

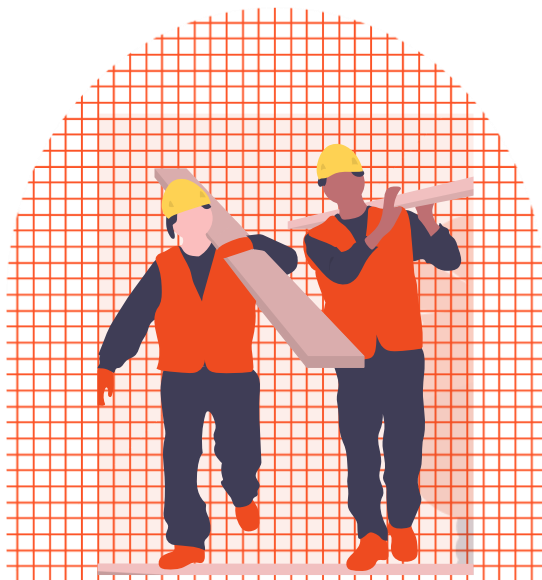
# ACTIVITÉ, EMPLOI ET FORMATION DANS LES TRAVAUX PUBLICS GUADELOUPE



EDITION DÉCEMBRE 2022



Observatoire  
des métiers  
du **BTP**



# SOMMAIRE

## 1 AU CARREFOUR DE L'ACTIVITÉ, DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION : QUELS CONSTATS AUJOURD'HUI EN RÉGION ?

- 1.1 Quelles spécificités du tissu économique régional ?
- 1.2 Quel recours aux ressources disponibles ?
- 1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue

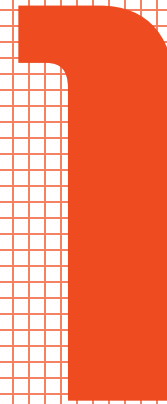
## 2 QUELLES TENDANCES POUR QUELS CONSTATS DEMAIN EN RÉGION ?

- 2.1 Des entreprises marquées par une modification de la structure de l'emploi
- 2.2 Formation initiale... quelles tendances de fond ?

## 3 BAROMÈTRES PROSPECTIFS PAR DOMAINE DE MÉTIER ET FONCTION EN RÉGION

- 3.1 Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés
- 3.2 Constructeurs de routes et assimilés
- 3.3 Ouvriers VRD
- 3.4 Constructeurs en ouvrages d'art
- 3.5 Monteurs en réseaux
- 3.6 Terrassiers
- 3.7 Conducteurs d'engins
- 3.8 Mécaniciens d'engins
- 3.9 Conducteurs de véhicules
- 3.10 Opérateurs de centrale
- 3.11 Zoom sur les chiffres du RSMA Guadeloupe

**AU CARREFOUR DE L'ACTIVITÉ, DE  
L'EMPLOI ET DE LA FORMATION :  
QUELS CONSTATS AUJOURD'HUI EN  
RÉGION ?**



## Concentration du tissu économique Travaux Publics sur quelques domaines d'activité

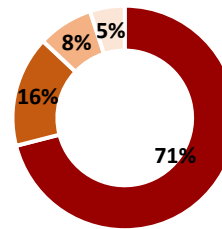
211

établissements employant  
au moins un salarié à fin  
2021

1 673

salariés

RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS EMPLOYANT AU MOINS UN SALARIÉ  
PAR TAILLE D'EFFECTIF SALARIÉS DANS LES TRAVAUX PUBLICS



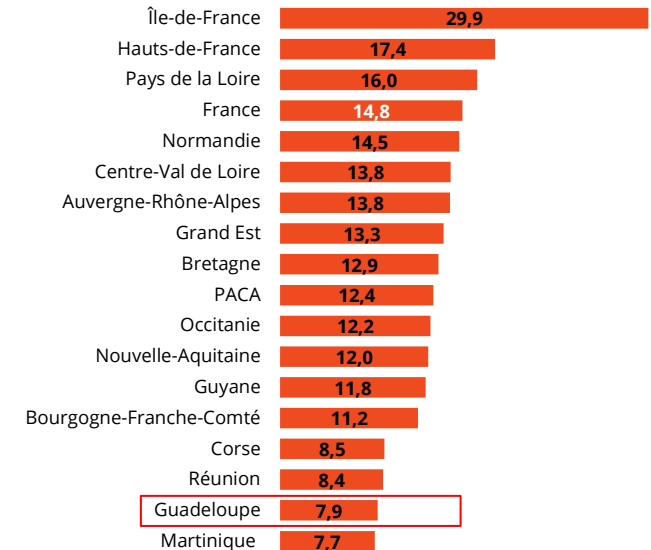
■ 1 à 9 salariés      ■ 10 à 19 salariés  
■ 20 à 49 salariés      ■ 50 salariés et +

Unité : nombre d'établissements - Source : ACOSS-  
URSSAF au 31/12/2020 - Traitements Réseau des  
CERC

En Guadeloupe, les entreprises de Travaux Publics de moins de 10 salariés comptent pour 71 % des employeurs.

A l'inverse, les établissements de 50 salariés et plus, représentent 5 % du total des établissements.

NOMBRE MOYEN DE SALARIÉS PAR ÉTABLISSEMENT  
TRAVAUX PUBLICS



Unité : nombre de salariés par établissement employant au moins 1 salarié -  
Source : ACOSS-URSSAF au 31/12/2021 - Traitements Réseau des CERC

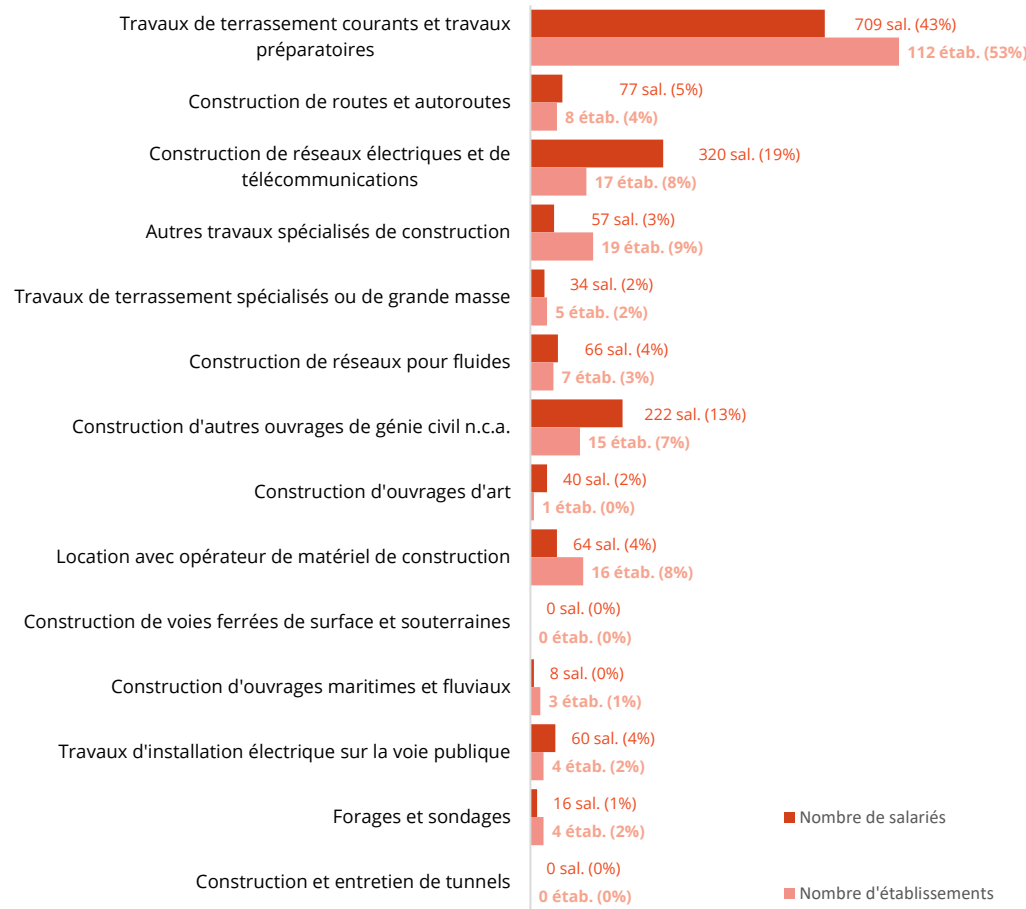
### Définitions

**Établissements employant au moins un salarié à fin 2021, source URSSAF-ACOSS :** établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre 2021, même s'ils n'ont plus de salariés au 31 décembre 2021.

## 1.1 Quelles spécificités du tissu économique régional ?

# 2/3 de l'emploi sur 3 secteurs d'activité

### RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS DES TRAVAUX PUBLICS EMPLOYANT AU MOINS UN SALARIÉ À FIN 2021



#### Avertissement

Répartition selon l'activité principale de l'entreprise définie par son code APE

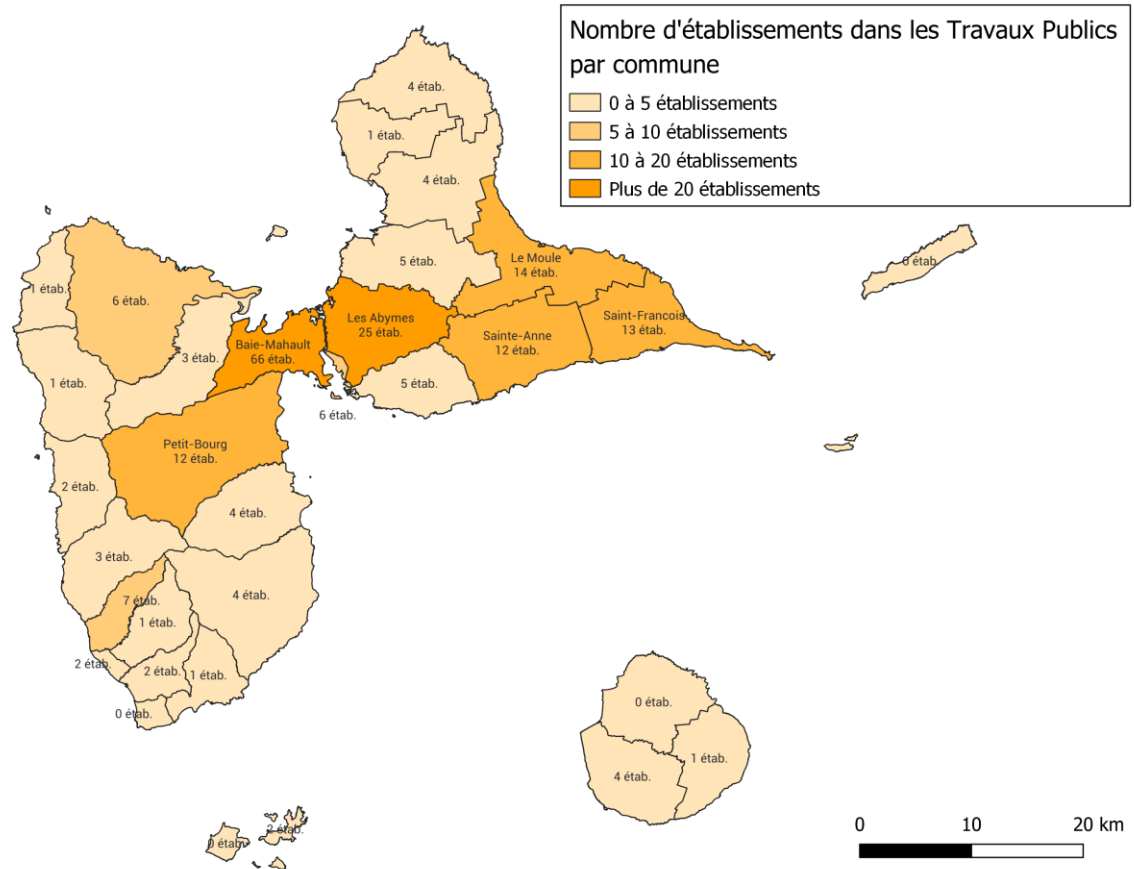
Unité : Nombre d'établissements | Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

## Polarisation du tissu économique autour des centres urbains

### Nombre d'établissements des Travaux Publics selon le secteur d'activité à fin 2021

Sources : INSEE (REE) – Traitements Réseau des CERC

Comme pour le bâtiment, on retrouve une plus importante concentration des établissements de Travaux Publics aux Abymes et à Baie-Mahault : autour de la zone de Jarry qui est le poumon économique de la Guadeloupe et la troisième plus grande zone d'activité de France.



## Mobilisation des ressources : salariés, intérimaires, demandeurs d'emploi

**1 673**  
salariés

**156**  
intérimaires

**5 224**  
demandeurs d'emploi

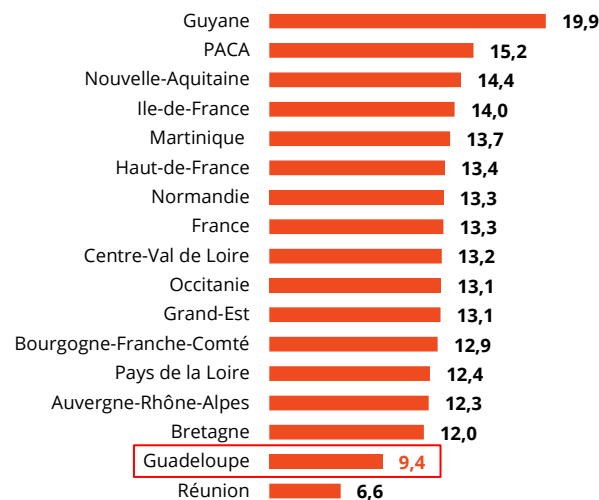


RESSOURCES DANS LES TRAVAUX PUBLICS



Unité : nombre de postes salariés 2021, d'intérimaires en ETP 2021, de demandeurs d'emploi en catégorie ABC 2021 - Sources : ACOSS, DARES, Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC

NOMBRE D'INTÉRIMAIRES POUR 100 SALARIÉS  
DES TRAVAUX PUBLICS EN 2021



Unité : nombre de postes salariés, d'intérimaires en ETP  
Source : ACOSS & DARES - Traitements Réseau des CERC

En 2021, dans le secteur des Travaux Publics, le nombre de salariés était de **1 673** contre 1 650 en 2020.

Le nombre de demandeurs d'emplois inscrits en catégorie ABC a diminué de 2,9 % en 2021, avec 158 demandeurs en moins.

En Guadeloupe, pour 100 salariés 9,4 d'entre eux sont intérimaires. Ce niveau d'intérim est l'un des plus bas avec celui de la Corse et de la Réunion.

### Définitions

**Salariés (source ACOSS-URSSAF)** : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant des travaux Publics implantés dans la région au 31/12/2021, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés.

**Intérimaires (source DARES)** : nombre moyen d'intérimaires en ETP (équivalent temps plein) employés dans les établissements de Travaux Publics de la région au cours de l'année 2021.

**Demandeurs d'emploi (source Pôle Emploi)** : demandeurs d'emplois en catégorie ABC domiciliés dans la région à fin 2021 et déclarant chercher comme métier principal un emploi de production Construction.

## RESSOURCE MOBILISÉE

Production

**901** salariés

Techniciens et cadres

**193** salariés

Administratifs et commerciaux

**167** salariés

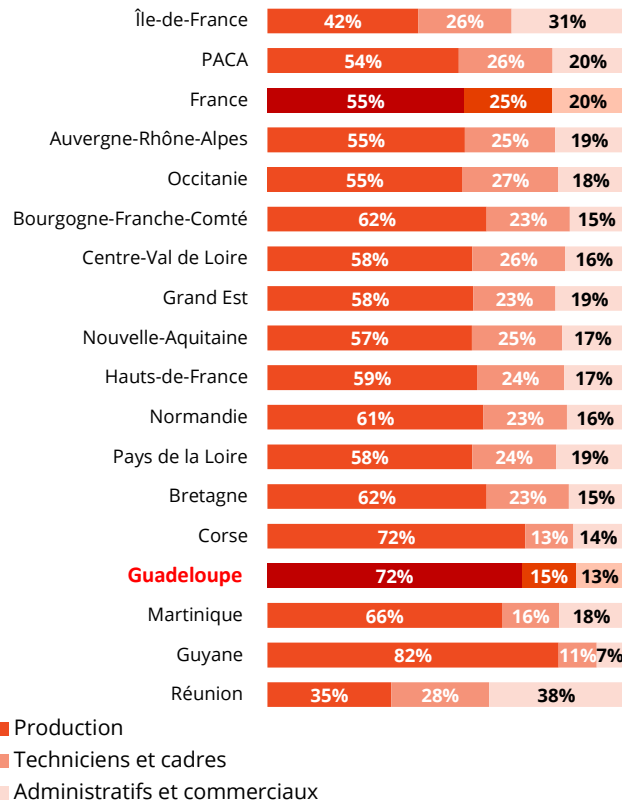
La proportion de salariés en production est plus élevée de 16% par rapport à celle du national.

Elle est au dessus de celle de la Martinique (72% versus 66%).

Le nombre de salariés des métiers de techniciens et cadres a augmenté passant de 155 en 2020 à 193 en 2021. Les métiers d'administratifs et commerciaux ont également vu leurs effectifs augmenter avec 59 nouveaux salariés.

## 1.2 Quel recours aux ressources disponibles ? Concentration de l'effectif salarié dans quelques métiers

### RÉPARTITION DE L'EFFECTIF SALARIÉ RELEVANT DES TRAVAUX PUBLICS PAR RÉGION EN 2021



### EFFECTIF SALARIÉ RELEVANT DES TRAVAUX PUBLICS EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

#### Définitions

**Salariés\* de la production** : salariés ayant un métier de production Travaux Publics quelle que soit l'entreprise

**Salariés\* des fonctions techniques et de l'encadrement** : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier technique/d'encadrement

**Salariés\* commerciaux et administratifs** : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier commercial / administratif

\* Y compris apprentis

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC



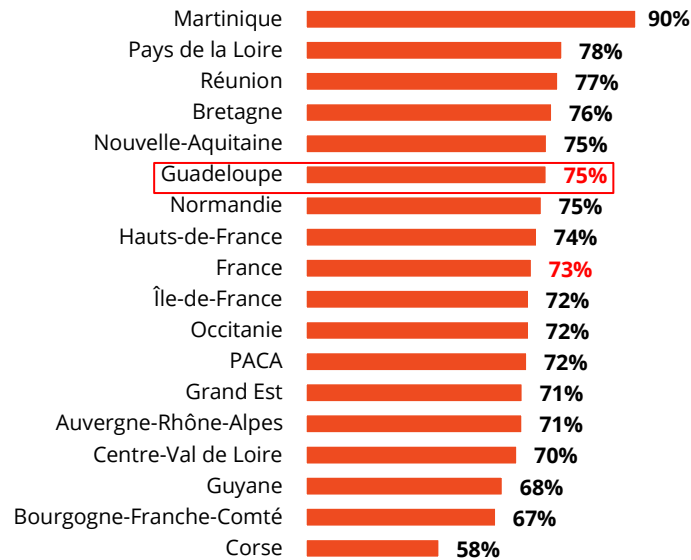
## Disparité du niveau de qualification selon les métiers



**75,3%**  
d'ouvriers qualifiés  
ou très qualifiés

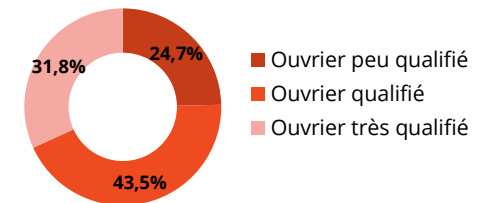
75,3% des ouvriers sont qualifiés ou très qualifiés. Ce pourcentage est légèrement au dessus de la moyenne nationale qui est de 73% et inférieur à celui de la Martinique qui est de 90%.

### PART DES OUVRIERS QUALIFIÉS ET TRÈS QUALIFIÉS DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

### RÉPARTITION DES OUVRIERS SELON LEUR QUALIFICATION EN 2021



Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

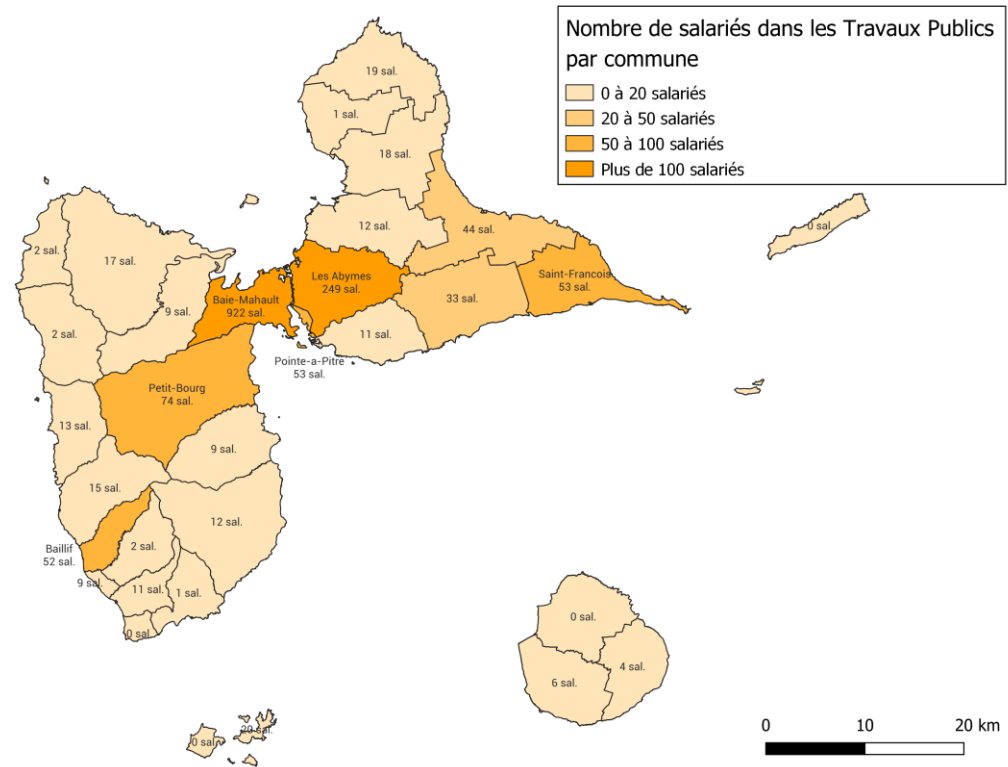
#### Définition

Le niveau de qualification des ouvriers s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers.

Peu qualifié : coefficient convention collective 100-110  
Qualifié : coefficient convention collective 125-140  
Très qualifié : coefficient convention collective 165-180

## Polarisation du nombre de salariés sur certains territoires

### NOMBRE DE SALARIÉS DES TRAVAUX PUBLICS EN 2021



La répartition du nombre de salariés peut être calquée à celle des entreprises.  
La concentration de salariés la plus importante est observée aux Abymes et à Baie-Mahault.

## PRODUCTION TRAVAUX PUBLICS

**94** jeunes  
dont  
**23** apprentis

## TECHNICIENS ET CADRES BTP

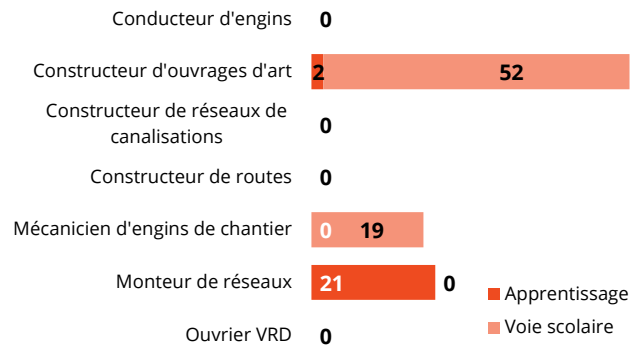
**62** jeunes

En 2021, 24,5% des jeunes formés aux métiers de la production des travaux publics sont en apprentissage, contre 3,9% en 2020.

En région, la formation de monteur de réseaux se fait uniquement en apprentissage. A contrario, la formation de mécanicien d'engins de chantier se fait uniquement par voie scolaire.

Comme en 2020, le métier de constructeur d'ouvrages d'art est le premier des métiers visés par les jeunes en formation dans les métiers de la production.

### RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE MÉTIER DE PRODUCTION TP EN 2021-2022

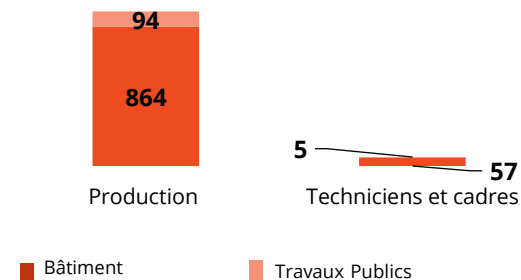


Unité : apprenants en formation initiale  
Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

## 1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue

### Concentration des jeunes en formation initiale sur certains métiers

#### JEUNES EN FORMATION INITIALE EN 2021 SELON LA FONCTION DANS LE BTP



Unité : apprenants en formation initiale - Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

#### Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Travaux Publics

#### Avertissement

Les jeunes inscrits en BTS en voie scolaire ne sont pas comptabilisés

## Dans les métiers de production, 57,1% des formations conduisent à un diplôme de niveau 4 ou 5

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE NIVEAU DE DIPLÔME ET LE TYPE DE DIPLÔME EN 2021-2022

|   | Niveau 3 |    |       | Niveau 4 |    |    | Niveau 5 |     | Total |
|---|----------|----|-------|----------|----|----|----------|-----|-------|
|   | CAP      | MC | Autre | BAC PRO  | BP | MC | Autre    | BTS |       |
| <b>Canalisateur</b>                                 |          |    |       |          |    |    |          |     |       |
| <b>Conducteur d'engins TP</b>                       |          |    |       |          |    |    |          |     |       |
| <b>Constructeur de routes</b>                       |          |    |       |          |    |    |          |     |       |
| <b>Constructeur d'ouvrages d'art</b>                | 54       |    |       |          |    |    |          |     | 54    |
| <b>Mécanicien d'engins TP</b>                       |          |    |       | 19       |    |    |          |     | 19    |
| <b>Monteur de réseaux</b>                           |          |    | 15    |          |    |    | 6        |     | 21    |
| <b>Ouvrier VRD</b>                                  |          |    |       |          |    |    |          |     |       |
| <b>Études orientées Bâtiment et Travaux Publics</b> |          |    |       | 76       |    |    |          |     | 76    |
| <b>Encadrement de chantier orienté TP</b>           |          |    |       |          |    |    |          | 5   | 5     |
| <b>Encadrement de chantier orienté BTP</b>          |          |    |       |          |    |    |          |     |       |
| <b>Géomètre topographe</b>                          |          |    |       |          |    |    |          |     |       |

Avec la réforme des DUT (fin 2019) des formations Bachelor universitaire de technologie de 3 ans commencent à se mettre en place dans le secteur du BTP au niveau national. Le développement sur le territoire de la Guadeloupe est à suivre.

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

### Définitions

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Travaux Publics

## Dans les métiers de production, 57,1% des formations conduisent à un diplôme de niveau 4 ou 5

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE NIVEAU DE DIPLÔME ET LE TYPE DE DIPLÔME EN 2021-2022

|   | Niveau 3 |               | Niveau 4 |               | Niveau 5 |               | Total apprent. | Total voie scolaire | Part de l'apprent |
|---|----------|---------------|----------|---------------|----------|---------------|----------------|---------------------|-------------------|
|   | Apprent. | Voie scolaire | Apprent. | Voie scolaire | Apprent. | Voie scolaire |                |                     |                   |
| <b>Canalisateur</b>                                 |          |               |          |               |          |               |                |                     |                   |
| <b>Conducteur d'engins TP</b>                       |          |               |          |               |          |               |                |                     |                   |
| <b>Constructeur de routes</b>                       |          |               |          |               |          |               |                |                     |                   |
| <b>Constructeur d'ouvrages d'art</b>                | 2        | 52            |          |               |          |               | 2              | 52                  | 4%                |
| <b>Mécanicien d'engins TP</b>                       |          |               |          | 19            |          |               |                | 19                  | 0%                |
| <b>Monteur de réseaux</b>                           | 15       |               | 6        |               |          |               | 21             |                     | 100%              |
| <b>Ouvrier VRD</b>                                  |          |               |          |               |          |               |                |                     |                   |
| <b>Études orientées Bâtiment et Travaux Publics</b> |          |               |          | 76            |          |               |                | 76                  | 0%                |
| <b>Encadrement de chantier orienté TP</b>           |          |               |          |               | 5        |               | 5              |                     | 100%              |
| <b>Encadrement de chantier orienté BTP</b>          |          |               |          |               |          |               |                |                     |                   |
| <b>Géomètre topographe</b>                          |          |               |          |               |          |               |                |                     |                   |

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

### Définitions

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Travaux Publics

# 1 jeune en apprentissage dans les entreprises de Travaux Publics se forme sur un métier de production

## 1 apprenti formé dans des entreprises de Travaux Publics en 2021 quel que soit le métier préparé

(métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.)

Fin 2021, seul 1 contrat d'apprentissage a été signé avec les entreprises des travaux publics, contre 3 en 2020.

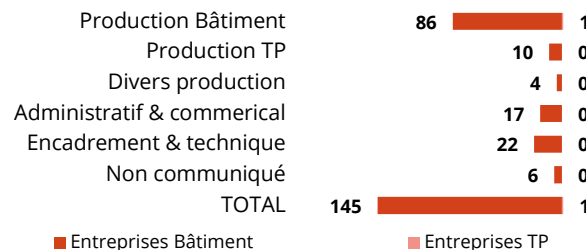
L'apprentissage est privilégié dans le secteur du bâtiment.

### RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE TRAVAUX PUBLICS PAR NIVEAU



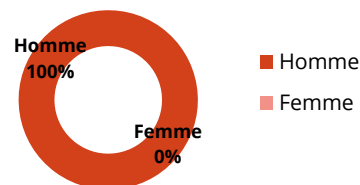
Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2021 - Traitements Réseau des CERC

### RÉPARTITION DES APPRENTIS PAR MÉTIER



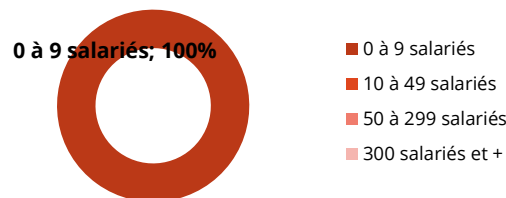
Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2021 - Traitements Réseau des CERC

### RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE TRAVAUX PUBLICS PAR GENRE



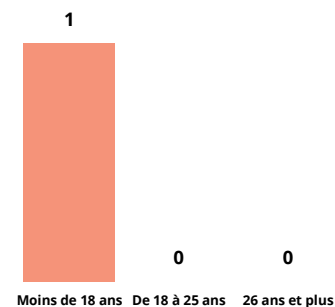
Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2021 - Traitements Réseau des CERC

### RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE TRAVAUX PUBLICS PAR TAILLE DE L'ENTREPRISE



Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2021 - Traitements Réseau des CERC

### RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE TRAVAUX PUBLICS PAR ÂGE



Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2021 - Traitements Réseau des CERC

#### Avertissement

Le nombre d'apprentis analysé sur cette page correspond à l'ensemble des contrats d'apprentissage en cours au 31 décembre 2021. Jusqu'à présent, les chiffres portaient sur le nombre de contrats conclus dans l'année. Par conséquent, les résultats de cette année ne peuvent pas être comparés avec ceux des années précédentes.

# Salariés en formation continue dans les Travaux Publics

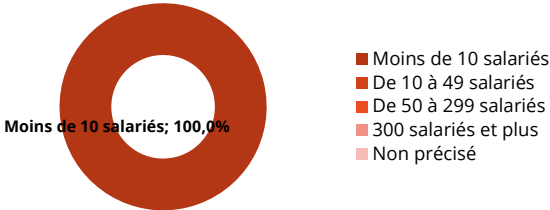
**5** salariés en formation continue dans les Travaux Publics en 2021

**0** contrats de professionnalisation aux métiers des Travaux Publics en 2021

En 2021, Constructys a contribué au développement de la formation continue de 5 salariés dans les Travaux Publics.

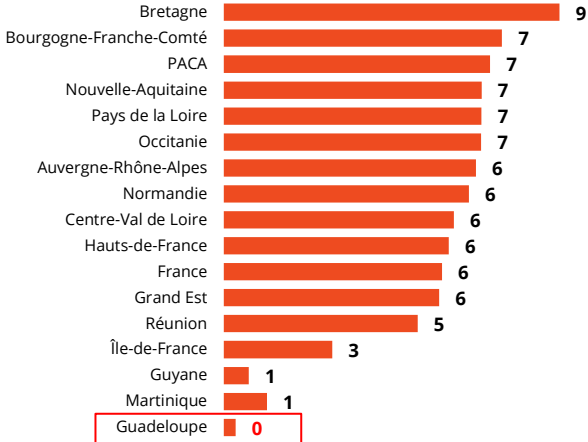
Ces formations concernent uniquement les entreprises de moins de 10 salariés.

### RÉPARTITION DES SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LES TRAVAUX PUBLICS PAR TAILLE D'ENTREPRISE EN 2021



Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

### NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LES TRAVAUX PUBLICS POUR 100 SALARIÉS EN 2021



Unité : nombre de stagiaires / nombre de postes salariés, hors contrats de professionnalisation - Source : ACOSS & Constructys - Traitements Réseau des CERC

#### Définitions

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés pour lesquels les entreprises ont demandé un financement à l'OPCO de la construction Constructys et qui ont suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le Constructys Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

#### Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises ne prenant pas en compte les formations réalisées hors financement Constructys (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

**QUELLES TENDANCES POUR  
QUELS CONSTATS DEMAIN  
EN RÉGION ?**

**2**



## Reprise de l'emploi salarié après la crise

**+360**

**emplois salariés**

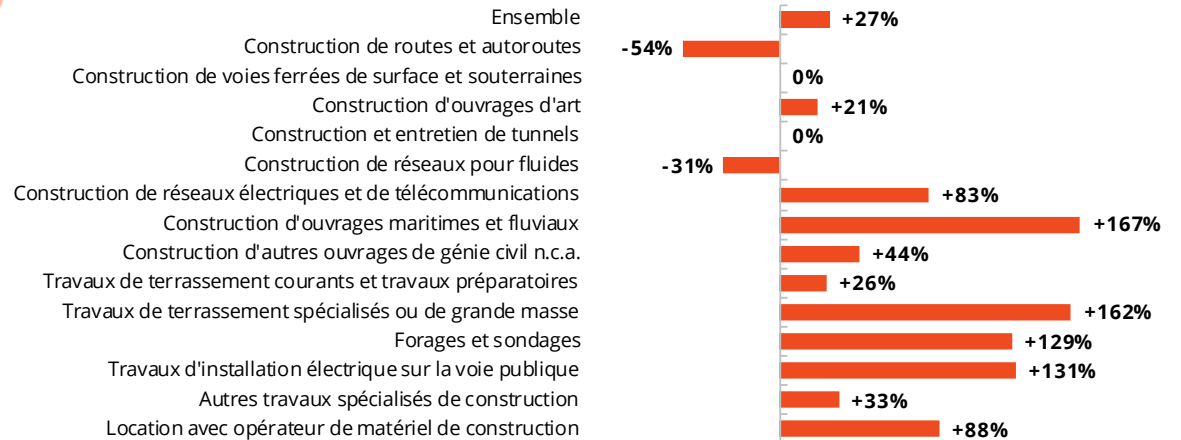
dans les Travaux Publics entre 2011 et 2021

**+51**

**Établissements employant au moins un salarié**

dans les Travaux Publics entre 2011 et 2021

### EVOLUTION DE L'EFFECTIF SALARIÉ DES TRAVAUX PUBLICS PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ ENTRE 2011 ET 2021

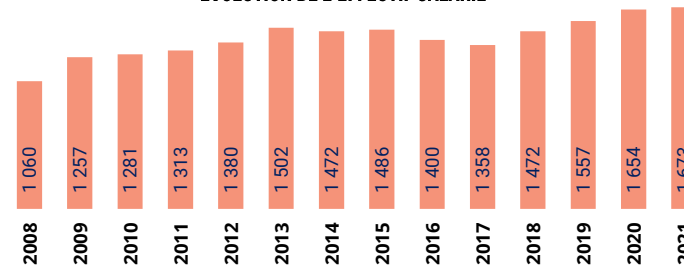


Unité : Nombre de postes salariés - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

En 10 ans, le nombre de postes salariés dans les entreprises des travaux publics a augmenté de 27,4%.

L'augmentation sur la décennie est essentiellement constatée chez les constructeurs d'ouvrages maritimes et fluviaux, les terrassiers, les installateurs d'éclairage publique et les foreurs et sondeurs.

### EVOLUTION DE L'EFFECTIF SALARIÉ



Unité : nombre de postes salariés  
Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

#### Définitions

**Établissements employant au moins un salarié, source ACOSS-URSSAF :** établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre, même s'ils n'ont plus de salariés au 31/12.

**Salariés (source ACOSS-URSSAF) :** nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant du Bâtiment implanté dans la région au 31/12/2021, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés

### Evolution 2017-2021

**+34,6%**  
ouvriers

**+13,2%**  
ETAM

**-13,1%**  
Cadres (IAC)

## Evolutions très différenciées de l'emploi selon le statut

### Les tendances par métier

#### EVOLUTION DES SALARIÉS TRAVAUX PUBLICS SELON LE STATUT

|                 | 2021         | Evol. 2017/2021 |          |
|-----------------|--------------|-----------------|----------|
| Ouvriers        | 965          | +34,6%          | ▲        |
| ETAM            | 223          | +13,2%          | ▲        |
| Cadres (IAC)    | 73           | -13,1%          | ▼        |
| <b>Ensemble</b> | <b>1 261</b> | <b>+26,4%</b>   | <b>▲</b> |

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2017 et 2021 - Traitements Réseau des CERC

Entre 2017 et 2021, la reprise de l'emploi salarié a été significative surtout pour les ouvriers avec +34,6%. Les ETAM arrivent en deuxième position avec +13,2%. Pour les cadres, la tendance est inversée avec un recul de -13,1%.

Sur la période de 2016 à 2020, les cadres connaissaient déjà un recul de -23,6%. Les ETAM étaient également en recul sur cette même période de -29,0% mais l'année 2021 a connu un rebond pour ce statut.

### Age moyen des salariés en 2021

**45,6 ans**

production

**42,9 ans**

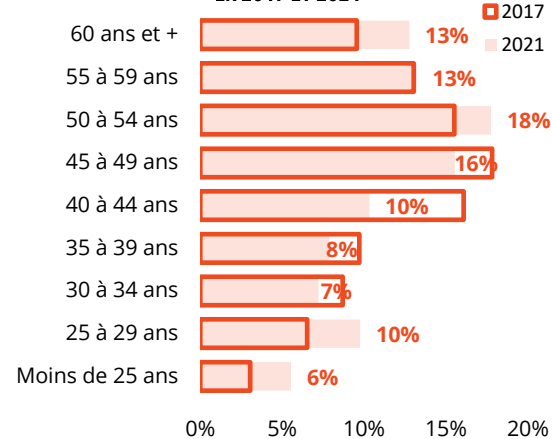
techniciens et cadres

**41,1 ans**

administratifs et commerciaux

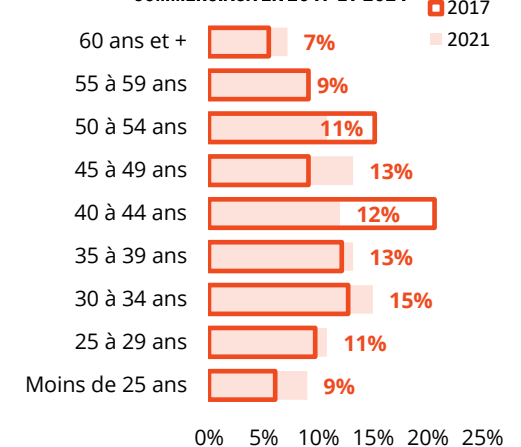
## La pyramide des âges peine à se renouveler

PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS DE LA PRODUCTION EN 2017 ET 2021



Unité : nombre de salariés Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2017 et 2021 - Traitements Réseau des CERC

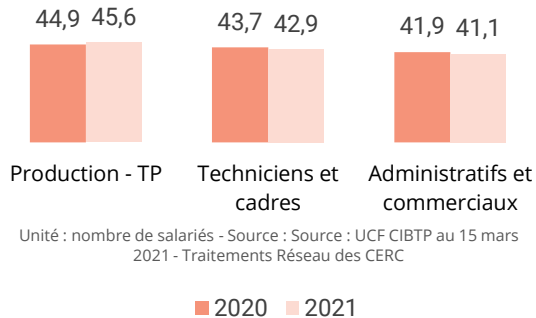
PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS ADMINISTRATIFS ET COMMERCIAUX EN 2017 ET 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2017 et 2021 - Traitements Réseau des CERC

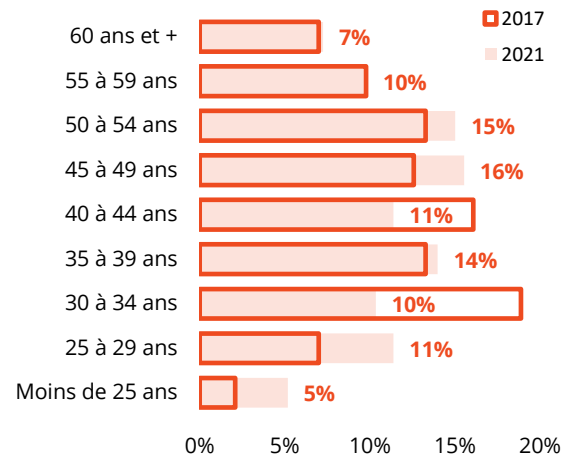
La pyramide des âges peine à se renouveler. Les plus de 60 ans sont plus nombreux en 2021 dans la production et chez les administratifs et commerciaux. L'âge moyen pour le personnel de production a légèrement augmenté en passant de 44,9 ans en 2020 à 45,6 ans en 2021. La part des jeunes de moins de 25 ans augmente sur les 5 dernières années pour l'ensemble des métiers.

### ÂGE MOYEN DES SALARIÉS RELEVANT DES TRAVAUX PUBLICS



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS DES FONCTIONS TECHNIQUES ET DE L'ENCADREMENT EN 2017 ET 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2017 et 2021 - Traitements Réseau des CERC

#### Définitions

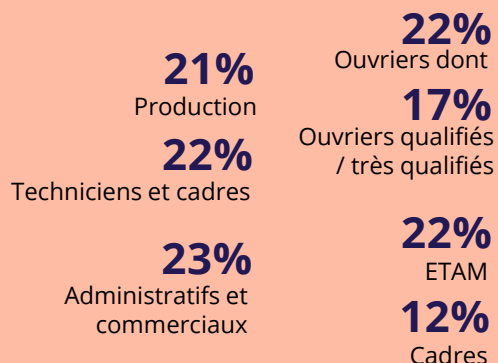
**Salariés\* de la production** : salariés ayant un métier de production travaux publics quelle que soit l'entreprise

**Salariés\* des fonctions techniques et de l'encadrement** : salariés des entreprises des Travaux Publics ayant un métier technique/d'encadrement

**Salariés\* commerciaux et administratifs** : salariés des entreprises des Travaux Publics ayant un métier commercial/administratif

\* Y compris apprentis

## Taux d'entrants 2021



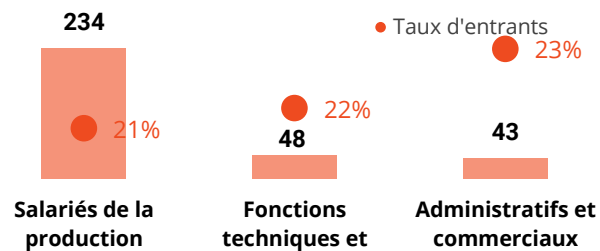
Les taux d'entrants dans les travaux publics sont sensiblement proches pour la production, les fonctions de techniciens et d'encadrement, et les administratifs et commerciaux.

Chez les ouvriers et les ETAM, les taux d'entrant sont plus importants avec 22%. Chez les cadres, il est de 12%.

## 2.1 Des entreprises marquées par une modification de la structure de l'emploi

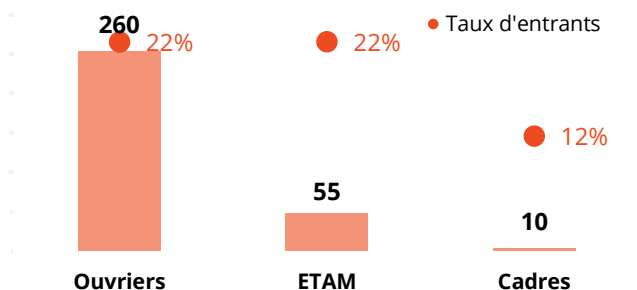
### Des taux d'entrant disparates selon les métiers

EFFECTIF SALARIÉS ENTRANT DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

EFFECTIF SALARIÉS ENTRANT DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

#### Définition

Taux d'entrants 2021 = nombre de salariés\* entrés en 2021 rapporté au nombre de salariés\* en poste au 15 mars 2021

\* Hors apprentis

**Taux de CDI des premiers entrants 2021**

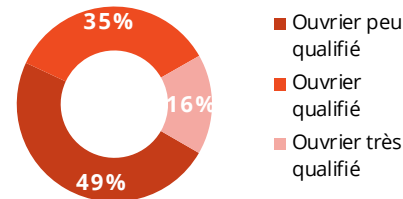
**30,4%**  
Production

**39,1%**  
Techniciens et cadres

**51,7%**  
Administratifs et commerciaux

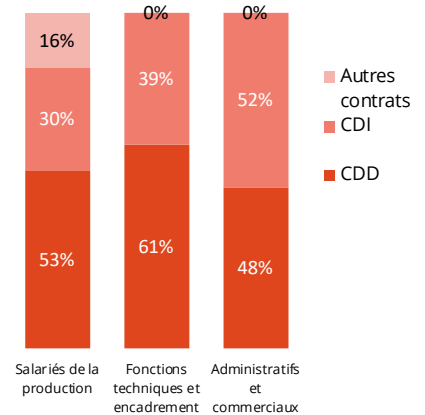
**Zoom sur les premiers entrants dans les Travaux Publics en 2021**

**RÉPARTITION DES OUVRIERS PREMIERS ENTRANTS DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2021 SELON LEUR QUALIFICATION**



Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

**RÉPARTITION DES SALARIÉS PREMIERS ENTRANTS DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2021 SELON LE CONTRAT**

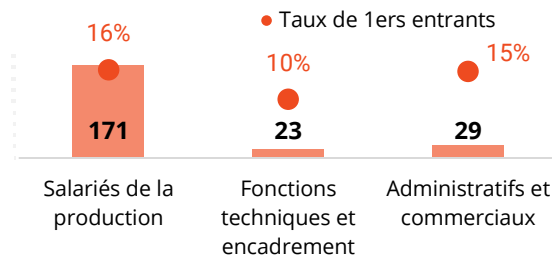


Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

En 2021, 49% des ouvriers entrants dans les Travaux Publics sont peu qualifiés.

Les embauches en CDI représentent 52% pour les administratifs et commerciaux, 39% pour les fonctions techniques et l'encadrement et 30% chez les ouvriers.

**EFFECTIF SALARIÉS ENTRANTS POUR LA PREMIÈRE FOIS DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2021**



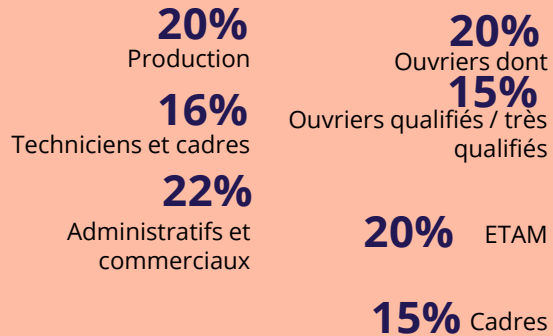
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

**Définition**

**Taux de 1<sup>er</sup> entrant 2021** = nombre de 1<sup>ers</sup> entrants 2021 rapporté au nombre de salariés\* en poste au 15 mars 2021

\* hors apprentis

## Taux de sortant 2020

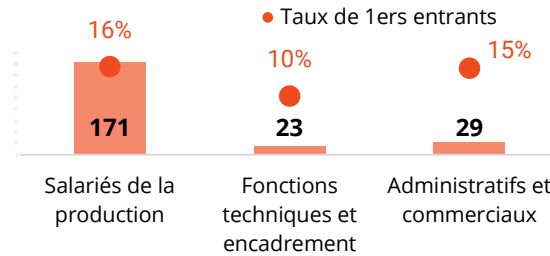


En 2020, le taux de sortants des salariés dans les entreprises de Travaux Publics est plus marqué chez les administratifs et commerciaux avec 22%.

## 2.1 Des entreprises marquées par une modification de la structure de l'emploi

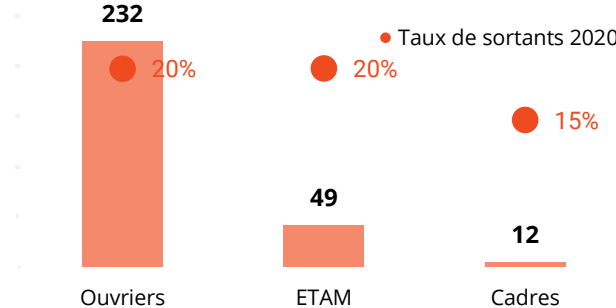
### Des taux de sortants disparates selon les métiers

#### EFFECTIF SALARIÉS ENTRANTS POUR LA PREMIÈRE FOIS DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

#### EFFECTIF SALARIÉS SORTANT DES TRAVAUX PUBLICS EN 2020



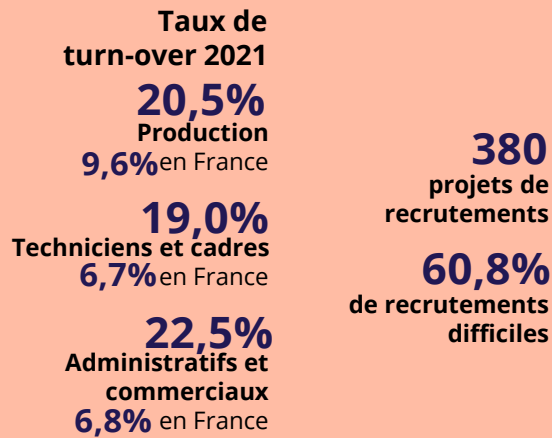
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

#### Définition

Taux de sortants 2020 = nombre de salariés\* sortis en 2020 rapporté au nombre de salariés\* en poste au 15 mars 2021

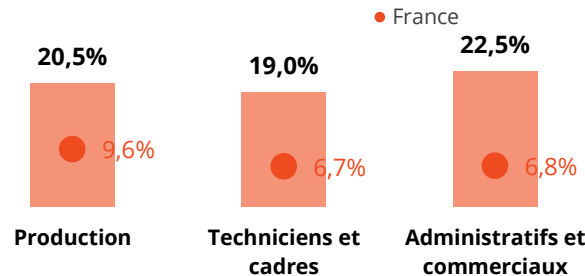
\* hors apprentis

## Une évolution du taux de turn-over et des recrutements plus ou moins difficiles selon la fonction



Le pourcentage de turn-over en Guadeloupe est plus de 2 fois plus élevé que la moyenne nationale. Pourquoi une telle différence ? Le manque d'attractivité des postes serait-il plus important en Guadeloupe qu'au niveau national ?

TAUX DE TURN OVER DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2021



Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

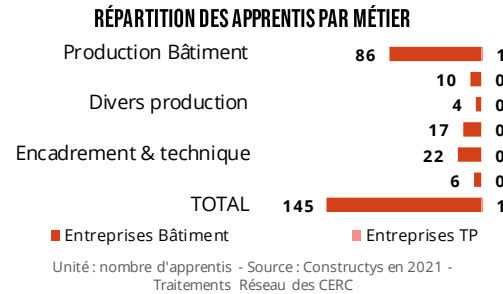
### Définitions

**Taux de turnover** : somme des salariés\* entrés en 2021 et des salariés\* sortis en 2020 divisée par deux, rapportée au nombre de salariés en poste au 15 mars 2021.

\* hors apprentis

**Indice de fluidité de recrutement des entreprises** : note attribuée en fonction du taux de recrutements difficiles de l'enquête BMO

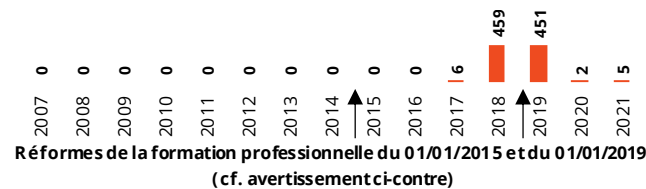
## Poids de l'apprentissage selon les domaines de métier



**Définition**

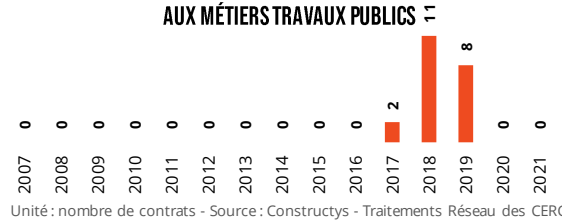
Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

### EVOLUTION DU NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LES TRAVAUX PUBLICS



Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

### EVOLUTION DU NOMBRE DE CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION AUX MÉTIERS TRAVAUX PUBLICS



**Remarques :**

Des mesures visant à favoriser l'apprentissage ont été rajoutées telles que :

- L'accessibilité jusqu'à 29 ans
- Une durée minimale réduite à six mois au lieu de 1an
- Des aides financières importantes

## Le recours à la formation continue

**Définition**

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés pour lesquels les entreprises ont demandé un financement à l'OPCO de la construction Constructys et qui ont suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.


**Avertissement**

Depuis janvier 2019, seules les entreprises de moins de 50 salariés peuvent bénéficier d'un financement de leur plan de développement des compétences par les opérateurs de compétences (OPCO). Les entreprises de 50 salariés et plus doivent, elles, l'autofinancer. Les actions de formations relevant du plan de développement des compétences des entreprises de plus de 50 salariés ne sont donc pas comptabilisées ici.

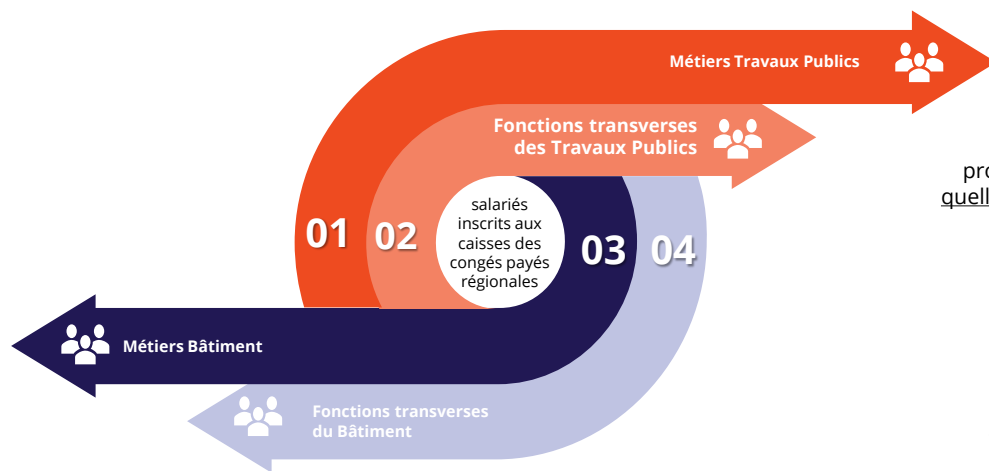
Aucun contrat de professionnalisation en 2021 Comme en 2020



**BAROMÈTRES PROSPECTIFS  
PAR DOMAINE DE MÉTIER  
ET FONCTION EN RÉGION**



**3**



### Métiers de production du Bâtiment

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Bâtiment quelle que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

### Métiers de production Travaux Publics

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Travaux Publics (incluant les conducteurs d'engins et de véhicules ainsi que les mécaniciens d'engins) quelle que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

### Fonctions transverses dans une entreprise du Bâtiment

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise de Bâtiment.

### Fonctions transverses dans une entreprise des Travaux Publics

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise des Travaux Publics.

### INDICE DE FLUIDITÉ DE RECRUTEMENT PAR LES ENTREPRISES EN 2022



#### Définitions

**Indice de fluidité de recrutement des entreprises** : note attribuée en fonction du taux de recrutement difficile de l'enquête BMO. Plus la note est basse, plus le recrutement est difficile et plus la flèche tend vers le rouge.

Unité : % de fluidité de recrutement - Source : BMO Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC

### Répartition des salariés de la production des Travaux Publics selon 11 métiers

Cette répartition s'appuie sur le métier du salarié

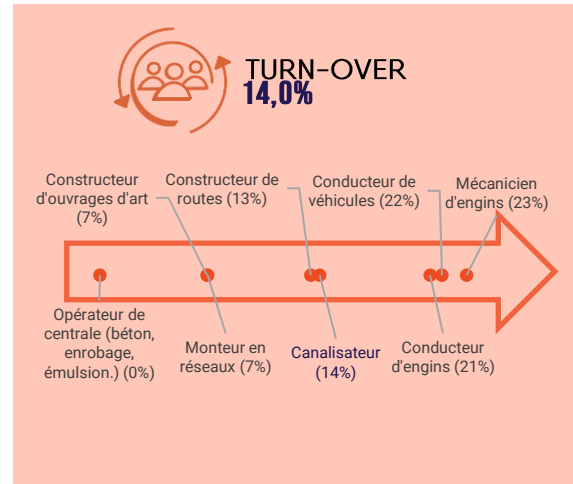
- Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés
- Constructeurs de routes et assimilés
- Ouvriers VRD
- Constructeurs en ouvrages d'art
- Monteurs en réseaux
- Terrassiers
- Conducteurs d'engins
- Mécaniciens d'engins
- Conducteurs de véhicules
- Opérateurs de centrale
- Poseurs de voies

### SYNTHÈSE

#### Caractéristiques remarquables du groupe « Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés » :

- La moyenne d'âge est de 47,5 ans (légèrement plus qu'en 2020 : 46,1 ans) ;
- Le turn-over est de 14% ;
- 97,9% des ouvriers sont qualifiés ou très qualifiés.

### FLUX DE SALARIÉS



### RESSOURCES DISPONIBLES



**62 SALARIÉS**  
**11 INTÉRIMAIRES**



**47,5 ans**  
en moyenne



**97,9%** d'ouvriers  
qualifiés ou  
très qualifiés

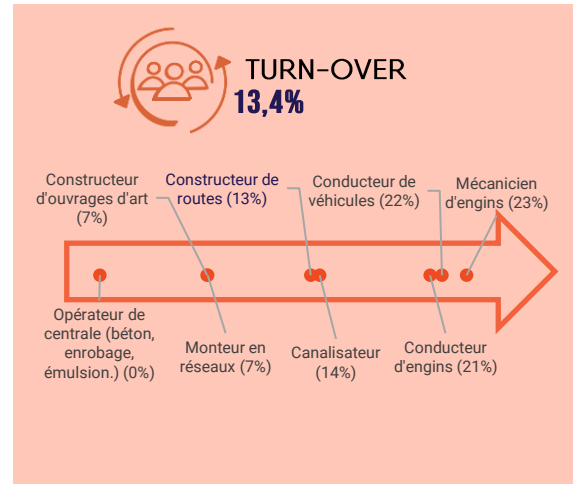
Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021 – Traitements Réseau des CERC

### SYNTHÈSE

#### Caractéristiques remarquables du groupe « Constructeurs de routes et assimilés » :

- La moyenne d'âge est de 49,4 ans (plus élevée qu'en 2020 : 47,1 ans) ;
- Le turn-over est de 13,4% ;
- 100 % des ouvriers sont qualifiés ou très qualifiés.

### FLUX DE SALARIÉS



### RESSOURCES DISPONIBLES



**36 SALARIÉS**  
**6 INTÉRIMAIRES**



**49,4** ans  
en moyenne



**100,0%** d'ouvriers  
qualifiés ou  
très qualifiés

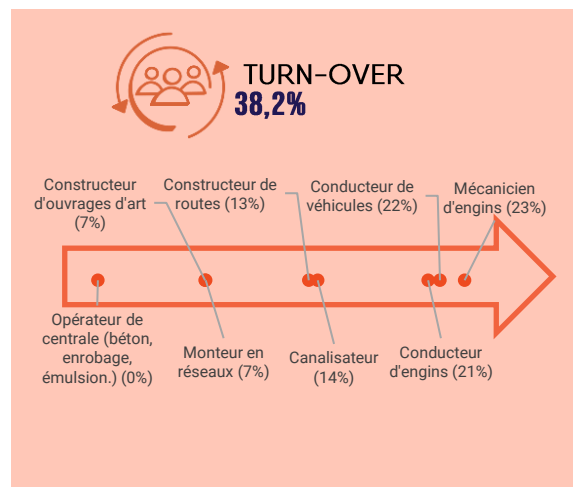
Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021 – Traitements Réseau des CERC

## SYNTHÈSE

### Caractéristiques remarquables du groupe « Ouvriers VRD » :

- La moyenne d'âge en 2021 est de 40,5 ans (contre 37,4 ans en 2020) ;
- Le turn-over est de 38,2% ;
- 97,9 % des ouvriers sont qualifiés ou très qualifiés.

## FLUX DE SALARIÉS



## RESSOURCES DISPONIBLES



**40 SALARIÉS**  
**7 INTÉRIMAIRES**



**40,5** ans  
en moyenne



**0,0%** d'ouvriers  
qualifiés ou  
très qualifiés

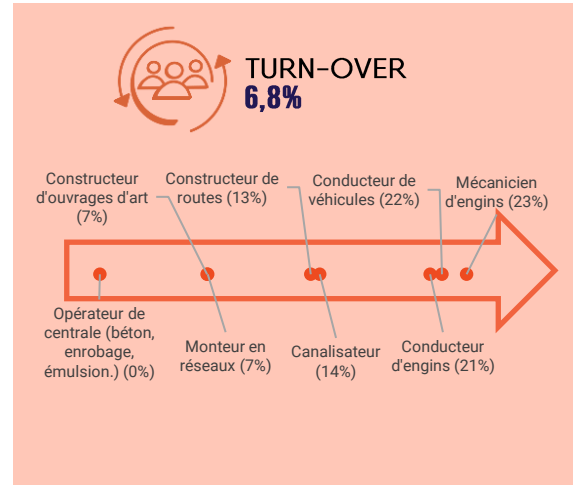
Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021 – Traitements Réseau des CERC

## SYNTHÈSE

### Caractéristiques remarquables du groupe « Constructeurs en ouvrage d'art » :

- La moyenne d'âge en 2021 est de 51 ans ;
- Le turn-over est faible avec 6,8 % ;
- 69,2 % des ouvriers sont qualifiés ou très qualifiés.

## FLUX DE SALARIÉS



## RESSOURCES DISPONIBLES



**17 SALARIÉS**  
**3 INTÉRIMAIRES**



**AGE** **51,0** ans  
en moyenne



**69,2%** d'ouvriers  
qualifiés ou  
très qualifiés

Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021 – Traitements Réseau des CERC

## APPAREIL DE FORMATION



**54 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :**  
**52** en voie scolaire  
**2** en apprentissage

**28 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :**  
**100%** en niveau 3  
**0%** en niveau 4  
**0%** en niveau 5



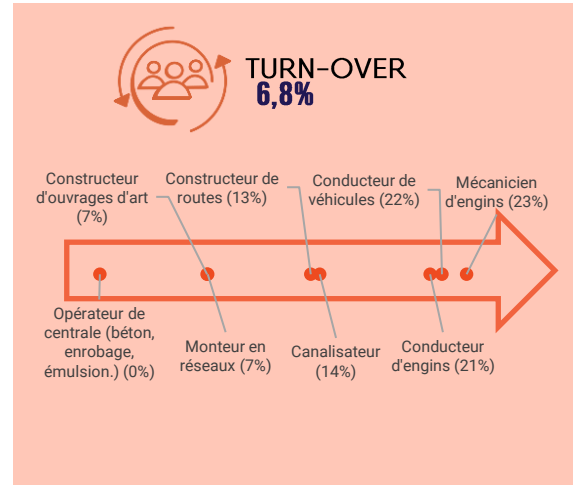
Sources : Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2021 – Traitements Réseau des CERC

## SYNTHÈSE

### Caractéristiques remarquables du groupe « Monteurs en réseaux » :

- La moyenne d'âge en 2021 est de 45,6 ans (contre 39,6 ans en 2020) ;
- Le turn-over est faible avec 6,8 % ;
- 95,2 % des ouvriers sont qualifiés ou très qualifiés ;
- Le nombre de jeunes formés est de 21 en 2021 contre 2 en 2020;
- 100% des jeunes se font former en apprentissage.

## FLUX DE SALARIÉS



## RESSOURCES DISPONIBLES



**56 SALARIÉS**  
**10 INTÉRIMAIRES**



**45,6** ans  
en moyenne



**95,2%** d'ouvriers  
qualifiés ou  
très qualifiés

Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021 – Traitements Réseau des CERC

## APPAREIL DE FORMATION



**21** JEUNES EN FORMATION  
INITIALE DONT :  
**0** en voie scolaire  
**21** en apprentissage

**21** JEUNES EN ANNÉE  
DIPLOMANTE DONT :

**71%** en niveau 3  
**29%** en niveau 4  
**0%** en niveau 5



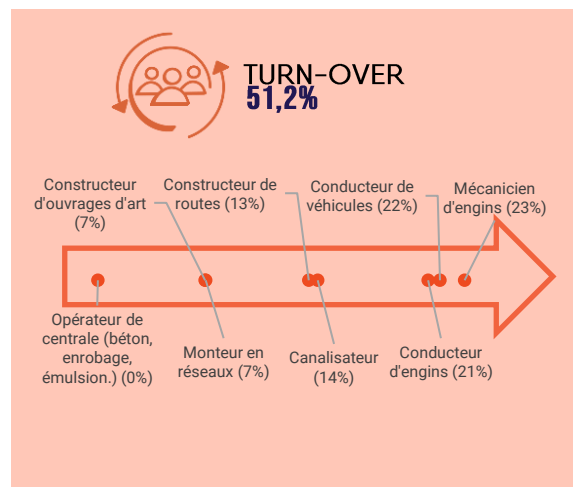
Sources : Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2021 – Traitements Réseau des CERC

## SYNTHÈSE

### Caractéristiques remarquables du groupe « Terrassiers » :

- La moyenne d'âge en 2021 est de 39,5 ans (contre 33,7 ans en 2020) ;
- Le turn-over est de 51,2 % ;
- 50 % des ouvriers sont qualifiés ou très qualifiés.

## FLUX DE SALARIÉS



## RESSOURCES DISPONIBLES



**3 SALARIÉS**  
**0 INTÉRIMAIRES**



**39,5** ans  
en moyenne



**50,0%** d'ouvriers  
qualifiés ou  
très qualifiés

Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021 – Traitements Réseau des CERC

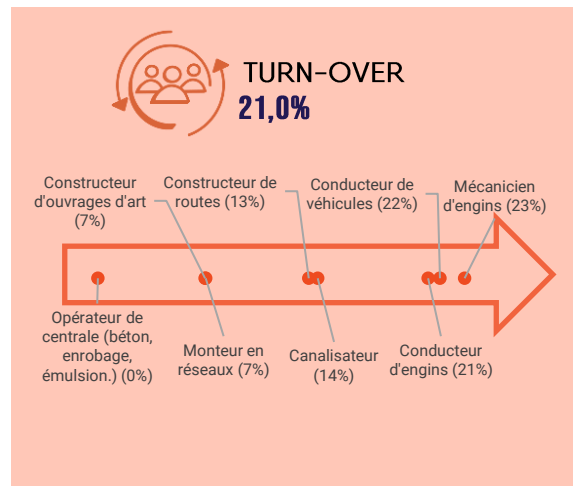


### SYNTHÈSE

#### Caractéristiques remarquables du groupe « Conducteurs d'engins » :

- La moyenne d'âge en 2021 est de 46,9 ans ;
- Le turn-over est de 21 % ;
- 87,2 % des ouvriers sont qualifiés ou très qualifiés.

### FLUX DE SALARIÉS



### RESSOURCES DISPONIBLES



**487** SALARIÉS  
**85** INTÉRIMAIRES



**46,9** ans  
en moyenne



**87,2%** d'ouvriers  
qualifiés ou  
très qualifiés

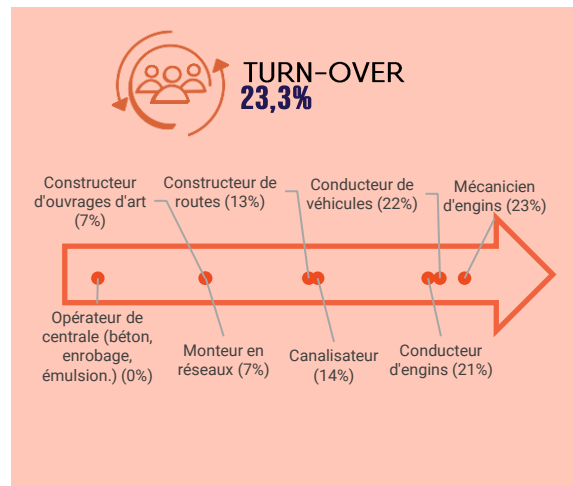
Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021 – Traitements Réseau des CERC

### SYNTHÈSE

#### Caractéristiques remarquables du groupe « Mécaniciens d'engins » :

- La moyenne d'âge en 2021 est de 46,5 ans ;
- Le turn-over est de 23,3% ;
- 69 % des ouvriers sont qualifiés ou très qualifiés ;
- Le nombre de jeunes formés est de 19 ;
- 100% des jeunes se font former par voie scolaire.

### FLUX DE SALARIÉS



### RESSOURCES DISPONIBLES



**39 SALARIÉS**  
**7 INTÉRIMAIRES**



**46,5** ans  
en moyenne



**69,0%** d'ouvriers  
qualifiés ou  
très qualifiés

Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021 – Traitements Réseau des CERC

### APPAREIL DE FORMATION



**19 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :**  
**19** en voie scolaire  
**0** en apprentissage

**10 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :**

**0%** en niveau 3  
**100%** en niveau 4  
**0%** en niveau 5



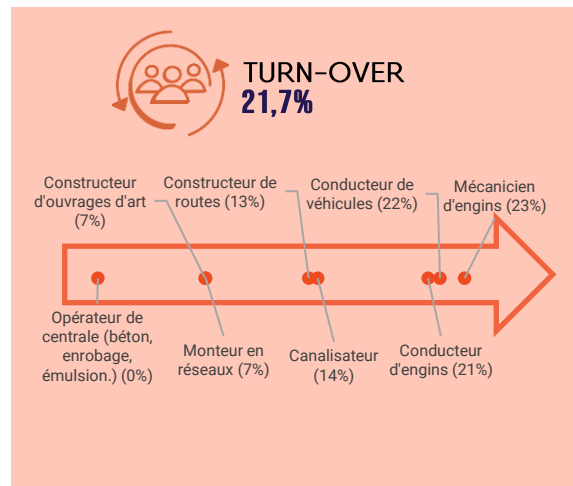
Sources : Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2021 – Traitements Réseau des CERC

### SYNTHÈSE

#### Caractéristiques remarquables du groupe « Conducteurs de véhicules » :

- La moyenne d'âge en 2021 est de 48,1 ans ;
- Le turn-over est de 21,7% ;
- 79,1 % des ouvriers sont qualifiés ou très qualifiés.

### FLUX DE SALARIÉS



### RESSOURCES DISPONIBLES



**157** SALARIÉS  
**27** INTÉRIMAIRES



**48,1** ans  
en moyenne



**79,7%** d'ouvriers  
qualifiés ou  
très qualifiés

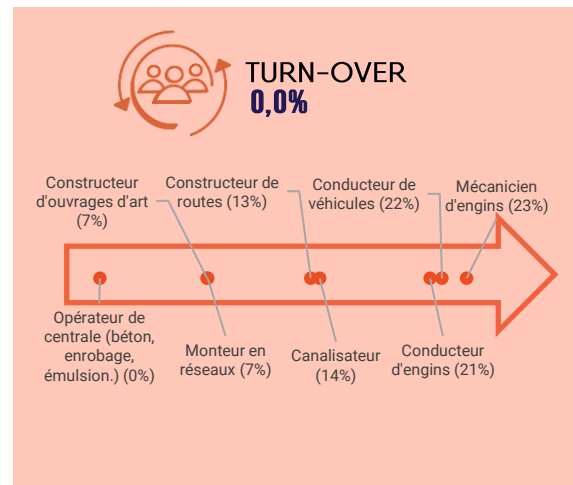
Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021 – Traitements Réseau des CERC

### SYNTHÈSE

#### Caractéristiques remarquables du groupe « Opérateurs de centrale » :

- La moyenne d'âge en 2021 est de 38 ans ;
- 100 % des ouvriers sont qualifiés ou très qualifiés.

### FLUX DE SALARIÉS



### RESSOURCES DISPONIBLES



**3** SALARIÉS  
**0** INTÉRIMAIRES



**38,0** ans  
en moyenne



**100,0%** d'ouvriers  
qualifiés ou  
très qualifiés

Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021 – Traitements Réseau des CERC

### 3.11 Zoom sur les chiffres du RSMA en Guadeloupe

#### Quelques chiffres issus du RSMA Guadeloupe

Le RSMA forme des jeunes au RSMA au sein du régiment en internat. La durée de ces formations varie entre 10 et 12 mois. Deux métiers sont concernés.

Ci-dessous les qualifications, le nombre d'inscrits en 2021 et le pourcentage d'embauches après formation.

| FORMATION   | LIBELLE | QUALIFICATION   | INSCRIT | DUREE   | EMBAUCHE |
|---|---------|---|---------|---------|----------|
| Conducteur d'engin TP                                 | CETP    | CAPI - CSST - CFG –FIMO/FCO - CACES G R-482 - AIPR              | 9       | 12 mois | 100%     |
| Constructeur professionnel en voirie et réseau divers | VRD     | CAPI - CSST - CFG –FIMO/FCO - CACES A, B1, C1 et F R-482 - AIPR | 28      | 12 mois | 100%     |

## 1. Niveau de qualification

L'indicateur du niveau de qualification s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers :

- ▶ Ouvriers peu qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (150-170) ; TP (100-110)
- ▶ Ouvriers qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (185-210) ; TP (125-140)
- ▶ Ouvriers très qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (230-270) ; TP (165-180)

## 2. Stagiaire

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant obtenu un financement à Constructyts et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

**Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois.** Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

## 3. Niveaux de diplômes

Les niveaux de diplôme sont les suivants :

- ▶ Niveau V : CAP, BEP, ... (= niveau 3 sur la « nouvelle » nomenclature de 2019)
- ▶ Niveau IV : BAC PRO, BP, BTN, ... (= niveau 4)
- ▶ Niveau III : BTS, ... (= niveau 5)

NB : Les niveaux de diplômes écrits en chiffres latins et en chiffres romains correspondent à deux nomenclatures différentes : chiffre latins = « nouvelle » nomenclature ; chiffres romains = « ancienne » nomenclature.

Pour aller plus loin :

<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F199>

## 4. Jeunes en formation initiale

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier du BTP (formations allant du CAP au BTS inclus) quelle que soit l'année de formation

Données RSMA Guadeloupe

## 5. Apprentissage (source Constructyts)

Sont comptabilisés ici les contrats d'apprentissage en cours au 31 décembre 2021 dans une entreprise du BTP dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur)

## 6. Entrant/sortant

- ▶ **Entrants** : indicateur de « recrutements » des entreprises. Il s'agit des salariés entrés dans une entreprise du secteur l'année en cours et ayant eu éventuellement un emploi au préalable dans une autre entreprise (du BTP ou non). Cet indicateur comprend donc les salariés mobiles (sous-entendu venant d'une autre entreprise du BTP). **Chaque entrant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux d'entrants** : nombre d'entrant rapporté au nombre de salariés en poste au 15 mars.
- ▶ **Sortants** : il s'agit des salariés sortis d'une entreprise du secteur, l'année en cours, dans le cadre d'un changement d'entreprises (sortie non définitive), d'un départ à la retraite, d'une sortie hors du secteur ou hors de la région. **Chaque sortant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux de sortants** : nombre de sortants rapporté au nombre de salariés en poste au 15 mars.

## Concernant les méthodes de calcul exactes, ceci nous donne pour 2021 :

Nombre de NIR complets et distincts, non-apprentis dont le montant du salaire total brut déclaré par l'employeur à la caisse CI-BTP est strictement positif :

- ▶ Entrants : sur l'exercice 2021 et soit absent de l'exercice 2020, soit présent sur l'exercice 2020 en tant qu'apprenti
- ▶ Sortants : sur l'exercice 2020 et absent de l'exercice 2021
- ▶ Stock : sur l'exercice 2021 et présent au 15 mars 2021.

# Éléments de méthode utiles pour l'interprétation

## 1. Données URSSAF/UCF

**Source URSSAF :** nombre de salariés travaillant dans une entreprise ayant un code APE Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quel que soit le métier du salarié

**Source UCF : Production :** salariés ayant un métier de production Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quelle que soit l'entreprise BTP adhérente à la caisse de congés payés

**Techniciens et cadres :** salariés ayant un métier technicien et cadre dans une entreprise de Bâtiment (respectivement Travaux Publics) adhérente à la caisse de congés payés

**Administratif et commercial :** salariés ayant un métier relevant de l'administratif et commercial dans une entreprise de Bâtiment (respectivement Travaux Publics) adhérente à la caisse de congés payés

Par ailleurs, les salariés sont comptabilisés dans leur département de domiciliation pour la source UCF.

## 2. Potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Les données liées à l'apprentissage et aux contrats pro dans la partie « Appareil de formation » de la fiche métier, sont des données transmises par les centres de formation.

**Les contrats pros ont été inclus dans le « potentiel de sortants formés » car il s'agit de ressources qui ont suivi une formation et sont donc désormais formées.**

## 3. Niveau de diplôme

Le métier Technique / d'encadrement BTP regroupe les formations études, encadrement de chantier et géomètre topographe. Pour ces 3 types de formations, on retrouve des niveaux III (BTS...) et IV (BAC PRO...). De manière similaire, on trouve des formations correspondant aux différents métiers production Bâtiment ou Travaux Publics de niveau III (BTS...), IV (BAC PRO...) et V (CAP...).

## 4. DEFM (Demandeur d'emploi en fin de mois)

Sauf indication contraire, les données demandeurs d'emploi correspondent à l'ensemble du secteur de la Construction

# AVEC LE CONCOURS...

## DES MEMBRES ET PARTENAIRES DE LA CERC



## DES MEMBRES DU GIE RÉSEAU DES CERC



## DE L'OBSERVATOIRE DES MÉTIERS DU BTP



**CERC Guadeloupe**  
Siège de la FRBTP – Impasse Emile  
Dessout  
97 122 BAIE-MAHAULT  
0590 32 12 09 | [contact@cerc-guadeloupe.fr](mailto:contact@cerc-guadeloupe.fr)  
[www.cerc-guadeloupe.fr](http://www.cerc-guadeloupe.fr)