

# ACTIVITÉ, EMPLOI ET FORMATION DANS LES TRAVAUX PUBLICS AUVERGNE-RHÔNE-ALPES



# SOMMAIRE

## 1 AU CARREFOUR DE L'ACTIVITÉ, DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION : QUELS CONSTATS EN RÉGION ?

- 1.1 Quelles spécificités du tissu économique régional ?
- 1.2 Quel recours aux ressources disponibles ?
- 1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue ?

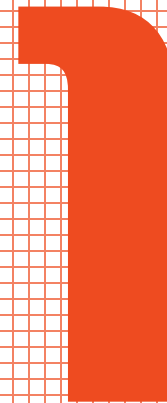
## 2 QUELLES TENDANCES POUR QUELS CONSTATS DEMAIN EN RÉGION ?

- 2.1 Des entreprises marquées par la crise...
- 2.2 ...par une modification de la structure de l'emploi
- 2.3 Formation initiale... quelles tendances de fond ?

## 3 BAROMÈTRES PROSPECTIFS PAR DOMAINE DE MÉTIER ET FONCTION EN RÉGION

- 3.1 Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés
- 3.2 Constructeurs de routes et assimilés
- 3.3 Ouvriers VRD
- 3.4 Constructeurs en ouvrages d'art
- 3.5 Monteurs en réseaux
- 3.6 Terrassiers
- 3.7 Conducteurs d'engins
- 3.8 Mécaniciens d'engins
- 3.9 Conducteurs de véhicules
- 3.10 Opérateurs de centrale
- 3.11 Poseurs de voies ferrées

**AU CARREFOUR DE L'ACTIVITÉ, DE  
L'EMPLOI ET DE LA FORMATION :  
QUELS CONSTATS EN RÉGION ?**



## Concentration du tissu économique Travaux Publics sur quelques domaines d'activité

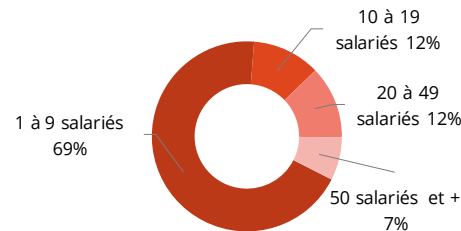
2 834 ↗\*

établissements employant  
au moins un salarié à fin  
2021

39 064 = \*  
salariés

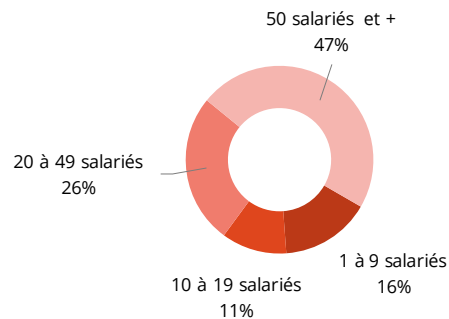
Plus de 2 830 établissements employeurs ont été recensés en Auvergne-Rhône-Alpes dans les Travaux Publics employant près de 39 100 salariés. Le tissu économique régional des Travaux Publics est caractérisé par une prépondérance des établissements de moins de 10 salariés (69% des sites) et une concentration des effectifs dans celles de 50 salariés et plus (47% des effectifs salariés). Les établissements de Travaux Publics emploient en moyenne 13,8 salariés, un chiffre en deçà de la moyenne en France Métropolitaine (14,8 salariés).

### RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS EMPLOYANT AU MOINS UN SALARIÉ PAR TAILLE D'EFFECTIF SALARIÉ DANS LES TRAVAUX PUBLICS



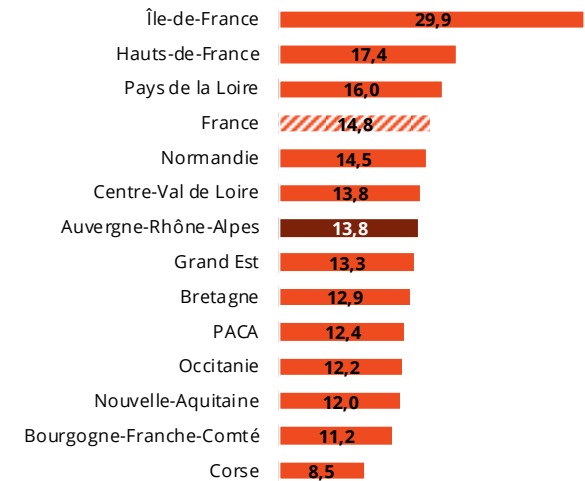
Unité : nombre d'établissements - Source : ACOSS-URSSAF au 31/12/2020- Traitements Réseau des CERC

### RÉPARTITION DES EFFECTIFS SALARIÉS PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT DANS LES TRAVAUX PUBLICS



Unité : nombre de salariés - Source : ACOSS-URSSAF au 31/12/2021- Traitements Réseau des CERC

### NOMBRE MOYEN DE SALARIÉ PAR ÉTABLISSEMENT TRAVAUX PUBLICS



Unité : nombre de salariés par établissement employant au moins 1 salarié - Source : ACOSS-URSSAF au 31/12/2021 - Traitements Réseau des CERC

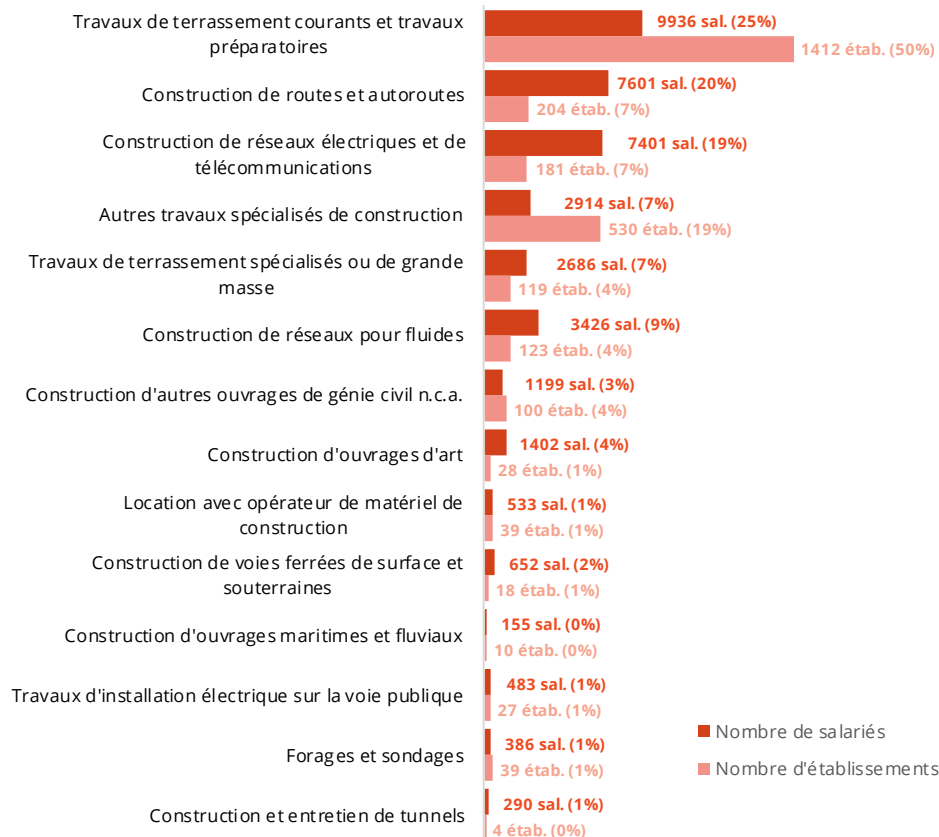
#### Définitions

**Établissements employant au moins un salarié à fin 2021, source URSSAF-ACOSS :** établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre 2021, même s'ils n'ont plus de salariés au 31 décembre 2021.

\* Évolution 1 an

## Près des 2/3 de l'emploi sur 3 secteurs d'activités

## RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS DES TRAVAUX PUBLICS EMPLOYANT AU MOINS UN SALARIÉ À FIN 2021



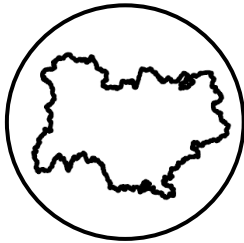
Unité : Nombre d'établissements | Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

Dans le secteur des Travaux Publics, les établissements employeurs couvrent différents domaines d'activité. Plus en détail, près des deux tiers des emplois sont concentrés sur 3 secteurs : les activités de terrassement (25%), les constructions de routes (19%) et les constructions de réseaux électriques (19%). En termes d'établissements, l'activité de terrassement regroupe la moitié d'entre eux. Par ailleurs, certains domaines d'activité plus spécifiques enregistrent un nombre limité d'établissements mais de plus grandes tailles : construction et entretien de tunnels (73 salariés en moyenne par établissement), construction d'ouvrages d'art (50 salariés par établissement), construction de voies ferrées de surface et souterraines (36 salariés par établissement).

## Avertissement

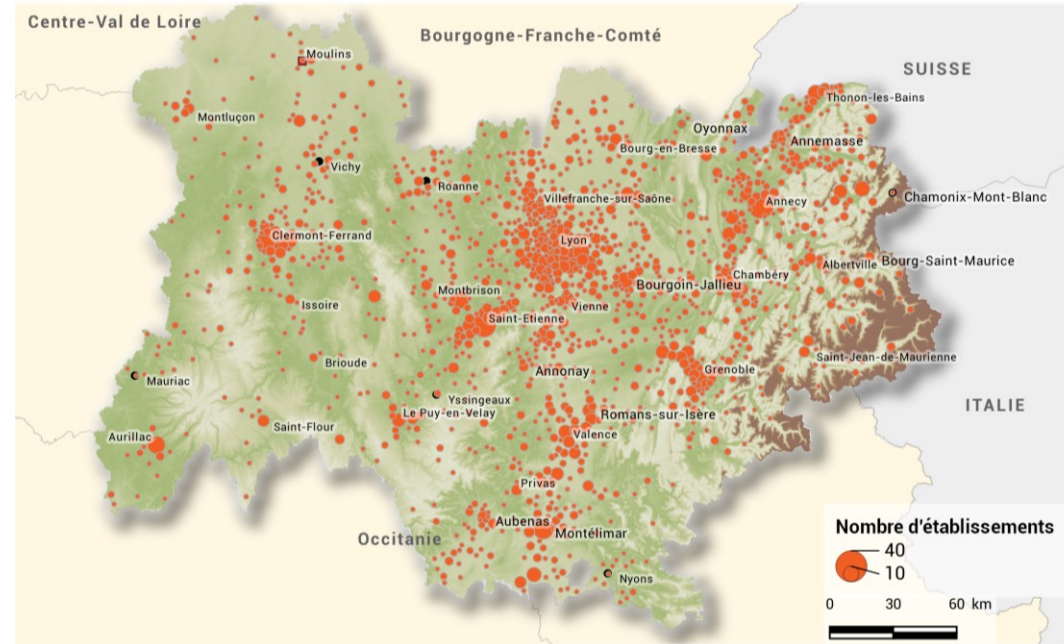
Répartition selon l'activité principale de l'entreprise définie par son code APE

## Polarisation du tissu économique autour des grandes agglomérations de la région Auvergne-Rhône-Alpes



**Nombre d'établissements de Travaux Publics selon le secteur d'activité à fin 2021**

A l'instar de la population régionale, les établissements de Travaux Publics se concentrent essentiellement autour des grandes agglomérations de la région (Lyon, Saint-Etienne, Grenoble, Clermont-Ferrand, Annecy). A noter que la densité d'établissements de Travaux Publics est forte le long de la vallée du Rhône.



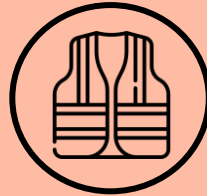
Source : ACOSS-URSSAF au 31/12/2021 - Traitements Réseau des CERC - Réalisation : CERC Auvergne-Rhône-Alpes

## Mobilisation des ressources : salariés, intérimaires, demandeurs d'emploi

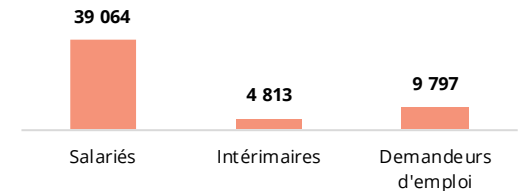
39 064 =\*  
salariés

4 813 ↗\*  
intérimaires

9 797 ↘\*  
demandeurs d'emploi

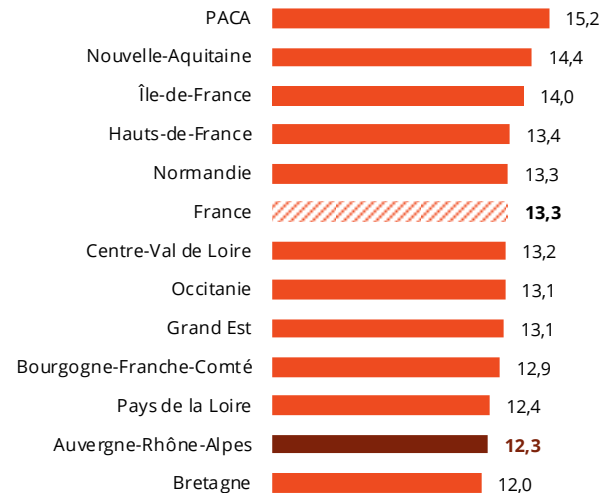


### RESSOURCES DANS LES TRAVAUX PUBLICS



Unité : nombre de postes salariés 2021, d'intérimaires en ETP 2021, de demandeurs d'emploi en catégorie ABC 2021 - Sources : ACOSS, DARES, Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC

### NOMBRE D'INTÉRIMAIRES POUR 100 SALARIÉS DES TRAVAUX PUBLICS EN 2021



Unité : nombre de postes salariés, d'intérimaires en ETP  
Source : ACOSS & DARES - Traitements Réseau des CERC

Près de 39 100 postes sont mobilisés dans les entreprises de Travaux Publics sous un statut salarié. A ces salariés s'ajoutent 4 800 intérimaires travaillant dans le secteur et 9 797 demandeurs d'emploi inscrits comme recherchant un métier Travaux Publics, qui pourraient renforcer les effectifs en cas de pic d'activité, sous réserve d'adéquation avec le besoin des entreprises.

A noter que la région Auvergne-Rhône-Alpes est caractérisée par un recours à l'intérim plus faible que la moyenne régionale : 12,3 intérimaires pour 100 salariés permanents (France : 13,3 intérimaires pour 100 salariés).

#### Définitions

**Salariés (source ACOSS-URSSAF) :** nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant des travaux Publics implantés dans la région au 31/12/2021, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés.

**Intérimaires (source DARES) :** nombre moyen d'intérimaires en ETP (équivalent temps plein) employés dans les établissements de Travaux Publics de la région au cours de l'année 2021.

**Demandeurs d'emploi (source Pôle Emploi) :** demandeurs d'emplois en catégorie ABC domiciliés dans la région à fin 2021 et déclarant chercher comme métier principal un emploi de production Travaux Publics.

NB : le nombre de demandeurs d'emplois n'est pas comparable à celui de l'an passé suite à une modification du champs étudié.

\* Évolution 1 an

## RESSOURCE MOBILISÉE

### Production

22 865 salariés ↘\*

### Techniciens et cadres

10 474 salariés ↗\*

### Administratifs et commerciaux

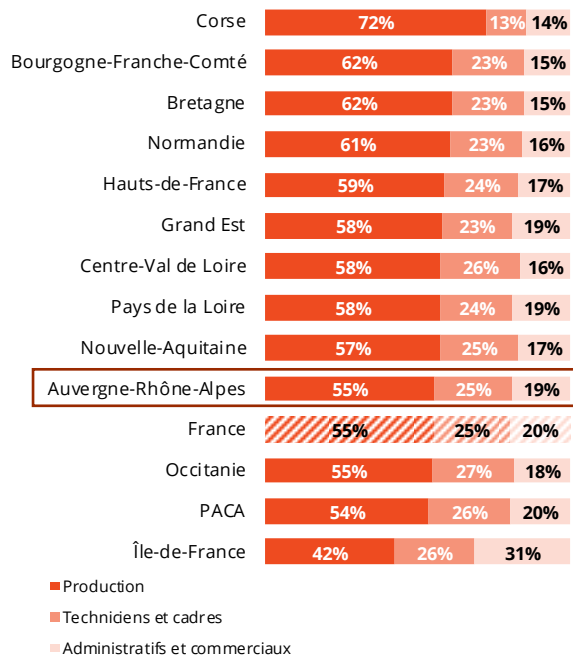
7 885 salariés ↗\*

L'effectif salariés des Travaux Publics se répartit entre les métiers de la production (22 865 salariés), les emplois de Techniciens/Cadres (10 474), et les postes d'administratifs et de commerciaux (7 885). Les salariés de la production représentent structurellement la majorité des effectifs salariés du secteur (55%), un ratio similaire à la moyenne France Métropolitaine. Les postes de Techniciens/Cadres représentent un quart des effectifs salariés du secteur, 19% pour l'administratif-commercial.

## 1.2 Quel recours aux ressources disponibles ?

### Un taux d'encadrement élevé avec ¼ des effectifs sur des métiers de technique et encadrement

#### RÉPARTITION DE L'FFECTIF SALARIÉS RELEVANT DES TRAVAUX PUBLICS PAR RÉGION EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

#### EFFECTIF SALARIÉS RELEVANT DES TRAVAUX PUBLICS EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

#### Définitions

**Salariés\* de la production** : salariés ayant un métier de production Travaux Publics quelle que soit l'entreprise

**Salariés\* des fonctions techniques et de l'encadrement** : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier technique/d'encadrement

**Salariés\* commerciaux et administratifs** : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier commercial / administratif

\* Y compris apprentis

\* Évolution 1 an



## Disparité du niveau de qualification selon les métiers



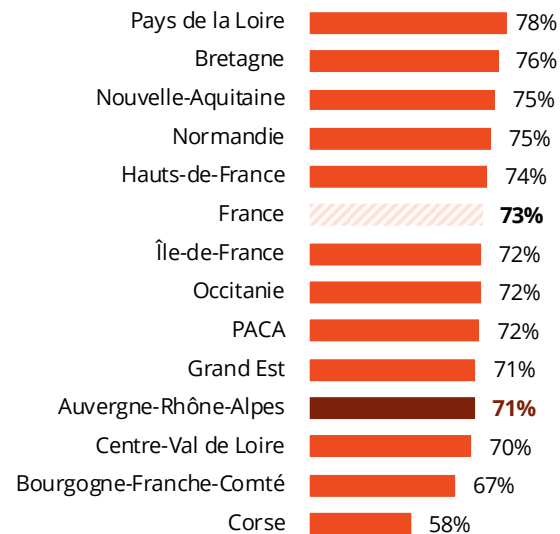
**71,5%**  
d'ouvriers qualifiés  
ou très qualifiés

En Auvergne-Rhône-Alpes, plus de 71% des ouvriers exerçant un métier Travaux Publics sont considérés comme qualifiés ou très qualifiés, un ratio se révélant inférieur de 2 points par rapport à la moyenne France métropolitaine.

Le niveau de qualification est toutefois très variable selon les métiers. Parmi les ouvriers les plus qualifiés figurent les constructeurs de routes (95% qualifiés ou très qualifiés), les constructeurs d'ouvrages d'art (91%), les constructeurs de réseau de canalisation et assimilés (85%) et les monteurs en réseaux (81%). A l'opposé, les poseurs de voies ferrées (47% qualifiés ou très qualifiés) ainsi que les terrassiers apparaissent comme les moins qualifiés.

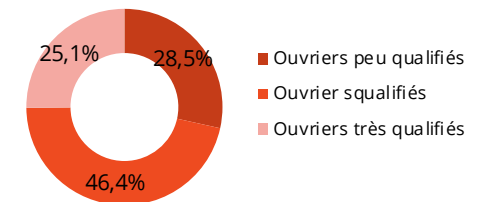
En prenant conjointement le niveau de qualification et l'âge, il en ressort que les métiers les plus techniques sont le plus souvent associés à un âge moyen plus avancés des ouvriers.

### PART DES OUVRIERS QUALIFIÉS ET TRÈS QUALIFIÉS DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

### RÉPARTITION DES OUVRIERS SELON LEUR QUALIFICATION EN 2021



Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

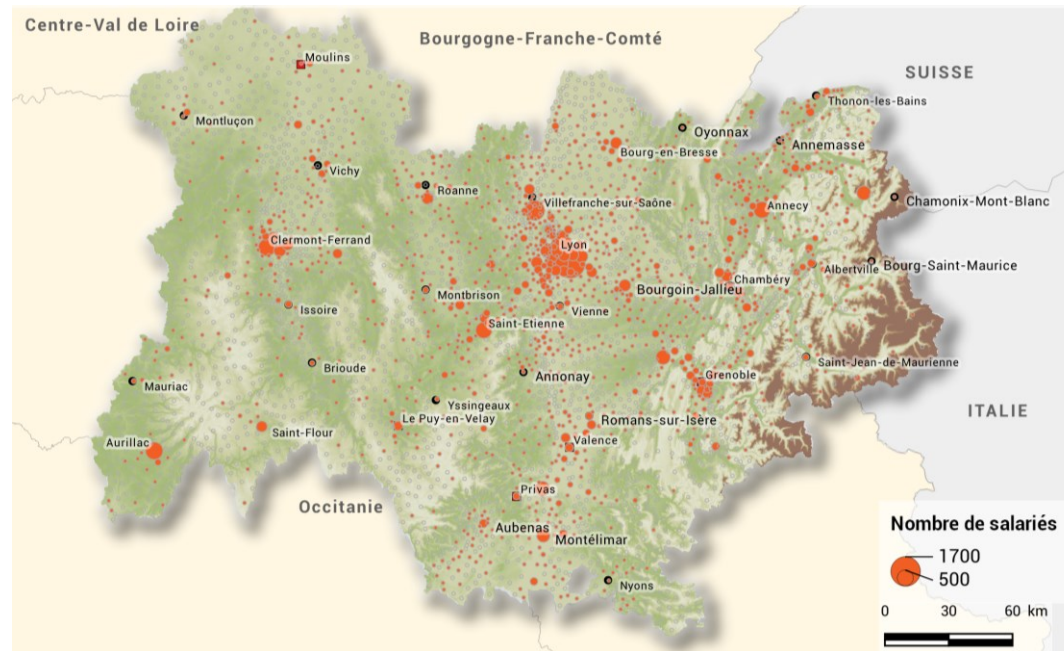
#### Définition

Le niveau de qualification des ouvriers s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers.

Peu qualifié : coefficient convention collective 100-110  
Qualifié : coefficient convention collective 125-140  
Très qualifié : coefficient convention collective 165-180

## Polarisation du nombre de salariés sur certains territoires

### NOMBRE DE SALARIÉS DES TRAVAUX PUBLICS EN 2021



Source : ACOSS-URSSAF au 31/12/2021 – Traitements Réseau des CERC – Localisation au lieu de travail - Réalisation : CERC Auvergne-Rhône-Alpes

## PRODUCTION TRAVAUX PUBLICS

**1 386** jeunes  
dont  
**1 218** apprentis

## TECHNICIENS ET CADRES BTP

**1 476** jeunes  
dont  
**705** apprentis

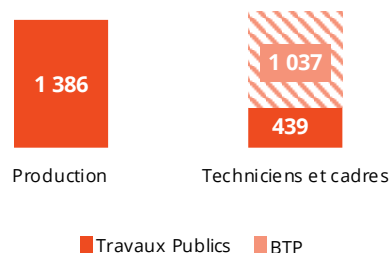
soit **1 923** apprentis au total

Pour la rentrée scolaire 2021/2022, les centres de formation initiale d'Auvergne-Rhône-Alpes préparent plus de 2 860 jeunes à un métier de production Travaux Publics (1386 ; 48%) ou à un métier de Techniciens/Cadres dédié au BTP (1 476 ; 52%) dont 440 directement lié à de l'encadrement TP. Ce stock d'élèves et apprentis correspond à 8% des effectifs salariés 2021 du secteur.

Au sein des métiers de la production Travaux Publics, les effectifs en formation initiale se concentrent sur certains métiers : Conducteur d'engins – avec une évolution forte des effectifs suite à l'augmentation des capacités du CFA de Montalieu – mécanicien d'engins et constructeur de réseaux de canalisations. L'apprentissage est très largement plébiscité (88%).

Côté formation aux métiers techniques / d'encadrement BTP, les apprenants sont répartis sur les métiers « d'études » (683 ; 46%), d'encadrement de chantier orienté TP (451 ; 31%) et géomètre topographe (342 ; 23%). La proportion d'apprenants en apprentissage (48%) est moins élevée concernant ces formations.

### JEUNES EN FORMATION INITIALE SUR LES MÉTIERS DES TRAVAUX PUBLICS EN 2021-2022



Unité : apprenants en formation initiale - Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

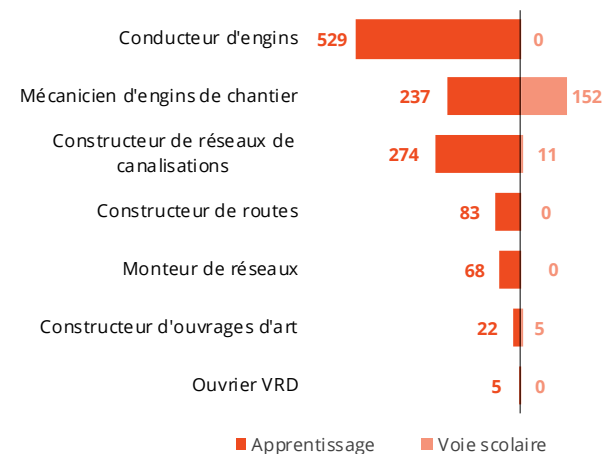
#### Définitions

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Travaux Publics. A noter, les nouvelles formations BUT (Bachelor Universitaire de Technologie) ne sont pas incluses dans ces données.

## 1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue ?

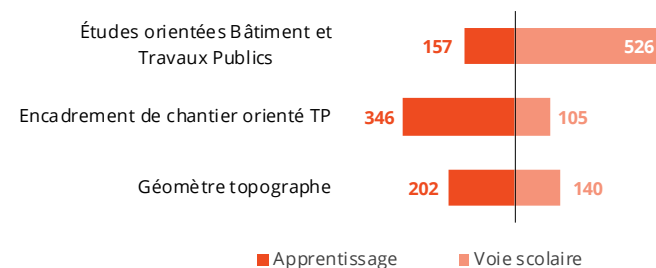
### Concentration des jeunes en formation initiale sur certains métiers

#### RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE MÉTIER DE PRODUCTION TP EN 2021-2022



Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

#### RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE MÉTIER TECHNIQUE / D'ENCADREMENT TP EN 2021-2022



Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

## Dans les métiers de production, 30% des formations conduisent à un diplôme de niveau 4 ou 5

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE NIVEAU DE DIPLOME ET LE TYPE DE DIPLOME EN 2021-2022

	Niveau 3			Niveau 4			Niveau 5		Total	Part des niv 4-5.	
	CAP	MC	Autre	BAC PRO	BP	MC	Autre	BTS			Autre
Canalisateur	246		8	31					285	11%	
Conducteur d'engins TP	460				69				529	13%	
Constructeur de routes	83								83	0%	
Constructeur d'ouvrages d'art	27								27	0%	
Mécanicien d'engins TP	87			204			16	82	389	78%	
Monteur de réseaux			50				18		68	26%	
Ouvrier VRD			5						5	0%	
<b>Études orientées Bâtiment et Travaux Publics</b>				<b>398</b>				<b>262</b>	<b>23</b>	<b>683</b>	
<b>Encadrement de chantier orienté TP</b>				<b>226</b>			<b>3</b>	<b>207</b>	<b>15</b>	<b>451</b>	
<b>Géomètre topographe</b>				<b>117</b>				<b>225</b>		<b>342</b>	

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

### Définitions

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Travaux Publics.

A noter, les nouvelles formations BUT (Bachelor Universitaire de Technologie) ne sont pas incluses dans ces données. Ces diplômes, réalisés en 3 ans, peuvent mener à des postes d'encadrement du secteur.

En AURA, 3 établissements proposent ces diplômes (BUT Génie civil - Construction durable avec 348 jeunes ou BUT Métiers de la transition et de l'efficacité énergétique avec 199 jeunes).

A noter, les effectifs en CAP conduite d'engins ont particulièrement augmenté suite à l'évolution des capacités d'accueil du CFA de Montalieu.

## Dans les métiers de production, la très large majorité (88%) des apprenants en formation initiale sont en apprentissage

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE NIVEAU DE DIPLÔME ET LE TYPE DE DIPLÔME EN 2021-2022

	Niveau 3		Niveau 4		Niveau 5		Total apprent.	Total voie scolaire	Part de l'apprent
	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire			
Canalisateur	243	11	31				274	11	96%
Conducteur d'engins TP	460		69				529		100%
Constructeur de routes	83						83		100%
Constructeur d'ouvrages d'art	22	5					22	5	81%
Mécanicien d'engins TP	57	30	117	103	63	19	237	152	61%
Monteur de réseaux	50		18				68		100%
Ouvrier VRD	5						5		100%
<b>Études orientées Bâtiment et Travaux Publics</b>				398	157	128	157	526	23%
<b>Encadrement de chantier orienté TP</b>			175	54	171	51	346	105	77%
<b>Géomètre topographe</b>			22	95	180	45	202	140	59%

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

### Définitions

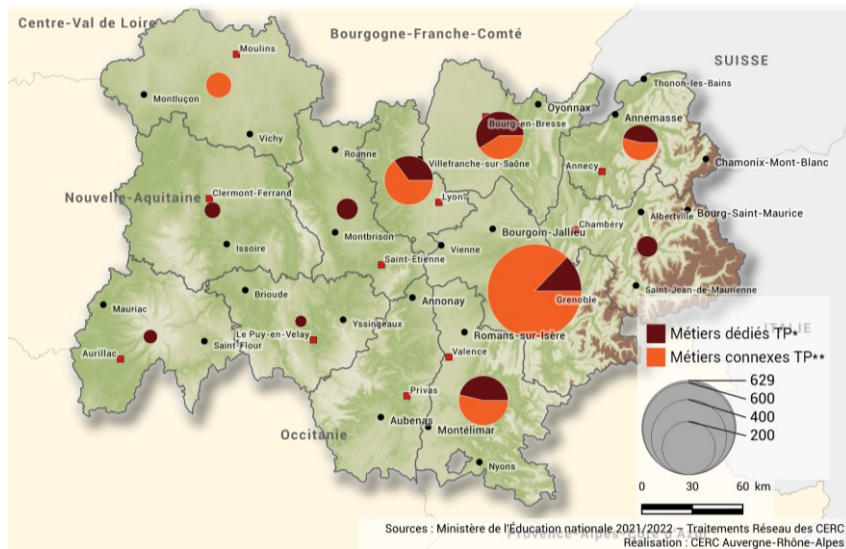
Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Travaux Publics.

A noter, les nouvelles formations BUT (Bachelor Universitaire de Technologie) ne sont pas incluses dans ces données. Ces diplômes, réalisés en 3 ans, peuvent mener à des postes d'encadrement du secteur. En AURA, 3 établissements proposent ces diplômes (BUT Génie civil - Construction durable avec 348 jeunes ou BUT Métiers de la transition et de l'efficacité énergétiques avec 199 jeunes).

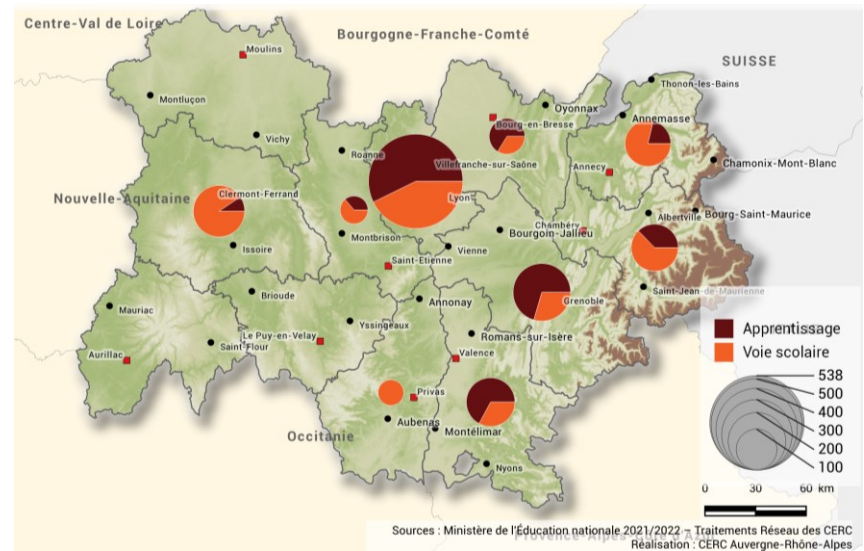
A noter, les effectifs en CAP conduite d'engins ont particulièrement augmenté suite à l'évolution des capacités d'accueil du CFA de Montalieu.

## Cartographie de la formation initiale

**NOMBRE DE JEUNES EN FORMATION INITIALE SUR LES MÉTIERS DE LA PRODUCTION DES TRAVAUX PUBLICS SELON LE MÉTIER PRÉPARÉ EN 2021-2022**



**NOMBRE DE JEUNES EN FORMATION INITIALE SUR LES MÉTIERS TECHNIQUES ET D'ENCADREMENT DU BTP SELON LE MODE DE FORMATION EN 2021-2022**



\* Métiers dédiés TP : Canalisateur, Constructeur de routes, Constructeur d'ouvrages d'art, Monteur de réseaux, Ouvrier VRD

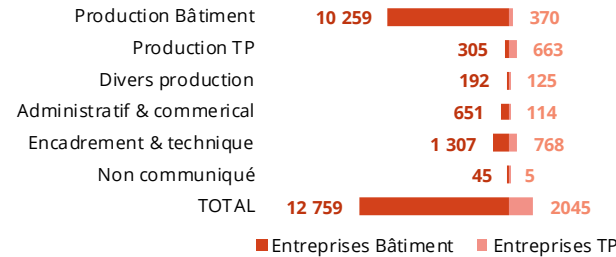
\*\* Métiers connexes TP : Conducteur d'engins TP, Mécanicien d'engin TP

Source : Ministère de l'Éducation nationale 2021-2022- Traitements Réseau des CERC – Réalisation : CERC Auvergne-Rhône-Alpes

## 57% des jeunes en apprentissage dans les entreprises de Travaux Publics se forment sur un métier de production

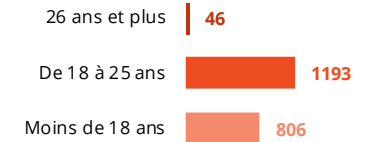
**2 045**  
**apprentis formés dans des entreprises de Travaux Publics en 2021 quel que soit le métier préparé**  
 (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, comptabilité, etc.)

### RÉPARTITION DES APPRENTIS PAR MÉTIER



Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructyts en 2021 -

### RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE TRAVAUX PUBLICS PAR ÂGE

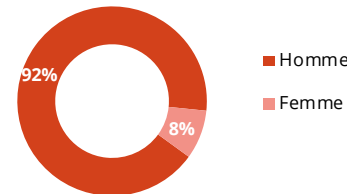


Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructyts en 2021 -

Traitements Réseau des CERC

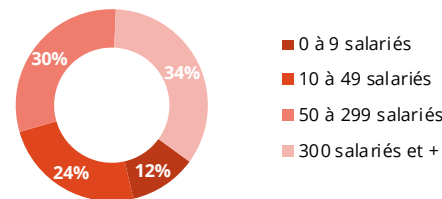
Les entreprises de Travaux Publics emploient près de 2 050 apprentis issus des centres de formation d'Auvergne-Rhône-Alpes en 2021. 57% se forment sur des métiers de production, 38% à des postes d'encadrement & technique et 6% sur de l'administratif/commercial. La moitié des effectifs préparent un diplôme de niveau 3 ou 4 et près des 2/3 des apprentis sont accueillis par des entreprises de 50 salariés ou plus. A noter que moins d'un apprenti des entreprises de Travaux Publics sur 10 (8%) sont des femmes.

### RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE TRAVAUX PUBLICS PAR GENRE



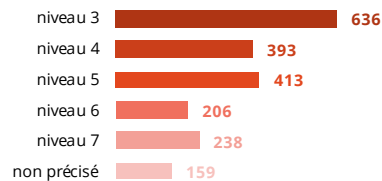
Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructyts en 2021 - Traitements Réseau des CERC

### RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE TRAVAUX PUBLICS PAR TAILLE DE L'ENTREPRISE



Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructyts en 2021 - Traitements Réseau des CERC

### RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE TRAVAUX PUBLICS PAR NIVEAU



Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructyts en 2021 - Traitements Réseau des CERC

#### Note de lecture

Le nombre d'apprentis présenté ici correspond au nombre de jeunes en contrat dans une entreprise de Travaux Publics quel que soit le métier préparé (production, administratif, encadrement, marketing, etc.). Il diffère du nombre d'apprentis présenté en pages 11 à 14 qui porte sur le nombre de jeunes en formation à un métier de production Travaux Publics ou d'encadrement/technique de chantier (quel que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il est en contrat d'apprentissage).

#### Avertissement

Le nombre d'apprentis analysé sur cette page correspond à l'ensemble des contrats d'apprentissage en cours au 31 décembre 2021. Jusqu'à présent, les chiffres portaient sur le nombre de contrats conclus dans l'année. Par conséquent, les résultats de cette année ne peuvent pas être comparés avec ceux des années précédentes.

## Disparités du recours à la formation continue selon les corps d'état

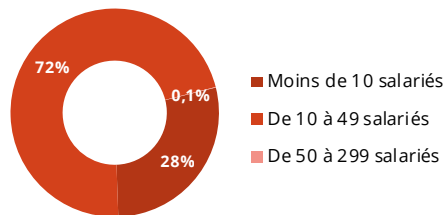
**2 537** ↓\*  
salariés en formation continue  
dans les Travaux Publics en 2021

**336** ↓\*  
contrats de  
professionnalisation  
aux métiers des Travaux Publics en 2021

Près de 2 540 stagiaires en formation continue ont été recensés dans les Travaux Publics en 2021, soit un ratio de 6,5 stagiaires pour 100 salariés (supérieur à la moyenne nationale). Les entreprises de terrassement concentrent les plus grands effectifs (1 169 ; 46%). Ces derniers se forment majoritairement dans des entreprises 50 salariés et plus (53%).

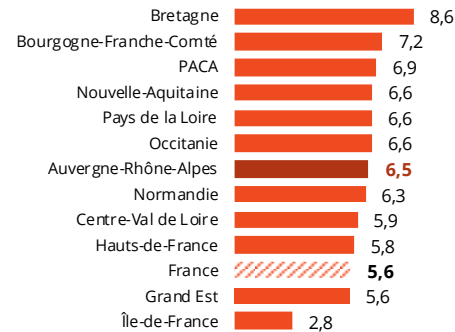
Parallèlement, 336 personnes ont été enregistrées en contrat de professionnalisation ; principalement issues d'entreprise de 10 à 49 salariés (72%).

### RÉPARTITION DES SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LES TRAVAUX PUBLICS SELON LA TAILLE DE L'ENTREPRISE



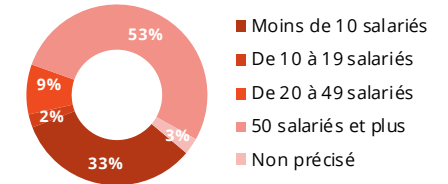
Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

### NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LES TRAVAUX PUBLICS POUR 100 SALARIÉS EN 2021



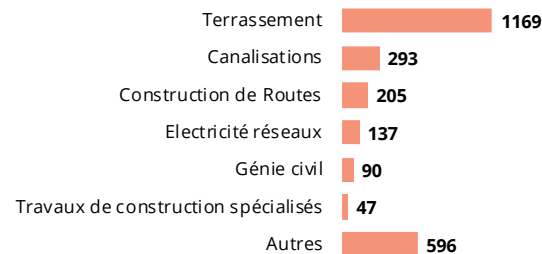
Unité : nombre de stagiaires / nombre de postes salariés, hors contrats de professionnalisation - Source : ACOSS & Constructyts - Traitements Réseau des CERC

### RÉPARTITION DES CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION AUX MÉTIERS DES TRAVAUX PUBLICS SELON LA TAILLE DE L'ENTREPRISE



Unité : nombre de contrats - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

### RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2021 PAR CORPS D'ÉTAT



#### Définitions

Le nombre de salariés correspond au nombre de salariés pour lesquels les entreprises ont demandé un financement à l'OPCO de la Construction et qui ont suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle l'OPCO de la Construction a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

#### Avertissement

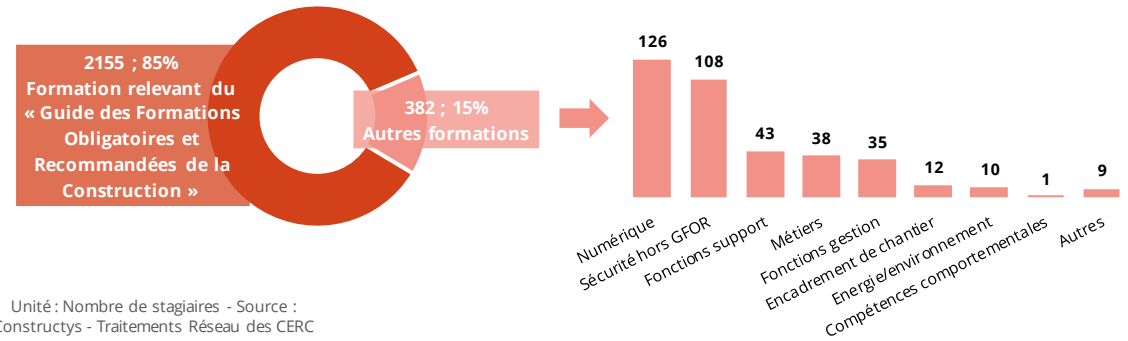
Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises ne prenant pas en compte les formations réalisées hors financement de l'OPCO de la Construction (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)



## Les formations continues en 2021

**85%** des salariés en formation continue en 2021 suivent une formation relevant du « Guide des Formations Obligatoires et Recommandées de la Construction »

### RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2021 PAR DOMAINE DE FORMATION

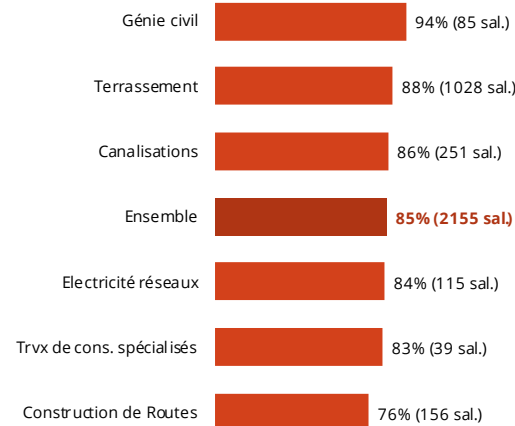


En 2021, les formations relevant du « Guide des Formations Obligatoires et Recommandées de la Construction » ont été mobilisées pour 2 155 salariés Travaux Publics soit 85% des formations suivies ; à corréliser avec le poids important des formations obligatoires du secteur. La part des stagiaires ayant suivi ce type de formation varie selon le corps d'état considéré. Elle est élevée concernant les corps d'état où les enjeux de sécurité sont particulièrement importants (Génie civil, Terrassement).

Viennent s'ajouter les formations Sécurité hors GFOR qui ont concerné 108 stagiaires, soit 4% des salariés en formation continue.

A noter que les formations sur le numérique (126 sal. ; 5%) sont non-négligeables, signe d'une montée en compétence des entreprises sur ce volet.

### PART DES SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE AYANT SUIVI UNE FORMATION DU GUIDE DES FORMATIONS OBLIGATOIRES ET RECOMMANDÉES DE LA CONSTRUCTION EN 2021 PAR CORPS D'ÉTAT



#### Définitions

Le nombre de salariés en formation continue correspond au nombre de salariés ayant obtenu un financement Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un salarié à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le Constructys Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

GFOR : Guide des formations obligatoires et recommandées de la Construction

#### Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises ne prenant pas en compte les formations réalisées hors financement Constructys (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

**QUELLES TENDANCES POUR  
QUELS CONSTATS DEMAIN  
EN RÉGION ?**

**2**

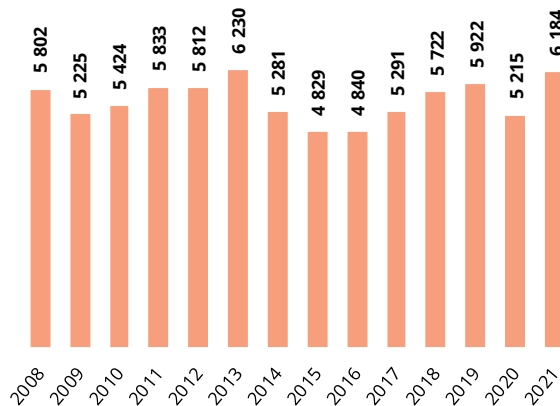
## Reprise de l'activité Travaux Publics après la crise sanitaire

**6 184 M€**

Chiffre d'affaires Travaux  
Publics 2021

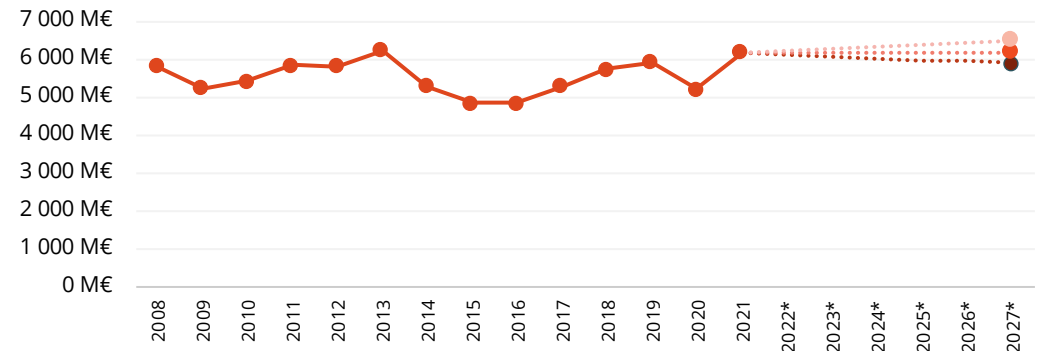
**+18,6%** ↗  
Evolution 2021/2020

EVOLUTION DU CHIFFRE D'AFFAIRES TRAVAUX PUBLICS



Unité : M€ / Source : Réseau des CERC

SCÉNARIOS D'ÉVOLUTION DU CHIFFRE D'AFFAIRES TRAVAUX PUBLICS À HORIZON 5 ANS



..... Scénario Bas                      ..... Scénario median                      \* Prévisions de CA en volume  
..... Scénario Haut                      —●— CA en M€

Unité : M€ / Source : Réseau des CERC

Les scénarios présentés ici permettent d'établir un cadrage pour ensuite estimer les besoins en ressources à horizon 2027. Il ne s'agit pas de déterminer la vitesse de reprise du secteur à l'issue de la crise sanitaire mais plutôt de déterminer un niveau potentiel d'activité en 2027.

Aussi, le scénario bas correspond à une activité qui serait comparable au niveau 2018-2019 à horizon 2027.

Les scénarios médian et haut correspondent, respectivement, à une stabilité de l'emploi par rapport à 2021 et à un accroissement de l'activité de 5%.

Le scénario retenu dans la suite des calculs est le scénario médian.

## L'emploi salarié dans le secteur au plus haut

**+1 296 ↗\***

**emplois salariés**

dans les Travaux Publics entre 2011 et 2021

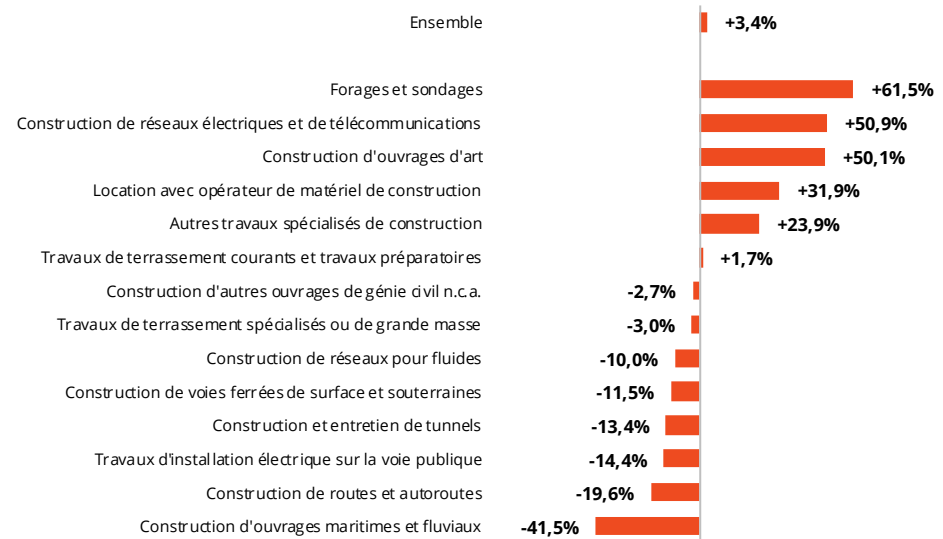
**+190 ↗\***

**Établissements employant au moins un salarié**

dans les Travaux Publics entre 2011 et 2021

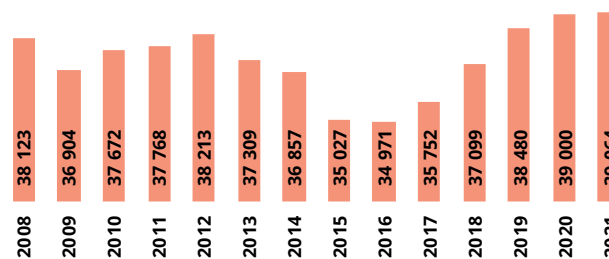
L'emploi salarié dans le secteur des Travaux Publics a atteint son plus haut niveau en 2021 (39 064 salariés), en hausse constante depuis 2015. Comparé au volume observé 10 ans auparavant, les effectifs ont augmenté de +3,4%. Les entreprises de Forages & sondages (+62%), de construction de réseaux électriques (+51%) et de construction d'ouvrages d'art (+50%) sont les plus dynamiques, enregistrant une hausse des effectifs supérieure à +50%.

### EVOLUTION DE L' EFFECTIF SALARIÉS DES TRAVAUX PUBLICS PAR SECTEUR D' ACTIVITÉ ENTRE 2011 ET 2021



Unité : Nombre de postes salariés - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

### EVOLUTION DE L' EFFECTIF SALARIÉS DES TRAVAUX PUBLICS



Unité : nombre de postes salariés  
Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

#### Définitions

**Etablissements employant au moins un salarié, source ACOSS-URSSAF** : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre, même s'ils n'ont plus de salarié au 31/12.

**Salariés (source ACOSS-URSSAF)** : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant des Travaux Publics implantés dans la région au 31/12/2021, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés

\* Évolution 10 an

## Impact en emploi à 5 ans

À partir du scénario médian établi précédemment (scénario médian page 19), du nombre de départs estimé (retraites ou sorties définitives), le besoin annuel en ressources est estimé à 1 100 personnes en Auvergne-Rhône-Alpes dans les métiers de production Travaux Publics.  
75% de ce besoin est uniquement dû au remplacement de départs en retraite. Ce besoin est détaillé dans les baromètres métiers par domaine (page 27).

Besoin annuel en ressources 2022-2027 **1 100**

## Evolution 2017-2021

**+7,9%** ↗\*  
ouvriers

**+21,9%** ↗\*  
ETAM

**+26,0%** ↗\*  
Cadres (IAC)

Entre 2017 et 2021, si les effectifs salariés enregistrent une dynamique favorable quel que soit le statut, les cadres (+26%) et les ETAM (21,9%) affichent une progression particulièrement soutenue. La hausse des effectifs ouvriers (+7,9%) s'avère moins marquée.

## Evolution très différenciées de l'emploi selon le statut

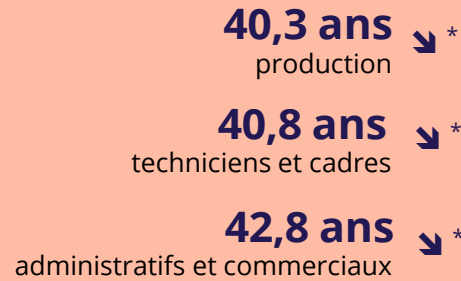
### Les tendances par métier

## EVOLUTION DES SALARIÉS TRAVAUX PUBLICS SELON LE STATUT

	2021	Evol. 2017/2021	
Ouvriers	22 389	+7,9%	▲
ETAM	12 078	+21,9%	▲
Cadres (IAC)	6 757	+26,0%	▲
<b>Ensemble</b>	<b>41 224</b>	<b>+14,4%</b>	<b>▲</b>

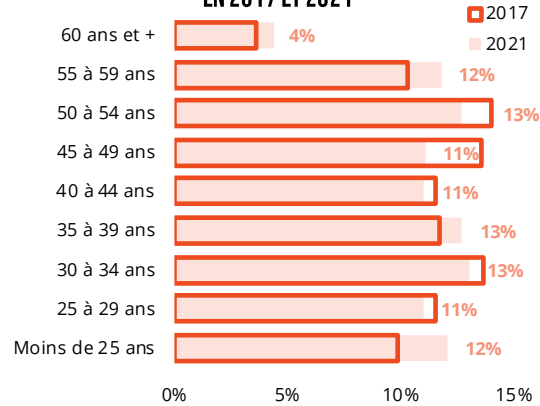
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2017 et 2021 - Traitements Réseau des CERC

### Age moyen des salariés en 2021



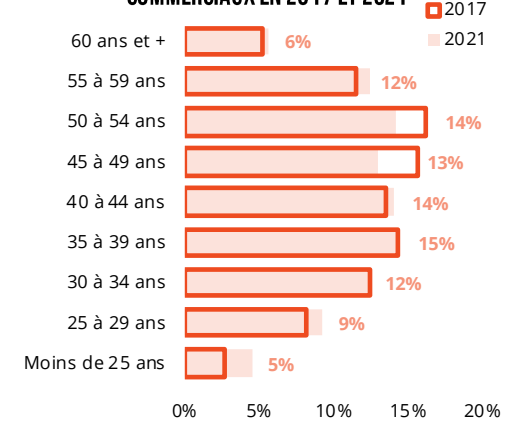
## Des modifications marginales de la pyramide des âges

PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS DE LA PRODUCTION EN 2017 ET 2021



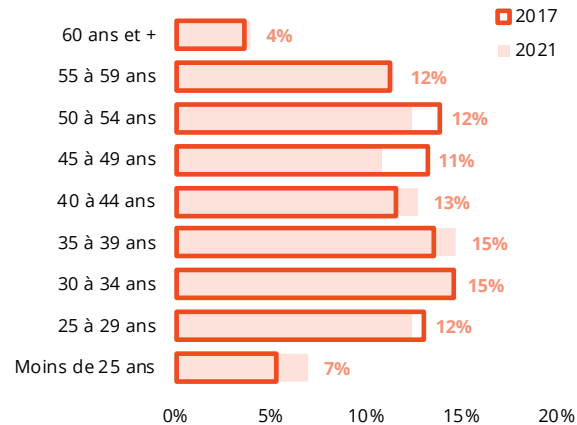
Unité : nombre de salariés Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2017 et 2021 - Traitements Réseau des CERC

PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS ADMINISTRATIFS ET COMMERCIAUX EN 2017 ET 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2017 et 2021 - Traitements Réseau des CERC

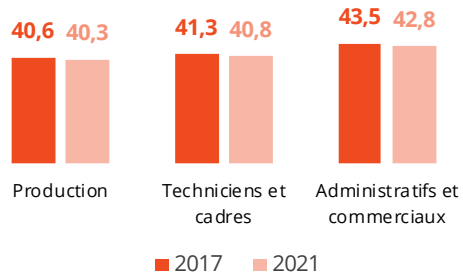
PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS DES FONCTIONS TECHNIQUES ET DE L'ENCADREMENT EN 2017 ET 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2017 et 2021 - Traitements Réseau des CERC

En 2021, les salariés de la production sont légèrement plus jeunes (40,3 ans) devant les techniciens et cadres (40,8 ans) et les administratifs et commerciaux (42,8 ans). L'âge moyen a tendance à reculer quel que soit le statut, favorisé par la hausse de l'emploi salarié depuis 2015 qui permet un certain renouvellement des effectifs. La tranche d'âge 45-54 ans est notamment moins prépondérante qu'en 2017 alors que les moins de 25 ans sont en proportion plus présents.

### ÂGE MOYEN DES SALARIÉS RELEVANT DES TRAVAUX PUBLICS



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2017 et 2021 - Traitements Réseau des CERC

#### Définitions

**Salariés\* de la production** : salariés ayant un métier de production Travaux Publics quelle que soit l'entreprise

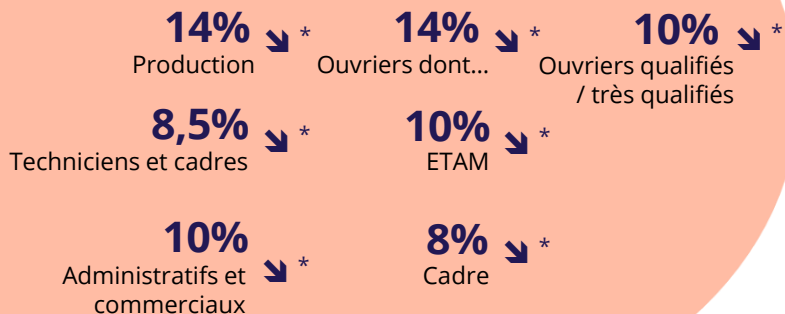
**Salariés\* des fonctions techniques et de l'encadrement** : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier technique/d'encadrement

**Salariés\* commerciaux et administratifs** : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier commercial/administratif

\* Y compris apprentis

\* Évolution 2017-2021

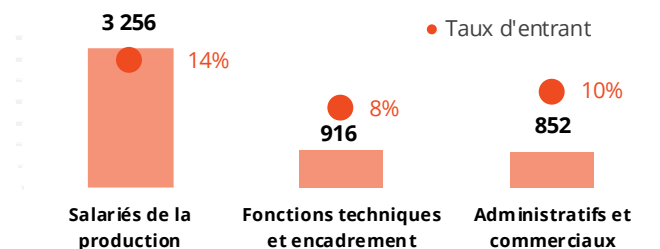
## Taux d'entrants 2021



## 2.2 ... par une modification de la structure de l'emploi

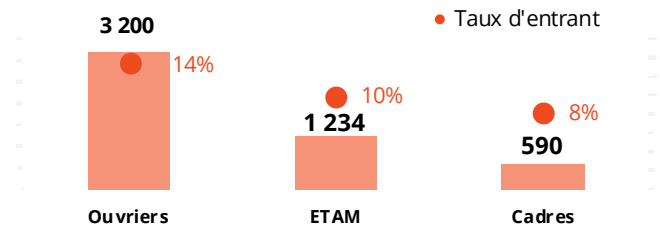
### Des taux d'entrant disparates selon les métiers

#### EFFECTIF SALARIÉS ENTRANT DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

#### EFFECTIF SALARIÉS ENTRANT DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

En 2021, plus de 5 000 individus ont intégré une entreprise de Travaux Publics (nouveaux entrants et salariés ayant changé d'entreprise), dont 3 256 dans les métiers de la production, 916 dans des fonctions techniques ou d'encadrement et 852 en tant qu'administratifs ou commerciaux.

Le niveau de taux d'entrant s'avère lié au niveau de qualification des salariés. Le pourcentage d'entrant dans le secteur est plus élevé concernant les ouvriers (13,6%) tandis que ce ratio est de 8,2% pour les salariés Cadres.

#### Définition

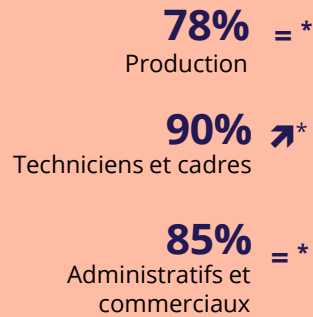
**Taux d'entrant 2021** = nombre de salariés\* entrés en 2021 rapporté au nombre de salariés\* en poste au 15 mars 2021

• Hors apprentis

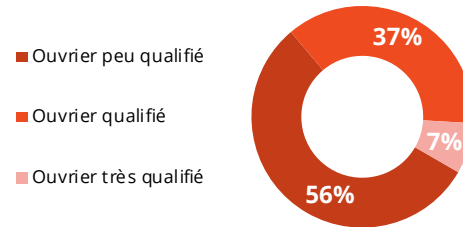
\* Évolution 1 an

## Zoom sur les premiers entrants dans les Travaux Publics en 2021

### Taux de CDI des premiers entrants 2021

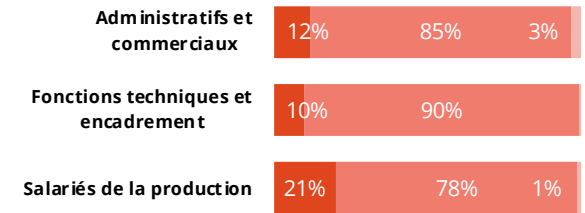


### RÉPARTITION DES OUVRIERS PREMIERS ENTRANTS DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2021 SELON LEUR QUALIFICATION



Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

### RÉPARTITION DES SALARIÉS PREMIERS ENTRANTS DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2021 SELON LE CONTRAT

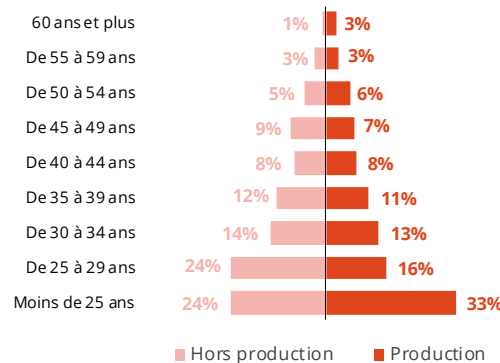


Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

Près de 3 460 salariés sont entrés pour la 1<sup>ère</sup> fois dans une entreprise de Travaux Publics, avec une répartition entre les différentes spécialisations globalement conforme à la population des salariés. Le taux de premier entrant diffère légèrement selon le statut considéré avec un niveau plus faible chez les techniciens/cadres (6%). L'emploi en CDI reste la norme chez les premiers entrants quelque soit le statut, représentant 90% des contrats pour les techniciens/cadres, 85% chez les administratifs et commerciaux et 78% pour les métiers de la production. Par ailleurs, le niveau de qualification est assez équilibré parmi les ouvriers premiers entrants du secteur (56% d'ouvriers peu qualifiés vs 44% qualifiés ou très qualifiés).

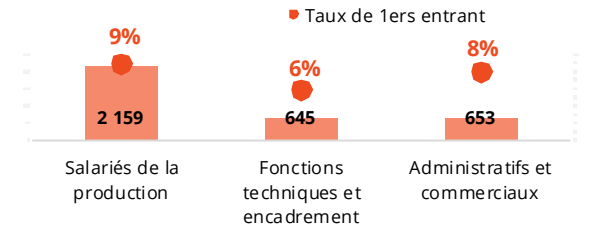
A noter que 1/3 des salariés premiers entrants dans un métier de la production a moins de 25 ans, une proportion plus élevée que ceux hors production dont l'entrée se veut plus tardive, en lien avec des études plus longues.

### PYRAMIDE DES ÂGES DES PREMIERS ENTRANTS



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

### EFFECTIF SALARIÉS ENTRANTS POUR LA PREMIÈRE FOIS DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

#### Définition

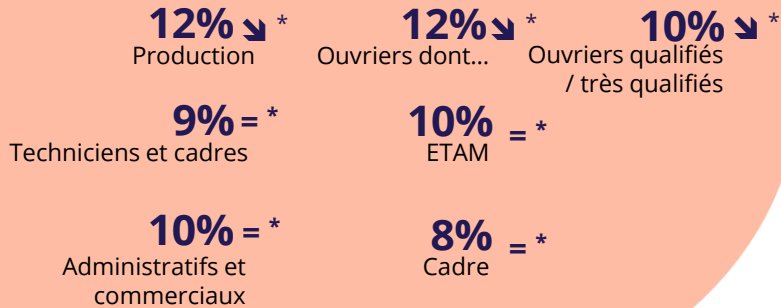
**Taux de 1<sup>ers</sup> entrant 2021** = nombre de 1<sup>ers</sup> entrants 2021 rapporté au nombre de salariés\* en poste au 15 mars 2021

Hors apprentis | \*Évolution 1 an

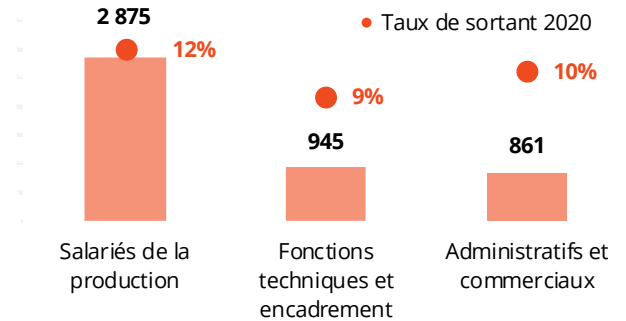


## Des taux de sortant disparates selon les métiers

### Taux de sortant 2020

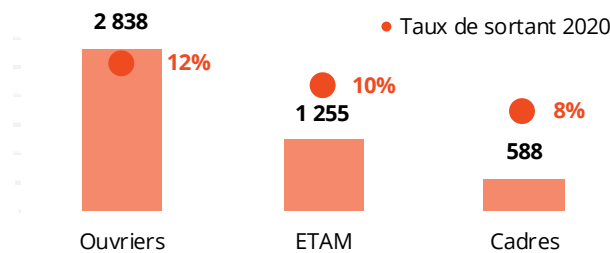


### EFFECTIF SALARIÉS SORTANT DES TRAVAUX PUBLICS EN 2020



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

### EFFECTIF SALARIÉS SORTANT DES TRAVAUX PUBLICS EN 2020



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

Près de 4 700 salariés des Travaux Publics ont quitté le secteur (départ à la retraite, mobilité vers un autre secteur, changement d'entreprise au sein du secteur...), dont 2 875 dans les métiers de la production, 945 dans des fonctions techniques ou d'encadrement et 861 en tant qu'administratifs ou commerciaux. Les sorties sont en proportion plus importantes concernant les métiers de la production (12% des ouvriers en postes), moins élevées chez les techniciens/cadres (9%).

A noter que l'âge moyen des salariés sortants est de 41,3 ans, un niveau similaire à l'âge des salariés en poste (40,9 ans).

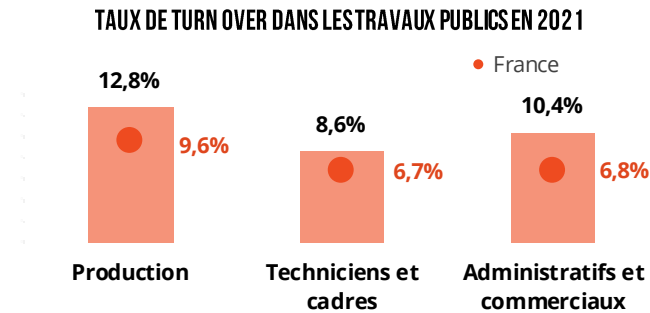
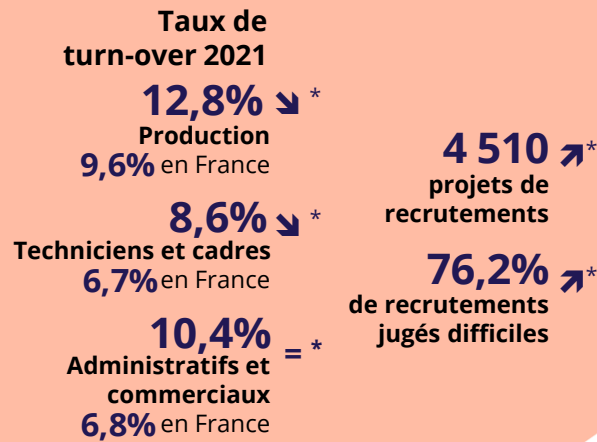
#### Définition

**Taux de sortant 2020** = nombre de salariés\* sortis en 2020 rapporté au nombre de salariés\* en poste au 15 mars 2021

• Hors apprentis

\* Évolution 1 an

## Une évolution du taux de turn-over et des recrutements plus ou moins difficiles selon les corps d'état

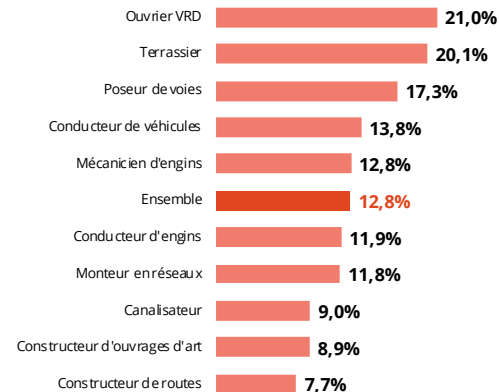


Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

Le taux de turn-over, qui permet de mesurer l'intensité des mouvements des salariés, atteint 12,8% pour les métiers de la production Travaux Publics, 10,4% chez les administratifs/commerciaux et 8,6% pour les techniciens/cadres. Les mouvements sont en proportion plus fréquents en Auvergne-Rhône-Alpes qu'au niveau national, un constat vérifié pour l'ensemble des statuts. Le taux de turn-over diffère selon les métiers de la production, compris entre 7,7% pour les constructeurs de routes à 21% concernant les ouvriers VRD ou encore 20% pour les terrassiers.

Par ailleurs, si 4 510 projets de recrutements sont prévus par les entreprises, 76% sont jugés difficiles.

### TAUX DE TURN-OVER 2021 DANS LES MÉTIERS DE LA PRODUCTION TRAVAUX PUBLICS EN 2021



Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

#### Définitions

**Taux de turnover** : somme des salariés\* entrés en 2021 et des salariés\* sortis en 2020 divisée par deux, rapportée au nombre de salariés en poste au 15 mars 2021.

Hors apprentis

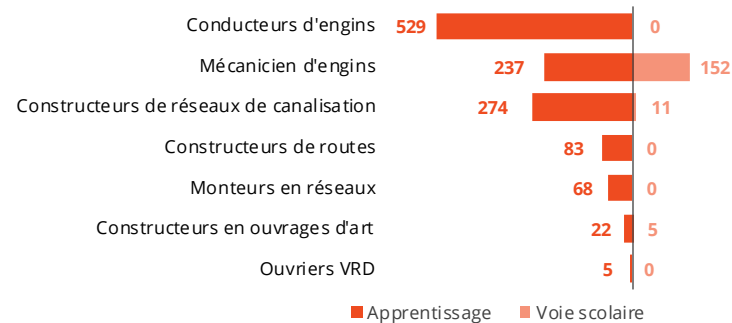
\* Évolution 1 an

## Poids de l'apprentissage très différencié selon les domaines de métiers

Poids de l'apprentissage dans la formation initiale sur les métiers de la production des Travaux Publics

**88%** ↗\*  
2021-2022

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE MÉTIER DE PRODUCTION TP EN 2021-2022



**Définition**

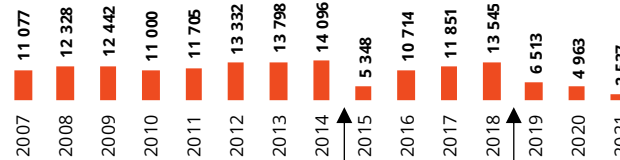
Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Travaux Publics

\* Évolution 1 an

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

## Le recours à la formation continue

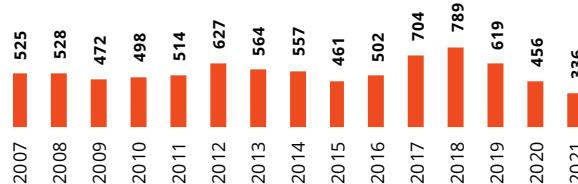
ÉVOLUTION DU NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LES TRAVAUX PUBLICS



Réformes de la formation professionnelle du 01/01/2015 et du 01/01/2019 (cf. avertissement ci-contre)

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION AUX MÉTIERS TRAVAUX PUBLICS



Unité : nombre de contrats - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

**Définition**

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructyts et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

**Avertissement**


Depuis janvier 2019, seules les entreprises de moins de 50 salariés peuvent bénéficier d'un financement de leur plan de développement des compétences par les opérateurs de compétences (OPCO). Les entreprises de 50 salariés et plus doivent, elles, l'autofinancer. Les actions de formations relevant du plan de développement des compétences des entreprises de plus de 50 salariés ne sont donc pas comptabilisées ici.

Le fort recul du contrat de professionnalisation peut s'expliquer par un transfert vers l'apprentissage. Par ailleurs, des difficultés sont rencontrées afin de remplir les formations en contrats pro.

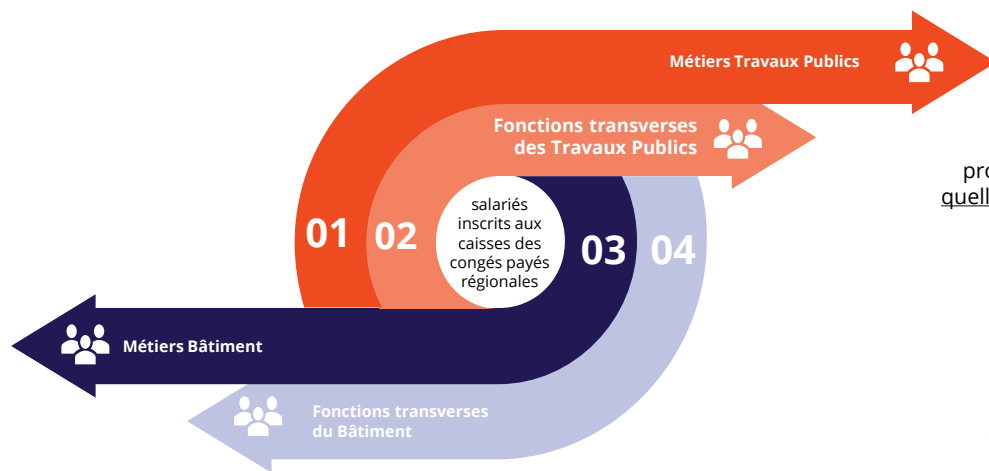
Evolution du nombre de contrats de professionnalisation

**-26,3%** 2021/2020  
**-36,0%** 2021/2007

**BAROMÈTRES PROSPECTIFS  
PAR DOMAINE DE MÉTIER  
ET FONCTION EN RÉGION**



**3**



### Métiers de production du Bâtiment

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Bâtiment quelle que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

### Métiers de production Travaux Publics

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Travaux Publics (incluant les conducteurs d'engins et de véhicules ainsi que les mécaniciens d'engins) quelle que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

### Fonctions transverses dans une entreprise du Bâtiment

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise du Bâtiment.

### Fonctions transverses dans une entreprise de Travaux Publics

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise de Travaux Publics.

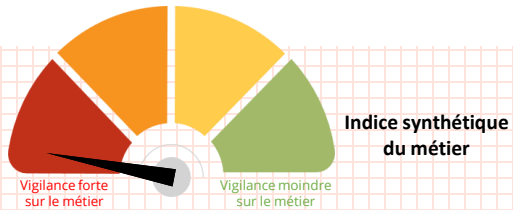
### Répartition des salariés de la production des Travaux Publics selon 11 métiers

Cette répartition s'appuie sur le métier du salarié

- Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés
- Constructeurs de routes et assimilés
- Ouvriers VRD
- Constructeurs en ouvrages d'art
- Monteurs en réseaux
- Terrassiers
- Conducteurs d'engins
- Mécaniciens d'engins
- Conducteurs de véhicules
- Opérateurs de centrale
- Poseurs de voies ferrées

## 3.1 Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés

### SYNTHÈSE

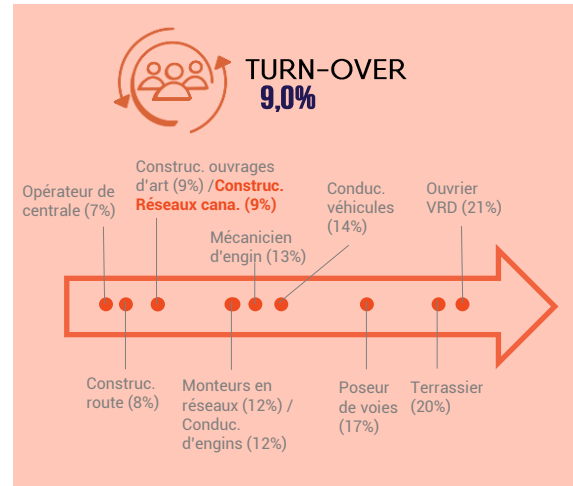


Les constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés ont un besoin en ressource d'environ 140 actifs par an sur ces métiers au cours des cinq prochaines années. Le niveau de qualification des salariés (85,4% vs 71,5% tous métiers) est un des plus élevé des groupes métiers du secteur alors que le taux de turn-over est limité (9% vs 12,8% tous métiers).

Le besoin n'apparaît pas couvert sur ce métier : le nombre de jeunes en année diplômante (135) est insuffisant pour couvrir le besoin annuel en primo-entrants, d'autant plus qu'une partie d'entre eux vont poursuivre leurs études vers de la conduite d'engins.

A noter, les formations sur ce domaine ne sont actuellement pas remplies malgré des entreprises proposant l'accueil des jeunes en apprentissage.

### FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

≈ 140 Besoin annuel en primo-entrants

Sources : UCF CIBTP 2021, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

### RESSOURCES DISPONIBLES



**3 345** SALARIÉS  
**704** INTÉRIMAIRES



**39,7** ans  
en moyenne



**85,4%** d'ouvriers  
qualifiés ou  
très qualifiés

Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021 – Traitements Réseau des CERC

### APPAREIL DE FORMATION



**285** JEUNES EN FORMATION  
INITIALE DONT :  
**11** en voie scolaire  
**274** en apprentissage

**135** JEUNES EN ANNÉE  
DIPLOMANTE DONT :

**90%** en niveau 3  
**10%** en niveau 4  
**0%** en niveau 5

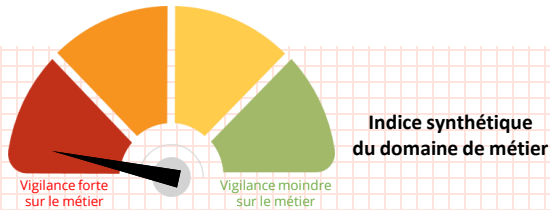


**10** demandeurs d'emploi en  
formation professionnelle  
continue

**0** salariés en contrat de  
professionnalisation

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2021-2022 – Traitements Réseau des CERC

### SYNTHÈSE

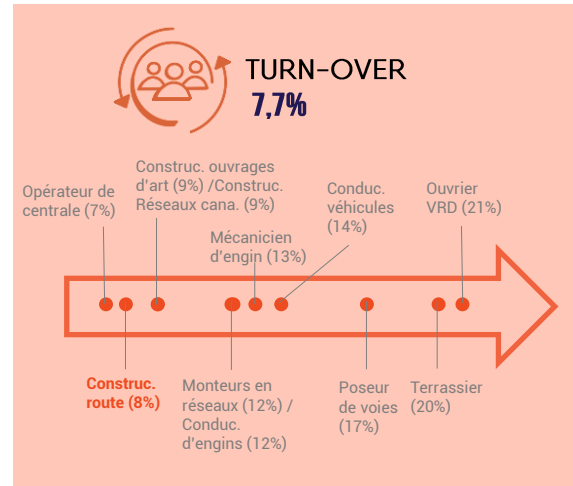


Les constructeurs de routes et assimilés sont caractérisés par une population salarié âgée (42 ans vs 40,3 ans tous métiers). Le remplacement des départs en retraite va donc peser sur les besoins annuels en primo-entrants avec un renouvellement important des effectifs :  $\approx 90$  ressources nouvelles à faire entrer sur le secteur soit 3,7% des effectifs en poste.

Quelques points d'attention ressortent :

- l'appareil de formation est très restreint avec à peine 80 jeunes en CAP
- le potentiel mobilisable issu de l'appareil de formation est insuffisant (49 jeunes en année diplômante) pour couvrir les besoins annuels et compenser un volume élevé de départs en retraite et notamment ceux des ouvriers qualifiés.

### FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

$\approx 90$  Besoin annuel en primo-entrants

Sources : UCF CIBTP 2021, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

### RESSOURCES DISPONIBLES

**1 997 SALARIÉS**  
**420 INTÉRIMAIRES**

**AGE**  
**42,0 ans**  
en moyenne

**95,2%** d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021 – Traitements Réseau des CERC

### APPAREIL DE FORMATION



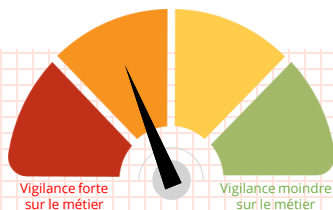
**83 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :**  
**0** en voie scolaire  
**83** en apprentissage

**49 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :**  
**100%** en niveau 3  
**0%** en niveau 4  
**0%** en niveau 5

**5** salariés en contrat de professionnalisation

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2021-2022 – Traitements Réseau des CERC

## SYNTHÈSE

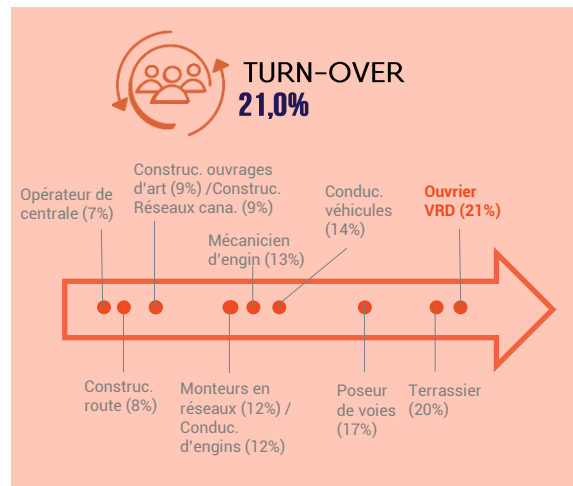


Indice synthétique du domaine de métier

Les ouvriers VRD se caractérisent par le taux de turn-over le plus élevé des métiers de la production TP (21% vs 12,8%), à corrélérer avec une population salariée parmi les plus jeunes (33,6 ans) et une accessibilité à ce métier relativement facile (formation de courte durée, faible niveau de qualification...). Le besoin annuel en primo-entrants est conséquent alors que la formation initiale aux métiers VRD est limitée sur le territoire. Des salariés en contrat de professionnalisation (69) et des demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue (30) viennent toutefois renforcer l'appareil de formation.

Si le métier d'ouvrier VRD est facile d'accès, l'absence de formation initiale menace l'équilibre de la relation emploi-formation. La fidélisation des salariés est donc nécessaire pour limiter les besoins en ressources nouvelles.

## FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

≈ 40 Besoin annuel en primo-entrants

Sources : UCF CIBTP 2021, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

## RESSOURCES DISPONIBLES



**1 604 SALARIÉS**  
**338 INTÉRIMAIRES**



**33,6 ans**  
en moyenne

Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021 – Traitements Réseau des CERC

## APPAREIL DE FORMATION



**5 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :**  
**0** en voie scolaire  
**5** en apprentissage

**5 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :**  
**100%** en niveau 3  
**0%** en niveau 4  
**0%** en niveau 5



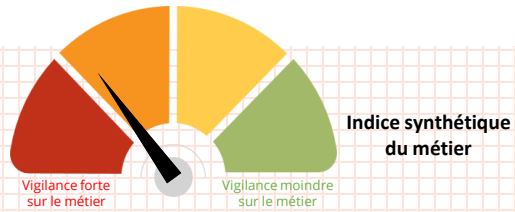
**30** demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

**69** salariés en contrat de professionnalisation

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2021-2022 – Traitements Réseau des CERC

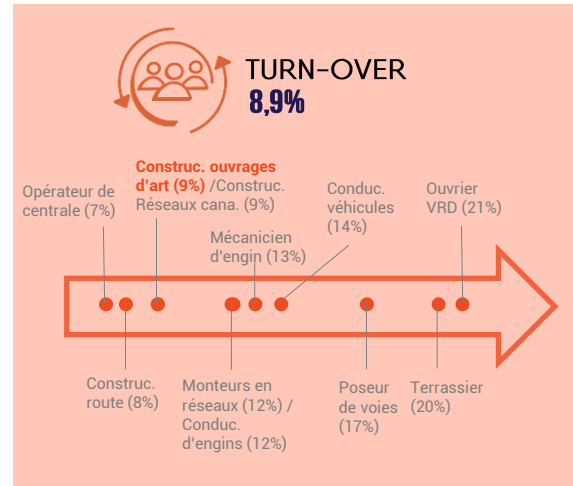


## SYNTHÈSE



Les constructeurs en ouvrage d'art se caractérisent par la population salariée la plus âgée des domaines métiers du secteur combinée à un niveau de qualification élevé (90,6% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés). Le remplacement des départs en retraite va peser sur les besoins annuels en primo-entrants : ≈60 ressources nouvelles à faire entrer sur le secteur soit 3,9% des effectifs en poste. Le nombre de jeunes en formation étant limité (27) et le niveau de formation faible, les départs en retraite des ouvriers qualifiés pourra à l'avenir être une problématique. Une centaine de salariés en contrat de professionnalisation (92) et 10 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue permettent toutefois d'alimenter les besoins annuels en primo-entrants. A noter, ce métier va être impacté par les travaux à mener suite au développement des diagnostics réalisés sur les ouvrages d'art.

## FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

≈ 60 Besoin annuel en primo-entrants

Sources : UCF CIBTP 2021, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

## RESSOURCES DISPONIBLES



**1 158 SALARIÉS**  
**244 INTÉRIMAIRES**



**44,1 ans**  
en moyenne



**90,6%** d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021 – Traitements Réseau des CERC

## APPAREIL DE FORMATION



**27 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :**  
**5** en voie scolaire  
**22** en apprentissage

**11 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :**

**100%** en niveau 3  
**0%** en niveau 4  
**0%** en niveau 5

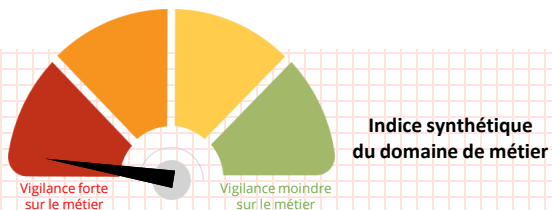


**10** demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

**92** salariés en contrat de professionnalisation

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2021-2022 – Traitements Réseau des CERC

### SYNTHÈSE



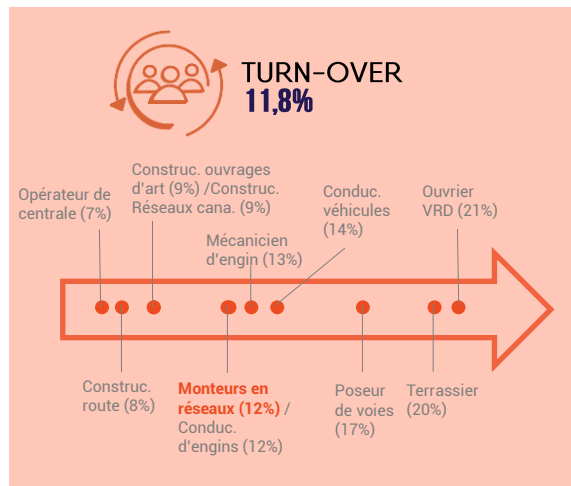
Les monteurs en réseaux sont caractérisés par un faible taux de turn-over (11,8%) favorisé par un fort renouvellement des effectifs les années précédentes, en lien avec le déploiement de la fibre.

Le besoin en ressources nouvelles entrantes ( $\approx 80$  actifs par an) est donc limité par rapport aux ressources actuelles (3,1%).

A noter que le niveau de qualification apparaît élevé concernant ce métier (81,2% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés).

Avec 68 jeunes en année diplômante et 48 salariés en contrat de professionnalisation, l'appareil de formation n'est toutefois pas assez fourni pour alimenter les besoins annuel en primo-entrants et assurer l'équilibre de la relation emploi-formation

### FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

$\approx 80$  Besoin annuel en primo-entrants

Sources : UCF CIBTP 2021, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

### RESSOURCES DISPONIBLES

**1 993 SALARIÉS**  
**420 INTÉRIMAIRES**

**AGE**  
**38,5 ans**  
en moyenne

**81,2%** d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021 – Traitements Réseau des CERC

### APPAREIL DE FORMATION



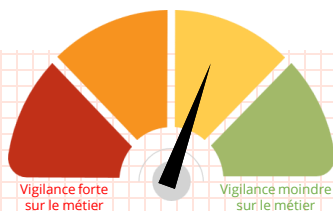
**68 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :**  
**0** en voie scolaire  
**68** en apprentissage

**68 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :**  
**74%** en niveau 3  
**26%** en niveau 4  
**0%** en niveau 5

**48** salariés en contrat de professionnalisation

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2021-2022 – Traitements Réseau des CERC

### SYNTHÈSE



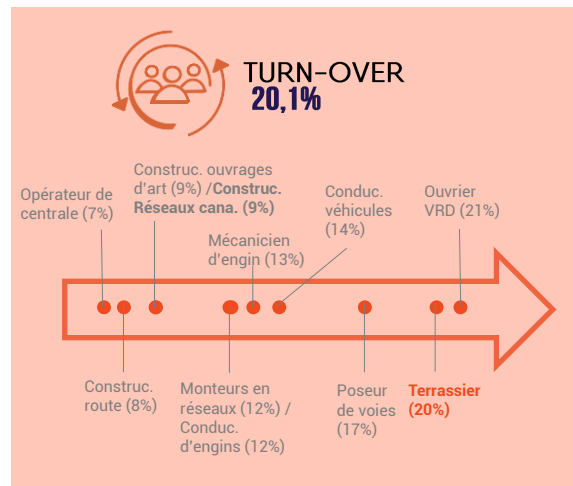
Indice synthétique  
du domaine de métier

Le métier de terrassier représente actuellement 547 salariés en Auvergne-Rhône-Alpes auxquels viennent s'ajouter 115 intérimaires.

Les terrassiers se caractérisent par un taux de turn-over élevé (20%), à mettre en lien avec une population salariée relativement jeune (36,3 ans) et un faible niveau de qualification (42,3% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés). En outre, l'absence de dispositif de formation sur le territoire et le côté « jeune » des salariés expliquent en partie ce faible niveau de qualification.

Le besoin en ressources nouvelles entrantes s'avère logiquement limité par rapport aux ressources actuelles. Un point de vigilance concerne la fidélisation des salariés qui s'avère nécessaire pour limiter les mouvements de personnels.

### FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

< 20 Besoin annuel en primo-entrants

Sources : UCF CIBTP 2021, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

### RESSOURCES DISPONIBLES



**547 SALARIÉS**  
**115 INTÉRIMAIRES**



**36,3 ans**  
en moyenne



**42,3%** d'ouvriers  
qualifiés ou  
très qualifiés

Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021 – Traitements Réseau des CERC

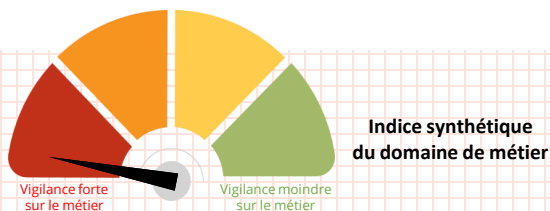
### APPAREIL DE FORMATION



Il n'existe pas de formation initiale ou continue conduisant au métier de terrassier en Auvergne-Rhône-Alpes

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2021-2022 – Traitements Réseau des CERC

### SYNTHÈSE

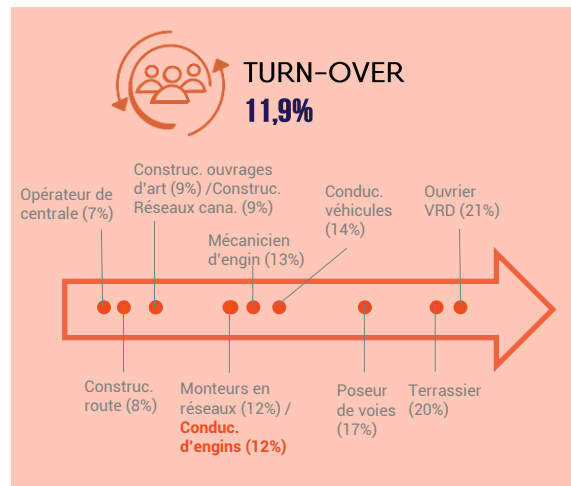


Le métier de conducteur d'engins regroupe le plus grand nombre d'actifs du secteur Travaux Publics avec plus de 7 500 salariés en Auvergne-Rhône-Alpes, auxquels viennent s'ajouter près de 1 600 intérimaires. Les salariés en poste se caractérisent par un taux de turn-over proche de la moyenne du secteur (11,9%) et un âge moyen relativement élevé (40 ans).

Le remplacement des départs en retraite va donc fortement peser sur les besoins annuels en primo-entrants avec un renouvellement conséquent de ses effectifs :  $\approx 350$  ressources nouvelles à faire entrer sur le secteur soit 3,4% des effectifs en poste.

Avec près de 300 jeunes en année diplômante, les effectifs en formation initiale ne permettent pas de couvrir les besoins annuels en primo-entrants sur ce domaine. A noter que la Profession préconise de réaliser une première formation en canalisation ou constructeurs de routes avant l'entrée des jeunes en formation sur ce métier.

### FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

$\approx 350$  Besoin annuel en primo-entrants

Sources : UCF CIBTP 2021, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

### RESSOURCES DISPONIBLES

**7 548** SALARIÉS  
**1 589** INTÉRIMAIRES

**AGE**  
**40,0** ans en moyenne

**69,7%** d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021 – Traitements Réseau des CERC

### APPAREIL DE FORMATION



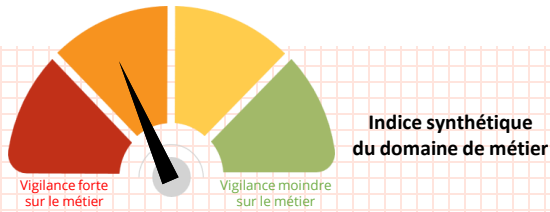
**529** JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :  
**0** en voie scolaire  
**529** en apprentissage

**297** JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :  
**91%** en niveau 3  
**9%** en niveau 4  
**0%** en niveau 5

**29** salariés en contrat de professionnalisation

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2021-2022 – Traitements Réseau des CERC

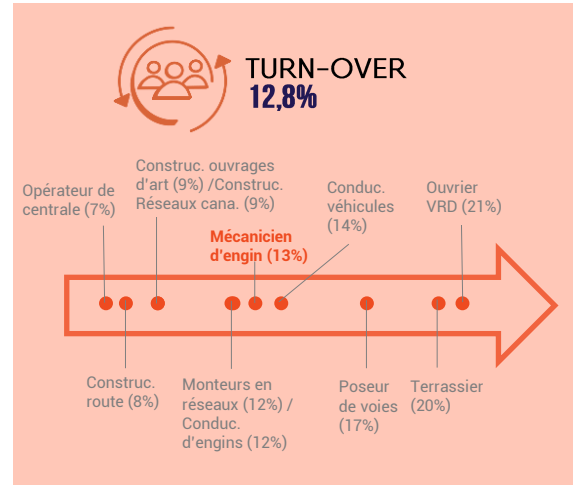
### SYNTHÈSE



Les mécaniciens d'engins regroupent près de 700 salariés en Auvergne-Rhône-Alpes. Le besoin annuel en primo-entrants s'avère relativement modéré au regard des ressources actuelles : moins de 40 actifs à faire entrer annuellement sur ce métier au cours des cinq prochaines années, soit 3,5% des ressources actuelles.

Avec 200 jeunes en année diplômante, le potentiel de sortants formés est largement suffisant pour couvrir des besoins annuels limités. En revanche, des difficultés de recrutement sont remontées avec des candidats qui ne répondent pas forcément aux critères de l'entreprise. Une vigilance est donc à apporter sur l'adéquation du besoin des entreprises et le profil des sortants de formation. De plus, la concurrence d'autres secteurs (constructeurs de bâtiment, loueurs de matériels...) peut engendrer une fuite potentielle des jeunes formés.

### FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

**< 40** Besoin annuel en primo-entrants

Sources : UCF CIBTP 2021, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

### RESSOURCES DISPONIBLES

**691 SALARIÉS**  
**146 INTÉRIMAIRES**

**AGE**  
**38,8 ans**  
en moyenne

**59,8%** d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021 – Traitements Réseau des CERC

### APPAREIL DE FORMATION

**389 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :**  
**152** en voie scolaire  
**237** en apprentissage

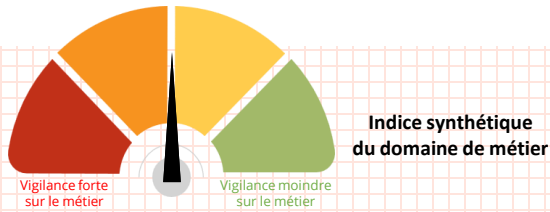
**200 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :**

**24%** en niveau 3  
**57%** en niveau 4  
**20%** en niveau 5

**0** salariés en contrat de professionnalisation

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2021-2022 – Traitements Réseau des CERC

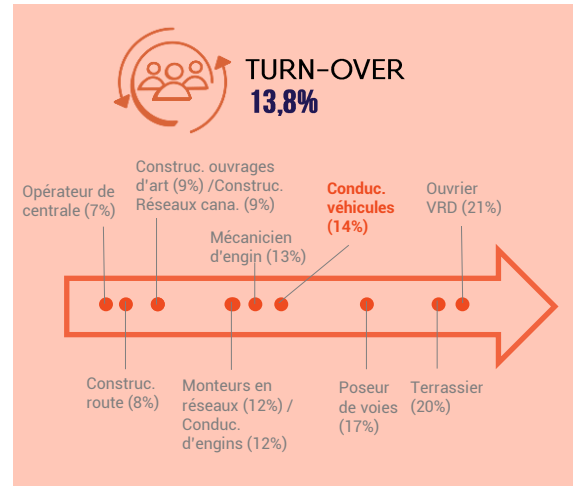
### SYNTHÈSE



Les conducteurs de véhicules concentrent une importante partie des effectifs du secteur avec plus de 3 700 salariés auxquels viennent s'ajouter 782 intérimaires. La population salariée étant la plus âgée du secteur (46,3 ans), le remplacement des départs en retraite va donc être important dans les années à venir et fortement peser sur les besoins annuels en primo-entrants :  $\approx 270$  personnes nouvelles à recruter chaque année soit 5,3% des effectifs en poste.

Les formations sur ce métier sont directement gérées par le secteur du transport & de la mobilité.

### FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

$\approx 270$  Besoin annuel en primo-entrants

Sources : UCF CIBTP 2021, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

### RESSOURCES DISPONIBLES

**3 716 SALARIÉS**  
**782 INTÉRIMAIRES**

**AGE** **46,3** ans en moyenne

**70,9%** d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021 – Traitements Réseau des CERC

### APPAREIL DE FORMATION



Des formations gérées par le secteur du transport & de la mobilité

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2021-2022 – Traitements Réseau des CERC

### RESSOURCES DISPONIBLES



**37 SALARIÉS**  
**8 INTÉRIMAIRES**



**40,9 ans**  
en moyenne



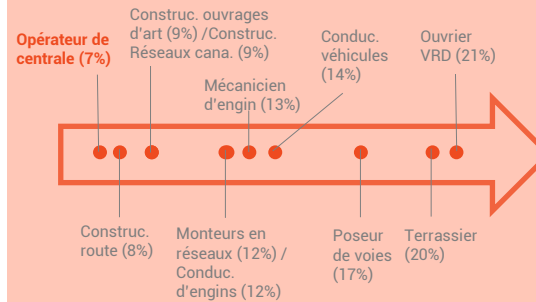
**44,8%** d'ouvriers  
qualifiés ou  
très qualifiés

Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021 – Traitements Réseau des CERC

### FLUX DE SALARIÉS



**TURN-OVER**  
**6,9%**



## 3.11 Poseurs de voies ferrées

### RESSOURCES DISPONIBLES



**229 SALARIÉS**  
**48 INTÉRIMAIRES**



**38,2 ans**  
en moyenne



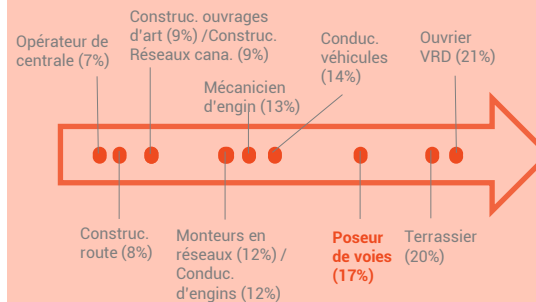
**47,0%** d'ouvriers  
qualifiés ou  
très qualifiés

Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, UCF CIBTP 2021 – Traitements Réseau des CERC

### FLUX DE SALARIÉS



**TURN-OVER**  
**17,3%**



### 1. Niveau de qualification

**L'indicateur du niveau de qualification s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers :**

- ▶ Ouvriers peu qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (150-170) ; TP (100-110)
- ▶ Ouvriers qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (185-210) ; TP (125-140)
- ▶ Ouvriers très qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (230-270) ; TP (165-180)

### 2. Stagiaire

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés pour lesquels les entreprises ont demandé un financement à l'OPCO de la Construction et qui ont suivi une formation continue au cours de l'année. **Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois.** Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

### 3. Niveaux de diplômes

Les niveaux de diplôme sont les suivants :

- ▶ Niveau V : CAP, BEP, ... (= niveau 3 sur la « nouvelle » nomenclature de 2019)
- ▶ Niveau IV : BAC PRO, BP, BTN, ... (= niveau 4)
- ▶ Niveau III : BTS, ... (= niveau 5)

NB : Les niveaux de diplômes écrits en chiffres latins et en chiffres romains correspondent à deux nomenclatures différentes : chiffre latins = « nouvelle » nomenclature ; chiffres romains = « ancienne » nomenclature.

Pour aller plus loin :

<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F199>

### 4. Jeunes en formation initiale

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier du BTP (formations allant du CAP au BTS inclus) quelle que soit l'année de formation

### 5. Apprentissage (source OPCO de la Construction)

Sont comptabilisés ici les contrats d'apprentissage en cours au 31 décembre 2021 dans une entreprise de Travaux Publics dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, comptabilité, etc.) ou le niveau (CAP jusqu'au niveau ingénieur).

### 6. Entrant/sortant

- ▶ **Entrants** : indicateur de « recrutements » des entreprises. Il s'agit des salariés entrés dans une entreprise du secteur l'année en cours et ayant eu éventuellement un emploi au préalable dans une autre entreprise (du BTP ou non). Cet indicateur comprend donc les salariés mobiles (sous-entendu venant d'une autre entreprise de BTP). **Chaque entrant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux d'entrant** : nombre d'entrants rapporté au nombre de salariés en poste au 15 mars.
- ▶ **Sortants** : il s'agit des salariés sortis d'une entreprise du secteur, l'année en cours, dans le cadre d'un changement d'entreprises (sortie hors définitive), d'un départ à la retraite, d'une sortie hors du secteur ou hors de la région. **Chaque sortant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux de sortants** : nombre de sortants rapporté au nombre de salariés en poste au 15 mars.

### Concernant les méthodes de calcul exactes, ceci nous donne pour 2021 :

Nombre de NIR complets et distincts, non-apprentis dont le montant du salaire total brut déclaré par l'employeur à la caisse CI-BTP est strictement positif :

- ▶ Entrants : présents sur l'exercice 2021 et, soit absent de l'exercice 2020, soit présent sur l'exercice 2020 en tant qu'apprenti
- ▶ Sortants : présents sur l'exercice 2020 et absent de l'exercice 2021
- ▶ Stock : présents sur l'exercice 2021 et présent au 15 mars 2021.



# Eléments de méthode utiles pour l'interprétation

## 1. Données URSSAF/UCF

**Source URSSAF :** nombre de salariés travaillant dans une entreprise ayant un code APE Travaux Publics (respectivement Bâtiment) quel que soit le métier du salarié

**Source UCF : Production :** salariés ayant un métier de production Travaux Publics (respectivement Bâtiment) quelle que soit l'entreprise BTP adhérente à la caisse de congés payés

**Techniciens et cadres :** salariés ayant un métier technicien et cadre dans une entreprise de Travaux Publics (respectivement Bâtiment) adhérente à la caisse de congés payés

**Administratif et commercial :** salariés ayant un métier relevant de l'administratif et commercial dans une entreprise de Travaux Publics (respectivement Bâtiment) adhérente à la caisse de congés payés

Par ailleurs, les salariés sont comptabilisés dans leur département de domiciliation pour la source UCF.

## 2. Potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Les données liées à l'apprentissage et aux contrats pro dans la partie « Appareil de formation » de la fiche métier sont des données transmises par les centres de formation.

**Les contrats pros ont été inclus dans le « potentiel de sortants formés » car il s'agit de ressources qui ont suivi une formation et sont donc désormais formées.**

## 3. Niveau de diplôme

Le métier Technique / d'encadrement BTP regroupe les formations études, encadrement de chantier et géomètre topographe. Pour ces 3 types de formations, on retrouve des niveaux III (BTS...) et IV (BAC PRO...). De manière similaire, on trouve des formations correspondant aux différents métiers production Bâtiment ou Travaux Publics de niveau III (BTS...), IV (BAC PRO...) et V (CAP...).

## 4. DEFM

### (Demandeurs d'emploi en fin de mois)

Sauf indication contraire, les données demandeurs d'emploi correspondent à l'ensemble du secteur de la Construction

# AVEC LE CONCOURS...

## DES MEMBRES ET PARTENAIRES DE LA CERC



AQC Lyon, AURA HLM, BTP Banque Lyon, CCI Auvergne-Rhône-Alpes, CCI Savoie, CRPI Auvergne, DDT 01, DDT 03, DDT 07, DDT 15, DDT 26, DDT 38, DDT 42, DDT 43, DDT 63, DDT 69, DDT 73, DDT 74, Fédération du BTP 01, Fédération du BTP 03, Fédération du BTP 26/07, Fédération du BTP 38, Fédération du BTP 42, Fédération du BTP 43, Fédération du BTP 63, Fédération du BTP 69, Fédération du BTP 73, Fédération du BTP 74, Fédération des SCOP du BTP Auvergne-Rhône-Alpes, FIBOIS Auvergne-Rhône-Alpes, Pôle Habitat FFB Auvergne-Rhône-Alpes, Métropole de Lyon, Conseil régional de l'Ordre des Architectes Auvergne-Rhône-Alpes, Routes de France Auvergne-Rhône-Alpes, UNGE Rhône-Alpes, UNTEC Rhône-Alpes Auvergne.

## DES MEMBRES DU GIE RÉSEAU DES CERC



## DE L'OBSERVATOIRE DES MÉTIERS DU BTP



**CERC AUVERGNE-RHÔNE-ALPES**

04-72-61-06-30

contact@cercara.fr | www.cercara.fr

CERC Auvergne-Rhône-Alpes

@cerc\_ara