

L'EMPLOI & LA FORMATION BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS

Bretagne

En un clin d'œil



La Cellule Economique de Bretagne, en partenariat avec l'Observatoire des Métiers du BTP, a produit un [tableau de bord Activité, Emploi et Formation dans le Bâtiment](#) et un [tableau de bord Activité, Emploi, Formation dans les Travaux Publics](#). Ces tableaux de bord s'articulent autour de trois piliers : Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui ? Quelles tendances pour quels constats ? Prospective en 3 étapes. Ce document « en un clin d'œil » présente de façon synthétique les principaux agrégats. Pour aller plus loin, retrouvez la prospective dans les tableaux de bord complets.

RESSOURCES DISPONIBLES

10 896
êts. avec
salariés



17 950
êts. sans
salarié

Ressources mobilisées

75 925
salariés

19 471
non salariés

Ressources mobilisables

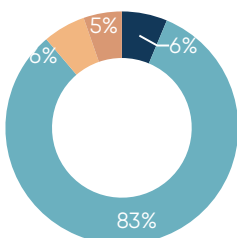
7 743
intérimaires

15 382
demandeurs
d'emploi
catégories A,B,C

Sources : URSSAF 2021, DARES 2021, SIRENE 2020,
UCF CIBTP 2021
Traitements Réseau des CERC

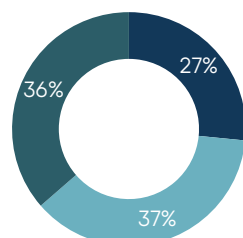
ZOOM SUR LES SALARIÉS

39,3 ans
en moyenne



■ CDD
■ CDI
■ Apprentissage
■ Autre contrat

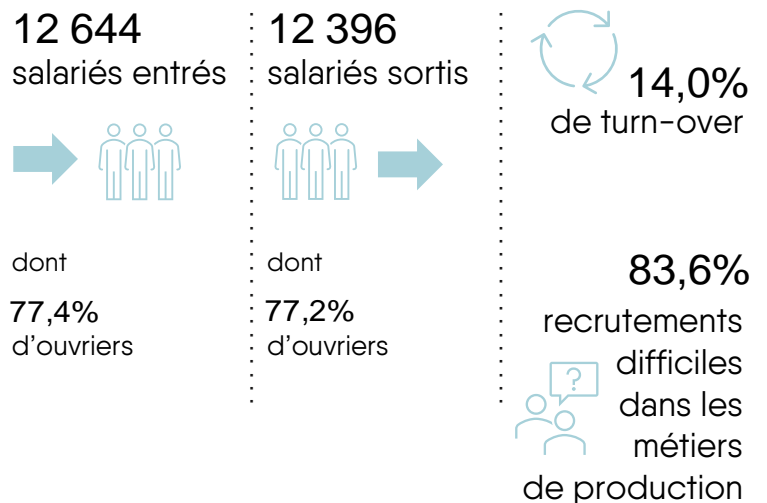
70,9%
d'ouvriers



■ Ouvriers peu qualifiés
■ Ouvriers qualifiés
■ Ouvriers très qualifiés

Sources : UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS



Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

BESOINS EN RESSOURCES

Remplacement des salariés
sortis du secteur en 5 ans

2 275 à 3 230
ressources
nouvelles
entrantes par an
en production

Créations/destructions de
postes selon l'évolution de
l'activité à horizon 5 ans

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur du Bâtiment et Travaux Publics, sur un métier de production, est estimé entre 2 275 et 3 230 personnes par an.

Sources : Estimation Réseau des CERC

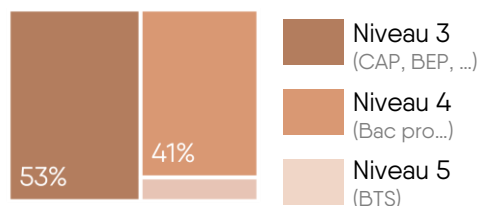
L'APPAREIL DE FORMATION

Formation initiale

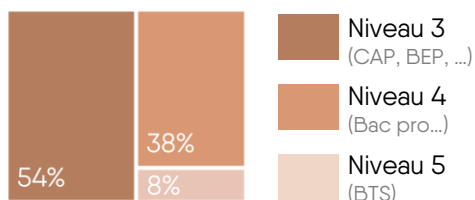
7 721
jeunes en
formation initiale



Voie scolaire Apprentissage

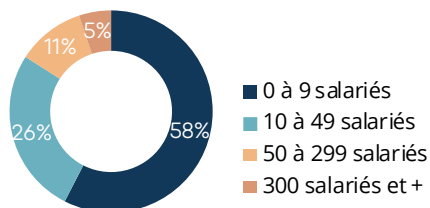


dont
3 754
en année
diplômante



Zoom sur l'apprentissage

Répartition des apprentis
des entreprises du Bâtiment et
Travaux Publics par taille de
l'entreprise



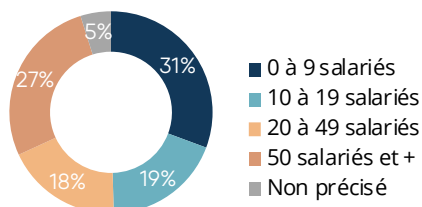
Formation continue

577
salariés en contrat de
professionnalisation



Zoom sur les contrats de professionnalisation

Répartition des contrats de
professionnalisation par taille
d'entreprise



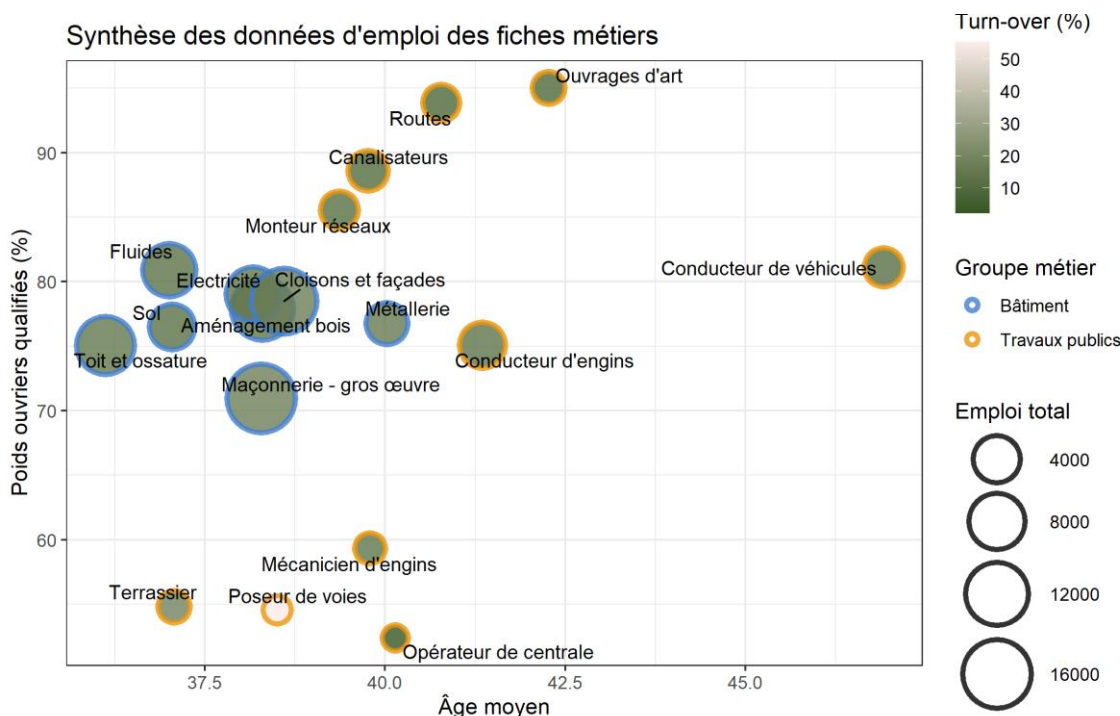
15 438
stagiaires salariés
en formation continue



Sources : Ministère de l'Education nationale 2021-2022 - Constructys 2021 - Traitements Réseau des CERC

LES INDICATEURS PAR GROUPE MÉTIER

Synthèse des données d'emploi des fiches métiers



Source : Réseau des CERC

CLÉS DE COMPRÉHENSION

Ressources disponibles

10 896 établissements employeurs ayant un code APE BTP en Bretagne
17 950 établissements sans salariés ayant un code APE BTP en Bretagne (y compris micro-entreprises)
75 925 salariés employés dans un établissement ayant un code APE BTP en Bretagne
19 471 non-salariés avec une activité BTP
7 743 intérimaires en équivalents temps pleins ayant travaillé dans un établissement de BTP en Bretagne
15 956 demandeurs d'emplois de catégorie A, B, C recherchant un métier BTP inscrits à Pôle Emploi

Zoom sur les salariés inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP au 15 mars 2021

70,9% ont un statut ouvrier dont 73,5% sont qualifiés ou très qualifiés (basé sur la position dans la convention collective ; coeff. \geq 185 Bâtiment ou 125 TP)

Flux de salariés inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP

12 644 salariés sont entrés dans l'entreprise au cours de l'année (quel que soit le contrat) pouvant être nouveau dans le secteur ou arrivant d'une autre entreprise de BTP.
12 396 salariés ont été déclarés comme sortants de l'entreprise inscrite à la caisse des congés intempéries soit un turn-over de 14,0%.
83,6% des recrutements sont jugés difficiles par les entrepreneurs sur les métiers du BTP.

Besoin en ressources

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur du Bâtiment et Travaux Publics, sur un métier de production, est estimé à 2 275 à 3 230 personnes.

Formation initiale

7 721 jeunes sont en formation à un métier du BTP dans les centres de formation de la région (formations allant du CAP au BTS inclus) ; 2 819 en voie scolaire et 4 902 en apprentissage.

Parmi eux, 3 754 sont en année diplômante. A l'issue de leur diplôme, ces jeunes vont pouvoir entrer dans une entreprise du BTP, poursuivre leurs études (ou redoubler), quitter le secteur ou la région.

58% des apprentis, dans une entreprise de BTP, dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur) sont dans une entreprise de 0 à 9 salariés.

Formation continue

577 salariés ont été recensés en contrat de professionnalisation dans une entreprise de BTP quel que soit le métier préparé.

15 438 formations continues ont été suivies par les salariés de la région (formations obligatoires ou montée en compétences).

AVEC LE CONCOURS...

Des membres et partenaires de la Cellule Economique de Bretagne

Les membres fondateurs :



DREAL Bretagne

Les membres de droit et les membres actifs

Des membres du GIE Réseau des CERC



De l'Observatoire des Métiers du BTP



CERC Bretagne
7 bd Solferino, 35 000 Rennes
02 99 30 23 51 | contact@institut-veia.fr
Institut-veia.fr