

L'EMPLOI & LA FORMATION DANS LES TRAVAUX PUBLICS

Hauts-de-France



En un clin d'œil

La CERC Hauts-de-France, en partenariat avec l'Observatoire des Métiers du BTP, a produit un [tableau de bord Activité, Emploi et Formation dans les Travaux Publics](#). Ce tableau de bord s'articule autour de trois piliers : Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats en région ? Quelles tendances pour quels constats demain en région ? Prospective en 3 étapes. **Ce document « en un clin d'œil » présente de façon synthétique les principaux agrégats. Pour aller plus loin, retrouvez la prospective dans les tableaux de bord complets.**

RESSOURCES DISPONIBLES

1 265
éts. avec
salariés



Ressources mobilisées

22 056
salariés

Ressources mobilisables

2 949
intérimaires

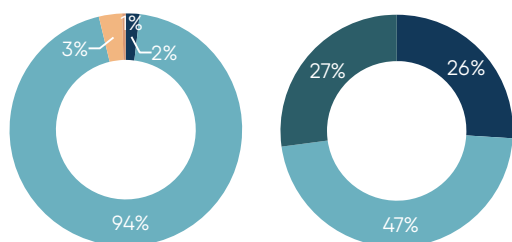
8 500
demandeurs
d'emploi
catégories A,B,C

Sources : URSSAF 2021, DARES 2021, SIRENE 2020, UCF CIBTP 2021
Traitements Réseau des CERC

ZOOM SUR LES SALARIÉS

41,6 ans
en moyenne

57,5%
d'ouvriers



■ CDD
■ CDI
■ Apprentissage
■ Autre contrat

■ Ouvriers peu qualifiés
■ Ouvriers qualifiés
■ Ouvriers très qualifiés

Sources : UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS

3 181

salariés entrés



dont

65,9%
d'ouvriers

3 155

salariés sortis



dont

66,2%
d'ouvriers



10,3%
de turn-over

58,0%

recrutements
difficiles
dans les
métiers
de production

Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

BESOINS EN RESSOURCES

Remplacement des salariés
sortis du secteur en 5 ans



670



ressources
nouvelles
entrantes par an
en production

Créations/destructions de
postes selon l'évolution de
l'activité à horizon 5 ans

Le secteur des Travaux Publics emploie au total directement environ 25 000 personnes fin 2021. Les besoins de main d'œuvre à horizon 5 ans sont de 4 000 personnes uniquement pour les métiers de production TP (hors encadrement, études, administratifs) et hors grand projets CSNE. Pour combler les besoins de renouvellement (départ à la retraite ou de la branche BTP, évolution de l'activité), le secteur a besoin d'autour des 670 nouvelles ressources entrantes par an.

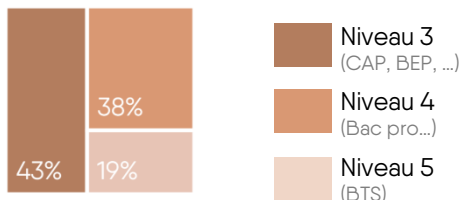
Sources : Estimation Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION

Formation initiale (hors formation supérieure)

1 222

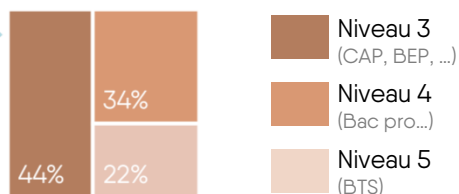
jeunes en formation initiale dans les métiers des Travaux Publics



dont

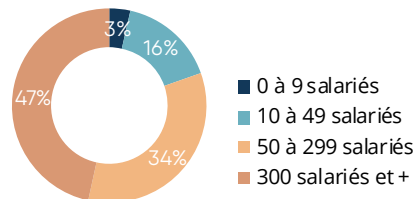
558

en année diplômante



Zoom sur l'apprentissage

Répartition des apprentis dans les entreprises des Travaux Publics par taille de l'entreprise



Formation continue

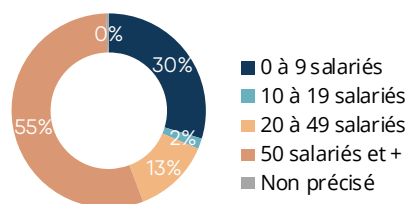
226

salariés en contrat de professionnalisation



Zoom sur les contrats de professionnalisation

Répartition des contrats de professionnalisation par taille d'entreprise



1 279

stagiaires salariés en formation continue



Sources : Ministère de l'Education nationale 2021-2022 – Constructyts 2021 – Traitements Réseau des CERC

LES INDICATEURS PAR GROUPE MÉTIER



Groupe Métier	Emploi total = salariés, intérimaires	Âge moyen	Taux de turn-over	Ressources nouvelles entrantes
Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés	3 235	42,4	8,1%	75
Constructeurs de routes et assimilés	2 111	42,1	8,0%	65
Ouvriers VRD	1 888	34,0	18,1%	70
Constructeurs en ouvrages d'art	1 464	44,5	7,1%	75
Monteurs en réseaux	2 347	40,9	9,8%	55
Terrassiers	627	39,7	18,7%	15
Conducteurs d'engins	5 421	42,9	12,8%	200
Mécaniciens d'engins	457	41,3	14,6%	15
Conducteurs de véhicules	2 030	45,4	15,4%	75
Opérateurs de centrale	59	40,9	7,9%	<5
Poseurs de voies	357	39,0	11,2%	15



Emploi total = salariés, intérimaires



Âge moyen



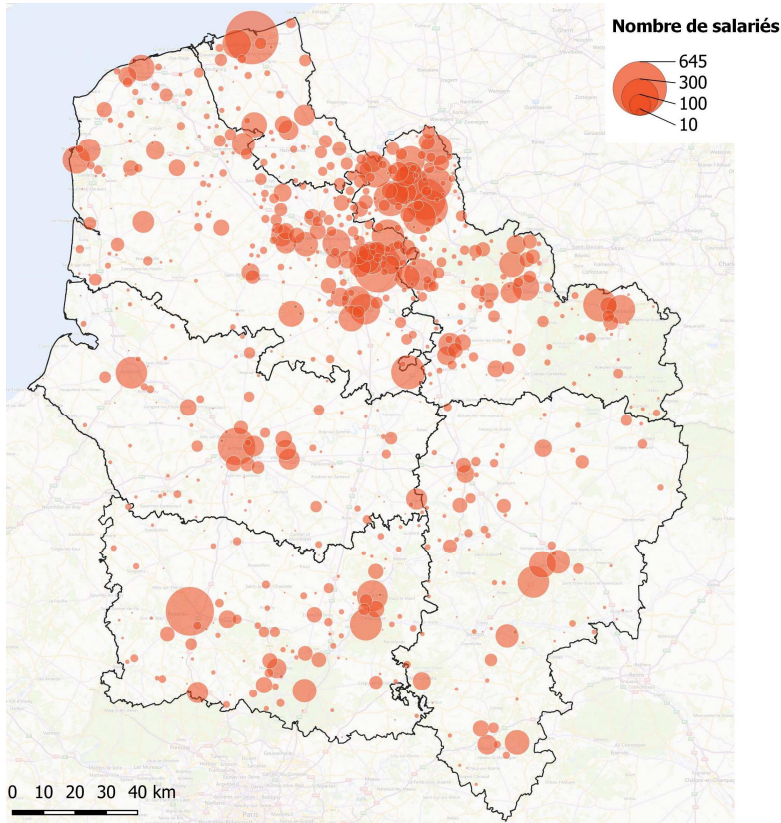
Taux de turn-over



Ressources nouvelles entrantes

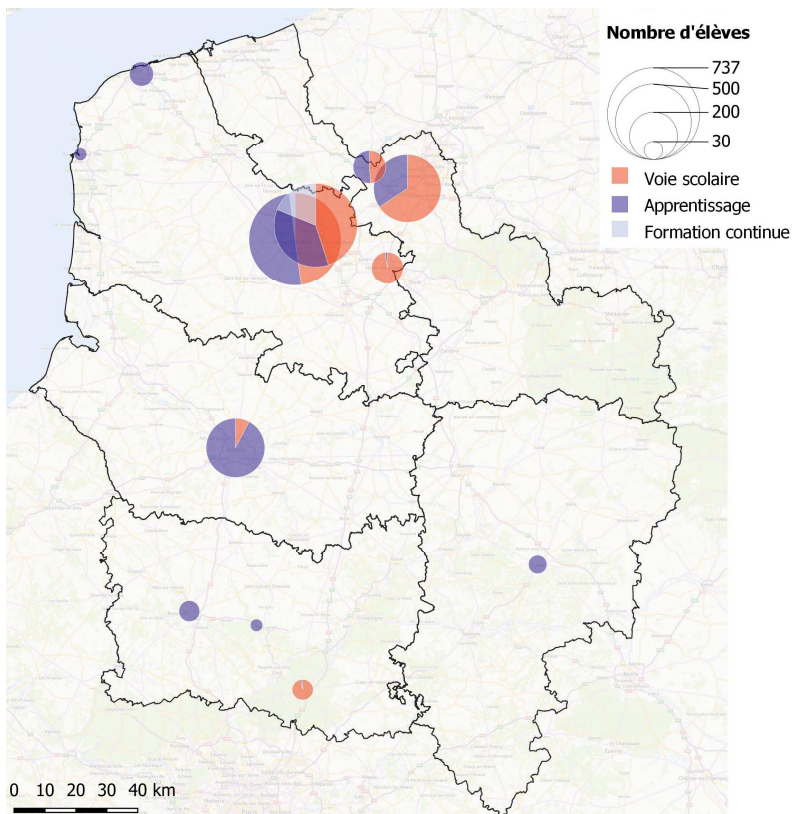
SALARIÉS DE LA PRODUCTION

Nombre de salariés de la production en 2021



CENTRES DE FORMATION INITIALE

Nombre de jeunes en formation des les établissements du Campus des métiers et des qualifications Travaux Publics en 2022-2023 (y compris formation supérieure)



CLÉS DE COMPRÉHENSION

Ressources disponibles

1 265 établissements employeurs ayant un code APE Travaux Publics en Hauts-de-France
22 056 salariés employés dans un établissement ayant un code APE Travaux Publics en Hauts-de-France
2 949 intérimaires en équivalents temps pleins ayant travaillé dans un établissement de Travaux Publics en Hauts-de-France

Zoom sur les salariés des Travaux Publics inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP au 15 mars 2021

28 932 salariés du domaine professionnel des Travaux Publics (c'est-à-dire ayant un métier Travaux Publics ou un métier transverse dans une entreprise de Travaux Publics) sont inscrits à la caisse des congés intempéries. 57,5% ont un statut ouvrier dont 74,0% sont qualifiés ou très qualifiés (basé sur la position dans la convention collective ; coeff. \geq 185 Bâtiment ou 125 TP)

Flux de salariés des Travaux Publics inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP

3 181 salariés sont entrés dans l'entreprise au cours de l'année (quel que soit le contrat) pouvant être nouveau dans le secteur ou arrivant d'une autre entreprise de BTP. 3 155 salariés ont été déclarés comme sortants à la caisse des congés intempéries soit un turn-over de 10,3%. 58,0% des recrutements sont jugés difficiles par les entrepreneurs sur les métiers des Travaux Publics.

Besoin en ressources

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur des Travaux Publics, sur un métier de production, est estimé à xxx personnes.

Formation initiale

1 222 jeunes sont en formation à un métier des Travaux Publics dans les centres de formation de la région (formations allant du CAP au BTS inclus) ; 469 en voie scolaire et 753 en apprentissage. Parmi eux, 558 sont en année diplômante. A l'issue de leur diplôme, ces jeunes vont pouvoir entrer dans une entreprise du BTP, poursuivre leurs études (ou redoubler), quitter le secteur ou la région. 3% des apprentis, dans une entreprise de Travaux Publics, dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur) sont dans une entreprise de 0 à 9 salariés.

Formation continue

226 salariés du domaine professionnel des Travaux Publics ont été recensés en contrat de professionnalisation dans une entreprise de BTP. 1 279 formations continues ont été suivies par les salariés des entreprises de Travaux Publics de la région (formation obligatoires ou montée en compétences).

AVEC LE CONCOURS...

Des membres et partenaires de la CERC



Des membres du GIE Réseau des CERC



De l'Observatoire des Métiers du BTP



CERC Hauts-de-France

03-20-40-53-39

cerc.hauts-de-france@i-carre.net

www.cerc-hautsdefrance.fr