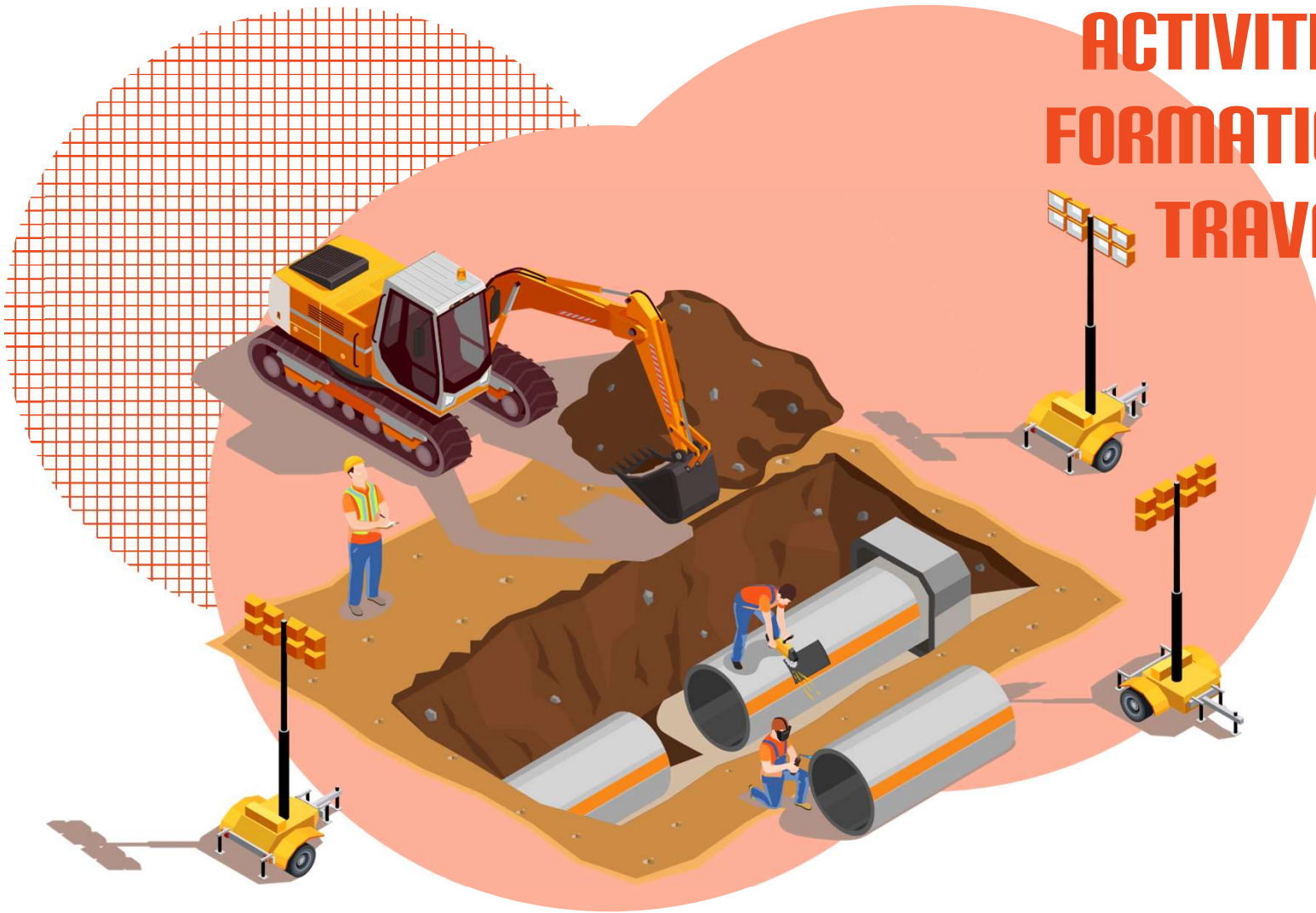


ACTIVITÉ, EMPLOI ET FORMATION DANS LES TRAVAUX PUBLICS BRETAGNE



ÉDITION DÉCEMBRE 2022

veia
Une marque
de la Cellule Economique de Bretagne

Observatoire
des métiers
du **BTP**



SOMMAIRE

1 AU CARREFOUR DE L'ACTIVITÉ, DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION : QUELS CONSTATS EN BRETAGNE ?

- 1.1 Quelles spécificités du tissu économique régional ?
- 1.2 Quel recours aux ressources disponibles ?
- 1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue ?

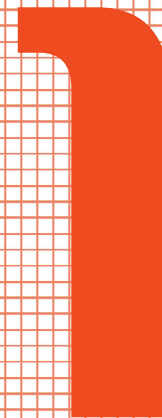
2 QUELLES TENDANCES POUR QUELS CONSTATS DEMAIN EN BRETAGNE ?

- 2.1 Des entreprises marquées par la crise...
- 2.2 ...par une modification de la structure de l'emploi
- 2.3 Formation initiale... quelles tendances de fond ?

3 BAROMÈTRES PROSPECTIFS PAR DOMAINE DE MÉTIER ET FONCTION EN BRETAGNE

- 3.1 Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés
- 3.2 Constructeurs de routes et assimilés
- 3.3 Ouvriers VRD
- 3.4 Constructeurs en ouvrages d'art
- 3.5 Monteurs en réseaux
- 3.6 Terrassiers
- 3.7 Conducteurs d'engins
- 3.8 Mécaniciens d'engins
- 3.9 Conducteurs de véhicules
- 3.10 Opérateurs de centrale
- 3.11 Poseurs de voies ferrées

**AU CARREFOUR DE L'ACTIVITÉ, DE
L'EMPLOI ET DE LA FORMATION :
QUELS CONSTATS AUJOURD'HUI
EN BRETAGNE ?**



1.1 Quelles spécificités du tissu économique régional ?

Des entreprises régionales plus petites que la moyenne nationale : 12,9 salariés en moyenne par entreprise en Bretagne

1 032

établissements employant
au moins un salarié
à fin 2021

13 263

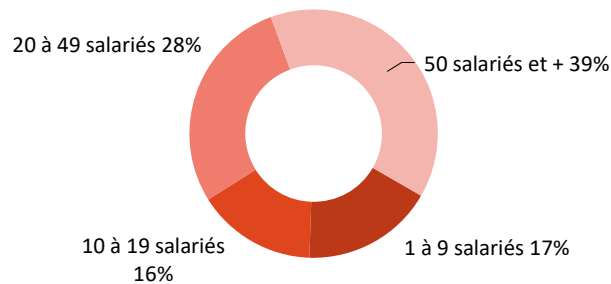
salariés

En 2021, on compte 1 032 établissements employant au moins un salarié dans le secteur des Travaux Publics en Bretagne. Parmi eux, 68 % emploient moins de 10 salariés.

39 % des salariés du secteur sont employés par un établissement de 50 salariés et plus.

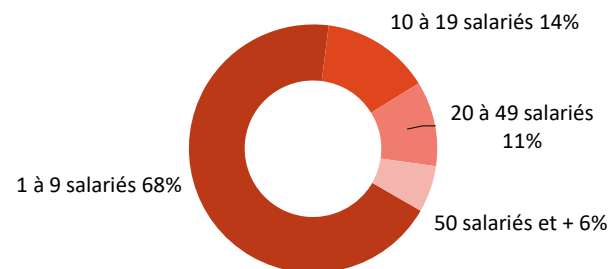
On compte en moyenne 12,9 salariés par établissement en Bretagne, soit près de 2 salariés de moins que la moyenne nationale.

RÉPARTITION DES EFFECTIFS SALARIÉS PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT DANS LES TRAVAUX PUBLICS



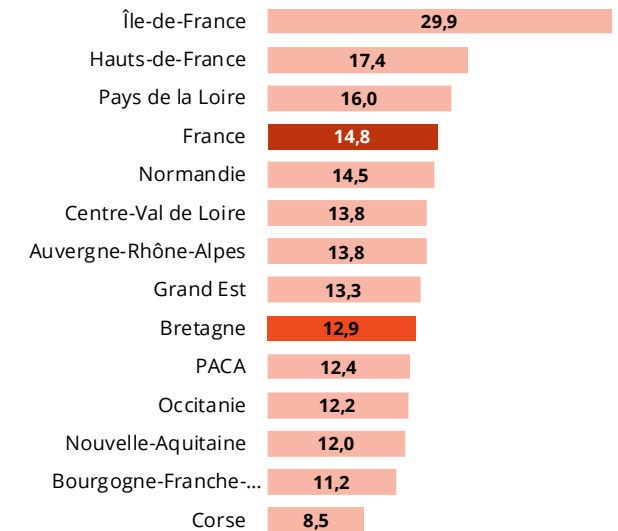
Unité : nombre d'établissements - Source : ACOSS-URSSAF au 31/12/2020 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS EMPLOYANT AU MOINS UN SALARIÉ PAR TAILLE D'EFFECTIF SALARIÉ DANS LES TRAVAUX PUBLICS



Unité : nombre d'établissements - Source : ACOSS-URSSAF au 31/12/2020 - Traitements Réseau des CERC

NOMBRE MOYEN DE SALARIÉS PAR ÉTABLISSEMENT DE TRAVAUX PUBLICS



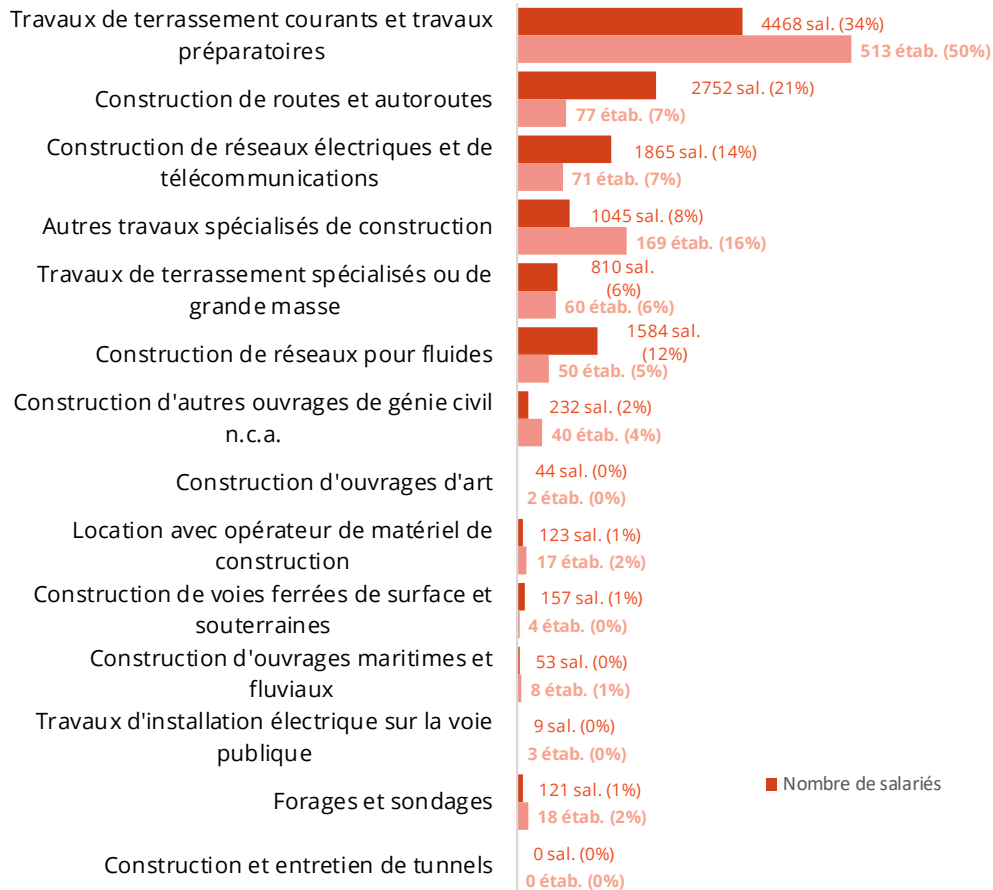
Unité : nombre de salariés par établissement employant au moins 1 salarié - Source : ACOSS-URSSAF au 31/12/2021 - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Établissements employant au moins un salarié à fin 2021, source URSSAF-ACOSS : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre 2021, même s'ils n'ont plus de salarié au 31 décembre 2021.

70 % des effectifs salariés sur 3 secteurs d'activité

RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS DES TRAVAUX PUBLICS EMPLOYANT AU MOINS UN SALARIÉ À FIN 2021 PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Unité : Nombre d'établissements | Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

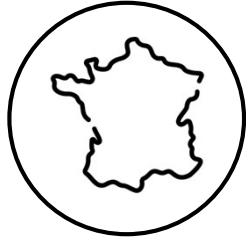
En 2021, trois secteurs d'activité regroupent près de 70 % des effectifs salariés des Travaux Publics en Bretagne : les travaux de terrassement courants et travaux préparatoires, la construction de routes et autoroutes et la construction de réseaux électriques et télécommunications.

Avertissement
Répartition selon l'activité principale de l'entreprise définie par son code APE

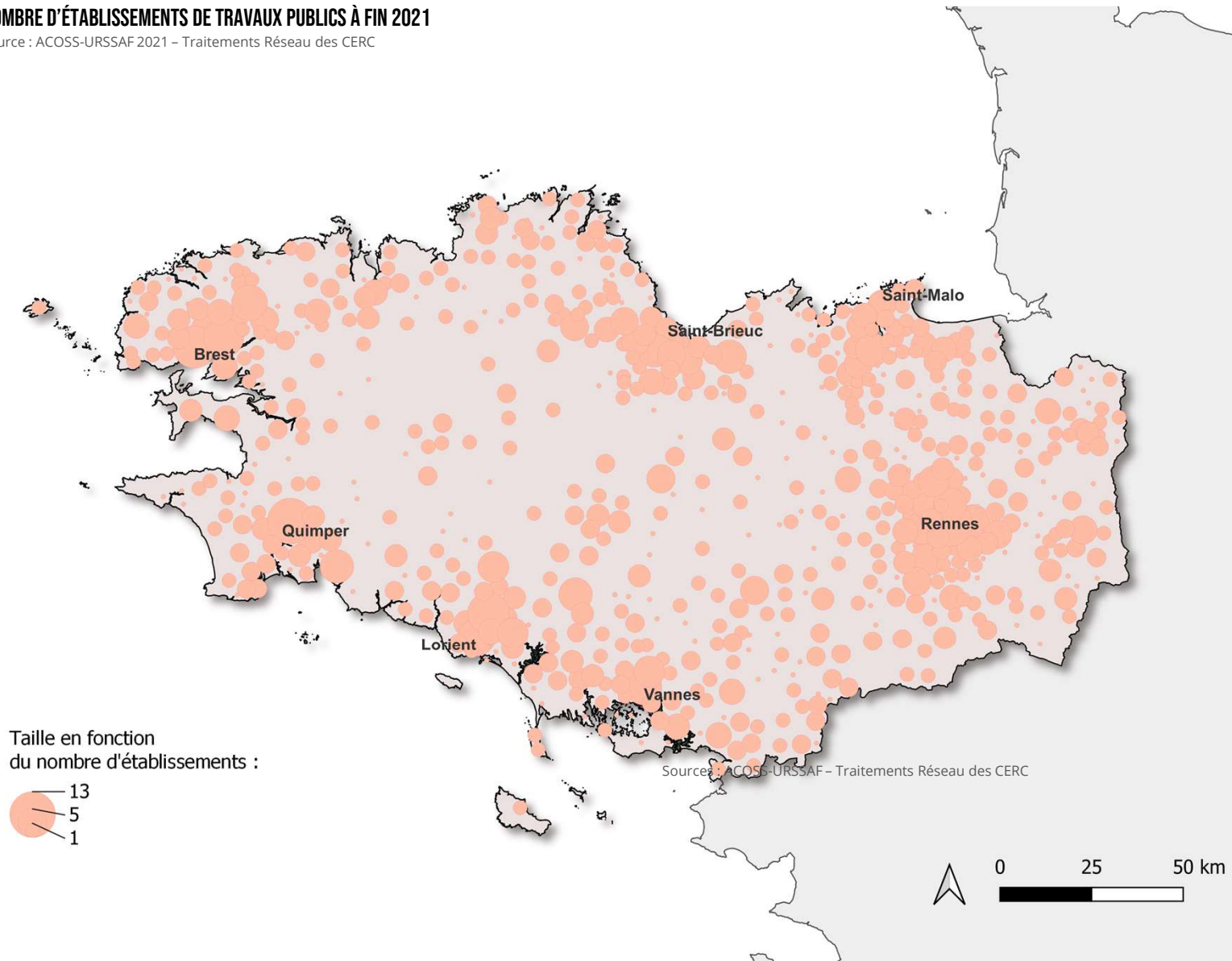
Polarisation du tissu économique autour des centres urbains

NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS DE TRAVAUX PUBLICS À FIN 2021

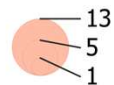
Source : ACOSS-URSSAF 2021 - Traitements Réseau des CERC



Si la répartition des établissements de Travaux Publics en Bretagne montre une certaine polarisation autour des centres urbains (Rennes, Brest, Saint-Brieuc, Vannes, Saint-Malo, Quimper, Lorient), les établissements des Travaux Publics sont répartis sur l'ensemble du territoire, qu'il soit urbain, rural et côtier, participant ainsi à l'aménagement du territoire.



Taille en fonction du nombre d'établissements :

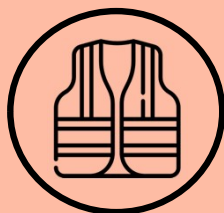


Près de 15 000 emplois (salariés ou intérimaires) mobilisés au sein des entreprises des Travaux Publics en 2021

13 263
salariés

1 592
intérimaires

1 091
demandeurs d'emploi

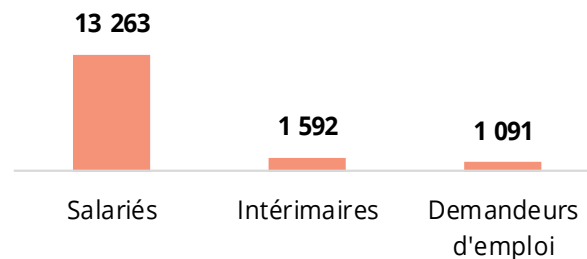


En 2021, les entreprises des Travaux Publics mobilisent 13 263 salariés bretons et 1 592 intérimaires ETP bretons.

À cela pourraient s'ajouter les 1 091 demandeurs d'emploi inscrits en décembre 2021 sur un métier des Travaux Publics.

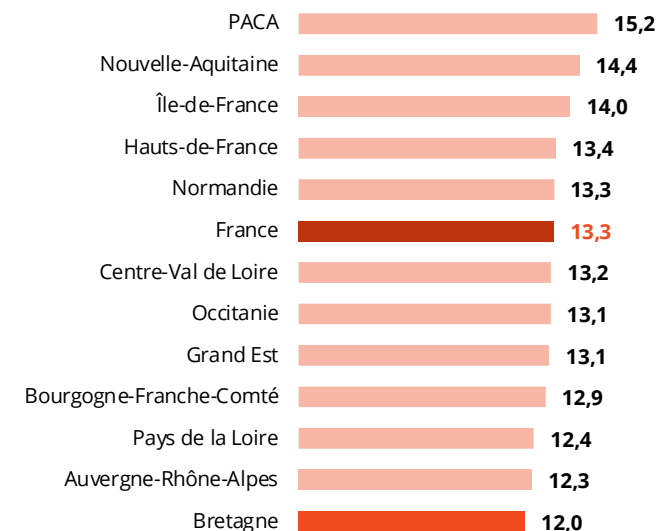
La Bretagne est la région comptant le moins d'intérimaires pour 100 salariés en France : 12 intérimaires pour 100 salariés en Bretagne contre 13,3 en France.

RESSOURCES DANS LES TRAVAUX PUBLICS



Unité : nombre de postes salariés 2021, d'intérimaires en ETP 2021, de demandeurs d'emploi en catégorie ABC 2021 - Sources : ACOSS, DARES, Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC

NOMBRE D'INTÉRIMAIRES ETP POUR 100 SALARIÉS DES TRAVAUX PUBLICS EN 2021



Unité : nombre de postes salariés, d'intérimaires en ETP
Source : ACOSS & DARES - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant des Travaux Publics implantés dans la région au 31/12/2021, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés.

Intérimaires (source DARES) : nombre moyen d'intérimaires en ETP (équivalent temps plein) employés dans les établissements de Travaux Publics de la région au cours de l'année 2021.

Demandeurs d'emploi (source Pôle Emploi) : demandeurs d'emplois en catégorie ABC domiciliés dans la région à fin 2021 et déclarant chercher comme métier principal un emploi de production Construction.

RESSOURCE MOBILISÉE

Production

9 455 salariés

Techniciens et cadres

3 550 salariés

Administratifs et commerciaux

2 348 salariés

Définitions

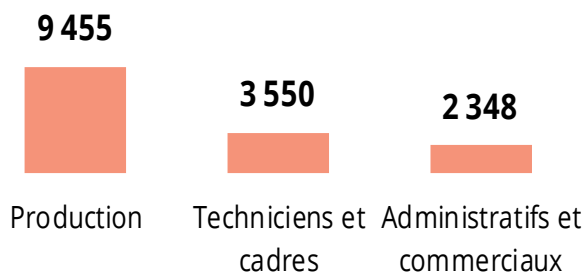
Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production Travaux Publics quelle que soit l'entreprise

Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier technique/d'encadrement

Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier commercial / administratif

* Y compris apprentis

EFFECTIF SALARIÉ RELEVANT DES TRAVAUX PUBLICS EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

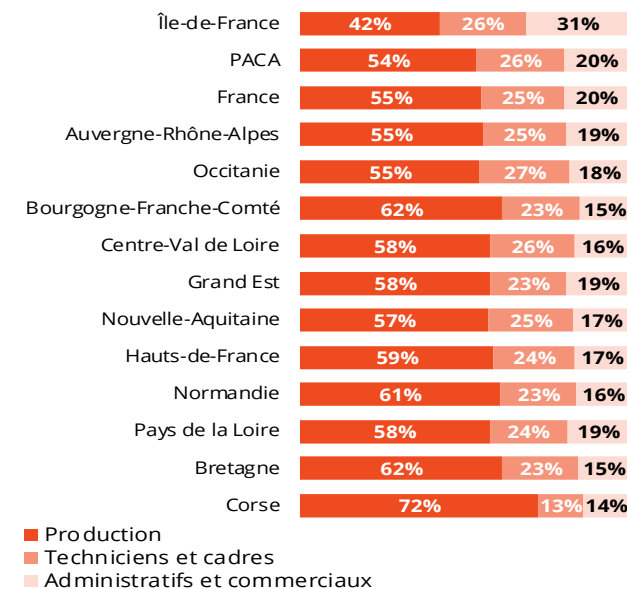
1.2 Quel recours aux ressources disponibles ?

62 % de l'effectif salarié relevant des Travaux Publics sur un poste de production

Parmi l'ensemble des entreprises bretonnes (quel que soit le secteur d'activité), on compte 15 353 salariés sur un métier relevant des Travaux Publics, dont 62 % sur un métier de production, part plus importante qu'au niveau national (55 %).

À contrario, la part des techniciens et cadres est inférieure au niveau national (23 % contre 25 %), comme celle des administratifs et commerciaux (15 % contre 20 %).

RÉPARTITION DE L'EFFECTIF SALARIÉ RELEVANT DES TRAVAUX PUBLICS PAR RÉGION EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC



76,7%
d'ouvriers qualifiés
ou très qualifiés

Définition

Le niveau de qualification des ouvriers s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers.

Peu qualifié : coefficient convention collective 100-110
Qualifié : coefficient convention collective 125-140
Très qualifié : coefficient convention collective 165-180

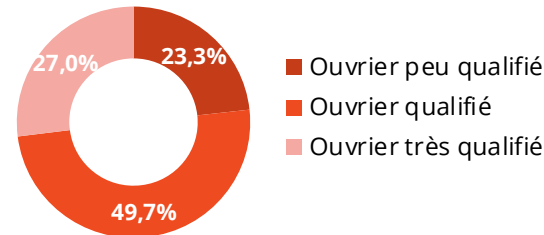
1.2 Quel recours aux ressources disponibles ?

Une majorité d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés dans les Travaux Publics en Bretagne

Plus des trois quarts des ouvriers travaillant sur un métier relevant des Travaux Publics sont qualifiés ou très qualifiés en Bretagne, part supérieure à la moyenne nationale (73 %).

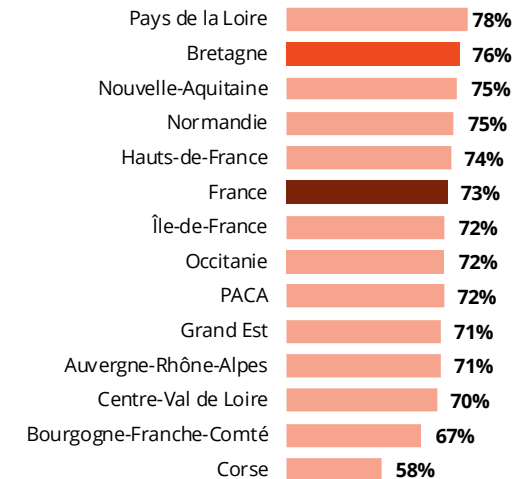
La Bretagne occupe la 2^{ème} place en part la plus élevée d'ouvriers qualifiés et très qualifiés, après la région Pays-de-la-Loire.

RÉPARTITION DES OUVRIERS SELON LEUR QUALIFICATION EN 2021



Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

PART DES OUVRIERS QUALIFIÉS ET TRÈS QUALIFIÉS DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2021



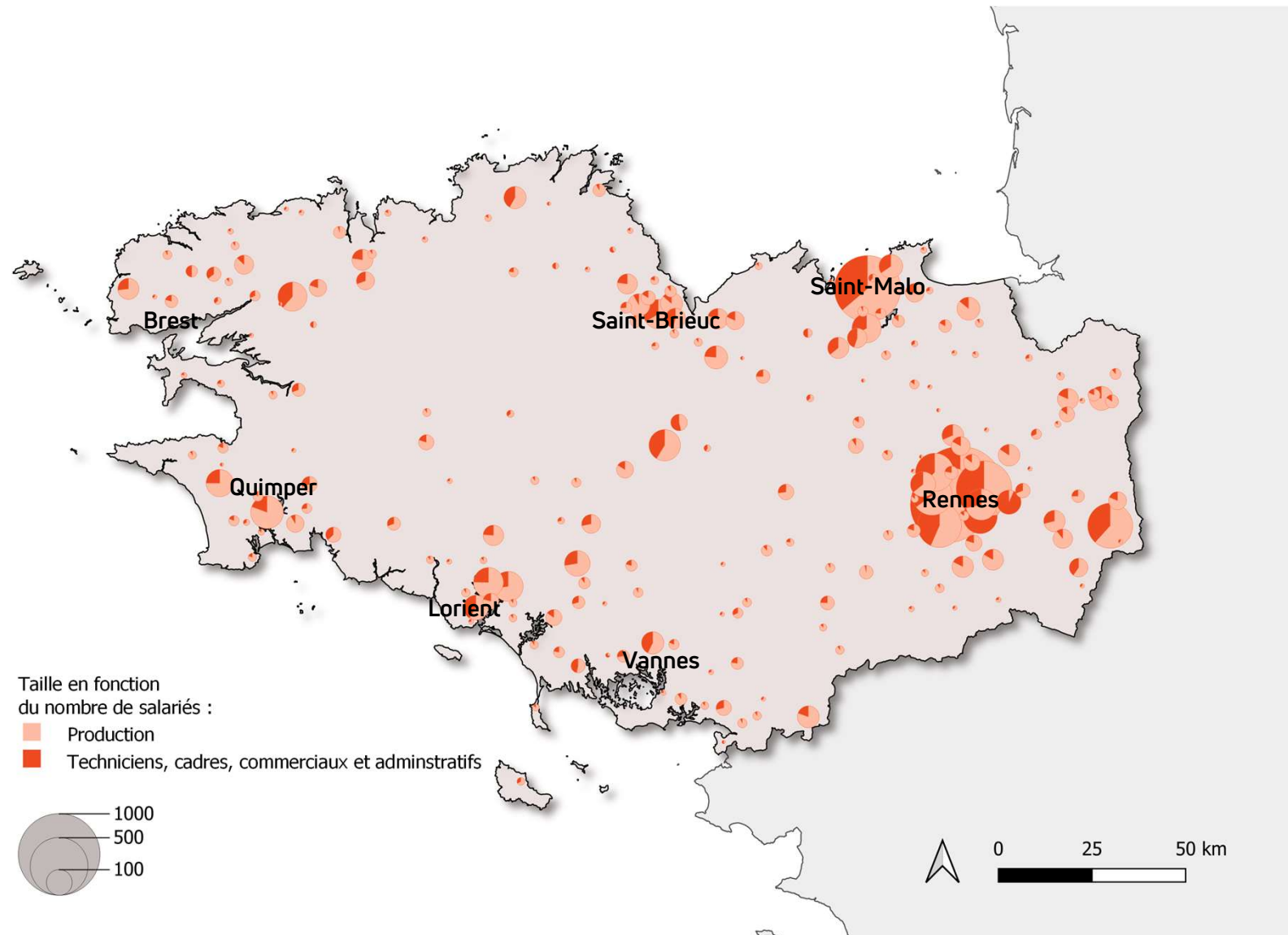
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

Polarisation du nombre de salariés sur certains territoires



Nombre de salariés des Travaux Publics selon la fonction en 2021

Si la répartition des établissements de Travaux Publics en Bretagne montre une certaine polarisation autour des centres urbains (Rennes, Brest, Saint-Brieuc, Vannes, Saint-Malo, Quimper, Lorient), les emplois salariés sont plus particulièrement localisés autour des métropoles de Rennes et Saint-Malo. Le centre Bretagne et la façade ouest comptent moins d'emplois salariés.



PRODUCTION TRAVAUX PUBLICS

340 jeunes
dont
277 apprentis

TECHNICIENS ET CADRES BTP

428 jeunes
dont
187 apprentis

1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue ?

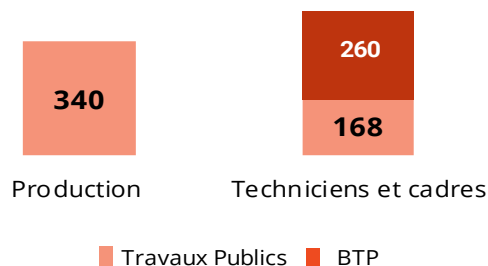
Concentration des jeunes en formation initiale sur certains métiers

340 jeunes ont suivi une formation initiale sur un métier de production des Travaux Publics au cours de l'année 2021-2022, dont 81 % en apprentissage.

Sur les métiers de production, c'est la formation de mécaniciens d'engins de chantier qui accueille le plus de jeunes, dont une majorité en apprentissage (58 %).

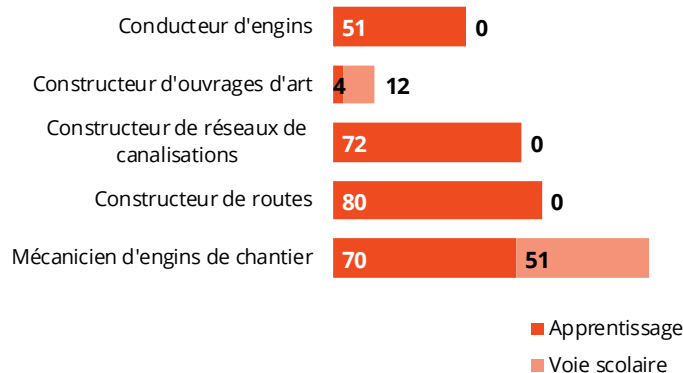
Sur les métiers techniques et d'encadrement BTP, la formation Etudes accueille le plus de jeunes en formation initiale, dont une majorité par voie scolaire (79 %).

JEUNES EN FORMATION INITIALE EN 2021-2022



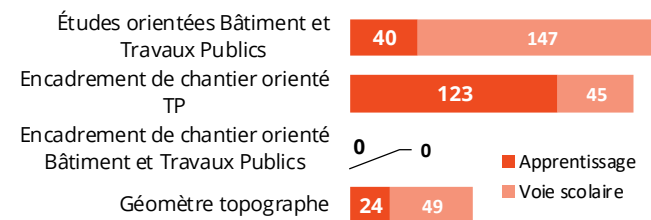
Unité : apprenants en formation initiale - Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE MÉTIER DE PRODUCTION TP EN 2021-2022



Unité : apprenants en formation initiale
Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE MÉTIER TECHNIQUE / D'ENCADREMENT BTP EN 2021-2022



Unité : apprenants en formation initiale
Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Travaux Publics

Avertissement

Les jeunes inscrits en BTS en voie scolaire ne sont pas comptabilisés

74 % des formations sur des métiers de production conduisent à un diplôme de niveau 3

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE NIVEAU DE DIPLÔME ET LE TYPE DE DIPLÔME EN 2021-2022

| | Niveau 3 | | | Niveau 4 | | | | Niveau 5 | | Total |
|-----------------------------------------------------|----------|----|-------|----------|----|----|-------|----------|-------|-------|
| | CAP | MC | Autre | BAC PRO | BP | MC | Autre | BTS | Autre | |
| Canalisateur | 61 | | 11 | | | | | | | 72 |
| Conducteur d'engins TP | 25 | | 26 | | | | | | | 51 |
| Constructeur de routes | 72 | | 8 | | | | | | | 80 |
| Constructeur d'ouvrages d'art | 16 | | | | | | | | | 16 |
| Mécanicien d'engins TP | 34 | | | 70 | | | | 17 | | 121 |
| Monteur de réseaux | | | | | | | | | | |
| Ouvrier VRD | | | | | | | | | | |
| Études orientées Bâtiment et Travaux Publics | | | | 147 | | | | 13 | 27 | 187 |
| Encadrement de chantier orienté TP | | | | 125 | | | | 43 | | 168 |
| Encadrement de chantier orienté BTP | | | | | | | | | | |
| Géomètre topographe | | | | 50 | | | | 23 | | 73 |

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation Nationale - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Travaux Publics

81 % des jeunes en formation sur des métiers de production sont en apprentissage

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE NIVEAU DE DIPLÔME ET LE TYPE DE DIPLÔME EN 2021-2022

| | Niveau 3 | | Niveau 4 | | Niveau 5 | | Total apprent. | Total voie scolaire | Part de l'apprent |
|-----------------------------------------------------|----------|---------------|----------|---------------|----------|---------------|----------------|---------------------|-------------------|
| | Apprent. | Voie scolaire | Apprent. | Voie scolaire | Apprent. | Voie scolaire | | | |
| Canalisateur | 72 | | | | | | 72 | | 100% |
| Conducteur d'engins TP | 51 | | | | | | 51 | | 100% |
| Constructeur de routes | 80 | | | | | | 80 | | 100% |
| Constructeur d'ouvrages d'art | 4 | 12 | | | | | 4 | 12 | 25% |
| Mécanicien d'engins TP | 22 | 12 | 31 | 39 | 17 | | 70 | 51 | 58% |
| Monteur de réseaux | | | | | | | | | |
| Ouvrier VRD | | | | | | | | | |
| Études orientées Bâtiment et Travaux Publics | | | | 147 | 40 | | 40 | 147 | 21% |
| Encadrement de chantier orienté TP | | | 80 | 45 | 43 | | 123 | 45 | 73% |
| Encadrement de chantier orienté BTP | | | | | | | | | |
| Géomètre topographe | | | 1 | 49 | 23 | | 24 | 49 | 33% |

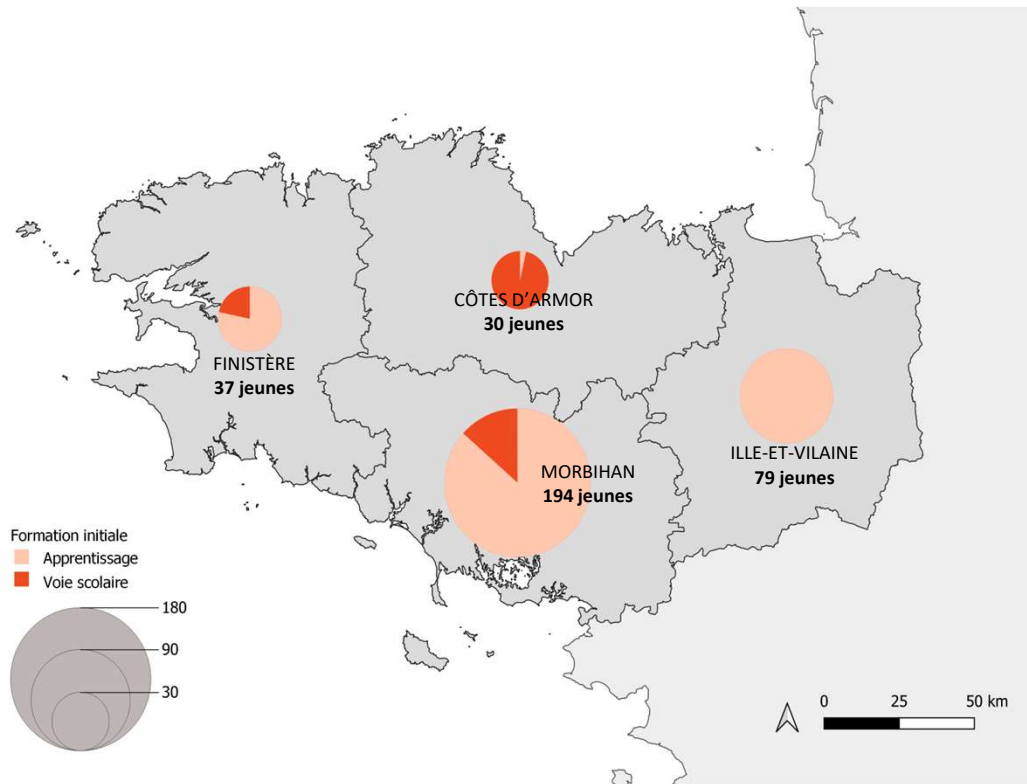
Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation Nationale - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Travaux Publics

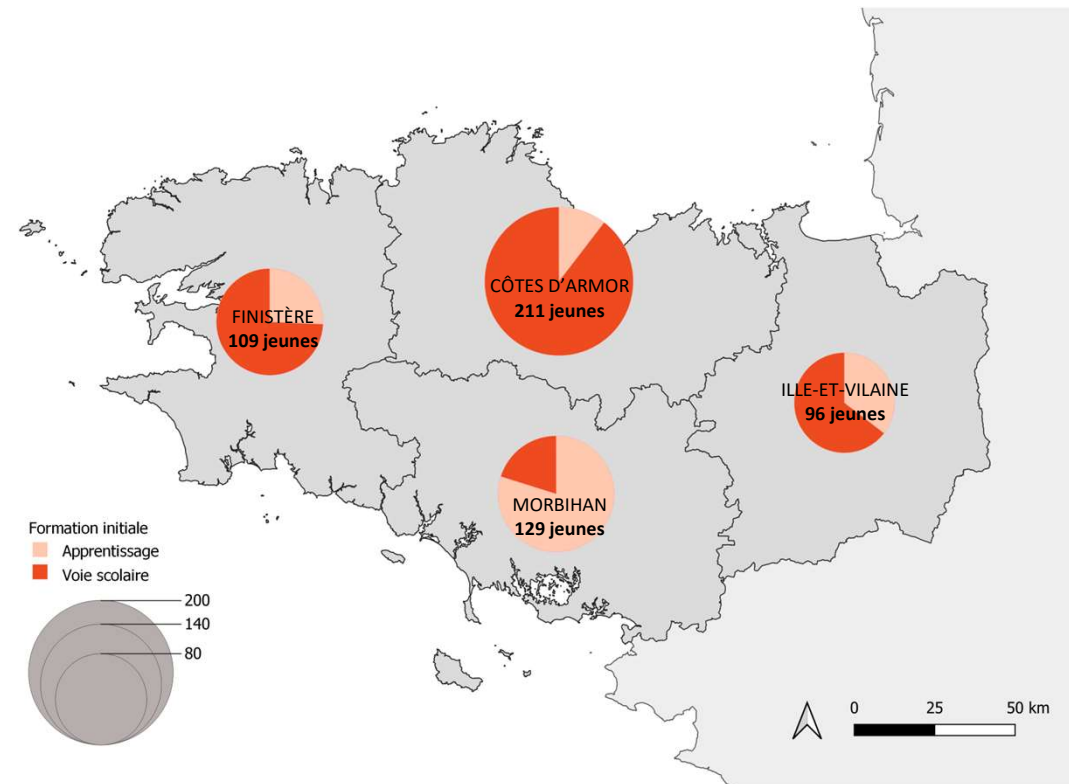
Cartographie de la formation initiale

NOMBRE DE JEUNES EN FORMATION INITIALE SUR LES MÉTIERS DE LA PRODUCTION SELON LE MODE DE FORMATION EN 2021-2022



Sources : Rectorats & CCCA-BTP – Traitements Réseau des CERC

NOMBRE DE JEUNES EN FORMATION INITIALE SUR LES MÉTIERS TECHNIQUES ET D'ENCADREMENT DU BTP SELON LE MODE DE FORMATION EN 2021-2022



Sources : Rectorats & CCCA-BTP – Traitements Réseau des CERC

46 % des jeunes en apprentissage dans les entreprises de Travaux Publics se forment sur un métier de production

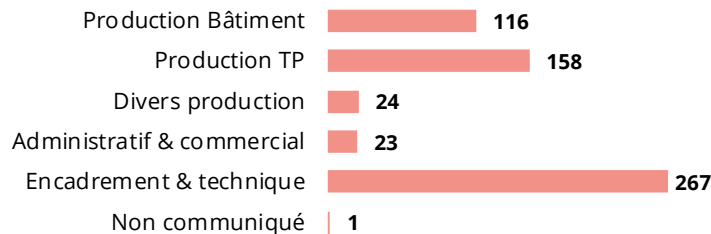
Près de 600 jeunes apprentis sont en contrat dans une entreprise de Travaux Publics en Bretagne. Plus de la moitié de ces jeunes se forment sur des métiers de production (Bâtiment ou TP, 51 % de l'effectif) et 45 % sur des métiers encadrement et technique. 22 % sont en formation sur un diplôme de niveau 3 et 61 % sur un diplôme de niveau 5 et plus. Une part importante de ces apprentis est âgée de 18 ans ou plus (67 %), à mettre en lien avec la part importante des apprentis de niveau 5 et plus.

Plus de la moitié des apprentis sont en contrat au sein d'une entreprise employant 50 salariés et plus (64 %).

589
apprentis formés dans des entreprises de Travaux Publics en 2021 quel que soit le métier préparé

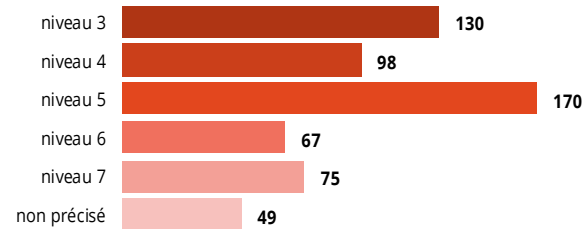
(métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.)

RÉPARTITION DES APPRENTIS PAR MÉTIER



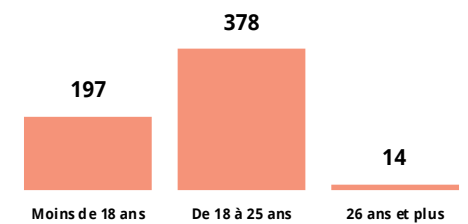
Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2021 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE TRAVAUX PUBLICS PAR NIVEAU



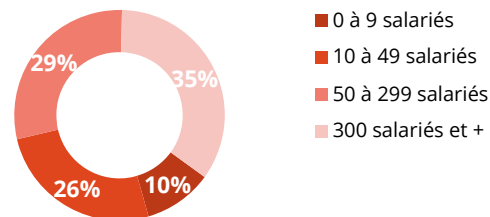
Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2021 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE TRAVAUX PUBLICS PAR ÂGE



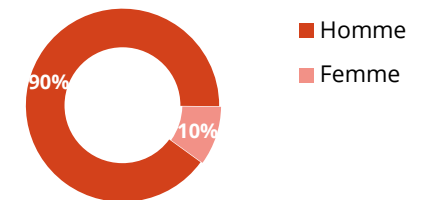
Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2021 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE TRAVAUX PUBLICS PAR TAILLE DE L'ENTREPRISE



Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2021 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE TRAVAUX PUBLICS PAR GENRE



Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2021 - Traitements Réseau des CERC

Avertissement

Le nombre d'apprentis analysé sur cette page correspond à l'ensemble des contrats d'apprentissage en cours au 31 décembre 2021. Jusqu'à présent, les chiffres portaient sur le nombre de contrats conclus dans l'année. Par conséquent, les résultats de cette année ne peuvent pas être comparés avec ceux des années précédentes.

1 147
salariés en formation continue
dans les Travaux Publics en 2021

102 contrats de
professionnalisation
aux métiers des Travaux Publics en 2021

1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue ?

Disparités du recours à la formation continue selon les corps d'état

Avertissement

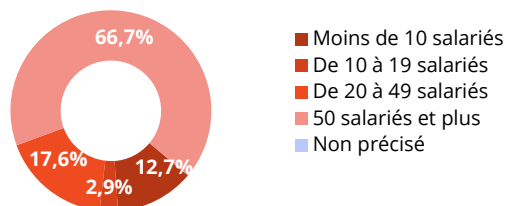
Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises. Elles ne prennent pas en compte les formations réalisées hors financement Constructyts (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

En 2021, on compte 9 salariés en formation continue pour 100 salariés dans les Travaux Publics en Bretagne, taux le plus élevé en France.

Sur 1 147 salariés ayant suivi une formation continue dans les Travaux Publics en 2021, 48 % travaillent dans une entreprise de terrassement. 76 % d'entre eux sont salariés au sein d'une entreprise de plus de 10 salariés.

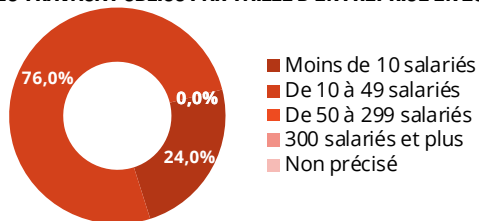
Sur les 102 contrats de professionnalisation enregistrés sur un métier des Travaux Publics en 2021, 67 % sont effectués au sein d'une entreprise de 50 salariés et plus.

RÉPARTITION DES CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION AUX MÉTIERS TRAVAUX PUBLICS PAR TAILLE D'ENTREPRISE EN 2021



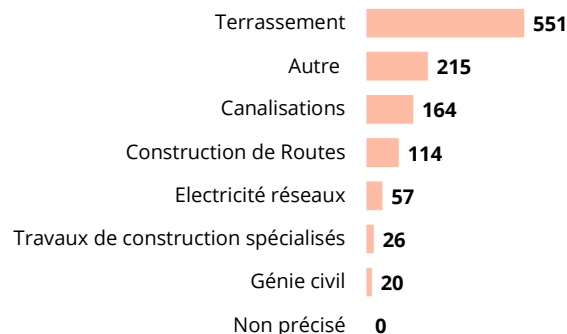
Unité : nombre de contrats - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LES TRAVAUX PUBLICS PAR TAILLE D'ENTREPRISE EN 2021



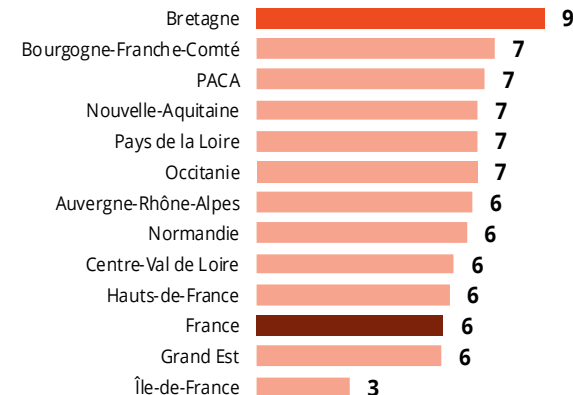
Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2021 PAR CORPS D'ÉTAT



Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LES TRAVAUX PUBLICS POUR 100 SALARIÉS EN 2021



Unité : nombre de stagiaires / nombre de postes salariés, hors contrats de professionnalisation - Source : ACOSS & Constructyts -

Définitions

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés pour lesquels a été demandé et reçu un financement à l'OPCO de la Construction et qui ont suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle l'OPCO Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

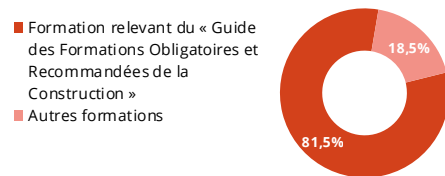
Les formations continues en 2021

82% des salariés en formation continue en 2021 suivent une formation relevant du « Guide des Formations Obligatoires et Recommandées de la Construction »

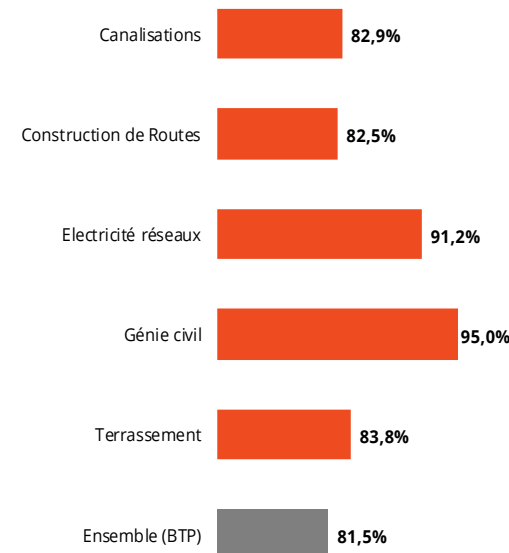
En 2021, 82 % des salariés en formation continue ont suivi une formation relevant du « Guide des Formations Obligatoires et Recommandées de la Construction ». Parmi les autres formations suivies, on retrouve en tête : les formations dites « métiers » et les formations numériques.

Les entreprises de Génie civil et d'électricité réseaux comptent plus de 90 % de salariés ayant suivi une formation continue du « Guide des Formations Obligatoires et Recommandées de la Construction ».

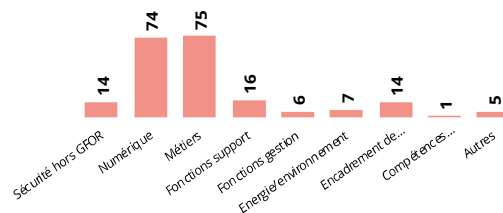
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2021 PAR DOMAINE DE FORMATION



PART DES SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE AYANT SUIVI UNE FORMATION DU GUIDE DES FORMATIONS OBLIGATOIRES ET RECOMMANDÉES DE LA CONSTRUCTION EN 2021 PAR CORPS D'ÉTAT



RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE « AUTRES » DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2021 PAR DOMAINE DE FORMATION



Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructys -

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Le nombre de salariés en formation continue correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un salarié à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le Constructys Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

GFOR : Guide des formations obligatoires et recommandées de la Construction

Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises ; elles ne prennent pas en compte les formations réalisées hors financement Constructys (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

**QUELLES TENDANCES POUR
QUELS CONSTATS DEMAIN
EN BRETAGNE ?**



2

Reprise de l'activité Travaux Publics après la crise sanitaire

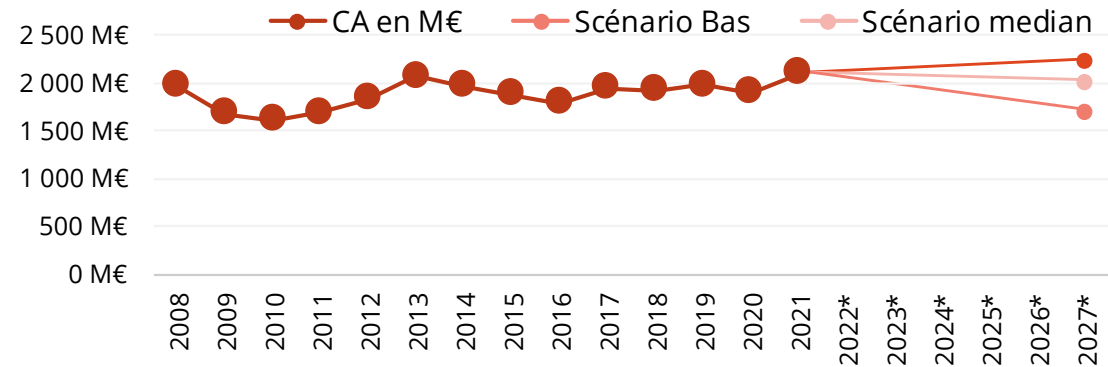
2 132 M€

Chiffre d'affaires Travaux
Publics 2021

+12,3%

Evolution 2021/2020

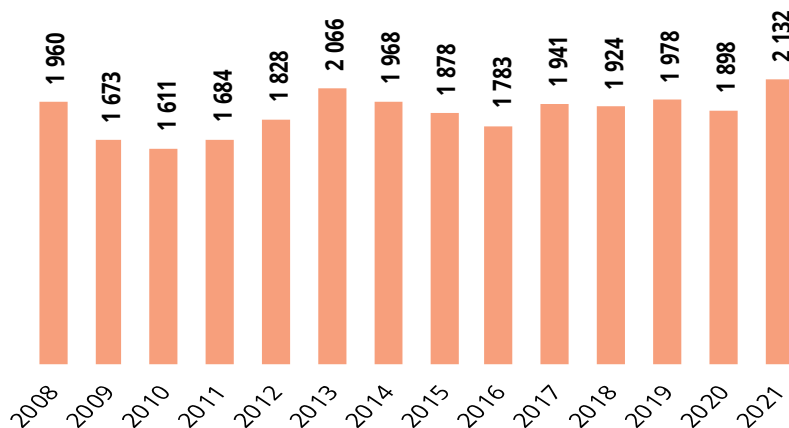
SCÉNARIOS D'ÉVOLUTION DU CHIFFRE D'AFFAIRES TRAVAUX PUBLICS À HORIZON 5 ANS



* Prévisions de CA en volume

Unité : M€ / Source : FNTP – Cellule Economique de Bretagne – Réseau des CERC

ÉVOLUTION DU CHIFFRE D'AFFAIRES TRAVAUX PUBLICS



Unité : M€ / Source : FNTP – Réseau des CERC

Scénario Médian : Après le rééquilibrage important enregistré en 2021 (+12,3 % entre 2020 et 2021) suite à la baisse de 2020 due à la crise sanitaire liée à la COVID-19, le niveau d'activité subit une légère baisse jusqu'en 2027 (- 1 % en moyenne par an), pour retrouver un niveau d'activité équivalent à 2019.

Scénario Bas : Après le rééquilibrage important enregistré en 2021 (+12,3 % entre 2020 et 2021) suite à la baisse de 2020 due à la crise sanitaire liée à la COVID-19, le niveau d'activité décroît d'environ - 4 % en moyenne par an, pour atteindre, en 2027, un niveau équivalent à celui atteint en 2015.

Scénario Haut : Après le rééquilibrage important enregistré en 2021 (+12,3 % entre 2020 et 2021) suite à la baisse de 2020 due à la crise sanitaire liée à la COVID-19, le niveau d'activité continue d'augmenter jusqu'en 2027 (+ 1 % en moyenne par an entre 2021 et 2027).

Nota bene : ces scénarios ont été réalisés en 2022, au cours d'une période d'incertitude

Reprise de l'emploi salarié après la crise

Suite à une baisse de l'effectif salarié enregistré entre 2008 et 2016 (- 9 % sur la période 2008-2016), le volume d'emploi salarié dans les Travaux Publics repart à la hausse à partir de 2017. En 2021, il dépasse le niveau de 2008 avec 13 263 salariés, soit + 7 % par rapport à l'effectif de 2011.

Cependant, ces augmentations ne sont pas homogènes à l'ensemble des secteurs d'activité. Si les entreprises de construction de voies ferrées de surface et souterraines enregistrent une augmentation de leurs effectifs (+ 118 %) sur ces dix dernières années, celles de construction d'ouvrages maritimes et de construction d'ouvrages d'art ont perdu chacune 45 % et 27 % de leurs effectifs sur cette période.

+906

emplois salariés

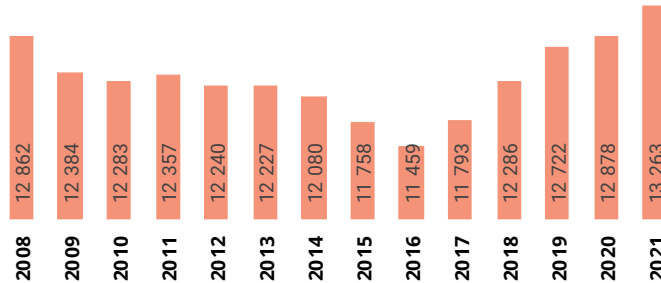
dans les Travaux Publics entre 2011 et 2021

+147

Établissement employant au moins un salarié

dans les Travaux Publics entre 2011 et 2021

EVOLUTION DE L'EFFECTIF SALARIÉ



Unité : nombre de postes salariés

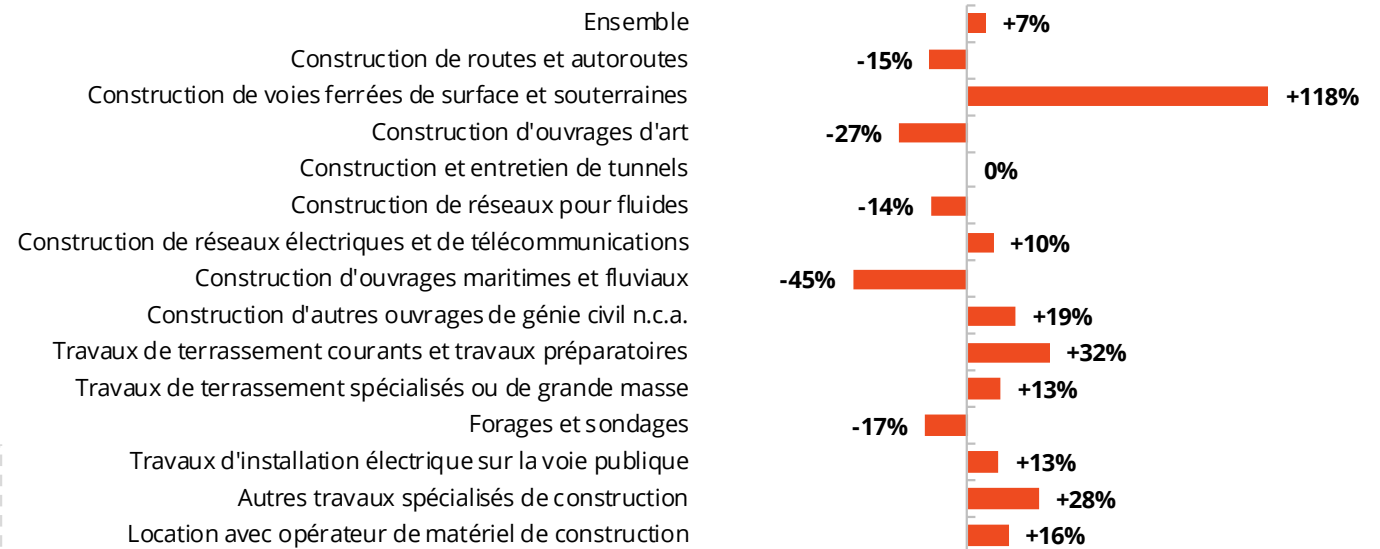
Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Etablissements employant au moins un salarié (source ACOSS-URSSAF) : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre, même s'ils n'ont plus de salarié au 31/12.

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant des Travaux Publics implantés dans la région au 31/12/2021, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés

EVOLUTION DE L'EFFECTIF SALARIÉ DES TRAVAUX PUBLICS PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ ENTRE 2011 ET 2021



Unité : Nombre de postes salariés - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

Entre 340 et 465
Besoin annuel
en ressources
2021-2027

Impact en emploi à 6 ans

À partir des scénarios établis précédemment, du nombre estimé de départs (retraites ou sorties définitives), le besoin annuel en ressources est estimé entre 340 et 465 personnes en Bretagne dans les métiers de production Travaux Publics, soit entre 2 030 et 2 780 personnes sur la période 2021-2027.

Plus de 2 000 besoins sont uniquement dû au remplacement de départs en retraite compte-tenu de la pyramide des âges.

L'estimation prend en compte :

- L'hypothèse d'une productivité identique sur la période 2021-2027 ;
- Un taux de 2% de salariés sortant définitivement du secteur des Travaux Publics en Bretagne chaque année (hors départs à la retraite) ;
- Un taux de départ à la retraite équivalent pour les départs de salariés et de non-salariés ;
- Une répartition des métiers de production identique en 2027 à celle observée en 2021.

Evolutions très différenciées de l'emploi selon le statut

Les tendances par métier

Evolution 2017-2021

+9,3%
ouvriers

+24,0%
ETAM

+30,1%
Cadres (IAC)

EVOLUTION DES SALARIÉS TRAVAUX PUBLICS SELON LE STATUT

| | 2021 | Evol. 2021/2017 | |
|-----------------|---------------|-----------------|----------|
| Ouvriers | 9 327 | +9,3% | ▲ |
| ETAM | 4 184 | +24,0% | ▲ |
| Cadres (IAC) | 1 842 | +30,1% | ▲ |
| Ensemble | 15 353 | +15,2% | ▲ |

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2017 et 2021 - Traitements Réseau des CERC

Alors que le nombre total de salariés Travaux Publics a fortement augmenté entre 2017 et 2021 (+ 15,2 % sur la période), des disparités apparaissent par statut : le nombre d'ouvriers n'augmente sur cette période que de + 9,3 % alors que les ETAM et les cadres progressent de manière plus significative (respectivement + 24 % et + 30,1 %).

Age moyen des salariés en 2021

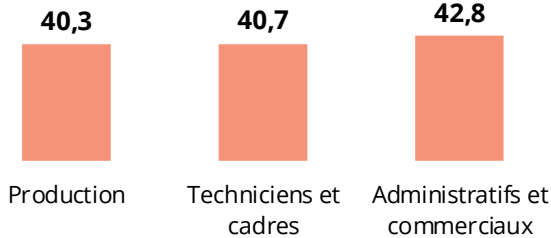
40,3 ans
production

40,7 ans
techniciens et cadres

42,8 ans
administratifs et commerciaux

Nette modification de la pyramide des âges des salariés

ÂGE MOYEN DES SALARIÉS RELEVANT DES TRAVAUX PUBLICS

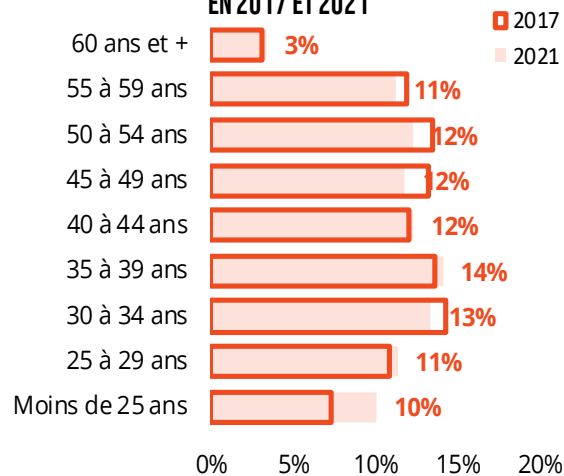


Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

Globalement, l'âge moyen des salariés de production est de 40,3 ans, proche de l'âge moyen des salariés techniciens et cadres (40,7 ans). Ce sont les salariés administratifs et commerciaux qui sont les plus âgés dans le secteur (42,8 ans).

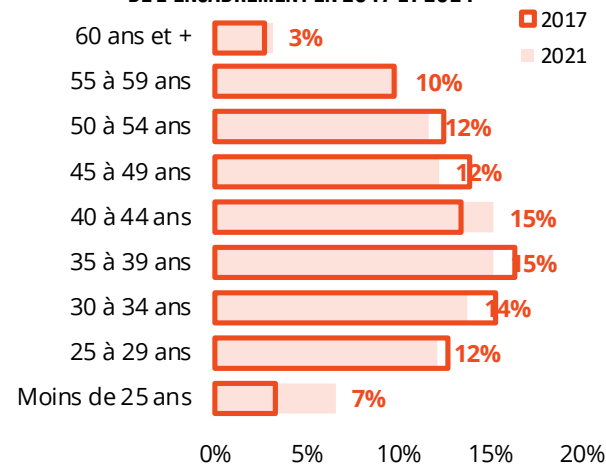
S'agissant de la pyramide des âges, on observe entre 2017 et 2021 une augmentation de la part des moins de 25 ans sur l'ensemble des fonctions.

PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS DE LA PRODUCTION EN 2017 ET 2021



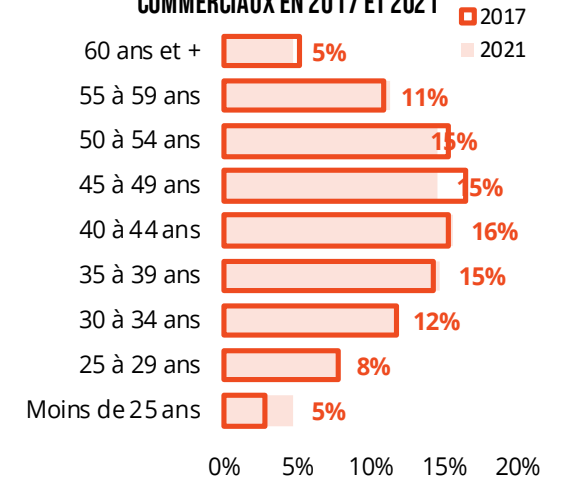
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2017 et 2021 - Traitements Réseau des CERC

PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS DES FONCTIONS TECHNIQUES ET DE L'ENCADREMENT EN 2017 ET 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2017 et 2021 - Traitements Réseau des CERC

PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS ADMINISTRATIFS ET COMMERCIAUX EN 2017 ET 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2017 et 2021 - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production Travaux Publics quelle que soit l'entreprise

Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier technique/d'encadrement

Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier commercial/administratif

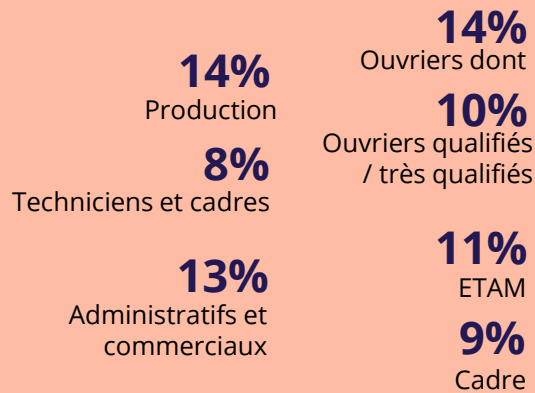
* Y compris apprentis

Des taux d'entrants disparates selon les métiers

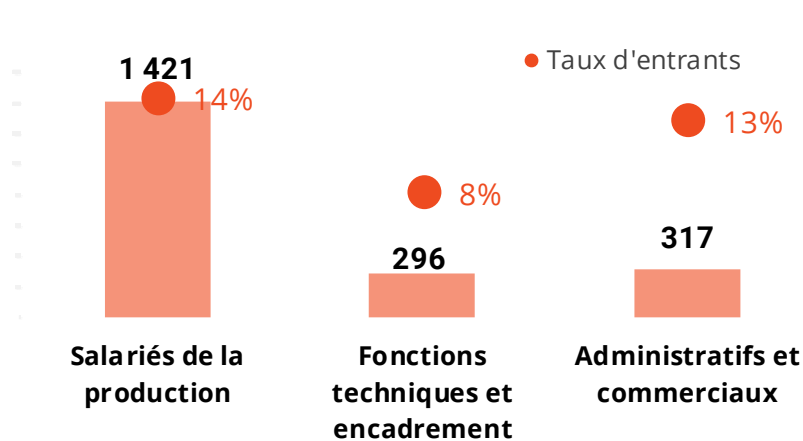
En 2021, on compte 2 034 salariés recrutés au sein d'une entreprise des Travaux Publics. Parmi elles, 1 421 entrent sur un poste de production, ce qui représente 14 % de l'effectif en place. Les recrutements sur des postes administratifs représentent 13 % de l'effectif en place, contre seulement 8 % pour les fonctions techniques et encadrement.

1 399 salariés sont recrutés sous le statut d'ouvrier, soit 69 % des entrants.

Taux d'entrants 2021

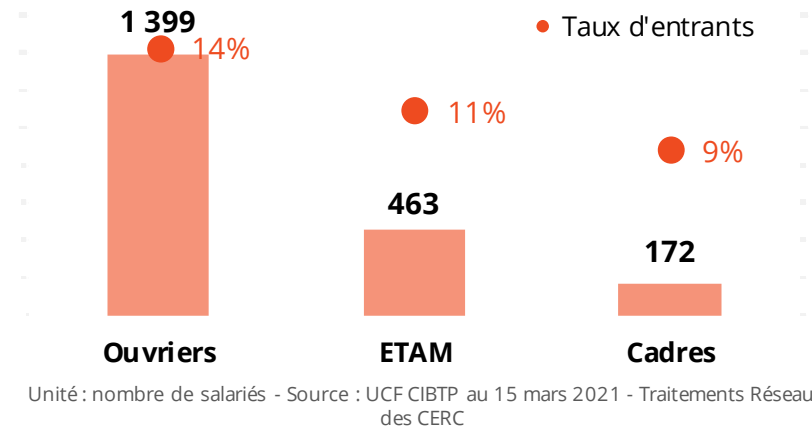


EFFECTIF SALARIÉ ENTRANT DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

EFFECTIF SALARIÉ ENTRANT DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2021



Définition

Taux d'entrants 2021 = nombre de salariés* entrés en 2021 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2021

* Hors apprentis

Taux de CDI des premiers entrants 2021

85,7%

Production

92,2%

Techniciens et cadres

89,3%

Administratifs et commerciaux

2.2 ... par une modification de la structure de l'emploi

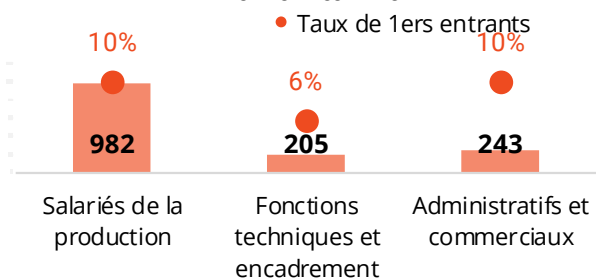
Zoom sur les premiers entrants dans les Travaux Publics en 2021

C'est sur les postes de production que l'on compte le nombre le plus important de premiers entrants (recrutement d'un salarié n'ayant jamais travaillé dans une entreprise de Travaux Publics auparavant). Ils représentent 10 % des effectifs en place, taux similaire aux fonctions administratifs et commerciaux.

Ces premiers entrants sont majoritairement des ouvriers peu qualifiés (52 % d'entre eux).

92 % des premiers entrants employés sur des fonctions techniques et d'encadrement sont embauchés en CDI, contre 86 % pour les salariés de production et 89 % pour les salariés administratifs et commerciaux.

EFFECTIF SALARIÉ ENTRANTS POUR LA PREMIÈRE FOIS DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2021



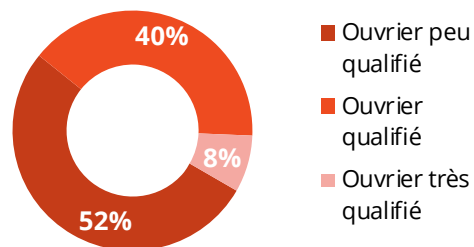
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

Définition

Taux de 1^{ers} entrants 2021 = nombre de 1^{ers} entrants 2021 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2021

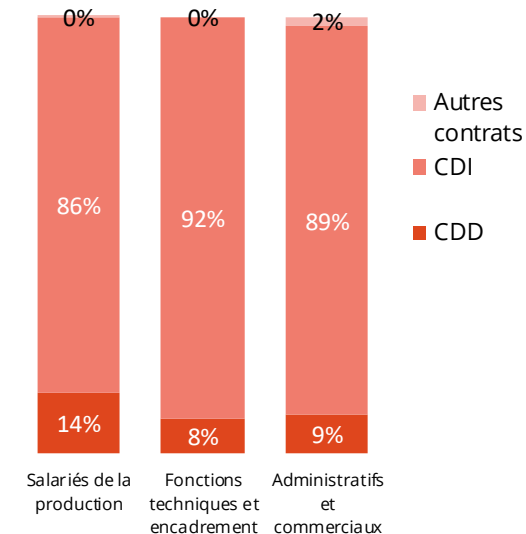
* hors apprentis

RÉPARTITION DES OUVRIERS PREMIERS ENTRANTS DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2021 SELON LEUR QUALIFICATION



Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES SALARIÉS PREMIERS ENTRANTS DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2021 SELON LE CONTRAT



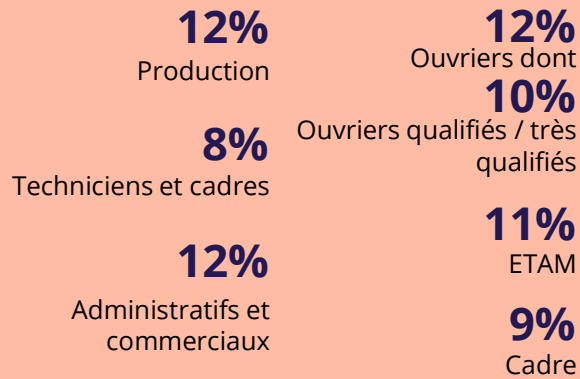
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

Des taux de sortants disparates selon les métiers

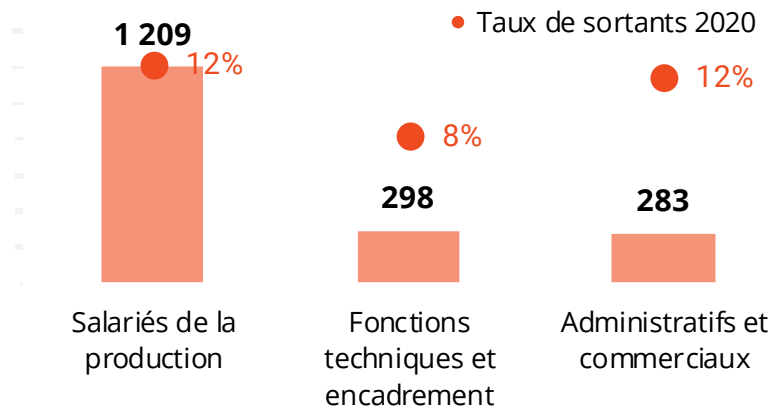
En 2020, on compte 1 790 salariés ayant quitté une entreprise des Travaux Publics. Parmi elles, 1 209 étaient des salariés de production, ce qui représente 12 % de l'effectif des salariés de production en poste, taux similaire aux salariés administratifs et commerciaux.

1 162 salariés ayant quitté le secteur étaient sous statut d'ouvriers.

Taux de sortant 2020

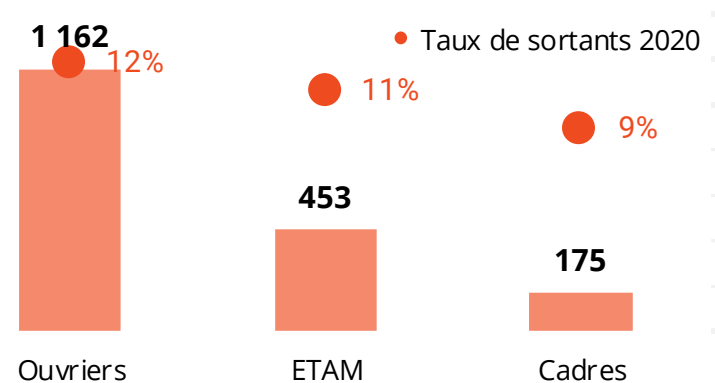


EFFECTIF SALARIÉ SORTANT DES TRAVAUX PUBLICS EN 2020



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

EFFECTIF SALARIÉ SORTANT DES TRAVAUX PUBLICS EN 2020



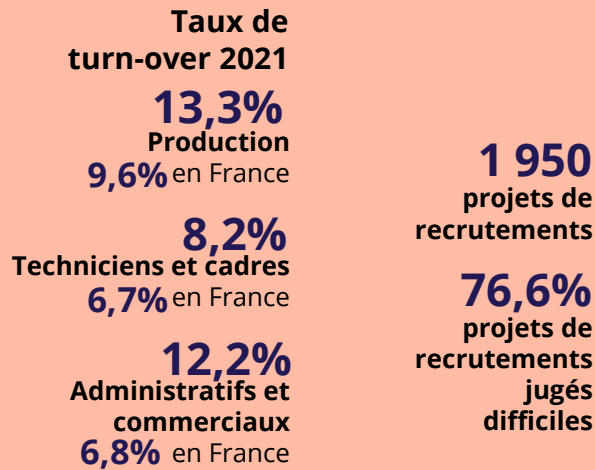
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

Définition

Taux de sortants 2020 = nombre de salariés* sortis en 2020 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2021

* hors apprentis

Une évolution du taux de turn-over et des recrutements plus ou moins difficiles selon les corps d'état

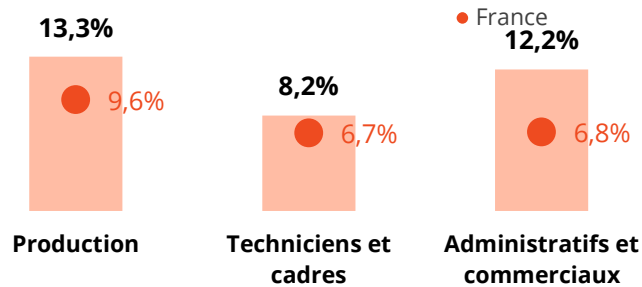


En 2021, sur l'ensemble des fonctions, les taux de turn-over sont plus importants en Bretagne qu'au niveau national. La pression est donc plus forte sur les entreprises du secteur qui connaissent actuellement d'importants mouvements de main d'œuvre.

Le taux de turn-over est plus élevé pour les fonctions de production (13 %), devant les administratifs et commerciaux et les techniciens et cadres.

Sur les 1 950 projets de recrutements enregistrés par l'enquête BMO, 77 % sont jugés difficiles à pourvoir par les entreprises du secteur.

TAUX DE TURN OVER DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2021



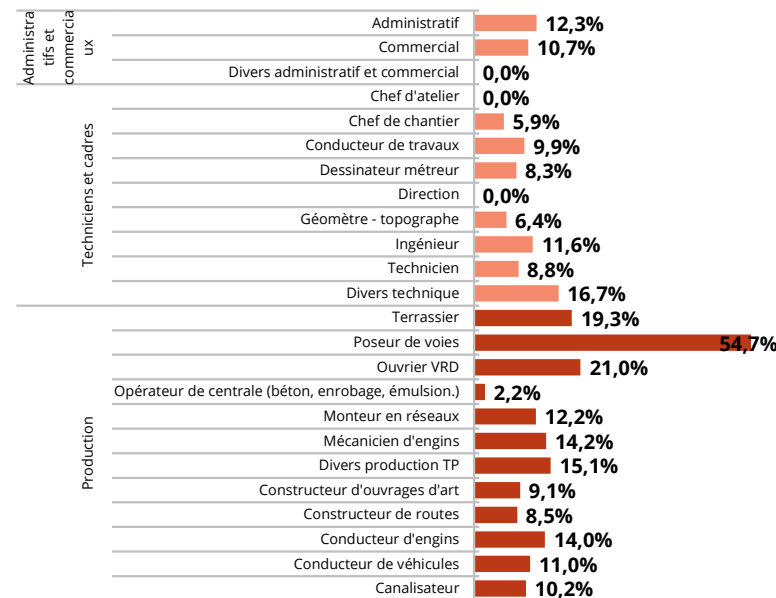
Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Taux de turnover : somme des salariés* entrés en 2021 et des salariés* sortis en 2020 divisée par deux, rapportée au nombre de salariés en poste au 15 mars 2021.

* hors apprentis

TAUX DE TURN-OVER 2021

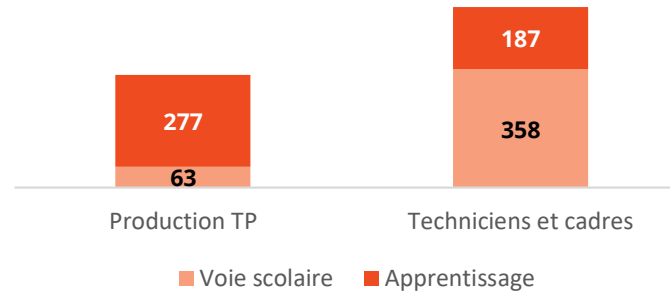


Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

Poids de l'apprentissage très différencié selon les domaines de métier

Poids de l'apprentissage dans la formation initiale sur les métiers de la production des Travaux Publics
81,5%
2021-2022

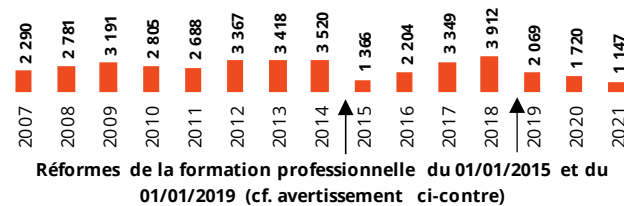
POIDS DE L'APPRENTISSAGE DANS LA FORMATION INITIALE EN 2021-2022



Définition
Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier TP

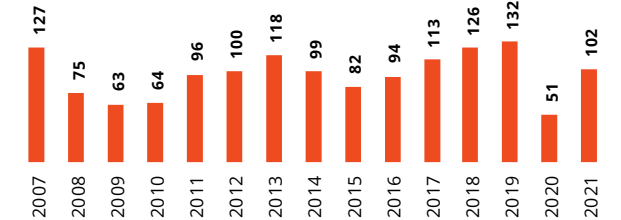
Le recours à la formation continue

EVOLUTION DU NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LES TRAVAUX PUBLICS



Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

EVOLUTION DU NOMBRE DE CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION AUX MÉTIERS TRAVAUX PUBLICS



Unité : nombre de contrats - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

Evolution du nombre de contrats de professionnalisation
+100,0% 2021/2020
-19,7% 2021/2007

Définition

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés pour lesquels a été demandé et reçu un financement à l'OPCO de la Construction et qui ont suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

Avertissement

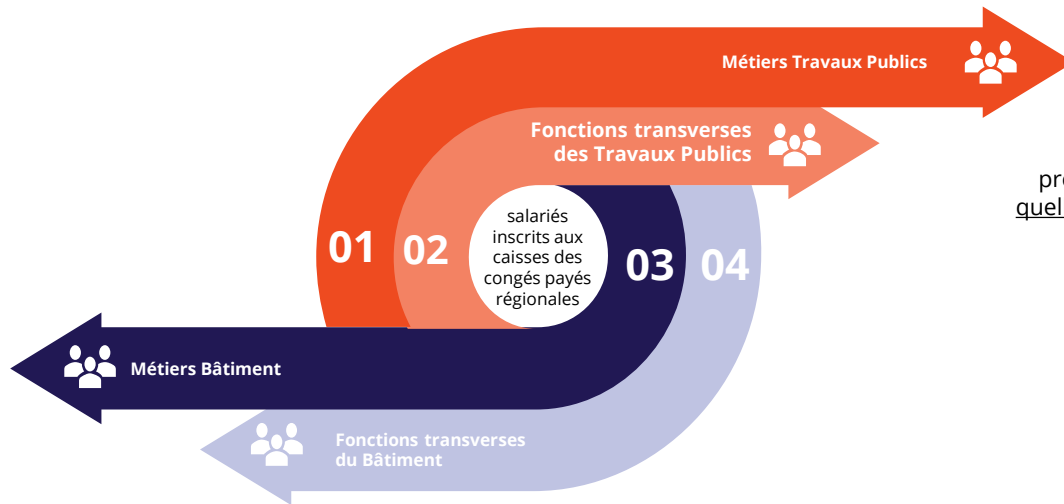
Depuis janvier 2019, seules les entreprises de moins de 50 salariés peuvent bénéficier d'un financement de leur plan de développement des compétences par les opérateurs de compétences (OPCO). Les entreprises de 50 salariés et plus doivent, elles, l'autofinancer. Les actions de formations relevant du plan de développement des compétences des entreprises de plus de 50 salariés ne sont donc pas comptabilisées ici.

**BAROMÈTRES PROSPECTIFS
PAR DOMAINE DE MÉTIER
ET FONCTION EN BRETAGNE**

3

Analyses métiers

Les salariés inscrits aux caisses des congés payés



Métiers de production du Bâtiment

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Bâtiment quelle que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

Métiers de production Travaux Publics

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Travaux Publics (incluant les conducteurs d'engins et de véhicules ainsi que les mécaniciens d'engins) quelle que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

Fonctions transverses dans une entreprise du Bâtiment

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise de Bâtiment.

Fonctions transverses dans une entreprise de Travaux Publics

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise de Travaux Publics.

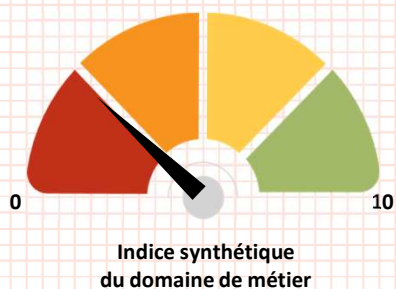
Répartition des salariés de la production des Travaux Publics selon 11 métiers

Cette répartition s'appuie sur le métier du salarié

- Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés
- Constructeurs de routes et assimilés
- Ouvriers VRD
- Constructeurs en ouvrages d'art
- Monteurs en réseaux
- Terrassiers
- Conducteurs d'engins
- Mécaniciens d'engins
- Chauffeurs de camions
- Opérateurs de centrale
- Poseurs de voies ferrées

3.1 Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés

SYNTHÈSE

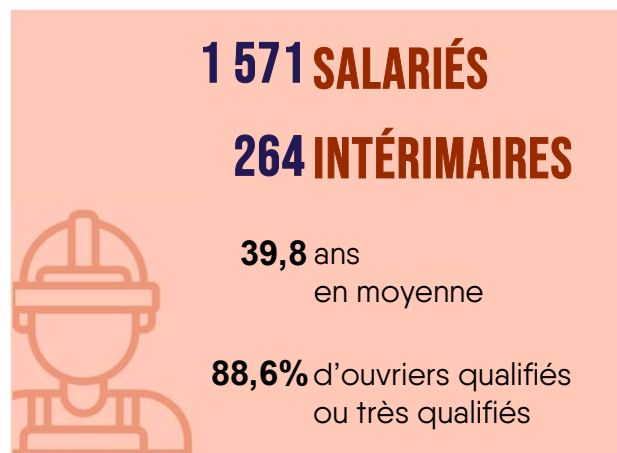


Sur le métier de constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés, au vu des taux d'insertion, l'appareil de formation actuel ne permet pas de répondre pleinement au besoin annuel en primo-entrant estimé à horizon 2027. En effet, si le nombre de personnes sortant de formation est important (192 sortants par an), seulement la moitié d'entre eux entrent sur le marché du travail à la fin de leur formation.

Au vu des investissements actuels et futurs concernant la rénovation des réseaux d'eaux potables et usées, ce métier est une fonction qui tend à se développer sur le long terme.

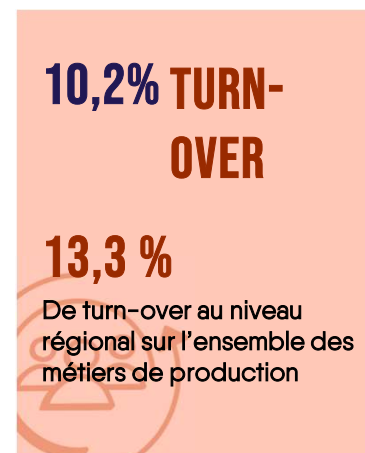
Guide de lecture de l'indice synthétique : plus les besoins sont importants et les ressources moindres, plus la flèche tend vers le rouge.

RESSOURCES DISPONIBLES



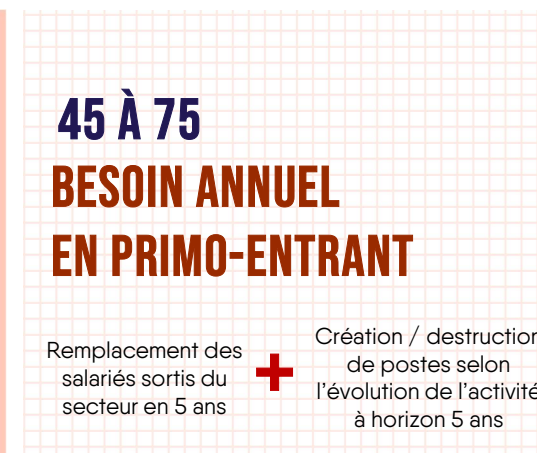
Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021 – Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS

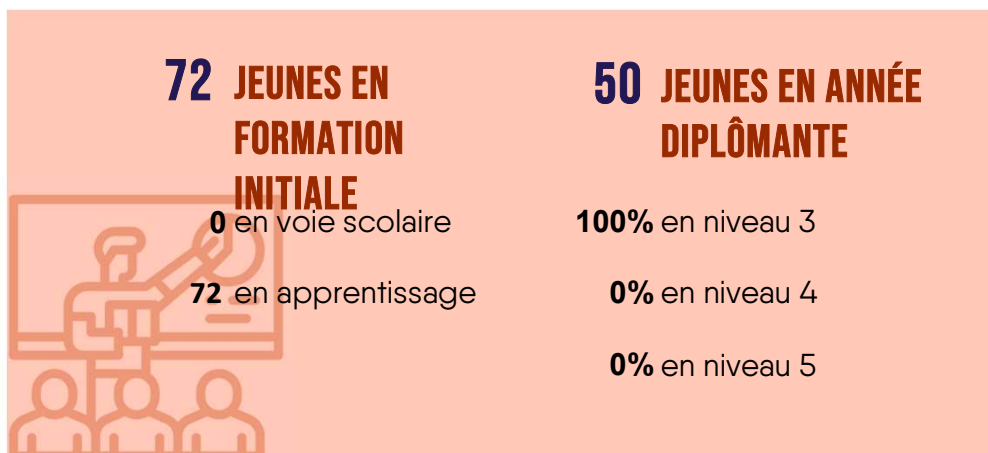


Sources : UCF CIBTP 2021, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

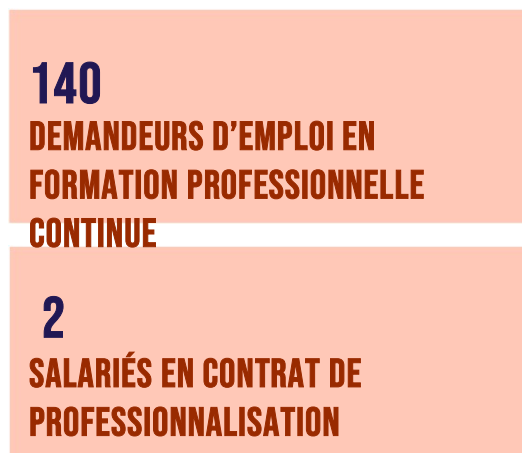
PROSPECTIVE



APPAREIL DE FORMATION

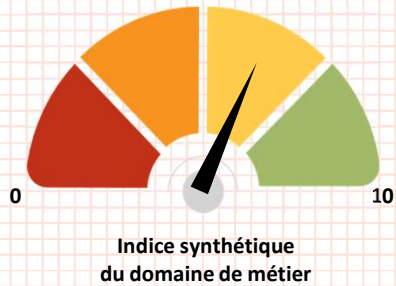


Sources : Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2021 – Traitements Réseau des CERC



3.2 Constructeurs de routes et assimilés

SYNTHÈSE



Sur le métier de constructeurs de routes et assimilés, l'appareil de formation actuel permet de répondre au besoin annuel en primo-entrant estimé à horizon 2027. En effet, si seulement la moitié des personnes formées entre sur le marché du travail à la fin de leur formation, le nombre de personnes sortant de formation est assez important pour répondre aux besoins futurs.

La mécanisation du métier de constructeurs de routes et assimilées et l'évolution des marchés des travaux neuf vers des marchés de l'entretien-rénovation, due à une baisse des projets structurants d'infrastructures neuves sur le territoire, entraîne une baisse des besoins sur le long terme.

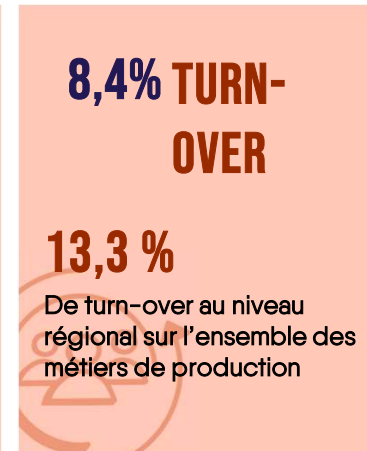
Guide de lecture de l'indice synthétique : plus les besoins sont importants et les ressources moindres, plus la flèche tend vers le rouge.

RESSOURCES DISPONIBLES



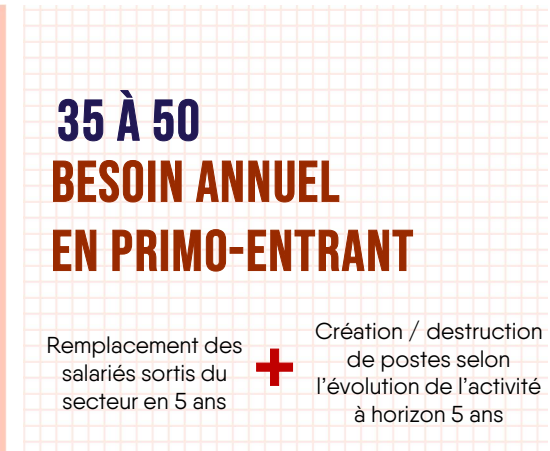
Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021 – Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS

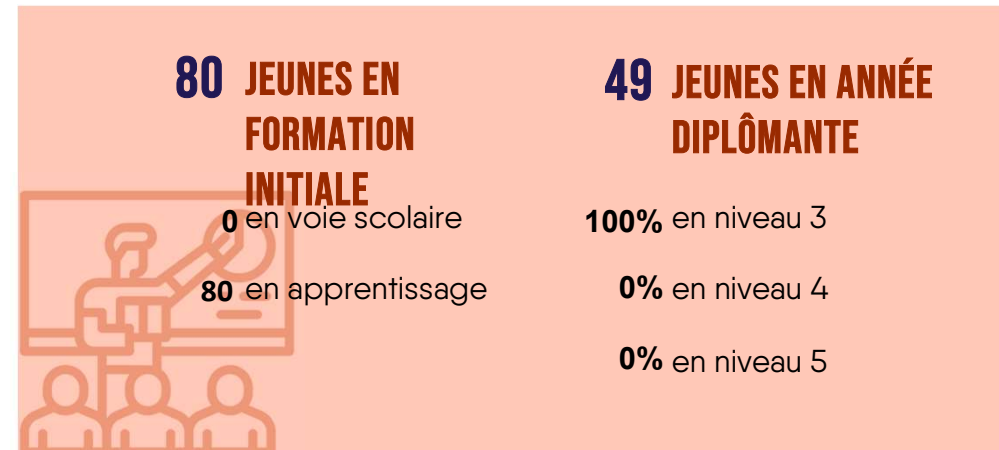


Sources : UCF CIBTP 2021, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

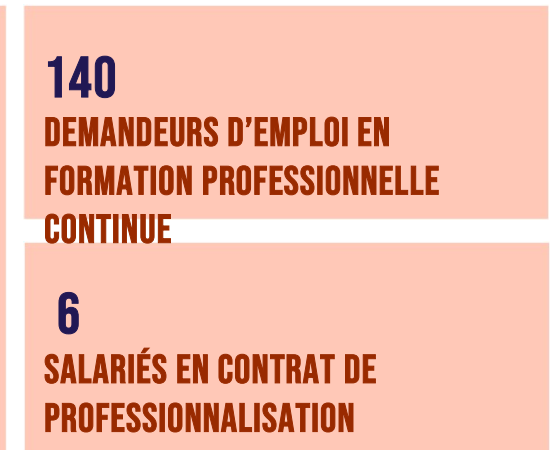
PROSPECTIVE



APPAREIL DE FORMATION



Sources : Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2021 – Traitements Réseau des CERC



SYNTHÈSE



Indice synthétique
du domaine de métier

Les ouvriers VRD sont considérés dans cette étude comme des ouvriers VRD sans qualification : ils n'ont pas de compétences spécifiques ou d'expérience sur un métier du secteur. Ce métier est une « porte d'entrée » pour intégrer des personnes non-qualifiées sur les postes de constructeur de canalisation et assimilés ou de constructeur de routes et assimilés.

Les ouvriers VRD non qualifiés ayant pour objectif de pallier au manque de main d'œuvre qualifiée, on ne trouve aucune ressource supplémentaires à intégrer au secteur à horizon 2027.

Guide de lecture de l'indice synthétique : plus les besoins sont importants et les ressources moindres, plus la flèche tend vers le rouge

RESSOURCES DISPONIBLES



755 SALARIÉS
128 INTÉRIMAIRES

31,4 ans
en moyenne

0,0 % d'ouvriers qualifiés
ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021 – Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS

21 % TURN-OVER

13,3 %
De turn-over au niveau
régional sur l'ensemble des
métiers de production

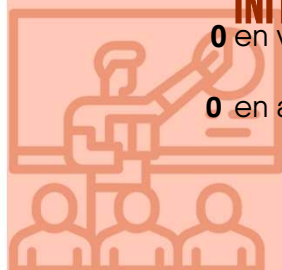
Sources : UCF CIBTP 2021, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

PROSPECTIVE

0
BESOIN ANNUEL
EN PRIMO-ENTRANT

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans **+** Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

APPAREIL DE FORMATION



0 JEUNES EN
FORMATION
INITIALE

0 en voie scolaire

0 en apprentissage

0 JEUNES EN ANNÉE
DIPLÔMANTE

0% en niveau 3

0% en niveau 4

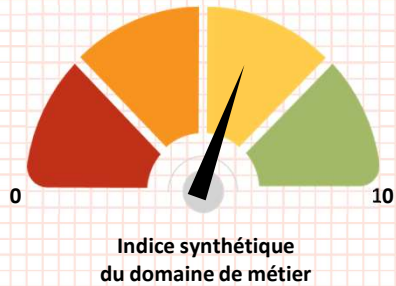
0% en niveau 5

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2021 – Traitements Réseau des CERC

0
DEMANDEURS D'EMPLOI EN
FORMATION PROFESSIONNELLE
CONTINUE

0
SALARIÉS EN CONTRAT DE
PROFESSIONNALISATION

SYNTHÈSE



Sur le métier de constructeurs en ouvrage d'art, l'appareil de formation actuel permet de répondre au besoin annuel en primo-entrant estimé à horizon 2027. Si l'on compte peu de personnes sortants de formation, ils sont nombreux à entrer directement sur le marché du travail, permettant de combler les besoins annuels estimés à horizon 2027.

Cependant, le taux de remplissage des formations initiales proposées sur le territoire est faible, ce qui pourrait entraîner un risque de fermeture de celles-ci et de perte de compétences pour le secteur.

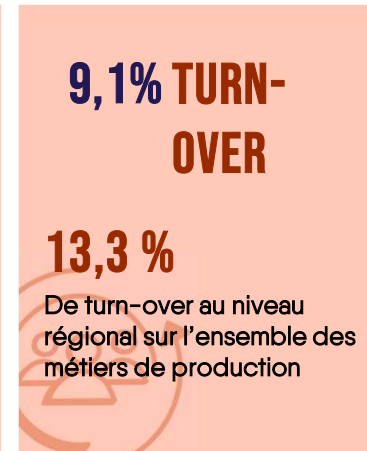
Guide de lecture de l'indice synthétique : plus les besoins sont importants et les ressources moindres, plus la flèche tend vers le rouge

RESSOURCES DISPONIBLES



Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021 – Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS



Sources : UCF CIBTP 2021, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

PROSPECTIVE

10 À 15
BESOIN ANNUEL
EN PRIMO-ENTRANT

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans **+** Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

APPAREIL DE FORMATION

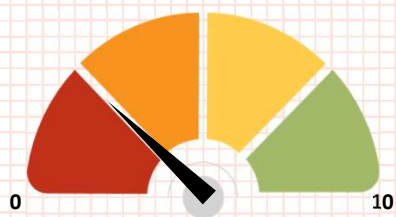


Sources : Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2021 – Traitements Réseau des CERC

10
DEMANDEURS D'EMPLOI EN FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

24
SALARIÉS EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

SYNTHÈSE



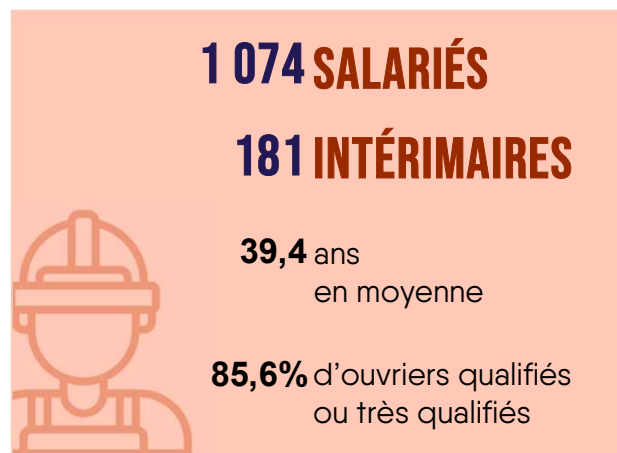
Indice synthétique
du domaine de métier

Sur le métier de monteurs en réseaux, l'appareil de formation actuel ne permet pas de répondre au besoin annuel en primo-entrant estimé à horizon 2027 : on ne compte aucun jeune ou demandeur d'emploi en formation (il n'existe pas d'offre de formation spécifiquement Travaux Publics sur le territoire).

Cependant, les compétences peuvent être couvertes par les formations Bâtiment ou Industrie : Pôle emploi enregistre 300 demandeurs d'emploi entrés en formation professionnelle de Montage Câblage électrique. Malgré cela, face à la concurrence de ces deux secteurs, le secteur des Travaux Publics peut pâtir d'un défaut d'attractivité du fait des conditions de travail sur les postes proposés : travail souterrain ou en hauteur, en extérieur, nécessaire mobilité entre les chantiers...

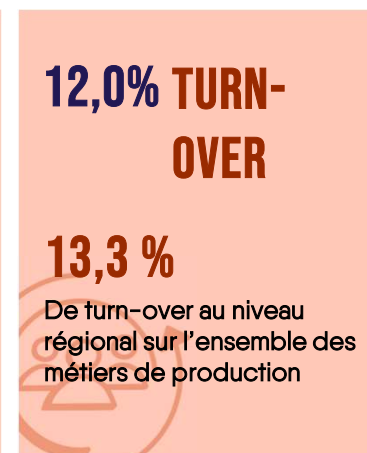
Guide de lecture de l'indice synthétique : plus les besoins sont importants et les ressources moindres, plus la flèche tend vers le rouge

RESSOURCES DISPONIBLES



Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021 – Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS



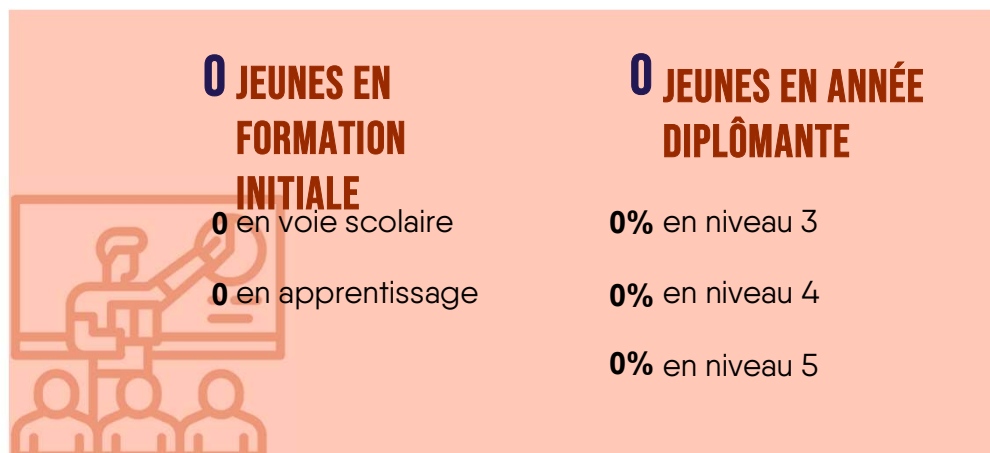
Sources : UCF CIBTP 2021, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

PROSPECTIVE

40 À 55
BESOIN ANNUEL
EN PRIMO-ENTRANT

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans **+** Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

APPAREIL DE FORMATION

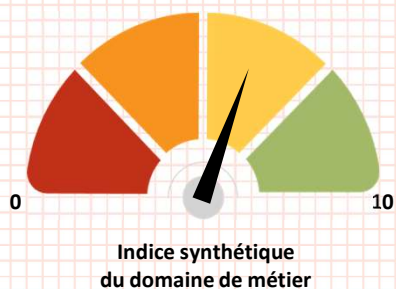


Sources : Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2021 – Traitements Réseau des CERC

0
DEMANDEURS D'EMPLOI EN FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

27
SALARIÉS EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

SYNTHÈSE



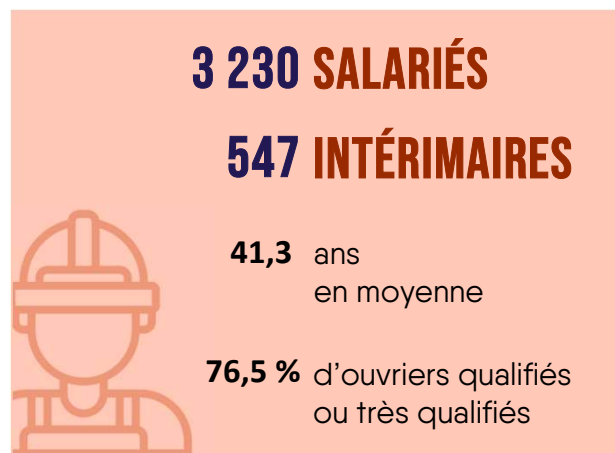
Sur le métier de conducteurs d'engins, l'appareil de formation actuel permet de répondre au besoin annuel en primo-entrant estimé à horizon 2027 du fait du volume important de demandeurs d'emploi entrés en formation « engin de chantier » en 2021.

Cependant, face à la concurrence des secteurs du Bâtiment, de l'industrie des Carrières et Matériaux et des services de location d'engins de chantier, le secteur des Travaux Publics peut pâtir d'un défaut d'attractivité du fait des conditions de travail sur les postes proposés, notamment la nécessaire mobilité entre les chantiers...

Le métier de conducteurs d'engins est une fonction essentielle au sein d'une profession de plus en plus mécanisée.

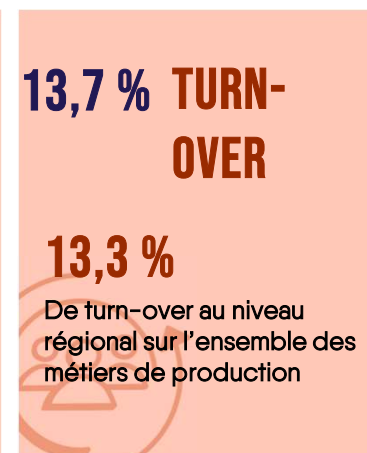
Guide de lecture de l'indice synthétique : plus les besoins sont importants et les ressources moindres, plus la flèche tend vers le rouge

RESSOURCES DISPONIBLES



Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021 – Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS

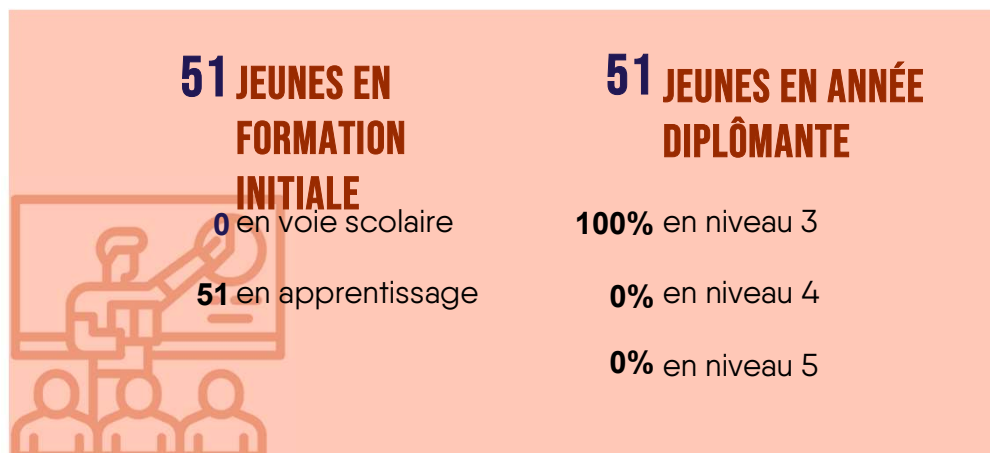


Sources : UCF CIBTP 2021, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

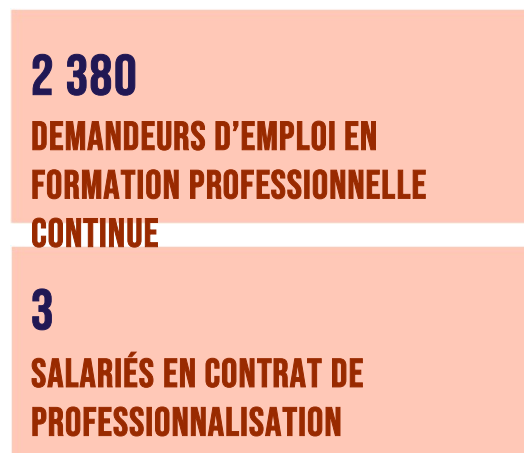
PROSPECTIVE



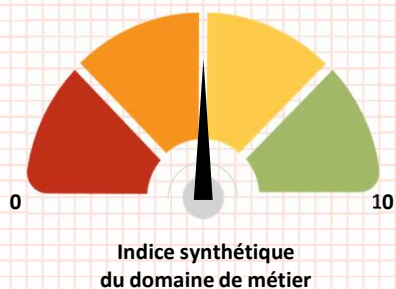
APPAREIL DE FORMATION



Sources : Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2021 – Traitements Réseau des CERC



SYNTHÈSE



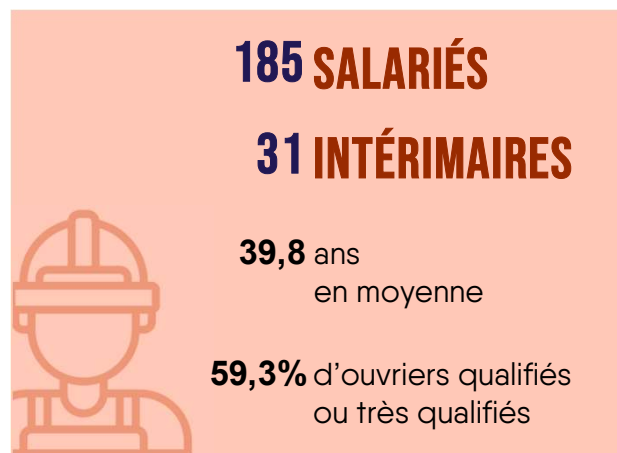
Sur le métier de mécaniciens d'engins, l'appareil de formation actuel permet de répondre au besoin annuel en primo-entrant estimé à horizon 2027.

Cependant, les compétences acquises en formation de mécaniciens d'engins sont multi-sectorielles : les personnes sortantes de formation peuvent trouver un emploi au sein d'une entreprise de Travaux Publics, de l'industrie des Carrières et Matériaux, du Bâtiment, de l'Agriculture ainsi qu'auprès des entreprises de location d'engins. Il existe donc une concurrence entre ces secteurs qui entraîne une tension sur les recrutements.

Le métier de mécaniciens d'engins est une fonction essentielle au sein d'une profession de plus en plus mécanisée.

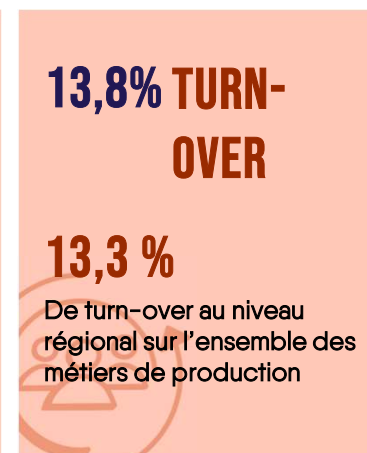
Guide de lecture de l'indice synthétique : plus les besoins sont importants et les ressources moindres, plus la flèche tend vers le rouge.

RESSOURCES DISPONIBLES



Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021 – Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS

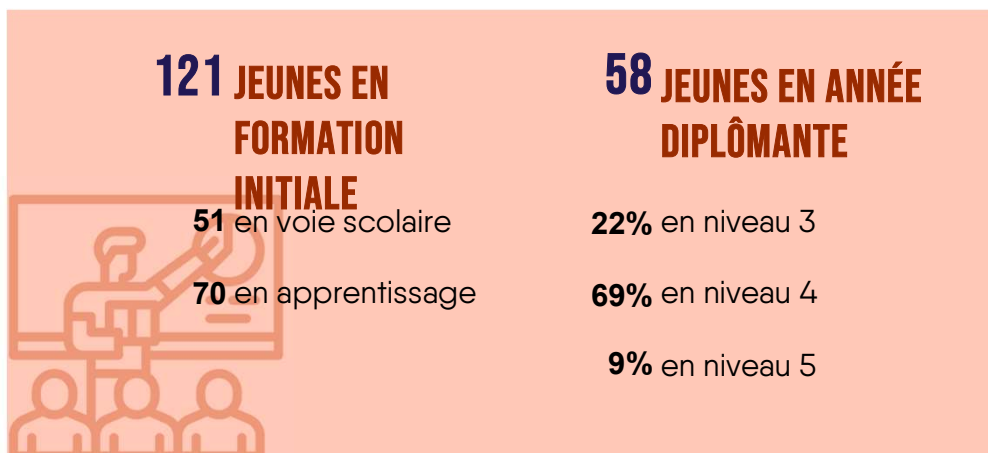


Sources : UCF CIBTP 2021, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

PROSPECTIVE



APPAREIL DE FORMATION



Sources : Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2021 – Traitements Réseau des CERC

50 DEMANDEURS D'EMPLOI EN FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

0 SALARIÉS EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

SYNTHÈSE



Indice synthétique
du domaine de métier

Les formations pour le métier de chauffeurs de camions ne sont pas prises en charge par le secteur : elles dépendent du secteur du transport (y compris les demandeurs d'emplois en formation continue).

Les entreprises de Travaux Publics ne ressentent actuellement pas de difficultés particulières concernant le recrutement des conducteurs de véhicules. Elles l'expliquent par les conditions de travail proposées sur ce métier : voyages en région, à la journée. Ce métier est attractif pour les chauffeurs routiers souhaitant entamer une seconde carrière.

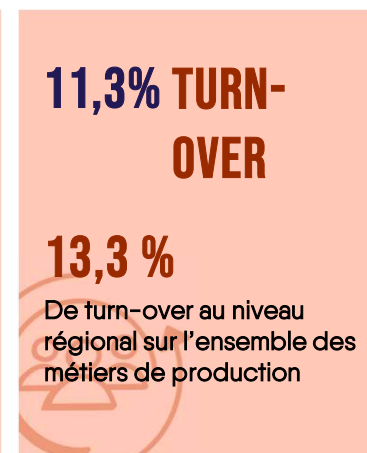
Guide de lecture de l'indice synthétique : plus les besoins sont importants et les ressources moindres, plus la flèche tend vers le rouge.

RESSOURCES DISPONIBLES



Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021 – Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS



Sources : UCF CIBTP 2021, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

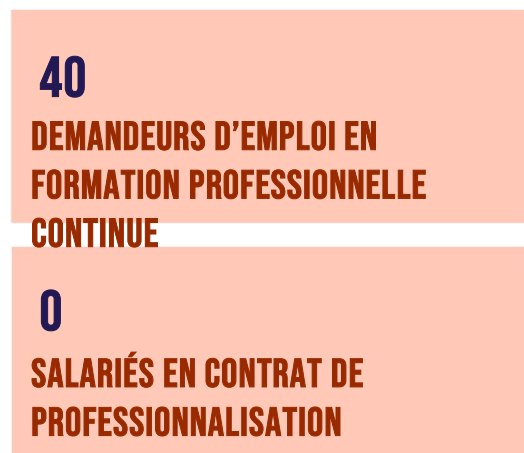
PROSPECTIVE



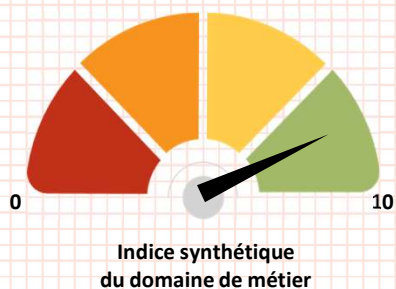
APPAREIL DE FORMATION



Sources : Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2021 – Traitements Réseau des CERC



SYNTHÈSE

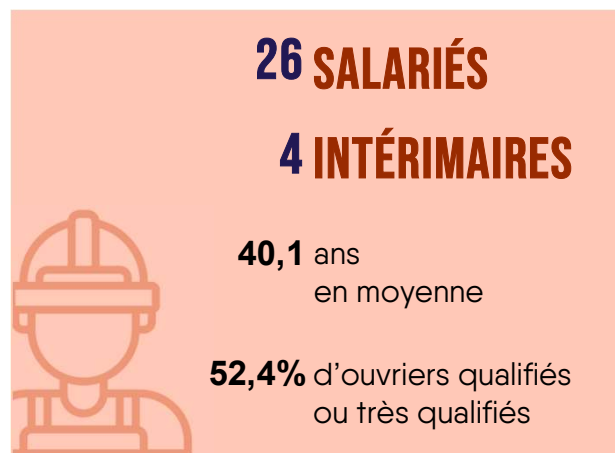


Les formations pour le métier d'opérateurs de centrale ne sont pas prises en charge par le secteur : elles dépendent du secteur de l'industrie des Carrières et Matériaux de construction.

Les entreprises de Travaux Publics ne ressentent actuellement pas de difficultés particulières concernant le recrutement des opérateurs de centrale.

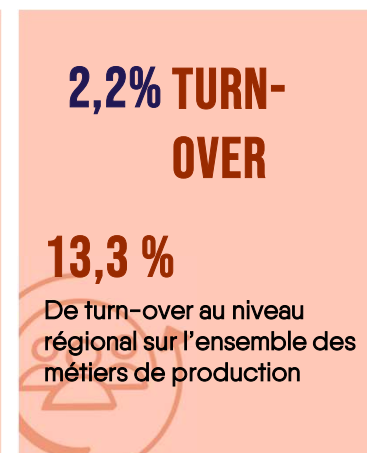
Guide de lecture de l'indice synthétique : plus les besoins sont importants et les ressources moindres, plus la flèche tend vers le rouge.

RESSOURCES DISPONIBLES



Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021 – Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS



Sources : UCF CIBTP 2021, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

PROSPECTIVE



APPAREIL DE FORMATION



Sources : Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2021 – Traitements Réseau des CERC

NC DEMANDEURS D'EMPLOI EN FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

0 SALARIÉS EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

SYNTHÈSE



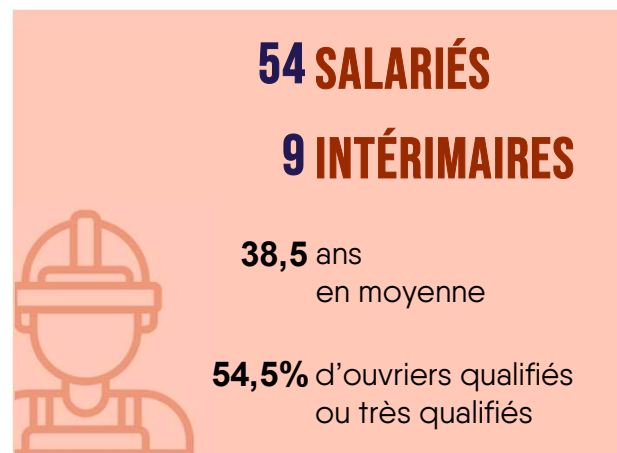
Indice synthétique
du domaine de métier

Les formations pour le métier de poseurs de voie ne sont pas prises en charge par le secteur.

Les entreprises de Travaux Publics ne ressentent actuellement pas de difficultés particulières concernant le recrutement des poseurs de voies.

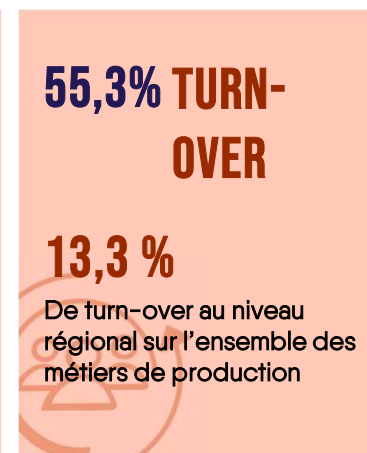
Guide de lecture de l'indice synthétique : plus les besoins sont importants et les ressources moindres, plus la flèche tend vers le rouge

RESSOURCES DISPONIBLES



Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021 – Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS



Sources : UCF CIBTP 2021, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

PROSPECTIVE

> 10
BESOIN ANNUEL
EN PRIMO-ENTRANT

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

APPAREIL DE FORMATION



Sources : Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2021 – Traitements Réseau des CERC

10
DEMANDEURS D'EMPLOI EN FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

0
SALARIÉS EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

1. Niveau de qualification

L'indicateur du niveau de qualification s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers :

- ▶ Ouvriers peu qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (150-170) ; TP (100-110)
- ▶ Ouvriers qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (185-210) ; TP (125-140)
- ▶ Ouvriers très qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (230-270) ; TP (165-180)

2. Stagiaire

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant obtenu un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

3. Niveaux de diplômes

Les niveaux de diplôme sont les suivants :

- ▶ Niveau V : CAP, BEP, ... (= niveau 3 sur la « nouvelle » nomenclature de 2019)
- ▶ Niveau IV : BAC PRO, BP, BTN, ... (= niveau 4)
- ▶ Niveau III : BTS, ... (= niveau 5)

NB : Les niveaux de diplômes écrits en chiffres latins et en chiffres romains correspondent à deux nomenclatures différentes : chiffre latins = « nouvelle » nomenclature ; chiffres romains = « ancienne » nomenclature.

Pour aller plus loin :

<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F199>

4. Jeunes en formation initiale

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier du BTP (formations allant du CAP au BTS inclus) quelle que soit l'année de formation

5. Apprentissage (source Constructys)

Sont comptabilisés ici les contrats d'apprentissage en cours au 31 décembre 2021 dans une entreprise du BTP dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur)

6. Entrant/sortant

- ▶ **Entrants** : indicateur de « recrutements » des entreprises. Il s'agit des salariés entrés dans une entreprise du secteur l'année en cours et ayant eu éventuellement un emploi au préalable dans une autre entreprise (du BTP ou non). Cet indicateur comprend donc les salariés mobiles (sous-entendu venant d'une autre entreprise de BTP). **Chaque entrant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux d'entrants** : nombre d'entrant rapporté au nombre de salariés en poste au 15 mars.
- ▶ **Sortants** : il s'agit des salariés sortis d'une entreprise du secteur, l'année en cours, dans le cadre d'un changement d'entreprises (sorties non définitive), d'un départ à la retraite, d'une sortie hors du secteur ou hors de la région. **Chaque sortant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux de sortants** : nombre de sortants rapporté au nombre de salariés en poste au 15 mars.

Concernant les méthodes de calcul exactes, ceci nous donne pour 2021 :

Nombre de NIR complets et distincts, non-apprentis dont le montant du salaire total brut déclaré par l'employeur à la caisse CI-BTP est strictement positif :

- ▶ Entrants : sur l'exercice 2021 et soit absent de l'exercice 2020, soit présent sur l'exercice 2020 en tant qu'apprenti
- ▶ Sortants : sur l'exercice 2020 et absent de l'exercice 2021
- ▶ Stock : sur l'exercice 2021 et présent au 15 mars 2021.

Éléments de méthode utiles pour l'interprétation

1. Données URSSAF/UCF

Source URSSAF : nombre de salariés travaillant dans une entreprise ayant un code APE Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quel que soit le métier du salarié

Source UCF : Production : salariés ayant un métier de production Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quelle que soit l'entreprise BTP adhérente à la caisse de congés payés

Techniciens et cadres : salariés ayant un métier technicien et cadre dans une entreprise du Bâtiment (respectivement Travaux Publics) adhérente à la caisse de congés payés

Administratif et commercial : salariés ayant un métier relevant de l'administratif et commercial dans une entreprise du Bâtiment (respectivement Travaux Publics) adhérente à la caisse de congés payés

Par ailleurs, les salariés sont comptabilisés dans leur département de domiciliation pour la source UCF.

2. Potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Les données liées à l'apprentissage et aux contrats pro dans la partie « Appareil de formation » de la fiche métier, sont des données transmises par les centres de formation.

Les contrats pros ont été inclus dans le « potentiel de sortants formés » car il s'agit de ressources qui ont suivi une formation et sont donc désormais formées.

3. Niveau de diplôme

Le métier Technique / d'encadrement BTP regroupe les formations études, encadrement de chantier et géomètre topographe. Pour ces 3 types de formations, on retrouve des niveaux III (BTS...) et IV (BAC PRO...). De manière similaire, on trouve des formations correspondant aux différents métiers production Bâtiment ou Travaux Publics de niveau III (BTS...), IV (BAC PRO...) et V (CAP...).

4. DEFM (Demandeur d'emploi en Fin de Mois)

Sauf indication contraire, les données demandeurs d'emploi correspondent à l'ensemble du secteur de la Construction.

AVEC LE CONCOURS...

DES MEMBRES ET PARTENAIRES DE LA CELLULE ECONOMIQUE DE BRETAGNE

Membres fondateurs :



DREAL Bretagne

Membres de droit :

Préfecture de la région Bretagne
Conseil régional de Bretagne
Trésorerie Générale
Institut National de la Statistique et des
Etudes Economiques (INSEE)
Direction Régionale de l'Alimentation, de
l'Agriculture et de la Forêt de Bretagne
(DRAAF)

Conseil Economique, Social et
environnemental régional de Bretagne
(CESER)
Banque de France
Direction Régionale de l'Economie, de
l'Emploi, du Travail et des Solidarités de
Bretagne (DREETS Bretagne)

Membres actifs :

Aro HLM Bretagne
Banque du Bâtiment et des Travaux
Publics (BTP Banque)
Confédération de l'Artisanat et des
Petites Entreprises du Bâtiment (CAPEB)
Confédération de l'Artisanat et des
Petites Entreprises du Bâtiment du
Finistère
Conseil de l'Ordre des Architectes de
Bretagne
Crédit Mutuel Arkéa
ENEDIS - Direction régionale Bretagne
Fédération du BTP des Côtes d'Armor

Fédération du BTP du Finistère
Fédération du BTP d'Ille & Vilaine
Fédération morbihannaise du BTP
Fédération Ouest SCOP BTP
Fibois Bretagne
FNAIM Bretagne
Rennes Métropole
Syndicat des négociants en matériaux de
construction de Bretagne
Territoires et Développement

DES MEMBRES DU GIE RÉSEAU DES CERC



DE L'OBSERVATOIRE DES MÉTIERS DU BTP



Cellule Economique de Bretagne
7 boulevard Solferino 35 000 RENNES
02 99 30 23 51 | contact@institut-veia.fr
[Institut-veia.fr](http://institut-veia.fr)