

ACTIVITÉ, EMPLOI ET FORMATION DANS LE BÂTIMENT

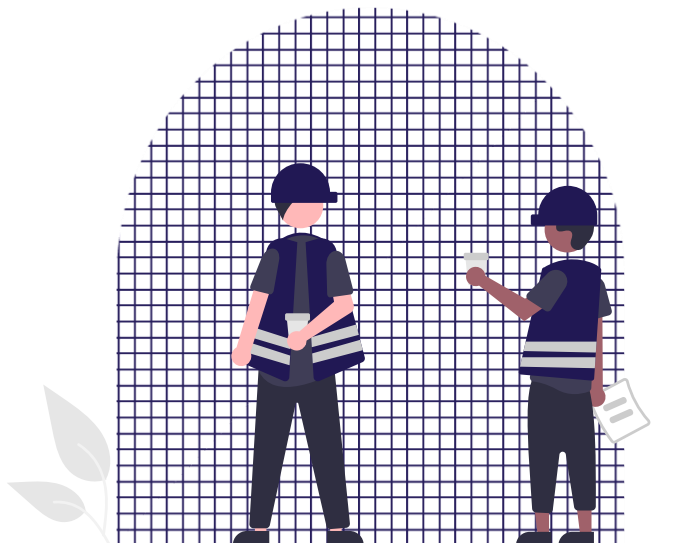
ÎLE-DE-FRANCE



ÉDITION DÉCEMBRE 2022



Observatoire
des métiers
du BTP



SOMMAIRE

1 AU CARREFOUR DE L'ACTIVITÉ, DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION : QUELS CONSTATS AUJOURD'HUI EN RÉGION ÎLE-DE-FRANCE ?

- 1.1 Quelles spécificités du tissu économique régional ?
- 1.2 Quel recours aux ressources disponibles ?
- 1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

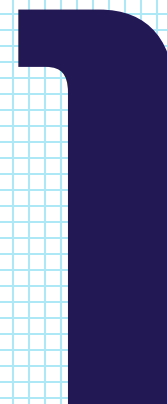
2 QUELLES TENDANCES POUR QUELS CONSTATS DEMAIN EN RÉGION ÎLE-DE-FRANCE ?

- 2.1 Des entreprises marquées par la crise...
- 2.2 ...par une modification de la structure de l'emploi
- 2.3 Formation initiale modification... quelles tendances de fond ?
- 2.4 Prospective : exercice de projection

3 BAROMÈTRES PROSPECTIFS PAR MÉTIER EN RÉGION ÎLE-DE-FRANCE

- 3.1 Maçon et connexe
- 3.2 Préparateur en démolition
- 3.3 Peintre
- 3.4 Plâtrier
- 3.5 Charpentier
- 3.6 Couvreur
- 3.7 Menuisier
- 3.8 Métallier
- 3.9 Electricien
- 3.10 Dépanneur équipements techniques
- 3.11 Plombier
- 3.12 Chauffagiste
- 3.13 Carreleur
- 3.14 Solier moquettiste

**AU CARREFOUR DE L'ACTIVITÉ, DE
L'EMPLOI ET DE LA FORMATION :
QUELS CONSTATS AUJOURD'HUI
EN RÉGION ÎLE-DE-FRANCE ?**



41 937

établissements employant au moins un salarié à fin 2021 dont

28 338

du second œuvre

114 836

établissements n'employant aucun salarié à fin 2020
Une concentration de structures n'employant aucun salarié supérieure à la moyenne nationale

La région Île-de-France dénombre près de **42 000 établissements employeurs** dans le Bâtiment, dont **68% dans le second œuvre** et **32% dans le gros œuvre**. 88% des employeurs du secteur sont des TPE de moins de 10 salariés.

La région compte **114 840 établissements sans salarié**. La proportion des établissements sans salarié s'élève à 74%, un poids relativement surreprésenté comparé aux autres régions.

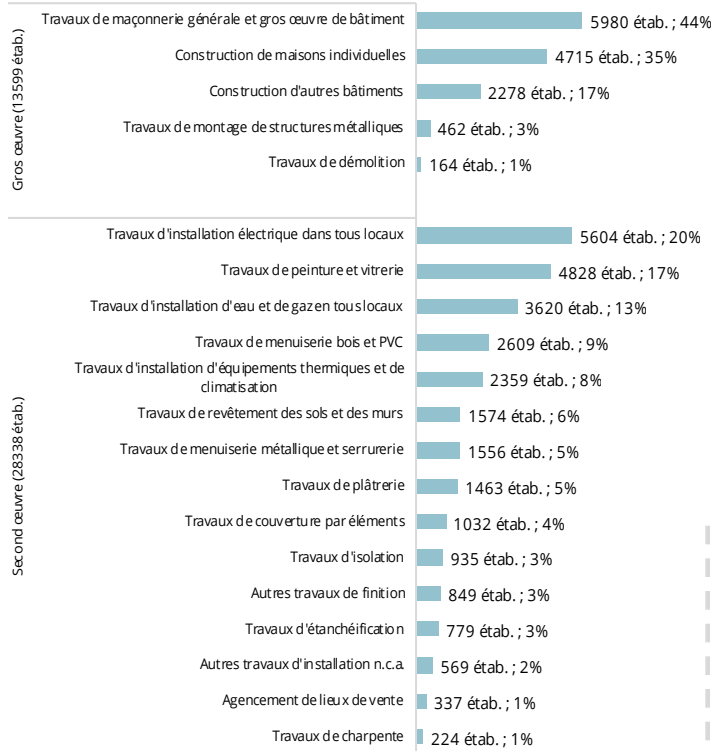
RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS EMPLOYANT AU MOINS UN SALARIÉ À FIN 2020 SELON LA TRANCHE D'EFFECTIF

	Nombre	%
1 à 9 salariés	36 962	88%
10 à 19 salariés	3 315	8%
20 à 49 salariés	1 324	3%
50 salariés et +	336	1%
Ensemble	41 937	100%

Unité : nombre d'établissements - Source : ACOSS-URSSAF open data et URSSAF IdF - Traitements Réseau des CERC

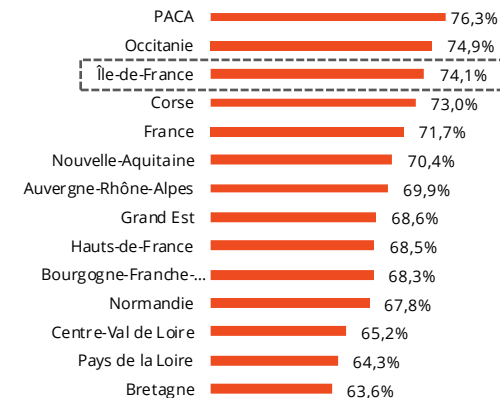
1.1 Quelles spécificités du tissu économique régional ? Deux tiers du tissu économique du Bâtiment dans les activités de second œuvre

RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS DU BÂTIMENT EMPLOYANT AU MOINS UN SALARIÉ À FIN 2021



Unité : Nombre d'établissements | Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

PART DES ÉTABLISSEMENTS N'EMPLOYANT AUCUN SALARIÉ À FIN 2020



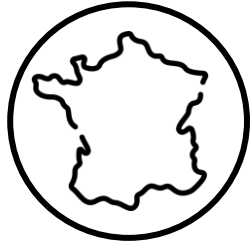
Unité : nombre d'établissements - Source : INSEE REE Traitements Réseau des CERC

Définitions

Établissements employant au moins un salarié à fin 2021, source URSSAF-ACOSS : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre 2021, même s'ils n'ont plus de salariés au 31 décembre 2021.

Établissements n'employant aucun salarié à fin 2020, source Répertoire des Entreprises et des Établissements INSEE : unités de production rattachées à une entreprise (microentreprises, petites et moyennes entreprises, entreprises de taille intermédiaire, grandes entreprises) exerçant une activité économique réelle et n'employant aucun salarié au 31/12/2020.

Polarisation du tissu économique autour de Paris et de sa petite couronne

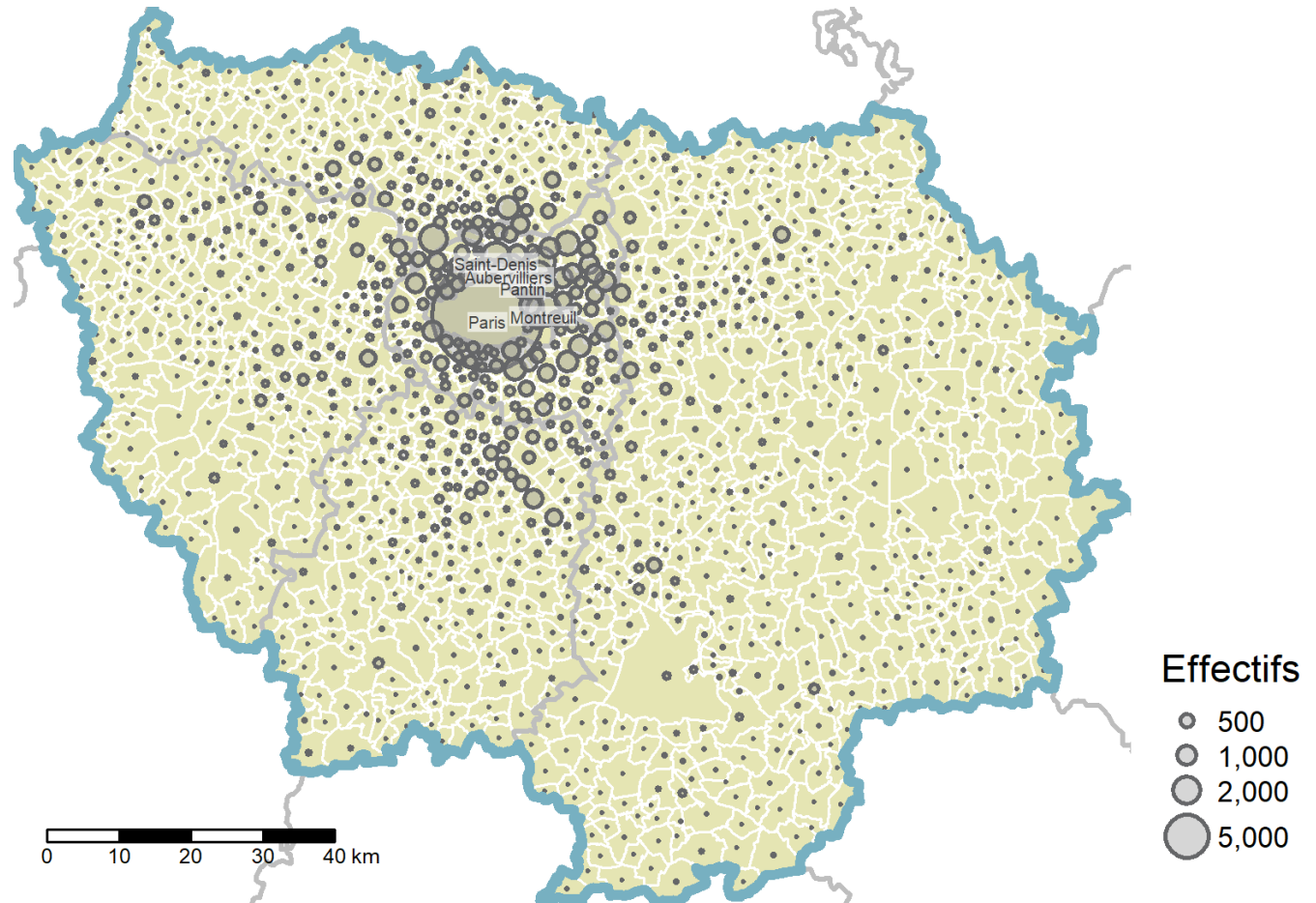


Nombre d'établissements de Bâtiment toutes tailles et toutes activités confondues

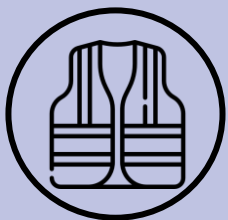
Les établissements du Bâtiment apparaissent très **concentrés dans Paris et sa petite couronne** tout en étant présents dans la **grande majorité de communes** du territoire francilien.

Top 5 des communes :

- **Paris** (31 852 établissements)
- **Montreuil** (2 948)
- **Aubervilliers** (2 505)
- **Pantin** (2 238)
- **Saint-Denis** (2 188)



Sources : INSEE (REE)n 31/12/2020 - Traitements Réseau des CERC



RESSOURCE MOBILISÉE

203 737
Salariés

38 064
non salariés

RESSOURCE MOBILISABLE

17 566
intérimaires

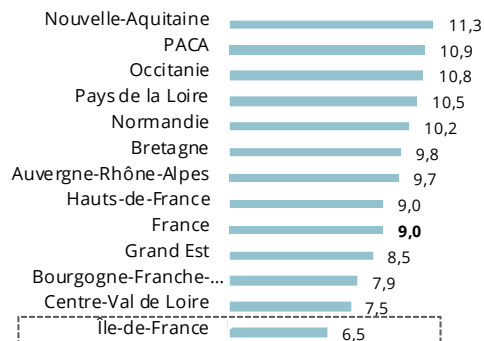
PARTIELLEMENT MOBILISABLE
51 967
demandeurs d'emploi
partiellement mobilisables

Le secteur francilien du Bâtiment mobilise **203 740 salariés** pour **38 060 non salariés**. **17 570 intérimaires** constituent également une réserve de main d'œuvre directement mobilisable.

En fonction de leur niveau de qualification, environ 51 970 demandeurs d'emploi peuvent également mais partiellement répondre à des besoins en main d'œuvre.

En région Île-de-France, avec **6,5 intérimaires pour 100 salariés** dans le Bâtiment, le recours à l'intérim dans le secteur est le plus faible comparé aux autres régions, **les entreprises franciliennes privilégiant plus massivement le salariat**.

NOMBRE D'INTÉRIMAIRES POUR 100 SALARIÉS DU BÂTIMENT EN 2021

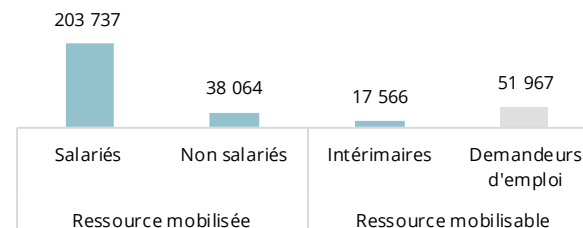


Unité : nombre de postes salariés, d'intérimaires en ETP
Source : ACOSS & DARES - Traitements Réseau des CERC

1.2 Quel recours aux ressources disponibles ?

Mobilisation des ressources : salariés, non salariés, intérimaires

RESSOURCES DANS LE BÂTIMENT



Unité : nombre de postes salariés 2021, de non salariés 2021, d'intérimaires en ETP 2021, de demandeurs d'emploi en catégorie ABC 2021 - Sources : ACOSS, DARES, Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Salariés (source UCF CIBTP) :

- salariés ayant un métier de production Bâtiment quelle que soit l'entreprise adhérente à la caisse de congés payés
- salariés ayant un métier technicien et cadre dans une entreprise du Bâtiment adhérente à la caisse de congés payés
- salariés ayant un métier relevant de l'administratif et commercial dans une entreprise du Bâtiment (respectivement Travaux Publics) adhérente à la caisse de congés payés,

Non salariés (source ACOSS-URSSAF) : Nombre d'actifs inscrits à la Sécurité Sociale des Indépendants ayant un code APE relevant du Bâtiment, source ACOSS-URSSAF.

Intérimaires (source DARES) : nombre moyen d'intérimaires en ETP (équivalent temps plein) employés dans les établissements de Bâtiment de la région au cours de l'année 2021.

Demandeurs d'emploi (source Pôle Emploi) : demandeurs d'emploi en catégorie ABC domiciliés dans la région à fin 2021 et déclarant chercher comme métier principal un emploi de production Construction, estimation Bâtiment CERC.

RESSOURCE MOBILISÉE

Production

138 902 salariés

Techniciens et cadres

27 185 salariés

Administratifs et commerciaux

37 650 salariés

En 2021, les emplois salariés du Bâtiment sont composés (aux arrondis au pourcentage entier près) :

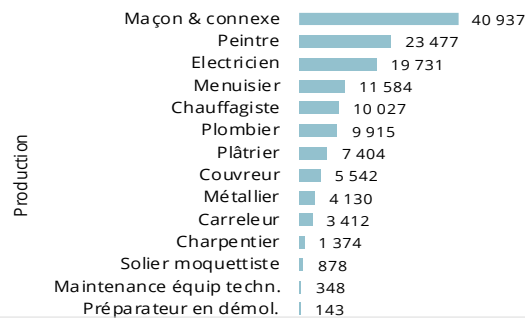
- par fonction, de 68% d'emploi de **production**, 18% d'**administratifs et commerciaux** et 13% de **techniciens et de cadres**,
- par qualification, de 68% d'**ouvriers**, 20% d'**ETAM** et 12% de **cadres**,
- par genre, de 12% des salariés sont des **femmes** (comme en 2020), 52% dans les postes administratifs.

L'Île-de-France constitue ainsi la **1^{ère} région** pour la part des **emplois du secteur dédiée à l'encadrement et à la gestion**.

1.2 Quel recours aux ressources disponibles ?

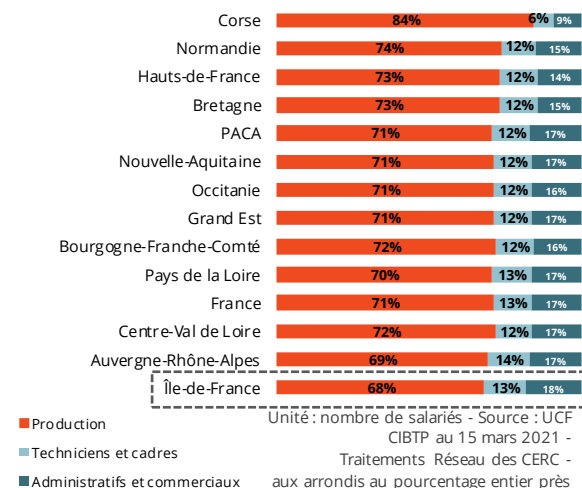
Une proportion d'ouvriers plus faible en Île-de-France

RÉPARTITION DES SALARIÉS RELEVANT DU BÂTIMENT PAR FONCTION ET PAR MÉTIER EN 2021



Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DE L'EFFECTIF SALARIÉ RELEVANT DU BÂTIMENT PAR RÉGION EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC - aux arrondis au pourcentage entier près

Définitions

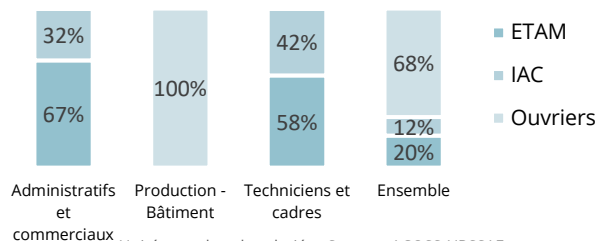
Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production Bâtiment quelle que soit l'entreprise

Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises de Bâtiment ayant un métier technique/d'encadrement

Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises de Bâtiment ayant un métier commercial / administratif

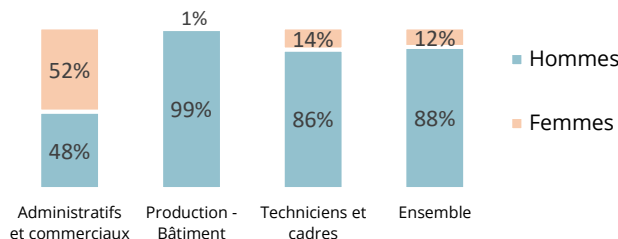
* Y compris apprentis

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR FONCTION ET PAR QUALIFICATION EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR FONCTION ET PAR SEXE EN 2021

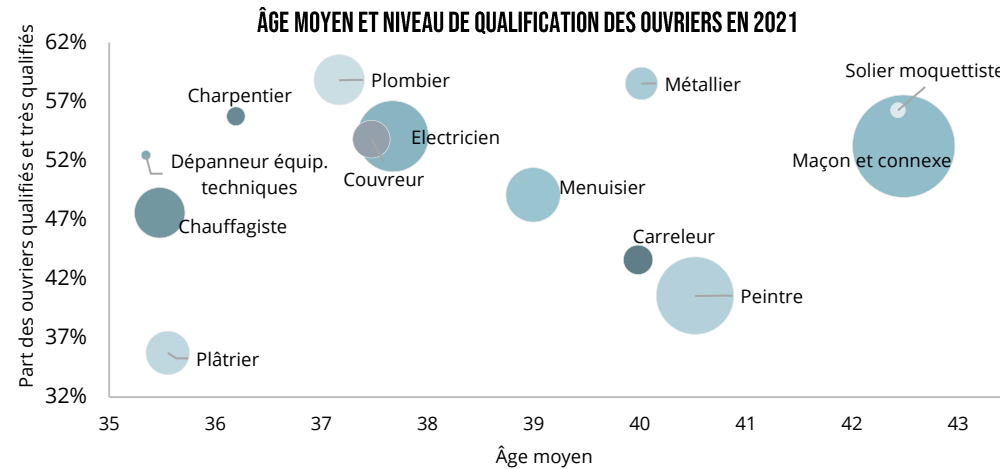


Unité : nombre de salariés - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

Disparité du niveau de qualification selon les métiers



45,1%
d'ouvriers qualifiés
ou très qualifiés



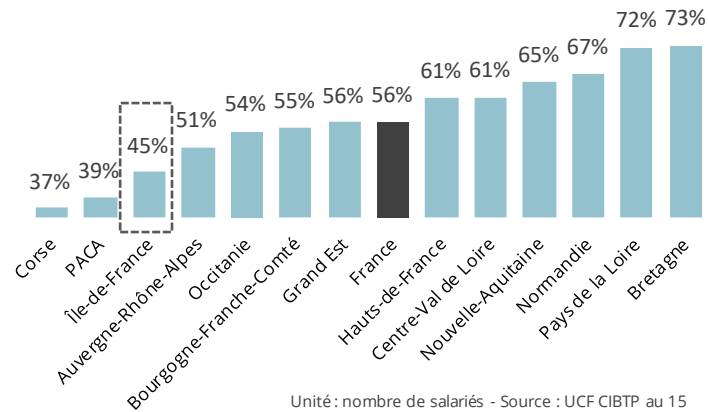
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

Au sein des métiers de production, **45% des ouvriers sont qualifiés ou très qualifiés**, une proportion plus faible que la moyenne nationale de 56%.

Les emplois les plus qualifiés sont occupés par des **plombiers**, des **métalliers** et des **soliers moquettestes**, et les moins qualifiés par des **plâtriers** et des **peintres**.

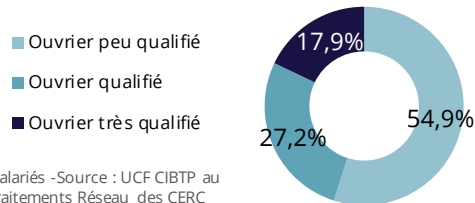
La répartition par âge moyen et par niveau de qualification alerte sur les **besoins de renouvellement de main d'œuvre des métiers**. On constate ainsi que le métier de **maçon**, qui regroupe le plus d'emploi, se caractérise par un âge moyen élevé associé à un niveau de qualification relativement important.

PART DES OUVRIERS QUALIFIÉS ET TRÈS QUALIFIÉS DANS LE BÂTIMENT EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES OUVRIERS SELON LEUR QUALIFICATION EN 2021



Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Le niveau de qualification des ouvriers s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers.

Polarisation du nombre de salariés sur certains territoires

Top 5 des communes pour l'emploi salarié Bâtiment :

Paris (31 100 salariés : 20 551 second œuvre + 10 549 gros œuvre)

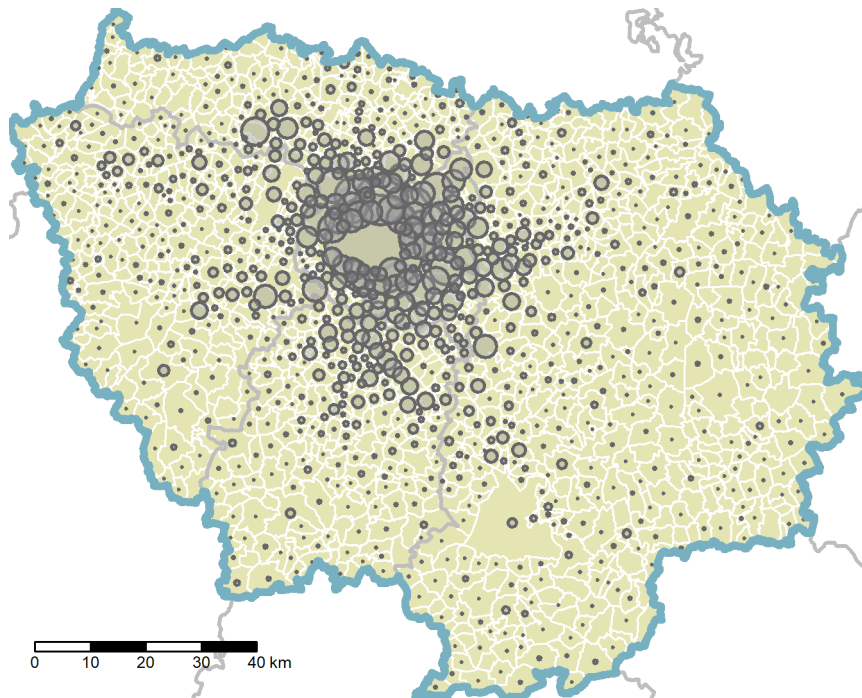
Saint-Denis (6 485 : 5 265 second œuvre + 1 220 gros œuvre)

Guyancourt (4 345 : 1 046 second œuvre + 3 299 gros œuvre)

Montreuil (4 223 : 2 634 second œuvre + 1 589 gros œuvre)

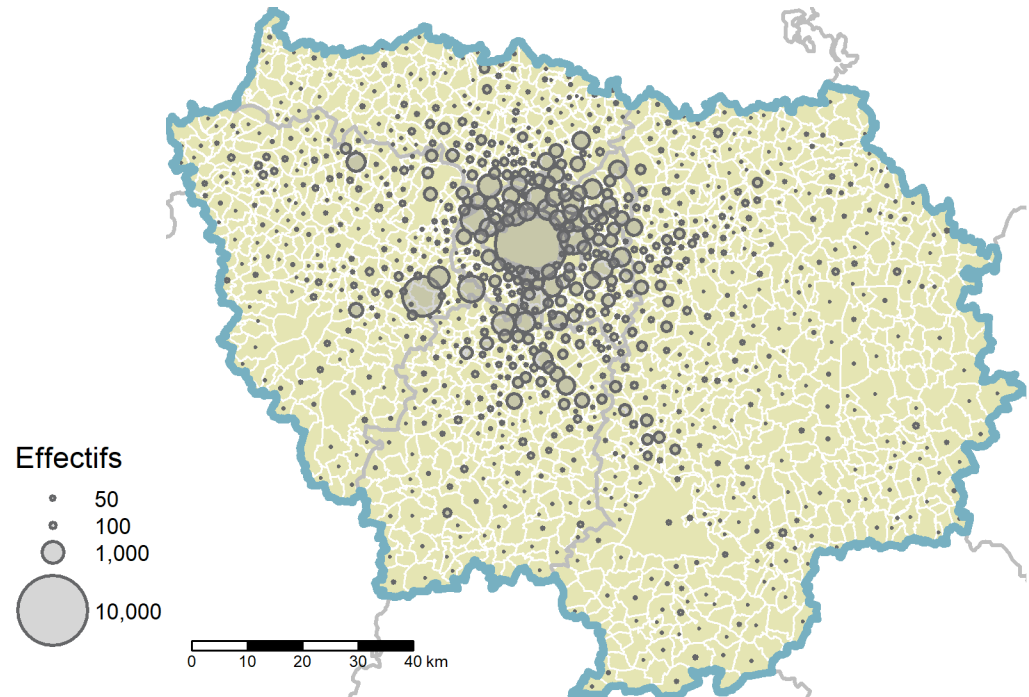
Nanterre (3 866 : 2 087 second œuvre + 1 779 gros œuvre)

NOMBRE DE SALARIÉS DU SECOND ŒUVRE EN 2021



Source : ACROSS-URSSAF 2021 – Traitements Réseau des CERC – Localisation au lieu de travail

NOMBRE DE SALARIÉS DU GROS ŒUVRE EN 2021



PRODUCTION BÂTIMENT

13 286 jeunes
dont
6 364 apprentis

TECHNICIENS ET CADRES BTP

3 067 jeunes
dont
822 apprentis

A la rentrée 2021, 17 500 jeunes sont inscrits dans une formation diplômante des métiers du BTP.

- **13 286 jeunes** suivent une formation des **métiers de production du Bâtiment**, dont **48% en apprentissage**. Les principaux métiers visés sont :
 - **Plombier-chauffagiste** : 40% (5 332 inscrits dont 2987 en apprentissage)
 - **Électricien** : 21% (2 794 inscrits dont 806 en apprentissage)
 - **Menuisier** : 11% (1 438 inscrits dont 577 en apprentissage)
- **3 067 jeunes** suivent une formation **technique/encadrement** Bâtiment ou BTP (hors spécifiques TP), dont 63% dans les études, 26% dans l'encadrement de chantier et 10% pour géomètre. **27%** sont en apprentissage

Au final, 15 189 jeunes suivent une formation initiale spécifique sur les métiers du Bâtiment : 13 286 dans les métiers de production, 1 903 en technique et encadrement.

1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

13 300 jeunes en formation sur les métiers de production dont 5 sur 10 en apprentissage

EFFECTIFS EN FORMATION INITIALE
DANS LES FORMATION DU BTP EN
2021-2022

	Production	Techniciens et cadres	Ensemble
Bâtiment	13 286	1 903	15 189
BTP		1 164	1 164
Travaux Publics	614	509	1 123
Ensemble	13 900	3 576	17 476

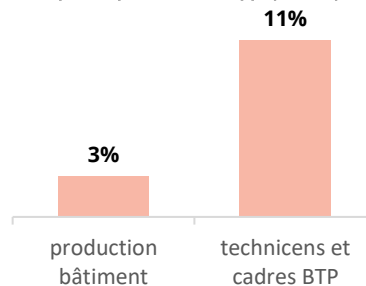
RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE MÉTIER DE PRODUCTION DU BÂTIMENT EN 2021-2022

Métiers	Effectifs	% apprentissage
Plombier - chauffagiste	5 332	56%
Électricien	2 794	29%
Menuisier	1 438	40%
Maçon et connexes	1 033	54%
Métallier	709	40%
Peintre	619	59%
Couvreur	439	89%
Aménagements-Finitions	273	41%
Charpentier	260	50%
Maintenance des bât.	251	39%
Carreleur	109	22%
Plâtrier	29	100%
Ensemble	13 286	48%

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE MÉTIER TECHNIQUE / D'ENCADREMENT BTP EN 2021-2022

Métiers	Effectifs	% apprentissage
Études orientées Bâtiment	1 176	10%
Études orientées Bâtiment et TP	770	27%
Encadrement de chantier orienté Bâtiment	727	49%
Géomètre topographe	317	21%
Encadrement de chantier orienté B et TP	77	100%
Ensemble	3 067	27%

PART DES FILLES EN APPRENTISSAGE EN 2021-2022



Unité : % d'apprenants

Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

Source

Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

Dans les métiers de production, 6 jeunes sur 10 sont en CAP

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE NIVEAU DE DIPLÔME ET LE TYPE DE DIPLÔME EN 2021-2022

	Niveau 3			Niveau 4				Niveau 5		Total
	CAP	MC	Titre pro. Min. du Travail	BAC PRO	BP	MC	Titre pro. Min. du Travail	BTS	DUT ou titre pro. Min. du Travail	
Carreleur	106				3					109
Charpentier	131		9	51	18			51		260
Couvreur	315	39	31		54					439
Électricien	2 322				89			342		2 753
Maçon et connexes	537		16	409	71					1 033
Menuisier	764			482	192					1 438
Métallier	446			196	67					709
Peintre	538		9		50	5	17			619
Plâtrier			29							29
Plombier - chauffagiste	2 520	7	9	1 608	287	10		822	41	5 304
Autre	238		22	238				26		524
Total	7 917	46	125	2 984	831	15	17	1 241	41	13 217*
Études orientées Bâtiment				876			3	297		1 176
Études orientées Bâtiment et TP				376				327	67	770
Encadrement de chantier orienté Bât.								727		727
Encadrement de chantier orienté BTP									77	77
Géomètre topographe				146				171		317
Total				1 398			3	1 522	144	3 067

Définitions

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

* 69 jeunes en mentions complémentaires ne sont pas inclus dans le tableau faute d'information sur le niveau

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC
Il manque dans le tableau 69 mentions complémentaires - niveau non précisé

Dans les métiers de production, 50% des jeunes sont en apprentissage

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE NIVEAU DE DIPLÔME ET LE TYPE DE FORMATION EN 2021-2022

	Niveau 3		Niveau 4		Niveau 5		Total apprent.	Total voie scolaire	Part de l'apprent
	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire			
Carreleur	21	85	3				24	85	22%
Charpentier	105	35	18	51	7	44	130	130	50%
Couvreur	338	47	54				392	47	89%
Électricien	553	1 769	89		164	178	806	1 947	29%
Maçon et connexes	345	208	214	266			559	474	54%
Menuisier	372	392	205	469			577	861	40%
Métallier	199	247	87	176			286	423	40%
Peintre	294	253	72				366	253	59%
Plâtrier	29						29		100%
Plombier - chauffagiste	1 650	886	846	1 059	491	372	2 987	2 317	56%
Autres	106	154	83	155	19	7	208	316	40%
Ensemble	4 012	4 076	1 671	2 176	681	601	6 364	6 853	48% *
Études orientées Bâtiment			59	820	58	239	117	1 059	10%
Études orientées Bâtiment et TP				376	207	187	207	563	27%
Encadrement de chantier orienté Bât.					356	371	356	371	49%
Encadrement de chantier orienté BTP					77		77		100%
Géomètre topographe				146	65	106	65	252	21%
Ensemble			59	1 342	763	903	822	2 245	27%

Définitions

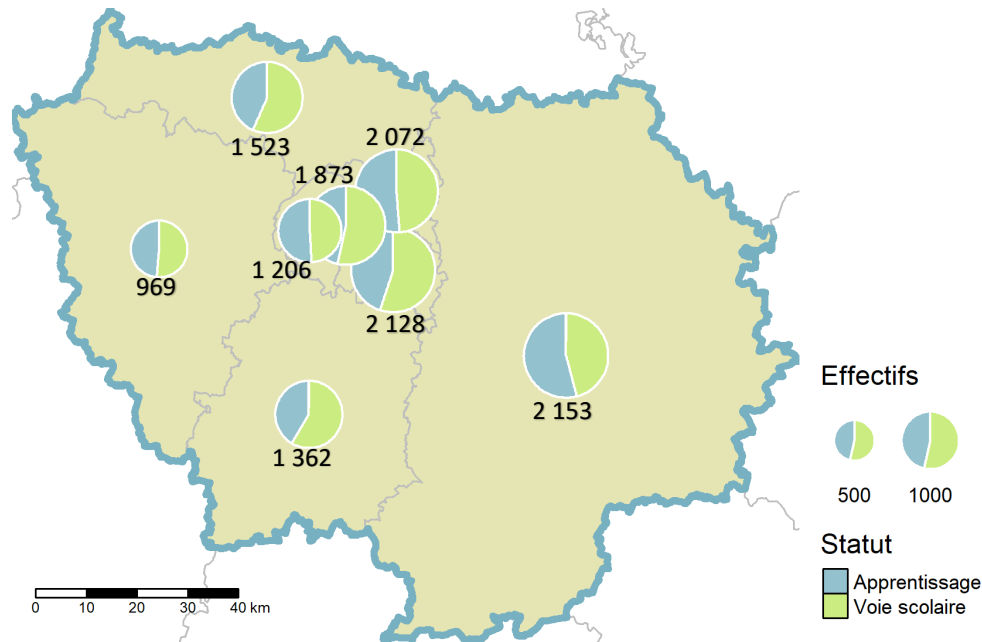
Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

* 69 jeunes en mention complémentaires ne sont pas inclus dans le tableau faute d'information suffisante

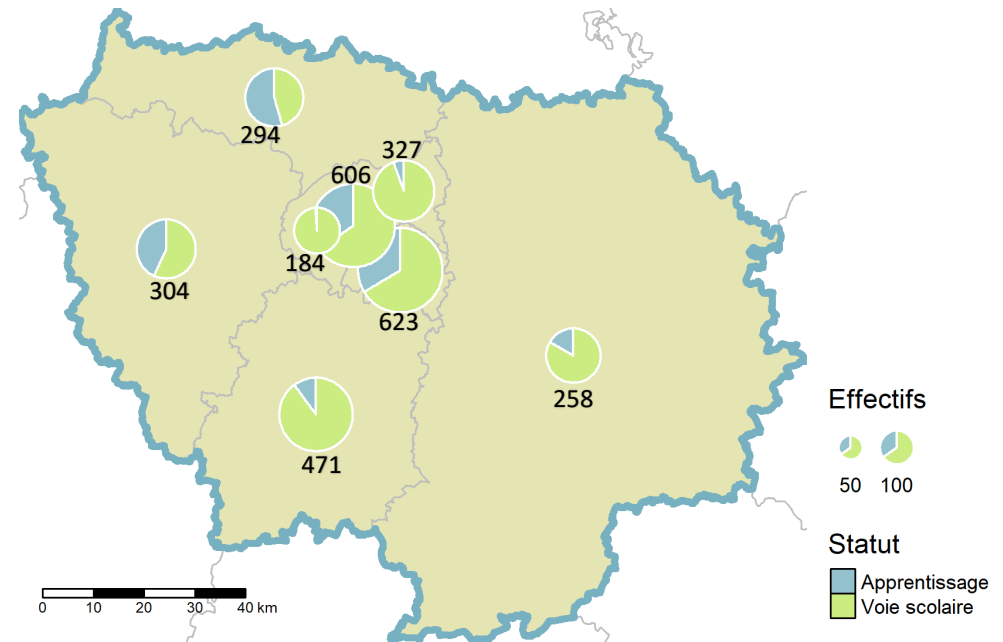
Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

Répartition départementale des jeunes en formation initiale

NOMBRE DE JEUNES EN FORMATION INITIALE SUR LES MÉTIERS DE LA PRODUCTION DU BÂTIMENT SELON LE MODE DE FORMATION EN 2021-2022
(EFFECTIFS=13 286)



NOMBRE DE JEUNES EN FORMATION INITIALE SUR LES MÉTIERS TECHNIQUES ET D'ENCADREMENT DU BTP SELON LE MODE DE FORMATION EN 2021-2022
(EFFECTIFS=3 067)

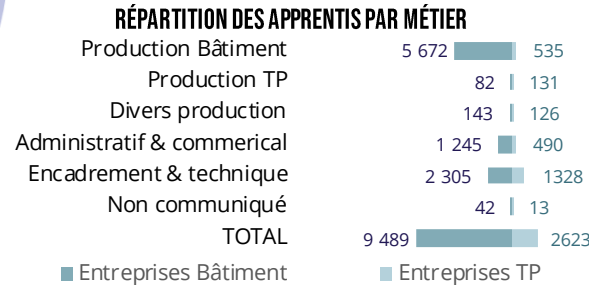


Sources : Rectorats & CCCA-BTP – Traitements Réseau des CERC

62% des jeunes en apprentissage dans les entreprises de Bâtiment se forment sur un métier de production

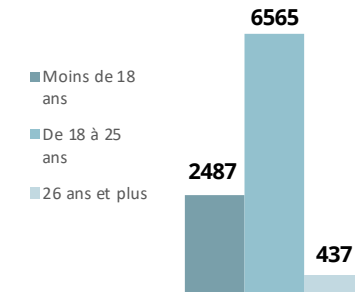
9 489

apprentis formés dans des entreprises de Bâtiment en 2021 quel que soit le métier préparé



Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2021 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE BÂTIMENT PAR ÂGE

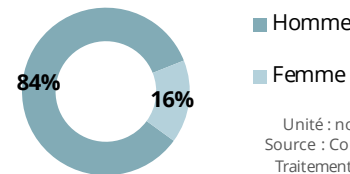


Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2021 - Traitements Réseau des CERC

En 2021, les entreprises du bâtiment accueillent près de **9 490 jeunes en apprentissage** tous métiers préparés confondus dont :

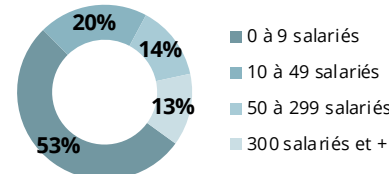
- 62% dans des **métiers de production**
- 16% de femmes
- 31% en **niveau 3**
- 53% dans des **entreprises de moins de 10 salariés**

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE BÂTIMENT PAR GENRE DE L'APPRENTI



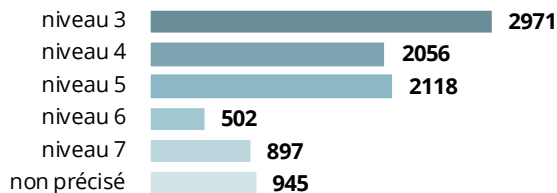
Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2021 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE BÂTIMENT PAR TAILLE DE L'ENTREPRISE



Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2021 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE BÂTIMENT PAR NIVEAU



Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2021 - Traitements Réseau des CERC

Avertissement

Le nombre d'apprentis analysé sur cette page correspond à l'ensemble des contrats d'apprentissage en cours au 31 décembre 2021. Jusqu'à présent, les chiffres portaient sur le nombre de contrats conclus dans l'année. Par conséquent, les résultats de cette année ne peuvent pas être comparés avec ceux des années précédentes.

Ces effectifs correspondent à l'année scolaire 2021-2022.

27 406 salariés
en formation continue
dans le Bâtiment en 2021

493 contrats de
professionnalisation
aux métiers du Bâtiment 2021

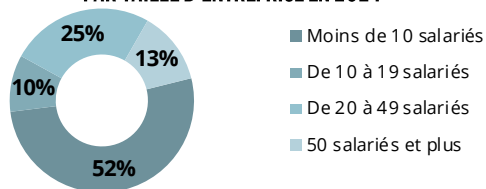
En 2021, le secteur francilien du Bâtiment compte **27 400 stagiaires** de la formation continue et près de **500 contrats de professionnalisation**.

Trois corps d'état regroupent 50% des formations :

- **Maçonnerie** et GO (25%)
- **Electricité** (13%)
- **Chauffage et génie climatique** (12%)

Sans compter les contrats pro., les stagiaires sont majoritairement formés dans des entreprises de moins de 10 salariés.

RÉPARTITION DES SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LE BÂTIMENT PAR TAILLE D'ENTREPRISE EN 2021

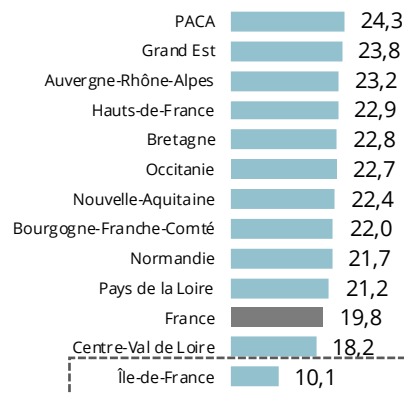


Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

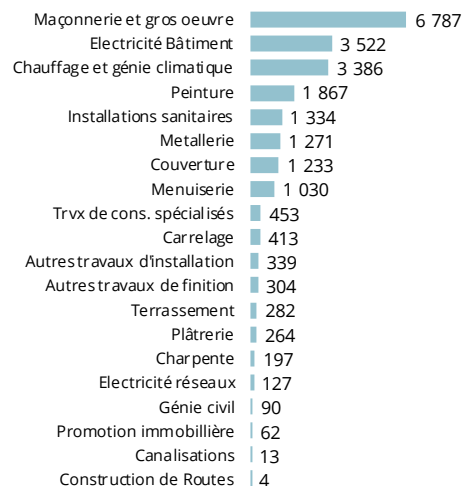
3 corps d'état concentrent 50% de la formation continue

NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LE BÂTIMENT POUR 100 SALARIÉS EN 2021



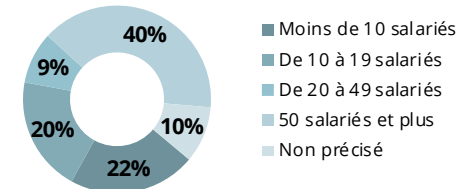
Unité : nombre de stagiaires / nombre de postes salariés, hors contrats de professionnalisation - Source : ACOSS & Constructyts - Traitements

RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LE BÂTIMENT EN 2021 PAR CORPS D'ÉTAT (HORS "AUTRES")



Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION AUX MÉTIERS BÂTIMENT PAR TAILLE D'ENTREPRISES EN 2021



Unité : nombre de contrats - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Le nombre de salariés en formation continue correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructyts et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le Constructyts Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

Avertissement

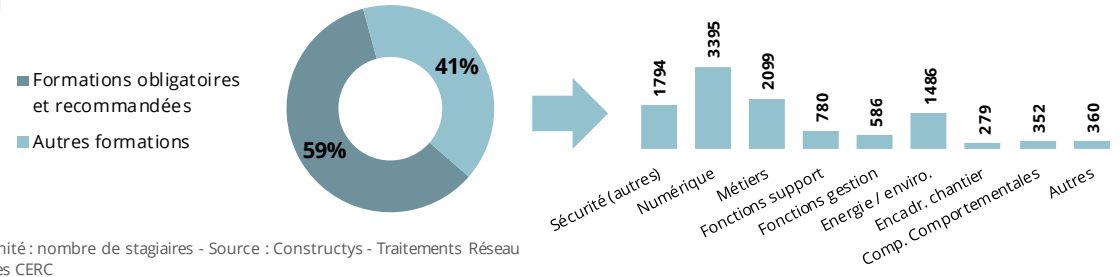
Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises ne prenant pas en compte les formations réalisées hors financement Constructyts (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

Dans la formation continue, les formations obligatoires et recommandées

59% des salariés en formation continue en 2021 suivent une formation obligatoires et recommandées

RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LE BÂTIMENT EN 2021 PAR DOMAINE DE FORMATION



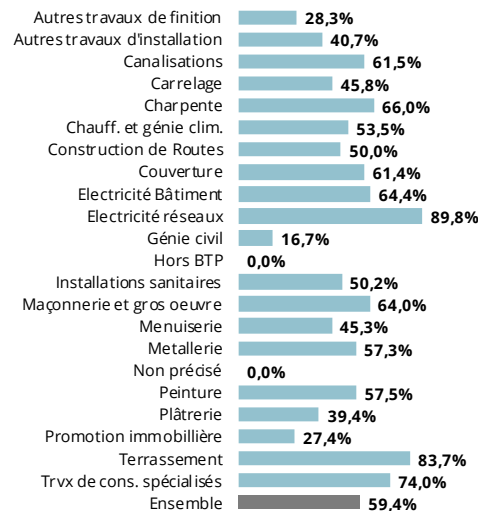
Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

59% des stagiaires suivent une formation obligatoire et recommandée.

Par corps d'état, la part des formations obligatoires et recommandées est la plus importante chez les **électriciens réseaux**, ces formations ayant concerné 9 stagiaires sur 10 en 2021

Parmi les autres formations, on trouve ensuite le domaine du **numérique** qui compte pour 12% de l'ensemble des formations suivies, les **formations métiers** ne comptant que pour 8%.

PART DES SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE AYANT SUIVI UNE FORMATION DU GUIDE DES FORMATIONS OBLIGATOIRES ET RECOMMANDÉES DE LA CONSTRUCTION EN 2021 PAR CORPS D'ÉTAT



Définitions

Le nombre de salariés en formation continue correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructyts et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le Constructyts Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

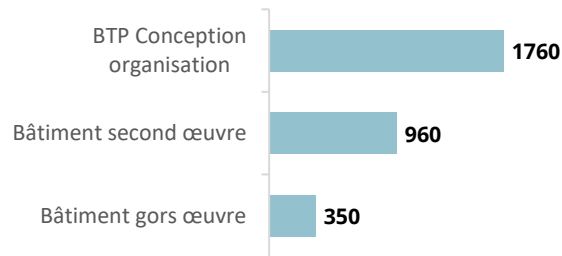
Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises ne prenant pas en compte les formations réalisées hors financement Constructyts (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

La formation professionnelle des demandeurs d'emploi

1 310 entrées en formation de demandeurs d'emploi dans les métiers de production du Bâtiment en 2021

ENTRÉES EN FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI DANS LES SPÉCIALITÉS DU BÂTIMENT ET BTP EN 2021

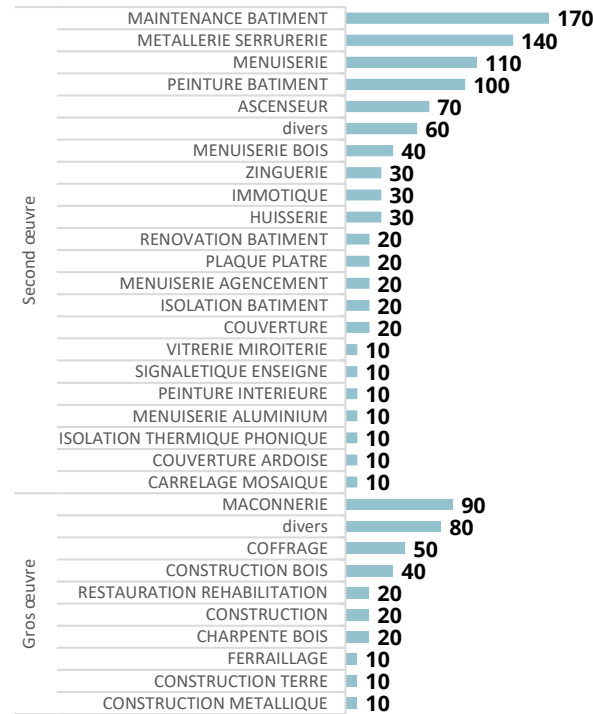


Unité : nombre d'entrées en formation - Source : Pôle emploi Open data - Traitements DSIDD pour CERC IdF

En 2021, **1 310 formations menant aux métiers du gros œuvre et du second œuvre** du Bâtiment ont été suivies par des demandeurs d'emploi.

Dans le détail, la **spécialité la plus suivie concerne la « maintenance du Bâtiment »** avec 170 entrées en formation.

ENTRÉES EN FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI PAR SPÉCIALITÉ DÉTAILLÉE BÂTIMENT GROS OEUVE ET SECOND OEUVE EN 2021



Unité : nombre d'entrées en formation
Source : Pôle emploi - Traitements DSIDD pour CERC IdF

Source

Pôle emploi, Fichier des entrées en formation, Données brutes

Entrées en formation des demandeurs d'emploi, Secteur de formation (regroupé) : GENIE CIVIL, CONSTRUCTION, BOIS par Secteur de formation (détaillé) - Région Île-de-France - Janvier 2021 à Décembre 2021 - Données brutes

Les données présentées sont arrondies à la dizaine. Pôle emploi avertit ainsi que la somme des valeurs peut légèrement différer du total affiché.

Définition

BTP conception organisation : dans la nomenclature des formations utilisée par Pôle emploi, il s'agit des formations qui ne sont spécifiques ni aux Travaux publics, ni au Bâtiment gros œuvre, ni au Bâtiment second œuvre. Ces formations relèvent généralement de métiers techniques d'études et d'encadrement du BTP.

**QUELLES TENDANCES
POUR QUELS CONSTATS DEMAIN
EN RÉGION ÎLE-DE-FRANCE ?**

2

Reprise de l'activité bâtiment après la crise sanitaire

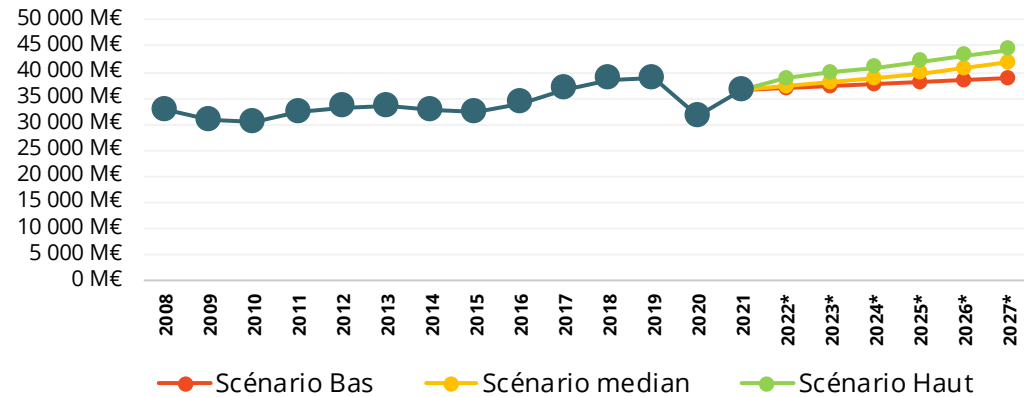
36 466 M€

Chiffre d'affaires Bâtiment
2021

+15,8%

Evolution 2021/2020

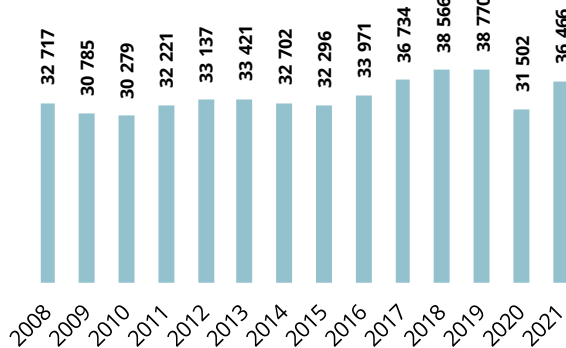
SCÉNARIOS D'ÉVOLUTION DU CHIFFRE D'AFFAIRES BÂTIMENT À HORIZON 5 ANS



* Prévisions de CA en volume

Unité : M€ / Source : Réseau des CERC

EVOLUTION DU CHIFFRE D'AFFAIRES BÂTIMENT



Unité : M€ / Source : Réseau des CERC

Hypothèses Scénario bas :

- Retour au niveau 2019 d'avant crise à horizon 2027
- soit une évolution annuelle moyenne du CA de 1% entre 2021 et 2027
- CA à horizon 2027 = 38 770 M€

Hypothèses Scénario médian :

- Retour au niveau 2019 d'avant crise en 2024
- Puis reprise progressive de la tendance observée entre 2017 et 2019 (+2,7%/an)
- CA à horizon 2027 = 41 800 M€

Hypothèses Scénario haut :

- Retour au niveau 2019 d'avant crise dès 2022
- Poursuite de la tendance observée entre 2017 et 2019 (+2,7%/an)
- CA à horizon 2027 = 44 400 M€

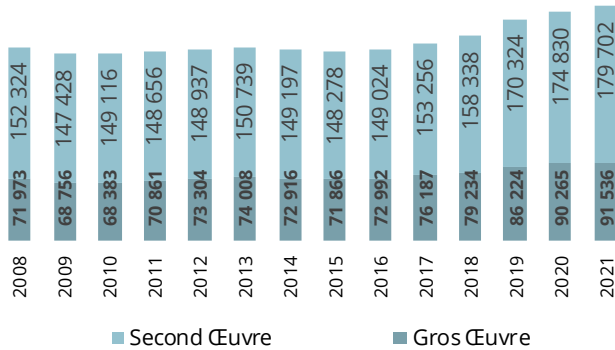
+51 721
emplois salariés
dans le Bâtiment entre 2011 et 2021

+20 675
dans le Gros Œuvre

+31 046
dans le Second Œuvre

+7 582
Établissement employant au moins un salarié
dans le Bâtiment entre 2011 et 2021

EVOLUTION DE L'EFFECTIF SALARIÉ EN REGION ÎLE DE FRANCE



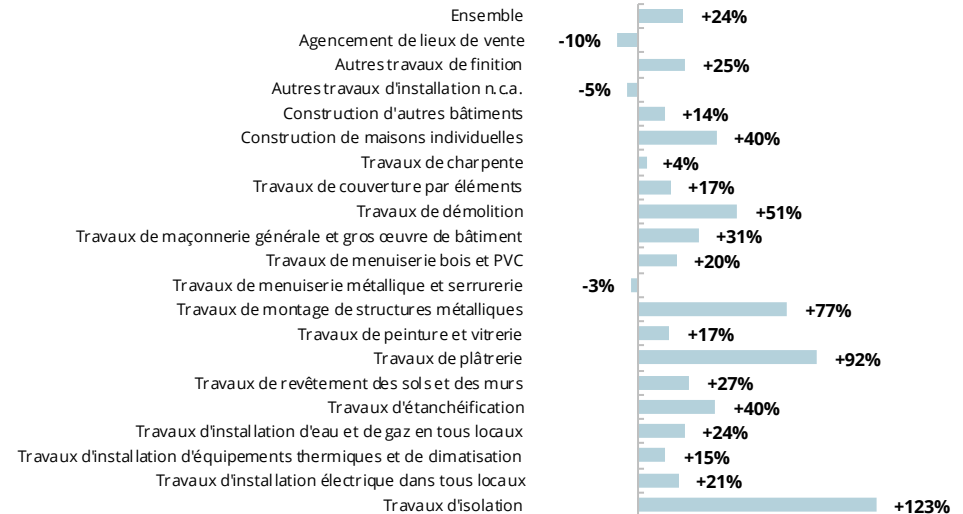
Unité : nombre de postes salariés
Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

2.2 ... par une modification de la structure de l'emploi

Reprise de l'emploi salarié depuis 2015

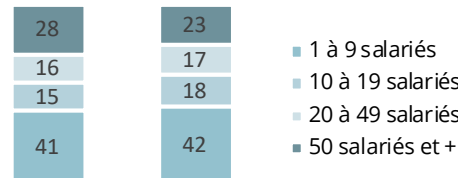
les travaux d'isolation premiers bénéficiaires

EVOLUTION DE L'EFFECTIF SALARIÉ DU BÂTIMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ ENTRE 2011 ET 2021 EN REGION ÎLE DE FRANCE



Unité : Nombre de postes salariés - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT DANS LE BÂTIMENT EN REGION ÎLE DE FRANCE (%)



Unité : nombre de salariés - Source : ACOSS-URSSAF IdF
Traitements Réseau des CERC

Définitions

Établissements employant au moins un salarié, source ACOSS-URSSAF : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre, même s'ils n'ont plus de salariés au 31/12.

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant du Bâtiment implanté dans la région au 31/12/2021, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés

Rentrée massive des ouvriers dans le secteur depuis 2016**Evolution 2017-2021****+45,7%**
ouvriers**+31,7%**
ETAM**+13,2%**
Cadres (IAC)

Depuis la reprise de 2016, **la dynamique des emplois a profité en premier lieu aux ouvriers** dont les effectifs ont fortement augmenté, de 45% entre 2017 et 2021 en région Île-de-France (selon les données UCF),

EVOLUTION DES SALARIÉS BÂTIMENT SELON LE STATUT

	2021	Evol. 2017-2021	
Ouvriers	139 026	+45,7%	▲
ETAM	41 114	+31,7%	▲
Cadres (IAC)	23 597	+13,2%	▲
Ensemble	203 737	+38,2%	▲

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2017 et 2021 - Traitements Réseau des CERC

Une tendance au rajeunissement des salariés de la production

Age moyen des salariés en 2021

38,6 ans
production

41,7 ans
techniciens et cadres

41,5 ans
administratifs et commerciaux

En moyenne en 2021, les salariés de la **production** sont âgés de **39 ans**, les techniciens et **cadres** et les **administratifs et commerciaux** de près de **42 ans**.

L'observation des pyramides des âges permet de constater un rajeunissement de la base avec **la hausse du poids des moins de 25 ans dans les métiers de la production (ouvriers)** et dans une moindre mesure de ceux des fonctions administratives et commerciales.

ÂGE MOYEN DES SALARIÉS RELEVANT DU BÂTIMENT

38,6



Production

41,7



Techniciens et cadres

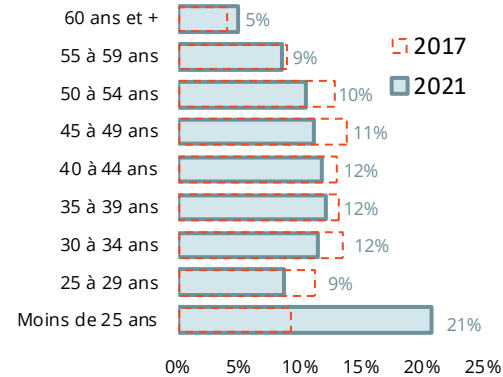
41,5



Administratifs et commerciaux

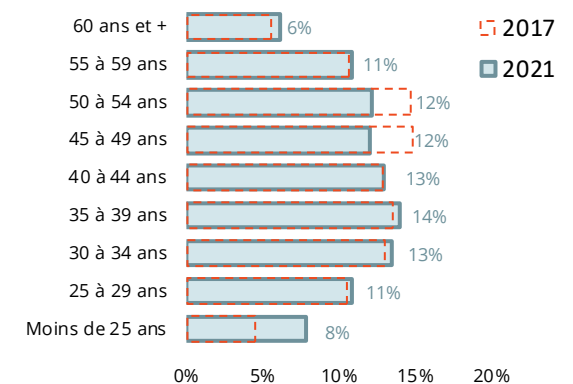
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS DE LA PRODUCTION EN 2017 ET 2021



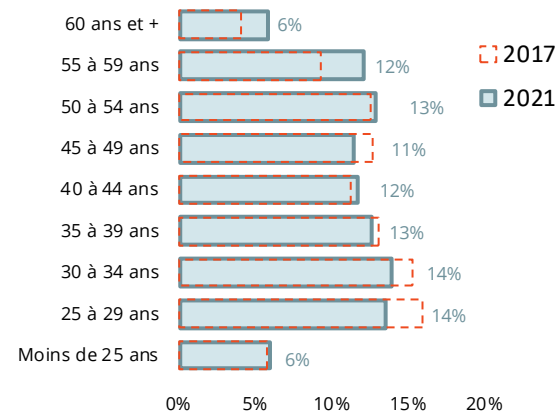
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2017 et 2021 - Traitements Réseau des CERC

PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS ADMINISTRATIFS ET COMMERCIAUX EN 2017 ET 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2017 et 2021 - Traitements Réseau des CERC

PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS DES FONCTIONS TECHNIQUES ET DE L'ENCADREMENT EN 2017 ET 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2017 et 2021 - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production Bâtiment quelle que soit l'entreprise

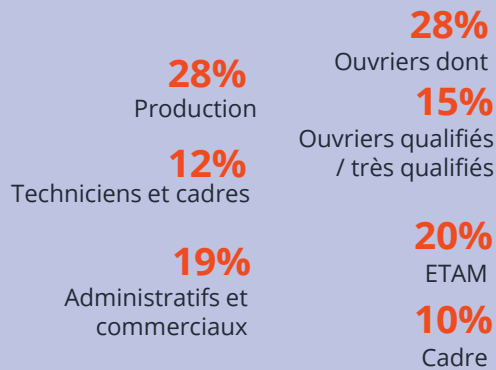
Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises de Bâtiment ayant un métier technique/d'encadrement

Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises de Bâtiment ayant un métier commercial/administratif

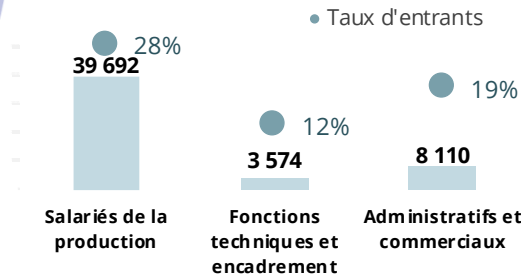
* Y compris apprentis

Des taux d'entrants élevés pour les métiers ouvriers de la production

Taux d'entrants 2021

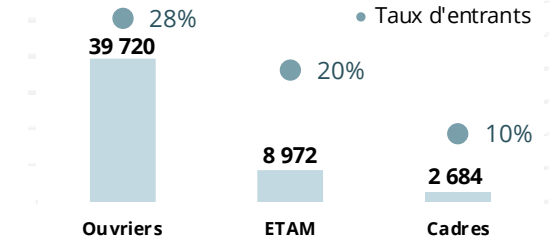


EFFECTIF SALARIÉ ENTRANT DANS LE BÂTIMENT EN 2021



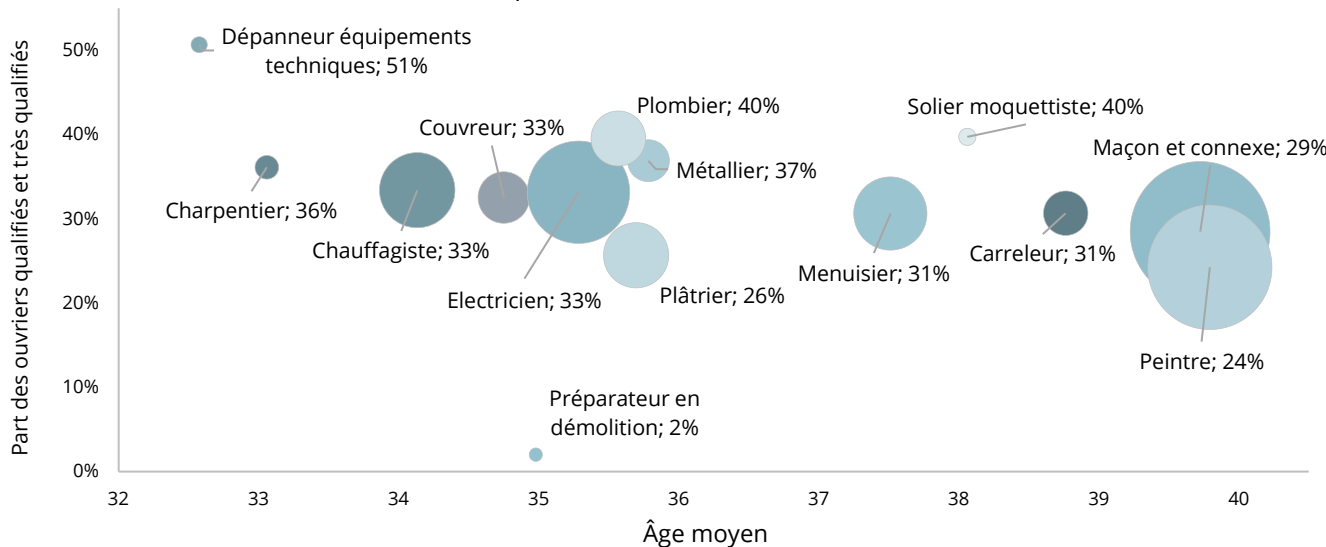
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

EFFECTIF SALARIÉ ENTRANT DANS LE BÂTIMENT EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

ÂGE MOYEN ET NIVEAU DE QUALIFICATION DES OUVRIERS ENTRÉS DANS LE BÂTIMENT EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

Définition

Taux d'entrants 2021 = nombre de salariés* entrés en 2021 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2021

* Hors apprentis

Zoom sur les premiers entrants dans le Bâtiment en 2021

Taux de CDI des premiers entrants 2021

58,6%

Production

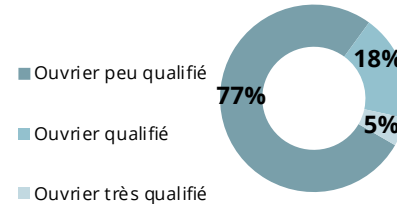
81,6%

Techniciens et cadres

67,3%

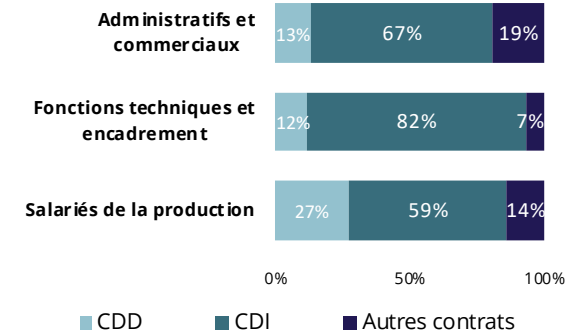
Administratifs et commerciaux

RÉPARTITION DES OUVRIERS PREMIERS ENTRANTS DANS LE BÂTIMENT EN 2021 SELON LEUR QUALIFICATION



Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES SALARIÉS PREMIERS ENTRANTS DANS LE BÂTIMENT EN 2021 SELON LE CONTRAT

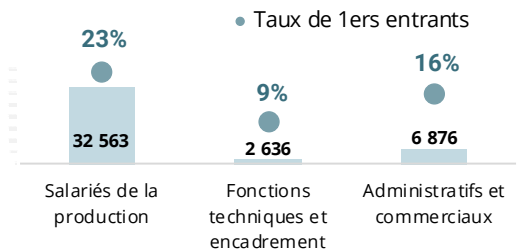


Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

En 2021, près de 42 100 salariés soit 20% des effectifs tous statuts confondus sont des premiers entrants dans le secteur.

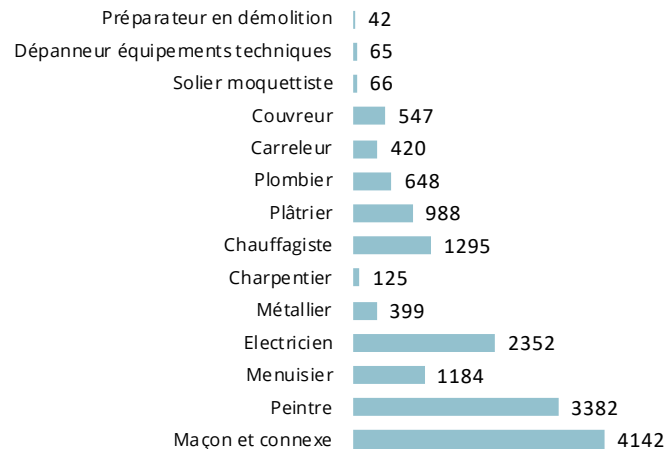
Dans les métiers de la production, les 1ers entrants représentent 23% des effectifs. 59% d'entre eux sont rentrés directement en CDI.

EFFECTIF SALARIÉ ENTRANTS POUR LA PREMIÈRE FOIS DANS LE BÂTIMENT EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES SALARIÉS DE LA PRODUCTION PREMIERS ENTRANTS DANS LE BÂTIMENT EN 2021 SELON LE MÉTIER



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

Définition

1^{ers} entrants 2021 = nombre de salariés* entrés en 2021 dans une entreprise de BTP n'ayant pas eu d'activité dans le secteur au cours des 10 dernières années ou étant apprentis auparavant.

Taux de 1^{ers} entrants 2021 = nombre de 1^{ers} entrants 2021 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2021

Autre contrats = Intérim, contrats aidés etc.

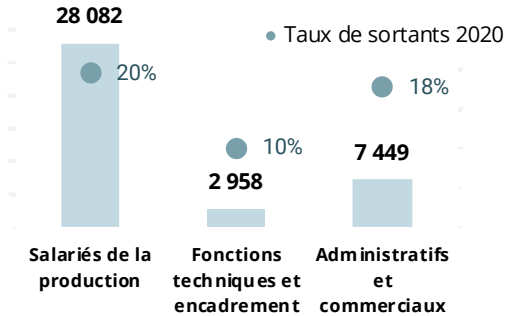
* Hors apprentis

Des taux de sortants élevés pour les ouvriers et les ETAM

Taux de sortant 2020

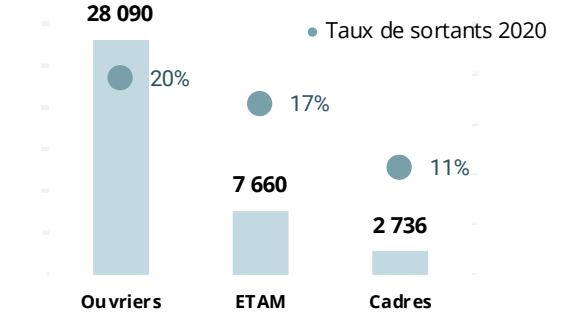


EFFECTIF SALARIÉ SORTANT DU BÂTIMENT EN 2020



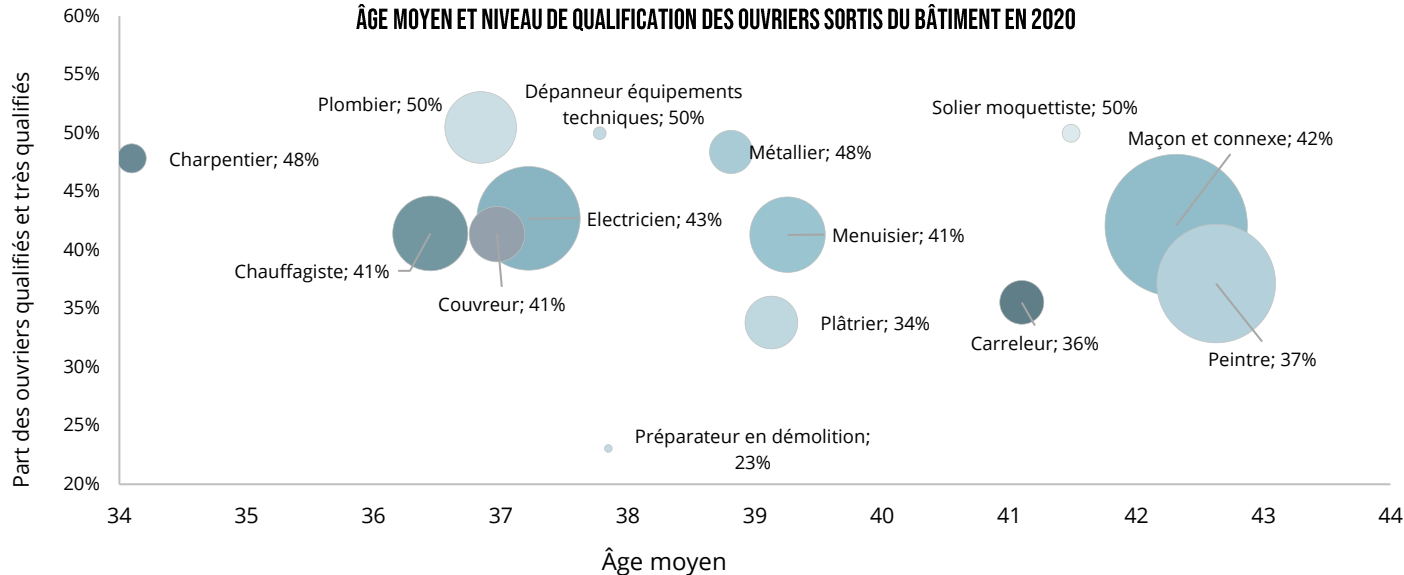
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

EFFECTIF SALARIÉ SORTANT DU BÂTIMENT EN 2020



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

ÂGE MOYEN ET NIVEAU DE QUALIFICATION DES OUVRIERS SORTIS DU BÂTIMENT EN 2020



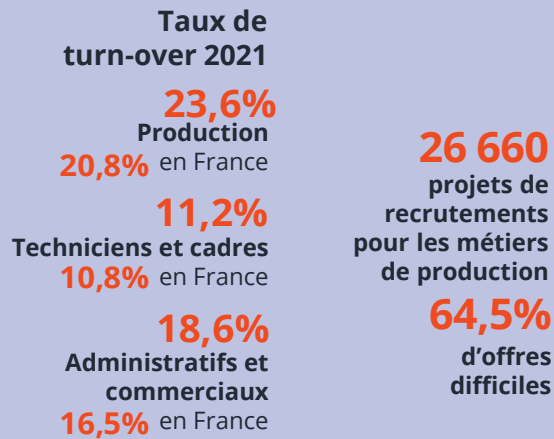
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

Définition

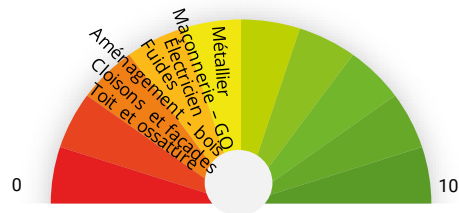
Taux de sortants 2020 = nombre de salariés* sortis en 2020 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2020

* Hors apprentis

Fortes difficultés de recrutement et turn-over élevé dans les métiers de production



INDICE DE FLUIDITÉ DE RECRUTEMENT PAR LES ENTREPRISES EN 2022



Unité : % de fluidité de recrutement - Source : BMO Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC

PROJETS DE RECRUTEMENT EN 2022

	Projets de recrutement	Difficultés de recrutement	% d'offres difficiles en 2022
Métiers de la maçonnerie-gros œuvre	9 280	5 573	60%
Métiers de la métallerie	1 040	551	53%
Métiers de l'aménagement bois	2 940	2 053	70%
Métiers de l'électricité	4 820	2 997	62%
Métiers des cloisons et façades	1 850	1 332	72%
Métiers des fluides	4 450	2 887	65%
Métiers du toit et ossature	2 280	1 812	79%
Ensemble	26 660	17 205	65%

Définitions

Taux de turnover : somme des salariés* entrés en 2021 et des salariés* sortis en 2020 divisée par deux et rapportée au nombre de salariés en poste au 15 mars 2021.

* Hors apprentis

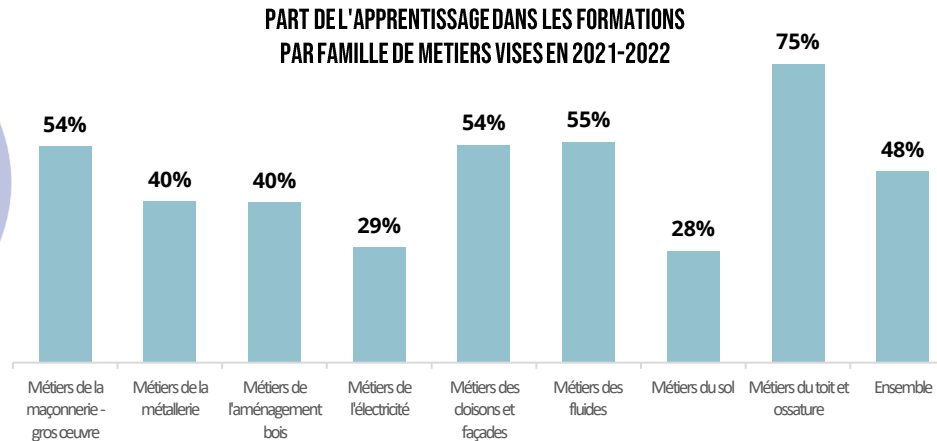
Indice de fluidité de recrutement des entreprises : note attribuée en fonction du taux de recrutements difficiles de l'enquête BMO

Poids de l'apprentissage différencié selon les domaines de métiers

Poids de l'apprentissage dans la formation initiale sur les métiers de la production du Bâtiment

47,9%

2021-2022
(44,3% en 2020-2021)



Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

Unité : nombre d'apprenants - Source Min. educ.nationale - Traitement réseau des CERC

Le recours à la formation continue

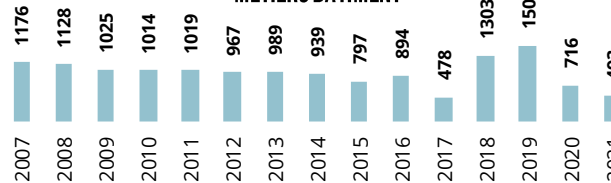
Evolution du nombre de contrats de professionnalisation

-31,1% **-58,1%**

2020-2021 2007-2021

EVOLUTION DU NOMBRE DE CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION AUX

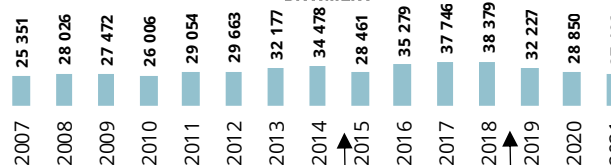
MÉTIERS BÂTIMENT



Unité : nombre de contrats - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

EVOLUTION DU NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LE

BÂTIMENT



Réformes de la formation professionnelle du 01/01/2015 et du 01/01/2019 (cf. avertissement ci-contre)

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

Définition

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructyts et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

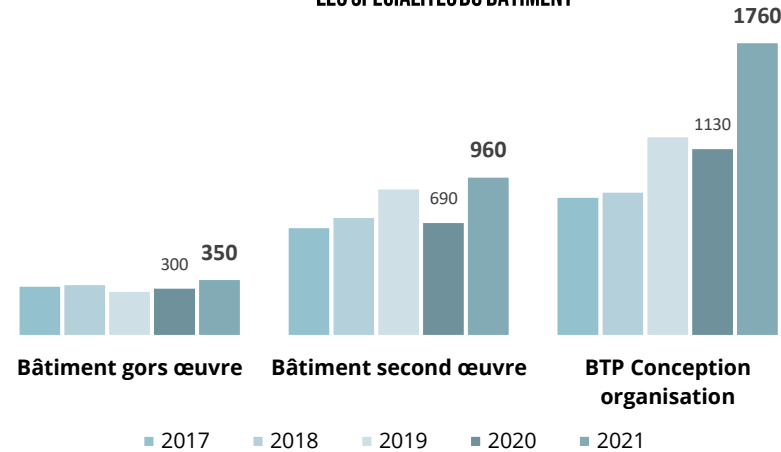
Avertissement

Depuis janvier 2019, seules les entreprises de moins de 50 salariés peuvent bénéficier d'un financement de leur plan de développement des compétences par les opérateurs de compétences (OPCO). Les entreprises de 50 salariés et plus doivent, elles, l'autofinancer. Les actions de formations relevant du plan de développement des compétences des entreprises de plus de 50 salariés ne sont donc pas comptabilisées ici.

Evolution de la formation professionnelle des demandeurs d'emploi

+32% d'entrées en formation des demandeurs d'emploi dans les spécialités du Bâtiment gros œuvre et second œuvre sur un an

EVOLUTION DES ENTRÉES EN FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI DANS LES SPÉCIALITÉS DU BATIMENT



Unité : nombre d'entrées en formation de demandeurs d'emploi - Source : Pôle emploi
Traitements DSIDD pour CERC IdF

Source

Pôle emploi, Fichier des entrées en formation, Données brutes

Entrées en formation des demandeurs d'emploi, Secteur de formation (regroupé) : GENIE CIVIL, CONSTRUCTION, BOIS par Secteur de formation (détaillé) - Région Île-de-France - Janvier 2021 à Décembre 2021 - Données brutes

Les données présentées sont arrondies à la dizaine. Pôle emploi avertit ainsi que la somme des valeurs peut légèrement différer du total affiché.

Définition

BTP conception organisation : Dans la nomenclature des formations utilisée par Pôle emploi, il s'agit des formations qui ne sont spécifiques ni aux Travaux publics, ni au Bâtiment gros œuvre, ni au Bâtiment second œuvre. Ces formations relèvent généralement de métiers techniques d'études et d'encadrement du BTP.

Données de cadrage des besoins en emploi à 5 ans

Besoin annuel
en ressources
2022-2027

9 920

Méthode et hypothèses complémentaires pour l'exercice de projection :

- Les besoins en emploi des métiers de production à horizon 2027 sont calculés à partir de l'évolution des volumes d'emploi estimée à cet horizon par métier, auxquels sont rajoutés les départs en fin de carrière prévisibles également à cet horizon par métier.
- Pour cela, les évolutions des emplois des métiers sont appréciées à partir des volumes d'emploi des métiers projetés en 2027, desquels sont retranchés les volumes actuels connus. Les volumes d'emploi des métiers projetés en 2027 sont obtenus en appliquant les rapports actuels et observés du chiffre d'affaires par métier, au chiffre d'affaires estimé en 2027 (p.19). Par conséquent, cette estimation des volumes d'emploi par métier en 2027 est réalisée « toutes choses égales par ailleurs ». Ceci signifie qu'il est considéré que les structures d'activité, d'emploi des métiers et les niveaux de productivité en 2027, sont inchangés par rapport à la dernière année d'observation.
- Concernant l'estimation des départs en fin de carrière, les taux de départ calculés à partir des données des salariés sont appliqués également aux non-salariés.
- Les besoins en emplois sont distincts des besoins en recrutement, ils sont calculés hors rotation de la main d'œuvre.

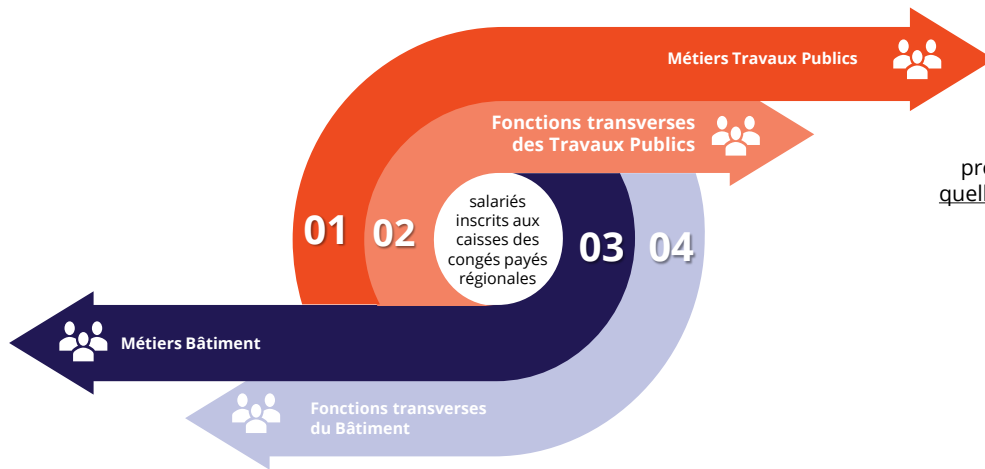
Choix du scénario cible d'évolution du CA à 5 ans : Scénario médian

- Retour au niveau 2019 d'avant crise en 2024
 - Puis poursuite de la tendance observée entre 2017 et 2019 (+2,7%/an)
- CA à horizon 2027 = 41 800 M€

Métiers	Besoins annuels en ressources	Part des besoins annuels sur stock
Maçon et connexe	3 240	↑ 6,7%
Préparateur en démolition	10	↑ 6,0%
Peintre	1 790	↑ 5,9%
Plâtrier	410	↑ 4,3%
Charpentier	90	↑ 4,7%
Couvreur	380	↑ 4,9%
Menuisier	820	↑ 5,4%
Métallier	330	↑ 6,1%
Electricien	1 320	↑ 5,0%
Dépanneur équipements techniques	20	↑ 4,3%
Plombier	590	↑ 4,7%
Chauffagiste	560	↑ 4,4%
Carreleur	280	↑ 5,6%
Solier moquetteste	80	↑ 6,3%

**BAROMÈTRES PROSPECTIFS
PAR MÉTIER EN RÉGION
ÎLE-DE-FRANCE**

3



Métiers de production du Bâtiment

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Bâtiment quelle que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

Métiers de production Travaux Publics

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Travaux Publics (incluant les conducteurs d'engins et de véhicules ainsi que les mécaniciens d'engins) quelle que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

Fonctions transverses dans une entreprise de Bâtiment

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise de Bâtiment.

Fonctions transverses dans une entreprise de Travaux Publics

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise de Travaux Publics.

Répartition des salariés de la production du Bâtiment selon 14 métiers

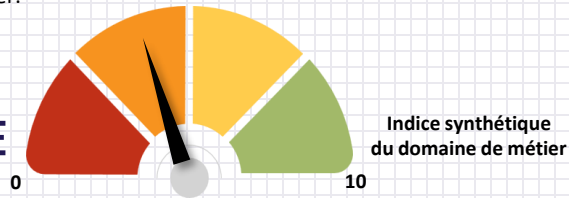
Cette répartition s'appuie sur le métier du salarié.

- Maçon et connexe
- Préparateur en démolition
- Peintre
- Plâtrier
- Charpentier
- Couvreur
- Menuisier
- Métallier
- Electricien
- Dépanneur équipements techniques
- Plombier
- Chauffagiste
- Carreleur
- Solier moquetteste

DESCRIPTIF

Le maçon de chantier construit des murs, des façades, des cloisons, par maçonnerie d'éléments portés selon les règles de sécurité. Il maçonne des structures horizontales, réalise différents coffrages et éléments de ferrailage, effectue l'étanchéité et l'isolation des locaux. Il peut construire des ouvrages particuliers tels que des piscines, des ouvrages paysagers, des monuments funéraires... Il peut avoir en charge l'approvisionnement, le rangement et le maintien en propreté du chantier.

SYNTHÈSE



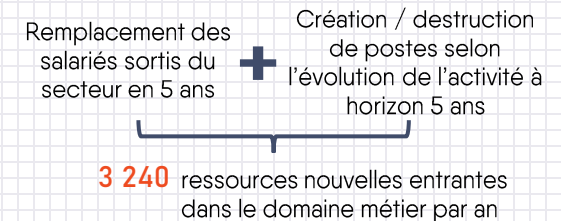
Cet indice synthétique a pour vocation d'estimer les pressions à venir sur les recrutements du métier.

RESSOURCES DISPONIBLES



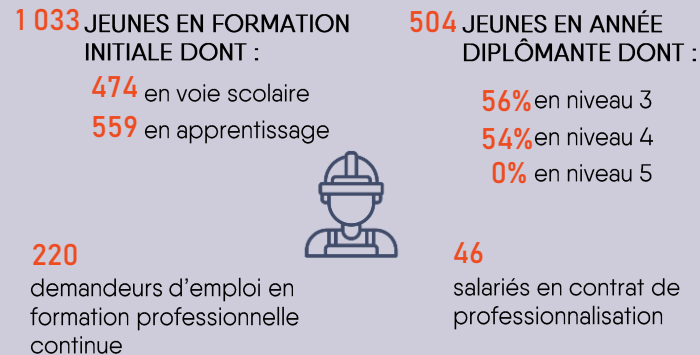
Sources : ACOSS 2021, Secu Indep 2021, DARES 2021, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS



Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Sources : DARES 2021, Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructyts 2021 - Traitements Réseau des CERC

DESRIPTIF

Le démolisseur (ou préparateur en démolition) suit des plans ordonnés de démontage et de déconstruction de bâtiments ou de parties de bâtiments, en respectant les procédures de sécurité et de qualité, et en veillant à la minimisation de l'impact des travaux sur l'environnement.

FLUX DE SALARIÉS



99 SALARIÉS ENTRÉS
23 SALARIÉS SORTIS



nc projets de recrutement
dont **nc** de recrutements difficiles



31,1%
de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

10 ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



143 SALARIÉS
25 NON SALARIÉS
34 INTÉRIMAIRES



37,5 ans en moyenne



20% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2021, Secu Indep 2021, DARES 2021, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2021 – Traitements Réseau des CERC

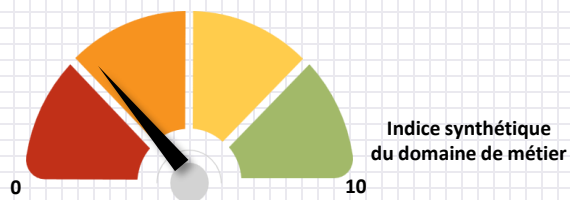
APPAREIL DE FORMATION

Les préparateurs en démolition sont généralement formés non pas dans des formations spécifiques à ce métier, mais dans des formations initiales connexes au métier de préparateur en démolition : CAP, maçon, CAP constructeur d'ouvrages en béton armé du bâtiment, BAC PRO technicien du bâtiment, organisation et réalisation de gros œuvre... etc.

DESCRIPTIF

Le peintre en bâtiment assure la finition des locaux neufs ou rénovés. Pour cela, il prépare et peint ou recouvre les différents supports (murs, plafonds, sols, boiseries, huisseries...) intérieurs et extérieurs. Il oriente et conseille le client sur le choix des couleurs, produits et matières.

SYNTHÈSE



Cet indice synthétique a pour vocation d'estimer les pressions à venir sur les recrutements du métier.

RESSOURCES DISPONIBLES



23 477 SALARIÉS
6 872 NON SALARIÉS
1 859 INTÉRIMAIRES



AGE 40,5 ans en moyenne



41% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2021, Secu Indep 2021, DARES 2021, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS



8 588 SALARIÉS ENTRÉS
5 466 SALARIÉS SORTIS



1 406 projets de recrutement dont 72% de recrutements difficiles

1 840



28,1% de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

1 790 ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION

619 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
253 en voie scolaire
366 en apprentissage

318 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
86% en niveau 3
14% en niveau 4
0% en niveau 5



110 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

0 salariés en contrat de professionnalisation



430

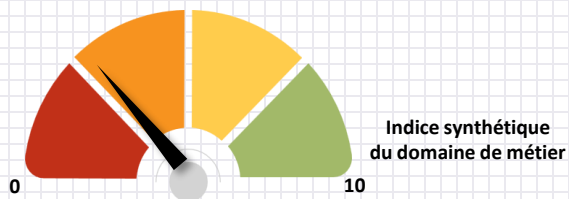
potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Sources : DARES 2021, Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, ConstructyS 2021 - Traitements Réseau des CERC

DESRIPTIF

Le plâtrier double les murs par une couche de plâtre, qu'il gâche et applique manuellement ou pour laquelle il recourt à des plaques de plâtre produites industriellement.

SYNTHÈSE



Cet indice synthétique a pour vocation d'estimer les pressions à venir sur les recrutements du métier.

RESSOURCES DISPONIBLES



7 404 SALARIÉS

2 167 NON SALARIÉS

588 INTÉRIMAIRES



35,6 ans en moyenne



36% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2021, Secu Indep 2021, DARES 2021, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS



2 361 SALARIÉS ENTRÉS
1 078 SALARIÉS SORTIS



440 projets de recrutement dont **72%** de recrutements difficiles



25,3% de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

410 ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION

29 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :

0 en voie scolaire
29 en apprentissage

27 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :

100% en niveau 3
0% en niveau 4
0% en niveau 5



20 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

2 salariés en contrat de professionnalisation



50

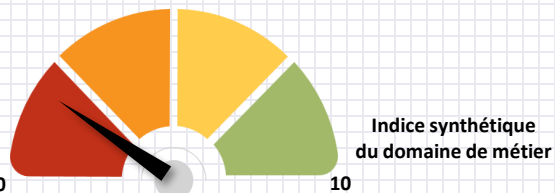
potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Sources : DARES 2021, Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2021 - Traitements Réseau des CERC

DESCRIPTIF

Le charpentier assure l'assemblage d'éléments de structure en bois de bâtiment, principalement de charpentes, il pose et assemble des éléments de structure (poutres, poteaux), de murs et d'isolation dans des projets de construction à ossature bois.

SYNTHÈSE



Cet indice synthétique a pour vocation d'estimer les pressions à venir sur les recrutements du métier.

RESSOURCES DISPONIBLES



1 374 SALARIÉS
542 NON SALARIÉS
109 INTÉRIMAIRES



36,2 ans
 en moyenne



56% d'ouvriers
 qualifiés ou
 très qualifiés

Sources : ACOSS 2021, Secu Indep 2021, DARES 2021, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS



312 SALARIÉS ENTRÉS
331 SALARIÉS SORTIS



350 projets de
 recrutement
 dont **66%**
 de recrutements
 difficiles



21,4%
 de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

90 ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION

260 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :

- 130** en voie scolaire
- 130** en apprentissage

134 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :

- 66%** en niveau 3
- 16%** en niveau 4
- 19%** en niveau 5



60 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

18 salariés en contrat de professionnalisation



190

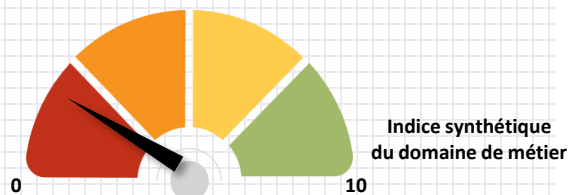
potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Sources : DARES 2021, Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructy5 2021 - Traitements Réseau des CERC

DESCRIPTIF

Le couvreur réalise, rénove ou entretient les toitures de bâtiments. A ce titre, il contribue à leur isolation thermique et donc à leur performance énergétique.

SYNTHÈSE



Cet indice synthétique a pour vocation d'estimer les pressions à venir sur les recrutements du métier.

RESSOURCES DISPONIBLES



5 542 SALARIÉS
2 187 NON SALARIÉS
439 INTÉRIMAIRES



AGE 37,5 ans en moyenne



54% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2021, Secu Indep 2021, DARES 2021, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS



1 474 SALARIÉS ENTRÉS
1 195 SALARIÉS SORTIS



1 930 projets de recrutement dont 82% de recrutements difficiles



21,5% de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

380 ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION

439 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
47 en voie scolaire
392 en apprentissage

249 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
88% en niveau 3
12% en niveau 4
0% en niveau 5



60 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

14 salariés en contrat de professionnalisation



310

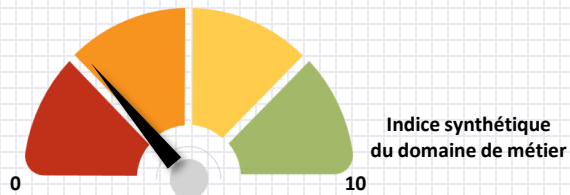
potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Sources : DARES 2021, Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, ConstructyS 2021 - Traitements Réseau des CERC

DESCRIPTIF

Le menuisier intérieur réalise l'aménagement des locaux selon les prescriptions de la maîtrise d'œuvre (architecte, architecte d'intérieur, bureau d'études). Travaillant principalement le bois, mais aussi, de plus en plus, l'aluminium ou les matériaux plastiques ou composites, il met en œuvre un savoir-faire manuel et des compétences en conduite d'équipements de production.

SYNTHÈSE



Cet indice synthétique a pour vocation d'estimer les pressions à venir sur les recrutements du métier.

FLUX DE SALARIÉS

2 980 SALARIÉS ENTRÉS
2 204 SALARIÉS SORTIS



2 940 projets de recrutement dont **69,8%** de recrutements difficiles



21,2% de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

820 ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



11 584 SALARIÉS
3 549 NON SALARIÉS
941 INTÉRIMAIRES



39,0 ans en moyenne



49,1% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2021, Secu Indep 2021, DARES 2021, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION

1 438 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
861 en voie scolaire
577 en apprentissage

776 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
57% en niveau 3
43% en niveau 4
0% en niveau 5



170 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

34 salariés en contrat de professionnalisation



950

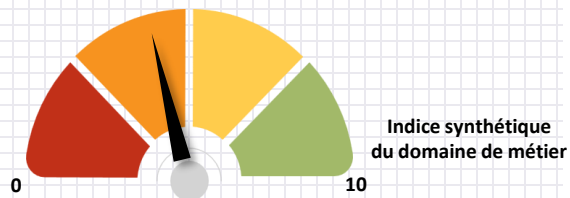
potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Sources : DARES 2021, Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2021 - Traitements Réseau des CERC

DESRIPTIF

Le métallier fabricant d'ouvrages conçoit, fabrique et installe des éléments de fermeture ou d'aménagement en métal.

SYNTHÈSE



Cet indice synthétique a pour vocation d'estimer les pressions à venir sur les recrutements du métier.

FLUX DE SALARIÉS



978 SALARIÉS ENTRÉS
720 SALARIÉS SORTIS



1 040 projets de recrutement dont 53% de recrutements difficiles



19% de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

330 ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



4 130 SALARIÉS
1 293 NON SALARIÉS
366 INTÉRIMAIRES



AGE 40,0 ans en moyenne



59% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2021, Secu Indep 2021, DARES 2021, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION

709 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
423 en voie scolaire
286 en apprentissage

333 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
67% en niveau 3
33% en niveau 4
0% en niveau 5



160 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

34 salariés en contrat de professionnalisation



490

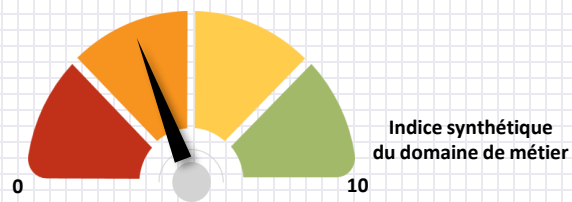
potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Sources : DARES 2021, Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2021 - Traitements Réseau des CERC

DESCRIPTIF

L'électricien du bâtiment installe ou répare le réseau électrique d'un bâtiment, le cas échéant en intégrant les technologies des énergies renouvelables et de l'électronique communicante.

SYNTHÈSE



Cet indice synthétique a pour vocation d'estimer les pressions à venir sur les recrutements du métier.

FLUX DE SALARIÉS

5 812 SALARIÉS ENTRÉS
4 150 SALARIÉS SORTIS

4 820 projets de recrutement dont **62%** de recrutements difficiles



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

1 320 ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



19 731 SALARIÉS
6 558 NON SALARIÉS
1 561 INTÉRIMAIRES

AGE **37,7** ans en moyenne

54% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2021, Secu Indep 2021, DARES 2021, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION

2 794 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :

1 988 en voie scolaire
806 en apprentissage

1 353 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :

83% en niveau 3
3% en niveau 4
11% en niveau 5

110 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue



26 salariés en contrat de professionnalisation



1 460

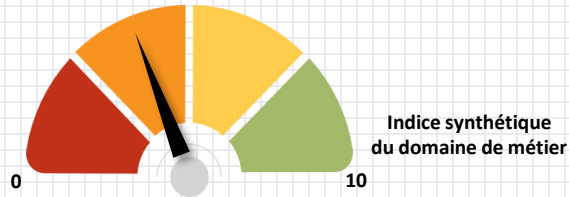
potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Sources : DARES 2021, Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2021 - Traitements Réseau des CERC

DESCRIPTIF

Le dépanneur équipements techniques répare des appareils électrodomestiques par changement de pièces mécaniques, composants électriques, cartes électroniques et par réglage, selon les règles de sécurité et les techniques définies. Il peut réparer des éléments ou des pièces défectueuses.

SYNTHÈSE



RESSOURCES DISPONIBLES



348 SALARIÉS

116 NON SALARIÉS

28 INTÉRIMAIRES



35,3 ans en moyenne



52% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2021, Secu Indep 2021, DARES 2021, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS



147 SALARIÉS ENTRÉS
64 SALARIÉS SORTIS



nc projets de recrutement
dont nc de recrutements difficiles



24,8% de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

20 ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION

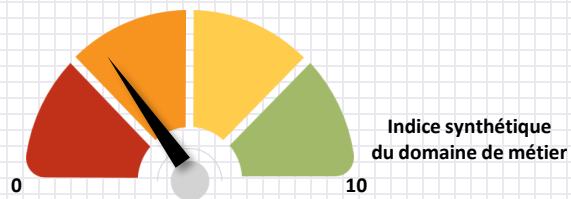
Les dépanneurs en équipements techniques sont généralement formés non pas dans des formations spécifiques à ce métier, mais dans des formations initiales connexes : CAP électricien, CAP Monteur en installation thermique, Bac pro technicien en installation des systèmes énergétiques etc.

Sources : DARES 2021, Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2021 - Traitements Réseau des CERC

DESCRIPTIF

Le plombier met en place ou rénove la tuyauterie d'arrivée d'eau ou d'évacuation d'eaux usées des bâtiments ainsi que les appareils qu'elle dessert (radiateurs, adoucisseur d'eau, etc...) et installe (dans certains cas) le système de chauffage.

SYNTHÈSE



Cet indice synthétique a pour vocation d'estimer les pressions à venir sur les recrutements du métier.

FLUX DE SALARIÉS



1 671 SALARIÉS ENTRÉS
1 987 SALARIÉS SORTIS



2 212 projets de recrutement dont **65%** de recrutements difficiles



17% de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

590 ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



9 915 SALARIÉS
2 757 NON SALARIÉS
785 INTÉRIMAIRES



37,2 ans en moyenne



59% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2021, Secu Indep 2021, DARES 2021, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION

Données de formation communes plombier-chauffagiste

5 332 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :	2 673 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
2 345 en voie scolaire	50% en niveau 3
2 987 en apprentissage	33% en niveau 4
	16% en niveau 5



nc demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

38 salariés en contrat de professionnalisation



2 670

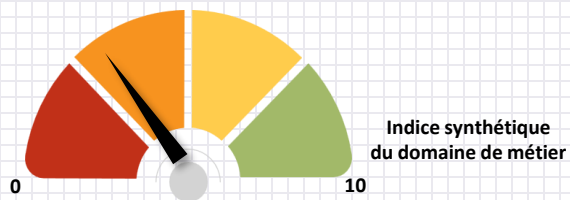
potentiel de sortants formés sur le marché du travail (plombier chauffagiste)

Sources : DARES 2021, Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2021 - Traitements Réseau des CERC

DESCRIPTIF

L'installateur chauffagiste, climatisation, ventilation installe, raccorde, met en service les équipements thermiques et aérauliques chez le client et conseille ce dernier sur les réglages et redémarrages simples à connaître.

SYNTHÈSE



Cet indice synthétique a pour vocation d'estimer les pressions à venir sur les recrutements du métier.

FLUX DE SALARIÉS



3 149 SALARIÉS ENTRÉS
2 181 SALARIÉS SORTIS



2 238 projets de recrutement dont 65% de recrutements difficiles



24% de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

560 ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



10 027 SALARIÉS
2 788 NON SALARIÉS
793 INTÉRIMAIRES



35,5 ans en moyenne



48% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2021, Secu Indep 2021, DARES 2021, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION

Données de formation communes plombier-chauffagiste

5 332 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT : 2 673 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :

2 345 en voie scolaire
2 987 en apprentissage

50% en niveau 3
33% en niveau 4
16% en niveau 5



nc demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

38 salariés en contrat de professionnalisation



2 670

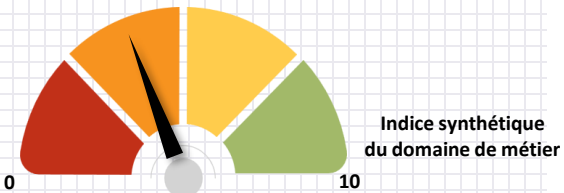
potentiel de sortants formés sur le marché du travail (plombier chauffagiste)

Sources : DARES 2021, Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2021 - Traitements Réseau des CERC

DESCRIPTIF

Comme le peintre et le solier-moquettiste, le carreleur est un métier de la finition des travaux de construction ou rénovation. Il réalise la découpe et la pose de carrelages de céramique, grès, marbre, travertin ou autres pierres décoratives sur les sols ou les murs, en intérieur ou en extérieur.

SYNTHÈSE



Cet indice synthétique a pour vocation d'estimer les pressions à venir sur les recrutements du métier.

FLUX DE SALARIÉS



1 091 SALARIÉS ENTRÉS
751 SALARIÉS SORTIS



nc projets de recrutement dont **nc** de recrutements difficiles



22,5% de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

280 ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



3 412 SALARIÉS
1 549 NON SALARIÉS
270 INTÉRIMAIRES



AGE **40,0** ans en moyenne



44% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2021, Secu Indep 2021, DARES 2021, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION

109 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
85 en voie scolaire
24 en apprentissage

52 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
98% en niveau 3
0% en niveau 4
0% en niveau 5



nc demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

0 salariés en contrat de professionnalisation



50

potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Sources : DARES 2021, Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2021 - Traitements Réseau des CERC

DESRIPTIF

Le solier-moquettiste assure la finition des locaux neufs ou rénovés. Pour cela, il prépare et recouvre les sols au moyen de revêtements tels que moquettes, linoléum, fibres naturelles, etc..., dans un souci esthétique et d'isolation thermique et phonique. Il oriente et conseille le client sur le choix des couleurs, produits et matières.

FLUX DE SALARIÉS



167 SALARIÉS ENTRÉS
125 SALARIÉS SORTIS



nc projets de recrutement
dont **nc** de recrutements difficiles



22,5%
de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

80 ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



878 SALARIÉS
399 NON SALARIÉS
70 INTÉRIMAIRES



42,4 ans
en moyenne



56% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2021, Secu Indep 2021, DARES 2021, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2021 – Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION

Les soliers-moquettistes sont généralement formés non pas dans des formations spécifiques à ce métier, mais dans des formations initiales connexes au métier solier-moquettiste : CAP Peintre-Applicateur de revêtements, BAC PRO Aménagement et Finition du Bâtiment ou le BAC PRO Peinture Revêtements etc.

1. Niveau de qualification

L'indicateur du niveau de qualification s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers :

- ▶ Ouvriers peu qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (150-170) ; TP (100-110)
- ▶ Ouvriers qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (185-210) ; TP (125-140)
- ▶ Ouvriers très qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (230-270) ; TP (165-180)

2. Stagiaire

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructyts et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

3. Niveaux de diplômes

Les niveaux de diplôme sont les suivants :

- ▶ Niveau V : CAP, BEP, ... (= niveau 3 sur la « nouvelle » nomenclature de 2019)
- ▶ Niveau IV : BAC PRO, BP, BTN, ... (= niveau 4)
- ▶ Niveau III : BTS, ... (= niveau 5)

NB : Les niveaux de diplômes écrits en chiffres latins et en chiffres romains correspondent à deux nomenclatures différentes : chiffre latins = « nouvelle » nomenclature ; chiffres romains = « ancienne » nomenclature.

Pour aller plus loin :

<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F199>

4. Jeunes en formation initiale

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier du BTP (formations allant du CAP au BTS inclus) quelle que soit l'année de formation

5. Apprentissage (source Constructyts)

Sont comptabilisés ici les contrats d'apprentissage en cours au 31 décembre 2021 dans une entreprise de BTP dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur)

6. Entrant/sortant

- ▶ **Entrants** : indicateur de « recrutements » des entreprises. Il s'agit des salariés entrés dans une entreprise du secteur l'année en cours et ayant eu éventuellement un emploi au préalable dans une autre entreprise (du BTP ou non). Cet indicateur comprend donc les salariés mobiles (sous-entendu venant d'une autre entreprise de BTP). **Chaque entrant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux d'entrants** : nombre d'entrants rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.
- ▶ **Sortants** : il s'agit des salariés sortis d'une entreprise du secteur, l'année en cours, dans le cadre d'un changement d'entreprises (sorties hors définitive), d'un départ à la retraite, d'une sortie hors du secteur ou hors de la région. **Chaque sortant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux de sortants** : nombre de sortants rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.

Concernant les méthodes de calcul exactes, ceci nous donne pour 2021 :

Nombre de NIR complets et distincts, non-apprentis dont le montant du salaire total brut déclaré par l'employeur à la caisse CI-BTP est strictement positif :

- ▶ Entrants : sur l'exercice 2021 et soit absent de l'exercice 2020, soit présent sur l'exercice 2020 en tant qu'apprenti
- ▶ Sortants : sur l'exercice 2020 et absent de l'exercice 2021
- ▶ Stock : sur l'exercice 2021 et présent au 15 mars 2021.

Éléments de méthode utiles pour l'interprétation

1. Données URSSAF/UCF

Source URSSAF : nombre de salariés travaillant dans une entreprise ayant un code APE Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quel que soit le métier du salarié

Source UCF : Production : salariés ayant un métier de production Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quelle que soit l'entreprise BTP adhérente à la caisse de congés payés

Techniciens et cadres : salariés ayant un –métier technicien et cadre dans une entreprise de Bâtiment (respectivement Travaux Publics) adhérente à la caisse de congés payés

Administratif et commercial : salariés ayant un métier relevant de l'administratif et commercial dans une entreprise de Bâtiment (respectivement Travaux Publics) adhérente à la caisse de congés payés

Par ailleurs, les salariés sont comptabilisés dans leur département de domiciliation pour la source UCF.

2. Analyses métiers et regroupement métiers

Des regroupements de métiers ont été faits dans les fiches métier. En dehors de cette partie, les analyses utilisent les métiers sans regroupement.

Détails des regroupements Bâtiment :

- Métiers de la Maçonnerie / Gros Œuvre : Maçon et connexe, Préparateur en démolition
- Métiers de la Métallerie : Charpentier métallique, Métallier, Monteur poseur techniverrier, Serrurier
- Métiers de l'Aménagement Bois : Agenceur, Menuisier
- Métiers de l'Électricité : Dépanneur équipements techniques, Électricien
- Métiers des Cloisons et Façades : Peintre, Plâtrier, Storiste
- Métiers des Fluides : Chauffagiste, Plombier
- Métiers du Sol : Carreleur, Solier moquettiste
- Métiers du Toit et Ossature : Charpentier, Couvreur

3. Potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Les données liées à l'apprentissage et aux contrats pro dans la partie « Appareil de formation » de la fiche métier, sont des données transmises par les centres de formation.

Les contrats pros ont été inclus dans le « potentiel de sortants formés » car il s'agit de ressources qui ont suivi une formation et sont donc désormais formés.

4. Niveau de diplôme

Le métier Technique / d'encadrement BTP regroupe les formations études, encadrement de chantier et géomètre topographe. Pour ces 3 types de formations, on retrouve des niveaux III (BTS...) et IV (BAC PRO...). De manière similaire, on trouve des formations correspondant aux différents métiers production Bâtiment ou Travaux Publics de niveau III (BTS...), IV (BAC PRO...) et V (CAP...).

5. DEFM

Sauf indication contraire, les données demandeurs d'emploi correspondent à l'ensemble du secteur de la Construction

AVEC LE CONCOURS...

DES MEMBRES ET PARTENAIRES DE LA CERC



DES MEMBRES DU GIE RÉSEAU DES CERC



DE L'OBSERVATOIRE DES MÉTIERS DU BTP



CERC Île-de-France

21-23 rue Miollis, 75015 Paris

06.47.43.73.86

contact@cerc-idf.fr

www.cercidf.fr