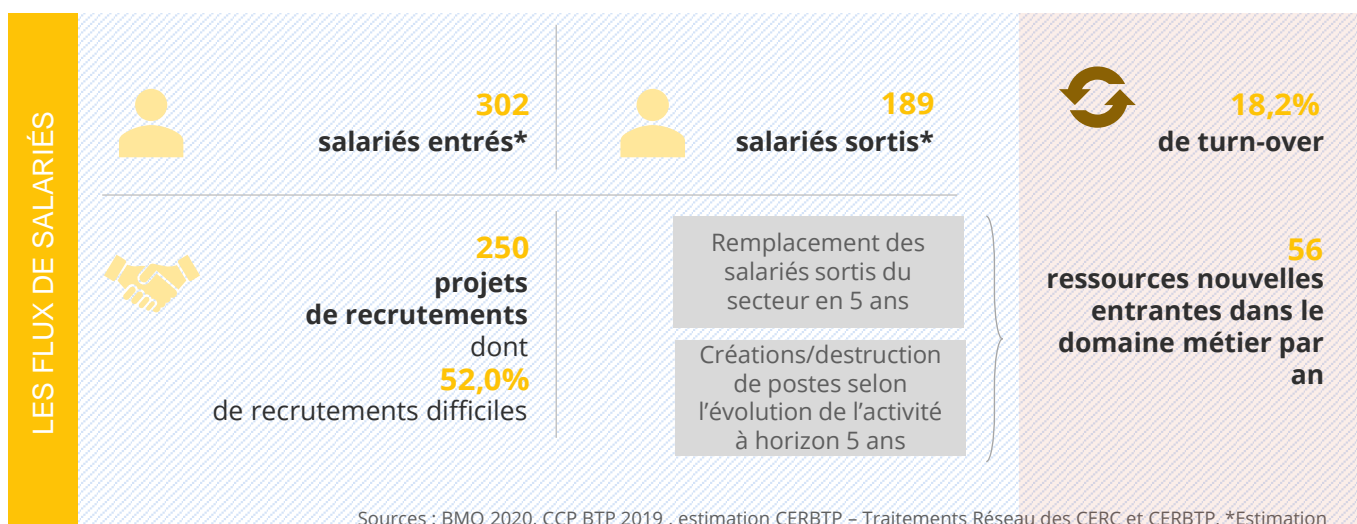
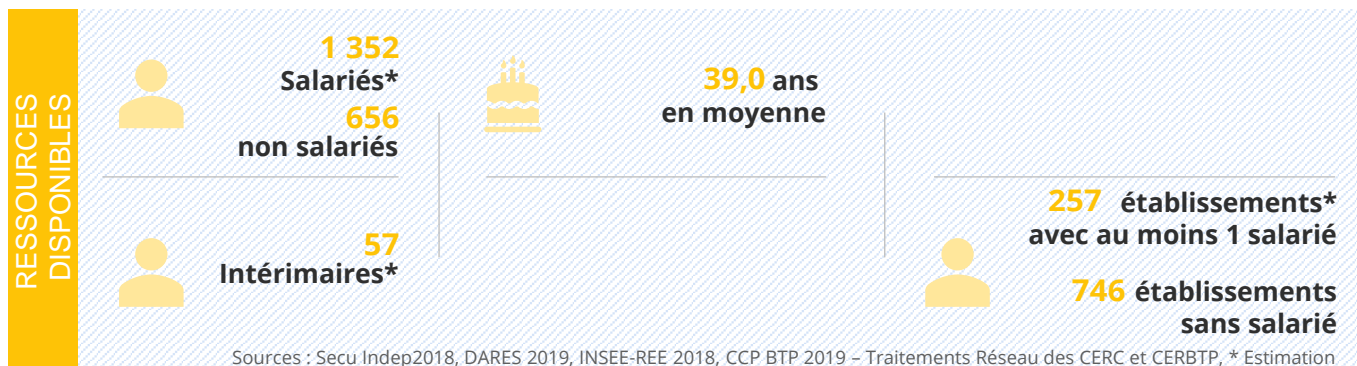
3.1 | Métiers de la maçonnerie – gros œuvre

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins.... Métiers de la maçonnerie – gros œuvre



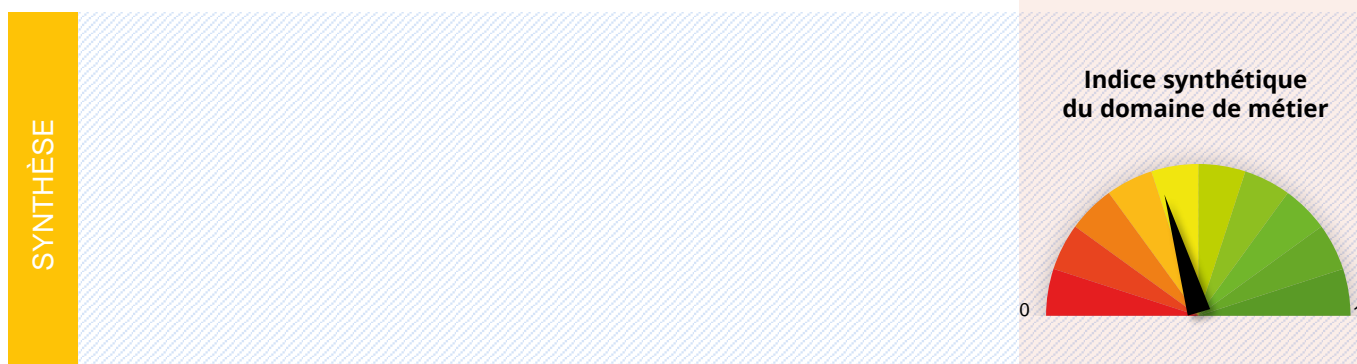
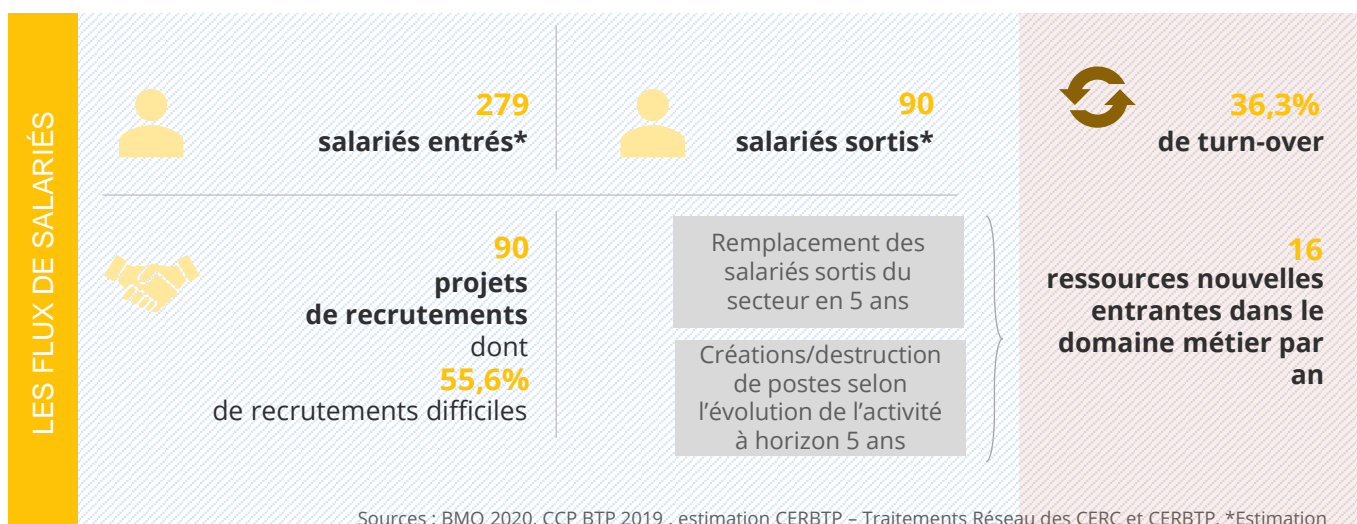
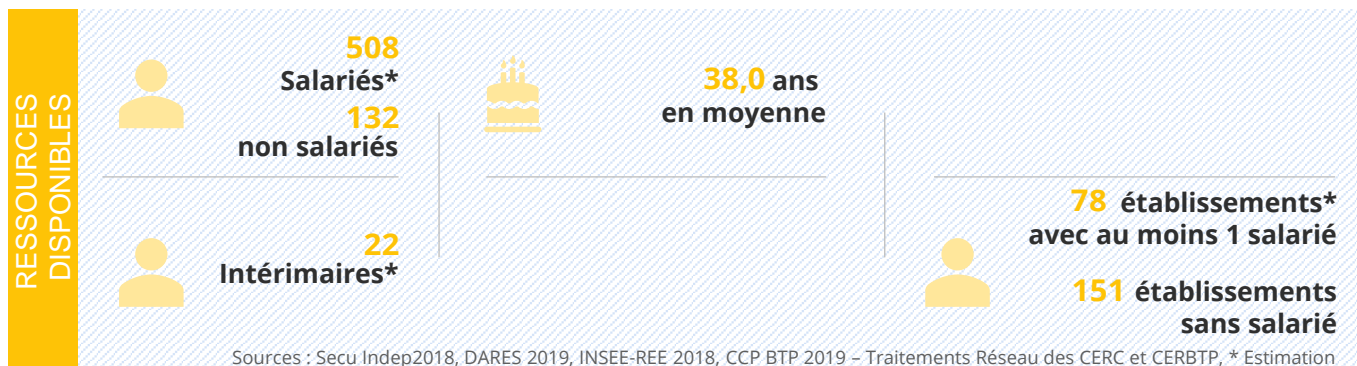
3.2 | Métiers des cloisons et façades

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins.... Métiers des cloisons et façades



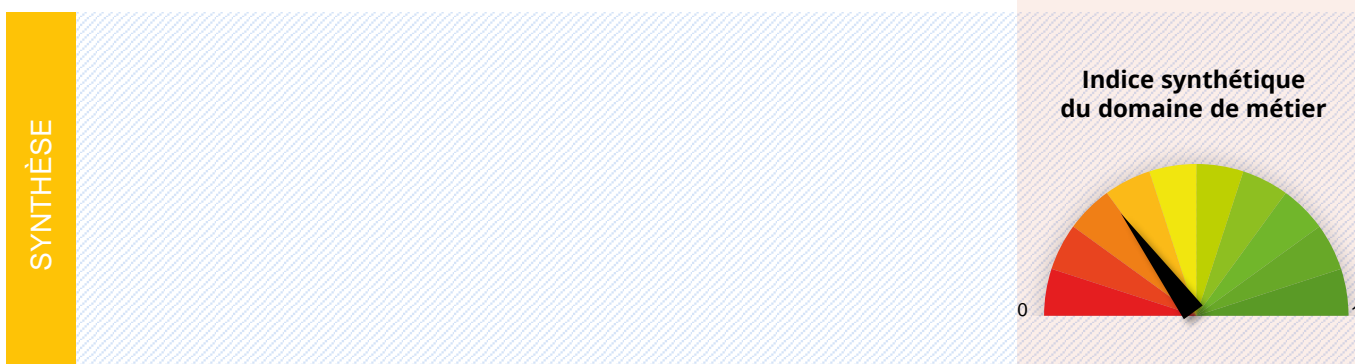
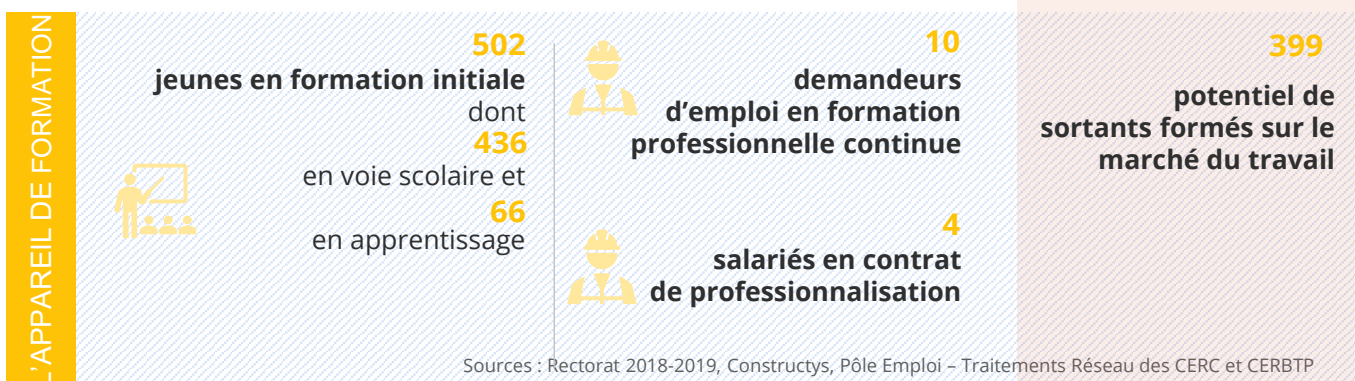
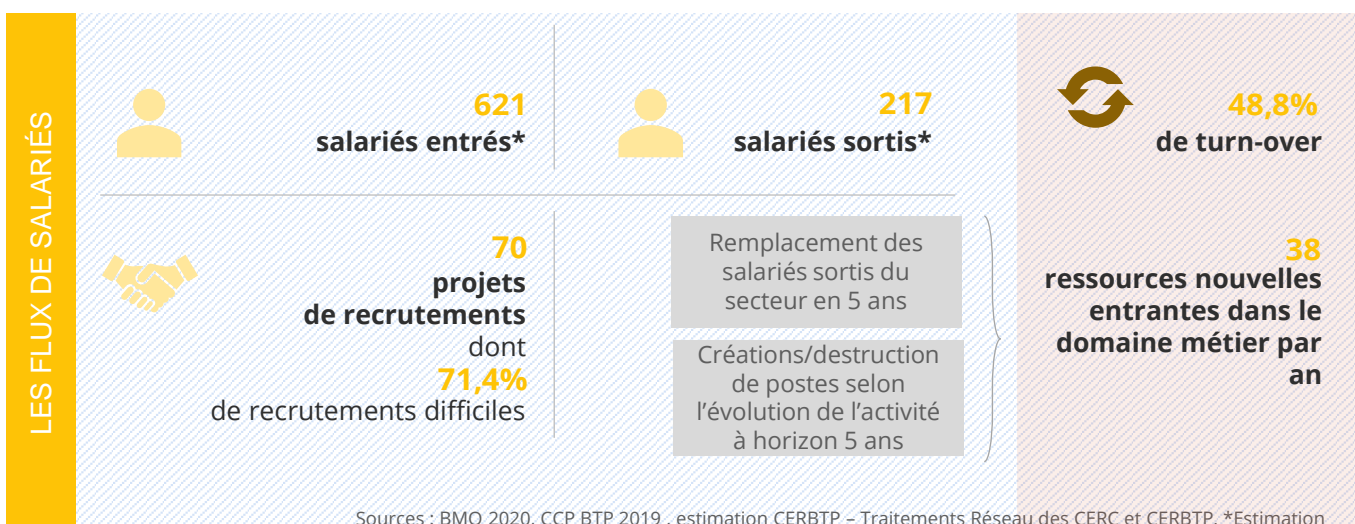
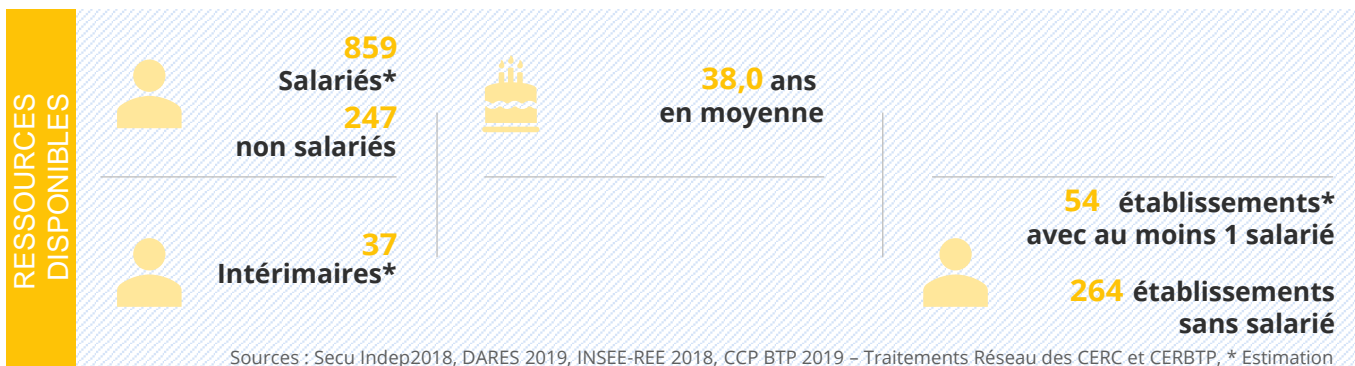
3.3 | Métiers du toit et ossature

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins.... Métiers du toit et ossature



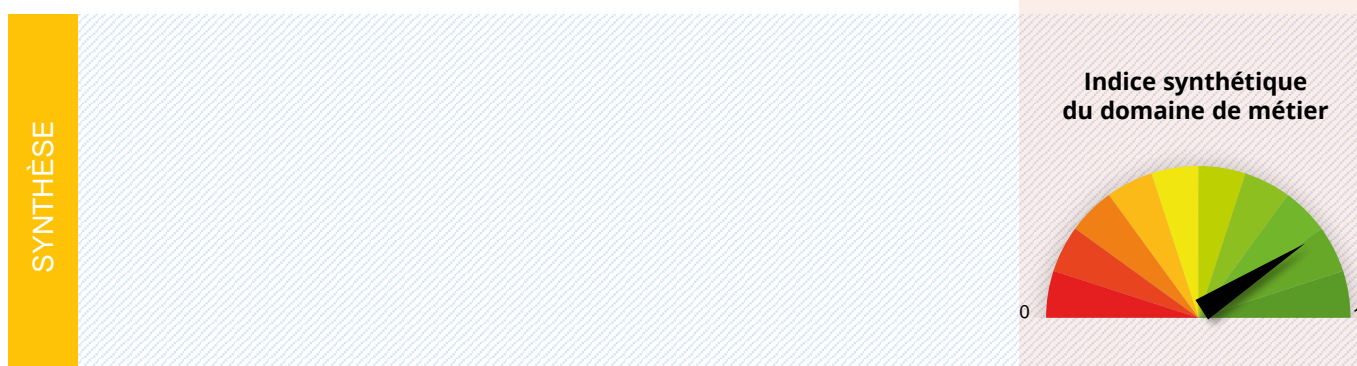
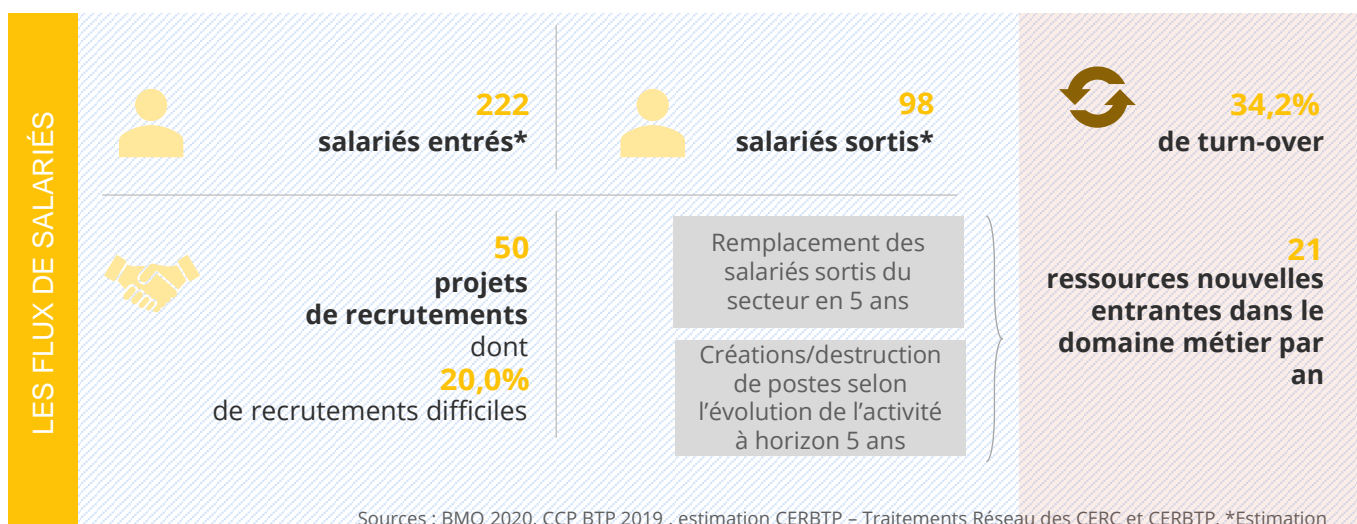
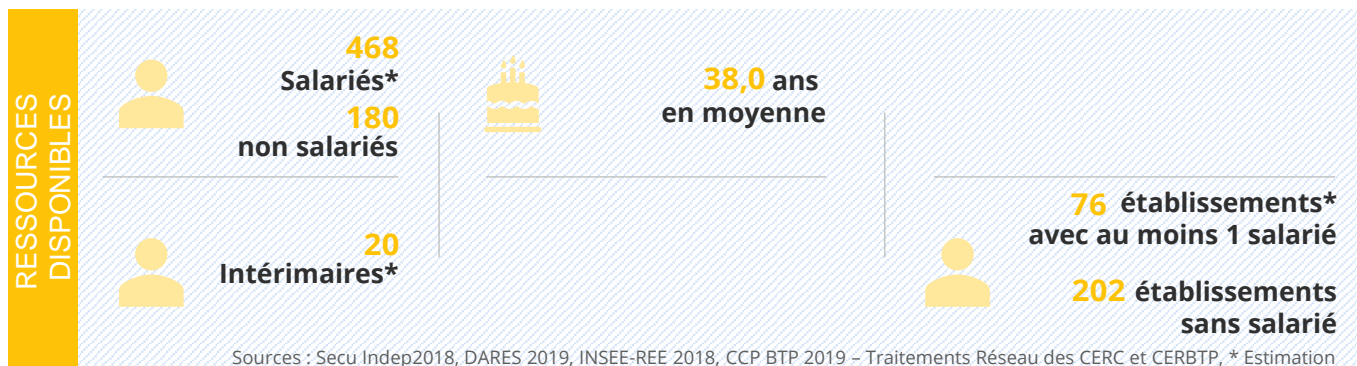
3.4 | Métiers de l'aménagement bois

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins.... Métiers de l'aménagement bois



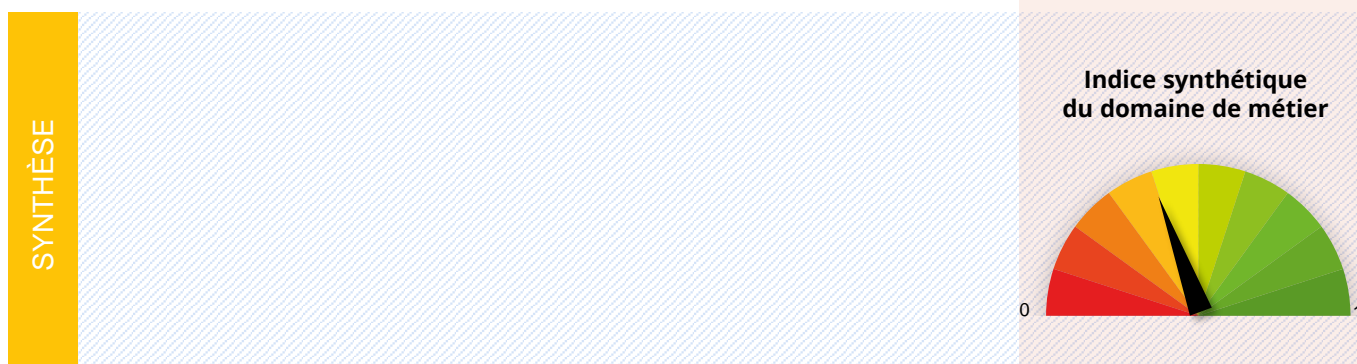
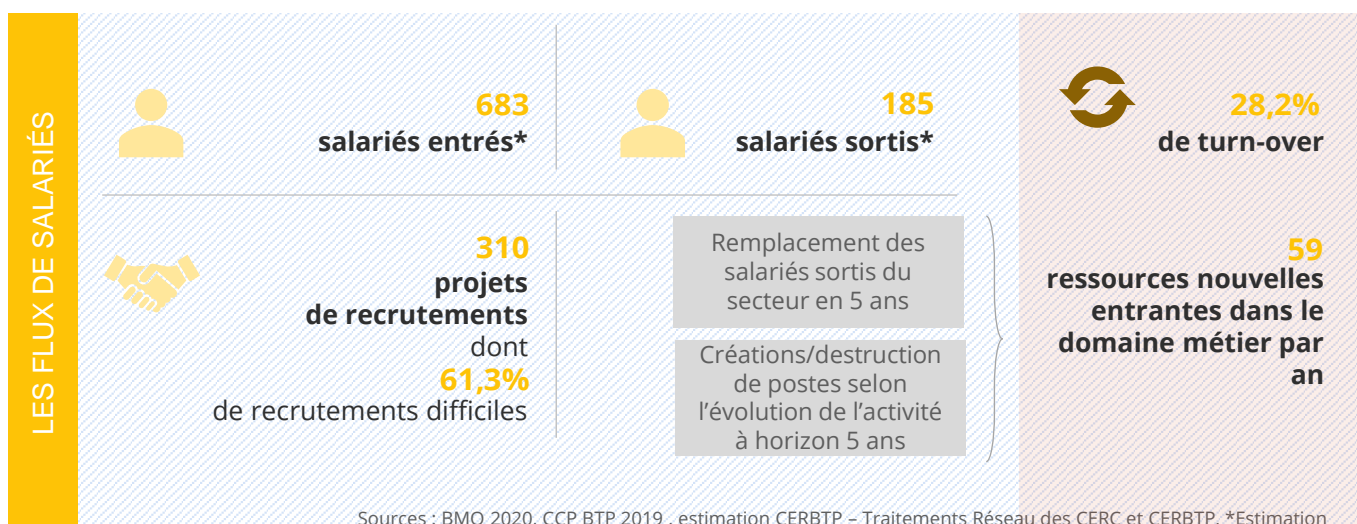
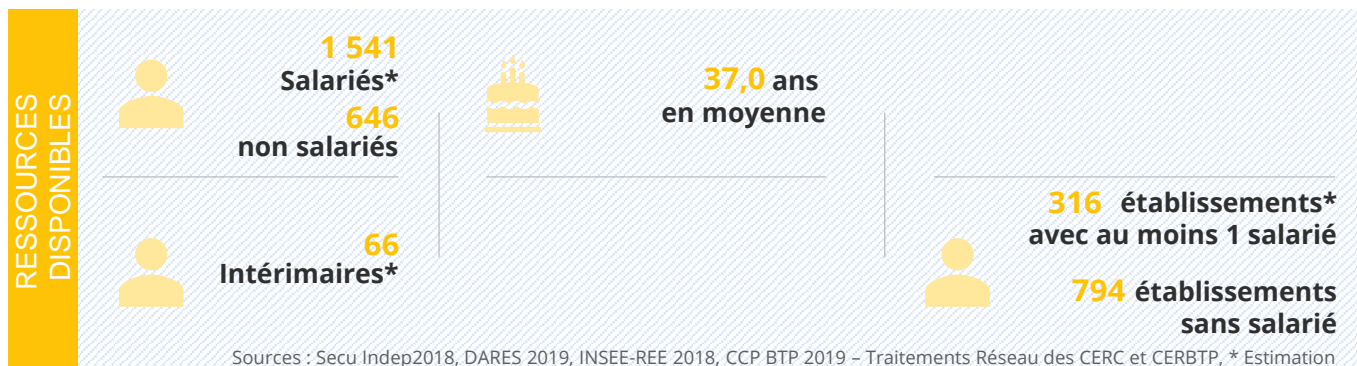
3.5 | Métiers de la métallerie

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins.... Métiers de la métallerie



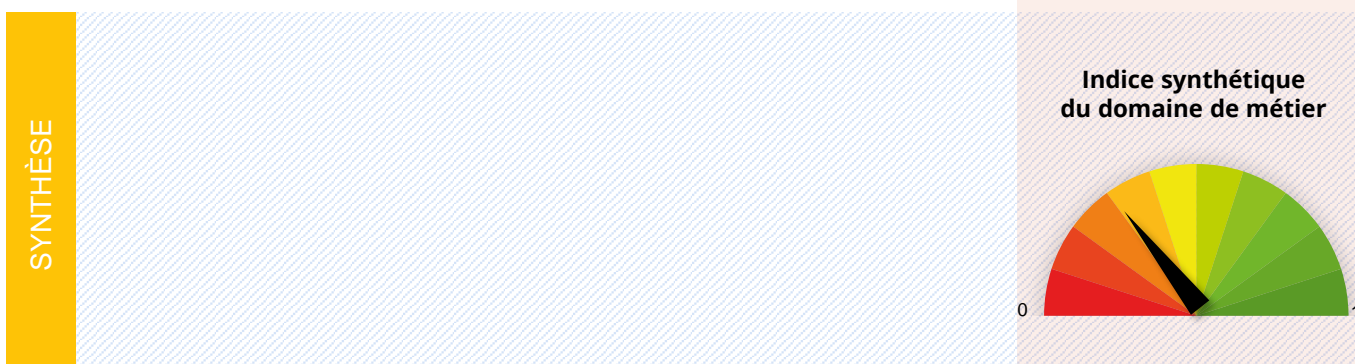
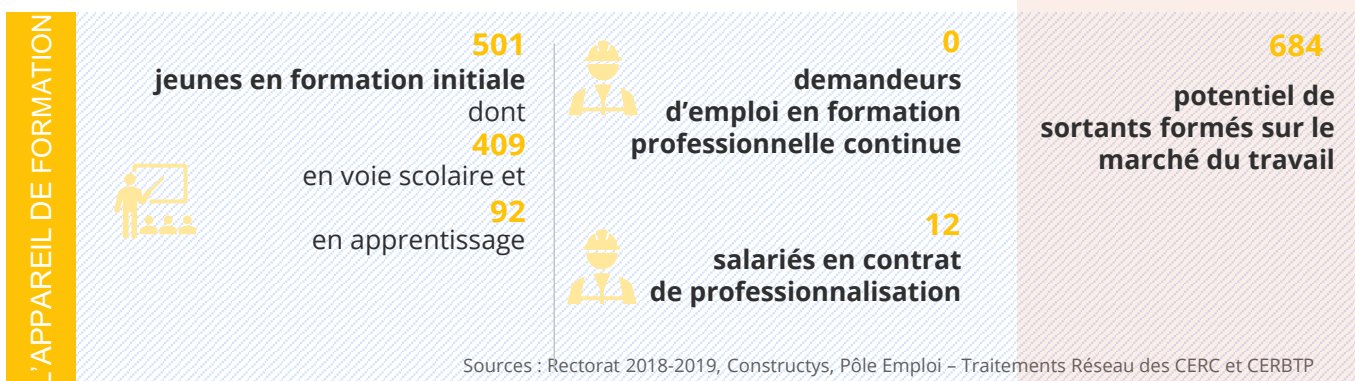
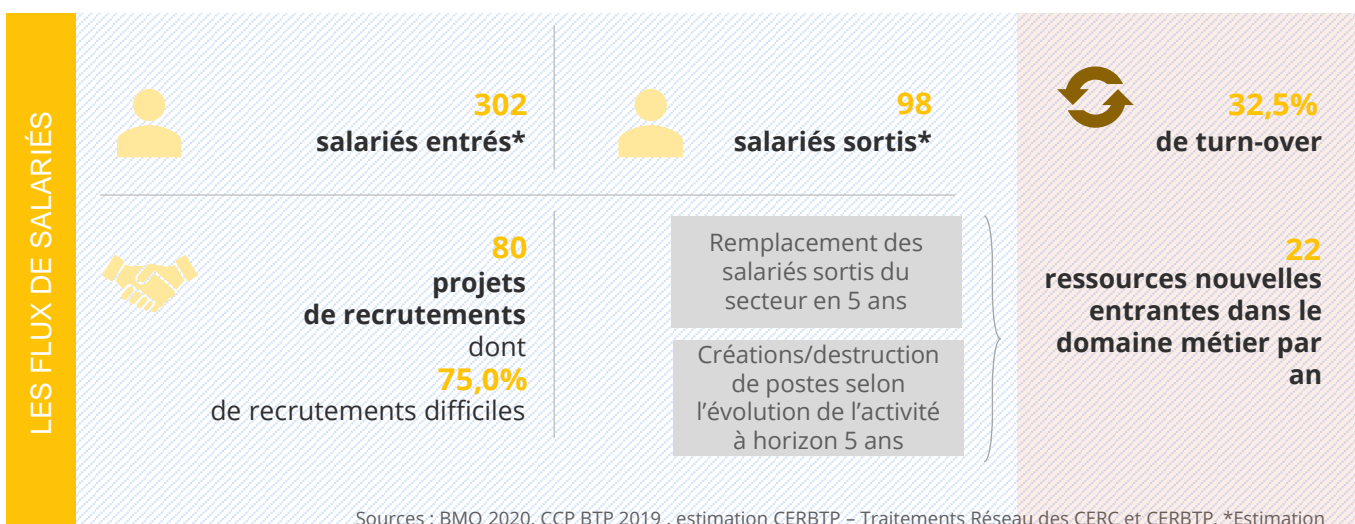
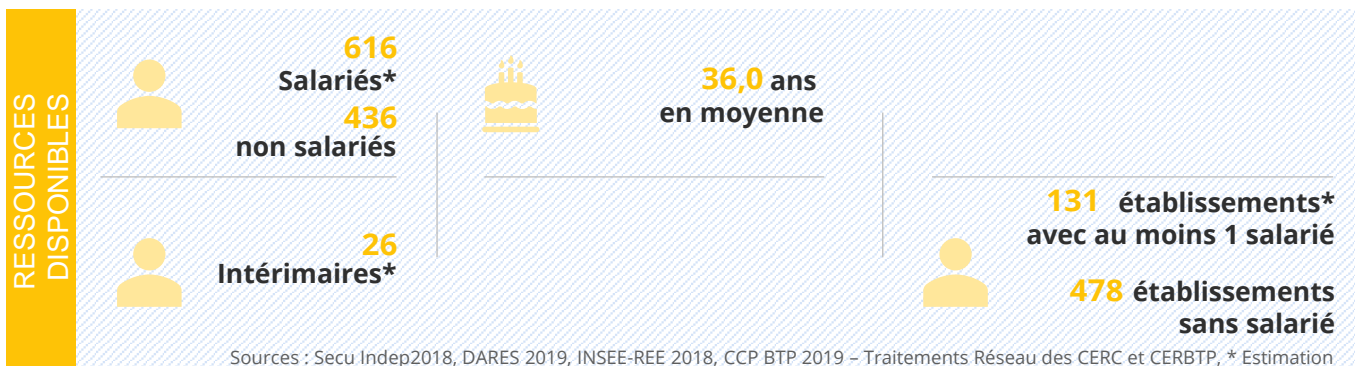
3.6 | Métiers de l'électricité

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins.... Métiers de l'électricité



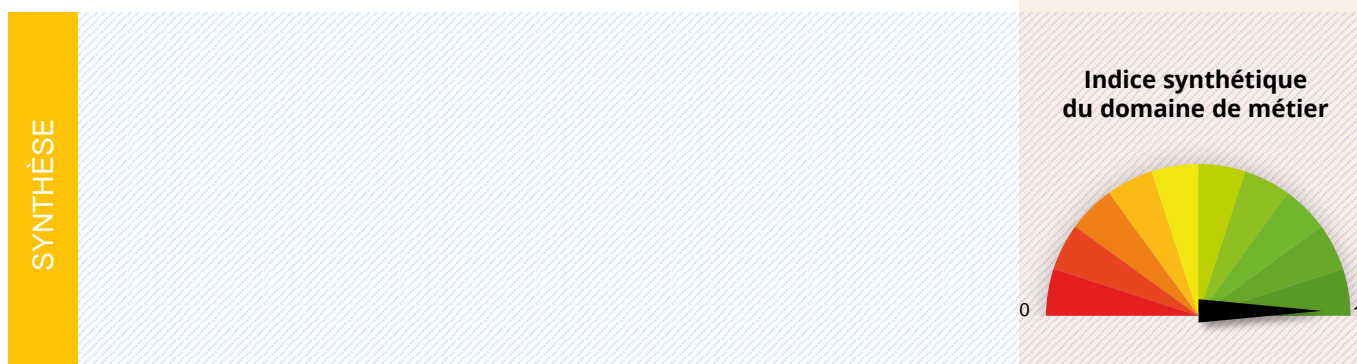
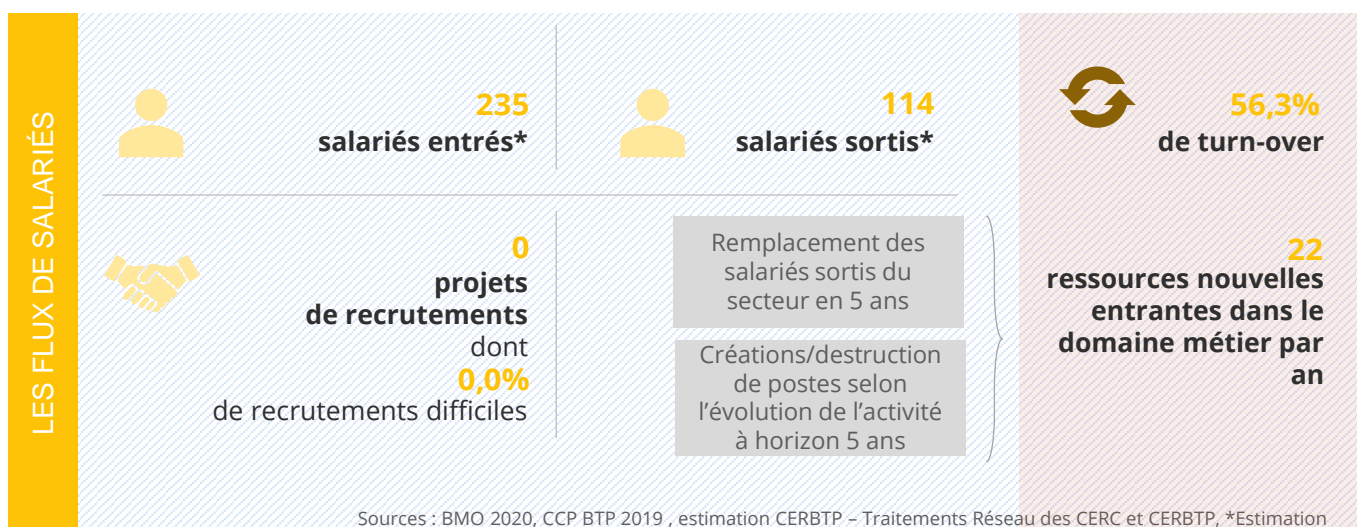
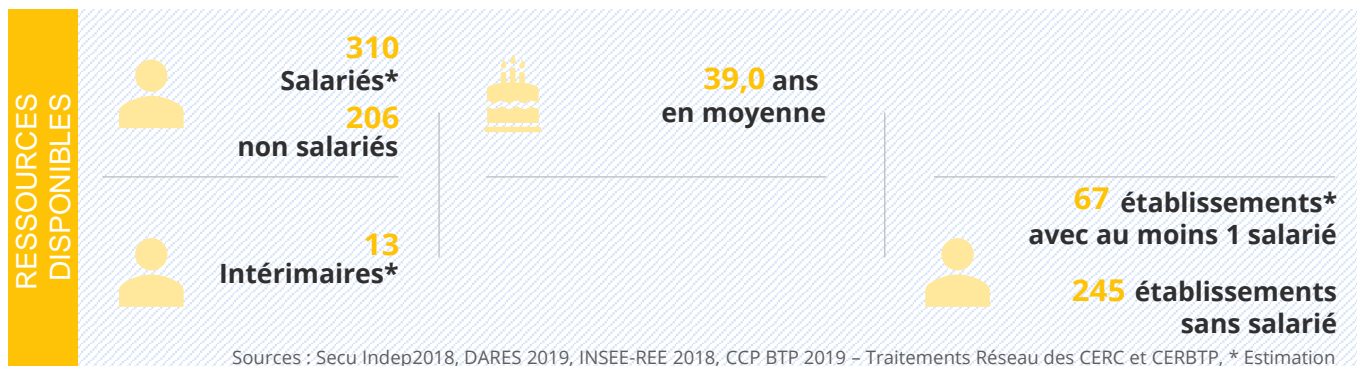
3.7 | Métiers des fluides

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins.... Métiers des fluides



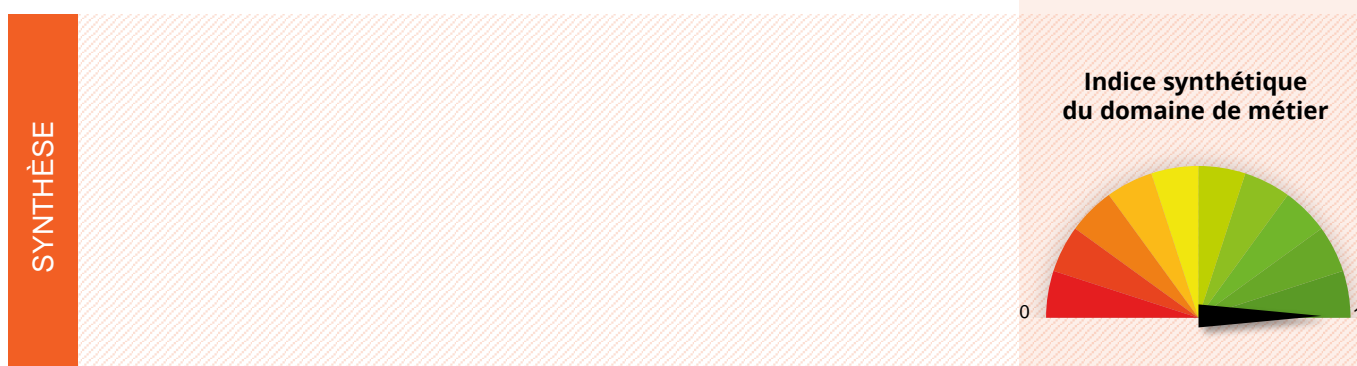
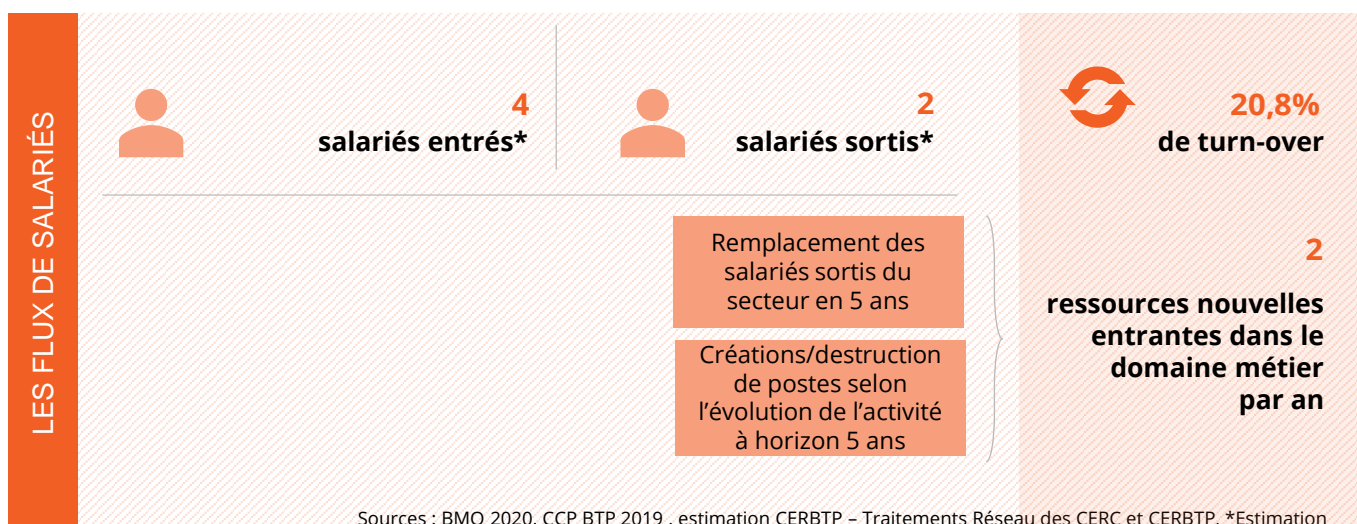
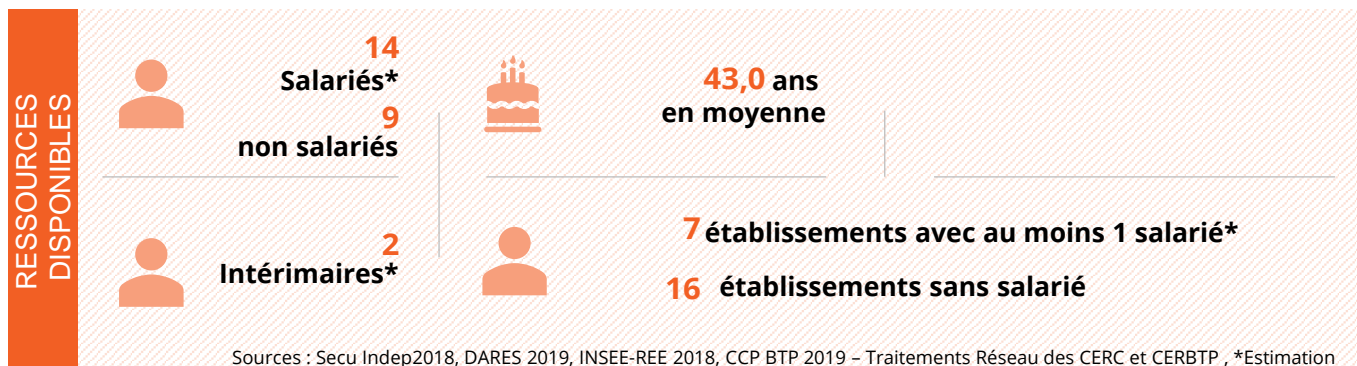
3.8 | Métiers du sol

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins.... Métiers du sol



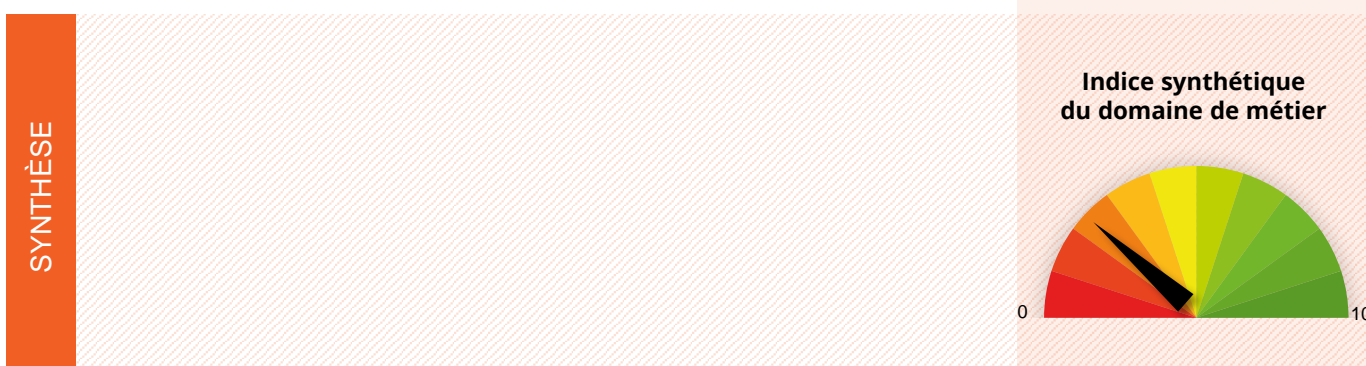
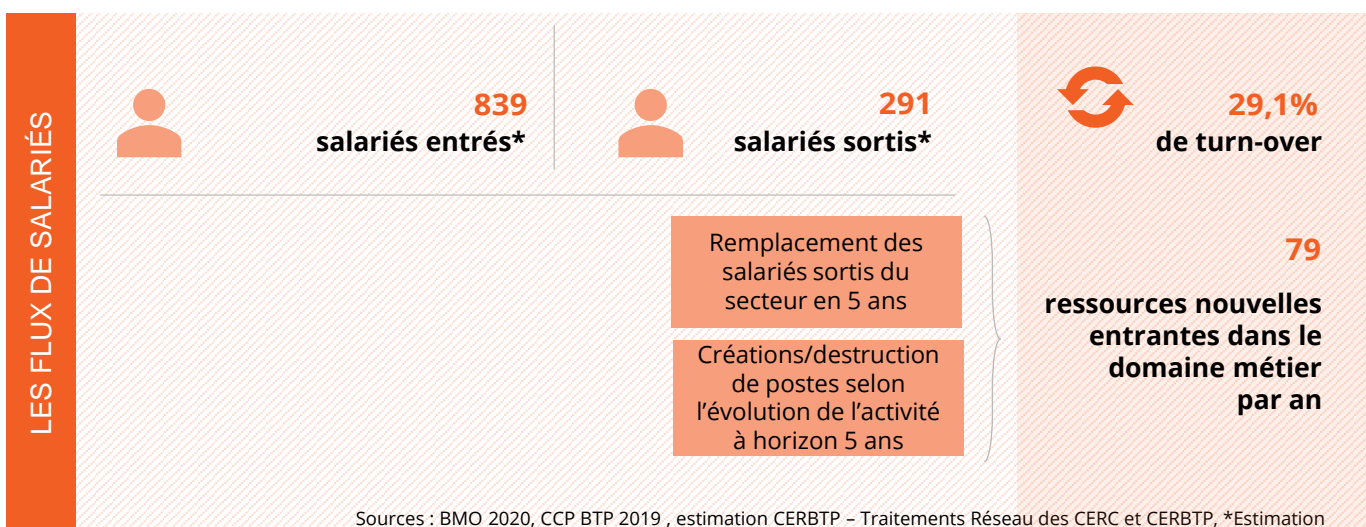
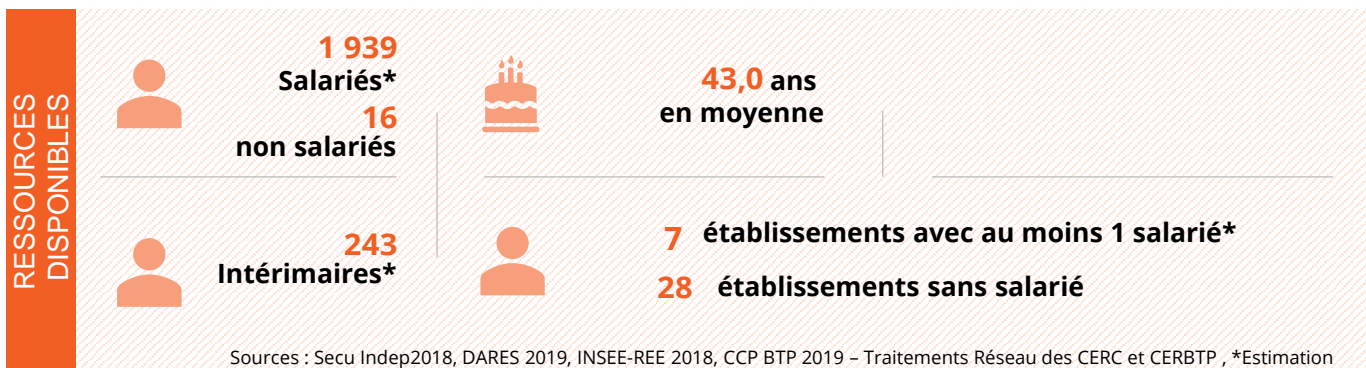
3.9 | Métiers Canalisation

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins.... Métiers Canalisation



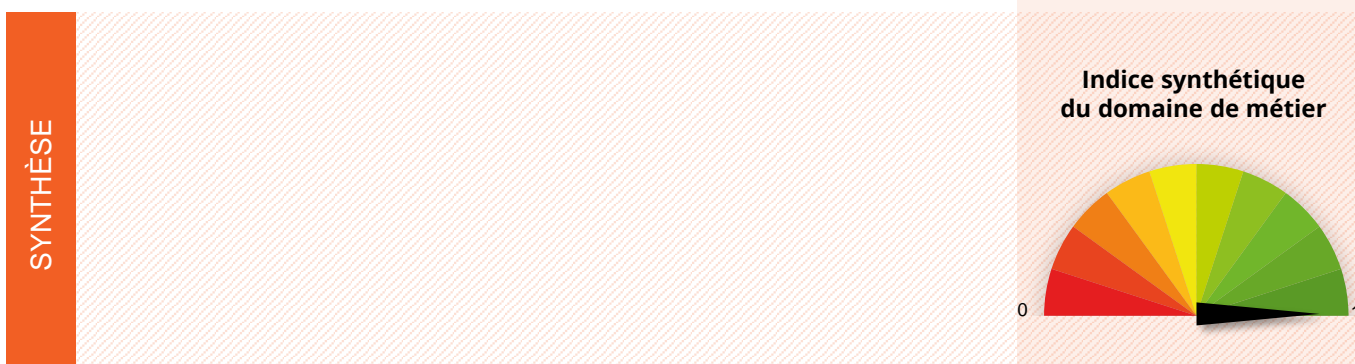
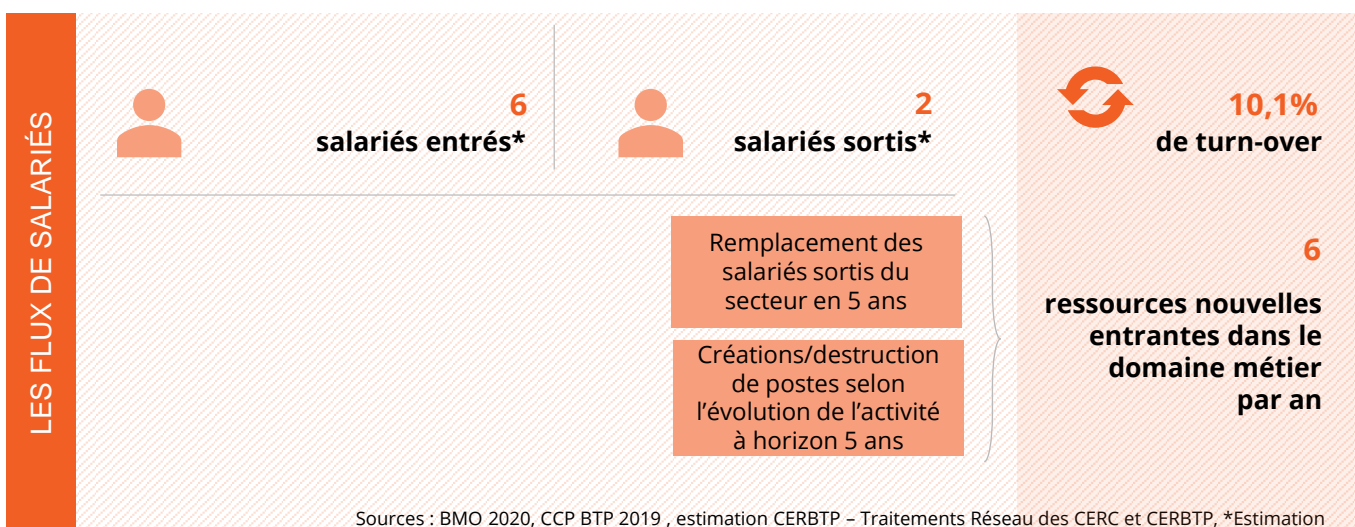
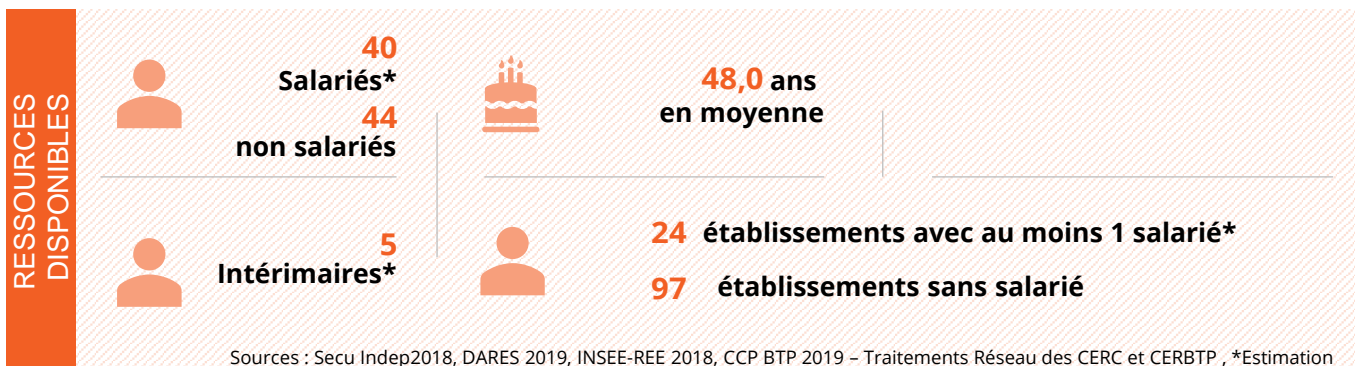
3.10 | Métiers Conducteur et mécaniciens d'engin

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins.... Métiers Conducteur et mécaniciens d'engin



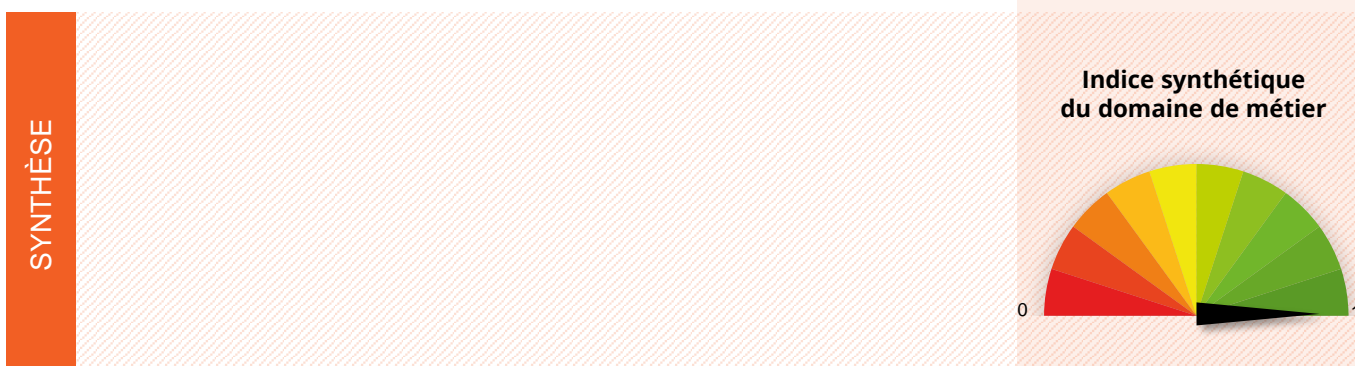
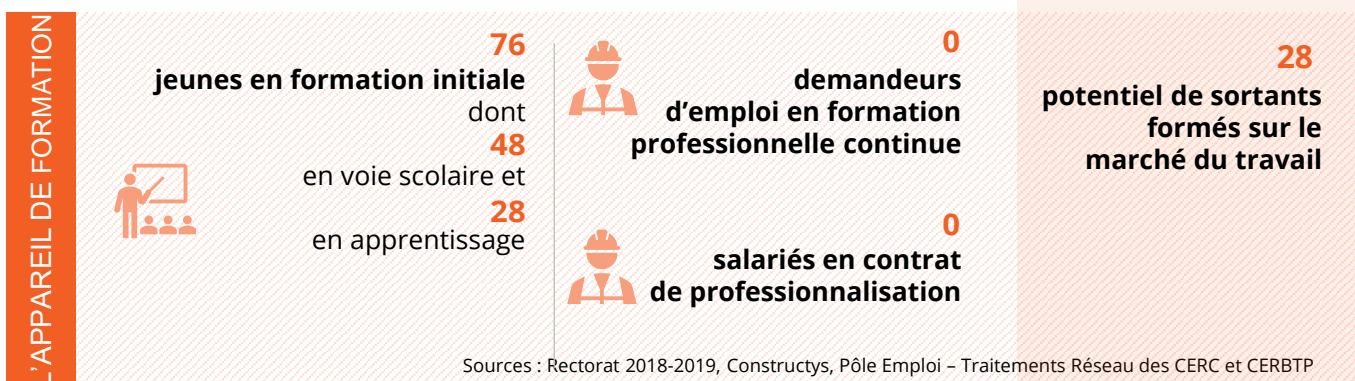
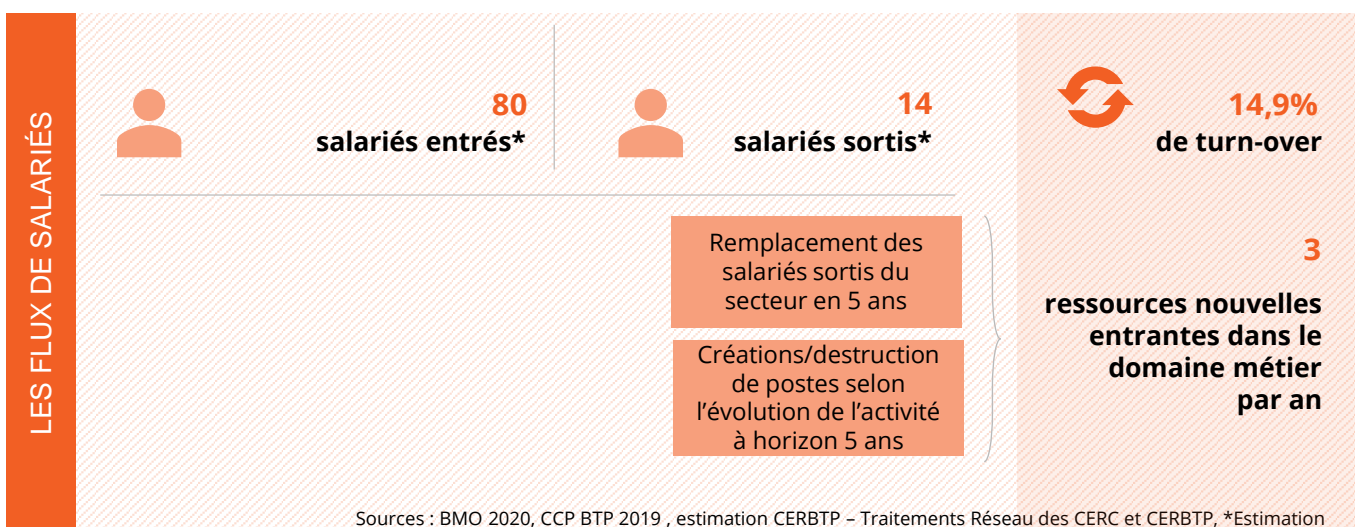
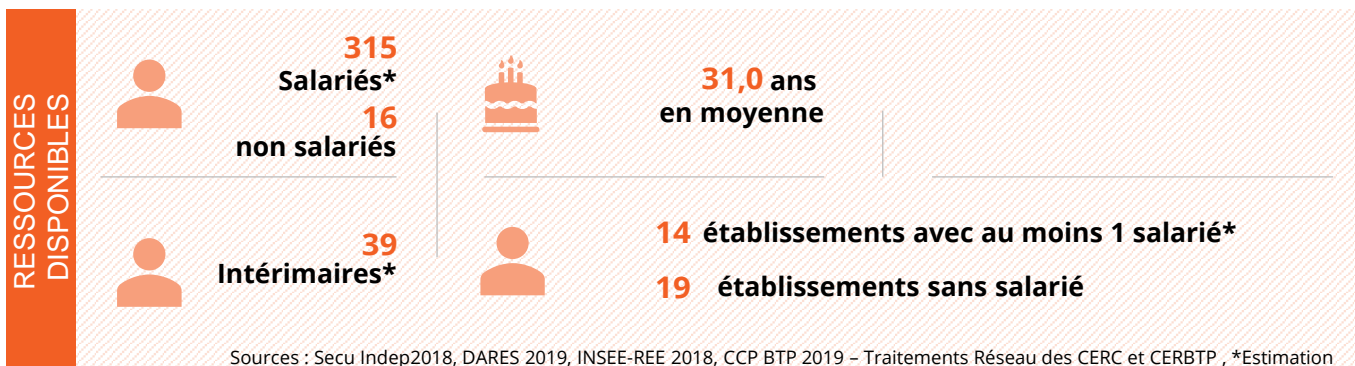
3.11 | Métiers Ouvrages d'art

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins.... Métiers Ouvrages d'art



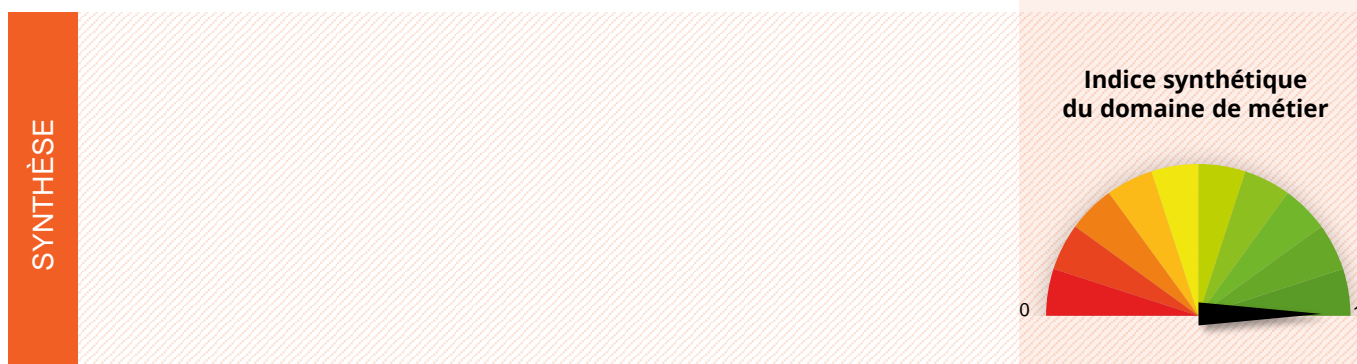
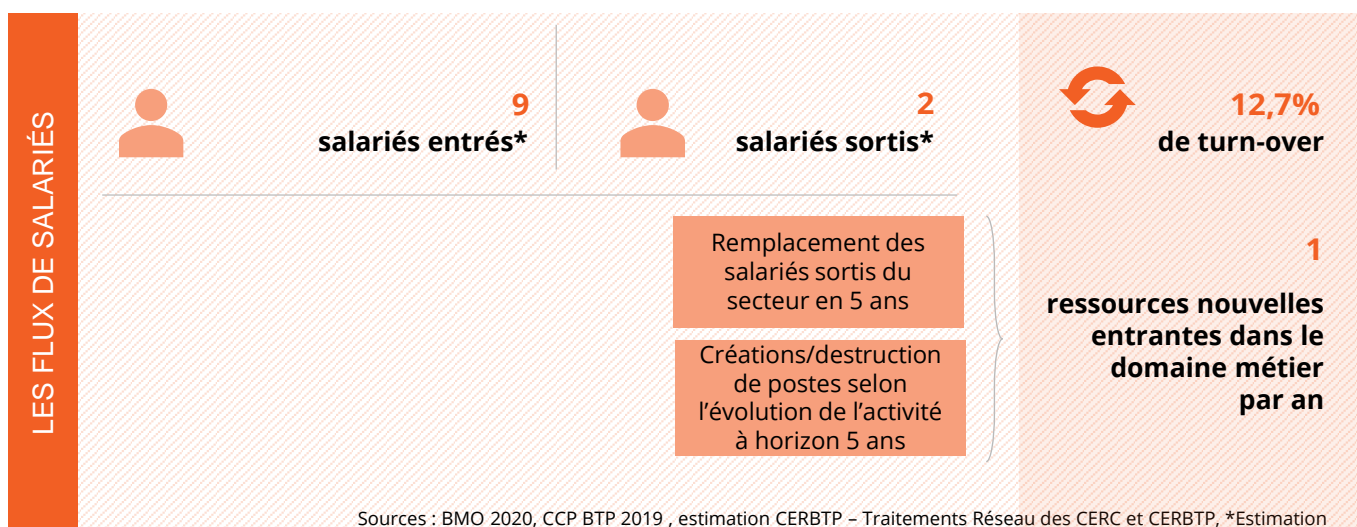
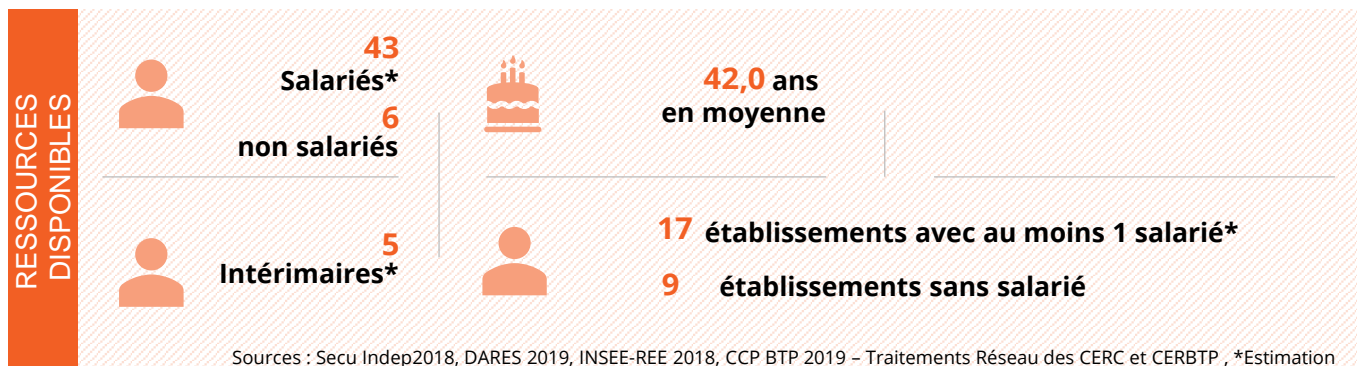
3.12 | Métiers Réseaux électriques et communication

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins.... Métiers Réseaux électriques et communication



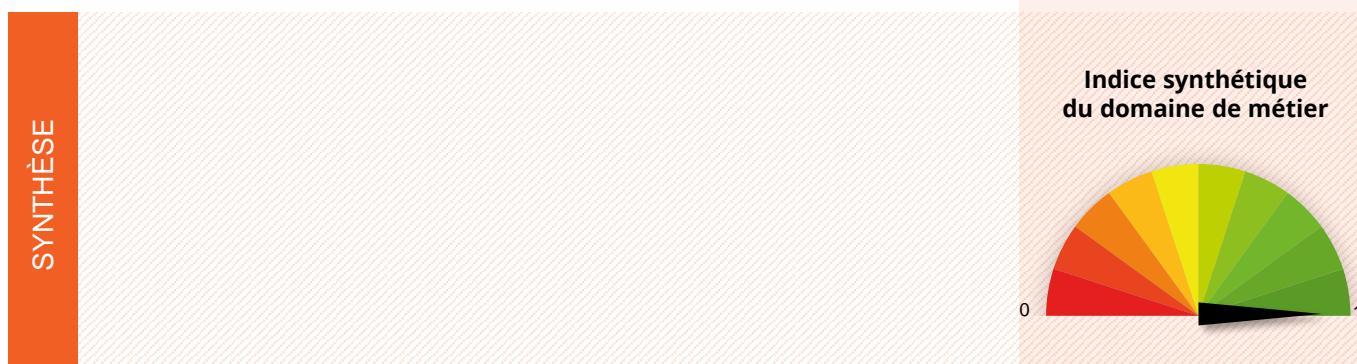
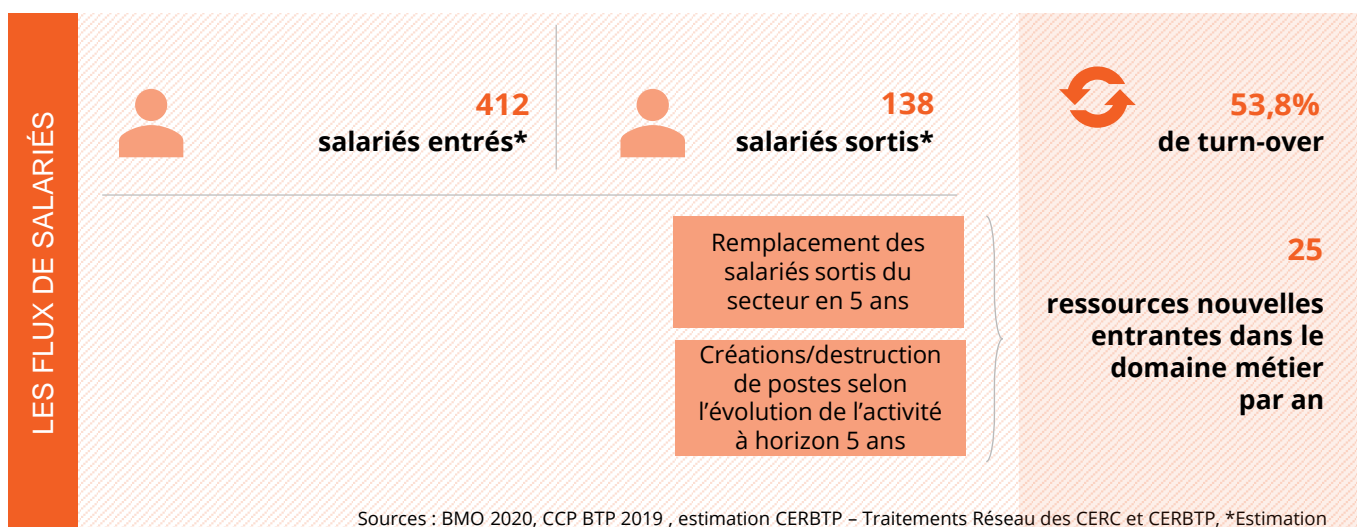
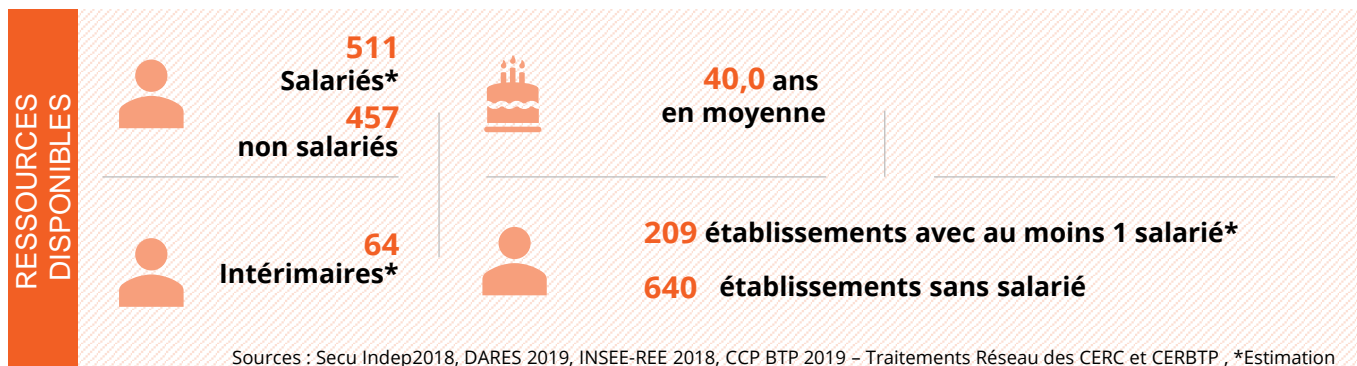
3.13 | Métiers Routes

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins.... Métiers Routes



3.14 | Métiers VRD

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins.... Métiers VRD



Glossaire

Définitions importantes

1. Niveau de qualification

L'indicateur du niveau de qualification s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers

2. Stagiaire

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

3. Niveaux de diplômes

Les niveaux de diplôme sont les suivants :

- ▶ Niveau V : CAP, BEP, ... (= niveau 3 sur la « nouvelle » nomenclature de 2019)
- ▶ Niveau IV : BAC PRO, BP, BTN, ... (= niveau 4)
- ▶ Niveau III : BTS, ... (= niveau 5)

NB : Les niveaux de diplômes écrits en chiffres latins et en chiffres romains correspondent à deux nomenclatures différentes : chiffre latins = « nouvelle » nomenclature ; chiffres romains = « ancienne » nomenclature.

Pour aller plus loin :

<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F199>

4. Jeunes en formation initiale

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante quelle que soit l'année de formation. Le nombre d'inscrits dans les études supérieures ne sont pas pris en compte pour l'année scolaire 2018-2019.

5. a Entrant / sortant Réunion

- ▶ **Entrants** : Il s'agit des salariés entrés dans une entreprise du secteur l'année en cours et

ayant eu éventuellement un emploi au préalable dans une autre entreprise (du BTP ou non). Cet indicateur comprend donc les salariés mobiles (sous-entendu venant d'une autre entreprise de BTP). **Chaque entrant compté autant de fois qu'il est entré au cours de l'année.**

- ▶ **Taux d'entrants** : nombre d'entrant rapporté au nombre de salariés en postes 31/10.
- ▶ **Sortants** : il s'agit des salariés sortis définitivement du secteur sur la période considérée
- ▶ **Taux de sortants** : nombre de sortants rapporté au nombre de salariés en postes au 31/10.

Concernant les méthodes de calcul exactes, ceci nous donne pour 2019 :

- ▶ Entrants : Pas présent au 01/04/2018 et présent au 31/10/2019 (15/03/2019 pour données métropole)
- ▶ Sortants : Présent au 01/04/2018 et pas présent au 31/10/2019 (15/03/2019 pour données métropole)
- ▶ Stock : présents au 31/10/2019 (15/03/2019 pour données métropole)

5. b Entrant / sortant Métropole

- ▶ **Entrants** : indicateur de « recrutements » des entreprises. Il s'agit des salariés entrés dans une entreprise du secteur l'année en cours et ayant eu éventuellement un emploi au préalable dans une autre entreprise (du BTP ou non). Cet indicateur comprend donc les salariés mobiles (sous-entendu venant d'une autre entreprise de BTP). **Chaque entrant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**

- ▶ **Taux d'entrants** : nombre d'entrant rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.
- ▶ **Sortants** : il s'agit des salariés sortis d'une entreprise du secteur, l'année en cours, dans le cadre d'un changement d'entreprises (sorties non définitive), d'un départ à la retraite, d'une sortie hors du secteur ou hors de la région. **Chaque sortant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**

Eléments de méthode utiles pour l'interprétation

1. Données URSSAF/CCP BTP

Source URSSAF : nombre de salariés travaillant dans une entreprise ayant un code APE Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quel que soit le métier du salarié

Source CCBTP (moyenne annuelle) : nombre de salariés en ETP en moyenne (y-c apprentis), des établissements ayant au moins une activité relevant du Bâtiment et/ou des travaux publics implanté dans la région en 2019.

Source CCBTP (stock au 31/10) : nombre de salariés (y-c apprentis) présents au 31/10, des établissements ayant au moins une activité relevant du Bâtiment et/ou des travaux publics implanté dans la région en 2019.

Production : salariés ayant un métier de production Bâtiment ou/et Travaux Publics) quelle que soit l'entreprise BTP adhérente à la caisse de congés payés

Techniciens et cadres : salariés ayant un métier technicien et cadre dans une entreprise de Bâtiment ou/et adhérente à la caisse de congés payés

Administratif et commercial : salariés ayant un métier relevant de l'administratif et commercial dans une entreprise de Bâtiment ou/et adhérente à la caisse de congés payés

2. Analyses métiers et regroupement métiers

Des regroupements de métiers ont été faits dans les fiches métier. En dehors de cette partie, les analyses utilisent les métiers sans regroupement.

Détails des regroupements Bâtiment :

- Métiers de la Maçonnerie / Gros Œuvre : Maçon et connexe, Préparateur en démolition
- Métiers de la Métallerie : Charpentier métallique, Métallier, Monteur poseur techniverrier, Serrurier
- Métiers de l'Aménagement Bois : Agenceur, Menuisier
- Métiers de l'Électricité : Dépanneur équipements techniques, Électricien

- Métiers des Cloisons et Façades : Peintre, Plâtrier, Storiste
- Métiers des Fluides : Climatiseur, Plombier
- Métiers du Sol : Carreleur, Solier moquettiste
- Métiers du Toit et Ossature : Charpentier, Couvreur

Détails des regroupements Travaux Publics :

- Métiers Canalisation : Canalisateur
- Métiers Conducteur et Mécaniciens d'engin : Conducteur d'engins et de véhicules, Mécaniciens d'engins
- Métiers Ouvrages d'art : Constructeur d'ouvrages d'art, Poseur de voies
- Métiers Réseaux électriques et communication : Monteur en réseaux de communication, Monteur en réseaux d'énergie
- Métiers Routes : Constructeur de routes, Opérateur de centrale
- Métiers VRD : Ouvrier VRD, Terrassier

3. Potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Les données liées à l'apprentissage et aux contrats pro dans la partie « Appareil de formation » de la fiche métier, sont des données transmises par les centres de formation.

Les contrats pros ont été inclus dans le « potentiel de sortants formés » car il s'agit de ressources qui ont suivi une formation et sont donc désormais formés.

4. Niveau de diplôme

Le métier Technique / d'encadrement BTP regroupe les formations études, encadrement de chantier et géomètre topographe. Pour ces 3 types de formations, on retrouve des niveaux III (BTS...) et IV (BAC PRO...). De manière similaire, on trouve des formations correspondant aux différents métiers production Bâtiment ou Travaux Publics de niveau III (BTS...), IV (BAC PRO...) et V (CAP...).

5. DEFM

Sauf indication contraire, les données demandeurs d'emploi correspondent à l'ensemble du secteur de la Construction

Avec le concours...

Des membres et partenaires de la CERC

Membres de droit : Etat (Préfecture, DEAL) , FRBTP, UNICEM

Membres adhérents : ADIR , AFD, AGORAH, ARMOS, BNP PARIBAS, CDC, CEPAC, CERQUAL, CINOR, CIVIS, CMAR, COPREC, EDF, EPFR, FPIR, REGION REUNION, SERR, SICR, TCO

Membres associés : DIECCTE , INSEE , IEDOM, CESER, ADEME

Des membres du groupe de travail

RECTORAT DE LA REUNION , CAMPUS DES METIERS , CAISSE DES CONGES PAYES DU BTP , POLE –EMPLOI , CONSTRUCTYS , REUNION PROSPECTIVE COMPETENCE , FRBTP

Des membres du GIE Réseau des CERC



De l'Observatoire des Métiers du BTP



CERC La Réunion

02 rue Juliette DODU- CS 41009- 97443 St Denis CEDEX 9

02-62-40-28-16 | cerbtp@i-carre.net

www.btp-reunion.net | Cellule économique du BTP de La Réunion

