

L'EMPLOI & LA FORMATION DANS LE BÂTIMENT

Centre-Val de Loire



En un clin d'œil

La CERC Centre-val de Loire, en partenariat avec l'Observatoire des Métiers du BTP, a produit un [tableau de bord Activité, Emploi et Formation dans le Bâtiment](#) et un [tableau de bord Activité, emploi, formation dans les Travaux Publics](#). Ces tableaux de bord s'articulent autour de trois piliers (Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui ?; Quelles tendances pour quels constats ?; Prospective en 3 étapes). Ce document « en un clin d'œil » présente de façon synthétique les principaux agrégats. Pour aller plus loin, retrouvez la prospective dans les tableaux de bord complets.

RESSOURCES DISPONIBLES

7 585
êts. avec
salariés



13 707
êts. sans
salarié

Ressources mobilisées

43 519
salariés

13 373
non salariés

Ressources mobilisables

3 268
intérimaires

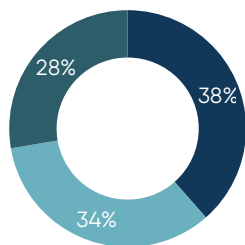
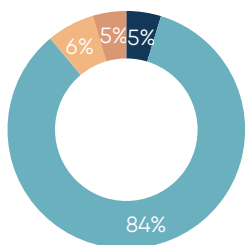
10 618
demandeurs
d'emploi
catégories A,B,C

Sources : URSSAF 2021, DARES 2021, SIRENE 2020, UCF CIBTP 2021
Traitements Réseau des CERC

ZOOM SUR LES SALARIÉS

39,8 ans
en moyenne

71,6%
d'ouvriers



■ CDD
■ CDI
■ Apprentissage
■ Autre contrat

■ Ouvriers peu qualifiés
■ Ouvriers qualifiés
■ Ouvriers très qualifiés

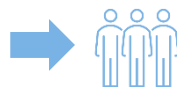
Sources : UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS

7 837
salariés entrés

6 826
salariés sortis


15,3%
de turn-over



dont
77,0%
d'ouvriers

dont
76,2%
d'ouvriers

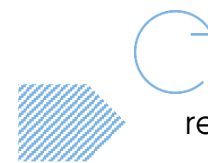
87,6%
recrutements
difficiles
dans les
métiers
de production



Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

BESOINS EN RESSOURCES

Remplacement des salariés
sortis du secteur en 5 ans



1 396
ressources
nouvelles
entrantes par an
en production

Créations/destructions de
postes selon l'évolution de
l'activité à horizon 5 ans

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur du Bâtiment, sur un métier de production, est estimé à 1 396 personnes chaque année entre 2022 et 2027.

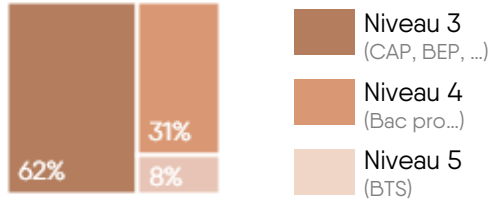
Sources : Estimation Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION

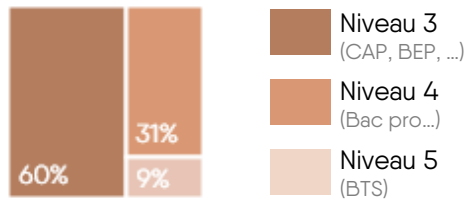
Formation initiale

5 014

jeunes en formation initiale dans les métiers du Bâtiment

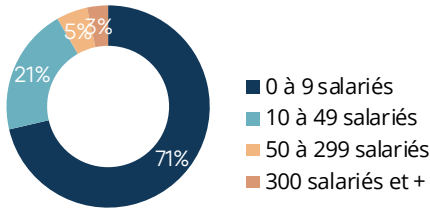


dont 2 270 en année diplômante



Zoom sur l'apprentissage

Répartition des apprentis dans les entreprises du Bâtiment par taille de l'entreprise



Sources : Ministère de l'Education nationale 2021-2022 – Constructyts 2021 – Traitements Réseau des CERC

Formation continue

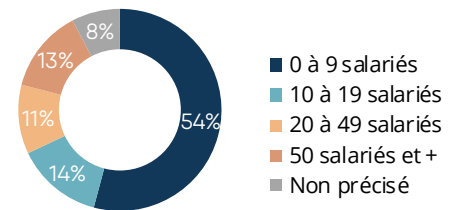
181

salariés en contrat de professionnalisation



Zoom sur les contrats de professionnalisation

Répartition des contrats de professionnalisation par taille d'entreprise



7 919 stagiaires salariés en formation continue



LES INDICATEURS PAR GROUPE MÉTIER

Métier	Emploi total	Âge moyen	Taux de turn-over	Ressources nouvelles entrantes
Maçonnerie - gros œuvre	11 602	39,7	18,7%	396
Métallerie	2 081	40,4	15,7%	74
Aménagement bois	5 756	38,9	13,8%	174
Electricité	5 094	37,9	14,4%	141
Cloisons et façades	9 345	40,0	17,3%	300
Fluides	4 978	36,6	14,1%	114
Toit et ossature	6 224	35,7	14,6%	40
Sol	1 525	38,1	15,7%	157



Emploi total = salariés, non salarié, intérimaires



Âge moyen



Taux de turn-over

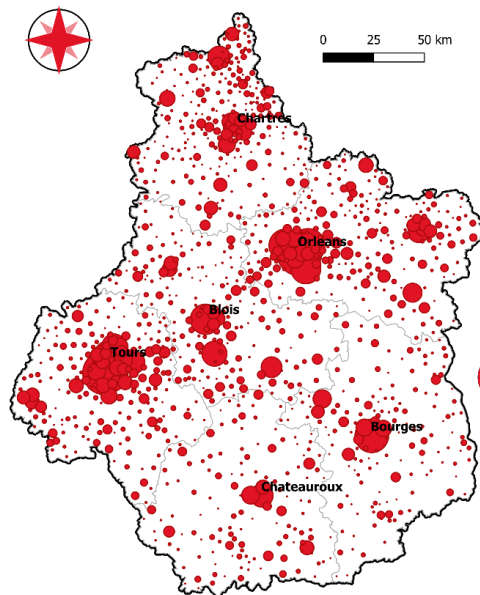
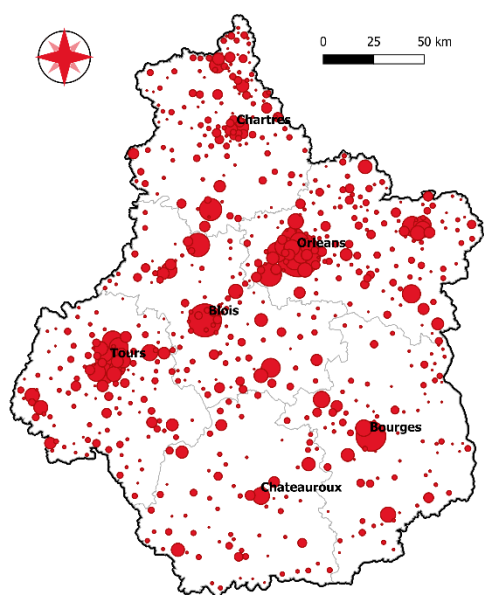


Ressources nouvelles entrantes

Source : Réseau des CERC

SALARIÉS DE LA PRODUCTION

Nombre de salariés du gros œuvre et second œuvre en 2021

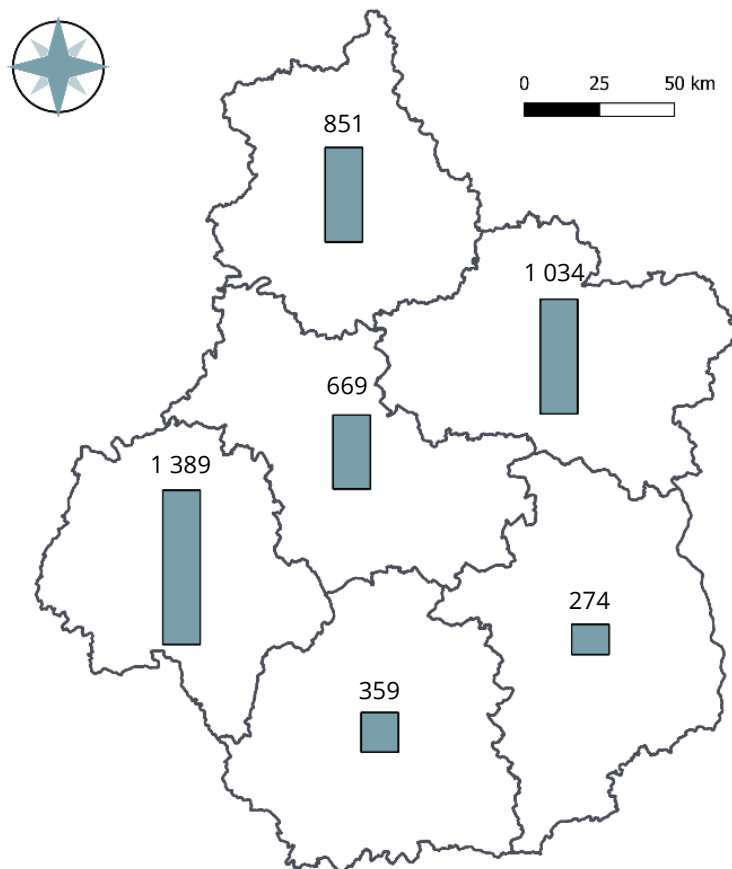


Source : ACOSS-URSSAF
2021 – Traitements Réseau
des CERC – Localisation au
lieu de travail

Réalisation CERC Centre-Val de Loire
BD CARTO ©©IGN

CENTRES DE FORMATION INITIALE

Nombre de jeunes en formation initiale sur les métiers de la production du Bâtiment en 2021-2022



Sources : Rectorats &
CCCA-BTP – Traitements
Réseau des CERC

Réalisation CERC Centre-Val de Loire
BD CARTO ©©IGN

CLÉS DE COMPRÉHENSION

Ressources disponibles

7 585 établissements employeurs ayant un code APE Bâtiment en Centre-Val de Loire
13 707 établissements sans salariés ayant un code APE Bâtiment en Centre-Val de Loire (y compris micro-entreprises)
43 519 salariés employés dans un établissement ayant un code APE Bâtiment en Centre-Val de Loire
13 373 non-salariés avec une activité Bâtiment
3 268 intérimaires en équivalents temps pleins ayant travaillé dans un établissement de Bâtiment en Centre-Val de Loire

Zoom sur les salariés Bâtiment inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP au 15 mars 2021

41 833 salariés du domaine professionnel du Bâtiment (c'est-à-dire ayant un métier Bâtiment ou un métier transverse dans une entreprise de Bâtiment) sont inscrits à la caisse des congés intempéries.
71,6% ont un statut ouvrier dont 61,5% sont qualifiés ou très qualifiés (basé sur la position dans la convention collective ; coeff. \geq 185 Bâtiment ou 125 TP)

Flux de salariés du Bâtiment inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP

7 837 salariés sont entrés dans l'entreprise au cours de l'année (quel que soit le contrat) pouvant être nouveau dans le secteur ou arrivant d'une autre entreprise de BTP.
6 826 salariés ont été déclarés comme sortants à la caisse des congés intempéries soit un turn-over de 15,3%.
87,6% des recrutements sont jugés difficiles par les entrepreneurs sur les métiers du Bâtiment.

Besoin en ressources

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur du Bâtiment, sur un métier de production, est estimé à 1 396 personnes.

Formation initiale

5 014 jeunes sont en formation à un métier du Bâtiment dans les centres de formation de la région (formations allant du CAP au BTS inclus) ; 1 808 en voie scolaire et 3 206 en apprentissage.
Parmi eux, 2 270 sont en année diplômante. A l'issue de leur diplôme, ces jeunes vont pouvoir entrer dans une entreprise du BTP, poursuivre leurs études (ou redoubler), quitter le secteur ou la région.
71% des apprentis, dans une entreprise de Bâtiment, dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur) sont dans une entreprise de 0 à 9 salariés.

Formation continue

181 salariés du domaine professionnel du Bâtiment ont été recensés en contrat de professionnalisation dans une entreprise de BTP.
7 919 formations continues ont été suivies par les salariés des entreprises de Bâtiment de la région (formation obligatoires ou montée en compétences).

AVEC LE CONCOURS...

Des membres et partenaires de la CERC



Des membres du GIE Réseau des CERC



De l'Observatoire des Métiers du BTP



CERC Centre-Val de Loire

BP 22216 – 45162 OLIVET Cedex

02-36-17-46-11 | cerbtptcentre@gmail.com

www.cerc-centrevalde Loire.fr | @CercVal