

L'EMPLOI & LA FORMATION DANS LE BÂTIMENT

Provence-Alpes-Côte d'Azur

En un clin d'œil



La CERC Provence-Alpes-Côte d'Azur, en partenariat avec l'Observatoire des Métiers du BTP, a produit un [tableau de bord](#) [Activité, Emploi et Formation dans le Bâtiment](#). Ce tableau de bord s'articule autour de trois piliers : Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui ? Quelles tendances pour quels constats ? Prospective en 3 étapes. Ce document « en un clin d'œil » présente de façon synthétique les principaux agrégats. Pour aller plus loin, retrouvez la prospective dans les tableaux de bord complets.

RESSOURCES DISPONIBLES

19 842
êts. avec
salariés



61 098
êts. sans
salarié

Ressources mobilisées

88 481
salariés

42 258
non salariés

Ressources mobilisables

9 622
intérimaires

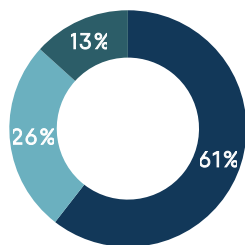
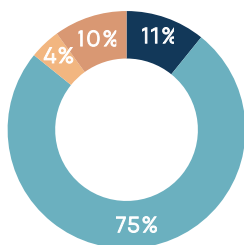
26 500
demandeurs
d'emploi
catégories A,B,C

Sources : URSSAF 2021, DARES 2021, SIRENE 2020, UCF CIBTP 2021
Traitements Réseau des CERC

ZOOM SUR LES SALARIÉS

40,5 ans
en moyenne

70,7%
d'ouvriers

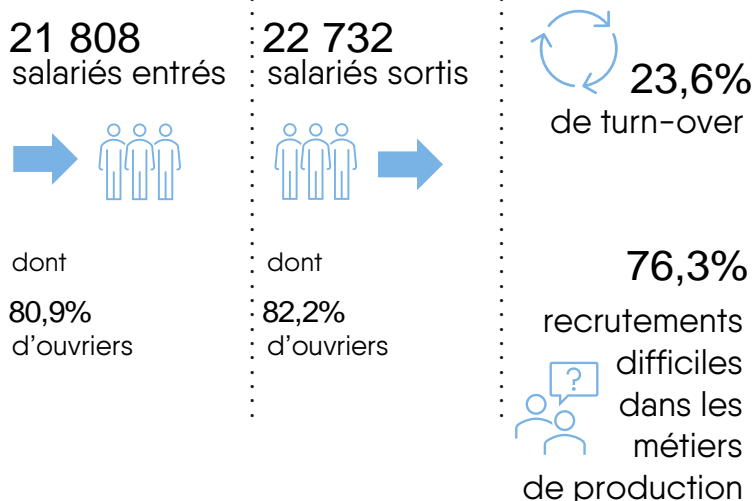


■ CDD
■ CDI
■ Apprentissage
■ Autre contrat

■ Ouvrier peu qualifié
■ Ouvrier qualifié
■ Ouvrier très qualifié

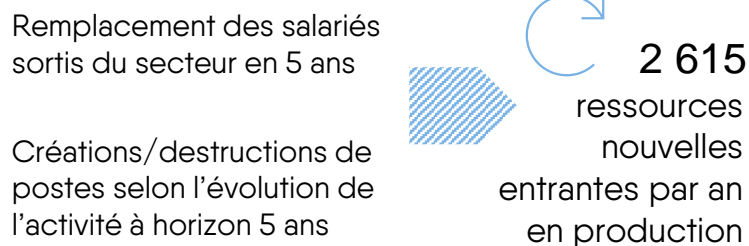
Sources : UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS



Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

BESOINS EN RESSOURCES



Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur du Bâtiment, sur un métier de production, est estimé à 2 615 personnes.

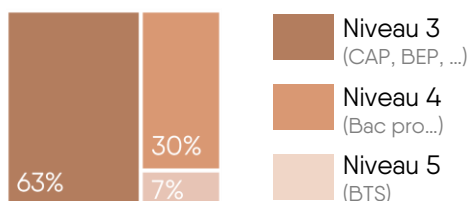
Sources : Estimation Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION

Formation initiale

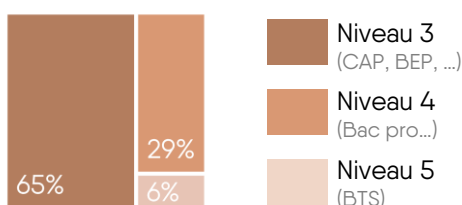
10 368

jeunes en formation initiale dans les métiers du Bâtiment



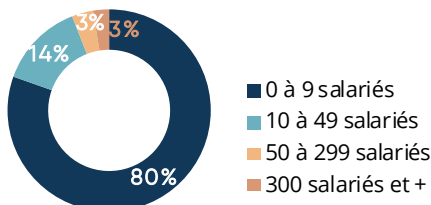
dont

5 312 en année diplômante



Zoom sur l'apprentissage

Répartition des apprentis Dans les entreprises du Bâtiment par taille de l'entreprise



Sources : Ministère de l'Education nationale 2021-2022 – Constructys 2021 – Traitements Réseau des CERC

Formation continue

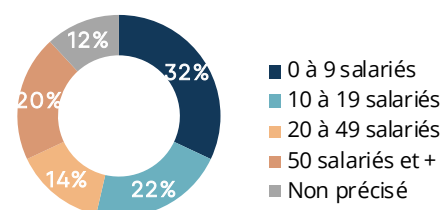
278

salariés en contrat de professionnalisation



Zoom sur les contrats de professionnalisation

Répartition des contrats de professionnalisation par taille d'entreprise



21 532 stagiaires salariés en formation continue



LES INDICATEURS PAR GROUPE MÉTIER

Métier	Emploi total	Âge moyen	Taux de turn-over	Ressources nouvelles entrantes
Maçonnerie - gros œuvre	37 518	42,4	29,0%	1075
Métallerie	4 478	40,4	19,8%	160
Aménagement bois	8 533	38,0	22,6%	215
Electricité	14 075	37,4	22,5%	295
Cloisons et façades	18 983	41,7	31,8%	530
Fluides	12 040	36,7	19,4%	205
Toit et ossature	3 890	36,1	24,1%	75
Sol	3 860	40,0	28,8%	65



Emploi total = salariés, non salarié, intérimaires



Âge moyen



Taux de turn-over

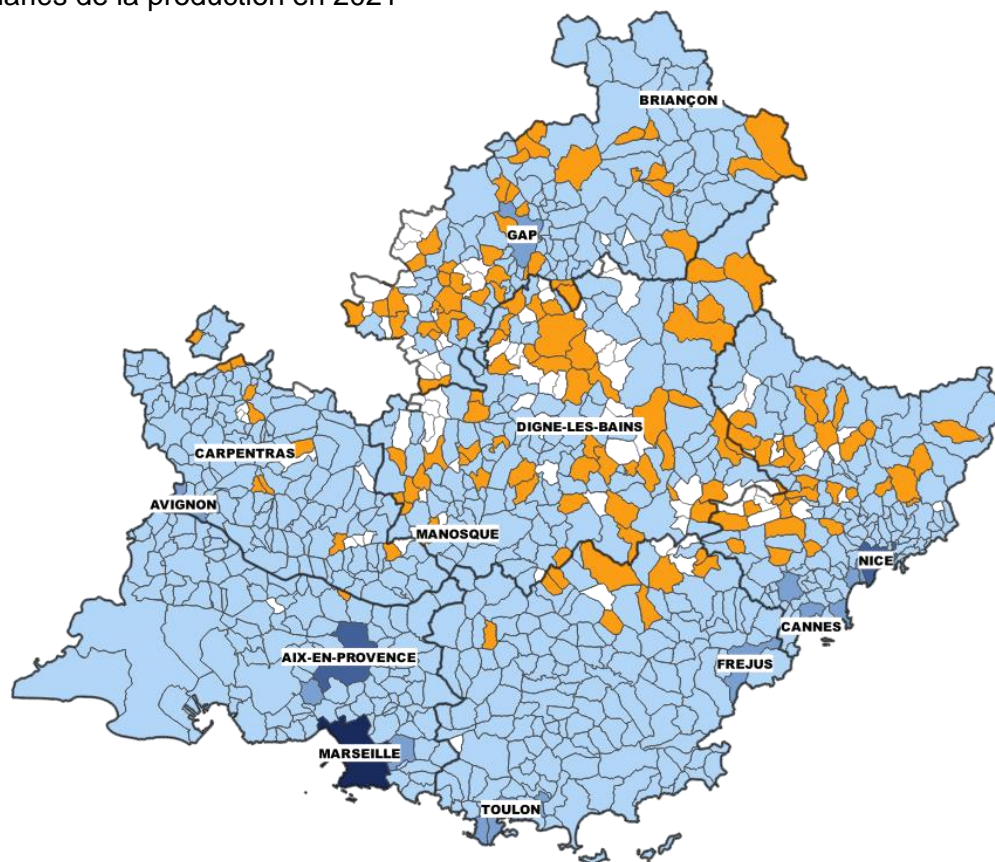


Ressources nouvelles entrantes

Source : Réseau des CERC

SALARIÉS DE LA PRODUCTION

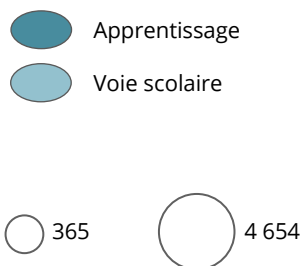
Nombre de salariés de la production en 2021



Source : ACOSS-URSSAF 2021
- Traitements Réseau des CERC -
Localisation au lieu de travail

CENTRES DE FORMATION INITIALE

Nombre de jeunes en formation initiale sur les métiers de la production du Bâtiment selon le mode de formation en 2021-2022



Sources : Rectorats & CCCA-BTP
- Traitements Réseau des CERC -

CLÉS DE COMPRÉHENSION

Ressources disponibles

19 842 établissements employeurs ayant un code APE Bâtiment en Provence-Alpes-Côte d'Azur
61 098 établissements sans salariés ayant un code APE Bâtiment en Provence-Alpes-Côte d'Azur (y compris micro-entreprises)
88 481 salariés employés dans un établissement ayant un code APE Bâtiment en Provence-Alpes-Côte d'Azur
42 258 non-salariés avec une activité Bâtiment
9 622 intérimaires en équivalents temps pleins ayant travaillé dans un établissement de Bâtiment en Provence-Alpes-Côte d'Azur

Zoom sur les salariés Bâtiment inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP au 15 mars 2021

76 333 salariés du domaine professionnel du Bâtiment (c'est-à-dire ayant un métier Bâtiment ou un métier transverse dans une entreprise de Bâtiment) sont inscrits à la caisse des congés intempéries.
70,7% ont un statut ouvrier dont 39,5% sont qualifiés ou très qualifiés (basé sur la position dans la convention collective ; coeff. \geq 185 Bâtiment ou 125 TP)

Flux de salariés du Bâtiment inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP

21 808 salariés sont entrés dans l'entreprise au cours de l'année (quel que soit le contrat) pouvant être nouveau dans le secteur ou arrivant d'une autre entreprise de BTP.
22 732 salariés ont été déclarés comme sortants à la caisse des congés intempéries soit un turn-over de 23,6%.
76,3% des recrutements sont jugés difficiles par les entrepreneurs sur les métiers du Bâtiment.

Besoin en ressources

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur du Bâtiment, sur un métier de production, est estimé à 2 615 personnes.

Formation initiale

10 368 jeunes sont en formation à un métier du Bâtiment dans les centres de formation de la région (formations allant du CAP au BTS inclus) ; 4 071 en voie scolaire et 6 297 en apprentissage.
Parmi eux, 5 312 sont en année diplômante. A l'issue de leur diplôme, ces jeunes vont pouvoir entrer dans une entreprise du BTP, poursuivre leurs études (ou redoubler), quitter le secteur ou la région.
80% des apprentis, dans une entreprise de Bâtiment, dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur) sont dans une entreprise de 0 à 9 salariés.

Formation continue

278 salariés du domaine professionnel du Bâtiment ont été recensés en contrat de professionnalisation dans une entreprise de BTP.
21 532 formations continues ont été suivies par les salariés des entreprises de Bâtiment de la région (formation obligatoires ou montée en compétences).

AVEC LE CONCOURS...

Des membres et partenaires de la CERC



Des membres du GIE Réseau des CERC



CERC PACA

36 Bd des Dames 13002 Marseille
04-88-22-66-50 | cerc.paca@gmail.com
cerc-paca.fr | @cerc_paca

De l'Observatoire des Métiers du BTP

