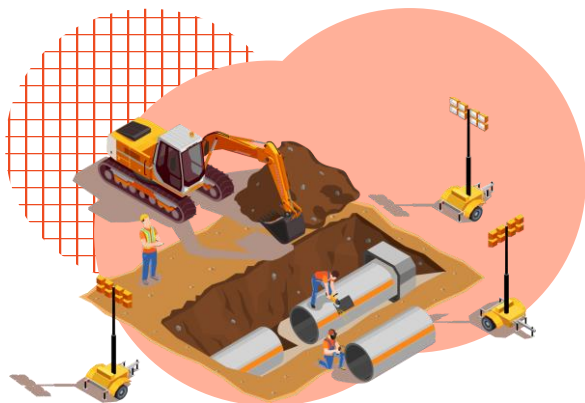


# L'EMPLOI & LA FORMATION DANS LES TRAVAUX PUBLICS

## Provence-Alpes-Côte d'Azur

### En un clin d'œil



La CERC Provence-Alpes-Côte d'Azur, en partenariat avec l'Observatoire des Métiers du BTP de Constructys, a produit un [tableau de bord Activité, Emploi et Formation dans les Travaux Publics](#). Ce tableau de bord s'articule autour de trois piliers : Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui ? Quelles tendances pour quels constats ? Prospective en 3 étapes. Ce document « en un clin d'œil » présente de façon synthétique les principaux agrégats. Pour aller plus loin, retrouvez la prospective dans les tableaux de bord complets.

### RESSOURCES DISPONIBLES

1 942  
éts. avec  
salariés

#### Ressources mobilisées

24 138  
salariés

#### Ressources mobilisables

3 673  
intérimaires

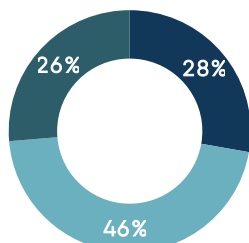
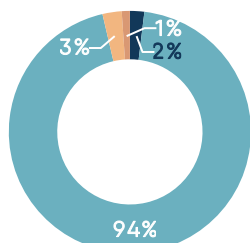
5 790  
demandeurs  
d'emploi  
catégories A,B,C

Sources : URSSAF 2021, DARES 2021, SIRENE 2020, UCF CIBTP 2021  
Traitements Réseau des CERC

### ZOOM SUR LES SALARIÉS

42,9 ans  
en moyenne

52,4%  
d'ouvriers



■ CDD  
■ CDI  
■ Apprentissage  
■ Autre contrat

■ Ouvriers peu qualifiés  
■ Ouvriers qualifiés  
■ Ouvriers très qualifiés

Sources : UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

### FLUX DE SALARIÉS

3 337  
salariés entrés

3 296  
salariés sortis

12,8%  
de turn-over



dont  
62,2%  
d'ouvriers

dont  
60,7%  
d'ouvriers

61,0%  
recrutements  
difficiles  
dans les  
métiers  
de production

Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

### BESOINS EN RESSOURCES

Remplacement des salariés  
sortis du secteur en 5 ans

635  
ressources  
nouvelles  
entrantes par an  
en production

Créations/destructions de  
postes selon l'évolution de  
l'activité à horizon 5 ans

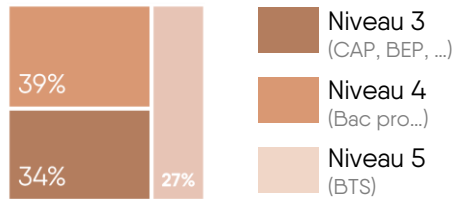
Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc...) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin annuel en primo-arrivants dans le secteur des Travaux Publics, sur les métiers de production, est estimé à 635 personnes.

Sources : Estimation Réseau des CERC

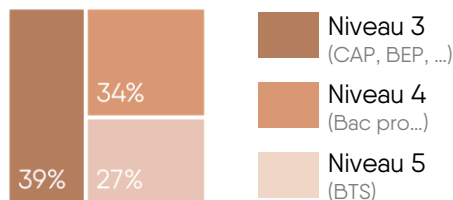
# L'APPAREIL DE FORMATION

## Formation initiale

**752**  
jeunes en  
formation initiale  
dans les métiers des  
Travaux Publics



dont  
**393**  
en année  
diplômante



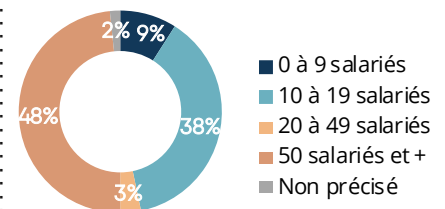
## Formation continue

**122**  
salariés en contrat de  
professionnalisation



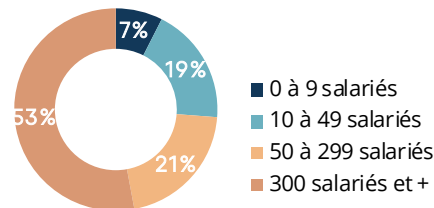
### Zoom sur les contrats de professionnalisation

Répartition des contrats de professionnalisation par taille d'entreprise



## Zoom sur l'apprentissage

Répartition des apprentis  
Dans les entreprises de Travaux  
Publics par taille de l'entreprise



**1 656**  
stagiaires salariés  
en formation continue



Sources : Ministère de l'Education nationale 2021-2022 – Constructys 2021 – Traitements Réseau des CERC

# LES INDICATEURS PAR GROUPE MÉTIER



Groupe Métier	Emploi total = salariés, intérimaires	Âge moyen	Taux de turn-over	Ressources nouvelles entrantes
Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés	2 251	43,1	10,0%	80
Constructeurs de routes et assimilés	1 524	44,1	9,8%	70
Ouvriers VRD	1 507	36,6	22,6%	15
Constructeurs en ouvrages d'art	1 193	45,9	10,5%	45
Monteurs en réseaux	1 453	40,5	14,3%	50
Terrassiers	581	40,7	22,5%	20
Conducteurs d'engins	4 580	43,9	15,5%	190
Mécaniciens d'engins	399	42,2	15,2%	15
Conducteurs de véhicules	2 720	46,1	16,4%	155
Opérateurs de centrale	47	42,6	8,9%	0
Poseurs de voies	172	39,7	19,3%	10

Emploi total = salariés, intérimaires

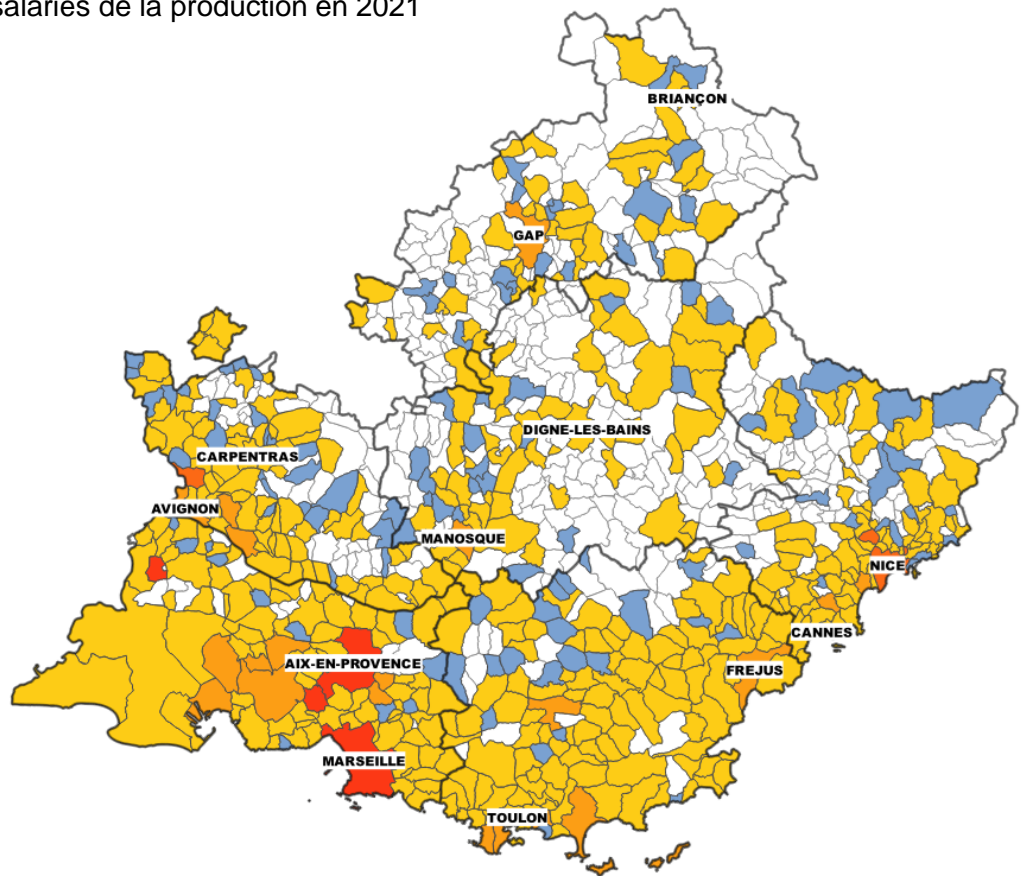
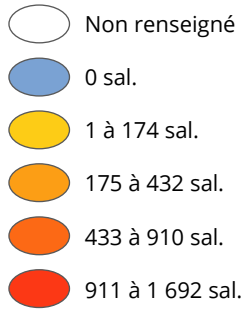
Âge moyen

Taux de turn-over

Ressources nouvelles entrantes

# SALARIÉS DE LA PRODUCTION

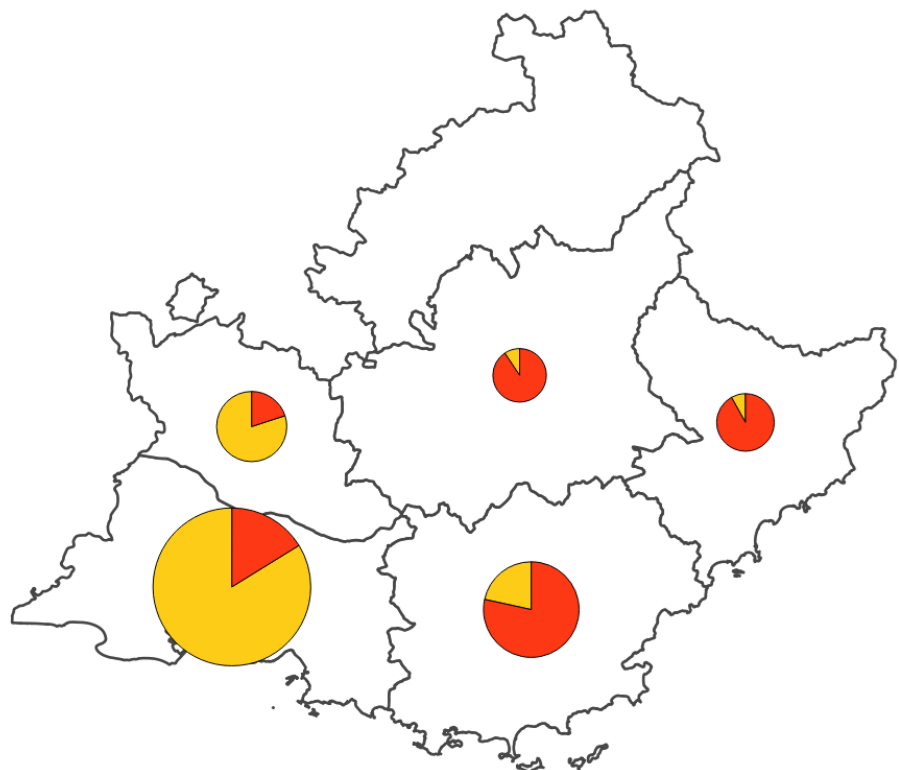
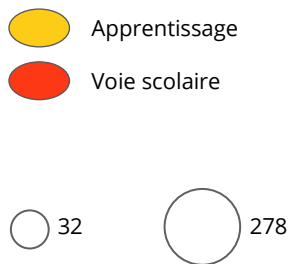
Nombre de salariés de la production en 2021



Source : ACOSS-URSSAF 2021  
- Traitements Réseau des CERC -  
Localisation au lieu de travail

# CENTRES DE FORMATION INITIALE

Nombre de jeunes en formation initiale sur les métiers de la production des Travaux Publics selon le mode de formation en 2021-2022



Sources : Rectorats & CCCA-BTP  
- Traitements Réseau des CERC -

## CLÉS DE COMPRÉHENSION

### Ressources disponibles

1 942 établissements employeurs ayant un code APE Travaux Publics en Provence-Alpes-Côte d'Azur  
24 138 salariés employés dans un établissement ayant un code APE Travaux Publics en Provence-Alpes-Côte d'Azur  
3 673 intérimaires en équivalents temps pleins ayant travaillé dans un établissement de Travaux Publics en Provence-Alpes-Côte d'Azur

### Zoom sur les salariés des Travaux Publics inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP au 15 mars 2021

23 713 salariés du domaine professionnel des Travaux Publics (c'est-à-dire ayant un métier Travaux Publics ou un métier transverse dans une entreprise de Travaux Publics) sont inscrits à la caisse des congés intempéries. 52,4% ont un statut ouvrier dont 72,2% sont qualifiés ou très qualifiés (basé sur la position dans la convention collective ; coeff.  $\geq$  185 Bâtiment ou 125 TP)

### Flux de salariés des Travaux Publics inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP

3 337 salariés sont entrés dans l'entreprise au cours de l'année (quel que soit le contrat) pouvant être nouveau dans le secteur ou arrivant d'une autre entreprise de BTP. 3 296 salariés ont été déclarés comme sortants à la caisse des congés intempéries soit un turn-over de 12,8%. 61,0% des recrutements sont jugés difficiles par les entrepreneurs sur les métiers du Travaux Publics.

### Besoin en ressources

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur des Travaux Publics, sur un métier de production, est estimé à 635 personnes.

### Formation initiale

752 jeunes sont en formation à un métier des Travaux Publics dans les centres de formation de la région (formations allant du CAP au BTS inclus) ; 300 en voie scolaire et 452 en apprentissage.

Parmi eux, 393 sont en année diplômante. A l'issue de leur diplôme, ces jeunes vont pouvoir entrer dans une entreprise du BTP, poursuivre leurs études (ou redoubler), quitter le secteur ou la région.

7% des apprentis, dans une entreprise de Travaux Publics, dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur) sont dans une entreprise de 0 à 9 salariés.

### Formation continue

122 salariés du domaine professionnel des Travaux Publics ont été recensés en contrat de professionnalisation dans une entreprise de BTP.

1 656 formations continues ont été suivies par les salariés des entreprises de Travaux Publics de la région (formation obligatoires ou montée en compétences).

## AVEC LE CONCOURS...

Des membres et partenaires de la CERC



Des membres du GIE Réseau des CERC



### CERC PACA

36 Bd des Dames 13002 Marseille  
04-88-22-66-50 | cerc.paca@gmail.com  
cerc-paca.fr | @cerc\_paca

De l'Observatoire des Métiers du BTP

