

L'EMPLOI & LA FORMATION DANS LE BÂTIMENT

Normandie



En un clin d'œil

La CERC Normandie, en partenariat avec l'Observatoire des Métiers du BTP a produit un [tableau de bord Activité, Emploi et Formation dans le Bâtiment](#). Ce tableau de bord s'articule autour de trois piliers : Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui ? Quelles tendances pour quels constats ? Prospective en 3 étapes. **Ce document « en un clin d'œil » présente de façon synthétique les principaux agrégats. Pour aller plus loin, retrouvez la prospective dans les tableaux de bord complets.**

RESSOURCES DISPONIBLES

9 089

éts. avec salariés



Ressources mobilisées

58 976

salariés

17 250

travailleurs
indépendants

Ressources mobilisables

5 997

intérimaires
en ETP

13 971

demandeurs
d'emploi
catégories A,B,C

Sources : URSSAF 2021, DARES 2021, SIRENE 2020, UCF CIBTP 2021
Traitements Réseau des CERC

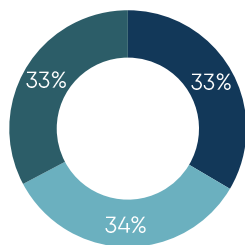
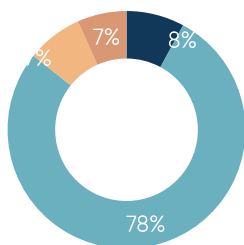
ZOOM SUR LES SALARIÉS

38,9 ans

en moyenne

73,6%

d'ouvriers



■ CDD
■ CDI
■ Apprentissage
■ Autre contrat

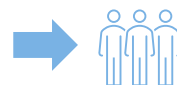
■ Ouvriers peu qualifiés
■ Ouvriers qualifiés
■ Ouvriers très qualifiés

Sources : UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS

10 365

salariés entrés



dont

78,9%
d'ouvriers

10 586

salariés sortis



dont

80,2%
d'ouvriers



14,5%

de turn-over

83,0%

recrutements
difficiles
dans les
métiers
de production

Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

BESOINS EN RESSOURCES

Remplacement des salariés
sortis du secteur en 5 ans



2 557

ressources
nouvelles
entrantes par an
en production

Créations/destructions de
postes selon l'évolution de
l'activité à horizon 5 ans

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur du Bâtiment, sur un métier de production, est estimé à 2 557 personnes par an.

Sources : Estimation Réseau des CERC

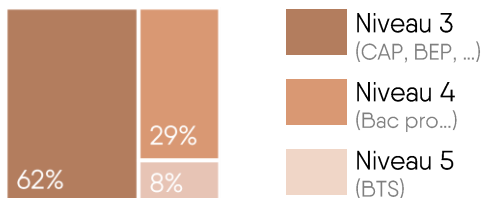
L'APPAREIL DE FORMATION

Formation initiale

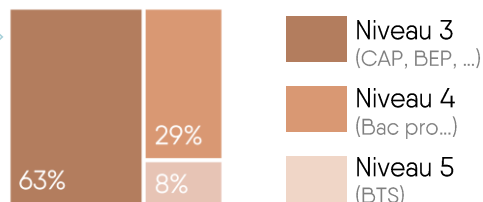
7 864



jeunes en formation initiale dans les métiers du Bâtiment

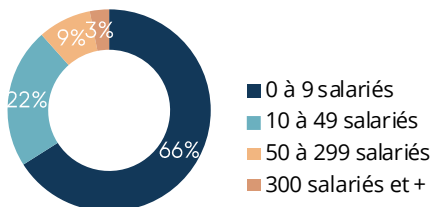


dont **3 671** en année diplômante



Zoom sur l'apprentissage

Répartition des apprentis des entreprises du Bâtiment par taille de l'entreprise



Sources : Ministère de l'Education nationale 2021-2022 – Constructyts 2021 – Traitements Réseau des CERC

Formation continue

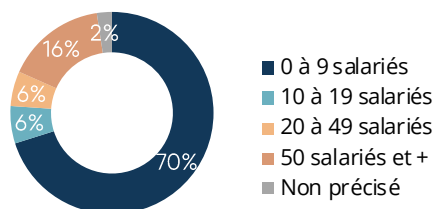
252



salariés en contrat de professionnalisation

Zoom sur les contrats de professionnalisation

Répartition des contrats de professionnalisation par taille d'entreprise



12 817 stagiaires salariés en formation continue



LES INDICATEURS PAR GROUPE MÉTIER

Métier	Emploi total	Âge moyen	Taux de turn-over	Ressources nouvelles entrantes
Maçonnerie - gros œuvre	16 367	38,6	17,2%	606
Métallerie	2 135	40,8	16,4%	101
Aménagement bois	10 686	37,8	13,6%	412
Electricité	7 531	37,2	13,0%	265
Cloisons et façades	12 156	39,3	19,4%	525
Fluides	6 994	36,8	13,0%	231
Toit et ossature	10 013	35,1	13,0%	336
Sol	2 061	37,5	15,1%	81



Emploi total = salariés non salarié, intérimaires



Âge moyen



Taux de turn-over



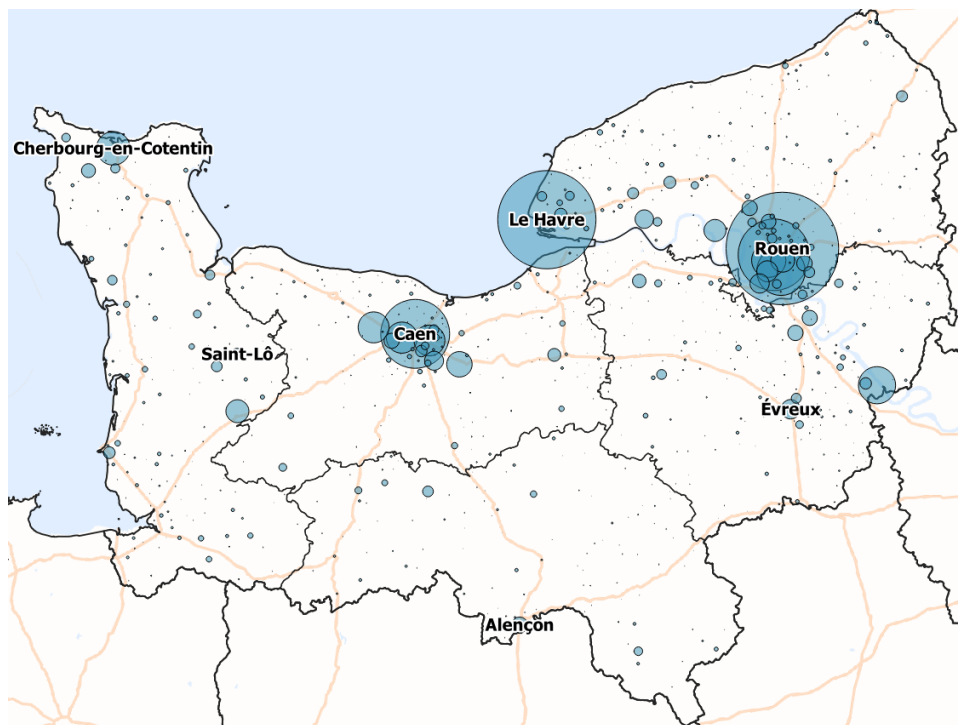
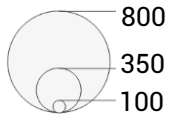
Ressources nouvelles entrantes

Source : Réseau des CERC

SALARIÉS DE LA PRODUCTION

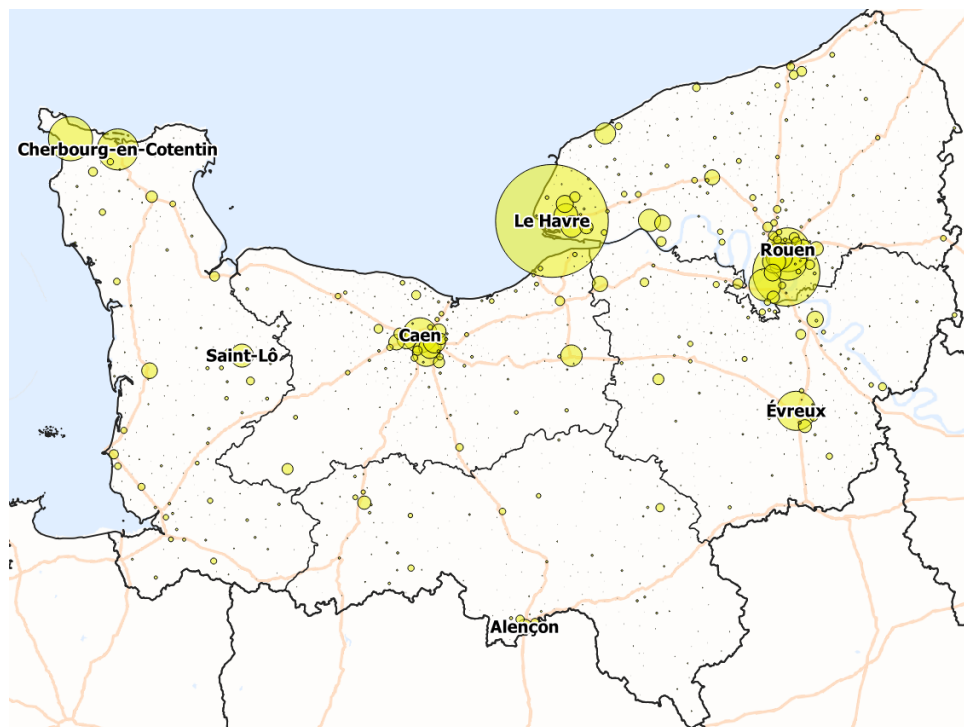
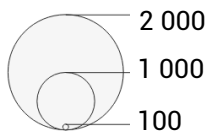
Répartition de salariés du Gros Œuvre par commune en 2021

Nombre de salariés du Gros Œuvre du Bâtiment par commune fin 2021 :



Répartition de salariés du Second Œuvre par commune en 2021

Nombre de salariés du Second Œuvre du Bâtiment par commune fin 2021 :



Source : ACOSS-URSSAF 2021 – Traitements Réseau des CERC – Localisation au lieu de travail

CLÉS DE COMPRÉHENSION

Ressources disponibles

9 089 établissements employeurs ayant un code APE Bâtiment en Normandie.
18 342 établissements sans salariés ayant un code APE Bâtiment en Normandie (y compris micro-entreprises).
58 976 salariés employés dans un établissement ayant un code APE Bâtiment en Normandie.
16 399 non-salariés avec une activité Bâtiment.
5 997 intérimaires en équivalents temps pleins ayant travaillé dans un établissement de Bâtiment en Normandie.

Zoom sur les salariés Bâtiment inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP au 15 mars 2021

61 964 salariés du domaine professionnel du Bâtiment (c'est-à-dire ayant un métier Bâtiment ou un métier transverse dans une entreprise de Bâtiment) sont inscrits à la caisse des congés intempéries.
73,6% ont un statut ouvrier dont 66,5% sont qualifiés ou très qualifiés (basé sur la position dans la convention collective ; coeff. \geq 185 Bâtiment ou 125 TP).

Flux de salariés du Bâtiment inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP

10 365 salariés sont entrés dans l'entreprise au cours de l'année (quel que soit le contrat) pouvant être nouveau dans le secteur ou arrivant d'une autre entreprise de BTP.
10 586 salariés ont été déclarés comme sortants à la caisse des congés intempéries soit un turn-over de 14,5%.
83,0% des recrutements sont jugés difficiles par les entrepreneurs sur les métiers du Bâtiment.

Besoin en ressources

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur du Bâtiment, sur un métier de production, est estimé à 2 557 personnes.

Formation initiale

7 864 jeunes sont en formation à un métier du Bâtiment dans les centres de formation de la région (formations allant du CAP au BTS inclus) ; 2 815 en voie scolaire et 5 049 en apprentissage.
Parmi eux, 3 671 sont en année diplômante. A l'issue de leur diplôme, ces jeunes vont pouvoir entrer dans une entreprise du BTP, poursuivre leurs études (ou redoubler), quitter le secteur ou la région.
66% des apprentis, dans une entreprise de Bâtiment, dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur) sont dans une entreprise de 0 à 9 salariés.

Formation continue

252 salariés du domaine professionnel du Bâtiment ont été recensés en contrat de professionnalisation dans une entreprise de BTP.
12 817 formations continues ont été suivies par les salariés des entreprises de Bâtiment de la région (formations obligatoires ou montée en compétences).

AVEC LE CONCOURS...

De la DREETS Normandie



**PRÉFET
DE LA RÉGION
NORMANDIE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Des membres du GIE Réseau des CERC



De l'Observatoire des Métiers du BTP



CERC Normandie
6, rue des Mouettes – 14000 CAEN
contact@cerc-normandie.fr
site régional : www.cerc-normandie.fr
site national : www.cerc-actu.com