

L'EMPLOI & LA FORMATION DANS LE BÂTIMENT

Nouvelle-Aquitaine



En un clin d'œil

La CERC Nouvelle-Aquitaine, en partenariat avec l'Observatoire des Métiers du BTP, a produit un [tableau de bord Activité, Emploi et Formation dans le Bâtiment](#). Ce tableau de bord s'articule autour de trois piliers : Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui ? Quelles tendances pour quels constats ? Prospective en 3 étapes.

Ce document « en un clin d'œil » présente de façon synthétique les principaux agrégats. Pour aller plus loin, retrouvez la prospective dans les tableaux de bord complets.

RESSOURCES DISPONIBLES

19 704 éts. avec salariés

44 943 éts. sans salarié

Ressources mobilisées

104 871 salariés
51 660 non salariés

Ressources mobilisables

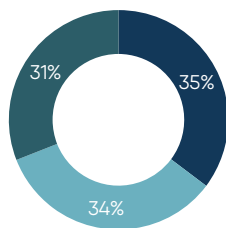
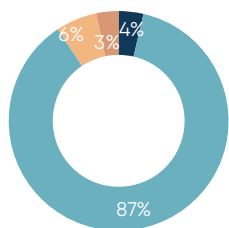
11 827 intérimaires
22 170 demandeurs d'emploi catégories A,B,C

Sources : URSSAF 2021, DARES 2021, SIRENE 2020, UCF CIBTP 2021
 Traitements Réseau des CERC

ZOOM SUR LES SALARIÉS

39,6 ans en moyenne

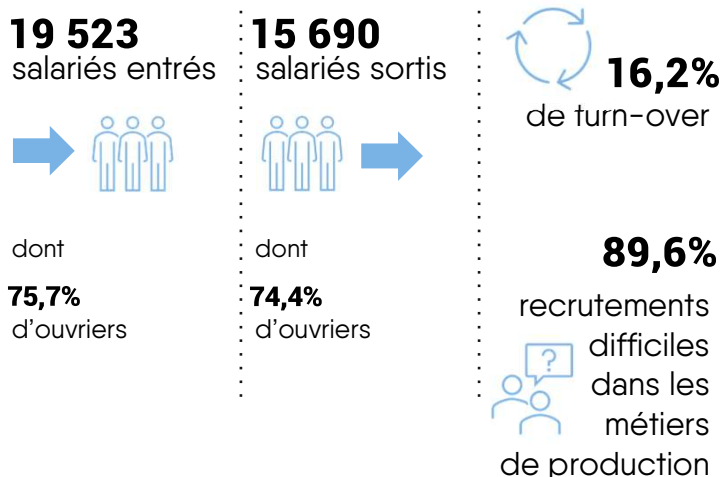
71,2% d'ouvriers



■ CDD
 ■ CDI
 ■ Apprentissage
 ■ Autre contrat
 ■ Ouvriers peu qualifiés
 ■ Ouvriers qualifiés
 ■ Ouvriers très qualifiés

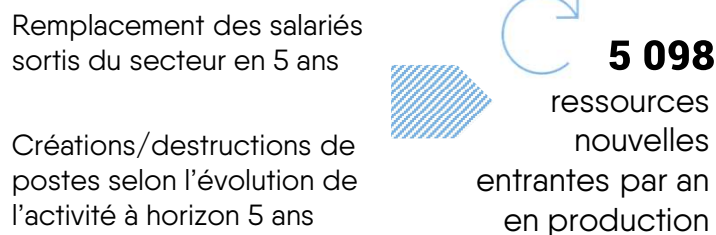
Sources : UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS



Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

BESOINS EN RESSOURCES



Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur du Bâtiment, sur un métier de production, est estimé à 30 587 personnes.

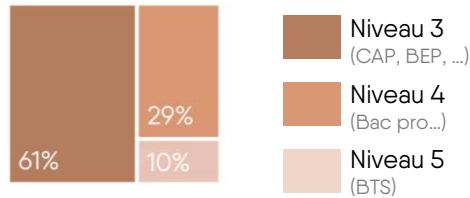
Sources : Estimation Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION

Formation initiale

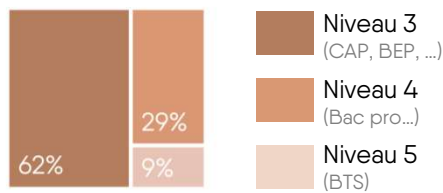
12 514

jeunes en formation initiale dans les métiers du Bâtiment



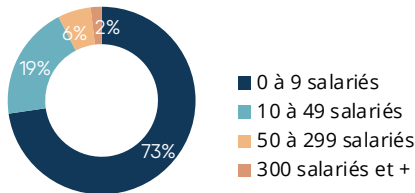
dont

6 009 en année diplômante



Zoom sur l'apprentissage

Répartition des apprentis des entreprises du Bâtiment par taille de l'entreprise



Formation continue

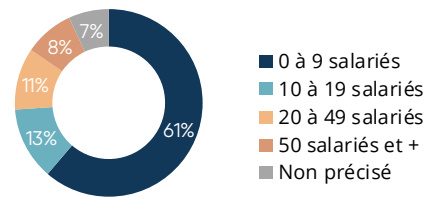
749

salariés en contrat de professionnalisation



Zoom sur les contrats de professionnalisation

Répartition des contrats de professionnalisation par taille d'entreprise



23 468

stagiaires salariés en formation continue



Sources : Ministère de l'Education nationale 2021-2022 – Constructyts 2021 – Traitements Réseau des CERC

LES INDICATEURS PAR GROUPE MÉTIER

Métier	Emploi total	Âge moyen	Taux de turn-over	Ressources nouvelles entrantes
Maçonnerie - gros œuvre	32 574	39,9	18,3%	1 466
Métallerie	3 857	40,3	18,1%	201
Aménagement bois	16 210	38,4	14,2%	663
Electricité	14 293	37,6	16,1%	552
Cloisons et façades	24 645	39,5	18,3%	1 167
Fluides	13 134	36,9	15,0%	420
Toit et ossature	13 055	35,5	16,8%	420
Sol	4 974	38,5	17,2%	209



Emploi total = salariés, non salarié, intérimaires



Âge moyen



Taux de turn-over

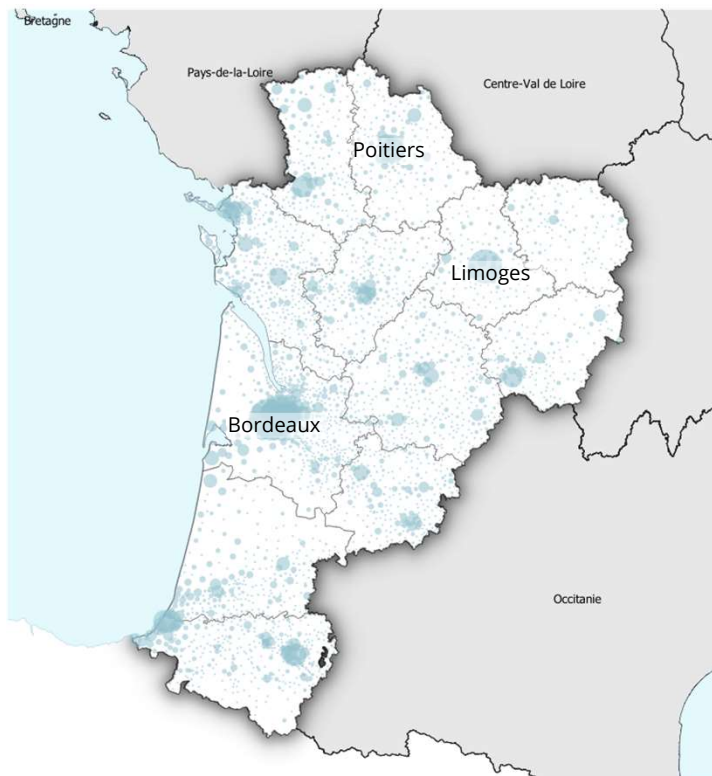


Ressources nouvelles entrantes

Source : Réseau des CERC

SALARIÉS DE LA PRODUCTION

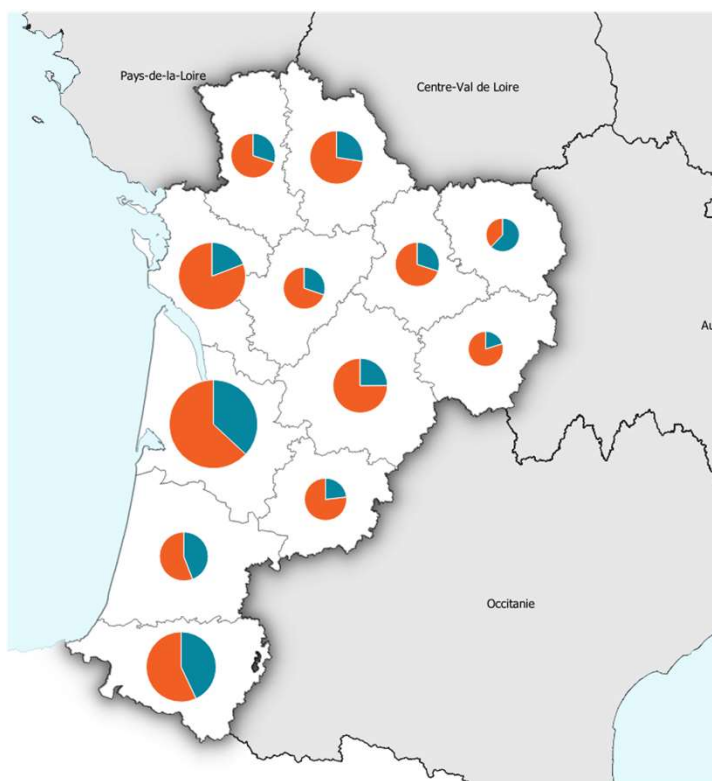
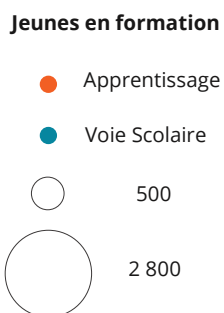
Nombre de salariés du Bâtiment en 2021



© CERC Nouvelle-Aquitaine; ACOSS-URSSAF au 31/12/2021
Fonds cartographiques : IGN; Admin express 2021

CENTRES DE FORMATION INITIALE

Nombre de jeunes en formation initiale sur les métiers de la production du Bâtiment selon le mode de formation en 2021-2022



© CERC Nouvelle-Aquitaine; Ministère de l'éducation nationale
Fonds cartographiques : IGN; Admin express 2021

CLÉS DE COMPRÉHENSION

Ressources disponibles

19 704 établissements employeurs ayant un code APE Bâtiment en Nouvelle-Aquitaine
44 943 établissements sans salariés ayant un code APE Bâtiment en Nouvelle-Aquitaine (y compris micro-entreprises)
104 871 salariés employés dans un établissement ayant un code APE Bâtiment en Nouvelle-Aquitaine
51 660 non-salariés avec une activité Bâtiment
11 827 intérimaires en équivalents temps pleins ayant travaillé dans un établissement de Bâtiment en Nouvelle-Aquitaine

Zoom sur les salariés Bâtiment inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP au 15 mars 2021

95 949 salariés du domaine professionnel du Bâtiment (c'est-à-dire ayant un métier Bâtiment ou un métier transverse dans une entreprise de Bâtiment) sont inscrits à la caisse des congés intempéries.
71,2% ont un statut ouvrier dont 64,7% sont qualifiés ou très qualifiés (basé sur la position dans la convention collective ; coeff. \geq 185 Bâtiment ou 125 TP)

Flux de salariés du Bâtiment inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP

19 523 salariés sont entrés dans l'entreprise au cours de l'année (quel que soit le contrat) pouvant être nouveau dans le secteur ou arrivant d'une autre entreprise de BTP.
15 690 salariés ont été déclarés comme sortants à la caisse des congés intempéries soit un turn-over de 16,2%.
89,6% des recrutements sont jugés difficiles par les entrepreneurs sur les métiers du Bâtiment.

Besoin en ressources

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur du Bâtiment, sur un métier de production, est estimé à 5 098 personnes.

Formation initiale

12 514 jeunes sont en formation à un métier du Bâtiment dans les centres de formation de la région (formations allant du CAP au BTS inclus) ; 4 078 en voie scolaire et 8 436 en apprentissage.
Parmi eux, 6 009 sont en année diplômante. A l'issue de leur diplôme, ces jeunes vont pouvoir entrer dans une entreprise du BTP, poursuivre leurs études (ou redoubler), quitter le secteur ou la région.
73% des apprentis, dans une entreprise du Bâtiment, dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur) sont dans une entreprise de 0 à 9 salariés.

Formation continue

749 salariés du domaine professionnel du Bâtiment ont été recensés en contrat de professionnalisation dans une entreprise de BTP.
23 468 formations continues ont été suivies par les salariés des entreprises de Bâtiment de la région (formation obligatoires ou montée en compétences).

MEMBRES ET PARTENAIRES



Avec le concours de..



BUREAU DE BORDEAUX : Maison du BTP 1 bis Avenue de Chavailles 33520 Bruges / Tél : 05 47 47 62 43
BUREAU DE LIMOGES : Maison du BTP 2 bis allée Duke Ellington 87067 Limoges / Tél : 05 55 11 21 50
EMAIL : nouvelle-aquitaine@cerc-na.fr | **SITE :** www.cerc-na.fr ; www.cerc-actu.com