

ACTIVITÉ, EMPLOI ET FORMATION DANS LE BÂTIMENT

HAUTS-DE-FRANCE



ÉDITION DÉCEMBRE 2022



Observatoire
des métiers
du **BTP**



SOMMAIRE

1 AU CARREFOUR DE L'ACTIVITÉ, DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION : QUELS CONSTATS EN RÉGION ?

- 1.1 Quelles spécificités du tissu économique régional ?
- 1.2 Quel recours aux ressources disponibles ?
- 1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue ?

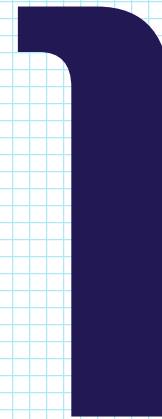
2 QUELLES TENDANCES POUR QUELS CONSTATS DEMAIN EN RÉGION ?

- 2.1 Des entreprises marquées par la crise...
- 2.2 ...par une modification de la structure de l'emploi
- 2.3 Formation initiale... quelles tendances de fond ?

3 BAROMÈTRES PROSPECTIFS PAR DOMAINE DE MÉTIER ET FONCTION EN RÉGION

- 3.1 Métiers de la Maçonnerie Gros Œuvre
- 3.2 Métiers des Cloisons et Façades
- 3.3 Métiers du Toit et Ossature
- 3.4 Métiers de l'Aménagement Bois
- 3.5 Métiers de la Métallerie
- 3.6 Métiers de l'Électricité
- 3.7 Métiers des Fluides
- 3.8 Métiers du Sol

**AU CARREFOUR DE L'ACTIVITÉ, DE
L'EMPLOI ET DE LA FORMATION :
QUELS CONSTATS EN RÉGION ?**



13 163

établissements employant au moins un salarié à fin 2021 dont

9 794

du second œuvre

27 279

établissements n'employant aucun salarié à fin 2020
Une concentration de structures n'employant aucun salarié inférieure à la moyenne nationale

Le tissu d'entreprises des Hauts-de-France est majoritairement composé de petites unités. Ainsi, plus de 68% des établissements du Bâtiment n'emploient aucun salarié et plus de 8 établissements sur 10 emploient moins de 10 salariés.

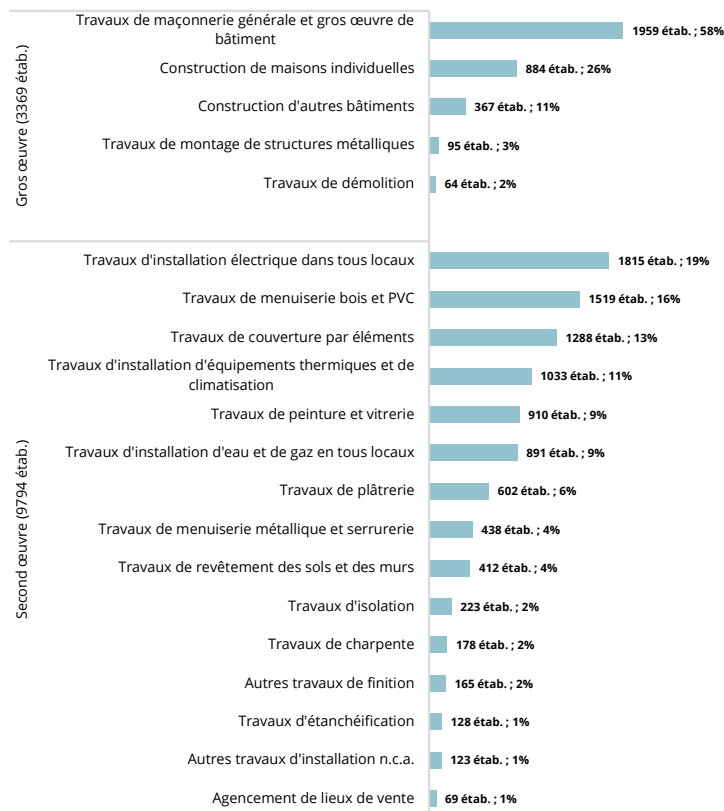
RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS EMPLOYANT AU MOINS UN SALARIÉ À FIN 2021 SELON LA TRANCHE D'EFFECTIF

	Nombre	%
1 à 9 salariés	10 522	80%
10 à 19 salariés	1 572	12%
20 à 49 salariés	851	6%
50 salariés et +	217	2%
Ensemble	13 163	100%

Unité : nombre d'établissements - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

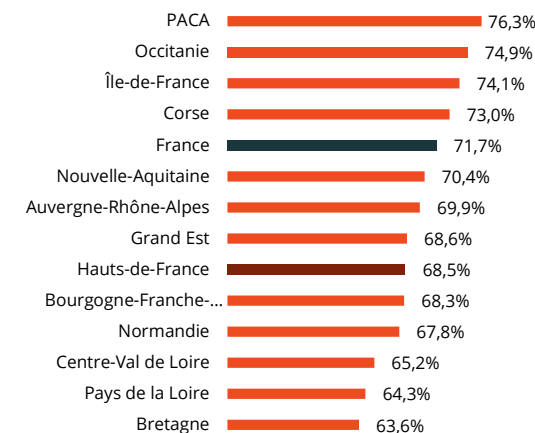
1.1 Quelles spécificités du tissu économique régional ? Concentration du tissu économique Bâtiment sur quelques domaines d'activité

RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS DU BÂTIMENT EMPLOYANT AU MOINS UN SALARIÉ À FIN 2021



Unité : Nombre d'établissements | Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

PART DES ÉTABLISSEMENTS N'EMPLOYANT AUCUN SALARIÉ À FIN 2020



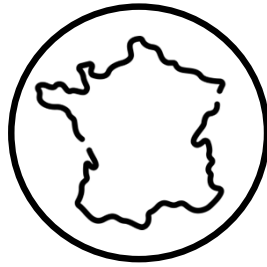
Unité : nombre d'établissements - Source : INSEE REE Traitements Réseau des CERC

Définitions

Établissements employant au moins un salarié à fin 2021, source URSSAF-ACOSS : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre 2021, même s'ils n'ont plus de salariés au 31 décembre 2021.

Établissements n'employant aucun salarié à fin 2020, source Répertoire des Entreprises et des Établissements INSEE : unités de production rattachées à une entreprise (microentreprises, petites et moyennes entreprises, entreprises de taille intermédiaire, grandes entreprises) exerçant une activité économique réelle et n'employant aucun salarié au 31/12/2020.

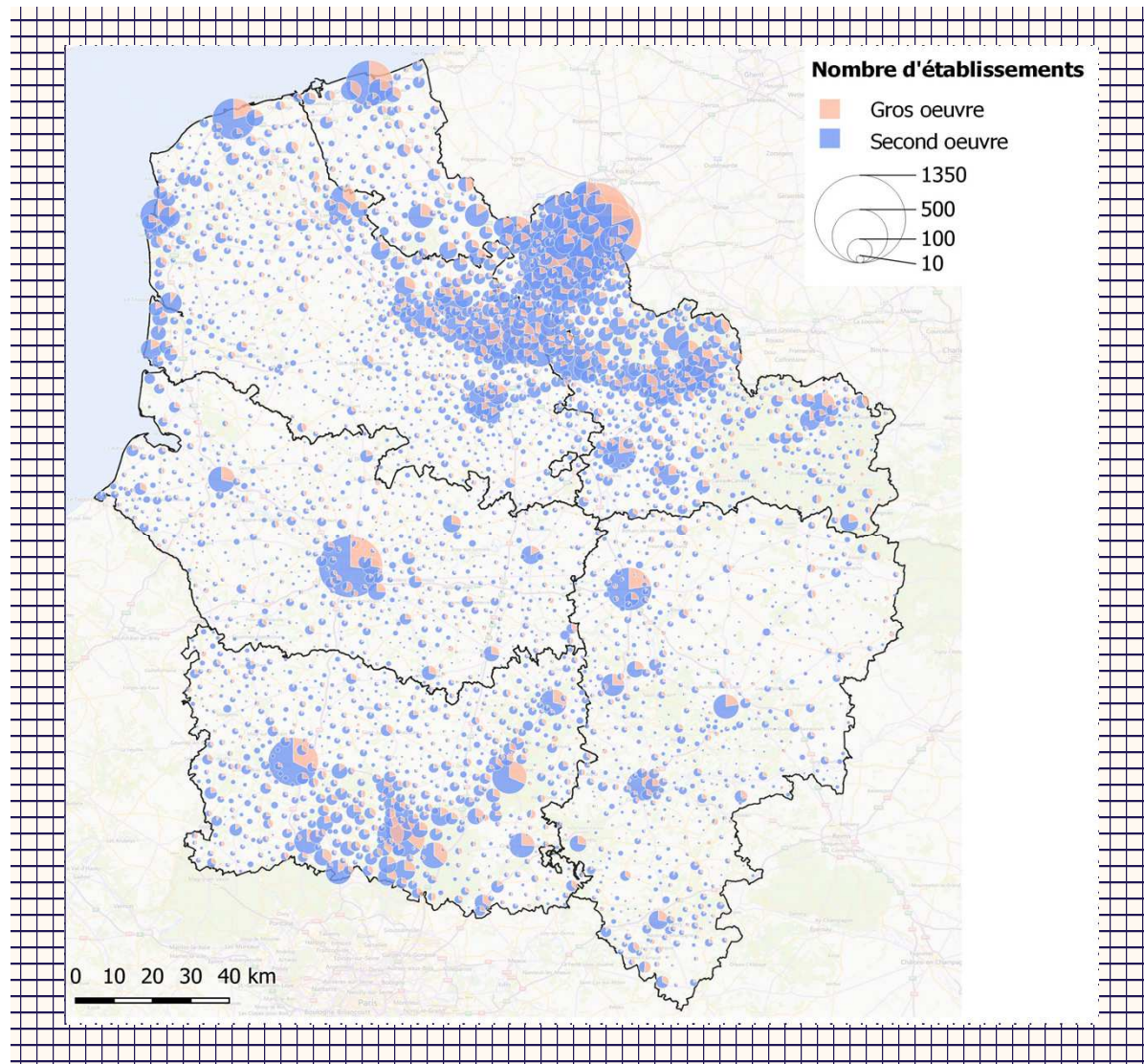
Polarisation du tissu économique autour des centres urbains



Nombre d'établissements du Bâtiment selon le secteur d'activité à fin 2021

Les établissements du Bâtiment se concentrent dans les territoires les plus densément peuplés : dans les pôles urbains et leur couronne ; là où l'activité et les besoins sont les plus importants.

Le secteur du Bâtiment a la caractéristique de générer de l'emploi local et des recrutements de proximité.



Source : INSEE (REE) 2021 – Traitements Réseau des CERC



RESSOURCE MOBILISÉE

89 334
salariés

21 207
non salarié

RESSOURCE MOBILISABLE

8 037
intérimaires

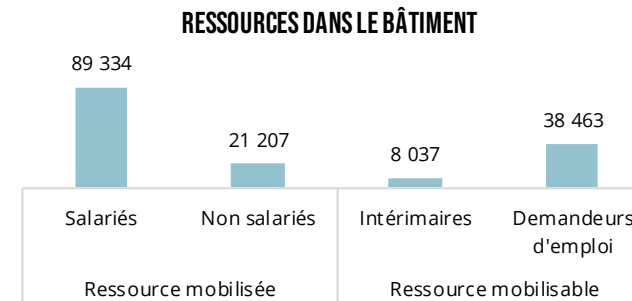
38 463
demandeurs d'emploi

La structure de l'emploi dans le Bâtiment montre une prépondérance des salariés dans le secteur. Ainsi les ressources actuellement mobilisées comptent plus de 89 300 salariés pour un peu plus de 21 200 non salariés (rapport de 1 non salarié pour plus de 4 salariés).

Les ressources potentiellement mobilisables, susceptibles de rentrer dans le secteur sont importantes. Plus de 8 000 intérimaires en équivalent temps plein travaillent dans le Bâtiment en 2021 dans les Hauts-de-France, soit 9% des salariés, une part qui est comparable à la moyenne nationale (9%). A cela s'ajoutent les demandeurs d'emploi (plus de 38 400) de catégorie A,B,C relevant du secteur de la Construction.

1.2 Quel recours aux ressources disponibles ?

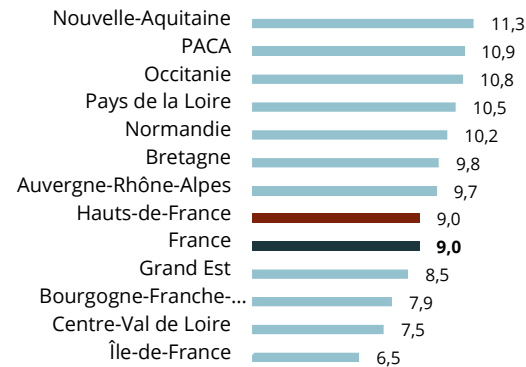
Mobilisation des ressources : salariés, non salariés, intérimaires, demandeurs d'emploi



Unité : nombre de postes salariés 2021, de non salariés 2017, d'intérimaires en ETP 2021, de demandeurs d'emploi en catégorie ABC 2021 - Sources : ACOSS, DARES, Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC

NOMBRE D'INTÉRIMAIRES POUR 100 SALARIÉS DU BÂTIMENT

EN 2021



Unité : nombre de postes salariés, d'intérimaires en ETP
Source : ACOSS & DARES - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant du Bâtiment implantés dans la région au 31/12/2021, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés.

Non salariés (source ACOSS-URSSAF) : Nombre d'actifs inscrits à la Sécurité Sociale des Indépendants ayant un code APE relevant du Bâtiment, source ACOSS-URSSAF.

Intérimaires (source DARES) : nombre moyen d'intérimaires en ETP (équivalent temps plein) employés dans les établissements de Bâtiment de la région au cours de l'année 2021.

Demandeurs d'emploi (source Pôle Emploi) : demandeurs d'emploi en catégorie ABC domiciliés dans la région à fin 2021 et déclarant chercher comme métier principal un emploi de production Construction.

RESSOURCE MOBILISÉE

Production

65 259 salariés

Techniciens et cadres

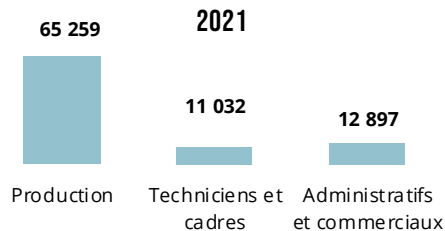
11 032 salariés

Administratifs et commerciaux

12 897 salariés

73% des effectifs salariés du Bâtiment relèvent de la production dans les Hauts-de-France, un des taux les plus élevés au niveau national (71%). Plus des 2/3 des salariés de la production sont concentrés sur 4 métiers. Dans le gros œuvre : plus de 17 000 salariés, soit 26% des salariés de la production appartiennent au groupe métier maçon et connexe. Les menuisiers se positionnent au 2^{ème} rang, les électriciens au 3^{ème} rang, devant les couvreurs. Les métiers de l'encadrement comptent une part importante de techniciens et conducteurs de travaux.

EFFECTIF SALARIÉ RELEVANT DU BÂTIMENT EN 2021

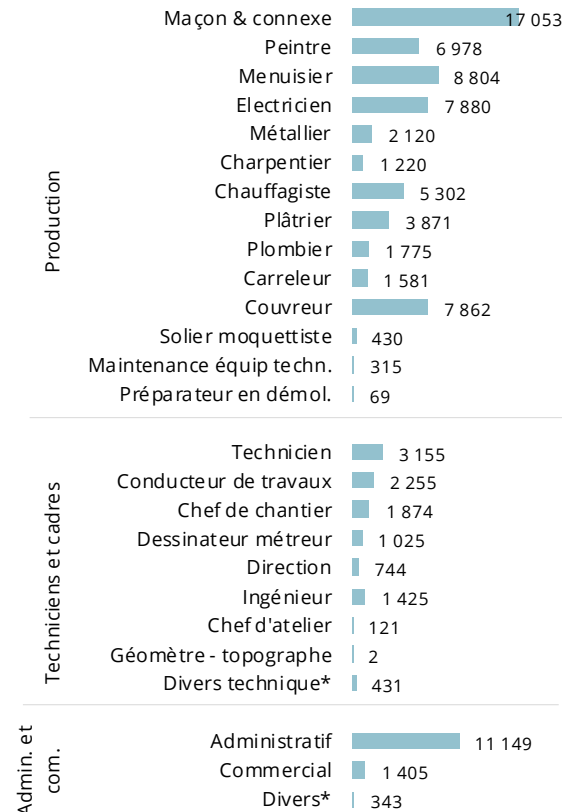


Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

1.2 Quel recours aux ressources disponibles ?

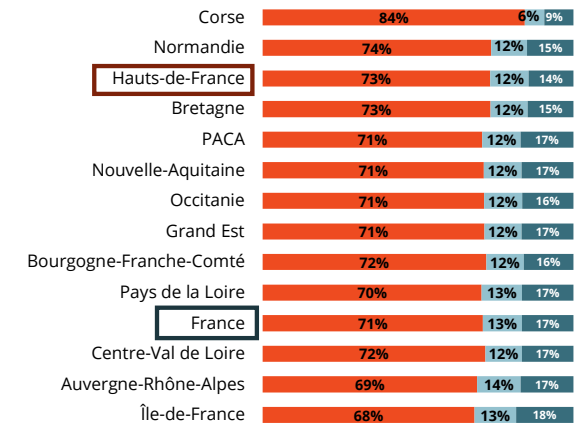
Concentration de l'effectif salariés dans quelques métiers

RÉPARTITION DES SALARIÉS RELEVANT DU BÂTIMENT



Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DE L'EFFECTIF SALARIÉ RELEVANT DU BÂTIMENT PAR RÉGION EN 2021



■ Production
■ Techniciens et cadres
■ Administratifs et commerciaux

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production Bâtiment quelle que soit l'entreprise

Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises du Bâtiment ayant un métier technique/d'encadrement

Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises du Bâtiment ayant un métier commercial / administratif

* Y compris apprentis

Disparité du niveau de qualification selon les métiers



61,4%
d'ouvriers qualifiés
ou très qualifiés

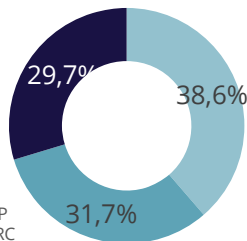
La part d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés est importante en région : 61%, soit 5 points de plus qu'au niveau national.

Toutefois, les contrastes sont importants selon les métiers et l'âge des salariés :

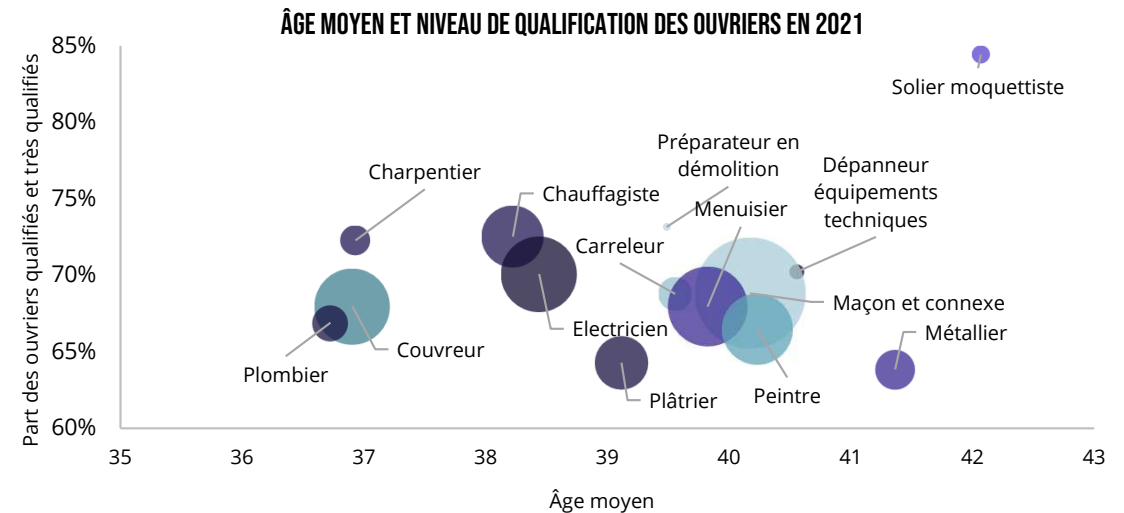
- Les plombiers, les couvreurs, les charpentiers sont à la fois qualifiés et ont une moyenne d'âge inférieure à la moyenne du secteur (38, 4 ans).
- Parmi les ouvriers les plus qualifiés figurent les soliers moquettistes moins représentés en volume, (métiers requérant une certaine technicité).

RÉPARTITION DES OUVRIERS SELON LEUR QUALIFICATION EN 2021

- Ouvriers peu qualifiés
- Ouvriers qualifiés
- Ouvriers très qualifiés

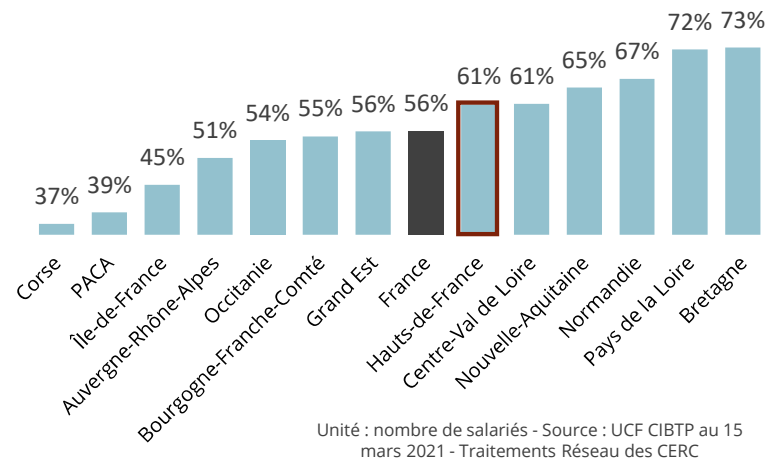


Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

PART DES OUVRIERS QUALIFIÉS ET TRÈS QUALIFIÉS DANS LE BÂTIMENT EN 2021

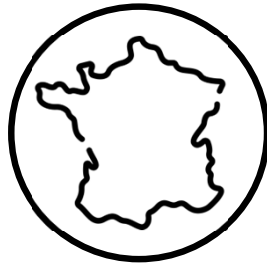


Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

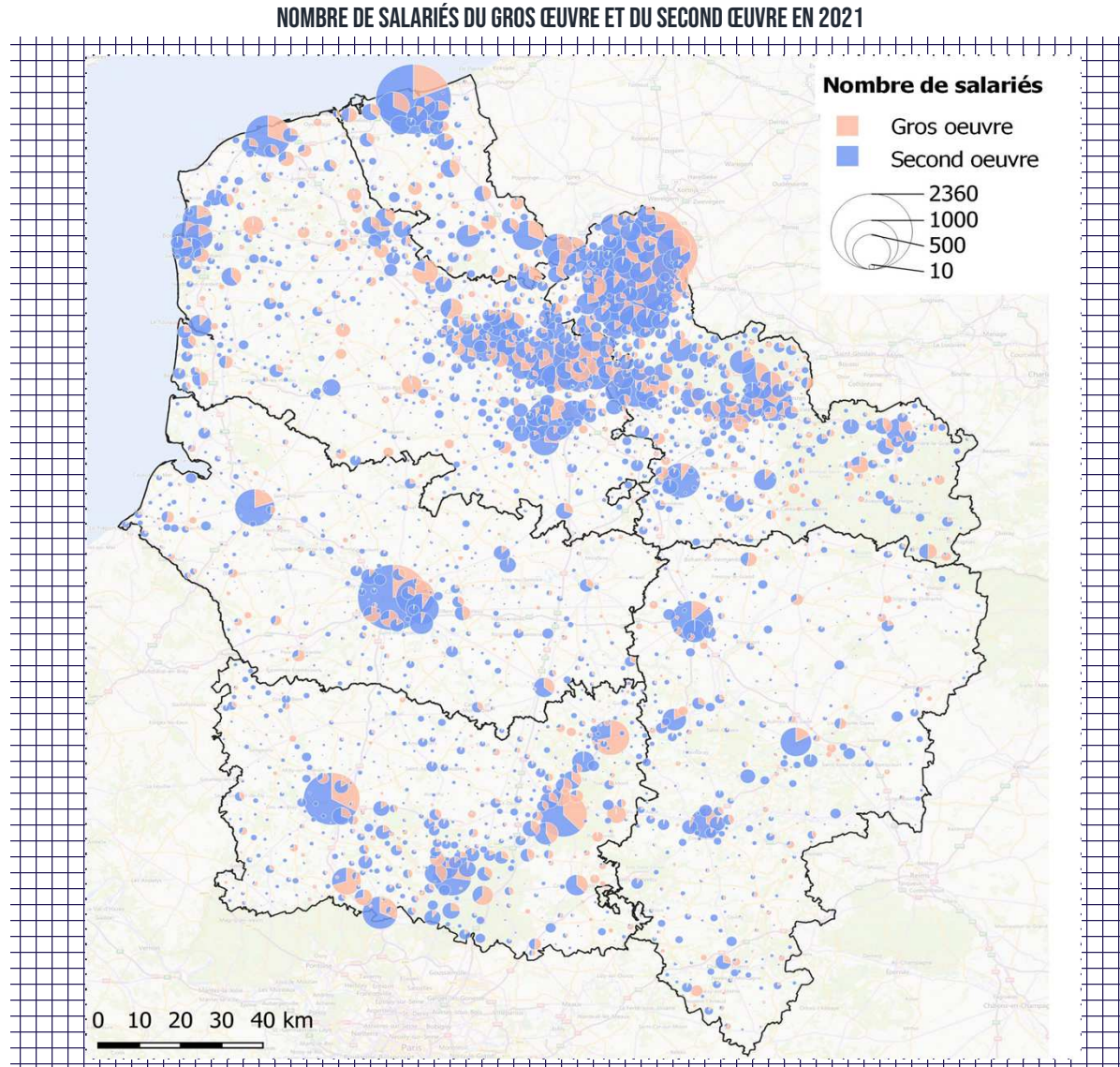
Définitions

Le niveau de qualification des ouvriers s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers.

Polarisation du nombre de salariés sur certains territoires



Répartition du nombre de salariés du gros œuvre et du second œuvre du Bâtiment en 2021



Source : ACOSS-URSSAF 2021 - Traitements Réseau des CERC - Localisation au lieu de travail

Concentration des jeunes en formation initiale sur certains métiers

PRODUCTION BÂTIMENT

11 309 jeunes

(hors BTS en voie scolaire)

dont **5 684** apprentis

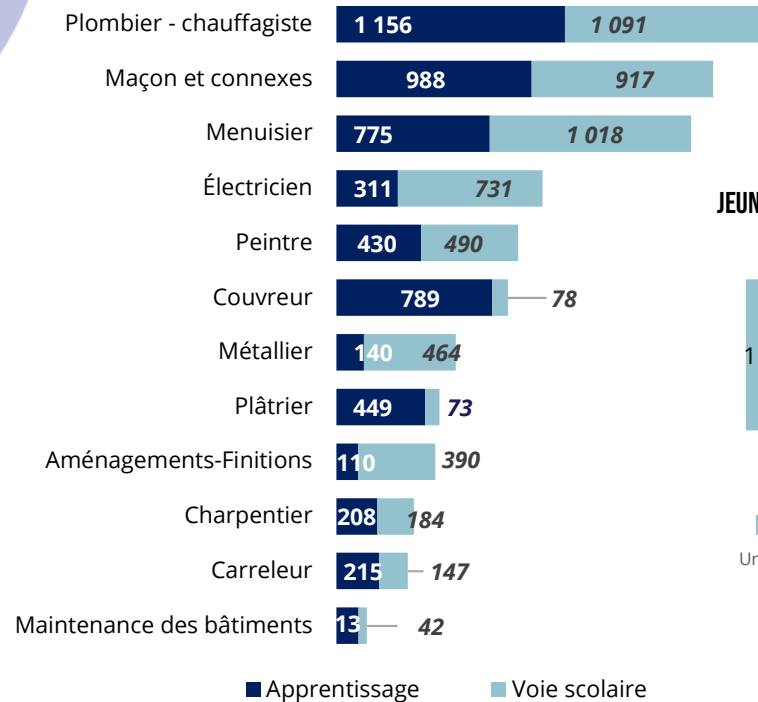
TECHNICIENS ET CADRES BTP

1 432 jeunes

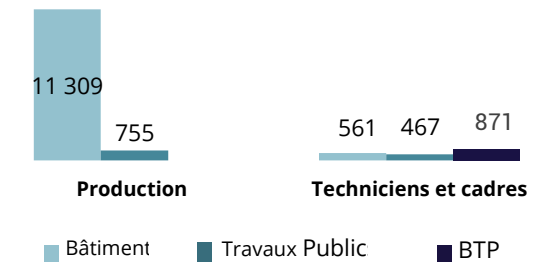
(hors BTS en voie scolaire)

dont **453** apprentis

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE MÉTIER DE PRODUCTION BÂTIMENT EN 2021-2022



JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LA FONCTION DANS LE BTP EN 2021-2022



Unité : apprenants en formation initiale - Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

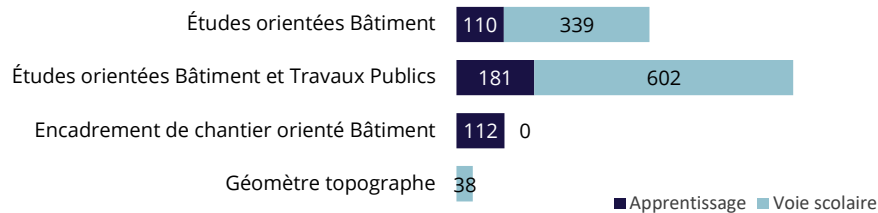
■ Apprentissage ■ Voie scolaire

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

A la rentrée scolaire 2021-2022 les effectifs en formation initiale s'élèvent à 11 300 jeunes dans les métiers de la production du bâtiment dans la région. Les effectifs d'élèves et d'apprentis les plus nombreux concernent les formations de plombier-chauffagiste (2 247), maçon et connexes (1 905) et menuisier (1 793).

La réforme de la formation professionnelle (en 2019) a facilité la mise œuvre de l'apprentissage. Ainsi, un jeune en formation initiale sur deux est en apprentissage dans les métiers de la production du Bâtiment (5 684).

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE MÉTIER TECHNIQUE / D'ENCADREMENT DANS LE BTP SELON LE MODE D'APPRENTISSAGE EN 2021-2022



Unité : apprenants en formation initiale

Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

Avertissement

Les jeunes inscrits en BTS ne sont pas comptabilisés pour la voie scolaire

Dans les métiers de production, 1/3 des formations conduisent à un diplôme de niveau 4 ou 5

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE NIVEAU DE DIPLÔME ET LE TYPE DE DIPLÔME EN 2021-2022

	Niveau 3			Niveau 4			Niveau 5		Total	
	CAP	MC	Autre	BAC PRO	BP	MC	Autre	BTS*		Autre
Aménagements-Finitions	16		28	441				15		500
Carreleur	309		10		43					362
Charpentier	143		26	156	26			41		392
Couvreur	629	93	2		143					867
Électricien	889		62		16	9		44		1 020
Maçon et connexes	1 350			385	169		1			1 905
Maintenance des bâtiments	140		15							155
Menuisier	1 008		32	603	145		5			1 793
Métallier	319			259	26					604
Peintre	821		8		91					920
Plâtrier	407	37	27		46					517
Plombier - chauffagiste	1 140	47	7	685	153		31	166	12	2 241
Études orientées Bâtiment			3	346			8	77	15	449
Études orientées Bâtiment et Travaux Publics				602				58	102	762
Encadrement de chantier orienté Bâtiment								97		97
Encadrement de chantier orienté BTP										
Géomètre topographe				38				50		88

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC



* Ne sont comptabilisés que les étudiants de BTS en apprentissage, ceux en voie scolaire ne sont pas encore disponibles.

Avec la réforme des DUT (fin 2019), des formations Bachelor universitaire de technologie de 3 ans commencent à se mettre en place.

En Hauts-de-France deux formations en génie civil existent depuis la rentrée 2021-2022 :

- Le BUT Génie civil - Construction durable - IUT de Béthune et IUT d'Amiens
- Le BUT Métiers de la transition et de l'efficacité énergétique - IUT du Littoral de Dunkerque

Définitions

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

33 jeunes en mention complémentaire ne sont pas inclus dans le tableau faute d'information sur leur niveau (niveau 4 ou niveau 3)

Dans les métiers de la production, la moitié des formations se font en apprentissage

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE NIVEAU DE DIPLÔME ET LE TYPE DE FORMATION EN 2021-2022

	Niveau 3		Niveau 4		Niveau 5		Total apprent.	Total voie scolaire	Part de l'apprent
	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire			
Aménagements-Finitions	31	13	64	377	15		110	390	22%
Carreleur	172	147	43				215	147	59%
Charpentier	136	33	31	151	41		208	184	53%
Couvreur	646	78	143				789	78	91%
Électricien	242	709	25		44		311	709	30%
Maçon et connexes	774	576	214	341			988	917	52%
Maintenance des bâtiments	113	42					113	42	73%
Menuisier	562	478	213	540			775	1 018	43%
Métallier	68	251	72	213			140	464	23%
Peintre	339	490	91				430	490	47%
Plâtrier	403	68	46				449	68	87%
Plombier - chauffagiste	684	510	294	575	178		1 156	1 085	52%
Études orientées Bâtiment	3		15	339	92		110	339	24%
Études orientées Bâtiment et Travaux Publics				602	160		160	602	21%
Encadrement de chantier orienté Bâtiment					97		97		100%
Encadrement de chantier orienté BTP									
Géomètre topographe				38	50		50	38	57%

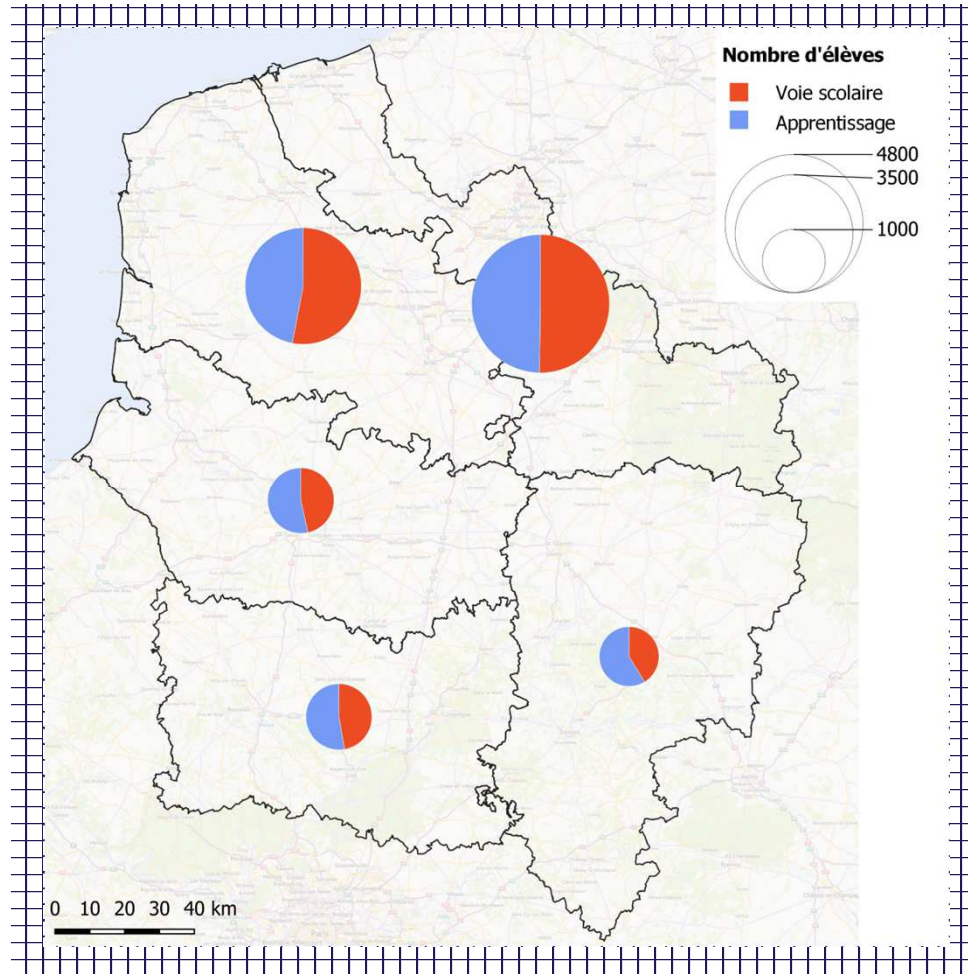
Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

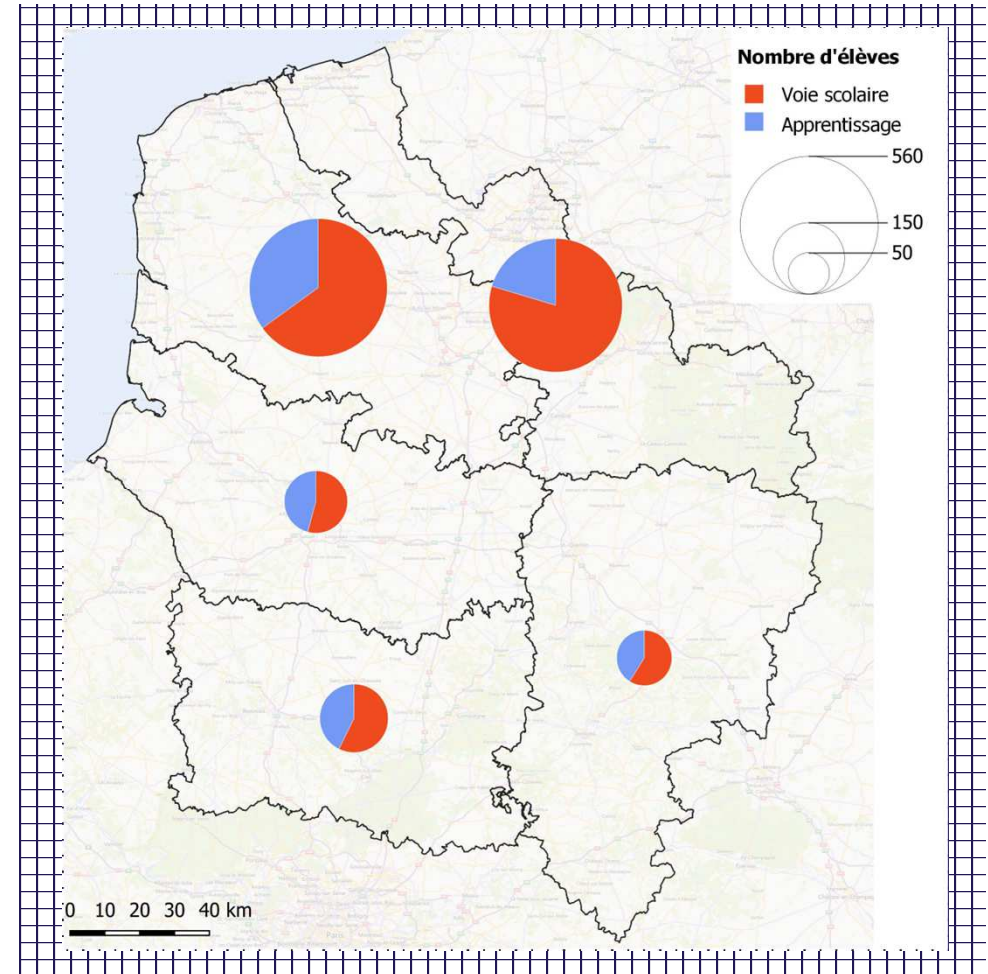
Cartographie de la formation initiale *

NOMBRE DE JEUNES EN FORMATION INITIALE SUR LES MÉTIERS DE LA PRODUCTION DU BÂTIMENT SELON LE MODE DE FORMATION EN 2021-2022




Sources : Rectorats & CCCA-BTP – Traitements Réseau des CERC

NOMBRE DE JEUNES EN FORMATION INITIALE SUR LES MÉTIERS TECHNIQUES ET D'ENCADREMENT DU BTP SELON LE MODE DE FORMATION EN 2021-2022



Sources : Rectorats & CCCA-BTP – Traitements Réseau des CERC

 * Ne sont comptabilisés que les étudiants de BTS en apprentissage, ceux en voie scolaire ne sont pas encore disponibles.

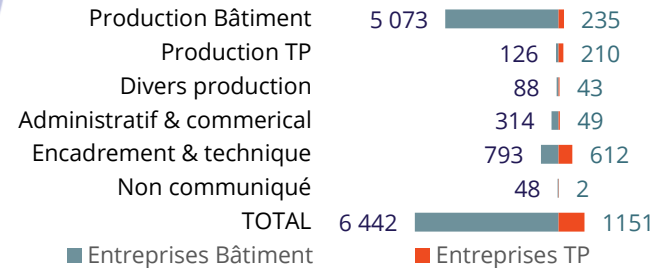
79% des jeunes en apprentissage dans les entreprises du Bâtiment se forment sur un métier de la production

6 442

apprentis formés dans des entreprises du Bâtiment en 2021 quel que soit le métier préparé

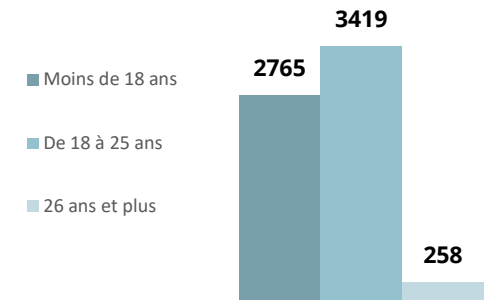
(métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, comptabilité, etc.)

RÉPARTITION DES APPRENTIS PAR MÉTIER



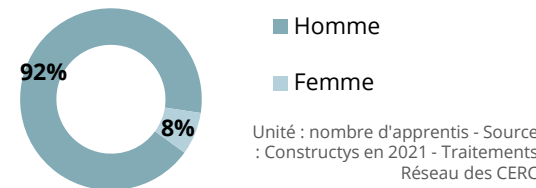
Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructyts en 2021 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DU BÂTIMENT PAR ÂGE



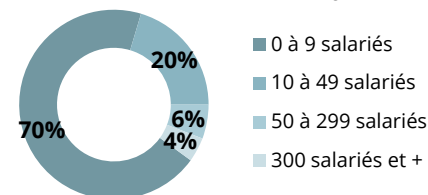
Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructyts en 2021 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DU BÂTIMENT PAR GENRE



Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructyts en 2021 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DU BÂTIMENT PAR TAILLE DE L'ENTREPRISE

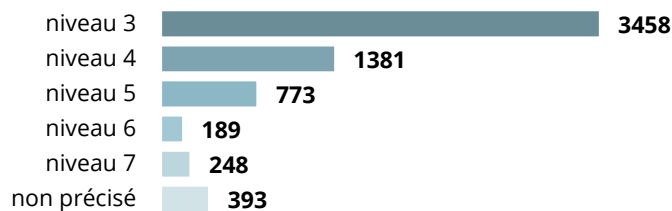


Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructyts en 2021 - Traitements Réseau des CERC

Les entreprises du Bâtiment emploient et forment plus de 6 400 jeunes en contrat d'apprentissage en 2021 (soit 85% des contrats d'apprentissage du secteur du BTP). Parmi eux, près de 4 apprentis sur 5 suivent une formation dans les métiers de la production du Bâtiment.

Ces apprentis sont formés principalement dans les petites entreprises. Ainsi, près de 70% d'entre eux sont accueillis dans des établissements de moins de 10 salariés, contre 10% dans les entreprises de 50 salariés et plus.

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DU BÂTIMENT PAR NIVEAU



Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructyts en 2021 - Traitements Réseau des CERC

Avertissement

Le nombre d'apprentis analysé sur cette page correspond à l'ensemble des contrats d'apprentissage en cours au 31 décembre 2021. Jusqu'à présent, les chiffres portaient sur le nombre de contrats conclus dans l'année. Par conséquent, les résultats de cette année ne peuvent pas être comparés avec ceux des années précédentes.

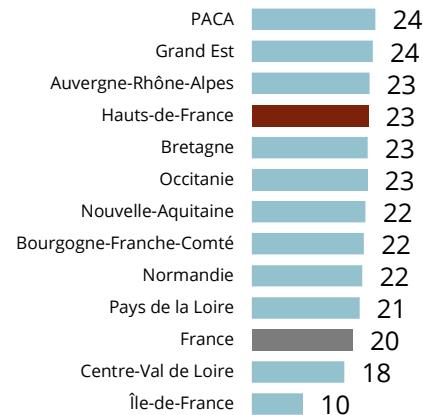
Les apprentis figurant dans cette page sont en contrat dans une entreprise du Bâtiment ou des Travaux Publics, quel que soit le domaine de formation.

Disparités du recours à la formation continue selon les corps d'état

20 494 salariés
en formation continue
dans le Bâtiment en 2021

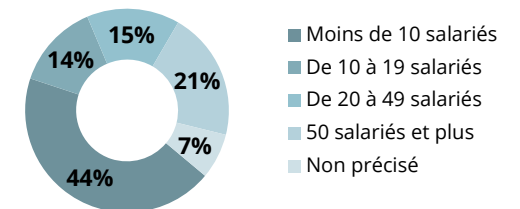
400 contrats de
professionnalisation
aux métiers du Bâtiments 2021

NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LE BÂTIMENT POUR 100 SALARIÉS EN 2021



Unité : nombre de stagiaires / nombre de postes salariés, hors contrats de professionnalisation -
Source : ACOSS & Constructys - Traitements

RÉPARTITION DES CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION AUX MÉTIER DU BÂTIMENT PAR TAILLE D'ENTREPRISES EN 2021



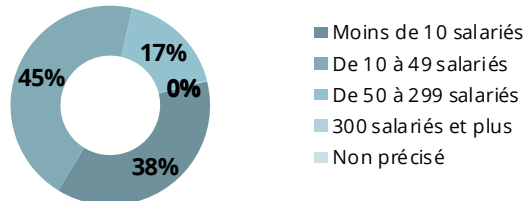
Unité : nombre de contrats - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

En 2021, on comptabilise près de 20 500 stagiaires en formation continue dans la région. Une majorité d'entre eux sont positionnés sur les métiers du gros œuvre (20%), de l'électricité (16%), du chauffage et génie climatique (11%).

Rapporté au nombre de salariés, la région se positionne au dessus de la moyenne nationale avec un ratio de 23 stagiaires pour 100 salariés (ratio de 20 au niveau national).

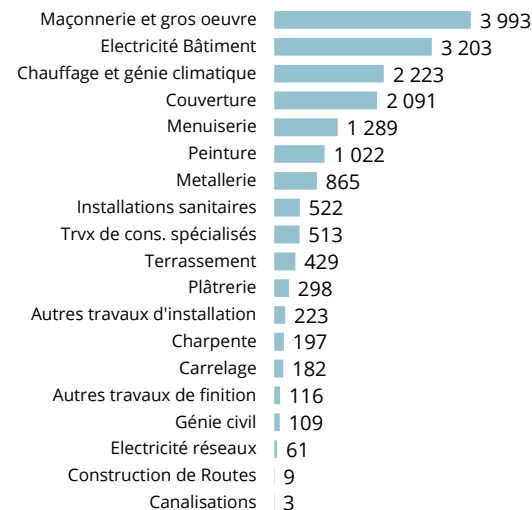
Le nombre de stagiaires dénombrés est un minima. Les actions de formation initiées par les entreprises de plus de 50 salariés ne sont pas comptabilisées ici.

RÉPARTITION DES SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LE BÂTIMENT PAR TAILLE D'ENTREPRISE EN 2021



Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LE BÂTIMENT EN 2021 PAR CORPS D'ÉTAT



Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Le nombre de salariés en formation continue correspond au nombre de salariés pour lesquels les entreprises ont demandé un financement à l'OPCO de la Construction Constructys et qui ont suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle l'OPCO de la Construction Constructys Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

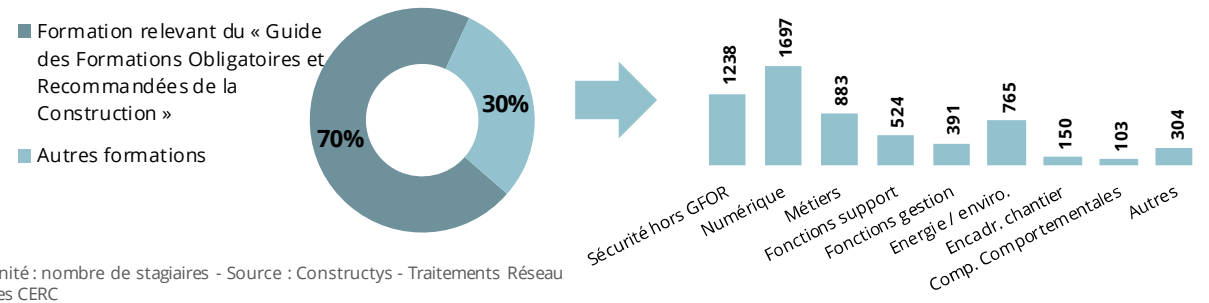
Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises car elles ne prennent pas en compte les formations réalisées hors financement de l'OPCO de la Construction (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

La formation continue : prédominance des formations obligatoires

70% des salariés en formation continue en 2021 suivent une formation relevant du « Guide des Formations Obligatoires et Recommandées de la Construction »

RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LE BÂTIMENT EN 2021 PAR DOMAINE DE FORMATION



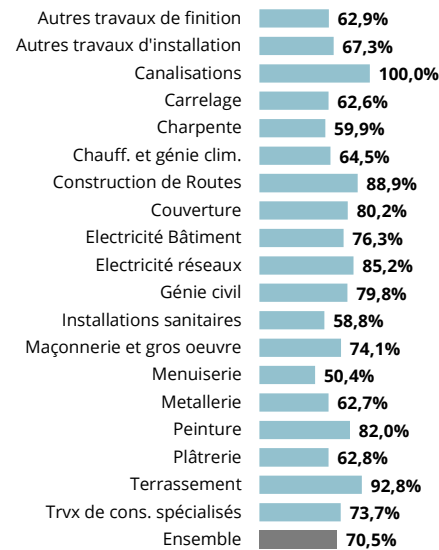
Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

La formation continue se concentre essentiellement sur les domaines obligatoires, en lien avec le renforcement des normes de sécurité dans le Bâtiment, (les formations sécurité prévention). Ces formations répondent aux nombreuses normes de sécurité mises en place : habilitations électriques, gaz, travaux en hauteurs, désamiantage, la conduite d'engins (avec les CACES)....

Par corps d'état du Bâtiment, les formations obligatoires et recommandées de la construction sont particulièrement suivies par les peintres (82%) les couvreurs (80%), les électriciens (76%) et les salariés de la maçonnerie et du gros œuvre (74%).

PART DES SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE AYANT SUIVI UNE FORMATION DU GUIDE DES FORMATIONS OBLIGATOIRES ET RECOMMANDÉES DE LA CONSTRUCTION EN 2021 PAR CORPS D'ÉTAT



Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Le nombre de salariés correspond au nombre de salariés pour lesquels les entreprises ont demandé un financement à l'OPCO de la Construction Constructyts et qui ont suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.


L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle l'OPCO de la Construction Constructyts Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

GFOR : Guide des formations obligatoires et recommandées de la Construction

Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises car elles ne prennent pas en compte les formations réalisées hors financement de l'OPCO de la Construction (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

**QUELLES TENDANCES POUR
QUELS CONSTATS DEMAIN
EN RÉGION ?**



2

Reprise de l'activité bâtiment après la crise sanitaire

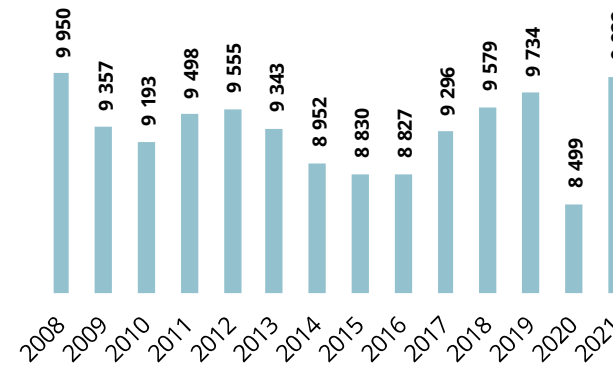
9 922 M€

Chiffre d'affaires Bâtiment
2021

+16,7%

Evolution 2021/2020

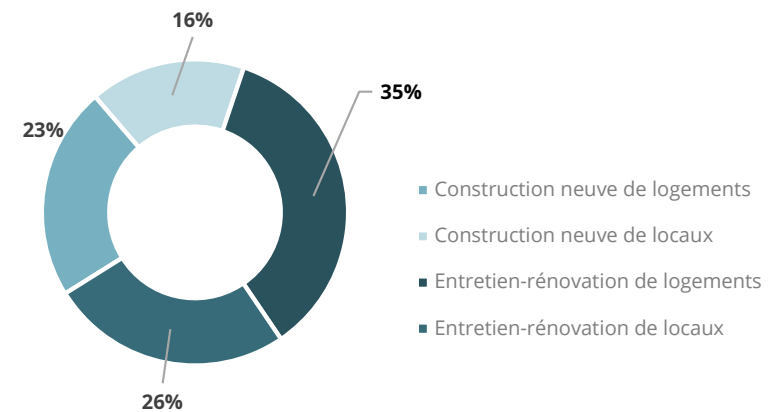
EVOLUTION DU CHIFFRE D'AFFAIRES BÂTIMENT



Unité : M€ / Source : Réseau des CERC

STRUCTURE DU CHIFFRE D'AFFAIRES BÂTIMENT EN 2021	En millions € (en volume)	Evolution 2020-2019
Construction neuve de logements	2 240	+30,2%
Construction neuve de locaux	1 635	+24,7%
Entretien-rénovation de logements	3 505	+11,5%
Entretien-rénovation de locaux	2 542	+9,4%
Total	9 922	+16,7%

STRUCTURE DU CHIFFRE D'AFFAIRES BÂTIMENT EN 2021



Unité : Millions d'euros en volume /Source : Réseau des CERC

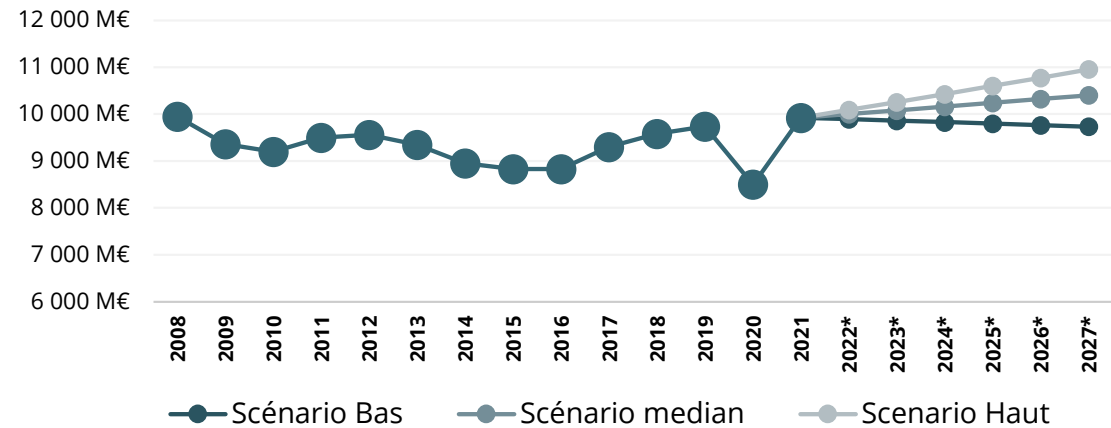
Scénarios d'activité à 5 ans

9 922 M€
Chiffre d'affaires Bâtiment
2021

+16,7%
Evolution 2021/2020

Les scénarios présentés permettent d'établir un cadrage. Dans ce contexte d'incertitude sur l'activité future des entreprises, il s'agit ici de déterminer le potentiel d'activité à l'horizon 2027 pour ensuite estimer les besoins en ressources à faire entrer dans le secteur sur la période.

SCÉNARIOS D'ÉVOLUTION DU CHIFFRE D'AFFAIRES BÂTIMENT À HORIZON 5 ANS



* Prévisions de CA en volume

Unité : M€ / Source : Réseau des CERC

Scénario bas : correspond à un niveau d'activité en 2027 comparable à celui de 2019 : un chiffre d'affaires stabilisé de -0,3% par an sur la période 2021-2027.

Scénario haut : on considère une évolution positive de l'activité dans le Bâtiment avec un chiffre d'affaires en hausse de 1,7% par an. En 2027, il atteindrait près de 11 000 M€.

Scénario médian : (moyenne du scénario hauts et bas) correspond à une évolution positive de l'activité. Il est retenu pour établir le besoin annuel en ressources à l'horizon 2027.

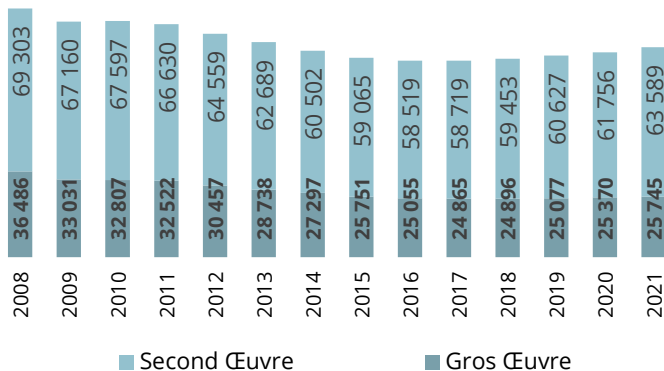
-9 818
emplois salariés
dans le Bâtiment entre 2011 et 2021

-6 777
dans le Gros Œuvre

-3 041
dans le Second Œuvre

-549
Établissements employant au moins un salarié
dans le Bâtiment entre 2011 et 2021

EVOLUTION DE L'EFFECTIF SALARIÉS

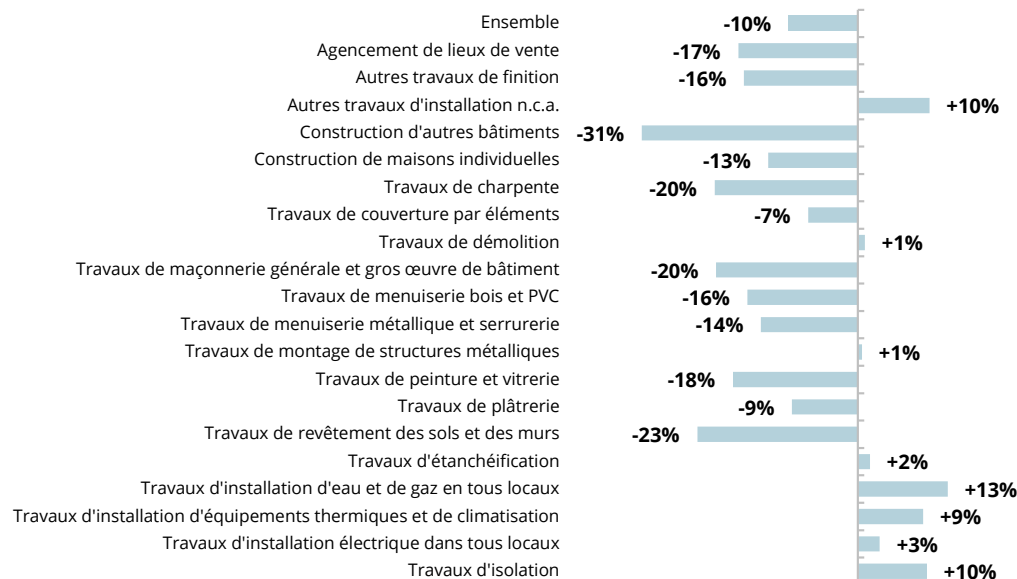


Unité : nombre de postes salariés
Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

2.2 ... par une modification de la structure de l'emploi

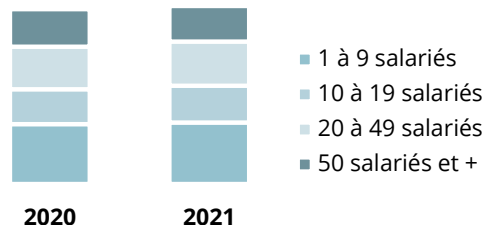
Reprise de l'emploi salarié après la crise

EVOLUTION DE L'EFFECTIF SALARIÉS DU BÂTIMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ ENTRE 2011 ET 2021



Unité : Nombre de postes salariés - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

EVOLUTION DE LA RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT DANS LE BÂTIMENT



Unité : nombre de salariés - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Établissements employant au moins un salarié, source ACOSS-URSSAF : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre, même s'ils n'ont plus de salariés au 31/12.

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant du Bâtiment implantés dans la région au 31/12/2021, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés

Evolution 2021-2017

+8,7%

ouvriers

+13,6%

ETAM

+7,3%

Cadres (IAC)

L'emploi salarié global dans le Bâtiment a progressé de plus de 9% en 2021 par rapport à 2017, une reprise nette après la crise de 2020. Quel que soit le statut dans l'emploi, chacun a bénéficié d'une nette croissance sur la période, en particulier les Etam dont la progression est de + 14 points par rapport à 2017.

2.2 ... par une modification de la structure de l'emploi

Reprise attendue après la crise de 2020

EVOLUTION DES SALARIÉS BÂTIMENT SELON LE STATUT

	2021	Evol. 2021/2017	
Ouvriers	65 343	+8,7%	▲
ETAM	16 803	+13,6%	▲
Cadres (IAC)	7 042	+7,3%	▲
Ensemble	89 188	+9,5%	▲

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2017 et 2021 - Traitements Réseau des CERC

Modification de la pyramide des âges des salariés

Age moyen des salariés en 2021

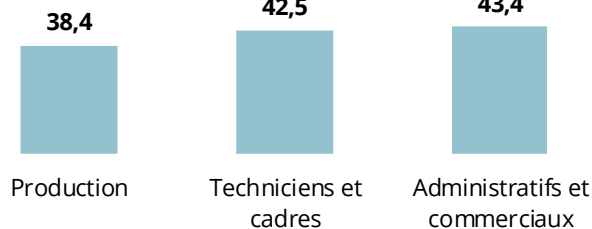
38,4 ans
production

42,5 ans
techniciens et cadres

43,4 ans
administratifs et commerciaux

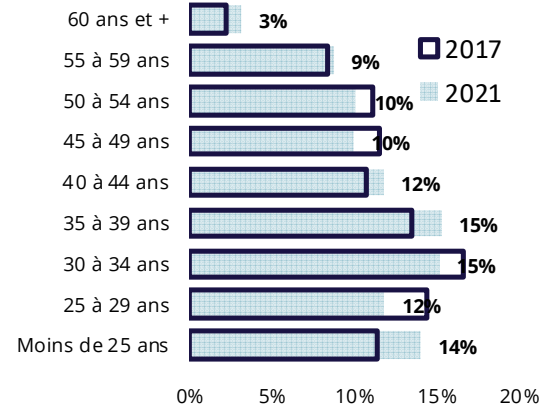
En 2021, les moins de 25 ans sont plus nombreux qu'il y a 5 ans quel que soit le statut salarié. En parallèle, les tranches d'âges 25-34 ans se sont contractées sur la même période d'une manière plus ou moins nette selon le statut salarié, contribuant à augmenter l'âge moyen des salariés du Bâtiment. Avec 43,4 ans, la moyenne d'âge des salariés administratifs et commerciaux est la plus élevée du secteur Bâtiment.

ÂGE MOYEN DES SALARIÉS RELEVANT DU BÂTIMENT



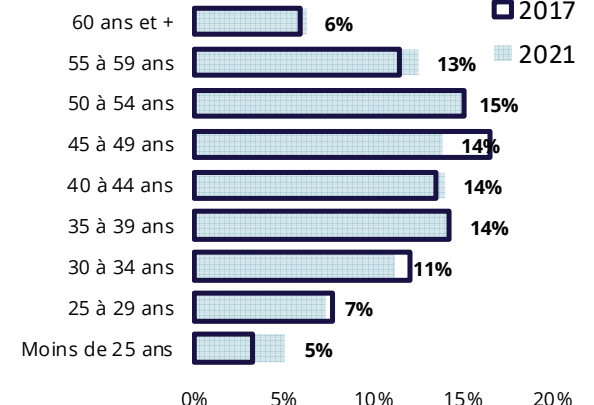
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS DE LA PRODUCTION EN 2017 ET 2021



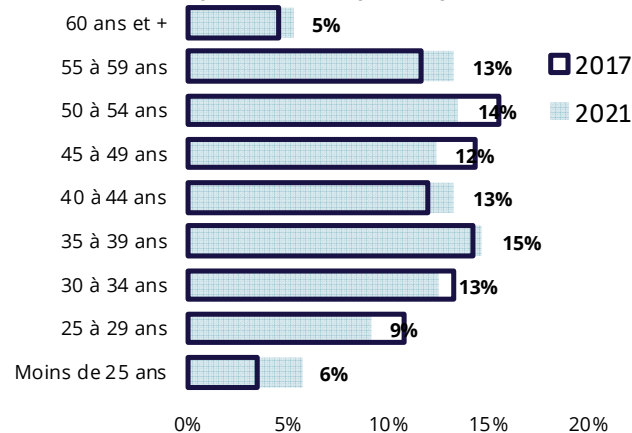
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2017 et 2021 - Traitements Réseau des CERC

PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS ADMINISTRATIFS ET COMMERCIAUX EN 2017 ET 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2017 et 2021 - Traitements Réseau des CERC

PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS DES FONCTIONS TECHNIQUES ET DE L'ENCADREMENT EN 2017 ET 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2017 et 2021 - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production Bâtiment quelle que soit l'entreprise

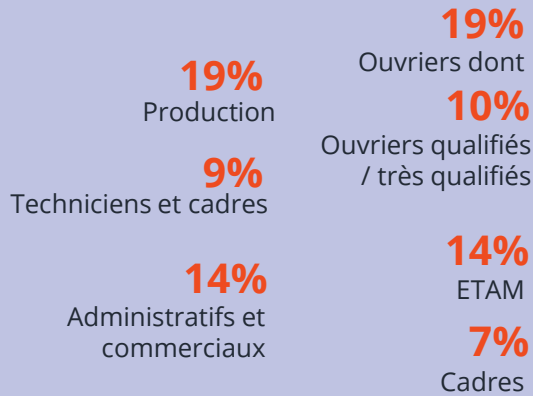
Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises de Bâtiment ayant un métier technique/d'encadrement

Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises de Bâtiment ayant un métier commercial/administratif

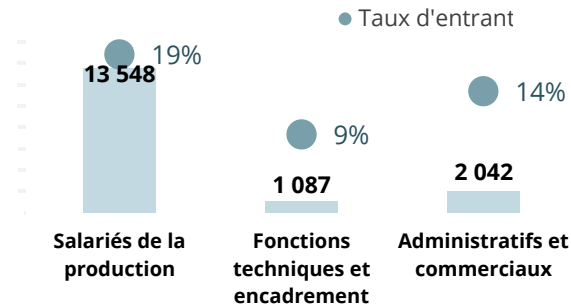
* Y compris apprentis

Des taux d'entrants disparates selon les métiers

Taux d'entrants 2021

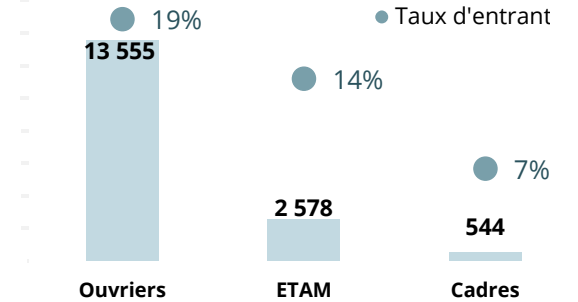


EFFECTIF SALARIÉS ENTRANT DANS LE BÂTIMENT EN 2021



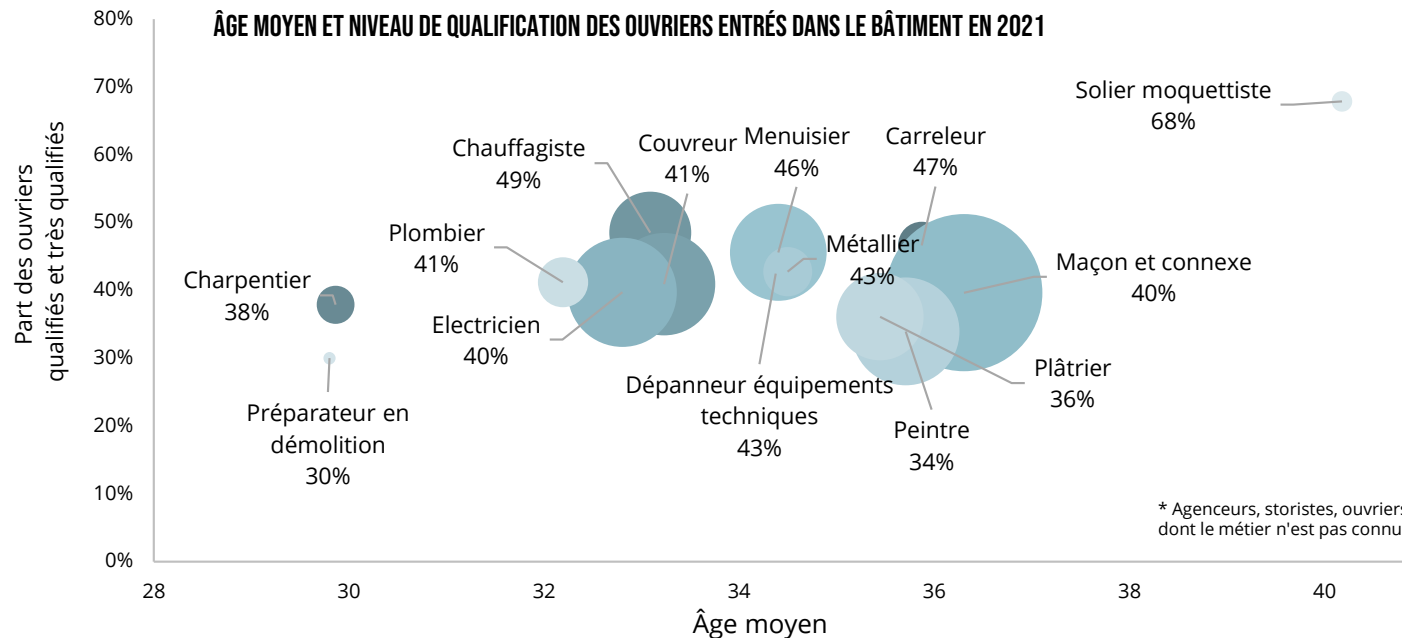
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

EFFECTIF SALARIÉS ENTRANT DANS LE BÂTIMENT EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

ÂGE MOYEN ET NIVEAU DE QUALIFICATION DES OUVRIERS ENTRÉS DANS LE BÂTIMENT EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

Définition

Taux d'entrant 2021 = nombre de salariés* entrés en 2021 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2021

* Hors apprentis

Zoom sur les premiers entrants dans le Bâtiment en 2021

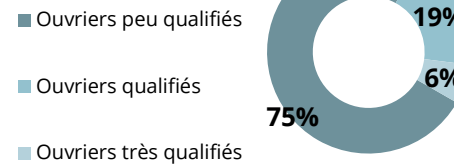
Taux de CDI des premiers entrants 2021

44,1%
Production

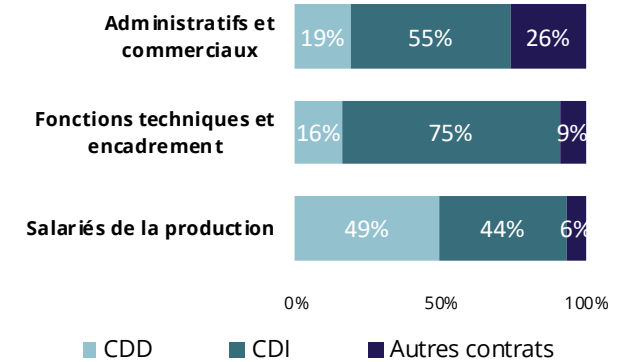
75,1%
Techniciens et cadres

55,3%
Administratifs et commerciaux

RÉPARTITION DES OUVRIERS PREMIERS ENTRANTS DANS LE BÂTIMENT EN 2021 SELON LEUR QUALIFICATION



RÉPARTITION DES SALARIÉS PREMIERS ENTRANTS DANS LE BÂTIMENT EN 2021 SELON LE CONTRAT

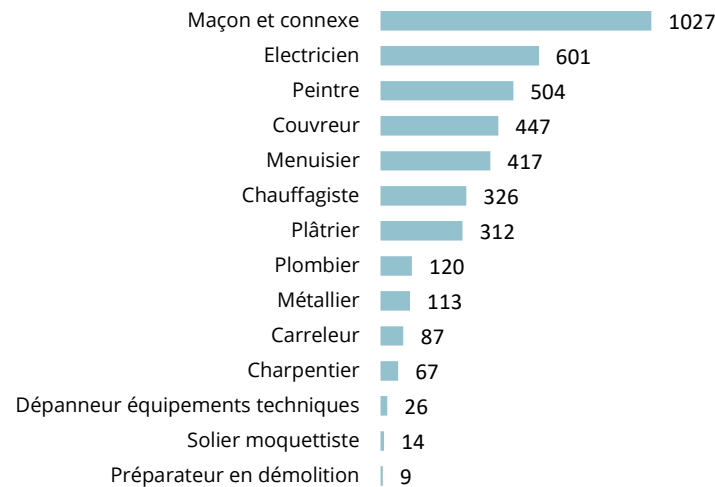


Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

Plus de 12 200 salariés sont entrés pour la première fois dans le secteur du Bâtiment en 2021. Près de 9 800 sont entrés dans un métier de la production, représentant ainsi le volume le plus important et le taux de primo-entrants le plus élevé : 13% sur le stock total d'ouvriers.

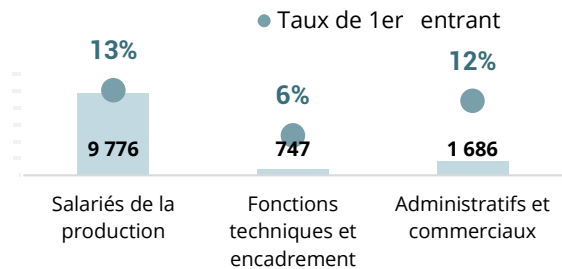
Pour ces salariés primo-entrants dans le secteur, les métiers de maçons, électriciens ou encore peintres sont les plus attractifs.

RÉPARTITION DES SALARIÉS DE LA PRODUCTION PREMIERS ENTRANTS DANS LE BÂTIMENT EN 2021 SELON LE MÉTIER



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

EFFECTIF SALARIÉS ENTRANT POUR LA PREMIÈRE FOIS DANS LE BÂTIMENT EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

Définition

1^{er} entrant 2021 = nombre de salariés* entrés en 2021 dans une entreprise de BTP n'ayant pas eu d'activité dans le secteur au cours des 10 dernières années ou étant apprentis auparavant.

Taux de 1^{er} entrant 2021 = nombre de 1^{ers} entrants 2021 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2021

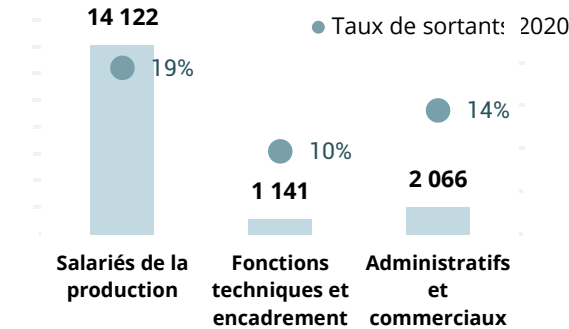
* Hors apprentis

Des taux de sortant disparates selon les métiers

Taux de sortant 2020

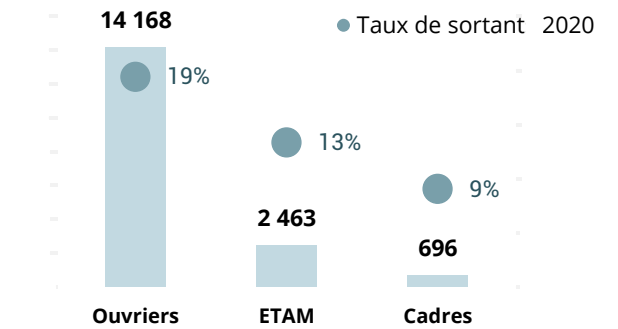


EFFECTIF SALARIÉS SORTANT DU BÂTIMENT EN 2020



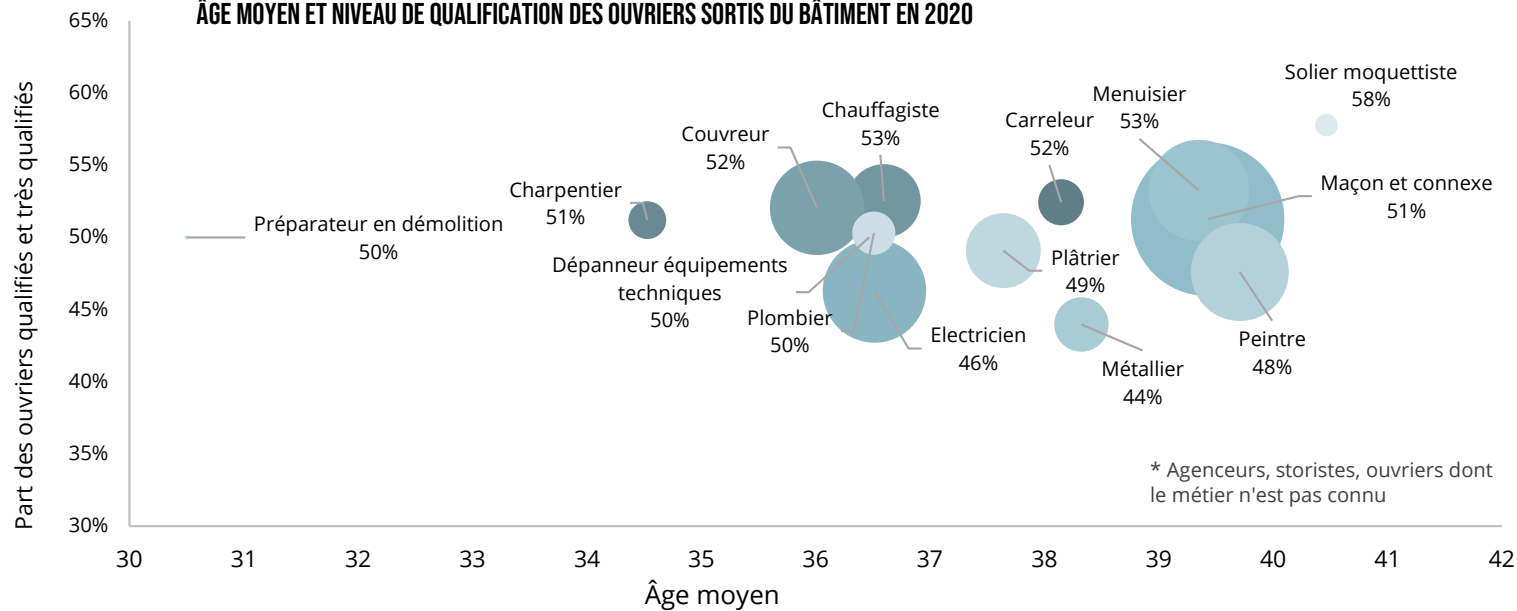
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

EFFECTIF SALARIÉS SORTANT DU BÂTIMENT EN 2020



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

ÂGE MOYEN ET NIVEAU DE QUALIFICATION DES OUVRIERS SORTIS DU BÂTIMENT EN 2020



* Agenceurs, storistes, ouvriers dont le métier n'est pas connu

Définition

Taux de sortant 2020 = nombre de salariés* sortis en 2020 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2020

* Hors apprentis

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

Une évolution du taux de turn-over et des recrutements plus ou moins difficiles selon les corps d'état

Taux de turn-over 2021

- 19,0%** Production en France
- 9,4%** Techniciens et cadres en France
- 14,4%** Administratifs et commerciaux en France

Projets de recrutement et offres difficiles en 2022

- 10 100** projets de recrutements
- 75,5%** d'offres difficiles

Indicateur de « l'intensité du mouvement des salariés », lié aux flux d'entrants et sortants, le turn-over varie selon le statut et le métier des salariés. Globalement, il est moins important, quel que soit le statut des salariés du Bâtiment, que dans les autres secteurs en France. Son niveau conditionne en partie l'intensité des besoins en recrutement.

Côté recrutement, avec 75% projets de recrutement jugés difficiles sur plus de 10 000 projets de recrutement comptabilisés en 2022, l'indice de fluidité moyen est de 2 sur 10. Ces difficultés de recrutement sont davantage marquées sur certains métiers comme ceux des fluides, du toit et ossature.

PROJETS DE RECRUTEMENT EN 2022

	Projets de recrutement	Difficultés de recrutement	% d'offres difficiles en 2022
Métiers de la maçonnerie-gros œuvre	3 820	2 771	73%
Métiers de la métallerie	540	412	76%
Métiers de l'aménagement bois	1 310	955	73%
Métiers de l'électricité	1 430	1 061	74%
Métiers des cloisons et façades	660	429	65%
Métiers des fluides	1 240	1 069	86%
Métiers du toit et ossature	1 100	927	84%
Ensemble	10 100	7 625	75%

INDICE DE FLUIDITÉ DE RECRUTEMENT PAR LES ENTREPRISES EN 2022



Unité : % de fluidité de recrutement - Source : BMO Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Taux de turnover : somme des salariés* entrés en 2021 et des salariés* sortis en 2020 divisée par deux et rapportée au nombre de salariés en poste au 15 mars 2021.

* Hors apprentis

Indice de fluidité de recrutement des entreprises : note attribuée en fonction du taux de recrutement jugé difficile de l'enquête BMO.

Plus l'indice de fluidité est bas, plus les recrutements sont jugés difficiles et plus le métier est positionné dans la partie rouge du cadran.

Besoins annuels en
primo-entrants
entre 2022-2027
Sur les métiers de la
production Bâtiment

2 400

A partir du scénario d'activité médian établi précédemment (P19), du nombre de départs estimés (départs à la retraite par domaine de métiers et sorties définitives du secteur ou de la région), on estime que le besoin en primo-entrants est de 2 400 personnes dans les métiers de la production du Bâtiment en région.
Ces besoins doivent s'appréhender de manière globale pour l'ensemble des entreprises de Bâtiment.

* Hors fonctions d'encadrement, métiers techniques, administratifs et commerciaux

Domaines de métiers et fonctions	Besoin annuel en ressources	Evolution moy. Annuelle 2021-2026	
Métiers de la maçonnerie - gros œuvre	809	3,3%	▲
Métiers de la métallerie	98	3,5%	▲
Métiers de l'aménagement bois	339	2,6%	▲
Métiers de l'électricité	255	2,2%	▲
Métiers des cloisons et façades	392	2,5%	▲
Métiers des fluides	202	2,0%	▲
Métiers du sol	62	2,1%	▲
Métiers du toit et ossature	243	1,9%	▲

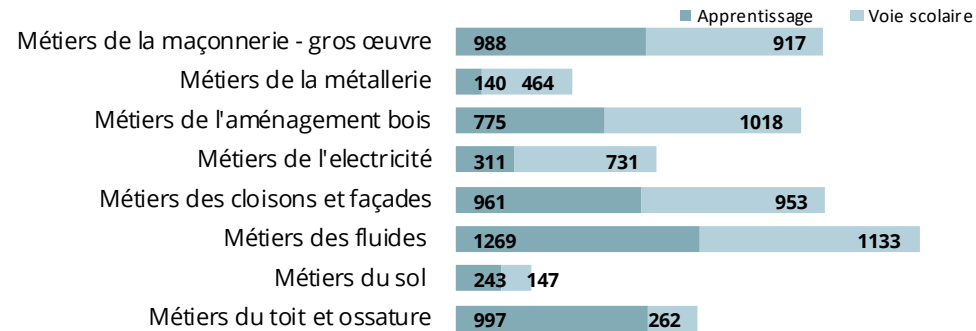
Poids de l'apprentissage très différencié selon les domaines de métier

Poids de l'apprentissage dans la formation initiale sur les métiers de la production du Bâtiment

50,3%

2021-2022

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE DOMAINE



Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

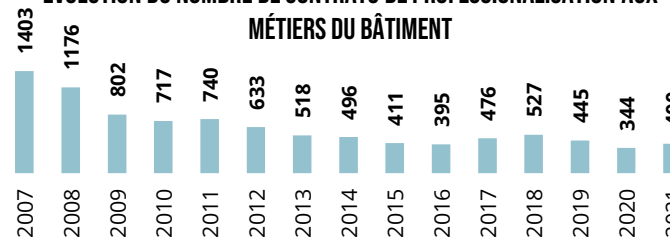
Le recours à la formation continue

Evolution du nombre de contrats de professionnalisation

+16,3% **-71,5%**

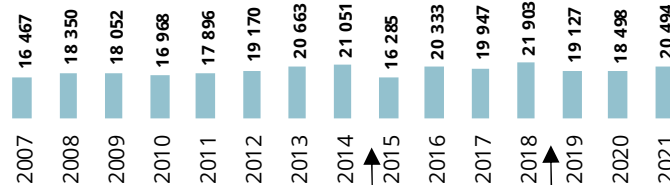
2020-2021 2007-2021

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION AUX MÉTIERS DU BÂTIMENT



Unité : nombre de contrats - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LE BÂTIMENT



Réformes de la formation professionnelle du 01/01/2015 et du 01/01/2019 (cf. avertissement ci-contre)

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

Définition


Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés pour lesquels les entreprises ont demandé un financement à l'OPCO de la Construction Constructyts et qui ont suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

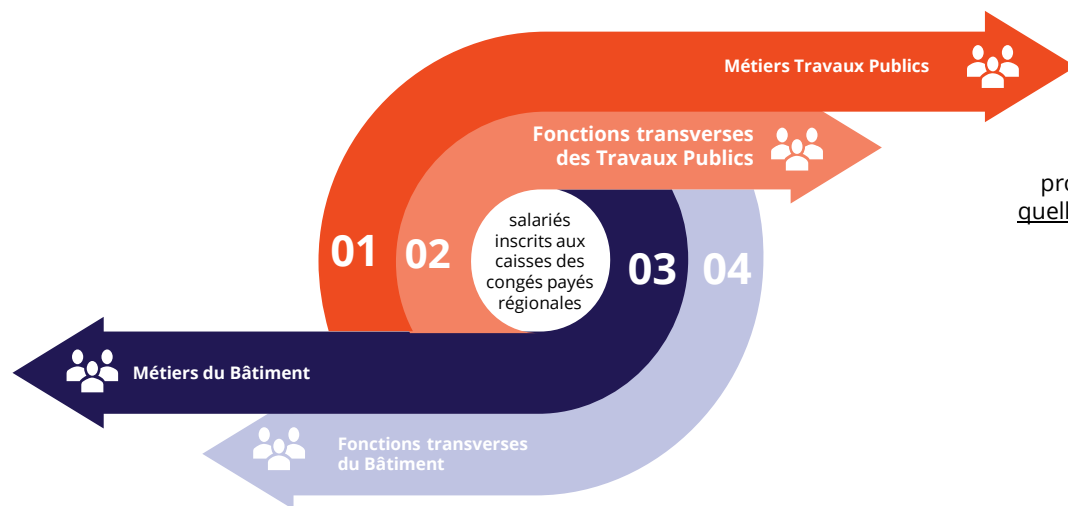
Avertissement

Depuis janvier 2019, seules les entreprises de moins de 50 salariés peuvent bénéficier d'un financement de leur plan de développement des compétences par les opérateurs de compétences (OPCO). Les entreprises de 50 salariés et plus doivent, elles, l'autofinancer. Les actions de formations relevant du plan de développement des compétences des entreprises de plus de 50 salariés ne sont donc pas comptabilisées ici.

**BAROMÈTRES PROSPECTIFS
PAR DOMAINE DE MÉTIER
ET FONCTION EN RÉGION**



3



Métiers de production du Bâtiment

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Bâtiment quelle que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

Métiers de production Travaux Publics

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Travaux Publics (incluant les conducteurs d'engins et de véhicules ainsi que les mécaniciens d'engins) quelle que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

Fonctions transverses dans une entreprise du Bâtiment

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise du Bâtiment.

Fonctions transverses dans une entreprise de Travaux Publics

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise des Travaux Publics.

Répartition des salariés de la production du Bâtiment selon 8 domaines de métier

Cette répartition s'appuie sur le métier du salarié

- Maçonnerie - gros œuvre
- Cloisons et façades
- Toit et ossature
- Aménagement bois
- Métallerie
- Électricité
- Fluides
- Sol

Clés de lecture

les domaines «métiers» ont été élaborés selon une nomenclature établie et validée au niveau national dans le cadre de groupes de travail du Réseau des CERC. Elle repose sur la codification Métier BTP utilisée par les Caisses de congés payés intempéries du BTP (CIBTP).

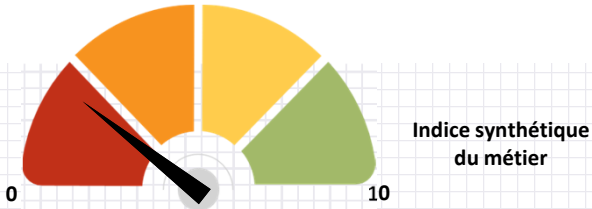
Le nombre de personnes formées ou en formation par domaine a été établi selon une nomenclature en fonction du libellé des formations et du type de diplôme. Il convient de garder à l'esprit que les débouchés de certaines formations peuvent être multi-métiers et/ou spécialités. Les personnes formées par domaine peuvent poursuivre leurs études ou se diriger vers d'autres secteurs d'activité.

Enfin, les perspectives d'activité diffèrent selon les segments de marché, l'impulsion donnée par les pouvoirs publics aux travaux de rénovation énergétique ne concernent pas l'ensemble des activités de Bâtiment.

Ainsi, il est important d'éviter d'interpréter hâtivement les chiffres de manière strictement «adéquationniste» entre le nombre de formés et les besoins en emplois.

3.1 Métiers de la maçonnerie – gros œuvre

SYNTHÈSE



Les métiers de la maçonnerie et du gros œuvre représentent une part importante des effectifs du Bâtiment (25%). Le poids de l'intérim y est significatif : 15% (9% moyenne Bâtiment). Le taux d'ouvriers qualifiés et très qualifiés est important (69%). Le niveau de jeunes en formation initiale est élevé. Mais ces métiers attirent de moins en moins de jeunes chaque année.

Le renouvellement des effectifs devrait être important. Ainsi, 3,3% des ressources sont à renouveler dans les années à venir : en raison principalement des futurs départs à la retraite et des sorties du secteur. Le besoin en ressources nouvelles dans ces métiers s'élève à 800 actifs par an en moyenne. Cependant, en tenant compte des taux d'emploi et d'insertion des sortants formés, ce volume de primo-entrants est à peine couvert par le nombre de sortants théoriques formés.

On considère que le besoin en primo-entrants (ressources nouvelles entrantes) n'est couvert que si les ressources mobilisables (sorties de formations initiales, contrats de pro et demandeurs d'emploi formés) sont 2 fois plus élevées que le besoin, tenant compte des poursuites de formation, sorties du secteur, etc.

RESSOURCES DISPONIBLES



17 233 SALARIÉS
4 159 NON SALARIÉS
3 367 INTÉRIMAIRES



3 369 établissements avec au moins 1 salarié



40,2 ans en moyenne



68,9% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

6 359 établissements sans salariés

Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2021 – Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS



3 663 SALARIÉS ENTRÉS
4 021 SALARIÉS SORTIS



3 820 projets de recrutements dont **72,5%** de recrutements difficile



18,7% de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

809 ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION

1 905 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :

917 en voie scolaire
988 en apprentissage

808 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :

70% en niveau 3
30% en niveau 4
0% en niveau 5



860 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

70 salariés en contrat de professionnalisation

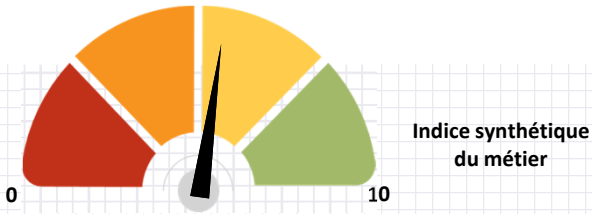


1 738

potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Sources : DARES 2021, Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2021 – Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE



Les métiers des cloisons et façades représentent une part élevée des effectifs du Bâtiment (18%). Ce groupe métier est composé d'une part importante de petites entreprises.

Le renouvellement des effectifs devrait être important : près de 400 ressources nouvelles devraient rentrer en moyenne sur ces métiers chaque année, soit 2,5 % des ressources actuelles.

En volume le potentiel de sortants formés permettrait théoriquement de couvrir le besoin (potentiel mobilisable en sortie de formation - y compris les demandeurs d'emploi). Toutefois, un bémol : l'âge moyen des actifs est élevé (proche de 40 ans, vs 38,4 ans en moyenne) et le taux de turn-over est le plus important des métiers de la production (près de 21% vs 19% en moyenne).

FLUX DE SALARIÉS



2 827 SALARIÉS ENTRÉS
2 577 SALARIÉS SORTIS



660 projets de recrutements dont **65,0%** de recrutements difficile



20,5% de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

392 ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



10 855 SALARIÉS
4 721 NON SALARIÉS
1 055 INTÉRIMAIRES



1 900 établissements avec au moins 1 salarié



39,8 ans en moyenne



65,6% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

6 060 établissements sans salariés

Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION

1 914 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
953 en voie scolaire
961 en apprentissage

897 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
70% en niveau 3
28% en niveau 4
2% en niveau 5



580 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

17 salariés en contrat de professionnalisation

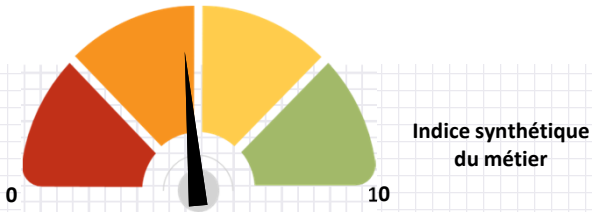


1 494

potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Sources : DARES 2021, Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2021 - Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE



Les métiers du toit et ossature sont composés majoritairement de salariés. Ces salariés sont les plus jeunes du secteur : un âge moyen inférieur à 37 ans. En parallèle ce sont des métiers qui affichent un des taux de turn-over les plus faibles.

Plus de 240 ressources nouvelles devraient rentrer en moyenne sur ces métiers chaque année, soit 1,9% des ressources actuelles

En volume, le potentiel mobilisable en sortie de formation (y compris les demandeurs d'emploi formés) permettrait théoriquement de couvrir le besoin en primo-entrants dans le domaine métier.

Cependant, ce sont des métiers qui connaissent les difficultés de recrutement les plus aiguës avec un des taux de recrutement jugés difficiles les plus élevés (84%). Par ailleurs, ce sont des métiers qui vont connaître des évolutions (besoins supplémentaires en volumes et en compétences) liées en partie à la nouvelle RE 2020 et à la rénovation énergétique.

FLUX DE SALARIÉS



1 755 SALARIÉS ENTRÉS
1 755 SALARIÉS SORTIS



1 100 projets de recrutements dont **84,3%** de recrutements difficile



16,4% de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

243 ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



9 058 SALARIÉS
2 064 NON SALARIÉS
881 INTÉRIMAIRES



1 594 établissements avec au moins 1 salarié



36,9 ans en moyenne



68,6% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

2 152 établissements sans salariés

Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION

1 259 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :

262 en voie scolaire
997 en apprentissage

636 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :

75% en niveau 3
22% en niveau 4
4% en niveau 5



210 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

37 salariés en contrat de professionnalisation

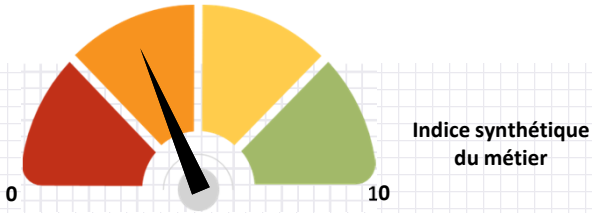


883

potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Sources : DARES 2021, Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2021 - Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE



Dans les métiers de l'aménagement bois (agencieur, menuisier), les salariés sont plus âgés qu'en moyenne (39,8 ans).

Près de 340 ressources nouvelles devraient rentrer en moyenne sur ces métiers chaque année. Le renouvellement des effectifs devrait être important : 2,6% des ressources actuelles sont à renouveler dans les années à venir.

Le potentiel mobilisable en sortie de formation (y compris demandeurs d'emploi) permettrait théoriquement de couvrir les besoins en ressources nouvelles à faire entrer sur ces métiers. Cependant, ce sont des métiers qui connaissent des difficultés de recrutement importantes et qui affichent le taux de turn-over le plus faible (15% vs 19% en moyenne), pouvant indiquer peu de mouvements entre entreprises.

FLUX DE SALARIÉS



1 408 SALARIÉS ENTRÉS
1 769 SALARIÉS SORTIS



1 310 projets de recrutements
dont **72,9%** de recrutements difficile



15,3% de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

339 ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



8 915 SALARIÉS
2 659 NON SALARIÉS
867 INTÉRIMAIRES



1 588 établissements avec au moins 1 salarié



39,8 ans en moyenne



67,8% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

3 082 établissements sans salariés

Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION

1 793 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :

1 018 en voie scolaire
775 en apprentissage

844 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :

57% en niveau 3
43% en niveau 4
0% en niveau 5



240 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

33 salariés en contrat de professionnalisation

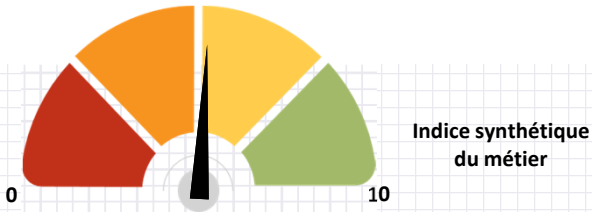


1 117

potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Sources : DARES 2021, Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2021 - Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE



Les métiers de la métallerie, sont composés principalement d'établissements de petite taille. Avec un âge moyen de plus de 41 ans, les salariés de ce groupe métier sont les plus âgés du secteur (avec une pyramide des âges vieillissante). Ce sont des métiers qui connaissent des difficultés de recrutement plus importantes que la moyenne du secteur. Ils affichent un des taux de turn-over les plus faibles (17% vs 19% en moyenne), pouvant indiquer peu de mouvements entre entreprises.

Près de 100 ressources nouvelles devraient rentrer en moyenne sur ces métiers chaque année, soit 3,5 % des ressources actuelles.

En volume, le potentiel de sortants formés permettrait théoriquement de couvrir le besoin. Il pourrait venir contrebalancer les départs à la retraite.

FLUX DE SALARIÉS



318 SALARIÉS ENTRÉS
459 SALARIÉS SORTIS



540 projets de recrutements dont **76,2%** de recrutements difficile



17,0% de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

98 ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



1 959 SALARIÉS
534 NON SALARIÉS
190 INTÉRIMAIRES



438 établissements avec au moins 1 salarié



41,2 ans en moyenne



62,9% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

630 établissements sans salariés

Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION

604 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
464 en voie scolaire
140 en apprentissage

299 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
52% en niveau 3
48% en niveau 4
0% en niveau 5



60 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

15 salariés en contrat de professionnalisation

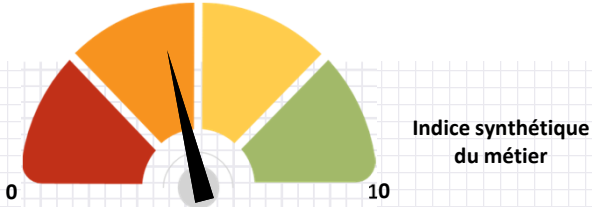


374

potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Sources : DARES 2021, Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2021 - Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE



Les métiers de l'électricité présentent un niveau de qualification élevé : 70% de qualifiés et très qualifiés. Dans ces métiers les difficultés de recrutement sont relativement moins prononcées que dans les autres groupes métiers du Bâtiment : 74,2% sont jugés difficiles (vs 75,5% en moyenne). En parallèle, ils affichent un des taux de turn-over les plus forts, indiquant des mouvements importants au sein des entreprises.

255 ressources nouvelles devraient rentrer en moyenne chaque année, soit 2,2% des ressources actuelles (vs 2,4% en moyenne dans l'ensemble Bâtiment). En volume, le potentiel de sortants formés permettrait théoriquement de couvrir à minima le besoin en primo-entrants (en tenant compte des taux d'emploi et d'insertion des sortants formés). Toutefois, cette couverture théorique du besoin est à relativiser : la concurrence de l'industrie (passerelles entre bâtiment et industrie et inversement) est forte, entraînant une fuite des jeunes formés.

RESSOURCES DISPONIBLES



8 174 SALARIÉS
3 161 NON SALARIÉS
795 INTÉRIMAIRES



1 938 établissements avec au moins 1 salarié



38,5 ans en moyenne



70,1% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

4 476 établissements sans salariés

Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS



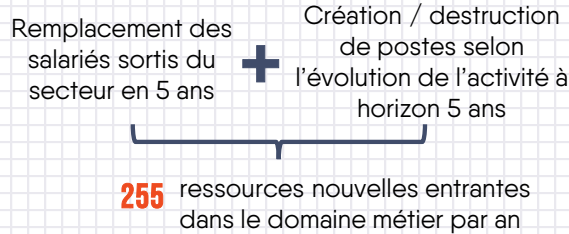
1 833 SALARIÉS ENTRÉS
1 863 SALARIÉS SORTIS



1 430 projets de recrutements dont **74,2%** de recrutements difficile



19,0% de turn-over



Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION

1 042 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
731 en voie scolaire
311 en apprentissage

515 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
93% en niveau 3
3% en niveau 4
4% en niveau 5



510 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

23 salariés en contrat de professionnalisation

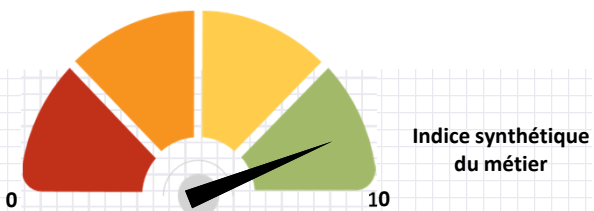


1 048

potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Sources : DARES 2021, Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2021 - Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE



Les métiers des fluides se caractérisent par une population salariée jeune (37,8 ans vs 38,4 en moyenne). Ils ont un des niveaux de qualification les plus élevés : 71% sont qualifiés et très qualifiés. Ce sont des métiers où les difficultés de recrutement sont prononcées : 86,2% sont jugés difficiles (vs 75,5% en moyenne).

En parallèle, ils affichent un taux de turn-over plus faible qu'en moyenne (16% vs 19%). L'appareil de formation est conséquent : en volume, c'est le groupe métier qui forme le plus de jeunes et dispose du potentiel de sortants formés hors demandeurs d'emplois en formation professionnelle le plus important.

200 ressources nouvelles devraient rentrer en moyenne sur ces métiers chaque année, soit 2,0% du stock actuel.

Le potentiel de sortants formés permettrait théoriquement de couvrir le besoin en primo-entrants.

FLUX DE SALARIÉS



1 352 SALARIÉS ENTRÉS
1 233 SALARIÉS SORTIS



1 240 projets de recrutements dont **86,2%** de recrutements difficile



15,6% de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

202 ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



7 059 SALARIÉS
3 007 NON SALARIÉS
686 INTÉRIMAIRES



1 924 établissements avec au moins 1 salarié



37,8 ans en moyenne



71,1% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

3 335 établissements sans salariés

Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION

2 402 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
1 133 en voie scolaire
1 269 en apprentissage

1 134 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
57% en niveau 3
37% en niveau 4
6% en niveau 5



800 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

58 salariés en contrat de professionnalisation

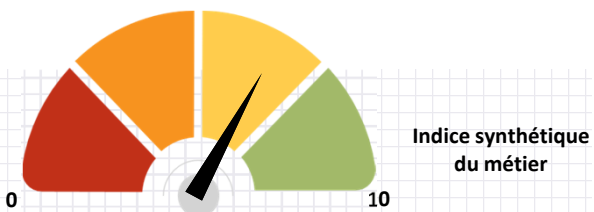


1 992

potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Sources : DARES 2021, Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2021 - Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE



Les métiers du sol (carreleur et solier moquettiste) comptent les effectifs les moins nombreux du secteur et une part importante de non salariés parmi les actifs. Ils ont un niveau de technicité élevé : 72% sont qualifiés et très qualifiés. Mais ils sont âgés en moyenne de plus de 40 ans. (vs 38,4 en moyenne).

En parallèle, ils affichent un taux de turn-over plus faible qu'en moyenne (17% vs 19% en moyenne), indiquant peu de mouvements au sein des entreprises.

Le nombre de jeunes en formation s'est étoffé depuis quelques années. Les sortants formés sont essentiellement de niveau 3.

En volume 62 ressources nouvelles devraient rentrer en moyenne sur ces métiers chaque année, soit 2,1% du stock actuel (vs 2,4% en moyenne dans le Bâtiment en région).

Le potentiel de sortants formés permettrait théoriquement de couvrir le besoin en primo-entrants.

RESSOURCES DISPONIBLES



2 006 SALARIÉS
902 NON SALARIÉS
195 INTÉRIMAIRES



40,1 ans
en moyenne



72,1% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés



412
établissements avec
au moins 1 salarié

1 185
établissements
sans salariés

Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS



391 SALARIÉS ENTRÉS
445 SALARIÉS SORTIS



0
projets de
recrutements
dont **#DIV/0!**
de recrutements
difficile



17,2%
de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

62 ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION

390 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
147 en voie scolaire
243 en apprentissage

218 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
91% en niveau 3
9% en niveau 4
0% en niveau 5



70
demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

1
salariés en contrat de professionnalisation



289

potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Sources : DARES 2021, Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2021 - Traitements Réseau des CERC

1. Niveau de qualification

L'indicateur du niveau de qualification s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers :

- ▶ Ouvriers peu qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (150-170); TP (100-110)
- ▶ Ouvriers qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (185-210); TP (125-140)
- ▶ Ouvriers très qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (230-270); TP (165-180)

2. Stagiaire

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés pour lesquels les entreprises ont demandé un financement à l'OPCO de la Construction Constructys et qui ont suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

3. Niveaux de diplômes

Les niveaux de diplôme sont les suivants :

- ▶ Niveau V : CAP, BEP, ... (= niveau 3 sur la « nouvelle » nomenclature de 2019)
- ▶ Niveau IV : BAC PRO, BP, BTN... (= niveau 4)
- ▶ Niveau III : BTS, ... (= niveau 5)

NB : Les niveaux de diplômes écrits en chiffres latins et en chiffres romains correspondent à deux nomenclatures différentes : chiffre latins = « nouvelle » nomenclature ; chiffres romains = « ancienne » nomenclature.

Pour aller plus loin :

<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F199>

4. Jeunes en formation initiale

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier du BTP (formations allant du CAP au BTS inclus) quelle que soit l'année de formation

5. Apprentissage (source OPCO de la Construction)

Sont comptabilisés ici les contrats d'apprentissage en cours au 31 décembre 2021 dans une entreprise du BTP dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier du Bâtiment, assistant(e) de direction, comptabilité, etc. ou le niveau CAP jusqu'au niveau ingénieur).

Les apprentis figurant dans la page 14 sont en contrat dans une entreprise du Bâtiment ou des Travaux Publics, quel que soit le domaine de formation.

6. Entrant/sortant

- ▶ **Entrants** : indicateur de « recrutements » des entreprises. Il s'agit des salariés entrés dans une entreprise du secteur l'année en cours et ayant eu éventuellement un emploi au préalable dans une autre entreprise (du BTP ou non). Cet indicateur comprend donc les salariés mobiles (sous-entendu venant d'une autre entreprise de BTP). **Chaque entrant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux d'entrants** : nombre d'entrants rapportés au nombre de salariés en poste au 15 mars.
- ▶ **Sortants** : il s'agit des salariés sortis d'une entreprise du secteur, l'année en cours, dans le cadre d'un changement d'entreprises (sorties non définitive), d'un départ à la retraite, d'une sortie hors du secteur ou hors de la région. **Chaque sortant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux de sortants** : nombre de sortants rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.

Concernant les méthodes de calcul exactes, ceci nous donne pour 2021 :

Nombre de NIR complets et distincts, non-apprentis dont le montant du salaire total brut déclaré par l'employeur à la caisse CI-BTP est strictement positif :

- ▶ Entrants : présents sur l'exercice 2021 et, soit absent de l'exercice 2020, soit présent sur l'exercice 2020 en tant qu'apprenti
- ▶ Sortants : présents sur l'exercice 2020 et absent de l'exercice 2021
- ▶ Stock : présents sur l'exercice 2021 et présent au 15 mars 2021.

Éléments de méthode utiles pour l'interprétation

1. Données URSSAF/UCF

Source URSSAF : nombre de salariés travaillant dans une entreprise ayant un code APE Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quel que soit le métier du salarié

Source UCF : Production : salariés ayant un métier de production du Bâtiment (respectivement des Travaux Publics) quelle que soit l'entreprise du BTP adhérente à la caisse de congés payés

Techniciens et cadres : salariés ayant un métier technicien et cadre dans une entreprise du Bâtiment (respectivement Travaux Publics) adhérente à la caisse de congés payés

Administratif et commercial : salariés ayant un métier relevant de l'administratif et commercial dans une entreprise du Bâtiment (respectivement des Travaux Publics) adhérente à la caisse de congés payés

Par ailleurs, les salariés sont comptabilisés dans leur département de domiciliation pour la source UCF.

2. Analyses métiers et regroupement métiers

Des regroupements de métiers ont été faits dans les fiches métier. En dehors de cette partie, les analyses utilisent les métiers sans regroupement.

Détails des regroupements Bâtiment :

- Métiers de la Maçonnerie / Gros Œuvre : Maçon et connexe, Préparateur en démolition
- Métiers de la Métallerie : Charpentier métallique, Métallier, Monteur poseur techniverrier, Serrurier
- Métiers de l'Aménagement Bois : Agenceur, Menuisier
- Métiers de l'Électricité : Dépanneur équipements techniques, Électricien
- Métiers des Cloisons et Façades : Peintre, Plâtrier, Storiste
- Métiers des Fluides : Chauffagiste, Plombier
- Métiers du Sol : Carreleur, Solier moquettiste
- Métiers du Toit et Ossature : Charpentier, Couvreur

3. Potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Les données liées à l'apprentissage et aux contrats pro dans la partie « Appareil de formation » de la fiche métier, sont des données transmises par les centres de formation.

Les contrats pros ont été inclus dans le « potentiel de sortants formés » car il s'agit de ressources qui ont suivi une formation et sont donc désormais formées.

4. Niveau de diplôme

Le métier Technique / d'encadrement du BTP regroupe les formations études, encadrement de chantier et géomètre topographe. Pour ces 3 types de formations, on retrouve des niveaux III (BTS...) et IV (BAC PRO...). De manière similaire, on trouve des formations correspondant aux différents métiers production du Bâtiment ou des Travaux Publics de niveau III (BTS...), IV (BAC PRO...) et V (CAP...).

5. DEFM

Sauf indication contraire, les données demandeurs d'emploi correspondent à l'ensemble du secteur de la Construction

AVEC LE CONCOURS...

DES MEMBRES ET PARTENAIRES DE LA CERC



DES MEMBRES DU GIE RÉSEAU DES CERC



DE L'OBSERVATOIRE DES MÉTIERS DU BTP



CERC Hauts-de-France

03-20-40-53-39

cerc.hauts-de-france@i-carre.net

www.cerc-hautsdefrance.fr