

# ACTIVITÉ, EMPLOI ET FORMATION DANS LE BÂTIMENT

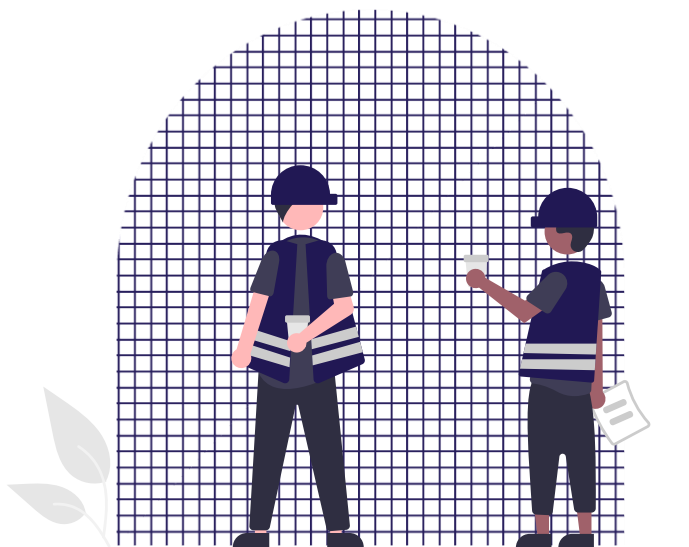
**BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ**



**ÉDITION DÉCEMBRE 2022**

Observatoire  
des métiers  
du **BTP**

BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ  
**CERC**  
— FILIÈRE CONSTRUCTION —  
Mesurer. Anticiper.



# SOMMAIRE

## 1 AU CARREFOUR DE L'ACTIVITÉ, DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION : QUELS CONSTATS AUJOURD'HUI EN RÉGION ?

- 1.1 Spécificités du tissu économique régional
- 1.2 Le recours aux ressources disponibles en région
- 1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue

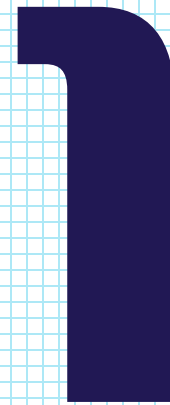
## 2 QUELLES TENDANCES POUR QUELS CONSTATS DEMAIN EN RÉGION ?

- 2.1 Evolution de l'activité du bâtiment
- 2.2 La structure de l'emploi en région
- 2.3 Formation initiale et formation des demandeurs d'emplois

## 3 BAROMÈTRES PROSPECTIFS PAR DOMAINE DE MÉTIER ET FONCTION EN RÉGION

- 3.1 Métiers de la Maçonnerie Gros Œuvre
- 3.2 Métiers des Cloisons et Façades
- 3.3 Métiers du Toit et Ossature
- 3.4 Métiers de l'Aménagement Bois
- 3.5 Métiers de la Métallerie
- 3.6 Métiers de l'Électricité
- 3.7 Métiers des Fluides
- 3.8 Métiers du Sol

**AU CARREFOUR DE L'ACTIVITÉ, DE  
L'EMPLOI ET DE LA FORMATION :  
QUELS CONSTATS AUJOURD'HUI  
EN RÉGION ?**



# Présentation des établissements présents en région

**7 714**

établissements employant au moins un salarié à fin 2021 dont

**5 859**

du second œuvre

**16 024**

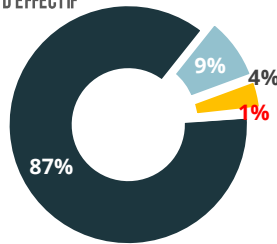
établissements n'employant aucun salarié à fin 2020  
 Une concentration de structures n'employant aucun salarié inférieure à la moyenne nationale

En fin 2021, le secteur du Bâtiment regroupait **7 714 établissements** employant au moins un salarié. Le secteur est dominé par les **établissements du second œuvre**, qui représentent **76%** de l'ensemble des établissements. 87% des établissements ont moins de 10 salariés.

En région, 68,3% des établissements n'emploient aucun salarié, contre 71,7% au niveau national.

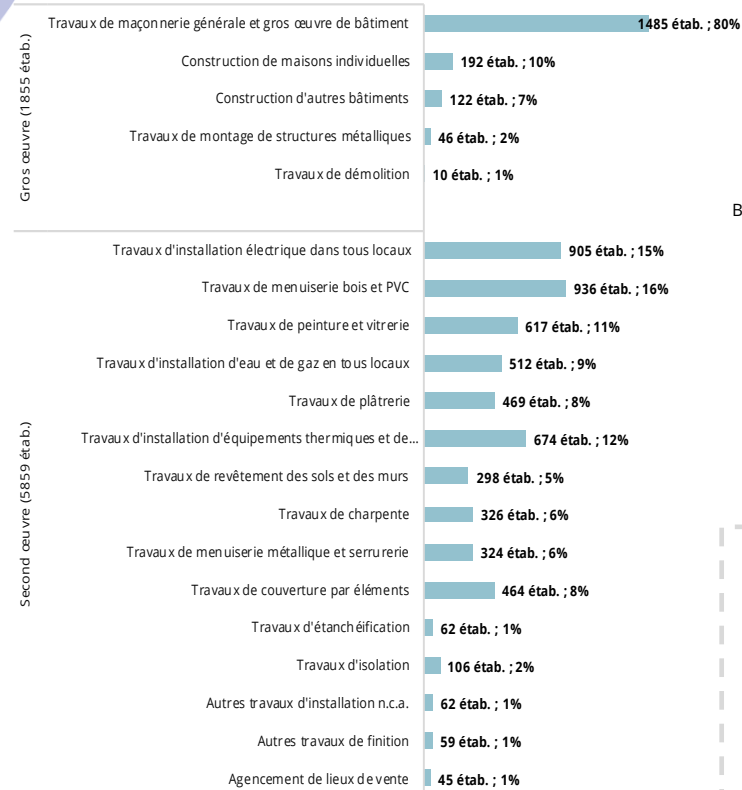
RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS EMPLOYANT AU MOINS UN SALARIÉ À FIN 2021 SELON LA TRANCHE D'EFFECTIF

- 1 à 9 salariés
- 10 à 19 salariés
- 20 à 49 salariés
- 50 salariés et +



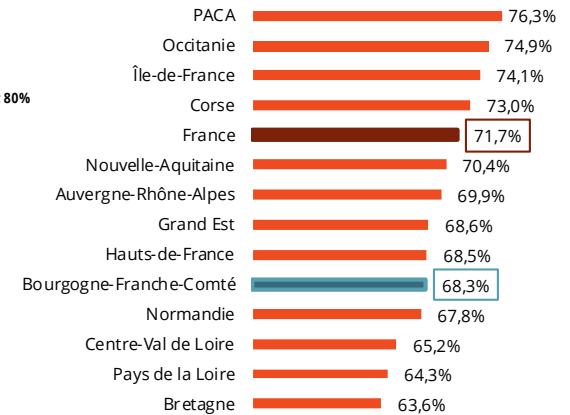
Unité : nombre d'établissements - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

## RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS DU BÂTIMENT EMPLOYANT AU MOINS UN SALARIÉ À FIN 2021



Unité : Nombre d'établissements | Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

## PART DES ÉTABLISSEMENTS N'EMPLOYANT AUCUN SALARIÉ À FIN 2020



Unité : nombre d'établissements - Source : INSEE REE Traitements Réseau des CERC

### Définitions

**Etablissements employant au moins un salarié à fin 2021, source URSSAF-ACOSS** : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre 2021, même s'ils n'ont plus de salariés au 31 décembre 2021.

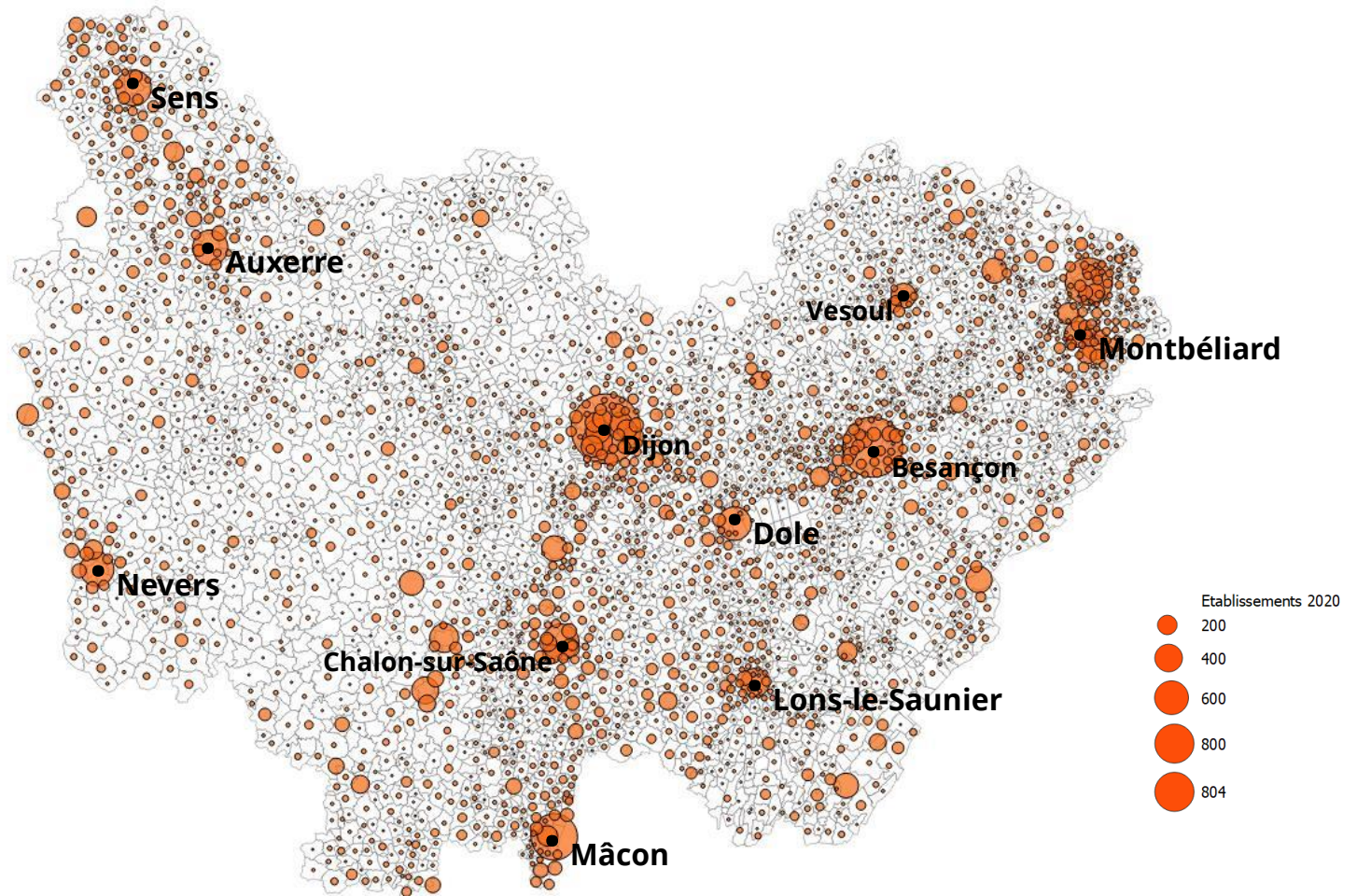
**Etablissements n'employant aucun salarié à fin 2020, source Répertoire des Entreprises et des Etablissements INSEE** : unités de production rattachées à une entreprise (microentreprises, petites et moyennes entreprises, entreprises de taille intermédiaire, grandes entreprises) exerçant une activité économique réelle et n'employant aucun salarié au 31/12/2020.

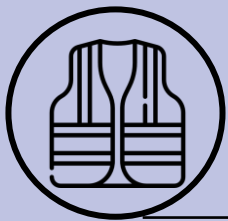
## Répartition des établissements du Bâtiment par département



Nombre d'établissements du Bâtiment à fin 2020

Les établissements sont concentrés autour des grands pôles urbains de la région.





## RESSOURCE MOBILISÉE

**40 653**  
salariés  
(40 006 à fin 2020)

**14 683**  
non salariés

## RESSOURCE MOBILISABLE

**3 192**  
intérimaires  
(2 573 à fin 2020)

**10 840**  
demandeurs d'emploi  
(10 782 à fin 2020)

**En 2021, 40 653 salariés (3% des salariés du Bâtiment en France )** travaillent dans les établissements ayant un code APE relevant du Bâtiment. L'effectif salariés a bondi de 1,62% en un an. Mais, cette augmentation n'est pas suffisante pour couvrir les besoins en main d'œuvre du secteur. Pour preuve, selon l'enquête BMO, le secteur de la Construction avait 6 385 projets de recrutement en 2021 et estimait à plus 7 000 ceux de 2022.

Le recours à l'intérim permet de faire face à la pénurie de main d'œuvre et à la saisonnalité de la production. Le nombre d'intérimaires est passé de 2 573 ETP en 2020 à 3 192 ETP en 2021. **La région fait partie du trio des régions ayant le moins recours aux intérimaires (7,9 intérimaires pour 100 salariés).** En effet, la région mise plus sur de la ressource permanente.

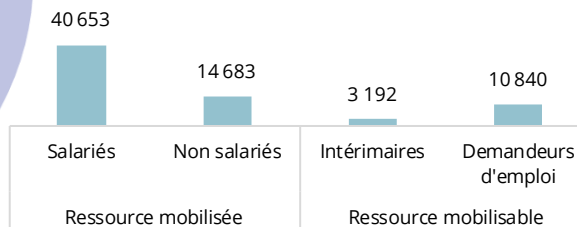
Le nombre de demandeurs d'emploi en catégorie ABC a atteint 10 840 en fin 2021 et représente 5% des demandeurs d'emploi de la région.

Source : BMO Pôle-Emploi 2021 , 2022

## 1.2 Le recours aux ressources disponibles en région

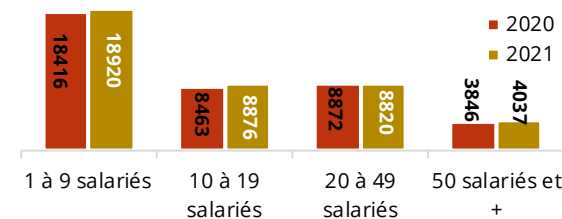
# Mobilisation des ressources : salariés, non salariés, intérimaires, demandeurs d'emplois

### RESSOURCES DANS LE BÂTIMENT



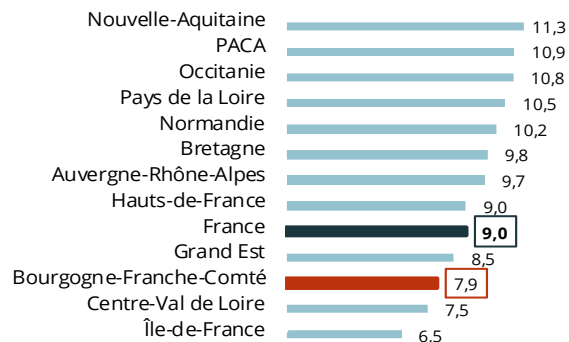
Unité : nombre de postes salariés 2021, de non salariés 2017, d'intérimaires en ETP 2021, de demandeurs d'emploi en catégorie ABC 2021 - Sources : ACOSS, DARES, Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC

### EVOLUTION DE LA RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT DANS LE BÂTIMENT



Unité : nombre de salariés - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

### NOMBRE D'INTÉRIMAIRES POUR 100 SALARIÉS DU BÂTIMENT EN 2021



Unité : nombre de postes salariés, d'intérimaires en ETP  
Source : ACOSS & DARES - Traitements Réseau des CERC

#### Définitions

**Salariés (source ACOSS-URSSAF) :** nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant du Bâtiment implantés dans la région au 31/12/2021, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés.

**Non salariés (source ACOSS-URSSAF) :** Nombre d'actifs inscrits à la Sécurité Sociale des Indépendants ayant un code APE relevant du Bâtiment, source ACOSS-URSSAF.

**Intérimaires (source DARES) :** nombre moyen d'intérimaires en ETP (équivalent temps plein) employés dans les établissements de Bâtiment de la région au cours de l'année 2021.

**Demandeurs d'emploi (source Pôle Emploi) :** demandeurs d'emplois en catégorie ABC domiciliés dans la région à fin 2021 et déclarant chercher comme métier principal un emploi de production Construction.

## RESSOURCE MOBILISÉE

### Production

29 994 salariés

### Techniciens et cadres

5 027 salariés

### Administratifs et commerciaux

6 677 salariés

En 2021, en région, 72% des salariés travaillaient dans la production. Ces derniers exercent majoritairement les métiers de la Maçonnerie (27%), de la Menuiserie (13%) et de la Peinture (11%). Exceptée la Menuiserie, les deux autres métiers ont été les plus proposés dans les offres d'emploi en 2021.

La part des salariés de la production en région est sensiblement supérieure au seuil national (71%).

### EFFECTIF SALARIÉS RELEVANT DU BÂTIMENT EN 2021



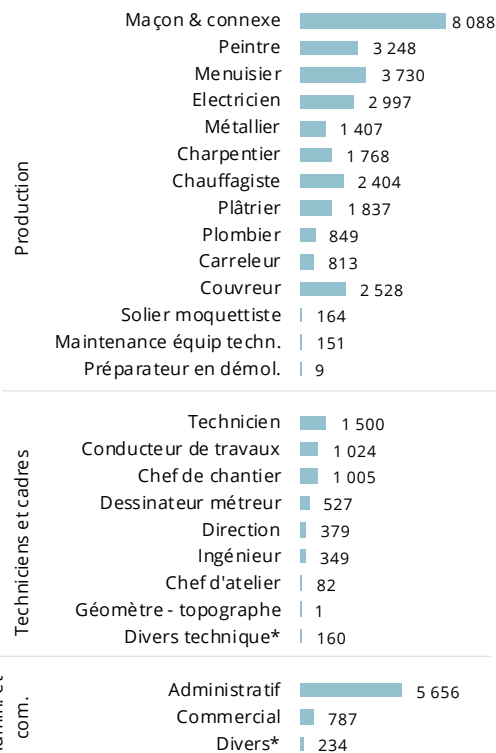
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

Source : Observatoire de l'emploi Pôle Emploi Bourgogne-Franche-Comté, 4<sup>ème</sup> trimestre 2021

## 1.2 Le recours aux ressources disponibles en région

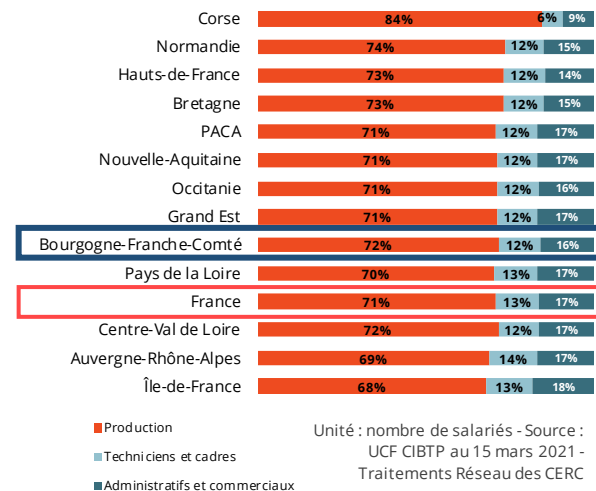
### Répartition de l'effectif salarié par métier

#### RÉPARTITION DES SALARIÉS RELEVANT DU BÂTIMENT



Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

#### RÉPARTITION DE L'EFFECTIF SALARIÉS RELEVANT DU BÂTIMENT PAR RÉGION EN 2021



■ Production  
■ Techniciens et cadres  
■ Administratifs et commerciaux

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

#### Définitions

**Salariés\* de la production** : salariés ayant un métier de production Bâtiment quelle que soit l'entreprise

**Salariés\* des fonctions techniques et de l'encadrement** : salariés des entreprises du Bâtiment ayant un métier technique/d'encadrement

**Salariés\* commerciaux et administratifs** : salariés des entreprises du Bâtiment ayant un métier commercial / administratif

\* Y compris apprentis

## Disparité du niveau de qualification selon les métiers



**54,9%**

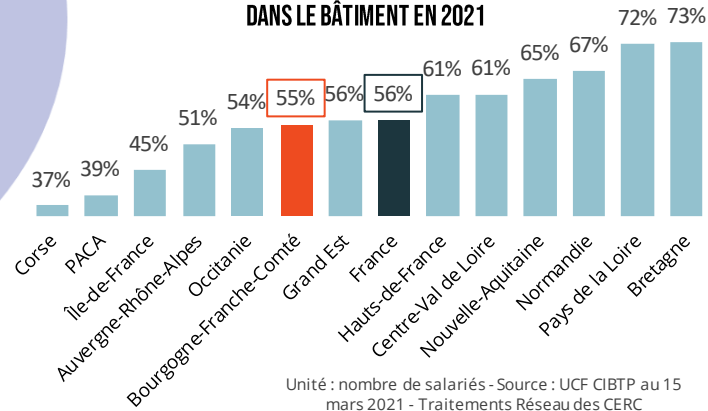
d'ouvriers qualifiés  
« ou » / « Et » très qualifiés



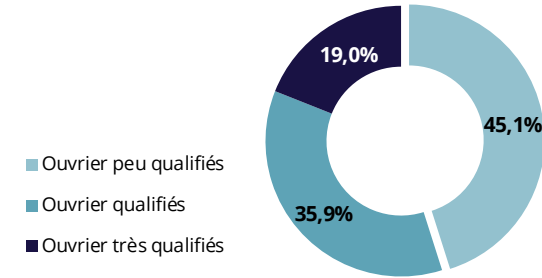
**41 ans**

Age moyen des  
ouvriers qualifiés  
« ou » / « Et » très qualifiés

PART DES OUVRIERS QUALIFIÉS ET TRÈS QUALIFIÉS  
DANS LE BÂTIMENT EN 2021

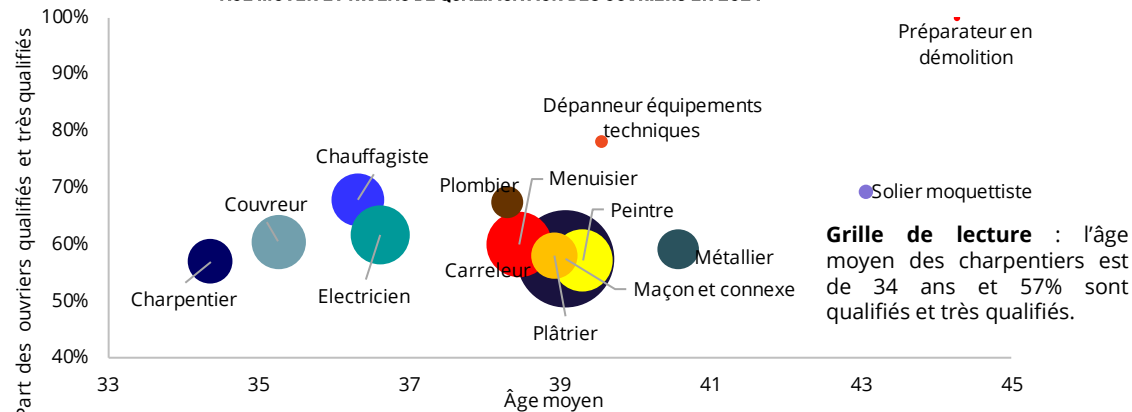


RÉPARTITION DES OUVRIERS SELON  
LEUR QUALIFICATION EN 2021



Unité : Nombre de salariés -Source : UCFCIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

ÂGE MOYEN ET NIVEAU DE QUALIFICATION DES OUVRIERS EN 2021



**Grille de lecture :** l'âge moyen des charpentiers est de 34 ans et 57% sont qualifiés et très qualifiés.

**La moyenne d'âge des ouvriers varie entre 34 ans (Charpentier) et 44 ans (Préparateur en démolition (très peu en région)).**

D'une manière générale, **environ 55% (contre 56,7% en 2020) des ouvriers sont qualifiés ou très qualifiés.** Le niveau de qualification des ouvriers de la production varie d'un métier à l'autre. Les préparateurs en démolition, malgré leur petit nombre sont tous très qualifiés. 57% des maçons sont qualifiés et très qualifiés.

La part des **ouvriers peu qualifiés** est passée de 43,3% en 2020 à **45% en 2021.** Le niveau de qualification en région est, pour la seconde année consécutive, inférieure au seuil national (55%).

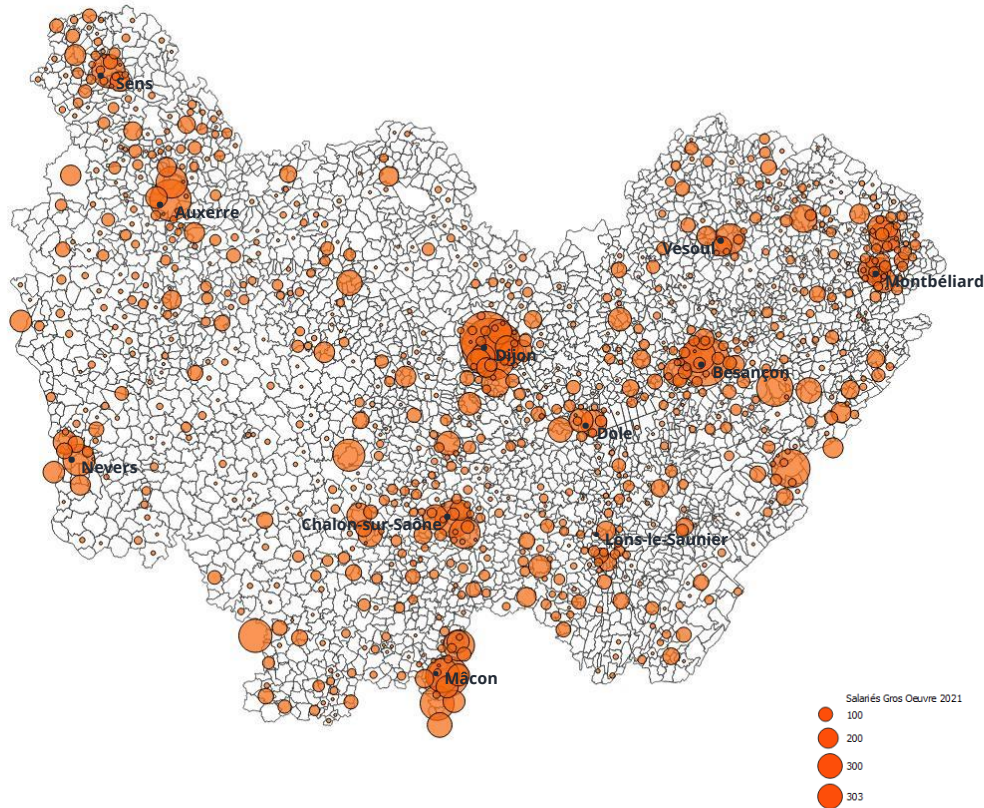
**Définitions**

Le niveau de qualification des ouvriers s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers.



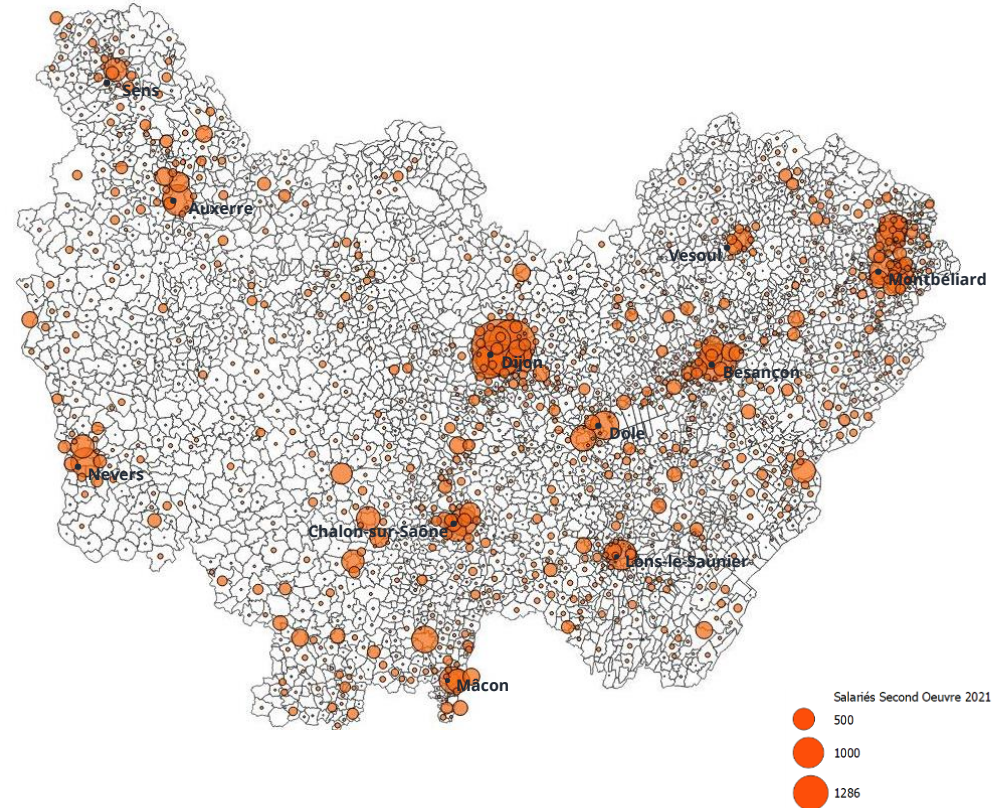
## Répartition des salariés du Gros œuvre et du Second Œuvre en 2021

RÉPARTITION DES SALARIÉS DU GROS ŒUVRE EN BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ



Source : ACOSS-URSSAF 2021 – Traitements Réseau des CERC – Localisation du lieu de travail

RÉPARTITION DES SALARIÉS DU SECOND ŒUVRE EN BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

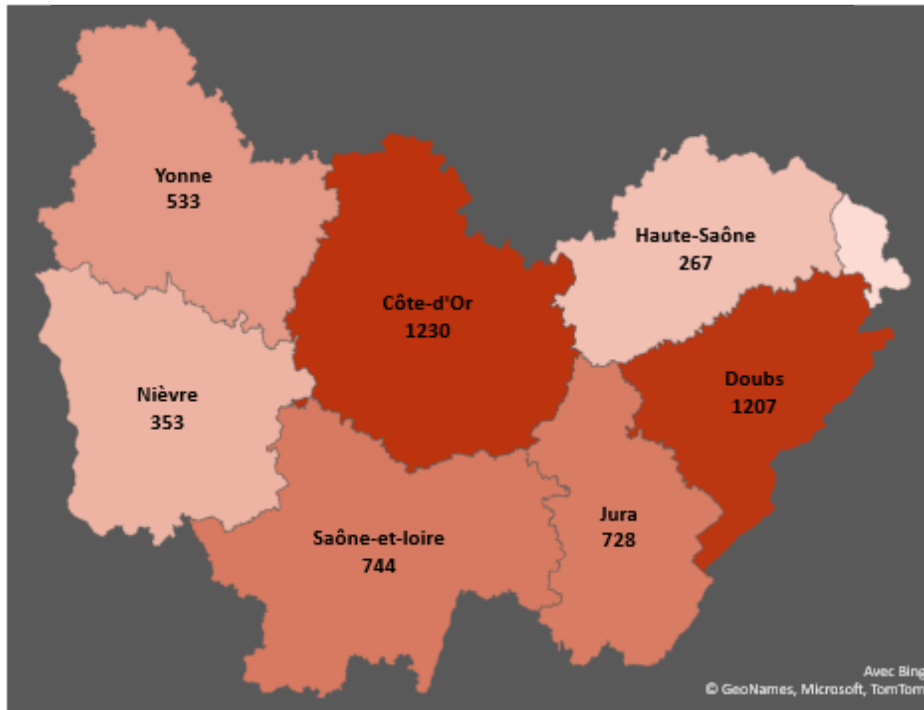


Source : ACOSS-URSSAF 2021 – Traitements Réseau des CERC – Localisation du lieu de travail

## 1.2 Le recours aux ressources disponibles en région

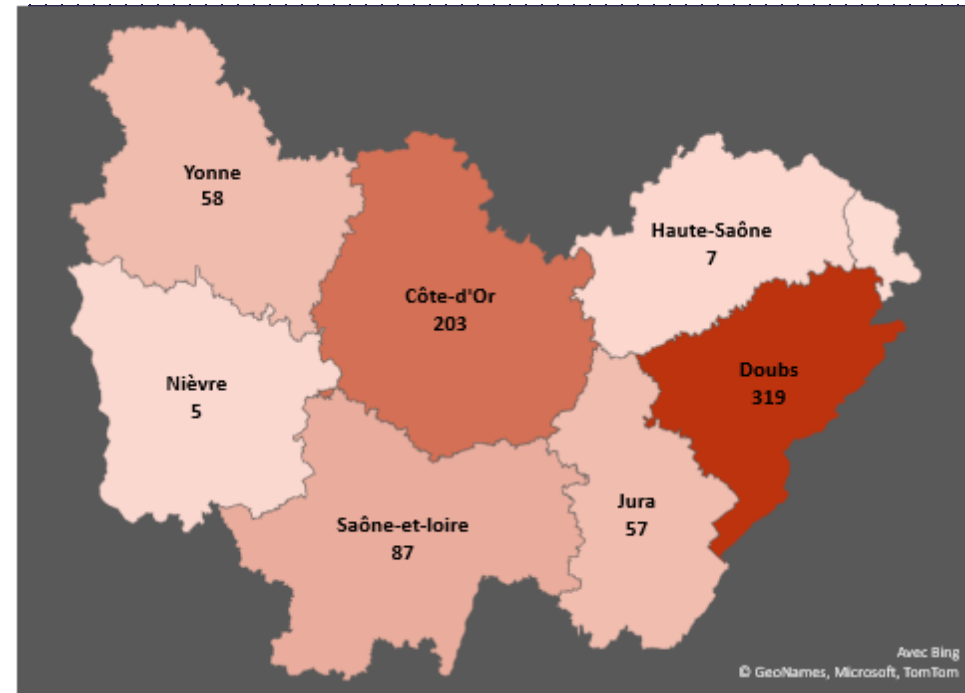
# Cartographie de la formation initiale

**NOMBRE DE JEUNES EN FORMATION INITIALE SUR LES MÉTIERS DE LA PRODUCTION DU BÂTIMENT EN 2021-2022**



Sources : Rectorats & CCCA-BTP – Traitements Réseau des CERC

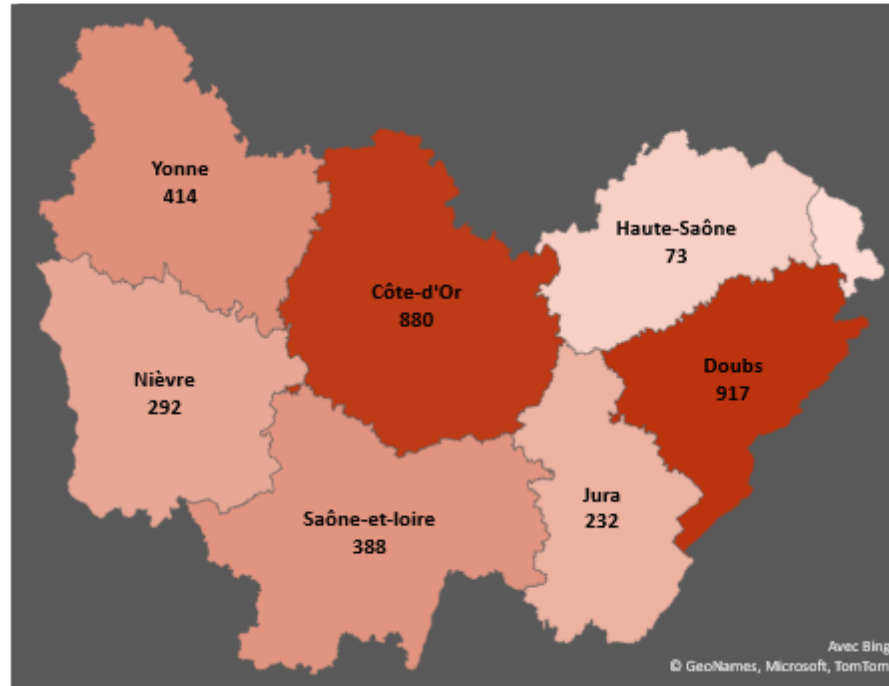
**NOMBRE DE JEUNES EN FORMATION INITIALE SUR LES MÉTIERS TECHNIQUES ET D'ENCADREMENT DU BTP EN 2021-2022**



Sources : Rectorats & CCCA-BTP – Traitements Réseau des CERC

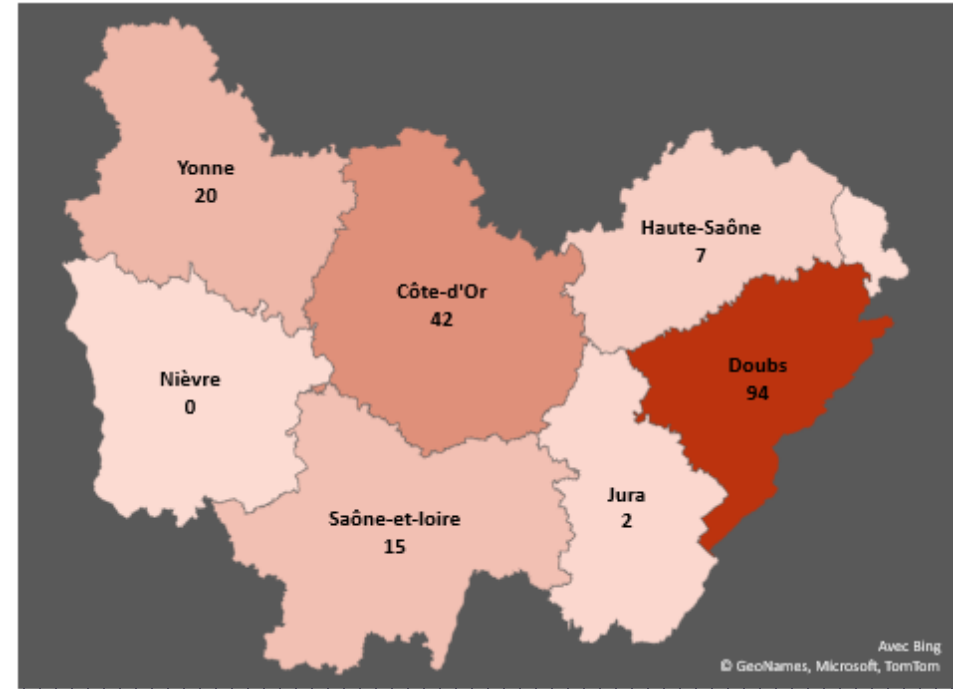
## 1.2 Le recours aux ressources disponibles en région Cartographie des jeunes en apprentissage

**NOMBRE DE JEUNES EN APPRENTISSAGE SUR LES MÉTIERS DE LA PRODUCTION DU BÂTIMENT EN 2021-2022**



Sources : Rectorats & CCCA-BTP – Traitements Réseau des CERC

**NOMBRE DE JEUNES EN APPRENTISSAGE SUR LES MÉTIERS TECHNIQUES ET D'ENCADREMENT DU BTP EN 2021-2022**



Sources : Rectorats & CCCA-BTP – Traitements Réseau des CERC

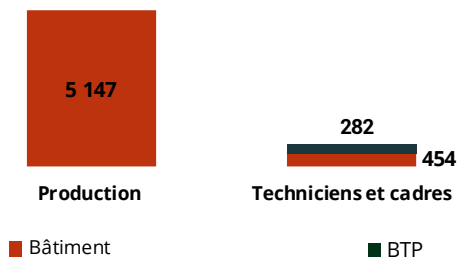
## PRODUCTION BÂTIMENT

**5 147** jeunes  
dont  
**3 205** apprentis

## TECHNICIENS ET CADRES BTP

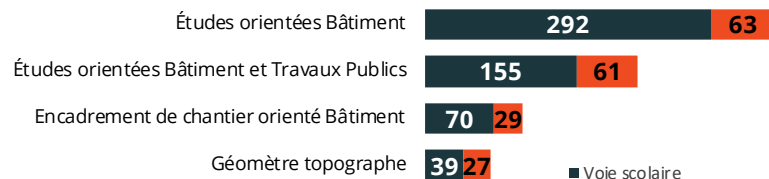
**736** jeunes  
dont  
**180** apprentis

### PAR FONCTION EN 2021-2022



Unité : apprenants en formation initiale - Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

### PAR MÉTIER TECHNIQUE / D'ENCADREMENT BTP EN 2021-2022

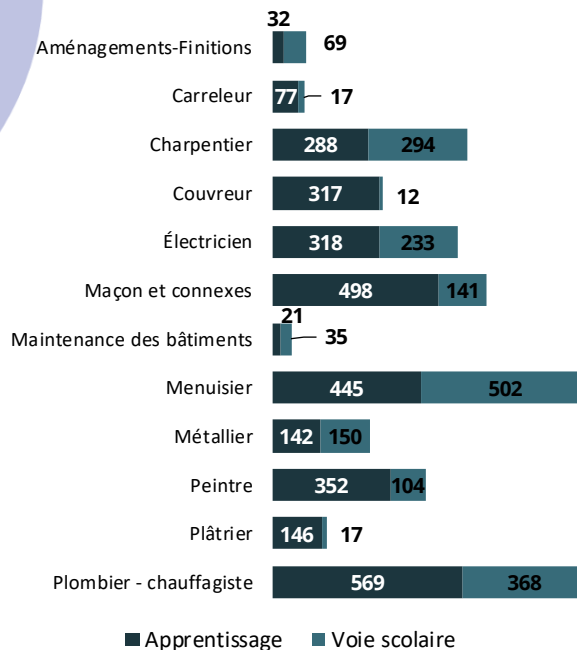


Unité : apprenants en formation initiale  
Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

## 1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue

### Répartition des jeunes de – 26 ans en formation initiale selon les catégories de métier

#### PAR MÉTIER DE PRODUCTION BÂTIMENT EN 2021-2022



Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

En 2021-2022, plus de 5 800 jeunes sont inscrits dans une **formation initiale** dans les métiers du BTP, dont **5 147 jeunes se forment aux métiers du Bâtiment**. **3 205 jeunes** se forment aux métiers de la production par la voie de l'apprentissage. 6 jeunes sur 10 se préparent aux cinq métiers suivants : Plombier-Chauffagiste (18%), Menuisier (18%), Maçon et connexes (12%), Électricien et Charpentier (11%). Les formations aux métiers de **techniciens et cadres BTP**, regroupent **736 jeunes en formation initiale**.

Les formations en alternance par apprentissage sont choisies par près de 6 jeunes sur 10. C'est un tremplin vers la vie professionnelle pour les apprentis qui seront immédiatement opérationnels au terme de leurs études. Environ **62% des jeunes en formation initiale** pour les métiers de la production choisissent l'**apprentissage**. Chez les **techniciens et cadre**, la part des **apprentis** est de **24%**.

#### Définitions

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

#### Avertissement

Les jeunes inscrits en BTS ne sont pas comptabilisés pour la voie scolaire

## Répartition des jeunes de – 26 ans en formation initiale selon le niveau et le type de diplôme en 2021-2022

	Niveau 3			Niveau 4				Niveau 5		Total	Part, %						
	CAP	MC	Autre	BAC PRO	BP	MC	Autre	BTS	Autre								
Métier de la production	Aménagements-Finitions			96				5		101	2,0%						
	Carreleur			82				12		94	1,8%						
	Charpentier			193				18		194	36	582	11,3%				
	Couvreur			221				35		18	55	329	6,4%				
	Électricien			422				1		79		49	551	10,7%			
	Maçon et connexes			482				70		87		639	12,4%				
	Maintenance des bâtiments			56								56	1,1%				
	Menuisier			478				33		342		94	947	18,4%			
	Métallier			182				71		39		292	5,7%				
	Peintre			390				3		57		6	456	8,9%			
	Plâtrier			145				3		1		14	163	3,2%			
	Plombier - chauffagiste			428				4		5		270	100	2	125	3	937
Total par niveau			3 182			1 642				323		5 147	100%				
Etudes et encadrement	Études orientées Bâtiment			224				131		355	48,2%						
	Études orientées Bâtiment et Travaux Publics			144				48		24	216	29,3%					
	Encadrement de chantier orienté Bâtiment							2		97	99	13,5%					
	Géomètre topographe			46				20		66	9,0%						
	Total par niveau			416				320		736	100%						

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

### Définitions

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

FORMATIONS DIPLOMANTES

**54%**  
Niveau 3

**35%**  
Niveau 4

**11%**  
Niveau 5

## Répartition des jeunes de -26 ans en formation initiale selon le niveau de diplôme et la voie de formation en 2021-2022

	Niveau 3		Niveau 4		Niveau 5		Total apprent.	Total voie scolaire	Total apprent. et voie scolaire	Part de l'apprent	Part voie scolaire	
	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire						
Métier de la production	Aménagements-Finitions		27	69	5		32	69	101	32%	68%	
	Carreleur	65	17	12			77	17	94	82%	18%	
	Charpentier	165	46	58	172	65	76	288	294	582	49%	51%
	Couvreur	256		61	12			317	12	329	96%	4%
	Électricien	206	217	79		33	16	318	233	551	58%	42%
	Maçon et connexes	401	81	97	60			498	141	639	78%	22%
	Maintenance des bâtiments	21	35					21	35	56	38%	63%
	Menuisier	327	184	118	318			445	502	947	47%	53%
	Métallier	79	103	63	47			142	150	292	49%	51%
	Peintre	289	104	63				352	104	456	77%	23%
	Plâtrier	132	17	14				146	17	163	90%	10%
Plombier - chauffagiste	358	79	171	201	40	88	569	368	937	61%	39%	
<b>total par niveau Production</b>	<b>2 299</b>	<b>883</b>	<b>763</b>	<b>879</b>	<b>143</b>	<b>180</b>	<b>3 205</b>	<b>1 942</b>	<b>5 147</b>			
Etudes et encadrement	Études orientées Bâtiment		10	214	53	78	63	292	355	18%	82%	
	Études orientées Bâtiment et Travaux Publics			144	61	11	61	155	216	28%	72%	
	Encadrement de chantier orienté Bâtiment			2		27	70	29	99	29%	71%	
	Géomètre topographe			7	39	20		27	39	66	41%	59%
	<b>Total par niveau Technique/ Encadrement</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>19</b>	<b>397</b>	<b>161</b>	<b>159</b>	<b>180</b>	<b>556</b>	<b>736</b>		

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

A ces formations, il faut ajouter celles de niveau Licence, de niveau BUT et du cycle ingénieur.

**Pour la Licence**, à titre d'exemple, l'IUT de Belfort-Montbéliard propose une Licence pro mention métiers du BTP (Conduite et performance énergétique du Bâtiment). C'est une formation parrainée par une entreprise du secteur du Bâtiment et qui est accessible en alternance (apprentissage et contrat de professionnalisation). Il y a également la Licence Professionnelle Conduite de travaux et développement durable dans le Bâtiment qui propose un contrat d'apprentissage jusqu'à 30 ans.,

Avec la réforme des DUT (fin 2019) l'IUT Dijon-Auxerre propose un **BUT Génie Civil - Construction Durable** en alternance.

**Concernant les diplômes d'ingénieur**, les spécialités sont Bâtiment et Travaux Publics.

### Définitions

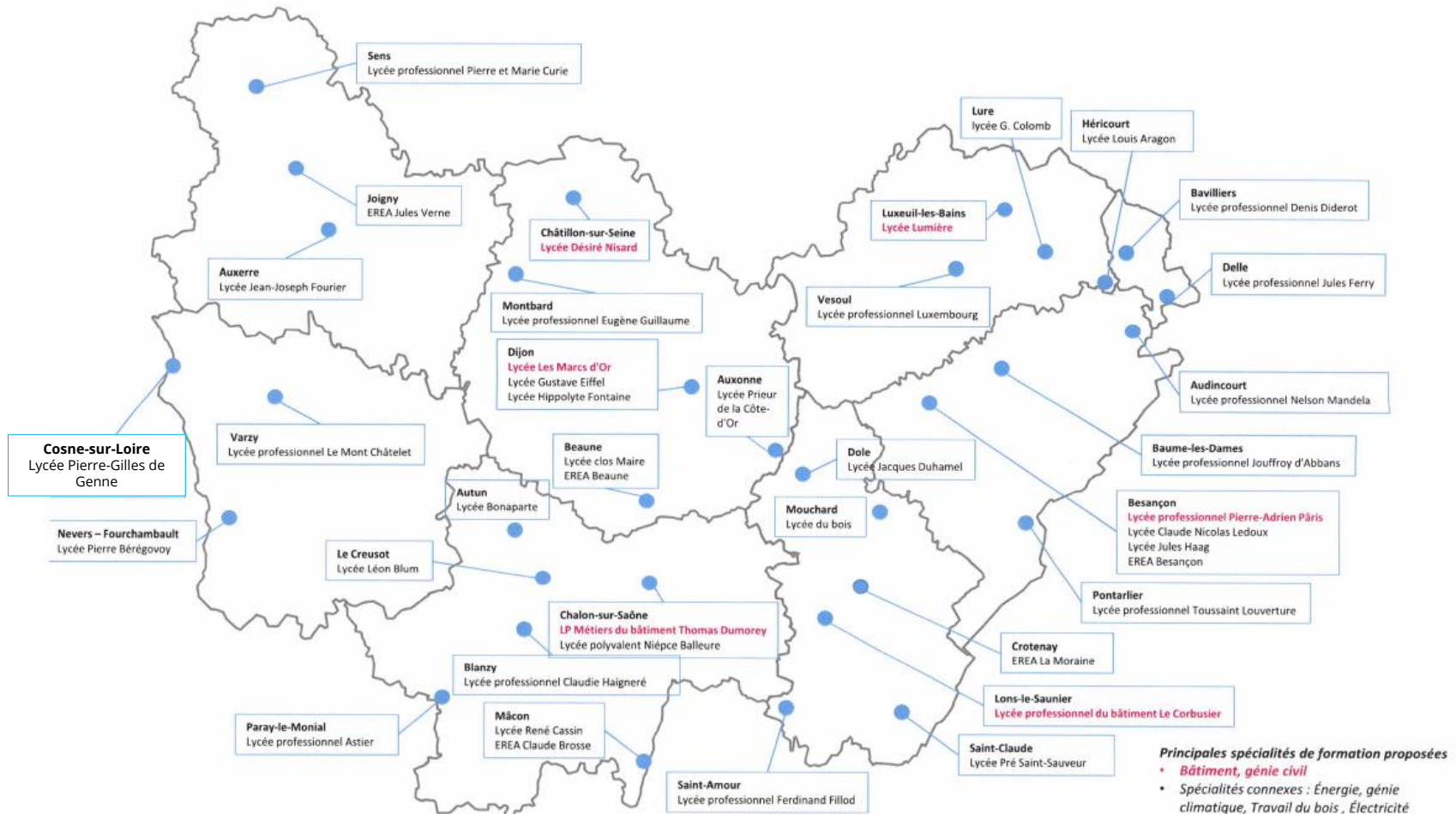
Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

### Avertissement

% apprenti = Nombre apprentis par niveau sur nombre d'apprentis total

Les formations DUT ont évolué vers des formations BUT (Bachelor Universitaire de Technologie), leur durée est passée de 2 à 3 ans pour s'aligner sur le grade de licence dans les standards européens.

## Les lieux de formations diplômantes de la filière du Bâtiment et des Travaux Publics 2021-2022



**3 627**  
 apprentis formés dans des  
 entreprises de Bâtiment en 2021  
 quel que soit le métier préparé

### Poids de l'apprentissage dans la formation initiale sur les métiers de la production du Bâtiment

**62,3%**  
 2022-2021  
**52,8%**  
 2020-2021

En 2021, selon Constructys, **plus de 3 600 jeunes** ont signé un **contrat d'apprentissage** dans les entreprises de Bâtiment en région et ce quel que soit le métier préparé. Le nombre d'apprentis a augmenté de 71% (2 118 en 2020) en un an.

D'une manière générale, 91% des contrats d'apprentissage sont signés avec les entreprises de moins de 50 salariés. Mais ce sont celles de moins de dix salariés, qui captent environ 70% des apprentis. Les femmes restent minoritaires (6%).

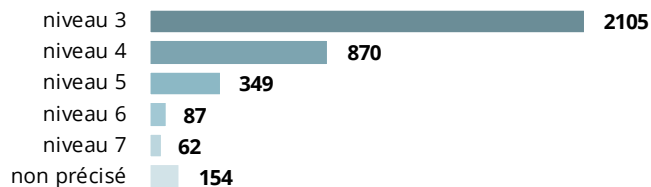
En région 58% des apprentis préparent un diplôme de niveau 3, contre une minorité pour le diplôme d'ingénieur (2%).

Par corps d'état, les contrats d'apprentissage ont concerné principalement les métiers de la production Bâtiment (62,3%).

## 1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue

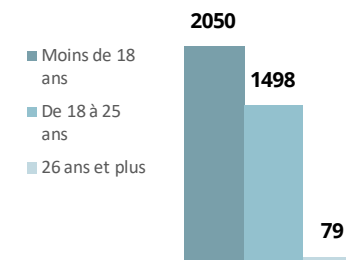
### Focus sur la formation en apprentissage

#### RÉPARTITION PAR NIVEAU DE DIPLOME PRÉPARÉ



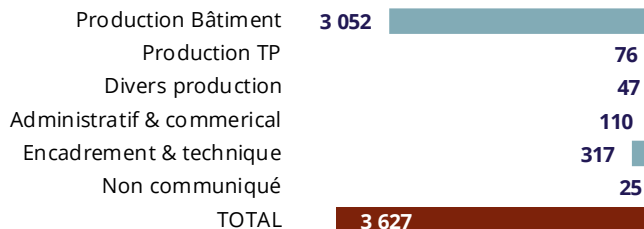
Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2021 - Traitements Réseau des CERC

#### RÉPARTITION PAR ÂGE



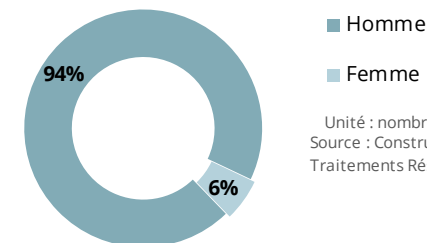
Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2021 - Traitements Réseau des CERC

#### RÉPARTITION PAR CATEGORIE DE MÉTIER



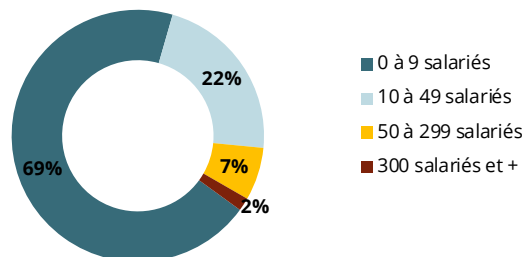
Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2021 - Traitements Réseau des CERC

#### RÉPARTITION PAR GENRE



Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2021 - Traitements Réseau des CERC

#### RÉPARTITION PAR TAILLE DE L'ENTREPRISE



Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2021 - Traitements Réseau des CERC

#### Avertissement

Le nombre d'apprentis analysé sur cette page correspond à l'ensemble des contrats d'apprentissage en cours au 31 décembre 2021. Jusqu'à présent, les chiffres portaient sur le nombre de contrats conclus dans l'année. Par conséquent, les résultats de cette année ne peuvent pas être comparés avec ceux des années précédentes.



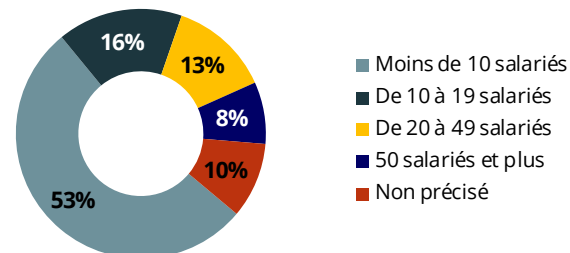
## Les salariés en contrat de professionnalisation en 2021

**623 Contrats de professionnalisation**  
dans les métiers du Bâtiment et du BTP en 2021

**70,5%** 2021  
Part des salariés de la production dans les contrats de professionnalisation

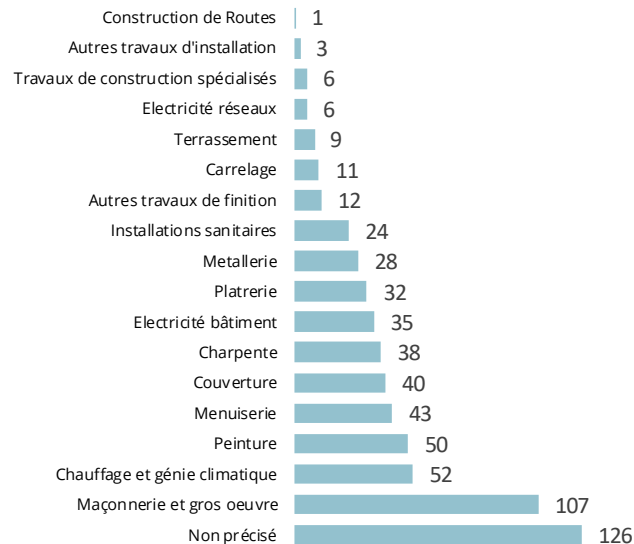
**317 857**  
Heures de formation dispensées

### RÉPARTITION PAR TAILLE D'ENTREPRISES



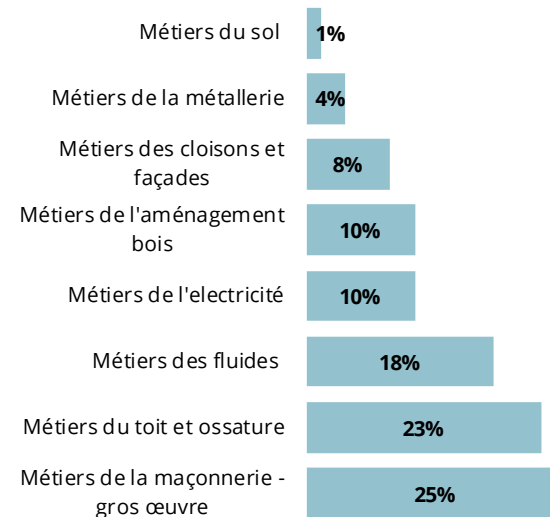
Unité : nombre de contrats - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

### NOMBRE DE CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION PAR SPÉCIALITÉ DE FORMATION



Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

### RÉPARTITION DES SALARIÉS DE LA PRODUCTION AYANT SIGNÉ UN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION PAR MÉTIERS



Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

En 2021, il y a eu **623 salariés en contrat de professionnalisation**, soit 140 salariés de plus qu'en 2020.

C'est le niveau le plus élevé depuis 2009.

Ils ont eu en moyenne 510 heures de formation.

La spécialité la plus suivie est la maçonnerie-gros œuvre (107 salariés).

7 salariés sur 10 de la production ont signé un contrat de professionnalisation dans les métiers de la maçonnerie-gros œuvre (25%) et dans ceux du toit et de l'ossature (23%).

## Les salariés en formation continue par spécialité pour les entreprises de moins de 50 salariés

**8 962** salariés  
en formation continue  
dans le Bâtiment en 2021

Evolution du nombre de salariés en formation continue

**+35,2%** 2007-2021

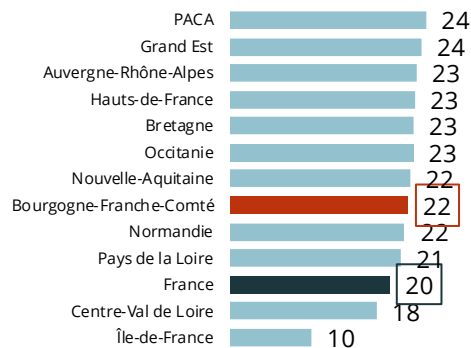
Sur la période 2017-2021, le nombre de salariés en formation continue a augmenté de 35%.

Un quart des salariés suivent une formation continue en maçonnerie et gros œuvre.

12% se forment en électricité Bâtiment.

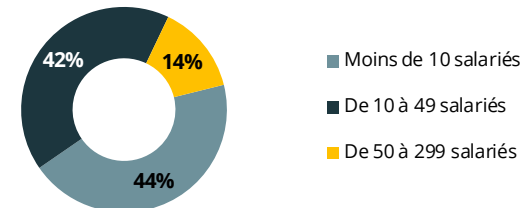
Malgré un poids économique faible de la région dans le PIB national (3% en 2020) **la formation professionnelle continue est importante**. En effet, pour la Bourgogne-Franche-Comté cet indicateur est supérieur au niveau national.

NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE POUR 100 SALARIÉS



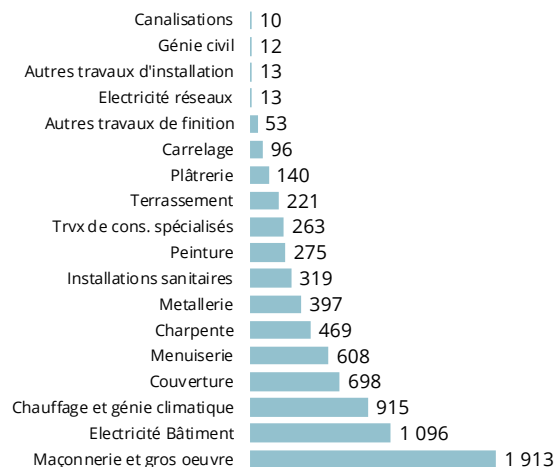
Unité : nombre de stagiaires / nombre de postes salariés, hors contrats de professionnalisation - Source : ACOSS & Constructys - Traitements

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR TAILLE D'ENTREPRISE EN 2021



Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS PAR SPÉCIALITÉ DE FORMATION



Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

### Définitions

Le nombre de salariés correspond au nombre de salariés pour lesquels les entreprises ont demandé un financement à l'OPCO de la Construction Constructys et qui ont suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle l'OPCO de la Construction a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

### Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises car elles ne prennent pas en compte les formations réalisées hors financement de l'OPCO de la Construction.

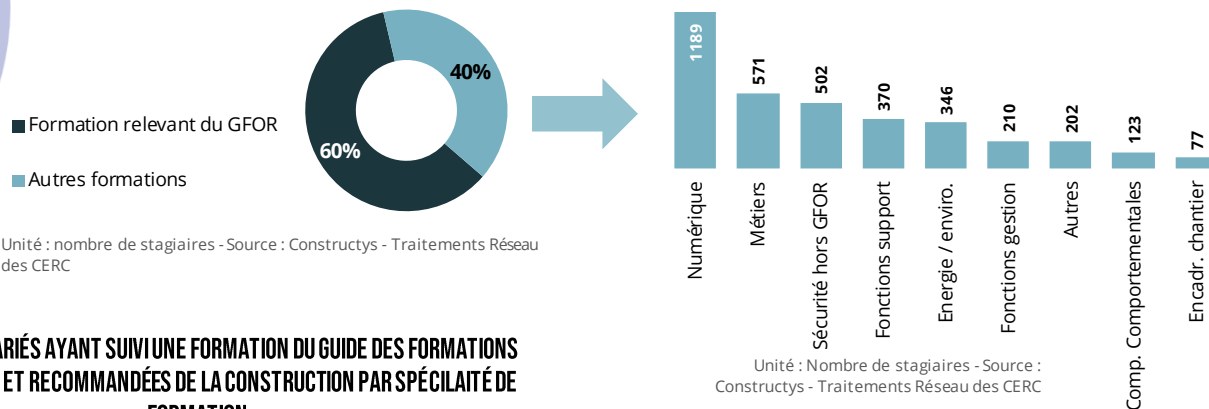
## Les salariés en formation continue en 2021

**8 962**

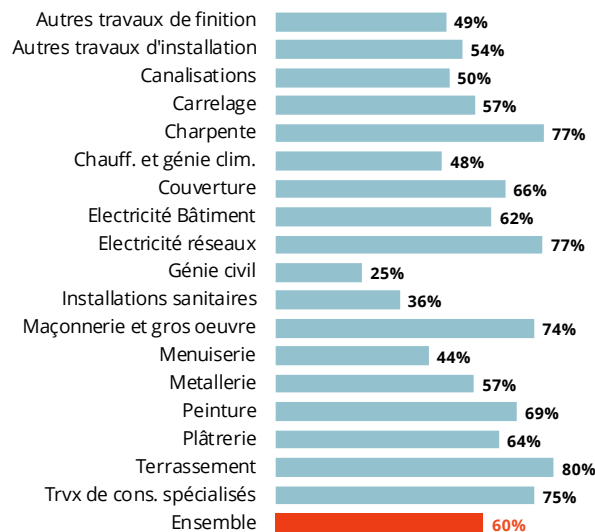
salariés en formation continue en 2021

**60%** des salariés en formation continue en 2021 suivent une formation relevant du « Guide des Formations Obligatoires et Recommandées »

### RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS PAR TYPE DE FORMATION ET PAR DOMAINE DE FORMATION



### PART DES SALARIÉS AYANT SUIVI UNE FORMATION DU GUIDE DES FORMATIONS OBLIGATOIRES ET RECOMMANDÉES DE LA CONSTRUCTION PAR SPÉCIALITÉ DE FORMATION



En 2021, 60% des salariés ont suivi une formation continue relevant du « guide des formations obligatoires et Recommandées de la Construction (GFOR) » financée par l'OPCO de la Construction.

40% des salariés ont reçu une formation hors GFOR. Parmi lesquelles, les plus plébiscitées sont le numérique (33%), les formations métiers (16%) et la sécurité hors GFOR (14%).

#### Définitions

Le nombre de salariés en formation continue correspond au nombre de salariés pour lesquels les entreprises ont demandé un financement à l'OPCO de la Construction et qui ont suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.


L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle l'OPCO Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

\*GFOR : Guide des formations obligatoires et recommandées de la Construction. Mis en place par l'OPCO Constructyts

#### Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises ne prenant pas en compte les formations réalisées hors financement de l'OPCO de la Construction (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

**QUELLES TENDANCES POUR  
QUELS CONSTATS DEMAIN  
EN RÉGION ?**



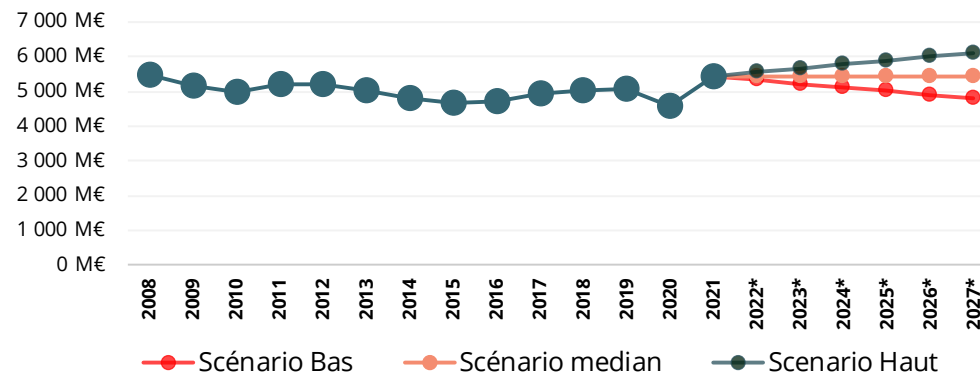
**2**

## L'activité bâtiment entre 2011 et 2021

**5 435 M€**  
Chiffre d'affaires Bâtiment  
2021

**+19,1%**  
Evolution 2021/2020

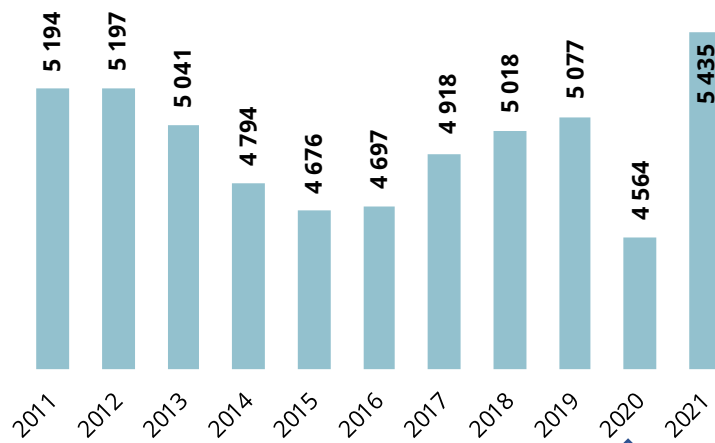
SCÉNARIOS D'ÉVOLUTION DU CHIFFRE D'AFFAIRES BÂTIMENT À HORIZON 5 ANS



\* Prévisions de CA en volume

Unité : M€ / Source : Réseau des CERC

## ÉVOLUTION DU CHIFFRE D'AFFAIRES BÂTIMENT



Unité : M€ / Source : Réseau des CERC

Année marquée par la crise sanitaire

Après une année de chute de 10% par rapport à 2019, causée par la crise sanitaire, l'activité du Bâtiment repart à la hausse en 2021. Cette croissance d'environ 20% du chiffre d'affaires est le résultat de la bonne tenue du segment de la construction neuve et de l'entretien-rénovation. En outre, les effets du Plan de relance sur le secteur ne sont pas à négliger. À titre d'exemple, ce sont plus de 54 000 particuliers bénéficiaires de « MaPrimeRénov » et 304 collectivités territoriales, qui ont reçu un financement des projets de rénovation énergétique de leurs Bâtiments.

## Effectif salariés dans le Bâtiment depuis 2016

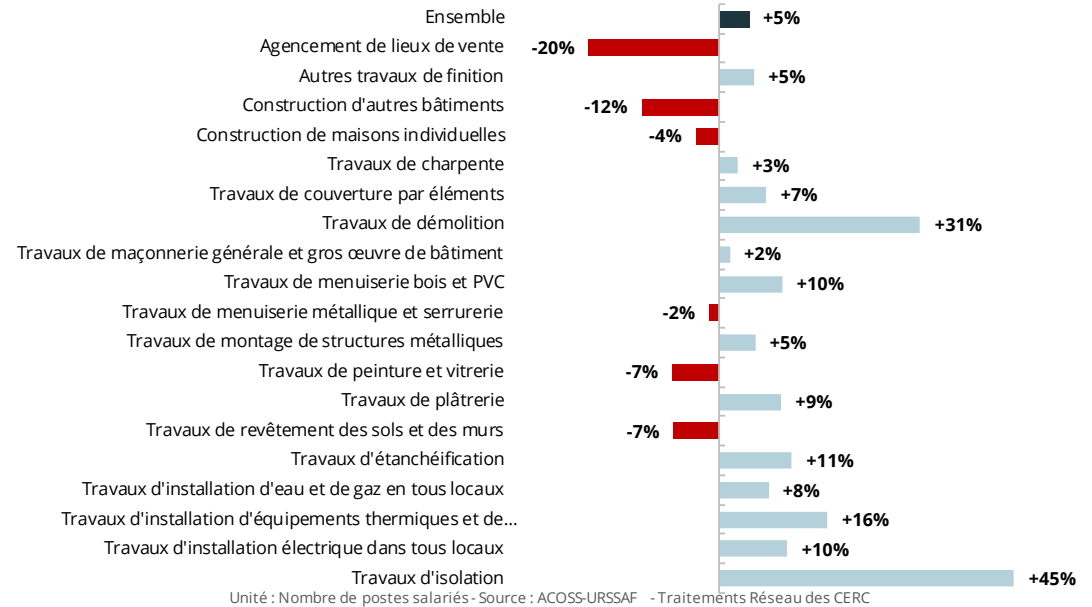
**+1 755**  
emplois salariés  
dans le Bâtiment entre 2016 et 2021

**-73**  
dans le Gros Œuvre

**+1 828**  
dans le Second Œuvre

**+411**  
établissements employant au moins un salarié  
dans le Bâtiment entre 2016 et 2021

### EVOLUTION DE L'EFFECTIF SALARIÉ DU BÂTIMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ ENTRE 2016 ET 2021



### EVOLUTION DES SALARIÉS BÂTIMENT SELON LE STATUT

	2021	Evol. 2016/2021	
Ouvriers	30 029	+5,1%	▲
ETAM	9 043	+13,0%	▲
Cadres (IAC)	2 626	+4,5%	▲
<b>Ensemble</b>	<b>41 698</b>	<b>+6,7%</b>	<b>▲</b>

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2017 et 2021 - Traitements Réseau des CERC

### EVOLUTION DE L'EFFECTIF SALARIÉS ENTRE 2016 ET 2021



Unité : nombre de postes salariés  
Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

#### Définitions

**Etablissements employant au moins un salarié, source ACOSS-URSSAF** : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre, même s'ils n'ont plus de salariés au 31/12.

**Salariés (source ACOSS-URSSAF)** : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant du Bâtiment implanté dans la région au 31/12/2021, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés

## Estimation du besoin annuel en main d'œuvre 2021-2026

### Choix du scénario cible

Les scénarios permettent d'établir un cadrage, quant au niveau potentiel d'activité pour ensuite déterminer les besoins en ressources à l'horizon 2027. **Le scénario retenu est le médian.**

**Besoin annuel en ressources 2021-2026**

**1 668**

**ouvriers de la production**

### Scénarios d'impact en emploi a 5 ans

**Hypothèse A : Scénario bas** correspondant à une reprise modérée de l'activité dans le Bâtiment en 2021 et une tendance baissière pour la période 2022-2027. En 2027, le niveau estimé atteint serait inférieur à celui d'avant crise (2019) de 5%.

**Hypothèse B : Scénario médian** table sur une stabilisation de l'activité à partir de 2022 et ce jusqu'en 2027. En 2022, l'activité a augmenté de 5% par rapport à 2019.

**Hypothèse C : Scénario haut** vise un retour de l'activité dès 2021 et un accroissement à un rythme annuel moyen de 2% sur la période 2022-2027. En 2027, la croissance de l'activité sera supérieure de 21% au niveau d'avant crise (2019).

Domaines de métiers et fonctions	Besoin annuel en ressources	Evolution moy. Annuelle 2021-2026	
Métiers de la maçonnerie - gros œuvre	418	1,8%	▲
Métiers de la métallerie	49	3,1%	▲
Métiers de l'aménagement bois	271	1,8%	▲
Métiers de l'électricité	250	1,9%	▲
Métiers des cloisons et façades	267	2,2%	▲
Métiers des fluides	182	1,5%	▲
Métiers du sol	30	1,8%	▲
Métiers du toit et ossature	202	2,2%	▲

## Age moyen des salariés en 2021

**37,6 ans**  
production

**43,1 ans**  
techniciens et cadres

**44,4 ans**  
administratifs et commerciaux

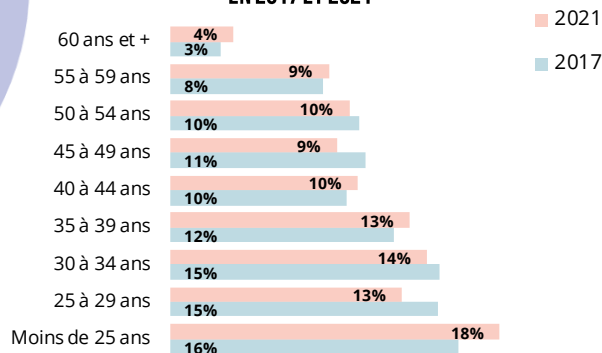
En 2021, l'âge moyen des salariés de la production est quasi stable pour la troisième année consécutive (37,6 ans). Chez les techniciens et les administratifs, il est supérieur à 40 ans.

La pyramide se rajeunit avec la part des moins de 25 ans qui progresse sensiblement pour tous types de CSP.

## 2.2 La structure de l'emploi en région

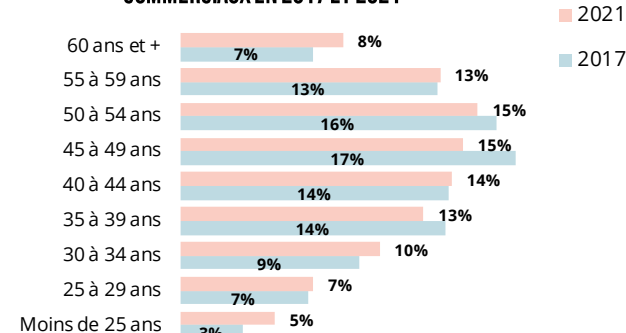
### La pyramide des âges des salariés par Catégorie Socio-Professionnelle

PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS DE LA PRODUCTION EN 2017 ET 2021



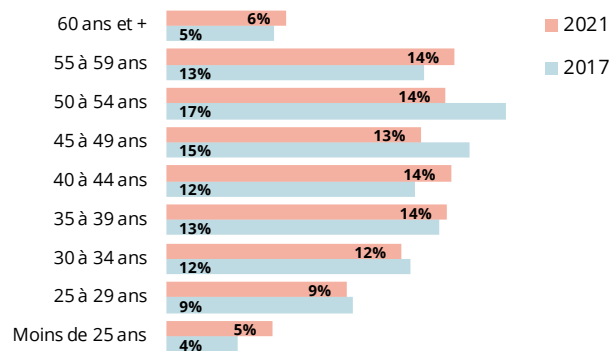
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2017 et 2021 - Traitements Réseau des CERC

PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS ADMINISTRATIFS ET COMMERCIAUX EN 2017 ET 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2017 et 2021 - Traitements Réseau des CERC

PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS DES FONCTIONS TECHNIQUES ET DE L'ENCADREMENT EN 2017 ET 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2017 et 2021 - Traitements Réseau des CERC

#### Définitions

**Salariés\* de la production** : salariés ayant un métier de production Bâtiment quelle que soit l'entreprise

**Salariés\* des fonctions techniques et de l'encadrement** : salariés des entreprises de Bâtiment ayant un métier technique/d'encadrement

**Salariés\* commerciaux et administratifs** : salariés des entreprises de Bâtiment ayant un métier commercial/administratif

\* Y compris apprentis



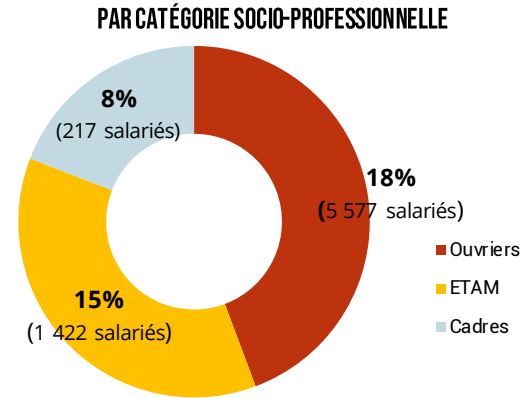
## Les taux d'entrant dans le secteur en 2021

**7 216**  
Salariés entrants en 2021

**16%**  
Taux d'entrant dans le secteur

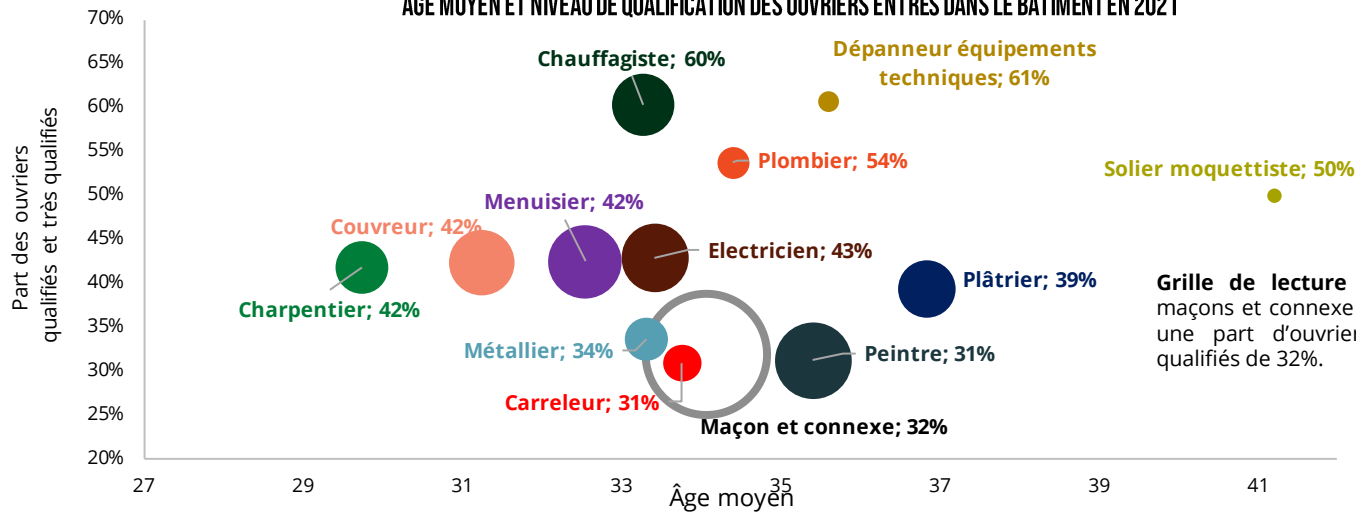
### Taux d'entrant par catégorie socio-professionnelle

**18%** Ouvriers  
**8%** Cadres  
**15%** ETAM  
**10%** Dont qualifiés/très qualifiés



Unité : taux d'entrants - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

### ÂGE MOYEN ET NIVEAU DE QUALIFICATION DES OUVRIERS ENTRÉS DANS LE BÂTIMENT EN 2021



**Grille de lecture** : L'âge moyen des maçons et connexe est de 34,1 ans avec une part d'ouvriers qualifiés et très qualifiés de 32%.

**Définition**

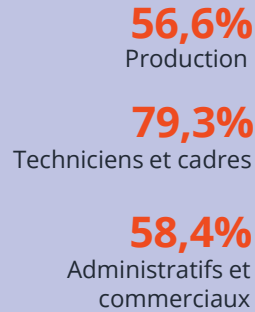
**Taux d'entrant 2021** = nombre de salariés\* entrés en 2021 rapporté au nombre de salariés\* en poste au 15 mars 2021

\* Hors apprentis

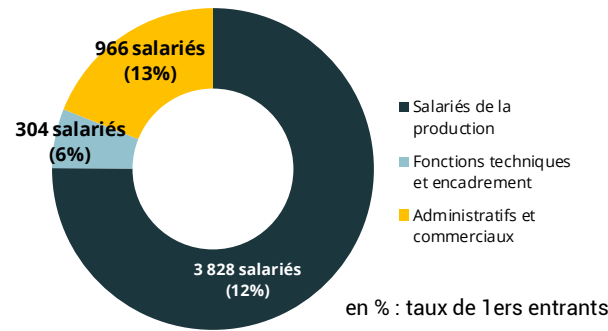
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

## Zoom sur les taux de primo-entrant dans le Bâtiment en 2021

### Taux de CDI des premiers entrant 2021

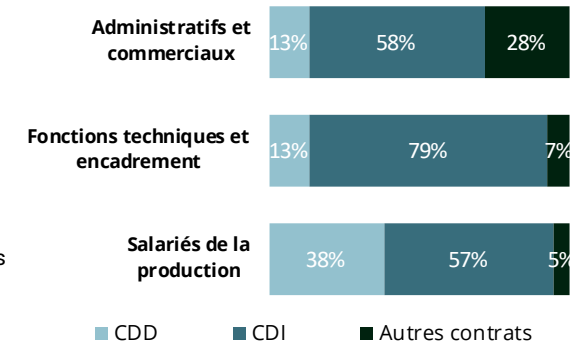


### EFFECTIF SALARIÉS PRIMO-ENTRANT SELON LE CONTRAT DE TRAVAIL



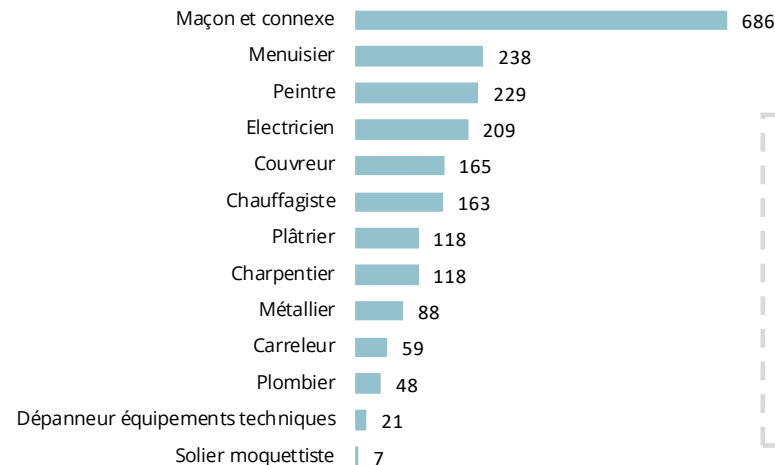
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

### RÉPARTITION DES SALARIÉS PREMIERS ENTRANTS SELON LE CONTRAT DE TRAVAIL



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

### RÉPARTITION DES SALARIÉS DE LA PRODUCTION PREMIERS ENTRANTS DANS LE BÂTIMENT SELON LE MÉTIER

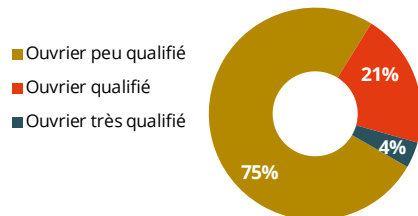


Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

En 2021, le recrutement dans le secteur du Bâtiment se fait de façon pérenne avec environ 6 salariés sur 10 qui signent un contrat CDI quel que soit le métier. Ce taux est plus élevé pour les techniciens et cadres où il avoisine les 80%. La part des salariés des premiers entrants dans l'administratif a été la plus forte (13%) et dépasse sensiblement celle des salariés de la production (12%).

Dans la production, 686 maçons ont signé des contrats CDI, dans les entreprises du Bâtiment. C'est le métier le plus proposé dans les offres d'emploi du Bâtiment en région.

### RÉPARTITION DES OUVRIERS PRIMO-ENTRANT SELON LEUR QUALIFICATION



Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

#### Définition

**1<sup>ers</sup> entrant 2021** = nombre de salariés\* entrés en 2021 dans une entreprise de BTP n'ayant pas eu d'activité dans le secteur au cours des 10 dernières années ou étant apprentis auparavant.

**Taux de 1<sup>ers</sup> entrant 2021** = nombre de 1<sup>ers</sup> entrants 2021 rapporté au nombre de salariés\* en poste au 15 mars 2021

\* Hors apprentis

## Un taux de sortant selon les métiers en 2020

**8 602**  
Salariés sortants en 2020

**20%**  
Taux de sortant dans le secteur

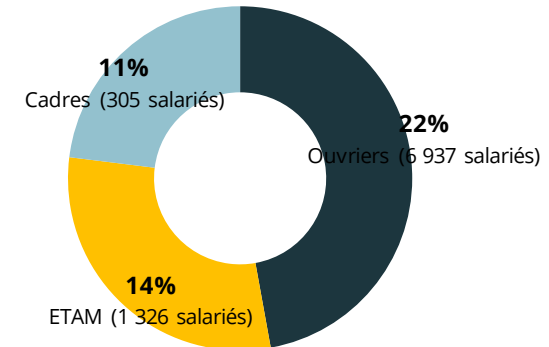
### Taux de sortant par catégorie socio-professionnelle

**22%** Ouvriers  
**15%** Dont qualifiés/très qualifiés

**14%** ETAM

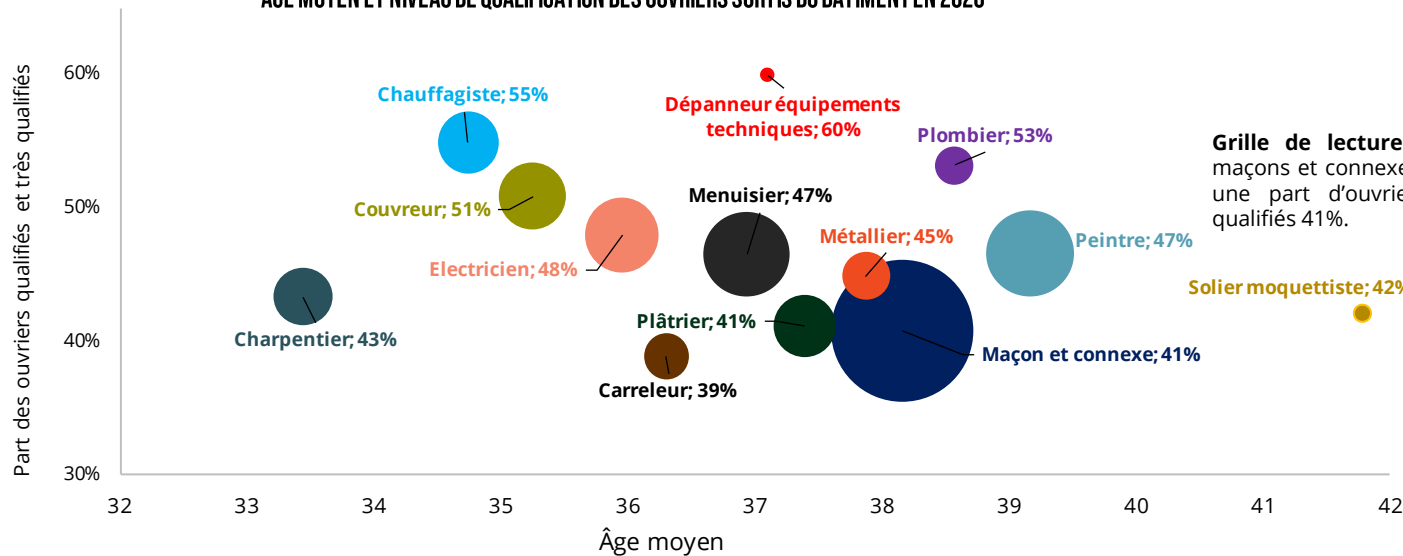
**11%** Cadre

### PAR CATÉGORIE SOCIO-PROFESSIONNELLE



Unité : taux de sortants - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

### ÂGE MOYEN ET NIVEAU DE QUALIFICATION DES OUVRIERS SORTIS DU BÂTIMENT EN 2020



**Grille de lecture :** L'âge moyen des maçons et connexe est de 38,2 ans avec une part d'ouvriers qualifiés et très qualifiés 41%.

#### Définition

**Taux de sortant 2020** = nombre de salariés\* sortis en 2020 rapporté au nombre de salariés\* en poste au 15 mars 2020

\* Hors apprentis

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

## Taux de turn-over 2021

**19,9%**  
Production  
20,8% en France

**10,3%**  
Techniciens et cadres  
10,8% en France

**15,6%**  
Administratifs et  
commerciaux  
16,5% en France

En région, le taux de renouvellement tous métiers confondus est de 16%. Il est plus important dans la production (19,9%). Il est bas chez les techniciens (10,3%).

**Les taux de turn-over en région sont inférieurs au niveau national quel que soit le type de fonction.**

### Définitions

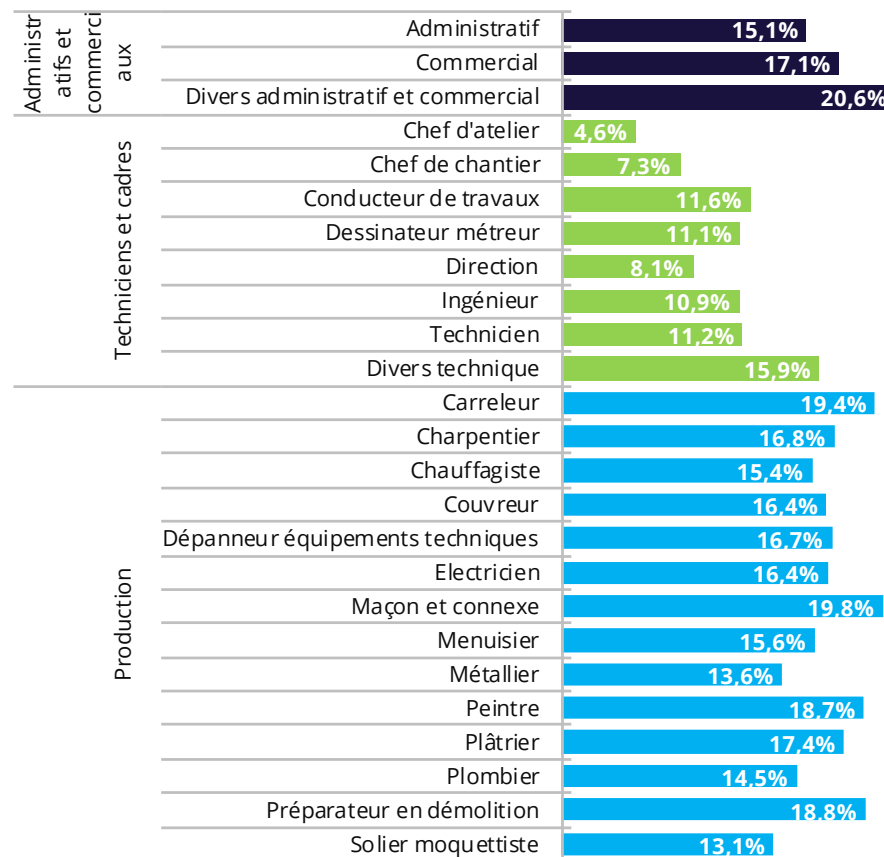
**Taux de turnover** : somme des salariés\* entrés en 2021 et des salariés\* sortis en 2020 divisée par deux et rapportée au nombre de salariés en poste au 15 mars 2021.

\* Hors apprentis

## 2.2 La structure de l'emploi en région

### Répartition du taux de turn-over par métier

#### TAUX DE TURN-OVER 2021



Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

## Les projets de recrutement par métier de la production



**4 970**

projets de recrutement dans  
les métiers de la production



**82,1%**

De recrutements jugés difficiles pour  
l'ensemble des métiers

Avec **90%**

de recrutements jugés difficiles pour  
les métiers du Toit et de l'ossature

PROJETS DE RECRUTEMENT DES MÉTIERS DE LA PRODUCTION EN 2022

	Projets de recrutement	Difficultés de recrutement	% d'offres difficiles en 2022
Métiers de la maçonnerie-gros œuvre	2 000	1 690	85%
Métiers de la métallerie	90	70	78%
Métiers de l'aménagement bois	690	558	81%
Métiers de l'électricité	480	292	61%
Métiers des cloisons et façades	430	370	86%
Métiers des fluides	550	440	80%
Métiers du toit et ossature	730	660	90%
<b>Ensemble</b>	<b>4 970</b>	<b>4 079</b>	<b>82%</b>

Unité : nombre de projets - Source : BMO Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC

En 2022, près de 5 000 projets de recrutement sont annoncés dans le Bâtiment pour les métiers de la production. Les métiers de la maçonnerie gros œuvre et de l'aménagement du bois sont les principaux contributeurs avec respectivement 40% et 15% de l'ensemble des projets. Concernant les métiers du toit et ossature, 9 offres sur 10 sont jugées difficiles.

### Définitions

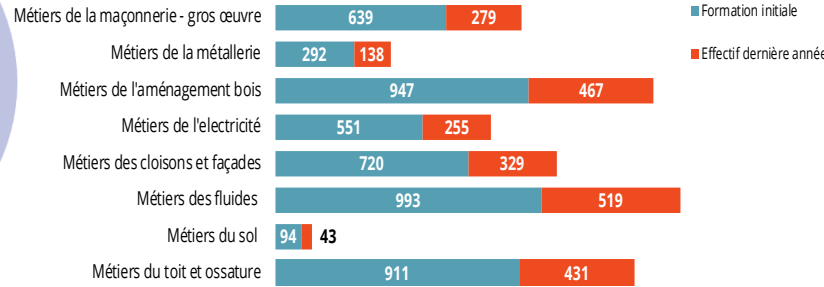
BMO : Enquête Besoins en Main-d'œuvre réalisée par Pôle-Emploi avec l'ensemble des directions régionales et le concours du Crédoc

## Le recours à la formation pour les métiers de production

Part des jeunes en formation initiale en dernière année par niveau

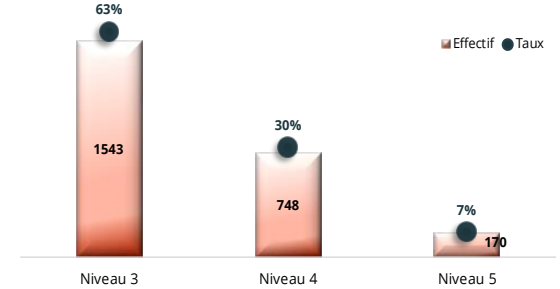
**63%** Niveau 3      **30%** Niveau 4      **7%** Niveau 5

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE DOMAINE DE PRODUCTION BÂTIMENT EN 2021-2022



Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

PART DES JEUNES EN FORMATION INITIALE DANS LES MÉTIERS DE PRODUCTION BÂTIMENT SELON LE NIVEAU D'ÉTUDE EN 2021-2022



Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

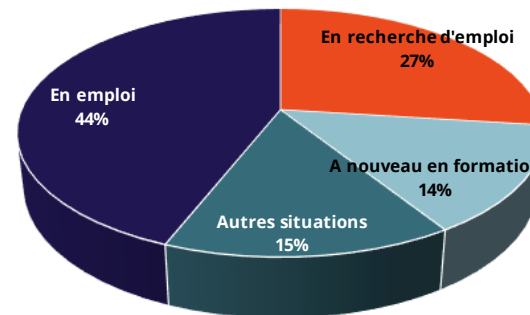
## La formation des demandeurs d'emploi dans les métiers de production du Bâtiment



**679** demandeurs d'emploi entrés en formation sur un métier de production du BTP en 2022

Evolution 2021-2022  
**-13%**

TAUX D'INSERTION À SIX MOIS




Unité : % des demandeurs d'emploi sortants de formations en 2021 ayant participé à l'enquête - Source : Conseil Régional Bourgogne-Franche-Comté

### Définition

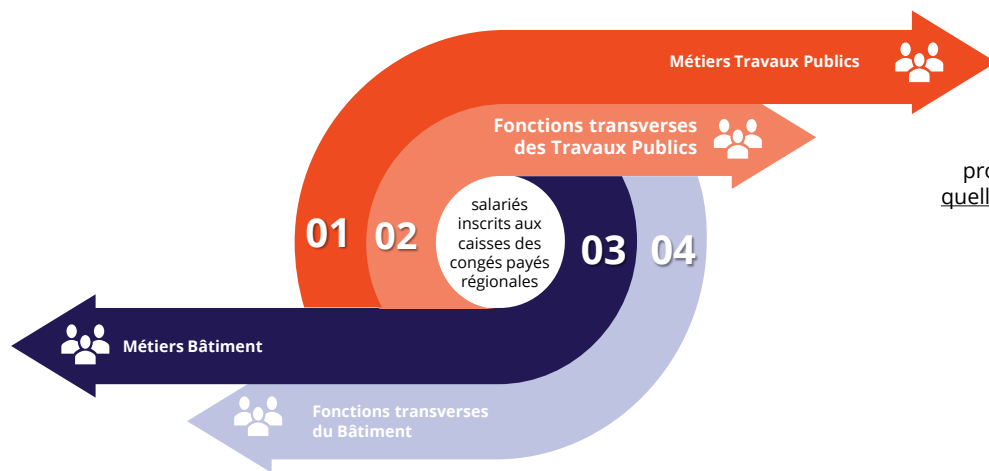
Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

Formation initiale: Voie scolaire et apprentissage

**BAROMÈTRES PROSPECTIFS  
PAR DOMAINE DE MÉTIER  
ET FONCTION EN RÉGION**



**3**



### Métiers de production du Bâtiment

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Bâtiment quelle que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

### Métiers de production des Travaux Publics

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Travaux Publics (incluant les conducteurs d'engins et de véhicules ainsi que les mécaniciens d'engins) quelle que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

### Fonctions transverses dans une entreprise du Bâtiment

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise du Bâtiment.

### Fonctions transverses dans une entreprise des Travaux Publics

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise des Travaux Publics.

### Répartition des salariés de la production du Bâtiment selon 8 domaines de métier

Cette répartition s'appuie sur le métier du salarié

- Maçonnerie - gros œuvre
- Cloisons et façades
- Toit et ossature
- Aménagement bois
- Métallerie
- Électricité
- Fluides
- Sol

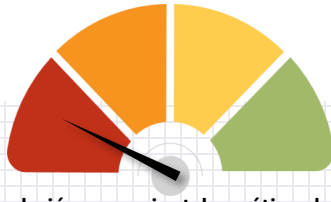
### Indice synthétique du domaine de métier



**Indice synthétique du domaine de métier :** indicateur de tension d'un métier donné en Région.  
Rouge : tension forte et vert : besoin couvert



## SYNTHÈSE



Indice synthétique du domaine de métier

▪ **En 2021, 8 186 salariés exerçaient le métier de maçonnerie-gros œuvre en région.** Ils représentent 27% de l'effectif total des salariés de la production. C'est un métier dont les projets de recrutements sont jugés difficiles par les établissements du secteur du Bâtiment (84,5%). Ces projets de recrutement regroupent 40% de l'ensemble des métiers de la production en région. Le taux de turn-over est le plus élevé parmi les métiers de la production.

▪ **Le besoin annuel sur la période 2021-2026 est estimé à 418 salariés.** Il n'est pas couvert par les jeunes en année diplômante. Le secteur peut également s'appuyer sur les salariés en contrat de professionnalisation pour combler le manque de main d'œuvre, mais cela reste insuffisant.

▪ **Les métiers auxquels conduit la formation aux métiers de maçonnerie-gros œuvre sont entre autres : maçon, maçon bâtisseur, coffreur-brancheur, constructeur en béton armé du bâtiment, chef d'équipe gros œuvre.**

## RESSOURCES DISPONIBLES



**8 186 SALARIÉS**  
**2 886 NON SALARIÉS**  
**1 065 INTÉRIMAIRES**  
**1 800 DEMANDEURS D'EMPLOIS\***



**1 855** établissements avec au moins 1 salarié



**39,1 ans** en moyenne



**57,4%** d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

**3 486** établissements sans salariés

Sources : ACOSS 2021, Secu Indep 2017, DARES 2021, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2021, Pôle emploi - STMT, Données brutes - Traitements Réseau des CERC

\* Métiers : F1612 : Taille et décoration de pierres et F1703 : Maçonnerie

## FLUX DE SALARIÉS



**1 741 SALARIÉS ENTRÉS**  
**2 226 SALARIÉS SORTIS**



**2 000** projets de recrutements dont **84,5%** de recrutements difficiles



**21,1%** de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

**418** ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

## APPAREIL DE FORMATION

**639** JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :

**141** en voie scolaire  
**498** en apprentissage

**279** JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :

**74%** en niveau 3  
**26%** en niveau 4  
**0%** en niveau 5



**230** demandeurs d'emploi\* en formation professionnelle continue

**110** salariés en contrat de professionnalisation



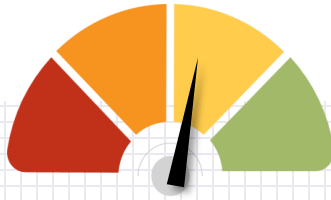
**389**

potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Sources : DARES 2021, Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructys 2021, Pôle emploi, Fichier des entrées en formation, Données brutes, 2021 - Traitements Réseau des CERC

\* Demandeurs d'emploi ayant suivis les formations suivantes : maçonnerie, maçonnerie bâtiment ancien, bâtiment gros œuvre, construction et coffrage

### SYNTHÈSE



Indice synthétique  
du domaine de métier

▪En 2021, 5 094 salariés exerçaient dans les métiers des cloisons et façades en Bourgogne-Franche-Comté. C'est le second métier qui a l'effectif salarié le plus important en région (17% du total). Les jeunes en fin de formation sont une ressource importante pour combler le déficit de main d'œuvre, mais ils ne seront pas tous absorbés par le marché du travail régional.

▪Le besoin annuel sur la période 2021-2017 est estimé à 267 salariés. Il n'est ni couvert pas les jeunes en année diplômante ni par les salariés en contrat de professionnalisation. Le secteur pourrait avoir recours aux demandeurs d'emploi formés à ces métiers.

▪Après la formation, les diplômés peuvent exercer les métiers suivants : applicateur d'enduit, peintre tapissier, plâtrier plaquiste, ouvrier professionnel solier moquetteste, façadier peintre, etc.....

### RESSOURCES DISPONIBLES



**5 094** SALARIÉS  
**3 199** NON SALARIÉS  
**497** INTÉRIMAIRES  
**2 540** DEMANDEURS D'EMPLOIS\*



**1 251**  
établissements avec  
au moins 1 salarié



**39,2** ans  
en moyenne



**57,4%** d'ouvriers  
qualifiés ou  
très qualifiés

**3 686**  
établissements  
sans salariés

Sources : ACOSS 2021, Secu Indep 2017, DARES 2021, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2021, Pôle emploi - STMT, Données brutes - Traitements Réseau des CERC

\* Métiers : F1612 : Peinture en bâtiment, F1608 : Pose de revêtements rigides, F1609 : Pose de revêtements souples et F1611 : Réalisation et restauration de façades

### FLUX DE SALARIÉS



**1 008** SALARIÉS ENTRÉS  
**1 261** SALARIÉS SORTIS



**430**  
projets de  
recrutements  
dont **86,0%**  
de recrutements  
difficiles



**19,5%**  
de turn-over

Remplacement des  
salariés sortis du  
secteur en 5 ans +  
Création / destruction  
de postes selon  
l'évolution de l'activité à  
horizon 5 ans

**267** ressources nouvelles entrantes  
dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

### APPAREIL DE FORMATION

**720** JEUNES EN FORMATION  
INITIALE DONT :  
**190** en voie scolaire  
**530** en apprentissage

**329** JEUNES EN ANNÉE  
DIPLOMANTE DONT :

**74%** en niveau 3  
**25%** en niveau 4  
**2%** en niveau 5



**250**  
demandeurs d'emploi\* en  
formation professionnelle  
continue

**35**  
salariés en contrat de  
professionnalisation



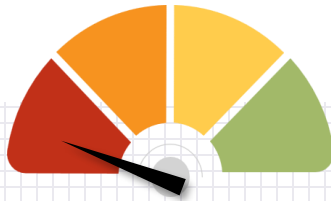
**364**

potentiel de  
sortants formés sur  
le marché du travail

Sources : DARES 2021, Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructyts 2021, Pôle emploi, Fichier des entrées en formation, Données brutes, 2021 - Traitements Réseau des CERC

\* Demandeurs d'emploi ayant suivi les formations suivantes : plaque/plâtre, peinture bâtiment, façade et échafaudage

## SYNTHÈSE



Indice synthétique du domaine de métier

- En 2021, dans les établissements du Bâtiment travaillaient **4 289 salariés des métiers du toit et ossature**. Ces sont des métiers en tension en région, malgré les jeunes diplômés (**90% de difficulté de recrutement**).
- Le **besoin annuel sur la période 2021-2017 est estimé à 202 salariés**, qui semble être couvert par les jeunes en année diplômante et les salariés en contrat de professionnalisation. Mais ces ressources ne permettent pas de faire face à la pénurie de salariés.
- L'âge moyen des salariés est le plus bas parmi les métiers de la production (34,9 ans).
- Les **métiers exercés après la formation sont : ouvrier qualifié en zinguerie, charpentier, monteur de structures bois, poseur de charpentes traditionnelles, ouvrier qualifié en couverture zinguerie et ornementation de toit, couvreur, zingueur, chef d'équipe couverture zinguerie, charpentier, etc....**

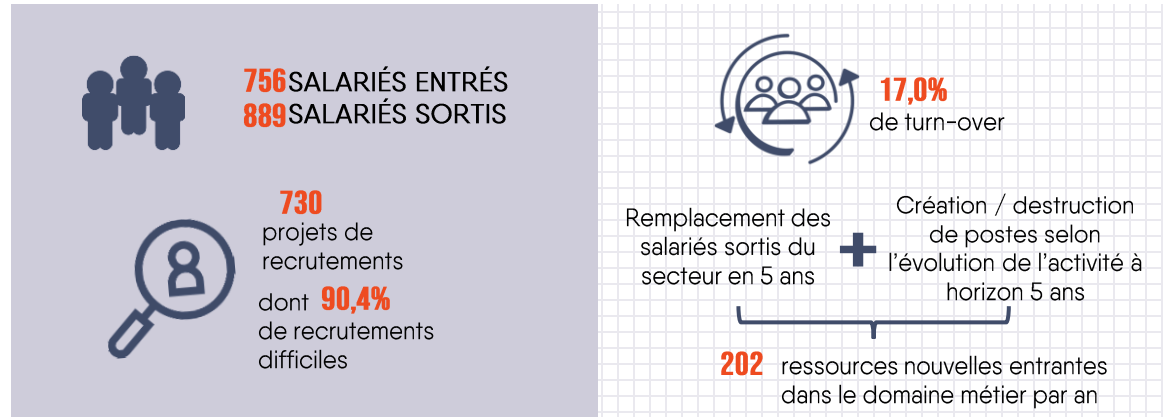
## RESSOURCES DISPONIBLES



Sources : ACOSS 2021, Secu Indep 2017, DARES 2021, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2021, Pôle emploi - STMT, Données brutes - Traitements Réseau des CERC

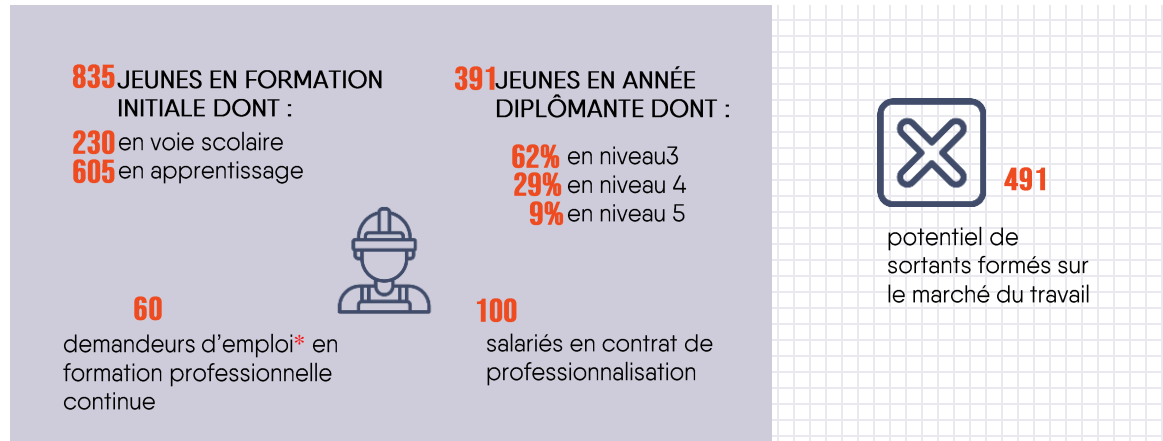
\* Métiers : F1501 : Montage de structures et de charpentes bois et F1610 : Pose et restauration de couvertures

## FLUX DE SALARIÉS



Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

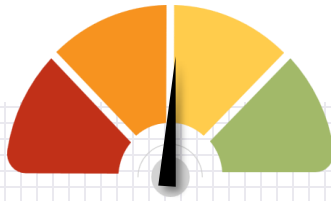
## APPAREIL DE FORMATION



Sources : DARES 2021, Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructyts 2021, Pôle emploi, Fichier des entrées en formation, Données brutes, 2021 - Traitements Réseau des CERC

\* Demandeurs d'emploi ayant suivi les formations suivantes : charpente bois, construction bois et couverture

## SYNTHÈSE



Indice synthétique du domaine de métier

▪ En 2021, il y avait **3 756 salariés dans les métiers de l'aménagement bois** en région. Le recrutement est difficile selon plusieurs indicateurs (localisation, offres non pourvues etc...). C'est le troisième métier pour lequel les projets de recrutements sont les plus importants après les métiers de la maçonnerie et du toit et de l'ossature.

▪ **Le besoin annuel sur la période 2021-2017 est estimé à 271 salariés.** Il est partiellement couvert par les jeunes en année diplômante, ainsi que les salariés en contrat de professionnalisation.

▪ **Les métiers exercés sont notamment : menuisier, agenceur de cuisines et salles de bains, ébéniste, installateur de menuiseries et fermetures extérieures.**

## FLUX DE SALARIÉS



**608 SALARIÉS ENTRÉS**  
**822 SALARIÉS SORTIS**



**690** projets de recrutements  
dont **80,8%** de recrutements difficiles



**16,8%** de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

**271** ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

## RESSOURCES DISPONIBLES



**3 756 SALARIÉS**  
**1 947 NON SALARIÉS**  
**366 INTÉRIMAIRES**  
**386 DEMANDEURS D'EMPLOIS\***



**981** établissements avec au moins 1 salarié



**38,5 ans** en moyenne



**59,9%** d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

**2 008** établissements sans salariés

Sources : ACOSS 2021, Secu Indep 2017, DARES 2021, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2021, Pôle emploi - STMT, Données brutes - Traitements Réseau des CERC

\* Métiers : F1503 : Réalisation - installation d'ossatures bois, F1607 : Pose de fermetures menuiseries, F1613 : Travaux d'étanchéité et d'isolation

## APPAREIL DE FORMATION

**947** JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :  
**502** en voie scolaire  
**445** en apprentissage

**467** JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :

**57%** en niveau 3  
**43%** en niveau 4  
**0%** en niveau 5



**50** demandeurs d'emploi\* en formation professionnelle continue

**46** salariés en contrat de professionnalisation



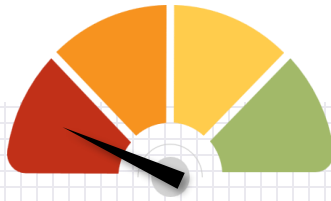
**513**

potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Sources : DARES 2021, Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructyts 2021, Pôle emploi, Fichier des entrées en formation, Données brutes, 2021 - Traitements Réseau des CERC

\* Demandeurs d'emploi ayant suivi les formations suivantes : menuiserie, menuiserie agencement

## SYNTHÈSE



Indice synthétique du domaine de métier

- En 2021, les **métiers de la métallerie regroupaient 1 303 salariés**. Les ressources disponibles en région pour pallier la pénurie de main-d'œuvre sont les jeunes en fin de formation et les salariés en contrat de professionnalisation. Malgré ce potentiel de sortants sur le marché du travail, les établissements rencontrent des difficultés de recrutement (77,8% de projets difficiles).
- **Le besoin annuel sur la période 2021-2017 est estimé à 49 salariés**, mais n'est pas couvert pas les jeunes diplômés. C'est un **métier en tension en région**.
- Si l'âge moyen de ces salariés est le plus élevé, le turn-over en revanche est le plus bas parmi les métiers de la production.
- **Les métiers auxquels conduit la formation sont : charpentier métallique, métallier, soudeur, bronzier, ferronnier, serrurier métallier, etc...**

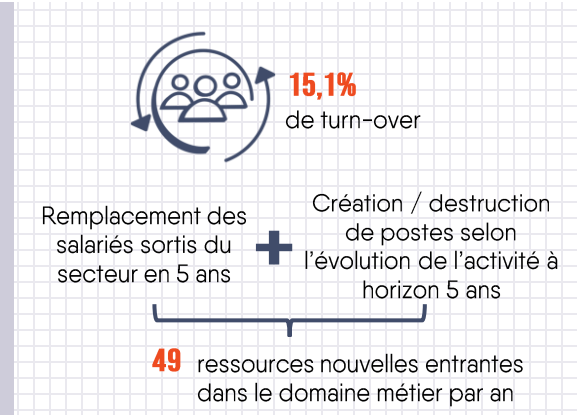
## RESSOURCES DISPONIBLES



Sources : ACOSS 2021, Secu Indep 2017, DARES 2021, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2021, Pôle emploi - STMT, Données brutes - Traitements Réseau des CERC

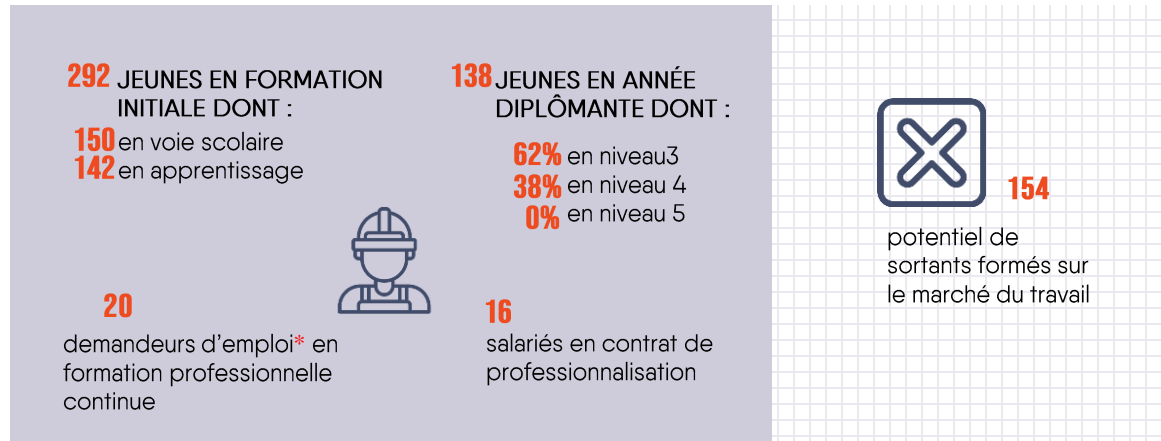
\* Métiers : F1502 : Montage de structures métalliques et F1604 : Montage d'agencements

## FLUX DE SALARIÉS



Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

## APPAREIL DE FORMATION



Sources : DARES 2021, Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructyts 2021, Pôle emploi, Fichier des entrées en formation, Données brutes, 2021 - Traitements Réseau des CERC

\* Demandeurs d'emploi ayant suivi les formations suivantes : Métallerie serrurerie

## SYNTHÈSE



Indice synthétique du domaine de métier

- En 2021, en région travaillaient **3 143 salariés dans les métiers de l'électricité**.
- **Le besoin annuel sur la période 2021-2017 est estimé à 250 salariés.** Les ressources disponibles pour répondre aux besoins des entreprises sont les jeunes diplômés et les salariés en contrat de professionnalisation. Mais, elles ne permettent pas de répondre au besoin de main-d'œuvre des entreprises, puisque les diplômés se tournent plus vers le secteur industriel et les collectivités territoriales.
- **A la sortie de cette formation, les diplômés peuvent exercer comme : électricien-installateur, électricien bâtiment, monteur / installateur électricien.**

## RESSOURCES DISPONIBLES



**3 143 SALARIÉS**  
**2 034 NON SALARIÉS**  
**306 INTÉRIMAIRES**

**1 390 DEMANDEURS D'EMPLOIS\***



**36,8 ans**  
en moyenne



**967**  
établissements avec  
au moins 1 salarié



**62,5%** d'ouvriers  
qualifiés ou  
très qualifiés

**2 276**  
établissements  
sans salariés

Sources : ACOSS 2021, Secu Indep 2017, DARES 2021, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2021, Pôle emploi - STMT, Données brutes - Traitements Réseau des CERC

\* Métiers : F1502 : F1602 : Électricité bâtiment et F1605 : Montage réseaux électriques et télécoms

## FLUX DE SALARIÉS



**554 SALARIÉS ENTRÉS**  
**618 SALARIÉS SORTIS**



**480**  
projets de  
recrutements  
dont **60,7%**  
de recrutements  
difficiles



**16,5%**  
de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

**250** ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

## APPAREIL DE FORMATION

**535 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :**

**217** en voie scolaire  
**318** en apprentissage

**248 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :**

**80%** en niveau 3  
**15%** en niveau 4  
**5%** en niveau 5



-  
demandeurs d'emploi\* en  
formation professionnelle  
continue

**46**  
salariés en contrat de  
professionnalisation



**294**

potentiel de  
sortants formés sur  
le marché du travail

Sources : DARES 2021, Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructyts 2021, Pôle emploi, Fichier des entrées en formation, Données brutes, 2021 - Traitements Réseau des CERC

\* Données non communiquées

## SYNTHÈSE



Indice synthétique  
du domaine de métier

- En 2021, **3 248 salariés exercent dans les métiers des fluides.**
- **Le besoin annuel sur la période 2021-2017 est estimé à 182 salariés.** Il peut être couvert par les jeunes en année diplômante, ainsi que les salariés en contrat de professionnalisation. Même s'il existe des tensions sur le marché du travail pour ce métier, il présente des perspectives d'évolution.
- **Les métiers à occuper après la formations sont par exemple : monteur en Installations Thermiques, plombier, agent d'exploitation de l'eau, plombier-chauffagiste, maintenance bâtiment, installateur d'équipement en froid, conditionnement d'air et pompe à chaleur, etc...**

## FLUX DE SALARIÉS



**529** SALARIÉS ENTRÉS  
**586** SALARIÉS SORTIS



**550** projets de recrutements  
dont **80,0%** de recrutements difficiles



**15,4%** de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

**182** ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

## RESSOURCES DISPONIBLES



**3 248** SALARIÉS  
**2 040** NON SALARIÉS  
**317** INTÉRIMAIRES  
**0** DEMANDEURS D'EMPLOIS\*



**1 186** établissements avec au moins 1 salarié



**36,8** ans en moyenne



**67,9%** d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

**1 969** établissements sans salariés

Sources : ACOSS 2021, Secu Indep 2017, DARES 2021, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2021, Pôle emploi - STMT, Données brutes - Traitements Réseau des CERC

## APPAREIL DE FORMATION

**905** JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :

**315** en voie scolaire  
**590** en apprentissage

**480** JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :

**55%** en niveau 3  
**38%** en niveau 4  
**7%** en niveau 5



**20** demandeurs d'emploi\* en formation professionnelle continue

**80** salariés en contrat de professionnalisation



**560**

potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Sources : DARES 2021, Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructyts 2021, Pôle emploi, Fichier des entrées en formation, Données brutes, 2021 - Traitements Réseau des CERC

\* Demandeurs d'emploi ayant suivis les formations suivantes : maintenance bâtiment

## SYNTHÈSE



Indice synthétique du domaine de métier

- En 2021, 975 salariés exerçaient les métiers du sol. C'est l'unique métier de la production pour lequel il n'y a pas de projets de recrutements via Pôle Emploi.
- Le besoin annuel sur la période 2021-2017 est estimé à 30 salariés. Les ressources disponibles pour répondre aux besoins des entreprises sont les jeunes en année diplômantes et les salariés en contrat de professionnalisation. Ces deux ressources ne comblent pas en totalité le besoin de main-d'œuvre du secteur, qui n'intègre pas les entreprises du Bâtiment.
- Les métiers exercés après la formation sont carreleur-mosaïste,

## FLUX DE SALARIÉS



177 SALARIÉS ENTRÉS  
256 SALARIÉS SORTIS



0 projets de recrutements dont 0,0% de recrutements difficiles



19,6% de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

30 ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

## RESSOURCES DISPONIBLES



975 SALARIÉS  
859 NON SALARIÉS  
95 INTÉRIMAIRES

0 DEMANDEURS D'EMPLOIS\*



39,4 ans en moyenne

298

établissements avec au moins 1 salarié



59,4% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

998

établissements sans salariés

Sources : ACOSS 2021, Secu Indep 2017, DARES 2021, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2021, Pôle emploi - STMT, Données brutes - Traitements Réseau des CERC

## APPAREIL DE FORMATION

94 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :

17 en voie scolaire  
77 en apprentissage

43 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :

88% en niveau 3  
12% en niveau 4  
0% en niveau 5



- demandeurs d'emploi\* en formation professionnelle continue

6

salariés en contrat de professionnalisation



49

potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Sources : DARES 2021, Ministère de l'éducation nationale 2021-2022, Constructyts 2021, Pôle emploi, Fichier des entrées en formation, Données brutes, 2021 - Traitements Réseau des CERC  
\* Données non communiquées



## 1. Niveau de qualification

**L'indicateur du niveau de qualification s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers :**

- ▶ Ouvriers peu qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (150-170) ; TP (100-110)
- ▶ Ouvriers qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (185-210) ; TP (125-140)
- ▶ Ouvriers très qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (230-270) ; TP (165-180)

## 2. Stagiaire

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés pour lesquels les entreprises ont demandé un financement à l'OPCO de la Construction et qui ont suivi une formation continue au cours de l'année.

**Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois.** Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

## 3. Niveaux de diplômes

Les niveaux de diplôme sont les suivants :

- ▶ Niveau V : CAP, BEP, ... (= niveau 3 sur la « nouvelle » nomenclature de 2019)
- ▶ Niveau IV : BAC PRO, BP, BTN, ... (= niveau 4)
- ▶ Niveau III : BTS, ... (= niveau 5)

NB : Les niveaux de diplômes écrits en chiffres latins et en chiffres romains correspondent à deux nomenclatures différentes : chiffre latins = « nouvelle » nomenclature ; chiffres romains = « ancienne » nomenclature.

Pour aller plus loin :

<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F199>

## 4. Jeunes en formation initiale

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier du BTP (formations allant du CAP au BTS inclus) quelle que soit l'année de formation

## 5. Apprentissage (source OPCO de la Construction)

Sont comptabilisés ici les contrats d'apprentissage en cours au 31 décembre 2021 dans une entreprise du BTP dont l'organisme de formation est dans la région et ce, quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment, assistant(e) de direction, comptabilité, etc.) ou le niveau du CAP jusqu'au niveau ingénieur)

## 6. Entrant/sortant

- ▶ **Entrants** : indicateur de « recrutements » des entreprises. Il s'agit des salariés entrés dans une entreprise du secteur l'année en cours et ayant eu éventuellement un emploi au préalable dans une autre entreprise (du BTP ou non). Cet indicateur comprend donc les salariés mobiles (sous-entendu venant d'une autre entreprise du BTP). **Chaque entrant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux d'entrant** : nombre d'entrants rapporté au nombre de salariés en poste au 15 mars.
- ▶ **Sortant** : il s'agit des salariés sortis d'une entreprise du secteur, l'année en cours, dans le cadre d'un changement d'entreprises (sorties non définitive), d'un départ à la retraite, d'une sortie hors du secteur ou hors de la région. **Chaque sortant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux de sortant** : nombre de sortants rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.

## Concernant les méthodes de calcul exactes, ceci nous donne pour 2021 :

Nombre de NIR complets et distincts, non-apprentis dont le montant du salaire total brut déclaré par l'employeur à la caisse CI-BTP est strictement positif :

- ▶ Entrants : présents sur l'exercice 2021 et, soit absent de l'exercice 2020, soit présent sur l'exercice 2020 en tant qu'apprenti
- ▶ Sortants : présents sur l'exercice 2020 et absent de l'exercice 2021
- ▶ Stock : présents sur l'exercice 2021 et présent au 15 mars 2021.

# Éléments de méthode utiles pour l'interprétation

## 1. Données URSSAF/UCF

**Source URSSAF** : nombre de salariés travaillant dans une entreprise ayant un code APE Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quel que soit le métier du salarié

**Source UCF : Production** : salariés ayant un métier de production Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quelle que soit l'entreprise BTP adhérente à la caisse de congés payés

**Techniciens et cadres** : salariés ayant un métier technicien et cadre dans une entreprise de Bâtiment (respectivement Travaux Publics) adhérente à la caisse de congés payés

**Administratif et commercial** : salariés ayant un métier relevant de l'administratif et commercial dans une entreprise de Bâtiment (respectivement Travaux Publics) adhérente à la caisse de congés payés

Par ailleurs, les salariés sont comptabilisés dans leur département de domiciliation pour la source UCF.

## 2. Analyses métiers et regroupement métiers

Des regroupements de métiers ont été faits dans les fiches métier. En dehors de cette partie, les analyses utilisent les métiers sans regroupement.

Détails des regroupements Bâtiment :

- Métiers de la Maçonnerie / Gros Œuvre : Maçon et connexe, Préparateur en démolition
- Métiers de la Métallerie : Charpentier métallique, Métallier, Monteur poseur techniverrier, Serrurier
- Métiers de l'Aménagement Bois : Agenceur, Menuisier
- Métiers de l'Électricité : Dépanneur équipements techniques, Électricien
- Métiers des Cloisons et Façades : Peintre, Plâtrier, Storiste
- Métiers des Fluides : Chauffagiste, Plombier
- Métiers du Sol : Carreleur, Solier moquettiste
- Métiers du Toit et Ossature : Charpentier, Couvreur

## 3. Potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Les données liées à l'apprentissage et aux contrats pro dans la partie « Appareil de formation » de la fiche métier, sont des données transmises par les centres de formation.

**Les contrats pros ont été inclus dans le « potentiel de sortants formés » car il s'agit de ressources qui ont suivi une formation et sont donc désormais formés.**

## 4. Niveau de diplôme

Le métier Technique / d'encadrement BTP regroupe les formations études, encadrement de chantier et géomètre topographe. Pour ces 3 types de formations, on retrouve des niveaux III (BTS...) et IV (BAC PRO...). De manière similaire, on trouve des formations correspondant aux différents métiers production du Bâtiment ou des Travaux Publics de niveau III (BTS...), IV (BAC PRO...) et V (CAP...).

## 5. DEFM (Demandeurs d'emploi en fin de mois)

Sauf indication contraire, les données demandeurs d'emploi correspondent à l'ensemble du secteur de la Construction

# AVEC LE CONCOURS...

## DES MEMBRES ET PARTENAIRES DE LA CERC



## DES MEMBRES DU GIE RÉSEAU DES CERC



## DE L'OBSERVATOIRE DES MÉTIERS DU BTP



CERC Bourgogne-Franche-Comté  
12 C, Espace coworking Valparc Bâtiment C  
25840 – ECOLE-VALENTIN  
07-85-18-63-50 | 06-76-17-01-01  
contact@cerc-bfc.fr | www.cerc-bfc.fr