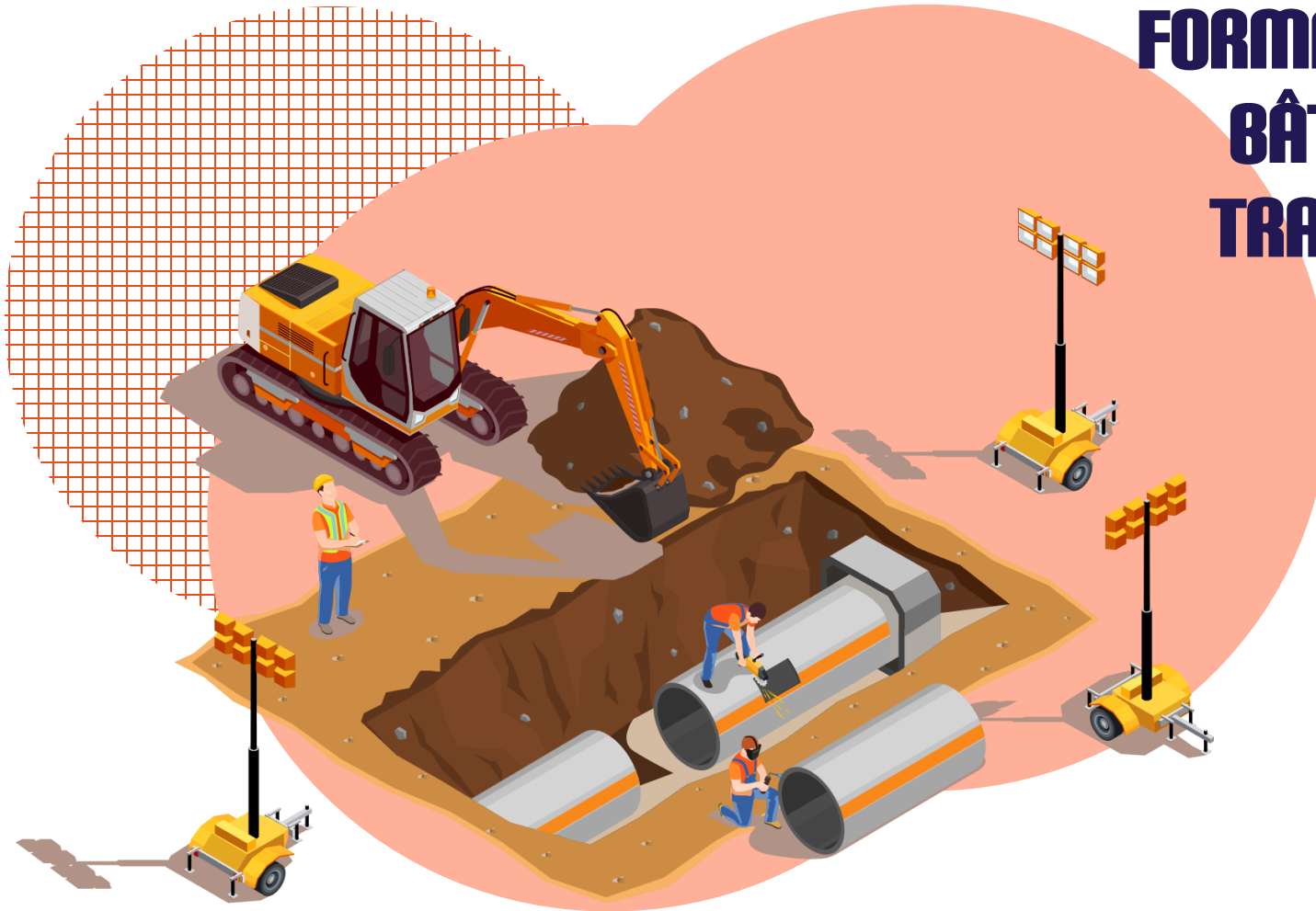


ACTIVITÉ, EMPLOI ET FORMATION DANS LE BÂTIMENT ET LES TRAVAUX PUBLICS

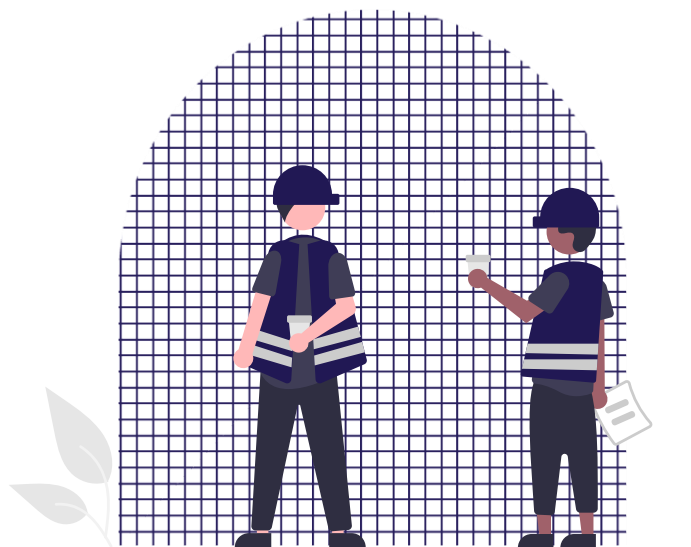
LA RÉUNION



EDITION DÉCEMBRE 2022

CER_{BTP}
CELLULE ECONOMIQUE DU BTP
DE LA REUNION

Observatoire
des métiers
du **BTP**



SOMMAIRE

1 AU CARREFOUR DE L'ACTIVITÉ, DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION : QUELS CONSTATS EN RÉGION ?

- 1.1 Quelles spécificités du tissu économique régional ?
- 1.2 Quel recours aux ressources disponibles ?
- 1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue ?

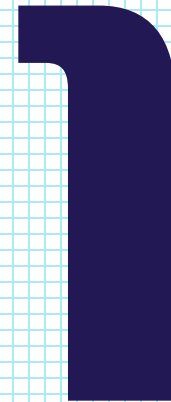
2 QUELLES TENDANCES POUR QUELS CONSTATS DEMAIN EN RÉGION ?

- 2.1 Évolution de l'activité du BTP
- 2.2 Évolution de l'effectif salariés
- 2.3 Évolution de la formation ?

3 BAROMÈTRES PROSPECTIFS PAR DOMAINE DE MÉTIER ET FONCTION EN RÉGION

- 3.1 Métiers de la maçonnerie gros œuvre
- 3.2 Métiers des cloisons et façades
- 3.3 Métiers du toit et ossature
- 3.4 Métiers de l'aménagement bois
- 3.5 Métiers de la métallerie
- 3.6 Métiers de l'électricité
- 3.7 Métiers des fluides
- 3.8 Métiers du sol
- 3.9 Métiers des constructeurs des réseaux de canalisation
- 3.10 Métiers Conducteurs et mécaniciens d'engins
- 3.11 Métiers ouvrages d'art
- 3.12 Métiers réseaux électriques et communication
- 3.13 Métiers routes
- 3.14 Métiers VRD

**AU CARREFOUR DE L'ACTIVITÉ, DE
L'EMPLOI ET DE LA FORMATION :
QUELS CONSTATS EN RÉGION ?**



1.1 Quelles spécificités du tissu économique régional ? Le tissu économique du BTP à La Réunion est caractérisé par des petites entreprises.

2 286

établissements employant au moins un salarié à fin 2021

5 826

établissements n'employant aucun salarié à fin 2020

Les entreprises employant jusqu'à 10 salariés représentent plus de 80% des entreprises du BTP.

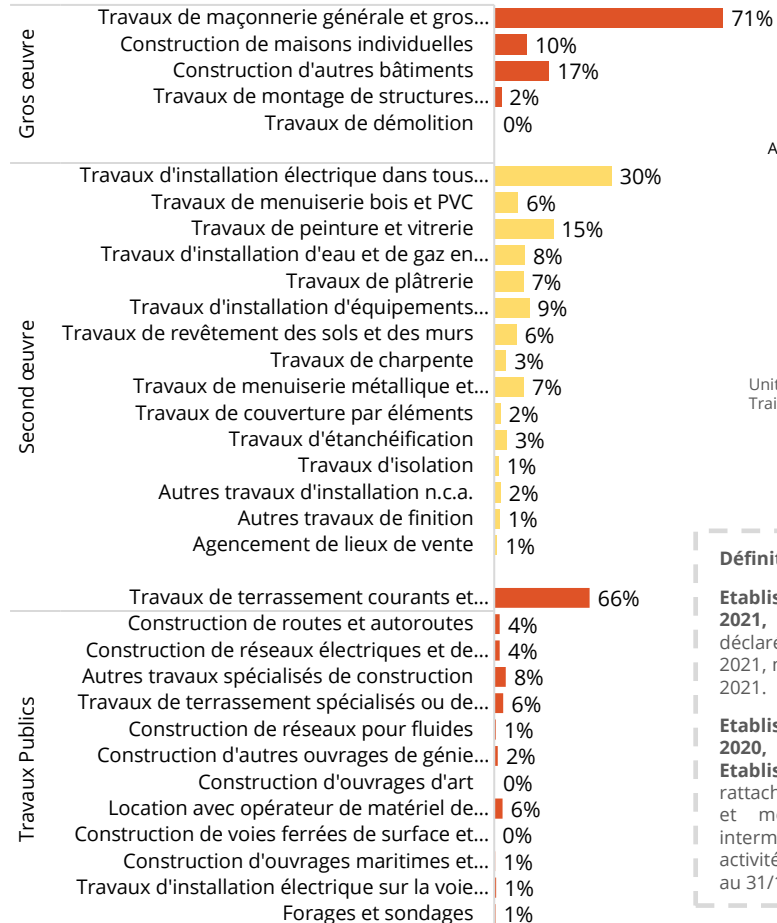
RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS EMPLOYANT AU MOINS UN SALARIÉ À FIN 2021 SELON LA TRANCHE D'EFFECTIF

	Nombre	%
1 à 5 salariés	1 505	66%
6 à 10 salariés	369	16%
11 à 49 salariés	372	16%
50 salariés et +	40	2%
Ensemble	2 286	100%

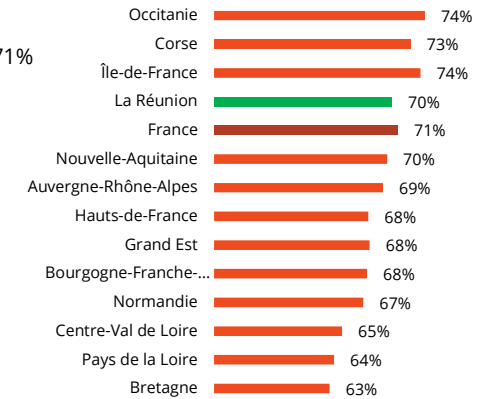
Unité : nombre d'établissements - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

Répartition des établissements du BTP ayant employé au moins un salarié à fin 2021

Unité : Nombre d'établissements au 31/12/2021 | Source CCP BTP- Traitements Réseau des CERC et CERBTP



PART DES ÉTABLISSEMENTS N'EMPLOYANT AUCUN SALARIÉ À FIN 2020



Unité : nombre d'établissements - Source : INSEE REE - Traitements Réseau des CERC

Définitions

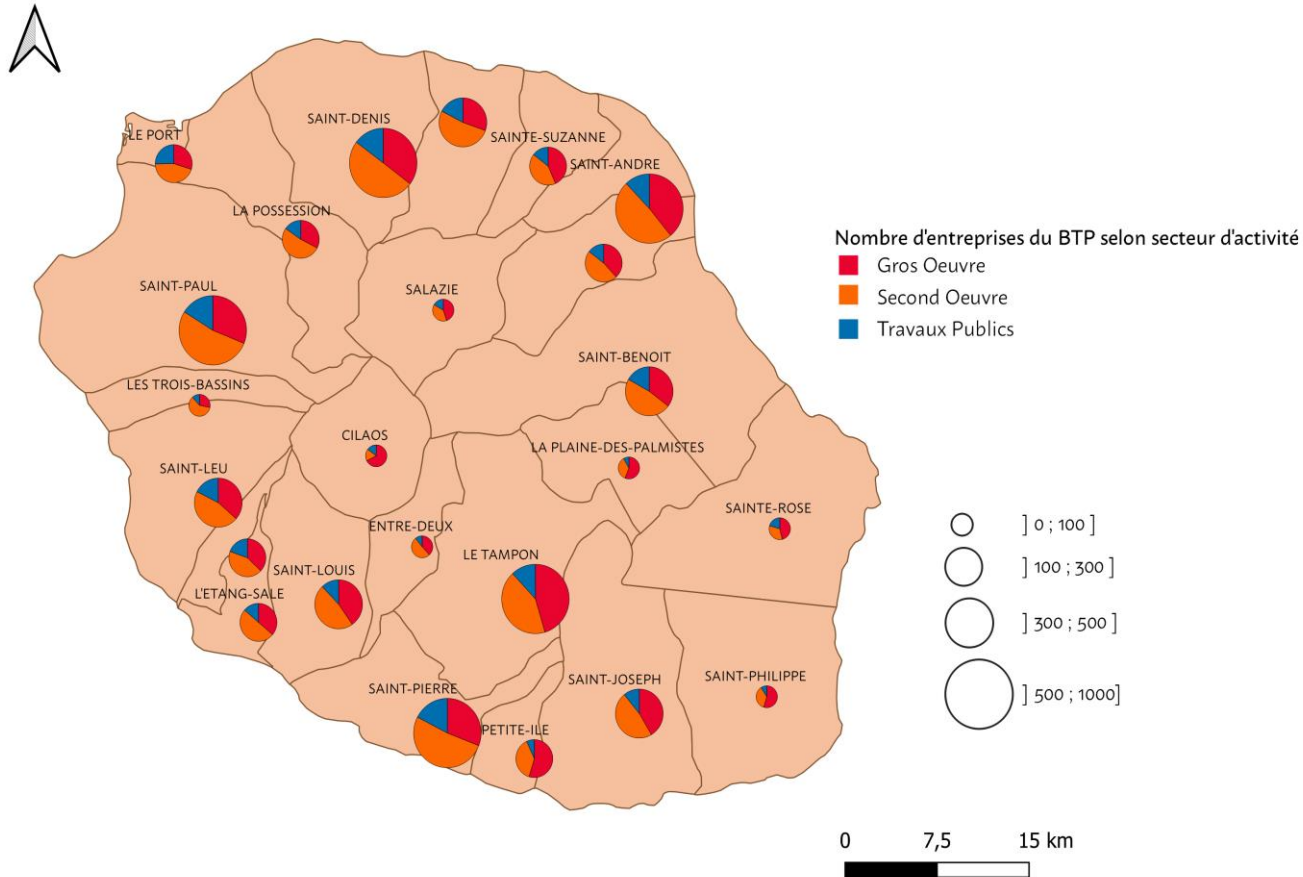
Établissements employant au moins un salarié à fin 2021, source URSSAF-ACOSS : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre 2021, même s'ils n'ont plus de salariés au 31 décembre 2021.

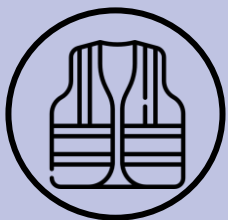
Établissements n'employant aucun salarié à fin 2020, source Répertoire des Entreprises et des Établissements INSEE : unités de production rattachées à une entreprise (microentreprises, petites et moyennes entreprises, entreprises de taille intermédiaire, grandes entreprises) exerçant une activité économique réelle et n'employant aucun salarié au 31/12/2020.

Répartition des établissements du BTP sur les territoires

Nombre d'établissements du BTP selon le secteur d'activité à fin 2021

Sources : INSEE (REE) – Traitements Réseau des CERC





RESSOURCE MOBILISÉE

19 367

salariés

5 259

non salariés

RESSOURCE MOBILISABLE

1 110

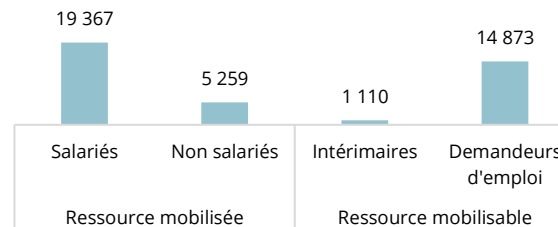
intérimaires

14 873

demandeurs d'emploi

Mobilisation des ressources : salariés, non salariés, intérimaires, demandeurs d'emploi

RESSOURCES DANS LE BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS

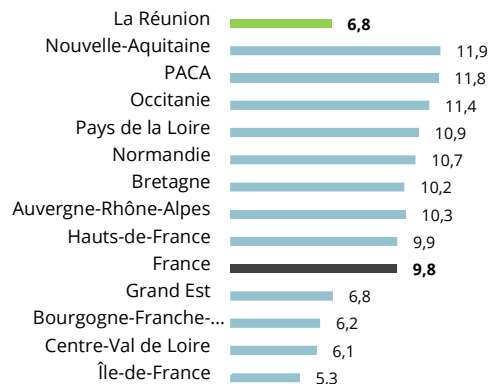


Unité : nombre de postes salariés 2021, de non salariés 2021, d'intérimaires en ETP 2021, de demandeurs d'emploi en catégorie ABC 2021

Sources : ACOSS, DARES, Pôle Emploi, CCP BTP au 31/10/2021, ACOSS-URSSAF au 31/12/2021 - Traitements Réseau des CERC

La Réunion compte 19 367 salariés en 2021 avec un ratio d'intérimaires (6,8 intérimaires pour 100 salariés) assez faible comparé à La France entière.

NOMBRE D'INTÉRIMAIRES POUR 100 SALARIÉS DU BTP EN 2021



Unité : nombre de postes salariés, d'intérimaires en ETP
Source : CCP BTP & DARES, - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Salariés (source CCP BTP) : nombre salariés en ETP en moyenne, des établissements ayant au moins une activité relevant du Bâtiment et des Travaux Publics implantés dans la région au 31/10/2020 y-c apprentis

Non salariés (source ACOSS-URSSAF) : Nombre d'actifs inscrits à la Sécurité Sociale des Indépendants ayant un code APE relevant du BTP, source ACOSS-URSSAF.

Intérimaires (source DARES) : nombre moyen d'intérimaires en ETP (équivalent temps plein) employés dans les établissements de BTP de la région au cours de l'année 2021.

Demandeurs d'emploi (source Pôle Emploi) : demandeurs d'emploi en catégorie ABC domiciliés dans la région à fin 2021 et déclarant chercher comme métier principal un emploi de production Construction.

RESSOURCE MOBILISÉE

Production

15 036 salariés

Techniciens et cadres

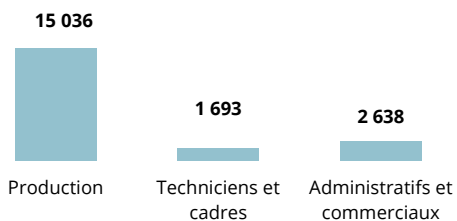
1 693 salariés

Administratifs et commerciaux

2 638 salariés

78% de l'effectif salarié relèvent des métiers de la production. Les techniciens et cadres représentent 9% de l'effectif et les administratifs et commerciaux, 13%.

EFFECTIF SALARIÉ RELEVANT DU BTP EN 2021

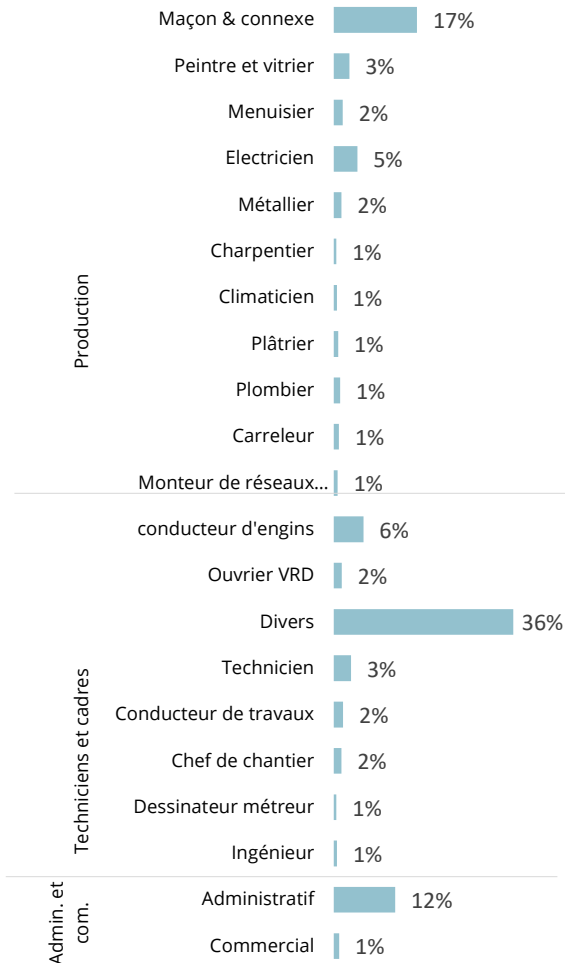


Unité : nombre de salariés - Source CCP BTP au 31/10/2021 - Traitements Réseau des CERC

1.2 Quel recours aux ressources disponibles ?

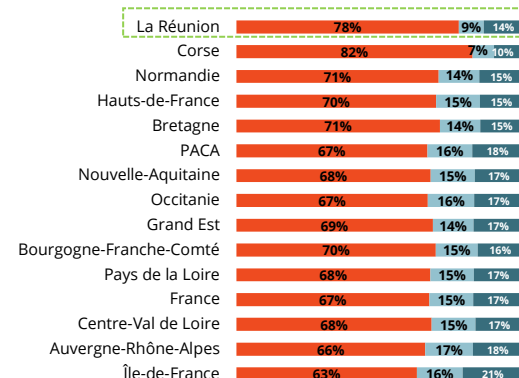
Concentration de l'effectif salariés dans quelques métiers

RÉPARTITION DES SALARIÉS RELEVANT DU BTP



Unité : Nombre de salariés - Source : CCP BTP au 31/10/2021
Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DE L'EFFECTIF SALARIÉ RELEVANT DU BTP PAR RÉGION EN 2021



■ Production
■ Techniciens et cadres
■ Administratifs et commerciaux

Unité : nombre de salariés
Source CCP BTP au 31/10/2021 - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production du BTP quelle que soit l'entreprise

Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises du BTP ayant un métier technique/d'encadrement

Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises du BTP ayant un métier commercial / administratif

* Y compris apprentis

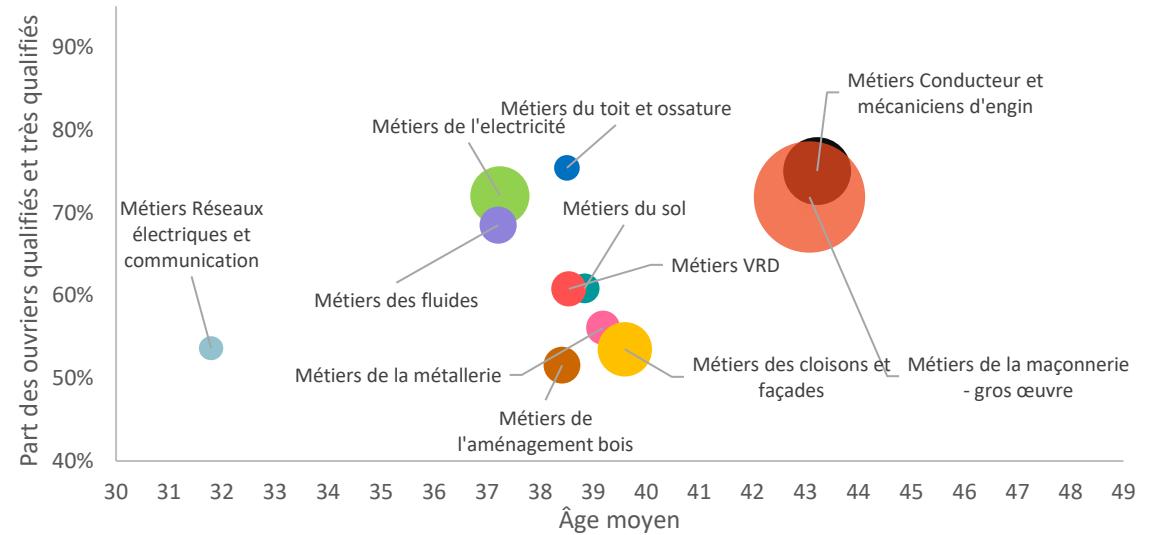
Disparité du niveau de qualification selon les métiers



59%
d'ouvriers qualifiés
ou très qualifiés

AGE MOYEN ET NIVEAU DE QUALIFICATION DES OUVRIERS EN 2021

Unité: nombre de salariés – Source CCP BTP au 31/10/2022 – Traitement Réseau des CERC et CERBTP

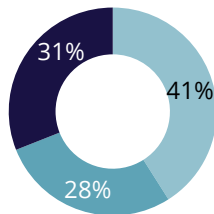


La Réunion comme La France compte 59% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés. Ces ouvriers ont en moyenne 43 ans.

Le graphique à bulles montre que les salariés exerçant un métier de la maçonnerie et gros œuvre apparaissent comme étant les ouvriers les plus âgés comparés autres salariés. Ils ont en moyenne 43 ans.

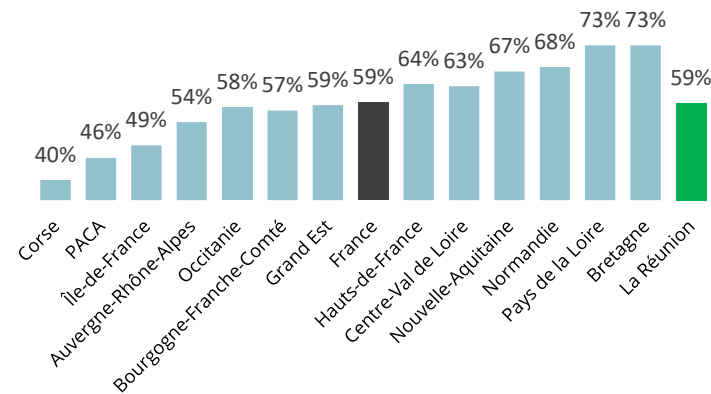
RÉPARTITION DES OUVRIERS SELON LEUR QUALIFICATION EN 2021

- Ouvriers peu qualifiés
- Ouvriers qualifiés
- Ouvriers très qualifiés



Unité: nombre de salariés
Source CCP BTP au 31/10/2021 -
Traitement Réseau des CERC et CERBTP

PART DES OUVRIERS QUALIFIÉS ET TRÈS QUALIFIÉS DANS LE BTP EN 2021



Définitions

Le niveau de qualification des ouvriers s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers.

NAB

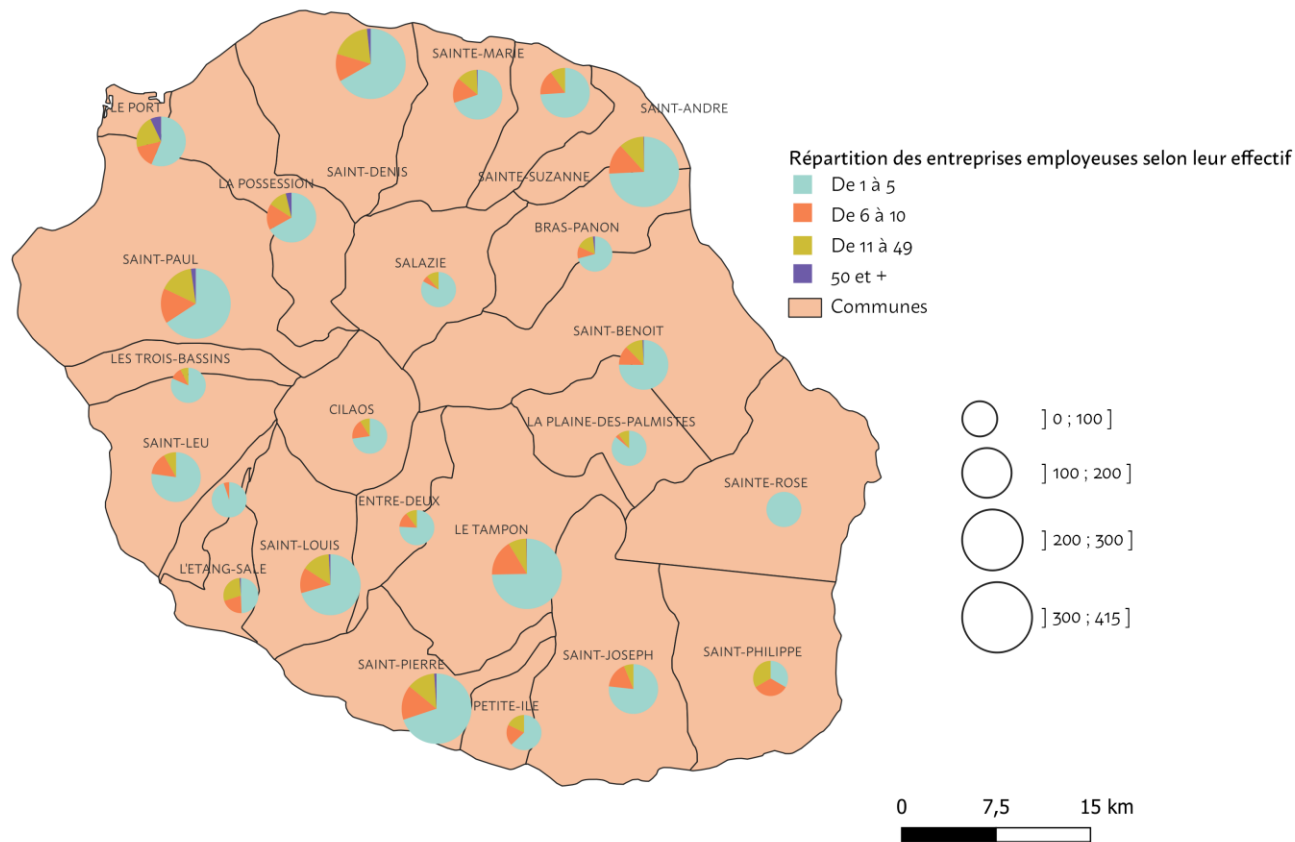
Ces graphiques concernent les ouvriers qualifiés et très qualifiés à la fois du Bâtiment et des Travaux Publics

Unité: nombre de salariés – Source CCP BTP au 31/10/2021 -
Traitement Réseau des CERC et CERBTP

Une forte majorité des petites entreprises situées principalement dans le Nord et l'Ouest

Nombre d'établissements du BTP selon leur effectif salariés à fin 2021

Source : ACOSS-URSSAF 2021 - Traitements Réseau des CERC



PRODUCTION BÂTIMENT

2 675 jeunes

(hors BTS en voie scolaire)

dont **898** apprentis

TECHNICIENS ET CADRES BÂTIMENT

218 jeunes

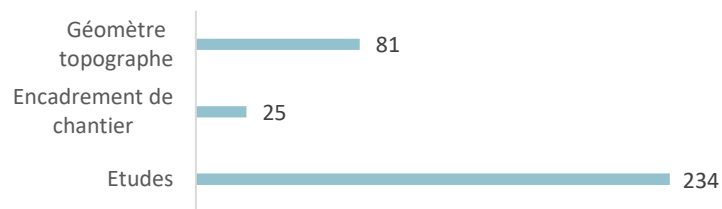
(hors BTS en voie scolaire)

dont **19** apprentis

Sur les 2 848 jeunes inscrits en formation dans les métiers de la production du Bâtiment et des Travaux Publics, 2 675 jeunes sont dans le secteur du Bâtiment à La Réunion.

Près de 90% des jeunes qui se sont orientés vers les métiers du Bâtiment ont choisi la formation initiale sous statut scolaire.

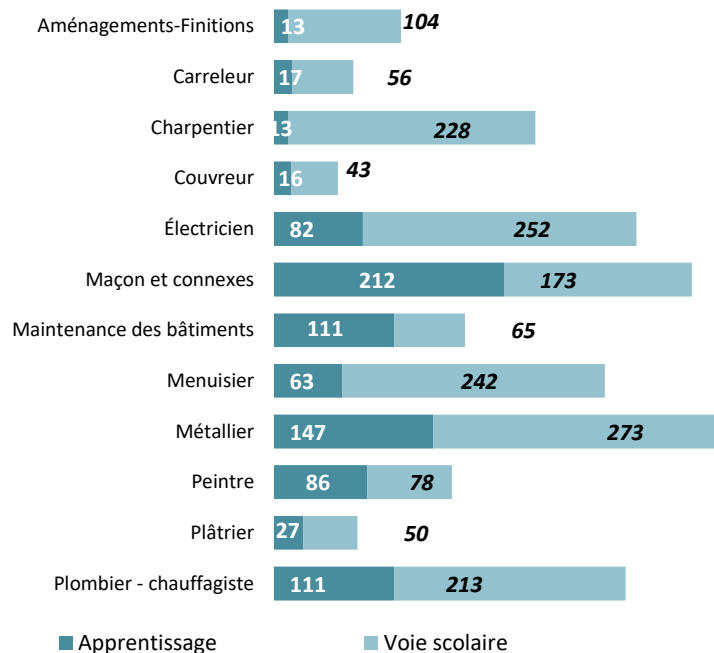
RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE MÉTIER TECHNIQUE / D'ENCADREMENT BTP EN 2021-2022



Unité : apprenants en formation initiale
Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

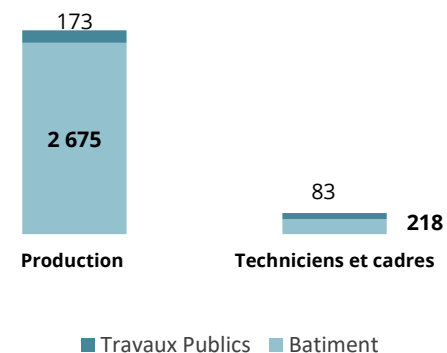
1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue? Concentration des jeunes en formation initiale sur certains métiers

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE MÉTIER DE PRODUCTION BÂTIMENT EN 2021-2022



Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

JEUNES EN FORMATION INITIALE SUR LES MÉTIERS DE PRODUCTION DU BTP EN 2021-2022



Unité : apprenants en formation initiale - Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment.

Le nombre d'apprentis analysé sur cette page correspond au nombre de jeunes en formation à un métier de production Bâtiment ou d'encadrement/technique de chantier (quel que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il est en contrat d'apprentissage).

Avertissement

Les jeunes inscrits en BTS ne sont pas comptabilisés pour la voie scolaire

PRODUCTION TRAVAUX PUBLICS

173 jeunes
dont
54 apprentis

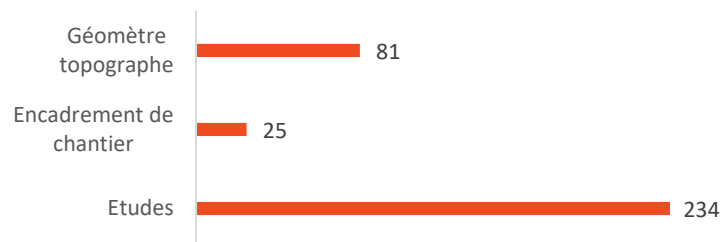
TECHNICIENS ET CADRES BTP

83 jeunes
dont
19 apprentis

1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue ?

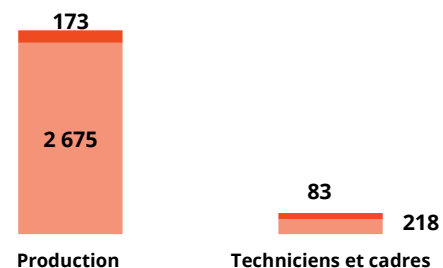
Concentration des jeunes en formation initiale sur certains métiers

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE MÉTIER TECHNIQUE / D'ENCADREMENT BTP EN 2021-2022



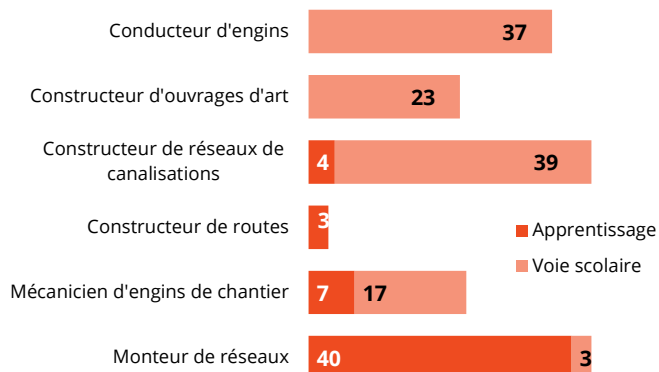
Unité : apprenants en formation initiale
Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

JEUNES EN FORMATION INITIALE SUR LES MÉTIERS DE PRODUCTION DU BTP EN 2021-2022



■ Travaux Publics ■ Batiment

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE MÉTIER DE PRODUCTION TP EN 2021-2022



Unité : apprenants en formation initiale
Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

Unité : apprenants en formation initiale - Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Travaux Publics.

Le nombre d'apprentis analysé sur cette page correspond au nombre de jeunes en formation à un métier de production Travaux Publics ou d'encadrement/technique de chantier (quel que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il est en contrat d'apprentissage).

Avertissement

Les jeunes inscrits en BTS ne sont pas comptabilisés pour la voie scolaire

Pour l'année scolaire 2021-2022, 173 jeunes se sont inscrits dans les formations menant au secteur de la production des Travaux Publics.

Près de 80% des jeunes ont choisi la voie scolaire.

Les métiers de conducteurs d'engins et de et de constructeurs de réseaux et canalisations représentent à eux seuls 44% des jeunes en formation dans le secteur de la production

Dans les métiers de production du Bâtiment, 36% des formations conduisent à un diplôme de niveau 4 ou 5

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE NIVEAU DE DIPLOME ET LE TYPE DE DIPLOME EN 2021-2022

	Niveau 3			Niveau 4				Niveau 5		Total
	CAP	MC	Autre	BAC PRO	BP	MC	Autre	BTS*	Autre	
Aménagements-Finitions				104				13		117
Carreleur	73									73
Charpentier	89			148				4		241
Couvreur	32			27						59
Électricien	294				29	2				325
Maçon et connexes	229		14	119	23					385
Maintenance des bâtiments	106		70							176
Menuisier	143		6	141	15					305
Métallier	243			149	28					420
Peintre	133		11		20					164
Plâtrier	74		3							77
Plombier - chauffagiste	195			84	35		6	2		322
Études orientées Bâtiment				200			3			203
Études orientées Bâtiment et Travaux Publics				234						234
Encadrement de chantier orienté Bâtiment							2	13		15
Encadrement de chantier orienté BTP									25	25
Géomètre topographe				67					14	81

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

* Ne sont comptés que les étudiants de BTS en apprentissage, ceux en voie scolaire ne sont pas disponibles cette année

Définitions

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment.

Le nombre d'apprentis analysé sur cette page correspond au nombre de jeunes en formation à un métier de production Bâtiment ou d'encadrement/technique de chantier (quel que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il est en contrat d'apprentissage).

Avertissement

11 jeunes en mention complémentaire ne sont pas inclus dans le tableau faute d'information sur le niveau

Dans les métiers de production des Travaux Publics, 19% des formations conduisent à un diplôme de niveau 4 ou 5

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE NIVEAU DE DIPLÔME ET LE TYPE DE DIPLÔME EN 2021-2022

	Niveau 3			Niveau 4			Niveau 5		Total
	CAP	MC	Autre	BAC PRO	BP	MC	BTS*	Autre	
Canalisateur	43								43
Conducteur d'engins TP	37								37
Constructeur de routes	3								3
Constructeur d'ouvrages d'art	23								23
Mécanicien d'engins TP	5			19					24
Monteur de réseaux			26			14			40
Ouvrier VRD									
Études orientées Bâtiment et Travaux Publics				234					234
Encadrement de chantier orienté TP				75				8	83
Encadrement de chantier orienté BTP								25	25
Géomètre topographe				67				14	81

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

* Ne sont comptés que les étudiants de BTS en apprentissage, ceux en voie scolaire ne sont pas disponibles cette année

Définitions

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Travaux Publics.

Le nombre d'apprentis analysé sur cette page correspond au nombre de jeunes en formation à un métier de production Travaux Publics ou d'encadrement/technique de chantier (quel que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il est en contrat d'apprentissage).

Dans les métiers de production du Bâtiment, 36% des formations conduisent à un diplôme de niveau 4 ou 5 dont 19% des jeunes ont choisi la voie d'apprentissage

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE NIVEAU DE DIPLOME ET LE TYPE DE FORMATION EN 2021-2022

	Niveau 3		Niveau 4		Niveau 5		Total apprent.	Total voie scolaire	Part de l'apprent
	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire			
Aménagements-Finitions				104	13		13	104	11%
Carreleur	17	56					17	56	23%
Charpentier	9	80		148	4		13	228	5%
Couvreur	11	21	5	22			16	43	27%
Électricien	51	243	31				82	243	25%
Maçon et connexes	188	55	24	118			212	173	55%
Maintenance des bâtiments	111	65					111	65	63%
Menuisier	48	101	15	141			63	242	21%
Métallier	102	141	45	132			147	273	35%
Peintre	66	78	20				86	78	52%
Plâtrier	27	50					27	50	35%
Plombier - chauffagiste	68	127	41	84	2		111	211	34%
Études orientées Bâtiment			4	199			4	199	2%
Études orientées Bâtiment et Travaux Publics				234				234	0%
Encadrement de chantier orienté Bâtiment			2		13		15		100%
Encadrement de chantier orienté BTP					25		25		100%
Géomètre topographe				67	14		14	67	17%

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment.

Le nombre d'apprentis analysé sur cette page correspond au nombre de jeunes en formation à un métier de production Bâtiment ou d'encadrement/technique de chantier (quel que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il est en contrat d'apprentissage).

Dans les métiers de production des Travaux Publics, 19% des formations conduisent à un diplôme de niveau 4 ou 5 dont 48% des jeunes ont choisi la voie d'apprentissage

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE NIVEAU DE DIPLÔME ET LE TYPE DE DIPLÔME EN 2021-2022

	Niveau 3		Niveau 4		Niveau 5		Total apprent.	Total voie scolaire	Part de l'apprent
	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire			
Canalisateur	4	39					4	39	9%
Conducteur d'engins TP		37						37	0%
Constructeur de routes	3						3		100%
Constructeur d'ouvrages d'art		23						23	0%
Mécanicien d'engins TP	5		2	17			7	17	29%
Monteur de réseaux	26		14				40		100%
Ouvrier VRD									
Études orientées Bâtiment et Travaux Publics				234				234	0%
Encadrement de chantier orienté TP			11	64	8		19	64	23%
Encadrement de chantier orienté BTP					25		25		100%
Géomètre topographe				67	14		14	67	17%

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Travaux Publics.

Le nombre d'apprentis analysé sur cette page correspond au nombre de jeunes en formation à un métier de production Travaux Publics ou d'encadrement/technique de chantier (quel que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il est en contrat d'apprentissage).

22% des jeunes en apprentissage dans les entreprises du BTP se forment sur un métier de production

985

apprentis formés dans des entreprises de BTP en 2021 quel que soit le métier préparé

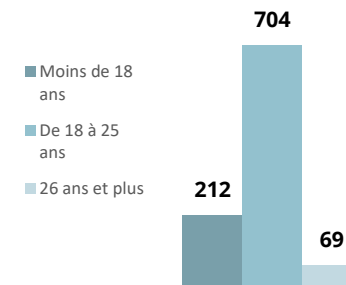
(métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.)

La majorité des apprentis du BTP, soit 71,4% sont âgés de 18 à 25 ans.

Près de 49,6% des apprentis du BTP sont en niveau 3.

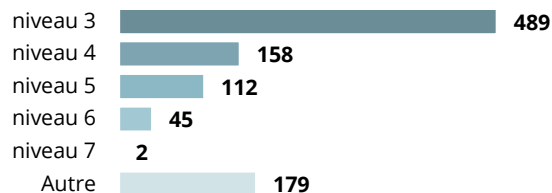
Les apprentis du BTP sont dans 87% des cas des hommes.

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DU BTP PAR ÂGE



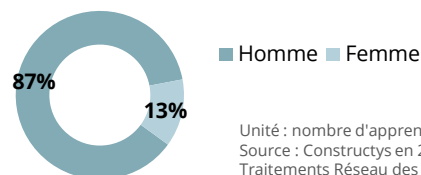
Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructyts en 2021 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DU BTP PAR NIVEAU



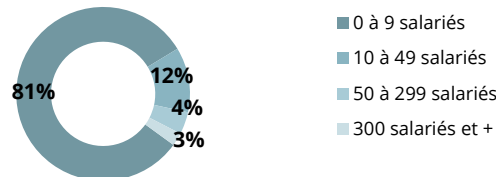
Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructyts en 2021 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE BTP PAR GENRE



Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructyts en 2021 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DU BTP PAR TAILLE DE L'ENTREPRISE



Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructyts en 2021 - Traitements Réseau des CERC

Note de lecture

Le nombre d'apprentis présenté ici correspond au nombre de jeunes en contrat dans une entreprise de Bâtiment quel que soit le métier préparé (production, administratif, encadrement, marketing, etc.). Il diffère du nombre d'apprentis présenté en pages 10 à 15 qui porte sur le nombre de jeunes en formation à un métier de production Bâtiment et Travaux Publics ou d'encadrement/technique de chantier (quel que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il est en contrat d'apprentissage).

Avertissement

Le nombre d'apprentis analysé sur cette page correspond à l'ensemble des contrats d'apprentissage en cours au 31 décembre 2021. Jusqu'à présent, les chiffres portaient sur le nombre de contrats conclus dans l'année. Par conséquent, les résultats de cette année ne peuvent pas être comparés avec ceux des années précédentes.

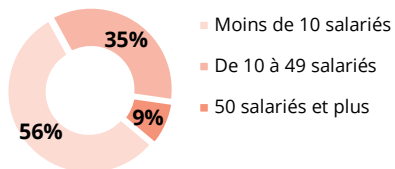
Disparités du recours à la formation continue selon les corps d'état

4 501 stagiaires en formation continue dans le BTP en 2021

35 contrats de professionnalisation aux métiers du BTP 2021

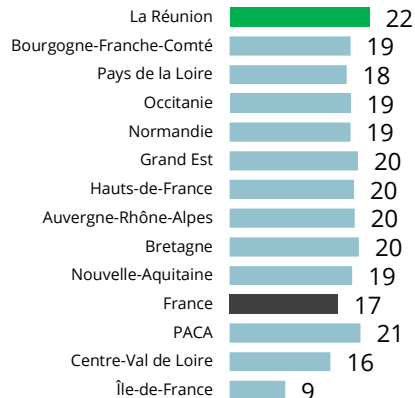
Plus de la moitié des stagiaires sont repartis dans des entreprises à 10 salariés au moins. Les corps d'états Electricité Bâtiment et Maçonnerie – Gros œuvre attirent à eux seuls près de 44% des stagiaires.

RÉPARTITION DES CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION AUX MÉTIERS DU BTP PAR TAILLE D'ENTREPRISES EN 2021



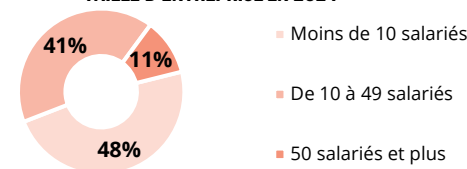
Unité : nombre de contrats - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

NOMBRE DE STAGIAIRES EN FORMATION CONTINUE DANS LE BTP POUR 100 SALARIÉS EN 2021



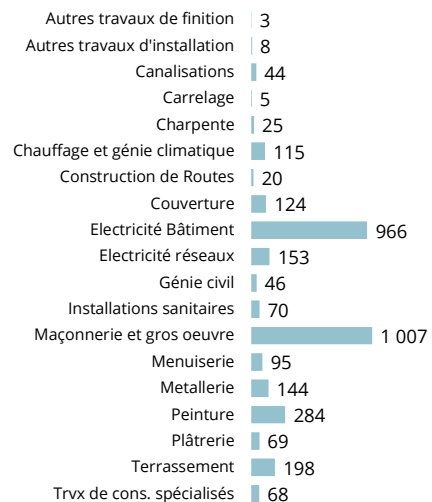
Unité : nombre de stagiaires / nombre de postes salariés, hors contrats de professionnalisation - Source : ACOSS & Constructyts - Traitements Réseau des CERC

REPARTITION DES STAGIAIRES EN FORMATION CONTINUE DANS LE BTP PAR TAILLE D'ENTREPRISE EN 2021



Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DU NOMBRE DE STAGIAIRES EN FORMATION CONTINUE DANS LE BTP EN 2021 PAR CORPS D'ÉTAT



Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Le nombre de stagiaires en formation continue correspond au nombre de salariés pour lesquels les entreprises ont demandé un financement à l'OPCO de la Construction au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle l'OPCO de la Construction a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

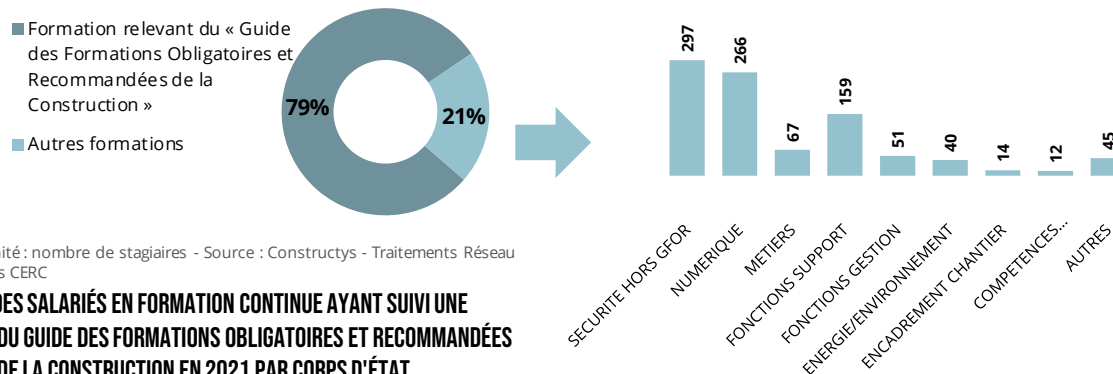
Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises car elles ne prennent pas en compte les formations réalisées hors financement de l'OPCO de la Construction (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

La formation continue en 2021

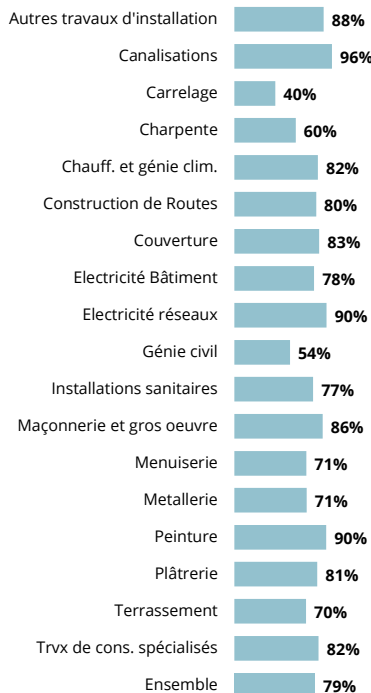
79% des stagiaires en formation continue en 2021 suivent une formation relevant du « Guide des Formations Obligatoires et Recommandées de la Construction »

RÉPARTITION DU NOMBRE DE STAGIAIRES EN FORMATION CONTINUE DANS LE BTP EN 2021 PAR DOMAINE DE FORMATION



Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

PART DES SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE AYANT SUIVI UNE FORMATION DU GUIDE DES FORMATIONS OBLIGATOIRES ET RECOMMANDÉES DE LA CONSTRUCTION EN 2021 PAR CORPS D'ÉTAT



Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

Sur le total des stagiaires ayant suivi une formation relevant du Guide des Formations Obligatoires et Recommandées de la Construction, quasiment tous les corps d'état sont concernés en 2021.

Près de 59,2% des stagiaires ayant suivi une autre formation ont opté pour la sécurité hors GFOR et le numérique

Définitions

Le nombre de stagiaires en formation continue correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à l'OPCO de la Constructyts et qui ont suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.


L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle l'OPCO de la Construction a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

GFOR : Guide des formations obligatoires et recommandées de la Construction

Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises car elles ne prennent pas en compte les formations réalisées hors financement de l'OPCO de la Construction (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

**QUELLES TENDANCES POUR
QUELS CONSTATS DEMAIN
EN RÉGION ?**



2

Reprise de l'emploi salarié après la crise de 2008

EVOLUTION DE L'EFFECTIF SALARIÉ DU BTP PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ ENTRE 2011 ET 2021



Unité : Nombre de postes salariés - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Etablissements employant au moins un salarié, source ACOSS-URSSAF : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre, même s'ils n'ont plus de salariés au 31/12.

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant du Bâtiment implanté dans la région au 31/12/2021 hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés

Salariés (source CCP BTP) : nombre de salariés en ETP en moyenne (y-c apprentis), des établissements ayant au moins une activité relevant du Bâtiment et/ou des Travaux Publics implanté dans la région en 2021.

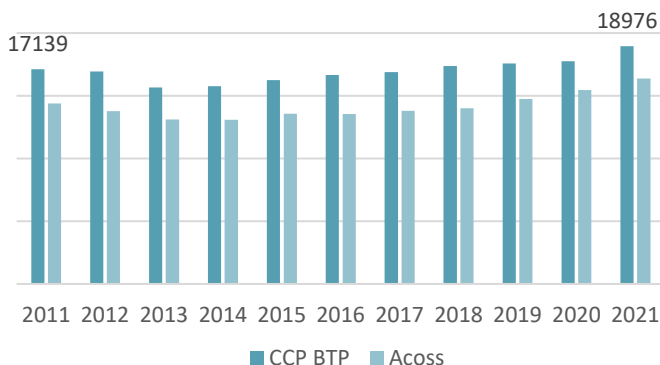
+1 837

emplois salariés
dans le BTP entre 2011 et 2021

+715

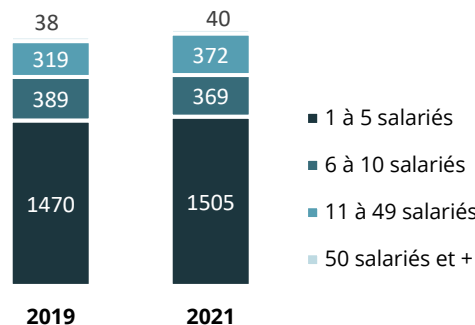
Établissements employant au moins un salarié
dans le BTP entre 2011 et 2021

EVOLUTION DE L' EFFECTIF SALARIÉS



Unité : nombre de salariés - Source : ACOSS-URSSAF, CCP BTP - Traitements Réseau des CERC

EVOLUTION DE LA RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT DANS LE BTP



Unité : nombre de salariés - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

Scénarios d'impact en emploi a 5 ans

L'objectif consiste à déterminer le besoin en ressource de main d'œuvre permettant de compenser les départs en retraites, les salariés quittant définitivement le secteur du BTP et le développement de l'activité du secteur.

Les hypothèses sélectionnées ne tiennent pas compte des difficultés rencontrées aujourd'hui concernant les soucis d'approvisionnement de marchandises, car manquant de visibilité sur le long terme.

Choix du scénario cible

Nous sélectionnons le **scénario médian du chiffre d'affaires (+2% par an)** pour réaliser le scénario de besoin annuel en ressource de 2021 à 2027.

Les hypothèses considérées sont théoriques et ne constituent pas un indicateur de conjoncture à suivre, mais permet de donner un aperçu du besoin en ressource nécessaire en fonction des hypothèses ci-dessous

Besoin annuel en ressources 2021-2027

609

Hypothèses:

- La part du personnel d'encadrement diminue, celle des ouvriers augmente et celle des administratifs reste stable
- La répartition dans les métiers de production est la même que celle observée en 2020
- Le taux de départ appliqué est le même pour les salariés et non salariés
- La productivité sur la période reste la même
- 5 salariés sur 100 quittent définitivement le secteur du BTP
- Les départs à la retraite sont remplacés

Évolution 2021-2027

+14%
ouvriers

+16%
ETAM

+8%
Cadres (IAC)

Sur la base du scénario d'activité médian de 1 520 M€ en 2027, le besoin en ressources nouvelles à recruter en 2027 représente une augmentation globale de 14,38% par rapport aux emplois actuels (intégrant salariés, intérimaires et non salariés).

EVOLUTION DES SALARIÉS DU BTP SELON LE STATUT

	2021	Evol. 2021/2027	
Ouvriers	15 071	+13,5%	▲
ETAM	3 430	+15,7%	▲
Cadres (IAC)	866	+7,7%	▲
Ensemble	19 367	+13,6%	▲

Unité : nombre de salariés - Source : CCP BTP au 31/10/2021- Traitements Réseau des CERC

Age moyen des salariés en 2021

39,7 ans
production

40,3 ans

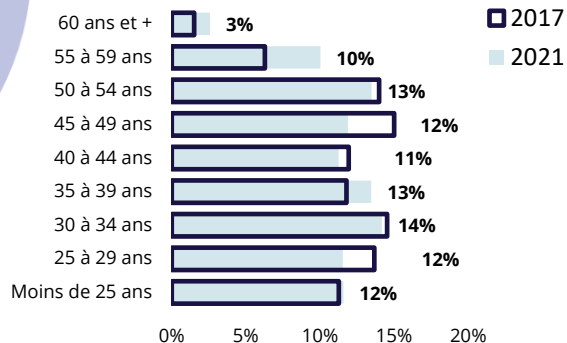
techniciens et cadres

39 ans

administratifs et commerciaux

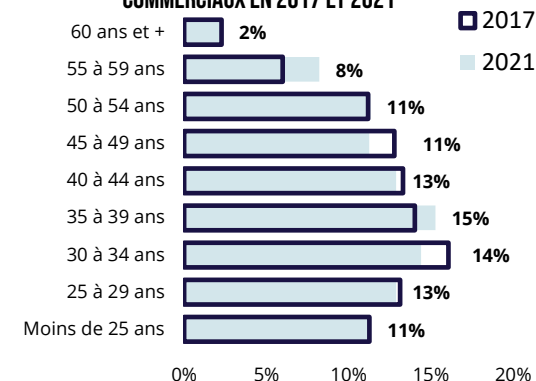
Net vieillissement de la pyramide des âges des salariés

PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS DE LA PRODUCTION EN 2017 ET 2021



Unité : nombre de salariés - Source : CCP BTP au 31/10/2021 - Traitements Réseau des CERC et CERBTP

PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS ADMINISTRATIFS ET COMMERCIAUX EN 2017 ET 2021

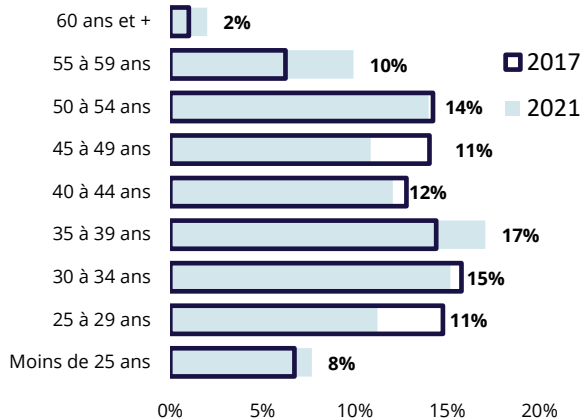


Unité : nombre de salariés - Source : CCP BTP au 31/10/2021 - Traitements Réseau des CERC et CERBTP

En 2021, on note un vieillissement des salariés sur les fonctions de production, Techniciens et cadres par rapport à 2017.

Les tranches des 45-49 ans sont moins représentées en 2021 qu'il y a 4 ans sur l'ensemble des fonctions.

PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS DES FONCTIONS TECHNIQUES ET DE L'ENCADREMENT EN 2017 ET 2021



Unité : nombre de salariés - Source : CCP BTP au 31/10/2021 - Traitements Réseau des CERC et CERBTP

Définitions

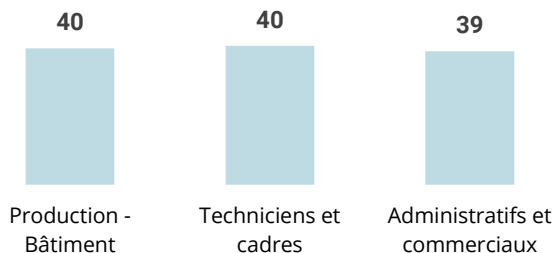
Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production du BTP quelle que soit l'entreprise

Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises production du BTP ayant un métier technique/d'encadrement

Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises production du BTP ayant un métier commercial/administratif

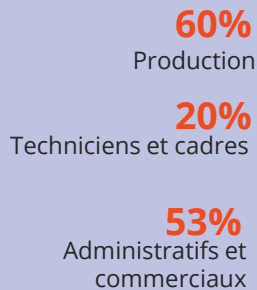
* Y compris apprentis

ÂGE MOYEN DES SALARIÉS RELEVANT DU BTP



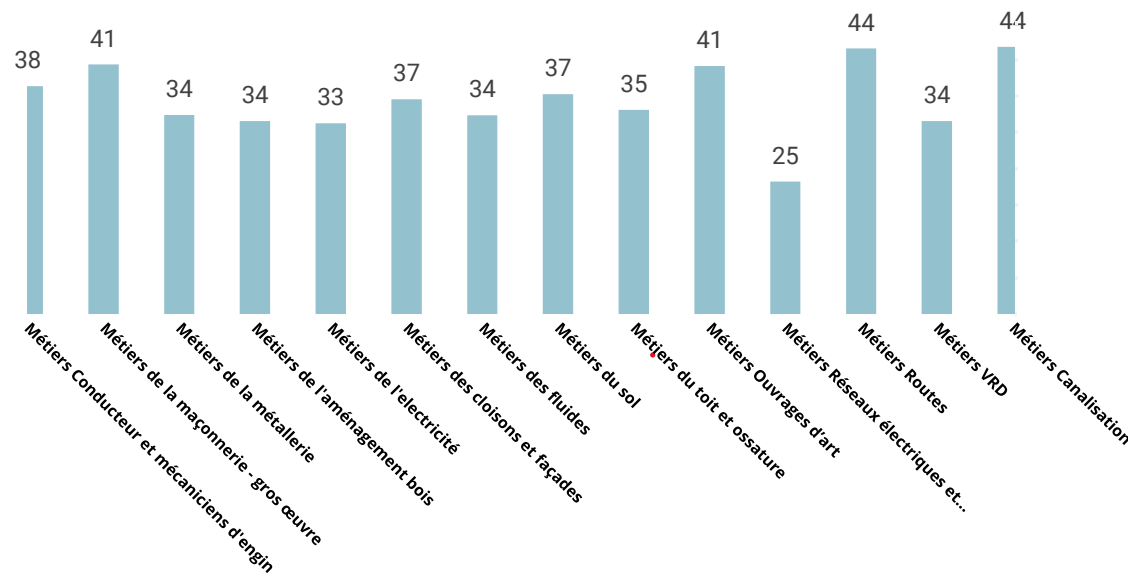
Unité : nombre de salariés - Source : CCP BTP au 31/10/2021 - Traitements Réseau des CERC et CERBTP

Taux d'entrant 2021

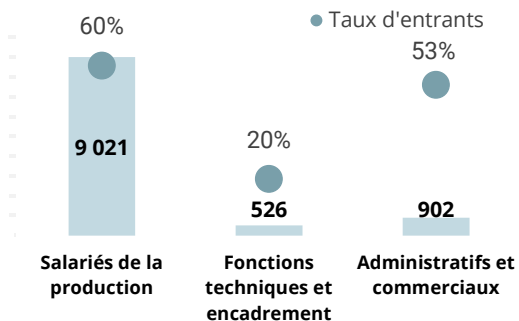


Des taux d'entrant disparates selon les métiers

AGE MOYEN DES DIFFERENTS CORPS DE METIERS EN 2021



EFFECTIF SALARIÉS ENTRANT DANS LE BTP EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : CCP BTP au 31/10/2021 -Traitements Réseau des CERC et CERBTP

Unité : nombre de salariés - Source : CCP PTP au 31/10/2021 - Traitements Réseau des CERC et CERBTP

Définition

Taux d'entrant 2021 = nombre de salariés* entrés en 2021 rapporté au nombre de salariés* en poste au 31/10/2021

* Hors apprentis

Zoom sur les premiers entrants dans le BTP en 2021

Taux de CDI des premiers entrants 2021

45%

Production

70%

Techniciens et cadres

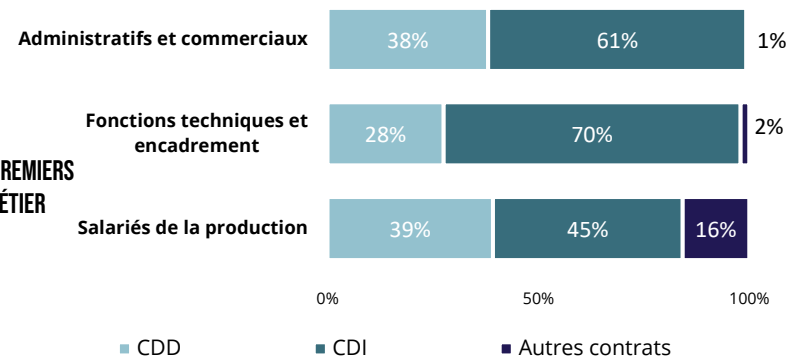
61%

Administratifs et commerciaux

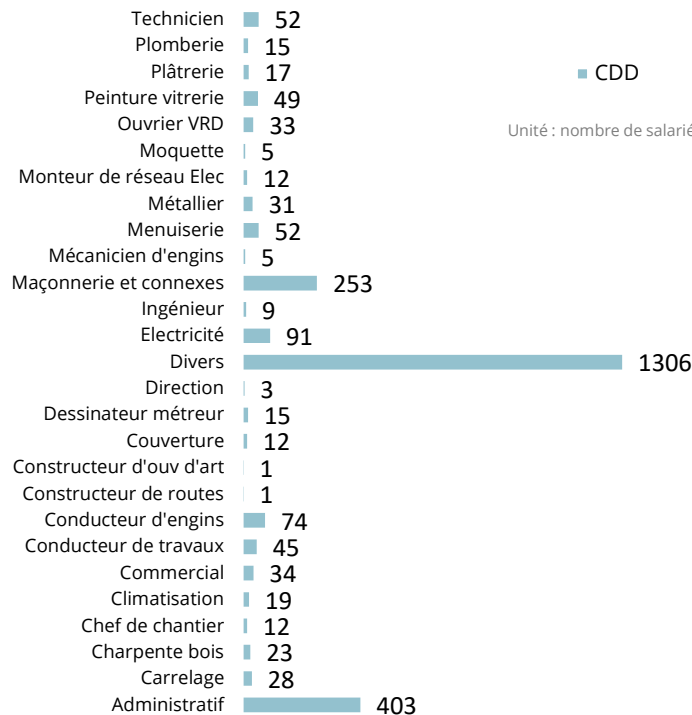
69,7% des premiers entrants techniciens et cadres ont décroché un CDI. Plus de la moitié des salariés de production sont en contrat CDD ou autres.

Parmi les salariés entrant 2021, 13% des salariés de productions sont entrés pour la première fois dans le secteur du BTP.

RÉPARTITION DES SALARIÉS PREMIERS ENTRANTS DANS LE BTP EN 2021 SELON LE CONTRAT

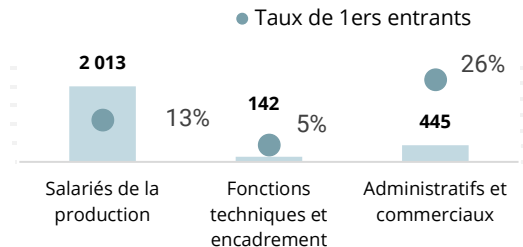


RÉPARTITION DES SALARIÉS DE LA PRODUCTION PREMIERS ENTRANTS DANS LE BTP EN 2021 SELON LE MÉTIER



Unité : nombre de salariés - Source : CCP BTP au 31/10/2021 - Traitements Réseau des CERC

EFFECTIF SALARIÉS ENTRANT POUR LA PREMIÈRE FOIS DANS LE SECTEUR DU BTP EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : CCP BTP au 31/10/2021 - Traitements Réseau des CERC

Définition

1^{ers} entrants 2021 = nombre de salariés* entrés en 2021 dans une entreprise de BTP n'ayant pas eu d'activité dans le secteur au cours des 10 dernières années ou étant apprentis auparavant.

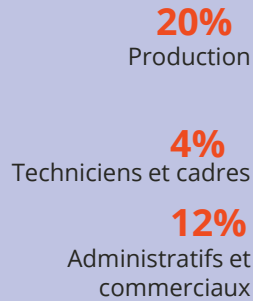
Taux de 1^{er} entrant 2021 = nombre de 1^{ers} entrants 2021 rapporté au nombre de salariés* en poste au 31/10/2021

* Hors apprentis

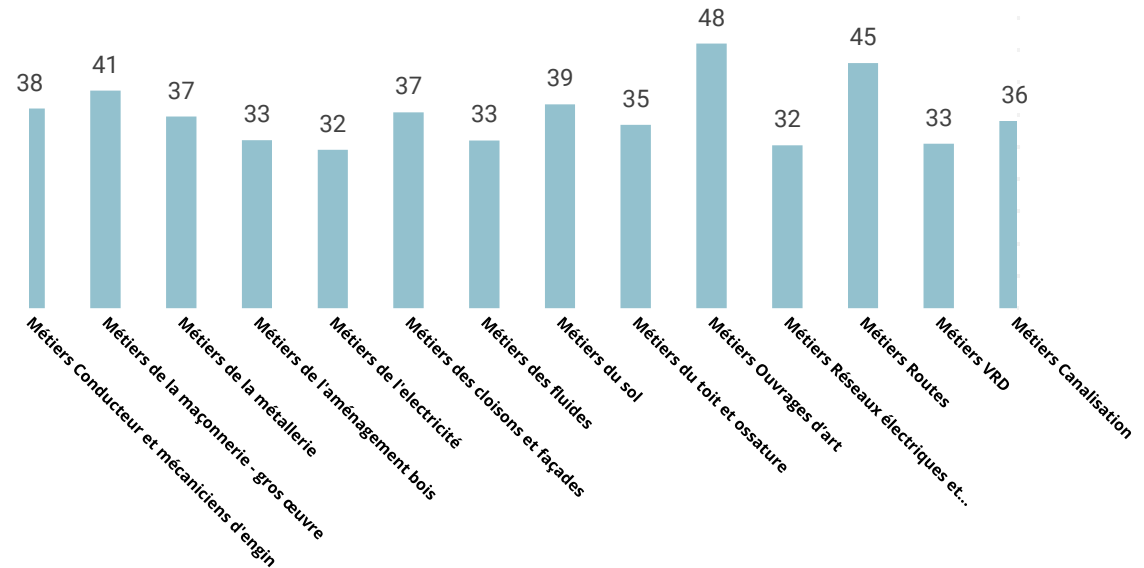
Unité : nombre de salariés - Source : CCP BTP au 31/10/2021 - Traitements Réseau des CERC

Des taux de sortant disparates selon les métiers

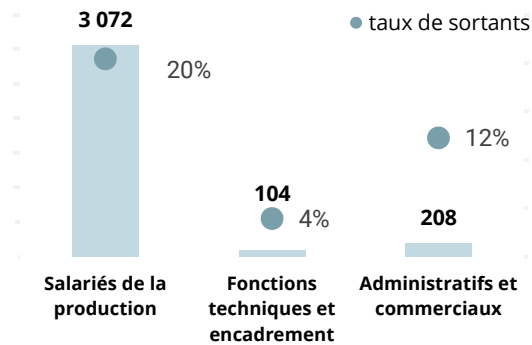
Taux de sortant 2021



AGE MOYEN DES DIFFERENTS CORPS DE METIERS EN 2021



EFFECTIF SALARIÉS SORTANT DU BTP EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : CCP BTP au 31/10/2021 - Traitements Réseau des CERC et CERBTP

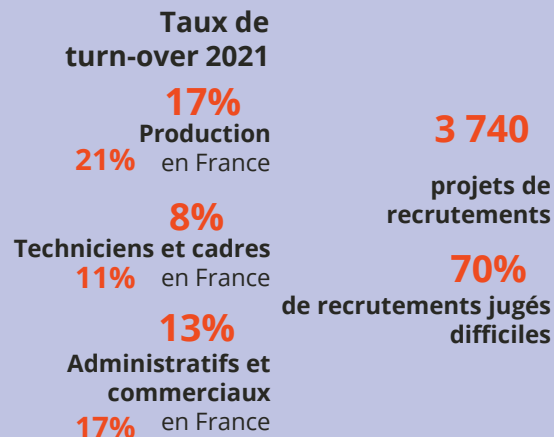
Unité : nombre de salariés - Source : CCP BTP au 31/10/2021 - Traitements Réseau des CERC et CERBTP

Définition

Taux de sortant 2020 = nombre de salariés* sortis en 2020 rapporté au nombre de salariés* en poste au 31/10/2021

* Hors apprentis

Une évolution du taux de turn-over et des recrutements plus ou moins difficiles selon les corps d'état

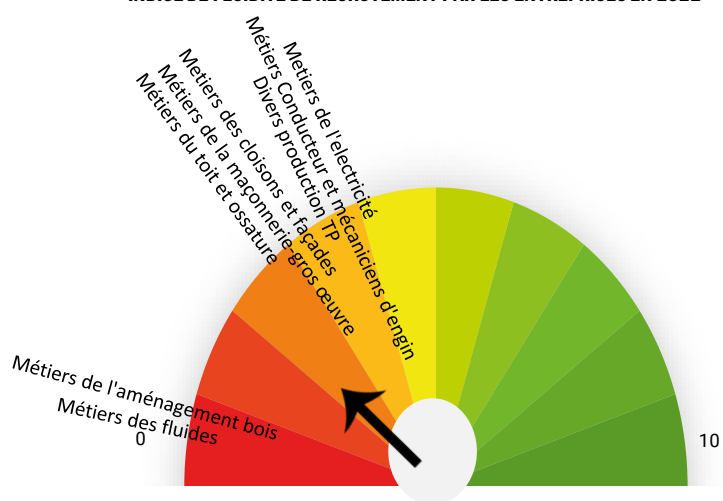


PROJETS DE RECRUTEMENT EN 2022

Unité: nombre de projets - Source: BMO Pôle emploi - Traitements Réseau des CERC

	Projets de recrutement	Difficultés de recrutement	% de recrutements jugés difficiles
Metiers de la maçonnerie-gros œuvre	1960	1410	72%
Metiers de la métallerie	20	0	0%
Métiers de l'aménagement bois	140	130	93%
Métiers de l'électricité	310	200	65%
Métiers des cloisons et façades	250	180	72%
Métiers des fluides	160	141	88%
Métiers du toit et ossature	220	159	72%
Métiers Conducteur et mécaniciens d'engin	220	130	59%
Divers production TP	460	259	56%
Ensemble	3740	2611	70%

INDICE DE FLUIDITÉ DE RECRUTEMENT PAR LES ENTREPRISES EN 2022



Unité : % de fluidité de recrutement - Source : BMO Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Taux de turnover : somme des salariés* entrés en 2021 et des salariés* sortis en 2020 divisée par deux et rapportée au nombre de salariés en poste au 31/10/2021.

* Hors apprentis

Indice de fluidité de recrutement des entreprises : note attribuée en fonction du taux de recrutement difficile de l'enquête BMO. Plus les recrutements sont difficiles, plus la flèche tend vers le rouge.

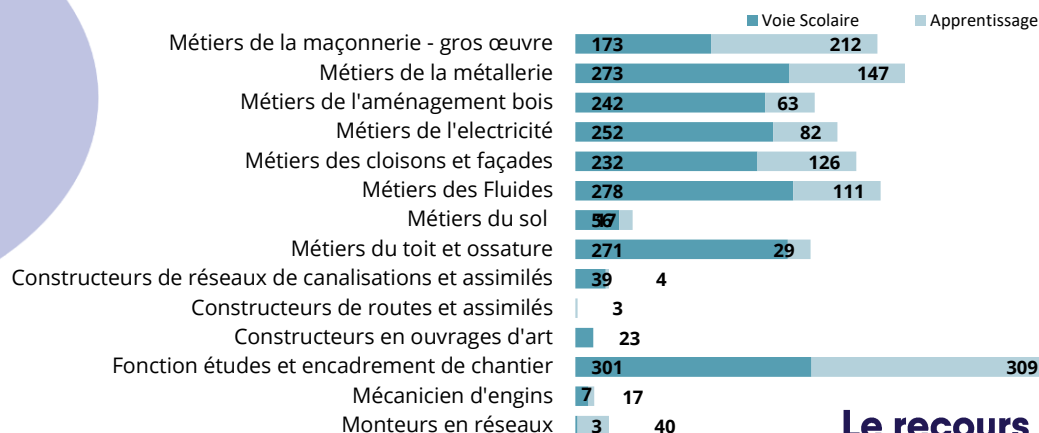
Poids de l'apprentissage très différencié selon les domaines de métier

Poids de l'apprentissage
dans la formation initiale
sur les métiers de la
production du BTP

33%

2021-2022

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE DOMAINE DE PRODUCTION DU BTP EN 2021-2022



Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier du Bâtiment et Travaux Publics.

Le nombre d'apprentis analysé sur cette page correspond au nombre de jeunes en formation à un métier de production du BTP ou d'encadrement/technique de chantier (quel que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il est en contrat d'apprentissage).

Le recours à la formation continue

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

Evolution du nombre
de contrats de
professionnalisation

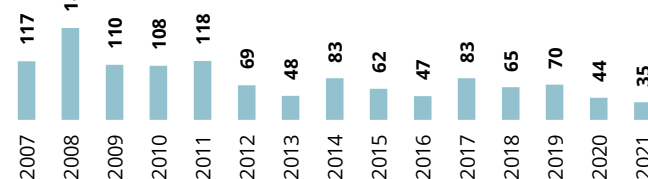
-21%

2020-2021

-70%

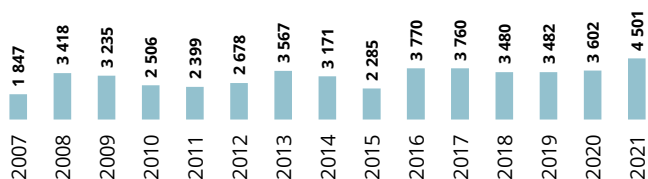
2007-2021

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION AUX MÉTIERS DU BTP



Unité : nombre de contrats - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE STAGIAIRES EN FORMATION CONTINUE DANS LE BTP



Réformes de la formation professionnelle du 01/01/2015 et du 01/01/2019 (cf. avertissement ci-contre)

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

Définition

Le nombre de stagiaires en formation continue correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à l'OPCO de la Constructyts et qui ont suivi une formation continue au cours de l'année.

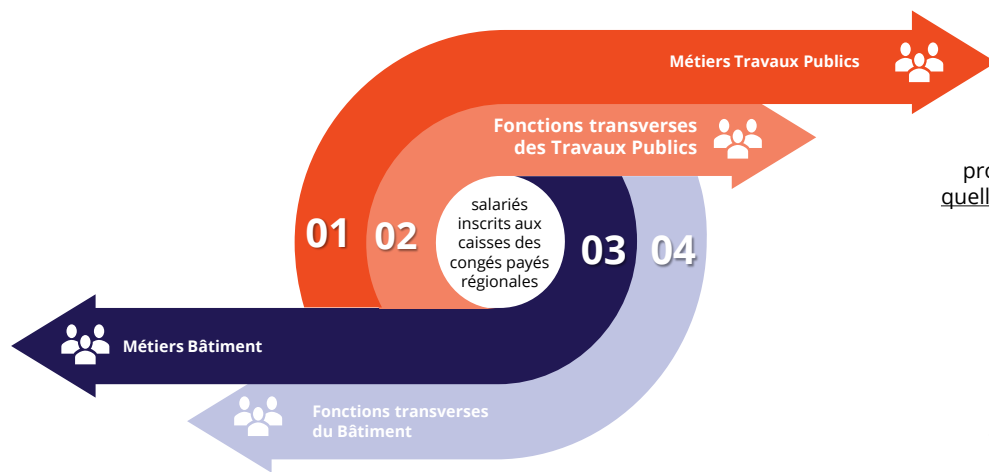
Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

Avertissement

Depuis janvier 2019, seules les entreprises de moins de 50 salariés peuvent bénéficier d'un financement de leur plan de développement des compétences par les opérateurs de compétences (OPCO). Les entreprises de 50 salariés et plus doivent, elles, l'autofinancer. Les actions de formations relevant du plan de développement des compétences des entreprises de plus de 50 salariés ne sont donc pas comptabilisées ici.

**BAROMÈTRES PROSPECTIFS
PAR DOMAINE DE MÉTIER
ET FONCTION EN RÉGION**

3



Métiers de production du Bâtiment

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Bâtiment quelle que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

Métiers de production Travaux Publics

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Travaux Publics (incluant les conducteurs d'engins et de véhicules ainsi que les mécaniciens d'engins) quelle que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

Fonctions transverses dans une entreprise du Bâtiment

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise du Bâtiment.

Fonctions transverses dans une entreprise de Travaux Publics

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise de Travaux Publics.

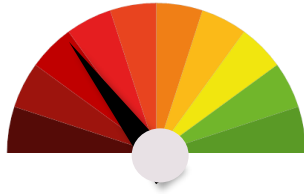
Répartition des salariés de la production du BTP selon

Cette répartition s'appuie sur le métier du salarié

- Métiers de la maçonnerie - gros œuvre
- Métiers des cloisons et façades
- Métiers du toit et ossature
- Métiers de l'aménagement Bois
- Métiers de la métallerie
- Métiers de l'électricité
- Métiers des fluides
- Métiers du sol
- Métiers des constructeurs des réseaux de canalisation
- Métiers des conducteurs et mécaniciens d'engin
- Métiers ouvrages d'art
- Métiers réseaux électriques et communication
- Métiers routes
- Métiers VRD

3.1 Métiers de la maçonnerie – gros œuvre

SYNTHÈSE



Indice synthétique
du métier

- Ce groupe de métiers rassemble les métiers de «maçon et connexe» et «préparateur en démolition»
- Comparé aux autres groupes de métier du bâtiment, il enregistre le plus de salariés
- Le turn-over est le plus élevé (55%)
- Le taux de recrutements difficiles est élevé (≈ 72%)
- Les actifs sont particulièrement âgés (43 ans)

FLUX DE SALARIÉS



4 876 SALARIÉS ENTRÉS*
1 720 SALARIÉS SORTIS*



1 960 projets de recrutements
dont **71,96%** de recrutements difficiles



55%

de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

300 ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an

RESSOURCES DISPONIBLES



6 004 SALARIÉS*
2 104 NON SALARIÉS*
598 INTÉRIMAIRES*



IS



43,1 ans en moyenne

835 établissements avec au moins 1 salarié*



72% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

2 209 établissements sans salariés

Sources : ACOSS 2021, Secu Indep 2021, DARES 2021, INSEE-REE 2020, CCP BTP 2021 - ments
Traitements Réseau des CERC, * Estimation

APPAREIL DE FORMATION

385 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
173 en voie scolaire
212 en apprentissage

166 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
65% en niveau 3
35% en niveau 4



79 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

6 salariés en contrat de professionnalisation

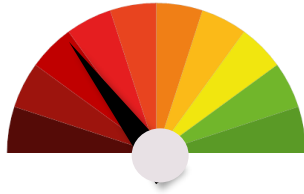


251

potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Sources : DARES 2021, Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructyts 2020 - Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE



Indice synthétique
du métier

- Ce groupe de métier rassemble les métiers de « peintre » et « plâtrier »
- Il se trouve en 3^{ème} position en termes de volume d'emploi
- Le turn-over est plus ou moins élevé (31%)
- Plus de la moitié des ouvriers sont qualifiés ou très qualifiés (53%)

FLUX DE SALARIÉS



700 SALARIÉS ENTRÉS *
197 SALARIÉS SORTIS *



250 projets de recrutements
dont **72%** de recrutements difficiles



31% de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

49 ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an

RESSOURCES DISPONIBLES



1 440 SALARIÉS *
391 NON SALARIÉS *
53 INTÉRIMAIRES *



255 établissements avec au moins 1 salarié *



39,6 ans en moyenne



53% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

710 établissements sans salariés

Sources : ACOSS 2021, Secu Indep 2021, DARES 2021, INSEE-REE 2020, CCP BTP 2021 - ments
Traitements Réseau des CERC, * Estimation

APPAREIL DE FORMATION

358 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
232 en voie scolaire
126 en apprentissage

177 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
59% en niveau 3
37% en niveau 4
4% en niveau 5



45 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

0 salariés en contrat de professionnalisation

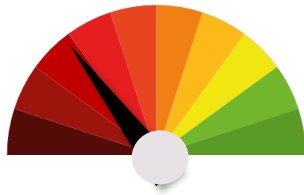


222

potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Sources : DARES 2021, Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2020 - Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE



Indice synthétique
du métier

- Ce groupe de métier rassemble les métiers de «charpentier» et «couvreur»
- Il se trouve au dernier rang en termes de volume d'emploi
- Le turn-over est élevé (47%)
- 75% des ouvriers sont qualifiés ou très qualifiés
- Les difficultés de recrutement sont fortes (72%)

FLUX DE SALARIÉS



216 SALARIÉS ENTRÉS *
85 SALARIÉS SORTIS *



220 projets de recrutements
dont **72%** de recrutements difficiles



47% de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

11 ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an

RESSOURCES DISPONIBLES



318 SALARIÉS *
86 NON SALARIÉS *
12 INTÉRIMAIRES *

DIS



71 établissements avec au moins 1 salarié *



39 ans en moyenne



75% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

153 établissements sans salariés

Sources : ACOSS 2021, Secu Indep 2021, DARES 2021, INSEE-REE 2020, CCP BTP 2021 - ments
Traitements Réseau des CERC, * Estimation

APPAREIL DE FORMATION

300 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :

271 en voie scolaire
29 en apprentissage

111 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :

50% en niveau 3
50% en niveau 4
1% en niveau 5



23 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

2 salariés en contrat de professionnalisation

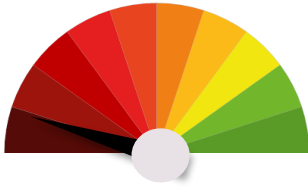


136

potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Sources : DARES 2021, Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2020 - Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE



Indice synthétique du métier

- Ce groupe concerne les menuisiers
- Comparé aux autres groupes de métiers du bâtiment, il recense peu de salariés
- Le turn-over est relativement faible (29%)
- Plus de la moitié des ouvriers sont qualifiés ou très qualifiés
- Les difficultés de recrutement sont les plus fortes (93%)

FLUX DE SALARIÉS



282 SALARIÉS ENTRÉS *
99 SALARIÉS SORTIS *



140 projets de recrutements
dont **93%** de recrutements difficiles



29% de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

19 ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2022, CCP BTP 2021, estimation CERBTP - Traitements Réseau des CERC et CERBTP

RESSOURCES DISPONIBLES



653 SALARIÉS *
177 NON SALARIÉS *
24 INTÉRIMAIRES *



IS

54 établissements avec au moins 1 salarié *



38 ans en moyenne



52% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

276 établissements sans salariés

Sources : ACOSS 2021, Secu Indep 2021, DARES 2021, INSEE-REE 2020, CCP BTP 2021 - Traitements Réseau des CERC, * Estimation

APPAREIL DE FORMATION

305 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
242 en voie scolaire
63 en apprentissage

133 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
45% en niveau 3
55% en niveau 4



28 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

1 salariés en contrat de professionnalisation

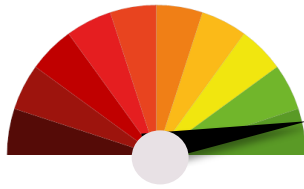


162

potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Sources : DARES 2021, Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2020 - Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE



Indice synthétique du métier

- Ce groupe concerne les métalliers
- Comparé aux autres groupes de métiers du bâtiment, il recense peu de salariés
- Le turn-over est relativement faible (26%)
- Plus de la moitié des ouvriers sont qualifiés ou très qualifiés

FLUX DE SALARIÉS



225 SALARIÉS ENTRÉS *
67 SALARIÉS SORTIS *



20 projets de recrutements



26% de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

17 ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an

RESSOURCES DISPONIBLES



564 SALARIÉS *
153 NON SALARIÉS *
21 INTÉRIMAIRES *



IS

75 établissements avec au moins 1 salarié *



39 ans en moyenne



56% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

212 établissements sans salariés

Sources : ACOSS 2021, Secu Indep 2021, DARES 2021, INSEE-REE 2020, CCP BTP 2021 - ments
Traitements Réseau des CERC, * Estimation

APPAREIL DE FORMATION

420 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
273 en voie scolaire
147 en apprentissage

178 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
54% en niveau 3
46% en niveau 4



0 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

0 salariés en contrat de professionnalisation

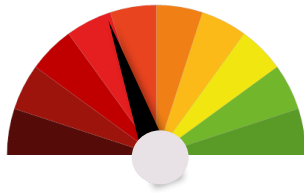


178

potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Sources : DARES 2021, Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2020 - Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE



Indice synthétique
du métier

- Ce groupe concerne les électriciens
- Comparé aux autres groupes de métiers du bâtiment, il se positionne au 2^{ème} rang avec 1700 salariés
- Le turn-over est relativement faible (24%)
- Un peu moins de 75% des ouvriers sont qualifiés ou très qualifiés (72%)
- Les actifs sont les plus jeunes comparés aux autres groupes de métiers du bâtiment

FLUX DE SALARIÉS



640 SALARIÉS ENTRÉS *
165 SALARIÉS SORTIS *



310 projets de recrutements
dont **65%** de recrutements difficiles



24% de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

48 ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2022, CCP BTP 2021, estimation CERBTP - Traitements Réseau des CERC et CERBTP

RESSOURCES DISPONIBLES



1700 SALARIÉS *
462 NON SALARIÉS *
62 INTÉRIMAIRES *



IS

291 établissements avec au moins 1 salarié *



37 ans en moyenne



72% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

779 établissements sans salariés

Sources : ACOSS 2021, Secu Indep 2021, DARES 2021, INSEE-REE 2020, CCP BTP 2021 - Traitements Réseau des CERC, * Estimation

APPAREIL DE FORMATION

334 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
252 en voie scolaire
82 en apprentissage

153 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
92% en niveau 3
8% en niveau 4



66 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

2 salariés en contrat de professionnalisation

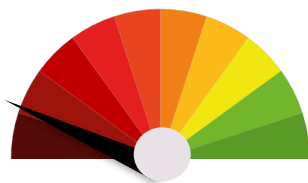


221

potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Sources : DARES 2021, Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructyts 2020 - Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE



Indice synthétique
du métier

- Ce groupe de métiers concerne les métiers «plombiers » et « chauffagiste »
- Comparé aux autres groupes de métiers du bâtiment, il recense peu de salariés
- Le turn-over est plus ou moins élevé (35%)
- Plus de la moitié des ouvriers sont qualifiés ou très qualifiés (69%)
- Les actifs sont les plus jeunes comparés aux autres groupes de métier du bâtiment

FLUX DE SALARIÉS



339 SALARIÉS ENTRÉS *
129 SALARIÉS SORTIS *



160 projets de recrutements
dont **88%** de recrutements difficiles



35% de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

21 ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an

RESSOURCES DISPONIBLES



673 SALARIÉS *
183 NON SALARIÉS *
25 INTÉRIMAIRES *



125 établissements avec au moins 1 salarié *



37 ans en moyenne



69% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

IS

459 établissements sans salariés

Sources : ACOSS 2021, Secu Indep 2021, DARES 2021, INSEE-REE 2020, CCP BTP 2021 - ments
Traitements Réseau des CERC, * Estimation

APPAREIL DE FORMATION

389 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
278 en voie scolaire
111 en apprentissage

253 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
77% en niveau3
23% en niveau 4



20 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

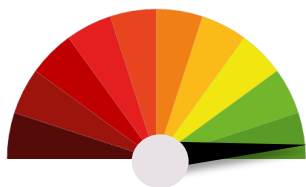
1 salariés en contrat de professionnalisation



274 potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Sources : DARES 2021, Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2020 - Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE



Indice synthétique du métier

- Ce groupe de métiers rassemble les métiers « carreleur » et « solier moquettiste »
- Comparé aux autres groupes de métiers du bâtiment, il recense le moins de salariés
- Le turn-over est élevé (50%)
- Plus de la moitié des ouvriers sont qualifiés ou très qualifiés (61%)

FLUX DE SALARIÉS



318 SALARIÉS ENTRÉS *
113 SALARIÉS SORTIS *



50% de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

15 ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an

RESSOURCES DISPONIBLES



428 SALARIÉS *
116 NON SALARIÉS *
16 INTÉRIMAIRES *



IS

63 établissements avec au moins 1 salarié *



39 ans en moyenne



61% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

225 établissements sans salariés

Sources : ACOSS 2021, Secu Indep 2021, DARES 2021, INSEE-REE 2020, CCP BTP 2021 - ments
Traitements Réseau des CERC, * Estimation

APPAREIL DE FORMATION

73 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
56 en voie scolaire
17 en apprentissage

31 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
100% en niveau 3



0 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

0 salariés en contrat de professionnalisation

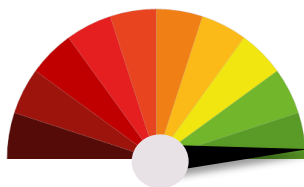


31

potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Sources : DARES 2021, Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructyts 2020 - Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE



Indice synthétique
du métier

- Ce groupe concerne les canaliseurs
- Comparé aux autres groupes de métiers des Travaux Publics, il recense le moins de salariés
- Le turn-over est relativement faible comparé aux autres groupes de métiers des Travaux Publics (22%)
- Les actifs sont en moyenne âgés
- Plus de 80% des ouvriers sont qualifiés ou très qualifiés

FLUX DE SALARIÉS



11 SALARIÉS ENTRÉS*
2 SALARIÉS SORTIS*



22%
de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

1 ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2022, CCP BTP 2021, estimation CERBTP - Traitements Réseau des CERC et CERBTP

RESSOURCES DISPONIBLES



30 SALARIÉS *
8 NON SALARIÉS*
2 INTÉRIMAIRES*



6
établissements avec au moins 1 salarié *



49 ans en moyenne



81% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

14
établissements sans salariés

Sources : ACOSS 2021, Secu Indep 2021, DARES 2021, INSEE-REE 2020, CCP BTP 2021 - Traitements Réseau des CERC, * Estimation

APPAREIL DE FORMATION

43 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
39 en voie scolaire
4 en apprentissage

17 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
100% en niveau 3



0
demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

0
salariés en contrat de professionnalisation



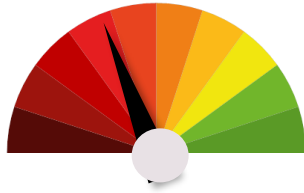
17

potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Sources : DARES 2021, Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2020 - Traitements Réseau des CERC

3.9 Métiers conducteur et mécaniciens d'engin

SYNTHÈSE



Indice synthétique
du métier

- Ce groupe rassemble les métiers « conducteur d'engins », « conducteur de véhicules » et « mécaniciens d'engins ».
- Comparé aux autres groupes de métiers des Travaux Publics, il recense le plus de salariés
- Le turn-over est relativement élevé comparé aux autres groupes de métiers des Travaux Publics (30%)
- Les actifs sont en moyenne âgés
- 75% des ouvriers sont qualifiés ou très qualifiés

FLUX DE SALARIÉS



979 SALARIÉS ENTRÉS*
365 SALARIÉS SORTIS*



220 projets de recrutements
dont **59%** de recrutements difficiles



30%
de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

96 ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2022, CCP BTP 2021, estimation CERBTP - Traitements Réseau des CERC et CERBTP

RESSOURCES DISPONIBLES



2 246 SALARIÉS *
610 NON SALARIÉS*
126 INTÉRIMAIRES*



7 établissements avec au moins 1 salarié *



43 ans en moyenne



75% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

27 établissements sans salariés

Sources : ACOSS 2021, Secu Indep 2021, DARES 2021, INSEE-REE 2020, CCP BTP 2021 - Traitements Réseau des CERC, * Estimation

APPAREIL DE FORMATION

61 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
54 en voie scolaire
7 en apprentissage

29 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
69% en niveau 3
31% en niveau 4
0% en niveau 5



782 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

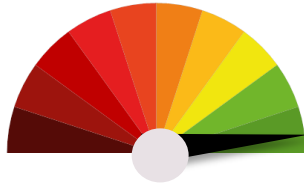
0 salariés en contrat de professionnalisation



811 potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Sources : DARES 2021, Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2020 - Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE



Indice synthétique
du métier

- Ce groupe concerne les constructeurs d'ouvrages d'art
- Le turn-over est relativement faible comparé aux autres groupes de métiers des Travaux Publics (22%)
- Les actifs sont en moyenne âgés
- La part d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés est la plus élevée (93%)

FLUX DE SALARIÉS



28 SALARIÉS ENTRÉS*
5 SALARIÉS SORTIS*



22%
de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

5 ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2022, CCP BTP 2021, estimation CERBTP - Traitements Réseau des CERC et CERBTP

RESSOURCES DISPONIBLES



74 SALARIÉS *
20 NON SALARIÉS*
4 INTÉRIMAIRES*



19
établissements avec
au moins 1 salarié *



AGE **45** ans
en moyenne



93% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

110
établissements
sans salariés

Sources : ACOSS 2021, Secu Indep 2021, DARES 2021, INSEE-REE 2020, CCP BTP 2021 - Traitements Réseau des CERC, * Estimation

APPAREIL DE FORMATION

23 JEUNES EN FORMATION
INITIALE DONT :

23
0
en voie scolaire
en apprentissage

11 JEUNES EN ANNÉE
DIPLOMANTE DONT :

100% en niveau 3
+
;



0
demandeurs d'emploi en
formation professionnelle
continue

2
salariés en contrat de
professionnalisation

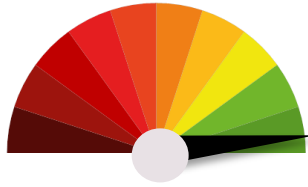


13
potentiel de
sortants formés sur
le marché du travail

Sources : DARES 2021, Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2020 - Traitements Réseau des CERC

3.9 Métiers Réseaux électriques et communication

SYNTHÈSE



Indice synthétique
du métier

- Ce groupe concerne les monteurs en réseaux
- Le turn-over est des plus faibles (13%)
- Les actifs sont le plus jeunes
- Plus de la moitié des ouvriers sont qualifiés (54%)

FLUX DE SALARIÉS



64 SALARIÉS ENTRÉS*
9 SALARIÉS SORTIS*



13%
de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

5 ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2022, CCP BTP 2021, estimation CERBTP - Traitements Réseau des CERC et CERBTP

RESSOURCES DISPONIBLES



281 SALARIÉS *
76 NON SALARIÉS*
16 INTÉRIMAIRES*



10
établissements avec
au moins 1 salarié *



AGE **32** ans
en moyenne



54% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

20
établissements
sans salariés

Sources : ACOSS 2021, Secu Indep 2021, DARES 2021, INSEE-REE 2020, CCP BTP 2021 - Traitements Réseau des CERC, * Estimation

APPAREIL DE FORMATION

43 JEUNES EN FORMATION
INITIALE DONT :
3 en voie scolaire
40 en apprentissage

43 JEUNES EN ANNÉE
DIPLOMANTE DONT :
7% en niveau 3
33% en niveau 4
60% en niveau 5



0
demandeurs d'emploi en
formation professionnelle
continue

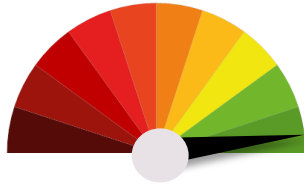
0
salariés en contrat de
professionnalisation



43
potentiel de
sortants formés sur
le marché du travail

Sources : DARES 2021, Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2020 - Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE



Indice synthétique
du métier

- Ce groupe concerne les constructeurs de routes
- Ce groupe recense très peu de salariés
- Les actifs sont en moyenne âgés
- Un peu moins de 75% des ouvriers sont qualifiés (71%)

FLUX DE SALARIÉS



15 SALARIÉS ENTRÉS*
2 SALARIÉS SORTIS*



27%
de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

1 ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2022, CCP BTP 2021, estimation CERBTP - Traitements Réseau des CERC et CERBTP

RESSOURCES DISPONIBLES



32 SALARIÉS *
9 NON SALARIÉS*
2 INTÉRIMAIRES*



12
établissements avec
au moins 1 salarié *



AGE **43** ans
en moyenne



71% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

6
établissements
sans salariés

Sources : ACOSS 2021, Secu Indep 2021, DARES 2021, INSEE-REE 2020, CCP BTP 2021 - Traitements Réseau des CERC, * Estimation

APPAREIL DE FORMATION

3 JEUNES EN FORMATION
INITIALE DONT :
0 en voie scolaire
3 en apprentissage

1 JEUNES EN ANNÉE
DIPLOMANTE DONT :
100% en niveau 3
+
;



0
demandeurs d'emploi en
formation professionnelle
continue

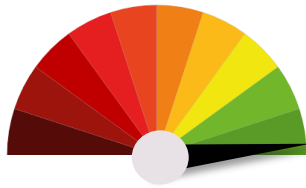
0
salariés en contrat de
professionnalisation



1
potentiel de
sortants formés sur
le marché du travail

Sources : DARES 2021, Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2020 - Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE



Indice synthétique du métier

- Ce groupe concerne les ouvriers VRD
- Les actifs sont en moyenne âgés
- Plus de la moitié des ouvriers sont qualifiés (61%)

FLUX DE SALARIÉS



329 SALARIÉS ENTRÉS*
115 SALARIÉS SORTIS*



37%
de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

21 ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an

RESSOURCES DISPONIBLES



593 SALARIÉS *
161 NON SALARIÉS*
29 INTÉRIMAIRES*



197
établissements avec au moins 1 salarié *

AGE **39** ans en moyenne

61% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

626 établissements sans salariés

Sources : ACOSS 2021, Secu Indep 2021, DARES 2021, INSEE-REE 2020, CCP BTP 2021 - ments
Traitements Réseau des CERC, * Estimation

APPAREIL DE FORMATION

83 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
64 en voie scolaire
19 en apprentissage

32 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
97% en niveau 4
3% en niveau 5



0 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

0 salariés en contrat de professionnalisation



32
potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Sources : DARES 2021, Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructy20 - Traitements Réseau des CERC

1. Niveau de qualification

L'indicateur du niveau de qualification s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers :

- ▶ Ouvriers peu qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (150-170) ; TP (100-110)
- ▶ Ouvriers qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (185-210) ; TP (125-140)
- ▶ Ouvriers très qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (230-270) ; TP (165-180)

2. Stagiaire

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés pour lesquels les entreprises ont demandé un financement à l'OPCO de la Construction et qui ont suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

3. Niveaux de diplômes

Les niveaux de diplôme sont les suivants :

- ▶ Niveau V : CAP, BEP, ... (= niveau 3 sur la « nouvelle » nomenclature de 2019)
- ▶ Niveau IV : BAC PRO, BP, BTN, ... (= niveau 4)
- ▶ Niveau III : BTS, ... (= niveau 5)

NB : Les niveaux de diplômes écrits en chiffres latins et en chiffres romains correspondent à deux nomenclatures différentes : chiffre latins = « nouvelle » nomenclature ; chiffres romains = « ancienne » nomenclature.

Pour aller plus loin :

<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F199>

4. Jeunes en formation initiale

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier du BTP (formations allant du CAP au BTS inclus) quelle que soit l'année de formation

5. Apprentissage (source Constructys)

Sont comptabilisés ici les contrats d'apprentissage en cours au 31 décembre 2021 dans une entreprise du BTP dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur)

6.a Entrant/sortant à La Réunion

- **Entrants** : Il s'agit des salariés entrés dans une entreprise du secteur l'année en cours et ayant eu éventuellement un emploi au préalable dans une autre entreprise (du BTP ou non). Cet indicateur comprend donc les salariés mobiles (sous-entendu venant d'une autre entreprise de BTP). Chaque entrant compté autant de fois qu'il est entré au cours de l'année.
- **Taux d'entrants** : nombre d'entrant rapporté au nombre de salariés en postes 31/10.
- **Sortants** : il s'agit des salariés sortis définitivement du secteur sur la période considérée
- **Taux de sortants** : nombre de sortants rapporté au nombre de salariés en postes au 31/10.

6.b Entrant/sortant Métropole

- ▶ **Entrants** : indicateur de « recrutements » des entreprises. Il s'agit des salariés entrés dans une entreprise du secteur l'année en cours et ayant eu éventuellement un emploi au préalable dans une autre entreprise (du BTP ou non). Cet indicateur comprend donc les salariés mobiles (sous-entendu venant d'une autre entreprise de BTP). **Chaque entrant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux d'entrants** : nombre d'entrants rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.
- ▶ **Sortants** : il s'agit des salariés sortis d'une entreprise du secteur, l'année en cours, dans le cadre d'un changement d'entreprises (sorties non définitive), d'un départ à la retraite, d'une sortie hors du secteur ou hors de la région. **Chaque sortant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux de sortants** : nombre de sortants rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.

Concernant les méthodes de calcul exactes, ceci nous donne pour 2021 (pour données métropole) :

Nombre de NIR complets et distincts, non-apprentis dont le montant du salaire total brut déclaré par l'employeur à la caisse CI-BTP est strictement positif :

- ▶ Entrants : présents sur l'exercice 2021 et, soit absent de l'exercice 2020, soit présent sur l'exercice 2020 en tant qu'apprenti
- ▶ Sortants : présents sur l'exercice 2020 et absent de l'exercice 2021
- ▶ Stock : présents sur l'exercice 2021 et présents au 15 mars 2021.

Éléments de méthode utiles pour l'interprétation

1. Données URSSAF/CCP BTP

Source URSSAF : nombre de salariés travaillant dans une entreprise ayant un code APE Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quel que soit le métier du salarié

Source CCBTP (moyenne annuelle) : nombre de salariés en ETP en moyenne (y-c apprentis) , des établissements ayant au moins une activité relevant du Bâtiment et/ou des travaux publics implanté dans la région en 2021.

Source CCBTP (stock au 31/10) : nombre de salariés (y-c apprentis) présents au 31/10 , des établissements ayant au moins une activité relevant du Bâtiment et/ou des travaux publics implanté dans la région en 2020.

Production : salariés ayant un métier de production Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quelle que soit l'entreprise BTP adhérente à la caisse de congés payés

Techniciens et cadres : salariés ayant un –métier technicien et cadre dans une entreprise de Bâtiment (respectivement Travaux Publics) adhérente à la caisse de congés payés

Administratif et commercial : salariés ayant un métier relevant de l'administratif et commercial dans une entreprise de Bâtiment (respectivement Travaux Publics) adhérente à la caisse de congés payés

Par ailleurs, les salariés sont comptabilisés dans leur département de domiciliation pour la source UCF.

2. Analyses métiers et regroupement métiers

Des regroupements de métiers ont été faits dans les fiches métier. En dehors de cette partie, les analyses utilisent les métiers sans regroupement.

Détails des regroupements Bâtiment :

- Métiers de la Maçonnerie / Gros Œuvre : Maçon et connexe, Préparateur en démolition
- Métiers de la Métallerie : Charpentier métallique, Métallier, Monteur poseur techniverrier, Serrurier
- Métiers de l'Aménagement Bois : Agenceur, Menuisier
- Métiers de l'Électricité : Dépanneur équipements techniques, Électricien
- Métiers des Cloisons et Façades : Peintre, Plâtrier, Storiste
- Métiers des Fluides : Chauffagiste, Plombier
- Métiers du Sol : Carreleur, Solier moquettiste
- Métiers du Toit et Ossature : Charpentier, Couvreur

3. Potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Les données liées à l'apprentissage et aux contrats pro dans la partie « Appareil de formation » de la fiche métier, sont des données transmises par les centres de formation.

Les contrats pros ont été inclus dans le « potentiel de sortants formés » car il s'agit de ressources qui ont suivi une formation et sont donc désormais formés.

4. Niveau de diplôme

Le métier Technique / d'encadrement BTP regroupe les formations études, encadrement de chantier et géomètre topographe. Pour ces 3 types de formations, on retrouve des niveaux III (BTS...) et IV (BAC PRO...). De manière similaire, on trouve des formations correspondant aux différents métiers production Bâtiment ou Travaux Publics de niveau III (BTS...), IV (BAC PRO...) et V (CAP...).

5. DEFM

Sauf indication contraire, les données demandeurs d'emploi correspondent à l'ensemble du secteur de la Construction

AVEC LE CONCOURS...

DES MEMBRES ET PARTENAIRES DE LA CERC

Membres de droit : Etat (Préfecture, DEAL, Ministère en charge du logement) , FRBTP, UNICEM, CAPEB

Membres adhérents : ADIR , AFD, AGORAH, ARMOS, BNP PARIBAS, CDC, CEPAC, CERQUAL, CINOR, CIVIS, CMAR, COPREC, DEPARTEMENT, EDF, EPFR, FPIR, RAVATE, REGION REUNION, SERR, SICR, TCO, ADEME, COMITE DES ASSUREURS, CGSS, SPIR, SBTPC, SOGEA/S2R

Membres associés : DEETS , INSEE, CESER

DES MEMBRES DU GIE RÉSEAU DES CERC



DE L'OBSERVATOIRE DES MÉTIERS DU BTP



DES MEMBRES DU GROUPE DE TRAVAIL



Réunion
Prospective Compétences
acteur de votre réussite



CERC La Réunion

2 rue Juliette Dodu – CS 41009-97443 St Denis
CEDEX 9

02-62-40-28-16 | cerbtp@i-carre.net

www.btp-reunion.net  Cellule économique du BTP de La Réunion