

# L'EMPLOI & LA FORMATION

## BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS

### La Réunion

## En un clin d'œil



Le CERC de La Réunion, en partenariat avec l'Observatoire des Métiers du BTP, a produit un tableau de bord Activité, Emploi et Formation dans le Bâtiment et les Travaux Publics. Ce tableau de bord s'articule autour de trois piliers : Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui ? Quelles tendances pour quels constats ? Prospective en 3 étapes. Ce document « en un clin d'œil » présente de façon synthétique les principaux agrégats. Pour aller plus loin, retrouvez la prospective dans les tableaux de bord complets.

### RESSOURCES DISPONIBLES

2 286  
éts. avec  
salariés



5 826  
éts. sans  
salarié

### Ressources mobilisées

19 367  
salariés

5 259  
non salariés

### Ressources mobilisables

1 110  
intérimaires

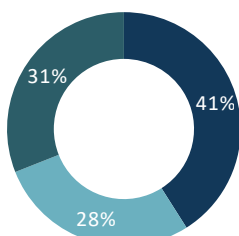
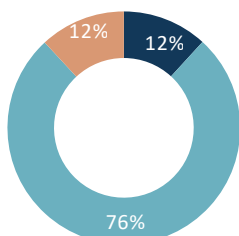
14 873  
demandeurs  
d'emploi  
catégories A,B,C

Sources : URSSAF 2021, DARES 2021, SIRENE 2020,  
UCF CIBTP 2021  
Traitements Réseau des CERC

### ZOOM SUR LES SALARIÉS

39,6 ans  
en moyenne

78 %  
d'ouvriers

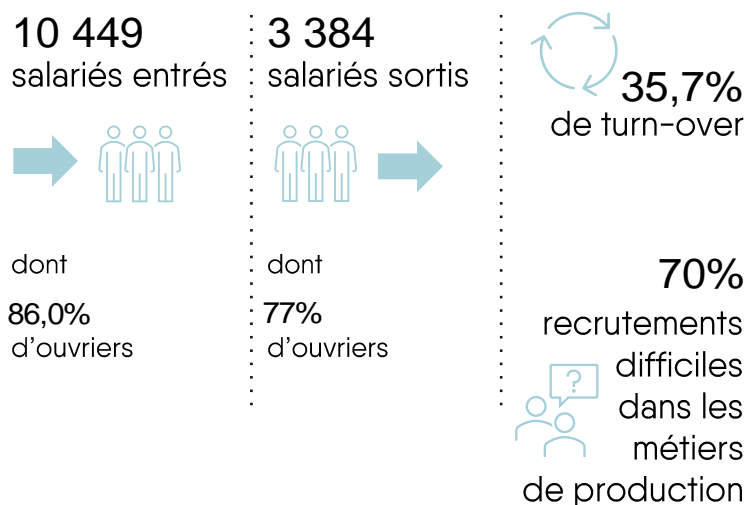


■ CDD  
■ CDI  
■ Autre contrat

■ Ouvriers peu qualifiés  
■ Ouvriers qualifiés  
■ Ouvriers très qualifiés

Sources : UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

### FLUX DE SALARIÉS

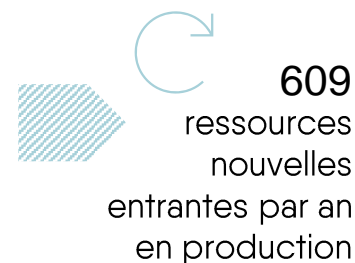


Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

### BESOINS EN RESSOURCES

Remplacement des salariés  
sortis du secteur en 5 ans

Créations/destructions de  
postes selon l'évolution de  
l'activité à horizon 5 ans



Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur du Bâtiment et Travaux Publics, sur un métier de production, est estimé à 609 personnes.

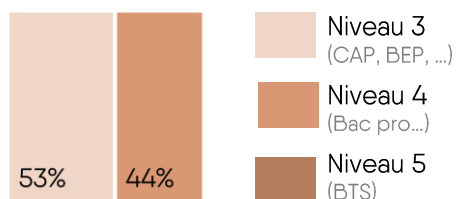
Sources : Estimation Réseau des CERC

# L'APPAREIL DE FORMATION

## Formation initiale

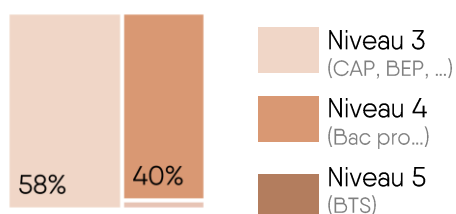
3 489

jeunes en formation initiale



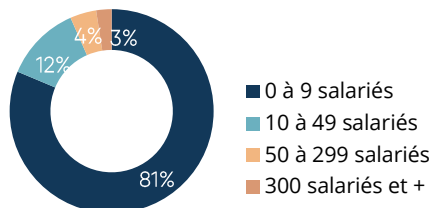
dont

1 502 en année diplômante



## Zoom sur l'apprentissage

Répartition des apprentis dans les entreprises du Bâtiment et Travaux Publics par taille de l'entreprise



Sources : Ministère de l'Education nationale 2021-2022 – Constructys 2021 – Traitements Réseau des CERC

## Formation continue

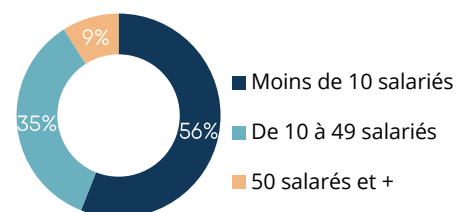
35

salariés en contrat de professionnalisation en BTP



## Zoom sur les contrats de professionnalisation

Répartition des contrats de professionnalisation par taille d'entreprise en BTP

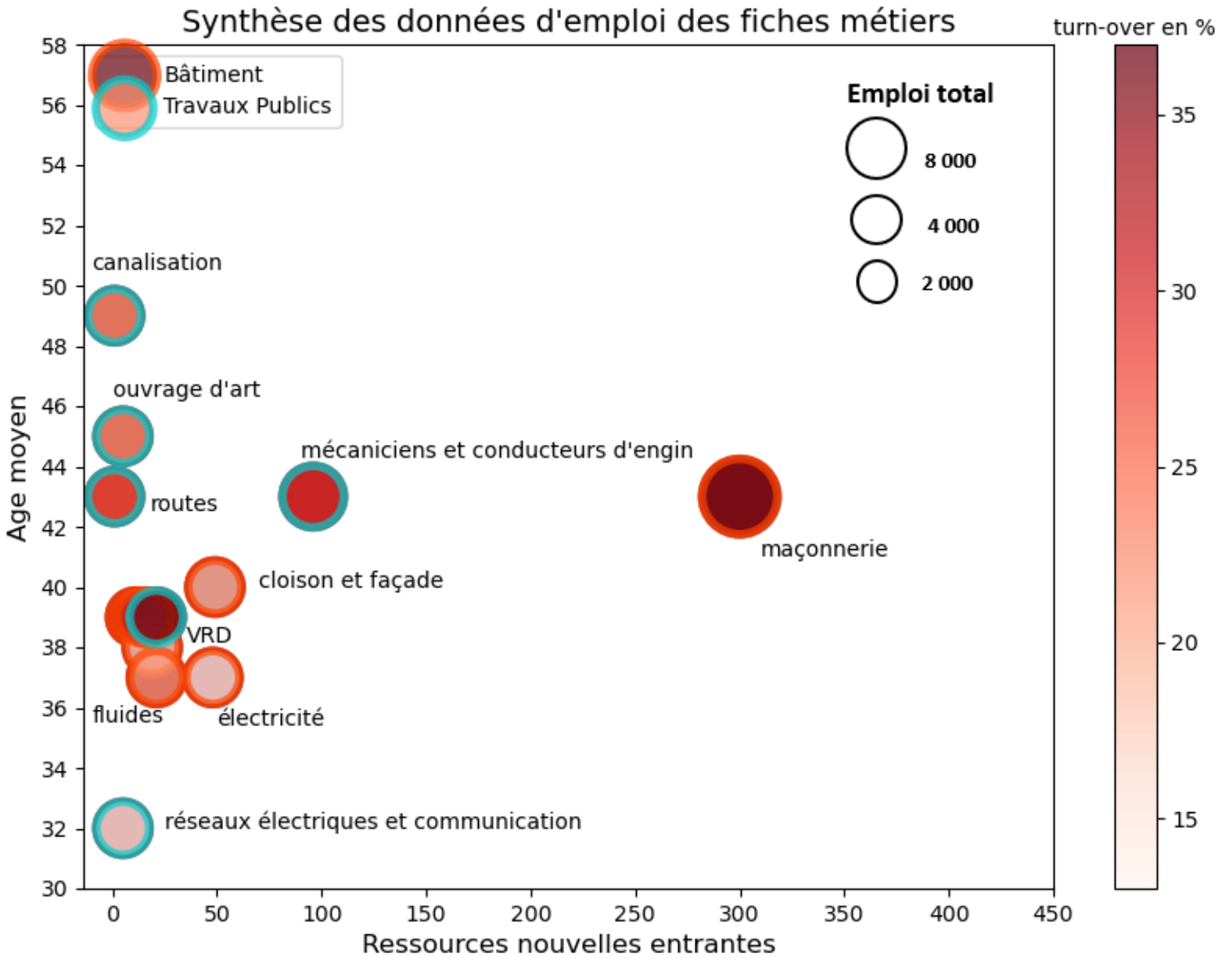


4 501

stagiaires salariés en formation continue



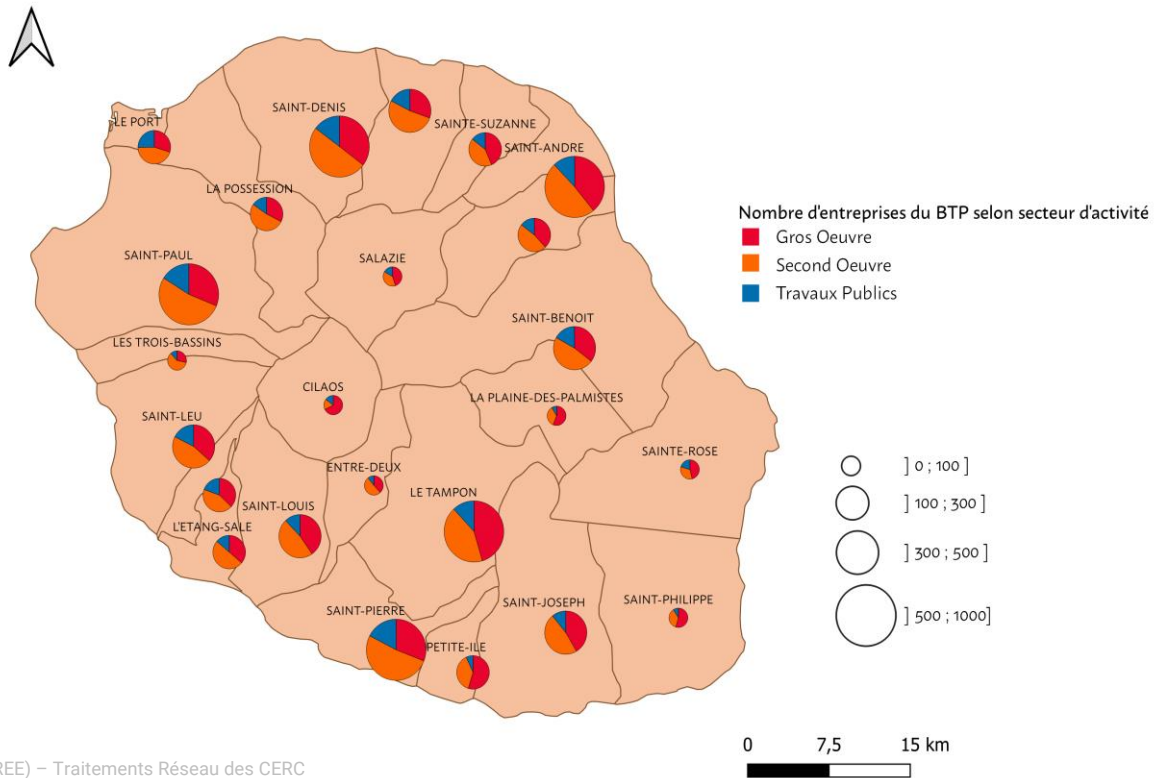
# LES INDICATEURS PAR GROUPE MÉTIER



Source : Réseau des CERC et CERBTP

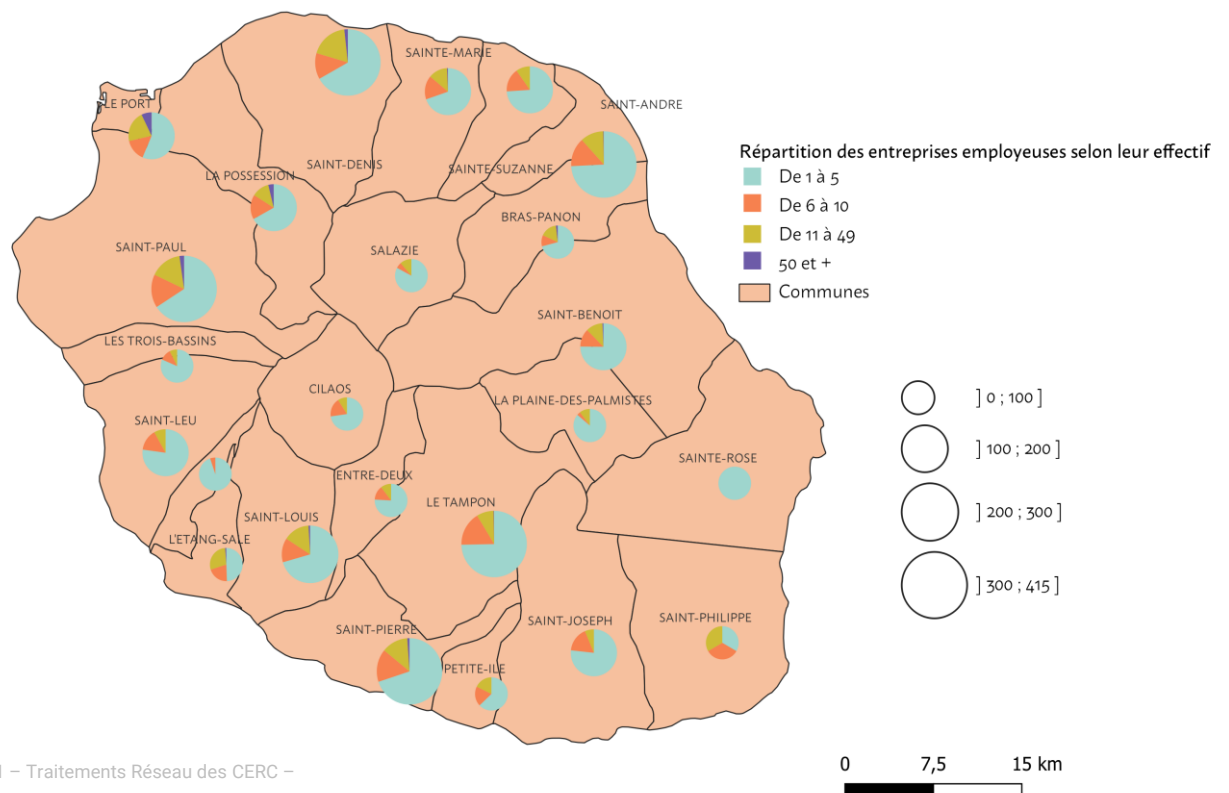
# ETABLISSEMENTS SELON L'ACTIVITÉ PRINCIPALE

Nombre de salariés de la production en 2021



Sources : INSEE (REE) – Traitements Réseau des CERC

Nombre d'établissements du BTP selon la taille des effectifs en fin 2021



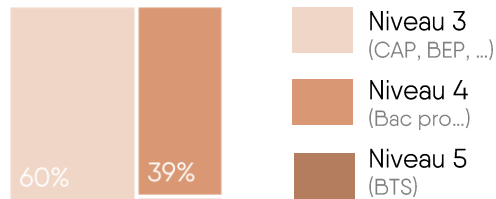
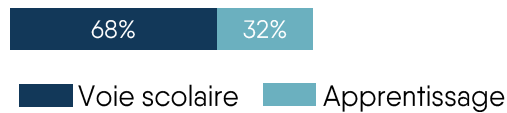
Sources : ACOSS-URSSAF 2021 – Traitements Réseau des CERC – Localisation au lieu de travail

# L'APPAREIL DE FORMATION DANS LE BÂTIMENT

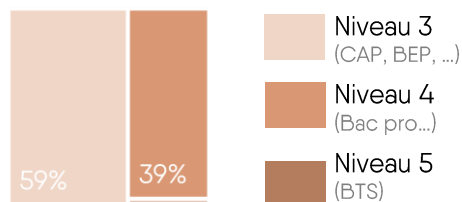
## Formation initiale

2 893

jeunes en formation initiale dans les métiers du Bâtiment

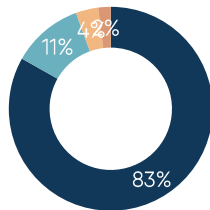


dont 1 324 en année diplômante



## Zoom sur l'apprentissage

Répartition des apprentis dans les entreprises du Bâtiment par taille de l'entreprise



0 à 9 salariés  
10 à 49 salariés  
50 à 299 salariés  
300 salariés et +

## Formation continue

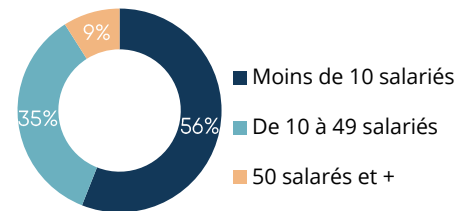
35

salariés en contrat de professionnalisation en BTP



## Zoom sur les contrats de professionnalisation

Répartition des contrats de professionnalisation par taille d'entreprise en BTP



4 313

stagiaires salariés en formation continue dans le Bâtiment



# LES INDICATEURS PAR GROUPE MÉTIER



Métier	Emploi total	Âge moyen	Taux de turn-over	Ressources nouvelles entrantes
Maçonnerie - gros œuvre	8 706	43 ans	55%	300
Métallerie	738	39 ans	26%	17
Aménagement bois	854	38 ans	29%	19
Electricité	1 700	37 ans	24%	48
Cloisons et façades	1 884	40 ans	31%	49
Fluides	881	37 ans	35%	21
Toit et ossature	416	39 ans	47%	11
Sol	560	39 ans	50%	15



Emploi total = salariés, non salarié, intérimaires



Âge moyen



Taux de turn-over

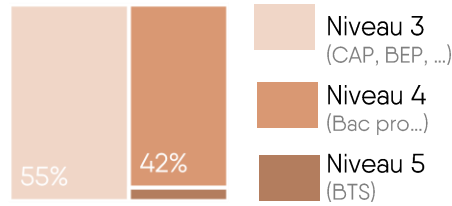
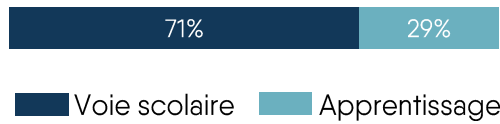


Ressources nouvelles entrantes

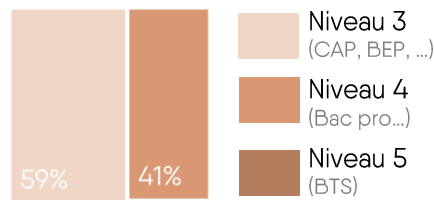
# L'APPAREIL DE FORMATION DANS LES TRAVAUX PUBLICS

## Formation initiale

**256**  
jeunes en  
formation initiale  
dans les métiers  
Travaux Publics

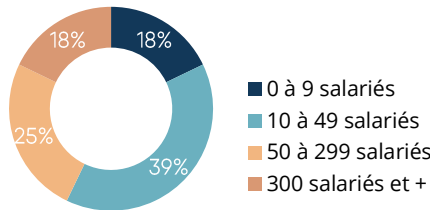


dont  
**133**  
en année  
diplômante



## Zoom sur l'apprentissage

Répartition des apprentis dans  
les entreprises de Travaux  
Publics par taille de l'entreprise



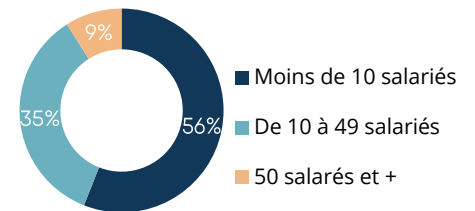
## Formation continue

**35**  
salariés en contrat de  
professionnalisation en BTP



## Zoom sur les contrats de professionnalisation

Répartition des contrats de  
professionnalisation par taille  
d'entreprise en BTP



**188**  
stagiaires salariés  
en formation continue  
dans les Travaux Publics



## LES INDICATEURS PAR GROUPE MÉTIER



Métier	Emploi total	Âge moyen	Taux de turn-over	Ressources nouvelles entrantes
Canalisation	40	49 ans	22%	1
Conducteur et mécaniciens d'engin	2 982	43 ans	30%	96
Ouvrages d'art	98	45 ans	22%	5
Réseaux électriques et communication	373	32 ans	13%	5
Routes	43	43 ans	27%	1
VRD	783	39 ans	37%	21



Emploi total = salariés, non salarié, intérimaires



Âge moyen



Taux de turn-over



Ressources nouvelles entrantes

## CLÉS DE COMPRÉHENSION

### Ressources disponibles

2 286 établissements employeurs ayant un code APE BTP à La Réunion.  
5 826 établissements sans salarié ayant un code APE BTP à La Réunion (y compris micro-entreprises avec chiffre d'affaires).  
19 367 salariés employés dans un établissement enregistré à la caisse des congés payés du BTP.  
5 259 non-salariés affiliés à la sécurité sociale des indépendants avec une activité BTP.  
1 110 intérimaires en équivalent temps plein ayant travaillé dans un établissement de BTP en La Réunion.  
14 873 demandeurs d'emplois de catégorie A, B, C recherchant un métier BTP inscrits à Pôle Emploi.

### Zoom sur les salariés inscrits à la caisse des congés du BTP au 31/10/2021

78% des salariés ont un statut ouvrier dont 59% sont qualifiés ou très qualifiés (basé sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique dans la convention collective BTP).

### Flux de salariés inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP

10 449 salariés entrés dans l'entreprise au cours de l'année (quel que soit le contrat), pouvant être nouveau dans le secteur ou arrivant d'une autre entreprise de BTP.  
3 384 salariés ont été déclarés comme sortants de l'entreprise inscrite à la caisse des congés intempéries soit un turn-over de 35,7%.  
69,8% des recrutements sont jugés difficiles par les entrepreneurs sur les métiers du BTP.

### Besoin en ressources

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur du Bâtiment et Travaux Publics, sur un métier de production, est estimé à 609 personnes.

### Formation initiale

3 489 jeunes sont en formation à un métier du BTP dans les centres de formation de la région (formations allant du CAP au BTS inclus) ;  
2 460 en voie scolaire et 1 029 en apprentissage.  
A l'issue de leur diplôme, ces jeunes vont pouvoir entrer dans une entreprise du BTP, poursuivre leurs études, quitter le secteur ou la région.  
56% des apprentis dans une entreprise de BTP dont l'organisme de formation est dans la région et ce, quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur) sont dans une entreprise de 0 à 9 salariés.

### Formation continue

35 salariés ont été recensés en contrat de professionnalisation dans une entreprise de BTP quel que soit le métier préparé.  
4 501 formations continues ont été suivies par les salariés de la région (formations obligatoires ou montée en compétences).

## AVEC LE CONCOURS...

Des membres et partenaires de la CERC

**Membres de droit :** Etat (Préfecture, DEAL, Ministère en charge du logement), FRBTP, UNICEM, CAPEB

**Membres adhérents :** ADIR, AFD, AGORAH, ARMOS, BNP PARIBAS, CDC, CEPAC, CERQUAL, CINOR, CIVIS, CMAR, COPREC, DEPARTEMENT, EDF, EPFR, FPIR, RAVATE, REGION REUNION, SERR, SICR, TCO, ADEME, COMITE DES ASSUREURS, CGSS, SPIR, SBTPC, SOGEA/S2R

**Membres associés :** DEETS, INSEE, CESER

Des membres du GIE Réseau des CERC



De l'Observatoire des Métiers du BTP



Des membres du groupe de travail:

RECTORAT DE LA REUNION, CAMPUS DES METIERS, CAISSE DES CONGES PAYES DU BTP, POLE -EMPLOI, CONSTRUCTYS, REUNION PROSPECTIVE COMPETENCES, FRBTP



CERC La Réunion / CERBTP

2 rue Juliette Dodu – Saint Denis Réunion

02-62-40-28-16 | cerbtp@i-carre.net

www.btp-reunion.net | l'Institute économique du BTP de La Réunion