

L'EMPLOI & LA FORMATION BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS

Nouvelle-Aquitaine

En un clin d'œil



La CERC Nouvelle-Aquitaine, en partenariat avec l'Observatoire des Métiers du BTP, a produit un [tableau de bord Activité, Emploi et Formation dans le Bâtiment](#) et un [tableau de bord Activité, emploi, formation dans les Travaux Publics](#). Ces tableaux de bord s'articulent autour de trois piliers : Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui ? Quelles tendances pour quels constats ? Prospective en 3 étapes. Ce document « en un clin d'œil » présente de façon synthétique les principaux agrégats. Pour aller plus loin, retrouvez la prospective dans les tableaux de bord complets.

RESSOURCES DISPONIBLES

21 851 éts. avec salariés
48 267 éts. sans salarié



Ressources mobilisées

130 662 salariés
55 301 non salariés

Ressources mobilisables

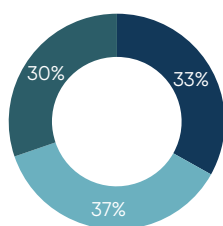
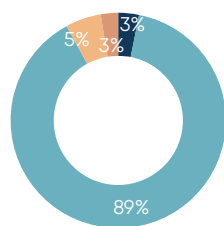
15 547 intérimaires
31 487 demandeurs d'emploi catégories A,B,C

Sources : URSSAF 2021, DARES 2021, SIRENE 2020, UCF CIBTP 2021
Traitements Réseau des CERC

ZOOM SUR LES SALARIÉS

40,1 ans en moyenne

67,6% d'ouvriers



■ CDD
■ CDI
■ Apprentissage
■ Autre contrat
■ Ouvriers peu qualifiés
■ Ouvriers qualifiés
■ Ouvriers très qualifiés

Sources : UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS

23 897 salariés entrés
19 198 salariés sortis



15,2% de turn-over

dont **74,1%** d'ouvriers

dont **72,5%** d'ouvriers

88,4% recrutements difficiles dans les métiers de production

Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

BESOINS EN RESSOURCES

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans

Créations/destructions de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans



5 901 ressources nouvelles entrantes par an en production

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur du Bâtiment et Travaux Publics, sur un métier de production, est estimé à 35 408 personnes.

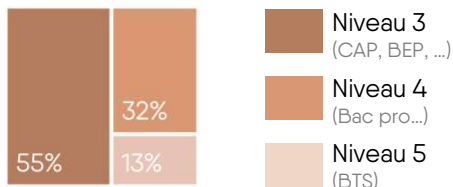
Sources : Estimation Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION

Formation initiale

15 242

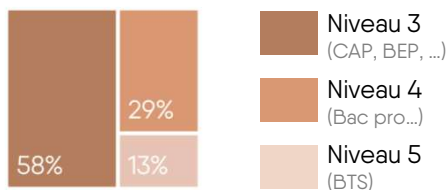
jeunes en formation initiale



dont

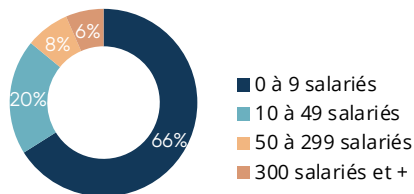
7 221

en année diplômante



Zoom sur l'apprentissage

Répartition des apprentis des entreprises du bâtiment et Travaux Publics par taille de l'entreprise



Formation continue

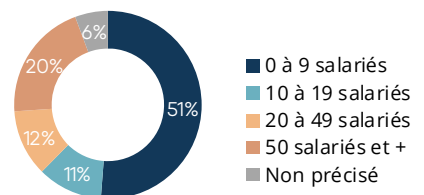
1 027

salariés en contrat de professionnalisation



Zoom sur les contrats de professionnalisation

Répartition des contrats de professionnalisation par taille d'entreprise



25 181

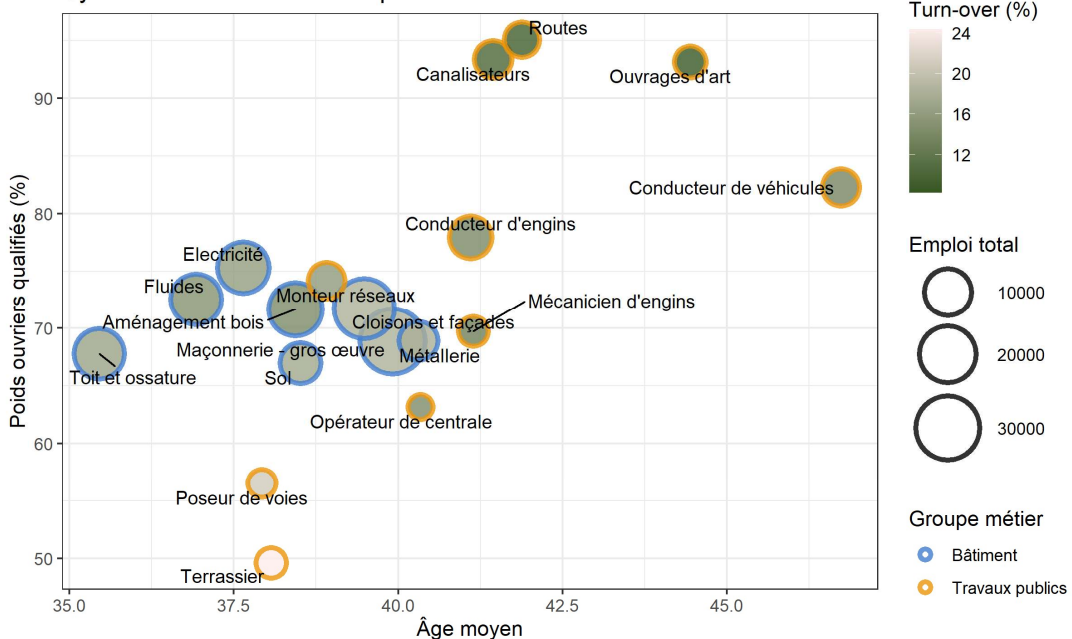
stagiaires salariés en formation continue



Sources : Ministère de l'Education nationale 2021-2022 – Constructyts 2021 – Traitements Réseau des CERC

LES INDICATEURS PAR GROUPE MÉTIER

Synthèse des données d'emploi des fiches métiers



Source : Réseau des CERC

CLÉS DE COMPRÉHENSION

Ressources disponibles

21 851 établissements employeurs ayant un code APE BTP en Nouvelle-Aquitaine
48 267 établissements sans salariés ayant un code APE BTP en Nouvelle-Aquitaine (y compris micro-entreprises)
130 662 salariés employés dans un établissement ayant un code APE BTP en Nouvelle-Aquitaine
55 301 non-salariés avec une activité BTP
15 547 intérimaires en équivalents temps pleins ayant travaillé dans un établissement de BTP en Nouvelle-Aquitaine
31 487 demandeurs d'emplois de catégorie A, B, C recherchant un métier BTP inscrits à Pôle Emploi

Zoom sur les salariés inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP au 15 mars 2021

67,6% ont un statut ouvrier dont 66,9% sont qualifiés ou très qualifiés (basé sur la position dans la convention collective ; coeff. \geq 185 Bâtiment ou 125 TP)

Flux de salariés inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP

23 897 salariés sont entrés dans l'entreprise au cours de l'année (quel que soit le contrat) pouvant être nouveau dans le secteur ou arrivant d'une autre entreprise de BTP.
19 198 salariés ont été déclarés comme sortants de l'entreprise inscrite à la caisse des congés intempéries soit un turn-over de 15,2%.
88,4% des recrutements sont jugés difficiles par les entrepreneurs sur les métiers du BTP.

Besoin en ressources

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur du Bâtiment et Travaux Publics, sur un métier de production, est estimé à 5 901 personnes.

Formation initiale

15 242 jeunes sont en formation à un métier du BTP dans les centres de formation de la région (formations allant du CAP au BTS inclus) ; 5 752 en voie scolaire et 9 490 en apprentissage.
Parmi eux, 7 221 sont en année diplômante. A l'issue de leur diplôme, ces jeunes vont pouvoir entrer dans une entreprise du BTP, poursuivre leurs études (ou redoubler), quitter le secteur ou la région.
66% des apprentis, dans une entreprise du BTP, dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur) sont dans une entreprise de 0 à 9 salariés.

Formation continue

1 027 salariés ont été recensés en contrat de professionnalisation dans une entreprise du BTP quel que soit le métier préparé.
25 181 formations continues ont été suivies par les salariés de la région (formations obligatoires ou montée en compétences).

MEMBRES ET PARTENAIRES



BUREAU DE BORDEAUX : Maison du BTP 1 bis Avenue de Chavailles 33520 Bruges / Tél : 05 47 47 62 43
BUREAU DE LIMOGES : Maison du BTP 2 bis allée Duke Ellington 87067 Limoges / Tél : 05 55 11 21 50
EMAIL : nouvelle-aquitaine@cerc-na.fr | **SITE :** www.cerc-na.fr ; www.cerc-actu.com