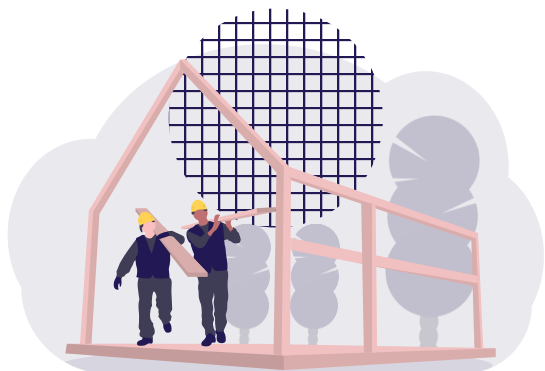


L'EMPLOI & LA FORMATION DANS LE BÂTIMENT

GRAND EST

EN UN CLIN D'ŒIL



TISSU ÉCONOMIQUE

15 226 éts. avec salariés

31 118 éts. sans salarié



ACTIFS MOBILISÉS

89 215 salariés

22 923 non salariés

ACTIFS MOBILISABLES

7 606 intérimaires

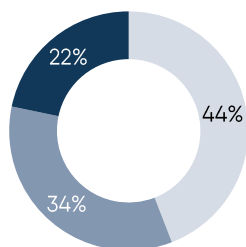
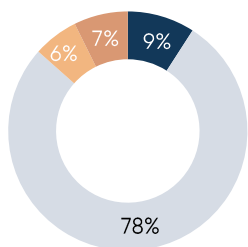
32 875 demandeurs d'emploi BTP catégories A,B,C

Sources : URSSAF 2021, DARES 2021, SIRENE 2020, UCF CIBTP 2021
Traitements Réseau des CERC

ZOOM SUR LES SALARIÉS

39,7 ans en moyenne

71,5% d'ouvriers



■ CDI
■ CDD
■ Apprentissage
■ Autre contrat
■ Ouvriers peu qualifiés
■ Ouvriers qualifiés
■ Ouvriers très qualifiés

Sources : UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS

14 946 salariés entrés

20 239 salariés sortis

17,7% de turn-over

dont **78,4%** d'ouvriers

dont **81,3%** d'ouvriers

83,2% recrutements difficiles dans les métiers de production

Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

BESOINS EN RESSOURCES

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans

3 600 ressources nouvelles entrantes par an en production

Créations/destructions de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité à horizon 2027, le besoin en primo-arrivants dans le secteur du Bâtiment, sur un **métier de production**, est estimé à environ **3 600 personnes en Grand Est**.

Sources : Estimation CERC Grand Est

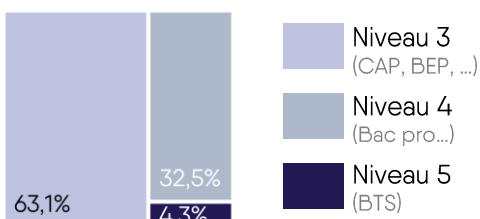
L'APPAREIL DE FORMATION

FORMATION INITIALE * Du CAP au BTS uniquement

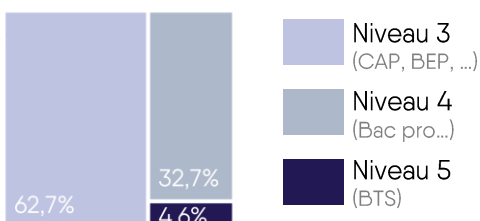
10 758*



jeunes en formation initiale dans les métiers de Bâtiment

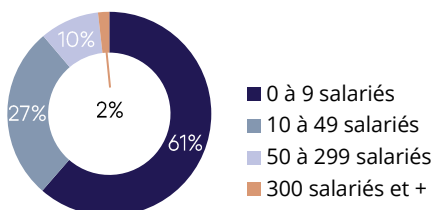


dont 4 470* en année diplômante



ZOOM SUR L'APPRENTISSAGE

Répartition des apprentis dans les entreprises du Bâtiment par taille de l'entreprise



Sources : Ministère de l'Éducation nationale 2021-2022 – Constructys 2021 – Traitements Réseau des CERC

LES INDICATEURS PAR GROUPE MÉTIER

Groupe Métier	Emploi total	Âge moyen	Taux de turn-over	Ressources nouvelles entrantes
Maçonnerie - gros œuvre	22 966	40,2	21,8%	870
Métallerie	3 896	40,3	15,6%	260
Aménagement bois	11 608	39,4	16,1%	460
Electricité	11 208	37,1	18,0%	400
Cloisons et façades	18 217	39,3	23,6%	670
Fluides	11 564	36,4	15,3%	360
Toit et ossature	9 262	35,7	19,1%	350
Sol	4 273	39,0	20,1%	230



Emploi total = salariés, non salarié, intérimaires



Âge moyen



Taux de turn-over



Ressources nouvelles entrantes

Source : Réseau des CERC

FORMATION CONTINUE

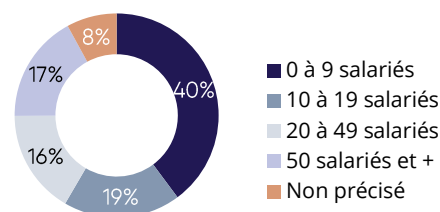
339



salariés en contrat de professionnalisation

ZOOM SUR LES CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION

Répartition des contrats de professionnalisation par taille d'entreprise



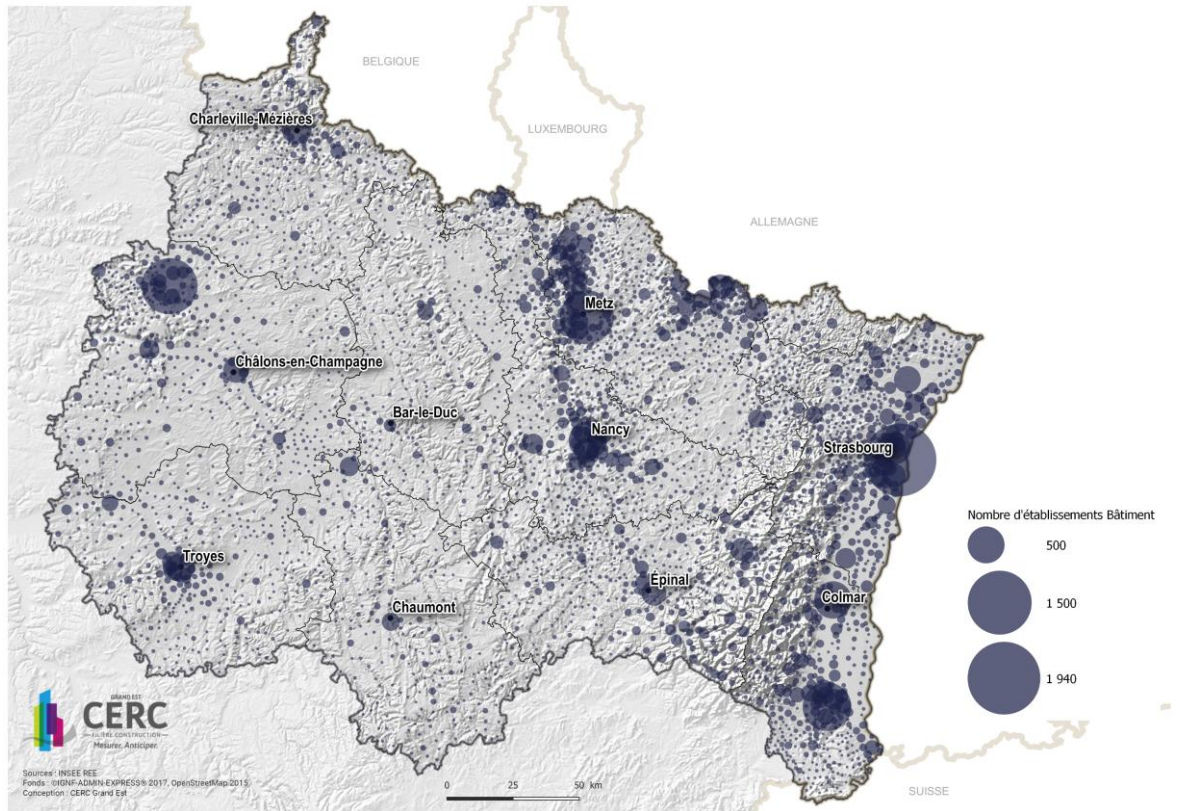
21 212

stagiaires salariés en formation continue



TISSU ÉCONOMIQUE DE LA RÉGION

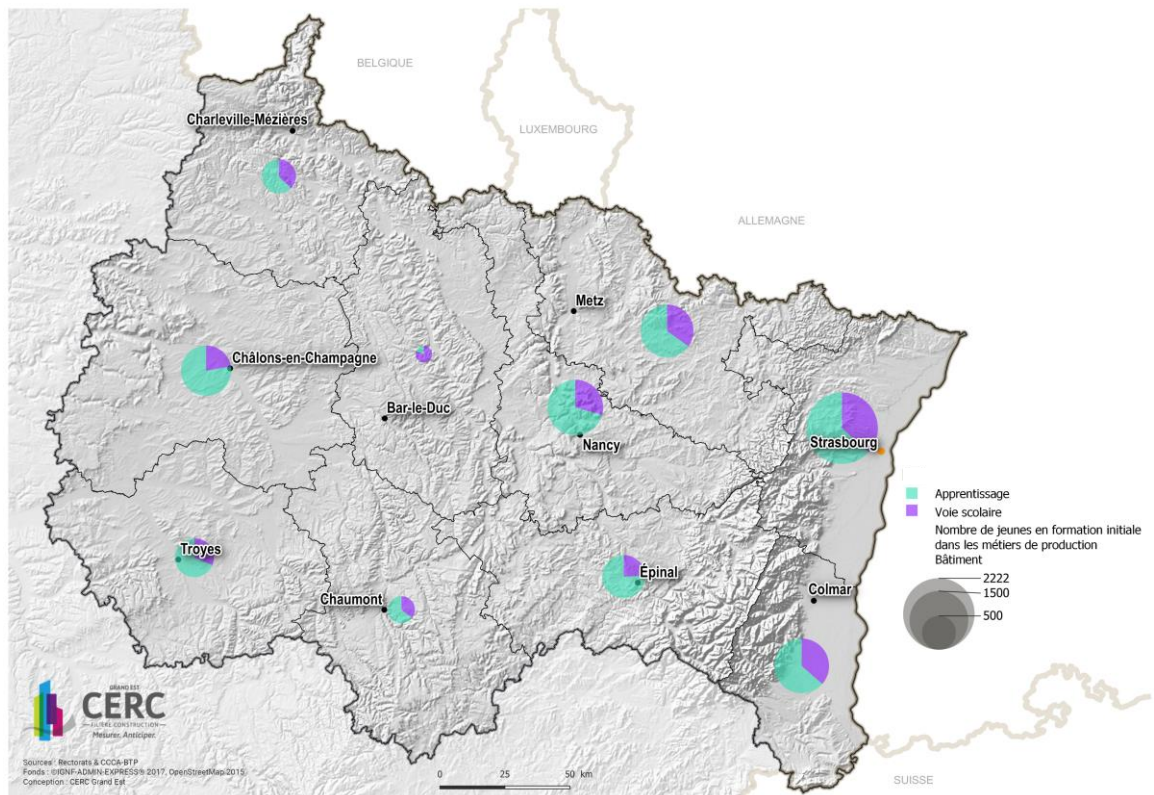
Nombre d'établissements du Bâtiment en 2021



CENTRES DE FORMATION INITIALE

* Du CAP au BTS uniquement

Nombre de jeunes en formation initiale sur les métiers de la production du Bâtiment selon le mode de formation en 2021/2022



CLÉS DE COMPRÉHENSION

Tissu économique

15 226 établissements employeurs ayant un code APE Bâtiment en Grand Est
31 118 établissements sans salariés ayant un code APE Bâtiment en Grand Est (y compris micro-entreprises)
89 215 salariés employés dans un établissement ayant un code APE Bâtiment en Grand Est
22 923 non-salariés avec une activité Bâtiment
7 606 intérimaires en équivalents temps pleins ayant travaillé dans un établissement de Bâtiment en Grand Est

Zoom sur les salariés Bâtiment inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP au 15 mars 2021

87 507 salariés du domaine professionnel du Bâtiment (c'est-à-dire ayant un métier Bâtiment ou un métier transverse dans une entreprise de Bâtiment) sont inscrits à la caisse des congés intempéries.
71,5% ont un statut ouvrier dont 55,9% sont qualifiés ou très qualifiés (basé sur la position dans la convention collective ; coeff. \geq 185 Bâtiment ou 125 TP)

Flux de salariés du Bâtiment inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP

14 946 salariés sont entrés dans l'entreprise au cours de l'année (quel que soit le contrat) pouvant être nouveau dans le secteur ou arrivant d'une autre entreprise de BTP.
20 239 salariés ont été déclarés comme sortants à la caisse des congés intempéries soit un turn-over de 17,7%.
83,2% des recrutements sont jugés difficiles par les entrepreneurs sur les métiers du Bâtiment.

Besoin en ressources

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur du Bâtiment, sur un métier de production, est estimé à 3 600 personnes.

Formation initiale * Du CAP au BTS uniquement

10 758 jeunes sont en formation à un métier du Bâtiment dans les centres de formation de la région (formations allant du CAP au BTS inclus) ; 4 131 en voie scolaire et 6 627 en apprentissage. Parmi eux, 4 770 sont en année diplômante. A l'issue de leur diplôme, ces jeunes vont pouvoir entrer dans une entreprise du BTP, poursuivre leurs études (ou redoubler), quitter le secteur ou la région.

61% des apprentis, dans une entreprise de Bâtiment, dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur) sont dans une entreprise de 0 à 9 salariés.

Formation continue

339 salariés du domaine professionnel du Bâtiment ont été recensés en contrat de professionnalisation dans une entreprise de BTP.
21 212 formations continues ont été suivies par les salariés des entreprises de Bâtiment de la région (formation obligatoires ou montée en compétences).

AVEC LE CONCOURS. . .

Des membres et partenaires de la CERC, et plus particulièrement



Des membres du GIE Réseau des CERC



CERC GRAND EST

2, rue Augustin Fresnel – 57071 Metz
03.87.62.81.45 | contact.cerc@i-carre.net

De l'Observatoire des Métiers du BTP



www.cerc-grandest.net |

Cerc Grand Est | @CERCGE