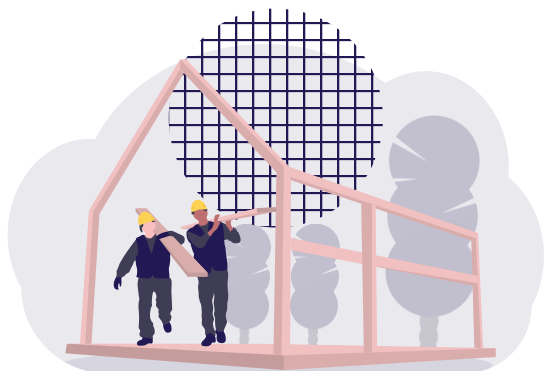


# L'EMPLOI & LA FORMATION DANS LE BÂTIMENT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

## En un clin d'œil



La CERC Bourgogne-Franche-Comté, en partenariat avec l'Observatoire des Métiers du BTP a produit un [tableau de bord Activité, Emploi et Formation dans le Bâtiment](#).

Ce tableau de bord s'articule autour de trois piliers :

- Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui ?
- Quelles tendances pour quels constats demain en région ?
- Baromètres prospectifs par domaine de métier et de fonction en région.

Ce document « en un clin d'œil » présente de façon synthétique les principaux agrégats. Pour aller plus loin, retrouvez la prospective dans les tableaux de bord complets.

### RESSOURCES DISPONIBLES

**7 714** ét. avec salariés  
**16 024** ét. sans salarié



### Ressources mobilisées

**40 653** salariés  
**14 683** non salariés

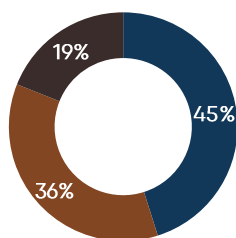
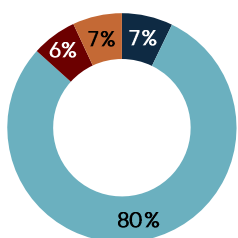
### Ressources mobilisables

**3 192** intérimaires  
**10 840** demandeurs d'emploi catégories A,B,C

Sources : URSSAF 2021, DARES 2021, SIRENE 2020, UCF CIBTP 2021  
Traitements Réseau des CERC

### ZOOM SUR LES SALARIÉS

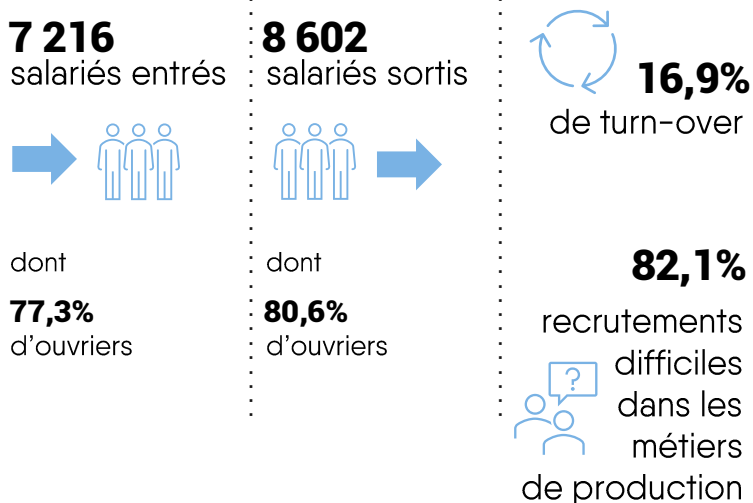
**39,4 ans** en moyenne  
**72,0%** d'ouvriers



- CDD
- CDI
- Apprentissage
- Autre contrat
- Ouvriers peu qualifiés
- Ouvriers qualifiés
- Ouvriers très qualifiés

Sources : UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

### FLUX DE SALARIÉS



Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

### BESOINS EN RESSOURCES

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans  
**1 668** ressources nouvelles entrantes par an en production

Créations/destructions de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur du Bâtiment, sur un métier de production, est estimé à 1 668 personnes.

Sources : Estimation Réseau des CERC

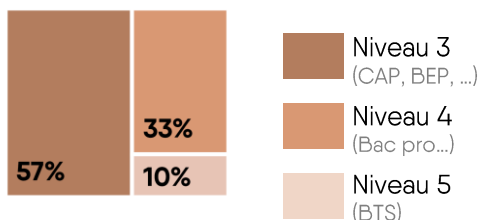
# L'APPAREIL DE FORMATION

## Formation initiale

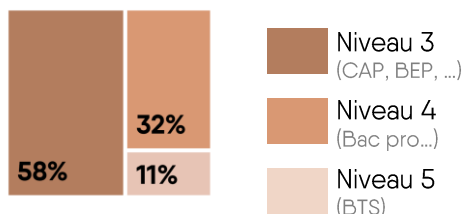
**5 601**



jeunes en formation initiale dans les métiers du Bâtiment

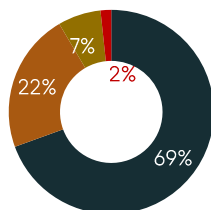


dont **2 674** en année diplômante



## Zoom sur l'apprentissage

Répartition des apprentis des entreprises du Bâtiment par taille de l'entreprise



■ 0 à 9 salariés  
■ 10 à 49 salariés  
■ 50 à 299 salariés  
■ 300 salariés et +

Sources : Ministère de l'Education nationale 2021-2022 – Constructys 2021 – Traitements Réseau des CERC

## Formation continue

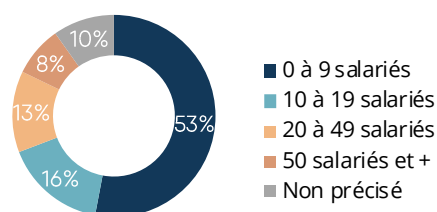
**623**



salariés en contrat de professionnalisation

## Zoom sur les contrats de professionnalisation

Répartition des contrats de professionnalisation par taille d'entreprise



**8 962**

stagiaires salariés en formation continue



# LES INDICATEURS PAR GROUPE MÉTIER

Métier	Emploi total	Âge moyen	Taux de turn-over	Ressources nouvelles entrantes
Maçonnerie - gros œuvre	12 137	39,1	21,1%	418
Métallerie	1 928	40,5	15,1%	49
Aménagement bois	6 070	38,5	16,8%	271
Electricité	5 483	36,8	16,5%	250
Cloisons et façades	8 790	39,2	19,5%	267
Fluides	5 605	36,8	15,4%	182
Toit et ossature	5 927	34,9	17,0%	202
Sol	1 929	39,4	19,6%	30



Emploi total = salariés, non salariés, intérimaires



Âge moyen



Taux de turn-over

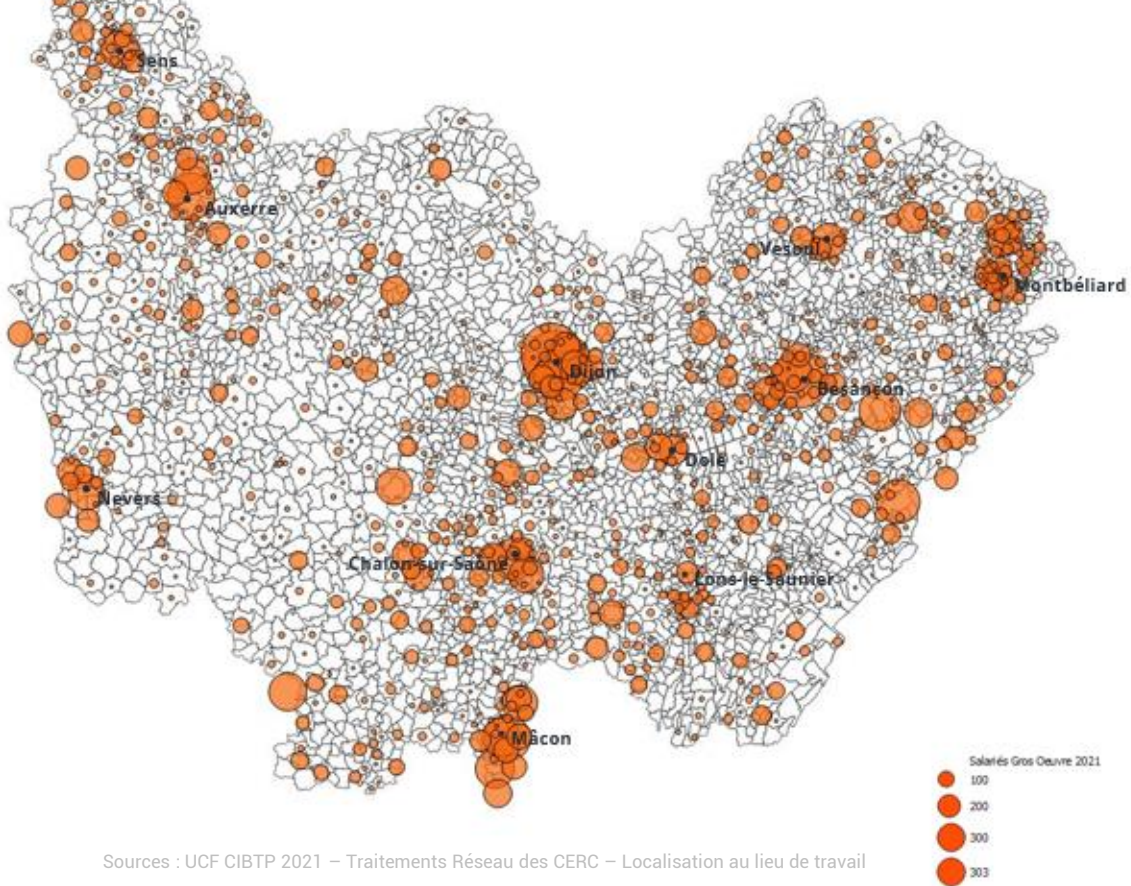


Ressources nouvelles entrantes

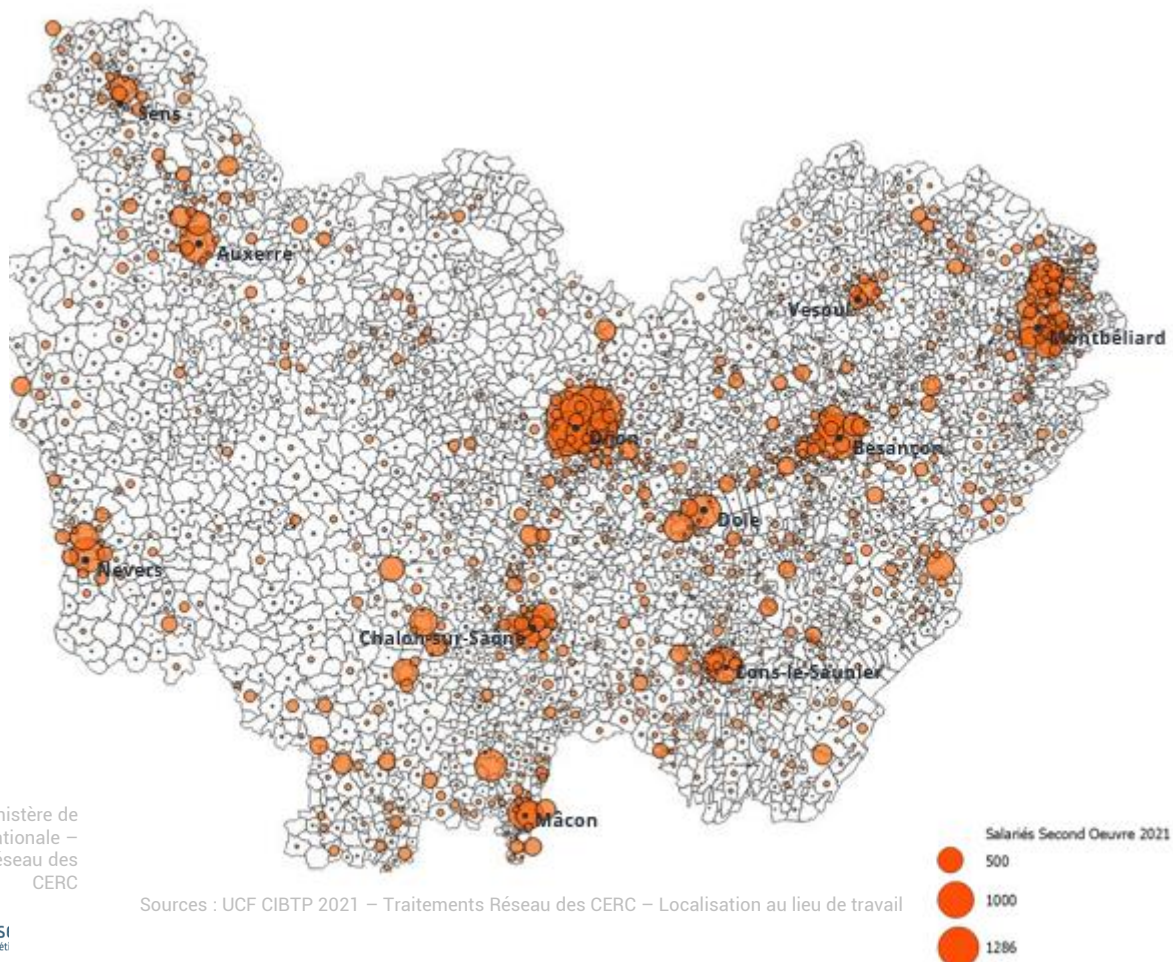
Source : Réseau des CERC

# SALARIÉS DE LA PRODUCTION

## NOMBRE DE SALARIÉS DU GROS ŒUVRE EN 2021



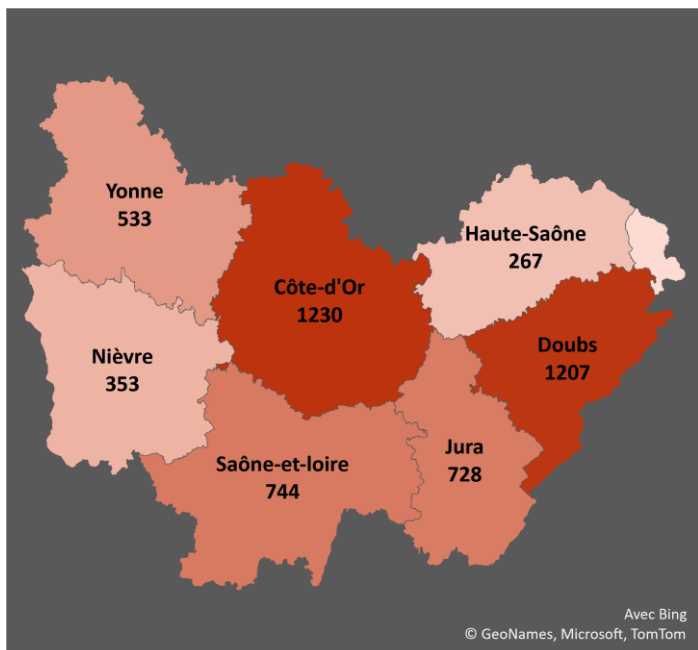
## NOMBRE DE SALARIÉS DU SECOND ŒUVRE EN 2021



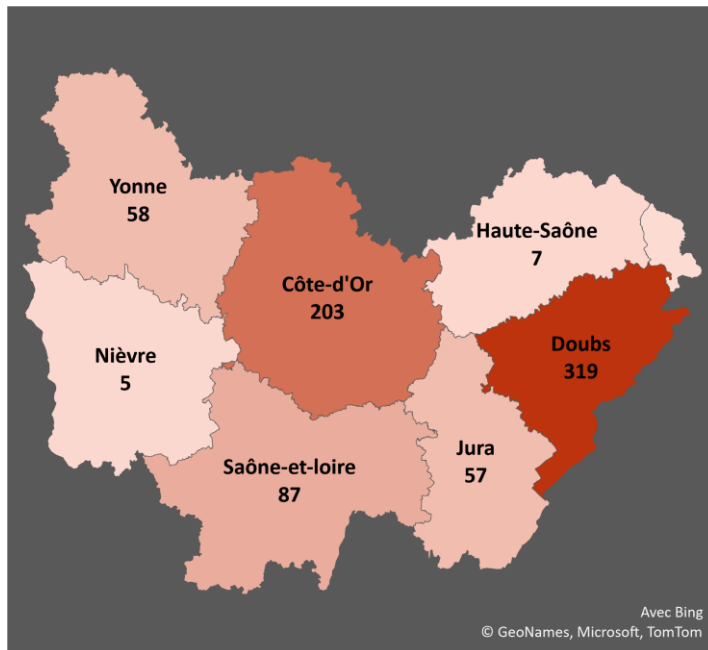
Sources : Ministère de l'Éducation nationale – Traitements Réseau des CERC

# CARTOGRAPHIE DES JEUNES EN FORMATION INITIALE

**NOMBRE DE JEUNES EN FORMATION INITIALE SUR LES MÉTIERS DE LA PRODUCTION DU BÂTIMENT EN 2021-2022**



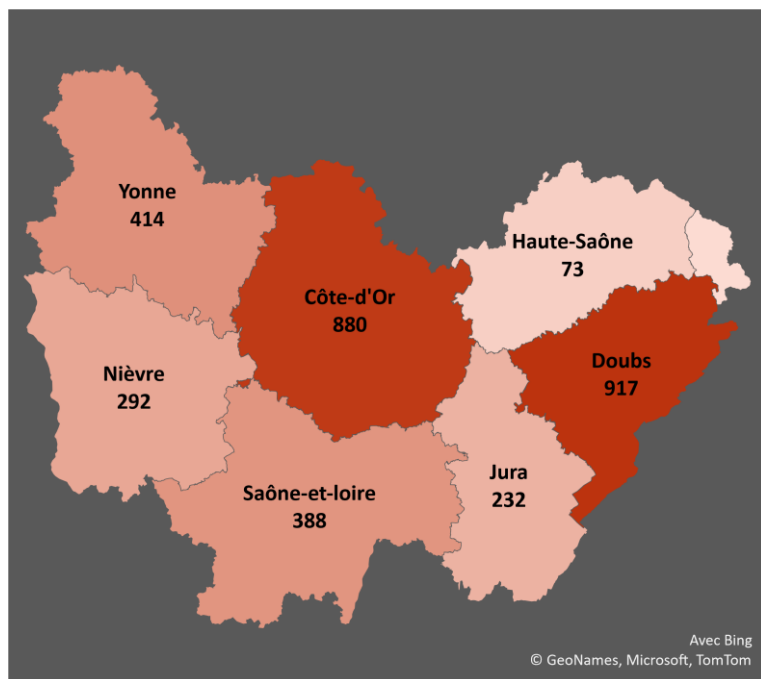
**NOMBRE DE JEUNES EN FORMATION INITIALE SUR LES MÉTIERS TECHNIQUES ET D'ENCADREMENT DU BTP EN 2021-2022**



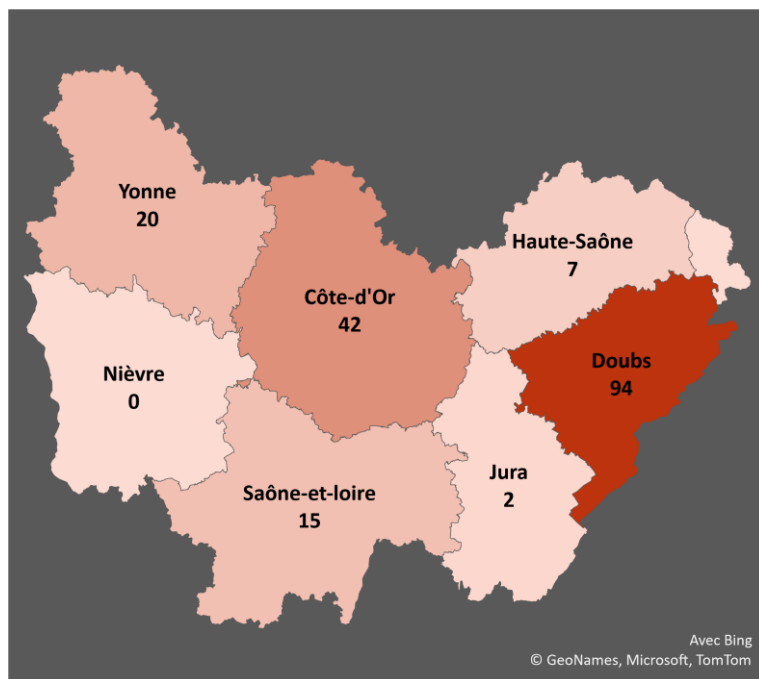
Sources : Rectorats & CCCA-BTP – Traitements Réseau des CERC

# CARTOGRAPHIE DES JEUNES EN APPRENTISSAGE

**NOMBRE DE JEUNES EN APPRENTISSAGE SUR LES MÉTIERS DE LA PRODUCTION DU BÂTIMENT EN 2021-2022**



**NOMBRE DE JEUNES EN APPRENTISSAGE SUR LES MÉTIERS TECHNIQUES ET D'ENCADREMENT DU BTP EN 2021-2022**



Sources : Rectorats & CCCA-BTP – Traitements Réseau des CERC

Sources : Ministère de l'Éducation nationale – Traitements Réseau des CERC

## CLÉS DE COMPRÉHENSION

### Ressources disponibles

7 714 établissements employeurs ayant un code APE Bâtiment en Bourgogne-Franche-Comté  
16 024 établissements sans salarié ayant un code APE Bâtiment en Bourgogne-Franche-Comté (y compris micro-entreprises)  
40 653 salariés employés dans un établissement ayant un code APE Bâtiment en Bourgogne-Franche-Comté  
14 683 non salariés avec une activité du Bâtiment  
3 192 intérimaires en équivalents temps pleins ayant travaillé dans un établissement du Bâtiment en Bourgogne-Franche-Comté

### Zoom sur les salariés Bâtiment inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP au 15 mars 2021

41 698 salariés du domaine professionnel du Bâtiment (c'est-à-dire ayant un métier Bâtiment ou un métier transverse dans une entreprise du Bâtiment) sont inscrits à la caisse des congés intempéries.  
72,0% ont un statut ouvrier dont 54,9% sont qualifiés ou très qualifiés (basé sur la position dans la convention collective ; coeff.  $\geq$  185 Bâtiment)

### Flux de salariés du Bâtiment inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP

7 216 salariés sont entrés dans l'entreprise au cours de l'année (quel que soit le contrat) pouvant être nouveau dans le secteur ou arrivant d'une autre entreprise de BTP.  
8 602 salariés ont été déclarés comme sortants à la caisse des congés intempéries soit un turn-over de 16,9%.  
82,1% des recrutements sont jugés difficiles par les entrepreneurs sur les métiers du Bâtiment.

### Besoin en ressources

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur du Bâtiment, sur un métier de production, est estimé à 1 668 personnes.

### Formation initiale

5 601 jeunes sont en formation à un métier du Bâtiment dans les centres de formation de la région (formations allant du CAP au BTS inclus) ; 2 304 en voie scolaire et 3 297 en apprentissage.  
Parmi eux, 2 674 sont en année diplômante. A l'issue de leur diplôme, ces jeunes vont pouvoir entrer dans une entreprise du BTP, poursuivre leurs études (ou redoubler), quitter le secteur ou la région.  
69% des apprentis, dans une entreprise du Bâtiment, dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production du Bâtiment ou des Travaux Publics, assistant(e) de direction, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur) sont dans une entreprise de 0 à 9 salariés.

### Formation continue

623 salariés du domaine professionnel du Bâtiment ont été recrutés en contrat de professionnalisation dans une entreprise du BTP.  
8 962 formations continues ont été suivies par les salariés des entreprises du Bâtiment de la région (formations obligatoires ou montée en compétences).

## AVEC LE CONCOURS...

Des membres et partenaires de la CERC



Des membres du GIE Réseau des CERC



De l'Observatoire des Métiers du BTP



CERC Bourgogne-Franche-Comté

12 C, Espace coworking Valparc Bâtiment C  
25840 – ECOLE-VALENTIN  
07-85-18-63-50 | 06-76-17-01-01  
contact@cerc-bfc.fr | www.cerc-bfc.fr